



22. julij - Dan vstaje
slovenskega naroda

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XVII

ŠTEVILKA 3

JULIJ 1982



Nadaljevanje Titove poti je vztrajen in neutruden boj za samoupravljanje in enotnost jugoslovanskih narodov in narodnosti.

V njem člani ZK nastopajo z javnim delom in s prepričevalno močjo argumentov. Njihovo mesto je med delovnimi ljudmi, povezanimi v SZDL - v fronti vseh organiziranih socialističnih sil.



Kako poslujemo?

Ob zaključku leta 1981, ko smo ugotavljali dokaj ugodne rezultate, smo dejali, da v leto 1982 ne vstopamo s prevelikim optimizmom. Kljub ugodnim rezultatom smo ugotavljali slabše razmere pri prodaji naših proizvodov, večje težave pri izvozu, probleme pri nabavi materialov in podobno.

Sedaj ob zaključku prvega polletja lahko rečemo, da je bilo vse to, kar smo predvidevali tudi prisotno in da se to odraža tudi v proizvodnih in prodajnih rezultatih. Težave iz leta 1981 so se nadaljevale v leto 1982 in ne pričakujemo, da se bodo do konca leta izboljšale.

O situaciji v gospodarstvu nasploh ne bomo pisali, saj o tem lahko beremo v javnih glasilih, da se pa to odraža tudi v poslovanju naše organizacije, je razvidno iz samih podatkov o poslovanju.

Sestmesečnega proizvodnega plana v Nh nismo dosegli za dobra 2 odstotka. TOZD Primarna predelava in TOZD Tovarna vrat sta plan sicer presegli, pod planom pa je TOZD Tovarna stolov. Vzroki za to so predvsem v veliko bolj razdrobljeni proizvodnji kot normalno. Proizvodnja je sicer s tem zasedena, vendar pa taka proizvodnja povzroča večje probleme v pripravi, v organizaciji proizvodnje, izdelati je bilo treba veliko več vzorcev ipd. S tem je sicer proizvodnja zasedena, težko pa je doseči plan.

Vsak zastoj v proizvodnji pa pomeni toliko in toliko norma ur (Nh) manj, ki jih je pa veliko težje nadoknaditi. Probleme smo imeli tudi z repromateriali, npr. z lužili, z elementi itd. Proizvodnja, bolj razdrobljena kot normalno, je povzročila tudi težave pri zagotavljanju decimiranih izdelkov, naslonjal. V primerjavi z lanskim letom pa ni bilo težav s hlodovino in žaganim lesom. Da so stalno prisotni problemi pri nabavi raznih repromaterialov ni treba posebej poudarjati. Tu gre za probleme ustreznih lakov, lepil, lužil kot tudi raznega okovja za vrata, kljuk, vijakov itd.

Problemi so tudi pri prodaji, tako na domačem kot na tujem trgu. Naročila so razdrobljena, kupci se pojavljajo s specifičnimi zahtevami, veliko ostreje so zahteve glede kvalitete, pritiski so na znižanje cen (cene nekaterih tipov stolov smo bili primorani znižati za 6 odstotkov), skratka konkurenca je velika in za ohranitev obstoječega položaja na trgu je potrebno veliko napora. Poleg tega pa tudi gospodarska situacija v svetu ni najbolj ugodna, na ameriškem tržišču še vedno vlada recesija, vse to pa se odraža tudi v našem izvozu.

V šestih mesecih smo izvozili v vrednosti 4.843.720 \$, kar pa je kar

7,5 % manj kot v lanskem prvem polletju. Tudi indeks realiziranega izvoza v primerjavi s planom je pod 100 (96,7). Podobno je tudi na domačem trgu. Prodali smo sicer za 7 % več kot v enakem obdobju lani (v dejanskih cenah), vendar pa smo precej pod planom (po planskih cenah cca 10 %). Večji padec je pri prodaji gradbenim organizacijam, kjer smo močno pod planom, medtem ko prodaja trgovskim organizacijam še ne izkazuje večjih zastojev. Lahko pa pričakujemo težave v drugi polovici leta, saj imajo tudi

trgovci povečane zaloge. Tudi pri nas so sicer zaloge večje, vendar ne moremo reči, da delamo na zaloge, saj je v glavnem vsa proizvodnja po naročilu.

S finančnimi podatki za 1. polletje še ne razpolagamo, verjetno pa se bodo vsa ta gibanja izražala tudi v njih.

Ob zaostreni gospodarski situaciji, v kateri se nahajamo, smo sprejeli program ukrepov in aktivnosti, na nas vseh pa je, da ne bodo ostali samo na papirju, ampak da jih bomo tudi izvajali. Le, če se bomo tega zavedali vsi, bomo lahko prebrodili težave, s katerimi se srečujemo in se bomo še srečevali.

Prebil Margareta

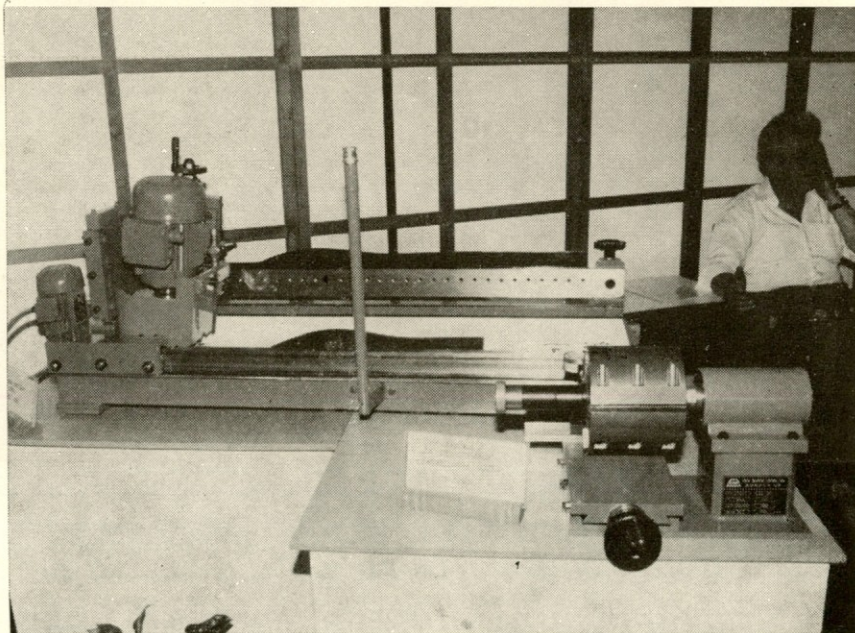
Sodelovanje na sejmu

Od 7.—11. junija 1982 je bil v Ljubljani mednarodni sejem lesno obdelovalnih strojev, na katerem je LIKO prvič sodeloval s svojimi proizvodi.

TOZD Servisi-energetika se je odločila, da poseže na sejmu s tistimi stroji ali napravami, ki jih še ni na domačem trgu, so pa zelo iskani.

Na vsakem koncu glave se nahaja komperator ura, ki točno pokaže kako je nož vstavljen v glavo.

Predvidevali smo, da bo veliko povpraševanje po »napravi za narez brusnega papirja«. Naredili smo lično in preprosto napravo in se predstavili z njo na sejmu.



Predstavitve eksponatov na mednarodnem sejmu lesnoobdelovalnih strojev v Ljubljani

Brez omahovanja smo se odločili za »stroj za brušenje profilnih nožev«. Na trgu se že dobijo podobni stroji, le, da je na njih možno brušenje samo skobelnih nožev ne pa tudi profilnih (npr. noži za sedlarko in slično).

Predstavili smo tudi »napravo za vstavljanje skobelnih nožev v glavo«. Brez truda se točno montirajo noži.

Na sejmu smo se predstavili tudi z »mizno krožno žago«, z novo zaščitno napravo za rezilo. Zaščita pokrije rezilo vse do obdelovanca in je tako delavec zaščiten proti poškodbam prstov. Bolj kot MKŽ smo hoteli prikazati ravno to zaščito, ki je zelo posrečena, montirane pa so podobne že na obeh lokacijah.

Z veliko nervozo smo pričakovali obiskovalce sejma. Prostor smo imeli odmerjen v sestavi »Lesnine«.

Pričakovali smo, da se bodo obiskovalci ustavljali pretežno pri stroju za brušenje profilnih nožev. Nismo se zmotili! Veliko zanimanje je bilo za ta stroj in tudi takoj kup naročil. Tudi za druge rastavljene stroje oziroma naprave je bilo veliko zanimanje. Precej naročil je bilo za MKŽ, priprava za vstavljanje skobelnih nožev je bila zelo občudovana, kakor tudi naprava za narez brusnega papirja. Tudi za te je bilo veliko naročil. Petkovšek Jakob in Dobrovoljc Stefan sta imela mnogo dela pri pojasnjevanju tehničnih podatkov, možnih dobavnih rokov in cenah razstavljenih artiklov.

Prav nerodno nam je bilo, ko nismo obiskovalcem postregli s prospekti naših strojev. Bilo je premalo časa za izdelavo istih, kajti poleg tehničnih podatkov bi morali prikazati tudi izmere (risbe) in na-

vodila za uporabo. Zainteresiranim kupcem smo obljubili, da jim bomo posredovali omenjene prospekte z ostalimi podatki v najkrajšem možnem času.

Ker v TOZD Servisi ne razpolagamo dovolj z tehničnim kadrom, bomo morali takoj preiti v novo organizacijo TOZD. Poleg tehnika — kalkulanta bi nujno potrebovali še konstruktorja in slično.

Tako bi TOZD Servisi-energetika poleg osnovne dejavnosti — vzdrževanje in proizvodnja vseh vrst energije (toplotne, električne, komprimiranega zraka) posegli v proizvodnjo strojev in naprav za obdelavo lesa za jugoslovanski trg in se tako uvrstili v skupni korak ostalih TOZD DO LIKO.

DS in IO TOZD Servisi-energetika sta dala vso priznanje za trud pri izdelavi navedenih eksponatov za lesni sejem izvajalcem del na lokaciji Verd.

Franko Martinčič

Pogovor z . . .

Na seji uredniškega odbora smo se dogovorili, da bi v naslednjih številkah skušali predstaviti tiste delavce, ki so ob zadnjih volitvah prevzeli najodgovornejše funkcije v temeljnih oziroma delovni organizaciji.

Vsem je bilo postavljeno troje vprašanj in sicer:

TOV. ZALOŽNIK TATJANA — PREDSEDNIK DS DO LIKO

1. V pravkar minulem mandatnem obdobju sem bila članica DS DO LIKO in ocenjujem, da je bilo doseženo delo DS uspešno. V zaostrenih pogojih gospodarjenja, ki so bili celo mandatno obdobje in so se ves čas samo zaostrovali, smo delegati s polno mero odgovornosti sledili

1. Kako ocenjujete dosedanje delo organa, v katerem ste prevzeli tako odgovorno funkcijo in kaj bi želeli pri delu v prihodnje?

2. Obveščanje je eden najpomembnejših področij pri uveljavljanju delegatskega sitsema. Kako ocenjujete informiranje v naši delovni organizaciji in kaj bi morali še napraviti?

3. Kaj bi želeli povedati vi sami?

novim družbenim ciljem, ki so se oblikovali.

V skladu z njimi smo sprejemali odločitve, od katerih smo pričakovali kar največji izvozni učinek, večjo produktivnost dela in ekonomičnejše poslovanje, pa tudi jasne plane in zagotovljeno nadaljno perspektivo.

Rezultati, ki jih izkazujemo, dokazujejo, da je bila ta usmeritev pravilna.

Ob ponovni izvolitvi v DS DO LIKO želim, da bi tudi novo izbrani delegati razumeli današnji čas in znali slediti nalogam, ki jih pred naš kolektiv postavlja družbena skupnost.

Ponosna sem, ker sem bila izvoljena za predsednika tega najvišjega organa samoupravljanja v DO, čeprav se zavedam velike odgovornosti, ki so mi jo sodelavci s tem zaupanjem hkrati naložili.

Po svojih najboljših močeh se bom trudila, da bomo vsi delegati opravičili izkazano zaupanje.

2. Prepričana sem, da je v informiranje delavcev o vsej tekoči problematiki, posebno pa še o vseh pomembnih odločitvah, kot so planiranje, proizvodnja, doseganje poslovnih rezultatov, v naši DO vloženo

precej truda, pa naj si gre za informiranje delavcev neposredno na zbiorih delavcev, posredno preko delegatov v samoupravnih organih, z informacijami kot tudi v našem glasilu NAŠE DELO.

Tako razgibano obliko informiranja moramo ohraniti tudi v bodoče, saj je to osnovni pogoj, da se lahko delovni ljudje vključujemo v samoupravno odločanje.

Seveda pa želim, da bi bile informacije kratke, jasne in razumljive, skratka namenjene delavcu.

Tov. ZELKO MARJAN — predsednik IOOS TOZD Primarna predelava

1. Do sedaj v sindikatu nisem ravno najbolj aktivno sodeloval (nisem bil član IO). Vendar, če bi ocenil dosedanje delo sindikata bi lahko dejal, da je bil premalo prisoten med delavci. Za v prihodnje menim, da bi morali doseči večjo prisotnost sindikata med delavci in to ne kot prodajalca sadja in ozimnice temveč bi morali posvetiti večjo pozornost problematiki proizvodnje, zaščititi delavcev in jih seveda tudi opozarjati na njihove dolžnosti.

2. Mislim, da so informacije že dokaj dobro posredovane v »Našem delu«. Informacije, ki nas obveščajo o vseh pomembnejših odločitvah, pa menim, da so napisane preveč zapleteno, lahko bi bile bolj preproste in jasne. Tudi vloga mojstrov kot posredovalcev in razlagateljev informacije je premalo uveljavljena.

3. Potrebno bo preiti iz papirja na dejanja. Mnogokrat napišemo veliko pa kaj to pomaga, če jih ne izvajamo. Več poudarka bo potrebno dati tehnološkim izboljšavam, inovacijski dejavnosti, nabavi nove tehnologije in ostalim izboljšavam obstoječe.

Tov. Gabrovšek Janez — namestnik predsednika DS TOZD Primarna predelava Verd

1. Delo v DS v preteklem obdobju ocenjujem kot zadovoljivo. Mislim, da ni bilo nobenih večjih pripomb na delo. V prihodnje pa bo potrebno še boljše delati in bolj pretehtati vse odločitve, saj vsi vemo, da smo v zelo težkem gospodarskem položaju, kar se bo najbrž odrazilo tudi pri nas.

2. Menim, da je informiranje v redu, saj dobivamo informacije o vseh odločitvah, poleg tega je obravnavana problematika tudi na zbiorih delavcev. Vendar pa opažam, da ni pri vseh delavcih enakega zanimanja za te informacije tako, da jih marsikdo sploh ne prebere.

3. Tu bi omenil, da se v naši TOZD pripravlja gradnja nove grobe prirezovalnice. Vsi pričakujemo dosti od tega (izboljšanje delovnih pogojev, kvalitete itd.). Opozoril pa bi, da bo najbrž nastal problem kam bomo preselili proizvodnjo v tem času, ko bomo gradili in upam, da bomo tudi to uspešno rešili.



TOV. LEVEC FRANC

PRESEDNIK DS TOZD SERVISI ENERGETIKA

1. Težko bi odgovoril na to vprašanje. Nisem bil delegat v DS pač pa član izvršilnega odbora, na katerem smo sprejeli mnogo predlogov, oziroma zaključkov, ki smo jih predlagali v potrditev DS. Mnenja sem, da se delegati na DS še vedno premalo zavedajo, da so delegati baze in da je njihovo odločanje takorekoč odločanje delavcev. To je samoupravno! Če člani DS sprejemajo sklepe — brez da bi imeli mnenja baze katero zastopajo, je to že krenitev na stran pot, ali bolje rečeno centralistično obnašanje. Še eno slabost opažam pri delegatih in to je, da ne preštudirajo vsega materiala za DS. Tako se seznanjajo z vsebino šele na seji sami, kar povzroča otežkočenost same razprave. Druga nepravilnost je tudi ta, da s strani strokovnih služb na nivoju DO, nekatere materiale za DS dostavljajo prepozno ali celo na sami seji, na



katero delegati niso pripravljeni. Te napake moramo čimprej odpraviti.

2. Menim, da je informiranje dokaj dobro organizirano preko informacij, časopisa »Naše delo« in tudi sklepi so objavljeni na oglasnih deskah. Precej informacij bi lahko delegati prenašali v bazo neposredno. To verjetno že več ali manj prenašajo — vprašanje je le, če pravilno. Nepravilna informacija lahko delavce pripravi do negodovanja po nepotrebnem.

3. Želim, da bi bili delegati v DS TOZD Servisi-energetika res v pravem pomenu delegati. Delavci so jih izvolili za svoje predstavnike v samoupravnih organih in to zaupanje ne smejo izgubiti. Popraviti se mora vse tisto kar sem omenil že pod prvim vprašanjem. Boriti se bomo morali za doslednejše izvajanje stabilizacijskih ukrepov, predvsem

pa za izboljšanje discipline, ki še vedno ni na zadovoljivi ravni. Kakor dobri disciplinirani vojaki dosežejo uspeh na bojišču, tako bodo dobri in disciplinirani delegati ustvarili dober DS, kar je garancija za dobro poslovanje naše TOZD.

TOV. MAVEC ANTON —

predsednik IOOS TOZD Servisi-energetika

1. Če sem iskren, sem kar malo s strahom prevzel funkcijo. Opravljati funkcijo predsednika IO OOZS ni lahko. Na sindikat se vse bolj prenašajo razne dolžnosti in zahteve po



uveljavljanju delavčevih pravic in dolžnosti. Delavec pričakuje od IO OOZS neko pomoč, oziroma zaslombo pri njegovih prošnjah za dodelitev stanovanja, oziroma stanovanjskega posojila, nadalje pri kratenju samoupravnih pravic, pri nepravilni odločitvi disciplinske komisije ob odločivi višine kazni pri njegovem prekršku in tako dalje. IO OOZS mora stalno skrbeti za delavčevo dobro počutje in zdravje, zato je njegova dolžnost da organizira razna športna tekmovanja in rekreacijo delavcev. Boriti se mora vzporedno z samoupravnimi organi za stabilizacijo našega gospodarstva, za večje delavčeve učinke ob lažjem delu in s tem seveda tudi za večje osebne dohodke. Skrbeti mora za delavce, ki so dalj časa v bolniškem staležu, jih obiskati in seznanjati z novostmi v TOZD o doseganju plana in slično. Še in še bi lahko našteval kaj vse je delo IO OOZS.

Dosedanje delo IO OOZS ni bilo lahko. Poleg drugih obveznosti je imel sindikat zadolžitev za evidentiranje delegatov za samoupravne organe, SIS in drugo, izpeljava volitev in delegiranje delegatov, ki so bili izvoljeni. Zavzemal se je, da bi se čim bolj uveljavil pri obrambi delavčevih pravic in zahtev. Menim,

da je odigral svojo vlogo. Mislim pa, da je bil IO preveč sam svoj in da je imel premalo pomoči od baze oziroma delavcev samih. Skupno odločanje z delavci, skupne akcije in skupni zaključki bi bili bolj učinkoviti.

2. Mislim, da je informiranje v LIKO dokaj dobro organizirano, saj se delavce obvešča o vseh odločitvah in delu samoupravnih organov preko časopisa »Naše delo« in preko »Informacij«. Premalo informacij dobimo le o razpravah delegatov v SIS.

3. V bodoče naj bi ne delal le IO OOZS sam. IO naj bi bil cel kolektiv. Vsi naj bi en drugemu pomagali, razpravljali in odločali, IO pa naj bi odločitve le realiziral.

Upam, da bo tako novi IO OOZS Tozd Servisi-energetika dobro opravil svojo vlogo.

Uredništvo

Delegacije

DELO DELEGACIJ V LETOSNJEM LETU

Delegacije za skupščino zbora združenega dela in samoupravne interesne skupnosti smo izvolili 11. marca 1982. Imamo šest delegacij za zbor združenega dela in šest delegacij za samoupravne interesne skupnosti.

Delegacija delovne skupnosti, Primarne predelave in Servisi-energetika se povezuje v I. konferenco delegacij, ostale TOZD (Tovarna stolov, Tovarna vrat in Primarna predelava) pa imajo samostojne delegacije. S svojim delom so pričele v mesecu aprilu, se konstituirale in se dogovorile o delu.

Na prvem skupnem sestanku delegacij, na katerega so bili vabljeni vsi vodje delegacij, predstavniki samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in poslovodni organi, smo delegate seznanili z njihovimi pravicami in dolžnostmi, ki so določene v zakonu o združenem delu ter v naših samoupravnih splošnih aktih.

Da bi delavci preko svojih delegatov, ki so jih izvolili, uveljavili skupne interese, smo se dogovorili o načinu dela delegacij, načinu navezovanja stikov in usklajevanja stališč z delegacijami znotraj delovne organizacije, samoupravnimi organi in družbeno-političnimi organizacijami, kot nosilci ustvarjanja družbene zavesti.

Poseben poudarek smo posvetili njihovem povezovanju z družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji, organi upravljanja, strokovnimi službami in delavci, ki so jim dolžni pri njihovem delu nuditi vso strokovno pomoč.

Dogovorili smo se, da se delegacije posamezne TOZD domenijo o

delegatu, ki bo še posebej zadolžen za pregled in študijo gradiva za posamezno skupščino SIS ter se udeleževal skupnih sestankov na nivoju delovne organizacije, kadar bodo tako narekovala potrebe. Na teh sestankih delegati medsebojno usklajujejo stališča, ki so skupnega po-

mena za delavce TOZD, delovno skupnost in delovno organizacijo.

Z izvajanjem dogovorjenega načina dela in z zavestjo odgovornosti vsakega delegata so delegacijam zagotovljeni vsi pogoji za delo pri uresničevanju skupnih interesov.

A. Z.

XII. kongres ZKJ

XII. KONGRES ZVEZE KOMUNISTOV JUGOSLAVIJE ZA KONTINUITETO SAMOUPRAVLJANJA

Ni bilo prvikrat, da smo v naši družbi pri ocenjevanju stvarnih družbeno-ekonomskih in političnih razmer v združenem delu in celotni skupnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti s težavo presojali o tem, kaj so najresnejši problemi, kje so njihovi vzroki, kako globoko koreninijo v družbi in kakšne so njihove posledice. Tudi v pripravah na 12. kongres ZKJ takšnih zapletanj ni manjkalo. Še več jih je bilo v razpravah o tem, kako iziti iz zaostrene situacije, katera so najučinkovitejša sredstva in ali ne tiči nevarnost v tem, da bi se sredstva za izboljšanje razmer ne spremenila v cilj. (Kakšne so nevarnosti takšnih družbenih pojavov zgovorno dokazujejo nekateri negativni pojavi iz zgodovine).

Ni manjkalo parolarstva, besednega govornišтва, ki je gradilo na halo učinkih. Tudi ne gostobesednostnega leporečja, s katerim so posamezniki poizkušali zakriti prave vzroke za nastale razmere, razmere same pa omiliti ali pa prikriti svoje nedemokratske poti, s katerimi naj bi reševali družbena stanja. Prevladal pa je realistični pogled na probleme v družbi in načine njihovega reševanja.

Ko je ZKJ pred vsemi delovnimi ljudmi javno razgrnila vsa bistvena družbena vprašanja in dileme, ki narekujejo odgovore, je istočasno trasirala pot za njihovo reševanje. Opozorila je na mnoge stalnice v našem družbenem življenju. Posebni poudarki so bili dani na družbeno lastnino sredstev za samoupravno združeno delo, upravljanje z njo in z rezultati dela, na temelje socialističnega samoupravljanja, razvijanje sistema kolektivnega dela in odgovornosti, varovanje ustavnosti in zakonitosti, norm socialistične morale in drugih v socialistični revoluciji in NOB pridobljenih vrednot. Posebne pozornosti so bila deležna tudi vprašanja varovanja enakopravnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, varovanja nedotakljivosti meja in teritorialne integritete Jugoslavije, kot samoupravne in državne skupnosti in še mnoga druga.

Po vsebinski usmeritvi k temeljnemu vprašanju nadaljnega družbeno-ekonomskega razvoja je bil to kongres kontinuitete Titove — Kardeljeve poti. To je bil tudi po odprtosti in javnosti obravnav ter zahtevi, da morajo vsa družbena vprašanja obravnavati in v demokratičnih postopkih dogovarjanja reševati delavci in delovni ljudje sami in ne od njih odtujeni državni ali drugi organi, ki s svojo in ne z voljo delavcev in delovnih ljudi posegajo po ukrepih in rešitvah. Prave poti so torej neposredno izražanje in sporazumevanje delavcev o njihovih samoupravnih interesih in upravljanje celotne družbene reprodukcije v delegatskem sistemu.

Kongres torej ni odpiral nerealnih pričakovanj in upov, kar bi v osnovi pomenilo prelaganje rešitev za nakopičena protislovja razvoja in slabosti dela oziroma upravljanja v družbi. V delu kongresa je prevladalo spoznanje:

— bistveno je videti stvarno stanje, ga priznati, z njim seči v zavest večine delovnih ljudi in pokazati na prave poti ter ob tem ustvariti pogoje, da bodo delavci organizirano, a sami na samoupravnih temeljih urejali skupne in splošne družbene zadeve.

V kritični obravnavi so bili sprejeti bistveni poudarki za vsa področja družbenega življenja in dela.

Posebej izstopajo sledeči:

— temeljne organizacije združenege dela se ne smejo zapirati v ozke okvire in pri tem krepiti skupinsko lastniških, lokalističnih in drugih teženj ter ne takšnih hotenj, ki otežkočajo integriranje gospodarstva ter družbenih dejavnosti na samoupravnih temeljih;

— bolj je treba uveljaviti delovno organizacijo, kot temeljno obliko združevanja TOZD in na tej podlagi uresničevati samoupravne družbeno-ekonomske odnose, usklajevati dohodkovne in druge interese;

— v okviru SOZD bi morali bolj spodbujati samoupravno angažiranje in združevanje na dohodkovnih osnovah, kar predstavlja delitev dela in gospodarniške organiziranje skupnih funkcij razvoja, načrtovanja, trženja, financiranja, ipd.;

— delavci v TOZD morajo postati resnični subjekti odločanja o pogojih pridobivanja in delitve dohodka, pri čemer morajo biti v položaju, da

sami dograjujejo osnove in merila za ugotavljanje prispevka TOZD pri ustvarjanju skupnega prihodka in dohodka ter, da se pri oblikovanju cen izdelkov in storitev upoštevajo gospodarska merila. V teh procesih se mora bolj uveljaviti samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje delavcev v TOZD tako, da odločno opustimo administrativno urejanje cenovnih odnosov, ki je doslej ne-realno posegalo v oblikovanje dohodka ter materialnega položaja posameznih delov delavskega razreda;

— dosledno izvajanje sistemskih rešitev na področju družbeno-ekonomskih odnosov in ukrepi ekonomske politike morajo bolj objektivizirati podlage socialistične blagovne proizvodnje. Na tej osnovi bodo delavci v sistemu združenega dela nosilci boja za spodbujanje in razvijanje odgovornosti pri gospodarnem upravljanju z družbenimi sredstvi ter podružbljenimi sredstvi minulega dela;

— ekonomsko amortizacijo vrednosti osnovnih sredstev je treba uveljaviti kot podlago za njihovo obnavljanje v skladu s tehnično tehnološkim napredkom. Odgovornejši odnos pri gospodarjenju s sredstvi akumulacije, ki se upravlja v TOZD ali združujejo v sistemu združenega dela, naj prispeva k odpiranju novih delovnih mest oziroma k družbenemu napredku. Pri tem je treba izključevati vsakršno državno lastniško prisvajanje, ki otežuje razvoj samoupravnega sistema razširjene reprodukcije;

— z dinarskim in deviznim delom dohodka — z devizami naj razpolagajo vse organizacije, ki so sodelovale pri izdelavi izdelka za izvoz na

Dopisujte v NAŠE DELO!

podlagi skupnega prihodka in skupnega dohodka ali drugih oblik poslovnega sodelovanja in združevanja, itd.

Te in druge usmeritve z 12. kongresa ZKJ so gotovo realna idejno-politična podlaga za aktivnosti članov Zveze komunistov in vseh drugih delovnih ljudi v njihovih prizadevanjih za samoupravne aktivnosti, s katerimi bo potekal boj proti kršitvam ustavnosti, zakonitosti in socialistične morale proti ogrožanju družbenega premoženja, zlorabe oblasti, birokratski in tehnokratski samovolji in vsem drugim negativnostim v družbi na vseh ravneh. To je v tesni povezanosti s procesi krepitve samoupravnega odločanja v celotnem delegatskem sistemu. Ponovno je dan poudarek na uveljavljanju in razvijanju samoupravne delavske kontrole, ki je v sistemu samoupravljanja ne bi smeli omejevati na ta organ, temveč na ves proces priprav za odločanje in odločanje samo.

AUER VIKTOR

UNILES UNILES UNILES UNILES UNILES UNILES UNILES

Program skupnih nalog

Delavski svet SOZD UNILES je svoji seji dne 28. 5. 1982 sprejel program skupnih nalog SOZD UNILES po novem zakonu o razpolaganju z devizami za konvertibilna plačila v letu 1982, ki ga je predložil Odbor za zunanjo trgovino. Na seji Odbora je bilo ugotovljeno, da novi zakon izredno zaostrojuje pogoje gospodarjenja, istočasno pa zahteva skrajne napore za uresničevanje in po možnosti preseganje našega izvoznega načrta, ker le tako lahko v čim večji meri zagotovimo nemoten potek naše proizvodnje. Kljub nekaterim nejasnostim pa novi zakon povsem jasno določa, da bomo imeli na razpolago manj deviz in da to terja od nas ustrezno ukrepanje. Upošteva je to izhodišče, je Odbor za zunanjo trgovino predlagal naslednje skupno dogovorjene naloge v okviru SOZD UNILES:

1. Na vsak način moramo kljub zaostrenim razmeram na tujem trgu realizirati naš izvozni načrt in iskati možnosti, da ga presežemo, za kar je potrebno izrazito delovanje komercialnih služb v vseh združenih DO. Na ravni SOZD pa je nujno večje angažiranje za vključitev v inženiring posle in druge višje oblike sodelovanja s tujino, ki so zanimive za več naših DO ter hitrejšo iskanje novih distribucijskih poti ali ustanavljanje mešanih podjetij v tujini, tudi v sodelovanju z drugimi zainteresiranimi OZD.

2. Dati moramo izrazito prednost proizvodnji za izvoz in v ta namen usmerjati domače in uvožene surovine in repromaterial ter se sproti dogovarjati o medsebojnem izkoriščanju kapacitet za izvozne programe, s tem da je treba istočasno bolj spoštovati dobavne roke in kvaliteto. V vseh OZD bomo z nagrajevanjem posebej spodbujali delavce v izvozno usmerjeni proizvodnji in za izvozna naročila tudi koristili spremembe Zakona o delovnih razmerjih, ki dovoljujejo racionalnejše razporejanje delavcev in delovnega časa.

3. Glede na lastne zahteve in zahteve pristojnih republiških organov bomo do 10. junija pripravili mesečne in tromesečne plane odlivov in prilivov, izvoza in uvoza ter odplačil konvertibilnih kreditov, v tem smislu pa tudi preverili letne plane.

4. Na »interni devizni borzi« UNILES se bomo tekoče dogovarjali o medsebojni oskrbi z devizami. Prednost bi imela izvozna proizvodnja in povezava v repro-verigi v ta namen, pri eventualno začasnih prostih deviznih sredstvih pa medsebojna pomoč med združenimi DO. Ob tem bomo upoštevali kot drugi kriterij

preprečevanje zastojev v proizvodnji v naših TOZD.

5. Zahtevamo odločno izvajanje stališč delegatske skupščine SRS, da je potrebno pri oskrbi z devizami dati prednost proizvodnji, ki ustvarja neto devizni učinek. Znižanje koriščenja deviznega priliva naj se izvede za vse izvoznike linearno, selektivnost pa naj se izvede na ekonomski osnovi izključno preko združevanja deviz v repro-verigi.

6. Vse združene DO se bodo s svojimi poslovnimi partnerji v tujini neposredno in preko trgovskih OZD skušale dogovoriti o spoštovanju novega 60-dnevnega plačilnega roka.

7. V skladu z določili novega zakona bomo v dogovoru z našimi dobavitelji enotno preprečevali pogojevanje dobav s plačili v devizah povsod tam, kjer ni dejanske povezave v repro-verigi, ki morajo prav tako temeljiti na argumentiranih merilih deviznega deleža v tej povezavi.

8. Vztrajali bomo, da imajo pri ustreznih republiških in občinskih sredstvih skupnih rezerv ali drugih, ki se namensko zbirajo za kritje izgub, absolutno prednost izgube, ki nastajajo zaradi visoke izvozne angažiranosti.

9. Pri dobaviteljih repromateriala bomo nastopali skupno sporazumno z enotnimi stališči ali s skupnimi nabavami, iskali bomo nadaljne možnosti za nadomeščanje uvoženih repromaterialov z domačimi, prav tako bomo od pristojnih republiških organov zahtevali prepoved izvoza repromateriala na klirinško področje, če so ti potrebni naši izvozni proizvodi.

10. Več repromateriala bomo skušali nabavljati v tujini preko komercialnih in blagovnih kreditov, pri čemer bomo izkoriščali tudi možnosti, ki jih dajejo obmejni sporazumi in še odprti neizkoriščeni tuji krediti. Pri tem pa vztrajamo, da se nam v okviru že tako skromnih možnosti dovoljuje tudi uvoz najnужnejše tehnologije, ki je pogoj izvozne naravnosti.

11. Pri preverjanju srednjeročnih planov bomo dali absolutno prednost izvozno usmerjenim naložbam.

12. Za prevoze našega blaga na tuja tržišča bomo najemali tiste prevoznike, pri katerih je mogoče storitve plačati z dinarji v celoti ali v čim večji meri.

13. V vseh pristojnih organih in delegatskih skupščinah bomo vztrajali, da se z realnejšim tečajem dinarja in nadaljnimi izvoznimi spodbudami ter olajšavami zagotovi vsaj tak dohodkovni položaj izvoz-

nikov, ki bi omogočal poslovanje brez izgub ter nujno minimalno akumulacijo.

Prav tako se bomo odločno zavzemali za poenostavitev sedanjih zapletenih administrativnih postopkov na področju ekonomskih odnosov s tujino ter za jasnost predpisov na tem področju.

Te sporazumno dogovorjene naloge v okviru SOZD Uniles bo v teku njihovega izvajanja koordiniral Odbor za zunanjo trgovino SOZD Uniles in stalno obveščal Koordinacijski svet in Delavski svet SOZD UNILES ter predlagal potrebne ukrepe za njihovo izvedbo. Pri tem bomo stalno sodelovali z drugimi OZD v okviru Splošnega združenja LES.

Predsednik SOZD UNILES:

Dr. Tone Krašovec

Članom kolektiva čestitamo
ob prazniku —

DNEVU VSTAJE

UNILES

Kaj ta pesem ne-ugnana?
Kaj se zbira mnoštvo mož
dan današnji že za rana?
Kdo mi to povedal boš?
Seja delavskega sveta
v Straži kmalu bo začeta.
Bogme da, da je res:
to je vendar — UNILES!

Zbrali so se delegati
fabrik združenih v naš SOZD,
ki vedo se prav ravnanji,
kadar za korist gre TOZD.
Tu so danes se dobili,
da bi skupaj kaj sklenili.
Bogme da, da je res:
to je vendar — UNILES!

Kakšna gospodarska pota
nam pripravlja novi ZIS?
Kak premamit SISEOTA,
kak obvarovat se kriz?
To zdaj bodo reševali,
marsikoga v rog ugnali...
Bogme da, da je res:
to je vendar — UNILES!

Zraven še priznanja dali
bodo pametnim možem,
ker prav delati so znali
v prid in slavo oblastem.
Vsi enotni smo in družni
da za SOZD so naš zaslužni!
Bogme da, da je res:
Naj živi naš — UNILES!

Gospodarska stabilizacija

Sestavljena organizacija združene dela Uniles, ki jo sestavlja deset delovnih organizacij (Iztok, Miren, Javor, Pivka, Krasoprema Dutovlje, Lesnina Ljubljana, LIKO Vrhnika, Marles Maribor, Meblo Nova Gorica, Novoles Novo mesto, Stol Kamnik in Hoja Ljubljana) je 26. maja v prostorih Lesnine na Parmovi 53 v Ljubljani organizirala razgovor z Milico Ozbič, članico CK ZKS in predsednico Republiškega družbenega sveta za gospodarski razvoj in ekonomsko politiko.

Na razgovor so bili vabljeni direktorji delovnih organizacij — članic SOZD, predsedniki strokovnih odborov SOZD Uniles, predsednik delavskega sveta sestavljene organizacije, predsednik koordinacijskega odbora sindikata ter predsednik koordinacije ZK SOZD Uniles.

Osrednja tema razgovora so bila izhodišča dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije v SFRJ in SR Slovenije ter iz tega izhajajoče naloge v našem ekonomskem sistemu in ekonomski politiki.

Vlasta Vajda



S pogovora z Milico Ozbič

Seja DS SOZD UNILES

Zadnja seja delavskega sveta SOZD Uniles je bila organizirana v delovni organizaciji Novoles v Straži pri Novem mestu.

Poleg redne seje, na kateri smo obravnavali poročilo o zunanjetrgovinski menjavi in sodelovanju med Unilesom in UNIDO ter sprejeli sklep o vključitvi DO Tribuna v SOZD Uniles je bila tudi slavnostna seja, na kateri so bile podeljene plakete SOZD Uniles. Ker bo o zunanjetrgovinski menjavi več govora na drugem mestu, bi morda nekaj več besed spregovoril o sodelovanju SOZD Uniles z UNIDO.

Prvi stiki z Organizacijo združenih narodov za industrijski razvoj na Dunaju so bili vzpostavljeni že v letu 1981, ko so bili opredeljeni tudi osnovni vsebinski, organizacijski in materialni vidiki skupnega sodelovanja. SOZD Uniles je namreč zainteresirana, da preko UNIDO sode-

luje v jugoslovanskih aktivnostih in operativnem nujenju tehnične pomoči pri razvoju lesne in pohištvene industrije v deželah v razvoju. Tako je Uniles uradno povabljen, s tem, da izpolnjuje vse temeljne pogoje, za uvrstitev v tako imenovani »ROSTER« organizacij, ki so sposobne in pripravljene nuditi pomoč deželam v razvoju. Tako SOZD že tretirajo kot »Rostersko organizacijo«, kar prinaša določene ugodnosti, zlasti pri zajemanju dokumentacijskih gradiv in študij, ki jih nekatere delovne organizacije, ki so združene v Uniles, že s pridom uporabljajo.

Za bodoče angažiranje združenih organizacij SOZD Uniles pri prevzemanju določenih projektov v deželah v razvoju pa je pomembna izpeljava postopka za pridobitev takih pravic ter v zvezi s tem tudi naše možnosti na tem področju. Glede na že uveljavljeno politiko

naše države v odnosu do držav v razvoju, naj bi imel Uniles določeno prednost, česar se projektne osebe v UNIDO dobro zaveda. Nadalje je UNIDO predlagal, da bi UNILES skupaj z Mednarodnim centrom za upravljanje podjetij v javni lastnini v Ljubljani ter UNIDO-m organiziral seminar o tehnično-tehnološkem razvoju lesne industrije za vodilne tehnične kadre iz 20 držav Afrike, Azije in Latinske Amerike.

Predvidoma naj bi bil seminar v marcu leta 1983 v Ljubljani. V mesecu septembru istega leta pa je predvidena tudi posebna strokovna konferenca s svetovnim statusom o razvojnih vprašanjih lesne industrije in sicer na Finskem. Tudi na tej konferenci naj bi Uniles aktivno sodeloval.

Druge zadeve skupnega sodelovanja, ki tudi potekajo, vendar so ožjega pomena, podrobneje niso bile navedene.

Na tej seji so člani delavskega sveta sprejeli tudi ugotovitveni sklep o sprejetju DO Tribuna v SOZD Uniles.

Referendumi so po združenih organizacijah potekali od septembra do decembra leta 1981. Povsod je referendum uspel, razen v naši delovni organizaciji, kjer smo ga ponavljali v nekaterih temeljnih organizacijah že v tem letu. Po sprejemu tega sklepa bo strokovna služba SOZD Uniles izpeljala postopek za vpis DO »TRIBUNA« v sodni register kot članico SOZD. Šele tedaj bo Tribuna tudi pravno formalno postala članica naše SOZD.

Na seji delavskega sveta SOZD-a, ki je bila v mesecu maju organizirana v naši delovni organizaciji na lokaciji Borovnica je bil sprejel tudi sklep o podelitvi plakete SOZD Uniles. Predlog je pripravila komisija za dodelitev plaket na osnovi Pravilnika o dodeljevanju plakete SOZD Uniles.

V Novem mestu je plakete podelil v imenu SOZD Uniles predsednik kolegijskega poslovnega organa SOZD Uniles Krašovec dr. Anton in sicer naslednjim posameznikom:

Jože Knez, Vlado Jurančič, Tine Ravnikar, Milan Lutman, Miha Ravnik, Ferdo Rakuša, Franc Sikošek, Viktor Arh, Vili Pavlič, Vlado Plahuta, Peter Zajc, Mirko Pečar, Janez Grünfeld, Stane Svetlič, Ladislav Gasparič ter iz naše delovne organizacije Mejač Vlado.

Prav tako sta plaketi prejela Beogradski sajam ter Splošno združenje Les.

Po podelitvi je bil tudi krajši kulturni program, na katerem so nastopili Dolenjski oktet in recitatorji. Pleštnjak Dušan



Prisotne je na seji DS v Novem mestu pozdravil predstavnik Novolesa — tov. Vladimir Bajc — direktor DSSC Novolesa

Komunisti v UNILES-u

Potem, ko so stekle priprave za organiziranje Akcijske konference osnovnih organizacij iz temeljnih organizacij v okviru Unilesa, je bila konferenca sklicana za 18. junij. Nanjo so se pripravili tudi člani zveze komunistov v osnovnih organizacijah ZK v Liku. Pri tem je bilo sprejeto enotno mnenje, da predloženo pismeno gradivo pravilno izpostavlja vse ključne naloge članic SOZD za pospeševanje izvoza, zlasti na konvertibilno tržišče ter, da je v sedanjih razmerah ključnega pomena pozitivna neto devizna bilanca v razmerju med doseženim izvozom in uvozom.

Polna podpora je bila dana stališčem, po katerih naj bi s povečevanjem izvoznih obvenosti in deviznih prilivov dajali svoj delež v pokrivanju plačilnega primanjkljaja države. Zavedamo se, da proizvajamo in posluujemo v družbeno-ekonomskem in političnem sistemu, v katerem na temelju samoupravljanja delavci razrešujemo številne zadeve iz skupnega združenega dela in skupnih interesov.

Naša odločitev izhaja iz spoznanja, da smo delavci v pogojih političnega sistema socialističnega samoupravljanja dolžni zagotavljati razmere za ekonomsko in politično stabilnost družbe in ugleda države. Istočasno pa moramo s svojimi akcijami urejevati protislovja iz družbeno-ekonomskih odnosov znotraj jugoslovanske družbene skupnosti.

Na osnovi skupnih stališč vseh osnovnih organizacij v Liku je na konferenci spregovorila tudi naša delegatka tov. Hrovat Majda. Opozorila je na naše težave, izvozne uspehe TOZD Tovarna stolov, pritis-

ke tujih kupcev za zniževanje cene proizvodov in podaljšanje plačilnih rokov pa tudi na naše poglede do sistema izvoznih stimulacij, ki še ne upoštevajo pomena vloženega dela v končni proizvod. Takšni ukrepi skoraj enačijo izvoznike surovin ter proizvajalce — izvoznike proizvodov z visoko stopnjo obdelave in vgrajevanja reprodukcijskih materialov. Kritično se je izrekla tudi o zapletenih administrativnih postopkih na področju urejanja ekonomskih odnosov s tujino, ker tako nam, kot vsem, ki nastopajo v mednarodni menjavi dela, otežuje poti do večjih uspehov.

AUER VIKTOR

ŠPORTNE IGRE

SPORTNE IGRE DELAVCEV SOZD UNILES

V soboto, 19. 6. 1982, so se v Dutovljah na Krasu odvijale 2. letne igre delavcev SOZD Uniles v streljanju, namiznem tenisu in šahu pod pokroviteljstvom »Krasopreme« iz Dutovelj in »Iztoka« iz Mirna.

Zaradi pomanjkanja ustreznih športnih objektov v Dutovljah, so se tekmovanja odvijala še v dvorani TVD Partizan v Sežani (namizni tenis) in strelišču Maestozo v Lipici (streljanje ženske).

Tekmovanja se je udeležilo 8 ženskih in 9 moških ekip v streljanju, 5 ženskih in 7 moških ekip v namiznem tenisu ter 8 kombiniranih ekip v šahu.

Doseženi so bili sledeči rezultati:

STRELJANJE — ženske ekipno

	krogi
1. Javor	485
2. Marles	473
3. Meblo	45

ženske posamezno krogi

1. Banovič Marija (Javor)	170
2. Batagelj Lavra (Meblo)	163
3. Tupolovec Anica (Marles)	163

STRELJANJE — moški ekipno

	krogi
1. Stol	850
2. Krasooprema	819
3. Meblo	805

moški posamezno krogi

1. Baranja Karlo (Javor)	177
2. Bertancelj Peter (Stol)	174
3. Bajde Marjan (Stol)	174



Športne igre Unilesa na Vrhniki

NAMIZNI TENIS — ženske

1. Liko
2. Javor
3. Marles

NAMIZNI TENIS — moški

1. Meblo
2. Lesnina
3. Javor

SAH

- | | |
|-----------|-----------|
| 1. Stol | 20,5 točk |
| 2. Javor | 17,5 točk |
| 3. Marles | 16,0 točk |

Po zaključku tekmovanja je bila v hotelu Triglav v Sežani razglasitev rezultatov in podelitev priznanj. Kljub oddaljenosti posameznih tekmovalnih ekip, je dobro razpoloženje ob glasbi zadržalo marsikoga.

Ne glede na dosežene rezultate, upamo, da so se tekmovalci in gostje v naši sredini dobro počutili in da so take igre prispevek k medsebojnemu spoznavanju in sodelovanju tudi na drugih področjih.

Organizacijski odbor

POČITNIŠKA DEJAVNOST

Na pobudo OOS v naših temeljnih organizacijah in na željo velikega števila delavcev smo se v letošnjem letu odločili, da razširimo možnosti za letovanje naših delavcev.

To nam je poleg obstoječih možnosti omogočal tudi nakup še dveh počitniških prikolic. Čeprav je interes delavcev izražen z rezultati ankete izvedene pred pričetkom poletne sezone narekoval razmestitev počitniških prikolic v ene od toplic, se je ob razpisu izkazalo, da je to le želja nekaterih posameznikov in ne večjega števila delavcev.

Tako smo se odločili, da letos v polletnem času delavcem omogočimo poleg organiziranega bivanja v počitniških hišicah v Selcah, še letovanje v lastnem aranžmaju v prikolicah na otoku Krku.

Ker smo se za to možnost odločili precej kasno, je bilo v zvezi z namestitvijo na tem otoku precej zapletov. Z mnogimi napori nam je v končni fazi uspelo postaviti 3 prikolic v avtocampu Njivice.

Kraj, kjer stojijo prikolic je v bližini morja, trgovine in sanitarij, v mirnem, naravnem okolju in pripravljeni smo, da bo večina tistih, ki bodo tu letovali, zadovoljnih.

V Selcah smo izvedli le najpotrebnejša popravila, nakupili smo nekaj inventarja, tako, da smo lahko zamenjali dotrajanega in že pred sezono poskrbeli, da so hišice tudi v notranjosti urejene in počiščene.

Ker so cene tudi v letošnjem letu kljub nenehnemu naraščanju življenjskih stroškov ugodne, je bil interes za letovanje v tem kraju največji in je bilo težko ugoditi vsem prijavljencem. S skupnimi napori in ob upoštevanju sprejetih kriterijev pa smo skušali ugoditi kar največjemu številu delavcev.

Odločili smo se tudi, da bi eno prikolic, v kolikor bo tudi interes delavcev zadovoljiv, namestili v toplice po zaključku poletne sezone, to je v mesecu septembru.

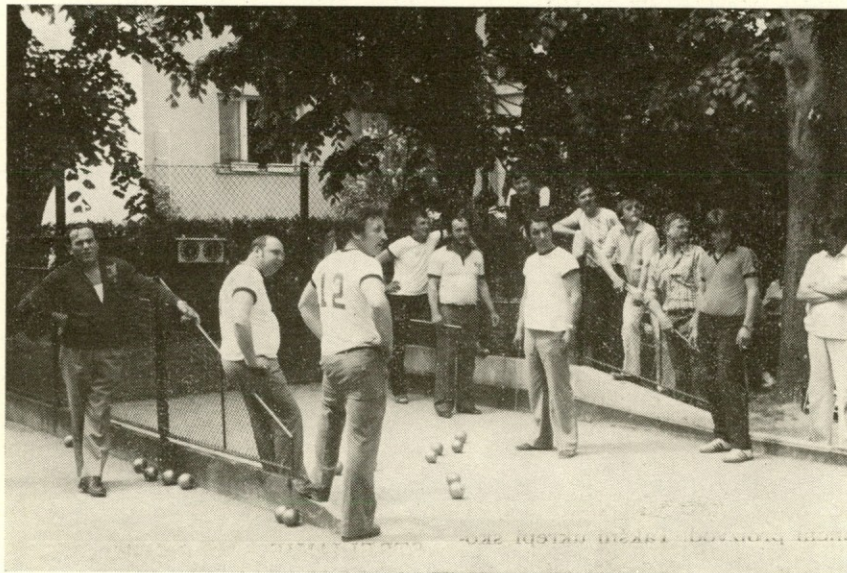
V prihodnje pa bi lahko uspešneje izkoristili tudi čas pred pričetkom poletne sezone, to je mesec maj in junij.

Dejstvo namreč je, da se za letovanje v toplicah odločajo delavci tudi iz zdravstvenih razlogov, za kar pa je ta čas še ugodnejši, ker ni niti navala gostov, niti visokih temperatur, ki se v krajih s celinskim podnebjem zanesljivo težje »prenašajo«.

Morda je ob koncu pomembna tudi ugotovitev, da smo preko vse sezone zapolnili tudi obe garsonjeri. Pomembno pri tem je, da bodo vso sezono letovali v njih delavci polnih 7 dni in ne le »čez vikend« kot je bila česta praksa v preteklosti.

Vsem, ki boste letos še odšli na letovanje želimo veliko sonca in prijetnega oddiha.

Krašovec Dragica



Takole »zagrizeno« so opravili svoje delo balinarji

Kdo je kdo v UNILES-u

Se spodobi zdaj ob kresu se ogledat v Unilesu in predstaviti vse člane, v družbi bolj in manj znane.

Najprej Iztoka naštejmo! Lepe spalnice pogledjmo! Kdor izbor bi rad res širen, naj obišče Kraški Miren.

Več kot sto let predeluje les, pohištvo oblikuje... Vsakdo ve in vsakdo čivka da je to naš — Javor Pivka.

Kdor ne ve se odločiti, kakšno spalnico kupiti, naj ne tare ga dilema: mu pomaga — Krasoprema.

TOZDO-ov štirinajst se širi kot testo in se šopiri tu pri nas in tam v tujini — Slava raste o Lesnini.

Tam nedaleč od Ljubljane fabrike so lesne znane. Kvalitetno in z odliko vas postreže vrli Liko.

Kdor bi bajto rad poceni, vso v izvedbi res leseni, bo mu čudežna opora Marles naš iz Maribora.

Kdo bi stal na eni nogi, naj poišče dober jogi. Je s kakovostjo na špici Meblo v Novi tam Gorici.

Kdor po nalogi končani rad bi pral se v svetli banji — išče firmo naj slovesa pa dospe do — Novolesa.

Tam pod Kamniško planino dela se pohištvo fino. Da pisarna ne bo gola kupi mizo si iz Stola.

Če si že na koncu gradnje, čaka te dejanje zadnje. Vrata vsa in okna troja naredi ti naša Hoja.

To bili bi naši udi. Vsak po svoje se pač trudi, slavo dviga tja v nebesa članov vseh in — UNILES!

Gasilstvo v LIK-u

TEKMOVANJE IGD »LIKO« VERD

V petek 25. junija 1982 popoldan so se na asfaltu pred železniško postajo v Borovnici pomerile v taktičnih vajah in štafeti na 350 m gasilske desetine Občinske gasilske zveze Vrhnika.

I. mesto je dosegla moška desetina IGD LIKO Verd s 734 točkami

II. mesto je dosegla moška desetina na IGD IUV Vrhnika s 712 točkami

III. mesto je dosegla moška desetina IGD LIKO Borovnica s 463 točkami

IV. mesto DONIT (tekmovala se niso udeležili).

Gasilska desetina, ki je dosegla največ točk — oziroma I. mesto je možni kandidat, da gre v jeseni na Republiško tekmovanje za memorial Matevža Haceta.

Za doseženo I. mesto desetine iz LIKO Verd, je gotovo pomembno dolgotrajno in prizadevno delo poveljnika tov. Bizjan Pavla in celotne desetine v kateri so sodelovali:

1. Bizjan Pavel — poveljnik
2. Bratič Tomo
3. Čaušević Ferid
4. Dolamič Vinko
5. Handanagić Omer
6. Jereb Vinko
7. Šukalo Jovan
8. Pleško Matevž
9. Petrovčič Peter — v rezervi
10. Maksić Milan — v rezervi

Za pripravo potrebnih orodij za izvajanje gasilskih vaj so poskrbeli delavci TOZD Sersivi-energetika in TOZD Tovarna stolov.

Organiziran potek in izvršitev opravljenih del je prispeval k doseženemu I. mestu IGD LIKO Verd v občinski gasilski zvezi na Vrhniki.

I. mesta gasilske desetine smo vsi delavci DO LIKO Vrhnika veselili.

Seveda je največ truda vložil poveljnik tov. Bizjan Pavel in člani njegove desetine, zato v imenu IO IGD LIKO Verd iskrene čestitke.

Gasilstvo na lokaciji Verd dobiva pravo mesto v organizaciji protipožarne preventive. Že vrsto let nismo vpisali mlade v gasilske vrste, letos je na novo vpisana ena moška desetina in ena ženska desetina. Mlada moška desetina je tudi dosegla že omenjeni rezultat. Formirana ženska desetina začne z gasilskimi vajami takoj, ko se nabavijo delovne gasilske obleke.

Na koncu bi rad poudaril, da moramo znati vsi delavci LIKA varovati svoje delovne prostore in naprav pred požarom ali naravnimi katastrofami, ker bomo samo tako lahko uspešni.

Urh Stane

TEKMOVANJE GASILSKIH EKIP V OKVIRU CZ

OB DNEVU CZ 20. JUNIJ

Glede občinskega in regijskega tekmovanja ekip za gašenje v okviru civilne zaščite za Dan civilne zaščite 20. junij sta bili za to tekmovanje prijavljeni ekipi CZ iz DO »LIKO« Vrhnika, iz lokacije Verd in Borovnica. Med posameznimi ekipami, ki so tekmovali je ekipa iz Verda dosegla IV. mesto in ekipa iz Borovnice pa VII. mesto. Pred samim tekmovanjem sta ekipi opravili več vaj in sicer ekipa iz Verda je opravila

pet vaj in ekipa iz Borovnice pa šest vaj. Za trud in požrtvovalnost tudi tokrat čestitamo ekipi iz Verda za doseženo IV. mesto in prav tako tudi čestitamo ekipi iz Borovnice, pa čeprav je dosegla šele VII. mesto. Vodja ekipe iz Borovnice je imel tako med samim treningom kot tudi pred samim tekmovanjem veliko težav s posameznimi člani CZ, ki se niso hoteli udeleževati vaj in samega tekmovanja kar je tudi verjetno odraz, da je ekipa zasedla tako slab rezultat, vendar zaradi posameznikov ni treba vreči puške v koruzo.

Brataševac Boris



IGD Verd in njen poveljnik Biljan Pavel

ORGANIZIRAN TEČAJ ZA GASILCE

Občinska gasilska zveza Vrhnika je organizirala od 14. 2. pa do 21. 3. 1982, 60-urni tečaj za gasilce. S strani »LIKO« Verd se je tega tečaja udeležilo 11 slušateljev. Po končanem tečaju so slušatelji opravili izpite za naziv »gasilec« in nato prejeli potrdila in spričevala o opravljenem izpitu.

Udeleženci tečaja so opravili izpite z naslednjimi uspehi:

1. Kogovšek Janez — Tozd PP — odličen,
2. Weis Jože — Tozd TS — dober,
3. Trček Janez — Tozd PP — prav dober,
4. Koler Franc — Tozd PP — prav dober,
5. Turšič Franc — Tozd PP — prav dober,

6. Maksić Milan — Tozd TS — dober,
7. Jevtič Jovan — Tozd TS — dober,
8. Petrovčič Peter — Tozd SE — prav dober,
9. Vogrinc Jože — Tozd PP — prav dober,
10. Čaušević Ferid — Tozd TS — dober,
1. Jereb Vinko — Tozd SE — prav dober

Vsem udeležencem tečaja čestitamo za opravljene izpite za naziv »gasilec«.

B. B.

HUMOR

Pri fotografu

Ta slika mi ni preveč všeč. Tak sem kot Majmun!

Na to bi morali pomisliti, predno ste se namenili slikati.

IZLET

IZLET DELAVCEV TOZD TOVARNA STOLOV

26. junij. Vreme prekrasno, ura je 4,45, pred Mantovo že vse živo, ko pa pride avtobus z napisom »Posebna vožnja«, se živzav hitro poleže. Kmalu nato pride avtobus z enakim napisom tudi iz Borovnice in skupaj ob 5,10 krenemo iz Vrhniške preko Dragomerja in Brezovice, kjer poberemo še nekaj izletnikov, do Logarske doline. V avtobusu je razpoloženje kljub zgodnji jutranji uri kar prijetno. Nekateri so si doma pozabili »umiti zobe«, pa so to storili kar na avtobusu. Ko prispemo v Logarsko dolino, se še nekoliko okrepčamo in nato nadaljujemo peš proti Okrešlju. Pot je za nekatere (zaradi nepravilne obutve) kar naporna, pelje pa mimo čudovitega slapa Rinka imenovanega, pri katerem se malo ustavimo in oddahnemo. Nato nadaljujemo pot, ki se še nekoliko vleče po skalah in soncu, kmalu pa zavije v gozd, in nas pripelje do koč na Okrešlju. Tu, ki je na višini 1385 m, sta nas čakala čaj in enolončnica, ki so jo nekateri že težko čakali, saj je bila ura že kar 9 — malica ponavadi. Po polurnem počivanju smo se tisti, ki smo nadaljevali pot preko Kamniškega sedla v Kamniško Bistrico pripravili za pot. Ostali smo pri koči še posedeli, si malo ogledali okolico, nato pa so se po isti poti vrnili mimo slapa do avtobusov, ki so jih nato odpeljali v Kamniško Bistrico.

Kolona tistih, ki smo šli čez »sedlo« je bila na začetku precej raztegnjena, po kakih 300 m pa se je kolona začela krčiti in kmalu smo hodili čisto blizu eden do drugega. Tudi smeha in govorjenja je bilo na začetku dosti, kmalu pa je tudi tega primanjkovalo. Sonce je neusmiljeno žgalo, strma pot se je vijugasto vlekla navzgor in sapica, ki je pihala nam je kar prav prišla. Pogled na dolino je bil čudovit, lepo smo spet videli slap in Orlovo gnezdo, ki je bilo z višine 1800 m resnično videti majhno kot orlovo gnezdo. Lepo smo videli tudi vijugasto pot, po kateri smo hodili in se vzpenjali proti sedlu, nekateri (ne iz naše družbe) pa so se že vračali po isti poti navzdol, vsi zadovoljni in nasmejani. Po nekaj minutah nadaljnje hoje smo zagledali na novo zgrajeno koč, ki nas je vsa v soncu in zadovoljna čakala, da o prijaznosti in postrežbi v njej sploh ne govorim.

Oskrbnica, starejša ženska, kateri se pozna, da že dolga leta streže pla-

nincem, nam je hitro prinesla izredno dobrega čaja, katerega okus so si nekateri popravili s »šnopsom«, nekateri pa z limono, ha ha ha, takih pa nisem videla. Da ne govorim, kako prav nam je prišla medica, ki jo je Marjan tako skrito prinesel na vrh, naenkrat je bila čutarca prazna, obrazi pa vedno bolj vedri in nasmejani. Vsi smo bili dobre volje in zadovoljni, da smo dosegli vrh, ki smo si ga zadali. Dober ričet, ki nam ga je skrbnica tako z veseljem postregla, je pojedel še Tone, ki sicer pravi, da »ričet neče v ritki čičat«. Nekateri preveč utrujeni so zunaj malo odpočili in zadeemali in zopet so bili pripravljeni za hojo. Pred odhodom s sedla pa je seveda nastopil še Francelj s svojim fotoaparatom in napravil skupinski posnetek, v »zelje« pa mu je prišel tudi Marko, ki je tudi nekajkrat pritisnil na sprožilec. Ko je vodja poti Matevž zažvižgal, smo bili pripravljeni za odhod. Pot je peljala samo še navzdol in tisti, ki so bili kondicijsko malo bolje pripravljeni, so jo kar pretekli, kajti takrat ni treba uporabljati »zavor« na nogah, ostali pa so počasi in previdno »sestopali«. Vendar smo na koncu vsi srečno prišli v Kamniško Bistrico, kjer nas je čakala ekipa kuharjev in natakarjev, ki so imeli pripravljeno »hladno« in »vroče«. Čudovito hladna pijača po želji in še boljši kotleti na žaru so kmalu potešili lakoto in žejo. Počitek v hladni senčici se je prilegel za nekatere pa ga sploh ni bilo, saj se je harmonika kmalu oglasila in veselo rajanje se je začelo. Prav vsi smo bili zadovoljni in veseli, da smo preživeli tako lep dan in v tako prijetni družini. Tudi lesene značke, ki smo jih dobili ob prihodu na cilj, nas bodo dolgo spominjale na lepo turo.

Ko se je začelo temniti smo se spakirali v avtobuse in že hiteli proti Vrhniki, nekateri bolj, nekateri pa manj utrujeni, vsi pa zadovoljni in željni še podobnih izletov.

Grom Boža

V disku

In potem mi je nenadoma rekel, da je farmacevt. Ali ti veš ka je to? Brez veze!

Jaz tudi! Ampak za vsak slučaj sem mu kar eno primazala!

Znašel se je

Tone, zakaj pa nosiš vedno ta stari oguljeni klobuk?

Žena se je zaklela, da ne gre z menoj na cesto dokler bom nosil ta klobuk!

Kadrovske spremembe

APRIL—JUNIJ 82

PRISLI

LOKACIJA BOROVNICA

Čepon Anton, dipl. ing.
Karloci Ružica
Mrak Janko
Strumelj Igor
Turšič Anton

LOKACIJA VERD:

Majstorović Brane, Hrvačanin Radojko, Ličer Leon, Begić Suhret, Karajkovi Izeta, Murić Iztok, Bečić Rasim, Pjanić Esad, Nagode Silvio, Šubić Suzana, Popović Marko, Berglez Ivanka, Rogar Dragoljub, Hribar Drago, Cvišić Julka, Šubić Viljem, Radanovi Dragana.

LOKACIJA VRHNIKA

Latić Tezid, Kržmanc Irena, Auer Viktor, Rajšter Fedor, Stanko Ilija, Krejan Marta

ODSLI:

LOKACIJA BOROVNICA

Katić Juro — JLA
Petrović Mato — JLA
Jusić Alija
Šilova Feti
Kusić Vida
Lovreković Manda
Lozinšek Branko
Hodžić Muriz
Jager Janez — JLA
Mivšek Franja — upokojitev
Gabrovac Poldi — upokojitev
Božić Marko — disc. ukrep
Pejić Ana
Lazić Radmila
Švigelj Franc ml.

LOKACIJA VERD:

Rus Anton, Bilbija Milenko, Rožnik Marija, Brus Darko, Ogrin Jožica, Hrvačanin Radojica, Lončar Dragan, Vojić Mirjana, Ždralić Ejub, Rhovalac Radoslav, Voljč Marija, Karajković Brane, Lazić Jovan, Jerebić Valentina.

LOKACIJA VRHNIKA

Pušac Mirjana, Mijailović Dragutin — upokojitev, Božić Ivanka — upokojitev, Sedlan Henrik — upokojitev, Logar Danica, Čirić Branislav, Stanković Silva.

V šoli

Učitelj: Povej Matjaž, kaj veš o faraonih.

Matjaž: Vsi so že mrtvi, tovariš učitelj.

UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO«, Vrhnika, ureja uredniški odbor: Dragica Krašovec (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, Jakob Susman, Franko Martinčič, Gorazd Crnek, Anton Dobrovoljc — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Cankarjev trg 4, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

