

Oznaka poročila: ARRS_ZV_RPROG_ZP_2008/1314

ZAKLJUČNO POROČILO O REZULTATIH RAZISKOVALNEGA PROGRAMA V OBDOBJU 2004-2008

A. PODATKI O RAZISKOVALNEM PROGRAMU

1. Osnovni podatki o raziskovalnem programu

Šifra programa	P5-0342
Naslov programa	Sociokulturni in organizacijski vidiki prenosa znanja in tehnologije
Vodja programa	4991 Frane Adam
Obseg raziskovalnih ur	2.337
Cenovni razred	C
Trajanje programa	02.2008 - 12.2008
Izvajalke programa (raziskovalne organizacije in/ali koncesionarji)	2439 Inštitut za razvojne in strateške analize

B. REZULTATI IN DOSEŽKI RAZISKOVALNEGA PROGRAMA

2. Poročilo o realizaciji programa raziskovalnega programa¹

Izhajamo iz spoznanja, da v družbi znanja in novi ekonomiji postajajo ključni dejavnik razvojne uspešnosti procesi povezani z generiranjem, cirkulacijo, aplikacijo in diseminacijo znanstvenih izsledkov in novega znanja. To pomeni, da mora proizvodnjo znanja spremljati tudi prenos znanja v nove tehnološke postopke, proizvode (naravoslovje in tehnika) ali v nove ideje in socialne inovacije (družboslovje in humanistika). Gre za proces kognitivne mobilizacije, ki tvori jedro postindustrijske informatične družbe in gospodarstva temelječega na znanju. Oblikovanje te družbenoekonomske formacije, ki v realnosti obstaja zgolj kot tendenca ali trend, je mogoče ob koeksistenci treh med seboj povezanih elementov: pretoka znanja, potrebe po inoviranju in vseživljenjskega učenja, ti elementi pa se lahko razvijajo ob ustrezni institucionalni in infrastrukturni podpori, prav tako pa so pomembna neformalna kooperativna omrežja.

V tem referenčnem okviru opredeljujemo transfer znanja kot proces uspešne diseminacije znanstvenih in tehničnih virov od posameznika oz. institucije, ki jih proizvaja/posедуje do uporabnika oz. naročnika. Pri tem pa izpostavljamo dejstvo, da je proces transferja znanja izrazito socialno dejanje, saj poteka preko številnih formalnih in neformalnih, kot tudi aktivnih ter pasivnih socialnih mehanizmov (interakcije). Ravno zaradi tega so za učinkovit transfer znanja potrebne naslednje komponente: razvito socialno omrežje, visoka stopnja zaupanja ter določena stopnja skupnih norm oz. vrednot udeležencev. Povedano z drugimi besedami, za uspešen transfer znanja je potreben socialni kapital v povezavi z ustrezno organizacijsko kulturo.

V Sloveniji je v zadnjih letih nastalo kar precej pobud, ki so imele za cilj večjo

učinkovitost prenosa znanja in tehnološke implementacije inovativnih idej. Sem lahko štejemo modele razvojnih grozdov, tehnoloških platform, ki jih sofinancira država, nadalje, različne regionalno zasnovane inkubatorje in centre odličnosti ter tehnološke parke (Ljubljanski tehnološki park ali Tehnopolis v Celju), ki se sofinancirajo iz Evropskega sklada za regionalni razvoj. Nekaj iniciativ so dala tudi podjetja, ki se dolgoročno povezujejo z raziskovalnimi skupinami na univerzah ali inštitutih, pa tudi raziskovalne inštitucije (recimo oblikovanje Centra za nove izdelke pri IJS).

Kljub razvejenosti teh poizkusov pa prevladuje vtis, da je bilo na tem področju premalo storjenega oz. da te organizacijske oblike niso dale pravih rezultatov. Vendar ne smemo posploševati, mnoge od njih so koristne in bi jih veljalo obdržati. Kar potrebujemo, je evalvacija, ki bi dala pravo sliko uspešnosti oz. nujnih korekcij.

Eden izmed možnih razlogov za podoptimalno stanje na področju transferja in tehnološko-podjetniške utilizacije znanja je v tem, da so omenjene organizacijske oblike nastajale bodisi od zgoraj (*top-down*), na pobudo države ali EU (kar predstavlja nevarnost birokratizacije) bodisi od spodaj, s strani podjetij in raziskovalnih inštitucij (*bottom-up*), ni pa prišlo do prave sinergije obeh pristopov. Z drugimi besedami lahko rečemo, da se obstoječe organizacijske oblike in pobude niso razvile v stabilno intermediarno strukturo.

Institucionalni in organizacijski model, ki ga na tem mestu predlagamo naj bi bil intermediarnega značaja in sicer v tem smislu, da bi povezoval interese in resurse različnih akterjev v zaokroženo in delujočo celoto, obenem pa naj bi razvil posredniške koordinativne in kooperativne funkcije. Te funkcije predpostavljajo poudarek na interakciji človeškega, intelektualnega in socialnega kapitala, pri čemer je potrebno posvetiti posebno pozornost oblikam komunikacije in socialnim mrežam ter ustvarjanju kreativnega okolja.

3. Ocena stopnje realizacije zastavljenih raziskovalnih ciljev²

V 11 mesecih (kolikor smo bili vključeni v programsko financiranje), smo po eni strani obdelali nekatere relevantne dimenzije in kontekst prenosa znanja (in analize objavili v zborniku), po drugi strani pa smo izoblikovali metodološka izhodišča in konceptualni model za nadaljno raziskovanje v naslednjem obdobju (2009-2013).

4. Utemeljitev morebitnih sprememb programa raziskovalnega programa³

Ni bilo sprememb.

5. Najpomembnejši znanstveni rezultati programske skupine⁴

Znanstveni rezultat			
1.	Naslov	SLO	Sociokulturni in organizacijski vidiki prenosa znanja
		ANG	Socio-cultural and organisational aspects of knowledge transfer
	Opis	SLO	S prispevki, zbranimi v monografiji poskušamo zaobjeti relevantne civilnodružbene, organizacijske, interkulture dejavnike, ki so konstitutivni za pretok znanja. Tako je monografija sestavljena iz štirih vsebinskih sklopov, ki obsegajo naslednje tematike: Prenos znanja in socialni kapital, Interkulture komunikacije, Transfer znanja v civilni družbi in Vrednost izobrazbenega kapitala.
		ANG	Published contributions encompass relevant civil society, organisational and intercultural aspects that are constitutive for knowledge transfer. Monography is divided into four parts covering the following issues: Knowledge transfer and social capital, Intercultural communications, Transfer of knowledge in civil society and Value of educational capital.
			PODMENIK, D. (ur), Sociokulturni in organizacijski vidiki prenosa znanja.

	Objavljeno v		Ljubljana : Inštitut za razvojne in strateške analize, 2008
	Tipologija		2.01 Znanstvena monografija
	COBISS.SI-ID		238672128
2.	Naslov	SLO	Mapiranje socialnega kapitala v okviru Evrope: ugotovitve, trendi in metodološke pomanjkljivosti mednarodnih primerjalnih raziskav
		ANG	Mapping social capital across Europe: findings, trends and methodological shortcomings of cross-national surveys
	Opis	SLO	Na osnovi meta analize podatkov iz treh evropskih raziskav, avtor ugotavlja razlike in podobnosti v distribuciji socialnega kapitala v evropskih državah. Pri tem opozarja na metodološke in konceptualne pomanjkljivosti pri preučevanju socialnega kapitala.
		ANG	On basis of meta-analysis from three European surveys, the author points out differences and similarities in the distribution of social capital in european countries. The author reveals certain methodological and conceptual shortcomings in studying social capital.
	Objavljeno v		ADAM, Frane. Mapping social capital across Europe: findings, trends and methodological shortcomings of cross-national surveys. Soc. Sci. inf., Junij 2008, vol.47, št. 2, str.159-186.
	Tipologija		1.01 Izvirni znanstveni članek
	COBISS.SI-ID		27352157
3.	Naslov	SLO	
		ANG	
	Opis	SLO	
		ANG	
	Objavljeno v		
	Tipologija		
	COBISS.SI-ID		
4.	Naslov	SLO	
		ANG	
	Opis	SLO	
		ANG	
	Objavljeno v		
	Tipologija		
	COBISS.SI-ID		
5.	Naslov	SLO	
		ANG	
	Opis	SLO	
		ANG	
	Objavljeno v		
	Tipologija		
	COBISS.SI-ID		

6. Najpomembnejši družbeno-ekonomsko relevantni rezultati programske skupine⁵

Družbeno-ekonomsko relevantni rezultat			
1.	Naslov	SLO	Socialno vključevanje mladih - prispevek evropskih politik
		ANG	Social inclusion of youth - contribution of european politics
	Opis	SLO	Prispevek obravnava parametre socialnega vključevanja mladih na trg dela glede na podporo socialnih politik v izbranih državah evropske Unije.

		ANG	Contribution refers to the paramethers of social inlusion of youth into labour market according to social politics support in selected european countries.
	Šifra		B.03 Referat na mednarodni znanstveni konferenci
	Objavljeno v		IVANČIČ, A. Socialno vključevanje mladih - prispevek evropskih politik. V: JENKO, G. Prispevek evropskega socialnega sklada k vključevanju mladih na trgu dela: (zbornik prispevkov. Ljubljana: Služba vlade RS za Lokalno samoupravo in regionalno politiko, Urad za kohezijsko politiko 2008.
	Tipologija		1.07 Objavljeni strokovni prispevek na konferenci (vabljen predavanje)
	COBISS.SI-ID		1358182
2.	Naslov	SLO	IVANČIČ, A. Poklicno usposabljanje. Luxemburg: Urad za uradne objave Evropskih skupnosti
		ANG	IVANČIČ, A. Vocational training. Luxembourg: Office for official publications of European Communities
	Opis	SLO	A. Ivančič je aktivna članica navedenega uredniškega odbora od leta 2006.
		ANG	A. Ivančič is an active member of the Editors Committee since 2006.
	Šifra		C.06 Članstvo v uredniškem odboru
	Objavljeno v		IVANČIČ, A. Vocational training. Luxembourg: Office for official publications of European Communities
	Tipologija		4.00 Sekundarno avtorstvo
	COBISS.SI-ID		34696961
3.	Naslov	SLO	Vrednotna in nazorska usmerjenost slovenskih tiskanih medijev, konkurenčnost Slovenije 2006-2013, V6-2079
		ANG	Value orientation of Slovene print 2006-2013, V6-2079
	Opis	SLO	Cilj raziskovalne naloge je, da na osnovi analize nazorskega, idejnega, vrednotnega profila akterjev v prostoru tiskanih medijev pride do spoznanj o stopnji in pomenu internega oziroma eksternega pluralizma v medijskem poročanju.
		ANG	The aim of the research project is to - on basis of analysis of value profile and orientation of Slovene actors in the sphere of printed media - come to conclusions about meaning and degree of external media pluralism in journalistic reports.
	Šifra		D.01 Vodenje/koordiniranje (mednarodnih in domačih) projektov
	Objavljeno v		ADAM, F. in sodelavci. Vrednotna in nazorska usmerjenost slovenskih tiskanih medijev: zaključno poročilo o rezultatih raziskovalnega dela na projektu v okviru CRP "Konkurenčnost Slovenije 2006-2013". Ljubljana, 2008.
	Tipologija		2.12 Končno poročilo o rezultatih raziskav
	COBISS.SI-ID		27773277
4.	Naslov	SLO	
		ANG	
	Opis	SLO	
		ANG	
	Šifra		
	Objavljeno v		
	Tipologija		
	COBISS.SI-ID		
5.	Naslov	SLO	
		ANG	
	Opis	SLO	
		ANG	
	Šifra		
	Objavljeno v		

Tipologija	
COBISS.SI-ID	

7. Pomen raziskovalnih rezultatov programske skupine⁶

7.1. Pomen za razvoj znanosti⁷

SLO

Tematika prenosa znanja je aktualna tako v teoretičnem smislu, pomembna pa je tudi iz vidika znanstvene in R&R politike. Pristop, ki ga zasledujemo, je bil do zdaj redko uporabljen. Govora je zlasti o metodologiji in povezovanju tematike s socialnim kapitalom oz. socialnimi omrežji. Naša prednost - zaradi mednarodne sestave skupine - je tudi v možnosti mednarodnih komparacij ter hitrem pridobivanju zanimivih analiz. Domnevamo, da bodo naši prispevki - vsaj tako kot doslej - odmevni (merjeni s citati v WoS ter drugimi citati v mednarodnih bazah, recenzijami in vabili na konference in predavanja).

ANG

The topic of knowledge-transfer is relevant in the theoretical sense, but also from the scientific and R&R policy point of view. We are pursuing an – up till now – rarely used approach. We refer mainly to methodology and combining the topic with social capital or social networks. Our advantage – due to internationally constructed research group – is also in the possibility of international comparison and swift acquisition of interesting analyses. We assume our forthcoming contributions will gain certain impact in terms of WoS citations.

7.2. Pomen za razvoj Slovenije⁸

SLO

Znano je, da je pri nas eden od glavnih razvojnih problemov ali zavor povezan z nizko stopnjo pretoka in izrabe znanja in majhnim številom visokotehnoloških podjetij. Naša raziskovalna oz. programska skupina bo poudarila pomen prehoda v družbo znanja, strateško načrtovanje na nivoju R&R politike ter vpetost znanosti v širši podjetniški in civilnodružbeni okvir. S tem bomo vsaj posredno vplivali na zavest o pomembnosti teh vidikov in na odločitve managementa ter politike.

ANG

It is known that, in Slovenia, one of the essential developmental problems or obstacles is related to low level of transfer or utilization of knowledge and modest number of hi-tech enterprises. Our research, respectively programme group will emphasise the meaning of transition into knowledge-society, strategic planning on the level of R&R policy and embeddedness of science in wider entrepreneurial and civil society framework. Consequentially we will – at least indirectly – influence the awareness of these important aspects and the decisionmaking in management and politics.

8. Zaključena mentorstva članov programske skupine pri vzgoji kadrov⁹

Vrsta izobraževanja	Število mentorstev	Od tega mladih raziskovalcev
- magisteriji	1	
- doktorati	4	1
- specializacije		
Skupaj:	5	1

9. Zaposlitev vzgojenih kadrov po usposabljanju

Organizacija zaposlitve	Število doktorjev	Število magistrov	Število specializantov
- univerze in javni raziskovalni zavodi	3		

Zaključno poročilo o rezultatih raziskovalnega programa v obdobju 2004-2008

- gospodarstvo			
- javna uprava			
- drugo			1
Skupaj:	3	0	1

10. Opravljeno uredniško delo, delo na informacijskih bazah, zbirkah in korpusih v obdobju¹⁰

	Ime oz. naslov publikacije, podatkovne informacijske baze, korpusa, zbirke z virom (ID, spletna stran)	Število *
1.	B. Sociokulturni in organizacijski vidiki prenosa znanja; Podmenik Darka (ur.) Inštitut za razvojne in strateške analize. ISBN 978-961-92399-0-2. Ljubljana, 2008. 221 strani.	11 prispevkov in 11 avtorjev in avtoric (večinoma članov programske skupine)
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

*Število urejenih prispevkov (člankov) /število sodelavcev na zbirki oz. bazi /povečanje obsega oz. število vnosov v zbirko oz. bazo v obdobju

11. Vključenost raziskovalcev iz podjetij in gostovanje raziskovalcev, podoktorandov ter študentov iz tujine, daljše od enega meseca

Sodelovanje v programski skupini	Število
- raziskovalci-razvijalci iz podjetij	
- uveljavljeni raziskovalci iz tujine	1
- podoktorandi iz tujine	
- študenti, doktorandi iz tujine	1
Skupaj:	2

12. Vključevanje v raziskovalne programe Evropske unije in v druge mednarodne raziskovalne in razvojne programe ter drugo mednarodno sodelovanje v obravnavanem obdobju¹¹

DIOSCURI - Eastern Enlargement-Western Enlargement. Cultural Encounters in the European Economy and Society after the Accession. STEP.

CONNEX - Connecting Excellence on European Governance- Efficient and Democratic Governance on Multi-level Europe. Network of excellence.

Educational systems and labour markets in Central and Eastern European Transitional Countries. Mannheim Institute for European Social Studies.

Towards a Lifelong Learning Society in Europe: The Contribution of the Education System

(LLL2010) STEP.

Strategies for inclusion and social cohesion in Europe from education" (INCLUD-ED). STEP.

Education and Training for Active Citizenship & Governance in Europe -REETGACE.

13. Vključenost v projekte za uporabnike, ki potekajo izven financiranja ARRS¹²

ADAM, Frane, ROJEC, Matija (ur.), ŠUŠTERŠIČ, Janez (ur.). Strategija razvoja Slovenije : osnutek za javno razpravo. Ljubljana: Vlada RS, Urad RS za makroekonomske analize in razvoj. [COBISS.SI-ID 23127645]

ADAM, Frane, MAKAROVIC, Matej, TOMŠIČ, Matevž, LAH, Peter. Stanje medijskega pluralizma v Sloveniji : (preliminarno raziskovalno poročilo). Ljubljana: Inštitut za razvojne in strateške analize, 2006. 64 f., graf. prikazi. [COBISS.SI-ID 25163101]

14. Dolgoročna sodelovanja z uporabniki, sodelovanje v povezavah gospodarskih in drugih organizacij (grozdi, mreže, platforme), sodelovanje članov programske skupine v pomembnih gospodarskih in državnih telesih (upravni odbori, svetovalna telesa, fundacije, itd.)

Predsednik Sveta za radiodifuzijo Republike Slovenije.
Predsednik Akademskega zbora GEA College.
Član Znanstvenega sveta ARRS.

15. Skrb za povezavo znanja s slovenskim prostorom in za slovensko znanstveno terminologijo (Cobiss tip 1.04, 1.06, 1.07, 1.08, 1.09, 1.17, 1.18, 2.02, 2.03, 2.04, 2.05, 2.06)¹³

Naslov	Socialno vključevanje mladih - prispevek evropskih politik/Social inclusion of youth - contribution of european politics
Opis	Prispevek obravnava parametre socialnega vključevanja mladih na trg dela glede na podporo socialnih politik v izbranih državah evropske Unije. Contribution refers to the paramethers of social inlusion of youth into labour market according to social politics support in selected european countries.
Objavljeno v	IVANČIČ, A. Socialno vključevanje mladih - prispevek evropskih politik. V: JENKO, G. Prispevek evropskega socialnega sklada k vključevanju mladih na trgu dela: (zbornik prispevkov. Ljubljana: Služba vlade RS za Lokalno samoupravo in regionalno politiko, Urad za kohezijsko politiko 2008.
COBISS.SI-ID	1358182

16. Skrb za popularizacijo znanstvenega področja (Cobiss tip 1.05, 1.21, 1.22, 2.17, 2.19, 3.10, 3.11, 3.12)¹⁴

Naslov	Med zaznavami in dejstvi
Opis	Avtor podaja analizo podatkov Eurobarometra, ki se nanašajo na vrednotne orientacije v deželah EU. Analysis of Eurobarometer database regarding the value orientations in the member-states of the EU.
Objavljeno v	ADAM, F. Med zaznavami in dejstvi. Demokracija, Ljubljana 2008, 22.maj, letn. 13, št. 21, str. 20-21
COBISS.SI-ID	27332957

17. Vpetost vsebine programa v dodiplomske in podiplomske študijske programe na univerzah in samostojnih visokošolskih organizacijah v letih 2004 – 2008

Naslov	Metode kvalitativne analize
---------------	-----------------------------

1.	predmeta	
	Vrsta študijskega programa	Dodiplomski
	Naziv univerze/fakultete	Fakulteta za družbene vede, Univerza v Ljubljani
2.	Naslov predmeta	Sociologija religije
	Vrsta študijskega programa	Dodiplomski
	Naziv univerze/fakultete	Teološka fakulteta, Univerza v Ljubljani
3.	Naslov predmeta	Razvoj in izobraževanje kadrov
	Vrsta študijskega programa	Dodiplomski
	Naziv univerze/fakultete	Fakulteta za družbene vede, Univerza v Ljubljani
4.	Naslov predmeta	Izobraževanje in zaposlovanje
	Vrsta študijskega programa	Magisterski
	Naziv univerze/fakultete	Fakulteta za družbene vede, Univerza v Ljubljani
5.	Naslov predmeta	Poslovna etika in organizacijska kultura
	Vrsta študijskega programa	Dodiplomski
	Naziv univerze/fakultete	GEA College - VŠP
6.	Naslov predmeta	Management razvoja organizacije Standardi poslovne etike in kulture v EU
	Vrsta študijskega programa	Dodiplomski Podiplomski
	Naziv univerze/fakultete	GEA College - VŠP
7.	Naslov predmeta	Komuniciranje v medkulturnem okolju Praktična filozofija
	Vrsta študijskega programa	Podiplomski Podiplomski
	Naziv univerze/fakultete	Fakulteta za uporabne družbene študije, N. Gorica

18. Označite potencialne vplive oziroma učinke vaših rezultatov na navedena področja:

	Vpliv	Ni vpliva	Majhen vpliv	Srednji vpliv	Velik vpliv	
G.01	Razvoj visoko-šolskega izobraževanja					
G.01.01.	Razvoj dodiplomskega izobraževanja	☐	☐	☐	☒	
G.01.02.	Razvoj podiplomskega izobraževanja	☐	☐	☐	☒	
G.01.03.	Drugo:	☐	☐	☐	☐	
G.02	Gospodarski razvoj					
G.02.01	Razširitev ponudbe novih izdelkov/storitev na trgu	☒	☐	☐	☐	
G.02.02.	Širitev obstoječih trgov	☒	☐	☐	☐	
G.02.03.	Znižanje stroškov proizvodnje	☐	☒	☐	☐	
G.02.04.	Zmanjšanje porabe materialov in energije	☐	☒	☐	☐	
G.02.05.	Razširitev področja dejavnosti	☐	☐	☒	☐	
G.02.06.	Večja konkurenčna sposobnost	☐	☐	☒	☐	
G.02.07.	Večji delež izvoza	☐	☐	☒	☐	
G.02.08.	Povečanje dobička	☐	☐	☒	☐	
G.02.09.	Nova delovna mesta	☐	☐	☒	☐	
G.02.10.	Dvig izobrazbene strukture zaposlenih	☐	☐	☐	☒	
G.02.11.	Nov investicijski zagon	☐	☐	☒	☐	
G.02.12.	Drugo:	☐	☐	☐	☐	
G.03	Tehnološki razvoj					
G.03.01.	Tehnološka razširitev/posodobitev dejavnosti	☐	☐	☒	☐	
G.03.02.	Tehnološko prestrukturiranje dejavnosti	☐	☐	☐	☒	
G.03.03.	Uvajanje novih tehnologij	☐	☐	☒	☐	
G.03.04.	Drugo:	☐	☐	☐	☐	
G.04	Družbeni razvoj					
G.04.01	Dvig kvalitete življenja	☐	☐	☐	☒	
G.04.02.	Izboljšanje vodenja in upravljanja	☐	☐	☒	☐	
G.04.03.	Izboljšanje delovanja administracije in javne uprave	☐	☒	☐	☐	
G.04.04.	Razvoj socialnih dejavnosti	☐	☐	☒	☐	
G.04.05.	Razvoj civilne družbe	☐	☐	☐	☒	
G.04.06.	Drugo:	☐	☐	☐	☐	
G.05.	Ohranjanje in razvoj nacionalne naravne in kulturne dediščine in identitete	☐	☐	☒	☐	
G.06.	Varovanje okolja in trajnostni razvoj	☐	☐	☒	☐	
G.07	Razvoj družbene infrastrukture					

G.07.01.	Informacijsko-komunikacijska infrastruktura	☐	☐	☐	☐	
G.07.02.	Prometna infrastruktura	☐	☐	☐	☐	
G.07.03.	Energetska infrastruktura	☐	☐	☐	☐	
G.07.04.	Drugo:	☐	☐	☐	☐	
G.08.	Varovanje zdravja in razvoj zdravstvenega varstva	☐	☐	☐	☐	
G.09.	Drugo:	☐	☐	☐	☐	

Komentar¹⁵

C. IZJAVE

Podpisani izjavljam/o, da:

- so vsi podatki, ki jih navajamo v poročilu, resnični in točni
- se strinjamo z obdelavo podatkov v skladu z zakonodajo o varstvu osebnih podatkov za potrebe ocenjevanja, za objavo 5., 6. in 7. točke na spletni strani <http://sicris.izum.si/> ter obdelavo teh podatkov za evidence ARRS
- so vsi podatki v obrazcu v elektronski obliki identični podatkom v obrazcu v pisni obliki

Podpisi:

vodja raziskovalnega programa		zastopniki oz. pooblašcene osebe raziskovalnih organizacij in/ali koncesionarjev
Frane Adam	in/ali	Inštitut za razvojne in strateške analize

Kraj in datum:

Ljubljana

17.4.2009

Oznaka poročila: ARRS_ZV_RPROG_ZP_2008/1314

¹ Napišite kratko vsebinsko poročilo, kjer boste predstavili raziskovalno hipotezo in opis raziskovanja. Navedite ključne ugotovitve, znanstvena spoznanja ter rezultate in učinke raziskovalnega programa. Največ 21.000 znakov vključno s presledki (približno tri in pol strani, velikosti pisave 11). [Nazaj](#)

² Največ 3000 znakov vključno s presledki (približno pol strani, velikosti pisave 11). [Nazaj](#)

Zaključno poročilo o rezultatih raziskovalnega programa v obdobju 2004-2008

³ Samo v primeru bistvenih odstopanj in sprememb od predvidenega programa raziskovalnega programa, kot je bil zapisan v predlogu raziskovalnega programa. Največ 3.000 znakov vključno s presledki (približno pol strani, velikosti pisave 11). [Nazaj](#)

⁴ Navedite največ pet najpomembnejših znanstvenih rezultatov programske skupine, ki so nastali v času trajanja programa v okviru raziskovalnega programa, ki je predmet poročanja. Za vsak rezultat navedite naslov v slovenskem in angleškem jeziku (največ 150 znakov vključno s presledki), rezultat opišite (največ 600 znakov vključno s presledki) v slovenskem in angleškem jeziku, navedite, kje je objavljen (največ 500 znakov vključno s presledki), izberite ustrezno šifro tipa objave po Tipologiji dokumentov/del za vodenje bibliografij v sistemu COBISS ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote.

Navedeni rezultati bodo objavljeni na spletni strani <http://sicris.izum.si/>.

PRIMER (v slovenskem jeziku):

Naslov: Regulacija delovanja beta-2 integrinskih receptorjev s katepsinom X;

Opis: Cisteinske proteaze imajo pomembno vlogo pri nastanku in napredovanju raka. Zadnje študije kažejo njihovo povezanost s procesi celičnega signaliziranja in imunskega odziva. V tem znanstvenem članku smo prvi dokazali... (največ 600 znakov vključno s presledki)

Objavljeno v: OBERMAJER, N., PREMŽL, A., ZAVAŠNIK-BERGANT, T., TURK, B., KOS, J.. Carboxypeptidase cathepsin X mediates $\beta 2$ - integrin dependent adhesion of differentiated U-937 cells. Exp. Cell Res., 2006, 312, 2515-2527, JCR IF (2005): 4.148

Tipologija: 1.01 - Izvirni znanstveni članek

COBISS.SI-ID: 1920113 [Nazaj](#)

⁵ Navedite največ pet najpomembnejših družbeno-ekonomsko relevantnih rezultatov programske skupine, ki so nastali v času trajanja programa v okviru raziskovalnega programa, ki je predmet poročanja. Za vsak rezultat navedite naslov v slovenskem in angleškem jeziku (največ 150 znakov vključno s presledki), rezultat opišite (največ 600 znakov vključno s presledki) v slovenskem in angleškem jeziku, izberite ustrezen rezultat, ki je v Sifrantu raziskovalnih rezultatov in učinkov (Glej: <http://www.arrs.gov.si/sl/gradivo/sifranti/sif-razisk-rezult.asp>), navedite, kje je rezultat objavljen (največ 500 znakov vključno s presledki), izberite ustrezno šifro tipa objave po Tipologiji dokumentov/del za vodenje bibliografij v sistemu COBISS ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote.

Navedeni rezultati bodo objavljeni na spletni strani <http://sicris.izum.si/>. [Nazaj](#)

⁶ Pomen raziskovalnih rezultatov za razvoj znanosti in za razvoj Slovenije bo objavljen na spletni strani:

<http://sicris.izum.si> [Nazaj](#)

⁷ Največ 4.000 znakov vključno s presledki [Nazaj](#)

⁸ Največ 4.000 znakov vključno s presledki [Nazaj](#)

⁹ Za raziskovalce, ki niso habilitirani, so pa bili mentorji mladim raziskovalcem, se vpiše ustrezen podatek samo v stolpec MR [Nazaj](#)

¹⁰ Vpisuje se uredništvo revije, monografije ali zbornika v skladu s Pravilnikom o kazalcih in merilih znanstvene in strokovne uspešnosti (Uradni list RS, št. 39/2006, 106/2006 in 39/2007), kar sodi tako kot mentorstvo pod sekundarno avtorstvo, in delo (na zlasti nacionalno pomembnim korpusu ali zbirki) v skladu z 3. in 9. členom istega pravilnika. Največ 1000 znakov (ime) oziroma 150 znakov (število) vključno s presledki. [Nazaj](#)

¹¹ Navedite oziroma naštejite konkretne projekte. Največ 12.000 znakov vključno s presledki. [Nazaj](#)

¹² Navedite konkretne projekte, kot na primer: industrijski projekti, projekti za druge naročnike, državno upravo, občine ipd. in ne sodijo v okvir financiranja pogodb ARRS. Največ 9.000 znakov vključno s presledki. [Nazaj](#)

¹³ Navedite objavo oziroma prevod (soobjavo) članov programske skupine strokovnega prispevka v slovenskem jeziku, ki se nanaša na povezavo znanja s slovenskim prostorom in za slovensko znanstveno terminologijo (Cobiss tip 1.04, 1.06, 1.07, 1.08, 1.09, 1.17, 1.18, 2.02, 2.03, 2.04, 2.05, 2.06). Napišite naslov (največ 150 znakov vključno s presledki), kratak opis (največ 600 znakov vključno s presledki), navedite, kje je objavljen/a (največ 500 znakov vključno s presledki) ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote. [Nazaj](#)

¹⁴ Navedite objavo oziroma prevod (soobjavo) članov programske skupine, povezano s popularizacijo znanosti (Cobiss tip 1.05, 1.21, 1.22, 2.17, 2.19, 3.10, 3.11, 3.12). Napišite naslov (največ 150 znakov vključno s presledki), kratak opis (največ 600 znakov vključno s presledki), navedite, kje je objavljen/a (največ 500 znakov vključno s presledki), ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote. [Nazaj](#)

¹⁵ Komentar se nanaša na 18. točko in ni obvezen. Največ 3.000 znakov vključno s presledki. [Nazaj](#)

Obrazec: ARRS-ZV-RPROG-ZP/2008 v1.00a