

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

## Aktiv ZK podjetja o razvoju integracije elektroindustrije, o ciljih združenega podjetja in o vlogi ZK pri oblikovanju medsebojnih odnosov

Aktiv ZK podjetja je v decembru pričel organizirano razpravo o v naslovu navedenih vprašanj in jo zlasti razvil o ciljih združenega podjetja in medsebojnih odnosih, ki bi morali biti taki, da bi krepili in uveljavljali integracijska načela, so pa lahko tudi taki, ki povzročajo dezintegracijske pojave. Kot praktična primera slednjih sta referendum Tovarne elementov za odcepitev iz Iskre in zahtevo Tovarne elektromehanike o takojšnji priključitvi vsega pripadajočega razvoja. Prvi primer je bil označen kot revolt kolektiva tovarne na neobjektivnost ali neuspešnost skupnih strokovnih služb vodstva podjetja, drugi primer pa je rezultat danih obljub kolektivu ob sprejemanju novega statuta podjetja in izvajanju referenduma za vključitev v združeno podjetje. Oba dva primera pa sta bila neposreden povod za organizacijo razprave po v uvodu omenjenih vprašanj na aktivu ZK podjetja.

Na svojem prvem sestanku dne 23. decembra preteklega leta je aktiv ZK razpravljal o problemih podjetja Iskra, gledanih skozi razvoj integracije elektroindustrije in o vzrokih, ki so privedli do nekaterih slabih medsebojnih odnosov znotraj podjetja. Na drugem sestanku dne 25. januarja t.l., ki je bil praktično nadaljevanje prvega, pa je aktiv razpravljal predvsem o ciljih, združenega podjetja in o vlogi ZK pri oblikovanju medsebojnih odnosov. Namen obeh sestankov je bil, da člani aktiva ZK skozi razpravo dosežejo enotna stališča za reševanje omenjenih in podobnih problemov ter, da se zavežejo, da se bodo za uveljavljanje sprejetih stališč zavzemali v svojih OO ZK in v samoupravnih organih svojih enot ter jih v svojih pristojnostih na svojih delovnih mestih tudi izvajali.

V tem članku se bomo zadržali bolj na vsebini drugega sestanka, ker ta bolj ne-

posredno prizadeva člane kolektivov Iskre.

Cilji združenega podjetja — integracije Iskre so bili postavljeni že ob priliki ustanovitve skupnega podjetja, t. j. leta 1961 in se ekonomska in organizacijska načela za doseganje teh ciljev niso niti v teoriji, niti v praksi (posebno izven naših meja) v ničemer bistveno menjala. Cilji združenega podjetja so torej prej kot sedaj ne glede na trenutne finančne težave posameznih organizacij in celote ostali naslednji:

— združevanje sredstev in njihovo smotno in ekonomično vlaganje v specializirano proizvodnjo in specializirano raziskovalno in razvojno dejavnost;

— boljše, hitreje in cenejše proizvajati ter ob sodelovanju vseh partnerjev poslovnega ciklusa podjetja s kompleksnim in enotnim nastopom na tržišču dosežati boljše finančne rezultate poslovanja;

— izgraditi in dalje razvijati tak sistem delitve ustvarjenega dohodka, da bo stimuliral vsako organizacijo v sestavi podjetja in podjetje kot celoto ter zagotavljal stalno rast standarda članov kolektivov.

— krepiti samoupravljanje kot obliko vsake delovne organizacije za čimbolj ekonomično in racionalno poslovanje ter za delitev dohodka po vloženem delu in doseženih rezultatih; (Dalje na 6. strani)

## Referendum v ZZA

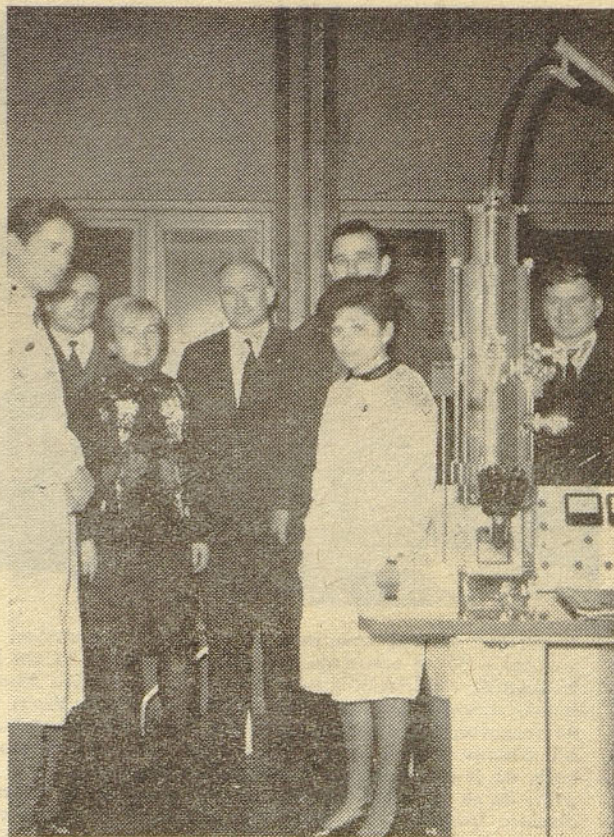
V tretji letošnji številki našega glasila smo v članku »Misli pred referendumom v ZZA« objavili, da bo kolektiv Zavoda izvedel referendum 27. januarja. S tem referendumom naj bi se kolektiv Zavoda odločil, ali vstopa ZZA v združeno podjetje kot organizacija v njegovem sestavu, ali ne. Za tako svojo odločitev pa je kolektiv Zavoda želel predhodno vedeti, kakšno vlogo so mu ostale organizacije v sestavu združenega podjetja v letu 1966 in v nadaljnji bližnji perspektivi namenile.

Z naménom, da bi to ugotovili, so se predstavniki Zavoda na podlagi svojih konkretnih predlogov razgovarjali in dogovarjali s predstavniki posameznih tovarn Iskre o obsegu dela, ki naj bi ga Zavod opravil zanje in za podjetje ter o višini potrebnih finančnih sredstev, ki naj bi jih tovarne zagotovile za izvršitev teh del oz. nalog splošne tehnične, raziskovalne in razvojne dejavnosti v letu 1966.

Ker omenjeni razgovori doslej še niso rodili vsaj približno zadovoljivih konkret-

nihih rezultatov in, ker komisijski delavski svet združenega podjetja, ki naj bi potrdila delovni program splošno tehnične in raziskovalne dejavnosti ZZA še ni pričela z delom, je jasno, da delavski svet in vodstvo Zavoda nista v stanju, da bi kolektivu pred referendumom nakazala in obrazložila letošnjo in naslednjo bližnjo perspektivo. Zato je DS ZZA na pobudo organizacije ZK v Zavodu sklenil na svoji izredni seji referendum odložiti za nedoločen čas. V roku enega meseca bo moralo vodstvo ZZA dokončno razčistiti z organizacijami v sestavu združenega podjetja in z njegovim vodstvom vprašanje obsega delovnega programa ZZA za Iskrb in vprašanje višine finančnih sredstev, ki bodo v letu 1966 predvidena z gospodarskimi načrti organizacij in podjetja za izvršitev dogovorjenega obsega dela.

O končnih rezultatih tega svojega dela bo vodstvo ZZA poročalo delavskemu svetu, ki bo nato ponovno odločal o razpisu referenduma v ZZA.



Konstruktor elektronskega mikroskopa prof. dr. ing. Aleš Strojnik in ing. Marjan Bizjak iz ZZA v Kranju sta se ob končani montaži fotografirala skupaj s celotnim osebjem oddelka BTO zagrebške tehnološke fakultete

## Zaupanje v domačo konstrukcijo

Za novosadsko medicinsko elektronski mikroskop na fakulteto tudi na zagrebški tehnološki fakulteti elektronski mikroskop ISKRA-LEM 4c

Obsežno znanstveno — razvojno delo znanega tehniškega strokovnjaka univ. prof. dr. ing. Aleša Strojnika dobiva v zadnjem času tako doma kot v tujini izredno praktično vrednost. Njegova dovršena konstrukcija elektronskega mikroskopa, ki jo sedaj v malih serijah izdeluje v Kranju, si je končno pridobila v vsakem pogledu polno zaupanje naših najvidnejših znanstvenikov in strokovnjakov s področja elektronske mikroskopije. Te dni so namreč montirali tudi v Zagrebu, v laboratorijih za fiziko in kemijo biotehnološkega oddelka tehnološke fakultete, novi izpopolnjeni tip elektronskega mikroskopa LEM 4c, ki sodi po svojih tehničnih karakteristikah in uporabljeni avtomatizaciji med vrhunske svetovne stvaritve s področja te panoge. Že na medicinski fakulteti v Novem Sadu, ki je lani kupila isti tip mikroskopa, je po prvih poskusih dosegel asistent dr. Radivoj Krstić fantastično 1,200.000-kratno povečavo ob istočasni ločilni sposobnosti 10 AU ter s tem potrdil, da je elektronski mikroskop ne samo enakoverden najboljšim tujim podobnim aparaturnam, marveč, da jih v določenem smislu celo prekaša. Tako ima LEM 4c avtomatično električno čiščenje zaslonke, ki jo doslej nimajo še noben komercialni

elektronski mikroskop na svetu.

Pomembno je, da je mikroskop izdelan povsem iz domačega materiala in po prodajni ceni v primerjavi z najboljšimi tujimi rutinskimi mikroskopi vsaj za 25 % cenejši. Če pridenemo k temu še sorazmerno visoko carino pri morebitnem uvozu, zagamčen servis z vsemi rezervnimi deli in hkrati všteto priučitev operaterjev mikroskopa, pomeni nakup domačega mikroskopa vsekakor velik, večmilijonski prihranek v devizah. Prvo demonstracijo novega elektronskega mikroskopa je pripravil na zagrebški tehnološki fakulteti konstruktor prof. dr. ing. Aleš Strojnik ob sodelovanju ing. Marjana Bizjaka. Slovesnemu prikazu in poskusnemu mikroskopiranju so prisostvovali razen dekana fakultete prof. dr. ing. Mirka Filajdiča še prof. dr. ing. Vera Johanides, akademik prof. dr. ing. Miroslav Karšulin, prof. dr. ing. Pavel Milder, prof. dr. ing. Ivan Hruška, prof. dr. ing. Ante Juril, izredni prof. dr. ing. Ivan Bah, predstojnik BTO dr. ing. Zdravko Jovičić, docent dr. ing. Gavro Tamburašev, ing. Ljerkica Lalić kot operater mikroskopa in drugi gostje in znanstveniki z zagrebške univerze.

Z novim elektronskim mikroskopom bodo na zagrebški fakulteti proučevali preparate iz metalografije in mikrobiologije v okviru znanstvenih bazičnih raziskovanj. Marjan Kralj



V prejšnji številki smo poročali, da sta bili podeljeni dve nagradi za izredne dosežke v znesku 750.000 starih oz. 7.500 novih dinarjev, ki sta bili podeljeni tov. Rafku Erženu iz Tovarne elektromotorjev v Železnikih ter Francu Ahačiču, člana kolektiva »Elektromehanika Kranj«. V. d. generalnega direktorja tov. Vlado Sodin je oba nagrajenca povabil na razgovor, jima iskreno čestital k doseženemu uspehu in izročil nagrade. Razgovor je bil zanimiv v tem, da vsi želimo čim več racionalizatorjev in iznajditeljev, vendar vse kaže, da je naš pravilnik v nekaterih členih preveč tog in premalo stimulativen, zato bo prav, da se pravilnik čimprej ponovno pregleda in popravi. Na sliki: (od leve na desno) direktor tovarne v Železnikih tov. Šifrer, ing. Kočevar, v. d. gen. direktorja Vlado Sodin, nagrajenca Rafko Eržen in Franc Ahačič, ter ing. Mihelič iz »Elektromehanike«

## Drugo »rojstvo« ISKRE

Prvi januar 1966 je prav gotovo zgodovinski mejnik naše ISKRE. Tega dne je stopil v veljavo nov statut, ki se je rodil iz plodne večmesečne razprave skoraj vseh 13-tisočev delavcev ISKRE. Lahko rečemo, da ni bilo do sedaj demokratičnejšega in tako številnega referenduma, s katerim se nismo odločili samo za združeno podjetje, ampak v celoti uveljavili in strnili skupaj načela samoupravljanja, demokratičnosti in ekonomike.

Trinajst tisoč delavcev tako danes gleda z velikim zaupanjem v svoje podjetje in v prihodnost. Zato moramo storiti prav vse, da ne bo to zaupanje splahnelo in se zrušilo, ker ga kasneje ne bomo mogli nikoli več obnoviti. Kakšne bi bile posledice v tem primeru, menim, da ni potrebno povedati.

Mislím pa, da ne bo odveč, če le nekoliko osvetlim prednosti združevanja in kaj lahko pridobimo v veliki in enotni ISKRI ter kakšni so bili cilji in želje vseh nas, ko smo se odločili za takšno ISKRO kot je danes.

Glavni cilj vsake integracije je, da z združitvijo, ki se mimogrede povedano izraža v različnih oblikah, dosežemo čim višje ekonomske rezultate z minimalnimi stroški.

Iz tega sledi, da se morata dva ali več partnerjev združiti edinole v cilju, da se zmanjšajo vse oblike stroškov, da zmanjšajo število režijskih delovnih mest in s tem v zvezi režijskega osebja, da se okrepi funkcionalnost raznih služb ob istovrstnem zmanjšanju števila ljudi, da se sredstva združijo z medsebojnim soglasjem v cilju okrepite materialne baze

in tako dalje. Samo to opravičuje in ekonomsko utemeljuje združevanje in v kolikor s tem ne dosežemo takih ciljev, ne moremo govoriti o njenem uspehu. Če tega ne dosežemo, postane integracija in stanje, ki nastane kot posledica integracije pod pritiskom, kamen spotike in opravičenih negotovanj s strani združenih partnerjev.

Kakšno stanje vlada v integriranem podjetju pa v veliki meri zavisi od razumevanja in volje tako posameznikov, kot s strani posameznih služb in organov. Vsak, ki so mu jasni cilji in načela integracije ne more in ne sme vztrajati na neekonomskih koncepcijah in jih opravičevati na kakršenkoli način, če se ne dosežejo rezultati, ki so namen integracije.

Prav tako združevanje nima nič skupnega s centralizacijo, posebno ne z večjo ali manjšo centralizacijo samoupravljanja. Vsak člen te integracije t. j. vsaka organizacija je živo telo, v katerem se nahajajo proizvajalci, ki jim pripada tudi pravica in dolžnost, da sami upravljajo in delijo z lastnimi rokami ustvarjene dobrine.

Valter Križman

## DOPIŠNIKOM!

Ker je komisija za nagrajevanje izrednih dosežkov mnenja, naj ob koncu leta »ISKRA« objavi pregled dela Komisij za racionalizatorstvo in iznajditeljstvo v l. 1965 in objavi imena nagrajenih racionalizatorjev, vabimo vse dopisnike oz. predsednike komisij, da takoj pošljejo zadevni material na uredništvo »ISKRA«, Kranj, Savska loka 4.

Vsaka še tako majhna skupnost, vsaka celica mora sama odločiti o svojem življenju.

V kolikor nam bo vse to, kar je bilo povedano, vodilo v našem nadaljnjem delu, smo si zajamčili prosperiteto in uspeh ter nadaljnjo rast naše ISKRE.

Iz vsega tega torej lahko povzamemo, da mora v naših vrstah prevečati nov duh, duh samoupravljanja, medsebojnega enakopravnega sodelovanja kolektivnosti in samokritičnosti do našega dela v integracijskem mehanizmu.

Naše delo mora biti usmerjeno v to, da ne bomo zabredli v napake prejšnjih časov in si tako zapravlili vero in zaupanje v to, kar smo doslej zgradili. Vse naše sile in naše delo moramo pripraviti za dosledno spoštovanje načel samoupravljanja in socialistične demokracije.

Polno odgovornost za pravilno politiko nosijo predvsem, če ne izključno, samoupravni organi podjetja in organizacij; le oni, so skupaj z družbeno-političnimi organizacijami nosilci težen kolektiva k začetni poti socializma.

Valter Križman

## Vso skrb našim kadrom

Poslovanje podjetja v veliki meri zavisi od ustreznih kadrov, ki vodijo podjetje, odnosno ki opravljajo določene konkretne dolžnosti v podjetju. Zahteva po ustreznih strokovnih kadrih se iz dneva v dan, zlasti ko se vključujemo v mednarodno delitev dela, povečuje. Po vsem svetu se posveča vedno več pozornosti, da na posamezne funkcije v gospodarskih organizacijah postavljajo ljudi, ki so sposobni skrbeti za dobro poslovanje podjetja. Posebna skrb se postavlja še vodilnim kadrom v gospodarskih organizacijah. Tako po mnenju nekega strokovnega časopisa v Ameriki, morajo imeti vodilne osebe v podjetjih zlasti sledeče lastnosti: prodornost, moč razjasnitve posameznih situacij, samostojnost, zaupanje vase in veselje v sprejemanju odločb. V nekaterih znanstvenih ali strokovnih institutih v Ameriki se mladi kadri iz gospodarstva učijo analitično in strokovno proučevati razne probleme, prav tako pa se jim daje splošno znanje in veščine v kontaktiranju z drugimi ljudmi. Nekatere firme pošiljajo svoje, zlasti mlade perspektivne kadre na dopolnilno izobraževanje, kot na dopolnilne matematične tečaje ipd. Strokovni študij je postal neobhodno potreben v današnjem času kompliciranih mednarodnih gospodarskih odnosov. Posli so postali tako komplicirani, da jih ni možno več reševati brez ustrezne strokovne izobrazbe, kar pa zahteva seveda stalno dopolnjevanje znanja.

Mišljenja sem, da tudi temu problemu v našem podjetju moramo posvetiti vso skrb. Poleg tega, da imamo mnogo ljudi v raznih oblikah izobraževanja in štipendiste pa pre malo skrbimo za nadaljnje strokovno izobraževanje in aktivno vključevanje v reševanju določenih problemov vseh tistih, ki so po končanem, zlasti visokih šolah prišli na delo v podjetje. Kljub temu, da imamo razmeroma precej visoko-strokovnih kadrov na vseh mogočih področjih, se nam v določenih trenutkih, ko je treba dobiti strokovno moč v podjetju za razne strokovne analize, postavlja problem dobiti ustrezne strokovnjake za izdelavo teh analiz. Verjetno, da delamo napako tudi s tem, da mladim kadrom vse pre malo zaupamo, jih pre malo vključujemo v odgovornejše samostojno delo. Če hočemo na tem področju imeti določene uspehe, moramo temu problemu posvetiti vso pozornost. To pa moramo delati zlasti s tem, da bomo mladim perspektivnim strokovnjakom nudili možnosti nadaljnega strokovnega izpopolnjevanja, istočasno pa jih tudi vključevali v delo pri odgovornejših nalogah, kjer naj bi svoje teoretično znanje uporabljali v praksi.

V vsakodnevni borbi za proizvodnjo in čimboljšo prodajo nam bodo ravno taki kadri vedno bolj potrebni.

P. G.

## O delu UO v sežanski tovarni

Upravni odbor tovarne radijskih sprejemnikov Sežana je imel v januarju dokaj dela, kar je razumljivo, saj je moral reševati vrsto nalog in problemov, ki so od 1. januarja 1966 izključno v njegovi kompetenci. Tako je sprejel tudi investicijski program tovarne s pripombo, da naj se ponovno pregleda specifikacija stroškov v višini 9.108.000 starih dinarjev za projektiranje elaborata po aneksu III., uprava tovarne pa naj doseže sporazum za odplačilo anuitet, ki se nanašajo na investicije za dobo 15 let.

Komisija za sestavo statuta tovarne je dobila nalogo, da mora pripraviti prvi osnutek do desetega februarja. UO je tudi potrdil začasni Pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih podjetja »Iskra«, ki velja za tovarno do 15. marca, hkrati pa je zadalžil komisijo za sestavo zadevnega pravilnika, da pripravi osnutek za tovarno v Sežani do 25. februarja tako, da bo le-ta sprejet do 15. marca 1966.

Pri predlogu proizvodnega

plana za leto 1966 se je upravni odbor zedinil za proizvodnjo v višini 35 milijonov novih dinarjev, istočasno pa je UO opozoril na že sprejet sklep, da ne bodo proizvajali radijskih sprejemnikov, pri katerih bi imeli kakršnokoli izgubo.

V zvezi z izvajanjem gospodarskega plana je upravni odbor zadalžil upravo tovarne in gospodarski sektor, da ukreneta vse kar je potrebno za izvršitev plana, istočasno pa je apeliral na vse člane kolektiva, da koristijo proste dni v dnevih, ko manjka materiala, ki pa bi jih nadomestili na razpolago.

Ob pregledu inventure skladišč je komisija ugotovila nekaj viškov in manjka, zato je bil UO soglasen v tem, da se ljudi, ki so zato odgovorni, pokliče na zagovor. H koncu je upravni odbor potrdil drugo varianto organizacijskega predpisa internege obračuna tečaja dolarja v podjetju in zahteval nekaj pojasnil. V zvezi z določbami, ki jih vsebuje osnutek po-

(Dalje na 5. strani)

# Časnikarsko poročanje

Trdijo, da je tisk sedma velesila. To trditev slišimo zelo pogosto in ne brez razloga.

Ni treba posebej poudarjati kakšno resnično moč ima tisk (v širšem pomenu tudi film, radio in televizija) na oblikovanje misli, nazorov in pogledov, na ustvarjanje razpoloženja in s tem na pomembna odločanja, ki iz tega nastajajo, posebno danes, v času hitrega tempa življenja na vseh toriščih človekovega udejstvovanja in ustvarjanja.

V deželah s socialističnim družbenim redom je naloga tiska še delikatnejša in precej odgovornejša. Zaradi tega menimo, da bi moralo biti to močno orožje, ki lahko zelo koristi ali škoduje, zaupano ljudem, ki se bodo — kot nosilci te naloge — prav v vsakem primeru in na vsakem mestu zavedali poslanstva tiska in njegovega odraza na bralsko publiko. Pri dajaju smeri in duha tiska nista potrebna — o tem smo globoko prepričani — samo poštenost in objektivnost, pač pa tudi strokovna razgledanost in trdnost v obravnavanih vprašanjih.

Samo tako bo tisk opravičil svojo pravico do obstanka, časnikar pa pridobil in utrdil svoj ugled in s tem kvalifikacijo za opravljanje svojega, sicer naporega in odgovornega, toda tudi častnega poklica.

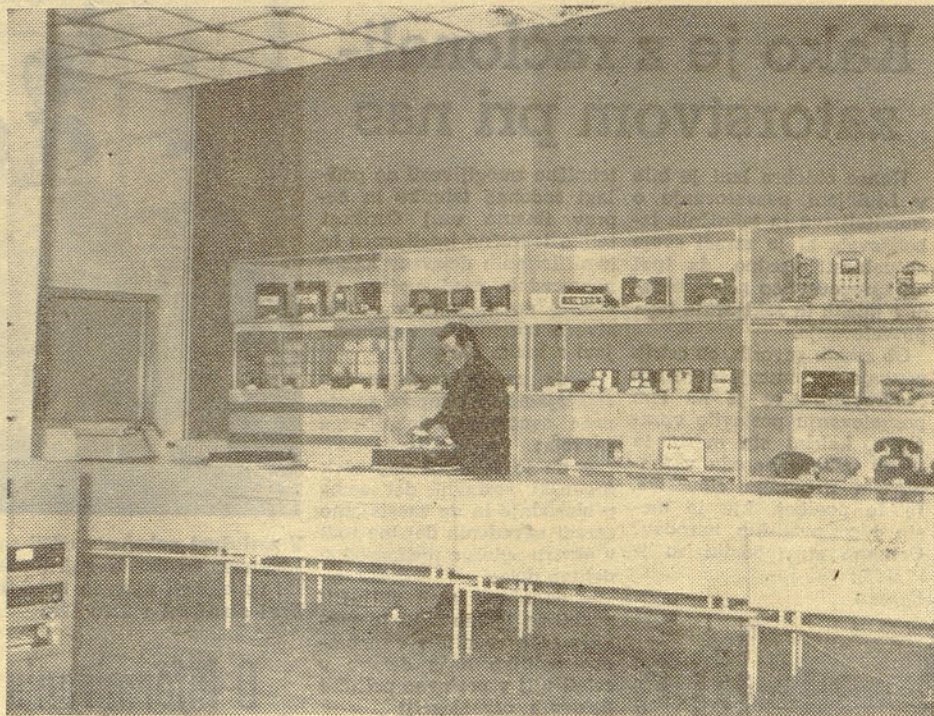
Teh nekaj splošnih ugotovitev smo morali omeniti, četudi so preveč znane in četudi so bile prevečkrat izgovorjene na najvišjih mestih, namenjene socialističnemu tisku nasploh in še posebej našemu jugoslovanskemu. In navzlic temu se v zadnjem času pojavljajo v našem dnevnem časopisju prispevki časnikarjev v katerih obilno obravnavajo ekonomsko in finančno problematiko in tematsko tudi iz našega podjetja. Ta problematika nam-

reč v mnogih primerih ni tako obdelana in podana, da bi pravilno in strokovno vzdržno prikazovali dejansko ekonomsko in finančno stanje našega podjetja. Tako se prinašajo popačena ali nejasna stanja, ki zavajajo, ali lahko izvedejo, bralca v zmotu in s tem pride do težko popravljive škode. Jasno je, da takšno informiranje javnosti, posebno pa strokovnih krogov, ne more nikomur koristiti razen tistim, katerim ne ležita na srcu obstoj in procvit »Iskre«.

Spričo takšnega poročanja, je bila uprava podjetja prisiljena sklicati tiskovno konferenco, na kateri je v. d. generalnega direktorja pojasnil predstavnikom tiska splošno problematiko podjetja in še posebej finančno stanje in sicer prav zaradi tega, ker po tisku prihajajo med državljane napačne in celo škodljive informacije. Ob tej priložnosti so predstavniki podjetja apelirali na predstavnike sedme velesile, da se v svojih prikazih iz življenja in poslovanja »Iskre« ne omdikajo od dognanih dejstev ter, da v v svojih izlaganjih ne prihajajo v sfere dramatiziranja; skratka, naj bi poročanje bilo strokovno, objektivno in prepričljivo. Saj ne bežimo od resnice, četudi je včasih grenka, kajti prav njo hočemo!

Živeli smo v prepričanju, da bosta imela kritika takšnega poročanja, izrečena na tej tiskovni konferenci in apel za objektivno in strokovno poročanje, pozitiven odmev med našimi časnikarskimi sodrujniki, toda naša pričakovanja se v celoti žal niso uresničila.

Tako je dne 9. januarja t. l. izšel v »Borbi« (latinica) članek pod naslovom »Div na nogama divokoze«, ki ga je napisal tov. Rokič. Pisec tega članka se zopet ukvarja — ker je to menda že kar (Dalje na 6. strani)



Pogled v nanovo urejeno prodajalno Iskre v Zagrebu v Gu nduličevi 7

## Vesti iz Otoč

Kot dokaj tovarn v Združenem podjetju ISKRA, tako so tudi samoupravni organi v Tovarni električnih merilnih instrumentov Otoče obravnavali pogodbo med centralno-nabavno organizacijo in PSO. DS tovarne je sprejel prečiščeno besedilo pogodbe CNO in prodajno servisno organizacijo. Člani delavskega sveta so po učitvi in predlogu upravnega odbora (z nekaterimi spremembami) tako potrdili pogodbo o medsebojnih razmerjih v združenem podjetju.

Pri financiranju izobraževalne dejavnosti v letu 1966 je delavski svet tovarne vzel na znanje vsebino zapisnika iz razgovorov s predstavniki Iskrinega šolskega centra in sklenil, da bo višino finančnih sredstev določil po predračunu šolskega centra.

Na isti seji je DS razpravljal tudi o pogodbi za nabavo delov pri »Elektromehaniki« v Kranju, o predpisih deviznega poslovanja, kjer jim je direktor tov. Jensterle obrazložil interni devizni tečaj in možnosti, ki jih ima tovarna pri pridobitvah potrebnih deviznih sredstev za uvoz.

Ko gledamo delo samoupravnih organov Tovarne električnih merilnih instrumentov v Otočah, konkretno v januarju, lahko opazimo izredno dejavnost, kar ni čudno, saj se naloge kar same ponujajo: pregled inventure, razne pogodbe, plan proizvodnje, devizno poslovanje ipd. Zanimive so tudi nove grupe pri normiranem delu, ki bi morale priti v veljavo 1. februarja, vendar je bilo pri preseganju norm

utovljeno, da le-te niso realne, ker so se pač popravljale na osnovi plačilne dokumentacije, ki pa se ne izpolnjuje redno. Upravni odbor je bil zato mnenja, da bodo obračunavanje po novih grupah preložili na kasnejši datum, kar so kolektivu pojasnili 24. januarja na zboru delavcev.

Da bo tovarna, ki je s 1. januarjem prevzela vrsto dolžnosti, v redu poslovala, je vodstvo tovarne mnenja, da bodo morali čimprej urediti nabavno službo. Vse kaže, da je zaželen dober nabavni referent, ki bo skrbel tudi za vse drobne nabave. Glede na spremenjeni način dela, bodo vpeljali tudi novo organizacijo notranjega poslovanja, pri tem pa bo prišla v poštev tudi sprememba organizacije nabavne službe.

## Mehanografija po svetu

Proizvajalci strojev za obdelavo informacij smatrajo leto 1950 za zaključno leto razvoja klasičnih garnitur. V klasični garnituri je kartica glavni nosilec informacij. Smiselna sestava garniture je:

- kartica
- luknjač
- verificirka
- sortirka
- mešalec
- računski stroj
- tabelirka
- tabela

Obdelava informacij je predpisana z delovnim postopkom. Informacije vpisujemo direktno na kartice ali predpisane formularje. Z luknjači vluknjamo v pozicijski kodni

strojev informacije. Pravilnost vluknjane pozicijske kode preverimo z verificirko. V potrebno zaporedje zložimo vluknjane informacije na sortirki. Sortiranemu nizu informacij na karticah po potrebi na mešalcu dodamo ali odzvamemo kartice nepotrebnih informacij. Računski stroj čita informacije na karticah obdelava in vluknja rezultate. Tabelirka izpiše vluknjane informacije v ustrezni obliki na formularje ali tabele. Sumarni luknjač: izdelava summarne kartice.

Pomnilniki in dodana tabelirka avtomatskemu računskemu stroju sta odvzela vlogo kartici kot glavnega nosilca informacij. Kartica poleg drugih nosilcev informacij (luknjani trak) služi

za vhod informacije v računalnik. Leto 1950 smatramo za začetek dobe računalnikov.

Prečitano informacijo obdelano ali neobdelano vnesemo v notranji ali zunanji pomnilnik. V računalniku zbrane informacije urejamo sortirano, mešamo in obdelamo, dobljene rezultate v zahtevani obliki izpišemo na tabelo ali vluknjamo v kartice. Celoten postopek se odvija avtomatsko po predpisanim programu. Pri nekaterih zelo majhnih računalnikih programiramo direktno. Enote zvežemo z žicami v zahtevani program. Dražja rešitev, indirektno programiranje, omogoča neomejene možnosti računalnikom. Program vnesemo običajno pred obdelavo v računalnik; neka-

tere stalne podprograme imamo že vgrajene in se v programu sklicujemo nanje.

Različne tipe računalnikov rabijo za opravljanje določene operacije instrukcije, ki bo sprožila zahtevani proces. Instrukcije so v računalniku razumljive jeziku kodirane operacije. Proizvajalci so se kodiranju izognili z uvedbo prevajalnih programov ali z vgrajenimi avtomatskimi koderji. Z željo, da bi programski jezik postal enoten in izdelani programi uporabni na različnih tipih so se proizvajalci in uporabniki v ZDA leta 1958 sporazumeli za uporabo enotnega skupnega komercialnega jezika COBOL. COBOL vsebuje 35.000 različnih instrukcij. Posebna komisija pod pokroviteljstvom vojske stalno spremlja razvoj in potrebe, vnaša spremembe ter jih posreduje koristnikom.

Istega leta so se v Zürichu zbrali ameriški in evropski predstavniki in sprejeli sklep o enotnem jeziku ALGOL za potrebe matematičnih — znanstvenih in inženerskih nalog. Eden starejših jezikov za numerično reševanje matematičnih izrazov, katerega je skonstruiral pri IBM JOHN BACKUS je FORTRAN.

FOALBOL je kombinacija vseh treh jezikov. Vsi ti jeziki so uporabljivi le pri velikih računalnikih. Majhni in srednje veliki računalniki uporabljajo razne jezike od direktnih kod preko simboličnega programiranja do jezikov z nekaj tisoč instrukcijami. Tako kot se učimo tujih jezikov ali not za sporazumevanje v glasbi, sodobna tehnika zahteva učenje jezikov za sporazumevanje z računalniki.

# Kako je z racionalizatorstvom pri nas

Konec oktobra lani je bilo v Ljubljani posvetovanje, o izumiteljstvu in tehničnih izboljšavah, ki je zaradi svoje aktualnosti vredno, da tudi mi spregovorimo nekaj besedi o mislih in zaključkih tega posvetovanja.

Ob raznih govorih, ob ostrih izmenjavah mnenj in raznih modrovanjih se je na tem posvetovanju postavilo vprašanje, kakšni sta mesto in vloga nekega naroda v tehničnem napredku človeštva. In še posebej, kje je mesto jugoslovanskih narodov? Oglejmo si: (podatki so iz 1. 1963):

	Število vseh prijav in izumov	od tega domačih
JUGOSLAVIJA	1678	726
Romunija	1375	1138
Bolgarija	919	788
Madžarska	2029	1556
Poljska	2935	2355
CSSR	7222	6318
ni podat.		
SSSR	62207	
Avstrija	10531	2583
Italija	25813	6918
Japonska	71790	53876
Zah. Nemčija	61031	36108
USA	85869	66715

Ob teh podatkih si vsakdo lahko ustvari sliko, ki ponazorjuje občutno pomanjkanje rezultatov, če že ne interesa za izumiteljstvo pri nas. Ob takih podatkih je bila smer obravnavanega posvetovanja jasna: poiskati vzroke za tako stanje in pokazati smer akcije.

Na posvetovanju so navzoči prišli do naslednjih važnejših ugotovitev:

— da v Jugoslaviji o organiziranem izumiteljstvu in delu in še manj o organiziranem ali planiranem razvoju tehničnega napredka ne moremo govoriti;

— da kljub temu, da smo po osvoboditvi zgradili velike

tehnične zmogljivosti na podlagi sodobne tehnike in čeprav imamo vsaj štirikrat toliko tehnične inteligence in kvalificiranih delavcev kakor neposredno pred vojno, se število novih izumov ni bistveno spremenilo v primerjavi z letom 1939;

— da zaradi tega usodno zaostajamo za tempom splošnega svetovnega tehničnega razvoja;

— da je tehnični napredek organski sestavni del same proizvodnje in da zaostajamo zaradi navedenih dejstev tudi v okviru splošne mednarodne delitve dela;

— da nismo znali vključiti probleme lastne rasti in razvoja tehnike niti v ekonomsko politiko naše države v celoti niti v poslovno politiko delovnih organizacij;

— da so izumitelji in avtorji tehničnih izboljšav primorani iskati morebitnega uporabnika svojih tehničnih zamisli, namesto, da bi jim gospodarstvo zastavljalo naloge, ki naj jih rešijo;

— da se socialistično načelo plačila po delu in uspehu ne uporablja, ko gre za rezultate izumiteljev in novatorjev;

— da se prenekaterikrat morajo avtorji tehničnega napredka bojevati za svoje moralne in materialne pravice v izerpavajočem boju z nerazumevanjem in nevoščljivostjo samoupravnih organov ter vodilnih in drugih članov delovnih kolektivov;

— da imamo zakon o patentih in tehničnih izboljšavah, da pa druga zakonodaja tem nalogam ni prilagojena.

Organizatorji posvetovanja na koncu obljublajo, da bodo poslali tako delovnim organizacijam kot tudi inštitutom in predstavnikiškim telesom ter zvezni in republiški skupščini predloge za organizacijske ukrepe. (Kdor o njih kaj ve, naj sporoči uredništvu, da jih v skrajša-



V zaslužni pokoj sta odšli sodelavki Anka Fern in Lojzka Ivšič iz DE »Montaža števcev«, Elektromehanika Kranj. Za lepa darila in iskrene želje sta se sodelavcem pristrčno zahvalili in zaželeli njim in kolektivni čim več delovnih uspehov ter višji osebni kot tudi družbeni standard v letu 1966

## O informiranju v Iskrini tovarni polprevodnikov

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja šef splošnega sektorja tov. JOŽE PIKL

VPRAŠANJE: Kako obveščate kolektiv o sklepih samoupravnih organov?

ODGOVOR: O vseh sklepih DS in UO obveščamo kolektiv tovarne tekoče z razmnoženimi izvlečki iz zapisnikov, ki se razobesijo na oglasne

ni obliki ponatisnemo).

Dragi bralci, kako je problem novatorstva, racionalizatorstva in izumiteljstva rešen v Iskri — teoretično — v glavnem vemo, kako pa se v praksi izvaja, pa nam sporočite v obliki prispevkov, pripomb, navodil in napotil kar na naslov našega uredništva. Ker smatramo, da je v tehniki, tehnologiji in organizaciji procesa dela ključ za »biti ali ne biti« Iskre, želimo vašega širokega sodelovanja pri tej naši akciji spodbujanja racionalizatorstva, novatorstva in izumiteljstva v našem delovnem kolektivu Iskra.

I. S.

deske po posameznih enotah, razdelijo pa se tudi med delavce.

VPRAŠANJE: Zanima nas, kako da doslej nismo zasledili sklepov vaših samoupravnih organov v Iskrinem časopisu?

ODGOVOR: Res je, da do sedaj sklepov naših samoupravnih organov nismo objavili v Iskrinem glasilu. Vzrok je v tem, ker nimamo na razpolago dovolj ljudi. Tisti, ki bi pa lahko pisali, so preobremenjeni na svojih delovnih mestih.

VPRAŠANJE: Uredništvo je mnenja, da bi morala imeti vaša tovarna več dopisnikov, ki bi prek glasila obveščali kolektiv združene ISKRE o življenju in delu vaše delovne skupnosti. Kaj menite o tem?

ODGOVOR: Ena izmed naših najvažnejših nalog v zvezi z obveščanjem kolektiva je v tem, da bomo prek OOKZ, sindikalne in mladinske organizacije v tovarni organizirali dopisnike za časopis »ISKRA«, ki bodo objavljali problematiko, seveda vsak s

svojega področja. To bomo organizirali v najkrajšem času, prav tako pa bomo čimprej uredili objavljane člankov iz naše poslovne enote in podjetja v izgradnji. Vsi članki posameznih dopisnikov se bodo zbirali v splošnem sektorju tovarne, od tod pa jih bomo posredovali uredniškemu odboru v Kranju.

Pripomba uredništva: Vsekakor je zadnji odgovor dokaj optimističen za uredništvo, in prav veseli bomo, če bo v februarški številki nekaj člankov o življenju in delu kolektiva tovarne polprevodnikov, ki je po številu dosedanjih prispevkov v našem glasilu nekje na koncu lestvice. Sicer pa: vse kar še ni, je še lahko, le hotenja in vztrajnosti je treba!

ABC

Na univerzi v Michiganu so skonstruirali jezik Michigan Algoritem Dekoder (MAD), ki vsebuje 16000 instrukcij. Obvezno mora vsak študent izdelati 3—4 naloge. Skozi center za obdelavo informacij gre tedensko 1500 študentov. Takšno prakso so uvedli tudi na drugih ameriških šolah.

Proizvajalci so z računalniki v adnjih letih dosegli ogromne hitrosti pri praktično neomejenih kapacitetah. Računalnike so začeli povezovati žično ali brezžično v sisteme. Sistem odčitja informacije pri izvoru in posreduje na kraj uporabe.

Po letu 1960 začinjamo dobo sistemov trenutne reakcije (REAL TIMR). Uveljavljajo se osnovni principi kibernetike — informacija —

povratna vezava — samoregulacija in kontrola. N. pr. UNIVAC 490 že dolgo uporabljajo za urejanje prometa v veleemstih.

Strah, da bo človek postal nezaposlen zaradi uvajanja računalnikov je popolnoma neosnovan. Računalniki delujejo na formalni logiki, do čim človek misli vsebinsko. V pogledu mišljenja so stroji še dojenčki napram človeku.

V Jugoslaviji je bilo na koncu leta 1959 28 garnitur. V letu 1965 je število garnitur naraslo na 56. Od tega je 33 klasičnih garnitur in 23 garnitur računalnikov, ki so razporejeni v razrede:

	SFRJ	SRS
zelo majhni	16	3
majhni	6	1
srednje veliki	—	—
veliki	1	—
Skupaj	23	4

V naši republici je poleg 4 garnitur računalnikov že 10 klasičnih, ena od teh UNIVAC 60 je v ISKRI. Po dobaviteljih računalnikov so firme finančno udeležene v % takole:

IBM 54, UNIVAC 28,5, ZUSE 10,5, BULL 3,5, ELLIOTT 3,5. Najbolj so se uveljavili UNIVAC 1004 (imamo jih 13), kar je razumljivo, saj je v razredu zelo majhnih računalnikov najbolj razširjena tipa na evropskem tržišču.

Število računalnikov je pri nas zelo nizko; na 800.000 prebivalcev odpade en računalnik. V primerjavi z ZRN je to razmerje 25 v korist ZRN. Še slabše je razmerje sredstev vloženih v računalnike na prebivalca letno, saj vlagamo 43 krat manj kot ZRN. Vzgoja kadrov za garniture je prepuščena doba-

viteljem, ki vzgajajo kadre po sistemu specializiranih hitrih tečajev.

Tečaji za programiranje matematičnih funkcij so pri računskem centru Univerze v Ljubljani za računalnik Z 23 in pri Energoprojektu v Beogradu za računalnik Elliott 804. Širše izobraževanje kot tudi izdajanje literature s področja informacijske tehnike zajema v svojem okviru Zavod za ekonomske ekspertize v Beogradu. Redke redne šole to snov obravnavajo informativno v okviru drugih predmetov.

Vse kaže, da se moramo resneje lotiti vzgoje predvsem vodilnih kadrov s področja informacijske tehnike ter čimprej nabaviti mehanografske garniture, da bomo lahko sledili in vsklajevali naše gospodarstvo.



»Pomanjkanje nekaterih vrst materiala v januarju vzbuja nezaupanje in ne vpliva spodbudno na proizvajalca,« je dejal tov. Anton Anžič, vodja delavnic za struženje delov v obratu avtomatskih telefonski hnaprav





# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## Sklepi 36. seje UO združenega podjetja Iskra (28. 1. 1966)

Upravni odbor sprejema poročila v. d. generalnega direktorja za mesec december 1965: poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje, komercialno poročilo, finančno poročilo in poročilo nabavne organizacije v predloženi obliki.

UO sprejema razdelitev trajnih in lastnih virov obratnih sredstev za leto 1966 na podlagi predhodno doseženega soglasja med odgovornimi upravnimi činitelji tovarn, strokovnimi službami podjetja in predstavniki PSO-ja. Ta razdelitev potrjuje UO po pooblastilu delavskega sveta, ki je bil dan upravnemu odboru na 12. zasedanju DS dne 11. 1. 1966.

UO se strinja s predlogom sekretariata podjetja in odobrava pristop združenega podjetja ISKRA v Mednarodno unijo za telekomunikacije v Ženevi kot pridružen član. Letna kotizacija v višini 5.000 švicarskih frankov se razdeli na ZZA, TEN in ATN Elektromehanike.

UO se strinja s predlogom sekretariata in bo predlagal delavskemu svetu združenega podjetja, da sprejme naslednji sklep:  
»Dosedanje pravilnike o izumih in tehničnih izboljšavah, o pripravniški dobi, izobraževanju in štipendiranju, ki so z uveljavitvijo statuta združenega podjetja prenehali veljati, sprejme delavski svet kot priporočila za ureditev te problematike v organizacijah združenega podjetja.«

Na predlog finančno-računovodskega področja bo UO predlagal delavskemu svetu, da sprejme sklep, da na osnovi 2. točke 15. člena pravilnika o sestavljanju zaključnega računa delovnih organizacij za leto 1965 zaprosimo Službo družbenega knjigovodstva za podaljšanje roka za predložitev zaključnega računa za leto 1965, in to do 1. marca 1966.

UO obvešča vse organizacije v okviru združenega podjetja, da je sprejel obvestilo Republiškega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva, v katerem opozarjajo, naj se pravilniki o medsebojnih delovnih razmerjih sprejmejo v zakonitem roku, najkasneje pa do 7. 4. 1966.

Na predlog v. d. generalnega direktorja in na podlagi člena 104 statuta združenega podjetja Iskra UO imenuje strokovno komisijo za sestavo programa dejavnosti Zavoda za avtomatizacijo po čl. 26 statuta v naslednjem sestavu:  
ing. Alojz Grčar, šef proizv. sekt. — Elektromehanika, ing. Marjan Dejak, vodja konstr. orodja — Avtomatika,

ing. Zarko Stok, vodja tehn. sektorja — Elementi, ing. Srečko Razpotnik, vodja teh. skt. — Aparati, ing. Roman Kunaver, vodja tehn. sektorja — Naprave, ing. Vlado Zorc, vodja tehnol. prip. dela — Kondenzatorji, ing. Stojan Flajs, vodja tehn. sekt. — Elektronika, Gabrijel Pelikan, šef tehn. sektorja — Avtoizdelki, ing. Lojze Zumer, šef razv. in konstr. — Elektromotorji, ing. Sergej Gradnik, šef priprave dela — Instrumenti, ing. Marjan Rečelj, šef kontrole — Usmerniki, ing. Stane Mraz, razvijalec I. — Sprejemniki, ing. Franc Herman, v. d. šefa tehn. sekt. — Polprevodniki.

Za administrativno in organizacijsko poslovanje te komisije, kakor tudi za njeno sklicanje je odgovoren direktor tehnično-programskega področja tov. Vladimir Klavs. Komisija mora takoj začeti z delom. Naloge komisije so razvidne iz čl. 104 in 105 statuta združenega podjetja ISKRA KRANJ.

UO podjetja je obravnaval opozorilo Tovarne kondenzatorjev Semič o potrebnih ukrepih uprave podjetja, da bodo banke odobravale potrebna finančna sredstva tovarnam za nemoteno poslovanje.

UO je obravnaval predlog sindikalnega odbora podjetja za odobritev dotacije za izvedbo zimsko-športnih iger ISKRE. Ker s sredstvi za te namene podjetje ne razpolaga, UO predlaga, naj sredstva za skupne stroške ted športnih iger tovarne razdele med seboj po ključu nastopajočih. Sredstva bodo lahko zagotovljena le, če bodo delavski sveti tovarn sprejeli ustrezne sklepe. Sindikalna organizacija združenega podjetja pa naj zadevo obravnava direktno z IO sindikalnih podružnic organizacij v sestavi združenega podjetja.

## Sklepi 43. seje UO »Elektromehanika« (24. in 27. 1. 1966.)

Upravni odbor sprejema na znanje poročilo direktorja o premestitvi delavcev iz produkcije delov v montažo števec.

V komisijo za preračun stroškov in določitev obsega razvojne dejavnosti I. in II. imenuje upravni odbor ing. Alojza Grčarja, šefa proizvodnega sektorja.

Upravni odbor potrjuje plan proizvodnje za mesec februar 1966 v naslednjih vrednostih:

— skupna proizvodnja N. din 13.695.897  
— eksterna proizvodnja N. din 12.969.197

Upravni odbor bo predložil DS v potrditev aneks III. k investicijskemu programu za rekonstrukcijo tovarne, Aneks III. vsebuje razne

rebalanse, nove rentabilitetne izračune, spremembo strukture investicij ter ustrezne predloge, ki jih je predložil tehnični sektor.

Upravni odbor daje delavskemu svetu v potrditev predlog za spremembo pravilnika o priučevanju za delo po normi, po predlogu komisije za OD in oddelka za norme. Predlog so obravnavale delovne enote in ga v večini tudi sprejele.

Upravni odbor naroča komisiji za OD in oddelku za norme, da do konca februarja raziščeta možnost za uvedbo dodatka v primerih, ko je delavec, ne po svoji krivdi,

začasno premeščen na drugo manj vrednoteno delo.

Upravni odbor odobrava predlog tima za uvedbo SMKK, da se z mesecem januarjem 1966 uvede nagrajevanje po kvalitetni normi za delovno mesto tehnologa v obratu stikal. Normativ se računa iz tromesečnega povprečja in je za mesec januar 12.

Zaradi povečanja proizvodnje dvotarifnih številčnikov upravni odbor odobrava predlog splošnega sektorja za pogodbeno zaposlitev 10 delavcev v obratu mehanizmov Lipnica.

## K članku: „Zakaj tako?“

### MNENJE SINDIKALNEGA ODBORA

V prejšnji številki našega tednika, v rubriki »Pisma bralcev«, je bil objavljen članek pod naslovom »Zakaj tako?«. V tem članku pisec govori o načinu pisanja, oz. izražanju, ko delovne organizacije odpuščajo odvisno »delovno silo«, namesto, da bi napisali, da odpuščajo delovne ljudi in se hkrati vprašuje, kaj dela in ali se sindikalna organizacija v združenem podjetju sploh kaj zanima za odpuste delavcev iz posameznih gospodarskih organizacij.

V celoti se strinjam, da je izraz »delovna sila« vreden ostre kritike, posebno še v naši družbeni ureditvi, kjer imamo močno razvito samoupravljanje. Žal pa ugotovljamo iz našega dnevnega časopisja in drugih publikacij, da se je ta neprimerni izraz povsod že kar premočno udomačil. Uporabljač izraz »delovna sila« v teh zapisih pravzaprav človeka ni ne obravnavajo, kar je za našo družbeno ureditev kratko in malo nesprejemljivo.

Vloga sindikalne organizacije in njena prizadevanja za delovne ljudi po posameznih delovnih in drugih organizacijah v našem združenem podjetju je precejšnja. V vseh dosedanjih primerih odpustov odvečnega števila delovnih ljudi, do katerih je prišlo v našem združenem podjetju, je sindikalna organizacija aktivno sodelovala. Le-ta je najprej zahtevala pojasnila, utemeljitve in vzroke, zakaj je treba odpustiti določeno število delovnih ljudi. Intenzivno si je, družno z vodstvi delovnih organizacij, kjer se je ta potreba pokazala, prizadevala najti najprej vse druge možnosti in rešitve. Skušala je doseči premestitve prizadehtih delavcev na delovna mesta v okviru samih delovnih organizacij, kjer bi na primer bile potrebne nove marljive delovne roke, ali pa

premistitve v okviru združenega podjetja. Šele, ko so bile pregledane vse te premestitvene možnosti v okviru Iskre, ko se je izkazalo, da je nujna skrajna rešitev — odpust določenega števila delovnih ljudi, zaradi posledic gospodarske reforme, ukinitve investicij, pomanjkanja obratovalnih sredstev in drugega, šele tedaj je sindikalna organizacija pristala tudi na odpust delovnih ljudi.

Ob tem je sindikalna organizacija aktivno sodelovala pri oblikovanju kriterijev, po katerih naj bi v delovnih organizacijah odpustili potrebno število zaposlenih. O delavcih, ki naj bi bili zaradi navedenih vzrokov odpušteni iz delovnih organizacij, so nato sindikalne organizacije pripravile množične sestanke, končno pa so o tem razpravljali in odločali tudi samoupravni organi v enotah. Sindikalna organizacija je pri tem odločno vztrajala na zahtevi, da je treba vsem odpuščenim delavcem priskrbeti ustrezna delovna mesta, oz. novo zaposlitev, bodisi v okviru združenega podjetja ali izven njega. Pri tej ne lahki obveznosti je sindikalna organizacija tudi sama sodelovala in dosegla nekatere uspehe. Rezultat teh prizadevanj je bil v večini primerov zadovoljiv, saj so bile za malone vse odpušče-

ne delavce najdene ustrezne, če ne nove zaposlitve, razen v nekaterih izjemnih primerih.

Tudi prehod na novo organizacijsko obliko — združeno podjetje, je povzročil dokaj boleče znižanje števila zaposlenih, še zlasti v upravi podjetja in v skupnih službah. To je vsekakor nujen ukrep, če hočemo stroške poslovanja spraviti v tako okvire, da bomo tudi s tem omogočili ekonomično poslovanje. Takšno stališče sindikalna organizacija podpira, vendar pa še vedno vztraja na zahtevi, da je treba odpuščenim pomagati pri tem, da pridejo do ponovne zaposlitve.

Menimo, da je neosnovana misel, da sindikalna organizacija v zvezi z odpuščanjem odvisnega števila zaposlenih ni storila ničesar, oz. da bi ji bilo vseeno, kako in kaj je z delovnimi ljudmi, ki zaradi zmanjšanja obsega poslovanja ne morejo več biti zaposleni v našem združenem podjetju.

Janez

Janez

## Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva:  
Kranj, Savska loka 4  
Tel. 22-221, int. 639

## RAZPIS

Kadrovska komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij tovarne instrumentov Otoče razpisuje delovno mesto

KV KUJARJA ALI KUJARICE ZA VODENJE KUHINJE

Pogoji: ustrezna kvalifikacija in več let prakse za samostojno vodenje.

Ponudbe poslati na naslov: Združeno podjetje ISKRA KRANJ, tovarna instrumentov Otoče — Splošni sektor.

Razpis velja do zasedbe delovnega mesta.

