

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor — Uredniški odbor časopisa: Anton Miklavčič — predsednik, inž. Franc Indihar — namestnik. Člani: Marija Lambergar, Tine Rojina, Rina Lupša, Darinka Fajdiga, Anica Rozman, Meri Kadoič, Peter Gunčar, Ivan Mauser, Miloš Štempihar in Jože Javornik. — Telefon številka 2881 do 2884. Tisk: ČP Gorenjski tisk v Kranju

LETO VII. • 28. I. 1964 • ŠT. 1

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

tekstilec

Naši dosežki v letu 1963 in predlog plana zaposlenih za leto 1964

S SEJE UO PODJETJA

14. seja upravnega odbora je bila vsebinsko izredno pomembna, saj so člani na njej obravnavali dosežke iz leta 1963 in predloga za finančni plan ter plan zaposlenih v letu 1964.

Predloge so proučevali tudi obratni delavski sveti ekonomskih enot, nakar jih je potrdil centralni delavski svet. Zaradi pomanjkanja časa ni bilo možno predloge obdelati tudi na masovnih sestankih, vendar bo v prvi polovici februarja podana na najbolj ustrezen način vsa problematika in potrebna pojasnitev tudi članom kolektiva. V bistvu tu ni nobene

razlike, ker predloga finančnega plana tako ni moč menjati in enako tudi ne plana zaposlenih. Važno je le to, da se člani kolektiva spoznamo s problemi in težavami, ki nas čakajo v l. 1964 in z izredno težkim stanjem, v katerem se bomo v tem obdobju nahajali. Važno je tudi to, da končno spoznamo, da bomo morali paziti na vsak dinar, če bomo hoteli obdržati enake osebne dohodke, kot smo jih imeli v zadnjih mesecih. Le-to pa bomo uspeli le, če bomo bistveno izboljšali kvaliteto naših izdelkov in če bomo dalje uspeli vpeljati v proizvodnjo res najbolj rentabilne izdelke. Le ob vestnem so-

delovanju vseh proizvajalcev in ob upoštevanju priporočil upravnega odbora, ki so bila objavljena v prejšnji številki, nam bo uspelo realizirati postavljene naloge in obdržati vsaj najvažnejše perspektive.

Količinski plan za posamezne enote:

Predilnica I je izpolnila osnovni plan s 103,3% (v efektivnih kilogramih), predilnica II je dosegla le 95,2%, tako da je uspeh predilnic I in II skupaj: 100,4%. V baznih kg je uspeh predilnice I 106,4 odstotka, predilnice II 100,7% in obeh skupaj: 104%. Brež vagonke.

Plan vagonke predilnici nista izpolnila, in sicer zato, ker sta v četrtem tromesečju zaradi neresnosti prenehali z njeno proizvodnjo. V predilnici I so po ukinitvi začeli z remontom, ki bo zaključen v mesecu aprilu, v predilnici II pa vagonke ne bodo več proizvajali.

V preteklem letu sta imeli predilnici količinsko dovolj bombaža in staničnega vlakna, medtem pa asortiment surovin ni bil naj-

bolj prikladen v določenih obdobjih za potrebne mešanice. V zadnjem četrletju so nastopile še težave okrog staničnega vlakna iz uvoza, ker nismo dogovorjenih količin dobili pravočasno. Šele de-

(dalje na 2. strani)

Na poslano čestitko maršalu Titu, smo dobili naslednjo čestitko

PREDSEDNIK REPUBLIKE

JOSIP BROZ TITO

ZAHVALJUJE NA ČESTITKAMA

I UZVRAČA NAJBOLJE ŽELJE

ZA NOVU 1964. GODINU

Dobili smo 9 kolajn

Kot vsako leto, je bila v okviru SEJMA MODA — 1964 tudi letos ocenitev izdelkov tekstilnih in konfekcijskih podjetij. Ocenjevale so 3 tričlanske komisije. Ocenjevanje je bilo izvedeno že pred otvoritvijo sejma.

Naše podjetje je na ocenjevanje poslalo 25 izdelkov, in to: 3 nove vzorce iz sintetičke, 8 popelinov, 4 satinete, 1 finet, 1 duvetin, po en robec in brisačo in 6 vzorcev dekorativnih tkanin. Vse to so boljši artikli z modernimi barvami in vzorci.

Od poslanih artiklov jih je bilo nagrajenih devet, in sicer: 1 zlata kolajna za — satinete, ki je primeren za ženske letne obleke.

1 zlata za popelin z borduro. Primeren je za ženske bluže.

2 srebrni za dekorativni tkanini.

1 srebrno za sanitet z lilijo, ki je namenjen za ženske večerne obleke

1 srebrno za karo-popelin, primeren za moške srajce.

1 bronasto za karo popelin, namenjen za ženske bluže in moške srajce.

1 bronasto za finet z borduro iz katerega bodo posebno lepe otroške pižame.

1 bronasto pa za ekskluzivni vzorec iz dekorativne tkanine, ki je namenjena tudi za obleke.

Skupaj smo torej dobili 9 kolajn, kar je lep uspeh za naše podjetje.

(dalje na 3. strani)

Naše nove tkanine iz sintetičnih vlaken

Iz statističnih poročil naše države, kakor tudi drugih držav je razvidno, da na svetu stalno raste proizvodnja in potrošnja tekstilnih artiklov. Do nedavnega je uporabljala tekstilna industrija kot osnovne surovine bombaž, svilo, lan, konopljo in volno. V novem času so se pridružila klasičnim vlaknom umetna vlakna. Pri umetnih vlaknih razlikujemo tista, ki so izdelana na bazi celuloze, to so celulozna vlakna in popolnoma sintetizirane kemične

spojine, ki jih označujemo kot sintetična vlakna.

Razlikujemo razne vrste sintetičnih vlaken, katere trenutno še uvažamo. V letošnjem letu bomo dobili polyacrylnitrilna vlakna iz nove tovarne Naum-Naumovski Borče, Skopje in čez dve leti polyesterenska vlakna od Iplasa, Koper. Napravljene so projekti še za nova podjetja sintetičnih vlaken, katera bodo začela v bližnji prihodnosti oskrbovati domače tržišče s svojimi proizvodi.

V našem podjetju imamo že dalj časa poizkusne predelave po-

lyacrylnitril vlaken in polyester-skih vlaken v razne vrste tkanin. Tkanine so izdelane 100% iz polyacrylnitril vlaken ali iz mešanice: 67% teh vlaken in 33% bombažnih vlaken. Izdelani so bili tudi razni vzorci tkanin, sestavljeni iz bombažne in sintetične preje. Te tkanine imajo nekatere posebno odlične lastnosti pri nošnji, katere so zelo privlačne za kupca, in to:

— jakost tkanine je mnogo večja, zato je tkanina mnogo trpežnejša in se dalj časa nosi,

— tkanina je mehka, ima privlačen prijem in je prijetna za kožo pri nošnji,

— tkanina je topla in lahka. Nizka specifična teža vlaken in večji volumen preje vežejo večje množine zraka, ki učinkuje pri nošnji kot toplotna izolacija,

— zračnost tkanine je dobra. Odprtine pri polyacrylnitril vlaknih se ne zatesnijo vsled tega, ker je nabreknenost vlaken zelo majhna,

(dalje na 3. strani)

Naši bolniki si želijo predvsem zdravja

Kot vsako leto prej, smo tudi letos določili skupino članov kolektiva, ki je obiskala vse tiste člane, ki že dalj časa bolujejo na domu ali pa v bolnišnici.

Težko je povedati, kako veseli so bili skromnih daril in ganjeni ob spoznanju, da nanje nismo pozabili. Solze ganjenosti in veselja so jim polzele po utrjenih licih, v očeh pa se jim je lesketalo veselje in sreča.

Tovariš Tejč je za Tekstilca pripravil štiri razgovore, ki jih v celoti objavljamo.

Preberite še zahvalna pisma, ki smo jih prejeli od naših bolnikov.

SLAVKA GORJANC (obrat I):

1. V KATEREM OBRATU STE ZAPOSLENI?

— Moje delovno mesto je v predilnici obrata I.

2. KATERO BOLEZEN IMATE?

— Revmo — ishias.

3. VASA ŽELJA V NOVEM LETU?

— Posebnih želja nimam, vendar menim, da je največje bogastvo za človeka, če je zdravje pri hiši.

4. VAŠ NAJSREČNEJSI DAN V PRETEKLEM LETU?

— To je pa vsekakor bilo takrat, ko sem dobila novo stanovanje.

5. VAŠ KONJICEK?

— Zelo rada berem in to predvsem domače pisatelje, vendar se tudi kriminalke ne izogibam.

6. KAJ MENITE O »TEKSTILCU«?

— Vedno preberem modo, čolnček in kake gospodinjske nasvete. Menim, da je časopis pre-

malo pester, v njem je vse preveč statistik in referatov.

7. STE PRICA KOVALI, DA VAS BODO OBISKALI NA NOVO LETO ČLANI KOLEKTIVA?

(dalje na 5. strani)



Slavka Gorjanc



Naša sodelavka Julka Škapin je bila srečna in ganjena hkrati, ko jo je obiskala skupina članov kolektiva

Pripada vam samo 1 izvod Tekstilca!

Že nekaj mesecev poslušam, da v določenih ekonomskih enotah zmanjka Tekstilca za nekaj članov, čeprav ga dobi vsaka enota točno po dnevnem stanju, in sicer po številu zaposlenih. Ker ima skoraj vsaka enota nekaj članov v bolniškem staležu bi moralo ustrezno število izvodov celo ostati, v nobenem primeru pa jih ne more zmanjkati. Ugotovil pa sem, da nekateri jemljete kar po dva in celo tri izvode pa zato ni čudno, če jih zmanjka. Prosim, da to v bodoče ne delate več, ker ni pošteno do tistih, ki zaradi takšnega ravnanja ostanejo brez lista.

Prosim tudi tiste, ki so v enotah zadolženi za razdelitev lista, da to vestno izvrše, ker bo le tako možno preprečiti razna negotovanja in kritiko.

Urednik

Naši dosežki v letu 1963 in predlog plana zaposlenih za leto 1964

(nadaljevanje s 1. strani)
cembra se je stanje izboljšalo tako daleč, da je predilnica pričela z normalno proizvodnjo stanične preje.

TKALNICI
Tkalnica I je izpolnila svoj osnovni plan v tekočih metrih s 103,8% in v votkih s 102,5%, medtem ko je dosegla tkalnica II v tm 98,1% v votkih pa 98,4.
Skupni uspeh tkalnic v tm je 102%, v votkih pa 101,1%.
Tkalnica II plana torej ni izvršila; neizvršitev je posledica rekonstrukcije njenih oddelkov zaradi česar tekom leta niso mogle biti korišćene vse predvidene kapacitete.
S prejo sta bili obe tkalnici količinsko zadovoljivo oskrbovani, kvaliteta preje pa v določenih obdobjih ni bila najboljša.

PLEMENITILNICI
Plemenitilnica I je dosegla 105,9 odstotka v kvadratnih metrih, plemenitilnica II pa 101,9%, vendar v tem odstotku niso zajete usluge, (ki znašajo preko 2 milijona metrov tkanin), ki jih je plemenitilnica II tudi naredila.
Skupni uspeh plemenitilnic pa znaša 104,6% v m².
Obe plemenitilnici sta izvršili tudi plan v tekočih metrih. Medtem ko je imela plemenitilnica I dovolj surovega blaga na razpolago za plemenitenje pa ga je plemenitilnica II primanjkovalo. Potrebno blago je zato plemenitilnica II dobila iz tkalnice I.
Tudi z barvami in kemikalijami sta bili omenjeni enoti količinsko kriti, bile pa so nekatere barve in kemikalije nabavljene prepozno oziroma so jih trošili več kot je bilo predvideno v naročilih.

Predlog plana zaposlenih

Vemo, da je okrog plana zaposlenih vsako leto veliko krega in težav, ker nekateri še vedno ne čete razumeti, da število zaposlenih ne moremo kar poljubno povečavati, če hočemo, da bomo obdržali osebne dohodke na višini zadnjih treh mesecev v letu 1963. Plan je namreč postavljen na osnovi osnovnega plana za leto 1964, cenikov za enoto proizvoda in doseženih povprečnih dohodkov v letu 1963. Poleg tega je bilo treba upoštevati še 10% povišanje za celo leto 1964, medtem ko smo to povišanje lani imeli šele od septembra dalje. To povišanje seveda zopet povečuje potrebna sredstva za osebne dohodke v tem letu. Če bi sedaj hoteli zaposliti več ljudi je razumljivo, da bi to lahko naredili le, če znižamo osebne dohodke že zaposlenih, ker prostih sredstev za več ljudi enostavno ni. Tu torej ne gre za neko vsiljevanje, kot to nekateri trdite, temveč zgolj za izvajanje sistema, ki ga razpoložljiva sredstva in proizvodne kapacitete dopuščajo.
Morda je res, da je plan v nekaterih enotah bolj napet kot v drugih, vendar so razlike minimalne ter nikaka osnova za razburjanje in neupravičeno kritiziranje. Treba se je pač sprijazniti z dejstvom, da imamo na izibro samo dvojce: sedanji plan in sedanje dohodke in večji plan z nižjimi dohodki. Če pa se-

veda katera enota v okviru razpoložljive mase za osebne dohodke zaposli več proizvajavcev, po tem je to njena zadeva, ki jo mora tudi sama rešiti in opravičiti pred svojimi člani.

Plan za leto 1964 pa izgleda takole:
(Glej tabelo!)
(za primerjavo je prikazan tudi plan v letu 1963 in povprečno zaposleni v 1963. letu!)

Kot vidite je plan za leto 1964 nižji od onega iz leta 1963. Znižanje je nastopilo predvsem v tkalnicah, ki jih avtomatiziramo, kar nujno zahteva zmanjšanje zaposlenih. Seveda bo to zmanjševanje izvedeno postopoma, vzporedno z montažo avtomatov. Ker so tekom leta dokaj veliki izstopi iz našega podjetja, bo ta zadeva verjetno rešljiva brez rednih odpu-

stov. Številka 878 za tkalnico I pa seveda ne pomeni, da ima toliko ljudi zaposlenih že sedaj, saj kaže dnevno stanje, da jih je imela 16. januarja še 953. Planirana številka torej pomeni, da jih sme ta enota imeti v povprečju (seštevek za 12 mesecev deljen z 12) za vse leto toliko. Isto velja za tkalnico II. V predilnici II je znižanje nastopilo zaradi ukinitve vagonke in zaradi prehoda na proizvodnjo višje povprečne številke preje. Vzdrževalni obrati so se povečali zaradi dodatnih mazačev, ki jih zahteva nov strojni park. Tudi v tej enoti trenutno še nimajo te kvote, vendar pa jo bodo zopet vzporedno z montažo novih stavitev povečevali do zahtevanega povprečja 270. V splošni upravi se je številka povečala, ker smo že v letu 1963 morali uvesti drugo izmeno v skladišču gotovega blaga ter smo zato, po izvedbi tega sklepa, že lani imeli v tej enoti zaposlenih 275 ljudi. Poleg tega je enota vključila še bolniške negovalke in gasilce.
Toliko v pojasnitev sprememb, ki so nastale nasproti letu 1963, več in bolj podrobno pa boste brali v posebni izdaji, kjer bodo zajeti in obrazloženi plani in problematika podjetja v letu 1964.

Po asortimentu

Glede asortimenta, ki je bil planiran so osnovne enote dosegle naslednje rezultate:

plemenitilnica I	66,6
plemenitilnica II	74,4
plemenitilnici skupaj	77,9

Kot vidite uspeh po asortimentu ni preveč razveseljav. V letu 1964 bo torej temu vprašanju treba posvetiti več pozornosti na sejah samoupravnih organov in operativnega vodstva.

Kvaliteta

Tu so osnovne enote naredile naslednje odstotke izdelkov PRVE KVALITETE:

Razumljivo je, da tudi kvaliteta, namreč dosežena, ne nudj nikakega zadovoljstva, če upoštevamo, da smo zaradi slabe kvalitete morali prodati preko 7 milijonov metrov blaga s popustom v metrskih in kilogramskih ostankih. Ni dvoma, da je kvaliteta za nas še vedno problem št 1, ki ga bomo morali rešiti vsaj zadovoljivo.

Po vrednosti

(vrednost proizvodnje po cenikih za osebne dohodke)

gravura	100,5
skupaj proiz. obrati	98,2

Kot vidite smo tudi vrednostno pod palnom, kar je še posebno žalostno, vendar kaj drugega tudi ne moremo pričakovati, dokler bomo proizvajali slabše artikke na račun boljših, ki so bili planirani. Kot vedno nas zopet tepejo cici in njim podobni izdelki.

Storilnost, ekonomičnost in rentabilnost - merila rezultatov gospodarjenja podjetja

Rezultate gospodarjenja moramo meriti povsod z istimi merili, kajti to sodi med osnovne naloge ekonomske analize. Rezultati teh meritev prikažejo sedanje stanje in s tem omogočajo tudi programiranje in usmerjanje bodočega razvoja gospodarstva podjetja, gospodarske organizacije. Lani je tudi izšel oziroma je bil sprejet takimenovani »Sporazum o enotnih pokazateljih poslovnega uspeha gospodarskih organizacij«. To naj omogoča gospodarskim organizacijam, da se bolj objektivno kot doslej in z vseh vidikov lotijo ugotavljanja svojega poslovnega uspeha.
Katera pa so ta merila? V glavnem poznamo tri osnovna merila, ki nam dajejo rezultate gospodarjenja: storilnost (produktivnost), ekonomičnost (gospodarnost) in rentabilnost (donosnost).

Merjenje produktivnosti je še posebej pomembno za naše proizvodne odnose. Praviloma bi morali biti ta pokazatelj edina metoda za merjenje uspehov v socialističnem gospodarstvu, saj neposredno konkretizira Marxovo teorijo nastajanja vrednosti. Razen tega je tak način merjenja uspeha pogoj za uveljavitev in pravilno delovanje sistema delitev po delu.

Skrbeti za ekonomičnost se pravi skrbeti, da so stroški poslovanja čim nižji, pri čemer pa ne sme trpeti kvaliteta, kvantiteta in trajanje dela in paziti, da so ustvarjeni stroški v skladu s končnim rezultatom opravljenega dela.

Ekonomičnost (gospodarnost) je širši pojem in je izražena z obsegom proizvodnje v primerjavi z vloženimi sredstvi. Širši pojem je ekonomičnost zato, ker vsebuje poleg živega človeškega dela še opredmeteno delo in trošenje naravnega bogastva (t. j. stroje in material). Zaradi raznovrstnosti posameznih delov ne moremo uporabiti naravnih pokazateljev, ker ni mogoče seštevati potroška naravnega bogastva in dela. Zato gospodarnost (ekonomičnost) izražamo v vrednostih (denarnih) pokazateljih.

Kdaj nastopi ekonomično poslovanje?

O ekonomičnem poslovanju govorimo:

a) če dosežemo določeno proizvodnjo s čim manjšo uporabo delovne sile, materiala in delovnih sredstev (stroji),

b) če dosežemo čim višjo proizvodnjo ob določenih stroških delovne sile, materiala in delovnih sredstev.

Ekonomičnost zahteva štednjo vseh faktorjev proizvodnje (materiala, delovne sile in sredstev za delo), medtem ko se storilnost dela izraža predvsem v štednji živega dela. Ker produktivnost dela znižuje količino ljudskega dela v posameznem proizvodu, ima to za posledico, da vpliva na zvišanje ali znižanje ekonomičnosti.

Uspehi prodaje

Kumulativno smo v letu 1963 dosegli realizacijo prodaje po metraži 103%, po vrednosti 98,1% in po planiranih cenah 95,2 odstotka. Prodaja tkanin s popustom je bila v poslovnem letu 1963 razmeroma visoka. Od vseh prodanih tkanin, to je preko 40 milij. tm, smo prodali 7.514.534 tm s popustom v metrskih in kilogramskih ostankih, kar je okoli 18%.

Smatramo, da bi tkanine, ki imajo izrecno sezonski karakter, morale biti na razpolago pravočasno in v dovoljnih količinah, ne pa, da so le-te planirane skozi celo leto po mesecih v istih količinah, kar je kupcu zelo težko prikazati.

Razen tega motijo v prodaji tkanine, ki so namenjene za izvoz in se jih proizvaja v prevelikih količinah, kar je z ozirom na njihov žanr (desinature) v večini primerov neprimerno za domače tržišče.

Izvoz

Naše podjetje je leta 1963 sprejelo obveznost, da bo izvozilo tkanin v skupni vrednosti 1,8 milijona dolarjev.

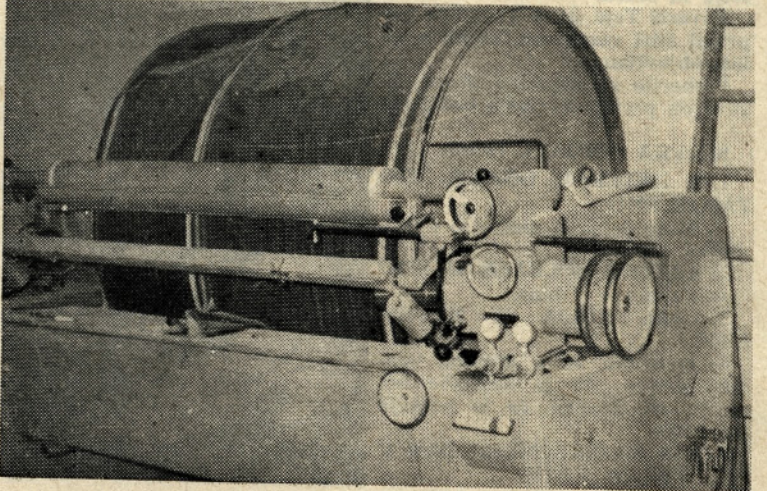
To obveznost smo tudi izvršili, upoštevaje tudi izvoz tistih konfekcijskih izdelkov, ki so narejeni iz našega blaga. Tako so podatki za izvoz naslednji:

Kumulativno dosežemo do konca leta 1963:

1. z direktnim izvozom			
	8.397.795,8 m	ali 93,3%	
oziroma	7.145.604.— m ²	ali 89,8%	
	1.674.979.— \$	ali 93,05 %	
2. izvoz preko konfekcije			
	529.683 m		
	423.746.— m ²		
	131.726.— \$		
3. izvoz direktno in indirektno			
	8.927.478,8 m	ali 99,19%	
	7.569.350.— m ²	ali 95,2 %	
	1.806.705.— \$	ali 100,37 %	

$$E = \frac{\text{učinek (obseg proizvodnje)}}{\text{potrošni faktorji (poslovni stroški)}}$$

(dalje na 3. strani)



$$P = \frac{\text{količina proizvodov}}{\text{vložena količina dela (čas)}}$$

Priprava, ki bo skoraj omogočala izdelavo vzorcev za rolo in filmski tisk

Naše nove tkanine iz sintetičnih vlaken

(dalje s 1. strani)

— tkanina se brez težav pere in hitro suši. Umazanija se zadržuje predvsem na površini vlaken, kar se lahko brez truda opere. Vlakna pri pranju ne nabreknejo, pa se tkanina zato zelo hitro posuši, in so zato oblačila po obliki ob-

stojna,

— elastičnost tkanine je velika

— odpornost proti mečkanju je zelo dobra,

— tkanine so zelo obstojne po likanju, ki pri suhi toploti 130° — 150° C spremene svojo obliko. Vsled tega lahko nastanejo zelo

uspešno zlikani robovi in »plissee«, ki vzdrži tudi več pranj,

— te tkanine so dalje obstojne proti moljem, gnilobi, kislinam, alkalijam in atmosferskim vplivom,

— tkanine slabo gorijo.

Dosedaj smo izdelali več vrst takih tkanin, od katerih smo nekaj vzorcev razstavili v Ljubljani na sejmu »MODA 1964«.

1. Popelin, tiskan in enobarven, širina 80 cm. Tkanina je iz mešanega polyacrylnitrilnega vlakna — 67 odstotkov »Leacryl« in 33 odstotkov bombažnih vlaken ter je namenjen za ženske obleke. Je lahka, mehkega prijema, zračna, topla in apretirana s posebno apreturo proti mečkanju.

2. Dekorativna tkanina, tiskana in enobarvna, širina 130 cm. To tkanino izdelamo iz mešanice 67 % Leacryl vlaken in 33 % bombažnih vlaken in jo uporabljamo za okenske in razne dekorativne zavese.

3. Rafija enobarvna, širina 80 centimetrov, je izdelana v raznih modnih barvah, uporablja se za enodelne ali dvodelne ženske obleke. Tkanina je iz polyacrylnitril vlaken (100 % Orlon) in apretirana antistatično.

4. Popelin enobarven, širina 80 centimetrov z modnimi efekti po votku, je namenjen za moške srajce. Uporablja se lahko tudi za eno ali dvodelne ženske obleke, apretiran je s posebno apreturo proti mečkanju.

5. Batist tiskan, širina 80 cm je namenjen za ženske spalne srajce.

6. Kot nadaljnjo noviteto naše-

ga podjetja razstavljamo bombažen popelin apretiran z apreturo proti mečkanju. Ta tkanina je namenjena predvsem za moške srajce.

Razen navedenih apretur, ki niso obstojne proti pranju se v zadnjem času v vedno večji meri uporabljajo tudi pri bombažnih tkaninah takozvane vrhunske apreture, ki nam dajejo v določeni meri zelo obstojne efekte. Te apreture bazirajo na uporabi sintetičnih smol. Tudi tkanine iz sintetičnih vlaken, katerim so primešana celulozna vlakna (bombaž ali celulozno predivo) smo v svrhu izboljšanja uporabe vrednosti apreturali z vrhunskimi apreturami.

S tem se je še dodatno zbolj-

šala odpornost tkanine proti mečkanju.

Čiščenje oz. pranje teh tkanin je enostavno: Nečistoča se pri nošenju nabira na površini tkanine in se vsled tega lahko odstranjuje. Pere se s pralnimi sredstvi pri 40° C. Pri ročnem pranju se ne smejo tkaine močno ožemati. Pri pranju v pralnem stroju se mora paziti, da ni preveč tkanin v bobnu. Tkanine iz sintetičnih vlaken se ne centrifugira, ker se hitro sušijo na zraku, likamo pa jih pri temperaturi do 120° C. Čiščenje s kemičnimi sredstvi ni potrebno, ker so tkanine pralne.

Razvoj sintetičnih in drugih tkanin v našem podjetju se bo v letošnjem letu nadaljeval in bomo skušali potrošniku tudi v bodoče nuditi čim več novih in kvalitetnih artiklov.

N.

Dobili smo 9 kolajn

(dalje s 1. strani)

Vse nagrajene, in še 41 drugih izdelkov, smo nato razstavili na sejmu. Zanimanje za naše izdelke je izredno veliko, saj je že kar prva dva dneva bilo kar 40 gostov, ki so želeli našo spomladansko kolekcijo. Mnogi od njih so prišli na ogled tudi v podjetje.

Korak naprej je za podjetje tudi prospekt, ki ga lahko dobi vsak obiskovalec sejma. V prospektu so posebno poudarjeni naši novi izdelki iz sintetičnega vlakna, in to:

Art. CAPRI — enobarven, namenjen za ženske obleke za prehodno obdobje (pomlad, jesen).

Art. CAROLINA — tiskan batist, ki je namenjen za žensko perilo. Poleg omenjenih artiklov, ki sta iz 100% sintetičnega vlakna, so v prospektu še trije artikli iz mešanice, to je: 67% sintetično vlakno in 33% česani bombaž.

Art. COLORADO, ki je enobarven tiskan popelin, namenjen za ženske obleke za prehodno obdobje.

Art. GRANADA, ki je tiskan in enobarven dekor za okenske in ostale zavese.

Art. CORAL pa je enobarven popelin v temnih barvah z modnimi efekti po votku. Namenjen je za moške srajce in ženske obleke.

V prospektu je tudi poudarjena velika prednost tkanin iz sintetike in tudi iz mešanice.

Prospekt je brez dvoma pozitivna novost za naše podjetje, vendar bi lahko vseboval še majhno anketo, na katero bi obiskovalci odgovorili in jo vrnili. Tako bi podjetje lahko dobilo izredno važne namige in vpogled v želje potrošnikov, kar bi brez dvoma vplivalo pozitivno na naše nadaljnje delo in uspeh prodaje

Storilnost, ekonomičnost in rentabilnost - merila rezultatov gospodarjenja podjetja

(dalje z 2. strani)

Koeficient ekonomičnosti (E), ki je manjši od 1, pomeni, da podjetje z vrednostjo proizvodnje ne more pokriti vložnih stroškov.

Do zvečanja ekonomičnosti pride:

a) če se za isti obseg proizvodnje porabi manj sredstev,

b) če so stroški naraščali v manjši meri, kot je bil porast vrednosti proizvodnje.

Na povečanje ekonomičnosti vplivajo zlasti sledeči faktorji: pravilna delitev dela, pravilna

razporeditev delovnih mest, pravilna organizacija notranjega transporta, pravočasna priprava dela, normativi materiala, specializacija, standardizacija in kooperacija, stimulativni sistem nagrajevanja, izkoriščanje kapacitet, pravilni tehnološki proces proizvodnje ter pravočasna oskrba z materialom.

Rentabilnost ali **donosnost** je izražena z neto produktom (doseženi uspeh) v primerjavi z vložnimi sredstvi. Gospodarska organizacija je rentabilna ali donosna, če z lastnimi dohodki pokrije

vse svoje stroške in doseže pri tem še presežke. Ni pa rentabilna, če stroške komaj pokrije ali pa niti ne.

Neto produkt (presežek dohodka) dobimo tako, da od celotnega dohodka, ki ga gospodarska organizacija ustvari s prodajo svojih proizvodov, odštejemo vse stroške, ki so nastali v proizvodnji in poslovanju, izvzemši tistih, ki bremenijo čisti dohodek.

Kot vložna sredstva pa smatramo npr.: vrednost vložnih investicij ipd. Kakor je različno izražanje rentabilnosti, tako tudi uporabljamo zanjo različna imena npr.: rentabilnost investicij, rentabilnost proizvodnje itd.

Če razčlenimo ustvarjeni presežek dohodka kot razliko med rentabilnim dohodkom in stroški gospodarske organizacije, je razumljivo, da bo rentabilnost toliko večja, kolikor so dohodki večji in stroški manjši. Podjetje pa ustvari dohodke na trgu s prodajo. Čim boljša bo kvaliteta, tem bolje bo »šlo« v promet in s tem bo večji dohodek.

Gospodarska organizacija pa bo znižala stroške v svoji notranji dejavnosti, če bo družbeno in tehnično napredno organizirala proizvodnjo. Tako je razumljivo, da predvsem po rentabilnosti gospodarske organizacije določamo poslovne zasluge delovnega kolektiva.

$$R = \frac{\text{Neto produkt} \times 100}{\text{vložena sredstva}}$$

Tekstilna industrija v Sloveniji je po produktivnosti med 23 industrijskimi vejami na 13. mestu, po ekonomičnosti si deli 8. in 9. mesto skupaj z ladjedelniško industrijo in po rentabilnosti 8. mesto. Za podjetja, ki so opremljena z modernimi stroji, je značilno, da imajo visoko rentabilnost in nižjo produktivnost. To kaže tudi naše zgornje razmerje v mestih glede na vse tri faktorje — pokazatelje rezultatov gospodarjenja.

Produktivnost je zelo nizka in smo glede tega v spodnji polovici lestvice med 23 industrijskimi vejami. J. Javornik

VPRAŠANJA ki zahtevajo ODGOVORE

V zadnji številki Tekstilca smo zasledili v rubriki »Vprašanja zahtevajo odgovore«, vprašanje iz področja prometa, ki več ali manj zadeva vse oddelke in nanj odgovarjamo tudi iz plemenitilnice II:

Prvi odgovor

Iz obrata II je treba prepeljati v skladišča obrata I vsak dan najmanj z enim tovornjakom vozičke z gotovim blagom. Na razpolago je samo šest vozičkov (kar je ravno za enkratno vožnjo s tovornjakom) in ker nekaj časa traja tudi prekladanje, se zgodi, da je na razpolago tovornjak, vozičkov pa v skladišču še niso izpraznili. Ko jih izpraznijo, pa ni več tovornjaka na razpolago. Naslednji dan je zato treba prepeljati dvakratno količino. V skrbi, da tkanina ne bo zaostajala, sledijo telefonski pozivi. Še večkrat pa je tako, da so vozički v obratu II napolnjeni in pripravljeni za prevoz, pa ni tovornjaka. Nešteto primerov je, da čakajo dva in celo tri dni na prevoz. Jasno, da tudi v tem primeru telefoniramo. Šef prometnega oddelka ve, da je ta prevoz nujen in to dnevno, pa mora kljub temu blago čakati.

Urediti bi morali tako, da se prometni oddelek, skladišče gotovih tkanin v obratu I in plemenitilnici II dogovorijo za prevoze ob določeni uri, katerih bi se v resnici tudi držali. To je namreč že bilo dogovorjeno, vendar je dogovor največkrat kršil prav prometni oddelek.

Ali: v skladišču barvil in kemikalij naročamo barvila in pomožna sredstva, vendar redko kdaj predzadnji ali celo zadnji dan pred uporabo. In vendar se zgodi, da mineta dva ali trije dnevi pa še vedno nimamo zahtevane kemikalije. Ker pa med tem že primanjkuje naročenega materiala, zopet telefoniramo; v takem primeru običajno z grožnjo, da obrat ne bo mogel nemoteno obratovati. Ta grožnja je popolnoma upravičena, saj nima nobenega smisla priganjati, če v resnici ne bi bilo potrebno. Vendar moramo pripomniti, da v takem primeru nikakor ni kriv obratovodja, saj je vendar pravočasno zahteval material. Mnenja smo, da bi moral odgovorni sektor pregledati in ugotoviti način poslovanja med skladišči in prometnim oddelkom.

Dalje: prevoz surovih tkanin naročamo en dan prej, predno želimo prevoz. Prav tako, kadar je potreben prevoz raznih uslug, to je tkanin, ki jih delno obdelamo v plemenitilnici II, delno pa v plemenitilnici I. Za delno obdelane tkanine ni vseeno, kdaj jih prevažamo, saj so večkrat mokre in take ne morejo poljubno čakati, zato je prevoz nujen. In vendar smo dobili različne odgovore: poleg lepega in pomirjujočega odgovora »takoj jutraj bomo prepeljali«, tudi sledečega: »danes ne moremo, tudi jutri je praktično nemogoče, štirje tovornjaki so pokvarjeni.«

Kaj je tu narobe? Ob tem vprašanju lahko objavimo novo vprašanje, na katero je potreben odgovor: Kako je z voznim parkom pri nas? Ali imamo dovolj avtomobilov za tako obsežno količino materiala, ki jo je treba prevoziti sem in tja?

Smatramo, da je po dveh letih res že skrajni čas, da merodajni sektor zagotovi prevoz blaga in tudi dostavo pravočasno naročenih barvil in kemikalij. Zaradi neurejenega prevoza prihaja do vsakodnevnih in nepotrebnih telefonskih pozivov in upravičenega kritiziranja na račun prometa, večkrat pa tudi do zastojev v proizvodnji.

IZ PLEMENITILNICE II

Drugi odgovor

Vprašanja v zvezi z delom transportnega oddelka so postavljena dokaj pristransko in terjajo zato tudi obrazložitve z druge strani. Strinjamo se s trditvijo, da je stališče vodje transportne službe izredno težko, vendar bi lahko kot vzrok temu navedli tudi vrsto drugih okoliščin, ne pa samo nesposobnost ali nerazumevanje naročnikov prevozov.

Eden objektivnih vzrokov je pomanjkanje tovornih avtomobilov. Tudi če so vsi v uporabi, pride včasih do tako močne obremenitve, da vseh naročil ne moremo izvesti v roku. Običajno pa je vsaj eden ali celo več tovornjakov v popravilu in je tedaj položaj še težji.

Naročniki prevozov niso samo vodje ekonomskih enot, temveč tudi nabavna in prodajna služba. Po popravilu mora npr. vodja skladišča barv in kemikalij pravočasno preko nabavnega oddelka na-

ročati vse standardne materiale, čim njih zaloga pade pod določen normativ. Večkrat se to zgodi šele tedaj, ko postane stanje kritično in tako res lahko pride do primera, da je potreben velik pritisk odgovorne osebe v obratu, češ da bo proizvodnja obstala, če kritični material ne bo takoj prispel.

Kadar naroča material obrat sam, se to po pravilu izvrši jutraj do 7. ure. Izjeme se dogajajo v primerih, navedenih v prejšnjem odstavku. Rad pa bi poznal genija, ki bi poleg vseh obratovodskih poslov vedel za vse trenutne potrebe v tako obsežni in pestri proizvodnji, kot jo imajo naši obrati.

In še majhen nasvet: ali ne bi kazalo zaradi potreb in omenjenih problemov nabaviti še enega ali dva tovornjaka ali vsaj poltovornjaka avtomobila.

M. P.



Delo v šablonarni je zanimivo in tudi zahtevno. Brez šablon bi filmska tiskarna ne mogla obratovati. Pogoji dela v njej pa niso najboljši

VPRAŠANJA

ki zahtevajo

ODGOVORE

Zadnje čase pogosto ugotavljamo, da člani kolektiva niso niti dovolj niti pravočasno obveščeni o vseh tistih zadevah in rečeh, o katerih bi morali biti. Vemo, da tovarniško glasilo ni povsem sposobno to vprašanje zadovoljivo rešiti, ker izhaja tritedensko, kar onemogoča (vsaj dostikrat) pravočasno obveščanje (razne pojasnitve, potrebne podatke, potrebne spremembe in podobno). Dostikrat je namreč to ali ono treba izvesti kar čez noč, medtem ko je za list treba gradivo pripraviti kar 13 dni vnaprej. V tem pogledu bi v podjetju nujno morali imeti ozvočenje, s pomočjo katerega bi člane seznanjali z vso problematiko.

VPRAŠANJE: Kakšni so izgledi za ozvočenje obeh obratov? Ali je ozvočenje zajeto v planu investicij za leto 1964?

Ni dvoma, da brez ozvočenja zelo trpi pravilno obveščanje; slabo in nepopolno obveščanje pa zopet povzroča mnogo posledic.



Naša kegljaška ekipa, ki je bila v letu 1963 prva v kranjski komunini

Proizvajavci sprašujete

1. Zanima me, koliko neopravičenih izostankov smem imeti, da me disciplinski organ še ne more kaznovati z odpustom?

ODGOVOR:

Vsak neopravičen izostanek pomeni kršitev delovne discipline. Za kršitev reda in discipline v podjetju je vsak zaposleni lahko klican na odgovornost in seveda tudi disciplinsko kaznovan. Za izrekanje disciplinske kazni imamo disciplinske organe. (glavni direktor, vodje EE, vodje sektorjev v EE uprava, disciplinske komisije in Občinsko disciplinsko sodišče).

Po 111. členu Pravilnika o delovnih razmerjih so kršitve delovne discipline hujše in lažje. Za hujšo kršitev delovne discipline se med drugim smatra tudi neopravičen izostanek z dela, ki traja brez presledka več kot tri dni. Glede na to, da je v 117. členu istega pravilnika določeno, da se kazen odpusta lahko izreče samo za hudo kršitev, med drugim tudi za pogosto ponavljanje kršitev delovne discipline, za katere je bil delavec že kaznovan, menim, da je to kazen moč izreči že za več kot 3 zaporedne neopravičene izostanke z dela. Sicer se pa pri odmeri disciplinske kazni upošteva: teža kršitve discipline in njene posledice, stopnja odgovornosti, velikost škode, okoliščine v katerih je bila kršitev storjena, prejšnje delo in vedenje delavca, narava dela, ki ga delavec opravlja ter druge olajševalne in obtežilne okolnosti.

Menim, da ob upoštevanju vseh naštetih činiteljev, ki vplivajo na višino kazni ni moč že vnaprej odrediti, koliko neopravičenih izostankov ima za posledico kazen odpusta iz podjetja.

Eno pa je jasno določeno z Zakonom o delovnih razmerjih. Če delavec več kot 7 delovnih dni zaporedoma neopravičeno izostane z dela, delovno razmerje preneha zaradi samovoljne zapustitve dela.

V tem primeru pa ima podjetje pravico do odškodnine za škodo, ki je zaradi te zapustitve dela nastala. Odškodninski zahtevek uveljavlja podjetje sodnim putem.

2. V podjetju se dogaja, da dobijo člani za enake prekrške različne kazni oziroma za različne prekrške iste kazni. Nekateri pa za večje prekrške sploh niso kaznovani. Kako to kaznovanje torej poteka?

ODGOVOR:

Namen oziroma cilj disciplinskih ukrepov in seveda tudi disciplinskih kazni je vzdrževanje reda in discipline v podjetju na potreben višini. Če ste pazljivo prebrali odgovor na prvo vprašanje, boste našli že dober del odgovora na drugo. Vpliv različnih prej navedenih činiteljev na višino disciplinske kazni ima za posledico možnost, da je za isto kršitev delovne discipline izrečena različna višina disciplinske kazni.

Delavec ne more biti kaznovan, če ni prekršil delovne discipline. Če anonimni »opazovalec« kot se je podpisal, ve za kak primer, naj bi ga kar napisal. Sicer pa kazni ni veljavna, če delavec ne

prejme pismene odločbe o kaznovanju. Na vsaki odločbi je pravni poduk, kjer se prizadetega pouči kam in v kakšnem roku se ima pravico pritožiti.

Imam stanovanje, ki je last družbe. Kadar dežuje, nastane pred vhodom celo barje, drugo barje pa na podstrehi, ker streha pušča. Že večkrat sem prosila, da bi mi popravili vsaj streho, vendar zastoj. Prosim, da mi poveste, kam naj se še obrnem?

V vašem primeru je težko svetovati, ker niste navedli dovolj podatkov. Ker pravite, da je zgradba morali popravilo zahtevati od hišne last družbe (verjetno gre za večstanovanjsko zgradbo) boste nega sveta. Če je zgradba last našega podjetja se obrnite na stanovaljsko komisijo, kolikor vam napak noče popraviti hišni svet vaše zgradbe.

Pišite nam, če ste uspeli!

Uredništvo

V obratu se dogaja naslednje: Ob 11. uri je delitev čaja za nočno izmeno, vendar pri posodi za čaj ni kuharice, temveč dostikrat po eden ali dva mladince, ki pijeta

čaj kar iz posode kar z isto zajemalko, ki jo za delitev uporablja kuharica.

Ali mislite, da je tak način higieničen?

Razumljivo je, da je tak odnos tako kuharice kot mladincev nepravilen. Zadevo smo sporočili HTV referentu, ki bo zadevo preveril in uredil.

Prosim vas, da nam vse take slabosti in nepravilnosti sporočite, ker bomo le tako lahko pomagali in slabosti odstranili.

Uredništvo

Nekateri se pritožujete, da vam strežnice, ki delijo topli obrok ali pa nočni obrok, na prijazna vprašanja odgovarjajo grobo in dostikrat tudi grdo, nekulturno. Vašo pritožbo smo sporočili upravi menze in upamo, da se kaj takega ali podobnega ne bo več zgodilo. Z vaše strani pa glejte, da ne bo nepotrebnih ali dostikrat zelo grdih in neumestnih pripomb, ki sem jih slišal že na lastna ušesa, ker v takem primeru strežnicam nič ne zamerim, če vam kako grobo zasoli nazaj.

Urednik

Zanima me, kako je s samskim domom. Kdaj se bomo lahko vsečili? V našem Tekstilcu ste enkrat objavili, da si bo vsak moral sobo opremiti sam. Ali to drži? Ali so sobe res tako majhne, da ni niti prostora za najpotrebnejšo opremo? Ali res ne bomo smeli v sobi kuhati tudi kaj malega? Koliko bo znesla mesečna oskrbnina, in sicer: stanarina, hrana, elektrika in voda. Upam, da številka ne bo prevelika, ker moje dohodki niso zavidljivi. Zanima me dalje še, kakšen red bo predpisan.

Samski dom bo vseljiv letos, in sicer v prvi polovici drugega polletja, kolikor seveda ne bo nastala kakšna izredna zapreka.

Glede opreme je verjetno, da bodo sobe opremljene, vendar boste stanovavci morali opremo odkupiti, seveda v obrokih.

V sobah ne boste smeli kuhati, pač pa bosta v vsakem nadstropju dve skupni kuhinji z več štedilniki in opremo, kjer si boste lahko skuhale zajtrk in večerjo, črno kavo in podobno.

Kakšen red bo veljal še ne vemo, ker ga bosta predpisala stro-

kovna služba in upravnik doma. Vemo le to, da boste smele sprejemati obiske samo v klubskih prostorih, ki bodo primerno opremljeni.

Glede oskrbnine še ni na razpolago podatkov, ker še ni znana cena doma, na osnovi katere bo določena stanarina. Podjetje bo gledalo, da skupna cena za oskrbo ne bo previsoka.

Sobe niso tako majhne, saj je njihova velikost naslednja: soba z eno posteljo in umivalnikom je velika 3,5 x 3,1 m, soba z dvema posteljama je velika 3,5 x 4,7 m, garsonjera pa ima sobo z eno posteljo, kopalnico in stranišče, vse skupaj pa je veliko 3,5 x 5,2 m (soba ima pa 3,5 x 3 m).

Upamo, da boste z odgovori zadovoljniji, če pa imate še kakšno vprašanje pa kar vprašajte!

Morda vas bo zanimalo še to, da bo v domu še pralnica, likalnica, krpalnica, kolesarnica; v vsakem nadstropju bo prostor za čiščenje in sušilni balkon.

CLANI KOLEKTIVA!

Ponovno vas prosimo, da nam pošljete vprašanja, ki vas zanimajo, ovirajo pri delu, zmanjšujejo veselje do dela in podobno.

Uredništvo

Podatki o zaposlenih v letu 1963

IZSTOPI V LETU 1963

Vzrok izstopa	Pred. I		Pred. II		Tkal. I		Tkal. II		Plem. I		Plem. II		Vzdrž. obr.		Spl. uprava		Termocentr.		Del. rest.		Skupaj	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
Lastna odpoved	1	3	1	—	—	9	—	6	3	2	2	—	2	—	2	3	—	—	—	—	11	23
Red. odpov. s strani podj.	—	2	1	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	4	3
Umrli	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	4	1
Sporazumna razveza	2	13	2	8	7	23	1	10	15	4	1	1	7	—	5	3	—	—	—	2	40	64
Samovoljna zapust. (n. i.)	2	4	4	6	6	14	4	24	17	2	3	—	12	—	2	1	—	—	—	1	50	52
Starostno upokojen	2	2	2	—	4	12	2	8	8	2	3	1	7	—	2	—	—	—	—	—	30	25
Invalidsko upokojen	—	1	1	2	6	10	3	7	1	2	—	—	3	1	3	—	—	—	—	—	17	23
Upokojen po čl. 73	—	—	—	—	—	3	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	5
Del. razm. prek. v posk. roku	1	1	—	—	1	6	2	2	2	—	2	—	3	—	1	—	—	—	—	—	12	9
Disciplinsko odpuščen	1	1	—	1	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2
Odsluž. kadrovskega roka	2	—	4	—	15	—	18	—	24	—	9	—	9	—	3	—	—	—	—	—	84	—
Prem. v Konf. »Triglav«	—	3	—	1	—	2	—	6	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	13
D. r. prek. zar. prest. kaz. v z.	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	3	—
Po mnenju inv. komisije	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—
Prem. v »Kovinar« Kranj	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
V času sezone prem. v počit.	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	—	—	—	2	1	5
dom Novigrad Fiesa	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Prem. v del. restavracijo	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Skupaj:	11	30	15	19	40	81	31	65	76	13	21	3	48	1	20	8	—	—	—	6	262	226

VSTOPI V LETU 1963

Ekonomska enota	jan.		febr.		marec		april		maj		junij		julij		avg.		sept.		okt.		nov.		dec.		Skupaj	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
Predilnica I	—	—	—	1	4	—	—	1	—	3	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	5	7
Predilnica II	1	—	—	—	—	—	2	—	2	1	1	5	—	2	1	—	1	2	—	—	—	1	—	—	8	11
Tkalnica I	—	2	2	5	4	18	2	3	1	11	1	1	1	—	4	5	10	13	6	7	1	7	3	1	35	73
Tkalnica II	3	4	1	4	6	11	—	7	2	5	2	4	2	1	—	—	7	2	2	7	2	1	3	—	30	46
Plemenitil. I	4	1	4	—	7	1	15	1	6	2	4	—	9	1	7	1	24	1	7	4	3	5	4	—	94	17
Plemenitil. II	1	—	1	—	5	5	2	—	3	—	1	—	5	—	—	—	1	—	—	—	2	—	1	1	21	7
Vzdrž. obrat	—	—	3	—	7	—	4	—	—	—	2	1	3	—	4	—	9	—	4	—	5	—	4	—	45	1
Termocentr.	—	—	1	—	2	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—
Spl. uprava	—	—	1	3	2	1	3	—	1	—	—	—	—	—	3	—	5	1	1	—	4	1	1	—	21	6
Del. restavr.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	1	—	—	—	—	4
Skupaj:	9	7	13	13	37	36	28	12	16	22	11	12	20	5	20	6	57	23	20	18	17	16	16	2	264	172

Naši bolniki si želijo predvsem zdravja

(nadaljevanje s 1. strani)
— Po pravici povedano, bila sem zelo presenečena. Kaj takega nisem pričakovala niti v sanjah. Napišite tudi to, da se najtopleje zahvaljujem za obisk ob Novem letu.

MIHA PLAJBES (obrat II):
1. OD KDAJ STE ZAPOSLENI PRI NAS?

— V podjetju sem zaposlen od 1961. leta dalje.
2. KAKŠNO BOLEZEN IMATE?
— Imam vnetje pokostnice na nogi in sem tako izključno vezan na dom.
3. KAKŠEN ODNOS IMAJO VASI PREDSTOJNIKI DO VAS?
— V našem obratu se vsekakor razumemo še dokaj dobro, ven-

dar, če je človek potreben graje, mora kje to tudi prenesti.
4. PO LETIH SODEČ STE SE MLADINEC. KJE DELATE V MLADINSKI ORGANIZACIJI?
— Na terenu.
5. KAJ PA V TOVARNI?
— Tam pa ne dosti. Po mojem mnenju ta mladinska organizacija ni dovolj aktivna, zato tudi ni odziva med mladino. Seveda, mogoče se je v tem času, ko sem bolan, že kaj spremenilo.
6. STE PRICAKOVALI, DA SE VAS BO PODJETJE SPOMNILO OB NOvem LETU?

— Priznati moram, da tako presenečen še nisem bil v svojem življenju. Besede so mi tisti trenutek kar obtičale v grlu.
7. S CİM SE UKVARJATE V PROSTEM CASU?
— Največji konjiček mi je glasba. Igram kar tri instrumente.
8. VASE MNENJE O TOVARNISKEM GLASILU »TEKSTILEC«?

— List mi ugaja, vendar si kot predstavnik mlajše delovne sile želim več zabavnega dela.
Zaupno naj Vam pa še povem, da MIHA kar pridno »štrika«. Plete razne reči. Zatorej dekleta, pozor!

Jernej ZAGAR (obrat II):
1. KOLIKO CASA STE ŽE V BOLNISKEM STALEZU?
— Od oktobra 1963.
2. KATERO BOLEZEN IMATE?
— Po zdravniških izjavah sem bolan na ledvicah (TBC).
3. STE V CASU BOLEZNI REDNO DOBIVALI TOVARNISKI LIST?
— Časopis sem redno dobival ob mesečnem prejemu.
4. KAJ MENITE O NJEGOVI RAVNI?

— Moj sin je zaposlen v »Iskri« in dobiva tam glasilo tega podjetja. Verjemite ali ne, razlika v kvaliteti našega in njihovega je zelo velika. Mnogo bolj in vsestransko mi ugaja »Tekstilec«.
5. S CİM SE UKVARJATE V PROSTEM CASU?
— Najbolj ljubim čebele in največ časa posvetim prav njim. Sem pa tudi član prostovoljnega gasilskega društva Bitnje.
6. KATEREGA DNE V LANSKEM LETU SE NAJRAJŠI SPOMINJATE?

— To je pa brez dvoma obisk MTT v Mariboru, ogled Pohorja in Mariborskega otoka.
7. VASE ŽELJE V NOvem LETU?
— Kot vsi bolniki si v prvi vrsti želim zdravja, čebelam pa dobro letino.
Najtopleje pa se zahvaljujem sindikalni podružnici in sek. tekstilnih mojstrov za obisk in darilo ob Novem letu.

MARIJA STRNIŠNIK (obrat I):
1. KOLIKO CASA STE ŽE ZAPOSLENI V TEKSTILNI INDUSTRIJI?
— Od leta 1945. V konfekciji pa od njene ustanovitve.
2. KAKO PA STE ZADOVOLJNI Z MESECNIMI PREJEMKI?
— Zaslužek je kar dober, vendar smo ljudje taki, da več ko imamo, več hočemo imeti in zato zmeraj tadelamo.
3. KATERO BOLEZEN IMATE?
— Bolujem na živcih. Posledica

tega pa je, da mi je zelo opešal vid in da tako ne morem delati na delovnem mestu.
4. SO VAS PRISLE VASE SO-DELAVKE ŽE KAJ OBISKAT?
— Ne, do tega pa še ni prišlo. Saj vem, da so polno zasedene in da ne utegnejo.
5. STE PRICAKOVALI OBISK IZ TOVARNE OB NOvem LETU?

— Obiska nisem pričakovala. Prav zato pa sem toliko bolj ginjena. Ob tej priliki se najtopleje zahvaljujem sindikatu za obisk in darilo.
6. KAJ ŽELITE NASIM BRALCEM OB NOvem LETU?

— Predvsem zdravja in pa delovnega uspeha in seveda tudi primerne osebne dohodke.
7. KAKO PA STE ZADOVOLJNI S »TEKSTILCEM«?
— Tekstilec mi je na splošno všeč, lahko pa bi bil v njem kak roman v nadaljevanju in kaka humoreska.
Na vprašanja, katera smo postavili še Vinku Čelešniku iz Stražišča, Francki Sajovic iz Zg. Bele in Jožefi Ukmar iz Lahovč, smo dobili slične odgovore, iz katerih sklepamo, da si večina oziroma vsi želijo v prvi vrsti zdravja in se najtopleje zahvaljujejo za obisk in darila.

Tejč

Spremenjena je sindikalna članarina

Do spremembe višine članarine in ukinitve znamkic ter razredov je prišlo iz več razlogov. Najpomembnejša sta:

1. Dosedanji razredi niso bili pravilno postavljeni. Na to so že večkrat opozarjali sami člani.
 2. Večina članov ni lepila znamkic v članske izkaznice, ki so tako ostale prazne. Znamkic večina ni smatrala kot neko vrednost.
- Predvsem na osnovi tega je Centralni svet ZSJ sprejel sklep, da znamkice s prvim januarjem 1964 odpadejo.
- V predlogu ZSJ je tudi rečeno, da bi članarino pobirali v izplačilnih oddelkih, ker v našem delovnem kolektivu že tako delamo, ne bi o tem pisali.

Članarina: Višina članarine v organizaciji ZSJ se tako že za mesec januar 1964 obračuna po novi lestvici in to: 0,6% od neto osebnega dohodka člana (brez dopolnilnega proračunskega prispevka).

- za redni delovni čas
 - od nadomestila v času bolezni
 - ali od štipendije
- 10 dinarjev plačujejo članarine vajenci in tisti, ki so 30 dni ali več na neplačanem dopustu

Stara (sedaj neveljavna) tabela:

nad 25 tisoč dinarjev OD	200 dinarjev
20 do 25 tisoč dinarjev OD	170 dinarjev
16 do 20 tisoč dinarjev OD	140 dinarjev
12 do 16 tisoč dinarjev OD	110 dinarjev
9 do 12 tisoč dinarjev OD	80 dinarjev
7 do 9 tisoč dinarjev OD	50 dinarjev
do 7 tisoč dinarjev	30 dinarjev

Nova tabela: 0,6% na osnovi zaokroženih OD

(v tisoč din)		(v tisoč din)	
10 — 10.8	60.— din	54.2 — 55.8	330.— din
10.9 — 12.5	70.— "	55.9 — 57.5	340.— "
12.6 — 14.1	80.— "	57.6 — 59.1	350.— "
14.2 — 15.8	90.— "	59.2 — 60.8	360.— "
15.9 — 17.5	100.— "	60.9 — 62.5	370.— "
17.6 — 19.1	110.— "	62.6 — 64.1	380.— "
19.2 — 20.8	120.— "	64.2 — 65.8	390.— "
20.9 — 22.5	130.— "	65.9 — 67.5	400.— "
22.6 — 24.1	140.— "	67.6 — 69.1	410.— "
24.2 — 25.8	150.— "	69.2 — 70.8	420.— "
25.9 — 27.5	160.— "	70.9 — 72.5	430.— "
27.6 — 29.1	170.— "	72.6 — 74.1	440.— "
29.2 — 30.8	180.— "	74.2 — 75.8	450.— "
30.9 — 32.5	190.— "	75.9 — 77.5	460.— "
32.6 — 34.1	200.— "	77.6 — 79.1	470.— "
34.2 — 35.8	210.— "	79.2 — 80.8	480.— "
35.9 — 37.5	220.— "	80.9 — 82.5	490.— "
37.6 — 39.1	230.— "	82.6 — 84.1	500.— "
39.2 — 40.8	240.— "	84.2 — 85.8	510.— "
40.9 — 42.5	250.— "	85.9 — 87.5	520.— "
42.6 — 44.1	260.— "	87.6 — 89.1	530.— "
44.2 — 45.8	270.— "	89.2 — 90.8	540.— "
45.9 — 47.5	280.— "	90.9 — 92.5	550.— "
47.6 — 49.1	290.— "	92.6 — 94.1	560.— "
49.2 — 50.8	300.— "	94.2 — 95.8	570.— "
50.9 — 52.5	310.— "	95.9 — 97.5	580.— "
52.6 — 54.1	320.— "	97.6 — 99.1	590.— "

Za osebne dohodke izpod 10 tisoč dinarjev mesečno in preko 99.000 dinarjev, ki niso zajeti v tej tabeli, se članarina obračunava z istim % od neto osebnih dohodkov.

Če primerjamo tabeli vidimo, da je za člane z nižjim OD tudi članarina nižja. Za člane, ki imajo višje OD pa se le-ta precej zviša. Članarina se ne plačuje od:

- nadurnega dela
 - nadomestila za nočno delo
 - terenskega dohodka
 - nadomestila za letni dopust (iz sklada skupne porabe)
 - honorarnega dela in občasnih nagrad
- Mesečna članarina za posameznega člana bo vpisana v plačilni listi.

Od skupne porabe dobi:
35 % za potrebe sindikalna podružnica
65 % občinski sindikalni svet

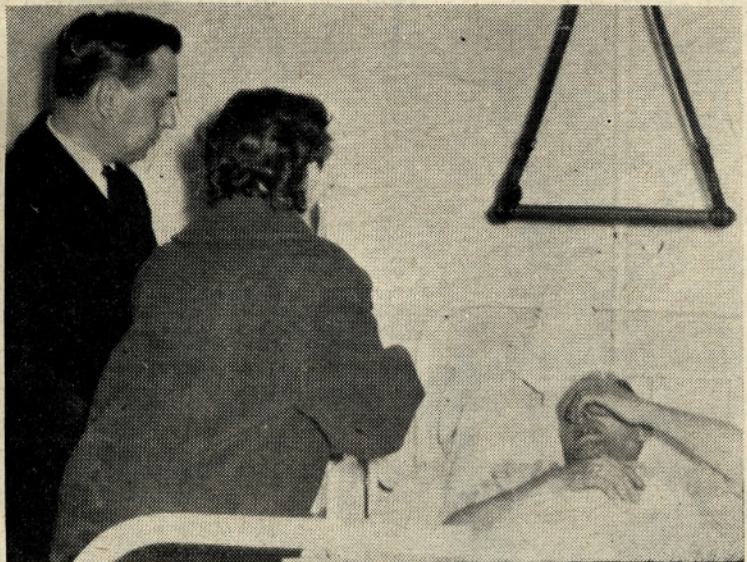
Ob prehodu na nov sistem plačevanja sindikalne članarine, bomo zamenjali vse članske knjižice.

Zamenjava članskih knjižic bo izvedena v mesecu marcu 1964. Ako bi član odšel iz sindikalne podružnice drugam pred zamenjavo knjižic, naj se zgleda v sindikalni pisarni zaradi zamenjave.

V novo člansko knjižico se vpišejo odgovarjajoči podatki in izpolni članski karton na osnovi stare knjižice.

V članski karton pridejo naslednji podatki:
— osebni podatki o članu,
— podatki o prejeti pomoči iz fonda za nezaposlene in prejete izredna pomoč,

(dalje na 7. strani)



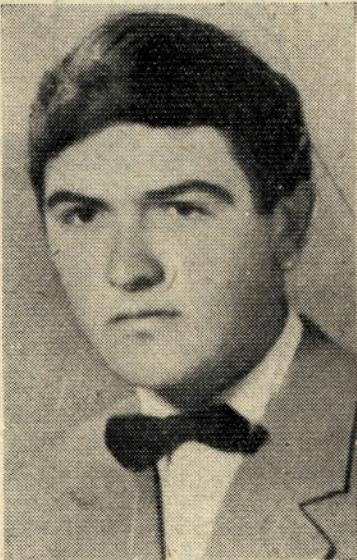
Franc BETON v bolnišnici na Jesenicah



Jernej ZAGAR



Marija STRNIŠNIK



Miha PLAJBES

Za dom in službo, preprosto in prijetno

Prikazujemo vam nekaj praktičnih modelov za vsak dan. Nekatere od narisanih oblek lahko naredimo tudi iz blaga, ki ga izdelujemo v našem podjetju, kot npr.: barhent, delen, pestro tkano blago v raznih barvah in desenh itd.

2. Enostavna obleka, ki jo lahko naredimo iz našega barhenta ali karo desena, krojena je v vodoravnem karu. Ovrtnik ima podaljšane konice, pas pa vežemo spredaj.

3. Skica prikazuje praktično dodelno kombinacijo. Če naredimo krilo iz enobarvnega temnejšega blaga naj bodo gumbi iste barve, obroba pa iste barve ter le nekoliko svetlejša. Pulover je druge odgovarjajoče barve.

5. Skica prikazuje kombinacijo, ki je primerna za mlada dekleta. Bluzo lahko naredimo iz drobno vzorčastega ali pikčastega delena oziroma popelina.

7. Oblekica je primerna za predšolske punčke. Naredimo jo iz pepita, (drobnega karo desena) ali enobarvnega blaga. Oblekica ima bel ovrtnik in obrobo pri rokavih. Krilo je plisirano.

8. Končno je nam ženskam moda prinesla tudi tople nogavice. Lahko so pletene iz volne v različnih vzorcih od drobnih do velikih od enobarvnih do večbarvnih. V takšnih nogavicah se bomo v naših hudih zimah prav dobro počutile in kar je glavno, ne bo se nam treba bati prehlada. S takšnimi nogavicami obujemo vedno le športne čevlje ali škorenjčke.

MaK

4. Domačo haljo prikupnega kroja naredimo lahko iz enobarvnega blaga s pikčasto ali črtasto obrobo. Če pa krojimo haljo iz vzorčastega blaga, mora biti obroba enobarvna.

1. Model je iz enobarvnega blaga temnejše barve in okrašen z resami. Obleka je primerna za ples in za razne večerne prireditve.

6. Krilo z naramnicami je tudi za mlajša dekleta. Krilo lahko krojimo iz karo blaga ali tudi iz velveta. Naramnice se pripenjajo na krilo z zaponkami, prav tako lahko damo zaponke še na žepe, ki služijo le bolj za okus.

Anica Kmetič je odšla v pokoj

V soboto, 14. decembra smo se v Konfekciji »Triglav« poslovlili od Anice Kmetič. Odšla je v zasluženi pokoj.

Bila je zelo marljiva in dobra šivilja robcev, zaposlena v šivalnici kar 22 let. Zato je tudi tako težko zapustila šivalnico. Med nami se je počutila dobro, saj smo bili med seboj dobri prijatelji. Večkrat se je spominjala nazaj starih časov, ko je prišla v šivalnico tudi zaradi bolezni. Pripovedovala je sodelavkam, kako je bilo včasih v šivalnici. Kako slabi so bili pogoji za delo. Prostor ni bil ogrevan in ni bilo poda. Šivale so celo v rokavicah itd. Sedaj pa je bila kar zadovoljna, ker so pač delovni pogoji v konfekciji zadovoljivi. Le prostori postajajo pretesni, pa bo nujno misliti na raz-

širitev obrata, saj se proizvodnja iz dneva v dan veča. Seveda s tem v zvezi pa tudi osebni dohodki. Saj so sedaj v konfekciji zaposlene le ženske — invalidi, ki so prej delale v predilnici in tkalnici obrata I in II Tekstilindusa.

Po dveh letih, odkar je bila ustanovljena konfekcija, so že kar lepi rezultati v enem in drugem pogledu. Bo pa še vnaprej treba vztrajati in delati za izboljšanje in povečanje obrata konfekcije.

Takrat nas bo pa Anica spet lahko prišla pogledat. To si tudi želi, da bi še naprej uživala pri naših nadaljnjih uspehih. Mi vsi ji pa želimo, da bi dobila tako potrebno in željeno sobico, kjer bi v miru in zadovoljstvu uživala svoj zasluženi pokoj.



Anica Kmetič na nekdanjem delovnem mestu

7



ali drugi. Izgleda, da je ta pametna beseda naletela na gluha ušesa, čeprav letanje raznih domačih in tujih ljudi dokazuje, da se v našem labirintu v obratu I ne znajdejo. Zaradi tega seveda zgubijo več časa, so slabe volje, povprašujejo mimoidoče in podobno. Zdi se mi, da je včasih treba realizirati (izvršiti!) tudi kakšno tako idejo, ki pride od nebodiga-treba.

Takole. Upam, da vam bom ugaljal, čeprav so me kar krepko »reducirali«, kar bi se po slovensko reklo: prisilno skrajšali. V prostem slogu pa bi jaz to imenoval: posekanje konic.

L. Č.

Zanimive so dogodivščine v vzdrževalnih obratih v obratu I. V mehanični delavnici je kar na dnevnem redu obmetavanje z ostružki (špenami). Mečejo jih eden drugemu v stroj, v obraz in podobno, pa zato ni nič čudnega, če jo je eden staknil v oko, da je bil potem šest dni v staležu. Lahko bi bile posledice še hujše. Večkrat so zabili sodelavcu v stol tudi žičnik (žebelj), da bi se nanj usedel. Lahko si predstavljate, da bi bila rana lahko zelo nevarna in boleča. Tudi delovno omaro so enemu zabili, da sploh ni mogel vanjo. Če drugega ne morejo, pa namažejo ročaje na strojih z mastjo za mazanje strojev ali pa z oljem. Jasno je, da so to izredno grde navade, ki bodo prej ali slej učinkovito kaznovane. Nič čudnega ne bo, če bo nekega dne kdo izmed prizadetih frčal iz podjetja, ker drugega ne zasluži.

So pa v vzdrževalnih obratih nekateri člani tudi prebrisani da je kaj. So »pogrunтали«, da bi se na račun ekonomske enote splošna uprava dalo marsikak dinarček pridobiti, češ: »Naše osnovne postavke so večje kot v splošni upravi, če se združimo, bomo pa dobili še malo več variabilnega dela.« Pa so predlagali združitev obeh ekonomskih enot. Seveda niso pomislili na to, da imajo nekaj soli v glavi tudi člani ekonomske enote splošna uprava. Če bi že bila združitev korak naprej — kar seveda ni — bi v tej enoti predhodno tudi povečali osnovne postavke, kot so jih v vzdrževalnih obratih že pred leti, nato pa bi šli v združitev. Ker pa bi bil ta korak lahko samo negativen, je bila zahteva vzdrževalnih obratov zavrnjena. Predlagano pa je bilo, da bo treba najti nek način stimuliranja vseh tistih, ki so pridni in delovni, lenuhe in tiste, ki zabušavajo pa bi ta način nekoliko krenil po nosu. Trenutno je v tej enoti stanje namreč takšno, da jih nekaj dela že preko svojih moči, nekateri pa na račun teh lepo udobno živijo in nosijo dam polne žepe neprisluzenega denarja.

Kot sem že rekel bodo v kratkem v tem pogledu nastopile določene spremembe v prid prvim in v škodo drugim.

Izredno grdo navado imajo tudi nekatere ženske v splošni upravi. Vem, da mi ne boste verjeli pa je le res, da sem se nekega dne, ko sem pregledoval čistočo njihovih sanitarij v obratu I, popeljal naravnost v zid, ker mi je na mastnih tleh spodrsnilo. Verjetno mi ni treba še posebej povedati kaj je bil vzrok moje vožnje.

Čistoča je v obratu I zopet na višini. Ne vem, kje je bolj grdo in navlečeno ali pred garažami ali pred kotlarno ali pred skladiščem gotovega blaga. Se sreča, da je cesta do obrata I v tako slabem stanju, da zaradi nje niso dovoljeni obiski raznih tujih delegacij, saj bi drugače obiske morala prepo-vedati sanitarna inšpekcija.

Pomemben dogodek v tem letu je bila tudi prva seja Centralnega delavskega sveta, ki je v nasprotju z dosedanjimi, trajala samo deset minut. Sicer je res, da so bile mnoge od prejšnjih dolgovazne in dostikrat prilagojene za sladko spanje nekaterih članov, vendar je tako hiter prehod na izredno kratke tudi pretiran. Povsod je treba delati postopoma in z določeno previdnostjo, ker sko-ki iz enega v drug ekstrem niso priporočljivi. Bi pa ob tej priliki svetoval članom tega organa, naj le hodijo bolj redno na seje, ker bodo le-te drugače nesklepčne, kar bo nam vsem v škodo.

Nekoč sem bral v našem listu, da bi bilo pametno, če bi na vhodnih vratih v poslopja uprave napisali, kakšni oddelki so v eni

Zahvale vojakov

Morda vsi ne veste, da je podjetje oziroma Sindikalna organizacija za Novo leto obdarila tudi tiste člane našega kolektiva, ki služijo vojaški rok. Sicer skromna darila so med temi člani vzbudila veliko veselje in hvaležnost. Objavljamo njihove zahvale in čestitke, ki smo jih prejeli.

Takole nam pišejo:

Najlepše se vam zahvaljujem za poslani denar. Vse člane kolektiva, posebno pa svoje sodelavce lepo pozdravljam in jim želim mnogo sreče in uspehov v novem letu.

Franc Čadež

Sindikalni podružnici se zahvaljujem za čestitke in za denar. Zahvaljujem se tudi za časopis TEKSTILEC. Obenem želim delovnemu kolektivu Tekstilindus veliko uspehov v letu 1964.

Janko Karun

Zelo sem se razveselil ko sem prejel tovarniški časopis in denar. Časopis mi obuja prijetne spomine na tiste dni, ki smo jih preživeli v podjetju. Upam, da mi boste list še nadalje pošiljali, da bom vedel kaj in kako delate, saj me vse to še vedno zanima. Upam tudi, da se bom po končanem vojaškem življenju lahko zopet vrnil v vaše podjetje.

Toplo pozdravljam tudi vse svoje bivše sodelavce v nabavnem oddelku in celotni kolektiv ter vsem želim mnogo sreče in zadovoljstva.

Janez Kozjek

Prejmite lepe pozdrave od vojaka, ki služi vojaški rok v Sarajevu. Prosim, če mi pošljete Tekstilca. Ni mi sicer žal, da sem vojak, ker sem se že veliko koristnega naučil in se bom še, vendar pa pogrešam novic iz podjetja, v katerem sem prej delal z veseljem.

Vsem svojim sodelavcem vzdrževalnega obrata v obratu I želim srečno in uspehov polno novo leto 1964 in seveda tudi ostalim članom podjetja.

Ivan Pelko

Iz Banja Luke nam piše Pavel Janc. Zahvaljuje se za poslani denar in hkrati želi kolektiv, da bi imel v bodočem letu še večje uspehe. Pavel lepo pozdravlja tudi svoje sodelavce, in upa, da bo zopet lahko delal v njihovi sredini ko se vrne iz vojske.

Po dolgem času vam pišem nekaj besed o sebi in svojem sedanjem življenju. Predvsem bi se rad zahvalil za poslano čestitko in denar. Zelo sem bil presenečen ob spoznanju, da se me spominjate tudi sedaj, ko sem izven podjetja. Upam, da se bom lahko povrnil k vam nazaj, če seveda ne bo kaj narobe.

Lepo pozdravljam šefinjo votka v obratu II, Ančko Ječnik ter tkalskega mojstra iz istega obrata — Miho Juvana ter vse sodelavce.

Franc Udovč

Zahvaljujem se vam, ker mi pošiljate Tekstilca. Srčna hvala za poslani denar in za novoletno čestitko.

Vse skupaj lepo pozdravlja vojak

Hubert Zavašnik

Sindikalni podružnici Tekstilindus se lepo zahvaljujem za novoletno čestitko in za denar. Obojega sem bil zelo vesel. Pri vojaki pride vsak dinar prav. Se enkrat lepa hvala in mnogo veselja in sreče v novem letu.

Alojz Škarja

Čeprav malo pozno, vam tudi jaz želim vsem skupaj v podjetju srečno in uspešno novo leto. Želim, da bi podjetje v tem letu doseglo še lepše uspehe. Obenem se zahvaljujem za poslano darilo in za čestitke ter tovarniški list, ki ga z veseljem čitam.

Se enkrat hvala za vse in mnogo uspehov!

Joža Zupan

Najlepša hvala za poslani denar, za čestitko in glasilo, ki ga redno prejemem, obenem pa srečno in uspešno novo leto.

Riki Frelj

Podobne pozdrave in zahvale so poslali tudi ostali vojaki. Iz njihovih pisem se vidi, da so bili presenečeni in zadovoljni skromnih daril in pozornosti.

Dragi vojaki!

V imenu kolektiva se vam zahvaljujemo za čestitke in vam hkrati želimo, da bi svoje obveznosti do družbe izvršili kot je treba in v veselje vaših predstojnikov. Želimo vam dalje, da bi se pozneje zopet lahko vrnili med vaše sodelavce v podjetju.

Uredništvo

Zahvale bolnikov

Naša sodelavka Julka ŠKAPIN se zahvaljuje ekonomski enoti predilnica II za denarno pomoč in tričlanski komisiji, ki jo je obiskala v bolnišnici na Golniku. Pravi, da je bila nad pozornostjo enih in drugih ganjena in srečna. Kolektivu želi naša Julka mnogo uspehov v letu 1964!

Morda se spominjate, da smo že pisali o Tončki Mrak, ki je bila v bolnišnici v Valdoltri pri Ankaranu.

Tončka se je 16. januarja nenadoma pojavila v našem uredništvu in povedala, da se je končno vrnila domov. Je sicer še slaba in bo nekaj časa še doma, vendar ji gre močno na bolje, kar veseli tudi nas.

Tončka se zahvaljuje za vse izkazano razumevanje in pozornost kolektivu in tudi za vsa darila, ki jih je prejela. Po svojih močeh pa bo z veseljem zopet pomagala, da bo uspeh podjetja še večji.

Za novoletne praznike so me obiskali trije člani kolektiva. Prinesli so mi darilo in čestitko. Za pozornost se kolektivu iskreno zahvaljujem.

Marija Drole

Iskreno se zahvaljujem Sindikalni podružnici obrata I za obisk in darilo. Želim vam, da bi imeli v letu 1964 velike uspehe. Zelo, zelo rada bi bila zopet zdrava, da bi z delom lahko povrnila vaše razumevanje za bolnega člana.

Franc Zorč

Zelo me je presenetila vest, da ste me hoteli obiskati v bolnici. Žalostna sem, ker me ravno tedaj ni bilo tam. Presenečena in vese-

la sem bila posebno zato, ker je bil zame to prvi obisk odkar sem bolna.

Upam, da bom zopet kmalu med vami, da se vam osebno zahvalim za pozornost.

Mnogo sreče v novem letu vam želi

Marija Čebular

Tudi to niso edine zahvale, ki smo jih prejeli, vendar ni dovolj prostora, da bi objavili vse, ki govorijo o veselju, presenečenju in ganjenosti naših bolnih članov.

Kaj naj tu še pišemo? Tako, kot nam oni žele uspehov jim želimo mi, da bi skoraj okrevali in se zdravi vrnili v podjetje, kjer jih pogrešamo. Torej! Vrnite se kmalu!

Uredništvo

Iskreno se zahvaljujem sind. pododboru in vsem tistim, ki so mi pomagali v nesreči, ki mi je pogorela oprema stanovanja. Posebno pa sem hvaležna mojstru tov. Rakovcu za posebno pozornost in prijaznost.

Anica Pucelj

Ker moram iz podjetja se ob tej priliki zahvaljujem svojim sodelavcem v ekspeditu za prijateljstvo in pomoč. Želim jim, da bi v bodoče imeli lepe uspehe, da bi bili na delovnem mestu zadovoljni in zdravi. Enako želim tudi kolektivu podjetja.

Ela Pivk, Zg. Bitnje št. 2

Ob odhodu v pokoj se za vso pozornost in razumevanje sodelavcem belilnice, barvarne in tudi vodstvu plemenitilnice v obratu II lepo zahvaljuje Martin Zlate. Vesel je in hvaležen za darila, ki jih je ob odhodu prejel od sindikalne podružnice e. e. plemenitilnica II. Zahvaljuje se lepo tudi tov. Antonu Kurat za lepe poslovilne besede.

Od pionirjev iz šole Trstenik smo prejeli zahvalno pismo, v katerem se zahvaljujejo za novoletno darilo.

Ce smo kakšno zahvalo spustili to ni bilo namerno. Prizadete zato prosimo, da nam napako oprostijo. Kolikor žele, da zahvalo objavimo pozneje, naj nam jo pošljejo ponovno.

Uredništvo

Program za bodoča tekmovanja

Športna komisija pri Sindikalni podružnici je na svoji zadnji seji sprejela program dela za prvo polletje 1964. leta. Plan je sicer za nekatere panoge le okvirni, medtem ko je za smučarje, sankarje, namizni tenis, kegljanje in šahiste že bolj konkreten. Sicer pa je po posameznih panogah predviden sledeč program:

SMUCANJE IN SANKANJE: (Vodje: Jereb Ivo in Zvokelj Draggo):
— v februarju bo prvenstvo za člane kolektiva v smučanju in sankanju,
— udeležba tovarniške ekipe na prvenstvu občinskega in okrajnega sindikalnega sveta,
— udeležba na Tekstiljadi,
— organizacija enotedenskega tečaja za smučanje (začetek 1. februarja, vodi: Jereb Ivo).
NAMIZNI TENIS: (vodja: Bajželj Jošt):
— organizacija rednih tedenskih treningov,
— prvenstvo med ekonomskimi enotami (ekipno),
— prvenstvo delovnega kolektiva za posameznike,
— organizacija medkolektivnega

tekmovanja,
KEGLJANJE (vodja: Rogelj Janez):
— v mesecu januarju 15., 22., 24.) prvenstvo kolektiva za posameznike na kegljišču Triglava,
— redni treningi (dvakrat tedensko),
— udeležba na rednih mesečnih krožkovnih tekmovanjih,
STRELJANJE (vodja: Jenko Peter):
— organizacija rednih tedenskih treningov v športni dvorani v obratu I
— udeležba na raznih tekmovanjih,
ODBOJKA
— izdelati bo treba program dela,
— organizacija treningov,
— rešiti problem najemnine prostorov,
ŠAH (vodja: Škrab Franc)
— organizacija prvenstva Tekstilindusa (19. t.m.),
— organizacija brzpoteznega turnirja,
Toliko danes za vse tiste, ki mislite sodelovati v eni izmed navedenih športnih panog.

J. J.