

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 7/IX september 2016

11. mednarodna IRDO konferenca

Svet se sooča z novimi družbenimi realnostmi.

Str. 4

RAZPIS za HORUS

Ne zamudite priložnosti, da se potegujete za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost

Str. 7

Podjetja, mladi in družbena odgovornost

Oblikovanje vzornikov družbene odgovornosti

Str. 18

Vodenje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja podjetja

Podelitev prvih IRDO certifikatov

Str. 24

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je bil ustanovljen leta 2004 z namenom raziskovati in pospeševati razvoj družbene odgovornosti v Sloveniji in v svetu. Prizadeva si povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

Povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in prispevati k razvoju le-te.

Izdajatelj:

IRDO
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Preradovičeva ulica 26
2000 Maribor, Slovenija
info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Faks: + 386 (0)2 429 7104

Spletna mesta: www.irdo.si,
www.horus.si, www.mladinski-delavec.si,
www.chance4change.eu

Uredništvo

Glavna urednica: Barbara Bradač

Odgovorna urednika: Anita Hrast,
ddr. Matjaž Mulej

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic, poslano na najmanj 1400 naslovov

Foto: IRDO in drugi avtorji

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebinsko prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

- 4** IRDO konferenca
- 11** Razpis Horus 2016
- 16** Mladi, podjetništvo in DO
- 18** Konferenca Oblikovanje vzornikov družbene odgovornosti
- 20** Pakt za mlade
- 22** DO v Sloveniji
- 24** Pridobitev certifikata
Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.
- 28** Izjemen intelektualec 21. stoletja
- 30** Trilogija: Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke
- 35** DO v Evropi in po svetu
- 36** Dogodki in konference
- 38** Razpisi in priložnosti

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.



IRDO

mednarodna konferenca

11. mednarodna IRDO konferenca

str. 5

Družbena odgovornost ali bolje: odgovornost vsakogar za vplive na družbo, tj. na ljudi in naravno okolje, je maksima človeških vrednot, kulture, etike in norm (VKEN). Po mednarodnih listinah je DO pomembna nova lastnost ljudi, ki je med bistvenimi pogoji, da človeštvo najde pot iz sedanje krize (EU 2011; ISO 26000) in zagotovi prihodnost sedanje civilizacije, ki je brez DO v slepi ulici ter se sooča z nevarnostjo uničevalne tretje svetovne vojne in uničenja naravnih pogojev za obstoj človeštva sedanje civilizacije, piše zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej.



slovenska nagrada
za družbeno odgovornost

Horus 2016

str. 11

Do 19.10.2016 je še čas, da se prijavite in se potegujete za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost. Zato pohitite s prijavi! Letos so razpisali tri vrste nagrad za pravne osebe in sicer Nagrado za strateško celovitost pravne osebe, Priznanje za projekt ter Priznanje Press. Objavljeni so še trije razpisi za posebna priznanja.



Evropski Pakt za Mlade

Evropski pakt za mlade

str.20

Vabimo vas, da podprete vseevropsko akcijo Pakt za mlade, s katero poskušajo različne organizacije po Evropi skupaj s podjetji in izobraževalnimi ustanovami omogočiti mladim izboljšati njihove spretnosti, znanja in možnosti za zaposlitev. V Sloveniji je koordinator aktivnosti skupaj s podpornimi partnerji IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti.

Nehajte sovražiti
svoje otroke in vnuke

Izjemna trilogija—številni avtorji

str. 30

IRDO Inštitut za razvoj družbene odgovornosti v (zelo konstruktivnem) sodelovanju s Kulturnim centrom Maribor izdaja trilogijo s tem naslovom s 53 avtorji.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

Z jesenskim enakonočjem je 21. septembra ob 16.21 na vrata potrkala koledarska jesen, ki bo za Inštitut IRDO nadvse pestra. Že 21. oktobra 2016 bo v Mariboru potekala že 11. IRDO mednarodna znanstvena konferenca Družbena odgovornost in izzivi časa. Standard za družbeno odgovornost ISO26000:2010 pravi, da je družbena odgovornost predvsem odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje. Zato mora sodobna organizacija s preglednim in etičnim ravnanjem prispevati k trajnostnemu razvoju, vključujoč zdravje in blaginjo družbe; upoštevati pričakovanja deležnikov; biti v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami ravnanja; biti integrirana v celotno organizacijo in se izvajati v vseh njenih odnosih. Zavedanje o pomembnosti družbeno odgovornega ravnanja posameznika in skupine (podjetja ali druge organizacije) tudi v Sloveniji pridobiva na pomenu. Decembra pa bo potekala že deveta podelitev Slovenske nagrade za družbeno odgovornost Horus 2016. In ker področje družbene odgovornosti podjetij in trajnostnega razvoja vztrajno raste tako v EU, kot v Sloveniji, saj družbena odgovornost podjetij prinaša konkurenčno prednost. Z letom 2017 bodo velika podjetja v EU, torej tudi v Sloveniji, morala v svojih letnih poročilih poročati še o nefinančnih vidikih poslovanja, zato je čas, da se dodatno z znanji za učinkovito vodenje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti podjetij. Z vključitvijo v program treh seminarjev in delavnice boste pridobili številne kompetence in certifikat, pa tudi priročnik ter spoznali dobre prakse slovenskih in tujih podjetij.

Prijetno branje vam želi ekipa uredništva e-revije IRDO Mozaik.



11. IRDO mednarodna znanstvena konferenca
**DRUŽBENA ODGOVORNOST IN IZZIVI ČASA 2016:
NOVE DRUŽBENE REALNOSTI Z VIDIKA
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI,**
Najnovejši znanstveni pogledi
s primeri dobrih praks
Petek, 21. oktober 2016, Maribor, Slovenija



Svet se sooča z novimi družbenimi realnostmi

21. oktobra 2016 bo v Mariboru potekala že 11. IRDO mednarodna znanstvena konferenca Družbena odgovornost in izzivi časa.

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti – IRDO in Univerza v Mariboru v sodelovanju s podpornimi partnerji 21. oktobra 2016 v prostorih Univerze v Mariboru organizirata že enajsto IRDO mednarodno znanstveno konferenco »Družbena odgovornost in izzivi časa 2016: NOVE DRUŽBENE REALNOSTI Z VIDIKA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI. Na njej bodo predstavili najnovejše znanstvene poglede s primeri dobrih praks, saj se v svetu dogajajo mnoge spremembe, ki bolj ali manj prispevajo k razvoju družbene odgovornosti.

Na IRDO mednarodnih znanstvenih in strokovnih konferencah že enajst let razpravljajo o spremembah, ki se dogajajo v svetu. **Na desetih konferencah v Mariboru se je doslej srečalo več kot devetsto avtorjev, znanstvenikov, strokovnjakov in raziskovalcev in pripravilo več kot petsto prispevkov na temo družbene odgovornosti.** Ta konferenca je edina v Sloveniji s tako dolgo tradicijo, ki pomembno prispeva k zakladnici slovenskega in svetovnega znanja na temo družbene odgovornosti. Brezplačni zborniki s teh konferenc so dosegljivi na spletnih straneh inštituta IRDO.

»Razpis za zbiranje povzetkov avtorskih prispevkov je bil odprt do 1. septembra 2016. Sledi izbor najustrežnejših in priprava avtorskih besedil, sama konferenca pa bo letos enodnevna,« poudarja zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, predsednik Programskega odbora te konference, in dodaja: »Pričakujemo vsaj 30 avtorjev iz Slovenije in tujine, ki bodo razpravljali na teme, kot so sociološki, okolijski, ekonomski in poslovni vidiki nove družbene realnosti v kontekstu družbene odgovornosti. Zato vabimo vse avtorje, ki bi še želeli oddati svoj povzetek avtorskega dela, da to storijo čim prej, saj se roki za prijavo prispevkov iztekajo.«

Standard za družbeno odgovornost ISO26000:2010 pravi, da je družbena odgovornost predvsem odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje. Zato mora sodobna organizacija s preglednim in etičnim ravnanjem prispevati k trajnostnemu razvoju, vključujoč zdravje in blaginjo družbe; upoštevati pričakovanja deležnikov; biti v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami ravnanja; biti integrirana v celotno organizacijo in se izvajati v vseh njenih odnosih. Ker organizacije in družbo sestavljamo posamezniki, to pomeni, da moramo družbeno odgovorno ravnati vsi. In prav družbena odgovornost teži k vzpostavljanju ravnovesja v družbi in s tem tudi k ravnovesju v življenju posameznika. Zavedanje o pomembnosti družbeno odgovornega ravnanja posameznika in skupine (podjetja ali druge organizacije) tudi v Sloveniji pridobiva na pomenu.

#

Dodatne informacije: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, WWW.IRDO.SI
zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, predsednik Strokovnega sveta in RS ZRC IRDO ter predsednik Programskega odbora konference, e-pošta: matjaz.mulej@um.si, tel. 031 393 916;
mag. Anita Hrast, direktorica inštituta IRDO in predsednica Organizacijskega odbora konference, e-pošta: anita.hrast@irdo.si, info@irdo.si, www.irdo.si, tel.: 031 344 883

11. mednarodna znanstvena konferenca IRDO (z UM) o družbeni odgovornosti – 21. oktobra 2016 v rektoratu Univerza v Mariboru na Slomškovem trgu

Nove družbene stvarnosti v luči družbene odgovornosti

»Družbena odgovornost in izzivi časa 2016: NOVE DRUŽBENE REALNOSTI Z VIDIKA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI.«

Pripravil: **zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej**, predsednik Strokovnega sveta in RS ZRC IRDO ter predsednik Programskega odbora konference

Po dogovoru z vodstvom Univerze v Mariboru tudi 11. konferenco o družbeni odgovornosti in izzivih časa organizira IRDO s sodelovanjem UM in v njenih prostorih na Slomškovem trgu v Mariboru.

Sprejeli smo okoli 30 prispevkov, ki jih bomo razporedili v naslednje tematske skupine:

- Sociološki vidiki novih družbenih stvarnosti v luči družbene odgovornosti;
- Ekonomski in poslovni vidiki novih družbenih stvarnosti v luči družbene odgovornosti;
- Okolijski vidiki novih družbenih stvarnosti v luči družbene odgovornosti;
- Drugi prispevki.

Podrobnejše informacije so dostopne na: www.irdo.si; info@irdo.si

Po lanskim konferenci IRDO (in UM) o družbeni odgovornosti so se zgodile vsaj tri globalno izjemno pomembne zadeve:

Ogromen val beguncev iz njihovih domačih krajev, v katerih so jim globalno vplivni ljudje in njihove organizacije onemogočili ali vsaj hudi otežili življenje. Presega 60 milijonov ljudi, kar je več od skupnega ogromnega števila žrtev druge svetovne vojne, a zaradi prav tako ogromnega porasta števila ljudi od tedaj ne presega enega odstotka prebivalcev sveta. (Po javnih podatkih koristi ta strahotni proces najbolj proizvajalcem orožja, med katerimi so na prvem mestu Američani, Britanci in Rusi, ki pa zdaj ne kažejo velike volje sprejeti veliko beguncev.)



Prof. ddr. Matjaž Mulej.

V novembru in decembru 2015 je Organizacija združenih narodov izpeljala v Parizu globalno konferenco o reševanju problemov klime, ki je zunanji izraz prešibke družbene odgovornosti do naravnih in družbenih pogojev za preživetje človeštva. Pozitivna vest v dnevnih medijih pove, da se v septembru 2016 utegne doseči dovolj veliko število držav podpisnic listin s te konference, da bo mogoče le-te ratificirati, torej

začeti pravno uveljavljati.

Na dan Zemlje, 22. 4. 2016, so državniki iz več kot 170 držav podpisali prvi univerzalni sporazum o zaustavitvi segrevanja planeta, ki jasno kaže skrb držav sveta za to in naslednje generacije ter pripravljenost za uveljavljanje družbene odgovornosti v praksi. A ni edina možna in še manj zadostna.

Družbena odgovornost ali bolje: odgovornost vsakogar za vplive na družbo, tj. na ljudi in naravno okolje, je maksima človeških vrednot, kulture, etike in norm (VKEN). Po mednarodnih listinah je DO pomembna nova lastnost ljudi, ki je med bistvenimi pogoji, da človeštvo najde pot iz sedanje krize (EU 2011; ISO 26000) in zagotovi prihodnost sedanje civilizacije, ki je brez DO v slepi ulici ter se sooča z nevarnostjo uničevalne tretje svetovne vojne in uničenja naravnih pogojev za obstoj človeštva sedanje civilizacije.

IRDO s svojimi konferencami zbira in objavlja spoznanja raziskovalcev in praktikov z vsega sveta. Zborniki so objavljeni na spletni strani IRDO, v zborniku konference iz leta 2015 dobite tudi zbornike vseh prejšnjih devetih konferenc. V celoti gre za preko šest sto prispevkov.

Skupno z zborniki konferenc smo v vlogi znanstveno raziskovalnega centra IRDO samo v letih 2013-2016 pripravili in s partnerji izdali kar petnajst knjig in zbirk člankov.

Konference so zajele naslednje tematike (z angleškimi naslovi):

Social responsibility in general (2006),
Managers' Role in the development of Social Responsibility in for-profit and not-for-profit organizations (2007),
Social responsibility as contribution to stakeholders' long term success in market (2008),
Work – a bridge to cooperation: relations with co-workers and different age generations (2009),
Social responsibility: nature and humans (2010),
Youth in focus of world changes (2011),
Innovation of culture toward more social responsibility - the way out of socio-cultural crisis (2012),
Education and communication for more social responsibility (2013),
Health – personal and/or social responsibility? (2014),
Planning & Reporting about Social Responsibility' (2015),
New Social Realities from the Viewpoint of Social Responsibility (2016).

Posebne izdaje revij glavnih svetovni revij s področja

teorije sistemov so bile tri:

Lebe, S. S. and Mulej, M., guest-editors and authors, with coauthors (2014): Social responsibility and holism in tourism. *Kybernetes*, vol. 43, iss. 3-4

Mulej, M., guest-editor and author, with coauthors (2014 and 2015): Social responsibility – a new socioeconomic order. *Systems Research and Behavioral Science*, vol. 32, iss. 2

Mulej, M., guest-editor and author, with coauthors (2013): Social Responsibility – measures and measurement. *Systems Practice and Action Research*, vol. 26, iss. 6

Knjig pa je osem:

Mulej, M., R. Dyck, editors and coauthors, with coauthors (2014): *Social responsibility beyond neoliberalism and charity*. 4 volumes. Betham Science, Shirjah, UAE

Mulej, M. and coauthors (2013): *Dialectical Systems Thinking and the Law of Requisite Holism Concerning Innovation*. Emergent Publications', Litchfield Park, AZ, USA

Mulej, M., Merhar, V., Žakelj, V., Hrast, A., Čagran, B., ur. (2016): *Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke*. IRDO in Kulturni center Maribor, trilogija

PRIDITE IN PRIDRUŽIE SE TRUDU ZA RAZVOJ, NE SAMO RAZISKOVANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI. BREZ NJE NE BO ČLOVEŠTVO VEČ ZMOGLO PREŽIVETI. OGROMNO PODATKOV O SEDANJEM – PREVEČ ENOSTRANSKEM NAMESTO PRIMERNO CELOVITEM IN NA SOODVISNOSTI UTEMELJENEM – SLOGU ŽIVLJENJA PRIČA, DA JE TAKO.

V knjigi '*Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke*' smo s prispevki več kot 50 avtorjev pokazali, da ljudje s sedanjim ozkoglednim in kratkoročno usmerjenim delovanjem delajo tako veliko škodo naslednjim generacijam, kot da svoje otroke in vnuke sovražijo. Gospodarske posledice takega ravnanja, nujne osebnosti, potrebne in dostopne informacije, pa tudi to, da je možno krepiti družbeno odgovornost dobesedno kjerkoli – vse je znano. Vsakdo lahko prispeva in uživa sadove. **(Pridite tudi 11. okt. 2016 ob 17h v UKM na predstavitev knjige!)**

**11. IRDO mednarodna znanstvena konferenca
DRUŽBENA ODGOVORNOST IN IZZIVI ČASA 2016: NO-
VE DRUŽBENE REALNOSTI Z VIDIKA DRUŽBENE
ODGOVORNOSTI,**

Najnovejši znanstveni pogledi
s primeri dobrih praks

Petek, 21. oktober 2016, Maribor, Slovenija



IRDO
international
conference

INVITATION

**11th international scientific conference
SOCIAL RESPONSIBILITY AND CURRENT CHALLENGES 2016:**

**NEW SOCIAL REALITIES
FROM THE VIEW OF SOCIAL RESPONSIBILITY**
(Newest scientific views with case studies)

**Friday, 21 October 2016,
Maribor, Slovenia, European Union**

TOPICS OF THE CONFERENCE

Sociological aspects of new social realities from the viewpoint of social responsibility
Economic and business aspects of new social realities from the viewpoint of social responsibility
Environmental aspects of new social realities from the viewpoint of social responsibility
Others – Your suggestions for topics are welcome

DEADLINES

5 October 2016 – final papers in English;
6 October 2016 – information about the conference program;
21 October 2016 – Conference event in Maribor, Slovenia, EU.

CONFERENCE VENUE

University of Maribor, Slomškov trg 15, SI-2000 Maribor, Slovenia, EU,
E-mail: info@irdo.si

FURTHER INFORMATION

www.irdo.si, info@irdo.si

PROGRAM: FRIDAY, 21 OCTOBER 2016

The conference will be held at the University of Maribor. The program will be devoted to scientific views on different topics, as described in the further text. In the evening there will be conference net-working social event with dinner.



(The official language is English.)

FORESEEN PARTICIPANTS AND SPEAKERS AT THE CONFERENCE:

Heads and staff of businesses, governmental, public, and NGO organizations
 Consultancies in information provision, management, law, education, economic and other researchers, scientists and experts
 Information providers in businesses, governments and NGOs representatives, research organizations, EU officials, such as sociologists, economists, analysts, PR professionals, etc.
 Law makers, Anti-corruption bodies, Transparency International, Green Peace, etc.
 Heads and educators at Universities and other Schools, Students, Youth workers, Youth organizations
 Journalists and other public opinion makers
 Other interested individuals, also seniors and jobless persons

CONTENT, SIZE, AND LANGUAGE OF YOUR CONTRIBUTIONS

Contributions should tackle **any of the topics** suggested in the programme and related topics from viewpoints of theory on solutions concerning development of social responsibility (SR). Especially welcome are concrete policies, strategies, tactics, case studies and proposals. Theoretical contributions should be based on practical experience and present the experience too, where existing.

Paper abstracts should be up to 250 words long (12–15 lines) in English and should include up to 6 key words. Detailed sample matrix with technical instructions for formatting of papers: please find it in a separate file.

Papers should be 2.500 - 3.000 words long (6–8 pages), in Times New Roman, letter size 12. Conference papers will be published in conference proceedings on CD (with CIP, ISBN/ISSN), as an electronic book in the IRDO Institute book series Social responsibility and Current Challenges.

TOPICS OF THE CONFERENCE (as a framework)

A) Sociological aspects of new social realities from the viewpoint of social responsibility

- Stay-ability strategies of people in times of crisis
- Sustainable and responsible management of (youth) culture in the city and how to create a new reality through the prism of subculture
- Sustainable urban strategy of municipalities
- Social responsibility and Universities
- Social responsibility of the institutions, enterprises and other organisations to the local environment

B) Economic and business aspects of new social realities from the viewpoint of social responsibility

- EU Strategy on (C)SR, national action plans and how can (C)SR policy effectively support economic development
- International actions, documents and legislation on (C)SR & their implementation in various countries
- Cross-Country Diversity in (C)SR perception, etc.
- Governance and management: economic, social and environmental performance of enterprises,

- institutions, organizations
- European (C)SR impact of micro, small, medium-sized and large enterprises
- Presentation of start-ups, business angels, projects, actions on SR, etc.

C) Environmental aspects of new social realities from the viewpoint of social responsibility

- Impact of (C)SR on climate change
- (C)SR in the form of sufficient self-sufficiency
- Sustainable cultivation of the soil
- Plants in the role of our treatment plant

D) Other – Your suggestions for topics are welcome

CONFERENCE BOARDS

PROGRAM COMMITTEE:

Prof. Emeritus Ph. D. Ph. D. Matjaž Mulej, University of Maribor, Faculty of Economics and Business, Department of Entrepreneurship and Business Economics, and IRDO Institute for the Development of Social Responsibility, Maribor, Head of the IRDO Expert committee and Head of the IRDO Scientific-research centre board, President of the Program Committee

Assist. Prof. Ph. D. Andrej Naterer, University of Maribor, Faculty of Arts, Department of Sociology, Vice President of the Program Committee

Local members of the Program Committee:

Prof. Ph. D. Igor Tičar, Rector, University of Maribor

Assoc. Prof. Ph. D. Lučka Lorber, Vice-rector for Quality development, advisor to the Centre for Quality development, University of Maribor

Assist. Prof. Ph. D. Tjaša Štrukelj, University of Maribor, Faculty of Economics and Business, Department of Strategic Management and Company Policy, Head of the Project 'Faculty of Economics and Business and Social Responsibility'

Assoc. Prof. Ph. D. Vesna Čančer, University of Maribor, Faculty of Economics and Business, Editor-in-chief of "Our economy" – Journal of Contemporary Issues in Economics and Business

Prof. Emeritus Ph. D. Jože Flašker, University of Maribor, Faculty of Mechanical Engineering

Assoc. Prof. Ph. D. Uroš Lobnik, University of Maribor, Faculty of Civil Engineering, Transportation Engineering and Architecture

Assoc. Prof. Ph. D. Branko Lobnikar, University of Maribor, Faculty of Criminal Justice and Security, Vice-dean for Educational Activities

Iztok Slatinek, Centre for Quality development, University of Maribor

Assist. Prof. Ph. D. Simona Šarotar Žižek, University of Maribor, Faculty of Economics and Business, Department of General Management and Organization

Prof. Ph. D. Ph. D. Ana Vovk Korže, University of Maribor, Faculty of Arts, Head of the International Centre for Ecoremediations

Foreign members of the Program Committee (in alphabetical order):

Assoc. Prof. Ph. D. Zhanna Belyaeva, Assoc. Prof. of Social Responsibility, Graduate School of Economics and Management, Head of Research Center for Global Social Responsibility Excellence, Ural Federal University named for Boris Jelcin, Yekaterinburg, and EMBRI Country Director, Russia

Prof. Ph. D. Pierre Bricage, International Academy for Systems and Cybernetic Sciences (IASCYS), Vienna, and University of Pau, France

Prof. Emeritus Ph. D. Robert Dyck, Virginia Tech University, Blacksburg, VA, USA

Prof. Ph. D., Dr. h. c. Timi Ečimovič, Ansted University, British Virgin Islands, and Malaysia; and Institute for Climate Change, Isola, Slovenia

Ph. D. Roger Haw, Ansted University, British Virgin Islands, and Malaysia

Ph. D. Helmut Loeckenhoff, Independent researcher, Germany

Assoc. Prof. MD, DrPH Eva Schernhammer, Associate Professor of Medicine, Brigham and Women's Hospital and Harvard Medical School, Associate Professor of Epidemiology, Harvard School of Pub-

lic Health, USA

Prof. Ph. D. Shahid Siddiqi, Professor in Business & Accounting, Ansted University, Member, Advisory Council Ansted University, Author of Canadian Taxation Resource Book, Retired Tax consultant, Notary Public in California

Assoc. Prof. Ph. D. Gerald Steiner, Prof. of Systemic and Sustainability Management, Donau University Krems, Austria, and Harvard University, Boston, MA, USA

ORGANIZING COMMITTEE:

Anita Hrast, Head of IRDO Institute for the Development of Social Responsibility, Maribor, President of the Organizing Committee

Iztok Slatinek, Centre for Quality development, University of Maribor, Vice-President of the Organizing Committee

Joanna Bertoneclj, Centre for Quality development, University of Maribor

Mag. Mirjana Babić, Centre for Quality development, University of Maribor

Assist. Prof. Ph. D. Tjaša Štrukelj, University of Maribor, Faculty of Economics and Business, Department of Strategic Management and Company Policy, Head of the Project Faculty of Economics and Business and Social Responsibility

CONFERENCE FEE AND PAYMENT

Conference will be held one day - 21st of October 2016.

FEES by types of participation, per participant

Conference fee	90 €
Authors, University of Maribor members and IRDO members	50 €
For the second and third paper: for each only the publishing fee	30 €
Students, jobless persons and seniors (not authors)	10 €

The number of participants is limited, therefore you are kindly asked to register as soon as possible. Registration form is available online on conference web site.

Payment data:

Name: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Address: Preradovičeva ulica 26, SI-2000 Maribor, Slovenia

Reference: SR conference Maribor 2016 – participants name and surname

Bank: Nova KBM d. d., Maribor

Bank account: SI560 4515-0001074492; SWIFT KBMASI2X

FURTHER INFORMATION

IRDO Institute, Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor, Slovenia, Europe,

W: www.irdo.si, E: info@irdo.si, G: ++386 (0)31 344 883

Organizer: 	In cooperation with (in request): - European Academy of sciences and arts, Salzburg - International Academy for Systems and Cybernetic Sciences (IASCYS), Vienna CSR Europe
Scientific partner: 	Clipping partner: Press Clipping d.o.o.

Objavljen je razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2016

Rok za prijavo kandidatov na razpis je odprt do 19. oktobra.

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti – IRDO in Društvo za odnose z javnostmi PRSS že deveto leto podeljujeta Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus. 20. septembra 2016 je v Ljubljani potekala delavnica z naslovom »Prijava na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost - Horus 2016 in priprava strategije družbene odgovornosti pravnih oseb«. Letošnji razpis je odprt od 1. julija do 19. oktobra, dosedanjim kategorijam pa so dodali še dve novi.

Za strateško nagrado HORUS 2016 se lahko potegujejo: podjetja (mikro, majhna, srednje velika, velika in socialna) ter zavodi in druge organizacije. Letos so razpisali **tri vrste nagrad** za pravne osebe in sicer **Nagrado za strateško celovitost pravne osebe** (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti), **Priznanje za projekt** (za sodelovanje gospodarstva, šolstva in mladih) ter **Priznanje Press** (priznanje za objave v medijih o DOP, podeljujejo ga v sodelovanju s partnerjem Press Clipping d.o.o.). Objavljeni so še trije razpisi za posebna priznanja: **Posebno priznanje** posamezniku oz. organizaciji, ki deluje v kontekstu družbene odgovornosti, **Posebno priznanje** novinarju/ki ter v sodelovanju z Uradom Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu **Posebno priznanje** Slovincem v zamejstvu in po svetu. Razpis za vse kategorije je odprt do 19. oktobra 2016. Na delavnici 20. septembra v Ljubljani so organizatorji prijaviteljem predstavili posebnosti letošnjega razpisa ter dobre prakse do sedaj sodelujočih podjetij in zavodov.

Z razpisom Horus 2016 želijo partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti. Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2016 podeljujeta **IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in PRSS – Slovensko društvo za odnose z javnostmi v sodelovanju s številnimi podpornimi partnerji**. Nagrado sofinancirajo prijavitelji ter Urad Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu. Častni pokrovitelj nagrade je predsednik Republike Slovenije Borut Pahor.

Dosedanji prejemniki priznanj in nagrad Horus iz preteklih let so junija 2015 ustanovili Poslovni klub Horus, ki združuje do sedaj prijavljene kandidate za nagrado Horus, omogoča izmenjavo znanja, izkušenj ter dobrih praks in tako povezuje slovenska družbeno odgovorna podjetja.

Dodatne informacije:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti,

Anita Hrast, direktorica, gsm: 031 344 883, e-pošta: nagrada.horus@irdo.si

Organizatorji:



Častni pokrovitelj: **Borut Pahor, predsednik Republike Slovenije**





RAZPIS za HORUS 2016, Slovensko nagrado za družbeno odgovornost ZA PRAVNE OSEBE

VRSTE NAGRAD IN PRIZNANJ:

- ⇒ Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2016 za celotno organizacijo – **NAGRADA ZA STRATEŠKO CELOVITOST PRAVNE OSEBE** (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti)
- ⇒ Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2016 za projekt – **PRIZNANJE ZA PROJEKT** (sodelovanje gospodarstvo, šolstvo, mladi)
- ⇒ Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2016 za projekt – **PRIZNANJE PRESS** (priznanje za objave v medijih o DOP, podeljujemo v sodelovanju s partnerjem Press Clipping d.o.o.)

www.horus.si

Organizatorji:



Častni pokrovitelj:
Borut Pahor, predsednik
Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
URAD VLADE RS ZA SLOVENCE
V ZAMEJSTVU IN PO SVETU



1. Zakaj nagrada za družbeno odgovornost?

Po zgledu večine evropskih in mnogih drugih držav, smo se v Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti - IRDO in v Slovenskem društvu za odnose z javnostmi - PRSS (v sodelovanju s projektnimi partnerji) že leta 2009 odločili, da tudi v Sloveniji poiščemo in nagradimo dobre prakse s področja družbene odgovornosti, tj. odgovornosti za vplive na ljudi in naravo.

Letos objavljamo razpis za *Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2016* in k sodelovanju vabimo podjetja (klasična in socialna), zavode ter posameznike, da predstavijo svoje celovite pristope k družbeni odgovornosti kot novi poslovni in osebni paradigmi.

V okviru tega razpisa nas zanimajo kandidati – pravne osebe (podjetja in zavodi), ki v družbeno odgovornem delovanju vidijo svoje poslovne priložnosti, obenem pa jih razumejo kot svoj prispevek k dolgoročnemu preživetju in razvoju človeštva ter so v to pripravljeni tudi vlagati – svoj čas, svojo energijo in sredstva. Poudarek smo dali uravnoteženim aktivnostim pravnih oseb na področju družbene odgovornosti ter njihovim učinkom.

Pri oblikovanju meril za izbor in ocenjevanje, smo izhajali iz definicije EU o družbeni odgovornosti, iz standarda ISO26000, GRI ter drugih dokumentov in iz primerov dobre prakse, ki so v Evropi že uveljavljeni (v Veliki Britaniji, na Irskem, v Latviji, v Avstriji in drugod). Preučili smo različne modele in priporočila in se odločili za koncept, ki povezuje in nadgrajuje certifikate, nagrade in priznanja za družbeno odgovorno delovanje na različnih parcialnih področjih poslovanja – pri odnosu do okolja (ekologija in trajnostna naravnost), pri odnosih do zaposlenih, do drugih partnerjev (déležnikov) – kupcev, dobaviteljev, lokalne skupnosti, nevladnih organizacij, ipd., pri odnosu do razvoja izdelkov in storitev. Ključna elementa, ki povezujeta vsa ta področja, sta način vodenja organizacije, ki upošteva soodvisnost, in celosten pristop v delovanju, ki smo ju prav tako vključili med merila za ocenjevanje.

Ponosni smo, da je večino elementov, ki jih opredeljuje standard za družbeno odgovornost ISO 26000 nagrada Horus vključevala že ob svojem nastanku (leta 2009), torej pred sprejemom ISO 26000 (november 2010). V razpisu za nagrado za pravne osebe je vprašalnik prenovljen tako, da si bo z izpolnitvijo vprašanj podjetje ali zavod lahko pomagalo analizirati svojo obstoječo in oblikovati prihodnjo strategijo družbene odgovornosti.

Dosedanji finalisti in nagrajenci Horus poročajo o pozitivnih učinkih njihovega sodelovanja na tekmovanju za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus. Poudarjajo, da so prejeli številne pohvale svojih deležnikov (zaposleni, kupci, dobavitelji, lokalna skupnost, mediji...), kar vse je vplivalo na povečanje njihovega ugleda in s tem poslovne uspešnosti. Mnogi tudi spoznajo, kakšne izboljšave še lahko vnesejo v svoje poslovanje. Delujejo z zgledom in na ta način prispevajo k širjenju dobre osebne in poslovne prakse na področju družbene odgovornosti v Sloveniji.



Fotografija levo:
Horus 2015 za majhno podjetje: Saubermacher — Komunala Murska Sobota d.o.o.

Fotografija desno:
Nagrajenec Horus 2015 v kategoriji zavodov: Bolnišnica Sežana.

Foto: mediaspeed.net



2. Kdo se lahko prijavi na razpis?

Za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus se lahko prijavijo:

1. PODJETJA: mikro in majhna (tudi s.p.), srednje velika in velika podjetja, ter socialna podjetja,
2. ZAVODI: javni in zasebni zavodi različnih velikosti (po številu zaposlenih),

ki na kateremkoli področju vsaj 1 leto izvajajo aktivnosti in projekte, ki so usmerjeni v dolgoročno dobrobit zaposlenih, okolja, skupnosti, kupcev..., s katerimi *presegajo minimalne, z zakonom določene standarde poslovanja*, in jih zato lahko štejemo med družbeno odgovorne, ne glede na to, ali so svoja prizadevanja formalno že potrdili s pridobitvijo certifikatov, nagrad ali priznanj.

Podjetja ter zavodi, ki želijo sodelovati na razpisu za pridobitev nagrade:

- Morajo na vseh razpisanih področjih izpolnjevati minimalne standarde, tj. zakonsko predpisane normative, npr. za ravnanje z zaposlenimi, za odnos do okolja, za kakovost izdelkov...
- Hkrati ne smejo biti zaradi svojega ravnanja vključeni v obsežnejši postopek (začetni ali zaključni) pri katerem od v nadaljevanju navedenih organov oz. institucij v dveh letih pred podelitvijo nagrade in po njej: organi pregona, tržna inšpekcija, delovna inšpekcija, inšpekcija za okolje, Zveza potrošnikov, Častno razsodišče PRSS, Častno razsodišče SOZ, ipd..

Kategorije prijave na razpis Horus 2016 za pravne osebe:

Za pravne osebe - mikro, majhna, srednje velika, velika in socialna podjetja ter zavode:

- ◇ Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2016 za celotno organizacijo – **NAGRADA ZA STRATEŠKO CELOVITOST PRAVNE OSEBE** (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti)
- ◇ Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2016 za projekt – **PRIZNANJE ZA PROJEKT** (sodelovanje gospodarstvo, šolstvo, mladi)
- ◇ Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2016 za projekt – **PRIZNANJE PRESS** (priznanje za objave v medijih o DOP, podeljujemo v sodelovanju s partnerjem Press Clipping d.o.o.)



Nagrajenci HORUS 2015 so:
Identiks kartični sistemi d.o.o.,
Saubermacher – Komunala
Murska Sobota d.o.o., Novo
Nordisk d.o.o., Snaga Javno
podjetje d.o.o., Bolnišnica Sežana.

Posebna priznanja so prejeli
Mirjam Muženič, izr. prof. dr.
Urša Golob Podnar, dr. Timi
Ećimović, Jurček Nowakk, Anita
Ogulin.

3. Razpisni roki:

Rok za oddajo vlog je 19.10.2016. Komisija bo upoštevala vse prijave, ki bodo do tega datuma prispele na poštni naslov inštituta IRDO, Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor. Vloga mora biti najkasneje ta dan oddana na pošti kot priporočena pošiljka v zaprti ovojnici (kuverti). Vloge, ki ne bodo predložene oziroma priporočeno oddane na pošti v predvidenem roku, se bodo šttele za prepozne. Vsaka pravna oseba lahko na razpis kandidira le z eno vlogo razen za projekte (do 3).

Oddaja vloge pomeni, da se predlagatelj strinja z vsemi pogoji in kriteriji razpisa.

4. Obveščanje o izboru

O izboru in dodelitvi nagrad odloči dvostopenjska strokovna komisija. Predlagatelji bodo o izboru ustrezno obveščeni, in sicer:

- * **16.11.2016 – informacije o finalistih za nagrade,**
- * predvidoma začetek decembra 2016 – razglasitev nagrajencev in prejemnikov posebnih priznanj.

Nagrajenci bodo javno objavljeni na spletnem naslovu inštituta IRDO www.irdo.si, na spletnem naslovu projekta www.horus.si in na spletnih naslovih ostalih partnerjev projekta.

5. Pomembni datumi:

Termin	Aktivnost
4. 7. – 19. 10. 2016	zbiranje prijav na razpis
19. 10. 2016	zaključek razpisa = rok za oddajo vlog
20. 10. 2016	odpiranje prispelih prijav
20. 10. - 27. 10. 2016	zbiranje dopolnitev dokumentacije prijaviteljev
28. 10. – 14. 11. 2016	ocenjevanje komisije, 1. krog
16.11.2016	razglasitev finalistov za nagrado in priznanja
16. 11. – 30. 11. 2016	ocenjevanje komisije, 2. krog
2. teden decembra 2016	predstavitve nominirancev za nagrado in podelitev nagrad, priznanj
December 2016	<i>izdaja zbornika s predstavitev sodelujočih</i>

6. Dodatne informacije

Za dodatne informacije pišite na naslov: nagrada.horus@irdo.si, tel. 031 344 883.

Inštitut IRDO, Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor, www.horus.si.

Organizatorji:



Častni pokrovitelj:
Borut Pahor, predsednik
Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
URAD VLADE RS ZA SLOVENCE
V ZAMEJSTVU IN PO SVETU



Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost

MODEL M SLOVENIJA: Karierno usposabljanje, zaposlovanje in podjetništvo za mlade

Inštitut IRDO je bil izjemno uspešen na javnem razpisu za spodbujanje aktivnega državljanstva mladih za večjo zaposlenost 2016–2018.



Model M 2016 R(e)volucija –
Karierno usposabljanje in
podjetništvo za mlade:
Evalvacija, participacija in
pogled naprej

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje projektov organizacij v javnem interesu v mladinskem sektorju, namenjenih krepitevi aktivnega državljanstva mladih za povečanje zaposljivosti in zaposlenosti mladih. Splošni cilji javnega razpisa so zagotoviti večjo zaposljivost in zaposlenost mladih, starih od 15 do 29 let, tako v organizacijah mladinskega sektorja, kot tudi izven, prispevati k večji raznolikosti pristopov k zaposlovanju mladih preko mladinskega dela, okrepiti kompetence mladih za aktivno državljanstvo in spodbuditi družbeno priznanje teh kompetenc. Poleg tega je cilj javnega razpisa tudi usposobiti organizacije v mladinskem sektorju za naslavljanje in reševanje problema brezposelnosti mladih in s tem na trajnostni način okrepiti kompetence mladinskih delavcev, mladinsko delo in njegov družbeno-gospodarski potencial. V času trajanja operacij se z izvajanjem projektnih aktivnosti stremi k zaposlitvi vsakega mladega udeleženca, vključenega v aktivnosti,



kjerkoli na trgu dela. Skupaj se bo tako v letih od 2016 do 2018 zaposlilo 464 mladih, od tega 195 v vzhodni kohezijski regiji in 269 v zahodni kohezijski regiji.



Z javnim razpisom se spodbuja inovativne oblike mladinskega dela z novimi pristopi pri reševanju problematike brezposelnosti mladih, ki pa imajo hkrati tudi učinke na področju zaposlovanja v mladinskem sektorju in širše. Do predpisanega roka je na javni razpis skupaj prispelo 41 prijav, od tega je bilo 39 prijav formalno popolnih in 2 prijavi, ki sta bili zavrženi. Od 39 formalno popolnih prijav, se je 21 prijaviteljev prijavilo na sklop A – Regionalni projekti in 18 prijaviteljev na sklop B – Nacionalni projekti.

Strokovna komisija za izvedbo postopka javnega razpisa v sestavi dr. Peter Debeljak, predsednik, Barbara Zupan, članica in Zorko Škvor, član, je prijave ocenila na podlagi meril, objavljenih v javnem razpisu. Ministrica za izobraževanje, znanost in šport dr. Maja Makovec Brenčič je, na podlagi predloga prejemanikov sredstev strokovne komisije, potrdila izbor in sofinanciranje skupaj 18 projektov iz obeh sklopov v skupni višini 4.810.294,33 EUR (EU del 80%: 3.848.235,46 EUR, SLO del 20%: 962.058,87 EUR), od tega 2.014.221,58 EUR za vzhodno kohezijsko regijo in 2.796.072,75 EUR za zahodno kohezijsko regijo. Javni razpis za dodelitev sredstev delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. [Več](#). Vir: Urad RS za mladino



Katalog prostovoljskih priložnosti za mlade v šolskem letu 2016/2017



Da bo aktivno državljanstvo postalo otipljiva izkušnja in da bodo/boste mladi lahko razvijali tudi kompetence, ki zahtevajo angažiranje izven šolskih okvirov, vam z veseljem predstavljamo Katalog prostovoljskih priložnosti za mlade v šolskem letu 2016/2017. V njem je zbrana ponudba mladim prijaznih prostovoljskih organizacij, kjer bodo/boste mladi prostovoljci dobili dobro mentorsko podporo in varno delovno okolje. Vse organizacije, ki vabijo k sodelovanju v tem katalogu, so članice Slovenske mreže prostovoljskih organizacij. Katalog prostovoljskih priložnosti za mlade v novem šolskem letu lahko starejši osnovnošolci, srednješolci, starši in pedagoški delavci prelistate [tukaj](#). **Več.** Vir: Slovenska filantropija, nosilka Slovenske mreže prostovoljskih organizacij

Kako bi lahko več mladih navdušili za prostovoljsko delo?

Kaj bi bilo treba storiti, da bi se vi mladi raje odločili za prostovoljsko delo v svojem kraju? Kaj bi se moralo spremeniti v odnosu mladih, da bi se jim prostovoljstvo zdelo bolj sprejemljivo in zanimivo? Kdo bi moral kaj ukreniti – mladi, šola, univerza, nevladne organizacije, delodajalci, lokalni organi, nacionalni organi, Evropska komisija itd.? V okviru kampanje imajo mladi možnost, da Evropskemu komisarju za mladino Tibor-ju Navracsics-u povejo svoje predloge, kako olajšati mladim vključevanje v prostovoljske in druge aktivnosti v svojih skupnostih. Mladi lahko svoje ideje in predloge delite na [spletni strani](#) do 28. oktobra 2016! Vir: Evropski mladinski portal



Pomembnejša vloga mladih v kmetijstvu

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano je pripravilo seznam prednostnih nalog za delo v drugi polovici mandata Vlade RS. Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano uspešno uresničuje zadane cilje, ki si jih je postavilo kot prednostne naloge v prvi polovici mandata vlade dr. Mira Cerarja. Med drugim je Pomembnejša vloga mladih v kmetijstvu – Vzpostavljen bo celovit sistem, ki bo mlademu kmetu podporno okolje za pridobivanje novih znanj, izkušenj in poslovnih možnosti z izvajanjem akcijskega načrta za delo z mladimi kmeti za obdobje 2016-2020. **Več.** Vir: Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano.

XV. Nagradni natečaj

Urad Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu objavlja XV. Nagradni natečaj za diplomska, magistrska in doktorska dela na temi: A: Slovenci v zamejstvu in B: Slovenci v izseljenstvu.

Namen natečaja je spodbujanje raziskovalne dejavnosti dodiplomskih in podiplomskih študentov na področju zamejske in izseljenške tematike in s tem krepitev zavesti o njeni pomembnosti za ohranjanje slovenske identitete v matični domovini in zunaj njenih meja. Predmet nagradnega natečaja so uspešno zagovarjana diplomska, magistrska in doktorska dela na kateri koli univerzi v Sloveniji ali zunaj nje, ki obravnavajo tematike slovenskih skupnosti zunaj meja Republike Slovenije. Na natečaj Urada lahko kandidirajo tudi posamezniki z deli, ki so že bila objavljena na drugih podobnih natečajih. **Upoštevana bodo dela, zagovarjana v obdobju od 01. 11. 2015 do 31. 10. 2016. Več na zvone.zigon@gov.si.** Vir: Urad Vlade Republike Slovenije za Slovence

Postani UNICEF-ov prostovoljec

UNICEF deluje v več kot 190 državah in teritorijih sveta, kjer skrbi za preživetje in kakovosten razvoj otrok od zgodnjega otroštva do mladosti. Je največji svetovni dobavitelj cepiv za države v razvoju, prizadeva si za izboljšanje zdravja in prehrane otrok, varne vodne vire in boljše higienske razmere, kakovostno osnovno šolanje za dečke in deklice ter zaščito pred nasiljem, izkoriščanjem in aidsom. UNICEF se financira izključno iz prispevkov posameznikov, podjetij, fundacij in vlad. Kot UNICEF-ov prostovoljec pa lahko počneš različne stvari. Vabijo te, da postaneš Unicefov prostovoljec in na uvodno izobraževanje, ki bo sredo, 12. 10. 2016, ob 16:00 uri, v Svetovalnem centru Ljubljana, na Gotski ulici 18, 1000 Ljubljana. Vir: UNICEF Slovenija

Oblikovanje vzornikov družbene odgovornosti

Uspešno je potekala in se zaključila 1. mednarodna konferenca PODJETJA, MLADI IN DRUŽBENA ODGOVORNOST 2016, ki je potekala v Ljubljani 16.9.2016

1. mednarodna konferenca PODJETJA, MLADI IN DRUŽBENA ODGOVORNOST 2016: Oblikovanje vzornikov družbene odgovornosti je potekala v petek, 16. septembra 2016, v Ljubljani v Centru inovativnega podjetništva NLB d.d., Trg republike 2, 1000 Ljubljana.

Konferenco sta organizirala IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in SPIRIT Slovenija, javna agencija. Podporni partner je bila MDOS – Mreža za družbeno odgovornost Slovenije.

Namen konference je bil predstavitev vrednot kot vodnikov družbene odgovornosti (kaj je moja osebna in kaj družbena odgovornost?), predstavitev dobrih praks družbene odgovornosti v gospodarstvu in v izobraževanju ter razvoj in utrditev partnerstev v podporo zaposljivosti in vključevanju mladih na trg dela (Predstavitev aktivnosti pobude Pakt za mlade v Evropi in v Sloveniji). Na konferenci so razpravljali o vzornikih med mladimi, učitelji, podjetniki, vladami ter drugimi na področju družbene odgovornosti in zaposlovanja mladih.

Konference so se udeležili mladi, podjetja, socialni partnerji, izobraževalne ustanove, mladinske organizacije, javne in zasebne zaposlovalne agencije, učitelji, trenerji, učenci in starši ter drugi ključni akterje. Predstavili so vseevropsko pobudo **Pakt za mlade**, ki spodbuja partnerstva med podjetji in izobraževalnimi ustanovami. Zbrane je med drugimi nagovoril tudi **Jacques Spelkens**, član **Upravnega odbora CSR Europe** in predstavil Evropsko kampanjo Pact for Youth (*Pakt za mlade*). Z udeleženci konference so organizatorji oblikovati pobudo Pakt za mlade za Slovenijo.

S podpisom pisem o podpori pobudi Pakt za mlade s predstavniki slovenskega gospodarstva in inštitutom IRDO se je konferenca zaključila, pobuda pa nadaljevala z naslednjimi srečanji sodelujočih v podporo zaposlovanju mladih.



U.S. Embassy
Ljubljana

1. mednarodna konferenca PODJETJA, MLADI IN DRUŽBENA ODGOVORNOST 2016 v fotografijah





Evropski Pakt za Mlade

Vabimo vas, da podprete vseevropsko akcijo Pakt za mlade, s katero poskušamo različne organizacije po Evropi skupaj s podjetji in izobraževalnimi ustanovami omogočiti mladim izboljšati njihove spretnosti, znanja in možnosti za zaposlitev. Evropsko kampanjo vodi CSR Europe, Nacionalni partnerski organizaciji CSR Europe za Slovenijo pa sta IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in MDOS- Mreža za družbeno odgovornost Slovenije, ki akcijo podpira. V Sloveniji je koordinator aktivnosti skupaj s podpornimi partnerji IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti.



Če tudi v vašem podjetju, organizaciji zaposlujete, izobražujete, spodbujate razvoj mladih, vas vabimo, da se nam pridružite.

Preberite informacije v prilogi o evropski akciji Pact for youth (Pakt za mlade) in se pridružite organizacijam, ki na te področju delujemo v Sloveniji.

Pošljite nam vaše pismo o nameri za sodelovanje. Kmalu vas bomo povabili na prvo srečanje vseh podpornih partnerjev, na katerem bomo dogovorili možnosti prihodnjega sodelovanja in krepite zaposlovanja mladih.

Za več informacij pišite na naslov info@irdo.si

Pakt za Mlade je medsebojno sodelovanje podjetij in voditeljev Evropske Unije. Pobudo je podala organizacija CSR Europe in združuje predstavnike podjetij, izobraževalnih ustanov in mladih ter Evropskih institucij. K sodelovanju vabimo vsa podjetja, socialne partnerje, ponudnike izobraževanj in usposabljanj, mladinske organizacije, javne in zasebne zaposlitvene organizacije, učitelje, trenerje, učence, starše in ostale, da razvijajo ali utrdijo partnerstva v podporo zaposljivosti mladih in njihovo vključitev. Zavezuje se k uresničevanju naslednjih ciljev in ukrepov:

Zavezuje se k uresničevanju naslednjih ciljev in ukrepov:



- 1.** POVEČANJU števila in kakovosti partnerstev med podjetji in izobraževalnimi organizacijami
- 2.** ZMANJŠEVANJU vrzeli pri spretnostih
- 3.** PRISPEVANJE k EU in nacionalnim razvojnim politikam krepite spretnosti za zaposlovanje.

VIZIJA PAKTA ZA MLADE

Da bi bili konkurenčni na globalnem trgu, potrebujejo podjetja v Evropi danes bolj kot kadarkoli prej mlade ljudi s pravimi delovnimi spretnostmi. Istočasno ima Evropa velik neizkoriščen potencial človeškega kapitala. Da bi izkoristili večjo trajnostno rast in inovacijo ter da v celoti izkoristijo spretnosti in talent, ki je na voljo v Evropi, se morata podjetniški in izobraževalni sektor odpreti svetu in drug drugemu. Običajno poslovanje ni več možno!

Mladi imajo dandanes delovne priložnosti, ki pred desetletjem sploh niso obstajale. Hitrost tehnološkega napredka in globalizacije je neusmiljena. Fenomeni kot so »internet stvari«, demografske spremembe in krožno gospodarstvo potrebujejo študente in podjetja, da se pripravijo za nova in moderna delovna mesta, tudi takšna, ki danes še ne obstajajo.



Hkrati je več kot 7 milijonov mladih starih med 15-24 let v Evropi nezaposlenih ali izven izobraževalnega sistema. Še vedno je več kot 4.4 milijonov mladih, ki zgodaj zapustijo izobraževanje in usposabljanje. Izgubljajo možnosti za učenje in pridobivanje spretnosti, znanja in kompetenc, ki bi jim pomagale v življenju in v razvoju uspešne in vključujoče družbe.

Tudi veliko število mladih beguncev in migrantov z raznolikimi stopnjami spretnosti in kvalifikacij prihaja v Evropo, ki lahko predstavljajo dragoceno pridobitev za Evropsko ekonomijo. Da bi tekmovali v globalni ekonomiji, Evropa in njena podjetja potrebujejo visoko usposobljeno delovno silo, ki se je zmožna hitro prilagoditi novim izzivom. Zato morajo podjetja aktivno sodelovati skupaj z izobraževalnimi institucijami pri reševanju tega izziva. NAŠ POZIV K UKREPANJU IN ZAVEZ

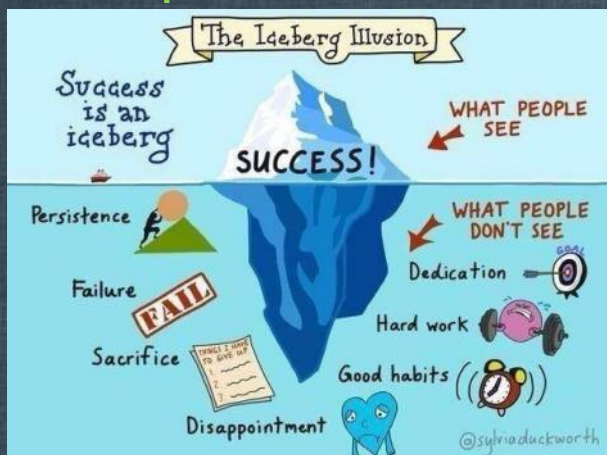
V skladu s temi cilji in predlaganimi ukrepi bo podjetništvo sodelovalo z Evropsko komisarko za zaposlovanje, socialne zadeve, spretnosti in mobilnost delovne sile in vsemi podpirajočimi organizacijami, da ustvarimo **10.000 kakovostnih poslovno-izobraževalnih partnerstev**, s skupnim ciljem vsaj **100.000 novih visoko-kakovostnih pripravništev, vajeništev ali prvih delovnih mest**.

To bo doseženo skozi 28 akcijskih načrtov, vzpostavljenih v državah članicah na pobudo in v koordinaciji s CSR Europe. Države kandidatke in EFTA države so povabljene, da se pridružijo tej pobudi. Da bi dosegli te 3 cilje, bomo gradili na virih in zmožnostih, ki so na voljo preko obstoječih kampanj in pobud zavezništev za spretnosti za delovna mesta in pripravništva. Pakt bo tudi izkoristil relevantne EU sestanke in dogodke v letih 2016 in 2017, da mobilizira deležnike in poroča o napredku. **Rezultati in skupni predlogi za politiko v prihodnosti** o zaposljivosti mladih, o njihovih prehodih iz šole na delovno mesto, o boljšem usklajevanju spretnosti in izboljšani poslovni konkurenčnosti bodo s pomočjo tega Pakta, predstavljeni na **prvem Evropskem podjetniško-izobraževalnem srečanju novembra 2017**.

Delajmo skupaj, za **pro-mladinsko** in **pro-inovacijsko** ter trajnostno **Evropo!**

DO v Sloveniji

Pot do uspeha



Uspeh, ki ga vidimo je zgolj vrh ledene gore. Ne vidimo pa vztrajnosti, neuspehov, žrtvovanja, razočaranj, dobrih navad, garanja, predanosti ... Bravo vsem, ki plavajo proti toku

Kolumna Dese Muck: Šolske klopi, posute s črepinjami

Slovenska pisateljica Desa Muck je v časniku Dnevnik 3. septembra objavila odlično kolumno z naslovom Šolske klopi, posute s črepinjami, v kateri piše o ocenah in stresu, ki ga le-te povzročajo. Ob koncu šolskega leta marsikateri dijak, pa tudi osnovnošolec, ki bi moral prinesiti domov slabo spričevalo, pobegne od doma ali poskuša celo narediti samomor. In skoraj vsako leto vsaj enemu tudi uspe. Desa Muck piše, ocene otrok niso pokazatelj uspešnosti staršev in da je treba otroke usmerjati in voditi, ne pa ustrahovati. [Več](#). Vir: Dnevnik, 3. septembra 2016

V Metliki nastajajo zametki prve etične banke pri nas

V Beli krajini, stran od velikih mest in multinacionalk, nastaja Zadruga za etično financiranje. Njen cilj je ustanovitev finančne institucije, ki bo podpirala izključno družbeno in okoljsko sprejemljive projekte, o katerih bodo enakopravno odločali njeni člani. [Več](#). Vir: časnik Dnevnik, 29. avgust 2016

Kolesarjem v Mariboru 24 ur na dan na voljo prva pomoč

Kolesarji lahko od 10. junija na Partizanski cesti 21 v Mariboru brezplačno uporabite orodje in tlačilko kadarkoli to potrebujete. Na voljo je tudi čez vikend, praznike in v nočnem času. [Več](#). Vir: <http://www.maribor24.si/>

Zmagovalci natečaja za izbor najboljših ukrepov promocije zdravja na delovnem mestu

Strokovna komisija je izbrala najboljše ukrepe promocije zdravja na delovnem mestu, ki je potekal v okviru projekta Kampanja:

- 1»Najboljši ukrep promocije zdravja na delovnem mestu na nacionalni ravni«: [PLASTIKA SKAZA d.o.o.](#)
- 2»Najboljši ukrep promocije zdravja na delovnem mestu v kategoriji mikro podjetij«: [INVEL, d.o.o.](#)
- 3»Najboljši ukrep promocije zdravja na delovnem mestu v kategoriji malih podjetij«: [SAUBERMACHER – KOMUNALA Murska Sobota d.o.o.](#)
- 4»Najboljši ukrep promocije zdravja na delovnem mestu v kategoriji srednje velikih podjetij«: [PLASTIKA SKAZA d.o.o.](#)
- 5»Najboljši ukrep promocije zdravja na delovnem mestu v kategoriji velikih podjetij«: [POMGRAD d.d.](#)
- 6»Ukrep z najbolj celostnim pristopom k promociji zdravja na delovnem mestu«: [GORENJE, d.d.](#)

Zmagovalcem natečaja ob uspehu iskreno čestitamo!

Zaključna konferenca z naslovom »**PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU – Skrb za zdravje je odgovornost posameznika, delodajalca in države**« se bo odvila 12. oktobra 2016, med 9.00 in 14.40 uro, v Grand Hotelu Union (Modri salon), Miklošičeva 1, Ljubljana. [Več](#). Vir: Projekt Zdravi zaposleni, uspešna organizacija

Evropski denar za do okolja prijazen projekt

Slovenska podjetja z inovativnimi projekti, ki bodo imeli pozitiven učinek na okolje oziroma bodo prispevali k ohranjanju okolja, lahko dobijo subvencijo neposredno iz Bruslja, in sicer tudi do 60 odstotkov vrednosti projekta. Evropska komisija (EK) tovrstne projekte financira v okviru programa Life, ki je med slovenskimi podjetji bolj slabo poznan, čeprav je denar do zdaj dobilo 42 projektov iz Slovenije. [Več](#). Vir: www.finance.si (20.9.2016)

Pomembno je zdravje zaposlenih

Slovenski delodajalci se vse bolj zavedajo pomembnosti zdravja zaposlenih, kar se kaže v tem, da svojim zaposlenim ponujajo veliko več možnosti za prepoznavanje in zgodnje reševanje različnih težav. Podjetja pogosto najemajo zunanje zaupne osebe, se obračajo na različne strokovnjake s področja sociologije, psihologije ali psihiatrije, ki zaposlenim nudijo brezplačno pomoč. Vse pogosteje se zaposleni v različnih podjetjih udeležujejo tudi zdravstveno-regeneracijskih programov, je našela strokovnjakinja za upravljanje odnosov v delovnih okoljih Anka Zajc. [Več](#). Vir: cekin.si

Sprememba okolja spodbuja h kreativnosti

Delodajalci se poslužujejo različnih oblik dela, ki bi povečale produktivnost in zadovoljstvo svojih zaposlenih: delo od doma, delo zunaj podjetja, fleksibilen in/ali polovični delovni čas in druge. Marjana Laibacher Rogelj iz podjetja Moj mentor ugotavlja, da se dela zunaj pisarne pri nas poslužujejo predvsem vodilni timi v podjetjih, najmanj enkrat na leto. Nekatera podjetja poskušajo povečati produktivnost in motivacijo zaposlenih z možnostjo dela od doma. Kot je dejala Laibacher Rogljeva, v svetu najmanj enkrat na teden na daljavo dela petina zaposlenih, vsakodnevno delo na daljavo pa opravlja približno sedem odstotkov zaposlenih. [Več](#). Vir: delo.si 26.9.2016

Kaj ponujajo top delodajalci?

Najboljša podjetja pri zaposlenih zbuja občutek varnosti. Težko je namreč delati dobro in biti produktiven ob stalnem strahu pred izgubo službe in dohodka za vzdrževanje sebe in morebitne družine. To ne pomeni, da ni odpuščanj. So, ampak slovo od zaposlenih je upravičeno in pošteno, obenem pa se zaposluje nove ljudi. Po možnosti dovoljujejo fleksibilni delovni čas ali delo od doma. Večina delovno aktivnih zaposlenih namreč skrbi za svoje otroke in tudi svoje starše, veliko jim pomeni družina in kakovosten čas preživeti z njo. Včasih imajo vrtec kar v podjetju ali pa vsaj v bližini podjetja, kar zagotovo pomeni dobra optimizacija časa. [Več](#). Vir: cekin.si

Steklarne Rogaška: štipendije za dijake in zaposlitev po koncu šolanja

V vsega nekaj letih so novi lastniki Steklarne Rogaška uspeli podjetje iz desetletnega životarjenja obrniti na glavo. Zaposlenim višajo plače in izboljšujejo delovne pogoje, poklic steklarja pa postaja eden bolj zaželenih v tistem delu Slovenije. V vsega nekaj letih so novi lastniki Steklarne Rogaška uspeli podjetje iz desetletnega životarjenja obrniti na glavo. Zaposlenim višajo plače in izboljšujejo delovne pogoje, poklic steklarja pa postaja eden bolj zaželenih v tistem delu Slovenije. [Več](#). Vir: 24ur.com

Knjiga Integralna Slovenija

V okviru Socialnega tedna je 27. septembra potekala tudi predstavitev knjige o Integralni zeleni Sloveniji: aktualen, povezovalen pristop k trajnostnemu razvoju. Pri vsebini knjige je poleg treh urednikov (dr. Darja Piciga, prof. Alexander Schieffer in prof. Ronnie Lessem) sodelovalo še več kot 40 slovenskih avtorjev. Navdihujoče zgodbe uspešnih slovenskih podjetij, skupnosti, organizacij so z integralnim pristopom razložili in povezali v celosten model, ki pokaže pot do trajnostne prihodnosti. Slovenija kot vzorčni model integralne zelene ekonomije in družbe v Evropi in širše.

Vabimo vas, da se udeležite

Treh seminarjev in delavnic z naslovom
**Vodenje družbene odgovornosti
in trajnostnega razvoja podjetja**
ter pridobite certifikat

Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.



Prvih šest udeležencev izobraževanja je v Mariboru septembra 2016 že pridobilo certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Pridružite se jim tudi vi!

Kdo naj se udeleži izobraževanja?

Direktorji in vodje oddelkov podjetij vseh velikosti, ki želite uvesti strategijo TR in DOP v svoje poslovanje in/ali vzpostaviti mesto vodje ali koordinatorja za DOP v podjetju,

Koordinatorji in strokovno osebje za DOP v velikih podjetjih, ki želite nadgraditi svoja znanja in jih uskladiti z aktualnimi novostmi in novo zakonodajo ter se pripraviti na obvezno poročanje o nefinančnih kazalcih poslovanja še v tem letu.

Spoštovani!

Področje **družbene odgovornosti podjetij in trajnostnega razvoja** vztrajno raste tako v EU, kot v Sloveniji. Družbena odgovornost podjetij prinaša konkurenčno prednost in pomeni, **da se morajo podjetja zavedati svojih vplivov na skupnost in okolje ter o tem poročati, ne samo z ekonomskimi, ampak tudi z okoljskimi in družbenimi kazalci. Z letom 2017 bodo velika podjetja v EU, torej tudi v Sloveniji, morala v svojih letnih poročilih poročati še o nefinančnih vidikih poslovanja.**

Zato vas vabimo, da se **o tem področju dodatno izobrazite z znanji za učinkovito vodenje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti** v majhnih, srednje velikih in velikih podjetjih. Z vključitvijo v program treh seminarjev in delavnice boste pridobili številne kompetence in certifikat, pa tudi priročnik ter spoznali dobre prakse slovenskih in tujih podjetij.

Prijave in informacije: Inštitut IRDO, info@irdo.si, 031 344 883. Vabljeni!

Program seminarjev in delavnic:

Naslov	Vsebina
ABC o družbeni odgovornosti podjetja in trajnostnem razvoju	Razumevanje osnov o TR in DOP - nastanek in razvoj trajnostnega razvoja, družbene odgovornosti podjetij, ključne teme ter aktualni dokumenti EU in Slovenije o DOP. Upravljanje in integracija trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti v organizaciji – kako do politike in strategije TR in DOP v organizaciji, vključevanje deležnikov, ekonomski, okoljski in družbeni vidiki načrtovanja TR in DO v podjetju ter poslovanja.
Ključna področja družbene odgovornosti podjetja	Pravične poslovne prakse, vrednostne verige in vpliv na dobavitelje ter kako ozaveščeni potrošniki lahko postanejo vaši zavezniki. Človekove pravice v podjetništvu in spodbudne delovne prakse, da zaposleni ustvarijo več in so bolj zadovoljni. Krožno gospodarstvo, varovanje okolja in aktivno sodelovanje s skupnostjo za večanje ugleda in uspešnosti podjetja. Mreženje za več TR in DOP v Sloveniji in v svetu.
Poročanje o družbeni odgovornosti podjetja	Direktiva o nefinančnem poročanju za velika podjetja (obveznost poročanja z letom 2017). Dobre prakse slovenskih in tujih podjetij na področju DOP. Standardi, certifikati in druga orodja na področju DOP (ISO26000, GRI, ...). Kako krepiti blagovne znamke in ugled podjetja s pomočjo le-teh, merjenje družbenih učinkov DOP. Komuniciranje in poročanje o družbeni odgovornosti podjetja, vsebine za letno poročilo o DOP.

Organizatorji si pridržujemo pravico do spremembe terminov in programa izobraževanja.

Kompetence, ki jih boste pridobili:

Kako pripraviti politiko in strategijo TR in DOP v vašem podjetju.

Kako pripraviti poročilo o DOP aktivnostih v vašem podjetju in pri tem vključiti nefinančne kazalnike v skladu z aktualno zakonodajo in najnovejšimi standardi.

Kako sodelovati z različnimi deležniki in jih vključiti v aktivnosti DOP vašega podjetja.

DOP mreže in dobre prakse uspešnih podjetij na področju DOP.

Aktualna zakonodaja, dokumenti in standardi, usmeritve EU ter Slovenije na področju TR in DOP.

Z vpisom boste:

1. postali uspešen/a vodja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
2. prejeli ABC priročnik o TR in DOP;
3. prejeli Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

Proces dela

- **Trajanje:** trije seminarji z delavnicami, od 9h do 14h
 - **Lokacija:** po Sloveniji
 - **Metode dela:** predavanja, delavnice, predstavitve dobrih praks.
 - **Predavata:** mag. Anita Hrast, direktorica Inštituta za razvoj družbene odgovornosti in mag. Vesna Lešnik Štefotič
- Število udeležencev** je omejeno na najmanj 8 in največ 20 udeležencev.

Cena za udeleženca:

ABC o družbeni odgovornosti podjetja: **190 EUR (za člane samo 152 EUR)**

Ključna področja družbene odgovornosti podjetja: **190 EUR (za člane samo 152 EUR)**

Poročanje o družbeni odgovornosti podjetja: **190 EUR (za člane samo 152 EUR)**

Izpit za pridobitev Certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja: **190 EUR**

Članom Inštituta za razvoj družbene odgovornosti - IRDO priznavamo 20 % popust.

V ceno ni vključen DDV, saj inštitut IRDO ni zavezanec za DDV.

Dodatna pojasnila:

Prijavnina za posamezen seminar vključuje predavanja in delavnice, priročnik, prigrizke in pijačo med odmori. Udeleženec se lahko udeleži vseh treh seminarjev ali le nekaterih izmed njih po lastni izbiri in predhodnem dogovoru s pomočjo pisne prijave na posamezen seminar.

Za pridobitev certifikata je potrebna udeležba na vseh treh seminarjih ter dodatno opravljanje pisnega izpita ob zaključku izobraževanja.

Plačilo: najmanj 3 dni pred pričetkom posameznega izobraževanja oz. izpita.

Vsak nadaljnji udeleženec iz istega podjetja prejme 10 % popust.

V primeru odpovedi sodelovanja do 5 dni pred začetkom izobraževanja organizator zadrži 30 % prijavnine. V primeru odpovedi sodelovanja v roku 3 dni pred pričetkom izobraževanja organizator zadrži 70 % prijavnine.



IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je vodilna slovenska organizacija za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetij, nevladnih organizacij in ustanov. Je nacionalna partnerska organizacija največje evropske mreže za družbeno odgovornost podjetij CSR Europe. Podeljuje Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus (www.horus.si), organizira mednarodne konference na temo družbene odgovornosti (www.irdo.si) ter usposablja mlade za podjetništvo, nevladništvo in aktivno iskanje zaposlitve.

K družbeni odgovornosti lahko pomembno prispevate tudi vi, zato sodelujte z nami, postanite naši člani!



Podelitev prvih IRDO certifikatov

V prostorih Štajerske gospodarske zbornice v Mariboru smo na Inštitutu IRDO junija 2016 izpeljali serijo treh seminarjev z delavnicami za pridobitev certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Izobraževanja za pridobitev certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, se je udeležilo devet oseb, šest od njih je opravljalo tudi izpit za pridobitev certifikata in ga uspešno opravilo.

Podelitev prvih IRDO certifikatov Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je potekala 8. septembra 2016 v Mariboru.

Nekaj fotografskih utrinkov iz podelitve in izobraževanja:



Prof. dr., dr. h. c. Timi Ećimović

»Izjemen intelektuallec 21. stoletja!«

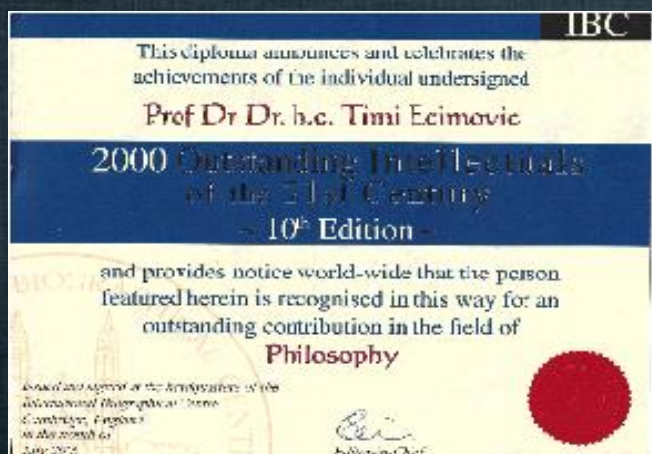
Ob nagradi IBC Cambridge, Anglija, je prof. dr., dr. h. c. Timi Ećimović dobil povabilo za prispevek. Diploma je bila podeljena za, navajam citat iz nje »za izjemen prispevek iz področja filozofije«. Prijateljsem se vedno odzove.

Pripravil: Prof. dr., dr. h. c. Timi Ećimović

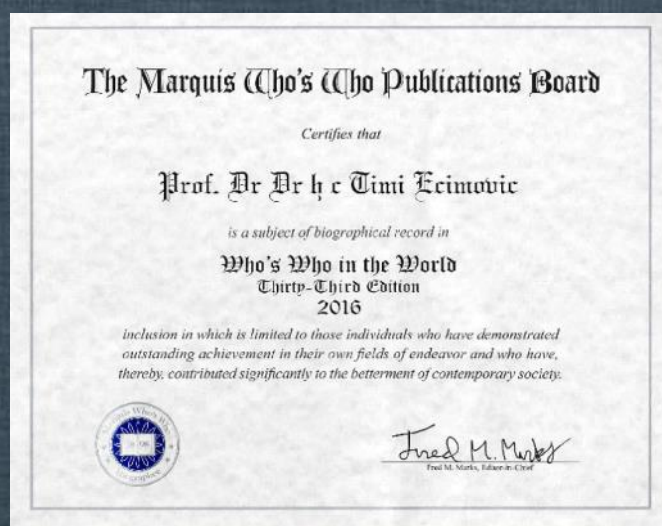
Leta 2016 sem napolnil 75 let in julija sem bil uvrščen med 2.000 »Izjemnih intelektualcev 21. stoletja« (citat iz diplome). Tako so me videli Angleži. Istega leta so me Američani uvrstili med 54.250 izbranih zemljanov v knjigi »The Marquis Who's Who in the World« (kdo je kdo v svetu), 33. izdaja. Rusi so me leta 2012 uvrstili v prestižno knjigo enciklopedijskih podatkov o globalistiki, stran 80. Slovenci so me uvrstili v »Osebnosti - veliki slovenski biografski leksikon«, 2008, stran 225. Vse skupaj je nekaj kilogramov knjig. Ne vem še koliko, ker še čakam na angleško knjigo. Certifikat in diplomu sem dobil od Američanov in Angležev.

Pri svojih 50tih letih raziskovalnega dela sem prejel kar nekaj pohval, od katerih omenjam štiri nominacije za Nobelovo nagrado (2003, 2007, 2009 in 2012). Nobelove nagrade sicer nisem prejel, leta 2012 sem dobil zelo prestižno »Gusijevo mednarodno nagrado za mir«. To so pomembnejše nagrade iz tujine po letu 2000.

Diploma Angležev, julij 2016



Certifikat Američanov, aprila 2016.



Mislim, da je bolj pomembno, da sem prispeval k boljšemu dojemanju sedanjega sveta in osnovam narave, o katerih sem poročal v mojih ali naših knjigah (v delu nisem nikoli sam, ampak skupaj smo širša skupina mednarodnih strokovnjakov). Uporabljamo klasične znanstvene metode, sodobne in zelo napredne (znanost mreženja, rojev in druge). V raziskavah delamo s poudarkom na filozofiji in razumevanju po vsebini in ne po oblikah. Skupaj sem objavil več kot 150 knjig. Od tega so po letu 2000 večinoma digitalne knjige, ki so vse del slovenske literature v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani. Pred letom 2000 sem objavljaval v Nemčiji.

Mislim, da je tega dovolj in predlagam, da pretrpite še samo naslednje. Filozofska resnica je »Vsako bitje, ki je rezultanta reprodukcije po naravnih poteh, je USPEŠNA življenjska oblika«.

To trditev sem postavil za potrebe tega prispevka. Resnica o delu Roberta Charlesa Darwina (1809 – 1882), v katerem je pomembna izjava »Vsa živa bitja so uspešna«, ki jo je uporabil, kadar je obravnaval evolucijo kot izhodiščno lastnost narave. Temu sem nadgradil razumevanje narave v mojih/naših znanstvenih knjigah z ugotovitvijo, da je evolucija gonilna moč vseh dogodkov, ki spreminjajo osnove in vse oblike narave. Tako narave, kakor tudi vseh živih bitij. Namreč, po človeških podatkih obstajata živa in neživa narava. Mislim, da je to napačna interpretacija narave, katere majhni delček je človeštvo.

Opravičujem se Slovenkam in Slovencem, ker je večina mojih/naših knjig v angleščini, ki je jezik več milijard ljudi na svetu. Če delate za človeštvo se morate temu prilagoditi.

V zaključku te predstavitve želim Slovenkam in Slovencem mir, spoštovanje, svobodo, pravico, etiko, modrost in trajnostno sonaravno prihodnost.¹



WORLD PHILOSOPHICAL FORUM

<http://wpf.unesco-org/>

WPF UNIVERSITY

ALSO SOCRATIC PHILOSOPHICAL SCHOOL AND ARISTOTLE PHILOSOPHICAL ACADEMY

Best philosophical ideas educate, consolidate and unite Humanity

¹ Trajnostna sonaravna prihodnost je obdelana v številnih mojih/naših prispevkih (tudi v slovenščini) in se nahaja v »Mali Timijevi referenčni knjižnici« na moji zgodovinski domači stranici www.institut-climatechange.si



Timi Ećimović in soproga Marija Alenčica Djurkin Ećimović v Manili, Filipini, 2012.

NEHAJTE SOVRAŽITI SVOJE OTROKE IN VNUKE



Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke -
Druženoekonomske okoliščine in osebne lastnosti družbeno odgovornih

1. knjiga, uredniki: Matjaž Mulej, Viljem Merhar, Viktor Žakelj, ISBN 978-961-6620-82-6



Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke -
Informacije za odločanje družbeno odgovornih

2. knjiga, uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrst, ISBN 978-961-6620-84-0



Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke -
Uveljavljanje družbene odgovornosti v vzgoji in izobraževanju

3- knjiga, uredniki: Matjaž Mulej, Branka Čagran, ISBN 978-961-6620-85-7

NOVO: IZJEMNA TRILOGIJA – ŠTEVILNI AVTORJI: KER NAM JE MAR ZA NAŠE OTROKE IN VNUKE!

IRDO Inštitut za razvoj družbene odgovornosti v (zelo konstruktivnem) sodelovanju s Kulturnim centrom Maribor izdaja trilogijo s tem naslovom s 53 avtorji. To je skoraj stota knjiga Kulturnega centra Maribor v zbirki Frontier in skoraj trideseta knjiga Inštituta IRDO. Izdajo sofinanciramo avtorji z namenskimi dotacijami, vabimo pa vas, da k našemu nadaljnjemu delu prispevate tudi vi z nakupom teh knjig in ali avtorskim sodelovanjem z nami v prihodnje.

MOTO

*Prerokba Indijancev Cree: Šele, ko bo posekano poslednje drevo, šele, ko bo zastrupljena poslednja reka, šele, ko bo ujeta poslednja riba, šele takrat boste spoznali, da denarja ni mogoče jesti.
Narava ne potrebuje ljudi, a ljudje potrebujejo naravo.*

Uredniki in avtorji upamo, da je množica zapisanih misli, zaradi katerih so več tednov zasedali zelo številni ljudje v Parizu v novembru in decembru 2015, odsev gornjega starega spoznanja in njegovega doživetja.

Naročite knjige zase in vam ljube osebe na naslovu info@irdo.si čim prej.



Na dan Zemlje, 22. 4. 2016, so državniki iz več kot 170 držav podpisali prvi univerzalni sporazum o zaustavitvi segrevanja planeta, ki jasno kaže skrb držav sveta za to in naslednje generacije in pripravljenost za uveljavljanja družbene odgovornosti v praksi. A ni edina možna in še manj zadostna.

Upamo tudi, da s trojno knjigo dopolnjujemo spoznanja, ki so jih objavili drugi, podobno bistveni in upoštevanja vredni avtorji. Svoj več kot desetletni trud IRDO - Inštituta za razvoj družbene odgovornosti tako zaokrožujemo na preko 5.000 strani objav avtorjev z vseh celin. Glejte www.irdo.si.

Bistvo sodobne družbe morajo biti: enakost, bratstvo in svoboda. To vključuje vse ljudi in vse druge dele narave. Tako so povedali ob francoski revoluciji nekaj let pred rojstvom Franceta Prešerna.

Tedaj (1789) so zapisali tudi: »Družbene razlike smejo temeljiti le na splošni koristi.« in to v 1. člen Deklaracije o pravicah človeka in državljana. Tako citira na strani 11 za začetek svojega Uvoda T. Piketty v knjigi 'Kapital v 21. stoletju' (Mladinska knjiga, 2015, francoski izvirnik: 2013).

Do danes so najvplivnejši in najpožrešnejši pozabili, da je to končalo neproduktivno fevdalno oblast in so jo – po ekonomskih merilih, a z novimi pravnimi imeni – obnovili. Zato je zdaj globalna kriza. Pot iz nje vidi napredni del sveta v družbeni odgovornosti, tudi Evropska unija (EU, 2011). Konferenca OZN leta 2015 je bila pod oznako 'podnebje' del truda, da bi uveljavili družbeno odgovornost, zato da bi človeštvo rešili pred izumrtjem.

Dajemo svoj prispevek s trojno knjigo - trilogijo:

NEHAJTE SOVRAŽITI SVOJE OTROKE IN VNUKE

(Prihodnosti ekonomije in človeštva ni brez družbene odgovornosti!!!)

1. Družbenoekonomski okvir in osebne lastnosti družbeno odgovornih
2. Informacije za odločanje družbeno odgovornih
3. Izobraževanje in usposabljanje družbeno odgovornih

V luči spoznanj iz nedavno prevedene knjige Darona Acemogluja in Jamesa A. Robinsona (2015): ZAKAJ NARODI PROPADAJO – Izvori moči, blaginje in revščine na različnih koncih sveta, UMCo, Ljubljana (izvirnik: 2012) bi smeli in morali reči, da je družbeno odgovornost nadgradnja vključujočih, tj. inkluzivnih in zato uspešnih, namesto roparskih, tj. ekstraktivnih in zato za svoje državljane uničevalnih vodstev družb, političnih in poslovnih monopolov. Pojma družbeno odgovornost v njuni knjigi ni, a praksa, ki jo opisujeta, jo močno nakazuje: **brez družbene odgovornosti vodij in drugih vplivnih oseb ter organizacij narodi propadajo; tako je bilo v starih časih in tako je danes.**

zaslužni prof. ddr. Matjaž Mulej
predsednik Strokovnega in
Raziskovalnega sveta inštituta IRDO
l.r.

mag. Anita Hrast,
direktorica Inštituta IRDO
l.r.

Dušan Hedl, mag.posl.ved.,
Ustanovitelj Kulturnega centra Mari-
bor

Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke

1. knjiga

Družbenoekonomski okvir in osebne lastnosti družbeno odgovornih



Uredili: Matjaž Mulej, Viljem Merhar, Viktor Žakelj

NEHAJTE SOVRAŽITI SVOJE OTROKE IN VNUKE

KNJIGA:

Družbenoekonomski okvir in osebne lastnosti družbeno odgovornih

IRDO

INŠTITUT ZA RAZVOJ DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

ZBIRKA DRUŽBENA ODGOVORNOST

KULTURNI CENTER MARIBOR

KNJIŽNA ZBIRKA FRONTIER

2016

Cena: 25 EUR

Naročila: info@irdo.si

UREDNIŠKI POVZETEK KNJIGE

To je prva knjiga iz trilogije o tem, kako mora in more iz družbenoekonomskih razlogov človeštvo – zlasti njegovi najvplivnejši ljudje in njihova podjetja ter druge organizacije s prakticiranjem svoje družbene odgovornosti – nehati sovražiti naslednje generacije.

Kajti uporabniki sedaj prevladujočih ozkih in kratkoročnih kriterijev, kaj se izplača in je za ljudi optimalno, uničujejo pogoje za preživetje; dobesedno sovražijo svoje otroke in vnuke, a tudi sebe. Podatke o tem povzemamo predvsem v prvi knjigi te trilogije. Njihovo bistvo na kratko povzema moto knjige – opozorilo človeka, ki je vedno živel skladno z naravnimi razmerami. Povzel bi ga lahko tudi stavek avstralskih staroselcev pod njihovo sveto goro Uluru: 'Mi moramo biti ravno toliko lačni kot narava okrog nas, da preživimo.' Preživeli so tisočletja.

V prvih treh poglavjih opozarjamo, da ni prihodnosti in preživetja brez skrbi za skupno družbeno korist, ne samo posameznikovo, temveč ekosocializma, torej; nujna je skladnost življenja ljudi z ostalo naravo. Tega ne omogočajo niti državni niti podjetniški monopoli, ampak družbena odgovornost – lastnost ljudi, da odločajo tako, da kar najbolj upoštevajo posledice svojih dejanj za družbo, tj. ljudi in ostalo naravo, zato svojo soodvisnost in trud za celovitost.

Podatki o sodobni praksi nam žal dajejo prav: kažejo nasprotno delovanje vplivnih.

Zato v nadaljnjih petih poglavjih postavljamo v ospredje človeške osebne, družbene in gospodarske lastnosti. Ker odločajo ljudje, je bistvena zadostna in potrebna (osebna) celovitost človeka (ZIPOC). Novosti, tudi to, ljudje sprejmejo lažje, če omogočajo dobro počutje sodelavcev, ki je zato del celovitega družbeno odgovornega modela ravnanja z ljudmi. Upravljanje ne more vedno teči z vsemi možnimi podatki, zato v praksi vpliva intuicija, tudi ko gre za več družbene odgovornosti. Da govorimo o stvarni teoriji, kažejo empirične študije globalno najuspešnejših podjetij. Ne moremo pa brez upoštevanja zakoreninjenih navad prenesti le-teh npr. iz t. i. Zahoda v Slovenijo. To dejstvo se žal kaže tudi pri odnosu do inoviranja, tj. praktičnega uveljavljanja novosti, ki so dokazano koristne uporabnikom in zato tudi avtorjem in lastnikom.

Druga knjiga dopolnjuje prvo z informacijskimi podlagami modela, kako bi vse to uresničili. Tretja knjiga dopolnjuje obe prvi s številnimi premisleki in izkušnjami uveljavljanja družbene odgovornosti v vzgojno-izobraževalnem delu.

Matjaž Mulej, Viljem Merhar, Viktor Žakelj, uredniki prve knjige

KAZALO VSEBINE

Uredniški povzetek knjige	7
Moto	9
0 Prihodnost – preživetje brez ekosocializma in družbene odgovornosti???	
<i>Matjaž Mulej, Viljem Merhar, Viktor Žakelj</i>	11
1 Ključno vprašanje in (možen) odgovor?	
<i>Viktor Žakelj</i>	24
2 Prihodnost ekonomije v obdobju izobilja in krize izobilja brez zdravih ambicij	
<i>Matjaž Mulej, Zdenka Ženko, Anita Hrust, Viljem Merhar</i>	35
3 Zadostna in potrebna (osebna) celovitost posameznika (ZIPOC)	
<i>Simona Šarotar Žižek, Matjaž Mulej</i>	86
4 Dobro počutje zaposlenih kot del celovitega družbeno odgovornega modela upravljanja človeških virov	
<i>Simona Šarotar Žižek, Sonja Treven</i>	141
5 Intuitivno odločanje za več družbene odgovornosti	
<i>Vesna Kovačič, Violeta Bulc</i>	167
6 Pravi ljudje na pravih mestih – podlaga za vizionarske organizacije kot prihodnost ekonomije	
<i>Matjaž Mulej</i>	187
7 Antropološki razlogi za uvajanje ekonomske demokracije v Sloveniji	
<i>Vesna Vuk Godina</i>	232
8 (Ne)inovativnost slovenskega gospodarstva	
<i>Borut Likar, Marko Ropret, Peter Fatur</i>	252



NEHAJTE SOVRAŽITI SVOJE OTROKE IN VNUKE

KNJIGA:

Informacije za odločanje družbeno odgovornih

IRDO

INŠTITUT ZA RAZVOJ DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

ZBIRKA DRUŽBENA ODGOVORNOST

KULTURNI CENTER MARIBOR

KNJIŽNA ZBIRKA FRONTIER

2016

Cena: 25 EUR

Naročila: info@irdo.si

UREDNIŠKI POVZETEK KNJIGE

Brez družbene odgovornosti kot odgovornosti vsakogar za posledice vplivov na družbo, tj. na ljudi in naravo, ni poti iz sedanje globalne družbenoekonomske krize človeštva, vključno s Slovenijo. V prvi knjigi te trilogije smo to izpostavili, v tej pa poskušamo podpreti trud z več premisleki in predlogi z medsebojno različnih vidikov kot informacijami, kaj in kako kaže početi, da se bi rešili iz te krize. Potrebne so občutne inovacije številnih praks; vsaka izmed tu obravnavanih je netehnološka, nobena ne potrebuje velikih naložb, vsaka pa se tiče ljudi in preнове utečenih navad. Slednje so pač podedovane iz zelo drugačnih časov in razmer.

V tej knjigi sodeluje 20 avtorjev s precej različnimi prispevki v 12 poglavjih. Za skupni imenovalec smo vzeli predlog za slovenski modelni program družbene odgovornosti, ki naj Sloveniji in drugim pokaže podlage za družbeno odgovorno življenje. Tega naj podpre zamisel o prehodu dane prakse v trajnostno bodočnost, ne le trajnostni razvoj s pomočjo systemskega ravnanja v obliki družbene odgovornosti. Da bi to bilo izvedljivo, je potreben strateški menedžment, ki ima informacije iz okolja, ker je to pogoj za družbeno odgovorni razvoj podjetij, ki so danes najvplivnejše organizacije na svetu.

Praktični izzivi na poti do družbene odgovornosti (organizacij) lahko onemogočajo uveljavitev modela. Med njih spada vpliv trikotnika »tehnično-tehnoloških raziskav, znanja in inovativnosti« na ekosistemski značaj družbe. Med ovire spada tudi zastarelo merjenje gospodarjenja, kajti bruto domači proizvod ne pove dovolj za družbeno odgovorno odločanje. Potrebna je tudi posodobitev mednarodnega davčnega okolja, da bi obveljale pravična davčna konkurenca, transparentnost in izmenjava informacij za davčne potrebe.

Vendar ne smemo vsega pričakovati od modelov: v gospodarstvu in podjetništvu so merodajnejši ljudje kot eksaktne metode. Na njih pomembno vplivajo pravni okviri poslovanja, med drugim pravo Evropske unije, iz katerega tukaj obravnavamo privatizacijo družb v državni lasti in pravice delavcev z vidika vprašanja, kdaj nastane nezakonita državna pomoč po pravu EU. Nadaljnji pomemben vidik sodobnega poslovanja zajema povezovanje poslovnega in nevladnega sektorja.

Ker je uspeh poslovanja bistveno odvisen od prevladujočih navad, je pomembno, kako vplivajo mediji, npr. pri dvigu inovacijskih kompetenc mladih. Razen države, podjetij in mladih je vplivno tudi lokalno okolje – za zgled smo izbrali integracijo družbene odgovornosti v trajnostni razvoj v primeru (učne) občine Poljčane.

Matjaž Mulej in Anita Hrast, urednika 2. knjige trilogije

KAZALO

Uredniški povzetek knjige	7
1 Slovenski modelni program družbene odgovornosti	
Robert G. Dyck	11
2 Trajnostna bodočnost, ne le trajnostni razvoj s pomočjo systemskega ravnanja v obliki družbene odgovornosti	
Matjaž Mulej, Timi Ečimovič, Anita Hrast, Zdenka Ženko	22
3 Strateški menedžment in informacije iz okolja – pogoj za družbeno odgovorni razvoj podjetij	
Tjaša Štrukelj, Simona Sternad Zabukovšek	36
4 Praktični izzivi na poti do družbene odgovornosti (organizacij)	
Mira Zore, Matjaž Mulej	65
5 Vpliv trikotnika »tehnično-tehnoloških raziskav, znanja in inovativnosti« na ekosistemski značaj družbe	
Katja Rašić	87
6 Merjenje gospodarjenja: bruto domači proizvod ne pove dovolj za družbeno odgovorno odločanje	
Katja Rašić	121
7 Oblikovanje mednarodnega davčnega okolja: pravična davčna konkurenca, transparentnost in izmenjava informacij za davčne potrebe	
Lidija Hauptman, Romana Korez-Vide	138
8 V gospodarstvu in podjetništvu so merodajnejši ljudje kot eksaktne metode	
Aleš Lokar, Lubica Bajzikova	165
9 Privatizacija družb v državni lasti in pravice delavcev – nezakonita državna pomoč po pravu EU?	
Janja Hojnik	180
10 Povezovanje poslovnega in nevladnega sektorja	
Maja Ahac, Natalie C. Postružnik	200
11 Premalo izkoriščen potencial medijev pri dvigu inovacijskih kompetenc mladih	
Tanja Plestenjak, Borut Likar	221
12 Integracija družbene odgovornosti v trajnostni razvoj – primer (učne) občine Poljčane	
Ana Vovk Korže	243



NEHAJTE SOVRAŽITI SVOJE OTROKE IN VNUKE

KNJIGA:

Uveljavljanje družbene odgovornosti v vzgoji in izobraževanju

IRDO

INŠTITUT ZA RAZVOJ DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

ZBIRKA DRUŽBENA ODGOVORNOST

KULTURNI CENTER MARIBOR

KNJIŽNA ZBIRKA FRONTIER

2016

Cena: 25 EUR

Naročila: info@irdo.si

POVZETEK BISTVA KNJIGE

Na dan Zemlje, 22. 4. 2016, so državniki iz več kot 170 držav podpisali prvi univerzalni sporazum o zaustavitvi segrevanja planeta, ki jasno kaže skrb držav sveta za to in naslednje generacije ter pripravljenost za uveljavljanje družbene odgovornosti v praksi. A ni edina možna in še manj zadostna. V tej knjigi, ki je tretja v trilogiji 'Nehajte sovražiti svoje otroke in vnuke', se osredotočamo na družbeno odgovornost v vzgoji in izobraževanju.

Univerza v Mariboru se je z vsemi potrebnimi listinami, vključno z večletnim programom, uradno opredelila za 'Trajnostno in družbeno odgovorno Univerzo v Mariboru'. Uresničitev te dragocene opredelitve potrebuje uveljavljanje družbene odgovornosti (DO) v vzgoji in izobraževanju. Ta knjiga je prispevek k temu. Sestavljajo jo trije deli: spoznavno-teoretične podlage DO, primeri posrednega praktičnega uveljavljanja DO v vzgojno-izobraževalnem delu in primeri empiričnih raziskav o uveljavljanju DO. Namesto sklepov jo končuje četverni moto.

Družbena odgovornost ali bolje: odgovornost vsakogar za vplive na družbo, tj. na ljudi in naravno okolje, je maksima človeških vrednot, kulture, etike in norm (VKEN). Po mednarodnih listinah je DO pomembna nova lastnost ljudi, ki je med bistvenimi pogoji, da človeštvo najde pot iz sedanje krize (EU 2011; ISO 2000) in zagotovi prihodnost sedanje civilizacije, ki je brez DO v slepi ulici ter se sooča z nevarnostjo uničevalne tretje svetovne vojne in uničenja naravnih pogojev za obstoj človeštva sedanje civilizacije.

V duhu takih spoznanj v tej knjigi najprej v 1. poglavju povzemamo in komentiramo temeljna načela DO (organizacij). Ker gre za VKEN, prikazuje 2. poglavje razvoj vrednot. Praksa je zapletenejša kot teorija in listine, tudi na Univerzi v Mariboru, kar utemeljuje 3. poglavje, ki s filozofsko teoretično podlago in praktičnim zapletom pokaže razliko med listinami in prakso; iz nje izhaja tudi vpliv na javni ugled in DO. Nadaljujemo z vprašanjem vzgoje za ustvarjalno sodelovanje, kajti ISO 26000 kot globalno sprejeta listina o DO izpostavlja kot dve temeljni lastnosti upoštevanje *soodvisnosti*, ki vodi k ustvarjalnemu sodelovanju, kot pot k *celovitosti*. Izvora sedanjih problemov človeštva sta namreč enostranskost in etika neodvisnosti (ki pa je možna samo uničevanja narave in družbe vzpostavljajo pogoji za njuno ohranjanje).

Izkaže se, da je DO kot skrb za prihodnost človeštva imanentna naloga vseh ravni izobraževanja (od vrtca do univerze) ali, kot poudarja Delors s sodelavci v delu Učenje: Skriti zaklad (1996, str. 77–88), 'učiti se, da bi vedeli', učiti se, da bi znali delati', 'učiti se biti' in 'učiti se sobivati'.

Matjaž Mulej in Branka Čagran, urednika 3. knjige trilogije

KAZALO

Povzetek bistva knjige 9

1. del: Spoznavnoteoretične podlage družbene odgovornosti 12

1 Temeljna načela družbene odgovornosti (organizacij)

Matjaž Mulej..... 13

2 Razvoj vrednot

Majda Pšunder..... 32

3 Etična odgovornost univerze med uvedbo poklicnega kodeksa in javnim ugledom

Boris Vezjak..... 49

4 Vzgoja za ustvarjalno sodelovanje – del družbene odgovornosti šolstva

Matjaž Mulej, Anita Hrast, Branka Čagran..... 73

5 Teze za razpravo: za katere vrednote naj vzgajamo in izobražujemo?

Matjaž Mulej in Simona Šarotar Žižek..... 104

6 Družbena odgovornost v športu

Matjaž Mulej, Stojan Puhelj, Peter Sitar..... 129

7 CoRT – metoda za poučevanje mladih za ustvarjalno razmišljanje

Nastja Mulej in Bojana Gnamuš Tancer..... 144

8 Razsežnosti primerno celovitega pristopa k izobraževanju za trajnostni razvoj

Vesna Weingerl..... 154

9 Stališča zaposlenih v slovenskih vrtcih in v slovenski vojski do vključevanja moških v slovenske vrtce: primer stereotipov in predsodkov

Aleš Točaj, Branka Čagran..... 328

10 Izvajanje projektov v vrtcu in kakovost življenja in dela v njem

Tanja Planinšek, Branka Čagran..... 353

11: Namesto sklepov knjige: Četverni moto za družbeno odgovornost v vzgoji in izobraževanju 380

DO v Evropi in po svetu

6 navad najbolj uspešnih milenijcev

Vsi imamo navade. Nekatere so dobre, na te smo običajno kar ponosni. Nekatere pa nekoliko manj dobre, zato se jih trudimo odvaditi ali spremeniti. Katere pa so navade najbolj uspešnih milenijcev? Najdete jih v infografiki [tu](#).

Francija prepovedala prodajo plastičnih kozarcev in krožnikov

Francija je prva država na svetu, ki je prepovedala prodajo plastičnih kozarcev in krožnikov za enkratno uporabo. Tisti, ki se bodo še lahko prodajali v trgovinah morajo biti narejeni iz biološko razgradljivih materialov, da se lahko kompostirajo. Tovarne, ki proizvajajo takšne produkte morajo prilagoditi proizvodnjo do leta 2020. [Več](#). Vir: The Huffington Post (foto: <https://pixabay.com>)



Dva tisoč Fincev se lahko veseli 560 evrov

V Skandinaviji iščejo nove načine, kako še dodatno dvigniti raven kakovosti življenja. Po tem, ko so na Švedskem v enem od domov starostnikov eksperimentalno uvedli šesturni delavnik, ki je rezultiral v večji produktivnosti in vsesplošnem zadovoljstvu zaposlenih, bo z začetkom prihajajočega leta svoj socialni eksperiment izvedla tudi Finska. Dva tisoč Fincev se lahko veseli 560 evrov, ki jih bodo vsak mesec prejeli brez kakršnih koli obveznosti. Niti delati jim ne bo treba za ta znesek. Gre za idejo o univerzalnem temeljnem dohodku, ki naj bi spodbujal potrošnjo in izkoreninil revščino. [Več](#). Vir: časnik Večer, 21.9.2016

Francoske trgovine morajo podariti hrano

Francija je trgovcem z zakonom prepovedala metanje neprodane hrane v smeti. Veleblagovnice bodo morale podpisati zavezo o darovanju hrane dobrodelnim organizacijama in bankam hrane. Ta prepoved velja za vse trgovine, ki imajo površino večjo od 400 kvadratnih metrov. [Več](#). Vir: Independent

Meditacija namesto kazni

Šola v ameriškem Baltimorju je, namesto da kaznuje otroke-učence, ki kršijo pravila, uvedla sobo za pomirjane in meditacijo. Te otroke opogumljajo, da v sobi trenirajo dihanje ali meditirajo, kar jim pomaga k umiritvi telesa in duha. [Več](#). Vir: <http://www.upworthy.com/>

Source for Good

CSR Europe s prenovljenim projektom krepi svoje delo na področju podjetništva in človekovih pravic ter trajnostno dobavno verigo. Projekt se imenuje 'Source for Good - Advancing the human rights and sustainability agenda in global value chains'. Več o projektu [tu](#). Vir: CSR Europe

Gorivo, "preumazano" za Evropo, prodano v Afriko

Švicarska energetska podjetja so se znašla pod plazom kritik zaradi svojih povezav z afriško trgovino z dizelskim gorivom z visokimi ravnmi strupenih snovi, ki so v Evropi prepovedane. [Več](#). Vir: MMC RTVSLO, 17.9.2016

Kaj lahko Aristotel nauči podjetja o družbeni odgovornosti?

Rosa Chun v Harvard Business Review piše, da se je nedavno pogovarjala s starejšimi vodji različnih podjetij. Velikokrat namreč sliši, da se vodje podjetij pritožujejo, da dajejo vse in še več, pa še vedno vlada nezadovoljstvo v podjetju. Kaj je odkrila in kako razmišlja, preberite [tu](#). Vir: Harvard Business Review

Dogodki, konference

Slovenska premiera filma *Ne meč'mo hrane stran! (Just Eat It)*

Ekologi brez meja vas v sklopu projekta *Ne meč'mo hrane stran!* vabimo na slovensko premiero filma *Ne meč'mo hrane stran! (Just Eat It)*. Javna projekcija ob svetovnem dnevu hrane bo potekala v ponedeljek, **17. oktobra 2016, ob 19.00 v Kinu Šiška** v Ljubljani. [Več](#). Vir: Ekologi brez meja



7. dnevi socialne ekonomije

Društvo ŠENT v sodelovanju s SKUP-om – Skupnostjo privatnih zavodov že sedmo leto zapored organizira mednarodno konferenco »Dnevi socialne ekonomije«. Konferenca bo pod pokroviteljstvom Mestne občine Ljubljana potekala **12. in 13. 10. 2016 v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije**. Organizatorje konference je letos med drugim navdahnila Ljubljana kot Zelena prestolnica Evrope. V okviru te teme bodo gostili predavanje o projektu in pokazali, da gre za družbeno odgovornost in skrb za okolje z roko v roki. Poglobili se bodo tudi v možnosti, ki jih socialno podjetništvo ponuja razvoju kmetijstva in podeželja. Skupaj s predstavniki kmetij, ki zaposlujejo invalide oz. kako drugače delujejo po načelih socialnega podjetništva, želijo vzpostaviti dialog, ki bi prispeval tako k skrbi za najranljivejše kot priložnostim za razvoj kmetijstva. Več informacij najdete na www.sent.si. Več informacij na spletni strani www.ris-dr.si.

Dogodek za ženske

v okviru delovanja Društvo Lotus na področju celostne podpore in pomoči ženskam in njihovim družinam pred, med nosečnostjo in po po-

rodu, Vas vljudno vabimo na dogodek: »Pogovor s Tinkaro Srnovršnik, dr. med., spec. ginekologije in porodništva«, ki bo v torek, 4.10.2016 ob 18. uri, v prostorih skupnostnega razvojnega centra Tkalka (Tkalski prehod 4, 2000 Maribor) in sicer v pritličju (Akvarij dvorana). V prijetnem vzdušju bomo z ginekologinjo spregovorili o temi: Vse kar ste želeli vedeti o kontracepciji. Vir: Društvo za preventivno in psihosocialno pomoč Lotus

Konferenca Habitat III

Konferenca Združenih narodov o stanovanjih in trajnostnem urbanem razvoju, imenovana Habitat III, bo potekala od 17. do 20. 10. letos v Ekvadorju, v mestu Quito. Osrednja tema konference bodo inovacije in urbane rešitve. Prijavni obrazci za stranske dogodke so dosegljivi [tukaj](#), za mrežne dogodke pa [tukaj](#).

8th Conference on Corporate Social Responsibility

Hrvaška organizacija Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (Croatian Business Council for Sustainable Development) organizira 8. konferenco o družbeno odgovornem poslovanju. Ta bo potekala 1. decembra 2016 v Hotelu Esplanade v Zagrebu. Organizatorji pozivajo k oddaji prispevkov na številne teme, kot so klimatske spremembe, trajnostni promet, trajnostna energija, trajnostni razvoj in poslovanje, trajnostni razvoj in inovacije, izobraževanje na področju trajnostnega razvoja, človekove pravice, transparentnost v poslovanju, družbeno odgovornost v medijih in družbenih omrežjih, družbeno odgovornost v delovnem okolju in druge. [Več](#). Vir: HRPSOR
Vir: CSR Europe



POZIVAMO VAS NA
8. konferenciju o društveno odgovornom poslovanju
1. prosinca 2016. Hotel Esplanade Zagreb, Hrvatska

WE INVITE YOU ON
8th Conference on Corporate Social Responsibility
December 1st 2016 Hotel Esplanade Zagreb, Croatia
konferencija@dop.hr

Konferenca o skladnosti in etiki poslovanja

4. oktobra letos bo na Bledu potekala mednarodna Konferenca o skladnosti in etiki poslovanja. Na konferenci bodo izpostavili: izkušnje, ki pričajo o dodani vrednosti dobrega korporativnega upravljanja v Sloveniji in v Evropi; rizike za skladnost in etiko v dobavni verigi; varovanje informacij z vidika tveganj za skladnost poslovanja; predloge, kako vključiti etiko v vsakodnevne poslovne prakse in delovati preventivno. Osrednja govorka bo dr. Andrea Bonime-Blanc, ki podaja [tukaj](#) nekaj iztočnic o trendih in problematiki, o katerih bo spregovorila. [Več](#). Vir: IEDC



Okrogla miza: Otroci migranti in begunci ter udejanjanje njihovih pravic pri vključevanju v lokalno okolje

V okviru dogodkov, ki obeležujejo Teden otroka®, Ministrstvo za zunanje zadeve skupaj s partnerji iz civilne družbe, 3. oktobra 2016, organizira javno razpravo, na kateri bodo domači in tuji gostje govorili o praksah in izzivih, s katerimi se soočajo otroci begunci in migranti pri vključevanju v lokalne skupnosti ter pomoči vladnih institucij in civilne družbe, da bi ta kategorija otrok v celoti uživala svoje pravice. Okrogla miza, ki bo potekala v ponedeljek, 3. oktobra 2016 ob 16. uri v Hotelu Slon v Ljubljani. Vir: Ministrstvo za zunanje zadeve

VII. Mednarodna znanstvena konferenca »PREHRANA, GIBANJE IN ZDRAVJE«

Namen konference je predstavitev znanstvenih, raziskovalnih in strokovnih dosežkov ter primerov dobre prakse. Konferenca bo potekala kot interdisciplinarni dogodek, na katerem bodo svo-

je prispevke in posterje predstavili slovenski in tuji strokovnjaki ter znanstveniki v obliki plenarnih predavanj, okroglih miz in delavnic. Prijava je možna do vključno 04. 11. 2016. [Več](#). Vir: Ris Dvorec Rakičan

CSR Europe objavlja seznam dogodkov na področju DO

CSR Europe (European business network for Corporate Social Responsibility) objavlja seznam dogodkov (seminarjev, webinarjev, konferenc in drugih dogodkov) na temo družbene odgovornosti. Kot član CSR Europe vam lahko Inštitut IRDO kot našemu članu prepošlje dragocene informacije s teh seminarjev. Za dodatne vsebine nam pišite na clani@irdo.si, informacije vam bomo z veseljem posredovali.

Datum	Naslov dogodka (konferenca, seminar, webinar idr.)
13.10.2016	Pact for Youth webinar: STEAM - Creating a culture of business-education partnerships Povezava
20.10.2016	Conference: Sustainable Supply Chain Summit 2016. Povezava
26.10.2016	Conference: Local Renewables Conference 2016. Povezava .
16.11.2016	Workshop: Responsible Sourcing across Industries Platform Second Annual Meeting. Povezava .
29.11.2016	Conference: Pollutec 2016. Povezava
14.12.2016	Seminar: The EU directive on non-financial information: ready to report? Povezava .
14.12.2016	High-level meeting: NPO Executive Directors and CSR Europe Board meeting. Povezava



Razpisi in priložnosti

Javni razpis za gostovanja tujih strokovnjakov na slovenskih visokošolskih zavodih

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport je objavilo javni razpis za gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih. Skupna okvirna vrednost razpoložljivih sredstev za javni razpis znaša dobre tri milijone evrov. Rok za prejem ponudb je 20.10.2016 do 12. ure. [Več](#). Vir: Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport

FIHO objavlja razpis za sofinanciranje invalidskih in humanitarnih organizacij v letu 2017

Fundacija za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij (Fiho) je 21.9.2016 objavila razpis za sofinanciranje invalidskih in humanitarnih organizacij v letu 2017, na podlagi katerega bo med organizacije razdelila nekaj manj kot 17,5 milijona evrov. Rok za prijavo je 30 dni. [Več](#). Vir: fiho.si

Javni razpis - Po kreativni poti do znanja 2016/2017

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendij je 12. avgusta 2016 na svoji spletni strani in v Uradnem listu RS št. 54/16 objavil javni razpis - Po kreativni poti do znanja 2016/2017. Rok za prijavo je le še do 10.10.2016. [Več](#). Vir: Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendij

Najave javnih razpisov 2016

Trenutno je zopet precej zatišja z objavami novih javnih razpisov. A ministrstva napovedujejo več deset novih javnih razpisov. Le-ti bodo vsaj iz področij:

- raziskovalno razvojnih projektov v gospodarstvu,
- podpore podjetjem na problemskih območjih,
- lesarstva,
- internacionalizacije,
- turizma,
- socialnega podjetništva,
- kmetijstva in promocije hrane.

Da se lahko že sedaj pripravite nanje, si oglejte podrobnejši [pregled vseh najav](#). [Več](#). Vir: <http://nepovratna-sredstva.eu/>

Javni razpis za sofinanciranje razvoja novih in inovativnih produktov ter storitev turističnega gospodarstva

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo objavlja razpis. Predmet razpisa je sofinanciranje izvedbe aktivnosti za razvoj in promocijo novih in inovativnih turističnih proizvodov turističnega gospodarstva, ki temeljijo na principih trajnostnega razvoja ter s tem okrepiti konkurenčnost in kakovost na vseh področjih in na vseh ravneh slovenskega turizma.

Razpis bo odprt **do porabe sredstev** oziroma do 22.2.2017 **Odpiranje prispelih vlog** 7.12.2016 in 22.2.2017. [Več](#). Vir: <http://www.razpisi.info/>

Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov (v nadaljnjem besedilu: VGC), ki bodo ponujali različne preventivne programe (vsebine in aktivnosti), namenjene predvsem družinam, posameznim družinskim članom, starejšim in drugim ranljivim skupinam. Namen preventivnih programov je zagotavljanje dostopnosti in pluralizacija storitev namenjenih različnim ciljnim skupinam. Rok za prejem ponudb do 19.10.2016. [Več](#). Vir: Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve

Spodbude za delodajalce

Aktualne finančne spodbude Zavoda za zaposlovanje delodajalcem omogočajo nepovratna sredstva za usposabljanje in zaposlitev novih sodelavcev:

[Nova možnost](#)

[Zaposli.me 2016](#)

[Prvi izziv 2015](#)

[Delovni preizkus 2016](#)

Usposabljanje na delovnem mestu: 30+, mladi, Zmorem, ker znam

[Javna dela 2016: prvo javno povabilo](#)

[Več](#). Vir: Zavod RS za zaposlovanje

Definicija družbene odgovornosti

Kaj pomeni družbena odgovornost?

Najpogosteje se koncept družbene odgovornosti pri podjetjih pojavlja na področju ravnanja z zaposlenimi, vlaganja v skupnost (neprofitni projekti), sodelovanja s poslovnimi partnerji (dobaviteljske verige, družbeno odgovorni skladi itd.), odnosa do okolja (proizvodnja ekoloških izdelkov, ...), tržišča (marketing z razlogom, sponzorstva in donacije itd.). V praksi preveč izstopa dobroteljskost, ki je v resnici važen, a droben delček družbene odgovornosti podjetij in ljudi do pomoči potrebnih delov širše družbe.

Družbena odgovornost podjetij (def. EU, Zelena knjiga 2001) zajema štiri ključna področja:

- pošten odnos do zaposlenih,
 - okolja,
 - širše skupnosti,
 - na trgu (do kupcev, dobaviteljev...),
- + Nujno: dobro načrtovano in izpeljano vodenje.

Poleg te je Evropska Unija pripravila smernice za družbeno odgovornost ISO 26000:2010. Dokument navaja, da je družbena odgovornost odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje.

Definicija DO po ISO 26000:2010 je:

»Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, ki skozi pregledno in etično ravnanje:

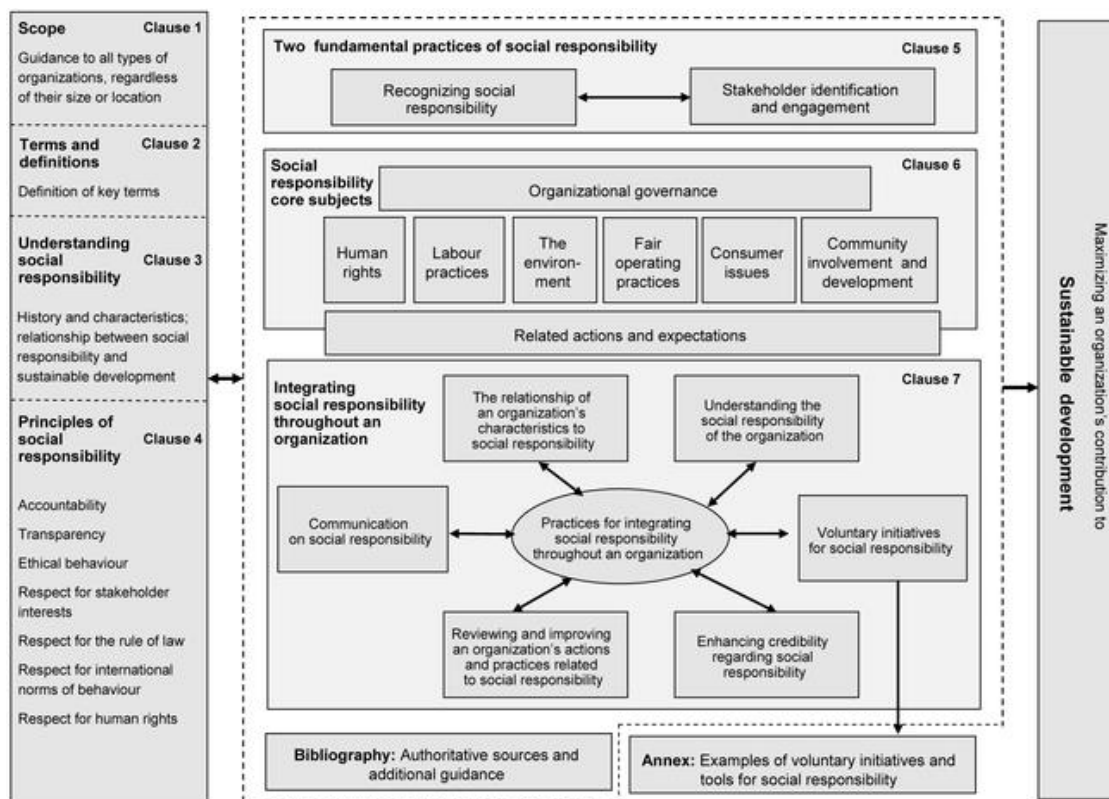
- prispeva k trajnostnemu razvoju, vključujoč zdravje in blaginjo družbe;
- upošteva pričakovanja deležnikov;
- je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami ravnanja; ter
- je integrirana v celotno organizacijo in se izvaja v vseh njenih odnosih.

OPOMBA 1: Dejavnosti vključujejo izdelke, storitve in procese.;

OPOMBA 2 : Razmerja se nanašajo na dejavnosti organizacije v okviru polja njenih vplivov.«

Sedem osrednjih tem Standarda za družbeno odgovornost ISO 26000:2010: človekove pravice, zaposlovanje, okolje, etično ravnanje, pravice potrošnikov, vključenost v skupnost in razvoj, vse pa povezujejo celostni pristop, soodvisnost in dobro vodenje.

Več o ISO 26000 lahko preberete na spletni strani: <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:26000:ed-1:v1:en>



IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

*Skupaj z vami
sestavljamo
mozaik znanja
in sodelovanja
za več družbene
odgovornosti*



VABIMO VAS V

**VODILNO SLOVENSKO ORGANIZACIJO
ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJ-
NOSTNI RAZVOJ PODJETIJ, NEVLADNIH
ORGANIZACIJ IN USTANOV**

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežite pri iskanju rešitev in njihovem udeležanju.

**K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE TUDI VI.**

**SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO
Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

**IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgo-
vornosti**

Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor,
Tel.: **031 344 883**, Fax: **02 429 71 04**,
e-pošta: info@irdo.si

Spletna mesta: www.irdo.si,
www.horus.si, [www.mladinski-
delavec.si](http://www.mladinski-delavec.si), www.odgovoren.si,
www.chance4change.eu

IRDO **10** LET
2004 - 2014
Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti