

Skupno za skupno delo

Mladi v združenem delu — Nočejo biti številke — Več izobraževanja

Zveza mladine že dalj časa ugotavlja, da mladi, združeni v aktivih ZM v delovnih organizacijah ne sodelujejo dovolj pri vsakdanjem odločanju. V samoupravnih organih in njihovih komisijah je mladina v večini podjetij zastopana samo formalno. Kaj to pomeni? Nič drugega kot to, da je, ne glede na število mladincev v podjetju, v vsakem teh organov zastopan samo po en predstavnik mladine. Zato je razumljivo, da ne more enakopravno sodelovati in zastopati interesov mladine. Podobna zasedba je tudi v Osnovni organizaciji sindikata oz. njenih izvršilnih organov in Zvezi komunistov oz. njenem sekretariatu. Seveda je več vzrokov, zakaj je tako stanje. Po eni strani izvira to iz miselnosti starejših, zlasti ljudi iz vodstvene strukture, da mladi pač še niso dovolj usposobljeni za tako odgovorno delo in da ne znajo dovolj kritično presojati stanja.

INTERES MLADIH

Po drugi strani pa mladina sama mnogokrat ne kaže interesa, ker zaradi slabih izkušenj v preteklosti meni, da sodelovanje na tak način nima smisla. Nihče, zlasti pa ne mlad človek, se ne počuti samo kot številka ali kot vzorec, ker je vsakomur jasno, da je sodelovanje samo enega vabljenega mladca z glasovalno pravico samo pesek v oči vsem, ki določeni strukturi očitajo, da se mladih »ne pusti zraven«.

Težko bi bilo z nekaj besedami opisati vse vzroke in krivice za tako stanje. Prav gotovo pa je med njimi predvsem slabo ali nikakršno informiranje kolektiva o delu vodstva in samoupravnih organov. Tu mislim predvsem na

darske organizacije, posebej še o samoupravnem sistemu in proizvodnih odnosih, ki v tem sistemu vladajo in v katerih naj bi ti mladi ljudje delovali. Tisto malo znanja, ki ga dobijo med šolanjem, se izkaže kot popolnoma nezadostno. Mladinska organizacija, ki naj bi povezovala vse mlade v podjetju in delovala kot družbenopolitična organizacija pa se sme, če lahko uporabim ta izraz, ukvarjati le s prirejanjem različnih proslav in zabav, športnih tekmovanj in izletov, kar pa nima nič skupnega s političnim delovanjem, čemur je prvenstveno namenjena. Kako naj ob takem stanju zahtevamo od mladca, ki naj bi se v podjetju, na delovnem mestu, šolal za samoupravljalca in deloval kot dober gospo-

SO RAZLIKE?

Bilo bi pa neobjektivno, če bi tako stanje vseprek posploševali. So delovne organizacije, kjer se aktivno ukvarjajo z vzgojo mladih kadrov in njihovim vključevanjem v samoupravni sistem podjetja. Vendar — tako stanje je bilo v marsikateri delovni organizaciji. Mnogokje se to stanje še do sedaj ni bistveno spremenilo. To so nazorno pokazale analize OK ZMS Lj—Center ob obiskih po delovnih organizacijah.

POTREBUJEJO POMOČ

Ne glede na to, da se Zveza sindikatov reorganizira in se ukvarja tudi z maldimi delavci, pričakujemo, da bo delo mladine ob njenem uveljavljanju v samoupravnem življenju

AKTIVI MLADIH DELAVCEV

Ti AMD, kot jih na kratko imenujemo, bodo sedaj tesno sodelovali z osnovno organizacijo sindikata in to v vseh temeljnih organizacijah združenega dela. Tako bo program aktivna mladih delavcev postal hkrati tudi del programa sindikalne organizacije, prav tako pa bodo člani aktivna mladih delavcev, enakovredno po odstotku od vseh zaposlenih, zastopani v izvršnih odborih OOS.

S tako organiziranostjo teh dveh družbenopolitičnih organizacij se bo bistveno spremenil način delovanja mladih v delovnih organizacijah, ki sedaj ne bodo več delovali zaprti v okviru svoje organizacije, temveč skupno z vsemi zaposlenimi v podjetju. Prav tako bodo problemi mladih še bolj približani vsem članom kolektiva in bodo na ta način tudi drugače vrednoteni.

MISO JAVORNIK

Več pobude za sodelovanje z mladimi

Pred kratkim so na razširjeni seji Sekcije za vzgojo in kulturo pri Občinski konferenci SZDL Center zavzelo spregovorili o vključevanju mladine in njeni večji vlogi v krajevnih skupnostih.

Opozorili so, da je mladina premalo aktivna v krajevnih organizacijah in ne najde pravega stika z družbenim delom na terenu. Ob tem pa so tudi terenske politične organizacije in predvsem krajevne skupnosti pokazale premalo pobud za privabljanje mladih. Tudi pomanjkanje primernih prostorov je marsikje krivo, da mladi nimajo možnosti zblíževati se med seboj in tako tudi aktivneje sodelovati v dogajanju na območju posameznih krajevnih skupnosti.

Mladina si želi sodelovanje v najrazličnejših interesnih dejavnostih, za to pa je treba nekaj več posluha tudi s strani starejših. Po drugi strani pa si bodo morali mladinci še bolj prizadevati, saj je tudi od njihove »strme« mnogokrat precej odvisno, kako bi zaživel katera od njihovih dejavnosti.

Ko si prizadevamo za politizacijo mladine, gre predvsem za to, da ne pristanemo, da njen velik del ostaja pasiven in se nekritično vklaplja v potrošništvo. Razmisliti moramo, kdo nas bo nasledil (tudi volitve so pred nami), so menili navzoči. Soglašali so s tem, da mladina ne mara fraz, želi uresničitev sklepov, za to pa je voljna tudi aktivno sodelovati. Še posebej, če ji zagotovimo, da bomo ustregli tudi njenim interesom. S. Ž.

KAJ JE NOVEGA PRI SOSEDU

Bežigrad

PRIJETNO PRESENEČENJE: 4 MILIJOE DINARJEV

Odborniki občinske skupščine so sprejeli rebalans občinskega proračuna, saj jim finančniki načrtujejo skoraj 4 milijone dinarjev več, kot so predvidevali spomladi. Ta denar so namenili predvsem za postavke, ki si jih spomladi niso upali dati v proračun.

Denar so razdelili takole:

Za zimsko pomoč socialno ogroženim občanom bodo dali 600 dinarjev zimske pomoči namesto 418 predvidenih. Poravnali bodo lahko preseženi račun za ureditev parkov in zelenic, občinska uprava bo dobila nekaj za povečanje osebnih dohodkov, hkrati so odšteli nekaj denarja za beljenje delovnih prostorov občine. 3.000 dinarjev dobi postaja ljudske milice. Krajevne skupnosti bodo dobile znesek za kritje razlik pri osebnih dohodkih socialnih delavk in ostalih, zaposlenih v krajevnih skupnostih. Športno društvo Olimpija dobi 35.000 dinarjev, rugby klub Ljubljana pa 20.000 dinarjev. Za asfaltiranje Vodovodne ceste od Kleč do meje z občino Šiška je zdaj končno na voljo 270.000 dinarjev, saj je Šiška dala pismeno zagotovilo, da bo asfaltirala svoj del ceste. Nekaj denarja bo šlo tudi za popravilo cest v Beričevem in v Dolu, ker so bile ob poplavih poškodovane.

Večji zneski so predvideni za šole. Za popravilo strehe na šoli Franceta Bevka bo šlo 85.000 dinarjev, svoj delež dobi tudi sklad ljubljanskih občin za gradnjo šol in vrtcev, osnovna šola v Dolu bo lahko nakupila učna sredstva in pripomočke, orodje za tehnično delavnico in opremo za telovadnico, osnovna šola Mirana Jarca bo prav tako lahko popravila streho, osnovna šola v Črnučah pa bo dobila denar za nakup pripomočkov in opremo učilnic za kabinetni pouk. Denar bodo dobili tudi otroški vrtec v Soseski 7, vrtec Mladi rod v Peričevi ulici in novi vrtec v Šentjakobu.

Med ostalimi, ki bodo tudi prišli vsaj deloma na svoj račun, naj omenimo še igrišče v Črtomirovi ulici, počitniški dom Zveze združenj borcev v Banjolah, zdravstveni dom Ljubljana, gasilsko društvo Črnuče, vzgojni zavod Janeza Levca, počitniški dom v Umagu, temeljna izobrazbalska za pospeševanje kmetijstva in medobčinski gasilski sklad.

VSAKO PRVO SOBOTO V MESECU

Vsako prvo soboto v mesecu se po hišah na Brinju razlije množica otrok v olivno zelenih srajcah in pisanih rutilah. To so taborniki odreda Bičkova skala, ki pobirajo star papir in tako pridejo do denarja.

Lani so taborniki zbrali tudi 36 starih gum, izkupiček zanje pa dali za gradnjo doma borcev in mladine v Kumrovcu.

Šiška

VRTCI OB 5.15?

Neka občanka je poslala občinskemu časopisu dopis v katerem piše, da je bilo s sredstvi krajevnega samopriskpeva že mnogo storjenega za gradnjo vzgojnovarstvenih ustanov in šol, ob tem pa ostaja nerešeno vprašanje delovnega časa v vzgojno varstvenih ustanovah. Večina mater je namreč zaposlena v in-



Igor Makovec otvarja prvo konferenco mladih delavcev

posredovanje informacij o predlogih sklepov, predno se ti sprejmejo. Tako bi namreč imel vsak delavec možnost povedati svoje mnenje o stvareh, ki se v določenem času obravnavajo. No, težko bi trdil, da se to nikjer ne dogaja, vendar večinoma tudi tam oblika informiranja ni ravno najboljša. V nekaterih podjetjih namreč vse take informacije obesijo na razglasno desko, ki je po navadi slabo vidna, neprivlačna in neurejena. Drugje je sicer vse objavljeno v tovarniških biltenih ali glasilih, vendar mnogokrat v takem obsegu in izrazoslovju, da take materiale razumejo samo avtorji in mogoče še njihovi najbližji sodelavci, ki so strokovno dobro podkovani o obravnavani problematiki. Koliko pa je teh od vseh zaposlenih pa men- da ni treba posebej navajati.

MLADINA JE PRIZADETA

Mladina je tu še posebno prizadeta. Večina mladih pride v neposredno proizvodnjo takoj po končani osemletki ali s poklicnih šol, kjer pa, kot je znano, vse premalo poučujejo o delu in strukturi gospo-

dar zaupanega mu imetja, če je in to ne po svoji krivdi, odtujen od odločanja o presežkih svojega dela, ki pa ga ustvarja in tako potisnjen v položaj meznega delavca, kjer mu vsi mogoči forumi in posamezniki krojijo usodo in režejo kruh. In še več — hočeš nočeš se mora iz revolucionarja, kakršen naj bi mlad človek bil, preleviti v oportunist ali celo neiskrene priliznjence, kajti, žal, mu mnogokrat okolje, kjer dela, edino na ta način da možnost za napredovanje in s tem dvig svojega življenjskega standarda. Tuja mu postane solidarnost, z negodovanjem sprejema odtegotanje dela njegovega osebnega dohodka, ki naj bi bil namenjen razširjeni reprodukciji ali modernizaciji podjetja in s tem v bodočnosti boljše in lažje delo, za dvig družbenega standarda, kjer zaradi nepoučenosti ne vidi zveze med svojim prispevkom in koriščenjem tega standarda. V tem lahko iščemo vzroke za pasivnost pri sprejemanju konceptov usmeritve naše samoupravne družbe in izrazito potrošniško usmerjenost mladine v proizvodnji.

v podjetju še posebej podprla OOKZ. To se vsekakor dogaja, vendar marsikje le preveč kampanjsko, tako, da od te pomoči mladina nima toliko, kot bi lahko imela, saj so še primeri, da je sekretar OOKZ po položaju del vodstva podjetja in kot tak ima čisto, v imenu ekonomičnosti, rentabilnosti in podobno, svoje poglede na samoupravni sistem. Precejšnje mrtvilo vlada v tistih delovnih organizacijah, kamor so ustavn načela in kot posledica tega samoupravna usmeritev, najmanj prodrla. Tam si vodstvene strukture, bolje, del teh struktur v veliki večini prisvajajo pravico do samostojnega upravljanja s sredstvi, ki jih je ustvaril kolektiv. To počnejo pod krinko, »češ, da so delavci sicer vabili k samoupravljanju pa se le temu niso odzvali.«

Zaradi teh in mnogih drugih problemov, ki tarejo mlado generacijo predvsem seveda mladih proizvajalcev, se Zveza mladine in Zveza sindikatov zavzemata za ustanavljanje Aktivov mladih delavcev v delovnih organizacijah, ki naj bi zamenjali doslej slabše delujoče aktivne ZM.