

Za leto 1983, ki je že za nami, smo si v planskih aktih postavili dokaj visoke planske cilje, ki so se v času nastajanja plana zdeli realni in dosegljivi. Vendar pa so se družbenoekonomske razmere tako spremenile, da precej zastavljenih ciljev nismo dosegli. Najprej so nam jo zagodle nabavne cene z vsemi prikritimi dodatki in devizno soudeležbo, potem redukcije toka, ki so za seboj potegnile zmanjšane dobove papirjev iz drugih republik. Vse težave bi še nekako prebrodili, če ne bi nastopil še največji problem - nelikvidnost. O nelikvidnosti lahko zapišemo, da je bila velik vsejugoslovanski problem, saj so se naši prodajalci prav bali prodajati na območju Južne Srbije in Makedonije. Nelikvidnost v DO KTL pa je poleg ostalih problemov plačilnega prometa (investicije, anuitete, druge obveznosti) povzročila še dodatne probleme pri nabavi materiala, ki ga nismo mogli nabaviti toliko, kolikor bi ga potrebovali do naslednje pošiljke.

Kljub prizadevanju nabavne službe pa se nam je zataknilo pri drobni in prav tako pomembnih stvareh, kot so na primer supertrak, granulati, barve, lepila, žgana žica, mehanike... Prav gotovo moramo le-tos že na vsem začetku te "drobne probleme" skušati čimbolj racionalno in zagotovo rešiti.

Veliko pozornosti smo posvetili tudi zalogam materialov in gotovih izdelkov. Nižali smo jih, predvsem zaloge materialov so bile nekajkrat n.pr. v Valkartonu pod kritično mejo (zaloga pod 1.000 ton). Ko smo hoteli sprostiti čim več vezanih sredstev v zalogah materialov, smo dali pobudo, da se te zaloge pregledajo, nekuran- to blago se porabi ali odprda, tako bi se pridobilo na skladišč- nem prostoru, ki je tudi zelo drag. Premalo pa smo naredili na področju reklamacij, saj reklami- rano blago leži v skladiščih, pa ne vemo kam z njim, s tem da nam istočasno veže denarna sredstva.

Praden preidemo k pregledu dosežkov še nekaj o prodajnih cenah. V letu 1983 smo jih nekajkrat povečali vendar so nas bavnne cene skoraj vedno prehitele. Od uveljavitve cen izdelavnih materialov pa do potrjene korekcije cen naših izdelkov je potekel mesec ali več, in tako se nam je fakturirana realizacija premalo povečala in se nam je dohodek manjšal.

Od planiranih 88.940 ton izdelkov smo kljub že prej navedenim problemom proizvedli 88.115 ton izdelkov ali za 4.323 ton več kot v letu 1982. Za letnim dinamičnim planom pa smo zaostali za 815 ton

oz. za 1%. Dinamični plan prese-
gajo TOZD Valkarton, Kuverta, Ti-
ka in Sigma, ostale TOZD ga niso
dosegle.

V letu 1983 smo za prodane izdelke iztržili 5.824.362.000 din kar je v primerjavi z doseženo fakturirano realizacijo v letu 1982 za 394 več, v primerjavi z dinamičnim planom pa za 25% več. Dinamični plan fakturirane realizacije so presegle vse TOZD razen Lepenke, ki ga ni mogla doseči zaradi zmanjšanega dosega fizičnega obsega, saj je proizvodnja lepenke v večmesečnem zastoju.

Valkarton DE-04 je proizvedel 66.938.262 m² plošč oziroma 41.469 t, to pa je v primerjavi z letom 1982 za 3.690 t več (ali za svojo enomesečno proizvodnjo valovitga kartona so presegli plan). Vzpodbudno je, da se je precej plošč, to je kar 3.645 t več predelalo v Valkartonu in sicer zaradi manjšega odjema Kartonaže Rakek. Ta je zaradi izvoza ustrezne plošče kupovala drugod in Tike, ki se tudi oskrbuje še drugod. To je tudi imelo za posledico nekoliko povečano prodajo naših plošč izven DO KTL, kar pa najbrž ni ustrezna rešitev.

Fizična produktivnost dela je znašala za leto 1983 22,02 kg/h, leto poprej pa 2,66 kg/h oz. je porasla za 7%. Porast produktivnosti v letu 1983 napram 1982 izkazujejo vse TOZD razen Lepenke iz že omenjenih razlogov. Planirane produktivnosti za leto 1983 v višini 22,70 kg/h za DO KTL nismo dosegli, le v TOZD-ih Kuverta, ki je planirano produktivnost presegla za 9%, Tika za 7% in Sigma za 12%, dočim so jo v Embalažnem servisu ravno dosegli.

Kljub želji, da bi izboljšali izkoristek materiala, je le ta ostal tak kot v prejšnjem letu. Opažamo, da so materiali vse slabše kvalitete in da neusterznih materialov sploh ne reklamiramo, samo da lahko teče proizvodnja. Za DO KTL velja, da je izkoristek materiala 86,6% v okviru katerega je v Sigmii 93,2% in najnižji v Kartonažni 78,4%. V vseh TOZD se izkoristi materialov izboljšujejo, le v Kartonažni se izkoristek slabša.

(nadalj. na 2. str.)



Iz vsebine	stran:
- Nova organi-	
ziranost KTL	2
- Plan KTL za	
leto 1984	3
- Podelili smo	
plakete	4, 5
- O nevarnosti	
ropota	7
- Občni zbori	
DO sindikata	8, 9
- Srečanje upoko-	
jencev	10, 11

- Fotografije: Seme

2

ografije: S

PO

293/87

Ob oblikovanju nove organiziranosti KTL

PREGLED POSLOVANJA V LETU 1983

(nadalj. s 1. str.)

Po sklepu delavskega sveta DO KTL z dne 5.9.1983, da sprejme "Projekt samoupravne in poslovne mezoorganiziranosti", ki ga je izdelal Inštitut za ekonomiko, organizacijo in informatiko pri Visoki ekonomsko-komercialni šoli MARIBOR, je bila v celoti realizirana pogodba med Inštitutom VEKŠ in DO KTL o izdelavi analize in diagnoze samoupravne in poslovne organiziranosti TOZD in DSSS s predlogom ukrepov za preosnovno makroorganizacijskega modela in izdelavi projekta za samoupravno in poslovno mezoorganiziranost TOZD in DSSS DO KTL.

Po sprejetju projekta mezoorganiziranosti poslovnega sistema KTL, se je bilo potrebno v KTL odločiti o nadaljni fazi oblikovanja organizacije in to je oblikovanje mikroorganizacije poslovnega sistema KTL.

Prva zamisel, da bi tudi projekt mikroorganiziranosti izdelal Inštitut VEKŠ Maribor, je po vsestranskih razpravah v delovni organizaciji bila spremenjena in sicer tako, da smo se naloge lotili v delovni organizaciji sami, čeprav smo slišali nekaj pripomb na ta račun. Z Inštitutom VEKŠ je sklenjena sicer nova pogodba, vendar za svetovanje pri oblikovanju mikroorganizacijske zasnove, za pregled vsebine in verifikacijo oziroma recenzijo opisov mikroelementov aktivnosti in opravil, porazdelitve teh v delokroge in vrednotenje zahtev za izvrševalce nalog iz delokrogov opisovanih vsebin.

Takšen pristop oblikovanja mikroorganizacije naj bi po eni strani prinesel to, da bi izoblikovali mikroprvine poslovnih aktivnosti in neposrednih opravil pri delu prej, kot je bilo predlagano s strani Inštituta VEKŠ (na ta način bi bili tudi stroški nekoliko nižji); po drugi strani pa bi na projektiranju morali narediti več naših delavci iz DSSS in TOZD, ki poznajo proizvodnjo, tehnologijo in delitev dela z ene strani, z druge strani pa poslovanje delov poslovnih funkcij in projektiranje organizacije.

Po samoupravnem sprejetju projekta mezoorganiziranosti

V DO KTL smo v TOZD in DSSS pristopili k oblikovanju mikroorganiziranosti delov poslovnega sistema s členjenjem mezo elementov poslovanja organizacijskih pod-sistemov priprave proizvodnje ter spremljajočih upravljalnih poslov TOZD.

Neposredno delo na členjenju mezo elementov poslovanja in proizvodnega dela poteka po metodologiji, ki je sestavni del gradiva projekta Inštituta VEKŠ. Sama metodologija je zahtevna, vendar prilagodljiva za rabo tudi v poslovnoproizvodnih sredinah, ki niso tipične in do največje mere definirane v tehnično-tehnološkem pomenu in standardizirane s proizvodnega aspekta med katere sodi papirno predelovalna, konkretnije embalažerska industrija v Jugoslaviji.

Ocenjevanje zahtevnosti, oziroma

določanje strokovnosti in znanja za izvrševalce določenih nalog po metodologiji je nekoliko preohlapno, če bi ta del naloge ne bil nadzorovan oziroma celo recenziran s strani strokovnjaka (v našem primeru zunanjega delavca).

Metodologija oblikovanja mikroelementov poslovanja in neposrednega dela se izraža skozi opisovanje členjenih mezo prvin (elementov) po razpredilnicah obrazcev LGO (LGO: linearni grafikon odgovornosti) z ustreznim vrednotenjem zahtevnosti za neposredne in posredne aktivnosti izvrševalcev del - opravil in tvorjenjem delokrogov iz ustreznih vsebin členitev mezo prvin določenih delovnih področij oziroma določenih organizacijskih podsistemov.

Naloge na oblikovanju mikroorganizacije so bile časovno določene in sicer:



Ročna izdelava kuvert

- za DSSS je bil rok izvršitve postavljen s 15. oktobrom 83.1.
- za TOZD je bil rok izvršitve postavljen z 31. oktobrom 83.1.

Delo na mikroorganizaciji je steklo po konsultacijah, ki so jih opravili zunanji strokovni delavec (predstavniki Inštituta VEKŠ) in delavci iz službe za organizacijo poslovanja iz DSSS. Delavci iz službe za organizacijo poslovanja so tudi zadolženi za nudenje strokovne pomoči pri nalogah, ki jih morajo opraviti delovne skupine iz TOZD pri oblikovanju mikroorganizacije. Delovnim skupinam v TOZD predsedujejo direktorji TOZD. Tudi v DSSS so določene delovne skupine za oblikovanje mikroorganizacije za področja perspektivnega in tekočega gospodarjenja, ki jim predsedujejo člani poslovnega odbora ob asistenci in arbitriranju zunanjega strokovnega delavca.

Za oblikovanje mikroorganizacije področja združene kontrole kakovosti in vzdrževanja delovnih sredstev sta bili določeni dve skupini na nivoju delovne organizacije, kar pomeni, da so bili v time imenovani delavci iz TOZD in delavci iz DSSS.

In po naporih, da bi steklo delo na oblikovanju mikroorganizacije

Delo na oblikovanju mikroorganizacije po delovni organizaciji je več ali manj ohrabrujoče steklo, razen v oddaljeni TOZD Sigma, za katero smo sklenili, da je ne bi organizacijsko preoblikovali. Povedati je treba, da smo računali na pravočasnost pri delu in na zamude pri realizaciji naloge. Upoštevati je bilo treba velikost razvitost, zahtevnost, zaposlenost in kadrovske zasedbe v vseh sredinah delovne organizacije, TOZD so se lotile tistih delov, ki so tehnično in tehnološko dorečeni; čeprav je treba pri tem dodati, da ne vse TOZD enako prizadevno. V področju priprav proizvodnje so se postavljala zapletena vprašanja, ki so nakazovala prve znake nezaupanja v enotne priprave proizvodnje oziroma prednosti združenih priprav opredeljenih v mezo organizaciji. Tudi na področju

Na konvertibilni trg smo v lanskem letu izvozili 3.584 ton izdelkov ali 1.520 ton več kot v letu 1982. Dinamičnega plana v višini 4.940 ton nismo dosegli, saj bi morali izvoziti še 1.356 ton. Na klirinško področje smo izvozili 1.309 ton izdelkov ali 79% več kot v letu 1982.

Za izvožene izdelke smo realizirali 4.336.200\$ ali 274.915 din to pa je 55% več kot v letu 1982. Dinamični vrednostni plan izvoza smo presegli za 16%, med TOZD pa dinamični plan presegajo TOZD Kartonaža, Valkarton, Kuverta, ostale TOZD ga niso dosegle.

Pri izvozu pa ne moramo mimo tega, da bi ne omenili premalo resnega, natančnega in kvalitetnega pristopa k izvoznim naročilom.

J. BERNARD

Ob tem je treba priznati oziroma omeniti še čas, ki je bil določen za oblikovanje mikroorganizacije; le-ta je sovpadel v tisti del leta, ko se zaključuje poslovanje tekočega planskega obdobja in pripravljajo plani za naslednje leto ter določajo druge nujne zadeve za uspešno poslovanje v bodoče. To velja za TOZD in DSSS.

In kje smo v januarju 1984?

Dosti je napisanega na obrazcih LGO v rokopisih ali celo pretipkanega; veliki del te vsebine opisov oziroma členitev je po zahtevani metodologiji ustrezen vendar nedokončen. Iz opisanih vsebin in ocenjenih (določenih) zahtevnosti je treba izoblikovati delokroge, ki so šele prve interesantne zadeve za večino posameznikov (čeprav še nič oprijemljivega) saj je treba šele opravila oziroma aktivnosti enakih zahtevkov izpisati iz tega delokroga v naloge za določenega izvrševalca. In še kaj je treba narediti po predpisani metodologiji in postaviti, da je nalogi zadovoljeno? Vsem tistim, ki smo zadolženi za realizacijo te naloge, ne bi smela biti vprašljiva prioriteta med nalogami, ki jih je treba opraviti. Delo na oblikovanju mikroorganizacije naj bi dobilo vzpodbudno po obravnavi na januarski seji koordinacijskega sveta DO, ki je že bila. Nadaljnje koordiniranje dela zadolženih za delo je treba vsklajevati sproti, neposredno delo intenzivirati in ne nazadnje želeli začeto nalogo tudi dokončati.

Na koncu, ne bi smeli zavreči volje in truda, znanja in pripravljenosti posameznikov iz raznih delov DO KTL za delo na realizaciji naloge za oblikovanje mikroorganizacije sistema delovne organizacije. Med tem je veliko takšnih, ki se zavedajo, da se moramo dokopati do prvin organiziranega proizvodnega in neproizvodnega dela ter do prvin strokovnega dela v proizvodnem in neproizvodnem delu, ker nam le takšne prvine zagotavljajo ustrezno delitev dela, določajo nalogam ustrezno odgovornost in omogočajo nagrajevanje po delu.

Ljubljana, 16.1.84

Franc SAVNIK

Plan KTL za leto 1984

Izpolnjevanje planskih obveznosti za to leto bo zahtevalo od vsakega posameznika še večjo zavzetost za delo

Zadnje dni decembra lanskega leta je delavski svet delovne organizacije KTL sprejel in dal v javno obravnavo temeljne usmeritve in elemente gospodarskega plana delovne organizacije za leto 1984.

Povzemamo bistvene sestavine gospodarskega načrta DO KTL za leto 1984.

Pri načrtovanju ciljev in nalog KTL za leto 1984 smo izhajali iz obstoječih materialnih in finančnih zmogljivosti KTL ter upoštevali družbeno-ekonomsko okolje v katerem KTL živi oziroma bo uresničevala svoje naloge in cilje.

Resolucija o politiki družbenega in gospodarskega razvoja SR Slovenije v letu 1984 nam ne obeta ugodnejših pogojev poslovanja od preteklega leta. Dejstvo je, da zahteva od vsake organizacije združenega dela in celo od vsakega posameznika še večjo zavzetost za delo, racionalnost in ekonomičnost poslovanja in izkoristitev vseh notranjih rezerv.

Da bi sledili tem osnovnim zahtevam republiške resolucije, moramo v letu 1984 uresničiti zlasti naslednje:

- dosledno zgraditi notranjo organiziranost DO in zagotoviti učinkovito upravljanje vseh poslovnih funkcij na ravni delovne organizacije,
- čim bolj izkoristiti proizvodno tehnične zmogljivosti KTL in v notranji reproverigi doseči čim višjo stopnjo dodelave,
- izvajati strategijo enotnega nastopanja na trgu, v finančni operativni in pri kadrovske politiki.

V letu 1984 bomo poslovali z približno istimi proizvodno tehničnimi zmogljivostmi kot lani, le v TOZD Iepenka bo tekla proizvodnja v bistveno izboljšanih in povečanih pogojih.

TABELA št. 1

E L E M E N T I :	Enota mere	Ocena za l. 1983	Planirano za leto 1984	INDEKS 1984/83
Fizični obseg proizvodnje	ton	88.203	96.466	109
Od tega: proizvodnja plošč iz valovitega kartona	ton	41.364	44.000	106
Število zaposlenih	delavec	2.290	2.306	100,7
Produktivnost dela	kg/h	22,05	24,00	109
Celotni prihodek	1000 din	6,026.480	9,705.865	161
Porabljena sredstva	1000 din	4,239.260	7,206.208	108
Dohodek	1000 din	1,733.220	2,499.657	144
Čisti dohodek	1000 din	1,214.606	1,746.110	144
Bruto osebni dohodek	1000 din	694.564	938.355	135
Ø mesečni BOD/delavca	din	25.275/	33.910/	134
Izvoz	\$	4,636.000	5,400.000	116
Delež akumulacije v celotnem prihodku	%	6,7	7,0	104
Sredstva amortizacije	1000 din	166.409	236.514	142

Kljub temu pa bodo naše proizvodne naloge in poslovni cilji večji in zahtevnejši. Količinski in vrednostni pregled najosnovnejših elementov poslovanja DO KTL v letu 1984 naj ilustrira prejšnja trditev.

TABELA št. 1

Iz navedenega pregleda kvantifikacije osnovnih nalog in ciljev KTL v letu 1984 lahko ugotovimo, da smo si postavili primerne in realne cilje. Njihova uresničitev pa zahteva, da začnemo že z januarjem trdo delati in to na vseh področjih poslovnega procesa. Ker je povečan obseg proizvodnje odvisen v glavnem od povečanja produktivnosti dela, moramo čim hitreje oblikovati tak sistem nagrajevanja, ki bo v kar največji meri stimuliral delavce v večji intenzivnosti in inventivnosti dela ter vzpodbujal delavce produktivnem delu.

Za vzdrževanje strojnega parka bomo v letu 1984 porabili blizu 200 milijonov din.

Za izpopolnitev oziroma povečanje proizvodnih zmogljivosti pa bomo namenili drugih 200 milijonov din.

Glavno investicijsko vzdrževanje se bo opravilo v TOZD Valkarton, bistvena investicijska vlaganja pa se bodo vložila v TOZD Papirno konfekcijo, Kuverto in Kartonažno Ljubljana ter Tiko.

Da bi uresnili postavljene cilje bodo vse temeljne organizacije in delavci delovne skupnosti skupnih služb združili sredstva in delo v enotni aktivnosti v vseh fazah poslovnega procesa. Le z združenimi močmi bomo lahko premagali vse ovire in napore pri uresničevanju sprejetih ciljev.

D. KOROŠEC



Žaganje izsekovalnega noža

Pot spominov in tovarištva bo uresničena do predvidenega roka – aprila 1985

Gradnja Poti spominov in tovarištva ki se je po zamisli ljubljanske mladine začela uresničevati že pred več leti, toda pospešeno gradnjo dožileva šele od 1976. leta dalje, je v letu 1983 še prav posebej napredovala. Urejalo se je kar 9 odsekov poti in skupni dolžini 6.573 m, kar je bilo še več kot enkrat več v letu 1982.

Iz prejetega obvestila Odbora za gradnjo Poti spominov in tovarištva (PST) je razvidno, da bo PST zgrajena do predvidenega roka to je aprila 1985. S tem bomo na lep način obeležili proslavo 40-letnice osvoboditve mesta Ljubljane. Pot namreč poteka na območju kjer je okupator med drugo svetovno vojno skušal z boječjo žico zatreti osvobodilne težnje slovenskega naroda in še posebej herojskega mesta Ljubljane. Pot spominov in tovarištva se gradi kot spreha-

jalna pot v dolžini 34 km in bo glede na zasejana drevesa ob poti predstavljala pravi zeleni prstan okoli Ljubljane. Del te poti je tudi vsako leto prizorišče množičnih pohodov po poteh partizanske Ljubljane.

Dosedanja gradnja poti je bila usmerjena predvsem v izgradnjo poti same, medtem ko so ozelenitev dela in sicer zlasti zasaditev drevoreda, v zaostanku. Približno polovica od 34 km dolge poti, še ni zasajena. Dejansko pa bo pot šele z zasaditvijo vegetacije - drevoreda, dobila celovito podobo in uporabno vrednost, s čimer bo dosežen tudi cilj, imeti kulturno - zgodovinski spomenik namenjen širokemu krogu prebivalstva. Z rastjo zasajenih dreves ob poti pa bo ta uporabna vrednost vedno večja predvsem iz vidika rekreacijskega namena in sicer tako kot ga

že sedaj ima tisti del poti, ki poteka preko Golovca.

Do konca pomladi naj bi zasadili, skupaj z delom iz leta 1983, 11,5 km zgrajene trase, v sezoni jesen 1984 - ponlad 1985, to je v zadnji sezoni pa še ostalih deloma se nezgrajenih 5,5 km poti.

V letu 1982 so se delavci naše tovarne v Ljubljani na zborih delavcev odločili, da sprejemajo samoupravni sporazum o združevanju sredstev za gradnjo in vzdrževanje Poti spominov in tovarištva, ter se s tem zavezali, da tudi oni prispevajo k izgradnji in vzdrževanju poti svoj finančni delež. Pri tem je namreč bistveno, da čeprav bo pot zgrajena do predvidenega roka, bo potrebno, če bo PST hotela stalno služiti svojemu namenu, jo tudi redno vzdrževati. Le tako bo ostala tak pomnik kot je do njene nastanka bila zamišljena in

ki je gotovo svojevrstna v svetu. Sicer je za vzdrževanje poti preskrbljeno že sedaj, saj so skrb za doslej zgrajene odseke prevzele občinske komunalne skupnosti in komunalne strokovne organizacije. Vendar če se smatra, da naj ne bi za to skrbeli samo nekateri, potem bi bilo zaželeno, da skrb za posamezne odseke, morada prevzamejo tudi nekatere delovne organizacije. Naj bo to pobuda našim osnovnim organizacijam sindikata temeljnih organizacij in delovne skupnosti KTL na območju Ljubljane, da v svoj program aktivnosti za leto 1984 poleg udeležbe na pohodu vključijo tudi organiziranje akcij prostovoljnega dela pri nadaljnji izgradnji poti, kakor tudi, da so nosilke predloga samoupravnim organom svojih temeljnih organizacij in delovne skupnosti, za sprejem sklepa o pokroviteljstvu KTL nad posameznim odsekom te poti, kot je to že bilo storjeno z našim pokroviteljstvom nad spominskim kamnom ob tej poti.

M.S.

* * *

Svečana seja delavskega sveta DO KTL

Podelili smo plakete DO KTL

Dne 28. decembra lanskega leta je bila v Cankarjevem domu v Ljubljani svečana seja delavskega sveta delovne organizacije, na kateri so bile podeljene plakete DO KTL.

Svečano sejo je vodilo delovno predsedstvo v sestavi: Milan Bricelj - predsednik delavskega sveta delovne organizacije, Marjan Serec, predsednik konference osnovnih organizacij sindikata in Mitja Maček, koordinator dela OO ZK. Po pozdravnih besedah tov. Briclja se je navzočim predstavil oktet "Hoja", ki je zapel nekaj pesmi.

Slavnostni govornik na seji je bil predsednik poslovodnega odbora tovariš Rižner, ki je med drugim poudaril:

"Običaj je, da se na koncu leta ozremo nazaj in naredimo popis naših uspehov pa tudi neuspehov. Zato bi izkoristil priložnost in na današnji svečani seji delavskega sveta delovne organizacije spregovoril o doseženih rezultatih v iztekajočem se letu, pa tudi o nalogah, ki so pred nami v prihodnjem letu.

Izredna zapletenost družbeno-gospodarskega stanja in časa v katerem živimo innakopičeni družbeno-ekonomski problemi, s katerimi se ta hip v naši družbi spopadamo, nam narekujejo, da tudi v KTL letošnje poslovanje ocenimo objektivno in kritično in na tej osnovi dobimo čvrste podlage za poslovne usmeritve v letu 1984. Planirane gospodarske cilje za leto 1983 bomo dosegli in presegli, v ilustracijo pa navajam nekaj naslednjih števil:

Celotni prihodek bomo dosegli v višini preko 6 milijard din, kar je za 37% več kot lani, dohodek bo višji za 53%, ostanek dohodka, ki ga bomo namenili za sklade bo za 139% višji kot lani ali za 81% več kot smo planirali. Osební do-

hodki na zaposlenega bodo letos porasli za 29,5%, fizični obseg proizvodnje bo večji za 5%, produktivnost dela tudi za 5%, izvoz na konvertibilno področje pa bo višji za 16%.

V letu 1983 smo osnovna prizadevanja posvetili nadaljnji ureditvi notranje poslovne organizacije, povečanju proizvodnje in prodaje, produktivnosti dela, ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja ter uredili cenovna razmerja. Izdelali smo dolgoročno poslovno strategijo, ki bo v naslednjih letih solidna osnova za enotnost naših skupnih poslovnih ciljev. Naš bodoči koncept poslovanja mora temeljiti na marketinškem principu vodenja proizvodnje in prodaje, to pomeni, da naj bo vsa naša pozornost usmerjena trgu, hitremu prilagajanju tržnim tendencam in razmeram. Pri načrtovanju ciljev in nalog izhajamo iz obstoječih materialnih in finančnih možnosti ter planskih usmeritev širše družbene skupnosti. Predlog resolucije o politiki družbenega in gospodarskega razvoja SR Slovenije za leto 1984 nas zavezuje, da v naše gospodarske plane vgradimo zlasti tista določila, ki se nanašajo na večjo rentabilnost in racionalnost poslovanja in največjo ekonomsko stabilnost sploh. Še dosledneje moramo uresničiti cilje, ki smo jih že opredelili v Samoupravnem sporazumu o združitvi v DO KTL. Zato moramo v letu 1984 na ravni delovne organizacije enotneje in dosledneje izvajati nabavno in prodajno politiko vseh temeljnih organizacij, združenih v delovno organizacijo. Stremeti moramo za čimvečjo proizvodno-tehnološko sodelovanje ter združiti vse sile za razvijanje združenega poslovnega sistema KTL.

Povečana finančna disciplina vseh delov KTL in prednostno financiranje tekoče reprodukcije sta temeljna elementa poslovne strategije v letu



Podeljevanje plaket

1984. Finančni predpisi, ki jih je v zadnjem obdobju sprejel ZIS, zahtevajo izredno kvalitetno gospodarjenje s finančnimi sredstvi. Zato bo ohranjanje stalne likvidnosti delovne organizacije permanentna naloga vseh strokovnih služb in vseh temeljnih organizacij.

Posebno težo v poslovni strategiji v letu 1984 dajemo izvozu, ki bi se moral povečati vsaj za 16%, če hočemo pokriti najnujnejše potrebe temeljnih organizacij po uvozu reprodukcijskega materiala, rezervnih delov in odplačilu dolgov, ki jih ima KTL iz preteklosti.

V letu 1984 moramo končati poslovno organiziranost, od katere pričakujemo večjo izkoriščenost proizvodnih potencialov in še večjo poslovno uspešnost. Proučiti moramo proizvodni asortiment z vidika njegove tržnosti in rentabilnosti ter bolje povezati vse osnovne poslovne funkcije na nivoju delovne organizacije, da bo KTL postala še močnejša in trdnjša. Vse ostrejši pogoji poslovanja in gospodarjenja zahtevajo od nas, da pravočasno reagiramo na zunanje in notranje odklone vseh in tako preprečimo negativne trende v gospodarjenju.

V letu 1984 bomo torej prešli v še bolj agresivno poslovno politiko, ki se kaže v tem, da bomo povečali proizvodnjo za 9%, produktivnost za 8%, celotni prihodek za 61% ali na skoraj 1.000 starih milijard. Dohodek naj bi se povečal za 44%, čisti dohodek za 44%, osebni dohodki za 35% in ostanek dohodka za sklade za 70%. Le taka agresivna poslovna politika in konsistentna težnja, da ne odstopamo od zastavljenih ciljev, nas bo držala v varnih vodah."

Tov. Rižner je svoje izvajanje zaključil s čestitko in zahvalo vsem odlikovancem za požrtvovalna prizadevanja in prispevek k razvoju KTL in svojih temeljnih organizacij. Poudaril je, da so odlikovanja vzpodbuda vsem, da vztrajamo pri izvajanju nalog v teh zapletenih pogojih poslovanja in gospodarjenja.

Svečana seja se je nadaljevala s podelitvijo plaket. Plakete DO KTL so prejeli:

BERTALANIČ Gizela, Lepenka, Tržič,
BIZJAK Marija, Tika Trbovlje



Govor predsednika PO DO KTL

(nadalj. na 5. str.)



Udeleženci svečane seje so zavzeto prisluhnili petju okteta „Hoja“



**Foto vest:
V TOZD in DSSS
so podelili pri-
znanja DO KTL-
za leto 1983
podelitev priznanj
v TOZD
Kartonažna
Ljubljana**

BRANK Slavka, DSSS, Ljubljana,
BONČA Slavko, Kartonažna, Ljubljana,
CELARC Ivan, Valkarton, Logatec,
CORN Barbara, Valkarton, Logatec,
DOVŽAN Alojz, Lepenka, Tržič,
FRIŠKOVEC Franc, Kartonažna, Ljubljana,
GLAVAN Barbka, Jelplast Kamna gorica,
IVANČIČ Ivan, Kartonaža Rakek
KLINC Rozalija, Papirna konfekcija Ljubljana,
MATIČIČ Marija, Kartonaža, Rakek,
NEŠKOVIČ Verka, Sigma Gornji Milanovac,
PETROVIČ Stanislav, Valkarton, Logatec,
POVH Jožefa, Kartonažna, Ljubljana,
REMEC Ivanka, Kuverta, Ljubljana,
ŠKOF Lađo, Kartonažna, Ljubljana,
ŠTRUKELJ Marija, Kartonažna Ljubljana,
TRAMPUŽ Janez, Kartonažna, Ljubljana,
TROBEC Sonja, DSSS
VRTAČNIK Marija, Papirna konfekcija, Ljubljana
VULIČ-DERMOTA Ivo, Kartonažna, Ljubljana,
ZAVRL Julka, Kartonažna, Ljubljana
ZOR Franc, Kartonažna, Ljubljana,
ZUPANČIČ Ana-Marija, Tika Trbovlje,
ŽUST Jože, Valkarton Logatec.

Dogovorjeno je bilo, da bodo odlikovancem, ki se svečane podelitve niso udeležili, plakete izročene v temeljnih organizacijah.

Po podelitvi plaket je ponovno nastopil oktet "Hoja", ki je zapel še nekaj pesmi.

Svečano sejo je tov. Bricelj zaključil z novoletno čestitko in povabilom na cocktail.

m.š.

Kadrovske novice v KTL - IV. tromesečje leta 1983

PRIŠLI-ODŠLI oktober-december 83

TOZD TIKa TRBOVLJE

PRIŠLI: Dernovšek Miro, Kaliop Eoris, Nemec Stanko, Šinkovec Alojz.
ODŠLI: Jan Ernest, Prašnikar Andrej, Pavelšek Igor.

TOZD SIGMA GORNJI MILANOVAC

PRIŠLI: -
ODŠLI: Stojanov Desanka, Čurčič Olga.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

PRIŠLI: Prudič Andreja, Milinovič Dragoljub, Kovačič Andrej, Zakotnik Janez, Mlinar Franc, Zupančič Matjaž, Korošec Karel.
ODŠLI: Armič Ivanka, Volek Cirila, Cvetanovič Zorka, Dečman Julijan, Zupančič Anica.

TOZD LEPENKA TRŽIČ

PRIŠLI: -
ODŠLI: Peič Ivo, Markovič Božica, Akalovič Ana.

TOZD KUVERTA LJUBLJANA

PRIŠLI: -
ODŠLI: -

TOZD KARTONAŽA RAKEK

PRIŠLI: Trontelj Angela, Turšič Marinka, Kranjec Darinka, Matko Andreja.
ODŠLI: Urbas Franc (smrt), Žagar Ivanka.

TOZD JELPLAST KAMNA GORICA

PRIŠLI: Kokelj Janka,
ODŠLI: Varl Ida (upokojitev), Bancej Sonja.

TOZD PAPIRNa KONFEKCIJA LJUBLJANA

PRIŠLI: -
ODŠLI: Mavsar Vinka (upokojitev).

TOZD EMBALAŽNI SERVIS KOPER

PRIŠLI: Plahutar Loredana, Kada-

rin Klara, Tomažič Mirjam, Naglič Cvetka.
ODŠLI: -

TOZD VALKARTON LOGATEC

PRIŠLI: Maček Franc, Serini Karel, Merlak Marko, Kobal Mojca, Nagode Marjan, Mlinar Ivanka, Usenik Michael, Harbaš Dervise, Žigon Marjan, Pajšar Mojca, Dolničar Terezija.

ODŠLI: Loštrek Janez (JLA), Maček Anton (smrt), Križaj Aleš, Peček Boris, Harbaš Dervise.

TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA

PRIŠLI: Kupljen Jožica, Zupančič Irena, Golubovič Rahmana, Kerekeš Bojan, Ružič Rosana, Novakovič Gorazd, Samardžič Osman, Sačer Mladen, Merela Katarina, Perovšek Tatjana, Rudnički Slavica, Oletič Branislava, Pejovič Milena, Štrukelj Katarina, Bergant Karmen, Jarc Janez, Djajič Nada, Čuskič Verica, Volek Cirila.

ODŠLI: Rotar Bojan, Juha Nežka, Djekanovič Nedeljko, Zupančič Jožica, Sotlar Vida, Marguš Miroslov, Grobljar Kristina, Ljubiankič Fatima, Pirc Anica, Triler Marija, Omanovič Samka, Tonovič Dušana, Sačer Mladen, Regina Ferdinand, Bitenc Judita, Djekič Mirko, Bojič Stanimirka, Gregorčič Marija.

* * *

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

Ali bomo izkoristili možnost predčasne upokojitve

Nov samoupravni in družbenoekonomski položaj delavcev in drugih delovnih ljudi, ki sta ga opredelili ustava in zakon o združenem delu, je narekovala tudi novo ureditev pokojninskega zavarovanja.

Po sprejetju Zveznega in Republiškega Zakona o invalidskem in pokojninskem zavarovanju, ter Statuta, ki je pričel veljati 1.1.1984, je zaživel v Sloveniji nov sistem, ki temelji na treh načelih:

1. na načelu, da je pokojnina pravica, ki gre delavcu na podlagi njegovega družbenega in ekonomskega položaja, ki ga je imel v združenem delu oz. na podlagi minulega dela
2. na načelu enotnega zavarovanja delavcev v združenem delu in drugih delovnih ljudi
3. na načelu preprečitve invalidnosti.

Ob tem velja poudariti, da pri oblikovanju celotnega sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja ne moremo prezreti naših resničnih družbenoekonomskih razmer in možnosti. Upoštevati moramo dejstvo, da je življenjska doba vedno daljša in da zato ne gre skrajševati delovne dobe, pač pa moramo zboljševati delovne razmere.

Iz teh temeljnih načel izvirajo številne novosti, ki pomenijo napredek v zagotavljanju socialne varnosti občanov in sicer:

- obvezno zavarovanje kmetov in članov njihovih gospodarstev,
- oseb, ki opravljajo samostojno gospodarsko ali poklicno dejavnost,
- vrhunskih športnikov,
- določitev najnižje in najvišje pokojnine,
- ponovna uvedba instituta predčasne upokojitve,
- tekoče usklajevanje pokojnin in drugo.

S stališča socialne varnosti je zelo pomembno tudi dejstvo, da je hkrati z uveljavitvijo novega pokojninskega in invalidskega zavarovanja, s posebnim zakonom rešeno tudi vprašanje družbenega varstva zmerno, težje in najtežje duševno ali telesno prizadetih odraslih oseb (veljati bo pričel 1.6.1984).

V Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je določeno, da ima pravico do starostne pokojnine:

- zavarovanec, ki je dopolnil 40 let pokojninske dobe, in zavarovanka, ki je dopolnila 35 let pokojninske dobe (ne glede na starost),
 - zavarovanec, ki je dopolnil starost 60 let in zavarovanka 55 let, če ima vsaj 20 let pokojninske dobe,
 - zavarovanec, ki je dopolnil 65 let in zavarovanka, ki je dopolnila 60 let, če ima vsaj 15 let zavarovalne dobe, za kar mu pripada 35, ženski 40% povprečne pokojninske osnove na podlagi 10 neprekinjenih let dela.
- 1.1.1984, ko je pričel veljati novi Statut pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS i-

majo zavarovanci - ke možnost do predčasne upokojitve.

Zavarovanec lahko predčasno uveljavi starostno pokojnino, ko dopolni najmanj 35 let pokojninske dobe in 55 let starosti (moški) oziroma 30 let pokojninske dobe in 50 let starosti (ženska).

Predčasna pokojnina se odmeri tako, da se starostna pokojnina do katere bo imel zavarovanec pravico glede na pokojninsko dobo, če bi dopolnil starost 60 let oz. zavarovanka, če bi dopolnila starost 55 let, zmanjša:

- za vsako manjkajoče leto do dopolnjene starosti 60 let (moški) oz. 55 let (ženske) za 1,5%
- za vsako manjkajoče polno leto pokojninske dobe do 40 let (M) oz. 35 (Ž) pa 0,5%.

Lestvica za zmanjšanje pokojnine po prejšnjem besedilu:

TABELA št. 2

Oblikovanje pokojninske osnove za odmero starostne pokojnine

Za izračun pokojninske osnove se šteje osební dohodek, ki ga je za delovne uspehe, dosežene z delom v polnem delovnem času, krajšem ali daljšem od polnega delovnega časa, dobil zavarovanec za svoje živo in minulo delo, po osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke določenih v samoupravnem splošnem aktu OZD, v kateri je zavarovanec zaposlen.

Pokojninska osnova je mesečno povprečje osebnih dohodkov, ki jih je zavarovanec dobil za svoje tekoče in minulo delo v zadnjih desetih letih zavarovanja pred uveljavitvijo pravice do pokojnine ali v katerih koli zaporednih 10. letih zavarovanja. V pokojninsko osnovo se štejejo samo OD, ki so bili doseženi po 1966. letu dalje.

Za izračun pokojninske osnove se šteje tudi:

- OD, ki ga je zavarovanec dobil za delo v času, ko je bil po zakonu dolžan delati dalj kot poln delovni čas, če se tako delo šteje kot poseben delovni pogoji, in za delo z nepolnim delovnim časom,
- nadomestilo za inovacijo, sprejeto pod pogoji določenimi s samoupravnim splošnim aktom OZD v skladu z zakonom,
- nadomestila OD, izplačana po predpisih o delovnih razmerjih,
- nadomestila OD iz invalidskega zavarovanja.

Starostna pokojnina se odmeri od pokojninske osnove v odstotkih, določenih odvisno od pokojninske osnove.

Pokojninska doba	Zavarovanec	Zavarovanka
15 L	35	40
15 L 6 M	36	41.5
16 L	37	43
16 L 6 M	38	44.5
17 L	39	46
17 L 6 M	40	47.5

Pokojninska doba	Zavarovanec	Zavarovanka	29 L	63	73
18 L	41	49	29 L 6 M	64	74
18 L 6 M	42	50.5	30 L	65	75
19 L	43	52	30 L 6 M	66	76
19 L 6 M	44	53.5	31 L	67	77
20 L	45	55	31 L 6 M	68	78
20 L 6 M	46	56	32 L	69	79
21 L	47	57	32 L 6 M	70	80
21 L 6 M	48	58	33 L	71	81
22 L	49	59	33 L 6 M	72	82
22 L 6 M	50	60	34 L	73	83
23 L	51	61	34 L 6 M	74	84
23 L 6 M	52	62	35 L	75	85
24 L	53	63	35 L 6 M	76	-
24 L 6 M	54	64	36 L	77	-
25 L	55	65	36 L 6 M	78	-
25 L 6 M	56	66	37 L	79	-
26 L	57	67	37 L 6 M	80	-
26 L 6 M	58	68	38 L	81	-
27 L	59	69	38 L 6 M	82	-
27 L 6 M	60	70	39 L	83	-
28 L	61	71	39 L 6 M	84	-
28 L 6 M	62	72	40 L	85	-

J. RADI

Starost - let		Pokojninska doba					
M	Ž	M	39	38	37	36	35
		Ž	34	33	32	31	30
59	54						
58	53	Odstotek	2.0	2.5	3.0	3.5	4.0
57	52	zmanjšanja	3.5	4.0	4.5	5.0	5.5
56	51	pokojnine	5.0	5.5	6.0	6.5	7.0
55	50		6.5	7.0	7.5	8.0	8.5
			8.0	8.5	9.0	9.5	10.0



Ročno lepljenje v TOZD TIKA

V preteklem letu smo zmanjšali število poškodb pri delu

Od skupno 2.281 zaposlenih delavcev KTL koncem leta 1983 se jih je tekom leta poškodovalo 145 od teh 20 na poti, tako da se je v povprečju poškodoval vsak 16 delavec. Povprečna odsotnost vsakega poškodovanega delavca je znašala 11,7 delovnih dni. Od vseh poškodb so bile le 2 težje toda žal tudi ena smrtna.

V primerjavi prejšnjih podatkov z enakimi v letu 1982, lahko ugotovimo, da se je skupno število poškodb zmanjšalo od 157 na 145 (7,6%) in od tega tudi pri težjih od 6 na 3, s tem pa tudi resnost poškodb od 13,2 na 11 izgubljenih delovnih dni. Število izgubljenih delovnih dni se je v letu 1983 zmanjšalo od 2.080 v letu 1982 na 1.593, torej za 487 delovnih dni oziroma za 23,4%. Tudi število poškodb na poti se je v preteklem letu zmanjšalo od 25 na 20 oziroma za 20%.

Vzpodbuden je tudi podatek, da se je pogostnost poškodb zmanjšala iz 6,87% v letu 1982 na 6,36%, kar pa je tudi najnižje stanje v zadnjih osmih letih.

Tudi v preteklem letu je vse težje poškodbe raziskal Republiški inšpektorat dela.

V treh številčno najmočnejših temeljnih organizacijah je bilo stanje naslednje:

V TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA se je od 763 delavcev poškodovalo 58 izmed teh 8 na poti. Poškodoval se je torej v povprečju vsak 13 delavec. Vsak izmed poškodovanih je povprečno boloval 10 delovnih dni. V primerjavi z letom 1982 se je število poškodb pri delu zmanjšalo od 70 na 58 (za 17%) in od tega na delu od 57 na 50 (za 12,3%), na poti pa od 13 na 8 (za 38%) poškodb. Resnost poškodb se je zmanjšala od 11,8 na 10,

(za 15%) izgubljenih delovnih dni za eno poškodbo. Od 58 poškodovanih je bilo 25 žensk in 33 moških. Torej se je poškodoval vsak 10 moški in vsaka 17 ženska.

V TOZD VALKARTON LOGATEC se je od 410 delavcev poškodovalo 22 delavcev in od teh 1 na poti. Poškodovan se je vsak 18 delavec. Pogostost poškodb je 5,4% kar je za 15,7% podpoprečjem KTL.

V primerjavi z letom 1982 se je število poškodb pri delu zmanjšalo od 33 na 22 (za 33%), od tega na delu od 30 na 18 (za 40%).

11 (za 8%), na poti pa od 2 na 1 poškodbo (za 50%). Težja poškodba je bila 1 in to smrtna.

Povprečno se je v temeljni organizaciji poškodoval vsak:

LEPENKA	8 delavec
TIKA	9 delavec
EMB. SERVIS	11 delavec
KARTONAŽA	13 delavec
DO KTL	15,7 delavec
PAPIRNA KONF.	16 delavec
VALKARTON	18 delavec
KARTONAŽA	20 delavec
KUVERTA	36 delavec
DSSS	63 delavec

Povprečno izg. del. dni za 1 poškodbo:

EMB. SERVIS	23,3 dni
LEPENKA	13,5 dni
VALKARTON	12 dni
DSSS	11,7 dni
DO KTL	11,7 dni
TIKA	11 dni

KARTONAŽNA	10 dni
PAPIRNA KONF.	9,8 dni
KARTONAŽA	8,7 dni
KUVERTA	8 dni

V TOZD Jelplast in Sigma ni bilo poškodb.

Pri 145 poškodbah pri delu so ugotovljeni naslednji vzroki poškodb:

1. Nepazljivost delavca, sodelavca..... 58 poškodb
2. Nezanosljiv, nesmotrn način dela..... 48 poškodb
3. Pomanjkljivosti na napravah, objektih..... 12 poškodb
4. Kršitve predpisov varstva pri delu..... 7 poškodb
5. na poti na delo, z dela, službene poti..... 20 poškodb

Republiški komite za delo SRS nam je izdal soglasje za občasno nočno

delo delavk za prvo polletje 1983 za skupno 205 žensk (v eni izmeni 58 - 77 delavk in sicer za Kartonažo 26, Lepenko 26, Valkarton 25, Kartonažo 39, Papirno konfekcijo 45, Kuverto 32 in Tiko 12 delavk.

Za drugo polletje je v decembru 1983 opravil kontrolne preglede v temeljnih organizacijah: Kuverta, Kartonažna, Papirna konfekcija in Lepenka s ciljem ugotavljanja izpolnjevanja predpisanih pogojev za nočno delo žensk v letu 1984.

Interno izobraževanje iz varstva pri delu in preizkusi znanja v lastni režiji so se vršili za NK in PK delavce TOZD Kartonažna, Papirna konfekcija in Lepenka. V TOZD Valkarton in Lepenka pa tudi za kandidate za dosego interne kvalifikacije.

Janez KOPAC

Ali se zavedamo nevarnosti ropota

Oko je eno od najbolj občutljivih človeških čutil. Deluje na istem principu kot mikrofona, je pa veliko bolj natančen, zaznava različne frekvence zvoka, meri glasnost, višino, barvo...

Kako se borimo proti naglušnosti, oziroma prekomernemu izpostavljanju hrupa?

Lahko tako, da uporabljamo stroje, ki ne povzročajo škodljivega

in se ne sporazumevajo dobro, ostaja v ušesih in jo je potrebno izvleči s pomočjo zdravnik, da imajo z vato v ušesih neprijeten občutek, da ne slišijo teka stroja in ne morejo ugotoviti pravilnosti delovanja.

Prva trditev ni resnična, sicer je res, da se z vato v ušesih zmanjša občutljivost našega slušnega organa, kar je tudi namen, sorazmerno temu pa se zmanjša tudi hrup, ki prihaja na naš bobnič, poleg tega pa se zmanjša slišnost govora, ker pa se je zmanjšal tako hrup kot govor v resnici slišimo popolno enako, kot brez zaščitne vate. S časoma slišimo celo bolje, ker ne prihaja do preobremenitve slušnih organov.

Druga trditev, da ostaja zdrobljena vata v ušesih je povezana z nepravilno uporabo zaščitne vate. Če čepka ne naredimo pravilno, vato stlačimo, se ta zdrobi in res lahko ostane v sluhovodu. Pravilno narejen čep ne bo nikoli vseboval zdrobljene vate.

Tretja trditev je povezana z ne-

navajenostjo nošenja zaščitne vate. Kako se navadimo? Na začetku naredimo čep manjše velikosti (debeline) in ga le rahlo vstavimo v sluhovod (toliko, da ne pade ven). Že tako nameščen čep v sluhovodu občutno zmanjša pritisk hrupa na uho. Po določenem času tega "prisilnega" uporabljanja zaščitne vate, se nanjo navadimo in nošenje poveča naše ugodje.

Za četrto trditev velja isto kot za prvo, razlika v dojetju zvoka ni tolikšna, da ne bi mogli ugotoviti nepravilnega ropota stroja.

V TOZD Kartonažna imamo precej delovnih mest z visokimi vrednostmi ropota. Kot posledica daljšega vpliva ropota imamo v naši TOZD že mnogo delavcev z okvarjenim sluhom. Eden izmed razlogov za veliko število slušno prizadetih je v odporu delavcev do uporabe ušesne vate.

V bodoče pričakujemo, da se bodo delavci zavedali nevarnosti in se pred njim ustrezno zaščitili z varovali, katera so jim na voljo.

Vsa zaščitna sredstva vsaj na začetku motijo delavca, zato se jih je potrebno zavestno navaditi in čez čas postanejo naš nepogrešljiv spremljevalec. V vsakem primeru se nam njihova uporaba zelo obrestuje, saj s tem zavarujemo našo največjo vrednoto-zdravje.

B. KREŽE

Razrez valovitega kartona

"Nekega dne se bo moral človek bojevati z hrupom prav tako neizprosno kakor z kolero in kugo" je že v XIX. stoletju rekel znani bakteriolog dr. Robert Koch.

Ne samo na delovnem mestu, temveč na vsakem koraku se srečujemo z različnimi nepričakovanimi, nezaželenimi in neprijetnimi zvoki, ki so različne jakosti, dolžine in trajanja.

Hrup deluje neugodno lokalno samo na uho in splošno na živčni sistem, ožilje, na druge organe in psiho človeka. Prve okvare sluha se pojavijo na območju visokih tonov, nato šele nastopijo okvare v območju nizkih tonov, to je v govornem območju. Zaradi tega delavec ne opazi takoj okvare sluha.

Hrup jakosti 30 do 60 dB (decibelov) moti človeka, vendar mu še ne škoduje. Jakost hrupa 65 do 90 dB povzroča pri človeku utrujenost, razdražljivost, koncentracija in pozornost se zmanjšujeta, produktivnost dela pada, možnost nesreč pri delu narašča.

Hrup jakosti nad 90 dB povzroča poklicno naglušnost ali celo popolno gluhost.

hrupa, z ustreznimi ureditvijo delovnih prostorov, če je mogoče z izolacijo stroja, ki povzroča škodljiv hrup od okolice. In nazadnje z uporabo osebnih zaščitnih sredstev (zaščitne vate, čepkov, različnih vrst naglušnikov).

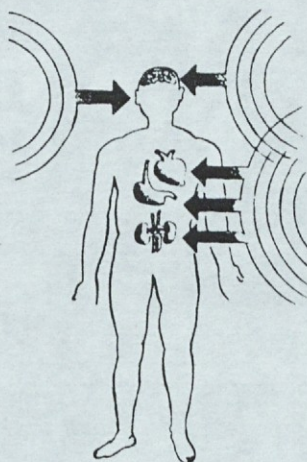
S kakšnim namenom jih uporabljamo?

Ko hrup preseže 80 dB v delovnem prostoru v katerem delamo pride do preobremenjenosti našega slušnega organa in ta preobremenitev če se periodično ponavlja po določenem času povzroči slušne okvare, seveda pa hrup ne vpliva samo na uho, temveč tudi na druge človeške organe (možgane, srce, ledvica in ostala tkiva). Glavoboli so posledica dela v prostoru, v katerem je prekomeren hrup, če ne uporabljamo zaščitnih sredstev. Z uporabo ušesne vate bomo obvarovali svoj sluh.

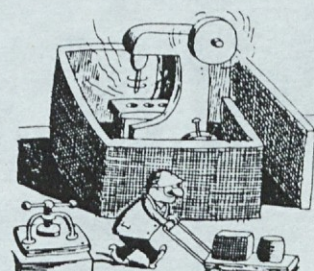
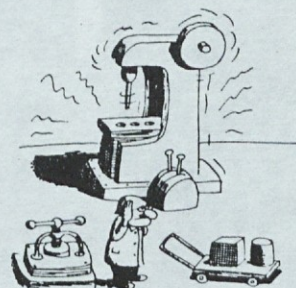
V nasprotnem primeru bomo zaradi preobremenitve slušnega organa po določenem času zanesljivo imeli okvarjen sluh.

V praksi delavci pogosto navajajo najrazličnejše vzroke in izjave zakaj ne nosijo vate. Najbolj tipični so:

da moti pogovor med delavci



Prekomeren ropot ne povzroča samo naglušnosti, ampak vpliva tudi na druge človekove organe. Glavobol je lahko velikokrat posledica izpostavljenosti.



Hrup vpliva tudi na naše počutje in kvaliteto našega dela.

Odprt dan za obiskovalce v TOZD Kartonažna Ljubljana

Na pobudo Medobčinske gospodarske zbornice Ljubljana smo se v okviru informativnih dni vključili v akcijo "Odprti dan organizacije združenega dela" in v sodelovanju s kadrovske službe TOZD Kartonažna Ljubljana v decembru 1983 organizirali za vse zainteresirane ljudi ogled in predstavitev te temeljne organizacije.

Namen akcije, ki jo je organizirala in koordinirala Medobčinska gospodarska zbornica je predvsem v tem, da organizacije združenega dela omogočijo učencem osnovnih šol, zlasti pa učencem osmih razredov, da spoznajo poklicna področja in posamezne poklice in jim s tem olajšajo odločitev pri usmerjanju v nadaljne izobraževanje, pa tudi v tem, da organizacije združenega dela poskušajo zainteresirati mlade za usmerjanje in izobraževanje za poklice, ki jih pri lastnem delu in razvoju rabijo.

V pripravah za izvedbo akcije, smo se sestali vsi sodelujoči in si natančno razdelili naloge, tako da smo se na pričakovani obisk lahko kar najbolj pripravili.

Obiskovalcem, med katerimi jih je največ bilo iz Osnovne šole za slušno prizadeto mladino, smo na kratko predstavili delovno in temeljno organizacijo in jih seznanili s proizvodnim procesom, z

zahtevnostjo posameznih del in značilnimi poklici v tej temeljni organizaciji. Pri komuniciranju s slušno prizadetimi učenci so nam uspešno pomagali njihovi učitelji, ki so pokazali enako zanimanje kot sami učenci. Po kratkih uvodnih informacijah smo obiskovalce razdeljene v dve skupini popeljali skozi temeljno organizacijo.

Želeli smo jim neposredno v proizvodnem procesu predstaviti posamezne poklice, zahtevnost teh, a tudi zanimivosti vezane na posamezno delo oziroma poklic. Da bi predstavitev bila kar se da bolj kompletna so obiskovalcem ob predstavitvi posameznih poklicev bile dane tudi informacije o možnosti pridobitve štipendije ter poznejše zaposlitve. Posamezne poklice so učencem in njihovim spremljevalcem predstavili ter dajali informacije tovariši Tone Prašnikar, Darko Deniša, Tomaž Škrlj, Drago Kovačević in Vinko Došen.

Po predstavitvi temeljne organizacije in poklicev "v živo" smo se ponovno dobili v predavalnici, kjer so se udeleženci lahko osvežili s pripravljenimi sokovi in si naredili majhno kolekcijo prospektov in izdelkov iz proizvodnega programa DO KTL. Zlasti zanimive so bile škatlice s slikami priljubljenih smučar-



delo retušerjev v risalnici

jev. Bila je to priložnost za dodatna vprašanja o tem in onem, pa tudi možnost da iznesejo vtise o tem kar so videli in slišali, kar je nas organizatorje posebej zanimalo.

Slišati je bilo mnenje, da so bile posredovane informacije dobro izbrane in kvalitetne ter da bodo tem mladim ljudem pomagale ustvariti predstavo o poklicih, ki smo jih predstavili.

Temu mnenju se je pridružila tudi predstavica Zveze skupnosti za

zaposlovanje, ki je akcijo spremljala in je še posebej pohvalila organizacijo akcije ter neposrednost ljudi, ki so kakorkoli sodelovali v njej.

Na koncu smo se od obiskovalcev poslovili v upanju, da smo, kljub slabšemu obisku kot smo ga pričakovali, dosegli namen akcije.

S. PRAŠTALO

Občni zbor OO sindikata TOZD Kartonaža Rakek

Še zavzeteje se moramo prizadevati, da bodo ustvarjeni pogoji za nagrajevanje po delu

V zadnjih dneh lanskega leta in v prvi polovici januarja letos, so v KTL potekale številne aktivnosti ki so bile najtesnejše povezane z najbolj aktualnim dogajanjem in sicer, kako dosegati čimboljše poslovne rezultate z boljšo organizacijo dela, ki se v zadnjem času intenzivno ureja z mikro-organizacijo dela po posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, vse to pa z namenom, zagotoviti nenazadnje tudi višji osebni dohodek in s tem boljši socialni položaj delavca, da bi tako prejel, tudi tisti delavec, ki opravlja najenostavnejše delo tak realni osebni dohodek, da bi z njim lahko dostojno živel.

O teh in še nekaterih drugih aktualnih in trenutno najzanimivejših ter tudi perečih vprašanjih je tekla razprava na občnih zbiorih osnovnih organizacij sindikata.

V naslednjem prispevku Borisa Štruklja, predsednika osnovne organizacije sindikata temeljne organizacije Kartonaža iz Rakek lahko ugotovimo, da je teh vprašanj resnično veliko.

KRAJŠI IZVLEČEK IZ POROČILA O DELOVANJU OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA KARTONAŽA RAKEK

Za IO OOS TOZD Kartonaža Rakek, kakor verjetno tudi za druge IO ostalih temeljnih organizacij, je bilo preteklo obdobje eno težavnejših.

V tem celotnem obdobju nas je

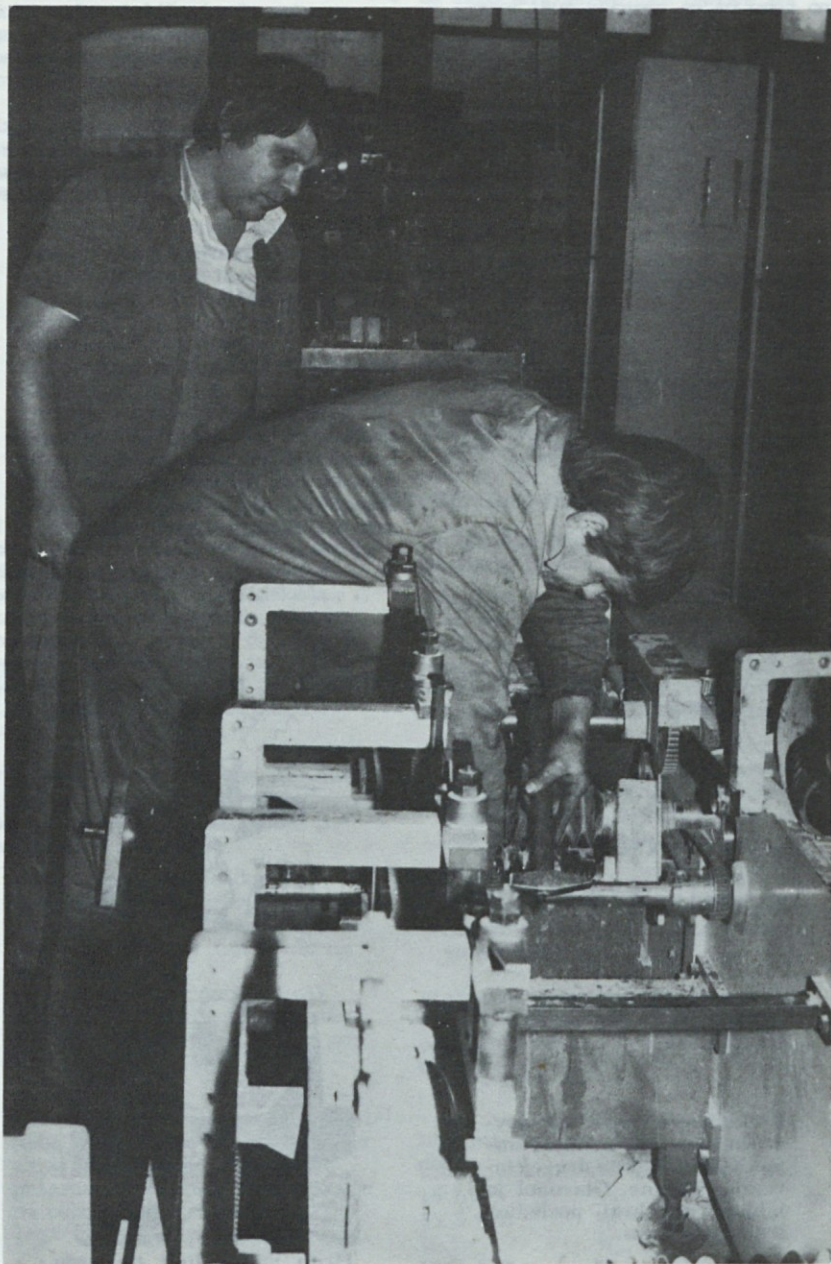
stalno spremljalo zaostreno gospodarsko stanje. Leto 1982 pa je bilo leto številnih kongresov zato naj omenim le X. kongres Zveze sindikatov Slovenije ker smo dokumente s tega kongresa temeljiteje tudi sami proučili in o njih razpravljali. Smernice tega kongresa pa so nam bile delno že vodilo pri našem delu v lanskem letu (pokongresnem obdobju).

Poleg obravnave problematike glede zaostrenega gospodarskega stanja, smo se v temeljni organizaciji stalno srečevali tudi z obravnavo številnih novih samoupravnih splošnih aktov. Pri sprejemanju le teh smo se vedno aktivno vključevali, saj smo bili pobudniki številnih razširjenih sej družbenopolitičnih organizacij prav tako pa tudi vodili javne razprave po sindikalnih skupinah in zbiorih delavcev. Tudi pri organizaciji referendumov nismo imeli težav, saj so bili vsi referendumi, ki so potekali v naši delovni organizaciji uspešno izvedeni.

Ena težjih nalog, ki se je vse-skozi postavljala pred naš celoten delovni kolektiv je, kako izdelati pravi sistem nagrajevanja po delu in rezultatih dela?

Po sprejetju novega pravilnika o nagrajevanju del in nalog se je izkazalo, da ta le ni tako dober kot je prvotno kazalo. V tem je tudi pravi vzrok, zakaj le-ta ni

(nadalj. na 9. str.)



Vzdrževanje lepilnega avtomata

(nadalj. z 8. str.)

tako zaživel kot bi bilo potrebno. IO OOS TOZD Kartonaža je dal pobudo, naj bi bil novi pravilnik bolj pripravljen in enovit za celotno delovno organizacijo. Za enovitost pravilnika se je zavzela tudi konferenca OOS DO KTL. Prav v tem času je pred nami nov osnutek takega pravilnika tako, da je v teku že tudi njegova poprejšnja obravnava, saj je načrtovani referendum za njegov sprejem nekje v mesecu marcu. Morda ob tem misel "OSEENI DOHODEK NAJ BO REZULTAT DELOVNEGA PRISPEVKA IN NESOCIALNA KATEGORIJA!"

V letu 1982 je bil sprejet program ukrepov za poslovanje v zoženih pogojih, za izboljšanje rezultatov dela. Ukrepi so bili sprejeti prav zaradi poslabšanja rezultatov dela. K temu programu smo pristopili z veliko merjo resnosti in skušali izkoristiti kar največ notranjih rezerv, zlasti še, če izvajamo kadrovske politike, saj nam je uspelo zmanjšati število režijskih delavcev za več kot 12%.

Pokazali so se že tudi pozitivni rezultati teh pristopov, saj smo zaključili leto dokaj uspešno. Menim pa, da notranje rezerve še vedno obstajajo in potrebno jih bo pravilno izkoristiti. Del takih rezerv je tudi v delovni disciplini, katera se je po mnenju IO OOS poslabšala in je ena perečih problemov naše temeljne organizacije. Skoraj ni bilo seje IO OOS na kateri ne bi obravnavali treh, štirih in morda več zahtevkov za uvedbo disciplinskih ukrepov. Pri analiziranju vzrokov kršitve delovne discipline je bilo ugotovljeno, da je eden glavnih vzrokov za njihovo uvedbo neodgovoren odnos do dela in do varstva pri delu. Prav tako je bila ugotovitev, da je pravilnik o disciplinski in odškodninski odgovornosti pomanjkljiv.

IO OOS je predlagal komisiji za spreminjanje in spremljanje samoupravnih splošnih aktov, da v pravilnik vnese tudi nov člen s katerim bi lahko kršitelje materialno bremenili za materialno škodo, katera je nastala kot posledica delovne kršitve. Naj omenim, da je tudi tu na nivoju delovne organizacije v pripravi nov pravilnik.

Akcija "POMAGAJMO KS" je bila v našem kolektivu izpeljana v tem obdobju dvakrat. Akcija poteka na nivoju občine in jo vodi sindikat. Enodnevni zaslužek vsakega zaposlenega pa se namenja KS. V letošnjem letu je

bilo ugotovljeno, da se je osveščenost naših članov nekoliko zvišala, saj vsi skupaj vemo, da se urejenost v naši KS ne nahaja v zavidljivem položaju. Tudi pri krepitvi sistema splošnega ljudskega odpora smo v tem obdobju vodili usposabljanje civilne zaščite, katera je pri preverjanju pokazala, dokaj veliko stopnjo pripravljenosti.

Na področju športne dejavnosti se ni pokazala pričakovana množičnost, saj smo se omejili, le na določene športne discipline pri katerih pa smo beležili tudi lepe uspehe. Žal pa se ni uresničila težnja, da bi v različne športne panoge vključili čimvečje število naših članov.

Pri počitniški rekreaciji beležimo majhen uspeh saj je letovalo v naših objektih v lanskoletni sezoni 49 delavcev, kar je največje število do sedaj. Seveda so naše kapacitete veliko večje, pa tudi težnja za večjim številom letovalcev, saj se zavedamo, da je dober oddih tudi osnova za uspešnejše delo.

Temeljna organizacija je v skrbi za reševanje stanovanjskih problemov delavcev v zadnjem obdobju pokazala velik posluš. Za izgradnjo osmih stanovanj je nameni 12,2 milijona din, s tem pa je tudi rešila problem povpraševanja po družbenih stanovanjih naših delavcev. Obstaja pa ovira pri lastni udeležbi, saj je za nekatero socialno strukturo delavcev to prevelika obremenitev, zlasti v današnjem času.

Na področju družbene prehrane delavcev pa se ne moremo pohvaliti z uspehi. Čeprav je IO OOS, kar nekaj sej posvetil predvsem obravnavanju in iskanju najboljših možnosti za urejeno družbeno prehrano (topel obrok). Zdi se, da so zaposleni z obstoječo obliko prehrane zadovoljni, čeprav je daleč od željenega, zato ostaja izpeljava te naloge sindikatu še v naprej.

Kritično se moramo opredeliti do uresničevanja in zastavljenih ciljev na področju kulture, saj ne beležimo vidnih boljših rezultatov, razen že obstoječih kulturnih dejavnosti (proslave v TOZD), kjer ni bilo storjenega ničesar. Zlasti se čuti premajhno sodelovanje in prenizka raven poslušnosti do delovanja društva. Glasbeno kulturnemu društvu "Heraja Iztoka" Rakek, ki edino obstoja na nivoju KS ni bilo mogoče zagotoviti odsotnosti naših delavcev na vajah in prireditvah.

Kulturno življenje delavcev pa lahko zagotovimo le z združenimi močmi vseh dejavnikov družbenega življenja. Delovanje naše OOS pa je bilo vsekoli povezano preko delegatov z organizacijami združenega dela izven TOZD, tako na relaciji občinskih kot tudi republiških organov ZS.

Manjša neaktivnost se je pokazala pri povezovanju z DPO in drugimi organizacijami na področju KS, čeprav je bil prisoten stabilen interes po tovrstnem povezovanju, zlasti povezovanju preko organov KK SZDL, kjer je bila sicer vzpostavljena delegatska povezanost.

OOS si je v preteklem obdobju v okviru zastavljenega programa vsekoli prizadevala za uresničevanje idejno-političnega izobraževanja in osveščanja delovnih ljudi.

V ta namen se je izobraževalo precejšnje število naših delavcev v različnih izobraževalnih oblikah, od občinske politične šole, dopisne šole marksizma, tromesečnega seminarja teorije in prakse marksizma v Postojni, enoletne politične šole v Ljubljani, pa do kadrovanja v šolo za sindikalne delavce, ki bo v kratkem obiskoval naš evidentirani kandidat.

Poudarek na izobraževanje je dan prav iz želje po usposobljenosti kadra za opravljanje družbeno političnih funkcij, kot pogoja za dobro delo DP organizacij in s tem tudi sindikata. Ocenjuje se, da delegatski sistem tudi v tem obdobju ni izpolnil svoje naloge. Zlasti je čutili premajhno povezanost delegatov družbenih dejavnosti z DPO TOZD in samoupravnimi organi. Predvsem je čutili, da ni izpostavljen pravi pretek informacij na vseh relacijah. Posredovanje informacije - pridobitev stališča delavcev in posredovanje panožne informacije.

Težnja za celovito in jedrnatno informiranje se uresničuje preko ustaljenih oblik to je preko glasila DO (Bilten), preko oglasnih desk. Neposredno pa na samoupravnih organih. Tu so mišljene predvsem informacije, o sprejetih samoupravnih odločitvah in poslovne informacije, kot so rezultati poslovanja itd. Poudariti pa velja, da je čutili premajhno pripravljenost do posredovanja individualnih prispevkov v Glasilo DO (bilten), ne glede na to, da je ta obveznost vezana na odgovornost posameznih delavcev do posredovanja informacij iz posameznega delovnega

področja.

To naj bi bil kratek izveček iz poročila o delovanju naše OOS TOZD Kartonaža Rakek v preteklem obdobju.

Tudi za naslednje obdobje si je novoizvoljeni IO OOS TOZD Kartonaža Rakek, pod vodstvom novega predsednika Janeza BUCARJA, zadel veliko nalog, nad katerimi bo potrebno bdeti in jih izvrševati. Naj omenim samo nekaj važnejših:

- še v naprej bo potrebno dograjevati in zagotavljati pogoje za uresničevanje samoupravljanja in delegatskega sistema kot pogoja za uveljavljanje ustavnih določil in zakona o združenem delu;
- še zavzeteje kot do sedaj se bo prizadevali, da bodo ustvarjeni pogoji za nagrajevanje po delu in rezultatih dela, kakor tudi, da bodo v prihodnje vzpostavljeni enaki pogoji za zagotavljanje družbenega standarda delavcev;
- optimalno se bo potrebno prizadevati za doseg s planom zastavljenih ciljev: plana materialne proizvodnje, plana fakturirane realizacije, planirani celotni prihodek temeljne organizacije in njegovo porazdelitev;
- IO si bo še v napreje prizadeval za ustvaritev pogojev, ki bodo zagotavljali in vzpodbujali varčevanje na vseh področjih s ciljem, da se ublaži gospodarske težave in tako prispeva k stabilizacijskim prizadevanjem širše družbene skupnosti;
- konstantna naloga bo tudi zagotavljanje ustreznih oblik informiranja delavcev temeljne organizacije, v cilju, da bodo informacije kar najbolj neposredne in učinkovite, kajti dobro informiranje je pogoj za uresničevanje samoupravljanja preko delegatskega sistema;
- prav tako bo potrebno še večje prizadevanje pri vzpostavitvi sodelovanja z ostalimi temeljnimi organizacijami na ravni delovne organizacije, predvsem pri usklajevanju skupnih interesov, uveljavljanju dohodkovnih razmerij in uresničevanje svobodne menjave dela;
- važna naloga bo tudi zavzemanje za vzpostavitev dobrih življenjskih in delovnih razmer naših delavcev.

O rezultatih in izeljavah teh nalog pa morda čez dve leti.

B. ŠTRUKELJ

Ob srečanju upokoјencev KTL Alfred Pešelј nam je dejal: „Vsak dan smo mlajši!“

Tudi letos smo organizirali srečanje udeležencev NOV in upokoјenih sodelavcev. Povabili smo 25 članov ZB in 459 upokoјenih članov kolektiva.

Ko smo razpošiljali vabila nas je razveseljevalo prelepo, suho, sončno jesensko vreme. Kar malo tesno nam je bilo pri srcu ob misli, da bi suha cesta pripeljala prav vse povablјence, čeprav si na moč želimo, da bi se kdaj zgodilo tudi to in da bi se na naših srečanjih videli prav vsi. Toda naše prostorske zmogljivosti so tako omeјene, da si tega v sedanjih razmerah nikakor ne moremo privoščiti. Naša jedilnica je že ob udeležbi 250 povablјencev tako polna, da se stol tišči stola.

Zatorej se organizatorji teh naših srečanj vsako leto posebej ubadamo z mislijo, kam in kako spraviti čim več naših gostov, da ne bi več nihali med željo, da bi jih prišlo čim več ter strahom, da jih ne bi prišlo preveč. Želimo si, da bi prišli in imeli prostor prav vsi. Zato se ubadamo tudi z mislijo, da bi naša že tradicionalna novembrsko-decembarska srečanja v prostorih menze kako spremenili in predrugačili. Omeјena denarna sredstva nam ne dovoljujejo, da bi srečanja organizirali v najetih dvoranh, morebiti pa bi lahko naslednjega poskusili organizirati na katerem prelepih

ljublјanskih rekreativnih centrov (Mostec, Zadobrova, itd.), poleti ali zgodaj jeseni, v naravi, na čistem zraku, kamor bi zagotovo prišli tudi vsi tisti, ki jim bronhitis, astma ali druge nadloge branijo sedeti v cigaretno zakajenem prostoru. Poskusite o tem razmišljati tudi sami, dragi upokoјeci. Takoj, ko to preberete, sežite po svinčniku in nam sporočite svojo misel, svoj predlog. Časa ni veliko. Verjemite, da bo čas ponovnega srečanja prav kmalu tu in če bomo imeli vaše predloge, se bomo lažje odločili. Brez vaše pomoči, da prenaknemo kaj na boljše, se bomo gotovo drenjali po starem.

Torej v soboto, 17. decembra 1983 oziroma že dan prej, nam jo je vreme nadvse zagodlo. Iz prejnega čudovito lepega vremena smo hipoma dobili snežno ujmo, ki je dobro zasnežila in zaledenela ceste. Toda naši upokoјenci so dokazali, da se ne dajo kar tako in prvi so prihajali že kar po 11. uri. Do začetka srečanja ob 14. uri jih je v jedilnici sedelo točno 200 in to je bilo več, kot smo zjutraj ob poslušanju vrenenskih poročil lahko najbolj optimistično upali. Seveda pa smo pogrešali goste iz TOZD Lepenka in Kartonaža Rakek, ki so se prejšnja leta polnoštevilno udeleževali srečanj skupaj s

predstavniki iz svojih TOZD. Prav tem najodaljnјšem je prav gotovo edino izjemno slabo vreme preprečilo udeležbo. Škoda, žal nam je za vsakega, ki ne pride.

Letošnje udeležence sta pozdravila predsednik KPO tov. Miran Rižner in predsednik DS DO KTL tov. Milan Bricelj, ki sta v svojih govorih med drugim orisala tudi proizvodno in finančno naravnost KTL kot celote. Po obeh govorih so s prisrčnim programom nastopili otroci Osnovne šole LEDINA. S svojim nastopom, v katerem so poslušali recitacije in zapete pesmi, so pričarali na obraze poslušalcev dobro mero navdušenja. Z dolgotrajnim ploskanjem se je dvorana zahvalila vsem Andreјem, Natašam, Matjažem in Gregorјem, Igorju in mentorici, tov. Hvalici, za pol ure užitka ob poslušanju lepih narodnih in umetnih pesmic.

Ob izredno okusnem kosilu, ki ga je pripravilo požitvalno kuhinjsko osebje, nagli postrežbi nadvse urnih Slavice, Šemse, Sajme Radmile, Betke in drugih, je popoldne kar prehitro prešlo v večer. Za glasbo sta skrbela Roman s kasetami in upokoјeni Franci Horvat, ki je z zvoki svoje harmonike pričaral mnogo lepih akordov in marsikoga "prisilil" tudi na plesišče.

Zaradi slabih cestnih razmer so prvi gostje začeli odhajati že po 17. uri. Ob 20. uri pa smo srečanje zaključili s prijetnimi občutki, saj so nam stiski rok, hvaležni pogledi in besede odhajajočih povedali, da se teh srečanj naši upokoјenci zelo veselijo in da jim to popoldne, preživeto med bivšimi sodelavci, pod streho hiše, kjer so soustvarjali, ob znova obujenih spominih na doživeto, mnogo pomenijo.

Anka ŽAKELJ

UPOKOЈENCI KTL SO NAM DEJALI

Ob vsakoletnem srečanju upokoјencev KTL, smo se odločili, da nekatere med njimi poprosimo, naj nam odgovorijo, kako se sedaj počutijo v pokoju ter ka-



Franci Horvat

ko kot starejši ljudje gledajo na naše življenje v prihodnjem 1984-tem letu.

Franci HORVAT nam je dejal: "V Kartonažni tovarni sem bil zaposlen 25 let. Če pomislim na ta leta moram priznati, da ko sem ohaјal v službo, sem se dejansko počutil, kakor da grem domov. Vedno sem imel take sodelavce, da smo se dobro razumeli med seboj. Zato sem danes zelo vesel, da vodstvo tovarne tudi v teh težkih časih ni pozabilo na nas, saj smo se le tako lahko vsi stari delavci med seboj srečali, da obujamo spomine na vsa težka leta dela v tej tovarni." Obenem je izkoraštil priliko, da zaželi vsem poznanim tudi srečno in zdravo Novo leto 1984.

Jožica ZAVODNIK iz delovne enote 2o temeljne organizacije Kartonažna ni bila zgovorna, saj nam je le potožila, da ji je sedaj doma vedno le en sam velik-velik dolgčas, ter da bi se z veseljem takoj vrnila nazaj na delo v tovarno.

Marјana KOPITAR ima že 71 let in je delala v Kartonažni na Čufarjevi ulici. Že toliko let je v pokoju, da se ne spominja v kateri enoti je delala, temveč da ji je bil delovodja Korošec. Tudi njej je doma dolgčas, saj je že osem let vdova in sama doma, ker se ji je hčerka odselila, da od nadaljnega življenja nima več kaj pričakovati, posebno ne ker se jo lotevajo bolezni, tudi kot posledica

(nadalj. na 11. str.)



Nastop učencev osnovne šole Ledina



Upokoјenci in gostje so prisluhnili izvajanju programa

(nadalj. z 10. str.)

njenih partizanskih let. Na vprašanje, kakšno bo življenje v prihodnjem letu pa nam je kar hitro odgovorila, da za njo ne bo hudo, saj je že vsega hudega vajena. Pa se je pri tem razgovorila in nam povedala, da je teh hudih časov vajena. Že iz otroških let, ko so doma sami garali in težko živeli v družini z 12. otroki. Sama je že kot šest letna deklica odšla k stari mami krave past, nato pa kmalu tudi na delo za deklo. Po vojni, takoj po prihodu iz partizanov pa je prišla na delo v Kartonažno tovarno.

Jože ZAVRATNIK se nam je predstavil kar kot nekdanji soboslikar in pleskar ter tudi steklar Kartonažne tovarne in ima že polnih 75 let. Bil je nekaj let huje bolan zaradi sladkorne bolezni, no sedaj pa je mnogo bolje, tako da mu zadostuje za zdravljenje samo še ena tableta. Za zaključek pa nas je z duhovitostjo še spravil v prischren smeh.

Jože ČETRTIČ je delal že pred vojno pri Bonaču 10 let. Po vojni je delo nadaljeval v tovarni kot zidar ter je tako pomagal tudi zidati novo tovarno. V pokoj je odšel že pred dvajsetimi leti, zato ga sedaj pri 76. letih že počasi zapušča tudi zdravje. Potožil nam je, da ne sme piti nobenega alkohola, ne kave pa tudi kaditi ne! Najboljša je prava domača hrana: žganci, zelje, močnik in krompir. Ob našem nadaljnjem razgovoru pa nam je Jo-

že povedal tudi nekaj dogodkov s svojega predvojnega revolucionarnega delovanja, kar pa bomo objavili v eni prihodnjih števil našega glasila, ker posnetek razgovora zaradi vesplošnega glasnega razpoloženja udeležencev ni bil dovolj jasan.

Anica LONGIKA nam je na vprašanje odgovorila, da je na zadnje delala pri delovodju Milanu Žerovniku, preje pa pri pokojnemu Kelneriču. Vesela je bila, da se dobro počuti, predvsem pa je zadovoljna, ker se jih še vedno kako leto spomnimo in jih pokličemo na njihovo skupno snidenje. Nato pa nam je v kratkih besedah opisala svoje spomine na tiste težke čase dela v naši tovarni, ko je bilo delo, zaradi večine ročno opravljenega, zelo težko. Pa tudi veliko zabojev, tudi celo večjih, so namreč morali po stopnicah prenašati gor in dol in v zunanje skladišče in to po vsakem vremenu.

Alfred PEŠELJ naš prvi direktor Kartonažne tovarne po njeni nacionalizaciji, je naš pogovor na vprašanje kako se počuti, pričel kar z dovtipom: "vsak dan smo mlajši", nato pa nadaljeval: "Človek je vesele če pride takole med ljudi s katerimi se je srečeval kar štirideset let. V Kartonažni sem delal trideset let v rednem delu in še nato 10 let honorarno. Veste, takrat je bilo delo popolnoma drugačno in se je izvajalo še na polobrtiški sistem. Sicer so bili že tudi stroji, toda



FOTO VEST:

Delavci KTL so pokazali ne samo velik interes za ogled razstavljenih izdelkov otrok šolske za-

druge osnovne šole LEDINA, temveč tudi za njihov ugoden nakup.

M.S.

danes je to skoraj vse popolnoma avtomatizirano in prilagojeno za hitro obratovanje, tako, da s tedanjim delom, danes ne bi nikamor prišli.

Prvi avtomati v KTL so bili nabavljeni leta 1936-37 in sicer za izdelavo tekstilnih cevč. Dejansko pa Bonač drugih strojev ni nabavil zato ker bi toliko varčeval, temveč ker tedaj ni bilo potreb po tako veliko serijskih naročil, zaradi česar bi tak stroj morda delal ne-

kaj tednov na leto potem pa bi ga moral kar konzervirati do drugega ustreznega naročila."

To je nekaj razgovorov z našimi upokojenci ob priliki njihovega srečanja in s katerimi smo želeli naše bralce seznaniti kako se spominjajo svojega dela v KTL in s kakšnimi težavami so se oni tedaj spopadali.

M.S.

Razmišljanje o dedku mrazu

Tako kot ob vsaki zamenjavi kole-darja so naši malčki tudi ob koncu lanskega leta dočakali prihod dobrega (ali včasih malo manj dobrega) starega Dedka Mrza. Zaradi zategovanja pasu na vseh področjih življenja so tokrat od-padli darilni boni, vsebina vreč-ke pa je bila vredna 500.- din.

Že v začetku decembra smo starši lahko povedali svojim otrokom, da si bodo pred prihodom Dedka Mrza ogledali igrice Trnuljčica v izvedbi Šentjakebskega gledališča. Ker je obdarovanje otrok, organizirano skupaj za veliko množico otrok (iz TOZD Kartonaž-

na, iz TOZD Papirna konfekcija in in DSSS), se vsako leto znova ponavlja strašna gneča med raz-deljivanjem daril. Da pa je bila zmeda še hujša, je vmes posegla še okvara na električni inštalaciji. Ker je bila pred našo predstavo v dvorani tema, so morali v Šentjakobskem gledališču združiti dve predstavi v eno.

Pred letom dni se je pokazalo, da se sistem podeljevanja daril z imeni otrok na vrečkah ni ob-nesel. Jasno je bilo, da bo po-trebno nekaj spremeniti, zato so letos poskusili z vabili. Ker pa

so jih pred predstavo pobrali in potem na podlagi vabil klicali otroke, je bila zamuda spet tu, saj so bila vabila povsem neure-jena. Spet ni nihče vedel, kdaj bo prišel na vrsto, zato so starši v želji, da bi otroci čim hitreje prišli do Dedka Mrza, z vseh strani navalili proti odru. Še sreča, da so otroci, ki niso imeli želje po fotografiranju, lahko takoj dobili darilo, sicer bi se vse skupaj spet zavleklo v nedogled. Zato pa so seveda bili prikrajšani za neposreden stik z Dedkom Mrzom.

Upajmo, da smo se na napakah kaj naučili in da bo ob slovesu od letošnjega koledarja bolje. Nujni pogoj za to je, da se obdarova-nje razdeli na več manjših skupin, saj je pri takšni množici otrok res težko obdržati red. Si-gurno nihče od naših malčkov ne zahteva, da jim morajo ravno pro-fesionalci zaigrati igrice, ki je običajno primernejša za šolske

otroke. Verjetno bi se precej bolj razveselili preproste predstave v izvedbi učencev katere od številnih ljubljanskih osnovnih šol. Pa še cenejše bi bilo. Samo še Dedka Mrza bi morali nekje poiskati, da bi otrokom povedal par že kar ma-lo obrabljenih stavkov in jim le-po po abecednem vrstnem redu raz-delil darila.

Zavedati se moramo, da je res no-voletni cirkus namenjen izključno otrokom. Starši še nekako razume-mo organizacijske težave, pri ot-rocih pa bo še dolgo ostal grenak so-mnin na kar malo hudobnega Ded-ka Mrza. Ali pa smo se morda od-ločili za sodobnejše vzgojne pri-jeme? S takim ravnanjem bomo ot-rokom že v rosnih letih nazorno pokazali, da jim v življenju ne bo nič podarjeno in da se bodo morali prav za vsako stvar bori-ti, včasih še celo s pomočjo komolcev. To pa je tudi nekaj.

Tone POGAČAR



Polna gledališka dvorana



Dedek mraz se pogovarja z otroki

Ob odhodu v pokoj Milena Rakijar - „35 let dela v KTL je pri kraju - čez par dni grem v pokoj!”

V preteklih letih predvsem pa v lanskem letu, so v nekaterih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti doživeli, da so predvsem njihove delavke doživele resnično lepe delovne jubileje - upokojitev ob 35-letni delovni dobi izpolnjeni samo z delom v KTL.

Ob koncu meseca decembra sem za kratek čas prisostvoval poslovilnim trenutkom z eno izmed takih delavk iz delovne enote 20 temeljne organizacije Kartonažna Ljubljana in vse prisotne zaprosil, da za bralce GlasilaKTL povedo, kako doživljajo ta dogodek.

Slavljenka Milena Rakijar mi je dejala: "35 let dela je pri kraju in čez par dni grem v pokoj. Ko bomo praznovali Novo leto 1984 v veselem razpoloženju, želim, da bi Kartonažna tovarna še dobro poslovala in da bi se delavci dobro počutili, tako kot sem se tudi sama. Želim, da bi se delavci vedno med seboj dobro razumeli ter se zato čimvečkrat med seboj pogovorili in tako izločili tiste momente, ki včasih ob slabi volji katerega izmed njih, pripeljejo do medsebojnih razprtij, ki sigurno vplivajo na dobre delovne rezultate. Predvsem želim, da bi v teh težkih gospodarskih časih, bilo v temeljni organizaciji vedno dovolj dela ter, da bi ga delavci z veseljem in vestno opravljali, saj vem, da brez dela tudi ni življenja.

Če danes pogledam na vsa ta leta nazaj, od prvega dne, ko sem prišla v službo, se spomnim, da me je tedaj nekdo vprašal naj podpišem izjavo, za koliko let 5, 10, 20 ali 30 let bom delala v tovarni. Vem, da sem dejala, da o tridesetih letih ni nobenega govora, ker toliko časa v tej tovarni sigurno ne bom ostala. Toda sedaj vidim, da še vedno velja tisti stari pregovor: "Zarečenega kruha se največ poje", saj sem namreč takrat podpisala izjavo le za 5 let dela, ostala pa kar 35 let. Toda so bili težki trenutki tudi pri nas, ko sem že imela zato dogovorjeno in to celo dvakrat drugo službo vendar se nikdar nisem mogla dokončno odločiti za ta korak, da bi odšla iz te hiše.

V našem kolektivu je neko prijetno vzdušje medsebojnega prijateljstva, ki me je vedno odvrnilo od take odločitve. Ko pa je prihajalo zadnjih lo let sem vedela, da je čas za kak dodatni študij in napredovanje že zdavnaj minil in da bom v KTL tudi dočkala upokojitev. Toda mislim, da se za to odločitev, s katero sem toliko časa ostala tukaj, ne morem v ničemer pritožiti."

Prisotna sodelavka Zora Golob je dodala: "Osebo jo bom zelo pogrešala, saj je bila za mene moja desna roka. Kar sva imele povezave z delom, sva si ena drugi pomagale, kakor sva si mogle. Prav tako sva se pogovorile tudi o vseh najinih dobrih in slabih straneh, toda vse je vedno ostalo med nama in ni kot običajno pri drugih šlo naprej, kot po telefonu."

Njen vodja obrata DE-20 Janez Habič je potožil, da v zadnjem času odhajajo le pridne starejše delavke z veliko delovnimi izkušnjami, ki jih je bilo mogoče vedno razporediti na katera koli dela, s tem, da bila ta nato vedno kvalitetno in v roku opravljena. Večkrat ko so nastali določeni manjši problemi, so se medsebojno posvetovali, kako rešiti zadevo z mislijo "več ljudi - več ve". Tako so si vedno izoblikovali izpolnjevanje nalog, tako, da so bili delovni uspehi dobri, s tem pa tudi skupno zadovoljstvo njih vseh.

Enakega mnenja je bil tudi predsednik osnovne organizacije sindikata DE-20 Drago Kovačević ter še dodal, da je za razliko kot pri starejših delavcih, danes pri mladini težko doseči zagnanost, kot jo ima stari rod. Slavljenki pa je želel, da bi čim dalj uživala zasluženi pokoj in da bi se nas še kdaj spomnila.

Milena Rakijar je za zaključek z veseljem pritrdila, da se bo udeleževala srečanja upokojencev, če bodo le še ostala, pa tudi na kak skupen izlet z dosedanjimi sodelavci bi z veseljem še rada

šla. Teh se je že sedaj udeleževala, ker se je tam medsebojno spoznavala s sodelavci, kar med delovnim časom ko hitiš z izpolnjevanjem norme, za klepet in drugo ni časa.

M.S.

Pripis uredništva:

Prve dni letošnjega leta smo s strani anonimnega upokojenca prejeli pismo, ki je bil izgleda ob svojem odhodu v pokoj iz KTL, morda tudi upravičeno ali ne, kar sicer žal ne moremo preveriti, močno razočaran. Pa naj dobesečno prepišemo njegove besede:

"Ko takole prebiramo Glasilo KTL se vprašujemo zakaj nekaterim upokojencem taka hvala, da so poviševani do neba, čeprav dobro vemo, kako se take reči rešujejo. Pa opisujete vestnost do dela, ker ima nekdo pač srečo, da je zdrav in mu zares ni potrebno biti v bolniški. Drugi je pa na smrt bolan, se mu pa nič ne šteje v dobro."

Veliko pridnih in vestnih upokojencev poznamo, ko niso bili nikjer niti ocenjeni, nikar pa, da bi dobili pohvalo ali celo plaketo, pa so preživel vsa najtežja leta v KTL. Nekaterim se celo na dom pošlje odpoved, da se pač mora upokojiti, to so v KTL res humani odnosi do sodelavcev."

Ne moremo preveriti, kaj vse je resnica, pa naj bo to vprašanje načina upokojitve prizadetega upokojenca ali morebitne upravičenosti do podelitve ustrezne pohvale delavcu za njegov delovni prispevek v KTL. Vsekakor pa smo le v zadnjem času s kolikor toliko rednim izhajanjem Glasila omogočili, da tudi kaj več napišemo o nekaterih naših delavcih pri odhodu v pokoj, glede plaket DO KTL pa smo jih itak podelili šteje drugič. Zato res ni potrebno, da bi prizadeti zaradi tega kot je napisal za to izgubljal živce.

M. SEME

Šport - Šport - rekreacija Program športno rekreativne dejavnosti v DO KTL

Športno rekreativna dejavnost v prvem tromesečju letošnjega leta bo zelo pestra, saj so pred nami različna trim tekmovanja, prvenstva DO KTL v posameznih športnih panogah ter sodelovanje na zimskih športnih igrah papirničarjev SR Slovenije.

Tako je že bilo organizirano sankasno tekmovanje pri domu Pod Storžičem. Nadalje bo organizirano smučarsko tekmovanje za zaposlene v DO KTL, koncem februarja pa nameravamo organizirati prvenstvo v kegljanju. Kot vsako leto se bomo tudi letos udeležili zimskih športnih iger papirničarjev ter sodelovali na sindikalnih tekmovanjih v smučanju in tekih.

V aprilu naj bi bilo prvič or-

ganizirano tekmovanje v balinanju, saj je za to zvrst tekmovanja veliko povpraševanja, obenem pa imamo v bližini sedeža naše delovne organizacije pokrito balinišče.

V mesecu maju je predviden enodnevni rekreativni izlet na bližnje hribe, obenem pa se bomo pripravljali tudi na pohod ob žici okupirane Ljubljane.

Skratka, vsak zaposlen si bo lahko našel del organizirane rekreacije, s tem, da je od posameznikov odvisno, kako jo bodo izkoristili.

M.P.

Pričelo se je sindikalno šahovsko prvenstvo

V mesecu januarju se je pričelo sindikalno šahovsko tekmovanje mesta Ljubljane. Letos se je prijavilo rekordno število ekip, tako da so moštva razdeljena v šest kakovostnih

skupin. Ekipa Kartonažne tudi letos nastopa v III. ligi in moramo reči, da je zelo oslABLJENA, saj

(nadalj. na 13. str.)



Ob slovesu z delavko



Mlada nogometna ekipa KTL

(nadalj. z 12. str.)

ne igrata več tovariša Cizelj in Žgajnar.

Predvsem se je to pokazalo v prvih dveh kolih, sedaj pa se je ekipa že uigrala in so rezultati zopet boljši.

Glavni cilj ekipe Kartonažne v letošnjem letu je, da bi obstali v tretji ligi, kamor tudi po moči spadamo, čeprav je iz leta v leto konkurenca vedno močnejša.

DOSEDANJI REZULTATI:

KARTONAŽNA : EMONA I.	0 : 4
KARTONAŽNA : ISKRA IV.	0,5 : 3,5
KARTONAŽNA : T.T.TOMŠIČ	3 : 1
KARTONAŽNA : SCT III.	2 : 2

Sodelovali smo na turnirju v malem nogometu na Kodeljevem

Športno društvo Slovan prireja vsa-

ko leto tradicionalni turnir v malem nogometu. Na letošnjem tekmo- vanju je sodelovalo 219 ekip v ka- tegoriji A ter 21 ekip v kategori- ji B (nad 32 let).

Kartonažna tovarna je bila pri- javljena z mlajšo ekipo v kate- goriji A in izgubila že prvo tek- mo z ekipo ILIRIJA - mladi z re- zultatom 4 : 2. Starejši igralci ekipe KTL so sodelovali v skupi- ni B in v prvem kolu premagali ekipo Partizan Šentvid z 4 : 2, nato pa v drugem kolu izgubili z ekipo NOTRANJCI 6 : 2.

Na tem turnirju pa je uspešno nastopila tudi ekipa TOZD Kuverta ki je prve dve tekmi dobila z vi- sokima rezultatom in šele v tretjem kolu izgubila z poznej- šim zmagovalcem ekipe BRINJE.

M.P.

Humor

ŠKRTALO

Vprašanje:

Že desetletja, kot zaščitni znak uporabljamo trikotnik z oznako KTL. Sedaj je objavljen natečaj za izbiro novega znaka; kakšen naj bo?

Odgovor:

Predlagam uporabo petih trikot- nikov; da ne bo dvomnosti, olim- pijskemu letu na čast.

Vprašanje:

Kako v DSSS uspeva reorganizaci- ja pred samoupravnim sprejetjem mikroorganizacije?

Odgovor:

Čudovito; dokler ne naleti na če- ri na reki.

Vprašanje:

Ali so v DSSS res imeli v mesecu decembru delovno soboto?

Odgovor:

Glede na vsesplošni direndaj je

D. V.

Nagradna križanka

Med pravnimi rešitvami bo izžre- banih 5 nagrajencev:

1. nagrada	500 din
2. nagrada	400 din
3. nagrada	300 din
4. nagrada	200 din
5. nagrada	100 din

Rešitev celotne križanke in ne samo gesla oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "Na- gradna križanka" na naslov:

Oddelek za samoupravljanje in infor- miranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 13. 2. 1984

PRAVILNI REŠITVI NAGRADNIH KRIŽANK IZ GLASILA ŠT. 11-12/83

1. Križanka

Vodoravno: devetindvajseti, ar, lazo, atentat, november, oleat, sestra, ala,

let, vas, oblak, ttg, n, pikrost, kro- kar, io, kanibali, rov, ee, kava, ino, ave, altaj, eol, jena, nn, t, julen, ka- lin, asir, iii, adlat, us, r, ihan, ok, anja, den, guvernant, aa, uganda, retorika, vrh, asam, dober, otrok, l, etiketa, re, komat, loire, hercegovina, strah, bacil, orinoko, vrsar, stol, ja, jajce, leo, svete, pesa, ara, aa, mavretanec, lon, krk, sfrj, rš, e, adams, do, ae, iktus, vo, iraneo, ozn, jarki, lornjon, di, ke, naj, dinja, ni, maj, ac, kna, stoa, šs, kanape, atd, aa, makedonija, oak, lanolin, tl, mrva, prstan, realizem, et, ara, črna gora.

Geslo: PRAZNIK NAŠE REPUBLIKE SFRJ.

2. Križanka

Vodoravno: površnež, don, aviatika, lisa, denarnik, rang, ars, koper, murnik, rik, alma, ata, rop, stina, jaged, la, štekar, nitka, red,

vlivanje, ln, ada, d, ojstrica, nart, nal, epita, ian, kropar, ero, david, blisk, vsota, ekipa, rozman, zatrep, kt, am, bilo, okorn, oči, m, sorel, ročaj, kas, rod, kateta, dlake, ant, ozd, azaleja, on, ava, zakoreninjen, et, hor, lar, jagoda, ce, uni, lj, ce, ne, ner, čl, e, mati, pfenig, tea, ksi, at, ras, hala, ek, oer, vogal, r, obda- rovanje, junak, otrok, ariadna, ena- re, oan, knin, nol, le, il, žč, ujna, infekcija, busole, en, ala, tc, ano- da, maj, a, ai.

Geslo: BRALCEM ŽELIMO SREČO V LE- TU 1984

Čeprav smo se že v zadnji številki Glasila morali našim bralcem op- ravičiti, glede navedbe datuma za oddajo križank, ki je bil pred- časen glede na sprejem Glasila, nam je v tej zadnji dvojni šte- vilki to tiskarski škrtat še bolj zagodel. S strani uredništva smo pripravili novembarsko številko Glasila, ki pa bi zaradi nuj- nih del v DE-lo Kartonažne tovar- ne začetkom meseca decembra, lah- ko izšla šele sredi meseca de- cembra. Zato smo se odločili, da že pripravljeni 11 številki Gla- sila dodamo še dodatno gradivo in Novoletno križanko ter tako delavcem pred novim letom pripra- vimo skupno dvojno številko.

Naš popravek glede navedbe objave da sta obe križanki nagradni in datum spremembe oddaje istih pa žal v pripravi tiska niso spre- menili, tako, da so ponovno naši bralci predvsem pa upokojeanci, ki jih ni bilo mogoče naknadno obves- titi o tej napaki, bili prizadeti, zaradi česar se vsem iskreno o- pravičujemo ter obljublamo, da v bodoče ne bo več takih primerov.

Žrebanje obeh nagradnih križank smo izvedli 17.1.1984 in sicer je tudi tokrat bilo nekaj takih re- ševalcev, ki se jim je zaradi napak izmuznila nagrada in sicer: Tomo Hutter in Samo Perne iz TOZD Kartonažna Ljubljana, in Anica Čepon, Zdravka Strnad in Magda Vidic iz DSSS.

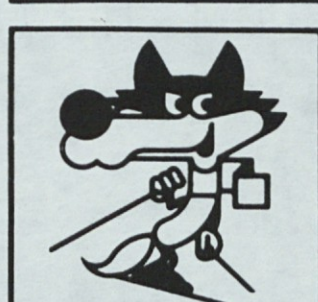
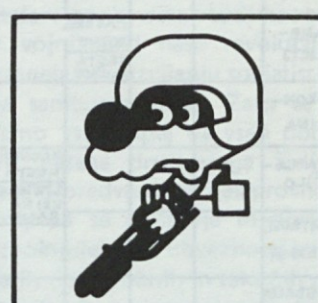
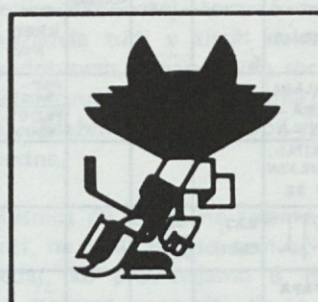
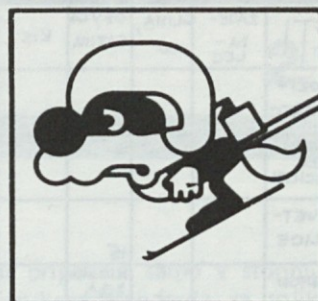
Pri novoletni nagradni križanki pa je napako naredil samo Ven- česlav Bizjak iz TOZD Kuverta.

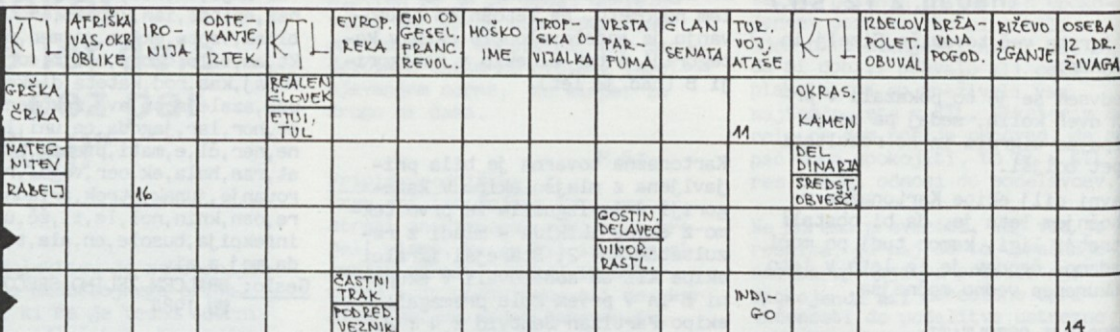
Izmed 31 prejetih nagradnih kri- žank so za pravilno poslano križanke bili izžrebani naslednji nagrajenci:

1. nagrada	500 din
ŽUNIČ MALČI, TOZD Kuverta	
2. nagrada	400 din
DORNIK TANJA, DSSS	
3. nagrada	300 din
PETRIČ PETRA, DSSS	
4. nagrada	200 din
JESIH TANJA, DSSS	
5. nagrada	100 din
BIZJAK VENČESLAV, TOZD Kuverta	

Izžrebani reševalci Novoletne na- gradne križanke izmed 37 posla- nih so:

1. nagrada	500 din
NOVAK LOJZE, TOZD Kartonažna	
2. nagrada	400 din
BAJT RAJKO, DSSS	
3. nagrada	300 din
NOVAK MILANKA, DSSS	
4. nagrada	200 din
BAŠKOVEC ADELA, DSSS	
5. nagrada	100 din
HÖNN VESNA, DSSS	





1	2	3	KT TL	4	5	6	7	KT TL	8	9	10	11	12	13	14	15	16	KT TL	17	18	19	20	21
---	---	---	----------	---	---	---	---	----------	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----------	----	----	----	----	----