



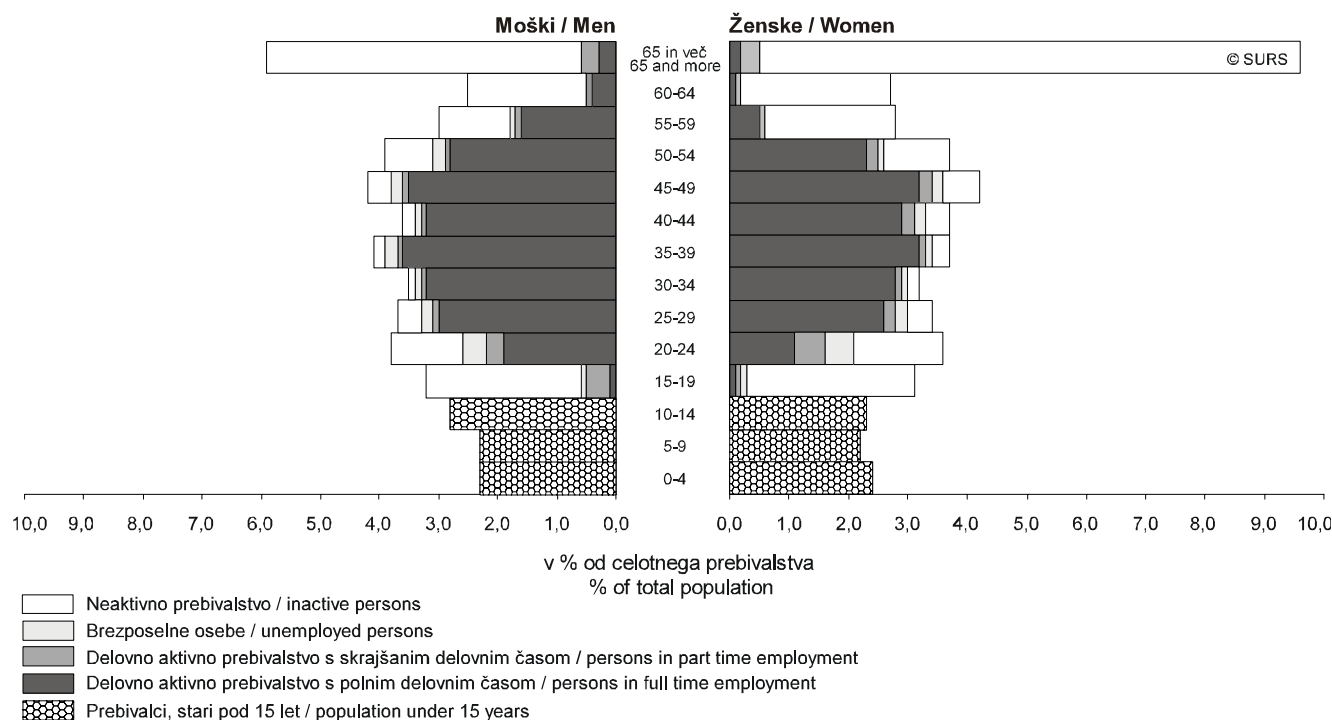
AKTIVNO PREBIVALSTVO (PO ANKETI O DELOVNI SILI), SLOVENIJA, 1. ČETRTLETJE 2005

LABOUR FORCE SURVEY RESULTS, SLOVENIA, 1ST QUARTER 2005

- ▶ V četrletju od januarja do marca 2005 je bilo v Sloveniji 1003 tisoč aktivnih in 708 tisoč neaktivnih prebivalcev. Med aktivnimi prebivalci je bilo 934 tisoč delovno aktivnih in 69 tisoč brezposelnih oseb. Med delovno aktivnimi prebivalci je bilo 50 tisoč pomagajočih družinskih članov. Stopnja brezposelnosti je znašala 6,9 % (6,1 % za moške in 7,7 % za ženske).
- ▶ In the period from January to March 2005 the labour force in Slovenia numbered 1,003,000 persons and there were 708,000 inactive persons. Among the labour force there were 934,000 persons in employment and 69,000 unemployed persons. Among persons in employment there were 50,000 unpaid family workers. The unemployment rate was 6.9% (6.1% for men and 7.7% for women).
- ▶ V prejšnjem četrletju (od oktobra do decembra 2004) je bilo 65 tisoč brezposelnih oseb, stopnja brezposelnosti pa je znašala 6,4 % (5,7 % za moške in 7,3 % za ženske). Delovno aktivnih prebivalcev je bilo takrat 938 tisoč (med njimi 50 tisoč pomagajočih družinskih članov), neaktivnih pa 707 tisoč.
- ▶ In the previous quarter (from October to December 2004) there were 65,000 unemployed persons and the unemployment rate was 6.4% (5.7% for men and 7.3% for women). At that time there were 938,000 persons in employment (of that 50,000 unpaid family workers) and 707,000 inactive persons.
- ▶ V enakem obdobju lanskega leta je bilo 922 tisoč delovno aktivnih in 68 tisoč brezposelnih oseb. Stopnja brezposelnosti je znašala 6,8 % (6,5 % za moške in 7,2 % za ženske), neaktivnih prebivalcev pa je bilo 716 tisoč.
- ▶ In January–March 2004 there were 922,000 persons in employment and 68,000 unemployed persons. The unemployment rate was 6.8% (6.5% for men and 7.2% for women), while 716,000 persons were inactive.

Slika 1: Aktivnost prebivalstva po spolu in starostnih skupinah, Slovenija, 1. četrletje 2005

Chart 1: Activity by sex and age groups, Slovenia, 1st quarter 2005



Fleksibilna zaposlitev:

Z izrazom fleksibilna (prožna) zaposlitev razumemo hitrost, s katero se oba, delodajalec in delojemalec, odzivata na spremembe v različnih delovnih razmerah. Poznamo štiri različne kategorije delovne fleksibilnosti (prožnosti):

- Funkcionalna fleksibilnost. Gre za zmožnost delodajalca, da se prilagodi različnim vrstam dela; dejansko to pomeni brisanje meja med različnimi poklici.
- Finančna fleksibilnost. Gre za sposobnost plačilnega sistema, ki nagradjuje dobro opravljeno delo.
- Delovna mobilnost. Gre za premeščanje delavcev z enega delovnega mesta na drugo, iz enega poklica v drugega, prav tako pa pomeni tudi geografsko mobilnost.
- Fleksibilnost v modelih in organizaciji dela:
 - številčna fleksibilnost: sposobnost prilagajanja števila delavcev oz. števila opravljenih delovnih ur trenutnim potrebam;
 - delovni čas;
 - geografska fleksibilnost: delo, ki poteka drugje kot v prostorih delodajalca (delo doma, teledelo ...).

Vprašanje je, kako na fleksibilno zaposlovanje gledajo delojemalci. Pričakovali bi, da so jim vseč vse oblike fleksibilnega dela, razen dela za določen čas in dela s polovičnim delovnim časom. Zaposlene osebe želijo imeti stalno zaposlitev; razlog za to je nedvomno materialna varnost. Z vidika usklajevanja družinskega in poklicnega življenja je premakljiv delovni čas tista oblika fleksibilnosti dela, ki jo zaposleni najbolj cenijo. Glede na kulturne in zgodovinske posebnosti bi pričakovali, da Slovenci nismo zelo mobilni z vidika geografske fleksibilnosti. Toda rezultati raziskave o fleksibilnosti trga dela, ki je bila izvedena v okviru Ankete o mnenju potrošnikov leta 2004, kažejo nasprotno. Kar 95 odstotkov vseh brezposelnih oseb po tej anketi se je pripravljeno voziti na delo, skoraj šest desetih med njimi pa se je celo pripravljeno preseliti v drug kraj, če bi našli zaposlitev. Bolj fleksibilni so – po pričakovanjih – mlajši in višje izobraženi prebivalci Slovenije.

Vrste zaposlitve

Največji delež v stroških dela predstavljajo plače, zato skušajo delodajalci ta strošek čim bolj znižati. Eden izmed konceptov, s katerim je mogoče zmanjšati stroške dela, je fleksibilnost dela oz fleksibilna zaposlitev. V zvezi s tem obstaja več načinov za zniževanje teh stroškov:

Delo s polovičnim delovnim časom. To je najbolj razširjena oblika delovne fleksibilnosti, saj približno petina vsega delovno aktivnega prebivalstva v Evropski uniji dela s polovičnim delovnim časom, in ta vrsta zaposlitve se še povečuje. Deleži delovno aktivnega prebivalstva s polovičnim delom časom so največji na Nizozemskem, v Veliki Britaniji in Skandinaviji, najmanjši pa je v mediteranskem predelu Evrope in v novih članicah EU. Med delovno aktivnim prebivalstvom, ki dela s polovičnim delovnim časom, je veliko več žensk kot moških. Najpogostejši pa je ta pojav na Nizozemskem; tam namreč kar tri četrtine vseh delovno aktivnih žensk delajo s polovičnim delovnim časom.

V Sloveniji je bilo v prvem četrtletju 2005 nekaj več kot 80 tisoč oz. približno devet odstotkov delovno aktivnih prebivalcev, ki običajno delajo manj kot 36 ur. Med njimi je bila dobra polovica žensk. Delovno aktivni prebivalci, ki delajo s polovičnim delovnim časom, opravijo na teden povprečno dobrih 18 ur dela.

Flexible employment

The concept of flexible work means the speed with which both the employer and the employee can react to the changes in the different work circumstances. There are different categories of work flexibility:

- Functional flexibility: means the capability of the employer to adopt to different kinds of task; in reality it means eliminating the boundaries among the occupations.
- Financial flexibility: the capability of the system of wages and salaries to remunerate well done tasks.
- Working mobility: it means displacing employees from one task to another, from one occupation to another, also from a geographical point of view.
- Flexibility in models and work organisation:
 - numerical flexibility: adaptation of the number of employees or working hours to the needs,
 - working time,
 - geographical, locational flexibility: working outside of enterprise's premises (for example, working at home, telework, etc.).

And what are the reactions of the employees to the flexible employment? It can be expected that the employees find all kinds of flexy work positive and more desired, except part-time and fixed-term employment. Employees wish to have steadier and more stable forms of employment; the main reason is definitely material security. Due to the wish to reconcile private with working life, staggered working time is naturally the most desirable form of flexy employment. According to cultural and historical characteristics, it was expected that Slovenians are not very mobile from the geographical point of view. However, the results of the survey on the labour market flexibility which was held in 2004 showed the opposite. According to this survey, 95% of all unemployed persons claimed that they are prepared to commute to work, while six out of ten among them are even prepared to move to other place in the case of finding a job. As expected, younger and higher educated persons are more flexible than the others.

Types of employment

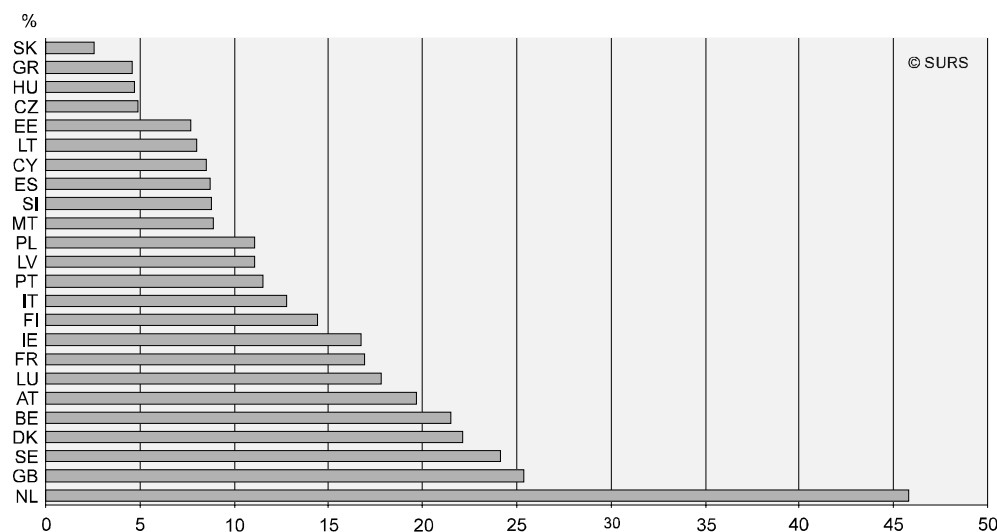
The highest share in the labour costs is represented by salaries and wages and this is the main reason why the employers want to reduce it. The flexibility of employment is a concept which at least partly tries to reduce the costs. There are different types of contracts or work agreements which are strongly connected with employment flexibility:

Part-time working: this is the most widespread form of work flexibility as almost every fifth employed person in the EU works part-time and it seems the trend has been increasing. The Netherlands, the United Kingdom and Scandinavian countries are parts of Europe where the highest proportion of employed persons work part-time. This proportion is not that high in Mediterranean countries and especially not in the new EU Member States. There are much more women than men among part-time workers. The highest proportion of female part-time work is in the Netherlands where almost three fourths of all women employed perform part-time work.

In the first quarter of 2005 there were slightly more than 80,000 or about nine per cent persons employed who usually work less than 36 hours weekly in Slovenia. There were some more women among them than men. Part time workers on average perform a bit more than 18 hours a week.

Slika 2: Delovno aktivno prebivalstvo, ki dela s skrajšanim delovnim časom, v % , EU¹⁾, 4. četrtletje 2004

Chart 2: Part-timers, in %, EU¹⁾, 4th quarter 2004



1) koda/code ISO 3166

Vir/Source: SURS, Eurostat (New Cronos)

Delo za določen čas. Ta oblika dela je manj priljubljena pri delojemalcih in pri delodajalcih. Gre za ohlapno vrsto zaposlitve, saj zaposlena oseba po preteku pogodbe nima nobenega zagotovila, da bo pogodba podaljšana. Ponemokod po svetu velik delež delovno aktivnega prebivalstva, zaposlenega za določen čas, predstavljajo sezonski delavci, drugod je zelo razvito delo preko agencij za zaposlovanje. Lani je bilo v EU približno 14 % vsega delovno aktivnega prebivalstva, zaposlenega za določen čas. Delež tega prebivalstva je bil najvišji v Španiji, najnižji pa v Estoniji. V Sloveniji je bilo v prvem četrtletju 2005 nekaj več kot 130 tisoč delovno aktivnih prebivalcev z delom za določen čas, to je približno 14 % vsega delovno aktivnega prebivalstva. Med njimi je bilo nekoliko več žensk kot moških. Skoraj petino vseh zaposlitev za določen čas je predstavljalo delo preko študentskih servisov. Ta oblika dela je v Sloveniji zaradi davčnih olajšav, ki jih imajo študenti in njihovi zaposlovalci, precej razširjena.

Izmenko delo, delo zvečer, ponoči, ob koncih tedna. Nekatere dejavnosti zahtevajo 24-urni delavnik; podobno velja za nekatere vedno dražje tehnologije, ki so rentabilne samo ob visoki produktivnosti. 24-urni delavnik zahtevajo tudi nekatere storitve, npr. zdravstvena oskrba, delo v vojski, policiji, delo gasilcev, novinarjev ipd. Posledica teh zahtev je izmenko delo in delo ob manj ugodnih urah. Zaradi različnih delovnih zakonodaj se podatki o izmenkem delu in delu ob manj ugodnih urah med članicami EU zelo razlikujejo. Spomladi 2004 so največ izmenkega dela opravljali na Poljskem (34 %), najmanj pa na Danskem (6 %). Izmenko delo je veliko bolj razširjeno v novih članicah EU, najverjetneje zaradi ostankov težke industrije. V Sloveniji običajno ali včasih opravlja izmenko delo dobra četrtnina vseh delovno aktivnih prebivalcev. Med članicami EU se močno razlikujejo tudi podatki o številu delovno aktivnih prebivalcev, ki delajo zvečer, ponoči in ob koncih tedna. V EU je tako spomladi 2004 delalo ob koncih tedna 10–40 %, zvečer 5–29 %, ponoči pa 1–14 % delovno aktivnih prebivalcev. V Sloveniji je v prvem četrtletju 2005 kar dobrih 60 % vseh delovno aktivnih prebivalcev običajno ali včasih delalo ob sobotah, tretjina ob nedeljah, nekaj več kot 40 % zvečer, približno petina pa ponoči.

Najem delovne sile. Gre za obliko fleksibilnega dela, pri katerem pride do ujemanja ponudbe in povpraševanja za opravljanje določene vrste

Non-permanent employment: employment with the fixed-term contract is less favourable from the employee's point of view than from the employer's one. It represents a lax sort of employment, it is not safe or in other words, it does not guarantee any work after the contract expires. In some countries seasonal workers represent a large share of employees with temporary contracts, in some others could be work via public works or via employment agency. Last year there were about 14 per cent employed persons with fixed-term contract in the EU. The highest share was registered in Spain and the lowest in Estonia. In the first quarter of 2005 there were more than 130 thousand (about 14%) persons employed with fixed-term contract in Slovenia. There were some more women than men among them. Almost a fifth of all fixed-term employed persons were represented by a student work. In Slovenia this kind of work is widely spread since it is stimulated by the government with the low taxation for both employers and students.

Shift work and work during non-standard hours: the technology of work demands 24-hours work in certain activities; the situation is similar in the case of the more and more expensive technologies which can be remunerative only in the case of high productivity. On the other hand, there are also services which have to be available 24 hours a day, such as medical service, army, police, fire brigade, media, etc. A consequence is a shift work and work during non-standard hours. Due to different labour legislation, the data on shiftwork and work during non-standard hours differ significantly among EU Member States. In spring 2004 the highest proportion of shift workers in comparison with all employed persons was registered in Poland (34%) and the lowest in Denmark (6%). Shift work is in general more characteristic in new Member States, probably due to the remnants of heavy industry these countries had during the time of the iron curtain. In Slovenia, there are more than a quarter of employed persons who usually or sometimes work shifts. The data on evening, night and weekend work differ strongly among the EU Member States. Of all persons employed in the EU in the second quarter of 2004, there were between 10% and 40% of persons working during weekends, between 5% and 29% of workers performing evening work and between 1% and 14% night-workers. In Slovenia, there were slightly over 60% employed persons who usually or sometimes worked Saturdays, one third worked Sundays, more than 40% worked evenings while one fifth of all employed persons worked nights.

Staff leasing: this kind of flexy-work arrangement applies in the case when the type of expert knowledge or experience needed by the user enterprise is

dela. Podjetje, ki potrebuje storitev, najame delavce podjetja, ki je specializirano za opravljanje določenih storitev. Najeto podjetje ne 'posodi' samo svojih zaposlenih, ampak ureja tudi vse administrativne zadeve. Natančnega številčnega podatka o tem pojavu v EU in v Sloveniji ni, ocenjuje pa se, da število oseb, ki delajo na ta način, ni tako majhno.

Delovne pogodbe v Sloveniji

Zdi se, da je v Sloveniji trg dela precej tradicionalen. Skoraj vsak, ki išče delo, želi imeti stalno zaposlitev s polnim delovnim časom. Ljudje v glavnem ne poznajo drugih možnosti zaposlitve, kot so delo s polovičnim delovnim časom, delo s polovičnim delovnim časom pri dveh različnih delodajalcih, kombinacija različnih vrst pogodbenega dela ipd. Dejansko obstajajo tri vrste delovnih pogodb, ki jih sklepajo fizične osebe:

Pogodba o delu. Pogodba o delu je osnova za delovno razmerje med delodajalcem in delojemalcem; s sklenitvijo pogodbe o delu stoji delojemalec v organiziran delovni proces, v katerem osebno, za plačilo in upoštevajoč navodila delojemalca opravlja delo pod nadzorstvom delodajalca. Delodajalec zaposleno osebo prijavi v pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje, v zavarovanje za starševsko varstvo in za primer brezposelnosti.

Podjemna pogodba. Na podlagi te vrste pogodbe je delojemalec dolžan opraviti določeno vrsto dela, za katero dobi plačilo. Tovrstna pogodba se navadno sklene za opravljanje del v gradbeništvu, obrti, kmetijstvu in podobnih fizičnih del. Z vidika delojemalca ima taka pogodba to slabo stran, da delodajalcu ni treba prijaviti delojemalca v nobeno od zgoraj naštetih zavarovanj.

Avtorska pogodba. Podobna je podjemni pogodbi; od nje se razlikuje le po tem, da se sklepa za opravljanje intelektualnega dela s področja literature, znanosti, umetnosti ipd. Tudi ta pogodba ima to slabo stran, da delodajalcu ne obvezuje k prijavi v zavarovanje.

Razvoj slovenskega trga dela

Na slovenskem trgu dela so v zadnjih dvajsetih letih nastale korenite spremembe, predvsem zaradi prehoda iz socialističnega v kapitalistični družbeni sistem. Med 45-letnim obdobjem socializma je bil slovenski trg dela zelo stabilen in varen, zaposlene osebe so večinoma imele delo s polnim delovnim časom za nedoločen čas. Zaposlena oseba je z veliko verjetnostjo lahko pričakovala, da bo imela isto zaposlitev zelo dolgo obdobje ali celo celotno obdobje delovno aktivnega življenja. Skoraj vsi delovno aktivni prebivalci so bili v tistem času zaposleni v javnem sektorju, saj je država želela nadzorovati vse in vsakogar. Položaj na trgu dela se je temeljito spremenil v začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja s prehodom v tržno gospodarstvo. Prehod je najprej zaznamoval propad nekaterih velikih tovarn, še posebej tistih, ki so bile vezane na trge nekdanje Jugoslavije. To je povzročilo izredno povečanje števila brezposelnih oseb, ki je doseglo višek leta 1993. Takrat je bilo registriranih brezposelnih oseb skoraj 140 tisoč, deset let prej jih je bilo še malo manj kot 17 tisoč. Hkrati je zelo naraslo število samozaposlenih oseb, saj je nov družbeni in tržni sistem dovoljeval in celo spodbujal zasebno pobudo. Vse to pa so spremljale spremembe tudi v obliki dela in delovnih razmerij. Vedno več delovnih razmerij je bilo sklenjenih za določen čas; leta 1993 je bilo med zaposlenimi osebami malo manj kot 9 % takih, ki so imele delo za določen čas, v prvem četrtletju letošnjega leta pa je bilo takih oseb skoraj še enkrat več, in sicer nekaj manj kot 17 %. Prav tako se povečuje število delovno aktivnih oseb, ki delajo s polovičnim delovnim časom. Leta 1993 je bilo v Sloveniji nekaj več kot 5 % delovno aktivnih oseb, ki so običajno opravile manj kot 36 ur tedensko, v prvem četrtletju 2005 pa je bilo takih skoraj 9 %. Med njimi je bilo v obeh

matched by the economic activity of the service provider. The user enterprise hires the employees of the enterprise which is specialised for performing certain specific tasks. The service provider enables companies to more efficiently manage their time, while enhancing their profit margins; beside staff, the service includes also payroll administration, insurance and taxation. There is an estimation that the number of employees working via staff leasing is not that low. Unfortunately, there have been no figures on this topic yet.

Work contracts in Slovenia

In Slovenia, the labour market has been very traditional. Almost everyone who is looking for a job would like to find a permanent and a full-time job with a constant working time. There are also other possibilities which are not very well known, such as part-time work, a combination of two part-time employments at two different employers, a combination of several types of work contracts at several employers, etc. In reality three different types of work contracts exist in Slovenia:

Work contract: it is a basis for the employment relationship between an employee and an employer according to which the employee enters into the organised working process during which he or she personally, for pay and following the employer's instructions performs work under the employer's supervision. The employer is obliged to register the employee into pension, disability and health insurance, parental insurance and unemployment insurance.

Specific task contract: according to this kind of contract the employee is obliged to perform a specific appointed task, usually a physical one, while the employer is obliged to pay for it. This kind of contract is usually made for craft, construction, agricultural or similar physical tasks. From the point of view of employee, the weak point of this contract is a fact that a person placing an order is not obliged to register the employee into any of the above mentioned insurance schemes.

Authorship contract: it is similar to a specific task contract; the only difference is that this contract concerns individual intellectual work from the field of literature, science and arts. The weak point of this contract is the same as at the specific task contract.

The Slovenian labour market trends

In the last two decades, major changes have occurred in the Slovenian labour market. The changes were mainly due to the transition from socialist towards capitalist social system. During the 45-years long socialist time the employment was very stable, secure and safe. Employed people typically worked in full-time jobs for wage or salary, worked regular hours and could expect to remain in the same job for a long period. At the same time almost everyone was employed in the public sector, the private sector was very neglected due to the state's wish to control everything and everyone. The situation changed in the beginning of the 1990s with a strong decaying of gigantic factories; especially those whose market was mainly oriented towards ex Yugoslavia were affected. The result was a huge increase in the number of people without jobs, which has reached its peak in 1993. At that time there were 140 thousand registered unemployed persons while ten years before there were less than 17 thousand persons registered at the national employment service. On the other hand, the number of self-employed people increased significantly since the new social system allowed and stimulated all kinds of business initiatives. At the same time some changes in the working pattern appeared with the consequence that many people worked flexible or irregular hours. There were changes from ongoing employment arrangements to temporary work or fixed-term contract arrangements. The number of non-permanent posts has been increasing; in 1993 there were less than nine per cent of persons with fixed-term contract while this number has been almost double in the first quarter of this year since there were almost 17 per cent of persons in employment with fixed-term contract. The number of part-timers has been increasing as well. In 1993 there were a bit more than five per cent of employed persons who usually worked less than 36 hours a week; this

obdobjih nekaj več žensk kot moških.

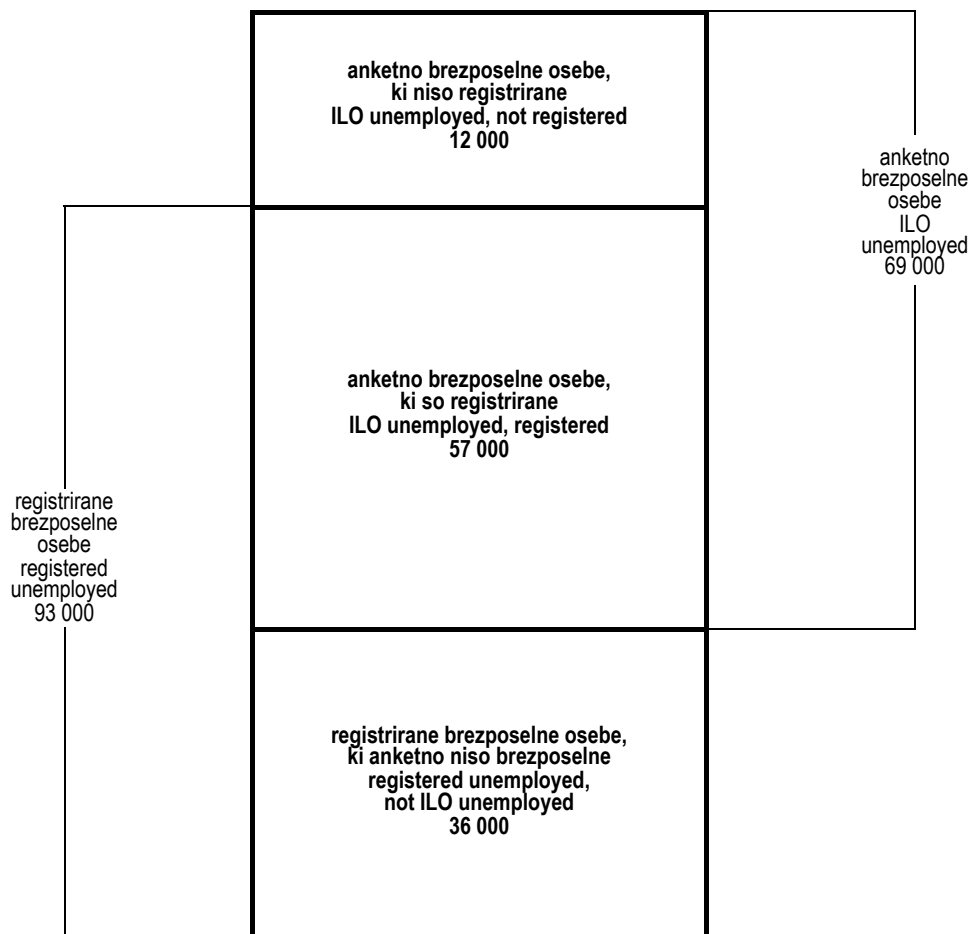
Pričakovali bi, da se je trg dela v zadnjih letih spremenil tudi glede na formalnost zaposlitve, vendar številke iz Ankete o delovni sili kažejo, da porast neformalnih zaposlitev ni zelo velik. Kot formalno zaposlitev obravnavamo delovno razmerje, pri katerem je sklenjena pogodba o delu, vse preostale vrste zaposlitve, kot so delo na podlagi avtorske ali podjemne pogodbe, delo preko študentskega servisa ali za neposredno plačilo, pa štejemo med neformalne zaposlitve. Leta 1993 je bilo med zaposlenimi osebami 3,6 % takih, ki so imele neformalno zaposlitev, leta 1998 je ta delež narasel na 3,8 %, v letošnjem prvem četrtletju pa smo v Anketi o delovni sili zabeležili 4,1 % neformalno zaposlenih oseb.

share has increased to nine per cent in the first quarter of 2005. In both periods this phenomenon was more significant for women than for men.

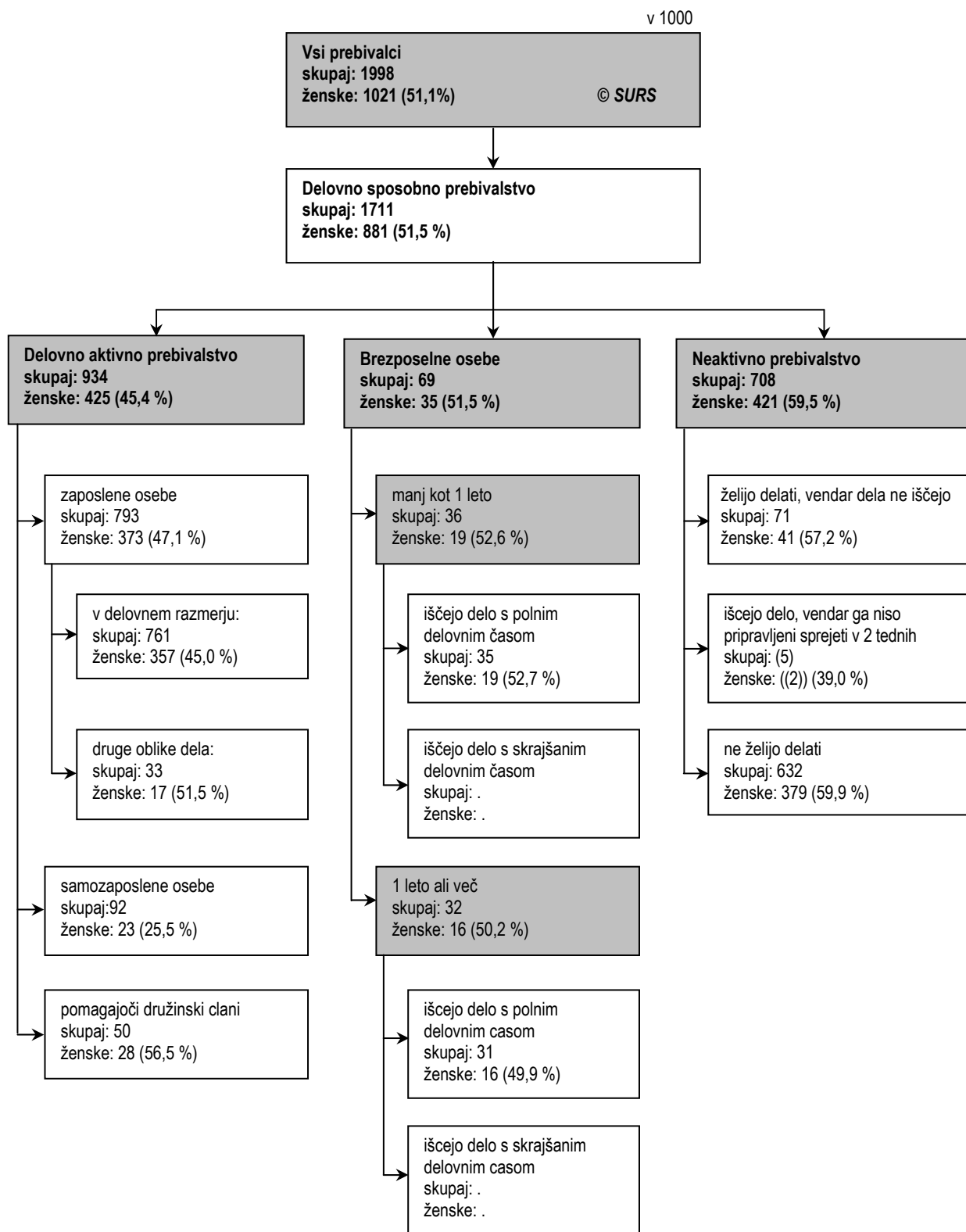
It was expected that Slovenian labour market has been changed regarding employment flexibility, too, but the figures from the Labour Force Survey show that the increase of informal employment has not been significant. Formal employment is labour relationship within which the work contract was signed while informal employment is labour relationship with all other types of contracts signed or agreed upon (specific task contract, authorship contract, work via a student employment office or performing cash in hand work). In 1993 there were 3.6% persons with informal employment among all employees, in 1998 this share increased to 3.8%, while in the first quarter of 2005 there were 4.1% informally employed persons.

Slika 3: Primerjava števila brezposelnih oseb med registrskimi in anketnimi podatki, Slovenija, 1. četrtletje 2005

Chart 3: Comparison between registered and ILO unemployment, Slovenia, 1st quarter 2005

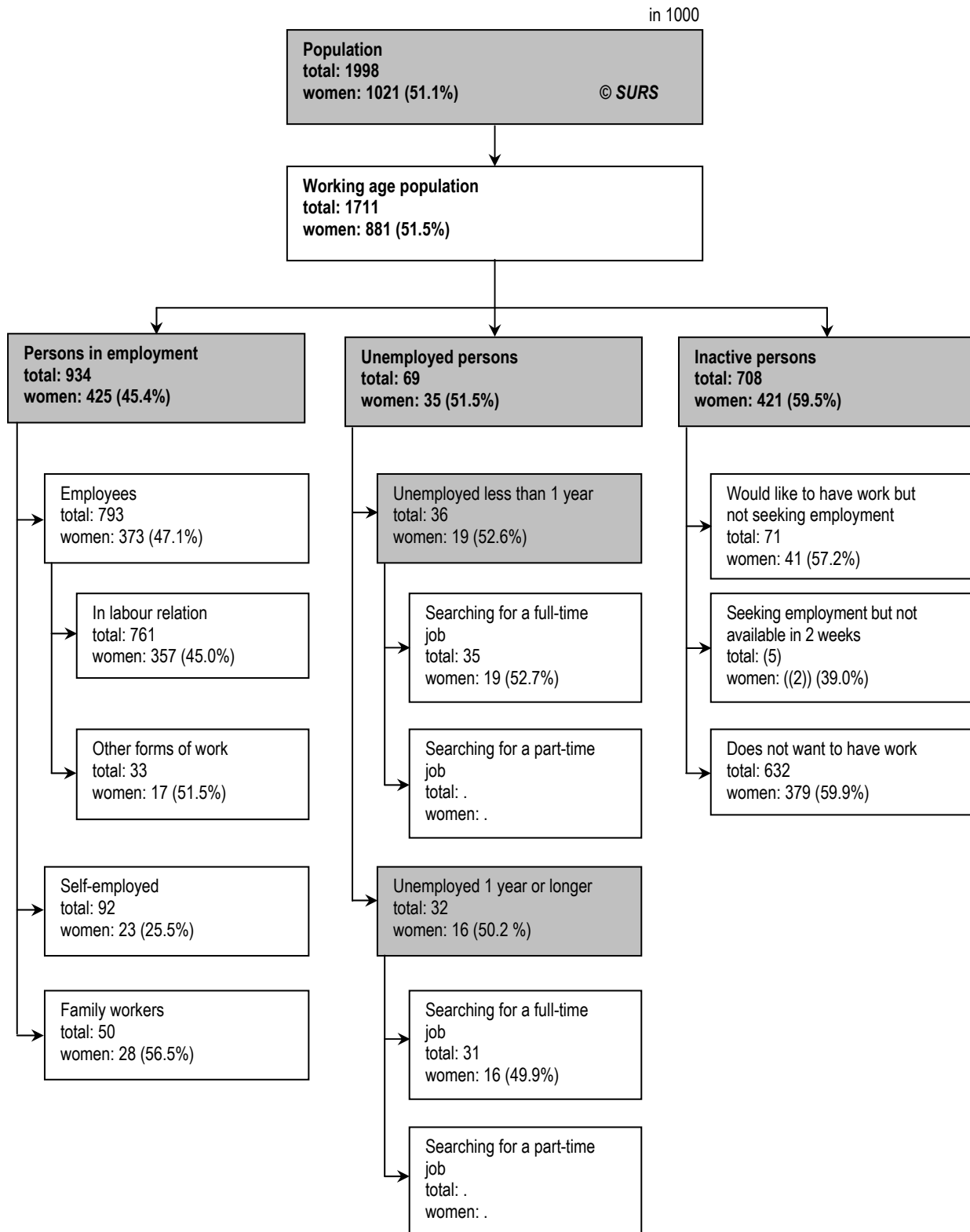


Slika 4: Prebivalstvo po aktivnosti, Slovenija, 1. četrletje 2005



(%) pomeni delež žensk v posamezni kategoriji.

Chart 4: Population by activity, Slovenia, 1st quarter 2005



(%) means share of women in a particular category.

1. Osnovne značilnosti prebivalstva po aktivnosti, po spolu, Slovenija, 2004-2005
Principal characteristics of the population by activity and sex, Slovenia, 2004-2005

	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total						
1000						
Prebivalstvo, skupaj	1996	1996	1997	1997	1998	Total population
Aktivno prebivalstvo	990	1007	1029	1003	1003	Labour force
Delovno aktivno prebivalstvo, skupaj	922	946	968	938	934	Persons in employment
- s skrajšanim delovnim časom	79	90	98	83	82	- working part time
Brezposelne osebe, skupaj	68	61	62	65	69	Unemployed persons
- registrirane na zavodu za zaposlovanje	56	51	46	53	57	- registered at employment exchange
- iščejo prvo delo	19	16	18	22	20	- seeking first job
Neaktivno prebivalstvo	716	699	678	707	708	Inactive persons
Delovno sposobno prebivalstvo	1706	1705	1708	1709	1711	Working age population
Osebe, stare pod 15 let	291	291	289	288	287	Persons less than 15 years
%						
Stopnja aktivnosti	58,0	59,0	60,3	58,7	58,6	Activity rate
Stopnja delovne aktivnosti	54,1	55,5	56,7	54,9	54,6	Employment / population ratio
Stopnja brezposelnosti	6,8	6,1	6,0	6,4	6,9	Unemployment rate
Delež prebivalcev, starih pod 15 let	14,6	14,6	14,5	14,4	14,4	Share of population under 15 in total population
Moški / Men						
1000						
Prebivalstvo, skupaj	977	977	977	976	977	Total population
Aktivno prebivalstvo	538	543	555	546	543	Labour force
Delovno aktivno prebivalstvo, skupaj	503	511	525	515	510	Persons in employment
- s skrajšanim delovnim časom	39	39	45	39	38	- working part time
Brezposelne osebe, skupaj	35	31	31	31	33	Unemployed persons
- registrirane na zavodu za zaposlovanje	29	25	21	24	26	- registered at employment exchange
- iščejo prvo delo	(8)	(5)	(8)	(10)	(9)	- seeking first job
Neaktivno prebivalstvo	290	285	272	282	287	Inactive persons
Delovno sposobno prebivalstvo	827	827	828	828	830	Working age population
Osebe, stare pod 15 let	149	150	149	148	147	Persons less than 15 years
%						
Stopnja aktivnosti	65,0	65,6	67,1	65,9	65,5	Activity rate
Stopnja delovne aktivnosti	60,8	61,8	63,4	62,1	61,4	Employment / population ratio
Stopnja brezposelnosti	6,5	5,7	5,5	5,7	6,1	Unemployment rate
Delež prebivalcev, starih pod 15 let	15,3	15,3	15,2	15,2	15,1	Share of population under 15 in total population
Ženske / Women						
1000						
Prebivalstvo, skupaj	1020	1019	1020	1021	1021	Total population
Aktivno prebivalstvo	452	464	474	457	460	Labour force
Delovno aktivno prebivalstvo, skupaj	419	434	443	424	425	Persons in employment
- s skrajšanim delovnim časom	41	51	53	43	44	- working part time
Brezposelne osebe, skupaj	33	30	31	33	35	Unemployed persons
- registrirane na zavodu za zaposlovanje	27	26	25	29	31	- registered at employment exchange
- iščejo prvo delo	11	11	(10)	12	(10)	- seeking first job
Neaktivno prebivalstvo	426	414	406	425	421	Inactive persons
Delovno sposobno prebivalstvo	878	878	880	881	881	Working age population
Osebe, stare pod 15 let	141	141	140	140	139	Persons less than 15 years
%						
Stopnja aktivnosti	51,5	52,9	53,9	51,8	52,2	Activity rate
Stopnja delovne aktivnosti	47,8	49,5	50,4	48,1	48,2	Employment / population ratio
Stopnja brezposelnosti	7,2	6,4	6,5	7,3	7,7	Unemployment rate
Delež prebivalcev, starih pod 15 let	13,9	13,8	13,8	13,7	13,7	Share of population under 15 in total population

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



2. Delovno sposobno prebivalstvo po aktivnosti in starostnih skupinah, po spolu, Slovenija, 2004-2005

Working age population by activity, age groups and sex, Slovenia, 2004-2005

	Aktivno prebivalstvo Labour force					Delovno aktivno prebivalstvo Persons in employment					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Skupaj	990	1007	1029	1003	1003	922	946	968	938	934	Total
15-24 let	107	110	119	113	108	88	94	102	92	90	15-24 years
25-49	689	694	697	686	694	648	657	660	649	651	25-49
50-64	169	182	182	177	180	161	173	176	170	173	50-64
65 let in več	25	21	31	27	21	25	21	31	27	21	65 years and over
15-64	965	985	998	976	992	898	924	937	911	914	15-64
55-64	61	69	70	67	65	59	67	68	65	63	55-64
Moški / Men											
Skupaj	538	543	555	546	543	503	511	525	515	510	Total
15-24 let	62	61	68	65	62	53	54	59	55	53	15-24 years
25-49	358	360	361	356	361	339	342	344	340	341	25-49
50-64	103	109	109	109	109	97	103	104	104	104	50-64
65 let in več	14	12	17	16	11	14	12	17	16	11	65 years and over
15-64	524	530	538	530	532	489	499	507	499	498	15-64
55-64	43	46	47	48	48	41	45	46	46	46	55-64
Ženske / Women											
Skupaj	452	464	474	457	460	419	434	443	424	425	Total
15-24 let	45	49	51	48	46	35	40	42	37	36	15-24 years
25-49	330	334	336	331	333	310	315	316	309	310	25-49
50-64	66	73	73	68	71	64	70	71	66	69	50-64
65 let in več	11	(9)	14	11	(9)	11	(9)	14	11	(9)	65 years and over
15-64	441	455	460	446	460	409	425	429	413	415	15-64
55-64	18	23	23	19	18	18	22	23	19	17	55-64

Struktura (%) / Structure (%)

Skupaj / Total											
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
15-24 let	10,9	10,9	11,5	11,2	10,8	9,6	10,0	10,5	9,8	9,6	15-24 years
25-49	69,6	68,9	67,7	68,5	69,2	70,3	69,4	68,2	69,2	69,7	25-49
50-64	17,1	18,1	17,7	17,6	17,9	17,5	18,3	18,1	18,1	18,5	50-64
65 let in več	2,5	2,1	3,1	2,7	2,1	2,7	2,3	3,2	2,9	2,2	65 years and over
15-64	97,5	97,9	96,9	97,3	98,9	97,3	97,7	96,8	97,1	97,8	15-64
55-64	6,2	6,8	6,8	6,7	6,5	6,4	7,1	7,0	7,0	6,8	55-64
Moški / Men											
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
15-24 let	11,6	11,3	12,3	12,0	11,5	10,5	10,6	11,3	10,6	10,5	15-24 years
25-49	66,6	66,3	65,0	65,2	66,4	67,3	66,8	65,5	66,1	66,9	25-49
50-64	19,2	20,1	19,6	20,0	20,0	19,4	20,1	19,9	20,3	20,4	50-64
65 let in več	2,6	2,3	3,1	2,9	2,1	2,8	2,4	3,3	3,1	2,2	65 years and over
15-64	97,4	97,7	96,9	97,1	97,9	97,2	97,6	96,7	96,9	97,8	15-64
55-64	8,0	8,5	8,5	8,8	8,8	8,1	8,7	8,7	9,0	9,0	55-64
Ženske / Women											
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
15-24 let	10,0	10,5	10,7	10,4	10,0	8,4	9,2	9,5	8,9	8,5	15-24 years
25-49	73,1	71,9	70,9	72,4	72,5	73,9	72,5	71,3	73,1	73,1	25-49
50-64	14,6	15,7	15,4	14,8	15,5	15,2	16,2	16,1	15,5	16,2	50-64
65 let in več	2,4	(2,0)	3,0	2,4	(2,0)	2,5	(2,1)	3,1	2,6	(2,2)	65 years and over
15-64	97,6	98,0	97,0	97,6	100,0	97,5	97,9	96,9	97,4	97,8	15-64
55-64	4,1	4,9	4,8	4,2	3,9	4,3	5,1	5,1	4,5	4,1	55-64

. zelo natančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

() natančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



2. Delovno sposobno prebivalstvo po aktivnosti in starostnih skupinah, po spolu Slovenija, 2003–2004 (nadaljevanje)

Working age population by activity, age groups and sex, Slovenia, 2003–2004 (continued)

	Brezposelne osebe Unemployed persons					Neaktivno prebivalstvo Inactive persons					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Skupaj	68	61	62	65	69	716	699	678	707	708	Total
15-24 let	19	16	17	21	19	171	168	151	167	161	15-24 years
25-49	40	37	38	37	43	70	65	64	64	65	25-49
50-64	(8)	(9)	(7)	(7)	(7)	199	190	190	197	194	50-64
65 let in več	276	276	274	278	288	65 years and over
15-64	68	61	61	65	69	440	422	405	428	420	15-64
55-64	((3))	((2))	((2))	((2))	((2))	160	153	155	159	156	55-64
Moški / Men											
Skupaj	35	31	31	31	33	290	285	272	282	287	Total
15-24 let	(10)	(7)	(9)	11	(9)	82	80	69	79	76	15-24 years
25-49	20	18	17	16	20	28	28	28	27	27	25-49
50-64	(6)	(6)	(5)	(5)	(5)	79	76	75	76	79	50-64
65 let in več	100	101	101	101	105	65 years and over
15-64	35	31	31	31	33	190	183	172	181	181	15-64
55-64	((2))	((2))	((2))	((2))	((2))	65	62	61	61	63	55-64
Ženske / Women											
Skupaj	33	30	31	33	35	426	414	406	425	421	Total
15-24 let	(10)	(9)	(8)	(10)	(10)	89	87	82	88	85	15-24 years
25-49	20	19	20	21	23	42	37	35	38	38	25-49
50-64	((2))	((3))	((2))	((2))	((2))	120	114	116	121	116	50-64
65 let in več	176	175	173	178	182	65 years and over
15-64	33	30	31	33	35	251	239	233	247	239	15-64
55-64	95	91	93	99	94	55-64

Struktura (%) / Structure (%)

Skupaj / Total											
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
15-24 let	28,7	25,5	27,8	32,2	27,5	23,9	24,0	22,3	23,6	22,7	15-24 years
25-49	59,4	60,3	60,9	57,1	62,4	9,8	9,3	9,4	9,1	9,1	25-49
50-64	(12,0)	(14,2)	(10,7)	(10,7)	(10,2)	27,8	27,2	28,0	27,9	27,5	50-64
65 let in več	38,5	39,6	40,3	39,4	40,7	65 years and over
15-64	100,0	100,0	99,5	100,0	100,0	61,5	60,4	59,7	60,6	59,3	15-64
55-64	((3,7))	((3,5))	((3,1))	((2,8))	((3,2))	22,4	21,9	22,8	22,6	22,1	55-64
Moški / Men											
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
15-24 let	(27,2)	(22,0)	(28,3)	34,3	(27,3)	28,3	28,2	25,4	27,9	26,4	15-24 years
25-49	56,6	58,3	56,4	50,2	59,1	9,8	9,7	10,4	9,5	9,3	25-49
50-64	(16,2)	(19,6)	(15,0)	(15,5)	(13,6)	27,3	26,5	27,4	26,9	27,5	50-64
65 let in več	34,5	35,6	36,9	35,7	36,8	65 years and over
15-64	100,0	100,0	99,8	100,0	100,0	65,5	64,4	63,1	64,3	63,2	15-64
55-64	((6,1))	((5,5))	((5,3))	((5,3))	((5,1))	22,5	21,7	22,6	21,6	21,9	55-64
Ženske / Women											
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
15-24 let	(30,2)	(29,2)	(27,4)	(30,2)	(27,6)	20,9	21,1	20,2	20,8	20,2	15-24 years
25-49	62,3	62,4	65,4	63,6	65,4	9,9	9,0	8,7	8,9	9,0	25-49
50-64	((7,4))	((8,5))	((6,5))	((6,2))	((7,0))	28,1	27,6	28,5	28,5	27,4	50-64
65 let in več	41,2	42,3	42,7	41,8	43,3	65 years and over
15-64	100,0	100,0	99,2	100,0	100,0	58,8	57,7	57,3	58,2	56,7	15-64
55-64	22,3	22,0	22,9	23,2	22,2	55-64

. zelo natančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

() natančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



3. Mere aktivnosti prebivalstva po starostnih skupinah, po spolu, Slovenija, 2004-2005

Measures of the activity of the population by age groups and sex, Slovenia, 2004-2005

	Stopnja aktivnosti Activity rate					Stopnja delovne aktivnosti Employment / population ratio					Stopnja brezposelnosti Unemployment rate					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total																
Skupaj	58,0	59,0	60,3	58,7	58,6	54,1	55,5	56,7	54,9	54,6	6,8	6,1	6,0	6,4	6,9	Total
15-24 let	38,6	39,6	44,0	40,3	40,3	31,6	34,0	37,6	32,9	33,2	18,1	14,2	14,5	18,4	17,4	15-24 years
25-49	90,7	91,4	91,6	91,4	91,5	85,4	86,6	86,7	86,5	85,8	5,8	5,3	5,4	5,4	6,2	25-49
50-64	46,0	49,0	48,9	47,3	48,1	43,8	46,6	47,2	45,4	46,2	(4,8)	(4,8)	(3,6)	(3,9)	(3,9)	50-64
65 let in več	8,2	7,2	10,3	8,8	6,7	8,2	7,2	10,2	8,8	6,7	65 years and over
15-64	68,7	70,0	71,1	69,5	70,7	63,9	65,7	66,8	64,9	65,1	7,0	6,2	6,1	6,6	6,9	15-64
55-64	27,7	31,1	31,2	29,6	29,5	26,5	30,1	30,3	28,8	28,5	((4,1))	((3,1))	((2,7))	((2,7))	((3,4))	55-64
Moški / Men																
Skupaj	65,0	65,6	67,1	65,9	65,5	60,8	61,8	63,4	62,1	61,4	6,5	5,7	5,5	5,7	6,1	Total
15-24 let	43,2	43,3	49,6	45,3	45,2	36,6	38,5	43,3	37,9	38,6	(15,3)	(11,2)	(12,8)	16,5	14,6	15-24 years
25-49	92,7	92,9	92,7	93,0	93,1	87,5	88,2	88,3	88,9	88,0	5,5	5,1	4,8	4,4	5,5	25-49
50-64	56,6	59,1	59,4	59,0	57,9	53,4	55,8	56,9	56,4	55,5	(5,5)	(5,6)	(4,2)	(4,5)	(4,2)	50-64
65 let in več	12,2	10,8	14,7	13,5	9,7	12,2	10,8	14,6	13,5	9,7	65 years and over
15-64	73,4	74,3	75,8	74,5	74,6	68,5	69,9	71,5	70,1	69,9	6,7	5,9	5,7	5,9	6,3	15-64
55-64	39,7	42,8	43,4	44,1	43,1	37,7	41,2	41,9	42,6	41,5	((5,0))	((3,7))	((3,4))	((3,5))	((3,6))	55-64
Ženske / Women																
Skupaj	51,5	52,9	53,9	51,8	52,2	47,8	49,5	50,4	48,1	48,2	7,2	6,4	6,5	7,3	7,7	Total
15-24 let	33,7	35,7	38,2	35,0	35,1	26,3	29,3	31,8	27,6	27,6	(21,9)	(18,0)	(16,7)	(21,1)	(21,3)	15-24 years
25-49	88,7	89,9	90,5	89,8	89,8	83,2	84,9	85,1	84,0	83,6	6,2	5,6	6,0	6,4	7,0	25-49
50-64	35,6	39,0	38,8	35,8	38,1	34,3	37,6	37,7	34,7	36,8	((3,7))	((3,5))	((2,7))	((3,1))	((3,5))	50-64
65 let in več	5,7	(5,0)	7,5	5,8	(4,9)	5,7	(5,0)	7,4	5,8	(4,9)	65 years and over
15-64	63,8	65,6	66,4	64,3	66,7	59,1	61,3	62,0	59,5	60,2	7,4	6,6	6,6	7,4	7,7	15-64
55-64	16,2	20,0	19,7	16,3	16,0	15,9	19,6	19,5	16,2	15,6	55-64

4. Delovno aktivno prebivalstvo po zaposlitvenem statusu, po spolu, Slovenija, 2004-2005

Persons in employment by status in employment and sex, Slovenia, 2004-2005

	1000					Struktura % Structure %						
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1		
Skupaj / Total												
Delovno aktivno prebivalstvo	922	946	968	938	934	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Persons in employment
Samozaposlene osebe	89	96	92	92	92	9,6	10,2	9,6	9,8	9,8	9,8	Self-employed persons
Zaposlene osebe	782	798	814	796	793	84,8	84,4	84,1	84,8	84,9	84,9	Persons in paid employment
- v delovnem razmerju	745	757	758	763	761	80,8	80,0	78,3	81,3	81,4	81,4	- in labour relation
- druge oblike dela	36	42	57	33	33	3,9	4,4	5,8	3,5	3,5	3,5	- other forms of work
Pomagajoči družinski člani	52	52	61	50	50	5,6	5,5	6,3	5,3	5,3	5,3	Unpaid family workers
Moški / Men												
Delovno aktivno prebivalstvo	503	511	525	515	510	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Persons in employment
Samozaposlene osebe	65	69	68	66	68	13,0	13,6	13,0	12,9	13,4	13,4	Self-employed persons
Zaposlene osebe	414	420	432	425	420	82,4	82,2	82,4	82,7	82,3	82,3	Persons in paid employment
- v delovnem razmerju	398	402	405	410	404	79,1	78,5	77,1	79,6	79,3	79,3	- in labour relation
- druge oblike dela	16	19	28	15	16	3,3	3,7	5,3	3,0	3,1	3,1	- other forms of work
Pomagajoči družinski člani	23	22	24	23	22	4,7	4,2	4,6	4,4	4,2	4,2	Unpaid family workers
Ženske / Women												
Delovno aktivno prebivalstvo	419	434	443	424	425	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Persons in employment
Samozaposlene osebe	24	27	24	26	23	5,7	6,2	5,5	6,1	5,5	5,5	Self-employed persons
Zaposlene osebe	367	378	382	370	373	87,6	86,9	86,2	87,5	87,9	87,9	Persons in paid employment
- v delovnem razmerju	348	355	353	353	357	82,9	81,7	79,7	83,3	84,0	84,0	- in labour relation
- druge oblike dela	20	23	29	17	17	4,7	5,3	6,5	4,1	3,9	3,9	- other forms of work
Pomagajoči družinski člani	28	30	37	27	28	6,7	6,9	8,3	6,5	6,6	6,6	Unpaid family workers

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)
() nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)
() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



4.1 Delež žensk med delovno aktivnim prebivalstvom po zaposlitvenem statusu, Slovenija, 2004-2005

The share of women among persons in employment by status in employment, Slovenia, 2004-2005

	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Delovno aktivno prebivalstvo	45,5	45,9	45,8	45,2	45,4	Persons in employment
Samozaposlene osebe	26,7	27,9	26,2	27,9	25,5	Self-employed persons
Zaposlene osebe	47,0	47,3	46,9	46,6	47,1	Persons in paid employment
- v delovnem razmerju	44,5	44,5	43,4	44,4	45,0	- in labour relation
- druge oblike dela	54,5	54,9	51,2	53,0	51,5	- other forms of work
Pomagajoči družinski člani	54,7	58,0	60,5	54,6	56,5	Unpaid family workers

5. Delovno aktivno prebivalstvo po sektorjih dejavnosti, po spolu, Slovenija, 2004-2005

Persons in employment by sectors of activity and sex, Slovenia, 2004-2005

	1000					%					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Skupaj	922	946	968	938	934	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Kmetijske dejavnosti	88	91	101	88	82	9,5	9,7	10,5	9,4	8,8	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	339	340	344	348	350	36,8	36,0	35,6	37,1	37,4	Industry
Rudarstvo	(7)	(6)	(7)	(7)	(6)	(0,8)	(0,6)	(0,7)	(0,7)	(0,7)	Mining and quarrying
Predelovalne dejavnosti	271	270	276	275	278	29,4	28,6	28,5	29,3	29,8	Manufacturing
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	(9)	(10)	(9)	(9)	(9)	(0,9)	(1,0)	(0,9)	(0,9)	(0,9)	Electricity, gas and water supply
Gradbeništvo	52	54	53	57	56	5,6	5,8	5,4	6,1	6,0	Construction
Storitvene dejavnosti	484	504	512	496	499	52,5	53,3	52,9	52,8	53,4	Services
Trgovina; popravila motornih vozil in izdelkov široke porabe	110	120	116	114	107	11,9	12,7	12,0	12,1	11,5	Wholesale, retail; certain repair
Gostinstvo	35	38	39	34	39	3,8	4,0	4,0	3,6	4,1	Hotels and restaurants
Promet, skladiščenje in zveze	63	56	58	59	58	6,8	5,9	6,0	6,3	6,2	Transport, storage and communication
Finančno posredništvo	21	22	21	19	21	2,3	2,3	2,2	2,1	2,3	Financial intermediation
Poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve	53	58	58	55	61	5,7	6,2	6,0	5,8	6,5	Real estate, renting and business activities
Dejavnost javna uprave, obrambe, obvezno socialno zavarovanje	52	56	61	57	57	5,7	5,9	6,3	6,1	6,1	Public administ. and defence; comp.soc.sec.
Izobraževanje	64	65	66	71	74	7,0	6,9	6,8	7,5	7,9	Education
Zdravstvo in socialno varstvo	49	48	54	50	44	5,3	5,1	5,6	5,3	4,8	Health and social work
Druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti	37	40	39	37	37	4,0	4,2	4,0	3,9	3,9	Other social and personal services
Druge storitve	Other services
Nerazvrščene	11	(10)	(10)	(7)	(4)	1,2	(1,1)	(1,0)	(0,7)	(0,4)	Not stated
Moški / Men											
Skupaj	503	511	525	515	510	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Kmetijske dejavnosti	49	50	54	50	46	9,8	9,7	10,3	9,7	9,0	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	229	231	237	240	234	45,5	45,1	45,2	46,6	46,0	Industry
Rudarstvo	(6)	(5)	(6)	(6)	(6)	(1,3)	(1,0)	(1,1)	(1,1)	(1,1)	Mining and quarrying
Predelovalne dejavnosti	168	168	175	174	170	33,4	32,8	33,3	33,7	33,4	Manufacturing
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	(7)	(9)	(8)	(8)	(7)	(1,5)	(1,7)	(1,6)	(1,5)	(1,3)	Electricity, gas and water supply
Gradbeništvo	47	50	48	52	52	9,4	9,7	9,2	10,2	10,2	Construction
Storitvene dejavnosti	218	225	227	221	227	43,4	44,0	43,4	42,9	44,5	Services
Trgovina; popravila motornih vozil in izdelkov široke porabe	51	56	52	54	49	10,2	10,9	10,0	10,6	9,7	Wholesale, retail; certain repair
Gostinstvo	14	15	16	14	15	2,8	2,9	3,0	2,8	3,0	Hotels and restaurants
Promet, skladiščenje in zveze	51	44	44	47	46	10,1	8,5	8,5	9,1	9,0	Transport, storage and communication
Finančno posredništvo	(6)	(7)	(8)	(6)	(8)	(1,2)	(1,4)	(1,4)	(1,2)	(1,6)	Financial intermediation
Poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve	28	31	29	29	33	5,5	6,1	5,6	5,6	6,5	Real estate, renting and business activities
Dejavnost javna uprave, obrambe, obvezno socialno zavarovanje	25	27	31	29	30	4,9	5,3	6,0	5,7	5,9	Public administ. and defence; comp.soc.sec.
Izobraževanje	16	16	16	14	17	3,2	3,2	3,0	2,8	3,4	Education
Zdravstvo in socialno varstvo	(8)	(8)	(10)	(9)	(8)	(1,5)	(1,6)	(2,0)	(1,8)	(1,6)	Health and social work
Druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti	19	21	20	18	19	3,9	4,2	3,9	3,5	3,7	Other social and personal services
Druge storitve	Other services
Nerazvrščene	(7)	(6)	(6)	(4)	((3))	(1,3)	(1,2)	(1,2)	(0,8)	((0,5))	Not stated

. zelo natančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



5. Delovno aktivno prebivalstvo po sektorjih dejavnosti, po spolu, Slovenija, 2004-2005 (nadaljevanje)
Persons in employment by sectors of activity and sex, Slovenia, 2004-2005 (continued)

	1000					%					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Ženske / Women											
Skupaj	419	434	443	424	425	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Kmetijske dejavnosti	39	42	48	38	36	9,2	9,7	10,8	9,0	8,4	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	110	109	107	108	115	26,3	25,2	24,2	25,5	27,2	Industry
Rudarstvo	Mining and quarrying
Predelovalne dejavnosti	103	103	101	102	108	24,6	23,6	22,8	24,0	25,5	Manufacturing
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	((1))	((1))	.	.	((2))	((0,3))	((0,2))	.	.	((0,5))	Electricity, gas and water supply
Gradbeništvo	(5)	(5)	(5)	(5)	(4)	(1,1)	(1,1)	(1,0)	(1,1)	(1,0)	Construction
Storitvene dejavnosti	266	279	285	275	272	63,4	64,3	64,2	64,9	64,2	Services
Trgovina; popravila motornih vozil in izdelkov široke porabe	59	64	64	59	58	14,0	14,8	14,4	14,0	13,6	Wholesale, retail; certain repair
Gostinstvo	21	23	23	20	23	5,0	5,3	5,3	4,7	5,5	Hotels and restaurants
Promet, skladiščenje in zveze	12	13	14	12	12	2,9	2,9	3,1	2,9	2,8	Transport, storage and communication
Finančno posredništvo	15	15	14	13	13	3,5	3,4	3,1	3,2	3,1	Financial intermediation
Poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve	25	27	28	26	28	6,0	6,2	6,4	6,1	6,5	Real estate, renting and business activities
Dejavnost javna uprave, obrambe, obvezno socialno zavarovanje	27	29	29	28	27	6,5	6,6	6,6	6,5	6,4	Public administ. and defence; comp.soc.sec.
Izobraževanje	48	49	50	56	57	11,4	11,3	11,2	13,3	13,4	Education
Zdravstvo in socialno varstvo	41	40	44	41	36	9,7	9,3	9,8	9,6	8,6	Health and social work
Druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti	18	19	18	19	18	4,2	4,3	4,1	4,4	4,2	Other social and personal services
Druge storitve	Other services
Nerazvrščene	(4)	(4)	(4)	((3))	((1))	(1,1)	(0,9)	(0,8)	((0,6))	((0,3))	Not stated

5.1 Delež žensk med delovno aktivnim prebivalstvom po zaposlitvenem statusu, Slovenija, 2004-2005

The share of women among persons in employment by status in employment, Slovenia, 2004-2005

%

	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj	45,5	45,9	45,8	45,2	45,4	Total
Kmetijske dejavnosti	44,2	45,8	47,0	43,4	43,7	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	32,5	32,1	31,2	31,1	33,0	Industry
Rudarstvo	Mining and quarrying
Predelovalne dejavnosti	38,1	38,0	36,6	37,0	38,8	Manufacturing
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	((14,8))	((10,6))	.	.	((24,4))	Electricity, gas and water supply
Gradbeništvo	(9,0)	(8,6)	(8,6)	(8,0)	(7,7)	Construction
Storitvene dejavnosti	54,9	55,4	55,6	55,4	54,6	Services
Trgovina; popravila motornih vozil in izdelkov široke porabe	53,4	53,5	54,9	52,2	53,9	Wholesale, retail; certain repair
Gostinstvo	59,6	61,3	59,9	58,2	60,0	Hotels and restaurants
Promet, skladiščenje in zveze	19,2	22,5	23,5	20,7	20,8	Transport, storage and communication
Finančno posredništvo	70,1	66,9	64,6	69,2	61,9	Financial intermediation
Poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve	47,4	46,5	48,9	47,1	45,4	Real estate, renting and business activities
Dejavnost javna uprave, obrambe, obvezno socialno zavarovanje	52,6	51,4	48,5	48,7	47,4	Public administ. and defence; comp.soc.sec.
	74,6	75,3	75,7	79,8	76,6	Education
Zdravstvo in socialno varstvo	84,1	83,4	81,0	81,6	81,7	Health and social work
Druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti	47,8	46,8	47,4	50,9	48,7	Other social and personal services
Druge storitve	Other services

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



6. Delovno aktivno prebivalstvo po glavnih poklicnih skupinah, po spolu, Slovenija, 2004–2005

Persons in employment by major groups of occupation and sex, Slovenia, 2004–2005

	1000					Struktura % Structure %					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Skupaj	922	946	968	938	934	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji	57	58	62	63	62	6,2	6,2	6,4	6,7	6,6	Legislators, senior officials and managers
Strokovnjaki	122	128	132	133	140	13,2	13,5	13,6	14,2	14,9	Professionals
Tehniki in drugi strokovni sodelavci	144	148	150	141	143	15,6	15,6	15,5	15,0	15,3	Technicians and associate professionals
Uradniki	85	84	89	81	73	9,2	8,9	9,2	8,6	7,8	Clerks
Poklici za storitve, prodajalci	101	106	107	110	109	10,9	11,2	11,1	11,7	11,7	Service workers and shop and market sales workers
Kmetovalci, gozdarji, ribiči	74	80	88	75	67	8,1	8,4	9,1	8,0	7,2	Skilled agricultural and fishery workers
Poklici za neindustrijski način dela	118	123	115	120	113	12,8	13,0	11,9	12,8	12,1	Craft and related trades workers
Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci	152	150	150	150	159	16,5	15,9	15,5	16,0	17,0	Plant and machine operators and assemblers
Poklici za preprosta dela	50	51	56	52	57	5,4	5,4	5,8	5,5	6,1	Elementary occupations
Vojaški poklici	(5)	(4)	(6)	(5)	(4)	(0,5)	(0,4)	(0,6)	(0,5)	(0,5)	Armed forces
Nerazvrščeni	15	13	13	(9)	(6)	1,6	1,4	1,3	(0,9)	(0,6)	Not stated
Moški / Men											
Skupaj	503	511	525	515	510	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji	38	39	42	42	41	7,5	7,6	7,9	8,2	8,0	Legislators, senior officials and managers
Strokovnjaki	48	51	52	54	58	9,6	9,9	10,0	10,4	11,3	Professionals
Tehniki in drugi strokovni sodelavci	66	67	71	67	67	13,0	13,0	13,6	13,0	13,1	Technicians and associate professionals
Uradniki	30	29	30	29	27	6,0	5,6	5,7	5,6	5,4	Clerks
Poklici za storitve, prodajalci	35	39	39	41	39	6,9	7,7	7,4	7,9	7,7	Service workers and shop and market sales workers
Kmetovalci, gozdarji, ribiči	40	44	47	42	38	8,0	8,5	8,9	8,1	7,5	Skilled agricultural and fishery workers
Poklici za neindustrijski način dela	109	113	105	109	103	21,8	22,1	20,0	21,2	20,2	Craft and related trades workers
Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci	100	97	101	101	105	19,9	19,0	19,2	19,5	20,6	Plant and machine operators and assemblers
Poklici za preprosta dela	23	21	23	21	23	4,6	4,2	4,5	4,1	4,5	Elementary occupations
Vojaški poklici	(4)	(4)	(6)	(5)	(4)	(0,9)	(0,7)	(1,1)	(0,9)	(0,8)	Armed forces
Nerazvrščeni	(9)	(8)	(9)	(6)	(4)	(1,8)	(1,6)	(1,6)	(1,1)	(0,8)	Not stated
Ženske / Women											
Skupaj	419	434	443	424	425	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji	19	20	21	21	21	4,6	4,5	4,7	4,9	5,0	Legislators, senior officials and managers
Strokovnjaki	74	77	79	80	82	17,6	17,8	17,9	18,8	19,3	Professionals
Tehniki in drugi strokovni sodelavci	78	81	78	74	76	18,6	18,6	17,7	17,5	18,0	Technicians and associate professionals
Uradniki	55	56	59	52	46	13,1	12,8	13,3	12,3	10,8	Clerks
Poklici za storitve, prodajalci	66	67	69	69	70	15,7	15,4	15,5	16,3	16,4	Service workers and shop and market sales workers
Kmetovalci, gozdarji, ribiči	34	36	41	33	29	8,1	8,3	9,2	7,8	6,9	Skilled agricultural and fishery workers
Poklici za neindustrijski način dela	(8)	(10)	(10)	11	(10)	(2,0)	(2,3)	(2,3)	2,5	(2,3)	Craft and related trades workers
Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci	53	53	49	50	54	12,5	12,2	11,1	11,8	12,7	Plant and machine operators and assemblers
Poklici za preprosta dela	27	30	33	31	34	6,4	6,8	7,4	7,3	8,0	Elementary occupations
Vojaški poklici	Armed forces
Nerazvrščeni	(5)	(5)	(4)	((3))	((2))	(1,3)	(1,1)	(0,9)	((0,7))	((0,5))	Not stated

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



6.1 Delež žensk med delovno aktivnim prebivalstvom po glavnih poklicnih skupinah, Slovenija, 2004–2005

The share of women among persons in employment by major group of occupation, Slovenia, 2004–2005

%

	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj	45,5	45,9	45,8	45,2	45,4	Total
Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji	33,6	33,4	33,5	32,8	34,4	Legislators, senior officials and managers
Strokovnjaki	60,5	60,4	60,2	59,7	58,6	Professionals
Tehniki in drugi strokovni sodelavci	54,4	54,8	52,3	52,7	53,2	Technicians and associate professionals
Uradniki	64,4	66,0	66,2	64,6	62,5	Clerks
Poklici za storitve, prodajalci	65,4	63,0	64,0	63,0	64,0	Service workers and shop and market sales workers
Kmetovalci, gozdarji, ribiči	45,7	45,3	46,6	44,3	43,6	Skilled agricultural and fishery workers
Poklici za neindustrijski način dela	(7,1)	(8,0)	(8,7)	9,0	(8,7)	Craft and related trades workers
Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci	34,5	35,3	32,9	33,2	34,0	Plant and machine operators and assemblers
Poklici za preprosta dela	53,7	58,2	58,2	59,5	59,6	Elementary occupations
Vojaški poklici	Armed forces

7. Delovno aktivno prebivalstvo s polnim ali skrajšanim delovnim časom po sektorjih dejavnosti, po spolu, Slovenija, 2004–2005

Persons in employment with full time or part time work by sectors of activity and sex, Slovenia, 2004–2005

	1000					Struktura % Structure %					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Skupaj	922	946	968	938	934	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
polni delovni čas	843	855	870	856	852	91,4	90,4	89,9	91,2	91,2	full time
skrajšani delovni čas	79	90	98	83	82	8,6	9,6	10,1	8,8	8,8	part time
Kmetijske dejavnosti	88	91	101	88	82	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture
polni delovni čas	61	63	63	61	55	69,3	68,5	62,1	68,8	66,7	full time
skrajšani delovni čas	27	29	38	28	27	30,7	31,5	37,9	31,2	33,3	part time
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	339	340	344	348	350	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industry
polni delovni čas	326	326	330	334	336	96,2	95,8	95,9	96,0	96,0	full time
skrajšani delovni čas	13	14	14	14	14	3,8	4,2	4,1	4,0	4,0	part time
Storitvene dejavnosti	484	504	512	496	499	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services
polni delovni čas	449	460	469	456	459	92,7	91,3	91,6	92,0	92,0	full time
skrajšani delovni čas	35	44	43	40	40	7,3	8,7	8,4	8,0	8,0	part time
Moški / Men											
Skupaj	503	511	525	515	510	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
polni delovni čas	464	472	480	475	472	92,3	92,3	91,4	92,4	92,6	full time
skrajšani delovni čas	39	39	45	39	38	7,7	7,7	8,6	7,6	7,4	part time
Kmetijske dejavnosti	49	50	54	50	46	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture
polni delovni čas	34	35	34	35	31	69,8	70,0	64,0	70,1	68,3	full time
skrajšani delovni čas	15	15	19	15	15	30,2	30,0	36,0	29,9	31,7	part time
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	229	231	237	240	234	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industry
polni delovni čas	221	223	228	231	226	96,6	96,5	96,3	96,3	96,6	full time
skrajšani delovni čas	(8)	(8)	(9)	(9)	(8)	(3,4)	(3,5)	(3,7)	(3,7)	(3,4)	part time
Storitvene dejavnosti	218	225	227	221	227	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services
polni delovni čas	205	209	212	206	212	93,7	93,1	93,1	93,4	93,6	full time
skrajšani delovni čas	14	15	16	14	15	6,3	6,9	6,9	6,6	6,4	part time

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



7. Delovno aktivno prebivalstvo s polnim ali skrajšanim delovnim časom po sektorjih dejavnosti, po spolu, Slovenija, 2004–2005 (nadaljevanje)

Persons in employment with full time or part time work by sectors of activity and sex, Slovenia, 2004–2005 (continued)

	1000					Struktura % Structure %					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Ženske / Women											
Skupaj	419	434	443	424	425	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
polni delovni čas	379	383	390	380	380	90,2	88,3	88,0	89,7	89,6	full time
skrajšani delovni čas	41	51	53	43	44	9,8	11,7	12,0	10,3	10,4	part time
Kmetijske dejavnosti	39	42	48	38	36	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Agriculture
polni delovni čas	27	28	29	26	23	68,6	66,6	60,0	67,1	64,6	full time
skrajšani delovni čas	12	14	19	13	13	31,4	33,4	40,0	32,9	35,4	part time
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	110	109	107	108	115	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Industry
polni delovni čas	105	103	102	103	109	95,4	94,1	95,0	95,3	94,7	full time
skrajšani delovni čas	(5)	(6)	(5)	(5)	(6)	(4,6)	(5,9)	(5,0)	(4,7)	(5,3)	part time
Storitvene dejavnosti	266	279	285	275	272	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Services
polni delovni čas	244	251	257	249	247	91,9	89,8	90,4	90,8	90,8	full time
skrajšani delovni čas	22	28	27	25	25	8,1	10,2	9,6	9,2	9,2	part time

8. Povprečno tedensko število običajno opravljenih delovnih ur delovno aktivnega prebivalstva po sektorjih dejavnosti, po spolu, Slovenija, 2004–2005

Average hours usually worked per week by persons in employment by sector of activity and sex, Slovenia, 2004–2005

	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total						
Skupaj	40,7	40,6	40,6	40,8	40,8	Total
Kmetijske dejavnosti	42,9	42,0	40,7	42,6	41,7	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	40,9	41,1	41,0	41,2	41,2	Industry
Storitvene dejavnosti	40,4	40,2	40,5	40,3	40,4	Services
Moški / Men						
Skupaj	41,6	41,8	41,7	41,8	41,9	Total
Kmetijske dejavnosti	44,1	43,2	42,1	44,0	43,0	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	41,3	41,6	41,5	41,7	42,0	Industry
Storitvene dejavnosti	41,6	41,6	41,8	41,5	41,7	Services
Ženske / Women						
Skupaj	39,7	39,2	39,4	39,7	39,4	Total
Kmetijske dejavnosti	41,5	40,7	39,2	40,7	40,1	Agriculture
Nekmetijske dejavnosti (razen storitvenih)	40,0	39,8	39,8	40,1	39,7	Industry
Storitvene dejavnosti	39,4	39,0	39,4	39,4	39,3	Services

. zelo natančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) natančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)



9. Brezposelne osebe po trajanju iskanja dela, po spolu, Slovenija, 2004–2005
Unemployed persons by duration of unemployment and sex, Slovenia, 2004–2005

	1000					Struktura % Structure %					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Brezposelne osebe	68	61	62	65	69	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Unemployed persons
Manj kot 1 mesec	((1))	((2))	((3))	((2))	((2))	((2,0))	((2,5))	((5,5))	((2,4))	((3,6))	Less than 1 month
Od 1 do 5 mesecev	21	17	16	19	21	30,9	27,9	25,9	30,2	30,9	1-5 months
Od 6 do 11 mesecev	(10)	(9)	(10)	(9)	13	(15,2)	(15,4)	(16,6)	(14,5)	18,4	6-11 months
Od 12 do 23 mesecev	15	12	14	14	13	21,7	20,1	22,6	21,7	18,6	12-23 months
24 in več mesecev	20	21	18	20	20	30,2	34,2	29,4	31,2	28,5	24 and more
Moški / Men											
Brezposelne osebe	35	31	31	31	33	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Unemployed persons
Manj kot 1 mesec	.	.	((1))	.	((1))	.	.	((4,6))	.	((4,3))	Less than 1 month
Od 1 do 5 mesecev	(10)	(9)	(8)	(9)	(10)	(29,4)	(30,3)	(26,8)	(27,7)	(30,3)	1-5 months
Od 6 do 11 mesecev	(4)	(4)	(5)	(5)	(6)	(12,0)	(13,2)	(16,0)	(16,9)	(17,2)	6-11 months
Od 12 do 23 mesecev	(8)	(6)	(7)	(7)	(6)	(24,0)	(18,9)	(22,4)	(21,4)	(19,4)	12-23 months
24 in več mesecev	12	11	(9)	(10)	(10)	33,3	36,6	(30,2)	(31,1)	(28,8)	24 and more
Ženske / Women											
Brezposelne osebe	33	30	31	33	35	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Unemployed persons
Manj kot 1 mesec	.	((1))	((2))	.	((1))	.	((4,0))	((6,5))	.	((2,9))	Less than 1 month
Od 1 do 5 mesecev	11	(8)	(8)	11	11	32,6	(25,5)	(25,0)	32,6	31,6	1-5 months
Od 6 do 11 mesecev	(6)	(5)	(5)	(4)	(7)	(18,7)	(17,6)	(17,2)	(12,3)	(19,6)	6-11 months
Od 12 do 23 mesecev	(6)	(6)	(7)	(7)	(6)	(19,2)	(21,2)	(22,9)	(21,9)	(17,7)	12-23 months
24 in več mesecev	(9)	(9)	(9)	(10)	(10)	(26,9)	(31,7)	(28,5)	(31,2)	(28,2)	24 and more

10. Neaktivno prebivalstvo, ki ne išče dela, ker meni, da dela ni na voljo, po spolu, Slovenija, 2004–2005
Discouraged workers by sex, Slovenia, 2004–2005

1000

	Skupaj Total	Moški Men	Ženske Women
2004/1	(10)	(5)	(5)
2004/2	(7)	((3))	((3))
2004/3	(8)	(4)	((3))
2004/4	(6)	(4)	((3))
2005/1	11	(4)	(7)

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)

11. Primerjava med podatki o registrirani in anketni brezposelnosti, po spolu, Slovenija, 2004-2005

Comparison between registered and ILO unemployment by sex, Slovenia, 2004-2005

	1000		%	
	registrirane brezposelne osebe registered unemployed persons	anketno brezposelne osebe ILO unemployed persons	stopnja registrirane brezposelnosti registered unemployment rate	stopnja anketne brezposelnosti ILO unemployment rate
Skupaj / Total				
2004/1	98	68	11,2	6,8
2004/2	92	61	10,5	6,1
2004/3	90	62	10,3	6,0
2004/4	91	65	10,4	6,4
2005/1	93	69	10,3	6,9
Moški / Men				
2004/1	47	35	9,9	6,5
2004/2	43	31	9,0	5,7
2004/3	41	31	8,7	5,5
2004/4	43	31	8,9	5,7
2005/1	44	33	8,9	6,1
Ženske / Women				
2004/1	51	33	12,8	7,2
2004/2	51	30	12,2	6,4
2004/3	49	31	12,3	6,5
2004/4	49	33	12,2	7,3
2005/1	49	35	12,0	7,7

11. Primerjava med podatki o registrirani in anketni brezposelnosti, po spolu, Slovenija, 2004/2 (nadaljevanje)

Comparison between registered and ILO unemployment by sex, Slovenia, 2004/2 (continued)

	1000					Struktura % Structure %					
	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total											
Anketno brezposelne osebe	68	61	62	65	69	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	ILO unemployed persons
- ki so registrirane	56	51	46	53	57	82,2	83,5	74,3	82,5	82,8	- registered
- ki niso registrirane	12	(10)	16	11	12	17,8	(16,5)	25,0	17,5	17,2	- not registered
Registrirane brezposelne osebe	98	92	90	91	93	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Registered unemployed persons
- ki anketno niso brezposelne	42	40	44	38	36	43,2	44,2	49,1	41,8	38,6	- not ILO unemployed
Moški / Men											
Anketno brezposelne osebe	35	31	31	31	33	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	ILO unemployed persons
- ki so registrirane	29	25	21	24	26	81,8	81,1	68,9	77,9	78,9	- registered
- ki niso registrirane	(6)	(6)	(9)	(7)	(7)	(18,2)	(18,9)	(30,4)	(22,1)	(21,1)	- not registered
Registrirane brezposelne osebe	47	43	41	43	44	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Registered unemployed persons
- ki anketno niso brezposelne	18	18	18	19	18	39,0	41,9	43,4	44,2	40,3	- not ILO unemployed
Ženske / Women											
Anketno brezposelne osebe	33	30	31	33	35	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	ILO unemployed persons
- ki so registrirane	27	26	25	29	31	82,7	86,0	79,6	86,8	86,5	- registered
- ki niso registrirane	(6)	(4)	(6)	(4)	(5)	(17,3)	(14,0)	(19,7)	(13,2)	(13,5)	- not registered
Registrirane brezposelne osebe	51	49	49	49	49	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Registered unemployed persons
- ki anketno niso brezposelne	24	23	24	20	18	47,0	47,0	49,6	40,8	37,1	- not ILO unemployed

. zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)

(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)

() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)

Vir podatkov o registrirani brezposelnosti: Zavod RS za zaposlovanje / Source for data on registered unemployment: Employment Service of Slovenia



12. Registrirane brezposelne osebe, ki anketno niso brezposelne, po statusih ankete o delovni sili, po spolu, 2004-2005 (struktura)
Registered unemployed persons, not ILO unemployed by LFS status and sex, Slovenia, 2004-2005 (structure) %

	2004/1	2004/2	2004/3	2004/4	2005/1	
Skupaj / Total						
Registrirane brezposelne osebe, ki anketno niso brezposelne	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Registered unemployed persons, not ILO unemployed
Delovno aktivni prebivalci	(11,7)	(17,2)	(15,7)	(14,1)	(16,1)	Persons in employment
Neaktivni prebivalci	88,3	82,8	84,3	85,9	83,9	Inactive persons
- v zadnjih 4 tednih niso iskali dela	83,8	77,0	77,7	79,3	77,9	- have not been actively seeking work in the last 4 weeks
- niso pripravljeni sprejeti dela v naslednjih 2 tednih	((4,5))	((5,8))	((6,6))	((6,6))	(6,0)	- can not accept job in the next 2 weeks
Moški / Men						
Registrirane brezposelne osebe, ki anketno niso brezposelne	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Registered unemployed persons, not ILO unemployed
Delovno aktivni prebivalci	(12,3)	(13,8)	(15,8)	((13,0))	(19,0)	Persons in employment
Neaktivni prebivalci	87,7	86,2	84,2	87,0	81,0	Inactive persons
- v zadnjih 4 tednih niso iskali dela	82,3	81,9	80,9	79,8	74,0	- have not been actively seeking work in the last 4 weeks
- niso pripravljeni sprejeti dela v naslednjih 2 tednih	((5,4))	((4,2))	.	((7,2))	((7,0))	- can not accept job in the next 2 weeks
Ženske / Women						
Registrirane brezposelne osebe, ki anketno niso brezposelne	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Registered unemployed persons, not ILO unemployed
Delovno aktivni prebivalci	(11,0)	(20,5)	(15,6)	(15,2)	(13,0)	Persons in employment
Neaktivni prebivalci	89,0	79,5	84,4	84,8	87,0	Inactive persons
- v zadnjih 4 tednih niso iskali dela	85,4	72,2	74,6	78,8	82,0	- have not been actively seeking work in the last 4 weeks
- niso pripravljeni sprejeti dela v naslednjih 2 tednih	((3,6))	((7,3))	((9,8))	((6,0))	((5,0))	- can not accept job in the next 2 weeks

13. Osebe po statusu v predhodni anketi, Slovenija, 2004/4-2005/1 (struktura)¹⁾
Persons by status in the previous survey, Slovenia, 2004/4-2005/1 (structure)¹⁾ %

	Status v 2005/1 Status in 2005/1			
	Delovno aktivno prebivalstvo Persons in employment	Brezposelne osebe Unemployed persons	Neaktivno prebivalstvo Inactive persons	
Status v 2004/4		Status in 2004/4		
Skupaj / Total				
Skupaj	100,0	100,0	100,0	Total
Delovno aktivno prebivalstvo	94,6	21,6	6,4	Persons in employment
Brezposelne osebe	1,8	55,6	1,8	Unemployed persons
Neaktivno prebivalstvo	3,6	22,8	91,8	Inactive persons
Moški / Men				
Skupaj	100,0	100,0	100,0	Total
Delovno aktivno prebivalstvo	94,9	22,4	7,8	Persons in employment
Brezposelne osebe	1,8	55,8	2,1	Unemployed persons
Neaktivno prebivalstvo	3,3	21,8	90,1	Inactive persons
Ženske / Women				
Skupaj	100,0	100,0	100,0	Total
Delovno aktivno prebivalstvo	94,2	21,0	5,4	Persons in employment
Brezposelne osebe	1,9	55,4	1,5	Unemployed persons
Neaktivno prebivalstvo	3,9	23,6	93,1	Inactive persons

1) Vključene so le osebe, ki so sodelovale v anketi v obeh četrtrletjih. Odstotki so izračunani iz neutrujenih podatkov.
Only persons who took part in the survey in both quarters are included. Percentages are calculated from unweighted data.
zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič (CV>=30) / not zero but extremely inaccurate estimation (CV>=30)
(()) nenatančna ocena (20<=CV<30) / inaccurate estimation (20<=CV<30)
() manj natančna ocena (10<=CV<20) / less accurate estimation (10<=CV<20)

OZNAKE

- . zelo nenatančna ocena, vendar različna od nič
- (()) nenatančna ocena
- () manj natančna ocena

METODOLOŠKA POJASNILA**Namen Ankete o delovni sili**

Anketa o delovni sili je najboljše uradno anketiranje gospodinjstev v Sloveniji. Iz te ankete pridobimo podatke o stanju in spremembah na slovenskem trgu dela - o velikosti, strukturi in značilnostih aktivnega in neaktivnega prebivalstva Slovenije.

Anketo o delovni sili izvajamo skladno z navodili Mednarodne organizacije za delo (ILO) - ta so bila sprejeta na 13. konferenci statistikov dela - in skladno z zahtevami Statističnega urada Evropske unije (Eurostata), ki se nanašajo na poenoteno anketo o delovni sili Evropske unije. To nam omogoča primerljivost z drugimi državami, ki izvajajo take ankete, in hkrati tudi časovno primerljivost podatkov s predhodnimi leti.

Enota opazovanja

Enota opazovanja so bili posamezniki, ki pretežno živijo v izbranem gospodinjstvu. Gospodinjstvo je vsaka (družinska ali druga) skupnost oseb, ki skupaj stanujejo in skupaj porabljajo svoje dohodke za poravnavanje osnovnih življenjskih potreb (stanovanje, hrana in drugo).

V anketi so bili upoštevani tudi trenutno odsotni člani gospodinjstva, ki nimajo drugega stalnega ali začasnega bivališča, prav tako tudi dijaki srednjih šol, ki živijo v internatu. Upoštevani pa niso bili posamezniki, ki so živeli v institucijah (vojaki, bolniki, zaporniki ipd.) več kot šest mesecev, študenti, ki med študijem ne živijo doma, in posamezniki, ki stalno ali začasno živijo v tujini.

Ciljna populacija ankete

Definicija ciljne populacije upošteva merilo stalnega prebivalstva, to je oseb, ki večinoma prebivajo na ozemlju Republike Slovenije. Anketa zajema samo tisto prebivalstvo, ki živi v individualnih gospodinjstvih. Vir za število prebivalstva je bil Centralni register prebivalstva (CRP). Od leta 1995 velja nova statistična definicija prebivalstva in odtlej jo upoštevamo tudi v tej anketi.

Poročevalsko obdobje

Osebe so vključene med delovno aktivne, brezposelne ali neaktivne osebe glede na njihovo aktivnost **v tednu pred anketiranjem** (od ponedeljka do nedelje).

Anketiranje poteka neprekinjeno celo leto. Morebitna neenakomerna porazdelitev anket v različnih časovnih obdobjih se popravi z uporabo uteži.

Zbiranje podatkov

Anketa o delovni sili je bila od leta 1993 do 1996 letna in se je izvajala v maju, od aprila 1997 pa poteka nepretrgoma. Podatke objavljamo četrletno. Anketiranje izvaja približno 50 anketarjev. Njihovo delo poteka na terenu in po telefonu. Polovica anketarjev na terenu uporablja natisnjene vprašalnike, polovica pa je opremljena s prenosnimi računalniki. Vsako gospodinjstvo je anketirano tri zapovrstna četrletja in po enem četrletju premora še dve zapovrstni četrletja (skupaj torej petkrat). Prvo anketiranje poteka na domu, vsa ponovljena anketiranja pa so telefonska, če je gospodinjstvo opremljeno s telefonom; če ni, ga anketar tudi pri ponovljenih anketiranjih obišče na domu.

SIGNS

- . Not zero but extremely inaccurate estimation
- (()) inaccurate estimation
- () Less accurate estimation

METHODOLOGICAL EXPLANATIONS**The purpose of the Labour Force Survey**

The Labour Force Survey is the most comprehensive official household survey in Slovenia. It is aimed to collect data on the situation and changes on the Slovenian labour market. It provides data on size, structure and characteristics of the Slovene labour force and inactive population.

The Slovene LFS was carried out in compliance with the International Labour Organisation (ILO) guidelines for labour force statistics, adopted at the 13th International Conference of Labour Statisticians, and with Eurostat requirements which refer to the harmonised EU survey. This enables the comparability of our country with other countries which carry out the LFS and at the same time also the comparability of data with previous LFSs.

Observation units

were all individuals usually living in the selected households. A household is a single person or a group of persons, who live together and share expenses related to common living and eating, etc.

Temporarily absent members of the households without any other habitual residence were also included in the household. Persons living in institutions (army, hospital, prison, etc.) for a total period exceeding six months, students living away from home and persons living permanently or temporarily in other countries were excluded from the survey.

Scope of the survey

The definition of the target population followed the criterion for the resident population, i.e. all persons whose usual place of residence was on the territory of Slovenia. The survey covered only the population living in private households. The source for the number of population is the Central Population Register. Since 1994 there is a new definition of population.

Reference period

Persons are included among persons in employment, unemployed or inactive according to their activity **in the week preceding the interview** (from Monday to Sunday).

The survey is carried out continuously through the whole year. Possible disproportionate distribution of surveys in different time periods is corrected with weighting.

Field operations

The Labour Force Survey was an annual survey from 1993 to 1996 and was carried out in May. From April 1997 it is a continuous survey. Data are published quarterly. The survey is carried out by approximately 50 interviewers. It is implemented face to face and by telephone. All field interviewers are equipped with notebook computers. Each household is surveyed in 3 consecutive quarters and after a one quarter break in another 2 consecutive quarters (all together 5 times). The first interview is a face-to-face interview at home. All repeated interviews are telephone interviews, if the household has a telephone. If the household doesn't have a telephone, the interviewer visits it at home.



Definicije in pojasnila

Delovno sposobno prebivalstvo so vse osebe, stare 15 let in več.

Delovno aktivno prebivalstvo so osebe, ki so v zadnjem tednu (od ponedeljka do nedelje) pred anketiranjem opravile kakršno koli delo za plačilo (denarno ali nedenarno), dobiček ali za družinsko blaginjo. Med delovno aktivno prebivalstvo štejemo tudi vse tiste zaposlene ali samozaposlene osebe, ki jih v zadnjem tednu pred anketiranjem ni bilo na delo. Kot delovno aktivne obravnavamo tudi zaposlene osebe, ki so začasni ali trajni presežki, in sicer do prenehanja delovnega razmerja, osebe na porodniškem dopustu ter pomagajoče družinske člane.

Pomagajoči družinski člani so osebe, ki formalno niso zaposlene niti samozaposlene, a so v zadnjem tednu pred anketiranjem delale na družinski kmetiji, v družinski obrti, družinskem podjetju ali v kaki drugi obliki družinske pridobitne dejavnosti, in ki za svoje delo praviloma ne prejemajo rednega plačila.

Delovno aktivno prebivalstvo s skrajšanim delovnim časom so osebe, ki običajno delajo manj kot 36 ur na teden.

Med **zaposlene osebe v delovnem razmerju** štejemo osebe, ki so zaposlene v podjetjih ali organizacijah, pri obrtnikih, kmetih, osebah v svobodnih poklicih, in osebe, ki so udeležene pri javnih delih.

Med **zaposlene osebe, ki opravljajo druge oblike dela**, sodijo tiste osebe, ki opravljajo pogodbeno delo, delo preko študentskega servisa ali delo za neposredno plačilo.

Teledelavci so osebe, ki običajno ali včasih svojo osnovno dejavnost opravljajo doma, v stanovanju, in pri tem uporabljajo osebni računalnik in mobilni telefon, fiksni telefon ali telefaks.

Teledelo je delo, ki ga delavec (teledelavec) opravlja doma, v stanovanju. Če to delo opravlja vsaj 8 ur tedensko, gre za **redno teledelo**. Če pa to delo opravlja do 7 ur tedensko, gre za **dopolnilno teledelo**.

Podzaposlene osebe so osebe, ki običajno delajo manj kot 36 ur na teden, želele pa bi delati več ur tedensko, kot običajno delajo, in so pripravljene sprejeti več dela v naslednjih dveh tednih (in to v okviru zdajšnjega dela ali z dodatnim delom ali z drugim osnovnim delom).

Brezposelne osebe so osebe, ki v zadnjem tednu pred anketiranjem:

- niso delale (niso bile zaposlene ali samozaposlene in niso opravile nikakršnega dela za plačilo), vendar
- aktivno iščejo delo (v zadnjih štirih tednih so se zglasile na zavodu za zaposlovanje, poslale prošnjo za zaposlitev ipd.) in
- so takoj (v naslednjih dveh tednih) pripravljene sprejeti delo.

Med brezposelne osebe štejemo tudi tiste, ki so delo že našle, vendar ga bodo začele opravljati po anketiranju.

Aktivno prebivalstvo sestavljajo delovno aktivni prebivalci in brezposelne osebe skupaj.

Neaktivno prebivalstvo so osebe, stare 15 let in več, ki niso razvrščene med delovno aktivno prebivalstvo ali brezposelne osebe.

Stopnja aktivnosti je odstotni delež aktivnega prebivalstva v delovno sposobnem prebivalstvu.

Stopnja delovne aktivnosti je odstotni delež delovno aktivnega prebivalstva v delovno sposobnem prebivalstvu.

Stopnja brezposelnosti je odstotni delež brezposelnih oseb v aktivnem prebivalstvu.

Basic concepts and definitions

Working age population comprises all persons aged 15 years and over.

Persons in employment are those who during the last week (from Monday to Sunday) prior to the interview did any work for payment (in cash or kind) or family gain. Persons who were not working but had a job from which they were temporarily absent are also included. The same applies to workers on lay-offs, persons on maternity leave and unpaid family workers.

Unpaid family workers are those who were not in paid employment or self-employment during the last week prior to the interview, but did some work on the family farm, in the family enterprise or some other kind of family gainful activity; they normally do not receive regular payment.

Persons in part-time employment are those who usually work less than 36 hours per week.

Employees in labour relation are those who work in an enterprise or organisation, at an individual private entrepreneur (artisan), at a farmer, at a freelance or via public works.

Employees performing other forms of work are those who perform contract work, cash in hand work or who work via a student employment office.

Teleworkers are persons who usually or sometimes perform their basic activity at home, in a dwelling, by using a personal computer and a mobile phone, a fixed phone or a fax machine.

Telework is work performed by a worker (teleworker) at home, in dwelling. If teleworkers work 8 hours or more per week, this is **regular telework**. If they work up to 7 hours per week, this is **supplementary telework**.

Underemployed persons are those who usually work less than 36 hours per week but would like to work more and are prepared to accept more work in the next two weeks (within their present work, with additional work or with other work).

Unemployed persons are those who during the last week prior to the interview:

- did not work (not in paid employment or self-employment and did not do any paid work);
- were actively seeking work (specific steps were taken in the past four weeks to seek paid employment or self-employment);
- were currently available for work (within two weeks).

Persons who had found a job to start later are also included among unemployed persons.

The labour force are persons in employment and unemployed persons.

Inactive persons are those, aged 15 years and over, who are not classified as persons in employment or as unemployed persons.

Activity rate represents the labour force as a percentage of the working age population.

Employment/population ratio represents persons in employment as a percentage of the working age population.

Unemployment rate represents unemployed persons as a percentage of the labour force.



Metodološke razlike med registrskimi in anketnimi podatki o delovno aktivnem prebivalstvu

Registrski in anketni podatki se med seboj razlikujejo glede na:

- **vir.** Registrski podatki temeljijo na Statističnem registru delovno aktivnega prebivalstva, anketni pa na Anketi o delovni sili. Pri registrskih podatkih gre za popolno zajetje, rezultati Ankete o delovni sili pa so ocene, ki temeljijo na statističnem vzorcu.
- **poročevalsko obdobje.** Registrske podatke zajemamo mesečno, in sicer po stanju na zadnji dan v mesecu, anketni podatki pa se nanašajo na aktivnost anketirane osebe v tednu pred anketiranjem (od ponedeljka do nedelje).
- **obdobje opazovanja.** Registrski podatki se zajemajo zadnji dan v mesecu, Anketa o delovni sili pa se izvaja četrletno.
- **kategorije, vključene v delovno aktivno prebivalstvo.** V registrskih podatkih so upoštevane le zaposlene osebe s pogodbami o zaposlitvi, po Anketi o delovni sili pa štejemo med delovno aktivno prebivalstvo tudi pomagajoče družinske člane in osebe, ki delajo po pogodbah o delu, avtorskih pogodbah ali za neposredno plačilo, skratka osebe, ki so v zadnjem tednu (od ponedeljka do nedelje) pred anketiranjem opravile kakršno koli delo za plačilo (denarno ali nedenarno), dobiček ali družinsko blaginjo.
- **objavljanje rezultatov.** Registrske in anketne podatke o delovno aktivnem prebivalstvu objavljamo v dveh ločenih publikacijah, in sicer registrske podatke opazujemo mesečno v publikaciji Aktivno prebivalstvo, anketne podatke pa objavljamo četrletno v publikaciji Aktivno prebivalstvo (po Anketi o delovni sili). Oba omenjena naslova sodita v podzbirko Trg dela, ta pa v zbirko Statistične informacije.

Metodološke razlike med registrskimi in anketnimi podatki o brezposelnih osebah

Registrski in anketni podatki se med seboj razlikujejo glede na:

- **vir.** Registrske podatke dobimo iz Registra brezposelnih oseb z Zavoda RS za zaposlovanje, anketne pa na podlagi Ankete o delovni sili. Pri registrskih podatkih gre za popolno zajetje, rezultati Ankete o delovni sili pa so ocene, ki temeljijo na statističnem vzorcu.
- **poročevalsko obdobje.** Registrske podatke zajemamo po stanju na zadnji dan v mesecu, anketni podatki pa se nanašajo na aktivnost anketirane osebe v tednu pred anketiranjem (od ponedeljka do nedelje).
- **obdobje opazovanja.** Registrske podatke zajemamo mesečno, po stanju na zadnji dan v mesecu, Anketa o delovni sili pa se izvaja četrletno.
- **definiciji brezposelne osebe.** Registrirana brezposelna oseba je oseba, ki je prijavljena na zavodu za zaposlovanje in ki ustreza vsem merilom brezposelnosti, določenim s strani zavoda za zaposlovanje. Brezposelna oseba po Anketi o delovni sili je oseba, ki v zadnjem tednu (od ponedeljka do nedelje) pred anketiranjem ni delala niti eno uro za plačilo (denarno ali nedenarno), dobiček ali družinsko blaginjo, vendar v zadnjih štirih tednih aktivno išče delo in ga je v dveh tednih tudi pripravljena sprejeti. Med brezposelne osebe sodijo tudi tiste, ki so že našle delo, pa ga bodo začele opravljati v dveh tednih po anketiranju.

Methodological differences between register data and data obtained by statistical surveys of persons in employment

Register data and data obtained by statistical surveys differ regarding:

- **source:** register data are based on Statistical Register of Employment while survey data are obtained by the Labour Force Survey. In register data we have full coverage while Labour Force Survey results are estimates based on the statistical sample.
- **reporting period:** register data are extracted on the last day of the month while survey data refer to the activity of the respondent in the week before the interview (from Monday to Sunday).
- **observation period:** register data are extracted on the last day of the month while the Labour Force Survey is carried out quarterly.
- **categories included in persons in paid employment:** register data cover only persons in paid employment with employment contracts while the Labour Force Survey also covers unpaid family workers and persons working under contracts for work or for direct payment, i.e. persons who in the week (from Monday to Sunday) before the interview performed any work for payment (in money or in kind), profit or family gain.
- **publication:** register and survey data are published in two separate issues of Rapid Reports. Register data are published monthly in Rapid Reports: Labour Force while survey data are published quarterly in Rapid Reports: Labour Force Survey results.

Methodological differences between register data and data obtained by statistical surveys of unemployed persons

Register data and data obtained by statistical surveys differ regarding:

- **source:** register data are obtained from the Register of Unemployed Persons, which is kept by the Employment Service of Slovenia, while survey data are obtained by the Labour Force Survey. In register data we have full coverage while Labour Force Survey results are estimates based on the statistical sample.
- **reporting period:** register data are extracted on the last day of the month while survey data refer to the activity of the respondent in the week before the interview (from Monday to Sunday).
- **observation period:** register data are extracted on the last day of the month while the Labour Force Survey is carried out quarterly.
- **definitions of unemployed persons:** registered unemployed persons are persons who are registered by the employment office and fulfil all criteria defined by the employment office. According to the Labour Force Survey unemployed persons are persons who in the week (from Monday to Sunday) before the interview did not perform any work for payment (in money or in kind), profit or family gain but have been actively seeking work in the last four weeks before the interview and are prepared to accept it in two weeks. Unemployed persons are also those who found work and will start working shortly after the interview.

- **objavljanje rezultatov.** Registrske in anketne podatke o brezposelnih osebah objavljamo v dveh ločenih publikacijah, in sicer registrske podatke objavljamo mesečno v publikaciji Aktivno prebivalstvo, anketne pa objavljamo četrtno v publikaciji Aktivno prebivalstvo (po Anketi o delovni sili). Obe omenjeni publikaciji sodita v podzbirko Trg dela, ta pa v zbirko Statistične informacije.

Uporabljeni klasifikaciji:

- Standardna klasifikacija dejavnosti
- Standardna klasifikacija poklicev

Vsi deleži in stopnje v tabelah so izračunani iz nezaokroženih podatkov.

Vzorec

Rezultati Ankete o delovni sili so ocene, ki temeljijo na verjetnostnem vzorcu in so zato podvržene vzorčnim napakam.

Anketa o delovni sili 2005 je rotirajoča panelna anketa, izvajamo jo nepretrgano skozi celotno leto. Vsako gospodinjstvo je anketirano petkrat, po rotacijskem modelu 3-1-2 (gospodinjstva so anketirana tri zaporedna četrletja, potem so za eno četrletje izključena, nato pa so v anketo vključena še v preostalih dveh četrletjih). Panelni del obsega štiri petine celotnega vzorca, zajema pa gospodinjstva, ki so bila v anketo prvič vključena v četrtem četrletju leta 2003 ter v prvem, tretjem in četrtem četrletju leta 2004. Gospodinjstva, ki so bila v anketo prvič vključena v prvem četrletju leta 2005, pa sestavljajo novi del vzorca.

Vzorčni načrt je stratificiran enostaven slučajen. V panelnem delu je bilo v anketo vključenih 5081 gospodinjstev, v novem delu pa 2014. Stratumska razmestitev je bila sorazmerna glede na populacijsko razdelitev po statističnih regijah in tipu naselja.

Zbrani podatki so bili uteženi zaradi:

- neenake verjetnosti izbora gospodinjstev,
- manjkajočih odgovorov (neodgovorov)

ter poststratificirani po statističnih regijah (12 skupin), starostnih skupinah (8 skupin) in spolu.

Celotna stopnja neodgovora je znašala 14,3 % (v prejšnjem četrletju 13,7 %), stopnja zavračanja pa je znašala 8,0 % (v prejšnjem četrletju 9,2 %). Stopnja neodgovora v novem delu vzorca je znašala 25,6 % (v prejšnjem četrletju 22,7 %), stopnja zavračanja pa 13,4 % (v prejšnjem četrletju 16,2 %). V panelnem delu sta bili stopnji 9,9 % oz. 5,9 % (v prejšnjem četrletju 10,2 % oz. 6,5 %), v telefonskem anketiranju 9,9 % oz. 6,0 % ter pri osebni anketiranju v panelnem delu 8,8 % oz. 4,3 %.

Vzorčne napake smo ocenili za ključne spremenljivke. Interval zaupanja za stopnjo anketne brezposelnosti je pri običajnem 5-odstotnem tveganju (6,3-7,5 %), za stopnjo delovne aktivnosti (53,7-55,5 %), pri številu delovno aktivnih prebivalcev pa (916 000 – 952 000).

Sestavili / Prepared by: Irena Svetin, Katja Rutar

Izdaja, založba in tisk Statistični urad Republike Slovenije, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **Uporaba in objava podatkov dovoljena le z navedbo vira** - Odgovarja generalna direktorica mag. Irena Krizman - Urednica zbirke Statistične informacije Marina Urbas - Urednica podzbirke Tatjana Novak - Slovensko besedilo jezikovno uredila Ivanka Zobec - Angleško besedilo jezikovno uredil Boris Panič - Naklada 285 izvodov - ISSN zbirke Statistične informacije 1408-192X - ISSN podzbirke Trg dela 1408-8886 - Informacije daje Informacijsko središče, tel.: (01) 241 51 04 - El. pošta: info.stat@gov.si - http://www.stat.si.

- **publication:** register and survey data are published in two separate issues of Rapid Reports. Register data are published monthly in Rapid Reports: Labour Force while survey data are published quarterly in Rapid Reports: Labour Force Survey results.

Classifications used:

- Slovenian Standard Classification of Activities, comparable to NACE Rev.1;
- Slovenian Standard Classification of Occupations, comparable to ISCO-88.

All shares and rates in the tables are calculated from raw data.

The sample

Labour Force Survey results are estimates based on the probability sample and are subject to sampling errors.

The 2005 Labour Force Survey is a rotating panel survey conducted continuously through the year. Each household is interviewed five times according to the rotation pattern 3-1-2 (households are interviewed for three consecutive quarters, excluded for one quarter, and included for another two consecutive quarters). The panel part represents four fifths of the sample and includes households which were selected for the first time in the fourth quarter of 2003 and in the first, third and fourth quarter of 2004. Households included in the survey for the first time in the first quarter of 2005 represent the new part of the sample.

A stratified simple random sample is used. In the panel part there are 5,061 households and in the new part there are 2,014 households. Stratum allocation is proportional to population distribution by statistical regions and type of settlement.

Collected data are weighted for

- unequal probability of selection and
- non-response,

and post-stratified according to region (12 groups), age groups (8 groups) and sex.

The overall non-response rate is 14.3% (in the previous quarter 13.7%) and the refusal rate is 8.0% (in the previous quarter 9.2%). In the new part of the sample the non-response rate is 25.6% (in the previous quarter 22.7%) and the refusal rate is 13.4% (in the previous quarter 16.2%). In the panel part of the sample the rates are 9.9% and 5.9% (in the previous quarter 10.2% and 6.5%), in the telephone interviewing the rates are 9.9% and 6.0%, and in the face-to-face interviewing of the panel part of the sample 8.8% and 4.3%.

The sampling errors were estimated for the key variables. For the ILO unemployment rate the standard 95% confidence interval equals (6.3–7.5%), for the employment/population ratio (53.7–55.5%) and for the number of persons in employment (916,000–952,000).

Edited, published and printed by the Statistical Office of the Republic of Slovenia, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **These data can be used provided the source is acknowledged** - Director-General Irena Krizman - Rapid Reports editor Marina Urbas - Subject-matter editor Tatjana Novak - Slovene language editor Ivanka Zobec - English language editor Boris Panič - Total print run 285 copies - ISSN of Rapid Reports 1408-192X - ISSN of subcollection Labour market 1408-8886 - Information is given by the Information Centre of the Statistical Office of the Republic of Slovenia, tel.: +386 1 241 51 04 - E-mail: info.stat@gov.si - http://www.stat.si.