

Premalo smo spoštovali dogovore in merila

V stabilizacijskem koraku

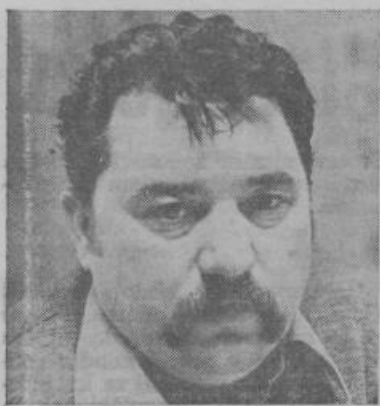
KAKO SE ŠIŠENSKÉ DELOVNE ORGANIZACIJE IN NEPOSREDNI PROIZVAJALCI VKLJUČUJEJO V BITKO ZA BOLJŠE GOSPODARJENJE

Vsa naša prizadevanja, da bi letos odpravili poglobitve kritične točke, ki so bremenile naše gospodarstvo lani ali že več let, lahko strnemo v eno besedo — stabilizacija. Toda stabilizacijskega dela in vedenja si nismo začrtali šele z letošnjimi resolucijami. Že prej smo se zavzemali za razumno gospodarjenje, le da smo

dogovore in merila premalo spoštovali. To kaže, da bitke za stabilizacijo ne bomo dobili z besedami, temveč z dejanji. Zatorej si mora v letošnjem letu sleherni organizacija združenega dela in sleherni član naše družbe prizadevati, da s čimboljšim delom in doslednim uveljavljanjem vsega zapisanega v praksi pripomore h gospodarski stabilizaciji.

Obiskali smo nekatere organizacije združenega dela v šišenski občini in poprašali, kako se nameravajo vključiti v stabilizacijska prizadevanja. Poprašali pa smo tudi delavce v neposredni proizvodnji, kaj menijo, kako bi lahko sami pripomogli k boljšemu gospodarjenju.

cionalno porabo vode na primer, pa pralnih in zaščitnih sredstev. Mislim, da smo z nagrajevanjem po delu, ki ne gre mimo gospodarne porabe materiala, že marsikaj dosegli. Težje je v sezoni največje proizvodnje, ko v stiski s časom težko paziš pri uporabi teh sredstev. Menim, da bomo v novem obratu ob boljših pogojih dela lahko mnogo več prihranili, saj se že zdaj vsak delavec zaveda, da s tem pripomore k boljšemu gospodarjenju in tudi k boljšemu lastnemu zaslužku.



MILAN ŠUŠTAR, pravnik Tiskarne Slovenija: »Ker smo pri naši proizvodnji precej odvisni od uvoza, si bomo v letošnjem letu prizadevali predvsem zmanjšati to odvisnost. Z Grafiko iz Ilirske Bistrice smo že sklenili samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za nakup opreme in izdelavo priprave za tisk s ploskve. Večjo produktivnost smo že dosegli s spremembo pravilnika o nagrajevanju in dobro urejeno družbeno prehrano. Za izplačevanje dnevnic in potnih stroškov smo lani porabili zelo malo, zato nas je prizadel zakon o desetodstotnem povišanju teh sredstev letos. Če želimo letos bolje gospodariti in doseči večji dohodek, bi morali namreč več potovati. Menim, da ne bi smela biti višina porabe teh sredstev tako linearno določena, temveč odvisna od obsega dela in dohodka.«

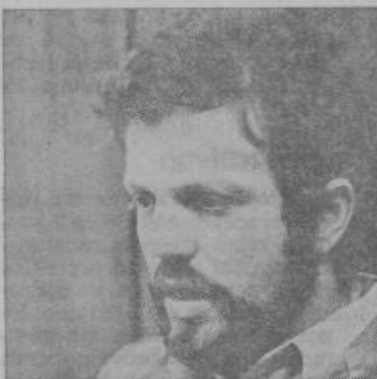


JANEZ KOŠIR, proizvodnja: »Delavci v proizvodnji bi z bolj odgovornim delom prav gotovo lahko prispevali velik delež k stabilizaciji. Vse premalo se namreč zavedajo, da napake, ki se pojavljajo v tiskarni, terjajo dodatno porabo časa in materiala ter prinašajo

izgube. Zato je delavski svet, katerega predsednik sem, že pripravil nov pravilnik o osebni odgovornosti. Tako bosta na višino izplačanih osebnih dohodkov vplivala kvaliteta in kvantiteta dela ter gospodarnost uporabe materiala.«



ZORAN KOS, vodja kadrovske službe, Pivovarna Union: »Težko nam je v prvih mesecih leta, ko je proizvodnja najmanjša, izvajati resolucijsko postavko glede razmerja rasti realnega osebnega dohodka in nominalnega dohodka. Zato skušamo ustrezno dopolniti sistem nagrajevanja. Sprejeli pa smo tudi vrsto nalog za izboljšanje gospodarjenja. Z večjim izkoristkom surovin, izdelanimi normativi uporabe materiala in zaostreno delovno disciplino ter nadomeščanjem uvoznega repromateriala z domačim, kar že poskušamo, bomo dosegli večjo storilnost in večji prihranek. Zmanjšali bomo režijsko delo strokovnih služb in z razširjenim preventivnim zdravstvenim varstvom znižali bolniško odsotnost. Z novim obratom proizvodnje piva pa bomo zagotovili boljše pogoje dela, zvišanje dohodka in večjo produktivnost.«



MIŠO KOGOJ, TOZD proizvodnja: »Zastarela proizvodnja piva terja dokaj velik kalo. Vendar pa bi vsak delavec sam lahko precej prispeval k boljšemu gospodarjenju, z bolj ra-



JANEZ KAMNIK, pomočnik direktorja Avtomontaže: »Ker so naši izdelki pod kontrolo cen, smo se že ves čas primorani obnašati stabilizacijsko, če želimo dobro gospodariti. Medtem ko se cene izdelkov na primer dvignejo za 9 odstotkov, se cene repromaterialov dvignejo kar za 30 odstotkov. Zato stalno iščemo notranje rezerve v racionalizaciji uporabe materiala, boljših konstrukcijskih rešitvah, novi tehnologiji in povečanju produktivnosti. Lahko se pohvalimo, da smo s produktivnostjo pri montaži avtobusov na primer na evropski ravni. Naša aktivnost na področju samoupravnega povezovanja je že prinesla boljšo organizacijo dela, večjo produktivnost in cenejšo proizvodnjo. Naša največja ustaljena prizadevanja v letošnjem letu pa veljajo zmanjšanju uvoženega repromateriala na minimum.«



MIHA POŽGAJ, TOZD tovarna vozil: »Pri nas se delavci že zavedamo, da bomo prejeli večji dohodek, če bomo dobro delali. Nagrajevanje po delu nas spodbuja k čimboljšemu izkoristku delovnega časa. Čeprav večina delavcev tudi gospodarno uporablja material, pa mislim, da bi ravno pri tem lahko mnogo več prihranili. Moti me tudi, da je inovatorstvo premalo stimulirano. Tako nekdo, ki pogrunta kakšno izboljšavo pri delu, to ohrani zase in sam na račun le-te dosega boljše rezultate. Če pa bi bil za to izboljšavo primerno nagrajen, bi jo »izdal« drugim in tako pripomogel k doseganju večje produktivnosti in boljšemu gospodarjenju.«

C. Ramen