

III 19/1970



1119701020,8

COBISS

merx

Vestnik

LETO VI. ST. 8 ■ CELJE, NOV. 1970

GLASILO KOLEKTIVA

Ob dnevu republike

Te dni bomo počastili največji praznik socialistične skupnosti — 29. november.

Svoboda, socialistična družbena skupnost, v kateri živimo, bo ta dan stara 25 let, Republika pa je bila rojena v temačnih in krvavih novemberskih dneh leta 1943 na II. zasedanju AVNOJ-a.

Narodno osvobodilna vstaja je bila za vse jugoslovanske narode najtežji izpit in davek v zgodovini, toda s ponosom lahko rečemo, da smo izpit položili z najvišjo oceno.

Edvard Kardelj je ob neki priliki dejal: »S tem, da se je enotno delavsko gibanje na čelu s KP deklariralo kot nesporna vodilna sila OF in da je izrazilo svojo odločno pripravljenost, boriti se za ohranitev te vodilne vloge do končne zmage, je dalo OF politično strukturo, zaradi katere se narodnoosvobodilna borba ni mogla končati drugače kot z zmago socialističnih sil, z zmago socialistične revolucije.«

Vodilna vloga delavskega razreda v NOB je zagotovila njen rezul-

tat, socialistično ureditev naše državne skupnosti.

Letošnji praznik naše republike proslavljamo v jeku bojev za uresničevanje ciljev gospodarske reforme in za nadaljnji razvoj samoupravljanja delovnih ljudi. Trd je ta boj, toda zmagati moramo! Največje poroštvo za to zmago pa zagotavlja enotnost naših narodov. Zavedamo pa se, da ta enotnost ni dana enkrat za vselej. Za njo se moramo boriti vedno znova tudi v boju za čisto konkretne posamezne cilje. V tem boju pa vedno prednjači odred, kateremu sledijo drugi. Pravico do uvrščanja v ta vodilni čelni odred pa si na današnji stopnji družbenega razvoja nihče ne more zagotoviti z argumentom

Nadaljevanje na 3. strani



**DRUŽBENO POLITIČNE
ORGANIZACIJE
IN ORGANI
SAMOUPRAVLJANJA**

**ČESTITAJO
OB PRAZNIKU
REPUBLIKE**



Naša propagandna služba

Služba ekonomske propagande spada v sektor za program in razvoj. Ta sektor še ni zaživel s svojim prvim življenjem. Manjka namreč direktor sektorja, zasedeno še ni delovno mesto šefa službe za investicije, referenta za elaborate, gradbenega nadzornika itd. itd. Tako lahko rečemo, da je v tem sektorju edina v svoji skromni sestavi služba ekonomske propagande, katera deloma nosi breme službe za program in razvoj, ki je praktično ni. Kljub temu da se oddelek ekonomske propagande delno ukvarja

tudi z delom tega manjkajočega oddelka, je oddelek prepolno izkoriščen in s skromnimi sredstvi dosega učinek, ki ni ravno majhen. V sklopu podjetja Merx nosi svoje breme, izvršuje in realizira najrazličnejše naloge.

Naša služba že vrsto let idejno in kreativno daje svojo prilogo kreiranju naše embalaže, katera se je med prvimi predstavila v Sloveniji, saj je naše podjetje eno med prvimi, ki je začelo z embalaranjem kot predpogoj samopostrežnega poslovanja.

Metode informiranja tržišča so različne. Proučevanje metod o našem blagu je naša največja skrb, tembolj ker so nam sredstva za propagando skromna in omejena.

Služba ekonomske propagande je v stalnem kontaktu z nabavno in prodajno službo grosističnega sektorja z vsemi proizvodnimi obrati, maloprodajno mrežo ter enotami gostinskoturističnega sektorja. Oddelek propagande spremlja utrip celotnega podjetja Merx in je vedno pri vsakem novem dogodku ali posebni aktualnosti s svojimi uslu-



Mozaik del naše propagande

gami pripravljen na akcijo. Za naše poslovanje interesantna področja pokriva s časopisno reklamo takšnih dnevnikov, ki so za nas najbolj zanimivi in ugodni.

Radio reklama je redna v Celju, Mariboru, Slovenj Gradcu in na Koroškem. Radio Rijeka je za nas interesanten medij, poslužujemo se ga občasno. Naša prodaja je tam dokaj uspešna, lahko bi pa bila še uspešnejša, ker so za to podani vsi pogoji. Ta teren bi bilo dobro obdelati po aranžerski plati s kvalitetnimi oglednimi kartoni. TV reklama je skromna, ne moremo mimo dejstva, da ni najbolj poceni, je pa interesantna.

Ekonomsko bi bila še bolj upravičena, če bi terene Gorenjske in Dolenjske z reklamnimi akcijami še bolj podprli ter tako zagotovili še boljšo prodajo našega blaga, predvsem naše odlične kave.

Tam kjer se dela, se tudi greši. Vendar nam to geslo ne bi smelo biti v opravičilo. Naša ekonomska propaganda bi morala vplivati na določene činiteleje naše prodaje. Ni fraza, če govorijo, da ponekod blago prodajajo z idejami. V konjunkturalnih državah so že tako daleč, da so v to dejansko prisiljeni. Ali je na našem tržišču kaj drugače? Samo učinkoviti propagandni posegi lahko spravijo blago, ki ga želimo dati v obtok, v ospredje ter tako sčasoma v redno normalno prodajo, na katerega se kupec le nazadnje navadi in ga priznava za svojega ter akceptira.

Naša služba ekonomske propagande je s situacijo na jasnem, preučuje probleme in je na tekočem. Mogoče manjka tu in tam nekoliko več sinhronizacije. Služba ekonomske propagande našega podjetja oskrbuje 13 marketov, 19 SP trgovin, 25 specializiranih trgovin, 113 mešanih trgovin z vsega skupaj 220 izložbami. Nadalje bi lahko naštevali gostinske obrate: 28 večjih in manjših lokalov, kateri občasno le potrebujejo usluge oddelka. Območje vsega navedenega ni malo (skica terena) ter je jasno, da z obstoječim številom aranžerjev ta teren ni mogoče obdelati, kar na žalost velikokrat vsakdo ne

OB DNEVU REPUBLIKE

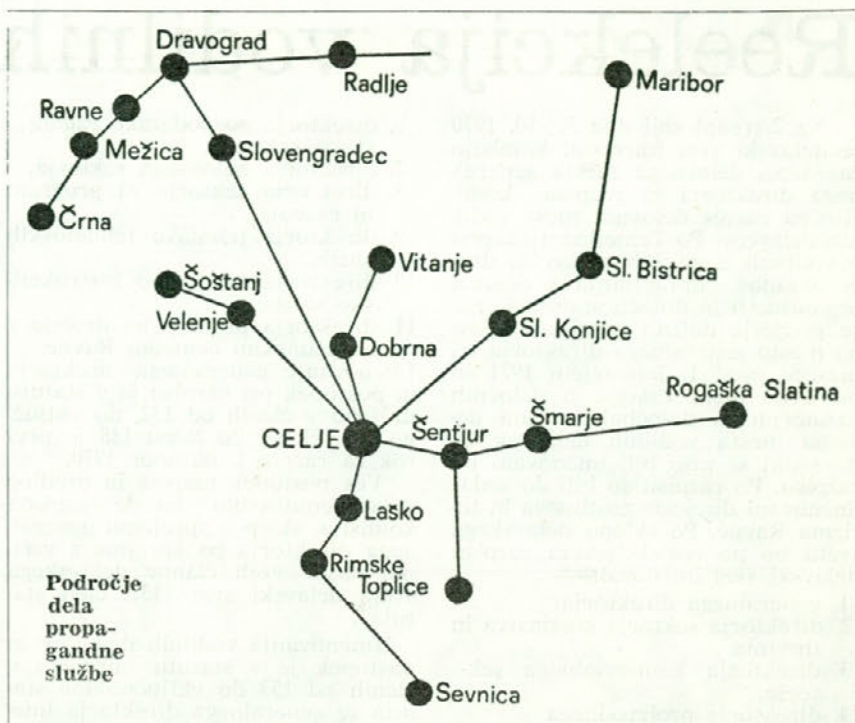
Nadaljevanje s 1. strani

avtoritete, marveč si jo lahko zagotovi le avtoriteto argumenta.

Praznika naše republike ne praznujemo v brezskrbnem vzdušju; hudi gospodarski problemi tarejo našo družbeno skupnost. Iz vseh dosedanjih težav smo izhajali kot zmagovalci, ker nismo bili malodušni, ker smo bili enotni v uresničevanju naših ciljev.

Tako mora tudi ostati in zato z realnim optimizmom gledamo v prihodnost, saj smo prepričani, da ni sile, ki bi mogla ustvarjalno energijo naše družbene skupnosti.

Miroslav HERMAN



razume. Ni niti najmanj pretirano če rečemo, da so ravno aranžerji najbolj obremenjeni v oddelku. Vso delo se niti ne sestoji iz samega aranžiranja. Pripravljala dela vzamejo veliko časa. Vsi reklamni rekviziti ter ves dekorativni material, ki je potreben za aranžiranje izložb in notranjost lokalov, se izdelujejo oziroma izgotavljajo v oddelku. Poleg tega se v oddelku izdelujejo razni napisi, plakati, ceniki, grafiki in drugo. Ne moremo mimo dejstva, da ne bi omenili uvedbo sitotiska, brez katerega se danes sploh ne bi mogli zamisliti. Vse kar se je do včeraj v enem poprečnem aranžerstvu prosto ročno pisalo ali risalo, to danes ne bi bilo vzdržno, sploh pa v enem tako velikem in razčlenjenem podjetju, kot je naše. Sitotisk nam daje velike možnosti, prvič lahko delamo neomejeno število odtisov, drugič delamo po lastnih kreativnih rešitvah in tretjič, pri nujnih delih nismo vezani za nobeno tiskarno, ki nam terminsko ne bi mogla ustreči. Najnovejši uspeh našega sitotiska je v tem, da smo iz črtnega tiska prešli na enobarvni in večbarvni raster tisk. Koliko to pomeni za kvaliteten plakat in učinkovito reklamo, bi lahko domela samo oseba, ki bi se bolj poglobila v tehniko in problematiko te dejavnosti. Pri tem ne gre prezreti prizadevanj in iznajdljivosti, ki so jih pokazali zaposleni na oddelku in celo vlaganji lastnih, osebnih finančnih sredstev za dosego tega cilja. Investicija, ki smo jo bili deležni, da smo našega uslužbenca tov. Turin Janeza poslali za 5 dni v Švico na prakso v zvezi s sitotiskom, se nam je bogato poplačala. V sitotisku nismo povedali še

zadnje besede. Ta zvrst dela ima veliko možnosti, upamo pa, da nas bo podjetje podprlo, kajti strojno in tehnično nam še veliko primanjkuje.

Naša služba propagande postavlja, oskrbuje in neguje obcestne napisne panoje. Izredna potreba je bila na Koroškem za gostinsko turistično enoto Radlje, Prevalje in Ravne. V letu 1971 oziroma naslednjo sezono se bodo obcestni panoji tudi na preostale terene podvojili vključno Stari grad in Motel. Nadalje se naš oddelk ukvarja z vsemi napisnimi tablamami poslovalnic do svetlobnih in neon efektov, katere idejno in likovno izrisuje in posreduje izvajalcem.

Poleg vseh normalnih tekočih del, ki so sicer zelo pestra in po strukturi različna, moramo upoštevati tudi izredna dela, katera so sicer nujna in neodložna ter važna in to: Zagrebški velesojem, na katerem smo dvakrat letno. Akcijske prodaje naše maloprodajne mreže in grosističnega sektorja, kateri nas angažira, da v najkrajšem mogočem času obdelamo največ poslovalnic. Razni državni prazniki, prazniki občin, kot Laško pivo in cvetje, Obrtne razstave ter razne druge prireditve in obletnice, katere se tekom leta pojavljajo ter novi lokali, marketi in SP trgovine. In navsezadnje letoletni prazniki so sedaj spet pred nami in bodo od naših aranžerjev zahtevali svoje.

Vse to zahteva polno angažiranost naših ljudi, ki morajo s svojo idejno kreativnostjo poskrbeti za čim učinkovitejšo prodajo. In to deloma skupnost našega podjetja od te službe tudi pričakuje.

Aleksander Paunovič

Reelekcija vodilnih delavcev

Na 2. redni seji dne 30. 10. 1970 je delavski svet imenoval komisijo za razpis delovnega mesta generalnega direktorja in razpisno komisijo za razpis delovnih mest vodilnih delavcev. Po Temeljnem zakonu o volitvah delavskih svetov in drugi organi upravljanja v delovni organizaciji in določb statuta je naše podjetje dolžno razpisati delovno mesto generalnega direktorja tri mesece pred 1. januarjem 1971 in po Temeljnem zakonu o delovnih razmerjih in določbah statuta delovna mesta vodilnih delavcev, ki do sedaj še niso bili imenovani po razpisu. Po razpisu so bili do sedaj imenovani direktor gostinstva in turizma Ravne. Po sklepu delavskega sveta bo po reelekcijskem razpisu delavski svet imenoval:

1. generalnega direktorja,
2. direktorja sektorja gostinstva in turizma,
3. direktorja komercialnega sektorja,
4. direktorja proizvodnega sektorja,
5. direktorja za transport in možne obrate,

6. direktorja gospodarsko računskega sektorja,
7. direktorja splošnega sektorja,
8. direktorja sektorja za program in razvoj,
9. direktorja tehniško tehnoloških služb,
10. direktorja kontrolno inštrukcijske službe,
11. direktorja prodaje na drobno z obračunskim centrom Ravne.

Imenovanje generalnega direktorja in postopek pri razpisu je v statutu urejeno v členih od 132. do vključno 140. člena. Po členu 138 je prvi rok za razpis 1. oktober 1970.

Ves postopek razpisa in predlog delavskemu svetu izvede razpisna komisija, sklep o sprejemu generalnega direktorja pa sprejme z večino glasov vseh članov delavskega sveta delavski svet (137. člen statuta).

Imenovanja vodilnih delavcev in postopek je v statutu urejeno v členih od 153 do vključno 156 statuta se generalnega direktorja imenuje za dobo štirih let (138. člen statuta), vsako vodilno delovno mesto pa se mora razpisati prav tako

vsako četrto leto (160. člen statuta). Po 140. členu statuta je za generalnega direktorja podjetja lahko imenovana oseba, ki poleg zakonskih izpolnjuje še naslednje pogoje:

1. da ima visoko ali višjo šolsko izobrazbo ekonomsko komercialne smeri,
2. da je najmanj 5 let opravljal strokovna dela v blagovnem prometu,
3. da je po uspehih dosedanjega dela v blagovnem prometu evidentno, da je sposoben in dela voljan strokovnjak,
4. da je moralno in politično neporečen.

Po členu 24. odst. 2 Temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. SFRJ, št. 12/70) ima prednost pri izbiri, kadar so drugi pogoji izpolnjeni, delavec z višjo stopnjo ustrezne šolske izobrazbe, če sta glede strokovne izobrazbe kot pogoji za sprejem določeni dve stopnji šolske izobrazbe ali več.

Ker se generalni direktor imenuje na podlagi določb Temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovni organizaciji in določb statuta, se pri imenovanju ne uporabljajo določila Zakona o delovnih razmerjih, da ima prioriteto delavec z višjo šolsko izobrazbo ob pogoju, da izpolnjuje vse druge predpisane pogoje.

V statutu določa člen 155. pri vseh razpisanih mestih delavcev dve stopnji šolske izobrazbe, le pri direktorju splošnega sektorja le dve smeri (ekonomsko ali pravno).

Če se na razpis ne prijavijo kandidati ali se prijavijo kandidati, ki ne izpolnjujejo pogojev, lahko delavski svet sklene, da se razpis ponovi ali začasno sprejme delavca, ki ne izpolnjuje pogojev za določen čas, vendar najdalj za eno leto (24. člen Zakona točka 3).

Če na izpraznjeno mesto generalnega direktorja ni mogel biti pravočasno imenovan nov generalni direktor, imenuje delavski svet na izpraznjeno mesto brez razpisa vršilca dolžnosti generalnega direktorja; pod imenovanjem se obrne za mnenje na komisijo občinske skupščine za volitve in imenovanja.

Vršilec dolžnosti generalnega direktorja sme ostati največ šest mesecev. Če v tem roku ni imenovan generalni direktor, lahko delavski svet v soglasju z občinsko skupščino znova brez razpisa imenuje vršilca dolžnosti generalnega direktorja največ še za nadaljnjih šest mesecev (člen 139. statuta).

Razvoj gostinstva MERX na podr. Celja in okolice

S hitrim razvojem trgovine na področju celjskega bazena je naše podjetje poseglo tudi na gostinsko turistični sektor. Ta gospodarska panoga se je do danes v podjetju zelo razširila, tako v Celju kot v njegovi okolici, odlikuje pa jo dobra organizacija dela.

Na Koroškem imamo danes tri močne gostinske sektorje: Ravne, Prevalje in Radlje ob Dravi, prav tako imamo močno gostinsko mrežo v Šentjurju, ki je tudi dobro zastopana.

V sklopu Veletrgovskega, gostinsko turističnega in proizvodnega podjetja MERX Celje je danes že 29 močnih, dobro organiziranih gostinskih obratov vseh vrst in kategorij.

V pravi razmah bo prišla gostinska dejavnost Merx-a, ko bo dograjen in dan v uporabo novi »Motel« na Ljubljanski cesti. Mesto bo s tem dobilo moderno in lepo stavbo, gostinstvo pa nočitvene kapacitete, ki so nujno potrebne domačemu in inozemskemu turizmu. V motelu bo restavracija z več sedeži, nočni bar, parkirni prostori, garaže, boksi za lovske in domače pse, v neposredni bližini pa se nahaja bencinska črpalka in letno kopališče za razvedrilo. Motel bo imel apartmane, ki bodo na voljo bolj zahtevnim

gostom in tudi inozemski turist. Bodo imeli večjo izbiro in kvalitetnejše usluge.

Današnji družbeni razvoj išče vedno nove oblike za razvoj gostinske dejavnosti in za uveljavitev na inozemskem trgu. Zato moramo stremeti za modernizacijo hotelskih in restavracijskih kapacitet, nuditi kvalitetne gostinske usluge, kulturno in dobro ter hitro postrežbo, ki jo danes išče domači in tuji turist. Vložena sredstva pa bodo prinesla z investicijami devizna sredstva, ki so nujno potrebna našemu gospodarstvu. Povsod po Sloveniji gradimo nove hotele A kategorije, ko ga pa damo v obratovanje, pa je vprašanje primerne kadra, da bi zasedel prosta delovna mesta. Mladi ljudje se neradi odločajo za ta poklic, ker je delo zelo naporno in zahtevno. Potrebno je veliko fizične kondicije. Vse to nam nalaga, da jim nudimo vso strokovno pomoč in boljše stimulacijo pri delu.

Inozemski potovalni uradi iščejo danes hotelske družbe, ki imajo večje kapacitete ležišč in restavracijskih prostorov. Tudi mi se bomo približali inozemskemu trgu in plasirali gostinske usluge, ki jih danes išče tuja agencija.

Silvo Krelj

Jože MODEC, dipl. oec.

Iz zakona o delovnih razmerjih

Ur. l. SFRJ, št. 12/70, čl. 123 v zvezi s členu 125 in 126. Čl. 123 v zakonu glasi:

»(1) Delavec ima pravico ugovora zoper vsako odločbo, s katero je bilo odločeno o njegovih pravicah in dolžnostih iz delovnih razmerjih. Delavec ima pravico ugovora tudi, če pristojni organ delovne organizacije ne izda na prvi stopnji odločbe v 15 dneh od dneva, ko se je delavec obrnil nanj z zahtevo ali kakšno drugo vlogo. Rok za ugovor je petnajst dni od vročitve odločbe. Če organ delovne organizacije prve stopnje ne izda odločbe v roku, v katerem bi bil moral to storiti, ima delavec pravico ugovora, kot da bi bil njegov zahtevek zavržen.

(2) Pristojni organ druge stopnje mora odločiti o ugovoru v 30 dneh od dneva vložitve ugovora.

(3) Odločba o ugovoru je dokončana.

(4) Če je odločal o pravici ali dolžnosti delavca na prvi stopnji najvišji organ upravljanja v delovni organizaciji, je odločba dokončana.

(5) Ugovor zadrži izvršitev odločbe, če ni v zakonu drugače določeno.«

— — —

O pravicah in dolžnostih delavca lahko odloča le pristojni organ, ki je načeloma kolektivni organ in le izjemoma lahko posamezni delavec.

Prvostopni kolektivni organi pri odločanju o pravicah in dolžnostih delavcev so:

1. Komisija za delovna razmerja za vse delavce, katerih delovna mesta se razglašajo, to je za delovna mesta, ki niso vodilna ali vodstvena — statut čl. 114 tč. d,
2. Izvršilni odbor podjetja za vodstvene delavce (šefi področij, šefi poslovnice, šefi dejavnosti, šefi skladišč, obratovodje, poslovodje in drugi vodstveni delavci, katerih delovna mesta se razpisujejo) — statut čl. 121 tč. 18. in
3. Delavski svet podjetja za generalnega direktorja in vodilne delavce — statut čl. 100 tč. 16.

Ob vsakem vstopu v članstvo delovne skupnosti ali razporeditvi delavca mora biti obvezno izdana pismena odločba, ustni nalog ne zadostuje.

Delavec mora nastopiti na razporejeno delovno mesto, ko je odločba o razporeditvi izvršljiva. Načeloma je odločba izvršljiva, ko je dokončana. Izjemoma je odločba izvršljiva takoj, torej pred dokončnostjo v izrednih okoliščinah (člen 32 točka 3 zakona), dokler take okoliščine trajajo.

Odločba je dokončna:

- 15. dan od dneva vročitve odločbe delavcu, če delavec ne poda ugovora zoper njo, (člen 123./1. Zakona),
- če delavec poda ugovor zoper odločbo:

a) ko pristojni drugostopni organ reši ugovor (čl. 123./4.),

- b) 45. dan po vročitvi odločbe delavcu, če drugostopni organ prej ne reši delavčevega ugovora (čl. 123./1. + 2),
- na dan vročitve odločbe delavcu, če je odločbo izdal najvišji organ upravljanja v delovni organizaciji (čl. 123./4.).

Drugostopni kolektivni organi pri odločanju o ugovoru o pravicah in dolžnostih delavcev (čl. 187. Pravilnika o delovnih razmerjih) so:

1. Zoper odločbe komisije za delovna razmerja izvršilni odbor podjetja — statut čl. 121. tč. 22,
2. Zoper odločbe izvršilnega odbora, če je odločal na I. stopnji, delavski svet — statut čl. 100, tč. 17,
3. Zoper odločbe delavskega sveta ni pritožbe, ker so odločbe najvišjega organa upravljanja v podjetju dokončne.

Delavec ima pravico, da se hkrati z ugovorom, ki ga poda pri organu II. stopnje v delovni organizaciji, obrne tudi na pristojni občinski upravni organ. Če pristojni občinski upravni organ prizna, da je tudi z odločbo organa II. stopnje očitno kršena delavčeva pravica, ki temelji na zakonu ali splošnem aktu delovne organizacije, delavec pa je začel delovni spor, lahko izda odločbo, da se do pravomočne sodne odločbe začasno odloči izvršitev dokončne odločbe delovne skupnosti.

Rok za tožbo je 30 dni in začne teči z dnem vročitve dokončne odločbe. Če organ delovne organizacije II. stopnje ne izda odločbe v roku, v katerem bi moral to storiti, ima delavec pravico začeti delovni spor, kot da bi bil njegov zahtevek zavržen. Delavec, ki ni izkoristil pravice ugovora na II. stopnji, razen, če je na I. stopnji izdal odločbo delavski svet podjetja, nima pravice do tožbe.

Jože MODEC, dipl. oec.

Ob prvi obletnici Merxovega okteta

Ko se je v sredo, dne 28. oktobra letos zbral Merxov pevski oktet k redni vaji, so bili pevci prav prijetno presenečeni. Na klavirju v vadbeni sobi jih je čakal zajeten šopek živordečih nageljnjev, ob njem pa z lično pisavo izpisana prijazna čestitka za prvo obletnico okteta »rojstva«, z iskrenimi željami za nadaljnje uspešno delovanje.

Vsem se je milo storilo ob tej pozornosti in naporna vaja je stekla kot redkokdaj. Akordni pesmi so zazveneli bolj ubrano, z večjo milino in občutkom, ki ga je narekovala zavest, da ta mala grupica entuziastov le ni ostala osamljena in nezapažena v ogromni Merxovi delovni skupnosti.

Prav gotovo ni zmotna trditev, da se danes redko rojevajo taki ansambli, ki bi brez stremljenja po materialnih koristih imeli edini cilj, gojiti slovensko narodno in umetno pesem ter z njo po svojih najboljših močeh prispevati k dvigu kulturno prosvetne ravni v kolektivu.

Prehrojena pot, čeprav dolga le eno leto, je bila vse prej kot lahka. Marsikdo je, čeravno ne glasno, pa vsaj v sebi, na tihem, obžaloval, da se je kdaj navdušil za uvedbo železne discipline, ki ga je neusmiljeno vezala vse leto. Koliko prostega časa je bilo žrtvovanega, koliko ur prebitih ob klavirju, na napornih vajah, o tem ne kaže govoriti, ker bi utegnil kdo podvomiti, da je danes kaj takega sploh še mogoče. Pa vendar so težave prebrodene. Prešle so v meso in kri. Postale so prijetne, vabljive. Bile so tudi bogato nagrajene s povabilom članov ZB na turnejo po Italiji, s priznanji in aplavzi na nastopih v Ravnah, Šoštanj in Celju, s šopkom rož in stankitko ob prvi obletnici. V oktetu se krepi volja, postaja vedno homogen, izbrusen in bogat prepričanja, da bo uspešno nadaljeval svoje kulturno poslanstvo v Merxovi delovni skupnosti, pa tudi zunaj nje.

F. Š.

OPOZORILO

Ponovno opozarjamo člane kolektiva, da takoj javijo pristojnemu organu in naši personalni službi vsako spremembo stalnega ali začasnega prebivališča. S pravilnikom o opravljanju zadev službe javne varnosti (Uradni list SFRJ, št. 34-419/70) je določeno, da opravlja služba javne varnosti kontrolo nad prijavljanjem stalnega in začasnega prebivališča občanov. Če se pri kontroli nad izvajanjem predpisov o evidenci stalnega in začasnega prebivališča ugotovi kršitev teh predpisov, se proti storilcu prekrška predlaga uvedba postopka za prekršek.

P R E G L E D

skleпов organov upravljanja

V septemberski številki Vestnika smo poročali o 1. redni seji kolegijanskega izvršilnega odbora in njegovih sklepih. Od zadnjega poročila pa je imel KIO še 2 izredni in 1 redno sejo.

Na izredni seji, dne 26. 9. 1970 je obravnaval predloge novih cenikov za žita, mlevske izdelke, krmila in pekovski izdelke, jih potrdil in odločil, da se o novih cenah obveste vse občinske skupščine.

Določil je popuste pri moki in dostavne tarife za mlevske izdelke in žita ter imenoval komisijo v sestavi:

1. ing. Franc Finkšt,
2. Jože Brumen in
3. Nada Uranjek

z nalogo, da dne 29. 9. 1970 opravi popis zalog pšenice in rži.

Naslednja izredna seja KIO je bila dne 15. 10. 1970, ko je obravnaval nujna vprašanja v zvezi z investicijskimi posojili, nakupu gradbišč in o problemih osebnih dohodkov.

Poročilo o stanju sredstev za investicije sicer ne kaže, da jih je na voljo tudi za posojila drugim gospodarskim organizacijam, vendar je KIO zavzel pozitivno stališče k predlogu podjetja »ERA«, Velenje, glede investicijskega sodelovanja. Odločil se je za sodelovanje na ta način, da bi naše podjetje pod določenimi pogoji nastopilo kot soinvestitor pri gradnji nove blagovne hiše v Velenju.

V okviru razvojnega plana in plana investicij je KIO sklenil akceptirati ponudbo tov. Zuzja, za odkup njenih objektov in zemljišča v Zalcu, kjer je predvidena gradnja sodobnega trgovskega objekta.

Posebno pozornost je KIO posvetil problemu delitve osebnih dohodkov in je po dolgotrajni razpravi prišel do zaključka, da ne bi kazalo reševati vsak pereč primer zase, ampak se morajo osebni dohodki regulirati za podjetje kot celoto. V ta namen je sklenil, da mora biti najkasneje do 31. 12. t. l. izdelan pravilnik o delitvi OD, direktorje sektorjev pa je osebno zadolžil, da v najkrajšem času pribavijo podatke in izdelajo primerjalno analizo OD na posameznih delovnih mestih v drugih gospodarskih organizacijah.

Na 4. redni seji, ki je bila dne 26. 10. 1970, je KIO poslušal poročilo direktorja gospodarsko-računskega sektorja, tov. Dolinška, o rezultatih poslovanja v času od 1. 1. do 30. 9. 1970. Iz zelo obširnega poročila, ki je zajemalo podatke o uspehih podjetja kot celote in posameznih organizacij združenega dela izhaja, da je bilo poslovanje uspešno in moremo z gotovostjo pričati

kovati, da bo do konca leta v celoti izpolnjen plan prometa.

Ponovno je razpravljal o vprašanju osebnih dohodkov in sklenil, da se kar najbolj pospeši delo v zvezi s korekturami ocenitev delovnih mest.

Obravnavajoč predloge o sprejemu vodstvenih delavcev na delo in njih razporeditvi na delovna mesta, je KIO odobril sklenitev delovnega razmerja s tov. ALOJZEM REISMANOM in njegovo razporeditvijo na del. mesto poslovodje gostišča Dom železarjev, Ravne na Koroškem.

Nadalje je sprejet na delo tov. KORENJI LASLO, kot potnik za področje Vojvodine.

Tov. JANEZ PEŠEC je na osnovi razpisa imenovan za šefa področja prodaje na drobno Celje III, tov. IVAN GROBLER pa je razporejen na del. mesto vodje skladiščne službe v poslovalnici III — Agropromet.

Na predlog direktorja gospodarsko računskega sektorja je KIO odobril sklenitev delovnega razmerja s tov. BOŽIDARJEM KOŽELJEM, ki bo zaposlen na delovnem mestu analitika II.

KIO je vzel na znanje prenehanje delovnega razmerja MIHAELU SKUFICI, bivšemu poslovodji Doma železarjev v Ravnah na Kor., ki je samovoljno zapustil delo. Pristal je tudi na sporazumno prekinitev dela na osnovi odpovedi, ki jo je dala tov. MARIJA BELINA, poslovodkinja Espresso v Celju.

Letos bo po sklepu KIO izvedeno preventivno cepljenje proti gripi. Organizacija cepljenja je poverjena splošnemu sektorju.

KIO je obravnaval tudi kopico prošenj za denarno pomoč. Odobril je le ESS Slovenj Gradec 2.000, din v obliki reklame in občini Radlje din 2.000, kot pomoč za popravilo ob vremenski katastrofi porušene ceste. Druge vloge je KIO zavrnil, ker je ugotovil, da gre v največ primerih za financiranje gospodarskih investicij. Podjetje pa je v ta namen že pred meseci odobrilo občinam znesek 200.000, din.

Tudi delavski svet podjetja je na drugi redni seji, dne 29. 10. 1970 obravnaval poročilo direktorja gospodarsko računskega sektorja, o rezultatih poslovanja v času od 1. 1. do 30. 9. 1970 ter prišel do istih ugotovitev kot KIO, t. j., da je poslovanje podjetja, zlasti v III. tromesečju, zadovoljivo. Poročilo je vzel na znanje brez bistvenih pripomb.

V kratkem bodo izdelane analize za posamezne enote, ki bodo obrabne obravnavale še posebej, na zborih kolektivov, tako, da bo o

rezultatih podrobno seznanjen sleherni član delovne skupnosti.

V nadaljevanju dnevnega reda je delavski svet sklenil, da se v smislu določil statuta, razpiše delovno mesto generalnega direktorja in je v ta namen imenoval razpisno komisijo, ki jo sestavljajo:

1. tov. Cveto Kolenc, predsednik DS,
2. tov. Edo Steblovnik, predsednik KIO,
3. tov. Slavko Zagoričnik, sekretar ZK,
4. tov. Marjan Rojnik, preds. sindikalne organizacije,
5. Drago Pistotnik, dir. sekt. Ravne,
6. tov. Primož Kemperle, sekretar ZK Ravne,
7. tov. Anton Laznik, dir. prodaje na drobno.

Imenovana je tudi stalna razpisna komisija (za ostala delovna mesta, ki se razpisujejo), v naslednjem sestavi:

1. Joža Maček, MM Ljubljanska cesta,
2. Pavel Leskovar, MM Vojnik,
3. Jože Brinovšek, šef področja Šoštanj,
4. Ladislav Cmer, vodja pravne službe,
5. Jože Modec, direktor splošnega sektorja,
6. Franc Lah, slaščičarna »Ada«,
7. Reziška Skornik, gospodarsko-računski sektor.

Od drugih važnejših sklepov, izglasovanih na 2. rednem zasedanju delavskega sveta velja omeniti odločitev, da se v izjemnih primerih odobri odkup stanovanj od privatnikov, če s takim nakupom soglašajo pristojna občinska skupščina in da se sklene pogodba z gradbenim podjetjem »Ingrad«, za nakup treh enosobnih in dveh dvosobnih stanovanj v novem bloku, ki ga to podjetje gradi v Vruncjevi ulici v Celju.

Ker sta izpadla 2 člana delavskega sveta podjetja, to sta tov. Franc Romih iz sektorja Sentjur, ki je iz zdravstvenih razlogov in oddaljenosti del. mesta podal ostavko in tov. Mihael Skufca, ki mu je prenehalo delovno razmerje, je DS odločil, da se izvedejo nadomestne volitve 2 članov DS podjetja.

Prav tako je treba izvesti nadomestne volitve 1 člana Sveta gostinstva in turizma, zaradi izpada Mihaela Skufca in 1 člana Sveta komercialnega sektorja, zaradi prenehanja del. razmerja članu tega sveta, tov. Alojzu Gabrovcu.

Franjo Šarlah

IZ SPLOŠNEGA SEKTORJA

(Nadaljevanje:)

ISTEGA LETA SO ROJENI:

1921. so rojeni:

Paunovič Marija, Nikolič Ivanka, Drča Karla, Groblar Angela, Groblar Mirko, Zemva Fanika, Čokle Franc, Zupan Kristina, Sporer Anton, Vrečko Filip, Brodnik Angela, Pistotnik Drago, Prauhart Vida, Močnik Angela, Korenji Laslo, Ploj Franc, Strasner Ivan, Molan Ludvik, Lončarevič Aleksander, Pavlovič Jože, Vašl Leopold, Bele Milena, Kvar Friderik, Zgajner Viktor, Horjak Martin, Ostrovšnik Ivan, Kurovica Antonija, Čmer Ladislav.

1922. so rojeni:

Jezernik Justj, Hrastnik Jože, Bervar Mirko, Krajnc Jožefa, Rut-

nik Jože, Halej Marija, Vajdič Franc, Regulj Albert, Cerle Bernarda, Romih Stanko, Ivanek Franc, Mastnak Jakob, Lipovšek Franc, Jesenšek Vinko, Matjašič Vinko, Skof Jožef, Višner Maks, Pocaajt Vojko, Krajnc Marija, Križnik Vinko, Paunovič Aleksander.

1923. so rojeni:

Zohar Marija, Zličar Marija, Vrtnik Filipina, Vodovnik Friderika, Kuzman Helena, Jesenek Cvetka, Ivanšek Lucija, Levar Antonija, Sterže Marija, Preskar Milka, Turk Zvone, Založnik Jože, Krušič Ivan, Femc Janez, Zagoričnik Slavko, Kožuh Marija, Spes Jožef, Senica Janez, Lipar Martin, Kladnik Karolina, Lampensberger Oto, Mikek Vin-

ko, Vanovšek Marija, Volavšek Ivanka, Zdojšek Karlina, Ferlan Miroslov, Rudolf Stefka.

1924. so rojeni:

Zupanc Veronika, Moderc Drago, Rojc Anica, Polak Anica, Gorenjak Matilda, Pisanec Stanislav, Podrgajs Jože, Horjak Vera, Jauk Marija, Florjan Antonija, Zibolt Greta, Podmeninšek Ana, Vajde Katarina, Banošek Slavica, Terezija Zemljč, Aškerc Ferdo, Horvat Istvan, Fele Viktor, Ferme Ivan, Vengust Antonija, Hramec Rudolf, Sinkovič Stanko, Kasesnik Stanko, Kotnik Stefan, Karner Vladimir, Pentek Ignac, Bohorč Vinko, Pečovnik Ivan, Kohne Slava, Zagožen Jožefa, Smrkolj Ivan.

1925. so rojeni:

Sibanc Stefanija, Zgajner Albin, Marolt Majda, Krajnc Ida, Gradt Marta, Semrov Ljudmila, Fišer Boris, Sadovnik Franciška, Grabner Slavka, Grahor Vlado, Koprivnik Adolf, Knez Jerica, Leskovšek Tekla, Nedl Lenka, Hren Ivan, Vilhar Marija, Požun Albin, Kolar Magda, Zafran Drago, Jegovnik Ivan, Panič Marija, Simonič Alojz, Segina Marija, Zupanc Marija, Divjak Ludvik, Čimerman Anton, Čuden Nežika, Atelšek Franc, Grnčarski Dimče, Kotnik Anica, Sadar Breda, Perme Slavica, Golavšek Stanko, Razgor Jože.

1926. so rojeni:

Godec Stanko, Strnad Ivan, Mažgon Jožefa, Arl Anica, Müller Angela, Volovšek Ivanka, Mislovič Marija, Mitbans Ivan, Perovec Angela, Vajt Ivan, Zavec Elizabeta, Kolar Ludvik, Kugler Ivan, Cokl Franc, Lesjak Stanko, Jamnik Ivan, Kopitar Ivan, Skinjnar Antonija, Kittek Anica, Rovšnik Angela, Dobčnik Milka, Grabner Franc, Herič Hinko, Hrovatič Franc, Pocaajt Zdenka, Kuljanski Marija, Rener Ivanka, Smuc Elizabeta, Uranjek Nada, Kučina Stefka, Gril Alojz, Kušnik Viktor, Golob Adela, Vehovec Mara, Pogačnik Branko.

1927. so rojeni:

Guzej Stanko, Hlastec Silvo, Pušnik Karlina, Jurkovšek Filip, Adrinek Karl, Cuk Ana, Ilič Ilija, Merkač Helena, Pongrac Anton, Novak Franciška, Telban Danica, Brglez Pavla, Oderlap Ivan, Kuhelnik Julijana, Zajc Vid, Kopic Milena, Pavlinc Cveto, Kotnik Peter, Britovšek Ivanka, Grabner Drago, Mohar Franc, Rojnik Marjan, Parašuh Ivan, Oplotnik Marija, Toplak Franc, Koželj Danica, Planko Zvoncmager Olga, Zupanc Ivan, Burjan ka, Tepež Milka, Knez Karl, Košak Ana, Zilnik Marija, Zolmir Nikolaj, Franc, Dobnik Ludvik, Drobne Da-

Karl Adrinek

Med kolektivom je žalostno odjeknila vest, da je nenadoma preminul naš zvesti član delovne skupnosti Karl ADRINEK. Pokojnik je bil znan kot družbenopolitični delavec in šef prodaje na drobno področja Sेंटjur. Še kot direktor bivšega samostojnega podjetja »Resevna« Sेंटjur je vlagal vse sile za napredek trgovine na področju občine Sेंटjur, pred in po priključitvi »Resevna« pa se je prizadeval za modernizacijo trgovske mreže na svojem področju in trgovino še bolj približati potrošniku. Kot član samoupravnega organa je veliko pripomogel k razcvitu naše trgovske dejavnosti. S svojo požrtvovalnostjo in nesebičnostjo je mnogo pripomogel k uresničitvi načel in razvojnega programa podjetja. Ne da se v kratkem opisati vsa njegova dejavnost in prizadevanja v letih po osvoboditvi, ko je kot aktivist bil vključen v sredino dogajanj od izgradnje in utrjevanja oblasti do najpomembnejših družbeno ekonomskih akcij. Vseprisodni ga srečamo kot človeka, borca za pravice delavskega razreda, trgovca in družbeno političnega delavca. Njegova nenadna smrt bo pustila pečat ne samo med njegovimi delovnimi tovariši, ampak tudi v slehernem človeku, ki ga je poznal. Pogrešali ga bodo ne samo njegovi večletni sodelavci, ampak tudi mlajši člani kolektiva, ki jih je vzgajal in usposobil v dobre trgovske delavce in jim vcepljal lastnosti poštenosti in humanosti, kakor jih je imel sam.

Slava njegovemu spomínu!

Š P O R T

RAZPIS

Mladinska organizacija »Merx-a« prireja interno tekmovanje v šahu. Igrali bi v mesecih decembru in januarju v prostorih sindikalne dvorane na Mariborski cesti. Tekmovanje naj bi veljalo kot pregled za sestavo moštva, katero nas bi

zastopalo na sindikalnih tekmah. Na osnovi prijav bi se dovorili o sistemu tekmovanja in datumih srečanj. Prijave sprejema tov. Tavčar do vključno 15. 12. t. l. na tel. številki 32-95 ali osebno. V poštev pridejo zastopniki na območju občine Celje ne glede na starost.

Jože Tavčar

nilo, Jablanšek Jožica, Ledinešek Marija, Petauer Franc, Sedminek Leopoldina, Herman Miroslav.

1928. so rojeni:

Skamen Karl, Jug Milka, Mavrič Ivanka, Srebot Milka, Kovač Anica, Petelinšek Mira, Ravnjak Mira, Aškerc Angela, Vodopivec Maks, Plavsteiner Slava, Ajtnik Viktor, Habel Matilda, Brinovšek Jože, Koritnik Amalija, Močnik Marija, Hric Marija, Pravdič Ana, Lednik Mara, Cerinšek Anton, Spegljč Ivan, Gorenšek Bogomir, Vezenšek Karl, Jastrobnik Silva, Sotler Stanko, Audič Zlatka, Gornjak Marija, Jošt Franc, Globokar Franc, Oset Franc, Krajnik Franc, Bincl Angela, Delakorda Ivanka, Sagadin Elza, Černe Nikolaja, Fidler Marija, Ožek Martin, Lužar Rudolf, Bezenšek Franc, Kukovič Ignac, Čater Pavel, Kresnik Jože, Rožič Milan, Son Marija, Ledinek Stana, Mak Zdenka, Prekoršek Lojzka, Kralj Franc.

1929. so rojeni:

Šuster Ljudmila, Vodeb Stefanija, Murko Rozalija, Oblak Slavka, Perko Marjeta, Gorjan Vladimir, Rozman Alojzija, Pavčnik Zlatko, Zvegljč Ana, Buser Alojzija, Novak Betka, Guzej Stefanija, Mihevc Viktorija, Sporer Frančiška, Vodeb Rozalija, Esih Amalija, Keglevič Valentin, Fale Vida, Fijavž Anton, Hric Avgust, Kordež Terezija, Podobnik Ljudmila, Jaš Vida, Tomaž Ivanka, Baloh Marija, Ocvirk Silva, Verbič Vinko, Vidmar Jože, Plemenitaš Miro, Salobir Marija, Solinc Alojz, Mavsar Vinko, Mohar Fanika, Zorič Franc, Sedminek Stanko, Bevc Stanko, Gačnik Alojz, Omladič Antonija, Uratnik Maks, Kos Zdravko, Kotnik Janko, Hrustelj Rafko, Gregl Rozalija, Lesjak Marija, Selič Elizabeta, Znidar Danica, Šraj Jože, Černjavič Anton, Tajnšek Mirko, Šeško Zdenko, Ferme Helena, Klembas Antonija, Zupanc Magdalena, Krajnc Ivanka.

1930. so rojeni:

Laznik Anton, Podplatan Antonija, Obrez Edvard, Špes Olga, Špegljč Antonija, Grobiš Ivanka, Prekoršek Anton, Mišmaš Olga, Pinter Marica, Forstner Marija, Jenet Hilda, Britovšek Slavka, Mirkac Marija, Pšeničnik Slavka, Slatinek Zofija, Kos Justina, Šporin Marica, Suša Vlado, Donko Ivo, Zverek Angela, Slatinšek Olga, Vočko Francka, Kolar Marija, Vodopivec Anica, Lesjak Feliks, Pejša Vida, Zadrovec Edo, Zgajner Franc, Lovrič Edvard, Jelen Zlata, Koštomaj Leopold, Koren Franc, Šuster Angela, Zupanc Frančiška, Pavlinc Silvester, Korosec Bernard, Stante Hermina, Založnik Karl, Sovinek Hermina, Debelak Vinko, Obu Franc, Zorčič Karol, Blazuta Viktorija, Jakop Anica, Jezernik Albina, Jagodič Ivan.

Skrb za delovne ljudi

Sindikalna organizacija podjetja pripravlja svoj delovni program, v katerem se bo opredelila za tiste probleme, ki so v trenutni situaciji in za krajše obdobje v prihodnje neposredno pomembni za našega delovnega človeka.

S programom si bomo začrtali uresničevanje neposrednih nalog sindikatov, sprejetih na II. konferenci slovenskih sindikatov, ki nas obvezujejo, da celotno politično aktivnost sindikata usmerimo za njihovo uresničevanje.

Kot osnovno nalogo želimo ustvariti pogoje, da bodo delavci v vsakdanji samoupravni praksi uresničevali svoje bližnje in dolgoročne cilje, med njimi pa bomo v programu postavili v ospredje:

- uveljavitev vsebine ustavnega amandmaja v pogledu doslednega uveljavljanja v statutu napisanih načel v našo vsakodnevno prakso.
- nadalje se bomo vključili v snovanje in sprejetje še ostalih samoupravnih aktov podjetja, s katerimi že občutno kasnimo.
- postavili bomo zahtevo po najnižjem osebnem dohodku v leto 1970 za ne kvalificiranega delavca o polnem delovnem času in 100 % doseganju delovnih rezultatov v višini 800,— din in jim tako zagotovili minimum eksistence. Sporedno pa se bo moral korigirati naš sistem nagrajevanja, da bo stimuliral strokovno zahtevna dela in zagotovil občutek poštenosti v delitvi osebnih dohodkov.
- nadomestila za čas bolezni v bodoče ne smejo ogroziti socialnega položaja delovnega človeka in da ga bi odvrčalo od pravočasnega in učinkovitega zdravljenja. Zato sindikat postavlja zahtevo, da nadomestilo za čas bolezni do 30 dni v nobenem primeru ne sme znašati manj kot 70 % osebnega dohodka v tekočem letu in ne manj kot 80 % za čas bolezni nad 30 dni.
- v pogledu rekreacije in oddiha delavcev že ima naše podjetje urejeno regresiranje, ki je v skladu s stališči in cilji slovenskih sindikatov. Dopolniti ga bo treba s takšnimi oblikami regresiranja, ki bodo spodbujali delavce za korišćenje letnega oddiha izven kraja bivališča. Sporedno s tem pa bomo morali nuditi več možnosti letovanja, preko organizacije podjetja.
- financiranje stanovanjske izgradnje bomo mogli še izpopolniti, da bomo dosegli hitrejšo stanovanjsko izgradnjo. Posebno pozornost pa bo sindikat posvetil urejanju stanovanjskih razmer tistim delavcem, ki imajo nizke dohodke, velike družine in živijo

v težkih socialnih in zdravstvenih razmerah.

- izobraževanju znanosti in kulturi bomo posvetili vso skrb v pogledu organizacije ustreznih oblik stalnega usposabljanja samoupravljalcev in ustvarili pogoje, da si bodo delavci, ki nimajo dokončane osnovne šole, le-to v najkrajšem času pridobili.

Zastavljene naloge pa bomo mogli uspešno opraviti le, če bomo izpolnili našo organizacijo v organizacijskem, vsebinskem in kadrovskega pogledu in se pri svojem delovanju posluževali sodobnih metod političnega dela.

Golavšek Stane

S M E H

Neki voznik tovornjaka je imel spremljevalca z govorno napako — jecljal je. Ko sta vozila po mestu ga je voznik spraševal pred križišči, če je cesta na njegovi strani prosta. Spremljevalec mu odgovori: »Ffff... rej«. Voznik pelje skozi in mu zaradi slabega pregleda pri drugem križišču spet zastavi enako vprašanje. Spremljevalec pogleda in zajecla: »Ffff rej«. Voznik nadaljuje vožnjo skozi križišče že pri prvi izgovorjeni črki. Pripeljata se do tretjega križišča, spremljevalec pogleda ven in že izgovori črko »f«. Voznik seveda takoj spelje in šele, ko pride do trčenja sliši, da je spremljevalec rekel: »ffffičo«.

PA SE TO:

V nekem ljubljanskem podjetju so razpisali več delovnih mest snajilk z zahtevo popolne osemletke.

Zakaj?

Zato, da bi pospravljale pomembne akte nevestnih uslužbencev z nepopolno osemletko.

MERX VESTNIK

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. jur. — Izhaja mesečno.

Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško

Naklada 1.700 izvodov.