

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA  
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

# Ne zapirajmo oči

**K razpravi političnega akta Elektro-mehanike o predlogu komisije DS za dvig osebnih dohodkov v letu 1964**

Razprava je pokazala zlasti na tri probleme:

1. Ker nimamo v tovarni urejenega problema normiranja, iz objektivnih in subjektivnih vzrokov — zlasti zadnjih ne kaže podcenjevati — smo skušali sedaj pokazati z različnim vrednotenjem grup dela vsem tistim činiteljcem, ki še vedno ne »morejo« razumeti pomena urejenosti razmer na tem področju, da je merilo za nagrajevanje opravljeno delo, ne pa »priborjenosti« normativi časa. Ker so ti obstoječi normativi čisto plod prizadevanj tistih vodilnih kadrov iz proizvodnje, ki so skušali tudi ta aktiv uporabiti kot tribuno za zagovarjanje stališč in mnenj, iz katerih obstoječi problemi normiranja izvirajo, je bila razprava zelo živahna, ne pa tudi konstruktivna. Kljub temu je prevladalo mišljenje, da so prav ti kadri poklicani, da najbolj odločno zagovarjajo tiste principe nagrajevanja, ki bodo temeljili na realnih, če že ne tehničnih normah.

2. Nagrajevanje strokovnih kadrov je gotovo eden od činiteljev, ki so in še delno vplivajo in opominjajo na obstoječi kadrovske sestave tovarne.

Prav je, da politični aktiv razpravlja o vseh slabostih, ki te težave pogojujejo, prav je tudi, da kritiziramo vse tiste strokovne kadre, ki pričakovani niso izpolnili — zamisliti pa se moramo ob ugotovitvah, da vsi strokovni kadri (ki so, in so bili v tovarni) niso izpolnili naših pričakovanj oziroma da dosedanjemu razvoju tovarne (s tem tudi podjetju!) niso ničesar doprinesli.

Ob takih razpravah ne kaže zapirati oči pred skromnimi primerjavami kadrovske strukture strokovnih kadrov med našo in sorodnimi tovarnami v naši državi in v svetu (na zahodu ali vzhodu). Tako nam bo lažje razumeti, kje so razlogi za relativno počasno (včasih tudi nestrokov-

no) reševanje nalog, ki nam bi omogočile hitrejši napredek.

Posebno vprašanje pa je tudi ustreznost nagrajevanja strokovnjakov. Vprašati se moramo ali smo lahko danes konkurenčni na »tržišču« strokovnimi kadri samo tako, da jih zaposlimo na vodilnih in vodilnih delovnih mestih v tovarni, ker jim sicer ne moremo zagotoviti primerljivih osebnih dohodkov? Verjetno tako nagrajujemo položaj ne pa strokovnega dela. Temu problemu morajo avtorji novega pravilnika o nagrajevanju posvetiti potrebno pozornost!

3. Posamezne težnje po uravnilih v politiki nagrajevanja smo ovrgli pred več kot desetimi leti. Tedanje izkušnje nas opozarjajo, da se k temu sistemu ne kaže vračati, če želimo kar najhitrejši napredek in rast življenjske ravni. Trenutno smo tudi priče rušenju tega sistema v nekaterih vzhodnih deželah, ki prav tako ugotavljajo, da ta sistem predstavlja eno od velikih ovir hitrejšega gospodarskega razvoja.

Ne

## Obisk delegacije planske komisije Bolgarije

V torek, 21. januarja je obiskala tovarno Elektromehanika Kranj, tričlanska delegacija Planske komisije Bolgarije, katero je vodil prvi namestnik STOJAN SUL JEMAZOV. Omenjeni gostje so prišli v Jugoslavijo na povabilo Zveznega zavoda za gospodarsko planiranje in so si med drugim ogledali tudi nekaj proizvodnih podjetij. V tovarni so jih sprejeli ing. Vladimir Klavs, ing. Alojz Grčar in drugi strokovnjaki, ki so jim pokazali proizvodne obrate in dajali odgovore na postavljena vprašanja.

Goste je predvsem zanimala izdelava letnega in perspektivnega plana proizvodnje, kdo jih potrjuje oziroma kakšno vlogo ima pri tem republiški oz. zvezni zavod za gospodarsko planiranje, kako poteka nabava repro-

dukcijskega materiala, tako iz uvoza kot iz domače proizvodnje, če še obstajajo na jugoslovanskem tržišču fiksirane cene, določene od Ura-da za cene, in če se material še distribuira po državnih organih; skratka, zanimal jih je celoten proces, ki je potreben za nemoten potek proizvodnje, nadalje so se zanimali za domačo in tujo dobavo in v zvezi s tem način pridobivanja deviz in za izvoz.

Po končanem obisku v Kranju, so gostje obiskali Bled in v nevezanem razgovoru spraševali o življenju ljudi pri nas.

Iz celotnega razgovora lahko povzamemo, da gostom ni bila poznana naša druž-bena ureditev oz. struktura gospodarskega upravljanja.

G.D.



Pročelje tovarne električnih instrumentov v Otočah

## Film o »Iskri« v Beogradu

Na pobudo naše beograjske filiale je Propagandna služba izvedla 31. januarja in 1. februarja prikazovanje filma o Iskri v Beogradu. Namen prikazovanja je bil — prikazati gospodarskim krogom metropole obseg in vsebino dejavnosti našega podjetja na kar najprijetnejši način.

Predvajanje filmov je potekalo v kinodvorani Kulturnega centra v strogem središču mesta, ker je sorazmerno majhna, vendar pa skoraj nova in zelo sodobno urejena dvorana za tak namen izredno ustrežna.

Film so predvajali dvakrat in sicer prvi večer za poslovne ljudi iz države, drugi večer pa za tuje trgovske predstavnike, za predstavnike naših zunanjetrgovinskih organizacij, predstavnike javnega in gospodarskega življenja ter novinarje. Našemu

filmu smo dodali še kratek lutkovni film, ki na šaljiv način prikazuje življenje v avtomatiziranem svetu jutrišnjega dne. Ta film, ki ga je izdelala ista ekipa, kot naš film, ima naslov Anno 3003, namenjen pa je bil prijetnemu prehodu razpoloženja gostov iz uradnega v neuradni del sprejema. Povabljenec smo po končanem uradnem delu pogostili s slovensko zakusko, pri čemer so stregla brhka dekleta v slovenskih narodnih nošah.

Povabljenec je najprej v imenu podjetja pozdravil direktor beograjske filiale tov. Smiljan Pečjak, potem pa je komercialni direktor tov. Maksimiljan Golec na kratko

oralis obseg, vsebino in perspektivo dejavnosti našega podjetja.

Po mnenju gostov in naših predstavnikov smo lahko razbrali, da so povabljenec zelo ugodno ocenili tako film, kot celotno organizacijo sprejema, ki je potekal v sproščnem razpoloženju navzlic uradnemu obeležju, saj nam to omogoča vzpostavitev raz-različnejših poslovnih stikov in izvedbo poslovnih dogovorov, ki so izredno koristni za naše podjetje.

Sodim, da moramo pri tem zelo dobro oceniti napore, ki jih je beograjska filiala vložila v uspeh akcije, čeprav so se pri vabljenju go-

(Dalje na 3. strani)



## Ob obletnici smrti dr. Franceta Prešerna

Ob njegovem spominu nas vedno iznova ožarja misel, naj ima kulturno poslanstvo našega naroda kristalni zven, ki naj se ohranja v nas samih in bodočih rodovih.

Prešeren ni bil bogat, zapustil pa je neizmerno kulturno bogastvo v svoji Poeziji, v svojih mislih in hotelih. Primičeva Julija je bila nehoti in nevede navdihovalka čudovitih pesmi neuslišane ljubezni. Kot napreden človek in Slovenec je bil ves v ognju nenehnega darovanja za pravice človeka in miru med narodi. Njegove pesmi izžarevajo plemenitost, ponos in zavednost, na kar sami kaj radi pozabljamo.

Osmega februarja 1849, je umrl naš največji slovenski pesnik dr. France Prešeren.

Ta dan je naš kulturni praznik. Zavedni Slovenci prireajo povsod svečane proslave, bodisi v domovini ali kjer koli po svetu. Naš veliki pesnik nam je prirastel k srcu, ljubimo ga in spoštujemo, ponosni smo, da ima mali slovenski narod takega genija.

# MLADINSKA KONFERENCA V ŠENTJERNEJU

Na letni konferenci mladi-  
ne v obratu za proizvodnjo  
uporov v Šentjerneju je poleg  
gostov sodelovalo 63 mladink  
in mladincev, ki so se teme-  
ljito pogovorili o svojem de-  
lu v preteklem obdobju. Po-  
ročilo je podala predsednica  
mladinskega aktiva tov. Joži-  
ca Brišar.

Mladinski aktiv v Šentjer-  
neju, čeprav se je v zadnjem  
času številčno povečal, ni bil  
brez uspehov na športnem in  
kulturno prosvetnem področ-  
ju, vsekakor pa se je prav  
dobro odrezal pri samem de-  
lu v proizvodnji, ki je lani  
terjal od slehernega zaposle-  
nega nemalo naporov in oseb-  
ne prizadevnosti. Težav pri  
delu je precej in aktiv nema-  
lo ovira to, da se precej mla-  
dink in mladincev vozi na  
delo iz oddaljenih krajev.

## ZAHVALA

Ob smrti moje ljube ma-  
me se zahvaljujem vsem, ki  
so jo spremili na njeni zad-  
nji poti in za izraze sožalja.

Posebno se zahvaljujem so-  
delavcem in sodelavkam iz  
splošne montaže za darovano  
cvetje.

Peter Šimenc

## »Made in ...« ter kontrola in kvaliteta

Danes se v nobenem slučaju ne zadovoljuje-  
mo s konstatacijo, da izpopolnjeni proizvodni po-  
stopki in posebej še — pol — ali popolnoma meha-  
nizirane ali avtomatizirane naprave, ki se uporab-  
ljajo na tem področju — že zagotavljajo višjo kva-  
liteto proizvodnje. Tako pri aparaturi kot pri člo-  
veku (kajti prav on skrbi za njo in jo spravlja v  
tek) se lahko pripeti, da stori napako ali da od-  
pove. Vprav to je vzrok, da povsod povečujejo  
kontrolno nad gotovimi

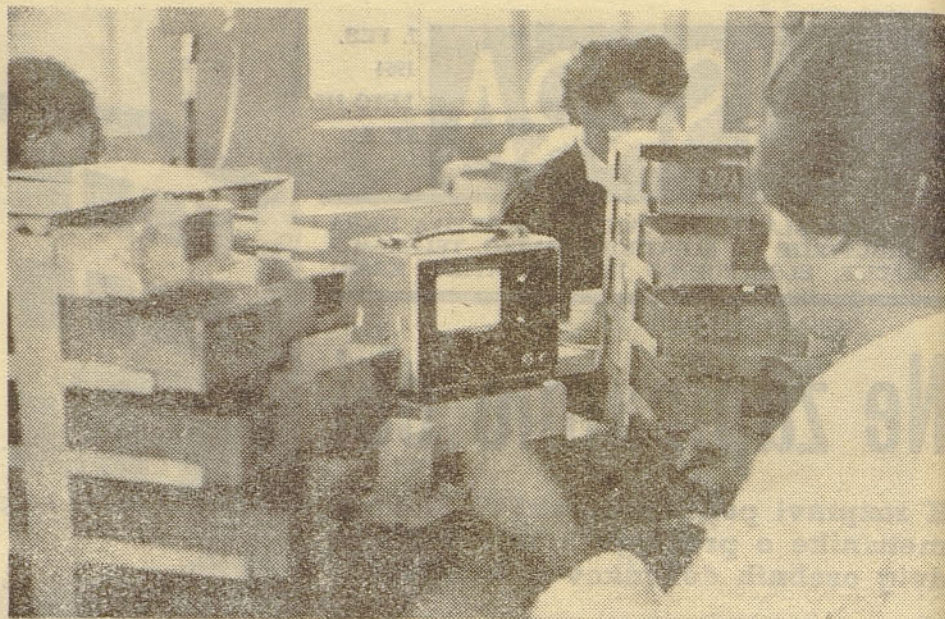
Pri organizaciji kontrole in  
preizkusne službe v podjetju  
je mogoče že s pomočjo pravi-  
lno usmerjenega psihološkega  
postopka doseči marsikaj.  
V tovarni pisalnih strojev  
»Olimpija«, čim določen del  
bodočega stroja po avtomati-  
čni in strokovni kontroli  
ni proglašen za brezhiben in  
dokončen, mora obrat, ki  
zanj odgovarja, zahtevati iz-  
redna sredstva, potrebna za  
obdelavo in finalizacijo. Nad-  
rejeni šef mora to zahtevni-  
co podpisati. Ta ukrep je po-  
kazal izredne posledice. Vse  
postane mnogo bolj enostav-

Mladina je organizirala  
»veseli večer«, gostovala z  
njim tudi v Mokronogu, kjer  
si je ogledala naš obrat. Ak-  
tivno je sodelovala pri pro-  
slavah ob državnih praznikih,  
na Titovi štafeti in na šport-  
nih tekmovanjih za Dan mla-  
dosti. Nad 700 ur prostovolj-  
nega dela so mladinci žrtvo-  
vali pri izgradnji obratne  
menze. Aktivneje pa mladins-  
ki aktiv sodeluje z ostalimi  
organizacijami, več mladinc-  
ev je bilo izvoljenih v orga-  
ne samoupravljanja, kjer  
enakopravno sodelujejo pri  
reševanju problematike obra-  
ta in tovarne.

V oktobru se je mladina  
obrata v Šentjerneju aktivno  
vključila v tekmovanje za  
dvig storilnosti, odločena, da  
v letem ne bo med zadnjimi  
v enotah ISKRE. Prav tako  
pa se vse bolj mladina zani-  
ma za strokovno in splošno  
izobraževanje, razpravlja o  
statutu in na proizvodnih  
konferencah o problemih pro-  
izvodnje.

Novemu odboru, ki bo prav  
gotovo imel dovolj dela, če  
bo hotel mladino še bolj raz-  
gibati in poživiti njeno de-  
javnost na vseh področjih  
družbenega delovanja, želimo  
veliko uspehov in predvsem  
sodelovanja vseh mladincev  
in mladink v kolektivu.

-B-



Sortiranje uporov v obratu tovarne elementov za elektroniko v Šentjerneju

## »Zlata serija« - v drugo

Propagandna služba je lani  
organizirala splošno reklam-  
no akcijo pod naslovom »Zla-  
ta serija«, z namenom: izdat-  
no podpreti prodajo naših  
radijskih sprejemnikov in  
električnih gramofonov.

Najprivlačnejše za nove  
kupce so bile seveda nagra-  
de. Akcija je namreč obetala,  
da bo prejel vsak 50. kupec  
radijskega sprejemnika in  
električnega gramofona 50. oz.

20 gramofonskih plošč. Sreč-  
ne dobitnike naj bi seveda  
določil žreb.

Tako je bilo prvo žrebanje  
nagradnih kuponov lani 10.  
decembra v Ljubljani, o če-  
mer smo že poročali, drugo  
in zaključno žrebanje pa je  
bilo 15. januarja v Beogradu,  
v prostorih »Aerotehne«.

Uradno komisijo so to pot  
predstavljali: Dragomir To-  
dorović, šef uprave dohod-  
kov, Živojin Protić, javni to-  
žilec in Milan Čopić, usluž-  
benec finančnega oddelka —  
vsi iz občine Stari grad.

Izmed 993 poslanih kontrol-  
nih kuponov so prejeli na-  
grado po 20 gramofonskih  
plošč naslednji izžrebanci:

Davorin Mulac, G. Zamet  
št. 67, Rijeka; Dimitrije Bir-  
ča, Dubovac, Dunavska br. 2;  
Radovan Radojčić, Zagreb,  
Držiceva 64a; Viktor Berlec,  
Kamnik, Kidričeva 5; Lazar  
Čurčin, Zemun, Dalmatinska  
br. 60; Majela Klopačić, Za-  
boršt 8, Domžale; Branimir  
Čokić, Zaječar, Nerotinska 8;  
Milan Stefanović, Zmajevu,  
Petra Drapšina 53; Živojin  
Sedlarević, Umčani, Zem. za-  
druga; Tomislav Cvetanović,  
Gornji Milanovac, Dom. ul. 17-  
lja; Alojz Cerar, Ljubljana,  
Tešlova 24; Josip Genc, Za-  
greb, Kišpatičeva 12; Brani-  
mir Švajrović, Prepuškovec 9  
zp. Košina, Zagreb; Branko  
Polovina, Škola narodne mi-  
licije, Gutimir, p. Ali Sanski  
most; Nenad Petrović, Sara-  
jevo, Zupanska b.b.; Viktor  
Korenjak, Šmarjeta, Škofja  
vas, Slovenija; Slobodan Ka-  
petanović, Sarajevo, Lenjino-  
va 34; Anto Lekić, selo Krup-  
pac, osnovna škola p. Hras-  
nica; Božena Možina, Kam-  
nik, Majstrova št. 4; Gorazd  
Pust, Ljubljana, Saranoviće-  
va 11a.

V seriji za nakup radijskih  
sprejemnikov pa je bilo na-  
grajenih 27 kupcev s kolek-  
cijami po 50 gramofonskih  
plošč. Srečni dobitniki so:

Liudmila Zenković, S. Ra-  
denac; Dejan Glenc, Ušcin;  
Vida Matanovića; Ida Rebu-

la, Domžale, Bosnička 5; Se-  
verin Zerijal, Koper, Tomoš-  
čevo 57; Corci T. Uelev, Sto-  
jakovo, Djevdjelija; Janko  
Kavčič, Medvode, Zlebe 57;  
Marija Pregelj, Ljubljana,  
Milčinskega 73; Aljoša Kraše-  
vec, Stari trg pri Rakeku,  
Dane 5; Radna Filipova, Ti-  
tov Veles, Partizanska 10; Ja-  
ne Zarič, Črnomelj, Blatnik  
št. 14; Mane Prištovnik, Slo-  
venske Konjice, Ul. Školce  
št. 12; Škola učenika u pri-  
vredi, Derventa; Anton Dano-  
ša, Tržič, Slap 1; Nevenka  
Jordan, Videm-Krško, Ul. Vr-  
bina 6; Stane Hribar, Zgornji  
Kašelj 165, Ljubljana; Blago-  
je Kostić, Odjaci, Vojvodjan-  
ska 3; Ivana Gabere, Tržič,  
Zom. 1; Ilo Ristovski, Resen,  
p. Ererska; Duško Čolohov-  
ski, Skopje, Tiranska 19; Ma-  
čaš Marčev, Banatski Karlo-  
vac, Lenjingradska 23; ing.  
Josip Jambrec, Zagreb, Ra-  
kovševa 15; Drago Badel,  
Selo Ivanec, ž. p. Zaprešić  
kod Zagreba, Partizanska c.  
br. 14; Marko Marini, Kam-  
nik, Mekinje 15; Ivan Taskov,  
Skopje, Ul. 143 br. 32; Ivan-  
ka Kos, Sabac 11, z. p. Vrho-  
vec; Josip Hauzer, Senkovac,  
z. p. Medić; Marija Križanić,  
Ljubljana, Cesta dveh cesar-  
jev 159.

Največ zanimanja med  
kupci je bilo seveda za glav-  
ne nagrade: štiri desetdnev-  
na potovanja v Pariz, Rim in  
Napoli. V pošteve so prišli na-  
gradni kuponi prvega in dru-  
gega žrebanja, ne glede na to,  
če so bili že nagrajeni.

Plandište, Ul. Maršala Tita 60,  
Izžrebani so bili:

Osnovna škola Banatsko  
srez Pančevo; Dobrivoje Stoj-  
ković, Beograd, Bregalnička  
br. 12; Stevan Radosavljević,  
Banoštar, Srem; Zdravko  
Ivanković, Čapljina, Tubirat  
br. 11.

Zanimivo je, da je muhasti  
žreb izbral za potovanje v  
Pariz osnovno šolo iz Pančev-  
skega sresa. Koga bodo v šo-  
li izbrali, je kaj težko reči.

Marjan Kralj

## Dvoumno vprašanje

— Kako kaj spiš, Jaka?  
— Misliš doma ali v tovar-  
ni?

# Prosta delovna mesta za:

## PROPAGANDNA SLUŽBA, LJUBLJANA

### Vodjo biroja za stike z javnostjo,

ki zajema informiranje javnosti preko publicitete v časnikih, radiu, televiziji ter planiranje in izvajanje propagandnih akcij preko tiska, radia, televizije. Vodja biroja mora imeti večletno obsežno prakso v novinarstvu ter večletno prakso na vodilnem položaju v ekonomski propagandi. Nudimo družinsko stanovanje, zelo samostojno delo in dobre pogoje.

### Tehnične referente

za urejanje in vsebinsko oblikovanje komercialno-tehničnih publikacij v oddelku za tisk Založniškega biroja. Zanimivo in vsestransko tehnično in publicistično delo, primerno za tehnika jakega ali šibkega toka v ugodnih pogojih.

### Referenta za propagando

v biroju za stike z javnostjo. Specializirano strokovno delo pri planiranju in izvajanju propagandnih akcij z oglasi v dnevnem in strokovnem tisku zahteva prakso na samostojnem delu v ekonomski propagandi.

### Grafika

v Biroju za oblikovanje za samostojno kreativno delo na področju grafičnih oprem publikacij, oglasov, razstav in podobno. Zaželeno je nekaj prakse po končani šoli za uporabno grafiko.

### Litografskega risarja

v Biroju za oblikovanje za obdelavo raznih publikacij pred tiskom. Samostojno in zanimivo delo v urejenih pogojih. Prosimo, da pošljete ponudbe kadrovski službi podjetja, Kranj, Kidričeva ul. 40.

## TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV, LJUBLJANA

### 2 konstruktorja

strojna inženirja ali tehnika s prakso.

### 2 KD strugarja

1 KD rezkarja

zaželeno praksa na ustreznih strojih.

### Materialnega knjigovodjo

s srednjo ekonomsko izobrazbo in najmanj 3-letno prakso ali daljšo prakso na ustreznem delu v industriji.

### Knjigovodjo za fakturno službo

s srednjo ekonomsko izobrazbo in najmanj 1-letno prakso ali daljšo prakso na ustreznem delu. Knjigovodjo

začetnik — za dela v obratovnem knjigovodstvu.

8 KD finomehanikov,

po možnosti z ustrežno prakso.

2 KD strojna ključavničarja,

po možnosti z ustrežno prakso.

15 PK delavk.

Prosimo, da pošljete ponudbe kadrovski službi Tovarne elektronskih naprav, Ljubljana, Celovška c. 180.

## TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV, LJUBLJANA

Več elektroinženirjev in tehnikov za delo na tehnološkem področju. Možna pridobitev stanovanja v 1964. letu.

Več strojnih inženirjev in tehnikov za delo na tehnološkem področju. Možna pridobitev stanovanja v 1964. letu.

Ekonomista-analitičar

za vodjo plansko-analitičnega oddelka. Možna pridobitev stanovanja v 1964. letu.

Elektroali strojnega tehnika

s prakso na področju planiranja za glavnega planerja signalnovarnostnih naprav. Možna pridobitev stanovanja v 1964. letu.

Elektrotehnika

s prakso za vodjo montaže relejev.

Več KV in VK finomehanikov.

Prosimo, da pošljete ponudbe kadrovski službi Tovarne električnih aparatov, Ljubljana, Savska c. 2.

## S seje uredniškega odbora tednika »Iskra«

# Letni pregled, mnenje in želje

V letu 1963 je uredniški odbor glasila ISKRA pripravil in izdal 50 števil glasila in namesto ene številke predlog statuta podjetja.

Iz pregleda vsebine objavljenih člankov je razviden:

1. visok procent objavljenega teksta (70%) z gospodarsko-informativno vsebino, k čemur prištevamo še reportaže, intervjuje in poročila iz življenja kolektivov;

2. nizek procent objavljenega teksta (2,3%) družbeno-politične vsebine, pa čeprav je bil povprečno v vsaki številki po 1,7 članka te vsebine;

3. dobro delovanje dopisniške mreže (uredniškega odbora) v tovarni Elektromehanika, Kranj, dopisnikov v upravi podjetja in ZZA;

4. še nekam zadovoljivo sodelovanje z dopisniki ZTO, PSO, Propagando, sindikatom;

5. zaskrbljujoče stanje dopisništva pa imamo v tovarnah Instrumenti, Otoče (na 6 števil 1 prispevek), Avtomatika Pržan (na 4 številke 1 prispevek), Aparati, Ljubljana, Savska (na 17 števil glasila 1 prispevek!), Elektronski instrumenti, Horjul (na 13 števil 1 prispevek!), Kondenzatorji, Semič (na 5 števil 1 prispevek) in »Mikron« Prilep (dosedaj še nismo prejeli nobenega prispevka). Pri tem pa ne moremo reči, da se prav v teh kolektivih nič ne zgodi in nimajo problemov;

6. izredno nizko število prispevkov s problemsko vsebino ter nezadostno sodelovanje vodilnega kadra podjetja v glasilu, kot da bi kolektivu nihče ne imel kaj povedati.

Uredniški odbor je na vseh svojih sestankih (50) redno obravnaval vsebino do dve številki glasila v naprej in težave, ki jih imamo z dopisniki, odnosno, težave, ki jih imamo zaradi pomanjkanja dopisov iz posameznih kolektivov. Da bi to stanje popravili, smo lani organizirali dva sestanka z dopisniki: enega v začetku, drugega pa

sredi leta. Rezultati so bili minimalni. Prišla pa je do izraza skrb dopisnika, da bi se proti njemu ne izvajale kake sankcije, če bi javil ali objavil kako kritično vest iz svojega kolektiva; sama hvala in metanje peska v oči pa je lahko škodljiva. Izjava nekoga našega dopisnika: »Sebe imam še vedno najrajši«, je dovolj zgovorna in jo lahko posplošimo na celotno stanje dopisništva v Iskri.

Mislimo, da »pranje perila« v časopisu ne pride v poštev, prepričani pa smo, da bi problemski članki o delovanju in poslovanju podjetja, posameznih tovarn in obratov ter organizacij, o delovanju naših političnih organizacij in naših samoupravnih organov na vseh nivojih pripomogli k izboljšanju njihovega dela, delovanja in njih vlog; časopis bi na ta način prerastel iz informatorja v mobilizatorja za skupne cilje in smotre kolektiva, podjetja in vse naše skupnosti. In to je po naše tudi namen izdajanja našega lastnega časopisa. Da pa bi iz navadnega informatorja napravili kvalitetni skok naprej, nam je pa potrebno sodelovanje vodilnih delavcev podjetja, vodilnih delavcev tovarn, obratov ter organov upravljanja in političnih organizacij.

Velik kolektiv ni »VELIK« zaradi velikega števila svojih članov in svojih večjih ali manjših uspehov, temveč le zaradi svojega kritičnega odnosa do uspehov in neuspehov do pozitivnih in negativnih pojavov, ter sposobnosti vse to spoznati, priznati in napraviti ustrezne zaključke ter mobilizirati vse svoje razpoložljive sile za doseg ciljev, ki nam jih nalaga naša socialistična skupnost.

Poleg skrbi za redno izdajanje časopisa in njegovo vsebino pa je uredniški odbor posvetil veliko pozornost stroškom izdajanja časopisa. Iz pregleda planiranih in porabljenih denarnih sredstev je razvidno, da nam je ob izrednem skrbnem gospodarjenju uspelo podjetju prihraniti 2.400.000 din, pri čemer gre največji prihranek na račun prehoda tiskanja časopisa iz normalnega tiska na roto-tisk; na ta način je bilo prihranjeno prek 1 milijon 600.000 din, čeprav je od prvotnih 9500 izvodov v začetku leta naklada časopisa do konca leta 1963 narasla na 13.700 izvodov na številko, kar kaže na povprečje 12.650 izvodov na teden. S prvo številko v letu 1964 pa smo dvignili naklado tednika »Iskra« na 14.000 izvodov, ki se bo v teku leta še povečala.

## Pismo iz Knjaževca

Z veseljem ugotavljam, da sem dobro izbiral, ko sem se odločil za nakup vašega gramofona. Deluje odlično in mi tudi po zunanjem videzu zelo ugaja. Ima pa ta gramofon še drugo stran — kupil sem ga v času vaše »Zlate serije« in glej — sreča se mi je nasmehnila in dobil sem komplet gramofonskih plošč, ki me glede na izbor izredno zadovoljujejo.

Prav zares sem zelo zadovoljen z gramofonom, seveda pa tudi z lepo nagrado, ki je obogatila mojo zbirko priljubljenih plošč.

Ob tej priložnosti bi se vam rad od srca zahvalil, celotnemu delovnemu kolektivu ISKRE pa želim, da bi še v naprej proizvajala kvalitetne izdelke v veselje in

zadovoljstvo potrošnikov in v dobro vse naše socialistične skupnosti.

Tovariško vas pozdravlja

Damjan Krnetič,  
oficir JLA,  
Knjaževac,  
Njegoševa 10/III.

## Tovarištvo na cesti

Nedelja... Fičo me je potegnil iz Tržica (kjer sem doma) v Ljubljano. Povratek mi je zagrenila pokvarjena vžigalna tuljava. V stranski ulici, kamor sem zapeljal in tudi »obstal«, sem z malo upanja nagovoril neznanca, ki je stal pred svojim avtomobilom, in mu omenil »smolo«, in če ima morda rezervno vžigalno tuljavo. Žal, je ni imel, vendar me je pri priči odpeljal k bencinski črpalki na Celovško cesti (2 km). Spet »smola«: imel sem le 1.500 din, in glej; neznanec mi je brez besed posodil tri tisočake, da sem lahko kupil tuljavo. Pri povratku sem zvedel, da je moj prejšnji »neznanec« kemik v tovarni glasbil »Melodija« Mengeš. Se danes mi je prijetno, ko se spomnim na izredno gesto spoštovanega tovariša, ki naj bo vsem šoferjem — amaterjem in poklicnim, kot zgled tovarištva na cesti.

Gvido Dornik

## Film o »Iskri« v Beogradu

(Nadaljevanje s 1. strani)

stov žal pokazale nekatere neljube pomanjkljivosti, ki so vplivale na uspeh srečanj. Prav ob tem srečanju pa se je jasno pokazalo, kako zelo je potrebno ustvariti v beograjski filiali takšno organizacijo in kadrovsko zasedbo, da bo zares lahko v celoti predstavljala dejavnost našega podjetja. Tu delo na področju stikov z javnostjo prav gotovo ne sme ostati na zadnjem mestu, saj prav ti stiki lahko odločilno vplivajo na ugled in uspešnost našega podjetja v državnem merilu in izza meja.

### ZAHVALA

Ob smrti naše drage mame

JOZICE KRBINC

se zahvaljujem vsem za izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti. Posebno se zahvaljujem kolektivu splošne montaže, usmerjevalnice števec in ordojarne za darovano cvetje in denarno pomoč.

Gina Škrbinc in  
Jolanda Bajželj

-mt-

# Tribuna mladih

Kranj, 1. februarja — Danes se je ob večeru zbrala mladina kranjske tovarne, da se na tradicionalnem sestanku »Tribuna mladih« pomeni to in ono. Program je bil kot ponavadi razdeljen v tri dele: gospodarski, kulturni in zabavni.

V prvem delu je šef gospodarsko-tehničnega oddelka kranjske tovarne tov. Božo Krajšek tolmačil navzočim eksterno in blagovno proizvodnjo tovarne, v produkciji in vseh montažah, prav tako je pojasnjeval kakšne artikole posamezne ekonomske enote izdelujejo, in kakšen proizvodni plan imajo v letošnjem letu. Pripovedovanje je bilo za tiste, ki nekaj o tem že vedo — dovolj zanimivo, za druge

mer za zdaj ne moremo trditi.

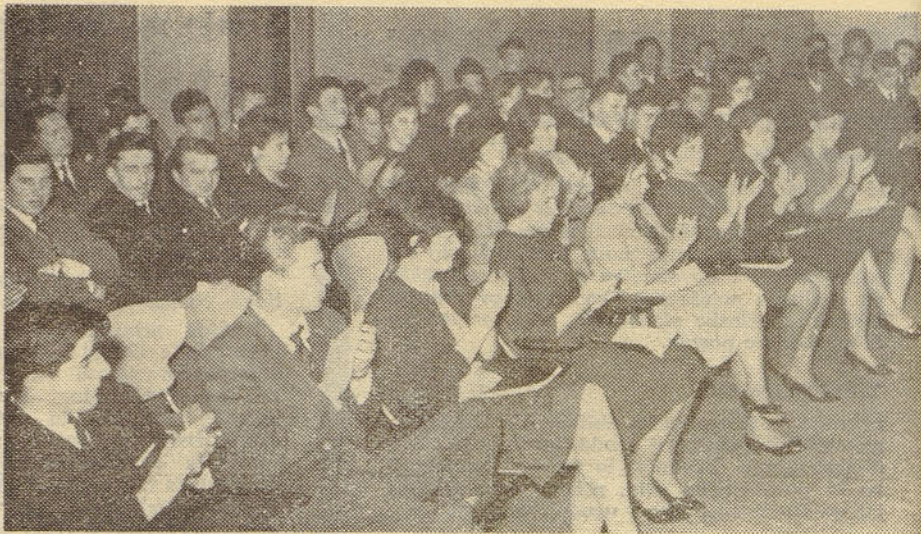
Vsekakor je želeli, da predavatelj ob takih prilikah stoji, ker se lažje kreta, postoji tu in tam, dejal bi, da vnaša v pripovedovanje več razgibanosti. S tem odpade togost in monotonost, ki zavaja dokaj poslušalcev, posebno mladih v sanjarjenje ali pretirano šušljanje. Če je govorniku potrebna dokumentacija, naj mladinska organizacija pripravi govorniški pult in bo vse v najlepšem redu.

V drugem delu so mladinke kranjske gimnazije s prepičljivim prispevkom obudile spomin na našega največjega pesnika Franceta Prešerna. Za njegovo obletnico smrti so izbrale bisere njegove poezije. S pripovedovanjem in recitacijami so nas povedle v leto 1800, letnico njegovega rojstva in dalje: mladosti, študija, pesništva in osebnega trpljenja. Strah in up! To dvoje se je v pesniku borilo vse življenje, čeprav je zatrjeval, da je slovo upu in strahu dal. Ljubezen do bogate in lepe Primičeve Julije ni mogla osrečiti našega pesnika. Ni bil zavržen, saj se ni drznil niti približati... Le v pesmi je izražal čudovite verze o neuslišani ljubezni. Kot napreden človek je verjel v moč pravice in prijateljstvo med narodi. Umrl je v Kranju 8. februarja leta 1849, v hiši, kjer je zdaj Prešernov muzej. Spomenik na kranjskem pokopališču so postavili njegovi prijatelji. Spomin na njega pa živi in bo živel v naših srcih dokler bodo živele in slovele njegove pesmi.

Aplavz, ki so ga doživele mladinke kranjske gimnazije ob zaključku kaže, da si naša mladina takih nastopov in umetniških pripovedvanj o naših pesnikih in pisateljih še želi. Morda bi kazalo za mesec marec (Dan žena) slediti čudovite Cankarjeve črtice o materi?! Prepričan sem, da bi bil to lep večer, poln znanosti, da smo imeli Slovenci take velike duha in srca v svoji sredi.

V tretjem delu se je zbrala mladina zavrtila v prijetnih zvokih zabavnega orkestra. Prav je, da se sprostijo in uživajo ob veselem ritmu, in prav bi bilo, da bi jih na te prireditve prihajalo čedalje več.

Nekaj, kar me moti na prireditvah »Tribuna mladih« pa so prazni stoli, kjer naj bi sedeli gostje. Je res tako malediktirano? V naši (ravni) mladini kako se izživlja naša mladina? Besede, dane na konferenci so bile torej le, in žal — samo besede. Kdo, vprašam, lahko mladi ne kaže s prstom, če so le redki, ki besede in obljube tudi držijo in mladini po danih možnostih pomagajo. Je zgolj denar vsel?... Ni moč pajoče oz. predsedujoče tudi v zadnjih vrstah videli, o čem



Mladi poslušalci z zadovoljstvom sledijo programu

## Zaupanje v lastne sile

Izdelki tovarne kondenzatorjev v Semiču na zunaj ne pomenijo nič posebnega, vendar pa brez njih ni sodobne radijske in televizijske industrije. Nihče ne ve, koliko naporov in razmišljanja je bilo potrebno za tisto pest drobnih kondenzatorjev, ki danes v milijonskih količinah zapuščajo tovarno in, ki tvorijo osnovne pogoje za uspešno delovanje mnogih industrij z veliko bolj zvenečimi imeni. Morda je bilo prav tisto začetno zapostavljanje proizvodnje RA in TV elementov tista vzpodbuda, ki je spravila tovarno na upoštevanja vredno mesto proizvajalca, ki je danes kos vsem nalogam.

V tovarni v Semiču s ponosom pokažejo vrsto strojev, ki so plod dela in razmišljanja domačih konstruktorjev in, ki prav tako dobro delajo — nekateri od njih še celo bolje — od uvoženih, drago plačanih. Morda ni nikjer čuti tako tesnega sodelovanja med razvojem in tovarno, čeprav bi terenska oddaljenost med obema narokovala prav nasprotno. Lasten razvoj pogojuje raziskovalno in znanstveno delo, ki je temelj vsake samostojne proizvodnje. Prav lastni razvojni laboratoriji v

okviru Zavoda za avtomatizacijo so tista prednost, ki postavljajo to tovarno visoko nad raven drugih jugoslovanskih proizvajalcev.

Samozavest, ki preveva kolektiv semiške tovarne, ne pomeni prazno nadutost, ampak ima svojo stvarno podlago. Strahu pred konkurenco takorekoč ni, zlasti ne po tem, ko bo dokončana rekonstrukcija tovarne in ko bodo v stanju ustreči vsem zahtevam domačih in tujih kupcev. Skromna finančna sredstva (pa tudi določen ponos ustanoviteljev podjetja), ni so dovoljevala nakup dragih inozemskih licenc, ki po navadi ne pomenijo zadnje besede tehnike. Zato so se morali nasloniti na lastne sile in zakoračiti na trnjevo pot razvoja od samega začetka, od osnovnih elementov pa do kompliciranih naprav (na primer kondenzatorjev jalove energije). Proizvajalci so bili prisiljeni iti v potankosti proizvodnje, ki pa ni omejena samo na ozko precializirani asortiment, temveč tudi na vsakovrstne inačice (tropske, ladijske izvedbe) na podlagi individualnih naročil. Tako so npr.: izdelali za Institut za elektriško gospodarstvo v Ljubljani kondenzatorsko baterijo za 800.000 V, ki služi

za proizvodnjo umetne strele, razen tega pa tudi elektronske mikroskope specialne visokonapetostne izvedbe in še marsikaj podobnega.

Izgradnja, oziroma rekonstrukcija tovarne je v teku. S tem bo rešen tudi problem zadovoljivih zmogljivosti, ki naj zadovoljijo domače tržišče pa tudi del inozemskih potreb. S tem bo rešeno tudi vprašanje cen, ki so v jugoslovanskem merilu sicer nižje od konkurenčnih, v povprečju pa so še vedno nad svetovnimi. Rekonstrukcija bo omogočila velikoserijsko proizvodnjo in hkrati s tem tudi prilagoditev proizvodnih stroškov svetovnemu povprečju.

M. Lj.

## Kontrola in kvaliteta

(Nadaljevanje z 2. strani)

mezne pozicije. V tem proizvodnem procesu je človek v precejšnji meri osvobojen razmišljanja, kar je bilo poprej nujno. To je doseženo na ta način, da je — dobesedno »enkrat za vselej« — prenesel celotni postopek na konstrukcijo in ji prepustil »pravico misliti«.

Eno od vodilnih elektrotehničnih podjetij je pripeljalo standardizacijo tehnike na elektronskem področju do takšne stopnje, da leži pri njih proizvodnja na 30 »osnovnih elementih«. Že v tem se odraža trenutek visoke sigurnosti. Po drugi strani pa so ti elementi, ne samo odporni napram zunanjim vplivom, temveč tudi zaščiteni pred kakršnokoli umazanijo s posebno smolo in na ta način izolirani pred posledicami človeške nepazljivosti. O številnih kontrolorjih, ki jih srečujemo na vseh pozicijah proizvodnje takšnih elektronskih elementov, pravijo, da predstavljajo »stebre mostu h kvalitete«, a sama proizvodnja pa da je »zveza med temi stebri«.

(Dalje na 5. strani)



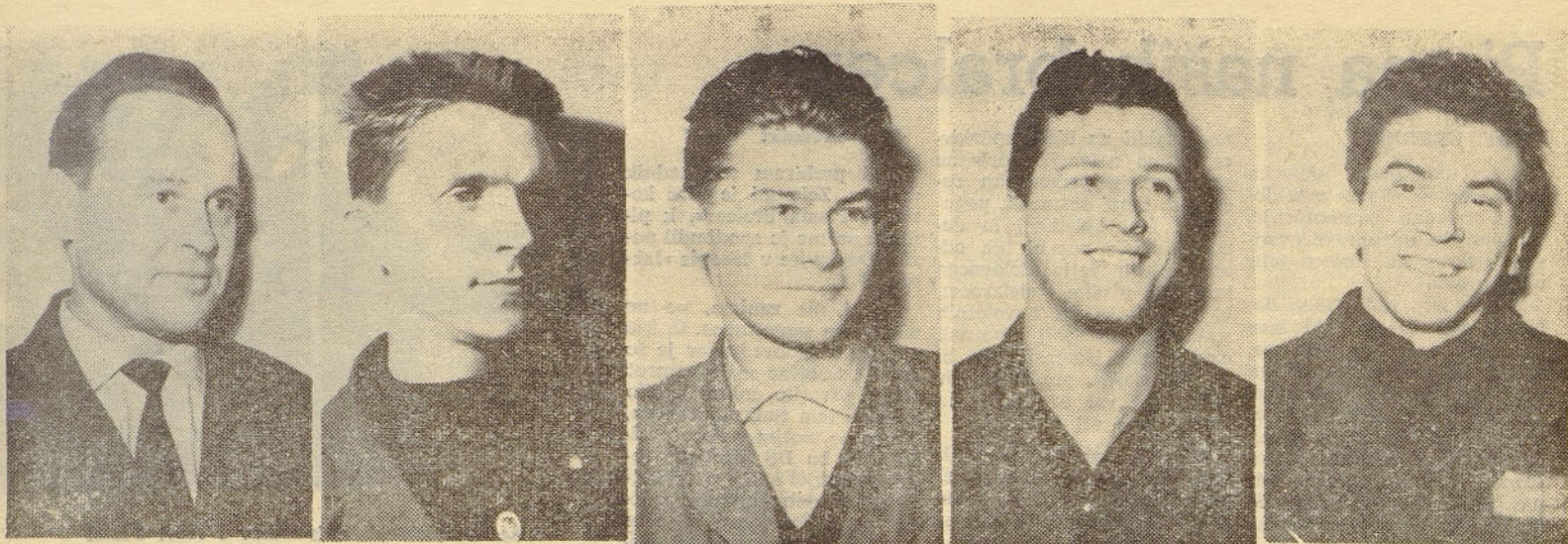
Tov. Božo Krajšek

in teh je bilo precej, pa si bo morala mladinska organizacija omisliti šolsko tablo, včasih ne bi bil odveč tudi diaporojektor. Prepričan sem, da jih je malo, ki bi poznali razen splošno znanih artiklov — še ostale Iskrine izdelke; dia projektor bi to vrzel lahko imenitno odpravil.

V mislih imam tudi našo dvorano, poslušanje in gledanje na predavanjih, seminarjih ali zasedanjih samoupravnih organov. Če hočemo, da bodo poslušalci zbrani, morajo nastopajoče ne samo slišati, pač pa tudi videti. Za primerjavo lahko vzamemo kot primer radio in televizor. Kje je potrebna zbranos? Menira, da ni nikogar, ki ne bi dal prednost slednjemu. V naši (ravni) dvorani DS bi moral obstajati vsaj 20 cm visoki oder, na njem pa miza, stoli, ob strani pa govorniški pult. Precej zehanja, predvsem pa neumestnega klepetanja v zadnjih vrstah bi s tem odpadlo, skratka: poslušalci bi bolj sodelovali, ker bi nastopajoče oz. predsedujoče tudi v zadnjih vrstah videli, o čem



Pozornost ob razpravi o gospodarstvenih



Predsednik tek. komisije  
Slavko Zibert

Mladi proizvajalci otoške tovarne, ki so tekmovalni komisiji poslali vsak po 7 predlogov. Z leve na desno: Anton  
Avsenik, Janez Markelj, Rudi Vidic in Angel Gregorič

## Razgovor v Otočah

# Izredna aktivnost mladine

Iz podatkov je bilo razvidno, da je mladinski aktiv v Otočah med prvimi pri tekmovalnem mladine za dvig produktivnosti. Prav zato



Direktor tovarne v Otočah —  
tov. Albin Jensterle

sva se z organizacijskim sekretarjem tov. Francem Dolencem oglasila v otoški tovarni, kjer naju je ljubeznivo sprejel direktor tov. Albin Jensterle, navzoč pa je bil tudi predsednik mladine Anton Avsenik. V kratkem izveščku je bil naš pogovor takle:

»Letna statistika o dejavnosti dopisnikov posameznih tovarn kaže, da je Otoče med zadnjimi, kaj menite o tem?«

Tov. direktor se je malce nasmehnil in dejal: »Nisem presenečen, čeprav to ni prijetno slišati. Tu v Otočah smo v preteklem letu oz. letu samostojnosti — še vedno prebolevali »otroške bolezni«. Morda so nekateri menili, da se uredništvu časopisa »Iskra« lahko pošilja le dopise o pozitivnih uspehih, čeprav bi problematični članki lahko služili k hitrejšemu napredovanju, ne samo v Otočah, pač pa tudi v drugih tovarnah.«

»Ali s tem menite, da kolektiv še ni bil dovolj čvrst za samostojnost?«

»Besedo kolektiv bi zamenjal s strokovnimi kadri; teh pa je manjkalo, saj še danes nimamo vseh, ker jih tudi ni lahko dobiti. Sami veste, da je iz Kranja prišlo le malo strokovnjakov v Otoče, in to se pozna! Kadri, ki so prakticirali v Kranju, bodo potrebovali določeno dobo prakse in študija za normalni in hitrejši potek proizvodnje. Le temu pa bodo morali pomagati strokovnjaki, ki bodo imeli čas za poglobljanje v tekočo proizvodnjo.«

»Če sem prav razumel, ste nekaj sodelavcev že dobili, so uspehi vidni?«

»Da, in kar je najvažnejše: če je kaj narobe, lahko hitreje rešujemo probleme kot prej. Konstrukcije, ki jih dobimo iz ZZA niso vedno v redu, za popravek pa mine včasih preveč časa. Tudi v takih primerih gre zaradi novih moči delo hitreje izpod rok.«

»Ste z dotokom materiala zadovoljni?«

»Na to vprašanje je težko odgovoriti in moram reči, da imamo z nekaterimi vrstami

materiala občutne težave. Sem in tja tudi bakelitni izdelki iz Kranja niso najboljši; zdi se mi, da se nekateri delavci ne držijo norm pečenja bakelitnih mask, zato bakelit poka ali pa se zvija; pri spreminjanju konstrukcije pa imam vtis, da so v praksi prepočasni vsklajevali maske in plašč, kar pomeni dosti izmeta in dodatnega dela.«

»Kaj pa statut podjetja, ste ga že proučili?«

»Da, kolektiv je bil s tem seznanjen, posebnih pripomb pa ni bilo.«

»Kot se spominjam v prejšnjem letu delovni odnosji niso bili najboljši... Kaj pa letos?«

»O tem bi povedal tole: naš kolektiv je še mlad in dela napake. Preveč vidimo sebe, ne pa tovarno. Meni je všeč, da se za koristno stvar tudi skregamo, če ne gre drugače, s tem pa ne zagovarjam teze, da bi se po takih razpravah grdo gledali in zamerili drug drugemu. Menim, da so nekateri člani našega kolektiva preobčutljivi.«

»Pravi cilj obiska pri vas so odlični rezultati mladine. Kakšno mnenje imate Vi o tem?«

»Priznam, da sem vesel. Z mladino se da delati, če je prav vodena, in če obdrži svoj ponos. No, imamo pa tudi take, ki jemljejo vse z lahke strani, čeprav sami niso slabi. Močno se pozna, da smo na podeželju. Našim vrlim mladincem, ki so pripomogli otoški tovarni do lepih rezultatov v mladinskem tekmovalnem iskreno čestitam!«

Kmalu za tem sta prišla do zaključkov tudi predsednik mladine otoške tovarne — Anton Avsenik in predstavnik mladine podjetja — France Dolenc. Po izjavi tov. Avsenika so bili vsi mladinci pred tekmovaljem seznanjeni z načinom dela. Komisija enajstih članov, od katerih sta bila tudi dva člana gospodar-

sko-tehničnega odelka, je vse prijave predlogov vestno pregledovala. Do zdaj smo prejeli 42 predlogov za izboljšavo dela, od katerih jih bodo nekaj obravnavali kot racionalizacijo in bodo mladinci prejeli poleg nagrad tudi zadevne premije po pravilniku o racionalizacijah.

Predsednik DS Janez Stanovnik pa je v razgovoru omenil, da je DS na svoji zadnji seji sprejel sklep, da se odobri 100.000 din za nagrade tistim, ki bodo ob koncu mladinskega tekmovanja za dvig proizvodnje pokazali najboljše rezultate. On sam, kot tudi člani DS, so ponosni na resnost in izredno voljo mnogih mladincev in mladink v tem tekmovalju, jim čestitajo k zavidljivemu mestu (prvo mesto v oktobru in drugo v novembru) in jim žele še vnaprej tak polet in nadaljnje uspehe.

Ado

## Kvaliteta in kontrola

(Nadaljevanje s 4. strani)

Ker v miniaturni tehniki človeška sposobnost reagiranja že dalj časa ni več rentabilna, zamenjujejo kontrolna mesta čedalje bolj avtomati. V mnogih obratih podjetja, o katerem smo govorili, ki delajo na istih proizvodih, na primer teleprinterjih, imajo posamezne delovne skupine izključno nalogo da bdijo nad kvaliteto proizvodnje. Redni posamični poiskusi, ki po strogosti daleč prekašajo normalne principe, omogočajo odkrivanje celo samih slutenih napak, oziroma, vplivajo na nje, še preden pridejo do izraza. Elektrotehnika in delno tudi elektronika prodirata že v najrazličnejša področja proizvodnje, na čemer sloni tudi avtomatizacija proizvodnih procesov.

(Po Handelsblatt)



V kranjski »Iskri« je bil upokojen tov. Stane Engelsberger, tehnolog in dolgoletni namestnik šefa poskusne proizvodnje. — Slika kaže slovo večnega in priljubljenega tovariša od sodelavcev, ki so mu ob slovesu zaželeli še mnogo srečnih in zadovoljnih let

# Pisma naših bralcev

## TOV. UREDNIKI!

Kot upokojena delavka bivše tovarne »Spika« sem doživela izredno presenečenje, ko sem bila od uprave kranjske tovarne ob Novem letu obdarovana.

V tem letu tudi redno dobivam vaš časopis, ki sem ga zelo vesela, ne vem pa, ali je brezplačen, ker nisem prejela zadnje položnice. Če sem kaj dolžna vas prosim, da mi jo pošljete takoj, da poravnam naročnino. Istočasno sporočam, da je pri nas sedaj hišna številka 37 in ne 32, da ne bo kakšne pomote.

Lep pozdrav Vam, tovariši urednik, in vsem bivšim sodelavcem!

Antonija Pogačnik,  
Sp. Besnica 37

## Spoštovana tovarišica!

Vaše ljubeznivo pismo nas je prijetno razveselilo, ker iz dopisa veje navezanost na kolektiv, kjer ste delali, in doprinesli svoj del k mnogim uspehom. Prav zato pa tudi kolektiv »Iskra« ne mo-

re pozabiti na bivše sodelavce, ki so ustvarjali dobrine sedanjim in prihodnjim rodovom. Letni sestanek, pogostitev, lepi koledarji in darila darila naj bi bili odsev dobrih želja delovnega kolektiva bivšim sodelavcem, ki naj bi se na novoletnih sestankih še bolj spoznali med seboj, istočasno pa bi iz ust naših predstavnikov slišali kaj več o »Iskri«, na katero smo vsi ponosni.

K tej povezanosti pa služi tudi naš tednik »Iskra«, ki ga dobivajo vsi naši upokojenci brezplačno, kdor pa ga iz kakršnih koli vzrokov ne dobiva, naj takoj piše na naslov: Uredništvo časopisa »Iskra« Kranj.

Kakor vidite, Vam položnice ne bomo poslali, številko hiše, kjer stanujete, pa smo tudi spremenili in bo za naprej vse v najlepšem redu.

Želim Vam zdravje in zadovoljstvo v zasluženem pokoju in Vas, kot tudi ostale upokojence, lepo pozdravljam!

Uredništvo

## Tov. uredniki!

Rad prebiram naš tednik »Iskra«. Zelo mi je všeč kotiček »Pisma bralcev«, k pisanju pa me je spodbudil poziv »Dopisujte v časopis »Iskra«.

Nekaj me zanima, pa ne mislite da samo mene. O. kje pa; takih radovednežev je še dovolj. Svoječas se je namreč precej govorilo, enkrat je bilo nekaj o tem tudi napisanega, (če se ne motim v Poročevalcu!) da bo DS kranjske tovarne sprejel sklep o jubilejnih nagradah oziroma značkah vsem delavcem, ki so že več kot 10 let v tovarni. Bojim se, da ta zamisel ni našla pravega razumevanja, ko je že dlje časa taka tišina.

Tovariški pozdrav!

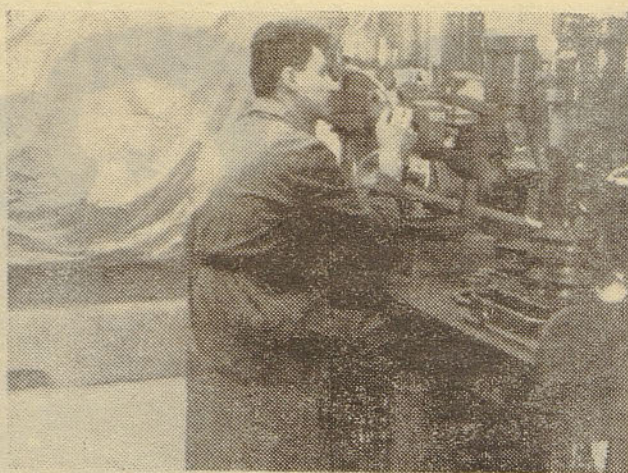
Radovednež iz Kranja

## Spoštovani »Radovednež«

Vaše malce šaljivo pismo, nam je kar dobrodošlo ob poplavi resnih člankov. Tudi do Vašega pisma ni bilo lahko priti, kajti ležalo je povsem na dnu nabiralne skrinjice, kar smo opazili šele zdaj, ko so bili odstranjeni dokajšnji zaboji pod skrinjico. Sicer pa niste ničesar zamudili. O značkah (zlatih, srebrnih in bronastih) je bilo res dosti govorjenja in tudi razumevanja, in če smo resnicoljubni — ni k realizaciji dosti manjkalo. Kot sami veste, pa je prav v tistem času kranjska »Iskra« prešla v integracijo. Zamisel je še ostala, le s to razliko, naj bi se jubilejne značke delile v sklopu podjetja in ne samo v Kranju. Pri obilici važnejšega dela pa se je postopek začasno odložil. Verjetno pa se bo še to leto o tem kaj več govorilo oziroma pisalo.

Lep pozdrav Vam in vsem »radovednežem«

Uredništvo



Iz tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici

## Tekmovanje mladine v tovarni elementov

V zvezi z izvedbo tekmovanja mladine podjetja ISKRA Martina ZUPANC (EE Upori Sentjernej) 2,5 in Peter LUŠTEK, s povprečno oceno 1,5 točke.

Doslej so tekmujoči mladinci dali 6 predlogov za izboljšave, in sicer 4 v EE Upori — Sentjernej ter 2 v EE Keramični kondenzatorji — Žužemberk, prepričani pa smo, da bodo ti predlogi upoštevani in uspešni za delovno enoto.

Vsekakor gre prvim petim tekmovalcem vse priznanje, ker so že v dveh mesecih pokazali, da so se resno lotili dela in nalog ter pravilno razumeli namen tekmovanja. Prav je, da jih bo tovarna primerno nagradila ter jih s takim priznanjem vzpodbudila k nadaljnjemu delu. SP.

Prav je, da omenimo predvsem tiste, ki so dosegli najboljše rezultate. Po zbirnih podatkih za dva meseca so bili med mladinci, ki delajo po učinku, najboljši: Marija POČIVAVSEK (EE Feriti) s povprečno oceno 12,8, Janez SEVER (EE orodjarna) — 12,4, Anica PASAR (EE Kondenzatorji Žužemberk) s povprečno oceno 10,6 točkami, med mladinci, ki delajo po času pa Darine GRGOVIC

Dopisujte  
v tednik  
»Iskra«

## Prosta delovna mesta

### ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO, LJUBLJANA VABI

#### inženirja arhitekta

za delo v Centru za oblikovanje izdelkov.

#### Diplomanta šole za oblikovanje ali grafika

z veseljem za oblikovanje tehničnih artiklov.

#### Administrativno-tehničnega referenta

Zaželeno je večletna praksa v administrativnih delih in popolno znanje strojepisja.

#### Stenodaktilografa

s popolnim znanjem strojepisja in stenografije. Prosimo, da pošljete ponudbe kadrovski službi Zavoda za avtomatizacijo, Ljubljana, Miklošičeva c. 28.

### ŠOLSKI CENTER »ISKRA« KRANJ IŠČE

#### več elektro in strojnih inženirjev

za pedagoško delo v Šolskem centru »ISKRA« Delovna mesta so v Kranju in v Ljubljani.

Prosimo, da pošljete ponudbe na Šolski center »ISKRA«, Kranj, Savska loka 2.

## Z avtom v London

Za izboljšanje izvoza in uvoza je odpotoval inž. Janez Baloh (ZTO) v London k firmi INEXPRODUCT LTD — ki bo med drugim predstavljala »Iskro« v Angliji. Inž. Baloh bo predvidoma ostal v Londonu dve leti. Pred odhodom ga je uredništvo zaprosilo, naj pošlje nekaj pisem tudi za naše bralce. S svoje poti v Anglijo, nam je pretekli teden poslal naslednji dopis:

Stisnil sem roko tovarišem, prijateljem, družini; saj moram ne za dolgo. Toda vsako slovo ima v sebi vedno kapljico pelina. To grenkobo čutim v ustih, ko previdno ocenjujem meglo in led pred seboj ter bolj oprezno kot junaško lovim ravnotežje avtomobila, ki požira kilometre proti jugu.

Kilometri, kilometri... Koliko jih še bo? Mudi se. Hitim proti Benečiji. Toplo je postalo, četudi ni sonca. Sam sem, le radio mi je družabnik. Bil je pravzaprav tedaj nek

običajen dan, ko sem se odločil, da se v zvezi s predvidenimi posli »Iskre« priključim podjetju INEXPRODUCT LTD. v Londonu. Zato zdaj hitim, s polnim avtom prtljage, obleke in papirja.

O, ta papir? Italijanskemu cariniku ne ugaja. Prepričujem me, da se v Italiji plača na uvoz knjig carina! Pojasnjam, da prospekti material in katalogi niso knjige. On trdi svoje: »Kar je tiskano, je knjiga!« Končno zmagam velikodušnost.

Kilometri, kilometri! Joj, megla. Pred Benetkami dobesedno zarezem vanjo. Brzinomer se približa ničli. Še tega mi je treba. Pomikamo se v koloni s hitrostjo pešca. Včasih roba ceste ne vidim. Tam ugledam avto v jarku, poleg ljudi. Verjetno tudi ta ni videl roba. Pazi! Napenjam oči, radio igra, a jaz ga ne slišim. Upam, da mi avtocesta od Mester dalje prinese olajšanje. Za 25 km do nje potrebujem več kot 2 uri. Toda olajšanja ni. Počutim se sicer varneje, povečam nekoliko hitrost, toda ne vidim nič. Zunaj je grozljiva tema, pred menoj pa je bel zid z reflektorji osvetljene megle. Pred Vicenzo, kjer se megla razredči, me ustavi policijska patrulja z opozorilom, da je od tod naprej silna poledica in vožnja nezanesljiva. Zavijem v mali, prijetni hotel v Tavernelle.

Nato spet cesta, kilometri, megla. Pred Milanom policijski napote vsa vozila z avtocesto v mesto. Težka nesreča, promet zaprt, obvoz skozi mesto nujen. S tem izgubim več kot uro časa. Prebijam se skozi prometne mestne ulice, končno nazaj na avtocesto.

Zvečer sedim v prijetno okrašeni jedilnici prijetnega motela v okolici Torina. Smrečice, zvezdice, trakovi, luči... Sam sem. Ljudje okoli mene so nervozno veseli. Naročim si stekleničico črnega in molče nazdravim vsem dragim in prijateljem. Nato pa zgodaj spat. Takšno je bilo slovo od starega leta, 700 km od doma.

Novoletno sonce me pozdravi že daleč med gorami, blizu Suze. Pozanimam se za stanje cest. Snega malo, prelaz Monte Cenisio je prevozen. Ni mi treba na vlak in skozi tunel. Strmo se dvigam, najprej po asfaltu, nato po ledenem snegu. Italijanski ca-

rinik samo molče odpre rampo in zamahne z roko.

Bele gore bleste v soncu. Razgled je čedalje lepši. Ko mi tik pred mejo policijski uradnik pritisne žig v potni list, mu delo kar ne gre izpod rok. Čakam in razmišljam, ali je temu kriv mraz ali pa prvo jutro novega leta. Cesta se nato dviga naprej do 2033 metrov, kjer je v gradnji bodoči zimskošportni center. Vožim naprej, navzdol, v meglo.

Naslednjega dne se Parizu izognem po obvoznih bulevarjih skozi predmestja. Hitim dalje proti severu. Rad imam francoske ceste in način vožnje Francozov mi ugaja. Promet je hiter, tekoč. Tu di skozi naselja praviloma dovoljujejo hitrost 60 km/h. Kljub temu, da Francija nima posebno moderniziranih cest, se premostitev večjih razdalj ne zavlačuje in vožnja ne utruja.

Dve možnosti prehoda z avtom na britanski otok

# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## Sklepi 47. seje UO podjetja (31. 1. 1964)

● UO sprejema na znanje poročila posameznih sektorjev o izvršitvi sklepov UO in DS podjetja v letu 1963.

Pri tem UO smatra, naj se razprava o reorganizaciji služb v komercialnem sektorju odgodi do takrat, ko bodo za to dani pogoji, to je, ko bodo skupne službe preseljene v nove prostore, kar pa v letu 1965 še ne bo rešeno. Komercialni sektor naj do tega časa v okviru svojega sektorja proučuje ta problem.

● UO sprejema poročilo in sklepe komisije za uvoz in izvoz ter daje tej komisiji vso podporo za njeno nadaljnje delo.

V zvezi s tem UO naroča vsem tovarnam, naj posvečajo posebno pozornost embalaranju artiklov zlasti za izvoz in izboljšajo naj svoj odnos do upoštevanja dobavnih rokov.

UO zadoljuje proizvodni sektor, da na naslednji seji UO poda poročilo, iz kakšnih vzrokov v posameznih primerih dobavni roki niso bili izpolnjeni.

● Pri obravnavanju predloga predračuna stroškov skupnih služb podjetja za leto 1964 je UO sprejel naslednje sklepe:

a) Materialni stroški skupnih služb se morajo znižati tako, da se k predvideni lanskoletni realizaciji prištejejo:

|                       | milijonov  |
|-----------------------|------------|
| za propagandno službo | 42         |
| za upravo             | 93         |
| za PSO                | 92         |
| za ZTO                | 18         |
| <b>Skupaj</b>         | <b>245</b> |

tako, da bo plan materialnih stroškov za leto 1964 znašal 1.233.700.000 din.

imam: po morju ali po zraku. Odločim se za hitrejšo in zanimivejšo. Komaj je postalo svetlo, že sem na letališču Le Touquet. Lahna megla pokriva polja in vse je mirno. Povedo mi, da ni gotovo, če bodo poletji sploh možni. Čakam. Časa imam dovolj. Saj edina ladja-trajekt odpluje iz Boulognea šele popoldne.

Po dobrih dveh urah čakanja se iz megle izluči manjši dvomotorni Bristol 170. Postopek vkrcavanja je hiter. Avion odpre predaj trup. Preden postavijo mostič, prek njega pa avtomobil zapeljejo v trup letala, kjer ga s pasovi pričvrstijo k tlom; vsako kolo avtomobila posebej. Potniki sedemo zadaj v trup in že brnita močna motorja. Nekaj minut za tem se kopljejo v soncu nad megle nim morjem.

Po dvajsetih minutah varno stojimo na angleških tleh. Ure pomaknemo nazaj. Toli-

V zvezi s tem je treba skrbeti tudi sistematizacijo delovnih mest v propagandni službi, tako da ostane v istem obsegu kot v letu 1963 (stanje na spisku per 1. februarja 1964).

● Predvideno maso OD je treba razdeliti, in to:

— na maso OD, ki je potrebna na podlagi spiskov za zaposlene ljudi v podjetju per 1. 2. 1964, pri čemer je treba upoštevati že sprejeto povečanje OD;

— na ostalo maso za OD, ki so predvideni za povečano število zaposlenih. Te OD je treba dati strogo rezervo, čeprav imajo poedine samostojne službe že odobreno sistematizacijo delovnih mest.

Kadrovska služba naj prevzame skrb, da se za vsa razliko prostih delovnih mest do že odobrene sistematizacije na novo sprejme delovno silo lahko samo takrat, kadar so ustrežni vsi pogoji za to, in sicer: urejno delovno mesto in stroškovna izobrazba kandidata, ne pa, da se prosta delovna mesta izpolnjujejo brez upoštevanja teh ostrejših kriterijev.

— Dinamiko zaposlovanja bi morali postaviti izredno ostro in jo premakniti čim bolj proti koncu leta.

— Stroškovnik skupnih služb je treba vezati na ustvarjeni celotni dohodek podjetja.

— Enako strogi kriteriji naj bi v celoti veljali tudi za vsa administrativna delovna mesta po vseh tovarnah.

b) Precizirati je treba, katera dela se opravljajo v upravi in katera po posameznih tovarnah, da se posamezne službe ne duplirajo.

V smislu prednjega sklepa se dopolni sklep 46. seje UO glede sistematizacije delovnih mest.

● UO se strinja s predlogom finančnega direktorja, da je na prihodnje zasedanje

DS, ko bo obravnavano poročilo o inventuri podjetja za leto 1963, treba povabiti poleg direktorjev vseh tovarn in skupnih služb tudi šefe računovodstev in predsednike inventurnih komisij tovarn.

## Sklepi 19. seje DS tovarne elementov za elektroniko (24. 1. 1964)

● V zvezi z obravnavo o izkazanem manjku pri družbenem standardu, in sicer za pisalni stroj v vrednosti din 250.000 sklene DS, da zadevo razišče do kraja pravna služba.

● DS potrdi sklep UO, da finančni sektor zaradi stalnih premeščanj osnovnih sredstev po EE tudi med letom večkrat izvrši pregled osnovnih sredstev in poskrbi za ažurnost evidentiranja sredstev po EE in za vskladitve.

● DS potrdi sklep UO o spremembi obračunskih postavk ter sklene, da se takoj pristopi k izplačevanju.

● Predsednik UO tov. Mihačević seznanja DS s sklepom DS podjetja ISKRA Kranj 7.2. 19. rednega zasedanja z dne 26. 12. 1963 o obračunskih postavkah vođilnih uslužbencev ter z zadnjim sklepom UO tovarne št. 1/c z dne 24. 1. 1964. DS sprejme oba sklepa na znanje, ter potrdi sklep UO 20. redne seje 24. 1. 1964.

● V zvezi z obravnavo o delovnih haljah v obratu Magneti sprejme DS sklep, da se za vse, ki opravljajo fizično delo pri probiranju, brušenju, čiščenju, nošenju in kontroli magnetov, kupijo: za moške delovne obleke, za ženske delovne halje, in sicer po 1 na leto.

## Sklepi 20. seje UO tovarne elementov za elektroniko Ljubljana (24. 1. 1964)

● Da bi rešili trenutno kritični položaj proizvodnje potenciometrov, upravni odbor naroča tehničnemu sektorju, da v čim krajšem času usposobi oddelek stiskalnic in uredi vse potrebno glede dobave novih orodij za sestavne dele potenciometrov.

ing. Zarko Stok — teh. sektor  
Anton Lap — sploš. sektor  
Maks Sluga — finančni sektor  
Ludvik Simončič — EE Upori  
Anton Konda — EE Ker. kon.  
Florijan Faigel — EE Keram.  
Anton Lovko — EE Žarnice  
Avgust Drnovšek — EE Feriti  
Drago Zrimšek — EE Magneti  
Valentin Lampič — Orodjarna

● Zaradi pomotoma sprejdanega sklepa 19. seje DS podjetja tč. 7.2. odstavek je upravni odbor obravnaval sklep ter določil direktorju Tovarne elementov za elektroniko najvišji mesečni osebni dohodek v znesku 100.000 din.

● Na predlog tov. direktorja Deržica in z obrazložitvijo o povečani dejavnosti posameznih EE v letu 1964 je UO sprejel sklep, da se posameznim vodjem EE in vodjem sektorjev regulirajo osebni dohodki, in sicer:

| dosed. postavka | se zviša |
|-----------------|----------|
| 400 dinarjev    | 10 odst. |
| 380 dinarjev    | 5 odst.  |
| 400 dinarjev    | 5 odst.  |
| 360 dinarjev    | 10 odst. |
| 340 dinarjev    | 10 odst. |
| 340 dinarjev    | 10 odst. |
| 350 dinarjev    | 10 odst. |
| 340 dinarjev    | 5 odst.  |
| 340 dinarjev    | 5 odst.  |
| 310 dinarjev    | 10 odst. |

Zgoraj navedena regulacija OD je povišanje obračunskih postavk po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ne upošteva predlog DS podjetja in % splošnega povišanja v tovarni.

● Na predlog tehničnega sektorja tovarne UO odobri sklenitev honorarne pogodbe s tov. ing. Borisom Beskom za izdelavo elaborata za novo trafopostajo moči 250 KVA za potrebe EE Keramični kondenzatorji Žužemberk, katera mora biti končana do 1. 6. 1964, ker to narekuje povečanje proizvodnje keramičnih kondenzatorjev. Izdelava omenjenega elaborata je bila ponujena trem projektivnim birojem, kateri so odgovorili, da izdelava elaborata pride v poštev šele koncem leta, kar pa bi bilo prepozno.

● Pri pregledu mesečnega prikaza bolezni in poškodb za mesec december 1963 UO zagotavlja znaten porast bolezni v EE Žarnice in EE Sentjerne. Glede na to zadolži splošni sektor tovarne, da v teh dveh enotah pregleda stanje in vzroke izostankov ter o tem poroča UO. Nadalje naroča finančnemu sektorju, da naj v bodoče prikaz obsega dejanske efektivne ure glede na povečanje števila zaposlenih v posameznih EE.

● Na predlog in obrazložitev tov. Lapa za odobritev dodatnih nadur za uvedbo enotne personalne evidence v podjetju, katera mora biti za našo tovarno izvršena do 1. 5. 1964, je UO odobril za mesec januar dodatno naslednje število nadur:

— kadrovske socialnemu oddelku tovarne 100 nadur  
— splošni službi EE — Upori Sentjerne 50 nadur  
— splošni službi EE — Ker. kond. Žužemberk 50 nadur  
— skupaj 200 nadur.

## Sklepi 17. seje UO tovarne za elektroniko in avtomatiko (22. 1. 1964)

● Zaradi neurejenosti oz. slabega pregleda nad stanjem osnovnih sredstev je imela postavljena inventurna komisija mnogo več dela, kot pa bi ga bilo ob normalnih pogojih. Da se te pomanjkljivosti v bodoče odpravijo, so člani upravnega odbora sprejeli sklep, da naj investicijski oddelek takoj izda posebno okrožnico in z njo zadolži vse šefe posameznih oddelkov za ves inventar, ki se nahaja v njihovem delokrogu s tem, da so dolžni voditi vse evidence o stanju, premikanju osnovnih sredstev, kot tudi razhodovanju istih in predaji registrskih tablic investicijskemu oddelku. Vsakega zadolženca, ki se teh navodil ne bi pridrževal, se kaznuje s kaznjico do 5000 din.

● Manjki osnovnih sredstev, ki jih je ob popisu odkrila za to postavljena komisija, so v glavnem nastali zaradi pomanjkljive evidence o čistem premikanju OS iz oddelka v oddelek, kot tudi zaradi dotrajanosti osnovnega sredstva, kar pa ni bilo prijavljeno komisiji za razhodovanje. Primanjkljaji v višini din 195.190 se priznajo s tem, da se nabavna vrednost OS zmanjša, manjkajoči del sedanje vrednosti v višini din 11.832 pa nadomesti iz rezervnega sklada. Vse zadolženca, ki so sokrivi za nastalo razliko, je potrebno kaznovati s pisnim opominom.

● Viški osnovnih sredstev so se pojavili predvsem zaradi izdelave polic v režiji in izvenplanske nabave dveh elektromotorjev v Sežani, za kar fakture niso bile likvidirane. Ker je nujno — teh (Daleje na 7. strani)

datke, vključno, n. pr. številko potnega lista, mi teh ni nikoli nihče preveril.

Policijski uradnik na aerodromu Lydd v piclih 10 minutah preveri točnost mojih izjav. V potni list udari žige — formalnosti so zaključene. Po levi zapeljem na cesto med zelene travnike, po katerih se mirno pasejo ovce.

Vozi levo, prehitvaj desno! Na križiščih ni levega pravila prednosti. Prednost se določa z nemim sporazumevanjem. Predvsem pa: pešec ima vedno prednost! Tako se vozi v Veliki Britaniji. Prvi občutki so čudni. Posebno ko peljem skozi mesto; posebnih težav ni. Dobro uro je treba od predmestij do centra. Stevec je nameril od Ljubljane do sem prek 1800 km!

Se istega dne sedim za pisalno mizo, ki bo nekaj časa moja in obenem »Iskrin« center v Vel. Britaniji. Pot je končana, pričenja se delo.

Ing. Janez Baloh

# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

# Naš statut

(Nadaljevanje s 7. strani)

investicij v višini 431.000 din narekovala proizvodnja sama in ker so bile to le manjše izdelave, se jih sprejme v fond osnovnih sredstev s tem, da se istočasno poveča tudi poslovni sklad tovarne.

Popis sredstev skupne porabe ni pokazal nikakih primanjkljajev niti viškov in sedanja vrednost tega sklada je 156.228.598 din. Stanje teh sredstev bi bilo nujno večkrat kontrolirati in sklep upravnega odbora je, naj bi se vsaj enkrat letno ugotovilo, če so ti objekti redno vzdrževani oz. kako uporabniki z njimi ravnajo.

● Ker 13 zadolžencev odobrenega jim kredita za stanovanjsko gradnjo po 800 tisoč din na posameznika ter dva zadolženca kredita po 150.000 din še ni pričelo vračati v rednih mesečnih obrokih kot je to bilo s pogodbi določeno, so člani upravnega odbora sprejeli sklep, da naj splošni sektor z njimi uredi vse potrebno, da se z odplačevanjem tega dolga prične najkasneje s 1.2.1964.

Člani upravnega odbora so obravnavali predlog povišanja števila delovne sile na 1660 delavcev, vendar se s podano obrazložitvijo tega povišanja ne strinjajo in njihov sklep je, da naj ostane veljavni prvotni plan, to je 1595 delavcev, ki pa naj bi se povečeval, v kolikor bi se za to pokazale dejanske potrebe, z odobritvijo UO.

● V zvezi z novim sistemom ocenjevanja delovnih mest ter zaradi ukinitev vrednosti normiranih grup dela, so člani upravnega odbora potrdili predlog komisije za nagrajevanje, in sicer, da se grupam od 5 do 12 povišajo obračunske vrednosti, in to:

staro:

|          |         |
|----------|---------|
| 1. grupa | 102 din |
| 2. grupa | 106 din |
| 3. grupa | 114 din |
| 4. grupa | 120 din |

novi:

|           |         |
|-----------|---------|
| 5. grupa  | 130 din |
| 6. grupa  | 140 din |
| 7. grupa  | 152 din |
| 8. grupa  | 163 din |
| 9. grupa  | 177 din |
| 10. grupa | 192 din |
| 11. grupa | 208 din |
| 12. grupa | 225 din |

Sklep dajemo v potrditev delavskemu svetu tovarne.

● Člani upravnega odbora so na ta predlog komisije za nagrajevanje sprejeli sklep, da se čas čakanja (člen 35 Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov) spremeni v toliko, da se delavcu, ki ostane na čakanju v tovarni, zmanjša osebni dohodek za 20 %, vendar le v primeru, če se zanj ne najde drugega dela.

## Sklepi 19. seje UO tovarne elementov za elektroniko Ljubljana (22. 1. 1964)

● V zvezi s poročilom o rezultatih tekmovanja mladine za dvig produktivnosti upravni odbor sprejme sklep, da se nagradi za vsako 6-mesečno obdobje v okviru tovarne 5 mladincev, ki so za tisto obdobje dosegli najboljše rezultate.

Predlog o obliki in višini nagrade naj upravni odbor predloži sekretariatu ZMS tovarne.

● Upravni odbor nareča finančnemu sektorju, da zaradi stalnih premeštanj osnovnih sredstev po EE tudi med letom večkrat izvrši pregled osnovnih sredstev in poskrbi za ažurnost evidentiranja osnovnih sredstev po EE in v skladu s tem.

● Upravni odbor na predlog tov. Štubljaja zadolži splošni sektor tovarne, da pregleda situacijo v zvezi s plačili zdravniških pregledov, ki jih morajo opraviti delavci pred nastopom delovnega razmerja. Stvari naj čimprej uredi in o tem poroča UO.

## Sklepi 45. seje UO tovarne Iskra Kranj (29. 1. 1964)

● Z ozirom na postavljene normative smatra UO, da so zaloge skladišč v prevelikem porastu, s posebnim ozirom na to, da stalno primanjuje reprodukcijskega materiala.

GPS naj predloži UO poročilo, zakaj so prekoračeni postavljeni normativi za leto 1963.

● Upravni odbor smatra, da inventurne razlike, ki nastanejo zaradi osebne krivde posameznikov ali razlike zaradi administrativnih napak, izhajajo iz malomarnega poslovanja skladiščnikov in ostalega osebja (vknjiževalk, uslužbencev prevzemnega oddelka in vhodne kontrole), zato predlaga upravni odbor DS, da sprejme sklep, da v takih primerih plačajo del razlike prizadeti delavci, in sicer tako, da se jim od OD odbije 10 %.

● Vsa neuporabna orodja, za katera je ugotovljeno, da se tudi v perspektivi ne bodo več uporabljala, se izločijo iz uporabe in vskladiščijo v izmetnem skladišču.

Orodja, ki se ne uporabljajo več kakor 5 let, se v celoti odpišejo in izločijo iz uporabe ter vskladiščijo v posebnem skladišču, kjer se vodijo samo evidenčne. Prostor za to skladišče naj se uredi v prostorih nove li-varne.

V finančnem sektorju je treba postaviti referenta, ki bo tekoče vodil odpis orodij v skladu s predpisi.

Finančni sektor mora o odpisih poročati upravni odboru vsake 3 mesece.

Pripombe in predlogi k osnutku statuta podjetja »Iskra«

Ob združitvi tovarn s sorodno dejavnostjo v skupnost podjetja ISKRA so se hkrati formirale tudi pristojne službe, ki vodijo enotno politiko dela na vseh področjih.

V vseh večjih tovarnah podjetja ISKRA so formirane tudi službe HTV. Te službe rešujejo problematiko varstva ljudi pri delu z ozirom na potrebe in izkušnje, ki so si jih pridobili pri delu. Pri tem se pa močno pogreša povezava med službami posameznih tovarn v cilju enotne

strukture, vodenja, organizacije skupnih akcij, enotnih principov vodenja in obdelave statističnih podatkov itd. Miselnja smo, da bi moral v okviru podjetja ISKRA obstajati tak organ, ki bi skrbel za koordinacijo dela vseh teh služb. Razumljivo je, da bi konkretno operativno delo bilo š. vedno prepuščeno posameznim službam HTV v tovarnah.

Predlagamo, da komisija za sestavo statuta pri dokončni obdelavi upošteva tudi naš predlog.

Služba HTV tov. »ISKRA« Kranj

Kaj je družbeni brutoprodukt tovarne?

Iz predloga predosnutka statuta je razvidno, da se v celotni dohodek tovarn ne vsteva neblagovna proizvodnja, da predstavlja celotni dohodek podjetja seštev ek celotnih dohodkov tovarn. S stališča podjetja je pravilno postavljena teza, da se blagovna proizvodnja med tovarnami ne zajema. S stališča tovarn pa bi v njihov celotni dohodek po našem mnenju morali zajeti tudi neblagovno proizvodnjo med tovarnami, ker sicer ne bomo pravičnega odnosa med celotnim dohodkom in odpadajočimi stroški, ki se v tem primeru nanašajo na blagovno in neblagovno proizvodnjo v tovarni. Celotni dohodek predstavlja v tem primeru brutoprodukt tovarn.

Služba skupnega saldokonta bi morala obračunavati kupcem zamudne obresti tako, da bi plačane zamudne obresti krila s sprejetimi zamudnimi obrestmi. Poskrbeti bi se moralo, da bi imel skupni saldokonti dovolj sobnega kadra, da bi se lahko v redu vodile obveznosti in terjatve podjetja.

Franc Sušteršič

Sindikata EE 80

## Radijski aparati gredo dobro v kup

Po letošnjem proizvodnem planu bo obrat tovarne za elektroniko in avtomatiko v Sežani izdelal za nekaj nad 3 milijarde 700 milijonov dinarjev raznovrstnih radijskih

sprejemnikov. Za leto v zadnjem času vlada precejšnje zanimanje na tržišču, kar je razvidno iz podatkov, da je že za 90 % letošnje proizvodnje radijskih aparatov sklenjenih kupnih pogodb. Vrednost pravzaprav že prodanih sprejemnikov dosega višino 3 milijarde 400 milijonov in kaže, da tudi ostalih 10 % radijskih sprejemnikov ne bo težko prodati.

Največje je povpraševanje po sprejemnikih Triglav 62, Tivoli 63, Kozara 64 in Bled de Luxe, nekoliko manjše pa za luksuzne sprejemnike Triglav de Luxe.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra-industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — Izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj



Z razprave o statutu v produkciji kranjske tovarne