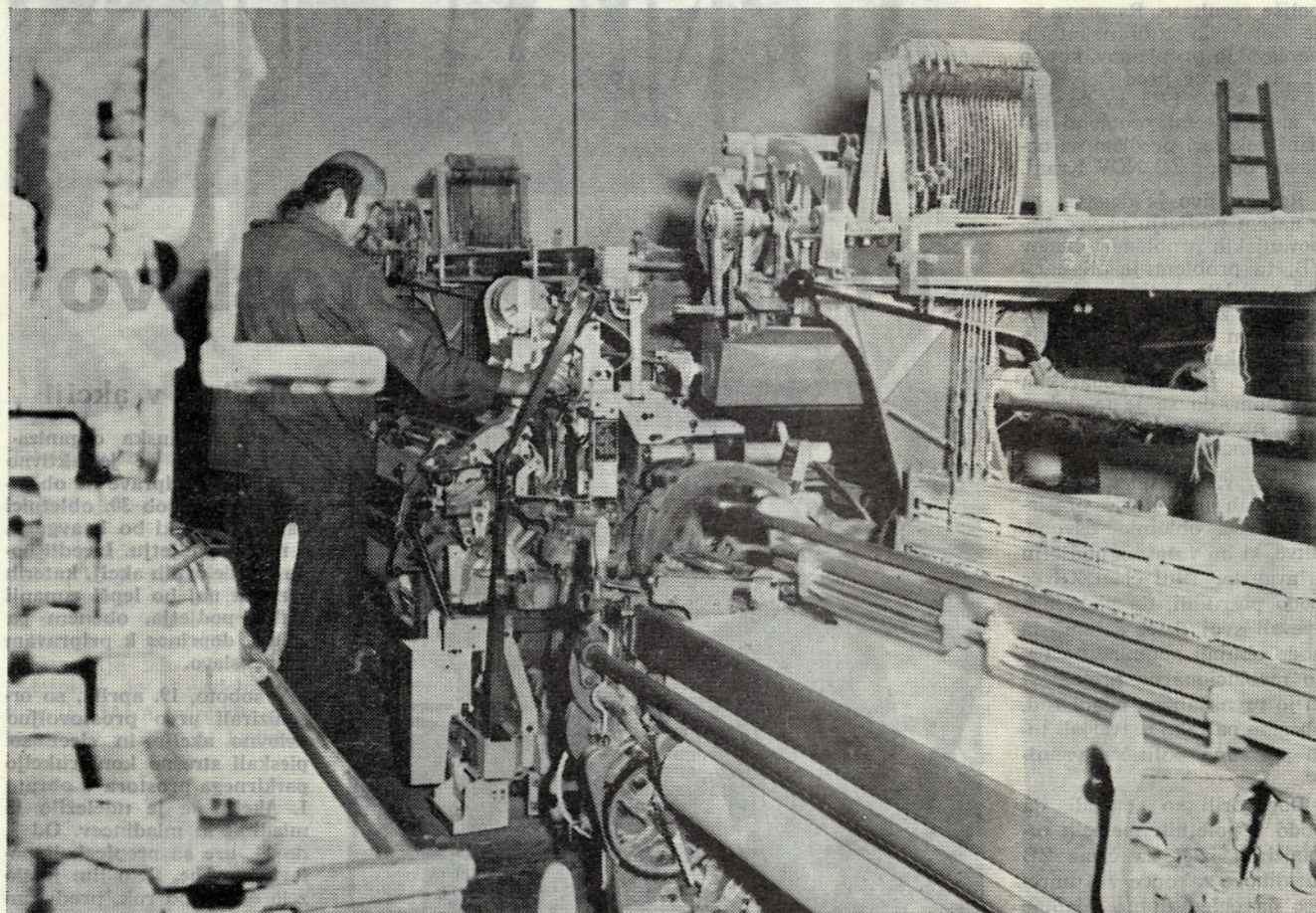




Zbor članov Zveze Borcev

V soboto, 12. aprila, je bil v našem podjetju zbor zveze borcev NOV. Zbor je imel delovni pomen in so se člani ZB pomenili o svojem delovanju, problemih in o bodočih smernicah svojega delovanja.

Predsednik aktiva ZB Mijo Krizmanič je uvodoma dejal: »Naloga borčevske organizacije v podjetju je predvsem ta, da vnaša duh tradicij iz NOB v medsebojne odnose in da razvija samoupravno politično skupnost. Naloga organizacije ZB NOV v podjetju je da se že po svojih izkušnjah aktivno vključi in deluje na obrambnih pripravah za ohranitev naše ožemeljske nedotakljivosti.

Naša samoupravna in neuvrščena politika je trn v peti mednarodne reakcije. Oživljanje fašizma in vmešavanje v našo notranjo politično ureditev nam narekuje, da mora borčevska organizacija ostati tista sila, ki bo znala čuvati pridobitve narodnoosvobodilne borbe in ki bo znala ohraniti našo samoupravno družbo, katere je bila skovana v naši revoluciji.

»Že sedmi kongres ZZB NOV Jugoslavije,« je dejal tov. Krizmanič, »je ugotovil in potrdil nujnost razvijanja pozitivnih odnosov v naši družbi na etičnih vrednotah revolucije, nujnost osebne in kolektivne odgovornosti, za vzgojo mladih generacij na osnovah marksizma in leninizma, za razvijanje socialističnega patriotizma ter za ohranitev integritete in svobode naše domovine. Organizacija ZZB NOV predstavlja politično silo, ki aktivno in v celoti podpira zvezo komunistov v boju za razvijanje samoupravnih odnosov, za oblast delavskega razreda in vseh delovnih ljudi. To pomeni, da ZZB NOV nima posebnega političnega programa, temveč spodbuja nekatere specifične naloge v okviru programa ZK, ki je tudi osnovna politična platforma SZDL kot enotne fronte organiziranih socialističnih sil. Posebno je na delovnem zboru aktiva ZB bil poudarjen brezkompromisen boj proti vsem tistim, ki na kakršenkoli način poskušajo ogroziti pridobitve revolucije.

Prvi maj, praznik dela, boja in solidarnosti delavskega razreda in delovnih ljudi vsega sveta, smo tudi letos pričakali s povečanimi prizadevanji v boju za nadaljnjo rast našega gospodarstva, za poglobljanje samoupravljanja, za stalno utrjevanje enakopravnosti, bratstva in enotnosti naših narodov, za boljše življenje vseh nas.

Letošnji prvi maj je še posebno slovesen, saj mineva tudi 25 let našega samoupravljanja, ko smo uresničil geslo »tovarne delavcem«. Podali smo se na pot, ki jo pred nami še nihče ni ubral. Uspehi, ki smo jih na tej poti dosegli, nam potrjujejo, da smo se pravilno odločili. Tako je samoupravljanje, kot oblika in odsev socialističnih, družbenoekonomskih in demokratičnih odnosov dokončno zmagalo v naši družbi, ter kot osnova celotnega političnega sistema postalo neločljivi sestavni del življenja in ustvarjalnih naporov delovnih ljudi. Doseženi uspehi pa zahtevajo še nadaljnje razvijanje in poglobljanje samoupravlja-

nja, kar imamo zapisano v naši novi ustavi, sprejeti pred letom dni. Z novo ustavo smo si zagotovili resnično samoupravljanje — delavec je postal upravljaec in ne samo izvrševalec delovnih nalog; zagotovljena mu je pravica in dolžnost, da neposredno in enakopravno odloča o medsebojnih razmerjih v združenem delu, predvsem pa da odloča o delitvi dohodka, kot rezultata vloženega dela.

Ker je 1. maj mednarodni praznik dela, je prav, da se ta dan spomnimo tudi delavskih množic širom po svetu, tako tistih, ki enako kot mi vlagajo vse svoje sile za izgradnjo socializma, kot tudi tistih, ki se še vedno borijo za svoje elementarne delavske in človeške pravice. Armada delavstva je ogromna in zavest, da pripadamo tej veliki armadi, naj nas krepi v naših nadaljnjih naporih, s katerimi se srečujemo pri vsakdanjem delu.

Naj živi 1. maj, praznik vseh naprednih delovnih ljudi sveta!

Ob 1. maju — prazniku dela in 27. aprilu — dnevni OF

Cestitamo vsem delovnim ljudem

samoupravni organi
družbenopolitične organizacije
uredništvo Tekstilca

(Nadaljevanje na 2. str.)

Zbor članov Zveze borcev

(Nadaljevanje s 1. str.)

je, proti kontrarevolucionarjem, proti nacionalističnim, separatističnim, birokratsko centralističnim, tehnokrat-skim in drugim silam.«

Nato je tov. Krizmanič po-vedal, da je v našem podjet-ju 113 članov ZB. Število iz leta v leto pada, kar pa je tudi razumljivo, saj je to or-ganizacija, ki se ne more pom-lajevati. Zdravstveno stanje članov je iz razumljivih raz-logov slabo, zato se v zad-njem času posveča večja po-zornost na področju zdrav-stvenega varstva borcev NOB. V letu 1974 je izšel za-kon o zdravstvenem varstvu, ki določa, da morajo zdrav-stveni domovi poskrbeti za ambulan-te za borce. V Kra-nju je taka ambulanta usta-novljena; ker pa to delo opravlja le en sam zdravnik za vse področje Kranja (kar je odločno premalo), je ob-činski odbor zveze borcev predlagal, naj bi zaradi zase-denosti tega zdravnika, za borce v delovnih organizaci-jah poskrbele njihove obrat-ne ambulan-te. V našem pod-jetju se taka praksa izvaja že vrsto let in so člani ZB s preventivnimi in drugimi pregledi zadovoljni. Zaveda-mo se, da bodo tudi vnaprej preventivni oziroma sistema-tični pregledi brez dvoma pri-pomogli k bolj zadovoljivemu zdravstvenemu stanju udele-žencev NOV.

Iz rezultatov preventivnih pregledov članov ZB v obeh naših ambulantah je razvid-no, da je zdravstveno stanje borcev slabo in da bo treba še vnaprej skrbeti za ustre-zna klimatska zdravljenja. V letu 1974 smo poslali na stro-ške organizacije ZB podjetja 22 članov ZB na zdravljenje ob morju. Tudi v letu 1975 bo organizacija ZB na enak način poskrbela za vse tiste, ki bodo na podlagi zdravni-škega mnenja potrebni ob-morskega ali planinskega zdravljenja.

V razpravi je bilo poudar-jeno, da moramo izboljšati medsebojne odnose. Le-ti bi

nas morali zblížati, saj bi tako lažje rešili vse tiste pro-bleme, ki nas tarejo, bodisi na gospodarskem, političnem ali drugem področju. Prav tako je bilo poudarjeno, da bi z malo več samodiscipline in povečanjem odgovornosti pri delu lahko dosegli še boljše rezultate. Razprava se je dotaknila tudi nekaterih borčevskih problemov, kot so status borcev pred 9. 9. 1943 in po 9. 9. 1943 in so bili v zvezi s temi problemi po-dani nekateri predlogi na ob-činski odbor ZB NOV Kranj.

Razveseljivo je dejstvo, da v našem podjetju ni več sta-novanjskih problemov članov ZB; ta problem je bil nam-reč vsa leta stalno prisoten na vseh zbiorih. Zahvala gre predvsem vodstvu podjetja ter sindikalni organizaciji, še posebej pa gospodarskim uspehom, da se je ta dolgo-letni problem dokončno bri-sal iz dnevnega reda.

Razprava je tekla tudi o pripravi na bližnjo proslavo ob 30. obletnici osvobo-ditve, ki bo v našem podjetju 1. avgusta. Tudi člani ZB se bodo potrudili, da bodo pri-spevali svoj delež s tem, da bodo obujali spomine na na-šo revolucionarno preteklost in jo prenašali na mladi rod, obenem pa tako ustvarjali tu-di potrebno politično vzduš-je.

Dogovorili so se tudi, da bodo v poletnih mesecih or-ganizirali izlet za člane ZB in njihove zakonce v Kumro-vec na ogled doma mladine in borcev Jugoslavije. Datum izleta bo pravočasno objavl-jen, obenem pa tudi vse po-drobnosti. Razveseljivo bi bi-lo, če bi ta izlet organizirali skupaj s sindikalno in mla-dinsko organizacijo, kar pa je še stvar dogovora.

Zbor članov ZB je bil za-ključen z željo, da bi se borci v letu 1976 sestali z manj problemov in z večjimi de-lovnimi uspehi.

KM



Priprave na proslavo



Mladinci v akciji

Tudi mladinska organiza-cija podjetja se je aktivno vključila v priprave na občin-sko proslavo ob 30. obletnici osvoboditve, ki bo 1. avgusta v našem podjetju. Izvedli bo-do več delovnih akcij, katerih rezultat naj bo lepši zunanji izgled podjetja, obenem pa njihov doprinos k pripravam na proslavo.

V soboto, 19. aprila, so or-ganizirali prvo prostovoljno delovno akcijo in sicer so pleskali strešno konstrukcijo parkirnega prostora v obratu I. Akcije se je udeležilo 15 mladink in mladincev. Od 8. do 14. ure so prepleskali po-lovico strehe. Delo jim je šlo zelo dobro od rok, predvsem pa so ga tudi kvalitetno opravi-li. Eno naslednjih prostih sobot bodo akcijo ponovili.

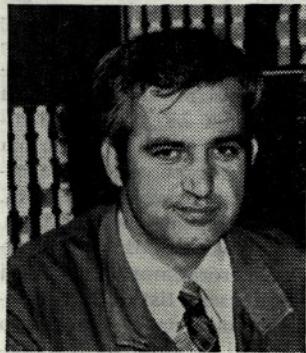
V programu imajo še več podobnih akcij. Tako imajo v načrtu, da bodo prepleskali vso ograjo ob Savi in pa očis-tili ozračevalne kanale v pre-dilnici. Na dan pred prazni-kom oziroma proslavo pa bo-do očistili vsa dvorišča.

Vodstvo mladinske organi-zacije meni, da bo minula ak-cija vzpodbudila še ostale mladince, da se bodo bodo-čih akcij mladinske organiza-cije udeleževali še v večjem številu.

R. S.

LUKA NIKOLIĆ — obratovodja tkalnice II

Delavski svet TOZD Tkal-nice je na 21. sejli, 27. marca, imenoval za obratovodjo tkalnice II Luko Nikolića, rojenega 8. 1. 1939, ki je bil dosedaj zaposlen na delov-nem mestu »asistent obrato-vodje tkalnice II«. Luka Ni-kolić je po poklicu tekstilni tehnik — tkalska smer, poleg tega pa je tudi absolvent Viš-je šole za organizacijo dela. V našem podjetju je zaposlen že od leta 1967. Najprej je delal kot tkalski podmojster, nato je bil dve leti tkalski mojster, eno leto strojni in-špektor in nazadnje tri leta kot asistent obratovodje.



Kolektivni dopusti

Odbor za splošne zadeve je potrdil pred kratkim razpored kolektivnih dopustov za letošnje leto. Kolektivni dopusti bodo potekali takole:

TOZD PREDILNICA, TOZD TKALNICA

I. izmena od 10. 7.— 1. 8. 1975 — 16 obratovalnih dni
II. izmena od 4. 8.—25. 8. 1975 — 16 obratovalnih dni

TOZD PLEMITILNICA

DE plemenitilnica I od 4. 8.—25. 8. 1975 — 16 obratovalnih dni
DE plemenitilnica II od 17. 7.—8. 8. 1975 — 16 obratovalnih dni

Obe plemenitilnici bosta pričeli v pripravljanih fazah obratovati že zadnji teden kolektivnega dopusta.

R. S.

TEKSTILEC — glasilo de-lovnega kolektiva Tekstil-indus Kranj — Ureja: glavni in odgovorni ured-nik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Metka Friškovec — predsednik, Peter Jekovec — podpred-sednik, in člani: Ivica Ko-blar, Slavka Rojina, Pavla Blažič, Alenka ing. Letinič in Krista Mauser. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju. Oproščen promet-nega davka po pristojnem mnenju štev.: 421-1/72

POSTNINA PLACANA V GOTOVINI

Veselo šivanje TEKSTILINDUS – BAGAT



Takole so šivale na sobotnem tekmovanju

»Koš dobre volje prinesite s seboj« — S temi besedami se je končal razpis v reviji JANA, ki je vabil vse šivilje — amaterje, naj se prijavijo na šiviljsko tekmovanje. Tekstilindus in podjetje Bagat, ki letošnje leto slavi svojo 25-letnico, je v sodelovanju z revijo JANA priredilo v soboto, 19. aprila v kranjski

Bagatovi šivalnici tekmovanje šivilj — amaterjev pod geslom »Veselo šivanje Tekstilindus — Bagat«. Moramo priznati, da je bil razpis zelo vabljen, saj so bile za najboljše izdelke predvidene tri bogate nagrade:

1. Bagatov šivalni stroj Slavica SUPER 555

2. dva kompleta posteljnine ter dekorativno blago za posteljno pregrinjalo in zavese

3. blago za 5 ženskih oblek po prosti izbiri, ki je napredaj v našem informativno prodajnem centru pri hotelu Creina.

Prvo nagrado je prispevalo podjetje Bagat, ostali dve pa Tekstilindus. Odziv na razpis v Jani je bil nepričakovano zelo velik, saj se je prijavilo kar 589 kandidatk iz vse Slovenije. Izmed dospelih kuponov s prijavljenimi kandidatkami je posebna komisija izžrebala 20 tekmovalk, katere so bile povabljene v Kranj.

V soboto zjutraj so se nam tako predstavile izžrebane tekmovalke. Prav prijetno nas je presenetila najmlajša udeleženka Alenka Remžgar iz Kočevja, stara komaj 13 let in je še učenka 7. razreda osnovne šole. Toda nikar ne mislite, da je imela kaj treme, prav nasprotno, počutila se je prav dobro in tudi samozavesti ji ni manjkalo!

Po toplem sprejemu, ki so ga pripravili predstavniki našega podjetja, Bagata in revije Jana, se je ob 8. uri pričelo z uradnim delom tekmovanja. V Bagatovi šivalnici je bilo že vse pripravljeno: vsako tekmovalko je čakal šivalni stroj, ob njem pa blago za poletno obleko iz bombažnega ripsa, ki ga je prispevalo naše podjetje.

Udeleženke tekmovanja so prinesle s seboj že pripravljene kroje, meter in kreda, vse ostalo (sukanec, zadrga in gumbi) pa jih je čakalo že ob stroju.

Pred pričetkom tekmovanja je bilo na vrsti še kratko žrebanje številke stroja in blaga, obenem pa je dobila vsaka udeleženka s tem tudi svojo tekmovalno številko. Najprej z malce treme, nato pa z vedno bolj umirjenim tempom se je začelo tekmovanje. Po propozicijah tekmovanja so imele udeleženke na voljo 9 ur, da si sešijejo obleko. Vmes je bil določen enourni odmor za skupno kosilo. Videti je bilo, da je

opoldanski počitek močno prijal tekmovalkam, saj so bile že nekoliko utrujene. Med kosilom je stekel prijeten razgovor. Povedale so nam, da so naravnost navdušene in presenečene nad celotno organizacijo tekmovanja, saj kaj takega niso pričako-

vale. Ena izmed njih je celo rekla, da je to tekmovanje njen najlepši dan v življenju.

Po kosilu se je šivanje nadaljevalo in je trajalo do 18. ure zvečer. Iz Bagatove šivalnice so se preselile tekmovalke potem v prostore naše-

(Nadaljevanje na 4. str.)



Na desni strani zmagovalka Marija dr. Gregorič



Damijana Bat je prejela drugo nagrado



Tretja Vida Detela prejema nagrado od predstavnika našega podjetja



V ožjem izboru je bil tudi tale model



Najmlajša Alenka Remžgar

Veselo šivanje ...

(Nadaljevanje s 3. str.)

ga informativno prodajnega centra, kjer je bila pred žirijo, sestavljeno iz dveh predstavnikov Tekstilindusa, dveh predstavnikov revije Jana in enega predstavnika podjetja Bagat, organizirana »mini revija« izdelanih modelov, manekenke pa so bile tokrat za spremembo šivilje same.

Pri ocenjevanju sešitih oblek je žirija upoštevala več kriterijev. Tako je bilo po pregledu izloženo v ožji izbor 5 modelov, pri čemer se je predvsem upoštevalo, kako si je posamezna tekmovalka prilagodila kroj obleke vzorcu blaga, obenem pa tudi, da je bil izbrani kroj primeren njeni postavi. Žirija je upoštevala tudi letošnje modne tendence in končno tudi kvaliteto izdelave.

Po končanem ocenjevanju so bili izbrani tako trije najboljši modeli.

1. nagrada je za najbolje izdelano obleko pripadla Mariji dr. Gregorčič, po poklicu zdravnici iz Novega mesta. Brez dvoma je bil njen izdelek resnično kvaliteten in je prvo nagrado — šivalni stroj Bagat Slavica Super 555 povsem upravičeno zaslužila. Nagrado ji je izročil predstavnik podjetja Bagat in ji je v imenu prirediteljev iskreno čestital.

2. nagrado je prejela Damijana Bat iz Nove Gorice.

3. nagrado pa je dobila Vida Detela iz Ljubljane. Drugi in tretji nagrajenki je nagrade predal predstavnik našega podjetja.

In kaj naj zapišemo ob koncu? Brez dvoma so bili tako organizatorji, kot tudi udeleženske tekmovalke nadvse zadovoljne, saj je prireditelj v celoti uspela. Prav zato bi veljalo tudi v bodoče organizirati take ali podobne akcije.

R. S.

Vpisovanje po praznikih

Vse o letovanju

Delavski svet TOZD prehrane in oddiha Tekstilindus Kranj je na svoji 29. redni dne 18. IV. 1975 med drugim razpravljal in sklepal tudi o cenah penzionov v naših počitniških domovih in pogojih letovanja. V ta namen dajemo naslednja pojasnila:

1. Otvoritev sezone:

— Počitniški dom v Novigradu bo odprt od 1. VI. do predvidoma 20. IX. 1975. Glavna sezona bo od 15. VI. do 31. VIII. 1975. Izmene bodo na

7 in 14 dni in sicer vsak torek in petek.

— Počitniški dom v Bohinju bo odprt celo leto.

— Koča na Krvavcu je prav tako odprta celo leto.

2. Cene penziona:

Cene penziona so do nadaljnjega samo informativne in stopijo v veljavo šele, ko jih potrdi delavski svet podjetja in pristojni organ pri občinski skupščini Novigrad, Radovljica in Kranj. O tem beseznali člane kolektiva z objavo na oglasnih deskah.

PREDLOG CEN PENZIONA

	Nove hišice (topla voda)	Stare hišice
celi obrok		
a) člani kolektiva in svojci, ki jih vzdržujejo, ter upokoјenci podjetja	75,00	70,00
b) državljani SFRJ	100,00	98,00
c) inozemski gostje	162,00	154,00
polovični obrok		
a) otroci članov kolektiva	51,00	46,00
b) otroci tujih gostov	66,00	64,00
c) otroci inozemskih gostov	110,00	102,00

Polovični obrok pripada otrokom do 10. leta starosti. V času izven glavne sezone,

to je do 15. VI. in od 1. IX. dalje se prizna 10 % popust.

CENE ZA POČITNIŠKI DOM V BOHINJU

a) člani kolektiva	na dan	10,00 din
b) ostali gostje	na dan	15,00 din

CENE ZA KOČO NA KRVAVCU

a) člani kolektiva — dnevna najemnina za kočo	40,00 din
b) ostali gostje — dnevna najemnina za kočo	60,00 din

3. Akontacija:

Ob vpisu se splača za vsakega prijavljenca 150,00 dinarjev akontacije ne glede na število dni bivanja v domu in starost. Akontacijo vračamo samo v nujnih primerih (bolezen, smrt v družini, služba).

Za Bohinj in Krvavec se nočnina oziroma dnevna najemnina plača ob rezervaciji. Rezervacija se vrača pod istimi pogoji kot za počitniški dom v Novigradu.

4. Postavljanje šotorov v počitniškem domu v Novigradu

du in Bohinju ni dovoljeno.

5. Postavljanje kamp prikolic se dovoljuje samo članom kolektiva za čas letovanja v počitniškem domu in tistim kolektivom, s katerimi naša TOZD sklene pogodbo.

Naenkrat se lahko kampira največ 5 hišic. Cena kampiranja je 40,00 din dnevno od kamp prikolic.

6. Vpisovanje:

Vpisovanje za obrat I bo v pisarni blagajne TOZD prehrana in oddih (nad menzo),

za obrat II pa v učilnici izobraževalnega centra in sicer:

obrat I 5. V. in 7. V. od 6. do 15. ure

obrat II 6. V. in 8. V. od 6. do 15. ure

Dne 9. in 10. V. pa v obratu I za oba obrata od 6. do 14. ure. Ostale dneve prijav ne sprejemamo. Prijave sprejemamo samo osebno. Po končanem vpisovanju, to je od 12. V. 1975 dalje, bomo vsa prosta mesta oddali na razpolago drugim interesentom.

7. Posebej opozarjamo, da čakanje v zgodnjih jutranjih urah ni potrebno. Pred začetkom vpisovanja, to je ob 6. uri zjutraj, bomo čakajočim razdelili zaporedne številke, na osnovi katerih se bo približno ugotovilo, kateri čas se lahko pride vpisat.

8. Rezervacije so neprenosljive. Nihče ne more svoje rezervirano mesto odstopiti drugemu, temveč ga mora obvezno odjaviti TOZD prehrana in oddih.

V kolikor se ta ukrep ne bo izvajal, oziroma, da bi se dogajalo tako, kot se je že nekaj let, bo gost, na katerega se napotnica ne glasi, **zavrnjen**.

9. Posebej tudi opozarjamo, da počitniški dom v Bohinju in koča na Krvavcu nimata stalnih uslužbencev. Zato sta red in čistoča v velikih meri odvisna od gostov samih. Če bo vsak gost pustil prostore čiste in pospravljene in če ne bo namerno poškodoval inventarja, bo bivanje v domovih res prijetno. Posebno pozornost je treba posvetiti kurjenju peči, da ne bi prišlo do požara. Pred odhodom je treba prekontrolirati, da v peči ni žerjavice. Peč je treba očistiti in ohlajen pepel odnesti na za to določen prostor. Ob odhodu je treba zapreti vodo, izključiti elektriko, zapreti okna in polkna ter zakleniti sobe in glavni vhod.

10. Plačilo penziona ter dvig blokov in napotnice se mora izvršiti 14 dni pred odhodom v Novigrad. V ceni penziona ni vračunana taksa, katero ob prihodu v dom plača vsak sam.

Vse ostale informacije dobite v pisarni TOZD prehrana in oddih — interni telefon št. 226.

NOVOSTI GLEDE OTROŠKEGA DODATKA

Skupščina Zveze skupnosti otroškega varstva SR Slovenije je dne 4. 4. 1975 sprejela pomembne sklepe v zvezi z otroškim dodatkom in denarno pomočjo za opremo novorojenčka. Sprejeti so bili ugodnejši dohodkovni pogoji in lahko rečemo, da bo s tem več delavcev ponovno pridobilo pravico do otroškega dodatka.

Višina otroškega dodatka in dohodkovni pogoji so razdeljeni na štiri skupine:

1. če znaša dohodek družine na družinskega člana manj kot 900 din mesečno, znaša otroški dodatek:

— za prvega otroka 220 din
— za vsakega naslednjega otroka 320 din

2. če znaša dohodek družine na družinskega člana 900 do 1200 din mesečno, znaša otroški dodatek:

— za prvega otroka 180 din
— za vsakega naslednjega otroka 270 din

3. če znaša dohodek družine na družinskega člana od 1200—1600 din mesečno, znaša otroški dodatek:

— za prvega otroka 140 din
— za vsakega naslednjega otroka 200 din

4. če znaša dohodek družine na družinskega člana od 1600—1800 din mesečno, znaša otroški dodatek:

— za prvega otroka 100 din
— za vsakega naslednjega otroka 150 din

Poleg otroškega dodatka imajo pravico do posebnega dodatka še:

— otroci, ki imajo edinega hranilca 60 din mesečno (v lanskem letu je znašal 50 din)

— težje telesno in duševno prizadeti otroci bodo poleg otroškega dodatka prejeli še 105 din več.

Otroci iz socialno ogroženih kmečkih družin bodo prejeli otroški dodatek v višini 130 din mesečno, huje

duševno prizadeti otroci pa še dodatek v znesku 105 din mesečno. Novost je tudi, da bo roditelj kmečkega otroka, če je edini hranilec prejemal še 60 din mesečno.

Pogoj za pridobitev pravice do otroškega dodatka je kmečke otroke, da je dohodek iz kmetijstva poglavitni vir preživljanja oziroma, da skupni katastrski dohodek ne presega 2000 din oziroma

(Nadaljevanje na 5. str.)

(Nadaljevanje s 4. str.)

letno 600 din na družinskega člana.

Pri ugotavljanju upravičenosti do otroškega dodatka se upošteva osebni dohodek iz delovnega razmerja in vsi dohodki, ki se obravnavajo kakor osebni dohodek.

Novost novega predpisa pa je v tem, da se v osebni dohodek ne všteva:

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za nadure, če so bile le-te opravljene zaradi višje sile
- dodatek za delo ob državnih praznikih,
- nagrade ob delovnih jubilejih, odpravnine, štipendije, vajenske nagrade in ostale nagrade.

Vprašanje odštevanja dohodka za nadurno delo nasploh ter regresa za letni oddih pa bo predmet razprave šele prihodnje leto, ko se bodo določali dohodkovni pogoji za leto 1976.

Vsi tisti, ki so imeli pravico do otroškega dodatka po

sedanjih predpisih, morajo predložiti dokazila o upravičenosti do dodatka čimprej, sicer se jim s 1. 5. 1975 ustavi izplačevanje otroškega dodatka. Upravičenost po novih dohodkovnih pogojih za leto 1975 se ugotavlja s 1. 5. 1975.

Tisti pa, ki po dosedanjih predpisih niso bili upravičeni do otroškega dodatka pa smatrajo, da izpolnjujejo pogoje po novih cenzusih, naj predložijo naslednja dokazila:

- prigrasnico za otroški dodatek
- rojstne liste otrok predložijo tisti, ki otroškega dodatka sploh še niso prejimali,

- potrdila za šolanje za otroke, ki so starejši od 15 let.

Delavec, ki je izgubil pravico do otroškega dodatka 1. 4. zaradi preseganja dohodkovnega cenzusa v preteklem letu pridobi pravico do otroškega dodatka s 1. 5. 1975, če izpolnjuje pogoje za leto 1975.

DENARNA POMOČ ZA OPREMO NOVOROJENČKA

Tudi denarna pomoč za opremo novorojenega otroka se je povečala, višina izplačila pa je tudi odvisna od dohodka družine.

Občan ima pravico do denarne pomoči za opremo novorojenčka v znesku 750 din, če je dohodek družine manjši od 900 din mesečno na družinskega člana.

Denarna pomoč za opremo novorojenčka pa znaša 350 din, če je dohodek družine večji od 900 din mesečno na družinskega člana.

Kdor meni, da je do otroškega dodatka upravičen po navedenih kriterijih, naj se zgleda v finančnem sektorju, v izplačilnem oddelku, da mu bodo izpolnili Izjavo in dali dodatne informacije.

Če bodo delavci pravočasno vložili vse potrebne dokumente, bo služba pri socialnem zavarovanju nemoteno in v najkrajšem času izdala ustrezne odločbe.

A. R.

Samoupravna delavska kontrola

Pri obravnavanju pomena, vloge in nalog samoupravne delavske kontrole je treba izhajati iz celotnega ustavnega koncepta samoupravljanja. Ustava zagotavlja delovnemu človeku pravico do samoupravljanja, na podlagi katere enakopravno s drugimi delovnimi ljudmi odloča ne samo o svojem delu in pogojih dela, marveč predvsem tudi o rezultatih dela in s tem o usmerjanju razvoja svoje temeljne organizacije združenega dela, kakor tudi o usmerjanju razvoja svoje temeljne organizacije združenega dela, kakor tudi o usmerjanju splošnega družbenega razvoja.

Delavsko samoupravljanje predpostavlja večjo odgovornost vseh delavcev v združenem delu. Razumljiva je potreba, da se uresničevanje pravic, dolžnosti in odgovornosti preverja in kontrolira, da bi se zagotovilo njihovo pravilno izvajanje. Potreben je stalen vpogled v družbene tokove, da bi se z zavestnimi akcijami preprečevali negativni pojavi in stimulirali dejavniki, ki prispevajo k nadaljnjemu razvoju socialističnih samoupravnih odnosov. Samoupravna delavska kontrola postaja tako sestavni del samoupravnih odnosov oziroma pomemben člen v verigi celotnega samoupravnega sistema.

Zaradi tega delavske kontrole ne smemo razumeti ozko. Naloga ni opravljena z ustanovitvijo določenih organov, niti ni pričakovati, da bo samo to privedlo k izpolnitvi nalog, ki jih postavlja nova ustava. Da bi se pravilno in dosledno izvajala zamisel o samoupravnih delavski kontroli, je potrebna določena sprememba miselnosti slehernega delovnega človeka. Samoupravna delavska kontrola mora postati oblika samokontrole, njen končni cilj

mora biti to, da postane vsak delavec ne le aktiven subjekt v samoupravljanju, marveč tudi neposredni sodelavec kontrole, ker je tudi ta sestavni del uresničevanja njegovih samoupravnih pravic.

Glede na to je tudi logično, da je treba samoupravno delavsko kontrolo izvajati že na nivoju temeljne organizacije. Saj v njej delavci neposredno in enakopravno urejajo svoja medsebojna razmerja in upravljuje zadeve in sredstva družbene reprodukcije. Sicer pa ustava jasno določa kot neodtujljivo pravico delavcev, da na vseh nivojih organiziranja združenega dela, kjer koli združujejo svoje delo in sredstva in kjer se odloča o pridobivanju in delitvi dohodka, oblikujejo organe samoupravne delavske kontrole.

Podrobnejših zakonskih predpisov o samoupravnih delavski kontroli še ni. Okvirna določila o načinu izvajanja samoupravne delavske kontrole daje ustava, ki pravi, da izvajajo to kontrolo delavci neposredno, preko organov upravljanja in preko posebnih organov samoupravne delavske kontrole.

Neposredno sodeluje delavec pri izvajanju samoupravne delavske kontrole s tem, da daje iniciativo za določene kontrolne akcije, da daje podatke zaradi realne in objektivne ugotovitve posamezne zadeve, da zahteva zaščito svojih pravic in še predvsem, da skupno s drugimi delavci sodeluje na zboru delavcev in pomaga pri sprejemanju pravih sklepov, saj mora organ samoupravne delavske kontrole obveščati o svojih ugotovitvah delavce na zborih in se tudi na zborih sprejemajo končne odločitve.

Preko organov upravljanja oz. delavskega sveta izvajajo delavci kontrolo, saj je dolž-

nost delavskega sveta, da kontrolira izvajanje samoupravne sporazuma o združevanju, statuta in drugih samoupravnih aktov, kakor tudi izvajanje sprejetih sklepov in izvrševanje delovnih obveznosti poslovalnih organov. Seveda je pri tem potrebno organizirano sodelovanje in koordinacija dela s posebnimi organi samoupravne delavske kontrole, da ne bi prihajalo do neracionalnega trošenja sil in navzkrižnih akcij.

Posebno pomembno je izvajanje kontrole preko posebnih organov samoupravne delavske kontrole. Kot smo že omenili, podrobnih zakonskih predpisov o tem delu samoupravne dejavnosti še ni in je celotno področje prepuščeno samoupravnemu urejanju, prvenstveno s samoupravnim sporazumom o združevanju in s statuti temeljnih organizacij in delovne organizacije.

UREDITEV V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

V naši delovni organizaciji smo se ob sprejemanju samoupravnega sporazuma o združevanju v mesecu novembru 1973 odločili za to, da se samoupravna delavska kontrola izvaja preko skupnega organa, v katerega izvolijo po načelu paritete temeljne organizacije in Delovna skupnost Skupne službe enako število članov.

Naša nova ustava — sprejeta v februarju 1974 — je določila, da imajo delavci v temeljni organizaciji in drugih organizacijah združenega dela pravico in dolžnost, da za uresničevanje in varstvo svojih samoupravnih pravic uveljavljajo samoupravno delavsko kontrolo. Zato se je pokazalo kot potrebno, da se naša ureditev izpopolni. Tako je bil pripravljen predlog

(Nadaljevanje na 8. str.)

Izplačani OD v marcu 1975

V mesecu marcu je bilo 176 plačanih ur. Poprečno izplačani osebni dohodek na zaposlenega v organizaciji združenega dela za 182 ur znaša 3.011,37 dinarja. Po posameznih DE pa je naslednji:

Delovna enota	OD za marec	marec 1974 = 100
TOZD predilnica	2.700,27	134,0
DE tkalnica I	2.741,35	133,0
DE tkalnica II	2.797,30	135,7
TOZD tkalnica	2.764,23	134,1
DE plemenitilnica I	2.842,59	127,8
DE plemenitilnica II	2.787,37	125,7
De gravura	3.454,87	137,7
TOZD plemenitilnica	2.878,92	128,2
DS skupne službe	3.504,07	128,4
TOZD prehrana in oddih	3.013,10	127,3

V mesecu marcu sta bila le 2 zaposlena, katerih osebni dohodek je bil izpod 1.800 dinarjev pri polnem delovnem času in polni postavki.

J. Š.

Požarno-varnostni telefoni v obratu I

Hitro oziroma čimprejšnje obvestilo oziroma poziv poklicni gasilski enoti o začetku požara je največkrat odločilnega pomena za pogasitev oziroma omejitev požara, kakor tudi nasprotno za razširitev požara. V tem primeru je vsaka zamujena oziroma pridobljena minuta odločilna in dragocena.

Običajne telefonske zveze delujejo po današnjem postopku počasi in tudi nesigurno. Da bi odpravili te pomanjkljivosti in v primeru požara kar najhitreje aktivirali poklicno gasilsko enoto v Kranju, so v obratu I montirani trije požarno-varnostni telefoni.

Požarno-varnostni telefoni so direktno oziroma neposredno vezani s poklicno gasilsko enoto v Kranju, in se drugih uporabnikov (strank) ne da klicati, ker so brez številnic. Telefon deluje brez pozivanja in se zveza vzpostavi, čim je dvignjena slušalka. Na pregledni tabli v poklicni gasilski enoti pa se istočasno aktivira svetlobni signal, kjer je označeno, od kod prihaja poziv, t. j. »Tekstilindus« obrat I.

Požarno-varnostni telefoni so nameščeni:

1. V vratarni in je namenjen za področje upravnih stavb, skladišče barv in kemikalij, skladišče gotovega blaga, gravuro in adjustirnico.

Ta telefon se lahko uporabi direktno ali pa tudi preko interne telefonske številke 210 (vratarna) s tem, da vratarju povemo oziroma sporočimo osnovne podatke o požaru, ta pa nato uporabi direktni telefon.

2. V omarici na zunanji steni stavbe plemenitilnice I, in sicer na vogalu poleg razkladalne in nakladalne rampe. Ta telefon je namenjen za področje plemenitilnice I, termocentrale, električne delavnice in vzhodni del tkalnice I (pisarne, škrobnilnica, vdevalnica, pripravljavnica, ekspedit).

3. V omarici na zunanji steni mizarske delavnice nasproti predilnice. Ta telefon je namenjen za področje predilnice, mehanične delavnice, mizarske delavnice, skladišče bombaža in preje, garaže in zahodni del tkalnice I.

Uporaba požarno-varnostnega telefona:

V primeru požara se je potrebno poslužiti najbližjega požarno-varnostnega telefona, in sicer na ta način, da razbijemo steklo v vraticih omarice in dvignemo slušalko. Pri tem povemo samo naslednje:

— kdo javlja (priimek in ime),

— kje gori (npr. skladišče bombaža in preje, čistilnica v predilnici, skladišče barv in kemikalij itd.),

— kaj gori (npr. bombaž, kemikalije itd.).

Požarno-varnostni telefoni ne smejo biti založeni in morajo biti dostopni ob vsakem času. Vsaka zloraba teh telefonov v druge namene nosi disciplinsko in kazensko odgovornost.

S tem sestavkom morajo biti seznanjeni vsi zaposleni v obratu I, da bodo v slučaju požara znali pravilno ukrepati.

H. Z.

Modernizacija tkalnice

Pogosto naletimo na vprašanje o poteku del, predvidenih z investicijskim programom in programom reorganizacije kapacitet v TOZD tkalnica ter o povezanosti oziroma odvisnosti teh od investicijske aktivnosti v drugih TOZD.

Kaže, da kljub dokaj široki akciji obveščanja ob nastajanju gradiva in obravnavah tega, le nismo uspeli pri večini članov oblikovati pregleda nad celotnim kompleksom opravil in končne slike zaključene druge etape investiranja in z njo povezane reorganizacije tehnoloških kapacitet v TOZD tkalnica.

Sklenili smo podati kolikor se da zgoščeno, pa vendar dokaj široko informacijo o poteku aktivnosti prve in druge faze modernizacije oziroma investicijske dejavnosti v TOZD ter časovno in tehnološko povezanost te z investicijsko dejavnostjo v drugih TOZD.

V podjetju je bila že dalj časa prisotna prostorska stiska na nekaterih delovnih fazah proizvodnih TOZD, potreba po obnovi strehe nad tkalnico in problem organiziranja prehrane delavcev zlasti tistih, ki so zaposleni v delovnih enotah predilnice, tkalnica in vzdrževalno energetski službi v obratu I. Možnost zadostiti večini potreb je nastala z ugotovitvijo, da zaradi sprememb na svetovnem tržišču, v zvezi z naftno krizo, v bližnji prihodnosti ni ekonomskih pogojev za realizacijo izgradnje obrata PVC v bivših prostorih predilnice obr. II.

DS podjetja je dne 24. 1. 1974 iz navedenih razlogov sprejel sklep, da se elaborat o izgradnji obrata PVC stavi v mirovanje.

Dne 18. 1. 1974 je bil s sklepom odbora za gospodarstvo izdan nalog za proučitev koristne uporabe sproščenih prostorskih kapacitet bivše predilnice v obratu II.

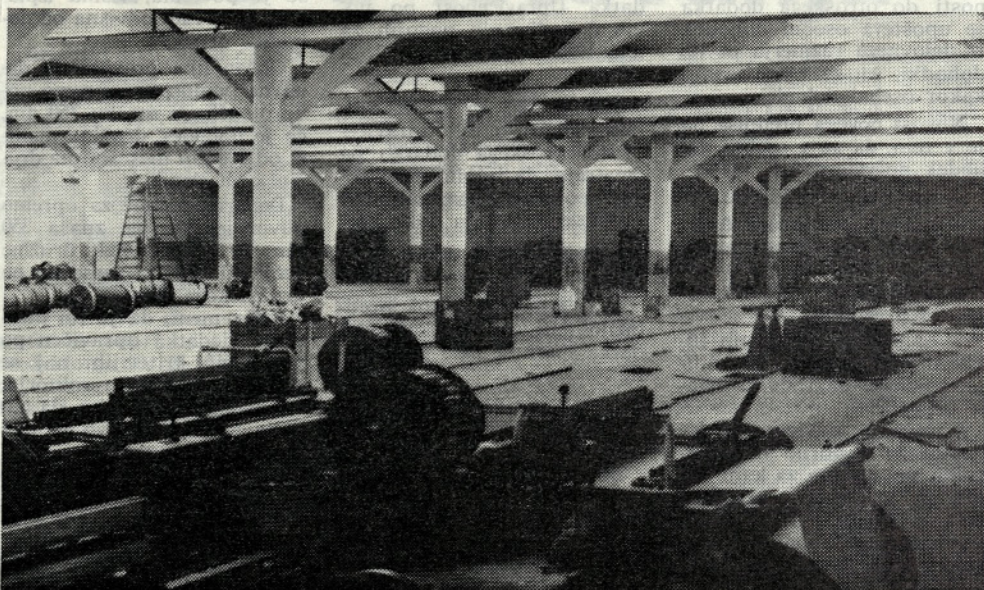
Do 20. 3. 1974 je bilo v strokovni skupini, sestavljeni iz sodelavcev vseh delovnih področij, obravnavanih pet variant, ki so postopno oblikovale še šesto, ki je bila obravnavana dne 9. 5. 1974 na seji sodelavcev tehničnega sektorja, sodelavcev TOZD in delovne skupnosti skupnih služb, kjer je bil sprejet sklep, da se ta dokončno obdela in pripravi potrebno dokumentacijo za pričetek izvajanja samoupravnega postopka.

Dne 31. 5. 1974 je bil po širokih razpravah v strokovnih službah posredovan material »Predlog reorganizacije kapacitet TOZD tkalnica in predlog investiranja v dodatno opremo za kompletiranje tehnološkega procesa« samoupravnim organom vseh TOZD in OZD.

Program je bil sprejet na gospodarskih odborih in delavskih svetih posameznih TOZD od 4. 6. 1974 do 5. 7. 1974.

Dne 12. 6. 1974 je odbor za gospodarske zadeve OZD obravnaval in sprejel program ter ga posredoval DS OZD v obravnavo.

Dne 18. 6. 1974 je bil na 8. seji DS OZD obravnavan in sprejet program reorganizacije in predlog investiranja v dopolnilno opremo.



V izpraznjenem prostoru objekta »A« tečejo vse priprave za montažo najmodernejših brezčolničnih stavev

Izhodišča, ki so pogoj za realizacijo

Smotno koriščenje razpoložljivih prostorskih kapacitet bivše predilnice obr. II (objekt »A«) za potrebe TOZD tkalnica.

TOZD plemenitilnici omogočiti večji manipulativni prostor s premestitvijo oziroma delno izločitvijo stavev zgornje tkalnice Kovo v DE I.

TOZD predilnici omogočiti predvideno razširitev kapacitet za pokritje primanjkljaja preje s premestitvijo stavev iz zgornje tkalnice Picanol v predilnici.

TOZD prehrana in oddih omogočiti prostor za ureditev obrata družbene prehrane za osebe zaposlene v obratu I v TOZD predilnica, TOZD tkalnica in obrat za energijo in vzdrževanje, tako da se izvede ustrezno premeščanje stavev.

V TOZD tkalnica DE I se etapno izvede ustrezna obnova strehe nad kvadrat in L tkalnico.

Delovna sredstva TOZD tkalnice se iz omenjenih prostorov DE I delno izločijo, delno pa premestijo v objekt »A« DE II s tem, da se pri reorganizaciji zasleduje sledeče cilje.

V program vključiti že zaključene investicije 112 brezčolničnih stavev DIEDERICHS in 36 stavev TTM T-176 BL z optičnimi tipalci in Unifili (prva faza investiranja). Program je bil sprejet na seji DS OZD dne 24. 1. 1974.

— prilagoditi obseg proizvodnje in asortiman tkalnice kapacitetam plemenitilnice v posameznih obratih.

— Uskladiti tehnološke možnosti s cilji proizvodnega programa, ki ga narekujejo potrebe tržišča.

— Zagotoviti tehnološko linijo, ki bo omogočila optimalni izkoristek tehnoloških kapacitet brezčolničnih stavev.

— Unificirati proizvodne naprave po obratih.

— Smotrna povezava toka materiala v danih okoliščinah in med obrati.

— Racionalno zaposlovanje sodelavcev v TOZD tkalnica glede na premeščanje kapacitet.

— Vključitev novih premeščenih tehnoloških kapacitet in obnova strehe, mora biti usklajena tako da količinski obseg in asortiman proizvodnje v celotnem podjetju ni moten. Prav tako pa ne sme ovirati plana druge faze investiranja v TOZD tkalnica oziroma III. faze v TOZD predilnica.

Dokaj stroge omejitve za izvedbo celotne reorganizacije so terejale najresnejši organiziran pristop širokega kroga sodelavcev delovne skupnosti skupnih služb, vseh sektorjev in sodelavcev posameznih TOZD.

tkalnica DE I kvadrat in L tkalnica
objekt A bivša predilnica s tkalnico VI DE II
objekt B pripravljavnica s tkalnico I DE II
objekt C tkalnica II, III, IV, V, čistilnica blaga DE II

Potrebna nova oprema in investicijsko vzdrževalna dela I. faze programa modernizacije tkalnice

1 kom širinsko snovalo z dvema cevnicama širina 1800 mm s pripadajočimi valji,

4 kom stojala za privezovanje stroje za brezčolnične



Premeščene Picanol in Kovo statve že polno obratujejo v obratu II

Določeni so bili nosilci nalog in skupine za zbiranje dokumentacije, ponudb za investicijsko opremo, investicijsko vzdrževanje, izdelavo tehnološke dokumentacije, uradne tehnične dokumentacije, interne tehnične dokumentacije VES ter izdelavo terminskega plana za aktivnosti v TOZD in OZD.

Zaradi lažjega sporazumevanja je vsa dejavnost v TOZD tkalnica razdeljena v štiri osnovne skupine aktivnosti:

statve DIEDERICHS — D 225 in D 185

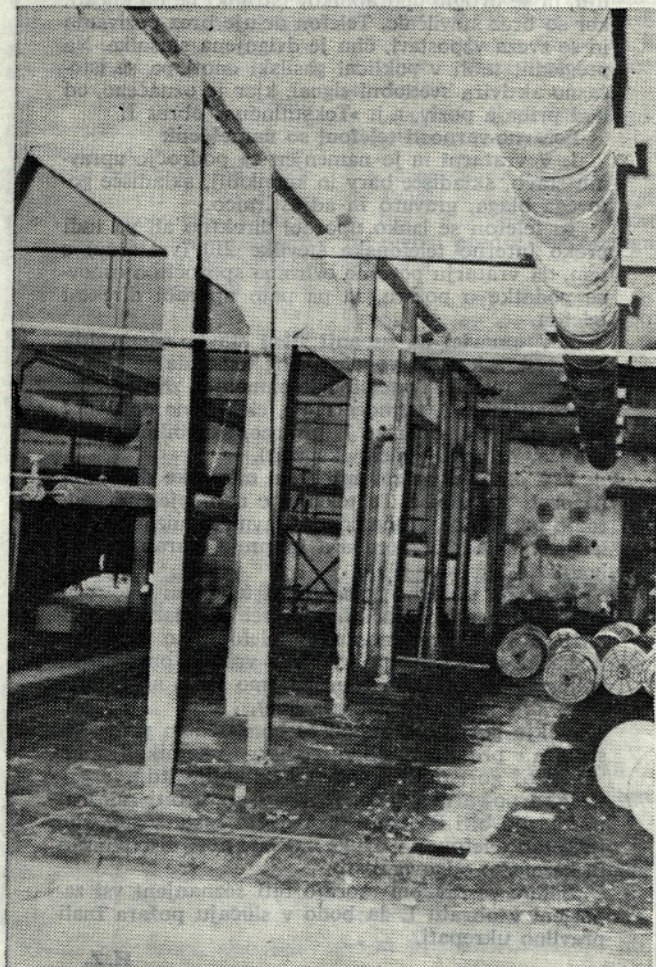
1 kom merilni stroj z delovno širino 1800 mm z možnostjo paletizacije,

1 kom barvni aparat THIES s kapaciteto 80 kg križnih navitkov oziroma 1 snovalni valj,

5 kom transportni vozovi Schultheis,

4 kom pregledovalne mize z električnim pogonom.

V prvo fazo so vključene že omenjene statve D 225 in (Nadaljevanje na 7. str.)



Priprave za obnovo strehe v tkalnici I

Modernizacija tkalnice

(Nadaljevanje s 6. str.)

D 185 objekt A in TTM T-176 kot zamenjava za statve Schöncher objekt C. Predvidena gradbena in obrtniška vzdrževalna dela v zvezi z reorganizacijo kapacitet in obnovo strehe tkalnice DE I.

Dopolnitev, popravilo in preureditev klimatizacijskih naprav.

Preureditev, popravilo elektroinstalacijskih naprav in razsvetljave.

Premeščena oprema iz DE I v DE II zaradi uskladitve kapacitet glede na osnovna izhodišča

110 statov gladkih in ekscenterskih Kovo ter 70 statov gladkih Picanol — objekt »A«

2 votkovno navijalna stroja Schweiter á 48 vreten objekt »A«

škrobilni stroj Sucker — bobnasti objekt B

privezovalni stroj AWA — objekt »A«

Izložena oprema v prvi fazi modernizacije vključuje poleg že navedenih zamenjav še 65 ozkih in 22 širokih Rütli statov ter glede na potreben obseg proizvodnje, možnosti plasmana in druge okoliščine, postopno izločanje Kovo ekscenter statov iz zgornje tkalnice DE I v letu 1976.

Izvajanje prve etape modernizacije in obnove strehe, ki obsega obdobje oktober 1974 do zaključka leta 1975

Vključitev posamezne opreme ali premestitev te, je le del celotnih opravil, ki se morajo predhodno odviti v obdobju od odločitve do pričetka realizacije posameznih faze.

Potek aktivnosti je podan v treh skupinah in sicer:

1. aktivnosti, ki so že izvedene, 2. aktivnosti v izvajanju, 3. aktivnosti, ki se po planu morajo odviti v prihodnjem obdobju.

Ad 1) Iz delovne enote tkalnice I je v objekt »A« DE II premeščenih 110 Kovo in 70 Picanol statov s pripadajočo opremo za vzdrževanje in obratovanje.

Izločenih je 87 ozkih in širokih statov Rütli, 80 statov Picanol premeščenih v izpraznjeni prostor Rütli tkalnice, 42 Picanol statov pa v druge prostore.

Z navedenimi prestavitvami je pred rokom omogočena prva faza obnove strešne konstrukcije.

Pred pričetkom obnove strehe so bila izvedena vsa pripravljala dela in sicer: odstranitev priključkov, kli-

ma, razsvetljave, izdelave izolacijske stene. itd.

Izvedena je tudi premontaža votkovno navijalnih strojev Hacoba.

Ob zamenjavi strojev Schöncher v DE tkalnica II objekt »C« tkalnica V s stroji TTM BL T-176 je bila opravljena preureditev instalacij, obnova oken, zaščita sten in stebrov, pleskanje in splošna ureditev.

V čistilnici blaga »C« je izvedena montaža merilnega stroja Menschner.

V objektu »A« je organizirana koncentrirana navijalna votka s čiščenjem cev in manipulativnim prostorom za izdajo barvnega in ostalega votka.

Predhodno je izvedena priprava prostora: rušenje sten, instalacije, ureditev razsvetljave, ureditev tal in pleskanje.

Izvedene so vse premestitve votkovno navijalnih stro-

stranjena stojala preurejena in montirana v bivšo izdajo votka oziroma hodnik objekta »C«.

V objektu »B« so izvedene vse priprave za montažo snovala Schlafhorst z dvema cevčnicama.

V objektu »A« so za tkalnico izvršena sledeča pripravljala dela: Odstranjena predilniška oprema, predelne stene, izdelani kanali za elektroinstalacije, in opravljena vzdrževalna dela v notranjosti zgradbe. V celoti je urejena razsvetljava. Zasilno je urejena ženska in moška garderoba. V celotnem objektu »A« je na tehnoloških površinah obnovljen pod.

Ad 2) V DE tkalnica I je v izvajanju prva od treh faz obnove strehe.

V DE tkalnica II v objektu »A« je v teku zaključna faza urejanja prostora, zidarska in pleskarska dela, ureditev moške garderobe in priročnega skladišča utenzilij.



Rütli statve pred izločitvijo

jev in strojev za čiščenje cev iz objekta »B« in votkovnih navijalnih strojev iz DE I. Urejeni so tudi novi vhodi in poti.

V objektu »B« je izvedena premestitev vdevalnice, ki je urejena v prostoru bivše navijalnice votka Schweiter. Urejen je pod, nova razsvetljava in ogrevanje.

Pri urejanju škrobilnice v objektu »B« je bil izločen stari škrobilni stroj Sucker, odstranjeni zidovi in instalacije. Montiran je nov škrobilni stroj s primernim dvigalom in ostalimi napravami. Ureje se tudi nove instalacije, dovodi flote, odvodi kondenzata, odplak, itd.

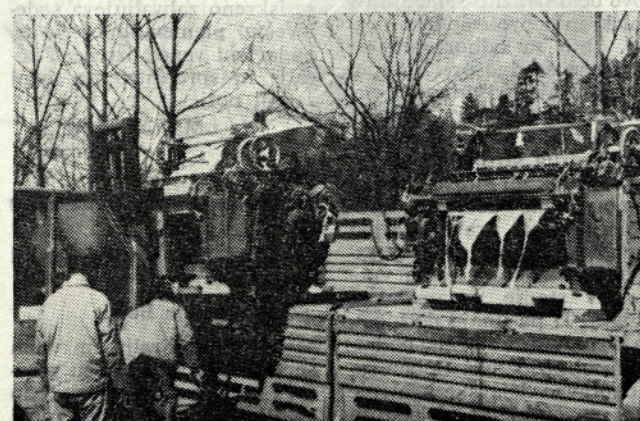
Iz bivše vdevalnice so od-

V teku je projektiranje dodatnih avtomatskih prašnih šob za vlaženje.

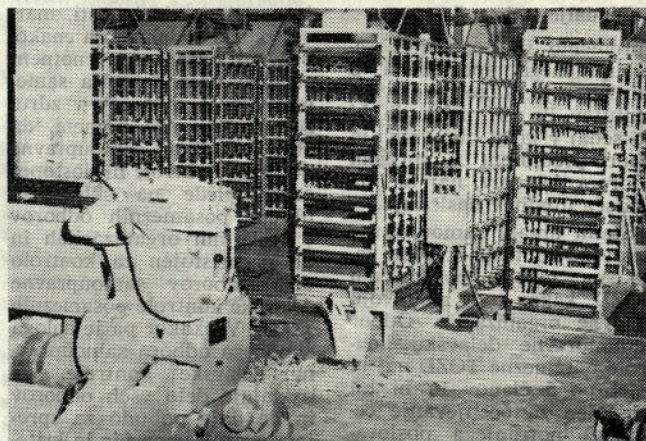
V zaključni fazi je urejanje navijalnice votka, prav tako pa tudi nova trafo postaja.

V objektu »B« je v preiskusni fazi novo snovalo Schlafhorst. V remontu pa škrobilni stroj, sočasno se izvaja premestitev na nove temelje in ureja razsvetljava.

Ad 3) V DE tkalnica I se bo odvijala obnova strehe v treh etapah predvidoma do zaključka decembra s tem, da je po vsaki zaključeni etapi potrebno izvesti pred premestitvijo strojev na urejeni del sledeče aktivnosti:



Transportiranje Picanol avtomatov



Novomontirano snovalo Schlafhorst že obratuje

ureditev poda, razsvetljave, ogrevanje — klima, električna instalacija, splošna ureditev prostora.

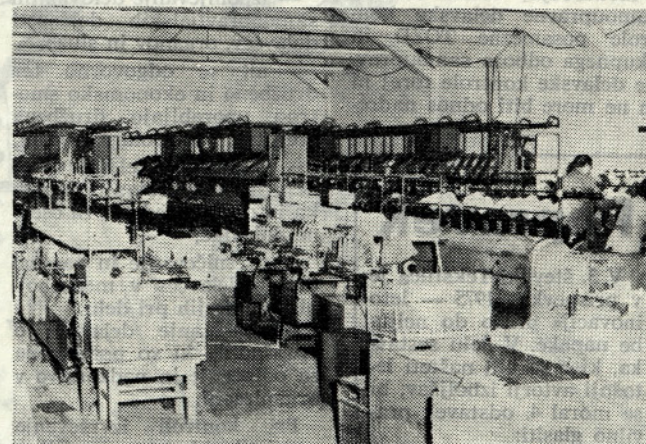
Po končani posamezni fazi obnove strehe je potrebno premestiti znotraj DE I sledeče število strojev: 188 po prvi etapi, 188 po drugi etapi, 198 po končani tretji etapi. Z zaključeno obnovo strehe z rokom 15. 12. 1975 je zadnja faza premontaže statov izvedljiva do 20. 1. 1976 s tem pa je dana možnost za pričetek del za obrat družbene prehrane in montažo novih predilniških kapacitet s predvidenim rokom nabave v marcu 1976.

V DE tkalnica II meseca maja prične redna montaža 112 statov DIEDERICHs, ki bo predvidoma trajala do konca oktobra 1975. Za montažo je potrebno urediti instalacijo za moč. Vzporedno

TTM BL 176 opremljenimi z Unifili in optičnimi tipalci. Prav tako bo 80 obstoječih statov Picanol z listovko na novo opremljenih z Unifili in optičnimi tipalci. V DE tkalnica II pa bo 35 statov Utas zamenjanih s 24 statvami TTM R4 T-200 opremljenimi s štirimi barvnimi aparati Unifil in optičnimi tipalci. Predvidoma bo montaža faze zaključena v mesecu juliju 1976.

Z izvedeno drugo fazo modernizacije v TOZD tkalnici in tretjo v TOZD predilnici bomo ukinili proizvodnjo direktno navitega votka, s tem tudi troizmensko obratovanje v DE tkalnici I, v treh izmenah pa predvidoma prične obratovati brezčolnice statve DIEDERICHs.

Zavedati se moramo, da navedena obnova ni tisti skok,



Združena navijalna votka

je potrebno preurediti tudi ostale prostore, ki so namenjeni proizvodnji v objektu »A«.

Opravi pa je potrebno tudi določena vzdrževalna dela na zunanosti zgradbe.

Kaj je vključeno v II. fazo plana obnove?

Po zaključku okvirno navedenih del je praktično končana I. faza modernizacije tkalnice, II. faza pa prične že v mesecu aprilu 1976 z izločitvijo 104 kom širokih Rütli statov v DE tkal. I, ki jih bomo zamenjali z 80 statvami

ki bi delovna sredstva TOZD tkalnice označeval kot moderna in na tehnično visoki ravni, je le izpopolnitev najbolj problematičnih vrzeli v tehnološkem procesu, ki pa nam bo vendarle z zanesljivim delom omogočila doseči novo kvaliteto raven proizvodnje in višjo stopnjo produktivnosti.

Povsem jasno je, da bo naslednji korak v modernizaciji v veliki meri odvisen od skupne prizadevnosti vseh sodelavcev ter pravih odločitev, kar mora imeti za končni cilj — učinkovitost.

Vodja TOZD
Edo Ostanek

Samoupravna delavska kontrola

(Nadaljevanje s 5. str.)

sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju, kakor tudi vseh statutov. Po teh predlogih, ki so sedaj v javni obravnavi in bodo predloženi v sprejem zborom delavcev, naj bi bila bodoča ureditev naslednja.

Stalni organi samoupravne delavske kontrole delujejo tako na nivoju posameznih TOZD, kakor tudi na nivoju delovne organizacije. Odbor samoupravne delavske kontrole posamezne TOZD naj bi imel po 5 članov in bi bil pristojen za ocenjevanje celotnega notranjega poslovanja določene TOZD. Skupni odbor samoupravne delavske kontrole na nivoju delovne organizacije pa bi imel kot doslej 9 članov in bi bil sestavljen po paritetnem načelu. Pristojen naj bi bil za ocenjevanje poslovanja skupnih služb.

Razmerje med posameznimi odbori samoupravne delavske kontrole je tako nakazano že s samim področjem dela. Vsi odbori samoupravne delavske kontrole opravljajo isto funkcijo, to je samoupravno kontrolo v združenem delu, vendar pa na različnih področjih. Delokrog odbora samoupravne delavske kontrole TOZD zajema predvsem delo in poslovanje določene temeljne organizacije združenega dela in delo njenih organov, dočim zajema delokrog skupnega odbora samoupravne delavske kontrole delo in poslovanje delovne organizacije kot celote, skupnih organov in predvsem še opravljanje skupnih poslov ter delo skupnih služb.

Medsebojni odnos odbora samoupravne delavske kontrole posamezne TOZD in skupnega odbora samoupravne delavske kontrole torej ni in ne more biti odnos nadre-

jenosti in podrejenosti, marveč odnos sodelovanja enakopravnih organov v enotnem sistemu uresničevanja samoupravljanja delavcev v združenem delu. To pomeni, da skupni odbor samoupravne delavske kontrole ni dostopni organ glede na sklepe in ukrepe posameznih odborov v temeljnih organizacijah in da ni pristojen za kontrolo dela odborov samoupravne delavske kontrole posameznih TOZD. Vsekakor pa je naloga skupnega odbora samoupravne delavske kontrole, da usklajuje delo vseh odborov in da daje pobudo za sprejem enotnih smernic in kriterijev.

Naloge in način dela odborov samoupravne delavske kontrole

S samoupravno delavsko kontrolo si delavci zagotavljajo vpogled v uresničevanje svojih pravic in zaščito teh pravic s pravočasnim odkrivanjem pojavov, ki te samoupravne pravice krnijo.

Ko določa naloge organov samoupravne delavske kontrole, ustava podrobno nakazuje družbene odnose, katere je treba nadzirati. V prvi vrsti je kontrolirati naslednje:

- izvajanje statuta in drugih samoupravnih aktov,
- izvajanje sklepov zbora delavcev, organov upravljanja ter izvršilnih in poslovnih organov in skladnost teh aktov in sklepov s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev,
- izpolnjevanje delovnih in samoupravljaljskih dolžnosti delavcev, organov in služb,
- ali se odgovorno ter družbeno in ekonomsko smotrno uporabljajo družbena sredstva in razpolaga z njimi,
- izvajanje načel delitve po delu pri razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke,
- uresničevanje in varstvo pravic delavcev v medsebojnih razmerjih pri delu,
- obveščanje delavcev o vprašanih, ki so pomembna za odločanje in nadzorstvo v organizaciji.

Pri kontroli izvrševanja sprejetih sklepov mora odbor samoupravne delavske kontrole tudi kontrolirati, ali so odločitve poslovnega organa v skladu s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev in s predhodnimi načelnimi sklepi zbora delavcev in delavskega sveta. Poslovodni organ vodi poslovanje organizacije, organizira in usklajuje proces dela izvršilnega organa. Poslovodni organ torej skrbi za izvrševanje sprejetih sklepov samoupravnih organov in delovnih ljudi. Vendar pa pri svojem delu tudi sam sprejema posamezne odločitve, saj je to nujni sestavni del zavestne aktivnosti človeka. Vendar pa sme sprejemati poslovodni organ le take odločitve, ki so v skladu s sprejeto poslovno politiko in ki spadajo v njegovo pristojnost.

Pomembno je tudi nadziranje izvrševanja delovnih in samoupravljaljskih dolžnosti delavcev. Pri tem ni prvenstvena naloga samoupravne delavske kontrole, da neposredno kontrolira izvrševanje delovnih obveznosti s strani posameznega delavca, marveč da analizira, ali je izvedena na vseh delovnih področjih sodobna in smotrna organizacija dela, v okviru katere se točno ve, kdo, kdaj in kako mora nekaj delati ter kdo, kdaj in kako nadzira izvrševanje posameznega dela. Vsak delavec mora biti podvržen kontroli glede izpolnjevanja svojih delovnih obveznosti. Seveda pa bo zelo primerno in potrebno, če bo odbor samoupravne delavske kontrole sam nadziral izvrševanje posebnih samoupravnih sprejetih akcij, kot npr. na področju varčevanja, zboljšanja kvalitete, krepitve delovne discipline in podobno.

Kontrola izvrševanja samoupravljaljskih dolžnosti izhaja iz ustavnega določila, ki pravi: »vsak delavec je osebno odgovoren za vestno opravljanje samoupravljaljskih funkcij«. Se posebej je pomembna kontrola izvrševanja samoupravljaljskih dolžnosti, ki so bile s strani delavcev zaupane članom delavskega sveta, kolegialnim izvršilnim organom in poslovodnemu organu.

Kontrola odgovornega ravnanja s sredstvi in uresničevanja pravic iz medsebojnih razmerij v združenem delu zajema ključna vprašanja gospodarjenja in urejanja medsebojnih odnosov v združenem delu. Zagotovi naj, da se doseženi rezultati dela oziroma vsa sredstva smotrno in gospodarno koristijo, da se dosledno izvaja načelo delitve po delu in da se ščitijo pravice delavcev v medsebojnih delovnih razmerjih.

Pomembna pa je tudi kontrola glede obveščanja delavcev o vseh pomembnih vprašanih gospodarjenja in poslovanja. Brez pravočasnega in kvalitetnega informiranja delavec ni v stanju, da aktivno sodeluje pri samoupravljanju in da vpliva na potek družbenih dogajanj.

Zaključne misli

Odbor samoupravne delavske kontrole opravlja pomembno družbenopolitično funkcijo, vendar pa ima njegovo delo izrazito samoupravljaljski in neprofesionalni značaj. Zato ta odbor sam ne vodi neposredne preiskave in raziskovanja posameznih pojavov, marveč mora te posle po njegovem nalogu opravljati nek drug strokovni organ, posameznik ali služba. Odbor samoupravne delavske kontrole ima zato pravico, da od vseh organov, služb in posameznikov zahteva točen vpogled v stanje posameznega pojava. Ti pa imajo dolžnost, da dostavijo zahtevane podatke in obrazložitve. Odbor samoupravne delavske kontrole tudi ne sprejema določb in ne izreka konkretnih ukrepov, marveč spremlja in ana-

lizira posamezne pojave ter predlaga potrebne ukrepe odgovarjajočim samoupravnim organom. Tako odbor samoupravne delavske kontrole ne more sam spreminjati ali razveljavljati odločitev individualnega poslovnega organa, marveč lahko le zahteva, da ta sam preveri posamezne svoje odločitve — oziroma, če tega ne bi hotel storiti, da obvesti o zadevi delavski svet ali zbor delavcev, ki o zadevi tudi odloči. Delo odbora samoupravne delavske kontrole naj bi imelo prvenstveno preventivni značaj — to je preprečevanje škodljivih poja-

vov. V določenih primerih, če ugotovi kaznivo dejanje, gospodarski prestop, pa mora obvestiti o svojih ugotovitvah tudi organ nadzora oziroma kazenskega pregona izven delovne organizacije.

Sicer pa je odbor samoupravne delavske kontrole organ delovne skupnosti, katera ga je izvolila in kateri je tudi odgovoren. Zato se ne more povzpeti nad delovno skupnost in njene druge samoupravne organe, saj predstavlja le organizirano obliko izvrševanja kontrolne funkcije, katera pripada delovni skupnosti sami.

Obvestilo

Zdravstveno letovanje otrok iz socialno šibkih družin

Kakor v preteklih letih, tako bo tudi v letu 1975 organizirano zdravstveno letovanje otrok v obmorskih letoviščih v Novigradu in na otoku Stenjaku za približno 80 otrok.

Letovanje otrok bo v času od 3. 7. 1975 do 31. 8. 1975, in sicer v 20-dnevih izmenah.

Stroški letovanja bodo:

- na Stenjaku 55,00 din dnevno
- v Novigradu 65,00 din dnevno

Na otoku Stenjaku je samo za šoloobvezne otroke, v Novigradu pa za predšolske otroke od 4. leta starosti dalje.

Da bi se vključilo v zdravstveno letovanje čimveč otrok iz socialno šibkih družin je Skupnost socialnega skrbstva Kranj namenila 100.000,00 din za brezplačno letovanje otrok iz socialno šibkih družin.

Do brezplačnega letovanja so upravičeni otroci iz tistih družin, kjer skupni mesečni dohodek na družinskega člana ne presega 900 dinarjev.

Prijave za brezplačno letovanje otrok zbira Center za socialno delo Kranj (na občini, soba št. 106) do vključno 15. maja 1975.

Upravičenci do brezplačnega letovanja naj se do navedenega datuma zgledajo na Centru za socialno delo. S seboj naj prinesejo potrdila o osebnih dohodkih za pretekle tri mesece. Iz potrdil naj bo tudi razvidno, koliko je znašal osebni dohodek iz rednega delovnega razmerja, višina otroškega dodatka in eventualni dohodek iz nadurnega dela.

A. R.

Popravek

V 3. številki Tekstilca je v prispevku »1975 — leto inovacij« prišlo do neljubih napak. V delu sestavka, kjer so bili naštet le-tošnji avtorji izboljšav, bi se moral 4. odstavek pravilno glasiti:

»ANTON KAVČIČ iz delovne enote plemenitilnica I je nadomestil manjkajoči Rongalit C z mešanico hidrosulfita in formaldehida. Pri sestavi te mešanice so sodelovali tudi Milán Zvokelj, Jože Casar in Stane Batagelj, vsi zaposleni v barvnj kuhinji plemenitilnice I.

— IVAN ERŽEN, zaposlen v delovni enoti plemenitilnica II pa je predlagal izdelavo naprave za uravnavanje votka, katero se je izdelalo in montiralo na razpenjalno sušilnem stroju Artos.«

Prizadetim delavcem se za neljubo pomoč opravičujem in prosim za razumevanje.

Urednica

Zahvale

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

Ivanke Bergant

se iskreno zahvaljujem sodelavcem plemenitilnice I za podarjeni venec, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Martin in Štefan Bergant

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

Marije Boštic

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v skladišču gotovega blaga za venec, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Angelca Koprivnik

Ob smrti moje drage mame se zahvaljujem za izraženo sožalje in za venec vsem sodelavcem v skladišču bombaža in nabavnemu oddelku.

Vlado Djačić

Ob prerarni izgubi drage žene in mamice

Ivanke Ješe

se iskreno zahvaljujem sodelavkam za venec in izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti. Posebna zahvala velja sindikalni organizaciji tkalnice I in tovarišu Cudermanu za poslovilne besede.

Žaljuči mož Franc in otroci

Računalništvo v Sloveniji in vloga RRC

Po statističnih podatkih iz leta 1972 je v Jugoslaviji instaliranih približno 300 računalnikov (pri tem seveda niso šteti razni mehanografski stroji in namizni kalkulatorji). Okoli 30 % računalnikov je v republiki Sloveniji, kar kaže, da »gostota« računalnikov pri nas ne zaostaja za zahodnoevropsko ravni.

Razvoj uporabe računalnikov je šel pri nas isto pot kot v ostalih srednje razvitih državah. Zanj je značilna nabava računalnikov srednje velikosti pri večjem številu različnih tvrdk. Zaostajala pa je vzgoja kadrov, tako da že nekaj let ugotavljamo akutno pomanjkanje izšolanih delavcev na področju računalništva. Po različnih ocenah danes v Sloveniji primanjkuje okrog 1500 do 2000 izšolanih organizatorjev in programerjev. Tako pomanjkanje dovolj kvalitetnih kadrov se odraža v relativno nizkem izkoristku velikega števila računalniških instalacij.

Zaradi splošnega nepoznavanja problematike avtomatske obdelave podatkov so v mnogih organizacijah mislili, da je problem posodabljanja v pretežni meri rešen že z nabavo same opreme, zamenjali pa so organizacijsko-kadrovska vprašanja kot predpogoj za uspešno uveljavljanje nove tehnologije upravljanja.

Če poskusimo klasificirati aplikacije računalnika, lahko ugotovimo tri tipe:

1. Uporaba računalnika kot sredstva za masovno obdelavo podatkov na komercialno-administrativnem področju. Tu računalnik predvsem razbremenjuje administracijo rutinskih obdelav velikih količin podatkov (npr. saldokontiranje, fakturiranje, bilance itd.).

2. Uporaba računalnika kot orodja za pretehtane poslovne odločitve organov upravljanja. V to grupo obdelav sodijo npr. operacijske raziskave, linearno programiranje, simulacija, kot tudi razvoj kompleksnih integriranih sistemov vodenja. Na tem nivoju počasi izginja razlika med t.i. »poslovnimi« in »znanstvenimi« obdelavami.

3. Uporaba računalnika kot pripomočka za tehnične in znanstvene preračune, kot so npr. statistični preračuni, preračuni električnih omrežij in podobno. (Tu ne obravnavamo procesnih računalnikov, ki tvorijo tudi po opremi posebno grupo, namenjeno za vodenje tehničnih in tehnoloških procesov, ter jih štejejo za del tehnične opreme proizvodnje same.)

Obdelave druge in tretje kategorije zahtevajo visoko kvalificirane strokovnjake in istočasno sposobno opremo, obojega pa žal v večini ra-

čunskih centrov ni na razpolago.

Na podlagi navedenih ugotovitev o stanju na področju računalništva pri nas, se je že pred leti rodila ideja o ustanovitvi večjega računskega centra, ki naj združuje sposobno opremo in ustrezno število visokokvalificiranih ljudi in pokrije očitno pomanjkanje velikega računalnika v Sloveniji. Po drugi strani naj bi tudi majhnim uporabnikom, za katere nikakor ni ekonomsko upravičena nabava lastnega računalnika, nudil dovolj sposoben sistem. Ta ideja, ki jo je bilo moč realizirati le z obsežnim združevanjem sredstev, je bila realizirana v Republiškem računskem centru maja 1972, ko je bil instaliran velik računalnik CYBER 70.

Po nepolnih treh letih delovanja, ko uporablja računalnik v Republiškem računskem centru že 12 partnerjev, obratuje danes računalnik že dalj časa v treh izmenah, po 1. 5. 1975 pa je predvideno neprekinjeno delo tudi ob sobotah in nedeljah. Izkoriščenost računalnika je dosegla visoko stopnjo in sta bili potrebni že dve večji dopolnitvi sistema, da smo lahko zagotovili uporabnikom še sprejemljive obračalne čase. Obe dopolnitvi sta povečali zmog-

ljivosti začetne konfiguracije za približno 50 %.

Pri tem se je ponovno pokazala ekonomska upravičenost velikega stroja in združevanja sredstev, saj so se pri 35 % večjih kapacitetah na delež v letu 1975 uporabniki stroški povečali le za 19,6 %. V letu 1976 planiramo z drugim računalnikom nadaljnje znatno povečanje kapacitet za približno 160 % pri samo 60 % večjih stroških.

Perspektiva razvoja v naslednjih letih kaže — po izkušnjah v svetu — na postopno uvajanje računalniških mrež v smislu povezovanja posameznih večjih in manjših računalnikov. Prve zametke v to smer predstavlja 25 terminalov, priključenih na sedanji računalnik v Republiškem računskem centru, pri čemer se kot terminali že pojavljajo tudi manjši do srednji računalniki (PDP 11, HP 2000, IBM 1130). Naslednji korak na tej poti pa bo pomenila instalacija drugega večjega sistema, ki je predvidena v letu 1976.

Tako analize kot dosedanje izkušnje dokazujejo potrebo in smotrnost koncentracije in koordinacije nabavljanja ter izkoriščanja tako strojnih kot tudi človeških zmogljivosti. Čutimo potrebo po usmerjenem in koordiniranem

razvoju v okviru republike in mislimo, da bi bilo treba skleniti ustrezne sporazume med Izvršnim svetom, Gospodarsko zbornico, Univerzo in drugimi zainteresirani, ter se povezati v interesne skupnosti za računalništvo in informatiko. Le na taki podlagi bomo lahko uspešno uresničevali projekte dolgoročnega razvoja računalništva pri nas, v katere bi zajeli med drugim tudi poenotenje organizacije avtomatske obdelave podatkov, standardizacijo, izmenjavo programov, usklajeno zajemanje podatkov, skupna vlaganja in — kar je najvažnejše — skupno reševanje kadrovskih problemov.

Nagradni razpis Prvomajske križanke

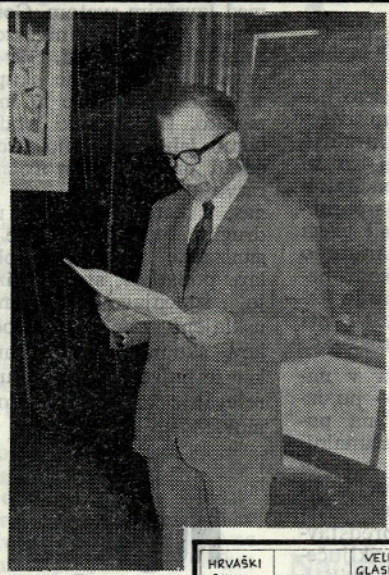
1. nagrada 60,00 din
2. nagrada 50,00 din
3. nagrada 40,00 din

Rešitev oddajte najkasneje do 20. 5. 1975 pri vratarju ali pa jo pošljite po pošti na uredništvo Tekstilca.

Nekaj predlogov za pomladno garderobo



Prvomajska nagradna križanka (razpis na strani 9)



SESTAVIL J. J.	NAJVEĆE MESTO DALMACIJE	ZNANSTVENA RAZPRAVA	POPULARNA VERDIJEVA OPERA	HRANA	NAJVIŠJA IGRALNA KARTA	ŠPORTNI OBJEKT ZA TEKMOVANJE Z OROŽJEM PIHALNI INSTRUMENT	SUROVINA ZA PROIZVODNJO PIVA	BESEDILO	ROBERT YOUNG	ŠPANIJA	LUIS ADAMIĆ	VRESNO STANJE MEDVADJE	KRAJNJSKA PEVKA (METKA)	ČUTILO	OSNOVNA MERA																		
PROSTOR ZA ŽIVINO HLEV	ANGLŠKI PISATELJ (JOHN BOYTON)	AM. FILM IGRALEC (ALAN)	LETOVIŠČE PRI OPATIJI	TOME TRŠAR	PODOBA KRILATEGA DEČKA, SPRENJEWALCA VENERE	SOCIALNI POLOŽAJ OLJE ZA SONČENJE	OŽJA SORODNICA NADLEŽNE ŽUŽELKE	NOTA IZ SOLMIZACIJE	ZOLAJEV ROMAN	ANGLŠKO SVETLO PIVO DEL ZIMSKE GARDEROBE	BAL ST. RIMSKI 13. IN 15. DAN V MESECU	PREŠERNOVA PESEM	RAČUN LETALSKO- ELEKTRONSKI CENTER	CRŠKO BOŽANSTVO PAKROBE REIZJSKI VLADAR	NEMŠKI FILOZOF (EMMANUEL)	DOM. Ž. IME VOLUMEN	LETOVIŠČE PRI POREČU	MAKARSKA	AMERCIJ CIMOSOV AVTO	PREGRINJALO NA KAMIONU FR. SLIKAR (JEAN AUGUST)	ROMARSKI PLAŠE MUSLIMANOV IZUMITELJ EL. DINAMIE	GORA PRI ILIRSKI BISTRICI ČEŠPLJA	PEČATNI PRSTAN OTREBLJEN SVET	PRASHATO ANESTETIČNO SREDSTVO URAD EKONOMIA	GORA NA NOTRANJSKEM NAŠ NAJVEČI POLOTOK	SUKANEČ LOŠČILO	NEKDANJI OBČINSKI URADNIK	RADIJ OSMRTNICA	PODREDNI VEZNIK VDOR	NOŽNICA	SR. M. IME KROSTIČ	ČEVO	OKR. TUJE MOŠKO IME
HRVAŠKI PETROL	VELIKO GLASBENO DELO	VZVIŠENA LIRSKA PESEM	AVIATIK	OSTRA REŠA NA KLASU	ČLOVEK KI NE KADI	LITER	ANGLEŠKI NOSMETNI KLUB GRADBENI MATERIAL	PRVI MAJ PRAZNIK DELA	KOTOR PRIPADNICA EVROPSKE ETNIČNE GRUPINE	ANTON STIPANIČ OSEBA IZ BIBLIJE	PRVI MAJ PRAZNIK DELA	GOŠA PRI ILIRSKI BISTRICI ČEŠPLJA	PEČATNI PRSTAN OTREBLJEN SVET	PRASHATO ANESTETIČNO SREDSTVO URAD EKONOMIA	GORA NA NOTRANJSKEM NAŠ NAJVEČI POLOTOK	SUKANEČ LOŠČILO	NEKDANJI OBČINSKI URADNIK	RADIJ OSMRTNICA	PODREDNI VEZNIK VDOR	NOŽNICA	SR. M. IME KROSTIČ	ČEVO	OKR. TUJE MOŠKO IME										
JAPONSKI DROBIŽ	VELIKO FINSKO JEZERO	DRAGA DIJALICE	ORANJE OSAMJEN	SAROUVRANA INTERESNA SKUPNOST	KRAJNJSKI ALPINIST	GLAVNO MESTO SIRIDE	NIKOLA TESLA	OSLOV GLAS	12. ČRKA ABECED	PRVI MAJ PRAZNIK DELA	IME POLITIKA (BRKIČ)	POLJEDLSKO ORODJE	PRVI MAJ PRAZNIK DELA	DEL TELESA	KRILO RIMSKE LEGIJE	ZORAN TEPINA	DEŠČICA ZA BARVE	ZNAMENJE, NAPOVED ČESA	ENAKOMERNO GIBANJE	DRŽAVNA BLAGAČNA	GLAVNO MESTO BANKLADEŠA												
HRVAŠKI PETROL	VELIKO GLASBENO DELO	VZVIŠENA LIRSKA PESEM	AVIATIK	OSTRA REŠA NA KLASU	ČLOVEK KI NE KADI	LITER	ANGLEŠKI NOSMETNI KLUB GRADBENI MATERIAL	PRVI MAJ PRAZNIK DELA	KOTOR PRIPADNICA EVROPSKE ETNIČNE GRUPINE	ANTON STIPANIČ OSEBA IZ BIBLIJE	PRVI MAJ PRAZNIK DELA	GOŠA PRI ILIRSKI BISTRICI ČEŠPLJA	PEČATNI PRSTAN OTREBLJEN SVET	PRASHATO ANESTETIČNO SREDSTVO URAD EKONOMIA	GORA NA NOTRANJSKEM NAŠ NAJVEČI POLOTOK	SUKANEČ LOŠČILO	NEKDANJI OBČINSKI URADNIK	RADIJ OSMRTNICA	PODREDNI VEZNIK VDOR	NOŽNICA	SR. M. IME KROSTIČ	ČEVO	OKR. TUJE MOŠKO IME										

100m²

MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ
MAJ

