

IMP na novi poti napredka

Podpisan samoupravni sporazum o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP – 7 delovnih organizacij, 23 tozdv

Pooblaščen predstavniki tozdv v sestavi IMP so v četrtek, 26. januarja, podpisali samoupravni sporazum o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP. Obenem so podpisali tudi samoupravni sporazum o združitvi v interno banko.

Razlogov, ki so ob uresničevanju določil zakona o združenem delu vodili delavce IMP, da so se odločili za organiziranje v sozd, je bilo več. Že dalj časa so ugotavljali, da so nekateri tozdi povezani med seboj z delovnim procesom oziroma procesom proizvodnje in poslovanja in z drugimi skupnimi interesi. Še bolj trdna povezanost omogoča uspešnejše poslovanje in doseganje večjega dohodka.

Samoupravno dogovarjanje in iskanje skupnih rešitev je v delovni organizaciji s 17 tozdi in delovno skupnostjo otežkočeno, še posebno zaradi velike prostorske oddaljenosti posameznih tozdv (Koper – Murska Sobota). In nenazadnje – otežkočeno je bilo nadaljnje povezovanje in združevanje dela in sredstev.

Zato so se delavci odločili, da iz sedanje delovne organizacije organizirajo sedem delovnih organizacij in sicer: PROMONT (tozd Ogrevanje – vodovod Ljubljana in tozd Projekt – montaža Koper) s sedežem v Ljubljani; P(rojekt) M(ontaža) I(ndustrija) (tozdi Montaža Maribor, Inženirski biroji Maribor, Blisk Murska Sobota, Elektrokovinar Ptuj) s sedežem v Mariboru; ELMONT (tozdi Elektromontaža, Dvigalo, Tovarna elektronaprav (vsi Ljubljana) in tozd Industrija stikalne opreme iz Slovenskih Konjic) s sedežem v Ljubljani; IKOS (tozd Klima – montaža in tozd Klima – proizvodnja Ljubljana, Tozd Tovarna instalacijske opreme Idrija in tozd Panonija iz Murske Sobotice) s sedežem v Ljubljani; IKO (tozd Tovarna regulacijskih armatur in aparatov Ljubljana, tozd SKIP Ljubljana) s sedežem v Ljubljani; LIVAR (tozd livarna sive litine Ivančna gorica, tozd Vodne armature Ivančna gorica, tozd Livarna barvnih kovin Ljubljana) s sedežem v Ivančni gorici; IZIP (tozdi Inženiring, Zastopstva, Izobraževalni center, Projekting biro) s sedežem v Ljubljani.

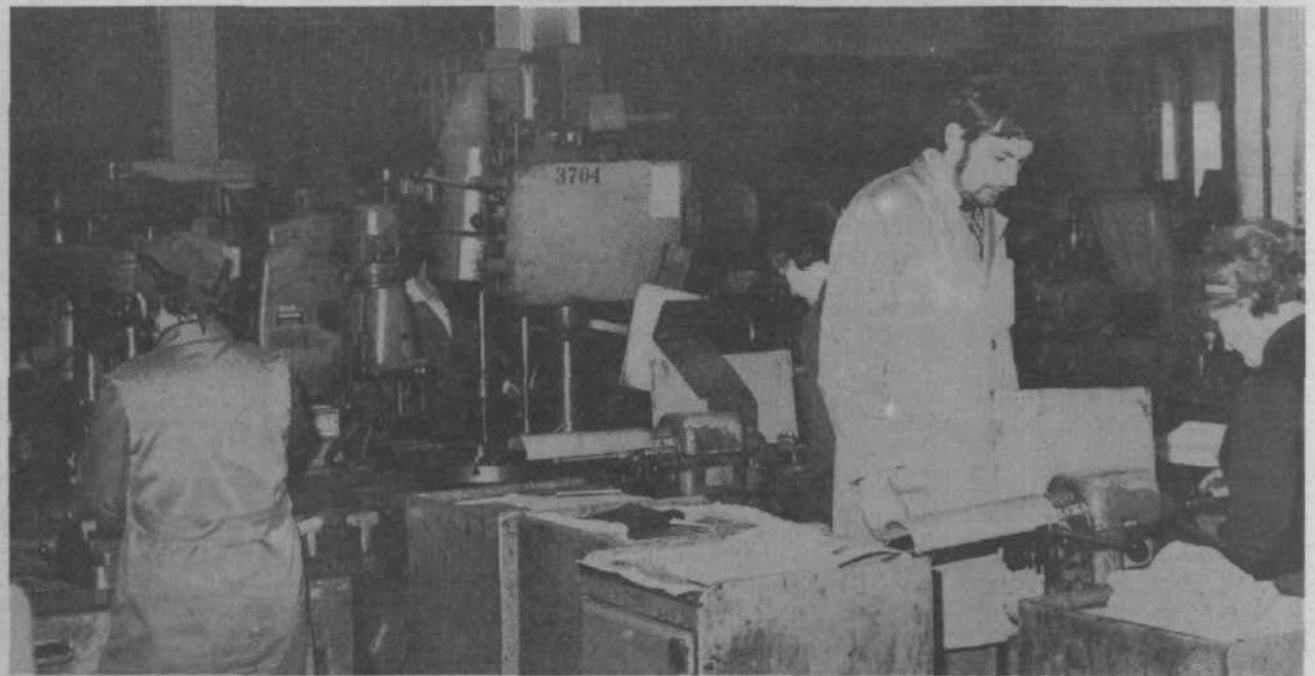
Tako se bo v sedem delovnih organizacij odsej združevalo 23 tozdv, vsaka delovna organizacija bo imela tudi svojo delovno skupnost, v sklopu sozda pa bosta delali dve delovni skupnosti: poleg delovne skupnosti sozda še delovna skupnost interne banke.

Z združevanjem v sozd želijo delavci IMP uresničiti naslednje cilje: enotno, skupno in celovito bodo nastopali na domačem in tujem trgu z združevanjem dela in sredstev, kar bo omogočalo skladen razvoj in rezultate dela vseh dejavnosti tozdv; med tozdi, ki združujejo delo in sredstva in so proizvodno in poslovno povezani, bodo uveljavljali dohodkovne odnose; združevali bodo delo in sredstva pri izvozu in uvozu; razvijali nove proizvodne programe, dopolnjevali dosedanje in uvajali nove, sodobne tehnologije; racionalnejše bodo opravljali zadeve skupnega pomena, izboljšali pogoje dela; razvijali samoupravljanje, poenotili organizacijo dela in poslovanja; delavcem bo zagotovljena večja socialna varnost in ekonomska trdnost.

Tako se je uresničevanje določil zakona o združenem delu v IMP prevesilo v drugi del. Program je sprejet. Poleg volitev organov upravljanja bodo delavci IMP do konca marca sprejeli še preostale akte. Verjetno pa s tem proces uresničevanja določil zakona o združenem delu še ne bo v celoti zaključen, kajti deli posameznih temeljnih organizacij bodo slej ko prej izpolnjevali pogoje 320. člena zakona o združenem delu, odprte pa so tudi možnosti nadaljnega povezovanja in združevanja.

Industrijsko montažno podjetje je ena redkih sestavljenih organizacij združenega dela, ki je organsko »rastle« iz delovne organizacije in ima tudi po tej strani možnosti, da se razvije v dobro povezano organizacijo, v sklopu katere bodo dobri pogoji za razvoj samoupravnih socialističnih odnosov, za dvig produktivnosti in povečanje blaginje celotne družbe.

T. ŠTRUS



TOVARNA OPREME SAVLJE

Za razširitev obratov ni prostora

Ob reorganizaciji tudi lepi proizvodni uspehi – Zgledno sodelujejo s krajevno skupnostjo

Tovarno opremo v Savljah verjetno ni treba posebej predstavljati. Ali pa morda le? Sprva je bila to tovarna pisalnih strojev TOPS, ki pa je šla v stečaj. Potem jo je leta 1969 prevzel ljubljanski ROG in je delovala kot njegov obrat vse do decembra 1971, ko so delavci na svojem zboru sprejeli sklep, da se obrat v Savljah konstituirajo kot temeljna organizacija združenega dela in se vključijo v delovno organizacijo UNIS Sarajevo. Ujedinjena metalna industrija Sarajevo združuje danes kar 34 delovnih organizacij in sto tozdv. Vanjo so vključene tovarne avtomobilov, koles, promateriala, kemična industrija in drugo. Skupno je bilo v sozdu UNIS konec leta 1976 zaposlenih dvajset tisoč delavcev.

Od 1. januarja preteklega leta je Tovarna opreme Savlje organizirana kot delovna organizacija z dvema temeljnima

organizacijama in delovno skupnostjo skupnih služb. Prav zaradi te reorganizacije so v preteklem letu največ pozornosti namenili urejanju in prilaganju samoupravnih aktov; zadnjega, samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih dohodkov, so sprejeli decembra, sedaj pa se trudijo, da bodo črke na papirju tudi zaživele. Za 400-članski kolektiv je bilo sprejemanje vseh teh sporazumov precej naporno, saj sporazumov niso hoteli prepisovati, pač pa so naredili take, ki najbolj ustrezajo njihovi delovni sredini.

Kljub temu, da so lani največ pozornosti posvetili reorganizaciji tovarne, so dosegli tudi lepe proizvodne uspehe. Plan so izpolnili 99,2%, kar pomeni, da je bil njihov celotni prihodek 118.924.228 din. Povprečni osebni dohodek delavcev pa je bil 5.262 din. To so vsekakor lepi uspehi, če pomislimo, da je od 176 strojev, kolikor jih imajo v tovarni, bilo v zadnjih sedmih letih novih le petnajst in da je izpadel izvoz v Sovjetsko zvezo ter so tako izgubili kar 2 milijona klirinških dolarjev.

Kot nam je povedal direktor delovne organizacije Kosta Bizjak, gre zasluga za uspehe predvsem odločitvi, da nekdanji heterogeni program svojih izdelkov skrijemo na nekaj specializiranih proizvodov.

V tozdu transportnih naprav, v katerem je zaposlenih 230 delavcev, izdelujejo naprave za notranji transport. Kot zanimivost naj omenim, da so opremili s svojimi izdelki tovarno za montažo golfov, pripravljalo pa že opremo za novomeški IMV za montažo Renaultov. Z njihovim tekočim trakom je opremljena tudi pošta na ljubljanski železniški postaji, kjer je center za razdeljevanje paketov.

V tozdu elektro in kovinske opreme, kjer dela 110 delavcev, pa so lani izdelali zadnjo serijo pisalnih strojev in ta artikel, ki je bil nekoč glavna postavka tovarne TOPS, dokončno črtali iz svojega proizvodnega programa.

Tako ima sedaj ta tozd v svojem programu le štiri skupine izdelkov: pošto opremo, kamor spada predalčnik, sortirna miza in poštni predali, licenčna proizvodnja zložljivih miz in opreme za hotele, UNO sistem (ohišje) za elektroniko ter elektro opremo – usmerniško in procesno tehniko.

Poleg strojev je največja ovira nadaljnjemu razvoju UNIS-TOS premajhna površina proizvodnih obratov, ki je le 4.050 m². Pa tudi s skladišči ni nič bolje, saj imajo lastnih le 703 m² in 941 m² najemnih.

Proizvodne prostore namestavajo povečati tako, da bodo odkupili skladišča tovarne ROG, ki se bo preselila na novo lokacijo. S tem bodo od sedanjih 7.741 m² vseh lastnih prostorov povečali površino na 12.000 m², kar pa še vedno ne bo dovolj za uresničitev ambiciozno zastavljenih srednjeročnih razvojnih planov.

Glede na to, da je v Savljah z odlokom o zaščiti podtalnice prepovedana vsakršna gradnja, tudi nimajo možnosti postaviti na svojem zemljišču kakšnega novega obrata. Ravno tako še ni povsem jasno, kje bi tak obrat v občini sploh lahko postavili, saj v dosedanjih zazidljivih conah za njihovo industrijo, v katero sta vključeni tudi lakirnica in galvana, ni prostora.

Ker v preteklosti ni bilo dovolj skrbni posvečene izobrazbi kadrov, je izobrazbena struktura precej slaba. Zato v zadnjem času spodbujajo delavce k do-

polnilnemu izobraževanju ob delu.

V TOSU je dobro poskrbljeno za družbeni standard delavcev, saj so lani vložili v opremo lastne jedilnice blizu 200.000 dinarjev in tako omogočili delavcem toplo malico, ki jim jo pripravlja center družbene prehrane Laguna. Sprva so delavci na hrano imeli nekaj pripomb, v zadnjem času pa se stvar izboljšuje.

Lani so razdelili tudi 4 stanovanja. Delavci so se odločili, da povečajo prispevek za stanovanjsko gradnjo od obveznih 6 na 9%; tako zberejo letno 2 milijona din, ki jih razen za nakup stanovanj porabijo še za kreditiranje individualne gradnje.

Ker je bila pred kratkim uvedena nova proga mestnega avtobusa, bodo ukinili prevoz delavcev s tovarniškimi avtobusi, kar je za kolektiv predstavljalo kar precejšen izdatek.

Tovarna opreme Savlje zelo dobro sodeluje tudi s krajevno skupnostjo, zato ni naključje, da se ob praznikih raznih praznikov na odru kulturnega doma v Savljah zvrstijo s svojimi točkami tudi mladinci iz te tovarne.

ANDREJ DVORŠAK

TOVARNA KOVINSKE GALANTERIJE

So delavci premalo obveščeni?

V razpravi na občnem zboru sindikata skoraj niso govorili o poslovnih rezultatih, večji produktivnosti in boljši organiziranosti

Na občnem zboru sindikata tozdv Tovarna kovinske galanterije so poudarili, da je organiziran proces proizvodnje tisti, ki bo omogočil večjo koristnost porabljenega delovnega časa in večjo produktivnost dela. Poslovne karakteristike TKG za preteklo obdobje kažejo na zadovoljstvo proizvodnje, na nikakršno rast produktivnosti in na veliko število bolniških izostankov. Kljub temu pa so se glede na leto 1976 osebni dohodki povečali za 13 odstotkov. Na občnem zboru so zato še posebej poudarili, da morajo vsi še veliko več in bolje delati, s tem pa bodo lahko participirali tudi pri višjih osebnih dohodkih.

V svojem poročilu je sindikalna organizacija navedla, da so bili močno aktivni pri reorganiziranju sindikalne dejavnosti, tako da sedaj delujejo po principu sindikalnih skupin.

Razpravljali so o osnutku zakona o združenem delu in bili nosilec samoupravne dejavnosti. Angažirali so se pri obravnavanju samoupravnih sporazumov, vložili veliko truda v športno rekreativno dejavnost in v razgibanje kulturne dejavnosti. Proslavljali visokih jubilejev tov. Tita so združili z 50 letnico podjetja. Ob tej priložnosti jim je Janko Rudolf izročil visoko priznanje – Red dela z zlatim vencem.

Na občnem zboru je motilo le to, da so delavci premalo ali skoraj nič sodelovali v razpravi. Kot kaže je v tozdu zatajilo informiranje pa tudi izobraževanje delavcev. Zato niti ni čudno, da delavci v razpravi o poslovnih rezultatih, večji produktivnosti in boljši organiziranosti dela niso govorili. Ravno tako ne preseneča, da so na referendumu zavrnili v skladu z zakonom o združenem delu iz-

delan predlog stimulativena nagradenja po delu, pa čeprav v javni razpravi na osnutek ni bilo pripomb in ne dodatnih predlogov. Zato se sindikat zavzema za boljši odnos posameznikov in kolektiva do samoupravnega obveščanja.

Res je, da ima podjetje težave, ker že tri leta nima odobrenih višjih cen, da je problematična nova tehnologija, da je izvoz zaradi nižjih cen konkurentov vedno težji in da so cene reproduktivnega materiala vedno višje. Vendar sindikalna organizacija vidi boljšo perspektivo. Poslovne pogodbe za vse zmogljivosti so sklenjene, zavzeti pa se morajo zato, da jih bodo lahko s boljšimi rezultati dela izvršili. Pri tem jim bo v veliko pomoč tudi zakon o združenem delu z zahtevo, da naj bo delo plačano po učinku. To pa podpira večjo produktivnost in boljšo organiziranost dela. Ta zahteva bo dobila svojo konkretizacijo v samoupravnem sporazumu o delitvi sredstev za osebne dohodke, ki ga morajo prej ali slej sprejeti, ker je zakonski rok vedno bližje, z njim pa tudi minimalni osebni dohodki za tiste ki se ga ne bodo držali.

DANE BESEDNJAK

iz delovnih organizacij



LESNINA

26. decembra je Lesnina podpisala samoupravni sporazum o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka z 92 lesnopredelovalnimi organizacijami iz vse Jugoslavije ter z devetimi lastnimi proizvodnimi temeljnimi organizacijami združenega dela. To je nov velik korak v povezovanju trgovine s proizvodnjo in pogoj za uresničitev vseh prednosti, ki jih tako dogovarjanje prinaša.

VEGRAD

V tozdu Kamin so v preteklem letu v celoti izpolnili načrt, za letos pa pričakujejo, da bodo prihodek povečali za 100 odstotkov glede na lanskega. To bodo dosegli z večjo delovno disciplino, z manjšo odsotnostjo delavcev zaradi bolezni, z boljšo kvaliteto in večjim obsegom dela. Na novo bodo zaposlili 40 delavcev, kar je v skladu z njihovim načrtom razvoja, v katerem predvidevajo, da bodo leta 1985 zaposlovali 1000 delavcev, če bo sodelovanje z Gorenjem dalo take rezultate, kot jih pričakujejo.

ELMA

Uredništvo Elminega glasila Stik se je odločilo, da bo med svojimi bralci naredilo anketo. V njej vprašujejo ali so podatki in informacije, ki jih posredujejo, zanimivi, katere članke bralci najraje berejo in ali so prispevki dovolj razumljivo napisani. Na koncu sprašujejo tudi vse člane delovnega kolektiva, če so že napisali kakšen članek za Stik in če ne, zakaj ne.

ASTRA

Astra je kupila v Trogirju zemljišče, na katerem že stoji nekaj objektov. Te pravkar obnavljajo, tako da jih bodo kmalu usposobili za skladiščni prostor, v katerem nameravajo imeti barve, lake, tekstil, tehnično gumo in pnevmatiko.