

29. november - dan republike
čestitamo vsem članom našega delovnega
kolektiva

II 480081

hoja

GLASILO
KOLEKTIVA
PREDELAVE
LESA
LJUBLJANA

hoja

LETO 1970

ŠT. 5

DVE SLOVESNOSTI OB OTVORITVI NAŠE NOVE TOVARNE VELOX PLOŠČ

PRVA PRI NAS, PETA NA SVETU

Mnogi gostje — Predsednik skupščine občine Vič Rudnik inž. Slavko Korbar simbolično pognal stroje nove tovarne

Minuli mesec sta bili ob otvoritvi naše nove tovarne velox plošč dve slovesnosti: najprej je bila 17. oktobra otvoritvena slovesnost, ki so se je udeležili mnogi gostje, 24. oktobra pa je bila še otvoritev, ki je bila namenjena članom našega delovnega kolektiva.

Med gosti, ki so se udeležili prve slovesnosti so bili tudi: predsednik skupščine mesta Ljubljane inž. Miha Košak, predsednik skupščine občine Vič-Rudnik inž. Slavko Korbar, predsednik Gospodarske zbornice Slovenije Leopold Krese, iznajditelj velox plošč Franz Steiner, predstavnik avstrijskih mest Etendorf in Celovec, zastopnik avstrijske gospodarske zbornice, predstavniki gradbenih podjetij, projektanti in drugi.

Lesnine Tine Ravnikar in gospod Franz Steiner. Slednji je povdaril, da je zelo zadovoljen z sodelovanjem s Hojo in da ga veseli, da je tovarna velox plošč v Ljubljani prva v Jugoslaviji in peta na svetu.

Tudi generalni direktor inž. Jože Kovač je govoril na otvoritveni slovesnosti in v kratkem nanizal potek gradnje tega pomembnega objekta.

Dejal je, da je v tem času dalo zelo dobre rezultate poslovno sodelovanje med Hojo, Lesnino in SGP Grosuplje.

Po slovesnosti so si gostje ogledali tovarno in se seznanili s proizvodnim procesom.

Teden dni kasneje se je v novi hali tovarne velox plošč

zbralo 250 članov našega kolektiva. To interno otvoritveno slovesnost je začel predsednik DS Anton Suštar, za njim pa je zbranim govoril generalni direktor inž. Jože Kovač. Orisal je potek gradnje in pobude, ki so pripeljale do tako pomembne odločitve. Ob tej priložnosti je tudi seznanil člane kolektiva z dosedanjimi poslovnimi in proizvodnimi rezultati podjetja ter opozoril na nekatere pglavitne naloge in načrte, ki nas še čakajo. Na koncu je izrazil željo, da bi podjetje kmalu praznovalo nov praznik —

otvoritev novih proizvodnih objektov.

Direktor obrata velox inž. Jakob Planinc se je zahvalil vsem odgovornim za sodelovanje pri gradnji objekta in nanizal nekaj zanimivih podatkov o naši novi tovarni.

- Svečanosti ob otvoritvi naše nove tovarne so zdaj že mimo. Stroji brnijo, naročila prihajajo z vseh strani
- velox plošče postajajo vedno bolj iskani gradbeni material na našem tržišču.



Na slovesnosti ob otvoritvi nove tovarne je govoril generalni direktor inž. Jože Kovač

Vse navzoče je pozdravil predsednik DS Anton Suštar, inž. Slavko Korbar pa je nato pritisnil na gumb in simbolično pognal v tek stroje naše nove tovarne. Ob tej priložnosti je tudi povdaril pomen te nove tovarne in čestital kolektivu ker je bila tovarna zgrajena v rekordnem času in poceni. Govorila sta tudi generalni direktor



Člani našega kolektiva so si po svečani otvoritvi ogledali novo tovarno velox plošč

DELOVNI JUBILANT V DRUGEM POLLETJU 1970

OD 15. DECEMBRA
DO 15. JANUARJA

25 letnik			
Primek in ime	poklic	obrat	jubilejni datum
1. Presl Janez	VKV mizar	Mizarstvo I	4. 11. 1970
20 letniki			
Primek in ime	poklic	obrat	jubilejni datum
1. Jereb Ivanka	PK galanterist	Podpeč	1. 10. 1970
2. Juhant Marija	PK galanterist	Podpeč	1. 9. 1970
3. Jurček Francka	PK galanterist	Podpeč	1. 10. 1970
4. Lenarčič Franc	PK galanterist	Podpeč	1. 8. 1970
5. Mavec Ida	KV galanterist	Podpeč	11. 9. 1970
6. Camernik Franc	KV razvrševallec	P. Gradec	1. 12. 1970
7. Kožuh Franc	NK delavec	P. Gradec	3. 12. 1970
8. Plestenjak Janez	NK delavec	P. Gradec	31. 7. 1970
9. Pustavrh Bernard	PK lesni delavec	P. Gradec	3. 7. 1970
10. Cerar Bernard	KV mizar	SVEA Zagorje	1. 7. 1970
11. Purič Peter	KV tesar	Tesarstvo	15. 12. 1970
12. Kastelic Franc	VKV mizar	Mizarstvo I	3. 8. 1970
13. Ahačič Franc	NK delavec	Mizarstvo II	4. 10. 1970
15 letniki			
Primek in ime	poklic	obrat	jubilejni datum
1. Ciber Marija	NK delavka	Podpeč	16. 7. 1970
2. Doles Franc	PK galanterist	Podpeč	5. 12. 1970
3. Klančar Rudi	KV galanterist	Podpeč	1. 12. 1970
4. Konestabo Marija	PK galanterist	Podpeč	16. 8. 1970
5. Kucler Alojz	kovaški mojster	Podpeč	6. 9. 1970
6. Zalar Jože	delovodja	Podpeč	1. 9. 1970
7. Brigelj Franc	NK delavec	SVEA Zagorje	1. 11. 1970
8. Logar Angelica	uslužbenka	SVEA Zagorje	15. 7. 1970
9. Škrabar Jože	NK delavec	SVEA Zagorje	1. 7. 1970
10. Urah Ivan	NK delavec	SVEA Zagorje	6. 9. 1970
11. Gutnik Jože	KV mizar	Mizarstvo I	1. 8. 1970
12. Grum Stane	PK lesni delavec	Škofljica	1. 9. 1970
10 letniki			
Primek in ime	poklic	obrat	jubilejni datum
1. Dolinar Manca	uslužbenka	Uprava	1. 7. 1970
2. Jenc Marija	NK delavka	Podpeč	1. 11. 1970
3. Koščak Stanka	NK delavka	Podpeč	27. 12. 1970
4. Rutar Nežka	NK delavka	Podpeč	26. 7. 1970
5. Camernik Angela	PK lesna delavka	P. Gradec	12. 12. 1970
6. Garjol Franc	PK lesni delavec	P. Gradec	4. 10. 1970
7. Koritnik Franc	PK lesni delavec	P. Gradec	5. 10. 1970
8. Rožnik Jernej	KV mizar	P. Gradec	15. 7. 1970
9. Hribernik Marija	PK lesni delavec	P. Gradec	24. 7. 1970
10. Blaznik Marija	uslužbenka	SVEA Zagorje	15. 11. 1970
11. Groščar Anton	KV mizar	SVEA Zagorje	4. 12. 1970
12. Mesarič Cilka	NK delavka	SVEA Zagorje	5. 10. 1970
13. Očepek Stane	KV mizar	SVEA Zagorje	13. 8. 1970
14. Spolenak Leopolda	NK delavka	SVEA Zagorje	20. 8. 1970
15. Erbežnik Janko	KV mizar	Mizarstvo I	1. 9. 1970
16. Bokal Janez	NK delavec	Mizarstvo II	23. 12. 1970
17. Gradišar Stefanija	NK delavka	Mizarstvo II	17. 10. 1970
18. Zaman Ivan	KV kurjač	Škofljica	1. 12. 1970
19. Javornik Alojz	NK delavec	Rob	1. 12. 1970
20. Somrak Jože	PK lesni delavec	Rob	28. 9. 1970
21. Strle Anton	PK lesni delavec	Rob	19. 7. 1970

Občni zbori sindikálnih organizacij

Koordinacijski sindikalni odbor je na svoji 13. seji 4. novembra letos sklenil, da naj predsedniki sindikalnih organizacij v posameznih obratih skličejo občne zборе v času od 15. decembra letos do 15. januarja prihodnjega leta. Do te preložitve termina je prišlo zaradi tega ker imajo posamezni obrati prav zdaj veliko dela.

Na teh občnih zbore bo članom tudi pojasnjeno zakaj je prišlo do akcije združevanja 9 oziroma 10 podružnic v eno sindikalno organizacijo.

Koordinacijski odbor je na svojem sestanku tudi predložil plan stroškov za delo sindikalne organizacije v podjetju, predlog stroškov za enkratno izplačilo članom kolektiva za čas letovanja in pa predlog regresa počitniškim domovom, ki so last podjetja.

• SKLEPI NAŠIH SAMOUPRAVNIH ORGANOV • SKLEPI NAŠIH SAMOUPRAVNIH ORGANOV • SKLEPI NAŠIH SA

DELAJSKI SVET

26. oktobra

Sprejet in potrjen je bil statut podjetja.

Sprejet in potrjen je bil pravilnik o uporabi osebnih vozil v zasebni lasti za službene namene.

Sprejet in potrjen je pravilnik o opravljanju javnega prevoza v cestnem prometu s tovornjakom.

Sprejet je sklep o povišanju osnovnih obračunskih postavk. Tako se je najnižja osnovna obračunska postavka povišala za okrog 80 din. Razpon postavk se je zmanjšal od prejšnjega 1:7,6 na 1:5,2. Tabela se prične uporabljati v vseh enotah razen v enoti »Gradbeni elementi« z dnem, ko bodo izvršeni popravki normativov in ocenjevanje režijskih delavcev, najpozneje pa s 1. januarjem 1971.

Sprejeto je soglasje o informaciji 9-mesečnega obračuna podjetja.

Najame se kredit za trajna obratna sredstva v znesku 2.500.000 ND, menični kredit v znesku 3.000.000 dinarjev, premostitveni kredit za gradnjo stanovanjskih počitniških hišic za trg na področju Zadra v znesku 2.500.000 dinarjev ter premostitveni kredit za nakup stanovanjskih prostorov za delavce v znesku 240.000 dinarjev.

Sprejet je bil plan delovnega časa v podjetju za prihodnje leto.

ODBOR ZA KADRE

22. septembra

Obravnavano je vprašanje priučevanja mladih fantov za mizarje in tesarje. Praktično

priučevanje naj traja 6 mesecev, teoretični del strokovnega tečaja pa okrog 60 ur. Za vse kandidate je treba določiti inštruktorje (mizarje in tesarje). Inštruktorji prejmejo mesečno nagrado od 50 do 100 dinarjev. Inštruktorji v Mizarstvu I bodo KV mizarji, v Mizarstvu II mojstri, v Tesarstvu KV tesarji, v SVEA Zagorje pa verjetno tudi mojstri. V Galanteriji Podpeč naj bi bil samo teoretični del tečaja (tehnologija lesa, strojeslovje, varnost in zakonodaja).

Tečaj naj se prične konec oktobra. Do takrat morajo predavatelji pripraviti skripta.

V podjetju naj se organizirajo tečaji A — priučitev in B — izučitev s potrdilom za interno uporabo.

Profesionalna predavanja se bodo začela konec oktobra in to: »Metodologija vodenja« in »Metoda vodenja sestankov«. Služatelji bodo določeni naknadno.

Za štipendiranje dijakov na TSS (lesni odsek) je treba najprej ugotoviti koliko jih je in kakšni so dijaki iz Zasavja, ki bi prišli v poštev za štipendije SVEA Zagorje.

Podeli se štipendija Zorčič Mirkotu, dijaku II. letnika TSS — lesni odsek, Mariji Gartner, uslužbenki Veloxa se odobrijo stroški šolanja na ESS. Inž. Jožetu Knolu se odobri povrnitev stroškov za začetni in nadaljevalni tečaj nemškega jezika.

Odobrijo se stroški tečaja za voznike viličarja Alojzu Zitniku in Miletu Kuterovcu iz Tesarstva, Ivanu Zamanu iz Škofljice, Jožetu Škufci iz Mizarstva II, ter Andreju Bizjanu iz Polhovega Gradca.

Razpiše se v Delu delovno

mesto »direktorja« finančnega sektorja.

27. oktobra

Za kandidate na razpisano delovno mesto direktorja finančnega sektorja se sprejme Darjo Rauter iz Nove Gorice.

Sprejet in potrjen je A-program strokovnega tečaja za priznanje priučenega delavca in program praktičnega dela v času priučevanja. Odobren je tudi honorar za predavatelja ter nagrade za inštruktorje.

Potrjeno je sprejem 62 novih delavcev, ki jih je sprejela komisija za sprejem delavcev v času od julija do oktobra.

Marija Dolinar, lesni tehnik-pripravnica je uspešno končala stažiranje in je razporejena v obrat Polhov Gradec.

Odobri se stroške tečaja oziroma testiranja Janezu Vidmarju, obrat Velox in Jožetu Menardu, obrat Podpeč za S-izvedbo in Janezu Možeku, obrat Podpeč za plamensko varjenje.

Tečaj za tehnični kader s področja varstva pri delu in požarne varnosti bo v podjetju z lastnimi predavatelji.

ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

10. septembra

Imenovanje komisije za preverjanje znanja in varstva pri delu in požarne varnosti. Člani komisije so: inž. Jernej Logar — predsednik, člani pa: Anton Curk, Janez Gabrovšek in Ivan Rancigaj.

ODBOR ZA SAMOUPRAVNE AKTE

8. septembra

Osnutek statuta z vsemi sprejetimi in zavrnjenimi predlogi ter priporočilom se predloži DS v obravnavo in sprejem. Isto velja tudi za osnutek pravilnika o uporabi osebnih vozil v zasebni lasti za službene potrebe in osnutek pravilnika o javnem prevozu v cestnem prometu.

Obravnavan je tudi predlog zvišanja osnovnih postavk. Najbolj se bodo zvišale postavke pri nižjih razredih. S tem povišanjem se bo povečal plačilni fond za 160.000 dinarjev mesečno. Osnutek tabele se dostavi DS v potrditev.

Zadolži se obratovodje, da v zvezi s povišanjem postavk pripravijo korekturo norm, boljše organizacijo dela povečanje planskih zadolžitvev, zmernost delitve dobička in podobno.

Potrjene so začasne ali pa določene nove osnovne obračunske postavke za novospregate ali premeščene delavce v obratih: Podpeč 24 delavcev in Polhov Gradec 4, Mizarstvo I 2, Mizarstvo II 5 (1 pritožba zavrnjena), Tesarstvo 3, Gradbeni elementi 2, Velox 9, SVEA, Zagorje 9 in Uprava 6 delavcev.

ODBOR ZA GOSPODARSTVO

3. avgust

Na upravi naj se uredi centralna kurjava v vrednosti okrog 100.000 dinarjev. Za obrat Mizarstvo II nabaviti viličarja v vrednosti 120

tisoč dinarjev. Po nalogu PTT podjetja mora obrat Mizarstvo I. nabaviti nove telefonske naprave v vrednosti 3500 dinarjev oziroma 10.000 dinarjev, če se odločijo za centralo z 10 notranjimi priključki. Tesarstvo pa mora kupiti telefonske naprave v vrednosti 6.000 dinarjev oziroma 10.000 če se odločijo za centralo z 10 notranjimi priključki.

Odobri se odpis terjatev v znesku 154.479,75 dinarjev.

15. septembra

Sprejete so nove amortizacijske stopnje, ki veljajo od 1. avgusta 1970 in to:

strojna oprema od dosedanjih 16 na 22 %

betonske zgradbe od dosedanjih 3 na 6 %

zidne zgradbe od dosedanjih 4 na 6 %

manipulativne barake od dosedanjih 13 na 15 %

Veljavno za SVEA: nov nabavljen kamion 33 %

stari kamion 50 %

Amortizacijska stopnja za Podpeč ostane nespremenjena.

Prispevek v sklad, stavb. mizarstvo II se poveča od dosedanjih 3 na 6 %.

Za Podpeč se nabavi nov pisalni stroj.

Za Polhov Gradec se nabavi:

— oprema za kuhinjo v menzi — 2.500 din

1 dvigalo, »žičnica« — 3.000 din

— nabava in postavitve provizorij skladišča vnetljivih tekočin — 6.500 din

— sortne lope pred žago — 12.000 din

Odpiše se naslednja osnovna sredstva: lokomobila (Galanterija Podpeč) in čepilni stroj (Mizarstvo I)

RAZGOVORI S TISTIMI, KI SO ZAPOSLENI PRI NAS ŽE DESET, PETNAJST, DVAJSET ALI CELO PETINDVAJSET LET

PET VPRAŠANJ OSMIM JUBILANTOM



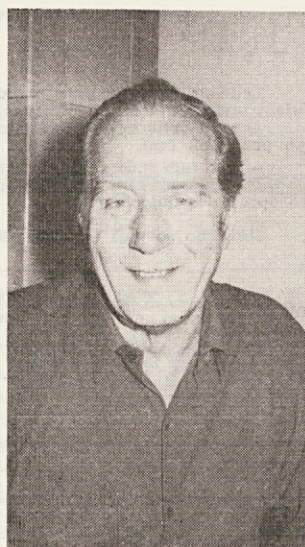
Janez Presl



Bernard Cirar



Franc Lenarčič



Franc Ahačič



Peter Purič

Tokrat smo se pomudili v razgovoru z osmimi jubilanti, ki so zaposleni v našem podjetju že 10, 15, 20 ali celo 25 let. V tem času so si prav gotovo nabrali že veliko izkušenj, pa tudi mnenj o delu in življenju v podjetju. Zato smo jim zastavili naslednjih pet vprašanj:

1. Kakšno delo ste opravljali, ko ste se zaposlili v našem podjetju in kakšni so bili takrat delovni pogoji?
2. Ste v tem času dosegli svoj cilj?
3. Kaj sodite o gospodarski politiki podjetja in kaj o delu sveta enote.
4. Vaše mnenje o poslovnih politiki, ki jo vodi vodstvo podjetja?
5. V tem času ste si nabrali dovolj delovnih in življenjskih izkušenj. Kaj svetujete mladim članom kolektiva?

JANEZ PRESL

1. Kot kvalificirani mizar sem se zaposlil pri firmi »Rojina«. Po treh tednih dela sem postal oddelkovodja zgornje ročne delavnice. To sem še danes. Vmes sem bil tudi tri leta obratovodja mizarstva na Privozu. Sprva smo imeli zelo zastareli strojni park (parni pogon na transmisijo). Nismo še poznali ročnih električnih strojkov, kakršne imamo danes. Dela je bilo veliko, a zaslužek ni bil velik.
2. Nisem imel velikih želja in mislim, da sem svoje delovne želje dosegel. Tako sem leta 1960 opravil izpit za VKV mizarja, bil sem prvi predsednik DS v našem obratu, bil pa sem tudi sekretar organizacije ZK.
3. Politika podjetja je pravilna, največji uspeh pa smo dosegli z združitvijo v sedanje podjetje Hoja. Svet naše delovne enote je zelo prizadeven.
4. S sedanjim direktorjem se je marsikaj spremenilo. Krenilo je na bolje in to dokazuje tudi sedanji finančni položaj podjetja. Pa tudi mehanizacija proizvodnje in višji osebni dohodki so odraz dobrega poslovanja. Če bo dovolj dela, bomo lahko še precej napredovali.
5. Mladi naj se čimbolj strokovno izpopolnjujejo.

tegrirati, sicer bi propadla. Takšna usmeritev našega podjetja je popolnoma pravilna, rezultati to dokazujejo. Tisti, ki vedrjo v podjetju se bo treba znebiti.

FRANC LENARČIČ

1. Začel sem pred 20 leti kot pomočnik na krožni žagi. Potem sem postal pomočnik cirkularista, delal sem tudi pri mizarskih strojih, po vojaščini sem delal v lakirnici, sedem let sem bil vodja rezkarja utor in pero, zdaj pa sem že dlje časa vodja avtomatskega rezkarja za utor in pero. Sprva so bili stroji zelo zastareli, delali smo na hladnem in v prahu.
2. Kar sem želel, sem dosegel. Samo enkrat sem zamenjal mojstra, pa ga ne želim nikoli več.
3. Dela je dovolj, plača je nekoliko boljša, torej je tudi gospodarjenje dobro.
4. Da je dobro v obratih, je to tudi zasluga vodstva podjetja.
5. Mi smo včasih bolj spoštovali starejše kot pa današnja mladina. Priporočam ji tudi več resnosti in volje za delo.

FRANC AHAČIČ

1. Najprej sem bil 4 leta vodja tkalnice pri izdelavi drvonitk v podjetju Roleta, zdaj pa že 16 let delam pri izdelavi samonavihalev in zaves. V tem času se delovni pogoji niso spremenili, kajti delamo že ves čas na istih strojih.
2. Seveda, star bom že kmalu 60 let, pa sem svoje delovne cilje že zdavnaj dosegel.
3. Veliko smo že slišali o rekonstrukciji obrata v Parmovi, a kljub temu še vedno delamo v istih delovnih prostorih. Zdaj slišimo o novih objektih v industrijski coni Vič. Torej je še nekaj upanja. O svetu delovne enote pa ne vem ničesar.
4. Na nedavni otvoritvi tovarne Velox smo slišali o nadaljnjih načrtih tovarne. Očitno je, da podjetje dobro posluje.
5. Mladim želim več volje, zavzetosti in zagnanosti za delo.

PETER PURIČ

1. Na sedanjem obratu Tesarstvo sem začel pred 20 leti kot PK tesar, po osmih letih sem opravil izpit za KV tesarja. Ker sem tudi PK gaterist sem večkrat nadomeščal odsotnega gaterista ali pomočnika. Včasih so bili delovni pogoji boljši kot pa danes. Bivše podjetje je bolj skrbelo za nas tesarje. Takrat smo nosili pozimi kratke kožuhe, pa nas ni zeblo kot sedaj.
2. Svoj delovni cilj sem dosegel ko sem opravil izpit za KV tesarja, življenjski cilj pa ko sem se vselil v svojo hišo.
3. Obrat dobro posluje saj smo dobili novo tesarsko halo. Nič pa ne vem o delu sveta enote kajti stalno delam na terenu.
4. Podjetje dobro posluje, raste, dobili smo novo tovarno Velox.
5. Več spoštovanja starejših in več delovne vneme želim mladim.

FRANC ČEMERNIK

1. Pred 20 leti sem začel delati na žagi kot delavec v skladišču



Franc Černernik

žaganega lesa. Po več kot sedmih letih sem postal cirkularist in opravljal to delo dve leti in pol, zdaj pa sem že ves čas skladiščnik žaganega lesa. V tem času so se seveda tudi delovni pogoji precej spremenili. Danes deske zlagamo in prevažamo z viličarji, včasih pa je bilo vse to ročno delo.

2. Svoj delovni cilj sem dosegel ko sem pred tremi leti opravil izpit za KV razvrščevalca lesa. Podjetje mi je tudi omogočilo obiskovati strokovni tečaj v Skofji Loki. Tako sem izpolnil tudi pogoj za delovno mesto skladiščnika.

3. Z združitvijo v LKL (zdaj »Hoja«) smo dobili nove delovne prostore, mizarno, stroje, pa je zato tudi proizvodnja boljša. Najraje drugi govorijo o svetu enote, jaz sem namreč njegov predsednik.

4. So nekatere pomanjkljivosti: plačilni sistem ni pravilen. Startna osnova je prenizka. Po novem predlogu bo premajhna razlika med NK in KV delavci. Ni dovolj povezave med vodstvom podjetja in svetom enote, ki ima zdaj manj pravic kot nekoč. Pravilna pa je politika investiranja. Mislim, da je na upravi podjetja preveč uslužbencev.

5. Mladi naj bodo vsaj tako prizadevni kot smo bili mi pred 20 leti, saj je danes fizični napor veliko manjši kot nekoč.

STANE GRUM

1. Stirinajst dni sem bil pomočnik gaterista, 2 leti gaterist, 3 leta vodja izmene, 6 let nabavljalec hlovdovine, zdaj pa sem že peto leto žagovodja. Včasih je bilo delo bolj naporno, po 16 ur smo delali na soncu, v dežju, mrazu. Ni bilo



Stane Grum

zaščitnih sredstev in ne strojev. 2. Vse kar sem dosegel je rezultat pridnosti in sposobnosti. Opravil sem izpit za skladiščnika. 3. Skušamo razžagati čimveč lesa in dobro prodati deske. To je prav. Želim pa, da bi asfaltirali steze na obratu, napravili ograjo okrog obrata in zgradili novo lopo za sušenje žlahtnega lesa. Svet enote je delaven a prešibak.

4. Poslovna politika podjetja je pravilna. To dokazuje tudi nova tovarna Velox. Je pa že čas, da v Podpeči čimprej preusmerijo proizvodnjo in začno izdelovati bolj donosne izdelke kot pa so obsealniki.

5. Mladi naj bodo bolj zavzeti saj imajo boljše pogoje kot pa smo jih imeli mi pred 15 leti.

ALOJZ JAVORNIK

1. Pred 10 leti sem bil najprej dva meseca pomočnik cirkularista, nato dve leti cirkularist, pa končno pomočnik gaterista. Delovni pogoji se v tem času niso nič spremenili. Res pa je, da imamo zdaj boljša zaščitna sredstva kot nekoč.

2. Želel sem postati gaterist in to zdaj tudi sem. Pred šestimi meseci sem se oženil, imam novo hišo in delavnico. Kaj naj bi še želel.

3. Obrat dobro gospodari o svetu enote pa nič ne vem. Včasih smo o pomembnih stvareh vsi odločali.

4. Obnovljeni obrati, pa nova tovarna Velox, vse to govori o dobri poslovni politiki podjetja.

5. Naj bo mladina tako prizadevna kot smo bili nekoč mi.

JANEZ GABROVŠEK



Alojz Javornik

BERNARD CIRAR

1. Pred dvajsetimi leti sem se zaposlil kot kvalificiran mizar. Bil sem poslovođa in skladiščnik, pa potem mizar pri LIP v Zagorju, pa spet poslovođa in delovodja, zdaj pa sem vodja oddelka za kompletiranje SVEA kuhinj. Seveda delovni pogoji so zdaj neprimerljivi kot pred leti.
2. Posebnih ambicij nisem imel, pa so me zato mladi prehiteli.
3. Gospodarska politika PE je primerna času. Namen je bil vse-skozi dober. Od delavcev v proizvodnji ni moč kaj več iztisniti. Treba je gospodarno ukrepati, zasoriti delovno disciplino. Svet poslovne enote je zelo prizadeven, mi pa smo včasih preveč nestrpni.
4. Mala podjetja se morajo in-

NOVE, MLADE MOČI

Priučevanje novih vajencev traja 6 mesecev

Da ni dovolj kandidatov za vajence, za poklic mizar, tesar smo zapisali že v enem izmed prejšnjih števil glasila. Letos jeseni smo sklenili samo 5 udihih pogodb z vajenci. Nadomestilo želimo dobiti v mladih fantih, ki nimajo dovršene osnovne šole. Od 49 sprejetih mladih fantov, ki so se zaposlili v obratu Mizarstvo I in II ter Tesarstvu je podpisalo pogodbo o priučevanju 20 fantov. Po skupnem sestanku z inštruktorji in fanti, ki se priučujejo, je moč sklepati, da bo ta način priučevanja v Mizarstvu I in Tesarstvu (vsak fant, ki se priučuje ima svojega inštruktorja KV mizarja oz. tesarja) dosegel pričakovane uspehe. Inštruktorji bodo za skrb priučevanja prejeli 80 ND nagrade mesečno. V Mizarstvu II je drugačen način dela, zato bosta inštruktorja v stavbenem mizarstvu vodje oddelka. Ta dva bosta priučevala 12 fantov v strojni in ročni delavnici. Vsak delovodja-inštruktor bo prejel 150 ND nagrade mesečno.

Praktično priučevanje traja 6 mesecev. Teoretični del znanja bodo dobili tečajniki na strokovnem tečaju, ki bo za vse tečajnike vseh treh obratov v sejni sobi Uprave in bo trajal 51 ur. Program tega tečaja obsega: delovno zakonodajo, samoupravljanje, varnost pri delu in požarno varnost, ekonomiko podjetja, tehnologijo lesa, strojeslovje in finalno predelavo lesa.

Vsak tečajnik bo pri teoretičnem izpitu odgovarjal na 18 vprašanj, pri praktičnem delu pa bo opravil praktične naloge. Tečajniki, ki bodo uspešno opravili izpit bodo takoj napredovali za 1. skupino višje v tabeli osnovnih postavk. Tisti tečajniki, ki bodo v tem času dokončali večerno osnovno šolo, bo podjetje omogočilo obisk tečaja za KV v Škofji Loki.

NAŠE GOSPODARJENJE V OBDOBJU JANUAR—SEPTEMBER

DOBRI REZULTATI

Obrat Mizarstvo I. je že v devetih mesecih izpolnil letni plan

Letošnja jesen je dala obilico dobrih rezultatov tudi v poslovanju Hoje. V ozadju doseženih uspehov deluje v medsebojnem dopolnjevanju mnogo faktorjev: — tako veliko povpraševanje na trgu stavbeno-mizarjskih izdelkov in rolet, (kar omogoča doseganje višjih prodajnih cen), — kot tudi naši delovni napor, odraženi v količinskem porastu proizvodnje (ki znaša glede na lanskoletno 9-mesečno obdobje 11,5 %). Ti delovni učinki so v enaki meri odraz delovne storilnosti in investicij v novo opremo in objekte.

Številčno so naši rezultati naslednji:

V 1000 ND

Obrat	Realizacija Plan.	Dosež.	Ind.	Prisp. v skl.	Ostanek po prisp. v skl.	Skupni fin. rezultat
Hoja + Svea	60.316	62.849	104	3.793	627	4.419
Svea	11.627	11.887	118		396	396
Podpeč	9.108	8.912	98		-1.143	1.143
Polhov Gradec	6.558	7.178	109	728	490	1.218
Mizarstvo II	9.710	11.140	115	677	241	918
Rob	2.274	2.558	112	346	400	746
Mizarstvo I	4.412	6.143	139	489	452	941
Škofljica	7.905	7.398	93	848	-260	588
Velox	—	11	—	—	5	5
Gradbeni el.	900	144	16	—	-87	-87
Tesarstvo	7.815	7.472	96	702	132	835
Skupaj Hoja	48.688	50.961		3.792	231	4.024

V tem kvartalu so se pokazale tudi prve koristi osamosvojitve obrata Podpeč; za večji delež ustvarjenih deviz je Podpeč s prodajo le-teh dosegla tudi večji dinarski dohodek (ki zmanjšuje njeno izgubo). Razveseljivo je tudi dejstvo, da je Mizarstvo I kot naš prvi obrat že v 9 mesecih uresničil celoletni plan.

Vzroka nedoseganja plana nekaterih obratov (Škofljica, Tesarstvo), pa sta v glavnem naslednja:

— Zaga Škofljica je proizvajala predvsem za zaloge,

— V tesarstvu je pa mnogo nedokončanih nalogov.

Upamo, da bomo do konca leta uspeli vnovčiti naše zaloge in tako še okrepili naše dosedanje uspehe.

Prikazani rezultati pa niso edini uspehi, ki smo ga dosegli — saj smo v preteklem obdobju povečali tudi sredstva:

1. za osebne dohodke (povprečno izplačani netto OD za Hojo znašajo 1.197 N din) in
2. za nabavo iztrošenih sredstev (ustvarili smo za 350.000 N din večjo amortizacijo kot v lanskem letu).

Naša dosedanja doseganja so res velika, vendar ne tolikšna, da bi smeli biti popolnoma zadovoljni.

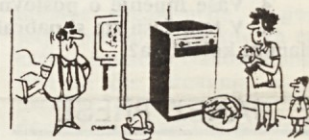
OHO! AHA!



— Kar dobro vam že gre. Prihodnjic skušajte vtakniti še papir.



— Pritožuješ se, ker že eno uro čakaš moža, kaj pa jaz, ko čakam na moža že deset let.



— Vsa dekleta, ki na televiziji perejo s pralnim strojem, se prijazno smehljajo.

OSEBNE NOVICE • OSEBNE NOVICE • OSEBNE NOVICE • OSEBNE NOVICE

NAŠI NOVI SODELAVCI

Škofljica
Sajn Stane, NK
Zaman Ivan, NK
Menard Jože, NK
Gačnik Marjan, NK
Perme Slavko, NK
Đurič Ismet, NK
Rašiti Hidajet, NK

Mizarstvo II
Grilj Miran, vajenec
Rekič Stojan, KV
Topolovšek Franc, vajenec
Kemperle denko, KV
Hafner Peter, SS
Bažika Vendel, VK
Ladiha Dimitrij, NK
Mavri Stanko, NK
Macanovski Blagoje, KV
Ilmanovski Vele, KV
Prosen Franc, vajenec
Starč Marija, NK
Pleško Gašpar, NK

Podpeč
Smrtnik Milan, NK
Zupančič Ida, NK
Kučlar Boris, vajenec
Arbi Mira, NK
Japel Stane, NK
Legiša Rudi, NK

Hasanagić Zilka, NK
Jakš Marjanca, NK
Svete Daniela, NK
Golčar Jožica, NK
Mašić Muharem, NK
Nagode Rudi, KV

Tesarstvo
Zidar Franc, NK
Košmerl Ivan, NK
Zupanc Mirko, NK
Petelin Igor, vajenec
Ribič Anton, NK
Borojevič Dušan, vajenec
Hočvar Albin, NK
Damljanovič Dobrovoje, NK
Pungerčar Anton, NK

Gradbeni elementi
Podgoršek Karel, KV

P. Gradec
Kozjek Frančiška, NK
Založnik Anton, NK
Plestenjak Janez, NK
Malovrh Marija, NK
Alič Venceslav, NK
Malovrh Jožica, NK

SVEA Zagorje
Podlogar Marija, SS
Jereb Janez, KV
Irgolič Franc, NK
Arh Marko, NK
Zupanec Zvonko, NK

Slapar Janez, NK
Borštnar Alojz, KV

Mizarstvo I
Simončič Milko, vajenec
Petan Ivan, NK
Savič Janez, NK
Peterka, Ivan, NK
Dovjak Marjan, SS
Kovačič Janez, NK

VELOX
Gegej Šaban, NK
Gegej Imer, NK
Jamnik Anton, NK
Redžaj Ilijaz, NK
Vrhunc Zdravko, NK
Mudrinič Dušan, NK
Redžaj Hodža, NK
Juvan Ana, NK

Rob
Purkart Marija, honor.

Uprava
Kučlar Majda, SS
Novak Breda, SS
Kosmič Jolanda, OS
Juhanc Cveto, SS
Jakše Peter, VS
Gabrič Janez, SS
Radman Nada, OS
Nagode Franc, honor.

PREMEŠČENI SO BILI

Smodek Blaž v Tesarstvo
Baumgartner Marija v Velox
Kučlar Boris v Podpeč
Hrvačanin Drago v Gradbenelemente
Končnik Jože v Mizarstvo II
Rešetarjevič Milutin v Mizarstvo II

NAPREDOVALI SO

Po uspešno zaključeni pripraviški dobi: Pucelj Vera na delovno mesto »referent za analize in plan«. Uprava, Ivanje Anton na delovno mesto »vodja finančne operative«. Uprava, Dolinar Marija na delovno mesto »vodja površinske obdelave« P. Gradec.

NA ODSLUŽENJE VOJAŠKEGA ROKA

Zužek Anton in Djukič Miloš

UMRL JE

Markovčič Ciril, Podpeč

UPOKOJENI SO BILI

Rahne Ludvik, VK
Lampič Franc, KV
Drnovšek Leopold, KV
Kutin Franc, KV
Purkart Marija, SS
Nagode Franc, NpSS

DELOVNO RAZMERJE JE PRENEHALO

sporazumno — 28
samovoljno — 27
z odpovedjo delavca — 7
v poskusni dobi — 1
za določen čas — 5
ukinitve del. mesta — 1

ODŠLI SO IZ PODJETJA

Škofljica — 10
Mizarstvo II — 10
Podpeč — 10
Tesarstvo — 10
SVEA, Zagorje — 5
Polhov Gradec — 3
Mizarstvo I — 4
Velox — 1
Uprava — 10

hoja

GLASILO
KOLEKTIVA
PREDELAVE
LESA
LJUBLJANA



HOJA — Glasilo kolektiva HOJA — PREDELAVA LESA LJUBLJANA, Langusova 8
— Odgovorni urednik Janez Gabrovšek — Ureja uredniški odbor: Janez Gabrovšek, Benjamin Jurman, ing. Anton Majcen, ing. Ciril Mrak in Anton Suštar — Tiska Tiskarna PTT Ljubljana.