

# POSLOVANJE PODJETJA — — IN INVESTICIJA

V I. POLLETJU 1969

"Elan" mora mesečno in kvartalno poročati Mednarodni banki za razvoj v Washington in istočasno Jugoslovanski investicijski banki v Beograd ter kreditni banki v Ljubljano poročila o rezultatih poslovanja in poteku investicije, dokumentirano z bilančnimi podatki, diagrami in celo s fotografijami, kako dela napreduje.

Kot vemo, poleg lastne soudeležbe podjetja, kreditira našo investicijo s 700.000 \$ Mednarodna banka za razvoj in s 14.335.000 Ndin Slovenska kreditna banka v Ljubljani.

V nadaljevanju bralcem posredujemo izvlečke iz teh poročil v poljudni zgoščeni obliki, tako da bo vsakomur lahko razumljivo gibanje po eni strani poslovanja podjetja, po drugi strani pa potek del novogradnje.

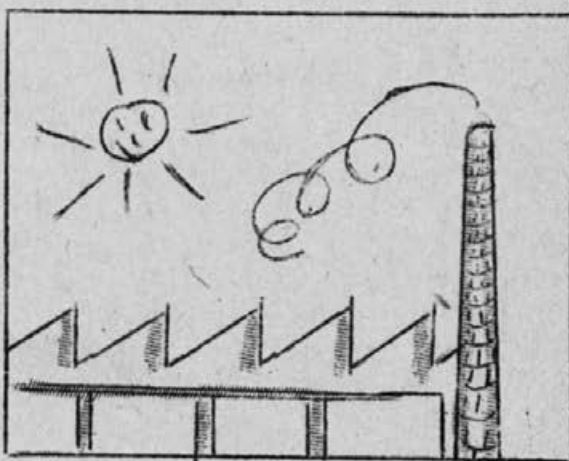
V prejšnji številki "Naše smučine" smo na strani 2. poročali o vrednosti proizvodnje v obdobju januar - maj, ki je bila za celo podjetje 1,7 % višja kot v istem obdobju preteklega leta. Meseca junija je zelo intenzivna proizvodnja že vplivala na polletni rezultat, da je bil ta že za 5,3 % boljši kot v polletju lani.

Prodaja v prvem polletju je bila kar za 27 % večja kot v istem obdobju lani. Od tega na domačem tržišču 64 % in v izvozu 36 %. Od 27 % večje pro-

daje je bilo plasirano v izvoz kar 23 % in to vse na konvertabilna področja. Ker pa je naše podjetje pretežni izvoznik, so glavne odpreme na zapadna tržišča v II. polletju.

Zaloge. Vseh zalog v I. polletju je bilo za 2,5 % manj kot v istem obdobju lani (po vrednosti). Sicer so se zaloge materialov povečale za 25 % in nedovršene proizvodnje za 12 %, kar je vzrok priprave na intenzivno proizvodnjo v II. polletju - so se znižale zaloge gotovih izdelkov za 14,1 %. Pripomniti pa je, da so ti podatki za leto 1969 prikazani na osnovi fakturirane realizacije, podatki iz leta 1968 s katerimi primerjamo letošnje, pa so še na osnovi plačane realizacije, tako da gornje primerjave niso čisto v skladu.

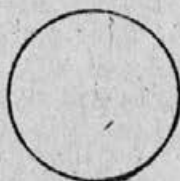
Gornji pokazatelji, ki so jih prejele omenjene banke, da lahko zasledu-



jejo poslovanje podjetja so sestavni del celotnega poročila o izvajanju investicije.

Sama investicija do 31. 7. 1969

Opis	Celotna investicija	Izvršeno do 31. 7.	%
Gradbena dela	6,885.000	1,896.666,45	27,5
Uvozna oprema in montaža	8,750.000	2,402.434,43	27,5
Domača oprema in montaža	4,250.000	1,054.284,15	24,8
Carina in ostali stroški uvoza	2,635.000	18.433,40	7,0
Ostalo	565.000	485.785,85	86,0
Skupno	23,085.000	5,857.604,28	25,4



Gornji podatki povejo, da je bilo do spredaj omenjenega datuma porebljenih sredstev že dobro četrtno celotne vrednosti investicije, ki mora biti po programu gotova v prvi polovici leta 1970.

## 100LETNICA GASILCEV

UG

Gasilska zveza Slovenije prireja v letošnjem letu, ko proslavlja slovensko gasilsko društvo 100-letnico delovanja, tekmovanje industrijskih gasilskih enot iz vseh zvrsti gospodarstva, kjer so te organizirane. Prizadeva se, da bo sodelovalo okrog 27 gasilskih društev. Pokroviteljstvo nad tem bo prevzelo naše podjetje. Za delovno prireditev bodo stroški v

približni vrednosti 800.000 Sdin, ki jih bo kril pokrovitelj (beri "Elan").



# VSPOREDNO-REORGANIZACIJA

S.K.

Z dograditvijo tovarne, ki naj bi bila zaključena sredi naslednjega leta, tečejo vzporedno priprave za istočasno postavitve in izpopolnitev notranje organizacije. To je prav toliko pomembno kot moderni tehnološki postopki v proizvodnji ali pa še bolj, saj zadnje čase ugotavljamo, da nam ravno na tem področju že zdaj marsikaj manjka, kaj šele ob zaključku investicije.

Pristop k temu bi bil v vsakem primeru potreben. Če pa to že vsklajujemo z novimi prostori in tehnologijo, potem je ravno pravi čas, saj prav zdaj tečejo tudi temeljite priprave za uvedbo mehanografije IBM sistema, Georga sistema, itd. Vse to povezati v celotni reorganizaciji podjetja je naša najosnovnejša naloga. Podjetje tesno sodeluje z Zavodom za organizacijo dela iz Kranja. IBM zunanji strokovnjaki pripravljajo z našim teamom osnove za uvedbo sistema. Nemški strokovnjaki pod vodstvom g. Dreyer-ja so v zaključni fazi razgovorov za uvedbo Georga sistema, t.j. materialno poslovanje in planiranje, ki zajema širše področje dela od naročil iz komerciale preko tehničnega sektorja do delovnega mesta z najmočnejšimi pripomočki, ki so za tako delo nujno potrebni.

Za povezavo vseh treh vej, omenjenih v začetku tega prispevka in za vsklajitev medsebojnih interesov naštetih področij dela je bila že ustanovljena posebna komisija s strani vodstva podjetja, ki naj strokovno pripravi vse potrebno za začetek dela, ki bo

predvidoma steklo že ob koncu tega leta. Sem spadajo: novo šifriranje surovin, izdelkov in polizdelkov ter strojev, nova določitev stroškovnih mest, tehnološke karte, nova dokumentacija že prirojena IBM-u in drugo. Člani te komisije so že posamično zadolženi za določene naloge. Začelo se je!

## SPLOŠNO O ORGANIZACIJI (CINKAR. XVI. št. 6, 15. junij 69)

IZ NAJNOVEJŠIH IZKUŠENJ STROKOVNJAKOV IZVEMO, DA STOJIMO PRED REVOLUCIJO V ORGANIZACIJI, REVOLUCIJO, KI NI NIČ MANJ RESNIČNA KOT TEHNOLOŠKA ALI POLITIČNA IN DA BO PRIHODNOST BISTVENO RAZLIČNA OD PRETEKLOSTI.





D. Mc Grigor je napisal knjigo "Človeška stran podjetja" (The Human Side of Enterprise), ki je v managerskih krogih v Ameriki, kot v Evropi zbudila veliko pozornost. V tej knjigi je orisal kontrast med tem, kar je imenoval "teorija upravljanja X" in "teorija upravljanja Y". To sta pravzaprav dve skrajnosti, ki jih je napravil zaradi primerjave. Soočiti se s skrajnostmi pa je koristno. Po teh metodah poizkuša opisati vrednote, ki so temelj konvencionalne oz. birokratske filozofije organizacije (teorije upravljanja X) in njenega nasprotja (teorije Y).

Naj citiramo osnovne principe teh teorij, da jih pregledamo in se vprašamo v kolikšni meri te vrednote in stališča predstavljajo podlago naših nazorov in filozofije upravljanja.

#### TEORIJA X

1. Vodstvo je odgovorno za organizacijo elementov proizvodnje v podjetju - denar, surovine, opremo, ljudi - da bo doseženi cilji gospodarjenja.

2. Kar se tiče ljudi, je upravljanje proces vodenja njihovih naporov, njihovih motivacij, kontrole njihovega dela in spreminjanje njihovega ravnanja, da bi ustrezalo potrebam organizacije.

Manager, ki vidi sebe v taki vlogi, je kot vodja orkestra. Glavno odgovornost nosi on. Ali pa je kot igralec z lutkami. V rokah ima vodilne niti in občutek, da je vse, kar je bilo opravljeno, opravljeno samo zato, ker je ob pravem času potegnil pravo nit.

3. Brez te aktivne intervencije vodstva bi ljudje ostajali pasivni ali pa se celo zoperstavljali potrebam organizacije. Ljudi je treba prepričati, nagrajevati, kaznovati in nadzorovati, da bodo opravili tisto, kar morajo. Njihovo dejavnost je treba usmerjati, to je naloga vodstva.
4. Povprečen človek je po naravi brez brižen. Dela tako malo, kot je to le mogoče, - To je ena izmed modrosti konvencionalnih nazorov.
5. Ljudje se upirajo vsaki spremembi, manjka jim ambicija in raje vidi-jo, da so vodeni in ne marajo odgovornosti. Po naravi so takšni ljudje usmerjeni vase, ni jim mar za potrebe organizacije in se brigajo sami zase.

To so stališča teorije X: vrsta vrednot, stališč in domnev, ki jih ima birokratski, konvencionalni manager starega kova. McGregor primerja ta stališča s stališči svoje teorije Y.

## TEORIJA Y

Prvi princip teorije Y - njene vrednote in stališča - je isti, kot pri teoriji X, in sicer:

1. Vodstvo je odgovorno za organizacijo elementov proizvodnje v podjetju - denar, surovine, opremo, ljudi - da bodo doseženi cilji go spodarjenja.
2. Ljudje po naravi niso pasivni in se ne upirajo potrebam organizacije. Če pa so, so zaradi izkušenj, ki jih imajo v organizaciji. Ne-prijetno nam je pogledati po navidezno površino in ugotoviti, da so ljudje indolentni in da se upirajo ne zato, ker bi bilo na vsak način nekaj narobe z njimi, ampak zato, ker je nekaj narobe z nami in našim načinom, kako vodimo organizacijo. Takšni postajajo ljudje zaradi okolja, ki ga mi ustvarjamo.
3. V vseh ljudeh so nagibi in možnosti za razvoj, sposobnost za prevzemanje odgovornosti in pripravljenost, da svoje ravnanje usmerijo k ciljem organizacije.
4. Bistvena naloga vodstva je ustvariti pogoje organizacije, metode dela, da ljudje lahko najboljše uresničijo svoje lastne cilje s tem, da se borijo za uresničevanje ciljev organizacije.

W.P. Gullender, predsednik nacionalnega združenja proizvajalcev v Michiganu je glede primerjave med teorijo X in teorijo Y povedal, da je bila izvedena anketa in se je 80 % vodij

opredelilo za teorijo Y. Podjetja, ki so preusmerila svojo filozofijo upravljanja s teorije X na teorijo Y, so dosegla vrsto presenetljivih uspehov.



## giblivi del OD

ZA MESEC JULIJ JE BILO IZPLAČANO  
( $\frac{1}{2}$  meseca):

SMUČARIJA	140 %
TELOVADNO ORODJE	100 %
KOVINSKI OBRAT	100 %
SEDLARSKI OBRAT	109 %
OBRAT PLASTIKE	144 %
SKUPNO PODJETJE	131 %
SKUPNO LESNI OBRAT	134 %



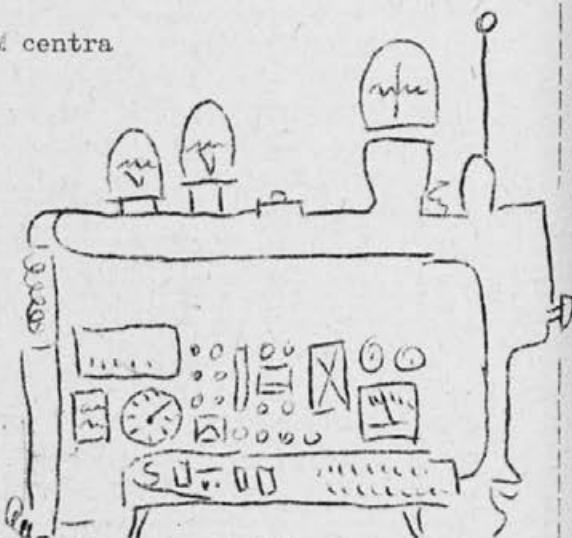
# KAJ POMENI ELEKTRONIKA

ing. Jože Jesenko - Vodja IBM centra

Živimo v stoletju tehnike, stoletju robotov in raket. Tehnika je postala del življenja, del nas in ne znamo si predstavljati naše revščine brez strojev, brez avtomatov. To je kot kruh, ki ga sprejemamo dan za dnem in bi brez njega bili lačni in ubogi. Pomembno mesto v tehniki in s tem tudi v našem življenju, pa zavzema elektronika. To je mlada znanost, komaj nekaj desetletij šteje, pa vendar se je že vkoreninilo v nas in težko bi nam bilo brez nje. Prav ona je tista, ki nam je omogočila, da lahko poslušamo radio, gledamo televizijo, se ustavljamo pred zaprtimi semaforji in včasih preklinjamo pri tem, vendar kaj bi bilo brez njih?

Brez elektronike prav gotovo ne bi človek stopil na Mesec. Še bi lahko našteval in ne bi bilo konca. Zakaj vsak dan se izpopolnjuje, vsak dan znanstveniki odkrijejo nekaj novega na področju elektronike.

Naše življenje je močno povezano s števili, z računanjem, z matematiko. Samo pomislimo koliko preglavic nam je delala v šoli ali pa kako se naši otroci mučijo z njo! Vendar danes ne moremo več brez nje, ona je naša zvesta spremljevalka in nikdar več se je ne bomo znebili. Da pa jo lažje sprejemamo in držimo v oblasti, pa nam je spet priskočila na pomoč elektronika. Elektronski računalniki so tisti, ki računajo dolge in zapletene naloge namesto nas. Vse več jih je in vedno bolj bodo izpopolnjeni.



Dolga in težka je bila pot do njih. Malokdo ve za znamenitega francoskega matematika iz 17. stoletja Blaža Pascala, kako je še kot deček izdelal osnutek računalnika, ne elektronskega, pač pa navadnega, mehanskega, kot jih po pisarnah še danes marsikje uporabljamo, seveda v zelo izpopolnjenih oblikah. Mali Blaž tedaj ni slutil kako mogočno se bo razcvetela njegova zamisel. On je le hotel pomagati svojemu ubogemu očetu, ki je na dvoru francoskega kralja noč in dan sešteval dolga števila in pri tem nepréstano moral paziti, da se ni zmotil, kajti ta števila so pomenila denar, davek francoskega ljudstva svojemu kralju.

Za nami so tisti časi in komaj si lahko izmislimo nalogo, ki ji računalnik ne bi bil kos.

Naša industrija zavzema vse bolj pomembno mesto v svetu. Da pa se bomo lahko še bolj vključevali v svetovni trak razvoja, da bomo lažje in hitreje prodirali na svetovno tržišče, bo

mo morali zahtevnim inozemskim kupcem nuditi natančne podatke o naših izdelkih in to hitro in v lepi obliki. Vse to bomo pa lahko dosegli le tako, da bomo imeli natančen pregled nad delom naših izdelkov v vsej njihovi proizvodni poti od materiala do končnega skladiščenja. Pri tem pa moramo paziti in zasledovati vse stroške, ki nastajajo v tej zvezi. Tako natančno kontrolo pa nam lahko nudijo le elektronski računalniki.

Prav zaradi tega smo se odločili, da tudi v naši tovarni uvedemo tak sistem, ki nam bo nudil to, kar ročno nikakor ne bi mogli doseči. Nismo edina tovarna, mnogo jih je v svetu in tudi doma v Sloveniji.

Na svetu je precej proizvajalcev elektronskih računskih strojev, ki so po zgradbi in kvaliteti precej podobni med seboj. Najbolj se je uveljavila v svetu in posebno v Evropi ameriška firma IBM (International Business Machines). Morda prav zato, ker nudi pri uvajanju strojev največjo pomoč. Tudi naše podjetje bo kupilo računalnik od te znane firme.

Uvedba elektronskega računalnika pa zahteva visoko organizirano podjetje. Natančnost in vestnost izpolnjevanja raznih dokumentov, kajti le če dobi stroj natančne podatke, lahko tudi od govarja nanje natančno in točno. Podobno kot iz slabega lesa ne moremo izdelati kvalitetnega izdelka, tako računalnik iz netočnih podatkov ne more dati točnih rezultatov. Zato bo naša skupna naloga, da bomo vsi prispevali čim več k boljši in hitrejši uvedbi tega sistema.

Več o samem računalniku pa boste dragi bralci lahko prebrali v naslednji številki "Naše smučine".

## pismo iz australije

"ELAN" SMUČI NA TEKMOVANJU

Prejšnji teden so bile v Viktoriji smučarska tekmovanja, kjer so nastopili Avstralci in Novozeländci. Jaz sem najboljšega Avstralca Macolm Milneja, ki je celo leto treniral s Francozi - v prvem teku slaloma gladko premagal. V drugem teku je reskiral vse, vendar je padel. Tako sem zmagal.

V veleslalomu sem v prvem teku imel 1 sekundo boljši čas, v drugem teku pa sem v megli padel in zasedel za Macolmom 2/10 sek. drugo mesto.

Milne je Ameriški prvak v kombinaciji. Ljudje so spraševali kdo da sem jaz, ker sem premagal avstralsko zvezdo. On je tu kot polbog.

Vaše smuči Fiberglas so čudovite za vožnjo, samo Belag ne zapira dobro med robniki. Tudi bo treba napraviti pestrejšo zgornjo oblogo, ker je tu ljudem všeč.

Jaz delam tu močno reklamo za Elan in tudi v časopisu je dobra fotografija smuči. Neki menager bo tudi to posredoval v TV in v časopisih, upam da bo uspelo.

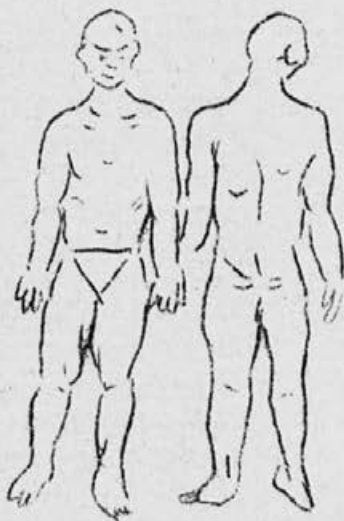
Pravkar grem na mednarodno tekmovanje, kjer je zelo močna konkurenca: 10 Američanov in 6 Francozov.

Lepe pozdrave

Manfred Grabler



# sindikati proti



**SINDIKATI NE MOREJO PODPIRATI IDEJ O RAZŠIRJANJU PRIVATNE ZDRAVNIŠKE PRAKSE!**

Delovne organizacije, člani sindikata, občinski sindikalni sveti, organizacije strokovnih sindikatov in tu di zdravstveni delavci zahtevajo, da se slovenski sindikati opredelijo proti nekaterim zahtevam in predlogom za razširitev privatne zdravniške prakse in proti najnovejšim idejam, naj bi se v okviru zdravstvene službe kot redna oblika zdravstvene pomoči in zdravstvenih storitev odprle ambulante za samoplačnike.

Sindikati so bili v svojem dosedanjem prizadevanju za napredek zdravstvene službe in za njeno sodobnejšo organizacijo ter zlasti za učinkovitejše zdravstveno varstvo delovnih ljudi zelo odločni v svojih stališčih in prav tako v svojih ukrepih. Napredek v zdravstvenem varstvu slovenskega

prebivalstva je najtesneje povezan z napredkom in sodobnejšo organizacijo zdravstvene službe kot družbene dejavnosti. Sindikati so se pri tem zavzemali in se bodo tudi v bodoče dosledno usmerjali v svojih zahtevah za tako zdravstveno varstvo, ki naj bi bilo zagotovljeno in enako dostopno vsem zavarovancem ne glede na njihov socialni položaj in gnotne razmere. Varstvo zdravja in delovnih sposobnosti prebivalstva ni mogoče in se ne sme povezovati v odvisnost od možnosti posameznika in o dostopnosti zdravstvene službe. Politiko zdravstvenega varstva delovnih ljudi moramo razvijati in jo lahko razvijamo le v okviru zdravstvenega zavarovanja kot solidarne oblike zagotavljanja enakih možnosti vsem občanom za uporabo zdravstvenih storitev. To pa bo mogoče le ob sistematičnem razvijanju take zdravstvene službe, ki bo dostopna vsem - od svojih osnovnih oblik do najvišjih specializiranih zavodov. Sindikati tudi ne morejo dati podpore idejam, ki bi lahko pomenile zapiranje možnosti, da vsak občan lahko uporabi in zahteva pomoč najbolj priznanih in uglednih zdravstvenih strokovnjakov.

Ne samo s stališča naših družbenih odnosov, ki zlasti na področju zdravstvenega varstva zahtevajo odpravljanje socialnih neenakosti, marveč tudi s stališča sodobne medicinske znanosti in vseh dognanj o organizaciji zdravstvene službe usmerjati v njeno nujno funkcionalno povezanost in sodelovanje. Nikakor pa je ne bi smeli razbijati z raznimi oblikami, ki delujejo



proti njeni integraciji.

Sindikati odločno nasprotujejo vsaki obliki legaliziranja prakse, ki bi dejansko pomenila privatno prakso ob izkoriščanju družbenih sredstev, ki so vložena v zdravstveno mrežo in njene kadre, pa naj bi taka praksa služila posameznim zdravstvenim delavcem ali pa samo določenim kategorijam državljanov.

O teh vprašanjih so slovenski sindikati že zavzeli svoja stališča tako ob uveljavljanju nove zakonodaje o organizaciji zdravstvene službe kot tudi ob razpravah o bodočem razvoju zdravstvenega zavarovanja. Jeseni, ko se bodo nadaljevale razprave o ureditvi zdravstvenega zavarovanja v Sloveniji in o položaju ter perspektivi zdravstvene službe pri nas, bodo republiški sindikalni forumi ponovno obravnavali omenjene zahteve sindikalnih in drugih organizacij. Pri vseh odgovornih činiteljih se bodo odločno zavzeli proti vsaki zamisli, ki bi pomenila družbenopolitično, socialno in etično nesprejemljive oblike uveljavljanja zdravstvenega varstva.

## VODNI SMUČARJI V ISTRI!

A.S.

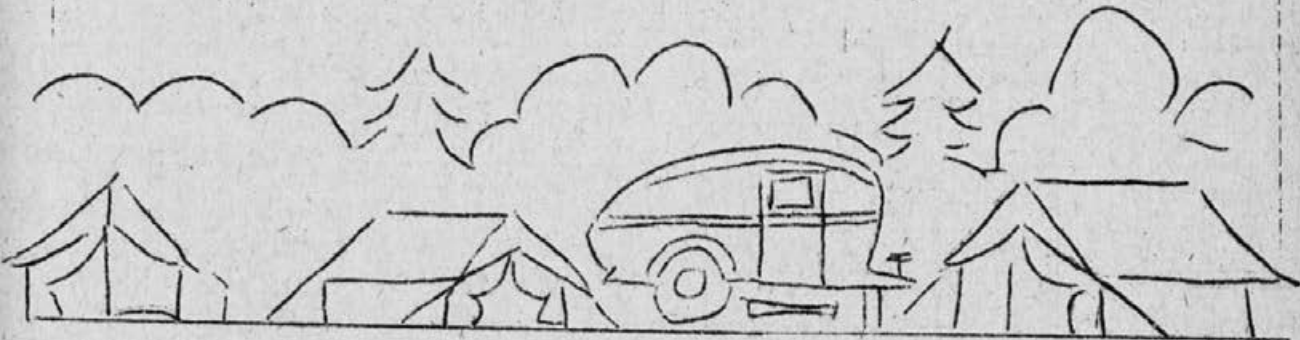
Med kolektivnim dopustom je bilo cca 15 Elanovih vodnih smučarjev na treningu v zalivu St. Marino pri Poreču. Tako so kristno združili s prijeticim.

Dnevno so trenirali povprečno po 7 ur in so nekateri dosegli prav lepe uspehe. Od njih se pričakuje dober plasman na tekmovanjih. Težje pa je bilo z začetniki, ki so letos prvič stopili na smuči. Ta šport zahteva mnogo znanja in rutine.

Ta trening je vzorno vodil predsednik kluba tov. Lazar Tadej s pomočjo Erica Detička.



Pišite kako ste letovali? (Op.ur.)



# šport in zdravje

(naše zdravje XVI. št. 1)

V Ameriki ne želijo izgubiti od srčne kapi svojih najboljših ljudi. Tako morajo na primer vsi oficirji s preveliko telesno težo shujšati v treh mesecih ali pa jih odpustijo iz vojske.

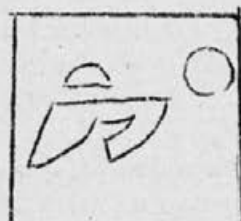
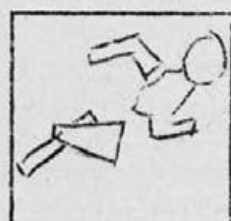
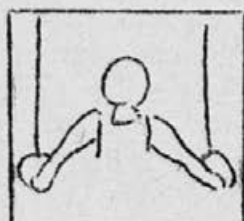
Pokojni predsednik Kennedy je šel še dalje. On je za debele ljudi odredil hojo do 80 km, katero je moral voditi tajnik tiska v Beli hiši Pierre Salinger, ki je visok 175 cm in ima 90 kg. Nesrečni Salinger ni mogel dobiti nikogar, ki bi ga nadomestoval. V zadnjem trenutku ga je rešil Komitet za zdravje s sledečo izjavo: "Kakor je hoja do 80 km lahko koristna za treniranega človeka, tako je lahko nevarna za človeka s slabo fizično kondicijo.

Ugotovitev je padla: Šport ni nevaren nikomur, vendar se mora človek nanj postopoma pripravljati. Ne obtožujte šport da utruja srce, ker je kriva le vaša preobilna teža in "zarjaveli" zglobi. Hitro začetni z nekim športom je edina nevarnost. Kaj naj torej naredimo? Najprej je treba iti na kompletni zdravniški pregled. Predvsem je važno stanje srca. Lahko se zgodi, da zdravnik ugotovi neko staro hibo,

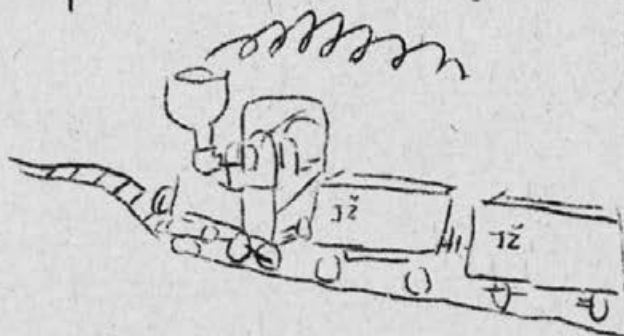
ki jo je pri prejšnjih pregledih spregledal. Vendar srce ni edini organ, ki je važen za šport. Večkrat srce popusti zato, ker slabo funkcionirajo jetra in ledvica.

Če nočete da vam srce popusti od napa, preizkusite ostale organe telesa. Vedeti je treba, kdaj se preneha s treningom. Po preboleli gripi ali angini ter drugih boleznih je organizem oslabiljen. Nikar prehitro zopet začetni s športom, ker se lahko onesvestite v takem primeru zopet ne bi bil kriv šport temveč sami, ker ne pazite dobro na sebe. Tudi v času dorščanja je treba biti previden. V tem času so potrebne vse rezerve za telesni razvoj. Ta čas pa je šal čas velikega navdušenja, premajna pa moč in sposobnost. Ne dopuščajte pretirani športni elan mladine. Dajte ji tudi druge odgovorne naloge, da ne bo šport edino s čimer se ona lahko izkaže.

Če podvzamemo vse te mere, potem šport lahko postane in naj bi postal del našega življenja. Če boste poslušali te nasvete, boste kmalu prišli v formo. Šport vas bo ohranil zdrave in vam bo podaljšal življenje.



# 16.220 železničarjev že vpisalo 11,596.300 din posojila —



Na željo RS ZSS priporočamo uredništvom glasil delovnih organizacij, naj objavijo v naslednji izdaji tole poročilo o vpisovanju posojila za modernizacijo železnic.

Slupščina skupnosti jugoslovanskih železnic je razpisala posojilo za ožji program modernizacije jugoslovanskih - slovenskih - železnic.

Z vpisom posojila zbrana sredstva bodo občani, delovne organizacije in komitenti železnic veliko pripomogli:

- elektrifikaciji magistralnih prog;
- gradnji sodobnih varnostnih in telekomunikacijskih naprav;
- izgradnji ranžirnih postaj in
- nakupu sodobnih lokomotiv ter potniških in tovornih voz.

Slovenski železničarji se dobro zavedajo, da pomeni vsako odlašanje z ureditvijo programa modernizacije železnic nadaljnjo stagnacijo železniškega prometa tudi tistega dela gospo-

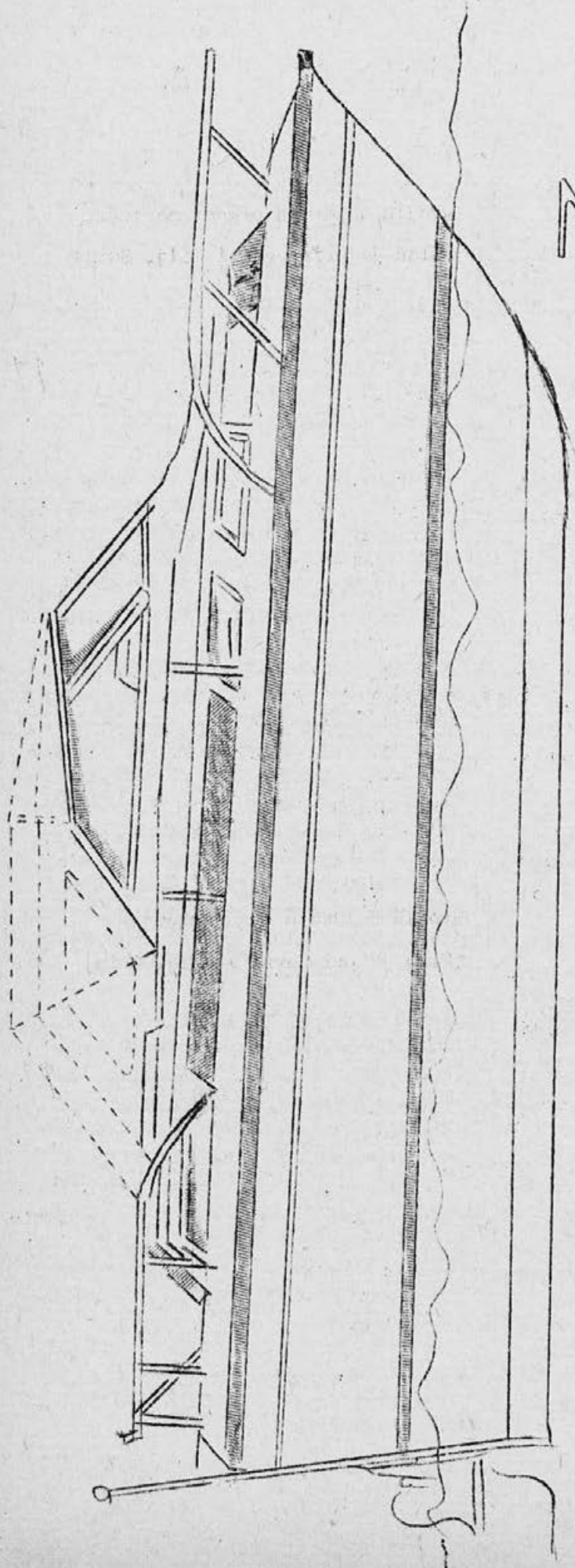
darstva, ki je z železnico močno povezano. Nedvomno ima razpis posojila zato širši družbenoekonomski značaj, zato železničarji upravičeno pričakujejo polno razumevanje delovnih organizacij, delovnih ljudi in občanov.

Dosedanji rezultati gospodarjenja na železnici v Sloveniji in vpis posojila železničarjev kažejo, da so sami pripravljene storiti vse, da postane železniški transport čimbolj sodoben. Do 17. julija letos je 16.220 železničarjev - to je 91 % vseh zaposlenih na železnici - vpisalo 11 milijonov 596.300 dinarjev. Delovne organizacije so vpisale 13 milijonov 846 dinarjev, drugi občani pa so vpisali 2 milijona 318.700 dinarjev.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je na seji predsedstva 25. junija tega leta sklenil akcijo slovenskih železničarjev podpreti pri zbiranju posojila. Prav tako podpirajo to akcijo vsi republiški odbori sindikatov. Zato predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov priporoča sindikalnim organizacijam, naj spodbudijo v svojih delovnih organizacijah člane sindikata za kar največji individualni vpis.

Verjetno so pogoji vpisa poznani, če niso, zahtevajte podrobna navodila v svojih delovnih organizacijah.

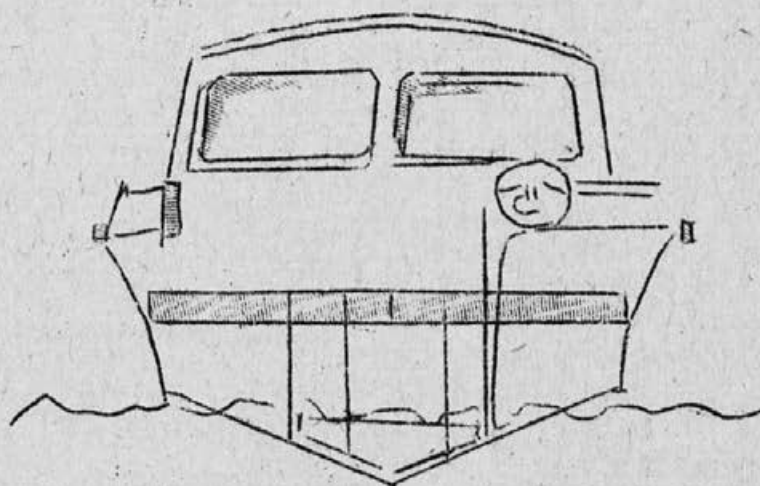
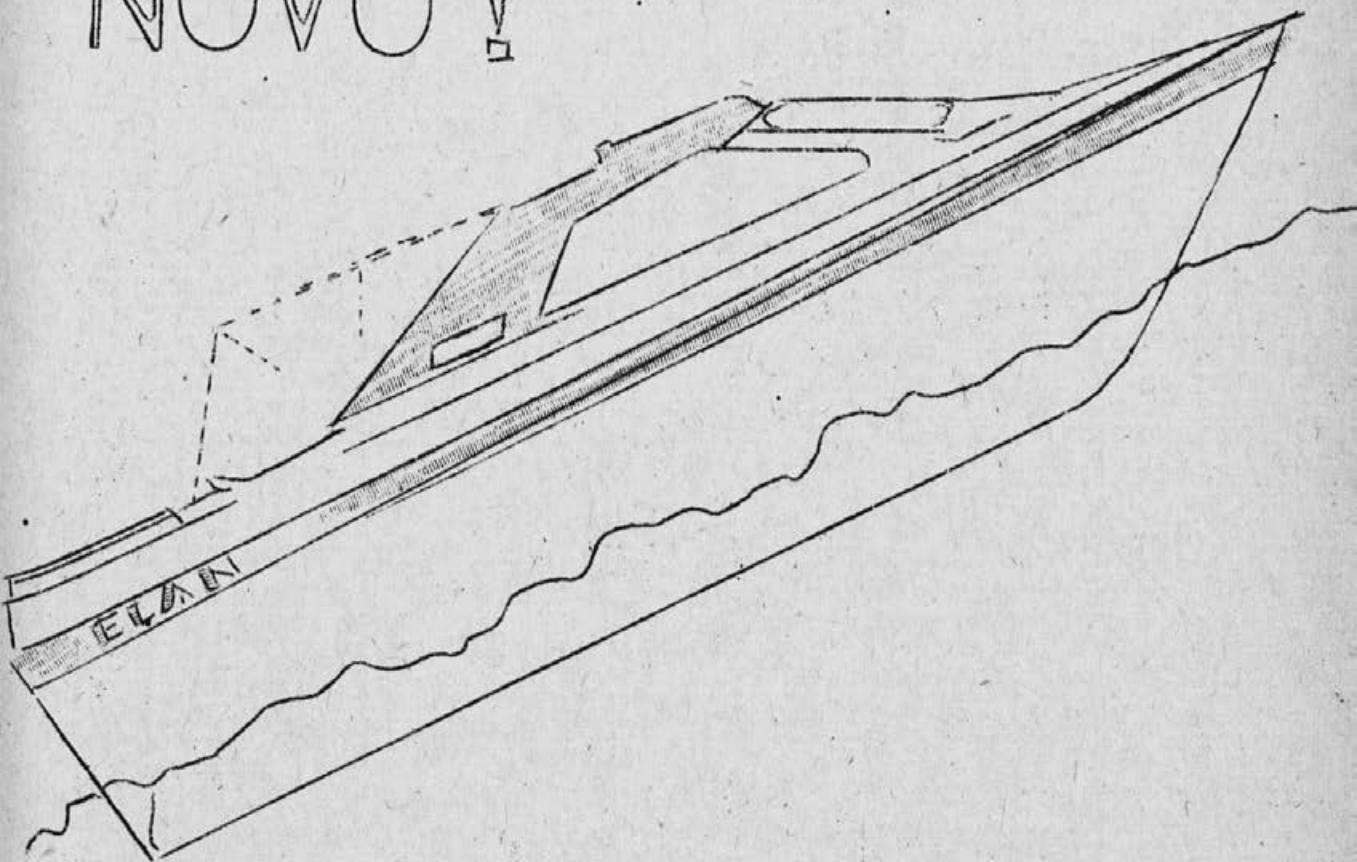
(Elan je prispeval 1 milj. Sdin)



NOVO !

ČOIN "ELAN" 7,80 x 2,60 m

# NOVO !



ČOIN "ELAN" 5,40 x 2,10 m

# KADRI

Julija

F.V.



## STANJE DELOVNE SILE DNE 31. 7. 1969

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 620 delavcev, od tega:

moških	334
žensk	286

7 inštitutu pa je bilo zaposlenih 29 delavcev, od tega:

moških	25
žensk	4



## GIBANJE DELOVNE SILE

V podjetje smo tekom meseca sprejeli sledeče nove delavce:

**TUCAKOVIĆ** Dubravka - absolventka gimnazije, se je zaposlila kot pripravnik - komercialist pri našem predstavništvu v Zagrebu;

**DOBIDA** Janez - ključavničar, se je zaposlil na kovinskih delih v kovinskem obratu - montaža telovadnic;

**POTOČNIK** Peter - ključavničar, do sedaj kot vajenec, se je zaposlil na delih remontnega ključavničarja v pomožnem obratu;



**DEŽMAN** Franc - strugar, se je zaposlil na delovnem mestu brusilca v pomožnem obratu;



Iz podjetja pa so odšli:

**POLIČAR** Franc - mizar, zaposlen na delovnem mestu pripravljalca smuči v obratu smuči, samovoljna zapustitev dela;

**PIVK** Bosa - delavka, zaposlena na delovnem mestu ročno brušenje v obratu smuči, po sporazumu zaradi invalidske upokojitve.



## ROJSTVA

Rodil se je:

**KOS MILKI** deček



## POROKE

Poročila sta se:

**URH VINKO** in **BALOH SONJA**, oba zaposlena v obratu smuči. Čestitamo in želimo veliko sreče zna novi življenjski poti!

# jubilanti



F.V.

V JULIJU SO PRAZNOVALI SKUPNE DELOVNE DOBE V PODJETJU:

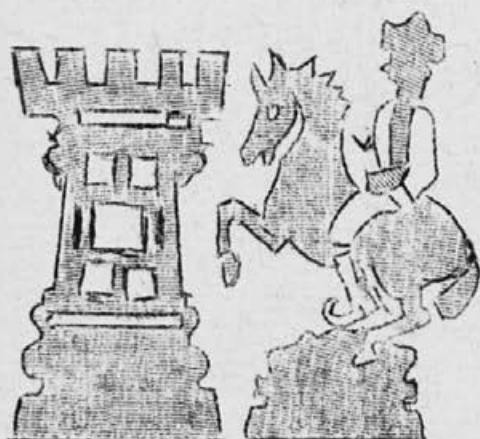
1. Babič Franc st.	20 let
2. Lazar Tadej	17 let
3. Zupan Jože	15 let
4. Blažič Cveta	13 let
5. Kosmač Marija	13 let
6. Šubic Tomaž	13 let
7. Ovenkelj Jože	12 let
8. Prestrl Jožef	12 let
9. Rezar Jože	12 let
10. Mencinger Jože	12 let
11. Olgan Vera	10 let
12. Gašperšič Peter	10 let
13. Krive Ivana	10 let
14. Pintar Alojz	9 let
15. Zupan Zdrevko	9 let
16. Kolman Marija	8 let
17. Kopač Tomaž	8 let
18. Škofic Janez	8 let
19. Pirih Janez	7 let

20. Regovec Miha	7 let
21. Hribar Janez	6 let
22. Pirnat Ana	6 let
23. Tonejc Jožef	6 let
24. Kavčič Marija	6 let
25. Marinšek ing. Bojan	6 let
26. Hrovat Rudolf	5 let
27. Pintarič Franc	5 let
28. Praprotnik Helena	5 let

Vsem jubilentom iskreno čestitamo in želimo velika uspehov pri izvrševanju njihovih nadaljnjih nalog.

## UPOKOJENA

PIVK Bosa delavka, zaposlena na ročnem brušenju v obratu smuči. Rodila se je 15. 9. 1925 v Drugovičih pri Prnjavoru Banju Luka. V našo delovno skupnost je stopila 12. 11. 1959 kot delavka na skladišču lesa. Od 1. 4. 1960 do 1. 5. 1964 pa je delala v te lovadnem orodju na mizarskih ročnih delih, nakar je bila premeščena v obrat smuči, kjer je delala tudi na mizarskih ročnih delih in kasneje na ročnem brušenju dokler ni zbolela in bila končno invalidsko upokojena. Delovno razmerje ji je prenehalo po sporazumu 18. 7. 1969. Ob odhodu v njen domači kraj ji želimo, da bi zasluženi pokoj uživala vrsto let pri boljšem zdravju in zadovoljstvu v krogu svojih domačih.



### VIII. MESEČNI BRZOTURNIR POSAMEZNIKOV ŠD LESCE V LETU 1969.

Šahovsko društvo Lesce organizira vsak prvi torek v mesecu brzopotezno prvenstvo posameznikov, katerega se lahko udeleži vsak igralec, četudi ni včlanjen v tem društvu.

Tako se je v mesecu avgustu na VIII. brzoturnirju zbralo 12 igralcev, ki so se v prostorih Družbenega centra Lesce pomerili med seboj. Igral je vsak z vsakim brzopotezno na šahovske ure, tako da je vsak igralec imel 5 minut časa za razmišljanje.

Vrstni red po končanem turnirju je bil sledeč:

1.	HROVAT Ivan st.	9½ točk
2.-3.	MALI Slavko	9 točk
2.-3.	HARINSKI Jože	9 točk
4.	PRESTRL Jožef	7 točk
5.-6.	STERLE Vinko	6 točk
5.-6.	KOPAČ Tomaž	6 točk
7.	ŠEGULA Anton	4½ točk
	itd.	

Jožef Prestrl

## ŠAH

Na tem mestu velja omeniti dobro igro našega člana kolektiva tov. Kopač Tomaža, kateri je s tem zasedel res solidno mesto med prvo polovico igralcev. Za moje četrto mesto pa lahko rečem, da je to delno neuspeh glede na zasedbo turnirja.

V bodoče želimo, da bi se teh brzoturnirjev udeležilo še več članov iz našega podjetja in ne le dva do trije, kot se je to dogajalo do sedaj.



## USPEH PRESTRLA

V počastitev dneva vstaje slovenskega naroda je šahovski klub Ljubljana skupaj z ljubljansko mestno skupščino priredil velik nagradni brzoturnir, ki se ga je udeležilo več ko 30 šahistov iz Slovenije.

Vrstni red:

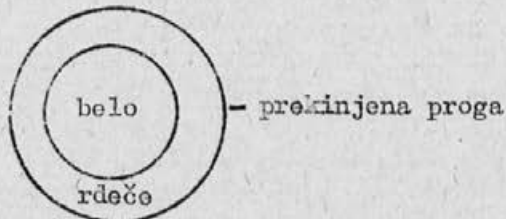
M.K. I. kat.: 1. Ivačič, 2. Kržišnik, 3. Trampuž, 8.-9. Mali, itd.

II. kat.: 1. Ceglar, 2.-3. Brač in Plahutnik, 4. Prestrl, itd.

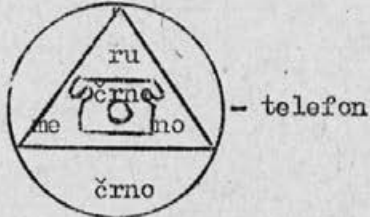
Čestitamo!



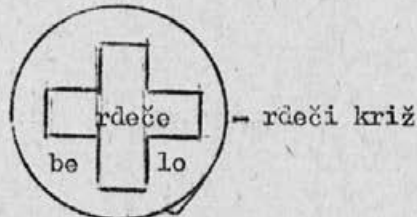
# smučarski prometni znaki



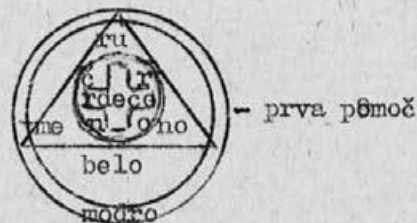
prekinjena proga



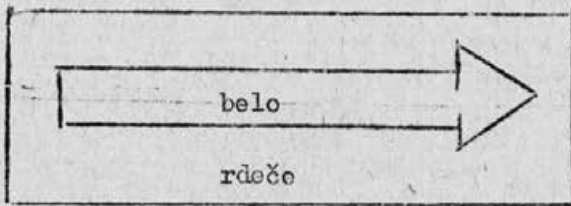
telefon



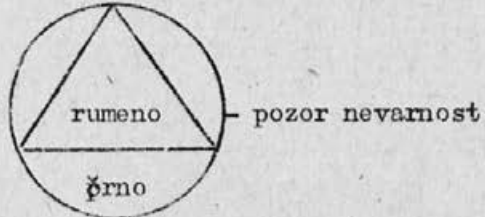
rdeči križ



prva pomoč



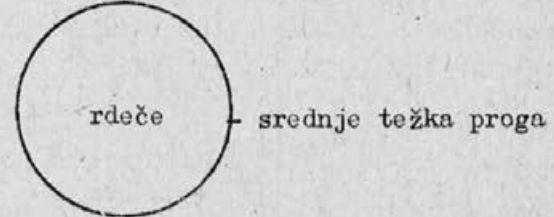
smerni piktogram



pozor nevarnost



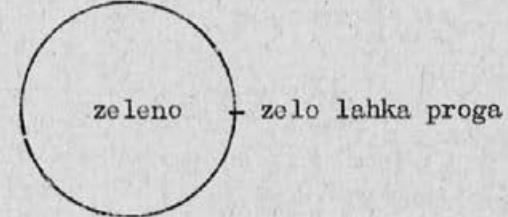
težka proga



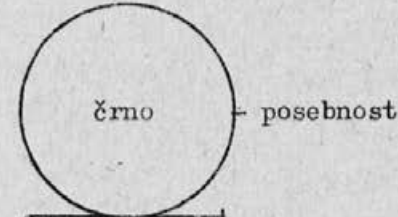
srednje težka proga



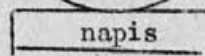
lahka proga



zelo lahka proga



posebnost



## NAGRADNA KRIŽANKA

1	2	3	4	5	6	7		8	9	10	11	12
13							14	15				
16				17			18				19	
20			21						22			
23		24				25		26				
27		28				29	30					
		31					32	33				
		34				35					36	37
38				39	40	41			42			
43			44			45			46			
47		48						49				
50		51				52		53				
54							55					

Janez Logar

### VODORAVNO:

1. listnati del drevesa, 8. važen ladijski častnik, 13. hrapavost - grobo vedenje, 15. glavna telesna žila utripalnica, 16. divja žival (krvoločna), 17. operater zdravnik, 19. mednarodna avtomobilska oznaka Evrope, 20. predlog, 21. francoski pisatelj in pesnik - Nobelov nagrajenec, 22. poželenje, 23. začetnici enega velikih ruskih dramatikov, 24. pogosti del arabskega priimka, 25. kratica slovenske, 26. Abelov brat, 27. nerodna hoja, 30. slovenski politični delavec (Tone), 31. kdor se za kaj zanima, 34.

Sinjska viteška igra, 35. duševna utrujenost, 38. del besede, 39. oblika pomožnega glagola, 41. moško ime, 42. italijanski športnik, 43. osebni zaimek, 44. razgovor, izmenjava mnenj, 46. tip sovjetskih vojnih letal, 47. grška črka, 48. pogorje v Belgiji, 49. domžalska tovarna usnjenih izdelkov, 50. pravoslavna sveta podoba, 52. kdor se poteguje za nekaj (službo), 54. toplice pri Brežicah, 55. puštna šema.

#### NAVPIČNO:

1. predelovalec kož, 2. orodje za oko  
pavanje vinogradov, 3. kosilo, 4. go-  
rovje v Srbiji in Makedoniji, 5. začē-  
tnici našega izumitelja na polju ele-  
ktrotehnike, 6. vekanje, 7. pogorje v  
Arabiji, 8. vojaška formacija, 9. pi-  
halni instrument, 10. angleška krati-  
ca za gospod, 11. umetnikova delavni-  
ca, 12. ravnina, raven svet, 14. vi-  
norodna rastlina, 18. časovna enota,  
21. mesto v Banatu, 22. premet, 24.  
donarni zavod, 26. račun, 28. žensko  
ime, 29. ime črke, 30. del naziva za  
prosluli t p iz I. svetovne vojne,  
32. ime črke, 33. stoti del, 34. polj-  
ska zdrevilna rastlina, 36. upodablja-  
joči, 37. huda jeza, trma, 38. slikar  
jevo orodje, 39. strahopeten beg, 40.  
arhitektonski pojem, strop, 44. mik,  
čar, 45. pokrajina v Vietnamu, 46.  
oblačenje po okusu časa, 48. dalmatin-  
sko žensko ime, 49. tropski les za iz-  
delovanje ladij, 51. samoglasnik in  
soglasnik, 53. začetnici slovenskega  
skladatelja.



REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVIL-  
KE:

#### VODORAVNO:

1. BALT, 5. PASTILA, 12. AVION, 14.  
VALVASOR, 15. KLEPSIDRA, 17. REPA, 18.  
LI, 19. URAN, 20. ARAK, 21. ADUT, 24.  
OBISK, 27. ETA, 28. ANION, 30. KALA,  
32. AN, 33. ASTI, 34. ROKA, 36. BM,  
38. KOJA, 40. DRUID, 42. RAJ, 44. KA-  
SAL, 46. TRAK, 48. ORAL, 50. KINA, 52.  
RA, 53. KOMA, 54. PEDAGOGIJ, 57.  
ANAMNEZA, 59. AKELA, 60. TIRANKA, 61.  
AMOK.



PREJELI SMO 11 REŠITEV, od tega:

pravih 7  
nepravih 4

IZŽREBANI SO BILI:

I. nagrada BIZJAK Milica  
II. nagrada KOLMAN Franci  
III. nagrada PERKOVIČ Vera



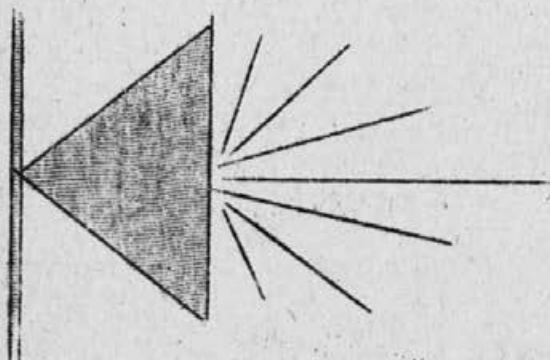
## ZOPET NESREČA

Ob zaključku redakcije smo prejeli  
vest, da se je v torek, 12. 8. 1969  
v obratu smučarije Hribar Janez pri  
rezkalnem stroju porezal na dveh pr-  
stih.

Vzrok nesreče še raziskujejo.



# KINO RADOVLJICA



Marija Čemažar

ŠOLA ZLOČINA - ameriški kriminalni film (kinoteka)

18. 8. 1969 ob 20 uri

POSTELJA LJUBEZNI - zapadno nemški CS film

19. 8. 1969 ob 20 uri

20. 8. 1969 ob 18 uri

KO SLIŠIŠ ZVONOVE - jugoslovanski barvni vojni film

20. 8. 1969 ob 20 uri

24. 8. 1969 ob 16 uri

VSAKEMU ENA ROŽA - ameriško-italijanski zabavni film

22. 8. 1969 ob 20 uri

23. 8. 1969 ob 18 uri

24. 8. 1969 ob 20 uri

ZLATI PETELIN - mehiški barvni film

21. 8. 1969 ob 20 uri

23. 8. 1969 ob 20 uri

24. 8. 1969 ob 18 uri

ZAPRISEGA VERNE ŽENE - ameriški jugoslovanski barvni film

26. 8. 1969 ob 20 uri

27. 8. 1969 ob 18 uri

DAN REVOLVERAŠEV - ameriški barvni western film

27. 8. 1969 ob 20 uri

29. 8. 1969 ob 20 uri

31. 8. 1969 ob 16 uri

VIVA ZAPATA - ameriški film

28. 8. 1969 ob 20 uri

30. 8. 1969 ob 18 uri

31. 8. 1969 ob 20 uri

PAS NEDOLŽNOSTI - italijanski barvni zabavni film

30. 8. 1969 ob 20 uri

31. 8. 1969 ob 18 uri

HITRI GONZALES - ameriška barvna risanka

2. 9. 1969 ob 20 uri

3. 9. 1969 ob 18 uri

7. 9. 1969 ob 14 uri

JUDOKA TAJNI AGENT - francoski barvni kriminalni film

3. 9. 1969 ob 20 uri

6. 9. 1969 ob 18 uri

7. 9. 1969 ob 20 uri

VELIKI UPOR - mehiški barvni vojni film

4. 9. 1969 ob 20 uri

6. 9. 1969 ob 20 uri

7. 9. 1969 ob 18 uri

JOY UBOGO DEKLE - ameriški barvni film

5. 9. 1969 ob 20 uri

7. 9. 1969 ob 16 uri

8. 9. 1969 ob 18 uri

TRIJE VOJNI PRIJATELJI - ameriški vojni film

8. 9. 1969 ob 20 uri