

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965

List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no

Leto izhaja-
nja: XIV

Št. 3

marec
1978

TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Samoupravni organi za obdobje 1978 - 1980

V letošnjem letu, marca mese-
ca, poteče mandat članom samou-
pravnih organov, pred nami pa so
ovlitve novih delegatov za nasled-
nje dveletno mandatno obdobje.

V skladu z določili Zakona o
združenem delu so predlagane pred
volitvami tudi spremembe samo-
upravnih organov in sicer tako po
obliki organiziranja, številčnosti
sestave kot tudi po vsebini dela.

Ob upoštevanju predlogov in
pripomb, ki so prispele v okviru
javne razprave, ki se je nanašala
na organiziranost samoupravnih or-
ganov, bomo imeli v prihodnjem
mandatnem obdobju samoupravne
organe, kateri bodo voljeni nepo-
sredno in bodo delovali na ravni
delovne organizacije oziroma v TO
ter njihove izvršilne organe, kate-
rih člani bodo imenovani s strani
neposredno voljenih samoupravnih
organov.

I. Kolektivni organi upravljanja skupnih zadev v Tosami so na- slednji:

- SDS
- odbor samoupravne delavske
kontrole
- disciplinska komisija

SDS sestavljajo delegacije TO
in DSSS. Delegacije so sestavljene
tako, da je upoštevano število de-
lavcev v posamezni organizacijski
enoti. Delegacija ne more šteti manj
kot 3 člane. Številčna sestava de-
legacij je naslednja:

	delegatov
— za TO Saniteta	8
— za TO Filtri	3
— za DSSS	4

SDS bo sprejemal odločitve na
dva načina:

— z glasovanjem, pri čemer bo
imela vsaka delegacija po en
glas (sprejem samoupravnih ak-
tov).

SDS imenuje svoje izvršilne or-
gane, med katere spadajo:

- gospodarski odbor
- odbor za splošne zadeve
- ter odbor za ljudsko obrambo
in družbeno samozaščito.

Gospodarski odbor in odbor za
splošne zadeve štejeta po 9 članov,
ki so imenovani po delegatskem si-
stemu upoštevanja delavcev, ki jih
ti delegati zastopajo, zato je sesta-
va naslednja:

	delegatov
— TO Saniteta	4
— TO Filtri	2
— DSSS	3

Odbor samoupravne delavske
kontrole sestavlja 9 članov, dele-
gatska sestava sama pa je enaka
kot pri preje omenjenih odborih.

Disciplinsko komisijo sestavlja
9 članov. Poleg predsednika volijo
delavci še po dva člana in TO oz
DS skupnih služb in dva člana iz
liste, ki jo določi zbor združenega
dela občinske skupščine.

Komisija zaseda v petčlanski se-
stavi, ki jo določi predsednik, pri
čemer mora biti v takem sestavu
en delavec iz organizacijske enote
iz katere je tudi delavec, ki je po-
klican na odgovornost ter en zu-
nanji član.

II. Kolektivni organi upravljanja na ravni TO in DSSS



Ob Dnevu
žena
ošem
bralkam
„Tosame“

Iskrene čestitke!

Organi upravljanja so:
— Delavski svet
— Odbor samoupravne delavske kontrole.

Delavski svet v TO Saniteta ima z aktom določena dva izvršilna organa in sicer 7 članski poslovni odbor ter komisijo za delovna razmerja. Samoupravni organi lahko poleg navedenih imenujejo glede na potrebe tudi druge stalne ali obča-

sne izvršilne organe npr.: komisijo za nagrajevanje, komisijo za družbeni standard, komisijo za spremljanje dela obrata družbene prehrane ipd.

Vsi novi samoupravni organi imajo enotno predvideni dveletni mandat, pri čemer ne more biti noben delavec v isti organ voljen več kot dvakrat zaporedoma.

FV

V posebno delegacijo za skupščino SIS zdravstva je izvoljenih 7 delegatov

- Vasilija Florjančič
- Mara Habjan
- Helena Kerč
- Marija Kovič
- Pavle Mav
- Marjan Orehek
- Marjan Pele

V združeno delegacijo za skupščino SIS socialnega varstva je izvoljenih 9 delegatov.

- Zalka Cerar
- Nada Galič
- Milica Judež
- Janez Kovič
- Fani Krašovec
- Danica Kuhar
- Iva Pavli
- Mimi Pirnat
- Mimi Vrenjak

V posebno delegacijo za skupščino SIS otroškega varstva je izvoljenih 7 delegatov.

- Marija Brenčič
- Ivanka Črv
- Martin Gorjup
- Marija Hrovat
- Albina Kosmač
- Lojzka Križman
- Irena Urbanija

V združeno delegacijo za skupščine SIS izobraževanja, kulture, telesne kulture in raziskovalne dejavnosti je izvoljenih 9 delegatov.

- Marko Burja
- Andreja Cerar
- Pavla Drešar
- Cilka Ferlič ml.
- Franc Gornik
- Metka Jenko
- Slavko Klopčič
- Avgust Potočnik
- Olga Žebovec

2. V temeljni organizaciji filtri:

- združena delegacija za skupščine SIS socialnega varstva
- združena delegacija za skupščine SIS izobraževanja, kulture, zdravstva, raziskovalne dejavnosti in telesne kulture.

V združeno delegacijo za skupščino SIS socialnega varstva je izvoljenih 8 delegatov.

- Helena Bandelj
- Vida Hrovat
- Terezija Jelnikar
- Majda Krizmanič
- Srečo Krulc
- Zofka Pavlič
- Mija Stopar
- Miran Zupančič

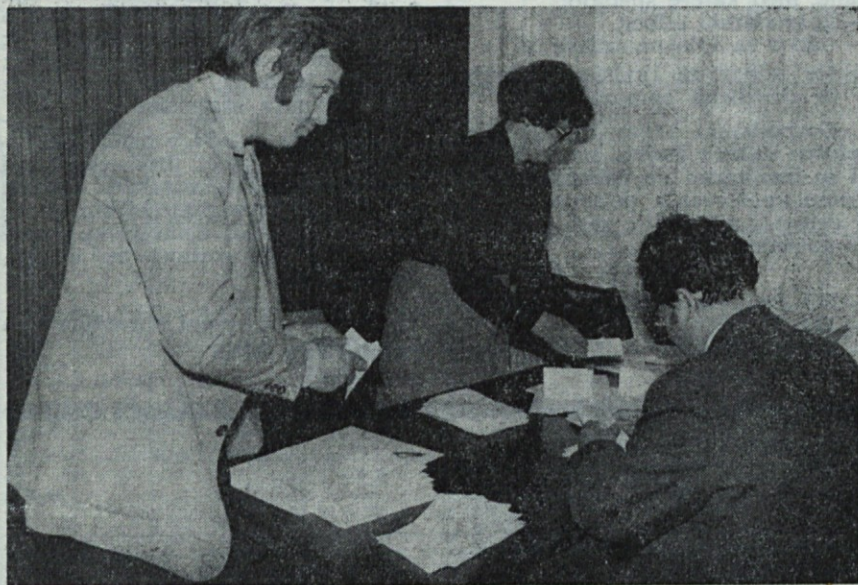
V združeno delegacijo za skupščine SIS izobraževanja, zdravstva, kulture, raziskovalne dejavnosti in telesne kulture je izvoljenih 8 delegatov.

VOLITVE '78

V četrtek, 9. marca 1978 so bile volitve delegatov v skupščino občine Domžale za zbor združenega dela in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti za mandatno obdobje 1978 — 1982. Delegate, oziroma delegacije smo volili ločeno po temeljnih organizacijah in DSSS. Temeljne delegacije za zbor združenega dela so:

Viktor Lončar
Tinca Ocvirk
Jože Tič

— V DSSS je izvoljenih 6 delegatov.
Štefka Deisinger
Franc Kerč
Milena Limovšek
Janez Rozman



Preštevanje glasov

— V temeljni organizaciji Saniteta je izvoljenih 7 delegatov.

Franc Bizilj
Janez Kerč
Maruša Murn
Franc Osolin
Marjeta Pungerčar
Marjan Svetlin
Marija Urbanija

— V temeljni organizaciji FILTRI, je izvoljenih 6 delegatov

Francka Brodar
Ivanka Klopčič
Peter Kočar

Anton Stare
Zvonko Strehar

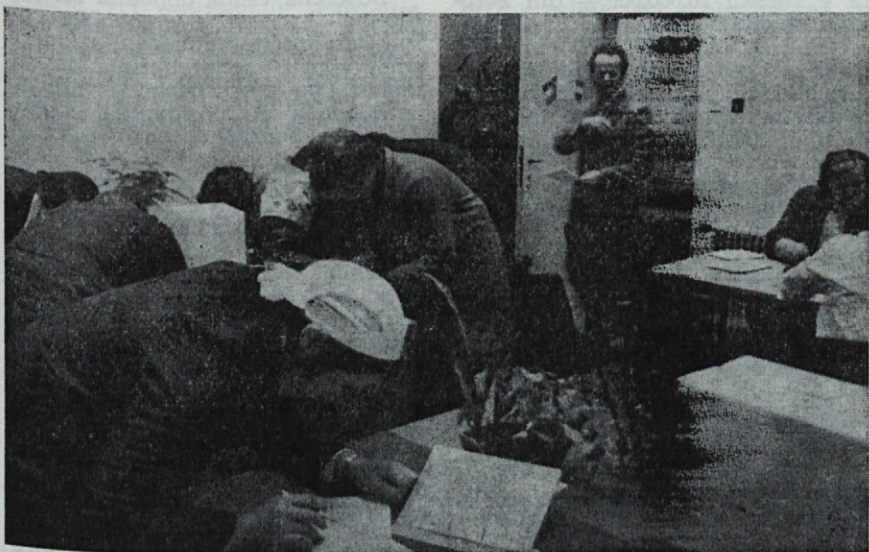
Delegacije za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti so:

1. V temeljni organizaciji Saniteta:

- posebna delegacija za skupščino SIS zdravstva
- združena delegacija za skupščino SIS socialnega varstva
- posebna delegacija za skupščino SIS otroškega varstva
- združena delegacija za skupščine SIS izobraževanja, kulture, telesne kulture in raziskovalne dejavnosti.



Svojo ustavno dolžnost smo opravili uspešno



Izvoljene delegate čaka odgovorno delo

- Fani Cerar
- Betka Jančar
- Janez Limoni
- Ivo Murič
- Andrej Pavlič
- Anton Pervinšek
- Polona Podboršek
- Anton Požar

3. V DSSS:

- združena delegacija za skupščine SIS socialnega varstva
- združena delegacija za skupščine SIS kulture in telesne kulture
- združena delegacija za skupščine SIS izobraževanja, zdravstva in raziskovalne dejavnosti

V združeno delegacijo za skupščino SIS socialnega varstva je izvoljenih 8 delegatov.

- Julka Burja
- Anica Cedilnik
- Ivan Drolc ml.
- Matevž Florjančič
- Mira Kavka
- Jože Kerč
- Olga Kerč
- Marija Presekar

V združeno delegacijo za skupščino SIS za kulturo in telesno kulturo je izvoljenih 8 delegatov.

- Dušan Borštinar
- Peter Grujič
- Jožica Hribar
- Stane Kern
- Anica Limoni
- Marinka Lipovšek
- Nada Pišek
- Zdravko Štrukelj

V združeno delegacijo za skupščino SIS izobraževanja, zdravstva in raziskovalno dejavnost je izvoljenih 8 delegatov.

- Milan Drčar
- Vojko Gorenc
- Bogdan Juteršek
- Anton Kavka
- Antonija Kralj
- Danica Merlin
- Franc Novak
- Štefan Rozman

Novoizvoljenim želimo uspešno delo!

Sklepi samoupravnih organov v mesecu februarju

SKUPNI DELAVSKI SVET je 10. februarja 1978 razpravljal in sklepal o naslednjih pomembnejših zadevah:

Potrdil je ugotovitvene sklepe zborov delovnih ljudi in ugotovit. sklepe z referendumom, na katerem so sprejeli in obravnavali:

— Samoupravni sporazum o združevanju delavcev v TOZD oz.

DSSS

- Samoupravni sporazum o ustvarjanju celotnega prihodka in o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke ter sredstev za skupno porabo
- Delavci pomožnih obratov pa so se poleg omenjenih sporazumov

odločali tudi za organiziranje temeljne organizacije združenega dela v vzdrževalni službi, kateri ni uspel.

- Letos mineva 55 let obstoja naše organizacije združenega dela. Praznovanje tega jubileja bomo združili z otvoritvijo proizvodno-skladiščne dvorane in nove proizvodnje.

Za organiziranje proslave je imenovana komisija v sestavi:

Bajec Slavko, oec. — predsednik
Anžin Franc, dipl. iur. — name-
stnik predsednika

Arnuš Franc — član
Borštinar Dušan — član
Drolc Ivan — član
Cerar Ivan — član
Kerč Janez — član

- Sprejel sklepe v zvezi z letnim popisom, po stanju 31. 12. 1977.
- Pionirskemu odredu Franc Bukovec v osnovni šoli Martin Koželj Dob kupimo prapor, ki ga bodo razvili ob dnevu mladosti.

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE: Zadolžil je strokovne službe TRS, KS, da pripravijo poročila v zvezi v inventivno dejavnostjo, koliko so na tem področju že uspele realizirati zavzete sklepe.

Odobrijo se stroški šolanja na dvoletni delovodski šoli tov. Cerarju Francu in tov. Svetlinu Marjanu.

Ob smrti svojcev tov. Vehovec Zinke, tov. Trdin Joži in tov. Križman Štefke, se nameni solidarnostna pomoč v višini 3.000 din.

Tov. Kuzmanovskemu — komercialnem predstavniku v Skopju se nameni finančna pomoč v višini 40.000 din za nakup stanovanja.

Zadolžil je službo splošno-kadrovskega sektorja, o drugi lokaciji parkirišča za mopede, ki naj bo ograjen. Prouči naj se tudi možnost zavarovanja vozil na parkirišču pri zavarovalnici v primeru tatvine, škode itd.

DELA VSKI SVETI DSSS, DE-
LA VSKI SVET TOZD SANITETA

IN DELAVSKI SVET TOZD FILTRI so na svojih sejah sklepali o izidu referendumu z dne 3. 2. 1978, pregled dela centralne inventurne komisije v TOZD in DSSS, imenovali volilne komisije za izvedbo splošnih volitev članov delegacij v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter splošno glasovanje o izvolitvi delegatov družbenopolitičnih skupnosti, imenovali komisije za revalorizacijo osnovnih sredstev v TOZD in DSSS.

V TOZD SANITETA so sklepali o preureditvenih delih proizvodnih prostorov konfekcije, nakup strojev za izdelavo bibo palčk, stroj za izdelavo vate za osebno nego, stroja za izdelavo hlačk za nego dojenčka ter stroja za šivanje gumbov.

V zvezi s spremembo Akta o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti se delovno mesto kontrolor mōlny hlačk premesti iz DSSS v TOZD Saniteta v oddelek otroške konfekcije.

V oddelku tkalnice ovojev se na starih strojih vnese 4-strojni sistem.

Odobritev kratkoročnega kredita v znesku 20.000.000.— din z rokom vračila 3 mesece.

OMR TOZD SANITETA in OMR DSSS sta na svojih sejah razporedila kandidate, ki so se prijavili na razpisana delovna mesta s 1. 2. 1978. V TOZD Saniteta sprejeli nove sodelavce za oddelka mikalnice in konfekcije.

Prekinitev delovnega razmerja delavke iz mikalnice.

šim izvozom. Prizadevanja morajo torej iti v smeri izravnave zunanjetrgovinske bilance.

3. PRODAJA

V preteklem letu je prodaja naših izdelkov potekala zelo dobro. Letni plan prodaje smo presegli za 2 % in tako prodali kar za 30 % več kot leta 1976. Povpraševanje je bilo večje kot smo proizvedli, ker smo precejšnje količine izdelkov tudi izvozili. Izvoz je bil v letu 1977 rekorden, saj smo izvozili kar za 1.259.096 dolarjev sanitetnega materiala, kar predstavlja 8 % realizacije »Sanitete«. Največ smo izvozili v Libijo, Avstrijo in Nigerijo.

4. FINANČNI USPEH

Finančne rezultate ne moremo presojati drugače kot v primerjavi s planom, ker nimamo podatkov iz leta 1976 ali od sorodnih organizacij združenega dela. Iz dejstva, da je samo »Saniteta« ustvarila večji dohodek, kot v letu 1976 »Tosama« v celoti, moremo sklepati, da smo lanske rezultate občutno presegli.

Dosežena višina dohodka 100 milijonov din nam je omogočila takšno razporeditev dohodka, s katero smo pokrili vse predpisane in samoupravno dogovorjene obveznosti iz dohodka ali poslovnega sklada. Žal pa je podražitev naših izdelkov prišla prepozno, da bi si lahko ustvarili tudi dohodek za povečanje lastnega poslovnega sklada, ki bi bil namenjen za investicije.

Za osebno in skupno porabo zaposlenih smo namenili vsa sredstva, ki so nam po obveznih razporeditvah preostala. Tako je bilo znatno več sredstev kot prejšnja leta namenjenih za sklad skupne porabe, za poračun osebnih dohodkov v okviru delovne organizacije pa je bilo namenjeno 1.500.000 din.

Glede na dogovorjene norme pri trošenju teh sredstev se je pokazalo, da smo prišli v situacijo, ko nam višina dohodka omejuje večja izplačila, ne pa kot doslej, sprejeti samoupravni sporazumi. Glede na doseženi nivo dohodka je nujno, da usmerimo vse sile za povečanje uspešnosti. Predvsem si moramo prizadevati za čimprejšnjo uvedbo novih izdelkov in posodobitev obstoječih izdelkov, saj bomo tako najboljše prodajali naše znanje in dolgoletne izkušnje.

Tudi nove stroje moramo hitreje vključevati v proizvodnjo, ker marsikdaj zamujamo zaradi slabe predpriprave. Pospešiti moramo tudi vključevanje tehničnih izboljšav v proizvodnjo in prisluhniti predlogom delavcev, ki večkrat predlagajo koristne rešitve.

Ob javni razpravi o zaključnem računu je bilo precej pripomb tudi na slabo organizacijo dela, ki je posledica pomanjkanja materialov ali nekvalitetnih surovin, prišla

Poslovni rezultati TOZD Saniteta v letu 1977

Prvo leto samostojnega finančnega poslovanja TOZD Sanitete je pokazalo, da je TOZD gospodarsko dovolj močan in da brez večjih težav dosega rezultate, ki mu zagotavljajo nadaljnji obstoj. To pa ne pomeni, da smo lahko z doseženimi rezultati zadovoljni, kajti več sredstev moramo ustvariti za razvoj, če hočemo obdržati nivo družbenega in osebnega standarda.

Pregled dosežkov moremo na kratko predstaviti takole:

1. PROIZVODNJA

Precej visoko postavljen plan smo presegli za 4,6 % in pri tem proizvedli za 16 % več izdelkov kot v letu 1976. Pomemben uspeh je tudi, da smo ob tem povečali produktivnost za 100% kar nam kaže, da so bile investicije pravilno usmerjene. Precejšen vpliv na večjo proizvodnjo je imela tudi 2 % zmanjšana odsotnost od dela in ne na-

zadnje večja prizadevnost zaposlenih.

2. NABAVA

Na domačem tržišču je bila ponudba reprodukcijskega materiala po povečanju cen zadovoljiva in ni bilo večjih težav. Tudi skladiščenje materiala se je uredilo. Večjo skrb bo potrebno posvetiti le pravočasnosti nabav glede na letni plan in operativne plane. Večje težave pa so nastopale pri nakupu blaga na tujih tržiščih.

V letu 1977 smo uvozili za 1.508.130 dolarjev reprodukcijskega materiala, od tega samo 128.215 dolarjev iz klirinškega področja in za 305.185 dolarjev opreme, tako da skupni uvoz znaša: 1.813.315 USA dolarjev.

Uvoz se je glede na leto 1976 zmanjšal za 4 %, vendar pa še vedno več uvozimo kot izvozimo, saj pokrivamo le 83,4 % uvoza z na-

pa so tudi opozorila, naj se z materiali vestneje ravna.

Zaključni račun za leto 1977 je torej pokazal, da so pred nami veliki napor, ki jih moramo vložiti v razvoj samoupravljanja za oblikovanje dohodkovnih odnosov in za povečanje dohodka, ker s sedanjim

stanjem ne moremo biti zadovoljni. Povečati moramo učinkovitost na vseh ravneh, kar pa ni odvisno samo od vodstva, temveč se mora ves kolektiv zavedati spoznanja, da si bomo večji dohodek pridobili le z našim učinkovitejšim delom.

Janez Leskovec

Poslovanje TOZD Filtrov v letu 1977

Sprejeti Gospodarski načrt za leto 1977 je na vseh svojih izračunih izhajal iz normalne dvoizemske proizvodnje osnovne dejavnosti, vključeval pa je tudi proizvode stranske dejavnosti iz področja zaščitnih sredstev in zobnih rolic.

Pri zasedbi vseh proizvodnih kapacitet je komercialno vodila misel, da naj bi poleg prodaje domačim kupcem, ki so s svojimi zahtevami zasedli 2/3 proizvodnih kapacitet, vse preostale razpoložljive strojne zmogljivosti za proizvodnjo cigaretnih filtrov prodali v izvozu pri stalnih kupcih, s katerimi smo imeli utečeno večletno poslovno sodelovanje.

Ta planska proizvodna predvidevanja so bila za osnovo prvemu samostojnemu gospodarskemu načrtu za leto 1977, predvsem prodajne cene na domačem in izvoznem tržišču pa osnova za planiran celotni prihodek TOZD.

Vsi glavni elementi poslovanja so bili izvedeni v Gospodarskem načrtu na osnovi planskih predvidevanj, ker v letu 1976 ni bil izdelan gospodarski načrt po TOZD, ampak na ravni delovne organizacije. Tudi zaključna bilanca za leto 1976 se je

izdelala na ravni delovne organizacije.

Številni so bili poslovni dogodki, ki so med letom proti volji zaposlenih grozili močno poslabšati planirane rezultate. Izredna težava pri izvozu na konvertibilno tržišče pa je močno prizadela doseganje ciljev Gospodarskega načrta in rentabilnost našega izvoza.

Primerjava uspešnosti v letu 1977 v primerjavi s planiranimi rezultati za leto 1977:

Celotni dohodek	97 %
Porabljena sredstva	93 %
Dohodek	110 %
Čisti dohodek	126 %

Smatram, da doseženi pozitivni finančni rezultati niso vzrok za samozadovoljstvo, ampak bom poizkušal v nadaljevanju tega poročila naštetati subjektivne in objektivne oznake za navedeno stanje.

— V letu 1977 so se povečale cene osnovnih surovin, to je acetatnega vlakna, ovojnega papirja in kartonske embalaže, prodajne cene cigaretnih filtrov pa so ostale na ravni iz leta 1975.

— Produktivnost v letu 1977, je v primerjavi z letom 1976 nižja zaradi neizkoriščenih strojnih kapacitet in nižje ovrednotenega dela, ki so ga ti delavci opravljali.

— Zaskrbljujoča visoka odsotnost z dela zaradi bolniškega staleža, ki znaša v letu 1977 že 10,5 %, kaže na popolnoma neurejeno zdravstveno varstvo in vpliv slabih delovnih pogojev.

— Komerciala je uspela z ukinitvijo kasaskontov med letom zmanjšati stroške poslovanja in s tem prispevati k boljšim poslovnim uspehom.

— Rebalansiran — zmanjšan gošpodarski načrt, ki je bil sprejet in uporabljen od 1. septembra dalje, pa je dal mračno sliko nad nadaljnim poslovanjem TOZD, ki z lastnimi kadri ni sposoben najti dodatnega proizvodnega programa. Vsi napor, da napredek in modernizacijo so bili usmerjeni v večinsko proizvodnjo, ki je po obsegu in namenu pomembnejša, za TOZD filtrov pa je zmanjkalo moči in časa.

Pozitivni finančni rezultati so pokazatelj finančnih uspehov, ki so bili doseženi z angažiranjem vseh zaposlenih. Toda zaostreni prodajni pogoji na domačem, predvsem pa na inozemskem tržišču, zahtevajo novo, kvalitetnejšo in stalno obdelavo tržišča in spremljanje tržišča držav, s katerimi sodelujemo.

Samo s temi novimi prijemi nam bo uspelo podaljšati proizvodnjo teh izdelkov, ki se v Jugoslaviji seli k tobačnimi tovarnami, v inozemstvu pa se številne manj razvite države opremljajo s tovrstno proizvodnjo in iz kupcev cigaretnih filtrov postajajo konkurenti na mednarodnem tržišču.

ing. Cerar Franc

Osnovnošolci na praktičnem delu

»Tosama« je že pred nekaj leti prevzela patronat nad šolo »Martin Koželj« iz Doba, to pa predvsem zato, ker je šola v neposredni bližini našega podjetja in je večje število staršev šoloobveznih otrok zaposlenih pri nas. Pod pojmom patronat se smatra predvsem skupno sodelovanje na različnih področjih dela (kultura, šport, vzgojno-varstvo), posebno pa zadnje kar smo uvedli, pomoč pri našem dopolnilnem delu.

Skupni delavski svet je na eni

izmed rednih sej sprejel sklep o nakupu pionirskega prapora, katerega razvitje bo sovpadalo s proslavo 55. obletnice obstoja Tosame.

Mladinski aktiv šole je predlagal, da bi nam lahko priskočili na pomoč z dopolnilnim delom. To smo pri nas sprejeli z velikim zadovoljstvom zaradi pomanjkanja delovne sile predvsem v konjunkturalnih mesecih. Izbrali smo primerna delovna mesta, kjer bi imeli s tako minimalno prakso in spretnimi prsti največ uspešnosti. Tako smo

to delo organizirali predvsem na delovnih mestih, kjer se konfekcionira ročno.

25. februarja je bil prvi poizkusni dan. Na delo je prišlo 36 mladih, veselih osmošolcev. Ob koncu delovnika sem nekatere udeležence vprašala kaj menijo o takem delu in kako se počutijo.

Celotno delo je bilo organizirano pod vodstvom sociologa iz šole in organizatorja dela v oddelku.

Tak način dela v povezavi šole in delovne organizacije je zelo pozitiven, kar se ne odraža le v materialnem pogledu rezultatov, pač pa v zblíževanju, spoznavanju delovnih organizacij ter kot pomoč pri usmeritvah in odločitvah mladih ljudi v nadaljnje poklice.

Tovariš Franc KOVAČIČ, socialni delavec osnovne šole »Martin

Koželj« iz Doba nam je odgovoril na nekaj vprašanj.

Zakaj ste se odločili za praktično poklicno usmerjanje?

»V osnovni šoli je poklicno usmerjanje učencev v poznejše poklice bolj teoretično (filmi, predavanja, svetovanja, testiranja sposobnosti). Želeli pa smo jim prikazati kako vse to izgleda v praksi in smo se odločili za praktični del poklicnega usmerjanja po predhodnih razgovorih vodstva šole s »Tosamo«.

Kaj pričakujete od praktičnega dela usmerjanja?

»Mislim, da bo prineslo kar precej dobrih stvari:

- spoznavanje praktičnega dela v proizvodnem procesu, kar jim bo koristilo pri odločanju za bodoče poklice,
- privzgojitev delovnih navad, delovne discipline, odgovornosti do vestnega dela in točnosti.
- pravilen odnos do denarja s katerim jim starši omogočajo nadaljnji študij
- praktično delo jih bo vzpodbudilo k aktivnejšemu učenju
- praktično delo jih bo tudi prijateljsko zblížalo — vzajemna pomoč
- navezadnje pa si bodo s svojim delom sami prislužili denar za svoje potrebe na šoli.«

Kako ocenjujete vtis poklicnega usmerjanja na učence prvi dan?

»Že v razgovoru z učenci na šoli je bilo veliko navdušenje. Vsi učenci so pravočasno in z veseljem prišli na praktično delo. Z velikim interesom in prizadevnostjo so se soočili z delovnimi nalogami, kar se je odražalo v marljivem delu in primernem vedenju. Hitro so se vključili v novo delovno okolje, kar se je posebno odražalo v jedilnici pri topli malici, s katero so bili izredno zadovoljni.«

Kakšne načrte imate za v bodoče?

»Na osnovi pozitivnih vtisov sem prepričan, da se bo praktično poklicno usmerjanje nadaljevalo v naslednjem šolskem letu in s tem omogočilo učencem lažjo poklicno opredelitev.«

Učenka Milena JERAK je povedala naslednje:

»Delo je lahko in z voljo se da veliko narediti. Skratka moj prvi vtis je zelo ugoden. Po končani osemletki se nameravam vpisati na gimnazijo in kasneje na novinarstvo. Denar, katerega si bomo prislužili s tem delom, bomo porabili za končni izlet.«

Tudi Franci ERBEŽNIK je bil zadovoljen:

»Predstavljal sem si, da bo delo težko in sem bil prijetno presenečen. Nameravam se izučiti za avtomehnika. Praktično delo mi bo stimulans za boljše učenje. Tosamo poznam le po pripovedovanju, prav tako le nekatere izdelke, katere večkrat uporabljamo.«

Nuška CERAR je tudi povedala nekaj besed o vtisih:

»O tem delu sem bila že poučena in mi ni bilo tako novo. V proizvodnji se počutim zelo dobro, vendar se nameravam po osemletki vpisati na gimnazijo in kasneje študirati medicino. Moj učni uspeh je odličen, praktično delo pa mi bo stimulans za nadaljnje dobro učenje.«

M. M.

Otroško varstvo

Za seznanitev najširšega kroga občanov o urejanju zadev s področja otroškega varstva posredujemo bralcem Tosame v skrajšani obliki zaključno poročilo, ki ga je pripravila skupnost otroškega varstva (SOV).

Izvajanje investicijskega programa in financiranje redne dejavnosti VVZ.

I. Program nalog skupnosti otroškega varstva v obdobju 1976-80

Plan razvoja občine in SIS o temeljnih planov SOV v občini Domžale za obdobje 1976 — 1980, predvideva naslednje pomembnejše naloge:

- z novogradnjami VVZ v KS Domžale, Moravče, Trzin in Mengeš bomo zagotovili novih 360 mest, za varovanje na domu pa usposobili mesta za 50 predšolskih otrok,
- subvencionirali del stroškov vsem staršem, ki imajo otroke v VVZ v udeležbi: 50 % družba in 50 % starši glede na njihove plačilne zmogljivosti,

- organiziranost letovanja na morju za 60 predšolskih otrok,
- zagotoviti pogoje za izvajanje temeljnih ugodnih oblik v KS preventivnega zdravstvenega varstva za otroke,
- izvedba pogojev za oddelek za usposabljanje ter varstvo otrok prizadetih v duševnem razvoju,
- sofinanciranje oblik varstva in rzavoj preko društev in humanitarnih organizacij,
- izvajati pomembnejše dogovorjene naloge opravljene med interesnimi skupnostmi.

Vse navedene naloge so opredeljene v programih KS po skupnih vsklajenih postopkih.

Naloge pri izvajanju predvidevajo enotne osnove normativnih dejavnosti:

- pri izgradnjah minimalne zahteve za gradnjo VVZ,
- pri dejavnostih VVZ normativi in standardi, ki so bili dogovorjeni med OIS, VOZ in SOV v obdobju od 1975. leta.



Malčki iz vrtca dr. Igorja nad katerim ima naše podjetje patronat

V zvezi s planiranjem potrebnih sredstev ter dinamika rasti cen gradbenih storitev ter novih nalog opredeljenih z zakoni in obveznimi predpisi pa prihaja do pomembnejših ovir, ki onemogočajo izvedbo nalog, odnosno se začasno preložijo na kasnejši rok.

Temeljne značilnosti izvajanja investicijskega programa SOV do leta 1978 lahko strnemo v ugotovitve:

— Iz programskih ciljev razvoja 1971 — 1975 nam je ostalo iz finančnih obveznosti, ki bremenijo finančni načrt za obdobje 1976 — 1980: (VVZ Ihan, Jarše, Veljka Vlahoviča, blok, osnutki za Kidričevo Mengeš, Količevo in Vir.

— Vzdrževanje objektov in zamenjava potrošnega materiala se ni izvajalo praktično od izgradnje novih objektov; stari se obnavljajo zgolj po odločbi inšpekcijskih služb.

— Pri pridobivanju lokacij s strani KD pride do zahtevanih lokacij z odkupi in pomembnimi posegi.

— Programiranju VVZ sledi gradnja zaklonišč tudi za stare kapacitete.

Pri tem opredeljevanju težav v razvoju pa so se od dogovorjenih sredstev ob oblikovanju družbenega razvoja zbirala le sredstva po stopnji bruto osebnih dohodkov (BOD). Za pokrivanje potreb po gradnjah VVZ je bilo poleg redne stopnje iz BOD še vir iz družbenega dogovora za spremljajoče objekte, ki je dajal možnosti za pokrivanje razlike v kritju potrebnih sredstev za izgradnjo. Ocenjen je bil na 600.000, kar pa ni mogoče realizirati, ker je družbeni dogovor razveljavljen. Med ostalimi viri sredstev za pokrivanje programskih izhodišč je tudi vir iz pokrivanja sredstev drugih SIS, za katerega pa se se kljub prizadevanjem skupnosti OV pokazale možnosti šele v letu 1978, ko zapazimo že velik zaostanek v gradnji VVZ v občini.

Prav tako zasledimo, da so v obdobju od 1975 — 1978 porasle cene za enoto v novogradnji VVZ v SRS ter tako seveda tudi v občini Domžale v naslednjem obsegu:

1975 — cena za eno mesto v VVZ 60.000.000 din

1978 — cena za eno mesto v VVZ 77.500,00 din.

Potrebna sredstva za uresničitev plana v zvezi z gradnjo VVZ do leta 1980: Pri zagotavljanju virov sredstev je za uresničevanje zastavljenih ciljev razvoja potrebno združiti do leta 1980 ob izhodiščnih taktičnih cenah 1978 na eno mesto naslednja sredstva: 44.950.000, to je za 9.358.080 din več sredstev kot smo predvidevali pri normalnem dotoku vseh virov BOD in družbenega dogovora za spremljajoče objekte.

Iz predvidevanj in ocene sledi, da bo potrebno poiskati vir sredstev, ki bodo pokrivali manjkajoča sredstva v višini 15.358.080, ki iz-



hajajo iz prostora cen med planiranimi vsotami ter nerazvitimi viri za pokrivanje celotnega programa izgradnje VVZ, da bi se uresničil načrt razvoja OV v občini.

II. Vzgojno varstvena dejavnost v okviru VVZ Domžale

Druga pomembna komponenta postopnega planiranja novih kreditnih in financiranje obstoječih v okviru VVZ je zagotovitev sredstev za redno dejavnost tako vzgojno kot varstvena.

(V družbeni člen razvijajo OV v občini 1976 — 1980 po cenah 1975 smo zapisali)

— da bo družba v deležu zagotovila do leta 1980 44.217.000 din

— da bodo stroški participacije do leta 1980 33.000.000 din.

Iz do sedaj ugotovljenih gibanj razmerij pri pokrivanju sredstev za osnovno dejavnost ter temeljne dopolnilne dejavnosti oddelka za razvojno motene in varovanje na domu, ugotavljamo:

— da se nam participacija staršev sorazmerno z gibanji porasta osebnih dohodkov veča od osnove 40 % pri pokrivanju oskrbnih stroškov v 1976 na 43,4 % v letu

1977,

— vendar pa je rast participacije staršev kljub temu pod pričakovanjem glede uresničevanja cilja do leta 1980, da preidemo na razmerje 50 % družba, 50 % starši,

— ekonomski stroški v okviru redne dejavnosti kažejo na porast, ki je v skladu z nominalnimi gibanji v okviru indeksa v letu 1977/78 — 116, vendar večji od porasta življenjskih stroškov (14,2).

Skupnost otroškega varstva že vrsto let uvaja v okviru vzgojne dejavnosti ter varstvenih funkcij obračunavanje stroškov na enoto storitev, to je otroka, kar se je pokazalo kot pozitivno, saj daje važnejšo sliko strukture stroškov v vseh komponentah (osebni dohodek, prehrana, upravljanje, vzdrževanje).

Vendar pa zaradi zatečenega stanja ob hitrem razvoju otroškega varstva in starih objektov ter njihovega enkratnega vzdrževanja, strošek redne dejavnosti prenaša še težje obremenitve v tej smeri. Zmanjševanje funkcionalnih stroškov pa je v takem obsegu dolgoročnejša naloga, katero je treba takoj pričeti izvajati.

Letos mineva 55 let obstoja naše organizacije združenega dela. Ta visoki jubilej bomo praznovali 28. in 29. aprila 1978. Več o tem boste lahko prečitali v naslednji številki Tosame.

Opravičujemo se, ker je »Tosama« zaradi tehničnih ovir izšla pozneje, kot smo želeli.

Uredništvo

Naš razgovor ob 8. marcu

Pred praznikom dneva žena smo se z nekaterimi našimi sodelavkami pogovarjali kaj jim pomeni ta praznik, kaj menijo o enakopravnosti žena in mož doma in v službah, kako se počutijo na delovnem mestu in morda še kaj. Sicer pa boste sami prebrali kaj so nam povedale.

Že 26 let dela v naši delovni organizaciji **MIMI PRELOVSEK**. Ima dve hčerki od katerih ena že študira na višji šoli in dobiva pri nas štipendijo, druga pa obiskuje osemletko.



»S hčerkama imam kar dovolj dela in še več stroškov. Za ta praznik mi vedno pripravita kakšno prijetno presenečenje. Zdi se mi, da bi se morala ta tradicija praznovanja obdržati. Rada grem vsaj takrat na kakšno zabavo. Sodelujem pri odboru za medsebojna razmerja. Verjetno bi na sestankih žene lažje sodelovale če ne bi bile dvojno zaposlene: doma in v službi. Tako te vedno tarejo kakšne skrbi in še takrat ko prisostvuješ na sejah nisi povsem skoncentriran, za popoldanske sestanke pa sploh ni časa.«

V skladišču gotovih izdelkov sem našla **NADO PIŠEK**, ki pravi, da se tam prijetno počuti, le da je v proizvodnji, kjer je delala pred tem, veliko mirneje. Tu je več opravkov s strankami, je pa razno delo, kar človeka tudi poživi.

»Tale »dan žena« je že preveč kričeč. Lepo se mi zdi, da se takrat izraža spoštovanje do žena, bork, mater, vemo pa vsi, da imajo takrat največ zabave mlada dekleta.

Sodelujem pri samoupravni interesni skupnosti za kulturo. Čeprav imam tri otroke, še vedno najdem čas za sestanke. Otrok

stara devet in osem let imata že tudi v šoli precej dodatnih zaposlitev, najmlajši pa je v vrtcu. Varstvo v šoli in v vrtcu je drago.

Ženske so sedaj že povsod agilne, seveda pa sodelujejo, če jih kdo povabi, vzpodbuja.

O enakopravnosti lahko rečem, da jo je že precej, samo potrebno je veliko razumevanja. Če mož in žena sodelujeta pri raznih organizacijah lažje razumeta eden drugega, da je to že življenjska potreba in tako mož pomaga tudi pri gospodinjskih delih in sočasno se v takem duhu vzgajajo tudi otroci.«

Tudi naša sogovornica iz pripravilnice, ki dela v podjetju že petnajst let, **MARJETA LISJAK**, ima tri otroke, za katerih varstvo v šoli in vrtcu mora odšteti že kar lepo vsoto svojega zaslužka.

»Praznik mi ne pomeni dosti. Otroci se me sicer vedno spomnijo in če je v šoli proslava, se je tudi udeležim.«

Njene sodelavke, ki so poslušale razgovor so dejale, da bi bolj vedele za praznik, če bi bile ta dan proste morda vsaj štiri ure.

Marjeta pa je nadaljevala:

»Za sestanke pa nimam časa, majhni otroci, služba, gradnja hiše me že dovolj zaposli. Sem že sodelovala, toda včasih rada preveč povem, kar ni vedno prav, zato raje sama odpovem sodelovanje.



Nagrajevanje je še kar primerno, toda enaka ali podobna delovna mesta pa niso dobro vsklajena in ocenjena. Saj nisem zahtevna, toda razlike človeka le bolijo. Mor-

da se delavka na kakem delovnem mestu trudi enako ali še bolj, pa je njeno delovno mesto precej nižje ocenjeno.«

FRANCKA KOROŠEC, ki dela v tkalnici širokih tkanin pa najraje pove o svojih dveh otrocih.



»Stara sta 14 in 16 let. Prvi obiskuje gradbeno srednjo šolo. Je zelo priden, stroški šolanja so visoki, ker ne dobiva štipendije. Prihodnje leto bomo poskusili dobiti na občini kakšno pomoč. Z možem sva se več let menjavala v izmenskem delu, da sva lahko varovala otroke, sedaj pa že sama skuhata in marsikaj naredita. Za 8. marec se me vedno spomnita in kaj pripravita. O enakopravnosti doma prav lahko govorim, drugje pa raje ne.«

Pri filtrih dela že osem let **JELKA VOLJCINI**, prvi dve leti pa je delala v tkalnici širokih tkanin. Ima tri fante, korenjake kot sama pravi.

»Fantje pa res veliko rabijo, zanj mora biti vedno največji kos kruha, zato je tudi veliko stroškov. Starejši se uči za mesarja in komaj čakam, da bo zaslužil. S tem denarjem, katerega dobiva sedaj, ne pride skozi. Še vedno mu moram dati sama za knjige, zvezke in obleko.

Na 8. marec ni časa misliti. Otroci se me vedno spomnijo in mi prinesejo vsaj kak šopek.

Pri samoupravnih organih ne morem sodelovati. Imam doma dovolj skrbi z otroki, nabavo, pospravljanjem in še mož je invalidsko upoko-



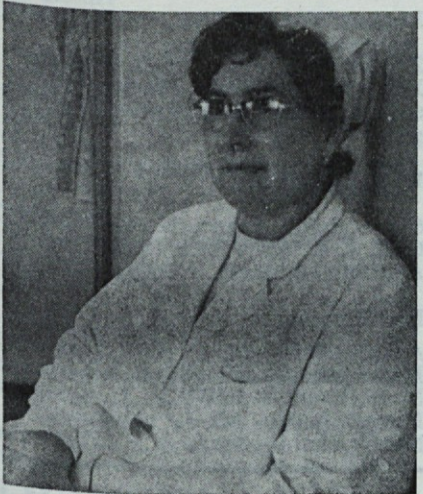
jen, vsled česar je moja služba doma še napornejša fizično in predvsem psihično.«

MILENA KRŽANOVA dela v konfekciji že 26. leto, vendar se ji zdi, da je zadnja leta v tem oddelku premalo povezanosti, sodelovanja med vodji in delavkami.

»Čeprav sem res starejša, toda mislim, da o pravi enakopravnosti še zdaleč ne moremo govoriti. To je res, da imamo ženske pri odločanju tudi možnosti, toda premalo se upoštevajo njena mnenja.«

Temu mnenju so se pridružile tudi mlajše sodelavke pri mavčevih ovojih.

»Dan žena je praznik, katerega bi morali proslavljati še naprej, vendar bi nam resnično kaj pomenilo, če bi bile ta dan proste. Doma se me vedno spomnijo, v podjetju pa je to postalo tako suhoparno kot da je že odveč.«



V računovodstvu pa nisem imela sreče. Nobena vprašanih ni hotela biti imenovana, zato bom iz razgovora treh sodelavk povzela nekaj misli.

Ne sodelujejo pri samoupravnih organih, ker pač niso predlagane in povabljene k sodelovanju. O enakopravnosti so mislile, da je še vedno ni, kajti v delovnih organizacijah imajo več časa za sestanke moški in tako tudi več veljave. Mož smatra popoldanske sestanke navadno kot podaljšanje delovne dolžnosti, med tem ko mora žena skrbeti za otroke, dom in drugo. To je za ženo prevelika obremenitev, da bi lahko aktivno sodelovala na drugih področjih dela.

8. marca ženam še bolj poudarjajo, da je treba vložiti vse napore v delo in imajo praznik le, če si ga same naredijo.

Tudi MIMI HRIBAR je mati s tremi otroki, ki ji poleg občasnih skrbi naredijo mnogo veselja, saj so pridni.

»Otroci sodelujejo povsod, najmlajši pa seveda največ pri športu. Doma mi veliko pomagajo pa tudi z možem sva enakopravna, težko pa bi to rekla za delovno organizacijo.



Mislim, da žensko še vedno premalo upoštevajo, pa čeprav ima enake ideje kot moški. Res pa je tudi, da ženam vedno zmanjka časa za sodelovanje pri drugih aktivnostih.

V naši delovni organizaciji je bil 8. marec še pred nekaj leti težko pričakovan. Tako smo bile vesele nageljčka, skromnega darilca in toplega stiska rok. Vse je bilo tako pristrčno, danes pa ni več izkazane take pozornosti.«

V konfekciji dela tudi mlada mamicila CILKA FERLIČ. V času razgovora je bila z drugimi sodelavkami že v novem preurejenem prostoru.

»Prostor je res velik, primernejši, imamo pa mnogo več prenašanja materiala in polizdelkov, ker je priročno skladišče preveč oddaljeno od dvigala.

Rada sodelujem pri samoupravnih organih, toda vedno ni lahko.



Sestanki so največkrat ob 12. ali 13. uri in ob dveh se nam že mudi domov, ker moraš kuhati kosilo, iti v vrtec po otroka, v trgovino nabavit hrano. Morda je tudi vse to vzrok, da so na vodilnejših delovnih mestih še vedno v večini moški, da so predsedniki raznih organizacij največkrat moški. Poleg tega smo premalo seznanjeni s problemi, obveščanje je zelo slabo. Zapisniki včasih sploh niso, ali pa tudi do 14 dni po sestanku šele na oglasnih deskah. Svojim bližnjim sodelavcem že razložim kaj smo obravnavali na sestankih, vsem pa nemogoče, zato bi morali biti vsaj z zapisniki na oglasnih deskah čimprej vsi seznanjeni s problemi in odločitvami.

Naš praznik se je preveč sprevrgel v veseljačenje in ni nikjer več tiste željene pozornosti. Najbolj bom vesela če mi bo pripravil presenečenje moj štiri in pol letni sinček.«

V mikalnici sem se pogovarjala z VIDO CERAR, ki dela pri nas tri leta. Ima dva otroke, ki sta kar v domačem varstvu.

»V oddelku se dobro počutim,



čep rav me včasih moti ropot, predvsem pa prah. Mislim, da nam pri nagrajevanju te slabe pogoje dela premalo upoštevajo.

Dan žena praznuješ, če si sam to želiš in tako urediš. Sodelujem v sindikalni organizaciji. Saj lahko tudi ženska pove svoje mnenje, toda velikokrat se premalo upoštevajo njena kot tudi mnenja moških. Tako izgubiš voljo, čedalje manj sodeluješ in pojavi se neaktivnost. Mnogokrat so problemi slabo raz-

loženi, sklepi niso na sestankih točno podani in šele po branju zapisnika uvidiš, da so bili drugače oblikovani kot so morda mislili nekateri člani organizacije. Mislim pa, da bomo z voljo in sodelovanjem tudi tako stanje izboljšali.

Sodelavkam s katerimi sem se pogovarjala, se zahvaljujem ter njim in vsem ženam, materam in dekletom želim vse lepo ob njihovem prazniku.

Marija

ka, 5. 4. Bajde Francka, 5. 4. Cesar Marija, 8. 4. Dolenc Tinca, 21. 3. Igljič Joži, 15. 3. Kocjančič Vojka, 31. 3. Korant Helena, 26. 3. Burja Marika, 4. 4. Limoni Vlasta, 27. 3. Mav Francka, 7. 4. Rogelj Marjana, 26. 3. Korant Helena, 26. 3. Burja Mariko.

Belilnica

18. 3. Brodar Jože, 6. 4. Dimić Peter, 4. 4. Dolinar Franc, 15. 3. Klopčič Srečo, 12. 3. Skrbe Andrej, 1. 4. Urbanija Anton.

Tkalnica ovojev

11. 4. Oražem Marjan, 9. 4. Pelc Tončka.

Pripravljalnica

27. 3. Kasagič Lojzka, 16. 3. Sedeljšak Stanka.

Avtomatska tkalnica

2. 4. Čebulj Dora, 28. 3. Mav Pavle, 22. 3. Fotivec Alojz, 7. 4. Blažević Marija, 16. 3. Kremič Joži, 17. 3. Hriberšek Joži.

TOZD FILTRI

25. 3. Avbelj Marija, 2. 4. Pavovec Olga, 23. 3. Poljak Marija, 1. 4. Urbanija Helena, 10. 4. Verbič Marija, 30. 3. Tič Jože, 17. 3. Limoni Janez.

D S S S

Uprava

27. 3. Anžin Franc, dipl. iur., 6. 4. Gorenc Alenka, 5. 4. Hrovat Franc, 5. 4. Jašovec Pavla, 4. 4. Kerč Franc, 31. 3. Kersnik Urška, 1. 4. Markužič Danica, 12. 3. Narat Jože, 21. 3. Svetlin Marija, 27. 3. Štifter Franc, 2. 4. Štrukelj Zdravko, 25. 3. Rajhart Jolanda, 12. 3. Štempelj Danica,

Komerciala

2. 4. Štrukelj Franc, 15. 3. Prašnikar Jože, 26. 3. Slapar Marjan, 16. 3. Škrlep Franc, 3. 4. Vasilevski Blažgoja.

Pomožni obrati

6. 4. Bokal Franc, 11. 4. Dolinšek Ciril, 4. 4. Ves Viktor 15. 3. Breznik Andrej,

Rodili so se:

Avbelj Olgi — hči
Heine Miri — hči
Marič Cveti — hči
Horvat Joži — hči
Novak Jani — sin

ZAHVALA

Sindikalni organizaciji Tosame se najlepše zahvaljujem za obiske in darila med mojo boleznijo.

Muhič Joži

Poslovanje v mesecu februarju

Število zaposlenih v delovni organizaciji se je v februarju povečalo za 23 delavcev. Konec meseca je bilo stanje po posameznih organizacijskih enotah naslednje:

strok. službe TOZD Saniteta	7
pripravljalnica	37
avtomatska tkalnica	54
belilnica	31
vlaknovinski oddelek	8
tkalnica ovojev	70
mikalnica	170
konfekcija I	163
konfekcija II	72
skupaj TOZD Saniteta	612
TOZD Filtri	86
pomožni obrati	44
komerciala	93
ostale skupne službe	95
skupaj DSSS	232
skupaj DO	930

Delovni čas je bil v februarju izkoriščen 83,2%, kar pomeni, da je bilo v povprečju vsak dan odsotnih 154 delavcev. Najslabša je bila izraba možnega delovnega časa v oddelku konfekcija I (73,1%). V tem oddelku je bila izredno velika odsotnost zaradi bolniškega dopusta. Znašala je 19,2%. Skupaj v delovni organizaciji je v februarju znašal % odsotnosti zaradi bolniškega dopusta 10,4%. V vddelku filtrov je bil glavni vzrok za odsot-

nost z dela rodniški dopust. Od povprečnega števila 85 zaposlenih v tem oddelku je bilo v februarju na rodniškem dopustu kar 9 delavk ali 10,6%. V delovni organizaciji je znašala odsotnost zaradi rodniškega dopusta 3,6%.

Dosežena proizvodnja v februarju je v obeh TOZD večja od januarske, vendar delež letnega plana proizvodnje v TOZD Saniteta ni dosežen. Zaostanek za planom je opravičljiv, saj še niso na voljo vsi dejavniki (delovna sila, oprema), ki pogojujejo doseganje plana. Procent izpolnitve deleža letnega plana proizvodnje je bil po posameznih oddelkih naslednji:

tkalnica ovojev	94
konfekcija I	95
konfekcija II	74
mikalnica	91
TOZD Saniteta	90
TOZD Filtri	109

Vrednost prodaje, dosežena v februarju, znaša 45,9 milijona din, od tega odpade na izdelke TOZD Saniteta 77%, na cigaretnne filtre pa 23%. Plan, podobno kot v januarju, ni bil dosežen. Zaostanek v obeh TOZD znaša 8%. Izvoz sanitetnih izdelkov je bil v februarju dosežen v višini 3,8 milijona din, izvoz cigaretnih filtrov pa letos še ni bil realiziran.

M. J.

Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 3. do 11. 4. 1978

TOZD SANITETA Konfekcija

1. 4. Babič Stanka, 21. 3. Blatnik Marija, 27. 3. Kosmatin Neva, 21. 3. Gorjup Ivanka, 19. 3. Hribar Joži,

7. 4. Heine Mira, 30. 3. Janežič Erna, 30. 3. Kosar Marija, 3. 4. Mav Francka, 6. 4. Marinšek Justina, 7. 4. Novak Jana, 4. 4. Rojc Dragica, 31. 3. Starbek Minka, 24. 3. Slapnik Stoja, 24. 3. Vlahinja Pepca, 25. 3. Sušnik Marija, 1. 4. Varaždinac Tončka, 3. 4. Kurent Marija, 19. 3. Podmiljšak Jožefa, 26. 3. Žalaznik Ivanka, 20. 3. Horvat Joži, 21. 3. Jančar Erika, 16. 3. Dolinar Jožefa,

Mikalnica

6. 4. Pavli Ivanka, 29. 3. Adamič Lojz-



PROGRAM ŠPORTNIH IGER OB 55-LETNICI DELOVNE ORGANIZACIJE, KI BODO OD 9. MARCA DO 28. APRILA 1978

NOGOMETNA TEKMOVANJA

Vsa nogometna tekmovanja bodo v hali Komunalnega centra v Domžalah po sledečem razporedu:

1. KOLO — 13. marca 1978

ob 15. uri
TKALNICE — SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR

ob 16. uri
KOMERCIALA — VZDRŽEVANJE
ob 17. uri
VZDRŽEVANJE — FILTRI

2. KOLO — 15. marca 1978

ob 15. uri
SANITETA — VZDRŽEVANJE
ob 16. uri
SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR — KOMERCIALA

ob 17. uri
TKALNICE — FILTRI

3. KOLO — 20. marca 1978

ob 15. uri
TKALNICE — SANITETA
ob 16. uri
SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR — FILTRI

ob 17. uri
SANITETA — VZDRŽEVANJE

4. KOLO — 22. marca 1978

ob 15. uri
KOMERCIALA — FILTRI
ob 16. uri
TKALNICE — VZDRŽEVANJE
ob 17. uri
SANITETA — SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR

5. KOLO — 27. marca 1978

ob 15. uri
SANITETA — FILTRI
ob 16. uri
SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR — VZDRŽEVANJE

ob 17. uri
TKALNICE — KOMERCIALA

TEKMOVANJE V NAMIZNEM TENISU

Tekmovanje bo v osnovni šoli Dob 24. 3. 1978 ob 16. uri, ko bodo tekmovale skupine in finalno tekmovanje 31. 3. 1978 ob 17. uri.

Tekmovalo se bo po naslednji razvrstitvi v posameznih skupinah in sicer:

I. SKUPINA:

1. Štrukelj Marjan
2. Bajec Slavko
3. Arnuš Franc
4. Kerč Jože
5. Vili Dolenc

II. SKUPINA:

1. Stare Janez
2. Rode Janez ml.
3. Cerar Ivan
4. Anton Stare
5. Kosirnik Franc

III. SKUPINA:

1. Hafner Marjan
2. Lončar Viktor
3. Grujič Peter
4. Kerč Miha
5. Limoni Janez

IV. SKUPINA

1. Sušnik Jože
2. Breznikar Andrej
3. Kerč Janez
4. Prenar Silvo
5. Štrukelj Zdravko

KEGLJANJE

Kegljanje bo po skupinah za aktivne in neaktivne kegljače in kegljačice.

— Za aktivne kegljače: 11. 3. 1978 na kegljišču Planinka v Kamniku s pričetkom ob 9. uri

— Za neaktivne kegljače in aktivne kegljače 25. 3. 1978 na kegljišču Brinovec na Viru, s pričetkom ob 8. uri po razporedu

— Za kegljačice in aktivne kegljače 8. 4. 1978 na kegljišču Brinovec na Viru, s pričetkom ob 8. uri po razporedu.

TEKMOVANJE KEGLJAČIC — na kegljišču BRINOVEC 1 x 10 lučajev

8. aprila 1978

1. Drčar Marta
2. Primožič Vlasta
3. Prosenč Darinka
4. Žebovec Olga
5. Kveder Poldka
6. Hribar Joži

TEKMOVANJE AKTIVNIH KEGLJAČEV — Kegljišče Planinka

Kamnik, 11. 3. 1978, Kegljišče Brinovec 25. 3. in 8. 4. 1978

1. Vulkan Jurij
2. Capuder Berto
3. Osolin Franc
4. Štrukelj Marjan
5. Kramberger Stane
6. Kerč Jože
7. Požar Anton
8. Klopčič Slavko
9. Mav Pavle
10. Kerč Janez
11. Kerč Miha
12. Hafner Marjan
13. Štrukelj Zdravko
14. Limoni Janez
15. Prenar Silvo
16. Vidmar Jože

TEKMOVANJE NEAKTIVNIH KEGLJAČEV

1. Čebulj Janez
2. Andrejka Andrej
3. Kerč Jože
4. Kovič Janez
5. Oražem Marjan
6. Pirc Brane
7. Sušnik Jože
8. Cerar Ivan
9. Merkužič Marjan
10. Kern Stane
11. Vehovec Andrej
12. Arnuš Franc
13. Rode Janez
14. Rožič Franc
15. Vesel Albin
16. Cerar Franc
17. Grujič Peter
18. Tomažič Stane
19. Vidovič Ivan
20. Piskar Niko

TEKMOVANJE V STRELJANJU

Strelsko tekmovanje bo 29. marca 1978 ob 16. uri na strelišču v Jaršah. Strelja se z zračno puško svobodne izbire.

ŽENSKE

1. Cerar Zalka
2. Markovič Milena
3. Pogačar Nuša
4. Prosenč Darinka
5. Klopčič Nada
6. Žebovec Olga

MOŠKI

1. Kerč Janez
2. Mav Pavle
3. Andrejka Andrej
4. Osolin Franc
5. Kovič Janez
6. Čebulj Janko
7. Peterka Anton
8. Vulkan Jurij
9. Štrukelj Zdravko
10. Sušnik Jože
11. Kos Martin
12. Kerč Jože
13. Kerč Miha
14. Vehovec Andrej
15. Pirc Branko
16. Vidovič Ivan
17. Hafner Marjan
18. Anžin Franc
19. Burja Marko
20. Tomažič Stane
21. Bevc Peter
22. Kern Stane
23. Cerar Franc
24. Klopčič Slavko
25. Grujič Peter
26. Limoni Janez
27. Požar Anton
28. Vidmar Jože
29. Štrukelj Marjan
30. Cerar Ivan

TEKMOVANJE V SAHU

Tekmovanje bo v jedilnici Tosa-ma. Zaradi velikega števila prijav

ljenih tekmovalcev je tekmovanje razporejeno na tri časovna obdobja, in sicer:

- četrtek, 9. marca 1978 ob 18. uri
- petek, 17. marca 1978 ob 18. uri
- torek, 21. marca 1978 ob 18. uri

TEKMOVALCI:

- 1. Bajec Slavko
- 2. Kerč Janez
- 3. Štrukelj Zdravko
- 4. Mav Pavle
- 5. Kočar Peter
- 6. Rožič Franc

- 7. Kerč Jože, tkalnice
- 8. Anžin Franc
- 9. Vidovič Ivan
- 10. Arnuš Franc
- 11. Hafner Marjan
- 12. Rode Janez ml.
- 13. Grujić Peter
- 14. Limoni Janez
- 15. Kern Stane
- 16. Sušnik Jože
- 17. Kerč Miha
- 18. Štrukelj Marjan
- 19. Cerar Ciril
- 20. Kerč Jože

IZID ŽREBANJA NAGRADNE KRIŽANKE

V TOSAMINE nabiralnike ste oddali 45 križank. Pri pregledovanju smo ugotovili, da je 5 rešitev križanke še iz 1. letošnje številke TOSAME.

Zato vas ponovno obveščamo, da oddajte rešitve križank najkasneje do tretjega v naslednjem mesecu. Od štiridesetih rešitev je bilo 6 križank nepravilno rešenih.

V splošno kadrovskem sektorju so sodelavke izžrebale:

- 1. nagrado: 70,00 din prejme Ulčar Ani — TOZD Saniteta: tkalnica ovojev
- 2. nagrado: 40,00 din prejme Kocjančič Joži — TOZD Saniteta: Mikalnica
- 3. nagrado: 20,00 din prejme Sankovič Zdravka — TOZD Saniteta: tkalnica ovojev Uredništvo

Ob težki izgubi moje drage mame Franciške **PODBEVŠEK** se sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice iskreno zahvaljujem za podarjeno cvetje, izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Vida Smrekar

ZAHVALA

Ob boleči izgubi najinega očeta se zahvaljujemo sodelavcem mikalnice in konfekcije za podarjeno cvetje, denarno pomoč, izraženo sožalje in vsem, ki so ga pospremili na zadnji poti v njegov prerani grob.

Hčerki Penezić Marija in Rokavec Vera

Izdaja: TOSAMA Domžale Urejuje uredniški odbor:

Franc Aržin, dipl. iur., Janez Kerč — OZSM
Janez Drolc — KOOS sindikat, Franc Juhant — OZSK TOSAMA, Francka Kerč — blagajnik, Maruša Murn, Jože Podpeskar dipl. ing., Marija Presekar, Marjan Štrukelj, Majda Žagar, Tone Stare — fotograf

Odgovorni urednik: Vlada Berlec

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško

Nagradna križanka

			PREBIV. ŠTAJER. SKEGA KRAJA	POPOTNIK	DOLINA V JULIJSKI ALPAH	LETENJE	ŽENSKI TEDNIK	SEŠTEVANJE	POVERO. CITELJ. KAPAVICE	NADAR. NAPLA. ŽILO	
			POTNIKOVA OPREMA								
			BIKOBORREC								
			IZDELEK KIPARJA, SLIKARJA								
			SL. IGRALEC IN REŽISER			SRBSKO M. IME POZITIVNA ELEKTRODA				ITALIJ. PESNICA NEGRI	SEVERN. JELEN
			POTEK S SVINČNIK. ETIOPSKI PLEMENI NASLOV				KRAJ PRI OPATJI				SREDIŠČA VRTENJA
			NEROD. NEŽ				KEM. EL. J				DEBELA PALICA
			KONCENT. TABORIŠČE V NEHEJI				AVT. OZ. MAROKO				KONICA GORE AVT. OZ. KARLOWC
			SREDOZ. RASPLINA			VRSTA PRILUHE IVAN LUKAČIČ					
			DEL OBRAZA			VIJUGA. NA CESTI DELI OČI			ITAL. REŽISER FRANCEŠKO	JANEŽ	ČOLN. IZ KOŽE VRSTA POKRIVALA
			ŠINZIROV RAIKO.			BAJESL. BITJA TRETJA POTENKA ŠTEVILA			KRAJ PRI ŠROCIJANI GLASBENA OBNAKA		ONEILL. EUGENE SKAND. DROBIŠ
			SLABE ŠOLSKE OCENE								KONICA
			NEVREDEN. NEŠOLAN								TOVARNA V KAMNIKU
			ŠLOVEN. SLIKAR ANTON								RIBAR IVAN
											SESTAVA V. V.

