

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Jože Stular — tel. 21-071, lok. 251 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, PETEK, 8. OKTOBRA 1965



IZREDNA

Delo tovarniškega komiteja ZMS „Sava“

Tovarniški komite ZMS »Sava« je imel v svoji mandatni dobi štirinajst rednih, eno izredno in slavnostno sejo. Število sej se je v odnosu na preteklo leto zmanjšalo, prav tako tudi število točk dnevnega reda. Udeležba je bila povprečno 78 odstotna, sicer pa je bilo 17 odstotkov upravičeno odsotnih, 5 pa neupravičeno. Kakor tudi prejšnje leto, je tudi letos precej oviral člane komiteja pri njihovem delu izreden študij. Zato se tudi tisti člani niso mogli toliko poglobiti v svoje delo in tako še več prispevati k skupnemu delu komiteja. Seje so bile vse izven delovnega časa.

Na svojih prvih sejah je tovarniški komite ZMS razpravljal o organizacijsko kadrovske strukturi mladincev in sestavljal ustrezne komisije za pomoč pri svojem delu, da bi tako čim več mladincev vključil v aktivno delo:

- komisijo za prosvetno in kulturno dejavnost
- komisijo za šport in rekreacijo
- ideološko politično komisijo
- klub mladih proizvajalcev in komisije v sklopu KMP-a:
- komisija za dvig produktivnosti in kvalitete
- komisija za racionalizacijo in izboljšave
- komisija za tehnični napredek

Izvolitev komisij se je pokazala kot pozitivna, saj je bilo tako jasno, kaj in kje mora kdo delati. Komisije so bile tričlanske na čelu s predsednikom, ki je bil obenem član komiteja.

Sejam komiteja so vedno prisostvovali predsedniki aktivov, ker le tako smo bili vedno seznanjeni o delu slehernega mladca in o vseh problemih, ki so nastajali po aktivih.

V namenu sodelovanja med družbeno političnimi organizacijami so sejam komiteja občasno prisostvovali tudi sekretar tovarniškega komiteja ZK, predsednik sindikalne podružnice in drugi. Prav tako pa smo tudi mi pošiljali svoji predstavniki na njihove seje. S tem smo bili informirani o delu družbeno političnih organizacij.



2. Mirko Požar: »Udeležba na sejah TK ZMS »Sava« ni bila vedno zadovoljiva.«

Veliko točk dnevnega reda je bilo posvečenih tekoči problematiki in sprejemanju sklepov o izvrševanju dela v bodoče. Komite je potrdil osnutke programov dela komisij in sestavljal proračun stroškov za svoje obdobje. Že v začetku svojega dela je pozval predstavnike aktivov, da sklicujejo sestanke, da se tako seznanimo s problemi slehernega mladca. Na področju sodelovanja med mladinskimi organizacijami je komite pripravil razgovor z mladinsko organizacijo Boris Kidrič (institut). Po izmenjavi mnenj in ogleda tovarne je prišlo do obojestranskega dogovora, da si bomo v bodoče stalno izmenjevali izkušnje pri delu z mladino.

Potrdil je sklepe izvršnega sveta sindikata o vprašanju informiranja kolektiva. V ta namen je sestavil 5-člansko komisijo, ki je skupno s komisijama pri ZK in

sindikatu pregledala delo informativne službe in sprejela že znane sklepe. Nadalje je razpravljala o

Svoje zadnje seje pa usmeril predvsem v priprave na letno konferenco. Vsak član komiteja in vsi predstavniki aktivov so dobili svoje zadolžitve. Upamo, da nam bo konferenca uspela.

Za zaključek bi pozdravili novo izvoljeni komite in mu zaželeli čimveč uspeha pri njegovem delu.

Za tovarniški komite ZMS: Mirko Požar

Na osnovi statuta Zveze mladine Jugoslavije je TK ZMS »Sava« Kranj na svoji redni seji sprejel

SKLEP

o sklicanju konference Zveze mladine tovarne »Sava« Kranj

I.

Tovarniški komite ZMS sklicuje konferenco Zveze mladine tovarne »Sava« Kranj za 10. oktober 1965

II.

Tovarniški komite ZMS predlaga konferenci naslednji dnevni red:

1. Izvolitev organov konference:

- delovno predsedstvo
- zapisnikarja
- dva overovalca
- verifikacijsko komisijo
- volilno komisijo
- kandidacijsko komisijo
- komisijo za zaključke konference

2. Poročilo o delu organizacije ZM tovarne »Sava« in poročilo blagajnika

3. Referat o nadaljnjih nalogah in delu organizacije ZMS v tovarni »Sava«

4. Razprava o poročilu in referatu

5. Poročilo nadzornega odbora in razrešnica staremu komiteju ter nadzornemu odboru

6. Volitve tovarniškega komiteja ZMS in nadzornega odbora

7. Zaključki konference

III.

Tovarniška konferenca ZMS bo delovna plenarna konferenca. TK ZMS »Sava« Kranj

Tovarniški komite ZMS vabi vse, ki jih zanima delo in življenje mladine v Savi, na konferenco

predlogih za formiranje stanovanjske politike in dal nekaj predlogov za boljše poslovanje. Prav tako je bil seznanjen s pravilnikom o letovanju članov kolektiva. Vidno vlogo je odigral v pripravah na volitve v samoupravne organe. Imeli smo nekaj predvolilnih sestankov, na katerih je bila večina mladincev seznanjena o profilu kandidatov. Zato mislimo, da so bili od mladine izvoljeni najboljše predstavniki v samoupravne organe. O rezultatih volitev smo razpravljali na naslednjih sejah. Ugotovili smo sledeče število mladincev v samoupravnih organih:

Samoupravni organ	Število mladincev
Upravni odbor	1
Centralni delavski svet	5
Delavski svet EE	13
Komisije pri centralnem DS	14

Na osnovi dopisa ObK ZMS Kranj smo organizirali predavanje »Razvoj mednarodnih odnosov in njegove posledice za mir v svetu.« Vendar udeležba ni bila najboljša. V mesecu juliju smo sprejeli v našo tovarno na obisk francosko mladino iz mesta La Ciotat. Po ogledu tovarne smo jim pridrili skupen piknik ob preddvorskem jezeru.

Nekaj točk dnevnega reda je mladinski komite posvetil razpravi o predlogih mladincev za sprejem v ZK, ki jih je pripravila ideološko politična komisija. Potrdil je predloge 10 članov.

Zakaj so dekleta v naši mladinski organizaciji neaktivna

Kot je že znano, je v naši tovarni precej pereč problem, kako vključiti oziroma pritegniti dekleta, da bi bolj sodelovala v mladinski organizaciji. Čeprav spada gumarska industrija že bolj k težki kot lahki industriji, pa imamo pri nas vedno več deklet, ki se jih na novo zaposli vsako leto. To so predvsem mladinke, ki so končale srednjo ekonomsko šolo, srednjo tehnično šolo, gumarsko šolo ali pa so obiskovale kakšen tečaj. Nekatere so bile že aktivne, to se pravi, so pomagale in sodelovale pri delu mladinske organizacije med šolanjem na srednjih šolah. Kot mi je znano, imajo nekatere šole dobro organizirano mladinsko življenje v mladinskih klubih. Toda na žalost po končanem šolanju aktivnost teh deklet skoraj preneha. Sprašujemo se, zakaj do tega pride Res povsod govorimo o enakopravnosti žena, toda večasih pozabljamo, da so žene in dekleta preveč obremenjena tudi v popoldanskem času z različnimi gospodinjskimi deli. Zato lahko potem razumemo, da pri tem zanemarjajo sodelovanje v mladinski organizaciji. Nimajo časa udeleževati se sestankov, priskočiti na pomoč pri organizaciji zabav, proslav ali poučnih predavanj ipd. Nekatere so res iz bolj oddaljenih krajev, vezane predvsem na avtobusne

zveze in zopet so tukaj izgovori: »Ne morem priti na sestanek, nisem iz Kranja!«

To ni samo problem naše organizacije, ampak se to pajaavlja skoraj pri vseh podobnih organizacijah.

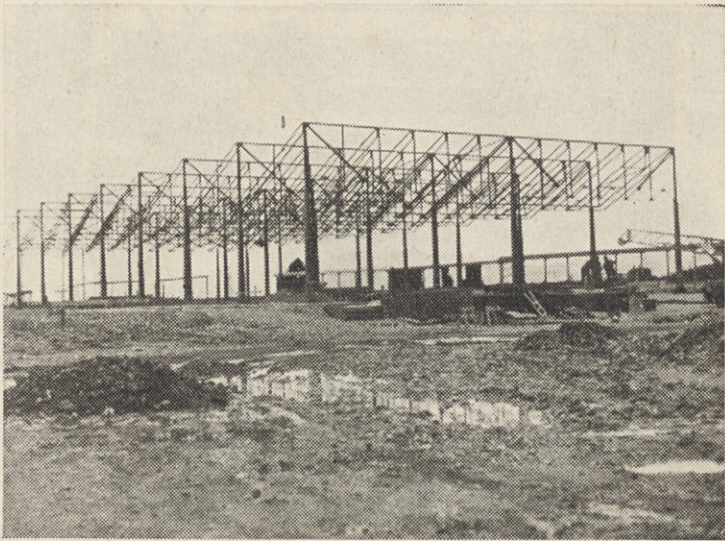
Kot vem, so dekleta pri delu v tovarni pridna in prizadevna, zato pade del krivde za pasivnost deklet tudi na organizacijo samo. Prepričan sem, da bi se jih dalo navdušiti za sodelovanje v organizaciji. Mogoče bi se dalo to izvesti tako, da ne bi samo razpravljali o tem problemu, ampak bi se konkretno lotili dela. Aktivni mladinci, ki imajo že izkušnje, naj bi neposredno stopili v stik z mladinkami in se o delu mladinske organizacije prijateljsko pomenili.

Naše mladinke so premalo zavedajo, da morajo tudi one politično in družbeno delovati.

Kljub temu, da sedaj res ni slišati o aktivnosti deklet v mladinski organizaciji, bomo skušale biti tudi mi, dekleta bolj delovne. Upam, da bo v novem komiteju vključenih več deklet kot v sedanjem in da bodo aktivno delale.

Vrtačnik Angelea

2. V prihodnje bo moral TK ZMS več pozornosti posvetiti aktivnemu delovanju mladink v našem kolektivu



1. Perspektivni razvoj našega podjetja je tudi perspektiva naše mladine. S preselitvijo v nove delovne prostore se bodo delovni pogoji popolnoma spremenili.

Klub mladih proizvajalcev v luči reforme

Situacija, v kateri pripravljamo letno konferenco, me je privedla do tega, da napišem nekaj svojih misli, s katerimi želim obdelati napake v pretekli dobi, da se iste ne bi ponavljale tudi v bodoče. Poleg tega bi skušal na osnovi letošnjih izkušenj predlagati nekaj za uspešno delo KMP-a nujno potrebnih stvari.

Smo namreč v času izvajanja ukrepov, katere je v naše podjetje privedla, žal, šele gospodarska reforma. Menim žal, ker vse do danes nismo vedeli, da ekonomske enote ne porabijo toliko potrošenega materiala kot ga dobijo, nismo videli nepotrebnih delovnih mest v ekonomskih enotah, kakor tudi ne prihranka, ki ga dobimo z ukinitvijo regresiranja prevoza na delo in seveda z ukinitvijo kosil v naši delavski restavraciji. Vse to pa nam je z reformo povsem jasno. Morda je tako tudi res, če se ne bi vsiljevalo vprašanje, ali smo ubrali pravi redosled iskanja notranjih rezerv? Namreč vse razprave in študije okrog reforme navajajo kot glavni faktor povečanje produktivnosti in kapacitete, poleg tega pa še specializacijo na določene izdelke. Kaj res mislite, da je pri nas vse to že izkoriščeno v taki meri, da lahko iščemo rezerve že v restavraciji?!

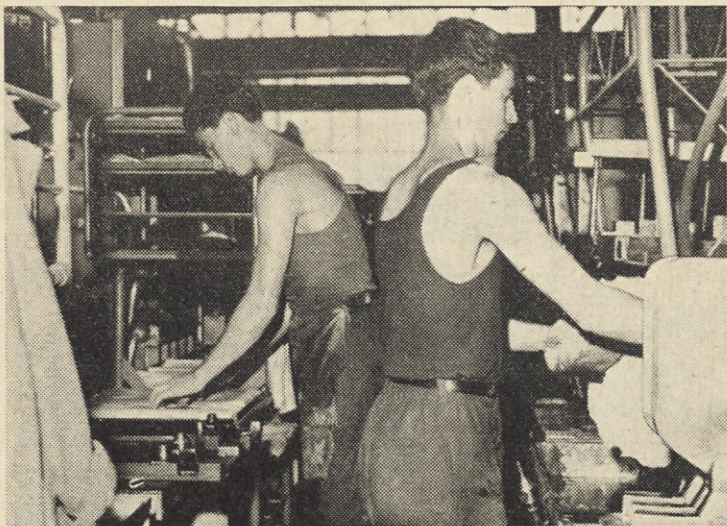
Če pa navežem sedaj delo kluba mladih proizvajalcev na pogoje reforme, je jasno, da moramo omeniti najprej povečanje produktivnosti. S tem vprašanjem se naš

klub bavi že tretje leto v okviru tekmovanja občinskega, lanske leto pa tudi okrajnega komiteja ZMS. Kaj smo na tem področju naredili? Lahko bi rekel precej, kajti rezultatov, ki so bili doseženi v teh akcijah, ni moč skriti. Na nekaterih delovnih mestih se je produktivnost povečala tudi za 100 odstotkov. To pa je bil vzrok, da smo zanetili negodovanja v nekaterih ekonomskih enotah — ustvarili smo dva tabora in sicer tabor mladih in tabor starih. Medsebojni odnosi niso bili več tovariški in kar je najvažnejše, osebni dohodek ni bil vedno enak vloženemu delu. S tem smo kršili ne le osnovno pravilo delitve čistega dohodka »vsakemu po vloženem delu«, pač pa smo počasi uničevali elan tistim, ki so vložili vse napore, da bi povečali proizvodnjo podjetja in si tako zagotovili boljši prejemek in višji standard.

Zato naj ne bo čudno, če ugotavljam, da je bila na področju povečanja produktivnosti letos mrtva sezona. Morda je zato vzrok čas, ko smo od naših članov veliko zahtevali, nudili pa smo jim vsekako premalo. Ker pa moramo v bodoče to dejavnost zopet oživiti, pristopiti k novim akcijam in se spoprijeti s težkimi nalogami, moramo nuditi tudi vsem sodelujočim ne le moralno pomoč, pač pa moramo gledati, da bodo za svoje delo primerno nagrajeni. Naša dolžnost je, da se borimo za vsakega člana mladinske organizacije in ne le za člane kluba mladih proizvajalcev, da zasedejo delovna mesta, katerim strokovno odgovarjajo, da je njihovo počutje na delovnem mestu kot tudi izven tovarne čim ugodnejše. Vedeti moramo, da na učinek dela močno vpliva tudi razpoloženje delavca, leto pa dosežemo, če bo imel urejeno vprašanje stanovanja in prehrane, da mu ne bo potrebno po delu v tovarni delati še pri kmetu za stanovanje in hrano. Tako bomo dobili spočitega in vedrega delavca na delovno mesto. Delavska restavracija pa naj bi se namesto o ukinitvi bavila raje z vprašanjem, ali ta kosila količinsko in kalorično odgovarjajo tistim, ki delajo pod najtežjimi pogoji. Pri takem odnosu do proiz-

(Nadaljevanje na 2. strani)





DELO AKTIVOV

V minulem obdobju je naša organizacija sestavljala sedem aktivov. Ti so bili prilagojeni tako, da so jih tvorile dve ali več sorodnih ekonomskih enot. Povprečno število članov aktivov je bilo 30, vendar v teh aktivih niso bili zajeti vsi mladi člani kolektiva. Delo v aktivih je bilo izraženo na sestankih, obsegalo pa je predvsem problematiko dela v ekonomskih enotah. Razpravljalo se je o osebnih dohodkih, o pravilni razmestitvi mladincev, ki so končali poklicno gumarsko šolo, na ustrezna delovna mesta. Poleg tega se je razpravljalo in predlagalo najboljše kandidate za samoupravne organe. Posebna pozornost se je posvečala vključevanju aktivnih mladincev v ZK, nakar je bilo po temeljiti razpravi predlagano 15 članov mladinske organizacije, od katerih jih je TK 10 potrdil. Aktiv po ekonomskih enotah so si tudi za predstojajočo mandatno dobo iz svoje sredine izbrali nova vodstva aktivov in predlagali kandidate za nov TK.

V bodoče bo treba popestriti delo aktivov in jim dati večjo samostojnost pri delu. To pa bomo dosegli z dobrim vodstvom v aktivih. Zdaj pa pogledjmo delo posameznih aktivov v preteklem obdobju.

AKTIV GUMARSKA ŠOLA

Ta aktiv sestavljajo učenci PGS. Steje 60 članov. Na začetku mandatne dobe si je zadal precej obširen program, ki je bil v glavnem izpeljan. Program so izdelali na svojem prvem sestanku, tako da je vsak član lahko dal svoje predloge. Pogledjmo, kaj vse so naredili:

Sport in rekreacija:

Organizirali so tekmovanja med I. in II. letnikom v šahu, streljanju, namiznem tenisu in odbojki. To tekmovanje se je odvijalo v mesecu aprilu in maju. V počastitev dneva osvoboditve so sodelovali v pohodu ob žici okupirane Ljubljane in to dve ekipi v manifestativnem pohodu, ena ekipa v štafeti in ena ekipa na pohodu. Organizirali in sodelovali so v športnem troboju, ki je bil v po-

koncu tekmovanja je bila proslava, na kateri so si obljubili, da se bodo še srečali, in da bi takšno tekmovanje postalo tradicionalno.

Kulturna komisija je organizirala nekaj proslav, imela pa je tudi v programu organizirati plesne vaje, vendar do realizacije tega ni prišlo. Imeli so tudi nekaj predavanj, ki jih je organiziral tovarniški komite. Udeležba je bila zadovoljiva. Na koncu leta so priredili učencem drugega letnika poslovljni večer.

V bodoče se bodo morali še tesneje povezati s tovarniškim komitejem, da bodo tako dosegali večje uspehe pri delu.

AKTIV VALJARNA II

Ta aktiv sestavljajo mladinci iz valjarne II, prevleke valjev, mehanične delavnice II in kontrolnega laboratorija. Steje 25 članov. V svoji mandatni dobi je imel dva sestanka, na katerih so se menili o proizvodnih problemih. V bodoče bo treba temu aktivu izbrati boljše vodstvo.

AKTIV PNEVMATIKARNE I

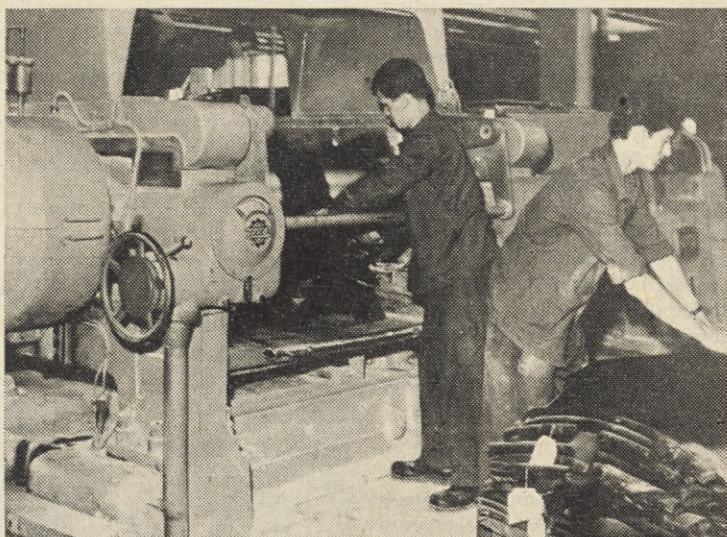
Aktiv sestavljajo mladinci iz pnevmatikarne I, tehničnih izdelkov, mehanične I in premazovalnice. Steje 25 članov. V minulem obdobju so si prizadevali, da bi na svojih delovnih mestih zvišali produktivnost, zboljšali kvaliteto in organizacijo dela, pri čemer jim je nudil veliko pomoč tovarniški komite. V naprej si bo moral aktiv s pomočjo TK izdelati pestrejši program.

AKTIV VALJARNA I

Sestavljajo ga mladinci iz stiskarne, valjarne I, skladišča in splošne službe. Steje 30 članov. Aktiv je imel dva sestanka, na katerih so obravnavali problematiko dela v ekonomskih enotah.

AKTIV PNEVMATIKARNA II

V njegovem sestavu so mladinci iz pnevmatikarne II, službe za organizacijo proizvodnje in elektrodelavnice II. Steje 30 članov. Pri delu tega aktivov je treba predvsem omeniti akcijo za izrezovanje moped in žičnih jeter. Namreč tega osnovnega sestavnega dela moped plaščev je zmanjkalo in proizvodnja ni mogla iti naprej.



častitev Dneva mladosti in 20-letnice osvoboditve, v času od 20. 4. do 23. 5. 1965. Tekmovali so trgovska, kovinarska in gumarska šola, in to v šahu, streljanju, namiznem tenisu, odbojki in trojnim teku. V skupnem plasmaju je zmagala gumarska šola. Ob

Ta jedra pa uvažamo iz Zahodne Nemčije. Izrezanih je bilo preko 700 žičnih jeter in to iz odpadnih plaščev.

AKTIV STARA POŠTA

Ta aktiv sestavljajo mladinci iz finančnih in komercialnih služb. Steje 15 članov. Delo tega aktivov

Povzetek iz referata

Konferenca organizacije ZMS med najvažnejših nalog tudi v bo v času, ko se nahaja naš kolektiv v pomembnih družbeno-političnih in ekonomskih razmerah in posameznih spremembah, ki so bistvenega značaja za nas v nadaljnjem razvoju. Prehod v novo reformo narekuje vrsto pomembnih vprašanj. Te mora organizacija Zveze mladine pravočasno spoznavati, se vključiti v reformo in aktivno delovati v danih pogojih kot enakovreden subjektiven faktor socialistične družbe. Očividci smo velikim spremembam in pomembnim dogodkom na eni strani ter na drugi strani nosilci aktualnih nalog nadaljnjega razvoja in upravljanja.

Vsakodnevne spremembe in stopnja razvoja, ki jih prinaša dinamika hitrega razvoja, postavljajo zahteve, da se mora človek kot subjektivni faktor, vsestransko vključevati v pospeševanje razvoja in odpravljanja razširajočih se negativnih pojavov. Silnice, ki stremijo k temu, je treba enkrat za vselej odpraviti in vzpostaviti take odnose, da bo sleherni prispeval k dosegu enotnega cilja, ki ga narekuje perspektivni razvoj našega kolektiva. V tem se kaže dolžnost družbeno-političnih elementov, da skupaj z vsemi proizvajalci proučijo dosedanje prakso, vzporedno s tem pa tudi perspektivni razvoj in na podlagi tega poiščejo ustreznejše rešitve. To pa se v prvi vrsti kaže pri odpravljanju vseh pomanjkljivosti, ki se sedaj pojavljajo. Na drugi strani pa moramo zagotoviti pogoje za doseganje zadanega cilja, saj le tako lahko zmanjšamo razdalje med političnimi načeli ter dejansko prakso za delovno povezovanje in delovanjem teoretične misli.

Iz tega sledi, da naša organizacija Zveze mladine ne sme biti ob strani, temveč se mora aktivno in vsestransko vključiti v razpravo ter pravočasno in na prvem mestu dajati predloge, pripombe, torej moramo opozoriti na vsa vprašanja, za katera smo prepričani, da niso najbolje urejena. In tako so povsod, na vsakem mestu in v vsakem okolju.

Namen konference je, da samokritično ocenimo dosedanje delo, postavimo konkretna stališča mladih v proizvodnji in režiji in se na podlagi tega pogovorimo o nadaljnjem razvoju, ki mu moramo postaviti pravilno smer.

Današnji dosežki v našem razvoju, program in statut Zveze komunistov, nova reforma, so predvsem idejna osnova in vzpodbuda nas mladih, da bomo v poglavitnih vprašanjih nosilec mi, tradicije naprednega mladinskega gibanja.

Vzgojno-politična in idejna vloga Zveze mladine je povezava z oblikovanjem nadaljnjih odnosov v sami organizaciji, kar pomeni, da je treba izoblikovati konkretna in odločna stališča mladinske organizacije, da bo v vseh pogojih med mladimi in tudi v družbi zavzemala jasna, konkretna stališča ter usmerjala ter aktivirala mladino za aktivno reševanje problemov. Uresničitev te naloge zahteva trdno, enotno povezavo in delovanje vseh družbenih organizacij, kar je pri nas v tej mandatni dobi bolj elastičen, kar velja predvsem za strokovne sodelavce v proizvodnji. Ustvariti je treba boljše odnose, upoštevati vse psihološke momente, dosledno zastopati napredna mišljenja. Če pogledam trenutno stanje in ne-realizirane ukrepe akcijskega programa, se vprašam, ali lahko zagotovimo še večje povečanje produktivnosti in povečanje proizvodnje na že obstoječih sodobnih napravah. Mišljenja sem, da je uspešno opravljanje vseh faz dela predvsem odvisno od same organizacije dela in proizvodnje v prvi vrsti znotraj ekonomskih enot. V prvi vrsti je treba zagotoviti pogoje, ki se odražajo v pravočasni preskrbi s surovinami in šele potem zahtevati od človeka, da dosega planirane naloge. Naslednji faktor, ki precej vpliva na slabo kvaliteto in neracionalno izkoriščanje delovnega časa in darda,

ni bilo preveč uspešno, zato bo moral tovarniški komite v bodoče razmisliti, kako bi uspešneje aktiviral te mladinke.

AKTIV TEHNIČNA HALA

Sestavljajo ga mladinci iz tehnične hale, službe kakovosti, in SVII. Steje 45 članov. Bil je formiran šele pred tremi meseci, zato letos ni odigral tiste vloge, ki bi jo lahko. V bodoče bo ta aktiv jedro mladinske organizacije, saj je več, kakor polovica članov ekonomske enote mladincev. Zato predlagamo novemu komiteju, da v ta aktiv osredotoči vse svoje sile.

MIRKO POŽAR

med najvažnejših nalog tudi v programu posebej poudarjena.

V tem obdobju se je zaradi pravočasne borbe Zveze komunistov proti nepravilnostim v današnjem razvoju — razvoju reforme — še bolj povečal njen vpliv na mlade ljudi, kar je moralno in politično najmočnejše vplivalo na njihovo socialistično vzgojo. Odnos Zveze komunistov do mladine je jasen, o tem ne govorijo samo stališča in ocene vodstva, niti program in ustava, o tem najbolj pričata sama družbena praksa in dejstvo, da je široko vključevanje mladine v vse družbene zadeve rezultat politike Zveze komunistov do mladine.

Organizacija Zveze mladine je tudi kolektivni član sindikata — kot najbolj množične politične organizacije vseh članov kolektiva. Zato je nujno, da drug ob drugem stalno skupaj nastopamo. Pri vsakodnevnem delu si moramo zagotoviti še trdnjšo podporo te množične organizacije, saj je to potrebno, da bi se povečal vpliv vseh zavestnih socialističnih sil na mladino. To pomeni, da mora biti mladina kot košček družbe tisti objekt, ki bo odigral vlogo pospeševalca vseh družbeno-ekonomskih akcij, ki so potrebne za ustvaritev in realizacijo ustavne misli. Med njimi je bila tudi razprava o akcijskem programu ekonomskih ukrepov ob vključevanju podjetja v nove pogoje gospodarjenja, kjer je komite zavzel določena stališča in se zavezal za realizacijo.

Naloga organizacije Zveze mladine naj bi bila predvsem v tem,

strojev, sta vsekakor tehnološka in delovna disciplina. V tem primeru se postavlja vprašanje, kakšen je odnos od dela ter pomoč strokovnih sodelavcev znotraj ekonomskih enot. V ta namen je potrebno čimprej uvesti v vseh enotah tako organizacijo dela in take odnose, da bo mogoče sproti odpravljati napake, ne da bi šele na koncu ugotavljali in analizirali, zakaj takšen procent odpadka in škarta.

Iz vsega tega sledi, da je treba čim prej analizirati vse predvidene ukrepe in istočasno zagotoviti pogoje za uspešen perspektivni razvoj, saj ima razvoj gumarske industrije jasno perspektivo.

Poiskati moramo ustreznejši način dela, organizacijo proizvodnje bo treba preusmeriti na čim racionalnejše izkoriščanje strojev, saj v pogojih nove reforme niso izkoriščene kapacitete ob prostih sobotah in nedeljah, ki se kažejo kot nerentabilne.

Na področju delitve dela v gumarski industriji je potrebno ustvariti take pogoje, da bomo s skupnimi močmi v celoti zadovoljili potrebe trga. Stremeti bo treba za tem, da se v večjih tovarnah gume program dela uskladi tako, da se lahko medsebojno izpopolnjujemo, pomagamo — saj imamo vsi isti cilj — cilj čim boljše gospodariti, danes, ko je reforma v polnem teku.

4. Pomembno nalogo morajo mladi odigrati v našem samoupravljanju, saj bo od njihove aktivnosti marsikaj odvisno ustrezno reševanje naših in njihovih problemov



Klub mladih . . .

(Nadaljevanje s 1. strani)

vajalcev bi v njem vsekakor obudili čut, da je dolžan tej delovni organizaciji za skrb povrniti kar največ na svojem delovnem mestu in verjemite, da uspeh ne bi izostal.

Da bi Klub mladih proizvajalcev vse te naloge čim bolj popolno reševal in si zagotovil uspehe tudi na drugih področjih, pa je nujno izpolniti še eno vrzel. Tu mislim na vključevanje strokovnih delavcev v aktiv kluba posebno še tistih, ki so tesno vezani s proizvodnjo. Vsekakor bi z njihovo pomočjo klub veliko pridobil na strokovni plati naj si bo to v obliki predavanj, debatnih ur ali pa na obravnavanjih pomembnih tehnoloških postopkov. Tu bi se morali zgledovati po sorodnih klubih v drugih gospodarskih organizacijah, kjer so njihovi vodje in vodje interesnih skupin predvsem strokovni delavci. Takemu klubu je že vnaprej zagotovljen uspeh, zato je nujno tudi pri nas preiti na vključevanje strokovnjakov v svojo sredino. Le tako bo lahko odbor Kluba mladih proizvajalcev strokovni vodja neke akcije, ki jo sprovaja po svojih članih — neposrednih proizvajalcih, — v EE. Poleg tega naj bi Klub mladih proizvajalcev tesno sodeloval s sekcijo Ljudske tehnike v tovarni, saj sta njuni področji zelo sorodni in vezani ena na drugo. V takšni sestavi in sodelovanjem s službami in ekonomskimi enotami sem prepričan, da bi klub mladih proizvajalcev opravičil svoj obstoj in veliko pripomogel k večji produktivnosti ne le zaradi reforme, pač pa za dvig življenjskega stanja.

Jugovič Roman