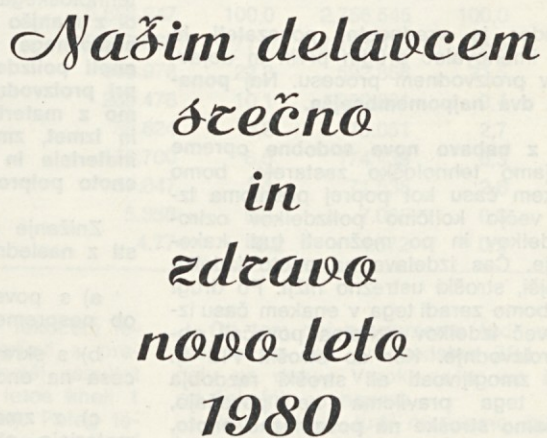




Znižati stroške materiala in delovnega časa – povečati dohodek

Ko govorimo o ekonomičnem poslovanju, razpravljamo predvsem o cenah in stroških, o prihodkih in odhodkih. Govorimo torej o vrednostih, izražamo se v denarnih enotah, saj je vse poslovane naravnano k smotru **povečati uspeh organizacije** združenega dela ali v kriznih obdobjih vsaj zadržati obstoječo raven. Praktično izvajamo to predvsem na ta način, da skušamo proizvajati tako, da so **stroški na enoto proizvoda čim nižji**. Vsi tehnični in organizacijski ukrepi so v proizvodnem procesu podrejeni tej gospodarnostni zahtevi.

Vendar je vrednostni pokazatelj le skupni imenovalec drugih prvin in dejavnikov v proizvodnem procesu. Naj **ponazorimo dva najpomembnejša**.

Če z **nabavo nove sodobne opreme** zamenjamo tehnološko zastarelo, bomo v enakem času kot poprej praviloma izdelali večjo količino polizdelkov oziroma izdelkov in po možnosti tudi kakovostnejše. Čas izdelave na enoto izdelka bo krajši, stroški ustrezno nižji. Po drugi strani bomo zaradi tega v enakem času izdelali več izdelkov oziroma povečali obseg proizvodnje. Ker so stroški FIS tj. stroški zmogljivosti ali stroški razdobja zaradi tega praviloma ne povečajo, **zmanjšamo stroške na posamezno enoto**, razlika do prodajne cene oziroma dohodka pa ustrezno povečamo. Stroški zmogljivosti so namreč posledica dolgoročnih odločitev, njihova višina je bila opredeljena že poprej, ko smo določali prodajne in zgradili proizvodne zmogljivosti. Zato jih tudi skrajšano imenujemo FIS tj. fiksne stroške. **Z znižanjem časa torej bistveno vplivamo na poslovni rezultat** in je le-ta važen činitelj za gospodarnostno obratovanje. Je praktično sestavni del vrednotenja zalog po spremenljivih stroških — DIS (direktni stroški), s katerim lažje ugotavljamo tiste vplive na stroške, ki jih povzroča spremenjeni obseg proizvodnje ali poslovanja. Tak način obračuna nam omogoča tudi ugotoviti tisti obseg proizvodnje, pri katerem prične temeljna organizacija dosegati dohodek. Ta obseg imenujemo **prag rentabilnosti**. Ta pomeni tisti obseg realizacije, s katero poleg DIS stroškov pokrijemo tudi FIS stroške. Šele z realizacijo nad tem obsegom pričnemo ustvarjati dohodek. Čim večja je ta prekoračitev tem večji je tudi čisti dohodek, ker s tem povečanjem proizvodnje oz. realizacije pokrivamo le DIS — stroške, saj so FIS stroški že v celoti pokriti v obsegu, ki pomeni prag rentabilnosti.

Iz tako doseženega dohodka, po kritju dela prispevkov iz naslova svobodne menjave dela, ustvarjamo čisti dohodek za poslovni in rezervni sklad, za sklad skupne porabe ter za povečanje osebnih dohodkov. **Na povečani prihodek torej vplivamo zlasti s povečanim obsegom proizvodnje** oziroma realizacije ob sicer nespremenjenih pogojih tj. stroških zmogljivosti oziroma razdobja. Prav tako povečujemo dohodek z znižanjem praga rentabilnosti. Le-ta je rezultanta mase

fiksni stroškov in stopnje pokritja, ki jo izračunamo na podlagi celotnih prihodkov. **Z znižanjem direktnih stroškov povečamo znesek pokritja** in s tem tudi stopnjo pokritja. Prag rentabilnosti se na podlagi ugodnejše realizacije že zniža. Nadaljnje znižanje praga rentabilnosti pa dosežemo, če znižamo tudi maso fiksnih stroškov.

Mimo časa je tudi pojem **količine** prav tako pomemben činitelj za gospodarno poslovanje, saj znižanja stroškov ne dosežemo le s skrajšanjem živega in tehnološkega delovnega časa, temveč tudi z **manjšo porabo surovin, izdelavnega, pomožnega in režijskega materiala po enoti polizdelka oz. izdelka**. S tem, da pri proizvodnji naših proizvodov varčujemo z materialom, zmanjšujemo odpadke in izmet, zmanjšamo količinski potrošek materiala in s tem znižamo stroške na enoto polproizvoda in izdelka.

Znižanje stroškov dosežemo torej zlasti z naslednjimi ukrepi:

a) s povečanjem obsega proizvodnje ob nespremenjenih drugih pogojih;

b) s skrajšanjem časa delovnega procesa na enoti;

c) z zmanjšanjem količinske porabe materiala, storitev i.p. po enoti polproizvoda in izdelka.

Da je poglavitno torišče za znižanje stroškov pri zgoraj navedenih dejavnikih, izhaja tudi iz prikaza stroškovne strukture za dobo I.—IX./1979 (vsi podatki na ravni delovne organizacije — saj je problem enak pri vseh temeljnih organi-

zacijah in DSODSP). Ta prikaz ponazarja, da **pomenijo materialni in osebni stroški zdaleč največji delež v skupnih stroških tj. 81,5 %**. To seveda ne pomeni, da ne bi bili naši napori naravnani tudi v gospodarno porabo sredstev za druge stroškovne skupine.

stroškovne skupine	v 000 din	struktura
DIS		
— material v substanci	251.452	46,1
FIS		
— materialni stroški	33.741	6,2
material vse skupaj	285.193	52,3
FIS		
— osebni stroški	159.447	29,2
— stroški posl. sredstev	71.025	13,1
— drugi splošni stroški	18.171	3,3
— prispevki in davki	11.375	2,1
Stroški vse skupaj	545.211	100,0

V direktnih stroških (DIS) obračunamo surovine in drug neposredno za ustrezno količino polizdelkov in izdelkov porabljen izdelavni material — sustanco izdelkov.

V fiksnih stroških (FIS) zajamemo v skupini materialnih stroškov ves drug material, ki ne pomeni DIS, poleg tega pa tudi porabljeno energijo, transportne



Za hitro in varno delo pri transportu hlodov ni dovolj samo sodobna oprema, prav tako je pomembna dobra usposobljenost delavca, ki upravlja s tovornjakom in hidravličnim nakladalцем. Kdor se pogloblja v delo, ta ga bo vedno izpopolnjeval in na svojem delovnem mestu napravil tudi dvakrat toliko kot sodelavec.

Med najboljše delavce pri transportu hlodov spada naš šofer Maks Virjant.

storitve, odpis drobnega inventarja in druge stroške materialnega značaja.

Skupina osebnih stroškov obsega mi-
mo bruto OD tudi dnevnice in potne
stroške, prevoze na in z dela, razne pri-
spevke, ki se obračunajo na osnovi OD,
šolnine, štipendije, nagrade vajencev in
praktikantov, izdatke za topli obrok, od-
hodke za stanovanjsko gradnjo, skratka
vse tiste odhodke, ki nastanejo v zvezi
z zaposlenimi.

Med stroške poslovnih sredstev šte-
jemo vse odhodke, ki nastanejo v zvezi
z uporabo obratnih in osnovnih sredstev:
amortizacijo po minimalni in nad to stop-
njo, zavarovanja teh sredstev, tekoče in
investicijsko vzdrževanje in popravila de-
lovnih sredstev, prispevki za varstvo pred-
požari, bančne stroške in obresti itn.

V skupini drugih splošnih stroškov
zbiramo stroške, ki ne sodijo v prve tri
skupine FIS stroškov: reprezentančne
stroške, članarine zbornicam, razne ne-
proizvodne storitve, vodne prispevke
stroške reklame in propagande, odhodke
za SLO in samozaščito, sodne takse itd.

Med skupino prispevkov in davkov
izkazujemo prispevke iz dohodka za RIS,
za SIS za znanost in kulturo, starostno
zavarovanje, za solidarnost, za ŽTP, SIS
za gozdove, za SIS za ekonomske odno-
se s tujino, prispevke za stavbno zem-
ljišče, za zaklonišče itd. Med FIS šte-
jemo torej poleg stroškov, ki jih regi-
striramo v knjigovodstvu v razredu 4 —
STROŠKI tudi vse odhodke, ki jih po-
krivamo iz dohodka, vendar jih moramo
stroškovno upoštevati v naših kalkula-
cijah.

Primerjava **porabe neposrednih mate-
rialnih stroškov (DIS)** za enako obdobje
I.—IX. v tekočem in lanskem letu, vred-
notene po stalnih planskih cenah, je na-
slednja:

I—IX/1978	I—IX/1979	indeks
154.372.258	209.592.026	136

Obseg proizvodnje na podlagi podat-
kov o izračunanih ekvivalentih od
1.220.135 E-enot na 1.300.469 E-enot po-
večan za 7%. Stalne planske cene smo
s 1. I. 1979 povečali povprečno za ca.
22,1%. Če za ta odstotek povečamo lan-
skoletni DIS, da bi ga lahko primerjali
z letošnjim, dobimo razmerje 188500 :
209592 ali 100 : 111. Upošteva 7% po-
večanje proizvodnje ostanejo še za 4%
višji stroški, ki so lahko posledica spre-
membe asortimana pa tudi morebitna raz-
lika spremenjenih stalnih cen zaradi dru-
gačne strukture materiala med letom v
primerjavi s stanjem ob začetku leta, na
podlagi katerega smo ugotovili povpreč-
no zvišanje planskih cen.

Iz strukture je razvidno, da je delež
materiala tako visok, da bi že majhno
znižanje teh stroškov pomenilo bistveno
povečanje dohodka.

Nič manj pomembno je tudi znižanje
fiksni materialnih in drugih stroškov.
Tu bi morali veliko pozornost polagati
že ob trenutku, ko te stroške povzroči-
mo — ob naročanju ustreznih storitev
i.p.d. in pri likvidiranju računov. Naroča-
nje oz. povzročitev odhodkov fiksnega
značaja pomeni veliko odgovornost in de-
lovni ljudje, ki jim je zaupana ta od-
govornost, se morajo zavedati starega
preizkušenega rekla — zaupanje obvezu-
je. Prav tako važno je tudi likvidiranje

dokumentacije, ki pomeni obremenitev
ustrezne organizacije združenega dela.
Le-ta zahteva veliko razgledanost, likvi-
dator mora dobro poznati organizacijo
združenega dela in se zavedati, da likvi-
dacijski podpis ni gola formalnost, tem-
več da pomeni veliko odgovornost.

V tem sestavku smo že omenili, kako
vpliva skrajšanje delovnega časa na enoto
izdelka na poslovni rezultat. Nič manj
pomemben ni izkoristek delovnega poten-
ciala tj. koliko časa (ur) od možnega
časovnega fonda izkoristimo za efektiv-
no delo.

V razdobju januar—september je bil
izkoristek naslednji:

	I—IX/1978	strukt.	I—IX/1979	strukt.	INDEKS ur
urni fond brez prostih sobot	2.686.947	100,0	2.756.545	100,0	103
efektivne ure	2.087.969	77,7	2.163.679	78,5	104
izgubljene ure	598.978	22,3	592.866	21,5	99
dopusti	269.476	10,1	260.201	9,4	
državni prazniki	86.624	3,2	75.051	2,7	
izostanki zaradi bolezni	175.700	6,5	174.439	6,3	
porodniški dopusti	57.047	2,1	71.538	2,6	
refundirane ure	5.358	0,2	7.065	0,3	
neplačane ure	4.774	0,2	4.572	0,2	

Delež izgubljenih ur je v tekočem le-
tu manjši za 0,8% v primerjavi s pre-
teklim. Vendar se ta ugodnejši rezultat
zmanjša za 0,5%, ker smo letos imeli 1
plačan praznik (22. VII.) manj. Poleg te-
ga beležimo začasno zmanjšanje tudi pri
dopustih (0,7%). Vendar se bo ta delež
do konca leta dvignil na približno enako
višino kot v preteklem letu.

Strogo vzeto torej nismo znižali de-
leža izgubljenih ur. Pri izostankih zaradi
bolezni, nesreče pri delu in nege družin-
skega člana beležimo znižanje od 6,5 na
6,3%. V vsem letu 1978 je znašal odst.
izostankov zaradi bolezni 6,8% v letu
1977 pa 6,5%. V zadnjih treh letih be-

ležimo torej trenutno najnižjo raven. Iz-
raženo v dnevih pomeni 174.439 ur 21.805
delovnih dni. Na 1682 zaposlenih pride
torej povprečno v 9 mesecih 13 dni bo-
lezenskih izostankov! Kljub zmanjšanju
izostankov zaradi bolezni v zadnjih treh
letih ugotavljamo, da je doseženi odstotek
bistveno višji od republiškega pov-
prečja, ki znaša 4,86%. Upošteva, da
pomeni vsak delovni dan na delavca pri-
hodek v višini 2.145 dinarjev, ni težko
izračunati posledic visokih bolezenskih
izostankov na poslovne rezultate. Vendar
se ne bi spuščali v podrobnosti, saj ter-
ja ta problematika izčrpano analizo in od-
govore na celo vrsto vprašanj.

Ob tem naj povzamemo tudi misli, iz-
rečene na seji predsedstva ZSJ o »ne-
delu na delu«. Vzroki za to so številni,
od čakalnih ur naprej.

Prav gotovo tudi mi nismo izvzeti pri
tem perečem problemu in se morda ne
zavedamo v zadostni meri, da tak ne-
registriran izgubljeni delovni čas v ne-
majhni meri pomaga krojiti naš življenjski
standard.

Namen tega sestavka je bil: opom-
niti na nekatere dejavnike, ki lahko bist-
veno vplivajo na poslovne rezultate in
jih kaže upoštevati pri našem delu.

Helmut Mrežar



Deske in plohi. Nekdaj material, ki ga je bilo povsod dovolj za majhen denar.
Danes pa dragocena surovina, ki jo mora delovna organizacija vsak dan dražje
plačevati! Zavedajmo se tega vsi delavci! Vsak kos lesa moramo dobro izkoristiti.

Gradnja tapetniške delavnice

Objekt tapetniške delavnice se nahaja v sklopu tovarniškega kompleksa Stol Kamnik in predstavlja I. fazo objekta Kovinsko-tapetniške delavnice. Objekt je pritličen v tlorisni izmeri $105,85 \times 60,50$ m, kar znaša 6.362 m^2 , razen aneksa, ki je dvoetažen, v izmeri $59,60 \times 9,45$ m, kar znaša 1.132 m^2 . V aneksu so vhod, garderobni prostori, sanitarije, razdeljevalnica hrane z jedilnico, del skladišča, toplotna in trafo postaja. V prvem nadstropju aneksa so pisarniški prostori, sejna soba, sanitarije in arhiv.

Od dvoetažnega dela v notranjost ob severni strani se širijo prostori tapetniške delavnice: deponija iprena, prostor za lepljenje in skladišča plastike. V sredini so skladišče repromateriala, tapetniške delavnice, krojenje in tapeciranje, deponija tapetniških izdelkov, lesenega ogrodja in kartonov ter montaža sedežnih garnitur in kovinskega ogrodja. Ob južni strani pa se razteza skladišče gotovih izdelkov z montažno pisarno.

Objekt je montažne, armiranobetonske ločne konstrukcije v rastru $15,00 \times 15,00$ m z ločnim nosilcem na $7,5$ m. Med loki so položeni armiranobetonski T nosilci višine 35 cm, v razmaku na $1,05$ m. Armiranobetonski stebri 50×50 so temeljeni na globini $1,50$ m. Nosilna konstrukcija aneksa je iz armiranobetonskih montažnih ponev širine $1,50$ m, strop v nadstropju aneksa pa je izveden z armiranobetonskimi montažnimi T nosilci. V aneksu je pod iz vinifleksa, ki je lepljen na cementni estrih, toplotno in hidro izoliran od podložne betonske plošče. V

mokrih prostorih je keramika. Tlak v hali je asfalt na podlogi iz bitugramoza debeline 7 cm ter sloj nasutja.

V prostorih iprena in plastike je položena keramika. V prostoru za lepljenje iprena je tlak izveden tako, da je nenevaren za eksplozivne snovi, zato je keramika neiskreča in elektrostatsko prevodna — odvod elektrike je izveden s trakovi iz pocinkane pločevine $20/3$ mm v rastru 20×20 cm, ki so ozemljeni.

Streha je krita z valovitim salonitom, ob žlotah pa z dvojnimi belim evalom. Izolacija strehe je izvedena s samougasiljivim stiroporom in kambi ploščo. Zasteklitev je izvedena z dvojnimi copilitom, v aneksu pa s termoizolacijskim steklom. Vrata med oddelki so železna, izolirana s tervolom. Objekt je deljen v požarne oddelke s požarnimi stenami, ki segajo do ločne konstrukcije, nad njo pa z armiranobetonskim zidom višine 45 cm.

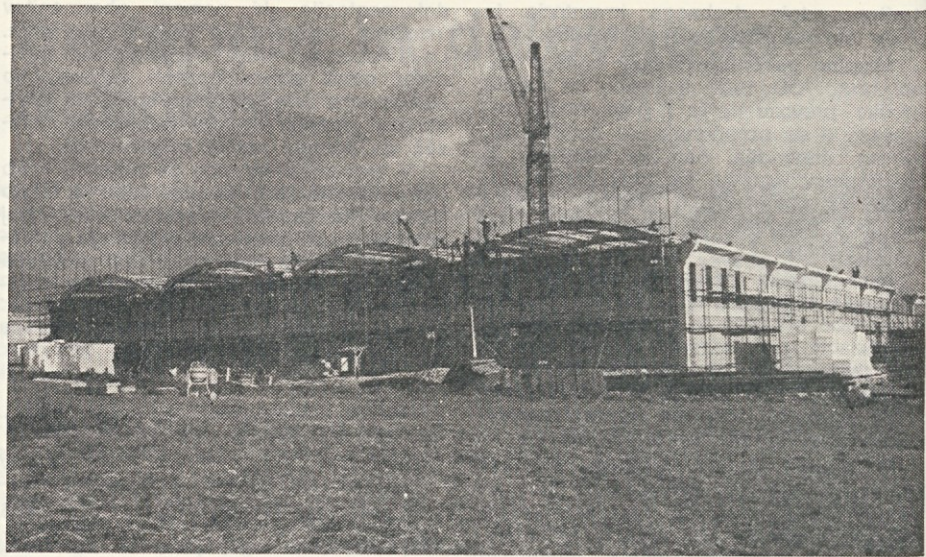
Meteorno vodo odvajamo v ponikovalnice, fekalno vodo pa odvajamo v tovarniško čistilno napravo.

Z gradnjo objekta izvajalec kasni zaradi ozkega grla pri proizvodnji armiranobetonskih montažnih elementov. Kaže pa, da bo zaradi ugodnih vremenskih pogojev zamudo nadoknadil, saj je montaža strehe v polnem razmaku, tako da bo že v začetku leta 1980 omogočeno instalaterjem delo pri instalaciji centralne kurjave, vodovoda in elektrike.

Objekt gradi SGP Slovenijaceste, TOZD Visoke gradnje, instalaterstvo pa bo izvajal IMP Ljubljana. Obrtniška dela oddaja investitor na podlagi najugodnejših ponudb.

Koncept gradnje nove industrijske halle in zasnove tehnologije je tak, da bo možno po potrebi povečevati posamezne dejavnosti v smeri proti jugu.

Andrej Glažar



Sindikalna konferenca IO sindikalne konference

Vse osnovne organizacije sindikata v tozdh imajo svoj izvršni odbor, ki ga sestavljajo izvoljeni člani sindikalnih skupin, ki se pokrivajo s samoupravnimi delovnimi skupinami (le-teh je na področju delovne organizacije 76). Vsi člani izvršnih odborov OOS so člani sindikalne konference, ki na volilni konferenci izvoli svoj izvršni odbor.

OOS v tozdh se direktno ali preko konference povezujejo v:

- občinski sindikalni svet,
- republiški odbor sindikata delavcev gozdarstva in lesarstva,
- koordinacijski odbor SOZD Uniles.

V letošnjem letu smo v sestavljeni organizaciji združenega dela SOZD Uniles ustanovili koordinacijski odbor.

Naloge koordinacijskega odbora SOZD Uniles so v glavnem koordiniranje sindikalnega in samoupravnega delovanja ter reševanje skupnih problemov na področju SOZD. Dogovorili smo se, da bomo skup-

ne večje probleme reševali tudi preko problemskih konferenc ter bolj kot do sedaj informirali in seznanjali sodelavce o delovanju v SOZD Uniles. Kako je sindikat Stola zastopan v organih sindikata izven delovne organizacije? V občinskem sindikalnem svetu nas predstavljajo:

— Gradišek Franc, tozd-1 (član predsedstva)

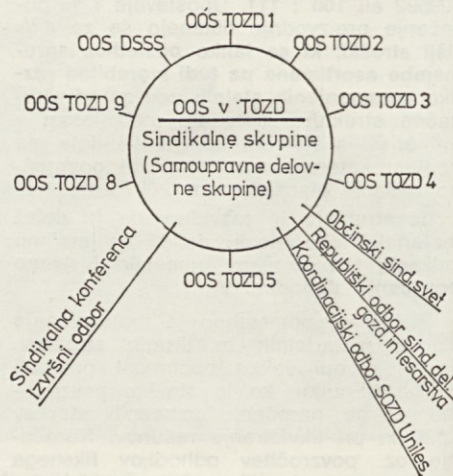
— Bavčar Boris, tozd-3 (član)

— Sikošek Franc, tozd-2 (član)

Člana republiškega odbora sindikata delavcev gozdarstva in lesarstva sta tov. Jeglič Anton, ki je tudi član izvršnega odbora, ter tov. Ipavec Stane kot član. Oba v republiškem odboru zastopala tudi Gozdno gospodarstvo Kamnik in delovno organizacijo Menina.

Sindikat prevzema na področju samoupravnega družbenopolitičnega ter gospodarskega delovanja vse večjo odgovornost, zato moramo na bližajočih se občinskih zborih izvoliti v sindikalna vodstva najbolj-

KAKO JE SINDIKALNO DELOVANJE ORGANIZIRANO V STOL-u



še sodelavce, ki bodo z vso odgovornostjo prevzemali sindikalno delo. Član koordinacijskega odbora je Franc Sikošek.

Franc Sikošek

Kaj pričakujemo od SOZD Uniles

V samoupravnem sporazumu o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela Uniles smo zapisali: z združitvijo v SOZD Uniles se ne omejuje pravice in dolžnosti temeljnih organizacij združene-ga dela in delovnih organizacij samih, ki izhajajo iz ustave, zakonov in samoupravnih sporazumov o združitvi v delovno organizacijo. Torej: Nobena naša pravica ali dolžnost, ki izhaja iz združenega dela ni in ne more biti okrnjena.

Vendarle pa nas mora nekaj združevati. Združujejo nas cilji, zaradi katerih smo se združili v Uniles. Ti so predvsem: skupno planiranje razvoja glede na povečanje produktivnosti in na potrebe tržišča, gospodarna in učinkovita uporaba družbenih sredstev, razširitev in izboljšanje materialne osnove dela v proizvodnji in trgovini, skladen razvoj samoupravnih in družbeno-ekonomskih odnosov, zagotavljanje ekonomske trdnosti ob skupnem prevzemanju tveganj za projekte skupnega pomena, večja povezava med trgovino in proizvodnjo z namenom pridobiti večji dohodek, skupno nastopanje na zunanjem trgu, solidarno združevanje sredstev združenih organizacij in zagotavljanje socialne varnosti delavcev in sodelovanje pri sanacijskih programih financiranja združenih organizacij.

Uresničevanje ciljev dosegamo: s skupnim načrtovanjem in usklajevanjem poslovne politike pri razvoju, proizvodnji, prodaji in nabavi ter financiranju; s skupnim opravljanjem poslov, koder to zagotavlja večjo racionalnost in učinkovitost; z urejanjem dohodkovnih odnosov; z združevanjem sredstev za financiranje skupnih razvojnih programov, določenih s plani; z združevanjem deviznih sredstev in pravic ter obveznosti v sklad obveznih rezerv SOZD; s koordinacijo poslovnih interesov in s skupno kadrovsko politiko na področju zunanje trgovine.

Sicer pa skupne cilje lahko združimo v naslednje dejavnosti:

— sklepanje pogodb o poslovno tehničnem sodelovanju in kooperaciji Unilesa doma in v tujini;

— sklepanje pogodb o nabavi surovin in prodaji polizdelkov in gotovih izdelkov na podlagi posebnih pooblastil posameznih TOZD oz. delovnih organizacij, članic Unilesa;

— sklepanje pogodb o združevanju sredstev Unilesa z drugimi organizacijami združenega dela ali samo s članicami Unilesa;

— sklepanje pogodb o skupnem nastopanju članic Unilesa na zunanjem trgu in

— sklepanje sporazumov o pristopu Unilesa k poslovnim in drugim asociacijam združenega dela.

Ob tako zastavljeni poslovni politiki je jasno, da Uniles ni neka sicer dobro organizirana asociacija združenega dela, ki pa ničesar ne daje oz. ničesar ne prispeva k skupnim in posameznim uspehom. Že dosedanje združevanje v Uniles je prineslo neizpodbitne koristi, če pa pogledamo letošnje leto — pravzaprav devetmesečno poslovanje Unilesa —

ugotovimo z vso gotovostjo, da je poslovanje Unilesa dobro.

Niti ena članica Unilesa — Stol, Javor, Lesnina, Liko, Marles, Meblo, Novoles, Iztok, Kras-oprema in novi član Hoja — ni v danih gospodarskih pogojih slabo poslovala. To kažejo naslednji kazalci oz. indeksi v primerjavi z letom 1978 o ugotavljanju prihodkov in delitvi:

	doseženi prihodek	porabljena sredstva	dohodek	razdelitev čistega doh.
IZTOK	100	98,1	106	103
JAVOR	148	148	147	149
KRASOPREMA	130	152	105	105
LIKO	139	152	115	110
MARLES	145	145	146	152
MEBLO	127	127	128	122
NOVOLES	149	144	160	156
STOL	128	132	117	114
HOJA	134	123	151	147
LESNINA	138	138	135	136
UNILES				
SKUPAJ	138	138	136	135

Če poiščemo iz te tabele, kje je Stolo-vo mesto v posamezni delitveni kategoriji v primerjavi s prvim obdobjem (skupno od 10 članic), vidimo tole:

— doseženi dohodek: prvi Novoles, Stol sedmi, deseti Iztok;

— porabljena sredstva: najmanj Iztok, Stol četrti, največ Krasoprema in Liko;

— dohodek: prvi Novoles, Stol sedmi, deseta Krasoprema;

— čisti dohodek: prvi Novoles, Stol sedmi, deseti Iztok.

Zanimiva je tudi primerjava povprečno plačanih osebnih dohodkov za letoš-njih devet mesecev z izplačanimi oseb-nimi dohodki v istem obdobju lani: Stol je bil leta 1978 s 5.578,00 dinarji povprečnega mesečnega osebnega dohodka v okviru Unilesa na petem mestu, za Meblom, Lesnino, Iztokom in Krasopremo, s 6.311,00 dinarji letos pa prav tako na petem mestu za Lesnino, Marlesom, Meblom in Krasopremo.

Sicer pa je primerno, da raziščemo Unilesovo poslovanje kot celoto: v devet-tih letošnjih mesecih je Uniles — vse članice skupaj — imel oz. dosegel 1.346 starih milijard prihodka ali 138 % več, kot je bilo prihodkov v lanskem, to je v 1978. letu, v istem obdobju. Na domačem trgu je Uniles skupaj prodal za 400 starih milijard blaga, za 85 starih milijard pa je blaga izvozil. Dohodka je bilo za 36,8 % več kot lani, in sicer 302 stari milijardi, čistega dohodka pa 36 % več oziroma skupaj 207,3 stare milijarde dinarjev.

Res je, da so posamezne delovne organizacije v okviru Unilesa poslovale v različnih pogojih, vendar je skupna in enotna ocena, da poslovanje ni bilo slabo in da je včlanjenje v SOZD Uniles že prineslo nekaj dobrih rezultatov.

Največ uspeha je doslej Uniles dosegel v skupni nabavni politiki. V teku je akcija za skupni uvoz brusnih materialov in za združevanje deviznih sredstev za ta nakup. Od te akcije Stol — skupno z ostalimi članicami Unilesa — veliko pričakuje, saj bomo dosegli s skupno akcijo večji prihranek glede sredstev in časa. Glede sredstev predvsem zaradi tega, ker članice ne bodo samostoj-



no uvažale, ampak bo inozemski prodajalec oziroma proizvajalec brusnih materialov zaradi velike količine nudil veliko boljše prodajne pogoje, kot bi jih sicer, če bi članice posebej uvažale. V preteklosti je bilo že več takih skupnih akcij na domačem trgu. Zelo pomembna je bila akcija za skupni nakup lakov in skupno razstavljanje novih izdelkov na raz-nih sejmihi, od katerih je najbolj pomemben beograjski. Uniles že načrtuje za prihodnje leto samostojno razstavo novih izdelkov vseh članic Unilesa, v teku pa so priprave za mednarodni lesni se-jem v Kölnu, kjer bo tudi Stol imel del razstavnega prostora. Pa tudi sicer ved-no bolj velja prepričanje, da postaja Uniles na domačem in tujem trgu pojem, ki ga vsi spoštujejo in mu zagotavljajo uspeh v poslovanju.

Ob takih pogojih poslovanja je jasno, da lahko od včlanjenja v Unilesu, poleg že omenjenih koristi, pričakujemo še nove. Zato so članice Unilesa enotne, da je edino skupna aktivnost vseh članic Unilesa porok za skupen in posamičen uspeh.

* podatki so iz periodičnih obračunov članic Unilesa za leto 1978 in 1979 (za devet mesecev).

Konrad Vavpotič

Neka naša čistilka je takole ocenila Stolo-vo Glasilo: »Naš časopis mi je všeč. V vsaki številki je nekaj vicev in te vedno pogledam!«

Upamo, da ni s tem mislila tudi kakih resnejših prispevkov!

S seje zboru združenega dela

Na 16. zasedanju zbora združenega dela Skupščine občine Kamnik, smo obravnavali naslednje:

1. Sprejeli, oziroma potrdili zapisnik 15. zasedanja ZZD Skupščine občine Kamnik, z dne 26. 9. 1979.

2. a) Poročilo o izvajanju družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike v občini Kamnik.

b) Osnutek družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Kamnik.

K tej točki je bilo podano poročilo o izvajanju družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike in osnutek družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Kamnik.

Prebrane so bile tudi pripombe, ki jih je imel k družbenemu dogovoru družbenopolitični zbor. Delegati so bili tudi obveščeni, da je ustanovljeno Društvo kadrovikov v občini Kamnik.

Po kratki razpravi so delegati sprejeli naslednji sklep:

1. Sprejme se poročilo o izvajanju družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike v občini Kamnik.

2. a) Sprejme se osnutek družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Kamnik.

b) Pri pripravi predloga družbenega dogovora naj predlagatelj upošteva pripombe, predloge in mnenja delegatov, dane v razpravi na seji zbora.

3. Analiza vzgoje in izobraževanja v občini Kamnik za obdobje 1976—1980 ter projekcije razvojnih možnosti.

Po uvodni obrazložitvi se je razvila živahna razprava, v kateri so delegati nanašali vrsto vprašanj, problemov in pripomb v zvezi z vzgojo in izobraževanjem v občini Kamnik. Najbolj jih je zanimalo, kako je z zasedenostjo izobraževalnega centra v Kamniku, z možnostjo organizacije celodnevne šole v Stranjah in rešitvijo problema šole v Krajevni skupnosti Komenda.

Predsednik občinske izobraževalne skupnosti tov. Justinek je odgovoril, da je usmerjeno izobraževanje dejavnosti, ki je še v razvoju in bo o tem lažje govoriti čez 5 do 15 let, kar predstavlja neko razvojno fazo na tem področju. Povedal je, da je izobraževalni center trenutno zaseden približno 50 %, ob racionalni izkoriščenosti pa bi bilo mogoče v njem reševati tudi druge pereče prostorske probleme na področju vzgoje in izobraževanja (osnovno šolstvo).

Pojasnil je tudi, da je občinska izobraževalna skupnost na zadnji seji sprejela sklep, da je potrebno celotno projekcijo razvoja osnovnega šolstva v občini Kamnik ponovno izdelati na podlagi razprave na sejah zborov občinske skupščine in skupščine občinske izobraževalne skupščine.

Zbor združenega dela je sprejel v zvezi s tem naslednji sklep:

1. Zbor sprejme na znanje:

— analizo vzgoje in izobraževanja v občini Kamnik v obdobju 1976—1980 ter projekcijo razvojnih možnosti;

— analizo stanja osnovnega šolstva v občini Kamnik.

2. a) Zbor priporoča vzgojnoizobraževalnim dejavnostim, da najdejo rešitve za organiziranje posebne šole ali ustanovitve oddelkov s prilagojenim poukom, s tem da bi se v te oddelke zajelo vse kategorizirane otroke, ki zaradi svoje duševne razvitosti ne morejo obiskovati pouka z ostalimi otroki.

b) Posebno pozornost naj Občinska izobraževalna skupnost Kamnik posveti kadrovski in štipendijski politiki.

c) Občinska izobraževalna skupnost naj vsaj približno pripravi osnutek prioritete investiranja v vzgojnoizobraževalne objekte ob upoštevanju načrtovanj za srednjeročno obdobje 1981—1985.

d) Skupščina priporoča Občinski izobraževalni skupnosti, da prouči možnosti prehoda na celodnevno osnovno šolo v osnovni šoli Kamniški bataljon Stranje.

4. Predlog dogovora o skupni akciji občin in mest v preprečevanju onesnaževanja voda v porečju reke Save.

Predlog je posredoval predsednik Skupščine, predlagatelj pa je izvršni svet SO Kamnik.

Delegati so brez razprave sprejeli naslednji sklep:

1. Sprejme se predlog družbenega dogovora o skupni akciji občin in mest za preprečevanje onesnaževanja voda v porečju reke Save.

2. Za podpisnika družbenega dogovora se določi Slavko Ribaš, predsednik Skupščine občine Kamnik.

5. Delegatom je bil posredovan predlog odloka o podeljevanju priznanj udeležencem NOV in drugih vojn ter njihovim družinskim članom.

Delegati so predlog soglasno sprejeli.

6. Podano poročilo o uresničevanju planov Krajevnih skupnosti v I. polletju 1979 se je delegatom zdelo sicer bolj finančno poročilo kot poročilo o uresničevanju planov KS, vendar so po kratki razpravi sprejeli naslednji sklep:

Polletno poročilo o uresničevanju planov Krajevnih skupnosti se sprejme na znanje.

7. V zadnji točki: delegatska vprašanja so delegati sprejeli sklep, naj se v prihodnje na vsa delegatska vprašanja posredujejo tudi pismeni odgovori.

Helena Križanc



Na letošnji zaključni akciji Nič nas ne sme presenetiti so bile v pripravljenosti tudi naše delavke. Opremljene so bile z vsemi potrebnimi pripomočki za nudenje prve pomoči in spravili ponesrečencev v bolnišnice. Takrat je bila to le vaja, kako pomembna pa je pravilna in nagla pomoč pri reševanju v primeru potrebe v tako veliki delovni organizaciji, kot je naša, ni potrebno posebej razlagati.

»SEJA OSEMČLANSKEGA UREDNIŠKEGA ODBORA«

Morda ste prešteli osebe na karikaturi. Dve sta. Včasih so bile na seji tri, včasih štiri. Več pa skoraj nikoli. Tako je bilo v letu 1979 in tako prejšnja leta. Morda bo v letu 1980 le malo bolje. — Če vas zanima, kdo so člani uredniškega odbora, pogledajte na zadnjo ali predzadnjo stran našega glasila in našeli boste osem imen. Z gotovostjo ne moremo zatrditi, ali so ti ljudje zaupali delo pri določanju in ocenjevanju informacij tistim, ki so na seje hodili ali pa so bili res tako »zaposleni« z drugimi obveznostmi.



ČE HOČETE, SE LAHKO TEMU OB KONCU LETA TUDI NASMEJETE!

Stolovega tričetr stoletja



Slavnostni govornik je bil tov. Tone Bole

bra v Kulturnem domu na Duplici, ko smo s slavnostno prireditvijo zaključili letošnje praznično leto.

Na prireditvi so govorili predsednik delavskega sveta Franc Štebe, Stolov direktor Vinko Gobec in član predsedstva SR Slovenije Tone Bole. V kulturnem programu so nastopili Kamniška godba, Slovenski oktet in dramski igralec Boris Kralj. Na prireditvi so bile podeljene Stolove plakete delovnim organizacijam in poslovnim partnerjem, s katerimi delovno sodelujemo.

Direktor Vinko Gobec je temeljito obrazil Stolov nastanek ob začetku tega stoletja, prizadevanja delavcev za ustva-

ritev pogojev, da bi si lahko v domačem kraju služili kruh, napredna mišljenja Stolovcev pred vojno in sodelovanja v tedaj preganjanih organizacijah, zagnana udarniška dela po vojni, izredno pomembno leto 1950, ko je pričel z delom prvi delavski svet in skoraj dve desetletji zatem, ko je bilo potrebno v tovarni še veliko napraviti pri razvijanju dobrih delovnih odnosov, pa tudi razvoju tehnologije in drugih posodobljanj, ki so nujna, da stopamo v nagli korak z razvojem. Vinko Gobec je tudi poudaril, da so naši kvalitetni izdelki prisotni na vsej zemeljski obli, v bodoče pa si moramo še bolj prizadevati, da bomo načrtovane cilje pri prodaji doma, še bolj pa zunaj naših meja dosegli in presegli.

Član predsedstva SR Slovenije Tone Bole je z izrednim poznavanjem delovnih organizacij v kamniški občini prikazal velik gospodarski pomen naše delovne organizacije, ki je na tem področju največja. Orisal je močna prizadevanja Stolovcev med vojno, da se je napredni duh nenehno širil, ne samo v dupliški okolici, tem-



več v kamniški in še dlje. Povedal je, da red dela z rdečo zastavo, s katerim ob tej priložnosti odlikuje Stol predsednik Tito, ponazarja boj naših ljudi med vojno in po vojni in je obenem tudi vzpodbuda za še močnejše uresničevanje pravih delavskih pogojev in odnosov. Jasno je tudi povedal, da danes še ni vse tako kot bi moralo biti. Še vedno nismo uspeli odpraviti močne inflacije, stabilizacija je še vedno preskromna in tudi zunanjeplačilni primanjkljaj nam povzroča težave. Vendar pa ob teh pomanjkljivostih ne smemo popustiti. V naši družbi je tudi izredno močan napredek. Če samo pogledamo našo okolico, bomo videli, da zapolnjujejo okolice tovarn moderna stanovanjska naselja z novimi šolami, vrtci, samopostrežnicami in drugimi dobrinami, ki so bile pred vojno le sanje delavcev.

Vinko Gobec je podelil plakete predstavnikom naslednjih delovnih organizacij in poslovnim partnerjem: Slovenijalesu in Lesnini iz Ljubljane, Exportdrvu in Mladosti iz Zagreba, Tehnoopremi, Jugodrvu in

(Nadaljevanje na 8. strani)



Poročilo o sedemnajsti seji zбора združenega dela Skupščine občine Kamnik

3. decembra je bilo skupno zasedanje vseh zborov skupščine občine Kamnik (sedemnajsta seja zбора združenega dela). Na seji so se obravnavale naslednje važnejše točke dnevnega reda:

1. Predlog družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Kamnik. Osnutek dogovora je bil objavljen v Kamniškem občanu, dne 19. junija, javna razprava pa je trajala do 20. septembra. Pri oblikovanju predloga družbenega dogovora je komisija obravnavala pripombe iz javne razprave in večino le-teh tudi upoštevala. Na koncu so vsi trije zbori sprejeli predlog družbenega dogovora z vsemi pripombami in dopolnitvami.

2. Osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976—1980 v letu 1980.

3. Analiza izvajanja družbenega plana občine Kamnik za obdobje 1976—1980 v letu 1979.

V analizi se ocenjuje, da je leto 1979 najuspešnejše leto pri uresničevanju planiranih nalog v srednjeročnem obdobju 1976—1980, tako na gospodarskem, družbenem kot na področju urejanja prostora. Ocenjuje se, da smo to leto dosegli načrtovano rast družbenega proizvoda, stopnja rasti zaposlovanja pa je nižja v občini za 0,6%. Izvoz v letu 1979 je po upadanju v prejšnjih letih porastel za 40%.

4. Osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Kamnik za obdobje 1976—1980 v letu 1980. V letu 1980 pričakujemo v občini Kamnik naslednje možnosti razvoja:

	občina	SRS (ocena)
družbeni proizvod	4 —5 %	4 %
produktivnost	1,8—2,8 %	1,6 %
zaposlenost	2,2 %	2,4 %

Na predvidene naložbe v letu 1980 smo imeli delegati iz Stola pripombo. Nismo se strinjali s planirano investicijo Graditelja Kamnik, ki namerava graditi lesni obrat za izdelavo opažev v predračunski vrednosti 30 milijonov dinarjev. V Sloveniji so že tako prevelike kapacitete lesnih obratov, surovine pa primanjkuje. Delegati smo predlagali Graditelju Kamnik naj se dohodkovno poveže z že obstoječimi lesnimi obrati v kamniški občini. Zahtevali smo tudi, da se omeji izdajanje dovoljenj za privatne žagarske obrate.

Posredovali smo še pripombe, ki se nanašajo na pridobivanje potrebne dokumentacije za gradnjo novega zdravstvenega doma. Predlagali smo, da se ta ali neja črta, ker nov zdravstveni dom ni v sedanjem srednjeročnem programu in še investicija ni sprejeta. Pri poglavju o krajevnih skupnostih smo predlagali, da delovne organizacije ne bi zagotavljale sredstev v višini 600 din na zaposlenega, ampak da bi morali financirati programe KS.

5. Predlog odloka o spremembi odloka o proračunu občine Kamnik za leto 1979 in osnutek odloka o proračunu občine Kamnik za leto 1980.

V letu 1979 je nastal določen prese-

žek v proračunu občine. Predlog delegacije Stol je bil, da se ta presežek v proračunu vrača tistim, ki so ta proračun napolnili. Dobili smo odgovor, da se ta sredstva ne morejo vračati, ampak da se bodo namenila za Dom zaščite in varnosti v Kamniku ter za druge potrebe navedene v Kamniškem občanu. V letu 1980 se načrtuje v osnutku zbiranja sredstev od občinskega davka iz osebnega dohodka delavcev po znižani stopnji od 0,5 % na 0,1 %.

6. Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za finansiranje postaje milice v sklopu doma zaščite in varnosti v Kamniku. Predlaga se združevanje sredstev v višini 0,1 % od OD. Delegacija Stola je zastopala stališče, da je potrebno sporazum dopolniti z informacijo, kolikšna bo vrednost doma, oziroma kolikšna sredstva bo potrebno združevati in da naj sporazum velja le za leto 1980. Ugotovili so, da je pripomba umestna in da je potrebno pripraviti tako informacijo, ker so zaenkrat znane le grobe ocene gradbenih del ter da bomo o tem v Stolu dobro obveščeni, ker je predsednik Gradbenega odbora iz Stola (tov. Plevel).

7. Osnutek sprememb samoupravnega sporazuma o virih, združevanju in uporabi sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb delovnih ljudi in občanov na področju komunalne dejavnosti občine Kamnik.

Povišana je stopnja prispevka za komunalno dejavnost od 0,6 % do 0,9 % od bruto osebnih dohodkov.

Pripomba delegacije Stola je bila, da naj bodo tako zbrana sredstva porabljena namensko (npr. za obvoznico) in ne pavšalno za različno komunalno dejavnost.

8. Sprejet je bil še predlog odloka o organizaciji, ureditvi in poslovanju veterinarske higijenske službe ter predlog odloka o spremembi odloka o javnem redu in miru v občini Kamnik.

Matjaž Drčar

(Nadaljevanje s 7. strani)

Genexu iz Beograda, Jugoopremi in trgovskemu podjetju Mladina iz Skopja, Drvoimpexu iz Titograda, Šipadu, Arhitektu in Liku iz Sarajeva, Dekorativni iz Ljubljane, Lami iz Kopra, Unisu iz Dervente, Kolorju iz Medvoda, Invalidskemu centru iz Škofje Loke, Heliosu iz Domžal, Kartonažni tovarni iz Ljubljane, Melaminu iz Kočevja, Plami iz Podgrada, Livu iz Postojne, Titanu iz Kamnika, Murki iz Lesc, Ljubljanski banki, Brodokomercu iz Reke, Gorenju iz Velenja, EGP iz Škofje Loke, Posestvu Snežnik iz Kočevske Reke, Gozdnim gospodarstvom iz Ljubljane, Kočevja, Karlovca, Koprivnice in Podravske Slatine, Trancerii Veneti iz Italije, Tovarni furnirja iz Petrinje, Glinu iz Nazarij, Slovenijacestam in IMP iz Ljubljane in A. Kannerju in E. Kendricku iz Amerike.

V kulturnem delu je nastopil Slovenski oktet z izbranimi pesmimi. Kolikšna je njegova umetniška moč in lepota interpretiranih pesmi je potrdilo občinstvo z izrednim pozornim poslušanjem in močnim aplavzom. Dramski igralec Boris Kralj je povedal Prešernovo Zdravico in veselo zgodbo o problemih malega človeka. Tudi njegovim izvajanjem je dvorana skrbno prisluhnila. Ob takih umetniških doživetjih se gledalec nehoti prepusti moči in lepoti kulture. Nobeno dokazovanje predpostavljeno ni več potrebno. V resničnost

vsega si prepričan ob gledanju in poslušanju.

Veliko prireditev je bilo v našem Kulturnem domu, tudi dobrih, vendar take, kot je bila zaključna slovesnost Stolovega tri-

četrt stoletja še ni bilo. Pri tem so imeli enak prispevek prav vsi, oba glavna govornika, Vinko Gobec in Tone Bole ter izvajalci kulturnega programa.

Ciril Sivec



S slavnostne seje delavskega sveta

Dva in dvajsetega novembra je bila v prenovljeni dvorani Kulturnega doma na Duplici slavnostna seja delavskega sveta. Na seji je bil izbran dan Stolovih delavcev, ki ga bomo praznovali vsako leto, podeljena so bila zvezna odlikovanja in plakete Industrije pohištva Stol našim najboljšim delavcem, v uporabo pa je bil tudi dan novi sindikalni prapor.

Za Stolov dan je bil izbran 21. avgust, dan, ko je bil v tovarni izvoljen prvi delavski svet. To je bilo leta 1950. Pet dni kasneje istega leta je bila prva seja delavskega sveta. V spomin na pričetek dela najvišjega samoupravnega organa bomo vsako leto konec avgusta priredili srečanje vseh delavcev. Ta dan bo zelo prikladen za boljše medsebojno sporazumevanje, saj nas je z upokojenci vred več kot dva tisoč. Dokler je bil Stol lociran na enem mestu, so se delavci za silo spoznali, sedaj ko imamo tozdi 2 za Interierom ob Korenovi poti, obrat kovinskih ogradij in tapetniško delavnico v Motniku in tozdi 4 v Mostah, Interiere po vsej Jugoslaviji, matična tovarna pa je ostala na starem mestu, je za nas Stolov dan edina priložnost, da se srečamo in tudi skupaj poveselimo.

Najslovesnejša točka seje je bila podelitev priznanj najboljšim Stolovim delavcem. Tov. Kotnik Mavric, ki je predsednik komisije za odlikovanje, je pojasnil, da je komisija pri določitvi imen odlikovancev upoštevala, da se niso ti ponovili iz 70-letnice tovarne in pustila možnosti za podelitev priznanj ob Stolovi 80-letnici. Poudaril je, da je dobrih delavcev v Stolu veliko več kot odlikovanj in plaket. Tisti, ki bodo na tej seji dobili priznanja za požrtvovalno in uspešno delo, pa naj tudi v bodoče v takšni in še večji meri prispevajo k dobremu poslovanju tovarne. Pri izboru odlikovancev so sodelovale družbenopolitične organizacije v delovni organizaciji.

Predsednik skupščine občine Kamnik Slavko Ribaš in predsednik delavskega sveta Franc Štebe, ki sta nato odlikovanja in plakete Stolovcem izročila, sta vsem čestitala in jim zaželela tudi v bodoče veliko uspeha pri delu. Ne bo odveč, če imena odlikovancev še enkrat naštejemo.

RED DELA Z ZLATIM VENCEM sta prejela: Kotnik Mavricij iz kadrovskega oddelka in Sajovec Anton iz Ljubljanskega Interiera.

RED ZASLUG ZA NAROD S SREBRNO ZVEZDO sta prejela Štefula Dušan vodja tozda 5 in Žagar Dominik iz mizarne.

RED DELA S SREBRNIM VENCEM so prejeli: Adamič Marjan iz stolarne, Andrejaš Marija iz tozda 2, Bavdek Jože iz

(Nadaljevanje na 10. strani)



Beograjski vtisi

V letošnjem letu sem se prvič doslej udeležila ogleda največjega jugoslovanskega sejma pohištva v Beogradu, ki je bil združen tudi z ogledom našega Interiera.

Na tako velikem sejmu, kot je beograjski, razstavljajo vsi večji kakor manjši proizvajalci pohištva, okovja in dopolnilne proizvodnje. Tu je možno videti prav vse, od okusno urejenih razstavnih ambientov, do našarjenih in kičastih garnitur in elementov.

Teško bi bilo naštet vse razstavljalce, ki so sodelovali na sejmu. Omenila bi le tiste, ki so se mi zdeli dodelani v svojih razstavah. To so poleg Stola še Marles, Novoles, Lipa, Tovarna dekorativnih tkanin itd. Meblo in Gorenje sta se mi zdelo malo dolgočasna, Slovenijales s svojimi tovarnami pa je bil kar malo utesnjen v osrednji veliki hali.

Vsi nagradjeni razstavljalci so ponosno razkazovali sejemske nagrade, ki so bile podeljene v obliki ključev, le-ti pa so bili okrašeni s svežimi cvetličnimi ikebanami, ki so dajale slovesen vtis in privabljale obiskovalce sejma k večjemu zanimanju.

Stol je razstavljal z Marlesom v srednje velikem paviljonu in ne pretiravam, če rečem, da je bil od vseh paviljonov najlepši. Mislim, da naši strokovnjaki zaslužijo vso pohvalo v izdelavi in pripravi razstave. Od



priznanj smo prejeli dva srebrna ključa, in to za predelno steno — regal SLOGA in za sedežno garnituro POLO. Prva je bila razstavljena v luženem hrastu, druga pa v naravni smreki. Razstava je zajemala pisarniško in stanovanjsko opremo ter res lepo in primerno prikazala naše novosti in dosežke.

Naša pozornost je bila usmerjena na ogled konkurenčnih proizvajalcev pisarni-

ške opreme. Ko človek vse pozorno pregleda, mislim, da konkurence nimamo, čeprav nam nekateri naši kupci včasih prav pošteno grozijo z njo, posebno kadar se naši dobavni roki precej zavlečejo od predvidenih. Mislim, da se Stol lahko ponaša z zares izpopolnjeno obliko, funkcionalnostjo in eleganco v izdelavi pisarniškega pohištva. Zato bi morali paziti, da si svojega renomeja ne kvarimo z nesoledno dobavo, dolgimi dobavnimi roki, nekompletnostjo kot na primer to, da posamezne elemente, kot so cvetlična korita, garderobne stene, konferenčne mize, predalnice, organizacijska sredstva naši kupci čakajo po več mesecev.



Na koncu naj povem še nekaj vtisov iz beograjskega Interiera in na izredno gostoljubje naših beograjskih kolegov, katero smo bili deležni kljub obilici dela na sejmu. Interier v Beogradu ima resnično primerno lokacijo na ulici 29. novembra, lep razstaveni prostor, ločen za pisarniški program v kletnih prostorih. Je lepši in seveda znatno večji od našega ljubljanskega Interiera. Pri tem sem nehoti pomislila, da bi po dvanajstih letih tudi ljubljanski Interier lahko dočakal kako temeljito prenovitev in s tem pripomogel k boljšemu počutju naših kupcev.

Nada Pirih
Interier Ljubljana

(Nadaljevanje z 9. strani)

grobega reza, Benda Slavko iz kovinske delavnice, Burja Franc iz neseirijske, Burja Ludvik iz žage, Flis Marija iz stolarne, Jazbinšek Rozka iz neseirijske, Kepić Cilka iz tozda 2, Krušnik Hilda iz neseirijske, Krznar Franc iz tozda 2, Leskošek Janko iz mizarne, Majdič Milan iz kovinske delavnice, Osenar Elizabeta iz mizarne, šofer Pestotnik Jože, Peterc Mavricij iz odpremne skladišča, Podbevšek Ema, Podbevšek Franc, Pohlin Ivan in Špruk Franc iz Stolarne, Suhadolc Rado — vodja servisa, Vavpotič Konrad in Vavpetič Ivanka iz skupnih služb in Zorman Franc iz žage.

MEDALJO DELA so prejeli: Blazinčič Ivan iz oddelka kovinskih ogradij, Erce Jože iz tozda 4, Homšek Drago in Irt Nada iz skupnih služb, Jontez Ivanka iz stolarne, Kern Franciška iz mizarne, Kogej Janko iz Motnika, Maren Henrik iz tozda 4, Ocvirk Vinko iz grobega reza, Orešnik Tine iz oddelka kovinskih ogradij, Zeilhofer Marija iz skupnih služb, Zore Francka iz stolarne in Zupin Jože iz skupnih služb.

Zlate Stolove plakete so prejeli: Bajec Franc iz mizarne, Breznik Alojz iz stolarne, Hrast Pepca in Humar Štefan iz stolarne, Ipavec Stane iz furnirne v tozdu 1, vratar Osolnik Stane, Pavlič Alojz in Sikošek Franc iz tozda 2, Lap Vinko iz tozda 4 in šofer Vehovec Jože.

Srebrne Stolove plakete so prejeli: Bratovž Jože iz tapetniške, Jerman Peter, Kobetič Alojz in Komatar Ivanka iz skupnih služb, Kotnik Gregor iz stolarne, Markelj Jožica iz skupnih služb, Mihelič Lado iz kovinske delavnice, Pirc Stane iz

stolarne, Prelovšek Marjan iz odpremne skladišča, Sivec Ciril iz tozda 2, Slapnik Janez iz oddelka kovinskih ogradij, Škrjanc Alojz iz restavracije, Štros Olga iz grobega reza in skladiščnik Veber Ivan iz oddelka kovinskih ogradij in skladiščnik Žagar Alojz iz mizarne.

Bronaste Stolove plakete so prejeli: Dimitrijevič Peter iz beograjskega Interiera, Kemperle Franc iz grobega reza, Klemenc Alojz iz oddelka kovinskih ogradij, Kropar Andrej iz stolarne, Lavrič Janez iz skladišča žaganega lesa, Mušič Franc iz tozda 4, Novak Rudi iz stolarne, Orešnik Pepca iz tozda 2, Peterlin Anton iz mizarne, Pipan Franc iz stolarne, Pirih Nada iz ljubljanskega Interiera, Poravne Marija iz furnirne v tozdu 1, Prezelj Janez iz stolarne, Rode Franc iz skupnih služb, Sušnik Albina iz tozda 2, Svetelj Stane iz neseirijske, Šarc Franc iz odpremne skladišča, Učakar Marija iz skladišča repromateriala, Vidmar Jože iz garaž in Završnik Rudi iz neseirijske.

Ob zaključku slavnostne seje je bil izročen v uporabo novi sindikalni prapor. Predsednik IO sindikata Franc Sikošek je ob predaji prapora praporščaku Osolnik Stanetu na kratko obrazložil, da je bil stari prapor še iz leta 1946 in je bil že obrabljen. Novi prapor, na katerem piše Z DELOM GRADIMO BOLJŠE DNI, naj simbolizira prizadevanja vseh Stolovih delavcev, da bi tudi v prihodnjih letih tako uspešno izgrajevali tovarno, delovne odnose in sebe. S še večjim delovnim elanom moramo ustvarjati pogoje, da bomo prav vsi lažje delali in si ustvarjali dober skupni in osebni dohodek.

Ciril Sivec



Morda se bodo naši upokojeanci spomnili, da smo jih lani spodbujali za sodelovanje. V letošnjem letu tega ni bilo. Kako bo v letu 1980?

Veliko majhnih poškodb

Letos smo zabeležili znatno več nesreč kot v lanskem letu. Zakaj takšen porast, je brez podrobnejše analize težko dati zadovoljiv odgovor. Dejstvo, da se je ob povečani pogostosti zmanjšala resnost poškodb, nam lahko da le splošen odgovor.

Pri tem je potrebno najprej videti, kje je prišlo do večje pogostosti, pri katerih delih in kateri delavci so bili predvsem izpostavljeni (KV, NKV, delovni staž, itd.). Za uvod h kratkim ugotovitvam si najprej ogledmo tabelo tozdv oziroma PE, kjer je prišlo do sprememb.

TOZD	PE	1978	1979	1978	1979
1	4	12	16		
	6	3	1		
	7	12	14		
	8	15	9		
skupaj				42	40
2		12	10	12	10
3	0	1	5		
	3	1	6		
	5	4	8		
skupaj				6	19
4		2	1	2	1
5		6	15	6	15
8		0	4	0	4

V zadnjih dveh kolonah vidimo primerjavo med letom 1978 in 1979. Porast je zelo izrazit pri TOZD-3 in TOZD-5. Zato si pogledjmo поблиže naravo nesreč v teh dveh primerih.

V TOZD-3 sta bila od 19 poškodovanih delavcev le dva kvalificirana. Trije od poškodovancev pa so imeli manj kot leto dni delovne dobe, medtem ko sta dva opravljala dela le občasno. Med poškodovanimi je devet žensk.

V dveh primerih delavec ni uporabljal osebnih zaščitnih sredstev. Le v enem primeru pa delavec ni upošteval navodil o varnem delu. V petih primerih smo se ob analizi nesreče srečali z neurejenim delokrogom. In v sedmih primerih smo ugotovili, po izpovedi ponesrečenca, da je bil vzrok v neprimernem ali slabem načinu dela.

V dveh primerih smo ocenili, da je bil vzrok v naglici dela in prav tako v dveh primerih je bil vzrok v nepazljivosti oz. površnosti pri delu.

Zanimiv je podatek, da v celotni strukturi prevladujejo nekvalificirani delavci, kar pa seveda ni poglobljen razlog, kajti delovni staž in izkušnje pri delu in opravljenih, so se v primerjavi z letom poprej izboljšale. Pri obravnavanju stanja, ki je manj ugodno od prejš-

njih let, gre med najpomembnejše razloge šteti spremenjeni proizvodni program, pa tudi obseg proizvodnje, ki se je za razliko od leta poprej razširil.

Če si na kratko ogledamo še TOZD-5, kjer je pogostost porasla iz 6 nesreč na 15. Kvalifikacijska struktura je tu boljša, oziroma obratna kot v prejšnjem primeru. Narava del se tu ni spremenila, saj se je večji del poškodb pripetilo pri vzdrževalnih delih, kot jih poznamo iz preteklih let. Tudi tu je delovni staž podoben delavcem, ki so se poškodovali v TOZD-3, medtem ko je narava del povsem druga. Tu prevladujejo opravila, ki so enkratna, če pa se že ponavljajo, so presledki daljši, tako da lahko govorimo le o občasnih delih in opravljenih. Vzrokom nepravilnega načina dela, neurejenemu delovnemu mestu in nepredvidnosti se pridružujejo še pomanjkljive delovne izkušnje.

TOZD-8 delavska restavracija je po obsegu majhna, tako so bile v preteklosti tudi poškodbe redek pojav, ki bi terjale bolniški stalež. V zadnjih letih tu poškodb nismo imeli, letos pa smo v treh zaporednih mesecih zabeležili kar 4 poškodbe, katerih vzrok je bila v glavnem osebna nepredvidnost.

Toliko na kratko o negativnih odklonih, medtem ko bo terjala izdelava letnega poročila o nesrečah pri delu temeljitejšo obdelavo.

Splošne ugotovitve pa nam že v zadostni meri narekujejo bolj aktivno vlogo pri razvijanju preventivne dejavnosti. Že dolgo let znana izkušnja se torej znova potrjuje.

Slehernega dela in opravila se moramo lotevati načrtno in preudarno, ne samo zaradi tega, da mora biti delo oziroma naloga opravljena, ampak tudi kako in kakšen bo končni rezultat dela. To pravilo še zlasti velja takrat, ko se uvajajo nove naloge in opravila (sprememba proizvodnega programa) ali pa ko se lotevamo enkratnih del ter nalog, ki se pojavljajo občasno. K posameznim nalogam večkrat pristopamo z improviziranimi ukrepi, kar še zlasti velja za enkratna in občasna opravila. Vse to je seveda umestno, drugo pa je vprašanje, do kakšne stopnje improviziramo, do kje sega naše tveganje.

Smatram, da je tu odveč omenjati naše rizike, kajti prevečkrat se pri takšnih delih opuščajmo najbolj splošni varstveni ukrepi, da potem o posebnih sploh ne govorimo.

Takšne razmere torej terjajo veliko večjo budnost in nadzor. Varstvo pri delu ne smemo pri tem ločevati od vsebine dela, ker je to sestavni in še kako pomemben člen v verigi končnih delovnih rezultatov.

Zaenkrat smo lahko zadovoljni le z upadanjem resnosti poškodb, ki se enakomerno nadaljuje iz prejšnjih let. Z nadaljnjimi prizadevanji na področju pospeševanja varstva pri delu pa jo moramo obdržati. Pogostost pa moramo v naslednjem letu poskušati omejiti na obseg iz leta 1978.

Boris Demšar



Čas letošnjega leta se izteka, ostajajo pa prijetni spomini na dobro opravljena dela. Gornja fotografija je z mladinske delovne akcije BELA KRAJINA. Kamniški mladinci, med katerimi so tudi naši, so se na delu dobro odrezali, nabrali pa so si tudi mnogo izkušenj. V delovnih brigadah so se porajala nova poznanstva in prijateljstva in mnogo mladih brigadirjev je v letošnjem letu sklenilo, da se jih bo udeležilo tudi v letu 1980.

Kamniški inovatorji na ekskurziji

V petek, 26. oktobra, je kamniško društvo izumiteljev organiziralo strokovno ekskurzijo svojih članov na jugoslovansko razstavo izumiteljev, ki je bila na Reki. Na ekskurzijo smo bili vabljeni člani društva iz vseh kamniških podjetij.

Pot iz Kamnika do Reke je precej dolga, zato smo si spotoma ogledali dve tovarni. Prvič smo se ustavili v Postojni, pozdravila nas je zelo mrzla kraška burja in si šli ogledat tovarno LIV Postojna. Časa smo imeli dovolj, zato smo si to tovarno, ki izdeluje: okovje za stavbeno pohištvo, okenske žaluzije, kamionska dvigala, kovinske iztege za predale, kolesa raznih dimenzij za male transportne vozičke in različne plastične odlitke (ročaje za vodovodne pipe, tesnila in spojne elemente za vodovodne inštalacije itd.), kar dovolj podrobno ogledali. Čeprav smo bili iz vseh vrst poklicev, je vsakdo videl nekaj, kar ga je zanimalo.

Iz Postojne smo pot nadaljevali proti Ilirski Bistrici, da si ogledamo proizvodnjo lesenitnih plošč. Tu so nas sprejeli zelo tople. Predstavniki podjetja, ki nas je kasneje vodil skozi proizvodne oddelke, jih razkazal in objasnili postopek izdelave plošč, se je zelo začudil. Ko je izvedel, da bo sprejel kamniške inovatorje, je rekel, če je sploh mogoče, da v Sloveniji obstaja kakšno tako društvo, kot je naše. Potem nam je na kratko povedal o inventivni dejavnosti v Lesonitu. Lahko smo ugotovili, da so še

precej na začetku, kar zadeva izumiteljstvo (nimajo niti urejenega pravilnika). Izmenjali smo nekaj izkušenj. Zanimal se je, koliko časa društvo obstaja, kako deluje in kako je sploh prišlo do tega, da se je ustanovilo. Na to vprašanje mu je tovariš Uršič kot dolgoletni predsednik društva DIATI dal dovolj izčrpne odgovore. Po razgovoru smo si ogledali proizvodnjo lesenitnih plošč po mokrem postopku in novo moderno čistilno napravo za odplake, ki bo prispevala precejšen delež k čistejšemu okolju (na tem območju predvsem reke Reke).

Ko se je ura že krepko pomaknila čez dvanajsto, smo se odpeljali naprej proti Jadranu, kjer je bil naš glavni cilj. Zakaj ravno tega dne dopoldne so na Trsat nad Reko odprli razstavo jugoslovanskih izumiteljev. Za ogled razstave smo imeli precej omejen čas, zato smo se hitro razšli v manjših skupinah po razstavnem prostoru. Na razstavi smo videli dovolj enostavnih in tudi zahtevnejših izboljšav in izumov, kateri bodo zelo koristili v tehnoloških postopkih, kakor tudi v zasebnem življenju (izpopolnjen avtomobilski uplinjač, manjša vodna turbina itd.). Vsakdo je lahko videl kaj koristnega, kar ga je posebej zanimalo. Na splošno bi ocenil razstavo kot zelo zanimivo, čeprav je prevladovala predvsem kovinska stroka in elektronika, iz lesne stroke pa je bilo zelo malo. Mislim, da je imel samo Lesonit razstavljene neke

nove sestavljive plošče za razne stenske in stropne obloge.

Bilo je tudi nekaj maket lesenih konstrukcij za dvorane in ustanove (vrtec — šola) v modernem stilu.

Po končanem ogledu smo se spet usedli v naš avtobus in se brez »obveznih« postankov vrnili proti Kamniku. Seveda smo se med potjo vseeno ustavili, da smo šli na kosilo, čeprav je bila ura že tako pozna, da je bilo vse bolj podobno večerji in si malo pogasili žejo.

Na koncu pa bi morda dodali še nekaj kritičnih besed, ki sem jih slišal od nekaterih članov društva (Stolovih). Zakaj ni omogočeno, da bi šli vsi člani, ki si to želijo. Stol je gotovo podjetje, ki ima največ inovatorjev v kamniški občini, zato je pri nas uvedena nekakšna selekcija, kdo bo šel na ekskurzijo in kdo ne. Nekateri člani potem ostanejo nezadovoljni in se pritožujejo, vsekakor tudi upravičeno.

Nadalje bi osvetlil še en problem glede inovatorstva, ki se pojavlja v Stolu, in sicer če nekdo da koristen predlog za izboljšavo in ga sam ne more uresničiti (postaviti v prakso), nastane problem, na koga naj se obrne, da bi njegovo idejo podprl, pregledal in ocenil, če se izplača in tudi dal nalog, da se predlog uresniči. Prepričan sem, da bi v Stolu lahko še dosti pridobili, če bi se bolj zavzeli za nove predloge, ki jih dajejo delavci, tako iz proizvodnje ali ostalih delovnih področij. Mogoče je premajhna povezava in sodelovanje vodstvenih delavcev z bazo, kar gotovo negativno vpliva in ne spodbuja današnje in bodoče inovatorje k razmišljanju in iskanju novih rezerv v tehnoloških postopkih.

Anton Kočar

KADROVSKE SPREMEMBE ZA MESEC NOVEMBER

Delovno razmerje so sklenili:

V tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

1. SERŠEN Mira, KV pletilja, PE 6
2. PROŠIČ Alija, NK delavec — odpredno skladišče, iz JLA

V tozdu KOVINSKO IN TAPECIRANO POHIŠTVO

1. SLAPNIK Štefka, NK delavka, PE 3
2. KAPUS Ana, NK delavka, PE 3
3. PUNTAR Edi, NK delavec, PE 3
4. KEPEC Bojan, lesnoindustrijski tehnik, PE 5

V tozdu TEHNIČNE STORITVE

1. FLIS Maksimilijan, KV avtoelektrikar
2. PODGORNİK Ivan, KV obratni elektrikar

V tozdu PRODAJA

1. STOSCHITZKY Igor, gimn. maturant, iz JLA

V DS ODSP

1. JEŽ Janez, gimn. maturant

Delovno razmerje so prenehali:

1. ŽAGAR Franc, PK razvrščevalec, PE 4
2. TREBUŠAK Janka, NK delavka, PE 8

V tozdu TOVARNA PLOSKOVNEGA POHIŠTVA

1. URH Marjan, NK delavec

V tozdu KOVINSKO IN TAPECIRANO POHIŠTVO

1. BARIČEVIČ Marjan, NK delavec, PE 5

V tozdu PROIZVODNJA PLOSKOVNEGA IN KOSOVNEGA POHIŠTVA

1. ŠPENKO Nikola, KV pohištveni mizar, v JLA

V tozdu TEHNIČNE STORITVE

1. LIPOVŠEK Srečko, KV strojni ključ.
2. OSOLIN Anton, PK obratni elektrikar, umrl
3. ZORMAN Jernej, KV avtomehanik

V DS ODSP

1. SUHADOLC Zdravko, absolvent biotehniške fakultete, v JLA

Kadrovski sektor

DELOVNEMU KOLEKTIVU STOL KAMNIK

Invalidi, ki so našli svoje mesto v Centru za usposabljanje, se vam najlepše zahvaljujemo za poklonjeno pohištvo, saj nam je vaše humano dejanje dokazalo, da ima naš Center razumevajoče prijatelje med delovnimi ljudmi.

Tovariško vas pozdravljamo!

Center za usposabljanje in varstvo invalidnih oseb Domžale—Kamnik

Ste že kdaj prisluhnili prepiru štirih mladih delavk v Stolu. Vsaka je skregana z drugo in vsaka vidi v trojici, s katero skupaj dela, najbolj tečno skupino:

»Zakaj si mi to rekla?«

»Kaj pa ti vedno nekaj govoriš čez mene?«

»S teboj se sploh ne spleča pogovarjati!«

»Kaj naj storim, da boš že enkrat tiho?«

Vse skupaj pa ni vredno piškavega oreha.



»Prisedi, Jaka, da se poveseliva v domači restavraciji!«

»Da, Tone, midva res nisva za v škočljico. Tam je vse preveč okuženo s pi-janci!«

Kako smo letovali

Počitniško letovanje za leto 1979 je za nami. Tisti, ki so letovali v naših in najetih počitniških domovih, predlagajo, kaj vse bi bilo še potrebno storiti za boljše počutje vseh, ki se odločajo in ki bodo vnaprej še letovali v Stolovih počitniških domovih.

Skrb za vzdrževanje teh domov je iz leta v leto večja, posebno na Njivicah in Veliki planini. Kdor pozna razvoj počitniških domov v naši DO, lahko potrdi, da je bilo do sedaj narejenega kar precej za čim boljše počutje naših delavcev, ko pride na letovanje. Te skušamo sproti ali po sezoni odpravljati. Razumeti je treba, da se v vsaki sezoni zamenja precej različnih koristnikov naših domov. Mnogi od teh se zavedajo, da je to njihov drugi dom, zato imajo tudi skrb glede prostora, žal pa se še vedno najdejo tudi posamezniki, ki jim je skrb za red, čistočo in vzdrževanje deveta briga. Sklep komisije za letovanje je, da se take sodelavce ne upošteva najmanj dve leti pri razporedu za letovanje, kar je tudi pravilno.

Razumevanje samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij pri določanju finančnih sredstev za namene letovanja delavcev je dobro. Vsako leto pridobivamo nove kapacitete, dajejo se finančna sredstva za vzdrževanje domov, za regresiranje oskrbnega dne letovanja, za preventivno letovanje delavcev, za plačilo razlike penziona v najetih kapacitetah itd. Vse to pogojuje, da se vedno več delavcev odloča za letovanje.

Za lažje razumevanje je na tabeli prikaz o naših kapacitetah in izkoriščanju letih v % za leto 1979. Prikazano je število skupnih penzionov v letu 1978 in 1979 po posameznih počitniških domovih.

Razvidno je, da je povečano število penzionov glede na leto 1978 za okrog

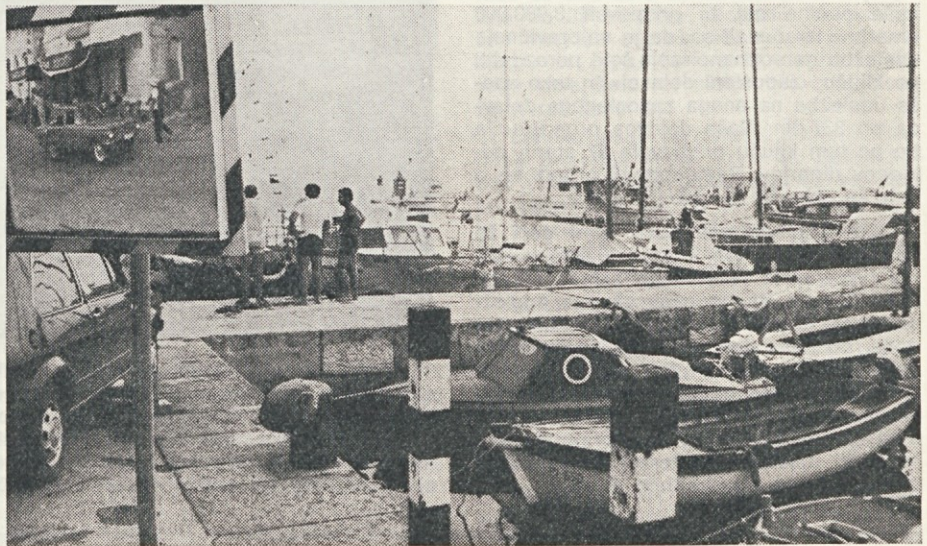
prošenj in se odločilo za letovanje izven naših kapacitet.

Skupno je letovalo v domačih, najetih in drugih domovih 633 zaposlenih delavcev, kar je 38% od vseh zaposlenih v naši DO. 473 delavcev s člani družine je letovalo v Stolovih in najetih kapacitetah, 160 pa v drugih domovih.

Danih je bilo precej pripomb na račun penzionov na Rabu in v Poreču, kjer so morali koristniki plačati kar precej visok dnevni penzion, za kar pa niso dobili zaželenih dnevnih oskrbe itd. Mogoče bi bilo bolje, da si tisti koristniki, ki želijo letovati nekje izven naših domov, sami izberejo čas in kraj preko turističnih uradov. DO pa regresira oskrbni dan po istih kriterijih kot je to določeno v letoš-

kapacitet in zagotoviti potrebna finančna sredstva. Ekonomska računica je pokazala, da je bila investicija za nakup počitniških domov in hiš na Njivicah, leta 1972, zelo koristno naložena. Žal pa je bilo kupljenih premalo hišic. Predlog za nakup počitniške hiše v neposredni bližini sedanjih, poleg je tudi zemljišče v velikosti okrog 3.000 m², na Njivicah, je zelo umesten. V doglednem času bi se dalo tu marsikaj urediti, z majhnimi finančnimi stroški. Miselnost, da gre delovni človek na morje samo zaradi sončenja in kopanja, je preživela. Potrebno bo najti tudi prostor za športno-rekreativno zabavo, kot so razna igrišča, kulturni kotiček, ipd.

Dopust, ki ga delovni človek preživi nekje izven doma, mora biti v pravem pomenu oddih od vsega tistega vsakdanjega dela, skrbi, tegob, itd. Le tako se bo lahko vrnil svež, poln energije na opravljanje svojih delovnih nalog.



Stari, dobri Piran. Kako se jezimo na našo nagneteno obalo poleti, ko gagamo v pločevinkah in so vsi drugi krivi za gnečo ob obali. In kako je prijeten pogled na natrpani Piran pozimi, ko se spomnimo toplega morja, slanega zraka in pozibavaajočih čolnov v zalivu. In prijetnih sprehodov ob večerih po obalni ploščadi, pa čeprav smo se tedaj na vsakih nekaj metrov umikali nepravilno parkiranim avtomobilom.

Počitniški domovi	Število ležišč	Koriščenje kapacitet ležišč	% izkoriščanja ležišč	Število ljudi, ki so letovali	Število penzionov leta 1978	Število penzionov leta 1979
Njivice	64	55	86 %	556	4563	4685
Umag	35	25	71 %	231	2189	1837
Piran	25	22	88 %	222	1785	1554
Velika planina	13	1,5	12 %	132	248	569
Rab	16	16	100 %	99		990
Poreč	4	4	100 %	29		290
Selce	10	9,5	95 %	67		694
SKUPAJ	167	133	79 %	1336	8775	10619

21%. Trenutno smo imeli v letu 1979 na razpolago 137 ležišč, 30 ležišč pa smo najeli in sicer na Rabu, v Poreču in Selcah, za dobo 60 do 62 dni.

Tu so letovali predvsem tisti koristniki z družinami, ki niso prišli v poštve pri razporejanju za Njivice ali Umag. Komisija za letovanje si je v letu 1979 prizadevala rešiti vse prošnje. Bilo jih je 515. 42 prosilcev je odstopilo od svojih

njem letu. Povsem razumljivo je, da bi to prišlo v poštev le za tiste, ki jim ne bi mogli zagotoviti, da koristijo letovanje v naših počitniških domovih.

Sedanje naše kapacitete ne zadoščajo več potrebam, ki so vsako leto večje. Vedno več članov DO želi koristiti svoj letni dopust nekje ob morju, zdraviliščih, planinah, ipd. Razmisliti bo treba že sedaj, kako in kje priti do dodatnih

Finančna sredstva, ki jih DO STOL vsako leto preko skladov namenja za vzdrževanje, nakup in druge počitniške namene, so dober garant za vsesplošno zadovoljstvo in razpoloženje članov DO STOL.

Maks Štebe



Za novo šolo v kotorski občini

Takoj, ko smo aprila letos zvedeli za katastrofalni potres v ČRNI GORI, smo se delavci Stola samoiniciativno in spontano odločili prizadetim pomagati z denarjem. Nakazali smo 150.000 din, namenili pa smo jih pobrateni občini Kotor. To mesto je namreč pobrateno s Kamnikom. Najbolj razumljiva in solidarnostna gesta je bila, naj bo naša prva pomoč — ki je dostikrat, če je hitra, tudi dovolj učinkovita — namenjena prav prebivalcem tega kraja.

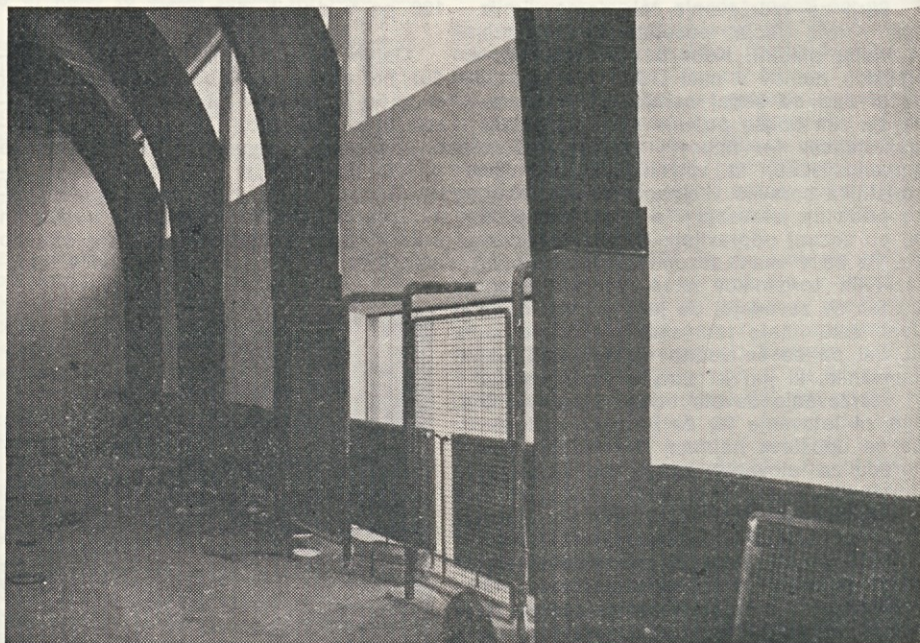
Predstavniki Izvršnih svetov in Zveze sindikatov oziroma kasneje Izvršni sveti in Občinski sindikalni sveti sedmih, s Kotorjem pobratenih občin, so sklenili organizirati posebno pomoč tej pobrateni občini. Sklenili so, da bodo z združenimi sredstvi zgradili v kraju Risanj novo osnovno šolo. Predračunska vrednost te šole je 30.000.000 din ali 3 milijarde starih dinarjev. Kamniška občina oziroma občani naše občine naj bi prispevali 3.080.000 dinarjev. Izračunali so, da je najpravičnejše udeležbo na sofinanciranju šole porazdeliti po ključu »zaposleni delavci« in tako znaša udeležba na enega zaposlenega delavca po 337 din. Naša delovna organizacija bo po tem ključu prispevala 57 starih milijonov dinarjev. Samoupravni organi so o tem že sklepali in sklenili takole:

Ker smo ob potresu v Črni gori že nakazali 150.000 din, bomo za šolo v Risanju nakazali iz rezervnega sklada še din 420.000, tako da bo naša skupna udeležba v tej akciji 570.000 din. Če bo mogoče, bo naša delovna organizacija svojo obveznost izpolnila tako, da bo v letu 1980 za to šolo nudila opremo v isti višini kot znaša obveznost oziroma za vrednost 420.000 din. Ta sklep morajo potrditi še zbori delavcev po temeljnih organizacijah, ki bodo v prihodnjih dneh.

Naša revolucija nam ni prinesla samo bratstva in enakosti med narodi Jugoslavije, ampak tudi zavest, da noben član naše socialistične skupnosti ni sam, temveč zavezan s solidarnostjo v veliko in močno samoupravno družbo. Zato smo akcijo dolžni podpreti, saj je to naša ne

samo bratska dolžnost do prebivalcev občine Kotor, ampak tudi del naše vseljive jugoslovanske solidarnostne pomoči. Pri tem pa ne smemo pozabiti, da je v preteklosti tudi naše kraje doletela podobna, vendar na srečo ne tako huda naravna nesreča (Kozjansko, Posočje) in da so tudi nam jugoslovanski narodi solidarnostno priskočili na pomoč.

Ida Kočar



Dupliška telovadnica ob osnovni šoli bo kmalu dokončana. Barvarska in plesarska dela gredo h kraju. Treba jo je opremiti še s telovadnimi pripomočki in dolgo pričakovani prostori skupnega pomena bodo naredi.

Ob vstopu v nove telovadniške prostore pritegnejo prišleca orjaški lepljeni stropni nosilci, ki so zasidrani v stenah. Pogled na ogromne lesene loke je prijeten, celotnemu objektu pa dajejo občutek domačnosti in hkrati sodobnosti.

TEKMOVANJE POSEBNE VRSTE

Gotovo ste že brali o raznih tekmovanjih, ki jih ljudje prirejajo po svetu. Marsikako tako tekmovanje je tudi noro. Seveda zopet za nekatere ljudi. Drugim se pa zdi pametno. Kaj boste rekli na tekmovanje, ki so si ga izmislili nekateri naši dekleta in celo mlade žene. Vsaka hoče imeti po dva moška. Ali boste zopet komentirali tako kot drugi v svetu, enim se bo zdelo neumno in grdo, drugi pa bodo rekli, da je to danes moderno.

DISCIPLINSKA POROČILA

SUŠNIK Antona, iz PE-4 je disciplinska komisija obravnavala zaradi kršitve delovne obveze. Dne 30. 5. 1979 se je skrajno neprimerno obnašal do mojstra in ga hotel udariti, ker ga le-ta ni razporedil na delo, da bi nadoknadil manjkajoče ure. Mojster je delo že razporedil med druge delavce, ker se SUŠNIK ni pravočasno vrnil na delo.

Senat je menil, da odnos, kakršnega je pokazal SUŠNIK do svojega nadrejenega, ni v skladu z določili pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti delavca in mu zato izrekel ukrep

JAVNI OPOMIN

Senat disciplinske komisije je v postopku ugotovil, da je BREMEC Edvard iz PE-3, dne 11. 5. 1979 neopravičeno izostal z dela 8 ur. Na poti na delo je srečal sodelavca, ki je imel defekt na svojem avtomobilu. Pomagal mu je popraviti avto še pred 15. uro — BREMEC je namreč tega dne delal popoldne in bi zato bil lahko na delu vsaj ob 15. uri.

BREMEC svojega izostanka ni opravičil vse do obravnave. Ugotovljeno je bilo, da je že večkrat enostavno izostal z dela in kasneje sicer z dodatnim delom svoj izostanek opravičil in zamujeno delo opravil. To in dejstvo, da ga je disciplinska komisija že obravnavala, je senat štel kot obtežilno okoliščino in mu izrekel ukrep

JAVNI OPOMIN

Disciplinska komisija je v postopku ugotovila, da je MAKŠE Anton iz PE-5, odgovoren za kršitev delovne obveze, ker je dne 20. 7. 1979 po 12. uri prišel v pro-

store obratovodje PE-5 in z neprimernim nastopom povzročil prepir z obratovodjem BAVČAR Borisom, pri čemer je prišlo tudi do prerivanja med vrati obratovodske pisarne, pri tem pa sta tako MAKŠE Anton kot BAVČAR Boris dobila po obrazu manjše udarce.

Pri izrekanju ukrepa je kot obtežilno okoliščino senat štel dejstvo, da je MAKŠE, ko je že prišel v spor z BAVČARJEM, ta spor s svojim razburljivim nastopom še poglobil, kot olajševalno okoliščino pa, da ima pet nedoletnih otrok in da je imel v času spora še druge probleme, ki pa niso imeli zveze z delom. Zato mu je senat izrekel ukrep

JAVNI OPOMIN

ZAHVALA

Ob smrti našega očeta Pestotnik Andreja se iskreno zahvalimo delavcem DO Stola za izrečeno sožalje in podarjene vence. Posebno zahvala pevcem in govorniku Andreju Perčiču.

Žena Frančiška, sinova Jože in Andrej z družino ter hčerki Anica in Milena z družino

Ob dvanajsti številki

Že nekaj let nazaj smo se v zadnji številki na kratko pogovorili o problemih glasila, ki smo se jih otepali skozi leto. Koga bo gotovo tudi zanimalo, če se je stanje pri pripravljanju mesečnih informacij kaj izboljšalo.

Tako v začetku moramo povedati, da smo nenaročenih prispevkov prejeli le nekaj pet odstotkov in še te v glavnem kot športne novice. Vse drugo smo naročali in se z bodočimi avtorji dogovarjali, do kdaj bodo tekste pripravili. Domenke so ti ljudje sprejeli dokaj resno in pričakovati je bilo, da bo tako tudi z opravitvijo naloga. Tu pa so se pričele pojavljati težave, skoraj tako, kot v prejšnjih letih. Kaka četrtnina sodelavcev je pripravljene informacije in druge tekste le poslala pred rokom. Te prispevke je bilo vedno najprijetneje sprejeti. Imeli smo občutek, da se ti ljudje zavedajo obljub in delo raje opravljajo kak dan prej, kot smo se zmenili.

Vsi ostali dopisniki so vztrajno molčali do dne, ko je bil določen zadnji rok za oddajo. Pri teh nismo bili nikoli gotovi, če bodo prispevek zares napisali. Spraševati dopisnike kar naprej po telefonu je nerodno. Tudi če smo kdaj to počeli, so vedno odgovarjali, da je za pripravo sestavka še dan ali dva časa.



Z dobršno mero negotovosti in neprijetnosti so bili popoprani tisti dnevi, ko je bilo potrebno zaključiti z zbiranjem tekstov. Priznati moramo, da se je veliko sodelavcev vendarle držalo dogovora in delo opravilo, močno pa so razočarali tisti Stolovci, ki so teden ali celo deset dni obljubljali, nazadnje pa vrgli puško daleč stran v koruzo. Morda se bo kdo malo popraskal po glavi, ko bo našel sebe v teh vrstah, vendar je tako bilo. Na žalost. Najbolj neprijetno je bilo pri tistih informacijah, ki smo jih ves čas načrtovali in je bilo nujno, da bi bile delavcem razlo-



žene, vendar je ostalo le pri načrtu. Avtor je bil pri zasnovi posamezne številke glasila zapisan in pozneje prečrtan. Teh ljudi se ne da prepričati, ne naprositi, ne vzpodbuditi, kaj drugega pa sploh ne. Za tožarjenje pa so že davno rekli, da ni dobro.

Ljudje, ki informirajo s posameznih področij, pa razen izjem, ne pridejo večkrat kot petkrat ali šestkrat na leto na vrsto. Torej jim vsak mesec vendarle ni potrebno pisati sestavka. Vsakih nekaj mesecev pa se najde čas, ko bi se dalo vvesti za mizo in prijeti pero v roko. Dokler ne bo tudi v tej, nazadnje opisani skupini, malo višja zavest, dotlej bo ostalo po starem.

Kako si razlagate naslednji primer: Naš delavec, pa naj bo iz proizvodnje ali skupnih služb, ni še nikoli ničesar napisal za Glasilo. Ko smo ga vprašali, če bi vendar nekaj spravil skupaj, pa je na ves glas trdil, da ne more. Niti nekaj uric nima časa. Že tako je preobremenjen. Resnica pa je v nečem drugem. Ne ljubi se mu pisati. Zakaj bi se izpostavljaval vsaj nekaj tisočem bralcem, če za to sam ne čuti potrebe. Da bi pisal za honorar, za deset ali dvajset starih tisočakov, o tem ni govorja.

Stol je velik delovni kolektiv. Zato tudi vedno vzpodbujamo, da bi pri sestavi glasila sodelovalo več ljudi. Do sedaj ta odstotek ne dosega niti pet odstotkov. Torej petindvetdeset Stolovcev od stotih le bere naše glasilo iz leta v leto. Vsaj s kratkimi informacijami, pobudami, pa tudi s kritiki ali se res nikoli v tozdu ne zgodi ničesar, kar bi zanimalo tudi druge? In — ali ni v skupnih službah nikoli kake novice, ki bi jo morali posredovati proizvodnim delavcem.

Devetinsedemdeseto leto smo pretokli. Upamo, da bo v prihodnjem letu malo boljše. Boljše od letošnjega leta. Če bo tako, bo čez nekaj let tudi na tem področju napredek zaznaven.

Vsem tistim, ki so pri sestavljanju letošnjega glasila aktivno sodelovali, se za njihov trud zahvalujemo. Avtorjev, ki so bili najbolj marljivi, tokrat ne bi naštevali, prelistati je potrebno letošnje številke, pa jih bomo imeli kot na dlani.

Pri prepisovanju tekstov sta sodelovali strojepiski Pestotnik Majda in Gams Slavica, za eno številko smo potrebovali od petdeset do šestdeset strani tipkopisa ter slikovni in drugi material, ki je popestril vsebino. S karikaturami je zelo vestno sodeloval Anžin Tone iz tozda 5. Glasilo pa je v nakladi 2100 izvodov tiskala tiskarna Ljubljana v Ljubljani.

Nasvidenje v letu 1980!

Ciril Sivec

NAŠA NOVA ŠOLA

Ker se število otrok na Duplici stalno večja, je bilo potrebno našo šolo razširiti. Pouk smo imeli v dveh izmenah, učilnice so bile zelo tesne, ker je bilo v njih tudi do 32 učencev. Nobenih krožkov ni bilo mogoče organizirati, ker ni bilo prostorov in časa. Če ne bi dogradili novega dela šole, bi moral biti zdaj pouk že v treh izmenah.

Lansko jesen so delavci podjetja Graditelj pripeljali svoje stroje in začeli kopati zadaj za šolo globoko jamo. Vsi smo bili radovedni, kaj bo to. Potem pa nam je tovarišica razredničarka povedala, da bodo gradili nove učilnice. Prizidek so gradili poleg starega dela šole.

Letos septembra pa smo se že vselili. Zdaj imamo pouk le dopoldne, ker je šola zelo velika. Učilnice so prostorne in svetle. Smo veliko bolj veseli kot prej. Toda šola bo spet kmalu pretesna. Zato so se na občini odločili, da je treba zgraditi še 16 učilnic. Tako bomo tudi na Duplici končno imeli pravo osemletko.

Vsi otroci smo veseli, da so na Duplici zgradili novo šolo, najbolj pa se veselimo nove telovadnice, ki bo kmalu končana. V našem kraju je še nikoli nismo imeli.

Helena Jazbinšek, 4. a

NOVA TELOVADNICA

Šola na Duplici je že 12 let brez telovadnice. Tudi igrišča ni, zato smo telovadili kar na šolskem dvorišču. Niti na bližnjem travniku nismo vedno smeli. Kadar pa je deževalo, smo morali imeti telovadbo kar v razredu, kjer pa je bilo tesno. Le kadar je bilo lepo vreme, smo šli ven. Pozimi pa smo se hodili sankat ali kepat, če je bilo kaj snega.

Sedaj pa bo vse drugače. Ko smo ob stari šoli dogradili še novi del, so pričeli graditi tudi telovadnico. Gradbeno podjetje Graditelj iz Kamnika jo že dokončuje. Všeč nam je, ker bo velika in opremljena z vso telovadno opremo. Zraven telovadnice pa bo še nekaj športnih igrišč.

Komaj že čakamo, kdaj bomo lahko pričeli telovaditi v njej!

Irena Jerman, 4. a

Izdaja v 2100 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik CIRIL SIVEC, odgovorni urednik ALOJZ ŠVIGELJ in člani uredniškega odbora: ANTON JEGLIČ, FRANC SIKOŠEK, PETER BERTONCELJ, MILAN OBRADOVIČ, JANEZ POGAČAR in Marjeta ŠEK. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema delavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.

NOVOLETNE ČESTITKE



Individualnemu poslovnemu organizmu želi celotni kolektiv naše delovne organizacije še veliko zdravja in mirnih živcev, hkrati pa mu obljublamo, da bomo v prihodnjem letu storili prav vse, za kar smo se zmenili na zborih. Upamo pa, da ne bo preveč jezen, če bodo plani preseženi za polovico ali več, predvsem pri produktivnosti, pri zmanjševanju stroškov, pri dvigu kvalitete itd — vsi njegovi.



Ob Novem letu najlepše pozdravljamo vse delavce, ki aktivno delujejo v družbenopolitičnih organizacijah ter jim želimo skrajšano vrnitev s sestankov — njihove žene. Tudi v prihodnosti bomo imele veliko razumevanja za odsotnost naših soprogov. Ob tem predlagamo, da bi vse naše moške slikali na družbene stroške, da bi imele doma vsaj njihove slike.



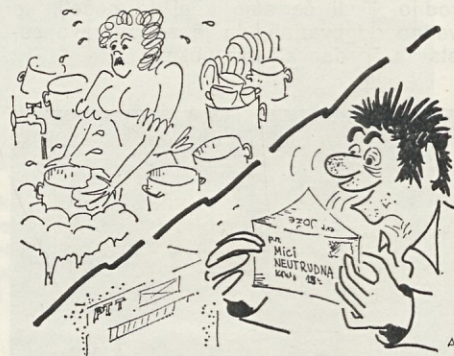
Ob novoletnem praznovanju nismo pozabili tudi na naše ljube čistilke. Obljubljamo jim, da bomo še vnaprej tako pozorni na čistočo in da ne bomo metali na tla cigaretnih ogorkov in drugih odvečnih stvari, vedno bomo očistili čevlje itd. — vsi njihovi, posebno pa mladina, ki jim pošilja koš poljubčkov.



Druga novoletna čestitka je namenjena vsem vodjem tozdov. Veliko uspehov tudi v prihodnjem letu jim želijo marljivi delavci, neutrudni mojstri in vestni kontrolorji. Hkrati jim obljublajo, da bodo v prihodnjem letu zagotovo uspeli dvigniti storilnost vsaj za 20—25 %, če le ne bo spet prišlo kaj vmes.



Vsem delavcem iz Uprave zgradbe čestitamo ob novem letu, še posebno, ker so dosegli vidne uspehe ob 75-letnici delovne organizacije. Ob tem jim sporočamo, da niso krivi vsega sami, ampak je delček skupnega uspeha tudi naš — delavci iz proizvodnje, tako imenovana baza.



Dragi ženi Mici Neutrudni iz Preobremenjene ulice 13 želim še naprej čimveč delovnih uspehov, doma in v službi, ob novoletnih praznikih pa naj se tudi ona odpočije ob gledanju TV. Obljubljam ji, da ne bom preživel praznikov samo na divanu, saj sem povabil pet obiskov — njen Jože.



Janez Težak, Franc Luftar, Boris Komot, Mojca Naveličana in Carmen Utrujena najlepše pozdravljajo svoje nekdajše sodelavce ob strojih in jim obljublajo, da jih bodo prišli pogledat že prihodnje leto, če bodo le utegnili.



Dragemu možu Janezu Litru želim ob novem letu, da bi bil še naprej tako priden in pozoren kot doslej — žena Pepca s petimi otroki. Pripis: Da ne boš hodil okrog, sem nabavila pet litrov cvička.



Vsem staršem, ki so v minulem letu uspeli vsaj enkrat pogledati svoje otroke, oz. jim pomagati vsaj pri eni nalogi in se z njimi pogovarjati pet minut, še veliko takšnih enkratnih podvigov tudi v prihodnjem letu — mali in večji otroci ob letu otroka.

C. S.