

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRISRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Nadaljnje naloge v izvajanju gospodarske reforme

Republiška skupščina je na sejah republiškega in gospodarskega zbora 9. oktobra po precej obširni razpravi določila med drugim tudi naloge, ki se jih je treba lotiti pri nadaljnjem razvoju slovenskega gospodarstva.

Skupščina najprej ugotavlja, da so bili doseženi nadaljnji kvalitetni premiki v razvoju celotnega gospodarstva, ki se kažejo v večji stabilizaciji tržišča, v povečanju vplivu produktivnosti dela na rast družbenega proizvoda v hitrejšem naraščanju izvoza.

Oba zbora sta tudi ugotovila, da so problemi, do katerih prihaja gospodarstvo, predvsem posledica postopnega in prepočasnega prehajanja na nove pogoje gospodarjenja, ki jih uvaža gospodarska reforma. Izход iz problemov je prvenstveno iskati v povečani aktivnosti samih gospodarskih organizacij, in hitrejšem prilagajanju poslovanja na pogoje, ki jih postavlja tržno gospodarstvo. Eden od pogojev za uspešnost takšne aktivnosti podjetij pa je v tem, da se tudi podvzamejo določeni ukrepi s strani državnih organov za posamezne rešitve.

V nadaljnjem se med nalogami, ki jih je treba začeti takoj uresničevati, navaja zlasti:

Prizadevanja gospodarskih organizacij je treba podpirati zlasti z:

- uveljavljanjem selektivnejše kreditne politike, ki bo podpirala tiste gospodarske organizacije, ki imajo za svoje proizvode zagotovljen plasmaj;

- večjo liberalizacijo odobravanja potrošniških posojil.

Pri zveznih organih se bo treba zavzemati za takšno uveljavljanje instrumentov plačilnega prometa (menica, ček, kliring in širša uporaba možnosti kompenzacije in asignacije), ki bo omogočilo večjo prožnost in hitrejšo cirkulacijo, hkrati pa izločilo žarišča nelikvidnosti in postopoma privedlo do normalizacije plačilnega prometa.

Za hitrejšo modernizacijo gospodarstva je treba v republiki:

- storiti ukrepe za večje poslovno sodelovanje in integracijo delovnih organizacij;

- pospeševati združevanje sredstev za izvajanje programov modernizacije.

Za nadaljnji uspešen razvoj mednarodne menjave bo potrebno storiti vse tiste ukrepe, ki lahko prispevajo k razvoju na tem področju, kot so zlasti:

- intenzivnejše proučevanje zunanjega tržišča;

- enotnejše nastopanje na teh tržiščih ter širše uveljavljanje kooperacije z inozemskimi proizvajalci.

Zaradi neskladij v delitvi ki so se uveljavila, je potrebno pospešiti akcijo, da se sklenejo za naše razmere ustrezni družbeni dogovori za usklajevanje in za družbeni nadzor nad gibanjem osebnih dohodkov in politiko notranje delitve dohodka.

Poleg ukrepov delovnih organizacij za izboljšanje položaja na tem področju bo potrebno še med drugim ukrepati in se zavzemati za izboljšanje strokovne usposobljenosti vodilnih kadrov in za vključevanje mladih strokovnih kadrov v proizvodnjo.

Pri zveznih organih pa se bo potrebno zavzemati za spremembe določil zakona o delovnih razmerjih, ki sedaj omejujejo pravico samoupravnih organov pri urejanju medsebojnih delovnih razmerij.

Pri obravnavanju nadaljnje razvoja gospodarskega sistema z zvezo, v smislu prenašanja pristojnosti na republike, bo treba uveljavljati (Dalje na 8. strani)

Pobuda slovenskih sindikatov za spremembo predpisov o reelekciji direktorjev in vodilnih delavcev

Predsedstvo slovenskih sindikatov je predložilo v razpravo Centralnemu svetu Zveze sindikatov Jugoslavije in Izvršnemu svetu SR Slovenije predlog o novih predpisih glede zamenjave direktorjev in vodilnih delavcev v podjetjih. Osnova za tako pobudo je ta, da bi se prišlo do resne kadrovske politike v gospodarskih organizacijah, prav tako pa bi se izognili poplavi razpisov za mesta direktorjev, do katerih bi po predpisih prišlo ob koncu leta, s čemer bi se onemogočila vsaka prava kadrovska politika.



Zastopniki Control Data Corporation in združenega podjetja Iskra na tiskovni konferenci, kjer je bilo govora o dosedanjem in bodočem sodelovanju med obema podjetjema

Sodelovanje Control Data Corporation : Iskra

Minulo sredo sta priredila direktor družbe CONTROL DATA CORPORATION za Evropo, J. T. Murphy in generalni direktor ZP ISKRA Vladimir Logar v hotelu »Slon« v Ljubljani tiskovno konferenco, na katero sta povabila pomembnejše predstavnike univerze, raznih institutov ter novinarje nekaterih časopisov. Na tiskovni konferenci so se prisotni seznanili z mednarodno kooperacijsko pogodbo med CONTROL DATA CORPORATION in ZP ISKRA, potekom prve faze razvoja, zlasti z montažnimi deli v tovarni elektronskih instrumentov v Horjulu in s perspektivnim razvojem računalniške industrije v prihodnjem obdobju pri nas.

Povabljeni ugledne goste, med njimi novega rektorja ljubljanske univerze univ. prof. dr. inž. Mirjana Grudna in novinarje, je najprej v imenu obeh podjetij pozdra-

vil generalni direktor ISKRE Vladimir Logar in nato na kratko orisal dosedanj razvojni in potek razgovorov med CONTROL DATA CORPORATION in ZP ISKRA. Povedal je, da je CDC osvojila našo koncepcijo razvoja elektronske računalniške industrije. Po sklenjeni pogodbi bo horjulska tovarna že letos izvozila za približno 150.000 dolarjev montažnega dela. V prihodnje pa se bo delež izvoza bistveno povečal. Prav tako je v programu, da bo tovarna v prihodnjem obdobju sama izdelovala tudi manjši elektronski računalnik za CDC in opravljala lastno prodajo.

ISKRA je kupila pri CDC elektronski računalnik za obdelavo podatkov, ki je že v Ljubljani in je bil minule dni razstavljen na sejmu Sodobna elektronika. Ta računalnik bi sestavljal osnovo za ljubljanski računski center, ki bo na voljo poleg

ISKRI tudi univerzi, javni upravi in še nekaterim drugim interesentom.

Skupno izjavo o mednarodnem sodelovanju med CDC in ZP ISKRA je nato prebral v angleščini direktor evropskega centra CDC, J. T. Murphy, zatem pa je z barvnimi diapozitivi prikazal aplikacijo elektronskih računalnikov v moderni industriji, gospodarstvu in drugod. Celotno izjavo, predavanje z diapozitivi in kasnejši razgovor z novinarji v angleščini je prevajal šef prevajalskega oddelka propagandne službe Zdravko Markošek.

Prisotni novinarji so nato v diskusiji zastavljali vprašanja vodilnim predstavnikom obeh podjetij, zlasti o montažnem delu v Horjulu, o podrobnostih o novem računskem centru v Ljubljani itd.

Ko so si novinarji zapisali vse, kar jih je zanimalo za poročanje in ni bilo več vprašanj, se je generalni direktor zahvalil prisotnim za obisk in končal tiskovno konferenco.

SKUPNA IZJAVA
CDC — ISKRA

V tehničnem in ekonomskem razvoju zadnjih 20 let zavzema področje avtomatizacije poseben, vodilen položaj. Posebno proizvodnja računalnikov je dosegla izredno pomembno ekspanzijo in vse kaže, da bo ta ekspanzija v bodoče še naraščala. Pri tem lahko opazimo, da so glavni nosilci tega porasta izključno vodilne industrijske razvite države. Prizadevanja za osnovne in namenske raziskave, kakor tudi za proizvodno realizacijo kažejo jasno stopnjujočo tendenco tako, da bo mogoč

Po predlogu bi do razpisov za delovna mesta direktorjev prišlo samo v tistih gospodarskih organizacijah, ko direktor ne ustreza svoji nalogi, medtem ko za takojemne vodilne delavce reelekcija ne bi več veljala ter bi se po svojem statusu izenačili z ostalimi delavci. Direktor je organ samoupravljanja in je podvržen ponovni izvolitvi. Zato bi reelekcija direktorjev še vedno ostalo pravilo, vendar ne več nujnost. Po izteku direktorjevega štiriletnega mandata bi delavski svet razpisal delovno mesto di-

rektorja samo v primeru, če ne bi bil zadovoljen z rezultati njegovega dela. Kadar bi delavski svet v razpravi o rezultatih štiriletnega mandata svojega direktorja ocenil njegovo delo kot zadovoljivo, bi sprejel sklep o podaljšanju njegovega mandata in o tem sklepu obvestil občinsko skupščino oziroma republiško skupščino ali republiški izvršni svet. Ti organi pa ne bi bili obvezani, da sprejmejo ta sklep delavskega sveta, če poslovanje delovne organizacije ocenijo kot nezadovoljivo in da me-

(Dalje na 6 strani)

(Dalje na 6 strani)

Organizacija elektronskega centra

Ali je centralna obdelava poslovnih informacij nezdržljiva z decentraliziranim upravljanjem?

Mar ni prepozno razpravljati o nečem, kar je že odločeno? Mišljena je odločitev ZP ISKRA za centralno obdelavo podatkov v skupnem centru. Vendarle je tema aktualna, kajti še vedno je nešteto pomislekov okrog tega, pomislekov, ki imajo določeno podlago in ki v nadaljnjem razvoju lahko dobijo še nova, dodatna potrdila. To zlasti velja za primer, če se učinki avtomatske obdelave podatkov po sklenjeni instalaciji naprav, ne bodo pokazali dovolj hitro.

Bojazen, da bi elektronski center s centralno obdelavo podatkov za celo podjetje kakorkoli vplival na avtonomne pravice posameznih organizacij v ZP ISKRA, je neutemeljena. Velja osnovno načelo, da se mora namreč obdelava informacij — ne oziraje se na stopnjo mehanizacije in avtomatizacije — prilagoditi in podrediti poslovnim politikam in načinu poslovanja, ne pa obratno. Prilagodljivost elektronskega sistema zagotavlja, da se lahko prilagodi malone poljubnim zahtevam in pogojem. V to danes nihče več ne dvomi in bi bilo pojasnjevanje in dokazovanje v tem smislu odveč.

Naše razmišljanje o centralni obdelavi podatkov ob decentraliziranem upravljanju naj gre torej v drugo smeri. Gre za preudarek, kaj je bolj in kaj manj racionalno v naših in podobnih pogojih organizacije in poslovanja?

Na vsak način drži, da centralna obdelava v ZP ISKRA ni edina možna rešitev problema. Enako bi lahko vsaka avtonomna organizacija razpelagala z lastno, manjšo napravo, zavisno od obsega njenega poslovanja in od finančnih ter drugih možnosti posamezne organizacije. Vse to za razliko od sedanjih rešitev, ko naj bi en sam večji elektronski center posluževal vse organizacije. Če bi dali obe možni rešitvi na tehtnico, bi v obeh primerih ugotovili tako prednosti, kot pomanjkljivosti.

Ustanovitev več manjših centrov po organizacijah ima svoje nedvoumne prednosti, katerih ni mogoče prezreti. Na prvem mestu je neodvisnost od drugih. Na lasten center ne morejo vplivati zunanji činitelji. Organizacija sama razporeja čas obdelave in določa prioriteten vrstni red postopkov, ki ga nenehno lahko usklaja s svojimi potrebami. Namajna prednost je neposredna bližina, saj je stroj takorekoč pri roki ob vsakem trenutku in stalno v pripravljenosti za zadovoljevanje potreb lastne organizacije. Pri tem odpade transport dokumentacije. Tudi sporazumevanje s posameznimi službami je sorazmerno enostavno.

Neugodno in v precejšnji meri neracionalno pa je pri številnih malih centrih to, da morajo izpolniti vse iste pogoje za njihovo funkcioniranje, kot to velja za velike. Za vsak center je treba posebej rešiti problem vseh kadrov, ki bodo napravo posluževali, vzdrževali in progra-

mirali. Nadalje mora vsaka organizacija razvijati svoje lastne organizacijske rešitve, ki so prilagojene njihovim konkretnim napravam. Medsebojna izmenjava izkušenj je le relativna in le delno koristna. V manjših organizacijah te zahteve lahko presežejo razpoložljive možnosti. Vsaka organizacija mora v celoti pokrivati vse stroške, ki nastajajo v zvezi s centrom in ki niso ravno majhni, zlasti pa neodvisni od doseženih rezultatov.

V primerjavi z večjim številom manjših naprav v organizacijah, ima skupni center mnoge, neizpodbitne prednosti. Če omenimo le najvažnejše, se o tem lahko prepričamo:

1. Ustanovitev centra povsod tam, kjer so izkušnje v avtomatski obdelavi podatkov skromne — pri nas lahko rečemo, da jih sploh ni — povzroča velike težave in napore, pri čemer pa vzporedno nastajajo izredni, v normalnih pogojih nepotrebni stroški. Zaradi tega, število centrov, ki jih nameravamo ustanoviti, ni brez pomena.

2. Izbor in vzgoja sposobnih kadrov je druga in to celo največja težava, ki se pojavlja z ustanavljanjem centra. Koncentracija najboljših ljudi je največja prednost skupnega centra.

3. Skupno vlaganje v center omogoča nabavo večjih naprav, ki omogočajo kompleksnejše rešitve problemov, kakršne na malih napravah niso mogoče. One omogočajo uporabo programskih jezikov, ki niso ali so le delno odvisni od vrste stroja. Za zaposlitev na velikih napravah so zainteresirani visokostrokovni kadri, ker jim dajejo možnost, da izkoristijo svoje umske sposobnosti in ker tu vidijo svojo perspektivo. Pri malih napravah je obratno. Skratka, razlike so tako obširne, da zaslužijo posebno razpravo.

4. Skupni center že zaradi tega, ker je skupen, omogoča raznotere racionalizacije, ne samo v združenem podjetju, temveč sploh v vseh sorodnih podjetjih. Ta izhaja iz možnosti uporabe istih programov za več uporabnikov. To velja za mnogotere postopke, ki so podobni ali celo enaki v vseh sodelujočih organizacijah.

S tem ko se poslužuje iste programa večje število uporabnikov, obseg obdelave izredno naraste. Zato je ekonomično, da se tak program stalno nečuje in izpopolnjuje, kar med drugim vpliva tudi na skrajšanje časa obdelave po enoti. Vsaka novo-

tarija v takem programu je hkrati koristna za vse, ki se poslužujejo.

Skupen program nikogar ne ovira, da ne bi vanj vnesel svojih specifičnih elementov in zahtev, ne oziraje ali so za druge koristni ali ne.

Nadaljne prednosti skupnega programa, ki so sekundarnega pomena, a vendarle predstavljajo že same po sebi racionalizacije so lahko npr.: enotni ali tipizirani obrazci, skupno in zato bolj specializirano izobraževanje v pripravi, enkratno prilagajanje (centralno) spremembam v predpisih, zakonih itd.

Skupni program je vedno orientiran na najnaprednejšega sodelavca. S tem pa avtomatično dvigne vse ostale na isti nivo v poslovanju na obravnavanem področju. Na ta način pa je zagotovljen

tudi nadaljni skladen razvoj. Tudi v primeru, če organizacija zahteva lasten program, stroški obdelave ne morejo biti večji od stroškov v lastnem centru.

5. V integriranem podjetju, ki ima centralno obdelavo podatkov, sčasoma odpade vsako poročanje višjim organom, kajti iz centra prihajajo poročila za vse nivoje upravljanja, od najnižjega, do najvišjega, izdelana na osnovi elementarne dokumentacije, ki jo prejema center.

6. Nadaljni razvoj bo prinesel še druge prednosti, ki so za avtomatsko obdelavo podatkov najpomembnejše in katere so pri decentralizirani obdelavi izključene. Zdi pa se, da je le še prezagodaj o tem razpravljati.

Tudi centralna obdelava seveda ni brez pomanjkljivosti. Vsekakor je največja ta — vsaj v našem primeru — da je od nekaterih uporabnikov center preveč oddaljen. Ta problem je v sodobni praksi že odlično rešen, žal pa so te rešitve izredno drage in organizacijsko zelo zahtevne. Stroške za transport dokumentacije — ki so v strukturi stroškov minimalni — pač

nosijo vsi uporabniki enakomerno. Dobra organizacija podcentrov bo to pomanjkljivost zelo omilila.

Zaključek

Centralna obdelava podatkov v skupnem centru omogoča centralno upravljanje, ker nudi centralnim organom upravljanja dovolj informacij za uspešno odločanje na najvišjem nivoju podjetja. To pa ne pomeni, da je centralna obdelava podatkov nezdržljiva z decentraliziranim upravljanjem. Prehod od centralne obdelave k decentralizirani je vedno možen in zelo enostaven, medtem ko obratna pot ni lahka.

Res je, da centralna obdelava skoraj nehoti vodi k večji integraciji, zato je odločitev tesno povezana s težnjami v narodnem gospodarstvu. Ker naš perspektivni gospodarski razvoj teži k vse večji in kvalitetnejši integraciji, ima odločitev za skupni center v združenem podjetju odločno prednost. Osnovanje malih, razkropljenih centrov za obdelavo poslovnih informacij nehoti zavira hiter razvoj integracijskih procesov.

J. M.

O proizvodnji v obratu »Elektrolitski kondenzatorji« — Mokronog

Premalo zasedene kapacitete

Na 18. redni seji DS tovarne za elektroniko in avtomatiko Ljubljana—Pržan — so med drugim razpravljali o problemih obrata elektrolitskih kondenzatorjev v Mokronogu. Predvsem so obravnavali razgovore, ki so narekovali prenos razvojne dejavnosti iz ZZA v tovarno, o rentabilnosti novega oddelka (TO-KE) o koristnosti sodelovanja inozemskega strokovnjaka, koriščenju odobrenih sredstev za rekonstrukcije, dvigu kvalitete ter analizo trga.

Poročilo, ki ga je pripravil tehnični sektor, je DS potrdilo. Na podlagi omenjenega poročila in razprave je DS izluščil, da ima obrat komaj 50 odstotno zasedene kapacitete. O vzrokih takšnega stanja je treba kolektiv čimprej informirati, čimprej pa je treba najti rešitev tega perečega vprašanja, ker bi sicer mnogi delavci ostali brez dela.

Ugotovljeno je, da nekatere naprave in orodja kljub dolgotrajnemu delu, še vedno niso 100 % sposobni za redno proizvodnjo. Tehnični sektor je zadolžen, da pomanjkljivosti čimprej uredi.

S sodelovanjem inozemskega strokovnjaka je bila zbrana dokumentacija dosedanjega dela in napredka, zato je

nujno, da omenjeni strokovnjak dobi čimprej ustreznega sodelavca — strokovnjaka, za kar je bil zadolžen splošni sektor. Sedanji dosežki naj se dokumentirajo. DS je obvestil upravo tovarne, da samoupravni organi odklanjajo odgovornost za morebitno neuspelo investicijo v Mokronogu, ker menijo, da je bila strokovna dokumentacija pre-

malo dokumentirana, zato je DS sprejel sklep, da vso odgovornost nosijo strokovne službe.

Tržna situacija je bila tudi predmet razprave. Člani DS niso zadovoljni s sedanjim stanjem, zato zahtevajo, da se trg čimprej analizira oz. najzadavne službe zagotovijo obratu normalno delo.

ABC

Sožalna brzojavka kolektivu »Hidromontaža« Maribor

Naša delovna skupnost je ob tragični nesreči letala »AN-14«, ki je zahtevala osem smrtnih žrtev, med njimi je bilo šest strokovnjakov podjetja Hidromontaža iz Maribora, ki so se vračali z delovišča Djerdap, poslala kolektivu Hidromontaže sožalno brzojavko z naslednjo vsebino:

»Tragična izguba vaših tovarišev in sodelavcev nas je globoko pretresla. V imenu delovnega kolektiva združenega podjetja Iskra Kranj in v svojem imenu, izrekam vam in svojcem tragično preminulih naše najgloblje sožalje.«

Generalni direktor ZP Iskra
Vladimir Logar

V prihodnje: Več dela za tovarno v Horjulu

Razgovor z direktorjem evropskega centra družbe CONTROL DATA J. T. Murphyjem

Po tiskovni konferenci, ki sta jo priredili podjetji CONTROL DATA CORPORATION in ZP ISKRA ter o kateri poročamo na drugem mestu, so se v Kranju nadaljevali poslovni razgovori o še nekaterih dosedaj neresenih vprašanjih. Ob tej priložnosti sem izkoristil kratek premor in zastavil direktorju J. T. Murphyju nekaj vprašanj, ki naj bi še nekoliko bolj osvetlila sedanje sodelovanje med podjetjema in razgrnila poslovne odnose v prihodnje.

VPRAŠANJE:

Naše bralce bo bržkone zanimalo nekaj več podatkov o nastanku podjetja CONTROL DATE CORP. in njegovem razvoju.

ODGOVOR:

CONTROL DATO je ustanovil l. 1957 sedanji predsednik William C. Norris. Zbral je skupino inženirjev in dosegel tudi za ameriške razmere nenavadno hiter in velik razmah. Izreden napredek najbolj stvarno izpričujejo naslednji podatki:

	leta 1958	1963	1967
— zaposlenih	260	3.495	14.881
— promet v milijonih dolarjev	0,626	63,112	245,171
— dohodek za delnico	0,03	0,52	1,11
— izdatek za raziskave in razvoj v milijonih dolarjev	0,051	5,129	14,347

nizaciji področij za uporabo, intenzivnim in razsežnim raziskavam in razvoju, kakor tudi stalnemu šolanju lastnih in tudi tujih kadrov svojih kupcev — uporabnikov.

VPRAŠANJE:

V katerem kraju v ZDA je podjetje in kakšen obseg ima?

ODGOVOR:

Sedež podjetja oz. delniške družbe je v Minneapolisu v državi Minnesota. CONTROL DATA ima danes 14 tovarn v Ameriki, Evropi in Aziji ter

ODGOVOR:

CONTROL DATA se ukvarja izključno samo s proizvodnjo elektronskih računalnikov. Je torej docela specializirano podjetje. Proizvodni program obsega skoraj popolno serijo od malih do največjih elektronskih računalniških sistemov. Sirok spektrum v izdelavi perifernih naprav je po obsegu drugi največji izmed vseh podjetij, ki se ukvarjajo s proizvodnjo računalnikov. Veleručalnik CD 6600 je največja, najhitrejša in najposobnejša naprava te vrste, ki obratuje na svetu. To napravo uporablja več kot 300 kupcev z velikim zadovoljstvom.

VPRAŠANJE:

Kje vse se lahko uporabljajo računalniki CONTROL DATE in koliko jih je instaliranih v svetu?

ODGOVOR:

Računalniški sistemi CONTROL DATE se lahko uporabljajo na vseh področjih: v znanosti, tehniki, industriji, trgovini in administraciji. Kupci naših računalnikov so iz univerz, visokih šol, raziskovalnih institutov, uradov javne uprave, prav tako kot iz trgovine, bančništva, zavarovalnic ter drugih preskrbovalnih in prometnih podjetij. Konec leta 1966 je bila samo v Ameriki instaliranih naprav CONTROL DATE v vrednosti 430 milijonov dolarjev. Tako velik uspeh v sorazmerno kratkem času, brez državne podpore je bil možen le z bogatimi idejami, odličnim načrtovanjem ter z izrednim znanjem vseh sodelavcev podjetja.

VPRAŠANJE:

Kako ste zadovoljni z do-

sedanjim montažnim delom v naši horjulski tovarni in ali so realne možnosti za povečana dela za CDC?

ODGOVOR:

Z montažnim delom tiskanih ploščic smo izredno zadovoljni. Tako je bilo do sedaj izdelanih 65.000 tiskanih ploščic za potrebe osrednje ameriške tovarne v Minneapolisu. Odstotek izmeta je tako majhen, da bo tovarna že v kratkem dobila še večja naročila. Čez približno leto in pol se bo obseg poslov povečal za nekako 7 do 8 krat.

Naslednji korak bo vsakakor montaža tiskanih ploščic s sestavnimi deli ISKRE, v nekoliko daljši perspektivi pa izdelava kompletne računalnika manjše izvedbe. Sodelovanje med obema podjetjema bo tako vedno večje.

Marjan Kralj

Konferenca osnovne organizacije ZK »Elektromehanika«

V četrtek, 12. 10. 1967, je Zveza komunistov je naša bila v dvorani delavskega samoupravljanja v Kranju konferenca osnovne organizacije ZK Elektromehanika Kranj, kateri so prisostvovali poleg izvoljenih delegatov tudi tovariši Martin Košir, sekretar ObK ZKS Kranj, Boris Kryštufek, direktor tovarne, Tone Štefe, član CK ZKS, predsednik DS tovarne Vinko Šarabon, predsednik UO Wili Platinšek in predsednik sindikalne podružnice Janko Košnik.

Konferenco je otvoril sekretar TK tov. inž. Franc Pogačnik, ki je v svojem poročilu konferenci poudaril zlasti naslednje ugotovitve:

- Zveza komunistov, ki je pobudnik sleherne nove faze v našem družbenem razvoju, mora temu razvoju neprestano prilagajati oblike svojega delovanja in organiziranosti;
- Ob sedanji reorganizaciji

osnovna orientacija: usmerjati, usposabljanje in spodbujati komuniste za delo v samoupravni družbi, znotraj njenih vse številnejših in vse pristnejših demokratičnih oblik;

— Za uresničevanje sprejete politike ZK je potrebno več pristne zavzetosti, borbenosti in idejne politične enotnosti;

— Izobraževanje, posebno politično izobraževanje komunistov je danes nujno, če hočemo vedno pravočasno zavzemati svoja stališča do pojavov v svetu in doma, in jih zagovarjati v sredini, v kateri živimo;

— Z reorganizacijo ZK moramo v naše delo vnesti več širine in ne smemo se zapirati samo v obzidje tovarne in v njene interne probleme, čeprav je tu ogromno problemov, o katerih bi morala na-

ša organizacija spregovoriti in sprejeti določene sklepe, odnosno stališča;

— Naše vrste je treba pomladiti! Anketa med mladinci pa je pokazala, da precejšen del mladine želi delovati v ZK in postati njen aktiven član, da pa tudi precejšen del včlanjenj v ZK odklanja tudi z utemeljitvijo, med drugim, »da imajo slabe vzglede v sedanjih članih ZK«, ki s svojim delovanjem prej odbijajo mladino od naših vrst. Zato moramo posvetiti večjo pozornost liku komunista (samokritičnost do lastnega dela, zavzetost in iniciativa, dober vzgled za nesebično reševanje problematike tako na delovnem mestu v tovarni, kot v okolju, kjer kdo prebiva;

Ko je tov. sekretar obravnaval poslovne perspektive tovarne za leto 1968 je pravilno poudaril, da je uspešnost poslovanja tovarne v naslednjem letu v mnogem odvisna od nas samih, kako bomo znali proizvajati tisto, kar trg rabi in to v taki kvaliteti, da bo zadovoljiva in po takih cenah, ki bodo konkurenčne. In temu problemu bo treba posvetiti večjo pozornost, kajti od tega zavisi napredovanje tovarne in njenega kolektiva. Posebno pozornost pa je treba posvetiti našim kadrom, »človeku, kajti brez njega nam vsi stroji in materiali ne koristijo nič.« kajti nosilci vsega dogaanja so prav ljudje.

Ko je tov. inž. Pogačnik končal svoje poročilo je tov. Lojze Svigelj obrazložil predlog sklepa za organiziranost ZK v tovarni in predlog poslovnika za konferenco in sekretariat, ki sta bila sprejeta brez pripomb.

(Dalje na 8. strani)

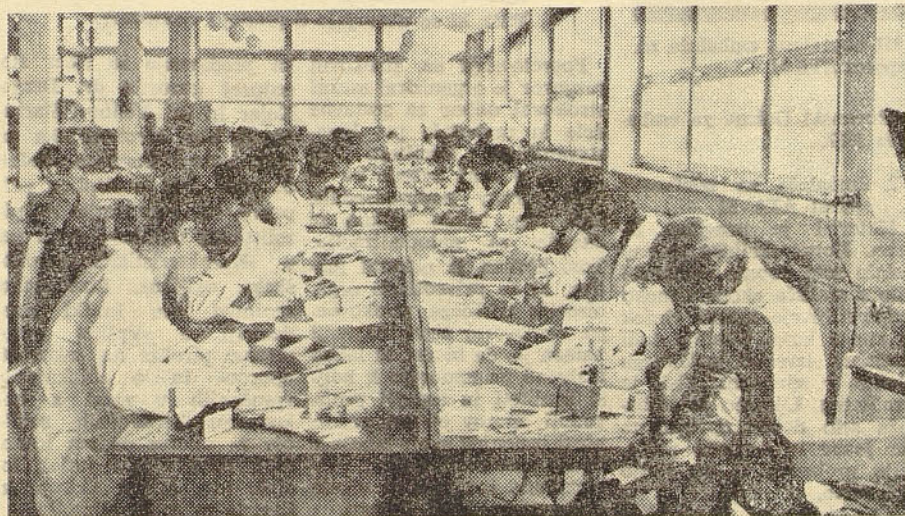


Direktor evropskega centra firme Control Data Corporation — g. J. T. Murphy

vzdržuje 50 prodajnih uradov v ZDA, kakor tudi 33 prodajnih in servisnih podjetij v 20 drugih deželah Evrope, Latinske Amerike, Afrike, Srednjega in Daljnega vzhoda ter Avstralije, ki skrbijo za prodajo in vzdrževanje naprav ter za akviriranje in svetovanje bodočih kupcev in uporabnikov. Za šolanje vzdržuje CONTROL DATA pet lastnih šolskih centrov, od teh je eden v Evropi z nalogo, da priučuje lastne sodelavce, osebje kupcev in tudi druge interese.

VPRAŠANJE:

Ali se CONTROL DATA ukvarja razen s proizvodnjo elektronskih računalnikov še s katero drugo dejavnostjo in kakšen je njen proizvodni program?



Iz tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu: pogled na montažni trak za proizvodnjo enot za ameriškega kooperanta Control Data Corporation

Ko so ustanovili delniško družbo, še ni bilo na tržišču velikih elektronskih računalniških sistemov izdelanih v transistorski tehniki. Ta nedostatek je spoznala CONTROL DATA ter ga z velikim uspehom izpolnila s svojim sistemom 1604. S pomočjo izpopolnjene konstrukcije, zaokroženim proizvodnim programom kakor tudi z odločnim tehničnim »know-how«-om je CONTROL DATA kot proizvajalec elektronskih računalniških naprav uspelo, da si je priborila enega od vodilnih mest na svetovnem trgu. Vodstvo podjetja, ki je večinoma tehnično orientirano, polaga največjo važnost razvoju novih in sposobnih proizvodov, orga-

»Oskarji« za iskrino embalažo tudi letos

Kakor vsako leto, in sicer že 11 let, je bil razpisan od strani Zvezne gospodarske zbornice in Centra za napredek trgovine in embalaže v Ljubljani natečaj za najvišje priznanje na področju embalaže »Jugoslovanski OSKAR« za embalažo. Ocenjevanje od strani raznih jugoslovanskih podjetij predloženih konstrukcij oz. vzorcev embalaže je opravila naslednja komisija:

Predsednik: Dušan Žeželj, dipl. ing., Beograd, člani: Mario Antonini, arh., Zagreb, Aleksander eBrgštajn, dipl. ing., Varaždin, Stane Bonač, dipl. ing., Ljubljana, dr. Vlastimir Crnčević, dipl. ing., Beograd, Emilija Letonja, dipl. ing., Ljubljana, Anton Petrišić, dipl. ing., Zagreb, Marjan Pintarič, Ljubljana, Ante Rodin, dipl. ing., Zagreb, Niko Rogl, dipl. kem., Ljubljana, Janko Valentinčič, dipl. ing., Ljubljana, Ludvik Vodnik, Kamnik, Alojz Žumer, dipl. ing., Ljubljana.

Kakor je videti iz sestava te komisije, so v njej sodelovali strokovnjaki iz vse Jugoslavije ter zato lahko trdimo, da je dodelitev »OSKARJA« nekemu izmed

— embalaža za telefonski aparat ATA-31

— embalaža za tranzistor-skiprejemnik MAXI

— embalaža za telefonske centrale PABX - 25 c

— embalaža za stojala avtomatske telefonske centrale s koordinatnimi stikalniki.

Komisija je ocenila predložene vzorce takole:

1. Embalaža za električni vrtalni stroj EVS — Combi komplet

Izbor materiala in konstrukcijska izvedba sta sicer ustrezna kolikor gre tu za zaščito proizvoda na poti od proizvajalca do potrošnika, vendar je tu pomembna tudi funkcija takega stroja pri uporabniku. Predložena embalaža po svoji obliki in materialu izpolnitve te funkcije ne dopušča, kar meni komisija, da je njena pomanjkljivost. Izvedba bi bila elegantnejša le v eni barvi (sivi). Posamezni elementi likovne obdelave so nameščeni brez potrebne urejenosti. Formalna oblika kaže iskanje novega sloga.

Komisija je sklenila, da predložena embalaža ne more dobiti priznanja »Ju-

3. Embalaža za tranzistor-ski sprejemnik MAXI

Material je pravilno izbran in konstrukcija embalaže dobra. Notranja embalaža ima nekoliko prevelik razmak nasproti zunanji škatli. Konstrukcijsko bi embalaža pridobila, če bi izrezane zapogibe na notranji embalaži, ki določajo razmak do zunanje škatle, napravili tudi na sredini obeh vzdolžnih ploskev. Tudi za ta vzorec embalaže je bil podeljen letošnji »Oskar«.

4. Embalaža za telefonske centrale PABX - 25 c.

Vzorec je prejel v osnovi za izvedbo zaboja po pokončnem pakiranju telefonske centrale PABX - 25 c priznanje že lani. Novost pri tem je izboljšava, da se telefonska centrala gradi na podloženi paleti in gotova vstavi v zaboj. Komisija je menila, da izboljšava ni toliko pomembna, glede na to, da gre le za preureditev notranje ureditve z drugačnimi vložki, zato »Oskarja« zanj ni podelila.

5. Embalaža za stojala avtomatske telefonske centrale s koordinatnimi stikalniki

Nova izvedba lesene embalaže za telefonske centrale ima odločno prednost v tem, da je embalirano blago manj izpostavljeno poškodbam zaradi udarcev, ker se z novimi elementi iz bukovine udarci uspešno amortizirajo. Nadaljnja vrednost je v kombinaciji uporabljene surovine, in sicer medtem, ko stara izvedba uporablja samo (Dalje na 8. strani)



Med pomembne obiskovalce letošnje 14. mednarodne razstave »Sodobna elektronika« štejemo tudi obisk častnega majorja JLA in nekdanjega partizana — majorja Jonesa - Frenka. Gost iz Nove Zelandije je na povabilo GO ZZZB Slovenije sodeloval na pomembnih partizanskih slavnih. Ko si je ogledal razstavo »Sodobna elektronika« (zgoraj), so mu predstavniki Iskre poklonili naš novi telefon ATA 31 (spodaj)



Z »Jugoslovanskim Oskarjem« 1967 nagrajena embalaža za naš sodobni in lični telefonski aparat ATA 31

predloženih vzorcev res priznanje na najvišji ravni v naši državi.

Naše podjetje se je že lani prvič udeležilo tega natečaja in doseglo lep uspeh, in sicer priznanje »OSKARJA« za vse tri predložene vzorce. Vzorce je konstruiral oddelk za konstrukcijo embalaže v Splošno tehničen sektorju Zavoda za avtomatizacijo. O tem smo svoječasnoročali v glasilu »ISKRA«.

Tudi letos je navedeni oddelk predložil pet vzorcev za to nagrado, in sicer naslednje:

— embalaža za električni vrtalni stroj EVS Combi komplet

2. Embalaža za telefonski aparat ATA - 31

Material je pravilno izbran. Konstrukcijsko je embalaža zelo dobra, vendar bi bilo s stališča ekonomičnosti priporočljiveje izvesti vložek iz enega kosa. Obstaja tudi možnost izvedbe zaščitnega vložka v stiroporu. Tisk je kvaliteten. Likovno je embalaža zelo dobro opremljena ter jasno in nazorno prikazuje proizvod, ki ga vanjo pakiramo.

Ta embalaža je prejela »Jugoslovanski Oskar« za leto 1967.

Koristno posvetovanje v obratu v Šentjerneju

Sentjernej, 17. oktobra 1967. — Danes je bilo v obratu tovarne elementov za elektroniko — proizvodnja uporov, koristno, že enkrat iz objektivnih vzrokov preloženo posvetovanje, katerega se je udeležilo nad trideset neposrednih proizvajalcev uporov, strokovnjakov Zavoda za avtomatizacijo ter uslužbencev PSO, ki se ukvarjajo s prodajo elementov.

Posvetovanje oz. strokovni razgovor je organiziral zvezni strokovni odbor za sestavne dele in materiale pri Jugoslovanskem komiteju za ETAN, uvodne besede pa je imel njegov podpredsednik dipl. ing. Milan Slokan iz Zavoda za avtomatizacijo. Tov. Slokan je nakazal motive, ki so privedli do organizacije takšnega strokovnega razgovora, čigar največji namen je, da bi vsi, ki lahko bistveno pripomorejo k boljši kakovosti in cenejši proizvodnji uporov ob tej priložnosti izmenjali svoje izkušnje in skupno našli rešitve problemov, s katerimi se ubada proizvodnja v tem obratu.

Po uvodnih besedah ing. Slokana so sledila štiri krat-

ka predavanja in sicer sta najprej govorila dr. Drago Kolar in dr. Velibor Marinković, oba strokovnjaka iz Nuklearnega instituta »Jožef Stefan«, prvi o »Vplivu priprave na karakteristike pirolitskega ogljika«, drugi pa o »Karakteristikah pirolitskega ogljika«. Prav tako zanimivi dve kratki predavanja o »Vplivu parametrov pirolize na kakovost uporov« in o »Nekaterih vprašanjih v zvezi s kakovostjo keramičnih nosilcev za upore« pa sta imela dipl. fizik Lovro Rešek in dipl. ing. Miran Gorup iz Zavoda za avtomatizacijo.

Po končanem zadnjem predavanju se je razvila živah-

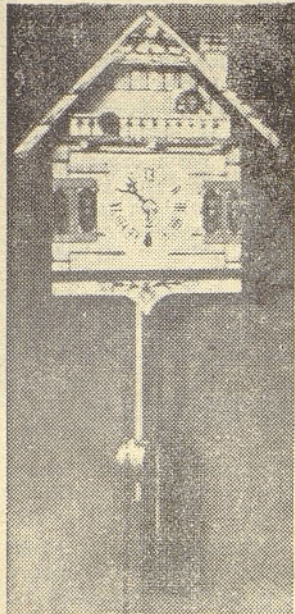
na razprava o vprašanjih, ki so jih zlasti postavljali člani zveznega strokovnega odbora za sestavne dele in materiale v obratu in neposredni proizvajalci. Razveseljivo pri tem je dejstvo, da je bilo konkretnih vprašanj in zanimanja s strani domačinov toliko, da strokovnjaki, ki so na ta vprašanja odgovarjali, v omejenem času, ki so ga imeli na razpolago, niso mogli odgovoriti na vsa.

Zaradi pomanjkanja časa je odpadla tudi slednja točka dnevnega reda tega strokovnega razgovora — razgovor neposredno prizadetih o vprašanjih razvoja, proizvodnje, kontrole in kvalitete pirolitskih plastnih uporov. Vse to je organizatorje prisililo, da bodo v bližnji prihodnosti strokovni razgovor v Šentjerneju nadaljevali in na njem obdelali še vsa preostala in nova vprašanja, kar vse bo nedvomno koristilo nadaljnjim izboljšavam proizvodnje naših plastnih uporov.

Ura »Jerica« ustvarja v naših stanovanjih domačnost

Kdor premalo pozna »Iskro« po njenih izdelkih skoraj ne more verjeti, ko vidi med številnimi izdelki tudi preprosto uro »Jerico«.

»Jerica«, ka'or ji pravijo v Iskrinem obratu Lipnica pri Kropi, kjer to uro izdelujejo, ima svojo zgodovino. Mehanske ure je namreč »Iskra« podedovala, ko se je bivši kolektiv »Tulip«, ki je izdeloval predvsem ure, pripojil k »Iskri«. Ščasoma, posebno



Ura »Jerica« ustvarja domačnost v vsakem domu

po rekonstrukciji obrata, se je obrat prilagajal na bolj zahtevno delo in so izdelavo ur tipa »Jerica« opustili. Čas je pokazal, da se za te ure trg še zanima, zato je obrat ponovno začel z izdelavo omenjenih ur. S tem je bil delno rešen tudi problem za-

poslitve, ker so se pri nekaterih zmanjšanih naročilih dosedanjih izdelkov pokazali viški delovne sile.

Odkod tej uri ime »Jerica«...? Odgovor smo prejeli od našega sodelavca tov. Ivana Miheliča. Takole nam je napisal: »Ura je dobila ime po eni izmed delavk, ki so se s temi urami ukvarjale. Kolektiv v Lipnici je menil, naj bi ura, ki ustvarja domačnost, nosila tudi domače ime. Te delavke sicer ni več v našem obratu, pač pa jo je po naključju nadomestila delavka z istim imenom, ki pa je sedaj zaposlena v »Elektromehaniki«.

Ura »Jerica« se izdeluje v štirih različnih oblikih, pač po željah kupcev. Navija se z dviganjem uteži vsakih 24 ur. Prehitevanje ali zastajanje ure se uravnava s premikom leče (plošče) na nihalu. Cena se suče okoli 80 N din. Garancija 12 mesecev.

Kdor želi v svojem stanovanju prijeten občutek domačnosti, mu bo ura »Jerica« dobrodošla.

Ado



Zaposleni v montaži ur v obratu Lipnica (od leve proti desni): Ivanka Koselj, Milica Rakovec, Marta Mohorič, Marinka Bevc, Vinko Golmajer, Vera Pogačnik, Darinka Bohinc, Julka Kozjek, Jerica Štular in Sonja Plevnik. Čeprav stanje zaposlenih v oddelku ne odgovarja povsem fotografiji, je slika še vedno aktualna, saj se večina še vedno marljivo ukvarja z urami.

S seje UO »Avtomatika« Pržan

Na dveh sejah 29. septembra in 2. oktobra je upravni odbor Iskrine tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu predvsem razpravljal o gospodarjenju v septembru. Pregled izvršitve plana v omenjenem mesecu je poka-

zal, da le-ta kljub nizko postavljenemu operativnemu planu ni bil dosežen. Analiza je pokazala, da ležijo slabosti oz. vzroki v slabji povezavi služb v tovarni, premajhni prizadevnosti posameznikov, dokajšni problem pa predstavlja tudi pomanjkanje denarnih sredstev pri nabavi materiala. Pri proizvodnji brivnikov nastajajo težave pri materialu iz uvoza, pri izdelavi TV enot pa še vedno niso rešene težave kooperacije z R. Č. Banja Luka kot npr. ponovne tehnične spremembe, neredno in nekompletno dostavljanje materiala, problem VF kablov in embalaže.

UO je na podlagi daljše razprave zadolžil direktorja tovarne, da poskrbi za boljšo medsebojno koordinacijo in sodelovanje, za kar so mu samoupravni organi dali vsa potrebna pooblastila. Upravni odbor je zahteval, da se v bodoče na kolegijih tovarne

postavi konkretne zadolžitve posameznim službam s točno določenimi roki. O neizvrševanju teh zadolžitvev pa naj uprava tekoče seznanja UO.

Da ne bi ostajal ob koncu leta prevelik razkorak med planirano proizvodnjo in izplačanimi osebnimi dohodki, je UO na osnovi finančnega izračuna o ekonomičnosti poslovanja v tekočem letu sprejel sklep, da se za mesec september izplačajo 70% OD. S tem v zvezi je UO zadolžil upravo tovarne, da na skupnem sestanku seznanijo kolektiv z vzroki nižjega izplačila osebnih dohodkov in predvidenimi ukrepi za sanacijo. Hkrati je bil finančni službi dan nalog, da le-ta redno obvešča UO o stanju skladov, odgovorne službe pa so zadolžene, da pod osebno odgovornostjo storijo vse, da se gospodarjenje v letošnjem letu zaključi pozitivno.

ABC

Brez komentarja

Naša Propagandna služba je ob letošnjem 14. mednarodnem sejmu »Sodobna elektronika« od 10. do 15. oktobra na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, pravočasno razposlala vsem filijalam PSO vabila za ta sejem. Tako kot ostalim, je poslala 6. oktobra ekspresno karton z vabili tudi naši filijali v Beogradu, opremljen seveda z natančnim naslovom naslovnika in pošiljalca. Do tu je vse v redu, ker je karton prišel po najkrajši poti v Beograd. Toda na poziv pošte naši filijali, naj dvigne omenjeno ekspresno pošiljko, le-ta ni reagirala, pač pa je pošta pošiljko enostavno vrnila pošiljalcu, torej Propagandni službi, dne 17. oktobra s tem, da je bilo potrebno doplačilo 600 starih dinarjev.

In komentar — menimo, da zares ni potreben!

Skrb za kadre v Novi Gorici

Razprave in članki v nekaterih naših časopisih so mi dali pobudo, da tudi sam napišem nekaj vrstic o problemih kadrovske politike v naši tovarni. Nisem strokovnjak, da bi lahko s tega vidika obdelal natančno problem, omenil bom le nekatere značilnosti, ki vplivajo na spremembo kadrovske strukture v tovarni.

Dokaj mlada tovarna se srečuje z mnogimi problemi v proizvodnji, z nabavo reprodukcijskega materiala, investicijami in podobno. Eden izmed problemov je tudi kadrovska politika. Vse probleme skuša tovarna sproti rešiti. Tudi strukturo

kadrov rešuje na več načinov in sicer:

1. S štipendiranjem na rednih šolah

2. Z izobraževanjem na izrednih šolah

3. Z raznimi seminarji in tečaji v tovarni

4. Z raznimi seminarji in tečaji izven tovarne ipd.

Z navedenimi posegi se je kadrovska struktura v tovarni sicer že bistveno spremenila, ne pa toliko, da ne bi še nadalje skrbeli za njeno izboljšanje.

Eden izmed načinov, ki lahko bistveno vpliva na kadrovsko strukturo tovarne, je prav gotovo štipendiranje. Tabela kaže strukturo štipendiranja v letih 1962 — 1968.

	62-63	63-64	64-65	65-66	66-67	67-68
VS	3	6	9	3	10	4
SS	4	14	12	7	7	5
KV	20	15	20	12	24	14

Iz tabele je razvidno, da je politika štipendiranja enakomerna. Glavni vzrok je velik vpis študentov, perspektivne potrebe tovarne, različna stališča pri planiranju kadrov itd.

Ne smemo prezreti dejstva, da je bistveno vplival na politiko štipendiranja prenos pristojnosti v letu 1966 iz združenega podjetja v tovarno, kar smatram za pozitivno, saj ta način omogoča boljšo povezavo med tovarno in štipendisti. Kadrovska komisija tovarne, ki štipendiste izbira, nosi veliko odgovornost, saj je od pravilnega izbora odvisno, kakšne kadre bomo dobili v tovarno. Problemi, ki jih je imela tovarna ob nastopu prakse svojih štipendistov so se zmanjšali, saj je že pred nastopom prakse dogovorjeno in določeno, kje bo vsak

praktikant opravljal obvezno enomesečno prakso. Na splošno lahko trdim, da so problemi štipendistov sedaj tovarni mnogo bolj znani kot pred prevzemom. Pri vsem tem pa je potrebno upoštevati, da so sredstva za izobraževanje namensko določena in jih je zato treba koristno in čimbolje izkoristiti.

Veliko število študentov zahteva tudi velika denarna sredstva. Prav zato pa je zelo važno, da se učni uspeh, neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti, kršitev Pravilnika o izobraževanju in pripraviški dobi — sproti registriira in po potrebi pravočasno ukrepa.

Prav zaradi velikih denarnih izdatkov so štipendije naše tovarne komaj v povprečju občine. Tovarna zagovarja namreč stališče, naj se omogoči študij večjemu številu štipendistov z nekoliko nižjo štipendijo. Zeleli bi sicer, da bi imeli veliko štipendistov z visoko štipen-

dijo, saj smo vsi prepričani, da nam strokovnega kadra v tovarni še manjka, žal tega pod sedanjimi pogoji ni moč izvesti. Razen tega ne smemo prezreti izdatka, ki ga ima tovarna v zvezi z nagradami za opravljeno počitniško prakso v naši tovarni.

Rad bi povedal še nekoliko o izrednem študiju na raznih večernih šolah. V prvi vrsti naj omenim tu študente večerne »TSS — strojni oddelek« v Novi Gorici, kjer je že dosedaj zaključilo šolanje 13 naših sodelavcev, šolo pa še vedno obiskuje 5 delavcev.

Želja po tovrstnem izobraževanju je iz leta v leto večja, saj bi marsikateri delavec, ki zaključil industrijsko šolo rad nadaljeval šolanje na tehniški srednji šoli. Tudi v letošnjem letu je imela kadrovska komisija tovarne težavno nalogo pri izbiri kandidatov, saj jih je morala izmed 6 prijavljenih izbrati le 3.

Vsi trdimo, da so ljudje,

Sodelovanje Control Data Corporation : Iskra

(Nadaljevanje s 1. strani)

ekonomsko ugoden produkcijski uspeh samo na osnovi nižjih stroškov v razvoju, proizvodnji in prodaji. To pomeni, da se morajo mali industrijski narodi povezati z vodilnimi podjetji računalniške industrije v skupni sodelavi. Tako mednarodna kooperacija omogoča industrijskim državam, ki so brez lastne, obširne razvojne in projektivne dejavnosti, možnost aktivnega sodelovanja pri napredku avtomatizacije in hkrati znanstvena spoznanja pri novih tehnoloških procesih ne da bi pri tem morala prevzeti na sebe prevelike finančne rizike in breme.

Ta načelna stališča so ustvarila osnove za prve razgovore med CONTROL DATA CORPORATION, Minneapolis (Minnesota, ZDA) — tretjim največjim proizvajalcem računalnikov na svetu (z nad 14 tisoč zaposlenimi in prometom v vrednosti 245 milijonov dolarjev) in Združenim podjetjem ISKRA — Kranj.

Glede na to, da ima ISKRA že določene izkušnje v računalniški panogi, so se pričeli razgovori z odgovornim direktorjem CONTROL DATA CORPORATION o sodelovanju, ki so pripeljali postopno do stičnih točk. Po skrbnem študiju razmer, ki so jih raziskali eksperti obeh podjetij, je bil sklenjen dolgoročen dogovor o kooperaciji.

Tako je pristopila ISKRA k tesnemu poslovnemu sode-

lovanju s podjetjem, ki ima zastopstva po vsem svetu. Ustanovljena leta 1958, si je znala CONTROL DATA CORPORATION z uspehom priboriti eno od vodilnih pozicij na svetovnem tržišču. CONTROL DATA CORPORATION prodaja danes največje in najsposobnejše računalnike za vsa področja ter ima hkrati širok program perifernih naprav za zajemanje, prenos in obdelavo podatkov, katere v velikem obsegu dobavlja tudi drugim proizvajalcem računalniških sistemov.

Sklenjena kooperacijska pogodba predvideva:

1. ISKRA nudi CONTROL DATA CORPORATION del svojih obstoječih proizvodnih zmogljivosti za izdelavo in montažo enot. Pri tem bo pridobila ISKRA hkrati važne izkušnje iz tehnologije gradnje računalnikov.

2. Iz teh izkušenj bo ISKRA pozneje izdelovala za CONTROL DATA CORPORATION manjše elektronske računalnike, kakor tudi posamezne naprave za računalniške sisteme, za izvoz na svetovna tržišča. Zeleni in zastavljeni cilj mednarodne delitve dela in specializacije bo na ta način omogočen.

3. ISKRA prevzema prodajno zastopstvo izdelkov CONTROL DATA CORPORATION za Jugoslavijo. To zastopanje vključuje instalacije in popolno vzdrževanje dobavljenih elektronskih računalnikov in upravljanje konsignacijskega skladišča CONTROL DATA CORPORATION. V ta namen je osnovala ISKRA posebno prodajno organizacijo, ki se ukvarja izključno s to nalogo.

V okviru dogovorjenega sodelovanja moramo posebej poudariti tudi zaključno kup-

no pogodbo za dobavo naprave za obdelavo podatkov za novo osnovani ISKRIN računski center v Ljubljani, ki bo na razpolago tudi republiški upravi, znanstvenim institucijam in ostalim podjetjem Slovenije. CONTROL DATA CORPORATION se je udeležila osnovanja omenjenega računskega centra.

Pobuda slovenskih sindikatov...

(Nadaljevanje s 1. strani)

nijo, da bi zato morali menjati tudi direktorja. Vendar pa iz tega direktorjevega mandata ne bi bila podana priložnost za razpravo o tem, ali naj direktor zadrži svoje delovno mesto ali pa naj ga prepusti sposobnejšemu človeku.

O tej naj bi delavski svet razpravljaj vsako leto ob zaključnem računu, njegovo odbijanje zaključnega računa pa bi pomenilo tudi možnost za začetek postopka za zamenjavo direktorja. Delavski svet bi tako vsako leto obvezno razpravljaj tudi o delovnih rezultatih direktorja in seveda tudi o rezultatih vodilnih ljudi v podjetjih, s čemer bi postopno prišlo do bolj kritičnega ocenjevanja dela vodilne ekipe. Pravico do zahtevka ponovnega razpisa delavskega sveta o zaključnem računu bi imeli občinska skupščina, republiška skupščina, republiški izvršni svet, glasovanje delavskega sveta o zaključnem računu pa bi bilo lahko tudi tajno. Po predlogu predsedstva sindikalnega sveta pa naj bi obstajala tudi možnost, da bi o zamenjavi direktorjev lahko razpravljaj tudi v vseh kritičnih situacijah, v katere zaide neko pod-

CONTROL DATA CORPORATION in ISKRA sta prepričani, da bo med njima sklenjena kooperacija prinesla obema udeležencema pomembne koristi. Obe podjetji se bosta trudili, da bosta nudili potencialnim interesentom, tako iz jugoslovanskega gospodarstva, kot

znanosti in uprave zelo sposobne naprave za elektronsko obdelavo podatkov. Na podlagi obojestranskega sodelovanja bo mogoča dobava za delno plačilo v domačem denarju, kar bo zanesljivo ugodno vplivalo na njuno sodelovanje na jugoslovanskem tržišču!

Marjan Kralj

jetje, kadar je blokada njegovega žiro računa in podobno.

Direktor, ki je odgovoren za rezultate poslovanja organizacije, bi moral imeti tudi takšne možnosti, da sodeluje le s takšno ekipo strokovnjakov, na katero se lahko zanesa, to pa pomeni, da mu je potrebno tudi omogočiti, da v vsakem trenutku začne postopek za preverjanje sposobnosti tistih ljudi, za katere meni, da ne ustrezajo nalogam.

To je na kratko vsebina predlogov v zvezi s spremembami predpisov o reelekciji direktorjev in vodilnih delavcev. Na vsak način je treba to pobudo pozdraviti, saj na ta način bo lahko prišlo v naših organizacijah do prave in resne kadrovske politike, zlasti pa se bo uveljavila konkretna odgovornost direktorjev in vodilnih delavcev, ki jo v praksi zelo pogrešamo.

G. P.

»Oskarji« za iskrino embalažo...

(Nadaljevanje s 4. strani)

smrekovino prve vrste ter je sestavljena na način ladjskega poda, ima nova izvedba kombinacijo smrekovine, bukovine in lesnita. Zaščita centrale proti vlagi je bila bistveno že rešena v prejšnji izvedbi. Princip paletizacije je upoštevan. Za to embalažo je komisija soglasno podelila letošnje priznanje »Jugoslovanski Oskar«.

Kakor vidimo je oddelek za konstrukcijo embalaže prejel nagrado za tri vzorce (št. 2, 3 in 5). Diplome je razdelil 13. oktobra v Hrva-

ški gospodarski zbornici sekretar zvezne zbornice Risto Bajalski.

Če upoštevamo, da je bilo letos predloženih 136 vzorcev iz 49 podjetij (Slovenija 78, Hrvaška 47, Srbija 7, Bosna 4) in, da je priznanje »Oskarja« dobilo samo 30 predloženih vzorcev (Slovenija 23, Hrvaška 6, Srbija 1), se pravi ISKRA 10% vseh diplom, ali 14% diplom za Slovenijo, je to vsekakor velik uspeh in odlična reklama in propaganda za naše podjetje.

Ne bomo se tukaj spuščali v podrobno razlaganje pomembnosti embalaže, ki postaja vedno važnejši element pri prodaji različnih izdelkov, niti v opisovanje razvoja embalaže pri nas, ker je to več ali manj že poznano. Naglasili bi pa radi, da se še danes naše tovarne premalo poslužujejo oddelka za konstrukcijo embalaže, če tudi se je položaj v zadnjem času delno izboljšal.

Menimo, da je za izbor kvalitete konstrukcij navedene oddelka dovolj značilno, da že drugo leto dobiva največje število nagrad za v naši državi ter s tem tudi za dobro konstrukcijo embalaže skrbi za propagando in reno me našega podjetja. Svetovali bi zato vsem tovarnam, da se uslug oddelka poslužujejo, kar bo gotovo prineslo še večji ugled Iskri-nim izdelkom.

Na koncu naj še navedemo, da sta prejeli odličje »Oskarja« tudi obe podjetji, kjer se ta embalaža izdeluje in se bo izdelovala, in sicer ZLIT - TRŽIČ in INVALID - Škofja Loka, kar je v bistvu tudi zasluga naše konstrukcije.

Ing. Metod Pirc

DOPIŠUJTE V ISKRO

ki končajo večerno šolo bolj-ši strokovnjaki, kot pa tisti, ki pridejo iz redne šole. Sprašujemo se, zakaj ne bi omogočili tovrstni študij večjemu številu naših delavcev in zmanjšali štipendije na rednih šolah. Pri tem pa naletimo na težave, ki jih pri rednem štipendiranju ne srečujemo. Vedeti moramo namreč, da obiskovalec večerne šole lahko dela le v dopoldanski izmeni, ima izredne plačane študijske dopuste in še marsikatero druge ugodnosti. Vse to pa vpliva na proizvodne rezultate v naši tovarni. Prav zato je omejitev glede števila obiskovalcev na srednji šoli razumljiva, razumeti bi jo morali tudi tisti, ki jim tovarna študija ne more omogočiti.

Do sedaj je omejena le večerna šola strojnega oddelka, prezrli pa smo vse tiste kandidate, ki obiskujejo ali še bodo obiskovali pripravljalni tečaj za vpis na Višjo šolo v Mariboru, sedanje slu-

šatelje oddelka večerne šole strojne, elektro ipd. Tako velike zahteve po izobraževanju so hvale vredne, ustvarjajo pa velike probleme, ki se jih moramo vsi zavedati ter se jih lotiti strokovno in s premislekom.

Poseben način izobraževanja so tudi razni tečaji in seminarji, ki jih prireja tovarna sama ali zunanje institucije. Zaenkrat so sicer ti seminarji namenjeni le vodilnemu kadru in še ne posegajo na področje proizvodnih delavcev. Pri izobraževanju naj omenim problem, ki se postavlja ob vsakem organiziranju takega izobraževanja, ali bo opravljen izpit nudi slušatelju kakšne ugodnosti, bodi si glede povišanja osebnega dohodka, pre-mestitve na odgovornejše delovno mesto itd., malokdaj pa slišimo stališče, da je organizacija seminarja ali tečaja potrebna zato, da si pridobimo znanje, ki nam bo omogočilo dosego boljših re-

zultatov na delovnem mestu, kjer smo zaposleni.

Doseganje boljših proizvodnih rezultatov pa nujno potegne za seboj višje osebne dohodke, ki si jih vsi želimo. Prepričan sem, da je pogoj za dosego takega cilja, poleg ostalih, tudi višja strokovnost in splošna izobrazba nas vseh.

Zraven navedenih štipendistov in izrednih študentov, ki jih tovarna štipendira ali jim plačuje šolnino in nudi druge ugodnosti, se po lastni želji in na svoje stroške izobražuje še 12 naših delavcev.

Menim, da bi moral vsak človek, ne samo vodilni stre-meti za tem, da se stalno strokovno in splošno izobražuje in tako strokovnejše in uspešnejše opravlja svoje delo. Znanje, ki smo si ga na kakršenkoli način in do katerekoli mere pridobili namreč še ni porok za uspeh pri delu, saj nam hitra znanstvena dejavnost iz dneva v

dan dokazuje, da gre napredek naprej in da ga moramo tudi mi slediti, če ne-čemo zaostati.

Seminarji in tečaji bi bili lahko mnogo plodnejši in uspešnejši, če bi čutili potrebo po neprestanem izpopolnjevanju in izobraževanju, ki si ga sami delimo, ga sami diktiramo in z njim dosegamo tudi boljše rezultate.

Navedel sem le nekaj primerov, s pomočjo katerih bi lahko dosegli boljšo kadrovsko strukturo. Načinov za dosego tega cilja je mnogo več. Prepričan pa sem, da bi prišli do tega, ko bi VS delovna mesta lahko zasedli res strokovni ljudje in ne praktiki z dokončano ali celo nedokončano osnovno šolo. S tem ne mislim oporekati sposobnosti praktikov. Menim, da bi ustrezno zaseden kader lahko opravljal dela mnogo strokovnejše in z večjim uspehom.

Karel BRENCIČ

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 8. SEJE UO (11. 10. 1967)

● UO ZP sprejema informacijo o načinu poslovanja na relaciji tovarne — PSO za leto 1968 v obliki, kot jo je predložila PSO. O tem naj se informira DS ZP.

● UO ZP sprejema sklep, da se sprejmejo pooblastila in naročila generalnemu direktorju ZP ISKRA glede ukrepanja v organizacijah z dne 5. 10. 1967 ter osnovne delovanja nadzorne službe v ZP ISKRA z dne 5. 10. 1967. UO ZP naroča generalnemu direktorju ZP, da v smislu pooblastil in naročil ter osnov delovanja nadzorne službe začne takoj ukrepati. O tem se informira DS ZP.

● Prav tako UO ZP tudi sprejema predlog aneksa k pogodbam o pravicah in dolžnostih organizacij v sestavu ZP ISKR AKRANJ po predlogu vodstva ZP z dne 5. 10. 1967 ter se ta aneks pošlje v razpravo in sprejem delovnim organizacijam ZP in nato še v sprejem delavskemu svetu ZP. O tem se informira DS ZP.

● Na osnovi člena 104 Statuta ZP ISKRA KRANJ, UO ZP imenuje komisijo za dejavnost I in II ZZZA v naslednjem sestavu — člani: inž. Alojz Grčar, »Elektromehanika«; inž. Aleksander Štiglič, »Avtomatika«; Bruno Grahek, »Elementi«; inž. Dragoslav Ognjanovič, »Aparati«; inž. Roman Kunaver, »Naprave«; inž. Sergej Gradnik, »Instrumenti«; inž. Franc Hočevar, »Elektromotorje«; inž. Aleksander Bušen, »Avtoidelki«; inž. Vlado Zorc, »Kondenzatorji«; inž. Stane Mraz, »Sprejemniki«; inž. Marjan Rečelj, »Usmerniki«; inž. Daro Žvab, »Polprevodniki«; inž. Radovan Vrabl, »Elektronika«; — namestniki: inž. Peter Miheč, Jože Novak, inž. Zarko Štok, inž. Daniel Mali, inž. Emil Sirk, inž. Anton Štular, inž. Marjan Japelj, Gabrijel Pelikan, Jože Kočev, inž. Franko Ferenčič, inž. Andrej Poljšak, inž. Leopold Hodej.

● UO ZP imenuje za delegata v volilno telo za volitve predstavnikov v Skupščino Gospodarske zbornice SR Slovenije tov. inž. Franc Vršnaka, pomočnika direktorja programsko-tehničnega področja. O tem se obvesti Gospodarsko zbornico SRS.

● UO ZP imenuje komisijo za primopredajo poslov direktorja Tovarne radijskih sprejemnikov Sežana v sestavu: predsednik Vojko Rupnik, fin. rač. področje; člana: Mitja Ančič, Elektromehanika, Franc Troha, org. rač. področje ZP.

Navedena komisija naj izvrši primopredajo poslov med prejšnjim direktorjem Tovarne radijskih sprejemnikov tov. Vladimirjem Logarjem

in v. d. direktorja te organizacije tov. inž. Frankom Ferenčičem, kot tudi med inž. Frankom Ferenčičem in inž. Edvardom Černčecem, kot novim direktorjem te organizacije. Rok za izvršitev tega sklepa je 19. 10. 1967. — O tem se obvesti DS ZP.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 15. SEJE UO (10. 10. 1967)

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje v septembru letos, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne dosežen s 108,1 % v vrednosti 21.113.060 N din.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o realizaciji izvoza v septembru. V tem mesecu je bil plan izvoza tovarne dosežen s 165,51 odstotka; plan izvoza PSO za tovarno pa s 129,21 %.

● Upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da odobri nagraditev 124 članov kolektiva, ki bodo do konca letošnjega leta imeli v Elektromehaniki 20 let neprekinjene delovne dobe. UO obenem predlaga, da bi bilo obdarovanje jubilarov, kakor tudi podelitev odlikovanj in priznanj, na posebnem zasedanju delavskega sveta, dne 28. decembra, in da bi imeli jubilarji en dan izrednega plačnega dopusta.

● Upravni odbor je obravnaval osnutek pravilnika o varovanju poslovne tajnosti in ga predlaga delavskemu svetu v potrditev.

● Upravni odbor dopolnjuje svoj sklep 14. seje z dne 26. 9. 1967, ki se nanaša na povišanje nagrad za vajence v tem smislu, da bo predložil DS v potrditev nagrade za vajence v razponih in sicer:

- za prvo leto učenja 150—190 N din
- za drugo leto učenja 210—250 N din
- za tretje leto učenja 260—300 N din

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o stanju in prometu skladišč R 3 in R 5 v avgustu letos. Zaloge R 3 so v primerjavi s stanjem v začetku meseca porasle za 3,03 %, primerjano s stanjem v začetku leta pa so se znižale za 4,61 %. Zaloge R 5 pa so se glede na stanje v začetku meseca znižale za 1,66 %; glede na stanje v začetku leta pa zvišale za 2,39 %.

AVTOMATIKA

SKLEPI 18. REDNE SEJE DS (29. 9. 1967.)

● Delavski svet soglaša s sklepom UO, da se regres za leto 1967 izplača še v tekočem letu, kar naj računovodska služba vzame na znanje in izplačilo regresa vskladi z razpoložljivimi sredstvi do konca leta.

● Delavski svet je potrdil sklep UO, da se tovarni »Iskra« v Sežani zaradi ne-

plačila dolga do nadaljnjega prekinje vse dobave, dokler svojega dolga ne zmanjša.

● Delavski svet se strinja s sklepom UO, da se obratno ambulantno od 1. VII. 1967 in do nadaljnjega oprosti plačevanja najemnine, vode, elektrike in PTT storitev. Obratna ambulanta je poleg tega sklepa za sanacijo svojega stanja dolžna število zaposlenih zmanjšati za dve osebi, poleg tega pa v času dokler ta sklep traja, sedanjim osebnim dohodkom zaposlenih v ambulanti ne smejo biti višji od 100 %.

● Delavski svet je potrdil sklep UO, da se članom kolektiva za prodajo nekurantnega materiala, prizna pro-

centna stimulacija za iztrženo vrednost prodanega materiala, kot je navedeno v sklepu 10. redne seje UO z dne 12. 9. 1967.

● Delavski svet je potrdil predlog komisije za delovno varnost in sprejel sklep, da se delovnemu mestu »skupinsko spajkanje« 1 oseba, prizna dinarski dodatek za zdravju škodljivo delo II. stopnje + mleko.

● Delavski svet je razpravljal o sanacijskem programu za leto 1967 in se s predlogom upravnega odbora in uprave tovarne — kolegija, da je do zaključka leta nujno znižati zaloge na razredu 3, 5 in 6, strinja in

v zvezi s tem zadolžuje tov. direktorja, da sanacijski program točno izvajajo vse odgovorne službe; o doseženih rezultatih pa je nujno redno mesečno poročati upravnemu odboru. Upravni odbor pa je o izvajanju sanacijskega načrta dolžan občasno seznanjati delavski svet, ter podvzemanj ukrepe za neizvajanje nalog.

● Delavski svet je sprejel sklep, da naj splošni sektor pripravi predlog za izplačilo osebnih dohodkov v primeru odsotnosti z dela zaradi pomanjkanja dela in ga da v obravnavo in potrditev samoupravnim organom tovarne. Predlog naj vsebuje rešitev za celotno tovarno.

Sindikato o problemih ZP

Po daljšem premoru je imel sindikalni odbor združenega podjetja sestanek in sicer v torek, 10. oktobra. Obravnaval je predvsem nov statut Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije in splošen položaj v ZP ISKRA.

Pri obravnavi novega statuta je bila živahna razprava, saj imamo sedaj prvič v rokah dokument, ki govori, kako naj bo urejena sindikalna organizacija v integriranih — združenih podjetjih. Do sedaj je bilo delovanje našega odbora prepuščeno samemu sebi, za naprej pa imamo možnost, da to uredimo v skladu z omenjenim statutom.

Člen 22. statuta pravi: »Sindikato samostojno formira svoje organe s tem, da: odločitev o formiranju odbora sindikata za delovno organizacijo, integrirano in združeno podjetje, industrijsko rudarski bazen, mesto in regionalno področje, sprejmejo sindikalne podružnice.«

Člen 41. statuta pa določa: »Volitev članov odbora sindikata v delovni organizaciji, integriranem in združenem podjetju, industrijskem in rudarskem bazenu, občini, mestu in regionalnem področju se izvrši v podružnicah ali na skupščini.«

Prisotni so se povsem strinjali, da se na ravni ZP — ISKRA organizira sindikalni odbor v skladu z novim statutom. Način volitev in izbire članov za odbor še nismo dokončno določili, enako tudi še ni jasno, od kod naj ta odbor dobiva potrebna finančna sredstva za svoje delo.

Jasno je bilo postavljeno stališče, da sredstva od sindikalnih podružnic v nobenem primeru ne pridejo v poštev, da bi se še naprej delila. Iz tega izhaja, da je treba znižati odstotek dajatev višjim forumom in od tu dobiti potrebna finančna sredstva za delo odbora.

Poudarjeno je bilo, da delovanje tega odbora prevze-

ma določeno delo višjih sindikalnih organov in naj zato določen odstotek sredstev od članarine, ki je namenjen tem forumom ostane za nemoteno delo sindikalnemu odboru ZP — ISKRA. Ob koncu debate o tej točki dnevnega reda je bil sprejet sklep in formirana posebna komisija z nalogo, da sestavi Poslovnik sindikalnega odbora ZP — ISKRA, ki naj podrobno predvidi način volitev članov odbora, obseg delovanja, financiranja itd. V komisijo so bili izvoljeni naslednji tovariši: Franc Hutter, Pavle Gantar, Janez Drašlar, Maks Černe, Marjan Vrabec, Janez Silc, po enega člana bosta dali še Elektromehanika in republiški odbor sindikata.

Rok izdelave poslovnika je do 30. novembra 1967. Ko bo predlog poslovnika pripravljen, ga bo obravnaval naš odbor, nato pa bo šel v obravnavo v sindikalne podružnice, ki bodo dale svoje priporočila in ga hkrati tudi potrdile. Po tej proceduri bomo prešli na volitve in formiranje odbora, kot ga bo predvidel poslovnik.

V drugi točki dnevnega reda je tov. predsednik Franc Hutter obširno obrazložil celotno problematiko v ZP ISK-

RA. Največ se je zadržal na organizacijah, kjer je uvedena začasna uprava. Konkretno v tovarni v Horjulu je razvidno, da v zadnjem času sodelovanje med začasno upravo in sindikalno podružnico ni dobro. Tu so izdali tudi nekaj odločb o odpovedi delovnega razmerja, dva člana sta se v zvezi s tem pritožila na naš odbor. Odbor ni o tem podrobno razpravljal, ker je pritožbi dobil šele na dan sestanka, vendar so se nekateri člani zavzeli za stališče, da naj se dela po zakonitem postopku o odpovedi delovnega razmerja.

Izraženo je bilo tudi stališče, da je vpliv — poseg — Uprave ZP prepočasen in premalo učinkovit v primerih, ko v določenih organizacijah — tovarnah, stvari ne teko tako kot bi morale. Vsi so se zavzeli za to, da je potrebno čim prej izvršiti reorganizacijo v ZP v smislu, da bo imela uprava ZP večji vpliv in kompetence do posameznih organizacij v ZP.

Orodjarna: O tem je tudi tekla razprava. Zaključek te razprave je v bistvu tak, da naj orodjarna s 1. 1. 1968 začne samostojno poslovati s pogojem, da ima vsaj za 1 leto vnaprej konkretna naročila (Dalje na 8. strani)

Združeno podjetje

ISKRA KRANJ

tovarna elektronskih naprav
Ljubljana — Stegne

sprejme:

1. 2 NABAVNA REFERENTA 2. ČUVAJA

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje: pod 1. TSŠ elektro ali strojne stroke ali ekonomska srednja šola z večletno prakso pri nabavi materiala. Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne do 25. oktobra 1967.

Sindikat o problemih ZP

Konferenca ZK...

(Nadaljevanje s 7. strani)

čila ter vsaj za tri leta perspektivni plan naročil. Ako nima vsaj za prihodnje leto fiksnih naročil, je bolje, da gre v likvidacijo preden začne redno poslovati. Znano je, Iskrine obstoječe orodjarne niti sedaj niso polno zasedene in, da še le-te delajo za zunanje naročnike. Vedeti pa tudi moramo, da orodja, naročena zunaj države so konkurenčna po ceni, kvaliteti in dobavnem roku.

Odbor je bil mnenja, da morajo v primeru orodjarne strokovnjaki in odgovorne strokovne službe ZP prevzeti polno odgovornost o nadaljnji usodi te organizacije.

PSO bo v letu 1968 uvedl evidenco o plačani realizaciji za vsako organizacijo posebej (točnost 90-95%). Vdila bo evidenco, tako o plačani realizaciji, evidenci zaloga, rezervnih delov, servisu itd.

Kaj vse to pomeni, to je pozitivno za dobro stoječe tovarne, za one katerih artikli ne gredo dobro v prodajo, pa pomeni to dodatne težave. S tem ukrepom bodo odpravljene vsa sumničenja posameznih tovarn, da PSO preliha njihova sredstva iz ene v drugo tovarno. Na ravni ZP se bo formiral izravnalni fond, ki ga bodo izkoristile tiste organizacije, katerih plačana realizacija pri PSO ne bo zadostovala za njihovo redno poslovanje. Zavedati se moramo, da bomo morali ta fond ustvariti sami. Tovarne, ki bodo v finančnih težavah, bodo morale same najeti posojilo pri drugi tovarni v okviru ZP za določen čas.

Ta ukrep, ki bo izveden v PSO, bo slabe tovarne prizadel, naj to že sedaj vedo in se nanj pripravijo. Tak način plačane realizacije bi moral biti uveden že takoj ob reorganizaciji v ZP. Odbor je ta ukrep v celoti podprl.

Mnogo je bilo govora o organizaciji Tovarne polprevodnikov v Trbovljah. Zadnje čase je tam govora o 80% OD in celo nižjih. Nekaterim vodilnim delavcem, ki se nikakor nečejo preseliti v Trbovlje ali prepustiti delovno mesto drugim, pa izplačujejo nadomestilo, po sklepu UO tovarne v višini precej precej stotisoč S din. O tem ali je to prav ali ne, se vprašujejo delavci v Trbovljah, enako se pa tudi mi. Tovarna bo v l. 1968 morala plačevati anuite, ki daleko presegajo kakršne koli zmožnosti tovarne, trenutno pa tovarna obratuje

cca z eno tretjino zmogljivosti. V primeru, ko pa je hotela uprava ZP trenutno stanje v tovarni nekoliko kadrovsko sanirati (v začetku t. l.), pa je naletela na popolno nerazumevanje pri vseh forumih v tovarni. Vsi prisotni so bili enotnega mnenja, da je za vse posledice, oz. za stanje v tovarni, ki je in bo v naslednjem letu, odgovorna uprava tovarne.

Odnosi PSO — Radijski sprejemniki (Sežana) so vse prej kot normalni. V zvezi s tem je bilo sklenjeno, da se organizira skupen sestanek s predstavniki sindikata tovarne v Sežani, PSO in predsednika sindikalnega odbora ZP.

V Avtoelektriki v Novi Gorici je spet prišlo do hudih zaostritvev in medsebojnih odnosih med vodilnimi delavci. Proizvodnja ne teče tako kot bi morala, prihaja do nepotrebnih zastojev itd. težave imajo s kvaliteto, organizacijo itd. Nekateri vodilni de-

lavci so dali odpoved na svojo delovno mesto, direktor pa ne ukrene tistega kar bi moral.

Tovarna v Novi Gorici ima svojo proizvodnjo skoraj v celoti prodano in s trgom praktično nima težav. Zelo pa je pereč problem dobre organizacije, medsebojnih odnosov in strokovnega kadra. Sindikalni odbor je bil enoten, da je treba v tej organizaciji prvenstveno izvršiti kadrovske sanacije in je sprejel tudi ustrezen sklep, po katerem je zadolžil predsednika, da se maksimalno angažira v tem primeru, da se to čimprej uredi.

Nizki OD v tovarni ustvarjajo slabo atmosfero pri vseh zaposlenih. Menimo, da je za tako stanje prvenstveno odgovorna uprava tovarne.

Dnevni red ni bil povsem izčrpan, zato so prisotni člani izrazili željo, naj bo naslednji sestanek čim prej.

Janec

Nabava v septembru

Iz poročila Nabavne orga-lov FKS in ELKA čimprej naše okvirne podatke o potrebah za naslednje leto.

Pri pregledu vmesnih skladišč je nabavna organizacija ugotovila, da je preveč zalag lakiranih žic, kar kaže na dokajšnjo nesolidnost specifikacij.

Pri domači nabavi železne metalurgije se je položaj zaradi manjših naročil v naših železarnah bistveno spremenil. Železarne so precej odstopile od zahteve, po kateri naj bi sprejemale naročila samo za kvaliteta jekla. Proizvajajo jekla od kvalitete C 0345 navzgor, hkrati pa so odstopile tudi od zahtevanih minimalnih količin za posamezne dimenzije in kvalitete. Za 10 do 15% so sedaj tudi nižje cene pri materialu HTV širine nad 400 mm.

Železarna Zenica ponovno izdeluje fazonsko jeklo oz. kotno železo, katerega smo morali lani in letos uvažati. Se v naprej pa bomo morali uvažati raznostransko fazonsko kotno železo. Podobno velja tudi za vso dekapirano pločevino, transformatorsko pločevino, relejsko železo, vzmetno jeklene trakove, vzmetno jekleno žico in nekatere dimenzije toplovaljalnih ploščatih in vlečenih jekel. Vse ta material bomo tudi še v prihodnje kupovali v tujini.

Pri neželeznih metalurgiji je NO odposlala specifikacije za zadnje trimesečje letošnjega leta. Le-te pa so za 67% manjše, ker so upoštevalne zaloge in realne potrebe. Dobave tečejo redno, kar se moramo zahvaliti našim sorazmerno majhnim zahtevkom in pa bojzani dobavitelji, kje in pri kom bomo v naslednjem letu kupovali material.

Panoga 119 — elektroindustrija poroča, da želita imeti oba proizvajalca žic in kab-

lavci so dali odpoved na svojo delovno mesto, direktor pa ne ukrene tistega kar bi moral.

Pri nabavi preostalih materialov ni posebnosti, delo NO je tudi tod osredotočeno, kot smo že v uvodu poročali, na zbiranje podatkov za posamezne surovine.

Sektor uvoza poroča, da je znašala obračunana vrednost v minulem mesecu 658.393 dolarjev. Mesečni plan je NO izpolnila s 126,61%, skupne zaloge surovin in reprodukcijskega materiala na razredu 3 za celotno podjetje pa so v septembru ponovno spet narasle. Najpomembnejše pri tem sektorju je, da bo NO še nadalje uvažala restriktivske ukrepe za tiste tovarne, ki nimajo zagotovljenih dinarskih sredstev in tiste, ki svoj uvoz po režimu GDK ne pokrivajo z izvozom na konvertibilno področje. V kritičnem položaju so zaradi tega naslednje tovarne: AVTOMATIKA — Pržan, SPREJEMNIKI — Sežana, INSTRUMENTI — Otoče, POLPREVODNIKI — Trbovlje in MIKRON — Prilep.

Ob koncu poročila obvešča NO, da je ustanovila poseben oddelek, ki se bo v prihodnje ukvarjal samo z nabavo investicijske opreme doma in iz uvoza. To področje dela je prevzel s prvim oktobrom dr. Levičnik Marjan diplomirani ekonomist in pravnik. Vse organizacije zato NO vabi, da se poslužujejo pomoči novo-ustanovljenega oddelka pri iskanju ponudb, dobaviteljev in drugih podatkov.

(Nadaljevanje s 3. strani)

Delovni predsednik tov. Ciril Omahen je nakazal za uvod nekatere probleme okoli zaposlovanja naše mladine, nato pa je sekretar ObK ZKS Kranj, tovariš Martin Košir govoril o nalogah komunistov v sedanjem obdobju izvajanja reforme ter pozval vse komuniste v Elektromehaniki, da čimprej sprejmemo program dela, kajti »utrip partijskega dela v naši tovarni je za občno zelo važen«, je na koncu svojega izvajanja dejal tov. Košir.

Direktor tovarne tov. Boris Kryštufek pa je v svoji razpravi dejal približno tole:

»Smo pred tem, da bomo presegli letošnji gospodarski plan tovarne, in to tako obseg proizvodnje kot realizacije in izvoza. Vsi ti rezultati pa so minimum kar moramo doseči, če hočemo še nadalje obstojati, če pa hočemo, da se razvijamo naprej, pa moramo naše rezultate še poboljšati! Pogoji reforme so težki, vendar se bodo pogoji poslovanja še bolj zaostрили v naslednjih letih, kajti proizvodnja, ki ne bo imela tudi svojega odjemalca — svojega kupca na trgu je izključno v škodo kolektiva. Dokončno je v Jugoslaviji in v Iskri poražen proizvodni koncept, kajti proizvajati moramo samo tisto, kar lahko prodamo, ne pa izdelke za na skladišče! Široka potrošnja je danes v velikih težavah, in vsa sreča za našo tovarno, da je nimamo veliko v proizvodnem planu. Kar zadeva izvoza na zapadno tržišče, se Iskra srečuje s težkimi pogoji trgovanja: Zapadne države nameravajo v naslednjem letu ukiniti medsebojne carine, zato bo morala Iskra svoje proizvode prodajati še za toliko % ceneje, če jih bo hotela prodati kam v Zapadno Evropo. Za naslednje leto torej stojijo pred nami težke naloge, in sicer:

— z višjo produktivnostjo (boljšo organizacijo dela in boljšo tehnologijo) moramo pokriti višje osebne dohodke in

— premestiti nove težje tržne pogoje pri izvozu naših izdelkov.

V Kranju je precej pereč problem zaposlitve naše mladine, vendar Elektromehanika nima prevelikih možnosti ta problem zadovoljivo odpraviti, ker je naš smoter v tem, da z novimi zaposlitvami izboljšujemo kadrovske strukture tovarne (na novo zaposlujejo le VS in VK kadre).

V letu 1968 se bomo srečali v najtrši obliki s tržno zakonitostjo v našem poslovanju, zato smo sklenili, da prodajno funkcijo postopoma prenesemo v tovarno, kar nas bo dodatno zaposlilo in nam tudi dejansko povečalo našo odgovornost do naših kupcev in do našega kolektiva. Zato moramo čimprej utrditi našo notranjo organizacijo in postaviti naše branže na trdna in realna tla. Branžam moramo dati jasne naloge in perspektive za nadaljnji razvoj,

voj, ki naj bo v celoti odraz stanja na tržišču.

Za pesimizem ni nobenega razloga, vendar moramo vložiti vse naše sile, da tovarno uredimo in organiziramo v našem skupnem interesu, kar je, menim, naša skupna globoka želja.

Tov. Ljotje Zlate je pripomnil, da je v Iskri predloga pot od konstrukcije orodja pa do novega proizvoda in opozoril na ozko grlo v orodjarni, dočim je tov. direktor to ost obrnil v smer pomanjkanja kvalitetnih kadrov v orodjarni, ker da je s strojnimi kapacitetami orodjarna dobro preskrbljena.

Tov. Pavle Gantar je ugotovil, da tako Vzhod kot Zahod svoj razvoj planirata, le pri nas smo družbeno usmerjanje razvoja narodnega gospodarjenja in planiranje nekako opustili.

Tov. Vagaja je poudarjal skrajno nujnost, da se naše vrste (ZK) pomladijo in da se iz članstva ZK odstrani razne karieriste, ki mnogo škodijo ugledu ZK, kar je nedvomno pokazala izvedena in že obravnavana anketa med mladino Elektromehanike.

S sprejetjem plana dela osnovne organizacije ZK Elektromehanike in kandidatne liste za člane Občinske konference ter sekretariata ZK Elektromehanike, se je konferenca končala, s tem, da bodo sklepi konference posredovani vsem osnovnim organizacijam in bodo po možnosti objavljeni tudi v našem glasilu.

I. S.

Nadaljne naloge...

(Nadaljevanje s 1. strani)

ljati večjo samostojnost republik.

Na podlagi vseh teh ugotovitev in sprico nalog, ki iz tega izvirajo, je sprejela skupščina SR Slovenije naslednji sklep:

Skupščina SR Slovenije, njen izvršni svet in republiški upravni organi bodo v sodelovanju z gospodarsko zbornico, republiškimi svetom sindikatov in drugim organizacijami podrobneje konkretizirali izvedbo teh ugotovitev in nalog, določili roke in kdo naj posamezne naloge opravi. Poskrbeli bodo tudi, da se bo vse to začelo takoj tudi izvajati.

Vidimo, da pred gospodarskimi organizacijami stojijo pri izvajanju gospodarske reforme težke in odgovorne naloge. Treba se bo spoprijeti z vsemi problemi ter jih odločno v okviru samoupravnega sistema hitro in čim bolj poslovno reševati, ker le tako se bo mogoče prilagoditi novim pogojem gospodarjenja, zlasti pogojem, ki so potrebni za vključitev v mednarodno delitev dela.

P. G.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teledukomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo in kličej: »CP Gorenjski tisk« Kranj