

Štórski ŽELEZAR



Št. 5 — LETO VIII — 25. 5. 1968

Volitve v organe upravljanja so za nami

Konstituirana nov delavski svet in upravni odbor podjetja • Lončarič Jože, delovodja iz mehanične delavnice, izvoljen za predsednika delavskega sveta podjetja • Inženir Bur-nik Dušan iz razvojnega oddelka novi pred-sednik upravnega odbora podjetja • Dose-danju direktorju Železarne Štore, Voga Tugomerju, enoglasno podaljšana mandatna doba za glavnega direktorja podjetja • Seje se je kot gost udeležil podpredsednik občin-ske skupščine Celje, tovariš Zdravko Trogar

Dne 8. maja 1968 se je delav-ski svet Železarne Štore sestal na svoji prvi seji. Osrednje točke dnevnega reda so bile:

- konstituiranje delavskega sveta podjetja;
- izvolitev upravnega od-bora;
- izvolitev glavnega direk-torja podjetja in
- potrditev prioritete liste za razdeljevanje stanovanj.

Sejo je do izvolitve novega predsednika DSP vodil dose-danji predsednik, tovariš Ignac

Zagoričnik, ki je takoj uvoda-ma zaprosil predsednika volil-ne komisije, tovariša Sotler Staneta, za poročilo o poteku volitev. Iz tega poročila more-mo povzeti, da so bile volitve v DSP in DSE letos izvedene v 15 delovnih enotah. Od skup-nega števila 2.060 vpisanih vo-livcev, jih je volilo 1.920 ali 93,2 %. Od skupnih glasovalnih listkov je bilo 21 neveljavnih.

V DSP je bilo izmed 54 pred-laganih kandidatov izvoljenih 33 članov, v DSE pa je bilo od (Nadalj. na naslednji strani)

PRVO ŽELEZO V NOVI LIVARNI

Prvi poskus v novi livarni odlično uspel • Kvaliteta litine presega pričakovanja • V kratkem začetek poskusne proizvodnje

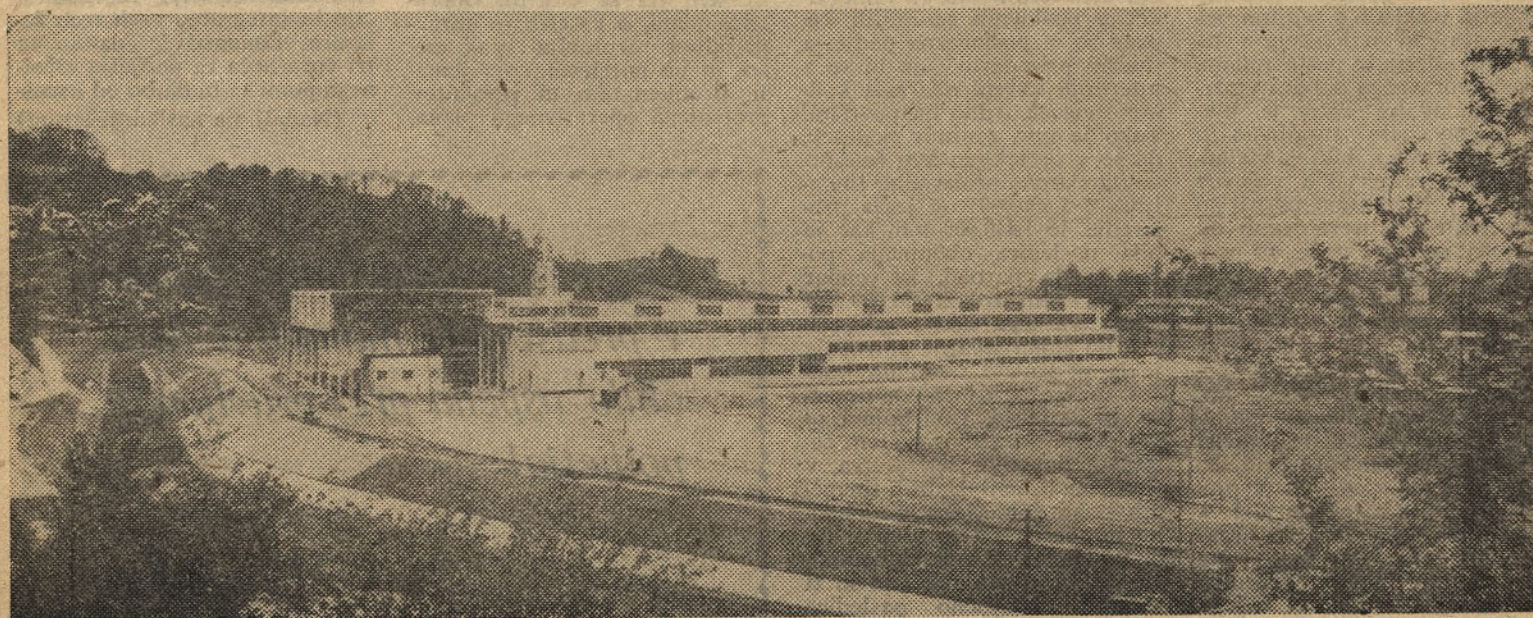
ENAJSTI MAJ 1968 BO V ZGODOVINI IZGRADNJE IN RE-KONSTRUKCIJE ŽELEZARNE STORE OSTAL MEJNIK. NA TA DAN JE V NOVI LIVARNI SPECIALNE LITINE NA KOM-PLEKSU STORE II STEKLO PRVO ŽELEZO IZ KUPOLNE PEČI REKLI BI LAHKO, DA JE NOVA LIVARNA S TEM DNEM DO-ZIVELA SVOJ KRST. TAKO SE JE KONČNO PRIBLIŽAL TRE-NUTEK, KI SMO GA VSI ČLANI KOLEKTIVA ŽE DOLGO NESTRPO PRICA KOVALI. TUDI V NAŠEM ČASOPISU SMO ŽE VEČKRAT, ZLASTI PA V ZADNJEM ČASU, PISALI O TEM, DA JE NOVA LIVARNA SPECIALNE LITINE V ZAKLJUČNI FAZI IZGRADNJE TER NAŠE BRALCE SEZNANJALI Z DOGA-JANJI IN NAPREDOVANJEM IZGRADNJE TEGA OBRATA. V TEJ STEVILKI NAŠEGA GLASILA PA ŽE LAHKO NAŠE BRAL-CE PODROBNEJE SEZNANIMO Z OTVORITVIJO POSKUSNE PROIZVODNJE, S ČIMER JE LIVARNA SPECIALNE LITINE DOKONČNO ZGRAJENA, NAŠA PRIZADEVANJA IN VLAGA-NJA PA SO DOŽIVELA SVOJ ZAKLJUČEK.

Kot smo izvedeli v upravi osnovnih sredstev, bi bilo mo-goče ta poizkus, ki so ga opravi-li 11. maja na kupolnih pe-čeh in 20. maja na elektroin-dukcijskih pečeh, opraviti že pred nekaj meseci, vendar pa to zaradi objektivnih težav ni bilo mogoče, ker je bilo potreb-no obrat predhodno oskrbeti s potrebnimi energetske viri. V zadnjih mesecih je bil torej glavni poudarek na izgradnji energetskih objektov in to cen-tralne trafo postaje s potrebno razdelilno postajo in v polaga-nju 35 kV in 5 kV kablov. To delo je nedavno opravil mon-tažni oddelek podjetja Rade Končar. Prav tako so bila v tem času v teku dela v zvezi z oskr-bo obrata z industrijsko in pit-no vodo. To delo je opravilo podjetje Cevomontaža iz Zalca, gradbena dela (bazeni) glavne-ga črpalnišča pa celjsko podjet-je GIP Ingrad. Konstrukcijo je zgradilo podjetje Kovinarska, Krško. Trenutno so še v teku

dela na izgradnji plinovoda, ki bo oskrboval vse obrate na po-dročju Štore II s plinsko ener-dijo iz avtomatske mešalne po-staje v Storah I.

Livarna specialne litine je tako praktično kompletirana, saj je vsa oprema, tako doma-ča, kakor tudi uvozna, montira-na in preizkušena. S proizvod-njo bi bilo mogoče takoj začeti, če se ne bi zavlekla dobava mešalca za pesek, ki ga je naše podjetje naročilo • v SSSR že pred poldrugim letom. Dobava tega mešalca bi morala biti re-alizirana že v mesecu sep-tembru 1967, kakor je bilo to določeno s pogodbo, vendar pa do danes omenjeni mešalec za pesek še ni prispel. Kljub neštetim intervencijam in ukrepom, tako s strani uvoznika, ljubljanske Metalke, kakor tu-di s strani Železarne Štore, so doslej ostala vsa prizadevanja v tem pogledu zaman, čeprav

(Nadaljevanje na 6. strani)



Livarna specialne litine

VOLITVE SO ZA NAMI

(Nadaljevanje s prve strani)

129 predlaganih kandidatov izvoljenih 79 članov.

Iz poročila predsednika volivne komisije nadalje tudi izhaja, da so volitve potekale zelo dobro, saj so na dan volitev do 12. ure na vseh voliščih zaključili delo.

Po poročilu predsednika volivne komisije je tovariš Zagoničnik zaprosil dosedanjega predsednika UO, tovariša Seliga Vinka, za poročilo o delu UO. Tovariš Seliga je v svojem poročilu podal zelo obsežno oceno gospodarskega položaja podjetja, s katerim je bilo tudi tesno povezano delo UO. Med drugim je dejal:

V pretekli mandatni dobi se je upravni odbor Železarne Štore petindvajsetkrat sestal, torej povprečno dvakrat meseč-

domače poslovanje. Vemo pa, da vzporedno s sprostitvijo uvoza ni bilo rešeno nekaj pomembnih vprašanj, kot so cene repromaterila, energije in transporta, s čemer smo bili železarji postavljeni v neenakopravni položaj v primerjavi z zunanjimi partnerji. Razen tega je gospodarska reforma prinesla s seboj še vrsto drugih pojavov, ki so se negativno odrazili na našem poslovanju. Tu naj omenim predvsem občutno zmanjšanje investicijske potrošnje, kar je imelo za posledico, da se je pomembno zmanjšala potrošnja jekla in s čemer so ostale kapacitete v železarstvu nezadovoljivo zasedene.

Mislim, da je prav, da uvodoma navedem tudi nekaj podatkov o poslovanju jugoslovan-

pomembno, če ne najpomembnejšo vlogo pri poslabšanju rezultatov v črni metalurgiji.

Takšni so bili torej pogoji, v katerih je teklo delo UO v pretekli mandatni dobi. Bilo je usmerjeno v glavnem v dve smeri: na eni strani v iskanje notranjih rezerv v samem podjetju v želji po čimbolj ekonomičnem poslovanju, na drugi strani pa v iskanju najustrežnejših poti prilagajanja pogodjem na tržiščih, ki so bili, kot rečeno, vse prej kot ugodni.

Iz grobega pregleda dela upravnega odbora je razvidno, da se je upravni odbor srečeval s celo vrsto vprašanj iz vseh področij poslovne politike podjetja.

Nedvomno so bile najvažnejše odločitve v zvezi z gospodarskim razvojem podjetja. Upravni odbor se je s poslovno politiko srečeval redno vsak mesec ob priliki razpravljanja in sprejemanja mesečnih planov, katerim je bil v pretekli mandatni dobi posvečen še posebno velik poudarek.

Na zahtevo upravnega odbora je bila izdelana nova metodologija izdelave operativnega plana, ki so bili sestavljeni zelo precizno, na podlagi podatkov tehničnega, finančnega in komercialnega sektorja, in so predstavljali dejanski odraz naših možnosti v vsakem posameznem mesecu. Nasplošno moram reči, da se je ta praksa operativnega planiranja — pri čemer gospodarski načrt podjetja za vse leto ostane le okvir — pokazala kot zelo uspešna, saj je bilo in še vedno je izredno težko določati operativne plane na daljša razdobja iz razlogov, ki izhajajo iz razgibanosti gospodarskih pogojev, ki sem jih že omenil. Operativni plani, o katerih je upravni odbor razpravljal vsak mesec in jih potrjeval, so zajemali problematiko in izpolnitev prejšnjega operativnega plana,

fizični obseg proizvodnje za naslednji mesec, predvideno realizacijo in finančni rezultat, podali pa so tudi pregled stanja zalog, stroškov ter osebnih dohodkov.

Razen v zvezi z operativnimi plani se je upravni odbor s poslovno politiko srečeval tudi ob priliki razpravljanja in sklepanja o četrletnih rezultatih, polletnem poslovanju in seveda tudi ob razpravah in sprejemanju zaključnega računa in gospodarskega načrta.

Posebno pozornost je upravni odbor posvetil poleg tega še vprašanjem, kot so:

— politika osebnih dohodkov;

— reorganizacija podjetja;

— investicijska dejavnost podjetja s posebnim poudarkom na izgradnji livarne sive litine;

— analiza notranjih rezerv;

— stanje v jugoslovanskem železarstvu;

— problematika invalidov;

— zaloge in režijski stroški;

— kadrovska politika;

— politika varstva pri delu;

— decentralizacija dohodka;

— delovna disciplina;

— normativna problematika podjetja;

— politika rekreacije;

— razne analize tržišča;

— inventurni pregledi in drugo.

Ob koncu svojega izvajanja je tovariš Seliga poudaril, da se bo tudi novi UO moral spoprijeti z reformnimi gibanji ter izrazil upanje, da je gospodarstvo že prebrodilo najnižjo točko problemov, ki se pojavljajo v zvezi z gospodarsko reformo. Izmed nalog, ki jih dosednji UO prepušča novemu UO v nadaljnje reševanje, je tov. Seliga posebej poudaril naloge v zvezi z modernizacijo, reorganizacijo in integracijo vseh treh železarn. Poudaril je, da so ta tri vprašanja za podjetje ključnega pomena in da bo od uspeš-

(Nadalj. na naslednji strani)



Tudi letos so bila volišča lepo urejena

no. Kot izvršilni organ delavskega sveta podjetja je izvrševal in vodil poslovno politiko podjetja v skladu s svojimi pristojnostmi, ki so določene s statutom podjetja in poslovníkom.

Delo upravnega odbora v pretekli mandatni dobi je bilo nedvomno zelo razgibano in pestro, skratka, bilo je dejanski odraz reformskih pojavov in gibanj. Novi tržni pogoji so v preteklem letu zahtevali od podjetij, posebno pa še od podjetij črne metalurgije, maksimalni posluh za prilagajanje k novim, vedno bolj ostrim razmeram, ki so, kot je znano, v črni metalurgiji prišle še posebno močno do izraza. Mislim, da ne bo odveč, če uvodoma ponovno navedem tiste ključne momente, ki so povzročili, da so železarska podjetja v preteklem letu v primerjavi s prejšnjimi leti doživela nazadovanje ali stagnacijo. Na eni strani je bila to posledica sproščenega uvoza, ki naj bi imel za cilj, na osnovi konkurence z zunanjimi partnerji utrditi in racionalizirati naše

ske črne metalurgije, iz katerih bo razvidno, da je bil v lanskem letu dejansko velik padec v poslovnih rezultatih, čeprav so si posamezna podjetja močno prizadevala, da bi se z internimi ukrepi obdržala kolikor mogoče trdno na površini. Tako je npr. zanimiv podatek, da so v preteklem letu železarne od skupne proizvodne zmogljivosti 1.650.000 ton jekla proizvedle le 1.440.000 ton, kar je bila posledica občutnega pomanjkanja naročil. In vendar smo pri tem uvozili 774.000 ton jekla. Iz tega lahko zaključimo, da zmanjševanje potrošnje jekla ni zadelo uvoženih količin, marveč izključno le domačo proizvodnjo. Taki pojavi so se seveda odrazili v nižjem celotnem dohodku železarstva, v slabši realizaciji, slabših finančnih rezultatih, slabšem dohodku in seveda s tem v zvezi tudi v slabših osebnih dohodkih. Ne želim s tem reči, da so ti rezultati izključno posledica eksternih faktorjev, ki sem jih navedel, vendar pa je sprostitve uvoza nedvomno odigrala

*Organom upravljanja želimo
v predstoječi mandatni dobi
obilo uspeha pri upravljanju
podjetja!*

Uredništvo

Volitve v organe upravljanja so za nami

(Nadalj. s prejšnje strani)

nega reševanja teh treh vprašanj odvisno tako poslovanje našega podjetja, kakor tudi poslovanje slovenske črne metalurgije nasploh. Ob zaključku svojega govora se je tov. Seliha zahvalil članom DSP in s tem celotnemu kolektivu za izkazano zaupanje, novemu odboru pa je zaželel obilo uspeha pri delu.

Po poročilu predsednika dosedanjega UO je DSP potrdil mandat novoizvoljenih članov DSP.

V nadaljevanju se je DSP izvršil konstituiranje DSP s tem, da je na predlog sindikalne organizacije Železarne Štore za predsednika DSP izvolil tov. Lončarič Jožeta, delovodjo iz mehanične delavnice za podpredsednika pa Kindlhofer Kurta iz organizacijskega biroja ter potrdil komisije pri DSP, tudi na predlog sindikalne podružnice. Prav tako je DS razrešil dosedanja UO in izvolil novega. Sestav novega DSP, upravnega odbora, komisij pri DSP in setav delavskih svetov enot objavljamo posebej.

Po opravljenem konstituiranju DSP, je bil na predlog razpisne komisije za glavnega direktorja podjetja enoglasno izvoljen tovariš Tugomer Voga. Člani delavskega sveta podjetja so njegovo izvolitev pozdravili z navdušenim ploskanjem, tovariš Voga pa se je v svojem nagovoru iskreno zahvalil članom DSP in s tem celotnemu kolektivu Železarne Štore za zaupanje, ki so mu ga izkazali s ponovno izvolitvijo za glavnega direktorja. V svojem govoru je tovariš direktor Tugomer Voga poudaril, da stoje pred podjetjem zelo velike in obširne naloge, ki bodo zahtevale ogromno naporov od celotnega kolektiva železarne. »Direktor podjetja ne more sam uspešno voditi gospodarske politike podjetja v današnjih gospodarskih prilikah, če nima za seboj trdne opore v celotnem kolektivu, predvsem pa v samoupravnih organih podjetja«, je dejal tovariš Voga ter ob koncu svojega nagovora izrazil željo, da bi se sodelovanje med operativno in samoupravnimi organi še bolj poglobilo.

Po izvolitvi tovariša glavnega direktorja se je k besedi priglasil tudi predstavnik občinske skupščine Celje in njen podpredsednik, tovariš Trogar Zdravko. V svojem govoru je DSP Železarne Štore in celotnemu kolektivu zaželel obilo uspeha pri opravljanju nalog v prihodnji mandatni dobi ter pozdravil izvolitev tovariša Tugomerja Voge za glavnega di-

rektorja podjetja, kateremu je v imenu občinske skupščine Celje iskreno čestital ob ponovni izvolitvi.

Na dnevnem redu sta bili še dve točki in sicer dopolnitev pravilnika o razdeljevanju stanovanj, ki se nanaša na člena 19 in 41 in potrditev vrstnega reda prosilcev za stanovanja, kakor ga je predlagala stanovanjska komisija.

S tem v zvezi je DSP sprejel naslednje sklepe:

1. Dopolni se pravilnik o razdeljevanju stanovanj in sicer člena 19 in 41, kot sledi:

a) člen 19 pravilnika o razdeljevanju stanovanj Železarne Štore se dopolni z drugim odstavkom, ki se glasi:

»Izjemoma lahko stanovanjska komisija dodeli stanovanje

tudi prosilcu, ki ne izpolnjuje pogojev za dodelitev stanovanja po členu 40. tega pravilnika, če gre za posledico požara, poplave, drugih elementarnih neizgod, za težke socialne razmere in podobno.«

b) člen 41 pravilnika o razdeljevanju stanovanj Železarne Štore se dopolni s členi 41 a in 41 b, kot sledi:

Člen 41 a:

»Sredstva, ki jih po čl. 41 tega pravilnika delodajalec prosilčevega zakona dotira ali da na razpolago na drug način, se prosilcu točkujeta:

1. osnova za točkovanje je ena točka na vsakih 2.000 N-din;
2. za takojšnje plačilo dotacije se zviša število na ta način dobljenih točk za 10 %;
3. število dobljenih točk se

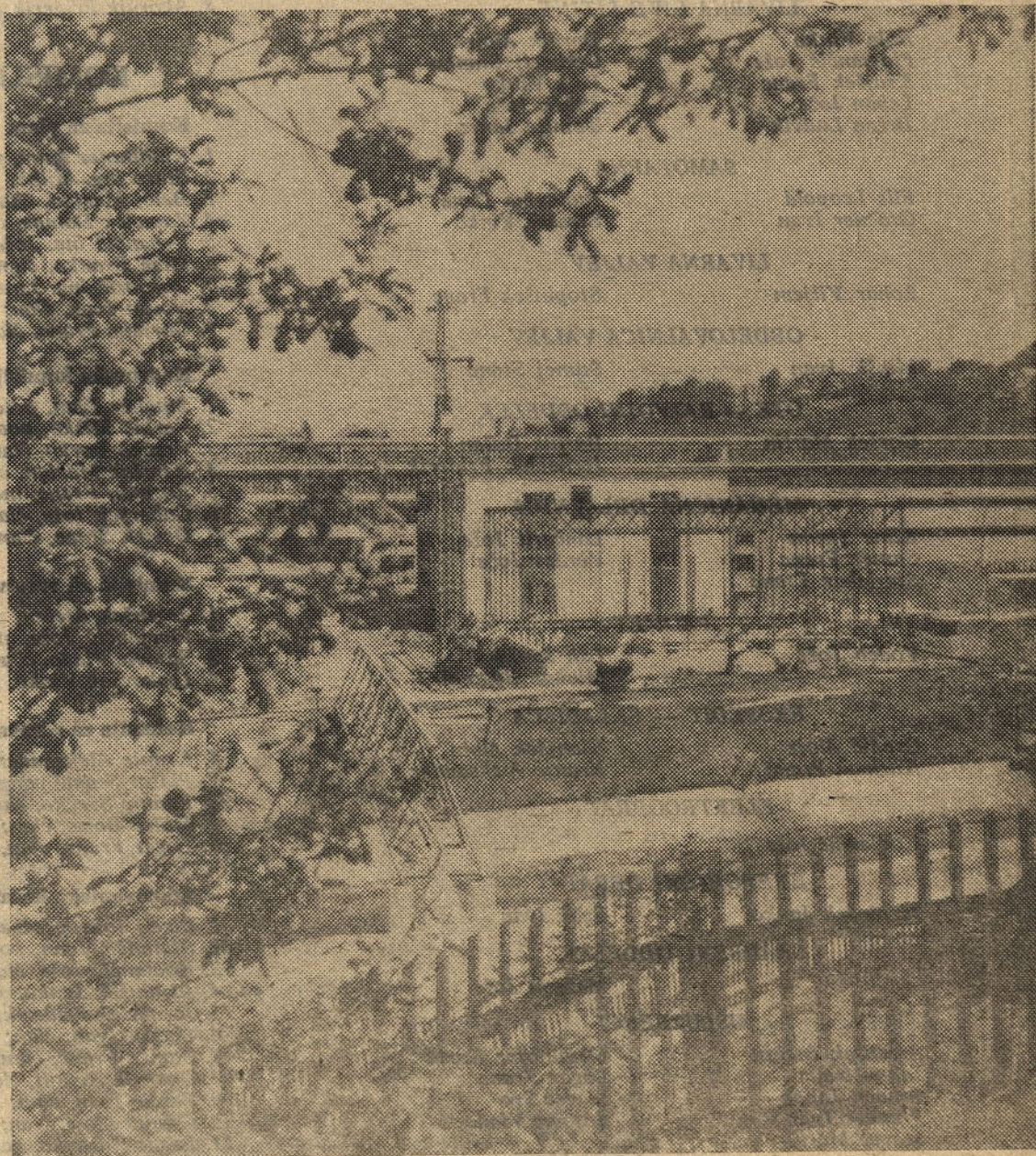
prišteje skupnemu številu točk iz člena 40. tega pravilnika.«

Člen 41 b:

»O dotiranju ali drugem načinu dodelitve sredstev za namen iz 40. člena tega pravilnika se z delodajalcem prosilčevega zakonca sklene posebna pogodba, v kateri se določi način in rok dodelitve sredstev in pogoje za dodelitev stanovanja prosilcu in njegovemu zakoncu.«

2. Delavski svet potrdi vrstni red prosilcev za stanovanja (prioritetna lista) tako, kot ga je predlagala komisija za razdeljevanje stanovanj. S tem v zvezi sprejme DSP sklep, da se iz stanovanjskega fonda izločita dve enosobni stanovanji, ki se dodelita na predlog UO ali glavnega direktorja.

—P. L.—



Dvojna pomlad v Storah

Struktura samoupravnih organov podjetja

DELAVSKI SVET 1968-1969

VALJARNA

1 LETO	2 LETI
Cizelj Jože	Cmok Franc
Gajšek Vlado	Drobne Friderik
Kompolšek Franc	Galuf Anton
Kranjc Emil	Ostrožnik Silvo
Leskovšek Stanko	Leskovšek Vinko

JEKLARNA

Brin Janez	Čater Franc
Drame Vlado	Dečman Mihael
Tofant Ivan	Hercog Anton
	Križan Jože

ELEKTROPLAVŽ

Rozman Franc	Gorišek Franc
Skornik Friderik	

LIVARNA SIVE LITINE

Bule Vinko	Dornik Alojz
Florjančič Jože	Godicelj Stanko
Krajšek Franc	Pajk Vinko
Leban Jože	Pešak Jože
Držan Ludvik	Tomlje Janez

SAMOTARNA

Flis Leopold	Rukavina Dane
Gračner Ivan	Strašek Vinko

LIVARNA VALJEV

Zohar Viljem	Stopinšek Franc
--------------	-----------------

OBDELOVALNICA VALJEV

Mikšič Ivan	Sumej Stane
-------------	-------------

OTK — RAZVOJNI ODDELEK

Goršek Martin	Burnik Dušan
	Jernejšek Friderik

MEHANIČNA DELAVNICA

Kline Anton	Lončarič Jože
Samec Franc	Verdev Jože
Starlekar Franc	

PROMET

Vodeb Jože	Lah Janko
	Mlakar Bogomir

EKSPEDIT — SKLADIŠČA

Gradič Alojz	Klanjšek Albin
Kuzman Franc	Kranjc Aleksander

ELEKTROOBRAT

Kocjančič Jože	—
----------------	---

ENERGETSKI OBRAT

Jazbinšek Janko	Selič Ivan
-----------------	------------

GRADBENI ODDELEK

—	Mažgon Jože
---	-------------

USLUŽBENCI

Arzenšek Stefan	Kindlhofer Kurt
Jakop Nada	Logar Franc
Studen Jakob	Mavec Ivo
Žmahar Ivan	Sajovic Vlado
Mavec Marija	

UPPAVNI ODBOR PODJETJA

Člani:

1. Burnik ing. Dušan, kemični laboratorij;
2. Rukavina Danijel, šamotarna;
3. Knez Peter ing., elektroplavž;
4. Renčelj Jože, elektroobrat;
5. Mavec Ivo, komercialni sektor;
6. Gornik Franc, livarna sive litine;
7. Sumej Stanko, obdelov. valjev;
8. Zelinka Jaro, energetski obrat.

Namestniki:

1. Godicelj Stanko, livarna sive litine;
2. Gračner Ivan, šamotarna;
3. Selič Ivan, energetski obrat;
4. Trafela Franc, valjarna;
5. Verdev Jože, mehanična delavnica;
6. Logar Franc, direkcija;
7. Vengust Ivan, jeklarna;
8. Skornik Friderik, elektroplavž.

KOMISIJE PRI DSP

Komisija za plan:

1. Kindlhofer Kurt, predsednik;
2. Starc ing. Milko, podpredsednik;
3. Belej Marjan, član;
4. Zapušek Roman, član;
5. Urbančič ing. Jože, član;
6. Mlač Branko, član;
7. Barborič ing. Janez, član;
8. Nosan Ivan, član;
9. Gorjanc Franc, član.

Kadrovska komisija:

1. Žmahar Ivan, predsednik;
2. Verbič Miško, podpredsednik;
3. Vrečko Borko, član;
4. Ramšak Marjan, član;
5. Rozman Franc, meh. delavnica;
6. Gaberšek Jože, član;
7. Ocvirk Stane, član.

Komisija za varstvo delovnih dolžnosti:

1. Arzenšek Stefan, predsednik;
2. Florjančič Jože, podpredsednik;
3. Sajovic Vlado, član;
4. Leskovšek Vinko, član.

Komisija za zdravstveno in tehnično varstvo:

1. Kranjc Aleksander, predsednik;
2. Plazar Stane, podpredsednik;
3. Kranjc Srečko, član;
4. Malec Boris, član;
5. Logar Franc, član.

Stanovanjska komisija:

1. Cizelj Jože, predsednik;
2. Stefančič Ivan, podpredsednik;
3. Kocjančič Jože, član;
4. Jazbinšek Janko, član;
5. Jernejšek Friderik, član;
6. Slatau Ivan, član;
7. Samec Franc, član;
8. Skornik Rudolf, član;
9. Perčič Ivan, član;
10. Gradič Alojz, član;
11. Logar Zdravko, zastopnik sindikalne podružnice.

DELAVSKI SVETI ENOT

VALJARNA

1 leto

1. Arčan Janko
2. Borovšek Franc
3. Čehovin Boris
4. Drobne Stanko
5. Hrovat Stanko
6. Klajnšek Ludvik
7. Kregar Mirko
8. Sevo Milan
9. Teržan Jože
10. Urbančič Jože
11. Vodeb Alojz

2 leti

12. Centrih Ivan
13. Čretnik Ivan
14. Flis Vlado
15. Galuf Anton
16. Haler Ferdo
17. Koprivc Primož
18. Korošec Mirko
19. Krajnc Vinko
20. Leskovšek Vinko
21. Planko Stanko

JEKLARNA

1. Cater Franc
2. Gobec Martin
3. Grdina Peter
4. Ivačič Edi
5. Kresnik Franc
6. Toplak Hinko
7. Zalokar Franc
8. Zelič Alojz

9. Antlej Alojz
10. Antolič Božo
11. Arh Martin
12. Ferenčak Ivan
13. Hercog Anton
14. Korošec Venčeslav
15. Malec Boris

ELEKTROPLAVŽ

1. Kreus Vlado
2. Kumperger Anton
3. Pertinač Ivan
4. Rozman Franc

5. Križnik Miha
6. Paulič Jure
7. Pertinač Franc
8. Sirk Rudolf
9. Zapušek Ivan

LIVARNA SIVE LITINE

1. Bule Vinko
2. Florjančič Jože
3. Gornik Franc
4. Krajšek Franc
5. Krajnc Rudi
6. Leban Jože
7. Lubej Ivan
8. Pajk Vinko
9. Romih Martin
10. Senica Stanko
11. Luževič Štefan
12. Hrastnik Anton
13. Cmok Ludvik

11. Benko Vili
12. Čretnik Martin
13. Junger Marija
14. Lubej Ciril
15. Mlakar Daniel
16. Oberžan Angela
17. Pešak Jože
18. Planinšek Tone
19. Selič Franc
20. Škoberne Franc
21. Srebot Zdravko

SAMOTARNA

1. Brenk Franc
2. Brečko Albert
3. Gračner Ivan
4. Strašek Vinko
5. Mastnak Franc
6. Užmah Anton

7. Esih Ludvik
8. Guček Konrad
9. Jesenek Ivan
10. Majoranc Kristina
11. Zorič Franc

LIVARNA VALJEV

1. Golež Jožefa
2. Kovač Franc
3. Urleb Anton

4. Esih Franc
5. Juntez Darko
6. Mastnak Franc
7. Stefanič Ivan

GRADBENI ODDELEK

1. Ahtik Franc
2. Kukovič Ivan
3. Škantelj Anton
4. Vodeb Ferdo

5. Antlej Franc ml.
6. Mažgon Jože
7. Tomplak Karel

PROMET

1. Fidler Rudolf
2. Lončar Franc
3. Mlakar Alojz
4. Povalej Franc

5. Lah Janko
6. Kores Maks
7. Skale Aleksander

ELEKTROOBRAT

1. Gobec Jože
2. Kocjančič Jože
3. Kompolšek Karel
4. Novačan Anton

5. Černoša Martin
6. Pišek Ivan
7. Veselak Stane

MEHANIČNA DELAVNICA

1. Hostnik Ludvik
2. Lončarič Jože
3. Mlakar Anton
4. Rozman Leopold
5. Tajhmajster Franc
6. Zorič Anton

7. Furlani Stanko
8. Pecigus Franc
9. Šeško Karel
10. Zorc Franc

EKSPEDIT — SKLADIŠČE

1. Bračun Edi
2. Dušej Albert
3. Seliga Karel

4. Klanjšek Albin
5. Perčič Drago
6. Selič Srečko
7. Vreže Albin

ENERGETSKI OBRAT

1. Berložnik Slavko
2. Hostnik Jože
3. Jazbinšek Janko

4. Gajšek Franc
5. Jager Jakob
6. Mušič Anton
7. Diacci Ciril

RAZVOJNI — OTK

1. Bezget Rozalija
2. Goršek Martin
3. Petrič Franc
4. Selič Edi

5. Ambrož Anton
6. Knez Jože
7. Kresnik Jože
8. Selčan Franc
9. Vodeb Jože

USLUŽBENCI

1. Čibej Marija
2. Goličnik Vera
3. Krumpak Stefan
4. Pungaršek Franc
5. Stepanič Erik
6. Uršič Rudolf
7. Vrečko Martin

8. Arzenšek Mirko
9. Čuvan Olga
10. Kumperger Ivan
11. Kreuh Anton
12. Golež Lidija
13. Sajovic Vlado
14. Potočnik Albin
15. Tovornik Drago

KOMISIJE PRI DSP

Komisija za skupno potrošnjo:

1. Studen Jaka, predsednik;
2. Arzenšek Bogomir, podpredsednik;
3. Sajovic Vlado, član;
4. Ferme Ivan, član;
5. Mackovšek Anton, član.

Komisija za racionalizatorstvo:

1. Krajnc Emil, predsednik;
2. Pečar Osvin, predsednik;
3. Pišek Alojz, ing., član;
4. Starc Milko, ing., član;
5. Kranjc Srečko, član;
6. Gajser Stane, ing., član;
7. Urbančič Jože, ing., član;
8. Žibret Milan, ing., član;
9. Stor Angela, član.

Arbitražna komisija:

1. Mavec Ivo, predsednik;
2. Tratnik Zoran, ing., član;
3. Jenšterle Vinko, dipl. iur., član.

Komisija za prošnje in pritožbe:

1. Klanjšek Albin, predsednik;
2. Žmahar Ivan, član;
3. Valdman Stefka, član;
4. Kavka Lidija, član;
5. Florjančič Jože, član.

Komisija za zaposlovanje žena, mladine in invalidov:

1. Mavec Marija, predsednik;
2. Plahuta Mihael, podpredsednik;
3. Logar Zdravko, član;
4. Križanec Rezika, član;
5. Žmahar Marija, član.

PRVO ŽELEZO V NOVI LIVARNI



Steklo je prvo železo...

so bile intervencije celo po diplomatski liniji preko naših in sovjetskih diplomatskih predstavništov. Po zadnjem obvestilu naj bi bil omenjeni mešalec za pesek dobavljen do konca tega meseca. Čeprav je mešalec za pesek v primerjavi s celotno konstrukcijo livarne sive litine, razmeroma majhen del, brez njega proizvodnja ne more steči, ker je priprava peska v novi livarni popolnoma mehanizirana, mešalec pa pomeni v tem avtomatskem sklopu del, ki zaključuje avtomatično pripravo peska in je torej brez njega obratovanje nemogoče.

Prva litina iz te poskusne proizvodnje je presegla vsa pričakovanja, predvsem v pogledu kvalitete, pa tudi kapaciteta je v predvidenih mejah.

Ob koncu moramo poudariti nadvse pohvalno dejstvo, da je vso opremo, tako domačo, kakor tudi uvozno, montirala domača mehanična delavnica. Pri tem je še posebej pomembno to, da mehanična delavnica ni samo montirala, temveč tudi iz-

delala večji del domače opreme sama. Elektroindukcijske peči pa je v celoti montirala naša elektrodelaonica. Velik del zaslug pri izgradnji nove livarne specialne litine gre tudi konstrukcijskemu biroju Železarne Štore, saj so v konstrukcijskem biroju izdelali večino vseh detajlne načrte za razne instalacije in naprave.

Vsa gradbena dela na novi livarni je uspešno in kvalitetno opravilo celjsko podjetje GIP Ingrad, konstrukcijsko hal pa Kovinarska iz Krškega.

Vsi dosedanja obiskovalci novega obrata, tako domači strokovnjaki, kakor tudi dobavitelj uvozne opreme, firma GHW iz Düsseldorfa, so se pohvalno izrazili o kvaliteti izdelave gradbenega objekta kot takega, izdelavi konstrukcije, opreme in o kvaliteti montažnih del.

V imenu uprave Železarne Štore in v imenu celotnega kolektiva podjetja se na tem mestu zahvaljujemo vsem, ki so tako ali drugače pripomogli pri izgradnji tega obrata.

Uredništvo

LOŇČARIČ JOŽE - NOVI PREDSEDNIK DSP

Na prvi seji DSP, dne 8. maja 1968, je delavski svet na predlog sindikalne podružnice Železarne Štore enoglasno izvolil za svojega predsednika tovariša LoŇčarič Jožeta, delovodjo iz mehanične delavnice, za njegovega namestnika pa tov. Kindlhoferja Kurta iz organizacijskega biroja.

Tov. LoŇčarič vsi prav dobro poznamo, saj je v 16 letih svojega službovanja v Železarni Štore opravljal že vrsto odgovornih funkcij v družbeno političnih organizacijah podjetja. Kljub temu smo tov. LoŇčariča zaprosili za razgovor v želji, da ga našim bralcem predstavimo v njegovi novi funkciji.

VPRAŠANJE

Kaj menite o vaši novi funkciji?

ODGOVOR

Doslej sem opravljal že vrsto funkcij, vendar mislim, da je dolžnost, ki jo prevzemam nase sedaj, spričo gospodarske situacije, v kateri se podjetje nahaja, najbolj odgovorna od vseh.

VPRAŠANJE

Kaj menite o trenutni gospodarski situaciji?

ODGOVOR

V tej gospodarski situaciji je potrebno angažirati celotni kolektiv, predvsem pa strokovne službe, kot izvrševalce politike samoupravnih organov. Naši samoupravni akti in gospodarski načrt podjetja so osnovne in okvirne smernice, v katerih se mora gibati gospodarska politika podjetja in samoupravni

odnosi. Te akte smo sprejeli vsi, so torej odraz nas vseh, zato menim, da jih je treba vzeti iz predalov in v praksi realizirati.

VPRAŠANJE

Kaj je po vašem najvažnejša stvar v bodoči politiki podjetja?



ODGOVOR

Menim, da je trenutno najvažnejša stvar integracija podjetij slovenske črne metalurgije, ker sem prepričan, da bo integracija, če bo postavljena na zdrave, ekonomsko-študijsko pripravljene temelje, pomenila perspektivno rešitev slovenske črne metalurgije, saj vemo, da je koncentracija v pogojih gospodarske reforme imperativ ne samo za črno metalurgijo, temveč za gospodarstvo nasploh. Vendar pa bi želel poudariti, da je pri tem potrebno paziti na dve stvari: prvič na to, da bo naša podjetja v predstoječi integraciji našlo svoje enakopravno mesto, drugič pa to, da bo naš kolektiv podrobno seznanjen z vsemi podrobnostmi v zvezi z integracijo tako, da bo referendum dejanski odraz naših prepričanj. Popolnoma jasno pa je, da moramo, če hočemo pristopiti k integriranemu podjetju kot enakopraven partner, rešiti najprej naše notranje probleme, ki jih ni malo in za katere vsi vemo. Tu mislim predvsem na dovršitev naše rekonstrukcije, na dokončno izpeljavo načrta nove reorganizacije, predvsem pa na ureditev sistema nagrajevanja.

VPRAŠANJE

Kakšna naj bi bila torej po vašem politika DSP?

ODGOVOR

Menim, da bo najprej potrebno urediti vprašanje delitve dela med posameznimi organi upravljanja, ker se sedaj pristojnosti samoupravnih organov prepletajo. Obratni delavski sveti bi morali voditi samostojnejšo politiko v svojih enotah. Tudi komisije bi morale imeti večje kompetence kot jih imajo. Upravni odbor bi naj postal izvršni organ delavskega sveta podjetja, DS pa bi nakazoval le generalne smernice politike. Seveda pa bi moral podobno biti razdeljen tudi program dela in odgovornosti. Pri taki delitvi bi bilo lažje realizirati vsa tista vprašanja, ki sem jih zgoraj navedel.

VPRAŠANJE

Vaša želja?

ODGOVOR

Realizirati vse zgoraj navedene smernice politike podjetja, in želja, da bi v tej mandadni dobi vladali dobri samoupravni odnosi. Želim si tudi, da bi poiskali tiste skrivače, ki se skrivajo za samoupravljanjem.

— P. L. —

VELIK USPEH GASILCEV

V navadi je, da potem, ko smo opravili določeno delo, pogledamo nazaj in ocenimo, kako je bilo delo opravljeno, kakšne uspehe smo dosegli in kaj je treba storiti, da bo delo tudi v bodoče zadovoljivo.

Gasilci, člani gasilskega društva naše železarne so letos imeli mnogo dela. Tekmovanja in predtekmovanja v okviru celjske občine in celjske regije so bila za vse oddelke našega društva nadvse uspešna. Tako so bili v občinskem merilu doseženi tako dobri rezultati, da so si vsi oddelki pridobili pravico do sodelovanja na tekmovanju v okviru celjske regije, ki je bilo dne 28. aprila v Rogiški Slatini in v Velenju. Tako kot na občinskem smo bili tudi na tem tekmovanju z vsemi našimi tekmovalci nadvse zadovoljni. Člani in pionirji skupine A so zasedli prva mesta, pionirji skupine B so bili drugi, podobno kakor članice, mladinci po so zasedli tretje mesto. Vsi naši oddelki so pridobili pravico do tekmovanja gasilcev Slovenije, ki je bilo dne 5. maja v Štorah in 11. maja v Kranju.

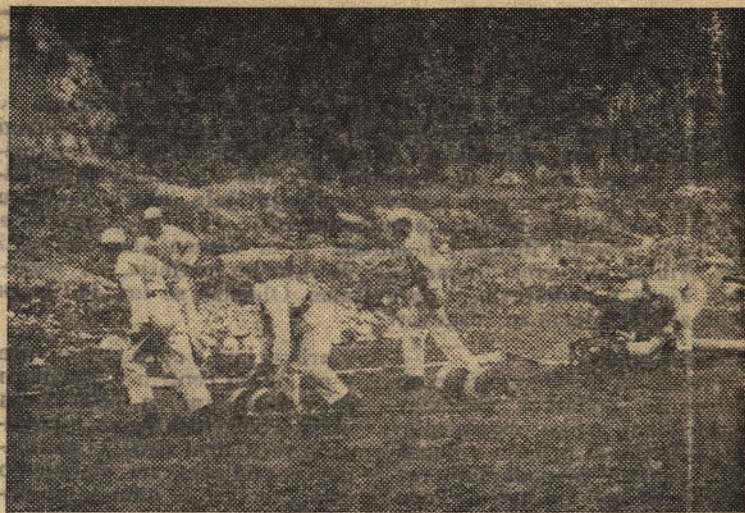
Štore so bile 5. maja prizorišče tekmovanja gasilskih enot iz 84 gasilskih društev iz vse Slovenije. Tekmovali so pionir-

ski oddelki razreda A in B, mladinci razreda A in B, članice in člani B razredov. Poudariti moram, da se je domače gasilsko društvo skupno s Partizanom Kovinarjem pokazalo kot dober organizator, prebivalci Štor pa kot hvaležna publika in objektivni opazovalci. Dne 11. maja je bilo v Kranju tekmovanje članov in članic A razredov in to prav na dan, ko se je v Kranju končal kongres slovenskih gasilcev.

Na obeh zaključnih tekmovanjih tako v Štorah kakor tudi v Kranju, so tekmovali vsi oddelki našega društva. Tekmovali so pionirji A in B razreda, mladinci A razreda, člani in članice A razreda. Naši tekmovalci so tekmovali nadvse uspešno.

In rezultati?

Pionirji A razreda so osvojili zlato plaketo z diplomom, člani A, članice A, mladinci A in pionirji B razreda pa bronaste plakete z diplomami. To je doseg največji uspeh vseh oddelkov našega društva, če ne upoštevamo uspehe, ki jih je društvo doseglo predlanskim v Karlovcu. Pionirji A razreda in člani A razreda so si letos pridobili pravico, da meseca septembra tekmujejo v Tito-



Gasilci v akciji

vem Užicu v Srbiji za naslov najboljšje jugoslovanske gasilske enote.

Dosežni uspehi naših gasilcev so proti vsem pričakovanjem odlični. Naše društvo je po teh uspehih prav gotovo najboljšje, kar je pripisati vsem članom društva in kolektivu Železarne Štore za vso pomoč in razumevanje. Opravljeno je ogromno delo, ki je terjalo mnogo časa, truda in tudi finančnih sredstev. V bodoče bomo morali naše delo nadaljevati, pripraviti obe tekmovalni ekipi članov in pionirjev za

tekmovanje gasilcev Jugoslavije. Tekmovalna oddelka se bosta prav gotovo dobro pripravila, pripraviti pa se bo moral tudi upravni odbor gasilskega društva in zbrati sredstva za tako dolgo pot na tekmovanje v Titovo Užice. Dela je torej dovolj za vse, ki hočejo pomagati k uspehom društva. Vsaka, še tako mala pomoč bo dobrodošla, saj bo pomagala, da se bi ime Štore pojavilo na tekmovanju v jugoslovanskem merilu.

A. M.

Inž. Burnik Dušan novi predsednik UO

Na prvem zasedanju upravnega odbora podjetja, ki je bilo dne 17. maja 1968, je bilo med drugim na dnevnem redu tudi konstituiranje upravnega odbora. Za predsednika upravnega odbora je bil izvoljen tov. ing. Burnik Dušan, raziskovalec v razvojnem oddelku, za njegovega namestnika pa tov. Renčelj Jože iz jeklarne.

Ob tej priliki smo novoizvoljenega predsednika upravnega odbora, tov. ing. Bunik Dušana, zaprosili za kratek razgovor v želji, da bi ga našim bralcem predstavili. Za razgovor se mu prav lepo zahvaljujemo.

1. Kaj mislite o vaši novi funkciji?

Glede na to, da se nahajamo v težavnih pogojih gospodarjenja, menim, da je funkcija predsednika upravnega odbora zelo odgovorna ter bo zahtevala precej intenzivnega dela pri reševanju različnih problemov in postavljenih nalog v tekočem letu.

2. Katere bistvene probleme vam je zapustil stari upravni odbor?

Stari upravni odbor je zapustil novemu več odprtih problemov, ki jih bo treba v letošnjem letu re-

šiti. To so predvsem nadaljevanje del na rekonstrukciji in modernizaciji podjetja, priprave in realizacija integracije slovenskih železarn, reorganizacija podjetja ter težave v zvezi z gospodarjenjem, ki se najnazorneje kažejo po rezultatih zaključnega računa za lansko leto ter postavkah družbenega načrta za letošnje leto. Vsi navedeni problemi zasledujejo v bistvu en sam cilj — izboljšanje gospodarskega položaja našega podjetja. Rešitev nekaterih problemov je odvisna od zunanjih vplivov kot so razpoložljiva sred-

stva za modernizacijo podjetja, splošno znana trenutna gospodarska situacija v državi, skupna rešitev vprašanja integracije slovenskih železarn kot enakopravnih partnerjev, itd. Vendar pa mislim, da nam ostajajo možnosti za reševanje odprtih problemov tudi doma kot so predvidena reorganizacija podjetja ter analiza in realizacija različnih oblik boljšega gospodarjenja, ki v kolektivu še obstajajo. Predvsem bi pa želel poudariti, da je za

naš sedanji položaj nujno potrebno iskati čimvečjo finalizacijo in specializacijo proizvodnje. Ker je pri sedanjem številu zaposlenih in pri obstoječih, pa tudi novih proizvodnih kapacitetah celotni dohodek podjetja prenizek, ter ne daje garancije za uspešno rast kolektiva v perspektivi.

3. Kaj menite o sestavi novega upravnega odbora?

Mislim, da je novi upravni odbor sestavljen iz razgledanih članov kolektiva, ki pa se bodo morali aktivno vključiti v reševanje tekoče problematike. Upam, da jim bodo redne zadolžitve na delovnih mestih dopuščale dovolj časa za udeležbo na sejah upravnega odbora.

4. Kaj si želite, da bi bilo v letošnjem letu realizirano?

Čim uspešnejšo realizacijo že prej naštetih problemov, ki naj izboljša trenutni gospodarski položaj našega kolektiva in mu zagotovi tisto mesto v našem gospodarstvu, ki ga po svojih delovnih naporih tudi zasluži.

Uredništvo



MEHANOGRAFIJA DA ALI NE

Podobno kot smo v prejšnji številki Štorskega Železarja v članku »Cemu modernizacija«, ki je bil sestavljen na podlagi intervjuja s tov. glavnim direktorjem, skušali našim bralcem približati pomen naše rekonstrukcije, in s tem odgovoriti na številna vprašanja, ki so se s tem v zvezi pojavljala, tako bomo v tem članku osvetlili problematiko mehanografije, ki je prav tako predmet pogostih diskusij in dilem. V ta namen smo zaprosili tov. Albina Miklavca, finančnega direktorja podjetja, za razgovor, ki ga v nadaljevanju objavljamo. Obenem se tov. Miklavcu lepo zahvaljujemo za razgovor.

Vprašanje:

Stroški za mehanografsko obdelovanje podatkov predstavljajo dokaj veliko obremenitev za podjetje, ki prihaja v današnjih napetih gospodarskih razmerah še bolj do izraza. Pogosto je na sestankih tega ali onega organa slišati vprašanje o smotrnosti vlaganja sredstev v mehanografijo in vprašanje o rezultatih, ki jih lahko od mehanografije pričakujemo?

Odgovor:

Prav gotovo predstavljajo stroški za uvajanje mehanografije, to je sofinanciranje nabave sodobnih strojev v višini 32 milijonov S-din in stroški uslug v višini 20 milij. S-din, določeno obremenitev zlasti v obdobju, ko se nam je trenutni ekonomski položaj znatno poslabšal. Zavedajoč se tega položaja smo za leto 1968 planirali le 20 milijonov S-din za tekoča dela na materialnem obračunu in osnovnih sredstvih, to je le za tista dela, ki smo jih sposobni organizacijsko pripraviti v našem podjetju. V primerjavi s planom za leto 1967 so ti stroški nižji za 7 milijonov S-din. Poleg tega je treba poudariti, da so bili dejanski stroški v letu 1967 v primerjavi s planom leta 1967 nižji za 5,4 milijone S-din. Trudili se bomo, da bomo glede na utrjena organizacijska določila in izkušnje, ki smo jih pridobili že iz preteklega leta, do konca tega leta pri planiranih stroških imeli še prihranek.

Vprašanje:

Kaj je narekovalo, da smo se odločili za sofinanciranje?

Odgovor:

Predvsem dejstvo, da sami ne bi zmogli tako visoke investicije za nabavo strojev in za usposabljanje kadrov, poleg tega pa kapaciteta lastne garniture za naše potrebe ne bi bila izkoriščena. Oblika sofinanciranja je za nas najcenejša. Pogodbeno imamo seveda urejena jamstva, razen tega pa lahko odpovemo pogodbo in namesto nas vstopi drugi koristnik, s katerim se uredijo vplačani deleži sofinanciranja.

Vprašanje:

Naše bralce bo prav gotovo zanimalo kakšna je cena ene strojne ure?

Odgovor:

Cena strojne ure za obdelavo podatkov za soustanovitelje centra znaša 3.200 S-din in je

v primerjavi s ceno strojne ure v podobnih centrih v Mariboru in v Ljubljani za 1.500 S-din nižja. Poleg tega pa za luknjalni in verificirni stroj, ki ga imamo v podjetju, ne plačujemo uslug, temveč le minimalno obrabnino.

Vprašanje:

Ob priliki razprav o družbenem planu so se v delovnih enotah pojavljala vprašanja, ali stroški za mehanografijo dajejo kakšen prihranek, oziroma, kakšni so efekti tega vlaganja?

Odgovor:

Investicija v mehanografijo je dolgoročnega značaja in bo prinašala pričakovani ekonomski efekt takrat, ko bomo v podjetju v organizacijskem smislu sposobni kar največ najrazličnejših del pripraviti za obdelavo na teh strojih. Da bi pa lahko to dosegli, so potrebne temeljitejšje organizacijske priprave na tehničnem in komercialnem področju.

V začetku smo se lotili priprav okrog organizacije in dokumentacije le za tista dela, za katera smo spričo pomanjkanja večjega števila organizatorjev v podjetju ocenili, da smo sposobni pripraviti vse, da bomo lahko tudi želi določene uspehe. V letu 1966 in v I. polletju 1967 smo opravili temeljite organizacijske predpriprave z lastnim kadrom in s pomočjo le onega organizatorja mehanografije. Predpriprave so bile v II. polletju že tako daleč, da smo lahko opravili prehod na strojno obdelavo materialnega obračuna vseh skladišč reprodukcijskega materiala in osnovnih surovin. Materialni obračun že teče in daje do osmega v mesecu že 16 ustaljenih tabel.

Prav gotovo je tu že dosežen določen ekonomski efekt, zlasti če upoštevamo naslednje:

1. komercialnemu oddelku in ostalim zainteresiranim so na razpolago vsa gibanja materiala, zaloge, obračun teh zalog, po potrebi so na razpolago podatki za vse tiste materiale, ki se v določenih razdobjih sploh niso obrnili.

2. S pomočjo obdelave podatkov na IBM strojih smo letos uspeli v začetku leta tri tedne poprej doseči ažurnost v knjigovodstvu tako, da imamo letos prvič že znane finančne rezultate za januar in februar, v nekaj dneh pa bodo znani že za

marec, kar smo dosegli brez angažiranja popoldanskega dela oseb v računovodstvu.

3. Vzporedno z materialnim obračunom so tekale tudi organizacijske priprave za vodenje vseh osnovnih sredstev po sistemu luknjanj kartic tako, da imamo že ca. 12.000 osnovnih sredstev po stanju 31. 12. 1967 obdelanih po novem sistemu. Z organizacijskim predpisom in novo dokumentacijo bomo lahko imeli celoten pregled stanja in gibanja osnovnih sredstev na 23 tabelah.

4. Zanimiva je ugotovitev Železarne Jesenice, ki obdeluje reprodukcijski material in surovine na teh strojih že nekaj let, da so samo z izboljšanjem evidence, z ažurnejšimi pregledi nad temi materiali uspeli s hitrimi intervencijami znižati zaloge tistih materialov, za katere bi pri prejšnjem evidentiranju materiala časovno sploh ne uspeli v takem obsegu. Samo prihranek pri teh materialih je bil tolikšen, kot znaša vlaganje v njihovo mehanografsko garnituro. Pripominjamo, da je njihova garnitura klasična, torej enaka, kot jo imamo v centru v Celju in da Jesenice zaposlujejo preko 30 oseb v oddelku IBM.

Vprašanje:

Kdo v podjetju ima trenutno neposredno korist od mehanografskih uslug?

Odgovor:

Mnenje nekaterih, da mehanografija služi le računovodstvu, je zmotno. Pravi namen uvedbe mehanografije bo dosežen šele takrat, ko bodo od nje poleg računovodstva imeli koristi tudi tehnologija, priprava proizvodnje, vzdrževanje in ko-

merciala in ko bo z bolj zapletenimi operacijami na elektronskem računalniku mogoče dobiti podatke, ki jih sodobno gospodarjenje potrebuje pri svojih odločitvah. Pot do te uresničitve pa je še dolga in zavisi od organizacije predpriprav in tesnega sodelovanja, volje in aktivnosti ter pripravljenosti vseh tehničnih in strokovnih kadrov, da se s pomočjo strojev IBM dokopljejo do podatkov, ki jih brez strojev časovno ni moči zbrati.

Vprašanje:

Kakšno pa je stanje v drugih podjetjih v Sloveniji?

Odgovor:

Ker so podjetja spoznala prednosti in koristi obdelave podatkov na teh strojih, se je krog koristnikov mehanografskih uslug v zadnjih letih silno razširil. Samo v Sloveniji je bilo do konca prvega polletja 1967 montiranih 30 garnitur, naročenih pa 20 novih. V Celju je tudi interes podjetij, ki so manjša od železarne zelo velik. Naročena je garnitura za Gorenje, za Zavod za napredek gospodarstva, ki bo obdeloval podatke za Toper Celje in Polzelo, resno pa mislijo na garnituro tudi v AERO Celje in v Kmetijskem kombinatu Žalec.

Od železarn ima Železarna Jesenice že 11 let klasično garnituro, ki jo bo zamenjala z novo sistema 360. Železarna Zenica je nabavila garnituro že leta 1966 in že obdeluje celotni reprodukcijski material in surovine. Tudi Železarna Ravne je pričela z organizacijskimi pripravami.

(Nadalj. na naslednji strani)

VARSTVO PRI DELU



Brez besed

Poslovanje črne metalurgije v letu 1967

Karakteristično za družbeno in gospodarsko gibanje v preteklem letu je konstantna razširitev ekonomskih kriterijev, ki tvorijo osnovo gospodarske in družbene reforme v 3. letu njene izpolnitve.

Zaradi tega se je gospodarska aktivnost črne metalurgije v preteklem letu odvijala pod specifično izjemnimi in nenormalnimi pogoji, ko so pojavi stagnacije v proizvodnji povzročili težave plasmana gotovih izdelkov zlasti na domačem tržišču. Čeprav je znano, da se je črna metalurgija kot bazična industrija, za katero je izredne važnosti stabilnost poslovanja, s katerim si trajnejše zagotavlja svoje razvojne možnosti, že od začetka izvajanja reforme vključila v gospodarske ukrepe in dosledno obdržala nivo svojih cen, je bila stopnja njene akumulacije samo do leta 1966 na nivoju predvidenim z reformo. V teku leta 1967 so se v metalurgiji javile težave, vsled katerih so se rezultati poslovanja znatno poslabšali. Tem težavam so sledile stagnacije, poslabšanje likvidnosti, posebno pa še ukrepi zunanjetrgovinskega režima.

Posledica stagnacije v gospodarstvu, kakor tudi poslabšanje likvidnosti, je povzročilo železarnam povečanje poslovnih stroškov in zmanjšanje akumulacije. Vsled neopravičeno nizke zaščite domače industrije

jekla je v letu 1967 prišlo do visokega uvoza jeklarskih izdelkov, kar se je negativno odrazilo na poslovnih rezultatih zlasti na nezadostnem koriščenju razpoložljivih domačih kapacitet. Prekomeren plasman na domačem tržišču, ki ga je izzvala liberalizacija uvoza jeklarskih izdelkov, ne vpliva samo na nižjo proizvodnjo, temveč se odraža tudi na povečanje zalog nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov.

Vse našteje negativnosti so se končno odrazile na formiranju sredstev namenjenih za nadaljnji razvoj, to je v skladih podjetja. Panoga je v celoti zaključila poslovanje z izgubo v višini 30 milijonov N-din; medtem ko so 4 železarne in 2 rudnika dosegli pozitiven rezultat v višini 69 milijonov N-din, je 5 železarn ter Koksarna Lukavac zaključilo z izgubo v višini 99 milijonov N-din.

Pozitiven finančni rezultat (za sklade) izkazujejo:

V milij. N-din	1967	1966
Železarna Zenica	22,3	79,3
Železarna Sisak	10,6	16,2
Železarna Ravne	7,4	39,9
Železarna Štore	1,8	12,5
Rudnik Ljubija	29,5	41,6
Rudnik Vreš	0,3	4,2

Negativen finančni rezultat izkazujejo:

V milij. N-din			
Izguba			
Iz stroš. poslovanja	Nepokriti OD	Skupaj:	
Železarna Jesenice	—	10,6	10,6
Železarna Smederevo	—	1,0	1,0
Železarna Ilijaš	—	16,1	16,1
Železarna Nikšič	26,2	34,1	60,3
Železarna Zemun	1,5	3,1	4,6
Koksarna Lukavac	—	6,4	6,4
	27,7	71,3	99

Izgubi leta 1967 pa moramo dodati še izgubo iz prejšnjih let, ki se nam povečuje na 115,7 milijonov N-din in gledano po posameznih podjetjih daje naslednjo sliko:

	milij. N-din
Železarna Jesenice	10,6
Železarna Smederevo	1
Železarna Ilijaš	16,1
Železarna Nikšič	70,0
Železarna Zemun	5,4
Koksarna Lukavac	12,6

Za pokritje izgube so železarne delno uporabile sredstva iz poslovnega sklada, kljub temu pa je ostala nepokrita izguba v višini 86,9 milij. N-din. Sprič težav in poslabšanja ekonomskega položaja se osebni dohodki v panogi niso povečali in se gibljejo na nivoju leta 1966, čeprav so se nominalni osebni dohodki v SRS povečali za 12 % in v SFRJ za 14 %. Posamezne železarne so bile celo prisiljene zniževati osebne dohodke.

Indeks 66:67

Železarna Sisak	
Železarna Štore	93
Železarna Ravne	89
Železarna Ilijaš	89
Železarna Nikšič	87
Železarna Smederevo	98

Kljub temu, da so se življenjski stroški povečali za 7 %, sta osebne dohodke povečali v primerjavi z letom 1966 le Železarna Zenica za 8 % in Železarna Jesenice za 2 %.

Po zaključnem računu leta 1967 so vsa podjetja črne metalurgije ustvarila 19,3 milij. N-din rezervnega sklada, 18,1 milij. N-din poslovnega sklada in neobveznega rezervnega sklada 51,1 milij. N-din, skupno torej 88,5 milij. N-din. Pri tem moramo omeniti, da 6 podjetij zaradi izgube sploh ni formiralo rezervnega sklada in 8 podjetij ni vložilo v poslovni sklad oziroma neobvezni rezervni sklad nikakršnih sredstev. Prav tako sta se morali 2 železarni

(Nadalj. na naslednji strani)

Mehanografija da ali ne

(Nadalj. s prejšnje strani)

Vprašanje:

Ob razpravah so bila postavljena tudi vprašanja, ali je umestno in rentabilno vlagati sredstva v Mehanografski center Celje, če bomo ob združitvi vseh treh železarn obdelovali podatke skupno?

Odgovor:

Že pri dobavi sedanje klasične garniture v mehanografskem centru smo se zavedali, da bo potrebno to garnituro zamenjati, ker so stroji starejšega izvora, izrabljeni in zaradi pogostnih okvar v perspektivi ne bodo mogli zadostiti vsem potrebam, ki jih bomo partnerji postavljali pred mehanografski center. Zato je že sklenjena pogodba za dobavo nove sodobne garniture sistema 360, z večjimi kapacitetami in hitrostjo, ki bo dobavljena v letu 1969.

Lokacijsko so železarne precej oddaljene druga od druge. Postavitve centra na primer v Ljubljani, ki bi obdeloval podatke za vse tri železarne, je stvar razvoja in študije, ki bo pokazala ali je to ekonomsko upravičljivo. Gotovo je, da železarna Jesenice ne bo tako hitro odstopila od svojih zahtev po lastni garnituri v Jesenicah, ker je to za njih mnogo cenejše, saj so vložili znatna sredstva v izobrazbo kadrov za novi sistem in predvidena sredstva za nove prostore. V organizacijskem smislu in glede na izvršene predpriprave je Žele-

zarna Ravne najbolj oddaljena od tega, da bi lahko v kratkem času prešla na mehanografsko obdelavo podatkov, s katerimi bi si tudi v praksi lahko pomagala. Zaradi oddaljenosti, je za njih najprimernejša in najbližja lokacija Celje, kjer bi lahko Železarna Ravne z manjšimi vlaganji priskočila na pomoč, saj bodo takrat, ko bo v Celju inštalirana nova garnitura, Železarna Ravne že organizacijsko sposobna obdelovati podatke na teh strojih.

Vprašanje:

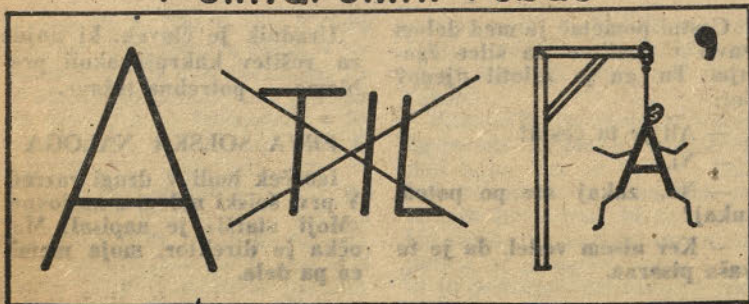
Kaj pa v primeru, če bi integracijski procesi kljub temu narekovali potrebo po ureditvi skupnega, centralnega mehanografskega centra?

Odgovor:

V takem primeru imamo v pogodbi postavljeno kritje, saj pogodba vsebuje določilo, da se v takem primeru obveznosti in pravice prenesejo na pravnega naslednika. Ker so Jesenice, podobno kot center v Celju, naročile novo garnituro pri isti firmi, to je IBM, ni nobene ovire za pravičen sporazum glede participacije naših vloženih sredstev. Zavedati se moramo, da je dokončna rešitev inštalacije nove garniture stvar nekajletne perspektive. Jasno je, da moramo med tem časom mi sami kar najbolj učinkovito izdelati organizacijske priprave pri najbližji garnituri, torej v mehanografskem centru v Celju.

— Uredništvo —

Polindromni rebus



Poslovanje črne metalurgije v letu 1967

(Nadalj. s prejšnje strani)

popolnoma odreči formiranju sredstev sklada skupne porabe. Formirani skladi so v primerjavi z letom 1966 nižji za 146,3 milij. Ndin. Ekonomski potencial vseh razpoložljivih sredstev, vključujoč v ostanek dohodka tudi amortizacijo, znaša vsega 283 milij. Ndin in se je v odnosu na leto 1966, ko je znašal 450 milij. Ndin, znižal za 167 milij. Ndin, kar pomeni, da se je materialna baza nadaljnega razvoja črne metalurgije znatno oslabil. Zelo so se znižale možnosti lastne udeležbe pri rekonstrukciji posameznih železarn.

Razen nepokrite izgube 86,9 milij. Ndin pa podjetja črne metalurgije nimajo pokritih čvrstih obvez iz kreditov za osnovna in obratna sredstva za leto 1967 in 1968, za lastno udeležbo rekonstrukcij, najnujnejše zamenjavo osnovnih sredstev ter anuitet za stanovanjsko izgradnjo za nadaljnjih 292 milijonov Ndin.

NEKRITE OBVEZNOSTI PO ŽELEZARNAH IN RUDNIKIH

	Primanjkljaj milij. Ndin
Železarna Zenica	60,4
Železarna Jesenice	48,8
Železarna Sisak	53,5
Železarna Ravne	17,6
Železarna Štore	8,9
Železarna Smederevo	9,8
Železarna Ilijaš	3,7
Železarna Nikšić	44,0
Rudnik Ljubija	14,5
Rudnik Vareš	26,9

Poleg tega pa niso pokrite obveze iz naslova prekoračitev po zaključenih posojilih za rekonstrukcijo, kakor tudi ne manjkajoča obratna sredstva, ki primanjkujejo železarnam že nekaj let nazaj.

Poseben problem predstavlja pomanjkanje obratnih sredstev. Vsled težjega plasmata, iz že omenjenih razlogov, se pojavljajo izredne težave pri plačani realizaciji s strani kupcev. Permanentno blokiran žiro račun, negotovosti in težave z rednimi izplačili osebnih dohodkov so stalno prisotni. Porast zalog, kakor tudi terjatve do kupcev, ki so ob koncu leta že dosegle 816 milijonov Ndin, so prispevale k temu, da podjetjem črne metalurgije primanjkuje približno 482 milijonov Ndin obratnih sredstev za normalno poslovanje. V tem znesku je Železarna Štore udeležena z 9,25 milijonov Ndin. Struktura obratnih sredstev pri podjetjih črne metalurgije je zelo slaba. Stalni viri obratnih sredstev pokrivajo samo 73 %, dočim je ostanek pokrit v glavnem s kratkoročnimi krediti in kredi-

tiranjem dobaviteljev. Primanjkljaj sredstev je predvsem posledica upadanja sredstev železarn, indeks 89 napram letu 1966, in se giblje od 74 do 99. Primanjkljaj izhaja tudi iz povečane nelikvidnosti v celotnem gospodarstvu. Udeležba plačane realizacije v fakturirani realizaciji znaša 84 %.

Vsled zastarelosti in dotrajnosti obratnih sredstev so mnoge železarne morale že pred leti pristopiti k rekonstrukciji v cilju obnavljanja modernizacije in razširitve svojih proizvodnih kapacitet, saj so skupna osnovna sredstva železarn že odpisana z 39 %, oprema pa z 50 %. Železarna Štore poleg Železarne Smederevo izkazuje največji odstotek odpisa osnovnih sredstev (47 %) in opreme (60 %).

Največje težave predstavlja realizacija že začelih investicijskih del zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev, tako pri železarnah, kot pri republiških bankah in Jugoslovanski investicijski banki. Zato terja ta poseben problem najhitrejše reševanje, ker bo v nasprotnem slučaju že itak zakasnjena izgradnja še podaljšala začete investicije, ki bodo imele za posledico podražitev proizvodnje in še povečanje izgube pri pod-

jetjih črne metalurgije. Napori delovnih kolektivov za izboljšanje položaja so bili že v preteklem letu maksimalni in usmerjeni predvsem v reševanje plasmata izdelkov, v reševanje problemov z obratnimi sredstvi, v povečanje likvidnosti in ekonomičnosti poslovanja. Toda rezultati prvih mesecev letošnjega leta kažejo, da se položaj v pogledu akumulativnosti, likvidnosti in ekonomičnosti bistveno še nič ne spreminja. Kolektivom železarn združenih v okviru svoje pano-

ge je nerazumljivo, da kljub evidentnemu poslabšanju ekonomskega položaja pri vseh kazalcih poslovanja in stalnemu opozarjanju na rešitev problema črne metalurgije doslej še niso bili storjeni vsi tisti ukrepi, ki bi položaj izboljšali.

V kakšnem položaju se trenutno nahaja črna metalurgija v odnosu na druge panoge kažejo nekateri naslednji podatki.

Ker še niso objavljeni podatki za leto 1967 po panogah je primerjava vzeta za 9 mesecev v odnosu za leto 1966:

	Celotni doh.	Neto prod.	Dohod.	Ostanek doh. s sred. stan. iz- gradnje
industrija in rudarstvo	104	97	93	72
črna metalurgija	93	76	70	34
elektroenergija	114	106	102	83
premogovniki	88	82	78	52
nafta	128	112	104	76
barvna metalurgija	98	86	85	62
nemetali	99	92	89	61
metalna industrija	103	98	96	73
brodogradnja	94	85	84	47
elektroindustrija	107	99	96	74
kemična industrija	103	100	95	81

ALBIN MIKLAVC

Gremo v »Partizana«...

V industrijskih štorah so že v bivši Jugoslaviji imeli poleg nogometnega društva tudi telovadno društvo. V malo telovadnico na robu Štor v »Kurji vasi« so hodili k telovadbi tudi mladi ljudje iz Teharij in celo iz Čreta. Starosta »Sokola« je bil mlinar Pocajt, njegovi otroci so hodili nekaj let k telovadbi in igram v Štore, zakaj člani »Sokola« so postavili v telovadnici tudi oder za dramske prireditve, ki so bile vedno zelo obiskane, kakor tudi telovadni nastopi.

Po osvoboditvi, ko so se ljudje vračali iz izseljeništv, iz taborišč, iz NOV in iz zaporov, je bilo treba trdo prijeti za delo v tovarni.

V takih razmerah ni bilo časa za šport in telovadbo, ni bilo časa za organiziranje športnega izživljanja po novih načelih. Toda, kakor je bila v Štorjanih zasidrana industrijska tradicija, tako je bila v njih še ohranjena športna zavest in čutili so potrebo po obnovi zdravega športa in telovadbe. Prvo je zaživel nogometno društvo in nogometno igrišče se je iz Pečovja preselilo v Kurjo vas, nedaleč od bivše telovadnice. To pa je tudi vplivalo, da se je v Štorjanih vse bolj porajala želja po zdravi

vi telovadbi. Zdaj ni bilo prostorov, zakaj stari sokolski dom je bil preurejen v stanovanjsko stavbo, saj je prva leta po vojni ob stalnem prilivu delavcev in njihovih družin v Štore, najbolj primanjkovalo stanovanj. Misel na telovadbo pa je bila vse bolj živa in merodajni funkcionarji so uvideli, da je treba omogočiti prebivalstvu Štor ob trudapolnem delu tudi zdravo razvedrilo. In tako je bilo v avgustu 1958 ustanovljeno Telovadno društvo »Partizan«. V »rdečem kotičku« je bila urejena telovadnica, zopet z odrom za prireditve dramske sekcije DPD Svobode, dokler le ta ni dobila svojega kulturnega doma. Čeprav so bili telovad-

nemu društvu na razpolago skromni rekviziti, je telovadba izredno zaživel in kmalu so sekcije društva zajele staro in mlado našega industrijske vse močnejšega centra. Telovadnica je bila vedno prenapolnjena, saj je služila potrebam osnovne šole, industrijske šole in TVD Partizana. Z dobro voljo in pravi razumevanjem pa je bil za vse urejen ustrezen urnik in v telovadnici je plalo življenje, da je bilo veselje. Na akademijah ob naših največjih praznikih so nastopali odslej tudi oddelki Partizana v največje zadovoljstvo in ob burnem odobravanju občinstva.

(Nadalejevanje sledi)

R. U.

SMESNICE

KDO BO KOGA?

Cestni pometaj je med delom zavlil v gostilno na silce žganja. Tu ga je zalotil njegov šef:

- Ali je tu cesta?
- Ni.
- No, zakaj ste po potem tukaj?
- Ker nisem vedel, da je tu vaša pisarna.

URADNIK

Uradnik je človek, ki najde za rešitev kakršnegakoli problema — potrebne težave.

PRVA ŠOLSKA NALOGA

Igorček hodi v drugi razred. V prvi šolski nalogi z naslovom »Moji starši« je napisal: Moj očka je direktor, moja mami-ca pa dela.

Nezgoda na ozkotirni progi

Na železniških tirih v naši železarni se je zgodila že marsikatera nezgoda. Ozkotirna proga je bolj nevarna predvsem zato, ker je močno razvejana po vseh obratih (povsod prisotna), se često vzpenja ali pada, ter teče blizu objektov in raznih stebrov. Vozičke na ozkotirni progi je mogoče premakniti tudi s človeško silo. Ker je razdalja tirnic zelo majhna, osna razdalja vozičkov prav tako, vozički radi iztirijo, predvsem pri večji hitrosti na neravni progi. V primerjavi z normalnotirnimi vozovi so ozkotirni vozički prave igrače, ki pa za krhkega človeka še vedno predstavljajo resno nevarnost.

Zaradi podcenjevanja nevarnosti na ozkotirni progi se pri ročnem premiku velikokrat delajo napake. Podcenjujejo se celo vozovi, ki skupaj s tovorom tehtajo 10 ton ali več.

Vsak ročni premik mora biti tudi varno izveden, da pri tem koga ne stisne, da voz ne uteče, da ne iztiri, da ne povzroči trčenja z drugimi vozili ob prečkanju ceste ali proge itd. Zato je treba pred premikom poskrbeti za podložke, če voz nima zavore, opozoriti sodelavce ob tiru in pričeti s premikom šele takrat, ko je tir prost in zavarovan. Med premikom je treba voz potiskati od zadaj, ne od strani ali celo vleči spredaj, oziroma zadrževati.



Rekonstrukcija nezgode

Dne 12. 4. 1968 je tov. Kaluža Avgust iz ekspedita odšel v jeklarno, da bi tam razkladal ferrosicilij. Lokomotiva je potisnila dva voza — štiriosnika s ferrosicilijem v jeklarno. Ko je lokomotiva odpeljala, sta se voza pričela počasi pomikati po tiru proti izhodu. Tov. Kaluža je hotel voza z lastno silo zaustaviti. Pri tem mu je pomagal še tov. Zupanc, delavec v jeklarni, ki se je uprl pred voz. Tov.

Kaluža je pristopil k vozu od strani in se uprl v profilno železo na stranici voza. Zaradi velike teže nista mogla voza takoj ustaviti. Pomikala sta se počasi zadenski. Tov. Kaluža se je s hrbtom dotaknil stebra konstrukcije, ki stoji ob progi, ter se nanj oprl, da bi z večjo silo lahko zaustavil vozova. Težka voza, približno 10 ton skupaj, sta se kljub temu še pomikala dalje, in je profilno železo na stranici voza pritislilo tov. Kaluža ob steber, ter ga zagozdilo med voz in steber. Takrat sta se voza ustavila. Tov. Zupanc, se je ob klicih na pomoč ustrašil, da ni vedel kaj storiti. Ravno takrat pa je vstopil pod podest eden izmed jeklarjev. Ko je videl nesrečo, je takoj poklical ostale delavce od peči, da so odrinili voza nazaj ter rešili ponesrečenca. Odnegli so ga v ambulanto za prvo pomoč, od tam pa je bil prepeljan v celjsko bolnišnico.

Pri stisnjenju mu je poškodovalo spodnji del telesa (zlom medeničnih kosti) ter bo zdravljenje trajalo precej dolgo.

Pri analizi nezgode smo ugotovili, da voz sploh ne bi bilo treba zaustavljati, ker bi se sama ustavila, saj se tir proti izhodu prične vzpenjati. Voza bi se bila pomikala še približno 1,5 m naprej, ter obstala na najbolj primernem mestu za razkladanje.

V primeru, da bi bilo zaustavljanje potrebno, bi lahko voza zavrli, ker sta oba voza imela zavore.

Voza bi lahko zaustavil s podlaganjem kakšnega predmeta pod kolo. Ker ni bilo po izjavah očividcev tam na tleh nobenega kosa lesa, bi tudi prgišče peska na tračnici zaustavilo počasi se gibajočo voza.

ki je pomagal zaustavljati voza — L. F. —

Ne pozabimo in posnemajmo

V sredo, 8. maja t.l. je bila obletnica smrti ustanovitelja mednarodne človekoljubne organizacije Rdečega križa, Henrija DUNANTA, človeka, ki je prvi uvidel, da je treba ranje-

jalstvu, saj je darovana kri še vedno nenadomestljivo zdravilo v primerih težkih bolezni, prometnih ali drugih nesreč, kjer so ogrožena človeška življenja.



Odvzem krvi v Štorah

nim, bolnim in socialno šibkim priskočiti na pomoč, da je potrebna mednarodna organizacija, ki bo v primerih vojne, elementarnih nesreč ali epidemij priskočila na pomoč prizadetim. Ob tej obletnici je bila znova poudarjena vloga Rdečega križa, poleg ostalega tudi vzgojna vloga te organizacije, zlasti za mladi rod. Poseben poudarek je bil na vseh zasedanjih te organizacije na krvoda-

V torek, 4. junija bodo ob Dnevu krvodajalstva podeljena priznanja najbolj zaslužnim krvodajalcem po vseh sedežih občinskih organizacij Rdečega križa. Med poržtvovalnimi krvodajalci bo tudi večje število članov našega kolektiva, ki bodo prejeli zaslužena priznanja. Bodimo ponosni nanje, glejmo, da bodo dobili čim več naslednikov in posnemalcev zlasti med mladimi. R. U.

DELOVNO DOLŽNOST SO PREKRŠILI

V aprilu 1968 se je komisija za varstvo delovnih dolžnosti pri delavskem svetu podjetja dvakrat sestala in obravnavala 14 primerov prijavljenih kršitev. V treh primerih je postopek ustavila, v dveh primerih pa je izrekla opomin kot najmilejši ukrep.

Hujše so prekršili delovno dolžnost in bili kaznovani:

— z javnim opominom:

1. LAVBIČ JOŽE, iz livarne sive litine, je dne 29. 3. 1968 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

2. SIVKA FRANC, iz šamotarne; dne 1. 4. 1968 ni prišel na delo in se je skušal opravičiti preko sodelavca, da mu je slabo in da bi želel imeti dopust, ni pa se mogel izkazati z zdravniškim potrdilom in ima za posledico neopravičen izostanek z dela — javni opomin.

3. PTICEK IVAN, iz šamotarne, dne 25. 3. 1968 zjutraj ni bil na delovnem mestu, čez noč pa je skrajno malomarno oprav-

ljal svoje delo in je bila glina plastika, ki jo je sušil, tako slabo suha, da je zaradi tega prišlo do treh zastojev pri mlinu — javni opomin.

4. KOVACIČ Marjan, iz mehanične delavnice, je v mesecu marcu letos skrajno malomarno stružil čep vrvnega bobna in tako odstopil od dimenzij, predvidenih v načrtu, zaradi česar je bilo treba določene mere spremeniti in z dodatnimi stroški čep bobna popravljati — javni opomin.

5. BORIC ALOJZ, iz mehanične delavnice, je dne 10. 4. 1968 pri obdelavi deteljice valja iz malomarnosti spregledal na načrtu kotirano dimenzijo, tako, da je bilo treba deteljico variti in so zaradi tega nastali večji stroški — javni opomin.

6. MUHA FRIDERIK, iz valjarne, je dne 4. 4. 1968 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

(Nadaljevanje na 15. strani)

NOVI PREDPISI — POZOR — NOVI PREDPISI

SPREMEMBE V POKOJNINSKEM ZAKONU

ZAKON O BONIFICIRANIH DELOVNIH MESTIH

V mesecu aprilu 1968 sta izšla dva pomembna predpisa s področja pokojninskega zavarovanja. Oba predpisa sta bila objavljena v zveznem Uradnem listu št. 17/68 in veljata od 7. maja 1968 dalje.

Zakon prinaša spremembe tistih določb, ki so do sedaj urejevale pridobitev pokojnine na podlagi zavarovalne dobe, ki se šteje s povečanjem. Delovna mesta, na katerih je delo posebno težko in za zdravje škodljivo, so tista, kjer v zvezi z opravljanjem dela znatneje delujejo na zdravstveno stanje in delovno zmoglost delavca škodljivi vplivi, ki jih z nobenimi ukrepi za varstvo pri delu ni mogoče odpraviti ali zmanjšati, niti z periodičnimi izmenjavami delavcev, močnejšo dnevno hrano, organizirano rekreacijo med dnevnima počitkoma ali tedenskim letnim oddihom.

kjer opravljajo delo v nepretrganem delovnem procesu, kjer opravlja isti delavec delo poln delovni čas, ki je za to delo določen.

Starostna meja se za take razveze sorazmerno zmanjša in sicer za:

— eno leto za vsakih 6 let dela na tistih delovnih mestih, na katerih se 12 mesecev dejanskega dela šteje za 14 mesecev zavarovanja;

— eno leto za vsakih 5 let dela na delovnih mestih, na katerih se 12 mesecev dejanskega dela šteje za 15 mesecev zavarovanja;

— eno leto za vsaka 4 leta na delovnih mestih, na katerih se 12 mesecev dejanskega dela šteje za 16 mesecev zavarovanja;

— eno leto za vsaka 3 leta na delovnih mestih, na katerih se 12 mesecev dejanskega dela šteje za 18 mesecev zavarovanja.

V zavarovalno dobo s povečanjem se šteje:

— ves čas dejanskega dela po 15. maju 1945;

— ves čas dela, ki so ga težji invalidi in slepi prebili v delovnem razmerju;

— čas, ki ga je zavarovanec pred 15. majem 1945 prebil na delovnih mestih, na katerih se je zavarovalna doba štela s povečanjem, se prizna po takratnih predpisih;

— čas, ki ga je zavarovanec prebil na delovnem mestu po 15. maju 1945, pa se to mesto po novem zakonu ne šteje s povečanjem zavarovalne dobe, ali pa je zavarovalna doba drugače povečana, se zavarovancu

prizna v zavarovalno dobo ob prejšnjih pogojih;

— čas, ki ga je zavarovanec prebil na delovnih mestih, za katera se šele po tem zakonu upošteva povečanje, se na zahtevo upokojenca všteje v pokojninsko dobo za povečanje pokojninskega odstotka.

Podjetja, ki imajo taka delovna mesta, morajo o takih delovnih mestih vzpostaviti evidenco s podatki o posebnih delovnih pogojih, o uporabljenih splošnih in posebnih ukrepih za varstvo pri delu, delovnem času, organizaciji dela in številu delavcev na njih. Vse spremembe se morajo vnašati v evidenco in prijavljati vsako leto najkasneje do 30. aprila pristojnemu zavodu za socialno zavarovanje. Delavec pa ima pravico do vpogleda v evidenco in ima pravico ugovora, če misli, da podatki v evidenci niso pravilno vpisani.

Podjetje mora do 7. novembra 1968 komisijsko ugotoviti:

— delovna mesta, kjer se zavarovalna doba šteje s povečanjem,

— poln delovni čas na teh delovnih mestih;

— število delavcev na teh delovnih mestih;

— leto, od katerega se dela na teh delovnih mestih.

Komisijo sestavljajo: predstavnik delovne organizacije, predstavnik službe socialnega zavarovanja in predstavnik občine.

Delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem

Zakon podrobno našteva taka delovna mesta. Za naše podjetje pridejo v poštev naslednja delovna mesta:

1. Na plavžu — delovna mesta delavcev, ki delajo neposredno pri taljenju rude v plavžih in TH pečeh.

Vsakih 12 mesecev dela na takih delovnih mestih se šteje za 15 mesecev zavarovanja.

2. V jeklarni — delovna mesta talilcev v jeklarnah in livarnah jekla, ki delajo poln delovni čas neposredno pri taljenju in prebadanju;

— delovna mesta delavcev pri vlivanju jekla v livnih grahah.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 15 mesecev zavarovanja.

3. V valjarni — delovna mesta delavcev v valjarnah, kjer delavci valjajo jeklo z ročnim rodjem na vroče (vlaganje, prijetanje, izvlačenje, ločevanje, obračanje in čiščenje valjarniških izdelkov);

— delovna mesta pri žarilnih

in ogrevalnih pečeh z nepretrganim produkcijskim procesom, pri katerih opravljajo delavci delo z ročnim orodjem (pomikači).

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 15 mesecev zavarovanja.

4. Na aglomeraciji — delovna mesta delavcev, ki delajo poln delovni čas neposredno pri aglomeraciji.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 15 mesecev zavarovanja.

5. V železarniških in drugih kovačnicah — delovna mesta delavcev, ki opravljajo delo mehaniziranega strojnega kovanja pri kladivih, pri katerih tehta bat nad 800 kg in pri težkih stiskalnicah v nepretrgani proizvodnji, pri kateri tehtajo odkovki več kot 150 kg (prvi kovač in predelavec pri kladivu, tretji kovač in njegovi pomočniki, predelavec pri stiskalnici, prvi kovač stiskalnice, stiskalničar in njihovi pomočniki).

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 14 mesecev zavarovanja.

6. Pri drobljenju rud — delovna mesta delavcev, ki delajo na primarnem drobljenju neželeznih rud pri odprtih drobilnikih.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 14 mesecev zavarovanja.

7. V livarnah — delovna mesta delavcev v čistilnici odlitkov, ki delajo na visečih brusilnikih;

— delovna mesta delavcev, ki v kabini peskajo odlitke.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 15 mesecev zavarovanja.

— delovna mesta delavcev, ki njihovo delo kontinuirano obsega formanje (ročno in strojno), ne pa tudi pripravo in drugo;

— delovna mesta talilcev na kupolnih pečeh pri kontinuiranem vlivanju;

— delovna mesta delavcev v čistilnici odlitkov, ki delajo z ročnimi in stabilnimi brusilniki, ali peskajo odlitke;

— delovna mesta delavcev, ki ročno in na stresalni rešetki iztresajo odlitke iz form;

— delovna mesta delavcev, ki ročno ali s pnevmatičnim orodjem izbijajo jedra.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 14 mesecev zavarovanja.

8. Delo žerjavovodij — delovna mesta delavcev, ki delajo kot žerjavovodje na livnih poljih pri kontinuiranem obratovanju peči v železarstvu in ne-

železni metalurgiji, v proizvodnji železovih zlitin in v livarnah.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 14 mesecev zavarovanja.

9. Zidarji proti ognju odpornih peči — delovna mesta delavcev, ki najmanj 80% skupnega dejanskega delovnega časa v letu prebijejo kot zidarji na vročih remontih in generalnih remontih industrijskih in metalurških peči (martinovk, plavžev, koksni peči, mešalnih peči, valjarniških peči in kovaških peči za segrevanje vložkov v valjarnah, oziroma odkovkov v kovačnicah, električnih peči za proizvodnjo elektrojekla in železovih zlitin, nizkih jaškovnih TH peči za pridobivanje grodlja, rotacijskih peči za žganje rude in rotacijskih peči za pridobivanje cementa, sintranega magnezita, sintranega dolomita, neželeznih kovin, karbida in živega srebra).

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 15 mesecev zavarovanja.

10. V železniškem prometu — delovna mesta kurjačev na parnih lokomotivah.

Vsakih 12 mesecev dela se šteje za 14 mesecev zavarovanja.

M-M

HUMOR

MOŠKA LOGIKA

Moški vedno trdijo, da so vse ženske enake — a Kljub temu jih tako radi menjajo!

PROMET

— Lepe črne čevlje imaš in zelo dobro so še ohranjeni. Si jih že veliko nosil?

— Samo nekajkrat, ko sem šel k poroki.

IZKUŠNJE

— Peter, povej mi enoto za pospešek.

— Pri nas doma je brca, tovariš učitelj!

LOVSKA

— Le kako si mogel zgrešiti zajca!

— Bežal je v cikcaku. Jaz sem streljal v cik, zajec pa je bil že v caku.

PRIMA RADIO

— Kako ti poje novi radio?

— Kot lokomotiva: piska na vsaki postaji!

Zlata puščica za Štore

V času od 11. do 13. aprila 1967 je bilo v Celju občinsko prvenstvo za Zlato puščico v streljanju z zračno puško. Sodelovale so vse strelske družine na območju občine Celje, ki jih je po številu 15. Strelskega tekmovanja se je udeležilo 54 strelcev, ki so jih posamezne družine na svojih izbirnih tekmovanjih določile kot najboljše. Od omenjenih 54 tekmovalcev se jih je 7 plasiralo za nadaljnje, republiško tekmovanje za Zlato puščico. Prva tri mesta so osvojili strelci iz štorske strelske družine, Dečman Vili, Štor Marjan in Brečko Franc. Nedvomno je to zelo pomemben

v klečečem položaju sem zbral 99 krogov, stojte pa 97.«

Vili Dečman je bil večkratni mladinski republiški prvak, na državnih prvenstvih je sodeloval 11 krat, njegova najboljša uvrstitev v državnem merilu je peto mesto v državi. Tudi mednarodnih tekmovanj se je Vili Dečman udeležil in sicer leta 1961 v Karlsruhe, kjer je bil dvoboj med Slovenijo in mestom Karlsruhe. Tudi na tem tekmovanju je dosegel sijajne rezultate, saj je bil v trostavu prvi, v olimpijskem meču pa je zasedel tretje mesto. To je bil s 584 krogi tudi rekord mesta Celja.

Ko smo ga vprašali, kakšne rezultate pričakuje na republiškem tekmovanju za Zlato puščico, ki je bilo v Ljubljani dne 5. maja, je bil Dečman Vili zelo optimistično razpoložen. Izrazil je upanje in prepričanje, da se bo uvrstil med prvih pet najboljših. Kot smo izvedeli iz dnevnega časopisja, se je njegovo predvidevanje uresničilo, saj je zasedel odlično četrto mesto.

Vili Dečman je livar. S streljanjem, ki je njegov hobi, se ukvarja že 14 let. Kljub naporu delu, ki je povezano z livarskim poklicem, nameni Vili tri popoldneve v tednu strelskim treningom. Njegov trening pomeni tri ure streljanja dnevno.

Prav je, da na koncu v imenu vseh naših bralcev čestitamo Viliju k doseženim uspehom in mu zaželimo, da bi še v bodoče tako uspešno zastopal domače strelsko moštvo, kot doslej.

—P. L.—



uspeh naših strelcev. Uredništvo Štorskega Železarja je v ta namen prosilo tov. Dečmana Vilija na razgovor, iz katerega smo povzeli, da je bilo od 600 možnih krogov potrebno doseči normo skupno 525 krogov za uvrstitev v nadaljnje tekmovanje v republiškem merilu. Naši trije tekmovalci so na tem občinskem tekmovanju dosegli sledeče rezultate:

1. Dečman Vili · 550 krogov
2. Štor Marjan · 532 krogov
3. Brečko Franc · 531 krogov

Dečman Vili je prvič začel svojo strelsko kariero leta 1952. Pravi, da je v začetku dve leti več ali manj samo opazoval, kako so streljali njegovi starejši vrstniki. Njegov vzpon pa se je začel leta 1954, ko je zasedel četrto mesto na republiškem prvenstvu z malokalibrsko puško. Od 300 možnih krogov je v trojnem položaju dosegel 240 krogov. Potem so se rekordi vrstili iz leta v leto. Leta 1956 je dosegel državni rekord v streljanju z malokalibrsko puško z odličnim rezultatom 296 od 300 možnih krogov. »Se danes se spominjam, kako sem na tem tekmovanju dosegel rezultate v posameznih položajih. Leže sem zadel 10 krat desetico,

Izlet, ki ga ne bomo pozabili

Ko smo organizatorji izletov v posameznih obratih v soboto, dne 11. 5. 1968 odhajali na izlet na braslovško jezero — izlet je organiziral referat za rekreacijo — smo imeli pred seboj cilj, spoznati pravilno organizacijo izleta, ki naj bi bil organiziran tako, da bi se udeleženci izleta ob vsakem vremenu in povsod kar najbolje zabavali in počutili. V ta namen je referat za rekreacijo sestavil podoben program našega izleta, ki je vseboval vse tiste podrobnosti, ki jih mora organizator izleta poznati, če hoče, da bo izlet, ki ga bo organiziral, uspel. Takoj uvodoma moram poudariti, da je bil naš izlet dejansko tako dobro organiziran, da ne bo zaman, če ga podrobno opišem, ker sem prepričan, da lahko vsem našim obratom in vsem skupinam, ki odhajajo na izlete, taka organizacija izleta služi za svetel vzor.

Iz Štor smo se odpeljali ob 8. uri zjutraj. Bilo nas je okoli 30. Po slabi uri vožnje smo se ustavili ob braslovškem jezeru, ki leži sredi med prelepimi gozdovi in travniki, ki so v pomladni razkošnosti videti še lepši in mogočnejši. Romantično sliko krasi poleg tega še lična hišica, v kateri je bife in mala restavracija. Po prihodu na jezero smo se sestali v jedilnici, kjer je tovariš Veber Tine v kratkih besedah pojasnil smisel in namen izletov in izrazil željo, da bi navzoči v obliki diskusije pokazali na probleme in težave, ki jih srečujejo v zvezi z organizacijo izletov v svojih obratih. Misel je dala misel, beseda besedo in v kratkem času se je pred nami pojavila cela vrsta problemov, ki nedvomno, če že ne onemogočajo, pa vsakakor vsaj otežkočajo organizacijo izletov. Naj navedem samo

nekaj misli, ki so se ob koncu našega razgovora oblikovale v nekakšne sklepe našega sestanka. Vsi navzoči so si bili edini, da mora biti kraj, ki si ga izberemo za enodnevni izlet, čim bližje, kar je še posebno velikega pomena sedaj, ko se nam v bližnji prihodnosti obeta podražitev uslug prevoznikov. Dasi je bilo splošno mnenje, da je poglobljen problem pri organizaciji izleta vskladitev interesov posameznih udeležencev, je končno prevladalo mnenje, da mora biti naloga organizatorja izleta tudi v tem, da zna vsakemu posamezniku približati kraj in njegove lepote, ker se čisto določa, da posamezni udeleženci ne želijo na izlet samo iz razloga, ker se jim zdi kraj neprijeten in tuj. Navzoči so bili tudi mnenja, da bi morali organizatorji izleta še tesneje kot doslej sodelovati z referatom za rekreacijo našega podjetja, ki razpolaga s številnimi informacijami o raznih privlačnih krajih, ki so v neposredni bližini Štor, ki pa zanje večinoma ne vemo. Tako se dogaja, da si udeleženci izleta žele v kraje, ki so v Sloveniji na splošno znani kot turistično privlačne postojanke, kot na primer Bled, Bohinj, Koper, Logarska dolina in tako dalje, potem pa zaradi velike oddaljenosti teh krajev in pa iz razloga, ker imajo na razpolago le pičlih 10 do 12 ur, prihajajo domov nezadovoljni in utrujeni od napornega potovanja.

Po končani razpravi se je začel praktični del izleta. Vsi navzoči smo se razdelili v dve skupini in pričelo se je tekmovanje v raznih disciplinah, na pol za šalo, na pol zares. Ob koncu tekmovanja je zmagovalno skupino čakala majhna nagrada.

Dan se je nagnil k večeru, športno navdušenje se je poleglo, ponovno smo se vsi zbrali v jedilnici male restavracije, da bi ob nadvse okusnih specialitetah na žaru, ki jih je bil pripravil tov. Kajba, napravili še krono našemu izletu, ki se je končal ob dobri kapljici in veseli slovenski pesmi. Prepričan sem, da ga ni bilo udeleženca tega izleta, ki se ne bi bil prijetno počutil in dobro zabaval. Prepričan sem tudi, da je vsak izmed nas spoznal, kako je treba organizirati izlet, da bodo udeleženci prišli domov veseli in zadovoljni. S tem pa je bil tudi izpolnjen namen našega referata za rekreacijo, namen, ki bo, o tem sem prepričan, v predstoječi sezoni, ko se bodo izleti vrstili drug za drugim, nedvomno rodil obilne sadove.

—P. L.—



Ob jezeru

UPOKOJENI SO BILI

Redno oziroma starostno:

BRGLEZ FRANC, rojen 8. 4. 1908 v Klopcah pri Slovenski Bistrici, stanuje v Zlatečah — Sentjur pri Celju. Do leta 1947, ko se je zaposlil v Železarni Store, je delal doma na posestvu svojih staršev. V delovnem



razmerju z našim podjetjem je opravljal delo vse do upokojitve v obratu jeklarna na različnih delovnih mestih, toda na koncu kot skupinovodja v pripravi vložka. Dne 16. 4. letos je starostno upokojen z 21. leti delovne dobe.

FLIS JOŽE, rojen 14. 2. 1908 v kraju Sava pri Litiji, stanuje pa v Štorah. Že kot livarski vajenec je bil zaposlen v livarni Železarne Store dve leti. Leta 1924 se je zaposlil v rudniku



Pečovnik in zaradi pomanjkanja dela v rudniku se je preselil v Tovarno emajlirane posode Celje, od koder je leta 1926 odšel v inženirsko podoficirsko šolo v Maribor ter tako postal najprej aktivni podoficir nato oficir v jugoslovanski vojski do razpada stare Jugoslavije. Po razpadu je dobil delo na železnici najprej na železniški postaji v Celju, nato na Dunaju do decembra 1944. leta. V tem času je bil po okupatorju

devet mesecev zaprt, najprej v Starem piskru v Celju, nato v Mariboru in Dunaju. Od 1944 do ponovnega vstopa na delo v Železarno Store je bil pretežno doma. V Železarni Store se je ponovno zaposlil januarja 1947 in je delal najprej kot obračunar proizvodnje v obratih in od 1955. leta dalje kot referent osnovnih sredstev do 21. t. l., ko je bil redno upokojen s 40. leti pokojninske dobe.

Invalidsko:

VODEB STANKO, rojen 24. 10. 1918 v Šentjurju pri Celju, stanuje v Črnlatici pri Šentjurju. Pred vojno je bil doma. V redno delovno razmerje se je vključil po vojni v letu 1946,



najprej na Državnem posestvu v Medlogu do maja 1948. leta, ko se je vključil v delo v naše podjetje. Delal je v obratu livarna, šamotarna in zadnji dve leti v investicijskem skladišču. Dne 3. 4. t. l. je bil po invalidski komisiji upokojen kot invalid I. stopnje zaradi slabega zdravstvenega stanja.

TURNŠEK ALOJZ, rojen 5. 5. 1911 v Zusmu, stanuje pa na Vrheh pri Teharjih. Do odhoda k vojakom je delal doma na posestvu staršev. Leta 1935 je dobil delo pri privatnem obrtniku, pri katerem je opravljal



železarno Store je vstopil leta 1939 v obrat livarno, kjer je po razna težakša dela. Na delo v

vojni opravil izpit za topilca; v tem poklicu je delal nazadnje pri kupolki v livarni valjev. Dne 8. 4. t. l. je bil po komisiji invalidsko upokojen kot invalid III. kategorije invalidnosti.

NOVAK STANKO, rojen 15. 7. 1916 v Štorah. S 15. leti starosti se je zaposlil kot pomožni de-



lavec. Oktobra 1937 se je zaposlil v Železarni Store in delal do junija 1943, ko je le za kratko dobo oblekel nemško uniformo, ker je ob prvi priliki stopil na stran Rdeče armade v katere sestavu je prišel v Jugoslavijo. V Železarno Store je stopil ponovno na delo julija 1945 in do upokojitve delal v obratu livarne kot topilec. Invalidska komisija je pri njem ugotovila invalidnost III. kategorije in ker zaradi starosti ni mogoča prekvalifikacija, ga je dne 9. 4. t. l. upokojila.

ZUPANC ANA, rojena 20. 7. 1921 na Ponikvi, sedaj stanuje v Celju. Že s 15. letom starosti se je zaposlila najprej pri pri-



vatnem posestniku v rojstnem kraju, nato kot gosposinjska pomočnica v Mariboru in Ljubljani. Med vojno je živela doma. Leta 1948 se je zaposlila v Železarni Store in delala najprej v ekspeditu in nato v obratu družbene prehrane. Domače gosposinjstvo in materinstvo jo je prisililo, da je začasno

prekinila delovno razmerje in ostala doma. Oktobra 1958. leta je prišla ponovno na delo v Železarno in je bila razporejena v komunalni oddelek, kjer je najprej delala kot snazilka in nato kot pomožna kuharica in delavka v obratu bifeja podjetja. Dne 12. 4. 1968 je bila zaradi slabega zdravstvenega stanja po komisiji invalidsko upokojena kot invalid I. kategorije invalidnosti.

SUMLJAK IVAN, rojen 8. 9. 1918 v Šentjurju, sedaj stanuje v Krajncih pri Šentjurju. Najprej se je vključil z delom kot pomožni delavec v tesarski stroki, v kateri je delal 6 let. Po odslužitvi vojaškega roka je delal občasno, priložnostno kot cestarski delavec. Leta 1942 pa odšel na delo v Avstrijo, od koder se je vrnil 1944. leta in odšel v partizane. Po osvoboditvi je bil priložnostno, nestalno zaposlen za opravljanje tesarskega dela. Nekaj časa dela pri gradbenem podjetju »Beton« Celje, od koder je leta 1956



sklenil delovno razmerje z Železarno Store in od takrat dalje delal v obratu valjarna do dne 12. 4. t. l., ko je bil kot invalid I. kategorije upokojen.

TOPLAK HINKO, rojen 1. 9. 1911, stanuje v Kompolah. Kovškega poklica se je izučil pri svojem očetu v Lesičnem, kjer jet udi delal do odhoda na od-



služenje kadrovskega roka v vojsko. Potem je delal različna

dela nekaj časa v Zagrebu, nato v Beslincih v Bosni. Leta 1944 je odšel v partizane. Leta 1945 se je zaposlil v kmetijski zadrugi v Banatu, kjer je kot kovač delal 7 let. Delal je še pri Gradbenem podjetju »Bedelo v Železarno Štore junija ton« Celje ter od tam prišel na 1955. Do 18. 4. t. l., ko je bil invalidsko upokojen kot invalid III. kategorije, je delal v obratu jeklarna kot kovač. Na posledicah, dobljenih v NOB je 50 % vojni invalid.

CREŠNAR VINKO, rojen 14. 3. 1915 v Brestovcu pri Rogški Slatini, stanuje v Kortnem pri Šmarju. Do novembra 1946. leta je delal doma na posestvu svojega očeta, nakar se je zaposlil v Železarni Štore.



Tri leta je delal v obratu valjarni, nato v livarni in bil od tam zaradi slabega zdravstvenega stanja premeščen v kurilnico kot pomožni delavec, ker je postal invalid II. kategorije. Dne 18. 4. 1968 je komisija ugotovila invalidnost I. kategorije in ga upokojila.

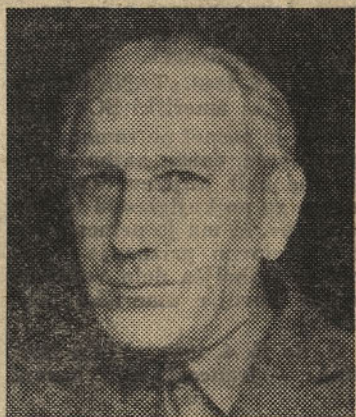
AHTIK FRANC, rojen 20. 8. 1910 v Trnovljah pri Celju, kjer tudi stanuje. Pri gradbenem mojstru v Celju se je leta 1930 izučil zidarskega poklica. Delal je priložnostno v svojem pokli-



cu do odhoda v vojsko, ter tudi po povratku iz vojske. Med vojno je delal pri obrtnikih,

dokler se aprila 1948 ni odločil in zaposlil v Železarni Štore, kjer je delal najprej kot gradbeni, potem pa ognjevarni zidar več let. Zaradi slabega zdravstvenega stanja je bil po komisiji dne 19. 4. t. l. upokojen kot invalid I. kategorije.

REZAR FRIDERIK, rojen 16. 7. 1909 v Štorah, kjer tudi stanuje. Do svojega 28. leta starosti je delal doma na oče-



tovem posestvu. Po tem je delal nekaj časa v Cinkarni Celje, v Kinopodjetju kot kinooperater v Celju. V Železarno Štore je prišel na delo julija 1940. leta in ker je bil več elektrikaškega dela, opravljal razna dela elektrostroke v elektrodelašnici, čeprav se za poklic ni šolal. Od leta 1946 dalje je bil dežurni elektrikaš do 24. 4. t. l., ko je bil po komisiji upokojen kot invalid I. kategorije.

Iz kadrovskega sektorja

Delovno dolžnost so prekršili

(Nadaljevanje z 11. strani)

7. **ZAJC MIHA**, iz valjarne, je dne 27. 3. 1968 prišel vinjen na delo, vendar mu mojster ni pustil delati in ga je odpravil domov, tako, da ima neopravičen izostanek z dela — javni opomin.

— z zadnjim javnim opominom:

8. **FRAITAG CIRIL**, iz valjarne, je dne 16. 4. 1968 samovoljno zapustil delovno mesto in za krajši čas odšel v gostilno — zadnji javni opomin.

V postopek za izključitev je bil predlagan na delavski svet enote:

9. **JANČIČ ANTON**, iz jeklarne, je bil predlagan za izključitev zaradi ponovnega neopravičenega izostanka dne 18. 3. 1968 oziroma prihoda na delo v njenem stanju. Čeprav je zaposlen v podjetju šele dve leti in pol, mu je bil že izrečen zadnji javni opomin zaradi številnih neopravičenih izostankov. Jančič je dne 15. 4. ponovno neopravičeno izostal z dela in bo DSE pri sklepanju upošteval tudi to ponovno kršitev.

ZAHVALA

Ob smrti naše drage mame, stare mame in tete, Marije Doberšek, se iskreno zahvaljujemo sorodnikom, prijateljem in dobrim sosedom, ki ste jo spremljali na njeni zadnji poti in s svetjem in venci zasuli njen grob. Posebna zahvala gre dr. Dopliharju za vso skrb in pomoč v času njene bolezni. Zahvaljujemo se tudi pevskemu zboru DPD Svoboda Štore, godbi iz tovarne EMO Celje in vsem ostalim.

Družina Doberšek-Rataj

ZAHVALA

Ob izgubi našega ljubega moža in očeta, Levec Antona iz Zadržeta pri Ljubečni, se najiskrenejše zahvaljujemo Železarni Štore za darovane vence, še posebej pa se zahvaljujemo pevskemu zboru DPD Svoboda Štore za petje in vso njihovo požrtvovalnost.

Žalujoča žena Rozi z družino

ZAHVALA

Kolektivu Železarne Štore se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel za prvomajske praznike. Posebna zahvala gre tudi tov. Plazarju, socialnemu delavcu Železarne Štore, za obisk. Obenem pa čestitam celotnemu kolektivu Železarne Štore k prazniku dela in jim želim še veliko uspehov.

Tenšek Mijo,
Zdravilišče
Slatina Radenci

Ernest Valentinič

Popolnoma nepričakovano je prispela 16. aprila osupljiva vest, da je v slovenjegraški bolnišnici preminul naš dolgoletni sodelavec Ernest Valentinič, ko je komaj dopolnil 42 let. Njegova življenjska pot je pot vztrajnosti in naporov za izboljšanje položaja v družbi, za izboljšanje življenjske eksistence. Dve leti je bil delavec v Tovarni emajlirane posode v Celju, zakaj pred tem je dokončal samo osemletko, potem je bil dve leti kurir pri KLO Teharje. Da bi si zagotovil trajnejšo in boljše zaposlitev, se je vključil v delovno razmerje v našem delovnem kolektivu kot strojnik.



Po letu in pol je odšel za namješčenca okrajnega odbora OF v Celju. Od 1. septembra 1951 je delal zopet v naši delovni organizaciji kot paznik plina na elektroplavžu. V želji, da bi si izpopolnil splošno izobrazbo, je kot izredni dijak opravil izpit za I. in II. razred gimnazije v Celju. Nato se je vpisal v tehniško šolo in kot izredni dijak opravil 1. 2. 1964 zaključni izpit na strojnem odseku TS v Celju. Zadnja leta je delal v finančnem sektorju kot finančno-materialni kontrolor. Bil je 40 odstotni invalid (delovni), zato je še bolj težil k strokovni izpopolnitvi; z veliko vztrajnostjo jo je tudi dosegel. Poročil se je, toda družinsko srečo je kalila bolezen, vsled katere se je vedno slabše počutil. Navsezadnje se je zatekel k operativnemu posegu, ki so ga izvršili kirurgi slovenjegraške bolnišnice, vendar zaman. Mnogo prezgodaj je moral zapustiti ženo, sorodnike in prijatelje, ki se ne morejo sprijazniti s krutim udarcem življenja. Izgubili smo dolgoletnega prizadevnega sodelavca, ki ga bomo ohranili v najlepšem spominu.

Uršič R.

Delavski sveti enot so obravnavali:

10. DSE promet je obravnaval pritožbo Krajnc Franca, zoper disciplinsko odločbo, po kateri je bilo ugotovljeno, da je Krajnc dne 15. 1. 1968 odklonil izvršitev delovnega naloga za čiščenje snega okrog kurilnice in lokomotivskih kanalov. DSE je zavrnil pritožbo kot neutemeljeno in potrdil odločbo I. stopnje, s katero je bil Krajncu izrečen — javni opomin.

Primerjava izrečenih ukrepov v mesecu aprilu 1966, 1967 in 1968.

	opomini	javni opomini	zadnji javni opomini
april 1966	4	7	2
april 1967	6	5	1
april 1968	2	7	1

Iz pisarne pravne službe

KADROVSKE VESTI

V mesecu aprilu 1968 so bile naslednje kadrovske spremembe v našem podjetju.

Iz JLA se je vrnil in ponovno zaposlil na elektroplavžu MRAZ Leopold iz Osredka pri Sent-

Novi člani delovne skupnosti so:

KOCMAN Anton, delavec, valjarna; OBREZ Alojz, delavec, elektroplavž; GRADIĆ Adolf, delavec, elektroplavž; KRAJNC Vincenc, delavec, ekspedit; GRACNAR Karl, delavec, livarna sive litine; TOMPLAK Marjan, delavec, livarna sive litine; JOST Jožef, delavec, livarna sive litine; KRULEC Stefan, ključavničar, energetski obrat; KRAGELJ Stanko, delavec, livarna sive litine; KOSUTA Milan, delavec, livarna sive litine; MACEK Franc, delavec, livarna sive litine; ZORKO Franc, delavec, livarna sive litine; GUČEK Karl, delavec, livarna sive litine; LUBEJ Vladimir, delavec, livarna sive litine; INKRET Zlatko, delavec, livarna sive litine; KOKLIČ Jurij, delavec, valjarna; CENE Daniel, delavec, valjarna; COCEJ Peter, delavec, valjarna; LAINŠČEK Jože, delavec, jeklarna; PLAHUTA Vladislav, delavec, jeklarna; PLEVNİK Stanislav, delavec, jeklarna; KOSI Stanislav, delavec, jeklarna; KOLAREC Stefan, delavec, jeklarna; POLSAK Ivan, delavec, jeklarna.

Drugam na delo so odšli:

PEČNIK Jože in AŠENBERGER Ivan, oba strugarja iz obdelovalnice valjev, sta odšla sporazumno s podjetjem; PRAŽNIKAR Peter iz elektroplavža je odšel po lastni želji; ŠRAMEL Anton iz livarne sive litine, po lastni želji; GRUŠKOVNJAK Marija iz splošnega sektorja, odšla po lastni želji; ŽALER Ernest iz valjarne, odšel po lastni želji in SEME Ivan iz valjarne, odšel po lastni želji. ŽOHAR Irena iz tehničnega sektorja je odšla po izteku pogodbe.

ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik prof. Leopold Perc — Uredniški odbor: inž. Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, prof. Perc Leopold, Stane Sotler, inž. Niko Zakonjšek, in Ivan Žmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

Zakonsko zvezo so sklenili:

LAVRIHA Ernest iz delovne enote valjarna, GRUŠKOVNJAK Marija iz splošnega sektorja, KREGAR Mirko iz valjarne, ZLENDER Nikolaj iz prometa, ANTOLIČ Božidar iz jeklarne, ŠKORNIK Bernard iz jeklarne, BRANTUSA Ivan iz tehničnega sektorja — priprave vzdrževanja, KOLAR Anton iz energetskega obrata, BEZGOVŠEK Ivan iz valjarne, VREČKO Martin iz komercialnega sektorja, BEZGOVŠEK Anton iz obdelovalnice valjev, STRAH Avgust iz mehanične delavnice, CESAR Alojz iz jeklarne, JELENC Franc iz gradbenega oddelka, ZUPANC Jože iz valjarne.

Na novi življenski poti želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

JURKOSEK Leopold iz jeklarne, SMOLE Andrej iz jeklarne, ZALOKAR Rudi iz ekspedita, JAGER Jože iz prometa, KOVACIČ Albin iz valjarne, PLANKO Stanko iz valjarne, HROVAT Ivan iz jeklarne, MASTNAK Martin iz šamotarne, TURNŠEK Milan iz OTK, KANTUZER Franc iz jeklarne. Cestitamo!

OGLAS

Strelna družina Kovinar Štore proda leseno strelnsko lopo, dimenzije 7 krat 4 m, s tremi dvokrilnimi vrati. Cena objekta je 2.000 N-din. Interesenti naj se zgledajo pri tov. Zapišek Romanu v pripravi proizvodnje ali Lužar Stefanu v skladišču.

Odbor SD

VODORAVNO:

1. planina v Bosni, 6. starorimska obleka, 10. kraj na Korškem, 11. graja, 12. znamka avtomobila, 13. kemični element, 15. avtomobilska oznaka Indonezije, 16. krokar, 18. vzročni veznik, 19. žival z lepim perjem, 20. divjad, 21. letna poseka, 23. skrajna konca celine, 24. reka v Italiji (naša pisava), 25. nedavno zajeta ameriška vohunska ladja, 28. reka v Sibiriji, 29. zunanji minister ZDA, 30. ploskovna mera, 31. nemški filozof, 33. glavno mesto države Peru, 35. naduha, 36. ptica roparica.

NAVPIČNO:

1. mešanica ruma in sladkorja, 2. del telesa, 3. Marjan Vodopivec, 4. ponavljalni števec, 5. plešast, 6. zober, 7. občinski komite, 8. moško ime, 9. enoglasni napev ob spremljavi, 14. zaimek, 17. vdor, 18. garje, 20. prozorna snov, 21. doba, vek, 22. sušica hrbtnega mozga, 23. pripadnik slovanskega naroda, 25. kraj v Istri, 26. tibetanski verski poglavarji, 27. ploskovna mera, 29. eden od ustanoviteljev Rima, 32. dva različna soglasnika, 34. simbol za iridij.

G. A.



1. do 2. 6. 1968. »VELIKI BEG« — ameriški SCP barvni film.

Zgodba o usodi zavezniških oficirjev nacistične Nemčije med drugo svetovno vojno. »Veliki beg« je odličan film režiserja Johna Sturgesa in igralcev Steve Mc Queena, James Garnerja in drugih.

8. do 9. 6. 1968. »TANKA RDEČA ČRTA« ameriški SCP film.

Film je posnet po romanu James Jonesa, enega najbolj znanih sodobnih književnikov. Poznamo ga po knjigi »Od tod do večnosti«, ki mu je prinesla veliko svetovno priznanje. Film sodi v najboljše dela vojaških filmov novejšje ameriške produkcije.

15. do 16. 6. 1968. »VIVA MARIJA« — francoski SCP barvni film.

Odlična komedija in velik spektakel režiserja Louis Maljeja je uspela zamisel, da v istem filmu angažira dve poznani igralki. To sta Jeanne Moreau in Brigitte Bardot. Poleg tega odlikuje film odlična igra, duhoviti dialogi, prekrasni mehiški pejzaži in masovne scene revolucije. »Viva Marija« spada v zvrst avanturističnih filmov in je proglašen za najboljši francoski film v letu 1965.

22. do 23. 6. 1968. »PRELUK-

NJANI DOLAR« — ameriški SCP barvni film.

Vestern, v katerem igrajo: Montgomery Wood, Evelyn Stewart, John Mac Douglas, Peter Cross in drugi.

29. do 30. 6. 1968. »PRVA ZMAGA« — ameriški SCP film.

V filmu so prikazane pomorske bitke v drugi svetovni vojni na Pacifiku. Bombardiranje Pearl Harbourja, psihološke scene med junaki drame in njihovi slabostmi dajejo temu filmu poseben pečat. Temu doprinejajo odlične interpretacije velikih zvezdnikov ameriškega filma.

ZAHVALA

Ob tragični izgubi dragega moža, sina, svaka in strica, Valentinč Ernesta, se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so darovali cvetje in ga pospremili na njegovi zadnji poti. Še posebej se zahvaljujemo tovarišema Gradišniku in Vesenjaku za njuno požrtvovalno pomoč in poslovilne besede ter pevskemu zboru DPD Svoboda Štore za pesem ob slovesu.

Se enkrat vsem iskrena hvala.

Žena Marica
in ostalo sorodstvo

KRIŽANKA

