

Več posluha za pobude občanov

Se vedno so prisotni očitki, da je v našem samoupravnem sistemu precej odločanja mimo in brez samoupraviteljev. Zanima nas, kako si na občini prizadevate, da k aktivnemu in zavzetemu sodelovanju pritegnete čimveč neposrednih proizvajalcev in občanov?

Zal moram pritrditi vaši ugotovitvi, da so v našem samoupravnem sistemu še vedno prisotni primeri odločanja mimo in brez samoupraviteljev. Posameznih primerov ne smemo posploševati, temveč bi morali v vseh okoljih in ravneh, kjer jih ugotavljamo, sproti reagirati. Izhajajoč iz dejstva, da so tudi v naši občini bili taki primeri, smo si odgovorni funkcionarji ob prevzemu dolžnosti zadali nalogo, da tako nesamoupravno ravnanje odpravimo oziroma ga vsaj omejimo. Izkušnje dosedanje prakse nam kažejo, da se v življenju uspešno uresničuje le tista politika, pri oblikovanju katere so aktivno in ustvarjalno sodelovali delovni ljudje in občani. To ne velja le za odločitve, sprejete po poti družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja, temveč tudi za odločitve, sprejete v delegatski skupščini. Neštetokrat smo že poudarili — v različnih dokumentih, da delegatske skupščine niso in ne smejo biti — mesto, kjer se le izglasujejo oziroma potrjujejo odločitve, ki so jih dejansko oblikovali drugi. Vsako drugačno ravnanje negativno vpliva na odgovoren in ustvarjalen odnos delegata uresničevanja njegovih pravic in dolžnosti, tako pri sprejemanju odločitev kot tudi pri njihovem uresničevanju. Delegat hoče ustvarjalno sodelovati pri oblikovanju odločitev in zato v vse večji meri kritično obravnava primere, kjer gre dejansko odločanje mimo njega. Prav to je tudi bistvo delegatskega sistema.

V težnji, da bi omogočili čimvečjemu številu delovnih ljudi in občanov aktivno sodelovanje pri oblikovanju in sprejemanju odločitev, smo se tudi v naši občini v preteklem obdobju odločili za prostorsko preobrazbo krajevnih skupnosti, stalna naloga pa je njihova vsebinska preobrazba. Danes deluje v naši občini 31 krajevnih skupnosti in s tem 31 temeljnih delegacij za skupščino družbenopolitične skupnosti. V teh temeljnih delegacijah deluje 450 delegatov. To je nedvomno veliko število krajanov, ki ima neposredno možnost vplivati na delovanje občinske skupščine. Poleg omenjenih delegacij pa je treba upoštevati še številne delegacije za samoupravne interesne skupnosti družbenih dejavnosti in SIS materialne proizvodnje, še zlasti tiste, ki sodelujejo v delu občinske skupščine kot četrti zbor. Prav tako moramo upoštevati množstvo temeljnih delegacij v združenem delu in to za skupščino DPS kot za skupščino SIS. V združenem delu je bilo izvoljenih za skupščino naše DPS 1598 delegatov v 266 organizacijah in skupnostih, kjer število zaposlenih ne presega 30, pa so vsi delavci v funkciji delegata. Če upoštevamo samo število omenjenih delegatov vseh teh delegacij, lahko nedvomno ugotovimo, da so se bistveno povečale možnosti delovnih ljudi in občanov na delovanje in odločanje skupščine občine.

Ko govorimo o povečanju vpliva na delo občinske skupščine, pa je mnogo pomembnejše kot samo število delegatov, koliko so delegati resnično povezani s svojo delegatsko bazo, torej tistimi, ki so jih izvolili v krajevni skupnosti ali v združenem delu. Ta stik tudi v tretjem mandatnem obdobju v vseh sredinah še vedno ni povsem zadovoljiv, beležimo pa določen, čeprav skromen napredek. To vprašanje neposrednejšega sti-

ka delegatov z delegatsko bazo, je bilo predmet že številnih razprav in posvetov v prvem in drugem mandatnem obdobju. Se vedno nismo našli pravih poti in metod, da bi bil ta stik pristnejši. Menim, da to ni odvisno le od vodje delegacije in posameznega delegata, temveč mora biti to skrb tudi organov upravljanja ter subjektivnih sil tako v združenem delu kot tudi v krajevni skupnosti. Bolj aktivni pa bi morali biti tudi sami krajanj in delavci, saj nekateri menijo, da so svojo nalogo opravili že s tem, da so izvolili delegate in da bodo le-ti v celoti nosili odgovornost za učinkovit razvoj delegatskega sistema in uspešno delo občinskih skupščin. Prav od tega, v kolikšni meri bomo uspeli še bolj razviti sodelovanje med temeljnimi delegacijami in široko delegatsko bazo, bo odvisna nadaljnja krepitev vpliva delovnih ljudi in krajanov na delo občinske skupščine. K boljšemu sodelovanju nedvomno lahko prispeva pravočasna, objektivna in popolna informiranost. Prav na tem področju si prizadevamo storiti korak naprej. V mislih nimam samo glasila — Javna tribuna, ki ga v naši občini brezplačno posredujemo vsem družinam, temveč tudi razna interna glasila v delovnih organizacijah, ki naj bi v bodoče še bolj dosledno in sistematsko obveščala delavce o vseh dogajanjih in odločitvah v občinski skupščini.

Že večkrat smo se pogovarjali o vsebinskem konceptu glasila Javna tribuna. To glasilo naj naše delavce in občane seznanja ne le z aktualnimi dogodki in pojavi, še zlasti v naši komuni, temveč tudi z delom občinske skupščine ter drugih delegatskih skupščin kot tudi delom DPO. Kar zadeva poročanje o delu občinske skupščine res še ni povsem zadovoljivo. Zavzemamo se, da bi delovne ljudi in občane že vnaprej obvestili o zadevah, ki bodo predmet obravnave in odločanja na seji občinske skupščine. Na ta način bi delavcem in občanom omogočili, da se povežejo z delegacijami oziroma delegati ter jim posredujejo svoja stališča, pobude in predloge.

S takim vnaprejšnjim obveščanjem omogočamo tudi delegatom, da določeno vprašanje oziroma problem proučijo v svojem delovnem ali bivalnem okolju in se tako temeljiteje pripravijo za razpravo v delegaciji ter za oblikovanje stališč in pobud. Temeljne delegacije v krajevnih skupnostih bi se lahko

povezale s krajevno samoupravo ter številnimi odbori in komisijami, ki delujejo v krajevni skupnosti in se seznanjale z njihovimi stališči. Tak pristop tudi omogoča delovnim ljudem in občanom, da prek občinskega glasila neposredno posredujejo svoje predloge in dajo pobude za obravnavanje posameznih perečih zadev. Zal ugotavljamo, da se te možnosti delovni ljudje in občani vse premalo poslužujejo. Zato smo se odločili, da jih ponovno pozovemo k takšnemu sodelovanju.

Pri tem se zavedamo, da bodo občani aktivno sodelovali le tedaj, če bodo njihove pobude resnično naletele na razumevanje pristojnih organov v občini.

Ali so delovni ljudje in občani dovolj seznanjeni z vlogo in pomenom delegatskih vprašanj in predlogov, še zlasti z novo ureditvijo, po kateri je ta točka uvrščena na začetek dnevnih redov?

Že lep čas v delu naše občinske skupščine točka »Vprašanja in predlogi delegatov« ni več uvrščena na konec dnevnega reda sej zborov. Že oktobra 1980 se je tedanje vodstvo delegatske skupščine odločilo, da to točko uvrsti na začetek dnevnih redov skupnih zasedanj oziroma sej posameznih zborov. Ta odločitev je bila odgovorno sprejeta, pogojevali pa so jo številni razlogi. Zaradi preobsežnih dnevnih redov se je često dogajalo, da je zmanjkalo časa in tudi potrebnega zanimanja za to zadnjo točko dnevnega reda, ki je zato ostala često brez odziva. Glede na tako stanje so delegati predlagali, da se da tej točki večjo pozornost že s tem, da se uvrsti na začetek dnevnih redov. S takim pristopom je bila dana tudi možnost, da na postavljena delegatska vprašanja po možnosti da pristojni organ občinske skupščine odgovor že na sami seji, še zlasti tedaj, če so bila vprašanja postavljena na sami seji in so po vsebini taka, da ne zahtevajo posebnega preverjanja ali celo analiziranja. Analiza delegatskih vprašanj je pokazala, da so bili prek tega instituta prikazani problemi, ki pestijo posamezna okolja, kar je še posebej veljalo za krajevne skupnosti, zato je bilo potrebno tej točki dati večjo pozornost. Ne nazadnje je treba upoštevati, da so delegatska vprašanja v razvoju delegatskega sistema najbolj živa vez med delegatsko bazo in skupščino, zato si prizadevamo, da damo delegatom oziroma delegacijam zadovoljive in hitre odgovore.

SLOVESNOST V GORENJU - TIKI



V delovni organizaciji Gorenje-Tiki so dan republike proslavili s slovesno sejo delavskega sveta, na kateri so ob 30-letnici delovne organizacije 17 članom kolektiva podelili državna odlikovanja. Kulturni program pa so pripravili učenci osnovne šole Rihard Jakopič.