

## O kritični analizi našega samoupravljanja

Na dvodnevem seminarju političnega usposabljanja in izobraževanja komunistov, družbenopolitičnih delavcev in vodstvenega kadra Ingrada, je bila osrednja tema »kritična analiza delovanja političnega sistema socialističnega samo-



Franc Simonič, častni član Ingrada in Miha Ravnik, sekretar predsedstva CK Zveze komunistov Slovenije, sta na seminarju uspela izmenjati marsikatero izkušnjo in mišljenje. In še to: Miha Ravnik je bil 22. marca izvoljen za predsednika Zveze sindikatov Slovenije. Foto: VIII Šuster

upravljanja». To temo sta predstavila Miha Ravnik, sekretar predsedstva CK Zveze komunistov Slovenije in Franc Berginc, predsednik RO sindikata gradbenikov Slovenije.

Miha Ravnik je oceno stopnje razvoja družbenoekonomskih odnosov osvetlil s konkretnimi primeri, izpostavil neustrezno planiranje v naši družbi in opredelil nujnost ekonomskih in drugih osnov bodočega razvoja predvsem na opiranju na lastne sile in prirodne danosti. Poudaril je pomen usposabljanja tehničnega in sploh strokovnega kadra, ki se po njegovem oblikuje z ustrežno teoretično izobrazbo in ob vsakodnevnem delu z nekajletno prakso. Dejal je, da so najbolj zgrešena kadrovska vlaganja v primerih, ko mlajša generacija išče svojo perspektivo izven načel socialističnega samoupravljanja.

Na področju nagrajevanja pri delu je postavil zahtevo po večji doslednosti nagrajevanja iz rezultatov pri delu in pri tem nas ne smejo motiti razponi, ki jih prinašajo ta načela. Opozoril je, da smo premalo vztrajni pri izpostavljanju boljših delavcev. Po drugi strani pa moramo biti odločni, da tiste, ki ne zmorejo svojega dela, odstranimo in zamenjamo.

Pri obravnavanju poglavja o samoupravnem in družbenem odločanju, je s primeri utemeljeval, da politični sistem ni kriv za razmere in napake, ki jih ugotovljamo. Poudaril je, da ni potreb po menjanju osnovnih izhodišč političnega sistema, ampak moramo le vztrajati pri doslednem izvajanju.

Pri analizi razmer, ki obstajajo znotraj delovnih organizacij in med temeljnimi organizacijami, je predvsem opozoril, da moramo odločneje doseči razmejitev med poslovno tehničnimi odločitvami in samoupravljanjem. Dograditi moramo obojestranski sistem odgovornosti in spoštovanje zakonitosti.

Poslušalci so bili še posebej zadovoljni, ker je govornik dosegel v svoji razpravi neposreden kontakt z njimi in uspel animirati razmišljanja v smeri izboljšanja lastnega dela.

Vili Šuster

NA REFERENDUMU 2. APRILA 1986 SPREJEMAMO POMEMBEN PRAVILNIK

## Nagradimo dobro delo

Vsi delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti Skupne službe so sprejeli sklepe o razpisu referenduma, na katerem bodo delavci vseh TOZD in DSSS v sestavi DO GIP »Ingrad« odločali o sprejemu pravilnika o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD, oziroma v DSSS. Pravilnik sprejema vsaka TOZD, oziroma DSSS samostojno, kar pomeni, da rezultat sprejema v posamezni temeljni organizaciji ne vpliva na rezultat sprejema v drugi TOZD. Obenem s pravilnikom se sprejemata še dve prilogi, in sicer katalog tipičnih del in

nalog z vrednostnimi razredi in številom točk v razponu (od — do) v okviru vrednostnega razreda ter katalog tipičnih del in nalog, ki so upravičeni do učinka vplivnosti in odgovornosti.

S sprejemom navedenih aktov prehajamo v vseh temeljnih organizacijah in DSSS v zaključno fazo pri urejanju področja delitve sredstev za OD in skupno porabo. Na podlagi prej sprejetega sporazuma in metodologije o analitični oceni del in nalog ter na podlagi že omenjenega pravilnika bodo lahko samoupravni organi TOZD in DSSS sprejeli dokončne do-

kumente, na podlagi katerih bomo lahko pristopili k dokončni določitvi osnovnega osebnega dohodka delavca. Po sprejetju pravilnika bo namreč nastopila pravna podlaga za sprejem analitične ocene vseh del in nalog v TOZD in za razporeditev delavcev v ustrezne razrede, oziroma k določitvi določenega števila točk.

Vsebine pravilnikov ne bomo razlagali, ker menimo, da so bili z njo delavci v času javne obravnave seznanjeni. Povemo lahko le to, da je besedilo pravilnikov v celoti usklajeno z vsebino SaS, ki smo ga sprejeli v novembru 1985. Celotna naša interna zakonodaja s področja delitve OD (sporazum in pravilnik) je naravnana tako, da nagraduje dobro delo in v neki meri tudi sankcionira slabo. Razen tega je v pravilniku precej določil, ki dajejo dobrim in vestnim delavcem možnosti do dodatnega stimuliranja.

Upamo, da bo pomenil sprejem pravilnikov nov korak k boljšemu in pravičnejšemu nagrajevanju, čeprav se zavedamo, da bo tudi sedaj sestavljen sistem še potrebno dograjevati in dopolnjevati v skladu z zakonom o združenem delu. To pa je želja vseh nas, ki združujemo delo v GIP »Ingrad«, kajti od našega dela je v končni meri odvisen tudi naš osebni in družbeni standard.

Štefan Gruškovnjak

JOŽE MEŠL, TOZD Proizvodni obrati:

### Bil sem delegat na XI. kongresu ZSS

Kaj pričakujemo od kongresa? Dogovor. Kaj več je težko pričakovati. Konkretnost dogovora je dobra podlaga za akcijo — spreminjanje vsega, ki postavlja delovnega človeka v drugi plan, odloča mimo njega, mu krajša pravice.

Vemo, kaj hočemo. Že to je veliko. Dogovoru mora slediti delo, dobro produktivno delo, ki bo osnova nadaljnega razvoja.

Opredelili smo se proti uravnalovki, socializaciji vsega, zavedajoč se, da je teorija poprečja — teorija revščine, kot je rekel v razpravi delegat. To moramo preseči z akcijo, da bomo lah-



ko parolo HOČEMO — ZNAMO — ZMOREMO nadomestili v poročilu z ugotovitvijo: HOTELI SMO — ZNALI SMO — ZMOGLI SMO!

## Volitve 1986



Na volišču 13. marca v TOZD Mehanizacija. Foto: F. Ramšak

Dne 13. marca 1986 smo volili delegate za samoupravne organe v delovni organizaciji, v temeljnih organizacijah in v SOZD Giposs. Prav tako smo na ta dan volili delegate za 10 delegacij samoupravnih interesnih skupnosti in izvolili v te skupnosti 290 delegatov ter 142 delegatov za zbor združenega dela.

Skupaj smo izvolili 495 delegatov in njihovih namestnikov v samoupravne organe in 432 delegatov v SIS — ZSD.

Volišča so bila skrbno pripravljena tako, da so volitve na vseh voliščih v redu potekale.

V volilnem materialu o izidu volitev je zapisano, da je od skupno vpisanih 2960 volilnih upravičencev, volilo 2586 volivcev ali 87 odstotkov.

INFORMACIJA O POSLOVANJU V DO GIP INGRAD V LETU 1985

# Številke ne povedo vsega

Splošne gospodarske razmere tudi v letu 1985 niso bile naklonjene izvajanju investicijske dejavnosti. Gradbeništvo namreč skupaj z industrijo gradbenega materiala predstavlja servis drugim panogam gospodarstva, saj zanje gradi razne vrste objektov in je zato skromna rast v proizvodnji odraz pomanjkanja sredstev za naložbe v ostalih dejavnostih. Gradbeništvo je bil zadan največji udarec z zniževanjem investicij v gospodarstvu, zmanjševanjem stanovanjske gradnje ter z nerazrešenim vprašanjem oblikovanja cen (8. člen Zakona o cenah). Gradbeništvo je poleg kmetijstva najhitreje povečevalo izgube in zniževalo akumulacijo, reprodukcijska sposobnost pa je za polovico manjša kot v ostalem gospodarstvu.

Kljub temu ni v gibanjih gospodarskih tokov zaslediti ničesar, kar bi izboljšalo situacijo v OZD s področja gradbeništva in industrije gradbenega materiala v naslednjih letih. Do izboljšanja pa ne more priti, dokler se posamezne delovne organizacije ne bodo začele finančno krepiti, dokler se v njih ne bo delalo produktivneje in rentabilneje in dokler ne bodo zaslužki delavcev prispevali k oživiljanju potrošnje.

## Pogoji poslovanja v lanskem letu

Pogoji, v katerih se je odvijala poslovna aktivnost v letu 1985, niso bili prav nič ugodnejši kot v letu 1984. Pomanjkanje sredstev za investicije je vplivalo na slabše poslovne izide od pričakovanih v več temeljnih organizacijah. Če smo že sklepali po sledi z investitorji, so bili to v glavnem manjši objekti, adaptacije in dozidave. To je povzročilo slabše ekonomske efekte pri izvajanju gradbenih del, saj je bilo v gradnji le malo objektov, kjer smo lahko primerno zaposlili gradbeno opremo in stroje. Rast cen surovin in energije ni bilo mogoče vedno pokriti s povišanimi prodajnimi cenami, zato je bila gospodarnost na nizki ravni, zlasti pri naslednjih TOZD: GO Žalec, GO Ljubljana, IGM Medlog in Mehanizacija.

Vsebinska problema zaposlovanja kapacitet, oziroma odprave občasnih izgub, ki so se pojavljale med letom že skozi daljše obdobje, dobivajo tudi politični prizvok. Delavci so namreč ob izgubah, ki so se ugotovile zdaj v tej, zdaj v drugi temeljni organizaciji izgubljali občutek, da lahko z boljšim delom pripomorejo k boljšemu gospodarjenju. Zaradi tega upoštevati ni bila na zadovoljivi ravni.

Pri analiziranju ugotovljenih podatkov o zaključnem računu, moramo upoštevati dejstvo, da je visoka nominalna rast finančnih pokazateljev poslovanja predvsem posledica visoke rasti cen, medtem, ko so bila realna gibanja v proizvodnji na znatno nižji ravni. Zato oozariamo, da so navidezno dokaj ugodni rezultati pretežno posledica visoke inflacije in medsebojnega prepletanja finančnih neravnovesij. Inflacija je poleg ostalega razvrednotila vire financiranja, saj je bilo za pokrivanje vse dražjih zalog potrebno povečati obratna sredstva iz tujih virov. V letu 1985 so obresti za najete kredite in tečajne razlike postale strošek, ki je temeljnimi organizacijam onemogočil lastno reprodukcijo obratnih sredstev. Pri tem pa so prihodki od obresti napihovali dohodek pri TOZD: Laško, Slovenske Konjice, Šentjur, Rogaška Slatina in Projektivni biro, plačila za obresti so prekomerno povečevala stroške pri TOZD Žalec, Ljubljana, IGM, Celje, Lesni obrati in Mehanizacija.

Osnovni problemi finančne in materialnega neravnovesja pa se tudi v začetku leta 1986 kažejo v luči pomanjkanja dela v gradbeni operativi, v pomanjkanju obratnih sredstev in v neusklajevanju porabe z razpoložljivimi sredstvi.

V smislu uresničevanja skupnih interesov na ravni delovne organizacije moramo zato v letu 1986 na področju izvajanja gradbene dejavnosti doseči enakomernjšo delitev pridobljenega dela med TOZD gradbene operative. To še zlasti velja za večje in bolj oddaljene objekte. Tako bomo dosegli krajše izdelavne roke, enakomernjšo razporeditev dela med temeljnimi organizacijami in večje ekonomske učinke.

## Finančni rezultati, ugotovljeni po zaključnem računu za leto 1985

S 1. 1. 1985 je začel veljati nov zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka (Uradni list SFRJ št. 56/84). O spremembah obračunskega sistema in njegovem vplivu na finančne rezultate poslovanja je bilo med letom že dosti povedanega, zato naštevamo le nekaj značilnih sprememb, ki najbolj opredeljujejo vsebino finančnih kategorij:

— prihodki na tujih trgih se všteto v celotni prihodek šele tedaj, ko se devize prodajo banki ali uporabijo za tekoča plačila v okviru družbeno priznanih reprodukcijskih potreb;

— nekateri izdatki, ki so jih OZD še lani krile v breme dohodka (obresti za kredite za obratna sredstva, povračila materialnih stroškov delovnih skupnosti, amortizacija nad predpisanimi stopnjami, plačila za bančne storitve in stroške plačilnega prometa), se po novem v celoti nadomeščajo v breme celotnega prihodka;

— obvezna je revalorizacija vrednosti surovin in materiala v zalogi in vsebovanega v zalogah nedokončane proizvodnje ter gotovih izdelkov, če je tržna cena pressegla knjigovodsko za 5 odstotkov.

Spremembe obračunskega sistema zagotavljajo realnejše ugotavljanje dohodka. Osnovni finančni rezultat poslovanja (celotni prihodek, porabljena sredstva, dohodek), ugotovljeni v letošnjem letu, niso absolutno primerljivi z lanskimi podatki, zato smo podatke iz leta 1984 preračunali na nov obračunski sistem in jih izkazuje v tabeli kot primerljiva porabljena sredstva, primerljivi dohodek in primerljive obveznosti iz dohodka. Po posameznih ekonomskih kategorijah smo dosegli naslednje rezultate poslovanja:

**Celotni prihodek** dosežen na ravni delovne organizacije znaša 17.222.089 tisoč din in je za 68% večji kot v letu poprej. Letni plan je presežen za 19%. V tem znesku zajeta porabljena sredstva znašajo 13.613.661 tisoč din ter so se glede na predhodno leto po opravljeni uskladitvi v letu 1984 z uveljavlje-

nim obračunskim sistemom povečala za 58%. Največ so k rasti stroškov prispevale obresti na kredite za izposojena obratna sredstva. Teh je bilo v lanskem letu za 1.940.576 tisoč din in so se v primerjavi z letom 1984 več kot potrojile (indeks 386). Izdatki za obresti za obratna sredstva v Ingradu so bili samo za 10 odstotkov manjši od izplačane skupne celotne mase bruto osebnih dohodkov, ki je znašala 2.132.053 tisoč din. Pri tem pa ne smemo zanemariti prihodkov od obresti za posojena sredstva. Prihodki od obresti so znašali 1.623.074 tisoč din, naraščali pa so še hitreje kot izdatki za obresti (indeks 441). Podatek kaže na to, da je finančna služba v lanskem letu s precejšnjim uspehom reševala tekoče finančne transakcije. Razlika med izdatki in prihodki od obresti pomeni neto odliv v višini 317.502 tisoč din iz Ingrada na račun obresti.

Če še naprej analiziramo ta podatek lahko ugotovimo, da znesek predstavlja več kot dvakratno višino ustvarjene skupne akumulacije v Ingradu v letu 1985.

Kljub vsemu ocenjujemo, da je bila ekonomičnost poslovanja na nivoju delovne organizacije v preteklem letu bistveno izboljšana, saj je dohodek po opravljeni korekciji za lažjo primerljivost v letu 1984 povečan kar za 120% ter znaša 3.608.428 tisoč din. Letni plan je v tej kategoriji presežen za 26%.

**Pri obveznosti iz dohodka** vidimo, da so se zelo povečale, celo za 125% v primerjavi z letom 1984. To seveda pomeni večjo obremenitev Ingrada s prispevki in davki za splošno in skupno družbeno porabo. Rast obveznosti iz dohodka je tako višja od rasti doseženega dohodka in presega stopnjo inflacije, doseženo v letu 1985.

**Čisti dohodek** je bil ustvarjen v znesku 2.483.225 tisoč din ter je za 95% večji kot leto pred tem. Tudi v tej eko-

nomski kategoriji so bila načrtovana sredstva z letnim planom presežena za 19%. Za osebne dohodke in skupno porabo (stanovanjski in splošni del) smo razporedili 93,7% čistega dohodka. Razlika 6,3% je ustvarjena akumulacija v višini 155.603 tisoč din, ki je v bilanci uspeha izkazana kot poslovni sklad v znesku 73.991 tisoč din in rezervni skladu v znesku 81.612 tisoč din.

Po zaključnem računu skladov niso oblikovale TOZD: GO Žalec, GO Ljubljana in IGM Medlog. Delno pa so sklade formirale TOZD: Proizvodni obrati, Mehanizacija in Projektivni biro, medtem, ko delovna skupnost skupnih služb po veljavni zakonodaji ne more oblikovati sredstev poslovnega in rezervnega sklada.

## Osebnih dohodki

Temeljne organizacije GIP Ingrad so podpisnice branžnega sporazuma, ki med drugim ureja tudi osebne dohodke, glede na dosežene poslovne uspehe. Zaradi internih splošnih aktov, ki na ravni delovne organizacije niso bili pravočasno sprejeti, moramo osebne dohodke in sklad skupne porabe usklajevati po resoluciji. Ta pa določa 10% zaostajanje sredstev BOD in SSP za rastjo primerljivega dohodka. Ugotavljamo, da so bila na ravni Ingrada sredstva za osebne dohodke in skupno porabo usklajena z resolucijo in da delovna organizacija ni kršilec resolucije za razporejanje dohodka v letu 1985.

Izračuni kažejo, da je v letu 1985 znašal povprečni čisti dohodek na delavca, zaposlenega v Ingradu 44.098 din. Ta osebni dohodek je bil glede na leto 1984 povečan za 94%, v gospodarstvu Slovenije pa je znašal v letu 1985 54.987 din in se je povečal za 98% v primerjavi s predhodnim letom. (Delo, dne 18. 2. 1986).

## Finančno-ekonomski sektor

### BILANCA RAZPOREJANJA DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA ZA LETO 1985

v 000 din

| GIP »INGRAD« CELJE<br>SKUPAJ DO | ZR<br>1984 | ZR<br>1985 | Indeks<br>85:84 | Doseg.<br>plana |
|---------------------------------|------------|------------|-----------------|-----------------|
| CELOTNI PRIHODEK                | 10.269.295 | 17.222.089 | 168             | 119             |
| Od tega:                        |            |            |                 |                 |
| Prihodki od obresti             | 368.178    | 1.623.074  | 441             | —               |
| Porabljena sredstva             | 7.984.775  | 13.613.661 | 170             | 117             |
| Primerjalna porab. sred.        | 8.627.245  | —          | 158             | —               |
| Od tega:                        |            |            |                 |                 |
| Amortizacija                    | 177.904    | 279.577    | 157             | 82              |
| Obresti za obratna sred.        | —          | 1.940.576  | —               | 164             |
| Materialni stroški DS           | —          | 157.404    | —               | 114             |
| DOHODEK                         | 2.284.520  | 3.608.428  | 158             | 126             |
| Primerjalni dghodek             | 1.642.050  | —          | 220             | —               |
| Skupna poraba                   | 208.102    | 433.282    | 208             | 144             |
| Obveznosti do DS                | 246.536    | 305.548    | 124             | 134             |
| Obresti                         | 502.574    | 10.995     | 2               | —               |
| Druge obveznosti                | 184.505    | 375.432    | 203             | 151             |
| Obveznosti iz dohodka           | 1.141.717  | 1.125.257  | 99              | 145             |
| Primer. obvez. iz dohodka       | 499.247    | —          | 225             | —               |
| ČISTI DOHODEK                   | 1.273.295  | 2.483.171  | 195             | 119             |
| Bruto osebni dohodki            | 1.197.630  | 2.132.053  | 178             | 126             |
| SSP                             |            |            |                 |                 |
| — stanovanjski del              | 22.145     | 88.592     | 400             | 99              |
| — splošni del                   | 15.065     | 106.922    | 710             | 166             |
| Poslovni sklad                  | 2.240      | 73.992     | —               | 62              |
| Rezervni sklad                  | 36.215     | 81.612     | 225             | 65              |
| Izguba                          | 130.492    | —          | —               | —               |



Novi hotel v Laškem za SOZD Merx. Izvajalec: TOZD GO Laško. Foto Vili Šuster

## ORGANIZIRANOST DELOVNE ORGANIZACIJE

# Naše delo je predrago

Morda naslov marsikomu ne bo všeč, vendar ima globok pomen, če upoštevamo stanje v širšem družbenem okolju in tudi stanje v naši delovni organizaciji danes, v bližnji in daljnji bodočnosti. Razumeli bomo, če sprejemamo dejstvo, da se obseg dela (naročil) bistveno ne povečuje, stroški naraščajo, kapitala — zlasti za razvoj je veliko premalo, število produktivnih delavcev se po številu in kakovosti celo zmanjšuje (fluktuacija zlasti strokovnih kadrov v proizvodnji in strokovnih službah).

Neusmiljen pohod vsestranskega znanja tehnično visoko razvitega sveta ogroža vedno več delovnih mest. Število prebivalstva v nerazvitem svetu se povečuje, saj je leta 1810 bilo le 70 odstotkov svetovnega prebivalstva v nerazvitem svetu, v letu 2000 pa bo ta delež prebivalstva dosegel že 86 odstotkov. Nova tehnologija bo bistveno spremenila strukturo industrijske proizvodnje. Predvideva se, da bo okrog leta dva tisoč približno polovica izdelkov popolnoma novih — takih, ki jih danes še ne poznamo. To pomeni, da bo velik delež zaposlenih moral menjati svoj poklic, mnoge pa bo nadomestila sodobna tehnika (mikroprocesorji, roboti ipd.).

V ZR Nemčiji predvidevajo, da bo že v letu 1990 nad 40 odstotkov vseh administrativnih poslov opravil računalnik, kar pomeni, da se bodo zaposleni v administraciji morali prekvalificirati. Strah pred jutrišnjim dnem je prisoten povsod, zlasti pa tam, kjer se zavedajo, da aktualno znanje še nikoli ni imelo tako visoke cene kot danes, da še nikoli ni bila tako pomembna celovita in v praksi združena obravnava in uporaba vseh vplivov, ki jih narekujejo že sedanjí, še bolj pa jih bodo zahtevali prihodnji družbeni problemi. Iz tega sledi, da še nikoli ni bila tako pomembna vloga vzgoje kadrov in smotrne organizacije časa in denarja kot je danes, a bo bistveno bolj že jutri.

S tem kratkim prispevkom želimo vzbuditi pozornost in interes za oblikovanje in postopno uvedbo PROGRAMA IZBOLJŠANJA POSLOVANJA V razvitem svetu so z raziskavami in tudi uvajanjem programov izboljšanja poslovanja v »administraciji« (širši pojem) zmanjšali stroške dela za 10 do 20 odstotkov, materialne stroške pa za 5 do 10 odstotkov. K temu še lahko dodamo mnoge materialne, oziroma vrednostno nemerljive koristi kot: odnosi med ljudmi, boljše storitve, boljše koordinacija dela, boljše porazdelitev dela med strokovnimi službami, oddelki in med delavci in kot rezultat tudi dobro ime delovne organizacije.

Za naše razmere bi lahko ocenili, da neustrezna organiziranost poslovanja tako v delovni skupnosti skupnih

služb kot tudi v proizvodnih enotah ovira razvoj v ožjem in širšem okolju. Izboljšanje dela in zmanjšanje stroškov neproizvodnega poslovanja bomo morali posvetiti veliko več časa, saj že davno ne velja več, da lahko delo natančno merimo in spremljamo le v neposredni proizvodnji. Na področju neproizvodnega poslovanja se zadovoljimo z grobimi opisi del in nalog. Ta dela najraje prikazujemo kot zelo strokovna, komplicirana — in sploh odmaknjena od konkretosti, ki smo je vajeni v neposredni proizvodnji. Zato se rado zgodi, da se z leti v »režiji« nabere lepo število delavcev, ki so vsi zelo »obremenjeni« in zasedeni. Izkušnje iz razvitega sveta in tudi pri nas potrjujejo, da je »nepremostljive« probleme preobremenjenosti določenih delavcev, delovnih konic, slabe koordinacije dela, slabih odnosov dela ipd. mogoče učinkovito rešiti.

**Program izboljšanja »administrativnega poslovanja«** naj bi poleg zasnovane in opredeljene osnovnih pojmov vseboval: predstavitev ciljev programa, standardiziranje, merjenje in spremljanje rezultatov dela, standardizacijo stroškov poslovanja in končno oblikovne ukrepe za izboljšanje poslovanja.

Organizacijska znanost je razvila metode za proizvodno delo, prav malo pa je narejenega za merjenje in spremljanje administrativnega dela. To seveda ni prav. Administrativno delo **enakovredno** sodeluje z neposrednim proizvodnim delom v poslovnem procesu. Od obeh je odvisen končni finančni izid poslovanja. Oba morata biti enakovredno obravnavana tudi pri merjenju in spremljanju dela. Pri obravnavi tega vprašanja nas mora zanimati celotni splet sociopsiholoških, organizacijskih in informacijskih odnosov, ki nastopajo v sferi administrativnega dela poslovnega procesa.

V naši delovni organizaciji smo o izboljšanju organizacije poslovanja mnogo govorili, pisali in sprejemali zaključke, vendar učinek ni bil tak

kot smo ga pričakovali in tak kot bi lahko bil. Z začetkom bomo morali nadaljevati, morda z drugačnimi prijemi in metodami dela. Vsi vemo, da je to ne le samo koristno, temveč življenjska nuja in so razmišljanja o tem ali delati drugače ali ne odveč. Za tako zahtevne naloge moramo usposobiti in tudi pridobiti strokovne delavce, ki bodo znanstvene dosežke za to področje postopno in uspešno uvajali na vsa delovna področja in med vse zaposlene. Mnenje, da je to delo enega ali dveh poklicnih organizatorjev v delovni organizaciji, je v osnovi zgrešeno, res pa je, da sprememb v poslovanju ni mogoče uspešno uvajati brez pojmovanja sodobnih organizacijskih metod in brez temeljitega poznavanja delovnih postopkov.

**Da je naše delo res predrago**, potrjujejo mnoga dejstva, predvsem pa to, da se nenehno borimo in težko pridobivamo dela, da dosegamo relativno slabe finančne učinke, da nas neprekinjeno spremlja skrb, kako zagotoviti ustrezne osebne dohodke, ki so bili tudi v lanskem letu kljub izboljšanju še vedno pod republiškim povprečjem in dr. Zato moramo vedeti, da tudi v »težkih« razmerah dobro organizirano celovito poslovanje omogoča dobre rezultate in s tem tudi razvoj delovne organizacije, za kar imamo več potrditev tudi v naši branži. Za stanje danes ne moremo »obsojati« samo razmer v širšem družbenem okolju, temveč tudi svoje lastno stanje, na katerega imamo vpliv, predvsem pa možnosti, da to stanje korenito dopolnimo.

V tej smeri smo doslej že izvedli nekatere osnovne organizacijske in kadrovske premike, sledi jih še več, zlasti pa bomo postopoma pridobivali nove strokovne kadre, že zaposlene pa usposabljali v smeri izboljšanja poslovanja, da bo naše delo kakovostno in mnogo cenejše in na ozko odmerjenem tržišču veliko bolj iskano kot danes.

Mag. Viktor Opaka

## Odslej smo višje zavarovani

Na podlagi razprav in sklepov zborov delovnih ljudi v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupne službe smo sklenili z Zavarovalno skupnostjo Triglav v Celju in Ljubljani novo obliko zavarovanja delavcev, in sicer **kombinirano nezgodno zavarovanje**.

Za to obliko zavarovanja bomo plačevali mesečno premijo 120.— dni po osebi. Vsak delavec bo sam prispeval mesečno din 100.— (odtegnjeno ob izplačilu), 20.— din pa bo krito iz sklada skupne porabe DO. Tako bomo zavarovani 24 ur dnevno (zaradi nesreče na delu ali zunaj dela, za smrt zaradi

nesreče in naravne smrti).

Po novem bomo zavarovani takole: navajamo tretji razred, v katerem je večina delavcev (delavci na terenu) in sicer za smrt zaradi nezgode za din 347.830.— (prej 69.570.— din), za invalidnost za din 695.660 (prej 139.140.— din) in za naravno smrt din 96.000.— (prej 19.200.— din).

To zavarovanje teče od 1. 3. 1986 dalje, za novo zaposlene delavce pa bo zavarovanje teklo z dnem nastopa dela. Pri prenehanju se konča ob 24. uri tistega dne, ko preneha delovno razmerje delavcu. V primeru smrti delavca, je upravičenec za-

## Uspešna gradnja bloka B-10 Debro pri Laškem

## 135 dni pred rokom!

V Laškem smo zopet doživeli lep delovni uspeh. Blok B-10 v Debru pri Laškem je bil končan pred rokom v zadovoljstvo investitorja in stanovalcev, ki se bodo lahko predčasno vselili in nena- zadnje nas samih.

V začetku leta 1985 smo prevzeli v gradnjo blok v II NIZU stanovanjske soseske Debro pri Laškem. Rok po pogodbi je bil 14 mesecev s pričetkom del 1. februar 1985 in dokončanjem 31. marec 1986, vendar se je rok dokončanja še zamaknil, kajti dela na sanaciji gradbene jame so bila končana 4. marca 1985 in se ta datum smatra za dejanski pričetek del.

Objekt smo dokončali 20. decembra 1985, celih 135 dni pred pogodbenim rokom. K takšnemu uspehu je pripomoglo več faktorjev. Mnogo so nam pripomogle izkušnje, ki smo jih pridobili pri gradnji prejšnjih blokov, tako v smislu organizacije kot

tudi izvedbe. Na objektu smo npr. uporabljali montažne opaže vertikalnih vezi, ki smo jih sami skonstruirali in predelali ter jih koristno uporabili pri vseh dosedanjih objektih brez večjih popravil ter tako s tem prihranili na času, obenem pa pocenili gradnjo. Prav tako smo investitorju predlagali precej izboljšav, ki so pocenile gradnjo in neprimerno zmanjšale nadaljnje stroške vzdrževanja objekta v uporabi.

Vse to je pripomoglo k temu, da je tudi finančni rezultat objekta ugoden. Da je investitor zadovoljen z opravljenim delom, dokazuje tudi premija v višini tri milijone 300.000 din, ki nam jo je priznal investitor za predčasno končanje objekta.

Zadovoljstvo vseh pa je v današnjih časih, ko se dela težko pridobivajo, še kako pomembno, da dokažemo, da znamo hitro graditi.

Janko Stermecki

## Pomembnejši sklepi delavskega sveta DO

Delavski svet je na svojem 10. rednem zasedanju, 31. januarja letos, sprejel pomembne odločitve organizacijskega in kadrovskega značaja.

Tako je bil sprejet statutarni sklep, ki velja od dneva ko bodo z njim usklajeni samoupravni splošni akti, na osnovi katerega delo delovne skupnosti skupnih služb vodi direktor Delovne skupnosti skupnih služb. Prav tako je v tem statutarjem sklepu zapisano, da je direktor finančno-ekonomskega sektorja obenem tudi pomočnik glavnega direktorja za področje finančno ekonomskih zadev.

Sprejet je bil sklep, da se razpišejo prosta dela in naloge pomočnika glavnega direktorja za področje splošnih zadev, del samoupravnega in delegatskega sistema in koordiniranja z zunanji institucijami.

Prav tako se razpišejo prosta dela in naloge pomočnika glavnega direktorja za o-

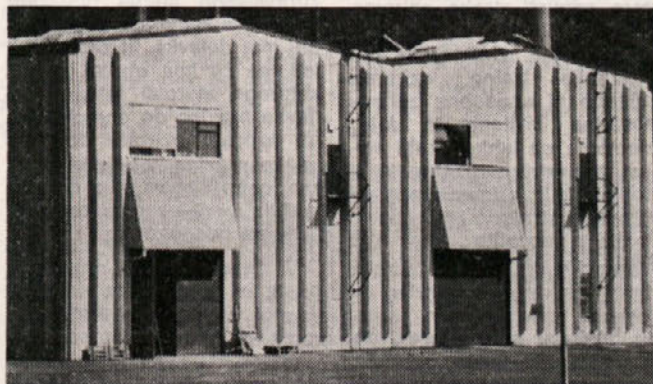
praviljanje združenih funkcij komercialno-tehničnega značaja.

Na osnovi teh sklepov so bili imenovani vršilci dolžnosti: Za vršilca dolžnosti pomočnika glavnega direktorja za opravljanje združenih funkcij komercialno-tehničnega značaja na ravni DO je bil imenovan Miran Krklec, diplomirani gradbeni inženir; za vršilca dolžnosti pomočnika glavnega direktorja za področje splošnih zadev, del samoupravnega in delegatskega sistema Franc Berginc, diplomirani psiholog;

za vršilca dolžnosti direktorja delovne skupnosti skupnih služb pa magister Viktor Opaka. V. d. direktor DSSS opravlja začasno tudi dela in naloge direktorja kadrovskega pravnega sektorja.

Vsi vršilci dolžnosti so imenovani za čas, dokler ne bo končan postopek razpisov imenovanja, oziroma najdalj za dobo šestih mesecev.

(Povzetek po zapisniku)



konec, če pa tega ni, so otroci, starši ali drugi zakonski dediči.

Vsako vrsto nesreče, pri kateri se delavec poškoduje, je potrebno javiti, oziroma se zglasiti v pravni službi v Celju (pri Štefki Krušič) in v

Ljubljani v kadrovske službi ter dostaviti vso medicinsko dokumentacijo. Pri prometnih nesrečah tudi vozniško dovoljenje. Pravna služba bo nato uveljavljala postopek pri pristojni zavarovalni skupnosti.

Š. K.

## §§ pravna posvetovalnica

### NOVI PREDPISI O VARSTVU MATERINSTVA

Dne 14. 2. 1986 so pričele veljati določbe zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih, s katerimi se spreminjajo in dopolnjujejo tudi določbe o varstvu materinstva. Bistvene novosti teh sprememb in 19. novosti samoupravnega 2. 1986 sprejetega samoupravnega sporazuma o porodniškem dopustu bomo skušali prikazati v tem sestavku.

Razlogi za spremembo določb o varstvu materinstva so bili podani z vidika dolgoročne ekonomske upravičenosti širjenja te pravice, predvsem pa v elementih, ki vplivajo na telesno in duševno zdrav razvoj otroka ter reprodukcijo prebivalstva v najširšem smislu.

S spremembami in dopolnitvami zakona se podaljšuje dolžina porodniškega dopusta. Sedaj zakon razlikuje med porodniškim dopustom 105 dni in dopustom za nego in varstvo otroka — 260 dni, kar pomeni pravico delavke do porodniškega dopusta za nego in varstvo otroka v skupnem trajanju 365 dni. Prav tako se podaljšuje tudi omejitev starosti otroka, kadar želi delavka po 105 dneh porodniškega dopusta delati 21 ur na teden, oziroma praviloma 4 ure na dan in to na sedemnajst mesecev otrokove starosti. Sedanji pojem »porodniški dopust« zamenjuje prejšnji pojem »nepretrganji porodniški dopust«, sedanji pojem »dopust za nego in varstvo otroka« pa prejšnji pojem »porodniški dopust«. Z novim poimenovanjem naj bi se poudaril predvsem namen pravice do porodniškega dopusta, ki je namenjen praviloma delavki materi in otroku zaradi poroda, oziroma rojstva, posebej pa se naglasi pomen dopusta za nego in varstvo otroka.

Pravico do dopusta za nego in varstvo otroka v trajanju 260 dni ima mati kot delavka v združenem delu. Ta pravica pripada tudi očetu, če se tako sporazumeta z materjo upravičenko, če mati umre, zapusti otroka, oziroma če na podlagi izida in mnenja pristojne zdravstvene organizacije trajno, oziroma začasno ni sposobna za samostojno življenje in delo. Izjemoma pa lahko izrazi dopust tudi druga oseba, ki v prej naštetih primerih neguje in varuje otroka ali ki vzame otroka v posvojitev.

Upravičenka lahko izrazi dopust za nego in varstvo otroka v nepretrganem trajanju 260 dni ali pa tako, da dela 21 ur na teden, oziroma praviloma 4 ure na dan do sedemnajstega meseca otrokove starosti. O načinu izrabe dopusta za nego in varstvo se mora delavka odločiti pred iztekom 105. dni porodniškega dopusta. Oče otroka uveljavlja pravico s predložitvijo izjave o sporazumu

z materjo upravičenko, da bo izbral dopust za nego in varstvo otroka v celotnem ali delnem trajanju ter o načinu izrabe dopusta. Samoupravni sporazum dopušča možnost, da se upravičenec in organizacija združenega dela dogovorita tudi o drugačnem, ustrežnejšem načinu izrabe dopusta, pri čemer je treba upoštevati tako potrebe in koristi otroka, kot interes in možnosti delovne organizacije. Če bi tak dogovor presegal pravice po samoupravnem sporazumu, mora dodatna sredstva zagotoviti organizacija združenega dela.

Upravičenec, ki neguje dvojčke ali več hkrati živorojenih otrok, nedonošenčka, oziroma huje telesno ali duševno prizadetega otroka, ima pravico do daljšega dopusta. Za dvojčke, trojčke ali več hkrati živorojenih otrok ima mati oziroma upravičenec pravico do dodatnih treh mesecev dopusta za vsakega otroka. Za huje duševno ali telesno prizadetega otroka, nedonošenčka ali dvojčka ima mati, ki se odloči za 4-urno delo, pravico tako delati do 23. meseca otrokove starosti. Za vsakega nadaljnjega živorojenega otroka pa ima pravico še do dodatnih 5 mesecev dela po 4 ur na dan. Ob uveljavljanju te pravice je potrebno predložiti izjavo o negovanju dvojčkov ali več hkrati živorojenih otrok, potrdilo zdravstvene organizacije, da otrok ni donošen, oziroma izvid in mnenje, da otrok zaradi prizadetosti potrebuje daljšo in skrbnejšo nego. Pravica do dopusta za nego in varstvo otroka lahko miruje, če je otrok z daljšo dobo na zdravljenju v zdravstveni organizaciji. Za daljše zdravljenje se šteje čas, ki presega 7 dni nepretrganega stacionarnega zdravljenja, če med tem nista bila indicirana in uresničevana trajna ali občasna prisotnost upravičenca pri otroku. Pravica do dopusta pa lahko tudi preneha, če upravičenec v tem času opravlja delo, za katero dobiva plačilo in ga torej ne porabi za nego in varstvo otroka. Pravica preneha tudi v primeru otrokove smrti!

Zakon ne določa več spodnje meje otrokove starosti za uveljavljanje pravice delavke delati 4 ure na dan tudi, dokler otrok ni star tri leta, če mu je glede na njegovo zdravstveno stanje potrebna skrbnejša materina nega. Sedaj ima delavka, ki začne delati, pa že ima otroka zaradi katerega starosti lahko uveljavlja pravico do porodniškega dopusta, oziroma dopusta enake pravice kot delavka, ki za nego in varstvo otroka, je bila v delovnem razmerju že med nosečnostjo.

V času porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka ima mati, oziroma drug upravičenec pravico do 100% nadomestila osebnega dohodka. Osnova za nadomestilo je mesečno poprečje osebnih dohodkov, ki jih je upravičenec dosegal v minulemu letu za svoje točke in minulo delo za poln delovni čas in za delo, ko je bil po zakonu dolžan delati več kot poln delovni čas.

Osnova za nadomestilo osebnega dohodka, ki ga je upravičenec dosegal v minulemu letu, se poveča z odstotkom rasti poprečnih mesečnih osebnih dohodkov vseh zaposlenih delavcev na območju SR Slovenije v tekočem letu do meseca pred začetkom izrabe pravice do začasne držačnosti z dela. Nadomestilo se po izteku enega meseca usklajuje za vsak nadaljnji mesec z odstotkom rasti poprečnih mesečnih osebnih dohodkov vseh zaposlenih delavcev v republiki. Poročilo o stopnji rasti poprečnih mesečnih osebnih dohodkov vseh delavcev, zaposlenih delavcev v SR Sloveniji, se objavlja v Uradnem listu.

Mesečno nadomestilo ne more biti višje od akontacije osebnega dohodka, ki bi jo zavarovanec dobival, če bi v mesecu, za katerega ima pravico do nadomestila, delal ter ne nižje kot je najnižji znesek, ki zagotavlja materialno in socialno varnost delavca (zajamčeni osebni dohodek).

Posebej pomembna je določba 9. člena zakona o spremembah in dopolnitvah, po kateri veljajo nove določbe o porodniškem dopustu, dopustu za nego in varstvo otrok in daljšem dopustu za nego in varstvo otrok tudi za delavke, ki ob uveljavitvi tega zakona, to je po 14. februarju tega leta, uresničujejo pravico do porodniškega dopusta po dosedanjih predpisih.

Ida Dimec

## V spomin

Po kratki in hudi boleznini nas je zapustil dolgoletni vestni sodelavec Mato Lapan.



Na zadnji poti smo ga spremljali 12. februarja 1986 v Bosanskem Brodu.

Rodil se je pred 48. leti v vasi Donja Močila pri Bosanskem Brodu, od koder ga je pot za kruhom pripeljala v Slovenijo. Tako se je zaposlil kot delavec leta 1966 v Ljubljani, v TOZD GO. Od tedaj naprej je marljivo delal na raznih gradbiščih vse do lanskega leta, ko ga je huda bolezen priklenila na posteljo. Vendar smo upali in ga pričakovali, toda smrt ga je iztrgala iz prekratkega življenja in naše sredine. Sodelavci glavnega skladišča TOZD GO Ljubljana na Tbilijjski 57 smo tako izgubili dobrega tovariša in sodelavca, ki ga bomo ohranili v trajnem spominu.

Sodelavci

### ZAHVALA

Ob smrti našega strica Matje Lepana, se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem Ingrad — TOZD Gradbena operativa Ljubljana, posebej še socialni delavki Dragici Našič-Kohne in predsedniku sindikata za takojšnjo pomoč, izkazano sočustvovanje in podarjeno cvetje.

Družina Lapan

### ZAHVALA

Vodstvu TOZD IGM Medlog, sodelavcem, prijateljem in sosedom se iskreno zahvaljujem za sočustvovanje, darovano cvetje in udeležbo na pogrebu mojega dragega očeta JOŽETA SIMONA.

Na njegovo zadnjo pot smo ga spremljali 21. februarja 1986 v Strmcu pri Varaždinu.

Tomo Simon z družino

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame ANTONIJE KOVAČ, se iskreno zahvaljujem za darovane vence in izrečena sožalja sodelavcem centralne kurjave ter ostalim sodelavcem v PO.

Iskrena hvala tudi Osnovni organizaciji sindikata TOZD Mehanizacija ter delavcem strojno ključavničarskega obrata.

Anton Kovač  
in Slavko Velenšek

### ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame MARIJE BREŽNIK se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD Mehanizacija ter sodelavcem za darovano cvetje in številno spremstvo na njeni zadnji poti.

Sin Ivan

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame RUŽE BLASSIN, se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izraze sožalja in darovano cvetje ter OOS za venec.

Nada Bračun

## RAZPIS ŠTIPENDIJ

Za šolsko leto 1986-87 naša delovna organizacija razpisuje več štipendij za proizvodne poklice in štipendije pete, šeste in sedme stopnje.

Vse TOZD gradbene operative razpisujejo več štipendij za gradbinca II. in IV. stopnje.

### gradbince I. (II. stopnja)

- zidar za zidanje in ometavanje
- tesar opažev
- pomožni cementinar
- krivilec armature

### gradbince II. (IV. stopnja)

- zidar
- tesar
- železokrivlec
- cementinar
- tesar-konstruktor

### Razpisujemo še naslednje štipendije IV. stopnje

- 4 mizar
- 2 lesar
- 4 slikopleskar
- 6 stavbni ključavničar
- 8 stavbni klepar
- 4 monter ogrevalnih naprav
- 4 monter vodovodnih naprav
- 6 elektrikar
- 6 strojni ključavničar
- 5 avtomehanik

## kadrovske vesti

V mesecu februarju smo na novo kadrovali 25 delavcev, in sicer: TOZD GO Slovenske Konjice 8 tesarjev, 1 gr. delavca in 1 dipl. gr. ing. iz JLA — ZVER Zdravko; TOZD Mehanizacija 1 strojnega ključavničarja iz JLA; TOZD IGM Medlog 3 strojne ključavničarje, 1 delavca v kamnologu Liboje, 1 železokrivca; TOZD Proizvodni obrati 1 slikopleskarja iz JLA, 1 stavbnega ključavničarja, 1 elektroinstalaterja iz JLA in 1 tehnologa v pripravi dela — GUČEK Drago; TOZD Lesni obrati 1 tesarja; DSSS hišnika — gospodarja IPC — DERNOVŠEK Vinko in organizatorja AOP — VRENKO Gojko; TOZD Mobilija 1 mizarja iz JLA in lesarskega delovodjo — STRBAT Viktor.

V istem razdobju je odšlo iz DO 22 delavcev, in sicer: en tesar iz TOZD GO Celje, en tesar iz TOZD GO Slovenske Konjice, en zidar iz TOZD GO Žalec, en železokrivlec in en gr. delavec iz TOZD GO Ljubljana, dva zidarja — 1 v JLA in en gr. delavec iz TOZD Gradb. Rogaška Slatina, en šofer iz Mehanizacije, en železokrivlec in dva strojnika iz IGM Medlog, pet elektroinstalaterjev — 2 v JLA, dva monterja ogrevalnih naprav — 1 v JLA in en stavbni klepar iz Proizvodnih obratov, en mizar iz Lesnih obratov, ena kuharica iz DSSS.

Konec februarja je bilo na delu v Alžiriji 84 delavcev.

### UPOKOJENI SO BLII

#### Predčasno

JOŠOVČ Oto, voznik viličarja iz Medloga, roj. 1. 12. 1930, delo je združeval od 1. 9. 1969 do 28. 2. 1986, stalno bivališče ima v Petrovčah 31.

ŠIBERL Ciril, gr. delavec iz Rogaške Slatine, rojen 6. 6. 1926, delo je združeval od 15. 3. 1966 do 31. 12. 1985, stalno bivališče ima v Šmarju pri Jelšah, Zagaj pod Bočem 21.

#### Invalidsko

LESJAK Jože, šofer iz Mehanizacije, rojen 23. 2. 1934, delo je združeval od 12. 11. 1960 do 3. 2. 1986, stalno bivališče ima v Celju, Celovška 11.

KRIVEC Stanislav, strojnik iz Medloga, roj. 27. 10. 1937, delo je združeval od 15. 6. 1960 do 28. 2. 1986, stalno bivališče ima v Frankolovem, Lindek 19.

RIBIČ Miroslav, mizar iz Lesnih obratov, rojen 28. 2. 1929, delo je združeval od 4. 9. 1967 do 21. 2. 1986, stalno bivališče ima v Taboru 24.

#### Umrl je

LEPAN Mato, gradbeni delavec iz Ljubljane, delo je združeval do 11. 2. 1986.

STRNIŠA Janez, zidar iz Celja, rojen 29. 8. 1929, delo je združeval od 9. 4. 1968 do 24. 12. 1985.

Marija Ugovšek

## Zimski čas smo izkoristili za izobraževanje

V letošnji zimski sezoni smo si zadali zelo obsežen izobraževalni program. Njegovo izvajanje je v veliki meri odvisno od vremena, kajti če je vreme ugodno, gradbišča delajo, če pa je slabo gredo ljudje na dopust. Zato je težko usklajevati vse faktorje. Na to vpliva tudi odnos do izobraževanja tako posameznikov, gradbišča kot temeljne organizacije.

### Predavanja za tehnični in delovodski kader

Za tehnični kader smo organizirali več predavanj o aktualnih temah: nega betona in delo v izrednih vremenskih pogojih, uporaba dodatkov betonom, kiti in tesnilne mase, varčevanje z energijo pri gradnji objektov, zakon o graditvi objektov, napake pri gradnji, akustične izolacije, termo izolacije, gradbene pogodbe, odnosi med ljudmi.

Zadnja tri predavanja so poslušali tudi delovodje. Udeleženci so predavanja v glavnem dobro ocenili in na vprašalnik niso dali večjih pripomb, čeprav smo jih pričakovali, saj so ista predavanja poslušali tako začetniki kot tudi tisti z daljšo prakso, ljudje z različnimi interesi in različnimi specializacijami. Sklepamo, da tisti, ki jih te teme niso zanimale, in ki jim ni bilo do obnavljanja znanja in dodatnega izobraževanja, na predavanjih pač ni bilo. Nekateri so bili zaradi delovnih obveznosti opravičeno odsotni, drugi so bili na dopustu, do nekaterih pa vabila morda sploh niso prišla. Glede na razposlana vabila smo pričakovali večje število udeležencev, pričakovali pa smo tudi, da bo po predavanjih postavljenih več vprašanj in se bo razvila diskusija, vendar je ni bilo. Z

vprašalnikom smo želeli izvedeti, kaj bi hoteli slišati v naslednjih predavanjih, pa smo dobili le malo predlogov.

### Usposabljanje delovodij

V teh zimskih mesecih so delovodje opravili po skupinih tridnevni tečaj v našem laboratoriju na temo »Tehnologija betona in dokazovanje kvalitete betona«. Tečaj je obsegal teoretične razlage o delu v laboratoriju, o uporabi pridobljenih rezultatov preiskav, o manipulaciji z betonom od naročila do vgraditve, pa tudi praktične vaje z izvajanjem preiskav cementa, agregatov, betona, uporabi dodatkov v betonih, negi in zaščiti betona.

V laboratoriju so nam povedali, da se že kažejo rezultati tečaja, saj jih sedaj z gradbišč večkrat pokličejo in skupaj rešijo kakšen problem, se dogovorijo za boljši postopek dela in tako že v naprej preprečijo, da se ne pojavijo napake.

### Seminar v Proizvodnih obratih

Na pobudo vodstva TOZD Proizvodni obrati so se zbrali vsi skupinovodje, operativni vodje, obratovodja in še nekateri drugi delavci štirikrat za dve, oziroma tri ure in poslušali naslednja predavanja: organizacija dela in vodenje, organizacija in vodenje proizvodnje, osnove ekonomske kategorije in tehnična dokumentacija.

Prva tri je podal mag. Viktor Opaka, zadnjega pa inž. Drago Skubic.

Zelo spodbudno je, da se v temeljni organizaciji, ki zaradi vremena ali drugih razlogov ni toliko dela, odločajo za izobraževanje, za katerimi stojijo tudi člani vodstva, ki se udeležujejo predavanj. V tem primeru sprejmejo ljudje to izobraževanje tudi za svo-

je, aktivno sodelujejo in se ga tudi polno udeležijo. Tudi na vprašalnik, na katerega so anonimno odgovarjali, so predavanja dobro ocenili, nekateri pa so tudi navedli, kaj bi še radi slišali.

### TEČAJI ZA PRIDOBITEV KVALIFIKACIJE

V decembru smo pričeli s teoretičnim delom tečaja za pridobitev kvalifikacije za kvalificiranega tesarja in kvalificiranega zidarja. Udeležili so se ga delavci iz gradbene operative Celja, Slovenskih Konjic, Šentjurja, Rog. Slatine, Žalca in Laškega.

Izpitni iz teoretičnega dela so opravljeni, na vrsti je še praktični del, ki se bo izvajal po gradbiščih.

### TEČAJ ZA SIGNALISTE IN NAVEZOVALCE BREMEN

Tečaj je vodil varnostni inženir Marjan Justin, praktični del pa Dani Hotko. Izvedli smo ga v Celju za Celje, Laško, Žalec in Ljubljano, zatem pa še v Rogaški Slatini, Šentjurju, Slovenskih Konjicah in Medlogu.

### TEČAJ ZA UPRAVLJALCE MOTORNE IN KROŽNE ŽAGE

Izvedli smo ga že za vse gradbene TOZD, v drugi polovici marca ga nameravamo še na TOZD Lesni obrati in v Medlogu. Tudi tega je izvajal inž. Justin, praktični del pa inštruktor Jože Šmarčan.

### TEČAJ ZA MOSTNA DVGALA

Udeležili so se ga delavci iz TOZD Mehanizacije, Proizvodnih obratov in IGM Med-

log. Vodil ga je inž. Mirko Tkalec, praktični del pa Dani Hotko.

### TEČAJ ZA STROJNIKE LAHKE GRADBENE MEHANIZACIJE — dvigalne naprave

Udeleženci tečaja so se usposobili za upravljalce naslednjih dvigalnih naprav: comedil dvigala, vitla, konzolnega dvigala in skip dvigala. Izvesti nameravamo še tečaj za orodjarje, ki ga bomo pričeli brž, ko bomo imeli pogoje na gradbiščih.

V letošnjem letu bodo delavci, ki so to dolžni, opravili »tečaj iz higienskega minimuma«, kdor ga je pa že in je poteklo od takrat več let, bo opravil »obnovitveni tečaj«. Pripraviti pa nameravamo tudi tečaj za čistilke.

Oddelek za izobraževanje

## Razporeditev počitniških zmogljivosti

Približuje se čas, ko večina ljudi ne samo razmišlja, temveč se tudi odloči, kam in kako letos na počitnice oziroma letovanje. Pa tudi v delovni organizaciji v tem času ne mirujemo, saj so v teku priprave za razporeditev v počitniške zmogljivosti. Tako so med drugim v službi za družbeni standard še povedali, da bodo razpise za letovanja poslali v temeljne organizacije v prvi polovici aprila. Sedaj teče veliko razprav na račun cen. Predvidevajo, da bo zaradi visokih podražitev najemnin in drugih prispevkov, ki jih kolektiv plačuje za svoje domove, prišlo do znatnega povišanja cen za koriščenje počitniških zmog-

ljivosti Ingrada, tudi za 70 do 150 odstotkov, pač glede na vrste letovanja. Pri tem je treba povedati še to, da s takšno podražitvijo ne bomo krili vseh stroškov za delovanje počitniških zmogljivosti. Nekaj izgube bo še ostalo. Sicer pa bo odbor za cene o vsem tem razpravljal in odločil šele po sprejemu predloga za nove cene v sindikatih.

Za uteho ostane le tolažba, da bomo tako kot lani lahko tudi letos odplačali stroške za letovanje v treh do štirih obrokih.

Počitniških zmogljivosti od lani nismo povečevali niti jih še kaj dokupili. Zaradi oddaljenosti in visokih najemnih stroškov pa bo vendarle

prišlo do nekaterih sprememb. Dve prikoliciz iz Novlje bomo prestavili v bližnji kamp. Nič čudnega, če je zaradi oddaljenosti upadel interes za letovanje v avtokampu Straško. Prav tako iščemo ugodnejšo lokacijo ob morju za prikoliciz iz Medveje.

V samih domovih in prikolicah ni bilo večjih sprememb. Opravljena so bila le nekatera manjša popravila (Piran) in zamenjali smo drobno dotrajano opremo, v nekaterih primerih pa smo se lotili tudi pomanjkljivosti, ki so jih kot pripombe v knjige v pretekli sezoni zapisali letovalci.

— mj

## Doseženi rezultati so plod dela

Ko ob pripravah na novo tekmovalno sezono načrtujemo progame aktivnosti in temu primerno tudi planirane rezultate, imamo pred sabo dosežene uspehe v pretekli sezoni, tako na področju letnih in zimskih aktivnosti.

Leto 1985 je bilo za športnike Ingrada izredno uspešno, kar še posebej velja za ženski del ekipe, saj so bili vsi doseženi rezultati vredni posluha. Ugotoviti pa velja, da na vseh področjih vendarle nismo dosegli tistih rezultatov kot so ekipe sposobne (npr. kegljanje moški, roket, streljanje ženske, basket). Kljub tem drobnim napakam smo lani v tekmovalju na sindikalnih športnih igrah Celja in občinskih prvenstvih osvojili doslej največ odličij, in to kar 29. Od tega: 17 zlatih, 8 srebrnih in 4 bronasta. (Delovna organizacija, ki je zmagala v tekmovalju množičnosti je skupaj osvojila le toliko odličij kot smo mi imeli samo zlatih). Da so doseženi takšni rezultati, je to odraz baze. Čeprav so rezultati predvsem tekmovalnega pomena, menim, da je možno govoriti tudi o »množičnosti«, kajti iz mase prihajajo najboljše. Drži, da ni več tistih oblik aktivnosti (TRIM in podobne akcije), ki so pred leti bile, kajti takšna oblika je preživela in ne daje več pri-

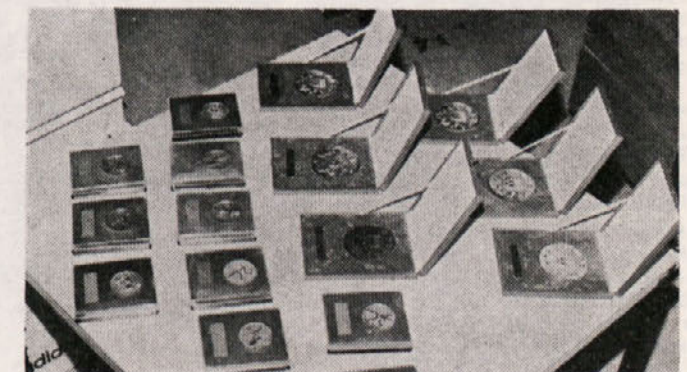
čakovanih uspehov. Kaže pa tudi povedati, da v sedanjem načinu točkovanja »administrativne množičnosti«, kjer so rezultati ali točke dobljene na račun pisanja, spretnosti... ne tekmujejo (izleti in podobne akcije zame niso množičnost...).

Prav gotovo pa bi lahko bili tudi na tem področju med najboljšimi (saj imamo res veliko celoletnih aktivnosti, toda potem se moramo dogovoriti, kdo bo vse to lahko delal ob svojem delu, kajti tak način zahteva polno zaposlenega reaktorja, to, kar imajo druge DO.

Ni moj namen opravičevati mojo odgovornost ali kritizirati, sem pa prepričan, da smo kot športno društvo do-

segli planirane rezultate, ki krasijo ime Ingrada in ohranjajo njegovo dolgoletno športno tradicijo. Toda res je tudi, da se bo potrebno znortraj OOS, OO ZSMS dogovoriti o drugačnem načinu množičnosti za naše delavce. Tu je potrebno izpostaviti delavce Projektivnega biroja, ki so v zimskem času organizirali in izvedli precej aktivnosti, kar je samo za čestitati in podobno nadaljevati tudi v drugih sredinah.

Podobno akcijo je letos prvič izvedla tudi KOOS za vse temeljne organizacije pod imenom BELI DAN. Kot novost velja nova akcija v Celju pod naslovom CELJSKI KERLC, o kateri smo že pisali.



Nekaj odličij, ki so jih osvojile naše ekipe na občinskem sindikalnem prvenstvu. Foto Franc Ramšak

## RAZPIS ŠTIPENDIJ — RAZPIS ŠTIPENDIJ

Poleg teh razpisujemo tudi naslednje štipendije

- 1 komercialni tehnik
- 1 upravno administrativni tehnik
- 2 ekonomski tehnik
- 2 elektro tehnik
- 2 lesarski tehnik
- 2 strojni tehnik
- 10 gradbeni tehnik
- 1 organizator dela v kadrovskih dejavnostih
- 5 ekonomistov
- 2 varnostni inž.
- 10 gradb. inž.

- 1 diplomirani organizator dela v kadrovskih dejavnostih

- 2 dipl. pravnik
- 1 dipl. sociolog
- 5 dipl. organizator proizvodne smeri
- 3 dipl. organizator računalništva
- 3 dipl. inž. računalništva
- 1 dipl. inž. geologije
- 5 dipl. komercialist
- 6 dipl. oec.
- 4 dipl. inž. elektrotehnike
- 3 dipl. inž. strojništva
- 10 dipl. inž. gradbeništva

Za naslednje šolsko leto razpisujemo tudi štipendije za gradbenega tehnika z namenom, da pridobimo štipendiste, ki bodo nadaljevali študij na univerzi. S tem razpisom želimo spodbuditi učenca, ki letos končujejo osmi razred, da bi se v večji meri odločili za gradbeno usmeritev, da postanejo gradbeni inženirji. Ta poklic je namreč že danes zelo iskan in vsi bodoči študentje res ne bodo imeli skrbi, da ne bi dobili štipendije in zaposlitve.

Oddelek za izobraževanje

### OBVESTILO O RAZPISU

Sredi marca letos je TOZD Lesni obrati Gomilsko objavila razpis, da vabi k sodelovanju delavce za mizararska in tesararska dela — več kvalificiranih in visokokvalificiranih tesarjev — konstruktorjev in več kvalificiranih in visokokvalificiranih mizarjev za dela v montažni skupini v Celju in obratu Gomilsko.

Prijave sprejema Kadrovsko-pravni sektor GIP Ingrad Celje, Lava 7.

## Predtekmovanja ŠIG '86

V marcu so bila predtekmovanja že v treh panogah, 12. aprila pa bodo tekmovali še strelci in strele v Grosuplju, 26. aprila balinarji v Ljubljani, 10., 17. in 24. maja se bodo pomerili kegljači in kegljavke v Mariboru, nogometaši pa 24. maja v Kopru.

### ŠAH

Prvo predtekmovanje je bilo v šahu 15. marca v Ma-

### Zimski ŠIG '86

XXIV. zimske športne igre gradbenih delavcev Slovenije so letos potekale v organizaciji GOP Obnove iz Celja na smučiščih Kranjske gore. Vse tekme prej in ostale akcije so bile zato primarno usmerjene v rezultat na ŠIG in za občinsko prvenstvo. Sedaj lahko rečemo, da je bilo to pravilno, saj smo dosegli do sedaj najboljšo uvrstitev na teh tekmovanjih med 74 delovnimi organizacijami, **odlično 4. mesto v skupni uvrstitvi**. Posebej pohvalna je ugotovitev, da vztrajno napreduje ekipa v tehkih, ki je pred nekaj leti skoraj še nismo imeli. Tu smo letos osvojili tudi že 1. zlato medaljo, katero je dobil Viki Uranker. Prav tako so bili vsi ostali rezultati tako v tehkih kot veleslalomu več kot odlični, kar potrjuje skupno osvojeno mesto.

Moški so tekmovali v petih kategorijah, ženske pa v štirih skupinah — startnih kategorijah, v katere sta se za skupno uvrstitev upoštevala

riboru, organizator pa EM Hidromontaža. Nastopilo je 21 ekip, v finale pa so se uvrstili Ingrad, Gradis, IMP, Salonit, Kograd in Pomurje.

### NAMIZNI TENIS

Predtekmovanje v namiznem tenisu je bilo 22. marca v Hrastniku. Organizatorjem iz GIP Beton Zagorje se je prijavilo 18 moških in 12 ženskih ekip. Obe naši ekipi, moška in ženska, sta se

dva najboljša časa v posamezni kategoriji.

Dosežena mesta so pogoj za še boljše delo v bodoče, v kolikor želimo osvojeno obdržati in morda celo osvojiti pokal.

Franci Ramšak



Viki Uranker, naš najuspešnejši tekmovalac na ŠIG '86

brez težav uvrstili med šest finalnih ekip.

### ODBOJKA

V Celju je bilo 29. marca predtekmovanje v odbojki, organizator pa GIP Ingrad. Pri moških je bilo prijavljenih 18 ekip in so tekmovali v 6 skupinah, v finale so se uvrstili Stavbar, Gradis, Salonit, Kograd, Pionir ter Ingrad. Pri ženskah je bilo prijavljenih 14 ekip in so tekmovali v štirih skupinah, v finale so se uvrstile odbojkarice Pionirja, Ingrada, Elektroprojekta, Razvojnega centra, Gradisa in Primorja.

Torej, prva tri predtekmovanja so bila uspešna za naše športnike, enak uspeh zaželimo naših ekipam v ostalih predtekmovanjih. Letošnje finale ŠIG pa bo 7. junija v Novem mestu.

Vili Suster



Finalisti paralelnega slaloma na troboju. Zmagovalec Karli Rom in tretji Franc Ferginc.



Veleslalomisti so se pred tekmo povzpeli peš ob progi



Ekipa naših tekačev po končani tekmi ŠIG v Kranjski gori. Foto: Miran Terglav

## Občinski prvaki

Končano je tekmovanje v veleslalomu za prvenstvo Celje za leto 1986, ki je potekalo na smučarskih terenih Celjske kočve v slabi izvedbi (tehnične težave z meritvami, postavitve prog...) ZTKO Celje. Ni bilo lahko braniti naslove občinskih prvakov iz leta 1985, toda ponovno smo dokazali, da smo dobro delali in da smo v Celju najboljši. Potrebno je reči, da so za nami takšne ekipe kot so: Železarna, Cinkarna, Aero, Libela...

**Rezultati:** 1. Ingrad 451,92 točke, 2. Aero 453,84 točke in 3. Cinkarna 473,07 točke.

Posamezniki pa so dosegli naslednja mesta:

**Ženske nad 40 let** — 3. mesto Pavla Jagačič; od 30 do 39 let 1. mesto Vlasta Šupek (tudi prvakinja), 6. mesto Albina Bratec in 18. mesto Milica Gornik; do 30 let 7. mesto Barbara Rom in 25. mesto Metka Hrastnik. Med ženskami ni imela sreče Slavica Kolšek.

**Moški nad 50 let** — 9. mesto Vili Špat in 16. Vinko Čater; od 40 do 49 let 3. mesto Karli Rom, 10. Jernej Čater in 35. Lojze Krajnc; od 34—39 let 10. mesto Karli Gornik in 17. Stane Kovač, od 26—33 let 2. mesto Tone Špiljak, 26. Dušan Lobe in 38. Janko Stermečki; do 25 let 3. Srečko Čater in 6. Davorin Čmak.

**Tekmo ŠIG si je ogledal tudi Matija Krnc, predsednik Komisije za šport in rekreacijo ROS**

## na kratko

### V POČASTITEV KONGRESA SINDIKATA

Občinski sindikalni svet Celje je razpisal odprto prvenstvo v veleslalomu in kegljanju (to bo v aprilu na našem kegljišču) v počastitev kongresa sindikata; veleslalomu pa je že bil na Celjski koči v odlični organizaciji Občinskega sindikalnega sveta in Partizana iz Štor.

Tega tekmovanja smo se udeležili (za zaključek sezone) tudi mi in dosegli odlične rezultate. Še posebej je treba za osvojeno prvo mesto izpostaviti Vlasto Šupek, Slavico Kolšek, Karlija Roma in Srečka Čatra.

### ŠAH

Šahovska sekcija ŠD Ingrad je organizirala prvi letošnji mesečni hitropotezni turnir, na katerem se je pomerilo 16 šahistov. Turnir je našim šahistom služil kot dober trening za ŠIG.

Najhitrejši na turnirju je bil Jože Zorko, ki je zbral 14,5 točk. Sledijo: 2. Milan Ojstrež 12,5, 3. Tomo Studnička 11,5, 4. Franc Gazvoda (EMO Celje) 11, 5. Darko Plahuta 10, 6. Vinko Harinski 9,5, 7. Ljubko Krk 8,5 točke...

Naslednji mesečni hitropotezni turnir bo prvi četrtek v aprilu, 3. 4. 1986 ob 17. uri v sejni sobi IPC, Lava 7.

Vabljeni!

### TROBOJ

Že ustaljena oblika srečanja športnikov med Pionirjem, Gradincem in Ingradom se nadaljuje. Organizator letošnjega srečanja je bil Pionir iz Novega mesta. Takoj je treba povedati, da jim za izvedbo troboja veljajo vse čestitke. Troboj je potekal na smučarskih terenih Čremošnic, 16. februarja. Zmagala je ekipa Ingrada z 245,70 točk pred Gradincem 258,20 in Pionirjem 283,30 točk. Naslednje leto smo organizatorji troboja mi.

### DOBIMO SE NA »PLAZU«

Za zaključek sezone bo smučarska sekcija organizirala za vse svoje člane in druge zaposlene srečanje ljubiteljev narave s tekmo v paralelnem slalomu na PLAZU v Logarski dolini. Tekmovanje bo v mesecu maju ali juniju.

Pridite, ne bo vam žal — čaka vas veliko presenečenje, za dosedanje pomoč pa iskrena hvala!

Franci Ramšak

### BELI DAN

Da je potrebno na področju rekreacije — množičnosti, iz katere bi dobivali tekmovalce za naše ekipe, storiti korak naprej, je res. Ena takih priložnosti se je ponudila, ko smo na pobudo KOOS Ingrada organizirali za naše delavce tudi zimske igre in jih imenovali BELI DAN.

Tekmovanje je potekalo v mesecu februarju na smučiščih Golt. Da je bila pobuda na pravem mestu, pa priča udeležba, saj se je tekmovanja v veleslalomu kljub izredno slabemu vremenu (—16 stopinj) udeležilo več kot 80 naših delavcev iz skoraj vseh temeljnih organizacijah in delovne skupnosti skup. služb.

Srečanje je imelo dvojni namen: da se podobno kot na letnih igrah, srečamo tudi pozimi in drugič, da iz množičnosti dobimo najboljše, ki zastopajo barve Ingrada na vseh tekmovanjih.

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jagrač, tehnični urednik: Vili Suster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in kličje: AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).