

MAŠA OSKUPNOST

glasilo SZDL ljubljana moste-polje

28. AVGUST XX. LETNIK
11.—12. ŠTEVILKA BREZPLAČNO

● PRED NAMI JE OBILICA DELOVNIH NALOG

ZA VSE DOVOLJ DELA

● OD 1. DO 15. SEPTEMBRA BO POTEKALA

Javna razprava

o uresničevanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v ljubljanskem stanovanjskem gospodarstvu

Predlog akcijskega programa prejme vsaka družina na dom. O njem bodo v organizacijah združenega dela razpravljali delavci na zborih delovnih ljudi, v krajevnih skupnostih pa na zborih delovnih ljudi in občanov. Nositelje javne razprave so osnovne organizacije sindikatov in krajevne konference SZDL skupaj s sveti KS.

Delovni ljudje in občani! Vključite se v razpravo o stanovanjskih zadevah v kar največjem številu in kar najprizadetejše, da jih družno čimbolje rešimo.

OBČINSKA KONFERENCA SZDL
LJUBLJANA MOSTE-POLJE

Vse kaže, da bo tudi letošnja jesen nadvse pestra na področju uresničevanja in nadaljnje demokratizacije družbenoekonomskega in političnega sistema. Zagotovo je moč opredeliti poglavitne aktivnosti, ki jih bodo opravljale subjektivne sile v okviru rednih ali dopolnilnih programskih nalog.

Tako se lotevamo dokaj obsežnih nalog pri uresničevanju družbenoekonomske stabilizacije; začnemo javne razprave o osnutkih družbenih načrtov KS, TOZD, SIS, DPS za plansko obdobje 81—85, o uveljavljanju novih družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu; nadaljujemo z že zastavljeno akcijo za samoupravno in prostorsko preoblikovanje KS ter z akcijo Nič nas ne sme presepeti; lotevamo se izdelave novih obrambnih načrtov, ocenili bomo delovanje delegatskega in skupščinskega sistema ter nadaljevali z usposabljanjem delegatov. Poleg teh bodo do konca novembra volilne konference OO ZKS, organizacijsko bomo utrdili hišno in ulično or-

ganiziranost SZDL ter se lotili postopne demokratizacije vseh zavestnih sil v duhu Titove pobude o enoletnem mandatu in kolektivnem vodstvu.

Gre torej za obilico delovnih nalog, ki jim moramo dodati še aktivnosti ob mednarodnem letu otroka, ohranjanje in obujanje revolucionarnih tradicij ter druge sprotne naloge, ki jih imamo v posamezni sredini.

Med naštetimi nalogami velja izpostaviti le nekatere in o njih povedati nekaj več. Na področju družbenoekonomske stabilizacije smo bili priče številnim ukrepom zveznega in republiških izvršnih svetov za stabilizacijo gospodarstva, varčevanja, zmanjšanje vseh oblik porabe, ki je presegla dejanske in resolucijske možnosti ter povzročila prehitro rast cen in preveliko inflacijo ter močnejši v zunanjetrgovinski bilanci.

NADALJEVANJE NA 2. STRANI

● II. SAMOPRISPEVEK

Čez drn in strn do vrteca in šole

Načrtovane gradnje šol, vrtcev, prizidka zdravstvenega doma in doma upokoencev iz programa II. samoprispevka so se podražile od oktobra 1978 do danes za 28,3 % ali za 71.889.990,95 din. Utemeljeno lahko pričakujemo podražitve kot posledico podražitev gradbenega materiala in dela. Zato je razumljiva zavzetost za čimhitrejšo dograditev vseh objektov. Ob tej zavzetosti pa moramo ugotoviti zakasnitve pri vrsti objektov (prizidek ZD 60 dni, VVZ Sneberje ponovno 30 dni, VVZ Novo Polje 30 dni, VVZ Zalog 150 dni...)

In kje so vzroki? Neurejena komunalna opremljenost zemljišč, odprta lastniška vprašanja, neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti projektantov, podaljševanje rokov gradbenice...

Kot po pravilu je ob vsakem objektu vrsta nerешenih vprašanj. In kakšni so ukrepi? V pogodbah z izvajalci so določene denarne kazni ali penali, operativni odbor pa redno sodeluje pri reševanju odprtih problemov, sklicuje sestanke, pogovore, opozarja, zahteva. Penali so lahko le izjemno močna družbenopolitična akcija in družbena kritika odgovornih izvajalcev — od gradbenih odborov do operativnega odbora, če so za to odgovorni.

Prepletenost vprašanj zahteva tudi prepletenost akcije. Tu pa se pogosto zaustavljamo. Zaustavljamo se že ob skladnosti načrtovanja, kar pomeni ugotoviti potrebe, določiti programske osnove, lokacijo objekta, ugotoviti zahtevnost lokacije, določiti način financiranja, določiti projektanta in izvajalca, zagotoviti sredstva za funkcioniranje, kadrovske zasedbe — in nato graditi.

Ob neurejenem načinu financiranja — samoprispevku in sredstvih samoupravnih interesnih skupnosti —, ob organiziranem inženiringu in strokovni službi skupnosti II. samoprispevka ter takšni ali drugačni gradnji nam groba analiza pokaže težave pri pridobivanju zemljišč za prizidek zdravstvenega doma, za VVZ Sneberje in VVZ Hrušica, spreminjanje lokacije za VVZ Zalog. OŠ in VVZ Dolsko in za dom upokoencev, zagotavljanje požarne in sanitarne vode (graditi bo treba celo požarni bazen za OŠ in VVZ Dolsko) ter za to poostrene protipožarne ukrepe, težave pri zagotavljanju električne energije (gradnja transformatorske postaje za prizidek k zdravstvenemu domu, zahtevana gradnja dodatne take postaje v Štepanjskem naselju...), torej težave na domačem terenu.

Upravno reševanje ni dovolj. Nujna je usklajena aktivnost vseh — od krajevne skupnosti in njenega gradbenega odbora do samoupravnih interesnih skupnosti, upravnih organov, izvršnega sveta in družbenopolitičnih organizacij.

Zato čez drn in strn in vendarle do vrteca in šole.

J. LAH

Fani Tomičević

nova članica sveta republike

Fani Tomičević je bila pred nedavnim izvoljena v svet republike. Ob tej priložnosti smo jo zaprosili, da nam odgovori na dve vprašanji.

Poznamo vas kot prizadevno družbenopolitično, kulturno in sploh vsestransko aktivno delavko. Zato vas ob tej priložnosti našim bralcem ne bi posebej predstavljali. Zanima nas, kaj vam pomeni izvolitev v svet republike.

Ta izvolitev je zame visoko družbeno priznanje, obenem pa iz nje izhajajo tudi naloge in dolžnosti. Člani sveta imajo prek delovnih teles sveta in drugih samoupravnih organov in organizacij veliko možnosti za družbenopolitično in drugo delovanje. Želela bi sodelovati tam, kjer menim, da bi bila najbolj koristna, to je seveda na takih področjih dela, ki jih tudi dobro poznam. Rada bi nadaljevala z zbiranjem



Fani Tomičević

še neodkrita gradiva, ki pojasnjuje zgodovino NOV. Tudi pri svetu republike je namreč posebno telo za zgodovino komunistične partije in zgodovino NOV. Seveda pa bom še naprej sodelovala tudi na področju socialne politike.

Poleg vas je še nekaj naših občanov članov sveta republike. Ali pomeni to večjo širino vključevanja občine v republiškem merilu?

O problemu, ki je posebnega pomena za kako občino ali za širšo družbeno skupnost, razpravljamo tudi v svetu republike. Prek delovnih teles sveta obstaja tudi možnost za analize, potrebne za razjasnitev kakšnega problema. Vprašanj s področja socialne politike tudi v naši občini ne manjka.

D.J.

● KOMUNISTI V AKCIJI

KADRI, KADRI ...

Z izvajanjem dogovorjene kadrovske politike v naši občini ne moremo biti zadovoljni niti v zvezi komunistov niti v drugih družbenopolitičnih organizacijah in skupnostih, pa tudi v združenem delu ne. To so ugotovili komunisti na zadnji seji OK ZKS Ljubljana Moste-Polje.

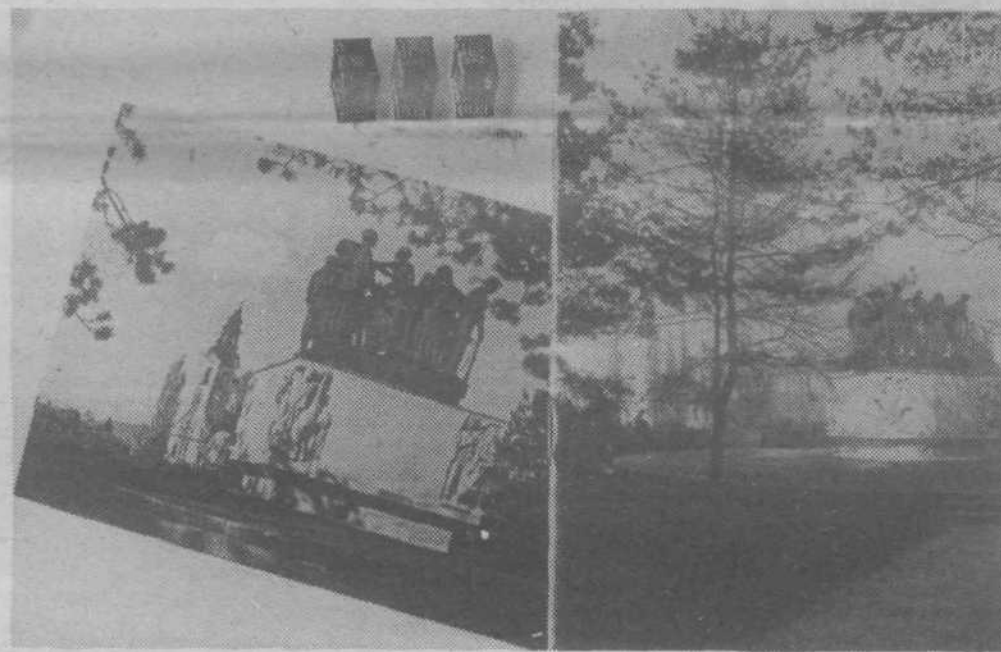
Predvsem so bili kritični ob ugotovitvi, da sprejemanje novih, zlasti mladih članov v zvezo komunistov ne poteka tako, kot je bilo načrtovano. Precej je namreč organizacij, ki že več let niso sprejele novega člana. V zvezi s tem bi morali takoj poiskati vzroke, jih odpraviti in pričeti z evidentiranjem možnih kandidatov za sprejem v organizacijo. Pri tem še zlasti ne bi smeli prezreti tistih, ki že delajo v samoupravnih organih, delegacijah in družbenopolitičnih organizacijah. Negativno je tudi to, da nekateri člani zveze komunistov niso sprejeti nobene zadolžitve. MK ZK je pred nedavnim sprejela dokument o konkretnih nalogah, ki jih morajo izpolnjevati člani, organizacije in organi zveze komunistov pri sprejemanju in izvajanju družbenega dogovora o kadrovski politiki, ki naj bi bil sprejet do 15. oktobra. Pri sprejemanju in uresničevanju tega dogovora ne bi smeli stati ob strani noben komunist.

V prihodnje naj bi komunisti v delovnih organizacijah, samoupravnih

in drugih družbenih organih dvakrat letno ocenili delo vodilnih delavcev. Zagotoviti bo treba, da bodo kadrovske potrebe usklajene z razvojnimi načrti delovne organizacije, zakaj vse prevečkrat se še dogaja, da načrti kadrovskih potreb niso sestavni del celotnega investicijskega programa. Zato bodo člani občinske konference ZK že v jeseni obiskali vse delovne organizacije, ki še nimajo načrtov kadrovskih potreb.

Razveseljiv je podatek, da se je izboljšala izobraževalna struktura vodilnih delavcev. Še vedno pa nekateri mislijo, da mlajši delavci ne morejo prevzemati zahtevnejših del in nalog. Zato morajo biti družbenopolitične organizacije navzoče povsod, kjer poteka samoupravna in politična aktivnost, ter si zagotoviti vpliv pri načrtovanju in izvajanju kadrovske politike. Posebna naloga OO ZK pa je skrb za sprejetje in čimprejšnji podpis novega družbenega dogovora o temeljih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

D. J.



URH DOBIVA KONČNO PODOBO

Ob koncu letošnjih obnovitvenih del na Urhu so za obiskovalce tega zgodovinskega kraja izdali knjižico o Urhu (na sliki desno), razglednico, ki velja kot vstopnica za ogled muzeja, in komplet značk. Urh bo tako pripravljen dočakati letošnji dan mrtvih.

DARJA

(Ne)inventivnost — družbeni problem

Ustvarjalna sposobnost je najvišja odlika človeka, s katero si krepki materialno podlago in si obenem utira pot k svobodnejšemu in srečnejšemu življenju. Tudi razvoj samoupravljanja in raven socialističnega razvoja sta najtesneje povezana s svobodo in močjo uveljavljanja človeškega duha. V ekonomskem izrazu pa se mora svoboda ustvarjalnosti odražati predvsem v pravičnem oblikovanju in delitvi dohodka ter osebnih dohodkov. Če smo se dogovorili, da je najpravičnejša delitev »delitev po delu« in da se ta delitev lahko enači in rcalizira s pomočjo uporabe produktivnosti, potem moramo v tej smeri iz-

Najbolj boleči dejavniki pri zaviranju spodbude in širine uveljavljanju inventivnega dela so predvsem:

NESAMOUPRAVNE ZASNOVE PLANIRANJA IN NEKONTROLIRANI TOKOVI INFLACIJE

Izhajamo iz spoznanja, da enakopraven socialistični razvoj ne more potekati brez samoupravnega planiranja kot temelja družbenega dogovarjanja in ure-

janja dohodkovnih odnosov. Da se pri načrtovanju ubadamo šele z začetnimi težavami, dokazujejo primeri, ko marsikje pri planiranju ne upoštevamo niti tržnih niti finančnih razmer, kaj šele, da bi pridobivanje in delitev dohodka zastavili na produktivnosti, brez katere si ni moč zamišljati urejenih dohodkovnih odnosov kot tudi ne uveljavljanje inventivnosti dela. Seveda se z inovacijami pridobljeni dohodek kaj hitro razvedneta od visokih inflacij-

grajevati naš ekonomski sistem tako pri pridobivanju kot delitvi dohodka.

Tako smo se načelno dogovorili in zapisali v vse pomembnejše dokumente. Kako daleč smo se temu načelu približali v praksi, prav na področju inovacij, ki morajo predstavljati srž neke ustvarjalne sposobnosti, bomo skušali odgovoriti v naslednjem sestavku. Pri tem bomo pod pojmom inovacije združevali vse vrste novosti in izboljšav, ki prinašajo korist v delovnem procesu.

skih stopnjah, zlasti tedaj, ko je politika cen naravnana predvsem na pokrivanje izgub, namesto na izravnavanje upravičenih ali neizbežnih inflacijskih vplivov in k spodbujanju pozitivnih ekonomskih smotrov.

Škoda, ki nastaja zaradi neustreznih politike cen, je neizmerljiva. Pretežni del razvojnih potencialov se ukvarja le z navidezno novimi izdelki, ki prinašajo v bistvu le novo višjo prodajno ceno. Čeprav se s tem močno povečujejo tudi proizvodni stroški, se proizvajalcem trenutno

tak način še vedno izplača, oz. so v tak način dela mnogokrat celo prisiljeni, ker se prevelikim inflacijskim posledicam ne da drugače izogniti. Z višjimi prodajnimi cenami se namreč da priti do več kot 10-krat večjega dohodka kot z inovacijami in boljšim delom, in to v bistveno krajšem času in manj trdim delom pa tudi z manjšimi riziki.

POSLEDICA URAVNILOVSKJE POLITIKE JE NEUSTVARJALNOST DELA

Bili bi neobjektivni, če bi krivdo nerazvitega in neučinkovitega inženiriranja in neučinkovitega inženiriranja

Nadaljevanje na 3. strani

Delitev po delu

Uresničevanje stališč republiškega sveta ZS Slovenije o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu v občini Moste-Polje poteka v skladu z dogovorom, sprejetim na sestankih predsednikov TOZD, ki jih je organiziral občinski svet ZS.

V večini tozdov so samoupravni organi na pobudo osnovnih organizacij ZS že sprejeli akcijske načrte, ki natančno opredeljujejo način, roke in nosilce posameznih nalog, ki jih morajo še opraviti do konca tega leta. Res pa je, da je izdelava in sprejem akcijskih načrtov le prvi korak pri usklajevanju sedanjih sistemov delitve po delu načelom, opredeljenih v stališčih republiškega sveta ZS, ter da nas glavno delo še čaka v naslednjih mesecih.

Nadaljevanje na 2. str.