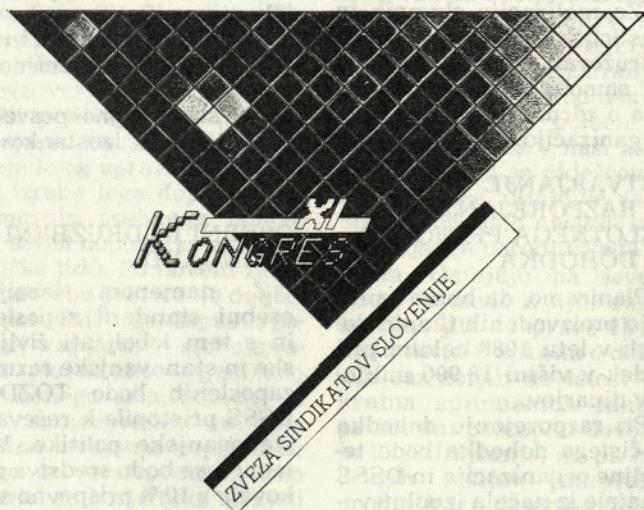




Izziv za dobre sklepe

Teden dni po volitvah v skupščine družbeno političnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti bo v Ljubljani, 21. in 22. marca 11. kongres Zveze sindikatov Slovenije.

Zaključujemo predkongresno aktivnost in delegati iz naše občine bodo z razpravami na kongresu opozorili na pereče probleme v združenem delu. V okviru gorenjske regije smo se odločili, da bodo kranjski delegati spregovorili o:

- družbeno ekonomskem položaju delavcev v izobraževanju

- položaju delavcev v zdravstvu in vlogi sindikata

- o delitvi po delu in problematiki osebnih dohodkov

- o vlogi sindikata pri razreševanju konfliktnih situacij.

To so sicer le delovni nalogi, prav tako pa omejen kongresni čas za razpravo delegatom ne bo omogočil široke predstavitve problemov, vseh aktivnosti sindikatov, kot tudi ne bo mogoče nakazati vseh rešitev, ki bi bile potrebne in možne v sedanjih družbeno ekonomskih situacijah.

Želimo pa prikazati specifičnosti problemov in dejavnosti sindikatov v občini Kranj še posebej, ker se je ob posameznih primerih pokazalo, da je bil sindikat v svojih prizadevanjih osamljen, da so bila dokazovanja in opozorila zaman in da se je rešitve našlo šele po prekinitvah dela.

Dosedanja razprava o kongresnih dokumentih je pokazala, kje delavci vidijo in zahtevajo rešitve v kongresnih dokumentih, ki pa se bodo uveljavljale le z vsakodnevno delom, s splošnim in strokovnim znanjem in z uveljavljanjem vsakega sindikalnega aktivista, v okviru sindikalne in samoupravne skupine, na svojem delovnem mestu.

Sindikalno delo po kongresu se bo nadaljevalo z realizacijo nalog na treh temeljnih področjih: samoupravljanja v pogojih gospodarske stabilizacije, ustvarjalnega dela in usposobljenosti sindikatov za aktivnost v združenem delu in delegatskem sistemu.

Kongresa se bo kot delegat udeležila tudi predsednica KOOS Tekstilindus PAVLA PERANOVIČ.

Kaj Pavla pričakuje od kongresa ZSS?

»Od kongresa pričakujem predvsem izziv za dobre sklepe in takojšnje akcije, ter prenehanje spolitiziranega sanjarjenja. Sindikalno članstvo pričakuje, da bo iztočnica kongresa to družbenopolitično organizacijo postavila na lastne noge. To pa pomeni prenehanje dvojne politike: državno administrativne in družbenopolitične.

Nismo več pripravljeni biti izvajalci in potrjevalci ter se izčrpavati v aktivnostih z akcijami zoper državnih predpisov!«



Priznanje, podeljeno KOOS Tekstilindus, je prevzel Vili Legat.

Skupščina sindikata delavcev tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije

Maribor, 24. januarja 1986

Tega dne se je v prestolnici Štajerske, ki tako kot Kranj izstopa s tekstilno in obutveno dejavnostjo, zbralo okoli 120 delegatov in gostov iz vse Slovenije. Skupščini so prisostvovali tudi gostje iz sosednjih republik.

Predsednica republiškega odbora tovarišica Martina Kralj je podala poročilo o štiriletnem delu, iz katerega je vela znana rdeča nit, kako TEKSTILCEM NI LAHKO.

V razpravah je bilo prijetno ugotoviti, kako smo se tekstilci izkazali in potrdili, da kljub gospodarskim gibanjem, vrsti administrativnih ukrepov, ki so nemalokrat dobesedno posegli v pravice delavcev, v celoti uspešno zaključujemo poslovno leto 1985.

Veliko je bilo povedanega, tudi sama sem dala prispevek o primerih dobrega gospodarjenja v teh »težkih časih«. Skupščina je bila sklenjena z razrešitvijo članov republiškega odbora ter izvolitvijo novih članov.

Za novega predsednika Republiškega odbora tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije je bil izvoljen Alojz Omejc iz naše sosednje tekstilne tovarne Zvezda v Kranju.

Na skupščini so bila podeljena priznanja za izjemne osebne in kolektivne prispevke h krepitvi vloge sindikata. Med temi kolektivnimi priznanji je bilo eno podeljeno konferenci sindikata DO Tekstilindus Kranj.

P. Pavla

Iz načrta za leto 1986

Ob potrjevanju zaključnega računa za leto 1985 smo sprejeli tudi plan za leto 1986, v katerem je usklajeno poslovanje in razvoj vseh TOZD in DSSS. Cilji in naloge, katere vsebuje plan za letošnje leto, so naslednji:

- povečati delež dohodkovno bolj donosne proizvodnje,

- dvigniti proizvodnjo na višjo kakovostno raven

- izpopolniti in zamenjati opremo s sodobnejšo, ki bo ustrezala zahtevnejšemu proizvodnemu programu,

- izboljšati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih in izboljšati izkoriščenost delovnega časa,

- izboljšati in izpopolniti organizacijo dela in samoupravne odnose,

- razviti in izvajati politiko stimulativnega nagrajevanja delavcev,

- oblikovati sredstva za osebne dohodke in skupno porabo tako, da bodo rasla skladno z rastjo dohodka in skladno z drugimi kakovostnimi dosežki

- stremeti k dvigu družbenega standarda zaposlenih in hitrejšemu reševanju stanovanjskih potreb.

Da bomo zastavljene cilje tudi dosegli, pa bomo morali izpopolnjevati predvsem naslednje naloge:

- izpolniti asortiman in ga prilagoditi zahtevam tržišča,

- usposobiti proizvodnjo za dosledno izpolnjevanje pogodbenih rokov,

- usmeriti domačo prodajo na prodajo za znanega kupca in s tem uskladiti proizvodnjo,

- prestrukturirati prodajo tako, da se bo povečal delež prodaje na konvertibilni trg,

- skrbeti za smotno in varčno porabo osnovnih surovin, pomožnega materiala in energije,

- nadomeščati uvožene surovine in materiale s kakovostno ekvivalentnimi surovinami domačega izvora.

OBSEG IN STRUKTURA PROIZVODNJE

S proizvodnim programom se predvideva, da bosta obseg in struktura proizvodnje prilagojena zahtevam in potrebam trga. S poostritvijo kontrole nad proizvodnjo bomo izboljšali kvaliteto, vzporedno s tem pa bomo izpopolnjevali tudi zahtevnost proizvodnega programa, da bomo izdelali čimveč visoko obdelanih tkanin, s čemer se bomo prilagodili tržnim zahtevam.

V TOZD Predilnica je planirano, da bo v letu 1986 proizvedla skupaj 3.580 ef. ton preje oz. 5.474 baznih ton.

TOZD Tkalnica in Plemenitilnica bosta izdelali 23.250.000 metrov tkanin, od katerih bo 10.650.000 metrov tiskanih tkanin, 3.200.000 pestro tkanih tkanin, preostanek pa barvanih, beljenih oz. surovih tkanin.

Proizvodnja preje in surovih tkanin bosta prilagojeni proizvodnji gotovih tkanin. Proizvodnja tkalnice bo pokrila planirano proizvodnjo gotovih tkanin, medtem ko predilnica tega še ne bo zmogla in bo zato potreben dodaten nakup manjkajočih ton preje.

OBSEG PRODAJE je usklajen s proizvodnjo gotovih tkanin. Od planirane proizvodnje smo jo namenili prodati 38,7 % v ozvoz.

INVESTICIJE

V letu 1986 se bodo izvajala naslednja investicijska dela:

- 1) montirala in aktivirala se bo oprema iz projekta »Zamenjava in posodobitev opreme — I. faza«,

- 2) v pripravi bo projekt »Zamenjava in posodobitev opreme — II. faza«, s katerim se predvideva nabava opreme

- za predpredenje, predenje in previjanje preje ter instrumenti za spremljanje kvalitete preje

- oprema za pripravo votka in osnove ter pregledovanje in čiščenje surovih tkanin

- oprema za plemenitjenje tkanin (yet barvni stroj, brusilni in sušilni stroj)

- aparat za barvanje preje

- oprema za izdelavo šablona in filmov za tiskanje tkanin in

- računalniška oprema za poslovno-informativni sistem.

Predvidena vrednost projekta znaša 2.731,7 mio din, od tega 4.823.400 USA \$ in 90.000 CL \$.

- 3) Nabavljen bo nov roto tiskarski stroj in s tem bomo povečali kapaciteto tiskanja,

- 4) še naprej se bo izvajala selitev Plemenitilnice II,

- 5) realiziran bo projekt usposobitve kotlarne v obratu II na uporabo plina,

- 6) zgrajena bo čistilna naprava,

- 7) pripravljeni in realizirani bodo načrti za ureditev informativno-prodajnega centra v Kranju,

- 8) pripravljal se bo načrt za ureditev in modernizacijo

adjustirnega oddelka in skladišča gotovega blaga.

Realizacija investicijskih del bo odvisna od

- nujnosti investicije,
- možnosti pridobitve kreditnih pogojev,
- ugodnih tržnih pogojev.

Za realizacijo skupnih investicijskih del bodo TOZD združevali sredstva na osnovi samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo.

USTVARJANJE IN RAZPOREJANJE CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA

Planiramo, da bomo s prodajo proizvedenih tkanin dosegli v letu 1986 celotni prihodek v višini 18.900 milijonov dinarjev.

Pri razporejanju dohodka in čistega dohodka bodo temeljne organizacije in DSSS izhajale iz načela izpolnjevanja zakonskih obveznosti ter zagotavljanja potrebne akumulacije za razširjanje materialne osnove dela v skladu z resolucijo za leto 1986, družbenim dogovorom o skupnih osnovah in merilih za samoupravno urejanje odnosov pri pridobivanju in delitvi dohodka v SR Sloveniji in v skladu s Samoupravnim sporazumom o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.

ZAPOSLENOST

Število zaposlenih bo ostalo približno enako številu v letu 1985, torej 2.266 zaposlenih po spisku.

Zaradi zahtevnejšega proizvodnega programa in pa zaradi težnje po kvalitetnejši proizvodnji bomo še naprej izboljševali strukturo:

- z usposabljanjem zaposlenih na nova dela in naloge

- z izobraževanjem ob delu

- s štipendiranjem in

- z zaposlovanjem novih delavcev.

Več skrbi bomo posvečali zmanjševanju izostankov in fluktuacije.

OSEBNI IN DRUŽBENI STANDARD

Z namenom izboljšati osebni standard zaposlenih in s tem izboljšati življenjske in stanovanjske razmere zaposlenih bodo TOZD in DSSS pristopile k reševanju stanovanjske politike. V ta namen se bodo sredstva oblikovala z 10 % prispevno stopnjo iz bruto osebnih dohodkov zaposlenih. Zbrana sredstva se bodo porabila za:

- nakup najemnih stanovanj,

- dodeljevanje posojil delavcem za nakup, izgradnjo in adaptacijo stanovanj in stanovanjskih hiš,

- združevanje sredstev z drugimi družbeno pravnimi osebami za pridobitev stanovanjskih posojil,

- soudeležbo drugim OZD pri skupnem reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev.

Poleg stanovanj bodo posebej proučene možnosti investiranja v druge objekte družbenega standarda.

Prvi rezultati volitev

V četrtek, 13. marca smo po vsej Sloveniji v delovnih organizacijah volili delegacije v zbor združenega dela in delegacije za skupščine SIS, poleg tega pa smo volili v naši DO tudi nove samoupravne organe za naslednje mandatno obdobje.

V vseh delih DO je bilo 9 volišč, ki so bila odprta od 5. do 16. ure. V času, ko pripravljamo ta zapis, so zbrani rezultati o udeležbi. Od 2.326 vpisanih delavcev v volilnih imenikih jih je volilo 2.152 ali 92,5 %. Najboljša udeležba je zabeležena v TOZD PO (97,8 %), najslabša pa v TOZD Predilnica (89 %). Volitev se ni udeležilo 174 delavcev, od katerih jih je bilo več kot polovica v bolniškem staležu, 35 % odsotnih je bilo opravičeno zadržanih, 24 delavcev pa se iz neopravič-

nih vzrokov ni udeležilo volitev.

S tem pa delo seveda še ni zaključeno. Ugotoviti je potrebno še, kdo je bil izvoljen in kdo ne, nato pa moramo opraviti še postopek konstituiranja tako delegacij kot tudi samoupravnih organov. Na prvi seji novoizvoljenega delavskega sveta DO pa bodo izvoljeni tudi novi kolektivni izvršilni organi.

Sestav novoizvoljenih delegacij in samoupravnih organov bomo objavili v naslednji številki Tekstilca.

Ob koncu bi se veljalo na tem mestu zahvaliti vsem delegatom, katerim je pretekel mandat, za njihov prispevek v preteklem obdobju, novim delegatom pa želimo, da bi nas na vseh nivojih uspešno zastopali.

R. G.

S spremenjenim zakonom o delovnih razmerjih se je podaljšal porodniški dopust v Sloveniji na leto dni s 14. februarjem, ko je bila objavljena sprememba v Uradnem listu SR Slovenije. Teden dni zatem pa so delegati skupščine Skupnosti otroškega varstva Slovenije potrdili predlog samoupravnega sporazuma, ki podrobneje ureja krog upravičencev, način izrabe tega dopusta, nadomestila osebnega dohodka, daljši dopust (za dvojčke, trojčke itd.). Po novem zakonu ni treba pravice do daljšega porodniškega dopusta posebej zapisati v samoupravne splošne akte organizacij združenega dela, odpade pa tudi samoupravno urejanje načina izvajanja dopusta za nego in varstvo otrok. Obe pravici se bosta tako izvajali neposredno na osnovi odločb spremenjenega zakona o delovnih razmerjih in samoupravnega sporazuma skupnosti otroškega varstva.

Zakon in sporazum torej določata: najprej seveda dolžino porodniškega dopusta 365 dni (od tega 28 dni pred predvidenim porodom) nadalje po štiri ure dela (za očeta ali mater) do 17. meseca otrokove starosti, za dvojčke, trojčke ali več hkrati živorojenih otrok pa še pravico do dodatnih treh mesecev daljšega dopusta za vsakega otroka. Za huje telesno ali duševno prizadetega nedonošenčka ali dvojčka ima mati, ki se odloči za štiriurno delo, pravico tako delati do 23. meseca otrokove starosti.

Za vsakega nadaljnjega hkrati živorojenega otroka pa ima pravico še do pet mesecev dela po štiri ure na dan. Družbeno pomoč ob rojstvu otroka dobijo tudi matere, ki iščejo zaposlitev, študentke in učenske v srednjem usmerjenem izobraževanju.

Podaljšanje porodniškega dopusta gotovo pomeni ta čas lep dosežek v naši zakonodaji, ki pa je okleščen še za nekatere zanimive zamisli o prožnejših načinih izrabe daljšega porodniškega dopusta. Ostajajo pa seveda obeti, da bodo o njih stekle še temeljite razprave ob celoviti reviziji zakona o delovnih razmerjih še letos. Tokratna sprememba zakona po hitrem postopku dovoljuje le podaljšanje, ne pa tudi drugih rešitev (mirovanja porodniškega dopusta, prenoša na tretjo osebo — razen v izjemnih primerih) itd.

Spremembe zakona o delovnih razmerjih in samoupravnega sporazuma skupnosti otroškega varstva veljajo torej od 14. februarja 1986 in sicer za vse tiste slovenske mamice, ki so bile ta dan še ali že na porodniškem dopustu. To velja tudi za vse delavke Tekstilindusa.

In kako bo po novem z izrabo rednega letnega dopusta?

Sprememba dolžine porodniškega dopusta nima vpliva na določbe zakona o izrabi rednega letnega dopusta. To pomeni, da je treba redni letni dopust izrabiti

praviloma v tekočem koledarskem letu, v katerem je delavec pridobil pravico do izrabe letnega dopusta. Le del letnega dopusta nad 12 delovnih dni se lahko v primerih, ki jih določa samoupravni splošni akt — prenese v naslednje koledarsko leto in sicer do konca februarja.

V kolikor torej delavke pravice do rednega letnega dopusta ne bodo izrabile v tekočem koledarskem letu (vsaj 12 delovnih dni) pred nastopom porodniškega do-

pusta, preostanek pa v skladu s samoupravnim splošnim aktom do konca februarja v naslednjem koledarskem letu, jim bo letni dopust za tekoče koledarsko leto »zapadel«. To pomeni, da mora delavka, ki bo nastopila porodniški dopust na primer 1. marca letos in ga bo izrabljala v obliki popolne odsotnosti z dela 365 dni, izrabiti celoten letni dopust za leto 1986 pred nastopom porodniškega dopusta, to je v februarju.

(povzeto po Delu)

Iz poročila o poškodbah v letu 1985

V letu 1985 smo zabeležili skupaj 96 poškodb, kar je 2 poškodbi manj kot v letu poprej. Od skupnega števila poškodb jih je bilo 81 neposredno na delu, 15 pa na poti na delo oz. z dela. Tako kot lansko leto tudi letos ugotavljamo, da število poškodb narašča v TOZD Tkalcnica. Razen TOZD PO je število poškodb v ostalih TOZD oz. DSSS v lanskem letu in v primerjavi z nekaj leti nazaj v upadanju. Skupni izostanek zaradi poškodb v letu 1985 je bil 1123 delovnih dni ali 17 % več kot v letu 1984. Pri tem najbolj izstopa TOZD Tkalcnica z 52 % v primerjavi z letom 1984, velik odstotek pa je še posebno opazen v DE tkalcnica II. To je razvidno tudi iz podatka o povprečni odsotnosti z dela za eno poškodbo, ki v tej enoti znaša kar 15,8 dneva. Podobno sliko kaže tudi pogostost poškodb.

V celoti gledano je v DO resnost poškodb v lanskem letu narasla za 18 %, medtem ko je pogostost za 3 % manjša.

Vzroki, zaradi katerih prihaja do poškodb, so približno enaki kot v prejšnjih letih. Največ poškodb se pripeti zaradi nepravilnega pristopa k delu, kar je v povezavi z neznanjem, neizkušenostjo ali nezadostnim nadziranjem neposrednih vodij del.

Nadalje je iz poročila moč ugotoviti, da se 30 % vseh poškodb zgodi neposredno z delovnimi napravami in pripravami (strojih) in 25 % v transportu. Menimo, da je v transportu vse preveč poškodb in to predvsem zaradi nepravilnega pristopa, neizkušenosti ali pa zaradi tako imenovane »šlamparije«.

Neznanje in neizkušenost kot vzrok poškodb je razviden tudi iz podatkov o izobrazbeni strukturi poškodovancev: s končano osnovno šolo je bilo 43,6 % poškodovancev in 28,1 % z nepopolno osnovno šolo.

Najvišji % poškodb pri delu je bil zabeležen v I. izmeni (46,9), v II. izmeni 33,3 % in v III. izmeni — 4,2 %.

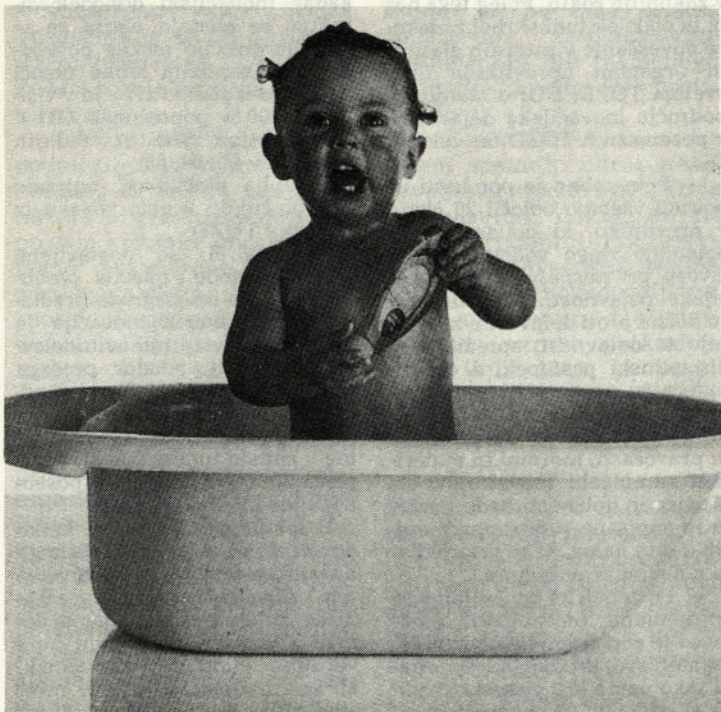
T. M.

Na osnovi sklepa komisije za organiziranost in kulturo pri konferenci OO sindikata DO Tekstilindus Kranj z dne 6. 2. 1986

obveščamo

vse zaposlene v DO Tekstilindus Kranj, da želimo zbrati podatke, kdo v naši delovni organizaciji igra na katerikoli glasbeni instrument, samostojno ali v skupini in je pripravljen sodelovati v ansamblu, ki bi ga ustanovili v delovni organizaciji, če bi bilo dovolj interesentov tako po številu kot po znanju.

Vse, ki bi bili pripravljeni sodelovati in obvladajo vsaj en instrument, vabimo, da se osebno ali telefonično javijo DARKU ŠEGULI, v kadrovskem sektorju, interni telefon 253.



Referendum bo 8. aprila

8. aprila se bomo odločali o sprejemu samoupravnih splošnih aktov, ki jih v skladu z zakonom moramo sprejeti na referendumu.

To so:

— Pravilnik o urejanju stanovanjskih zadev

— Pravilnik o inovacijski dejavnosti

— Spremembe statuta TOZD in DSSS

— Spremembe SS o združenju v DO

— Skupni temelji za pripravo srednjeročnih planov TOZD in DO za 1986—1990

Vsi osnutki so bili predloženi v javno razpravo in po zbranih pripombah so delavski sveti TOZD in DSSS sprejeli predloge samoupravnih aktov. V kratkem povzemamo bistvo njihove vsebine:

Pravilnik o urejanju stanovanjskih zadev razveljavlja prejšnjega iz leta 1981 oz. 1983. Zaradi številnih sprememb in potreb, ki spremljajo naše zakonodajno področje in ki jih je nakazala praksa, je bilo potrebno dosednji način reševanja stanovanjske politike precej spremeniti. Novosti so naslednje:

— Povečujejo se stanovanjski standardi v skladu z družbenim dogovorom. Kadar se zgodi, da je na razpolago stanovanje, ki po kriterijih stanovanjskega standarda delavcu ne ustreza, se mu, če se s tako dodelitvijo strinja, začasno dodeli manjše stanovanje. Odstopanje od standardov je možno tudi v primeru, če se tako sporazumejo med seboj zainteresirani.

— Spremenijo se merila, na podlagi katerih se določi prioriteta lista prosilcev, pri čemer ne gre toliko za spremembo posameznih vrst meril, kakor za njihovo drugačno vrednotenje. Odslej se posebej ocenjuje status delavca, ki živi kot podnajemnik, sostanovalec, stanovalec samskega doma ali kot sostanovalec pri starših oz. sorodnikih.

Bistveno bolj kot doslej je pri točkovanju poudarjena delovna doba delavca, tako, da se približujemo načelu, ki poudarja, da le delo in njegovi rezultati opravičujejo delavca do njegovega materialnega položaja.

— Največ sprememb zadeva plačilo lastne udeležbe, ki je v skladu z zakonom še vedno obvezna, vendar bistveno manjša. Odvisna je od ekonomskega in socialnega položaja delavca ter od revalorizirane vrednosti stanovanja. Višina lastne udeležbe je od 1—20 % od vrednosti stanovanja, pri čemer plača 1 % udeležbe tisti delavec, katerega % mesečnega dohodka na družinskega člana v primerjavi s % mesečnim OD v SRS v preteklem letu dosega od 50 do 55 %. 20 % udeležbo — se pravi največjo, plača tisti, katerega % mesečni dohodek na družinskega člana presega % mesečni OD v SRS v preteklem letu za 25 %. Za primerjavo naj povemo, da je

po prejšnji ureditvi 20 % lastno udeležbo plačal tisti delavec, ki je dosegal s svojim % mesečnim OD na člana družine 95 % % mesečnega OD SRS v preteklem letu. Lestvica o plačilu lastne udeležbe velja posebej za samske delavce in delavce z dvema ali več družinskimi člani.

Pomemben je 62. čl. novega pravilnika, ki določa krog tistih upravičencev, ki jim lastne udeležbe ni potrebno plačati. To so vsi tisti, katerih % mesečni OD na člana družine dosega 50 oz. 55 % % mesečnega OD v SRS v preteklem letu, vsi uporabniki stanovanja (zakonec ali z njim izenačena oseba, starši, posvojitelji, tisti, ki jih je delavec dolžan vzdrževati in tisti, ki najmanj dve leti živijo z delavcem v ekonomski skupnosti), ki po smrti imetnika stanovanjske pravice še naprej uporabljajo stanovanje, ter zakonec, ki mu gre po razvezi stanovanje. Prav tako ne plača lastne udeležbe med drugim tudi tisti delavec, ki se preseli iz svojega v manjše stanovanje.

— Lastna udeležba se delavcu načelno vrne po 10 letih s 3 % obrestmi. Pred iztekom tega roka se vrne tedaj, kadar se delavec izseli iz stanovanja oz. tedaj, kadar se preseli iz večjega v manjše ali več vrednega v manj vredno stanovanje, če je pred tem lastno udeležbo že tudi plačal. V tem primeru gre delavcu samo razlika med revaloriziranimi vrednostima obeh stanovanj.

— V poglavju, ki govori o dodeljevanju stanovanjskih posojil, je novo to, da se posojilo dodeli tudi za nakup in gradnjo montažne hiše ter izdelavo podstrešnih stanovanj.

— Prosilcu se praviloma odobri celoten znesek pripadajočega posojila. Kadar se posojilo odobri prosilcu v več delih, se odobren, a neizkoriščen del posojila, revalorizira v skladu z rastjo cen gradbenega materiala.

— Delavec, ki je lastnik etažnega stanovanja, pa si zaradi tega, ker je postalo premajhno, želi kupiti ali zgraditi večjega, lahko ponudi stanovanje v odkup Tekstilindusu. V tem primeru se z delavcem sklene pogodba in določi čas, v katerem mora delavec izročiti stanovanje DO. Ta čas ne more biti daljši od treh let od prodaje stanovanja. Če se delavec v roku, ki ga določa pogodba, ne izseli, plačuje za vsak mesec zamude do izpraznitve 5 % % OD DO Tekstilindusu v tekočem mesecu. Obveznost plačila se poravnava ob izplačilu OD.

Pri oblikovanju predloga pravilnika so bile upoštevane vse pripombe. Med drugimi tudi ta, da se posojil za adaptacije družbeno-najemnih stanovanj, ki presegajo normalno vzdrževanje, za katerega je zadolžen Domplan, ne bo dodeljevalo.

Pravilnik o inovacijski dejavnosti prinaša poleg uskladitve z obstoječo zakonodajo (predvsem Zakona o varstvu izumov, tehni-

čnih izboljšav in znakov razlikovanja, Zakona o delovnih razmerjih), tudi nekatere novosti v zvezi z nagrajevanjem in drugimi vzpodbujanjem inovacijske dejavnosti:

— V pravilniku so definirane vse oblike inovacijskih predlogov: izum, model, vzorec, blagovna oz. storitvena znamka, tehnična izboljšava in koristni predlogi. Zakon o varstvu izumov ureja postopek glede varstva in prijave izumov, modelov, vzorcev, blagovnih in storitvenih znamk ter delno tudi tehničnih izboljšav. Obdelava in postopek obravnave koristnih predlogov pa je v izključni pristojnosti pravilnika, ki v veliki meri ureja tudi področje tehnične izboljšave (čl. 6).

— Organi upravljanja in strokovne službe, ki obravnavajo inovacijske predloge, so predvsem naslednji (čl. 13 in naslednji):

1 — delavski svet DO

2 — delavski svet TOZD

3 — odbori za koordinacijo nagrajevanja

4 — komisija za inovacije

5 — glavni direktor, vodje TOZD, direktorji sektorjev

6 — oddelek za nagrajevanje v kadrovskem sektorju

Pomembnejšo vlogo kot doslej naj bi dobila komisija za inovacije, saj naj bi potem, ko bi ugotovila primernost predloga, tudi že odločila o njegovi uvedbi v proizvodnjo. Delavski svet TOZD dokončno odloča le še o pritožbah zoper sklepe komisije za inovacije. Odbor za koordinacijo nagrajevanja potrjuje izračun posebnih plačil oz. nagrad, ki ga uredi oddelek za nagrajevanje. Ta oddelek skrbi predvsem za sprejemanje prijav predlogov, zbere vso potrebno dokumentacijo v zvezi z njimi in jo posreduje v obravnavo komisijam za inovacije. Pri tem skrbi, da so vsa opravila opravljena v zakonitih rokih. Poleg tega naj bi ta oddelek tudi skrbel za tekoče obveščanje v internih glasilih in organom upravljanja (del. svetom TOZD, DO) o stanju na področju inovacijske dejavnosti v posameznih TOZD ter celotne DO.

— Pomembno je poudariti in povzeti vsebino določil 20. člena v pravilniku, ki poudarjajo in opisujejo vlogo vodstvenih delavcev pri pospeševanju inovacijske dejavnosti. Med drugim so dolžni proti delavcem, ki zavirajo to dejavnost, sprožiti tudi disciplinski postopek, z objavo natečajev pa sprožiti množično reševanje določenih tehničnih problemov, seveda ob primerni in pravočasni moralni in materialni stimulaciji inovatorjev. Te pravice in dolžnosti bodo povzete in zapisane tudi v novih opisih del in nalog, ki se pripravljajo z novim pravilnikom.

— Postopek za prijavljanje in sprejemanje inovacijskih predlogov je dopolnjen tako, da predlagatelj svoj predlog lahko prijavi tako ustno kot pismeno, bodisi v oddelku za nagrajevanje,

lahko pa tudi v temeljni organizaciji (samo pismeno pa komisiji za inovacije). Predlagatelj lahko ostane anonimen, dokler to želi sam oz. dokler ni njegov anonimnost ovira pri nadaljnji obravnavi predloga, izkaže pa se s kopijo predloga.

Avtor izuma in ostalih oblik inovacij, ki ga ustvari v TOZD, kjer je zaposlen, mora o tem nemudoma obvestiti temeljno organizacijo. Roki za obravnavanje izumov so zelo kratki — po prejemu obvestila o izumu mora TOZD v 60 dneh pismeno obvestiti avtorja o tem, ali bo vložena patentna prijava. Patentna zaščita izuma traja 7 let, vzorca in modela pa 5 let, kot določa zakon.

Postopek obravnavanja ostalih predlogov mora biti končan v treh mesecih od vložitve predloga. Tehnična inovacija, ki je bila sprejeta, mora biti uvedena v proizvodnjo v roku enega leta.

— Opozoriti velja na 24. člen pravilnika, ki določa, da se lahko za rešitev določenih tehničnih, organizacijskih in drugih problemov, razpiše natečaj. Natečaj razpiše delavski svet TOZD in obenem določi tudi vse pogoje (opis problema, rok, nagrade ...).

— Posebno plačilo za inovacijo je odvisno od ustvarjenega inovacijskega dohodka. Odmeri se v skladu s posebno lestvico (čl. 62), odvisno pa je tudi od vrste inovacije (izum, tehnična izboljšava, koristen predlog). Lestvica je določena tako, da se spreminja vsako leto s 1. januarjem in odvisnosti od ugotovljene rasti neto OD v gospodarstvu SRS v zadnjih 9 mesecih.

Kadar ob uporabi inovacij v TOZD inovacijski dohodek nastaja, ne da pa se izračunati, je vodja TOZD dolžan predlagati komisiji za inovacije, da se avtorju izplača posebno plačilo v enkratnem znesku. V primerih, kadar inovacijski dohodek direktno ne nastaja, olajša pa se delo, preprečijo možne poškodbe ipd., komisija lahko določi enkratno izplačilo avtorju v višini do 200 % poprečnega OD v gospodarstvu SRS za zadnjih 9 mesecev (čl. 64, 65).

Posebna plačila oz. nagrade se izplačujejo v neto znesku iz dohodka TOZD.

— V 66. čl. so postavljene omejitve glede izplačila posebnega plačila oz. nagrade predlagateljem, katerih inovacija je nastala v okviru njihovih delovnih dolžnosti, vendar presega normalne rezultate. Torej v odvisnosti od stopnje preseganja pričakovanih delovnih rezultatov v smislu inovativnosti, se izplača 30, 60, 90 ali 100 % posebnega plačila oz. nagrade.

Posebno plačilo pa se lahko poveča še do 30 % od določenega na podlagi lestvice in že navedenih kriterijev (na predlog organizacijskega vodje), kadar se doseže z inovacijo pozitivni konvertibilni neto devizni učinek, ali se zmanjšajo potrebne investicije v proizvodne zmogljivo-

sti, urejanje delovnega okolja ali v zmogljivosti za zaščito človekovega okolja. Posebno plačilo se izplačuje avtorju za čas uporabe inovacije — za tehnično izboljšavo do 5 let, za koristen predlog največ 3 leta.

— Avtorji inovacijskih predlogov imajo naslednje pravice in obveznosti:

- spremljati in sodelovati pri uvajanju predloga v proizvodnjo,

- pravico do posebnega plačila,

- pravico do posebnih priznanj, ki jih podeljuje delavski svet DO,

- pravico do rednega objavljania uspešnih rezultatov inovacije v internih sredstvih informiranja DO in TOZD,

- prednost pri kandidiranju za dodeljevanje štipendij in drugih ugodnosti pri študiju ter strokovnem izobraževanju ob delu,

- prednost pri prevzemu odgovornih del in nalog,

- udeležbo na študijskih potovanjih in razstavah,

- pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom osebnega dohodka do 3 dni na leto, o čemer odloči DS na predlog organizacijskega vodje.

Spremembe statuta TOZD so nastale predvsem zaradi uskladitve:

- z DD o uresničevanju kadrovske politike v SRS ter občini Kranj, in sicer zadeva spremenjene pogoje za imenovanje vodij TOZD v smislu povečanja izobrazbenih zahtev za eno stopnjo. Odslej je lahko za vodjo TOZD imenovana tista oseba, ki ima visoko ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe tekstilne, strojne, organizacijske ali ekonomske smeri. Zahteva po izpolnjevanju moralno-političnih lastnosti se kot nezakonita črta.

Do spremembe te določbe je prišlo med drugim tudi na podlagi pobude družbenega pravobranilca samoupravljanja.

— Poleg gornje je pomembna še ena novost: odslej ne bomo imeli več združenih delegacij za imenovanje delegatov v skupščine dveh ali več SIS, temveč posebne delegacije za vsako SIS posebej.

Sprememba SS o združevanju v DO Tekstilna industrija Tekstilindus Kranj

Bistvo spremembe tega sporazuma je v tem, da se tudi v primeru imenovanja direktorja DO izobrazbene zahteve povečajo, tako kot to velja za vodje TOZD v prejšnjem primeru. Enako se črta zahteva po izpolnjevanju moralnopolitičnih kvalitet.

Skupni temelji za pripravo srednjeročnih planov TOZD in DO Tekstilne industrije »Tekstilindus« Kranj za obdobje 1986–1990 so dokument, ki ga zahteva nov Zakon o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije. Gre za uskladitev poslovanja in razvoja vseh TOZD in DSSS v okviru DO v smislu veljavnih, skupaj dogovorjenih in sprejetih splošnih aktov. S tem dokumentom določamo izhodišča za doseganje skupnih ciljev in programov, pri čemer so posebej opredeljeni cilji, ki naj bi jih dosegli v proizvodnji (proizvodnja preje surovih in gotovih tkanin; cilji na področju investiranja, raziskav in razvoja) in na področju nabave in prodaje, kjer se določa obseg prodaje — tudi izvoza, oblikovanje cen in usmeritve nabavljanja surovin in materiala s posameznih tržišč. S tem se določi tudi skupna politika ustvarjanja, ugotavljanja in razporejanja skupnega prihodka, celotnega prihodka in dohodka, prav tako pa tudi politika v zvezi s kadrovanjem, ki lahko s svojo pravilno usmeritvijo tako na področju zaposlovanja, izobraževanja in nagrajevanja mnogo prispeva k uspehu in doseganju skupno dogovorjenih ciljev.

Zaključki javne razprave o gradivu za 12. kongres ZSMS

Konferenca OO ZSMS Tekstilindus je ob obravnavanju gradiva za 12. kongres ZSMS sprejela naslednje zaključke:

— Mladi v Tekstilindusu podpiramo gradivo za 12. kongres ZSMS in ocenjujemo, da je gradivo pripravljeno zelo kritično. Menimo, da bomo zastavljene cilje oz. odpravo nakazanih napak v zaostrenih gospodarskih razmerah lahko opravili le s pomočjo in usklajevanjem vseh družbenopolitičnih organizacij.

— Prepričati moramo prakso, da so samoupravni organi — n. pr. delavski sveti — le potrjevalci pripravljenih gradiv. Gradiva so mnogokrat že vnaprej tako pripravljena, da tudi kritična pripomba iz baze naleti na gluha ušesa, oz. nima moči bistveno vplivati na spremembo pripravljenega gradiva.

Dokler se bo taka praksa nadaljevala samoupravljanje ne more biti resničnega odločanja neposrednih proizvajalcev.

— Ugotavljamo, da so izsiljeni sestanki odraz nezadovoljstva med delavci. To je obenem tudi dokaz, da ne znamo prisluhniti informacij, niti pravočasno preprečiti vzroke nezadovoljstva. Mladi ne moremo biti odgovorni za vzroke prekinitev dela. Velikokrat je vzrok prekinitev dela pomanjkljivo in nepravilno informiranje.

— Menimo, da je naša glavna naloga ob 12. kongresu vzbuditi mladino k delu v naši mladinski organizaciji, tako da bo čutili njihovo aktivnost tako v družbenopolitičnih organizacijah, kot tudi v samoupravnih organih.

Majda Zukanovič



Kritična ocena požarnega varstva

V petek, 7. marca so naši gasilci imeli letno konferenco. Konferenci je prisostvovala pretežna večina članstva. Povedati velja, da so se konference udeležili tudi vsi vodilni predstavniki občinske gasilske zveze in predstavniki reševalne gasilske postaje Kranj, kakor tudi predstavniki sosednjih gasilskih društev.

Že iz poročila predsednika je bilo opaziti, da razmere v društvu, kakor tudi splošno stanje požarnega varstva v delovni organizaciji ni najboljše. Navedli bi le nekaj misli iz poročila:

Najbrž se vsi dobro zavedamo, da je tehnologija predelave bombaža oziroma izdelave tkanin ena izmed najbolj požarno ogroženih. Vseposod v vseh fazah predelave imamo opravka z lahko vnetljivimi materiali, zato je še toliko bolj pomembno, da delavci, ki s temi materiali delajo, poznajo njihovo nevarnost. Proti požarom v tekstilni industriji se lahko varujemo le z dosledno preventivno dejavnostjo.

Nihče ne more ugotoviti, koliko požarov smo zaradi preventivnega delovanja preprečili. Mnogo začetnih požarov se ni moglo razširiti, ker smo jih pravočasno zatrli. Da bomo tudi naprej uspešni, se moramo še bolj zavedati, da na ta način obvarujemo naša delovna sredstva in še bolj kot doslej moramo širiti požarnovarnostno kulturo med vsemi zaposlenimi od vratarja do najbolj odgovornih. Ta naloga je sestavni del delovanja vseh članov — prostovoljnih gasilcev kakršen status tudi imamo. Vsi pa bi se morali zavedati, da je skrb za dosledno spoštovanje protipožarnih ukrepov, izobraževanje ter razvijanje protipožarne kulture, naloga nas vseh, ki združujemo delo v Tekstilindusu in ne samo gasilcev. Menim, da je to ena izmed osnovnih nalog samozaščitnega delovanja. Žal pa na to prepogosto pozabljamo. Te obveznosti bi se še posebej morali zavedati tisti delavci, ki organizirajo, vodijo in nadzirajo delo.

Kritično moram pripomniti, da je v naši delovni organizaciji protipožarna kultura na vse nižji ravni. Ker je požarno varstvo v tesni korela-

ciji z delovno disciplino, te nam pa še kako manjka, se lahko zahvalimo le srečnemu naključju, da nimamo večjih požarov.

Omeniti velja še nekaj nepravilnosti, ki tarejo naše gasilce:

— Vemo, da skladiščenje repromateriala v naši delovni organizaciji ni urejeno. Toda s tem še ni rečeno, da lahko vnetljive snovi hranimo v večjih ali manjših količinah vseposod od delovnih in pomožnih prostorov ali kar na dvorišču.

— Čiščenje prostorov in strojev ni učinkovito in sprotno. Znano nam je, da je v vseh fazah predelave bombaža in izdelave tkanin prisoten bombažni prah, ki se useda na strojih, stenah, lučeh, na podu, itd., ki pa je zelo vnetljiv in v določeni koncentraciji z zrakom v primeru toplotnega vira ali iskre tudi eksploziven.

— V oddelkih so pogosto založeni ročni gasilni aparati in hidranti. Prav tako so založene ali nedostopne elektro razdelilne omare.

— Posamezni prostori so v času nedelavnih dni zaklenjeni, rezervnih ključev pa pri vratarji ni, tako je vstop gasilcem nemogoč.

— Urejenih kadalnic še vedno nimamo in se kajenje še naprej opaža vseposod, tudi v oddelkih ob strojih z veliko požarno ogroženostjo ali skladiščih (menim, da komentar ni potreben).

Po poročilih je stekla razprava z vmesnimi pobudami z eno samo mislijo, kako izboljšati stanje. V razpravo so se vključili tudi predstavniki občinske gasilske zveze, ki menijo, da je upadanje operativnega delovanja opaziti v vseh sredinah, zato pa je še toliko bolj pomembno preventivno delovanje. Nadalje ugotavljajo, da je požarno varstvo premalo obravnavano na samoupravnih in kolegijskih sestankih. Kritično so tudi ocenili prisotnost vodstvenih delavcev na konferenci, kjer se obravnava stanje požarnega varstva v delovni organizaciji.

Ob tej priložnosti so bila podeljena tudi priznanja zaslužnim članom društva, ki jih podeljuje Občinska gasilska zveza in pa priznanja, ki jih podeljuje društvo.

Prioritetna lista za najemna stanovanja iz programa stanovanjske gradnje za leto 1985

Na podlagi 20. seje odbora za stanovanjske zadeve
DO Tekstilindus in sklepov

delavskih svetov	z dne 7. 12. 1985
TOZD Tkalcina	z dne 6. 12. 1985
TOZD Plemenitilnica	z dne 25. 2. 1986
DS Skupne službe	z dne 9. 12. 1986
TOZD Prehrana in oddih	z dne 10. 12. 1985

objavljamo dokončno potrjene prioritete liste za najemna stanovanja iz programa stanovanjske gradnje za leto 1985:

Priimek in ime	Naslov	DE	Št. druž. član.	Štev. točk
GARSONJERE				
1. Bujak Milovan	Delavska 19	DSSS	1	190
2. Panič Dušan	Delavska 19	PL. I	1	165
3. Slak Jože	Levstikova 10	PL. I	1	160
4. Jerebic Štefan	Delavska 19	DSSS	1	160
5. Kondić Marija	Delavska 19	PR.	1	160
6. Sošić Negosava	Delavska 19	TK. II	1	160
7. Dimitrova Marija	Delavska 19	PR.	1	135
8. Jenko Marija	Češnjavek 12	TK. I	1	135
9. Čiča Stana	Delavska 19	PR.	1	130
10. Djajić Laza	Delavska 19	TK. II	1	130
11. Preradović Bosa	Vodopivčeva 6	PR.	1	130
12. Vrabčić Stojanka	Delavska 19	PR.	1	100
13. Muhić Dursuma	Delavska 19	PL. I	1	100
14. Kekić Mirjana	Delavska 19	PR.	1	90
15. Vuković Gospava	Delavska 19	PR.	1	86
16. Suljanović Nafija	Jezerska 6	PR.	1	85
17. Taskov Mitko	Golnik 19	TK. II	1	85
18. Babić Beba	Delavska 19	TK. I	1	85
19. Mrda Vida	Delavska 19	PL. I	1	80
20. Stefanovska Ljubica	Kokrški breg 1a	PR.	1	75
21. Petrović Sofija	Delavska 19	PL. I	1	66
22. Lukić Dragica	Delavska 19	TK. II	1	50
23. Kern Bernarda	Betonova 34	PL. II	1	30
24. Zukanović Indira	Planina 7	DSSS	1	30

ENOSOBNA STANOVANJA

1. Kananović Fadila	Golnik 11	PR.	2	205
2. Jagodić Koviljka	Delavska 19	TK. II	2	200
3. Kostadinovski Branko	Trboje 3	PL. I	2	200
4. Nikolovski Dojčin	Golnik 19	TK. II	2	180
5. Petrović Dragica	Delavska 19	PR.	2	175
6. Špilak Katarina	Delavska 19	TK. II	2	170
7. Babić Gordana	Sp. Besnica 174	TK. I	2	160
8. Ojsteršek Marjan	Šorlijeva 31	DSSS	2	150
9. Popović Radovan	Delavska 19	PL. I	2	150
10. Jalić Stana	Tupaliče 5	PL. II	2	150
11. Savić Miodrag	Savska c. 60	PL. I	2	146
12. Drobniak Jovanka	Delavska 19	TK. I	2	145
13. Atanasova Rajna	Kokrški breg 1a	PR.	2	145
14. Miodrag Mirjana	Jaka P. 1	PR.	2	145
15. Nišandžić Danica	J. Puharja 1	PR.	2	137
16. Kaloperović Šefika	Milje 9	PR.	2	136
17. Jakimova Lila	Delavska 19	TK. I	2	135
18. Kondić Mira	Delavska 19	TK. I	2	135
19. Marjanović Milica	Partizanska 29a	TK. I	2	135
20. Grgić Tomislav	Delavska 19	PR.	2	132
21. Tofaj Zlata	Delavska 19	PO	2	131
22. Milošević Dragica	Partizanska 33	TK. II	2	130
23. Lazarova Rajna	Delavska 19	TK. II	2	126
24. Ninić Mira	Delavska 19	TK. II	2	125
25. Konc Estika	Delavska 19	PR.	2	120
26. Milić Milojka	Tupaliče 5	PR.	2	115
27. Davidović Mira	Delavska 19	TK. I	2	110
28. Rogić Pava	Zg. Bitnje 249	TK. II	2	105
29. Markišić Sofka	Delavska 19	PL. I	2	100
30. Radinović Nada	Nartnikova 5	TK. II	2	95
31. Čavić Peter	Gorenjska 8	TK. II	2	95
32. Šobota Mira	Delavska 19	TK. II	2	95
33. Ramović Emir	Savska c. 56	PL. II	2	91
34. Ikanović Dušan	Pipanova 41	PR.	2	87
35. Đurić Milorad	Gorenjska 8	PL. I	2	80
36. Buzadžija Mira	Pšenič. polica 21	PR.	2	70
37. Petrović Višnja	Struževu 20	TK. II	2	35
38. Petrović Milojka	Partizanska 33	TK. II	2	30

DVOSOBNA STANOVANJA

1. Drinić Stevo	Zg. Brnik 60	PL. I	4	285
2. Miškova Vaska	Delavska 19	TK. I	4	220
3. Grbić Esma	Savska 58	TK. II	7	210
4. Sebastijanović Vida	Cirilova 6	TK. II	4	206
5. Dragojević Ljubica	Delavska 19	TK. II	3	200
6. Gušić Dragica	Posavec 115	TK. II	5	200
7. Pašić Nikola	Delavska 19	PL. I	4	197
8. Ninić Cvijeta	Delavska 19	TK. II	3	195
9. Savić Savka	Delavska 19	TK. I	4	190
10. Davidović Nedeljko	Stara c. 7	TK. I	3	190
11. Stojčić Milica	Pipanova 41	PR.	3	190
12. Drinić Rosanka	Zg. Brnik 60	TK. II	4	190
13. Vuković Mlada	Delavska 19	PR.	4	186
14. Milojević Nada	Britof 74	PL. II	3	186
15. Bečarska Dragica	Delavska 19	TK. I	4	185
16. Čiča Rade	Delavska 19	PL. I	4	185
17. Murgić Naza	Delavska 19	TK. II	3	180
18. Đurić Milena	Kokrški breg 5	TK. II	4	180
19. Andonova Persa	Tavčarjeva 3	PR.	4	180
20. Plotan Mira	Kokrški breg 1a	TK. I	4	180
21. Marić Nedeljko	Savska c. 58	PL. I	3	175
22. Marković Mira	Bobovek 13	TK. I	4	175
23. Bogunović Vidosava	Veslovoska 5	TK. II	4	175
24. Đurić Savka	Delavska 19	PR.	3	175
25. Jeličić Danica	Prebačevo 15	PR.	4	175
26. Kondić Petar	Zasavska 10	PL. I	4	175
27. Blagojević Gospava	Voklo 4	PR.	4	170
28. Stojčić Milorad	St. Rozmana 1	DSSS	3	170
29. Gajin Đurica	Delavska 19	TK. II	3	170
30. Stojanov Filip	Ljubno 51	PL. II	4	170
31. Bunić Milka	Voklo 4	TK. II	4	170
32. Rodić Manda	Delavska 19	TK. II	3	170
33. Sretenović Gorica	Drolčevo nas. 18	TK. I	4	170
34. Djaković Ljuba	Sp. Bitnje 14	TK. II	3	165
35. Crnković Fala	H. Verdника 47	TK. I	3	165
36. Čaušević Sadbera	Ljubljanska 6	TK. II	4	165
37. Vardalić Stojanka	Sr. Bitnje 14	TK. I	4	165
38. Hodžić Evsret	Kokrški breg 3	PL. II	3	165
39. Sedlarević Jovan	Delavska 19	PL. I	4	161
40. Majkić Antonija	Savska c. 1	PR.	3	160
41. Đukanović Nada	Lahovče 31	PL. I	4	160
42. Maletić Žarko	Savska c. 58	PL. I	4	160
43. Dabić Radojka	Zg. Bitnje 1	TK. II	4	160
44. Čavić Nenad	Delavska 19	TK. II	3	160
45. Sedlarević Ranko	Delavska 19	PL. I	3	160
46. Bejić Dursuma	Kokrški breg 1a	TK. II	3	160
47. Alić Gamal	Kokrški breg 1a	PL. I	3	155
48. Gajić Mičo	Kokrški breg 1a	VES I	4	155
49. Sedlarević Branko	Delavska 19	TK. I	3	155
50. Hadžović Zejnel	Delavska 2b	DSSS	4	155
51. Vidačković Radosava	Delavska 19	TK. II	3	151
52. Čaić Zora	Delavska 19	TK. I	3	150
53. Bubalj Nada	Delavska 19	PR.	4	150
54. Burzić Tehvid	Delavska 19	VES I	3	150
55. Keleman Ljubo	Delavska 19	PL. I	3	150
56. Milić Slavka	Golnik 6	TK. II	4	150
57. Šarić Nada	Pševska 1	TK. II	4	146
58. Jović Milomirka	Savska 56	TK. II	4	145
59. Todorović Nedeljko	Savska 56	PL. I	4	145
60. Vangelova Slobodanka	Huje 2	VES II	3	145
61. Velimirović Gospa	Drolčevo nas. 18	TK. I	3	145
62. Ninić Rajko	Lahovče 31	PL. I	4	141
63. Nikolić Zorka	Sr. Bitnje 65	PR.	3	140
64. Stojčeva Slavka	Sp. Besnica 63	TK. I	3	140
65. Vasić Radenko	Krakovo 8a	PR.	3	140
66. Košir Irena	C. 1. maja 29	DSSS	4	140
67. Prača Boro	Stritarjeva 5	PL. I	3	136
68. Benič Marija	Delavska 19	TK. I	3	135
69. Cvijanović Ilija	Delavska 19	VES I	3	135
70. Đurić Boro	Delavska 19	TK. II	3	135
71. Cvijanović Jovan	Gorenjska 8	PL. II	4	133
72. Tasova Cveta	Delavska 19	PR.	3	131
73. Jovanović Stanka	Posavec 115	PR.	4	131
74. Janičević Branislav	Kidričeva 38	PL. I	4	131
75. Kondić Ružica	Sp. Besnica 91a	PR.	3	130
76. Mlakar Vida	Gospodetska 19	TK. II	4	130
77. Efremlava Velinka	Sp. Besnica	PR.	3	126
78. Grujić Petar	Savska c. 56	TK. I	4	125
79. Čevrži Krstana	Vidmarjeva 12	TK. II	3	125
80. Marjanac Milomir	Vidmarjeva 12	TK. II	3	125
81. Zeković Admira	Strahinje 4a	TK. I	3	125
82. Keleman Radmila	Ul. 26. jul. 10	PR.	4	121
83. Krstev Mitre	Savska c. 56	PL. I	4	121

84. Černelc Marta	Valjavčeva 14	PR.	3	120
85. Rogič Borka	Cankarjeva 14	TK. II	3	120
86. Milinčič Dragica	Kokrški breg 1a	TK. I	3	116
87. Feratovič Feriz	Tomšičeva 21	PL. I	4	115
88. Kovač Zlatko	Savska c. 60	PL. I	4	115
89. Dukič Vojka	Sp. Gameljne 67a	TK. I	3	115
90. Shala Murtez	Delavska 19	TK. I	8	112
91. Mrda Božica	Šorlijeva 31	PL. I	3	111
92. Aleksič Duja	Gradnikova 1	PR.	4	110
93. Stanič Bosiljka	Savska c. 20	TK. II	4	110
94. Hadžović Kadrija	Goriče 16	PL. I	4	110
95. Muharemovič				
Mirsada	Gradnikova 2	PR.	3	106
96. Lužija Nada	C. 1. maja 61	PR.	3	105
97. Podračanin Gospa	Sp. Duplje 42	PR.	3	101
98. Milovanovič Radojka	Jenkova 2	TK. II	3	101
99. Arnaut Senadeta	Straža 14	TK. I	4	100
100. Deljenin Šemso	Koroška 49	PL. II	4	100
101. Popovič Radomir	Savska c. 58	PL. I	3	98
102. Bečkanovič Mersada	Pot na Jošta 51	TK. I	4	95
103. Grgič Blaženka	Bašelj 33	PR.	3	95
104. Ratkovič Mojca	Stara c. 14	TK. II	3	95
105. Marjanovič Lucija	Šmidova 2	PR.	3	85
106. Boškan Radojka	Šiško nas. 40	TK. I	3	85
107. Varagič Nada	V. Šinkovec 4	TK. II	3	85
108. Keleman Marija	Pot v Bitnje 13	TK. I	3	80
109. Marič Kosa	Pot v Bitnje 7	PL. I	3	80
110. Jovič Jagoda	Poženič 51	TK. II	4	75
111. Harambašič Emina	Smlednik 108	TK. II	3	75
112. Umjenovič Radojka	Moste 52	PR.	3	70
113. Keleman Mira	Britof 44	PR.	3	35
114. Vučenovič Zora	Voklo 39	TK. II	3	16

Zamenjava stanovanj

Priimek in ime	Sedanje stan.	Št. druž. član.	Toč-ke	Zamenja za
1. Antonijevič Miljka	garsonjera	4	130	dvosobno
2. Kovačević Cvijeta	garsonjera	3	110	dvosobno
3. Čiča Milovan	dvos. (38 m²)	4	100	dvosobno
4. Bojič Ljubica	garsonjera	3	91	dvosobno
5. Abdič Fatima	enosobno	3	90	dvosobno
6. Djaković Drena	enosobno	3	85	dvosobno
7. Djaković Danica	garsonjera	4	82	dvosobno
8. Krunešič Sead	enosobno	4	80	dvosobno
9. Nježić Stojan	dvosobno-staro	6	80	dvosobno + k
10. Grubaš Zorka	enosobno	4	80	dvosobno
11. Kalabič Badema	dvosobno-novo	5	60	dvos.-staro
12. Kosi Albin	enosobno	4	75	dvosobno
13. Hadžimustafa Feredin	garsonjera	3	78	dvosobno
14. Brovč Lojzka-upok.	garsonj.-stara	1	115	gars.-nova

Opomba:

Starejša nepredvidena stanovanja se dodeljujejo po teh prioritetah do takrat, ko so razdeljena tudi vsa nova stanovanja po programu stanovanjske gradnje za leto 1985.

Isto velja za prioriteto listo za zamenjavo stanovanj.

Odgovora SPIS in Republiškega sveta ZSS glede izredne uskladitve pokojnin

V novembru lanskega leta je poslalo 31 naših upokojencev dopis Republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije in Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja z zahtevo, da bi se morale tudi pokojnine kranjskih tekstilnih delavcev izredno uskladiti. V nadaljevanju objavljamo poleg dopisa naših upokojencev odgovor Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, katerega smo prejeli 18. decembra lani in odgovor Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja z dne 8. 1. 1986:

»Pred leti, ko je bilo minulo delo najnižje kategorije upokojencev toliko razvrsteno, da je bil ogrožen njihov materialni položaj, je bila uvedena uravnilovka tudi med upokojenci in sicer na ta način, da se vsako leto posebej določa raven najnižje pokojninske osnove za polno delovno dobo (35—40 let).

Kako razsežne posledice je prinesla ta odločitev družbenega dogovora, vemo najboljše upokojeni delavci, ki smo delali v kranjski tekstilni industriji, kjer je poleg kvalificiranih delavcev v proizvodnji zajela uravnilovka tudi že delavce v strokovnih službah ali pa jih pripeljala na sam rob tega od družbe določenega življenjskega minimuma.

Kot rečeno, da se raven najnižjih pokojnin usklajuje enkrat letno, nam je znano. Manj pa smo bili obveščeni,

da se pokojnine nekaterih kategorij po letos sprejetem družbenem dogovoru uskladijejo

— na podlagi rasti družbene produktivnosti dela
— ali pa jih je mogoče uskladiti na podlagi razlik med prej in kasneje odmerjenimi pokojninami.

Taka vest, da strokovna služba skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja šele na odločno zahtevo sindikatov (vzgoje, izobraževanja in znanosti) ugotovi, da je mogoče pokojnine nekaterih kategorij, uveljavljenih v različnih časovnih obdobjih uskladiti po letos sprejetem družbenem dogovoru pa je vznemirljiva. Kaj pa, če navedeni sindikati ne bi bili tako odločni, ali pa pozabljivi do svojih nekdanjih članov. To so dejstva, ki vodijo v nezaupanje. No, kar zadeva upokojence, ki so v zadnjih desetih letih pred upokojitvijo delali v vzgoji in izobraževanju se je stvar dobro iztekla. Vse možnosti so, da se jim v prihodnjem letu pokojnine uskladijo po letos sprejetem družbenem dogovoru.

Sedaj pa se upokojeni delavci kranjske tekstilne industrije vprašujemo, kaj pa naši sindikati — ali niso dovolj odločni ali pa sploh ne vedo, kako sramotne pokojnine prejemamo nekdanji delavci, ki smo s svojim živim delom pomagali graditi vso ostalo kranjsko industrijo in smo upokojeni po sedaj

veljavnem sistemu, pa nam ni priznana izredna uskladitev po letos sprejetem družbenem dogovoru. Naj minulo delo delavcev, delavk, ki so poleg svojih sposobnosti delali tudi v zdravju škodljivem okolju kot je ropot, vročina, vlaga, kemikalije, itd. velja le toliko kot delo čistilke prostorov, ki je združevala delo v vzgoji, izobraževanju, itd.

Upokojeni delavci po sedaj veljavnem sistemu smo globoko pretreseni in zaskrbljeni, ker družbeni dogovori ne potekajo v smeri dejanskega vrednotenja tistega temeljnega dela, iz katerega izhajajo pravice in dolžnosti nas vseh to je odpravljanje uravnilovke, temveč se le nekatere kategorije prebijajo v boljši socialni položaj po svoji pomembnosti in potrebi družbe. Večji del pa naj bi odrinjen in pozabljen životiril v revščini in upanju na obljube, ki se (mnogim) ne bodo nikoli izpolnile.

Tako bi rekli, da se v prihodnjem letu mora začeti s čistimi računi tudi pri »tekstilnih staroupokojencih«.

Odgovor Republiškega sveta ZSS:

Prejeli smo vaše pismo z dne 18. 11. 1985, v katerem nas opozarjate na težak položaj upokojenih delavcev in delavk kranjske tekstilne industrije. Seznanili ste se z določili družbenega dogovora o usklajevanju pokojnin o izrednem usklajevanju pokojnin in zahtevate, da so

podobnega usklajevanja pokojnin kot delavci vzgoje, izobraževanja in znanosti deležni tudi upokojeni delavci drugih panog.

Z določili družbenega dogovora o usklajevanju pokojnin ste pravilno seznanjeni, prav tako pa tudi s tem, da je sindikat v letošnjem letu sprožil v SR Sloveniji začetek akcije za izredno uskladitev pokojnin upokojencev s področja vzgoje in izobraževanja. Gre za dolg in zapleten postopek, ki pa se mu ni mogoče izogniti. Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja podatkov o upokojenih nima razvrščenih tako, da bi jih bilo mogoče uporabiti za takšno analizo. Treba je namreč vedeti, kdo lahko velja za upokojence neke panoge (navadno se odločamo za kriterij, da je delavec delal v določeni panogi vsaj 10 let pred upokojitvijo — ljudje se namreč v času 40 let večkrat prezaposlijo tudi iz ene panoge v drugo) in ali je na višino pokojnine vplivala kratka delovna doba, ali pa nizki osebni dohodki in nizka izobrazba. Dodaten problem je tudi to, da se ljudje po upokojitvi pogosto preselijo in je pri več desetletjih upokojencev težko iskati razlike med obično upokojitvijo in sedanjim naslovom. Šele, ko so zbrani vsi potrebni podatki, je mogoče opraviti analizo ali so zaostanki pokojnin upravičeni

(Nadaljevanje na 8. strani)

Odgovora SPIS ...

(Nadaljevanje s 7. strani)

ni ali ne in določiti odstotek, za katerega je treba njihove pokojnine dvigniti. Zato tudi akcija za usklajevanje pokojnin delavcev s področja vzgoje in izobraževanja ni zaključena. Potem, ko Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja opravi analizo in pripravi predlog, o tem razpravljajo še ostali udeleženci družbenega dogovora — to so Izvršni svet Skupščine SR Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije in Republiški svet ZSS.

Največji problem na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja pa ostaja zagotovitev potrebnih sredstev. V letu 1985 je šlo za te namene 6,39 % družbenega proizvoda, v letu 1986 se bo ta delež dvignil na 7,61 %, v letu 1990 pa na 9,33 %. To pa pomeni, da bo v vse bolj zaostrenih gospodarskih razmerah moralo združeno delo odvajati na te namene bistveno več sredstev — tako delavci iz svojih bruto osebnih dohodkov, kakor tudi organizacije združenega dela iz dohodka. Gre za izredno težko nalogo, vendar Zveza sindikatov vztraja, da jo uresničimo. Zato bodo že v letu 1986 pokojnine realno zrasle, to gibanje pa se bo nadaljevalo vse do leta 1990. Gre za izvajanje 25. in 30. člena zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in

invalidskega zavarovanja, za kar zakon predpisuje predhodno obdobje. Organi zveze sindikatov Slovenije zahtevajo tako na republiškem kot zveznem nivoju čimprejšnje izvajanje obeh členov.

Republiški odbor sindikata delavcev tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije vodi aktivnost za izboljšanje materialnega stanja tekstilnih delavcev in delavcev, za uvedbo beneficirane delovne dobe, zahteval pa je tudi izredno usklajevanje pokojnin. Skupščina Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja je na osnovi te zahteve že sprejela sklep, da se v letu 1986 opravi analiza zaostajanj pokojnin upokojencev iz tekstilne industrije.

Upamo, da smo vam odgovorili na vaša najpomembnejša vprašanja.

Odgovor Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja:

V zvezi z vašim dopisom z dne 19. 11. 1985, s katerim odpirate vprašanje najnižje pokojninske osnove in vprašanje usklajevanja prej odmerjenih s kasnejše odmerjenimi pokojninami delavcev v tekstilni industriji, vam podajamo naslednji odgovor:

Skupnost v skladu z zakonom o pokojninskem in in-

validskem zavarovanju vsako leto določi najnižjo pokojninsko osnovo. S tem je zavarovancu, ki izpolni pogoje za starostno pokojnino, zagotovljena pravica do določene zneska starostne pokojnine ne glede na njegove nižje osebne dohodke v času aktivnega dela.

Res je, da je število upokojencev, katerim se pokojnina odmerja od najnižje pokojninske osnove, čedalje večje, kar je posledica nizkih osebnih dohodkov v združenem delu. Za izračun pokojninske osnove se namreč upoštevajo povprečni mesečni osebni dohodki, ki jih je zavarovalec dobil v katerikoli zaporednih desetih letih zavarovanja.

Trditev, da se raven najnižjih pokojnin usklajuje enkrat letno, ne drži. Najnižja pokojninska osnova se sicer določi enkrat letno, pokojnine odmerjene od le-te pa se medletno usklajujejo tako kot vse ostale pokojnine.

Po zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, se pokojnine v skladu z družbenim dogovorom lahko uskladijo do rasti družbene produktivnosti dela, če je rast le-te večja od rasti nominalnih osebnih dohodkov vseh delavcev, zaposlenih v SR Sloveniji v preteklem letu. Omenjeno usklajevanje omogoča republiški zakon.

Po zveznem zakonu pa se na podlagi razlik, ki nastanejo v ravneh pokojnin, uveljavljenih v posameznih obdobjih, v primerih in na način,

kot je to določeno s samoupravnim splošnim aktom skupnosti v skladu z družbenim dogovorom in zakonom, opravi usklajevanje med prej odmerjenimi in pozneje odmerjenimi pokojninami.

Republiški zakon določa, da se pri usklajevanju prej odmerjenih pokojnin s kasnejše odmerjenimi pokojninami lahko uskladijo vse pokojnine ali samo pokojnine, uveljavljene v posameznih razdobjih, vsem upokojencem ali posameznim kategorijam upokojencev na način, določen s samoupravnim splošnim aktom skupnosti v skladu z družbenim dogovorom.

V skladu s tem je strokovna služba skupnosti v začetku lanskega leta pripravila obširno analizo o ravni pokojnin, uveljavljenih v različnih obdobjih. Analizo je obravnaval Odbor za plan in finance in hkrati predlagal, da se pokojnine upokojencev iz nekaterih panog dejavnosti še podrobneje obdelajo. Med drugimi naj bi se podrobneje analizirale tudi pokojnine upokojenih delavcev tekstilne industrije v sodelovanju s panožnim odborom pri RS Zveze sindikatov Slovenije in pristojnimi službami omenjene industrije, saj podatki, s katerimi razpolaga strokovna služba, ne dajejo dovolj podlage za pripravo analize in kasnejše odločanje v skupnosti. Delo na tej dodatni analizi se bo pričelo v letošnjem letu.

Če vas mika na Češko

V sklopu sodelovanja s firmo »Metra« Blansko, ČSSR, se tudi letos priključujemo organiziranju izletov s turistično agencijo Alpetour Škofja Loka. Tokrat objavljamo 2 programa potovanj v ČSSR in sicer v svetovno znano letovišče in zdravilišče Karlovy Vary ter v Prago.

PROGRAM ZA KARLOVY VARY

Torek, 29. 4.

Odhod avtobusa iz Kranja (izpred hotela Creina) ob 20.50 uri.

Sreda, 30. 4.

Vožnja preko Ljubelja, skozi Celovec, mimo Linza do Čeških Budejovic in Prage. Po prihodu krajši počitek in priložnost za zasebne opravke, drobne nakupe, nato kosilo. Po kosilu si bomo ogledali glavne mestne zanimivosti, proti večeru pa zapustili Prago. Po slabih dveh urah vožnje bomo na cilju, v Karlovih Varih. Nastanitev v hotelu B-kategorije v središču mesta (sobe s tekočo in hladno vodo), večerja in nočitev.

Četrtek, 1. 5.

Polni penzion. Prosto za oddih in kopanje, sprehode in druge zasebne opravke.

Petek, 2. 5.

Polni penzion. Po zajtrku krajši ogled mestnih zanimivosti.

Sobota, 3. 5.

Zajtrk in celodnevni izlet v okolico: peljali se bomo po slikoviti dolini reke Tepla do drugega najbolj znanega zdravilišča, Marianske Lazne, ki leži sredi parkov in vrtov in velja za najlepše zdravilišče srednje Evrope. Od tod se bomo podali v središče češkega pivovarstva, v Plzen, ki je sicer znan tudi po avtomobilski industriji (Škoda). Krajši ogled in kosilo. Popoldne povratek v Karlovy Vary, večerja, nočitev.

Nedelja, 4. 5.

Po zgodnejšem zajtrku odhod do mejnega prehoda Cheb. Zatem pa vožnja do Bayreutha, kjer bo krajši postanek, in nadaljevanje vožnje po avtocesti do Nürnberga, ogled zgodovinskega središča mesta. Iz Nürnberga se bomo vozili do Münchna in Salzburga ter prispeli v poznih večernih urah v Kranj, Škofjo Loko in Ljubljano.

CENA: 39.900 din po osebi
V ceni je vključeno: — prevoz s posebnim avtobusom
— cestnine in pristojbine

- gostinske usluge (4 poini penzion)
- celodnevni izlet v Marianske Lazne in Plzen
- stroški organizacije in vodstva

PROGRAM ZA ZLATO PRAGO (termini v aprilu in maju, odvisno od interesentov)

1. dan

Odhod iz Kranja ob 5.00 uri. Vožnja preko Ljubelja, skozi Celovec in preko Nizkih Tur, mimo Linza do Čeških Budejovic, kjer nas čeka kosilo. V Prago bomo prispeli v večernih urah. Nastanitev v hotelu (v mestu ali bližnji okolici).

2. dan

Po zajtrku odhod v središče mesta in ogled znamenitosti: Hradčani s stolnico sv. Vida, Zlata ulička, cerkev Loreto z bogato cerkveno zakladnico, knjižnica Strahov s poslikanimi baročnimi dvoranami, Karlov most, stara mestna hiša in drugo. Vmes kosilo v eni od značilnih pivnic. Proti večeru povratek v hotel. Večerja. Po večerji prevoz v mesto (za mlade po srcu) in »doživljanje« Prage v njenem večernem oz. nočnem utripu.

3. dan:

Po zajtrku odhod v Konopište in ogled slovitega dvorca Franca Ferdinanda, kjer je v 82 sobah razstavljena vrsta najrazličnejšega orožja, louske trofeje, gobelini, predmeti iz porcelana, skulpture, slike. Kosilo in odhod do Čeških Budejovic, Linza in Celovca. Prihod v Kranj v poznih večernih urah.

CENA: 24.900 din po osebi

V ceni je vključeno:

- prevoz s posebnim avtobusom
- gostinske storitve, navedene v programu (2 polna penzion)
- vstopnine med ogledi, ki jih predvideva program
- stroški lokalnega vodiča
- organizacija in vodstvo izleta

Vse zainteresirane prosimo, naj se oglasijo v blagajni TOZD PO, kjer bodo lahko dobili dodatne informacije ter se prijavi-li.

Za naše člane in njihove svoje nudimo možnost obročnega odplačevanja ter 10 % popust na objavljene cene.

TOZD PREHRANA

IN ODDIH

Naši otroci na smučarskem tečaju

Tudi letos smo v naši DO organizirali smučarski tečaj za otroke naših delavcev. 35 otrok v starosti od 6 do 14 let se je zbralo na tečaju. Tečaj je trajal od ponedeljka do petka na Zatrniku.

Po 8.000 dinarjev je moral prispevati vsak, ostalo pa je prispevala osnovna organizacija sindikata. V ceno je bil všteti vsakodnevni prevoz iz Kranja na Zatrnik in nazaj, prevozi na žičnici, izdatna malica in vaditeljji.

Smučišča so bila vse dni zelo lepo urejena. V vseh petih dneh ni bilo niti ene poškodbe. Seveda gre pri tem vsa pohvala našim vaditeljem: Martinu, Jožetu in Igorju. Bili so v eni osebi

vse: od vaditelja do mamice, očka itd. Ne smemo pozabiti tudi na Tatjano in Estero, kateri sta skrbeli za malico, opremo in sploh za dobro počutje naših tečajnikov.

Namen tečaja je bil v celoti dosežen. Nekateri so se šele navadili na žičnice — vlečnice, drugi so se izpopolnili v vijuganju, vsi so se pa naučili toliko, da smo organizirali zadnji dan tečaja tekmovalje. Po tekmi smo se odpeljali na manjšo zakusko v Strahinj, kjer smo prvim trem v vsaki skupini podelili kolajne, vsi ostali pa so dobili lepe diplome.

Po končanem tečaju so povedali:



Tatjana Dukarič, stara 6 let

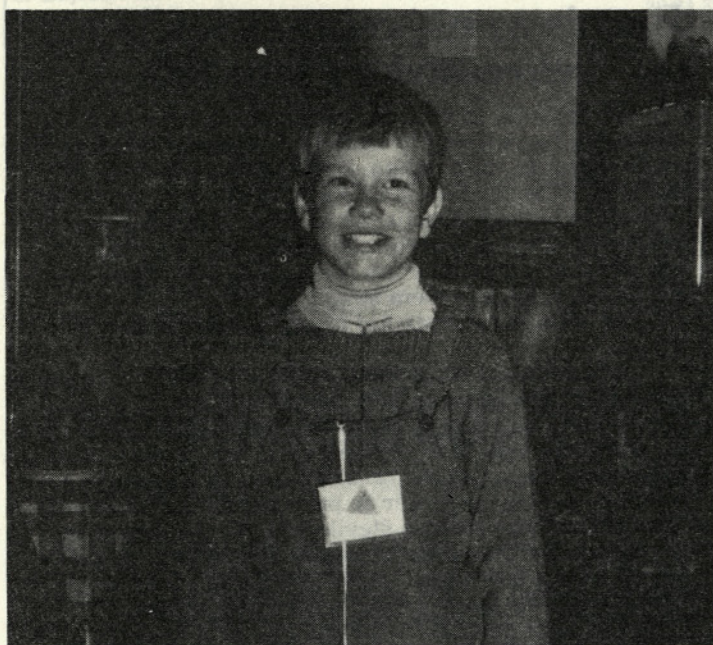
Tudi jaz sem bila že v tečaju v mali šoli. Mislim, da sem se v tem tečaju veliko naučila. Še bi se rada udeležila takšnih tečajev, saj je ta kar prehitro minil.

Niko



Brigita Špilak, stara 7 let

Prvič sem stopila na dilce, ko sem bila v vrtcu. V tako organiziranem tečaju sem prvič. Bilo je zelo lepo. Prej sem zavijala slabo, sedaj se ne bojim strmin!



Aleš Kruh, star 8 let

Smučati sem začel s 6 leti. V tečaju sem bil že v vrtcu. Letos sem se naučil paralelno zavijati. Drugo leto bi šel še rad v podoben tečaj. Tovariš vaditelj je bil odličen.



Dragi Tekstilec

Ker ne vem, komu naj sporočim to, kar nameravam, sem se odločila napisati kratko pisemce kar tebi. Upam, da boš na svojih straneh našel toliko prostora, da ga boš objavil.

V imenu vseh otrok, ki so se udeležili smučarskega tečaja in pa seveda v imenu tovarišev in dveh tovarišic (ena od njih sem jaz), se preko tebe prav lepo zahvaljujem sindikatu DO, da nam je omogočil tako lepo preživetje prvega tedna počitnic.

Teh pet dni na snegu smo preživeli zelo pestro. Vreme nam je bilo dokaj naklonjeno, le zadnja dva dni smo doživeli pravi snežni metež. Razen male Daše, Brigitte, Monike in Kristjana, ki so se najprej morali naučiti spuščati po strminah, so vsi drugi otroci pogumno vozili slalom po belih strminah za »rumenimi« vaditelji. Tovariši Jože, Igor in Martin so bili namreč oblečeni v Almirine rumene puloverje z reklamnim napisom Tekstilindus Kranj in zato smo jim z otroci nadeli ime »kanarčki«. Dragi starši, upam da boste prispevali k temu, da se bodo vaši otroci prihodnje leto ponovno udeležili tega prijetnega srečanja na snegu.

In danes, ko poteka prvi dan v zadnjem tednu počit-

nic, mi je strašansko dolgočas. Že nekajkrat mi je pred oči stopila vrsta dogodivščin s prejšnjega tedna. Največkrat se mi prikazujejo svetlikajoče se oči Aleša, Grega, Kristjana, Anje, Karmen, Mojce, Mateja in Monike, ko sem jim povedala, da bodo tisti dan za kosilo dunajski zrezki. Spomnila sem se tudi dogodivščin s Kristjanom. Ker najprej še nismo vedeli, koliko kdo od otrok obvlada smučarske discipline, smo se kar vsi po vrsti spustili po bregu. Jaz sem se peljala zadnja, da bi se ustavila, če bi slučajno kdo od otrok padel. In res! Po bregu navzdol se je prekucnil »smukač« mali Kristjan. Smučka se mu je odpela in oddrsela po bregu. Odsmučala sem za smučko in jo ujela. Ko sem pogledala gor k njemu, je že stal na nogah in prav milo gledal. Toda bil je bos. Šele tedaj sem opazila, da je na smučki ostal še »pancar«. Oh, in potem se je vsa četica smučarjev sprevrgla v glasni smeh... In še razne take dogodivščine so mi ostale v spominu in komaj čakam, da napoči tisti dan v mesecu marcu, ko bo sindikat Tekstilindusa priredil na Kravcu smučarsko tekmo. Veste starši, z otroci smo se dogovorili, da se tam ponovno vidimo.

Estera



Zadnji dan tečaja pa je šlo čisto zares: najprej so bile na vrsti tekme, nato pa so vaditelji najboljšim in najhitrejšim podelili kolajne, vsem ostalim pa tudi diplome.



Zaključek športno rekreativnih dejavnosti za leto 1985

V soboto, dne 18. januarja 1986 ob 14. uri smo v jedilnici obrata I pripravili in organizirali zaključni del športno rekreativnih dejavnosti naše delovne organizacije.

Podano je bilo poročilo o aktivnostih v letu 1985, pri čemer je bilo ugotovljeno, da smo v program aktivnosti vključili vrsto novih aktivnosti, ki so privabile večjo udeležbo. Zelo opazna aktivnost je bila na področju rekreativnega in tekmovalnega kolesarjenja, teka v naravi in nastopom naših predstavnikov na organiziranih množičnih akcijah v občini, atletski miting in gobarski piknik. Te in še ostale aktivnosti, za katere se ocenjuje, da jih ni malo, je potrebno tudi v naprej gojiti, bolje organizirati in po delovnih okoljih spodbujati k večji udeležbi in sodelovanju. Še posebej to velja za žene in mlade ter tudi delavce iz drugih republik.

V nadaljevanju srečanja so bila podeljena priznanja (diplome, kolajne in pokali) najbolje uvrščenim posameznikom in ekipam, ki niso teh priznanj prejeli po zaključku posameznih tekmovanj. Večino rezultatov smo že objavili, z nekaterimi pa vas seznanjamo sedaj. Ob zaključku so bila izročena posameznikom za njihov trud pri organiziranju in spodbujanju športno-rekreativne dejavnosti v TOZD ali DO, in to: Hubertu Zavašniku, Jožu Humerca, Dragu Novaku, Adu Podgorniku in Mirku Strasnerju.

ŠAH: na osnovi sklicanih 12 mesečnih brzoturnirjev, na katerih je sodelovalo 13 posameznikov, so bili doseženi sledeči rezultati:

1. Sirc Peter	95,5 točke	12 nastopov
2. Podgornik Adu	91,5 točke	12 nastopov
3. Humerca Jože	83,0 točke	12 nastopov
4. Zorman Jože	52,5 točke	7 nastopov
5. Čubrilovič Marinko	50,0 točke	10 nastopov
6. Žagar Zdravko	36,0 točke	6 nastopov
7. Zavašnik Hubert	13,0 točke	2 nastopov
8. Mazi Niko	12,5 točke	2 nastopov
9. Ravnik Janez	9,0 točke	1 nastopov
10. Tomažič Vito	6,0 točke	2 nastopov
11. Mali Tone	4,0 točke	1 nastopov
12. Žlebir Štefan	1,0 točke	1 nastopov
13. Stare Franc	0,0 točke	1 nastopov

NAJ REKREATIVEC: do 40 let (10 sodelujočih)

1. Sirc Peter	143 točk
2. Čubrilovič Marinko	126 točk

3. Mali Tone	99 točk
4. Strasner Mirko	70 točk
5. Žlebir Štefan	63 točk
6. Tomažič Vito	61 točk
7. Pintar Tomaž	29 točk
8. Šivic Zdenko	28 točk
9. Dežman Martin	27 točk
10. Krč Andrej	21 točk

nad 40 let (sodelovalo 7 posameznikov)

1. Humerca Jože	237 točk
2. Šegula Darko	147 točk
3. Stare Franc	110 točk
4. Zavašnik Hubert	77 točk
5. Podgornik Adu	49 točk
6. Cvirn Vinko	41 točk
7. Štern Milan	27 točk

EKIPNO:

1. DS Skupnih služb	764 točk
2. Plemenitilnica	290 točk
3. Tkalnica	272 točke
4. Predilnica	210 točk

Tekmovanje v streljanju na dan žena

V počastitev Dneva žena je strelska sekcija pri komisiji za šport in rekreacijo organizirala in izvedla tekmovanje v streljanju z zračno puško — v sredo, dne 5. 3. 1986, še posebej z namenom, da se v to zvrst športne rekreacije vključi čim več žena.

Žal pa z namenom nismo uspeli, kajti tekmovanja se je udeležila le ena samcata žena, ki pa je dosegla zelo zelo dober rezultat, mnogo boljši od vseh ostalih nastopajočih. Je pa tudi res, da je trenirana strelka, kar pa seveda ne zmanjšuje njenega uspeha.

Rezultati:

Žene:

1. Vodopivec Lidija	117 krogov (od 200 možnih)
---------------------	----------------------------

Moški:

1. Pavlin Jože	151 krogov
2. Čubrilovič Marinko	147
3. Novak Drago	135
4. Ankerst Ervin	119
5. Sirc Peter	118
6. Strle Brane	118
7. Grgič Tomo	111
8. Zavašnik Hubert	104
9. Trogrlič Brane	101
10. Humerca Jože	98
11. Žlebič Štefan	73
12. Leben Roman	72
13. Feratovič Rifat	54
14. Ivičič Ivica	48

Vodja sekcije:
Novak Drago

Razpis za naj rekreativca in naj rekreativko v letu 1986

Obveščamo in vabimo vse zaposlene delavce in delavke, da se vključijo v letošnje tekmovanje (primernejši izraz bi bilo lahko sodelovanje) za NAJ REKREATIVCA IN NAJ REKREATIVKO za leto 1986 v naši delovni organizaciji. Za to zvrst preverjanja svojih sposobnosti je potrebna le predhodna **prijava**, in sicer ustmeno ali po telefonu na številko 253 pri tov. Darku Šeguli v Kadrovskem sektorju.

Za tiste, ki ne veste kaj to pomeni, kratka obrazložitev!

V delovni organizaciji se preko leta odvijajo razne športne, rekreativne in tudi zabavno-družabne prireditve in kandidatu za lovoriko NAJ REKREATIVCA se je potrebno teh akcij udeleževati, pri čemer ni pomembno dosegati dobre rezultate, temveč je že zelo pomembno sodelovanje, ker že pri sodelovanju vsak udeleženec prejme ustrezno število točk. Če pa se dosežejo boljši rezultati, se dobi še nekaj dodatnih točk. Kdor jih ob koncu leta zbere največ, bo za leto 1986 naj rekreativec. Točkuje se po posebnem pravilniku.

Rok za prijavo je 14 dni po izidu prve letošnje številke glasila TEKSTILEC.

Vabljeni k sodelovanju.

Darko Šegula

Rezultati tekmovanja v tekih na smučeh

Pionirke:

1. Dežman Mateja	15.05,8
2. Kapler Jožica	16.34,7
3. Kalan Barbara	17.47,9
4. Stare Andreja	19.14,7
5. Stare Petra	19.53,6
Izven konkurence: Peranovič Estera	15.21,6

Pionirji:

1. Polajnar Mitja	12.16,3
2. Kern Tadej	13.07,4
3. Humerca Leon	13.47,6
4. Žibert Boris	14.06,2
5. Šegula Sašo	14.19,4
6. Dolenc Damir	18.47,8
7. Zavašnik Andrej	19.40,4

ŽENSKE A (do 35 let)

1. Šivic Milena	14.39,7
2. Kern Bernarda	18.40,4
3. Uranič Majda	19.45,4

ŽENSKE B (nad 35 let)

1. Mali Marija	13.26,8
2. Jerančič Marinka	14.53,8
3. Papler Olga	17.52,6
4. Peranovič Pavla	17.89,0

MOŠKI A (do 30 let)

1. Strašner Mirko	20.58,0
2. Žlebič Štefan	26.14,4
3. Pogačnik Milan	27.47,4
4. Gornik Jože	27.51,2
5. Pintar Tomaž	28.55,8
6. Tomažič Vito	30.12,8
7. Lešek Marko	33.46,3

MOŠKI B (od 30—40 let)

1. Mali Tone	22.05,3
2. Šivic Zdene	23.44,2
3. Dežman Martin	23.58,9
4. Čubrilović Marinko	29.32,6
5. Krč Andrej	31.12,5

MOŠKI C (od 40—50 let)

1. Žezlina Janez	21.59,9
2. Humerca Jože	22.22,2
3. Zaplotnik Viktor	23.52,7
4. Polajnar Peter	24.26,8
5. Zakotnik Marjan	25.02,1
6. Stare Franc	25.24,3
7. Šegula Darko	26.59,8
8. Bajželj Jošt	27.42,0
9. Zavašnik Hubert	29.21,3
10. Kern Tone	30.55,5
11. Flajnik Jure	31.14,2
12. Kalan Stane	32.56,1

MOŠKI D (nad 50 let)

1. Jekovec Peter	28.55,7
2. Pertot Boris	29.30,4
3. Žvokelj Milan	30.28,7
4. Štern Milan	32.00,8
5. Tomažič Anton	37.59,6
6. Traven Ivan	38.56,2

Izven konkurence: Mesarič Srečo

EKIPNO:

Glede na propozicije, da ekipa šteje toliko članov kolikor bo v ženski in moški kategoriji starostnih razredov, je uvrščena samo ena ekipa, in to:

1. DS Skupnih služb (6 članov ekipe), skupen čas 2:20.24,1, prejme 36 točk.

Od prijavljenih 59 tekmovalcev se jih je tekme udeležilo 51, od tega 13 otrok, 7 žena in 31 moških.

Tekma je bila dobro organizirana, smučine dobre, proge ne predolge. Težave smo imeli z merjenjem, kajti SK Triglav kljub dogovoru ni pravočasno prišel z merjenjem. Tudi za vse ostalo, kar je potrebno ob taki tekmi, je bilo preskrbljeno. Razporejeni smo se zbrali po končanem tekmovanju v gostilni Pri Laknerju, se malo okrepčali, podelili priznanja in še kakšno rekli na račun športne rekreacije v naši DO.

Darko



Mesta in rezultati naših na 19. zimskih športnih igrah ObSS Kranj

moški

PRIIMEK IN IME	Veslalom		Teki		Sankanje	
	mesto	čas	mesto	čas	mesto	čas
1. Hafner Viktor	10.	30,75				
2. Mali Tone	22.	32,37				
3. Sajovic Ivan	27.	32,95				
4. Dežman Martin	46.	34,32	24.	24.22,21	16.	2.17,81
5. Seljak Franc	51.	38,61				
6. Cvirn Vinko	2.	30,24				
7. Stare Franc	5.	31,07				
8. Humerca Jože	23.	33,45	6.	20.50,25	3.	1.57,36
9. Kotnik Janez	39.	35,11			34.	3.00,12
10. Janc Pavel	42.	35,92				
11. Bergelj Miha	54.	39,82				
12. Kopač Mato	57.	44,79				
13. Blaznik Jože	4.	30,32				
14. Zakotnik Marjan	16.	32,71	25.	25.47,52	23.	2.28,16
15. Ušeničnik Tone	40.	38,90				
16. Jekovec Peter	25.	42,81				
17. Justin Franc	26.	43,01				
18. Bajželj Mirko	5.	33,11				
19. Pertot Boris	12.	40,26	6.	28.39,81		
20. Murn Slavko	8.	43,34				
21. Hudobivnik Milan	11.	44,63				
22. Klemenčič Marko	20.	45,54				
23. Hudobivnik Matjaž	34.	47,01				
24. Rehberger Tomaž	55.	50,72				
25. Vrhovnik Janez	58.	51,31				
26. Flac Martin	63.	52,74				
27. Marčun Tomaž	70.	55,42				
28. Trogljič Brane	74.	57,00				
29. Urh Janez	76.	1.05,29				
30. Žvokelj Jože	31.	48,03				
31. Strašner Mirko	39.	49,70	7.	19.54,05		
32. Korošec Stane	42.	50,21				
33. Pintar Tomaž	62.	58,62				
34. Lešek Marko	69.	1.18,63	28.	29.05,11	17.	2.21,86
35. Krč Andrej	17.	47,28				
36. Šivic Zdenko	19.	47,59	15.	21.55,48	9.	2.02,86
37. Urankar Marjan	23.	47,75				
38. Čubrilović Marinko	41.	50,80				
39. Jelovčan Rado	49.	52,42				
40. Zaplotnik Viktor		odstopil	15.	22.29,69	24.	2.28,16
41. Kimovec Brane		odstopil				
42. Traven Boris		odstopil				
43. Porenta Marko		odstopil				
44. Erbežnik Igor		odstopil				
45. Žlebič Štefan		odstopil	20.	24.15,66	21.	2.25,33
46. Pogačnik Milan			25.	26.41,57		
47. Šegula Darko			24.	25.34,04	20.	2.24,58
48. Škrab Franc			26.	26.03,39		
49. Zavašnik Hubert			28.	29.03,20	27.	2.32,18
50. Štern Milan			7.	30.33,51		
51. Tomažič Vito					24.	2.26,02
52. Marčun Tomaž					26.	2.32,93
53. Karafatski Stojan					35.	2.55,26

ženske

54. Žibert Tanja	8	35,66			8.	3.52,86
55. Kesič Vesna	12.	37,01				
56. Koblar Irena	19.	39,52				
57. Bravhar Martina	26.	43,32				
58. Vodopivec Lidija	24.	39,79				
59. Čampa Danica	28.	41,18				
60. Dukarič Metka	34.	43,98				
61. Hafner Marija	41.	56,66				
62. Jerančič Marinka	8.	37,05	3.	17.54,96	3.	2.31,51
63. Gros Kristina	9.	40,58			1.	2.23,51
64. Gašperšič Marinka	12.	43,00				
65. Papler Olga	16.	1.21,51	6.	22.40,59	7.	2.37,30
66. Šivic Milena			6.	16.55,44	1.	2.14,97
67. Novak Cvetka			5.	19.41,24		

EKIPNO:

moški	5.	7.	4.
ženske	7.	3.	1.
skupaj	3.	3.	1.

SKUPAJ 19. ZŠIOS

2. mesto

1.294,1

točke

Tekmovanje v veleslalomu na Krvavcu

V soboto, 15. marca 1986 je smučarska sekcija pri komisiji za šport in rekreacijo izvedla tekmovanje v veleslalomu na Krvavcu za naše delavce in otroke naših delavcev.

Kljub slabemu vremenu (gosti megli, da se ni videlo od enih do drugih vrat) je bila udeležba glede na število prijavljenih zelo dobra, saj je nastopilo 23 otrok naših delavcev, 17 žena in 48 moških. Zaradi megle je bilo precej diskvalifikacij in odstopov, vendar kljub tem težavam so bili vsi nastopajoči zadovoljni. Zadovoljstvo je poraslo še posebej na razglasitvi ob naši novi koči, koder so se vsi nastopajoči lahko tudi okrepčali, ob zaključku

pa so bila podeljena priznanja (diplome, kolajne) najboljšim.

Priznanje je dobila najmlajša udeleženka Tatjana Dukarič, stara 6 let in najstarejši udeleženec (naš upokojenec) Srečo Mesarič. Priznanje za najhitrejšega na progi v moški in ženski konkurenci sta prejela pri ženskah Tanja Žibert, pri moških pa Slavko Muren. Vsem organizatorjem — tako tehnične izvedbe kot gostinskega dela se v imenu vseh udeležencev in konference OOS najiskrenejše zahvaljujemo, nagrada za njihov trud je bilo zadovoljstvo vseh udeležencev.

Darko



Udeleženci tekmovanja nestrpno čakajo na objavo rezultatov



Del ekipe, ki je bila zadolžena za gostinske usluge in tehnično izvedbo tekmovanja



Nagrada najhitrejši: poleg čolnička še ...



Program dela komisije za organiziranost in kulturo pri KOOS

— Nudjenje delavcem možnost koriščenja:

— abonmajskih kart v Prešernovem gledališču

— kart za Teden slovenske drame

— kart za Festival športnih in turističnih filmov

— karte za Revijo Evropa pleše in druge pomembnejše prireditve organizirane v Kranju.

— Organizacija ogledov predstav v Cankarjevem domu, Drami, Operi in drugod v Ljubljani.

— Obveščanje delavcev o drugih kulturnih prireditvah v občini Kranj in pomembnejših v Ljubljani.

— Organizacija kulturnega dela prireditve, ki se organizirajo v delovni organizaciji, srečanje z upokojenci, dan žena in dan jubilarcev in drugo po potrebi.

— Sodelovanje z Akademskim pevskim zborom France Prešeren, katerega pokrovitelji smo, in drugimi kulturnimi organizacijami in društvi v občini Kranj.

— Spodbujanje delavcev delovne organizacije k aktivnejšemu kulturno-zabavnemu ustvarjanju delavcev samih, še posebej na področju:

— zborovskega petja

— narodno zabavnem muziciranju

— recitatorski dejavnosti

— raznih ročnih spretnosti

— likovnem ustvarjanju in po potrebi organizacija koncertov, predstavitev in razstav.

— Obravnava in odločanje o predlogih in pobudah delavcev in organizacij delovne organizacije na področju kulturno zabavnega delovanja.

Predsednik komisije: Marička Rakovec

Program dela komisije za izobraževanje pri KOOS

1. Oblikovanje predlogov in pobud za izobraževanje delavcev v organih OO sindikata in KOO sindikata in samoupravnih organih v TOZD, DS in DO, še posebej pa na naslednjih področjih:

- članov IO osnovnih organizacij sindikata,
- delegacijam za zbor združenega dela

- članov IO osnovnih organizacij sindikata,
- delegacijam za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti

- članom organov samoupravne delavske kontrole
- članom disciplinskih komisij in

- članom organov samoupravne delavske kontrole
- drugim organom in vodstvom teh organov, še posebej na prvih sejah teh organov v ustmeni in pisni obliki, glede pravic in dolžnosti posameznikov in organa samega.

2. Obravnava in oblikovanje stališč do organiziranih oblik izobraževanja izven delovne organizacije, oblikovanje predlogov za udeležbo in oblikovanje kriterijev za nadomestila (prevoz, dnevnice, prijavnine in drugo).

3. Evidentiranje oziroma vodenje evidence posameznikov, ki so opravili izobraževalno obliko (tečaj, seminar ali podobno) in zagotoviti vpis podatkov v osebni karton delavca.

4. Spremljanje izobraževanja delavcev ob delu in iz dela v delovni organizaciji in izven nje. Seznanitev in oblikovanje stališč do normativne ureditve izobraževanja v delovni organizaciji ter poenotenje nagrajevanja predavateljev.

Posvetili bomo večjo pozornost dodatnemu izobraževanju že oblikovanih profilov glede na razvoj in napredek tehnologije.

5. Oblikovanje stališč in predlogov za izboljšanje poteka pripraviške prakse, dela med šolskimi počitnicami in obvezne prakse učencev usmerjenega izobraževanja v delovni organizaciji.

Večjo pozornost bomo posvetili tudi uspešnejšemu, kvalitetnejšemu in učinkovitejšemu usposabljanju delavcev za delo v proizvodnem procesu in njegovo spremljanje znanja.

6. V sodelovanju s pristojnimi organi in službami moramo ojačati in popestriti povezovanje naše delovne organizacije z učenci in predavatelji usmerjenega izobraževanja, še posebej s področja tekstilne dejavnosti, in spremljanje in spodbujanje boljšega izkoriščanja možnosti koriščenja kadrovskega štipendij.

7. Precejšnjo pozornost moramo posvetiti mojstrskemu kadru, njihovem dodatnemu izobraževanju in usposabljanju za opravljanje vsestranskih, ne samo delovnih nalog, ob tem pa konkretnije in doslednejše ocenjevanje njihovo delo z večjim uveljavljanjem možnosti napredovanja in tudi nazadovanja.

8. Vse naloge bo mogoče izvesti le z dobrim in vsestranskim sodelovanjem komisije z Izobraževalnim centrom naše DO in komisijo za izobraževanje pri delavskem svetu DO. Pomembnejše zadeve s področja izobraževanja, ki bodo v obravnavi v teh dveh organih, se morajo predhodno obravnavati v komisiji za izobraževanje pri KOOS.

Predsednik

komisije:

Marija Stojilkovič

Pridružimo se tekačem

Raziskave kažejo, da pri naša lahkoten tek v naravi, tek za zdravje, mnoge koristi: telesne in duševne. Dokazano je, da si človek ob rednem tekanju zanesljivo izboljša zdravje, predvsem okrepi srčnožilni sistem in dihala.

Tekači pa vam lahko povedo, da jim tekanje prinaša pomiritev in zadovoljstvo.

Lahkoten tek v naravi je postal navada svetovnih razsežnosti. Postal je še nekaj več! Je način življenja milijonov ljudi po vsem svetu.

Tekajo moški in ženske ter otroci. Tečejo pozimi in poleti, podnevi in ponoči; tudi po snegu, v dežju in vročini. Dirjajo stari in mladi, debeli in suhi, celo invalidi.

Zakaj?

Čeprav se večina loti tekanja zaradi boljše kondicije, da bi zmanjšala tveganje srčnega infarkta ali izgubila kakšen kilogram, pa po nekaj mesecih občuti nekaj, kar je težko opisati. Preprosto: tekač-rekreativec začuti, da se z njim »nekaj dogaja«. Po nekajmesečnem treniranju se počuti lahkega in elastičnega. Nič več ne teka zaradi občutka dolžnosti, zato ker mora, ampak si tekanja enostavno — želi. Zares čudno, laže mu je teči kot ne teči. In lahkoten tek v naravi, dirjanje po poljskih in gozdnih poteh, prinaša pomiritev po hudem ritmu današnjega življenja, ki ga spremlja številni duševni pretresi.

Tekanje je učinkovitejšo kot pomirjevala

Priznajmo! Ko pridemo po delu domov, najpogosteje počivamo sede ali leže. V mislih se vračamo k težavam in nesoglasjem, s katerimi smo se srečevali in se jih ne moremo znebiti. Če je še doma kaj narobe, negativna čustva prevladujejo.

Sužnji začaranega četverokotnika

Četverokotnik sestavljajo: stol na delovnem mestu, sedež v avtomobilu ali avtobusu, dvigalo in naslanjač pred televizorskim zaslonom. Redno tekanje pa opazno preprečuje psihične strese. Nikakor nočem reči, da jim človek s tekanjem lahko uide. Ne! Vendar pride med tekom do sproščanja napetosti; zato se človek po njem počuti sproščenega in mirnega. Ne prevelik telesni napor, ob zmanjšani duševni napetosti, dobro dé tudi krepčilnemu spancu!

Potemtakem:

tisti, ki redno tekajo, so bolj zdravi, odpornejši proti psihičnim stresom, manj so živčni, bolje razpoloženi, ostreje se lahko osredotočajo, bolj pazljivi so, imajo večjo moč volje in več duševne energije.

Kaj ni to dovolj?

Veste?

- kaj je jogging
- kaj je motorična inteligenca
- kaj je zdravje

Najprej o joggingu

Povsem ustrezne slovenske besede za jogging (izg. džoging) še nimamo. Pomagamo si opisno: lahkotni tek za vzdržljivost. Po hitrosti gibanja je jogging nekje med hojo in tekom. Pri hitrosti do 6 km na uro govorimo o hoji, pri hitrosti od 6 do 13 km na uro o joggingu, pri večji hitrosti od 13 km o teku.

In še razlaga dr. Cooperja: če opravite 1500 metrov hitreje kot v 9 minutah, je to tek, če ste počasnejši, je to jogging.

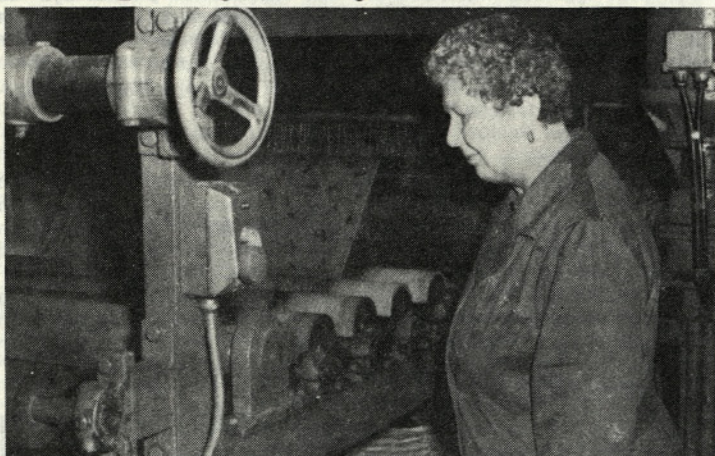
Motorična inteligenca

Motorična inteligenca označuje sposobnost, da človek kar najhitreje smotrno obvlada nove, zlasti nepričakovane okoliščine pri gibanju. Gre potemtakem za sposobnost znati se v vsakem položaju. Izraža se v smotrni koordinaciji, orientiranju v prostoru, ravnotežju in prilagajanju razmeram, ki sledijo (anticipacija): Dober primer visoko razvite motorične inteligence smo nedavno videli na smučarski letalnici v Planici, ko se je Ulf Findeisen (NDR) z mojstrskimi popravljivimi gibi med letom po zraku rešil pred padcem.

Zdravje

Po definiciji Svetovne zdravstvene organizacije (WHO) je zdravje »popolno telesno in duševno ravnotežje ter socialno dobro počutje in ne samo odsotnost bolezni ali hibe« (dr. Saša Cvahte, Zavod za zdrav. varstvo SRS). To, izredno pomembno definicijo, posredujemo še v prevodu prof. dr. A. Župančiča (Medicinska fakulteta v Ljubljani): »Zdravje je popolna fizična, duševna in socialna blaginja in ne samo odsotnost bolezni ali invalidnosti.«

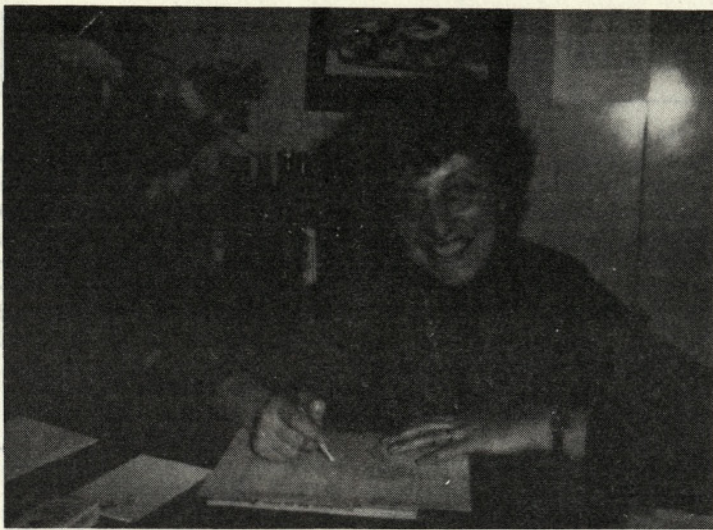
Upokojila se je Ana Mekuč



V začetku letošnjega leta se je upokojila naša dolgoletna sodelavka Ana Mekuč iz plemenitilnice obrata I. Rodila se je leta 1931 v Šmartnem pri Cerkljah, kjer je hodila tudi v osnovno šolo. V Tekstilindusu se je zaposlila 6. junija 1955, in sicer v pralnici. V tem obratu je ostala vse do upokojitve, kjer je nazadnje opravljala dela in naloge »upravljanje pralnega stroja Kleinewefers«.

Ana je delala polnih 28 let na tri izmene, le zadnji dve leti pa na dve izmeni.

Sedaj, ko Ana odhaja v zasluženi pokoj, pravi, da se bo posvetila predvsem možu, ki je težji invalid. Sodelavci ji želijo ob slovesu še veliko zdravih in srečnih let.



Predilke — predilci, dragi prijatelji!

Nasmeh zgoraj na sliki je namenjen vsem vam, ki ste me tako prijetno presenetili s čudovitimi darili ob mojem odhodu v pokoj. Spominjali me bodo vedno na vse vas — dragi prijatelji. V teh 35 letih, ko sem bila med vami, je bilo včasih sila neprijetno, vendar pa smo preživeli skupaj tudi veliko lepih in nepozabnih trenutkov, ki mi bodo ostali v trajnem spominu.

Posebej bi se rada zahvalila tov. Vesni iz previjalnice, Lojzki in Anči iz laboratorija ter vodstvu TOZD Predilnica za nepozabne besede slovesa ob mojem odhodu. Resnično ne najdem primernih besed, s katerimi bi se lahko vsakemu posebej in vsem skupaj zahvalila.

Želim vam tudi vnaprej veliko delovnih uspehov, osebne sreče in še enkrat prisrčna hvala.

Justa Rakar

Zahvale

Ob nenadni izgubi dragega brata

IVANA PRAZNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izraženo sožalje, spremstvo na njegovi zadnji poti ter podarjeni venec.

Marjan Jurjevec

— — —

Ob smrti dragega moža

EDVARDA ŠKOFIC

se najlepše zahvaljujem sodelavcem TOZD Plemenitilnica za poklonjeno cvetje, izraze sožalja in za obiske predstavnikom sindikata na domu v času njegove hude bolezni.

žena Marija Škofic

— — —

Ob boleči izgubi drage mame

ANGELE JURJEVEC

se zahvaljujem vsem sodelavcem za izraženo sožalje, spremstvo na zadnji poti in podarjeno cvetje.

Marjan Jurjevec

— — —

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

MARIJE BRODNJAK

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam TOZD Predilnica za poklonjeni venec, podarjeno pomoč in izraze sožalja.

Jure Brodnjak

— — —

Ob smrti očeta

MARTINA POROVNE

se zahvaljujem delovni enoti tkalnica I za izraženo sožalje, za spremstvo na njegovi zadnji poti in za denarno pomoč.

Pavla Žerovnik

— — —

Ob smrti moje mame

MARIJE ČIMŽAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem plemenitilnice I za denarno pomoč in izraze sožalja.

Franc Čimžar

— — —

Ob smrti dragega očeta

MIHAELA OŠTIRJA

se lepo zahvaljujem vsem sodelavcem aperture v plemenitilnici I za zbrano denarno pomoč na mesto venca in izraze sožalja.

Martin Oštir



PREŠERNOVA DRUŽBA
LJUBLJANA, Opekarska 4/a

RAZPISUJE

deset denarnih nagrad za najboljše poverjenike v letu 1986 v skupni vrednosti 360.000.— dinarjev

in

VABI K SODELOVANJU

nove poverjenike — honorarne sodelavce za prodajo in zbiranje naročil za knjige.

K sodelovanju vabimo večje število honorarnih — predvsem mlajših in komunikativnih sodelavcev vseh poklicev, ki imajo radi lepe slovenske knjige in jih želijo širiti med bralce.

Poleg posameznikov v tovarnah, krajevnih skupnostih, knjigarnah, knjižnicah, šolah in drugih ustanovah lahko postanejo poverjeniki Prešernove družbe tudi osnovne organizacije sindikata, krajevne konference SZDL, društva in drugi, ki so pripravljeni zbirati naročila svojih članov.

Poverjeniki dobe za stroške svojega dela materialno nadomestilo, sorazmerno z vrednostjo zbranih naročil, najboljši pa prejmejo vsako leto še posebna priznanja in denarne nagrade.

Prijave pošljite na naslov: PREŠERNOVA DRUŽBA, LJUBLJANA, Opekarska 4/a, p. p. 9.

Vsem sodelavkam in sodelavcem ekspedita tkalnice I se ob odhodu v pokoj iskreno zahvaljujem za lepa poklonjena darila, ki me bodo spominjala na leta, preživeta med vami.

Vsem sodelavcem želim osebne sreče in veliko delovnih uspehov.

Tončka Gašperlin

— — —

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem ter IO OOS TOZD Predilnica za lepa poklonjena darila. Kolektivu želim v bodoče še veliko uspehov in napredka.

Marija Bizjak

— — —

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem za prejeto darilo delavcem skupnih služb, posebno pa še sodelavcem skladišča gotovega blaga obrata I. V bodoče želim vsem skupaj še veliko delovnih uspehov in osebne sreče.

Ivan Kuralt

— — —

Predstavnikom sindikata se iskreno zahvaljujem za darilo in obisk pred novim letom.

Tončka Leben

— — —

Sodelavkam iz adjustirnice in predstavnikom sindikata se iskreno zahvaljujem za obisk in darilo ob novem letu.

Ivanka Tomat

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD Plemenitilnica — obrat I za darilo in za dolgoletno sodelovanje. Kolektivu želim v bodoče še veliko uspehov in napredka.

Marija Boncelj

— — —

Ob odhodu v pokoj se za poklonjena darila najlepše zahvaljujem nabavnemu oddelku, skladiščem, šoferjem, mehanični delavnici, jermenarju in vsem sodelavcem tkalnice I in elektro delavnice. Kolektivu želim še mnogo delovnih uspehov.

Dane Kavčič

— — —

Ob odhodu v pokoj se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem VES I, OZK in OOS DSSS za lepa darila, ki mi bodo ostala v najlepšem spominu. Celotnemu kolektivu želim še veliko napredka in delovnih uspehov.

Peter Jenko

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva »Tekstilindus« Kranj — ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Guštin in uredniški odbor, ki ga sestavljajo: Slavko Traven, Darko Šegula, Franc Mihečič, Marinka Mohar in Marija Stojilkovič.