

mercator

LETO IV.

LJUBLJANA, JUNIJ 1966

ŠT. 1-2



Vinko Kušar
novoizvoljeni predsednik CDS



Člani novoizvoljenega centralnega delavskega sveta po svojem prvem zasедanju

Novoizvoljeni CDS pričel delo

Na 1. zasédanju 20. maja 1966 je CDS sklepal o naslednjem: Pred prehodom na dnevni red je predsednik poročal o izvrše-

nih sklepih 16. zasédanja CDS ter o vseh neizvršenih sklepih CDS iz enoletne mandatne dobe.

Predsednik CDS je izročil ob odhodu v pokoj tov. Francu Senici in tov. Viktorju Strumblju priznanje za dolgoletno vestno in požrtvovalno delo v podjetju, s katerim sta kot direktorja poslovne enote »Gradišče« Trebnje in PE »Straža« prispevala k boljšemu uspehu podjetja.

Predsednik centralne volilne komisije je poročal o poteku in izidu volitev v CDS. Volitve v vseh volilnih enotah so potekale pravilno.

V verifikacijsko komisijo za ugotovitev pravilnosti mandatov članov CDS so bili izvoljeni Miro Zajc, Viktor Marolt in Jože Pušnik, ki so ugotovili, da je bilo vseh 20 potrdil o izvolitvi pravilno izdanih, nakar je DS potrdil mandate novoizvoljenih članov CDS.

Za novega predsednika CDS je bil s tajnim glasovanjem z večino glasov izvoljen Vinko Kušar, za namestnika predsednika pa Franc Veber.

Predsednik prejšnjega centralnega upravnega odbora Željko Anželj, je poročal o dosedanjem delu CUO, s katerim so se člani CDS strinjali in zaradi ugotovitve, da je CUO v svoji enoletni

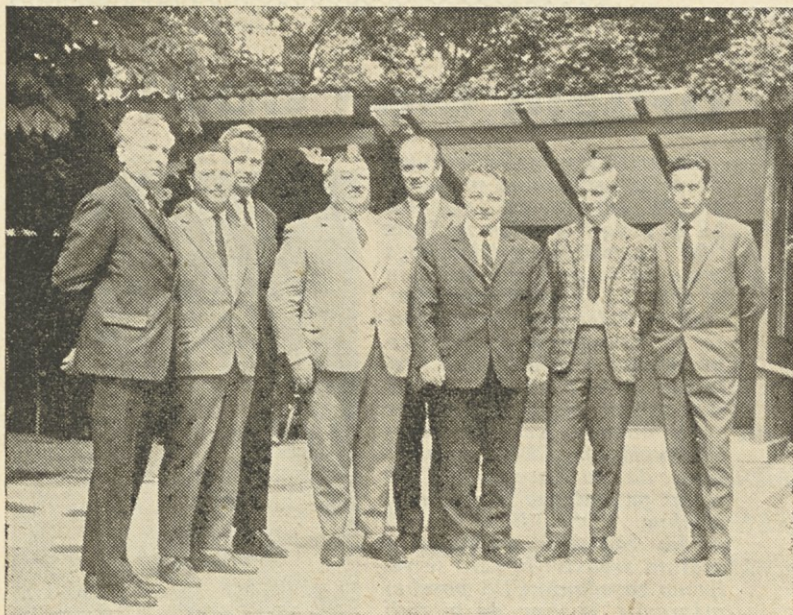
mandatni dobi dobro in skrbno gospodaril, sprejeli razrešnico prejšnjemu CUO.

Novi člani CUO

1. Berčon Franc, OE Mercator
2. Brvar Viktor, PE Emona
3. Cvelbar Franc, PE Špecerija
4. Jarnovič Ciril, PE »Standard« Novo mesto
5. Logar Viktor, OE Mercator
6. Potočnik Boris, OE Mercator
7. Resman Jože, PE Grmada
8. Veber Franc, PE Polje

Za namestnike članov CUO so bili izvoljeni:

1. Černe Franc, PE »Gradišče« Trebnje
2. Habič Tončka, PE Grmada
3. Igljčar Rajko, OE Mercator
4. Jarc Ivan, OE Mercator
5. Mrak Minka, PE Rožnik
6. Ovca Anica, PE Hrana
7. Saje Jože, OE Mercator
8. Savšek Milan, PE Litija



Novoizvoljeni člani CUO (manjka Franc Berčon), četrti od leve Viktor Logar, novi predsednik CUO

Člani delavskih svetov poslovnih enot

Izvoljeni 28. IV. 1966

EMONA

Hiti Rado
Petan Majda
Škerl Jelka
Žbogar Stane
Žganjar Marinka
Žimič Terezija
Predsednik: Viktor Brvar

GRADIŠČE

Barle Rezka
Kašič Greta
Kolenc Terezija
Novak Marija
Pate Olga
Pleskovič Cveta
Tratar Miko
Žalec Rezka
Predsednik: Pate Olga

GRMADA

Bavdek Matija
Gašperič Marija
Gruden Helena
Koçar Ema
Marolt Malči
Remškar Dane
Žitnik Ančka
Predsednik: Jože Resman

HRANA

Dežman Slavka
Jerina Marija
Janez Kozamernik
Koprivec Ivanka
Kralj Zalka
Lunder Janez
Stritar Cilka
Urbančič Francka
Predsednik: Janežič Jožefa

JELKA

Brežnik Tone
Juvan Marija
Pečnik Jožica
Pahovnik Rudi
Remšak Jože
Rifelj Marija
Zamernik Albin
Predsednik: Zamernik Albin

LITIJA

Černe Marija
Dobravec Iva
Flajs Joško
Gorenc Vera
Konjar Marija
Lovše Darinka
Mrvar Ciril
Ramšak Jože
Zupančič Minka
Predsednik: Ramšak Jože

LOGATEC

Cepon Marica
Krašna Malka
Malavašič Vinko
Mohar Slavka
Meze Štefka
Nagode Metka
Urbas Štefka
Škrbec Ela
Predsednik: Vinko Malavašič

OE »MERCATOR«

Agrež Viktor
Berčon Franc
Česnik Marjan
Čoko Boško
Hočever Matija
Lipovec Franc
Nevečny Karel
Saje Jože
Predsednik: Nevečny Karel

STRAŽA

Delavski svet predstavlja ves kolektiv
Predsednik: Mlinar Franc

Izvoljeni 20. V. 1965

Avguštin Tatjana
Brvar Viktor
Hribar Janez
Lapuh Jožica
Muršič Vera
Oplatnik Francka
Trunkelj Tone
Veber Francka

Bandelj Alojz
Jereb Irena
Kojič Gordana
Kramar Franc
Opara Amalijsa
Markovič Anton
Sila Olga

Cer Francka
Damjanovič Slavka
Habič Tončka
Hiti Julka
Ovca Anica
Resman Jože
Žitnik Marjan
Medvešček Miro

Ivanc Mihaela
Janežič Jožefa
Kastelic Slavka
Peršin Francka
Štrkelj Olga
Vrhovec Marjanca
Znidaršič Marija

Bric Aleksander
Bačun Franc
Golob Tomaž
Golob Franc
Mlačnik Valerija
Natlačen Ančka
Pečevnik Anica
Urh Elica

Glavač Marinka
Pavli Ciril
Pavlin Alojzija
Pušnik Marija
Sinrajh Alojz
Slepič Marija

Izvoljeni 28. IV. 1966

METLIKA

Gršič Jože
Jakljevič Martina
Križ Francka
Slobodnik Franc
Švajger Leopold
Težak Martin
Težak Marija
Urbas Kristina

Predsednik: Slanc Tine

POLJE

Bušič Marjeta
Gašperšič Anica
Klavs Pavla
Primar Frančiška
Stanovnik Andrej
Škerjanc Viktor
Smrekar Slavka
Veber Franc

Predsednik: Arko Edvard

ROŽNIK

Gregorc Janez
Levičar Alojz
Kristan Vinka
Novak Stane
Smej Marija
Sojer Ivanka
Šušteršič Iva
Zakrajšek Jožefa

Predsednik: Petrič Marija

STANDARD

Bele Božidar
Brkič Cveto
Brulc Rozi
Košmrlj Ciril
Mole Olga
Osterman Anica
Sinkovec Franc
Šuštarčič Rezka
Turk Marija
Vidic Lojzka
Zrimšek Franc

Predsednik: Mihelčič Pavel

SPECERIJA

Ambrož Branka
Božič Nada
Južnič Ana
Jordan Zorka
Križman Ana
Mežnar Miha
Potočan Maruša
Trtnik Ljudmila

Predsednik: Kavčič Milan

TRŽAN

Delavski svet predstavlja ves kolektiv.

Predsednik: Franc Žagar

Izvoljeni 20. V. 1965

Logar Anton
Likavec Mojca
Malešič Marjan
Slanc Martin
Težak Vanda
Udovičič Justina
Uršič Franc

Arko Edvard
Agrež Kristina
Blaž Adolf
Omahen Karolina
Kepa Štefka
Primar Angela
Mrzelj Alojzija

Jerančič Draga
Miklavčič Jožefa
Novak Slavka
Ozimek Milan
Petrič Marija
Toni Josipina
Topolšek Cilka

Bambič Alojz
Barbič Ivo
Kern Lenčka
Kostrevec Viktor
Kozlevčar Franc
Luzar Peter
Mihelčič Pavel
Može Dušan
Pelko Jože
Saje Zinka

Kavčič Milan
Klavs Cilka
Pavli Franc
Petrina Vida
Popovič Evdoksija
Škoda Zora
Tome Anica

Drugič član CDS!

Tovariš Stane Markelj, poslovodja prodajalne v Bizoviku, PE »Polje«, pa je tokrat bil že drugič izvoljen za člana CDS. Je tudi član delavskega sveta svoje poslovne enote in je znan kot zelo aktiven član.

»Seje delavskega sveta enote so zelo živahne, ker razpravljamo o rečeh, ki se tičejo nas vseh. Vsak član ali članica lahko o vsaki stvari pove svoje mnenje. Ker sem sedaj že drugič član CDS, lahko povem, da so zasedanja CDS resna pa tudi ne dosti manj živahna. CDS odloča o važnejših zadevah, razpolaga z večjimi sredstvi in zato se ve-
lja na zasedanje CDS posebej pripraviti. Mislim, da bi tudi na tem forumu vsi člani morali vedno povedati svoje mnenje. Mislim, da se bom večkrat oglasil.«



Novoizvoljeni člani UO PE

Emona

HRIBAR JANEZ
OPLOTNIK FRANCKA
ŠKERL JELKA
ŠKOF SLAVKO

Gradišče

CERNE FRANC
PONIKVAR STANE
SLAK IVAN
VEBLE CVETA

Grmada

OVCA ANČKA
CER FRANCKA
PAJNIC PEPCA
KORENCAN VILKO
ŽITNIK ANČKA
BEBER VERA

Hrana

AVSENIK ANICA
JUGOVIC VINKO
KRAKER FRANJA
SINČIČ FANCI

Litija

DOBRAVEC IVA
GORISEK PAVLA
KALIN TONE
KONJAR MARIJA
MLAKAR MARJANA
PUŠNIK JOŽE

Jelka

HREN SLAVKO
MAROVT JOŽA
PRODNIK MARIJA
PURNAT ZOFKA
ROJTER MARIJA
MATIJOVC VALERIJA

Logatec

JERNEJČIČ ZDENKA
KRASNA MALKO
MULLER VINKO
NAGODE JOŽE

OE Mercator

ALJANČIČ VERA
ČOKO BOŠKO
KUŠAR VINKO
LIPOVEC FRANC
MARKOVIČ MARTIN
VRHOVEC STANE

Metlika

GRŠIČ JOŽE
JAKLJEVIČ MARTINA
ŠVAJGER LEOPOLD
TEŽAK VANDA

Polje

BRUMEN ANITA
GASPERŠIČ ANICA
MARTINOVIC MARA
PRIMAR FRANČISKA

Rožnik

GLOBELNIK ANTON
MRAK MINKA
POVIRK IVAN
ŠKULJ FRANC

Straža

DEBELJAK MALČI
DULAR ŠTEFKA
MARKOVIČ GUSTIKA
SPORAR PEPCA

Standard

BRKIČ CVETO
KOVACIČ JOŽE
KUMELJ JOŽE
LUZAR PETER
PELKO JOŽE
SINKOVEC FRANC
SAJE ZINKA
ŠUSTERSIČ REZKA

Špecerija

CVELBAR FRANC
PETRINA VIDA
STANOVIČ MARJAN
ŽAKELJ EMILIJA

Tržan

BIZJAK TINKA
JURGLIČ SLAVKA
KOČAR MILKA
SIMONČIČ JOŽE

Tri vprašanja dosedanjemu predsedniku CDS

Dosedanji predsednik CDS tovariš Viktor Logar je predal predsedniško čast novoizvoljenemu predsedniku tovarišu Vinku Kušarju. Prepričani smo, da bo še naprej tako aktiven v organih samouprav-

ljanja, kot je bil kot član oziroma predsednik CDS, saj ga je novoizvoljeni CDS izvolil v nov upravni odbor. Zaprošili smo ga, naj odgovori na naslednja naša vprašanja:

»Kaj štejete za največje uspehe »Mercatorja«, ki so bili doseženi med vašo mandatno dobo predsednika CDS?

In kateri so bili najhujši problemi v tem času?

Kaj bi rekli na pričetku njegovega dela novemu predsedniku CDS?«

»Nedvomno za največji uspeh štejem uspešno integracijo 15 podjetij in da pri tem ni šlo za lov za nekakšne koristi matičnega podjetja ali celo neke dobičke zanj, temveč, da je šlo za pravilno pojmovanje integracijskega procesa v skladu z zahtevami družbenega razvoja, za modernizacijo in krepitev trgovine na širšem področju, za hitrejšo obračanje sredstev in — kar posebej želim poudariti — da je to enotno gledanje na celotno podjetje in vsega podjetja. Poslovne enote so z razumevanjem in s solidarnostjo prispevale k dvigu nivoja standarda vsega kolektiva z napredkom celega podjetja. Več o tem povedo številke o novoodprtih prodajalnah, o številnih adaptacijah drugih in sploh o modernizaciji našega poslovanja, kar je pa članom kolektiva dobro znano in mi ni potrebno naštevati podrobnosti.

Med najhujše probleme pa štejem dejstvo, da špecerijska trgovina nima takih dohodkov, da bi lahko uredila takšno delitev osebnih dohodkov, kot si jih dejansko njeni člani, glede na svoje delo, tudi zaslužijo. Potrebno pa je iti s časom naprej in kot sem že v odgovoru na prvo vprašanje povedal, potrebno je bilo poskrbeti za modernizacijo naše mreže. Pogoj za uresničitev naših želja, šlo je predvsem za potrebe in ne samo za želje, pa je bilo pametno gospodarjenje. Menim, da je centralni delavski svet svoje naloge uspešno opravil, saj so vse enote dobile vselej proporcionalno enaka finančna sredstva za novogradnje oziroma adaptacije. Tega ne bi zmogle kot samostojna podjetja. To je dobra stran integracije. Problemov je pa še več. Ali smo dovolj storili za izkoriščanje notranjih rezerv? Smo eno podjetje, pa tako rekoč dve naši poslovalnici druga ob drugi prodajata isti artikel po različni ceni, ker so pač tudi marže različne. Dovolite, da ne načenjam drugih problemov.

Kakšno svojo izkušnjo naj bi posredoval novemu predsedniku CDS? Vedno naj vztraja, da se nejasne stvari razjasnijo. Vsak član CDS mora vedeti, za kaj glasuje. Predsednik mora znati pripraviti vsakega člana, da se bo oglašil. Šele potem je lahko formulirati sklepe in tako sprejeti sklepi bodo tudi vselej uresničeni. Mislim pa, da tudi delo novoizvoljenega predsednika v novoizvoljenem delavskem svetu ne bo težko, kakor ni bilo moje, saj se člani CDS zavedajo svojih dolžnosti in zato je predsednik tu predvsem zato, da predseduje, saj sta delo in odgovornost članov CDS kolektivna.

Izidi volitev članov centralnega delavskega sveta

dne 28. 4. 1966

Poslov. enota	Skupno štev.		Glasovnice		Ni glasovalo		Število	
	vol.	glas.	velj.	nevelj.	opr.	neopr.	kan.	izv.
Emona	149	142	139	3	7	—	2	1
Gradišče	53	53	153	—	—	—	2	1
Grmada	286	260	252	8	25	1	3	2
Hrana	223	212	206	6	11	—	4	2
Jelka	50	39	38	1	11	—	1	1
Litija	109	107	107	—	2	—	2	1
Logatec	66	66	66	—	—	—	2	1
Mercator	398	358	354	4	40	—	9	4
Metlika	50	49	48	1	1	—	1	1
Polje	85	84	84	—	1	—	2	1
Rožnik	112	109	106	3	2	1	2	1
Straža	20	20	20	—	—	—	2	1
Špecerija	158	147	147	—	11	—	3	1
Standard	144	135	134	1	9	—	2	1
Tržan	18	18	18	—	—	—	2	1
SKUPAJ	1921	1799	1772	27	120	2	39	20

Od skupnega števila 1921 volivcev, vpisanih v volilni imenik, je 1218 žensk. Mladine pod 25 let je 272.

Skupno vseh članov CDS je 36, od tega je 13 žensk in 23 moških. Povprečna starost članov CDS je 41,5 leta. Najmlajši član CDS je star 25 let, najstarejši pa 58 let. Od 25 do 30 let sta stara 2 člana (2 moška), od 30 do 35 let 6 članov (3 ženske in 3 moški), od 35 do 40 let 9 članov (3 ženske in 6 moških), od 40 do 45 let 8 članov (2 ženski in 6 moških), od 45 do 50 let 4 člani (3 ženske in 1 moški), od 50 do 55 let 5 članov (1 ženska in 4 moški) in nad 55 let 2 člana (1 ženska, 1 moški).

Po kvalifikacijski strukturi je 17 visoko kvalificiranih delavcev (6 žensk in 11 moških), 6 kvalificiranih delavcev (1 ženska in 5 moških), 1 z višjo strokovno izobrazbo (moški) in 1 z nižjo strokovno izobrazbo (ženska).

Članov ZKJ je 12 (3 ženske in 9 moških).

ČLANI CDS

Izvoljeni 28. 4. 1966

ZAJC MIRO

SLAK ŠTEFANIJA

HABIČ TONČKA
OVCA ANICA

AVSENIK ANICA
JUGOVIC VINKO

ZEROVNIK ANDREJA

SAVSEK MILAN

TESAR MILICA

IGLIČAR RAJKO
MIRTIČ JOŽE
KUŠAR VINKO
PUST STANE

KRIŽ FRANCKA

MARKELJ STANE

STANČIČ ANTON

BEDNAR PEPCA

VESEL MARIJA

CVELBAR FRANC

GULIČ LUDVIK

EMONA

GRADIŠČE

GRMADA

HRANA

JELKA

LITIJA

LOGATEC

MERCATOR

METLIKA

POLJE

ROŽNIK

STRAŽA

STANDARD

SPECERIJA

TRŽAN

Izvoljeni 20. 5. 1965

BRVAR VIKTOR
URBANČIČ FRANC

REBER VERA
RESMAN JOŽE
ŠTULAR PAVLE

KRAKER FRANJA
ŠTRAKELJ OLGA

PUŠNIK JOŽE

MAROLT VIKTOR
POTOČNIK BORIS
PRVINŠEK FRANC

VEBER FRANC

GLOBELNIK ANTON

LUZAR PETER
MIHELČIČ PAVEL

PETRINA VIDA

Tovariša Štrumbelj in Senica odšla v pokoj

Na 1. zasedanju novoizvoljenega delavskega sveta, ki je bilo v petek, 20. maja 1966, so se člani centralnega delavskega sveta poslovili od dveh dolgoletnih trgovskih delavcev, od direktorjev poslovnih enot »Straža« iz Dolenjskih Toplic in »Gradišče« Trebnje, tovarišev Viktorja Štrumblija in Franca Senice, ki sta bila letos upokojena.

Oba sta bila priljubljena v svojih kolektivih in verjetno, da je bilo slovo vsem težko, saj so skupaj premagali prekatere težavo in se skupaj veselili uspehov. Ob upokojitvi jima želi tudi uredništvo »Mercatorja« še veliko zadovoljnih, zdravih in brezskrbnih let.



Tovariša Štrumbelj in Senica v pogovoru z generalnim direktorjem in predsednikoma CDS in CUO

Tovariš Franc Senica ima za seboj 46 let dela v trgovski stroki. Izučil se je v Trebnjem in služboval vsa ta leta v Trebnjem, kar je še bolj zanimivo, skoraj ves čas je služboval v eni in isti hiši, v eni in isti trgovini. Zato tudi ni prav nič čudno, da je na vprašanje: »Kaj ste še nameravali napraviti v vaši poslovni enoti, pa vas je upokojitev prehitela?« odgovoril: »Ureditev trgovske hiše v Trebnjem! Stavbo smo že odkupili in mislim, da bo trgovska hiša odprta še letos, morda že 4. septembra, za naš občinski praznik. Čeprav kot upokojenec, bom rad prišel na otvoritev. Sicer pa naj vam povem, da je naša poslovna enota vseskozi napredovala. Trgovsko podjetje »Gradišče« je bilo ustanovljeno 1958. Podjetje si je izbralo ime po Gradišču, zibelki partizanstva v občini Trebnje. K temu podjetju se je pozneje priključilo več drugih manjših trgovskih podjetij, ves kolektiv pa se je pozneje odločil za priključitev k »Mercatorju«. Kot rečeno je Gradišče vseskozi napredovalo, še posebej pa kot poslovna enota Veletrgovine »Mercator«. Trgovina v naši občini je zdaj veliko močnejša, predvsem pa bolj urejena, moderna. Prav je, da poudarim tudi veliko razumevanje občinske skupščine Trebnje, ki je vseskozi pomagala in podpirala naše napore.«

Od ustanovitve podjetja »Gradišča« pa vse do upokojitve je bil tovariš Senica na odgovornem mestu direktorja. Po vojni je bil tudi na drugih važnih mestih, toda nikoli proč od trgovine. Svoje bogate izkušnje je znal s pridom uporabljati in verjame, da v iskrenost vabila njegovega kolektiva, da naj ga še kaj obišče in svetuje. Tudi vemo, da tovariš Senica ne bo pozabil na »Gradišče«.

Tovariš Viktor Štrumbelj je posvetil svoje življenje delu in trgovski stroki. Od 1920. leta, ko se je izučil v očetovi trgovini in do upokojitve v letošnjem letu, ko je bil direktor poslovne enote »Straža« Dolenjske Toplice, je vseskozi v trgovini. Pred vojno je imel svojo trgovino v Vavti vasi, po vojni je bil upravnik zadruge, ko pa so trgovske lokale ločili od zadrug, 1958. leta, je bilo ustanovljeno trgovsko podjetje »Straža«, ki je imelo le tri trgovine. Tovariš Štrumbelj je postal direktor tega podjetja. 1960. leta se je razformiralo trgovsko podjetje »Toplica« in njegove tri poslovalnice so bile priključene k »Straži«.

Dolenjske Toplice in okoliške vasi pa so turistično področje. Tako kot dobro gostinstvo, je tudi dobra trgovina pogoj za razvoj turizma. V trgovskem podjetju »Straža« so imeli veliko načrtov in spoznali so, da bi jih lažje uresničili v okviru velikega trgovskega podjetja. Z »Mercatorjem« so sodelovali že prej, za Novo leto 1962. leta pa je »Straža« postala poslovna enota »Mercatorja« in večji del svojih načrtov je poslovna enota »Straža« že uresničila. Prav gotovo pa je v vsej dejavnosti PE »Straže« trud in prizadevnost tov. Štrumblija. Tega se še najbolj zaveda kolektiv PE »Straže«, zato se je tovarišica Malči Debeljak, poslovodkinja prodajalne v Dolenjskih Toplicah, poslovila od tovariša Štrumblija s temi besedami: »Za obilen trud, ki ste ga dolga leta svojega službovanja vlagali v svoje delo z nami, se vam v imenu celotnega kolektiva najtopleje zahvaljujem, seveda z željo, da nas še in še obiščete. Skromno darilo kolektiva pa naj vas spomni na vesele in težke dni.«

Odnos do dela in sodelavcev

Poštenje, medsebojno zaupanje in vzajemno sodelovanje so najčvrstejši temelji medsebojnih razmerij gospodarskih organizacij. Tako določa 2. člen Temeljnega zakona o ureditvi poslovnih razmerij na trgu.

Kaj pa o tem določa naš statut?

Vsi delovni ljudje v podjetju naj z zavestnim, poštenim in prizadevnim delom ustvarjajo delovno vzdušje zdravega medsebojnega tekmovanja in medsebojne pomoči, da se dosežejo skupni delovni uspehi.

Nesebično prenašanje delovnih in strokovnih izkušenj na čim širši krog delovnih ljudi v enoti in v podjetju naj prispeva k ustvarjanju pogojev za čim boljše uspehe upravljanja in poslovanja ter za odpravo družbeno-ekonomskih razlik med umskim in fizičnim delom.

Dejavnost podjetja narekuje delovnim ljudem na vseh delovnih mestih, da so prizadevni in vpludni in da s svojim delom in odnosom do ljudi ustvarjajo ugled podjetja in lastni osebni ugled kulturnega in strokovnega trgovskega delavca.

Nihče nima pravice žaliti človekovega dostojanstva kateregakoli delovnega človeka v podjetju ali v enotah, ne glede na to, ali opravlja umsko ali telesno delo.

Delovnemu človeku, ki sam ni dal povoda za razžalitve, je podjetje dolžno nuditi zaščito v vseh primerih kakršnega koli napada na njegovo človeško dostojanstvo v zvezi z delom.

Ta določila 20. in 21. člena našega statuta moramo spoštovati in upoštevati pri naših medsebojnih odnosih.

Dogodili so se primeri, v katerih so posamezni delavci pozabili na poštenje in zlorabili zaupanje svojih sodelavcev. Ti primeri naj bodo v opomin vsakomur, da mora biti vesten in pošten pri delu in da ne sme izpostavljati sebe kazenskemu pregonu z nepoštenimi dejanji, svojih sodelavcev in podjetja pa družbeni kritiki.

Samoupravni organi podjetja so izključili iz delovne skupnosti tiste delavce, ki so v tolikšni meri kršili svoje delovne dolžnosti, da ni bilo pričakovati, da bi se mogli še naprej vključiti v delo v skladu z navedenimi določili našega statuta.

Odnos do dela v svobodnem združenem delu po načelih Ustave in Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, ne more biti več tak kot v meznem odnosu, ne more biti podrejenih in nadrejenih, pač pa odnos poštenega,

vestnega, prizadevnega in strokovnega delovnega sodelovanja, ki sprošča voljo do dela in krepi delovno vzdušje vseh delavcev.

Ta nov odnos narekuje tudi vsakemu delavcu odgovornost in skrb, da delo poteka po zakonitih predpisih in samoupravnih aktih podjetja in da se ne dogodi nepravilnosti. Po določbah 110. člena pravilnika o delovnih razmerjih podjetja je vsak, ki sam ugotovi, ali kako drugače zana, da je delavec kršil delovne dolžnosti, dolžan podatke o kršitvi in kršilcu nemudoma pisмено prijaviti komisiji za obravnavo kršitev delovnih dolžnosti tiste enote, v kateri delavec dela.

Tu ne gre več za izključne pravice in dolžnosti vodilnih delavcev, ki so po prejšnjem zakonu o delovnih razmerjih odločali o uvedbah disciplinskih postopkov in tudi o posameznih disciplinskih kaznih, pač pa gre za dolžnosti vseh delavcev v združenem delu, da skrbijo za delovni red in za dolžnosti voljenih kolektivnih organov, da obravnavajo kršitve, ki se dogodijo.

Organizatorji dela morajo s preventivnimi ukrepi čimbolj onemogočiti vse možnosti kršitve delovne dolžnosti, če pa se že dogodijo, bi se morale te kršitve tako hitro odkriti, da bi mogli delavca z lažjimi ukrepi, to je z raznimi opomini, ki jih zakon predvideva, privedi na pravo pot, da ne bi bila potrebna izključitev iz delovne skupnosti. Prav tako bi moral vsak član delovne skupnosti s sprotnim opozarjanjem, z nasveti in prepričevanjem pomagati svojemu sodelavcu, da ne krši delovnih dolžnosti.

Čeprav so posamezni delavci, ki so kršili načela poštenja in medsebojnega zaupanja skušali zmanjševati svojo krivdo s tem, da so se sklicevali na pomanjkljivo organizacijo in kontrolo, moramo ugotoviti, da niso imeli prav. Kršili so načela poštenja in medsebojnega zaupanja. Zaradi tega so jih morali samoupravni organi izločiti iz delovne skupnosti.

Žal je kritika, zlasti v nekaterih časopisih, neobjektivno letela tudi na delovne ljudi podjetja, ki so bili razen tega deležni večkrat tudi osebnih žalitev, čeprav so osebno vestni in poštene.

V našem bodočem medsebojnem delu bomo morali gojiti odnose poštenega medsebojnega zaupanja ter s priznanjem in pohvalo za vestno delo in stimulacijo za kvalitetno delo ustvarjati čim boljše delovno vzdušje.

M. R.



Poročilo predsednika CUO Željka Anžlja

CUO je imel v preteklem letu 17 sej. Clani odbora so se sej udeleževali redno. Neopravičenih izostankov ni bilo.

Razprave na sejah CUO so bile, če se smem tako izraziti, pestre in živahne, bile pa so objektivne. Vsi sklepi so bili dobro premišljeni in prediskutirani.

Sej so se udeleževali na povabilo in po potrebi predsedniki komisij ter vodje sektorjev.

Poleg tekočih zadev je CUO razpravljal:

1. O tezah za spremembo statuta v zvezi s temeljnim zakonom o delovnih razmerjih. Pripombe k pravilniku je CUO temeljito prediskutiral ter dal predlog CDS, ki ga je po daljši obravnavi sprejel.

2. O problemih gospodarske reforme. Gospodarska reforma je povzročila podjetju in enotam težke tehnične probleme. Nenadna sprememba cen, davka, izpolnjevanje preobširnih in nepraktičnih obrazcev, je terjalo od podjetja vse sile, da je bilo zadoščeno predpisom. Ta prehod je bil vezan tudi na velike stroške, ki jih je moralo podjetje plačati za tehnično izvedbo.

3. O investicijah nasploh. Podjetje in enote so se pri investiranju omejile na najnujnejše potrebe, ker bi se sicer »zainvestirali«¹ ter s tem prizadeli osebne dohodke delavcev, kar bi bilo nepravilno, saj bi nujno padel delovni uspeh, prizadet bi bil elan do dela.

4. O investicijah v zvezi s Podvinskimi sklepi, katere je sprejel CDS. Izvajali so se dosledno z izjemo nekaj manjših kršitev, na katere je CUO reagiral in jih odpravil.

5. O razrešitvah in imenovanju vodilnih uslužbencev podjetja Mercator.

6. CUO je obravnaval tudi 42-urni delovni teden ter dal predlog CDS, ki ga je tudi sprejel.

7. PE Straža je na predlog delavskega sveta enote Straža in po privoljvi CDS postala »Ekonomska enota«. Na čelu EE je upravnik.

8. Okvirni pravilnik o delitvi OD. CUO je razpravljal na več

sejah o pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. S pomočjo komisije je bil predlog izdelan, katerega je CDS po daljši razpravi sprejel.

9. Okvirni pravilnik o notranji organizaciji dela enot. Pravilnik je CUO sprejel, objavljen bo v najkrajšem času.

10. Razprave o sodnem postopku zaradi kriminalnih dejanj v centralnem skladišču in nekaterih prodajalnah.

Težko je prizadela podjetje afera v centralnem skladišču in prodajalnah. Tu ni šlo samo za finančno škodo. Večjo škodo je povzročil ta kriminal v moralnem pogledu. Časopisi so večkrat poročali pretirane in neresnične vesti. Javnost je bila obveščena zelo neobjektivno, v več primerih celo lažno. Delinkventi so na sodišču skušali prikazati, da je podjetje organizacijsko neurejeno, da bi si s tem poiskali olajšujoče okoliščine. Dasi je bilo mnogo prahu, mislim, da se je podjetje vsaj deloma rehabilitiralo in to z objektivnimi in nepristranskimi članki novinarja Setinca, ki je prikazal dejansko stanje, takšno kakršno je.

Velika zahvala gre tudi našemu pravnemu oddelku, ki se je uspešno trudil prikazati sodišču zadevo v resnični luči.

Ukrepi, ki smo se jih lotili, da bi se v bodoče izognili takšnih dejanj, so:

a) Ugotoviti s pomočjo psihologa stanje v skladišču po personalni liniji. To je bilo že izvedeno.

b) Ugotoviti, proučiti ter izvesti do konca nujno potrebne ukrepe s pomočjo ustreznega strokovnjaka. Delo je v teku.

c) Postaviti v skladišče šefa skladišč. Šef skladišč bo moral za skladišče moralno in materialno odgovarjati, organizirati delo, poučevati uslužbence skladišča, predlagati in izvrševati spremembe itd. Za mesto šefa skladišč je že dan razpis v dnevnih časopisih. Prejeli smo tudi že ponudbe, o katerih bo moral odločiti novi CUO.

11. CUO je nadalje razpravljalo o letnem gospodarskem načrtu, obravnaval in predlagal pripom-

be k pravilniku o delitvi dohodka.

Poleg navedenega je CUO reševal številne tekoče zadeve, kar je razvidno iz obstoječih zapisnikov.

SMERNICE NOVEMU CUO:

Mandatna doba je potekla, ni pa poteklo delo CUO. Novi CUO bo moral nadaljevati z delom tam, kjer je stari nehal. Imam za dolžnost in koristno, da dam nekaj smernic novemu CUO, in sicer:

— Posebno pozornost posvečati organizaciji v centralnem skladišču.

Spremembe v prodaji blaga na kredit

V 3.—4. številki glasila Mercator za marec in april 1965 je bil objavljen članek »Nepravilnosti glede prodaje živil na kredit«. V citiranem članku so bili navedeni tudi pozitivni predpisi, ki jih mora vsaka gospodarska organizacija upoštevati pri dovoljevanju kredita posameznim potrošnikom.

V tej zvezi opozarjamo na nekatere spremembe teh predpisov. V uradnem listu SFRJ št. 17/66 z dne 27. 4. 1966 je bila objavljena Uredba o splošnih pogojih za potrošniške kredite, ki med drugim določa za nekatere artikole krajše roke za vračanje kredita.

Gospodarske in druge delovne organizacije se morajo po 7. členu citirane uredbe o splošnih pogojih za potrošniške kredite pri določanju pogojev za potrošniške kredite (za katere jim daje kredite oziroma sredstva banka) za nakup industrijskega blaga ravnati po naslednjih splošnih pogojih:

1. roki za vračanje kredita ne smejo biti daljši od naslednjih: za nakup premoga — 10 mesecev, za nakup avtomobila — 30 mesecev, za nakup drugega industrijskega blaga — 24 mesecev;

2. preden dobi prosilec dovoljeni kredit, mora položiti v gotovini najmanj 20 % njegove višine. Tega zneska ni treba položiti za nakup premoga;

3. potrošniški krediti smejo dosegati največ te zneske:

a) delavci v rednem delovnem razmerju — do 1/5 skupnega čistega osebnega dohodka za čas, za katerega dobivajo kredit;

b) upokojenci in invalidi — do 1/5 skupne pokojnine oziroma invalidnine za čas, za katerega dobivajo kredit;

c) osebe samostojnih poklicev — do 1/5 skupnega zneska, na katerega plačujejo prispevek za socialno zavarovanje za čas, za katerega dobivajo kredit;

d) imetniki zasebnih obrtnih delavnic — do 1/5 osnove, od katere jim je bila odmerjena dohodnina za preteklo leto oziroma odmerjen prispevek iz osebnega dohodka od samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti za tekoče leto, če ga plačujejo pavšalno, oba obračunana za čas, za katerega dobivajo kredit, in zmanjšana za odmerjeni davek oziroma prispevek.

— Omejiti investicije na minimum, na najnujnejše. Podvinski sklepi naj bi se izvajali dosledno.

— Imeti pred očmi osebne dohodke delavcev in uslužbencev podjetja. Slabi osebni dohodki rodijo nezadovoljstvo, nezadovoljstvo pa je vir mnogih nerednosti.

— Krepiti dobre medsebojne odnose po statutu. Statut je zakon podjetja, ki se mora spoštovati.

— Energično odpravljati s pravnimi postopki vsa zlonamerna dejanja in podtikanja, kolikor bi se pojavljala.

— Vse probleme, ki so in bodo, reševati pošteno, razumno in nepristransko, v cilju dobrega napredka in dobrih odnosov.

Pri dovoljevanju potrošniških kreditov pa morajo gospodarske organizacije upoštevati tudi določila *Odredbe o industrijskih izdelkih, ki se ne smejo prodajati na kredit*, ki je bila objavljena prav tako v Ur. l. SFRJ št. 17/66. Ta odredba določa, da gospodarske in druge delovne organizacije ne smejo po uredbi o splošnih pogojih za potrošniške kredite prodajati na kredit naslednjih industrijskih izdelkov osebne potrošnje:

1. industrijskih živilskih izdelkov,
2. tekstilnih izdelkov,
3. usnja ter usnjenih in gumijastih izdelkov,
4. gradbenega materiala.

Ne glede na določbo prvega odstavka te točke pod 2. se smejo dajati potrošniški krediti za nakup preprog.

Taka uredba o splošnih pogojih za potrošniške kredite kot odredba o industrijskih izdelkih, ki se ne smejo prodajati na kredit, sta v veljavi od dneva objave v Ur. listu, to je od 27. 4. 1966. S tem dnem pa so po določilu 14. člena že citirane uredbe prenehali veljati naslednji predpisi: uredba o dovoljevanju potrošniških kreditov delavcem, uslužbencem in drugim določenim kategorijam upravičencev (Uradni list FLRJ št. 36/55, 18/57 in 53/61 in Uradni list SFRJ št. 21/64); odlok o najvišji obrestni meri, po kateri se smejo dajati potrošniški krediti (Uradni list SFRJ št. 17/65); odlok o sredstvih, iz katerih smejo poslovne banke dajati potrošniške kredite (Ur. l. SFRJ št. 7/66), razen glede kreditov, ki jih lahko dobijo gospodinjstva za povečanje zmogljivosti in boljše nastanitev turistov; in navodilo o dajanju potrošniških kreditov delavcem, uslužbencem in drugim določenim kategorijam upravičencev (Uradni list SFRJ št. 10/65).

Vera Aljančič



Tobačni oddelek v novi samopostrežni prodajalni ob Tržaški cesti v Ljubljani. V spodnjem desnem kotu dosejani predsednik CUO Željko Anželj

Ob koncu lanskega leta je bilo v Zahodni Evropi 105.342 samopostrežnih prodajal. Največ jih ima ZR Nemčija, in sicer 53.125, Anglija 14.632, Švedska 8.001, Francija 7.855, Holandska 5.194, Švica 3.468, Avstrija 2.991, Norveška 2.777, Danska 2.330, Španija 2.150, Finska 1.609 in Belgija 2.210.

Na Tržaški cesti

Dne 1. aprila je bila odprta nova prodajalna z živili, gospodinjskimi potrebščinami in drugim blagom v Ljubljani na Tržaški cesti. V isti zgradbi je tudi bife, v katerem postrežejo s toplo in

mrzlo hrano, s slašticami vseh vrst in pijačami.

Objekt je projektiral ing. Roman Serša, arhitekt projektivnega biroja Tehnograd. Gradbeni del je tudi opravilo podjetje Te-

Spet dve novi

hnograd, ostala, predvsem obrtniška dela, pa razni kooperanti. Dobavitelji opreme so predvsem: Aluminij — Komen, IGO — Ljubljana, LTH — Škofja Loka in drugi. Predračunska vrednost objekta je bila 85,956.173 Sdin, gradbena, ker so objekt gradili 2 leti pa 129,970,059 Sdin, toda med samo gradnjo je bila porastla. Trgovina ima prodajnega prostora 257 kvadratnih metrov, skladišča 253 in 2 hladilni komori po 12 kvadr. metrov. Pomozni prostori obsegajo 18 kvadratnih metrov, garderobe 14 in pisarna 32 kvadratnih metrov, skupno 586 kvadr. metrov.

Bife ima prodajnega prostora 137 kvadr. metrov, kuhinje 20 in skladišča 58 kvadr. metrov, garderobe 6 — skupaj 221 kvadr. m. V trgovini je zaposlenih 14 oseb, v bifeju pa 6. Blagovni promet je bil dosežen v mesecu aprilu v trgovini 18,601.402 Sdin, v bifeju pa 2,774.900 Sdin, kar je za prvi mesec povsem zadovoljivo.

V prodajalni je predmet poslovanja razširjen tudi na prodajo cvetlic, to je lončnic in rezanega cvetja, kar so potrošniki na Viču zelo pozdravili ter tu promet lepo napreduje. Ker želimo, da prodajalna služi tudi turizmu, smo zaprosili Narodno banko, da odobri tudi ustanovitev menjalnice za tujo valuto. Zunanja ureditev prodajalne še ni dokončno urejena. Vendar kolektiv bifeja hoče razširiti prodajo tudi zunanje objekta. V ta namen sam urejuje sicer zasilno svoj vrt okrog zgradbe, s čimer bodo gostje zlasti v poletnem času zelo zadovoljni.

Oba kolektiva, prodajalne in bifeja, se zelo trudita, da bi bili vedno založeni z vsem blagom, s katerim lahko poslujejo v splošno zadovoljstvo tamkajšnjih potrošnikov, kakor tudi turistov.

Poleg tega pa ugotavljamo, da promet v sosednjih prodajalnah enote »Hrana« in »Emona« ni v padanju, temveč v normalnem porastu.

Prepričani smo, da je bila gradnja tega objekta nujno potrebna ter bo v perspektivi tudi opravičila vložena sredstva.

V imenu centralnega delavskega sveta Veletrgovine »Mercator« Ljubljana je predsednik CDS tovariš Viktor Logar pozdravil vse,

ki so prisostvovali otvoritvi SP na Tržaški cesti, te nove 24. samopostrežne prodajalne, s katero se je skupno število prodajalnih podjetij povzpelo že na 292.

Tovariš Logar je dejal:

»Z otvoritvijo te nove samopostrežne prodajalne se je uresničila že dolgoletna želja občanov tega področja, da dobijo novo moderno prodajalno, v kateri bodo lahko kupili vsa živila, delicatesne izdelke in gospodinjske potrebščine. Poleg tega je pa treba še omeniti pomembnost lokacije tega objekta, saj leži na eni izmed glavnih vpadnic v mesto.

Ta novi objekt je ponoven dokaz, da se dvatisočlanski kolektiv našega podjetja zaveda, da je njegov napredek in nadaljnji razvoj edino v modernizaciji trgovske mreže, bogatjenju asortimenta blaga ter nujen vsa tistega, kar potrebuje potrošnik za vsakdanje življenje. Zaveda pa se tudi, da so sredstva za te namene precej omejena, ob upoštevanju velikih potreb glede na to, da se je do sedaj v splošnem razvoju prav trgovski mreži posvečalo premalo pozornosti, čeprav je to tudi del skrbi za izboljšanje družbenega standarda našega občana — potrošnika. Pri hitrem tempu gradnje stanovanjskih sosesk je potrebno misliti in imeti stalno pred očmi, kje se bodo stanovalci novih blokov oskrbovali z vsem tistim, kar potrebujejo v svojem vsakdanjem življenju. Zato se lahko resnično večkrat sprašujemo, ali je res gradnja trgovske mreže samo stvar podjetij in če ni to stvar tudi naše celotne družbene skupnosti, predvsem pa politično-teritorialnih enot, ki morajo skrbeti tudi za takšne potrebe občanov!

Ob tej priložnosti mislim, da je prav, če povemo, da je to že druga nova samopostrežna prodajalna v letošnjem letu, saj smo šele pred enim mesecem odprli novo samopostrežno prodajalno v Triglavski ulici za Bežigradom. Za vse te dosežene uspehe se lahko zahvalimo vsem članom našega kolektiva, predvsem pa organom upravljanja, ker so ti rezultati dokaz dobrega gospodarjenja in dobrih medsebojnih odnosov za uresničevanje ciljev poslovne politike podjetja.



PE Hrana: motiv iz nove SP na Tržaški cesti



PE Hrana: oddelek za cvetlice v novi SP na Tržaški cesti



samopostrežbi

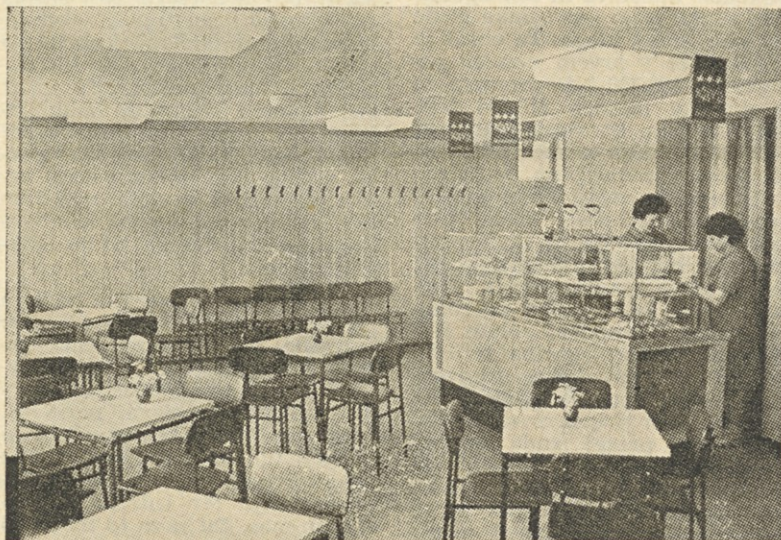
To pa mora biti tudi naša naloga v bodoče, uresničili pa jo bomo lahko ob vsestranski pomoči in razumevanju pristojnih faktorjev.

Delovnemu kolektivu poslovne enote »Hrana«, ki bo prevzel ta objekt v upravljanje, čestitam, z željo, da bi ga upravljal tako,

da bo res služil tistemu namenu, za katerega so bila vložena vsa prizadevanja in napor tega kolektiva in kolektiva podjetja kot celote. Vsem tistim, ki so s čimerkoli pripomogli, da je ta objekt danes odprt, pa iskrena hvala.



Priprava malic v kuhinji novega bifeja na Tržaški cesti



Pogled v gornje prostore novega bifeja na Tržaški cesti



Pogled v notranjost novega bifeja na Tržaški cesti

V Triglavski ulici

PRVA SAMOPOSTREŽNA
TRGOVINA PE »ROŽNIK«

Nekajkrat smo na tem mestu že omenjali, da se naša enota pripravlja na otvoritev samopostrežne trgovine v Triglavski ulici. Novogradnja naj bi po investicijskem programu zavzemala vso površino bloka v pritličju, kjer naj bi poslovala samopostrežna trgovina z živili, stoječi bife in specializirana galanterijska trgovina. Dejavnosti naj bi bile med seboj ločene. Za to veliko gradnjo je bilo predvideno po proračunu 800.000 ND investicijskih sredstev za gradbena dela in okoli 300.000 ND za sodobno opremo z vsemi hladilnimi napravami. Kljub majhnemu poslovnemu obsegu naše enote je kolektivu uspelo do danes poravnati namenske terjatve iz lastnih sredstev, in sicer za gradnjo 500.000 ND in za opremo 220 tisoč ND. Razliko investicijskih sredstev za gradnjo pokriva trenutno stanovanjski sklad občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad, katero bo treba v doglednem času tudi poravnati. Pri tem kolektiv enote računa na pomoč centralnih skladov, kamor je enota tudi vložila svoj prispevek.

Po velikem naporu, racionalnem izkoriščanju ustvarjenih lastnih sredstev in z razumevanjem sklada občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad so končno obrtniki drug za drugim dokončali svoja dela. Nato je sledil kamion kamionu z blagom. Novosestavljeni kolektiv pa je pod vodstvom strokovno usposobljenih ljudi za samopostrežno trgovino urejal in razvrščal blago po etažah in gondolah. Dne 28. II. 1966 se je velika želja celotnega kolektiva uresničila in izpolnilo se je dolgotrajno pričakovanje, ko so otvoritvi prisostvovali predstavniki Občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad, predstavniki OE Mercator in stalih poslovnih

samopostrežna trgovina v Triglavski ulici. S tem momentom je bilo izpolnjeno tudi veliko pričakovanje tamkajšnjih stanovalcev, kajti pred otvoritvijo na tem novograjenem območju ni obratovala nikaka trgovska dejavnost in so se zato morali posluževati oddaljenih klasičnih trgovin. V sodobno, lepo in okusno urejenem lokalu samopostrežne trgo-



Pogled v notranjost novega bifeja
PE Rožnik v Triglavski ulici

vine nudimo potrošnikom poleg življenjsko važnih artiklov še vrsto drugih manj važnih predmetov. Skratka, trgovina je založena z najrazličnejšimi živilskimi in neživilskimi predmeti, tako da nudi svojim kupcem dokaj izpo-



Pročelje nove prodajalne PE Rožnik v Triglavski ulici

enot. Prebivalci oziroma bodoči kupci so bili povabljeni na degustacije kave Mercator in pokušnjo vina Smederevka. Prvemu kupcu je bilo poklonjeno manjše darilo.

V prijetnem vzdušju in v nepopisno zadovoljstvo potrošnikov je tako pričela obratovati

polnjen asortiment blaga, dasiravno posluje le na površini 140 kvadr. metrov. V njej moremo nabaviti mleko, mlečne izdelke, sadje, zelenjavo, meso, perutnino, delikatesno blago, raznovrstne alkoholne in brezalkoholne pijače, kruh in pecivo ter vse drugo (Nadaljevanje na 8. strani)



PE Rožnik: iz nove SP trgovine



Delikatesni oddelek v novi SP v Triglavski ulici



PE Rožnik: prodajalna galanterije ob Triglavski ulici



Motiv iz SP v Triglavski ulici

(Nadaljevanje s 7. strani)

go, kar uporablja sodobna kuharska umetnost. Dalje ima na zalogi tudi steklo, porcelan in keramiko, pisarniški material, šolske potrebščine, semensko blago, gospodinjsko posodo in druge gospodinjske potrebščine. Kolektiv upošteva in želi upoštevati vsako željo potrošnika glede na asortiment blaga. Ta obrat je ustvaril že v prvem mesecu poslovanja 193.220 ND prometa in v drugem mesecu 213.894 ND. Številke nam kažejo in potrjujejo prizadevnost in marljivost za ta promet razmeroma majhnega kolektiva, če premislimo, da je v trgovini samopostrežnega tipa potrebno pakirati in numerirati tudi najmanjšo količino blaga, kakor n. pr. pecilni prašek, vanili sladkor, kvas, vsako korenino peteršilja, korenčka, solate itd. Samopostrežna trgovina živilske stroke je pravzaprav trgovina vsakdanjih, drobnih življenjskih potreb. Njih priprava za prodajo zahteva precej truda in vestnosti pri delu. Zlasti morajo svojo strokovno izurjenost praktično pokazati blagajničarke, ki so tako rekoč vrata in merilo uspeha v takem obratu. Ravnali bi krivično, če jim ne bi dali priznanja za njihovo prizadevnost, saj delajo v našem primeru v dveh izmenah le po tri in tri in so hkrati tudi vodje posameznih oddelkov. Priznanje smo dolžni tudi poslovođu in njegovemu namestniku, ki skrbita vsak na svojem področju za pravilni dotok blaga v priročno skladišče, za kar so potrebna vsakdanja naročila in urgence. Dalje nadzirata in vodita ohranjanje pokvarljivega blaga v hladilnici in se poslužujeta tudi tovarnega dvigala, čeprav ta posel ne spada v njun resor. Skratka, med kolektivom vlada zares prava živahnost in trgovska zainteresiranost, saj se njihovi osebni dohodki obračunavajo po učinku, kar daje stimulacijo prizadevanju. Celoten kolektiv enote je ponosen na to svojo prvo samopostrežno dejavnost, a nič manj na ostala dva obrata, ki jo obdajata, in sicer stoječi bife z ene in galanterijska trgovina z druge strani.

Bife, ki ima s samopostrežno trgovino skupni glavni vhod, je po svojem kolektivu v prizadevanju in marljivosti tudi njen tekmeč. V skrbi za solidno postrežbo svojih obiskovalcev dosega zavidljiv uspeh v dnevnem izkupičku, ki znaša povprečno 1000 ND na dan. Predvsem si je kolektiv bifeja ustvaril svoj sloves po okusnih, sortiranih, skrbno pripravljenih enolončnicah, ki so na dnevnem redu in se jih poslužujejo zlasti delavci. Za nekaj več kakor 1 ND more vsak obiskovalec dobiti topli obrok sredi dopoldneva, kakor tudi sicer preko dneva. Prav to je gotovo velika pridobitev za delavce, ki delajo na tem območju, kar verjetno ugodno vpliva na produktivnost dela.

Kakor smo že omenili, posluje na desni strani samopostrežne trgovine tudi specializirana galanterijska trgovina z veliko izbiro kratke in pletene konfekcije, tekstilnega blaga, moškega, ženskega in otroškega perila. Nudi nam tudi prešite odeje, razno galanterijsko blago, kozmetiko in parfumerijo ter izdelke iz plastičnih mas. Zal je za to trgovsko dejavnost na tem območju premalo kupne moči. Mimoidočih kupcev ni pričakovati, saj je Triglavska ulica precej oddaljena od prometne žile. Zato ta obrat s tremi zaposlenimi, v primeri z ostalimi, trenutno le životari, kljub neumornemu prizadevanju za čim večjo izbiro in solidno postrežbo. Upoštevati moramo, da je v začetni fazi, zato upamo, da se bo stanje glede ustvarjanja prometa preko leta izboljšalo.

Vsekakor pa je enota z otvoritvijo prve samopostrežne trgovine in ostalih dveh obratov močno napredovala v svojem poslovanju in se uvrstila v sodobno trgovanje. Kapaciteta enote se je povečala za ca. 25 odstotkov glede na skupni promet, medtem ko je delovna sila v enoti narasla le za 15 odstotkov. Iz tega sledi, da se je produktivnost dela znatno zvišala in da je kolektiv enote sprejel gospodarsko reformo zelo resno.

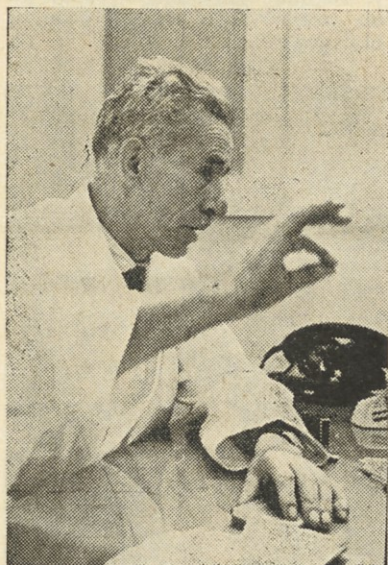
Minka Mrak



V sezoni češenj (pakirnica SP Triglavska)



Dela v pakirnici SP v Triglavski ulici



Uspešno poslovanje samopostrežbe v Triglavski ulici

Tovariša Toneta Globelnika smo že predstavili bralcem lista. Od 28. februarja tega leta, ko je poslovna enota »Rožnik« odprla nove lokale ob Triglavski ulici v Ljubljani (občina Bežigrad), je tovarš Globelnik poslovođa samopostrežbe. Tako nam je povedal: »V naši trgovini se promet dviga iz meseca v mesec. V aprilu smo prodali za 21,650.000 Sdinarjev blaga. V kratkem bosta dograjena in vseljena še dva stanovanjska bloka v bližini in mislim, da se bo promet še povečal.«

Pred kratkim je izšla v Tovarišu notica na račun te prodajalne. Vsi od poslovođe do vajencev, vseh zaposlenih v tej trgovini je 12, so jo prebrali. Tovariš Globelnik je dejal: »Napisano je bilo, da otroke postrežemo s starim kruhom in starim mlekom. To ni res. Izrecno sem naročil vsemu osebju, da otrokom vselej postrežejo s svežim blagom (kruhom, mlekom) pa tudi najboljšim, če se da izbirati (limone, sadje, zelenjava), ker otrok ne zna sam preceniti blaga, razen tega pa imamo v nasprotnem primeru samo sitnosti, pri čemer trpi tudi ugled trgovine, saj bi v takem primeru prišli starši nad nas. To pa se še ni zgodilo. Morda je v opisanem šlo za primer, ko slučajno še ni bilo svežega kruha. Kar pa se mleka tiče, ga prejemo šele ob 14. uri za isti dan popoldne in še za naslednji dan. Pri tem gre res naslednjega dne za staro mleko, toda ne po naši krivdi, ker je pač takšen način oskrbovanja trgovin.

V novi trgovini, pa še posebej v naši, okoli katere je več drugih podobnih trgovin, je težko zadeti pravo mero pri naročanju blaga. Na potrošnjo vsakdanjega blaga vpliva celo vreme. Potrošniki v sosesčini kupujejo še v drugih trgovinah, ki so blizu. Če tam nečesa zmanjka, pridejo k nam. Toda mislim, da nam je večji del potrošnikov iz bližine že uspelo privezati nase in da so zadovoljni z našo trgovino. To pa potrjuje tudi stalen porast prometa.«

V prihodnji številki:

Pripojitev Komunalnega podjetja
»Sadje zelenjava - Trgohlad«
iz Ljubljane k veletrgovini »MERCATOR«



Pravkar so pripeljali mleko (iz nove SP v Triglavski ulici)



PE Polje: prodajalna Polje 1



PE Polje: poslovavnica Sostro, ki je bila odprta v juliju 1965



PE Polje: manufakturni oddelek poslovavnice Polje 1

Ob 15-letnici PE Polje

Leta 1950 v septembru mesecu je takratni izvršni odbor rajonskega ljudskega odbora V. Ljubljana-Polje reorganiziral Potrošniško zadrugo v trgovsko podjetje »HRANILA« Polje. Tedaj je bilo v tem sklopu šest prodajaln. Od leta 1952 se je podjetje širilo najprej s pripojitvijo Industrijskega magazina Vevče, Vojaškega trgovskega podjetja v Polju in pozneje z ukinitvijo prodajaln široke potrošnje kmetijskih zadrug v Polju, Dolskem in Dobrunjah. Tako se je obseg povečal na sedanje število prodajaln. V tem času smo zaradi nove strukture prodaje blaga spremeniili ime podjetja v Trgovsko podjetje »POLJE«.

Leta 1962 smo se pripojili k Veletrgovini »Mercator« Ljubljana, kar je narekovala splošna gospodarska politika, tako smo dobili novo ime: Poslovna enota Polje Veletrgovine »Mercator«.

Osnovna sredstva so po revalorizaciji leta 1952 predstavljala vrednost 2,952.058 din. Osnovna sredstva so se iz leta v leto večala in so na primer do leta 1960 narasla na vrednost 30,196.189 din. Do pripojitve k »Mercatorju« je bila vrednost osnovnih sredstev v višini 62,034.000 dinarjev, do 31. 12. 1965 pa so narasla na 93,868.412 dinarjev; s popravkom vrednosti pa predstavljajo dinarjev 66,208.296.—.

V teh sredstvih pa še ni zajeta vrednost paviljona v Polju, ki predstavlja vrednost okoli dinarjev 17,000.000 (vrednost ob dograditvi!).

V času do priključitve k Mercatorju smo opravili dve večji adaptaciji in novogradnjo v Polju. Največ pa smo do tedaj investirali v delovne priprave, predvsem v hladilnike in opremo. V času priključevanja smo adaptirali nadaljnje štiri prodajalne. Tako smo do danes modernizirali vse prodajalne, ki so imele za to ekonomsko utemeljitev.

Žal nismo do danes uspeli razširiti prodajnih prostorov paviljona v Polju, čeprav je ekonomsko najbolj utemeljena. Ta razširitev zahteva večmilijonska sredstva, ki jih pa zaenkrat v okviru podjetja ni mogoče ustvariti. Upamo, da bo v prihodnjem letu ta investicija uresničljiva.

Delavski svet je posvečal precejšnjo skrb notranjim odnosom, na področju gospodarjenja, pridobivanju čim bolj upravičenih osebnih dohodkov in osebni skrbi naših delavcev. Seveda, vse to v okviru doseganja dohodka.

Da pa je naša zvrst trgovine v družbenem smislu najbolj prizadeta pri ustvarjanju dohodka, je menda vsem jasno, česar pa ob praznovanju ne bi posebej obravnavali.



PE Polje: poslovavnica Polje 2, ki je bila obnovljena v letu 1954

DROBNE ZANIMIVOSTI

V preteklih šestih letih je bilo v Sovjetski zvezi odprtih okoli 85.000 prodajaln in nad 50.000 ustanov za družbeno prehrano. Površina skladiščnih prostorov se je povečala za 7 milijonov kvadr. metrov. Število specializiranih prodajaln se je povečalo za 4.882.

—o—

Na Švedskem je sedaj okoli 8.500 samopostrežnih prodajaln. Tretjina vseh prodajaln s prehranbenim blagom posluje na samopostrežen način. Te ustvarjajo 60 odstotkov prometa s pre-

hranbenimi izdelki. Do 1970. leta se mora ta odstotek povečati na 85 odstotkov.

—o—

V Češkoslovaški je bilo v začetku tega leta 10.275 samopostrežnih prodajaln, od katerih jih pripada dve tretjini potrošniškim zadrugam. Od skupnega prometa trgovine z živilskimi potrebščinami opravijo 38,3 odstotka samopostrežne prodajalne, ki imajo v pretežni večini manj kot 70 kvadr. metrov prodajnega prostora.



Franjo Zrnc — do nedavnega še šef komerciale PE »Polje«, zdaj upokojenec, ki skrbi za lep vrt. — Obiskali smo ga na domu. »Če bom zdrav, bo vse dobro. Revmatizem me daje. Najraje sem na vrtu. Ali ni lep?« Povprašali smo ga še, česa se najbolj spominja iz zadnjih 15 let, ki jih je prebil v PE »Polje«. »Ha! Ko sem bil nekoč po krivici kaznovan zaradi pokvarjene masti. Mi pa še soda niti odprli nismo! Bilo je veliko zanimivih reči, a morali bi dalj časa ostati pri meni, da bi vam kaj povedal.«



Stane Markelj — poslovođa prodajalne Bizovika, član CDS, član DS PE »Polje«: »Pri nas je vselej dovolj kupcev ...«

15-letniki PE »Polje«



Andrej Stanovnik
poslovođa prodajalne Polje 3



Rozalija Samec — pomočnica poslovođkinje in Gabriela Žvab — poslovođkinja prodajalne v Sneberju: obe zadovoljni, če so potrošniki zadovoljni.



Fani Primar — poslovođa SP Zalog, članica DS PE »Polje«: »Že četrto leto sem poslovođkinja v samopostrežbi v Zalogu. Zadovoljna sem, menim pa, da je v naši trgovini le premalo zaposlenih. Prometa imamo precej, toda tudi hudo konkurenco. Poleg nas ima Emona svojo mesnico, za nami je prodajalna vina in zdaj je še odprla nasproti nas svojo trgovino PE »Grmada'«.



Adolf Blaž — pomočnik poslovođje prodajalne Polje 3, član DS poslovne enote »Polje«: Trenutno imamo samo tó betonskega železa — za dinarje, cementa pa nič. Ali si predstavljate potem moje pogovore s strankami?«

Gospodarjenje in reforma

Gospodarska reforma je v bistvu zamenjava dosedanjega administrativnega in ekstenzivnega gospodarjenja oziroma gospodarskega sistema s tržnim in intenzivnim gospodarjenjem.

Z ekstenzivnim gospodarjenjem smo sicer res razširili proizvodne kapacitete, toda naši proizvodi so bili na svetovnem trgu predragi in pogosto kvalitetno neustrezni. Zaradi prevelikega odvzema dohodka s strani družbe pa smo manjšali iniciativo pri proizvajalcih. Res je stalna inflacija omogočala prodajo na domačem trgu tudi kvalitativno slabšega blaga, a povečana proizvodnja je rabila povečane količine reprodukcijskega materiala, surovin, ki smo jih morali uvažati. Glede na nekonkurenčnost naših izdelkov na tujih, predvsem zahodnih trgih, od koder največ uvažamo, pa je naš uvoz stalno presegal izvoz, nastalo je splošno pomanjkanje deviz, in s tem surovin, brez katerih ne moremo izkoristiti naših kapacitet in zaposliti naših ljudi. Tako smo prišli do spoznanja, da moramo naš gospodarski sistem menjati in pustiti, da začno v večji meri delovati tržne zakonitosti in načela samoupravljanja. To skuša doseči gospodarska reforma, ki hoče na tak način tudi stabilizirati naš dinar.

Omenili bi nekatere značilnosti in probleme, zvezane z gospodarsko reformo, ki so pomembni za naše podjetje.

1. Ustavitev inflacije in s tem zvezano zmanjšanje in težje dobljanje kreditov. Posledica je, da si morajo podjetja sama ustvarjati potrebna sredstva za poslovanje iz lastnega dohodka, ne pa s krediti. Za to se je močno zmanjšala investicijska dejavnost, o čemer je že pisal tovariš Vrhovec v lanski septembrski številki našega lista. Zato o tem danes ne bomo govorili.

2. Druga značilnost gospodarske reforme je intenziviranje gospodarjenja. To pa pomeni, da je treba skušati ustvariti dohodek ne v prvi vrsti z novimi investicijami, za to namreč ne bo dovolj sredstev, ampak z boljšim, t. j. intenzivnejšim gospodarjenjem. Intenzivnejše gospodarjenje namreč odkriva in izkorišča notranje rezerve. Te pa obstajajo v vseh faktorjih poslovanja, torej v vseh poslovnih enotah, poslovalnicah, oddelkih, na vsakem delovnem mestu, pri vsakem artiklu, pri vsaki vrsti dela, pri vsakem odjemalcu, pri transportu, embalaži, izkoriščanju skladišnega prostora, prodajnega prostora in opreme, predvsem pa v znanju in izkušnjah delavcev. Nobena teh stvari, znanje ali izkušnje, ni tako popolna, da se ne bi dala izboljšati, izpopolniti in tako izkoristiti notranje rezerve, kajti gospodarjenje, poslovanje je v bistvu izkoriščanje notranjih rezerv. Pri tem pa moramo imeti pred očmi, da je vse delo, vsa organizacija, vsa prodaja in poslovanje sploh delo živih ljudi, in da se notranje rezerve odkrivajo in izkoriščajo le z zavestnim delom ljudi. Zato je treba posvetiti največjo skrb človeku, delavcu in njegovemu sistematičnemu, neprestanemu

(Nadaljevanje na 12. strani)

Financiranje strokovnega šolstva v letu 1966

Da bi zagotovili sredstva za delo strokovnega šolstva za čas, dokler ne bo sprejet zakon o financiranju izobraževanja in vzgoje, ki bo uredil obveznost delovnih organizacij do strokovnih šol, je skupščina SR Slovenije na seji republiškega zbora dne 27. 12. 1965 in na seji gospodarskega zbora dne 28. 12. 1965 spre-

jela priporočilo, ki je bilo objavljeno v Uradnem listu SRS št. 36/65, za začasno financiranje strokovnega šolstva v SR Sloveniji, ki v I. točki priporoča delovnim organizacijam, da za čas do sprejetja novega zakona prispevajo sredstva najmanj v višini 1 % od bruto izplačanih osebnih dohodkov. Za zbiranje

sredstev določa priporočilo, da občinske skupščine oz. družbeni skladi sklenejo z delovnimi organizacijami za šolstvo ustrezne pogodbe in zbirajo sredstva ter tako zagotovijo za to prehodno obdobje zadostna sredstva za nemoteno delo strokovnega šolstva.

Na podlagi gornjega priporočila so občinske skupščine poslane podjetju v podpis pogodbe o financiranju strokovnega šolstva ter določile v pogodbah odstotek, ki bi ga od izplačanih bruto

osebnih dohodkov v letu 1966, podjetje v letu 1966 plačalo kot prispevek za financiranje strokovnega šolstva.

Ker so delavci prodajaln poslovnih enot na območju več občinskih skupščin in ker se zahteva določen odstotek od bruto osebnih dohodkov delavcev, bi orientacijsko znašal 1 % od bruto OD za leto 1966 po podatkih razvojno-planskega sektorja — v novih dinarjih, po poslovnih enotah in občinah:

Gospodarjenje in reforma

(Nadaljevanje z 11. strani)

strokovnemu in družbenemu izobraževanju in pa dobrim medosebnim odnosom, ter dobrim odnosom med poslovnimi enotami in podjetjem kot celoto.

3. Glede na to, da se danes tudi krediti za obratna sredstva zmanjšujejo in jih je treba celo vračati, nastaja za trgovinska podjetja težak problem, kako ustvariti čim večji dohodek ob zmanjšanih obratnih sredstvih. To bomo dosegli predvsem s povečanjem koeficienta obračanja. Ta koeficient so lani povečale vse poslovne enote, razen dveh. To pomeni, da so tu še notranje rezerve. Izkoriščanje teh rezerv zaradi povečanja koeficienta obračanja se mora začeti že pri analizi trga. Potrebno bo, da se bodo poslovne enote in tudi posamezne poslovalnice ter njihovi poslovodje začeli sistematično zanimati, kakšno blago se išče in koliko tega se proda dnevno oz. tedensko in glede na to nabavljati ustrezne količine. Nabavna politika se mora držati teh načel:

— nabavljati je treba tako blago, ki po svoji kvaliteti, obliki in barvi ter po drugih lastnostih ustreza potrošniku,

— nabavljati je treba pravočasno, to je takrat, kadar nabava najbolj zagotavlja prodajo,

— nabavljati je treba v količinah, ki ustrezajo kapacitetam skladišč, razpoložljivim sredstvom, predvsem pa nujnim zalogam blaga, upoštevajoč dobavne roke,

— vsaka nabava mora zagotavljati vsaj minimalno rentabilnost.

Treba je posvetiti skrb nekurantnim artiklom in stalno kontrolirati zaloge ter jih skušati čimprej odprodati, če ne gre drugače, z znižanjem prodajne cene; saj je boljše malenkost izgubiti pri prodajni ceni, kot pa izgubiti morebiti še več s plačevanjem obresti in drugih stroškov, vezanih z zalogo nekurantnih artiklov. Isto velja za artikle, ki se jim bliža rok zastaranja.

Povečanje koeficienta obračanja pa se da doseči tudi s tem, da se spremlja tržišče glede novih artiklov. S tem, da začne poslovalnica prva prodajati nove artikle, poveča svoj ugled pri potrošnikih, ki bodo nato krili večji del svojih potreb pri njej. Pravočasno poznavanje novih, boljših artiklov bo tudi omogočilo spoznati, kateri artikli so ali bodo v kratkem zastareli in jih bo tako mogoče pravočasno odprodati.

4. Nadaljnja problematika gospodarske reforme se tiče povečanja domače in tuje konkurence v bližnji bodočnosti. Do reforme je kupec iskal blago, danes pa že blago oz. prodajalec išče kupca. S tem v zvezi so pred na-

šimi enotami in poslovalnicami zelo velike naloge. V proizvodnih podjetjih se že zapaža zastoj v prodaji. Zato forsirajo prodajo in pričakovati smemo, da se bo dosedanje neprestano dviganje cen kmalu spremenilo v stabilnost cen ali celo v počasno zniževanje cen. Poleg povečane domače konkurence bo naš vstop v GATT povečal tudi konkurenco inozemskega blaga. Ze danes, ko so cene določene v glavnem z maržo, je opaziti posebno pri artiklih, kjer je marža velika, da nekatera podjetja ne izkoriščajo celotne marže in da skušajo take artikle prodajati z nižjo maržo kot je maksimalno dovoljeno.

Začenja se torej boj za končnega potrošnika — kupca.

Naše poslovalnice poslujejo še vedno tako, kot da kupec išče blago in ne obratno. Skoraj nepoznano je sistematično seznanjanje kupcev oz. stanovalcev v okolišju prodajalne o novodolnem, svežem blagu, o novitetah, o znižanju cen in o drugih prednostih nakupa v poslovalnici. Čas je, da se začnemo zanimati za reklamo in druge oblike pospeševanja prodaje. Časi so se spremenili in zahtevajo sodobnejše poslovanje v trgovini.

5. Gospodarska reforma zahteva tudi modernizacijo procesa dela. Zaradi pomanjkanja investicijskih kreditov ni mogoče v bodoče graditi samopostrežnih trgovin v takem tempu, kot do sedaj. Pač pa je nujna in potrebna modernizacija obstoječih starih poslovalnic in skladišč ter uvedba mehanizacije in sodobnejšega poslovanja centralnega skladišča in transporta. Nujna je mehanizacija računovodskega dela in evidence, kar bo omogočilo centralizacijo vsega računovodstva, evidence in analize in s tem izredno izboljšalo in pocenilo te službe ter povečalo dohodek podjetja in enot. Te modernizacije ne zahtevajo velikih investicij, zato bi bilo priporočljivo, da se čimprej izvedejo v okviru razpoložljivih sredstev.

Gospodarska reforma je postavila naš kolektiv pred težke naloge, ki jim bo kos le, če bo iskal vse, tudi najmanjše notranje rezerve, če se ne bo branil novih metod dela, če bo vsak član kolektiva poglobljal svoje strokovno znanje in če bodo vladali res dobri medsebojni odnosi in končno, če bo celo podjetje, to je tako OE »Mercator« kot tudi ostale poslovne enote, delovalo res kot celota, kjer delajo vsi za enega in eden za vse, kjer je uspeh celote tudi uspeh enote in obratno. Danes ne smemo več iskati rešitve zunaj podjetja, ampak rešitev je v nas samih, v našem delu, znanju, sposobnostih in prizadevanju.

prof. ing. Metod Dular

Občinska skupščina	Poslovne enote					
	Grnada	Specerija	Emona	Hrana	Rožnik	Skupaj
Vič—Rudnik	205,28	543,50	7.673,68	15.255,03	2.732,80	26.410,29
Center	1.148,38	3.290,62	4.812,13	4.707,31	2.824,64	16.783,08
Moste—P.	1.053,18	13.322,74			838,88	15.214,80
Bežigrad	9.320,96	263,04	1.608,43		3.809,12	15.001,55
Šiška	18.023,10				994,56	19.017,06
Domžale			527,86			527,86
Ribnica				306,55		306,55
Grosuplje				1.049,10		1.049,10
Vrhnika				1.389,71		1.389,71
SKUPAJ	29.750,90	17.419,90	14.662,10	22.707,70	11.200,00	95.700,60
ObS Moste—Polje						9.021,50
Litija						9.294,00
Logatec						5.219,90
Novo mesto						1.917,70
						16.633,00
Metlika						4.735,00
Trebnje						4.855,00
						1.437,00
Mozirje						5.818,10
Vič—Rudnik						55.917,00
OE Mercator						
SKUPAJ						114.848,50

Skupaj za vse enote in občine bi tako znašal 1 % od bruto osebnih dohodkov, planiran za leto 1966, 210.548,80 Ndin. Navedena sredstva gredo v breme sredstev za strokovno izobraževanje, ki jih delovne organizacije lahko določijo v višini 2,5 % od bruto OD. Iz tako določenih sredstev se financira tudi lastno strokovno izobraževanje v podjetju in v zunanjih institucijah, kar je razvidno iz letnega plana izobraževanja podjetja kot celote za leto 1966.

Ob upoštevanju organizacijske strukture podjetja in urejanja medsebojnih odnosov morajo o prispevkih odločati delavski sveti enot, katereih prodajalne so na območju 15 občin.

Na podlagi navedenega in da se omogoči normalno delo strokovnih šol, s tem pa tudi izobraževanje strokovnih kadrov in dokler se s splošnim predpisom na drug način ne uredi skupno financiranje strokovnega šolstva, je centralni delavski svet podjetja na 16. zasedanju dne 20. 4. 1966 sprejel naslednje sklepe:

1. Delavski sveti enot morajo čimprej na svojih zasedanjih določiti višino prispevka v % od bruto osebnih dohodkov posameznim skupščinam za financiranje strokovnega šolstva. Ta prispevek mora znašati najmanj 1 % od bruto osebnih dohodkov delavcev.

2. Ko delavski sveti enot odobrijo višino prispevka, sklenejo direktorji poslovnih enot pogodbe s pristojno ObS o financiranju strokovnega šolstva.

3. En izvod podpisane pogodbe morajo enote poslati gospodarsko-računskemu sektorju podjetja zaradi skupnega nakazila prispevka posameznim občinskim skupščinam in obremenitve posameznih poslovnih enot za prispevke v breme sredstev za strokovno izobraževanje posameznih enot.

4. V pogodbah je treba posebej določiti:

— da se bo prispevek odvajal mesečno, vzporedno z izplačilom osebnih dohodkov delavcev na tekoči račun sklada za šolstvo pristojne občine,

— da se pogodba sklene za leto 1966, uporablja pa se od 1. I. 1966 dalje in neha veljati, ko se s splošnim predpisom na drug način uredi skupno financiranje strokovnega šolstva, oziroma ko bo začel veljati novi zakon o financiranju izobraževanja in vzgoje.

5. O izvršitvi teh sklepov mora gospodarsko-računski sektor podjetja sestaviti posebno poročilo za CDS, ki ga bo obravnaval skupno s poročilom o poslovanju podjetja v I. polletju letošnjega leta.

SKLEPI ORGANOV UPRAVLJANJA

SKLEPI 13. ZASEDANJA CDS, KI JE BILO 27. 12. 1965

Na zasedanju dne 27. 12. 1965 je CDS sklepal in obravnaval naslednje:

Obravnaval je pritožbo Jerneja Novaka, skladiščnika, o izključitvi iz delovne skupnosti Veletrgovine »Mercator« zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti po 4. in 9. točki 108. člena pravilnika o delovnih razmerjih ter s tajnim glasovanjem s večino glasov sprejel sklep, da se pritožbi Jerneja Novaka ne ugotovi ter so potrdijo prvostopni sklepi o izključitvi.

Sprejel je predlog I. sprememb in dopolnitev statuta Veletrgovine Mercator, ki so bile potrebne zaradi vskladitve statuta s temeljnim zakonom o podjetjih in temeljnim zakonom o delovnih razmerjih, ki je bil dan v izvrševanje v 15-dnevem roku delovni skupnosti ter sprejel spremembe, ki so jih predlagali člani delovne skupnosti.

Določil je rok za prehod poslovne enote Straža na status ekonomske enote 1. 3. 1966, to je po sprejetju zaključnega računa za leto 1965.

Ustanovil je enoto za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami v družbeni lastni pod upravljanjem Veletrgovine Mercator in njenih enot, kot posebno enoto z notranjim obračunom, z dnem 27. 12. 1965. Za v. d. upravnika je imenoval Marjana Česnika, delovno mesto pa se mora razpisati tako pravočasno, da bo dokončno zasedeno najkasneje v 6 mesecih od sprejema tega sklepa.

Sprejel je predlog sprememb okvirnega pravilnika o delitvi čistega dohodka Veletrgovine Mercator s spremembami, ki so bile predlagane na samem zasedanju.

Obravnaval in sprejel je predlog gospodarskega načrta podjetja za leto 1966, s tem da ga CDS lahko po sprejemu zaključnega računa za leto 1965 spremeni, zaradi spremembe v obračunu prometnega davka.

Določil je višino stroškov reklame za leto 1966 v znesku 15 milij. din ter 4 milij. za stroške reprezentance. CDS pa lahko napravi rebalans teh stroškov.

Za leto 1966 je določil 10 odstotkov za investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev za podjetje kot celoto. Ti odstotki bodo po posameznih enotah doseženi različno, in sicer od 7 do 13 odstotkov.

Zaradi obsežnosti poslovanja Veletrgovine Mercator je sprejel sklep, da se SDK zaprosi, naj bi odobrila rok za oddajo zaključnega računa za leto 1965 do 1. 3. 1966, in ne 15. 2. 1966, kakor določajo zakoniti predpisi.

Na podlagi sklepa UO gospodarskih rezerv gospodarskih organizacij Obs Ljubljana-Siška o odobritvi kredita 14 milijonov za dobo 5 let s 5% obrestmi in z začetkom odplačevanja 30. 6. 1966 za PE Grmado, za adaptacijo prodajaln Celovška 30/a, Černetova — bife in SP ob Zvezni ul., je CDS ta kredit odobril. Te adaptacije bo potrebno dokončati do 28. 2. 1966, zaradi organizacije svetovnega prvenstva v hokeju na ledu.

Obravnaval je odločbo SDK Novo mesto, podružnica 521, za

PE Standard, Metlika, Tržan in Gradišče ter sklenil, da se vložijo zahteve za ponoven preizkus odločb s predlogom, da se odločbe SDK odpravijo.

CDS je sprejel sklep, da se v zvezi z odločbo o potrditvi zaključnega računa za leto 1964, ki jo je izdal SDK, podružnica 505, Ljubljana, zmanjšani ostanek čistega dohodka v znesku 1.310.837 dinarjev po odbitku prispevka za Skopje v znesku 26.217 dinarjev, razporedi v breme poslovnega sklada.

SKLEPI 14. ZASEDANJA CDS, KI JE BILO 25. 2. 1966

Na 14. zasedanju dne 25. 2. 1966 je CDS obravnaval naslednje:

Razpravljal je o poročilu o kaznivih dejanjih v podjetju, kako so se dejanja odkrila, kdo je bil udeležen v kaznivih dejanjih, kolikšna je materialna višina storjene škode, v kateri dobi so se kazniva dejanja dogajala, kdo je začel organizirano poneverjati, ali so samoupravni organi oziroma uprava vedeli za poneverbe, kakšne ukrepe naj bi uporabili v zvezi z obveščanjem javnosti, kaj mora podjetje ukreniti, da se v bodoče kaj podobnega v skladišču ne bo več zgodilo, kakšno je delovno vzdušje, kakšni so bili in kakšen naj bi bil način delitve osebnih dohodkov po delu, poživitev skrbi za človeka v tej situaciji, kakšne naj bi bile organizacijske spremembe in kako naj bi se podjetje rehabilitiralo po koncu obravnav na sodišču.

Ugotovil je nujnost nadaljnjih preventivnih ukrepov v podjetju, da nepravilnosti in odtujevanje blaga iz skladišča ne bi bilo več mogoče. Končno so bili člani po daljši razpravi mnenja, da CDS o dokončni uvedbi organizacije poslovanja v skladišču ne bi odločal na tem zasedanju, pač pa na prihodnjem, med tem časom pa naj bi skušali proučiti vse oblike in možnosti organizacije poslovanja, proučiti pa je treba tudi, ali je koristno najeti skupino strokovnih delavcev za novo organizacijo skladišča.

Na podlagi poročila o uspehu poslovanja za leto 1965, ki ga je podal direktor gospodarsko-računskega sektorja podjetja, je CDS po temeljiti razpravi sprejel in potrdil zaključni račun za leto 1965. Analizo zaključnega računa pa bo obravnaval na prihodnjem zasedanju.

Odobril je predlog PE Hrana za razširitev predmeta poslovanja v prodajalni Puharjeva 3 na prodajo na drobno tobakovih izdelkov in drugih potrebščin.

Ustanovil je SP in bife ob Tržaški cesti, ki bosta odprta v prvem tromesečju letošnjega leta, o čemer pa mora po TZOP (čl. 163) izdati odločbo še pristojni organ za inšpekcijsko službo pri skupščini občine.

SKLEPI 15. ZASEDANJA CDS, KI JE BILO 24. 3. 1966

Na 15. zasedanju dne 24. 3. 1966 je CDS sklepal in obravnaval naslednje:

Obravnaval je pritožbe o izključitvi iz delovne skupnosti za

radi hujše kršitve delovne dolžnosti Janeza Franka, Jožeta Goršiča, Vinka Kozjaka, Jožeta Mazija in Jožeta Pungerčarja ter s tajnim glasovanjem sprejel sklep, da se pritožbam navedenih delavcev ne ugotovi ter se potrdijo prvostopni sklepi o izključitvi.

Razpisal je volitve v CDS in DS enot, ki bodo 28. 4. 1966. Glede števila članov, ki jih volijo posamezne enote, in glede komisij za sestavo volilnih imenikov je sprejel posebni sklep o razpisu volitev, ki je bil dostavljen vsem poslovnim enotam. V centralno volilno komisijo je imenoval Mirka Ruplja, Drago Derglin in Vinka Turka.

Obravnaval je analizo zaključnega računa za leto 1965 in stanje sredstev za sklade po planu za leto 1966 z upoštevanjem 14% čiste razlike v ceni. Določil je višino obresti za vračanje skupnih sredstev poslovnega sklada na 4% ter dobo odplačevanja od 2 do 10 let.

Načelno je odobril pomoč pri gradnji Onkološkega inštituta v Ljubljani. Višino pomoči bo določil na prihodnjem zasedanju.

SKLEPI 16. ZASEDANJA CDS, KI JE BILO 20. 4. 1966

Na zasedanju dne 20. 4. 1966 je CDS sklenil o naslednjem:

Dokončno je sprejel pravilnik o delovnih razmerjih podjetja s predlaganimi spremembami, ki so posebej objavljene v glasilu.

Sprejel je I. spremembe in dopolnitve okvirnega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov s predlaganimi spremembami in dopolnitvami, ki jih je podala komisija za sestavo okvirnega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in ki so bile predlagane na samem zasedanju.

Sprejel je sklep, da se pogodba, sklenjena z Zavodom za po-

slovne objekte, nadaljuje v višini že obstoječih obveznosti. Plan investicij za leto 1966 pa bo obsegal naslednje adaptacije oziroma novogradnje:

1. PC v Litiji
2. Prodajalna »Makar« v Metliki
3. Dokončanje PC Tržaška
4. Dokončanje Pokopališče
5. Dokončanje PC Proleterska
6. Dokončanje Mirna
7. Dokončanje »Grosek« Trebnje z vezavo na kredit
8. PC Ljubno, z vezavo na kredit
9. PC Savsko naselje
10. Novogradnja v Novem mestu
11. Adaptacija prodajalne »Sore« in »Nebotičnik«.

V zvezi s financiranjem strokovnega šolstva je sprejel sklep, naj delavski sveti enot čimprej na svojih zasedanjih določijo višino prispevka v % od bruto osebnih dohodkov posameznim občinskim skupščinam. Prispevek mora znašati najmanj 1% od bruto osebnih dohodkov delavcev, v zvezi s tem pa morajo direktorji PE skleniti pogodbe s pristojno Obs.

Ustanovil je novo samopostrežbo, galanterijo in bife v Triglavski ulici ter sprejel predlagani predmet poslovanja, o čemer pa mora po Temeljnem zakonu o podjetju (čl. 163) izdati odločbo še pristojni organ za inšpekcijsko službo pri občinski skupščini.

Potrdil je predlog PE Rožnik za razširitev predmeta poslovanja v posameznih prodajalnah njihove enote za prodajo sadja, zelenjave in izdelkov in sadja in zelenjave.

V zvezi s prošnjo Onkološkega inštituta je sprejel naslednje priporočilo:

Delavski sveti enot naj za pomoč pri gradnji Onkološkega inštituta iz sklada skupne porabe ali pa iz obveznic posojila za pomoč Skopju.



Iz samopostrežbe v Triglavski ulici

Spremembe pravilnika o delovnih razmerjih

CDS je na 16. zasedanju dne 20. 4. 1966 sprejel naslednje spremembe PDR podjetja.

10. člen

Doda se nova točka:

»4. Komisija za sprejem in razporejanje oziroma upravni odbor podjetja za vodilne delavce lahko določi v skladu s poslovnikom ali drugim splošnim aktom enote še druge posebne pogoje za posamezna delovna mesta (zlasti glede starosti, posebne strokovnosti idr.)«

36. člen

Doda se nova točka:

»3. Za sezonsko delo, zlasti v prodajalnah, kjer se ob sezonah delo bistveno poveča.«

45. člen

Doda se nov drugi odstavek:

»V primeru razporeditve po prejšnjem odstavku ima delavec pravico prigovora, vendar prigovor ne zadrži take razporeditve.

53. člen

Se spremeni:

»Poln delovni čas je 42 ur v tednu.«

54. člen

Se spremeni:

»Začetek in konec delovnega časa določijo s svojim splošnim aktom:

a) delavski svet organizacijske enote Mercator za

— delavce na upravi,

— delavce v glavnem skladišču in delavnicah;

b) delavski svet oziroma delovna skupnost poslovne enote ali ekonomske enote:

— za delavce v upravi,

— za delavce v prodajalnah ali drugih delovnih mestih.«

55. člen

Se spremeni:

»Splošni akt, ki ga sprejme delavski svet enote po določitvi prejšnjega člena, je sestavni del pravilnika ter ga mora vsaka enota priključiti pravilniku in izročiti vsem svojim delavcem ter objaviti v glasilu Mercator.

Zbirko splošnih aktov vseh enot o začetku in koncu delovnega časa vodi splošni sektor podjetja.«

61. člen

V prvem odstavku pod a) se doda nova 5. točka:

»5. Ob izrednem povečanju dela, zlasti v času sezone.«

Doda se nov 3. in 4. odstavek: »Daljši kot poln delovni čas sme znašati največ 4 ure na dan ter največ 12 ur na teden, v vsakem primeru pa mora biti delavcu zagotovljen dnevni počitek najmanj 12 ur.

Razen v primerih pod a) in b) se lahko vpelje delo preko polnega delovnega časa le, če je delavec dal popreje pisмено soglasje.«

67. člen

Se spremeni:

»Razporeditev delovnega časa za upravo podjetja, ki je hkrati uprava organizacijske enote Mercator in za glavno skladišče, določa delavski svet OE »Mercator« s splošnim aktom po 54. in 55. členu tega pravilnika.«

68. člen

V prvem odstavku se črta: »po prejšnjem členu.«

Doda se nov zadnji odstavek: »Razporeditev delovnega časa se določi s splošnim aktom po 54. in 55. členu tega pravilnika.«

80. člen

V točki b) se doda:

»25 do 30 let — 24 delovnih dni nad 30 let — 26 delovnih dni.«

Črta se točka 1, 2 in 3 pod c).

82., 89., 91. člen

Za besedami: »...upravni odbor enote«, se doda »...oziroma upravni odbor podjetja glede na pristojnost po 87. členu tega pravilnika.«

96. člen

V tretji vrsti prvega odstavka se namesto besed »se določijo«, vpiše »se lahko določijo«.

103. člen

V prvem odstavku se za besedami: »...štipečnika zlasti« doda beseda: »vajence...«

108. člen

Na koncu 7. točke se doda besedilo:

»7... požarne varnosti in službe za zavarovanje premoženja.« V 12. točki se besedilo v 2. in 3. vrsti spremeni tako, da se glasi: »...ki traja pet zaporednih delovnih dni. Kot delovni dan šteje tudi sobota.«

Doda se 19. točka: »Odhajanje z dela med službenim časom.«

116. člen

Doda se nov odstavek:

»Če delavca ni na delovnem mestu, se mu vroči vabilo, tako da se pripne na oglasno desko in da se priporočeno pošlje na delavčev zadnji naslov, ki je znan.«

125. člen

Doda se nov odstavek:

»Če delavski svet ne izglasuje izključitve po prejšnjem odstavku, lahko sam odloča o enem izmed ukrepov po prvem odstavku 122. člena tega pravilnika, z navadno večino glasov. Pismeni odpravek o izrečenem ukrepu podpiše predsednik delavskega sveta, ki je ukrep sprejel.«

127. člen

Doda se nov zadnji odstavek:

»Ukrep, ki ga je sprejel delavski svet po zadnjem odstavku 125. člena, je končen.«

128. člen

Črta se 1., 2. in 3. odstavek.

V 4. in 5. odstavku se za besedami: »DS podjetja« vpiše »ali DS enote.«

143. člen

Doda se nov zadnji odstavek:

»Komisija za obravnavo kršitev delovnih dolžnosti odloča o samovoljni zapustitvi dela po skrajšanem postopku na svojem prvem sestanku, ko ugotovi kršitev po 12. točki 108. člena tega pravilnika, s tem, da delavcu preneha delo z dnem njegovega pravilnika, s tem, da delavcu preneha delo z dnem njegovega samovoljnega izostanka z dela.«

175. člen

Doda se nov drugi odstavek:

»Okvirni pravilnik o varstvu pri delu sestavi upravni odbor podjetja ter ga objavi najmanj 15 dni, nakar ga sprejme centralni delavski svet.«

V tretjem odstavku za besedami: »...o varstvu pri delu« se doda beseda: »enote«.

187. člen

Doda se nov zadnji odstavek:

»Delavski svet enote lahko s posebnim sklepom odloči, da se iz sklada skupne porabe daje delavcem regres za letovanje oziroma letni dopust.«

189. člen

Doda se nov drugi odstavek:

»Delavec se obvešča praviloma z osebnim vabilom, izjemoma pa tako, da se vabilo za sejo oziroma sestanek, na katerem se bo odločalo o njegovi pravici, obesi na oglasno desko, kjer delavec dela.«

Sedanji drugi odstavek postane tretji odstavek.

193. člen

Doda se nova točka:

»3. če je izdala sklep komisija za ocenitev strokovnosti, rešuje pritožbo delavski svet enote.«

Sedanje točke 3., 4. in 5. se preštevilčijo na 4., 5. in 6.

194. člen

Doda se nov odstavek:

»Prav tako je dokončen sklep o izključitvi, ki ga je sprejel delavski svet enote ali delavski svet podjetja.«

206. člen

Se spremeni:

»Nagrade vajencev se obračunajo in izplačajo po določbah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov enote, v kateri so.«

208. in 209. člen se črtata

Upoštevajte gornje spremembe ter jih uporabljajte pri obravnavi vprašanj s področja delovnih razmerij, dokler ne bo objavljeno prečiščeno besedilo pravilnika.

Prvič članica CDS!

Med novoizvoljenimi člani centralnega delavskega sveta je tudi tovarišica Marija Vesel iz PE »Standard« Novo mesto. Čestitali smo ji k izvolitvi in jo povprašali o prvem vtisu s prvega zasedanja ter če se bo kaj oglašala k razpravi.

Intervju ni bil napovedan in ker smo jo zaprosili za izjavo takoj po zasedanju, je bila nekoliko v zadregi, kljub temu pa nam je hitro odgovorila na vprašanje: »Veste, doslej sem bila članica delavskega sveta naše poslovne enote. Ker sem knjigovodkinja, sem, če na primer na zasedanju ni bilo računovodje, morala večkrat kaj pojasnjevati. Oglašala sem se pa k besedi tudi kot članica delavskega sveta. Zelo nas tare stanovanjsko vprašanje. Prav na to sem opozorila, ko je naš delavski svet sprejmal letni plan. V letnem planu ni za to predvidenih sredstev, ker pač sredstev ni. Toda na ta problem bom še opozarjala organe upravljanja. Tudi na zasedanju CDS se bom oglasila, če mi ne bo kaj jasno. Se posebej, če bo kaj v zvezi s PE »Standard«. Upam pa, da se bom hitro seznanila s problematiko podjetja.



Pričela se je sezona letnih dopustov. Ali smo se že odločili, kje bomo letovali?

Spet je zaživel mladinski aktiv

V lanskem letu je delo mladinskega aktiva »Mercator« iz tedna v teden hiral, dokler ni prišlo na mrtvo točko. Tako nismo imeli niti ene redne letne mladinske konference, na kateri bi se pogovorili o delu aktiva in o problemih, ki jih mladi vsak dan srečujejo. Krivo je bilo vodstvo organizacije in tudi mladinci sami, ki so se vse premalo zanimali za delo.

No, hoteli smo temu mrtvilu napraviti konec in tako smo sestavili iniciativni odbor. Ta je sprejel nalogo, da spet oživi delo v mladinski organizaciji »Mercator«. Že takoj v začetku so se pokazali delni uspehi in interes mladincev, kar je vsekakor razveseljivo. Tako je iniciativni odbor sklical nekako ustanovno mladinsko konferenco, kjer smo se pogovorili o delu v preteklem letu (bilo je žal kaj klavrno), o problemih mladine pri nas in o novem odboru. Med mladinci smo izvedli anketo, s katero smo hoteli zvedeti za interes naših mladincev. Tu smo videli, kaj želijo. Radi bi mladinsko organizacijo, tako, ki bi dobro vodila delo. Povedali so, za kaj se zanimajo in postavili svoje predloge in pripombe. No, pa o delu kasneje.

Prišel je drugi mladinski sestanek in izvolili smo nov odbor. Vsi smo bili mnenja, da je najbolje, če imamo skupni odbor, na željo pa ima lahko vsaka PE tudi svoj odbor. Le PE Grmada se je temu upirala in izrazila željo, da bi bili najraje sami. Končno so tudi mladinci Grmade sklenili, naj imamo skupni odbor. Sicer pa naj povem, da so se sestanka razen OE »Mercator« udeležili le PE Grmada, Rožnik in predstavnica Hrane. Ne vemo, zakaj Emona in Špecerija nimata interesa sodelovati z nami. Poslali smo vabila, odziva pa ni bilo.

Zato smo nov odbor sestavili takole: Volili smo sedem članov, od tega tri iz OE »Mercator« in po dva iz PE Grmada in Rožnik. Če bi se nam pridružile še druge enote in hotele sodelovati, bomo v odbor izvolili še po enega predstavnika iz vsake enote.

Na naslednji seji se je nov odbor konstituiral in komisije so si zadale precej nalog, ki so jih tudi že začele reševati. Domenili smo se, da se v našem »Mladinskem klubu« zbiramo vsako sredo zvečer. Tam se pogovarjamo o mladinskih problemih, plešemo, igramo namizni tenis in druge igre. Tako mladinci zdaj pridno trenirajo namizni tenis, saj športna komisija pripravlja več športnih srečanj z drugimi mladinskimi aktivimi. Zanimanje za tekmovalništvo je res veliko. Kulturna komisija se je kot prve naloge lotila organizacije plesnega tečaja. Tako je preteklo nedeljo okrog trideset naših mladincev naredilo prve korake angleškega valčka. Plesni tečaj vodi učitelj od Plesne zveze. Idejno-vzgojna komisija pa bo pripravila tudi tečaj tujih jezikov, za katerega je zelo veliko zanimanje. Vsekakor pa je treba omeniti, da nekaj naših mladincev obiskuje večerno politično šolo, v kratkem pa se bodo pri-

čela tudi predavanja v »Soli za življenje«.

Pred časom sem že pisal, da dobro deluje tudi družina PZ. Tokrat naj le še pripomnim, da sta se mladinski aktiv in družina PZ močno povezala. To je vsekakor v korist obeh organizacij.

Tako sem na kratko povedal nekaj o delu našega mladinskega aktiva. Za delo imamo lepe pogoje. Treba jih bo le izkoristiti in rezultati ne bodo slabi. Le še nekaj je, kar ni čisto v redu: vse PE na območju Ljubljane imajo skoraj 500 mladincev, žal pa jih le malo pride k nam. Ne vemo, kje je vzrok. Mladinci iz PE izven Ljubljane! Veselilo nas bi, če bi nam tudi vi sporočali o delu vaše organizacije. Pišite nam, ali pa nas seznanim o tem preko našega glasila!

Mile Bitenc



O delu počitniške zveze, družine »MERCATOR«

Spet je leto naokoli. Vsi mladinski aktivni in družine PZ so že imele ali pa pripravljajo letne skupščine. Tako je tudi pri nas. Medtem ko tečejo priprave za mladinsko konferenco, pa se lahko pohvalimo, da je letna skupščina PZ že za nami.

V začetku novembra smo se zbrali v sindikalni dvorani člani PZ družine »Mercator« z namenom, da pregledamo svoje delo v preteklem letu. Hkrati smo sprejeli tudi sklepe in določili v grobem program za novo leto.

Gotovo je še nekaj mladincev, ki še niso seznanjeni z namenom te organizacije. Zato naj povem, da je cilj te organizacije predvsem skrb za rekreacijo svojih članov. PZ prireja pohode, izlete, potovanja in letovanja po vsej domovini. Član PZ lahko postane vsak mladinec v starosti od 13 do 25 let. Počitniška zveza nudi svojim članom tgodnosti, saj imajo razen v svojih domovih, popust tudi na železnici in ladjah. Le-ta je bil od sedaj od 15. julija do 30. septembra 75 odstotni, v ostalih mesecih pa 50 odstotni. S tem se članom PZ še bolj omogoči, da spoznavajo našo lepo domovino in se po delu odpočijejo.

Naj povem, da je skupščina najvišji organ naše organizacije. Njena naloga je, da razpravlja o celotnem delu, to je, da analizira delo IO v preteklem letu, izvoli nov IO in kar je najvažnejše — sprejme program dela za prihodnje obdobje.

Lanska skupščina je še posebnega pomena, ker se predvideva v PZ sprejetje novih predlogov, o katerih že razpravlja IO PZ Jugoslavije v Beogradu, ki bodo odprli nove možnosti za še večji razmah te organizacije.

Mi smo lahko ugotovili, da je izvršni odbor naše družine skušal v letošnjem letu v največji meri izpolniti pglavitne cilje



S pohoda po poteh Krimskega odreda. Na sliki je pet udeležencev iz našega podjetja

statuta PZ. In to nam je v precejšnji meri uspelo.

Če pa hočemo, da bo delo dobro organizirano in uspešno, moramo imeti za to tudi dober kader. No, v našem novem IO so zbrani res dobri počitničarji, ki so nam zagotovili, da bodo dobro vodili našo organizacijo. Nekateri so se tudi udeležili seminarja za vodstvo družin, ki ga je februarja organiziral IO PZ Ljubljana Vič-Rudnik v Velenju.

Pred kratkim je bila tudi letna skupščina IO PZ občine Vič-Rudnik. Nanjo je bilo povabljenih tudi pet delegatov naše družine; eden od njih je bil izvoljen v novi IO PZ občine. Tako lahko pričakujemo, da bo naša družina v prihodnje še bolj delovala, saj ji bo pri njenem delu lahko veliko pomagal kolega iz IO občine.

Pa še pogledimo naše akcije. Udeležili smo se več izletov, ki jih je organiziral IO občine Vič-Rudnik. Tako smo bili v Dolenjskih toplicah, Polhovem Gradcu, Rovinju itd. Posebno pa je vredno omeniti Pohod po poteh krimskega odreda, ki dolgo ne bo pozabljen. Udeležilo se ga je osem naših članov. Pohod je bil v začetku meseca maja, trajal pa je dva dni. Udeleženci smo bili razdeljeni v tri patrole, ki so imele za cilj stari mlin v Iškem Vintgarju. Seveda pa je vsaka patrola krenila na pot iz drugega kraja. V obeh dneh smo prehodili okrog 80 kilometrov. V vsaki patroli je bil tudi po en borec iz Krimskega odreda. Le-ta nam je pripovedoval o bojih tega odreda, pokazal prizorišča bitk in spomenike, ki stoje v spomin padlim borcem. Ob poti so nas v vsakem naselju sprejeli pionirji in mladinci in prirejali pri spomenikih kratke proslave.

Nekaj dni po pohodu pa smo v sodelovanju z IO občine priredili »Plavi večer« za udeležence pohoda, s kulturnim in zabavnim programom.

To lahko tudi štejemo med naše uspele akcije, saj so bili z njim vsi več kot zadovoljni. Ne smemo pa pozabiti tudi naših samostojnih izletov; bila sta sicer samo dva, toda oba uspela in z zadostno udeležbo. Prvi izlet smo imeli že spomladi in sicer na Srednji vrh nad Martuljkom. Tja nas je na dvodnevni izlet popeljal vlak. Stanovanja smo si našli v domu PZ, zabavo pa v prelepi naravi, ki je tu pa tam še nosila zadnje sledove zime. Toda dva dneva sta hitro minila in kar težko se je bilo posloviti od Srednjega vrha. Počitničarji, ki so bili na tem izletu, so dejali, da ga še dolgo ne bodo pozabili. Drugi izlet smo imeli v mesecu juliju na Reko.

Morda se bo kdo vprašal, češ, zakaj ni bilo izletov več. Naj povem, da je krivda predvsem v nezainteresiranosti naših mladincev. Članov PZ je precej, žal pa jih ima veliko le izkaznico in to je vse. Ne udeležujejo se sestankov, ne zanimajo jih izleti in druge akcije. Precej pa je tudi takih, ki sploh ne vedo, da tudi pri »Mercatorju« obstaja družina PZ. Naše podjetje je res veliko in veliko je tudi mladine. Ali ne bi bilo lepo, da bi prav naša družina PZ postala morda najboljša v občini? Zato naj bo to spodbuda in vabilo vsem tistim, ki še niso člani PZ, bi pa morda radi postali.

Kljub nekaterim napakam oz. malim neuspehom v naši družini lahko ugotovimo, da smo v glavnem uspešno delali, čeprav je naša družina še mlada. Na letni skupščini IO PZ občine Vič-Rudnik smo bili celo pohvaljeni.

Upamo in želimo, da bomo na prihodnji skupščini mogli razpravljati o še večjih uspehih akcijah.

SPOZNAVAJ DOMOVINO — IN SE BOLJ JO BOŠ LJUBIL!

Mile Bitenc

Poslovili smo se od njih

Čudno so stekane niti usode. Če si usoda zaželi žrtve, si jo poišče kjerkoli. In prav letos, to pomlad, je smrt neusmiljeno kosila v kolektivu naše enote.

Dne 18. aprila t. l. smo izvedeli, da smo za vedno izgubili tovariša Ljuzeta Marjetiča. Ta naš vrli in dobrosrčni poslovodja iz mesnice Mala vas je preminil v avtomobilski nesreči, ki se je zgodila en dan prej na križišču blizu St. Jakoba. Smrt je prišla zelo hitro in nepričakovano in zelo nas je vse potrla, še posebej pa njegove najbližje, ki so z njim izgubili dobrega moža, skrbnega očeta. Na njegovi zadnji poti smo ga spremili na Žalah dne 20. aprila, kjer je bil pokopan z vsemi častmi.

Ni nam še splahnela bolečina v srcih, ko smo en teden kasneje zvedeli za novo smrt, tokrat si je izbrala tovarišico Meri Korla, poslovodkinjo iz posl. SP Poljanska 15. Z velikim veseljem je vlagala v novo SP trgovino vse svoje sile z željo, da bi poslovalnica čim prej dosegla uspeh. Uspelo ji je, toda le kratak čas se je tega veselila. Zahrbna bolezen ji je v dobrem letu utrgala nit življenja. Zapuстила nas je v 38. letu starosti. Njena smrt nas je vse močno zresnila in globoko užalostila. Poslednja njena želja je bila, da jo pokopljejo v domači vasi Temenica na Krasu. Ko smo videli kraj njenega poslednjega počitka na malem pokopališču v senci štirih lip in v neposredni bližini domače hiše, smo njeno željo razumeli.

Dne 25. maja t. l. nam je ista zahrbna bolezen vzela še enega člana kolektiva. To je bila tovarišica Zofija Trost, prijazna in sposobna poslovodkinja iz poslovalnice Glinška 3. Njena zadnja pot do kraja počitka je bila na Žalah dne 27. maja 1966.

Tako je v dobrem mesecu izgubil kolektiv PE GRMADA tri vestne in požrtvovalne sodelavce. Zavedamo se, da je izguba velika. Čeprav bomo našli zanje zamenjavo, vedno jih bomo vseeno pogrešali, ne samo kot sodelavce, temveč tudi kot soljudi. Sodelavca je lahko nadomestiti z drugim, sočloveka pa nikdar.

Zatorej jih bomo vse tri ohranili za zgled in v trajnem spominu. Naj jim bo lahka zemlja slovenska. PE GRMADA

Dolžnosti poslovodje

— DO PRODAJALCA

Poslovodja je dolžan, da skrbi za strokovni nivo svojega podrejenega osebja (prodajalce, polkvalificirane in nekvalificirane delavce).

Odreja in razporeja delovna mesta (oddelkovodje in nekvalificirane) s točnim opisom dela dolžnosti in pravice. Stalno spremlja in preverja njihovo delo in ima evidenco nad uspehi in neuspehi posameznika.

Stalno preverja strokovni nivo posameznega prodajalca z različnimi preizkusi: računanje, aranžiranje, urejanje polic, praktično blagoznanstvo, spoznavanje novih artiklov, strokovna postrežba kupca itd.

Uvaja prodajalca v bolj zahtevna delovna mesta (blagajna, oddelkovodja itd.).

Odreja po potrebi dela v trgovini — podaljša delovni čas in vodi točno evidenco za posameznega prodajalca o opravljenem delovnem času zaradi pravičnega obračunavanja OD. V roku treh mesecev kritično pregleda zasedbo in upravičenost delov. mest v zvezi z osnovnimi postavkami OD (preverjanje strokovnega znanja med posameznimi prodajalci), kako dela, čas, ki ga porabi za določeno delo, točnost — kvaliteto dela, samoiniciativa in predlaganje za razne izboljšave dela — nove ideje.

Vodi evidenco in preverja upravičene in neupravičene pritožbe kupcev proti prodajalcu. Vzgaja pravilne odnose — prodajalec — kupec!

Daje spodbudo in predlaga kandidata za pošolsko

izobraževanje — obiskovanje raznih seminarjev, tečajev za tuje jezike, večerne šole — poslovodska, komercialna — specializacija itd.

Vodi evidenco o moralnih in političnih kvalitetah prodajalca, njegovo socialno stanje, usmerjanje njegovih sposobnosti (talent za določena delovna mesta v trgovini).

Poslovodja je prvenstveno dolžan, da daje s svojim delom osebno dober zgled vsem svojim podrejenim.

— PRI VZGOJI VAJENCA

Vsak poslovodja, katerega je poverjen učenec — vajenec, je po službeni dolžnosti dolžan, da v času 3-letne dobe usposobi učenca za poklic kvalificiranega trg. delavca — prodajalca.

Poslovodja vzgaja učenca po predpisanem učnem

programu šolskega centra za I., II., III. leto učenja (program A, B, C).

V času praktičnega dela v trgovini mora poslovodja z učencem predelati predpisane naloge učnega programa — splošni del in program stroke (živilska, železnina, mešana, praktično blagoznanstvo) za leto, v katerem je učenec.

Vsak učenec poseduje knjižico zapisikov, v katero poslovodja vpiše z učencem predelano učno snov splošnega programa, kakor tudi stroke, najmanj enkrat mesečno.

Ob zaključku vsakega šolskega leta prejme učenec v šoli obvestilo o učnem uspehu, dokončno spričevalo pa šele po uspešno opravljenem praktičnem izpitu na delovnem mestu, pred za to določeno komisijo.

Na kraju učne dobe — po III. letniku pa dela učenec zaključni praktični izpit čez vso snov učnega programa za prodajalca v trgovini. V času šolanja obiskuje poslovodja roditeljske sestanke v šoli in spremlja učni uspeh učenca v šoli.

Pri šolskem centru je svetovalec praktičnega pouka, s katerim se poslovodja lahko poveže. Svetovalec mu nudi vso podporo pri strokovni vzgoji učenca na delovnem mestu.

Poslovodja naj učencev ne jemlje kot zgolj delovno moč (čiščenje, nižja dela, dostava komisijonov itd.) ampak naj se stalno zaveda, da ima pred seboj mladince — učenca, ki se šele usposablja za svoj poklic.

V samopostrežni trgovini naj se učenec izmenično zaposli v vseh oddelkih, kjer se prodaja na klasičen način in se s tem vzgaja tudi v pravilnem odnosu do kupca.

Vilko Korenčan

V Zalogu je poslovna enota GRMADA odprla 21. 5. 1966 novo prodajalno



V naših bifejih večkrat prirejamo pokušnje kave.

Na sliki: gneča v bifeju v Proletarski ulici.

Iščemo nove načine

IZKUŠNJE DRUGIH



Košarice in nakupovalni vozički v samopostrežni prodajalni. Slednjih, žal, pri nas še ne poznamo.



Pogled kupca obstane na gondoli, bogato založeni s porcelanom in keramiko, ki se mu kar ponuja. Police se dajo poljubno dvigniti in znižati.



Tudi naši kupci bi se razveselili nakupovalnih vozičkov.

• Obleka naredi človeka, prodajalna naredi prodajalca, neizpodbitno dejstvo je, da po zunanjem videzu sklepamo, kakšna je notranjost. To je resnica, s katero se moramo sporažumeti. V prodajalni se prikazuje splošno gospodarstvo, mogoče na različnih način, tu se srečata prodajalec in kupec. V prodajalni se najde vse, kar je bilo prej na mnogih delovnih poteh planirano, kalkulirano, izdelano in transportirano. V prodajalni je končna postaja proizvedenega blaga, kjer lahko ugotovimo dobro in slabo stran gospodarstva.

Ali ni zato nujno potrebno urediti prodajalno tako, da vzbudi pozornost kupcev?

Oprema prodajalne se je v zadnjih letih močno spremenila. Nekatere trgovske veje so doživele v tem oziru pravi preobrat. To ni samo v Ljubljani in v mestih, tudi na deželi so vidne spremembe, celo v manjših prodajalnah.

Trgovska podjetja so se največkrat lotila preureditve prodaje na samopostrežni in samoizbirni način. Tu ima kupec prost dostop do vsega blaga, zato lahko izbira, kakor želi, in kupi, kar hoče. Zato pa je treba prodajalno dopolnjevati s primerno dopolnilno opremo, za boljše in lažje opravljanje te pomembne dejavnosti.

• Najboljše prodajno mesto moramo dobro izbrati. Kupec nehoti obstane pri izredno razstavljenem blagu, npr. kupu konzerv ipd. Tukaj je oprema celo odveč, kartoni naloženi drug vrhu drugega delujejo kot samostojni otok. Če stoji na kartonih še nakupovalna košarica, naložena z



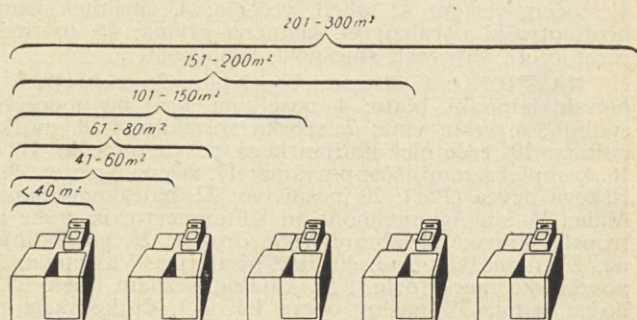
istim blagom, to res ponuja blago in kupec ne more mimo, ne da bi segel po nekaj kosih.

• Nakupovalni voziček — kot dopolnilni prodajni element in dober pripomoček za občasno razstavljanje blaga. V samopostrežni prodajalni ni več važna ustna prodaja, temveč prodaja na pogled — blago se mora samo prodajati. Biti mora skrbno aranžirano, da kupca spodbudi k nakupu.

Justi Marn



• Prodaja sadja. Napravite enkrat poizkus s predpakiranjem sadja. Prodajajte pomaranče, mandarine, jabolka v kilogramskih polietilenskih vrečkah, dokler še nimamo mrežaste embalaže. Prodajajte tudi limone po tri ali pet sadežev na isti način. Tudi banane se dajo na ta način dobro prodajati. Če boste enkrat poizkusili, boste našli še več drugih možnosti.



Število blagajn v samopostrežni prodajalni

OSEBNE VESTI

PRISLI

EMONA:

Kristina Besal, vajenka, Franciška Rebec, vajenka, Marta Suhadolc, vajenka.

GRMADA:

Vida Grebenc, točajka, Brane Golubovič, mesar; Franc Levstek, mesar.

HRANA:

Janez Dolina, delavec; Silva Dolinšek, prodajalka; Janez Lunder, prodajalec; Erika Vljaj, delavka; Silva Kutnar, prodajalka; Anica Golja, prodajalka; Ljubica Kasum, delavka; Kati Vidmar, poslovdja; Lojzka Novak, kuharica; Štefka Vavken, natakarcica; Milka Povše, natakarcica; Janez Juvancič, delavec; Jožefa Krnc, natakarcica; Marija Velkavrh, natakarcica; Fani Žugelj, prodajalka; Jožefa Cegala, prodajalka; Ivanka Skodlar, delavka; Cirila Muhič, prodajalka.

ROŽNIK:

Katarina Pipan, natakarcica; Danica Korenč, prodajalka; Ivanka Sojer, poslovdja; Stanko Novak, prodajalec; Vinko Ramoveš, delavec; Marija Geder, prodajalka; Slavka Gojak, natakarcica; Marjana Maček, poslovd.; Elfrida Beranič, prodajalka; Franciška Perenič, prodajalka; Marija Avgustin, kuharica; Frida Lamot, natakarcica; Iva Sušteršič, blagajničarka; Jožica Burdych, blagajničarka; Sonja Umek, blagajničarka; Milka Kramar, prodajalka; Angelca Basej,

prodajalka; Alojz Hočevar, delavec; Nada Juričan, delavka.

MERCATOR:

Milan Štok, skladiščnik; Alojz Rener, skladiščnik; Bojan Pogačnik, skladiščnik za pripravo; Stane Jerala, skladiščnik za pripravo; Marko Bartolj, delavec; Jože Marinšek, delavec; Vlado Mandelj, delavec; Jože Čerulič, delavec; Jurij Krempfer, skladiščnik za pripravo; Jakob Škrjanec, delavec; Vlado Kopal, šofer; Stefan Bibežnjak, delavec; Metod Kržin, delavec; Franc Habjan, delavec; Jože Čuden, skladiščnik za pripravo; Boris Lamput, delavec; Jože Slak, delavec; Jože Praje, skladiščnik za pripravo; Karol Verbič, kontrolor; Anton Ihan, delavec; Božo Verbič, delavec; Anton Rožmanec, delavec; Milan Koren, delavec; Franc Hajker, delavec; Ivan Rupnik, delavec; Branko Grošelj, delavec; Anton Puklavac, delavec; Franc Mohorko, delavec.

ODŠLI:

EMONA:

Karolina Krevelj, Franciska Kerže, Marija Jerše, Terezija Kobilšek, Ana Cesar, Terezija Hren, Anica Petrič, Alojz Markič.

HRANA:

Marija Koprivec, trgovska delavka; Marija Mušič, trgovska delavka; Minka Žabnikar, trgovska delavka; Angelca Škrjanec, tr-

govska delavka; Ljubica Kasum, delavka; Marija Salamun, delavka; Anica Virant, trgovska delavka.

MERCATOR:

Jernej Novak, skladiščnik; Bojan Pogačnik, skladiščnik za pripravo; Ela Bunc, šef blagovno-financijskega knjigovodstva; Drago Čehulič, delavec; Vlado Mandelj, delavec; Stefan Biberžnjak, delavec; Janko Maček, skladiščnik za pripravo; Jože Okoren, delavec; Drago Popovič, ekonomist; Peter Srebrnič, delavec; Jože Goršič, delavec; Janez Frank, skladiščnik; Vinko Kozjek, šofer; Jože Mazi, delavec; Ciril Škrlj, delavec; Bruno Zgonc, delavec; Metod Kržin, delavec; Mirko Križman, kurir.

GRMADA:

Lojze Boštjančič, Janez Snedec, Jelka Kovačič, Magda Sinur, Terezija Maričič, Jože Sekelj, Marija Sekelj, Ana Rogelj, Jože Pungercar, Zdenka Bokal, Marija Brezarič, Marija Novak, Jožica Pestotnik, Olga Vojkovič, Milena Serafini, Ivanka Vehovar, vajenka.

LITIJA:

Ivanka Sojer, Ivanka Martinšek, Julka Mrzel, Elfrida Beranič, Janez Avbelj.

LOGATEC:

Marija Rupnik

POLJE:

Vika Rozman, Milena Kostanjšek

ROŽNIK:

Jaka Jež, delavec; Vida Krašovec, Fani Žugelj.

STRAŽA:

Viktor Štrumbelj, direktor.

STANDARD:

Franc Cesar

POROKE:

EMONA:

Marinka Zalar, poročena Rupert.

GRMADA:

Silva Marinc, poroč. Suštaršič; Tone Blatnik; Anica Plantar, por. Piškur.

HRANA:

Marija Gams, poročena Ciber.

LOGATEC:

Meta Kovač, poročena Nagode; Beti Mujdrica, poročena Rajh.

Jurij Štupar; Meta Bučar in Franc Prvinšek; Marija Balkovec, poročena Gostinčar.

ROŽNIK:

Vida Vozlič, poroč. Kraševac.

ROJSTVA:

GRMADA:

Silva Marjetič, hčerko; Angelca Suštaršič, sina; Magda Ribič, sina; Ida Primožič, sina; Vida Pirnat, hčerko; Ena Kocjančič, sina; Ivanka Istenič, hčerko; Tilka Gobec, hčerko; Ančka Banjanec, sina; Silva Cirar, hčerko; Cilka Kožarič, sina.

HRANA:

Marija Belopavlovič, hčerko; Marija Poje, sina.

LITIJA:

Danica Ilovar, hčerko.

LOGATEC:

Martina Skvarča, hčerko; Marija Breza, sina.

MERCATOR:

Vera Srčnik, hčerko; Marjana Oltra, hčerko; Justina Marn, hčerko; Jože Hren, sina; Stane Rangus, hčerko; Kancijan Hvastija, hčerko.

POLJE:

Joža Sladič, sina; Julka Mostar, hčerko.

ROŽNIK:

Jožica Nemanič, hčerko; Anica Draginc, sina; Cilka Topolšek, hčerko.

STANDARD:

Jožica Avsec, hčerko.

TECAJI, IZPITI itd.

EMONA:

Štefka Sešek, zaključni izpit na vajeniški šoli.

GRMADA:

Majda Baloh, zaključni izpit na vajeniški šoli; Silva Marjetič, zaključni izpit na vajeniški šoli.

UPOKOJENI:

GRMADA:

Ljudmila Bokovec

UMRLI:

Lojze Marjetič, poslovdja; Marija Korla, poslovdja; Zofija Trost, poslovd.

NESREČE:

GRMADA:

Janez Snedec, Franc Prepadnik, Mira Sernel, Franc Šmuc, Milan Malešič, Drago Vesel, Pavle Štular.

XIII. nagradna križanka

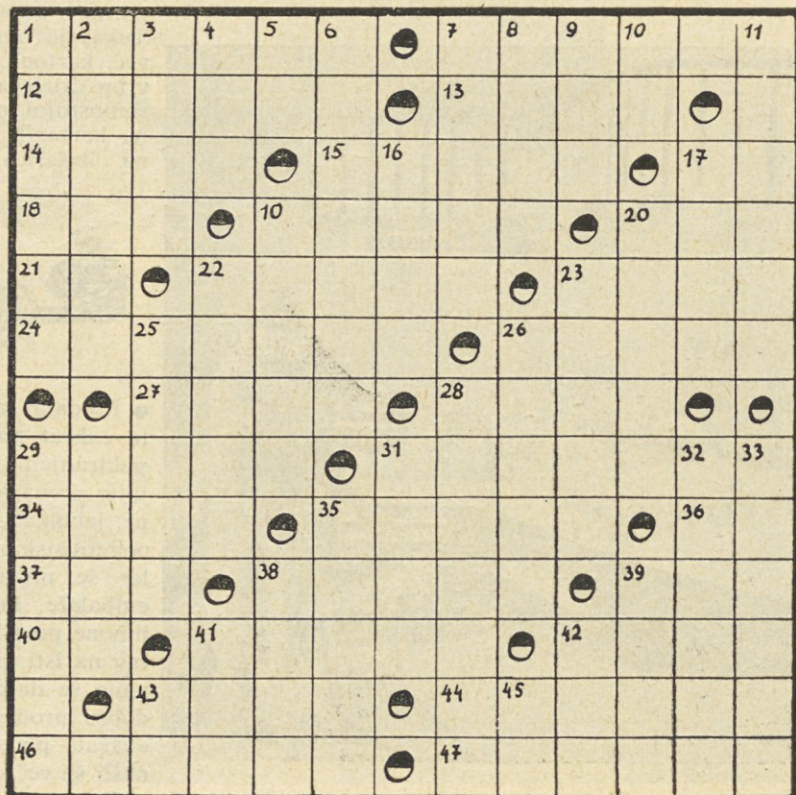
Objavljamo XIII. nagradno križanko. Nagrade so:

1. nagrada 30 Ndin, 2. nagrada 20 Ndin in 3. nagrada 10 Ndin.

Rešitev pošljite na naslov: Veletrgovina »Mercator«, Ljubljana, Aškerčeva 3, najkasneje do 25. junija 1966. Na pismu označite: »nagradna križanka«. Rešitev križanke in seznam nagrajencev bomo objavili v naslednji številki našega glasila.

VODORAVNO: 1. začimba; 7. olika, lepo vedenje; 12. kazen, globa; 13. žlebič v deskah; 14. grški bog ljubezni; 15. svetlobni signalizator, svetilnik; 17. okrajšani podredni veznik; 18. velika skupina žuželk; 19. ubog, reven; 20. glavni junak Gotovčeve opere; 21. okrajšava za idem (je isto, isti); 22. majhen koš; 23. predstojnik samostana; 24. hranljivi škrob; 26. ime hotela v Kranjski gori; 27. reka, ki teče skozi Firence; 28. mestece na jadranski obali ob izlivu Neretve; 29. nemški pesnik češkega rodu (Rainer Maria); 31. kraj na severu Škotske; 34. žensko ime; 35. angleški pisatelj (Walter); 36. primorski vzklík; 37. letovišče pri Opatiji; 38. razlika med nabavno in prodajno ceno pri prodaji trgovskega blaga; 39. zelišče; 40. predlog; 41. točen, vesten; 42. obed, večerja; 43. priimek izumitelja cepiva proti otroški paralizi; 44. kemična prvina; 46. ostrina, priprava za rezanje; 47. šaljivost, smešnost, zabavnost.

NAVPIČNO: 1. strupeni bojni plin; 2. neokretnež, nespretniž; 3. hlevski odpadki, blato; 4. naselbina, kraj na podeželju; 5. španski spolnik; 6. vrsta vina; 7. srbska specialiteta; 8. moško ime; 9. del obraza; 10. začetniki italijanskega pevca popevk; 11. vrsta detelje; 16. kompleks zemljišča, površina; 17. riževo žganje; 19. priimek ameriškega pevca (Pat); 20. pesništvo; 22. bajeslovna čarovnica z otoka Aiaia; 23. sin Agamemnona in Klitemnestre iz grške mitologije; 25. tropsko drevo; 26. izbrana višja družba; 28. gospodinjstva potrebiščina; 29. monaški princ; 30. ime pisateljice Vaštetove; 31. anglosaška površinska mera (orig.); 32. katalog, seznam imen; 33. srednjeveška bojna ladja; 35. naslov opere Petra I. Čajkovskega; 38. avstrijski pisatelj v 19. stol. (Max); 39. stene, pregrade; 41. kratica italijanske radijskotelevizijske družbe; 42. pojav pri gorenju; 43. kratica za Sovjetska zveza; 45. grška črka.



Kje se bomo izobraževali?

SOLSKI CENTER ZA BLAGOVNI PROMET V LJUBLJANI

POLJANSKA CESTA 28/a

(Telefon 310-862 in 314-225)

razpisuje

v šolskem letu 1966/67 vpis v naslednje šole:

SOLA ZA PRODAJALCE

Šolanje traja 3 leta. Učenci obiskujejo med šolanjem polovico šolskega leta teoretični pouk v šoli in polovico šolskega leta praktični pouk v trgovinski delovni organizaciji.

Pogoji za vpis:

1. uspešno dokončana osemletka,
2. starost do 17 let,
3. testiranje (bo, če bo prijavljeno preveliko število učen-

Prednost pri vpisu imajo učenci, ki imajo z izjavo trgovinske delovne organizacije zagotovljeno učno mesto za praktični pouk oziroma učenci s štipendijskimi pogodbami.

Kandidati si naj torej oskrbijo takšno izjavo in se naj prijavijo za vpis. Pri vpisu morajo kandidati predložiti:

1. prijavo za vpis (obr. DZS 1,20), kolkovano z 0,50 Ndin državne takse; na zadnji strani prijave vpišite trgovinsko stroko, v kateri se želite izučiti (živilska, mešana, oblačilna, kemična, tehnična, knjigotrska-papirniška);
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. zdravniško spričevalo, da je sposoben za poklic prodajalca;
4. izjavo trgovinske organizacije oziroma štipendijsko pogodbo;
5. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

V prvi razred bomo sprejeli 400 učencev.

Prijave sprejemamo do 25. junija 1966.

Razpored testiranja bomo objavili dne 27. junija 1966 na oglasni deski centra.

ARANŽERSKA SOLA

Šolanje traja štiri leta. Pouk bo obsegal likovno teorijo (teorijo aranžerstva), risanje, modeliranje, praktično aranžiranje v šoli ter 2-mesečno prakso v trgovinski organizaciji. Po zaključenem šolanju se uveljavlja kot samostojni aranžer ali pa se zaposli v ekonomsko-propagandni službi v raznih gospodarskih delovnih organizacijah. Solski center bo vpisal v šolanje samo tiste absolvente osnovne šole, ki so nadarjeni za risanje oziroma oblikovanje ter imajo vsaj dober učni uspeh.

Pogoji za vpis:

1. uspešno dovršena osemletka,
2. starost do 17 let,
3. uspešno opravljen preizkus znanja iz risanja in oblikovanja ter iz slovenskega jezika.

Preizkus znanja bo 24. junija 1966 ob 8. uri. K preizkusu znanja naj kandidati prinesejo risalne potrebščine.

Pri vpisu morajo kandidati do 20. junija 1966 vložiti:

1. prijavo za vpis (obr. DZS 1,20), kolkovano z 0,50 Ndin državne takse;
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. zdravniško spričevalo;
4. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

V prvi razred bo sprejetih 30 učencev.

Oddelki za odrasle:

KOMERCIJALNA SOLA

Pogoji za vpis:

1. uspešno dovršena šola za prodajalce (vajenska šola za trgovinsko stroko) in najmanj 2-letna praksa;
2. priporočilo gospodarske organizacije, iz katerega je razvidno, da gospodarska organizacija predvideva kandidata za delo v komercialnem sektorju;
3. uspešno opravljen preizkus znanja iz slovenskega jezika, ki bo 25. junija 1966 ob 8. uri.

Pri vpisu morajo kandidati do 20. junija 1966 vložiti:

1. prijavo za vpis, kolkovano z 0,50 Ndin državne takse, ki jo dobijo pri vratarju centra;
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

Šolanje traja dve leti, pouk je popoldne 5-krat tedensko. V prvi letnik bo sprejetih 30 kandidatov.

POSLOVODSKA SOLA

Pogoji za vpis:

1. uspešno dovršena šola za prodajalce;
2. priporočilo gospodarske organizacije, iz katerega je razvidno, da kandidat že najmanj 3 leta uspešno opravlja dolžnosti na svojem delovnem mestu.

Pri vpisu morajo kandidati do 20. junija 1966 vložiti:

1. prijavo, kolkovano z 0,50 Ndin državne takse, ki jo dobijo pri vratarju centra;
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

Šolanje traja 2 leti, pouk je popoldne 3-krat tedensko. V poslovodsko šolo se lahko prijavijo tudi za izredno šolanje. Sprejetih bo 30 kandidatov.

SOLA ZA PRODAJALCE

Pogoji za vpis:

1. uspešno dovršena osemletka;
2. starost najmanj 20 let;

3. soglasje delovne organizacije, iz katerega je razvidno da je kandidat že 1 leto v trgovinski delovni organizaciji na delu.

Pri vpisu morajo kandidati do 15. avgusta vložiti:

1. prijavo, kolkovano z 0,50 Ndin državne takse, ki jo dobijo pri vratarju centra;
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

Šolanje traja 3 semestre (eno leto in pol); pouk je popoldne 5-krat tedensko.

TEČAJ ZA PREKVALIFIKACIJO

Pogoji za vpis:

1. uspešno dovršena vajenska oziroma poklicna šola kate-rekoli netrgovinske gospodarske dejavnosti;
2. najmanj enoletna zaposlitev na delovnem mestu prodajalca ali skladiščnika v trgovinski organizaciji, katere predmet poslovanja ustreza kandidatovemu poklicu;
3. priporočilo gospodarske organizacije.

Pri vpisu morajo kandidati do 15. avgusta vložiti:

1. prijavo, kolkovano z 0,50 Ndin državne takse, ki jo dobijo pri vratarju centra;
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

Tečaj traja 3 mesece, pouk bo 3-krat tedensko popoldne.

TEČAJ ZA BLAGOVNE MANIPULANTE

Pogoji za vpis:

1. najmanj 4 razredi osnovne šole;
2. enoletna zaposlitev v gospodarski organizaciji.

Pri vpisu morajo kandidati do 15. avgusta vložiti:

1. prijavo, kolkovano z 0,50 Ndin državne takse, ki jo dobijo pri vratarju centra;
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. dopisnico s točnim naslovom kandidata.

Tečaj traja 2 meseca, pouk bo 3-krat tedensko popoldne.

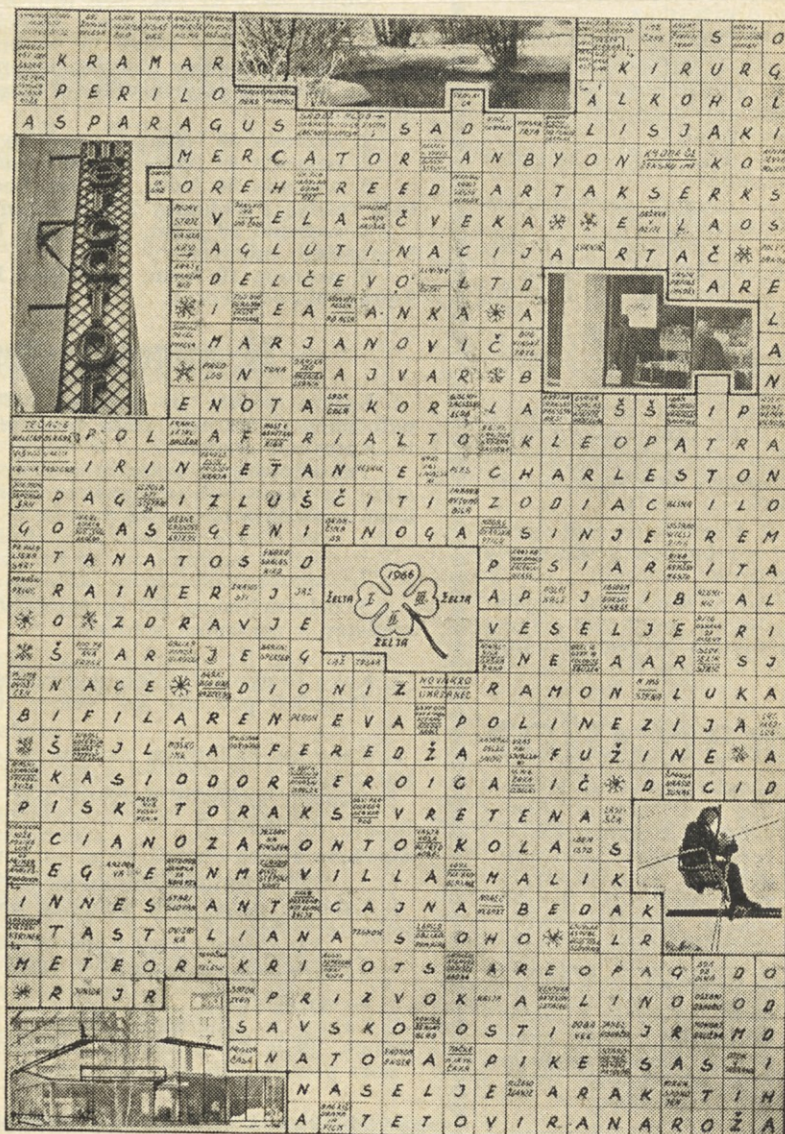
Rešitev XII. nagradne križanke

Izmed 61 prispelih rešitev je komisija izžrebala naslednje:

I. nagrada 150 Ndin, Betka Križnik, OE »Mercator«.

II. nagrada 100 Ndin, Slavka Štemberger, OE Mercator.

III. nagrada 50 Ndin, Anica Žitnik, PE Grmada.



Rešitev X. nagradnega testa

K X. nagradnemu testu, ki je bil objavljen v številki 11—12 našega glasila, objavljamo pravilne odgovore na posamezna vprašanja:

Ad 1. Kakšni ukrepi se smejo izreči za kršitve delovnih dolžnosti?

Za kršitve delovnih dolžnosti se smejo izreči:

1. opomin
2. javni opomin
3. zadnji javni opomin
4. izključitev iz delovne skupnosti

Ad 2. Kdo odloča o izključitvi delavca iz delovne skupnosti zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti?

O izključitvi delavca iz delovne skupnosti zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti odloča:

1. delavski svet podjetja za vse delavce katerekoli enote, kadar gre za skupne kršitve po krivdi delavcev več enot, in kadar gre za kršitve, ki jih zagrešijo vodilni delavci katerekoli enote, generalni direktor ali namestnik generalnega direktorja, člani CDS in CUO.

2. DS OE Mercator za delavce te enote, razen v primerih, naštetih pod a).

3. DS poslovne enote oz. zbor delovnih ljudi v enotah, ki nimajo voljenega DS, za delavce svoje enote, razen v primerih, naštetih pod a).

Ad 3. Ali ima delavec zoper sklep o izključitvi, ki ga je sprejel DS enote, pravico pritožbe?

b) ima pravico pritožbe

Ad 4. Kaj se mora pri izrekanju ukrepov za kršitve delovnih dolžnosti posebej upoštevati?

— Teža kršitve in njene posledice,

— Stopnja delavčeve odgovornosti,

— okoliščine, v katerih je bila kršitev storjena,

— Prejšnje delo in vedenje delavca,

— pomen dejavnosti in vpliv kršitve na podjetje ali enoto.

Ad 5. Kdo prijavi komisiji za obravnavo kršitev delovnih dolžnosti kršilca delovnih dolžnosti in podatke o kršitvi?

3. Vsak, kdor sam ugotovi ali kako drugače zazna kršitev.

Ad 6. Kateremu organu se mora predložiti prijava o kršilcu in kršitvi, kadar

je kršilec delovne dolžnosti član CDS ali član CUO?

2. Centralni komisiji za obravnavo kršitev delovnih dolžnosti.

Ad 7. Kateri organi so pristojni za izrekanje ukrepov opomina, javnega opomina ali zadnjega javnega opomina?

Za izrekanje ukrepov opomina, javnega opomina ali zadnjega javnega opomina so pristojni:

a) komisija za obravnavo kršitev delovnih dolžnosti enote, kadar gre za kršitve, ki jih je zagrešil eden ali več delavcev ene enote, razen vodilnih.

b) centralna komisija za obravnavo kršitev delovnih dolžnosti, kadar gre za skupne kršitve po krivdi delavcev več enot ali kadar gre za kršitve, ki jih zagrešijo vodilni delavci katerekoli enote, generalni direktor ali namestnik generalnega direktorja, člani CDS ali CUO.

Ad 8. Kolikšno število članov delavskega sveta je potrebno za izključitev delavca iz delovne skupnosti?

3. Več kot polovica vseh članov DS.

Ad 9. Kateremu organu se mora prijaviti povzročitelj škoda ali škodo, ki jo je povzročil posamezni delavec ali pa več delavcev?

1. UO enote, v kateri delavec dela,

2. UO podjetja, če je škodo povzročilo več delavcev iz več enot.

Ad 10. Kdo odloča o dolžnosti posameznega delavca ali več delavcev, da povrnejo škodo ter o oprostitvi povračila škode do zneska 1,000.000 din?

1. UO enote za posameznega delavca, razen za vodilnega delavca v enoti, v kateri delavec dela.

2. UO podjetja za več delavcev več enot in za vodilne delavce, razen generalnega direktorja in namestnika generalnega direktorja.

Izmed 27 prispelih rešitev je komisija izžrebala naslednje:

I. nagrada 60 Ndin, Fani Rener, OE »Mercator«

II. nagrada 40 Ndin, Betka Križnik, OE »Mercator«

III. nagrada 30 Ndin, Anica Fux, OE »Mercator«

IV. nagrada 20 Ndin, Franci Pleško, OE »Mercator«

V. nagrada 10 Ndin, Anton Stančič, PE »Rožnik«

Smeh ni greh

VTIS

Sodnik: Vi ste bili priča, ko sta se tepla zakonca Larson. Kakšen vtis ste dobili?
— Da se ne bom nikdar poročil.

NA SODISCU

Sodnik: Ne morete zanikati. Pred vami stoje tri priče, ki so vas videle pri kaznivem dejanju. Obdolženec: Kaj se pravi tri priče, lahko imenujem tisoč ljudi, ki tega niso videli.

KRIVICNO

— Mamica, ali je res, da dobi učiteljica v šoli plačo?

— Da, gotovo, deklica.

— Kako krivično! Ona nas samo vprašuje, mi pa, ki moramo odgovarjati, ne dobimo ničesar.

MALI DIPLOMAT

Sin: Ata, letos boš pa imel lep dobiček.

Oče: Kako to?

Sin: Za prihodnje šolsko leto ti ne bo treba kupiti novih knjig za šolo.

STISK ROKE

Polkovnik, ki je pregledal novodošle rekrute, je opazil stasitega mladeniča.

— Dobro, je dejal polkovnik. — Zdiš se mi pravi vojak. Hočem ti dati roko. Rekel boš lahko tvoje mu očetu, da ti je bilo dovoljeno stisniti roko polkovniku. Kaj je tvoj oče?

— General, gospod polkovnik.

Ali poznate predpise, po katerih delamo?

Objavljamo XI nagradni test, katerega namen je, da se čimbolj seznanimo z določili naših notranjih samoupravnih aktov in to predvsem tistih, pri katerih so nastale bistvene spremembe.

Za pravilne odgovore bodo izžrebane nagrade, in sicer:

1. nagrada 60 Ndin za vse pravilne odgovore;

2. nagrada 40 Ndin za vse pravilne odgovore;

3. nagrada 30 Ndin, pri tej bodo upoštevane tudi rešitve z najmanj 5 pravilnimi odgovori;

4. nagrada 20 Ndin, upoštevali bomo najmanj 5 pravilnih odgovorov;

5. nagrada 10 Ndin, upoštevali bomo najmanj 5 pravilnih odgovorov.

XI. nagradni test

1. Katera načela in pogoje upošteva CDS pri odločanju o vrstnem redu posameznih investicij iz centralnih sredstev?

Pri odločanju o vrstnem redu posameznih investicij iz centralnih sredstev upošteva CDS praviloma naslednja načela in pogoje:

1.

2.

3. pripravljenost DS enote, da vloži več svojih sredstev v centralna sredstva,

4.

2. Kako se ugotavlja dohodek podjetja kot celote? Dohodek podjetja kot celote se ugotavlja po predpisih.

3. Kako se oblikujejo skupna sredstva podjetja kot celote?

Skupna sredstva podjetja kot celote se oblikujejo na podlagi dosežene v vseh enotah, ki ga sprejme z letnim planom za leto.

4. Kako se redno deli dohodek podjetja za podjetje kot celoto?

V naslednjem razmerju:

— na osebne dohodke %

— na sklade %

5. Katera so izhodišča za osnove, s katerimi se določa, glede na naravo in posebnosti dela, vrednost posameznih delovnih mest?

Izhodišča so zlasti:

1.

2.

3.

4. delovni pogoji, ki jim je izpostavljen delavec.

6. Kaj morajo zagotavljati pravilniki o delitvi osebnih dohodkov delavcev enot?

Pravilniki o delitvi osebnih dohodkov enot morajo zagotavljati:

1.

2. preprečiti samovoljo in subjektiven vpliv posameznikov na delitev,

3.

7. Kakšen ključ se uporabi za razdelitev sredstev za osebne dohodke po uspehu podjetja kot celote med posamezne enote?

Za razdelitev sredstev za osebne dohodke po uspehu podjetja kot celote med posamezne enote se uporabi naslednji ključ:

.....

.....

.....

8. Kaj se šteje kot nočno delo in kako se poveča osebni dohodek za nočno delo?

Kot nočno delo šteje delo med in

..... uro naslednjega dne. Za nočno delo se

poveča osebni dohodek za %.

9. Kdo izdaja odločbe o snovah in merilih za osebne dohodke?

1. za vodilne delavce,

2. za vse druge delavce svoje enote.

10. Na kateri organ upravljanja ima delavec pravico ugovora proti odločbi o določitvi osnov in meril?

Ima pravico ugovora v roku dni po prejemu odločbe:

1. če je odločbo izdal CUO — na

2. če je odločbo izdal UO enote — na

Rešitve pošljite v zapečateni kuverti na upravo veletrgovine Mercator, z oznako »XI. nagradni test«, najkasneje do 25. junija 1966.

mercator

Glasilo delovnega kolektiva veletrgovine »Mercator«, Ljubljana, Aškerčeva 3. Izdaja centralni delavski svet veletrgovine »Mercator«. Izhaja enkrat mesečno. Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Marjan Pogačnik. Tehnični urednik: Danilo Domajnko (Del. enotnost). Tiska tiskarna CZP »Primorski tisk« v Kopru.