

V 1982 Z JASNIMI CILJI IN NALOGAMI

V izrednem delovnem razpoloženju se nam vse preveč hitro iztekajo dnevi starega leta 1981 in bliža dan novega leta. Ob takih priložnostih je prav, da naredimo obračun doseženih rezultatov za leto, ki se izteka in si postavimo cilje in naloge za prihodnje leto.

Pot članov kolektiva prav gotovo ni bila lahka, na opravljeno delo v preteklosti, še zlasti pa v letu 1981, smo lahko ponosni. Pri tem pa moramo imeti v mislih, da bomo v prihodnosti dosegli enake ali boljše poslovne rezultate.

Vsako podjetje, in tudi Jelovica, predstavlja ekonomski in tudi socialni sistem, ki bi nujno razpadel, če ne bi neprestano težili k napredku in si postavljali take cilje in naloge, da je zagotovljen obstoj in nadaljnja rast podjetja in zagotovljena poslovna in socialna varnost vseh zaposlenih delavcev.

Zaostreni pogoji gospodarjenja in ostrejši tržni pogoji ter prizadevanja za stabilizacijo našega gospodarstva, pogojujejo tudi potrebo po ustrežnejših in sodobnejših oblikah upravljanja in vodenja podjetja in njegovih sestavnih delov. Mislim, da smo prišli do spoznanja, da ni mogoče voditi uspešne poslovne politike na podlagi intuicije t.j. po občutku, temveč si moramo cilje in naloge predhodno definirati, jih vključevati v letne in razvojne plane in si prizadevati, da so tako opredeljeni cilji tudi realizirani.

Prizadevanja družbe za stabilizacijo našega gospodarstva bodo tudi v Jelovici v prihodnjem letu vplivala na obseg proizvodnje in s tem neposredno in tudi posredno na pogoje gospodarjenja.

Že v letu 1981 smo lahko prišli do spoznanja, da bo nadaljnji razvoj lahko temeljil skoraj izključno na lastnih sredstvih. Bančna sredstva pa bo možno koristiti le

za namen povečanja izvoza izdelkov in storitev. Če upoštevamo vpliv družbenih ukrepov lahko ugotovimo tudi, da bodo prva na udaru gradbena podjetja, preko katerih se realizira približno 50% vseh investicijskih vlaganj v gospodarsko in negospodarsko dejavnost, preko teh podjetij pa tudi podjetja, ki imajo svoj program prilagojen pokrivanju potreb gradbeništva.

Za leto 1981 lahko ugotavljamo, da je bilo uspešno. S tem pa ni rečeno, da ne bi mogli dosegati še boljših rezultatov. Uspeli smo pokriti potrebe po žaganem lesu, predvsem iz kratkoročnih virov, ni pa nam uspelo zagotoviti trajnejših virov preskrbe hlodovine in žaganega lesa.

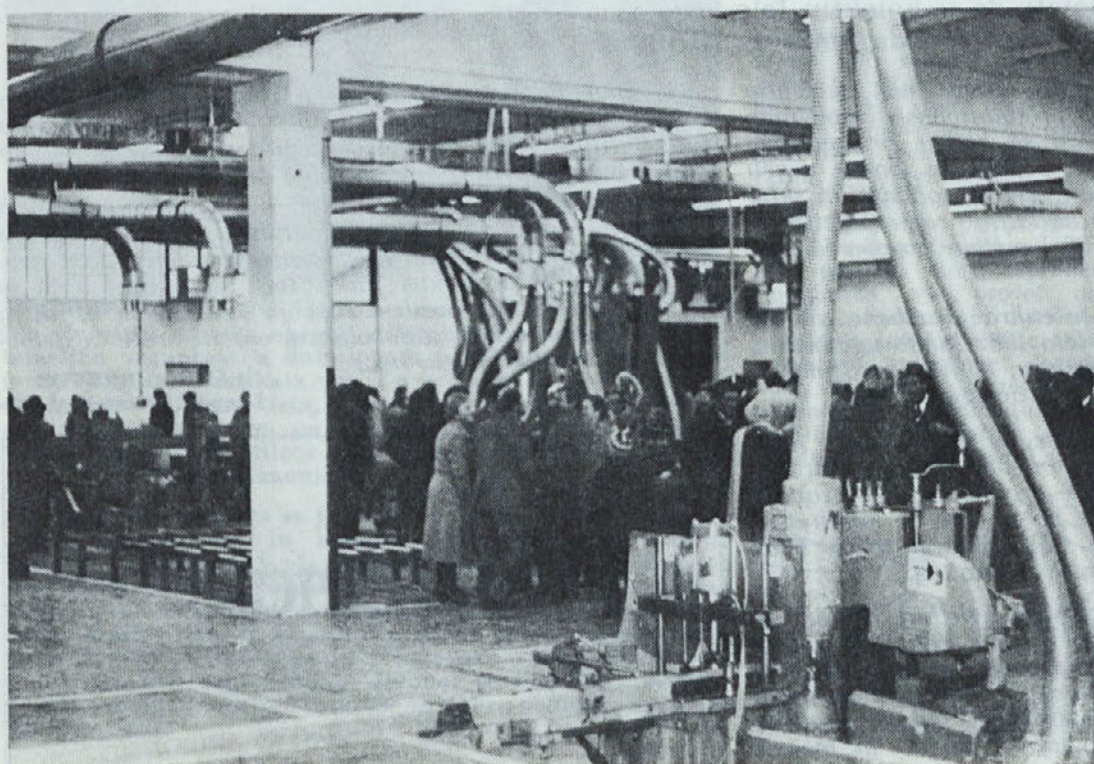
Potrebe po hlodovini in žaganem lesu presegajo dejanske realne možnosti preskrbe iz ožjega gravitacijskega območja.

Kot doslej bo preskrba hlodovine in žaganega lesa eden od temeljnih ciljev, da se ta manjko zagotovi iz domačih virov. Uvoz mora biti obravnavan samo kot začasna kratkotrajna rešitev.

Podatek, da smo za leto 1981 planirali nakup od članic SOZD in drugih dobaviteljev ter iz uvoza 18.000 kubičnih metrov žaganega lesa in da smo dejansko realizirali 25.000 kub. metrov nakupa žaganega lesa, ne rabi komentarja v kako veliki odvisnosti smo pri preskrbi z osnovnimi surovinami.

Obstoječi proizvodni program, kar velja zlasti za okna, je dobro izbran. To dokazuje tudi izredno povpraševanje po izdelkih iz proizvodnega programa Jelovice. Področje primarne predelave lesa je bilo skoraj v celoti zanemarjeno. To je bil tudi eden od razlogov, da je kolektiv Jelovice že doslej in se bo moral tudi v prihodnje,

(Nadaljevanje na 2. strani)



Srečno
1982

Uredniški odbor

Ena od pomembnih naložb Jelovice v letošnjem letu je bila pravočasno, torej v roku narejena. To so novi proizvodni in skladiščni prostori v TOZD Jelobor v Gorenji vasi. Z nekaterimi novimi stroji, predvsem pa veliko boljšimi delovnimi prostori se bo zagotovo dvignila produktivnost na tej temeljni organizaciji, ki je že doslej imela dobre poslovne rezultate.

V 1982 Z JASNI MI CILJI IN NALOGAMI

(Nadaljevanje s 1. strani)

srečevati s težkimi problemi trajne preskrbe žaganega lesa v ustrezni kvaliteti in zadostnih količinah.

Na področju proizvodnje montažnih objektov so napravljeni prvi koraki in pri tem doseženi uspehi, ki jih

še do nadaljnjega nismo mogli pričakovati. Na tem področju nas čakajo v letu 1982 in tudi v naslednjih letih izredno težke naloge, za katere smatramo, da jih bo kolektiv pripravljen in tudi sposoben rešiti.

Za leto 1982 predvidevamo proizvodnjo izdelkov v količinah in po vrednosti, kot je to razvidno iz naslednjih tabelaričnih pregledov.

Doseganje plana proizvodnje v letu 1981 in predviden plan za leto 1982 v naravnih vrednostih

Zap. št.	Vrsta proizvoda ali storitve	Enota mere	Plan za l. 1981	Doseženo v l. 1981	Plan za l. 1982	% izp. plan.	Indeks 1980=100
1.	Žagan les iglavcev	m ³	17.860	17.000	18.000	96	106
2.	Okna narav. — enoj. prog.	kom	84.300	83.000	87.000	98	105
3.	Okna narav. — vez. prog.	kom	88.500	105.000	90.000	118	86
4.	Okna narav. — troj. zastek.	kom	—	—	10.000	—	—
5.	Notran. vratna krila	kom	73.200	78.000	78.000	107	100
6.	Vhodna vrata	kom	7.000	7.000	7.600	100	109
7.	Garažna vrata	kom	2.500	1.800	2.700	72	150
8.	Vratni podboji	kom	61.280	56.000	73.600	92	131
9.	Polkna	kom	30.000	35.000	35.000	117	100
10.	Omarice z roletami	kom	55.200	59.000	59.000	107	100
11.	Kovinske mreže	kom	13.750	12.000	13.000	87	108
12.	Žagarske usluge	m ³	5.700	7.200	7.500	87	104
13.	Montažne hiše	m ²	57.570	75.000	78.000	130	103
14.	Lesene obloge — sten.	m ²	178.000	40.000	102.000	225	225

Doseganje plana proizvodnje v letu 1981 in predviden plan za leto 1982 v ponderirani vrednosti (ocena)

TOZD	Enota mere	1981			Plan za leto 1982	Indeks 1981=100
		Plan	Doseženo	%		
1	NU	281.900	295.995	105	311.583	105
2	NU	579.112	648.606	112	668.064	103
3	NU	262.356	264.979	101	280.877	106
4	NU	334.288	391.117	117	410.672	105
5	NU	13.950	13.392	96	14.000	104
6	NU	—	—	—	—	—
DO	NU	1.471.606	1.614.089	110	1.685.196	104

Dosežni dohodek v letu 1981 in primerjava z doseženim dohodkom v letu 1980 (ocena)

TOZD	Doseženi dohodek v l. 1980	Planirani dohodek v l. 1981	Doseženi dohodek v l. 1981	Indeks 1980=100	% izpol. plana
1	55.496.186	75.960.000	84.848.100	153	112
2	91.537.171	140.219.000	192.180.000	210	137
3	42.661.597	51.582.400	67.676.300	159	131
4	54.169.522	113.376.000	127.288.900	235	112
5	39.325.868	29.947.900	32.366.600	82	108
6	46.736.876	57.776.700	60.265.000	129	104
9	28.794.132	33.859.500	37.459.100	130	111
DO	358.751.352	502.721.500	602.084.000	168	120

Dosežena akumulacija v letu 1981 in primerjava z doseženo akumulacijo v letu 1980 (ocena)

TOZD	Dosežena akumulacija v l. 1980	Planirana akumulacija v l. 1981	Dosežena akumulacija v l. 1981	Indeks 1980=100	% izpol. plana
1	17.397.160	29.552.700	36.847.200	212	125
2	11.401.303	38.279.300	77.803.300	682	203
3	10.627.647	12.071.000	28.144.000	265	233
4	3.573.553	46.885.200	53.178.500	1488	113
5	11.945.924	461.000	8.854.700	74	1921
6	12.599.114	12.805.100	16.824.700	134	131
9	1.588.843	—	3.170.900	200	—
DO	69.133.544	140.054.300	224.823.300	325	161

Predvidene investicije v letu 1982 (po srednjeročnem planu) v 000 din

1. Stroji in oprema iz leta 1981	72.000 din
2. Stroji in oprema v letu 1982	18.000 din
3. Proizvodno sklad. — objekt za potrebe izvoza	91.000 din
4. Poslovalnica Kragujevac	5.000 din
5. Poslovalnica Banja Luka	10.000 din
6. Poslovalnica Crikvenica	10.000 din
7. Primarna — nadaljevanje	20.000 din
8. Ostalo in združevanje sredstev	40.000 din
SKUPAJ	266.000 din

Iz tabelaričnih pregledov, ki prikazujejo planirane in dosežene rezultate za leto 1981 in predvidevanja za leto 1982 ni težko ugotoviti, da je kolektiv Jelovice dosegel dobre poslovne rezultate in s tem ustvaril solidno osnovo in pogoje gospodarjenja za leto 1982.

Stabilizacija postavlja tudi pred naš kolektiv odločno zahtevo, da povečamo produktivnost, izboljšamo ekonomičnost proizvodnje in da se hitreje prilagajamo zahtevam tržišča, kar vse je pogoj, da bomo uspeli povečati dohodek, s tem pa tudi osebne dohodke in sklade, kar je osnova za obstoj in nadaljnjo rast podjetja ter za zagotavljanje delovnih in življenjskih pogojev članov kolektiva.

Če na kratko pogledamo še enkrat družbene cilje in cilje, ki si jih postavljamo za leto 1982 lahko ugotovimo, da so pred nami odgovorne naloge, ki jih bomo morali izvršiti, če hočemo, da bodo cilji tudi doseženi.

Naloge pa bomo izvršili lažje, če se jih bomo lotili složno in organizirano, zavestno in solidarno z vsemi deli našega podjetja. Vse te oblike organiziranega, zavestnega in solidarnega delovanja pa imamo že konkretizirane v razvojnem programu, bolj konkretno pa bodo opredeljene v planskih dokumentih za leto 1982.

Razen zadovoljevanja potreb po izdelkih za domače tržišče, bomo morali enako, kot v letu 1981 tudi v letu 1982, dosegati enake ali boljše izvozne rezultate. Pri tem računamo, da bomo uspeli izvoziti v letu 1982 najmanj 60.000 kv. metrov montažnih objektov. Od te količine imamo že sklenjene pogodbe za ca. 20.000 kv. metrov objektov.

Prehrojena pot in doseženi rezultati so zadosten dokaz ustvarjalnega poleta in moči kolektiva Jelovice in zadostno jamstvo, da bomo uspešno izvršili vse naloge in dosegli željene družbene cilje in cilje Jelovice.

Ob izteku starega leta želim v svojem imenu vsem poslovnim prijateljem, vsem enotam v sestavi našega podjetja, vsem delavcem, ki izvršujejo naloge doma in v tujini, njihovim družinam, kakor tudi vsem ostalim, ki so s svojim delom doprinesli k razvoju Jelovice in ki jih ni več med nami, veliko zadovoljstva, osebne sreče in delovnih uspehov v novem letu 1982.

GLAVNI DIREKTOR
Leopold Illovar, dipl. oec.

JELOVICA

Obsežen program mladih

V ZSMS DO Jelovica je vključenih 210 mladih kar predstavlja 18% vseh zaposlenih v DO Jelovica. Zaradi razdobljenosti obratov od Sovodnja do Preddvora je delovanje ZSMS organizirano v rednih osnovnih organizacijah.

V letu, ki mineva smo svoje delovanje usmerjali v razne akcije, ki vedno niso naletele na dober odziv. Poleg tega so se izvršile spremembe v predsedstvu koordinacijske konference v posameznih predstavstvih OO ZSMS. Tako da vseh zastavljenih nalog v programu dela za leto 1981 nismo izvršili. Pri tem se izraža v veliki meri ne dovolj velika samoiniciativnost naš mladih. Velikokrat se obnašamo tako, kakor da se nas problemi, ki so okoli nas, ne tičejo. Zato lahko govorimo o določeni pasivnosti.

ZSMS kot družbeno-politična organizacija ima popolnoma enako vlogo v družbi, kakor ostale družbenopolitične organizacije, ki se borijo za graditev samoupravne socialistične družbe. Za aktivnejšo vlogo v družbenem delovanju nam ni potrebno, da čakamo da nas starejši spodbude k delovanju, čeprav so nam lahko v veliko pomoč, ampak se moramo sami povezovali in sodelovati v kreiranju življenja okoli nas.

Letos so mladi, tako kakor vsi ostali delavci v DO, veliko naporov vložili v povečanje izvoza in povečanju produk-

tivnosti dela. Pri tem so bili doseženi zelo uspešni rezultati.

Delovne akcije v delovni organizaciji so se izvajale z letvičenjem lesa in delovno akcijo na Pokljuki, pri pripravi drv, zunanji in notranji ureditvi pred zimo. Mladina Jelovice že vrsto let sodeluje pri izgradnji in obnovitvi dveh koč pri Mrzlem studencu na Pokljuki.

V tem času, ko se izvajajo akcije, je bilo narejenih že veliko udarniških ur pri ureditvi kanalizacije in vode, notranje ureditve in rednega vzdrževanja brunaric. Poleg tega, da imamo v Jelovici dom za letni oddih v Puli imata brunarici na Pokljuki vseeno velik pomen za oddih in rekreacijo, saj je možna uporaba in izkoriščanje prostorov, tako pozimi, kakor tudi poleti. Pozimi obstajajo idealni pogoji za ljubitelje teka na smučeh in tudi do žičnice pri hotelu Šport ni daleč. Poleti obstajajo možnosti kot izhodiščna točka za planinarjenje in za ljubitelje svežega zraka ter gobarje.

Mladi tudi aktivno delujejo v samoupravnih organih, v enotah civilne zaščite, narodne zaščite in delovanju gasilskega društva.



PROGRAM DELA ZA LETO 1982

1. Aktivno vključevanje v vsa samoupravna in družbenopolitična dogajanja v TOZD, DSSS in DO. Spomladi bodo volitve v samoupravne interesne skupnosti, kakor v vse samoupravne organe od TOZD do DO. Pri tem bi se moral delež mladih v tistih sredinah, kjer jih je premalo vključenih, povečati, delovanje še bolj povezati z vsemi ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v DO.

2. V zaostalih gospodarskih pogojih, bi se morala povečati odgovornost do dela saj bi s tem najbolj pripomogli k stabilizacijskim težnjam delovne organizacije in s tem celotne družbe. Pri tem je dana velika možnost inovacijski dejavnosti mladih.

3. Povečati medsebojno delovanje in spoznavanje preko družabnih srečanj, športnih srečanj, organiziranjem pro-

blemskih konferenc in oblik politično-ideološkega izobraževanja (seminarij, vključevanje mladih v ZK, sodelovanje mladih v sindikalno-politični šoli).

4. Sodelovati z občinsko konferenco ZSMS in se vključevati v njihove akcije in programe dela, za kar nas je dolžna OK ZSMS Škofja Loka tudi redno obveščati.

5. Potrebno je aktivnejše povezovati v naše delo študente, saj se z usmerjenim izobraževanjem vez med DO in šolo še bolj razrahljata. Zato je potrebno sodelovati z lesno šolo.

6. Delovne akcije bodo še nadalje oblikale delovanja (na Pokljuki, letvičenje lesa, čiščenje okolja).

Za to, da se bodo ti zastavljeni načrti tudi uresničili, je potrebno aktivno vključevanje vseh mladih v Jelovici.

KK ZSMS
Gorazd Krajnik

Škofja Loka:

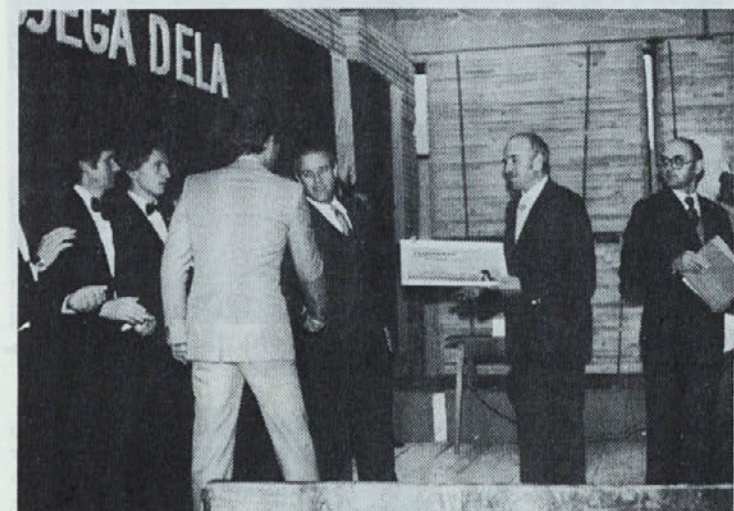
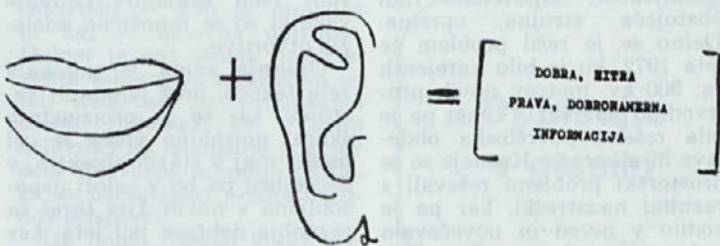
Lokalna radijska postaja

V škofjeloški občini že dolgo načrtujejo svojo lokalno radijsko postajo. Ni to želja posameznikov, temveč resnična potreba, saj občani morajo biti vedno bolj seznanjeni z dogodki v njihovi neposredni bližini. Po vsem svetu se namreč največjo pozornost daje prav lokalnemu informiranju, saj je ugotovljeno, da je na ta način tudi najlažje doseči največjo prizadevnost posameznikov. Osrednje radijske postaje, kot naprimer ljubljanska, vse preveč na splošno obravnavajo določene probleme, izredno veliko časa posvečajo svetovnim dogodkom, vse premalo pa tistim, ki občane najbolj zanimajo. Zato v Sloveniji že deluje vrsta lokalnih radijskih postaj, med

drugim tudi v Žireh, kjer je svojo radijsko postajo ustanovila krajevna skupnost.

Občinska konferenca SZDL Škofja Loka pa je sprejela sklep, da ustanove tudi osrednjo lokalno radijsko postajo za vso občino Škofja Loka. Studio te postaje bo ostal v Žireh, tako da bo le z določeno oddajniško mrežo poskrbljeno, da bo oddaje iz tega studia lahko slišala vsa občina. Ta dela naj bi opravila RTV Ljubljana, ki tudi drugače običajno skrbi za nemoteno delo teh postaj. Kako bodo potekala dela in sploh priprave za pričetek obratovanja občinske radijske postaje bomo v našem glasilu še poročali.

(indok)



Ob otvoritvi novega obrata v Jeloboru v Gorenji vasi je temeljna organizacija dobila tudi posebno priznanje krajevne skupnosti Gorenja vas. To je nekeje tudi razumljivo, saj je prav Jelovica tista, ki je v kraju nudila med prvimi zaposlitev domačinom, pa tudi sedaj izredno veliko prispeva za razvoj kraja. Sicer pa pogledimo kakšna je obrazložitev za podelitev priznanja:

»Jelobor Gorenja vas se je razvil iz manjšega mizarskega obrata. Kot obrat in kasneje TOZD Jelovice Škofja Loka je stalno imel v planu modernizacijo proizvodnje in zagotavljanje dela krajanom. Proizvodni program, za katerega so se odločili, je pomemben za vključitev v mednarodno delitev dela in za stabilizacijsko prizadevanje. Novi prostori bodo tehnološko in prostorsko velika pridobitev za to temeljno organizacijo. Jelobor Gorenja vas je imel vedno posluh za skupne interese in dobro sodelovanje s KS Gorenja vas«.

PRAZNIK V JELOBORU GORENJA VAS

Novi prostori in oprema v predvidenem času

V počastitev dneva republike so bili dne 28. novembra dani v uporabo delavcem Jelovice. TOZD Proizvodnja oken Jelobor, novi proizvodni in skladiščni prostori.

S tem je uresničena dolgoletna želja delavcev iz ob-

pridobitvijo, ca. 1000 kv. m novih proizvodnih in 600 kvadratnih metrov sodobnih skladiščnih površin, pa je obrat dobil povsem novo podobo in prvič lahko govorimo o tovarni. Bolj pomembno od videza samega pa je vsekakor

zahtevnih del okrog instalacij in opreme rekorden čas. Da je temu tako, se moramo v prvi vrsti zahvaliti izvajalcem del, ki nas niso razočarali. Nadalje nosi zasluge tudi Lokainvest z učinkovitim nadzorom in koordinacijo, kot tudi oddelek za

nočnih izmenah v obratu Sovodenj.

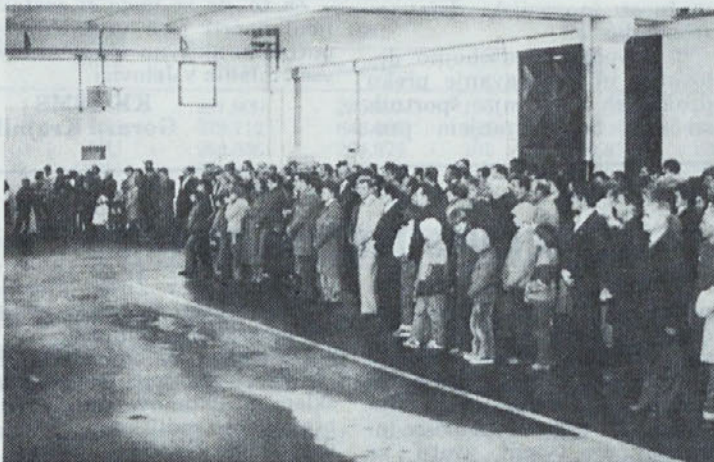
Prav tako ni bilo skoraj nobenemu delavcu iz obrata Gorenja vas potrebno dvakrat reči, da prostovoljno sodeluje izven delovnega časa v akciji čiščenja in urejanja obrata.



V Gorenji vasi je bil 28. novembra pravi praznik. Odprli so nov zdravstveni dom, nov vodovod, nenazadnje pa tudi nove proizvodne prostore in skladišče v temeljni organizaciji Jelobor. Zato ni čudno da se je vseh slovesnosti udeležilo veliko domačinov in krajanov iz vse občine.



Slavnostni govornik je bil predsednik občinske skupščine Viktor Žakelj. O novi pridobitvi Jelovice je dejal, da je vesel, ker tudi ta, nekdanj gospodarsko nerazviti kraj, počasi raste in ker bo naložba prispevala k večji produktivnosti in posredno k večjemu izvozu škofjeloške občine.



Pogled na nove skladiščne prostore, kjer je tudi bila osrednja slovesnost ob novih pridobitvah v Gorenji vasi.



O novi pridobitvi temeljne organizacije Jelobor je podrobneje spregovoril direktor Anton Kužnik.

rata Gorenja vas, ki so doslej delali v zelo neprimernih prostorih, kateri so bili komaj primerni za obrtniški način proizvodnje.

Želja, ali bolje rečeno, nujna potreba po novih prostorih se je pojavila že pred nekaj leti ob prehodu na industrijski način izdelave stavbnega pohištva, ko je poleg prostorske utesenjenosti odpovedala tudi obstoječa strojna oprema. Delno se je rešil problem že leta 1972, ko je bilo narejenih ca. 900 kv. metrov novih proizvodnih površin, s čimer pa je bila rešena površinska obdelava in montaža. Kasneje so se prostorski problemi reševali z različnimi nadstreški, kar pa je vodilo v nered in povečevalo požarno ogroženost. Z zadnjo

pričakovani boljši učinek, boljši pogoji dela, boljše požarno-varnostne razmere, boljša kvaliteta izdelkov itd.

Da je bila ta investicija res težko pričakovana, lahko sklepamo tudi po živem zanimanju zanj, predvsem delavcev, zaposlenih v TOZD Proizvodnja oken Jelobor Gorenja vas — Sovodenj, kot tudi vseh krajanov Gorenje vasi, ki so se množično udeležili otvoritve.

Gradnja sama je potekala zelo tekoče, brez posebnih zastojev, saj se je proizvodnja skoraj normalno vršila še cel mesec maj v starih objektih, v decembru pa bo v celoti usposobljena v novih. Gre torej za razdobje dobrega pol leta, kar je glede na površine in dokaj

investicije in vzdrževanje v DO Jelovica. Izredno smo bili zadovoljni z operativnim vodstvom pri SGP Tehnik, ki je vedno poskrbelo, da je bil »teren« pripravljen za ostale izvajalce.

O poteku gradnje je bil sproti obveščen tudi kolegij DO in je ob večjih zapletih učinkovito posredoval tudi direktor DO na ustreznih mestih.

Posebej ne omenjam vodstva TOZD Proizvodnja oken Jelobor, ki se je trudilo po svojih močeh za »dobro TOZD«. Vso pohvalo pa zaslužijo delavci tako iz obrata Gorenja vas, kot iz Sovodnja, ki so brez pripomb v času rekonstrukcije delali v

Torej konec dober — vse dobro, bi lahko rekli, vendar bomo kar se konca tiče o tem govorili, ko bodo vidni rezultati oz. pozitivne posledice investicije. Za sedaj moramo vse sile usmeriti v ureditev najprimernejše tehnologije iz sredstev, ki jih imamo na razpolago. Tukaj nas čaka še precej dela, vendar upamo, da bo vse dobro izpadlo, posebno še, ker tudi pri tem vlada živo zanimanje in interes vseh, ki bodo dela v novih prostorih opravljali ali vodili. V tehnologijo bomo vgradili čim več izkušenj iz prakse, ki je še vedno najbolj zanesljiva šola.

V glavnem se nameščajo v proizvodnjo stroji in naprave, ki so bili že v prejšnjih prostorih, le način obdelave ma-

terialov in notranjega transporta se bistveno spremeni. Na novo pa bo v proizvodnjo vključen dvojni čepilni stroj in pa stroj za ploskovno brušenje oken. Oba stroja predstavljata znatno povečanje zmogljivosti, hkrati pa zmanjšanje zaposlenih.

V okviru te investicije so bile v obratu vgrajene nove odesovalne in filterske naprave, katere imajo poleg osnovne funkcije transportiranja odpadkov z mesta na-

stanka tudi druge velike prednosti. Predvsem boljše izkoriščanje toplotne energije, onemogočajo pa tudi vsako onesnaževanje okolice s prahom.

Tudi tukaj bo stvar dorečena takrat, ko bomo z ustreznimi ukrepi vse odpadke sami pretvorili v toplotno energijo.

Mislím, da mi je s tem članom med vrsticami uspelo prikazati, da so vložena sredstva v to investicijo dobro naložena in da se bodo hitro obrestovala.

K. A.

INOVACIJE –

Najuspešnejša pot k povečanju produktivnosti dela

Končuje se poslovno leto in kot je pravilo, pogledjmo kaj smo v letu 1981 ustvarili:

Dvaindvajset inovatorjev je prijavilo svoje predloge, komisija je obdelala 10 inovacij, s katerimi je ustvarjen prihranek 2 milijona din. Podeljene so nagrade v višini 92.845 din. Številka je malo, vendar povedo veliko.

Vsaka izboljšava »prinese« povprečno 20 starih milijonov čiste gospodarske koristi oz. 15 avtorjev je poleg svojega rednega dela ustvarilo še 13 starih milijonov dohodka.

Izračun je preprost in ponovno potrjuje izkušnjo, da vsak v množično inventivno dejavnost vložen dinar, pri naša gospodarstvu v povprečju šest dinarjev na leto, torej vlaganja v inventivno dejavnost dajejo neprimerno večje učinke kot investicijska vlaganja.

V tej gospodarski situaciji (omejevanje investicij, zahteva po povečanju produktivnosti) bi se moralo bolj zglodovati po gospodarsko razvitih državah, katerim je osnova uspeha storilnost.

Toda v svetu ne merijo storilnosti dela s fizičnim uspehom dela, kajti delavec, ki slabo dela ali »proizvaja izmet« povzroča več škode, kot če ne bi delal. Zato že nekaj let v tem istem svetu vlagajo velike napore v izboljšanje obstoječe tehnologije – v inovatorstvo.

Za jelovsko inovacijsko dejavnost lahko rečemo, da se v nekaterih obratih že uveljavlja. Še vedno pa delavci kljub možnostim, da iz tega naslova pridobijo višji osebni dohodek, niso vključeni v inovacijsko dejavnost kot del delovnega procesa.

Vspodbujanje in stimuliranje INOVACIJ

Organiziranost te dejavnosti je še vedno nedorečena. Predlagatelj ima včasih predolgo pot preko izmenovodje, službe TOZD ter mehanične delavnice do končne inovacije.

Zato izmenovodja ne sme delavca odpraviti, temveč ga mora spodbujati, mu pomagati, vodstveni kadri ne smejo zgolj formalistično podpirati inovacijsko dejavnost, saj ta, če je organizirana, ne moti normalnega dela strokovnih služb niti ne ogroža hierarhične organizacije.

Pojavlja se tudi problem, kaj s predlogi izboljšanja organizacije izmenovodij in obratovodij – kdo je inovator in kaj je delovna dolžnost. Dokler je naš sistem nagrajevanja takšen, da nobenemu od teh delavcev ne zmanjšamo osebni dohodek, če v svoji delavnici ne izboljšuje pogojev dela delavcem, moramo tistim, ki so ustvarjalni priznati njihov prispevek.

Da bomo dosegli korak naprej pri vključevanju čim več-

jega števila delavcev v inovacijsko dejavnost, je nujno:

– vključiti v ta proces strokovno usposobljene delavce, vodilne kadre

– odstranjevati nezaupanje, zavist ter ostale oblike odpora

– pridobiti potencialne inovatorje z vspehovanjem, razpisovanjem problemov

– bolj moramo podpirati in programirati razvojno delo v Jelovici

– stimulirati vsakega delavca, ki je inovativen, ne glede na delo ki ga opravlja, saj lahko vsi enakopravno sodelujejo pri kreiranju inovacijskih rešitev.

Zaključna misel bi bila: »S skupnimi ustvarjalnimi silami, neposrednim sodelovanjem v proizvodnji, bomo presegli krizno obdobje in ustvarili nove odnose v delovni organizaciji.«

Lidija Kustec



Drsanje v Kranju

Za letošnji dan republike so v Kranju, na prostorih Gorenjskega sejma odprli nov večnamenski objekt, ki ga bodo morebiti najbolj veseli ljubitelji drsanja in hokeja. V njem je namreč pokrito drsališče, ki bo predvidoma odprto 6 mesecev na leto. Ostale mesece, to je poletne pa bodo v njem sejemске in druge prireditve.

Na drsališču bo veliko ur namenjenih tudi rekreativnim drsalcem. Za vse, ki radi drsate objavljamo urnik rekreativnega drsanja. Ob torkih, sredo, četrtek in petek je dvorana odprta od 16. do 18. ure in od 18.30 do 20.30. Ob sobotah in nedeljah pa od 10. do 12. pa od 15. do 17. in od 17.30 do 19.30.

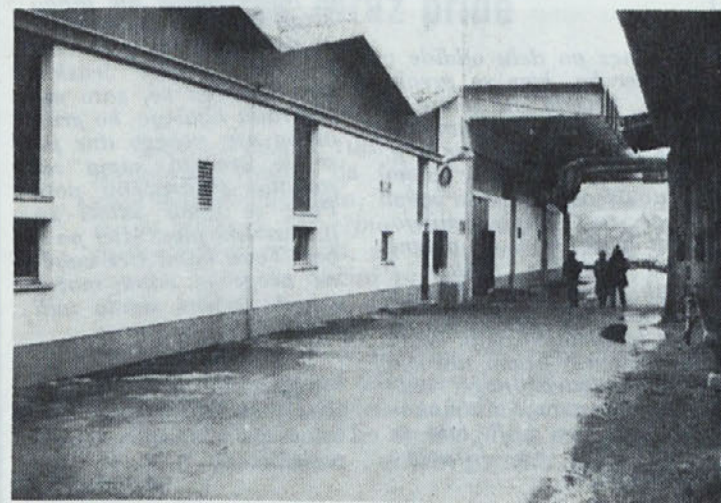
Dopisujte
v glasilo



Čast otvoriti nove delovne prostore je doletela po delovnem stažu najstarejša delavka Francka Brence.



Nikogar ni bilo od množice prisotnih, ki si ne bi z zanimanjem ogledal nove pridobitve Jelobora v Gorenji vasi



Še en pogled na novo proizvodno halo in lepo urejeno dvorišče.



Naselje stanovanjske zadruga ŽELEZAR na Hrušici (foto: S. Saje)

Na domače kupce ne gre pozabiti

Letošnji izredni uspehi Jelovice pri izvozu montažnih objektov so kar malo potisnili v stran zanimanje za prodajo na domačem tržišču. Le to pa je bilo dolga leta edini kupec izdelkov temeljne organizacije. Seveda je v tem trenutku, ko je že znano, da bo tudi v prihodnjem letu kar 80 odstotkov proizvodnje prodano na tuje, zanimivo izvedeti, kako bo s prodajo doma. Predvsem, ker domači trg ne gre zanemariti.

Za prodajo hiš in večnamenskih objektov skrbita takorekoč le dva delavca temeljne organizacije Gradnja montažnih objektov. To sta Dunja Ogrižek, ki prodaja montažne hiše individualnim kupcem in pa Janez Radelj, ki »skrbi« predvsem za stanovanjske zadruge in večje kupce. Oddelek, če ju smemo tako imenovati, vseeno izredno delaven in prav gotovo lahko rečemo, da dosega izredne uspehe. Sicer pa jih bomo lahko поблиže spoznali.

Individualne hiše

Letos je Dunji uspelo prodati okrog 100 montažnih hiš in vikendov. Skupna vrednost vseh teh objektov je nekaj več kot 70 milijonov dinarjev. Ker ljudje hiš ne kupujejo vsak dan in ker vsak kupec vsako stvar temeljito premisli, je morala Dunja opraviti resnično veliko delo. Ob tem pa ne gre seveda prezreti, da sedaj že tečejo dela tudi za drugo leto. Doslej je že sklenila pogodbe za postavitev 45 individualnih hiš v skupni vrednosti več kot 3 milijone dinarjev. Ob tem prodajnem delu pa je bilo potrebno opraviti tudi veliko takojmenovnih uskladištev. Saj veste, kaj je to. Kupci, se za vsako ne-

pravilnost in napako obračajo na tistega, s katerim so začeli sklepati pogodbo. To je še dodatno delo, ki ga je le težko pokazati, je pa izredno pomembno saj prijaznost, hitra rešitev težave ali reklamacije samo prispeva k ugledu Jelovice. Zadovoljen kupec pa je ponavadi tudi najboljši propagandist izdelkov.

Večji kupci

Oktober 1980 so se začeli pogovori o gradnji montažnega naselja »Železar« na Hrušici pri Jesenicah. To je na nekdanjem pašniku v smeri proti Kranjski gori. Po eno leto trajajočih pogovorih in vsem kar je sodilo zraven, monterji Jelovice že postavljajo prve montažne hiše. To naselje je nedvomno velik uspeh v prodaji Jelovice. Hiše bodo namreč stale ob prometni cesti in boljše reklame ob lepem izgledu, si ne morete misliti. V tem naselju bo stalo kar 23 dvojčkov, ki bodo vsi s podstrešnimi stanovanji, postavljenih pa bo tudi 8 vrstnih hiš. Kot vse kaže pa bo sklenjena pogodba še za 5 vrstnih hiš, torej bo tu stalo kar 59 stanovanj.

Dvojčki so veliki, skupaj z kletnimi prostori kar 180 kv. m, vrstne hiše pa so še večje.

Vrednost vseh del je več kot 50 milijonov dinarjev in nedvomno gre za pomembno prodajo temeljne organizacije. Kupci so dobili za te svoje hiše posojilo v Železarni, kjer so se že pred leti odločili, da bodo omogočili tudi gradnjo individualnih hiš. Kar za 30 milijonov dinarjev je kupcem dala posojila Železarna Jesenice, nekaj posojil so najeli kupci sami, posojilo pa je dala tudi Jelovica in sicer različno, glede na možnosti in potrebe posameznega kupca. Posojila

so se gibala od 10 do 30 % vrednosti del Jelovice. Pri tej gradnji »železarske vasi« ne gre prezreti tudi sodelovanja z Gradisom. Tam bodo namreč naredili ostrešja za vse te hiše. Ker gradnja plošč, ki jih gradi Gradbinec iz Kranja nekoliko kasni bo verjetno večino del opravljenih spomladi. Na vsak način pa naj bi hiše bile maja že narejene. Jelovica jih postavlja z inštruktorjem, kupci pa bodo sami poskrbeli za financiranje.

Pogodba za Hrvatsko

Nedvomno pomemben uspeh je tudi pogodba, ki jo je temeljna organizacija sklenila z Univerzalom Zagreb. To podjetje bo namreč prodajalo in zastopalo Jelovico na teritoriju vse Hrvatske. Kot kažejo začetki bo na ta način v prihodnje pridobljenih precej del v tej bližnji republiki. Prav sedaj teko pogovori za lokacijo v Pazinu in v okolici Zagreba (Lučko), pa tudi v Krapini, kjer so izredno zainteresirani za gradnjo. Delegacija te občine je že obiskala Jelovico in kot so dejali naj bi že prihodnje leto naredili eno naselje za to občino.

Pula, Split, JLA, Škofja Loka

To je samo del večjih gradbišč, ki naj bi tudi bila v prihodnjem letu. Tako je Arena Turist iz Pule že pripravila komplet inženiring za gradnjo montažnih objektov v skupni vrednosti skoraj 100 milijonov dinarjev.

Z Ljubljansko Lesnino teko pogovori za gradnjo vojaških rekreacijskih objektov po vsej Jadranski obali.

Ljubljanska Astra pa bi rada zgradila vikend oziroma počitniško naselje v bližini Splita.

Veliko je govora tudi o gradnji v Škofji Loki. Predvsem o nameravani pozidavi Pod Plevno. Kaj bo prinesla prihodnost je težko reči, vendar pričakovati je, da bo tudi v domači občini kaj dela za Jelovico.

V telegrafskem stilu smo preleteli vse kar se dogaja na področju domače prodaje. Ni malo, to je treba priznati. Predvsem pa še posebej zato, ker je oddelek zdesetkan. Dva prodajalca in tajnica je za tako obsežno prodajo prav gotovo izredno malo. Še posebej če povemo, da bodo letos na domačem trgu prodali za 127 milijonov dinarjev. Novih seveda.

j. čadež

NENAVADNE NESREČE

Po končanem delu popoldanske izmene. Nace sede na kolo in urno odkolesari proti domu. Noč je in uporabiti mora luč, ki je pritrjena na kolesu. Glej ga zlomka. Luč kar nenadoma začne mežikati in sploh nesramno nagajati. Nace noče izgubljati časa zaradi malenkosti. Skloni se in začne kar tako, med vožnjo popravlja dinamo. Z levo roko vozi, z desno išče dinamo. Vendar namesto roka dinamo je kolo zagrabilo roko. Nadaljevanje zgodbe je verjetno odveč.

Janez po delu oddide v garderobo, kjer se preobleče. Seveda ne more z dela umazan. Vzame si čas tudi za umivanje nog. Ljajak v garderobi je ravno prav visok, da se v njem noge prav lepo umijejo. Kot športnik visoko dvigne levo nogo in postavi v ljajak. Temu pa to ravnanje ni bilo všeč. Kot kaže se mu je zamalo zdelo, da bi v njegovem belem naročju nekdo umival noge, zato Janeza kaznuje. Odmakne se in z uvo svojo težo in jezo pade na Janezovo desno nogo.

Končali so delo pri nakladanju kamiona. Miha je bil zadnji v skupini, in skoči hitro iz naloženega kamiona. Skoči, vendar z njegovim sicer stremnim odzivom je bilo v tistem trenutku nekaj narobe. Spodletelo mu je in namesto lepega pristanka ga je zavrtelo na desno, tako da je z uvo svojo težo priletel na hrbtno stran. Kostni so zaječale, v komolcih pa ga je močno zabolelo...

Mici je preveč brhka, da bi fantje okrog nje lahko ostali ravnodušni. Pepe, ki je drugače tudi postaven, je znan lomilec ženskih src. To Mici ve, zato mu kaj rada kljubuje, ko gruli okrog nje. Nekega dne pa se le srečata sama na samotni transportni poti. Pepe se takoj odloči za ljubezenski ples. Mici pa v beg. Toda kam? Čez valjčane proge je edini možni izhod. Požene se, in tudi pade. Boli...

Nesreče so resnične, imena pa izmišljena. Na žalost pa so resnične tudi posledice.

M. Tičar



NAŠ INTERVJU

Gorazd Krajnik je po starem povedano predsednik mladine v Jelovici, po novem rečeno pa je predsednik koordinacijske konference Zveze socialistične mladine v Jelovici. Kakor koli že, je mlad zagnan delavec, eden tistih med mladimi, za katere starejši ne morejo reči: »Vj mladi pa niste za nobeno stvar«. V Jelovici še ni dolgo, saj je šele pred dobrim letom dni odslužil vojaški rok. Pa vendar je delaven. Kot rečeno, še posebej med mladimi.

— Najprej razčistiva tole o koordinacijski konferenci mladih. Kaj to sploh pomeni?

»Ta naša konferenca je na nivoju cele delovne organizacije, sestavljajo pa jo mladinci-predsedniki osnovnih organizacij zveze socialistične mladine iz posameznih temeljnih organizacij. Ti predsedniki pa so potem mene izbrali za predsednika koordinacijske konference.«

— In kaj potem tu koordinirate?

»Predvsem odločamo o našem delu. Osnovne organizacije so neke močne, neke, kot denimo v Preddvoru ali Gorenji vasi, kjer ni veliko mladih, pa ne. Zato tu tudi razpravljamo in iščemo obliko svojega dela.«

— Kaj konkretno?

Predvsem govorimo o delovnih akcijah, kjer naj bi se mladi skupaj srečevali in ob delu tudi utrjevali svojo prizadevnost. Zadnji čas pa veliko razpravljamo tudi o tem, kako mlade pritegniti za delo v mladini. Kako jih narediti aktivne. Prišli smo do morda malce svojih ugotovitev, ki naj bi se kot pravilne pokazale čez leto ali dve. Gre za to, da mislimo svojo dejavnost prenesti predvsem na tiste mladince, ki se šolajo in bodo čez leto, dve ali več, postali delavci v Jelovici. Takrat, ko bodo pri nas na delovni praksi, te pa bo po novem sistemu usmerjenega izobraževanja, vedno več, naj bi se jim čim bolj posvetili in jih vspodbudili za delo v naši organizaciji. Če jih takrat ne pridobimo,

mladi potem običajno, ko so enkrat že na rednem delu, če prej niso nikdar bili aktivni v mladinski organizaciji, le težko postanejo dobri mladinci. Torej bomo našo aktivnost za vspodbujanje članstva poskusili prenesti na tiste, ki šele prihajajo.«

— Verjetno pa to ne pomeni, da boste sedaj na te, ki so že v Jelovici pozabili?

»Zagotovo ne. Veliko se trudimo, da bi čim več mladih bilo delavnih in da bi bilo v naših vrstah vse več prizadevnosti. Organiziramo razne akcije, kot so špalenje lesa, da se takrat bolje spoznamo in med sabo sklepamo tesnejše vezi. Obnovili bi radi tudi počitniški dom na Pokljuki. Predvsem pa imajo veliko načrtov na področju športa, kjer je mlade tudi najlažje pridobiti. Tekmovanja v občini so številna in če se bo le dalo, se bomo udeleževali vseh. Organizirali bomo tečaj plavanja, izvedli tekmovanje v smučanju, tako da mislim, da se bo naš krog vedno bolj širil.«

— Nisi še dolgo v Jelovici, pa si si verjetno o mladih že ustvaril sodbo. Ali bodo prišli na vse te aktivnosti? Misliš, da jih boste pridobili v svoje vrste?

Vem, da ne bo lahko, vendar mislimo vstrajati. Ker bomo skrbeli za tak program, da bo za vsakega nekaj, mislim, da nas bo vedno več.«

— Predstavi nam sedaj še sebe.

Če naj bi bila to neke vrste osebna izkaznica naj bo. Delam v skupnih službah in sicer sem raziskovalec trga za stavbno pohištvo. Po izobrazbi sem diplomirani ekonomist.

Neporočen.

— Povej nekaj o svojem delu. Predvsem za delavce v proizvodnji, saj veš, kako je, kaj radi pravijo, da tisti v pisarnah ne delajo veliko.

»Moje delo je izredno obsežno, če bi želel delati tako, kot to zahteva področje. Marketinški pristop do trga je za Jelovico zaenkrat še nekaj težko sprejemljivega. Ni nobenih samostojnih raziskovanj in tako lahko rečem, da delamo le od danes do jutri in morda še za kakšen dan več. Tudi podatkov ne obdelujemo računalniško, čeprav jih bi lahko, saj ga imamo na razplago. Tako moje delo ni koordinacijsko kot bi moralo biti, če bi hoteli resnično reagirati na zahteve tržišča. Če sem bil razumljiv, potem bo treba še veliko narediti, da bo tudi v Jelovici tako, kot to počno povsod po svetu. Zatorej nas čaka še veliko dela.«

Ko sem ga kasneje vprašal, če je zadovoljen z delom v Jelovici, je dejal, da je, saj je našel delo, ki si ga je želel in za katerega se je opredelil tudi že v času študija na ekonomski fakulteti. To je poslovno komercialna smer. Seveda pa se je prvotna slika, ki jo je prinesel na delo le nekoliko spremenila. Vidi, da vse ne gre tako hitro, kot piše v knjigah. Pravi, da dalj, ko si v kolektivu, vedno bolj izgubljaš tisto kritičnost, ki jo imaš na začetku, saj opažaš, da vsaka stvar zahteva svoj čas. Pa kljub temu je za delo zagret in mislim, da bo uspel tako v svojem poslu, kot tudi v mladinski organizaciji. Takih mladincev in šolanov delavcev pa Jelovica potrebuje vse več.

(j. čadež)

Dedek Mraz pride

Dedek Mraz bo tudi letos razveselil naše najmlajše, vendar da tokrat nekoliko drugače kot prejšnja leta. Takoj naj povemo, da so se delavci temeljne organizacije Predvor-Kranj odločili, da pristopijo k dogovoru v kranjski občini po katerem se tam denar združuje in z njim potem v Kranju organizirajo enotne prireditve dedka Mraza. Delavci obrata Sovodenj pa so tako kot prejšnjo leto sprejeli odločitev da bodo svoje otroke obdarili v okviru krajevne skupnosti.

Za vse ostale pa bo dedek Mraz prišel v delovno organizacijo. Pri tem pa smo morali

upoštevati stališča občinskega sindikalnega sveta, ki pravi:

— obdarovani so lahko le otroci do 8 leta starosti. Tako bodo dobili darila otroci rojeni v letih od 1973 do 1980.

— obdaritev v obliki vrednostnih bonov ni dovoljena

— znesek daril ne sme presegati 250 dinarjev na otroka.

— darilo naj dobi otrok od dedka Mraza, zato starši ne smejo predhodno dvigovati darila. Izjema so le bolni otroci ali pa tisti, ki zaradi velike oddaljenosti ne morejo priti po darilo sami.

Starši. Razveseljite svoje otroke in jih pripeljite na sprejem dedka Mraza. Potrudili se bomo, da malčki ne bodo razočarani. O dnevu in uri obdaritve pa vas bomo pravočasno obvestili.

V. Ž.



VSE VEČJI POMEN IZOBRAŽEVANJA

Družbeni dogovor o kadrovske politiki v naši republiki nam narekuje med drugim tudi stalno skrb za vzgojo in izobraževanje delavcev. To je kot pravi zakon njihova neodtujljiva pravica hkrati pa tudi dolžnost za čim uspešnejše uveljavljanje v samoupravljanju in delovnem procesu.

V Jelovici si zato prizadevamo, da bi bistveno zmanjšali pomanjkanje delavcev na nekaterih delovnih področjih in da bi zmanjšali razkorak med zahtevano in dejansko izobrazbo ter tako izboljšali strukturo kadrov. Zato sedaj potekajo naslednje izobraževalne oblike in sicer na poklicni lesni šoli:

— šola za delovodje. Obiskuje jo 6 delavcev Jelovice.

— šola za široki profil poklica stavbni mizar. Udeležuje se je kar 23 delavcev iz Jelovice.

Seveda pa to ni vse. Po obratih je bilo letos kar 6 tečajev za pridobitev II. stopnje zahtevnosti v lesarstvu. Bil je v vseh temeljnih organizacijah razen v TOZD Gradnja montažnih objektov, kjer pa je bilo dogovorjeno, da bo zaradi nujnih del v Italiji in Iraku, to izobraževanje v letu 1982.

Delavci pa so v treh skupinah opravili tudi tečaj za voznika viličarja. Tečaja se je udeležilo 41 delavcev proizvodnih temeljnih organizacij in poslovalnic. Tečaji so bili zaključeni s preverjanjem znanja udeležencev in to s teoretičnim in praktičnim izpitom.

Zaradi neizpolnjene obveznosti pri gradnji v Preddvoru smo morali predvideno izvedbo tečaja za delavce v obratu žagalnica preložiti za kasneje. Imeli smo že pripravljen program kot tudi rezerviran prostor v osnovni šoli v Preddvoru.

Ob vseh teh oblikah ne gre pozabiti tudi na vse dodatne oblike izobraževanja ob delu, štipendiranja in funkcionalnega izobraževanja.

Trenutno se v naši delovni organizaciji izobražuje ob delu 18 delavcev in sicer za lesar-

skega tehnika 4 delavci, na upravno-administrativni šoli 4, na višji tehnični strojni šoli 1, na višji gradbeni šoli 1, na ekonomski fakulteti 1, na visoki kemijski tehnični 1, na višji tehnični za požarno varnost 1, na biotehnični fakulteti 2, na ekonomski srednji šoli 1 na poklicni administrativni šoli 1. Od tega neredno opravljajo izpite 3 delavci, vsi ostali pa več ali manj redno in tudi uspešno.

Štipendijo ima v Jelovici še iz prejšnjih let 11 dijakov oziroma študentov. Od teh jih svoje obveznosti redno izpolnjuje 7 štipendistov. Štipendiramo pa tudi 60 učencev po programu lesarstva v usmerjenem izobraževanju.

Vsi pogoji izobraževanja, ki jih delavcem nudi Jelovica so zelo ugodni, seveda pa morajo delavci pri svojih željah upoštevati tudi potrebe Jelovice.

Ne gre pa prezreti nečesa. Zaradi, kot kaže prevelikih ugodnosti, ki jih Jelovica nudi delavcem za izobraževanje ob delu, jih večina svoj študij zanemara. Sami študija ne financirajo in zanj vložijo le voljo, nekateri pa tudi samo pripravljenost do študija.

Zato menim, da bi bil sprejemljiv predlog, da se šolnina povrne šele po uspešno opravljenem šolanju. Nova določila v pravilniku o izobraževanju bodo, kot je sedaj pripravljeno, verjetno to že vsebovala. Tako naj v prihodnje ne bi bilo več zanemarjanja študija, saj bo lastna udeležba, če študija neko ne bo končal, zagotovo vzpodbudila delavce k intenzivnejšemu učenju in tudi k pravočasnemu končanju šolanja.

M. Černjač



Kako je z dodatnim izobraževanjem delavcev?

Ker je med vami morda tudi precej takih, ki bi se radi odločili za dodatno šolanje, smo poprosili tovariša M. Černjača, ki je zadolžen za izobraževanje delavcev v Jelovici, da nam pove o tem nekaj več.

Veliko najrazličnejših oblik izobraževanja je v Jelovici. Pa vendar so tudi delavci, ki teh oblik ne bi radi obiskovali, temveč bi si radi pridobili druge vrste znanj. Kako je s temi?

»Vsako prošnjo delavca za dodatno šolanje obravnava naš odbor za standard in izobraževanje. Obravnavamo tudi take prošnje, ki jih naslavlja delavci, ki ne žele študirati stvari, ki jih Jelovica neposredno potrebuje.«

In kako jih obravnavate. Dobijo denar za šolanje?

»Na leto dobimo okrog 5 takih prošelj. Imamo denar za izobraževanje ob delu, vendar prav za te oblike ga posebej nimamo določenega. Vendar vsako prošnjo podrobno pregledamo in če ugotovimo, da bi v bližnji prihodnosti lahko tako znanje, ki bi ga delavec pridobil z dodatnim šolanjem, tudi koristilo delovni organizaciji, mu ponavadi odobrimo povračilo šolnine. Kot primer lahko povem, da se je nekdo odločil za dokončanje pleskarske šole. Odbor se je odločil, da mu povrnemo, kar precej visoke stroške šolanja to je 19000 dinarjev. Naj povem še to, da je precej takih, ki želijo končati osnovno šolo in tem tudi ponavadi omogočimo, da pridobijo svojo osnovno izobrazbo.«

Kako pa je s prostimi dnevi. Kot vemo delavci ob delu le težko potem študirajo. Jim tudi tako omogočate, da lažje končajo šolanje. »To vprašanje prostih dni je s pravilnikom posebej urejeno. Vendar pa se dogovarjamo tudi s tistimi, ki nimajo pogodbe o izobraževanju z delovno organizacijo. Tudi njim pogosto odobrimo izredni dopust, vendar ne toliko dni, kot tistim, ki to pogodbo imajo.

Nasploh pa lahko rečem, da delavcem nudimo izredno veliko. Zato se to po mojem precej pozna na rezultatih. So



Mitja Černjač — organizator izobraževanja



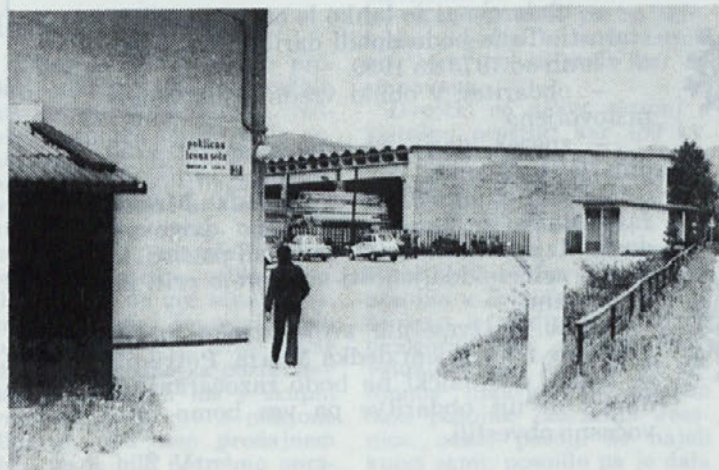
slabši, kot bi bili, če bi vsak moral sam plačati šolnino. Zato bomo na vsak način poskusili sprejeti spremembo pravilnika, da bomo šolnino povrnili šele po uspešno opravljenem šolanju.«

JELOVICA

Kam naj se delavci obrnejo, če želijo dobiti informacijo o vseh teh stvareh?

»Kar na moj naslov se naj obrnejo, torej na organizatorja izobraževanja v Jelovici. Lahko jim bom svetoval in tudi dal vse napotke, ki jih bodo potrebovali.«

j. č.



Na tej šoli je že veliko naših delavcev pridobilo dodatno znanje



V Preddvoru otvoritev maja

Druga velika naložba v Jelovici že vse letošnje leto teče v Preddvoru. Kot vas večina verjetno že ve, tam gradijo novo primarno predelavo lesa ali po domače rečeno, novo žago. Seveda je to poenostavljeno povedano vse, kar se tam gradi. Del in novosti je seveda še precej več. O tem kaj je doslej narejenega in kako dela potekajo smo povprašali direktorja temeljne organizacije Braneta Medjo.

»Dela, če izvajamo dvomesečno zamudo, ki je nastala zaradi počasnih del sredi pol leta, ko pri Gradbincu niso imeli dovolj delavcev, drugače potekajo kar dobro. Vsi objekti so pod streho, tako da bo tudi pozimi mogoče delati. Trenutno potekajo zidarska dela v novi žagalnici. Narediti je tu potrebno še omete, tlake in zasteklitve okna. Prav zasteklitve bo imela prednost, da bi se potem tudi v mrazu lahko čim več delalo.

Na sami žagi je gater že takorekoč postavljen v celoti, manjka le še nekaj instalacijskih del. Najslabše pa je s transformatorsko postajo Elektro Kranj, ki jo postavlja in opremlja, namreč ne more dobiti vseh potrebnih sestavnih delov. Tako prav ta ključni objekt, brez katerega si obratovanja v Preddvoru ni mogoče zamisliti, ni narejen do tiste faze, kot je bilo načrtovano.

Kot veste je novo tudi skladišče. To je v glavnem narejeno le takomenovana hidravlika še ni postavljena, ker pri tem zima že predstavlja oviro. Zanj je že ves material, nekaj gradbenih del pa bo le še potrebno opraviti. Postavljena tudi še ni verižna žaga. Kljub vsemu, če bi ocenil narejeno moramo reči, da je gradbenih del narejenih 90 odstotkov. Montažna dela opravlja domač dobavitelj iz Mežice in moram reči, da kar dobro delajo. Zastoj je le pri dobavi elektronike za sortirnico lesa na žagi. Mi smo jo že plačali, vendar nas je ujela zapora uvoza in ne vemo kdaj bomo uspeli ta izredno pomemben del žage dobiti.

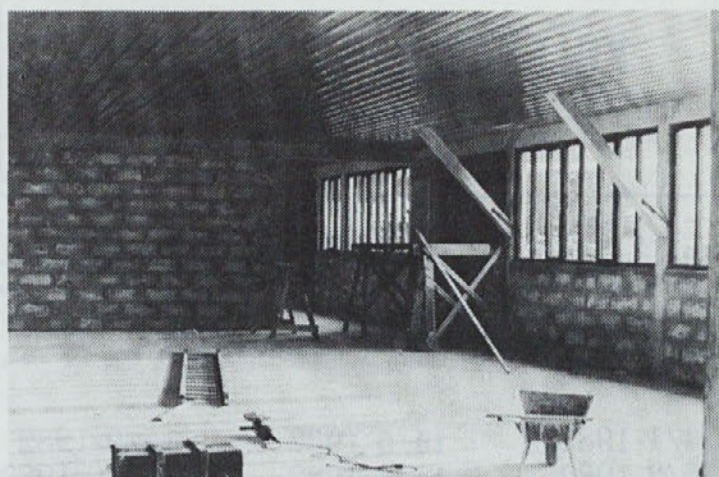
Moram povedati, da se seveda na nove pridobitve pripravljamo tudi kadrovske. Delavci, ki so bili doslej zaposleni na žagi so sicer morali to leto menjati svoje delo. Nekaj jih dela na žagi v Cerkljah nekaj v Škofji Loki, ostali pa delajo

druga dela na temeljni organizaciji. Predvsem pa moram povedati, da smo v tem času poskrbeli za njihovo šolanje. Trije, ki bodo neposredno delali na novi žagi so se dodatno izobraževali na žagi Novolesa v Straži pri Novem mestu, dva delavca pa sta bila na »praksi« v Gradisu in sicer pri strojih za sortiranje hlodovine. Imeli pa bomo tudi seminar, kar tu v Preddvoru tudi za vse, ki bodo delali na tej novi žagi. Tako lahko rečem, da bodo delavci pripravljeni za delo v novih pogojih. Predvidoma naj bi žago in vse ostale obrate predala namenu v začetku maja. Za drugo leto v letnem načrtu te žage še nismo upoštevali, vendar bomo, če bo delala tako kot je predvideno, potem sprejeli rebalans načrta. Predvsem pa mislim, da bo potrebno vso Jelovico in ostale počasi navaditi na to novo sodobno žago, ki bo nedvomno velika pridobitev za delovno organizacijo, pa tudi pomembno bo lahko prispevala k nižjim stroškom lesa, saj bo denimo odpadel drag prevoz hlodovine iz tega konca Gorenjske v druge predele.

Seveda pa ob novi pridobitvi ne gre prezreti, da obrat veliko le ne bo pridobil. Predvsem je namreč »oskubljen« program te naložbe osiromašil najzahtevnejši del, to je energetski objekt. Zato mislim, da ga bo potrebno čim prej dokončati. Tu predvsem mislim na izgradnjo kotlovnice, pa tudi na servis za vzdrževanje. Tudi sušilnica bo prepotrebna in čeprav morda zveni neskromno, maja z naložbami v Preddvoru ne bi smeli končati. Tudi ureditev okolice predvsem pa dvorišče bo več kot nujna.

Ob vsem povedanem pa ne gre prezreti tudi nekaj ostalih stvari, ki se dogajajo na tej temeljni organizaciji združene delo. Direktor nam je »izdal« nekaj poslovnih novosti. Začeli bodo izdelovati novo Rolo omarico, ki naj bi jih izdelovali kar 15 odstotkov več kot so jih doslej. Nov pa bo tudi program podbojev. Opuštili bodo belo pleskani podboj in začeli bodo izdelovati nova podboja s folizirano prevleko. Podboja bosta prevlečena z mahagonijevo ali hrastovo folijo. Teh podbojev naj bi naredili precej več kot 65000, kar bo predstavljalo še naprej skoraj tretjino proizvodnje temeljne organizacije Primarna predelava lesa in senčila Predvor.

j. čadež



Maja bo v teh prostorih proizvodnja



Enodnevni zaslužek za sodelavca

V Šibenski poslovalnici Jelovice je več let delal Drago Kolombo. Bil je skladiščnik, kasneje pa poslovodja. Težka bolezen, ki je povzročila, da je Drago skoraj v celoti oslepel, pa ga je pred časom prisilila oditi v invalidski pokoj.

Usoda, ki doleti marsikoga boste rekli. Pa vendarle ni tako. Drago Kolombo je moral oditi sredi najlepših let, v času, ko je imel še vrsto načrtov. Predvsem je vselej želel svoji družini, ženi in sinu, preskrbeti boljše stanovanjske razmere. Družina namreč živi v 32 kv. m veliki sobi. Pokojnina, ki niti ni polna, pa tega seveda ne bo omogočila. Za njegovo stisko in težko usodo so izvedeli tudi delavci temeljne organizacije Maloprodaja. Sklenili so, da mu priskočijo po svojih močeh na pomoč in mu deloma olajšajo težko materialno stanje. Vsi zaposleni na tej temeljni organizaciji so se odločili, da bodo za Drago prispevali enodnevni zaslužek. Tako je bilo zbranih 40.000 dinarjev, ki so mu jih izročili predsednik delavskega sveta temeljne organizacije, predsednik sindikata in direktor Vlado Vendarmin, ko so bolnega Drago Kolomba obiskali na njegovem domu. Lahko si predstavljate, kako je bil presenečen in hkrati presunjen ob taki gesti njegovih nekdanjih sodelavcev. Težko je sprejel ponujeno pomoč sodelavcev, vendar naj takoj povemo, da je hkrati nehote priznal, kako prav mu bo prišla, saj bo lahko na ta način uresničil dolgoletno željo, da iz stanovanjskih prostorov izloči sanitarije. Tako bo pridobil tudi nekaj metrov stanovanjske površine. Drago, ki je kot rečeno skoraj popolnoma oslepel se bo tako tudi lahko veliko lažje gibal po tem tesnem stanovanju. Del denarja pa bo porabil tudi za študij svojega sina.

V. V.



KOLEDAR IZPLAČIL OSEBNIH DOHODKOV

Kot že nekaj let nam je SDK tudi letos poslala svoj predlog izplačil OD za leto 1982 v potrditev v cilju, da se doseže bolj enakomerna obremenitev računalniških kapacitet in ažurna redna obdelava. Upoštevajoč predlog Službe družbenega knjigovodstva in že upoštevane pripombe s strani Jelovice, vam predlagamo v potrditev naslednji koledar izplačil OD za vse naše TOZD in DSSS:

14/1-1982	14/5-1982	15/9-1982
15/2-1982	15/6-1982	14/10-1982
15/3-1982	15/7-1982	15/11-1982
15/4-1982	16/8-1982	15/12-1982



ZAVAROVANJE V JELOVICI

Kako imamo v Jelovici zavarovano premoženje?

Kot družba in posamezniki smo vedno bolj bogati, pri svojem delu in v življenju uporabljamo vedno več bolj ali manj draga sredstva, stroje in pripomočke. Za ohranjanje teh bogastev skrbimo sami, postavili smo si cilj — gospodarsko varnost in institucija, ki nam to omogoča je zavarovanje. Zavarovanje si prizadeva, da bi posledica nesreč,

pri katerih nastajajo škode, porazdelili na širši krog ljudi, ki so izpostavljeni istim ali podobnim nevarnostim. S tem ni rečeno, da je škoda vedno v celoti odpravljena, toda vedno je prisotna komponenta ublažitve škode.

Ves odnos zavarovanja je poenostavljeno izkazan sledeč: zavarovalnica: zavarova-

nec; vrednost (blago): nesreča; škoda: kritje.

Iz teh odnosov sledi, da je zavarovanec tisti, ki na osnovi predstavitve posameznih vrst zavarovanja, pogojev in premij (cene) od strani zavarovalnice, sklepa obseg zavarovalnega jamstva in zato plačuje določeno ceno. S tem si pridobi pravico do kritja škodnih primerov (nesreč) v soodvisnosti z jamstvom iz sklenjenega medsebojnega odnosa — pogodbe o zavarovanju.

To pomeni za nas predvsem interes, da za vse škode, za katere imamo sklenjene pogodbe o zavarovanju in plačane premije moramo uveljaviti odškodnino za nastalo škodo. Kajti vsaka odpravljena škoda brez zahtevka za povrnitev zavarovalnici nam pomeni dodatni strošek in nam direktno zmanjšuje dohodek v TOZD oz. DO.

V Jelovici imamo sklenjena naslednja zavarovanja: požarno zavarovanje, strojelomno zavarovanje, vlomsko zavarovanje, avtomobilsko zavarovanje, odgovornostno zavarovanje, nezgodno zavarovanje, zavarovanje kreditov, zavarovanje transporta in skupinsko nezgodno zavarovanje delavcev.

Radi bi vas napotili tudi k osebam, ki pokrivajo področje določenih zavarovanj, od njih boste dobili informacije, ki vas zanimajo in njim javljajte škodne primere in s tem prispevajte k hitrejšemu reševanju škod, odpravljanju posledic in odpravljanju nepotrebne stroške, ki nastane ob neuveljavljenih škodnih primerih.

— Področje požarnega zavarovanja, vlomskega zavarovanja, avtomobilskega zavarovanja in odgovornostno zavarovanje pokriva Selan Roman iz DSSS.

— Področje strojelomnega zavarovanja za TOZD Gradnja montažnih objektov pokriva Stanonik Miro, za ostale TOZD in DSSS Kržišnik Jože iz TOZD Proizvodnja oken in vrat.

— Področje nezgodnega zavarovanja poklicnih gasilcev, prostovoljnih gasilcev in nesreč pri delu pokriva Tičar Matjaž iz DSSS.

— Področje skupinskega nezgodnega zavarovanja delavcev, ki so pristopili k tej obliki zavarovanja pokriva Brelih Milica iz DSSS.

— Transportno zavarovanje izvaja Ziherl Anica iz TOZD Trgovina.

— Zavarovanje plačila kreditov Jelovice izvaja oddelek saldakov iz DSSS.

Jelovica sklepa tudi zavarovanja, ki niso stalne oblike.

Primer je zadnje nezgodno zavarovanje delavcev na gradbiščih v Iraku in Italiji.

Gospodarnost v zavarovanju zadeva tudi hitro zbiranje podatkov o škodnih dogodkih, hitro in natančno zbiranje dokumentacije, komisijski zapisnik o nastali škodi (praviloma naj se naredi takoj tam, kjer je do škodnega primera prišlo) in v sodelovanju z osebami ki pokrivajo določeno vrsto zavarovanja hitro realizirati uveljavljanje škodnih zahtevkov pri zavarovalnici. To pa pomeni tudi hitro odklanjanje škode in tu smo do sedaj še vedno premalo naredili.

Poleg hitre in natančno prijavljene škode, ki jo opravimo delavci, ki pokrivamo določeno zavarovanje, poleg urgenc, je potrebna še realizacija. Pri velikih škodah, ki posega v investicije, bi morali odgovorni vodstveni in vodilni delavci veliko hitreje odločiti in delovati v cilju dokončne sanacije in izplačila odškodnine. Ni potrebno poudarjati, da oboje predstavlja gospodarsko korist DO. Predstavili vam bomo avtomobilsko zavarovanje, ki vsebuje zavarovanje avtomobilske odgovornosti (AO), avtomobilski kasko (AK), zavarovanje voznika in potnikov v osebnih avtomobilih proti škodi zaradi telesnih poškodb (AO plus).

(Nadaljevanje prihodnjic)



Na Korziki, kjer je v letalski nesreči ugasnilo kar 180 življenj, je svojo življenjsko pot končal tudi Franc Frelih. Bil je uslužbenec Varnosti, njegovo delovno mesto pa je bilo v Jelovici in sicer z glavni vratarski hišici ob vhodu v tovarno. Pokojnega Franca Freliha bomo ohranili v lepem spominu.



Usposobljeni gasilci so sicer porok za varnost, vendar tudi zavarovanje premoženja je nujno.

JELOVICA — glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija, Škofja Loka — Ureja: odbor za obveščanje delovne organizacije: Rogelj Lado, Zabkar Jože, Batagelj Mojca, Kranjc-Kikelj Irena, Likar Janez, Volčjak Marinka. — Odgovorni urednik: Janez Čadež