

Odlašanja ne bo

Mesec dni po tistem, ko je Jelovico obiskala delovna skupina CK ZK Slovenije, ki jo je vodil član predsedstva Martin Košir, je škofjeloško občino skupaj s sodelavci obiskal tudi predsednik slovenskega centralnega komiteja France Popit. V razgovoru je bilo v ospredju več pomembnih vprašanj iz razvoja te občine, med njimi pa je posebno mesto dobilo tudi urejanje odnosov med dvema sorodnima delovnima organizacijama v industrijski coni na Trati, to je med Jelovico in TOZD Gradisa. Ker ne bi hoteli nekaterih stvari mogoče preveč enostransko prikazati, za delavce (za tiste, ki tega niso brali ali slišali) ponatiskujemo članek iz Dela o tem, kakšno stališče je bilo zavzeto na tem razgovoru, ki ga je kot rečeno vodil France Popit in ki je tudi sam spregovoril o odnosih med Jelovico in Gradisom.

Na današnji seji, na kateri so sodelovali tudi France Popit, Bojan Klemenčič, Martin Košir, Marija Vičar in drugi gosti, so ob konkretnih primerih nakazali tudi že posledice, ki postajajo očitne zaradi neučinkovitosti ZK v posameznih okoljih. Ker zaradi nepravilnosti vodilnih delavcev, ki so tudi komunisti, ne uskladijo proizvodnih programov Jelovice in Gradisa — tadva sta v skupni industrijski coni — niti ne izhajajo iz skupnih interesov, se je začelo majati zaupanje delavcev v samoupravno sporazumevanje. Zato bodo predvsem zaostriili odgovornost komunistov za rešitev sporov na eni strani, na drugi pa za pravo razvojnih programov, za združevanje dela in sredstev. Če pa skupnega interesa ni, potem je treba to delavcem jasno povedati. Kolikor bo po treh mesecih položaj še vedno nejasen, potem je bolje, je obveljalo stališče na današnji seji, da poslovodni organi obeh kolektivov odstopijo mesto tistim, ki bodo skupaj z družbenopolitičnimi organizacijami in s samoupravnimi organi znali poiskati pot iz slepe ulice.

V razpravi o združevanju dela in sredstev, o dohodkovnih odnosih in o skupnih interesih je predsednik CK ZKS rekel:

»Pri povezovanju med posameznimi delovnimi organizacijami je glavni problem nepravilnost vodilnih delavcev, ki pa

so tudi komunisti. Vsako rešitev je mogoče najti, samo če je pripravljenost zanj. Tudi ves kolektiv je mogoče pridobiti da podpre skupne interese, če vodilni ljudje problematiko pravilno pojasnijo. Če imajo delovni kolektivi skupen interes, če je možna dohodkovna povezanost, potem naj se združujejo. Tam, kjer interesa ni, pa je treba to jasno povedati. Vsekakor se je pri združevanju vredno potruditi, vendar je to stvar strokovnih odločitev in analiz. Vemo, da jih lahko pripravijo tako ali drugače, zato bi morali zaostriiti odgovornost tistih, ki delajo strokovne analize. Praksa je v samoupravnih odnosih marsikdaj sila počasna, preradi pa za vse pomanjkljivosti krivimo samoupravni sistem. Zavedati se tudi moramo, da so za spreminjanje razmer odgovorni predvsem komunisti.

Osnovno je, da bodo v procesu sporazumevanja delavci vsekozi sodelovali, samo v tem primeru se bodo lahko odločali. Če jim bodo vodilni ljudje le na koncu povedali, kaj so se med seboj zmenili, potem jih lahko samo angažirajo, da glasujejo za ali proti. Naša slabost je, da so delavci odtrgani od pripravljanja aktov, da jih pripravljajo v ozkih skupinah, delegatskih, strokovnih in drugih. Zato si moramo prizadevati, da bodo dedo realizacije, samo tako lahko delavci nenehno navzoči, od ideje pričakujemo dvig njihove zavesti in boljše poznavanje problemov,« je rekel France Popit.

To velja tudi za kolektiv Jelovice in Gradisovega tozda v Škofji Loki, kjer podobni proizvodni načrti že več let povzročajo slabe odnose med kolektivoma, ki sta organizirana v istem sozdu Gorenjsko lesno gospodarstvo Bled, hkrati pa sta na Trati v Škofji Loki soseda. Po besedah direktorja Jelovice Tineta Kokalja je obisk delovne skupi-



ne prispeval, da oba kolektiva večletne težave začneta pospešeno razreševati. Po njegovem mnenju pa je bil dan prekretek rok za odpravo slabosti. Delovna skupina CK ZKS je namreč v oceni zapisala, da morajo biti rešitve izdelane v naslednjih treh mesecih, torej do julija. Če do takrat ne bo prišlo do podpisane ustreznega samoupravnega dogovora, ki bi ga naj delavci obeh kolektivov sprejemali, je potrebno zaostriiti odgovornost vodilnih delavcev v obeh kolektivih, ki naj v tem primeru odstopijo mesto tistim, ki bodo znali skupno z družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi poiskati poti za rešitev problemov.

Samoupravni sporazum ne more biti politična deklaracija brez sankcij za kršitelje

Po mnenju Martina Koširja in več drugih rapravljalcev, ni moč

na eni strani pozdravljati ugotovitve delovne skupine in govoriti, da smo za sodelovanje, na drugi strani pa do ustreznega sporazumevanja, do odločilnega koraka ne pride. Prav tako ni moč dokazovati, da je jedro spora »boj« za hlodovino, oziroma kje bi naj stala žaga, ki bi naj zadovoljevala skupne potrebe obeh kolektivov. Samoupravni sporazum, ki bi naj urejal odnose med Jelovico in Gradisom, ne more biti politična deklaracija brez sankcij za kršitelje sporazuma. Sporazumevanje v bistvu pomeni kompromis med sodelujočimi, so poudarili v razpravi, ker gre za preoblikovanje dosejanega dela in odnosov. Zadrege tudi v obravnavanem primeru nastajajo zaradi tega, ker vodilni delavci niso za dohodkovno povezovanje, ki bi oba kolektiva dvignilo na višjo konkurenčno sposobnost oziroma raven.

IZ VSEBINE:

- Obisk Franceta Popita v Škofji Loki
- Dan Jelovice bo ostal v lepem spominu
- Zapis o TOZD Jelobor Gorenja vas
- Uspela mobilizacijska vaja pripadnikov CZ.
- Velik uspeh vseh športnikov na X. lesariadi

*Za praznik slov. nazoda
22. julij — čestitamo vsem
Uredništvo*

Praznik Jelovice

OSTAL JE LEP SPOMIN NA VRSTO DOGODKOV

Dan Jelovice, ki je minil predvsem v proslavljanju novih delovnih uspehov, med katere sodijo nove pridobitve, še posebej nova tovarna montažnih hiš, bo večini delavcev ostal v lepem spominu. Za vse je bil to tudi dan ko so lahko pokramljali tudi s sodelavci iz oddaljenih obratov, ko so se torej srečali tudi delavci iz Sovodnja in Preddvora, pa Kranja in Gorenje vasi in tako naprej. Ker je bila sama slovesnost ob novi tovarni utesnjena med skladovalnice lesa in vsi delavci pač niso mogli slišati govorov glavnega direktorja in gostje tovarišice Vičarjeve, vam v glasilu objavljamo oba še enkrat, saj menimo, da je v obeh poudarjeno precej takih stvari, ki vas bodo posebej zanimala.



Delavci in gostje so skupaj prikorakali na prostor, kjer se je odvijala slovesnost

Iz govora glavnega direktorja Tineta Koklja:

Zadovoljni smo, da ob navzočnosti najvišjih predstavnikov družbeno političnega življenja republike, regije in občine ter naših številnih poslovnih partnerjev in delavcev, upokojencev na slovesen način damo v obratovanje nov dosežek našega podjetja — tovarno montažnih hiš in obrat za izdelavo termoton stekel, ki predstavlja resnično velik uspeh za naš kolektiv in naše kupce-potrošnike.

Obe navedeni investiciji sta bili obravnavani kot večje in

prioritetne naložbe zadnjega petletnega plana.

Tako smo v letu 1977 pričeli z gradnjo obrata termoton stekel in v slabem letu investicijo tudi dokončali. Ta hala je velika 1700 m² in ima kapaciteto 150.000 oken. Gradbena dela je izvajal SGP Tehnik Škofja Loka, strojne in elektro instalacije pa Instalacije iz Škofje Loke. Strojna oprema je uvožena iz Avstrije. Vrednost te investicije znaša 20 milijonov din, s tem da predstavljajo gradbena dela, instalacije in oprema 12,5 milij. din. K navedeni investiciji smo pristopili na osnovi velikega povpraševanja po zasteklenih ok-

nih s kvalitetnim termoton steklom.

Proti koncu leta 1977 pa smo pričeli še z gradnjo tovarne montažnih hiš s površino 7200 m² in kapaciteto 1000 montažnih hiš letno s 100 m² povprečne tlorisne površine. Vrednost gradbenih, instalacijskih del in strojne opreme znaša 55 milijonov din, vrednost vzporednih investicij in obratnih sredstev pa preko 40 milijonov din. Gradbena dela je izvajal in v rekordnem času 7. mesecev opravil SGP Tehnik iz Škofje Loke po ceni 2.500 za m². Kolektiv Jelovice mu ob tej priliki daje javno priznanje za njegovo kvalitetno in hitro delo. Strojne in elektro instalacije sta izvajala naša dobra poslovna partnerja Instalacije iz Škofje Loke in Elektro Kranj. Del opreme predvsem transporterjev v vrednosti ca. 7,5 milijona din nam je dobavil domači proizvajalec STT Trbovlje, ki pa je žal kar za 7 mesecev kasnil z dobavo in montažo in s tem povzročil kasnitev pričetka obratovanja tovarne. Ostala oprema je uvoz iz zahodne Nemčije.

Za nove naložbe v TOZD Gradnja montažnih objektov

jo vsak gradi, odslej Jelovica za to skrbi.

Razumljivo pa je, da bodo poleg nas in potrošnika o sistemu financiranja montažne gradnje morali spregovoriti kolektivi in banke, ki rešujejo stanovanjske probleme delavcev oziroma varčevalcev skozi klasično in s tem 10-letno gradnjo ali s hitro blokovno gradnjo, ki je v celoti finančno breme družbe, ali pa s hitro montažno gradnjo, kjer finančno sodeluje posameznik, DO in družba pa le preko bančnih kreditov.

Po znanem Marxovem načelu, da mora človek najprej jesti, piti, se oblačiti in neke stanovali, šele potem se lahko ukvarja z ostalimi aktivnostmi, bi morali z ukrepi ekonomske politike privariti denar v večji meri usmeriti za gradnjo stanovanj in tudi banke bi morale reševanjem stanovanj dati prednost pred ostalimi oblikami luksuzne potrošnje (avtomobili, potovanja, draga luksuzna oprema in podobno), kajti ocenjujemo, da imajo občani sorazmerno veliko kupno moč, vendar pa ne morejo montažne hiše brez ustreznega kreditiranja tako hitro pla-



V prostorih Gorenjskega sejma se je odvijal drugi del »Dneva Jelovice«. Bilo je pristrčno, veselo, predvsem pa je vse skupaj trajalo pozno v noč.

smo se odločali ob vse večjem povpraševanju kupcev po naših montažnih hišah

V svoji četrtr stoletja dolgi zgodovini Jelovica ugotavlja, da se niso pomembno spremenile navade naših ljudi. Vsak si namreč želi v življenju zgraditi svojo hišico na primernem kosu zemlje.

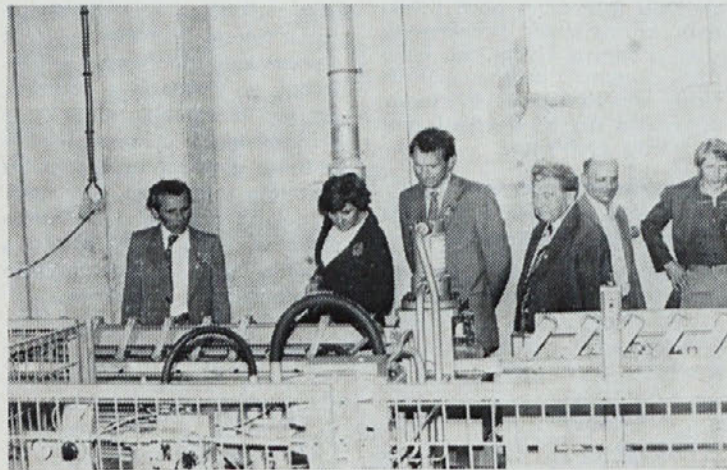
No, na vse te želje in probleme občana je mislila Jelovica in pripravila hišo, ki lokacijsko ni zahtevna, saj lahko stoji na močvirju, v gozdu ali strmem obronku in je tako hitro zgrajena, da jo občan resnično gradi za sebe, saj se v hišo Jelovica lahko vselite hitro, v njej pa živite udobno, toplo in varno.

Kratko bi lahko ugotovili: navada naših je ljudi, da hišo svo-

čati, kot smo jo mi sposobni zgraditi in pripraviti za vselitev, pa zato marsikdo rajši pritiska na sindikat in preko njega na družbeno stanovanje, svoja razpoložljiva finančna sredstva pa zaradi pomanjkljivega družbenega usmerjanja troši v neprioretne potrošnje.

S proizvodnjo naših novih tipov montažnih hiš, ter z vsemi možnimi izpeljankami iz teh osnovnih tipov, je tudi zabrisana razlika med klasično in montažno gradnjo po zunanjem videzu in po gabaritih zgradb. To pa je odprlo montažni gradnji vrata v vsa območja, kjer občani želijo graditi svoje domove.

Obe novi investiciji, ki jih danes odpiramo, predstavljata moderen industrijski način pro-



Glavni direktor Tine Kokelj: »Skoraj 100 milijonov dinarjev smo vložili zato, da bi naposled lahko uveljavili načelo: navada naših je ljudi, da hišo svojo vsak gradi, odslej Jelovica za to skrbi.«

izvodenje in s tem veliko možnost za večjo produktivnost in boljši dohodek.

Termoton steklo predstavlja nov zelo iskan proizvod, za Jelovico pa dopolnilni program proizvodnje. Z novo tovarno hiš smo za enkrat povečali proizvodne kapacitete, zaposlenim delavcem pa bistveno izboljšali delovne pogoje. Ker je v zadnjem času v Jelovici izvoz montažnih hiš predstavljal 90 % vsega izvoza, je z novo investicijo pomembno povečana možnost za izvoz. Program montažnih

hiš pa brez dvoma predstavlja nove možnosti za združevanje dela in sredstev, razširitev kooperacije in specializacijo med članicami SOZD GLG, katerega del je tudi Jelovica. Menimo, da bi prav hiša Jelovica morala postati skupni in strateški program SOZD Gorenjskega gozdarstva in lesne industrije in v tem smislu te investicije predstavljajo velik pomen tudi za lesno industrijo Gorenjske. Nova tovarna pa daje tudi nove možnosti za hitrejše odpravljanje katastrofalnih posledic potresov.

Novo tovarno montažnih hiš je slovesno odprla republiška sekretarka za urbanizem in članica Izvršnega sveta Marija Vičar Zupančič. Tudi ona je v svojem govoru poudarila pomen nove pridobitve:

Pričetek dela v novih tovarnah termotona in montažnih objektov je za vse delavce v Jelovici v resnici velik dan. Dosegli ste delovno zmago, h kateri vam v imenu IS skupščine SR Slovenije čestitam, z željo, da bi tudi vnaprej dosegali uspehe na področju predelave lesa, v proizvodnji stavbnega pohištva in pri proizvodnji montažnih objektov.

ženega dela. To je tudi pogoj za uspešnejši in bolj stabilen gospodarski razvoj.

Samoupravno sporazumevanje mora postati osnova za razreševanje skupnih vprašanj, pri tem pa je potrebno zagotoviti, da ne bodo sporazumi samo kos papirja, pač pa, da bodo delavci s samoupravnimi sporazumi dejansko uresničevali tiste naloge, za katere so se odločili. Potreb-



Slavnostna govornica je bila republiška sekretarka za urbanizem Marija Vičar-Zupančič

Naj ob tej priložnosti ponovno ugotovimo, da bodo nadaljnji uspehi neposredno odvisni od spoznanja, da lahko dosežemo boljše gospodarske rezultate le na osnovi povečane produktivnosti dela, učinkovitejši uporabi družbenih sredstev, smotrnega investiranja in zaposlovanja ter razvijanja in uporabe znanja ter ustvarjalnosti. Za doseganje tega pa je potrebno usmeriti vse organizirane socialistične sile predvsem v krepitev samoupravnega položaja delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, da bodo le-ti postali dejanski upravljalci celotne družbene reprodukcije, da bi lahko razvijali vse prvine proizvodne moči dela v sistemu zdru-

ni bodo napor, da bomo razvijali in utrjevali dohodkovne odnose, pospeševali združevanje dela in sredstev in nenehno usklajevali interese posameznih temeljnih organizacij združenega dela, bodisi, da so povezani v istih ali v različnih delovnih in sestavljenih organizacijah združenega dela. Jelovica je na tem področju storila pomembne korake, vendar pa bodo na področju usklajevanja programov dela, delitvi dela in pri skupnem vlaganju še potrebna prizadevanja za doseganje boljših rezultatov v sedanjem in prihodnjem obdobju. Pri tem ne mislim samo na rezultate gospodarjenja temeljnih organizacij združenega dela in delovne or-



Delavce in goste — vse je močno pritegnil — proizvodni postopek v novi tovarni montažnih hiš

ganizacije Jelovica, pač pa tudi drugih proizvajalcev sorodnih proizvodov bodisi da so proizvajalci povezani v SOZD Gozdarstva in lesne industrije Gorenjske ali ne. Smotno izkoriščanje razpoložljivih proizvodnih kapacitet je prav v sedanjem času ko si celotna družba prizadeva za stabilnejše gospodarjenje, še kako pomembna, področje stanovanjske graditve pa tako usmeritev še posebej terja. Tudi dejavnost vaših temeljnih organizacij združenega dela seže neposredno na področje stanovanjskega gospodarstva, v katerega vstopate na eni strani kot izvajalci pri gradnji novih stanovanj, na drugi strani pa kot uporabniki, ki velik del ustvarjenega dohodka in zasebnih sredstev vlagate v stanovanjsko gradnjo.

Spreminjanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov pri pridobivanju in uporabi stanovanj zahteva spremembo v gospodarjenju z družbenimi stanovanji in spremembo financiranja stanovanjske gradnje, terja pa tudi nadaljnje dograjevanje samoupravnih organizmov od hišnih svetov zborov stanovalcev in samoupravnih enot do samoupravne stanovanjske skupnosti. Na temelju idejno političnih izhodišč želimo uresničiti načelo, da mora vsakdo predvsem sam, v mejah svojih materialnih možnosti skrbeti za rešitev svojega stanovanjskega vprašanja. Na področju gospodarjenja z družbenimi stanovanji postopno uvajamo ekonomsko stanarino, ki naj daje materialno podlago za uresničevanje neposrednih interesov in vpliv stanovalcev na gospodarjenje s stanovanji, prav tako pa tudi vpliv na zniževanje stroškov gradnje. Pri tem pa bomo postopno zagotovili ohranjanje realne vrednosti stanovanjskega sklada in njegovo obnavljanje. Spremembe na tem področju bodo uveljavljene na podlagi samoupravnega sporazumevanja ob upoštevanju skupno dogovorjenih kriterijev v Sloveniji. Spremembe na področju financiranja stanovanjske gradnje terjajo, da odpravimo sedanjí t.i. stanovanjski prispevek, ki je bil več ali manj fiksno določen, neglede na to, ali je TOZD ustvarila čisti dohodek ali ne, in

uvajamo viro sredstev za stanovanjsko gradnjo, ki jih za te namene določa zakon o združenem delu. Večji del sredstev za stanovanjsko gradnjo bodo delavci namenili iz čistega dohodka in združevali sredstva na osnovi potreb in možnosti TOZD, ter opredelili združevanje v samoupravnih sporazumih o temeljih plana. Veliko večjo vlogo pa bodo v bodoče imela tudi namensko privarčevana sredstva občanov. Tudi v bodoče bomo namenili del sredstev iz dohodka za solidarnostno gradnjo stanovanj ter za subvencioniranje stanarine.

Da bi delavni ljudje in občani v samoupravnih stanovanjskih



skupnostih lahko uresničili plan, je še kako pomembno, da dosežemo večjo racionalnost v stanovanjski graditvi.

Montažna hiša, ki ste jo razvili v vaših TOZD ima velik pomen za nadaljnji razvoj tehnologije gradnje stanovanj. Nič manjše niso prednosti, ki jih nudijo montažne šole in vrtci. Z dosedanjimi prizadevanji so vaši strokovnjaki uspeli prilagoditi zunanje oblikovanje montažnih objektov zahtevam urbanizma, kar daje širše možnosti za gradnjo montažnih hiš Jelovice, tako v Sloveniji in Jugoslaviji. Prav tako imajo montažni objekti bistvene prednosti z vidika toplotne izolacije in s tem prihranka energije, nudijo pa tudi večjo potresno varnost.

Odprte so tudi nadaljnje možnosti za uporabo tehnologije montažnih elementov v kombinaciji s klasično in industrijsko gradnjo družbenih stanovanj v boki in drugih objektih. To terja nadaljnje razvojno-raz-

(Nadaljevanje na 4. strani)



Dramski igralec Janez Rohaček in oktet Jelovica, del nastopajočih v bogatem kulturnem programu

Praznik Jelovice

(Nadaljevanje s 3. strani)

skovalno delo, kjer bi bilo potrebno pospešiti integracijo tega dela. Pri tem mislim predvsem na večje povezovanje TOZD na osnovi samoupravnih sporazumov.

Posebej naj omenim pomen proizvodnje montažnih hiš tudi z vidika odpravljanja posledic naravnih nesreč, kar se je v preteklih letih že večkrat potrdilo v praksi.

S ponosom lahko ugotavljamo, da ste delavci Jelovice in drugih delovnih organizacij SOZD gozdarstva in lesne industrije Gorenjske takoj po katastrofalnem potresu, ki je letos prizadel Črno goro ponudili pomoč in sodelovanje pri obnovi

porušenega črnogorskega primorja. Tako ste ravnali tudi v preteklosti, saj ste bili delavci Jelovice skupaj z drugimi delavnimi ljudmi med tistimi, ki ste v veliki meri prispevali k hitremu odpravljanju posledic naravnih nesreč, ko ste v preteklih akcijah na potresna področja od Skopja do Julijske krajine dobavili čez tisoč enot. Tudi sedanja vaša pomoč Črni gori bo obsegala 300 stanovanjskih enot, več šol in vrtcev ter zasilnih objektov ter stavbnega pohištva. Prav zaradi čim hitrejši obnove črnogorskega primorja je še bolj pomembno da danes predajamo svojemu namenu te dva objekta, ki bosta pripomogla k temu, da se bo življenje na potresnem območju čim prej normaliziralo.

Za vse bivše borce je poskrbljeno

Ob 4. juliju, dnevu borca se običajno povsod zvrstijo najrazličnejše slovesnosti v čast nekdanjih borcev narodnoosvobodilne borbe, ki so v letih 1941 do 1945 doumeli pravilnost narodnoosvobodilnega boja in vstopili v vrste tistih borečih se proti fašizmu. Tudi v Jelovici je bila manjša slovesnost, ki je bila lahko bi rekli intimna, saj je potekala v manjšem krogu, pa tudi njen program ni bil kdo ve kako mogočen. Morda je bil tudi zato lepa in pristrčna, predvsem pa so borci dali vedeti, da jim še danes ni za kakšne večje hvalospeve, temveč svoj praznik radi izkoristijo za obujanje spominov na težke dni borbe za osvoboditev, za srečanje z nekdanjimi soborci in prijatelji. Aktiv Zveze borcev v Jelovici šteje le še 30 članov, pa še od teh štirje odhajajo v pokoj. Na letošnji slovesnosti ob prazniku so vsi borci dobili v dar lepe knjige o grozodejstvih, ki so jih belogardisti počenjali na Svetem Urhu.

Letos bo odbor, ki ga vodi predsednik Peter Krajnik, pripravil še zanimiv in koristen izlet na Koroško, kjer naj bi si borci ogledali prizorišča bojev koroških partizanov, po zamisli pa naj bi na tem izletu bili tudi pevci okteta Jelovice, ki bi v eni izmed zavednih vasi na avstrijskem Koroškem pripravil koncert svojih pesmi. V odboru se zavedajo, pa tudi praksa je tako pokazala, da so takšni izleti izredno koristni in da še bolj strnejo vrste in prijateljstvo med

nekdanjimi borci. Vsi se namreč z veseljem in zadovoljstvom spominjajo lanskoletnega izleta na Tjentište, ki je tudi vsem ostal v trajnem spominu.

Ob tem velja zapisati tudi to, da je v Jelovici za večino borcev dobro poskrbljeno saj nihče nima denimo stanovanjskih problemov, po drugi strani pa je tudi res, da nihče ne izkorišča tega,



JELOVICA

da je pomagal priboriti svobodo, saj jih večina še vedno dela v proizvodnji, pa čeprav bi morala kdo pričakovati, da so zanje na razpolago lažja delovna mesta. Celotno nasprotno, prav ti borci v proizvodnji s svojo požrtvovalnostjo še vedno kažejo, da so bili v preteklosti in tudi sedaj pravi sinovi domovine, saj namreč vsi brez izjeme svoje delo opravljajo izredno dobro in so tudi po tej strani vzgled ostalim delavcem.

jč.



20. junij dan CZ

V počastitev praznika civilne zaščite in v okviru letošnje akcije »Nič nas ne sme presenetiti — 1979« je bila v naši delovni organizaciji organizirana in izvedena mobilizacijska vaja enote CZ.

Poseben poudarek v vaji je bil na preverjanju kurirske mreže. Prav zaradi tega je štab CZ izvedbo vaje, datum, čas in kraj držal v popolni tajnosti.

Znak za začetek vaje je dal tov. Pavlin in vaja je stekla točno po načrtih za aktiviranje enote CZ. Aktivirani so bili glavni štabni kurirji, ki so raznosili kuverte s pozivi kurirjem in ti so nato aktivirali člane enote CZ. Ob tej priliki je potrebno poudariti izredno požrtvovalnost kurirjev, ki so svojo kurirsko vlogo opravili hitro, iznajdljivo (koristili so razna prevozna sredstva — kolo, kolo s pomožnim motorjem, motorno kolo in osebni avtomobil) in efikasno.

Ugotovili smo, da so bili obiskani vsi pripadniki enote CZ, da je samo en član enote spremenil mesto bivanja, da je 60% članov civilne zaščite aktiviranih, 20% je bilo zaposlenih v popoldanski izmeni, 15% članov enote CZ je bilo v času aktiviranja kurirske mreže odsotnih, 5% pa so bili bolezensko opravičeni (bolnica, težja poškodba).

Poveljnik štaba CZ tov. Zakotnik Miloš je nagovoril pripadnike CZ DO Jelovice: »Tovariši in tovarišice — pripadniki enote CZ DO Jelovice, danes praznujemo 20. junij — Dan civilne zaščite. Civilna zaščita je iz organizacije, ki se je sprva pripravljala predvsem za delovanje v vojnih razmerah, prešla v močan obrambno-zaščitni mehanizem, v neločljiv sestavni del splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite. Tudi naša enota CZ se pripravljala, da v razmerah vpoklica iz-

vrši naloge, za katere se usposablja. Sestavljena je iz štaba CZ, oddelka PMP, gasilskega voda, oddelka delavcev za odstranjevanje ruševin, oddelka za RBK zaščito in oddelka za vzdrževanje. V enoti sodeluje 15% žensk in 15% borcev NOB. Naša enota je do sedaj vedno kadarkoli bila aktivirana, pokazala veliko požrtvovalnost, aktivnost in usposobljenost. S tem se ne smemo zadovoljiti, temveč moramo težiti za še večjo usposobljenost in aktivnost vseh.

To priliko bi tudi rad izkoristil za podelitev Značke civilne zaščite najprizadevnejšim članom štaba in enote CZ. Značke civilne zaščite prejmejo:

1. Zakotnik Miloš — poveljnik štaba CZ DO Jelovice
2. Gaber Franc — načelnik štaba CZ DO Jelovice
3. Krajnik Peter — član štaba CZ DO Jelovice
4. Sink Stanislav — član štaba CZ DO Jelovice

5. Mesec Vinko — gasilec v gasilskem vodu CZ

6. Eržen Julka — bolničarka v oddelku PMP CZ

7. Čanžek Leopold — koman-dir oddelka v gasilskem vodu CZ

8. Kovač Stane — vodja ekipe za RBK izvidništvo

9. Pavlin Franc — dolgoletni delavec na obrambnih pripravah

10. Selan Roman — organizator obrambnih priprav in vaj CZ

11. Prevodnik Anton — gasilec v gasilskem vodu CZ

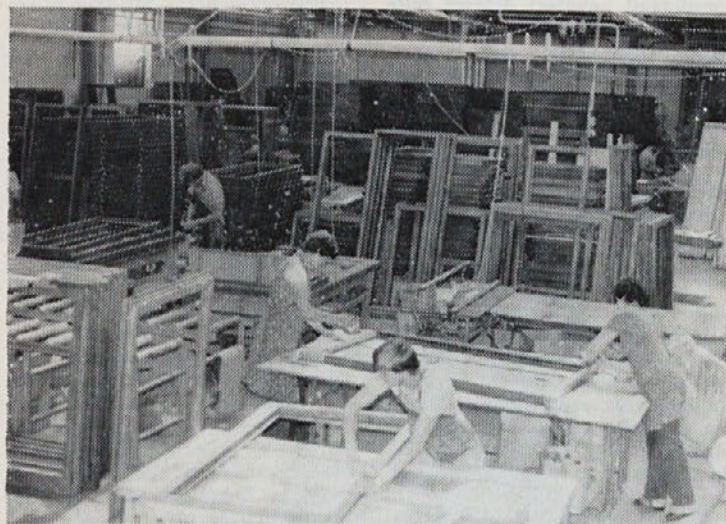
Vsi imenovani so s svojim prizadevnim delom in aktivnostjo prispevali velik delež pri formiranju enote CZ, njihovi dobri usposobljenosti in uvežbanosti, zato so zaslužili tako priznanje.

Na koncu bi se vsem zahvalil za požrtvovalnost in prizadevnost v današnji mobilizacijski vaji, ki je bila specifična in je tako, kot je bila načrtovana, tudi uspela.

Roman Selan

JELOBOR - temeljna organizacija, ki je polno zaživela

Precej časa je od zadnjega obširnega zapisa o obratu Gorenja vas. V tem času je prišlo do velikih sprememb, med drugim je ta obrat skupaj z obratom Sovodenj postal samostojna temeljna organizacija. Ker pa bi bil pregled obeh bivših obratov preširok za podrobnejše obravnavanje in ker tudi Sovodenjani zaslužijo svoje mesto v glasilu je tokrat v zapisu obravnavan le obrat Gorenja vas, pa čeprav bo večidel govora tudi o TOZD kot celoti.



Obrat Gorenja vas

Informacijo o obratu vsekar velja začeti s poslovnimi uspehi. Še prej pa je treba povedati, da so v razgovoru sodelovali številni delavci s podatki pa seveda najbolj odgovorna in tudi najboljše poznavalca, direktor Jelobora Janez Malovrh in obratovodja Jože Demšar. Jelobor je lani končal poslovno leto najboljše v vsej Jelovici. Nekaj je k temu pripomogel izredno zanimiv program Jelobor 76, to so okna v naravni izvedbi, po katerih je zadnje čase na tržišču največje povpraševanje, nekaj časa pa so v izdelavi tudi že okna Jelobor 78, ki so namenjena za vgrajevanje termoton stekel. Tudi letošnja dinamika je precej dobra, pa čeprav številčno to ne izgleda. Dosežena je sicer le 97 odstotno (finančno), fizični obseg celo 105 odstotno, vendar je treba dodati, da je temeljna organizacija delala skoraj vso pomlad okna name-

njena izvozu, tam pa kot je znano ne dosega take cene kot na domačem tržišču. Vendar je to potrebna žrtev, ki koristi ce-

Pred dvema letoma naslednjemu problemu nihče ne bi posvečal posebne pozornosti, danes pa to ni več tako. V svetu krajevne skupnosti Gorenja vas temeljna organizacija Jelobor namreč nima nobenega delegata, pa čeprav je drugo najmočnejše podjetje KS. Tako seveda ne more steči dogovarjanje med delavci občani in delavci samoupravljalci. Škoda je seveda obojestranska. Ob drugih volitvah za svet krajevne skupnosti te napake zagotovo ne bo več.

lotni delovni organizaciji, saj se na ta način dobe dragocene devize, ki se še kako rabijo za uvoz nekaterih prepotrebnih su-

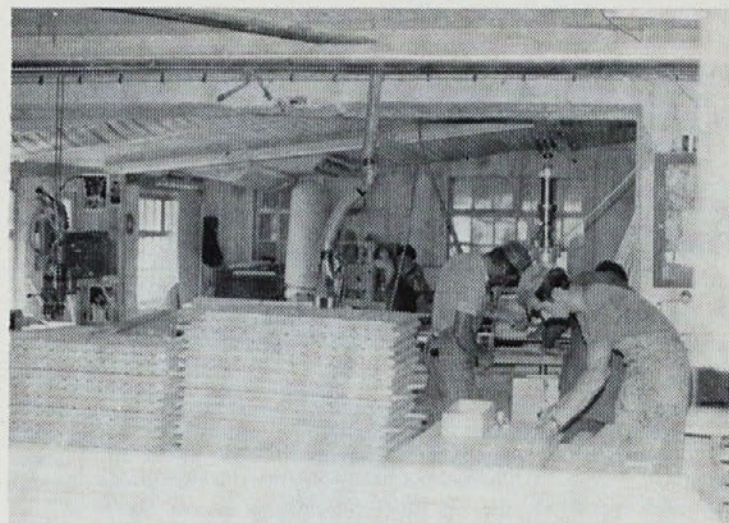
rovin in repromaterialov in seveda za uvoz strojev.

Če bi dogajanje v obratu Gorenja vas ocenjevali z dejavnostjo, potem je treba reči, da je več kot polovica nalog in hotenj usmerjeno v proizvodnjo, ostalo pa je namenjeno obnovi in modernizaciji obrata. Velika proizvodnja in še večje zahteve po izdelkih te temeljne organizacije so namreč za sabo potegnile celo vrsto problemov, ki jih bo treba razrešiti. To je predvsem izgradnja osrednjega dela stare delavnice, to je strojne delavnice, ki je prava cokla v proiz-

Nemajhno težavo pa povzroča obratu Gorenja vas pomanjkanje vzdrževalcev. Imajo samo enega, ki ne zmore več vsega dela, pa še ta (to je Janez Bozovičar) menda odhaja v pokoj. Zato bodo nujno potrebovali dva nova vzdrževalca (splošnega in električarja), saj sedaj okvare redno pomenijo tudi daljše zastoje v proizvodnji. Za vse večje napake namreč mora priti vzdrževalec ali električar iz Skofje Loke, to pa se kaj rado zavleče.

Rekonstrukcija bo predvidoma pomembno prispevala k večjemu proizvodnemu rezultatu. Po ocenah naj bi bili ti večji celo za 20 odstotkov, za 15 pa bodo zagotovo. To pa je že podatek, ki sam po sebi govori, da bo vložen denar, kaj hitro vrnjen. Težav na tem obratu pa seveda potem še ne bo konec. Še nekaj žgočih problemov je, med njimi posebno skladišče, saj v kolikor tovarnjaki sproti ne zvožijo narejenih oken, se te začno kopičiti na dvorišču, seveda prepuščeni na milost in nemilost soncu, dežju, snegu. S sodobnim skladiščem pa bi bil dosežen tudi prihranek, celo stoodstoten. Nova okna se namreč nikakor ne gibljejo v proizvodnji po pravilni in najenostavnejši poti, ker enostavno to ni mogoče. Zaradi tega pa prihaja do zastojev, ki na koncu koncev vplivajo na število izdelkov.

To sta dve naložbi, ostalih ne bi tokrat naštevali, ki bosta na tem obratu morali biti v ospredju. Še letos pa bo narejen še en manjši investicijski poseg (tak za 200 starih milijonov), ki pa



Najslabše razmere za delo so v strojni delavnici. Prostora za delo ni, pa tudi streha je pokrita kar s polivinilom.

vodnji. Delo je namreč skoraj nemogoče, pa se vseeno odvija. Vendar ne tako kot bi se lahko. Tako se je sedaj celo dogodilo, da so dobili lahko bi rekli zanje življenjsko pomembni stroj — cepilnik —, pa stoji neuporabljen, ker ga ne morejo nikjer postaviti. V kratkem bo prispela brusilka, tudi ta bo stala neuporabljena še nekaj časa. Streha pušča, oziroma vsak hip lahko popusti. Samo nekaj primerov, ki govorijo o tem, da je nadaljnja izgradnja obrata potrebna. Za to že obstoje načrti in kdaj bo stekla rekonstrukcija je seveda v tem trenutku še sprašljivo. Ve se namreč, da je po dinamiki naložbenega plana sedaj prvi na vrsti obrat Predvor, sledil mu bo upravni stolpič, istočasno pa verjetno rekonstrukcija strojnega obrata v Gorenji vasi.

V Jeloboru Gorenja vas imajo sedaj 6 vajencev, ali kakor jim sedaj moderno rečejo, učencev v gospodarstvu. Po mnenju vseh pa so možnosti za dobro izučitev sedaj nekoliko slabše, saj je proizvodnja le preveč specializirana in vajencev ne da pravega okvira in znanja. Zato veliko razmišljajo kakšen bi moral biti pristop. Koliko bo letos novih vajencev pa še ne vedo, saj se za to stroko ponavadi najkasneje odločajo. Torej bo treba počakati.

bo tudi izrednega pomena. Pomenil bo namreč precejšen prihranek.

Na obratu namreč ogrevajo prostore z mazutom, z namestitvijo posebnega filtra pa bo-

(Nadaljevanje na 6. strani)



Tovarnjaki vozijo okna kupcem vsak dan, pa vendar del izdelkov mora čakati zaradi pomanjkanja skladiščnega prostora kar zunaj

Jelobor...

(Nadaljevanje s 5. strani)

do ogreti zrak vračali nazaj v prostore. Tako bodo prihranili tudi 30 odstotkov na gorivu. V povprečju naj bi na uro prihranili več kot 5 litrov goriva, kar znese na dan kar 100 litrov. Kolikšen bo prihranek si lahko sami izračunate.

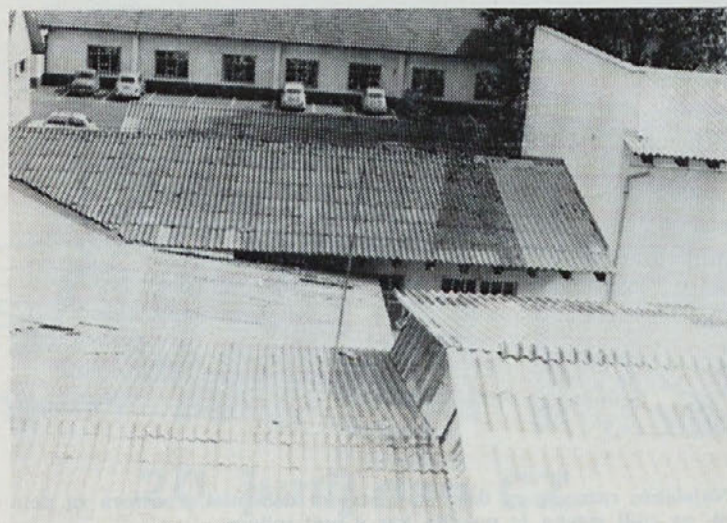
Boleznine so kot je znano eden največjih problemov Jelovice. Vendar to ne velja za Gorenjo vas. Izpad je najmanjši od vseh temeljnih organizacij v Jelovici. Najpomembnejše pa je to, da so najbolj upadle boleznine do 30 dni. Zakaj taki rezultati? O tem niso hoteli posebej razpravljati.

Krivični pa bi bili, če bi v zapisu o obratu pisali samo o tem kaj še potrebujejo. Ker na obratu že nekaj časa nisem bil, enostavno nisem znal vstopiti vanj, toliko se je spremenil od zadnjega obiska. Upravna stavba je namreč nova in izredno lepo urejena. V njej so vsi potrebni pisarniški prostori, lepa jedilnica s kuhinjo in dokaj

prostorne garderobe s sanitarijami. Povsem lahko rečemo, da je za standard delavcev izredno dobro poskrbljeno.

Če bi na koncu zapisali še nekaj vtisov delavcev potem bi jih lahko strnili v nekaj ugotovitev, ki so predvsem v tem, da so izredno zadovoljni z razvojem v zadnjih letih, da seveda žele še novosti in da je delo tudi iz dneva v dan prepričljivejše. Bojazni, da ta obrat ne bi bil vključen v tržno proizvodnjo že dolgo ni več. Naročil je kot pravijo kar preveč, pa vendar se je v tej njihovi izjavi dalo slutiti, to trdijo tako zaradi lepšega. Preveč naročil je namreč to kar so si potihem vedno želeli. Pomenijo namreč zanesljivo prihodnost, to je socialno varnost za vse zaposlene in njihove družine. To pa je tisto, kar je predvsem značilno za vlogo delavca v naši socialistični samoupravni družbi. In tega se sle-

Obrat Gorenja vas sodi med tiste, kjer je relativno največ zaposlenih z dolgo neprekinjeno delovno dobo. Ob dnevu Jelovice je namreč priznanja za 10, 20 ali 30 letno delo prejelo kar 44 delavcev. Od tega 11 za 10 let dela, 15 za 20 let in 2 celo za 30 let dela.



Pogled na del proizvodnih prostorov, ki bodo najprej obnovljeni

Strah pred tem, da bo obrat Gorenja vas skupaj s Sovodnjem samostojna temeljna organizacija je bil pred referendumom pred letom dni precej velik. Danes, kot pravi Jože Demšar so delavci to preboleli. Strah je namreč bil prej predvsem zaradi bojazni, da ne bo dovolj lesa. Nasprotno ugotavljajo, da se s TOZD 2 dobro dogovarjajo in les ne predstavlja nobenega problema. Uvedeni so tudi medsebojni dohodkovni odnosi. Sedaj jim les spaja tudi TOZD 4, kar pomeni, da bo še širše sodelovanje. Nobenih želja nimajo, da bi sami žagali les in ga spajali. Prevoz ne predstavlja nobene stroškovne obremenitve, saj tovornjaki vozijo v eno stran les, v drugo pa narejena okna.

herni vedno bolj zaveda. Tudi delavec v obratu Gorenja vas, pa čeprav je še pred leti v službo hodil zato, da mu je pač tekla doba za pokojnino. Danes pa je kot rečeno ponosen na svojo uspešnost in tudi na svoj pomen, ki ga ima v naši družbi.

J. Čadež



Ponovno prihranki zaradi izboljšav

Ze nekajkrat smo v glasilu poročali o inovacijah, ki so jih predlagali nekateri delavci Jelovice za izboljšanje delovnih pogojev in seveda tudi o tem, koliko so s svojim razmišljanjem ob delu prispevali k cenejši proizvodnji. Tudi tokrat lahko v glasilu pišemo o novih uspehih, ki so jih dosegli posamezniki in skupine pri odpravljanju nekaterih nedodelanih proizvodnih pogojev.

Za razliko od prejšnjih podobnih ugotovitev je tokrat komisija za inovacije imela v pretresu kopico predlogov za izboljšave in inovacije. To je vsekakor najbolj razveselljivo, saj kaže, da ni poziv na razmišljanje šel mimo ušes delavcev. Če bi na kratko pogledali nekatere predloge, potem vidimo, da je komisija imela v pretresu vse vrste inovacijskih primerov, ki pridejo v poštev.

Med inovacijami, kjer se je že dalo izračunati čisto gospodarsko korist, lahko bi ji rekli tudi prihranek Jelovice pri proizvodnji, sodijo inovacije in predlogi: Hartman Andreja, Petra Mravlje in soavtorjev Antona Kužnika in Janeza Križnarja.

Andrej Hartman je predlagal inovacijo za rezkanje rogljev v prirezovalnici. Komisija, ki je pregledala njegove zamisli in jih tudi preskusila, je kaj kmalu ugotovila, da bo zaradi uporabe te inovacije Jelovica letno prihranila 36 m³ lesa, 1053 kg lepila Rakol Duplit, 53 kg trdilca in 1140 norma ur. Gre torej za prihranek pri materialu in pri času. Zmanjšan bo tudi uvoz materiala. Prihranek zaradi te izboljšave bo kar 223.103 dinarjev, to pa je več kot 22 starih milijonov. Komisija je v skladu s pra-

vilnikom avtorja Hartmanu dala nadomestilo 10500 dinarjev.

Inovacija Petra Mravlje je koristen predlog. V njem predlaga kako izdelati pripravo za brušenje podajalnih valjev za profilne avtomate. Ze letos bo njegov predlog prihranil Jelovici 36.808 dinarjev, drugo leto pa že 74.681 dinarjev. Napravo bo treba sicer še izboljšati, pa vendar je komisija avtorju podelila stimulatívno nagrado 1400 dinarjev. Soavtorja Anton Kužnik in Janez Križnar sta predlagala in tudi izdelala napravo za izvrta-vanje žaluzij. S predlaganim strojem bo odpadla operacija vr-tanja, ki ga je bilo doslej treba opravljati samostojno. Letni prihranek bo 929 ur, kar je 165.352 dinarjev. Poleg tega prihranka pa je dosežena tudi večja varnost in kakovost dela ter tudi pridobitev na prostoru. Križnarju, ki je stroj izdelal doma je komisija priznala stroške izdelave, ti so bili 9.310 dinarjev, vsakemu avtorju pa je pripadla tudi nagrada v višini 6.136 dinarjev.

S tem pa spisek novosti še ni zaključen. Čulum Vlado je med drugim predlagal izboljšavo postopka pri lepljenju pokončnika za notranja vrata, pa njegova ideja ni moga biti uresničena, ker je v tem času kupec spremenil naročilo. Tovarišu Čulumu je komisija podelila simbolično nagrado v višini 300 dinarjev.

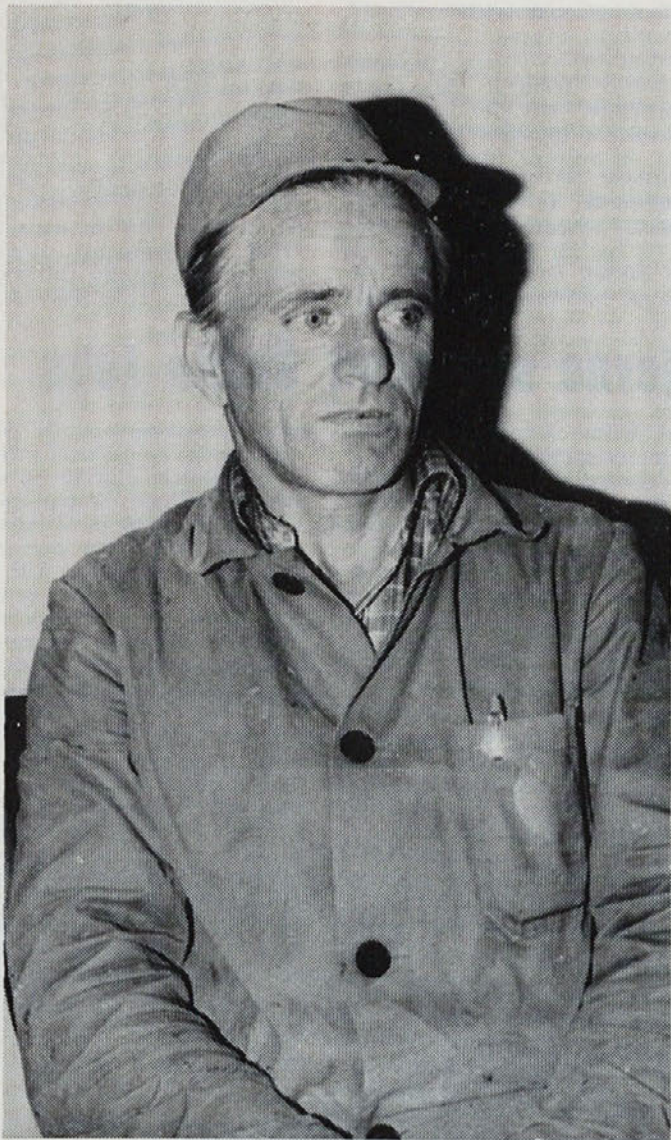
Pri dolžinskem spajanju v temeljni organizaciji okna-vrata se je stalno pojavljala napaka. Gabrijel Hudolin je ob delu prišel do ideje, kako napako odpraviti. Predlagal je spremembo kota pri brušenju rezkarjev, kar je povzročilo, da se je z ustrezno dolžino rogljev povečala trdnost spojev. Za njegov koristen



Takih in podobnih del je v Jelovici še veliko. Skoraj vsa kličejo po tem, da jih je treba spremeniti in posodobiti. Tu pa pride do izraza delavčev razmišljanje, ki sam ob svojem delu najbolje ve, kako bi se delovni postopek dalo poenostaviti.

Naš intervju

Franc Peternelj, mizar na obratu Gorenja vas temeljne organizacije Jelobor, je eden tistih delavcev, ki so nekako neopazni, opravljajo dobro svoje delo, pa se kljub temu o njih dosti ne govori. Že dvajseto leto je zaposlen v Jelovici in torej sodi med tiste najbolj zveste delavce tega kolektiva. In zakaj smo ga izbrali za tokratnega gosta te rubrike? Brez kakršnega koli povoda, torej zaradi tega, kar je zapisano v prejšnjih stvkih.



Franc Peternelj

Na kratko sem vas že predstavil bralcem oziroma sodelavcem. Kaj bi lahko še dodal?

»Nisem najbolj navdušen, da ste ravno mene izbrali, no ker sem pač že 'žrtev' morda ob predstavitvi le še to, da sem doma iz Studorja, to je v hribu pod Blegošem, odkoder imam do službe dobrih 10 kilometrov.«

To sicer tudi za naše slovenske razmere ni veliko, pa ven, dar kot sam poznam tiste kraje le ni enostavno priti vsak dan točno ob 6. uri na delovno mesto?

»Še zdaleč ne. Iz Studorja ni nobene avtobusne povezave, temveč le domača prevozna sredstva. Tako se s sodelavcem voziva z avtomobilom, seveda pa nastopijo problemi kadar pade sneg. Takrat je treba vzeti pot pod noge in do prve avtobusne postaje je kar uro hoda. Sedaj pa imam še velike težave tudi zaradi omejitev z avtomobili, ker ima tako sodelavec na avtu kot jaz na motorju liho številko in seveda morava vsak četrtek peš oba. Za mene to predstavlja že precejšen napor, saj pač nisem več mlad. Tako sem dvakrat enostavno vzel dopust.«

Na tak način bo dopusta kaj hitro konec?

»No, ja, vselej ga ne bom jemal, res pa je, da bi službo menjal če bi našel kje blizu podobno delo, pa četudi za manjši osebni dohodek. Vendar to ni mogoče, saj v naših krajih ni industrije in tako se bom verjetno še vozil v Gorenjo vas. Seveda pa me že sedaj skrbi zima, ki bo hitro pred vrati.«

Ker že tako dolgo delate v Jelovici me zanima vaše mnenje o tem kolektivu in seveda o vašem počutju ter osebnem dohodku.

»Ne bi rad bil preveč kritičen, zato moram najprej povedati, da sem z osebnim dohodkom še kar zadovoljen, saj nekaj dobim tudi na leta službe in kar gre, pa čeprav žena ni v službi in imava še dva nepreskrbljena fanta. Oba sta sicer pri vojakih, pa vendarle moram reči, da nam tudi drugače ena plača zadostuje. Le denar je treba prav obrniti. Malo seveda prispeva tudi zemlja, ki jo imamo toliko, da lahko redimo dve kravi in da zraste nekaj krompirja.«

Za Jelovico moram reči, da se je zadnja leta precej uredilo, da je veliko novega, seveda pa le še vse ni tako kot bi bilo treba. Tak primer je prav moje delovno mesto v strojni delavnici, kjer so razmere za delo nemogoče, poleg tega pa nas je vsu zimo tudi zeblo. Pa še nekaj me moti. O samoupravljanju se veliko govori, po mojem večkrat preveč. Potem se namreč veliko manj naredi kot je prej govorila.«

Kot sem slišal, bo prav strojna delavnica prva, ki bo zgrajena tu na obratu Gorenja vas. Potem bo bolje?

»Bolje bo zagotovo, vendar moram reči, da nas o vsem le premalo seznanjajo in včasih kar sami skušamo uganiti, kaj in kako bo. Tako sedaj sploh ne vem, kje bomo tisti čas delali, ko bo v gradnji nova strojna delavnica?«

Delo in pot na delo vam odvzame precejšen del dneva. Kaj pa je s preostalim?

»To in ono je treba narediti doma, izredno veliko pa delam tudi v kraju, kjer živim. Mi v hribih smo namreč za marsikaj prikrajšani, če pa že želimo imeti kakšno stvar se moramo veliko bolj truditi zanj kot drugi. Tako smo sami tudi in še dajemo večji samoprispevek za najrazličnejše novosti v kraju, mednje sodi že urejena cesta, čaka pa nas še akcija za boljšo elektriko, pa telefon in še bi lahko našteval. Prej sem bil delegat v krajevni skupnosti, sedaj v novem delegatskem obdobju nisem več, sem pa še vedno član odbora za družbeno samozaščito, tu so gasilci in podobno. Lahko rečem, da moramo sploh vsi vaščani biti aktivni, če hočemo svoje težko življenje v hribih vsaj malo olajšati. Sicer pa se vaščani med sabo tudi dobro razumemo.«

Še dolgo sva se pogovarjala tudi po tem še, ko je bila novinarska beležka že nekaj časa zaprta. Pripovedoval mi je med drugim tudi o tem, da je pred leti veliko hodil po tereh, saj je le tako lahko vzdrževal svojo petčlansko družino. Vendar pravi, da je teren le prenaporen, čeprav se ga počasi navadiš. Predvsem so težki elementi in ostrejša za dvigovanje. Pa vendar je večkrat po dva meseca le bil na montaži. Bled, Ljubljana, Nemčija, Posočje in drugod je postavil montažne hiše. Ko pripoveduje o svojem delu, to govori z navdušenjem in prepričan sem, da tudi če bi mogel svojega obeta da bi šel v zaposlitev drugam če bi bilo mesto, ne bi uresničil. Jelovica mu je namreč preveč »zlezla pod kožo«. Tako kot mnogim drugim, ki so po 20 in več let stalno zaposleni v Jelovici.

J. Čadež

predlog mu je komisija dodelila 1400 dinarjev.

Tudi Tičar Matjaž je dobil 1400 dinarjev nagrade za priznanje in vspodbudo, ker je predlagal dve novosti pri strojih. Obe sta bili sprejeti in uporabljeni in torej tudi prinašata koristi. Vendar je komisija podelila le nagrado za prizadevanje, ker je Matjaž tudi delovno zadolžen za

iskanje podobnih rešitev. Nagrada je torej le vspodbuda in potrditev, da je resnično pravilno razumel poziv za iskanje boljših rešitev v proizvodnji.

Vrsta drugih avtorjev je predložila predloge za izboljšave. Komisija jih do svoje seje še ni mogla pregledati, bo pa to storila do naslednje, ko bo lahko tudi podala oceno, kolikor bodo

predlogi posameznikov prispevali k varnejši proizvodnji. Med temi avtorji, ki torej čakajo še na uradno oceno njihovih predlogov so Ciril Peternelj, Jože Buden, Zdravko Likar, Anton Zapoltnik, Alojz Blatnik, in še nekateri avtorji, ki so sprejeli nagrade tudi že prej.

Morda na koncu tega poročila le še to. Sami vidite, da razmišljanje ob delu koristi vsem. De-

lavcu, ki predlaga rešitev (nagrada, ki kot ste lahko opazili lahko preseže tudi stari milijon dinarjev, ni majhna) torej prinese dober zaslužek, istočasno pa tudi delovni organizaciji, kar seveda pomeni tudi večji dohodek vsem zaposlenim. Manjši stroški proizvodnje so namreč prispevek k večjemu ostanku dohodka. Zatorej sodelujte.

I. k.

Kakšna je informiranost v združenem delu?

Naslov je mogoče za marsikoga odbijajoč, ker bo pričakoval strokovno razpravo. Članek ni nastal v uredništvu glasila Jelovice, temveč smo ga dobili iz informacij republiškega sveta zveze sindikatov. Kaže predvsem na to, da je pomen tovarniških glasil (po mnenju anketiranih delavcev izredno velik) in prav zato ga tudi ponatiskujemo. Predvsem pa bi tudi tokrat želeli spodbuditi vas delavce Jelovice, da bi, če je trditev, ki je v zapisu točna, da bi tudi vi sodelovali z idejami in prispevki v tem vašem glasilu. Tako bo »Jelovica« še bolj informativna in vsebinsko taka, kot bi vi to želeli.

Pred nekaj leti so v nekem velikem zagrebškem podjetju v slučajnostni vzorec zajeli četrtno zaposlenih, približno tisoč delavcev, da bi posamezniki odgovorili na tri skupine vprašanj: poslovno-ekonomska, kadrovska in o delovanju delavskega sveta. Odgovore so dihotomno klasificirali v pravilne ali napačne — in kaj so ugotovili?

O rezultatih na vprašanja poslovno-ekonomskega področja poročajo kot o katastrofalno slabih: pravičnih odgovorov na vprašanje o bruto dohodku delovne organizacije je bilo 5 %, o dohodku 2,5 %, o investicijah 0,4 %, o stanovanjskem skladu 0,81 %, izjema je bilo poznavanje poprečnega osebnega dohodka 20,7 %. Zadeva pa se je pokazala v še slabši luči, ko so odgovore kategorizirali po kvalifikacijah. Prav nobeden med NKV, PKV in KV ter VK delavci in delavci z nižjo strokovno pripravljenost ni znal povedati, kolikšen je dohodek podjetja ali kolikšne so njegove investicije. Seveda pa situacija ni bila skoraj v ničemer boljša z ostalimi kategorijami zaposlenih.

Normalno se zdi, da bi zaposleni v neki delovni organizaciji poznali vodilni kader — rezultati so pokazali drugače: glavnega direktorja pozna 81 % zaposlenih, predsednika delavskega sveta 25 %, predsednika sindikalne organizacije 14 % in svojega takratnega odbornika v gospodarskem svetu skupščine mesta 12 %. Tu so sicer odgovori boljši od poznavanja poslovno-ekonomskih kazalcev. Zanimivo pa je, da kar 19 % ljudi ne ve niti za ime glavnega direktorja in kako vpadljiva je velikanska razlika med njim in predsednikom najvišjega organa upravljanja, predsednikom delavskega sveta, ki zanj ne ve kar 3/4 zaposlenih: skoraj devet delavcev jih med desetimi zaposlenimi (natančneje 84 %) ne ve, kdo je predsednik sindikata itd. Seveda pa tak podatek vsiljuje dodatna vprašanja, med drugim tudi to, ali ni takšna tudi dejanska razporeditev njihovega vpliva v delovni organizaciji? (Zadeva ne hote izsiljuje primerjavo s podatki iz še vedno aktualne raziskave dr. Bogdana Kavčiča: Razvitost samoupravnih odnosov — center RS ZSS za raziskavo javnega mnenja, december 1968.) Če pa zadevo podrobneje pogledamo po kategorijah zaposlenih, vidimo, da ve za ime glavnega direktorja samo 56 % NKV proti 98 % VKV, za ime predsednika delavskega sveta pa komaj 7 % NKV in 47 % VKV

ter 52 % delavcev z visoko izobrazbo.

Glede informiranosti o delovanju delavskega sveta naj bi vprašani med drugim povedali tudi ime tistega člana delavskega sveta, ki so ga takrat volili — samo 15 % jih je vedelo zanj. Na vprašanje, kakšen je bil dnevni red na zadnji seji delavskega sveta, je odgovorilo samo 4 % vprašancev, da vedo sicer le načelno, delno. Potemtakem

je vse, kar je bilo na dnevnem redu delavskega sveta, pravzaprav »tajnost« za večino zaposlenih in zato tudi ni čudno, da ljudje tako malo vedo o poslovnih problemih delovne organizacije. Pa še več: ikomaj vsak peti (22 %) je odgovoril pritrdilno na vprašanje, ali je kdaj zahteval kakšno informacijo od člana delavskega sveta o stališjih ali sklepih najvišjega samoupravnega organa.

Nazadnje so v zvezi z informiranostjo zastavili še četrto vprašanje: kaj jim je namreč glavni vir informacij o delovanju delavskega sveta? Skoraj polovica (48 %) vprašancev je odgovorila, da je to tovarniško glasilo, občutno manj, samo 11 %, pa jih je odgovorilo, da so zvedeli od tovarišev (neformalna informacija), in komaj

5 %, da jih je o tem informiral njihov predstavnik v delavskem svetu. Manj kot 1 % vprašancev pa je trdil, da so jim sestanki družbenopolitičnih organizacij in drugih teles vir informacij o delovanju delavskega sveta.

Dober samoupravljalec mora biti informiran ne samo o dogodkih v njegovi delovni organizaciji, ampak tudi o tem, kaj se dogaja v njegovi krajevni skupnosti, v občini in sploh v njegovem ožjem in širšem družbenem okolju — izkazalo se je, da nad polovico vprašancev redno spremlja osrednji tisk in RTV informacije. Brez dvoma pa je, da samoupravljaleci, ki ne vedo veliko ali ničesar v najosnovnejših ekonomskih dejstvih svoje delovne organizacije, ki ne poznajo vodilnih in ki ne vedo, kaj se dogaja na sejah samoupravnih organov, pač težko dejansko vplivajo na samoupravno odločanje. I.R.

Novosti iz krajevne skupnosti Škofja Loka

Veliko delavcev v Jelovici stanuje na področju krajevne skupnosti Škofja Loka. Zanje bo zanimivih nekaj podatkov, ki jih objavljamo v dveh člankih posebej pa v vest o gradnji športno rekreacijskega središča v Podnu, ki je tudi financiran iz samoprispevka.

ŠPORTNO REKREACIJSKI CENTER PRED STARTOM

Kljub zapletom, ki so spremljali priprave za začetek gradnje športno rekreacijskega centra v Škofji Loki, je končno jasno, da je začetek gradnje tik pred zidajci.

Sredstva so zagotovljena iz samoprispevka, prispevka SIS za izobraževanje in vzgojo, prispevka TTKS, prispevka stavbnega zemljišča in seveda prispevka združenega dela.

Do aprila je namreč k samoupravnemu sporazumu o združevanju sredstev za izgradnjo športno rekreacijskega centra pristopilo več kakor dve tretjini delavcev, zaposlenih na območju krajevne skupnosti Škofja Loka. S tem je postal samoupravni sporazum veljaven, saj je bilo od 8.100 vseh zaposlenih, 5.808 delavcev »za«. Podpisovanje sporazuma se nadaljuje.

Ljubljanska banka Ljubljana je odobrila premostitveni kredit, tako, da lahko rečemo, da finančnih ovir za začetek gradnje ni več.

Z zadovoljstvom lahko ugotavljamo, da so tudi ostale ovire premagane. Izdano je gradbeno dovoljenje in soglasje za cestni priključek. Končan je tudi postopek pri izboru izvajalca del.

Čeprav smo na pripravljalna dela na zemljišču, kjer bo stal športno rekreacijski center, gledali nekoliko z mežupanjem, pa zdaj lahko trdimo, da so bila ta dela uvod v začetek gradnje.

UVEDBA MESTNEGA PROMETA V ŠKOFJI LOKI

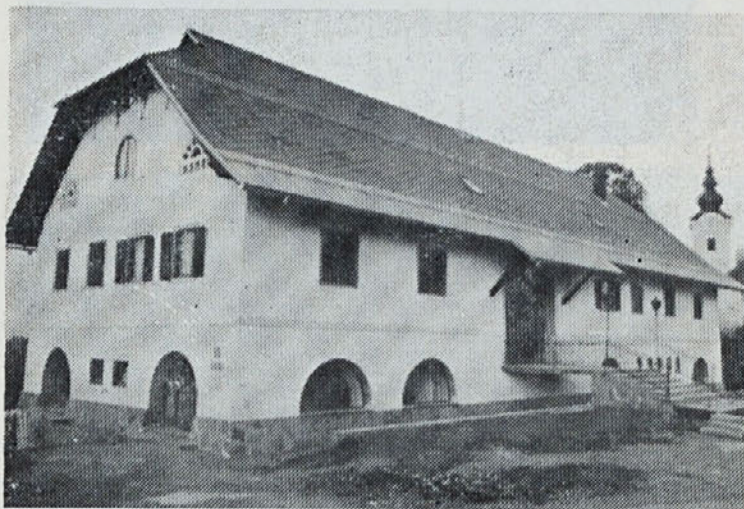
Mestni promet v Škofji Loki je že dalj časa žgoča tema občanov. Kako daleč je s to stvarjo

vas želimo seznaniti z naslednjim prispevkom.

Za uvedbo mestnega prometa je potrebno zadostiti pogojem, ki jih predpisujejo zakoni predvsem zakon o javnih cestah in temeljni zakon o organizaciji prevoza z motornimi vozili v cestnem prometu. To so predvsem obračališča in postajališča, skratka potrebno je urediti vse, da se zagotovi popolna varnost vseh udeležencev v prometu. Trasa mestnega prometa naj bi potekala takole:

Podlubnik (obračališče), Podlubnik — osnovna šola, avtobusna postaja Škofja Loka, Plevna, Frankovo naselje, Trata, Kroj, Lipica (obračališče). Potrebno je urediti postajališče pred tovarno Kroj na obeh straneh, na eni strani že obstoja postajališče

pred avtobusno postajo (sedanja zelenica in parkirni prostori se ukinejo) in pločnik na obračališču v Lipici. Vozni red je pripravljen in to za 52 voženj v obeh smereh. Cena prevoza v eno smer bo veljala 5,00 din. Pravkar je v obravnavi osnutek sporazuma o sofinanciranju mestnega prometa, saj navedena cena še zdaleč ni blizu ekonomski. Podpisniki tega sporazuma so zainteresirane samoupravne organizacije in skupnosti. Razgovori že tečejo v delovnih organizacijah, ki so v neposredni bližini proge, kjer naj bi potekal mestni promet, kako bi na najbolj smotrni način hkrati rešili tudi prevoz delavcev na delo. Ko bodo vsi ti problemi rešeni bo avtobus mestnega prometa pričel z vožnjo.



Slehera nova pridobitev, ki jo dobe koroški Slovenci je zanje izrednega pomena, saj predstavlja novo osnovo za ohranjanje njihove narodnosti v deželi, kjer so kot manjšina največkrat deležni najrazličnejših ovir in zatiranja. Med take pridobitve sodi tudi nov kulturni dom v Radišah, ki je bil odprt pred dobrim mesecem in je še prispevek več k ohranjanju slovenske besede. V njegovih prostorih bodo namreč imeli svoje aktivnosti najrazličnejši krožki in društva tega področja. Pri tem moramo omeniti, da je precej denarja prišlo tudi iz matične domovine saj so vaščanom Radiš priskočili na pomoč številne delovne organizacije. Med njimi je bila tudi Jelovica, ki je znana po tem, da ima dobre odnose in stike s Slovenci na drugi strani Karavank. p. f.

Tudi letos akcija »Nič nas ne sme presenetiti«

Letos bo v Sloveniji potekala vsesplošna družbena akcija v preverjanju obrambno-varnostne pripravljenosti delovnih ljudi in občanov ter vseh družbenih dejavnikov pod geslom »Nič nas ne sme presenetiti«. Akcija bo pripravljena v okviru nadaljnje krepitve obrambno-varnostne pripravljenosti v Sloveniji, poglobljanja ter podružabljanja odnosov na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite ter široke aktivnosti vseh delovnih ljudi in občanov in njihovih organiziranih socialističnih sil.

Akcija bo imela predvsem politično-mobilizacijski pomen in bo poleg krepitve moralno-političnih vrednot in zavesti delovnih ljudi in občanov prispevala k nadaljnjemu poglobljanju zasnove splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite ter njenemu podružabljanju. Osnovni organizatorji in nosilci akcije bodo organizacije socialistične zveze skupaj z drugimi družbe-

te, uresničevanje sklepov s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite, sprejetih na nedavnem republiškem in zveznem kongresu sindikatov.

Preletimo na kratko naloge, ki čakajo sindikate na ravni občine in temeljnih organizacij združenega dela. Na občinski ravni bodo sindikati obravnavali zamisel akcije, analizirali dosežke dejavnosti in probleme s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite. Na tej ravni bodo dograjevali, izpopolnjevali in usklajevali obrambne načrte, odvisno od sprememb, ki bodo sproti nastajale. Razen tega bodo pomagali osnovnim organizacijam pri osveščanju in usposabljanju delavcev za delo v proizvodnji ter za organiziran boj in odpor, sodelovali pri formiranju finančnih sredstev za potrebe splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, izdelali program dejavnosti na področju družbene samozaščite v občini in ga usklajevali, sodelovali pri uresničevanju nalog

na, z njo pa seznanjeni delavci, ki bodo na podlagi tega prevzeli obveznosti. Tudi na tej ravni bodo sindikati posvečali vso skrb izvajanju nalog s področja civilne in narodne zaščite, zlasti pa družbene samozaščite (uveljavljali samoupravne odnose, skrbeli za delavca ter varno in humano delo, varovali premoženje, sodelovali pri delu delavske kontrole, skrbeli za odnos do dela in za delovno storilnost).

V sodelovanju s sindikati na občinski ravni bodo izdelali navodilo za delo v vojnih razme-

rah za tiste osnovne organizacije, ki bodo delovale tudi v morebitni vojni.

Nalog je seveda še več, v taki ali drugačni obliki. Akcija sama bo toliko bolj uspešna, kolikor bolj bomo uspeli prepričati slehernega posameznika, da naj nihče ne misli, da bo v vojni znal tisto, česar se v miru ni naučil!

P. S.: Prav in tudi nujno bi bilo, da se glasila organizacij združenega dela čimbolj in čim celoviteje vključijo v to akcijo.

Peter Štefanič

O reklami, reprezentanci in še čem

Podpredsednik republiškega sveta je te dni prejel anonimno pismo, katerega vsebina neposredno zadeva akcijo sindikatov, ki smo jo poimenovali kar »zaključni računi 1978«. Anonimke sicer a priori romajo v »uredniški koš«, vendar smo se tokrat odločili narediti izjemo. Zato, ker bi tako, kot razmišlja anonimni pisec pisma, pravzaprav moral razmišljati vsak sindikalist, še več, vsak sindikalno organiziran delavec. Naš komentar k pismu anonimnega pisca je zato kratek: pa še res je!

Ko spremljam časopisne članke zadnjih dni, se mi poraja tiho upanje, da mislite izvajanju zakona o združenem delu in s tem v zvezi razvoju gospodarstva posvetiti tisto pozornost, ki jo ta problematika zahteva.

Iz teh sestavkov sem med drugim razbral, da bodo sindikati pri obravnavanju zaključnih računov zahtevali od poslovnih organov analize o poslovanju v minulem letu. Naj k temu dodam še naslednjo izjavo: »sindikati moramo delati tako, da bodo delavci odločali sami« itd. Če res želimo, da bodo delavci sami odločali, potem bo ta analiza poslovnih organov najbrž premalo, saj so take analize vselej tako zapletene, da jih delavec sploh ne razume.

Pri obravnavi zaključnih računov velja posvetiti pozornost tudi izdatkom za službena potovanja, za reprezentanco in reklamo. Tu se skrivajo milijoni, ki bi jih drugje neizmerno potrebovali. Vprašajmo se, kdo od delavcev je glasoval za to, da je delovna organizacija namenila za reprezentanco toliko in toliko milijonov, kdo od delavcev je glasoval za to, da je dala delovna organizacija v obliki reklame toliko milijonov nogometnemu ali košarkarskemu klubu. Komu od delavcev je bilo prikazano, da je bilo potrebno toliko službenih potovanj? Službena potovanja so sicer potrebna, vendar si ni mogoče zamisliti resnega dela

vodilnega človeka v delovni organizaciji, ki je dan za dnem na potovanjih. Tudi reprezentanca je tako raztegljiv pojem, da se v njej ne skrivajo samo visoki izdatki za pogostitve poslovnih prijateljev, marveč so skriti tudi izdatki za podkupovanja, ko ob novem letu vodilni ljudje iz ene delovne organizacije pošiljajo vodilnim druge draga darila ter na tako nedostojen način utrjujejo svoje poslovne stike. Mislim da so pogostitve poslovnih prijateljev v delovnih organizacijah povsem nepotrebne, saj vsi poslovneži za službena potovanja povrnjene potne stroške. Pogostitve pa kaj pogosto prehajajo v pravcate pojedine, ki se jih udeležuje veliko ljudi, med njimi pa nikoli ni delavcev. Prav tako ni delavcev tam, kjer delijo



darila. Tudi sredstva za reklame so pogosto nesmotno uporabljena. Ali je reklamna tabla na nogometnem stadionu res vredna milijonskih zneskov? Ni čudno, če potem govorimo o trgovini z modernimi sužnji, saj nogometne prodajajo in kupujejo vseprek. Če že to počenja v kapitalističnih državah, tega ne bi smeli prenašati v našo socialistično družbo. Najhuje je pa to, da pri tem uporabljajo družbena sredstva, ki nam jih drugje tako zelo primanjkuje.

Ne zamerite mi ostre kritike, vodi me iskrena želja, da bi se razmere vsestransko izboljšale in da bi delavci res lahko sodelovali pri odločanju o delitvi sredstev, ki so jih ustvarili.



nopolitičnimi in družbenimi organizacijami ter drugimi dejavniki ljudske obrambe in družbene samozaščite na vseh ravneh njene organiziranosti. V temeljnih in drugih organizacijah združenega dela bodo za pripravo, organizacijo ter izvedbo akcije posebej odgovorne organizacije zveze sindikatov.

Naloge, ki jih bodo imeli sindikati v akciji, niso nikakršna novost. Le-te zanje opredeljujejo tako zakon o združenem delu kot vrsta drugih dokumentov, podrobneje pa so zapisane v sklepih republiških in pokrajinskih ter zveznega kongresa zveze sindikatov.

Temeljne naloge v dejavnosti sindikatov bodo v akciji usmerjene predvsem v podružabljanje obrambnih priprav, osveščanje delavcev za obrambo domovine in graditev samoupravnega socialističnega sistema, vzpostavitve tako takih organizacijskih oblik, ki bodo zagotavljale učinkovito delo na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

civilne zaščite (oblikovanje enot, usposabljanje in opremljenost), organizirano delovanje pri usposabljanju mlade generacije za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v šolah na vseh ravneh...

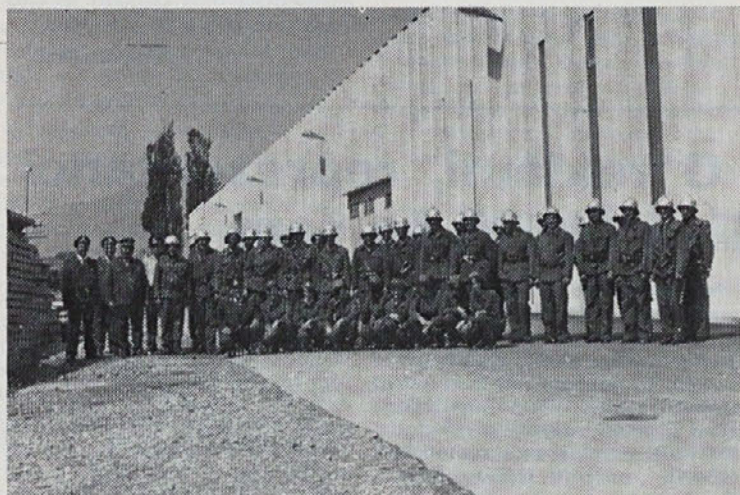
Na ravni osnovne organizacije bodo sindikati v okviru akcije skrbeli, da bo čimveč delavcev seznanjenih z časovnimi splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite in s svojimi obveznostmi v okviru izvajanja akcije. Namen akcije je namreč poleg splošnega preverjanja obrambne pripravljenosti in varnosti naše družbe zlasti tudi stalno usposabljanje delavcev, delovnih ljudi in občanov za obrambo in zaščito.

Na tej ravni bodo sindikati zadolženi tudi za usklajevanje obrambnih priprav in dela v družbeni samozaščiti med temeljnimi organizacijami združenega dela in krajevno skupnostjo. Zahtevati morajo in sodelovati pri tem, da bo v tozidih izdelana varnostno-politična oce-

Gasilci so po uspehih sodeč dobro pripravljeni

Gasilci v delovni organizaciji Jelovica se dobro zavedamo odgovornosti na področju varstva pred požarom, zato stalno skrbimo in delamo na tem, da so vse enote čim bolj pripravljene. Čeprav smo šele na sredini gasilske »sezone« pa so že bili doseženi nekateri dobri tekmo-

žarno varnost v vseh temeljnih organizacijah Jelovice. Tako tekmovalje je bilo denimo konec maja, mesto praktičnega delovanja pa je bilo na prostoru in objektih temeljne organizacije gradnja montažnih objektov. Udeležile so se ga enote temeljnih organizacij: Jelobor iz So-



Tak pa je »gasilski« posnetek po uspeli gasilski vaji na TOZD Gradnja montažnih objektov

valni uspehi, ki pričajo, da so vse desetine dobro pripravljene in da gasilci v celoti delamo po letnem programu dela. Sicer pa pogledjmo nekaj podatkov, ki jih kaže posebej omeniti.

vodnja (vodil jih je desetar Rudi Corn), »Senčila« iz Preddvora (desetar Franc Intihar), »Okna in vrata« iz Starega dvora — imeli so dve desetini in to moško in žensko. Opravičeno se tek-



Prvič nam je uspelo po ustanovitvi gasilskih enot po vseh temeljnih organizacijah izvesti gasilska tekmovanja, ki imajo osnovni cilj — povečati protipo-

movanja niso udeležili gasilci iz Kranja iz obrata senčil, neopravičeno pa desetina iz Jelobora Gorenja vas. Tam je vodstvo enote neaktivno in posledica je

potem nepripravljenost in neso-delovanje. Tekmovanje je bilo dobro organizirano, vodila pa ga je tekmovalna komisija, ki jo je vodil republiški gasilski sodnik Vinko Veber, ostali člani pa so bili Franc Košir, Anton Kužnik in Stanislav Šink. Tekmovalni dosežki so bili dokaj dobri in komisija je dala tudi temu primerne ocene, priporočila pa je, da se s takim načinom dela še nadaljuje.

Teden dni kasneje pa je bilo občinsko tekmovalje gasilskih enot iz vse občine na katerem je naša gasilska enota v konkurenci 23 gasilskih društev zasedla odlično tretje mesto, med gasilci, ki delajo v deavnih organizacijah pa celo prvo mesto. Pohvaliti je treba vse člane enote, posebej pa desetarja Boža Masneca in njegovega pomočnika Jožeta Ruparja, ki sta izredno dobro vodila tekmovalce.

Med pomembnimi dogodki ne kaže prezreti tudi ustanovitve prve ženske desetine, ki je imela že precej vaj, udeležila se je

tudi tekmovalj v okviru Jelovice in kasneje tudi v okviru občine Škofja Loka. Uspehi so bili dobri, posebej pa gre pohvaliti njihovega instruktora Leopolda Čanžeka, ki je desetino pripravil izredno dobro in to v kratkem času.

Gasilci smo letos organizirali tudi seminar za vajence v Jelovici, njegov namen pa je bil seznaniti te mlade delavce s protipožarno varnostjo in s tem seveda tudi z veliko vrednostjo, ki je v Jelovici in ki jo pač kaže varovati. Tudi ostale aktivnosti potekajo po programu in tako lahko zaključim, da je skrb za varstvo skupne lastnine pred požari tako stalno prisotna pri večini zaposlenih. O tem pa priča tudi podatek, da se je letos povečalo število naročnikov za Gasilski vestnik za novih 33 naročnikov, kjer namreč vsi lahko veliko preberejo o strokovnih stvareh, ki jih mora poznati dober gasilec.

Stanislav Šink

X. LESARIADA

— VELIKI USPEHI JELOVICE

»Od skupnih začetkov, ko je lesni kombinat Novoles organiziral prvo Lesariado, je število udeležencev naraslo od 250 na današnjih 2000. To je dokaz, da sta rekreacija in šport danes potrebna slehernemu delovnemu človeku, še več, športne igre so postale tradicija in potreba,« je poudaril Janko Goleš, predsednik IS SO Novo mesto ob otvoritvi Lesariade, ki je potekala pred Športno dvorano Marof.

Novo mesto in organizatorja jubilejne X. Lesariade Novoles, lesni kombinat Straža in Gozdno gospodarstvo Novo mesto so nas tekmovalce in tekmovalke Jelovice lepo sprejeli. Ves uvodni del z otvoritvijo nam je dal občutek, da se bomo dobro počutili v metropoli Dolenjske in vtis o dobrosrčnosti Dolenjcev.

Tekmovalja so se pričela. Igrešča za posamezne panoge so se razprostirala po celem Novem mestu in tudi v Dolenjskih Toplicah (plavanje) in Sentjerneju (balinanje), kar nam v začetku ni bilo všeč, toda prav zato smo se vsi še bolj spoznali z mestom gostiteljem.

REZULTATI

Kočni vrstni red ekip	točke
1. BREST Cerknica	265,5
2. MEBLO Nova Gorica	259
3. Jelovica Šk. Loka	226
4.—5. MARLES Maribor	224
LESNA Slovenj Gradec	224
6. ELAN Begunje	214
Skupaj je nastopilo 49 ekip.	

MALI NOGOMET

1. LIP Slovenske Konjice	
2. SLOVENIJALES TM Slovenj Gradec	
3.—4. JELOVICA Šk. Loka	
SLOVENIJALES Best Cerknica	
Skupaj je nastopilo 42 ekip.	

Ekipo so sestavljali: Milošević Luka — vodja, Zabkar Jože, Džambić Uzeir, Bence Danilo, Dončić Dragan, Čočkaló Milan, Osredkar Miran in Oreški Josip.



KEGLJANJE — moški

	št. kegljev
1. LIK Kočevje	262
2. GG Novo mesto	259
3. MEBLO Nova Gorica	257
18. JELOVICA Šk. Loka	216
Skupaj je nastopilo 43 ekip.	

Ekipo so sestavljali: Karun Janko — vodja, Umnik Janez, Roblek Jaka, Kunstelj Andrej, Pintar Miro in Mrak Franc.

KEGLJANJE — ženske

	št. kegljev
1. MEBLO Nova Gorica	202
2. LIP SAVINJA Celje	182
3. JELOVICA Šk. Loka	176
Skupaj je nastopilo 27 ekip.	

Ekipo so sestavljali: Oblak Smiljana — vodja, Čadež Slavka, Brcko Marija, Peterlin Meta, Pirc Stanka, Platovšek Ivica, Zherl Anica in Bogataj Majda.



STRELJANJE — moški

	št. krogov
1. STOL Kamnik	842
2. MEBLO Nova Gorica	834
3. ELAN Begunje	830
7. JELOVICA Šk. Loka	814
Skupaj je nastopilo 34 ekip.	

Ekipo so sestavljali: Umnik Janez — vodja, Cerovski Savo, Frelj Alojz, Strel Milan in Mažgon Zmago.



STRELJANJE — ženske

	št.	krogov
1. LIP Slov. Konjice	487	
2. BREST Cerknica	464	
3. MARLES Maribor	463	
5. JELOVICA Šk. Loka	422	

Skupaj je nastopilo 25 ekip.

Ekipo so sestavljale: Jurca Tatjana — vodja, Fojkar Dora in Pirc Stanka.

NAMIZNI TENIS — moški

1. LESNINA Ljubljana
2. MEBLO Nova Gorica
- 3.—4. ELAN Begunje in JAVOR Pivka
- 5.—8. JELOVICA Škofja Loka

Skupaj je nastopilo 27 ekip.

Ekipo so sestavljali: Marušič Vinko — vodja, Hafner Peter in Kleišar Rajko.



NAMIZNI TENIS — ženske

1. GG Brežice
2. STOL Kamnik
- 3.—4. BREST Cerknica in LIKO Vrhnika
- 9.—16. JELOVICA Škofja Loka

Skupaj je nastopilo 16 ekip.

Ekipo so sestavljale: Žbogar Stanka — vodja in Potnar Kati.

ODBOJKA — moški

1. GG Bled
2. NOVOLES Novo mesto
- 3.—4. MARLES Maribor in LESNA Sl. Gradec
- 9.—16. JELOVICA Škofja Loka

Skupaj je nastopilo 23 ekip.

Ekipo so sestavljali: Grošelj Matjaž — vodja, Brezovnik Edo, Završnik Jelo, Vrhovnik Stefan, Debeljak Boris in Selan Roman.



ODBOJKA — ženske

1. LESNA Slovenj Gradec
2. MARLES Maribor
- 3.—4. BREST Cerknica in MEBLO Nova Gorica
- 5.—8. JELOVICA Škofja Loka

Skupaj je nastopilo 12 ekip.

Ekipo so sestavljale: Engelman Lidija — vodja, Kalan Jana, Potnar Kati, Čadež Slavka, Mezek Cirila, Bogataj Majda in Žbogar Stanka.



ŠAH — moški

1. STOL Kamnik
2. GG Postojna
3. LESNA Slovenj Gradec
4. JELOVICA Škofja Loka

Skupaj je nastopilo 27 ekip.

Ekipo so sestavljali: Kalan Karel — vodja, Rupar Jože, Bertonec Andrej, Medja Brane in Olejar Robert.

Posamično

kategorija nad 35 let	
50 m prosto	
7. Plešec Miha	0,35,7
9. Miklavc Ivan	0,36,8
kategorija pod 35 let	
50 m prosto	
10.—11. Cerovski Savo	0,33,1
29. Bedekovič Klemen	0,39,6
40. Rogelj Lado	0,56,6
štafete 4 x 50 m prosto	
7. JELOVICA Škofja Loka	2,26,8

V disciplinah ŠAH — ženske in PLAVANJE — ženske Jelovica ni nastopila.

Še nekaj besed o izrednem tekmovalnem uspehu naše ekipe, ki je pod vodstvom tov. Rogelj La-

osvojeno plaketo. Ta uspeh je krona delovanja kegljaške ekipe pod vodstvom vodje kegljaške sekcije tov. Pavlin Franca. Res pa je, da je moška ekipa kegljala pod pričakovanji in zato je potrebno naša dekleta še posebej pohvaliti.

Tudi strelke in strelci, namizni tenisači in plavalci so po tekmovalnem uspehu v vrhu nas lesarjev. Celotna ekipa Jelovice je, čeprav ob slabem zanimanju vodilnih delavcev (vso pohvalo pa zasluži Medja Brane), dosegla uspeh, ki bi moral v bodoče »šport« zasejati tudi širše in predvsem predramiti zaspale športnike in športnice, vrh Jelovice in družbenopolitične organizacije ZA SPORT IN REKREACIJO — ZA DELOVNEGA CLOVEKA.

Organizatorji so v športni dvorani uredili slavnostno prizorišče, pripravili plesišče in ob zvokih »žive muzike« prijetnega novomeškega ansambla se je začel zaključni del Lesariade. No, ni kaj, tudi tu smo se Jelovčani vidno udeležili veselja in tudi imeli smo se za kaj. Ob proglatitvi rezultatov smo bili najsrečnejša ekipa in pokal smo pošteno zapili, ter odplesali pravo kolo po plesišču. Pa ne, da bi se samo mi zabavali, v zabavi je prišlo do prave integracije tekmovalcev in tekmovalk različnih panog in ekip. Bilo je res veselo in tako »hudo«, da smo ob odhodu domov bili zelo utrujeni in v avtobusu skoraj vsi zaspali.

Športniki Jelovice zaslužijo vso pohvalo in to ne samo za uspeh na Lesariadi, zaslužijo pohvalo tudi za trud, ki so ga vložili med letom, kajti za treninge, priprave in razna tekmovalna so porabili mnogo svojega dragocenega prostega časa, porabili precej lastnega denarja, saj se jim v večini primerov zaradi skromnih finančnih sredstev, ki so dodeljena športnikom Jelovice, ne povrnejo niti prevozni stroški, kaj pa še kaj drugega.

Mnenja smo, da bi bilo treba športnikom Jelovice posvetiti več pozornosti, še posebno od vodstva TOZD in DO, kakor tudi od samoupravnih organov, kajti športniki so tudi dobri delavci in s športnimi uspehi dokazujejo veliko pripadnost Jelovici in popularizirajo še večji ugled Jelovice po Sloveniji.

Selan Roman
Pavlin Franc



BALINANJE

1. MEBLO Nova Gorica
2. GG Postojna
- 3.—4. BREST Cerknica in JAVOR Pivka
- 9.—16. JELOVICA Škofja Loka

Skupaj je nastopilo 21 ekip.

Ekipo so sestavljali: Bogdanič Damir — vodja, Čukman Pero, Blažir Milar in Selak Franci,

PLAVANJE — moški

	čas
1. NOVOLES Novo mesto	4,57,0
2. MEBLO Nova Gorica	5,21,2
3. ALPLES Zelezniki	5,31,7
8. JELOVICA Škofja Loka	5,49,6

Skupaj je nastopilo 14 ekip.

dota osvojila skupno tretje mesto in se vrača z lepim pokalom. Predvsem je tu potrebno pohvaliti ekipo nogometašev, ki je pokleknila šele v polfinalu s kasnejšima zmagovalcema LIP Slovenske Konjice. Tekma se je končala z 0:0 in šele po streljanju sedemmetrovk so nogometaši izpadli. Plaketo, ki so jo osvojili za 3.—4. mesto, pa so si priigrali z izredno igro in elanom. Še podatek, igrali so 2 uri in pol skupaj na asfaltnih igriščih in vložili v svoj uspeh ogromen osebni napor.

Izreden uspeh so dosegli tudi kegljašice s tretjim mestom in



Šport za vsakogar

Kako smo plaval'

Kdo bi pomislil, plavanje št. 1 v Jelovici. Vendar, kdor je doživel letošnji 6. junij v plavalnem bazenu v Železnikih, bo to gotovo razumel.

Mnogo pred napovedanim časom hitijo kolone avtomobilov po Selški dolini, avtobusi so polni tekmovalcev in navijačev. Vsi hitijo, da bi videli in pozdravili tekmovalce, plavalce, ko se bodo polni moči, željni borbe in prepričani v svoj uspeh pogrnali v vodo.

Prelepa dvorana pokritega bazena nudi nepozabno sliko. Navijači prepevajo, razviti so transparenti, zastave plapolajo, zares enkratni prizor. Vse nosi za seboj navdušenje, zanos, tekmovalna mrzlica. Brni kot v panju. V velikem pričakovanju lepih rezultatov in zagriženih bojev.

Na oddaljenem koncu bazena in na drugi strani od reporter-ske lože so se prikazali že prvi plavalci, ogrnjeni v debele ko-

imam uprt v tekmovalca na prvi progi. Zdel se mi je najmanjši, vendar ko ga gledam kako lahkotno premaguje meter za metrom, lahko občudujem skladnost gibov, eleganco in moč katero izžareva njegovo plavanje. Zares užitek kakršnega ne pozabiš. Ta bo najboljši, si mislim. Že je tu obrat, trije, štirje so poravnani, najbolje je obrnil in si priboril majhno prednost prav tekmovalca na prvi progi. Gledalci ne vzdržijo več na svojih mestih, vse je na nogah, dvorana buči, buči, tekmovalci pa črpajo zadnje atome moči iz svojih teles. Dajmo še deset zamahov. Zmagal! Zmagovalec je tekmovalca na prvi progi. On je najboljši. Val navdušenja preplavi dvorano, ploskanje in pesem ne ponehata. V vodi pa presrečni zmagovalec pozdravlja svoje navijače.

In zdaj so na vrsti dekleta. Ne vem, kar težko čakamo, da se pojavijo na štartnih mestih. Uh — oh in sploh in občudujoči žvižgi preplavijo dvorano, ko odvržejo kopalne plašče in sto-

pijo visoke, elegantne, oblečene v najnovejši krik plavalne mode, na štartna mesta. Prejšnja slika se ponavlja. Toda zakaj dekleta plavajo zmeraj počasneje, saj so šele na sredini bazena, ustavljajo se — plešejo — saj to je ples na vodi. Dvorano preplavi glasba, protestni žvižgi se spremenijo v navdušujoče ploskanje. Priznanje lepote, graciozno-

sti, eleganci in prijateljstvu. Da, prijateljstvo, niso hotele, da bi jim bolj za medalje uničili njihovo srečno prijateljstvo. Lep večer se približuje koncu. Tudi to je nagrada.

Res kako malo nam je reba, da smo srečni. Gledalci počasi zapuščajo pokrito dvorano zimskega bazena. Polni vtisov in doživetij, veselja in razočaranj.

REZULTATI PRVENSTVA JELOVICE V PLAVANJU 50 m — PROSTO — ŽELEZNIKI 6/5-1979

Moški do 25 let:

1. Cerovski Savo, TOZD Proizv. oken in vrat	33,2
2. Kovačič Bojan,	33,6
3. Fojkar Janez,	46,9
4. Pratljačič Anto,	48,0
5. Kresovič Rajko,	50,8

Moški od 26—35 let:

1. Bedekovič Klemen, DSS	38,0
2. Tičar Matjaž,	44,8

Moški nad 35 let:

1. Miklavc Ivan, DSSS	36,9
2. Čulum Vlado	49,2

Miklavc Ivan



palne plašče s kapucami preko glave, tako, da jih težko prepoznamo. Še par minut do štarta. V dvorani zabučijo, ko pokrovitelj, pravzaprav glavni organizator da znak za začetek takorekoč najbolj množične športne prireditve.

Uradni spiker že objavlja seznam tekmovalcev. Med gledalci že padajo stave, kdo bo zmagal — kdo je najbolje izkoristil predtekmovalno sezono in se najbolje pripravil za veliki obračun. Starter je dal znak — tekmovalci na mesta. Gledamo stasite fante, kajti dekleta štartajo kasneje, stojijo na štartnih mestih, pogledi uprti naprej, koncentracija misli 100 % — pred vsemi je le en cilj, ena misel — zmagati. Dvorana je onemela, slišati je le starterjev glas — START.

Telesa se sprožijo, vsaka mišica daje vso moč iz sebe, voda se zapeni, dvorana zahrumi od huronskega navijanja. Pogled

Visoka uvrstitev

Ligaško tekmovalstvo in sicer v II. zvezni rokometni ligi so zaključili tudi loški rokometarji, ki kot veste nosijo ime svojega pokrovitelja Lesne industrije Jelovica. Letos so dosegli v iz-



redno močni konkurenci, za katero bi lahko rekli, da je bila najmočnejša doslej, svojo najboljšo uvrstitev. Bili so šesti, in več kot mesto razveseljuje podatek, da so se rokometarji na vsaki tekmi borili kot je treba. Z malo več sreče, bi lahko osvojili še kakšno mesto višje. Pa kljub temu je uspeh velik, saj je v moštvu le nekaj izkušenih igralcev pa cela vrsta mla-

dih, ki so se šele kalili in drugo leto lahko upravičeno pričakujemo še boljše uspehe. S to dobro uvrstitvijo pa so rokometarji tudi najbolje upravičili in se zahvalili pokrovitelju za njegov prispevek. Ime Jelovice se je tedne in tedne pojavljalo na športnih straneh časopisov in tudi prek radia in televizije. In ker so pogosto zmagovali je pač bilo ime vselaj povedano v tistem veseljem tonu, ki pač ostane v ušesih.

J. Č.



Kruh

Pred vojno manjkalo je kruha ko delo je iskal občan, tovarnarja pa ušesa gluha vse prošnje bile so zaman

Družina vsaka je trpela, če je štela mnogo otrok si bil večkrat brez sredstev in brez dela človek pridnih rok.

Je narod stavkal se upiral, da fašizma stre se iz zemlje duh v bojih težkih pot zaviral z borbo za vsakdanji kruh

Ko je svoboda zasijala nov človek je iz boja vstal, zemlja, tovarna kruh si dala si borec ga je izbojeval

Naj zaveda se mladina, ki v svobodi zdaj živi je s krvjo prelita domovina naj kruh ne meče se v smeti.

Lepa čista si narava tu in tam bel kruh leži, mladina tvoja bistra v življenje z njim hiti.

Da bi pobrala se drobtina si zemlja naša sveta dar, varčna z njim naj bo družina si človek njega gospodar.

Ne odmetujmo ga, je velik greh, zaslužil svoje je ime ne sme ležati več v smeteh so na svetu lačni še ljudje.

Lojze Hafner

JELOVICA — glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Škofja Loka

Ureja: odbor za obveščanje organizacije združene-ga dela: Kustec Lidija, Radelj Janez, Batagelj Mojca, Krajnc-Kikelj Irena, Likar Janez, Zupan Anton, Ziherl Franc.

Odgovorni urednik: Pavlin Franc

Rešitev

1. Les-kovar, Les-kovec, Les-košek

2. Na-talija, na-ličje, na-pada-lec
3. in-let, in-tertier, in-stanca
4. du-šilo, Du-bravka, du-gong
5. stri-galica, stri-ček, Stri-tar
6. Ja-lovec, ja-stog, Ja-vornik
LES-NA-IN-DU-STRI-JA