

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Letnik XXIX — Št. 1-2 — februar 1980

Glasilo kolektiva izdaja GIP
»Ingrad« Celje v nakladi 3200
izvodov. Časnik urejuje ure-
juje uredniški odbor: Franjo
Čevnik — odgovorni urednik,
Mojca Jagrič — urednik, Vili
Šuster — tehnični urednik,
Ervin Drgajner, Dušan Lajo-
vic, Jože Mešl.

Prispevke sprejema uredniš-
vo časopisa. Rokopisov in slik
ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.
Po mnenju Izvršnega sveta
SRS, sekretariata za informa-
cije, je časnik oproščen dav-
ka na promet proizvodov
(Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

Stabilizacijska prizadevanja: Več discipline in varčevanja

Koordinacijski odbor de-
lovne organizacije Ingrad
je na svoji seji dne 18.
januarja 1980 ocenil gospo-
darjenje po temeljnih or-
ganizacijah v Ingradu, u-
gotovil vrsto pomanjklji-
vosti in sprejel ukrepe za
boljše gospodarjenje in do-
sega boljših poslovnih re-
zultatov.

- Ugotovil je
 - da delovni čas ni izko-
riščen, da je delovna
disciplina slaba, da je
preveč izostankov z de-
la (zlasti bolniških) in
da je preveč nadurne-
ga dela, ki često ne da
je pravih rezultatov.
 - Slabo je materialno po-
slovanje. Osnovna sred-
stva, orodje, inventar
in materiali niso dobro
čuvani, vsled česar je
več tatvin ter neupravi-
čenega in nedovoljene-
ga sponjojanja materia-
la in orodja v osebne
namene.
 - Če delavec povzroči z
delom ali v zvezi z de-
lom škodo, se ne uve-
lavlja odškodninska
odgovornost in ne uva-
ja disciplinski postop-
ek.
 - Premalo se uveljavlja
nagrajevanje po delu.
Preveč je režijskih ur.
Tudi organizatorski del
nagrajevanja se izplaču-
je pavšalno in je dopol-
niti kriterije, da se
vsem tistim, ki svojih
nalog in opravil niso v
redu opravili, odvzame
organizatorski del del-
no ali v celoti.
 - Znižati je stroške poslo-
vanja, med ostalim kot
so dnevnice, terenski
dodatki, kilometrine,
sestanki in športne pri-
reditve med delovnim
časom itd.
 - Objekte ne izvršimo v
pogodbeno prevzetih
rokih. Zamude so pone-
kod tudi po več mese-
cev. Tu nastajajo veli-
ki dodatni stroški in

izpad prihodka. Zaradi
daljše gradnje nastaja-
jo vsak dan dodatni re-
žijski stroški, vezani
so stroji, material, de-
lavci in velika finančna
sredstva, obremenjena
z obrestmi. Za dela, ki
jih opravimo po naši
krivdi po poteku pogo-
dbenega roka, ne more-
mo uveljavljati razlik
v ceni.

- Končni obračuni niso
vedno opravljeni v 60
dneh, kakor to določa
zakon in naši samou-
pravni akti, vsled česar
ne pride do plačila. Te-
meljna organizacija pa
mora v tem času naje-
mati drage kredite z
visokimi obrestmi.
Seveda ni enako v vseh
temeljnih organizacijah,
zlasti ne na vseh grad-
biščih, obratih in delav-
nicah.

V kakem obsegu so prej
navedene pomankljivosti
in še druge, bodo delavci
v temeljnih organizacijah
sami ugotovili.



EDVARD KARDELJ

10. februarja lani je umrl Edvard Kardelj,
revolucionar in državnik, heroj NOV in junak
socialističnega dela, velik humanist.

Poteklo je leto dni, od kar je smrt zausta-
vila njegovo bogato snovanje. Ta izguba je še
vedno zelo boleča, celo vedno bolj, kajti vse
bolj čutimo in slutimo, kako neizmerno bi
nam bil potreben v teh resnih razmerah v
mednarodnih odnosih in naših prizadevanj za
stabilizacijo našega družbenega življenja, bil
nam bi neusahljiv vrec idej, pobud, odpiral
bi nam nove vidike družbene preobrazbe.

Bil je tvorec našega samoupravljanja, naše
izredno dinamične ustavne ureditve, nove raz-
redne dobe Zveze komunistov, naših medna-
rodnih odnosov, predvsem v gibanju neuvršte-
nosti. Njegova zapuščina je bogata, in srečen
narod smo, saj smo dediči Edvarda Kardelja.

Koordinacijski odbor je
sklenil, da bodo direktor-
ji TOZD in strokovnih
služb v delovni skupnosti
skupnih služb takoj skli-
cali vse vodstvene delav-
ce in predstavnike družbe-
nopolitičnih organizacij, a-
nalizirali stanje v TOZD,
oziroma v strokovnih slu-
žbah, pregledali že spreje-
te stabilizacijske progra-
me ter pripravili predloge
in ukrepe za odpravo vseh
pomankljivosti.

Stabilizacijske ukrepe
bodo obravnavali v samo-
upravnih delovnih skupi-
nah, poseben poudarek pa
je dati kontroli in ukre-
pom zoper vse vrste krši-
tev pri delu in poslovanju
TOZD in DO.

Delavci temeljnih or-
ganizacij bodo po temeljiti
analizi dosedanjega stanja
poslovanja in sprejetih u-
krepe, sprejeli akcijski
program stabilizacije in
dobrega gospodarjenja.

Vsi delavci, zlasti še or-
gani upravljanja, družbe-
nopolitične organizacije,
bodo dnevno spremljali iz-
vajanje teh programov. Za
uresničitev prej navedene-
ga, so posebej odgovorni
vodilni in vodstveni delav-
ci.

Dogovorili so se tudi, da
bodo vse temeljne organi-
zacije poslale o vsem tem
poročilo kadrovsko-pravni
službi do 31. 1. 1980, da
bo le-ta lahko naloge koor-
dinirala in analizirala po-
slovanje v celotni delovni
organizaciji.

Koordinacijski odbor je
še sklenil, da se v akcijo
stabilizacijskih prizadevanj
vključijo tudi odbori za
SLO in DS po temeljnih
organizacijah, ki bodo
spremljali program aktiv-
nosti. Zlasti naj odbori za
SLO in DS posvečajo skrb
čuvanju družbenega pre-
moženja, budnosti in se-
znanjanju vseh delavcev z
njihovimi nalogami ob do-
ločeni situaciji.

Kako so, oziroma bodo
posamezne temeljne or-
ganizacije pristopile in kako
uresničujejo akcijske pro-
grame stabilizacije in do-
brega gospodarjenja, bo-
mo v Glasilu sproti poro-
čali.



Novo šolo v Dramljah so te dni napolnili učenci. Izvajalec del: TOZD GO Šentjur.

Franjo Čevnik

Kaj bomo gradili v letu 1980

OBSEG DEL VEČJI ZA OKOLI 10%

V našem kolektivu smo lahko ponosni na 1979. leto, saj smo uspešno zaključili nekaj pomembnih objektov. Tako smo investitorjem predali v uporabo večje objekte, kot: HOTEL V DOBRNI, DIJASKE DOMOVE v Celju, INDUSTRIJSKO CONO ZREČE, MOST LOVRENCAN, DOM UPOKOJENCEV GRMOVJE, PROIZVODNO HALO SENOV, AVTOBUSNO POSTAJO V CELJU in druge. Razen te-

ga bi morali biti gotovi in predani investitorjem v letu 1979 še nekateri objekti, pa zaradi objektivnih in tudi subjektivnih težav niso bili dokončani v roku.

Tako začnemo leto 1980 z nekaj večjimi nalogami iz prejšnjega leta in novimi, ki so nam jih zaupali investitorji in družba. Katere so te večje naloge, ki bodo zahtevale, da se za njihovo uresničevanje maksimalno angažiramo?

Če začnemo kar v Celju, moramo ugotoviti, da je treba dokončati še nekaj

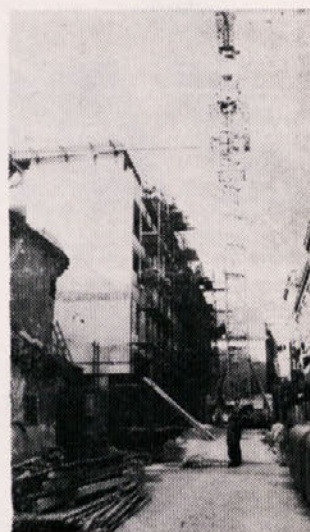
večjih objektov kot so: SOLA FRANA ROSA, BAZEN GOLOVEC, DOM UPOKOJENCEV CELJE, HALA SIP, VALJARNA V CINKARNI in drugi, kjer je ostalo za letos še veliko dela. Prevzeli pa smo še nove objekte in to objekt MESNINE za HMEZAD, PROIZVODNO HALO KLIMA, BLAGOVNICA MERX NOVA VAS, HALA TKANINA in druge. Posebej moram omeniti, da bomo letos pričeli z izgradnjo BOLNICE v Celju, za katero investitor pripravlja finančno konstruk-

cijo in zagotavljanje sredstev. Za ta objekt smo pri licitaciji nastopili skupno z GRADISOM in bili ugodni. Investicija v modernizacijo celjske bolnišnice je obsežen projekt, za katerega je po današnjih predračunskih vrednostih predvideno skoraj 80 starih milijard dinarjev, gradnja pa bi se odvijala okrog 5 let. Ker je letni obseg gradbenih del zelo obsežen, je kljub temu, da bo na objektu delala naša delovna organizacija skupno z GRADISOM, potrebno maksimalno angažiranje kadra, mehanizacije, delovne sile in zagotoviti pravočasne dobave vseh potrebnih materialov. Pri izgradnji tega objekta moramo upoštevati, da bo naše delo, uspehe in napake spremljala poleg investitorja tudi širša javnost, ki je za razširjanje bolniških kapacitet živo zainteresirana.

Podobna situacija je tudi na področju ostalih temeljnih organizacij INGRAD. Veliko je že prevzetih obveznosti, kot so MOST ČEZ SAVO V RADEČAH, ki bi naj bil gotov do maja 1981. V Laškem gradimo upravno poslopje za PIVOVARNO LASKO, v Celju HOTEL EVROPA, v Zalcu HOTEL GOLDING RUBIN, v Slov. Konjicah rekonstrukcijo v tovarni KONUS, v Zrečah nadaljevanje izgradnje nekaterih objektov INDUSTRIJSKE CONE, na Rogli gradimo hotel, v Dramljah šolo, v Ljubljani proizvodno halo PAP, halo v Tovarni avtomobilov Maribor, in druge objekte. Našteli smo le nekaj večjih objektov, ki smo jih prevzeli že lani pa bomo morali še letos vložiti maksimalne napore, da ne bi razočarali pričakovanj investitorjev.

Vse TOZD pa gradijo še cca 1700 stanovanj, od katerih naj bo po planih v letu 1980 dokončanih cca 1010 stanovanj. Ta stanovanja gradimo v večjih stanovanjskih conah kot Nova vas, Otok III S, stolpnica Miklošičeva, stanovanjski blok Slovenske Konjice, dva bloka v Zrečah, Debro v Laškem, Kolenov Graben Radeče, bloki v Polzeli in Sempetru, Program 80 in Draveljska gmajna v Ljubljani, poslovno stanovanjski kompleks Domžale, kjer gradimo skupno s SGP Beton Zasavje in še drugi večji ali manjši stanovanjski in poslovno stanovanjski objekti. Sodelujemo tudi v programu odprave posledic potresa v Črni gori, kjer gradimo v sklopu GIPOSS v prvi fazi 100 stanovanj. Pa še kaj bomo po zaključenih razgovorih pričeli graditi letos.

Poleg vsega tega so v pripravi nekateri večji objekti, kot PROIZVODNA HALA za LESNO INDUSTRIJO SOPOTA, PROIZ-



Tesno gradbišče v Čuprijski ulici zelo otežkoča dela pri izgradnji Hotela Evropa v Celju

VODNA HALA za KOVAČNICO in MARKET v Vitanju, PROIZVODNA HALA v Kovaški industriji Zreče, SOLSKI OBJEKTI v Frankolovem (telovadnica) in SOLA v Slivnici, HALA MIK PREBOLD, SAMOPOSTREŽBA v Polzeli in veliko drugih.

Predvidoma bomo že v februarju letos v Zagorju pričeli z gradnjo novega mostu čez Savo in Medijo. Ta most bomo gradili po enakem sistemu kot most v Radečah, to je po sistemu betoniranja konstrukcije v bazi na bregu in nato potiskanja te konstrukcije preko reke. Republiška skupnost za ceste SRS, ki nam je zaupala izgradnjo mostu v Radečah in sedaj še mostu v Zagorju, je s tem dokazala, da je sistem, ki ga je osvojila naša delovna organizacija, našel svoje mesto in potrditev tudi pri nas.

Paziti moramo, da z napakami ali neupravičenim podaljševanjem rokov tega zaupanja ne omajamo. Pri vsakem novem sistemu je možno, da v začetku nastopajo težave, nerešeni problemi ali napake, vendar, ker je most v Zagorju že drugi iz te serije, se moramo potruditi, da bo teh težav čim manj.

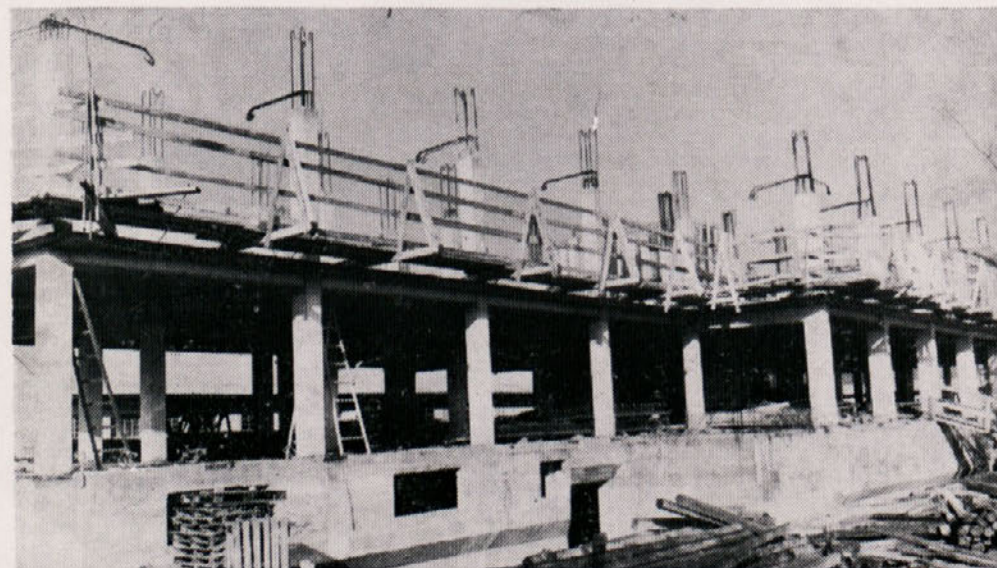
Še nekaj besed o našem montažnem sistemu. V Sentyurju bo celjski EMO pričel graditi novo tovarno kotlov. Ker licitacija za ta objekt še ni opravljena, lahko le upamo, da bo investitor ob naši ugodni ponudbeni ceni in zagotovitvi kvalitete in rokov to delo zaupal naši delovni organizaciji. Ta objekt bo zgrajen iz montažnih armiranih betonskih elementov tipa Ingrad v izvedbi troladijske hale z žerjavnimi programi z veliko nosilnostjo. Tudi pri industrijski izgradnji se torej še naprej uveljavlja naš sistem montažnih hal, ki nudi investitorju in projektantu obilo variantnih izvedb pač z ozirom na potrebe, ki jih narekuje tehnologija. Plasman našega sistema hal je zaradi močne konkurence tržišča v Sloveniji že dokaj ome-



Dograditev šole F. Roša na Golovcu je nekoliko v zamudi.



Poslovna stavba občinske skupščine Šentjur pri Celju je že v uporabi, dokončujejo pa se dela na prizidku in urejuje okolica.



Poslovni objekt za Ingradove lastne potrebe v izgradnji.

jen, ker planiramo še povečanje naših kapacitet, bo nujno najti stik in možnost, da bomo gradili tudi v drugih republikah.

Prav tako pomembni bodo tudi drugi manjši objekti, ki jih bomo letos še pridobili in pričeli graditi od Maribora do Rogaške Slatine, Radeč, Slov. Konjic in Ljubljane. Od ponudbe za gradnjo pa do predaje objekta moramo paziti na renome našega kolektiva, kar se nanaša na kvaliteto, roke pa tudi dobre poslovne odnose. Pridobivanje novih del zahteva prav danes, ko so pogoji financiranja gradnje dokaj ostrejši, dobre reference izvajalcev.

Zastavili smo si plan za leto 1980, v katerem smo

predvideli povečan obseg del napram letu 1979 za cca 10%. Po tem, koliko pogodb smo za ta dela že sklenili in koliko pogodb še pripravljamo, lahko sklepamo, da bo planirano količino del lahko pridobili. Zavedajmo se pa, da se bomo morali močno potruditi, da bomo vsa prevzeta dela tudi fizično izvršili in to kvalitetno in v planiranih rokih.

Če nam bo to uspelo, in v to ne dvomimo, bomo lahko ob zaključku leta 1980 z zadovoljstvom ugotavljali, da smo bili uspešni, da smo dosegli plan in s tem izpolnili svoje obveznosti, ki smo jih prevzeli od naše družbe.

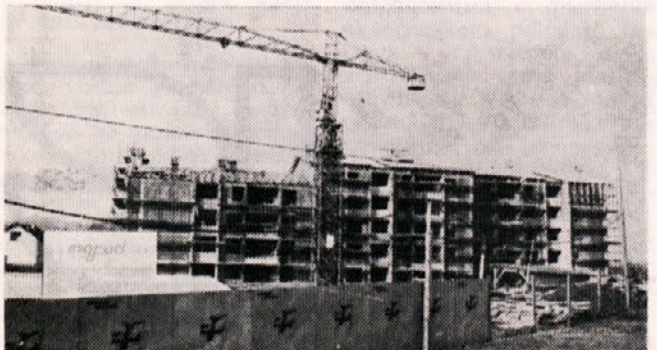
ing. Studnička Tomo



Gradbišče Hotela na Rogli (na višini 1517 m) zasuto s snegom.



Zaključujejo se dela na Zdravstvenem domu v Štoreh



Stanovanjski blok v Šentjurju pri Celju



Dan betoniranja plošče na mostu čez Ložnico v Celju.

Z UREDNIKOVE MIZE

Dve novi rubriki in še več!

Pred vami je prva številka Glasila v tem letu, zato je prav, da se ob tem najprej vprašamo, ali je naše Glasilo v preteklem letu **opravilo svoje poslanstvo** in kaj pričakujemo od njega v prihodnje.

Ko pregledujemo posamezne številke, ki so izšle v jubilejnem letu delovne organizacije, smo glede na pogoje izdajanja Glasila lahko kar zadovoljni. Izdali smo šest dvojnih števil, ki so obsegale skupno 92 strani. Za takšen obseg je bilo potrebnih zelo veliko prispevkov in truda. Ne moremo mimo jubilejne številke, ki smo jo izdali ob proslavi 20-letnice v mesecu septembru lani. Na 24 straneh je predstavila razvoj delovne organizacije od ustanovitve, del najzaslužnejših in aktivnih delavcev ter organiziranost temeljnih organizacij Ingrada danes. Zaradi svoje vsebine in pestrosti bo prav gotovo trajne vrednosti. Skupaj z almanahom je predstavljala celoto in osrednjo publikacijo ob 20-letnici.

Tudi ostale številke Glasila so bile aktualne po vsebini, krog dopisnikov se je razširil, v veliko zadovoljstvo pa moram ugotoviti, da pri izdaji nobene številke nismo bili v stiski za material. Ob tej priložnosti se zahvaljujem vsem sodelujočim.

Pri vseh teh ugodnih podatkih pa vendar ne smemo biti zadovoljni. Glasilo je lahko in mora biti še boljše. Za doseg teh ciljev bomo uvedli določene novosti, da bi bilo kar najbolj zanimivo, da bomo v njem našli kratke vesti, nasvete, da bomo kritizirali napake, pohvalili prizadevanja in uspehe, da bomo krog dopisnikov razširili itn.

Ze v tej številki odpiramo dve novi rubriki: **Pravna posvetovalnica in Novice**.

Pravno posvetovalnico bo urejal naš dipl. pravnik Rado Čevnik.

V zvezi z združevanjem dela v TOZD imamo vrsto pravic in tudi obveznosti. Imamo vrsto zakonov in samoupravnih splo-

šnih aktov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, različne organe, ki odločajo o naših pravicah in obveznostih. Pri tem pa nastajajo večsiti dvomi v pravilno odločitev ali razlage, ki jih dajejo posamezniki. Da bi zavarovali zakonitost, preprečili nepotrebne spore v TOZD in pred sodišči, bo pravnik dajal pojasnila v tej rubriki. Vsak delavec lahko postavi vprašanje iz prej navedenih področij uredništvu Glasila.

V rubriki Novice bomo obveščali o najrazličnejših novicah v zvezi z delom, poslovanjem, obveznostmi, uspehi, skratka o dogodkih in o vsem, ki zanima širši krog delavcev. Vsako novico, ki jo bomo objavili, bomo honorirali.

Vabimo vse delavce, da prispevajo novice za to rubriko. Posredujete jih lahko v pisni ali ustni obliki na uredništvo časopisa.

Delavci, zlasti pa člani organov samoupravljanja in družbenopolitičnih or-

ganizacij, naj razmislijo o tem, da bi vsaka temeljna organizacija imela v Glasilu redno svoj prostor ali morda svojo stran, kjer bi obveščali delavce predvsem o problemih svoje temeljne organizacije.

Za uresničitev tega predloga bi morali imenovati v TOZD skupino, ki bi pripravljala in zbiral potrebni material za objavo. Tako bi bila problematika, ki bi jo objavljali,

li, aktualna, konkretna in bližja delavcem v TOZD, pa tudi delavci drugih temeljnih organizacij bi boljše spoznali in razumeli pogoje dela in poslovanja v vseh Ingradovih temeljnih organizacijah.

Če mislite, da je predlog dober, pohitite z odločitvijo, da bi vašo stran ali rubriko lahko odprli že v naslednji številki. Katera TOZD bo prva?

Franjo Čevnik

Občni zbor sindikata

Sprejeta pravila organiziranosti in delovanja osnovnih organizacij sindikata — razprava začetla programsko usmeritev dela konference — izvoljeno novo predsedstvo konference in predsednik Jože Mešl.

V sredo, 13. februarja 1980 je bil občni zbor konference osnovne organizacije sindikata GIP Ingrad. Po sprejemu poslovnika o delu občnega zbora, je sledilo poročilo predsednika konference za preteklo ob-

dobje, Staneta Gorjupa. Nato se je razvila živahna razprava, iz katere povzemamo:

— v naslednjem obdobju bo nujno dograditi družbenoekonomske in samoupravne predpostavke Zakona o združenem delu perdvsem na področju učinkovitega gospodarjenja, dohodkovnih in medsebojnih odnosov, doslednega plačila po opravljenem delu, gospodarnega obnašanja in inovacijske dejavnosti;

(nadaljevanje na 4. strani)



Pravna posvetovalnica

Vprašanje:

Ali je mogoče uporabni-
ka stanovanja prisilno iz-
seliti iz stanovanja, ne da
bi on zakrivil razloge iz-
selitve?

Odgovor:

Zakon o stanovanjskih
razmerjih (objavljen v
Uradnem listu SRS št.
18/74 in 10/76) v 6. členu
določa, da je mogoče upo-
rabnike stanovanja prisil-
no izseliti iz stanovanja iz
razlogov, ki niso nastali
po njihovi krivdi, vendar
samo, če jim je zagotov-
ljeno drugo primerno stan-
ovanje.

Torej zakon dovoljuje
prisilno izselitev uporabni-
kov stanovanja tudi iz raz-
logov, ki niso nastali po
njihovi krivdi, vendar šele
potem, ko jim je zagotov-
ljeno drugo primerno stan-
ovanje.

V drugem odstavku 6.
člena pa zakon govori o
prisilni izselitvi uporabni-
kov stanovanja iz razlo-
gov, ki so nastali po nji-
hovi krivdi. V tem prime-
ru zakon dovoljuje prisil-
no izselitev šele potem, ko
so uporabnikom stanova-
nja zagotovljeni najpotreb-
nejši prostori. Takšna na-
čelna ureditev v obeh pri-
merih velja, če ni v zak-
onu drugače določeno. Iz-
jema je na primer določba
73. člena, po kateri ni po-
trebno preskrbeti imetni-
ku stanovanjske pravice,
ki je uporabljal stanova-
nje na podlagi pogodbe za
določen čas, ob prisilni iz-
selitvi niti najpotrebnej-
ših prostorov.

Nadalje se tukaj odpira
vprašanje krivde oziroma
vprašanje, na kateri strani
je nastal razlog za odpo-
ved. Med krivdne odpove-
dne razloge se štejejo
predvsem: protipogodbena
ali škodljiva raba stanova-
nja, neplačevanje stanari-
ne in drugih obveznosti,
oviranje drugih stanoval-
cev v mirni uporabi sta-
novanja, neuporaba stano-
vanja zaradi več kot štiri-
letnega dela v tujini, ki je
odpovedni razlog po 66.
členu itd. Med nekrivdne
razloge pa štejejo: prene-
hanje stanovanjskega raz-
merja zaradi rušenja hiše,
izselitev uporabnika stano-
vanja zaradi vselitve last-
nika (84. člen) itd.

Ostane nam še vpraša-
nje kaj se šteje za primer-
no stanovanje in kaj se
šteje za najpotrebnejše
prostore. Za primerno sta-
novanje se šteje po zak-
onu stanovanje, ki ne po-
meni bistvenega poslabša-
nja razmer uporabnikove-
ga stanovanja (7. člen). To-
rej primerno stanovanje
ni enakovredno stanova-
nje, saj so lahko razmere
v njem celo slabše, ne
smejo pa biti bistveno
slabše. Za najpotrebnejše

prostore pa šteje zakon
prostore, ki varujejo sta-
novalce pred vremenskimi
neprilikami, njihovo pohi-
štvo pa pred znatnejšo
škodo.

Rado Čevnik,
dipl. pravnik

NOVICE

V naši delovni organiza-
ciji je veliko rezervnih niž-
jih oficirjev in oficirjev.
Dne 20. februarja se bodo
zbrali na občnem zboru,
da bi ustanovili aktiv rez-
ervnih vojaških starešin
v GIP Ingrad.

Ta aktiv bo s svojim
znanjem lahko veliko po-
magal pri organiziranju in
delu na področju splošne-
ga ljudskega odpora in
družbene samozaščite.

— ◆ —

Za dne 22. januarja 1980
je bil sklican seminar za
delegat v TOZD IGM Me-
dlog. Seminarja naj bi se
udeležilo med delovnim
časom 30 delegatov. Vse
je bilo pripravljeno, pro-
stor, predavatelji, le dele-
gati ni bilo in tako tudi
ne seminarja.

Zanimivo je, da je bil
seminar za delegate v tej
TOZD predviden že v lan-
ski zimi, nato pa zaradi
prevelike odsotnosti dele-
gati zaradi dela prekli-
can.

OBCNI ZBOR SINDIKATA

- izobraževanju in uspo-
sabljanju delovnih ljudi
za samoupravljanje bo
sindikat namenil poseb-
no skrb;
- kadrovska politika bo
proces s stalnim dopol-
njevanjem, tako bodo
samoupravljalne funk-
cije sprejete zavestno
in odgovorno;
- skrb za delovnega člo-
veka v celoti bo med
poglavitnimi nalogami
bodočega dela sindika-
ta;

Predsedstvo konference osnovnih organizacij sindi-
kata GIP Ingrad Celje:

1. Jože MEŠL — predsednik
2. Adolf STRASEK — podpredsednik
3. Franc MURKO — podpredsednik
4. Franc RAMSAK — sekretar
5. Jožica GNILSEK — blagajnik
6. Helena PEZEROVIĆ — knjigovodja
7. Stane GORJUP — predsednik nadzornega odbora
8. Leonida BRACUN — zapisnikar

Poleg teh še predsedstvo tvorijo vsi predsedniki
OOS v TOZD in DSSS in vsi predsedniki komisij za po-
samezna področja dela.

Predsedniki OOS v TOZD in DSSS:

1. GO CELJE — ČATER Jernej
2. GO LASKO — GRUBELNIK Franc
3. GO SENTJUR — SPRAJC Franc
4. GO ROGASKA SLATINA — POPIT Janez
5. GO SLOVENSKE KONJICE — ROŠER Anton
6. GO LJUBLJANA — CIBER Jože
7. GO ŽALEC — ZBILJSKI Ludvik
8. LESNI OBRATI — GOLAVSEK Milan
9. IGM MEDLOG — SIMON Tomo
10. MEHANIZACIJA — DRGAJNER Ervin
11. PROIZVODNI OBRATI — ZATLER Marko
12. PROJEKTIVNI BIRO — PRISLAN Zdravko
13. DS SKUPNE SLUŽBE — DRGAJNER Anuška

XVIII. zimske športne
igre gradbenih delavcev
Slovenije bodo letos od 25.
februarja do 2. marca na
Kobli, v organizaciji
SGP Kograd Dravograd.
Svojo udeležbo na igrah
je prijavila tudi naša de-
lovna organizacija s tremi
moškimi in dvema ženski-
ma ekipama.

Barve Ingrada na ŠIG
bodo zastopali tekmovalci,
ki se bodo najbolje uvrsti-
li na treh internih tekmo-
vanjih v veleslalomu. Isti
tekmovalci, kot v velesla-
lomu, bodo nastopili tudi
v tekih in patrolnem te-
ku.

— ◆ —

22. in 23. februarja bo-
sta delovna skupina za
idejnopolično usposab-
ljanje pri koordinaciji ZK
Ingrad in Izobraževalni
oddelek organizirala dvo-
dnevni seminar za vse čla-
ne ZK DO in predstavnike
ostalih družbenopolitič-
nih organizacij, samo-
upravnih organov in stro-
kovnih služb v naši delov-
ni organizaciji. Seminar
bo zajel nekatere najbolj
aktualne teme današnjega
časa: dohodkovni odnosi,
aktualni mednarodni od-
nosi, gospodarski razvoj
in razvojne možnosti, od-
nos religije do države ter
nekatere teme iz delovne
organizacije, analiza o po-
slovanju za leto 1979, plan
za leto 1980 in informaci-
ja o poteku priprav za iz-
delavo srednjeročnega pla-
na 1981-85.

— za varovanje našega sa-
moupravnega sociali-
stičnega sistema bo
sindikalna organizacija
skrbela za podružablja-
nje družbene samoza-
ščite in vztrajala na
stalnem usposabljanju
enot ljudske obrambe;
— predsedstvo konfere-
nce bo imenovalo komi-
sijo, ki bo sprejela iz-
vajanje sklepov in do-
govorov in tako sproti
ugotavljala uspešnost
dela.

V. Š.

CELJE - CELJE - CELJE - CELJE

LETO STABILIZACIJE

Izvršni svet celjske občinske skupščine je sprejel
predlog resolucije o politiki izvajanja družbenega plana
občine v letošnjem letu in hkrati program in naloge
družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov
pri uresničevanju stabilizacijskih prizadevanj in resolu-
cije 1980 v občini Celje. Gre za skupen dokument, ki
govori o letošnjih stabilizacijskih nalogah v celjski ob-
čini, za program, o katerem bo tekla beseda ne samo
na seji zborov občinske skupščine, marveč prav tako v
družbenopolitičnih organizacijah itd. To je dokument
današnjega časa, pot prizadevanj za umiritev gospodar-
stva in za napore za doseg čim večjih uspehov.

Tako resolucija, kot program, bosta že v kratkem
na sejah delegacij za zbor združenega dela občinske
skupščine, kajti konec februarja bodo prve ločene seje
zborov v tem letu. Seje, od katerih veliko pričakujemo,
vsekakor pa potrditev stabilizacijskega programa.

LETO HORTIKULTURE

V Celju smo se odločili, da bo letošnje leto horti-
kulturno leto. Predvsem zaradi republiške hortikulturne
akcije, ki bo imela glavne prireditve v mesecu juliju,
torej istočasno ali hkrati s praznikom celjske občine.

V teku so veliki napor, da bi izpolnili čim večji del
predvidenega načrta. Mestni park bo v celoti preurejen.
Prav tako peš cona v središču mesta, novi Sončni park
bo šele pokazal prve rezultate dela, sicer se bo njegova
gradnja zavlekla v nekaj let. Opravljenih bo tudi nekaj
drugih komunalnih del, medtem ko bodo preostala pri-
šla na vrsto v naslednjih letih.



hortikultura 80
celje

Namen hortikulturne prireditve pa bo uspel, če bo
v akciji sodelovala vsaka temeljna oziroma organizacija
zdrženega dela, hišni sveti, skupnosti in drugi, skratka
vsi ljudje. Tudi mi imamo do Hortikulture 80 velike
obveznosti. Ali jih poznamo? Zdaj je zadnji čas, da
sprejmemo naloge in tudi program, kako jih bomo
rešili.

Hortikultura 80 je tudi naša naloga!

KDAJ ŽVEPLENA KISLINA?

Ni naključje, če člani Izvršnega sveta celjske ob-
činske skupščine stalno spremljajo potek ekološke in
ekonomske sanacije Cinkarne. In ko je razprava o tej
pomembni nalogi tekla na eni rednih sej v januarju,
so ugotovili ne le dobre pogoje za izvršitev ekološkega
programa — letos bo za ta dela na voljo okoli 80 mili-
jonov dinarjev — marveč so prižgali tudi zeleno luč za
začetek postopka za pridobitev ustreznih dovoljenj za
gradnjo tovarne za proizvodnjo žveplene kisline.

Po zadnjih izračunih bo ta naložba veljala okoli
480 milijonov dinarjev ali za okoli 170 milijonov več,
kot je znašal njen predračun pred dvema letoma. Zato
se zdaj bide bitka, kje dobiti večja sredstva. Del naj
bi odpadel tudi na soinvestitorje.

Odločitev o gradnji nove tovarne za proizvodnjo
žveplene kisline bo moral sprejeti delavski svet Cin-
karne. Zaradi nerešenega finančnega vprašanja, je tež-
ko reči, kdaj bodo pričeli z deli in kdaj bodo končana.
Sicer pa gre za tovarno, ki bo dajala na leto 160.000
ton žveplene kisline.

IZ TOZD GO LJUBLJANA

Pokal Ingrada v Prago

Prehodni pokal, na veli-
kem mednarodnem turnir-
ju judoistov Nagaoka, ki
ga je namenil za ekipnega
zmagovalca GIP Ingrad
Celje, TOZD GO Ljubljana,
je lani osvojil »Slo-

ven« iz Rume, letos pa so
prehodni pokal, na kate-
rem je vgravirano ime
naše firme, osvojili judo-
isti iz Čehoslovaške, ekipa
»Slavije« iz Prage.

Odgovornost, vsakdanja beseda

Ne mine dan, ko se ne bi v ožjem ali širšem smislu, bodisi v proizvodnji, na zborih delovnih ljudi, sestankih DPO, zasedanjih samoupravnih organov, poslovnih organov itd., pogovarjali in razpravljali o takšnih ali drugačnih oblikah odgovornosti.

Kar prevečkrat se dogaja, da se marsikatera razprava in dogovor končuje z ugotovitvijo, da smo se vse lepo dogovorili.

Taka slika v sebi marsikaj skriva, večkrat tudi to, da življenje po starem kljub temu teče naprej. Take in podobne ugotovitve je treba sprejemati z veliko mero kritičnosti, zlasti v tem, ker prihaja do neskladij med dogovorjenim in prakso. Čeprav ne gre zanemariti nekaterih vidikov že v samem razumevanju odgovornosti v teoriji in drugo, kako jo tudi razumemo.

Eden izmed razlogov takega stanja je gotovo tudi v tem, kar radi prezremo, da je pojav odgovornosti kompleksen družbeni pojav, ki zajema vsa področja dela naših DPO in samoupravnih organov v opredelitvah, ki so vezane na našo proizvodnjo. Zaradi tega gledamo na odgovornost vse preveč iztrgano na njene posamezne pojave oblike, katerih ne moremo zanemariti, toda spregledati pa ne smemo pravega smisla odgovornosti v najširšem smislu.

Po zakonu o združenem delu je temelj socialističnega samoupravnega združenega dela samoupravni položaj delavcev, ki zagotavlja, da delavci pri uresničevanju pravice dela z družbenimi sredstvi enakopravno z drugimi delavci v TO ali DO v odnosih medsebojne povezanosti, odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti, odločajo o delu in poslovanju, v kateri delajo. V tem primeru je medsebojna odgovornost ograjena v temelje samoupravnega socialističnega združenega dela.

Taka odgovornost ima številne oblike, ki segajo navzven, t.j. zunaj naših delovnih mest in se izčrpavajo tudi navznotraj, v vsakem kolektivu in delovnem mestu posebej. Značilno je, da sicer besedo odgovornost uporabljamo v vsakdanjem življenju, ki se namreč pogosto uporablja kot obveznost (dolžnost), kar seveda dodatno vpliva na to, da vsebina pojma odgovornosti v vsakdanjem življenju zbledi. Sedaj smo pri tem, da je treba ločiti pojem pravice od pojma obveznosti (dolžnosti), ki je v neposredni povezanosti z obsegom

pravice, pojem obveznosti pa ločiti od pojma odgovornosti (pravice ne moreš iskati, če nisi svoje dolžnosti izpolnil).

Zato je vredno omeniti, da zakon o združenem delu ne omenja brez razloga vedno ob načelu osebnosti odgovornosti, sočasno tudi načelo vzajemne odgovornosti. Po načelu osebne odgovornosti je res vsakdo odgovoren samo za svoje ravnanje, toda treba si je to načelo razlagati skladno z načeli, določenimi v samoupravnih aktih in sklepih DPO, ki opredeljujejo odnos do družbenih sredstev, odnos do samoupravljanja, do spoštovanja delovnega reda in čimvečjega prispevka vsakega delavca za boljše in racionalno gospodarjenje. To odgovornost si razlagamo še z načeli določenimi v družbeno-ekonomskem položaju delavca v združenem delu. To je tista tesna povezava delavca s proizvodnimi procesi, ki stimulirajo odgovornost ali pa neodgovornost sankcionirajo. V tem se najbolj vidi, koliko je vsak posameznik prispeval k utrjevanju odgovornosti, ki se v končnem seštevku odraža tudi v skupnih rezultatih.

Ker nas čaka na tem področju še veliko dela, naj bo tokrat moj prispevek v našem glasilu samo del iz tega, da bi skupno z vsemi subjektivnimi silami spodbudili vse samoupravne delovne in sindikalne skupine k temu, da je potrebno odgovornost pravilno razdeliti in zahtevati od vsakega delavca, ne glede katera delovna opravila opravlja, da v skladu s svojimi možnostmi in sposobnostmi nosi svoj del odgovornosti za skupni naš nadaljnji razvoj.

Franc Vrtnjak

IZ TOZD MEHANIZACIJA

Velike so letošnje naloge

Ni še dolgo od tega, ko smo delali obračun, kaj smo napravili v letu, ki se je izteklo, že smo v novem delovnem obdobju.

Kakšno bo to leto, kaj bomo naredili?

Na vsak način velja ugotovitev, da bo dosti težje,

Delovna konferenca ZK

Delovna skupina za idejnopolitično usposabljanje in organiziranost ZK je na osnovi sklepa koordinacije, pripravila delovno konferenco na temo »družbenopolitična usmeritev dela ZK v delovni organizaciji Ingrad«. Konferenca je bila v Celju, 1. februarja. Udeležba je bila delegatsko sestavljena iz vseh osnovnih organizacij ZK in ostalih družbenopolitičnih organizacij. Prisotni so bili tudi individualni poslovojni organi temeljnih organizacij in delovne organizacije.



Razprava o tej aktualni temi je prinesla naslednjo ugotovitev. Pojmovanje vloge ZK in njene usmeritve je v tem, da se mora ZK bolj kot doslej angažirati na vseh področjih političnega sistema v naši delovni organizaciji. Delegati so ocenili, da je potrebno v marsikateri sredini spremeniti odnos do družbenopolitičnega dela. Ne moremo se več deliti na aktivne in neaktivne. Nujno je vsestransko izobraževanje, ki bo dalo večjo delitev dela, ustreznejši pristop k akciji, zagotovilo enotnost pri sprejemanju odločitev ter pravilno in pravočasno obveščanje. Še posebno so bili v razpravi omenjeni medsebojni odnosi, ki morajo zagotoviti vzajemnost, razumevanje in kritičnost do problemov, ki jih moramo reševati realno.

Razprava je opozorila tudi na probleme kot so: vloga mladih članov v ZK, delo samoupravnih organov, delegacij, vključevanje vodilnih in vodstvenih delavcev v politično in samoupravno aktivnost itd.

Delovna skupina, ki jo je imenovala konferenca, bo oblikovala sklepe.

V mesecu februarju bo posebna delovna skupina za družbeno-ekonomske odnose pri koordinaciji ZK, pripravila že drugo delovno konferenco. Tokrat na temo »družbeno-ekonomski odnosi v Ingradu«, kjer bo obravnavano predvsem dvoje področij, stabilizacijska prizadevanja in planiranje. Komunisti ocenjujejo, da sta ta dva gospodarska vidika tako tesno povezana, da moramo eno in drugo vprašanje vključiti v vsako našo samoupravno delovno sredino in na sleherno delovno mesto.

F. V.

IZ DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

Ocenili sindikalno delo

Konec januarja je Osnovna organizacija sindikata delovne skupnosti skupnih služb pregledala opravljeno delo v minulim mandatnem obdobju. Po poročilih in v razpravi po njih so delagati ocenili, da je bilo delo Osnovne organizacije še kar uspešno, pokazala pa se je tudi znana slabost, da številne naloge, ki so si jih zadali s programom niso bile zadovoljivo opravljene.

Ena takih je prav gotovo nadaljnje izvajanje stabilizacijskih ukrepov, ki je bila osrednja naloga Osnovne organizacije sindikata v prejšnjem programu.

Temeljna usmeritev novega izvršnega odbora osnovne organizacije, ki je v skladu s sklepi 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, je v naslednjem:

učinkovitost in povečane stroške poslovanja.

Letos bomo vlagali povečane napore v reševanje prepotrebnega prostora za delo. Naloge najbrž ne bomo dokončno rešili tudi v naslednjih dveh ali treh letih.

Z veseljem lahko pričakujemo, da bomo letos uresili in usposobili delavnice za vzdrževalna dela. Gradnja novih prostorov ne bo v celoti zaključena, toda delali bomo v veliko boljših pogojih. To pa se bo poznalo na kakovosti dela in v skrajšanju časa za popravila.

Čakajo nas torej velike naloge. Vsem bomo kos, če se bo kolektiv, tako kot v preteklosti, tudi letos lotil nalog z veliko vnemo in voljo. Milan Colarič, inž. org. dela

- nadaljnje razvijanje samoupravljanja,
 - razvijanje sistema nagrajevanja (načelo plačila za opravljeno delo ne sme biti samo fraza),
 - svobodna menjava dela. Prizadevati si moramo, da bodo vse storitve in usluge opravljene kvalitetno kot to predvideva sporazum med delavci v temeljnih organizacijah Ingrada.
 - Na področju življenjskih in delovnih razmer se moramo zavzemati za urejeno okolje, reševanje stanovanjskih vprašanj.
 - Na področju izobraževanja bo potrebno posvečati pozornost ne le strokovnemu, temveč tudi družbenopolitičnemu izobraževanju.
 - Več moramo narediti za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Prevladati mora spoznanje, da sta LO in DS poročstvo za nemoten razvoj dela in življenja nas vseh.
 - Samoupravna organiziranost mora biti usmerjena v enotno delovanje z vsemi samoupravnimi in družbenopolitičnimi organi, kar je osnova za nemoteno delo v naši delovni sredini.
 - Celotno naše delovanje mora biti usmerjeno v dosledno izvajanje stabilizacijskih ukrepov.
- Ivo Steble, dipl. oec.



Mehaniziran pristop k izkopu gradbene jame

Nesreče pri delu v lanskem letu

Največ nesreč avgusta

Lani se je v naši delovni organizaciji pripetilo 193 nesreč pri delu. Od tega je bilo 160 nesreč na delu in 33 nesreč na poti na ali z dela. Od 160 nesreč na delu je bilo 13 nesreč težjega značaja, medtem, ko je bilo od 33 nesreč na poti na ali z dela 6 nesreč težjega značaja in 2 nesreči s smrtnim izidom.

Število nesreč pri delu se je lani, v primerjavi s prejšnjim letom, zmanjšalo. Na vsakih 100 zaposlenih se je ponesrečilo 6 delavcev. Število nesreč na poti na ali z dela pa se je zaskrbnjujoče dvignilo in sicer s 16 v letu 1978 na 33 v letu 1979.

Pri pregledu nesreč, ki so se pripetile v posameznih temeljnih organizacijah, ugotavljamo, da se je največ nesreč pripetilo v TOZD IGM — 33, sledijo GO Celje — 29, GO Ljubljana — 17, Proizvodni obrati in Mehanizacija s po 13 nesrečami in tako naprej. Število nesreč po temeljnih organizacijah je vsekakor pogojeno s številom zaposlenih v posameznih temeljnih organizacijah in z vrstami del, ki se v obravnavanem obdobju izvajajo; je pa vsekakor tudi odraz skrbi in izvajanja varstva pri delu v posamezni temeljni organizaciji.

Analiza nesreč pri delu, ki je detaljno izdelana, je pokazala, da se je največ nesreč pripetilo v mesecu avgustu, po dnevih v tednu pa se največ nesreč pripetilo v ponedeljek, torek in četrtek. Po urah v de-

lovnem dnevu se je največ nesreč pripetilo v drugi uri dela, v uri po malici in v zadnji uri dela. Po datumih v mesecu pa se največ nesreč pripetijo v razdobju od 11. do 20. v mesecu. Če te podatke analiziramo, ugotovimo, da je v polni sezoni največ nesreč pri delu, da pa pozornost zaposlenih pade že v drugi uri dela, po malici in na koncu dela. Kaže, da odmore, tako tedenske, dnevne in med delom, ne izkoristimo tako kot bi morali. Ne nazadnje smemo po teh podatkih in drugih tudi sklepati, da se marsikatera nesreča pripetijo zaradi vinjenosti, kar pa je težko dokazovati.

Po starosti ponesrečenec se največ nesreč pripetijo delavcem, ki so stari od 20 do 30 let in največ tistim, ki so na delu šele eno leto.

Najbolj pomembno je analizirati vzroke nesreč pri delu. Tu namreč pokaže analiza, da sta nezadostna pazljivost in nesprenost najpogostejša vzroka nesreč pri delu. Sledijo — izvajanje operacij v nasprotju s predpisi, nespoštovanje splošnega režima dela in neuporaba osebnih varovalnih sredstev.

V tem kratkem sestavku smo navedli nekaj podatkov o nesrečah pri delu. V prihodnjem pa bomo obravnavali ukrepe za odpravo vseh nepravilnosti, ki povzročajo nesreče, s katerimi skušamo znižati število nesreč na najmanjšo možno mero.

Hubert Golner,
varn. inž.

ga sestavi služba varstva pri delu. Pri zapisniku mora poškodovanec sodelovati, oziroma ga pred dostavo dobro prebrati, da ne bi prihajalo do nepotrebnih sporov pri Zavarovalni skupnosti.

Vse delavce obveščamo, da lahko prijavijo nesrečo pri delu in vse ostale zadeve v zvezi z zavarovanjem in najemanjem posojil pri referentu vsako sredo popoldan od 14. do 18. ure na Ljubljanski cesti 16 (oddelek za plače), tako da jim ni treba izostajati z dela v rednem delovnem času.

Potrošniška posojila

Delavec, ki namerava najeti potrošniško posojilo, naj predloži ustrezne obrazce. K tem pa še osebno izkaznico, ali če te

nima, potni list. Druge izkaznice pri najemanju potrošniških posojil niso veljavne.

Prosimo tudi, da upoštevate navodila in si ne vpisujete sami podatkov v predpisane obrazce, ker banka tega ne priznava. Tudi kreditne zadeve lahko urejate vsako sredo popoldan.

Posojiljemalci, ki najemajo kredite s pomočjo žirantov, naj poleg obrazcev in menice, predložijo tudi izkaznico žirantov. Najbolje pa je, da pridejo žiranti s posojiljemalcem in pred referentom podpišejo ustrezno menico.

Vzemite na znanje, da se kreditna pisma ne potrjujejo in da na podlagi kreditnih pisem ne morete dvigovati posojil.

Lea Črnak

Slatine; Mlinar Jožef, zidar iz Slov. Konjic; Požnel Anton, gradb. tehnik iz Skupnih služb; Prislani Zlatko, gradb. tehnik iz Žalca; Smaka Rifet, grad. delavec iz Žalca.

Upokojena sta bila:

Invalidsko: PODLOGAR Ludvik, rojen 24. 3. 1922, šofer na TOZD Mehanizacija. V DO je bil zaposlen od 19. 4. 1958 do 13. 12. 1979. Živi v Zagorju, ul. talcev 34.

Starostno: KRASOVEC Anton, rojen 5. 12. 1925, strojnik na TOZD Zalec. V DO je bil zaposlen od 18. 8. 1966, do 31. 12. 1979. Živi v Latkovi vasi 132, Prebold.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta **STANKA MIRNIKA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem v TOZD Mehanizacija in ostalim za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

sin Stane Mirnik

ZAHVALA

Ob smrti drage mame **LEPOSAVE ČURKOVIĆ** se iskreno zahvaljujem sodelavcem v temeljni organizaciji IGM Medlog in v temeljni organizaciji GO Celje za izražena sožalja.

Veljko in Rade Čurkovič

Prišli — odšli

Meseca decembra smo sprejeli v redno delovno razmerje 26 delavcev. Od tega smo na novo kadrovali 17 delavcev, 9 delavcev pa se je vrnilo iz JLA: Zupanc Vladimir, Pušnik Drago, Hrvat Josip, Ambrož Milan, vsi mont. ogr. naprav iz Proizvodnih obratov; Todić Milan, tesar, Pejić Anto, NK delavec iz Sentiurja; Dragič Bogdan, stroj. ključavničar iz Mehanizacije in Celik Milorad, avtomehanik; Muhić Akif, teracer iz Medloga.

Odšlo je 41 delavcev in sicer: v JLA 14, sporazumno 3, 1 je bil izključen, 1 sta-

ročno upokojen, 1 invalidsko upokojen, ostali so odšli na lastno željo.

V JLA so odšli: Avdić Hajrudin, električar iz Mehanizacije; Brdnic Albert, gradb. tehnik-pripr. iz Slov. Konjic; Boršić Josip, zidar iz Rog. Slatine; Colnerić Anton, elektrotehnik iz Proizvodnih obratov; Hodjić Šefik, tesar iz Ljubljane; Lanegger Marijan, mont. vod. naprav iz Proizvodnih obratov; Lončar Marko, grad. tehnik-pripr. iz Laškega; Maček Bogomir, gradb. tehnik-pripr. iz Slov. Konjic; Marković Svetomir, signalist iz Medloga; Milkaužić Josip, zidar iz Rog.

Obratna ambulanta Ingrad

KAJ DELAMO IN KDAJ?

V zadnji številki Glasila ste lahko prebrali, da smo v decembru mesecu odprli razširjene in obnovljene prostore obratne ambulante Ingrad, ki je do tedaj šest mesecev delala v začasno urejenih prostorih v istem posloplju.

Danes je namenjenih nekaj vrstic delu obratne ambulante; njeni populaciji, nudenju zdravstvenih storitev zaposlenih, ordinacijskemu času in sprejemanju bolnikov.

Ambulanta medicine dela ali Obratna ambulanta Ingrad, kot smo vajeni, je namenjena le aktivni populaciji. Bistvo njenega dela je preventiva — boleznih odkriti, jih preprečiti še preden se razvijejo in pustijo posledice. Teh pregledov naj bi bilo 80 odstotkov in 20 odstotkov kurativnih pregledov — zdravljenje bolnih ljudi.

Obratna ambulanta Ingrad zajema okoli 3.000 zavarovancev, kar je za en zdravstveni tim, ki dela v njej, zelo veliko število. Tako opravljamo predvsem kurativne pregleda, ki jih je okoli 50 do 70 dnevno, ali letno do 14.000.

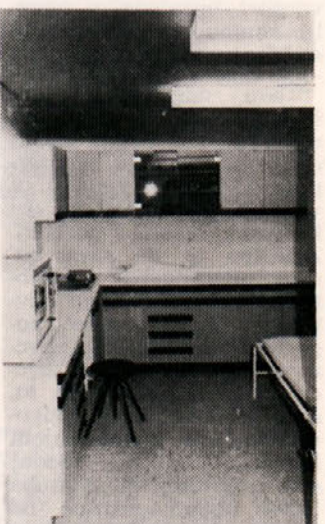
Preventivni pregledi so za vsako delovno organizacijo velikega pomena. Predpisani so z zakoni in jih (razen nekaterih pre-

gledov pred zaposlitvijo) opravlja le zdravnik specialit medicine dela. To so: pregledi pred zaposlitvijo, specialni pregledi (sistematski) za delavce brez in s povečano nevarnostjo pri delu in od katerih je odvisna varnost drugih, obdobja — z ozirom na škodljivost delovnega mesta in čas, drugi pregledi — na zahtevo delovne organizacije. S preventivnimi pregledi se ugotavlja: zdravstveno, telesno in duševno stanje delavcev, ocenjuje se njihova delovna sposobnost iz zdravstvenega vidika, odkrivajo se zgodnje zdravstvene okvare, preprečuje invalidnost itd.

V obratni ambulanti Ingrad opravljamo samo pregleda pred zaposlitvijo in sicer letno okoli 900.

Vse ostale preglede opravlja Dispanzer za medicino dela, prometa in športa.

Ker se delovna organizacija GIP Ingrad iz dneva v dan veča in je fluktuacija v gradbeništvu velika, bi bilo treba že sedaj misliti na dve ordinaciji in na dva zdravstvena tima. Tako bi lahko poleg kurativnih opravljalji sami tudi večino preventivnih pregledov. Tako bi zavarovanci in delovne organizacije imele več koristi od zdrav-



Obnovljena ambulanta

V februarju mesecu bo organizirano ponovno preverjanje znanja iz varstva pri delu za vodstveni kader. V tem roku bodo morali opraviti preizkušnjo vsi, ki tako ali drugače pri lankoletnih niso bili prisotni pa seveda tudi oni, ki bodo dobili vabila za ponovno preverjanje. Zato vse tiste, ki tega zakonskega določila še niso izpolnili, opozarjamo, da se pravočasno pripravijo.

Uveljavljanje pravic iz kolektivnega zavarovanja

Vsem zavarovancem smo že pojasnili, dodatno pa jih še prek Glasila obveščamo, da je kolektivno zavarovanje povišano. Vsak poškodovanec naj čimprej prijavi nesrečo pri delu, ali izven dela. Najkasneje pa mora to opraviti v roku enega leta. Poznejših prijav Zavarovalna skupnost ne upošteva.

Delavci, ki se poškodujejo pri delu, naj pri varn. inž. Golner Hubertu zahtevajo fotokopijo prijave ne-

sreče in naj jo poleg zdravniških izvidov predložijo pri prijavi nesreče. Za nesrečo se štejejo vse, ki niso nastale namerno in če se nesreča ni pripetila delavcu v vinjenem stanju. Prijavi se lahko nesreča pri ali izven dela, tista, ki se je zgodila tu ali v inozemstvu.

Delavci, ki so utrpeli nesrečo pri delu in uveljavljajo zavarovanje iz odgovornosti, morajo poleg izvidov in prijave nesreče, dostaviti še zapisnik, ki

stvene službe. Seveda pa uspeh zdravstvene službe zavisi tudi od zdravstvenih delavcev samih, njihove idejne in strokovne vzgoje, od sredstev ter od organizacijskih oblik dela.

Delo sester v ambulantni in ordinacijski čas

Poleg svojega strokovnega dela smo sestre v zadnjem času v poplavi administracije zelo obremenjene, saj zaradi specifičnosti dela nimamo administrativne pomoči.

Za vsakega bolnika je treba urejati zdravstveni karton, stalež — hranarinska nakazila, razne statistične obdelave in poročila od ponovnih pregledov. Tu je treba izpolnjevati razne napotnice, recepte in še vrsto obrazcev, ki jih je večina prirejenih za avtomatsko obdelavo, tako da je z njimi še več dela.

Obrazce pripravimo po končani ordinaciji za naslednji dan in še vse kar se le da, da lahko delo hitreje teče. Sedaj moramo pobirati še participacijo, kar je zelo nevhvaležen posel.

Ta znaša za vsak prvi pregled 15.—din.

Da uspemo urediti vse in za vsakega zavarovanca, da delo teče nemoteno in brez zastojev, si moramo znati delo organizirati.

Čas sprejema zavarovancev je že leta enak: vsak dan (razen sobote) sprejemamo do 11. ure. Takrat zadnjič pobereмо zdravstvene izkaznice. Bolniki, ki pridejo na pregled prvič, se javljajo od 7. do 8. ure, pozneje pa ostali. Ob sredah popoldan, od 15. do 16. ure, prihajajo po manjše medicinske usluge, da ne zamujajo dela. Uro poprej pa teče sestanek Kluba zdravljenih alkoholikov.

Potrjene zdravstvene izkaznice oddajajo bolniki v zato pripravljeno škatlo po vrsti, kakor prihajajo. Po tem vrstnem redu so tudi klicani v ordinacijo in delo nemoteno poteka. Prav zato ne more vsak kar potrkati in priti na vrsto, tudi če ni bolan. Naj omenim, da je večkrat z ne-medicinske strani več posla, kot s strokovne in razumljivo, morajo zavarovanci s takimi zahtevami počakati prav tako kot ostali.

Stalež za nego svojca uredimo sestre same, če ima zavarovanec ustrezno dokumentacijo. Tako mu ni treba čakati v vrsti na pregled. Hudo bolne in prizadete bolnike sprejemamo takoj, ne glede na čas. Enako nudimo tudi prvo pomoč.

Vemo, da je delo z ljudmi težko, posebno z bolniki, ki so še posebno občutljivi. Vendar, če se z njimi potrudimo, nimamo težav in s skupnim razumevanjem vse uredimo. Huje je s tistimi, ki zahtevajo le bolniški stalež in druge ugodnosti.



Sestra pri »svojem« delu

Jelka Gorenak

Bil je lep večer...

NOVOLETNA PRIREDITEV UČENCEV INGRADA V MLADINSKEM DOMU

V četrtek, 20. 12. 1979, se je zbralo preko 150 učencev, delavcev doma in gostov na novoletni prireditvi. Bogato okrašena dvorana je nudila enkratni pogled. Iskrena hvala Koordinacijskemu svetu mladine Ingrada, ki nam je omogočil dekoracijo. K svečanemu vzdušju je pripomoglo tudi delo naših kuharic in vzgojiteljev, še posebno Đudarić Rajka, ki so nam pripravili svečano večerjo ob okusno urejenih omizjih in prijetni razsvetljavi sveč. Za ples je bilo premalo deklet, a te ki so bile, so nas pohvalile zaradi dobre organizacije in pozornosti, s katero smo jih sprejeli. Obljubile so, da jih bo na naslednji naši prireditvi več. Prijetno presenečenje je bil tudi prihod in po-

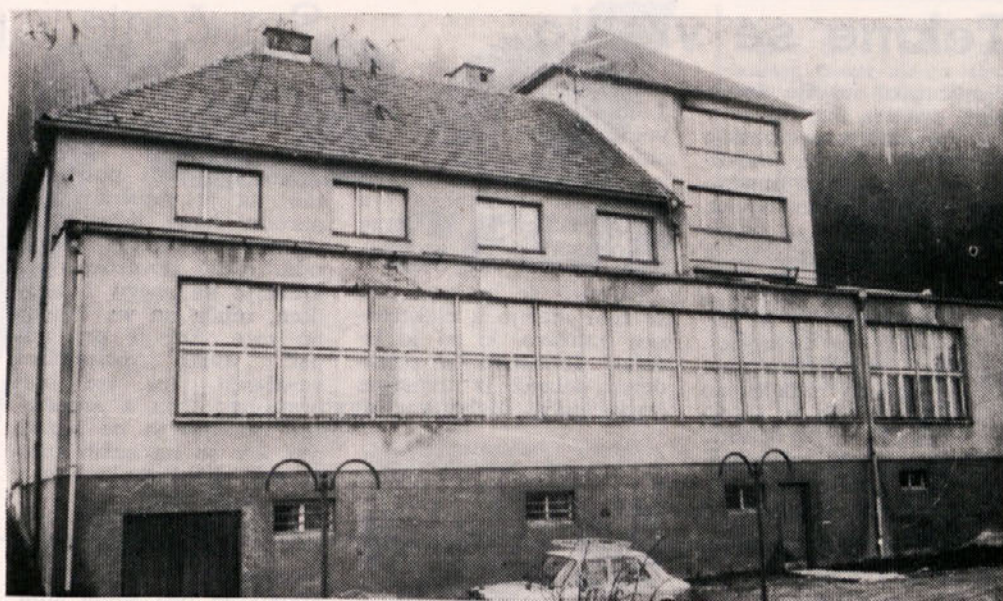
zdrav dedka Mraza. Iz srca smo se nasmejali ob šaljivi tomboli, ki nas je tako prevzela, da ostali program kar ni mogel priti do veljave. Tri ure so kar prehitro minile. Hvala vsem, ki ste nam jih omogočili.

Želimo si, da bi prireditve postale tradicionalna in da bi imeli še več podobnih. Novi Dom nam to s svojimi prostori omogoča, naše podjetje pa bo, prepričani smo v to, tudi to plat našega življenja in dela, kot doslej tudi v bodoče omogočilo.

Zahvaljujemo se vsem za novoletna voščila.

Tudi mi želimo vam in vsem, ki delajo in se trudijo z nami in vsem delavcem Ingrada prijetno in uspešno leto 1980.

Komisija za informativno dejavnost pri OO ZSMS Mladinskega doma Ingrad



Mladinski dom Ingrada

MLADI VESELI NOVE PRIDOBITVE

Leto 1979 pomeni za učence Ingrada prelomno leto. Mladinski dom v Ribarjevi je v celoti obnovljen. Prenovljen je ves higienski voz, zamenjane so dotrajane postelje, mize in odeje, dom pa je bil tudi v celoti prepleškan.

Avgusta pa smo že začeli z obnovitvenimi deli, urejanjem okolja in notranjosti Mladinskega doma (Dom Dušana Finžgarja) na Maistrovi cesti. Dom ima izjemno lepo lego med Savinjo in Miklavškim hribom, z lepim razgledom na Celje in njegovo okolico.

Zemljišče ob domu je tolikšno, da nudi vse možnosti za izgradnjo še manjkajočih potrebnih igrišč in drugih objektov. Zdaj je pri domu urejeno košarkaško igrišče in zasilno igrišče za nogomet. Treba je reči, da smo prevzeli dom na Maistrovi cesti v takem stanju, da ni smo mogli vanj vseliti nobenega učenca, dokler ni smo grobo uredili enega nadstropja, čeprav je sicer kapaciteta doma 200 učencev. Takoj smo začeli s čiščenjem in urejanjem okolice doma pa tudi notranjosti. Ob tem smo se zares izkazali vsi, učenci in zaposleno osebje. Občani Krajovne skupnosti Pod gradom, ki so nas sprva sprejeli s precejšnjo mero nezaupanja in bojazni, so ob organi-

ziranem vsakodnevnem delu 20 — 60 učencev spoznali, da prihaja v dom organiziran in deloven kolektiv, ki je znal takoj prisluhniti tudi KS in občanom. Uredili in počistili smo Maistrovo cesto v spodnjem delu in dohodno cesto KS, ki jo je razdejalo neurje. Navezali smo prve stike z mladino v Krajevni skupnosti in nudili občasno pomoč starejšim občanom.

V novem domu potekajo obnovitvena dela na stavbnem pohištvi, električnih instalacijah, vodovodni napeljavi, zamenjali smo peči za centralno kurjavo, ki jo prav zdaj, v času zimskega dopusta učencev, temeljiteje obnavljamo. Usposabljamomo domsko kuhinjo, ki predstavlja za učence še posebno pridobitev, urejume skladišča, dovažamo še dobro in uporabno opremo iz opuščenih dijaških domov (bivšega Kajuhovega dijaškega doma in Doma Vere Šlandrove), pripravljamo in obnavljamo učilnice in delavnice za potrebe izobraževalnega centra Ingrada, ple-skarska dela pa gredo h koncu. Uspešni dogovori s Posebno izobraževalno skupnostjo Slovenije za gradbeništvo zagotavljajo osnovna sredstva za rekonstrukcijo celotnega higienskega vozla, ki je nefunkcionalen in zastarel. Naš projektni biro je že začel delati načrte. Nujno potrebni pa so tudi načr-

ti za celotno ureditev okolice doma, saj ne smemo pozabiti, da smo v letu hortikulture v Celju. No, to pa spada že pod načrte, a o tem kdaj drugič.

Posebna skrb je posvečena pridobivanju prepotrebne kadra za Mladinski dom, tako vzgojnega kot tehničnega. O tem med drugim priča tudi dejstvo, da se komisija za delovna razmerja Ingrada že drugič temeljiteje ukvarja s tem problemom in je svoj prvi sestanek v tem letu sklicala kar na mestu samem, v Mladinskem domu na Maistrovi cesti.

Tudi o posebnostih dela v Mladinskem domu bi kazalo še kdaj spregovoriti, da bi vsi boljše spoznali in poznali le-tega.

Število učencev v domu se stalno spreminja. V tem, ko jih je bilo avgusta v Domu v Ribarjevi ulici 135, jih je bilo septembra že 223. To povzroča vzgojiteljem veliko težavo pri programiranju in izvajanju vzgojno izobraževalnega programa. Zato vsi z nepostrpnostjo pričakujemo II. fazo gradnje Tehničnega šolskega centra v Celju, kjer bi naj dobili svoje mesto za šolanje tudi učenci — gradbinci. To bo za vse nas nova prelomnica v ustvarjanju boljših pogojev za življenje, delo in šolanje učencev Ingrada. Upamo le, da ne bo ostalo vse pri načrtih.

Vladimir Podgoršek



V Mladinskem domu Ingrada je tudi prostor za tečaje (na sliki za PU tesarje)

Tekme se vrstijo

Smučarska sekcija Športnega društva Ingrad je v teh zimskih mesecih zelo aktivna. V začetku januarja je organizirala smučarske tečaje za začetnike, pa tudi treninge za ostale smučarje. Teh akcij se je udeleževalo okoli 90 smučarjev. Koncem januarja in v februarju pa se vrstijo tekme za prvenstvo Ingrada v veleslalomu. Na smučiščih Rogle so bile organizirane že 3 tekme, katerih se je vsake udeležilo po 40 tekmovalcev iz 9 temeljnih organizacij Ingrada. Pri ženskah je dvakrat zmagala Vlasta Šupek, enkrat Slavica Kolšek, Nataša Klemen je bila dvakrat druga itd. Zelo zagrizeni boji so v moški konkurenci, zlasti v mlajši kategoriji, ker je tudi konkurenca največja. Če po treh tekmah vsakemu tekmovalcu upoštevamo dve najboljši uvrstitvi med prvimi petnajstim, dobimo trenutno tale vrstni red: 1. Toni Špiljak 30, 2. Dušan Cater 29, 3. Karli Rom 26, 4. Vinko Cater 25, 5. Karli Gornik 24, 6. Jernej Cater 22, 7. Stane Kovač 19, 8. Janko Stermečki 17,5, 9. Franc Škorjanc 15,5, 10. Stane Turk 15, 11. Franci Ramšak 13,5, 12. Franc Berginc 13, 13. Srečko Slemenšek 12,5, 14. Milan Colarič 9,

15. Vili Špat 5, 16. Ivan Trobiš 4, itd. Pri tej razvrstitvi niso upoštevane starostne kategorije tekmovalcev, pa tudi kriterij časovnega zaostanka za zmagovalcem bi verjetno malce spremenil lestvico.

Omeniti še moramo, da se časi merijo z elektronsko napravo, ki so jo izdelali domiselni in prizadevni delavci iz temeljne organizacije Mehanizacija.



Med vratci: Karli Gornik

Naši smučarji bodo še tekmovali na občinskem TRIM prvenstvu, na zimskih ŠIG '80 in še na dveh tekmah za prvaka Ingrada. Pričakujemo ugodne rezultate!

V. Š.

Smučanje - naš narodni šport?

KOLIKO DAMO OZIROMA NE DAMO ZA REKREACIJSKO SMUČANJE

Slovenci radi poudarjamo, da je smučanje naš narodni šport. Kdaj, predvsem pa zakaj smo začeli tako tesno povezovati rekreacijo na snegu z narodnim, nihče ne ve. Verjetno zato, ker je pri nas pač veliko prijateljev smučanja, ker vse bolj cvete trgovina s smučarsko opremo in ne nazadnje, ker so na naših smučarskih žičnicah iz leta v leto daljše vrste.

Pa vendarle, če že govorimo, da je smučanje v Sloveniji narodni šport: koliko pa nas sploh smuča? Sto, dvesto, morda celo tristo tisoč? Kdo ve? Teh podatkov preprosto ni. Vsaj približno natančnih ne. Ostane le možnost približnega sklepanja. Po oceni večine je to blizu 10 odstotkov prebivalstva. Bistveno pa je, da se pri nas ukvarja s to mikavno in zdravo rekreacijo zares veliko ljudi in da to število iz leta v leto narašča.

In ta ugotovitev je po svoje na moč zelo razveseljiva. Ljudje, tudi taki že nekoliko v letih, ki doslej v življenju niso imeli pravih možnosti športnega razvedrila, se množično odločajo za rekreacijo na

snegu, predvsem za smučanje in teke na smučeh. In čeprav je smučanje ena od najdražjih rekreacij, se vse več ljudi odpoveduje marsičemu v zameno za nekaj dni prijetne smuke.

Vse to ugotavljamo pri nas že vrsto let. Ugotavljamo, da se z zimsko rekreacijo ukvarja veliko število ljudi in da to šte-

vilo nenehno narašča. Ugotavljamo, da je smučanje eden najbolj zdravih in vsestransko primernih športov za delovne ljudi in za našo mladino, zato to zvrst rekreacije tudi spodbujamo in podpiramo. Vendar, žal in največkrat le z besedami.

(Povzeto iz Delavske enotnosti)

Predtekmovanja XXX. ŠIG

Organizacijo in izvedbo predtekmovanja v posameznih športnih panogah bodo prevzele naslednje OZD:

1. SAH — SGP Gorica — 15. 3. 1980
2. NAMIZNI TENIS — GIP Ingrad Celje — 22. 3. 1980
3. STRELJANJE — SGP Tehnik Škofja Loka — 29. 3. 1980
4. ODBOJKA — IMP Ljubljana — 12. 4. 1980
5. BALINANJE — SGP Konstruktor Maribor — 19. 4. 1980
6. KEGLJANJE — SGP Gradišče Cerknica — 26. 4. 1980
7. MALI NOGOMET — GIP Beton Zasavje — 17. 5. 1980

Navedeni roki izvedbe predtekmovanja so okvirni. Organizatorji predtekmovanja bodo pravočasno sporočili vsem udeležencem točen razpored predtekmovanja. Zaključni finalni del tekmovanja v vseh panogah bo 7. junija 1980 v organizaciji GIP Gradis Ljubljana skupno z izvedbo proizvodnih tekmovanj v organizaciji SGP Grosuplje in proslavo dneva gradbincev.

V. Š.

Šahisti Ingrada tekmovali

V dneh od 8. do 10. februarja so se v Preboldu pomerili naši šahisti za posamičnega prvaka Ingrada. Rezultati:

1. Milan Ojstrež 11,5, 2. Franc Brinovec 11, 3. Zvone Streicher 10,5, 4. Tomo Studnička 10, 5. Jože Zorko 8, 6. Vinko Harinski 6,5, 7. Darko Plahuta 6, 8. Ljubo Krk 5, 9. Srečko Pišorn 4,5, 10. Ivan Borovšek 4, 11. Milisav Mandić

3,5, 12. Karel Brišnik 3, 13. Stane Safarič 1, izven konkurence je tekmoval Brinovec ml. in odvezel 6,5 točke našim šahistom.

V januarju pa so se srečali v prijateljskem dvoboju s šahisti SGP Beton Zasavje. Ekipa so štele po 8 članov. Igrali so po ševniškem sistemu (vsak z vsakim), zmagali so naši šahisti 37,5 : 26,5 točke.

V. Š.

Pa še to...



Lani za pusta so nas med dopoldanskim odmorom obiskale maske in nas prijetno razvedrile. Ali nas bodo tudi letos?

	NAKUPNA NA STREHI	FRANČOSKI KNJIŽEVNIK	PONOČNA ZVER	MENIČNO JAMSTVO	ČEŠKI PISATELJ	ŠTEVNIK	VHOD	VRSTA BARVE
GL. MESTO BIH								DEL DIMNIKA
PREUDARCI VOJSKOVODJA								
SLAVNI KOMPOSIT (IGOR)								VINSKI KAMEN
VRSTA METULJA						PRIZKUS ČESA		
						BONICA		
ŽENSKA, KI KAO REGULIKA								
IZRAELSKI POLITIK				ORODJE ZANJIC			ROBERT REDFORD	
				ŠOTORIŠČE			M. IME	
GLAS, ZVOK			SARVA KOŽE				STEZA	
			PEVKA NOVAKOVIČ				SLABO KURIVO	
ELDA VILER		LOŠČILO				SMESNICA		
		PRIPUSTO ORODJE				GEOMETR. POJEM		
MESTNI PTIČ					ZAČINBA			
					ČAČAK			
ODREBITEV								
PUŠČAVSKI RIS								

IZID ŽREBANJA

Za križanko št. 12/79 je prišlo 32 rešitev. Zreb je razdelil nagrade naslednjim:

1. nagrada 60.— din Nada MUHIC, skupne službe
2. nagrada 40.— din Gize-

la ROMIH, skupne službe

3. nagrada 30.— din Marija LESJAK, skupne službe

Rešitve za križanko pošljite do 29. februarja.

Prosimo vse tiste, ki redno sodelujejo v naši nagradni križanki, da se podpišejo na rešitev, ko jo odpošljejo. Že večkrat je namreč žreb namenil nagrado neznanemu reševalcu, ki je bil zaradi te pomanjkljivosti ob nagrado.