

## SPREJET JE SAMOUPRAVNI SPORAZUM

Skladno z določbami republiškega zakona o usmerjanju in delitvi dohodka in osebnih dohodkov, je republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije takoj pričel s pripravami za samoupravno sporazumevanje v gradbeništvu.

Imenovana je bila posebna komisija, ki je pripravila predlog samoupravnega sporazuma. Prvotni predlog je bil obravnavan v kolektivu in so bile podane tehtne pripombe na tekstualni del takratnega osnutka in tudi na kvantifikacije. Zato so bila nekatera določila prvotnega predloga spremenjena tako, da sedanji dokončni predlog samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v gradbeništvu in industriji gradbenega materiala vsebuje težnje gradbenih kolektivov, razen problema terenski dodatek, ki je še vedno nerešen za vse zaposlene.

Tak dokončen osnutek samoupravnega sporazuma je *delavski svet v svoji pristojnosti dokončno*

*obravnaval dne 9. 6. 1971 in sprejel sklep, DA SOGLAŠA S SAMOUPRAVNIM SPORAZUMOM*, s čimer je Ingrad dokončno vključen v samoupravno sporazumevanje v gradbeništvu. S tem postopek za veljavnost samoupravnega sporazuma še ni končan, ker je potrebna verifikacija tega akta. Pred verifikacijo bodo dale soglasje: komisija republiškega sindikata Slovenije, Izvršni svet Slovenije in Republiška gospodarska zbornica.

Izvajanje samoupravnega sporazuma je vezano torej na verifikacijo po postopku, opisanem v c. zakonu.

Kolektiv želimo seznaniti z nekaterimi temeljnimi določili samoupravnega sporazuma, ki so predvsem v naslednjem:

**Kalkulativne vrednosti dela** so izračunane za posamezna značilna delovna mesta, za katera je potrebna določena strokovna sposobnost oziroma poklic. To so delovna mesta, ki zahtevajo te skupine poklicev, oziroma strokovno usposobljenost:

Za delavce v poklicnih oziroma kvalifikacijskih skupinah od I. do vključno 5. točke se pri določevanju kalkulativen osebnih dohodkov izjemoma upoštevajo stopnje strokovne usposobljenosti, priznane v splošnih aktih delovne organizacije.

Delavcem, ki so končali poklicno, srednjo šolo, I., II. in III. stopnjo fakultete oziroma visoke šole, pa še nimajo dveh letnih delovnih izkušenj, lahko delovna organizacija zniža najnižje obračunske dohodke za delitev osebnih dohodkov za največ 25 %.

Na vodilnih delovnih mestih ali delovnih mestih individualnih izvršilnih organov se povečuje odgovarjajoči kalkulativen osebni dohodek do 30 %.

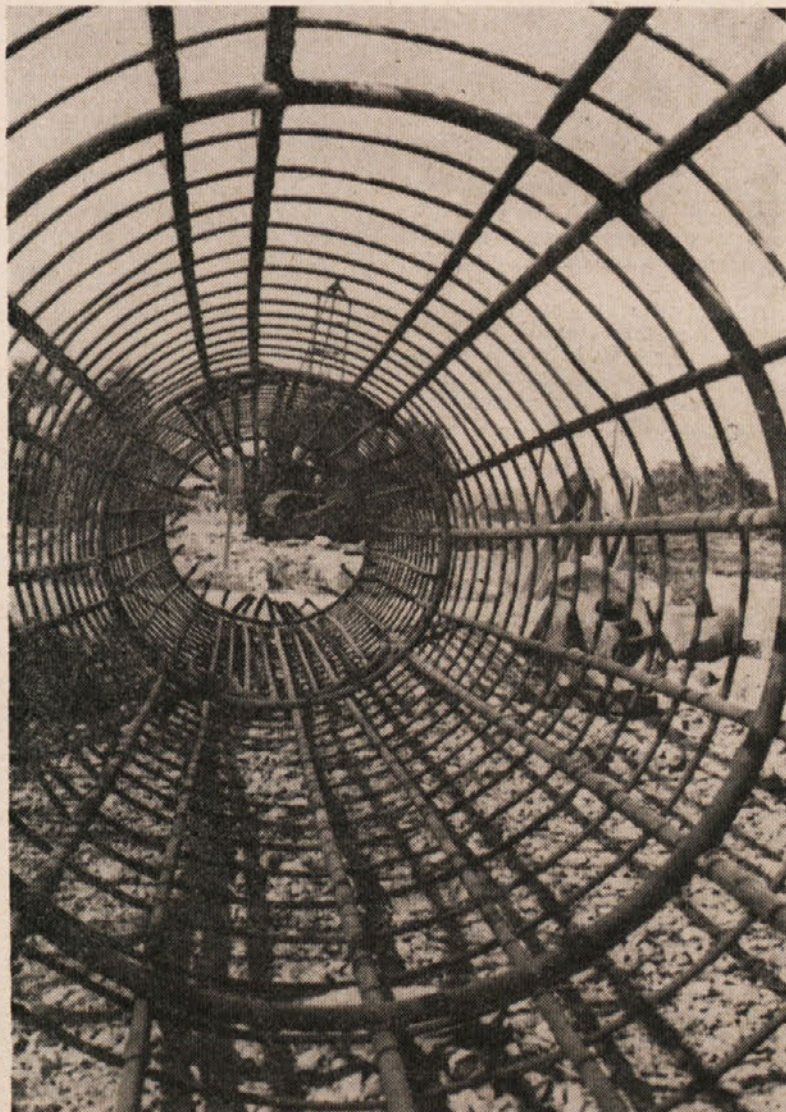
Pri določanju kalkulativen vrednosti dela oziroma kalkulativen osebnih dohodkov na posameznih delovnih mestih, se delovna organizacija ravna tako, da vrednoti delovna mesta, ki zahtevajo enako strokovno usposobljenost oziroma poklic, vse ostale pa razmeščajo glede na zahtevnost delovnega mesta v okviru teh vrednosti.

Na ta način izpolnjuje načelo, da se na enakih delovnih mestih delo enako vrednoti.

Kalkulativni osebni dohodki tega sporazuma so vodilo za določanje kalkulativen osebnih dohodkov za vsa delovna mesta ozi-

(Nadaljevanje na 2. strani)

| Kvalifikacijska struktura                                                                                                                                                                             | Kalkulativni neto OD |          | Indeksna razmerja |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                       | na uro               | na mesec |                   |
| 1. NK delavec                                                                                                                                                                                         | 4,40                 | 800      | 100               |
| 2. PK delavec — izpit za PK delavca                                                                                                                                                                   | 5,22                 | 950      | 119               |
| 3. PU (priučeni) delavec — izpit za PU delavca                                                                                                                                                        | 5,77                 | 1050     | 131               |
| 4. K delavec — poklicna šola ali priznan izpit za K delavca                                                                                                                                           | 7,42                 | 1350     | 169               |
| 5. VK delavec — poklicna šola ali priznan izpit za K delavca in priznan izpit za VK delavca                                                                                                           | 8,52                 | 1550     | 194               |
| 6. NS delavec — dokončana osemletka in tečaj z izpitom                                                                                                                                                | 5,93                 | 1080     | 136               |
| 7. SS delavec — dokončana srednja šola z zaključnim izpitom ali delovodska šola z izpitom                                                                                                             | 9,34                 | 1700     | 213               |
| 8. VSS — višja šola z diplomom, I. stopnja fakultete z diplomom ali dokončana 2 letnika fakultete oziroma enake šole ali z zakonom predpisani strokovni izpit za pridobitev višje strokovne izobrazbe | 10,99                | 2000     | 250               |
| 9. VSS — II. stopnja fakultete z diplomom, visoka šola z diplomom ali njej enaka šola z diplomom                                                                                                      | 13,19                | 2300     | 300               |
| 10. VŠ — III. stopnje fakultete z opravljenim magisterijem ali doktorat znanosti ali druga javno priznana specializacija                                                                              | 15,38                | 2800     | 350               |



Pripravljen koš armature pilota.

Vse slike v tej številki prikazujejo delo našega sektorja na avto cesti Vrhnika—Postojna

# SPREJET JE SAMOUPRAVNI SPORAZUM

(Nadaljevanje s 1. strani)  
roma poklice v gradbeništvu in  
industriji gradbenega materiala.

## OSTALI DODATKI IN NADOMESTILA OSEBNIH DOHODKOV

Delovna organizacija zagotavlja delavcem za posebne delovne pogoje naslednje dodatke in nadomestila:

1. **Dodatek za delo v podaljšanem delovnem času** najmanj 20 % od obračunske osnove delavcev, določene s samoupravnim aktom delovne organizacije za delitev osebnih dohodkov za delo, opravljeno nad rednim delovnim časom, ki je določen s pravilnikom o delovnih razmerjih.

2. **Za nočno delo**, ki traja od 22. ure zvečer do 5. ure zjutraj, najmanj 12,5 % od obračunske osnove.

3. **Za izjemno nevarno in zdravju škodljivo delo**, za delo na velikih višinah ali za dolgotrajnejše delo v vodi, ali v zemlji, to je pod pogoji, ki niso ovrednoteni z analitično oceno delovnih mest ali drugo ustrezno metodo, se delavcem lahko izplačuje poseben dodatek, najmanj v višini 10 % od obračunske osnove.

4. **Zaradi soudeležbe pri minullem delu in preprečevanju fluktuacije**, ki ima škodljive ekonomske posledice, se lahko priznava poseben dodatek. Ta dodatek ne sme znašati več kot 300 din na mesec in je sestavni del osebnega dohodka.

5. Delavcem pripada nadomestilo za redni letni dopust, za izreden dopust oziroma za čas odsotnosti do 7 dni, za strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje, za čas iskanja nove zaposlitve in za čas narodnih in državnih praznikov, ki padejo na delavnike, v višinah kot jih določijo samoupravni akti delovnih organizacij v skladu z zakonskimi predpisi.

Nadomestilo za čas prekinitev dela, ki nastopi zaradi vremenskih razmer brez krivde delavca, pripada delavcu nadomestilo najmanj v višini 70 % od obračunske osnove za delitev osebnih dohodkov po delu.

6. Nadomestilo osebnega dohodka za prvih 30 dničasne zadržanosti z dela zaradi bolezni znaša:

— zaradi nesreče pri delu, pri priходу na delo in z dela in zaradi nesreče na službenem potovanju najmanj 100 % obračunske osnove;

— zaradi bolezni, opravljenih medicinskih raziskav v delovnem času, zaradi nege obolelega družinskega člana najmanj 80 % obračunske osnove.

## PREJEMKI DELAVCEV IZ MATERIALNIH STROŠKOV

### Dnevnice

Najvišja dnevnic za potovanje v Jugoslaviji je 80 dinarjev. K temu znesku se za vsak primer posebej prištevajo celotni stroški za prenočevanje.

Za potovanje v tujino se priznava večina dnevnic po predpisih, ki veljajo za predstavniške organe.

Višina dnevnic se povečuje skladno z gibanjem življenjskih stroškov.

Način izplačila dodatka za ločeno življenje ureja delovna or-

ganizacija s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov.

Najvišji dodatek za ločeno življenje na mesec ne sme znašati več kot 500 dinarjev.

### Povračilo za uporabo lastnega avtomobila za službene namene

Povračilo za uporabo lastnega avtomobila v službene namene je namenjeno pokrivanju dejanskih stroškov, ki se izračunajo po prevoženih kilometrih.

Pri izračunavanju kilometrine se upošteva vodilo srednjega razreda (Zastava 1300) in metodologija izračuna kilometrine, ki jo uporablja Avtomoto zveza Slovenije.

Najvišja kilometrina, ki jo delovna organizacija lahko izplačuje, znaša 0,90 din za prevoženi kilometer. Pri izplačevanju potnih stroškov se ne sme uporabljati pavšalna kilometrina.

Delovna organizacija mora v samoupravnem aktu podrobneje določiti delovna mesta upravičencev do kilometrine, način določanja kilometrov, kakor tudi pristojnosti pri odobranju in kontroliranju kilometrin.

### Dodatek za ločeno življenje

Delavcem, ki niso upravičeni na terenske dodatke, pa zaradi dela v delovni organizaciji živijo ločeno od svojih ožjih družin, lahko izplača delovna organizacija na podlagi določil samoupravnega akta dodatek za ločeno življenje.

### Terenski dodatek

Terenski dodatek je nadomestilo za večje materialne stroške delavcev, ki nastanejo bodisi zaradi:

- dela na terenu,
- prebivanja na terenu,
- težjih življenjskih pogojev na terenu.

Upoštevajo se tisti življenjski pogoji, ki jih ni mogoče zajeti z vrednotenjem dela v delovnih pogojih z analitično oceno delovnih mest ali s kakšno drugo metodo vrednotenja živega dela. Teren predstavlja terensko delo, ki se pretežno opravlja na gradbišču.

Določila o terenskem dodatku v predlogu samoupravnega sporazuma niso identična določilom splošnega družbenega dogovora v poglavju, ki odreja pogoje in pravico do obračunavanja in izplačevanja terenskega dodatka. V

teku so izračunavanja, razgovori in vsklajevanje interesov gradbeništvu z določili splošnega sporazuma in splošnega družbenega dogovora.

Za preverjanje skladnosti določil samoupravnih aktov o ugotavljanju in izplačevanju terenskega dodatka z določili tega sporazuma, predvsem pa za izračun (najvišjega) terenskega dodatka, služi posebna metodologija, ki je sestavni del tega sporazuma.

### Povračilo stroškov za prevoz na delo

Delovne organizacije lahko pokrivajo stroške za prevoz na delo in z dela na podlagi prevoznih stroškov javnih prevoznih sredstev na določenih relacijah.

Način izplačila urejajo s posebnimi določili v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ki se nanašajo na pokrivanje materialnih stroškov. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se obračunajo stroški z dinarji za kilometer oddaljenosti, vendar največ 0,25 dinarja za kilometer.

Poleg že naštetih obveznosti mora podjetje pri delitvi dohodka izločiti za skupne potrebe delavcev še ta-le sredstva:

- za poslovni sklad najmanj 10 % od celotnega dohodka;
- za raziskovalno in razvojno delo najmanj 0,2 % od celotnega dohodka.

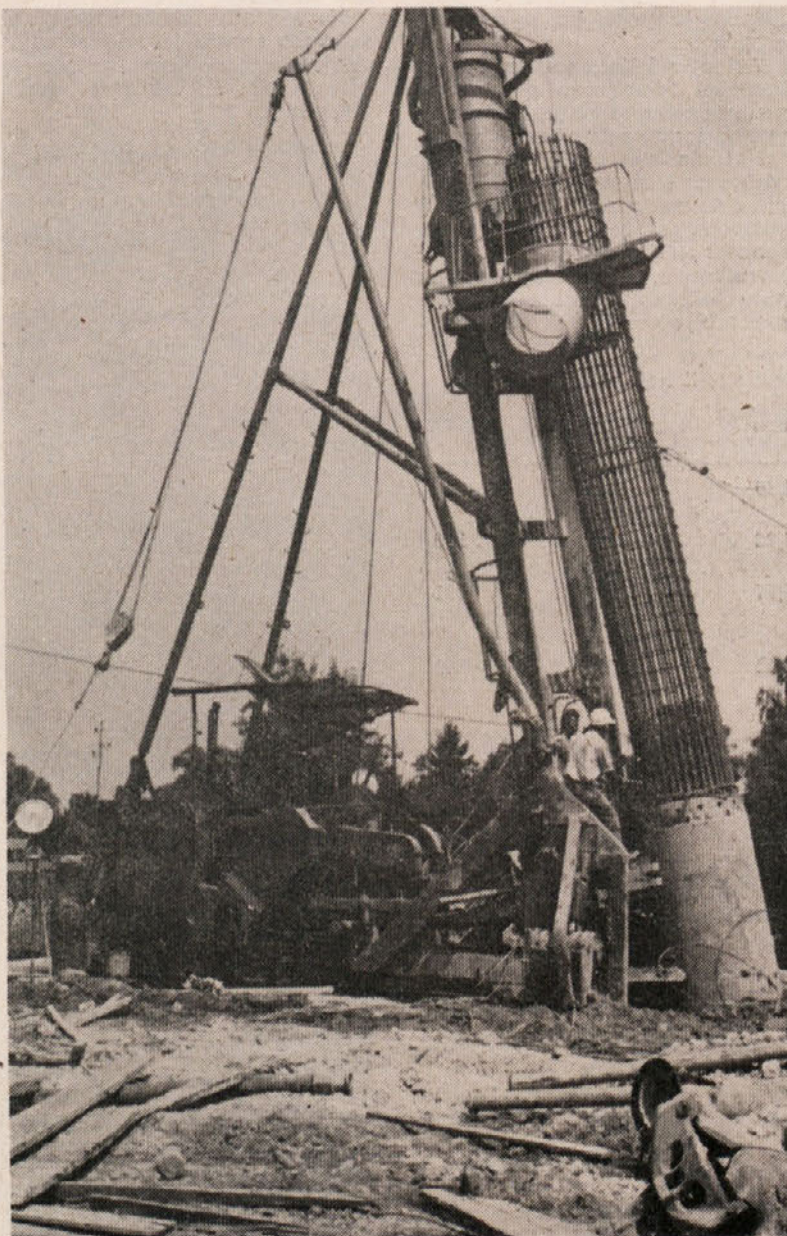
Načelo dobrega gospodarjenja s temi sredstvi uresničuje delovna organizacija tako, da v okviru dejavnosti organizira posebno komisijo za razvojno in raziskovalno delo, ki vsklajuje posamična in skupna prizadevanja tako, da so namenska sredstva kar najbolj racionalno uporabljena. Medsebojne odnose pri razvijanju znanstveno-raziskovalnega dela delovna organizacija ureja s posebnim sporazumom;

— za gradnjo stanovanj v višini najmanj 4 % od bruto osebnih dohodkov tudi v primeru, če bo ukinjena zakonska obveznost. Ta sredstva uporablja predvsem za razreševanje stanovanjskih problemov zaposlenih delavcev. Delitev teh sredstev se ureja s posebnim pravilnikom, tako da so zaščiteni interesi podjetja in delovne skupnosti;

— za potrebe izobraževanja in strokovnega usposabljanja na poklicnih in drugih strokovnih šolah za družbeno-ekonomsko in strokovno usposabljanje ob delu, pri čemer so vključene štipendije in nagrade vajencev najmanj 2,5 % v odnosu od bruto osebnih dohodkov. Ta sredstva bodo uporabljena gospodarno v skladu z letnim in dolgoročnim programom izobraževanja in usposabljanja strokovnih kadrov, ki je sestavni del dolgoročnega gospodarskega načrta.

Načelo dobrega gospodarjenja s temi sredstvi bo uresničeno tako, da bodo vsklajena skupna prizadevanja na tem področju v okviru posebne interesne izobraževalne skupnosti in na podlagi posebnega sporazuma o zaposlovanju in izobraževanju delavcev v gradbeništvu in industriji gradbenega materiala, ki je sestavni del sporazuma;

(Nadaljevanje na 3. strani)



Izvedba armirano-betonskih pilotov, ki prenašajo obtežbo mostu ob robu ljubljanskega barja na trdi apnenec v globino preko 20 m. Vidimo spuščanje armature skozi jekleno cev, ki daje obliko pilota. Pilot je izdelalo zagrebško podjetje Geoteknika s strojem Benoto.

## POMEMBNEJŠI SKLEPI DS PODJETJA

— Delavski svet podjetja je potrdil predlog pravilnika o delovnih razmerjih na skupnih gradbiščih Giposa. Predlog so sprejele predhodno v razpravo vse enote podjetja.

— Potrjen je samoupravni sporazum. Določila tega sporazuma so navedena v posebnem članku.

— Potrjen je proizvodni finančni plan za leto 1971. Z ozirom na to, da se je pričetek gradnje nekaterih večjih objektov zavlekel, obstoja bojazen, da določeni sektorji ne bodo mogli doseči postavljenega plana. DS je sklenil, da naj zaenkrat ostane plan v višini kot mu je bil predložen, ko pa bodo znani podatki obračuna proizvodnje za mesec junij, pa bo sklepal o morebitni spremembi.

— Delavski svet je ponovno izvolil v skupščino socialnega zavarovanja tov. Cevnika Franja — pravnika, šefa pravne službe pri GIP Ingrad.

— Imenovana je komisija za racionalizacijo v naslednjem sestavu:

1. inž. Zagode Stane — predsednik,
2. ing. Božnik Edo
3. Arnuš Ludvik — econ.

— Delavski svet je na eni od prejšnjih sej sklenil, da podjetje odkupi zemljišče in objekte na Gričku, kjer bi si uredilo rekreacijski center. Ker pa se je kasne-

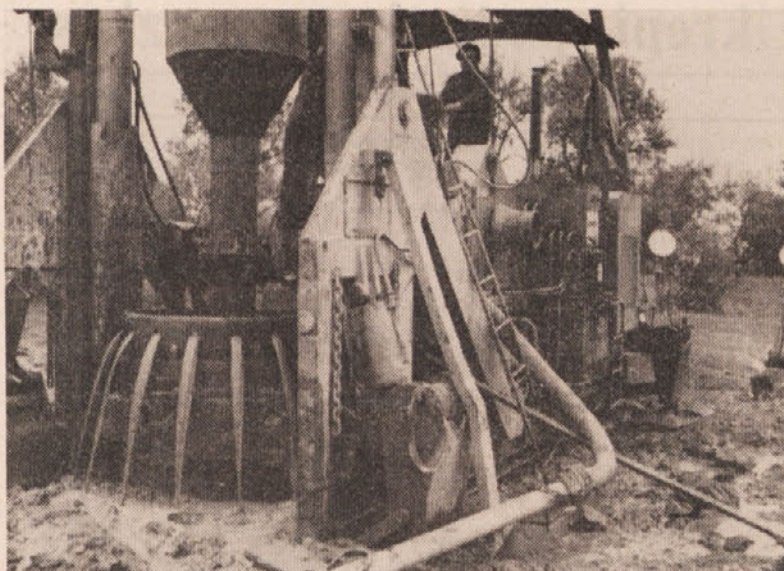
je ugotovilo, da je lastnik dela zemljišča občina Celje, ki ne pristane na prodajo zemljišča, tega nakupa ne bo mogoče realizirati. Občina sicer pristane na oddajo zemljišča Ingradu v najem, vendar za to podjetje ni zainteresirano.

Delavski svet je sklenil, da bo kupilo objekte in zemljišča ter uredilo rekreacijski center na tem predelu le pod pogoji, ki so bili prvotno dogovorjeni, sicer od tega odstopa.

— Naše podjetje je dosedaj združevalo sredstva samo na področju občine Celje in je bilo zaradi tega dostikrat nezaželeno v drugih občinah. Delavski svet je smatral, da bi podjetje združevalo sredstva pri vseh občinah, na področju katerih ima svoja delovišča. Tako je bila delavskemu svetu predložena pogodba občine Šentjur pri Celju za prispevek Ingrada v sklad za negospodarske investicije v višini 61.000 din. Iz zgoraj navedenega razloga je delavski svet potrdil pogodbo in odobril predlagani prispevek.

— Delavski svet je po razpravi soglasno potrdil predlog odbora za organizacijo in razvoj podjetja, da Ingrad odkupi graščino in gospodarsko poslopje z zemljiščem na Gomilskem, v neposredni bližini naših obratov, za kar bi plačalo odkupnino v višini 550.000 din.

Navedeni prostori in zemljišče so podjetju nujno potrebni zaradi razširitve obratov na Gomilskem.



Betoniranje pilotov s kontraktorjem v podtalnici, ki sega vse do površine terena. Skozi odprtine cevi odteka voda, ki jo med betoniranjem izpodriva betonska masa.

## Zbor samoupravljalcev občine Celje

Piše član iniciativnega odbora stalne konference celjskih samoupravljalcev Roman Ajster.

Na pobudo celjskih delegatov, ki so sodelovali na II. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije, 31. maja, so se zbrali samoupravljalci občine Celje. Celotno organizacijo zbora je prevzel Občinski sindikalni svet Celje.

Zbor samoupravljalcev je otvoril predsednik občinskega sindikalnega sveta ter v uvodnih besedah razložil prisotnim ideje, ki so narekovalle sklic tega zbora.

Tovariš Tone Erjavec, predsednik komisije za samoupravljanje pri občinskem sindikalnem svetu, je v uvodnem referatu obširno podal probleme, ki v občini Celje zavirajo napredovanje samoupravljanja.

V razpravi po referatu je sodelovalo več diskutantov, ki so v glavnem obravnavali probleme osebnih dohodkov, razponov in eksistenčnem minimumu. Ugotovljeno je bilo, da je pri nas več različnih sistemov delitve osebnih dohodkov, ki pa le redki upoštevajo socialistično načelo delitve po delu. Zaskrbljujoče so velike razlike med istimi kategorijami delavcev v različnih delovnih organizacijah, ki dosegajo razmerje tudi 1 : 2, kar zelo neugodno vpliva na razpoloženje delovnega človeka. Potrebno se bo zavzemati, da bo najnižji osebni dohodek že do konca tega leta dosegel višino 1.000 din.

V razpravi je bilo tudi kritizirano dotedanje sprejemanje sklepov samoupravnih organov na vseh nivojih, ki pa se niso uresničevali, niti se ni izvajala odgovornost.

Razprave se je udeležila tudi predsednica občinske skupščine Olga Vrabič in med drugim poudarila, da pogoja v razpravi definicije občine, katere so v današnjem obdobju nepogrešljivi člen za uresničitev problemov občanov.

Izvoljen je bil iniciativni odbor, ki ima nalogo, da do jeseni pripravi vse potrebno za ustanovitev

stalne konference celjskih samoupravljalcev.

Eno bistvenih vprašanj zbora pa je bilo, kaj je na področju samoupravljanja v občini že storjeno in kaj je treba še narediti. Da bi to vprašanje lahko temeljito obdelali, je bil dan predlog, da se ustanovi konferenca samoupravljalcev, ki bi predstavljala eno izmed oblik samoorganiziranja samoupravljalcev v celjski občini. Člani konference bi bile delovne organizacije in krajevne skupnosti na prostovoljni osnovi in na podlagi sklepa najvišjega samoupravnega organa delovne organizacije oziroma krajevne skupnosti.

Konferenca samoupravljalcev bo delovala predvsem na naslednjih področjih:

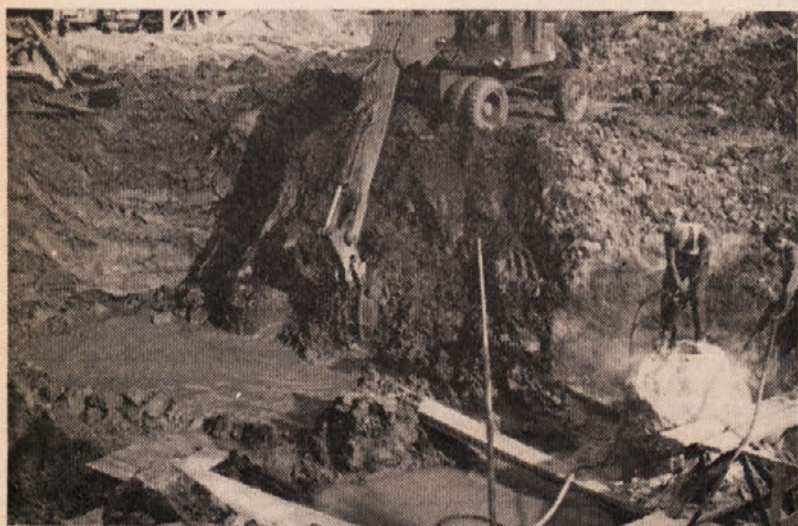
— uresničevala naj bi izmenjavo samoupravljalških izkušenj, ki se bogatijo v daljši praksi samoupravljanja v delovnih organizacijah in sicer v proizvodnem, ekonomskem in družbeno-političnem pogledu;

— razvoj samoupravnih odnosov postavlja vse bolj v ospredje potrebo po organiziranem sodelovanju organov samoupravljanja;

— strokovne službe ter samoupravni organi v razvitejših delovnih organizacijah naj bi s svojimi izkušnjami preko konference nudili pomoč tistim delovnim organizacijam, katere niso kompletirane z ustreznimi kadri.

Izvoljen je bil iniciativni odbor, ki ima nalogo, da do jeseni pripravi vse potrebno za ustanovitev stalne konference celjskih samoupravljalcev.

*Vsem članom  
kolektiva  
želimo  
prijeten  
dopust!*



Izkop gradbene jame za en temelj. V desnem spodnjem kotu delavci sekajo vrh pilota, ki je namenoma previsoko zabetoniran. Pri podvodenem betoniranju je zgornji del betona slabše kvalitete, ker je pred sabo potiskal blatno podtalnico.

### Nadaljevanje z 2. strani

— za regresiranje prehrane najmanj 1 % od bruto osebnih dohodkov. Delovna organizacija, ki ima v svojem sestavu delavsko naselje se obvezuje, da se bo pri organizaciji delavskih naselij, prehrane in zdravstvene preventive ravnala po posebnem sporazumu o minimalnih standardih pri urejanju stanovanjskih domov, provizorijev in delavskih naselij za gradbene delavce;

— za rekreacijo in oddih gradbenih delavcev najmanj 1,5 % od bruto osebnih dohodkov. S temi sredstvi bodo skrbeli za gradnjo, investicijsko in tekoče vzdrževa-

nje počitniških domov, športnih in drugih objektov, ki služijo temu namenu, pokrivanju izgovor počitniških domov, ki ne poslujejo po ekonomskih cenah, regrese delavcem za letne dopuste in dotacije osnovnim sindikalnim organizacijam, športnim in drugim organizacijam, ki s svojo dejavnostjo prispevajo k rekreaciji in oddihu zaposlenih delavcev.

Pri izločanju sredstev za skupne potrebe delavcev se upošteva, da skupna sredstva za te namene niso manjša kot 6 % od bruto osebnih dohodkov. To je merilo, ki predstavlja spodnjo mejo sredstev za skupne potrebe v vseh panogah.

# Ukrepi podjetja v zvezi s stabilizacijo gospodarjenja

| Ukrep                                                                                                                                                                                                         | Pripravi — izdela                                                                                                                                                               | Zadolžen                                                                                                                                         | Rok                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Izdelati program optimalnih kapacitet podjetja glede na tržne prilike, delovno silo, kadre, mehanopremljenost, obratni finančni potencial itd.                                                                |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Pripraviti je potrebne ukrepe za primer, če bo podjetje primorano znižati realizacijo.                                                                                                                        | Analitsko-planska služba<br>Tehnična komerciala                                                                                                                                 | oec. Arnuš Ludvik<br>ing. Cijan Ivan                                                                                                             | 30. 6. 1971                                          |
| Izdelati analizo stanja prevzetih del glede na dokumentacijo in realnost.                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Kalkulirati in izvajati dela z mehaničnimi sredstvi povsod tam, kjer je to mogoče, zaradi odprave nepotrebnega ročnega dela. Delitev osebnih dohodkov za taka dela je treba izvajati skladno s kalkulacijami. |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Tudi brez rezerv v kalkulacijah je treba doseči in dosegati konkurenco na tržišču. Vsa dela pa je treba izvajati kvalitetno in v pogodbenih rokih.                                                            | Tehnična komerciala                                                                                                                                                             | ing. Cijan Ivan                                                                                                                                  | 30. 6. 1971                                          |
| Izdelati analizo vpliva višjih osebnih dohodkov na tržne odnose in na finančno stanje v podjetju.                                                                                                             | Analitsko-planska služba<br>Gospodarsko-računska služba                                                                                                                         | oec. Arnuš Ludvik<br>Kulovec Stane                                                                                                               | 15. 6. 1971                                          |
| Uvesti učinkovito tržno raziskavo. Gradnjo stanovanj za tržišče je treba omejiti na sposobnost obratnih sredstev in tržišča, ki kupuje stanovanja.                                                            |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Izdelati analizo režijskih stroškov v podjetju s predlogom, kako zmanjšati režijo. Analiza naj zajame:                                                                                                        | Tehnična komerciala                                                                                                                                                             | ing. Cijan Ivan<br>Pograjc Ciril                                                                                                                 | 30. 6. 1971                                          |
| — smotrnost organizacije in potrebno število uslužbencev (tudi strokovnost),                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| — kontrolo dohodkov iz materialnih stroškov podjetja,                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| — ekonomska upravičenost investicij,                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| — investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev,                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| — uveljavljanje škode ob strojelomnih in ostalih škodnih primerih itd.                                                                                                                                        | Analitsko-planska služba<br>Kadrovsko splošna služba<br>Tehnična služba<br>Gospodarsko-računska služba<br>Tehnična služba<br>Tehnična komerciala<br>Gospodarsko-računska služba | oec. Arnuš Ludvik<br>Vitanc Franc<br>ing. Zagode Stane<br>Kulovec Stane<br>Karner Franc<br>ing. Zagode Stane<br>ing. Cijan Ivan<br>Kulovec Stane | 30. 6. 1971<br>15. 7. 1971<br>Tako j,<br>nato stalno |
| Poostriti nadzorstvo nad poslovanjem z materialom.                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Predvsem porabo je usklajevati z ustaljenimi normativi.                                                                                                                                                       | Kadrovsko-splošna služba<br>Tehnična služba                                                                                                                                     | Vitanc Franc<br>ing. Zagode Stane                                                                                                                | 30. 6. 1971                                          |
| Uveljaviti razliko v ceni materiala povsod tam, kjer so za to dani pogoji.                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Poostriti kontrolo za boljše koriščenje delovnega časa.                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Kot merilo naj služi analiza, izdelana v elaboratu za prehod na skrajšani delovni čas.                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Opraviti revizijo normativov za delo po učinku, predvsem za uslužbenska delovna mesta in ugotoviti napor, s katerim posamezniki ali grupe dosegajo višje mesečne osebne dohodke (nerealne akordne osnove).    | Vse službe!                                                                                                                                                                     | oec. Arnuš Ludvik                                                                                                                                | 30. 6. 1971                                          |
| Uveljaviti osebno odgovornost na vseh delovnih mestih.                                                                                                                                                        | Vsi vodilni — za poslovne odločitve                                                                                                                                             | ing. Čmak Henrik                                                                                                                                 | Stalno!                                              |
| Posebna odgovornost naj bo za slabo prevzeta dela in za vse škodljive poslovne odločitve na škodo delavcev v podjetju.                                                                                        | Vsi ostali člani kolektiva                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                  |                                                      |
| Izvršiti kontrolo koriščenja bolezni. To velja predvsem za zunanje sektorje, ki imajo nenormalno visok odstotek izostankov z dela zaradi bolezni.                                                             | Kadrovsko-splošna služba                                                                                                                                                        | Vitanc Franc                                                                                                                                     | 30. 6. 1971                                          |
| Sproščene obveznosti je treba smotrno uporabljati, v nobenem primeru pa ne kot instrument za prevzem dela po nižjih cenah v škodo standarda delavcev.                                                         | Direktor<br>Tehnična komerciala                                                                                                                                                 | ing. Čmak Henrik<br>ing. Cijan Ivan                                                                                                              | Stalno!                                              |
| Nobeden izmed ukrepov ne more in ne sme zmanjšati bonitet iz samoupravnih dogovorov (osebni dohodek, skladi, rekreacija itd.).                                                                                | Direktor, tehnična komerciala<br>in vsi ostali vodilni delavci                                                                                                                  | Direktor in vsi šefi služb                                                                                                                       | Stalno!                                              |
| Uvesti ekonomsko zasledovanje projektov. Sistem nagrajevanja projektanta naj bazira na ekonomičnosti projektov.                                                                                               | Projektivna služba<br>Tehnična služba                                                                                                                                           | ing. Maligoj Darko<br>ing. Zagode Stane                                                                                                          | 15. 7. 1971<br>31. 12. 1971                          |
| Utrditi sistem poslovanja. Neizvrševanje nalog je treba sankcionirati.                                                                                                                                        | Direktor in vsi vodilni delavci                                                                                                                                                 | ing. Čmak Henrik                                                                                                                                 | Stalno!                                              |
| Uvajati sodobne tehnološke in organizacijske metode ter to v praksi izvajati (mrežni plan, organizacija, material itd.).                                                                                      | Tehnična služba<br>Gradbena operativa<br>Obrati                                                                                                                                 | ing. Zagode Stane                                                                                                                                | Stalna naloga                                        |



Izdelava montažnega opaža za stebre na Gomilskem.



Pogled na stroj Benoto med vrtanjem pilotov in na eno betonarno. Gradbišče ima namreč dve betonarni s skupno kapaciteto 30 m³ na uro in možnostjo uskladiščenja 200 t cementa v silosih.

Ker v naši delovni skupnosti, razen samoupravno združenih delovnih ljudi, ni druge družbene moči, ki lahko uspešno po demokratični poti razrešuje politične, samoupravno-gospodarske probleme in nasprotja, sprejemamo skupen

# AKCIJSKI PROGRAM DELA V ZVEZI KOMUNISTOV SPREJET NA KONFERENCI ZK

za obdobje junij 1971—april 1972. Ta nalaga vsem komunistom, sindikalni organizaciji, aktivu ZM, ZB, samoupravnim organom in strokovnim službam v podjetju v izvršitev navedene naloge, ki so bile obravnavane na predhodnih sejah vodstev družbeno političnih organizacij, predstavnikov samoupravnih organov in strokovnih služb v podjetju. S tem dopolnjujemo naše pretekle ocene iz vsebine dela in življenja v našem kolektivu.

V omenjenih organih je bila izražena polna podpora sklepom 17. razširjene seje predsedstva ZKJ, resolucijam II. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije in sklepom 20. seje CK ZKS.

1. Vodstva družbeno-političnih organizacij morajo dopolniti svoje programe dela z nalogami, ki izhajajo iz skupnega akcijskega programa.

Rok: 30. 7. 1971.

Zadolženi: Sekretar OOKZ, predsednik OSP in aktiv ZM.

2. Aktiv ZK, sindikalne organizacije in podaktiv ZM po sektorjih morajo sprejeti svoje lastne programe dela, ki morajo vsebovati:

- a) redno mesečno obveščanje,
- b) življenjski in delovni pogoji zaposlenih,
- c) delo samoupravnih organov,
- d) proizvodna problematika (dohodek, plan, delovna disciplina, odnos do imovine in varčnost),
- e) zahtevati od vodstev sektorjev in služb, da pravočasno pri- skrbijo analize o rezultatih poslovanja, da dajo možnost razprav in pripomorejo k uresničitvi sprejetih ukrepov in nalog.

Rok izvršitve: 15. 7. 1971.

Odgovorni so nosilci nalog: sektorji aktivov ZK, sindikalni odbor in predsedstvo ZM.

3. Do konca septembra t. l. moramo izvesti dve konferenci OOKZ, ki bi obravnavali zaključke 17. razširjene seje predsedstva ZKJ, zaključke 20. seje CK ZKS, pregled dvehletnega mandata dela OOKZ in volitev novega vodstva OOKZ. Zadolžen: sekretariat OOKZ.

4. Vse družbeno-politične organizacije morajo najti svoje mesto v internem glasilu. Vodstva organizacij morajo najpozneje do 15. 7. imenovati svoje stalne dopisnike v uredništvu glasila »Ingrad«.

5. Medsebojni odnosi naj bodo na vseh nivojih tovariški, odkriti, zasnovani na enakopravni osnovi, enotni za vse člane delovne skupnosti, brez razlik glede na poklic, delo in nacionalnost. To mora biti stalna skrb vodstev družbeno-političnih organizacij.

6. Analizirati delo članov naše- ga kolektiva, ki delujejo v plenumu občinskega sindikalnega sveta, medobčinskem odboru sindikata, skupščini občine Celje, članov občinske konference ZKS Celje in ostalih.

Zadolženi: Vodstva družbeno-političnih organizacij, ki naj pripravijo razgovore in poročila do 15. 9. 1971.

7. Pripraviti razpravo o izvajanju resolucij II. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije z zunanjimi sodelavci.

Rok: 30. 10. 1971.

Zadolženi: predsednik DS, predsednik OSP in delegat II. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije.

8. Iz družbeno-političnega stališča morajo vodstva družbenopolitičnih organizacij pripraviti predlog vodstvu podjetja, da se določi oseba, ki se bo poklicno ukvarjala z obveščevanjem, koordinacijo med družbeno-političnimi organizacijami, samoupravnimi organi in strokovnimi službami v podjetju.

Zadolženi: sekretar OOKZ, predsednik OSP, predsednik DS in predsednik aktiv ZM.

9. Pristopiti takoj k razčiščenju vsebinske diferenciacije znotraj OOKZ, v vodstvu OSP, ZM in samoupravnih organov. Sekretarji aktivov ZK morajo imeti točen pregled aktivnosti komunistov, ki ga morajo posredovati sekretarjatu OOKZ do 30. 7. 1971.

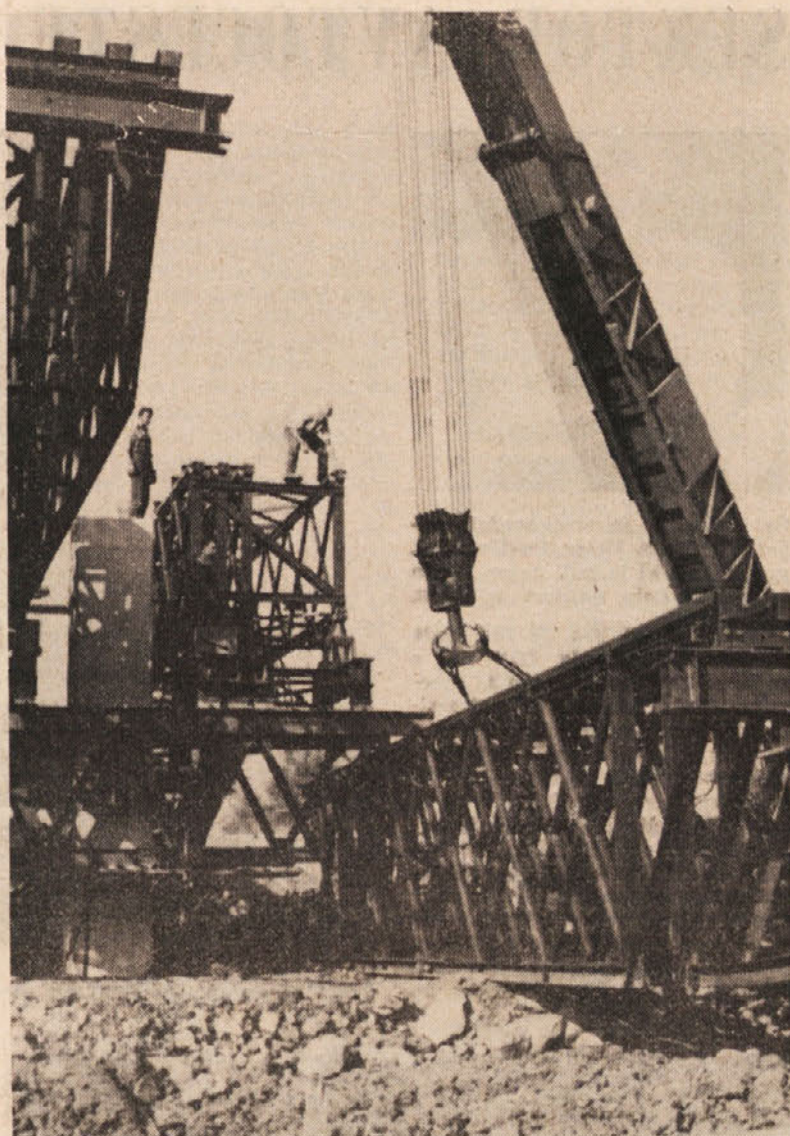
10. Do 15. 9. t. l. je treba sklicati konferenco sindikalne osnovne organizacije in na njej analizirati:

- a) aktivnost članov predsedstva,
- b) aktivnost dela sindikalnih organizacij po sektorjih,
- c) aktivnost dela samoupravnih organov po sprejetju 15. ustavnega amandmaja,
- d) dopolniti akcijski program.

Zadolženi: predsednik OSP in komisija, izvoljena na II. seji predsedstva OSP.

11. Sprejeti so ukrepi podjetja v zvezi s stabilizacijo gospodarstva (priloga), kot skupen rezultat prezadevanj za sanacijo obstoječega stanja. Poleg omenjenih točk v ukrepih, dopolnjujemo še z dodatnimi ukrepi:

- a) vodstvo podjetja mora vsaj enkrat mesečno sklicati strokovni svet podjetja,
- b) sklicati dvakrat letno razgovore s celotnim tehničnim kadrom v podjetju,
- c) uvesti sistematično spremljanje operativnih planov (določanje prioriteten objektov, večja kontrola nad roki dograditev, s tem pa se mora zmanjšati plačilo penalov),



Končna montaža že sestavljenega nosilca pomične konstrukcije opaža. Vidimo prvi vmesni steber, ki je le ca. 7 m visok, kajti na tem mestu se viadukt šele začne dvigati.

d) pojavljajo se problemi zaposlovanja kadrov v posameznih službah v podjetju, z visoko šolsko izobrazbo. Pri tem je potrebno pravilno vrednotiti delo posameznih kadrov, to je že obstoječih in tistih, ki se bodo na novo zaposlili,

e) temeljita raziskava o uporabi in uvajanju novih sodobnih tehničnih pripomočkov v neposredni proizvodnji, kjer se morajo procesi posameznih panog dela izboljšati (strojni ometi, strojno čiščenje blejskih plošč, industrijska izdelava opažnih elementov, raziskava materiala, predvsem v celjskem bazenu, koncentrirati izdelavo betona, malte in izboljšati sistem montažne gradnje stanovanj in industrijskih objektov,

f) tehnični kader v operativi je potrebno pravilno zaposliti. Odvzeti jim pa je treba komercialna vprašanja, vmešavanje v posle, ki nimajo tehničnega značaja itd. S tem bomo razbremenili strokovni kader v neposredni proizvodnji (delovodje, mojstre) in izboljšali kvaliteto,

g) vprašanje pregledov sklepov je neobhodno potrebno na vseh nivojih strokovnih služb. To nam bo omogočilo doslednost, disciplino in odgovornost. Pomoč se bo lahko nudila pri realizaciji sprejetih nalog, tako da se ugotovi, do kam se je naloga realizirala in kakšno pomoč zadolženi potrebu-

je, oziroma, ali je potrebna sprememba zadolžitve,

h) usklajevanje normalnega poslovanja nam narekuje uvesti notranjo integracijo posameznih služb, v katerih morajo biti identični podatki in enotnost gledanja na poslovanje in nadaljnji razvoj podjetja (tehničnem, komercialnem in poslovnem področju).

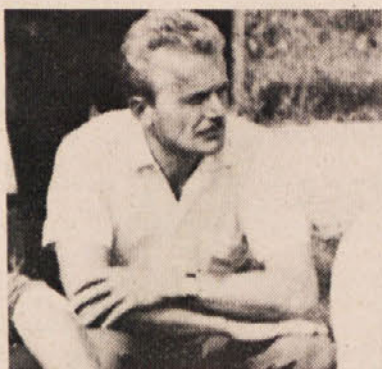
Zadolženi: ožji kolegij, ki mora naloge razdeliti na posamezne službe in sektorje v podjetju. O zadolžitvah poroča vodstvom družbeno-političnih organizacij direktor podjetja do 15. 9. 1971.

12. Družbeno-politične organizacije se zavzemajo, da se v podjetju vse bolj vključijo, pri neposrednem izvajanju akcijskega programa, strokovni kader. Od samoupravnih organov in direktorja podjetja bomo zahtevali, da se na vodilnih delovnih mestih prepreči odstopanje od skupnih interesov oziroma sprejetih sklepov. V nasprotnem primeru bomo postavili vprašanje zaupnice oziroma selekcije, ki mora biti stalno prisotna. To je stalna naloga sekretariata OOKZ.

13. Ustavne spremembe bodo kmalu sprejete in sledilo bo veliko ukrepov, ki bodo terjali maksimalen napor vseh subjektivnih faktorjev, da se v naši delovni organizaciji dosledno uresniči na-

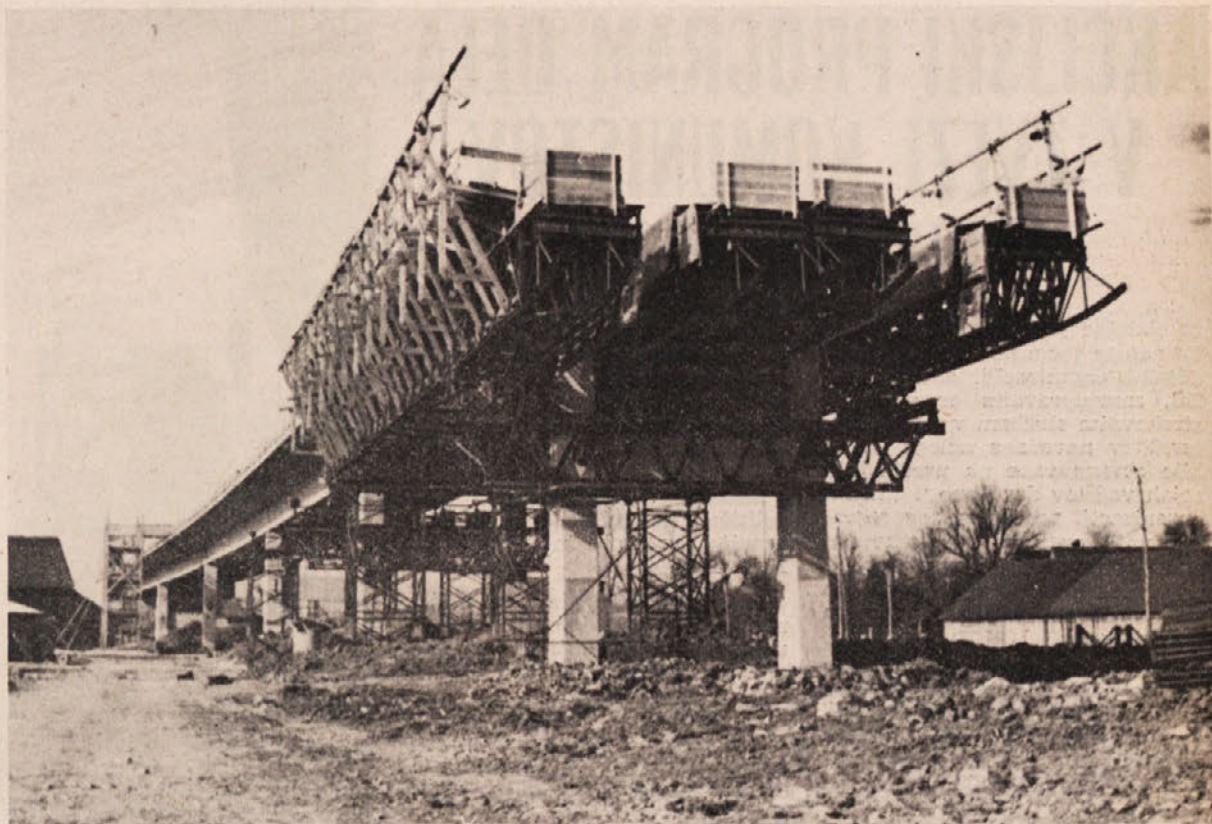
(Nadaljevanje na 9. strani)

# SEKTOR AVTOCESTE V SLIKI IN BESEDI —



Sef sektorja je strokovnjak našega podjetja Peter Pavlin, dipl. gradb. inž. ki je tudi avtor teksta in slik o delu na tem sektorju.

Sektor Verd E-1 je formiralo Poslovno združenje GIPOSS v začetku 1970. leta, ko mu je investitor Cestni sklad SRS kot najugodnejšemu ponudniku oddal v izgradnjo dva objekta nad 50 m. viadukt Verd in nadvoz Derviše. Poslovno združenje GIPOSS se je udeležilo licitacije za gradnjo avtoceste na trasi Vrhnika—Postojna s petimi člani: GIP Ingrad Celje, GP Tehnika Ljubljana, SGP Pionir Novo mesto, GP Obnova Ljubljana in SGP Projekt Kranj. Teh pet podjetij je pod imenom združenja ponudilo del trase in



Pomična opažna konstrukcija med izvajanjem severne polovice viadukta (vozna smer Ljubljana-Postojna)



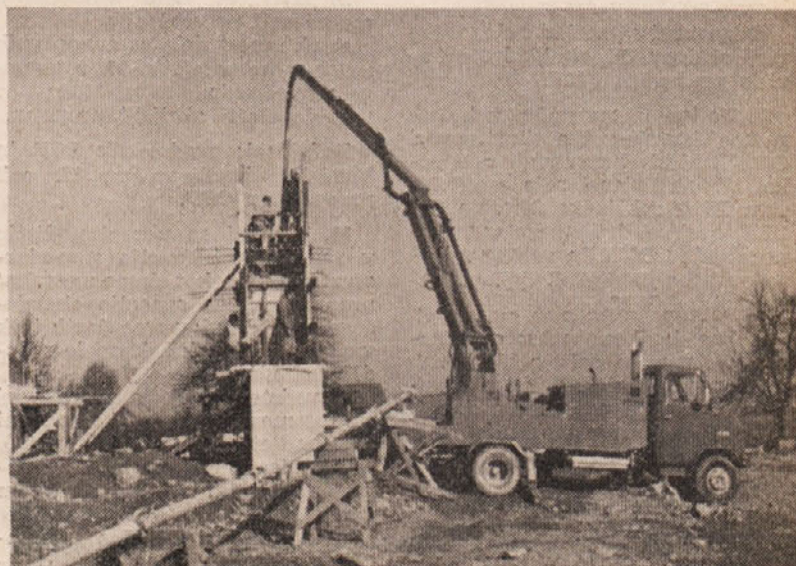
Končna obdelava pomičnega opaža. Na dnu nosilca je 270-tonski teflonsko-neoprenski ležaj, ki dopušča vzdolžne pomike do 13 cm, v prečni smeri pa je potresno blokiran.

nekaj objektov nad 50 m. Že sama oddaja ponudbe je predstavljala za združenje velik uspeh, kajti v izredno kratkem času (v dveh mesecih) so morali biti poleg kalkulacij izdelani še idejni projekti za objekte. Pri zemeljskih delih, zaradi neopremljenosti vseh članov GIPOSS z ustrezno težko mehanizacijo, nismo bili konkurenčni in smo dobili v izvajanje le dva objekta v skupni vrednosti ca. 33.000.000 din (cene iz leta 1969). Zaradi slabih temeljnih tal na mestu, kjer bi moral biti priključni nasip, pa bo viadukt podaljšan. Tako znaša sedanja pogodbeni vrednost ca. 48.000.000 din. Rok za predajo objektov je 15. september 1972. leta, z deli pa smo pričeli 5. maja 1970, in sicer na viaduktu Verd, dočim smo s pripravljalnimi deli za nad-

voz Derviše pričeli šele letos.

Glavna naloga skupnega sektorja vseh sodelujočih podjetij je, da bi kvalitetno in v roku zgradili viadukt Verd, ki je po zasnovi, težavnosti in dolžini nedvomno največji objekt na celotni trasi. Naj v ilustracijo navedem nekaj podatkov:

Skupna dolžina s podaljškom vred je ca. 620 m, širina 29 m, največja višina pa ca. 20 m. Dejansko sta to dva ločena mostova, za vsako vozno smer posebej, in sicer v horizontalni krivini z radijem 1500 m in vertikalni krivini, ki enakomerno spreminja vzdolžni vzpon od 2,5 % na 4 %. Temeljnje je izvršeno večinoma z vrtnimi piloti sistema Benoto, premera 120 cm, ki segajo do 23 m globoko v barje, deloma pa na kraškem apnencu. Premostitvena



Betoniranje temeljne stene krajnega opornika s prevozno črpalko za beton, ki vgradi ca. 20 m<sup>3</sup> betona na uro. Stroj upravlja član Ingrada, Karel Rom.

# SEKTOR AVTOCESTE V SLIKI IN BESEDI

konstrukcija je prednapeta in kontinuirana s 34 m razpetinami. Sam objekt, ki ga je projektiral v sklopu našega inženiringa (GIPOSS E-1) biro Bung iz Heidelberga, ter tehnologijo dela, ki smo jo povzeli od specializirane firme Hünnebeck, predstavlja najnaprednejši sistem gradnje mo-

stov v Evropi, ki ga je razvila ZR Nemčija s svojimi dolgoletnimi izkušnjami pri gradnji avtocest. Osnovna karakteristika take tehnologije je zaporedno betoniranje posameznih odsekov s pomočjo pomične opažne konstrukcije. Neprekinjenost mostu v vsej dolžini se doseže s spajanjem

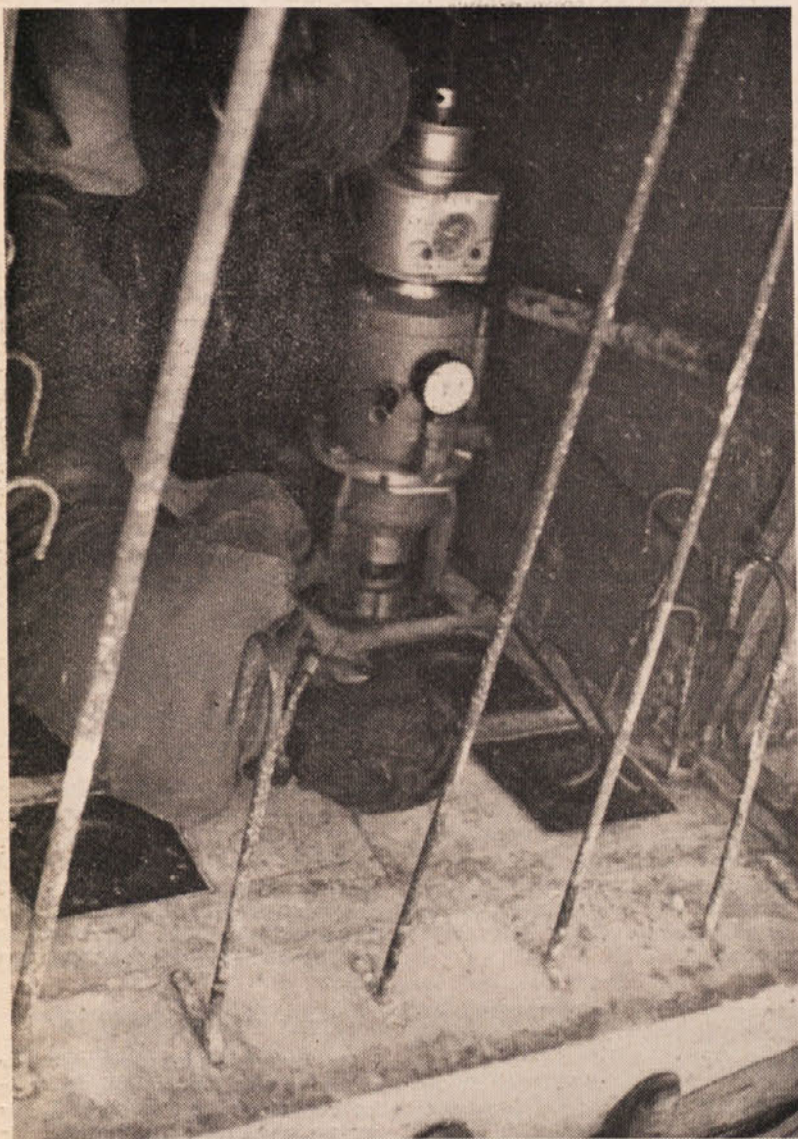
kablov za prednapenjanje v delovnih stikih. Tak način gradnje pa zahteva brezhibno organizacijo za izvajanje posameznih faz dela in čim kvalitetnejše betone. Do sedaj nam je že uspelo celotni takt vseh del enega polja dokončati v 13 dneh, zahvaljujoč predvsem visokim trdnostim betona, ki znaša po treh dneh preko 400 kg/cm<sup>2</sup>. Seveda pa odigrajo veliko vlogo pri napredovanju del sodelujoča podjetja s pravočasnimi dobavami armature in občasnim pojačanjem delovne sile, predvsem z železokrivci in betonerci. Žal pa ugotavljamo, da podjetja ne izpolnjujejo vseh svojih obvez do skupnega sektorja tako, kot bi morala. Do neke mere je to tudi razumljivo, kajti organizacijska oblika našega sektorja je nekaj povsem novega in ni nič čudnega, da so v prvem letu poslovanja nastopile neštete težave. Vsi zaposleni smo namreč

člani raznih podjetij, ki imajo zelo različne poslovniške in pravilnike.

Sedaj smo tudi na tem področju prebrodili začetne težave in ni razlogov za kakršenkoli dvom, seveda pa le pod pogojem, da nas bodo vsa matična podjetja smatrala za svoj sektor in nas v vseh vprašanih tretirala tako, kot to tudi ta perspektivna gradnja zahteva.

Omenim naj še veliko prednost take skupne akcije, in to je nabava uvožene opreme za moderno gradnjo mostov. Ta bo skupno veljala preko 7.000.000 din, kar bi bilo za posamezno podjetje povsem nemogoče, daje pa v prihodnosti velike možnosti za konkurenčnost pri gradnji mostov in viaduktov na avtocestah, ki so v 10-letnem programu Cestnega sklada SRS izredno močno začitane.

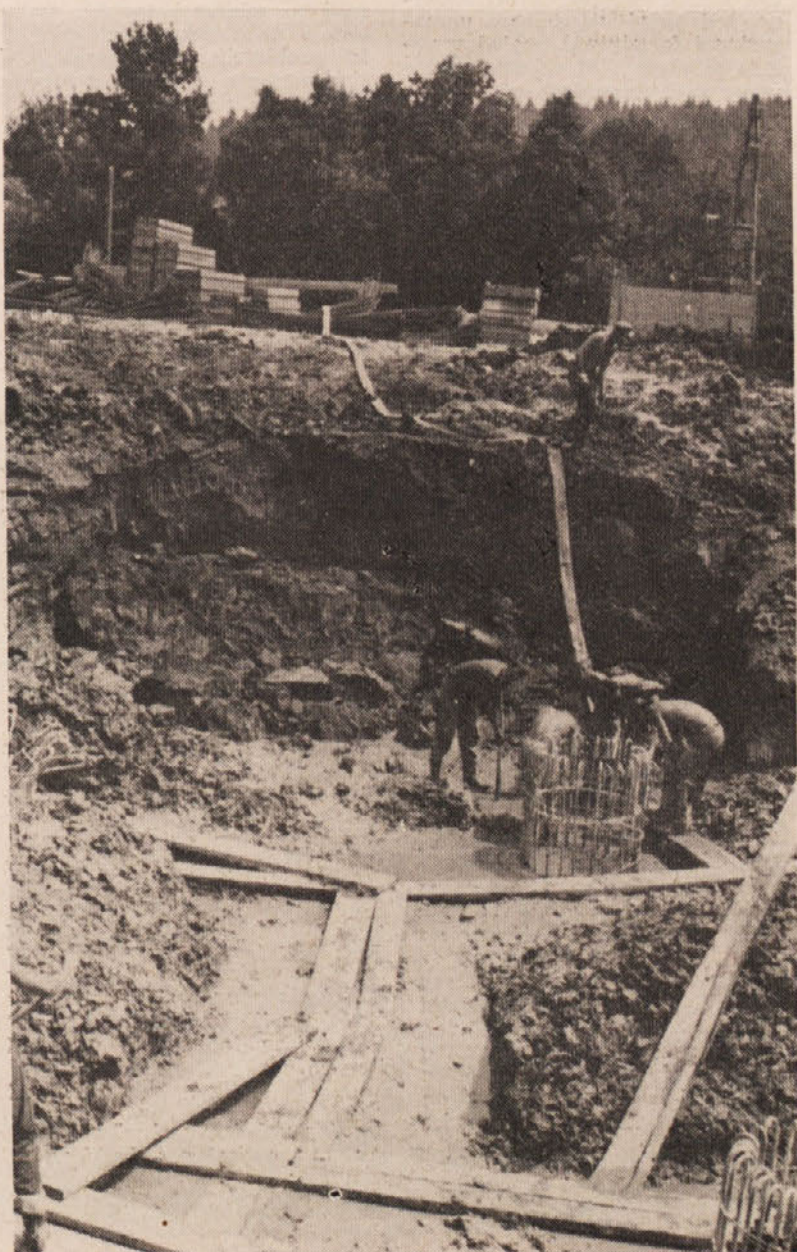
Za pravilno sestavo betonske mešanice z vsemi potrebnimi podatki za najkvalitetnejše betone in za predpisane obsežne preiskave s sodelovanjem ZRMK ter za zbiranje potrebne atestacije vzorno skrbi Ingradov tehnik, Nataša Klemen.



Napenjanje kablov na 160 ton. Pri tem se posamezni kabel, ki ga sestavlja 32 žic premera 7 mm, raztegne za ca. 20 cm.



Polaganje kablov v nosilca. V vsak nosilec se položi 11 kablov in to na točno določeno mesto, kajti dopustne tolerance so zelo majhne, največ 5 mm!



Ročno planiranje dna izkopa v zelo židkih barjanskih tleh. Vidimo armaturo pilotov, ki sega 1 m v temelj.

# DELO IN NAČRTI MLADIH — DELO IN NAČRTI

V organizaciji ZMS skupno razmišljamo in se dogovarjamo o temeljnih stvareh ter si pomagamo s tem, da si prenašamo izkušnje in dognanja, do katerih smo prišli z lastnim delovnim naporom. Vsak mladinec pa se mora ob tem hrabro spoprijeti s problemi aktivnega delovanja v njegovi lastni sredini. Smelo, odločno in vztrajno se mora boriti proti težavam in odpravljati napake ter pri tem predvsem misliti na osnovni smoter organizacije mladih — razreševanje njihovih in družbenih vprašanj. Takih, za mlade zelo perečih vprašanj, je dovolj. Saj mladi tudi v Ingradu tarnajo o slabih delovnih odnosih, o neustreznih delitvi OD, o stanovanjskih težavah, o problemih prehrane, o neustreznih kadrovski politiki, o problemih dodatnega izobraževanja, o problemih poklicnega izobraževanja in še in še.

Kaj drugega kot razreševanje nešteti problemov, ki tarejo mlade (in stare) naj predstavlja delo ZM. Ta vprašanja moramo načelnjati, se zavzemati za njihovo razreševanje v samoupravnih organih. Potem, ko postanemo pobudnik in pomemben dejavnik razreševanja problemov v podjetju, začnemo pomisleki o delovanju ZM kmalu izginjati. Zvezi mladine želi tedaj ustvarjalno pomagati pri formiranju pogledov večina mladine; ZM vzbuja spoštovanje vseh naprednih sil.

Zaključek se ponuja sam po sebi. Za uspešnejše delo aktivna ZMS je potrebno predvsem trdo in vztrajno delo tistih, ki so prepričani, da je dejavnost mladih v ZM potrebna in pomembna za napredek podjetja, za večjo sedanjo in perspektivno blaginjo zaposlenih; tistih, ki so prepričani, da le angažiran odnos vseh

članov kolektiva do problemov podjetja zagotavlja uspešno perspektivo. Saj, če je potrebna dejavnost ZM, so potrebni tudi ljudje, ki naj to dejavnost vodijo.

Tega dejstva se vodstvo ZMS v našem podjetju vse bolj zaveda. Zaradi tega se čedalje bolj zavzeto vključuje v razreševanje problemov podjetja. Skupno s sindikalnim vodstvom in sekretariatom ZK obravnava vsa pomembnejša vprašanja. Vodstvo pa se dobro zaveda, da brez sodelovanja večjega kroga mladih ne bi bilo dosti več kot poveljstvo vojske brez vojakov. Zato skuša s svojimi akcijami prodirati v vse širši krog mladine. Pri tem je organizacija dosegla prve uspehe, še večje ima pa načrte. Sicer pa naj spregovore dejstva...

## O USTAVNIH SPREMEMBAH

Dne 29. aprila so imeli v sindikalni dvorani razpravo o ustavnih spremembah. Razpravo sta organizirala Občinska konferenca ZMS Celje in sekretariat ZM pri GIP »Ingrad«. Udeležilo se je 17 mladincev. Izredno zanimiv razgovor je vodil Ivan Mrgole. Na kratko je mlade seznanil z bistvenimi ustavnimi spremembami. Po njegovih uvodnih izjavah so mladinci sprožili diskusijo o nekaterih najpomembnejših problemih, ki se porajajo ob spreminjanju našega družbeno-političnega sistema.

Nekaj najpomembnejših vprašanj iz razprave:

- nova vloga federacije in republik,
- mednarodni odnosi,
- enotnost trga v državi,
- državni kapital,
- minulo delo itd.

Razprava o ustavnih amandmajih je bila prva širša politična ak-

cija aktivna ZM, zato moramo biti z uspehom akcije, kljub relativno majhni udeležbi mladine, zadovoljni.

## RAZGOVOR O PLANU

Dne 18. maja je aktiv ZMS organiziral razpravo o proizvodno-finančnem planu podjetja za leto 1971. Tokrat so se mladinci na razpravo dobro pripravili. Bistveno bolje so seznanili širok krog mladine o namenu in vsebini razgovora. Razobesili so precej plakatov, razposlali so veliko število vabil.

Uvodno besedo je podal tovariš Ludvik Arnuš, oec. Pozdravil je akcijo mladine in izrazil zadovoljstvo ob organiziranju tega predavanja. Mladino je pozval k diskusiji, v kateri naj bi s svojimi pripombami doprinesla k izboljšanju predloženega dokumenta. Navzočim je natančno obrazložil proizvodno-finančni plan. Da bi vse naloge, ki so pred kolektivom lahko realizirali, se naredi analiza razvoja za preteklo leto. Pri tem se upošteva družbene smerice in postavi cilje za letošnje leto. Navedel je nekatere osnovne pokazatelje o sedanjem položaju in perspektivi podjetja ter opozoril na najbolj pereče probleme. Za doseg planiranega dohodka je nujen dvig storilnosti. Med drugim je dejal, da je potrebno posebno skrb posvetiti izobraževanju in vzgoji mladih intelektualcev, ki se kot pripravniki uvajajo v prakso in prevzemajo dobre in slabe lastnosti okolja.

V razpravi je tovariš Arnuš odgovarjal na številna vprašanja.

— Na vprašanje, ali imamo v podjetju sklad za izumiteljstvo in novatorstvo, je odgovoril, da ta sklad obstaja, vendar je premalo realiziran.

— Na vprašanje o pripravi dela in razvojnem oddelku je dejal, da je problem pereč, podobno kot v drugih podjetjih. Predvsem se kaže v pomanjkanju delovne sile, kajti zelo malo strokovnjakov se odloča za delo v pripravi dela.

— Glede stabilizacijskih ukrepov je odgovoril, da se v podjetju pripravlja podroben akcijski program.

Po predavanju se je razvila živahna razprava, na kateri so izoblikovali nekaj konkretnih predlogov in pripomb na proizvodno-finančni plan. Predloge in pripombe so poslali vsem družbenopolitičnim organizacijam, DS in plansko-analitski službi.

Kratek povzetek predlogov:

— Informiranje je treba izpopolniti. Predvsem je treba zagotoviti možnosti za boljši pretok informacij od spodaj navzgor, pa tudi obratno. Mladi so mnenja, da dobro obveščanje ogromno prispeva k odgovornemu izvajanju delovnih obveznosti.

— Srednjeročni plan, menijo, da ga je treba nekoliko spremeniti in prilagoditi sedanji organizaciji;

— konkretizacija posameznih ukrepov, ki so napisani v proizvodno-finančnem planu;

— problemi v zvezi z obračunom proizvodnje;

— mrežno planiranje;

— kontrola izvajanja rokov izgotovitve del;

— podrobna raziskava trga;

— analiza odvečne režijske delovne sile;

— uvesti sistem nagrajevanja za izumiteljstvo in novatorstvo itd.

Vse te predloge je obravnaval sekretariat OOKZ v razširjenem sestavu ter sklenil, da jih sprejme kot svoje in da se upoštevajo pri sestavi skupnega programa dela.

## KAJ SE PRIPRAVLJA?

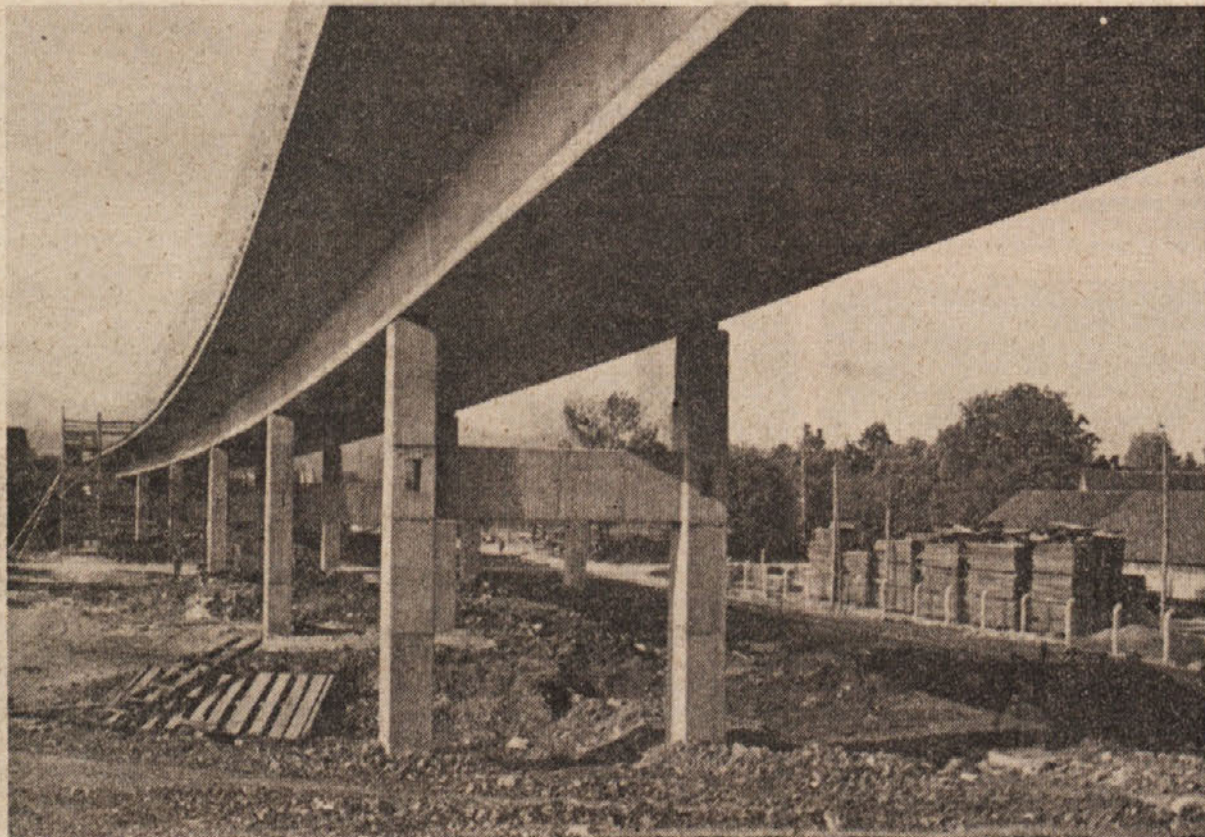
Po razgovoru o proizvodno-finančnem planu so mladi na kratko obravnavali samoupravni sporazum o osnovah in merilih delitve dohodka in osebnih dohodkov in stabilizacijski program delovne organizacije. Na koncu zanimivega popoldanskega sestanka pa so se dogovorili o programu dela za poletje. Sekretariat aktivna ZMS pa so zadovoljili za izvedbo programa. O tem je sekretariat sklepal že na dveh sejah. O vseh sklepih in načrtih ne bomo poročali. Za to bi porabili preveč prostora. Vsekakor pa moramo opozoriti na najpomembnejše akcije, ki jih mladinci pripravljajo.

### 1. Ekскурzija na gradbišče avtocest Postojna—Vrhnika

Mladinci bi radi spoznali način in pogoje dela na pomembnem in sodobno organiziranem gradbišču, kjer gradi tudi naše podjetje. Ekскурzija bo predvidoma v začetku julija. Priprave so v polnem teku.

### 2. Problemska konferenca aktivna ZMS o problemih športa v Ingradu

Mladi ugotavljajo, da se v Ingradu posveča velika pozornost športu in rekreaciji delavcev, da pa z množičnim športom mladih ne moremo biti povsem zadovoljni.



Pogled na že zabetonirani del viadukta in sicer za vznožje smer Ljubljana—Postojna. Desno bo v enaki obliki izvedena še druga polovica, toda šele naslednje leto, ko se bo opažna konstrukcija pomikala v smeri Postojna—Ljubljana

# MLADIH

Na konferenci bi mladi podali predloge za izboljšanje položaja.

## 3. Ustanavljanje aktivov ZMS na sektorjih in obratih

V nekaterih sektorjih in obratih že obstajajo podaktivni ZM. Nekateri že kar pridno delajo. Posebno moramo pohvaliti podaktiv v delavskem naselju, kjer so pred kratkim začeli s posebno delovno akcijo urejanja okolice in igrišča. Žal pa z delom v vseh podaktivih ne moremo biti zadovoljni. Da bi organizacija ZMS dobila stik z večino mladine Ingrada, namerava v vseh tistih obratih in po sektorjih, kjer še ni podaktivov ZM, te aktivne ustanoviti. V podaktivih se mora zagotoviti večje možnosti za uveljavljanje interesov mladih. Sekretariat aktiva ZMS se obrača na vso mladino našega podjetja, da pri ustanavljanju in požitvi dela podaktivov po svojih močeh sodeluje. Ne gre za ustanavljanje formalnih organizacij, ampak za zagotavljanje možnosti, da mladi v vseh sredinah v podjetju prispevajo k izboljšanju lastnega položaja in položaja kolektiva.

## 4. Priprave na programsko konferenco aktiva ZMS

Mladici bodo imeli svojo redno letno programsko in volilno konferenco v jeseni. Konferenca naj bi bila dogovor čim večjega kroga mladine o možnosti za rešitev problemov, ki mlade v našem podjetju žulijo. Na osnovi ugotovljenih problemov bomo na konferenci sprejeli program za prihodnje razdobje in za nosilca izvedbe programa zadolžili novo izvoljeno vodstvo aktiva ZMS.

Za zagotovitev sodelovanja čim večjega kroga mladih ljudi pri oblikovanju novega programa namerava sekretariat aktiva ZMS o

predlogu programa organizirati v vseh podaktivih kratke razgovore z mladino. Na teh razgovorih bodo mladinci volili tudi delegate za programsko konferenco. Tako izvoljeni delegati bi na konferenci dejansko predstavljali večino mladine v našem kolektivu.

## Majska športna srečanja celjske mladine

Občinska konferenca ZMS Celje je letos prvič organizirala majska srečanja mladinskih aktivov v počastitev 25. maja. Srečanj so se udeležili tudi naši mladinci. V tekmovalstvu so dosegli soliden uspeh, žal pa niso zapustili povsem ugodnega vtisa v celoti. Od tekmovalcev v 4 disciplinah smo se udeležili le dveh, čeprav imamo tudi v ostalih (dveh) streljanje, kegljanje) dobre mladinske ekipe. Neudeležbi na teh tekmovaljih so botrovali nekateri objektivni razlogi, pa tudi organizacijske napake, ki morajo biti dobra izkušnja za v prihodnje.

Z uspehom naših ekip v obeh disciplinah, v katerih so nastopile, smo lahko povsem zadovoljni.

Nogometaši so dosegli zelo solidno 3. mesto, še bolje pa so se odrezali šahisti. Ekipa je prepričljivo osvojila 1. mesto in s tem dokazala, da so v našem kolektivu zares dobri šahisti. V skupni razvrstitvi so naši mladinci zasedli 5. mesto. Če bi nastopili v vseh disciplinah, bi gotovo imeli veliko vlogo pri borbi za 1. mesto, toda drugič bo bolje...

## Leč je prebit

Mladinci so že dosegli prve večje delovne uspehe. Ob tem so spoznali nove probleme, pridobili nove izkušnje. Važno je, da se zavedajo pomembnosti in težine obvez, ki so jih sprejeli. Vse kaže, da so jih. Če bo vseskozi tako, bo pot do mobilizacije vseh 700 mladincev v podjetju dosti krajša kot sicer.

Franc Gazvoda  
Ivo Lah

(Nadaljevanje s 5. strani)  
pori celotne družbe za dokončno uveljavitev neposrednega samoupravljanja, tj.:

a) razpolaganje s svojim viškom dela,

b) vplivanje na notranje in zunanje faktore, da se dosledno realizirajo samoupravni odnosi na samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju,

c) odnos med minulim in živim delom,

d) z amandmaji se odpira možnost, da tudi pojem »delovni človek« v procesu nadaljnjega razvoja, v samoupravno ekonomskih odnosih in neposredno v demokratično političnih odnosih, dobi svoj polni izraz in polno vsebino v naši delovni skupnosti kot tudi svojo ekonomsko vsebino. Vse dopolnitve in spremembe statuta in ostalih internih samoupravnih aktov morajo biti temeljito obravnavane v vseh družbeno-političnih organizacijah in celotnem kolektivu (stalna naloga).

Zadolženi: sekretar OOKZ, predsednik OSP, predsednik aktiva ZM, predsednik DS, odbor za samoupravne akte in direktor podjetja.

14. Potrebno je uvesti stalne konzultativne sestanke med predstavniki družbeno-političnih or-

ganizacij, samoupravnih organov in strokovnih služb v podjetju.

Zadolžen: sekretariat OOKZ, ki se bo posvetoval in pripravil točen rokovnik sestankov do 31. 7. 1971.

15. Družbeno-politične organizacije, samoupravni organi in vodstvo podjetja morajo imeti stalne stike z občinskimi organi ZK, ZS, ZM, SZDL in Skupščino občine Celje, kakor tudi s strokovnimi sindikati celjskega območja, SRS in strokovnimi institucijami na vseh ravneh, ki bodo koristile nadaljnjemu razvoju naše delovne skupnosti.

Zadolženi: vse organizacije, predsednik DS in direktor podjetja (stalna naloga).

Pozivamo vse člane ZK, predstavnike sindikalne organizacije, ZM, strokovni svet in predsednike kolektivnih izvršilnih organov, da temeljito proučijo zgoraj omenjeni osnutek akcijskega programa, ter z eventualnimi predlogi in pripombami pripomorejo še k bolj pestri vsebini skupnih nalogov za dosledno izvrševanje nalog in uveljavljanje enotnosti celotnega našega delovnega kolektiva v naši družbi.

Komisija sekretariata OOKZ

# SKLEPI

## odbora za delovna razmerja in nagrajevanje z dne 2. junija 1971

— Razpored proizvodnih sestankov po enotah podjetja za leto 1971

| Sektorji                           | Meseci |       |     |     |     |      |
|------------------------------------|--------|-------|-----|-----|-----|------|
|                                    | VII.   | VIII. | IX. | X.  | XI. | XII. |
| Sektor proizvodnih obratov         |        |       |     |     |     |      |
| — kovinski obrati Celje            | 15.    | 16.   | 15. | 15. | 15. | 15.  |
| — obrati Gomilsko                  | 15.    | 16.   | 15. | 15. | 15. | 15.  |
| — slikopleskarstvo Celje           | 16.    | 16.   | 16. | 18. | 16. | 16.  |
| Sektor za mehanizacijo             | 15.    | 16.   | 15. | 15. | 15. | 15.  |
| Sektor Zalec                       | 26.    | 25.   | 25. | 25. | 25. | 27.  |
| Sektor Slovenske Konjice           | 15.    | 16.   | 15. | 15. | 15. | 15.  |
| Sektor vzdrževalnih obratov        | 1.     | 2.    | 1.  | 1.  | 1.  | 1.   |
| Sektor Ljubljana                   | 9.     | 13.   | 10. | 8.  | 12. | 10.  |
| Sektor Store                       | 31.    | 31.   | 30. | 29. | 30. | 30.  |
| Sektor Celje                       |        |       |     |     |     |      |
| — gradbišče stolpnica Malgajeva    | 20.    | 20.   | 20. | 20. | 22. | 20.  |
| — gradbišče stolpnica Kocbekova    | 21.    | 23.   | 21. | 21. | 23. | 21.  |
| — gradb. proizv. hala Rim. Toplice | 22.    | 24.   | 22. | 22. | 24. | 22.  |
| — Rudnik Laško                     | 23.    | 25.   | 23. | 23. | 25. | 23.  |
| — gradb. Pivovarna Laško-varil.    | 24.    | 26.   | 24. | 25. | 26. | 24.  |
| — gradb. posl. st. blok Laško      | 26.    | 27.   | 25. | 26. | 29. | 27.  |
| — Agrotehnika                      | 19.    | 19.   | 17. | 19. | 19. | 17.  |
| — gradb. posebne šole              | 16.    | 18.   | 16. | 18. | 18. | 16.  |
| — gradb. Cinkarna Celje            | 27.    | 28.   | 27. | 27. | 30. | 28.  |
| — gradb. EMO Celje                 | 28.    | 30.   | 28. | 28. | 30. | 29.  |
| Sektor PGM Medlog                  | 28.    | 25.   | 29. | 27. | 24. | 29.  |
| Sektor montažne gradnje            |        |       |     |     |     |      |
| — gradbišče v Celju                | 6.     | 4.    | 6.  | 4.  | 4.  | 6.   |
| — gradbišče v Štorah               | 7.     | 5.    | 7.  | 5.  | 5.  | 7.   |

— Potrjen je naslednji plan štipendij in plan pripravnikov za leto 1971:

| Štipendije                     |    | Pripravniki                  |    |
|--------------------------------|----|------------------------------|----|
| diplomirani gradbeni inženirji | 4  | diplomirana gradb. inženirja | 2  |
| gradbeni inženir               | 1  | dipl. strojni inženir        | 1  |
| diplomirani ekonomisti         | 5  | diplomirani ekonomisti       | 3  |
| ekonomisti — VEKŠ              | 3  | ekonomista                   | 2  |
| socialni delavec               | 1  | ekonomska tehnika            | 2  |
| ekonomski tehniki              | 4  | gradbena tehnika             | 2  |
| administrativni tehniki        | 2  | administrativni tehnik       | 1  |
| Skupaj                         | 20 | Skupaj                       | 14 |

O višini štipendij se odbor še ni odločil, ker o tem razpravljajo še v občinskem merilu.

Kot novost je letos predlagano, da bi podjetje nudilo učencem osemletke (8 razred), ki se bodo odločili za šolanje na strokovnih šolah ali nadaljevali študij na ostalih šolah, štipendijo, ki bo odvisna od učnega uspeha. S tem bi podjetje pridobilo čim več kandidatov za strokovne in ostale šole, ki so za podjetje zanimive.

— Skupščina občine Celje je poslala podjetju v podpis pogodbo o izvajanju družbenega dogovora o štipendiranju in kreditiranju učencev in študentov. Dogovor je sprejela skupščina občine Celje in obvezuje delovne organizacije, da morajo v letih 1971 do 1975 vsako leto nameniti za štipendiranje rednih učencev (dijakov srednjih šol) in študentov najmanj znesek, ki ustreza 0,50 % od bruto osebnih dohodkov zaposlenih delavcev v tistem letu. Delovne organizacije, ki same ne bodo porabile teh sredstev za štipendiranje in kreditiranje rednih učencev (dijakov srednjih šol) in študentov, jih morajo nameniti skladu za štipendiranje in kreditiranje v občini Celje. Obveznost vplačila sredstev v sklad za štipendiranje in kreditiranje v občini Celje nastane po sprejetju zaključnega računa delovne organizacije.

Odbor je po razpravi soglasno potrdil predloženo pogodbo.

Odbor je tudi odobril eno štipendijo v višini 3.600 din rokometniškemu klubu Celje.

— Komisija za družbeni standard je predložila odboru predlog razdelitve kreditov in stanovanj članom kolektiva.

Ker je izdelala komisija predlog brez predhodnega ogleda stanovanjskih razmer prosilcev, ji je odbor naročil, da do 20. t. m. pripravi nov predlog, ki naj temelji na dejanskih ugotovitvah komisije. Komisija naj preveri dejansko stanje prošnjikov (socialne razmere, stanovanjske razmere, kreditno sposobnost, možnost dograditve stanovanj s sredstvi, ki bodo posamezniku odobrena, urejena dokumentacija itd.). (Nadaljevanje na 10. strani)

# Zahteva o večji disciplini

Ožji kolegij podjetja je na svojih sejah večkrat razpravljal o po-  
ostritvi delovne discipline v podjetju. Na zadnji seji 16. 6. 1971 pa je  
v zvezi z ukrepi podjetja, ki so bili sprejeti s stabilizacijo gospodar-  
jenja, svoje stališče še podkrepil. Šefe služb in sektorjev je zadolžil,  
da se osebno zavzamejo za to, da bosta spoštovana red in disciplina.  
Zato je treba:

- zahtevati od svojih podrejenih točno prihajanje na delo,
- odpraviti zamujanje ob povratku z dopoldanske malice,
- uvesti nadzor odhodov iz uprave oziroma sektorja v službenem času,
- odstraniti tranzistorske sprejemnike iz pisarn in sektorjev,
- prepovedati kuhanje kave med delovnim časom. Kuhanje kave je dovoljeno samo v času dopoldanske malice,
- prepovedati naročanje privatnih telefonskih porovorov. Službene pogovore z inozemstvom odobravajo samo šefi služb in sektorjev. O pogovorih pa je treba voditi strogo evidenco,
- potne naloge je treba naročiti vsaj en dan pred potovanjem. Zahtevke zanj morajo podpisovati šefi služb oziroma sektorjev.

Gornje je treba pričeti izvajati takoj, kršilce reda in neposlušnost pa prijavljati v postopek.

Gradbeno industrijsko podjetje »INGRAD« Celje, Ljubljana  
ska cesta 16, sprejme v uk naslednje število učencev za poklic:

|                            |    |
|----------------------------|----|
| — stavbni ključavničar     | 3  |
| — stavbni klepar           | 2  |
| — monter ogrevalnih naprav | 2  |
| — vodovodni inštalater     | 2  |
| — strojni ključavničar     | 1  |
| — avtomehanik              | 2  |
| — elektroinštalater        | 2  |
| — obratovni električar     | 1  |
| — zidar                    | 25 |
| — tesar                    | 30 |
| — železokrivec             | 6  |
| — krovec-tesar konstrukter | 1  |
| — soboslikar               | 2  |
| — stavbni mizar            | 1  |
| — strojni mizar            | 1  |

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- dokončana osemletka,
- da so telesno in duševno zdravi.

Lastnoročno napisane prošnje, s priloženim šolskim spri-  
čevalom, naj kandidati vložijo do 30. 7. 1971.

Z navodili o zdravniškem pregledu in ostalimi pogoji  
bomo kandidate pravočasno seznanili.

(Nadaljevanje z 9. strani)

Odbor je na tej seji razdelil tudi prosta stanovanja članom kolek-  
tiva in sicer je dodeljeno:

1. Jevšinek Mariji, uslužbenki na sektorju Ljubljana, eno in pol sobno stanovanje v bloku A-4 Krim Rakovnik,
2. Petan Borisu, gradbenemu tehniku na sektorju Ljubljana, eno-  
sobno stanovanje v bloku A-3 Krim,
3. Novak Milanu, delavcu na sektorju PGM Medlog, enosobno  
stanovanje v 20-stanovanjskem stolpiču v Žalcu,
4. Rakanović Slobodanu, enosobno stanovanje v 20-stanovanjskem  
stolpiču v Žalcu,
5. Gazvoda Francu, dipl. ekonomistu na upravi podjetja, dvosob-  
no stanovanje v 20-stanovanjskem stolpiču v Žalcu,
6. Škore Dragici, PK kuharici v obratu družbene prehrane Celje,  
soba v zidanem provizoriju v Storah na Lipi,
7. Šumiga Štefanu, enosobno stanovanje v JU-V v Trubarjevi  
ulici.

— Odbor je odobril izplačilo dotacij organizacijam podjetja v nasled-  
nji višini:

|                            |                    |
|----------------------------|--------------------|
| Zveza mladine Slovenije    | 4.000 din          |
| sindikalna organizacija    | 40.000 din         |
| Zveza komunistov           | 3.000 din          |
| sindikalno športno društvo | 35.000 din         |
| Zveza borcev               | 35.000 din         |
| <b>Skupaj</b>              | <b>117.000 din</b> |

Odbor je zahteval od organizacij preudarno porabo sredstev, in bo  
to tudi preverjal.

— Odbor je razpravljal tudi o kadrovski problematiki ter rešil nekaj  
prošenj za zaposlitev v okviru možnosti oziroma potreb podjetja.

## ODLOČBA

Odbor za ugovore pri GIP »In-  
grad« Celje je v sestavu predsed-  
nika Rihteršič Leopolda, dipl.  
gradb. ing. ter članov Mirnik  
Karla, Nerat Alojza, ing. Stud-  
nička Toma, Petrič Milene, Gor-  
jup Staneta in Bezljaj Ivice, ob so-  
delovanju zapisničarke Drame  
Zinke, v zadevi hujših kršitev de-  
lovnih dolžnosti delavca BANDIČ  
Jerka na ugovor zagovornika  
BANDIČ Jerka z dne 26. 4. 1971  
ter dodatka z dne 2. 6. 1971 po  
opravljenih sejah in obravnavah  
v dneh 19. 5. 1971, 1. 6. 1971, 8. 6.  
1971 in 10. 6. 1971 v navzočnosti  
obdolženega BANDIČ Jerka in  
njegovega zagovornika odvetnika  
Vrstovšek Branka

### SKLENIL

Ugovoru obdolženca se deloma  
ugodi in se odločba Odbora za  
izrekanje ukrepov zaradi hujše  
kršitve delovne dolžnosti z dne 13.  
4. 1971, št. 3046/71 tako spremeni,  
da glasi sledeče:

Obdolženi Bandič Jerko, dipl.  
gradb. tehnik

### JE KRIV

kršitve delovne dolžnosti, da je  
zlorabil svoj položaj in prekorajčil  
dana mu pooblastila s tem, da je:

1. V prvih dneh decembra 1970  
brez dovoljenja podjetja, z buldo-  
žerjem last Ingrada, rušil ograjo  
ob bivši veterinarski postaji Cel-  
lje s tem, da je k takemu delu  
nagovoril delavca Colarič Milana,  
tehničnega vodjo mehanizacije,  
s čimer je podjetje oškodovano za  
ca. 100 din;

2. V oktobru 1970 brez odobre-  
nja samovoljno odredil na gradbi-  
šču, katerega je on šef, na Otoku,  
za novim objektom ob Vojkovi  
ulici, izkop ca. 30 m<sup>3</sup> gramozu v  
vrednosti preko 135 din z nakla-  
dačem last Ingrada ter to trans-  
portiral na svoje zasebno grad-  
bišče v Tavčarjevi ulici in ga dal  
vgraditi v svojo stavbo;

3. V novembru 1970 brez po-  
oblastila vzel iz gradbišča v  
Vrunčevi ulici raznega odpadnega  
betonskega železa 260 kg in ga dal  
vgraditi v svojo hišo, pri čemer je  
v nasprotju z veljavnim postop-  
kom temu železu odredil ceno  
sam v vrednosti 0,80 din;

4. V novembru 1970 brez po-  
oblastila dal prepeljati iz gradbi-  
šča v Vrunčevi ulici v Celju, kot  
šef tega gradbišča, 0,60 m<sup>3</sup> odpad-  
nega styropora v vrednosti 51 din  
in 0,65 m<sup>3</sup> normalnega styropora  
v vrednosti 260 din;

5. V septembru 1970 brez po-  
trebnega pooblastila pristojnega  
organa v podjetju izdal naročil-  
nico podjetju Elektro Celje, na  
podlagi katere je le-to dobavilo in  
montiralo dvotarifni števec in  
stikalno uro v stavbo ob Vojkovi  
ulici, ki je last obdolženca, katero  
je ta kupil na licitaciji v namenu  
kasnejše rušitve in pridobitve  
gradbenega materiala.

S tem je povzročil podjetju  
strošek za ca. 600,00 din.

Z vsemi temi dejanji je obdol-  
ženec huje kršil svojo delovno

dolžnost in s tem storil hujše kr-  
šitve delovne dolžnosti v smislu  
čl. 173 tč. 15 Pravilnika o med-  
sebojnih delovnih razmerjih GIP  
»Ingrad« Celje.

Za vsa opisana in storjena de-  
janja kršitve delovnih dolžnosti  
se v smislu člena 178 obdolžencu  
izreče ukrep

### ZADNJI JAVNI OPOMIN

Vseh ostalih očitanih dejanj  
hujše kršitve delovnih dolžnosti,  
citiranih pod točko 1, 2, 3, 4 in 9  
odločbe odbora za izrekanje ukre-  
pov z dne 13. 4. 1971, pa se za-  
radi pomanjkanja dokazov OPRO-  
STI.

### OBRAZLOŽITEV:

Po Pravilniku o medsebojnih  
delovnih razmerjih podjetja GIP  
»Ingrad« Celje je pristojen za u-  
vedbo postopka zaradi hujše kr-  
šitve delovnih dolžnosti direktor  
podjetja ali šef strokovne služ-  
be, ki je delavcu v postopku nad-  
rejena. V tem primeru je bil ob-  
dolženec na položaju šefa sektorja  
in je zato bil pristojen za uvedbo  
postopka le direktor oziroma šef  
tehnične službe podjetja. V tem  
primeru je za kršitve delovne dol-  
žnosti direktor podjetja izvedel  
dne 11. 12. 1970 in je istega dne  
tudi odredil pripravljalni postop-  
pek in odredil, da ta postopek iz-  
vede pravna služba podjetja ter  
da posebna komisija pregleda  
tehnični finančni material ter  
ugotovi škodo.

Prav zaradi tega je bil izveden  
pripravljalni postopek, na pod-  
lagi katerega je podjetje vložilo  
Odboru za izrekanje ukrepov za-  
radi kršitve delovnih dolžnosti  
predlog za ugotovitev krivde in  
izrek ukrepa.

Na podlagi te zahteve je Odbor  
za izrekanje ukrepov opravil ust-  
no razpravo dne 7. in 9. 4. 1971  
ter spoznal obdolženega BANDI-  
ČA za krivega enajstih primerov  
hujše kršitve delovnih dolžnosti  
ter izrekel ukrep izključitve iz  
delovne skupnosti.

Zoper to odločbo pa je obdolže-  
ni podal ugovor po svojem zago-  
vorniku, katerega je najel šele po  
končanem prvostopnem postopku.

Zaradi tega ugovora je bil ves  
material zaradi kršitve delovne  
dolžnosti odstopljen Odboru za u-  
govore, ki je na svoji prvi seji  
dne 19. 5. 1971, na katero sta bila  
povabljeni tudi obdolženec in nje-  
gov zagovornik, zaključil in ugo-  
tovil, da je potrebno dokazni ma-  
terial dopolniti in je zato po skle-  
pu tega odbora z dne 1. 6. 1971  
razpisal javno ustno obravnavo,  
na katero je povabil obdolženca,  
njegovega zagovornika ter vse  
predlagane in v poštev prihajajo-  
če priče kakor tudi ves lastnin-  
ski material.

Da odbor za ugovore opravi  
javno obravnavo sam zaradi do-  
polnitve dokaznega postopka, se  
je odločil predvsem iz tega raz-  
loga, ker je želel sam proučiti  
vse dokaze, neposredno prejeti  
vtis verodostojnosti zasliševanja  
prič zlasti pa tudi zato in ker bi  
vrnitev zadeve v odločanje prvo-  
stopnemu organu povzročilo zasta-  
ranje dejanj.

(Nadaljevanje na 11. strani)

(Nadaljevanje z 10. strani)

Za tako odločitev je drugostopni organ imel tako oporo v določbah pravilnika, ker člen 268 tega pravilnika dovoljuje, da drugostopni organ prvostopno odločbo spremeni, analogno pa tudi v določbah zakonika o kazenskem postopku, kjer je izrecno določeno, da sme drugostopni organ po lastnem preudarku opraviti glavno obravnavo sam.

Po dvodnevni javni obravnavi, ki jo je opravil Odbor za ugovore, je ta prišel po izvedenem dokaznem materialu tako po listinah kakor po izpovedbah prič in delnem priznanju samega obdolženca, da je obdolženec storil vsa ta dejanja hujše kršitve, ki so navedene v izreku te odločbe.

Škoda, ki je z obdolženčevim dejanjem nastala, bo sicer v celoti pokrita, ker bo ves material, ki je bil po obdolžencu pripeljan ali prenešen na njegovo gradbišče v Tavčarjevi ulici, obračunan v situacijah. Kljub temu pa je vsakakor dokazano, da je obdolženec s svojim dejanjem svoj službeni položaj zlorabil in prekoratil pooblastila, ki so mu dana na tem položaju. Obdolženec je namreč s tem ravnanjem izposloval premike materiala, strojne usluge in prevoze ter naročal dela oziroma material brez odobritve.

To bi v okviru svojega delovnega področja sicer smel storiti, vendar so se pa te usluge in materiali nanašali na njegovo zasebno gradbišče, na katerem je dela sicer opravljalo podjetje »Ingrad«, ni pa bilo v delokrogu obtoženčeve delovne pristojnosti.

Glede ostalih očitanih mu dejanj, se odbor za ugovore ni mogel v celoti prepričati in ga je v dvomu zaradi pomanjkanja dokazov oprostil. Prvostopni organ je spoznal obdolženca za krivega enajstih primerov hujše kršitve delovne dolžnosti, po ponovljenih dokazih, pri Odboru za ugovore pa je ostalo le osem takih kršitev in je zato Odbor za ugovore ponovno pretresal ukrep, ki ga naj izreče. Odbor je predvsem pri izreku ukrepa upošteval dejstva, da je obdolženec le že 14 let član kolektiva in da je tokrat zoper njega prvič tekel postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti. To dejstvo je Odbor smatral kot tako olajševalno okoliščino, da se je odločil za blažji ukrep kot prvostopni organ, upošteval pa je kot obtežilno le dejstvo, da je obdolženec v podjetju vodilna oseba, ki bi morala v svojem obnašanju v kolektivu dajati vzgled, ne pa

sama kršiti delovni red in disciplino.

Kot olajševalno je Odbor upošteval tudi dejstvo, da bo vsa nastala škoda v situacijah obračunana in nato poravnana in da iz tega razloga podjetje ne bo oškodovano.

Med postopkom na razpravi Odbora za ugovore je s strani obdolženca oziroma njegovega zagovornika padla tudi pripomba, da je nastopilo zastaranje, ker je že pretekel 6-mesečni rok od dneva storitve kršitev. Res je sicer točno, da je ta rok potekel, vendar v tem primeru zastaranje še ni nastopilo. Upoštevati je namreč treba določila 2. odstavka 182. člena Pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih, ki izrecno navaja, da zastara uvedba in vodenje postopka zoper kršilca delovnih dolžnosti v 6 mesecih od dneva, ko se je zvedelo za kršitev storilca, če ima kršitev delovnih dolžnosti tudi kazensko odgovornost.

To določilo pravilnika je skladno z določbami Temelnjega zakona o delovnih razmerjih. V tem primeru je odgovorna oseba podjetja zvedela za obdolženčeve kršitve dne 11. 12. 1970 in je tistega dne tudi predlagala uvedbo postopka. To se pravi, da je ob dnevu izreka ukrepa po Odboru za ugovore, ki o zadevi odloča dokončno, preteklo manj kot 6 mesecev. V tem primeru namreč zastaralni rok prične teči z dnem, ko se je za kršitev in storilca zvedelo, ker imajo obdolženčeva dejanja tudi kazensko odgovornost, saj je obdolženec v postopku zaradi teh dejanj pri Občinskem sodišču v Celju pod Ki 28/71 po predlogu občinskega javnega tožilca v Celju. Prav zaradi tega ugovora o zastaranju Odbor ni mogel in ni smel upoštevati. Odločba je bila s tem utemeljena.

Ta odločba je dokončna.

#### PRAVNI POUK:

Obdolžencu se še daje na znanje, da ima v roku 30 dni od dneva vročitve te odločbe dalje pravico vložiti tožbo pri rednem sodišču, če meni, da mu je bila s odločbo kršena kakšna pravica.

V Celju, dne 10. junija 1971.

ODBOR ZA UGOVORE  
PREDSEDNIK

Rihteršič Leopold, dipl. gr. ing.  
I. r.

DIREKTOR

Henrik Čmak, dipl. gr. ing. I. r.

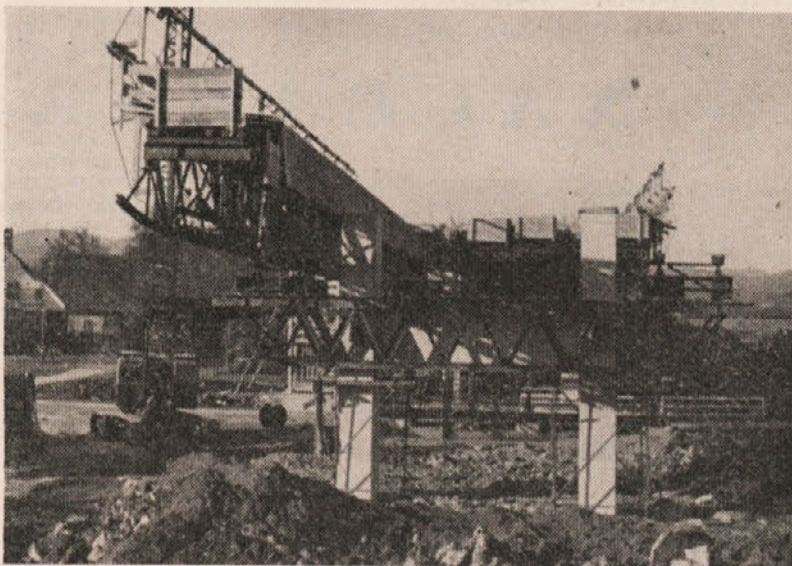
## Uspeh šahistov v Portorožu

Na republiškem sindikalnem prvenstvu, ki je bilo od 28. do 30. maja v Portorožu, so šahisti Ingrada dosegli lep uspeh. V konkurenci devetnajstih ekip so zasedli sedmo mesto. Bili pa so na pragu svojega največjega uspeha. Le smola v zadnjem kolu predtekmovanja jih je izločila od boja za prva štiri mesta.

Zmagala je ekipa izvršnega sveta pred TV Ljubljana. Od ostalih celjskih ekip je bila Cinkarna petnajsta, Aero pa sedemnajsta. Za Ingrad so nastopali: Streicher, Ojstrež, inž. Studnička, Pajk, Harinski, Gazvoda in Borovšek. Najbolj so se odlikovali: Studnička, Ojstrež, Streicher in Gazvoda.



Montaža opaža stebra. V ozadju se vidi pomični opaž prekladne konstrukcije in štiri zabetonirana polja.



Vzdolžni premik opažne konstrukcije. Posamezni »paket« potegne bager s svojo vitlo v naslednje polje. Premik štirih nosilcev izvršimo sedaj že v nekaj urah, celotno fazo, to je spuščanje, premikanje in ponovno dviganje na potrebno višino pa v dveh dneh.

## LETOVANJE V MOZIRJU

Od Ribiškega društva Mozirje smo vzeli za nekaj let v najem kočo, ki stoji tik ob Savinji.

Koča ima dve sobi, v vsaki so po tri ležišča. Iz kletnih prostorov je urejena kuhinja, kjer si bodo gostje lahko sami pripravljali hrano. V bližini koče je bazen za kopanje.

Letovanje je treba prijaviti splošni službi na upravi podjetja,

kjer se dobi ključ in posteljno perilo.

Cena letovanja je:

— za eno do dvodnevno letovanje 10 din za prenočišče po osebi,

— za skupaj šest ali več dni pa 7 din za prenočišče po osebi.

Posebno priporočamo letovanje ljubiteljem ribištva zaradi bližnje Savinje. Izkoristite lepo priložnost.

*Pozivamo redne bralce našega glasila, da nam pošiljajo z dopustov doma ali v tujini svoje vtise in zapažanja.*

*Vse objavljene članke bomo honorirali.*

# Delo športnega društva

22. maja 1971 so imeli naši športniki prijateljsko srečanje s športniki Konstruktorja iz Maribora. Sportniki in športnice obeh podjetij so se pomerili med sabo v naslednjih disciplinah in dosegli naslednje rezultate:

|                      | Konstruktor | Ingrad     |                  |
|----------------------|-------------|------------|------------------|
| Nogomet              | 5           | 4          | v korist Konstr. |
| Odbojka              | 0           | 3          | v korist Ingrada |
| Namizni tenis ženske | 0           | 3          | v korist Ingrada |
| Namizni tenis moški  | 1           | 5          | v korist Ingrada |
| Streljanje ženske    | 252 krogov  | 425 krogov |                  |
| Streljanje moški     | 627 krogov  | 171 krogov |                  |
| Šah                  | 11 točk     | 39 točk    |                  |
| Kegljanje ženske     | 380         | 337        | v korist Ingrada |
| Kegljanje moški      | 826         | 751        |                  |

Povratno srečanje bo v Celju leta 1972.

V počastitev dneva mladosti je športno društvo organiziralo interno tekmovanje, katerega so se udeležile naslednje enote podjetja: proizvodni obrati, mehanizacija, sektor Celje, sektor Štore, sektor Medlog in uprava.

Tekmovanje je potekalo ves maj. Zaključek tekmovanja z razglasitvijo rezultatov in podelitvijo pokala v trajno last je bilo 25. maja 1971. Sektorji so se med sabo pomerili v naslednjih disciplinah:

— namizni tenis, šah, streljanje, odbojka, balinanje, kegljanje in nogomet.

Seštevek točk, ki so jih posamezni sektorji prejeli za dosežen rezultat v posameznih panogah, je bil naslednji:

Sektor proizvodnih obratov in uprava podjetja sta zbrala enako število točk tj. 22, vendar je imel sektor PO več prvih mest kot uprava, kar se je upoštevalo pri določanju končnega vrstnega reda. Tako je sektor PO zasedel prvo mesto in prejel pokal organizatorja v trajno

last. Drugo mesto je zasedla uprava, tretje mesto sektor za mehanizacijo z 20 točkami, četrto mesto sektor Celje z 18 točkami, peto mesto sektor Štore s 4 točkami in šesto mesto sektor Medlog s 4 točkami.

Zal se vsi sektorji tega tekmovanja niso udeležili, in sicer: sektor Ljubljana, Slov. Konjice, montaža in sektor vzdrževalnih obratov. Kljub temu je bila udeležba precej množična, saj je nastopalo na tem tekmovanju 172 članov kolektiva. Ker je poudarek pri teh tekmovanjih predvsem na množičnosti, želimo, da bi v prihodnje prijavljali svojo udeležbo tudi ostali sektorji.

Pred nekaj dnevi smo prejeli razpis za prijavo udeležbe na športnih igrah gradbincev Slovenije. Letos bodo te igre v dneh od 4. do 6. septembra v Ljubljani, organizacijo pa je prevzelo podjetje Izolirka Ljubljana.

Tekmovanje za sindikalno rekreacijsko značko je potekalo od 1. maja 1970 do 1. maja 1971.

V letu 1970/71 so si te značke priborili:

## Zlata značka:

1. Bezlaj Ivica
2. Čevnik Franjo
3. Jagrič Marija
4. Jeraša Pavla
5. Kopitar Olga
6. Lesjak Metka
7. Novak Krista
8. Vitanc Franc
9. Žilnik Janko

## Srebrna značka:

1. ing. Cijan Ivan
2. ing. Čmak Henrik
3. ing. Golner Hubert
4. Jager Hinko
5. ing. Lah Ivo

## 6. Lesjak Jože

7. Lipovšek Jože
8. ing. Maligoj Darko
9. Tirgušek Alojz

## Bronasta značka:

1. Ajster Roman
2. Borinc Alojz
3. Čmak Lea
4. Črepinšek Leon
5. Funkl Rafko
6. Gajšek Maks
7. Grabner Rafko
8. Novak Karlo
9. Pelko Erna
10. Petrič Milena
11. Vidmar Meta

Dobitnikom so bile razdeljene rekreacijske značke na zaključku internega tekmovanja 25. maja 1971.

# NAGRADNA KRIŽANKA

|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|-----------------------|------|--------------|------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|-----------------|--------|--|-----------------|-------------|--------------|------------------------|---------------|--|--|
|                       |      |              |      | VIDIK, POGLAD            | DAHLAPEN MOŠKI POVRŠNIK | ČITASTE GLASILO INGRAD   | ARABSKI ŽRESEC | TOMOSOV IZDELEK | KOHONT |  | KUHINJ. ZAČIMBA | TENIS. KLUB | ONESNA ŽENEC | KOŠAR. KLUB IZ ZAGREBA |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         | TOMOSOV ANTO POLJE-DELEC |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          | ZAGREB. PEVEC  |                 |        |  |                 |             |              |                        | EDVARD KARDEL |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          | MOSTAR         |                 |        |  |                 |             |              |                        | LATIN. VEZNIK |  |  |
|                       |      |              |      | PRVINE                   |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      | NEGAT. ELEK-TRODA        |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              | SKAJS. M. IME          |               |  |  |
| SESTAVIL VILI Č.      | SVOD | LAHEN VETRIČ | ULOV | ZNAMKA ITALIJ. KAMION-OV | STARA POVRŠ. MERA       | TUNIS. DOMAČE Ž. IME     |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
| KRAJ NA PRIMORSKEM    |      |              |      | DALJŠA DOBA              |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
| BALETKA, PLESALKA     |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
| KIRURG. POSEG         |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
| OMREŽJE ZA ODTOK VODE |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |
|                       |      |              |      |                          |                         |                          |                |                 |        |  |                 |             |              |                        |               |  |  |