

DELO ŽIVLJENJE

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve alpina žiri

LETNIK 13

STEVILKA 2

ŽIRI, 15. FEBRUAR 1974

Samoupravni sporazum

Zadnja dva meseca smo imeli v kolektivu še posebej razgibano družbenopolitično delo. Ne moremo se sicer pritoževati, da nismo imeli dovolj časa, vendar kot se to dogaja skoraj povsod, smo morali v zadnjem času pospešiti proces ustanavljanja temeljnih organizacij združenega dela in uzakoniti ustavne spremembe.

Priprave so bile dolgotrajne. Srečevali smo se s številnimi novostmi in pojavi. Teoretična izhodišča so se dopolnjevala. Spomnimo se številnih oddaj na televiziji in v ostalih sredstvih družbenega obveščanja, po katerih lahko zaključimo, da pred nami ni bilo lahko delo in da v sedanjem procesu družbene preobrazbe še vedno lahko pričakujemo določene spremembe, ki bodo novo pridobljeno kvaliteto odnosov še bolj poudarile.

Imeli smo številne sestanke, posvete in zbornice. Lahko trdim, da smo si ustvarili

sledno sprejemno ustavne spremembe in da se ne oddaljimo od skupnih ciljev našega poslovanja.

Sam proces ustanovitve temeljnih organizacij združenega dela in vpis v sodni register je bil dovolj zahteven. Tudi priprava samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo pokazala za kako važne stvari se odločamo in kako ne smemo prezreti pomena, saj je v prvem členu tega sporazuma napisano, da je to temeljni splošni akt delovne organizacije Alpine tovarne obutve Žiri. Z njim morajo biti v skladu vsi drugi splošni akti delovne organizacije in vsi splošni akti TOZD.

Po zakonu o konstituiranju organizacij združenega dela smo se odločili, da imamo TOZD Proizvodnja, TOZD Prodaja in delovno skupnost Skupnih služb.

Vpisali smo v sodni register dejavnost obeh TOZD. Glavno delo je poleg strokovnega

mi, ali se bodo nova določila tudi tako izvajala. Poudarjali so predvsem velik pomen in naloge novih samoupravnih organov in predvsem pa zavzetost in delovnost posameznikov.

Nova organizacijska oblika delovne organizacije je taka: smo delovna organizacija, kot samostojna in samoupravna organizacija za družbeno reprodukcijo z imenom Alpina, tovarna obutve Žiri. Delovna organizacija (DO) Alpina ima TOZD Proizvodnja in TOZD Prodaja, kot pravni osebi, ki poslujeta pod imenom: Alpina tovarna obutve — TOZD RPOIZVODNJA in Alpina tovarna obutve Žiri — TOZD PRODAJA. Dejavnost je vpisana v register.

Delovna skupnost skupnih služb opravlja dejavnosti za obe TOZD in DO po posebni pogodbi. Imamo organe upravljanja v DO kot celoti in v TOZD ter Delavno skupnost skupnih služb.

— v TOZD — izvoljenemu DS TOZD ter kolegialnim izvršnim organom,

— v DSSS — izvoljenemu svetu DSSS ter kolegialnim izvršnim organom,

— za DO kot celota pa skupnemu DS ter skupnim kolegialnim izvršnim organom. Organi upravljanja v delovni organizaciji kot celoti so:

— skupni DS DO

— kolegialni izvršni organ skupnega DS DO.

To se pravi, da ima za operativno izvrševanje svojih obveznosti Skupni delavski svet izvršni odbor

— individualni poslovodni organ — direktor

— kolegialski poslovodni organ DO.

Povsem nov organ upravljanja je Delavska kontrola DO Alpine.

Naš Samoupravni sporazum je dokaj obsežen in ima 84 členov. Poseben poudarek sporazuma je v delu samoupravnih organov in razčlenitvi dela posameznih organov.

Na osnovi novih določil Sporazuma se menja tudi samo organizacija DO. Iz povedanega je razvidno, da imamo v organizacijski shemi zgoraj Skupni delavski svet s kolegialnim izvršnim organom — Izvršni odbor, individualni poslovodni organ in Delavsko kontrolo. Sledi razvejitve na TOZD Proizvodnja, TOZD Prodaja in Delovno skupnost skupnih služb

TOZD Proizvodnja ima kot najvišji organ DS — TOZD in ostale organe upravljanja ter individualni poslovodni organ — vodja TOZD. Sledi razdelitev na posamezne dejavnosti:

— proizvodnja obutve — obrabl,

— proizvodnja plastike,

— vzdrževalni obrabl,

— skladišče materiala.

V TOZD Prodaja je zgoraj isti sestav upravljanja kot v TOZD Proizvodnja:

DS — TOZD, ostali organi upravljanja in individualni poslovodni organ — vodja TOZD Prodaja. Sledi razdelitev na dejavnosti prodaje. — maloprodajna mreža, izvoz, angro, ostala prodaja, skladišča gotovih izdelkov.

Delavna skupnost skupnih služb ima kot najvišji organ upravljanja Svet DSSS in ostale organe upravljanja. Individualni poslovodni organ DSSS je individualni poslovodni organ DO. Sledi organizacijsko po vrsti strokovne službe DO.

Individualni poslovodni organ TOZD Proizvodnja je istočasno nadrejen tehnični službi v DSSS.

Individualni poslovodni organ TOZD Prodaja je nadrejen prodajni službi v DSSS.

Novi medsebojni odnosi, ki izvirajo iz TOZD so nova kvaliteta našega samoupravnega družbenega razvoja. Samoupravni sporazum je bil svečano podpisan 19. januarja 1974 in smo ga upravičeno imenovali kot novi temeljni datum v razvoju našega samoupravljanja in zgodovine DO. Svečani podpis je bil po konstituiranju Skupnega delavskega sveta, DS TOZD Proizvodnje in DS TOZD Prodaje. Podpisali smo novi temeljni akt naših odnosov in bodočega dela. Prva dolžnost nas vseh je, da poznamo vsebino tega Sporazuma in da ga dosledno izvajamo. Sporazum, kot temeljni akt bo prejel vsak član DO. Pred nami je sedaj še veliko dela: priprava Statuta in ostalih splošnih aktov, ki jih določa Sporazum in Ustava, ki bo sprejeta konec meseca. Novi samoupravni organi in vsi skupaj smo sedaj zadolženi, da Sporazum in naslednji splošni akti DO postanejo življenje, ki je enotno prizadevanje za boljšo bodočnost.

Izidor Rejc, dipl. oec.



Svečani podpis samoupravnega sporazuma

pravo sliko bodočega samoupravnega družbenega življenja. Usmerili smo prizadevanje vseh članov našega združenega dela v skupen cilj s posebnim poudarkom na bolj temeljite in razčiščene odnose pri delu in življenju. V času priprav smo poskušali oblikovati bodočo samoupravno obliko in vodila pa nas je ista misel: da pravilno in do-

predloga opravila komisija za izvajanje priprav za organiziranje TOZD.

Na zborih delavcev smo predlagali bodočo samoupravo naše delovne organizacije, ki ga je predvidel predlog samoupravnega sporazuma, obravnavali. Iz poročil in zapisnikov je razvidno, da je bilo zanimanje delavcev izredno veliko, izraženo pa so bili tudi dvo-

Uzakonili smo neposredno odločanje, ki se nanaša na uresničevanje neodtujljivih pravic delavcev

— na zborih delavcev TOZD, — na sestankih delovnih informativnih skupin, — na referendumu.

Posredno delavci poverjajo združene samoupravljaljske funkcije:



Novi organi upravljanja

V obeh temeljnih organizacijah združenega dela smo dne 17. 1. 1974 volili nove organe upravljanja. Volitve so bile na petih voliščih in to v lahki in težki šivalnici, v obratu podplatne izdelave in pomožnih obratih, v obratu Gorenja vas, v obratu Col in v delovni skupnosti skupnih služb, člani maloprodajne mreže pa so volili po pošti.

Izvoljeni so bili naslednji člani oz. delegati:

SKUPNI DELAVSKI SVET

1. Čadež Franc	enota 525
2. Oblak Franc (874 kont.)	enota 521
3. Uršič Janez	enota 600
4. Bekš Ivanka	enota 521
5. Kopač Anton	enota 527
6. Pisk Jože	enota 527
7. Tušar Stane	enota 600
8. Bojič Ratko	prodajalna Ljubljana I enota 600
	prodajalna Banja Luka enota 200
9. Filipič Angela	enota 300
10. Poljanšek Franci	enota 527
11. Šink Anton	enota 520
12. Justin Milka	enota 520
13. Poljanšek Slavka (šiv.)	enota 527
14. Eržen Franc	enota 600
15. Čelik Jakob	prodajalna Zagreb III enota 600
16. Bobinac Zlatko	prodajalna Reka enota 200
17. Podobnik Nejko	enota 523
18. Krumpačnik Marija (Gor. vas)	enota 524
19. Koren Erna (Col)	

DELAVSKI SVET TOZD PROIZVODNJA

1. Jereb Peter	enota 527
2. Kastelec Anton	enota 509
3. Podobnik Ivan	enota 511
	Alplas
4. Gluhodedov Štefan	enota 510
5. Pivk Karel	enota 522
6. Demšar Hilda	enota 527
7. Trček Franc	enota 525
8. Likar Vida	enota 521
9. Oblak Milka (sekalnica)	enota 522
10. Poljanšek Andrej	enota 521
11. Gladek Milka	enota 520



Ta posnetek je iz volišča za obrat podplatne izdelave in pomožne obrate

12. Bačnar Marija
13. Kopač Marija
14. Gregorač Mara
15. Erznožnik Pavla
16. Mur Mira
17. Poljanšek Alojz
18. Podobnik Jakob
19. Ravnikar Alojzija
20. Kumer Helena
21. Grošelj Milka

DELAVSKI SVET TOZD PRODAJA

1. Govekar Miha	enota 600
2. Radosavljevič Vojo	enota 600
	prodajalna Sarajevo enota 600
3. Berić Pavle	prodajalna Zemun enota 600
4. Poklič Beatrika	prodajalna Kranj enota 600
5. Novoselac Stjepan	prodajalna Zagreb I enota 600
6. Sobočan Iva	prodajalna Ljubljana II enota 600
7. Ribić Mirko	prodajalna Varaždin



Na volišču delovne skupnosti skupnih služb

SVET DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

1. Križnar Adolf	enota 300
2. Pivk Vladimir	enota 500
3. Albrecht Rafael	enota 502
4. Bajt Silva	enota 600
5. Žakelj Alojz	enota 502

DELAVSKA KONTROLA

1. Ušeničnik Vinko	enota 525
2. Demšar Stanko	enota 527
3. Poljanšek Rudolf	enota 522
4. Florjančič Karel	enota 600
	prodajalna Novo mesto enota 400
5. Drmota Verena	

Vsem novoizvoljenim članom čestitamo in jim želimo, da bi bilo njihovo delo uspešno.

Samoupravljanje — DA!

V pripravi na organiziranje TOZD so aktivno sodelovale družbenopolitične organizacije. Da bo njihova vloga povsem jasna, je prav, da članom kolektiva pojasnimo naša stališča.

Da bi družbenopolitične organizacije čimbolj neposredno in ustvarjalno sodelovale v

pripravi na organiziranje TOZD, so ustanovile posebno delovno skupino.

Le-ta se je zavedala, da dela v interesu delavcev, zato je še posebej aktivno sodelovala pri formiranju samoupravnega sporazuma med TOZD. Pripravila je kar pet strani pripomb na predloženi osnu-

tek sporazuma, ki so bile pisмено predložene komisiji za organizacijo priprav za konstituiranje TOZD. Predstavnik te delovne skupine družbenopolitičnih organizacij pa je sodeloval tudi na omenjeni komisiji. Torej, če hkrati vemo, da so tu sodelovali posamezni delavci, ki se sicer s tem delom strokovno ne ukvarjajo, se je po našem mnenju ustvarjalno vključila v zahtevano delo.

Dogodki so si sledili prehitro. Priprave na volitve, volitve, podpis samoupravnega sporazuma in konstituiranje delavskih svetov.

Tu se je zataknilo. Ob priliki konstituiranja delavskih svetov je, ne da bi to bilo razvidno iz vabil, bil na dnevnem redu tudi razpis za direktorja delovne organizacije in vodje obeh TOZD. Delavski sveti so te razpise skoraj soglasno potrdili.

Čez nekaj dni so družbenopolitične organizacije ugotovile, da razpis za direktorja sploh ni v skladu s Statutom, ki ga je sprejel celotni kolektiv in je še v veljavi v določilih, ki niso v nasprotju z zakoni in interesi delavcev. Torej, kršen je bil dosedaj najvišji akt, ki uzakonja samoupravne odnose v podjetju.

Poleg tega so družbenopolitične organizacije opozorile, da so razpisi preveč ozki in v nekaterih primerih skoraj da »pisani na hrbet« najbolj možnim kandidatom.

Družbenopolitične organizacije o vseh naštetih stvareh sploh niso bile obveščene. Nihče tudi ni vedel, da bo na delavskih svetih razprava o razpisih, ki jih ni sestavila petčlanska razpisna komisija, kakor zahteva statut podjetja.

Na take nepravilnosti je prvi reagiral sekretariat Zveze komunistov. Zahteval je, da se razpis umakne in da družbenopolitične organizacije sodelujejo pri zakoniti sestavi. To se ni zgodilo in razpis je bil objavljen. Vodstva družbenopolitičnih organizacij so to skupno ostro obsodila in pripravila predlog delavskim svetom. To je kratek opis dogodkov, ki so vzbudili toliko vroče krvi.

Ob tem velja spomniti, da se je v razpravah družbenopolitičnim organizacijam čisto udarjal pečat, češ, da niso hotele sodelovati v razpravah, da niso ukrepale ustvarjalno in da so se hotele postavljati nad samoupravne organe. Iz povedanega pa je razvidno ravno obratno. Kot subjektivna sila so vodstva družbenopolitičnih organizacij štela predvsem zakonitost in interese delavcev in pomagale delavskim svetom. Kako pa bomo dosegli, da se bo vse to dejansko spoštovalo, je pa že drugo vprašanje!

Sekretar OO ZK
Marija JUSTIN

Preds. IO Sind. org.
Viki ŽAKELJ

Preds. IO aktiva ZM
Iztok KOLENC



Nekaj vzrokov za pomanjkljivo preskrbo z materiali

Vse prepogosto se slišijo opravičene pa tudi neopravičene pritožbe zaradi slabe preskrbe raznih materialov. Preveč je zunanjih in notranjih — alpskih problemov, da bi mogla nabavna služba na vse vplivati in zadovoljivo rešiti preskrbo vseh potrebnih materialov.

Nekaj zunanjih vplivov je že v zadnji številki našega glasila prikazal šef nabavne službe.

V tem sestavku bi skušal opozoriti le na nekatere domače probleme. Če bi jih vsaj do neke mere ublažili, oziroma odpravili, bi to nedvomno precej pripomoglo k rednejši preskrbi repro in ostalih materialov za nemo-teno proizvodnjo.

Na prvem mestu je vsekakor prepreča proizvodnja, saj naše podjetje izdeluje praktično vse, od otroških lahkih, do najbolj zahtevnih smučarskih čevljev in to za razne tuje in domače kupce, kateri postavljajo svoje zahteve. Takemu stanju se prav gotovo ne moremo izogniti. Odgovorne službe pa bi morale nanje v večji meri vplivati, da bi postavljali bolj sprejemljive roke za dobavo čevljev. Pogosto se dogaja, da je rok od naročila do izdobe čevljev samo mesec

dni ali pa še krajši.

Ni treba posebej poudarjati, saj nam je vsem znano, da večina naših dobaviteljev (posebno usnarne) zahtevajo naročila z vsaj enomesečnim dobavnim rokom; kje pa je še potem ostali potreben čas za raziskavo trga in za izdelavo obutve.

Taki proizvodnji so potem tudi primerne materialne potrebe. Materialne potrebe, katere prejme naša služba so tako razdrobljene in pogoste, da jih je treba proučiti z največjo mero natančnosti, pa še kljub temu obstaja bojazn, da smo kaj zgrešili.

Za tem pa pogosto pridejo spremembe materialov, ali pa spremembe dobavnih rokov. O okvirnih potrebah lahko govorimo le pri izvozu na zunanjo tržišče. Za ostalo proizvodnjo pa dobivamo potrebe tako rekoč »iz rok v usta«. Pri dobaviteljih smo ponavadi med zadnjimi z naročili za posamezne sezone. Posledica tega je, da dobimo material kasneje kot ostala podjetja, kar le-ta že prej rezervirajo, oziroma zasedejo njihove kapacitete. Pestrost naše proizvodnje povzroča tudi pestrost raznih materialov. Da so težave še večje, se poleg navedenega pri nas zahtevajo posamezni pomožni ma-

teriali (četudi so le-ti za druga podjetja standardni) s posebnimi zahtevami. Dobavitelji za te materiale upravičeno zahtevajo višjo ceno ali pa nam zavračajo dobavo. Nemajhne težave so tudi pri preskrbi z materiali vzporedne dejavnosti in ostalih porabnikov. Osnovna proizvodnja in njena planska služba se trudita, da nam bi čim hitreje dajali materialne potrebe. Ostale dejavnosti pa vse premalo mislijo, da bi morali materiale plansko predvidevati, če jih želijo pravočasno dobiti. Največkrat ga bi radi imeli še isti dan, kot smo ga naročili. Dobavnih rokov skoraj ni, vse se zahteva »takoj ali pa čimprej«. Tudi v teh dejavnostih bi moralo biti delo oziroma material planiran. Res je, da imajo te dejavnosti veliko nepredvidenih primerov, kot n. pr. okvare strojev in slično, vendar z malo več dobre volje in razumevanja bi se še marsikaj dalo planirati, kolikor in kakšen material bodo uporabljali v bodočem časovnem razdobju.

Referent, ki je zadolžen za preskrbo teh materialov je vsak dan na poti. Nima niti časa zbirati potrebe, voditi evidenco in kontrolirati zalogo. Ne samo preskrba, am-

pak tudi stroški nabave bi ob tako načrtnejšem delu bili manjši.

O neprimernih skladiščnih prostorih je bilo že dovolj povedanega. Vedeti bi morali le to, da je treba nabaviti in vskladiščiti preko 6000 raznovrstnih artiklov za izdelavo. Ne smemo se potem čuditi, če se pri takih pogojih včasih kje zatakne. Ne navajam tega le kot opravičilo,

temveč kot problem, ki nujno zahteva boljšo rešitev.

Mislil, da ni prav s prstom kazati samo na nabavno službo, češ, zopet je samo ona kriva, da se proizvodnja zatika. Treba je pogledati resnici v oči in ugotoviti, da je vrsta vzrokov, ki terjajo skupnih rešitev.

To je naš cilj in naša naloga.

Ljube KOLENC

Nove oznake naših obračunskih enot

100 DIREKTOR

skupni stroški podjetja

200 KADROVSKA SLUŽBA

kadrovske in pravne zadeve ter vložnice

250 RACUNSKI CENTER

290 KUHINJA

300 NABAVA

350 AVTOPROMET

vsi šoferji, vodja in avtomehanik

400 FINANCNA SLUŽBA

450 RACUNOVODSTVO PRODAJNE MREŽE

600 PRODAJA

(vsi delavci prodaje vključno s skladišči in kontrolo proizvodnje ter prodajalne)

500 PLANSKO ANALITSKA SLUŽBA

501 MODELIRNICA SPORTNE OBUTVE

502 MODELIRNICA LAHKE OBUTVE

509 IZDELAVA OPREME ADAPTACIJE

510 VZDRŽEVALNA SLUŽBA

511 ORODJARNA

izdelava form

512 PROIZVODNJA PLASTICNIH IZDELKOV

520 SIVALNICA LAHKE OBUTVE

521 SIVALNICA SPORTNE OBUTVE

522 SEKALNICA SPODNJIH DELOV OBUTVE

523 SIVALNICA LAHKE OBUTVE GORENJA VAS

524 SIVALNICA LAHKE OBUTVE COL

525 MONTAŽA SPORTNE OBUTVE

527 MONTAŽA LAHKE OBUTVE

Kaj je novega v oddelku plastike?

Približno te dni, ko boste prebirali te vrstice, bomo v oddelku plastike proizvedli milijonti kos polizdelkov. Mislim, da nam že to število pove, da je bila uvedba oddelka upravičena in da lahko rečemo, da smo dosegli določeni uspeh, posebno če upoštevamo, da je bila v preteklem obdobju poizkusna proizvodnja. Za to obdobje so bile značilne naslednje stvari:

1. Osvajanje tehnologije izdelave orodja, za katero lahko rečem, da je uspešna.

2. Osvajanje tehnologije predelave plastičnih mas. Zaradi raznovrstnosti postopkov je in bo to področje še naprej prvotnega pomena, da bi se odpravile vse hibe, ki se pojavljajo.

3. Strokovno usposabljanje delovne sile bomo morali še bolj pospešiti, ker tudi tu nismo dosegli primerne stopnje.

4. Velik problem za celotno Alpino so prostori. Vendar je z razumevanjem kolektiva ta problem sedaj za naš oddelek za nekaj časa rešen.

5. Vseeno mislim, da smo osvojili planirane naloge in da lahko večinoma potrebne proizvodnje proizvedemo doma, iz termoplastičnih ali PU materialov.

Pred nami je sedaj uvajanje proizvodnje polizdelkov za

težko izdelavo. Oprema in stroji so naročeni in bodo kmalu doma. Predvidoma je planirano, da bomo glavne investicije v oddelku plastike zaključili letos, odnosno, da bo proizvodnja za težko izdelavo stekla sredi leta. V teku je osvajanje tehnologije izdelave orodja, ki pa se v mnogočem razlikuje od znanih postopkov. Ravno tako se bo razlikovala tudi tehnologija predelave. Računati pa bo tudi s tem, da bomo imeli večje stroške z opremo in orodjem, zato bomo morali

pravočasno natančneje planirati dovolj velike serije. Če bomo namreč drobili proizvodnjo, bo preurejanje strojev zmanjševalo rentabilnost. Na koncu bi rad poudaril, da se lahko vsi zavedamo stanja, ki je na tržišču v naši branži (problemi nabave surovin, predelave in prodaja izdelkov), zato mislim, da se moramo vsi truditi za skupno reševanje teh problemov, da bi dosegli zastavljene cilje.

Dip. ing. Anton BEOVIC

Kolekcija jesen-zima 1974-75 v delu

Že v mesecu decembru smo pričeli z izdelavo prvih prototipov, oziroma nosilcev posameznih skupin obutve. Izvršeni so bili prvi selektivni pregledi osnovnih modelov s strani kupcev. Pri tem so odpadle nekatere variante, obenem pa je bilo narejenih še več novih.

V prvi polovici tega meseca, pa bodo posamezni kupci dokončno izbrali svoje kolek-

cije, tako tuji kakor domači. Pri tem pa je najpomembnejše, da bo kolekcija ena, katera bo ustrezala domačim in tujim kupcem, oziroma potrošnikom. To usklajevanje je najpomembnejše. Izkušnje iz prejšnjih let nam kažejo, da večina problemov v proizvodnji nastaja prav zaradi razdrobljene kolekcije in dobavnih rokov. Posameznim kupcem smo pripravljeni ugoditi

skoraj vse želje, sami pa nismo dovolj močni, da bi zadostili zahtevam moderne organiziranosti podjetja. V analizi celoletne naše proizvodnje vidimo, koliko vrst obutve proizvajamo. Priznati moramo, da smo v tem pogledu ena redkih tovarn v Evropi s tako pestrim proizvodnim programom.

Pomembnosti izdelave kolekcije, se nekatere službe in posamezniki premalo zavedajo. Razen direktno prizadetih, oziroma udeleženih delavcev pri izdelavi in pripravi kolekcije pa večina čaka, da bo delo končano. Čas sodelovanja in spoznavanja kolekcije za celotno komercialno je že med pripravo in izdelavo kolekcije, ne šele pri izbiranju

vzorcev ali prejemu potreb materialov.

Trenutno je naš največji problem preskrba z vzorčnim materialom za izdelavo potniških kolekcij, saj moramo v mesecu februarju izdelati skupno 1500 parov vzorcev. Pri tem bo okrog 80 različnih modelov, katere moramo izdelati še v različnih variantah. Tako število vzorcev zahtevajo kupci, ker imajo potniški sistem prodaje. Večina teh vzorcev bo izdelala razvojna služba, vendar pa bo nujna pomoč proizvodnih oddelkov, šivalnice, sekalnice in montaže. Prosimo za razumevanje, da bodo kupci dobili pravočasno kolekcije.

Marijan BOGATAJ



Mrežni plan nam lahko pomaga zmanjšati posezonske zaloge

V članku, ki je bil objavljen v januarški številki časopisa, sem govoril o posezonskih zalogah obutve v Alpini in o stroških, ki jih te zaloge povzročajo. Ker so posezonske zaloge breme za podjetje, si moramo prizadevati, da jih zmanjšamo. Zato je treba najprej odgovoriti na vprašanje, kakšni so vzroki za nastanek posezonskih zalog.

Vzroki za nastanek posezonskih zalog

Vzroki za nastanek posezonskih zalog so številni. Navedel bom le nekaj najbolj pomembnih:

a) Neuspeli modeli: Če z določenim modelom ne zadene mođe modne linije ter okusa in želja potrošnikov, potem je zelo verjetno, da tega artikla ne bomo takoj v celoti razprodali, ampak nam bo ostal ob koncu prodajne sezone v zalogi.

b) Neustrezen material ali napake v izdelavi: če je določen artikel izdelan iz neprimerne materiala ali pa če pride do napak pri proizvodnji, potem bomo ta artikel gotovo počasi prodajali.

c) Zamude prodajnih sezon: če s posameznim artiklom ali skupino artiklov zamudimo prodajno sezono za to skupino artiklov, nam bo ta obutev ostala ob koncu prodajne sezone v zalogi.

Vzroki za nastanek posameznih zalog obutve so številni, vendar mislim, da so ob upoštevanju sedanjega stanja

v podjetju trenutno najbolj pomembni prav zgornji trije. V tem sestavku bom skušal nakazati, kako bi bilo možno odpraviti tretji vzrok posezonskih zalog, to je kako bi bilo možno zmanjšati ali odpraviti zamude prodajnih sezon.

Zakaj zamujamo prodajne sezone?

V decembrski številki časopisa sem pisal o prodajnih sezonah za posamezne skupine obutve. Prodajne sezone so nam znane, kljub temu pa se včasih zgodi, da kakšen artikel proizvedemo prepozno. Navadno potem pravimo, da je bil vzrok v tem, ker je prodaja prepozno dala naročilo tehnični službi, ker je tehnična služba prepozno dala potrebe materiala nabavi, ker nabava ni mogla pravočasno nabaviti materiala, ker se dobavitelji niso držali dobavnih rokov ali ker so bile kapacitete zasedene in podobno.

Nedvomno, zamudo prodajne sezone včasih res povzročijo vzroki, na katere podjetje ne more vplivati. Vendar zamujamo prodajne sezone tudi iz razlogov, na katere bi podjetje lahko vplivalo in jih postopoma odpravljalo. Večina takšnih internih vzrokov prekasne proizvodnje pa ima en skupni imenovalec: preslabo usklajenost dejavnosti, ki so potrebne za to, da pride izdelek na trg.

Kako uskladiti vse dejavnosti pri pripravi proizvodov za prodajo?

Ko govorim o tem, da je treba uskladiti vse dejavnosti pri pripravi proizvodov za prodajo, mislim na dejavnosti od prvih idej o novih modelih, preko izdelave modelov, izbire kolekcije, priprave tehnoloških postopkov in dokumentacije, nabave materiala, poizkusne in redne proizvodnje do vskladiščenja gotovih izdelkov in odpreme le-teh v prodajalnice.

Seveda pa si te dejavnosti ne sledijo v nekam zelo enostavnem zaporedju, ampak se med seboj prepletajo in so druga od druge odvisne. Tako npr. ne moremo začeti s proizvodnjo zgornjih delov, če nismo nabavili prav vsega materiala, ki je potreben za proizvodnjo zgornjih delov. Ali drug primer: posameznega artikla praviloma ne bi mogli uvrstiti v kolekcijo, če ne vemo, ali se nam bo proizvodnja tega artikla izplačala ali ne.

Dejavnosti, ki so potrebne za to, da pride posamezni proizvod na trg, so torej zelo številne in druga od druge odvisne. Vse te dejavnosti pa je treba izvesti v najkrajšem možnem času, saj mora od priprave modelov do prodaje teh modelov preteči čim manj časa. Najboljše orodje za doseg usklajenosti dejavnosti pri pripravi proizvodov za prodajo pa je mrežni program.

Kaj je mrežni program?

Mrežni program je ena od najsodobnejših metod planiranja takih projektov, ki so sestavljeni iz večjega števila med seboj odvisnih dejavnosti. Z mrežnim programom prikažemo, kako si bodo sledile posamezne dejavnosti, kakšna je odvisnost med dejavnostmi določenega projekta in koliko časa bo potrebno za izvedbo projekta. Z uporabo mrežnega programiranja lahko skrajšamo čas izvedbe projekta in znižamo stroške projekta. Vsekakor pomeni mrežni programiranje velik napredek glede na druge doslej znane metode programiranja.

Mrežni programiranje je metoda, s katero bi lahko tudi v našem primeru najboljše uskladili vse dejavnosti pri pripravi proizvodov za prodajo tako, da bi bila vsaka skupina obutve pravočasno izdelana. Brez uporabe mrežnega programa ni možno dovolj natančno predvidevati, katere dejavnosti je treba izvesti, predvsem pa ni možno predvidevati odvisnosti med dejavnostmi. Brez usklajenosti tistih dejavnosti, ki so med seboj odvisne, pa je nemogoče pravočasno doseči končni cilj.

O mrežnem planiranju se je v podjetju že razpravljalo

Ze pred leti se je v podjetju pojavila ideja, da bi pripravo

kolekcije ter pripravo proizvodnje in prodaje planirali z mrežnim programom. Leta 1971 je Zavod za organizacijo poslovanja iz Ljubljane tak mrežni program v Alpini tudi izdelal. Iz različnih vzrokov pa se ta mrežni program potem, ko je bil izdelan, ni uporabljal v praksi, zato do sedaj še ni imel niti najmanjše koristi.

Prav gotovo so se od leta 1971 nekatere stvari v poslovanju spremenile, zato mrežnega programa najbrž danes ne bi mogli uporabiti v nespremenjeni obliki. Lahko pa bi bil izdelan mrežni program osnova za izdelavo današnjim razmeram prilagojenega mrežnega programa.

Mrežni program sam še ni dovolj

Tehnika mrežnega programiranja sodi danes med najboljše znane metode programiranja. Seveda pa bo delo potekalo po mrežnem programu samo v primeru, če se mrežnega programa vsi držijo. Brez tega pa nima ta pristop nobenega smisla.

Metoda mrežnega programiranja je že splošno priznana. Številna podjetja so z dosledno uporabo te metode dosegla dobre rezultate. Vprašanje je le, ali to metodo planiranja znamo in hočemo uporabiti tako, da bi bila vsem v korist.

Tomaž Košir, dipl. oec.

Samoupravna kronika

— januar 1974 —

9.1. Odbor za sredstva skupne porabe

Pregledane prošnje za samostanovanja in odločeno, da se garsonjera v novem stanovanjskem bloku v Stari vasi dodeli Štefki Gregorač. Odobreno plačilo najemnine za nezasedena stanovanja, odobrena nabava kotla za kuhinjo ter plačilo stroškov pogostitve upokojencev. Priporočeno, naj se z vsemi podjetji v kraju dogovarja o možnostih gradnje iz solidarnostnega sklada ter da naj se pravočasno pripravi razpis za stanovanjska posojila.

16.1. Zbori delovnih ljudi po obratih

Delavci so na delovnih zbora: v lahki in težki šivalnici, v hali, vzdrževalnih obratih, plastiki, skladišču materialov, v obratu Gorenja vas in v obratu Col, ki se štejejo kot enotni zbor, sklepali o sklenitvi samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo. Delavci maloprodajne mreže so svoj pristanek za sklenitev samoupravnega sporazuma dali po pošti.

Potrdili so kandidate za članke skupnega delavskega sveta, delavskega sveta TOZD Proizvodnje in članke delavske kontrole.

17.1. Volitve v skupni delavski svet delovne organizacije ALPINE žiri, v delavski svet TOZD Proizvodnje, v delavski svet TOZD Prodaje in volitve članov delavske kontrole

19.1. Skupni delavski svet

Sprejeto poročilo volilne komisije o rezultatih volitev 17. 1. 1974 v skupni delavski svet in sklenjeno, naj se delavski svet poveča za 2 člana, s tem, da se vključi v ta organ še en član iz obrata Gorenja vas in 1 član iz obrata Col.

Za predsednika skupnega delavskega sveta izvoljen Ivan Uršič, za njegovega namestnika Angelca Filipič. Imenovana tričlanska razpisna komisija in sprejeti razpisni pogoji za delovno mesto direktorja delovne organizacije.

Sprejeto poročilo komisije za izvajanje priprav za organizi-

ranje TOZD o poteku zborov delovnih ljudi in sprejetju sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo.

19.1. Delavski svet TOZD Proizvodnje

Po poročilu o rezultatih volitev sprejet sklep, da se delavski svet TOZD Proizvodnje poveča za 2 člana — 1 iz obrata Gorenja vas in 1 iz obrata Col.

Za predsednika izvoljen Peter Je reb, za namestnika predsednika Karel Pivk.

Sprejeto poročilo o poteku zborov delovnih ljudi in sprejetju sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo.

19.1. Delavski svet TOZD Prodaje

Potrjeno poročilo o rezultatih volitev v delavski svet TOZD Prodaje. Za predsednika imenovan Mirko Ribič, za podpredsednika pa Vojo Radosavljevič.

Sprejeto poročilo o poteku zborov delovnih ljudi in sprejetju sporazuma.

19.1. Podpisan samoupravni sporazum o združevanju TOZD Proizvod-

nja in TOZD Prodaje v delovno organizacijo ALPINA

31.1. Skupni delavski svet in delavski svet TOZD Proizvodnje

Delavska sveta sta bila sklicana na pobudo družbeno-političnih organizacij Alpine. Obravnavan razpis, ki je bil objavljen v Delu in prigovori na vsebino razpisa za delovno mesto direktorja delovne organizacije in vodjo TOZD Proizvodnje.



Svečanemu podpisu samoupravnega sporazuma so prisostvovali tudi predstavniki družbeno-političnih organizacij v podjetju in kraju

Skupna ugotovitev po daljši razpravi je bila, da se razpis za direktorja ponovi in se uporabijo pogoji, ki so določeni v Statutu podjetja, v 115. členu.

Imenovana 5-članska skupna razpisna komisija, ki ima nalogo, da objavi razpis za direktorja in pripravi predlog razpisnih pogojev za vodjo TOZD Proizvodnje in vodjo TOZD Prodaje ter jih da v razpravo. Pogoji, sprejeti po rednem postopku, morajo biti vnešeni v statutarni sklep, nato razpisna komisija izvrši razpis.



Kako potekajo priprave za volitve 1974

Priprave za skupščinske volitve po novem volilnem osnutku uveljavljanja delegatskega sistema potekajo pri KS Ziri takole:

V smislu teza novega volilnega osnutka je odbor SZDL KS Ziri formiral delovno skupino — koordinacijski odbor, ki je sestavljen iz zastopnikov vseh družbeno-političnih organizacij na območju KS. Ta odbor ima nalogo opraviti priprave za volitve, zlasti evidentiranje možnih kandidatov, sklicevanje volilnih zborov, oziroma kandidacijskih konferenc, sklicevanje volilcev za potrjevanje kandidatov in kandidacijske liste itd. Da bi bil postopek evidentiranja možnih kandidatov v zboru in interesne skupnosti čim bolj demokratičen, je imenovan koordinacijski odbor, ki je sestavljen iz zastopnikov vseh družbeno-političnih organizacij, in sicer: sindikalne organizacije vseh podjetij ter ustanov, DS, ZM, ZK, ZB, DU, Svet KS in SZDL. Seveda s pripombo, da predlagajo take ljudi, ki so moralno-politično neoporečni in bi svoje delo vestno in zanesljivo opravljali, v kolikor bi bili izvoljeni.

Vse navedene organizacije so takoj pristopile k delu in evidentirale naslednje občane za možne kandidate za delegate:

V ZBOR KRAJEVNIH SKUPNOSTI OBCINSKE SKUPSCINE:

1. Kočvar Marjan, Stara vas 78
2. Podobnik Vinko, Stara vas 168
3. Oblak Anton, Stara vas 165
4. Pivk Karel, Dobračeva 111
5. Dolenc Milan, Stara vas 31
6. Kolenc Marinka, Dobračeva 151
7. Košir Tomaž, Stara vas 78
8. Jereb Peter, Nova vas 66
9. Kavčič Franc, Ziri 97
10. Kokalj Ernest, Nova vas 35
11. Čepak Franc, Stara vas 154
12. Loštrek Ana, Ziri 3
13. Pivk Anton, Osojnica 5
14. Smeh Irma, Dobračeva
15. Bogataj Jože, Nova vas 18
16. Bačnar Anton, Nova vas 12
17. Vehar Avgust, Dobračeva 24
18. Albrecht Roman, Nova vas 97
19. Trojar Milan, Ziri 114
20. Bogataj Rado, Ziri 114
21. Jurca Rado, Brekoviče 11
22. Kokalj Anton, Dobračeva 51
23. Podobnik Nejko, Stara vas 122

24. Jereb Jože, Zirovski vrh 9
25. Eniko Jože, Ledinica
26. Cigale Jakob, Stara vas 178

V DRUŽBENO-POLITICNI ZBOR OBCINSKE SKUPSCINE:

1. Jereb Drago, Nova vas 66
2. Kokalj Valentin, Ziri 114
3. Justin Marija, Ziri 74
4. Kavčič Iztok, Dobračeva 45
5. Cokan Bogomir, Stara vas 51
6. Strlič Julij, Dobračeva

V SKUPSCINO TEMELJNE IZOBRAZEVALNE SKUPNOSTI:

1. Kavčič Anton, Račeva 2
2. Križnar Adolf, Dobračeva 16
3. Markelj Boris, Stara vas 42
4. Mlakar Dušan, Stara vas 14
5. Zakelj Viktor, Dobračeva 99
6. Poljanšek Slobodan, Selo
7. Vidmar Breda, Stara vas 7

V SKUPSCINO TEMELJNE TELESNE KULTURNE SKUPNOSTI:

1. Zakelj Ivan, Ziri 140
2. Erznoknik Darij, Stara vas 239
3. Peternej Jernej, Stara vas 72
4. Krvina Rajko, Stara vas 57
5. Erznoknik Marko, Stara vas 78

V SKUPSCINO TEMELJNE KULTURNE SKUPNOSTI:

1. Pečnik Boris, Stara vas 78
2. Zabukovec Janko, Dobračeva 180
3. Mlakar Stane, Stara vas 14
4. Zakelj Viki, Stara vas 146
5. Novak Vladimir, Ziri 81
6. Dolenc Joža, Ziri 99
7. Primožič Milica, Ziri 91

V SKUPSCINO POŽARNE VARNOSTI:

1. Bogataj Matija, Račeva 19
2. Bogataj Vinko, Brekoviče 14
3. Oblak Janko, Dobračeva 152
4. Poljanšek Franci, Ziri 13
5. Kopač Janez, Dobračeva 130
6. Oblak Anton, Dobračeva 92
7. Jereb Stane, Ziri 127
8. Padovac Jože, Stara vas 78

V SAMOUPRAVNO STANOVANJSKO SKUPNOST:

1. Gregorac Mara, Ziri 35
2. Čar Stane, Selo 21
3. Zajc Peter, Stara vas 78
4. Eniko Martin, Račeva 2
5. Mlinar Tone, Stara vas 192
6. Gluhododov Štefan, Ziri 29

7. Jereb Drago, Stara vas 47
8. Šubic Rajko, Stara vas 199

V SAMOUPRAVNO CESTNO SKUPNOST:

1. Kristan Marjan, Dobračeva 172
2. Jereb Matevž, Ziri 29
3. Podobnik Franc, Račeva 12
4. Kavčič Vinko, Stara vas 27
5. Pivk Stane, Nova vas 56
6. Dolenc Stane, Ziri 62

V SKUPSCINO KMETIJSKE ZEMLJISKE SKUPNOSTI:

1. Oblak Nikolaj, Zabrežnik 5
2. Govekar Emil, Nova vas 57
3. Kavčič Karel, Dobračeva 45
4. Rupret Marko, Dobračeva 44
5. Strel Drago, Breznica 5
6. Kogovšek Stanko, Izgorje 6
7. Maček Viktor, Ziri 77

V SKUPNOST OTROSKEGA VARSTVA:

1. Canjkar Lija, Stara vas 87
2. Bogataj Metka, Ziri 144
3. Dolenc Bernarda, Stara vas 162
4. Jesenko Majda, Dobračeva 162
5. Mlinar Sonja, Stara vas 143

V SVET KRAJEVNE SKUPNOSTI:

1. Mlinar Marjan, Dobračeva 127
2. Lukan Valentin, Ziri 114
3. Mlinar Slavka, Stara vas 59
4. Bogataj Tone, Stara vas 55
5. Naglič Anton, Ziri 19
6. Starman Andrej, Stara vas 121
7. Filipič Alojz, Stara vas 62
8. Justin Mija, Ziri 105
9. Stumberger Anton, Dobračeva 79
10. Kolenc Iztok, Dobračeva 151
11. Kavčič Milan, Zirovski vrh 31
12. Pertovt Franci, Dobračeva 38
13. Mlakar Ernest, Stara vas 200
14. Kavčič Leander, Dobračeva 188
15. Novak Ivan, Jarčja dolina 7
16. Lahajner Marica, Dobračeva 68
17. Zakelj Alojz, Ziri 47
18. Gruden Berta, Nova vas 72
19. Jereb Janez, Račeva 14
20. Jereb Francka, Stara vas 175
21. Podobnik Dušan, Stara vas 148

V SKUPSCINO KRAJEVNE SKUPNOSTI:

1. Jereb Franc, Stara vas 175
2. Špeh Marjan, Dobračeva 178

3. Gorjup Anton, Dobračeva 161
4. Ikić Ksenja, Ledinica 20
5. Zibert Anton, Stara vas 209
6. Mravlje Marija, Ledinica 4
7. Bogataj Marjan, Stara vas 180
8. Eniko Martin, Račeva 2
9. Ušeničnik Janez, Dobračeva 38
10. Oblak Tinka, Selo 38
11. Zajc Peter, Stara vas 78
12. Maček Boris, Ziri 77
13. Naglič Peter, Ziri 18
14. Mazzini Bruno, Ziri 87
15. Kolenc Dušan, Ziri 104
16. Trček Jože, Dobračeva 186
17. Strlič Olga, Ziri 26
18. Frelih Boris, Stara vas 189
19. Bogataj Helena, Stara vas 170
20. Levec Jože, Stara vas 14
21. Mlinar Miloš, Stara vas 48
22. Kržišnik Bojan, Jarčja dolina 23
23. Bogataj Marjan, Osojnica 1
24. Bačnar Vinko, Nova vas 11
25. Jereb Marija, Nova vas 8

26. Kavčič Alojzija, Zirovski vrh 27
27. Albrecht Roman, Nova vas 97
28. Jereb Franc, Račeva 9
29. Ješenovec Ludvik, Dobračeva 109
30. Treven Matevž, Opale 9
31. Pečnik Boris, Stara vas 78

Ce je kdo izmed navedenih kandidatov že evidentiran v kakšnem podjetju, prosimo, da o tem obvestite koordinacijski odbor pri SZDL Ziri.

Vsi evidentirani možni kandidati bodo verificirani po demokratskih postopkih na sestankih.

Občane tudi obveščamo, da je odbor SZDL KS Ziri odprl nabiralnik za predloge in pritožbe občanov, ki je v veži zadržnega doma.

Predlogi in pritožbe naj bi vsebovali splošno problematiko naše KS. Biti morajo stvarni in lastnoročno podpisani. Računamo, da bomo lahko predloge sproti reševali.

Odbor SZDL Ziri

Poškodbe v letu 1973

V letu 1973 se je pri delu poškodovalo 47 vseh zaposlenih delavcev; 39 poškodb je bilo v Zireh, 5 v Gorenji vasi in 3 na Colu.

Najhujša poškodba, ki ji je sledila amputacija enega člena na prstih roke, se je pripetila na delovnem mestu oblikovanje notranjnikov.

Vzrok za to poškodbo je bil samodejni uklop stroja. Sicer pa so bili najpogostejši vzroki za poškodbe: premajhna previdnost pri delu (11), prehitro tempo dela (10), in pomanjkanje delovnih izkušenj (6).

V večini primerov so bili poškodovani prsti na rokah, in to kar v 35 primerih. Med poškodbami pa prevladujejo ubodi z iglo, oz. kovinsko sponko in poškodbe oči zaradi tujkov. Zaradi nezgod pri delu je bilo izgubljenih 532 delovnih dni. Na eno poškodbo pa odpade 11,3 dneva zdravljenja.

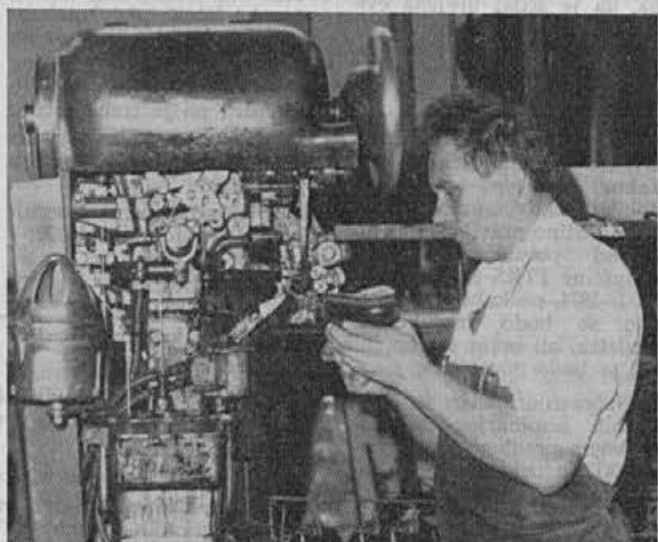
Pri delu se je poškodovalo 3,13 % vseh zaposlenih.

Na poti na delo in z dela ter na službena potovanja se je v preteklem letu ponesrečilo 10 članov našega kolektiva. Te nesreče pa so zahtevale 187 delovnih dni zdravljenja. Skupno se je poškodovalo pri delu in na poti na delo in z dela 3,19 % vseh zaposlenih.

Vse poškodbe pa so zahtevale 719 delovnih dni zdravljenja.

Gornji podatki so razveseljivi, saj smo imeli v letu 1972 22 poškodb več, zaradi nesreč pa je bilo izgubljenih 221 delovnih dni več kot v letu 1973. S primernejšim tempom dela pri delu, kjer so večje možnosti za poškodbe in z večjo previdnostjo, pa bi se dalo preprečiti še marsikatero poškodbo.

Marija Kastelec



Pravilen prijem čevlja je eden glavnih faktorjev za varno delo na mnogih strojih v montažnem oddelku



Organiziranost sindikata

Ob splošnih spremembah v novem samoupravnem sistemu se je delno spremenila tudi sedanja organiziranost v sindikatih. Morda je potrebno, da spregovorimo par besed še o dosednji organiziranosti.

V našem precej velikem podjetju je bil vsaki dve leti občni zbor sindikata, udeleženci na občnem zboru pa so bili izvoljeni po delegatskem sistemu, na vsakih deset zaposlenih po en udeleženec za občni zbor. Na občnem zboru je bil izvoljen izvršni odbor, ki je kasneje izvolil še predsednika in predsedstvo IO. IO je organiziral in usklajeval celotno delo sindikalne organizacije.

Nove samoupravne spremembe predlagajo, naj bo v OZD toliko osnovnih organizacij sindikata, kolikor je TOZD. Kljub temu, da imamo v na-

šem podjetju dve TOZD, pa je prevladalo mišljenje, da naj ostane ena OOS, da ne bi cepili potrebne organizacijske sile za delovanje organizacije. Sprejet pa je tudi sklep, da je treba poiskati vse možnosti za čim tesnejše sodelovanje s člani sindikata iz naše trgovske mreže, kar pa je zaradi razdrobljenosti oteženo.

Seveda pa tudi naši trgovci že čutijo, da so člani sindikata, (darila za 8. marec itd.), potrebno pa bo poiskati še tesnejše stike.

Tudi v občinskem merilu so nastale spremembe. Bilo je ustanovljenih šest sindikalnih konferenc in osem strokovnih sindikatov. Delegati bodo izvoljeni po principu paritete in številčnosti članov sindikata.

C. S.



27. januarja je bila letna konferenca naše sindikalne organizacije. Navzočim je spregovoril o novi organizaciji in delu sindikata POLDE LOGONDER, član občinskega sindikalnega sveta

Poraba sredstev sindikalne organizacije v letu 1974

V letu 1973 je Sindikalna organizacija ALPINE prejela 88.415,20 din prispevkov od delavcev in trgovcev skupaj. Od tega smo prispevali kot dotacije raznim društvom — Pevskemu zboru podjetij Ziri, Gasilskemu društvu, Osnovni šoli Ziri, raznim športnim klubom itd. din 11.500,00.

Socialno pomoč smo izkazali v znesku din 3.300,00. Poučevanje mladih godbenikov je znašalo v letu 1973 din 4.773,00. Poleg tega smo imeli še razne druge stroške. Večjo vsoto denarja smo prispevali dvakrat za organiziranje proslave, razna športna tekmovanja, pogostitve in obda-

ritve za Dan žena in Novo leto. Med redne stroške Sindikalne organizacije štejemo tudi sodelovanje na pogrebih in nakup žalnih vencev, plačilo računov za časopise, stroški, ki nastajajo z nabavo jabolk, ozimnice in podobno.

Stroški, ki smo jih omenili uvodoma, bodo predvidoma nastopali tudi letos, računamo pa, da bodo osebni dohodki ostali vsaj na isti ravni, tako, da bomo dohodke iz članarine lahko koristno namenili za dejavnosti sindi-

kata, ki jih do sedaj nismo tako dosledno razvijali. To so le nekatere smernice gospodarjenja s sredstvi sindikalne organizacije, podrobnejši finančni načrt pa bo izvršni odbor šele izdelal. Trenutno znaša saldo v dobro Sindikalne organizacije din 12.634,05. Godbene sekcije pa din 16.846,00. Prav bi bilo, da bi tudi ostali delavci sodelovali in predlagali izvršnemu odboru Sindikalne organizacije, kako sredstva čim bolj koristno razporejati.

Stazi Filipič

Kako bomo žirovski športniki delali v okviru temeljne telesnokulturne skupnosti?

Težki so bili začetki dela in organizacije Temeljne telesnokulturne skupnosti v občini Škofja Loka. Treba je bilo mnogo priprav, težave so bile tudi z zbiranjem predračunov športnih organizacij, ugotavljanjem njihove upravičenosti, kakor tudi delitev sredstev po posameznih dejavnostih. Povedati pa je treba, da je sedaj urejena evidenca športnih organizacij po delu in ostalih značilnostih. Po tem se bodo tudi delila sredstva, kot je bila sedanja praksa. To pomeni, povrtni bodo stroški za delavnost in množičnost, nikakor pa tega ne bodo dobile neaktivne organizacije, kar je edino pravilno. Naj na kratko povzamem sklepe skupščine TTKS Škofja Loka 25. 1. 1974, po kakšnem kriteriju se bodo razdeljevala sredstva, ali boljše rečeno, za kaj se bodo porabljala:

1. Plačevanje kadrov in strokovnih seminarjev po podrobnem predlogu in kriterijih, ki jih izda odbor za kadre.

2. Prevozi na tekmovanja 0,33 din na km za osebo za vsa liganja in pokalna tekmovanja, pri smučarjih za vsa tekmo-

vanja za kategorizacijo, za vsa občinska, gorenjska, republiška in državna prvenstva.

3. Najemnine za telovadnice (vendar mora biti sopodpisnik pogodbe TTKS).

4. Letne karte za žičnice za alpske smučarje od 1. do vključno 4. razreda v sistemu Transuristovih žičnic. Za uporabo žičnic pri tekmah izven tega območja se plača za vsakega tekmovalca po 30.—dinarjev za vsako tekmo. Predložiti pa je treba račun.

5. Dnevnice za potovanja ob priliki tekmovanj po naslednjih višinah:

— za tekmovanja na Gorenjskem ali v Ljubljani po 30.—dinarjev na osebo,

— za tekmovanja v ostalih

— odbor za kvalitetni šport	1.553.593,00 din
— odbor za rekreacijo	288.573,00 din
— odbor za odlikovanja in nagrade	32.000,00 din
— odbor za šolska športna društva	112.764,00 din
— odbor za kadre	600.000,00 din
— odbor za zdravstveno varstvo športnikov	42.400,00 din
— funkcionalni izdatki strokovne službe in posameznih organov TTKS	88.000,00 din
— oprema	806.759,00 din
S k u p n o	3.524.089,00 din

krajih Slovenije po 60.—din na osebo,

— za tekmovanja izven Slovenije po 80.—din za osebo dnevno, poleg tega pa še za prenočišča, ki pa ne smejo biti dražja kot 80.—din po osebi na dan.

6. Startne in tekmovalne takse,

7. Sodniški stroški,

8. Skupne priprave in drugi treningi izven bivališča, kadar je to nujno potrebno,

9. Investicijsko vzdrževanje objektov,

10. Dodatno: financira se tudi po posebnem ključu, ki bo določen za opremo.

In kako izgledajo predračuni vseh športnih društev v občini Škofja Loka po posameznih odborih:

Iz predračunov je razvidno, da bi stopnja prispevkov 0,74 pokrila vsa predvidena sredstva, ker pa stopnja 0,39 ne pokriva stroškov, se je skupščina TTKS Škofja Loka zavzela za to, da bi bila stopnja 0,54, kakor bodo menda zavzele stališče vse občine v Sloveniji.

Omeniti je treba znesek predračunov žirovskih športnih društev v sklopu predračuna. To skupno pomeni 360.000 novih din, torej zmanjka za dejavnost v žirovskih sredstvih. Če bi stopnja bila 0,54 pa bi pokrila stroške.

Za smotno porabo sredstev bomo odgovorni skupščini TTK Škofja Loka, predvsem pa delovnim organizacijam, ki prispevajo sredstva. Marsikdo ne razume, da danes družbeno delo toliko stane. Le-ta naj se temu delu približa, kajti le s skupnimi močmi bomo lahko dosegli naš skupni cilj. To pa je zdrav razvoj človekove osebnosti v celoti; telesno in duševno usposobljeni delovni ljudje. Navsezadnje je to tudi ekonomsko utemeljena investicija, ki jo bomo le s skupnim in organiziranim delom opravičili.

Ivan Zakelj

Kadrovske novice

V mesecu januarju smo imeli kar lepo število sprememb na kadrovskem področju. Sprejetih je bilo 11 novih delavcev, delo pa je prenehalo 5 delavcem.

V obratu v Zireh so nastopili delo: Franc Likovič, strojni ključavničar, Franc Vidmar, PK mizar, Stanislava Trček, Jelka Slabe, Stanislav Demšar in Ivan Vidmar, NK delavci. Od vojakov sta se na delo vrnila Janez Sedej, KV čevljar in Milan Oblak, NK delavec. Delo so prekinili Stanislava Trček v poskusni dobi in Andrej Grošelj s samovoljnim izstopom iz dela.

V obratu Gorenja vas je nastopila delo Ivana Bradeško, kot snazilka. Na lastno željo pa je prenehala z delom Milka Frelj, NK delavka.

V prodajni mreži je nastopila delo Bogdana Herak v prodajalni v Koprivnici in Sergio Igor v prodajalni III v Zagrebu, kjer je že bil zaposlen, vendar le za določen čas. Delo sta zapustili dve prodajalki in sicer: Cetiba Vojčić iz prodajalne Bihač in Anica Špes iz prodajalne Maribor, obe na lastno željo.

Ob koncu januarja smo imeli vseh zaposlenih 1529, od tega po posameznih obratih: Ziri 1022, Gorenja vas 193, Col 79 in prodajna mreža 235.

Tovariš Ignjatović Živan, ki je vodil prodajalno v Kragujevcu od njene ustanovitve aprila 1962, odhaja v pokoj.

Ob tej priliki se mu zahvaljujemo za vestno delo in prizadevnost v uveljavljanju prodajalne. Dolžnosti poslovodje bo prevzela Milanka Vezmar, ki je prav tako bila zaposlena v prodajalni od njene ustanovitve. Pri delu je bila vseskozi prizadevna in vestna, prav te dni pa se pripravlja, da opravi še izpit za poslovodjo.

A. F.

Šahisti so spet tekmovali

3. februarja se je na redni šahovski žirovski turnir za prvenstvo žirov zbralo kar 23 tekmovalcev.

Tokrat sta s 17,5 točke zmagala Nejko PODOBNIK in Boris PECNIK, tretji je bil zmagovalce drugega turnirja Tone ENIKO, četrto in peto mesto pa sta si razdelila mlada, perspektivna tekmovalca Janko DEMSAR in Franci DEMSAR.

Turnir je bil tokrat izredno izenačen in odločitev je padla šele v zadnjem kolu. Takih borb si res še želimo. Naslednji turnir bo 3. marca.

Ivan URSIČ



Kako delajo dobračevski gasilci?

Sredi januarja smo se člani gasilskega društva DOBRAČEVA, ki vključuje tudi gasilski vod RACEVA, zbrali na rednem letnem občnem zboru.

Glavni namen občnih zborov je razprava o preteklem delu in o načrtih za naprej. Mi smo to napravili. Poročila so bila izčrpna in iz pregleda delovanja v letu 1973 se je videlo, da smo bili dokaj aktivni.

Požarov na našem območju ni bilo in smo sodelovali le pri gašenju manjših požarov na področjih sosednjih društev. Gasilskih vaj so člani imeli 10, med temi je bilo nekaj mokrih vaj, ena nočna, skupaj z vodom Račeva ter ena vaja z lestvijo.

Člani so se udeležili tudi sektorskega in občinskega tekmovanja in sodelovali na proslavah sosednjih društev ter na proslavah, ki so bile organizirane v počastitev 30-letnice osvoboditve Žirov. Veliko pa se udeležujemo tudi na drugih področjih. Okoliški kmetje so darovali

precej lesa, katerega so člani s prostovoljnim delom posekali in pripravili za razrez. Tako imamo sedaj lastni sestavljivi plesni oder, ki ga bomo lahko uporabili tudi v prihodnjih letih.

Lansko leto smo organizirali veliko vrtno veselico s srečelovom. Prireditelj je ob velikem prizadevanju in požrtvovalnem delu članstva lepo uspela. Dohodek je bil precejšen, smo ga pa koristno porabili, saj smo z izkupičkom od veselice in srečelova obnovili fasado na gasilskem domu na Dobračevi, ki sedaj prav lepo izgleda.

V letu 1973 je bil tudi sestanek s članicami in dogovorjeno je bilo, da se nekatere, ki niso več pripravljene sodelovati, prepíše v podporne. Glede na precejšnjo obremenjenost žensk je bilo tudi predvideno, da bi bila najprimernejša oblika delovanja predavanja iz preventive, ki bi jih organizirali v zimskem času. Sklenjeno je bilo tudi, da se nabavi nekaj uniform za članice.



Člani gasilskega društva Dobračeva skrbijo tudi za vzdrževanje nepremičnin. V letu 1972 so na gasilskem domu obnovili streho, lani pa fasado

Iz nabiralnika

Spoštovano uredništvo!

Ali je kakšna možnost, da tudi pri nas znižamo cene prehranbenih artiklov na račun znižanja občinskega davka, kot je bil to primer v sarajevski občini?

ODGOVOR nam je preskrbel predsednik občine:

Verjetno se vaše vprašanje nanaša na članek, objavljen v Ljubljanskem dnevniku dne 22/1-1974, pod naslovom »Pomembna odločitev v Sarajevu — Cenejša živila«. Ker pa članek govori o marži in ne o prometnem davku, sem zaprosil za odgovor tržnega inšpektorja SO Skofja Loka in ga v celoti posredujem:

»Z odredbo o maloprodajnih cenah in maržah v občini Skofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 18/66) so bile določene maloprodajne cene in marže za osnovne prehranske artikle, med dru-

gim za moko, sladkor, jedilne maščobe, sadje in zelenjavo, mesne izdelke, mlečne izdelke... Z uveljavitvijo Odredbe o spremembi in dopolnitvi odredbe o maloprodajnih cenah in maržah v občini Skofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 9/69) so prenehale veljati določene maloprodajne marže za te proizvode, vendar na ravni procentualnih marž, ki so bile določene v odredbi o maloprodajnih cenah in maržah v občini Skofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 18/66). Z določbo 6. točke Odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o maksimiranju cen za vse proizvode in storitve (Uradni list SFRJ, št. 31/72) pa je predpisana uporaba absolutnega zneska marže za proizvode, za katere v Odloku o maksimiranju cen za vse proizvode in storitve in v drugih veljavnih predpisih ni sta določena marža ali način oblikovanja cen. Glede na ta

Ob koncu lanskega leta je občinska gasilska zveza pregledala delovanje vseh društev in med drugim tudi našega. Pripomb ni bilo in smo od 50 možnih prejeli 48 točk. Ko smo na občnem zboru razpravljali o bodočem delu, smo sklenili, da se v tekočem letu nabavi gasilski kombi za vod v Račevi. Ta vod ima zelo obsežno področje, člani so zelo prizadevni, ovira pa jih to, da nimajo primerne vozila za hitre akcije.

Kot drugo je planirana gradnja vodnega bazena na Dobračevi (na Kočah), glede na to, da za gasilsko posredovanje to področje nima dovolj vode.

Osnovna dejavnost bo seveda še vedno priprava članov za uspešno gašenje in druge akcije in skrb za mlade. Potrebna pa bo večja disciplina članov, da se bo vsak, kdor bo obveščen za vajo, le-te zagotovo udeležil.

Posebno poglavje je preventiva. Člani so v razpravi priporočali, da bi bili potrebni pregledi stavb in poslopij in hkrati ugotavljali, da so najbolj kritični primeri v hribovitih predelih. Tam pa večkrat ni možnosti za odpravo nepravilnosti, ker ljudje nimajo dovolj sredstev.

Cutimo, da se aktivnost društva krepi in tega smo vsi veseli. Veseli smo bili tudi priznanja predstavnika občinske gasilske zveze Skofja Loka, ki se je udeležil našega občnega zbora in naše delo pohvalil, pohvalil pa je tudi zelo veliko udeležbo na občnem zboru, ki je tudi odraz aktivnosti društva.

Zaključim naj z zahvalo vsem, ki so našemu gasilskemu društvu v lanskem letu pomagali finančno in materialno. Pričakujemo, da bomo tudi v bodoče našli razumevanje pri občanah in podjetjih, saj se ne trudimo samo za društvo, temveč zato, da bi lahko pomagali, kadar bo pomoč potrebna.

M. Jesenko

območju vasi želi asfaltirati ceste, ne posreduje pristojni občinski organ, da bi se ceste asfaltirale po urbanističnem načrtu.

Odgovarja načelnik oddelka za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve, tov. Irena Mlakar.

Cesta po Poljanski dolini je regionalna, zato za rekonstrukcijo in vzdrževanje skrbi Republiška skupnost za ceste. Program te skupnosti, ki ga potrjuje Izvršni svet SRS, rekonstrukcije te ceste v obdobju do leta 1975 ne predvideva.

Verjetno vam je že znano, da bo v prihodnjih letih pričel obratovati rudnik urana v Žirovskem vrhu. Na predlokalni obravnavi v zvezi z ureditvijo rudniških naprav in gradnjo predelovalnih obratov pa so predstavniki naše

občinske skupščine vztrajali na tem, da se zaradi bistvenega povečanja prometa rekonstruira tudi cesta po Poljanski dolini, če ni mogoče na celotni trasi, pa vsaj na najbolj ogroženih mestih. Kako bo tej zahtevi ugodeno, še ni znano.

Asfaltiranje lokalnih cest se navadno vrši na iniciativo krajevnih skupnosti ali gradbenih odborov. Ti nastopajo kot investitorji in bi morali zato tudi urediti vse odnose z lastniki zemljišč. V kolikor tega sporazumno ne morejo urediti pa lahko to predlagajo pristojni službi skupščine občine. Takih postopkov je bilo izvedeno že mnogo, največkrat sporazumno, če pa tega ni bilo mogoče doseči pa v ustreznem odloku občinske skupščine. S področja Žirov pa za take postopke dosedaj niso prejeli nobenega predloga.

Tožba

Sanjal sem te, zdaj miru
pred teboj več, Tulpa, nimam,
pa privajam se te v snu:
roži roža se odpiram.

Na oblaku, kot kraljica
iz dežele za goro,
v meni bivaš, krasotica
z belo, dražestno poltjo.

Temo las si razčesavaš,
z dna zenic se mi smehljaš;
revo srca mi spoznavaš,
a utehe ji ne daš.

Ko cingljanju zvončkov pesmi,
ko medlenju trudnih strun —
ne prisluhneš... Ko tvoj trezni
molč mi jemlje moč, pogum.

Oh, saj rad imam te nežno
pa čeprav kot klic samo;
a kako bi ljubil devo
s tvojo, vzburljeno krvjo!

Jože Podobnik

PRIPIS K PESMI:

Nekoč sem nekje, pri neki urejeni družini, opazil v kletki zaprtega, prijetnega ptiča. Takšnega, ki je pel. Slišal sem ga: njegovo petje ni bilo veselo žgolenje; bilo je obupni poskus vzbuditi pozornost nase. In tistikrat mu je uspelo. Pri meni. Stopil sem k njemu ter se mu pretresen zagledal v brezizrazne, nekam vase zazrte oči. Komaj, če me je videl, a prepričan sem, da sva se razumela: zaman; pesem zaslužnjene pri gospodarjih ne najde odmeva. Umočnil je in potlej se ni več oglašil.

Torej je bil močnejši od mene, ki s čustvi nehote in brezpomerno kljubujem razumu.

Jože Podobnik

Izzvati v sebi že nekoč doživljeno čustvo in nato s kretnjami, linijami, barvami, podobami, izraženimi z besedami predati to čustvo tako, da tudi drugi doživijo isto čustvo, to je stvar umetnosti

TOLSTOJ

Prava umetnost je predvsem tista, ki v nas premakne kako čutečo struno, tista, ki nas razburi v najbolj intimnih čustvovanjih

Ingmar BERGMAN

Nagradna križanka

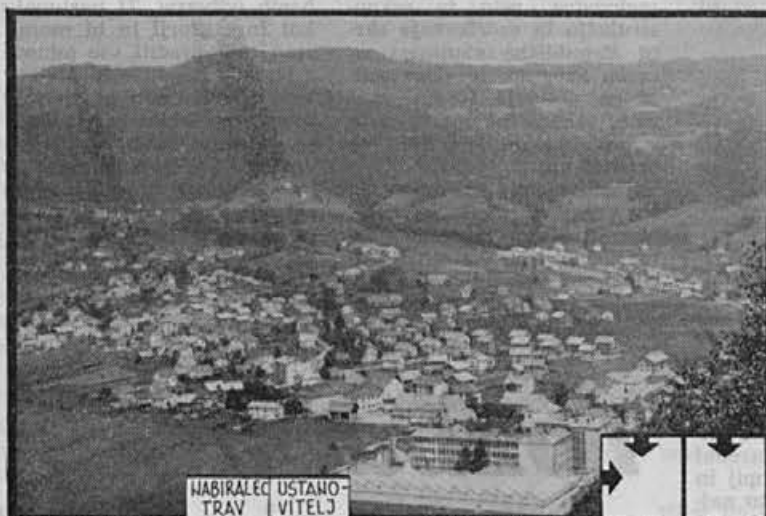
Da bo naš časopis pestrejši, smo se odločili, da bomo objavljali nagradne križanke in to take, ki se bodo delno nanašale tudi na naš kraj. Tako, iz slike Žirov, ki je v današnji križanki, povzemite delovne organizacije in enega izmed okoliških hribov. Odločitev, ali bomo križanke redno objavljali ali ne, bo odvisna od vašega zanimanja za križanko, ki pa ga boste pokazali z nam poslanimi rešitvami.

Rešitve pošljite uredništvu do 1. marca 1974.

Nagrade: I. 50.00 din

II. 30,00 din

III. 20,00 din



Planinska kronika je letos zelo zgovorna

»19. februar 1950 — ustanovni občni zbor PD Žiri. Ob svoji ustanovitvi je štelu društvo 120 članov. Kar lepo število in mnogo obetajoč začetek! Njegov prvi predsednik je bil Janez Poljanšek.

Svoje veselje ob tako važnem dnevu smo izlili v skupen izlet, ki smo ga napravili v nedeljo dopoldne na Mrzli vrh. Kot otroci smo se veselili svojega uspeha in se v prijetnem predpomladanskem soncu dvigali na prijazen Mrzli vrh. Danes je torej žirnovski planinsko društvo zadihalo in zaživelo. Temelji so pripravljeni, dobre volje mu ne manjka. Pod nami v dolini se beli nova tovarna čevljev Alpina. Planinsko društvo bo nudilo nienim delav-

cem najlepše in največjeje razvedrilo po deseturnem dnevnem delavniku...» Tako je zapisano na prvi strani kronike PD Ziri. Mi pa pogledjmo, kako je društvo delovalo v lanskem letu — letu 1973.

Včlanjenih je 330 članov, 39 mladincev in 190 pionirjev. Mnogi od teh so se udeležili izletov, ki jih je organiziralo društvo. Teh pa ni bilo malo. Pozimi, 25. februarja, ko so bili hribi še zasneženi in poti težko prehodne, je bilo v Jarčji dolini družabno smučarsko tekmovanje, kajti mnogi planinci so tudi dobri smučarji. Otvoritev Loske planinske poti je bila 25. marca z izletom na Lubnik, Tomaž in Praprotno. Nekate-

ri zelo aktivni člani so že izpolnili dnevnik te poti. Prava pot bo pripomogla, da bo vse več planincev obiskalo naše okoliške hribe. Čez poletje je bilo izvedenih več izletov, tako 3. junija na Uskovnico, 17. junija na Nanos, 8. julija po loški planinski poti na Čepule, Mohor in Dražgoše, 26. julija na Triglav, 27. julija po slovenski transverzali na Prisojnik, Razor in Križke pode, 1. avgusta na Sorico, Ratitovec in Prtovč, 10. avgusta na Razor Planino, Vogel in Črno prst, 31. avgusta in 7. septembra so se žirovski planinci povzpeli na Triglav, kajti ne preteče leto, da ga ne bi obiskali, 9. septembra so Dan planincev počastili z izletom

na Mangart. Sezono izletov so zaključili 28. septembra z mladinskim izletom na Soriško planino in v Bohinj. Tako je bilo skupno 14 izletov, ki se jih je udeležilo 293 članov.

Mnogokateri planinec, ki je prebral te podatke, se bo spomnil na urice, ki jih je prepeščil, nasmehnil se bo ob misli na od potu mokro majico, ki jo je sušil na nahrbtniku ali pa na kamen, ki ga je nevede prinesel v dolino. Za trenutek bo pomislil na neznanega planince, ki mu je na ozki stezi ponudil žganje iz čutarice.

Tako je kronika planinskega društva Žiri za leto 1973 zabeležila naše delo.

Fanči Trček

»DELO, ŽIVLJENJE« je glasilo tovarne obutve ALPINE ŽIRI

Ureja ga uredniški odbor:
ANA RAMPRE
RUDOLF POLJANSEK
VLADIMIR PIVK
ALFONZ ZAJEC
MILAN MOCNIK
ANTON ŽAKELJ
MAJDA JESENKO — odgovorni urednik

Fotografije: FRANC JESSENKO

Izhaja mesečno. Naklada
1600 izvodov

Tisk: Gorenjski tisk Kranj