



## Srečno 1982

Se nekaj delovnih dni nas loči od dneva, ko bomo drug drugemu zaželeli srečno in uspešno novo leto 1982!

Dnevi in meseci se vrstijo drug za drugim tako hitro, da preprosto komaj dojamemo, da je za nami zopet leto dni z vsemi svojimi uspešnimi ali neuspešnimi dnevi in meseci in, da smo s svojim delom ponovno »vzidali kamen« in dali pečat razvoju naše samoupravne socialistične družbe v letu 1981.

Zopet je torej čas, da se vsaj bežno ozremo na naše delo v letu, ki se izteka in, da na podlagi lastnih in družbenih izkušenj zastavimo ustrezne programe za čimboljše delo v prihodnjem letu.

Glede na to, da smo tudi v letošnjem letu ob vseh periodičnih obračunih imeli prehodne razprave, ki so pokazale, da smo z gospodarjenjem dokaj zadovoljni, predpostavljam, da rezultate za 9. mesecev leta 1981 poznamo. Zaradi tega lahko le ugotovim, da se je kolektiv DO Steklarne Hrastnik dokaj uspešno vključil v splošna stabilizacijska prizadevanja naše družbe, posebej pa še, da smo tudi v tem letu uspešno izvajali sprejete stabilizacijske ukrepe po lastnih programih.

Nadalje lahko z veseljem ugotovimo, da smo v 9. mesecih, in tako bo tudi ob zaključku leta, izpolnili sprejeti plan za leto 1981. Za področje delitve dohodka je pomembno, da se držimo okvirov, ki so sprejeti z republiškim dogovorom o usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov. Ob tem velja reči, da so tudi naši osebni dohodki na dokaj zadovoljivi ravni. Tudi planirani ostanek čistega dohodka je primeren in je v okviru planskih predvidevanj.

Nadsorazmerno pa so se nam povečali stroški poslovanja in prav tej postavki bomo v prihodnjem letu posvetili več pozornosti. Zlasti gre tu za vprašanje vseh vrst porabe energije, ki pa je tudi najdražja postavka.

Enako tudi ne moremo biti povsem zadovoljni s kvaliteto naših izdelkov. Gotovo bi ob boljši kvaliteti naša prodaja bila še veliko bolj uspešna. Povsem zadovoljni tudi ne moremo biti z dogajanjem okoli nabave surovih, rezervnih delov in drugih materialov, ki jih rabimo za normalno delo. Seveda pa se moramo zavedati, da je v letu 1981 bilo prav to področje najtežje obvladati, ker gre v večini primerov za uvoz, ki pa je bil skozi celo leto močno omejen. Nasprotno pa smo na področju izvoza dosegli načrtovani obseg, ki smo ga po dogovorjeni akciji v zadnjih treh mesecih, ob ustreznem angažiranju vseh zaposlenih, celo preseglji. S tem smo tudi v letu 1981 ostali eden največjih izvoznikov v Zasavju in v tej smeri se bomo morali angažirati tudi v naslednjih letih. Možnosti za to imamo, prostora za naše izdelke, ob boljši kvaliteti, pa je na inozemskih trgih še dovolj. Na tem področju se bo morala povečati zlasti prodaja v izvoz iz TOZD-II.

Ob nekoliko ugodnejših poslovnih rezultatih je bilo storjenega nekaj tudi na področju družbenega in osebnega standarda. Adaptiran je bil samski dom za ženske (bivša ambulanta) in vključili smo se v skupno gradnjo stanovanj za samce v zgornjem delu Hrastnika. Tu bomo dobili dve enoti s po 20 ležišči. Poleg tega so dobili posamezniki stanovanjske kredite za gradnjo individualnih hiš.

Zaradi takšnega stanja so delavci v Steklarni Hrastnik letos prvič prejeli jubilejne nagrade za 10, 20 in 30-letno delo, saj je bil prvič po letu 1972 ponovno formiran sklad skupne porabe, ki nam je poleg teh nagrad zagotovil tudi izplačilo za regres za letni dopust ter sredstva za financiranje toplega obroka med delom. Poleg vsega tega smo končno dobili tudi prepotrebno novo jedilnico, delno pa smo izboljšali tudi stanje v počitniškem domu v Portorožu.

Še vedno pa ne moremo govoriti o primerni disciplini in ustreznem odnosu do delovnih nalog. Vse preveč je še nedovoljenega vnašanja alkohola v delovne prostore, priča smo tatvinam raznega materiala in gotovih izdelkov. Ob tem pa je najslabše to, da v kolektivu ni zadosti razvit čut za družbeno zamozaščito! Vsi vemo, da se takšne stvari dogajajo, nihče pa se ne čuti dolžnega zamozaščitno ukrepati oziroma ravnati.

Vidimo torej, da je bilo v letu, ki se izteka, storjenega precej in prav stanje, ki smo ga dosegli nas obvezuje, da se v prihodnje še odločneje, združeni, angažiramo pri izpolnjevanju delovnih in družbeno političnih ter samoupravljalških nalog, ker bomo le tako lahko izboljšali svoj osebni in naš skupni družbeni standard. Poleg tega pa tudi vidimo, da je pri našem delu še precej napak, ki jih bomo morali čim hitreje in dosledno odpraviti.

In kaj lahko rečemo za leto v katerega bomo vsak čas vstopili?

To bo drugo leto planskega obdobja 1981-1985 in tudi drugo leto poglobljenih stabilizacijskih prizadevanj naše družbe, da odpravimo napake, ki so nas privedle v dokaj neugoden ekonomski položaj. To pomeni, da bodo tudi v letu 1982 potrebni še večji napor, ker bo gospodarjenje še težje in, da bo zaradi tega moralo biti naše delo še boljše doslednejše in uspešnejše. Le ob takšnem ravnanju lahko pričakujemo še boljše življenjske zase in za vse tiste, ki prihajajo za nami.

Ob zaključku tega kratkega razmišljanja pa izkoriščam to priložnost tudi za to, da se zahvalim vsem delavcem, družbeno političnim organizacijam in samoupravnim organom za dobro delo in sodelovanje v letu 1981, hkrati pa tudi izražam resnične želje vsem članom našega kolektiva in njihovim svojcem za srečno in uspešno polno leto 1982!

Branko Milinović



**SREČNO IN USPEŠNO**

**LETO 1982**

**ŽELIJO**

**samoupravni organi  
in družbenopolitične  
organizacije Steklarne  
in uredniški odbor**



# Srečanje z upokojenci

V letu, ki se že skoraj izteka in ki je našemu življenju in dela prineslo toliko raznolikih dogodkov je prineslo tudi slovo od dvainšestdesetih delavcev, naših sodelavcev.

Dán 21. november, ko smo se z letoš v pokoj odhajajočimi člani kolektiva srečali, je bil nekako drugačen. Ne zaradi ambienta v katerem smo se zbrali, pa tudi ne zaradi čudovitega sončnega novembrskega dne, temveč zato, ker se še nobeno leto doslej nismo poslovili od tako velikega števila sodelavcev.

Marsikdo je ob gledanju zabeležke filmske kamere ali ob besedah, ki sta jih zbranim izrekla, v imenu izvršnega odbora konferenčne osnovnih organizacij, sindikata Janez Cigler in v imenu samoupravnih organov Rudi Kirhmajer, v mislih prehodil pot svojega lastnega in skupnega dela.

Veliko nas je prestopilo prag steklarne v prvih povojnih letih, si v njej služilo kruh, ostajali smo zvesti kolektivu, ko se je le-ta znašel v vrtincu težav, ostali do svojega zadnjega delovnega dne. Nekateri ste v tem poslednjem delovnem letu šteli mesece in dneve. Za nekatere pa je čas upokojitve prišel skoraj nepričakovano, kajti po več letih negotovosti in

skoraj brezupnega čakanja je le prišlo priznanje družbe, da je za nekatera dela v steklarni le potrebno skrajšati delovno dobo.

Naj bo tako ali drugače, eno je gotovo. Prišel je čas, ko se poslavljate od kolektiva, kateremu ste v dolgih letih svojega dela dajali vse od sebe, ste zanj živeli.

Bili ste priča nenehnemu razvoju in posodabljanju tovarne v katerem se danes zrcali tudi vaše delo, delo vaših pridnih rok, prizadevanj za boljše, naprednejše.

Z upokojitvijo se za vas pričena drugačen način življenja, ali kot je ob srečanju dejal tovariš Rudi, v knjigi vašega življenja se je odprl nov list. Prišlo je obdobje, ko so skrbi in obveznosti minile ali postale manjše, prišel je čas, ko boste lahko osem ur dneva namesto v tovarni preživeli drugače, prišel je čas uživanja sadov vašega dela.

Drage sodelavke, sodelavci zdaj upokojenci! Hvaležni smo vam za prizadevanja in vaš trud, ki ste ga s svojim delom vložili v našo tovarno. Naši hvaležnosti pa dodajamo naše najboljše želje, da bi zasluženi pokoj dolgo uživali zdravi in srečni ter s prijetnimi spomini na kolektiv in sodelavce.

Mili Kobal

## UPOKOJENKE IN UPOKOJENCI V LETU 1981

1. **Jožefa Mlakar**, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
2. **Frančiška Kosem**, kontrolor stekla, 25 let delovne dobe v DO
3. **Vilma Lužar**, kontrolor stekla, 36 let delovne dobe v DO
4. **Karl Kavšek**, ročni pihalec, 32 let delovne dobe v DO
5. **Miroslav Zorec**, I. topilničar stekla, 32 let delovne dobe v DO
6. **Ladislav Tavčar**, mazalec hladilnih peči (invalid III. kat.), pred invalidnostjo ročni pihalec, 35 let delovne dobe v DO
7. **Jože Bezgovšek**, vribovalec, 32 let delovne dobe v DO
8. **Marija Livk**, kontrolor stekla, 26 let delovne dobe v DO
9. **Marija Klajn**, kontrolor stekla, 29 let delovne dobe v DO
10. **Alojzija Draksler**, pakirec steklenih izdelkov, 22 let delovne dobe v DO
11. **Anton Oprešnik**, dostavljalec stekla (invalid III. kat.), pred invalidnostjo nabiralec stekla, 32 let delovne dobe v DO
12. **Ljudmila Zorec**, izmenski vodja kontrole, 36 let delovne dobe v DO
13. **Jožef Omerzi**, ročni pihalec, 18 let delovne dobe v DO
14. **Frančiška Bočko**, izpihalka stekla, 35 let delovne dobe v DO
15. **Marija Jevnišek**, brusilka stekla, 35 let delovne dobe v DO
16. **Marija Khez**, brusilka stekla, 35 let delovne dobe v DO
17. **Magdalena Pajer**, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
18. **Milena Marčič**, brusilka stekla, 29 let delovne dobe v DO
19. **Štefanija Hercog**, izpihalka stekla, 33 let delovne dobe v DO
20. **Gusta Knaus**, administrator, (invalid II. kat.) pred invalidnostjo brusilec stekla, 35 let delovne dobe v DO
21. **Ivana Grohar**, obžigalka stekla, 35 let delovne dobe v DO
22. **Fani Tošič**, brusilka stekla, 30 let delovne dobe v DO
23. **Cvetka Smodič**, brusilka stekla, 32 let delovne dobe v DO
24. **Ana Halapir**, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
25. **Ana Pušnik**, kontrolor stekla, 32 let delovne dobe v DO
26. **Ana Kapla**, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
27. **Marija Šerer**, kontrolor stekla, 32 let delovne dobe v DO
28. **Ana Jelakovič**, pomožna delavka, 35 let delovne dobe v DO
29. **Elizabeta Knežević**, kontrolor stekla (invalid III. kat.) pred invalidnostjo brusilka stekla, 30 let delovne dobe v DO
30. **Jožefa Zore**, kontrolor stekla, 25 let delovne dobe v DO
31. **Ciril Meterc**, nabiralec stekla, 32 let delovne dobe v DO
32. **Adolf Percl**, izmenski vodja kontrole (invalid III. kat.), pred invalidnostjo ročni pihalec, 34 let delovne dobe v DO
33. **Franc Tržan**, kontrolor stekla, (invalid III. kat.), pred invalidnostjo nabiralec stekla, 33 let delovne dobe v DO
34. **Marinka Gregorčič**, pomožna delavka (invalid III. kat.) invalidsko upokojena, 21 let delovne dobe v DO
35. **Mile Počuč**, ročni pihalec, 32 let delovne dobe v DO



### BRANISLAVA BRATIČ

Nismo je srečevali vsak dan kot se navadno srečujemo s sodelavci, čeprav je bila član našega kolektiva celih dvanajst let, a vendar je bilo njeno delo, sestavljeno iz nenehnih potovanj, poslovnih razgovorov vsa ta leta tesno povezano z nami.

Ime Steklarne Hrastnik, za katerega dobro ime se je pri svojem delu nenehno trudila, pa v njenem življenju sega mnogo dlje. Bolje rečeno od takrat, ko je njen mož postal trgovski potnik Steklarne Hrastnik za območje SR Srbije. Po njegovi smrti pa je to delo nadaljevala sama.

Tudi ime tovarišice Branislave Bratič je na seznamu letos v pokoj odhajajočih članov kolektiva. Vendar, kot pravi, upokojitev je le beseda, v sreči pa ostaja še vedno z nami.

Zal se srečanja z upokojenci, ni mogla udeležiti, poslala pa nam je pismo, ki nam vsem mnogo pove.

### DRAGE KOLEGE — SARADNICI I PRIJATELJI!

Hvala vam na poverenju, pažnjama i saradnji u produženoj tradiciji i poštovanju familije Bratič.

Smatram, da sam, za jednu deceniju od 10 godina bila dostojan naslednik svog pokojnog supruga u poštovanju, radu i saradnji sa vama svima, i da će moj sin biti dostojan naslednik oca i majke.

Naše, moje prijateljstvo sa vama kroz rad i poštovanje kovano preko 20 godina nailazilo je na mnoge poteškoće i uspone i ponovo se potvrđivalo. Nadam se, da ću prateći rad svoga sina, njegovu i vašu poslovnost i uspehe nastojati, da i dalje živim sa firmom, ili bolje rečeno sa prijateljima i za prijatelje, želeći da sa vašim zajedničkim uspesima to prijateljstvo i dalje jača i traje.

Rad je bio deo mene, moje ličnosti, moj život punih 36 godina a ostaće i dalje takav.

Reči oproštaj i slično za mene su samo naš uvijek dragi susret i zajednička radost a već od juče za mene reč penzija ostaće samo na papiru i kroz čekovnu uplatnicu.

Ja i dalje ostajem sa vama da drugujemo i prijateljujemo i da se životu i uspesima zajednički radujemo. Vi ostvarujući uspehe aktivnim radnim vremenom, a ja čitajući drago mi glasilo Steklar — Steklarne Hrastnik.

Sa posebnim poštovanjem za sve vas i danas i sutra

Branislava Bratič



# O kadrih tudi malo drugače

36. Miroslava Ravnikar, ročno čiščenje modelov, (invalid III. kat.) pred invalidnostjo natičalka stekla, 30 let delovne dobe v DO
37. Zlatko Čudovan, ročni pihalec, 32 let delovne dobe v DO
38. Frančiška Igričnik, merilec v žigosarni, 20 let delovne dobe v DO
39. Ljudmila Križaj, pakirka v žigosarni, 31 let delovne dobe v DO
40. Marija Pobljšaj, pakirka v žigosarni, 26 let delovne dobe v DO
41. Ana Klopotan, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
42. Marija Omerzi, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
43. Frančiška Vidmar, kontrolor stekla, 31 let delovne dobe v DO
44. Ljudmila Golouh, merilka v žigosarni, 31 let delovne dobe v DO
45. Ruža Kolar, kontrolor stekla, 32 let delovne dobe v DO
46. Jože Zorec, topilničar stekla, 32 let delovne dobe v DO
47. Jože Šopar, strojnik na IS, 27 let delovne dobe v DO
48. Martina Knez, žigosarka, 31 let delovne dobe v DO
49. Frančiška Podmenik, kontrolor stekla, 29 let delovne dobe v DO
50. Marija Selak, kontrolor stekla, 35 let delovne dobe v DO
51. Zupanc Edo, polirec modelov, (invalid II. kat.) pred invalidnostjo nabiralec stekla, 29 let delovne dobe v DO, invalidsko upokojen.
52. Jože Majcen, vodja ključavničarske delavnice, 36 let delovne dobe v DO
53. Marjana Fabjan, administrator, 20 let delovne dobe v DO, invalidsko upokojena
54. Edvard Delpin, dežurni gasilec, (invalid III. kat.) pred invalidnostjo nabiralec stekla, 36 let delovne dobe v DO
55. Vinko Kurent, vzdrževalec požarnovarnostnih naprav, (invalid II. kat.) pred invalidnostjo zidar šamoter, 34 let delovne dobe v DO
56. Jerica Rižner, vratar, (invalid III. kat.) pred invalidnostjo natičalka stekla, 35 let delovne dobe v DO
57. Branislava Bratič, trgovski potnik za SR Srbijo, 12 let delovne dobe v DO
58. Helena Dušak, evidentičar v skladišču, 35 let delovne dobe v DO
59. Vida Peršič, evidentičar, (invalid III. kat.) pred invalidnostjo vodja nakladalne skupine, 35 let delovne dobe v DO
60. Štefanija Debelak, vodja nakladalne skupine, 32 let delovne dobe v DO
61. Hedvika Korbar, vodja gospodarsko računskega sektorja, 35 let delovne dobe v DO
62. Marija Šrenk, delavka v skladišču gotovih izdelkov, 32 let delovne dobe v DO

Morda je konec leta le pravi čas, da zapišemo nekaj misli tudi o izobraževanju, vendar to pot morda o tistem, ki mu pravimo študij ob delu.

Se pred dobrim desetletjem je imela naša delovna organizacija tako skromno število kadrov s srednjo, višjo ali visoko izobrazbo, da smo ob sestavljanju tovrstnih statističnih poročil kar zardevali, pa tudi marsikateri očitek je padel s te ali one strani. Takoj ob tem pa moramo dodati, da je okoli leta 1970 nekaj naših delavcev študiralo in sicer večinoma ob delu. Večina le-teh pa je tudi nekoliko kasneje prevzelo najodgovornejše naloge v delovni organizaciji.

Ko takole razmišljam o kadrih, ne morem mimo leta 1976, ko se je naša delovna organizacija znašla v vrtincu gospodarskih težav, katerih posledica je bila sanacija, nizki osebni dohodki in kar je bilo v teh trenutkih še bolj boleče, zapuščali so nas delavci, ki so delali v proizvodnji, zapuščali so nas tudi tisti delavci, za katera sta bila vložena trud in sredstva za izobraževanje. Vse to pa je povzročilo hude motnje v delovnem procesu.

V ilustracijo naj navedem, da je v letih od 1976 do 1979 delovno organizacijo zapustilo povprečno na leto 280 delavcev. Če

pa še upoštevamo fluktuacijo znotraj temeljnih organizacij, je ta številka znatno večja. V letu 1980 pa beležimo bistveno manjšo fluktuacijo, saj je delovno organizacijo zapustilo le 240 delavcev, notranjih premestitev iz TOZD v TOZD pa skoraj ni bilo.

V teh trenutkih pa nismo bili v skrbeh le zaradi kadrov, ki so odhajali. Posledice težkega stanja v delovni organizaciji smo občutili tudi na področju študentske politike. V tem obdobju ni bilo mogoče kaj dosti storiti na tem področju, kajti na razpisane študentske politike, pa naj je bilo za poklice v proizvodnji ali druga dela med mladimi v tistem času ni bilo odziva. Za študentske politike so se rajši obračali na druge delovne organizacije, iz katerih je takrat odseval boljši ekonomski položaj. Zato morda le ni slučaj, da se je v tem najbolj kritičnem obdobju veliko delavcev iz delovne organizacije odločalo za študij ob delu na različnih šolah in različnih stopnjah. Tem odločitvam takrat prav gotovo ni botroval le njihov interes po napredovanju, pač pa tudi zavest in želja, da bi s pridobljenim znanjem pripomogli k boljšemu delu in položaju celotnega kolektiva.

Pa danes? Nemogoče je na tem mestu delati zaključke celotnega

področja kadrovanja, pa tudi pisali smo že veliko o tem. Toda podatki nam kažejo, da je fluktuacija postala minimalna in tudi mladih, ki se izobražujejo za »naše« poklice je več kot katerikoli leto doslej. To pa je vsakekor zagotovilo, da bomo v prihodnje imeli kadre kakršne potrebujemo.

Hotel sem povedati tudi to, da nam danes ni treba več zardevali, kajti kvalifikacijska struktura delavcev je precej drugačna od tiste izpred desetih let. Zahvaljujoč vztrajnosti vodstvenih in strokovnih kot tudi vseh ostalih delavcev, ki so vztrajali v najbolj kritičnem obdobju poslovanja delovne organizacije, in delavcem, ki so se izobraževali ob delu, imamo danes že veliko število strokovnih kadrov. V letošnjem letu je ob delu na višjih šolah diplomiralo kar 6 delavcev. Za študij ob delu pa vemo, da je potrebno veliko volje in vztrajnosti preden se rodi uspeh, katerega se ne gre veseliti le posamezniku, temveč je lahko zadovoljstvo nas vseh, kajti pri delu in uresničevanju nalog delovne organizacije smo udeleženi prav vsi, torej je uspeh vseh odvisen od vsakega posameznika.

F. V.

Ni še dolgo tega, ko smo v delovni skupnosti skupnih služb segli v roko štirim našim sodelavcem, kajti uspešno so zaključili šolanje na posamičnih višjih šolah.

ALOJZ KNEZ



DRAGO KREŽE



MILI KOBAL



STANE BOČKO



V začetku novembra je Alojz diplomiral na Pedagoški akademiji v Mariboru, na svojem delovnem mestu pa se poleg številnih nalog, ki jih ima kot vodja kadrovske službe, spoprijema tudi z nalogami in problematiko izobraževanja kadrov.

Drago je diplomant Višje pravne šole v Mariboru. Zaključila šolanje na Višji upravni šoli v Ljubljani, septembra. Dosedanje naloge s področja SLO pa bodoče zamenjal z nalogami s področja pravnih poslov.

Mili, ki je v mesecu juniju zaključila šolanje na Višji upravni šoli v Ljubljani, septembra. Dosedanje naloge s področja SLO pa bodoče zamenjal z nalogami s področja pravnih poslov.

Stane, ki je v mesecu juniju zaključila šolanje na Višji upravni šoli v Ljubljani, septembra. Dosedanje naloge s področja SLO pa bodoče zamenjal z nalogami s področja pravnih poslov.

Vsi diplomanti se že nekaj časa vsak po svoje ukvarjajo z delom za katerega so si pridobivali znanje na ustreznih šolah. Ob zaključku njihovega šolanja želimo vsem, da bi pri svojem nadaljnjem delu bili zadovoljni in da bi dosegli obilo delovnih uspehov, vsem skupaj pa iskreno

## ČESTITAMO!



# 22. december - dan JLA

Pred nami je 22. december — dan JLA, ko bomo praznovali 40. rojstni dan naše armade, ki pa že dolgo ni več le praznik Jugoslovanske ljudske armade, temveč praznik vseh oboroženih sil in vseh nas, ki sodelujemo v splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti.

Ta dan nas spominja na 22. december 1941 leta, ko je 1. proletarska brigada izvedla svojo prvo akcijo z napadom na italijansko postojanko Mioče. Brigado je tovariš Tito ustanovil le dan po prej, in sicer v majhnem bosanskem mestecu Rudo. Brigadi je poveljeval Koča Popović, v njej pa je bilo ob ustanovitvi 1199 borcev in bork različnih narodnosti, med njimi 651 članov KPJ in zveze komunistične mladine Jugoslavije.

Pomen ustanovitve prve večje enote Narodnoosvobodilne vojske in partizanskih odredov Jugoslavije je bil izredno velik. Prvič smo dobili enoto, ki je sovražnik ni mogel uničiti, prebivalstvo je dobilo zaupanje v našo novo nastajajočo partizansko vojsko in brigada je postala prva kovačnica novih poveljniških in političnih kadrov. Njena pot se je vlekla kot rdeča nit skozi našo revolucijo, saj so se po njenem zgledu

ustanovile še druge proletarske in partizanske brigade, ki so s pomočjo zavednega prebivalstva dokončno osvobodile našo domovino.

Po osvoboditvi smo na temelju koncepcije in doktrine narodnoosvobodilnega boja in pod vodstvom tovariša Tita pričeli graditi nov obrambni in zaščitni sistem, kakršnega svet dotlej še ni poznal, to je enoten sistem splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, v katerem je udeležena vsa jugoslovanska družbena skupnost. Obrambne sile smo mi vsi in vse, kar v deželi premorimo, to je skupna moč, ki jo lahko naša dežela pokaže v boju z agresorjem.

Torej, ker je to naš praznik, ga proslavimo čim slovesneje, kakor gre velikemu prazniku, posvečenemu varovanju najsvetlejših izročil revolucije in narodnoosvobodilnega boja — svobode, bratstva in enotnosti, nedotakljivosti našega ozemlja in sicoalističnega samoupravnega sistema.

Ob tej priložnosti čestitamo vsem vojakom, še posebej vsem našim sodelavcem, ki so ta čas na služenju vojaškega roka v JLA.

Drago Kreže

# Ko praznuje domovina

Ob praznovanju Dneva republike nas spomin vselej vodi v mestoce Jajce, kjer so pred osemtridesetimi leti nastajali temelji današnje Jugoslavije. V zgodovini človeštva je osemtrideset let le hip, za nas Jugoslovane pa je to dovolj dolga doba, da smo svetu že zdavnaj dokazali, kako trdno so bili ti temelji postavljeni. Še več. Dokazali smo, da je Jugoslavijo, takšno, kakršno pozna danes svet, že takrat ustanovilo ljudstvo. Ustvarilo jo je iz boja, žrtev in trpljenja. Ustvarilo jo je iz enotne volje vsakega naroda posebej in vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti skupaj. Ustvarilo jo je iz želje po miru, neodvisnosti in varnosti, v

hotenju po trdnosti, enakopravnosti, svobodi.

Malo je dežela na svetu v katerih bi ljudje s tolikšno ljubeznijo in zanosom obnovili porušeno domovino, kot so jo gradili naši ljudje. Gradili smo tovarne, šole, domove... in ob tem si ustvarjali srečo in blagostanje. Toda neizmerljiva je naša sreča, da smo živeli s Titom, ki nas je vodil, nam pokazal pravo pot, živel za nas, za srečo ljudi.

In ko ti čestitamo draga Domovina za tvoj rojstni dan, so naše želje, da bi naša dežela vedno ostala dežela srečnih in svobodnih ljudi!

Mili Kobal

Jure Kaštelan

## Pesmi o moji deželi

*Rasti srečna pod soncem, rasti  
v otroških vrtcih.*

*Rasti in cveti, dežela delovnih ljudi.*

*In mir naj*

*nad tvojimi polji vlada,*

*mir tvojim ladjam na odprtem morju  
in tvojemu dnevu, ki se vever prebujata.*

*Rasti srečna, da bodo vsi narodi videli*

*z vseh strani, z juga in s severa,*

*kako se rojeva in kako se ljubi,*

*kako se brani dežela proletarcev.*

*In mir*

*naj bo med tvojimi ljudmi,*

*mir tvojim rudarjem in tvojim oračem,*

*mir graditeljem in tvojim čuvarjem,*

*mir tvoji sreči v vodi in v zraku,*

*v pesmi strojev*

*in v blesku žita.*

*Rasti in cveti pod zvezdo svobode,*

*pod roko Partije,*

*pod srcem Tita.*

(Prevedel B. Gjud)



## Srečno in uspešno 1982

želijo:

- godba na pihala Svobode II,
- industrijsko gasilsko društvo  
Steklarne Hrastnik,
- pevsko društvo Svobode II,
- Strelska družina »Steklar«



# Hvala vam občani občine Hrastnik

## PRAZNOVALI SMO 75 LET PREDŠOLSKE VZGOJE V OBČINI HRASTNIK

### SREČNI CICIBANI V NOVEM DOMU IN PRI DELU

Minilo je že več kot mesec dni, odkar smo se vselili v nov dom, ki so ga zgradili s samopriskevkom občani občine Hrastnik za predšolske otroke sedanjih in bodočih generacij.

Potrebe in želje mladih družin v Hrastniku v zgornjem delu KS so bile prisotne že vrsto let, saj so se predšolska dejavnost in potrebe staršev hitro širile in zahtevale celovito reševanje problema za vso predšolsko generacijo.

Skrbno smo se pripravljali že v programskih zasnovah, analizirali potrebe in snovali nov dom, tako kot narekujejo normativi za gradnjo tovrstnih organizacij.

Pred začetkom izdelave načrtov, so v občini imenovali gradbeni odbor iz vrst občanov, ki so pokazali polno pripravljenost za delo.

Zavedali smo se, da mora biti naš dom v središču naselij, da ga bodo starši in otroci imeli pri roki, da bodo otroci živeli v okolju najbližje svojemu domu.

Usklajevali smo, se dogovarjali in iskali razne močne ugodne rešitve.

Uspevali smo, prihajali do zaprek, pa vendar smo dosledno in vztrajno stali na začrtani poti planiranja. Odstopanj ni bilo. Objekt smo zakoličili v Tednu otroka v oktobru 1980.

V začetku so dela potekala počasi, saj je nagajalo močno jesensko deževje, kasneje mrzla, snežena in dolga zima. Težko smo dočakali, da so zidovi končno dobili podobo s streho. Potem je bilo lažje, notranja dela so stekla skoraj po prvotnem planu. Funkcionalnost in toplina doma je prihajala vsak dan bolj do izraza.

„Veselili so se in prihajali skupaj z otroci in starši gledat. Ugibali smo: »Ali bo res v letu dni, v Tednu otroka otvoritev?« Dela so se kar kopičila, obrtniki hiteli, kakor da bi jih gnale velike otroške želje »Prosimo pohitite, težko čakamo.« Strpno in delovno

Uspelo je, smo si ob treh popoldne rekli. Vse je bilo nared. Hrastniška godba na pihala se je že uro pred otvoritvijo zbrala in igrala promenadni koncert. Starši in otroci so se zbrali v Dolinci, na hribečkih, odpirala so se okna stolpnic, babice in dedki so prihajali v spremstvu otrok in staršev, družbenopolitični delavci so se odzvali našemu vabilu, naše kolege iz sosednjih vrtcev in izobraževalnih organizacij so prihajale z darili za otroke.

Ničesar ni manjkalo! Kako, ne navadno, ni bilo problemov, celo leto pred tem pa veliko.

»V zadovoljnim ustvarjanju se v marsičem uspeš, smo si rekli in se pridružili množici za slavnostni program.

Kako tudi ne!

Ta dan smo praznovali 75-letnico ustanovitve prvega vrtca v Hrastniku in 35 let socialistične predšolske vzgoje.

Slavnostna govora tov. predsednika občine in tov. najstarejše vzgojiteljice in ravnateljica sta podala prikaz našega celotnega razvoja in trenutka sedanjega časa in pomena naše dejavnosti v družbeni skupnosti.

Slavnost so obeležili cicibani s pesmijo in plesom belokranjskih kol in recitacijami v pozdrav, ter godba na pihala.

V vseh prostorih smo pripravili prikaz dejavnosti in sredstev »Vse za otroka«.

Marsikaj so lahko občani videli in spoznali. Ustvarjalnost otrok, vzgojiteljevo delo za otroke, razna vzgojna sredstva, za igro, za dosego športne značke, slikanice, vse potrebno za vzgojo in nego dojenčkov, razstavo slik preteklih dejavnosti skozi leta razvoja in še marsikaj, kar se je videlo v sleherni sobi prostorov.

Okolice pač nismo uspeli urediti. To delo bomo izročili v uporabo otrokom za Dan mladosti, ko bomo svoje dejavnosti prikazali tudi z delom otrok na igrišču. Zadovoljni in srečni smo. Živimo polno in ustvarjalno življenje v naši lepi domovini in med občani, ki nenehno s svojim delom prispevajo delež tudi za nas, kar jim bomo vrnil, ko odrastemo in bomo sami ustvarjali.

Hvala vam občani občine Hrastnik!

Dovolite mi še, da vam predstavim velikost, funkcionalnost in prostorsko zasedenost novega doma.

Zgradba meri 782 m<sup>2</sup> ter 3500 m<sup>2</sup> zunanje površine za delo z otroci. Je atrijsko grajena tako, da so vsi prostori za otroke usmerjeni proti jugovzhodu z izhodom na zunanje odprte površine in za pokrito uro za delo zunaj, pod streho v dežju.

Znotraj je zgradba razdeljena na dva vhoda — za starejše in mlajše otroke, delijo hodnik, ki meji prostor za otroke od prostora uprave in kuhinje.

V zgradbi je 8 igralnic, 6 za predšolske otroke in 2 za dojenčke. Vsi prostori so funkcionalno oblikovani in prostorninsko po normativih usklajeni. Pohištvo je

primerno in standardno opremljeno za vsako starost otroka posebej.

Prebelili smo vse v belo barvo, pleskali v rdečo in temno rjavo barvo, kar daje notranjosti čist in topel ter usklajen videz. Kuhinja je centralna za celo organizacijo, odkoder bomo razvažali za vse ostale enote, ravno tako pralnica.

Upravi je namenjen najmanjši del prostorov, vendar tudi racionalno opremljen.

V domu je prostora za 126 predšolskih otrok od 2.—7. leta in 28 dojenčkov od 8. meseca do 2. leta.

Prispevek staršev za bivanje otroka z vsemi uslugami in hrano je za predšolskega otroka do 1470 din ter za dojenčka 30 % dražje mesečno. Obračun se vrši po diferencirani lestvici in kriterijih, ki upošteva socialno strukturo družine.

Zasedenost ustanove je v tem trenutku 85 %, nekaj otrok še pričakujemo, predvsem dojenčkov, po končanem materinem porodniškem dopustu. Sporočamo staršem, da je še nekaj prostih mest in upamo, da bomo decembra polno zasedeni.

Delo v ostalih enotah poteka tako kakor v preteklosti s tem, da nismo več preko normativov obremenjeni, ampak tako kot je potrebno.

S pridobitvijo nove ustanove smo odprli tudi razvojni oddelek za otroke, ki so potrebni individualnega vzgojnega dela in posebne nege in varstva.

Skupno je v organizaciji 370 rednih otrok in 30 občanih dvakrat tedensko.

Enota Log 120 otrok

Enota Rudnik 95 otrok

Enota Dol 90 otrok

Enota Center 37 otrok

Enota Steklarna 28 otrok

Razširjena dejavnost 30 otrok

Poslovanje poteka od 5. ure zjutraj do 13.30 oziroma 15. ure. Ob ponedeljkih in sredah izvajamo tudi razširjeno dejavnost za vse tiste otroke, ki niso vključeni v dnevno varstvo in vzgojo. Ta dejavnost se izvaja v enoti Center od 16. do 17.30.

S tako razširitvijo in organizacijo smo zadostili potrebam vseh staršev ter zajeli 43 % vseh predšolskih otrok v občini.

Tako izgleda naš novi dom in naša organizacija. Dokončno podoba in vraščenost v okolico bomo dali s svojo ustvarjalno prisotnostjo in delom v slehernem trenutku v skrbi za otroke in v skrbi za ohranitev vložnih sredstev občanov za našo dejavnost.

Zavedamo se, da bomo morali skrajno racionalno in skrbno gospodariti, da bo naše delo odraz vaših potreb in želja in seveda potreb naših otrok sedanjih in bodočih generacij.

Pridite na ogled, dobrodošli boste v našem in vašem domu. Cicibani občine Hrastnik in kolektiv VVO se vam najiskrenejše zahvaljujemo za razumevanje in pomoč.

Vida Logar



Prostor, kjer stoji naš dom je bil že vsa leta v preteklosti uporabljen za namene dejavnosti otrok in mladine.

»Dolinka« na Logu je bila res primerna parcela, saj je v središču najgostejšega naselja v občini sedanje in bodoče gradnje stanovanj, zato je bila odločitve enoglasna: »Preseliti se želimo v dolinco«, smo si planerji in otroci neizmerno želeli.

Risali in snovali smo objekt. Predvsem mi delavci s področja predšolske vzgoje smo v željah imeli več variant objekta, ki pa smo ga podredili skupnim ciljem v skladu s sredstvi in zamislili projektanta ter investitorja in skupnosti otroškega varstva Hrastnik.

Predsednik gradbenega odbora tovarš Grošelj Leopold je svojo funkcijo in dolžnost resno vzel v vodenje in projekt z vsemi soglasji ter s sredstvi, ki so se zbirala poleg sredstev za ceste iz samopriskevka, uspešno z gradbenim odborom uskladal.

Delo je bilo zahtevno in odgovorno, saj nam je čas gradnje pripadal znova nove zahteve, širše družbene usmeritve, ukrepe in zakonsko postavljene zahteve.

smo pripravljali in čakali, da se naš tako težko pričakovan dom dokonča.

Pripravljali smo se vsi. Mi vzgojitelji smo že v času poletnih počitnic, ko je bilo manj otrok v naših domovih, izdelovali vse potrebno za opremo dojenčkov, šivali in ustvarjali smo ljubkovalne igrače, otroško perilo, pripravljali aplikacije za flanelograme, razne didaktične igre, igrače, vse za dekoracijo in drugo, kar je potrebno, da novi prostori dobe potrebno podobo za čim boljše počutje otrok.

Tudi otroci so nam pomagali z izdelki, risbicami, pobudami. Tudi starši so prispevali svoj delež, saj so pošiljali v vrtec razne odpadne materiale, jesenske plodove in vse kar smo jih zaprosili ali so se sami domislili.

Bili smo enotni in ustvarjalni. S skupnimi močmi z vsemi dejavniki, ki so kakorkoli bili soudeleženi pri ustvarjanju in delu, smo končno v Tednu otroka razobesili zastave za praznični dan. Bil je to petek, 9. oktobra 1981.

Zastave so že plapolale, zbirali so se otroci in starši k otvoritvi, mi pa smo razlagali še zadnje kamione pohištva in urejali prostore in podili zamudne obrtnike iz hiše.



## RS ZSS ZA OBVEŠČANJE V ZDRUŽENEM DELU

## OOS - spodbudite dejavnost na področju obveščanja

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je na seji 24. septembra 1981 obravnavala področje obveščanja v združenem delu. Izhajajoč iz nalog zveze sindikatov na področju obveščanja, sprejetih na 9. kongresu Zveze sindikatov Slovenije, upoštevajoč oceno poteka in rezultatov akcije »Tisoč delavcev-sodelavcev«, ki jo je predsedstvo republiškega sveta ZSS sprejelo na 38. seji junija 1981, in upoštevajoč stališča akcijskega dogovora o obveščanju v združenem delu, ki je bil sprejet na 3. srečanju organizatorjev obveščanja, novinarjev in urednikov v združenem delu v Krškem novembra 1980, republiški svet Zveze sindikatov Slovenije sprejema

### Stališča o razvoju in dograjevanju sistema obveščanja v združenem delu ter o vlogi in nalogah organizacij in organov Zveze sindikatov Slovenije

Obveščanje v združenem delu in v družbi nasploh je nedeljiva sestavina samoupravljanja in nujni pogoj kvalificiranega samoupravnega odločanja. Zaradi tega skladno z ustavo, zakonom o združenem delu in resolucijo 3. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije si sindikati prizadevamo za hitrejši razvoj samoupravnega obveščanja, še posebno odgovornost pa imamo za obveščanje v združenem delu.

V procesu obveščanja in samoupravnega odločanja v združenem delu se tesno prepleta družbeni sistem informiranja in sistem javnega obveščanja. Le nujno medsebojno usklajeno in učinkovito ter po vsebini in organiziranosti samoupravno delovanje lahko omogoča dobro obveščenost, ki je pogoj za kakovostno odločanje in delovanje delegatskega ter celotnega samoupravnega sistema.

Da bodo sindikalne organizacije v sodelovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami pospešile preobrazbo in razmah obveščanja v združenem delu, naj pri ocenjevanju razmer in v konkretnih akcijah posebno pozornost namenijo zlasti naslednjim sestavinam.

#### OBVLADOVANJE OBVEŠČANJA

Prednostna naloga pri razvijanju takega celotnega sistema obveščanja, ki bo izhajal iz potreb in interesov delovnih ljudi, je podružbljanje oziroma samoupravno obvladovanje produkcije in posredovanje vseh podatkov in informacij v združenem delu. Da bi preprečili odtujevanje, zapiranje in izkrivljanje obveščanja in da bi hkrati konkretizirali odgovornost sindikatov za razvoj takega obveščanja, ki bo omogočilo samoupravljanje, republiški svet poziva organizacije zveze sindikatov, naj se aktivneje vključijo v prizadevanja za hitrejši razmah in obvladovanje obveščanja v združenem delu. To naj bi uresničilo prek odborov za obveščanje, ki kot družbeni organi na ravni delovne organizacije vodijo politiko celovitega obveščanja in nadzorujejo njeno izvajanje. V odbor za obveščanje naj osnovne organizacije zveze sindikatov oziroma njihove konference kandidirajo delegate vseh tozdov, delegate družbenopolitičnih organizacij in delegate uradništva oziroma službe za obveščanje. Na ravni sozda pa naj se konference osnovnih organizacij zveze sindi-

katov dogovorijo za koordinacijski odbor za obveščanje.

Organizacija zveze sindikatov naj bi ob sodelovanju drugih družbenopolitičnih organizacij in večji angažiranosti strokovnih in poslovodnih delavcev postale tak pobudnik in dejavnik boljšega obveščanja v organizacijah združenega dela, da bi zveza sindikatov uresničevala tudi družbeno vlogo izdajatelja glasila v organizacijah združenega dela. Ob tem pa se bodo organizacije zveze sindikatov zavzemale tudi za zagotavljanje in razvijanje gmočnih podlag za to področje.

Vzporedno z dograjevanjem zakonskih podlag za te spremembe je treba dopolniti tudi samoupravne splošne akte. Izdajateljska razmerja in pristojnosti odborov za obveščanje morajo najti ustrezno mesto v pravilnikih o obveščanju. Prav tako je treba v pravilnikih o obveščanju opredeliti razmerje med odbori za obveščanje kot družbeni organi in uradništvu, ki so izvršila telesa odbora ter delujejo kot izvedbeni organi pri urejanju sredstev obveščanja (zlasti glasil).

Pravilniki o obveščanju morajo zajeti celotno področje obveščanja, posebej pa vire informacij in njihovo odgovornost, dolžnosti in pravice vseh udeležencev v procesu obveščanja, vsebini in sredstva ter načine posredovanja informacij, roke za pripravo in objavo gradiv ter pristojnosti in razmerja med že omenjenimi organi.

Normativno je treba določiti tudi področja posameznih omejitev pri obveščanju (poslovne in druge tajnosti) ter pri tem zagotoviti posebne načine obveščanja v takih primerih.

Večjo podružbljenost pa bomo dosegli s še večjim vključevanjem delavcev samih v obveščanje, tako da bodo postali aktivni udeleženci v procesu medsebojnega obveščanja in odgovoren vir informacij. Zato je dolžnost organizatorjev obveščanja, da s konkretnimi akcijami in z neposredno pomočjo spodbujajo delavce k večjemu vključevanju v procese obveščanja.

#### VSEBINA OBVEŠČANJA

Delavcem je treba zagotoviti vse informacije, ki vplivajo na njihov družbenoekonomski in splošni položaj v organizaciji združenega de-

la in v družbi, tako da bo obveščanje dejansko postalo dejavnik celovitejšega samoupravljanja. Zato so informacije o delu delegacij za družbenopolitične in samoupravne interesne skupnosti prav tako pomembne kot liste, ki so podlaga za odločanje o poslovanju in samoupravljanju v organizaciji združenega dela.

Pri zagotavljanju ustrezne vsebine obveščanja je treba vztrajati pri uporabi kazalcev, ki jih predpisuje zakon o združenem delu. Pri obravnavi zaključnih računov in periodičnih obračunov, pa tudi sicer nikakor ni dovolj, da so na voljo le številčni podatki. Osnovne organizacije zveze sindikatov naj terjajo, da bodo vse informacije vsebovale razlage podatkov oziroma stanj, navajale vzroke, odgovornosti in pristojnosti ter ponujale več možnih rešitev. Posebej to velja za gradiva za samoupravne organe in delegacije. Osnovne organizacije zveze sindikatov naj se zavzemajo za stalno, pravočasno in vnaprejšnje obveščanje, ki bo omogočalo uresničevanje celovitega družbenoekonomskega položaja delavcev v organizaciji združenega dela in družbi nasploh.

Pri opredeljevanju vsebine obveščanja je treba v pravilnikih in vsebinskih zasnovah sredstev obveščanja v vsakem okolju posebej določiti odgovornost strokovnih in poslovodnih delavcev za posredovanje ustreznih informacij in način posredovanja njihovih vsebin. Kot strokovno podlago za določanje vsebine informacij priporočamo »Temeljne informacije za delavce«.

#### CELOVITOST SISTEMA OBVEŠČANJA

Da bi razvili kar najbolj celovit in smotni sistem obveščanja v organizacijah združenega dela, se morajo organizacije zveze sindikatov (posebej prek odborov za obveščanje in komisij za obveščanje pri občinskih svetih zveze sindikatov) zavzemati za hkratno in kombinirano uporabo različnih sredstev in načinov obveščanja. (S tem razumemo vse neposredne načine obveščanja, pisno in ustno, glasila, biltene, razglasne postaje in oglasne deske, sestanke samoupravnih in sindikalnih skupin, gradiva za samoupravne organe in delegacije itd.) Pri izpeljavi celovite politike obveščanja je treba upoštevati značilnosti posameznih sredstev in načinov ter materialne in tehnološke možnosti v posameznih organizacijah. Ko se zavzemamo za gospodarnost na tem področju pa hkrati ne smemo dovoliti, da bi pod klinko varčevanja zmanjšali obstoječi pretok informacij.

#### ODGOVORNOST NOSILCEV OBVEŠČANJA

Redno, resnično, pravočasno, popolno in razumljivo obveščanje lahko zagotavljajo samo ustrezno usposobljeni delavci v službah za obveščanje, ki bodo zbirali, urejali in posredovali informacije ter bodo zato tudi odgovorni samoupravnim organom.

Nedeljivost obveščanja in samoupravljanja zahteva tudi primerne organizirane in povezane službe

za samoupravljanje in obveščanje. Zlasti v organizacijah združenega dela z večjim številom delavcev, z več tozdi ali delovnimi organizacijami priporočamo ustanavljanje centrov za samoupravljanje in obveščanje, ki naj bodo organizacijsko razvrščeni čim višje, tako da bo zagotovljena njihova čim večja odgovornost samoupravnim organom.

Zveza sindikatov se zavzema za strokovno zbiranje, urejanje in posredovanje informacij v organizacijah združenega dela. Dela in naloge organizatorjev obveščanja (uredniki, novinarji, referenti za obveščanje) je treba opredeliti z razvidom del in nalog; v večjih organizacijah naj ima vodja te službe položaj delavca s posebnimi pooblastili. Uredniki sredstev obveščanja naj bodo delavci, ki se z obveščanjem ukvarjajo na podlagi razvida del in nalog, ne pa strokovni in poslovodni delavci drugih služb.

Zavoljo posebnega družbenega pomena obveščanja si bo zveza sindikatov prizadevala za tako kadrovske rešitve, da bodo organizatorji obveščanja družbeno aktivni delavci z ustreznim znanjem in sposobnostjo za opravljanje teh del (praviloma naj bi imeli vsaj višješolsko izobrazbo).

Osnovne organizacije morajo posvetiti večjo pozornost urejanju statusa delavcev, ki delajo na področju obveščanja, in zagotavljanju primerenih delovnih pogojev za delavca in službe na področju obveščanja.

Ob tem, ko je treba opredeliti odgovornost organizatorjev obveščanja (služb za obveščanje), je treba zaostri tudi odgovornost strokovnih in poslovodnih delavcev, ki še vse pre pogosto kršijo izpolnjevanje dolžnosti rednega obveščanja. Organizacije in organi zveze sindikatov bodo odločno proti takim odstopanjem.

K večjemu pretoku informacij naj pripomore tudi konkretna opredelitev dolžnosti vseh udeležencev v procesu medsebojnega obveščanja. Tako kot poslovodni organi in strokovne službe, naj tudi samoupravni organi in družbenopolitične organizacije določijo zadolžene za stalno in sprotno posredovanje informacij o svojem delu. Organizacije zveze sindikatov naj bodo pri tem za zgled.

V vsakdanji družbenopolitični aktivnosti moramo uresničiti načelo, da je medsebojno obveščanje pravica in dolžnost; to pa pomeni, da je vsak udeleženec v procesu obveščanja in odločanja aktiven in odgovoren vir in prejemnik informacij.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije poziva osnovne organizacije in občinske svete zveze sindikatov ter njihove komisije za obveščanje:

— naj ocenijo razmere v obveščanju v svojem okolju in v njihovem okviru svojo udeležbo v akciji »Tisoč delavcev-sodelavcev« ter izdelajo načrt vključevanja v prizadevanja za izboljšanje obveščanja in uveljavljanje delavcev kot aktivnejših virov informacij (Nadaljevanje na 7. strani)



## Sodelovanje med štipendisti in delovno organizacijo

Že dalj časa opažamo, da sodelovanje med štipendisti naše delovne organizacije in kolektivom ni takšno kot bi moralo biti. Da bi izboljšali obstoječe stanje in navezali tesnejše stike, je bil v začetku letošnjega šolskega oziroma študijskega leta, na pobudo mladinske organizacije in kadrovske izobraževalne službe sklican sestanek z vsemi štipendisti, ki jih štipendira naša delovna organizacija.

Sestanek je bil izveden 30. 10. 1981 in se ga je udeležilo devetindeset štipendistov od skupno petindevetdesetih. Iz upravičenega razloga je manjkalo štirinajst štipendistov, ki se nahajajo na šolanju v Steklarski šoli v Rogasški Slatini. Sestanka so se s strani DO udeležili: tovariš Boris Volaj — predsednik mladinske organizacije, Alojz Knez — vodja kadrovske izobraževalne službe, Stane Bočko — socialni delavec in Lado Matekelj — vodja samskih domov in rekreacije.

V ilustracijo, kaj smo na sestanku obravnavali, navajamo dnevni red:

1. Organiziranost štipendistov,
2. Štipendijska politika,
3. Skupne delovne akcije,
4. Kadrovske potrebe DO za obdobje 1981—1985,
5. Vprašanja in predlogi.

Sedaj po končanem sestanku lahko ugotovimo, da je bil uspešen, saj so se nekateri štipendisti aktivno vključili v razpravo s svojimi ugotovitvami in predlogi. Dogovorili smo se tudi, da se štipendisti udeležijo skupaj z mladinci DO, solidarnostne delovne akcije in pripomorejo s svojim delovnim prispevkom skupnim naporom za boljši jutri.

Prva delovna akcija je bila predvidena in tudi izvedena že v

soboto 7. 11. 1981, ostale pa bodo v novembru.

Delovna akcija je potekala v skladišču gotovih izdelkov, v proizvodnih obratih in pri pripravi in sajenju okrasnih dreves ob cesti, ki vodi mimo naše delovne organizacije.

Ob tej priliki lahko zadovoljno ugotovimo, da tudi mladi resno jemljejo vsesplošna prizadevanja za izvedbo stabilizacijskih ukrepov, saj so s svojim delom pokazali, da zmorejo poleg učenja, tudi na drugih področjih prispevati za boljši jutri in to s fizičnim delom, ki ga do sedaj niso bili vešč. Prav je, da tudi štipendisti spoznajo od blizu delovno organizacijo in vidijo kako si prizadevajo naši delavci za svoj vsakdanji kruh, hkrati pa nesebično pomagajo mladim, da se izobražujejo za poklice katere bodo z veseljem opravljali.

Delovnih akcij v novembru so se udeležili naslednji štipendisti:

Aleš Racki, Janez Kašner, Rajko Robič, Denis Meterc, Sašo Mur, Helmut Žabkar, Stanko Gilčvert, Marjan Pošebal, Viki Dolinar, Julita Selič, Jovo Tomič, Miran Šestan, Janez Bedek, Iztok Gojkovič, Uroš Sterbucelj, Aleš Hozjan, Gabrijela Blaznik, Dragica Krneta, Jože Dovjak, Feliks Fajfer, Karlo Bičanič, Rajko Močilar, Mile Lukič.

Večina štipendistov se je akcij udeležila po dvakrat, medtem ko sta se Aleš Racki in Helmut Žabkar udeležila akcije trikrat.

Prav bi bilo, da se tudi ostali štipendisti zgledujejo za zgoraj navedenimi kolegi in se čimprej odločijo, da opravijo delovni dan v naših obratih. Zavedati se morajo, da ni dovolj če dvignejo nakazano štipendijo in jo nato bolj ali manj koristno porabijo, temveč je treba tudi drugače sode-

lovati z delovno organizacijo, ki jih štipendira.

Vsem štipendistom, še posebej tistim, ki so bili na delovnih ak-

cijah, želimo obilo uspeha pri učenju in še naprej plodnega sodelovanja z mladinsko organizacijo in kolektivom Steklarne Hrastnik.

Kadrovska služba

## Zlata medalja za kvaliteto - Steklarni Hrastnik

Organizatorji Gorenjskega sejma so ob pripravah na zadnji sejem (bil je v mesecu oktobru, na njem pa že nekaj let sodeluje tudi naša DO) prek ankete povpraševali delovne organizacije, udeleženke sejma, če bodo na sejmu razstavljale izdelke, ki bodo povsem novi. Naša delovna organizacija se je na anketo odzvala pritrdilno. Kot popolnoma nov izdelek pa je bila na sejmu razstavljena nagrobna svetilka, ki jo je projektiral tovariš Slavko Marcen.

Strokovna komisije je vse prijavljene nove izdelke pregledala in ocenila. Podeljenih je bilo pet priznanj za kvaliteto. Dobitnica priznanja je bila tudi naša DO. Poleg priznanja pa je bila Steklarni Hrastnik podeljena tudi zlata medalja za kvaliteto izdelka.

To je še en dokaz prizadevanj, da bi izdelki Steklarne Hrastnik s svojo kakovostjo osvajali tržišče. V veliki meri pa gre tudi za prizadevanja posameznih delavcev, kar pa si žal nekateri narobe razlagajo.

## OSS — SPODBUDITE DEJAVNOST NA PODROČJU OBVEŠČANJA

(Nadaljevanje s 6. strani)

oziroma sodelavcev v procesih obveščanja v organizacijah združene ga dela;

— osnovne organizacije zveze sindikatov, konference osnovnih organizacij in koordinacijski odbori zveze sindikatov v sozdih ter občinski sveti zveze sindikatov naj na podlagi ocen, analiz in poročil odborov za obveščanje v ozdih in komisij za obveščanje pri občinskih svetih najmanj enkrat letno poglobljeno obravnavajo obveščanje v združenem delu;

— občinski sveti, ki komisij za obveščanje še nimajo, naj le-te čimprej ustanovijo;

— komisije za obveščanje naj se pri svojem delu povezujejo z ustreznimi komisijami pri občinskih konferencah ZK in SZDL;

— organizacije in organi zveze sindikatov naj se vključijo v javno razpravo o predlogih zakona o združenem sistemu informiranja in zakon o javnem obveščanju, pri čemer jim bodo kot politična stališča zveze sindikatov služili omenjeni dokumenti in ta stališča.

Republiški svet ZSS ugotavlja, da vzgojno-izobraževalni programi od osnovne šole do univerze ne nudijo dovolj znanj in vrednosti, potrebnih pri samoupravnem obveščanju. Republiški svet se zaveza za uveljavitev samoupravnega obveščanja kot vrednote v celotnem vzgojnoizobraževalnem sistemu.

Republiški svet priporoča Gospodarski zbornici Slovenije, da v programe izobraževanja za poslovodne kadre vključi tudi obveščanje v združenem delu.

Republiški svet ZSS predlaga, da bi pospešili razvoj področja obveščanja v združenem delu tudi z večjo pozornostjo pri predlaganju in podeljevanju sindikalnih in drugih družbenih priznanj novinarjem

in organizatorjem obveščanja v združenem delu. Ob tem pa naj bi za dolgoletno in kakovostno delo na tem področju uvedli posebna priznanja.

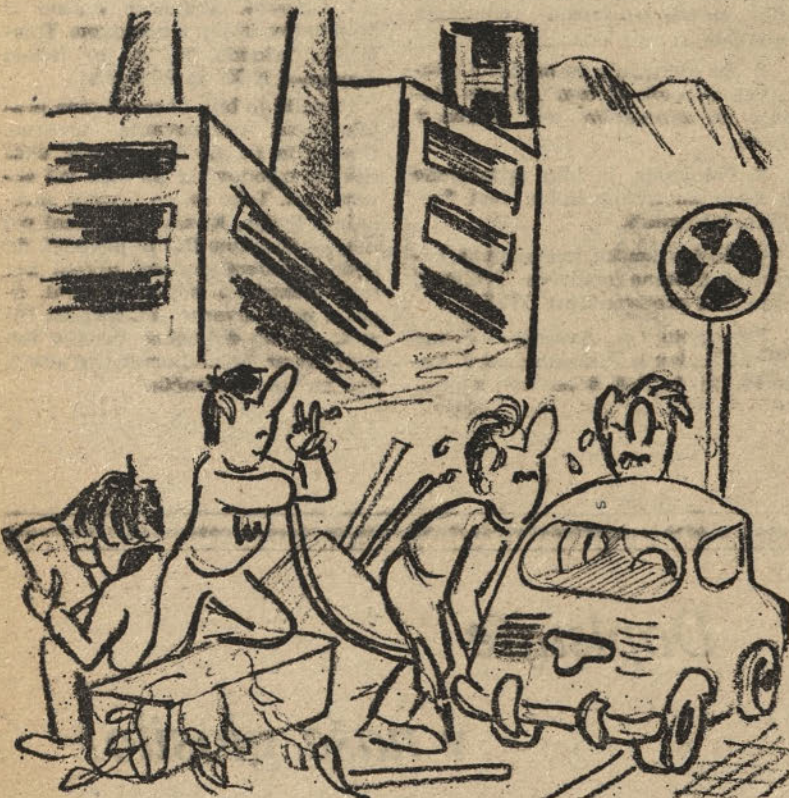
Republiški svet ZSS pričakuje, da bo v prizadevanjih za samoupravno preobrazbo družbenega sistema informiranja in sistema javnega obveščanja republiški komite za informiranje v večji meri prevzel strokovne in upravne funkcije.

Pri uresničevanju teh stališč bodo organizacije zveze sindikatov dobile potrebno strokovno pomoč in nasvete pri odboru RS ZSS za obveščanje in politično propagando in komisijah za obveščanje pri občinskih svetih zveze sindikatov.

### POPRAVEK

V 11. številki Steklarja je v članku Valorizacija kadrovskega štipendij prišlo do nekaterih napak. Pravilno se glasi: Odžič Radojka, Nar. gimnazija, 1. letnik, 2.222 din štipendije. Meterc Martina, ESC 1. letnik, 2.222 din; Drakšler Metka, Ekon. fakulteta, 1. letnik, 3.010 din; Krneta Dragica, Ekon. fakulteta 2. letnik, 2.778 din in Striša Vilma, ESS 1. letnik, 2.222 din štipendije. Blaznik Gabrijela ni štipendist Steklarne Hrastnik. Prizadetim štipendistom se opravičujemo.

Uredništvo



Na eni izmed delovnih akcij, v kateri so se mladinci lotili urejanja okolice tovarne so se spoprijemali tudi s takimle delom.

DOPISUJTE  
V STEKLARJA



# Iz dela samoupravnih organov

## ODBOR ZA POSLOVNO POLITIKO

PREGLED ZAPISNIKA 18. SEJE, KI JE BILA DNE 28. 10. 1981

Pod prvo točko:

Poslovanje januar—september 1981: Po podanem poročilu o poslovanju v devetih mesecih 1981 je bilo poudarjeno, da so rezultati ugodni. Med drugim je bilo ugotovljeno, da tudi na področju izplačila OD nismo presegli možnega izplačila in tako ostaja odprta možnost povišanja vrednosti točke do konca leta, vendar le, če bomo delali tako, kot smo si začrtali. — V razpravi je bilo postavljeno vprašanje, če se s povečano proizvodnjo ne bodo večale zaloge. Zagotovilo direktorja DO je bilo, da se zaloge ne bodo večale, saj so se npr. v septembru zmanjšale za 350 ton. — Ugotovljeno je bilo, tudi, da cene nezadržno divjajo. Ob našem 51% povišanju cen v letošnjem letu so se poslovni stroški dvignili kar za 73%. Vendar resolucija predvideva v naslednjem letu le 15% povišanje cen, to pa je povprečno, pri čemer pa se energija lahko poveča tudi za 50%. Mi pa ne bomo mogli prek teh 15%. Letos smo lahko sledili cenam. Vendar rezultat nebi smel biti odvisen samo od cen, ampak tudi od asertimana in dela. Letos smo z manj zaposlenimi proizvedli več, to pa ne bo moglo iti v nedogled. Uspeli smo vkalkulirati tudi amortizacijo. Če seštejemo vse postavke, kar se je letos ustvarilo, so to velike številke.

Direktor DO je dejal, da je v TOZD 1 slabši poslovni rezultat zato, ker še niso upoštevane izvozne stimulacije. V pripravi pa je tudi sporazum, med temeljnimi organizacijami, po katerem se bodo ostale TOZD obvezale, da bodo na določen način pokrile izpad na dohodku v TOZD.

Postavljeno je bilo vprašanje, če TOZD 4, kateri prav tako dela za izvoz, te izdelke dobi tudi plačane.

Direktor DO je povedal, da so njihovi izdelki sigurno plačani, da pa je odvisno, v kakšni obliki, mogoče se zaradi modela poveča cena izdelka, lahko pa se izda faktura za modele posebej. To je s stališča TOZD 4 važno, ker morajo pri uvozu devize kupiti od TOZD 1.

Člani so zavzeli

SKLEP:

1. Gospodarsko računski sektor pripravi prikaz plačila modelov, ki jih TOZD 4 proda v tujino.

2. Predlog se naj nanaša na leto 1980 in 1981.

Člede vrednosti točke za mesec oktober je direktor DO povedal, da če bomo še v naslednjih mesecih poslovali v redu in če ne bodo problemi v proizvodnji, bi vrednost točke lahko v oktobru povečali za 10%. Za naslednja dva meseca pa bi se kasneje dogovorili. Dodal je, da bi bila v primeru, če referendum 30. 10. 1981 uspe, torej točka 11 din. Če referendum ne bo uspel, bo potrebno narediti poračun za 4 mesece.

Člani so sprejeli

SKLEP:

1. Odborom za gospodarstvo in planiranje TOZD in DSSS predla-

ga odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik, da se za mesec OKTOBER določi vrednost točke v višini 11 din.

2. Odbori za gospodarstvo in planiranje v TOZD in DSSS sprejmejo ustrezne sklepe in jih dostavijo v gospodarsko računski sektor.

Pod drugo točko

Obraznava analize bolniškega staleža v DO Steklarne Hrastnik: Analizo je podal tov. Stane Bočko. Čeprav ti meseci (julij, avgust, september) ko je čas dopustov niso ravno primerni za ugotavljanje, so bili že vidni rezultati ukrepov, ki smo jih sprejeli na sindikalnih podskupinah po predlogu strokovnega kolegija, in katerega je potrdil tudi delavski svet DO. Analiza je bila podana tudi v informativju 10.

V razpravi je bilo ugotovljeno, da bo sistem potrebno še dopolnjevati. Seveda pa je bilo z omejitvijo bolniškega staleža ogromno prihranjenega kljub strošku, ki ga predstavlja stimulacija za prisotnost na delu. Zato je bilo podano mnenje, da se ugotovitve glede bolniškega staleža objavijo na oglasnih deskah naše DO kot predlog volilcem na referendumu dne 30. 10. 1981.

Sprejet je bil

PREDLOG:

1. Analiza ukrepov za zmanjšanje bolniškega staleža je pokazala, da je stalež v primerjavi s prvim polletjem precej upadel.

— pregled izgubljenih delovnih ur zaradi bolniškega staleža:

prvo polletje povprečno 10,54% na mesec  
v tem trimesečju povprečno 8,19% na mesec  
dejansko je stalež padel za 22,30%

— Zmanjšalo se je tudi število primerov bolniškega staleža:

prvo polletje povprečno 518 primerov na mesec  
v tem trimesečju povprečno 399 primerov na mesec  
torej je bilo vsak mesec 119 primerov manj.

2. Tudi pregled po temeljnih organizacijah in delovni skupnosti pokaže, da je bolniški stalež v tem trimesečju upadel povsod približno enako. Večji izostanek je v TOZD 1, TOZD 2, sledi DSSS, TOZD 4 in TOZD 5.

3. Iz analize je torej razvidno, da so rezultati ukrepov pozitivni, kar bo ugodno vplivalo na poslovni rezultat ob koncu leta. Zato predlagamo članom kolektiva, da to pri odločanju na referendumu 30. 10. 1981 upoštevajo.

V nadaljnji razpravi je bilo obravnavano vprašanje tistih delavcev, ki na leto naredijo samo nekaj »šihov«, drugače pa so v bolniškem staležu. Te šihte naredijo takrat, ko se več zasuži, npr. za 1. maj. — Sprejeto je bilo stališče: Socialni delavec pregleda kakšne so možnosti, da gredo delavci, ki so veliko v bolniškem staležu, v invalidski pokoj.

Pod tretjo točko

Službena potovanja: Tov. Marcen je povedal, da so direktor DO, Janez Cigler in Anton Velej iz naše DO in inž. Viktor Ramšak ter

tov. Adi Zaletel opravili službeno potovanje v Češkoslovaško, zaradi podpisa pogodbe o izmenjavi letovanj med Steklarne Hrastnik in SPS Hrastnik za leto 1982 s predstavniki sindikata Žiar nad Hronom. Inozemske dnevnice tov. Adiju Zaletelu in inž. Viktorju Ramšaku je dala Steklarne Hrastnik, dinarsko refundacijo pa je izvršila Samoupravna počitniška skupnost Hrastnik.

Člani Odbora so potrdili potovanje in zavzeli

SKLEP:

1. Dipl. pravn. Branko Milinovič, Janez Cigler, Anton Velej, Adi Zaletel in inž. Viktor Ramšak opravijo službeno potovanje v Češkoslovaško, zaradi podpisa pogodbe o izmenjavi letovanja med Steklarne Hrastnik in SPS Hrastnik za leto 1982 s predstavniki sindikata Žiar nad Hronom.

2. Za potovanje se odobri dve dnevnic v VO § in dve nočni in VO § ter ena dnevnic v Asch.

3. Potovanje se opravi z osebnim avtomobilom last DO Steklarne Hrastnik. Anton Velej — sofer, dobi akontacijo za gorivo v Asch.

4. Za inozemske dnevnic se koristijo devizna sredstva TOZD 2, dinarska protivrednost DSSS in za dnevnic tov. Adiju Zaletelu in inž. Viktorju Ramšaku Samoupravna počitniška skupnost Hrastnik.

Potovanje v Avstrijo: Po nalogu inž. Alekseja Usa, sta 30. 9. 1981 tov. Milan Kožar in tov. Anton Velej opravila službeno potovanje v Avstrijo — Wien k firmi »Combusta«, zaradi prevzema reducirnih ventilov.

Sprejeli so

SKLEP:

1. Anton Velej in Milan Kožar sta opravila službeno potovanje v Avstrijo (Wien) k firmi »Combusta« zaradi prevzema reducirnih ventilov.

2. Za potovanje se odobri 1 dnevnic v Asch in tov. Antonu Veleju za akontacijo za gorivo v Asch.

3. Potovanje je bilo opravljeno z osebnim avtomobilom last Steklarne Hrastnik.

4. Za inozemske dnevnic se koristijo devizna sredstva TOZD 1, dinarska protivrednost DSSS.

Potovanje v Avstrijo: Firma Firma Radex iz Radentheima v Avstriji, ki je naš dobavitelj ognje-

odpornega materiala, je poslala dopis s katerim vabijo inž. Usa in tov. Kožarja na razgovore o medsebojnem sodelovanju, kot tudi na ogled njihovega podjetja.

Člani so sprejeli

SKLEP:

1. Dipl. inž. Aleksej Us, tov. Milan Kožar in Anton Velej opravijo službeno potovanje v Avstrijo, zaradi dogovora o nadaljnjem sodelovanju in ogledu tovarne firme Radex.

2. Za potovanje se odobri 1,5 dnevnic v Asch in ena nočnica v Asch.

3. Prevoz se izvrši s službenim avtomobilom.

4. Za inozemske dnevnic se koristijo devizna sredstva TOZD 2, dinarska protivrednost DSSS.

Pod četrto točko:

Zopet so se nakopičile prošnje raznih organizacij in šol za naše izdelke, zato je odbor sprejel

SKLEP:

1. Posamezne prošnje raznih organizacij in šol pri organiziranju prireditve, se v bodoče razdelijo med TOZD, in sicer tako, da gre ena prošnja samo v en TOZD.

Krajevno združenje ZB

Dol pri Hrastniku

Zadeva: Prošnja za nabavo ročne motorne kosilnice.

Odbor je mišljenja, da pri spomeniku na Dolu ni toliko trave, da bi potrebovali kosilnico. Sklenjeno je bilo, da se pokliče predsednika ZB Dol tov. Kuharja in se natančneje dogovorimo o načinu pokrivanja stroškov za vzdrževanje spomenika na Dolu. Za dogovor je zadolžen tov. Alojz Marcen.

Nakup knjige Tomšičeva brigada:

Odbor je sprejel

SKLEP:

1. Delovna skupnost nabavi 5 kompletov knjig z naslovom Tomšičeva brigada, ki jo je izdala Knjižnica NOV in POS 5/1.

Nadalje je bila obravnavana problematika zavarovanja tovarne. Ugotavlja se, da imamo več vhodov in izhodov, ki pa niso vsi zavarovani. Tako se po tovarni sprehajajo ljudje, ki niso zaposleni pri nas. — Direktor DO je povedal, da bodo izvedeni dodatni ukrepi kot npr. električno odpiranje vrat, ograja pred tovarno itd. Vendar tudi to ne bo dokončno uredilo teh problemov, če ne bomo sami storili več na tem področju.

Dopisujte

v naše glasilo!



# V SPOMIN

JANEZ KOLENC



Tudi to srečanje je bilo podobno mnogim prehodnim. Res ni bilo tako šegavo kot je znalo biti nekoč. Toda z leti sva se navadila tudi na takšna bežna srečanja, ki pa niso bila nič manj pristrčna, človeška, prijateljska. Nasmeh, sicer ne več tako veder, dvig roke v pozdrav, pobaranje o tem in onem. Zbodel sem ga zaradi novega neuspeha njegovih »hajdukovcev«. Ni se jezil. Bil je tak kot že vrsto zadnjih let, ko ga je zahrbtna bolezen vse bolj pestila. Odšla sva vsak svojo pot. Spet se bova srečala, pokramljala, drug drugega zbadala. Vsako srečanje je bilo dokaz več, potrditev prijateljstva, medsebojnega razumevanja in spoštovanja. Tako je bilo ta ponedeljek, tako bo spet jutri...

Stojim na mestu kjer sva se poslednjič videla in razšla. Stojim in premišljam. Misli mi lete mnogo let nazaj, da bi se ponovno vračale in se ustavljale le nekaj metrov stran kjer v skromnem stanovanju ostaja sama njegova družina. Žena Anica molče gleda otroka. Mojca dojema da nima več očka. Damjan še vedno čaka da se vrne. Iz šihta, trgovine... Mu bo mamica lahko dopovedala kje je očka?

Na novem nogometnem igrišču za Savo je pognala prva trava. Precej okrogel fant je stal ob strani in nas gledal razposajene. Včasih se nam je pridružil. Spoznala sva se. Janez je bil kljub svojim bremenom živahen. Zbijal je odvečne kilograme, se šalil, debatiral, komentiral. Ni odnehal. Hotel je soditi med nas, nam biti enakovreden. Trudil se je in mi smo znali to ceniti. Komentiral je naše nastope in ker ni mogel z nami na igrišče je pomagal v klubu. Odraščali smo in odrasli. Drug za drugim smo si ustvarili družine, dom, vzgajali otroke. Tudi Janez. Ni bil med prvimi pa vendar. Našel si je življenjsko spremljevalko — Mojci pa se je pred štirimi leti pridružil še mali Damjan. Ostal je skromen četudi je kdaj pa kdaj znal potožiti o tem in onem. Zelel si je stanovanje. Zaslužil si ga je. S svojim delom, s pridnostjo, s strokovnostjo. Upravičen je bil nanj. Po težkem delu je potreboval miren počitek. Žena je večidel delala popoldne, Janez pa se je ubadal z Mojco in Damjanom. Ni obupal. Stiskal je zobe, prepričan, da bo morda že jutri bolje. Toda bo mar res? Malo jih je še ostalo — njegovih šolskih tovarišev iz

Steklarske šole v Rogaški Slatini. Večina jih je napredovala. Janeza pa je bolezen vse bolj pestila. Toda, tudi ko mu je bilo najtežje, ni priznaval, da mu je hudo. Po naravi optimist je ostajal tudi sedaj. Velikokrat mi je znal reči: »Saj bo bolje. Ja nekoliko me, matral' pa' bo že šlo«. Tako je znal govoriti. Toda oči so izdajale tisto kar so usta hotela prikriti.

In spet se mi misli vračajo k nesrečni družini.

Gledam v asfalt v pričakovanju znanega koraka. Slišim glas... kliče spomin. Mladost, tovarna, šport, družina, otroci... Vse to ostaja v spominu. Ostaja ob bolečem spoznanju, da smo ponovno ostali osiromašeni, prehiteni, nedorečeni. Nedorečen pa je ostal tudi Janez. Konec tega meseca bi mu bilo komaj 39 let...

Odšel sem. Tiho, nekje v sebi prepričan, da srečanje ni bilo zadnje... Ko bi res ne bilo. Anica bi imela še moža. Damjan in Mojca bi se stiskala k svojemu očku in mi bi še veselo dvigovali roke v pozdrav. S tresočimi rokami prižigam svečo na sveži gomili.

Počivaj v miru dragi prijatelj.

EDITA REŽEN



Spet nam je za hip utrpnilo srce. Bilo je v začetku vročih avgustovskih dni. Mnogi izmed nas so uživali zaslužen oddih, na morju, planinah, med svojimi prijatelji, znanci, sorodniki. In takrat se je zgodilo Edita — Eda Reženova, naša dolgoletna sodelavka, prijazna ženska, vzorna in marljiva delavka — samoupravljalka, mati in žena je odšla tiho na pot brez vrnitve.

Le dobro leto pred tem smo ji zaželeli še na mnoga leta. Takrat je namreč praznovala svoj 50-ti rojstni dan. Več kot tri mesece smo držali pesti v strahu za njeno življenje. Več kot tri mesece je sodobna medicina bila neenakopraven boj. Žal, tako kot še nešteto krat, je tudi tokrat zmagala — smrt.

Kruta je bila življenjska usoda naše Ede. Rojena v stabilni, dokaj premožni družini Novšakovih v Ljubljani je kmalu ostala sama samcata. Edini otrok trgovcev, kjer naj bi po vseh nepisanih zakonitostih imela mirno in udobno življenje, je domala preko noči ostala sama. Mati si je vzela življenje, očeta pa so zaprli. O teh prelomnih trenutkih svojega življenja Eda ni rada govorila. Če pa že je, potem je bila v njeni besedi prisotna trpkost nelzprosne usode. Ostala je sama, vendar

odločna, da ob koncu vojne krene na svojo pot.

Ta pot jo je pripeljala v Hrastnik. Pri Laznikovih se je učila trgovskega poklica, želeč na ta način vsaj nekoliko ostati zvesta družinski tradiciji. Z delom izza prodajnega pulta si nikoli ni služila svoj kos kruha.

Kmalu si je našla življenjskega spremljevalca, se poročila, rodila edinko Danico in se leta 1954 prvič zaposlila v Steklarni. Splet okoliščin je zahteval da ni bila dolgo z nami. Drugo trkanje na vrata Steklarne jo je združilo z nami vse do smrti.

Dolga leta je delala kot pregledalka, vestno, marljivo, odgovorno. Takšna je bila tudi na svojem zadnjem delovnem mestu admini-

stratorke v nabavnem oddelku.

Eda je odšla tiho, nepričakovano in boleče. Boleče za naš, ki smo jo poznali, cenili njeno vedrino, odnos in delo. Še bolj boleče pa je njen odhod za družino. Ni več babice, mamice in žene. Mož — naš upokojenec je ostal sam. Ne srečujemo več znan in prijeten obraz. Skrit je ostal v mislih, spominu — zakopan na dolskem pokopališču. Spomin naj bo rdeča nit spoznanja. Spoznanja človeške usode, izpolnjene še z enim imenom — Edite Režen, Naše Ede, ki ji vsi skupaj želimo miren počitek v grobu, ki je bil zanjo izkopen mnogo, mnogo prežgodaj. Morda grob ni tako težak.

Teško je slovo.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta in starega očeta

FRANCA POLŠAK

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem, sosedom, nekdanjim sodelavcem brusilnice, kot tudi sodelavcem njegovih otrok, ki so nam ustno in pisno izrekli sožalje, ga tako številno spremljali na njegovi zadnji poti, mu darovali vence in cvetje.

Iskrena hvala vsem društvom in klubom za darovane vence. Pristrčna hvala govornikom, pevskeemu zboru in godbi Svobode II.

Zalujoča žena Angela, otroci z družinami ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame

ANE OSENJAK

se najtopleje zahvaljujemo za pomoč, katero ji je nudila zdravstvena služba in osebje Doma ostarelih občanov Fran Salamon Trbovlje.

Iskrena hvala darovalcem vencev in cvetja, govorniku, godbi in pevceem ter vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Zalujoči: hčere Vilma, Zofi, Olga, Magdi, Mari, Štefka, Anka, Nada sinovi Franc in Ivan ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob prerani izgubi našega dragega očeta, moža, brata in strica

JOŽETA STOKLASA

se iskreno zahvaljujemo vsem sosedom, prijateljem in znanecem, ki ste mu podarili cvetje, z nami sočustvovali in izrazili sožalje ter ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Zahvaljujemo se tudi obema govornikoma, pevskeemu zboru in godbi na pihala.

Posebno zahvalo pa izražamo zdravniškemu osebju, dr. Mlinariču, dr. Vukomanoviču in dr. Štendlerju, ki so mu lajšali bol v njegovih zadnjih urah.

Zalujoči: žena Cvetka, sin Darko, sin Edi z ženo ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega moža, očeta in dedka

ALOJZA POŽUNA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste nam v natježjih trenutkih kakorkoli pomagali.

Hvala za cvetje, ki ste mu ga darovali. Hvala tudi pevceem in godbi na pihala Svobode II ter govorniku.

Njegovim sodelavcem pa se zahvaljujem za materialno pomoč.

Zalujoči: žena Anica, hčerka Irena z družino in sin Danilo



## Novo v knjižnici Hrastnik

Tokrat so se na policah v knjižnici pojavile naslednje zanimive knjige:

1. Zgodovinski roman v dveh knjigah z naslovom *SOGUN*. Sodobni angleški pisatelj James Clavell velja med bralci za zelo priljubljenega in uspešnega avtorja. Naklade njegovih knjig gredo v milijone, prevajajo jih v številne jezike, po njih snemajo filme. Avtorju, med drugo svetovno vojno so ga zajeli Japonci, se je v ujetniškem taborišču rodila snov za roman »Kralj podgan«. Roman *SOGUN* je ves in scela potopljen v japonsko preteklost. Zgodba se začne pustolovsko: trijamborna oborožena trgovska ladja Erasmus iz Rotterdama, od petih nizozemskih ladij edina, ki se z muko drži na valovih, se že več kot mesec dni bori z viharji. Kopna nikjer. Posadka je zdesetkana. Med nizozemskimi ladjami je prva, ki je preplula Magellanov prehod: piše se leto 1600 po evropskem štetju. In v viharni noči vrže neurje izza krmila tudi angleškega pomorščaka — pilota Blackhtorna na suho v neznano deželo. Avantura se začne.

Po japonskem štetju je to čas neskončnih razprtij in bojov med velikimi fevdalnimi knezi, ki hlepajo po vlogi nekronanega, a dejanskega vladarja ob cesarju, po mestu šoguna, prvega med mogočnimi. Blackhtorne se znajde v službi pri enem od najuglednejših velikašev, pri Toranagi, in to ga potegne v vrtnec spopadov, intrig, dozorevanja in žrtev, ki temu otroku elizabetinske dobe že od doma niso tuji. Solan in vzgajan je bil za pomorščaka osvajačca, toda zdaj se znajde sredi razcefrane Japonske, ki je svet zase. Blackhtorne je na Japonskem prvi Anglež, i nikakor prvi Evropejec. V trgovskokolonizatorskih odposlanstvih so se tu že ugnezdili Portugalci in Italijani, poleg njih pa še Španci. Anglež Blackhtorne je v tem svetu nova prikazen, napoveduje novega kolonizatorskega tekmeča. Hkrati je v tem svetolascu posebej priljubljena priložnost za japonske velikaše in še zlasti za Toranga, ki se zaveda, da se klin s klinom izbija. Srečanje, trčenje, usodno soočenje med dvema družbama, civilizacijama, kulturama, med dvema stanjema duha, japonskim in evropskim, a tudi med enakima pohlepoma po gospodovanju — le da na japonskih tleh.

Vmes je še ljubezen z Mariko, Japonko plemenitega in nesrečnega rodu. In tako se pripoved na površju preliva v klasično pustolovsko zgodbo. Toda pod to vrhnjico odkriva pisatelj široko, krvavo, zelo nenavadno in z večjo roko poslikano fresko 16. in 17. stoletja, okrutno in očarljivo pripoved o času, nraveh in ljudeh, kakršna daleč presega samo razvedrilno branje in priklepa naše tudi z resnostjo in globino obravnave. Povrh pa se pisatelj naslanja na zanesljive in preverjene zgodovinske dogodke, tako da slojni zgodba v resnici na dejanskih temeljih.

Na kratko: »Sogun« ni samo napeta zgodba o prepovedani, strastni ljubezni, o kovarstvu visoke politike, o zagrizenih, smrtnih spopadih, o kodeksu časti samurajev in o strašnem zatiranju

kmetov, temveč je tudi barvita freska japonske zgodovine.

2. Romani Johanna Maria Simmla, ki jih je v zbirki »Moj roman« izdala založba Obzorja iz Maribora:

LJUBEZEN JE LE BESEDA,  
HURA, SE SMO ŽIVI,  
PA ČEPRAV NI ZMERAJ  
KAVIAR,  
PRIZNAM VSE,  
BOG VARUJE ZALJUBLJEN-  
CE.

Poglejmo si поблиže roman v dveh delih *HURA, SE SMO ŽIVI*, ki sodi med Simmla novejša ga tistega, kar je dalo delom tega dela. To je posrečena sinteza vsepisca tolikšno priljubljenost. Simmel se tudi tukaj ne odreče napetemu reportažnemu opisovanju določenih slojev sodobnega sveta v Nemčiji, Avstriji in drugod. Ljubezenski zapleti se vrstijo, afere v visokem svetu denarja in industrije so na dnevnem redu. V romanu je dosti nastopaškega obnašanja sodobnih ljudi, srečamo pa kot nasprotni tečaj seveda tudi življenje preprostih ljudi.

Roman je balada o pravljicnem vzponu in padcu Jakoba Formanna — človeka, ki je 1946 še gladoval in v žepu skoraj ni imel beliča. Deset let zatem se je že naglo vzpenjal kot značilen nemški multimilijonar v razdobju gospodarskega čudeža. Leta 1965 je bil mednarodni denarni mogočnik in spet deset let zatem — bankrotiran zgodnji upokoje nec...

Vendar pa zdaj nosi sonce v srcu. Drugačen je postal in našel spet svojo zgodnjo a resnično ljubezen...

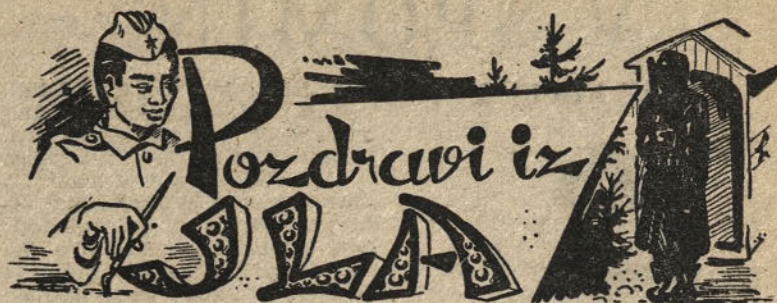
To je torej spet značilen Simmel. Poslastica je morda še to, da je pisatelj upodobil v romanu tudi sebe. V njem nastopa namreč pisec Klaus Mario Schrieber in v njem prepoznamo avtorja.

### 3. Priročnik ŽIVALSTVO EVROPE

Knjiga, ki sta jo pripravila ugledna nemška zoologa dr. Harry Garms in dr. Leo Borm, za naše bralce pa prevedli in priredili domači strokovnjaki, je koristen priročnik za določanje živalskih vrst, kakršnega doslej še nismo imeli.

Ker je zaradi velikega števila znanih živalskih vrst — samo v Evropi živi po nekaterih ocenah nad 50.000 živalskih vrst — tudi besedilom skopo odmerjen prostor, so zbrani podatki zelo jedrnat. Tako najdemo ob fotografiji ali risbi predstavnice posamezne živalske vrste še podatke o velikosti in obliki živali, o njenih značilnostih, razširjenosti, življenjskem prostoru in načinu življenja, prehranjevanju in razmnoževanju. Povsod je dodan še majhen zemljevid Evrope, po katerem je označena razširjenost živali na tej celini. Delo je zasnovano in razdeljeno po določenem sistemu.

Priročnik bo služil ljubiteljem narave predvsem za spoznavanje živali in njihovih glavnih značilnosti. S pridom ga bosta rabila zahtevnejši bralec in strokovnjak, saj je v njem množica pomembnih podatkov. Zaradi obilice slik, razumljivega besedila in preglednosti pa bo tudi dobrodošel pripomoček šolarjem na vseh stopnjah. Marija Vučetič



Pozdravljeni tovariši!

Javljam se vam iz Vranja, kjer služim vojaški rok. Tu se počasi privajam na vojaško življenje. Pozdravljam vse delavce Steklarne, posebno pa tovariše sodelavce iz TOZD-4, obenem pa vas prosim, če bi lahko dobival Steklarja. Tovariški pozdrav!

vojak Soniboj Knežak

Pozdravljen Soniboj!

Hvala za pismo in pozdrave, ki si nam jih poslal. Ko boš bral te vrstice, boš že skoraj »star« vojak, privajen vojaškemu življenju tako ti bo tudi čas tekel hitreje. Prosiš nas tudi, da bi ti pošiljali Steklarja. Kot vidiš, smo tvoj naslov že pripisali med tiste, ki jim glasilo pošiljamo po pošti.

urednik

## KINOPREDSTAVE V HRASTNIKU IN NA DOLU

FILMSKI SPORED ZA OBDOBJE 15. 12. 1981 do 15. 1. 1982

### KINO »DELAVSKI DOM« HRASTNIK

Film *DEKLE IZ PLEMENA ASANTI*, angleški pustolovski. Predstave v sredo 16. 12. ob 17. uri in v četrtek 17. 12. ob 19. uri.

Film *10 NAVARONE*, ameriški vojni. Predstave v soboto 19. 12. ob 17. uri in v nedeljo 20. 12. ob 17. uri.

Film *PRESAJANJE MOŠKOSTI*, italijanska erotična komedija. Predstava v ponedeljek 21. 12. ob 19. uri.

Film *SLADKA MALA*, ameriška ljubezenska drama. Film je za otroke neprimeren! Predstave v sredo 23. 12. ob 17. uri in v četrtek 24. 12. ob 19. uri.

Film *NEDOSEGLJIVI MOST*, ameriški vojni. Predstave v soboto 26. 12. ob 17. uri in v nedeljo 27. 12. ob 19. uri.

Film *SREBRNO SEDLO*, italijanski vestern. Predstava v nedeljo 27. 12. ob 17. uri.

Film *NEUSTRAŠNI POPAJ*, ameriška risanka. Film bo na programu v okviru praznovanja Dedka Mraza od 25. do 30. 12. 1981.

Film *TARZAN IN SIRENE*, ameriški pustolovski. Predstavi v soboto 26. 12. ob 10. uri in v nedeljo 27. 12. ob 10. uri (matineja).

Film *HERBIE POTUJE V MONTE CARLO*, ameriška komedija. Predstavi v ponedeljek 28. 12. ob 17. uri.

Film *SMRT PODKUPLJENE PODGANE*, francoska kriminalka. Predstave v sredo 30. 12. ob 17. uri in v četrtek 31. 12. ob 17. uri.

Film *TA VRAŽJI JAZZ*, ameriški glasbeni. Predstave v petek 1. 1. 1982 ob 17. uri in v soboto 2. 1. ob 19. uri.

Film *ČUVAJ SE KLEOPATRE WONG*, hong-kong karate. Predstave v soboto 2. 1. ob 17. uri, v nedeljo 3. 1. ob 17. uri in v ponedeljek 4. 1. ob 19. uri.

Film *POLNOČNI EXPRES*, ameriški pustolovski. Predstave v sredo 6. 1. ob 17. uri in v četrtek 7. 1. ob 19. uri.

Film *MADAME IN NJENA NEČAKINJA*, nemška erotična komedija. Film ni primeren za otroke! Predstave v soboto 9. 1. ob 17. uri, v nedeljo 10. 1. ob 17. uri in v ponedeljek 11. 1. ob 19. uri.

Film *NOČNE IGRE*, ameriški psihološki. Predstave v sredo 13. 1. ob 17. uri in v četrtek 14. 1. ob 19. uri.

### KINO »DOL« PRI HRASTNIKU

Film *PRESAJANJE MOŠKOSTI*, italijanska erotična komedija. Predstavi v soboto 19. 12. ob 18. uri in v nedeljo 20. 12. ob 17. uri. Film ni primeren za otroke!

Film *SREBRNO SEDLO*, italijanski vestern. Predstava v soboto 26. 12. ob 18. uri.

Film *HERBIE POTUJE V MONTE CARLO*, ameriška komedija. Predstava v nedeljo 27. 12. ob 17. uri.

Mladinska predstava — *TARZAN IN SIRENE*, ameriški pustolovski film. Predstava v nedeljo 27. 12. ob 15. uri.

Film *ČLOVEK IMENOVAN BULDOŽER*, italijanska komedija. Predstave v soboto 2. 1. ob 18. uri in v nedeljo 3. 1. ob 17. uri.

Film *DRUŽINSKA ZAROTA*, ameriški triler. Predstavi v soboto 9. 1. ob 18. uri in v nedeljo 10. 1. ob 17. uri.

**OBISKOVALCEM KINO PREDSTAV ŽELIMO SREČNO 1982 TER ŠE MNOGO UŽITKOV PRI GLEDANJU NAŠIH PROGRAMOV!**

KRC »14. oktober« Hrastnik



# Šport in rekreacija - iz meseca v mesec

Solsko športno društvo »Mladost« na OŠ heroja Rajka kljub kadrovskim težavam deluje zelo dobro. Štirje učitelji telesne vzgoje z največjimi težavami, vendar s ogromno požrtovalnostjo in volje uspevajo realizirati celotni program telesne vzgoje, poleg tega dosegajo lepe rezultate tudi v številnih krožkih kjer interesentov nikakor ne manjka. Vsako leto pa se izkažejo tudi pri izvedbi jesenskih krossov, katerih sklepno finale je Kros Dela. Na letošnjem krošu je nastopilo kar 300 učencev od 5 do 8 razreda.

Peter Kauzer naš odlični kajakaš že več kot dva meseca nosi vojaško suknjo. Kadrovski rok službi trenutno v Bijeljini, kjer pa njegove tamkajšnje vojaške staršine nimajo ravno preveč poslušna za njegov športni status. Med drugimi mu ne verjamejo niti to, da zna smučati, pa čeprav je Slovenec. Petru je priskočila na pomoč občinska TKS, ki je zaradi lažjega razumevanja: obrazložitev o Petrovem športnem statusu napisala — v srbohrvaščini. Človek nikoli ne ve...

Ob tem pa velja tudi zapisati, da podobnih težav ni imel kolesar Borut Pirš, ki je medtem že slekel vojaško uniformo in priskočil na pomoč svojemu matičnemu društvu, kjer je prevzel trenutno skrb nad najmlajšimi. Poleg tega tudi resno in redno vsakodnevno vadi, želeč dočakati sezono povsem pripravljen. Potem ko je lepo število naših najboljših odšlo v JLA, nekateri (Polančič) pa bodo vozili za devize, meni Borut da mu je že takoj cilj ponovno doseči majico z državnim grbom.

Reprezentanca Hrastnika je odpotovala močno okrnjena na tradicionalni namiznoteniški turnir — »Memorial Vilim Harangozo«, ki je bil v dneh praznovanja v Splitu. Zaradi bolezni je morala ostati doma Vesna Ojsteršek, ki je bila skupno s svojo sestro Andrejo določena za četrti nosilki tekmovanja ženskih parov. Res škoda.

TRIM igre 81 — tekmovanje v plavanju je bilo na programu v ponedeljek 23. novembra. Ob napovedani uri se je pojavil na bazenu en sam tekmovalac in še to — predsednik IO TKS Hrastnik Vili Greben. Se je mar potem čuditi odzivu. Za lažje razumevanje — gostilne so bile med tem časom mnogo bolj polne. In tudi mladih ni manjkalo. Škoda ker ni bilo tekmovanje organizirano kar v gostilnah — tam so mnogi plavali...

Informativno naj vam tudi zaupam, da bo tradicionalna, tokrat že peta osrednja prireditelja občinske TKS: »Večer športa, glasbe in razvedrila« v drugi polovici januarja (petek 22. oziroma 29.), ko naj bi po napovedih Pavlihove pratike padal — sneg. No vseeno neglede na to ali bo snega ali ne, bo program ostal nespremenjen. Ponovno bomo razglasili rezultate TRIM iger za leto 1981, podelili občinska priznanja za športne in organizacijske dosežke, izostala ne bodo tudi občinska Bloudekova priznanja, proglasili pa bo-

mo tudi športnika, športnico in ekipo za leto 1981. Nasvidenje.

Na prvih zveznih pozivnih namiznoteniških turnirjih mladincev in mladink za sezono 1981/1982, slovenski predstavniki niso ravno navdušili. Na turnirjih v Ljubljani, Vitezu, Čoki in Uzdinu, se je le peterici uspelo uvrstiti v prve kvalitetne skupine, takomenovane mladinske TOP-12. Med to peterico (Krsnikova je bila uvrščena direktno) sta tudi dva člana Kemičarja. Vesna Ojsteršek je bila v Čoki druga, Jernej Zalaznik pa si je to pravico priigrjal z odlično uvrstitvijo in še boljšo igrano na turnirju v Vitezu. Jernej je bil četrti, vendar gre pripomniti da prvič nastopa v konkurenci mladincev.

Res škoda, da so mladi nogometaši Hrastnika doživeli v zadnjem kolu jesenskega dela tekmovanja v »B« skupini republiške mladinske lige pravo katastrofo proti vrstnikom Ljubljanske Olimpije. Kljub porazu 0:10, pa so z 10 točkami zadržali visoko 3. mesto. Na lestvici vodita ekipi Olimpije in kranjskega Triglava, s po 13 točkami. Uvrstitev pa bi bila lahko še boljša, če ne bi lepo število hrastniških mladincev prešlo v vrste trboveljskega Rudarja. Pa naj še kdo reče, da se zgodovina ne ponavlja... tudi v nogometu?!

Ekipa Bratstva je osvojila presenetljivo prvo mesto na Zasavskem prvenstvu v kegljanju — borbene partije. Na kegljišču na Rudniku so kegljači Bratstva zrušili 957 kegljev in prehiteli favorizirane kegljače trboveljskega Rudarja za 4 keglje (953). Druga hrastniška ekipa — K. K. Hrastnik je med šestimi ekipami osvojila peto mesto s 834 podrtimi keglji. Za zmagovalce so nastopili: Roj, Pokrajac, Čakič, Gnjičič, Kolšek, Kovač, Drame, Prah, Koritnik, Laznik in Žibret.

Kegljači K. K. Hrastnik so prepričljivo osvojili prvo mesto na občinskih TRIM igrah za leto 1981. V dveh nastopih so podrli 1.038 kegljev odnosno 89 več od drugouvrščenih ekipe Steklarne, ki pa tekmovanje ni vzela preveč resno in je zlasti v prvem delu nastopila v precej okrnjeni postavi.

Republiško prvenstvo v moški namiznoteniški ligi se je že prevesilo v drugi del, torej tja kjer ekipe tekmujejo za razvrstitev od 1. do 4. odnosno 5. do 8. mesta. Vrsta Kemičarja se še naprej drži izredno dobro. Doslej je še edina neporažena in vodi s prednostjo 4 točk pred drugouvrščenimi igralci ljubljanske Olimpije. Markovič, Vizjak, Zalaznik, Medved in Žerko so tako na najboljši poti da osvoje še en naslov republiških prvakov in ponovno skušajo prodor v višji tekmovalni razred.

Ernest Draksler-Marko: strelska družina z Dola pri Hrastniku je tudi letos proslavila Dan republike s tradicionalnim množičnim tekmovanjem v streljanju z vojaško puško. Tokrat se je na strelišču »Pekel« zbralo preko 40 tekmovalcev in tekmovalk. Prvo

mesto je z 44 krogi od 50 možnih pripadlo Viliju Vidmarju. Drugi je bil Boris Rižnar (41) in tretji Slavko Planinc (40). Najboljša med predstavnicami nežnega spola pa je bila Fanči Moljkova s 31 krogi. Čestitamo.

Andreja Ojsteršek je najuspešnejša članica ekipe Kemičarja po prvem delu prvenstva v zvezni ženski namiznoteniški ligi. Kljub temu pa je treba dodati, da je v tem delu doživela več porazov kot v celi pretekli sezoni ko je branila barve ljubljanske Olimpije. Škoda ker je zaradi bolezni igrala slabše prav proti Ljubljankam, kjer so domačinke prav po njeni »zaslugi« izgubile dve po tistem planirani točki. Andreja ima priložnost na pomlad, ko lahko popravi svoj »score« in morda povrne tudi dve izgubljeni točki proti Olimpiji.

Cvetko Rajmund, odlični strelec SD Rudnik Hrastnik, je po zadnjih podatkih strelske zveze Slovenije najboljši v streljanju z zračno puško serijske izdelave. Zal nam do zaključka redakcije ni uspelo zvedeti kdaj in kje bo Rajmundu izročeno zaslužen priznanje. Vsekakor pa je to še en dokaz več o vse večjih dosežkih hrastniških strelcev, ki zaslužen sodijo v vrsto prioritarnih športnih panog naše občine.

Igralke Kemičarja so prvi del tekmovanja v zvezni namiznoteniški ligi sklenile na 6. mestu, kar je sicer v mejah pričakovanega, vendar po prikazani igri sodeč precej manj od realne vrednosti mladih hrastničank. Če k temu dodamo, da je vrsta Kemičarja 4 krat gostovala, od treh srečanj doma pa kar dve izgubila z najtesnejšim rezultatom, potem je realno pričakovati, da se bo ekipa na pomlad pomaknila za kakšno mesto navzgor na prvenstveni razpredelnici.

Jernej Zalaznik, Vesna Ojsteršek in Jolanda Novak so več kot uspešno zastopali barve slovenskega mladinskega namiznega tenisa na tradicionalnem turnirju republik in pokrajin — JUSTON v Modriči. V obeh konkurencah sta slovenski vrsti prepričljivo osvojili prvo mesto. Jernej in Vesna pa sta bila po ocenah pristosnih strokovnjakov sploh najboljša predstavnik slovenske reprezentance. Če je bil tak uspeh več ali manj pričakovan od Vesne, pa smo še tolikanj bolj lahko veseli uspeha mladega Jerneja, ki letos prvič nastopa v konkurenci mladincev.

Aforizme, ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapiske, je tudi tokrat zbral, po svoje uredil in zapisal — Jože Premec.



## KOVAČIMA

U njihovom poslu i zanatu, u malom kombinatu, nikad ne stoje sve mašine, jer se ne živi od tišine.

A jednoga dana i to se desi odmah zovu, kovaču gde si? Alat u ruke i kvar otkloni jer propadoše nam milijoni.

Oni brzo nađu grešku ona je bilo u jednom... u pomoć došla cela brigada da bude radna snaga.

I tako stalno nikad s popravcima na čisto svakog radnog dana događa se isto.

A kovača nema nema ni za lijek. Puštaju nas da čekamo, čekamo čitav vijek. Sledećeg dana opet se desi i mi se pitamo Ma, kovaču gje si?

## RADO

Zašto si takva? Rado! Zašto me patiš? Zašto život nesrećom gradiš?

Zašto si takva? Zbog tebe srce mi puca, gori i još više boli. Rado! Zašto si takva?

Tužnim život mi stvaraš. Što si takva? Sve što je lepo, sve što je čudno tvoje ime nosi.

Sve razdragano, beskrajno, sretno u tvojim je zelenim očima i tvojoj lepoti.



# ZANIMALO VAS BO

ZA MESEC OKTOBER 1981

## ŠKLENILI SO DELOVNO RAZMERJE

**TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase**

Muratović Ajka — odnašalka stekla, Tursunović Sanija — odnašalka stekla, Bagara Ivo — predstiskalec, Pevec Romana — pomožna delavka v brusilnici, Ibralić Mejra — odnašalka stekla, Tavčar Vincenc — odbijalec RDBO, Božić Barica — pomožna delavka v brusilnici, Čereškovič Danko — odnašalec stekla, Ocvirk Hubert — odnašalec stekla, Džamastagić Mirjana — odnašalka stekla, Džamastagić Saida — odnašalka stekla, Tokić Zumruta — odnašalka stekla, Džamastagić Halima — odnašalka stekla, Joldić Nermina — odnašalka stekla, Bajraktarević Sabira — odnašalka stekla, Lebenični Renata — odnašalka stekla, Matanović Dragica — odnašalka stekla, Kurtić Džulka — odnašalka stekla, Čurić Nina — odnašalka stekla, Kavgić Hatidža — odnašalka stekla, Zukić Suvada — odnašalka stekla, Dulić Jasmina — odnašalka stekla, Muratović Redžo — odbijalec RDBO, Džaković Luka — odnašalec stekla, Počuč Vojka — pomožna delavka v brusilnici, Hrštić Arza — pomožna delavka v brusilnici, Pranjčić Jela — odnašalka stekla, Sotlar Darinka — odnašalka stekla, Kočar Zdenko — odnašalec stekla, Bezgovšek Amalija — pomožna delavka v brusilnici, Pajek Branko — odnašalec stekla, Čakić Dušanka — pomožna delavka v brusilnici (za določen čas).

**TOZD II — avtomatska predelava steklene mase**

Husić Mehmed — delavec na kanalu, Zgonjanin Zlatko — delavec v skladišču modelov, Blagojević Radojka — kontrolor stekla, Jakopec Silva — kontrolor stekla, Nikolić Veseljko — delavec na kanalu.

**TOZD III — dekorirnica s satirnico**

Milinović Branimir — dostavljalac stekla.

**TOZD IV — orodjarna strugarstvo**

Stoklaša Ivan — kovinostrugar.

**DS — skupnih služb**

Avflić Májda — skladišna delavka, Klemenčić Jolanda — skladišna delavka, Zmazek Jusina — čistilka poslovnih prostorov, Grilj Jožica — skladišna delavka, Dimitrijević Zofija — skladišna delavka, Ravnjak Ljubica — skladišna delavka, Malić Slobodanka — skladišna delavka, Stiar Alojz — delavec v skladišču gotovih izdelkov, Mušanović Zejneba — čistilka — pomivalka posode v jedilnici, Šabani Nura — čistilka — pomivalka posode v jedilnici, Selmić Asima — čistilka samskega doma, Sandić Emi — čistilka — pomivalka posode v jedilnici.

## PREKINILI DELOVNO RAZMERJE

Samovoljno

**TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase**

Mehinagić Rešad — odnašalec stekla, Hergić Hamša — odnašalka stekla, Ferizović Habiba — od-

našalka stekla, Brvar Draga — menjalica klešč in modelov, Kavgić Hahatidža — odnašalka stekla.

**TOZD II — avtomatska predelava steklene mase**

Džanković Nevenka — kontrolor stekla, Sivčević Danica — kontrolor stekla.

**Sporazumno**

**TOZD II — avtomatska predelava steklene mase**

Lesjak Jelka — pakirec v žigosarni.

**TOZD V — energetika in ostale delavnice**

Kolšek Bojan — dežurni inštrumentarec.

**DS skupnih služb**

Bezgovšek Amalija — pomivalica posode v jedilnici.

**Izključeni iz DO**

**TOZD I ročna in polavtomatska predelava steklene mase**

Bagara Alojzije — odbijalec stekla, Meštić Faik — odnašalec stekla.

**TOZD II — avtomatska predelava steklene mase**

Čereškovič Vida — čistilka poslovnih prostorov.

**TOZD V — energetika in ostale delavnice**

Duranović Nuhan — delavec težak na transportu

**Odšli v JLA**

**TOZD II — avtomatska predelava steklene mase**

Halilović Hamdija — vlagalec v gillon, Šainović Frano — vlagalec v gillon, Gabrić Teodor — pomočnik strojnika, Hodžić Ramo — varilec folij, Čajić Nijaz — vzdrževalec.

**TOZD IV — orodjarna**

**strugarstvo**

Grum Uroš — kovinostrugar, Štojs Darko — citaler.

**TOZD V — energetika in ostale delavnice**

Hodžić Amir — inštrumentarec.

**DS skupnih služb**

Kavzar Peter II — vratar I, Hlastec Leonardo — pomožni delavec.

**UPOKOJENI**

**TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase**

Serer Marija — kontrolor stekla, Jelaković Ana — pomožna delavka v brusilnici, Knežević Elizabeta — brusilka stekla — kontrolor stekla (invalid III. kategorije), Zore Jožefa — kontrolor stekla.

**TOZD II — avtomatska predelava steklene mase**

Zorec Jože — topilničar v zmesarni, Kolar Ruža — kontrolor stekla.

**DS skupnih služb**

Korbar Hedvika — vodja gospodarsko planskega sektorja.

Vsem upokojenecem želimo še obilo trdnega zdravja in osebne sreče!

(Nadaljevanje na 15. strani)

# Zahvale

Sodelavcem na izmeni Razdevšek — Peklar, iskrena hvala za prelepo darilo, ki ste mi ga poklonili ob mojem odhodu v pokoj.

Lepa hvala tovarišu Sušterju za iskazano pozornost in spodbudne besede ob slovesu. Darilo mi bo drag spomin in me bo vselej spominjalo na vas. Obenem vam želim veliko delovnih uspehov.

Ruža Kolar

Sodelavci iz zmesarne iskrena vam hvala za darilo, ki ste mi ga poklonili ob odhodu v pokoj.

Jože Zorec

Sodelavkam in sodelavcem iz brusilnice, hvala za darila, ki ste mi jih poklonili, ko sem se poslavljala in odhajala v pokoj.

Fani Tosić

Ob odhodu v pokoj iskrena hvala pregledalkam v TOZD I kot tudi sodelavcem in sodelavkam na izmeni Haberl za darila in cvetje, ki ste mi jih poklonili. Še posebej hvala Dori Godicelj, Vilmi Presečki, Sonji Percl in Reziki Herek za iskazano pozornost.

Marija Serer

Sodelavkam in sodelavcem kontrole na izmeni Suštar in Grohar se iskreno zahvaljujem za darilo in cvetje ter iskazano pozornost ob mojem odhodu v pokoj.

Marija Omerzi

Ob mojem odhodu se zahvaljujem mojim sodelavkam grupi Valjčki — Kozarci za lep šopek cvetja in lepo darilo.

Ivica Grohar

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD I se iskreno zahvaljujem za prelepa darila in cvetje ob mojem odhodu v pokoj.

Obenem pa vam vsem želim še veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Pepca Zore

Sodelavcem na izmeni Bičanič, še posebej pa mojim bivšim najožjim sodelavcem iskrena hvala za darila, ki ste mi jih poklonili, ko sem odhajal v pokoj.

Mile Počuč

Sodelavcem in sodelavkam na izmeni Lipar iskrena hvala za darilo, ki ste mi ga poklonili ko sem odhajala v pokoj. Še posebej hvala Magdi Podmenik za iskazano skrb oziroma pozornost.

Fani Podmenik

Vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD I se iskreno zahvaljujem za prelepa darila in za iskazano pozornost ob mojem odhodu v pokoj.

V naprej pa vam želim veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Ana Kapla

Drage sodelavke! Ob moji upokojitvi se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem nove in stare brusilnice ter žigosarne za vašo pozornost, prelepo svetle in prekrasna darila, ki me bodo vedno spominjala na vas drage sodelavce.

Želim vam veliko uspeha na delovnem mestu in medsebojnega razumevanja.

Še enkrat najlepša hvala vsem skupaj

hvaležna Milka Golouh

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta in starega očeta

### BLAŽA KEBER-ŽIKOTA

se najpriznaneje zahvaljujem vsem prijateljem, sosedom, znanecem in njegovim nekdanjim sodelavcem, kakor tudi sodelavcem njegovih otrok, ki so nam izrekli ustno ali pismeno sožalje, za tako številno spremstvo na njegovi zadnji poti, darovane vence in lepo cvetje.

Globoko smo hvaležni za kakršnokoli pomoč. Priznana hvala vsem govornikom, pevskemu zboru in godbi na pihala svobode II.

VSI NJEGOVI

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega sina, moža in očeta

### ZMAGA KORENA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD I za sočustvovanje in pomoč, ki ste mi v najtežjih trenutkih kakorkoli pomagali.

Hvala vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti in mu darovali cvetje.

Žalujoča mama Vilma Potpin, žena Marija in sin Robert

Popravek: Zaradi neljube napake pri tisku v prejšnji številki gornji osmrtnici objavljamo v celoti še enkrat. Svojem se iskreno opravičujemo.



# Humor

## NEKOČ IN DANES

Brž, ko je Boris brezskrbno legel, že je pričel dremati.

Kot mnoge žene, radovedna in zaskrbljena za svojo močnejšo polovico se je tudi Marija s knjigo v roki odpravila v posteljo. Njenih let seveda ne bomo razkrivali; povejmo le, da je osem let mlajša od svojega moža, njemu pa je okoli šestdeset let.

... »Marija draga«, je godrnjal Boris, »Kaj ko bi me pustila spat ti?«

— »Bom dragi. Le kakšna žena bi bila, če te ne bi pustila spat. Samo nekaj mi moraš reči.«

— »Kaj pa in ob tem času?«

— »Zakaj me ne ljubiš več tako vroče kot pred dvaintridesetimi leti?«

— »Spet delaš sprehod skozi čas?«

— »Umrli bom, če mi ne rečeš!«

— »Veš, da moram zgodaj zjutraj na delo.«

— »Kako si nekoč bil romantičen! Se še spominjaš tistih časov?«

— »Ja bili so resnično lepi časi.« zagodrnja Boris ter se hoče obrniti na drugo stran.

— »In koliko vragolij si takrat počel. S teboj mi nikoli ni bilo dolgočasno.«

— »Hočeš reči, da danes...«

— »Hočem ti povedati le to, kako si mi takrat »grickal« prste, obraz, da o ušesih ne govorim.«

— »Ja, res sem ti »grickal« ušesa in še kaj...«

— »In zakaj tega več ne počneš?«

— »Marija, saj nisva v medenih mesecih in prav zato tega več ne počnem. Zdaj pa me že pusti, da zaspim.«

— »Ampak najprej hočem, da me vsaj malo »grickaš«, tako kot pred dvaintridesetimi leti.«

— »O bog in tvoje želje!« vzdihne Boris ter se obrne k ženi.

»Če si že tako navalila, pojdi in mi prinesi umetne zobe iz kopalnice.«

Halil Spahić

## BODOČI ALKOHOLIK

Sodnik obsoja obtoženca: »Zaradi alkohola ste sovražili svojo taščo. Zaradi alkohola ste kupili revolver, da bi jo ubili. Alkohol vas je pripeljal do njenega stanovanja. Pod vplivom alkohola ste namerili in streljali.«

»Da«, reče obsojeni. »Ampak zdaj je vse končano. Niti kapljice ne poskusim več.«

(Nadaljevanje s 14. strani)

**Umrli**  
TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase  
Požn Alojz — nabiralec stekla — brigadir.

**Poročili so se**  
Džaferi Ramadan — TOZD II — delavec na kanalu in Čosič Fahra, Gorišek Eva — TOZD II — kontrolor stekla in Škoberne Vladimir — TOZD II — kontrolor stekla.

**Prirastek v družini**  
Jovič Ivan in Jovič Ilonka — sin Milovan.

»Torej obžalujete?« reče sodnik.

»Kje pa? Alkohol je kriv, da sem zgrešil.«

Halil Spahić

## VABILA

— Mikice, slišim, da si zelo nemiren v šoli in da je zato učiteljica poklicala tvojega očeta?

— Res je. Učiteljica je najprej poklicala očeta zaradi mojega obnašanja, nato pa je poklicala še mamo zaradi očetovega obnašanja.

Halil Spahić

V Steklarju sem prebral, da se odpira koticček s humorjem. Mislim, da je ta korak uredništva vreden pohvale. Čeprav je, tako ste zapisali, koticček namenjen bolj steklarskemu humorju, bom za danes opisal dve o otrocih in eno, ki jo je Ježek (Fran Milčinski) povedal po radiu že pred približno dvajsetimi leti in je morda že pozabljena.

## OH TI OTROCI

Pred več leti sem gledal na TV napet film. Ker je bila zima, sem moral naložiti premog v štedilnik. V naglici (da ne bi kaj zamudil), pa sem pozabil zapreti zabož za premog. Ker je bil zabož že bolj prazen, sem krepko telebnil vanj. Seveda sem se hitro pobral, ga zaprl, sedel in naprej gledal film. Takrat pa prileti kar v eni sapi štiriletni sin, ki se je medtem igral v sobi in vpraša:

»Kaj pa je tako zaropotalo?«

»V kišto sem padel,« mu povem.

»Kako?« je bil radoveden.

»Pozabil sem jo zapreti, ko sem naložil premog.«

Takrat pa je milo zaprosil: »Aate, lepo te prosim, daj še enkrat, da bom še jaz videl.«

Ko je Jožek začel hoditi v malo šolo, so jih že začeli učiti šolsko disciplino. Če je hotel kaj vprašati ali povedati, je moral dvigniti roko itd.

Nekega vročega julijskega poldneva sem ga poslal v trgovino, ker sem sam imel neko delo, rekoč: »Jožek, pojdi v trgovino po steklenico piva, saj veš, da bo mama iz službe prišla žežna, ko pa je tako vroče!«

Takoj je bil za to, vzela steklenico in denar ter odšel. Ura je

bila pet. Ob šestih pa ga še ni bilo in ko je bila ura že sedem proč, sem ga hotel iti iskat, misleč, da je morda razbil steklenico, pa si zato ne upa domov. Takrat pa se prikaže na vratih in mi da pivo.

»Si pa dolgo hodil«, sem hotel biti hud.

»Ja, če pa je bilo toliko ljudi. Imel pa sem ves čas dvignjeno roko, pa me trgovka ni hotela vprašati, kaj bi rad.«

Prijatelj sreča Ježka na ulici, vsega v povojih, roko in nogo pa v mavcu.

»Ja Ježek, kaj pa je s teboj, da si takšen?«

»Veš, tega je kriva žena.«

»Žena?« ne razumem,« se čudi prijatelj.

»Šla je sama k materi na obisk.«

»Pa zato menda nisi takšen?«

»Seveda. Veš bilo mi je dolg čas. Začel sem ga preganjati s tem, da sem skočil na zofo in čez okno pljunil, na zofo skočil in čez okno pljunil... No, enkrat pa sem se zmotil, pa sem na zofo pljunil in čez okno skočil.«

Ivan Hočevar

## ANEKDOTA

### ČE IŠČETE DOBREGA ZAKONSKEGA MOŽA, POIŠČITE FILATELISTA!

Po mnenju ameriškega psihologa dr. Hashinsona so filatelisti najboljši zakonski možje. Hashinson dokazuje to svojo trditev takole: Za zbiranje znamk je potrebno potrpljenje, predvsem pa uvidevnost in strpnost. Vse to so lastnosti dobrih zakonskih mož. Za žene filateliste pa je najbolj tolažilna zavest: čim starejša je kakšna znamka, tembolj je za filateliste dragocena, zato je verjetno zanj dragocena tudi stara žena... Zato naj si žene filateliste zaradi staranja ne delajo sivih las, sve-tuje Hashinson. Psiholog je pri tem spregledal dejstvo, da se filateliste ne zadovoljujejo z eno samo staro znamko!

## NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU št. 11/1981 smo prejeli 48 rešitev. Žreb je namenil nagrade naslednjim:

1. nagrada 100 din: Anton Kobal,
2. nagrada 70 din: Julij Smodič, upokojenec,
- 3.—7. nagrada 50 din: Greta Jager, Ivan Restar, upokojenec, Ervin Predovnik, Ignac Jeran, Oti Dremel.

## REŠITEV PREJSNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: Stuart, Ksenija, prt, iatrika, aerodin, raz, Mraz, Ivanka, kreda, Oahu, alastrim, Asir, N. S., satrap, Oise, stoa, G. K., Taine, omleta, Reuter, Seneka, Z. K., Ervin, anortit, glava, gmota, beda, ablativ, oaza, Arrabal, retina, Ru, nadav, Griga, Č. N., kohorta, Rjavina, Ieper, aziat, Odoaker, čreda, malta, Santana,

(D. K.)

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost, podarjeno cvetje in prelepa darila, ki mi bodo v trajen spomin na skupna leta s sodelavkami in sodelavci v TOZD 1.

Posebej se želim zahvaliti tov. Radu Klanjšku in Mariji ter tov. Erihu Vovku za izrečene besede ob odhodu ter celi izmeni tov. Staneta Drame.

Ob tej priložnosti pa želim vsem skupaj še veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Se enkrat lepa hvala.

Štefka Hercog

## ZAHVALA

Ko sem se s štirinajstimi leti, zaposlila v Steklarni, nisem mislila, da bom v tem kolektivu ostala skoraj celih 35 let. Čas je pa tako hitro minil. Minila so leta, ko sem delala z vami. Blio je teško, včasih pa veselo in lahko. A prišel je čas moje upokojitve, poslovila sem se od vas s prelepimi darili, ki ste mi jih poklonili in ki me bodo vedno spominjala na vas ter na kolektiv. Zato se vam vsem sodelavkam na kontroli in sodelavcem na izmeni Bičanič najtopleje zahvaljujem, ob slovesu pa vsem želim mnogo uspehov pri nadaljnem delu.

Majda Pajcar

## ZAHVALA

Ob mojem odhodu se zahvaljujem mojim sodelavkam grupi Valjčki — Kozarci za lep šopek cvetja in lepo darilo.

Ivica Grohar

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj iskrena hvala za prelepo darilo, ki mi bo nadvse drag spomin na vas, drage sodelavke in sodelavci iz TOZD-3.



Fanči Vidmar

DOPISUJTE

V NAŠ LIST



# Novoletna nagradna križanka

|   |   |  |                             |                           |                                     |  |                              |  |   |                       |                                      |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
|---|---|--|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--|------------------------------|--|---|-----------------------|--------------------------------------|--|--|-------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|-------------------|----------------|--|
|  |   | *<br><i>Rešitve</i>  |                             | DIRIGENT<br>HUBAD         | PLAHTA,<br>PONJAVA                  | GLAVNO<br>MESTO<br>KANADSKÉ<br>PROVINCE<br>ALBERTA | ČETRTA<br>ČRKA V<br>ABECEDI  | GLAVNO<br>MESTO BA-<br>HAMSKIH<br>OTOKOV | VISOKA<br>GORA V<br>SVICI   | SREDIŠČE<br>MOLDAVIJE | NIZEK<br>DEŽNI<br>OBLAK              | PRODUKT<br>RAZPADA<br>BELJAKO-<br>VIN V SECU | ŽVEPLO,<br>SEVER                                     | PAUL<br>CEZANNE         | DVAJSTI<br>ZIDOVSKI<br>MESEC                        | RUSKI<br>OPERNI<br>BASIST<br>(FJODOR) | PEVEČ<br>ROBIČ     | LUKA V<br>ALŽIRJI |                |  |
| POGAN,<br>VELIKAN   |   | ZVEZDA V<br>OZVEZDJU<br>ORLA   |                             | FRANC REŽI-<br>SER (RENE) |                                     | VISOK<br>GORSKI<br>VRH                             |                              | KURZ,<br>PRAVEC                          |   | GRŠKI<br>OTOK         |                                      | KOST POD-<br>LAHTNICA (V<br>ANATOMIJI)       |  | HUNSKI VOJ-<br>SKOVOJDA |   |                                       |                    |                   |                |  |
| VNETJE<br>OBUSNE<br>SLINAVKE  |   | ZADNJE SLA-<br>BO VINO   |                             |                           |                                     |  |                              |  |   |                       |                                      |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| <i>Naša<br/>čestitka</i>  |   | PARTIZANSKA EDINICA,<br>KI JE PADLA NA OSANKA-<br>RICI 8.1.1942. (45 BORCEV) |                             | GLINASTA<br>PISČALKA      |                                     | GRŠKA<br>ČRKA                                      |                              |  |   |                       |                                      |  |  |                         |   | AVSTRIJA                              |                    |                   |                |  |
| BLAZINJAK<br>VRSTA PO-<br>ČIVALNIKA   |   |  | POLITIK<br>SADAT            |                           | ABEL<br>TASMAN                      |  |                              |  | MOŠTVO,<br>POSADKA  |                       | PREKUCUH,<br>RABIZJAC                |  | IVAN<br>TAVČAR                                       |                         | AVSTRIJSKI<br>ALPSKI<br>SMUČAR<br>(HANS)            |                                       | CIRIL<br>CVETKO    |                   | EMIL<br>ADAMIČ |  |
| JAPONSKA<br>LUKA NA<br>OTOKU<br>HONŠU   |   |  | SL. PESNIK<br>(VENO)        |                           | NORV. POLAR-<br>NI RAZIŠO-<br>VALEC |  |                              |  |   |                       | EDEN OD<br>PIONIRJEVE<br>FOTOGRAFIJE |  | PRITLIKAV<br>KONJ                                    |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| PRITR-<br>DILNICA   | ČLOVEK OD<br>ROJSTVA<br>DO 1/4 LETA           |  | MESTO V<br>ITALIJI          |                           |                                     |  | ČASL<br>RADO                 |  | DEL SODOB-<br>NEGA STA-<br>NOVANJA  |                       | BARVA<br>KOZE                        |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| MESTO V<br>SZ. FOD<br>URALOM  |   |  | OŠKAR<br>NEBBAL             |                           | OBVEZNO<br>BERILO                   |  | TELUR                        |  |   |                       | IGRALKA<br>MARGRET                   |  | GREGOR<br>STRNISA                                    |                         | ČLOVEK, KI<br>NAMERNO O-<br>VIRA NOR-<br>MALNO DELO |                                       | BARVILO<br>ZA LASE |                   |                |  |
| KRAJ POD<br>NANOSOM<br>(VINO)   |   |  | UŽITNI<br>MORSKI<br>BRIZGAC |                           | HODNIK NA<br>ZEL. POSTAJ            |  |                              |  |   |                       | MINERAL<br>Z URALA                   |  | SERGEJ<br>KRAIGHER<br>LEPOTNA<br>RASTLINA,<br>LIMBAR |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| NEKDANJI<br>JAPONSKI<br>TELOVADEC<br>(TAKAŠI)                                     | OSREDNJE<br>EVROPSKO<br>GORSTVO               |  | ALUMINIJ                    |                           |                                     |  | VRSTA PRO-<br>JEKCIJE        |  |   |                       | KOMENIK<br>S SULICO                  |  | ULOV,<br>ZASEGA                                      |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| FRANCOŠKI<br>FILOZOF<br>(ANDRÉ)   |   |  |                             |                           |                                     |  | 1 9 8 2                      |  |  |                       | PTIČ<br>DEŽEVNIK                     |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| JOD,<br>JOULE   | ANGLEŠKI<br>KOMPONIST<br>(SIR EDWARD)         |  | MESTO NA<br>SEVERU SZ.      |                           | MESTNA<br>ČETRT V<br>KOPRU          |  | SESTAVILI<br>KARLI<br>DREMEL |  | NAJVEČJI<br>OTOK V<br>MOLUKIH   |                       | ČEŠKI<br>AVTO                        |  | FRANCOŠKI<br>KOMPONIST<br>(EDUARD)                   |                         | KRILO<br>RIMSKE KO-<br>NJEVANCE                     |                                       |                    |                   |                |  |
| PERJE<br>PRI REPI   | IZRAELSKI<br>PREROK                           |  |                             |                           | CENE<br>ŠTUPAR                      |  | SARAJEVO                     |  |   |                       | IZBRANA<br>DRUŽBA                    |  | DOLGOREPA<br>TROPŠKA<br>PAPIGA                       |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| MAKEDON-<br>SKO KOLO  | NAROD NA<br>BALKANU                           |  | OBRABA,<br>KALO             |                           | TOVARNA E-<br>LEKTRONIKE<br>V NISU  |  |                              |  | MOŠKO<br>IME  |                       | DOLORES<br>IBARRURI                  |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| NIKITA<br>HRUŠČOV   | DEDNA<br>ZASNOVA                              |  | SEKRE TAR<br>WALDHEIM       |                           | VOJAŠKI<br>UBEZNIK<br>PLENILEC      |  | STENSKA<br>PREPROGA          |  | TEŽA<br>EMBALAŽE  |                       | SOMBOR                               |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| MESTO V<br>ZDA Z JEDR-<br>SKIMI IN-<br>STITUTI                                    |   |  |                             |                           | ZNAMKA<br>SPORTNE<br>OPREME         |  | PERZJSKI<br>POLOSEL          |  | NETOTAK-<br>LJIV<br>PREDMET   |                       | MUSLIM DO-<br>BRODELNA<br>USTANOVA   |  | SPANŠKA<br>BIKOBORBA                                 |                         | KASTEL-<br>SEVALEC                                  |                                       |                    |                   |                |  |
| DALJNI<br>FOTOMEC   | ITALIJAN-<br>SKI SLIKAR<br>ZNAN PO<br>FRESKAH |  |                             |                           | LJUBEZENSKO<br>PESNIŠTVO            |  | SILICIJ                      |  |   |                       |                                      |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| MADŽARI   | TROPičNO<br>DREVO (CR-<br>NI HRAST)           |  |                             |                           | TRETJI<br>MIESEC<br>V LETU          |  | SODOBNA<br>GLASBA            |  | REKA V<br>ALBANJI   |                       | EGIPČAN-<br>SKI KRALJ<br>BOGOV       |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| GIBANJE<br>PO ZRAKU   | SPODNJI<br>DEL<br>POSODE                      |  | HUMORISTKA<br>ERZIŠNIK      |                           | OTOK V<br>JADRANU                   |  | SPREMLJEVA-<br>LEC OGNJA     |  | TOVARNA<br>V BITOLI   |                       | STAR<br>NAZIV<br>ZA VRV              |  | ŽENSKO<br>IME<br>SLOVENSKI<br>IGRALEC<br>(IVO)       |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| ŠPANSKI<br>ŠPOLNIK  | DRAGO<br>PETRIC                               |  | UBALD<br>TRNKOCZY           |                           | TABORIŠČE                           |  | MOLIBDEN                     |  | VRSTA RAZ-<br>STRELIVA  |                       | PANČEVO                              |  |  |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| POPOTRES-<br>NI VAL   |   |  |                             |                           | LADJSKA<br>OPREMA                   |  |                              |  |   |                       |                                      |  | ARHITEKT<br>MIHEVC                                   |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |
| OSMERO-<br>KOTNIK   |   |  |                             |                           | MUSLIMAN-<br>SKI POST               |  |                              |  |   |                       |                                      |  | TOVARNA<br>AVTOMOB. V<br>MARIBORU                    |                         |   |                                       |                    |                   |                |  |

## NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

- 1. nagrada 150 din
- 2. nagrada 100 din
- 3.—7. nagrada po 70 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do ponedeljka 4. januarja 1982.

Rešitev križanke iz prejšnje številke in objava nagrajencev je na 15. strani.



UREDNIŠTVO: Jasna Rižner-Kosm — odgovorni urednik, člani: Mili Kobal, Aleksej Us dipl. ing., Zdenka Fabjan, Majda Krošlin, Drago Kreže, Ernest Sihur ing., Karli Dremel in Anita Greben.

ODBOR ZA OBVEŠČANJE: Hilda Drame, Franc Suštar, Ingrid Metero, Jože Godicelj II, Samo Klemen, Marjana Polzelnik, Janez Ciglar. Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-822, interno 59 in 55. Tisk in klišejl AERO — TOZD grafika Celje.



# Steklar



---

Priloga STEKLARJA 12/81

---

## **Samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj**

Hrastnik, oktober 1981







Na podlagi 463. člena Zakona o združenem delu, Družbenega dogovora o skupnih osnovah in merilih za dodeljevanje družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil delavcem v občini Hrastnik, so delavci v:

- TOZD 1 — ročna in polavtomatska predelava steklene mase
- TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase
- TOZD 3 — dekorirnica s satinirnico
- TOZD 4 — orodjarna s strugarsko-cizelersko delavnico
- TOZD 5 — energetika s ključavničarsko delavnico
- DSSS — delovna skupnost skupnih služb

na referendumu, dne 30. 10. 1981 sprejeli naslednji

## **SAMOUPRAVNI SPORAZUM O DODELJEVANJU STANOVANJ**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen**

S tem samoupravnim sporazumom delavci v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti v okviru delovne organizacije urejajo:

- samoupravno organiziranost,
- pogoje za pridobitev stanovanjske pravice na družbenem stanovanju,
- način dodeljevanja stanovanj,
- pogoje za dodeljevanje kreditov za gradnjo, nakup in rekonstrukcijo stanovanjskih hiš in stanovanj,
- ostala področja, opredeljena v tem samoupravnem sporazumu.

#### **2. člen**

Stanovanja se po tem samoupravnem sporazumu dodeljuje delavcem, ki so združili svoje delo z delavci TOZD in DSSS v okviru delovne organizacije.

#### **3. člen**

Pravico do stanovanja imajo tudi delavci, neposredno pred upokojitvijo, kakor tudi že upokojeni delavci, če njihova prošnja še ni bila ustrezno rešena.

#### **4. člen**

Vrstni red pri reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev se določa po prednostni listi, katere osnova je točkovni sistem opredeljenih kriterijev v tem sporazumu.

### **II. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST**

#### **5. člen**

Delavski svet temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti imenuje odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve, ki deluje na področju razreševanja stanovanjskih vprašanj. V odboru za družbeni standard in stanovanjske zadeve je pet članov. Mandatna doba člana je dve leti. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen za člana tega odbora.

#### **6. člen**

Pristojnosti odbora so:

- vodi postopek evidentiranja prosilcev za stanovanja,
- sestavlja, potrjuje in objavlja prednostno listo prosilcev za stanovanja,
- objavlja prosta stanovanja,
- izvrši potreben ogled stanovanj,
- izdaja sklep oziroma odločbo o dodelitvi stanovanja,
- razpravlja in odloča o prošnjah prosilcev glede odloka plačila lastne udeležbe,
- razpravlja in odloča o upravičenosti zamenjave stanovanj na podlagi prošenj prosilcev,
- posreduje delavskemu svetu predlog glede dodeljevanja stanovanjskih posojil delavcem,
- sodeluje z ostalimi odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve v okviru DO,
- izdaja soglasja delavcem na vložitev prošnje za stanovanja, zgrajena s sredstvi za družbeno pomoč,



— rešuje ostalo problematiko s področja stanovanjske politike, v skladu s tem samoupravnim sporazumom,

— za čim objektivnejše ocenjevanje stanovanjskih razmer prosilcev se povezuje z ustrežno službo v okviru občinske družbeno politične skupnosti oziroma krajevne skupnosti (zdravstvena služba, socialna služba).

#### 7. člen

Za koordinirano delo na področju stanovanjske politike v okviru delovne organizacije deluje tudi skupen organ, ki ga sestavljajo predsedniki odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve temeljnih organizacij in delovne skupnosti in strokovni delavec.

#### 8. člen

Pristojnosti organa iz prejšnjega člena so:

— dogovarja se o razdelitvi stanovanj po temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, na podlagi vloženih sredstev in dogovorjenih razmerjih, iz tega samoupravnega sporazuma,

— dogovarja se o reševanju stanovanjskih vprašanj, kjer je potrebno sodelovanje vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti,

— pregleduje stanovanjski fond temeljnih organizacij in delovne skupnosti in predlaga način razvrstitve posameznih stanovanj v te fonde,

— koordinira stališča glede ostalih vprašanj, kjer je potrebno skupno razreševanje.

### III. POGOJI ZA PRIDOBITEV STANOVANJSKE PRAVICE NA DRUŽBENEM STANOVANJU

#### 9. člen

Osnovni kriteriji za pridobitev stanovanjske pravice na družbenem stanovanju so:

1. Stanovanjske razmere prosilca,
2. Socialne razmere prosilca,
3. Delovna doba prosilca in zakonca, če združuje delo v DO Steklarni,
4. Zdravstveno stanje,
5. Udeležba v NOV, interniranci, mladi borci, ukradeni otroci,
6. Vojaški vojni invalidi,
7. Posebni pogoji — pomembnost poklica in dela prosilca za temeljno organizacijo oziroma delovno skupnost, aktivnost v družbeno političnih organizacijah, samoupravnih organih, prizadevnost delavca pri delu,
8. Normativi za velikost stanovanja,
9. Lastna udeležba,
10. Kadrovska stanovanja.

### Stanovanjske razmere prosilca

#### 10. člen

##### 1. Imetnik stanovanjske pravice

###### a) stanovanjske razmere:

- zelo vlažno stanovanje 10 točk
- delno vlažno stanovanje 9 točk
- stanovanje brez vodovoda 7 točk
- manj. pritiklina 6 točk
- kopalnica 6 točk
- manj. pritiklina (WC ali souporaba WC) 6 točk
- temno stanovanje 5 točk
- podstrešno ali kletno stanovanje 5 točk
- slaba toplotna izolacija 4 točke

###### b) velikost stanovanja na osebo:

- na osebo do 8 m<sup>2</sup> 10 točk
- na osebo od 8—10 m<sup>2</sup> 8 točk
- na osebo od 10—12 m<sup>2</sup> 4 točke
- na osebo od 12—14 m<sup>2</sup> 0 točk

##### 2. a) Ni imetnik stanovanjske pravice

- stanuje v provizoriju, baraki ali stanovanju VI. in VII. kategorije 15 točk
- podnajemnik (tudi bivanje v samskih domovih) 10 točk
- sstanovalci (tudi bivanje pri starših) 5 točk

###### b) velikost stanovanja na osebo

- na osebo do 8 m<sup>2</sup> 10 točk
- na osebo od 8—10 m<sup>2</sup> 8 točk
- na osebo od 10—12 m<sup>2</sup> 4 točke
- na osebo od 12—14 m<sup>2</sup> 0 točk

### Socialno stanje

#### 11. člen

##### 1. Število družinskih članov

- 1 član 1 točka
- 2 člana 2 točki
- 3 člani 3 točke
- 4 člani 4 točke
- 5 članov 5 točk
- vsak nadaljnji član 1 točka

Po tem kriteriju se upošteva število ožjih družinskih članov (zakonec, otroci, vzdrževanci, skrbnik).

##### 2. Dohodek na družinskega člana

- do 30 % povprečnega OD v SRS na člana 10 točk
- od 31—40 % povprečnega OD v SRS na člana 8 točk
- od 41—50 % povprečnega OD v SRS na člana 5 točk
- od 51—60 % povprečnega OD v SRS na člana 3 točke
- od 61 % dalje 0 točk



## Delovna doba

### 12. člen

1. V DO Steklarni Hrastnik
  - za vsako leto dela 1 točka
2. V ostalih OZD in skupnostih
  - za vsako leto 0,5 točke

## Zdravstveno stanje

### 13. člen

- poklicna bolezen prosilca 10 točk
- delovni invalid, priznana invalidnost II. ali III. kategorije prosilca 8 točk
- kronična ali težja bolezen prosilca ali družinskega člana 5 točk

## Udeležba v NOV, internaciji, mladi borci, ukradeni otroci

### 14. člen

- od leta 1941 10 točk
- od leta 1942 8 točk
- od leta 1943 6 točk
- od leta 1944 4 točke
- od leta 1945 2 točke

## Vojaški vojni invalidi

### 15. člen

- 100 % invalidnost 10 točk
- 70 % invalidnost 8 točk
- 50 % invalidnost 6 točk
- 30 % invalidnost 4 točke
- 20 % invalidnost 2 točki

## Pomembnost poklica in dela delavca

### 16. člen

Dela in naloge, ki so pomembnega značaja za temeljno organizacijo in jih opravlja delavec — prosilec, se posebej točkujeta in sicer:

- a) — velika deficitarnost in velik pomen za TOZD 10 točk
- srednja deficitarnost in srednji pomen za TOZD 6 točk
- nedeficitarnost del in nalog 0 točk

Deficitarna dela in naloge opredeli delavski svet temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti.

b) Kot deficitarna dela in naloge so opredeljena:

#### TOZD 1:

- velika deficitarnost: steklopihalca, nabiralci na polavtomatu I., II., III. in IV.
- srednja deficitarnost: krogličar, izpihalka, niatikalka, kemijski tehnik, stehalec zmesi, elektro peč, kadna peč, kontrolor stekla.

#### TOZD 2:

- velika deficitarnost: dela in naloge, za katero se zahteva visoka ali višja izobrazba,
- srednja deficitarnost: strojniki in pomočniki na avtomatih, kontrolor steklenih izdelkov.

#### TOZD 3:

- srednja deficitarnost: satiner.

#### TOZD 4: —

#### TOZD 5:

- velika deficitarnost: mizar, zidar,
- srednja deficitarnost: dela in naloge ključavničarja, električar, delavci v energetiki, delavci transporta.

#### DSSS:

- velika deficitarnost: dela in naloge, za katere se zahteva višja ali visoka izobrazba ekonomske, pravne in ostalih smeri.

### 17. člen

Če delata v Steklarni Hrastnik oba zakonca, ki vlagata prošnjo za stanovanje, se točkujeta tudi delovna doba zakonca prosilca, in sicer na skupnem številu doseženega števila točk prosilca prišteje za drugega zakonca 20 % dodatnih točk.

## Aktivnost v družbenopolitičnih organizacijah in prizadevnost pri delu

### 18. člen

V primeru, da imata dva prosilca na prednostni listi enako število točk, se razmeji njun položaj na listi s tem, da se:

— pregleda aktivnost v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih in društvi,

— upošteva njegova prizadevnost pri delu in delovna uspešnost.

Mnenje se opredeli na podlagi razpoložljive evidence in mnenja nadrejenih; poda pa ga osnovna organizacija sindikata.

## Normativi za velikost stanovanja

### 19. člen

Pri dodeljevanju družbenega stanovanja mora odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve poleg prioritete liste upoštevati tudi normative stanovanjske površine na družinskega člana, in sicer:

| število družinskih članov | normativi površine   |
|---------------------------|----------------------|
| 1                         | do 32 m <sup>2</sup> |
| 2                         | do 45 m <sup>2</sup> |
| 3                         | do 58 m <sup>2</sup> |
| 4                         | do 70 m <sup>2</sup> |

Za vsakega nadaljnjega člana se stanovanjska površina poveča do največ 15 m<sup>2</sup>.



## Lastna udeležba za pridobitev stanovanjske pravice

### 20. člen

Delavec, ki mu je dodeljena stanovanjska pravica, je dolžan prispevati po načelu solidarnosti k hitrejšemu reševanju stanovanjskih potreb drugih delavcev, z lastno udeležbo).

Soudeležba delavca za pridobitev stanovanjske pravice obstaja v obveznosti delavca, da vplača v stanovanjski sklad temeljne organizacije kot posojilo, znesek, ki je določen s določili tega samoupravnega sporazuma.

Soudeležbo mora vplačati delavec ob vselitvi v stanovanje.

### 21. člen

Soudeležbo so dolžni zagotoviti delavci v naslednjih primerih:

- za novo stanovanje,
- za staro stanovanje,
- v primeru zamenjave stanovanja (novo za večje novo),
- za dodelitev stanovanj, zgrajenih z sredstvi za družbeno pomoč,
- kadrovska stanovanja.

### 22. člen

Prosilcu, kateremu se dodeli rabljeno stanovanje zgrajeno od leta 1960 dalje, se šteje kot nova vrednost osnova, ki se izračuna na podlagi neto stanovanjske površine, pomnoženo s povprečno gradbeno ceno stanovanjske površine za preteklo leto, zmanjšano za 2% vsakoletno amortizacijo.

### 23. člen

Plačila lastne udeležbe so oproščeni tisti delavci, ki se preselijo v manjše oziroma manj vredno stanovanje in delavci, katerih ukupni OD družinskega člana ne presega 20% povprečnega osebnega dohodka v SR Sloveniji.

### 24. člen

Lastna udeležba je diferencirana glede na povprečni mesečni osebni dohodek družinskega člana v letu pred dodelitvijo stanovanja.

Višina lastne udeležbe se ugotavlja po naslednji tablici:

| Za družine<br>z dvema ali več<br>člani v % | člane v %<br>Za samske | V %           |
|--|------------------------|---------------|
| do 20                                      | do 35                  | brez udeležbe |
| nad 20 do 25                               | nad 35 do 40           | 1             |
| nad 25 do 30                               | nad 40 do 45           | 2             |
| nad 30 do 35                               | nad 45 do 50           | 3             |

| Za družine<br>z dvema ali več<br>člani v % | Za samske<br>člane v % |    |
|--|------------------------|----|
| nad 35 do 40                               | nad 50 do 55           | 4  |
| nad 40 do 45                               | nad 55 do 60           | 5  |
| nad 45 do 50                               | nad 60 do 65           | 6  |
| nad 50 do 55                               | nad 65 do 70           | 7  |
| nad 55 do 60                               | nad 70 do 75           | 8  |
| nad 60 do 65                               | nad 75 do 80           | 9  |
| nad 65 do 70                               | nad 80 do 85           | 10 |
| nad 70 do 75                               | nad 85 do 90           | 11 |
| nad 75 do 80                               | nad 90 do 95           | 12 |
| nad 80 do 85                               | nad 95 do 100          | 13 |
| nad 85 do 90                               | nad 100 do 105         | 14 |
| nad 90 do 95                               | nad 105 do 110         | 16 |
| nad 95 do 100                              | nad 110 do 115         | 18 |
| nad 100                                    | nad 115                | 20 |

### 25. člen

Soudeležba se vrne delavcu v 10 letih v enkratnem znesku po 3% obrestni meri.

### 26. člen

V primeru, da delavec zaradi težke materialne ali druge situacije ne zmore takojšnjega plačila lastne udeležbe, lahko odbor sprejme sklep o odlogu plačila. V tem primeru plača delavec lastno udeležbo po vselitvi v stanovanje s tem, da se zaveže namensko varčevati pri banki za lastno udeležbo, za kar naj se dovoli tudi administrativna prepoved na osebni dohodek.

O prošnji za odlog razpravlja odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve ob predložitvi ustreznih dokazil in utemeljitve prošilca.

## Kadrovska stanovanja

### 27. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve lahko mimo kriterijev tega samoupravnega sporazuma, navedenih pod 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7. in 8. točko 9. člena, dodeli stanovanje delavcu, če gre za nove kadre, potrebne za opravljanje del in nalog s področja investicijskih vlaganj ali za izboljšanje in razširitev poslovanja v zvezi z integracijami in reorganizacijami.

Utemeljene predloge za dodelitev stanovanj iz prejšnjega odstavka lahko podajo:

- individualno-poslovodni organ temeljne organizacije oziroma starešina delovne skupnosti,
- individualno-poslovodni organ delovne organizacije.



#### IV. NAČIN DODELJEVANJA STANOVANJ, EVIDENCA STANOVANJ

##### 28. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve dodeljuje stanovanja na podlagi prednostne liste prosilcev.

Prednostna lista se sestavi na podlagi sprejetih prošenj vseh prosilcev stanovanj in na podlagi točkovne ocenitve stanovanja in ostalih razmer, ki jih navaja prosilec.

Dolžnost odbora je, da se prepriča o resničnosti navedenih podatkov, če je potrebno, tudi z ogledom stanovanj.

##### 29. člen

Listo, ki jo odbor na podlagi preverjenih podatkov sprejme, objavi na oglasni deski temeljne organizacije.

Lista se objavi in usklajuje enkrat letno. Zaključena in objavljena mora biti en mesec dni pred objavo novih stanovanj za tekoče leto.

Novo prošnje in spremembe glede razmer prosilca se lahko vnašajo znova po razdelitvi razpisanih stanovanj.

##### 30. člen

Vsa prosta stanovanja temeljne organizacije se objavijo na oglasni deski.

Delavec, ki želi pridobiti pravico do uporabe na določenem stanovanju, mora ob objavi prostih stanovanj vložiti še dodatno prošnjo, ki vsebuje le konkretno navedbo, nad katerim stanovanjem želijo pridobiti pravico do uporabe.

Upokojene delavce — prosilce za stanovanje se pri razdelitvi in objavi stanovanj upošteva ne glede na vloženo konkretno prošnjo.

##### 31. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve obravnava vse, pravočasno pripele konkretne prošnje.

Prosilca lahko vložijo konkretno prošnjo le, če ima vloženo tudi prošnjo iz 30. člena tega sporazuma in je tako uvrščen na prednostno listo.

Konkretna prošnja mora biti vložena v roku 15 dni od objave prostih stanovanj.

##### 32. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve dodeli stanovanje na podlagi pregleda prejetih prošenj in ob upoštevanju prednostne liste ter standardov velikosti stanovanja iz 11. člena tega sporazuma.

Stanovanje se dodeli prosilcu, ki ima največje število točk.

##### 33. člen

Če delavec, ki ima po prednostni listi največje število točk, ne vložijo konkretne prošnje za objavljeno prosto stanovanje, od-

bor dodeli stanovanje delavcu, ki je vložil konkretno prošnjo in ima po vrstnem redu neposredno največje število točk.

V kolikor je na prednostni listi prvi delavec, za katerega je stanovanje, ki se dodeljuje, preveliko glede na opredeljene standarde iz 11. člena tega sporazuma, se mu stanovanje kljub prvemu mestu ne more dodeliti.

Možno je, da odbor poskusi v primeru iz prejšnjega odstavka izvršiti ustrezno zamenjavo primernih stanovanj, da se tako reši tudi stanovanjsko vprašanje delavca, ki je na listi prvi.

##### 34. člen

Stanovanje dodeli odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve s sklepom.

Po pravnomočnosti sklepa izda odbor odločbo o dodelitvi stanovanja, v treh izvodih.

En izvod odločbe dobi delavec, in izvod shrani odbor v arhiv, en izvod pa se pošlje Samoupravni stanovanjski skupnosti, ki sklene z nosilcem stanovanjske pravice stanovanjsko pogodbo.

##### 35. člen

Nosilec stanovanjske pravice, ki se brez opravičenega razloga ne vseli v 30 dneh po sklenitvi stanovanjske pogodbe v dodeljeno stanovanje, izgubi pravico do uporabe stanovanja.

##### 36. člen

Nosilec stanovanjske pravice ne more zamenjati stanovanja ali ga dati v podnajem, brez soglasja odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve.

##### 37. člen

Delavec, ki pridobi novo stanovanje, sme zaprositi za drugo novo stanovanje šele, ko v prvem preživi najmanj 10 (deset) let.

Določba prvega odstavka ne velja v primeru, da gre za družino, v kateri se družinsko stanje bistveno spremeni tako, da postanejo družinske razmere nevzdržne.

V takih primerih mora biti podana primerna obrazložitev stanja, o kateri odbor posebej sklepa.

#### Reševanje stanovanjskih vprašanj delovnih invalidov

##### 38. člen

V kolikor je delavec, ki je postal delovni invalid, s priznanjem pravice do zaposlitve na drugem ustreznem delu, zaradi tega premeščen v drugo temeljno organizacijo v okviru delovne organizacije, pa njegovo stanovanjsko vprašanje še ni zadovoljivo rešeno, se pri reševanju stanovanjskega vprašanja vključi tudi temeljna organizacija, v kateri je delavec postal delovni invalid.



### 39. člen

Delovni invalid, premeščen v drugo temeljno organizacijo v okviru delovne organizacije, pridobiva pravico do stanovanja pod enakimi pogoji, kot vsi ostali delavci te temeljne organizacije.

Stanovanje mu dodeli temeljna organizacija, v kateri je delovni invalid zaposlen. Odbor te temeljne organizacije tudi odloča o razdelitvi prejšnjega stanovanja delovnega invalida.

### 40. člen

Temeljna organizacija, v kateri je delavec delal pred nastankom invalidnosti, se vključuje pri reševanju stanovanjskega vprašanja:

— za 10 do 15 let delovne dobe delavca v temeljni organizaciji prispeva 30 % vrednosti stanovanja,

— za 16 do 20 let delovne dobe prispeva 40 % vrednosti stanovanja,

— za 21 let in več prispeva 50 % vrednosti stanovanja.

V primeru, da je delovni invalid pred nastankom invalidnosti delal v dveh temeljnih organizacijah, se sporazumno opredeli višina sredstev v odnosu na delovno dobo, ki jo prispevata ti dve temeljni organizaciji.

## Evidenca o stanovanjih

### 41. člen

Temeljna organizacija ima svoj fond stanovanj, o katerem se vodi evidenca in kartoteka stanovanj. Enotno kartoteko stanovanj vodi in ureja strokovna služba.

### 42. člen

V primeru, ko pride do fluktuacije delavca iz ene temeljne organizacije v drugo, v okviru delovne organizacije Steklarne Hrastnik, se opredeli tudi razmerje temeljne organizacije do stanovanja tega delavca.

V kolikor ima delavec, ki je sklenil delovno razmerje v drugi temeljni organizaciji v okviru delovne organizacije, skupno 10 let delovne dobe in od tega najmanj 5 let v prejšnji temeljni organizaciji, prehaja stanovanje z delavcem in se uvrsti v stanovanjski fond druge temeljne organizacije.

Ce pogoj glede delovne dobe, iz prejšnjega odstavka, ni izpolnjen, mora temeljna organizacija, ki je sprejela delavca v delovno razmerje, izvršiti poravnavo vrednosti stanovanja prejšnji temeljni organizaciji.

### 43. člen

Določila prejšnjega člena ne veljajo v primeru, da pride do reorganizacije posameznih obratov, služb oziroma oddelkov in njihove uvrstitve v drugo temeljno organizacijo.

V tem primeru se stanovanja uvrstijo v stanovanjski fond druge temeljne organizacije brez vrednostne poravnave, ne glede na delovno dobo teh delavcev.

## Sofinanciranje stanovanj

### 44. člen

Kadar gre za sofinanciranje stanovanj med temeljno organizacijo in drugimi organizacijami združenega dela, ki zakoncu našega prosilca dodeljujejo stanovanje ob dogovoru za sofinanciranje, se ne upoštevajo prej, v 9. členu navedeni kriteriji.

Prosilec ima v takem primeru prednost pred ostalimi prosilci na prednostni listi, pod pogojem, da je nosilec stanovanjske pravice druga organizacija združenega dela.

V primeru, da se pojavi več prosilcev, za sofinanciranje, se upošteva njihov položaj na prednostni listi.

### 45. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve odloča tudi o pogojih jamstva prosilcem za stanovanja, zgrajena s sredstvi za družbeno pomoč — kategorija »mlade družine«.

Jamstvo se lahko izda samo delavcem, ki imajo tudi v temeljni organizaciji vloženo prošnjo za stanovanje. V kolikor je število soglasij, ki jih bo izdal odbor temeljne organizacije omejeno, se upošteva položaj prosilca na prednostni listi.

### 46. člen

V kolikor je zakonec prosilca za kategorijo stanovanja iz prejšnjega člena, zaposlen v drugi temeljni organizaciji v okviru delovne organizacije, se temeljni organizaciji dogovorita o skupnem reševanju stanovanjskega vprašanja mlade družine, po preteku dobe, ko po družbenem dogovoru v občini Hrastnik nastopi ta obveznost.

V kolikor druga temeljna organizacija ne izda soglasja za skupno reševanje stanovanjskega vprašanja, število jamstev pa je omejeno, imajo prednost prosilci, kjer je to soglasje doseženo.

## Pritožbe

### 47. člen

Delavec, ki se ne strinja z odločitvijo in sklepom odbora glede dodelitve stanovanj, ima pravico vložiti pritožbo na delavski svet temeljne organizacije in sicer v roku 30 dni od objave sklepov na oglasni deski.

V primeru, da je odločitev delavskega sveta negativna in se delavec z njo ne strinja, ali pa ne dobi odgovora v roku 30 dni od vložitve pritožbe, ima pravico zahtevati varstvo svojih pravic v roku 30 dni na sodišču združenega dela.



## V. KREDITI ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO

### 48. člen

Iz sredstev, namenjenih za stanovanjske potrebe delavcev, se lahko dajejo dolgoročno posojila za:

- graditev družinske stanovanjske hiše ali stanovanja kot posebnega dela zgradbe,
- nakup družinske stanovanjske hiše ali stanovanja,
- rekonstrukcija, adaptacija družinske stanovanjske hiše ali stanovanja v lasti delavca ali njegovega ožjega družinskega člana.

### 49. člen

Za rekonstrukcijo, adaptacijo stanovanjske hiše ali stanovanja se po določbah tega sporazuma štejejo vsa dela, s katerimi se poveča stanovanjska površina oziroma število stanovanjskih prostorov ali s katerimi se izboljšajo stanovanjske razmere z uvedbo sanitarne oziroma ogrevalne opreme ter izboljšanje zvočne, toplotne in hidro izolacije stanovanjske hiše oziroma stanovanja, kakor tudi obnovo ali zamenjavo gradbenih konstrukcij.

Sredstva iz tega člena in zadnjega odstavka prejšnjega člena združuje delovna organizacija po družbenem dogovoru v okviru občine Hrastnik pri Samoupravni stanovanjski skupnosti.

### 50. člen

Posojilo za reševanje stanovanjskih potreb delavcev po tem pravilniku se lahko odobri delavcu, ki razen izpolnjevanja pogojev za uvrstitev na prednostno listo, izpolnjuje še naslednje zahteve:

- da uporabi posojilo za gradnjo, nakup družinske stanovanjske hiše ali stanovanja, v kraju organizacijske enote oziroma dela delovne organizacije ali v bližnji okolici tako, da se brez večjih stroškov in naporov dnevno vozi na delo in z dela (oddaljenost skupaj do 30 km),
- da mu še ni bilo poprej dano stanovanjsko posojilo v obsegu, ki bi mu omogočilo dokončno rešitev osnovnega stanovanjskega standarda po določilih tega samoupravnega sporazuma,
- da ima zagotovljena vsa druga sredstva za nakup stanovanjske enote (lastno udeležbo ali posojilo druge OZD, bančno posojilo in podobno),
- da je kreditno sposoben.

### 51. člen

Delavcu, ki še nima rešenega stanovanjskega vprašanja zase in za svojo ožjo družino, se lahko odobri posojilo za

- nakup stanovanja v višini 80 % predračunske vrednosti,

— za gradnjo stanovanjske hiše v višini 60 % predračunske vrednosti,

— za prenavo obstoječih stanovanjskih hiš in stanovanj v osebni lastni v višini 80 % predračunske vrednosti

od stanovanjske vrednosti v tekočem letu, ki ustreza osnovnemu stanovanjskemu standardu in njegovo družino po določbah tega samoupravnega sporazuma.

### 52. člen

Posojilo za gradnjo hiš se dodeljuje delavcem, ki so zaključili I. fazo gradnje, kar pomeni, da imajo urejeno zemljišče in gradbeno dovoljenje.

### 53. člen

Stanovanjska posojila po določbah tega pravilnika se dajejo delavcem na podlagi razpisa, ki se objavi praviloma vsako leto po potrditvi finančnega načrta sklada skupne porabe.

Razpis za stanovanjska posojila mora vsebovati predvsem:

- podatke o razpoložljivih sredstvih za stanovanjska posojila v skladu s sprejetim načrtom reševanja stanovanjske problematike v tekočem letu,
- zahtevano dokumentacijo,
- komu in do katerega roka morajo delavci vložiti zahteve.

### 54. člen

Razpis mora biti objavljen na oglasnih deskah temeljnih organizacij in delovne skupnosti in v glasilu delovne organizacije Steklar ali v internem Informatorju. Rok za razpis je 60 dni po sprejetem zaključnem računu. Rok za vlaganje zahtevkov delavcev za posojila je 30 dni od dneva objave razpisa. Vsak delavec, ki želi dobiti stanovanjsko posojilo, mora v roku, določenem v tem členu, vložiti pismeni zahtevek pri strokovni službi, navedeni v razpisu. Zahtevek mora vložiti skupaj za zahtevano dokumentacijo.

### 55. člen

Zahtevek za stanovanjsko posojilo mora vsebovati:

- osebne podatke delavca (ime, priimek, datum rojstva, dela in naloge, ki jih opravlja, poklic, stalno ali začasno bivališče),
- podatke o sedanjih stanovanjskih razmerah,
- višino zaprosenega posojila in namen, za katerega bo porabljeno,
- predračunska vrednost gradnje oz. kupnine s podatki o velikosti stanovanja ali stanovanjske hiše ter druge potrebne podatke, ki so pomembni za odločanje o posojilu oziroma rešitvi stanovanjskih potreb delavca,



— podatke o drugih sredstvih, s katerimi bo razpolagal delavec (lastna udeležba, bančna posojila, udeležba drugih OZD),

— podatke o obstoječih obveznostih (dolgoročnih in kratkoročnih) delavca in njegovih družinskih članov.

#### 56. člen

Zahtevku priloži delavec vso dokumentacijo, s katero dokazuje in potrjuje resničnost svojih navedb v zahtevku: gradbene načrte, gradbeno dovoljenje oz. potrdilo, da to ni potrebno, kupno pogodbo ali rezervacijo stanovanjske enote, dokaze o lastnih in drugih sredstvih, dokazila za delovno dobo, potrdilo o povprečnem mesečnem osebnem dohodku delavca in družinskih članov za preteklo leto, potrdilo o stalnem ali začasnem bivališču v zadnjih 6 mesecih, izjave OZD o udeležbi in po potrebi druga dokazila.

V kolikor delavec zahtevane dokumentacije ne priloži zahtevku do konca roka za razpis in o vzrokih ne obvesti strokovne službe, se šteje, da je delavec od zahtevka odstopil.

V primerih, ko delavec iz objektivnih vzrokov ne more pravočasno zbrati zahtevane dokumentacije in o tem obvesti strokovno službo, mu lahko le-ta podaljša rok za predložitev dokumentacije, vendar najdlje za 8 dni po preteku zadnjega dneva razpisa.

#### 57. člen

O stanovanjskih posojilih odloča na predlog odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve delavski svet temeljne organizacije s sklepom, ki vsebuje:

— odločitev, katerim delavcem se glede na razpoložljiva sredstva in v skladu z določbami tega sporazuma ter vrstni red na prednostni listi daje posojilo,

— oblika dodeljenih posojil, njihov namen in višina,

— rok odplačevanja posojila in obrestno mero,

— rok, do katerega morajo delavci posojila izkoristiti,

— kateri zahtevki so zavrnjeni,

— obrazložitev sklepa,

— pravni pouk o pravici delavcev za varstvo pravic.

#### 58. člen

Sklep o dodelitvi stanovanjskih posojil se mora pisмено vročiti vsem delavcem, ki so vložili zahteve za takšno posojilo, objaviti pa se mora tudi v glasilu delovne organizacije Steklar.

#### 59. člen

Odplačilna doba posojil, ki se dodeljujejo delavcu neposredno iz sredstev sklada skupne porabe, je odvisna od višine dodeljenega posojila in od povprečnega mesečnega dohodka na člana družine prosilca v primerjavi s povprečnim mesečnim osebnim dohodkom na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v letu pred razpisom.

Najkrajša doba odplačila je 5 in najdaljša 20 let.

Obrestna mera je 4% letno. Po preteku 10 let odplačevanja se obrestna mera za preostali del posojila poveča na 6% letno.

Če zakon ali družbeni dogovor določata drugače, se uporabljajo določila teh predpisov.

#### 60. člen

Način zavarovanja posojil, ki se dodeljujejo delavcem neposredno iz sredstev sklada skupne porabe določi strokovna služba v skladu z veljavnimi predpisi.

#### 61. člen

Medsebojne pravice in obveznosti med prosilcem temeljne organizacije oz. delovne skupnosti iz naslova odobrenega posojila se določijo s posebno pisмено pogodbo, ki jo sklene delavec posojiljemalec pri Ljubljanski banki, ki opravlja za delovno organizacijo posle po pooblastilu. Posojilna pogodba mora biti sklenjena v skladu s sklepom delavskega sveta, ki je dokončno odločil o dodelitvi posojila.

#### 62. člen

V primerih, ko se delavcu odstopi pravica uporabe posojila, ki ga delovna organizacija, temeljna organizacija ali delovna skupnost pridobiva na podlagi namenske vezave sredstev skupne porabe, pa delavec sklene posojilno pogodbo neposredno z Ljubljansko banko pod pogoji, na način, kot to zahtevajo pravila banke.

#### 63. člen

Posojilno pogodbo iz 61. in 62. člena sklene delavec najpozneje v roku 3 mesecev od dne, ko postane sklep o dodelitvi posojila delavcu dokončna.

Če delavec ne sklene posojilne pogodbe v roku, navedenem v tem členu, se šteje, da se je odpovedal posojilu in delavski svet sklep o dodelitvi posojila razveljavi na predlog strokovne službe.

Tako sproščena sredstva se dodelijo s sklepom delavskega sveta prvemu naslednjemu prosilcu, ki se na prednostni listi ni uvrstil dovolj visoko, da bi pridobil pravico do posojila.



#### 64. člen

Delavec je s temeljno organizacijo oz. delovno skupnostjo dolžan skleniti tudi posebno pogodbo, v kateri se določi obveznost glede vračila posojila v naslednjih primerih:

— če preneha z delom v delovni organizaciji po svoji krivdi, preden je dopolnil 10 let delovne dobe v združenem delu in od tega 5 let neprekinjene delovne dobe v delovni organizaciji,

— da se naknadno ugotovi, da je dal neresnične podatke, ki so bistveno vplivali na pridobitev posojila,

— je v zamudi z odplačilom posojila več kot 6 mesečnih obrokov.

Kadar nastopi eden od primerov iz prejšnjega odstavka, ima temeljna organizacija oz. delovna skupnost pravico zahtevati takojšnje ali predčasno vračilo celotnega dela tistih sredstev, ki so bila delavcu kot kredit dodeljena.

Pogodbo sklene delavec in temeljna organizacija potem, ko postane sklep o dodelitvi posojila dokončen.

#### 65. člen

Delavec mora začeti črpati posojilo takoj oz. najkasneje v 6 mesecih od dneva podpisa posojilne pogodbe, ko izpolni pogoje za izrabo posojila.

Delavec mora porabiti stanovanjsko posojilo v 12 mesecih od začetka črpanja, če delavec ne začne črpati posojila v predpisanem roku in takega ravnanja pred potekom roka ne opraviči, izgubi pravico do uporabe. Delavski svet lahko na delavčevo

prošnjo podaljša rok začetka črpanja posojila in rok same porabe posojila. Če ugotovi, da delavec iz utemeljenih razlogov ni porabil posojila, kot to določa ta člen.

Delavec mora pričeti vračati posojilo v roku, ki se določi v pogodbi, praviloma najpozneje v 6 mesecih potem, ko je posojilo porabljeno.

Če je delavec v zamudi s plačilom anuitet, plača za ves čas zamude 4<sup>0</sup>/<sub>0</sub> zamudne obresti, ne glede na druge posledice.

#### 66. člen

Če je zaradi izrednih okoliščin (neplačana odsotnost z dela, smrt zakonca itd.) začasno bistveno zmanjšana odplačilna sposobnost delavca, ki je pridobil posojilo po določitih tega sporazuma, delavski svet na podlagi mnenja odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve odloži plačilo zapadlih mesečnih obrokov za čas, dokler te okoliščine trajajo.

### VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 67. člen

Ta sporazum začne veljati, ko ga sprejme večina delavcev vsake temeljne organizacije in delovne skupnosti.

#### 68. člen

S tem, ko začne veljati ta samoupravni sporazum, preneha veljati dosedanji samoupravni sporazum, ki je urejal to področje in je bil sprejet 30. 1. 1980.



FOOTNOTES

Footnote 1: This document is a copy of the original...  
Footnote 2: The information provided in this section...  
Footnote 3: It is noted that the data presented here...

Footnote 4: The following table summarizes the key findings...  
Footnote 5: Further analysis of the results indicates that...

Footnote 6: The study's conclusions are based on a thorough review...  
Footnote 7: The authors would like to thank the following individuals...  
Footnote 8: This research was supported by a grant from the National Science Foundation.

DISCUSSION AND CONCLUSIONS

The results of this study demonstrate a clear correlation between...  
The findings suggest that the proposed model is a viable solution...



## PODPISNIKI

### TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Predsednik DS  
Ljubo Čakič

Predsednik IO OOZS  
Jože Vrtačnik

### TOZD avtomatska predelava steklene mase

Predsednik DS  
Edi Gorenšek

Predsednik IO OOZS  
Franc Jerman

### TOZD dekorirnica s satinirnico

Predsednik DS  
Magda Perpar

Predsednik IO OOZS  
Erna Sihur

### TOZD orodjarna s strugarsko cizelersko delavnico

Predsednik DS  
Jože Ržek

Predsednik IO OOZS  
Rihard Knez

### TOZD enegetika s ključavničarsko delavnico

Predsednik DS  
Anton Verač

Predsednik IO OOZS  
Rajko Bočko

### Delovna skupnost skupnih služb

Predsednik DS  
Boris Šentjunc

Predsednik IO OOZS  
Risto Čičič





## Lepa je naša svobodna domovina

### Kraj, ki mi je ostal v spominu

Nekajkrat sem bila v Kumrovcu, vasici, v kateri se je rodil največji sin naših narodov in narodnosti, naš vzornik in učitelj, tovariš Tito. Iz katerekoli strani prideš v Kumrovec, je podoba kraja enaka. Vse življenje v njem poteka nekako počasi, slovesno. Ljudje so tišji. Zdi se da tudi avtomobili ne vozijo tako hrupno. Rekel bi celo, da tudi domače živali niso tako razigrane in se obnašajo dostojno. Kakor da vsi, ljudje, živali in vsa narava vedo, da je ta vasica vzgojila Tita, človeka, ki je celo življenje poklonil boju za človekove pravice in za mir na svetu.

Kumrovec je majhen kraj, vendar znan po vsej naši domovini, pa tudi izven naših meja. In vsak, ki je že kdaj bil v Kumrovcu, se ga bo vedno spominjal. Ta kraj te pritegne z vso svojo dostojanstve-

nostjo, lepoto in ne moreš ga pozabiti, če si ga kdaj obiskal.

Matej Detič, 8. a  
OŠ narodnega heroja Rajka  
Hrastnik

### Počitnice sem preživel delovno

Zadnji mesec šole sem preživel v brigadi. Naša brigada se je imenovala Rdeči revirji in je sodelovala na ZMDA »Posočje 81«. V brigado sem si že dolgo želel iti, vendar sem imel težave zaradi glasbene šole. Ko sem to prebrodil, sem bil po zdravniškem pregledu sprejet v brigado.

Odhod je bil prvo nedeljo v mesecu juniju. V brigadi so bili še pionirji iz Trbovelj in Zagorja. Ko smo odšli, je bilo v Hrastniku zelo vroče, ko pa smo prišli v Kobarid (tam je bil mamreč sedez akcije), se je močno pooblačilo. Prej nisem nikoli pomislil, da je briga-

dirsko naselje tako veliko. Ker so se na nebu zgrinjali težki oblaki, se mi je naselje zdelo zelo mračno. Po nalivu je bilo v naselju veselo in že so se rojevala nova prijateljstva. Medtem smo se vsi dobro namestili v velikih sobah dolge hiše, v kateri so bile še učilnice za razne krožke, stranišča in kopalnica. V naselju je bilo še nekaj hiš za druge brigade, jedilnica in kantina z glavnim štabom. Zvečer smo dolgo bedeli, ker si nismo mislili, da bo zjutraj vstajanje tako težko, delo na soncu pa še težje. Luči smo pogasili ob desetih, vstajali pa že ob šestih zjutraj. Delo na delovišču je trajalo do dvanajste ure. Izčrpani smo posedli v avtobus in vseeno veselo prepevali vse mogoče pesmi. Ko smo prišli v naselje, smo kar popadali na postelje, da smo se dodobra spočili. Kmalu je prišlo povelje za zbor in odhod na kosilo. Hrano smo vedno z veseljem pojedli, ker smo bili po delu zelo lačni. Tako je bilo prvi dan in še trideset dni za tem.

Popoldne smo sodelovali v raznih interesnih dejavnostih. Ves mesec mi je bilo v brigadi zelo všeč, le proti koncu se mi je stžilo po domu in po starših. Dvakrat smo šli tudi na izlet: enkrat v partizansko bolnišnico Franjo, drugič pa po čudoviti in mogočni dolini Trente do izvira Soče. V prvem izletu me je presenetilo, kako je lahko v tako ozki soteski skrita prava pravcata bolnica z vsemi potrebnimi pripomočki. Na drugem izletu pa sem užival ob pogledu na mogočne gore, ki so nas obdajale z vseh strani.

Tako je bilo v brigadi in srečen sem, da sem lahko že kot pionir služil domovini s svojim prostovoljnim delom.

Matjaž Končina, 7. b  
OŠ narodnega heroja Rajka  
Hrastnik

### Kotiček moje domovine

Ali poznate našo domovino? Ali ste si že izbrali najlepši kotiček? Jaz sem si ga. In veste, kje je ta kotiček? To je Mala gora, kjer stane moja stara mama. Mala gora se nahaja v trikotniku med Kumrovcem, Podčetrtnom in Rogaško Slatino, če morda te kraje bolje poznate. Mala gora je zelo lepa vasica, ima nekaj deset prebivalcev. Vsi v vasi so kmetje, med njimi je tudi moja stara mama. Zelo rad grem v ta moj kotiček, ki je ravno dovolj skrit od glavnih prometnih poti, da si v njem lahko privoščiš počitek. Tu je prava kmečka idila. Nisem kmečki sin,

vendar me ta čista, neokrnjena vasica zelo privlači. Tu imaš neomejen prostor za igro, kjer se igraš brez strahu, da bi te povozil avto, da bi sosed kričal, da si preglasen, ali da bi te nagnal s hišnega stopnišča. Kljub temu, da je odmaknjena, pa lahko rečem, da je idealen kraj za počitnice.

Zelo blizu so kopališča: Tuheljske toplice, Krapinske toplice, toda to še ni vse. Komur ne diši kopanje, ima tudi prostor za izlete v hribe ali pa za ogled Titovih spomenikov; njegovih spominskih parkov. Skratka, to je kotiček, ki predstavlja zame Jugoslavijo v malem in tja vedno rad zahajam.

Zdenko Duplišak, 6. b  
OŠ NH Rajka, Hrastnik

## Program predkongresnih aktivnosti

Na osnovni šoli narodnega heroja Rajka, Hrastnik, smo pripravili program dejavnosti v počastitev 9. kongresa ZKS in 12 kongresa ZKJ. V okviru praznovanja dneva pionirjev smo pri muzeju revolucije v Hrastniku pričeli »Pot spominov NOB občine Hrastnik«. Člani literarno novinarskega krožka se bodo pogovarjali s komunisti, ki so našo občino predstavljali na dosedanjih kongresih Zveze komunistov. Člani zgodovinskega krožka bodo pripravili razstavo kongresnih dokumentov in marksistične literature in to od prvega kongresa KPJ do danes. Mladinci bodo na mladinskih urah obravnavali temo »Vloga in pomen ZK v samoupravnih socialistični Jugoslaviji«. Člani likovnega krožka bodo pripravili likovno razstavo na temo »Delo — učenje«. V to dejavnost pa ne bodo vključeni samo člani posameznih krožkov, ampak vsi pionirji in mladinci, saj z izvajanjem programov PO in OO ZSMS dokazujemo, da tudi mi stopamo po Titovi poti.

Odbor PO  
OŠ NH Rajka, Hrastnik

## Dopisujte v Glas mladih

### Cestitka delovnim ljudem ob novem letu

Vsem delovnim ljudem DO Steklarne Hrastnik iskreno čestitamo in želimo veliko delovnih uspehov v novem letu 1982

Mladina Steklarne Hrastnik





## NA KRATKO

Z veliko truda nam je uspelo v tem mesecu spet pripraviti našo rubriko. Še vedno je zelo žalostno, da se v zadovoljstvo vseh mladih v Steklarni Hrastnik, samo nekateri zavzemajo za izdajo našega Glasila mladih. Vsi se zavedamo, da to ni prav, kljub temu, pa upam, da boste vsi z veseljem prebrali, kaj smo vam pripravili.

— V polnem teku so pred bližajočim se novim letom v vseh OO ZSMS Steklarne Hrastnik, volilno-programske konference, kjer mladi iz svoje OO ZSMS sprejemajo nove člane predsedstva. Na podlagi njihovih rezultatov, oziroma vaših rezultatov, bomo 24. 12. 1981 sprejeli novo predsedstvo mladine Steklarne Hrastnik za leto 1982. Kakšni bodo sklepi volilno-programske konference KS ZSMS Steklarne Hrastnik, pa vas bomo obvestili v naslednji številki.

— Po tej poti vas tudi obveščamo, da je KS ZSMS Steklarne Hrastnik na svoji redni seji predsedstva, ki je bila 10. 11. 1981, sprejelo sklep, da sprejmemo organizatorstvo glede brigade Steklarjev JU v letu 1982. Za predsednika AO Steklar JU je bil izvoljen tov. Slavko Gornik.

— Ob pregledu dela mladine Steklarne Hrastnik, je bilo ugotovljeno, da smo še vedno premalo resni pri izvajanju sklepov iz rednih sej predsedstva KS ZSMS. Lokalnih mladinskih akcij, ki so potekale skozi celo leto v skoraj vseh OO ZSMS Steklarne Hrastnik je bilo veliko, vendar pa še vedno ni nikjer uradno kaj več napisanega o tem. Čeprav vem, da s tem ne bom predrnila predsednike in sekretarje OO ZSMS Steklarne Hrastnik, da podajo poročilo, pa vseeno upam in pravijo, da upati ni greh.

— Verjetno vsi delovni ljudje Steklarne Hrastnik spremljajo dela glede okolice naše DO, pa vendar nekaterim še vedno ne gre v glavo, da avtomobili, ki se še vedno parkirajo pred tovarno niso lep zgled tovarne in nas samih.

— Bliza se novo leto in vem, da je zaman pisati o delu, ki nas še čaka, pa vseeno želim vsem mladim, da bi z več samokritike, več elana in želje po novem delu, ki nas še čaka, stopili v novo leto. Kajti ne smemo pozabiti, da bo na naših ramenih slonela prihodnost.

Toliko zaenkrat. Pa srečno v novem letu 1982.

Anita

## Naša razredna skupnost

Naša razredna skupnost je takšna kot vse otsale. Dečki in deklice se ne razumemo preveč. Dečki zafirkavamo, deklice nas lovijo in tepejo, mi pa bežimo in se branimo pred njimi, ker so kar precej močne. Pa vendar nismo navadna razredna skupnost. Imamo neko posebnost in to je naš predsednik Lado, imenovan Didl.

Imamo razredni sestanek, kjer naj bi predelali hišni red. Tov. Kastelic, naš razrednik, reče: »Predsednik, prosim pridi brat.« Lado se kot medved priganca do tovarišev miže in začne brati. Ko pa se mu ni ljubilo več, je prenehal nekje na sredini teksta in na sredini stavka izjavil: »Tovariš, jaz sem že 'zmatran'.« Cel razred v smeh, tovariš pa: »A res?« Lado pa: »Ja, res.« Odogunca se v klop lenarit, neko dekle pa na mesto njegovega brata.

Na zadnjem sestanku je moral brati nekaj v zvezi z nemirom na šoli, čistoči ter urejanju stenčasa. Tovariš iz zadnje klopi reče: »No, sedaj pa sprejmite sklepe.« Ker naš predsednik ni vedel, kaj so to sklepi, je rekel: »No, sklepi so sprejeti. Gremo naprej.« Mi se zasmejemo, tovariš pa poučuje: »To

morate potrditi z dvigom rok in zapisom sklepa v zapisnik.« Lado pa: »No dvignite roke!« Mi se zopet smejemo. Ker je tovariš spoznal, da še Lado vedno ne ve, kaj so to sklepi, je raje kar sam začel predlagati stvari, ki bi jih sprejeli. Predlogi so se vrstili, ko pa pridemo do sklepa, da bomo nehali dirjati po šoli, se oglasi Didl: »Ne, tega pa ne bomo sprejeli.« Tovariš se je ravno pripravil, da bi ga obdrl, Didla pa je rešil zvonec. »In pravljice je konec.«

Učenci nismo ravno veliko odnesli s tega sestanka, smo se pa vsaj nasmejali po napornem sedemurnem četrtkovem urniku.

Urban Moljk, 8. b  
Dol pri Hrastniku

## Dopisujte v Glas mladih

# Nagradni kviz znanja

1. 7. 11. 1944 se je pri preizkušanju angleških minometov smrtno ponesrečil komandant glavnega štaba NOV in PO Slovenije. Kot pekovski pomočnik se je že mlad vključil v napredno gibanje. Od leta 1933 je bil član KP Španije, od leta 1939 pa član KPJ. Bil je komandant bataljona, komandant odreda, komandant operativne cone in od leta 1943 dalje komandant glavnega štaba NOV in PO Slovenije. Kdo je bil ta narodni heroj?

2. 7. 11. 1867 se je rodila znana profesorica fizike in direktorica inštituta za radij, v Parizu, po rodu Poljakinja. Skupaj z svojim možem sta odkrila radij in polonij in tako postavila temelj moderni vedi radioaktivnosti. Skupaj z možem sta leta 1903 prejela Nobelovo nagrado za fiziko, leta 1911 pa je sama prejela Nobelovo nagrado za kemijo. Katera je bila ta znanstvenica?

3. Kateri slovenski pisatelj se je rodil v Globokem pri Rimskih Toplicah. Po končani gimnaziji je zaradi revščine šel študirati za duhovnika in ostal v tem poklicu dokler se ni dokončno sprl z škofom. Potem je postal mestni arhivar v Ljubljani. Njegova dela: Brodnik, Anka, Mejnik, itd.

4. 17. 12. 1920 se je začela v rudnikih trboveljske premo-govne družbe splošna stavka, v kateri je sodelovalo 9.640 rudarjev iz Trbovelj, Zagorja, Hrastnika, Kočevja, Rajhenburga, Št. Janža, Hude Jame, Mirne. Štrajk rudarjev je po dveh mesecih uspel. Za koliko so se mezdo takrat povečale (percentualno)?

5. Pred 4. leti je v Švici umrl največji umetnik nemega filma. Rodil se je leta 1889 v revni londonski družini. Svojo kariero je začel v potujočih cirkusih po Angliji. Njegovi najzanimivejši filmi: Idili v polju, Mirna ulica, Luči velemesta, Veliki diktator, itd. Kateri igralec je to bil, leta 1972 je dobil za življenjsko delo zlatega oskarja ameriške akademije za film?

Pred vami je spet Nagradni kviz znanja. Upamo, da vprašanja niso težka in da jih boste z veseljem rešili. Vaše odgovore pa pošljite najkasneje do 28. 12. 1981 na Uredništvo Steklarja.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebanjem razdelili tri nagrade:

1. nagrada 60 din,
  2. nagrada 40 din,
  3. nagrada 30 din.
- Pa velikó sreče!

Za NAGRADNI KVIZ ZNANJA iz prejšnje številke Steklarja smo prejeli 6 rešitev. Pravilni odgovori so:

1. Igmanski marš
2. Wolfgang Amadeus Mozart

3. Rašica
4. Črnomelj
5. Wilbur in Orville Wright

Za pravilne odgovore so bili z žrebom nagrajeni:

1. nagrada 60 din: Ervin Predovnik
2. nagrada 40 din: Metka Kaiser
3. nagrada 30 din: Zvonka Dremel.