



POSLOVNO POROČILO GLAVNEGA DIREKTORJA
ZA LETO 1974

KONČNI SMOTER — VEČJA PRODUKTIVNOST

Na zadnji seji delavskega sveta podjetja, ta je bila 21. maja, je glavni direktor IMP Ljubljana Stanko Krumpak podal poročilo o lanskoletnem gospodarjenju IMP in o gospodarskih tokovih v prvih letošnjih mesecih. Zavaljo pomembnosti problematike to poročilo objavljamo v celoti, mednaslove pa smo pripisali v uredništvu.

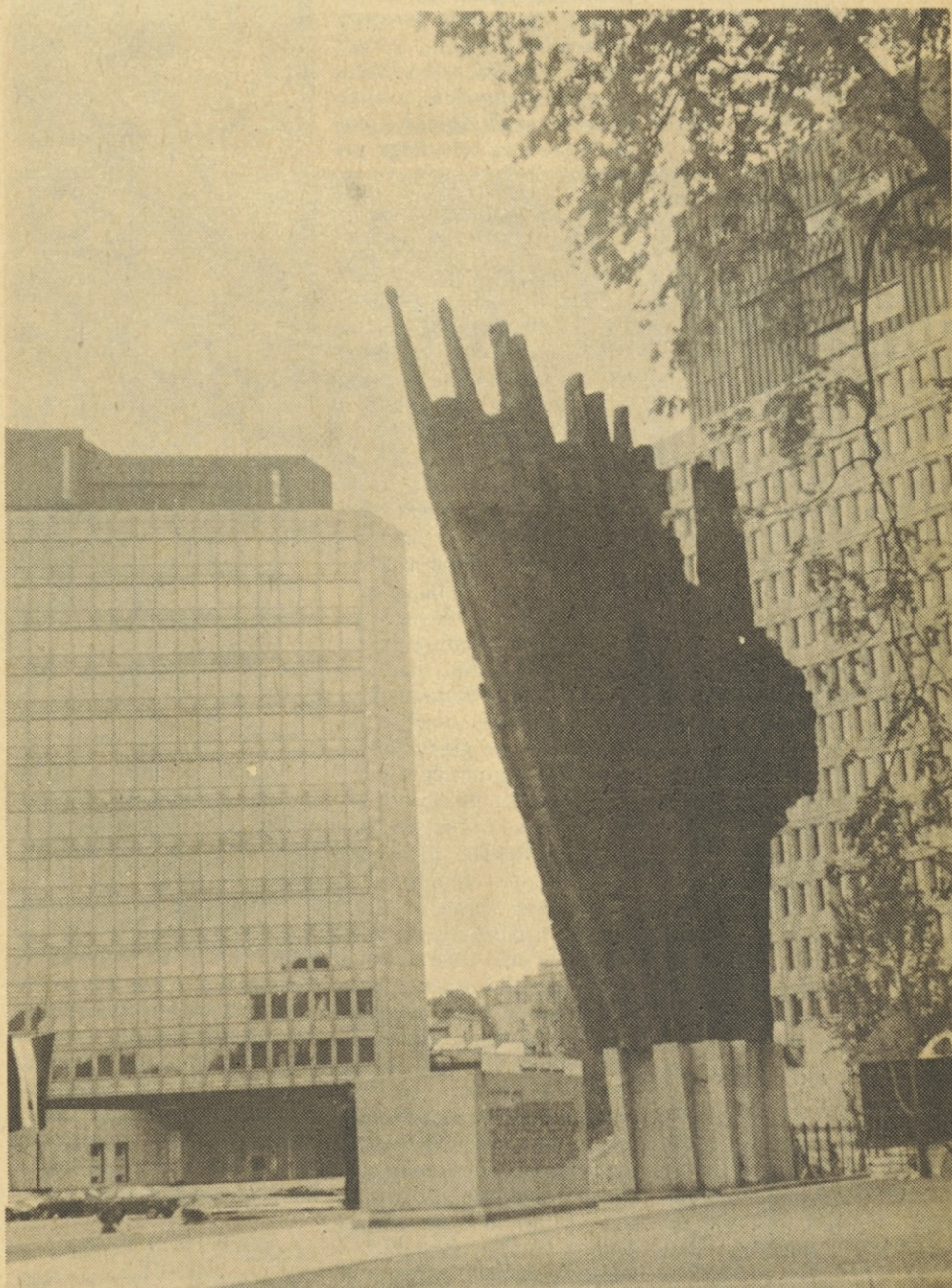
Krepko smo že zakoračili v novo poslovno leto. Vendar je prav, da sedaj, ko smo z lanskim povsem razčistili in ko nam ostajajo pred očmi samo resnični problemi in glavni dosežki, naredimo kratek pregled dogajanj v IMP v letu 1974. Ob tem se zavedamo, da je delitev na lansko in sedanje poslovno leto samo umetno računsko, ker rabimo skupen imenovalec za primerjave dosežkov v preteklosti in nalog v prihodnosti. Še to: problematiko svoje temeljne organizacije ste že zdavnaj obravnavali v vaših samoupravnih organih, zato je na tem mestu ne bom ponavljal. Svoja izvajanja bom temeljil na dogodkih, ki zadevajo vse zaposlene v IMP. Za začetek nekaj številčnih podatkov: celotni dohodek je znašal 103 stare milijarde din (kar predstavlja povečanje za 41,5 %), dohodek je znašal 36 milijard din (povečanje za 28,5 %), iz dohodka smo namenili za osebne dohodke 20,5 milijard din, za rezervni sklad smo namenili 721 milijonov din za sklad skupne

porabe 2,2 milijarde din, v poslovni sklad pa 6,8 milijard din (kar je za 17 % manj kot prejšnje leto). Če pa od vlaganj v poslovni sklad odštejemo dolgoročno posojila iz našega poslovnega sklada, ki so zakonsko opredeljena (za nerazvite, za občinske in za republiške rezerve) v višini 1,7 milijard din, nam ostane na neto investicije 5,1 milijarde din. Za razširjeno reprodukcijo lahko rabimo še amortizacijo v višini 2,8 milijard din, skupaj torej 7,9 milijard din.

LANI V IMP 4267 ZAPOSLENIH

Ob koncu lanskega leta nas je bilo v rednem delovnem razmerju v IMP 3.588, poleg pa še 679 vajencev. Stalež ob koncu leta je torej znašal 4.267 ljudi. Povprečni osebni dohodek na zaposlenega mesečno je znašal v lanskem letu 3.400 din. Ob koncu leta je znašal 3.850 din, z uveljavitvijo nagrajevanja po sistemizaciji delovnih mest pa bo sedaj že presegel

(Nadaljevanje na 2. strani)



„Slovenci s tem spomenikom izpolnjujemo svoj dolgoletni dolg generacijam, ki so revolucijo pripravljale in jo pripeljale do zmage, oddolžujemo se vsemu naprednemu v naši zgodovini, njenim najslavnejšim tradicijam, ki jih je v svojem revolucionarnem žaru spojila in pretalila v novo, neizbrisno zgodovinsko dejanje. S tem izpolnjujemo svoj dolg do žrtev, ki so padle v tem boju, do vseh, katerih življenje in trpljenje je vtakano v zmago revolucije in njene sadove. Ta spomenik postavljamo tudi večno živemu toku in razvoju revolucije, neizprosni boju za uresničevanje gesla proletarcev in njihove Internacionalne: „Bili smo nič — bodimo vse“, za uresničevanje zgodovinske naloge delavskega razreda: osvoboditve dela in človeka. Spomenik revolucije v Ljubljani naj bo tudi nova in trajna priča zgodovinskega dejstva, kako propadajo nosilci imperijev in protiljudskega nasilja, zmaguje pa to, kar je neuničljivo — delovno ljudstvo, njegov boj, njegovo delo in ustvarjanje,“ tako je med drugim dejal predsednik predsedstva Slovenije Sergej Kraigher na osrednji proslavi osvoboditve, ki je bila 10. maja v Ljubljani na Trgu revolucije.

Poslovno poročilo glavnega direktorja

(Nadaljevanje s 1. strani)

4.000 din. Za primerjavo navajam republiško povprečje za leto 1974, ki je znašalo v gospodarstvu 2.746 din.

Za dosego prej naštetih poslovnih rezultatov smo zaposleni v IMP rabili — upravljali v letu 1974 s povprečno 42,4 milijard din kapitala, ki je bil takole naložen: v zalozah 11,1 milijard din, v terjatvah 11,6 milijard din, v zgradbah, strojih in orodjih 19,7 milijard din. Na vsako izvršeno proizvodno uro smo ustvarili 21.072 din realizacije in obratno: na vsako izgubljeno uro smo za najmanj toliko zmanjšali naše delovne rezultate.

Dosežki na področju bruto akumulacije v letu 1974 in planirani poslovni uspeh za letošnje leto nam opredeljujeta naš lasten razvojni potencial v letošnjem letu. Izrazimo ga lahko s planiranimi investicijami, ki so za obratne naložbe 7,3 milijarde din, za osnovne naložbe 12,9 milijarde din, za družbeni standard 2,2 milijarde din, skupaj torej 22,4 milijarde din. 88 % vseh planiranih investicij bo realiziranih v TOZD, 12 % pa predstavljajo namensko združevanje za investicije, ki so v interesu samo nekaterih TOZD oz. celotnega IMP. Zaradi večjih potreb nekaterih TOZD bodo planirane investicije lahko izvršene z internimi posojili med posameznimi TOZD v višini 1,9 milijarde din.

NAJVEČJI V JUGOSLAVIJI

S temi pokazatelji je IMP slej ko prej utrdil svoj položaj med sorodnimi podjetji v Jugoslaviji, po treh letih smo zopet največje tovrstno jugoslovansko podjetje. Med sploh največjimi delovnimi organizacijami pri nas pa smo bili v letu 1972 na 126.

mestu, v letu 1973 na 110. mestu, za lansko leto pa računamo, da smo se povzpeli okrog 80. mesta. Kljub dokaj ugodnim količinskim dosežkom pa ne moremo biti zadovoljni s kvaliteto poslovanja: s produktivnostjo dela, z uspešnostjo poslovanja, s porastom povprečnega OD, ki je v Sloveniji hitreje naraščal kot v IMP, z doseženim nivojem uveljavljanja ustavnih določb v smislu njihovega celovitega pristopa, itd.

ŠE PRISOTNI NEGATIVNI TOKOVI

Vzroke za relativno slabše rezultate bi razdelil na dve skupini: najprej na tiste, ki so v naši moči, ko lahko s svojimi odločitvami spremenimo negativne tokove. Sem prištevam zlasti organizacijo operativnega procesa na gradbiščih in v tovarnah; slabo kvaliteto dela v nekaterih režijskih službah zaradi slabe strokovnosti, slaba delovna disciplina, zlasti na gradbiščih, kar povzroča nesorazmerno visoko izgubo ur; neracionalno izrabo materiala izdelave, saj je zadosti, da se človek le malo ozre po delavnicah ali po gradbiščih in že se lahko prepriča o skrajno malomarnem odnosu posameznikov, ki pa pri tako velikem številu zaposlenih kot nas je, povzročajo veliko škodo; vse to in še drugi dejavniki pa seveda ne omogočajo in celo zavirajo naraščanje produktivnosti dela, kot edine in realne možnosti za boljše gospodarjenje in s tem tudi za višje osebne dohodke in večjo socialno varnost zaposlenih. Prevelika izguba ur nastaja tudi zaradi slabe priprave in organizacije zborov delavcev. Moram pa takoj pripomniti, da smo negativne tendence opazili že v lanskem prvem polletju in smo temu ustrezno tudi ukrepali s tako imenovanimi

stabilizacijskimi programi po posameznih TOZD. Slednje niso z enako resnostjo dojele probleme in so bili dosežki po III. tromesečju dokaj raz-



Stanko Krumpak, glavni direktor IMP

lični, na splošno pa je bil opazen premik v pozitivni smeri. Žal moram na tem mestu povedati, da lahko nekaj slabše rezultate lanskega leta pripišemo relativno slabšim dosežkom v IV. tromesečju. Vzrok za to pa leži v nesorazmerno intenzivnem in obsežnem vmešavanju občinskih dejavnikov v naše interne probleme. Pri tem ni nobena skrivnost, da je debelejši konec potegnil TOZD Projektivni biro, čigar delovni rezultati zaostajajo tudi v letošnjih prvih mesecih.

KONSTRUKTIVNA KRITIKA

Dovolite, da nekaj besed namenim tistemu, kar se je

dogajalo v IMP zadnje mesece lanskega leta in prve mesece letošnjega leta. Ugotovitve in kritiko spornih določil v Samoupravnem sporazumu o združitvi v IMP, ki jih je postavila Komisija za pregled normativnih aktov delovnih organizacij na območju občine Ljubljana-Bežigrad 10. oktobra 1974, smo razumeli kot konstruktivno in jo zato tudi po premisleku sprejeli. Dejansko je bila potrebna ponovna opredelitev nekaterih ključnih vsebinskih rešitev, ki pa v času nastajanja sporazuma (jesen 1972, spomlad 1973) še niso bile dosledno normativno urejene. Pri tem nas je vodilo spoznanje, da je Ustava iz leta 1974 ne samo najvišji normativni akt naše družbe, temveč še več: program razvoja naše socialistične samoupravne družbe. Prav tako se zavedamo, da sta lepota stila pisanja in popolnost vrednosti, ki rabita samo svetu domišljije. Zato je logično, da smo se in se še bomo srečevali z različnimi težavami, še zlasti, če vemo, da je organiziranje TOZD proces, ko je vsaka situacija enkratna, pa je zato treba nenehno iskati nove in nove oblike uveljavljanja združenega dela. Izrazito negativni učinek na delovno moralo marsikaterega člana naše delovne skupnosti je imela vsebina članka v Ljubljanskem dnevniku 3. decembra 1974, pod naslovom „Zunanji posegi majejo notranje odnose“ (in dejansko so jih zmaljali). Objektivno gledanje na probleme so motile predvsem pavšalno izrečene in zapisane trditve, zlasti pa sam pristop k razreševanju, ki je skušal razvrednotiti naša dosedanja — in povsem dobronamerna — prizadevanja pri uveljavljanju ustavnih določb, po drugi strani pa probleme posploševati ob hkratnem mešanju nastale si-

tuacije v TOZD Projektivni biro s problemi in dosežki ostalih (tedaj) devet TOZD in delovne organizacije kot celote. Globoko sem prepričan, da vse le ni tako slabo, kot je skušal citirani članek prikazati, sicer bi verjetno doživljali usodo več drugih delovnih kolektivov.

DELO — OSNOVA SAMOUPRAVLJANJA

Toliko o negativnih tendencah, pogledimo še drugo plat medalje. V 28 letih obstoja smo se razvili iz majhnega obrtnega podjetja lokalnega pomena do največjega jugoslovanskega podjetja v svoji stroki. Naš razvoj je vseskozi slonel na lastnih silah, Podarjeno nam ni bilo ničesar, naše delo je bilo na vseh področjih družbeno ekonomskega življenja doma (razen lanske jeseni) in v tujini, ko smo se pravzaprav borili za afirmacijo samoupravnega proizvodnega načina, pozitivno ocenjevano in tudi širše družbeno verficirano; vse kar imamo, je rezultat našega dela in odpovedovanja danes, da bi imeli jutri več. Vzporedno in pred tem se je razvijal tudi samoupravni proizvodni odnos, ki je bistveno pripomogel k tako skokovitemu razvoju. Letos, 8. julija, bo že 25 let, odkar smo izvolili svoj prvi delavski svet. Zato lahko brez dvomljenja povem: gospodarjenje kot primarna družbenoekonomska in zato tudi politična naloga je postala v našem kolektivu nepogrešljiva samoupravljal-ska dolžnost. Z nedelom, z demagoškimi bližnjicami, ki negirajo voljo delovnih ljudi, ne moremo razvijati samoupravnih odnosov. Brez dela ne more biti samoupravnih pravic in samoupravljanja.

Poenostavljeno bi lahko rekli, da smo se na življenje v smislu določb Ustave kolikor toliko „navadili“. Od tod tudi pojmovanje, da je število TOZD, ki je ustrezalo včerajšnjim razmeram, danes lahko neustrezno. To pomeni, da enkratna pravno formalna ureditev z razvojem ne ustreza več, če hočemo zagotoviti nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih odnosov v delovnem procesu. Samo to je realna

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4795 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

KONČNI SMOTER — VEČJA PRODUKTIVNOST

pot, da čimvečjemu številu zaposlenih približamo proces gospodarjenja. Tako je od 8 TOZD, ki so podpisale samoupravni sporazum o združitvi v IMP 19. julija 1973, narastlo njihovo število na sedanjih 13 TOZD: najprej so se v TOZD organizirali delavci v Projektivnem biroju in Zastopstvu. Nato se je TOZD OVK zaradi razvitosti proizvodnih odnosov reorganiziral v dve TOZD, z novim letom se v našo delovno skupnost vključil kolektiv SKIP-a, v lastni sredi pa smo združili dejavnosti posebnega namena v TOZD Družbeni standard.

PODJETNIŠKI CENTRALIZEM ŠE PRISOTEN

Ob tej priliki moram ponovno opozoriti na tisto, kar sem že lansko leto ob enaki priliki: v nekaterih TOZD se kaže še naprej (ne samo v začetni fazi), da je preživel podjetniški centralizem zdrsnil samo za eno stopnico nižje in tam bi hotele prevzeti oblast nad delovnim človekom tiste sile, ki jim ni mar za neka temeljna pravila lepega političnega vedenja, za demokratična razmerja, ki naj bi veljala med delavci in njihovimi delegati, organi in organizmi, zato da bi zmeraj vsi vedeli, zakaj pravzaprav gre. Problem povzroča tiste sile, ki si skušajo kovati iz naslova svojega delovnega mesta ali celo zlorabe zaupane jim politične funkcije v osebne cilje, iz informacij, ki jih imajo, privilegije, ali si zidati trdnjave moči. Take lahko enostavno označimo za oblastnike, pa naj mislijo o sebi kar hočejo. Take težnje so največkrat pristone tam, kjer si ljudje iz različnih sredin podajajo roke, ne zato, da bi kako stvar s skupnimi močmi razrešili, ampak zato, da bi razdelili in ucvrstili svojo oblast. Pravim pa takole: če kdo nima od kod drugod črpati svoje družbene veljave, mu tudi ta rudnik dolgo ne pomaga.

DOGOVARJANJE IN SPORAZUMEVANJE

Drugače povedano: ali bomo posamične ali skupne težave, zlasti pa skupne, razreševali predvsem z dogovar-

janjem, sporazumevanjem s skupnimi prizadevanji, na temelju nekakih načel, nekake politike? Ali bomo znali spoštovati interese drugih, da bi tudi drugi spoštovali naše, ne da bi se pri tem spuščali v mešetarstvo na račun in v imenu delovnih ljudi? Ali se bomo znali zlasti zdaj, ko bodo spet na dnevnem redu razprave o razvojnem planu 1976 — 1980, sporazumeti tudi o tem, kaj naj bi vzajemno in v skupno korist preložili na boljše čase? In naprej: ali se bomo posluževali pretenj, izsiljevanj, preklicev? Ali bomo ravnali z določbami našega samoupravnega sporazuma o združitvi v IMP kot z elastiko, ko jemlješ tisto, ki ti je pač bolj pri roki? Seveda je to tudi sredstvo, ki je udomačeno in preizkušeno, zadnje čase pri tem pozabljajo, da so bodala, brušena na obe strani. Zdaj oplazijo tega, zdaj onega, po navadi pa vse skupaj, skupnost pa utegnejo bolj razdirati kot utrjevati. Vedeti je treba tole: če smo z novim samoupravnim mehanizmom dobili varstvo pred možnim nasiljem, smo si z njim naložili tudi velikansko odgovornost.

Gremo naprej. V zadnji pomladi 1973 smo v IMP zastavili delo na izdelavi srednjeročnega plana 1974—78. To delo smo zaključili v juliju 1974. Plani so bili z večjo ali manjšo skrbnostjo izdelani za vse TOZD. Kot taki so predstavljali solidno štartno osnovo za vključitev v družbeni plan SR Slovenije 1976—1980. Koncepti teh dokumentov so bili poslani republiškem Zavodu za planiranje in sedaj pričakujemo odgovor na delovni material. Potem bomo organizirali javno razpravo o srednjeročnem programu vsake TOZD, ki bo postal vodilo delovnemu kolektivu za prihodnjih pet let in ki mora prispevati k boljšim delovnim rezultatom in večji skladnosti družbeno-ekonomskega razvoja v Sloveniji in naprej Jugoslaviji. To bi konkretno pomenilo uveljavljanje ustavne določbe o združevanju dela in sredstev. Saj je povsem očitno, da odnosi med razširjeno reprodukcijo in sistemom planira-

nja odločilno opredeljujejo stopnjo povezanosti in usklajenosti gospodarskega sistema in razvojne politike.

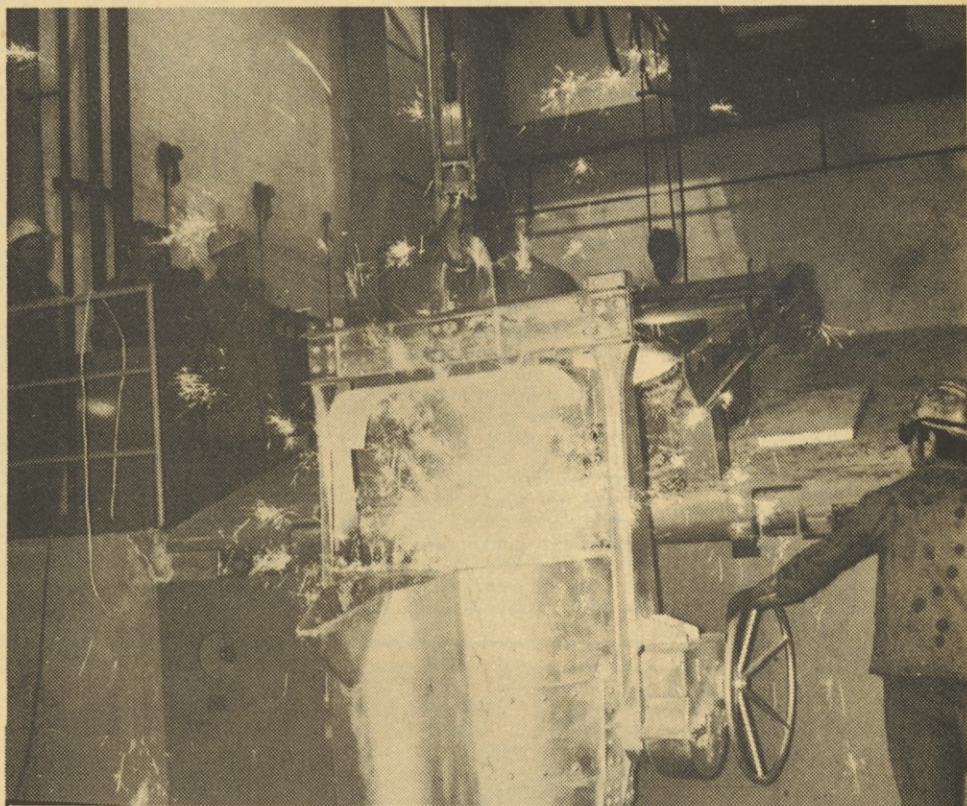
IMP NOSILEC ZDRUŽEVANJA

Poleti 1974 smo v IMP izdelali tudi elaborat za integracijske procese v dejavnosti montaže notranjih instalacij v spremljajočo industrijo. Predložili smo ga CK ZKS, MK ZKS in GZS. V elaboratu smo predstavili

ni pomen (prenos, razširitev in medsebojno oplemenitenje z najboljšimi načini dela pri vseh, poenotenje in razčiščenje tehnoloških postopkov montažnih storitev, priprave, speljava tehnične delitve dela in zato višja produktivnost dela). Kot rezultat je bil IMP postavljen za nosilca integracijskih procesov v svoji stroki, v Ljubljani pa je med drugim imenovan za nosilca družbenoekonom-

To ne pomeni nič drugega kot krčevit napor za uveljavljanje najbolj vsakdanjih, najbolj normalnih reči na svetu: Troši, kolikor premoreš. Uveljavi se doma, če se hočeš uveljaviti v svetu, in narobe. Ne pozabljal na jutri!

Vsi skupaj se moramo po svojih močeh boriti za uveljavitev novega načina nagrajevanja. Preizkusimo ga, ker pomeni bistven nov pristop



Dne 30. maja so v Ivančni gorici slovesno odprli novo livarno nodularne litine. Takole pa je prvič pritekla žareča litina iz nove peči. Več o tem v prihodnji številki IMP Glasnika.

skega razvoja. Oboje pomeni izredno družbeno priznanje našim dosedanjim delovnim rezultatom.

ODPIRANJE, ISKANJE SODELOVANJE

Ob koncu želim povedati tole: dosedanje prakso zapiranja TOZD ali tudi IMP in zato ustvarjanje konfliktov do drugih bo treba zamenjati z odpiranjem in iskanjem sporazumnih rešitev. Poleg tekmovanja je potrebno tudi sodelovanje.

V svojih TOZD se borite, da bi se vsaj odslej še tako dokazane potrebe zmeraj in obvezno srečevale z danimi možnostmi in mejami, da bi se nemogoče (nepokrita potrošnja) ne moglo uveljaviti samo zato, ker ga je kdor koli priporočil „politično“.

pri vrednotenju dela in ga izpopolnjujemo povsod tam, kjer kaže slabosti. Vplivajmo na izboljšanje delovne discipline, organizacije dela in učinkovitosti poslovanja. Vsakodnevno skrbeti za dvig ravni samoupravnih proizvodnih odnosov. Končni smoter vseh naših prizadevanj pa mora biti dviganje produktivnosti dela.

Tovariši! Dovolite, da se preko vas zahvalim vsem tistim članom kolektiva IMP, ki so z dosedanjim delom izkazali visoko delovno zavezo in čut solidarnosti za razreševanje skupnih problemov. Vam pa želim tudi v prihodnje uspešno delo v okviru tega najvišjega foruma IMP, ki bistveno vpliva na rast in razvoj naše organizacije združenega dela.

Učenci v gospodarstvu — osnova za kadrovanje

IMP Ljubljana ima vsako leto v učnem razmerju veliko število učencev (približno 700), in to število se iz leta v leto veča. Obenem pa se s tem pojavlja tudi vsako leto več vprašanj in problemov za učenci, ki jih moramo reševati v tistih TOZD, ki imajo učence.

Ugotovili smo, da je v podjetju vsako leto sprejetih več učencev v učno razmerje. Vprašanje, ki ob tem nastaja, pa je, ali nam to povečano število učencev daje tudi odgovarjajoče število ljudi s končano šolo. Zdi se mi, da ne oziroma pre malo. Če bi hoteli problem pogledati še z druge strani, lahko ugotovimo, da TOZD namenja precejšnja sredstva za izobraževanje učencev, njihovo vzdrževanje v domovih in njihove nagrade. Res je, da del teh sredstev učenci sami doprinejajo TOZD s svojim delom pri praktičnem pouku na gradbiščih in tovarnah, toda ta del bi bil precej premajhen za kritje vseh stroškov. Če bi računali poprečne stroške za vsakega učenca, bi prišli do približnega zneska 15.000,00 din na leto. Toda pustimo denar, ker ga v tem primeru ne obravnavamo kot bistvo vsega problema, čeprav se bomo tudi pri takšnih vprašanjih morali pričeti obnašati kot dobri gospodarji, seveda ne na škodo ljudi, še posebno pa ne mladih.

LE 30 % UČENCEV KONČA ŠOLANJE

Podatki, ki jih imamo na razpolago, nam kažejo, da smo v zadnjih treh letih dobivali komaj 30 do 35 % učencev, ki so uspešno končali šolanje. To pa je podatek, ki nam kaže, da imamo tukaj velike rezerve delovne sile in ta podatek nam daje misliti še o eni stvari, in sicer, kaj je s tistimi učenci, ki šole niso dokončali. Nekateri jo sicer še končajo v podaljšanem učnem roku. Kaj pa je s tistimi, ki na tej poti odpadejo, kam so šli in kam bodo šli, ali je bilo res potrebno, da so se že leto, dve ali pa še več učili pri nas? To je spet problemov in vprašanj, ki jih ni lahko rešiti, reševati pa jih bomo morali! Bolj bomo na tem področju uspešni, manj kadrovskih težav bodo imele TOZD, manj bo naša družba imela ljudi, za katere je vprašanje, kaj bodo delali in kako jih naj zaposlimo.

IZBIRA OB VPISU

Vršiti bi morali pravilno izbiro med učenci in ne vzeti vseh prijavljenih, saj smo že prej ugotovili, da od tega nima nihče koristi, niti podjetje, še manj pa učenec. Kljub temu, da je iz leta v leto vprašanje, ali bomo dobili predvideno število učencev, bi ob vpisu morali vršiti izbiro, kajti končni rezultat bi mogel biti kljub manjšemu številu učencev, spejetih v uk, bil enak ali pa še boljši. To izbiro nam priporočajo tudi šole, ker imajo potem tudi na šoli slabe učne uspehe in to zaradi prenizke stopnje osnovnošolskega znanja. Sedaj imamo ravno še toliko časa, da lahko pred sprejetjem novih

tudi sproti kontrolirali vodenje delavniških dnevnikov.

Pri tem, ko skrbimo za to, da se bo učenec uspešno izučil za poklic, ne smemo mimo tega, da mora podjetje prispevati svoj delež k izobraževanju in usmerjanju naših učencev k temu, da bodo postali dobri samoupravljalci in upravljalci naših TOZD, predvsem pa dobri ljudje. Po dolgem času so v začetku letošnjega šolskega leta 1974/75 uvedli v naše šole predmet OSM (osnove samoupravljanja in marksizma), za katerega mislimo, da bo dal mladim ljudem tisto osnovno znanje in temelje, na katerih bodo lahko naprej razvijali svoje samoupravno izobraževanje in delovanje.

VELIK POMEN DOMOV

Veliko vlogo pri vzgoji naših učencev imajo tudi dijaški domovi, v katerih lahko učenci uveljavljajo svoje želje in hotenja v interesnih dejavnostih, kot so šport, kultura itd. Lahko rečem, da imajo to najboljše urejeno v Dijaškem domu IMP v Domžalah, kjer so v zadnjem času zelo veliko naredili na tem področju, upoštevali pa so tudi želje in potrebe podjetja oziroma TOZD. Zato mislim, da je bila zelo koristna priključitev Dijaškega doma Domžale k IMP, kar bi nam verjetno najlažje in najbolj osebno prizadeto potrdili naši učenci, ki so v domu v Domžalah, žal pa ima dom še premajhne kapacitete, da bi

lahko sprejel vse naše učence. Zato mora še veliko število učencev stanovati v raznih domovih po Ljubljani. Nekateri od teh domov jemljejo naše učence resnično kot gojence domov in z njimi tudi primerno delajo, nekaterim pa, žal, služijo samo kot kritje kapacitet doma in ne veliko več.

VKLJUČEVANJE V DPO

Zelo pomembno za učence in za TOZD pa je vključevanje učencev v družbenopolitične organizacije. Pomembno zato, ker so učenci osnova za kadre, tu mislim predvsem na kadrovanje v Zvezo socialistične mladine Slovenije. Družbenopolitične organizacije pa morajo tudi več narediti za pridobivanje učencev v svoje članstvo, še posebno pa se bodo morale angažirati za družbenopolitično izobraževanje. Prepričan sem, da bi se veliko več učencev vključevalo v delo družbenopolitičnih organizacij, če bi delo organizacij bolj poznali, kakor tudi način vključevanja v organizacije. Smatram, da bi morali učence že prvi dan ob sprejemu v učno razmerje seznaniti, katere družbenopolitične organizacije v TOZD delujejo, kdo so njihovi predstavniki, zaželeno bi bilo, da so predstavniki navzoči in na kakšen način se lahko učenci v organizacijo vključijo. Pri vključevanju učencev v delo DPO mora glavno vlogo odigrati ZSMS, kjer naj se učenci seznanjajo z osnovami družbenopolitičnega dela, od tu pa bi jih kadrovali naprej v sindikat in ZK. Učenci, ki se želijo vključiti v delo OO ZSMS, morajo izpolniti posebno pristopno izjavo in s tem postanejo člani ZSMS. Vsak učenec se lahko vključi tudi v sindikat, kar do sedaj ni bila praksa, toda tudi tukaj mora izraziti željo za sprejem v članstvo sindikata. Spreje-

manje učencev v ZK je bila do sedaj bolj redka praksa na IMP, toda tudi tukaj se že kažejo rezultati bolj načrtnega dela z učenci, saj smo samo v OZK Elektromontaža v lanskem letu sprejeli v članstvo ZKS pet učencev. Prvi rezultati so torej že tu, naša naloga pa je, da gremo po tej poti naprej.

S tem člankom sem hotel opozoriti na nekatere vprašanja, ki so povezana z vzgojo in izobraževanjem učencev, kakor tudi prikazati nekatere uspešne rešitve teh vprašanj. Število učencev, ki jih naše podjetje in posamezni TOZD imajo, nam tudi nalaga, da se o teh vprašanjih temeljito pogovorimo in jih tudi čimbolj uspešno rešujemo.

CIRIL KURENT

**Delavci,
organi,
vodje služb,
vabite nas,
poročali
bomo
o vas**

Gradnja nadzidave operativnih prostorov TRAA končana

odgovarjali tudi pri nadaljnjem večanju tovarne v naslednjem srednjeročnem obdobju. S preselitvijo sproščamo prostore v stari stavbi za boljše organiziranje nabave in prodaje ter razgovore s strankami. Istočasno s preselitvijo uvajamo nekatere organizacijske spremembe s tem, da bomo ločili operativno pripravo dela v operativno pripravo serijske proizvodnje in operativno pripravo individualne proizvodnje. To spremembo nam narekuje močan porast individualne proizvodnje, predvsem na področju izmenjevalcev toplote sistema Schiff in Stern in so priprave za izdelavo prototipov v končni fazi.

Istočasno z nadzidavo smo posodobili prostore jedilnice, garderobe, umivalnice in sanitarije, v aneksu pa zgradili povsem na novo ženske garderobe z vsemi spremljajočimi prostori in instalacijami. Upamo, da bodo uporabniki teh prostorov znali ceniti to pridobitev s primerno uporabo opreme in inventarja. Zavedati se moramo, da je sredstva za gradnjo zaslužil celoten kolektiv TRAA in nam ne sme biti vseeno, da imajo nekateri člani kolektiva kot do sedaj neprimeren odnos do prostorov in opreme ter je pisanje po stenah, lomljenje baterij, ogledal, onesnaženje sanitarij in podobno, nekulturno.

A. P.



Pred kratkim je TOZD TRAA dobila nove prostore za operativno pripravo dela serijske in individualne proizvodnje ter tehnološki oddelek

Večletna potreba povečanja prostorov za operativne službe TRAA se je uresnila z nadzidavo obstoječe menze, umivalnice in sanitarij. Nove prostore bodo zasedale operativna priprava dela serijske in individualne proizvodnje ter tehnološki oddelek. Z omenjeno gradnjo smo rešili prostorski problem omenjenih služb ter jih v največji možni meri približali proizvodnim oddelkom z močno skrajšanimi komunikacijami. Novi prostori bodo

Dostojno smo proslavili 30-letnico osvoboditve

Maj je mesec cvetja in veselja, pa tudi mesec, ko praznuje naša domovina več pomembnih praznikov: od mednarodnega dneva dela, preko dneva zmage in dneva mladosti.

Letos smo se na praznovanje še posebej pripravljali, saj mineva 30 let od takrat, ko so jugoslovanski narodi po štiriletnem nečloveškem trpljenju prvič svobodno za dihali in dokončno pregnali fašistične sovražnike iz naše zemlje. 30 let, odkar v svobodi gradimo socialistično domovino, deželo srečnih delovnih ljudi in ponosnih državljanov, ki sami odločajo o svoji usodi in napredku, je sorazmerno kratka doba, a za nas plodna in bogata. Pod Titovim vodstvom smo v času obnove in izgradnje domovine segli po krampih in lopatah ter se z vso vnemo lotili dela, kot smo se znali med vojno boriti hrabro in odločno.

Na gospodarskem področju smo dosegli zavidljive uspehe, ki so plod naših delavcev – proizvajalcev in samoupravljalcev. Pri organizaciji proslave in po-

teljev je bil zadolžen za določeno nalogo. Z vso vnemo in odgovornostjo smo se lotili dela.



jugoslovanski film Kozara. Naš domski praznik se je razlikoval od ostalih dni tudi po spremenjenem dnevnem redu. Ze zgodaj zjutraj je sonce vrglo iz postelj tudi največje zaspance. Na igrišču pred domom je bilo zelo živahno, saj so se tam zbrali takoj po zajtrku vsi udeleženci pohoda. Ko so se postrojili v čete, je odšla dolga kolona učen-

kljub 15 km pešačenja ter vroči sončni pripeki niso omagali. Pred spomenikom v Sp. Rudniku so nas že pričakali gostje, ki smo jih povabili na proslavo. Med njimi so bili direktor IMP, Stanko Krumpak, sekretar sveta ZK Pavle Avžlahar, direktor splošne in kadrovske službe Anton Križan, direktor naše TOZD Stane Potokar, Franc Lopatič, tov. Pahorjeva in drugi. Prisotni so bili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij iz Domžal s predsednikom občine na čelu. Vsi so pokazali za naš pohod in kulturni program veliko zanimanje.

BOGAT KULTURNI PROGRAM

Ko se je na cilju zbralo čez 400 udeležencev pohoda, je Peter Košir pozdravil goste in zbrano mladino, nakar so trije predstavniki dijaške samouprave položili venec k spomeniku padlih. Po enominutnem molku je imel slavnostni govor predsednik skupščine Občine Domžale, Jernej Lenič. Spregovoril je o pomenu dneva zmage in o nesrečni usodi padlih partizanov ter pozval mladino, naj čuva pridobitve NOB. „Spomine na partizanske dni“ so izvajali harmonikarji DKPD Svoboda iz Mengša. Sledila je zborna deklaracija učencev Dijaškega doma „Naš pohod“. Pevski zbor OŠ Vencija Perka je zapel „Splet partizanskih pesmi“, folklorna skupina TSUGŠ pa je zaplesala „Splet plesov Bela krajina“.

Čudovito vreme, prelepa oko-

Takšna je bila naša kolona, formirana v sedem pohodnih enot, ko smo s harmoniko, zastavami in pesmimi korakali skozi Domžale, Vir in Radomlje

lica, brezhibna organizacija pohoda in pester kulturni program ter obisk dragih gostov so pripomogli k še bolj prazničnemu vzdušju. Na nekdanje vojne grozote pa nas je spomnil le pogled na 26 imen, vklesanih v spomenik in zvoki partizanskih pesmi, ki so se razlegali daleč naokoli.

Cepprav nekoliko utrujeni, a vseeno zadovoljni in notranje bogatejši, so se mladinci in mladinke po končani proslavi pod vodstvom svojih vzgojiteljev napotili v bližnji gozd, kjer jim je naša kuhinja pripravila dobro malico. Ko smo se okrepčali in odpočili v senci košatih dreves, ki so pred 30 leti nudila varno zavetje partizanskim borcem, smo se postrojili in odkorakali proti domu.

Domski dan smo zaključili ob tabornem ognju in z otvoritvijo razstave ročnih del v dislocirani enoti Groblje. 24. maja pa se bodo naši učenci udeležili športnih iger v Ljubljani in nastopili na proslavi dneva mladosti v domžalski hali.

V lep pomladni večer pa je tistega dne še dolgo odmevala pesem:

*„Lepo je v naši domovini biti mlad,
v deželi, kjer so si ljudje kot brat in brat.
In svetlo sonce že nas greje,
mladini cvete zdaj pomlad.
Lepo je v naši domovini biti mlad.“*

GABRIJELA KOVAC



Tako danes naši delovni ljudje žive dostojno življenje z vsemi pravicami, ki gredo svobodnemu človeku.

Borba, v kateri je žrtvovalo svoja dragocena življenja 1.700.000 najboljših sinov in hčera Jugoslavije, nam je prinesla največja zmago in najdragocenejšo pridobitev: svobodo.

Ko v mislih obujamo spomine na krvave vojne dni, se s spoštovanjem klanjamo spominu padlih in jim obljublamo, da jih nikoli ne bomo pozabili.

DD DOMŽALE ORGANIZATOR PROSLAVE

Prav zaradi tega, da bi mladina, ki nam je zaupana v varstvo, bolj doumela pomen dneva zmage in Titovega rojstnega dne, nas je ravnatelj Peter Košir na eni izmed sej vzgojiteljskega zbora vzpodbudil k temu, da bi Dijaški dom Domžale organiziral svečano proslavo, združeno s pohodom naših gojencev v Spodnji Rudnik blizu Radomelj.

V tem prelepem kraju je namreč sredi cvetočih travnikov spomenik padlim borcem NOB, ki so po zaslugi domačih izdajalcev izgubili svoja mlada življenja tik pred osvoboditvijo 1945. leta.

Vsak izmed tovarišev vzgoji-

hoda nam je veliko pomagal tudi tov. ravnatelj.

Ker ima dom v programu svojega vzgojnega dela vključeno tudi povezovanje z okoljem, smo povabili k sodelovanju več domžalskih množičnih organizacij in šol. Vsi tovariši vzgojitelji pa smo imeli v svojih skupinah tudi vzgojno uro, posvečeno jubilejni obletnici. Gojenci naj bi poleg najvažnejših zgodovinskih podatkov spoznali, koliko ljubezni in skrbi jim posveča vsak dan naša družba, kako skrbi za njihovo vzgojo in izobrazbo, v želji, da bi iz njih postali državljani, ki bodo vredni in sposobni prevzeti v svoje roke bogato dediščino borbenih generacij.

POHOD – SEDEM ENOT

Zavedali naj bi se, kaj pomeni za vse nas socialistična Jugoslavija, kaj nam pomeni njen predsednik Tito in kaj nam pomeni življenje v miru ter blagostanju. Na predvečer praznovanja so si učenci z velikim zanimanjem ogledali celovečerni

Učenci dijaškega doma Domžale so pripravili v kulturnem sporedu zbor- no deklaracijo „Naš po- hod“

cev Dijaškega doma, PKUGŠ in TSUGŠ proti Sp. Rudniku. Formiranih je bilo 7 pohodnih enot. Čete so vodili komandirji iz vrst učencev, vzgojitelji in rezervni oficirji. Kolona z zastavami in transparenti se je v spremstvu harmonikarjev disciplinirano pomikala skozi Domžale, Vir in Radomlje do cilja. Učenci so prepevali partizanske pesmi in

**Folklorna skupina
TSUGŠ je zaplesala splet
plesov Bele krajine**



S POSVETOVANJA UREDNIKOV GLASIL OZD

Obveščanje — dejavnost posebnega družbenega pomena

Od 28. do 30. aprila je bilo v Piranu posvetovanje odgovornih urednikov in organizatorjev obveščanja v delovnih organizacijah. Tema posvetovanja je bila „Glasilo delovne skupnosti v medsebojnem obveščanju na delegatskih osnovah“ in udeleženci posvetovanja so sklenili predlagati republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije nekatere sklepe, ki naj pomagajo uresničiti sklepe 8. kongresa slovenskih sindikatov.

Tako so na tem posvetovanju ugotovili, da so uredniki glasil združenega dela in organizatorji obveščanja v združenem delu še vedno deležni premajhne pomoči in razumevanja tistih kadrov, katerih narava dela je tudi obveščati. Zavedati se je namreč treba, da izhaja v naši republiki skoraj 400 glasil delovnih skupnosti in okoli 200 biltenov s povprečno mesečno naklado 660.000 izvodov, kar kaže, kolikšen pomen daje družba temu delu našega celovitega družbenega informacijskega sistema. Zato so udeleženci posvetovanja zahtevali, da se jim v organizacijah, kjer uresničujejo te svoje odgovorne naloge, omogoči in zagotovi stalen dostop do vseh prvotnih informacij, ki so kakorkoli pomembne za delavčev položaj v združenem delu. Pri tem naj svoj delež nalog opravijo samoupravni organi in družbenopolitične organizacije in individualni ter kolegijski poslovodni organi v OZD.

SINDIKAT — OSNOVA OBVEŠČANJA

Po mnenju udeležencev posvetovanja je samoupravna delovna skupina najbolj neposredna oblika odločanja delavcev v združenem delu, zato morajo sindikati storiti vse, da se sindikalne skupine zavzemajo za njihovo ustanovitev oziroma njihov nadaljnji razvoj.

S takšno organizacijsko obliko je delavcem omogočeno sprotno medsebojno obveščanje, usklajevanje različnih interesov in zavzemanje stališč do predlaganih samoupravnih odločitev.

Zato bi morali vodje samoupravnih delovnih skupin in sindikalne poverjenike usposobiti za pripravljane in vodenje sestankov in da glasila in bilteni v združenem delu ter drugi načini obveščanja predvsem zagotavljajo razumljive in pravočasne informacije za delovanje samoupravnih delovnih skupin in sindikalnih skupin.

POLEG ČASOPISA ŠE BILTEN

Na omenjenem posvetovanju v Piranu so uredniki

KAKO SI PONEKOD PREDSTAVLJAJO OBVEŠČANJE

SEJA KOLEGIJA

NOVINARJEM
VSTOP
PRE POVEDAN

glasil delovnih skupnosti ugotovili, da se je zadnje čase v medsebojnem obveščanju v združenem delu poleg glasila delovne skupnosti uveljavil kot najbolj učinkovit način obveščanja informativni bilten. Zato so predlagali, da bi v vsaki TOZD zagotovili organizacijske, kadrovske in materialne možnosti za sprotno izdajanje takšnega biltena in da v ustreznih samoupravnih aktih določijo, da morajo biti v biltenu objavljeni predlogi vseh odločitev organov samoupravljanja z utemeljitvami in v alternativah, skrajšana gradiva za delegacije občinskega zbora združenega dela in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti ter gradiva sindikata za njegove sindikalne skupine.

PRAVILNO VREDNOTENJE UREDNIKOVEGA DELA

Izmed sklepov posvetovanja velja omeniti tudi naslednjega: „Uredniki glasil združenega dela in organizatorji obveščanja delavcev v združenem delu se zavedamo

NOVOSTI IZ IZVOZNE SLUŽBE IMP

SPET NOVA DELA V NDR

V eni prejšnjih številčk našega glasila smo že pisali, da bo naše podjetje letos delalo na kotlarni v Erfurtu v Nemški demokratični republiki. Dela potekajo tako v strokovnem kot terminskem pogledu v oboje stranskem zadovoljstvu.

Pred dnevi pa smo od direktorja službe za dela v inozemstvu in blagovni izvoz ing. Jožeta Nagliča izvedeli, da je IMP sklenilo pogodbo za nova dela v Nemški demokratični republiki. Gre za železarski kombinat Eisenhuettenstadt, kjer bodo naši monterji začeli oktobra letos izvajati toplotne, klimatske in elektroinstalacije v skupni vrednosti 28 milijonov dinarjev. Dela naj bi zaključili marca prihodnje leto. Po mnenju inženirja Jožeta Nagliča je ta pogodba za naše podjetje pomembna zato, ker smo v močni konkurenci uspeli s svojo ponudbo in nam naše sodelovanje v nemškem železarskem kombinatu omogoča stalno in večletno dejavnost v Nemški demokratični republiki.

OPREMA NAJVEČJE STAVBE V BERLINU

Poleg tega bo naše podjetje skupaj z znano tvrdko LTG sodelovalo pri montaži klimatskih naprav v vzhodnem Berlinu, in sicer na stavbi „Palast der Republik“, ki je ocenjena kot ena največjih stavb v NDR. Omenimo naj, da bo imela ta stavba poleg dvorane za velika državniška zasedanja tudi dvorano za 6.000 ljudi in najmodernejši oder. Ta dela bodo izvajali monterji TOZD Klima.

Po mnenju direktorja inženirja Jožeta Nagliča so velike možnosti IMP v skupnem nastopu zahodnoevropskih in socialističnih držav v deželah tretjega sveta. Naše podjetje pa se pripravlja tudi na prodor na sovjetsko tržišče in prihodnje leto bomo sodelovali na veliki tehnični razstavi v Moskvi in Kijevu, kjer bomo predstavili naše izdelke.

V. G.

svoje polne odgovornosti v vrednotenje našega dela v vsebinskem načrtovanju in izbiranju informacij za medsebojno obveščanje delavcev v združenem delu, za njihovo objektivnost, celovitost, pravočasnost in razumljivost in za organizacijo sistema medsebojnega obveščanja delavcev v združenem delu na delegatskih osnovah. Ker opravljamo dejavnost posebnega družbenega pomena in odgovarjamo po zakonu o javnem obveščanju za svoje delo in delovanje neposredno organom samoupravljanja, ki ustanavljajo dejavnosti za medsebojno obveščanje, pričakujemo tudi, da bo to tudi vplivalo na bolj ustrezi o in pravično

Udeleženci posvetovanja — uredniki glasil in organizatorji obveščanja v združenem delu — so se zavzeli tudi za to, da je treba vsem kadrom, ki delajo v tej dejavnosti družbenega pomena omogočiti nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ob delu.

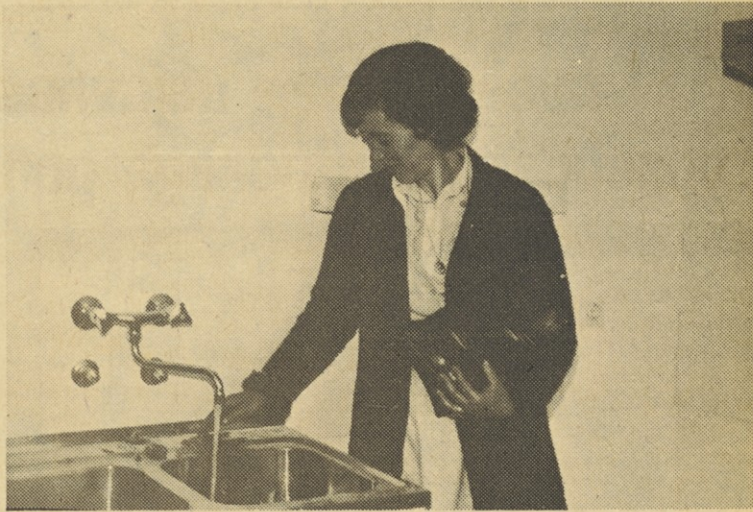
V. G.



Prejšnji mesec so bile po vseh naših temeljnih organizacijah združenega dela proslave 30-letnice osvoboditve. Med prvimi je bila tudi proslava, ki so jo pripravili v TOZD Projekktivni biro in na kateri so s prirediteljem programom sodelovali učenci osnovne šole Mirana Jarca iz Ljubljane, udeležili pa so se je tudi predstavniki družbenopolitičnega življenja občine Ljubljana-Bežigrad



Vselitev v novo stanovanje je kajpak treba „proslaviti“ s skupinskim posnetkom



Slavka Fridl iz TOZD TRAA „preizkuša“ novo stanovanje

PRAZNOVANJE 1. MAJA V NOVIH STANOVANJIH

Po uspešno zaključeni akciji za zbiranje sredstev za nakup stanovanj socialno šibkim delavcem pri podjetju, so se prvi člani kolektiva začeli vseljevati v nova stanovanja aprila letos.

Po vselitvi smo srečnim družinam zastavili nekaj vprašanj kot so: kako ste dočakali ta veseli dan vselitve, kako ste praznovali praznik dela in kako se počutite v novih stanovanjskih prostorih. Delavci iz TOZD TRAA – Slavka Fridl, priučen ličar, Ana Končan, snažilka in Boris Gregl ter Franc Katona so na vprašanja dali naslednje odgovore:

Do sedaj smo živeli v starih podnajemniških stanovanjih in smo bili

ob podelitvi ključa in prevzemu stanovanja veseli, pa tudi presenečeni. Skoraj ne bi verjeli, da je vselitev v nova stanovanja že tu. Seveda je tudi praznovanje praznika dela bilo več kot uspešno in ne kot do sedaj. Po uspešni proslavi smo še nadaljevali doma s praznovanjem. Največ veselja je pri otrocih, ki se kar ne morejo navaditi iz prejšnjih majhnih sobic na kompletno stanovanje. Na splošno smo tudi sami navdušeni nad novim stanovanjskim okoljem. Vendar pa še ne vemo, kako bo glede najemnine in nadaljnega vzdrževanja stanovanj. O tem bom o verjetno seznanjeni kasneje.

R. B.

OBVESTILO VSEM DOPUSTNIKOM

Predsezona podaljšana do 1. julija

Svet OE TOZD Družbeni standard je 13. maja sklenil podaljšati predsezono v počitniških domovih našega podjetja do 1. julija. Ker je v zadnji izmeni junijske predsezona še dovolj prostih mest in ker so zlasti izmene konec julija in v sredini avgusta prezasedene, vas prosimo, da se odločite za dopust v predsezoni. Poleg tega vas obveščamo, da se bodo vse izmene začele dan kasneje za voljo voznega reda avtobusa (velja za Lošinj).

„VELIKI“ IN „MAJHNI“ INŽENIRJI

V eni naših temeljnih organizacijah za uspešno delo je referent v kadrovske službi predstavil novozaposlenega sodelavca v enem oddelku. Ena od tovarišic je novodošlega sodelavca premerila od nog do glave in rekla: „Tak' mali, pa že inženir!“ Ta „mali“ ji ni ostal dolžan in je rekel: „Ali pri vas inženirje merite po velikosti?“

E. P.

Rešitev prvomajske nagradne križanke

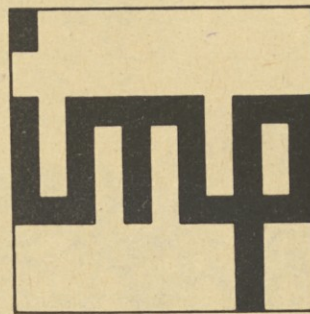
Do predpisanega roka smo v uredništvo dobili 20 rešitev prvomajske nagradne križanke – 12 rešitev je bilo nepravilnih, 8 reševalcev pa je križanko uspešno rešilo. Preden vam izdamo imena izžrebancev, pogledjmo pravilno rešitev:

Živel prvi maj, praznik dela, Asa, kooperant, ponovce, rek, ral, RS, Ita, ragada, Atri, nika, radič, zrezek, trans, RN, novinar, opast, O, Isadora, Ma, Mars, KT, Snaga, Banat, zrak, Abo, ornat, Meran, Natan, EK, Ali, ataman, oča, Gea, individual, EC, Tanaka, No

I. nagrada – 100 din – LAMBERT JEREB – TOZD TRAA

II. nagrada – 60 din – ROBERT LAPAJNE, Jazne 7, 65282 Cerkno

III. nagrada – 30 din – MARJETA VODIŠKAR – TOZD TEN



LJUBLJANA

TOZD OV – OGREVANJE VODOVOD
Odbor za medsebojna razmerja
ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA
TOZD OGREVANJE VODOVOD

OBJAVLJA PROSTO SISTEMIZIRANO
DELOVNO MESTO

SAMOSTOJNI REFERENT
za izobraževanje in vzgojo kadrov

delovno mesto je v sestavu kadrovske-spolnega sektorja.

Izobraževanje in vzgoja kadrov je pomembno, odgovorno ter zanimivo delo. Za primer navajamo, da ima TOZD OV 140 učencev v gospodarstvu. Vzoredno poteka tudi proces izobraževanja ob delu redno zaposlenih.

Vabimo kandidate, ki imajo smisel in veselje ter željo pomagati zlasti mladim sodelavcem pri njihovi vzgoji in izobraževanju, da se pisмено priglasijo odboru.

Dodatne informacije — tel. 321-042/276.

Predsednik odbora:
Štefan Preglej, l. r.



Mladinke in mladinci OO ZSMS DSSS so v petek in soboto, 23. in 24. maja, dobili obisk. Obiskali so jih mladinke in mladinci montažnega podjetja Romanija iz Kragujevca. Kragujevške mladinke je sprejel tudi glavni direktor IMP Stanko Krumpak, ki jim je zaželel prijetno bivanje, sekretarka OO ZSMS montažnega podjetja Romanija Jelica Milenković pa mu je predala spominsko darilo

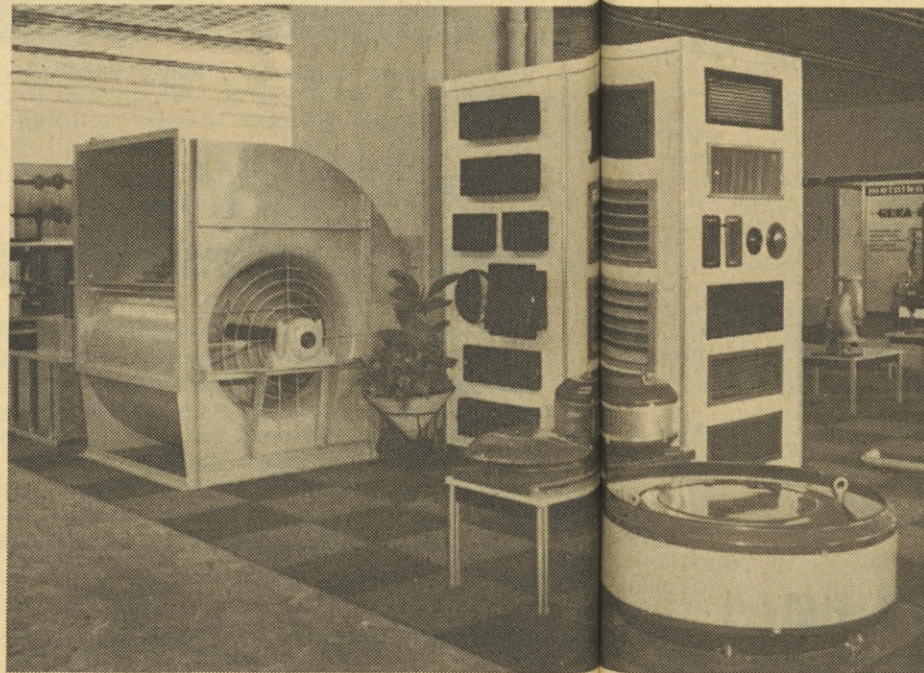


Mladinke in mladinci iz Kragujevca so obiskali tudi dve naši temeljni organizaciji združenega dela, in sicer TOZD TEN (naš posnetek je iz TEN) in pa TOZD TRAA, kjer so jim razkazali proizvodne prostore in jih seznanili z načrti in razvojem obeh TOZD

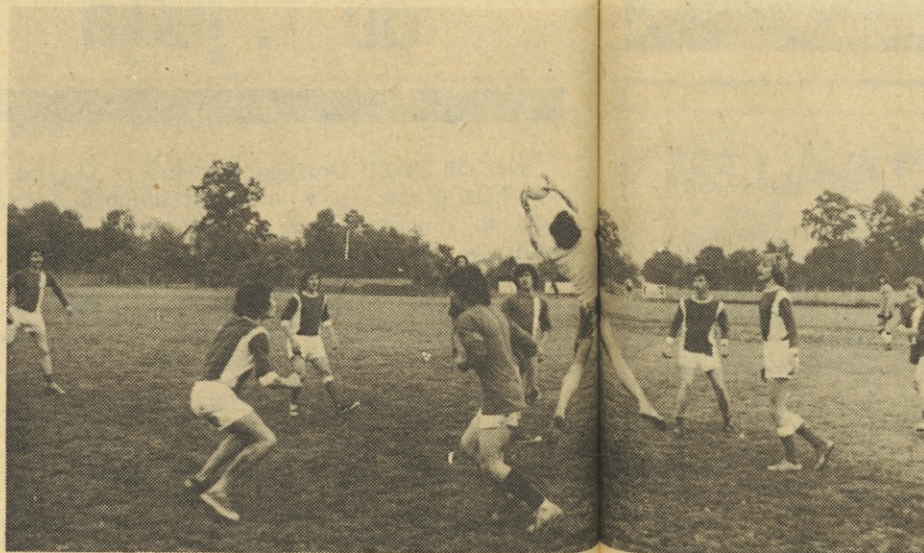
IMP na INTER-KLIMI

Na naši največji razstavi klimatizacijske tehnike in opreme, INTERKLIMI, ki je bila od 19. do 24. maja v Zagrebu, so s svojimi izdelki sodelovale tudi nekatere temeljne organizacije združenega dela našega podjetja. V tej fotoreportaži Borisa Kobala vam predstavljamo našo udeležbo na Interklimi.

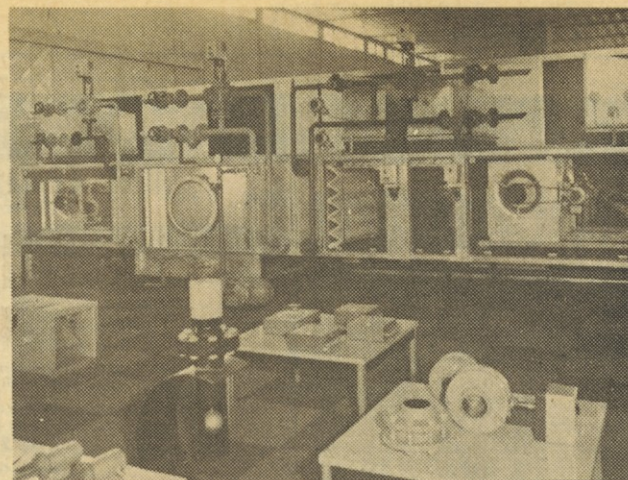
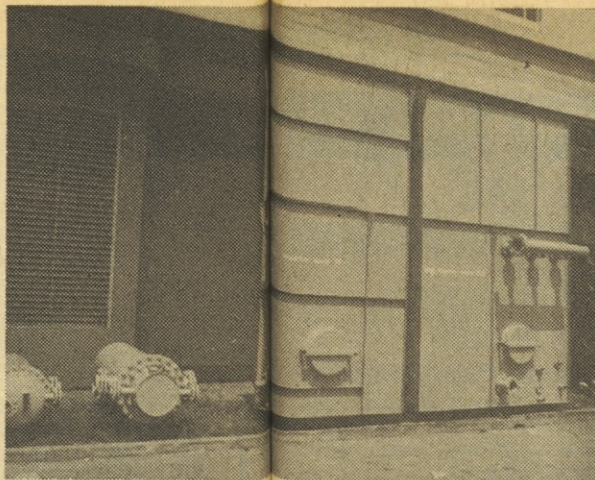
Nov izdelek temeljne organizacije združenega dela IMP Klima – proizvodnja in montaža – delni stolpi, - predstavlja dopolnitev klimatizacijske opreme s svojo kakovostjo in zmožljivostmi vzbudil največ zanimanja investitorjih



TOZD PMI Maribor je na Interklimi razstavil svoj proizvodni program strešnih ventilatorjev, ki so z avtorizacijo uporabnosti na raznih objektih vzbudili med obiskovalci sejma izredno zanimanje. Njihovo brezšumno delovanje in druge tehnične značilnosti omogočajo uporabo tudi v poslovnih stavbah, hotelih, trgovinah, farmacevtski industriji in drugod. Fotografija prikazuje tudi del proizvodnega programa TOZD Idrija, ki je prikazal predvsem naprave za porazdelitev in razprševanje zraka



V soboto, 24. maja, so imeli učenci v gospodarstvu našega podjetja osrednjo proslavo dneva mladosti in 30-letnice osvoboditve naše domovine. Preko Golovca in Orhu, kjer je bila osrednja slovesnost. Na igrišču Slavije v Vevčah pa so se naši učenci v gospodarstvu pomerili v malem nogometu (na sliki zgoraj).



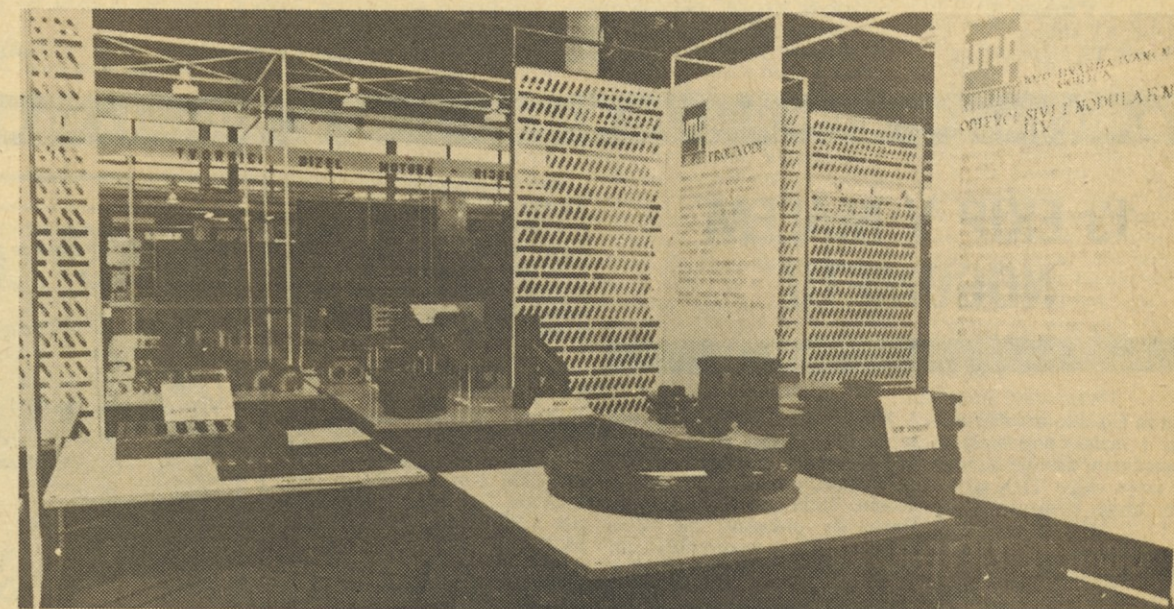
Tudi klima centrala – tip 232 predstavlja nov izdelek TOZD Klima in omogoča širjenje programa central tudi na večje zmožljivosti, ker obratuje z dvojnimi pogonskimi agregati in z njimi podvoji pretočne količine zraka



TUDI TOZD TRAA je z delom svojega proizvodnega programa sodelovala na Interklimi. Pozornost so vzbujale predvsem razne obtočne črpalke, kompletni agregat za pripravo tople potrošne vode in protitočni izmenjevalci



Od 12. do 18. maja je bil v Beogradu V. mednarodni sejem livarstva, na katerem je sodelovalo tudi naše podjetje. Letos smo sodelovali drugič in obiskovalci so pokazali veliko zanimanja za izdelke naših TOZD Livarne, TRAA in Klime. 14. maja je obiskal naš razstaveni prostor tudi sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKJ Stane Dolanc, ki si je naše izdelke podrobno ogledal in se predvsem zanimal za možnosti prodaje v drugih jugoslovanskih republikah.



Livarna iz Ivančne gorice je na beograjskem sejmu predstavila svoj celoten program kanalizacije in zunanjega vodovoda, TRAA pa delni program črpalk in nivojskih stikal z regulatorji. Ker je bila Livarna edini razstavljalec programa cestne kanalizacije, je bilo seveda za te izdelke tudi največ zanimanja. Zato si v Livarni obetajo, da bodo letos samo na področju SR Srbije prodali za okoli 10 milijonov dinarjev svojih izdelkov.

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI

TOZD PMI, MARIBOR

Ivan Pinterič, VK strugar
Dušan Ferš, KV monter c. k.
Ciril Petrak, elektrotehnik
Milan Rizman, KV monter c. k.
Stanislav Kreml, NK delavec
Irena Rupnik, SSU administratorka
Miran Kropec, NK skladiščnik
Milena Tomažič, NS knjigovodstvo
Oto Turin, KV monter klima naprav
Jožef Hebar, dipl. el. ing.
Branko Žižek, inženir strojništva
Maksimiljan Rauter, KV monter c. k.

TOZD PM, KOPER

Franc Lampe, VK delavec
(prem. iz TOZD TIO, Idrija)
Miro Grdina, KV delavec
Edo Pavlečič, KV delavec
Albert Volk, NK delavec
Stanislav Rustija, NK delavec
Milivoj Brajkovič, vajenec
Alojz Brajkovič, vajenec

TOZD „LIVARNA“

Justina Plantarič, NSD delavka
Jože Pečjak, PK delavec
Alojz Špelko, PK delavec
Anton Černivec, PK delavec
Franc Zajc, PK delavec
Stanislav Perič – KV delavec
Ivan Mikešič, PK delavec
Olga Ilovar, PK delavka
Marjan Godec, KV delavec
Franc Kuhelj, NK delavec
Jože Jerše, NK delavec
Jože Znidarič, KV delavec
Jože Blatnik, PK delavec
Anica Bregar, PK delavka

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Aleksandra Skočir, adm inistratorka
Božidara Sever, administrator
Franc Jamnik, PK vrtalec
Stjepan Najcer, PK skladiščni delavec
Slavko Bratkovič, PK strugar
Valentin Klančar, KV strugar
Mihael Vrhunec, inženir strojništva
Bogoslav Kočar, dipl. inženir strojništva
Viktor Turk, PK vrtalec
Mile Paulič, KV ključavničar
Izidor Kogovšek, KV električar
(prem. iz inozemstva)
Primož Štiren, KV strugar
Ivan Nemeč, KV strugar
Milan Zelič, KV strugar
Janko Šerjak, PK ključavničar

TOZD TEN, LJUBLJANA

Emil Jovanovič, SS tehnik v serv.
Karel Juvan, NS skladiščnik
Ludvik Micheli, NS tehnični risar
Andrej Juvan, KV ličar
Jože Brence, KV orodjar
Srečko Drašler, KV ključavničar
Martin Matjašec, KV ključavničar
(prem. iz inozemstva)
Jože Arko, KV ključavničar
Bojan Ogorevc, KV ključavničar
Silvester Prošenc, NKV delavec

TOZD „OGREVANJE, VODOVOD“, LJUBLJANA

Ferdinand Zemljčič, PK monter vod.

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Franciška Peternu, NSD administrator
Branko Bunčič, PK avtoličar
Marko Hribar, KV prodajalec
Franjo Jelenič, KV monter v ser.
Andrej Ahčin, PK ključavničar
Milan Žurga, KV monter kl.
Mile Sabljčič, PK varilec

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“

Darko Viler, VKV el. instalater
Franc Brlan, V el. instalater
Anton Šircelj, KV el. instalater
Francšek Tomažin, KV el. instalater
Rado Čuk, KV el. instalater
Ivan Šafarič, NK delavec
Karel Miklavc, Viš. SU sam. ref. prodaje
Klara Atanasovski, SSU ref. v knjig.
Zidar Vinko, KV el. instalater
(prem. iz inozemstva)
Ivan Kobe, VKV el. instalater
(prem. iz inozemstva).

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Franc Tofaut, vodja prodaje
Nikola Nastav, KV ključavničar
Zdravko Mičič, transportni delavec,
Ljubo Opačič, NK ključavničar
Ljuben Antič, voznik viličarja

TOZD DRUŽBENI STANDARD

Ida Kurent, administratorka

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

Maks Lamovšek, operater sistema
Marija Pukl, programer
Jože Kranjc, dipl. ing. strojn. – vodilni projektant za ponudb. projekt
(prem. iz TOZD Projekt. biro)

ODŠLI DO 20. 4. 1975

TOZD PMI, MARIBOR

Stanislav Kreml, samovoljno
Alojz Breg, v JLA
Bogdan Sagaj, v JLA

TOZD PM, KOPER

Branko Pavletič, v JLA

TOZD „LIVARNA“

Franci Bregar, odhod v JLA
Zvone Fink, samovoljno
Albin Selan, samovoljno
Vladimir Pelko, negat. ocena

TOZD „TIO“, IDRIJA

Stojan Brus, odpovedni rok
Franc Lampe, sporazumno prem.
v TOZD PM, Koper

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Bogo Levičnik, v JLA
Milan Vrabec, v JLA
Dragan Stefanovič, odpoved delavca
Ivan Malenšek, odpoved delavca
Milan Dolenc, odpoved delavca

TOZD „TEN“, LJUBLJANA

Lojze Poreber, poskusna doba
Branko Praznik, v JLA
Jakob Skubic, v JLA
Franc Mlakar, sporazumno
Emil Breskvar, sporazumno
Ciril Vidmar, razveljavitev učne pogodbe
Bojan Bešter, v JLA

TOZD „OGREVANJE, VODOVOD“, LJUBLJANA

Roman Bohanec, na željo delavca
Franc Hren, v JLA
Vinko Gruđen, v JLA
Milan Fridrih, v JLA
Valentin Maček, na željo delavca

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Franc Trojok, umrl
Vinko Žvorc, umrl
Božidar Pirc, v JLA
Tomaž Kristan, v JLA
Mile Eremija, v JLA
Anton Hutinski, v JLA
Anton Burjak, v JLA
Drago Gudlin, v JLA
Alojz Kranjc, v JLA

Franc Eržen, v JLA
Vladimir Hari, prek. uč. pog.
Anton Novak, na željo delavca
Boris Skok, v JLA
Jože Finkšt, v JLA
Darja Nagliž, odpoved delavke
Marko Klepič, samovoljno
Boško Vukić, samovoljno

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“

Bojan Zavodnik, razvelj. uč. pog.
Franc Cesar, v JLA
Jože Znidarič, v JLA
Marjan Juhar, v JLA
Jože Rupnik, v JLA

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Boris Lampret, samovoljno
Nikola Nastav, samovoljno

TOZD „PROJEKTIVNI BIRO“, LJUBLJANA

Kranjc Jože, dipl.-ing. strojn. – prem. v DSSS

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

Majda Rant, sporazumno

DNE 30. 4. 1975 JE BILO V IMP ZAPOSLjenih 4.427 LJUDI, OD TEGA V INOZEMSTVU 81 IN 656 UČENCEV V GOSPODARSTVU.

UPAMO, DA SE NOVOSPREJETI SODELAVCI V NAŠEM PODJETJU DOBRO POČUTIJO.

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame MARIJE SIRK, se najlepše zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD – KLIMA za podarjen venec, še posebno pa se zahvaljujem sodelavcem za izrečeno sožalje, vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

MARTIN SIRK

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V

13 EKIP V MALEM NOGOMETU

Veseli da uspešno izvedbo tekmovalja v malem nogometu in malo razočarani zavoljo slabega uspeha svoje ekipe TIO, so tovariši iz Idrije komentirali sobotno (17. 5. 1975) tekmovalje. V dopoldanskem predtekmovalju v štirih izžrebanih skupinah, smo videli, da so se nekatere ekipe dobro pripravile, kar so izrazile tudi z danimi goli. Največ so pokazali Koprčani in so že v prvi tekmi nakazali, da resno računajo na uspeh in osvojitve pokala, kar jim je tudi po prikazanih igrah zaslužena nagrada.

Med kosilom je bilo slišati več pripomb na račun žreba, smole, neizkoriščenih priložnosti za doseg gola, utrujenosti in podobno. Toda igre v polfinalu in finalu so pokazale, da so te ekipe zasluženo v popoldanskem tekmovalju za razvrstitev od 1 do 4. mesta.

Glasnim navijačem sta se pridružila tudi pokrovitelj tekmovalja direktor TOZD TIO Idrija Pavel Troha in glavni direktor Stanko Krumpak, ki sta bila nad igro prijetno preseščena, saj sta oba pristaša lepega nogometa.

Po tekmovalju je Stanko Krumpak pohvalil vse nastopajoče in organizatorje in jim zaželel uspehe tudi izven OZD IMP. Pavel Troha je predal zmagovalni ekipi PM Koper pokal, vsem udeleženi ekipam pa spominsko plaketo.

Rezultati – predtekmovalje:
OV : DSSS 1:0, Livarna : Zastopstvo 7:0, OV : Livarna 3:0, DSSS : Zastopstvo 5:1, OV : Zastopstvo 5:0, Livarna : DSSS 1:0, PM Koper : TRAA 3:1, TRAA : TIO Idrija 0:0, PM Koper : TIO Idrija 3:0, Klima : SKIP 2:0, SKIP : PB 1:1, Klima : PB 1:0, Maribor : TEN 0:1, TEN : Elektromontaža 0:0, Elektromontaža : Maribor 1:1.

Polfinale: OV : Klima 1:0, Koper : TEN 3:0.

Finale: za 3. in 4. mesto TEN : Klima 2:1, za 1. in 2. mesto Koper : OV 1:0.

A. LAH

OBVESTILO PLAVALCEM

Uspešno nam je zagotoviti vstopnice za plavanje v novem bazenu Tivoli in to vsak ponedeljek od 17.30 do 19.30 in vsak petek od 20. do 22. ure. Vstopnice so razdeljene po TOZD in vsaki, ki želi plavati, naj se pozanima pri predstavnikih svojega TOZD, tako da bi zadovoljili čimveč članov OZD IMP.

ŠIG 75

Jubilejne XXV. športne igre gradbincev Slovenije bodo letos od 26. do 28. junija v športnem parku Kodeljevo.

Vabimo k sodelovanju!

PO SESTANKU PA...

... v TOZD TRAA je bil zbor delovnega kolektiva, kjer smo skupno odkrili, da se v izvršenem delu skriva — denar. Nismo veselili ugotovili, da je bila lanska storilnost samo okrog 4 %, torej za polovico slabša kot prejšnje leto, a bilo je več poveljnikov in — izkušenj, dokaz, da nekeje nekaj šepa...

... kaže, da smo letos v prvem kvartalu celo za četrtno pri nekih izdelkih pod planom, torej proizvodno spet bolni, čeprav vemo, da bi v nekih vejah industrije radi delali, pa nimajo naročil, pri nas pa je ravno obratno, kupcev dovolj za naše proizvode, delovni uspehi pa — pešajo.

Zato je „glavni“ bolj črnogled za prihodnost, če ne bo korenitih sprememb v korist uspehov...

... Ob bolnem stanju preteklo leto smo letos še bolj bolni ob ugotovitvi, da preveč boleznih spravi v „bolniško“ povprečno vsakega zaposlenega za tričetrto meseca. To pa res ni normalno in če potem prištejemo še neproduktivne dopuste ostanemo daleč pod 2191 delovnih ur na leto, in ko pribijemo še ure klepetanja, ja, perspektiva ni lepa...

... več sreče imamo pri regresu za malico, ki bo večji, a tisti, ki dobivajo toplo malico ne bodo več imeli skrbi ob koncu meseca, kako spraviti nekaj dodatnih stotakov za okrepčilo, ki mu pa ne priznajo tiste vrednosti, kot je kalkulirana, zato je bil izvoljen delegat, ki mora prispevati k redu v prehrani...

... ob krepki hrani in delovni zavesti bomo sposobni investirati v nove stroje, orodja, garderobo, jedilnico in druge prostore. Toda, povedano je, če plana ne bomo izpolnjevali, bodo tudi investicije manjše. Torej se bo treba odločiti, kako naprej in demantirati tiste, ki so za preteklo leto prikazali precej slabo sliko, ki pa se mora letos občutno izboljšati...

... da se le po delu lahko deli dohodke, bodo morale dokazati tudi bližnje razprave o... sporazumih za delitev dohodka... o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest... ter o analitični oceni dela, s še drugimi dodatki o nagrajevanju po delu, ki nekim še ni razumljivo, zato imamo take, ki so dolge dneve presedeli ob analizah, primerjavah... in ti bodo v maju lahko najboljši diskutanti...

... stanovanjske zadeve, domovi za vaje smo dognali, da potrebujejo dosti denarja, morali bi torej mnogo preseči sedanjí letni plan, a ga še ne dosegamo, vemo pa, da ga bo treba...

... sestanek je torej odkril, kaj smo, kaj nismo, kaj bi ne smeli biti, kje se morajo popraviti in kaj vse nas čaka, da bomo z delom in rezultati zadovoljni...

F. V.

ZRNO RESNICE

V TOZD TRAA so imeli zbor delovnega kolektiva. Ker pa je bil organizator dela v tujini, je predsedstvo z zapisnikarico „uradovale“ stoje iz dveh klopi, postavljenih vrh ene druge.

Pred dnevi je pa bilo povsem drugače, mož je bil spet med nami in skoraj vsi so lahko sedeli s predsedstvom na čelu, še celo zajetno malico so potem dobili, čeprav je bila diskusija pičila kljub poprejšnjim obljubam nekih, da se bo o dohodku „vroče“ govorilo.

Mož se je celo opravičil, da mikrofon ni sprejemal govornikov, kot bi bilo treba, pa so v ozadju imeli svojo diskusijo, kdo ve o čem.

Naloge smo dobili in celo podpisali se, zdaj to izvršujemo.

FRAN VODNIK



V soboto, 24. maja, je bilo v dvorani Partizana v Zgornji Šiški v Ljubljani tekmovalje v namiznem tenisu med ekipami TOZD našega podjetja. Med desetimi ekipami so prikazali najboljšo igr predstavniki TOZD Klima, drugi so bili zastopniki TOZD TIO Idrija, tretji pa tekmovalci TOZD Elektromontaža Ljubljana. Med posamezniki je bil najboljši Golob iz TOZD Klima, drugi je bil Poljanšek iz TIO Idrija in tretji Vračič iz Klime.

REKREACIJA V IMP

DVANAJST VESELIH NA POHODU



Na iniciativo Roberta Kastelica se je v TOZD TRAA prijavilo 22 članov kolektiva za „Pohod tovarštva in spominov“ ob žici.

Res je, da se vsi prijavljeni pohoda niso udeležili, zato pa je sodelujoča ekipa razred zase tudi zato, ker so jo sestavljali celo pedesetletniki in taki s pol manj let, torej dve generaciji. A to nas ni motilo pri resnici, da smo bili „leteča“ ekipa. V takem prehitovanju smo s stotinami sodelujočih na pobudo spregovorili besedo, dve, celo pristni stiki z mladino so bili, v kateri smo videli zanos in torej želeli z njo kaj govoriti.

Do teh stikov je prišlo tudi zato, ker smo kje spredaj ali ob strani slišali pesem in to nas je spravljalo v vedrino in dobro voljo, in zato ne moreš molče mimo desetstisočev. In ker smo bili ekipa brez tovarišic iz kolektiva (na žalost), smo imeli na pohodu „prosto“ izbiro za hitrosti in besede v smislu tovarštva.

Vsa ekipa je brez nezgod svojo pot prehodila v uri in pol, a na cilju je bila celo boljše volje kot na startu. Vendar smo na našem pohodu le pomislili, da je samo 4 % udeležba iz kolektiva le prenizka, upamo pa, da bo to stanje prihodnje leto boljše, ker so letos mnogi slišali, kako lepo je bilo.

FRAN VODNIK

BALINANJE

TEN tokrat tudi prireditelj

Tovarna elektronaprav je bila prireditelj tekmovalja v balinanju med TOZD IMP.

V soboto, 10. maja, je bilo pred našo upravno stavbo na Titovi cesti zelo živahno, saj je prostor pred njo že v zgodnjih jutranjih urah „zavzelo“ okoli 300 udeležencev pohoda po poteh tovarštva in spominov, ki so se nato podali na 10 kilometrov dolgo pot ob žici okupirane Ljubljane

Prireditelj je prejel 8 prijav, vendar je v soboto, na dan tekmovalja nastopilo samo 7 ekip. Tekmovali smo na lepo urejenem in pokritem balinišču „Športnega društva Zarje“ iz Ljubljane.

Ob 8. uri je pokrovitelj tekmovalja, direktor TEN, Rado Šegula s pozdravnim govorom odprl tekmovalje. Ob tej priliki je poudaril, kako pomembna so srečanja tudi na športnem polju. Po uvodnem delu so se pričela tekmovalja, ki so že na začetku pokazala, da gre zares in da bo boj za prvo mesto hud. Vsi smo se najbolj bali ekip, ki sta prišli iz Kopra in Idrije, saj je splošno znano, da so „Primorci“ v tem športu kot doma. Vendar je bil strah odveč, saj sta obe ekipi izpadli že v prvem kolu. V finale so se plasirale ekipe TEN, Elektromontaža, Klima ter TRAA. Za prvo mesto pa sta se pomerili ekipi TEN in TRAA. Po 2,5-urnem boju je z malo sreče zmagala ekipa TEN, ki je osvojila pokal.

Za ekipo TEN so nastopali: Jože Šubic, Ivan Zoretič, Ivan Ilovár, Dolfé Tekavec; za TRAA PA: Jože Toplak, Ludvik Prushek, Janez Križaj, Rudi Sajevec. Uradni vrstni red pa je naslednji:

1. TEN
2. TRAA
3. ELEKTROMONTAŽA
4. KLIMA
- 5.-6. OV in KOPER
7. Idrija

Pred nami je novo tekmovalje, to so športne igre gradincev Slovenije. Zbrati moramo ekipo, ki bo branila lansko leto osvojeno prvo mesto in s tem pripomogla k čim boljši uvrstitvi našega podjetja.

JOŽE ŠUBIC

V šahu nova imena pri IMP

Tekmovalje v šahu med TOZD IMP je razveselilo vse pristaše te lepe igre, saj so tekmovalci odigrali nekaj „vele-mojsterskih“ partij.

Organizacijo tekmovalja je prav dobro izvedel Matjaž Maček iz TOZD Zastopstva. Tekmovalo je deset ekip, vsaka z vsako. Za presenečenje pa velja ekipa Elektromontaže, ki je bila prva in več posameznikov, ki bodo prav gotovo zapisani v beležnici kapetana naše šahovske ekipe za bližnje tekmovalje na ŠIG 75 Franca Dolničarja.

USPEH NA POSAMEZNIH DESKAH:

1. DESKA	točk
Ljubomir Puškaš (PMI)	7
Anton Pliberšek (ELM)	6,5
Alojz Zalar (DSSS)	6
Janez Bizjak (SKIP)	5,5
2. DESKA	
Venčeslav Mišček (DSSS)	9
Darko Mar (PMI)	7
Jože Gregl (TRAA)	6
Vinko Mandič (KLIMA)	5
Niko Popović (ELM)	5
3. DESKA	
Silvo Zaman (ELM)	8,5
Franc Dolničar (TEN)	8
Andrej Zrimšek (Klima)	5
4. DESKA	
Bojan Jazbinšek (PB)	6,5
Henrik Knez (ELM)	6,5
Edo Kržišnik	6

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI

TOZD PMI, MARIBOR

Ivan Pinterič, VK strugar
Dušan Ferš, KV monter c. k.
Ciril Petrak, elektrotehnik
Milan Rizman, KV monter c. k.
Stanislav Kremlj, NK delavec
Irena Rupnik, SSU administratorka
Miran Kropec, NK skladiščnik
Milena Tomažič, NS knjigovodstvo
Oto Turin, KV monter klima naprav
Jožef Hebar, dipl. el. ing.
Branko Žižek, inženir strojništva
Maksimiljan Rauter, KV monter c. k.

TOZD PM, KOPER

Franc Lampe, VK delavec
(prem. iz TOZD TIO, Idrija)
Miro Grdina, KV delavec
Edo Pavletič, KV delavec
Albert Volk, NK delavec
Stanislav Rustija, NK delavec
Milivoj Brajkovič, vajenec
Alojz Brajkovič, vajenec

TOZD „LIVARNA“

Justina Plantarič, NSD delavka
Jože Pečjak, PK delavec
Alojz Špelko, PK delavec
Anton Černivec, PK delavec
Franc Zajc, PK delavec
Stanislav Perič – KV delavec
Ivan Mikešič, PK delavec
Olga Illovar, PK delavka
Marjan Godec, KV delavec
Franc Kuhelj, NK delavec
Jože Jerše, NK delavec
Jože Znidarič, KV delavec
Jože Blatnik, PK delavec
Anica Bregar, PK delavka

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Aleksandra Skočir, adm inistrator
Božidara Sever, administrator
Franc Jamnik, PK vrtalec
Stjepan Najcer, PK skladiščni delavec
Slavko Bratkovič, PK strugar
Valentin Klančar, KV strugar
Mihael Vrhunec, inženir strojništva
Bogoslav Kočar, dipl. inženir strojništva
Viktor Turk, PK vrtalec
Mile Paulič, KV ključavničar
Izidor Kogovšek, KV električar
(prem. iz inozemstva)
Primož Štiren, KV strugar
Ivan Nemec, KV strugar
Milan Zelič, KV strugar
Janko Šerjak, PK ključavničar

TOZD TEN, LJUBLJANA

Emil Jovanovič, SS tehnik v serv.
Karel Juvan, NS skladiščnik
Ludvik Michieli, NS tehnični risar
Andrej Juvan, KV ličar
Jože Brenc, KV orodjar
Srečko Drašler, KV ključavničar
Martin Matjašec, KV ključavničar
(prem. iz inozemstva)
Jože Arko, KV ključavničar
Bojan Ogorevc, KV ključavničar
Silvester Prošenc, NKV delavec

TOZD „OGREVANJE, VODOVOD“, LJUBLJANA

Ferdinand Zemljčič, PK monter vod.

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Frančiška Peternu, NSD administrator
Branko Bunčič, PK avtoličar
Marko Hribar, KV prodajalec
Franjo Jelenič, KV monter v ser.
Andrej Ahčin, PK ključavničar
Milan Žurga, KV monter kl.
Mile Sabljčič, PK varilec

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“

Darko Viler, VKV el. instalater
Franc Bršan, V el. instalater
Anton Šircelj, KV el. instalater
Franček Tomažin, KV el. instalater
Rado Čuk, KV el. instalater
Ivan Šafarič, NK delavec
Karel Miklavc, Viš. SU sam. ref. prodaje
Klara Atanasovski, SSU ref. v knjig.
Zidar Vinko, KV el. instalater
(prem. iz inozemstva)
Ivan Kobe, VKV el. instalater
(prem. iz inozemstva).

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Franc Tofaut, vodja prodaje
Nikola Nastav, KV ključavničar
Zdravko Mičič, transportni delavec,
Ljubo Opačić, NK ključavničar
Ljuben Antič, voznik viličarja

TOZD DRUŽBENI STANDARD

Ida Kurent, administratorka

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

Maks Lamovšek, operater sistema
Marija Pukl, programer
Jože Kranjc, dipl. ing. strojn. – vodilni
projektant za ponudb. projekt
(prem. iz TOZD Projekt. biro)

ODŠLI DO 20. 4. 1975**TOZD PMI, MARIBOR**

Stanislav Kremlj, samovoljno
Alojz Breg, v JLA
Bogdan Sagaj, v JLA

TOZD PM, KOPER

Branko Pavletič, v JLA

TOZD „LIVARNA“

Franci Bregar, odhod v JLA
Zvone Fink, samovoljno
Albin Selan, samovoljno
Vladimir Pelko, negat. ocena

TOZD „TIO“, IDRIJA

Stojan Brus, odpovedni rok
Franc Lampe, sporazumno prem.
v TOZD PM, Koper

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Bogo Levičnik, v JLA
Milan Vrabec, v JLA
Dragan Stefanovič, odpoved delavca
Ivan Malenšek, odpoved delavca
Milan Dolenc, odpoved delavca

TOZD „TEN“, LJUBLJANA

Lojze Poreber, poskusna doba
Branko Praznik, v JLA
Jakob Skubic, v JLA
Franc Mlakar, sporazumno
Emil Breskvar, sporazumno
Ciril Vidmar, razveljavitev učne pogodbe
Bojan Bešter, v JLA

TOZD „OGREVANJE, VODOVOD“, LJUBLJANA

Roman Bohanec, na željo delavca
Franc Hren, v JLA
Vinko Gruden, v JLA
Milan Fridrih, v JLA
Valentin Maček, na željo delavca

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Franc Trojok, umrl
Vinko Žvorc, umrl
Božidar Pirc, v JLA
Tomaž Kristan, v JLA
Mile Eremija, v JLA
Anton Hutinski, v JLA
Anton Burjak, v JLA
Drago Gudlin, v JLA
Alojz Kranjc, v JLA

Franc Eržen, v JLA
Vladimir Hari, prek. uč. pog.
Anton Novak, na željo delavca
Boris Skok, v JLA
Jože Finkšt, v JLA
Darja Nagliž, odpoved delavke
Marko Klepič, samovoljno
Boško Vukić, samovoljno

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“

Bojan Zavodnik, razvelj. uč. pog.
Franc Cesar, v JLA
Jože Znidarič, v JLA
Marjan Juhar, v JLA
Jože Rupnik, v JLA

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Boris Lampret, samovoljno
Nikola Nastav, samovoljno

TOZD „PROJEKTIVNI BIRO“, LJUBLJANA

Kranjc Jože, dipl. ing. strojn. –
prem. v DSSS

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

Majda Rant, sporazumno

DNE 30. 4. 1975 JE BILO V IMP
ZAPOSLENIH 4.427 LJUDI, OD
TEGA V INOZEMSTVU 81 IN 656
UČENCEV V GOSPODARSTVU.

UPAMO, DA SE NOVOSPREJETI
SODELAVCI V NAŠEM PODJETJU
DOBRO POČUTIJO.

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame MARIJE
SIRK, se najlepše zahvaljujem sindikalni
organizaciji TOZD – KLIMA za po-
darjen venec, še posebno pa se zahvalju-
jem sodelavcem za izrečeno sožalje,
vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

MARTIN SIRK

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP

13 EKIP V MALEM NOGOMETU

Veseli da uspešno izvedbo tekmo-
vanja v malem nogometu in
malo razočarani zavoljo slabega
uspeha svoje ekipe TIO, so to-
variši iz Idrije komentirali so-
botno (17. 5. 1975) tekmovalje.
V dopoldanskem predtek-
movanju v štirih izžrebanih sku-
pinah, smo videli, da so se neka-
tere ekipe dobro pripravile, kar
so izrazile tudi z danimi goli.
Največ so pokazali Koprčani in
so že v prvi tekmi nakazali, da
resno računajo na uspeh in osvo-
jitev pokala, kar jim je tudi po
prikazanih igrah zaslužena na-
grada.

Med kosilom je bilo slišati več
pripomb na račun žreba, smole,
neizkoriščenih priložnosti za do-
sega gola, utrujenosti in po-
dobno. Toda igre v polfinalu in
finalu so pokazale, da so te
ekipe zasluženo v popoldanskem
tekmovalju za razvrstitev od 1
do 4. mesta.

Glasnim navijačem sta se pri-
družila tudi pokrovitelj tek-
movanja direktor TOZD TIO
Idrija Pavel Troha in glavni di-
rektor Stanko Krumpak, ki sta
bila nad igro prijetno prese-
nečena, saj sta oba pristaša le-
pega nogometa.

Po tekmovalju je Stanko
Krumpak pohvalil vse nasto-
pajoče in organizatorje in jim za-
želel uspehe tudi izven OZD
IMP. Pavel Troha je predal zma-
govalni ekipi PM Koper pokal,
vsem udeleženi ekipam pa spo-
minsko plaketo.

Rezultati – predtekmovalje:
OV : DSSS 1:0, Livarna : Za-
stopstvo 7:0, OV : Livarna 3:0,
DSSS : Zastopstvo 5:1, OV : Za-
stopstvo 5:0, Livarna : DSSS
1:0, PM Koper : TRAA 3:1,
TRAA : TIO Idrija 0:0, PM Ko-
per : TIO Idrija 3:0, Klima :
SKIP 2:0, SKIP : PB 1:1, Klima
: PB 1:0, Maribor : TEN 0:1,
TEN : Elektromontaža 0:0,
Elektromontaža : Maribor 1:1.

Polfinale: OV : Klima 1:0,
Koper : TEN 3:0.

Finale: za 3. in 4. mesto TEN
: Klima 2:1, za 1. in 2. mesto
Koper : OV 1:0.

A. LAH

OBVESTILO PLAVALCEM

Uspelo nam je zagotoviti vstopnice za plavanje v
novem bazenu Tivoli in to vsak ponedeljek od
17.30 do 19.30 in vsak petek od 20. do 22. ure.
Vstopnice so razdeljene po TOZD in vsaki, ki želi
plavati, naj se pozanima pri predstavnikih svojega
TOZD, tako da bi zadovoljili čimveč članov OZD
IMP.

ŠIG 75

Jubilejne XXV. športne igre gradbincev Slove-
nije bodo letos od 26. do 28. junija v športnem
parku Kodeljevo.

Vabimo k sodelovanju!

PO SESTANKU PA...

... v TOZD TRAA je bil zbor delovnega kolektiva, kjer smo skupno odkrili, da se v izvršenem delu skriva – denar. Nismo veseli ugotovili, da je bila lanska storilnost samo okrog 4 %, torej za polovico slabša kot prejšnje leto, a bilo je več poveljnikov in – izkušenj, dokaz, da neke neka šepa...

... kaže, da smo letos v prvem kvartalu celo za četrtno pri nekih izdelkih pod planom, torej proizvodno spet bolni, čeprav vemo, da bi v nekih vejah industrije radi delali, pa nimajo naročil, pri nas pa je ravno obratno, kupcev dovolj za naše proizvode, delovni uspehi pa – pešajo.

Zato je „glavni“ bolj črnogled za prihodnost, če ne bo korenitih sprememb v korist uspehov...

... Ob bolnem stanju preteklo leto smo letos še bolj bolni ob ugotovitvi, da preveč boleznih spravi v „bolniško“ povprečno vsakega zaposlenega za trideset mesecev. To pa res ni normalno in če potem prištevamo še neproduktivne dopuste ostanemo daleč pod 2191 delovnih ur na leto, in ko pribijemo še ure klepetanja, ja, perspektiva ni lepa...

... več sreče imamo pri regresu za malico, ki bo večji, a tisti, ki dobivajo toplo malico ne bodo več imeli skrbi ob koncu meseca, kako spraviti nekaj dodatnih stotakov za okrepčilo, ki mu pa ne priznajo tiste vrednosti, kot je kalkulirana, zato je bil izvoljen delegat, ki mora prispevati k redu v prehrani...

... ob krepki hrani in delovni zavesti bomo sposobni investirati v nove stroje, orodja, garderobo, jedilnico in druge prostore. Toda, povedano je, če plana ne bomo izpolnjevali, bodo tudi investicije manjše. Torej se bo treba odločiti, kako naprej in demantirati tiste, ki so za preteklo leto prikazali precej slabo sliko, ki pa se mora letos občutno izboljšati...

... da se le po delu lahko deli dohodke, bodo morale dokazati tudi bližnje razprave o... sporazumih za delitev dohodka... o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest... ter o analitični oceni dela, s še drugimi dodatki o nagrajevanju po delu, ki nekim še ni razumljivo, zato imamo take, ki so dolge dneve presedeli ob analizah, primerjavah... in ti bodo v maju lahko najboljši diskutanti...

... stanovanjske zadeve, domovi za vaje smo dognali, da potrebujejo dosti denarja, morali bi torej mnogo preseči sedanjí letni plan, a ga še ne dosegamo, vemo pa, da ga bo treba...

... sestanek je torej odkril, kaj smo, kaj nismo, kaj bi ne smeli biti, kje se morajo popraviti in kaj vse nas čaka, da bomo z delom in rezultati zadovoljni...

F. V.

ZRNO RESNICE

V TOZD TRAA so imeli zbor delovnega kolektiva. Ker pa je bil organizator dela v tujini, je predsedstvo z zapisnikarico „uradovale“ stoje izza dveh klopi, postavljenih vrh ene druge.

Pred dnevi je pa bilo povsem drugače, mož je bil spet med nami in skoraj vsi so lahko sedeli s predsedstvom na čelu, še celo zajetno malico so potem dobili, čeprav je bila diskusija pičila kljub poprejšnjim obljubam nekih, da se bo o dohodku „vroče“ govorilo.

Mož se je celo opravičil, da mikrofoni ne sprejemajo govornikov, kot bi bilo treba, pa so v ozadju imeli svojo diskusijo, kdo ve o čem.

Naloge smo dobili in celo podpisali se, zdaj to izvršujemo.

FRAN VODNIK



V soboto, 24. maja, je bilo v dvorani Partizana v Zgornji Šiški v Ljubljani tekmovanje v namiznem tenisu med ekipami TOZD našega podjetja. Med desetimi ekipami so prikazali najboljšo igr predstavniki TOZD Klima, drugi so bili zastopniki TOZD TIO Idrija, tretji pa tekmovalci TOZD Elektromontaža Ljubljana. Med posamezniki je bil najboljši Golob iz TOZD Klima, drugi je bil Poljanšek iz TIO Idrija in tretji Vračič iz Klima.

REKREACIJA V IMP

DVANAJST VESELIH NA POHODU



Na iniciativo Roberta Kaste-lica se je v TOZD TRAA prijavilo 22 članov kolektiva za „Pohod tovarštva in spominov“ ob žici.

Res je, da se vsi prijavljeni pohoda niso udeležili, zato pa je sodelujoča ekipa razred zase tudi zato, ker so jo sestavljali celo pedesetletniki in taki s pol manj let, torej dve generaciji. A to nas ni motilo pri resnici, da smo bili „leteča“ ekipa. V takem prehitovanju smo s stotinami sodelujočih na pobudo spregovorili besedo, dve, celo pristni stiki z mladino so bili, v kateri smo videli zanos in torej želeli z njo kaj govoriti.

Do teh stikov je prišlo tudi zato, ker smo kje spredaj ali ob strani slišali pesem in to nas je spravljalo v vedrino in dobro voljo, in zato ne moreš molče mimo desetisočev. In ker smo bili ekipa brez tovarišic iz kolektiva (na žalost), smo imeli na pohodu „prosto“ izbiro za hitrost in besede v smislu tovarštva.

Vsa ekipa je brez nezdoljivosti svoj pot prehodila v uri in pol, a na cilju je bila celo boljše volje kot na startu. Vendar smo na našem pohodu le pomislili, da je samo 4 % udeležba iz kolektiva le prenizka, upamo pa, da bo to stanje prihodnje leto boljše, ker so letos mnogi slišali, kako lepo je bilo.

FRAN VODNIK

BALINANJE

TEN tokrat tudi prireditelj

Tovarna elektronaprav je bila prireditelj tekmovanja v balinanju med TOZD IMP.

V soboto, 10. maja, je bilo pred našo upravno stavbo na Titovi cesti zelo živahno, saj je prostor pred njo že v zgodnjih jutranjih urah „zavzelo“ okoli 300 udeležencev pohoda po poteh tovarštva in spominov, ki so se nato podali na 10 kilometrov dolgo pot ob žici okupirane Ljubljane.

Prireditelj je prejel 8 prijav, vendar je v soboto, na dan tekmovanja nastopilo samo 7 ekip. Tekmovali smo na lepo urejenem in pokritem balinišču „Športnega društva Zarje“ iz Ljubljane.

Ob 8. uri je pokrovitelj tekmovanja, direktor TEN, Rado Segula s pozdravnim govorom odprl tekmovanje. Ob tej priliki je poudaril, kako pomembna so srečanja tudi na športnem polju. Po uvodnem delu so se pričela tekmovanja, ki so že na začetku pokazala, da gre zares in da bo boj za prvo mesto hud. Vsi smo se najbolj bali ekip, ki sta prišli iz Kopra in Idrije, saj je splošno znano, da so „Primorci“ v tem športu kot doma. Vendar je bil strah odveč, saj sta obe ekipi izpadli že v prvem kolu. V finale so se plasirale ekipe TEN, Elektromontaža, Klima ter TRAA. Za prvo mesto pa sta se pomerili ekipi TEN in TRAA. Po 2,5-urnem boju je z malo sreče zmagala ekipa TEN, ki je osvojila pokal.

Za ekipo TEN so nastopali: Jože Šubie, Ivan Zoretič, Ivan Ilvar, Dolfe Tekavec; za TRAA PA: Jože Toplak, Ludvik Prussek, Janez Križaj, Rudi Sajevec. Uradni vrstni red pa je naslednji:

1. TEN
2. TRAA
3. ELEKTROMONTAŽA
4. KLIMA
- 5.–6. OV in KOPER
7. Idrija

Pred nami je novo tekmovanje, to so športne igre gradbincev Slovenije. Zbrati moramo ekipo, ki bo branila lansko leto osvojeno prvo mesto in s tem pripomogla k čim boljši uvrstitvi našega podjetja.

JOŽE ŠUBIE

V šahu nova imena pri IMP

Tekmovanje v šahu med TOZD IMP je razveselilo vse pri- staše te lepe igre, saj so tekmovalci odigrali nekaj „vele- mojesterskih“ partij.

Organizacijo tekmovanja je prav dobro izvedel Matjaž Maček iz TOZD Zastopstva. Tekmovalo je deset ekip, vsaka z vsako. Za presenečenje pa velja ekipa Elektromontaže, ki je bila prva in več posameznikov, ki bodo prav gotovo zapisani v beležnici kapetana naše šahovske ekipe za bližnje tekmovanje na ŠIG 75 Franca Dolničarja.

USPEH NA POSAMEZNIH DESKAH:

1. DESKA	točk
Ljubomir Puškaš (PMI)	7
Anton Pliberšek (ELM)	6,5
Alojz Zalar (DSSS)	6
Janez Bizjak (SKIP)	5,5
2. DESKA	
Venčeslav Mišček (DSSS)	9
Darko Mar (PMI)	7
Jože Gregl (TRAA)	6
Vinko Mandič (KLIMA)	5
Niko Popovič (ELM)	5
3. DESKA	
Silvo Zaman (ELM)	8,5
Franco Dolničar (TEN)	8
Andrej Zrimšek (Klima)	5
4. DESKA	
Bojan Jazbinšek (PB)	6,5
Henrik Knez (ELM)	6,5
Edo Kržišnik	6

● TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA – SEJA DS

Uspešno leto 1974

Člani delavskega sveta temeljne organizacije združenega dela Livarna Ivančna gorica so na trinajsti redni seji, ki je bila 10. aprila, najprej obravnavali poročilo o zaključnem računu, ki ga je podal direktor livarne Valentin Mendiževc.

Iz podanega poročila je razvidno, da je livarna zaključila poslovno leto 1974 zelo uspešno. Dosegla je 50.539.115 din celotne realizacije, s tem pa preseгла plan za 52 %. Že podatek, da je bila tonaža presežena za več kot 36 %, nam pove, da je ugoden zaključni račun plod večje produktivnosti dela ob stalnem problemu povečevanja cen repromaterialom, ki je bil prisoten vso leto 1974.

V zvezi z večjo realizacijo oz. povečano tonažo je bil presežen plan stroškov, prekoračitve pa so nastale tudi pri izplačanih osebnih dohodkih. Presežen je bil tudi plan amortizacije, in sicer za 31 %, kar pa je zaradi troizemskega dela in večje produktivnosti povsem razumljivo. Kakšnih posebnih prekoračitev plana stroškov, katerim bi bilo potrebno posvetiti večjo pozornost, ni bilo.

Nadalje je direktor podal poročilo zaposlenih. Kot vsa leta je bila tudi lani velika fluktuacija delovne sile, kar pa je v primerjavi s panogo glede na težke pogoje dela v livarni normalen pojav.

Po sprejetem planu za leto 1974 je bilo programiranih 372.000 ur, medtem ko je bilo dejansko doseženih 362.036 ur. Izguba delovnega časa je pri analizi pokazala, da gre predvsem na račun bolniške do 30 dni, medtem ko je bolniške nad 30 dni in neopravičenih izostankov razmeroma malo.

Livarna Ivančna gorica je imela ugodno razmerje glede na zaposlene v režijskih službah in proizvodnji, saj je to razmerje znašalo 30:70.

Ugoden je tudi podatek po zaključnem računu glede zalog materiala, repromateriala, katerega količnik obračanja je 13,3, nedokončane proizvodnje, izdelkov in polizdelkov pa praktično ni. Nadalje je Valentin Mendiževc obrazložil še postavke po zaključnem računu, ki obravnavajo terjatve in naložbe.

Ob ustvarjeni realizaciji je livarna v letu 1974 dosegla 51.457.870 din celotnega dohodka, po pokritju vseh obveznosti za najete kredite pa je ostalo TOZD še 4.977.000 din čistega dobička oz. 9 %. Z amortizacijo, ki je znašala 3.153.885 din, znaša tako bruto akumulacija 8.130.907 din.

Po razpravi, v kateri so sodelovali vsi člani delavskega sveta, so sprejeli zaključni račun o poslovnem uspehu TOZD Livarna Ivančna gorica za leto 1974.

Na seji so obravnavali in sprejeli plan investicij za letošnje leto, nato pa je delavski svet livarne obravnaval naslednje vloge in prošnje za dodelitev finančne pomoči:

– OOS TOZD Livarna Ivančna gorica prosi za finančno pomoč v višini 40.000 din za realizacijo zastavljenega programa

– Združenje šoferjev in avtomehanikov Ivančna gorica prosi za pomoč za adaptacijo klubskih prostorov

– NK Ivančna gorica prosi za pomoč za gradnjo nogometnega igrišča

– Krajevna skupnost Ambrus prosi za finančno pomoč za ureditev ceste Brezovi dol – Bakerc

– Klub študentov Grosuplje prosi za pomoč v obliki oglasov za organizacijo brucovanja

Po obravnavi dospelih vlog in prošenj je delavski svet sprejel naslednji sklep:

1. OOS TOZD Livarna Ivančna gorica se odobri finančna pomoč v višini 40.000 din iz sklada skupne porabe.

2. Glede na to, da sredstva po zaključnem računu še niso dokončno razporejena, bodo ostale vloge obravnavali na naslednji seji, ko bo znan konkreten znesek, namenjen kot pomoč oz. dotacija raznim organizacijam in društvom in se o sprejetem sklepu obvesti prosilce.

ŽIVAHNA TOČKA „RAZNO“

Delavski svet je pod točko razno po razpravi sprejel še naslednje sklepe:

1. Vse izredne vožnje avtobusa odobrava direktor TOZD po primerni ceni. Posebne vožnje avtobusa, ki so humanitarnega značaja, se lahko odobrijo brezplačno.

2. Izleti z avtobusom, ki jih organizira sindikalna organizacija TOZD Livarna, so za člane kolektiva livarne brezplačni, za vse ostale udeležence izleta pa se določi ekonomska cena za vožnjo. Plačilo se izvrši vnaprej.

3. Izmetne komade – konkretno cestni program, lahko kupijo samo člani kolektiva TOZD Livarna.

4. Glede na to, da prične v mesecu maju obratovati nova livarna in bo treba pridobiti okoli 60 novih delavcev iz okolice Žužemberka, s tem pa bi bil avtobus, ki vozi na tej relaciji, polno zaseden v vseh treh izmenah, se s 1. majem 1975 preneha voziti delavce Tip-top na delo in z dela in se prekine pogodbo o prevozu, sklenjeno v letu 1973.

5. Odobri se participacija v znesku 25.000,00 din za najetje posojila za nakup stanovanja direktorju plan. analitske službe pri IMP Ljubljana.

6. Glede na to, da določa višino osebnega dohodka direktorja TOZD delavski svet TOZD, je delavski svet v zvezi z novo sistemizacijo in analitično oceno delovnih mest sprejel sklep, da se število točk za delovno mesto direktorja določi na podlagi analitične ocene delovnih mest in se o številu točk obvesti delavski svet na prihodnji seji.

V. G.

2. Obravnava in sprejem samoupravnega splošnega razuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke IMP

3. Obravnava in sprejem sprememb samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo

4. Sprejem plana investicij in nabava osnovnih sredstev

5. Obravnava in potrditev zaključnega računa za leto 1974

6. Določitev delegatov za TOZD Družbe 75, standard

7. Dopolnilo k samoupravnem sporazumu medsebojnih razmerij delavcev v združenem delu

Poročilo verifikacijske komisije:

V TOZD OV Ljubljana je skupno zaposlenih 616 delavcev. Na zboru je prisotnih 420. Verifikacijska komisija je ugotovila, da je na zboru prisotna večina delavcev, zato je zbor sklepno

Obravnava in sprejem sprememb samoupravnega sporazuma za osebne dohodke v gradbeništvu v skladu s sindikalno listo za leto 1975 in

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu, s katerimi se uveljavlja sindikalna lista za leto 1975, so bile natisnjene. Izredni številki Glasnika IMP, katerega so prebrali vsi člani. Te spremembe in dopolnitve so imele kega pomena za vse delavce, zato jih je treba v celoti prebrati.

Pripombe so na člen 41, ki govori o regiji za prehrano delavcev. Udeležba regresa v ceni organizirane prehrane med delom znaša najmanj 200 din na delavca mesečno. V primerih, ko nimamo organizirane prehrane, znaša regresa za prehrano med delom 100 din na delavca mesečno. Ker je višina regresa določena s sindikalno listo in jo ne moremo spreminjati, bomo v ramu skrbeti, da bomo na vseh gradbiščih, kjer je možno, uredili organizirano prehrano.

Na spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu ni bilo pripomb, zato jih ni sklenili.

Sprejmejo in potrdijo se spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu, s katerimi se uveljavlja sindikalna lista za leto 1975.

Sklep je sprejet z večino glasov, proti nimče, vzdržal se ni nihče.

O OSEBNIH DOHODKIH

Obravnava in sprejem samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke IMP

Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke IMP je bil natisnjen v številki „Glasnika“, katerega so vsi člani prejeli. V zvezi s samoupravnim sporazumom o sklican sestank predstavnikov montažnega TOZD, na katerem so sprejeli določene spremembe oz. uskladitve ter jih predlagajo delavci v potrditev (zapisnik priložen), samoupravnem sporazumu je razpravljal tudi

● TOZD OV LJUBLJANA

Zbor delavcev

17. aprila so imeli zaposleni v TOZD OV Ljubljana v Ljubljani svoj zbor, na katerem so obravnavali naslednji dnevni red:

1. Obravnava in sprejem sprememb samoupravnega sporazuma za osebne dohodke v gradbeništvu v skladu s sindikalno listo za leto 1975

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

TOZD OV dne 16. 4. 1975 ter predlaga zboru delavcev:

Zbor delavcev TOZD OV obravnava: Samoupravni sporazum o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest; Analitična ocena timnih delovnih mest IMP Ljubljana; Metodološki sporazum za analitično oceno delovnih mest; Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporeditev dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke.

Tekstualni del samoupravnega sporazuma, ki v bistvu sindikalna lista in velja od 21. 3. 1975, se dokončno potrdi in upošteva pri obravnavi OD za mesec april. Tabelarni del samoupravnega sporazuma (dopolnjen z zapisnikom o montažnih TOZD), ki velja od 1. 1. 1975, se sprejme s pripombo, da ga bo med 5. in 10. majem 1975 možno spremeniti oz. dopolniti.

Manjše spremembe bo obravnaval DS in bo dokončno potrjen na prihodnjem rednem zboru delavcev, če pa bo prišlo do večjih sprememb, bo sklican zbor delavcev med 5. in 10. majem 1975. Sklep o potrditvi analitične ocene delovnih mest stoji v veljavo z 10. majem 1975 in v primeru, da ostale TOZD še ne bodo povzročile analitične ocene delovnih mest. Vrednost osebne dohodka DS na osnovi izračuna mesečne dohodka bodo posredovale skupne službe. Poslavljeni TOZD imajo lahko različno vrednost osebne dohodka. Za mesec april se izplača 20 % akontacije na OD.

Samoupravni sporazum ni bilo pripomb, zato je dal predsednik delovnega predsedstva na glasovanje in sprejel.

SKLEP: Zbor delavcev TOZD OV Ljubljana sprejme samoupravni sporazum, ki je natisnjen v št. 1. „Glasnika“ z dodatkom iz zapisnika, ki je bil sestavljen na usklajevalnem sestanku montažnih TOZD (zapisnik priložen) in o osebni pripombo, da ne stoji v veljavo do 5. 1. 1975, ko bo zaključen usklajevalni postopek z ostalimi TOZD. Za ta mesec osebni dohodki ne bodo izplačani po novem sporazumu, ampak se bodo izplačali po starem sporazumu, ampak se bodo izplačali osebni dohodek s 20 % akontacijo. Med 5. in 10. majem bodo vse TOZD na zborih delavcev sprejele celotni sporazum in kolikor ne bodo sprejele sprememb (za kar so zadolženi naši predstavniki), je sporazum v TOZD veljaven. Eventualne bistvene spremembe v analitični oceni delovnih mest bo zbor delavcev TOZD OV dokončno obravnaval v času od 5. do 10. maja 1975. Ob sprejetju sporazuma v delu IMP bo izplačana razlika OD za vse delavce od 1. 1. 1975. Vrednost točke določi DS na predlog DS OZD IMP. Tekstualni del sporazuma, ki je v bistvu sindikalna lista, pa se dokončno potrdi in velja od 21. marca dalje. Sklep je sprejet z večino glasov, proti ni nihče, vzdržal se ni nihče.

Zbor delavcev je 2/3 dosežen in se zato izvede podpisovanje izjav za pristop in sprejem samoupravnemu sporazumu o osnovah in merilih za razporeditev dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke.

Sklep o sprejetju sprememb samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo

Na 14. Očepek poroča o spremembah sporazuma o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo. Sporazum je natisnjen v št. 1. „Glasnika“. O sporazumu je razpravljalo DS in ga potrdilo ter predlaga zboru delavcev.

končno potrditev zboru delavcev. Predsednik delovnega predsedstva prosi za razpravo. Na sporazum ni bilo pripomb, zato se sprejme.

SKLEP: Sprejme in potrdi se Sporazum o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo.

Sklep je sprejet z večino glasov, proti ni nihče, vzdržal se ni nihče.

Zbor delavcev je 2/3 dosežen in se zato izvede podpisovanje izjav za pristop in sprejem sporazuma o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo.

Sprejem plana investicij in nabava osnovnih sredstev

TODZ OV ima skupaj prostih denarnih sredstev za naložbe v nova osnovna sredstva v letu 1975 24.782.000 din. Od tega je odlog anuitet zmanjšanih virov 5.031.000 in naložbe v obratna sredstva – krediti 6.000.000, na razpolago ostane TOZD OV 13.751.000 din. Za svoje potrebe rabi: Zgradbe 1.720.000, strojna oprema 5.397.000, 3,2 % posojilo za energetiko 228.000, skupaj 7.345.000, interesi TOZD 2.043.000, interesi delovne organizacije 3.650.000, skupaj potreb 13.038.000 din. Skupaj ostane TOZD OV na razpolago 13.751.000 din, skupnih potreb pa ima 13.038.000 din, tako da ostane 713.000 din za združena sredstva. O planu investicij je že razpravljala DS in razširjeni kolegij in je bil v taki obliki že potrjen.

Iz drugih TOZD še nismo dobili plana investicij. Razen TOZD OV in Klima so vse TOZD v minusu (imajo več potreb kot razpoložljivih sredstev).

Na plan investicij ni bilo pripomb, zato je dan predlog, da se naš investicijski program v celoti sprejme, na naslednjem zboru delavcev pa bo dano obvestilo, kako so ostale TOZD razporedile svoja sredstva.

SKLEP: Sprejme in potrdi se plan investicij z razporeditvijo sredstev za leto 1975 za TOZD OV.

Kako so sredstva razporedile ostale TOZD, bo podano poročilo na prihodnjem zboru delavcev.

Sklep je sprejet z večino glasov, proti ni nihče, vzdržal se ni nihče.

Obravnava in potrditev zaključnega računa za leto 1974

Poročilo o zaključnem računu poda direktor TOZD OV.

Delitev dohodka po zaključnem računu za leto 1974 za TOZD OV: Celotni dohodek 145.049.699 din, v tem so vključeni osebni dohodki, pogodbene obveznosti, zakonske obveznosti in ostalo, tako ostane dobiček 15.696.593. Od tega je davek na dohodek 930.004 din, korekcija terjatev 100.249, razna posojila skupaj 1.893.302, rezervni sklad TOZD 746.918, sklad skupne porabe TOZD 3.285.000, poslovni sklad TOZD 6.935.732, razna – OD gibljivi del IV kvartal 1.330.250 din, cestno omrežje 383.727 din, družbeni objekti Bežigrad 197.345 din.

Po podanem poročilu o zaključnem računu prosi predsednik delovnega predsedstva za razpravo.

Za razpravo se ni nihče javil, zato se sprejme SKLEP: Potrdi se zaključni račun za leto 1974 z delitvijo dohodka za TOZD OV Ljubljana.

Sklep je sprejet z večino glasov, eden se je zdržal glasovanja, proti ni nihče.

Določitev delegatov za TOZD Družbeni standard

TOZD Družbeni standard je sestavljen iz štirih obračunskih enot. TOZD OV mora za vsako obračunsko enoto določiti po enega predstavnika, ki bo zastopal interese TOZD. Po krajši razpravi se sprejme.

SKLEP: V samoupravne organe TOZD Družbeni standard se imenujejo predstavniki, ki bodo zastopali interese TOZD OV:

– Dijaški dom Domžale – Kuret inž. Vladimir

– Družbena prehrana – Janez Kokalj
– Počitniška skupnost – Janez Očepek
– Samski domovi – Anica Semen

Sklep je sprejet z večino glasov, eden se je zdržal glasovanja, proti ni nihče.

Dopolnilo k samoupravnemu sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu

V decembru 1974 je bil dopolnjen samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih in tudi sprejet na zborih delavcev. Ob urejanju dopolnitev samoupravnega sporazuma je bil opuščen 102. člen samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih dohodkov podjetja veljaven iz maja 1974. To določilo čl. 102 sodi v samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih. Tekst čl. 102 ostane neizpremenjen:

Delavec ali učenec, ki je poslan na terensko delo, ima pravico do povrnitve stroškov za vožnjo domov, če se nahaja delovno mesto v Sloveniji ali drugi republiki in je oddaljeno od sedeža podjetja ali obrata nad 100 km, in sicer za poročene 1-krat mesečno, za neporočene pa 1-krat na dva meseca. Nalog za izplačilo izda sekretar obrata.

Povračilo prevoznih stroškov za vožnjo domov in obratno med trajanjem terenskega dela delavcem in vajencem ne pripada za vsa tista gradbišča, ki so oddaljena od sedeža podjetja ali TOZD do 100 km.

Za delavce, ki delajo izven SR Slovenije v oddaljenosti nad 50 km od republiške meje, se prizna vsak mesec dela 1 dan podaljšanega letnega dopusta.

Delavcem pripada podaljšan letni dopust po enem mesecu dela za poročene oziroma po dveh mesecih za neporočene, na gradbiščih izven SR Slovenije v oddaljenosti nad 50 km od republiške meje.

Delavec ne more dobiti dnevnega nadomestila za neizkoriščen dopust iz tega naslova. Če delavec izrablja tak dopust ločeno od rednega letnega dopusta, se mu povrne stroški potovanja od sedeža podjetja proti predložitvi vozovnice. Navedene določbe veljajo samo za delavce, ki delajo na gradbiščih v SFRJ.

Za delavce, ki delajo v inozemstvu, so dopusti urejeni s pravilnikom o delavcih, zaposlenih v inozemstvu.

Dopolnjeni sporazum na današnjem zboru delavci pisмено pristopijo s svojo izjavo k podpisu.

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH

Nadaljevanje s 13. strani

● TOZD TIO IDRİJA

NOTRANJA ORGANIZACIJA IN DELOVNA MESTA

V Idriji je bila 29. aprila 14. seja DS TOZD TIO IDRİJA, na kateri so obravnavali naslednji dnevni red:

1. Sporazum o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
2. Analitična ocena delovnih mest,
3. Sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke,
4. Sofinanciranje krajevne skupnosti,
5. Razno.

Vodja splošne in kadrovske službe Milan Kostanjšek je povedal, da se je v Ljubljani ponovno sestel centralni odbor, ki je obravnaval pripombe na prve tri točke.

Iz dokumentacije, katero smo nato prejeli, je bilo razvidno, da so se nekatera delovna mesta ukinila, vnesla so se nova. Spreminjale so se tudi analitične ocene nekaterih delovnih mest (navzgor ali navzdol).

Na podlagi pokazateljev (2,11–2,06 – kvalif. količnik) je centralni odbor predlagal, da naj bi bila vrednost točke za leto 1975 v višini 11,00 din.

Prav tako so nastale tudi spremembe v samoupravnem sporazumu, in sicer pri 69. členu, 71. členu in 78. členu.

I. SKLEP: Na podlagi pokazateljev (2,11 – 2,06 – kvalif. količnik) in na predlog centralnega odbora, predlaga DS TOZD TIO IDRİJA vrednost točke za leto 1975 v višini 11,00 din.

Sklep je bil soglasno sprejet.

II. SKLEP: Predlaga se zboru delovne skupnosti sprejem organizacije in sistemizacije delovnih mest, analitično oceno in sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke z naslednjimi spremembami:

a. Dopolnitve tekstualnega dela samoupravnega sporazuma:

– 60 člen se spremeni ter se v nadaljnjem besedilu glasi:

– delavcem, ki delajo na terenu (terenski delavci), kjer ni možno zagotoviti nastanitve in prehrane v naselju, urejenim skladno z določili zveznega dogovora o minimalnih standardih, se izplačuje znižana dnevnic za čas terenskega dela na gradbiščih in drugih delovnih mestih zunaj sedeža TOZD po naslednjih kriterijih...

– v členu 71 se drugi odstavek razčleni v dve alineji, in sicer:

Terenski dodatek je povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu na terenu.

Terenski dodatek pripada delavcu v naslednjih primerih:

– če je gradbišče ali delovišče oddaljeno od sedeža TOZD do 12 km, merjeno po zračni liniji, v višini 15,00 din,

– če je gradbišče ali delovišče oddaljeno od bivališča delavca do 12 km, merjeno po zračni liniji, v višini 15,00 din.

Terenski dodatek, znižana dnevnic in dnevnica se med seboj izključujejo.

V členu 78 se v dodatkih za posebne pogoje dela spremeni drugi odstavek:

– na delovnem mestu varilca, ki opravlja varilska dela (plamensko, obločno in pod zaščitni plini) od 1,60 na 2,00 din.

Posebni dodatek za pogoje dela je potrebno uskladiti s pravilnikom o normah, ki je sestavni del samoupravnega sporazuma o delitvi dohodkov in osebnih dohodkov. Do sprejetja novega sporazuma o normah je potrebno upoštevati dejstvo, da se pri norma časih upoštevani izredni pogoji dela, zato ni upravičeno izplačevati za ta čas še posebnih dodatkov, ki jih predvideva samoupravni sporazum v 78. členu.

DS predlaga glede na to, da bo novi sistem nagrajevanja veljal s 1. januarjem 1975, bo potreben proračun za mesece, ko ni bilo akontacij (januar in februar), da bi se naredila izravnava postopoma do 30. septembra 1975.

Sklep je bil soglasno sprejet.

Zbor delovne skupnosti se skliče v torek, dne 6. maja 1975, ob 15. uri v jedilnici TOZD z naslednjim dnevnim redom:

1. izvolitev organov zbora,
2. obravnava sporazuma o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
3. obravnava analitične ocene tipičnih delovnih mest IMP Ljubljana,
4. obravnava samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke,
5. Sofinanciranje krajevne skupnosti,
6. Razno.

V smislu določb 144 čl. Ustave SRS delavci TOZD in drugih OZD na področju gospodarstva, delavci v delovnih organizacijah na področju družbenih služb, samoupravnih interesnih skupnosti in drugih skupnosti Skupščina občine Idrija, Občinski sindikalni svet Idrija in občinska konferenca SZDL Idrija sklepajo samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje skupnih potreb krajevnih skupnosti v občini Idrija. Delavci TOZD in drugih temeljnih samoupravnih skupnosti se s tem samoupravnim sporazumom dogovorijo, da bodo prispevali 500 din letno na zaposlenega.

S temi zbranimi sredstvi se financirajo programi dela in delovanja krajevnih skupnosti v občini Idrija.

SKLEP: Predlaga se Zboru delovne skupnosti, da se pristopi k samoupravnemu sporazumu o sofinanciranju krajevne skupnosti.

Sklep je bil soglasno sprejet.

PROŠNJE ZA POMOČ

Vodja splošne in kadrovske službe je poročal, da je na podjetje prispelo več prošenj za finančno pomoč, in sicer:

1. Prošnja osnovne šole „Jože Mihevc“ Idrija za pristop k FONDU ZA ČESTITKE BRATOV RIBAR.

Namen tega fonda je, da spodbuja marljive učence k še bolj uspešnemu učnemu delu v šoli. Odbor podeljuje učencem značke in medalje za odličen uspeh.

Za pristop k fondu bi bilo potrebno prispevati 1.000,00 din. V upravnem odboru bi imeli enega člana – delegata za dobo 4 let. Članstvo je trajno.

SKLEP: Pristopi se k „Fondu za čestitke bratov Ribar“. Za delegata se imenuje tov. Tušar Franca. Sklep je bil soglasno sprejet.

2. Osnovna organizacija ZMS, Ledine-Vrtnik prosi za finančno pomoč pri nabavi prenosne vlečnice.

SKLEP: Osnovni organizaciji ZMS, Ledine-Vrtnik se prošnji ugotovi. Denarno pomoč v višini 1.000 din se nakaže na žiro račun: 52020-645-50038.

Sklep je bil soglasno sprejet.

3. Organizacijski odbor za proslavo 30-letnice osvoboditve Črni Vrh nad Idrijo – pripravlja za 20. julij 1975 centralno proslavo ob 30-letnici zmage nad fašizmom. Predvidoma se bodo proslave udeležili vsi nekdanji borci IX. korpusa, ter vidni predstavniki družbenopolitičnih organizacij v Idrijski občini in drugod. Zato prosijo za finančno pomoč.

SKLEP: Organizacijskemu odboru za proslavo 30-letnice osvoboditve Črni vrh nad Idrijo se nakaže finančna pomoč v višini 500 din.

Sklep je bil soglasno sprejet.

4. Nogometni klub „HAJDUK“ Split prosi za finančno pomoč – za izgradnjo novega stadiona.

SKLEP: Nogometnemu klubu „HAJDUK“ Split se nakaže finančna pomoč v višini 500 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

5. Fakulteta za strojništvo Ljubljana in Srednja politična šola pri ČK ZKS v Kopru prosita za finančno pomoč.

Prošnji se zavrneta, z utemeljitvijo, da si lahko sami na katerikoli aktiven način zagotovijo finančna sredstva.

6. Glavni direktor IMP je poslal dopis, v katerem pravi, da so na seji strokovnega kolegija razpravljali o sofinanciranju za nakup stanovanj za direktorja plansko-analitske službe tov. Jurija Zaveca, zato prosi, da se pošlje pismeni sklep. Po dogovoru bi vsaka TOZD prispevala 25.000,00 din.

SKLEP: Pristopi se k sofinanciranju za nakup stanovanj za direktorja plansko-analitske službe, tov. Jurija Zaveca. Prispeva se 25.000,00 din.

Sklep je bil soglasno sprejet.

7. Občinska konferenca SZDL Ajdovščina – Odbor za proslavo 30. obletnice ustanovitve I. slovenske vlade.

Namen odbora je izdati spominsko publikacijo, ki pa ne bo samo spominskega značaja, temveč hkrati tudi reklamno-propagandni oglas.

SKLEP: Odboru za proslavo 30. obletnice ustanovitve I. slovenske vlade se nakaže finančna pomoč v višini 1.000 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

8. Iniciativni odbor za organizacijo SSPV občina Idrija nam je dostavil sporazum o ustanovitvi SSPV v občini Idrija.

SKLEP: Pristopi se k ustanovitvi požarnovarnostne dejavnosti v občini Idrija.

Sklep je bil soglasno sprejet.

9. Podpis pogodbe z Zavodom za zdravstveno varstvo Ljubljana.

SKLEP: Podpiše se pogodbo o sistematičnem nadzoru nad živili in o številu vzorcev za preiskavo. Sklep je bil soglasno sprejet.

10. Delegiranje delegatov za samoupravno štipendijsko skupnost občine Idrija.

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH

SKLEP: V samoupravno štipendijsko skupnost občine Idrija se določi za delegata Filip KAVČIČ.

Sklep je bil soglasno sprejet.

11. SKLEP: Sprejme se predlog IMP, da se dela v soboto, 24. maja (za kritje elementarnih nesreč). Sklep je bil soglasno sprejet.

12. Obnovitev pogodbe o članstvu v OPZ MONTINVEST Beograd in podpis samoupravnega spazuma o izvajanju investicijskih del v SSSR.

SKLEP: Pristopi se k pogodbi o poslovnem združenju za sklepanje in izvajanje investicijskih del v državi in tujini MONINVEST.

Za podpis pogodbe se pooblašča glavni direktor IMP. IMP prenese na poslovno združenje sredstva v višini 25.850,00 din v trajno uporabo. Poleg teh sredstev izdvoji IMP še 150.000,00 din v poseben sklad kot jamstvo polovanja poslovnega združenja „MONTINVEST“.

Sklep je bil soglasno sprejet.

POMOČ DVEM ZAPOSLENIM

13. Komisija za socialna vprašanja pri IMP TOZD TIO Idrija je pregledala stanje bolnih in socialno ogroženih delavcev v podjetju. Na osnovi zbranega gradiva predlaga DS TOZD TIO Idrija, da se dodeli enkratna pomoč po samoupravnem sporazumu IMP naslednjim članom kolektiva:

Janezu Uršič, Cvetu Poljanec in Marjanu Velikajne.

SKLEP: Potrdi se predlog komisije za socialna vprašanja pri TOZD TIO Idrija. Enkratna denarna pomoč v višini 1.500,00 din se dodeli: Janezu Uršič, Cvetu Poljanec in Marjanu Velikajne. Sklep je bil soglasno sprejet.

14. SKLEP: Druženopolitičnim organizacijam TOZD TIO Idrija se dodeli iz SSP znesek v višini 25.000,00 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

15. SKLEP: Sredstva, ki so se v letu 1973 združevala v komercialne namene in so še neizkoriščena, naj se nadalje koristijo še v iste namene. Istočasno pa DS TOZD TIO Idrija pooblašča odbor za gospodarjenje, da razpolaga s temi sredstvi. Sklep je bil soglasno sprejet.

—VIG

● TOZD SKIP

NOVI ČLANI IZVRŠILNIH ORGANOV

Delavski svet TOZD „SKIP“ je na svoji 19. redni seji 29. 4. 1975 predlagal naslednje predstavnike TOZD v izvršilne organe podjetja:

- a) V odbor za gospodarjenje in razvoj
 - za člana Zoro Volk
 - namestnik Jože Horvat, dipl. inž.
- b) V odbor za delovna razmerja, štipendije in strokovno izobraževanje
 - za člana Marjan Bečan
 - namestnik Vinko Babnik

- c) V odbor za varstvo pri delu
 - za člana Vinko Cvajnar
 - namestnik Stane Oblak
- d) V odbor za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov
 - za člana Franc Češnovar
 - namestnik Karel Požun
- e) V odbor za stanovanjske zadeve, družbeni standard in rekreacijo
 - za člana Ciril Bremec
 - namestnik Ivan Zadnikar
- f) V odbor za splošni ljudski odpor
 - za člana Janez Bizjak
 - namestnik Janez Bečan
- g) V notranjo arbitražo
 - za člana (bodoči sekretar)
 - namestnik Zora Volk

● DSSS – DS – 29. APRILA 1975

DOPOLNILNE VOLITVE

V delavski svet so bili poleg sedanjih članov izvoljeni še:

1. Boris Bernetič,
2. Ivo Kopač,
3. Jože Hrovat,
4. Peter Pustovrh
5. Karel Žilavec,
6. Edvard Jančič,
7. Helena Tomše

Odbor za delovna razmerja:

1. Viljem Guček — član
2. Igor Kresal — član
1. Jožica Škerjanec — nam.
2. Olga Hlebš — nam.
3. Meta Mlakar — nam.

Odbor za osebne dohodeke:

1. Alojz Kamnin — član
2. Nataša Peternel — član
3. Venčeslav Mišček — član
1. Igor Meliva — nam.
2. Miroslav Vilhar — nam.
3. Irena Jenko — nam.
4. Barbara Mrgole — nam.

Odbor za ugotavljanje kršitev del. dolžnosti:

1. Pavle Šenk — nam.
2. Jožica Škerjanec — nam.
3. Anica Udovič — nam.

Odbor za stanovanjske zadeve:

1. Irena Pirc — član
1. Iva Petek — nam.
2. Mira Vrbinc — nam.
3. Stanka Roš — nam.
4. Marjeta Čarman — nam.
5. Marjeta Krese — nam.
6. Pavla Godec — nam.
7. Robert Felber — nam.
8. Marta Mrak — nam.
9. Lidija Močilnikar — nam.

Delavsko nadzorstvo:

1. Pavel Kranjc — član
2. Jernej Pate — član
3. Barbara Mrgole — član
4. Mijo Šoštaric — član
5. Majda Cotič — član

Centralni delavski svet podjetja:

1. Majda Beltram — član
2. Venčeslav Mišček — član

ANALITIČNA OCENA

Novi predlog analitične ocene delovnih mest je izdelan in že v razpravi. Odbor za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov podjetja, ki je na tem delal, je svoje delo zaključil. Pri sestavljanju tega novega predloga so bili upoštevani posamezni predlogi in pripombe iz TOZD in DSSS, kolikor se je pač dalo upoštevati. Vse TOZD naj stremijo za tem, da se bo ta predlog AODM sprejel na zborih delovnih ljudi, ki bodo od 5. do 10. maja 1975.

Sklep: Delavski svet DSSS daje predlog analitične ocene delovnih mest v razpravo in predlaga, da se sprejme v obliki, v kakršni je, na zboru delovnih ljudi DSSS.

ZBOR

Člani DS DSSS so po krajši razpravi sklenili, da bo zbor delovnih ljudi DSSS v četrtek, 8. maja 1975, ob 13. uri.

VLOGE IN PROŠNJE

Na delavski svet je prišla prošnja Rafaela Drašlerja za dodelitev posebne nagrade za vestno delo oziroma za prevoženih več kot 200.000 km brez večjega popravila. Omenjeni tovariš je dobil priznanje od tovarne TAM Maribor. Rafael Drašler je sedaj delavec v TOZD OV, vendar je omenjene kilometre prevozil kot šofer v Avtoparku, ki je tedaj spadal pod skupne službe.

Glede na to, da je prošnja utemeljena, delavski svet sprejme naslednji

SKLEP: Rafaelu Drašlerju, vodji avtoparka, se dodeli enkratna nagrada za vestno opravljanje dela in za prevoženih več kot 200.000 km brez večjega popravila v znesku 1.500,00 din.

Od glavnega direktorja je prišel dopis oziroma obvestilo o obveznosti delavcev za plačilo prispevka solidarnosti iz osebnih dohodkov v višini poprečnega enodnevnega neto osebnega dohodka, doseženega v mesecu juliju. Ta obveznost je določena v zakonu o oblikovanju sredstev solidarnosti za opravljanje posledic naravnih nesreč, ki je bil objavljen v Uradnem listu SRS št. 3 z dne 5. 2. 1975. V dopisu je predlagano, da bi DS TOZD in DSSS razpravljali, ali delamo neko prosto soboto, ali pa posredujemo enodnevni zaslužek. Predlagano je, da naj bi delali v soboto, 24. maja 1975.

SKLEP: Delavski svet DSSS je sprejel sklep, da delamo prosto soboto, glede datuma pa se prilagodimo odločitvam drugih TOZD.

Na DS je prišla tudi vloga oz. zahtevek za odškodnino Franca Lopatiča. V vlogi navaja nesrečo, ki jo je doživel 21. maja 1970, njene posledice in nesrečo, dne 30. 12. 1974 s posledicami. Vlogi prilaga tudi zdravniške izvide in prosi, da se mu odobri odškodninski zahtevek za bolečine, strah, zmanjšano delovno sposobnost in invalidnost v višini 70.000 din.

(Nadaljevanje na 16. str.)

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH

(Nadaljevanje s 15. str.)

K temu zahtevku je priložila svoje poročilo tudi pravna služba.

SKLEP: Tov. Lopatiču se vloga vrne z obrazložitvijo, naj se z zahtevkom za odškodnino obrne na Zavarovalnico „Sava“ in potem prek sodišča uveljavlja svoje pravice.

● TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA – DELAVSKI SVET

Sprejeta analitična ocena delovnih mest

Na 14. redni seji delavskega sveta TOZD Livarna v Ivančni gorici, ki je bila 29. aprila letos, so največ razpravljali o analitični oceni tipičnih delovnih mest in metodologiji za analitično oceno delovnih mest. V zvezi s to problematiko so člani delavskega sveta oba predloga sprejeli in ga dali v potrditev zboru delovnih ljudi. Poleg tega pa so izrekli naslednje pripombe: postopek je bil predolgotrjen, na razpravah niso bile upoštevane vse pripombe in predlogi TOZD Livarne, ki pa so bili dovolj strokovno utemeljeni. Člani delavskega sveta so menili, da je sklep odbora za razporejanje dohodka in delitev osebnega dohodka IMP Ljubljana v zvezi z izplačilom nadur delavcem, ki so delali v komisiji za izdelavo analitične ocene delovnih mest nesprejemljiv, ker praviloma delavci v režijskih službah nimajo priznanih nadur.

● TOZD TRAA

Delavski svet

Delavski svet se je sestel na svoji 15. redni seji dne 29. aprila 1975.

Pod prvo točko dnevnega reda so člani DS obravnavali problematiko uvoza. Ferdinand Volovec, direktor uvozne službe podjetja je navzoče seznanil s problematiko uvoza reprodukcijskega materiala, ki ga tovarna potrebuje za izdelavo nekaterih izdelkov. Prav tako smo bili seznanjeni s praktičnim uresničevanjem intencij resolucije in težiščem, politiko družbeno-ekonomskega razvoja, ki ureja to vprašanje v naši republiki.

Pod drugo točko je DS obravnaval samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, notranjo organizacijo in dopolnitev sistemizacije delovnih mest v TOZD. V poročilu, ki ga je podal Rudi Bukovec, so bile podane spremembe, ki so v podaljšani razpravi bile sprejete in usklajene na centralnem odboru za osebne dohodke. V c eloti so bila tudi sprejeta priporočila centralnega odbora za uresničitev sporazuma. Na osnovi poročila je bila dolo-

čena vrednost točke 11,00. Predlog sporazuma so člani DS osvojili in ga predlagali zboru delavcev v sprejem.

V razpravi so bili prisotni mnenja, da se pred razporeditvijo oceni dosežanje delo vodij oddelkov in sektorjev in se jih opozori na napake in pomanjkljivosti pri dosedanjem delu.

Pod točko razno je tekla razprava o odnosu članov kolektiva do odpadnega materiala in so ugotovili, da tu odnos ni najboljši in vsi navzoči so menili, da se mora ta odnos čimprej izboljšati, predvsem pri sortiranju odpadnega materiala in pravočasni odprodaji po ekonomski ceni, za kar je zadolžen nabavni oddelek. Sprejet je bil tudi sklep, da se analizirajo vzroki izmeta in se na osnovi teh analiz izdelajo ukrepi za zmanjšanje izmeta.

Na predlog direktorja je bil tudi sprejet sklep, da se včlanimo v poslovno združenje Montinvest, Beograd, za podpisnika pogodbe se pooblasti glavnega direktorja podjetja.

● TOZD TRAA

Zbor delavcev

Po sklepu delavskega sveta je bil dne 9. maja 1975 sklican zbor delavcev TOZD TRAA, ki je obravnaval predlog samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, notranjo organizacijo TOZD in sistemizacijo. Tolmačenje je podal vodja kadrovske in splošne službe Rudi Bukovec, ki je pojasnil dopolnitev sporazuma v tekstualnem in tabelarnem delu in navedel delovna mesta, ki jih bomo imeli v TOZD in dopolnitve sistemizacije s tabelarnim delom. Po razpravi je predložen predlog sporazuma bil soglasno sprejet, en član pa se je glasovanja vzdržal.

Za zagotovitev izplačil po sprejetem sporazumu pa so bili sprejeti naslednji sklepi:

– da se na delavskem svetu sprejmejo konkretni predlogi za rešitev oziroma izboljšanje organizacije dela v vseh oddelkih v TOZD,

– da se sprejmejo konkretni ukrepi za izboljšanje delovne discipline v režijskih in proizvodnih oddelkih,

– pri kompletiranju režijskih služb je treba vsestransko pretehtati upravičenost povečanja števila delavcev v teh službah in se v ta namen racionalno obnašati in uskladiti interes TOZD z ostalimi TOZD.

– Pri razporejanju delavcev se držati določil samoupravnega sporazuma in sistemizacije.

– Pregledati izdelovalne čase in jih urediti v realne okvire in uskladiti z izdelovalnimi časi podjetja.

– Sprejeto je bilo tudi priporočilo centralnega odbora, da se tistim TOZD, ki ne bi imele sredstev za izplačila po novem sporazumu, nudi solidarnostno premostitvena pomoč in da se zagotovi enotna vrednost točke.

Pod 3. točko dnevnega reda je bil po tolmačenju sprejet sporazum o zaposlovanju delavcev v tujini.

Pod točko razno je delavec Franc Vodnik postavil vprašanje izmeta in da bi ga bilo po-



Nasmejani obrazi, transparenti, vihrajoče zastave – tako bi lahko označili sobotno dopoldne 10. maja, ko so se zaposleni iz našega podjetja zbrali za osrednjo republiško proslavo dneva zmage in 30-letnice revolucije

trebno zmanjšati na minimum, vprašanje investicij in gradnje. Na postavljena vprašanja je dobil odgovor od direktorja tovarne.

Na koncu je sekretar OZK Pavle Avžlahar povedal o pomenu proslave ob 30-letnici osvoboditve in pozval vse navzoče na proslavo.

● DELAVSKI SVET PODJETJA

Investicije in izvrševanje plana

Na 7. redni seji delavskega sveta podjetja so delegati vseh naših TOZD največ razprave namenili investicijskemu planu in pa izvrševanju plana realizacije za letošnje leto. Pri prvem so ugotovili, da bo najbrž treba ob naraščajoči nelikvidnosti pripraviti rebalans plana investicij. Letos bomo za obratne naložbe in prostore namenili 72 milijonov 945.000 din in 49 milijonov 112.000 dinarjev oziroma za osnovna sredstva naj bi namenili okoli 200 milijonov dinarjev. Ko so člani delavskega sveta podjetja razpravljali o realizaciji načrta za letošnje leto, so se ustavili predvsem ob nekaterih primerih podplinskih rezultatov. To velja za ogrevanje pri TOZD OV, za montažo klimatskih naprav pri TOZD Klima, montažo klimatskih naprav pri TOZD PM Koper in pa za TOZD Projektivni biro. Pri tem so menili, da bi bili lahko rezultati boljši predvsem z večjo produktivnostjo oziroma z intenzivnejšim delom.