

INSTRUKCIJA
KUPNICA
V CELJU

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Glasilo »Ingrada« izhaja enkrat mesečno

Naklada 1.500 izvodov

Izdaja Gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju

Urejuje uredniški odbor

Odgovorni urednik Vitanc Franc

Tiska CP »Celjski tiske« v Celju

LETNIK X. — STEV. 3-4

April 1961

Važnejši sklepi delavskega sveta

6. redno zasedanje, dne 25. I. 1961

Delavski svet je postavil naslednji vrstni red komunalnih ureditev, jih predvideva 5-letni perspektivni plan celjske komune:

1. prireditvena hala;
2. kanalizacija;
3. vodovod;
4. mlekaria;
5. mreža lokalov družbene prehrane;
6. kulturno izobraževalni dom;
7. otroška zavetišča;
8. dom Partizana;
9. Mariborska cesta;
10. stanovanja za prosveto in zdravstvo;
11. umetno drsališče;
12. Cret — tovorni kolodvor;
13. muzej NOB — spomenik;
14. muzej, strokovna knjižnica, spomenik;
15. pionirski dom;
16. mladinski dom;
17. centralna ljudska knjižnica;
18. glasbena šola;
19. regulacija Voglaja — I. faza;
20. Trubarjeva ulica — vojašnica.

Delavski svet predlaga, da se po zgoraj omenjenih objektov vključijo še naslednji:

1. Jedinica s kapaciteto 200 sedežev — severno od Dečkove ceste. Ta jedinica je namenjena v prvi vrsti delavcem Ingrada, pri gradnji in košenju jedinice pa bi lahko sodelovala bližnja podjetja oz. tovarne Aero, Metka in Zična.
2. Ureditev in asfaltiranje Ribarjeve ulice (priključek na Dečkovo cesto), zaključek za naseljem Ingrada).
3. Dokončna ureditev delavskega naselja Ingrada ob Ribarjevi ulici

1. Jedinica (dvorana za 200 sedežev, oder, sanitarije in bife ali prodajalna) 700 m ² × 25.000 din oprema	17.500.000 din 2.500.000 din
skupno	20.000.000 din
2. Kolesarnica 50 m ² × 15.000 din	750.000 din
3. Dokončna ureditev naselja — zunanja — kanalizacija — odvodnjavanje — asfalt — vrtnarska ureditev	2.650.000 din
4. Ureditev športnega parka — košarka — odbojka — mali rokomet — strelišče za zračno puško	600.000 din
5. Dokončna ureditev provizorijev — dvojna zasteklitev — pleskanje oken in vrat	1.600.000 din
6. Ureditev klopi in smetiščnih jam	350.000 din
7. Izolacija ob provizorijih	60.000 din
8. Ureditev dnevnih sob — v mladinskem domu — v provizoriju (v glavnem oprema)	300.000 din
9. Razna drobna dela	100.000 din
Skupno za ureditev naselja	26.410.000 din
10. Telefonski priključek	1.000.000 din
	27.410.000 din
11. Ureditev Ribarjeve ceste	5.000.000 din
Skupaj	32.410.000 din

POČITNIŠKI DOMOVI	
1. Vzdrževalna dela doma v Piranu	1.400.000 din
2. Postavitve dodatnih weekend hišic	1.200.000 din
3. Ureditev stranišča in vodovoda v M. Lošinju	600.000 din
Skupaj	3.200.000 din

(kanalizacija, odvodnjavanje, asfaltiranje itd.) ter ureditev športnega parka (igrišča za košarko, nogomet, odbojko, strelišče itd.).

Mnenje delavskega sveta je, da so vsi objekti, ki so navedeni zgoraj nujno potrebni in da se zaradi tega nobenega ne črta iz smernic perspektivnega plana.

Glede sofinansiranja pa je delavski svet sklenil:

— od sredstev, s katerimi bo podjetje razpolagalo v letu 1961 in ki znašajo ca. 7.000.000 din bo prispevalo za sofinansiranje objektov družbenega standarda v občini Celje v višini 12% ali v znesku ca 800.000 din. Nadaljnjo pomoč bo kolektiv nudil še s prostovoljnim delom in s težko mehanizacijo pri akcijah, ki bodo podvzete za uresničitev zgoraj navedenih objektov.

— Prispevek podjetja se nanaša v prvi vrsti na sofinansiranje jedinice na Dečkovi cesti in ureditev Ribarjeve ulice.

Del sredstev za izvedbo tega plana bo podjetje finansiralo iz sklada za prosto razpolaganje, manjkajoči del pa bo kolektiv nadoknadil s prostovoljnim delom.

Glede združenja sredstev sklada za kadre je delavski svet sprejel sklep, da bo konkretna obravnava tega predloga na enem izmed prihodnjih zasedanj, ko bodo znani instrumenti za delitev dohodka in s tem v zvezi formiranje sklada za kadre.

Akcija za dokončno ureditev delavskega naselja v Celju naj bi bila letos v glavnem zaključena, kot tudi ureditev obrata družbene prehrane. Za dokončno ureditev navedenega je potrebno še naslednje:

Znano je, da je ureditev prej navedenega nujna, da pa podjetje nima zadostnih finančnih sredstev. Zaradi tega računamo, da bo kolektiv s prostovoljnim delom podprl to akcijo, saj bo z izboljšanjem naselja in ureditvijo jedinice izključno le v korist delavcem podjetja. Predvideno je, da bi se popolnoma na prostovoljni bazi uredilo:

- dokončna zunanja ureditev naselja;
- ureditev športnega parka;
- pomoč s prostovoljnim delom naj bi kolektiv nadalje nudil še predvsem pri graditvi jedinice in kolesarnice.

Vsak posameznik bi v letu 1961 opravil 30 ur prostovoljnega dela, in sicer 20 ur za združno gradnjo za člane kolektiva, 10 pa za splošne akcije.

Ce računamo, da je v podjetju zaposlenih 2400 delavcev × 30 ur, je to skupaj 74.000 ur. Ce vzamemo vrednost izvršene ure 210 din, je torej celotna vrednost izvršenih del 15.120.000 din ali polovico vrednosti še potrebnih del v naselju in počitniških domovih.

Gradnja združnih stanovanj naj bi se podprla s tem, da bi izobraževalni center podjetja organiziral tečaje za zidanje po belgijski metodi na gradbišču združne gradnje. Praktični pouk zidanja bi se vršil na tem gradbišču in bi bila s tem združnikom pozidana stanovanja do III. faze. Enako naj bi se organi-

ziral tečaj za opažerje-betonerce in zidarje za omete.

Shematični prikaz organizacije prostovoljnega dela, sestavljen od uprave podjetja, je delavski svet v celoti potrdil.

Potrjen je bil nadalje predračun investicijskega vzdrževanja osnovnih sredstev za leto 1961, katerega je predložil gospodarsko računski sektor podjetja.

Izredno zasedanje, dne 9. 3. 1961.

— Na osnovi poročila inventurne komisije je delavski svet sprejel sklep, da se za manjkajoči material v skupnem znesku 142.027 din osebnobremeni za to odgovorne skladiščnike po sektorjih. Ta znesek predstavlja nepojasnjene primanjkljaje.

Pri pregledu inventure centralnega skladišča je glavna inventurna komisija ugotovila, da izkazuje inventura primanjkljaj, za katerega ni kritja v zamenjavi. Primanjkljaj na materialu znaša skupno 169.730 din. DS je sklenil, da se znesek zaenkrat razknjiži v breme izrednih izdatkov. Glavni skladiščnik pa mora v roku 30 dni predložiti DS preko glavne inventurne komisije poročilo o ugotovitvah v zvezi s primanjkljajem.

— Delavski svet je potrdil seznam izplačanih računov v breme dohodkov, nad TP v letu 1960 v skupnem znesku 353.188 din.

— Delavski svet je razpravljal o sredstvih za gradnjo delavskega naselja v Trbovljah in v zvezi s tem sprejel sklep, da se do prihodnjega zasedanja DS pripravi detajlna utemeljitev za rešitev problema stanovanj delavcev, zaposlenih na sektorju v Trbovljah.

Potrjen je bil prenos osnovnega sredstva tovornega avtomobila S-4693, reg. štev. 134/41 gradbenemu podjetju Gradnja Konjščica.

— Sprejet je bil dodatni program nabave osnovnih sredstev iz amortizacijskega sklada za I. četrtletje 1961 v skupni vrednosti 10.815.263 dinarjev.

— Zelo pereč problem za podjetje so denarne dajatve, ki jih podjetje plačuje abonentom med dejansko ceno hrane, ki znaša 250 din dnevno in ceno, ki jo plačujejo abonent (145 din). To dotacijo, znaša ob zaključnem računu preko 12 milijonov bo moralo podjetje pokriti iz osebnih dohodkov.

Z ozirom na tako stanje je delavski svet sklenil, da se cena prehrane dvigne in se približa ekonomski ceni s tem, da bodo prejeli NK delavci dotacijo v terenskem dodatku.

S 1. aprilom se dnevna cena hrane poviša na 215 din. Tak ukrep je nujen, ker smo vse doslej postavljali v neenakovreden položaj one delavce, ki se niso hranili v podjetju in seveda niso bili deležni dotacij zaradi prehrane.

-nik

PRVI MAJ

Iskrene
čestitke
k prazniku
dela



Več in boljše delo - več sredstev

Z izidom novih gospodarskih predpisov je v preteklem mesecu že prenehal veljati naš dosednji tarifni pravilnik, ki že ni več bil v skladu s stopnjo organizacije in sistemom nagrajevanja v našem podjetju.

Obenem s čedalje večjo decentralizacijo upravljanja in vzporedno s čedalje bolj izpopolnjenim sistemom planiranja, proizvodnje in evidence se izpopolnjuje tudi sistem nagrajevanja, ki dobiva vedno bolj stimulatивne oblike.

Nastala je potreba po novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ki bi zajel čim več naprednejših in stimulatивnejših oblik nagrajevanja, ki jih je možno izvesti in ki naj bi v največji meri upoštevale načelo, da naj več prejme tisti, ki več doprinaša. To pomeni, nagrajevanje v letošnjem letu naj se izvaja res po doseženih uspehih gospodarjenja na posameznih ekonomskih enotah, v okviru enote pa naj dobe več tisti člani kolektiva, ki so več doprinesli k doseženemu uspehu.

Pravilnik, ki je predložen kolektivu v obravnavo, bo nedvomno doživljal v letošnjem in prihodnjem letu dopolnitve in spremembe, kakor se bo razvijala stopnja upravljanja, produktivnosti, rentabilnosti in zavest delovnih ljudi.

bili prikrajšani kolektivi tistih enot, kjer so se držali normativov in kjer so uporabljali ostreje kriterije za obračunavanje osebnih dohodkov.

Da se to ne bi več dogajalo in da se dajo vsem enotam oz. kolektivom vseh enot res enaki pogoji in da bo na vseh enotah enako delo tudi enako nagrajeno, se uvede za vse enote v podjetju plačevanje po izvršeni enoti proizvoda.

V gradbeni dejavnosti bo do 30. aprila 1961 uveden cenik za enote proizvoda, ki bo enoten in obvezen za vse sektorje v podjetju. Ta cenik bo vseboval normative za porabo materiala in osebnih dohodkov za vse vrste gradbenih del, ki nastopajo v naših ponudbenih predračunih in upošteval povprečno organizacijo gradbišč in povprečne razdalje za notranje Transporte.

Za vsak objekt, ki je letos v gradnji, bo sestavljen na podlagi popisa del iz ponudbenega (externega) predračuna in cen iz cenika za enote proizvoda interni predračun. S tem ne bodo dani enaki pogoji samo za izdelavne zasluge, temveč tudi za porabo materiala ter drugih stroškov. Kolektiv vsakega objekta bo s tem internim predračunom in z interno pogodbo prevzel v izvršitev vsa dela po vnaprej znanih pogojih. Za vsako pozicijo predračuna oz. za

ne razlike oz. o uporabi pozitivne razlike.

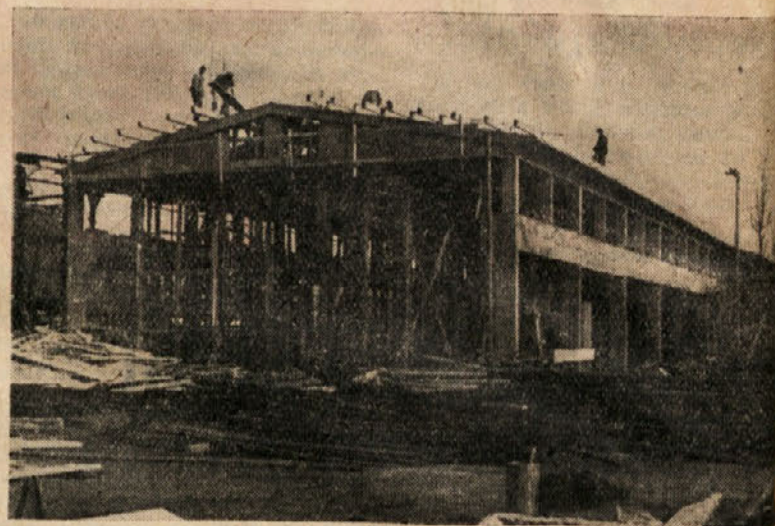
Isto bo veljalo za vse obrate, vendar s to razliko, da obrati ne sestavljajo internih situacij, ampak imajo kritje za izplačilo v izdanih fakturah za izvršena dela in v delovnih nalogih nedovršene proizvodnje.

Obrati, ki v določenem mesecu nimajo dovolj dela, ne bodo imeli v tem mesecu dovolj kritja za izplačilo celih zaslug. V takih primerih si kolektiv obrata izposodi pri obratnem delavskem svetu potreben znesek, da pokrije primanjkljaj, vendar mora tako posojilo vrniti najkasneje v treh mesecih. Če nima izgledov, da bi posojilo vrnil, se bodo morali zmanjšati obračunani zasluži iz akordnih in časovnih nalogov za znesek primanjkljaja. S tem bo kolektiv vsake ekonomske enote zainteresiran, da ustvari večjo proizvodnjo na enega zaposlenega, oziroma da poveča vrednost gradbene oz. produktivne ure, da na objektu ali v obratu ne bo delavcev, ki bi hoteli živeti na račun svojih sodelavcev in da cel kolektiv enote pozitivno sodeluje pri gospodarjenju.

Ker pa ni važno samo to, da povečamo obseg proizvodnje pri sedanjem številu zaposlenih, ampak da bo ta povečana proizvodnja tudi rentabilna, bo dan letos še večji podarek na izplačevanje udeležbe za dosežene prihranke po ekonomskih enotah. Doseženi prihranki bodo izplačevani v istih odstotkih kot v preteklem letu, vendar s to razliko, da bo razen zneskov za izplačilo udeležbe produktivnim delavcem in uslužbencem pripadal sektorju še del za rezervni sklad in del za sklad skupne porabe, s čimer bo vsak sektor oz. njegov obratni delavski svet samostojno razpolagal.

Vloga vsakega posameznega člana kolektiva na ekonomski enoti bo v tem, da bo gledal na racionalno uporabo sredstev in s tem na zmanjšanje stroškov svoje enote.

Predvsem lahko delavci vplivajo na prihranke pri materialu, uporabi mehanizacije in režijskih stroških. Ker so z internimi predračuni določeni normativi, dosegljivi s povprečno racionalnostjo, ki je bila dosežena že v zadnjih dveh letih, bo kolektivom na enotah možno s povečano skrbnostjo doseči znatne prihranke in s tem znatno povečanje prihrankov. Posebno bo važno, kakšno bo koriščenje mehanizacije. Enote, ki bodo zadrževale stroje le toliko časa, kolikor so jim res potrebni za določena dela, bodo že s tem dosegle lepe rezultate, ker je s predračunom predvidena večja cena strojne ure, kot pa jo zaračunava strojni park. V nasprotnem primeru t. j. če bo enota zadrževala stroje, ne da bi isti bili izkoriščeni, pa bodo posojnine strojev večje, kot iz-



Podaljšek industrijske hale Tovarne tehnic v Celju

vršeno strojno delo in bo to zmanjšalo dosežene prihranke ali celo povzročilo izgubo na ekonomski enoti.

V preteklem letu so enote, ki so dosegle pozitiven rezultat, prejemale premije za prihranke, dočim na enotah, ki so izkazale izgubo, niso bile izvajane nobene konsekvence. To se v letošnjem letu ne more več dogajati, ker to ne dopušča čisti dohodek podjetja. Nujno je, da se na eni strani daje oz. izplačuje udeležba tistim enotam, ki dosegaajo prihranke, dočim pa bodo kolektivi tistih enot, ki bodo izkazale izgubo, tudi sami prispevali k pokritju izgube, in sicer v istem sorazmerju kot se plačuje udeležba za dosežene prihranke.

Višina udeležbe, ki odpade na rezervni sklad sektorja, je regulirana s Pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov, ki je kolektivu že dan v razpravo, dočim bo višina udeležbe za sklad skupne porabe sektorja regulirana s Pravilnikom o delitvi čistega dohodka, katerega osnutek je že sestavljen in ki ga bo upravni odbor podjetja na prvi naslednji seji obravnaval in dostavil kolektivu v obravnavo.

Obračunske postavke v novem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov imajo povsem drugačno vlogo, kot dosedanje tarifne postavke. Dočim so dosedanje tarifne postavke neposredno vplivale na višino osebnega dohodka posameznika, bodo nove obračunske postavke le merilo za razdelitev doseženih zaslug med člane skupin in kolektivov ekonomskih enot. Možnost bi bila, da bi bila ta merila postavljena v točkah, vendar je CDS na predlog komisije sklenil, da se za letošnje leto zaradi udomačenosti zadrži dinarska vrednost delovnih mest. Zgrešeno bi bilo, če bi se pri razpravi po enotah gledalo le na višino obračunskih postavk, ker ni bistvo v vi-

šini, ampak v sorazmerjih med posameznimi delovnimi mesti.

Osebo ocenjevanje je bilo doslej izvršeno po komisijah, ki so bile več ali manj subjektivne in pristranske. V letošnjem letu bo vsak kolektiv ekonomske enote sam določal obračunske postavke in s tem merila za delitev doseženega osebnega dohodka. S tem bo ocenjevanje dvoma izvršeno bolj dosledno, bolj pravilno in bolj demokratično.

Novost v letošnjem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov so premije za izpolnitev terminskega plana. Interni pogodbi bodo določeni roki za dovršitev posameznih faz gradnje, obenem pa bodo določeni zneski premij za vsak dan predčasnih dogotovitev. Te premije bodo izplačevane neodvisno od ostalih oblik osebnih dohodkov, razen v primerih, če bo ekonomska enota pogodbene roke zamudila. V takem primeru bodo penale za zamujeni rok zmanjšale prihranke in s tem znesek udeležbe.

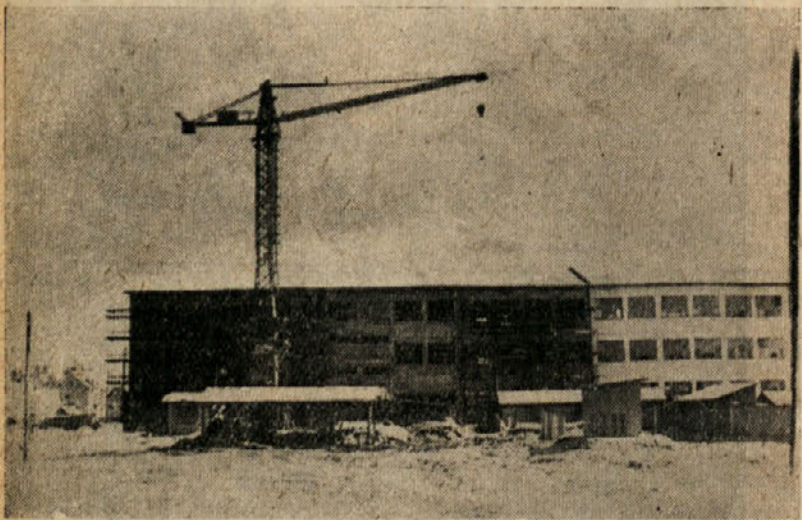
Vsi ti ukrepi bodo prav gotovo vplivali na ustaljenost delavcev na zmanjšanje fluktuacije. Da pa da še poseben poudarek temu problemu, se v letošnjem letu v novem pravilniku uvede izplačevanje **datka za stalnost**. V kolikor bo kolektiv in centralnem delavstvu sprejeta predlagana višina dodatka, bo znašala ta vrsta plačila letno ca. 25 milijonov, vendar bodo zaradi tega zmanjšani stroški v zvezi s iskanjem, uvajanjem, izobraževanjem nove delovne sile, poleg tega pa bo z ustalitvijo dosežene večje produktivnosti večji interes pri gospodarjenju.

Obračun proizvodnje, ki bo sestavljen vsak mesec in za vsako ekonomsko enoto, bo prikazal rezultate proizvodnje in gospodarjenja na posameznih enotah. Obratovna knjiga vodstva na sektorjih bodo kolektivom vsakega tromesečja podala kolektivom ekonomskih enot pismen obračun, iz katerega bodo razvidni rezultati poslovanja. Kolektivi, ki bodo te obračune na svojih sestankih obravnavali, bodo sami ugotavljali vzroke in morebitne pomanjkljivosti, ki so vplivale na boljši ali slabši rezultat in sami poiskali možnosti za izboljšanje svojega rezultata in svojih zaslug. Koristno bi bilo, vsak kolektiv izvoli iz svoje sredstev nekaj svojih članov, ki bi izvršili organ kolektiva skupno vodstvo enote obravnavali pismeni obračun proizvodnje in o tem poročali svojemu kolektivu.

V tem sestavku so navedene samo glavne značilnosti letošnjega sistema obračuna in nagrajevanja. Mnogo je drobnih neizkoriščenih možnosti, da si kolektiv izboljša svoje življenjske pogoje, vendar samo z boljšim delom in večjo skrbnostjo. Ko se govori o notranjih rezervah, je treba vedeti to, da podjetje denarnih in materialnih rezerv nima, da pa so neizkoriščene rezerve še neizkoriščene možnosti za boljše organiziranje dela, za trejšo, večjo, kakovitejšo in racionalnejšo proizvodnjo.

Iz vseh ukrepov, ki jih podjetje uvaja, veje želja, več ustvariti in več prejeti, kar pa bo možno le v najtesnejšem in kar najintenzivnejšem sodelovanju vseh članov kolektiva.

Arnauš



Podaljšek tovarne »Aero« Celje, ki je bil zgrajen do III. faze v treh mesecih

Glavne značilnosti novega pravilnika, na katere naj se v obravnavi med kolektivom posveti posebno in kritično pozornost, so naslednje:

Kot najvažnejše: v vseh dejavnostih oziroma na vseh delovnih mestih se uvede plačilo po enoti proizvoda. V gradbeni dejavnosti je bilo v dosednjih letih na posameznih objektih povsem različno, tako da so bili na nekaterih objektih predvideni zneski za izdelavne osebne dohodeke običajno prekoračeni, dočim so se na drugih objektih držali postavk iz predračuna. Razen tega pa zaradi različnih tržnih razmer oz. ostrine licitacij niso bili vsi predračuni enaki in so bile s tem dane kolektivom na različnih objektih različne osnove za plačevanje.

Isto, kot v gradbeni dejavnosti, se je dogajalo tudi v večini obratov. Tu smo sicer, razen redkih izjem, imeli normative za posamezne vrste del, vendar se je največkrat dogajalo, da so se ravno tam, kjer bi bilo možno pred pričetkom dela določiti vrednost oz. znesek za osebne dohodeke, ugotavljali osebni dohodki po učinku šele, ko je bilo delo končano in ko so bile znane dejanske porabljene ure.

Dogajalo se je torej, da so na nekaterih enotah (objektih, obratih), za enako vloženo delo prejeli več kot na drugih enotah. Praktično pomeni to, da so tam, kjer je operativno vodstvo enote bolj širokogrudno obračunavalo izdelavne osebne dohodeke, izplačali več izdelavnih osebnih dohodkov, kot so jih realizirali, t. j. več, kot so znašali osebni dohodki po normativih v situacijah in fakturah.

Če bi se to dogajalo na vseh enotah enako, bi bila stvar do neke mere v redu, dejansko pa so kolektivi na nekaterih objektih zaradi prekoračevanja prejeli obenem z izdelavnimi zaslugi tudi že del tako imenovanega dobička, za katerega so

vsako fazo gradnje bo kolektivu vnaprej znano, koliko sme porabiti za material, mehanizacijo, režijo, koliko je na razpolago za izdelavne zasluge in kdaj morajo biti posamezne faze gotove. Koncem vsakega meseca bo vodja objekta sestavil **interno situacijo**, v kateri bodo zajeta vsa dejanska izvršena dela po cenah oz. vrednostih iz internega predračuna ter bo tako vsak mesec ugotovljeno, kakšen znesek je možno izplačati. Razen izdelavnih zaslug bodo k zneskom priznani s povprečnim odstotkom še zasluži za režijo in za zastoje, tako da bo s tem upoštevano tudi normalno koriščenje produktivnih ur. Na nekaterih objektih, kjer bo delo slabo organizirano, kjer bo slaba produktivnost ali kjer bo veliko zastojev in neproduktivnih ur, se bo dogajalo, da kolektiv za dotični mesec ne bo prejel celih zaslug. V takih primerih znesek zaslug po interni situaciji ne bo zadostoval za pokritje zaslug, obračunanih z akordnimi in časovnimi delovnimi nalogi.

Kolektiv takega sektorja oziroma objekta bo imel možnost, da si pri obratnem delavskem svetu sektorja najame začasno posojilo za kritje negativne razlike. Obratni delavski svet bo tako posojilo odobril, če obstajajo izgledi, da se na objektu v prihodnjih dveh mesecih stanje popravi in če bo kolektiv v dveh mesecih posojilo vrnil. V nasprotnem primeru se bodo zneski zaslug po akordnih in časovnih delovnih nalogih zmanjšali za znesek primanjkljaja. Na objektih, kjer bo delo dobro organizirano in bo dosežena dobra produktivnost, bodo nastajale pozitivne razlike, ki jih bo možno izplačevati v tistem mesecu ali pa obdržati kot rezervo za prihodnje mesece oz. za zaključno fazo.

V vsakem primeru bo kolektiv objekta sam odločal o kritju negativ-



Notranost hale za proizvodnjo umetnega usnja »Konus« v Slov. Konjicah

LETNA KONFERENCA ZK

...KOMUNIST JE LAHKO LE ONI DRŽAVLJAN, KI GA ODLIKUJEJO VRLINE V DELU, POSTENOSTI IN PREDANOSTI NASI SOCIALISTIČNI SKUPNOSTI. PRAV ZARADI TEGA MORAJO BITI VSI ČLANI PONOSNI NA SVOJO ORGANIZACIJO, NA NJENO REVOLUCIARNRO PRETEKLOST IN BORBO, KI JO JE VODILA V DOLGOLETNEM BOJU ZA PRAVICE DELOVNEGA ČLOVEKA...



To je bil osnovni moto redne letne konference 205 članov organizacije ZK pri našem podjetju dne 13. marca 1961. Iz izčrpnega poročila, ki ga je podal sekretar organizacije tov. Franc Vitanc, je bilo razvidno celotno delo in problemi organizacije v preteklem letu. Objavljamo samo glavne naloge in probleme organizacije ZK našega podjetja:

Organizacijska vprašanja — porast članstva — kvalifikacijski sestav članov — sprejem novih članov — kaznovalna politika — članarina — ideološko delo — delavsko samoupravljanje — kadrovski socialni problemi v podjetju — higiensko tehnično varstvo — prehrana — stanovanje — počitniški domovi — družinska stanovanja — delo organizacij v podjetju — mladinska organizacija — prosvetno društvo — ljudska tehnika — društvo žena — sindikalna organizacija — proizvodna problematika — značilnosti perspektivnega plana za obdobje od 1961—1965 — načelo poslovanja po EE.

Po pestri diskusiji in živem zanimanju za razna organizacijska, kadrovska in gospodarska vprašanja je konferenca soglasno sprejela naslednje tovariše v organizacijski komite ZKS našega podjetja:

Bandič Jerko, gradbeni tehnik; Goričan Maks, zidar; Gorjup Stane, zidar; Gorjup Stefka, stenodaktilograf; Jeras Venceslav, uslužbenec; Klenovšek Štefan, gradb. delovodja; Korent Ivan, gradb. delovodja; Kotnik Franjo, uslužbenec; Meštrič Rudi, železokrivec; Rajh Vlado, uslužbenec; Rataje Drago, gradb. delovodja; Trateški Jože, zidar; Vitanc Franc, uslužbenec; Vrbnjak Franc, avtomehanik; Žager Tilčka, knjigovodja.



SKLEPI

III. občnega zbora sindikalne podružnice GIP „Ingrad“ Celje, potrjeni na I. rednem zasedanju plenuma dne 30. marca 1961

I.

EKONOMSKE ENOTE (EE)

1. Globoke gospodarske spremembe brezpogojno zahtevajo od kolektivov EE, da se neizprosno, z vso doslednostjo in odkrito zavzemajo za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev naših delavcev.

2. V ta namen je potrebno, da preko svojih organov odklonijo notranje slabosti, ki hromijo utrditev EE kot nosilce proizvodnje in napredka.

3. Kolektivi EE so dolžni še nadalje razvijati decentralizacijo in morajo z vso doslednostjo ostro nastopiti proti centralističnim tendencam in ukoreninjenim pojavom mezdni odnosov.

4. Da kolektivi EE pospešijo decentralizacijo in dosežejo prenos odgovornosti in pravic navzdol od šefa EE do najmlajšega vajenca.

5. Da zaostrijo gospodarsko občutljivost in mobilizirajo vse člane v okviru posamezne EE za organizirane akcije v cilju izvršitve plana za leto 1961.

- zastoje in prekinitve del,
- podaljševanje rokov,
- razvlečeno gradnjo objektov,
- nesmotrno dobavo materialov,
- pomanjkljivo izdelane projektne elaborate,
- spremembe in nepredvidena dela tekom gradnje objektov,
- nejasnosti v pogledu načina izvedbe,
- sunkovite obremenitve kapacitet neekonomičen sistem poslovanja,
- nepravilen odnos do varčevanja in ljudi,
- pomanjkanje posluha za osnovne zahteve neposrednih proizvajalcev,
- odmaknjenost odgovornih činiteljev od perečih problemov EE,
- pomanjkanje materialne sigurnosti,
- odpor proti vključitvi tehničnega kadra v neposredno pripravo dela,
- prilagoditi način prevzemanja in oddajanja del novemu gospodarskemu sistemu.

11. Da se vse naše EE zagrižejo preko samoupravnih organov v analizo vzrokov nizke akumulativnosti

dokaz solidarnosti in politične zrelosti članov našega kolektiva.

14. Da se ne zapirajo v ozek krog notranjih problemov, temveč prisluhnejo in budno spremljajo nove nastale spremembe na tržišču. Nižji start gradbene dejavnosti v začetku leta 1961 opozarja vse naše EE, da se bolj poglobijo v gibanje cen in konkurence na tržišču ter stalno zasledujejo razvoj proizvodnih sil na področju svoje dejavnosti. Zavedati se moramo, da vsako zaostajanje EE v letu 1961, bo imelo neugodne politične in gospodarske posledice za izvršitev petletnega plana podjetja.

II.

SAMOUPRAVNI ORGANI (CDS IN ODS)

1. Revolucionarni premik, ki je nastopil v našem gospodarstvu, kot logična posledica razvoja in krepitve samoupravnih organov je postavil pred kolektive EE osnovno in nepopustljivo zahtevo, da naši neposredni proizvajalci postavljajo PRAVICO ODLOČANJA v vseh vprašanjih na prvo mesto.

2. Pred CDS in ODS kot najvišje organe podjetja postavlja novi gospodarski sistem zgodovinske naloge:

- da se prelomi s staro prakso popuščanja,
- da se zaostri borba v cilju polne zaposlitve razpoložljivih kapacitet,
- da letošnji nižji start v proizvodnji uporno nadoknadimo z bolj učinkovitimi prijemi v naslednjih mesecih,
- da bo postavitev operativnih planov v EE imela neposredno povezavo z dejanskim stanjem in možnostjo izvršitve dela,
- da se poglobi delo samoupravnih organov na področju proizvodnih problemov EE,
- da samoupravni organi tolmačijo pravilnik o razdelitvi dohodka in čistega dohodka vsem članom EE,
- da CDS obvezno razmotri vsake tri mesece kako podjetje posluje, kje so naše slabe strateške točke in kaj ovira doseganje boljših rezultatov v posameznih EE.

3. Z ozirom na globoke gospodarske spremembe in vse večje uveljavljanje EE kot neposrednih nosilcev proizvodnje je nujno, da se poslovnik ODS dopolni in prilagodi dejanskemu stanju razvoja poslovanja po EE.

III.

SINDIKAT — NOSILEC NOVE ORIENTACIJE DELITVE DOHODKA PO EE

1. Odkloniti pojave nezaupanja pri članih kolektiva v nove gospodarske spremembe.

2. Vzbuditi pri članih samoupravnih organov samozavestno samostojnost odločanja, hitro dojemanje novih prijemov višje oblike gospodarskega sistema in brezpogojno doseči, da se prenesejo vsa dogajanja v podjetju neposredno preko samoupravnih organov kot upravljalcev na člane kolektiva.

3. Prekiniti z dosedanjim prakso, ki odreja sindikalne organe od neposrednih proizvajalcev in ustvarja v EE nerazpoloženje do izvajanja skupnih akcij.

4. Zaostri borbo za povečanje proizvodnje v vsaki EE. Neposredni proizvajalci morajo bolj stimulativno občutiti, da samo povečanje proizvodnje ob istočasnem znižanju stroškov zagotovi višji čisti dohodek EE.

5. Skrb sindikata v vsaki EE je, da bodo v resnici dobri delavci z visokim delovnim učinkom največ prejeli. To mora biti ena izmed najvažnejših nalog sektorskih sindikalnih odborov in pododborov.

6. Borba za gospodarski uspeh EE ne sme poznati sentimentalno-

sti, ona se mora dosledno voditi do polne zmage nad zastarelimi nazori in neznanjem.

7. Sindikat mora še vnaprej v korak slediti vsem dogajanjem v EE. Razvijati samoiniciativnost, revolucionarnost, pripravljenost za akcijo v korist jačanja družbenih odnosov.

8. Skrbeti in razvijati samostalnost v sindikalnem delu v vseh sektorskih odborih in pododborih.

9. Nuditi vsestransko pomoč množičnim organizacijam v podjetju v cilju, da se iste pojačajo in da bodo v bodoče še bolj sposobne prevzeti na svoja ramena zahtevne naloge razvoja.

10. Vzbuditi pri vseh članih kolektiva še večje zanimanje za strokovno, politično in družbeno izobraževanje.

11. Podpreti napore EE, da pridobijo še več novih članov kolektiva za strokovno izobraževanje na delovnem mestu (deficitni poklici).



32-stanovanjski blok v Konjicah v III. fazi

12. Dati več materialne osnove, večje dolžnosti in pravice ODS

13. Priskočiti na pomoč vsem članom kolektiva, ki so v letu 1961 pričeli z zadržno gradnjo, s prostovoljnimi delovnimi akcijami.

14. Povečati skrb za stanovanje in prehrano naših delavcev.

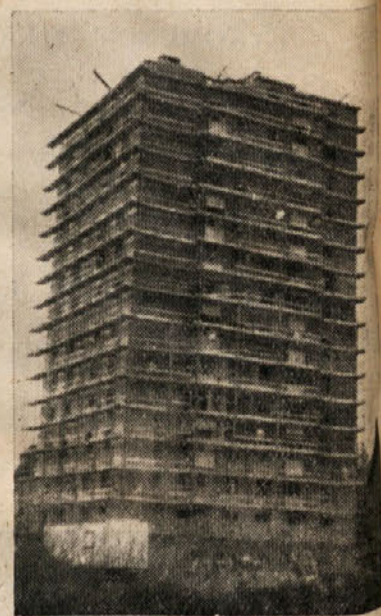
15. Zagotoviti z dodeljenimi sredstvi materialno bazo vsem organizacijam in društvom v podjetju.

16. Da se sistemi ocenjevanja v EE poglobi in uveljavljajo tako kot to zahtevajo družbeno-proizvodni odnosi v kolektivu.

17. Da se v vsaki EE poudari važnost novih gospodarskih sprememb in podpre izvajanje pravilnika OD.

18. Da se zagotovi tudi starejšim delavcem in invalidom v okviru EE odgovarjajoče delo in doseganje prejemkov.

Kolektiv sektorja proizvodnje gradbenega materiala nam je poslal naslednji sestavek:



Izdelava fasade stolpnice na Mariborski cesti

19. Da se sindikat zavzame za bolj učinkovito poslovanje blagajne vzajemne pomoči in prekine z izvajanjem posojil članom preko sindikalne blagajne podružnice. Samo na ta način bo omogočeno povečanje članstva in izvajanje pravilnika o poslovanju blagajne vzajemne pomoči pri sindikalni podružnici.

20. Tajništvo sindikalne podružnice uvede enoten sistem poslovanja sektorskih sindikalnih odborov in pododborov.

21. Da se poveča skrb za vzgojo sindikalnih delavcev in namesti tehničnega tajnika sindikalne podružnice.

22. Da se sindikat v letu 1961 bolj poglobi v dosledno izvajanje pravilnika OD, ki mora postati vodilna sila sistema nagrajevanja v našem podjetju.

23. V delavskih naseljih naj se sodelovanjem ostalih političnih in družbenih organizacij organizira sistematično in kompleksno politično delo in izobraževanje. Prav tako je treba prevzeti organizacijo in vodstvo pri dokončni ureditvi naših delavskih naselij in izgraditvi telesno-vzgojnih objektov.

24. Takoj je treba pričeti izvajati prostovoljno delo za korist splošnih akcij po 10 ur na člana kolektiva.

25. Del koristi, ki bodo nastopili pri realizaciji prejšnje točke, naj se koristi za najnujnejšo ureditev in vzdrževanje obstoječih počitniških domov, in sicer pred pričetkom sezone.

Nova proizvodna hala umetnega usnja tovarne »Konus« v Slov. Konjicah

6. Da kolektivi EE, kot ena družina enotno, samostojno in budno spremljajo gospodarsko rast EE, da skrbijo za pravično ureditev notranjih medsebojnih odnosov, da vložijo vse sile za dvig proizvodnosti in stalno usmerjajo mlade ljudi preko izvršitve del po učinku.

7. Da na demokratični osnovi preko proizvodnih sestankov razmotrijo notranje in zunanje probleme EE, analizirajo gospodarsko stanje in se zagrižejo v novo nastale spremembe.

8. Da kolektivi EE z vso resnostjo razmotrijo množične pojave fluktuacije, samovoljne prekinitve delovnega razmerja, izostajanja, honorarno delo izven EE, delovno disciplino, negospodarski odnos do materialov, orodja in strojev, neupoštevanje HTZ predpisov, pijančevanja in vseh ostalih negativnih pojavov, ki slabijo gospodarsko moč EE in zaradi zmanjšanja teh slabosti postavijo odločne ukrepe.

9. Da se vsaki EE omogoči jasen vpogled v njen gospodarski uspeh. Da vsak član kolektiva EE ve za vsak dinar od kje in kako prihaja in kam in za katere namene odhaja.

10. Da vse naše EE odločno nastopijo proti vsem notranjim in zunanjim dušilecem proizvodnje in z učinkovitimi ukrepi odklonijo:

- organizacijske slabosti,
- notranjo povezanost dela,

in produktivnosti gradbenih in obrtnih EE.

V globino naj pretresejo vse rezerve, ki se še danes skrivajo v ljudeh, v materialih, v strojih, v izboljšanju organizacijskih prijemov in prihrankih pri delu pri uporabi materiala in trošenju finančnih sredstev.

12. Da se borijo za vskladitev medsebojnih poslovnih odnosov, širijo s kvaliteten in solidnim delom ugled kolektiva EE, da razvijajo in jačajo družbene odnose, stike z naročniki in vsemi poslovnimi prijatelji. Da si prizadevajo na vsakem koraku povečati ekonomski uspeh kolektiva EE in s tem istočasno tudi ekonomsko moč podjetja.

13. Da vse EE podprejo in pritegnejo vse člane kolektiva v en sam enoten in organiziran nastop dodeljevanja pomoči zadržni gradnji kot edini rešiteljici ogromnih potreb naših delavcev po družinskih stanovanjih. Ta akcija se bo v prihodnjih letih po prvih doseženih uspehih razširila in zajela še večje število članov našega kolektiva kot letos. Poziv štabov EE je naša najbolj množična ekonomsko-politična akcija, ki bo v letu 1961. dala 50 članom našega kolektiva sodobna družinska stanovanja. Zaradi tega izvajanje obveznosti od 20 prostovoljnih ur bo od vsakega našega člana le skromen prispevek in kot

»Naš sodelavec tov. CANŽEK JOŽE, nočni čuvaj v obratu za izdelovanje žilindrihni votlakov v Pečovniku, nas je dne 17. 3. 1961 zapustil in odšel v zaslužni pokoj.

Tov. Canžek se je rodil 2. 3. 1908 v Zibiki pri Sentjanžu ter je kot sin revnih staršev že v svoji zgodnji mladosti občutil težko življenje delavca v predaprilski Jugoslaviji. Prebijal se je skozi življenje ter delal po rudnikih, pri cestogradnjah itd. Dostikrat je bil brez zaposlitve. Takoj ob prihodu okupatorja se je priključil narodnoosvobodilnemu gibanju, 1. marca 1943 pa je odšel v partizane, kjer je ostal do svoje mobilizacije 5. 9. 1945. leta. Kot brec oddelka VDV je prehodil Gorensko, Dolenjsko in Stajersko.

Tov. Canžeka poznamo kot pridnega in vestnega delavca ter dobrega tovariša. Ob njegovem odhodu v zaslužni pokoj mu želimo še veliko prijetnih let v življenju.

Tovariši iz sektorja PGM

Sistematično izobraževanje mora roditi uspehe

V letošnji izobraževalni sezoni je bilo prirejenih več tečajev in seminarjev v našem podjetju. Izobraževanje je bilo organizirano sistematično in skladno z resolucijo Zvezne ljudske skupščine, zato lahko v predstoječi gradbeni sezoni pričakujemo v tej smeri pozitivne rezultate. Seveda bodo res pozitivni le takrat, če bodo vsi naši vodilni kadri upoštevali pridobljena teoretična znanja tečajnikov in seminaristov ter jim na rednih delovnih mestih še pomagali, da bodo teoretično znanje pravilno uporabili v praksi.

KATERE LJUDI SMO IZBRALI?

1. V dveh devetdnevni seminarji je bilo navzočih skupno 32 gradbenih delavodij. Namen tega dopolnilnega izobraževanja je bil v tem, da se naš osnovni vodilni kader temeljito seznani z novimi organizacijskimi prijemi, da se temeljito seznani z našo perspektivo in z novimi sodobnejšimi metodami dela. Vzporedno s tem so bili isti slušatelji seznanjeni še z osnovnimi principi gradbenih strojev, elektrotehniške, gradbene mehanike in novejšimi principi sestavljanja nekaterih gradbenih materialov. Ker je naš delovodski kader vse bolj obremenjen tudi z opravljanjem tehnične administracije, so slušatelji dobili v seminarju tudi tovrstno dopolnilno znanje.

Zanimanje in interes do napredka je pokazala velika večina slušateljev. Zal pa so bile tudi izjeme tisti, ki mislijo, da vse znajo in da jim izobrazba ni več potrebna. Videli bomo, kako se bodo spoprijeli z novimi nalogami, ki nas čakajo v predstoječi sezoni.

2. Poseben seminar dopolnilnega znanja je bil prirejen tudi za mojstre delavnic in obratov, ki ga je obiskovalo 15 slušateljev. Program je bil prirejen podobno kot za gradbene delovodje s poudarkom specifičnih potreb, ki jih morajo obvladati mojstri delavnic. Zanimanje in interes teh slušateljev pa lahko popolnoma istovetimo z onim pri gradbenih delovodjih.

3. Z ozirom, da v podjetju občasno primanjkuje gradbenih delovodij in pa da imajo občasno nekateri delovodje izredno velika območja svojega dela, moramo imeti v podjetju določeno število pomožnih gradbenih delovodij. Le-ti se lahko razporedijo kot pomočniki starejšim in izkušenim delovodjem, ali pa se jim poverjajo manjša delovodska delovna mesta. Zaradi tega je bilo izbranih 17 takšnih oseb, ki so po večini že do sedaj opravljali ta dela in se jim je posredovala podobna snov kot gradbenim delovodjem. Interes in zanimanje je bilo v tej skupini mnogo večje, kot v zgoraj omenjenih. Kljub temu pa lahko trdim, da rezultati konzultacij na kraju seminarja niso pokazali pričakovane uspeha, kar dokazuje, da se nekateri naši ljudje ne znajo ali pa niso dovolj temeljito učiti.

4. Prirejena sta bila dva enotedenska seminarja za polkvalificirane splošne gradbene delavce, kjer je bilo skupno 45 slušateljev. Namen teh seminarjev je bil v tem, da se pri podjetju izboljša kvaliteta naših del, zato se je vzel v program snov, ki v največji meri vpliva na ta faktor. Vzporedni namen tovrstne izobrazbe pa je bil tudi v tem, da pridobitvijo polkvalifikacije izboljšamo gmočni položaj tistim posameznikom, ki nameravajo ostati v naši stroki. Tu naj bi povedal še to, da naš perspektivni plan predvideva poleg ostalega še to, da bomo do leta 1965 zaposlili le še minimalno število nekvalificiranih delavcev. Sedanjih ca. 800 nekvalificiranih delavcev naj v čim večji meri nadomestijo stroji, nekvalificirane delavce pa je treba postopoma usposobiti za bolj plačana delovna mesta.

Večina letošnjih slušateljev je pokazala izreden interes do učenja in napredka. Večkrat je bilo opaziti, da so se slušatelji pripravljali in učili pozno v noč, kar se je jasno pokazalo tudi na izpitih. Od 45 slušate-

ljev so na izpitih pokazali le 3 slušatelji nezadosten uspeh.

5. V teracerski in cementnarski stroki imamo vrsto nekvalificiranih delavcev, ki opravljajo že dalje časa polkvalificirana ali celo kvalificirana dela. Vsi ti ljudje so praktično usposobljeni za taka dela, ker so se tega navadili pri vsakodnevnem delu, čeprav nimajo nobene teoretične podlage. To pomanjkanje se dostikrat opazi tudi pri kvaliteti del. Zaradi tega je bil prirejen enotedenski seminar, ki se ga je udeležilo 18 slušateljev. V teku tega seminarja se je jasno videlo, da je takšno izobraževanje za te ljudi nujno potrebno, če hočemo, da bodo naši specializirani delavci razumeli svoje delo in da bomo naša cementnarska in teracerska dela opravljali res kvalitetno.

Zanimanje in uspeh teh slušateljev je bil zadovoljiv, čeprav so izpiti pokazali, da je bil čas učenja prekratek za najnujnejša teoretična znanja, ki jih mora takšen proizvajalec obvladati.

6. Iz leta v leto posedujemo v podjetju več gradbenih strojev. Upravljanje in vzdrževanje naših strojev pa je takšno, da letno izdamo samo za popravila in lome 60 do 80 milijonov dinarjev, poleg tega pa na štiri stroji v veliki večini ne vzdržijo predpisane amortizacijske dobe. Da bi opravili ali vsaj omilili to našo veliko gospodarsko hibo, smo se odločili sedaj že drugo leto za usposabljanje kvalitetnih upravljalcev gradbenih strojev. Zaradi tega so bili letos prirejeni trije desetdnevni seminarji, in sicer dva začetniška s skupaj 28 slušatelji in en nadaljevalni seminar s 14 slušatelji. Na seminarju so domači strokovnjaki predelovali najaktualnejše strokovne zadeve, ki so neposredno vezane na pravilno upravljanje, vzdrževanje in mazanje strojev. Z lanski tovrstni seminarji so opravili tak izdelek, vodstvo podjetja pa prikazuje, da se bo letos to odražalo še bolje. Zavedati se moramo prav vsi, da naši stroji pomenijo za nas mnogo in da jih moramo bolj čuvati in vzdrževati, kot doslej. Zaradi tega moramo iste zaupati le za nesljivim in usposobljenim delavcem. Nekatera vodstva gradbišč in sektorjev so se v pretekli mrtvi sezoni premalo poglobila v ta naš problem in se niso dovolj potrudila za pravilno in zadostno izbiro kadrov za bodoče upravljalce naših strojev. Zaključni izpiti strojnikov so v letošnjem letu pokazali zadovoljive rezultate, saj so izpiti opravili vsi s pozitivno oceno.

7. V preteklem letu smo priučili za polkvalificirane zidarje z uporabo belgijske metode poučevanja precejšnje število delavcev. Pokazalo se je, da če se s tako priučenimi ljudmi pravilno postopa oz. da se razporedijo na pravilna delovna mesta, je uspeh takih skupin prav zadovoljiv. Iz tega vzroka smo tudi letos vključili en tečaj zidarjev po belgijski metodi, katerega je obiskovalo 18 delavcev in je prvi del tečaja uspešno zaključen. Zaradi pomanjkanja odprtih del na naših stavbiščih, smo ta tečaj začasno prekinili in bodo tečajniki nadaljevali svojo praktično izobrazbo v trenutku, ko se odpre primerno delovno mesto. Pri tem je vredno poudariti, da izobražujemo zidanje v pretežni večini le na praktičnih delih v trenažni delavnici. Čim pa so tečajniki usposobljeni za zidanje, je pravilno, da se vrši trening na nekem našem delovišču, kjer kvalitetno pozidano zidovje lahko ostane in koristi naši proizvodnji. V trenažni delavnici pa bi morali tečajniki vsakodnevno svoje delo rušiti, kar se nam ne zdi smotno. Novost v tem tečaju je bila v letošnjem letu še ta, da so se tečajniki poleg zidanja z opeko normalnega formata priučili še zidanja z Rosakomet izdelki, z lurgi izdelki in s porolitom.

8. Kot novost v letošnjem letu lahko zabeležimo tudi tečaj za polkvalificirane zidarje-ometače. Tega seminarja se je udeležilo 22 slušateljev, kateri so se v kratki dobi treh tednov priučili notranjim ometom. V

teku tečaja so v povprečju dosegali 80% norme, če pri tem odbijemo čas, ki je bil uporabljen za teoretično predelavo snovi in prikazovanje posameznih faz dela. Po končanem prvem delu tega tečaja je odšla skupina 18 tečajnikov skupno z instruktorjem na naše redne objekte, kjer bodo popolnoma ločeni od ostalih opravljalci praktičen del pouka še mesec dni. Pračakujemo, da bodo po preteku tega meseca lahko že presegali svojo normo.

9. Z letošnjim novim letom smo vpeljali v svoj program tudi redne uvajalne seminarje, ki bo dvakrat mesečno. Namen teh seminarjev je, da vse novodošle delavce kot tudi uslužbence temeljito spoznamo z organizacijo in perspektivo našega podjetja, z načinom razdeljevanja osebnih dohodkov, premij in nagrad, z internimi predpisi, pravilniki in poslovniki, s pravicami in dolžnostmi vsakega člana kolektiva, z organizacijo delavskega samoupravljanja, z obstoječo mehanizacijo v podjetju, z organizacijo varnostne službe v podjetju in podobno. Dejstvo je namreč, da lahko del fluktuacije, ki je pri našem podjetju na žalost zelo visoka, pripišemo dosedanemu slabemu sprejemu delavcev. Po vsej verjetnosti nam je v prvem mesecu po nastopu službe fluktuiralo določeno število delavcev prav iz vzroka, ker se v kolektivu niso znašli zaradi nepoznavanja organizacije, pravic in dolžnosti. Uvajalni seminarji se bodo prirejali v Celju za vse uslužbence, visokokvalificirane in kvalificirane delavce, medtem ko se bodo uvajalni seminarji za polkvalificirane in nekvalificirane delavce prirejali na sedežih sektorjev. To zaradi tega, da bi stroški okrog tega bili čim manjši.

10. Če hočemo vršiti izobraževanje kompleksno, potem ne smemo misliti samo na našo proizvodnjo, temveč moramo upoštevati tudi razne pomožne službe. Tako smo v letošnjem letu priredili tudi trimesečni tečaj za strojepisje, katerega se je udeleževalo skupno 18 uslužbencev. Rezultati v tem tečaju so prav zadovoljivi, toda del teh uslužbencev ni imel zadostne volje in potrpljenja, da bi zdržali vsi do kraja. Bilo je namreč 5 uslužbencev, ki so tečaj predčasno samovoljno zapustili.

11. V mesecu aprilu bosta prirejena še dva krajša seminarja za gradbene skladiščnike. Namen teh seminarjev je, da temeljito izboljšamo organizacijo in vsa opravila okrog rokovanja z najrazličnejšimi materiali, orodjem in stroji. Vsakoletna inventura nam namreč pokaže, da so v skladiščni službi večje ali manjše pomanjklivosti. Tako kot imamo urejeno brezhibno finančno poslovanje, natančno do dinarja, prav tako želimo imeti brezhibno organizacijo v materialni službi, kajti tudi v materialu se skriva dinar.

12. Prirejen je bil še seminar za člane samoupravnih organov, ki se ga je udeležilo 46 ljudi. Na tem seminarju so domačini in tuji predavatelji predelali najaktualnejše teme s področja družbeno-ekonomskega upravljanja. Udeleženci so se živo zanimali za snov in je pričakovati, da bodo sedaj lažje zasledovali in delali v naših organih upravljanja, prav posebno letos, ko nastopajo tako korenite spremembe našega družbenega življenja.

13. Za 85 mladih komunistov je center priredil seminar s politično vsebino, in sicer so bile predelane najaktualnejše teme v skrajšani obliki programa večerne politične šole. Očividno je bilo, da so slušatelji bil navdušeni, ker so mnogo pridobili na svojem znanju in se bodo v svojem nadaljnjem političnem udejstvovanju lahko bolj znašli. Tudi na tem seminarju so sodelovali poleg domačih predavateljev še nekateri predavatelji izven podjetja in so stvar zelo lepo in nazorno podajali.

14. Na željo mnogih članov kolektiva sta bila prirejena še tečaj nemškega in angleškega jezika. V

teh tečajih so bila predavanja kvalitetna, del slušateljev se je za to zelo zanimal in imajo le-ti sedaj korist, ker so v razmeroma kratkem času mnogo pridobili pri obvladanju tujega jezika. Povedati moram, da je bilo razmeroma veliko število prijavljenцев, ki niso pouku sledili do kraja, temveč so predčasno izstopili. Skodo imajo oni sami.

Ce danes rezultiramo celotno izobraževanje, vidimo, da je šlo skozi razne tečaje in seminarje skupno 572 članov našega kolektiva. Rezultati strokovnega usposabljanja, ki so se pokazali na izpitih ali konzultacijah, so bili sicer v glavnem zadovoljivi, vendar ti rezultati nam ne predstavljajo dokončne ocenitve. Ta ocenitev se bo izvršila šele po preteku nekaj mesecev, ko bi izobraževalni center redno mesečno zasledoval uspehe na delovnih mestih za vsakega posameznika, ki je bil v teku sezone v seminarju ali tečaju. Ko bo to ocenjevanje, v katerem naj sodelujejo šefi sektorjev, šefi gradbišč, delovodje in mojstri, po preteku nekaj mesecev zaključeno, takrat bomo lahko dali dokončno ocenitev rezultatov izobraževanja.

V času sezone je bilo angažiranih 26 predavateljev iz podjetja in 12 predavateljev izven podjetja. Lahko trdim, da je bila večina predavateljev zelo uspešna, kajti predavanja so bila v glavnem kvalitetna in nazorno podana. Le nekateri predavatelji se niso dovolj posluževali raznih učnih pripomočkov, ki si niso ugodno vplivajo na sprejemanje slušateljev.

Instruktorja praktičnega dela smo imeli le dva. Ko bomo v bodočih letih vzgajali nove kadre za naše nove potrebe skladno z našim perspektivnim planom, bo nujno, da si doma v lastnem centru vzgajamo neprimerno večje število sposobnih instruktorjev tako, da v sezoni izobraževanja ne bomo prihajali v težave zaradi pomanjkanja tega kadra. Pri tem se je treba zavedati profila instruktorja za praktično delo tako kot je. Jasno je namreč nakazano, da ima instruktor veliko in odgovor-

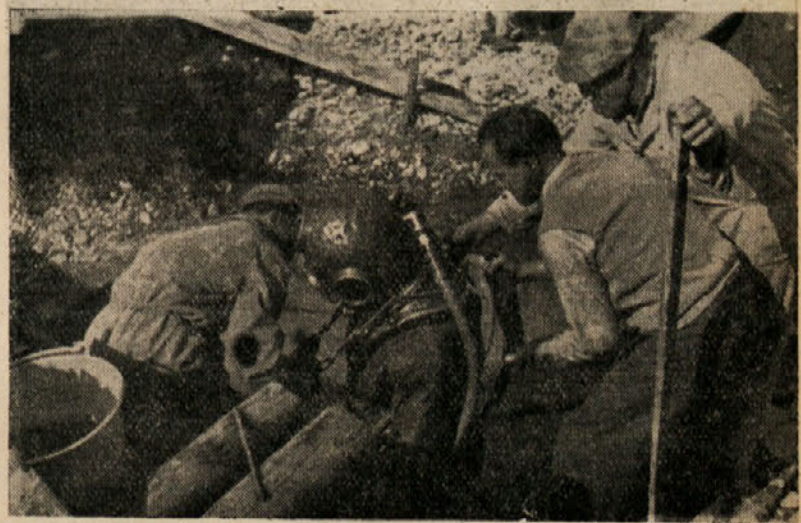
no nalogo tako v teku seminarjev in tečajev, prav tako pa tudi pozneje na njegovem rednem delovnem mestu. V tem pogledu se bomo pač morali približati praksi, ki je v tem pogledu že stekla v naprednih industrijskih podjetjih.

Na programu našega izobraževanja smo imeli tudi ciklus predavanj o novicah iz stroke. Takšni predavanja sta bili le dvakrat, in to z razmeroma nizko udeležbo poslušalcev. Smatramo, da bi morali v sedanjih fazah našega razvoja temeljiteje zasledovati novice tako v tehničnem, kot tudi v gospodarskem smislu. Naše strokovnjake vabimo, da si pripravijo teme o teh novicah in da se kot zunanji sodelavci izobraževalnega centra za takšna predavanja pripravijo.

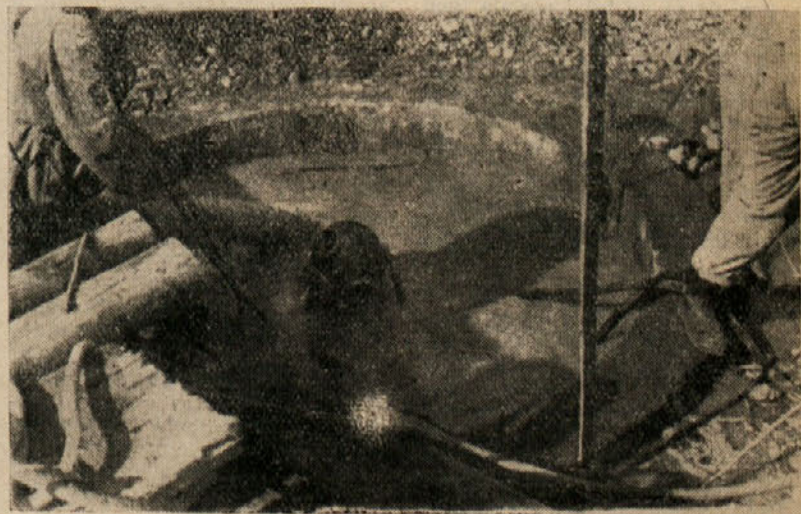
Istčasno vabimo člane kolektiva, da kadar se objavlja takšno koristno predavanje, da se takšnih koristnih predavanj udeležijo v čim večjem številu, ker si bomo vsi z zasledovanjem teh novic razširjali svoje znanje.

Ob zaključku tega sestavka bi želeli, da v našem glasilu spregovorijo in da svoje odkrito mnenje še kakšen drug član kolektiva. Prav posebno vabimo tovariše, ki so se letos udeležili kakršnega koli izobraževanja, da oni spregovorijo iskreno in točno, ali je takšno izobraževanje potrebno, ali ne ter kako naj bi se v bodoče spremenila ali dopolnila ena ali druga stvar. Vabimo vodilne kadre v naši operativi, da v teku sezone zahtevajo od izobraževalnega centra pomoč pri izobraževanju na delovnem mestu in pa pomoč pri vzgoji njihovih kadrov. V centru razpolagamo s kinoaparatur, ki se prav dobro obnese za predavanja poučnih filmov iz najrazličnejših področij. Prav tako razpolagamo z epidiaskopom, na katerega lahko predvajamo skioptične slike, diapozitive in diafilme. Stremimo za tem, da nam bodo ti pripomočki koristno služili in pomagali pri mnogih naših vsakodnevnih težavah.

-nik

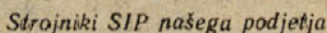


Zaradi izredno močnega navala podtalnice smo morali za dovršitev črpalnišča kanalizacije v Novem Celju poklicati na pomoč potapljaško ekipo podjetja »Tehnogradnje« Ožbolt. Izkop je bil izršen s kompresorjem, betoniranje vodnjaka pa podvodno



Kolektivno nezgodno zavarovanje

Anton Bukovec



1. Vpoznavati vodilni operativni kader gradbišč z osnovami strojništva

Samska stanovanja preskrbljena. Prošnje vložiti na kadrovski oddelék podjetja.

„TURBOSOL“

Življenje na sektorju Slovenske Konjice

Takoj po združitvi podjetij v skupno podjetje Ingrad, je bil ustanovljen tudi obrat za odre in omete. Obrat je v začetku posloval v sestavi sektorja Velenje, ker so bila tam največja dela, kasneje pa je bil

sejanje dolomitnega peska, saj se tega ogromno porabi za napravo fasad. S tem bi mnogo zmanjšali režijske stroške v obratu.

Ce hočemo zadostiti naslovu, moramo omeniti nekaj težav, ki jih

strojem. Zato bo organizirana skupina delavcev za omete delala s strojem, katero bi naj vodil kvalificirani zidar z nekoliko organizacijske sposobnosti, seveda mora tudi kakovosti zadostiti. Delali bi samo grobe omete, ki pa morajo biti kvalitetni. Bojazen, da bo zidarjem primanjkovalo dela, tu ni upravičena, saj je pred kolektivom ogromen obseg gradenj.

Nekoliko manj koristen je »turbosol« v stolpih in stolpnici. Pri dvigu izgubi na pritisku, ki je potreben za sam namet. Vendar je tudi tu bil stroj dobro izkoriščen, saj je opravil dobro nalogo s tem, da je v apneni jami sejal apno in ga transportiral do mesta uporabe. Tam, kjer je delo možno s strojem, je odpraviti klasičen način dela, saj slednji rabi mnogo več delavcev in časa. Zato moramo vedno ločiti strojno ometavanje od ročnega ometavanja.

V stroju vidimo vse dobre strani, saj je dobro zgrajen in mehanizem dela z manjšimi popravili. Potrebno si je pa ogledati drugo stran, kaj pa je sploh potrebno za njegovo nemoteno obratovanje. V glavnem je 5 faktorjev, in to:

- zid pozidan po predpisih (raven),
- na objektu vzdave končane,
- groba instalacija vzdana
- objekt popolnoma očiščen,
- na objektu naj ne bo nobenega razen izvajalcev ometa.

Vprašamo se, v koliki meri smo tem pogojem zadostili? V tem je glavni problem, ki ga bomo morali odpraviti, če bomo hoteli biti nalogam kos, ki nas čakajo.

Franc Bratina

Ker doslej v našem časopisu ni bilo nič slišati, kako poteka življenje na sektorju v Slovenskih Konjicah, nameravam to opisati. Nimam namena podajati zgodovine sektorja, ampak bom le na kratko obdelal leto 1960, ki je bilo nekako dosedaj najbolj pestro. S tem letom smo začeli gospodariti po ekonomskih enotah.

V začetku leta 1960 so kazale perspektive, da je bil postavljen letni plan v višini 180.000.000 din zadovoljiv, ker se je smatrala ta višina tudi kot zmogljivost sektorja. Takoj med letom pa so nastale potrebe investitorjev večje in je sektor do konca leta realiziral 290.000.000 din, kar pomeni za 110.000.000 din več kot je bil prvotno postavljen plan.

Zaradi izpolnitve plana je bilo treba mobilizirati nove delavce, predvsem nekvalificirane. Vemo, da je z moško delovno silo težje, ker je že zaposlena, zato so nam ostale na razpolago v glavnem ženske. Treba se je bilo odločiti, zaposliti ženske domačinke ali pa iskati tujo delovno silo. Odločili smo se za prvo. To pa zato, ker smo v prejšnjih letih imeli s tuji težave, podjetje pa ima s tujo delovno silo velike stroške.

Naloge so bile pred nami. Med letom so nastopale težave glede materiala in podobno. Vpeljali smo dela v nadurah, za kar so imeli delavci veliko razumevanje. Posebno je pohvaliti ženske, katere so bile prve pripravljene delati po 10, pa tudi 12 ur dnevno. Delo se je forsiralo predvsem v jesenskih dneh, ker smo morali pripraviti objekte za zimo.

Ljudje na sektorju so bili tekoče seznanjeni o pomenu in načinu obračunavanja po ekonomskih enotah. Prva delitev premij po EE jih je še bolj razgibala. Uspehi so bili iz meseca v mesec boljši. Obratni delavski svet se je spočetka manj zanimal za obračune, kasneje pa vedno bolj.

V upanju, da bo šlo s takim zanimanjem naprej še letos, se nimamo ničesar bati, saj se kolektiv zaveda, da več bomo delali, več bomo tudi imeli. Slednje pa še posebno podkrepljujejo izkušnje iz lanskega leta.

Letos nastopajo slične težave kot lansko leto. Ne moremo takoj pričeti z intenzivnim delom na sektorju. Investitorji še nimajo pripravljene dokumentacije za nove gradnje, nekaterim pa je zmanjkalo finančnih sredstev za dogotovitev objektov, ki so že pod streho. Morali se bomo spoprijazniti z dejstvom, da bomo v jesenskih dneh delali zopet v nadurah, če bomo hoteli zadovoljiti investitorje, predvsem pa tiste, ki bodo dobili pozno načrte za novogradnje.

Letos si je naš sektor postavil plan v višini 400.000.000 din, vendar se že kaže, da ga bomo morali za nekaj milijonov znižati. To pa predvsem iz razloga kot je že zgoraj navedeno.

Kvaliteta dela še vedno ni povsem zadovoljiva. Na to bomo morali polagati v bodoče še več pozornosti. V prvi vrsti se bodo delovodje morali spoprijeti s tem problemom. Pri tehničnem pregledu objekta je včasih mučna situacija, ko investitor poroča komisiji pomanjkljivosti izvajalca. Tu nastopajo velikokrat samo manjše napake, ki jih pa ne znamo pravočasno odstraniti. Seveda nam k temu velikokrat pripomorejo tudi obrtniki, ker še ne poznajo fines.

Vodje obrtnih obratov bodo prav tako morali več kontrolirati svoje delavce, če bodo hoteli izboljšati kvaliteto. Največkrat se dogaja, da kontrole od strani obrtnikov niso vodij obratov na stavbi sploh ni. So sicer nekatere naše delavnice, katere se trudijo, da bi zadostile kvaliteti, toda v celoti tega ni opaziti. Naše stavbno ključavničarstvo je vredno pohvale. Delo izvaja do rok, kvalitetno in solidno.

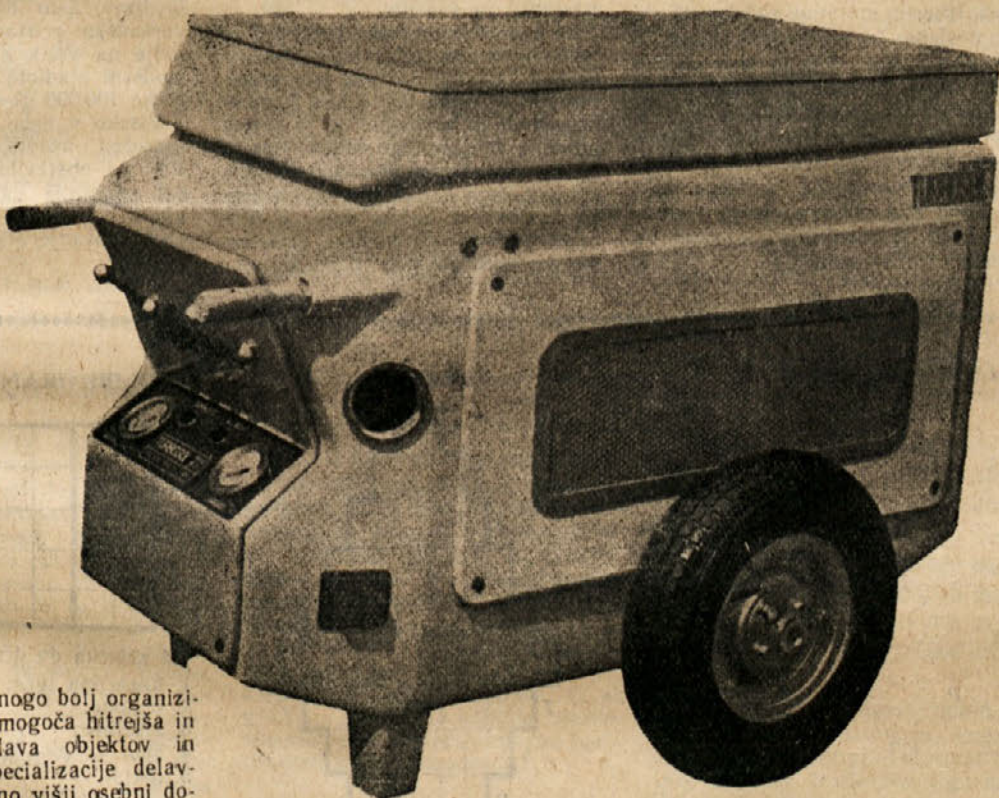
Cimerman Jože



Clani obrata za odre in omete so samostojna ekonomska enota podjetja

obrat prestavljen na sektor Celje. Leta 1960 je bil obrat osamostavljen kot ekonomska enota specializiranih obratov. Namen obrata je specializiranje za nekatera dela. Čepravno se je obrat boril z vsakodnevnimi težavami, je imel lep uspeh. Vsekakor je vidno, da se na ta na-

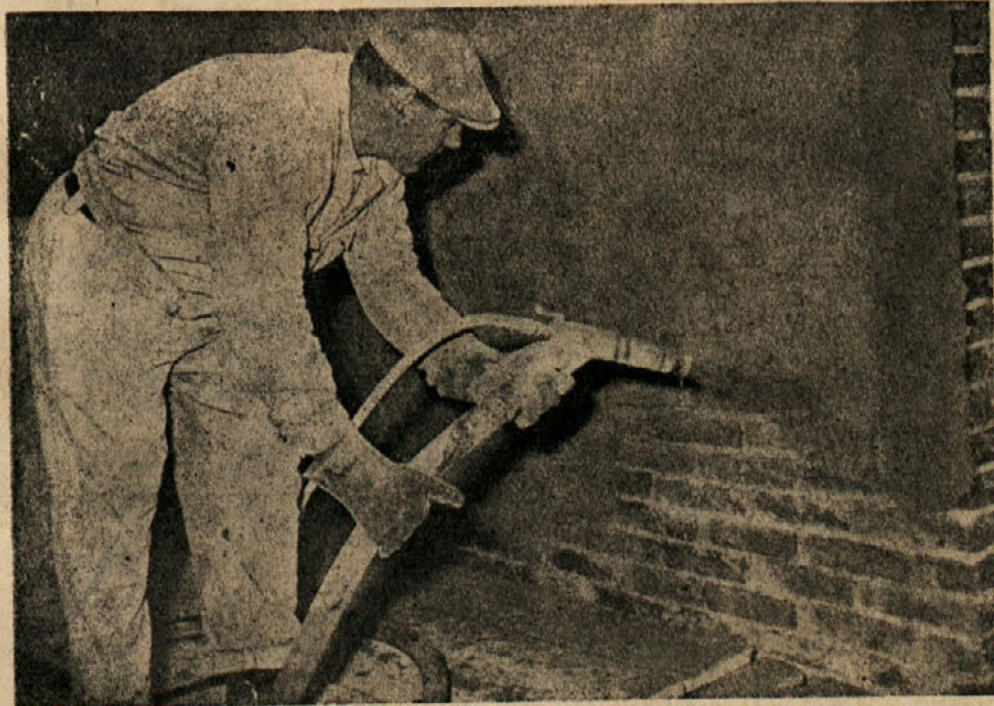
imamo s strojem. Nekateri delavci gledajo kritično na stroj, da ni v redu, da gre preveč materiala v izgubo, ali so celo ljubosumni nanj. Drugi se spet vprašujejo zakaj ne gre? V vsem tem je opravičilo takole: »Edina rešitev za zgotovitev potrebnih ometov je ometavanje s



Moderni »Turbosol« stroj za ometavanje prihrani mnogo delovnih ur

čin lahko dela mnogo bolj organizirano. S tem se omogoča hitrejša in smotnejša izdelava objektov in možnost ožje specializacije delavcev, kar da končno višji osební dohodek. Ce temu ni bilo vselej tako, to tu vzrok drugi činitelji.

Poseben pomen bo imel obrat se, kaj, ko stojijo pred nami še večje naloge, posebno v dogotovitvi objektov. Temu bomo kos samo z bolj organizacijo in boljšim koriščenjem strojev in pripomočkov. Zato je poleg stroja za omete nabavljeno še razno orodje, kakor n. pr. stolice z dviganjem na potrebno višino, katere so nam bile nujno potrebne, posebno nam, ki se stalno selimo iz objekta na objekt. Večje kovinske maltarke z loputo so bile prepotrebne, saj so doslej izdelovali in uporabljali lesene. Pri selitvi so se lesene maltarke po navadi razbile, ker so bile pretežke za transport. Tudi samokolnice so izdelane za transport malt po objektu. S tem odpadejo dosedanjí težki prenosí malt z vedricami. Plohi so okovani in impregnirani, s čimer se bo uporabna vrednost istih podaljšala. Seveda je misliti še na marsikaj, kot na primer na strojne vitlje s podvozjem za hitro premeščanje posebno na fasadah. Tudi škripci naj bi se uredili in fiksirali nekako na pomično konzolo, katera bi se lahko hitro pritrdila z vijaki na streho. Vabracijska sita že delajo, potrebno je še konstruirati pomično sito za



Praktična uporaba »Turbosol« stroja za ometavanje

Glas kolektiva „Peskolom“ Frankolovo

Naš kolektiv je v novi sezoni zopet pričel s proizvodnjo. Zaradi ugodne zime je kolektiv izkoristil zimске mesece za izboljšanje in gradnjo nadomestnega, oziroma rezervnega silosa.

Zaradi nujnosti z oskrbo peska za predvidene gradnje in dosego letnega plana, se je kolektiv odločil, da začne s proizvodnjo, vmes pa dovrši še dela, ki so za dokončati na rekonstrukciji obrata.

Sprejet je bil letni plan proizvodnje, ki bo realiziran, če ne bo večjih zastojev zaradi že iztrošenih strojev in popravil. Postali smo ekonom-

ska enota za sebe, s svojim obratovnim knjigovodstvom in uvedli delo po učinku ter izenačenje plač delavcev. Čim večji bo učinek, tem boljši bodo tudi naši zaslužki, kar želimo do popolnosti uresničiti.

Kolektiv se sestaja mesečno in na sestankih razpravlja, kako bi zboljšal proizvodnjo, da bi dosegel večji efekt dela. Apelira, da se vsak član tega zaveda. Večjo pozornost posvečamo tudi neugodam in morebitnim bolezninam, da ne bi bilo ob sezoni preveč izpadov. Utrjujemo zavest, da je vsak naš član tudi upravljalec obenem in da mora čim bolj gospodarsko gledati na vse v dobrobit podjetja kot celote. Večji bodo delovni uspehi, tem bolj se bo izboljšal življenjski standart posameznika. Odpravljamo napake in težave, ki nastajajo, da bi dosegli čim sodobnejši način proizvodnje. Utrjujemo delovno disciplino in zavest, da bi spodbudno vplivala na celotno podjetje. Pri vsem tem upoštevamo delavsko samoupravljanje z željo, da bi to prišlo v prihodnje še bolj do izraza.

Le s takim načinom dela in sodelovanjem celotnega kolektiva bomo dosegli tisto pot uspehov, ki jih pričakujemo.

O. A.

SODELUJTE
S PRISPEVKI
V GLASILU

Zadružna gradnja družinskih stanovanj se je pričela

ENOLETNE PRIPRAVE ZA GRADNJO DRUŽINSKIH STANOVANJ SO ZA NAMI. SEDAJ JE REŠENO VPRAŠANJE LOKACIJ, NACRTOV IN FINANČNIH SREDSTEV. DOLOČENO JE 50 ČLANOV NAŠEGA KOLEKTIVA, ZA KATERE SE BODO LETOS ZGRADILA DRUŽINSKA STANOVANJA. PRVI ZADRUŽNIKI IN PROSTOVOLJCI SO ZE SMELO ZAGRABILI ZA ORODJE PRI IZGRADNJI LASTNIH STANOVANJ.

Minilo je leto dni in več, od kar se je pri podjetju ustanovila posebna sekcija za gradnjo družinskih stanovanj v sklopu enotne stanovanjske zadruge »DOM« v Celju. Od ustanovitve pa do danes je sekcija imela polne roke dela, da je v tem času posredovala in urejala

stovoljnih ur v korist zadružne gradnje. Prav tako je bilo na podlagi predlogov ODS sklenjeno, za katere člane kolektiva se bodo v letošnjem letu zgradila stanovanja.

Tisti zainteresirani, ki morda v letošnjem letu ne bi prišli na prioriteto listo za to gradnjo, naj se

odstotkov, preostalih 60 odstotkov predračunske vsote pa naj financira koristnik stanovanja in gospodarska organizacija, kjer je interesent v službi.

V letošnjem letu se predvideva, da se bodo gradila družinska stanovanja za člane našega kolektiva iz naslednjih sektorjev:

sektor Celje	11
sektor Store	6
sektor Zalec	2
sektor PGM	8
sektor mehanizacija	5
sektor spec. obrati	4
sektor kov. obrati	5
sektor zaklj. del	4
SIP	2
uprava podjetja	3
skupaj	50

Na prvi skupinski lokaciji v Liscach so se dela že pričela. Zadružniki so se z vso vnemo lotili dela in sami pomagajo pri zemeljskih delih, da bi delo napredovalo čim hitreje in da bi bilo čim ceneje. Liscach bo sledila lokacija na Aljaževem hribu, za tem se bo odprlo gradbišče, kjer se bo za potrebe naših zadružnikov gradil stolpič in po vsej verjetnosti še dodatna lokacija v Medlogu. Slednja lokacija bo izredno ugodna za člane kolektiva, ki bodo zaposleni v naših novih obratih v Medlogu.

Tako širokopoteznih akcij za gradnjo družinskih stanovanj do sedaj nismo poznali. Če hočemo to res izvesti, moramo sodelovati vsi in dosledno izvesti zadane sklepe, ki so prej opisani. Ker to ni le enoletna akcija, temveč se bo letošnja praksa nadaljevala tako dolgo, da spravimo problem družinskih stanovanj z dnevnega reda, naj pričnejo vlagati prihranjena sredstva, tudi vsi oni, ki nameravajo graditi v bodočnosti. Z združenimi sredstvi bo realizacija sigurnejša.

-nik

Vtisi iz Poljske

Po dogovoru med Centralnim komitejem Ljudske mladine Jugoslavije in vodstvom Zveze socialistične mladine (ZMS) Poljske je odšla jugoslovanska mladinska delegacija na uradni obisk v Poljsko. Naše potovanje je trajalo 28 dni. Med potovanjem smo si ogledali tudi Avstrijo, Nemčijo in glavno mesto Češke, Prago.

Naš obisk v Poljsko ni imel turističnega pomena. Naš poglobitveni cilj je bil, da se seznanimo z dejavnostjo in sodobnimi problemi poljske mladine, da dobimo vsaj približen vtis o življenju in družbenem razvoju na Poljskem.

Zadnja desetletja poljske zgodovine so viharna in dramatična. Poljaki so izgubili v pretekli vojni relativno največje število prebivalstva. O strašnih sledovih nacistične okupacije se lahko obiskovalec prepriča sam in na vsakem koraku. Kot priča težkih dni stojijo še danes porušene ogromne stavbe, a so sedaj le kot spomeniki in opozorilo vsem na težka leta okupacije. Poljsko je že usodna prehodna lega ozemlja med Sovjetsko zvezo in Nemčijo. Štetokrat pahnila v težak položaj.

Naš prvi stik s Poljsko oziroma s poljskim ljudstvom je bil v Katowicah. Ze od daleč smo videli lepo okrašeno postajo in veliko množico ljudi. Ko se je vlak počasi ustavljaj, nam je že zaigrala godba. Pričakali so nas predstavniki, mladina iz raznih šol nam je hitela nasproti z rdečimi nageljni in že smo jim stiskali roke. Veselo smo bili preseñeni, kajti videli smo, da nam hočejo izkazati prijateljstvo in željo za iskreno zblizanje in sodelovanje. Godba in pesem nas je spremljala do velikega hotela, v katerem smo se nastanili za dva dni.

Iz Katowic smo nadaljevali pot do velikega in znanega mesta Krakovo. Tudi tukaj smo doživeli isto preseñenje — pričakovala nas je množica ljudi in razlegala se je pesem mladine Poljske. Spremljala nas je godba do lepega internacionalnega študentskega hotela. Bivanje v tem zgodovinskem mestu nam je bilo prijetno. Mesto Krakovo ne slovi samo po lepih dekletih in ženah, am-

pak slovi po zgodovini, o čemer pričajo lepi in mogočni gradovi. Znamenit je grad Wavel, v katerem je zgodovinski muzej z velikim bogastvom. Grad Wavel je bil že nekdaj najbolj dragoceni muzej poljske zgodovine. Iz tega gradu so tak pred izbruhom vojne uspeli odpeljati velike dragocenosti po papeževi zaslugi v Vatikan in Kanado. Poljaki so sedaj po 15. letih komaj izposlovali, da so dobili vsaj nekaj dragocenosti nazaj. Dragocenosti je pripeljala ladja Krinjica.

Poleg vseh znamenitosti so nas presenetile številne cerkve. Cerkev stoji skoraj v vsaki veliki ulici. Mesto Krakovo ima okoli 150 cerkev. Na vsakem koraku sreča duhovnika ali pripravnika, imajo pa tudi veliko visokih šol za duhovščino.

Po tridnevnem bivanju v Krakovu smo se odpeljali v glavno mesto Poljske, Varšavo. V tem velikem mestu smo bili zares globoko presunjeni ob seznanjanju s herojsko zgodovino prestolnice in z naglo obnovo mesta. Težko si je zamisliti, da je vse to bilo zares porušeno skoraj do temeljev. Varšava je imela tik pred vojno 1.400.000 prebivalcev, ob koncu vojne pa samo 150.000. Ostali so samo ljudje, ki so se odsehlili ali pa živeli na desnem bregu reke Visle. Okupatorjevo pustošenje mesta je zapustilo kaj žalostno podobo nekdanje veličastne Varšave, katero so bili Poljaki tako ponosni. Povedali so nam, da je bilo do porušenih 80% vseh zgradb in 85% industrije. Zamislimo si lahko, kaklikšna je bila delovna vnaša, morala, zavest in prizadevnost Poljakov za obnovo prestolnice.

Danes je Varšava obnovljena in zopet je v njej skoraj 1.000.000 prebivalcev. Zelo lepo je urejeno tudi varšavsko pristanišče za potniške ladje na Visli. Zgrajen imajo novi moderni stadion, ki lahko sprejme preko 100.000 gledalcev.

Visoko v nebo sega razkošen in razsežen nebotičnik, katerega je Varšavi postavila Sovjetska zveza kot spomenik na herojsko zgodovino.

(Nadaljevanje prihodnjič)

Lojze Borin

NAGRADNA VSTAVLJALNICA ZA 1. MAJ

— — LIZ, PO — — — VA, PRA — — — NA, — — MNA,
MO — — — — R, PRIT — — — — P — — — — S, NI — — — AR,
T — — AN, — — — — LA, P — — — — BA, — — — AREN,
— — — PAN, KO — — — SNICA, PA — — — — POL — — — — TI,
MA — — — ART, PREG — — — — — P — — — AN, — — — VARD,
STR — — — CE, — — — — SK, O — — — ITI, — — — ANJE

Crkovne skupine: ADE, CES, DB, DELA, ED, ISK, IV, KIO, KU, KT, LE, LOV, NEM NIS, NG, OB, OR, PRA, RADA, RENO, TIT, UI, UKO, UR, ZNI uvrsti med dane črke ali ob nje, da dobiš neko željo.

1. nagrada 1500 din
2. nagrada 1000 din
3. nagrada 800 din

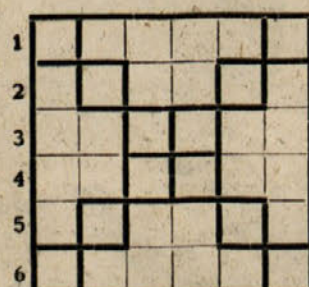
Nagrade pošljite odgovornemu uredniku glasila do 10. V. 1961

REBUS

$$\frac{1}{2} v = n$$

V prihodnji številki bomo na tem mestu reševalcem rebusov — začetnikom — pomagali z nekaj osnovnimi principi reševanja. Do takrat pa — poizkusite sami — in veliko uspeha.

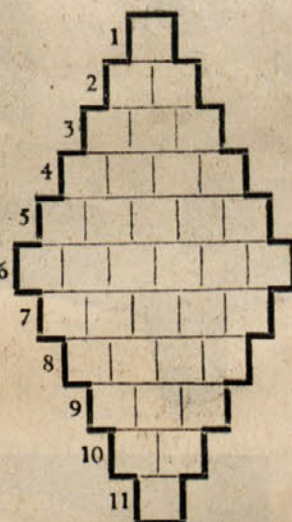
KRIŽANKA »SLOV. PISATELJA«



1. Trg v južni Dalmaciji;
2. gora v srednji Grčiji;
3. skupina ladij;
4. slov. dramska igralka (igra v zadnjem slov. filmu gl. vloge);
5. luka v južni Grčiji;
6. veliki francoski impresionistični slikar (1841—1919);

Črke v kvadratih od zgoraj navzdol dajo dva umrla slovenska pisatelja.

VREteno

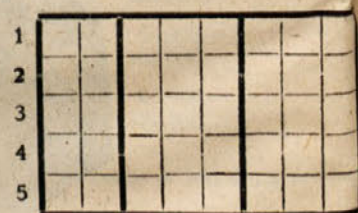


1. predlog;
2. središče kolesa;
3. ptič;
4. poljedelsko orodje;
5. Puccinijeva opera (fon.);
6. grški filozof;
7. igra s kartami;
8. računski znak;
9. podzemna žival;
10. del kopnega v morju;
11. utežna enota.

REBUS



KOMBINIRANA KRIŽANKA



Od začetka do druge debele črte:

1. hazardna igra;
2. podoba;
3. zločinec;
4. spor — dogodek;
5. diktat.

Od prve debele črte do konca:

1. hrv. kipar in mojster v izdelavi medalj (1881—1953);
2. grški ladijski mogotec;
3. vodno prometno sredstvo;
4. zadnji prebivalec Predjamskega gradu;
5. najvišji uspeh.

Ob pravilni rešitvi dobiš v prvi in tretji vrsti od zgoraj navzdol dva slovenski obmorski mesti.

POSETNIKA

JANEZ I. VERDEL

Kaj je po poklicu in kje je v službi?

REBUS

