

Emajlirec

Celje - skladišče

D-Per

214/1984



1119841803,3/4

COBISS

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXIV ŠT. 3-4 - 15. FEBRUAR 1984

Gospodarski plan za leto 1984

Vstopili smo v leto 1984, katero bo po vseh predvidevanjih za naše gospodarstvo eno najzahtevnejših let zadnjega obdobja, obenem pa prelomno leto, po katerem naj bi se, kolikor bodo v njem doseženi ambiciozno postavljeni cilji, pogoji gospodarjenja prenehali zaostrovati v taki meri kot doslej, postali naj bi stabilnejši, kar bo omogočila načrtnejše uresničevanje programa dolgoročne ekonomske stabilizacije.

Leto v katerega stopamo z našimi cilji in nalogami predstavlja za našo DO velike obveznosti, ki bodo terjale maksimalno angažiranost in izpolnjevanje planskih nalog v dogovorjenih rokih. Leto 1984 je tudi prvo leto izvajanja programa dolgoročne stabilizacije. V vseh planskih dokumentih za l. 1984 je predvideno povečanje rasti proizvodnje z dvigom fizične produktivnosti, povečanje konvertibilnega izvoza ter jačanje akumulativne sposobnosti gospodarstva. Vse te usmeritve in cilje smo upoštevali pri načrtovanju naših ciljev v letu 1984. Tako so načrtovani cilji in naloge po področjih naslednji:

- Področje proizvodnje - načrtujemo bistveno povečanje fizičnega obsega proizvodnje v vseh TOZD, razen v TOZD POSODA, kjer bo zaradi predvidene tehnološke sanacije motena redna proizvodnja. Načrtovano povečanje proizvodnje ni majhna naloga, vendar ocenjujemo, da lahko z aktiviranjem vseh notranjih faktorjev od organizacije dela do stimulativnejšega nagrajevanja realiziramo načrtovani obseg.

Za načrtovani obseg proizvodnje predvidevamo v povprečju dodatno 108 na novo zaposlenih, čeprav bi jih potrebovali še več. Povečanje zaposlenih se nanaša izključno na povečanje proizvodnih delavcev in delavcev na razvojnih delih in nalogah.

Zato bomo tudi v tem letu ta primanjkljaj reševali z nadurnim delom ter s sodelavci od DO ZAVARIVAČ.

- Področje investicij - v letu 1984 razen nujne drobne opreme, ki je namenjena za zamenjavo dotrajane opreme, načrtujemo tehnološke

sanacijo TOZD POSODA, kar bo izredno zahtevna naloga. Za načrtovano investicijo je izdelan detajlni program po kvartalnih.

- Področje razvoja - plan razvojno raziskovalnega dela je pretežno usmerjen v kratkoročno reševanje potreb TOZD, manjše število nalog ima raziskovalni značaj. Seveda pa je realizacija tega plana odvisna od pridobitve novih sodelavcev. V letu 1984 prenašamo razvojno funkcijo, oziroma bo koncentrirana v DSSS. V letu 1984 načrtujemo za dejavnost 63 mio din, v tem so upoštevani vsi materialni stroški, tuje storitve ter vsi ostali stroški. Del teh stroškov bomo znižali v prodajo

nekaterih prototipov, s povečanjem vrednosti osnovnih sredstev in drugo. Stroški razvoja upoštevanja realizacije iz teh nalog pomenijo 2,1 % od dohodka.

- Področje pridobivanja in razporejanja dohodka - tu načrtujemo ambicioznejše številke napram letu 1983. Tako načrtujemo 466 mio ostanka, kar pomeni komaj 3,8 % ostanka za sklade.

Ocenjujemo, da bi ta rezultat morali doseči, kljub mnogim neznanim pogojem gospodarjenja v tem letu. Pri ocenjevanju nedosežene akumulacije v preteklem letu ugotavljamo glavni vzrok v povečanih obrestih napram planu za 82 mio din. Tudi v letu 1984 načrtujemo

pri obrestih največje povečanje in sicer napram oceni l. 1983 za 85 mio več. Posebej moramo tu izpostaviti plan obratnih sredstev, ki je izdelan. Tako je planirana vezava zalog pri:

- materialu ostala enaka planirani vezavi za leto 1983 to je 70 dni

- nedovršeni proizvodnji - polizdelkih je vezava znižana od 22 dni (plan za leto 1983) na 20 dni

- gotovih izdelkih od 18 dni (plan za leto 1983) na 11 dni.

Tudi terjatve so povečane samo za % povečanja celotnega prihodka. Kljub znižanju vezav je potrebno zaradi visokega indeksa porasta celotnega prihodka za enako 68 % kritje obratnih sredstev, pridobiti za 938 milj din dodatnih virov obratnih sredstev.

Za izpostavitve normalnega likvidnostnega stanja bi

morali pridobiti manjkajoča sredstva kot dolgoročni kredit za trajna obratna sredstva, vendar bi bilo tako planiranje utopijsko (zaradi omejitve dolgoročnih plasmajev v poslovnih bankah), zato smo predvideli povečanje naslednjih kratkoročnih virov:

- kratkoročni krediti 582 milj. din

- avansi kupcev 112 milj. din

- obveznosti do dobaviteljev 244 milj. din.

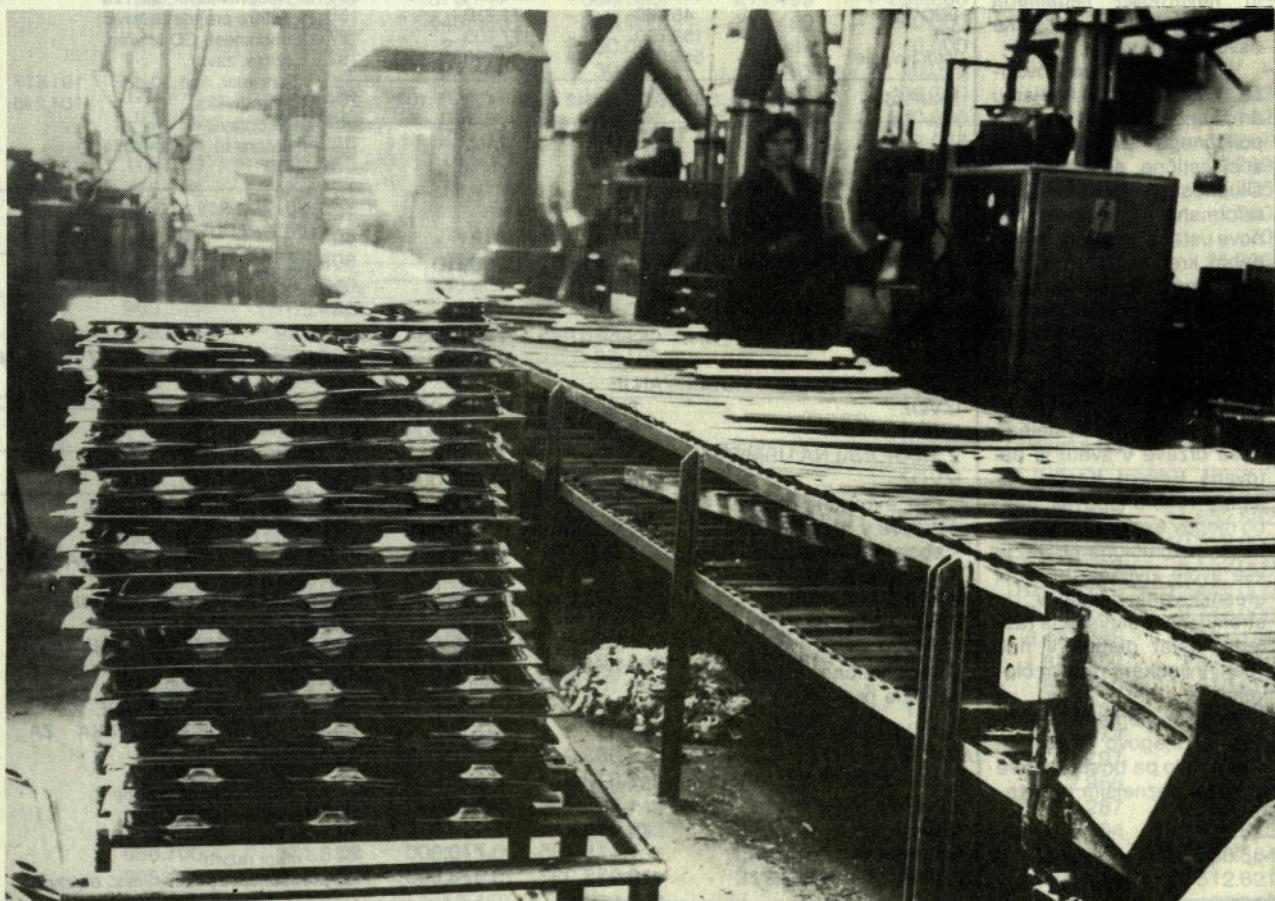
Tudi pridobitev nastalih dodatnih kratkoročnih virov je zelo optimistično oz. ne-realno, v kolikor ne bomo vsak na svojem področju vložili maksimalne napore, da bo

- dosežena planirana proizvodnja in prodaja

- dosežen planiran izvoz

- dosežena planirana akumulacija

(Nadaljevanje na 2. strani)



Živ spomin na revolucio- narja

10. februarja 1984 – pet let odkar je naša domovina izgubila enega največjih mož slovenske zgodovine, soustvarjalca nove Jugoslavije, velikega revolucionarja in teoretika, člana predsedstva CK ZKJ tovariša Edvarda Kardelja.



Tovariš Kardelj je bil pol stoletja vojak našega revolucionarnega gibanja, neomajen borec, ki ni poznal umika in oddiha. Za revolucionarno pot se je odločil v svoji mladosti, potem pa je zdržal vse torture neljudskih režimov, izkusil vse težave in nevarnosti ilegalnega dela in šel skozi vse bitke osvobodilne vojne.

Vloga in prispevek tovariša Kardelja v ustvarjanju družbenoekonomskega in političnega sistema naše socialistične samoupravne skupnosti, v vseh ustavnih reformah, pri sprejemanju nove ustave, v razvoju in nenehni krepitvi sistema neposredne socialistične demokracije in oblasti delavskega razreda sta bila izredno velika.

Naši partiji, naši revoluciji, neodvisnosti, samoupravnemu socializmu in ugledu naše države v svetu je dal tovariš Edvard Kardelj izjemno velik prispevek, zato bo njegov svetel lik neomajnega revolucionarja, ki je vse svoje življenje posvetil uresničevanju idealov in stremljenju delavskega razreda, ostal globok v nas vseh, v vsakem našem človeku.

Njegova plemenita osebnost in njegovo revolucionarno delo pa bosta vzor še mnogim poznejšim generacijam.

Gospodarski plan za leto 1984

(Nadaljevanje s 1. strani)

– višina zalog v dogovorjenem okvirju
– pravočasno izstavljena dokumentacija za pridobitev selektivnih kreditov
– doseženi avansi pri vseh dogovorjenih prodajah.

Osebnih dohodkov oziroma povprečni osebni dohodek načrtujemo za 38 % več na leto 1983. V letu 1984 bote- meljna naloga na področju nagrajevanja – stimulirati težko proizvodno, specialis-

tično delo in kreativno delo, kar bomo reševali z novo metodo vrednotenja del in nalog. Poleg tega bomo nadaljevali s politiko približevanja odvisnosti osebnega dohodka posameznega delavca od konkretnih proizvodnih rezultatov.

Gospodarski plan za leto 1984 je smeješi na vseh področjih, vendar nam bo realizacija le-tega omogočila solidnejšo osnovo za gospodarjenje v letu 1985.

Torej v letu 1984 bomo toliko uspešni, kolikor se bomo sposobni prilagajati nastalim razmeram ter v njih poiskati optimalne rešitve, istočasno pa zagotoviti, da nas operativno reševanje vsakodnevnih problemov ne bo potergnilo proč od osnovne smeri našega strateškega razvoja. Zagotoviti to pa je obenem glavna naloga in odgovornost samoupravnih organov, družbeno-političnih organizacij ter vseh strokovnih in vodilnih delavcev naše DO.

PLAN PROIZVODNJE

v 000 din

TOZD	Ocena 1983		Plan 1984		Indeks	
	ton	vrednost	ton	vrednost	3 : 1	4 : 2
0	1	2	3	4	5	6
Frite	7.371	472.622	8.500	993.703	115	210
Posoda	7.158	2.057.204	7.121	3.853.378	99	188
Radiatorji	4.316	473.595	4.977	879.119	115	186
Kotli	1.091	900.799	1.731	2.311.518	159	257
Odpreski	3.089	359.290	3.100	656.702	100	182
Orodjarna	–	140.287	–	181.716	–	130
Emokontejner	13.411	514.546	13.513	1.330.880	101	259
ERC	–	45.760	–	71.219	–	156
SIT	–	139.790	–	177.703	–	127
Vzdrževanje	–	545.939	–	1.050.490	–	192
SKUPAJ	36.436	5.649.832	38.942	11.506.428	107	204

PLAN EKONOMSKIH ODNOSOV S TUJINO

v \$

	Ocena 1983	Plan 1984	Ind.
1. ZUNANJETRGOV. POSLOVANJE			
IZVOZ	8.583.048	10.212.000	119
UVOZ	10.048.718	12.446.000	124
2. REGIONALNA USMERITEV			
IZVOZ	8.583.048	10.212.000	119
– zap. evropske države	5.825.651	7.077.600	121
– države v razvoju	1.487.534	1.474.400	99
– socialistične države	1.269.787	1.660.000	131
– ostale prek. države	76	–	–
UVOZ	10.048.718	12.446.000	124
– zap. evropske države	7.115.785	6.773.000	95
– države v razvoju	–	–	–
– socialistične države	2.932.933	5.673.000	193
– ostale prekomorske države	–	–	–
3. PO PODROČJIH			
IZVOZ	8.583.048	10.212.000	119
– konvertibilno področje	7.313.312	8.552.000	117
– klirinško področje	1.269.736	1.660.000	131
UVOZ	10.048.718	12.446.000	124
– konvertibilno področje	7.115.785	6.773.000	95
– klirinško področje	2.932.933	5.673.000	193

PLAN KADROV ZA LETO 1984

1. Po kvalifikacijski strukturi

Kvalifikacija	Po dejanski usposobljenosti za opravljanje zahtevanih del in nalog	
	Ocena 1983	Plan 1984
I. NK	44	49
II. (PK-IK)	2.000	2.004
III. KV	330	369
IV. VK	141	145
V. SŠ	324	342
VI/1 VŠ	110	122
VII/1 VŠ	101	128
Skupaj	3.050	3.159

2. Po značaju dela	1.733	1.785
Čista proizvodnja	756	794
Proizvodna režija	561	580
Čista režija	–	–
Skupaj	3.050	3.159

PLAN IZKORIŠČENOSTI DELOVNEGA ČASA

ELEMENTI	OCENA		PLAN		IND. 4 : 2
	1983	Strukt.	1984	Strukt.	
0	1	2	3	4	5
Poprečno število zaposlenih	3.077		3.116		
Število delovnih dni	264		265		
Število plačanih dni	274		274		
1. Opravljene ure	4.808.540	72,2	4.896.858	72,5	100
– proizvodne	2.470.119	37,1	2.539.142	37,6	101
– režijske	2.338.421	35,1	2.357.716	34,9	99
2. Nadure	143.656	–	103.856	–	–
– proizvodne	110.071	–	80.696	–	–
– režijske	33.585	–	23.160	–	–
3. Neopravljene ure	1.514.995	22,8	1.717.959	25,5	112
– odmor	311.124	4,7	322.228	4,8	102
– državni prazniki	229.270	3,4	223.790	3,3	97
– redni letni dopust	557.805	8,4	573.700	8,5	101
– bolezni do 30 dni	382.569	5,8	377.181	5,6	97
– bolezni nad 30 dni	–	–	187.796	2,8	–
– ost. plač. izost.	34.227	0,5	33.264	0,5	100
4. Refundacije	8.344	0,1	8.621	0,1	100
5. Neopravljene ure, za katere prejme delavec nadomest. OD iz sred. zdrav. zavar.	–	–	–	–	–
– hranar. nad 30 dni	191.817	2,9	–	–	–
6. Porodniška	104.245	1,6	102.581	1,5	94
7. Neopravljene ure, za katere ni nadomestila OD	28.965	0,4	28.878	0,4	100

SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR	6.656.906	100,0	6.754.897	100,0	100
SKUPNO ŠTEVILO UR	6.800.562		6.858.753		

PLAN UGOTOVITVE IN RAZPOREDITVE DOHODKA

v 000 din

ELEMENTI	Ocena 1983	Plan 1984	Ind.
0	1	2	3
I. CELOTNI PRIHODEK			
1. CELOTNI PRIHODEK	6.473.796	12.051.185	186
2. PORABLJENA SREDSTVA	4.828.44	9.174.445	190
3. DOHODEK	1.645.352	2.876.740	169
II. RAZPOREDITEV DOHODKA			
4. ČISTI DOHODEK	896.019	1.570.670	175
III. RAZPORED. ČIST. DOHODKA			
1. Del. ČD za OD	746.837	1.044.649	140
2. Del. ČD za stan. izgr.	113.474	466.278	411
5. OSTANEK ZA SKLADE	113.708	59.743	167
IV. RAZPOR. OSTANKA ZA SKLADE			
1. Rezervni sklad	29.307	66.894	228
2. Sklad skupne porabe	50.023	67.933	136
3. Poslovni sklad	34.144	331.451	971
– od tega SIS mat. proizv.	6.956	20.843	300
– manj razviti	5.391	31.861	591
– ostanek za razšir. mat. osnov.	21.797	278.747	1279

PLAN STROŠKOV

ELEMENTI	Ocena 1983	Plan 1984	Ind. 2:1
0	1	2	3
Porab. material in sur. z odmikom plan. cen	2.739.820.633	5.563.790.076	203
- odmik plan. cen mat.	-	-	-
Porabljena energija	266.903.918	586.605.449	220
Transportne storitve	29.753.520	38.193.377	128
Stroški za inv. vzdrž. OS	114.719.704	199.151.000	174
Druge proizvodne stor.	804.175.625	1.528.780.579	190
Izdatki za varstvo pri delu	27.175.167	39.132.171	144
Izd. za prehrano del.	27.564.541	53.545.411	194
Amort. po predp. stopnji	228.432.657	325.294.000	142
Povračilo za prevoz na delo	15.050.972	20.730.532	138
STROŠKI SKUPAJ	4.377.725.455	8.581.757.507	196

ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

v 000din			
Vrsta	Ocena 1983	Plan 1984	Ind.
I. Za SIS materialne proizvodnje			
1. Za razvoj elektro gospod.	2.236	4.179	187
2. Za razvoj naft.-plin. gosp.	1.997	3.732	187
3. Za razvoj cest	3.684	6.883	187
4. Za razvoj želez. infrastr.	2.246	4.194	187
5. Za razvoj luških zmogljiv.	992	1.855	187
6. Združevanje sred. od porabe el. energ.	-	-	-
II. Za manj razvite			
7. Za pospeševanje razvoja gospod. manj razvitih republik in SAP Kosovo	18.491	32.623	176
Skupaj	29.646	53.466	180



KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA

	TOZD FRITE		TOZD POSODA		TOZD RADIATORJI		TOZD KOTLI	
	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84
Proizvodnja v 000 din	472.622	993.703	2.057.204	3.853.378	473.595	879.119	900.799	2.311.518
Prodaja v 000 din	597.193	1.234.846	71.829.806	3.186.160	548.326	1.116.792	1.003.913	2.311.518
Izvoz skupaj v \$	925.783	640.000	6.063.952	6.092.000	92.684	150.000	601.330	2.650.000
Od tega konvertib.	160.033	260.000	6.063.952	6.092.000	92.684	150.000	233.091	1.500.000
Uvoz	2.272.946	2.673.000	4.129.112	5.355.000	1.303.577	1.145.000	2.027.110	2.650.000
Od tega konvertib.	1.894.039	2.300.000	2.849.936	1.155.000	28.727	45.000	2.027.110	2.650.000
Celotni prihodek	557.193	1.234.846	2.083.890	3.291.560	549.000	1.116.792	1.059.218	2.376.918
Dohodek	119.388	274.947	591.791	914.741	92.443	195.831	204.058	446.740
Čisti dohodek	73.800	177.488	334.135	508.798	40.929	101.844	65.897	152.059
Amort. po pred. stopnji	3.425	4.584	58.518	93.403	30.184	39.411	36.200	53.036
Ostaneke za sklade	51.103	140.178	22.963	84.191	-	47.200	3.000	47.317
Akumulacija	27.659	138.493	14.794	53.713	-	43.420	3.000	41.053
Povpr. štev. vkal. del.	67	81	1.345	1.367	163	168	232	262
Povpr. meseč. neto OD	19.252	26.693	13.419	18.298	14.158	18.918	16.668	23.002
OD in sr. SSP na vkal. del.	698.672	481.420	237.428	332.907	237.546	330.226	271.108	427.504
Dohodek na del. din	1.781.910	3.394.407	439.933	669.159	567.135	1.165.660	879.560	1.705.115
Čisti doh. na delav.	1.101.492	2.191.209	248.428	372.200	251.098	606.214	284.139	584.195
Akumulac. na delav. din	412.821	1.709.790	10.999	39.293	-	258.452	12.931	156.691

	TOZD ODPRESKI		TOZD ORODJARNA		TOZD EMOKONTEJNER		SIT	
	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84
Proizvodnja v 000 din	359.290	656.702	140.287	181.716	514.546	1.330.880	139.790	177.703
Prodaja v 000 din	433.191	693.016	140.287	181.716	642.926	1.438.780	139.790	177.703
Izvoz skupaj v \$	109.053	100.000	578.747	330.000	211.499	250.000	-	-
Od tega konvertib.	109.053	100.000	443.000	200.000	211.499	250.000	-	-
Uvoz	-	-	22.150	30.000	22.081	40.000	-	-
Od tega konvertib.	-	-	22.150	30.000	22.081	40.000	-	-
Celotni prihodek	129.618	702.074	141.192	195.645	656.306	1.438.780	141.958	179.703
Dohodek	93.920	164.000	67.695	105.966	139.092	280.636	40.866	57.142
Čisti dohodek	42.163	86.246	45.072	68.314	53.500	132.076	29.515	38.207
Amort. po pred. stopnji	15.820	21.953	14.238	18.542	30.535	39.139	1.639	1.769
Ostaneke za sklade	15.738	53.261	6.472	15.000	-	50.000	5.500	5.705
Akumulacija	2.393	40.591	65	7.592	-	26.766	1.816	2.060
Povpr. štev. vkal. del.	94	93	121	126	206	209	73	70
Povpr. meseč. neto OD	15.825	20.698	17.991	24.663	16.557	22.926	18.380	25.938
OD in sr. SSP na vkal. del.	282.298	357.849	335.934	445.071	259.709	414.100	365.438	484.371
Dohodek na del. din	999.149	1.763.440	559.463	841.000	675.155	1.342.756	559.808	816.314
Čisti doh. na delav.	448.543	927.376	372.496	542.175	259.709	631.943	404.315	545.814
Akumulac. na delav. din	91.372	550.398	25.545	97.103	-	217.842	38.877	61.443

	TOZD ERC		TOZD VZDRŽEVANJE		DSSS		SKUPAJ DO	
	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84	ocena 83	plan 84
Proizvodnja v 000 din	45.760	71.219	545.939	1.050.490	-	-	5.649.832	11.506.428
Prodaja v 000 din	45.760	71.219	546.389	1.050.490	261.636	390.642	6.189.217	11.852.882
Izvoz skupaj v \$	-	-	-	-	-	-	8.583.048	10.212.000
Od tega konvertib.	-	-	-	-	-	-	7.313.312	8.552.000
Uvoz	58.464	45.000	208.340	458.000	4.938	-	10.048.718	12.446.000
Od tega konvertib.	58.464	45.000	208.340	458.000	4.938	-	7.115.785	6.773.000
Celotni prihodek	46.196	72.279	546.389	1.050.490	262.836	392.098	6.473.796	12.051.185
Dohodek	19.101	27.027	119.738	180.849	157.260	228.861	1.645.352	2.876.740
Čisti dohodek	11.554	16.812	73.309	101.967	126.154	185.859	896.019	1.570.670
Amort. po pred. stopnji	10.086	16.859	18.488	24.491	9.299	12.107	228.432	325.294
Ostaneke za sklade	1.046	1.585	6.552	12.380	1.100	9.461	113.474	466.278
Akumulacija	-	224	-	-	-	-	21.797	278.747
Povpr. štev. vkal. del.	30	31	223	229	402	428	2.956	3.064
Povpr. meseč. neto OD	19.839	27.976	16.935	22.740	17.025	23.069	15.267	21.058
OD in sr. SSP na vkal. del.	369.133	513.484	315.287	412.432	313.794	434.250	281.654	382.613
Dohodek na del. din	636.700	871.839	536.941	789.734	391.194	534.722	556.614	938.884
Čisti doh. na delav.	385.133	542.323	328.740	445.271	313.794	434.250	303.119	512.621
Akumulac. na delav. din	16.000	28.839	13.453	32.838	-	-	21.645	130.008

Temeljni cilji v letu 1984

V letu 1983 smo poslovali v zaostrenih pogojih, ki so posledica predvsem visokih dolgov do tujine in prevelike skupne in splošne porabe. Zato so pogoje poslovanja določali predvsem omejitveni ukrepi, ki so že itak zaostreni gospodarski položaj v svetu in pri nas še bolj otežkočali. V letu 1984 se bomo še naprej spopadali s takšnimi težavami, ki bodo lahko še večje, prav gotovo pa ne manjše, ker so dolgovi do tujine, ki jih moramo v letu 1984 odplačati enaki kot v letu 1983, poleg tega pa se pojavlja vedno večji problem domače likvidnosti, denarja je manj in dražji je, cene so zamrznjene, pred zamrznitvijo pa so se cene energij in nekaterim osnovnim surovinam povečale, ker nas dodatno obremenjuje in zahteva od nas nove napore in dosledno izvrševanje planiranih ciljev za leto 1984.

V letu 1984 planiramo:

- celotni prihodek 12.051 mio din ali za 86 % več kot v letu 1983

- dohodek 2.870 mio din ali za 75 % več kot v letu 1983

- akumulacijo 398 mio din ali za 528 % več kot v letu 1983

- izvoz na konvertibilno področje 8.552.000 \$ ali za 17 % več kot v letu 1983

- porast fizične produktivnosti za 1 %.

Poleg osnovne naloge, to je doseči planirane rezultate, moramo na posameznih področjih dela realizirati določene naloge, ki nam bodo za naslednja leta dale osnove za hitrejšo rast in doseg temeljnega cilja srednjeročnega plana, to je da dosežemo nadpovprečne rezultate TOZD in DO v kovinsko predelovalni industriji Slovenije in Jugoslavije.

1. Dnevno spremljanje izpolnjevanja plana proizvodnje, domače prodaje in izvoza.

Zadolženi: Vodstva TOZD in vodstvo DO

Rok: Stalna naloga

2. Konkretizacija koncepta izvozne dejavnosti in definiranje konkretnih nalog za pospeševanje izvoza za vse programe.

Zadolženi: Vodstvo DO, služba ZT, marketing služba in vodstva TOZD

Rok: 31. 3. 1984

3. Organizacijsko povezati in kadrovsko dopolniti razvojno dejavnost ter zagoto-

viti pogoje za realizacijo razvojnih nalog v letu 1984. Zadolženi: Področje za proizvodnjo in razvoj in Področje za kadrovsko in splošno področje.

4. Izdelati koncept zagotavljanja tržnih informacij za oblikovanje razvojne strategije in za poslovne odločitve do 30. 4. in na osnovi osvojenega programa tekoče zagotavljati tržne informacije.

Zadolžena: Marketing služba

5. Izdelati srednjeročni plan razvoja

Zadolženi: Področje za proizvodnjo in razvoj, marketing služba in vodstva TOZD

Rok: 30. 9. 1984

6. Izdelati strategijo nabave za pomembnejše reprodukcijske materiale.

Zadolžena: Služba nabave

Rok: 31. 3. 1984

7. Kakovostno in v določenem roku izvršiti tehnološko modernizacijo proizvodnega procesa posode.

Zadolženi: Področje za proizvodnjo in razvoj, vodstvo TOZD.

8. Dokončno posodobiti informacijski sistem DO z aktiviranjem nove računalniške opreme.

Zadolženi: Vodstvo TOZD ERC, Področje za organizacijo in poslovno informatiko

Rok: Postopno po dogovorjenem programu

9. Izdelava nove mikroorganizacije DO s katalogom del in nalog ob proučitvi in na osnovi rezultatov saturacije delovnega časa.

Zadolženo: Področje za organizacijo in poslovno informatiko

Rok: 30. 4. 1984

10. Uvedba novega sistema stimulativnejšega vrednotenja delovnih nalog in nagrajevanja.

Zadolženi: Kadrovsko in splošno področje

Rok: Postopoma po dogovorjenem programu dela

11. Uskladitev opisa delovnih nalog na novih osnovah za potrebe:

- za vrednotenje dela
- za varstvo pri delu
- za zdravstveno službo
- za kadrovsko socialno službo

Zadolženi: Področje za organizacijo in poslovno informatiko, Kadrovsko splošno področje

Rok: 30. 9. 1984

12. Izdelava analize in predloga uvedbe novega načina varovanja DO.

Zadolženo: Kadrovsko splošno področje

Rok: 3. 9. 1984

13. Nadaljna dograditev in uveljavitev računovodstva, predvsem strokovnega računovodstva kot enega ključnih virov informacij o

poslovanju TOZD in delovne organizacije.

Zadolženo: Področje za organizacijo in poslovno informatiko, Področje za plan in realizacijo nalog.

Rok: do konca leta 1984

14. Pripraviti in izvesti organizacijske dopolnitve za boljšo plansko disciplino.

Zadolženi: Področje za organizacijo in poslovno informatiko, Področje za plan in realizacijo nalog

Rok: 31. 3. 1984

15. Ureditev delovnih in materialnih normativov, kar je predpogoj za pravilno planiranje, določanje kalkulacij in nagrajevanje.

Zadolženi: Področje za proizvodnjo in razvoj, tehnološke službe TOZD, Področje za organizacijo in poslovno informatiko.

Rok: Do konca leta 1984.

Pomočnik
glavnega direktorja
Drago MRAVLAK

Likvidnost naše DO

Naša DO ima težave z likvidnostjo že nekaj let. Z zaostritvijo kreditno-monetarne politike in občutnim poslabšanjem likvidnosti v gospodarstvu na sploh, je likvidnostni problem naše DO toliko večji. Zakaj?

Visoka inflacija povečuje vrednost zalog iz leta v leto, te zaloge bi morali pokrivati z dolgoročnimi viri obratnih sredstev, to je z lastnim poslovnim skladom in dolgoročnimi krediti. Lastni poslovni sklad se formira iz ostanka čistega dohodka. Kot vemo smo po Zaključnem računu za leto 1982 vnesli v poslovni sklad din 26.576.000.– za pokritje obveznosti, ki se plačujejo iz poslovnega sklada (SIS materialne proizvodnje, posojilo manj razvitim republikam in pokrajini, plasmaja v banke, združevanja drugim OZD), bi morali formirati poslovni sklad v višini din 133.000.000.–, torej smo morali pokriti razliko din 107.000.000.– iz poslovnega sklada za obratna sredstva, ki je znašal 31. 12. 1982 din 130.000.000.–. Tako smo v letu 1983 porabili tako rekoč ves poslovni sklad za obratna sredstva, ki nam je delno služil za pokrivanje zalog. Zaloge zna-

šajo ca. 1.150.000.000.– din, ker nam ni ostalo nobenih lastnih sredstev za pokrivanje zalog, dolgoročni krediti pa znašajo vsega skupaj din 55.000.000.– (povečati jih ne moremo, ker banka ne more zaradi predpisanih omejitev dajati dolgoročnih kreditov), smo morali ves primanjkljaj v višini 1.000.000.000.– din pokrivati s kratkoročnimi viri. Kratkoročni viri pa so neplačane kratkoročne obvez-

nosti, (ob koncu 1983 jih imamo za 254.000.000.– din) avansi kupcev in kratkoročni krediti. Zaradi slabe likvidnosti gospodarstva in bank je pridobivanje kratkoročnih kreditov izredno težko, poleg tega pa tudi zelo drago (visoke obresti).

V letu 1984 se bo likvidnostna situacija naše delovne organizacije še poslabšala, ker bi morali po ključnem računu za leto 1983 ustvariti samo za po-

ravnava obveznosti iz poslovnega sklada, ki jih bomo morali plačati v letu 1984, ostanka čistega dohodka za vnos v poslovni sklad v višini din 166.000.000.–. Ostanke bo občutno manj in s tem seveda primanjkljaj obratnih sredstev za toliko večji. K temu moramo pa še prišteti povečanje vrednosti zalog in plačilo investicije za tehnološko modernizacijo TOZD POSODA.

Poleg naštetega nam dinarsko likvidnost v veliki meri poslabšuje tudi devizni primanjkljaj v delovni organizaciji. Za pokrivanje deviznih potreb moramo vršiti nakup deviznih sredstev, kar zahteva velika dodatna dinarska sredstva.

Tako slaba likvidnostna situacija lahko resno ogrozi poslovanje v letu 1984, zato bi se morali vsi zavedati resnosti položaja in vsak na svojem področju prispevati svoj delež k izboljšanju.

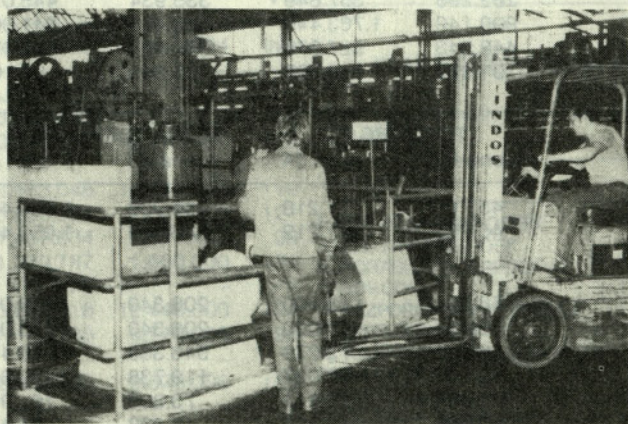
Izboljšanje položaja pa je mogoče doseči samo z:

- boljšo akumulativnostjo (več proizvodnje in prodaje z nižjimi stroški)

- večjim izvozom

- in s spoštovanjem dogovorjenih vezav zalog – manjše zaloge materiala, nedokončne proizvodnje, polizdelkov in gotovih izdelkov.

Vodja posebne
finančne službe
Angelca MIHELIN



Likvidnostna situacija bo v letu 1984 težja kot doslej. Bančna sredstva in krediti bodo še bolj omejeni, dohodkovna sposobnost bo v znamenju zamrznitev in nizkega povečanja cen ob zagotavljanju realnega tečaja dinarja. Zaradi tega bo potrebno vse zastavljene aktivnosti dosledno uresničiti in doseči večjo operativnost lastnih likvidnih sredstev oziroma zmanjševati odvisnost od dragih, najetih kreditov.

Razvojna problematika

Pred štirimi leti smo izdelali kratek program razvojne sanacije, v katerem smo ugotovili, da moramo v vseh TOZD DO EMO postopoma opraviti razvojno sanacijo. Kaj to pomeni: pomeni, da moramo po vseh TOZD opraviti ob osvajanju in uvajanju novih proizvodnih programov zamenjati tudi vso zastarelo in dotrajano tehnološko opremo. Večina naših proizvodov je materialno intenzivna v zelo nizko stopnjo avtomatizacije, zaradi česar dosegamo podpovprečne rezultate v svoji branži. Razvojna sanacija mora zato iti v dve smeri in sicer:

1. Razvoj novih proizvodov pri čemer moramo težiti k višji stopnji predelave in materialno manj intenzivnim proizvodom ob istočasni višji stopnji avtomatizacije proizvodnega procesa.

2. Postopno z uvajanjem novih proizvodov obnoviti celotno dotrajano strojno opremo z višjo stopnjo avtomatizacije.

Zaradi zahtevnosti smo celotno razvojno sanacijo razdelili v etape, katere sedaj postopoma izvajamo.

Pri reorganizaciji DO v TOZD so se vse proizvodne funkcije prenesle v posamezne TOZD. Tako smo tudi razvoj organizirali po TO, seveda neke boljše, neke slabše, kar je bilo odvisno kako je vodstvo temeljne organizacije smatralo za potrebno. Ugotovili smo, da DO kot tudi TO premalo smelo načrtujejo svoj razvoj, zato smo za posamezne TOZD, ki niso še imele formirane razvojne službe ustanovili razvoj na nivoju DO. Zamisel, da bi naj na nivoju DO bil samo programski razvoj, medtem ko naj bi bil aplikativni razvoj na nivoju TOZD se ni obnesla. Naši DO trenutno najbolj manjka aplikativni razvoj, saj programski razvoj brez aplikativnega ni česar ne pomeni.

Zaradi tega smo se v letu 1983 odločili za združitev razvoja na nivoju DO za celoten program DO. Razvoj je organiziran po programih, kar se je pokazalo za učinkovito. Do sedaj imamo organiziran razvoj za TOZD POSODO, za toplotno tehniko pa TOZD RADIATOR, medtem ko za TOZD KOTLI razvoj natančno še ni definiran in še vedno deluje skupaj s proizvodno projektivo, zaradi česar razvojne naloge zaostajajo. Razvoj je organiziran za transport, vendar v tem trenutku samo za TOZD EMO kontejner, za TOZD ODPRESKI zaradi pomanjkanja kadra še ni organiziran. Posebna skupina v razvoju dela na razvoju delovnih pomagaličev za rekonstrukcijo TOZD POSODA.

V DO je končno prevladalo prepričanje, da bomo za

hitrejši napredek morali še pospešiti razvoj. Pri izbiri kadrov in potrebni zasedbi pa se tega še premalo zavedamo. V razvoju bi morali delati najposposobnejši kadri, v EMO pa še vedno mislimo, da lahko v razvoju dela vsakdo, če ga le ni moči drugje uporabiti pa naj gre v razvoj. Zavedati se moramo, da je doberšen del jutrišnjega dne odvisen od kvalitete razvojne službe. Tega se zavedamo samo v trenutku, ko posamezni deli DO zaidejo v težave. V teh primerih zahtevamo takojšen odgovor od razvoja in zelo radi kažemo na razvoj, kaj vse ni opravil. Nočemo videti, da velika večina ljudi v DO živi za zgodovino, medtem ko za prihodnost samo peščica razvojniki in še ta ne dovolj kvalitetno.

Posebno poglavje so prototipi. Razvojne naloge skoraj ni možno zaključiti brez prototipa, za izdelavo le-teh pa ni pogojev. Danes izdeluje prototipe kar proizvodnja, ker ima ta obilo tekočih proizvodnih problemov, moramo na prototipe čakati izredno dolgo. Ta problem je potrebno letos brezpogojno rešiti z usposobitvijo prototipne delavnice. Enak problem kot prototipna delavnica so sredstva potrebna za izdelavo prototipa. Nekateri prototipi so precej zahtevni, zanje finančnih sredstev ni. Zato TOZD tudi niso pripravljene financirati, ker jim povečuje proizvodne stroške pri tako skromno ustvarjenem dohodku. Še večji problem nastaja pri uvajanju novih proizvodov v proizvodnjo. Za skoraj vsak novi proizvod je potrebno dodatno investirati, za kar pa ni denarja. Iz tega razloga bomo morali skrbneje kot doslej pripravljati razvojne programe ter jih tudi uresničiti. Ni dovolj delati na razvoju, končane razvojne naloge pa shranjevati v predalih. Menim, da bomo temu problemu posvetili več pozornosti.

Za vsako leto razvojna služba pripravlja program razvojnih nalog, katere iz leta v leto postajajo konkretnije. Še vedno sem mnenja, da premalo živimo s temi programi. Službe, ki bi morale biti najbolj zainteresirane

za izvoz, se ne zanimajo in zato tudi ko je proizvod pripravljen za proizvodnjo ni interesa, da bi čim hitreje prišel na tržišče. Nismo tudi še pripravljeni drugače obravnavati nove programe, ampak ostajamo še vedno pri stari prodajni miselnosti. Zaradi vseh naštetih težav se bomo morali drugače organizirati, še posebej za nove programe. Ni dovolj osvojiti nov proizvod in s tem širiti paleto proizvodov, ampak bomo morali pristopiti k povečanju serij in zoževanju asortimana. Smatram, da bi zadostili postavljenim ciljem za hitrejšim razvojem, bomo morali razvoj kadrovskega pojačati s kvalitetnimi kadri. Formirati del skupne tehnologije, zaradi hitrejšega osvajanja, uvajanja novih proizvodov in hitrejši modernizacije in avtomatizacije tehnoloških procesov.

Modernizaciji in uvajanju nove proizvodnje bomo morali podrediti vsa nadaljnja prizadevanja.

Ob navedenih dejstvih moram opozoriti še na nekatere probleme, katere vidim in ki se pojavljajo ob modernizaciji delovnega procesa. Problem bom razložil na rekonstrukciji posode.

Že dve leti govorimo o rekonstrukciji posode in si pod tem nazivom zamišljamo modernizacijo in avtomatizacijo proizvodnje poltežke in težke posode. Predstavljamo si, da je potrebno samo nabaviti opremo, jo montirati in bo s tem stvar urejena. Tako mišljenje je docela zmotno. Da bi nova oprema dosegla tisto proizvodnjo, ki je predvidena v programu rekonstrukcije, moramo v organizacijskem smislu in načinu dela precej spremeniti, da bi rezultati po rekonstrukciji bili približno taki kot so načrtovani. Na tem mestu moram opozoriti predvsem na velikost serij, ki bodo šle na našalno stroje. Danes emajliramo po par sto komadov (po želji kupcev). V bodoče bo treba programirati na daljši čas, saj bo potrebno serije prilagajati predvsem kapacitetam in zahtevam strojev. Pri po-

Problematika zaposlovanja

V zaostrenih pogojih gospodarjenja v DO vse izraziteje prihaja do izraza problematika zaposlovanja. Ta se kot problem pokaže že ob pripravi letnega plana, še bolj pa pri izvrševanju mesečnega in letnega plana proizvodnje. Problem sicer ni nov, saj je bil znan že doslej, vendar ne v tolikšnem obsegu. Vzrok za to je deloma v tem, da smo do neke meje že izkoristili notranje rezerve glede produktivnega zaposlovanja, čeprav ne moremo trditi da v celoti. Problematika se kaže na naslednjih področjih: pomanjkanje ustreznih kadrov v Celju in regiji, fluktuacija, odsotnost z dela, odnos režija – proizvodnja, delovni red.

Skupnost za zaposlovanje izkazuje določeno stopnjo nezaposlenosti tudi na našem področju, ki pa po njihovem mnenju še ni kritična. Zaradi strukturnih razlik zaposlitev teh delavcev pri nas ne pride v poštev. Ugotavljamo pa tudi, da se večina teh iskalcev zaposlitve dejansko sploh ne želi zaposliti, ker pač imajo drugačne interese. Med iskalci zaposlitve tudi ni KV delavcev kovinske stroke in ustreznih delavcev za priučitev, ki bi jih lahko usposobili za delo v EMO. Ti drugi so namreč glede na pogoje dela največkrat premladi oz. stari do 18 let ali z neodsledno vojaško obveznostjo. Da bi se ti trendi izboljšali ni realno pričakovati. Ne glede na gornje ugotovitve, pa je strokovni službi v letu 1983 uspelo pridobiti večje število delavcev, ki pa ni pokrilo planiranih potreb in fluktuacije delavcev. Iz DO je odšlo 335 in prišlo 272 delavcev.

Tu velja opozoriti, da kljub znanim težavam okrog zaposlovanja novih delavcev nekatere TOZD, ki niso imele dovolj dela iz svojih ozkih interesov niso pristale na začasno premeštev svojih delavcev v tiste TOZD, v katerih so bile potrebe po delavcih dejansko utemeljene. Če pa so že pristale na premeštev, so pa ponudile delavce z zdravstvenimi omejitvami.

Fluktuiranje, ki je na nivoju leta 1982 predstavlja dodatne težave pri zagotavljanju delavcev. To se kaže predvsem v TOZD KOTLI, kjer je ob velikih potrebah po delavcih tudi fluktuacija najvišja. Zanimivo pri tem je, da ne odhajajo samo proizvodni delavci, temveč tudi delavci z visoko in višjo izobrazbo strojne smeri. Iz tega zaključujemo, da največkrat ni vzrok za odhod samo nizek osebni dohodek, ampak tudi odnosi, organiziranost, ipd.

Izdelane analize so pokazale, da se vrstni red kritičnih TOZD po številu fluktuiranih s časom spreminja, vendar pa na vrhu ostajajo TOZD KOTLI in POSODA. V številu fluktuiranih imajo že več let nazaj pomemben delež delavci, ki se upokojujejo. Z uveljavitvijo novega pokojninskega zakona je pričakovati, da bodo nekateri delavci izkoristili možnost predčasne upokojitve.

Razmeroma visok odstotek bolniškega staleža, ki je nad normalno, in porodniški dopusti zaradi nepredvidljivosti povzročajo težave v proizvodnji, ki naj bi se reševale z dodatnimi zaposlovanjem. Poseben problem že predstavljajo delavci z zdravstvenimi omejitvami, katerih število je v porastu. Težave se bodo še povečale z dosledno uveljavitvijo zakona, po katerem je delavcu z zdravstvenimi omejitvami potrebno zagotoviti drugo ustrezno delo, ne pa tudi nadomestila OD. Za izvedbo tega bodo potrebne spremembe v sistematizaciji del in nalog, kar pomeni drugačno združevanje opravil v smislu prilagoditve tem delavcu.

Odnosu med režijskimi in proizvodnimi delavci bo potrebno še nadalje posvečati vso pozornost. K temu nas sili povečana fluktuacija na proizvodnih delih in vse manjše možnosti pridobiti nove delavce za ta dela, s čimer se neskladje samo pogloblja. Ob vsaki zahtevi za nadomestitev delavca na režijskih delih bi bilo potrebno temeljito proučiti organizacijo dela in možnost, da se opravila prenesejo na druge izvajalce, delavca pa ne nadomesti.

Zagotavljanje delovnega reda ne kaže reševati le z disciplinskimi ukrepi, saj izkušnje kažejo, da se stanje zaradi zaostrene politike ne izboljšuje. Več kot doslej moramo storiti za zdrave medosebne odnose pri delu in tudi sicer, delavcem pa realno prikazati perspektive glede razvoja DO, TOZD, višjega osebnega dohodka in osebnega razvoja. Skratka več je potrebno storiti za motiviranost delavcev. Pri začetku je že lahko temeljita predstavitev nove metode nagrajevanja in vse kar izhaja iz tega, to je večje vrednotenje proizvodnje dela, posebej še težjih in specialističnih del in možnosti napredovanja.

Pomočnik gl. direktorja za kadrovske in splošne zadeve
Ingeborg AHACIČ



Zbrani člani OOKZ naše DO v dvorani delavskega sveta na 1. delovni konferenci.

Stabilizacijska prizadevanja ne smejo biti le kampanja, temveč stalna aktivnost nas vseh

Delovna konferenca članov OOKZ EMO

V ponedeljek 30. januarja 1984 ob 17. uri so se člani OOKZ naše DO zbrali v dvorani delavskega sveta na 1. delovni konferenci.

Osrednja točka dnevnega reda je bila namenjena obravnavi ciljev in nalog za leto 1984.

V diskusiji na to temo so se člani kritično dotaknili posameznih področij, na katerih smo bili do sedaj premalo aktivni, predvsem pri naših vsakodnevnih delovnih in članskih dolžnostih. Predvsem je bila izpostavljena premajhna skrb za obvladovanje stroškov v domala vseh naših delovnih sredinah in na vseh nivojih naše DO, s tem v zvezi pa smo bili tudi opozorjeni na izredno težko likvidnostno situacijo, v kateri se nahaja naša DO. Še vedno je pereč problem kadrovanje in v zvezi s tem neustrezna kadrovska zasedba v posameznih delovnih sredinah, pa premajhna izkoriščenost delovnega časa in še vedno prevelika režija. Premajhna storilnost nas je celo pripeljalo za 20 % pod povprečje v naši branži. Več bomo morali v prihodnje tudi razmišljati

o prestrukturiranju, oziroma v konkretnih primerih preiti na drugačen način dela. S tem v zvezi je razprava potekala tudi o naših nadaljnjih razvojnih usmeritvah, posodabljanju proizvodnje oziroma tehnološki modernizaciji, razširitvi inventivne dejavnosti ter konkretno o problematiki razvojne službe, za katero smo se v preteklem letu dogovorili, da se skoncentrira na nivoju DO, vendar smo do danes dosegli le to, da je v razvoju 23 delavcev, ki pa zagotovo ne morejo sami odgovarjati za naš jutrišnji dan oziroma za nadaljnjo usodo celotnega našega kolektiva. Posebej je bilo poudarjeno, da je potrebno za delo na razvoju delegirati mlajše, sposobne ljudi, ki so resnično pripravljeni delati in ne da sprejmejo v razvoj »odslužene« kadre, ki naj tam počakajo upo-

kojitev.

Razpravljalci so če posebej poudarili, da je že skrajni čas, da začnemo bolj konkretno odklanjati vse nepravilnosti, ki se porajajo okoli nas, okoli naših delovnih področij in da prenehamo s kritiziranjem vsevprek.

Na koncu je bilo tudi potrjeno novo predsedstvo akcijske konference ZK OO EMO v sestavi:

Svetičič Dušan, Jurše Alojz, Rebernik Rudi, Zavšek Slavko, Fazlič Jasim, Koršec Vili, Kovačič Jožica, Kos Črtomir, Štajnpihler Rado-

V obdobju od minule programske volilne konference do danes je vidna večja aktivnost v delovanju OOKZ TOZD. V vseh OOKZ so bile v mesecu novembru in decembru volilne konference. V vseh sredinah (razen v eni, kjer je bila zamenjava v začetku leta) so se zamenjala vodstva, sprejeti so bili akcijski programi za delo članov ZK. Programske smernice so dobre in naša naloga je, da jih dosledno izpeljemo.

Naša prva naloga je, da se brezkompromisno borimo za čimboljše rezultate.

Oblikovan in sprejet je plan in cilji za leto 1984, ki jih moramo doseči, če hočemo zagotoviti naši DO existenco in tisti položaj v gospodarstvu in družbi, kot si ga zasluži.

Spremljati moramo dosežene rezultate in jasno ter glasno opozoriti tiste, ki jih ne izvajajo oziroma si premalo prizadevajo za njihovo realizacijo.

Naloga OOKZ TOZD in DSSS je, da sproti preverjajo izpolnjevanje planskih ciljev, vsake tri mesece pa sprejeti oceno aktivnosti komunistov pri realizaciji temeljnih ciljev. Pri vsakem odstopanju je OOKZ dolžna ukrepati, ali predlagati samoupravnim organom ukrepe.

Še posebej bi morali analizirati dosežene rezultate na področju:

- povečanje produktivnosti
- izvoz
- razvoj inventivne dejavnosti
- varčevanje, zmanjševanje stroškov
- nagrajevanje po delu
- varnost, disciplina
- ureditev normativov

V letu 1983 so v nekaterih TOZD že stekle prve priprave za volitve samoupravnih organov, ki bodo v marcu 1984, vendar pa so organi osnovnih organizacij zveze sindikata v posameznih sredinah naleteli na problem odklanjanja samoupravnega dela. ZK je dolžna skrbeti za kontinuiteto političnega sistema socialističnega samoupravljanja in je za njegovo nemoteno delovanje odgovorna. Vse bolj zakoreninjeni miselnosti o nekakšnem liberalističnem samoupravljanju se je treba odločno postaviti po robu. Pravico o svobodni privolitvi posameznika za prevzem funkcije ali članstva v sa-

moupravnem organu nikakor ne moremo enačiti z dolžili, ki delavcem v TOZD nalagajo dolžnost oblikovanja delavskega sveta in drugih organov upravljanja. Posledic za opuščanje te dolžnosti ni potrebno posebej poudarjati. Izbira kandidatov za samoupravne organe naj bo preudarna in trezna, vsekakor je treba izbrati tiste, ki so že dokazali zanesljivost in pripadnost, odločno pa izločiti vse, ki jim je bilo to delo v nadlogo in breme.

Tudi pri kvaliteti kadrovske sestave samoupravnega organa ne gre prezreti načela, da se na volitvah odločamo za najboljše. Golo napolnjevanje števil članov je največkrat odraz nesposobnosti ali nezrelosti političnih in poslovnih struktur. Zveza komunistov mora po svojih članih v Koordinacijskih odborih za volitve in kadrovske zadeve v temeljnih organizacijah prevzeti svoj delež obveznosti.

Naše notranje odnose lahko uredimo le z odločno politično akcijo. V sleherni sredini moramo odločno preprečiti in obsoditi poizkuse posameznikov ali skupin, ki bi relativno težaven položaj izkoriščali za svoje lastne interese preko vsesplošnih kritik in napadov na naš sistem. Predvsem moramo biti pri vsaki kritiki konkretni, kajti pavšalno kritiziranje samo zastruplja medsebojno zaupanje in znižuje pripravljenost za skupne akcije.

Čas je, da spregovorimo tudi o lastnem delu bolj kritično in samokritično. Le z idejno akcijsko enotnostjo ter z novimi metodami dela, ki v bistvu ne bodo nove, ampak smo jih ponekod opustili, mobiliziramo celotno članstvo ZK DO, čeprav morda v manjšem številu, ampak tisto dovolj prodorno, da bomo lahko v delovni organizaciji razreševali vse tiste probleme, ki bodo z ozirom na razmere postavljeni pred nas.



Delovno predsedstvo I. redne delovne konference članov OOKZ DO EMO.

TOZD POSODA:

Programska in poslovna preusmeritev

Za TOZD POSODO je leto 1984, ki je pred nami, v nemem smislu prelomno leto, saj bomo v tem letu zadnjič delali v obstoječih pogojih in se istočasno intenzivno pripravljali na delo po zaključni rekonstrukciji ob koncu leta 1984. Rekonstrukcija proizvodnih kapacitet predstavlja istočasno tudi programsko in poslovno preusmeritev ter na ta način že v veliki meri začrtuje pot dolgoročne gospodarske stabilizacije naše TOZD.

Poleg vplivnih zunanjih dejavnikov, ki v zaostrenem gospodarskem položaju krojijo pogoje našemu gospodarstvu, bo leta 1984 tudi notranja situacija v TOZD takšna, da bomo to leto preživeli le, če se bomo na rekonstrukcijo dobro pripravili, ter če so bomo v času izvajanja v stanju optimalno prilagajati pogojem dela ter kljub motnjam dosegati maksimalne proizvodne rezultate.

Zato bomo vse naloge navedene k temu, da leto 1984 kljub vsem pričakovanim problemom preživimo ter se istočasno najbolje pripravimo na novo stanje po zaključni rekonstrukciji.

Glavne naloge v letu 1984 so naslednje:

1. Dnevno planiranje in zasledovanje proizvodnje na vseh linijah

2. Organizacijsko prilaganje proizvodnje pogojem izrednega stanja z občasnim uvajanjem triizmenskega dela, koriščenjem prostih sobot in podobno

3. Mesečni operativni plani proizvodnje in prodaje morajo fleksibilno upoštevati dinamiko izvajanja del, pri čemer mora imeti proizvodnja za izvoz vso prednost

4. S kadrovanjem za določen čas moramo premestiti obdobje med izvajanjem in zaključkom rekonstrukcije

5. Uvedba nove metode vrednotenja del in nalog s poudarkom boljšega vrednotenja ključnih proizvodnih in kreativnih del

6. Za izboljšano likvidnost je potrebno izvajati proizvodnjo z minimalnimi zalogami nedovršene proizvodnje in polizdelkov ter prodajati blago le solventnim kupcem

7. Potrebno je določiti proizvodni program za stanje po rekonstrukciji

8. Določiti glavne izvedbe za poltežko in težko posodo ter za te barve pripraviti čimveč dekorskih izvedb

9. Konstrukcijo izdelkov ter lastnosti emajlov je potrebno prilagajati zahtevam strojnega nanosa

10. Politiko pridobivanja naročil je treba podrediti daljšim proizvodnim serijam v cilju optimalnega korišče-

nja novih proizvodnih kapacitet

11. Pripraviti je potrebno program prerazporeditev in eventualnih prekvalifikacij za stanje po rekonstrukciji ter usposabljanje ključne kadre za upravljanje novih strojev in naprav

Vse te naloge smo opredelili v gospodarskem planu TOZD POSODE za leto 1984 z določenim rokom za izvedbo nalog ter s konkretnimi zadolžitvami posameznih strokovnih služb oziroma ostalih odgovornih struktur v naši DO.

Z nalogami v sklopu gospodarskega plana 1984 so seznanjeni vsi delavci naše TOZD in so jih kot take tudi sprejeli na zborih delavcev. Jasno je, da to pomeni obvezo za samoupravne organe in družbeno politične organizacije, da redno spremljajo izvajanje nalog in v okviru svojih pristojnosti tudi ukrepajo.

Predvsem komunisti oz. OZK morajo biti v ospredju bitke za izpolnitev vseh planskih celjev TOZD in delovne organizacije v celoti in pri spremljanju vrednosti in ugotavljanju odgovornosti komunistov in drugih odgovornih delavcev pri izpolnjevanju planskih ciljev.

D. S.



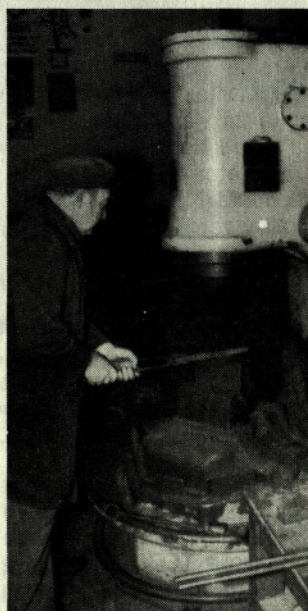
Stimulativnejši sistem nagrajevanja – večji interes delavcev – boljše delo.

TOZD ORODJARNA :

Porast naročil za domače TOZD

V letu 1983 smo v TOZD Orodjarna uresnili zastavljene cilje oziroma plan celo presegli. Tu velja omeniti močno povečan izvoz v mesecu decembru. Točni rezultati našega poslovanja bodo vidni konec februarja oziroma ob zaključnem računu.

V letošnjem 1984. letu smo si zastavili precej višje cilje nampram lanskim, kar je razvidno tudi iz gospodarskega plana za leto 1984. Pri tem planu se bo povečala tudi izdelava orodij za domače TOZD za približno 35 % oziroma na 65 % skupaj. Ta porast domačih naročil gre predvsem na račun novih orodij za TOZD Posoda. Ker pa je prišlo kljub našim opozorilom vseeno do zakasnitve naročil s strani TOZD Posoda verjetno ne bo mogoče vseh njihovih naročil realizirati v prvem trimesečju, oziroma bomo morali ta izpad nadomestiti z maksimalno angažiranostjo na zunanjih naročilih.



Kljub precej zastarelemu strojnemu parku so delavci TOZD Orodjarna zastavljene cilje v letu 1983 celo presegli.

Z ozirom na dejstvo, da so se cene za domača orodja povečale samo za ca. 25 %, bo potrebno iskati ugodnejšo ceno pri zunanjih naročnikih oziroma bomo morali močno povečati izvoz. S tem v zvezi potekajo že tudi nekateri konkretni razgovori.

Čeprav trenutno ni sredstev za nove investicije v našo TOZD, pa vseeno potekajo aktivnosti, da bi lahko nabavili vsaj nov koordinatni vrtni stroj.

Ker razpolagamo s precej zastarelim in izrabljenim strojnima parkom, bomo morali precej strojev dati v generalno popravilo. Izgubljene ure oz. izgubljene kapacitete zaradi tega pa bomo morali iskati zunaj DO.

Od novega sistema nagrajevanja pričakujemo, da bo imel vgrajene takšne elemente, ki bodo resnično stimulativno delovali na interes delavcev do boljšega dela. S tem bi se resnično mobilizirale rezerve, katere bomo za izvršitev zadanih nalog v letu 1984 še kako potrebovali.

K.



Rekonstrukcija proizvodnih kapacitet v TOZD Posoda predstavlja tudi programsko in poslovno preusmeritev ter na ta način že v veliki meri začrtuje pot dolgoročne gospodarske stabilizacije.

TOZD KONTEJNER:

S skupnimi močmi do boljših rezultatov

V letu 1983 je TOZD zašel v težave zaradi pomanjkanja dela v obratu transportne opreme. Pomanjkanje dela je nastalo zaradi stečaja tuje partnerja za proizvodnjo kontejnerjev in tudi zaradi težav plasmana naših izdelkov doma. Pomanjkanje dela se je reševalo s pridobitvijo dela za najrazličnejše kooperante, vendar je to delo zahtevalo drugačno strukturo delovne sile in zato v določenih obdobjih vsi delavci v TOZD niso bili enakomerno zaposleni, čeprav se je dosti delalo in tudi nekaj naredilo na prestrukturiranju delavcev. Določeni delavci v lakirnici so opravili izpite za vlaganje, dostikrat pa so tudi delali na transportu. Nekateri delavci iz končne montaže so se prekvalificirali v varilce. Naloga prestrukturiranja se bo morala nadaljevati še v letošnjem letu. Zaradi proizvodnih in likvidnostnih problemov v TOZD je prišlo do določenih kadrovskih sprememb in imenovanja sanacijske komisije za naš TOZD.

RAZVOJ TOZD

Razvoj v TOZD je organiziran v glavnem iz dveh skupin od katerih je ena locirana v TOZD, druga pa v skupnem razvoju DO EMO.

– Skupina razvojnih delavcev v skupnem razvoju DO EMO se v glavnem ukvarja z razvojno programskimi usmeritvami TOZD:

– projekt racionalizacije transporta, ločevanje in predelava odpadkov in hladilni kontejnerji.

V sedanjí fazi največjo pozornost posvečamo programu zbiranja odpadkov, kjer tudi planiramo v prvem polletju izdelavo treh različnih prototipov, kateri bi v bodoče lahko tudi predstavljali po ocenah razvojnih delavcev zelo močno, če že ne nosilno grupo proizvodnega programa v obratu transportne opreme.

IZVOZ TOZD

TOZD EMOKONTEJNER je bil v preteklosti eden največjih izvoznikov v DO EMO. S selitvijo kontejnerskega programa na daljni vzhod in stečaja tujega partnerja, za katerega smo izdelovali kontejnerje je TOZD ostal brez proizvodnega programa, ki bi se lahko plasiral na tuji trg. V letu 1983 so bili storjeni veliki napori za prodor na tuji trg, vendar ob vi-

– Razvojna skupina v TOZD se v glavnem ukvarja z operativnimi nalogami, ki jih nalagajo kupci našega proizvodnega programa (siloši, kontejnerji in skladišni program).

sokih cenah surovin predvsem pa ob pomanjkanju ustreznega proizvodnega programa, ti napori niso prinesli uspeha. Manjše vsote deviz smo iztržili od avstrijskega partnerja, za katerega smo izdelali okvirje za bivalne kontejnerje. Podoben posel je tudi letos v realizaciji. Pogoj za uspešen prodor v izvoz je program, ki bo tehnološko zahtevnejši od dosedanjih. Takšen bi lahko postal program hladilnih kontejnerjev.

PROBLEMATIKA TOZD

Poleg objektivnih težav, ki izhajajo iz splošnega gospo-

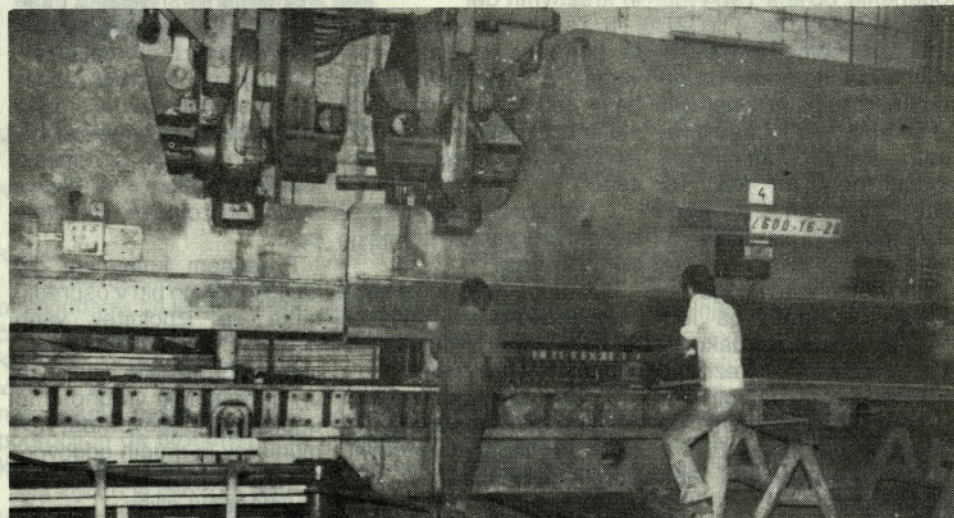
darskega stanja pri nas in v svetu, obstajajo ovire za boljše gospodarjenje TOZD tudi v TOZD samem. Omenimo samo tiste najbolj pereče. Kot prvo je problem pomanjkanja ustreznih proizvodnih programov in slaba obdelanost obstoječih; tako tehnološko-tehnično kot komercialna plat. Na tem področju nas čaka še veliko dela. Obstoječ program bo potrebno dodelati tako, da bosta proizvodnja in prodaja tekli kontinuirano brez problemov in ovir, ki bi izhajale iz TOZD samega. Zavedati se moramo, da smo proizvajalci investicijske opreme in se v tem duhu tudi organizirati. Samo izgovarjanje na težave pri plasmaju investicijske opreme nas zagotovo ne bo rešilo zagat. V sodelovanju z razvojno službo bomo v letu 1984 pripeljali do nivoja prototipov dva

nova proizvodna programa: – program kotalnih pre-kucnikov in – program hladilnih kontejnerjev.

Bistvena prednost novih programov je v večji tehnološki zahtevnosti napram obstoječim. V tem pa je tudi garancija, da bi ob uspešni realizaciji dosegli večji ekonomski učinek kot pri starih programih.

S polno zasedenostjo naših kapacitet bodo rešeni tudi disciplinski problemi, ki so sedaj večkrat kalili življenje TOZD. Nemogoče je namreč zahtevati disciplino in angažiranost delavcev, če ti nimajo dovolj dela.

Drug problem našega TOZD so odnosi med posameznimi službami v TOZD. Dokončno je potrebno uvesti načelo, da delamo vsi skupaj za TOZD in DO in ne vsak zase. F. J.



Kljub velikim prizadevanjem za prodor na tuji trg pa zaradi visokih cen surovin, predvsem pa zaradi pomanjkanja ustreznega programa delavcem TOZD Kontejner ti napori niso prinesli uspeha.

TOZD ERC:

Prenos aplikacij iz računalnika IBM 360/25 na novi Honeywellov računalnik

Z zamudo enega leta, nam je proizvajalec El-Honeywell dobavil računalniški sistem H6/57. V srednjeročnem planu smo imeli načrtane cilje in aktivnosti, ki so jih le-ti narekovali. Zakasnela dobava nam je ta načrt porušila tako, da so sedaj nastale povsem druge oz. nove razmere. V srednjeročnem načrtu je bilo predvideno, da naj bi stari in novi računalnik delovala dve leti paralelno. Zaradi visokih stroškov najemnine (ca. 2 st. milijardi) smo se odločili, da čas prehoda iz starega na novi računalnik skrajšamo na možen minimum. Tako smo si zadali cilj, da bomo del računalnika IBM, ki ga imamo v najemu, vrnili že v letu 1984. Na ta način bomo DO prihr-

nili približno dve (2) st. milijardi din.

Za uresničitev tako ambicioznega cilja smo v TOZD ERC že naredili plan dela na vseh področjih in sicer na:

- poslovno informacijskem sistemu
- proizvodno informacijskem sistemu
- področju konstruiranja in razvoja s pomočjo računalnikov.

Seveda to niso cilji samo našega TOZD, marveč morajo biti cilji celotne DO EMO, saj menimo, da smo mi delavci v TOZD ERC le strokovna celica, ki pomaga, vzpodbuja in skrbi, da se v delo na vseh področjih vključi računalnik, če se le ugotovi, da

je to ekonomsko upravičeno.

V preteklem obdobju se je izoblikovalo mnenje, da je računalnik potreben le administrativnim službam in se je zaradi tega v te namene tudi uporabljal. Ker pa vemo, da je bistvo in smisel računalništva predvsem uporaba za potrebe razvoja proizvodnje ter vodenje le-te v smislu, da računalnik iz danih podatkov izdela informacijo, je naš cilj in naloga, da to spoznanje vgradimo v naše skupne cilje.

Apeliramo na vse komuniste naše DO, da vplivajo na sodelavce tako, da bomo zastavljene cilje čim hitreje in na zadovoljstvo vseh nas, uspešno realizirali.

Z. M.



Čeprav je bila naša DO ena prvih delovnih organizacij, ki je prešla na avtomatsko obdelavo podatkov s pomočjo takrat sodobnega računalniškega sistema IBM 360/25, je preteklo celih 14 let do prepotrebne posodobitve opreme.

TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA:

Samostojnejši program – večja socialna varnost

TOZD Odpreski je v obdobju I–XII realiziral zastavljene cilje tako v proizvodnji kot v prodaji, saj je količinski plan proizvodnje presežen za 6 %, plan prodaje pa za 73 %. V izvršitvi prodaje je prikazana tudi interna realizacija to so interne storitve domačim TOZD ter prodaja materiala v REK Velenje. K temu je potrebno dodati še to, da smo v tekočem letu 1983 sprejeli še

dodatne obveze na težaven položaj v DO in jih prav tako realizirali. Dosežen je bil tudi plan izvoza na konvertibilno področje v višini 108.000 \$. Na področju prodaje je bilo ob koncu leta dosežena 100 % plačana realizacija v proizvodnji pa nekoliko povečana nedovršena proizvodnja zaradi številčnih zalog materiala. Zaloge materiala so se znižale na planirane tako, da smo lahko s celotnim poslovanjem zadovoljni. K temu je sigurno pripomoglo kvalitetno obvladovanje planskih nalog po posameznih področjih.

Ker TOZD nima lastne razvojne službe je bil poudarek tehnološke službe predvsem v osvajanju novih tipov koles, to je 5,5–16" in 6–16", katerih nismo v celoti realizirali v predhodnem obdobju zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev. Vzporedno se je dopolnjevala tehnološka dokumentacija v svrhu iskanja novih možnosti za večjo produktivnost. Tehnološke probleme v okviru TOZD smo reševali s tehnološkimi izboljšavami, katerih odraz so usmerjene inovacije, katerih v preteklem letu ni manjkalo. Ta dejavnost dobiva vse večji pomen glede na težke pogoje dela na liniji

koles kot pri izdelavi vročih izdelkov. V proizvodnem procesu smo v celoti uporabljali domači material in še tega smo postopoma racionalizirali glede boljše izkoriščenosti in zamenjave s cenejšimi materiali, ne da bi pri tem trpela kvaliteta oziroma funkcionalnost izdelka. V sami proizvodnji ni občutili problem fluktuacije, pojavlja pa se problem vse večjega števila invalidov, kar neposredno vpliva na večjo produktivnost TOZD. Še vedno se poslužujemo storitev DO »ZAVARIVAC« s ca. 17 ljudmi, katere bo potrebno v prihodnje nadomestiti z domačo delovno silo.

Proizvodni proces v TOZD se je odvijal v skladu s srednjeročnim planom v katerem je načrtovana povečana proizvodnja koles, ter vročih odpreskov, hkrati pa zmanjšanje odvisnosti proizvodnega programa napram TAM Maribor.

Poleg proizvodnje dejavnosti je bilo v preteklem letu dobro sodelovanje vseh družbenopolitičnih dejavnikov, ki so s svojim delom in angažiranostjo sigurno pripomogli k dobri rezultatom celotnega TOZD.



V TOZD Odpreski in avtokolesa načrtujejo v letošnjem letu večjo proizvodnjo avtokoles in vročih odpreskov, hkrati pa zmanjšujejo odvisnost proizvodnega programa napram TAM Maribor.

Za višje osebne dohodke je potrebno več in bolje delati.

J. A.

TOZD RADIATORJI:

Večji izkoristek, boljši rezultat

V poslovno leto 1983 smo vstopili v izredno neugodnih razmerah. S tem, ko smo leto 1982 zaključili z izgubo so bili tudi ostali pogoji za gospodarjenje v letu 1983 zaskrbiljujoči.

Osnovni problemi s katerimi smo se soočali so bili cenovna neskladja, pomanjkanje repromateriala ter preizek obseg proizvodnje. Z vsemi temi problemi smo se soočali že pri samem definiranju plana za leto 1983. Pozitivnega rezultata brez ustvarjanja ugodnejših pogojev ni bilo mogoče predvideti. Ker drugih možnosti ni bilo je bil plan izdelan na optimističnem predvidevanju ureditve cenovnih neskladij in povečanemu obsegu proizvodnje etažnih peči.

Poslovni rezultati, ki smo jih dosegli v prvem četrtletju so bili izredno neugodni. Proizvodnja je bila dosežena količinsko 90 %, vrednostno pa le 63 %, realizacija prodaje pa 66 %. Z ustvarjenim celotnim prihodkom v višini 92,94 mio. nismo pokrili niti vseh materialnih stroškov, kljub minimalnim zalogam

gotovih izdelkov. Ob teh rezultatih je bila izkazana izguba v višini 42 mio. din.

Zavedajoč se izredno težke situacije smo že v marcu, torej prej kot so bili znani knjigovodski rezultati, sprejeli vrsto ukrepov za saniranje obstoječih razmer.

Pri oblikovanju in sprejemanju ukrepov so sodelovali tako samoupravni organi kot družbeno-politične organizacije, ki so bile tekoče informirane o gospodarski situaciji in v povezavi s tem tudi o vzrokih za doseganje slabih rezultatov.

Odločitve o uvedbi ukrepov niso bile lahke. Največja dilema je obstajala v tem ali naj se delno ali v celoti ukine proizvodnja radiatorjev. S tem, da je cena materiala presegla prodajno ceno radiatorjev pravzaprav glede na ekonomsko logiko takšna dilema niti ni bila opravičena. Vendar se je z gledišča širšega družbenega interesa izoblikovalo stališče in zahteva, da prenehanje proizvodnje na dragih strojih, ki kljub zastarelosti predstavljajo vendarle dokaj visoko

stopnjo tehnološke opremljenosti in organiziranosti proizvodnje, ni upravičeno. Na osnovi takšnega zaključka je sprejet ukrep o prenehanju redne serijske proizvodnje in o prehodu na naročniško proizvodnjo s katero smo odpravili prisotna cenovna neskladja. S tem smo zadržali sicer omejen obseg proizvodnje radiatorjev. V celoti pa smo bili prisiljeni začasnoukiniti proizvodnjo električnih radiatorjev zaradi neakumulativnosti. Istočasno smo s prerazporeditvijo zaposlenih organizirali lastno proizvodnjo toplotnih delov in s tem zagotovili povečano proizvodnjo etažnih peči, ki je dohodkovno najdonosnejša. Del proizvodnje ET radiatorjev pa smo uspeli prodati na zahodni trg ter s tem pokrili lastne potrebe po deviznih sredstvih.

Realizacija sprejetih ukrepov je imela pozitiven učinek na poslovni rezultat. Tako smo do polletja zmanjšali izgubo za ca. 8 mio., v tretjem četrtletju pa za nadaljnjih 19 mio. V tem obdobju je bila tudi normalna preskrba z

repromateriali, kar je vplivalo na povečanje obsega proizvodnje. Kooperant POTENS iz U. POZEGE se je z dodatno investicijo v kapacitete za izdelavo toplotnih delov za EMOCENTRAL usposobil, da v celoti zadovoljuje naše potrebe po teh delih, kar ima v zadnjih mesecih izreden vpliv na povečanje celotnega obsega proizvodnje.

Ob takšnih pogojih tudi dosegamo rebalansiran proizvodni in prodajni plan oziroma presegamo. Pri tem velja poudariti, da ima na preseganje planskih obveznosti velik vpliv stimulativen negrajevanje v zadnjih treh mesecih.

S tem, da smo dosegli planske obveznosti in s tem leto 1983 zaključili pozitivno z minimalnim ostankom na sklade, je to nedvomno lep uspeh. Zlasti bo takšen rezultat pomenil dobro osnovo in vspodbudo za poslovanje v letu 1984.

S tem, da je dokaj jasno opredeljena usmeritev tako kratkoročnega, kot dolgo-

ročnega razvoja je pomembna naloga v letu 1984, da dosežke pri razvoju novih proizvodov realiziramo v proizvodnji in, da damo še pomembnejšo vlogo samemu razvoju ter na ta način pridemo do zanesljivega proizvodnega programa, ki je lahko edina garancija za tehnološko posodobitev kateri že dalj časa težimo.

Pri izdelavi plana za leto 1984 je med najpomembnejšimi nalogami, ki nas čakajo v letu 1984 prav gotovo zagotovitev pogojev za nadaljnjo rast proizvodnje.

Glede na to, da imamo obstoječe kapacitete slabo izkoriščene, zlasti v drugi izmeni, ostaja ena od primarnih nalog boljše izkoriščenost razpoložljivih kapacitet, ker si bomo le na ta način lahko zagotovili boljše poslovne rezultate. Načrtujemo, da bi se morala proizvodnja povečati za 15–20 % na doseženo v letu 1983.

Zlasti pri proizvodnji etažnih peči moramo zagotoviti proizvodnjo novih proizvodov, če želimo zagotoviti prodajo predvidenega obsega proizvodnje, s tem pa boljše poslovne rezultate, ki jih predvidevamo za leto 1984.

K. Č.

Zanimivosti od tu in tam

SODOBNI GOSPODINJSKI PREDMETI – VEČ DOMAČNOSTI IN UPORABNOSTI

Na letošnjem tradicionalnem sejmu gospodinjskih predmetov in opreme »Domotehnika 84« (Köln 8.–12. 2.) so jasno zarisane določene tendence v ponudbi izdelkov (gospodinjski stroji, aparati, oprema, posoda iz kovine, umetnih snovi, stekla, lesa in drugih materialov, raznovrstni gospodinjski in čistilni pripomočki, jedilni in servirni pribor, drobno pohištvo, košare, fini kovinski izdelki in darilni predmeti).

Na splošno je povsod izrazito poudarjena tendenca za bolj udoben, prijeten in domač videz, pri čemer je tudi opazna določena doza nostalgije. Se posebej je to vidno pri kuhinjski posodi, gospodainjskih strojih, jedilnem priboru in darilnih predmetih.

»Varčevanje z energijo« je geslo, ki se piše z velikimi črkami v industriji gospodinjske opreme in predmetov. Primer za to je predvsem emajlirano dno posode z odlično toplotno prevodnostjo, sendvič-dno, zelo debelo aluminijasto dno z visoko sposobnostjo akumulacije toplote in specialna dna, za katere je zlasti značilno optimalno prilaganje površine dna kuhalne posode s površino kuhalne plošče, kar je sicer glasom DIN 44904 eden izmed osnovnih zahtev za tako imenovano elektroposodo.

V ospredje in do nekdanje veljave ponovno prihaja litoželezna posoda, ki je, zaradi svoje zelo dobre sposobnosti za akumulacijo toplote, še posebej primerna za energetske varčen način kuhanja.

Oživljeno zanimanje za domače pecivo, doma pripravljene sokove, kompote, marmelade in ostale jedi, dviga povpraševanje in pospešuje prodajo posode in pribora za domačo peko, vkuhanje, sočenje in slično. To področje se poleg že znanih izdelkov v novjših izvedbah, stalno dopolnjuje še z novimi, zato je tu paleta ponudbe čedalje širša. Pri vseh teh izdelkih sta tudi prisotna skrb in trud proizvajalcev za optimalno porazdelitev in prevodnost toplote zaradi čimboljšega izkoristka energije.

Pri darilnih predmetih je izrazito, danes bolj kot kdaj koli poprej, poudarjena koristna uporabnost. Vsled tega se tudi kuhinjska posoda in pribor, zapakirana v okusno, privlačno in večbarvno embalažo, smatra kot artikel, ki je nadvse primeren za obdarovanje.

»HLADNO KUHANJE«

Po tehniki mikrovalovnih pečnic se nam v naših kuhinjah sedaj obeta tudi visokofrekvenčna indukcija ali tako imenovano »hladno kuhanje«. Na letošnjem sejmu »Domotehnika 84« v Kölnu nekateri proizvajalci že razstavljajo prve tovrstne štedilnike. Vprašanje je, kakšen bo odziv porabnikov, če in v koliki meri se bo pri gospodinjah uveljavila ta nova tehnika kuhanja, ki utegne krepko zrevolucionirati celotna gospodinjsva.

Princip hladnega kuhanja je naslednji: pod kuhavno ploščo je nameščena visokofrekvenčna indukcijska tuljava, ki proizvaja tok in ogreva posodo izdelano iz magnetnega materiala. Sama kuhalna plošča ob tem procesu ves čas ostaja hladna.

J. V.

Inovacijska dejavnost v letu 1983

V letu 1983 smo registrirali 80 novih predlogov, kar je največ dosedaj v enem letu od 1945 do danes, vendar kljub temu nismo in ne moremo biti zadovoljni, saj je predvsem kvaliteta predlogov majhna. Opozoriti je potrebno, da je v tem številu bilo nakazanih tudi nekaj usmerjenih inovacij, na katere pa žal ni bilo pravega odziva.

KR, ki so se sestale dvajsetkrat, so obravnavale 95 predlogov in jih 40 tudi zaključile.

Ob enem izumu je bilo realiziranih še 5 tehničnih izboljšav, 21 koristnih predlogov, medtem ko je 11 predlogov bilo samo smiselnih, 3 pa so bili brezpredmetna ideja.

Zveznemu zavodu za patente smo prijavili 5 prijav, pri katerih zahtevamo tri modelne zaščite in dva zahtevka za patent.

Modelne zaščite:

– Montažni sušilnik za ruzo

– Kaminska peč SKANDY

– Kaminska peč STYRIA

Patentne zaščite:

– Potujoča verižna rešetka

– Polni ventil za straniščni splakovalnik

Gospodarska korist za leto 1983 znaša 11.657.634,00 din, inovatorji pa so prejeli 394.098,14 din odškodnin in nagrad ali 3,38 %.

Po posameznih TOZD je udeležba naslednja:

TOZD	PREDLOGI				SKUPAJ	GOSP. KORIST din	POSEBNO PLAČILO din
	SP	KP	TI	IZ			
Posoda	9	7	2	–	18	628.759,02	39.068,90
DSSS	–	2	–	–	2	711.441,25	36.036,12
Radiator	–	2	1	–	3	212.752,66	27.920,32
Frite	–	2	–	–	2	114.166,60	15.000,00
Kotli	–	1	–	–	1	39.171,40	5.733,94
Kontejner	1	–	2	1	4	9.747.962,70	240.838,86
Vzdrževanje	1	3	–	–	4	55.666,65	8.500,00
Orodjarna	–	2	–	–	2	128.047,68	18.000,00
Odpreski	–	2	–	–	2	19.666,66	3.000,00
SKUPAJ	11	21	5	1	38	11.657.634,00	394.098,14

Struktura izobrazbe predlagateljev se v bistvu ponavlja iz leta v leto in je: VŠ = 4, ViŠ = 4, SŠ = 28, VK = 3, KV = 7 in NK = 14.

Denarno nagrado in plaketo Inovator Celja je v preteklem letu prejel tov. Vlado KUKOVIČ za realizirano inovacijo »Tehnične predelave kotlov za pocinkanje« v okviru množične inventivne dejavnosti. Drugo nagrado Inovator Celja je prejel tudi tov. Stepišnik za K-SVS v samostojni prijavi. Za isti projekt je prejel tudi zvezno plaketo.

Uspešno smo zaključili zahtevek avtorja preizkuševalnice kontejnerjev, za katero imamo podeljen patent. V okviru občinske arbitražne komisije je bil potrjen naš nakazan izračun prihrankov,

s čemer se je avtor v končni fazi strinjal in podpisana je bila pogodba.

Na poslovnih dnevih EMA je bilo predstavljano nekaj uspešnih inovacij in novosti, ki so vzbudile precej pozornosti, so pa rezultat dela naših razvojnih in strokovnih služb.

DIATI je podelil nekaj priznanj za uspešnost na področju MID, organiziral strokovno ekskurzijo, omogočil menjave gradiv na panoju in razstavnih vitrin, ter sodeloval na občinski razstavi inovacij v Štorah. Na republiški konferenci društev DIATI, ki je bila v AERU Celje je bilo poudarjeno, da je delo društva še vedno premalo aktivno, kar vsekakor lahko trdimo tudi za nas, zato želimo takoj na začetku jubilejnega

leta 1984 pričeti z akcijami, ki bodo razmahnile MID in dostojno prispevale k proslavitvi 90. letnice EMA.

Nov pravilnik o inovacijah, naj bi prispeval k uspešnejšemu in pravičnejšemu reševanju inovacij. Problemi, izkazani v praksi zahtevajo dopolnitve in spremembe, ki so nujne in bodo tudi v prihodnje stalna praksa.

Poseben problem še vedno predstavlja registracija stroškov vpeljevanja inovacij in beleženje gospodarske koristi. Ko bo ta problem strokovno obdelan za kar pa se nihče ne zanima, bodo tudi inovacije hitreje in boljše reševane in ne bo naziv »inovacija« predstavljal zavoro, ampak dejansko predmet takojšnje pomembne realizacije.

Usmerjena inovacija

– ponovni razpis –

TOZD POSODA

PONOVNA UPORABA ODPADNEGA EMAJLA

– Pri proizvodnji posode imamo približno od 10–12 % raztrosa emajla, kar pomeni od 10–15 t odpadnega emajla mesečno.

– Z rešitvijo problema želimo zmanjšati količino emajla, ki gre v kanale.

– Poiskati možnost koristne uporabe odpadnega emajla (ponovno v emajljanje, eventualna uporaba odpadnega emajla v druge namene).

– Največji raztros emajla se pojavlja:

a) Mletje emajlov: največ emajla gre v nič zaradi pranja mlinov. Bolj pogosto peremo mline (menjavanje barv), tem pogostejše je potrebno spiranje. Tu izgubimo 1–1,5 t emajla na mesec.

b) Elektrostatski nanos emajla: tu gre mesečno 4–5 t emajla v izmet. Emajl je tu specifičen, ker se v tehnološkem procesu nabije z električnim nabojem.

c) Brizganje kopalnih kadi: tu se da do neke mere zmanjšati odpadni emajl z novimi kabina-

mi (ob tej opremi gre 2 t na mesec v kanal), uspešna sanacija je sicer ob čim večjih serijah.

– Odpadne emajle danes zbiramo v vsedalnih kanalih (peč KONTI III., KONTI II. in mlin), ki jih enkrat tedensko praznimo in emajl, ki ni nevaren za okolico, odvažamo na deponijo.

Nagrada:

– akontacija po sprejetju rešitve in začetku realizacije je 15.000 din

– končno izplačilo nadomestila po enoletni uporabi inovaci-

je, v skladu s prihranki po PRA-VILNIKU

– Vse predloge sprejema referat inovacijske dejavnosti

– Rok prijave je neomejen

– Na razpis se lahko prijavi vsak, ne glede na delovno mesto ali zbiranje.

Razvojna problematika

(Nadaljevanje s 5. strani)

gosti zamenjavi programa bodo kapacitete nanašalnih strojev mnogo manjše, kvaliteta slabša in velika izguba emajla, zaradi pranja strojev itd. Vidimo, da bomo morali spremeniti način prodaje tako na domačem kot na inozemskem tržišču. Prodajati bomo morali predvsem lasten program z lastnim oblikovanjem, za tak korak pa so potrebne bistvene spremembe v filozofiji hiše in načinu dela. Rekonstrukcija bo v letošnjem letu izvršena in vsi pričakujemo s tem veliko pozitivnih rezultatov, vendar

teh ne bo, če ne bomo spremenili tudi sedanjo miselnost, način dela in še kaj. Bojim se, da je za vse to še premalo časa in da bodo rezultati po rekonstrukciji zaradi tega slabši, kot so bili načrtovani.

Naj končam z mislijo, da tehnološki napredek zahteva spremembe, tako v miselnosti, kot v načinu dela in šele ko to dvoje spoznamo, smo pripravljeni za večje korake in doseganje boljših rezultatov v proizvodnji.

Pomočnik
glavnega direktorja
Ladislav GRDINA

Naše črne točke

Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu januarju 1984

Dne 16. 1. 1984 so bili pred disciplinsko komisijo obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

TOZD posoda

VEBER Martin – vinjen na delu, javni opomin; PIRC Rudi – vinjen na delu, opomin; UŽMAH Mihael – zapuščanje del. mesta med delovnim časom, opomin; PENIČ Daniel – vinjen na delu, opomin; GERŠAK Ivan – neupravičen izostanek z dela, opomin; in BREJC Dominik – prekoračenje pooblastil, prenehanje delovnega razmerja

Pravna služba

OBVESTILO DELAVCEM DSSS

Obveščamo vas, da je Delavski svet DSSS na 26. redni seji dne 24. 1. 1984 sprejel spremembo terminskega koledarja in sicer:

V terminskem koledarju za leto 1984 se dodatno vključijo kot delovne sobote naslednji dnevi: 4. februar, 7. april, 2. junij, 1. september in 8. december.

Gornje spremembe veljajo samo za delavce v TOZD in DSSS, ki izpolnjujejo svojo mesečno delovno obveznost ob upoštevanju premičnega delovnega časa.

Obrazložitev:

Na pobudo delavcev, ki izpolnjujejo mesečno delovno obveznost v podaljšanem delovnem času, je delavski svet na 25. redni seji 10. 1. 1984 predlagal strokovni službi, da prouči možnost dela na soboto v tistih mesecih, ko bi delavci po predloženem terminskem koledarju morali nadomestiti po 16 delovnih ur. Strokovna služba je popravila predlog spremembe koledarja, delavski svet pa je spremembo na 26. redni seji potrdil.

Sprememba zavezuje vse delavce v DSSS, ki delajo po sistemu premakljivega delovnega časa.

Sekretar org. samoupr.
ADI Kozovinc

Izžrebani reševalci novoletne nagradne križanke

Geslo: NOVO LETO

Med pravilno rešenimi nagradnimi križankami, ki so prišle v naše uredništvo, so bili izžrebani naslednji reševalci:

1. nagrada – 400,00 din GRUBER DANICA – TOZD Vzdrževanje (strojni obrat)
2. nagrada – 300,00 din AJDNIK RAFAEL – DSSS (investicijska služba)
3. nagrada – 200,00 din DEČMAN FRANC – TOZD Radiatorji
4. nagrada – 150,00 din VAJDETIČ VIKTORIJA – DSSS (Razvojna služba)

Nagrajencem čestitamo!

Sporočila sodelavcem

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem oddelka Univerzal za prijetne tovariške odnose ter darilo, ki mi bo drag in trajen spomin.

Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov, medsebojnega razumevanja in osebne sreče.

Marija ŠEŠKO

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz montaže TOZD Posoda za prekrasno cvetje in dragoceno darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Vsem članom kolektiva pa želim še naprej veliko medsebojnega razumevanja, osebne sreče, ter mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Silva AHTIK

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz Emajlirnice za darilo, ki mi bo drag spomin.

Kolektivu EMO pa želim še naprej mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Anica KOROŠEC

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz kleparskega oddelka, za dragoceno darilo in cvetje, katero mi bo v trajen spomin na vas, ki smo dolga leta preživel skupaj.

Vsem v kolektivu pa želim veliko delovnih uspehov, zadovoljstva in sreče pri nadaljnjem delu.

vaša sodelavka
Julčka LEBAN

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame

Jožice CIRMAN

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za darovano cvetje, spremstvo na njeni zadnji poti ter izraze globokega sožalja.

Žalujoči sin Branko

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišei AERO Celje.

Volitve so pred nami

V mesecu marcu 1984 poteče mandat članom samoupravnih organov, zato so priprave na volitve tako rekoč v zaključni fazi. Delavski sveti so volitve že razpisali, sindikalne organizacije in osnovne sindikalne skupine z drugimi DPO pa pripravljajo kandidatne liste novih članov in delegatov v organih upravljanja. Z besedo »novih« ni mišljeno, da bodo samoupravljalne dolžnosti sprejeli delavci, ki so čisto na novo in prvi evidentirani, kajti med vsemi bo prav gotovo nekaj tistih, ki so dolžnosti že opravljali v prejšnjem mandatnem obdobju. Vsak delavec je lahko član istega samoupravnega organa večkrat, toda zaporedi največkrat dvakrat. V dosedanji praksi so organi, ki so pripravljali volitve, menjavali le del članstva, del (tisti, ki imajo za sabo le en mandat) pa je nadaljeval delo še za eno obdobje. Takšno kadrovanje ima praktično vrednost v tem, da lahko delo v pripravah na seje in delo na sejah steče znatno hitreje, kot bi sicer, če bi bile sestave popolnoma nove, torej brez izkušenj. Določena rutina organa omogoča hitro in učinkovito uveljavitev sprejetih sklepov in odločitev. V času gospodarske stabilizacije in s tem povezano dokajšnjo dinamiko različnih pogojev v poslovanju, velja učinkovitost izvajanja odločitev za temelj dobrega samoupravljanja.

Številčnost organov ostaja za naslednje obdobje enaka. To velja za organe, ki se volijo v neposrednih tajnih volitvah. Kar zadeva izvršilne organe, to je tiste, ki jih volijo ali imenujejo delavski sveti, bodo za enkrat enaki in bodo štel enako število, v kolikor pa bo v teku mandata nastopila kakšna potreba po novem organu, ga bomo imenovali naknadno.

Katere organe bomo volili neposredno z tajnim glasovanjem in kdaj?

Delavski sveti so razpisali volitve za 13. marec 1984.

Na volitvah pa bomo glasovali za člane in delegate v naslednje organe:

- Delavski svet TOZD (DSSS)
- Delavski svet DO EMO
- Odbor SDK TOZD (DSSS)
- Odbor SDK DO EMO
- Disciplinsko komisijo DO EMO

Glasovanje se bo vršilo na ustaljenih glasovališčih v temeljnih organizacijah in skupnih službah.

Glasovnice v posamezni TOZD bodo obsegale:

1. člane delavskega sveta konkretne TOZD,
2. delegate konkretne TOZD za delavski svet DO EMO,
3. člane odbora SDK konkretne TOZD,
4. enega člana in enega namestnika člana iz konkretne TOZD za odbor SDK DO EMO,
5. tri člane konkretne TOZD za Disciplinsko komisijo DO EMO
6. Predsednika in dva namestnika predsednika Disciplinske komisije DO EMO (Kandidati na tej glasovnici bodo za celotno DO enaki)
7. Zunanje člane Disciplinske komisije DO EMO (kandidati na tej glasovnici bodo iz skupne liste zunanjih članov, ki jo pripravlja občina Celje, in bo za celotno DO enaka)

Volilne komisije bodo razglasile ugotovljeni volilni izid na oglasnih deskah.

OPOZORILO

s katerim opominjamo vse voznike, da je prepovedano parkiranje in puščanje vozil na delu ceste – ulice ali druge javne površine v okolici naše DO, kjer je z znakom II-34 in II-35 to označeno.

V zvezi s tem bomo v skladu z znakom o CPP ter organi za notranje zadeve občine Celje primorani ukrepati z denarno kaznijo ali pa z odstranjevanjem vozil na stroške kršitelja predpisov.

Komisija za promet in varnost
E M O

Humor

»Žena, si že napravila družinski obračun dohodkov in izdatkov v preteklem letu?«

»Samo izdatkov, Ivan, saj dohodek meni prikrivaš še bolj kot davkariji«

X

»Jaz sem lani vsak teden nesel kar lepo vsotico v banko.«

»Mejduš, pri tej draginji?! Potem moraš imeti pa sijajno plačo ali pa kradeš!«

»Ne, za kurirja sem v podjetju.«

X

»Izgubila se 90 kil odvečne teže!«

»Kako pa?«

»Nagnala sem moža od hiše!«

X

Lastnik restavracije natakarku:

»Je par pri mizi ob oknu že izbral?«

»Še ne. Ona mora sešteti kalorije, on pa denar«

X

»Kako ti gre stari kaveljc?«

»Nerjaveče!«

»Kako, nerjaveče?«

»Vedno sijajno.«

X

V celico so privedli novega zapornika, ki se predstavi:

»Pišem se Trnovc in so me zaprli zaradi ene same tuje besede.«

»Katera beseda pa je to?«

»Inventura«

X

»Midva z ženo sva letos silvestrovala kar pri žlahti.«

»Je bilo zabavno?«

»No tega ravno ne bi mogel trditi, bilo pa je zastoj.«

X

»Kako pa »tisto« lani, kolega? Si se pogosto odrezal?«

»Nisem štel. Pa ti?«

»Meni je pa zmanjkalo števil.«

X

»Šele zdaj, ko smo že v februarju si mi prišla povedat, da je tvoj mož popival ves teden po novem letu? In kaj potem?«

»Potem ga nisem več videla...«

X

DELOVNI JUBILEJ

Naš EMO slavi letos 90 letnico obstoja. Na vsakem koraku pa zadnje čase slišimo, da se moramo obnašati stabilizacijsko, da pa vendar nobena organizacija ne »pozabi« proslaviti kakšne obletnice.

Mi, v naši DO imamo za praznovanje tehten razlog – prehojeno pot poznamo, v bodočnost pa se oziramo bolj neodločno.

»Praviš, da nič ne delam. Ti nehvaležneš? Ali ni dovolj, da sem ves ljubi dan na nogah?«

»Prava reč. To zna tudi naša stara omara.«

X

»Natakark, te žemlje so trde kot kamen!«

»Ne nergajte! Leta 1945 bi jih bili pa veseli!«

»No ja, takrat so bile pač še sveže.«

X

»Deset dek čaja, prosim.«

»Ali dam ruskega ali kitajskega?«

»No, potem mi dajte pa raje deset dek kakšne kave. Samo brez politike prosim!«

»Obtoženi, kako si držnete priti s kolom na razpravo?«

»Na pozivu vendar piše, da moram sam poskrbeti za svojo obrambo.«

Kandidatna lista

»Tovariši in tovarišice, razpisali smo volitve v samoupravne organe TOZD in DO, izvolili bomo nove delegate v delavske svete, samoupravno delavsko kontrolo, disciplinsko komisijo, zato smo se zbrali, da sestavimo kandidatno listo.

Opozoriti vas moram, da se naloge lotimo z vso odgovornostjo. S tem mislim predvsem na ustrezno izbiro kandidatov, ki nas bodo zastopali v naslednjem mandatnem obdobju. Ti ljudje morajo biti najboljši izmed nas, torej najboljši pri delu, v obnašanju, da so aktivni v bazi, da imajo pozitiven odnos, da so družbeno ekonomsko razgledani in tako dalje. Poleg tega pa moramo paziti, da predlagani niso že preveč obremenjeni poleg dela že sedaj s funkcijami, da imajo možnost oziroma, da bodo nekaj malega opravili tudi med delovnim časom, seveda pa čim več v prostem času. Najprej se moramo tudi dogovoriti, ali bomo napravili odprto ali zaprto listo. Torej ste v glavnem za zaprto. No, dobro, zdaj pa kar k predlogom!«

»Predlagam Vilija Rovača. Je mlad, priden, delaven in zagnan.« »Hm, hm. A to je tisti Vili iz odpreskov. Mi je zadnjič dejal njegov šef, da je preveč kritičen. Menda so nekaj zafušali, pa je šlo nekaj sto kil materiala v odpadke, on pa je vzdignil vik in krik, češ, da po nepotrebnem.

Ne vem, ne vem, nisem preveč za to, da bi bil predlagan Vili.«

»Jaz pa predlagam tovarišico Marijo. Ni več tako mlada, je pa delovna in poštena. Med delavci je priljubljena.«

»Priljubljena že, priljubljena. Pa si se kdaj vprašal zakaj? Povem ti, da je pošten človek redkokdaj priljubljen. Sploh pa danes. Dobro, dajmo jo na seznam. Pa naredi zvezdico pri njej. Se bomo še vrnili.«

»Kaj pa Vlado? Po mojem bi bil kar v redu. Večkrat sem že delal z njim in lahko rečem, da je imel pametne pripombe in predloge. Zelo se zavzema tudi za red in disciplino...«

»Vlado meni ni všeč. Osebnih razlogi, ki jih ne bom navajal. Jaz ne bi bil zato, če pa vi prevzamete odgovornost, če bo kaj narobe – prav. Jaz ne. Jaz ga preveč poznam.«

»Toda, če praviš, da ga preveč poznaš, moraš tudi ti povedati, zakaj ga ne bi predlagali.«

»Nič, nič. Pojdimo naprej. Tu se o privatnih stvareh ne bomo pogovarjali. No, naslednji predlog?«

»Brane je prekaljen aktivist. Jaz sem z obema rokama zanj. In vsi ga poznate.«

»Da, da, vsi ga poznamo. Tudi jaz bi bil z obema rokama za... toda, en problemček je. Menda se je zadnjič počil z direktorjem. Ne vem zakaj, a zdi se mi, da nam bi zameril. Saj vesto kdo, a

Modre in manj modre

V letu 1983 smo v EMO največkrat poudarjali, da moramo delati, letos pa bomo največkrat razpravljali le še o tem, kaj delati.

X

Pravijo, da ljudje žalost topijo v pijači. Torej pomeni, da smo mi precej žalosten kolektiv.

X

Veliko lažje je spraševati kdaj bomo iz krize, kot za to kaj narediti.

X

Pravijo, da je pri izbiri kadrov za posamezne funkcije zelo važno merilo, kje bi bil izbravec najbolj koristen. Skrajni čas bi že bil, da bi razmišljali še o tem, kje bo najmanj škodljiv.

X

Za letos nam obljublajo še bolj mračno prihodnost. Še več bo redukcij električnega toka.

X

Več kot je besed, manjša je storilnost.

X

Ker je preveč vneto iskal ključ od uspeha, se je znašel za ključavnico.

ne? Službo pa danes tako težko dobiš. Če pa vseeno mislite, da bo šlo, no ja, prav, pa ga dajmo na listo. A bojim se, bojim.«

»Že pol ure sedimo, pa imamo šele dva kandidata – pa še ta pod vprašajem. Dajmo no, dajmo. Kaj res ne moremo zbrati teh nekaj dobrih kandidatov. Izmed tri tisoč delavcev.«

»Predlagam Anico. Mlada, delavna, resna pri delu...«

»No, se kar strinjam. Sicer pa je mlada, na tem področju popolnoma neizkušena. A poskusimo lahko. Toda delati bo treba z njo, delati. Da se oblikuje, da ve, kdaj in kje je treba kaj blekniti. Stvari vendar ne smemo pustiti, da bi šle svojo pot.«

»Kaj pa Majda?«

»Majda, Majda? Ah, ja, tista z dvema otrokoma? Ja, ja. Poznam. Ne vem, če bi taka, res ne vem. Saj nikamor ne more. Hm, hm. Čudni predlogi, čudni. A vztrajaj? Dobro, če ti misliš, v redu, zapiši.«

»Tovariš predsednik, mislim, da smo pričeli na napačnem koncu. Mislim, da bi morali naj-

prej pogledati medse, izbrati tu med nami. Dosti manj problemov bo. Predlagam torej, da tiste – koliko jih že imamo? A, tri, no, da tiste tri zbrisemo in začnemo znova. Se strinjate?«

»Zdi se mi, da to ni v redu. Vsakega od vas poznam in kar pogledajte – saj smo vsak mandat v glavnem eni in isti. To ni prav.«

»Ni pra, ni prav. Mar doslej nismo v redu delali? In če smo bili prej tam, smo zdaj tu. Saj nismo vedno na enem mestu. Veš koliko je vredno, da prenašamo izkušnje z enega področja na drugega. Jaz se pa kar strinjam, da začnemo pri sebi. Kar lepo zapiši. Po vrsti vse nas, ki smo tukaj. Vseh sedem. V redu, ostale bomo pa še našli.«

»Jaz nisem zato. Vedno eni in isti...«

»V redu, ni treba. Briši. Ampak še vedno pravim, da to ni v redu. Jaz bi te poklical na razgovor. Kaj se to pravi, otepati se svojih dolžnosti. Če pa sem iskren, je to morda še bolje. Če nismo enotni, če kdo dvomi – je bolje, da gre. Še dobro, da si se tu izjasnil. Da vemo, kdo si in kaj misliš.«

»Kako, kaj mislim? Mislim, da si na začetku dejal: najboljši, mlade, ženske...«

»Najboljši. Mar hočeš reči, da mi nismo najboljši? Žališ, tovariš, žališ. Dvajset let sem delal na različnih področjih, kjer sem bil potreben, na najodgovornejših mestih, vodilne funkcije... ti pa o najboljših. V redu, to je tvoje mnenje, saj za to imaš pravico, vendar pa, povem ti, da nimaš prav.

Zaključujem. Ostale, ki nam manjkajo bomo že našli. Ne, jaz jih bom našel, ker je treba kandidatno listo jutri oddati. Na naslednji seji pa vas obvestim. Hvala!«

GOSPOD NERGA'

RIŠE V. ŠERC

