

KOPER, 13. maja 1983

št. 12

Občina Piran

- SKLEP o uvedbi začasnih ukrepov družbenega varstva v THP Portorož tozđ Hotelu Piran

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Piran

- SKLEP o določitvi enotne poprečne prodajne cene kvadratnega metra stanovanja, ki se upošteva za izračun predračunske vrednosti pri dodeljevanju posojil za individualno gradnjo za leto 1983
- SKLEP o povišanju stanarin

Samoupravna komunalna interesna skupnost občine Piran — enota za upravljanje s stavbnim zemljiščem

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti aneksa k samoupravnemu sporazumu o temeljih plana samoupravne enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Piran za obdobje 1981—1985
- ANEKS k samoupravnemu sporazumu o temeljih plana samoupravne enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Piran za obdobje 1981—1985

OBČINA PIRAN

Na podlagi 617., 619/I točke 1, 6 in 9, 619., 620., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) in 2. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) in 221. člena statuta občine Piran (Uradne objave, št. 12/78 in 6/82) ter po predhodnem mnenju Izvršnega sveta skupščine občine Piran z dne 19. 4. 1983 in stališča družbenopolitičnega zbora Skupščine občine Piran, je skupščina občine Piran na ločenih sejah zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 25. aprila 1983 sprejela

SKLEP

I.

1. Skupščina občine Piran ugotavlja:

a) da so v THP Portorož TOZD Hotel Piran nastale bistvene motnje v samoupravnih odnosih v smislu 1., 6. in 9. točke 619/I. člena zakona o združenem delu;

— ker se ne uresničujejo pravice delavcev, da v TOZD odločajo o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev, saj doslej še niso določili osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke oziroma v svojem splošnem aktu niso opredelili elementov za nagrajevanje vloženega dela, na referendumu dne 21. 5. 1982 pa so odklonili sprejem Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih, ki naj bi ga sklenili z delavci drugih TOZD THP Portorož;

— ker v TOZD ni zagotovljeno redno, pravočasno, resnično in popolno obveščanje delavcev o vprašanih in odnosih, ki so pomembni za uresničevanje njihovih samoupravnih pravic, kar izhaja iz ugotovitev, da so se na sejah samoupravnih organov podajale pogosto le ustne informacije brez predhodno dostavljenega gradiva delegatom, zaradi česar je bil onemogočen pretok informiranja med delegatom in delavci v bazi,

— ker ni zagotovljena samoupravna delavska kontrola, saj iz dokumentacije izhaja, da se je organ Samoupravne delavske kontrole sestaval v letu 1981 samo trikrat, v letu 1982 nobenkrat, v letu 1983 pa se je ta organ samo konstituiral,

— ker disciplinska komisija pred 3. 11. 1982 celo leto ni delovala in so zaradi tega zastarali predlagani disciplinski postopki, predsednik sedanje disciplinske komisije pa ni bil izvoljen od delavcev na volitvah, kar pomeni da disciplinska komisija ni oblikovana po določilu člena 200 Zakona o združenem delu in zato ne more delovati, poleg tega pa splošni samoupravni akt vsebuje določbe o skupni disciplinski komisiji v DO THP Portorož,

— ker individualni poslovodni organ TOZD (do 21. 1. 1983 Taušič Andrej) oziroma v.d. individualnega poslovodnega organa Bartole Darjo (od 21. 1. 1983) ne opravlja zadev iz svojega delovnega področja glede na to, da ne skrbi za zakonitost dela TOZD, oziroma za spoštovanje splošnih samoupravnih aktov v pogledu oblikovanja in delovanja samoupravnih organov TOZD;

b) da so bili v TOZD Hotelu Piran huje oškodovani družbeni interesi po točki 1, 2, 5 in 6 člena 620. Zakona o združenem delu,

— ker TOZD ni sprejela plana niti za leto 1982 niti za leto 1983 v roku do 15. decembra v prejšnjem letu, tako kot to določa 164. člen statuta TOZD, ampak je plan za leto 1982 sprejela šele 10. 8. 1982, za leto 1983 pa plana še ni sprejela,

— ker je TOZD poslovala v nasprotju s predpisi in s tem prizadela večjo škodo družbeni skupnosti s krnitvijo ugleda turizma ter gostinstva, ko je v nasprotju s členom 10 Zakona o gostinski dejavnosti dopuščala v letu 1980 obratovanje hotela Sidro kot objekta »C« kategorije, čeprav za to ni izpolnjeval pogojev in ko je v nasprotju s členom 22 Zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli v istem času v restavraciji »Tri vdove« v Piranu prodajala hrano po višji ceni, kot je to naznačeno na veljavnem evidentiranem ceniku hrane, zaradi česar je bila TOZD z odgovornimi osebami kaznovana za gospodarske prestopke s sodbo temeljnega sodišča v Kopru, Enota v Kopru št. GP 131/81-3 z dne 12. 1. 1982, v sami TOZD pa odgovorni delavci niso bili klicani na odgovornost,

— ker se z delitvijo sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev kali odnose, ki ustrezajo načelu delitve po delu in se hkrati ne zagotavlja uresničevanje pravic delavcev glede njihove materialne in socialne varnosti.

II.

Temeljni organizaciji združenega dela Hotel Piran se zaradi izredno hudo kršenih določb 619. in 620. člena Zakona o združenem delu, izrečejo naslednjičasni ukrepi družbenega varstva:

1. odstavi se v.d. individualnega poslovodnega organa Bartole Daria;

2. začasno se omeji samoupravne pravice delavcem glede odločanja o pravicah in obveznostih iz delovnih razmerij glede razporejanja delavcev in v disciplinskih zadevah na 1. in 2. stopnji;

3. začasno se omeji pristojnost delavskega sveta v členu 42 točke 5 statuta TOZD (sprejetega 28. 12. 1977) glede določanja poslovne politike in ukrepov za njeno izvajanje, in člena 42 točka 18 glede dovoljevanja uvajanja dela prek polnega delovnega časa;

4. imenuje se začasni individualni poslovodni organ družbenega varstva.

Ukrepi družbenega varstva veljajo eno leto od uveljavitve tega sklepa.

Začasni individualni organ lahko predlaga prenehanje ukrepov pred potekom tega časa, če prenehajo razlogi za izrek ukrepov.

III.

Začasnega individualnega organa se imenuje Marjana Fujana iz Lucije, Podvozna III/14.

IV.

Začasni individualni organ družbenega varstva prevzame vse pravice, dolžnosti in odgovornosti poslovnega organa v skladu z ustavo, zakonom in samoupravnimi splošnimi akti.

V.

Začasni individualni poslovodni organ družbenega varstva je dolžan:

- sprejeti program za odpravo razlogov, zaradi katerih se izrekajo ukrepi družbenega varstva,

- izvesti postopke za usklajevanje splošnih samoupravnih aktov TOZD z zakonom o združenem delu zlasti na področju nagrajevanja po delu,

- določiti v okviru poslovne politike ustrezne programe za uspešno ekonomsko sanacijo poslovanja TOZD in poskrbeti za odpravo motenj v samoupravnih in medsebojnih odnosih in za vzpostavitev primerne gospodarnega odnosa do družbenega premoženja.

VII.

Stroške, ki bodo nastali zaradi uvedbe začasnih ukrepov družbenega varstva po tem sklepu, nosi TOZD Hotel Piran.

Nadomestilo osebnega dohodka začasnega individualnega poslovnega organa se refundira v višini nadomestila osebnega dohodka, ki ga le-ta prejema v organizaciji združenega dela oziroma skupnosti, kjer združuje delo v rednem delovnem času.

VIII.

Začasni individualni poslovodni organ družbenega varstva je dolžan sproti obveščati o svojih ugotovitvah in rezultatih pri odpravi razlogov, zaradi katerih so bili izrečeni ukrepi družbenega varstva in sicer mesečno Izvršni svet, vsake tri mesece pa Skupščino občine Piran.

IX.

Začasni individualni organ družbenega varstva in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

X.

Ta sklep začne veljati takoj in se objavi v Uradnih objavah.

Obrzložitev:

Temeljna organizacija združenega dela Hotel Piran v Piranu je združena z drugimi TOZD v delovno organizacijo THP Portorož od 17. 12. 1975. V letih 1976 in 1977 je bil TOZD v sanacijskem postopku, nato je do leta 1982 posloval z minimalnim ostankom dohodka. Zadnja tri leta se je ekonomsko stanje poslabšalo, izkazano pozitivno poslovanje pa ni izviralo iz vloženega dela, ampak je tudi rezultat plasmaja deviz in uspešne prodaje sob zasebnih sobodajalcev, katera dejavnost je bila pred nekaj leti prenešana na obravnavani TOZD iz TOZD Avditorij Portorož. Sanacija TOZD ni bila v celoti uresničena. Brez dohodka od prodaje deviz (po znatno višjih cenah od uradnega tečaja) in sobodajalstva bi TOZD zadnja leta posloval z izgubo. Zaradi takega stanja, ko izguba le formalno ni bila izkazana in ko se niso vlagala večja prizadevanja za izboljšanje ponudbe, za večanje kapacitet, za stimuliranje delavcev k delu in za boljše gospodarjenje ter boljšo organizacijo dela, so tudi osebni dohodki stagnirali, poslabšali so se medsebojni odnosi in odnos do družbenega premoženja.

TOZD ima tri delovne enote in sicer Hotel Piran, Hotel Punta in Hotel Sidro, ki so vse locirane v mestu Piran in imajo vsaka v svojem sestavu še manjše obrate (kavarne, restavracije). Raztresenost enot in njihovih lokalov ustvarja nepovezanost delavcev in nudi pogoje za neučinkovitost notranje kontrole, to pa omogoča škodljive pojave privatnostniške miselnosti, nedisciplin in raznih uzurpacij, h katerim so posamezniki vzpodbujeni, zlasti zaradi nizkih osebnih dohodkov, materialnih interesov, predvsem pa zaradi nizke zavesti. Nedvomno so k takim pojavom (prodaja privatne kave, pijač, izredno visoki odpisi hrane ipd.) pripomogli poleg navedenih vzrokov objektivne narave

tudi subjektivni faktorji, predvsem bivši poslovodni organ in družbenopolitične organizacije znotraj TOZD.

Niti poslovodni organ (Tausič Andrej), niti družbenopolitične organizacije niso odigrale svoje vloge in sicer zaradi nezadostne aktivnosti, kakor tudi zaradi nepravilnega pristopa k reševanju posameznih vprašanj. Prvenstvena naloga poslovodne strukture (tudi vodje enot) v TOZD, ki bi se morala v zadnjih letih usmerjati zlasti v iskanje vsebinskih rešitev poslovne politike s cilji večanja rentabilnosti in produktivnosti TOZD ob animiranju vseh obstoječih sil in sredstev, je bila le delno opravljena. Ugotovitve kažejo, da je zatajilo informiranje, notranja organizacija se ni obnesla, samoupravna delavska kontrola ni delovala, disciplina je odpovedala, pozitivna hotenja delavcev se niso dovolj upoštevala. V takem vzdušju, ko je lahko vsakdo brez posledic kršil delovne obveznosti, saj se nad leto dni (pred novembrom 1982) disciplinski postopki sploh niso uvažali, so se medsebojni odnosi samo poslabšali, samouprava je delovala formalno, gospodarjenje pa ni bilo učinkovito.

Delavski svet se je pogosto sestajal, značilno je zlasti veliko število izrednih sej (v prejšnjem mandatu DS 24 rednih in 15 izrednih sej, v sedanjem mandatu od marca 1982 dalje pa 13 rednih in 11 izrednih sej), kar kaže na slabo pripravljenost sej, neobveščenost delegatov in baze, sicer pa na morda načrtno ustvarjanje pogojev za možnost izsiljevanja raznih odločitev. Očiten primer je izsiljena razrešitev individualnega poslovnega organa Tausič Andreja na 10. izredni seji delavskega sveta dne 21. 1. 1983, ki je sledila 10. redni seji dne 20. 1. 1983 (samo en dan prej!) ko je to direktor dosegel z obrazložitvijo, da mora nujno, že s 1. 2. 1983 prevzeti naloge vodje nabavne službe v DSSS. Kljub opravičenemu odporu za tako odločitev in ob zaskrbljenosti članov sveta, je po že neuspelem glasovanju, ob vztrajanju, bila odločitev končno le izsiljena in direktor razrešen, ne da bi v TOZD imeli ustrezne kadre za vodenje TOZD. Tu je nedvomno zatajila tudi koordinacija in pretehtanost odločitev na nivoju delovne organizacije.

V TOZD ni bilo nikoli uresničeno odločanje delavcev o ugotavljanju in razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo, zlasti v pogledu delitve po delu, ker delavci niso opredelili v svojih splošnih samoupravnih aktih tistih elementov, ki bi pravilno ovrednoteni služili za nagrajevanje vloženega živega dela. Tudi na nivoju delovne organizacije pripravljeni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke na referendumu 21. 5. 1982 v TOZD ni bil sprejet, ker so delavci smatrali, da jim ne prinaša izboljšav v nagrajevanju po delu, ampak nasprotno, celo slabše vrednoti nekatera dela in povzroča nesorazmerja. Od referendumu v letu 1982 se k novim rešitvam ni pristopilo. Ne glede na obstoječo samoupravno ureditev (rangiranje delovnih mest), je na odstopanja od nagrajevanja po delu vplivala zlasti slaba personalna politika, nepravilno razporejanje in nepravilna obremenitev delavcev (za več dela isti OD), na kar vse pa so delavci imeli, nezadosten vpliv. Vse to pa, poleg drugih pomanjkljivosti, predstavlja očitno bistveno motnjo v samoupravnih odnosih. Poleg tega je tako stanje v TOZD pomenilo poleg kalitve odnosov med delavci, zaradi odstopanja od načel delitve po delu, hkrati tudi nezagotovitev uresničevanja pravic delavcev do njihove materialne in socialne varnosti. Osebni dohodki so stagnirali in glede na rast življenjskih stroškov so predstavljali iz dneva v dan večje vprašanje pokrivanja življenjskih stroškov delavcev.

Kljub takemu stanju se v TOZD subjektivne sile niso zavzele in opravile svoje naloge, niti notranja niti zunanja opozorila niso zalegla. Iskanje novih programov, boljše gostinske in turistične ponudbe se ni realiziralo v zastavljenih rokih, v tem se niso izkazale niti strokovne službe v TOZD niti v DSSS, tako kot bi se morale ob predpostavki pravega razumevanja dane situacije. Plan za tekoče leto še ni sprejet kljub izkušnjam, kako zamuden in dolg je bil postopek sprejema v prejšnjem letu.

Odnos do družbenega premoženja se kaže prvenstveno v kazalcih ekonomičnosti poslovanja (glej analizo in oceno poslovanja za leto 1982 in 1983 iz decembra 1982 — DSSS THP), katera občutno pada glede na hitrejšo rast porabljenih sredstev od rasti celotnega prihodka v TOZD. Na 100 din porabljenih sredstev je n.pr. TOZD v letu 1981 dosegel 120,70 din lastne realizacije, TOZD Belvedere 157,70 din, TOZD GH Metropol 167,00 din, TOZD Palace 157,40 din, Gostišče Valeta 130,10 din itd. TOZD Hotel Piran v tem pogledu močno zaostaja za ostalimi TOZD. Odnos do družbenega premoženja je očitno neprimeren tudi v drugih pogledih, zlasti v pogledu velikih odpisov blaga med letom 1982 (n.pr. 202,5 kg pršuta). Ob inventuri za leto 1982 so bili ugotovljeni tudi veliki primanjkljaji drobnega inventarja

(190.668,30 din), ob tem da TOZD nima splošnega akta o odpisu, kalu, razbitju ali okvari proizvodov. Glede na tako stanje, ki se s temi prikazi le ponazarja, bodo nujno potrebni za nadaljnjo sanacijo ustrezni ukrepi tako v izboljšanju odnosa do družbenega premoženja, kot v izboljšanju ekonomičnosti poslovanja, za kar vse je predpogoj tudi utrditve samoupravnih in medsebojnih odnosov in discipline, v vzpostavitvi trdnih vezi z DSSS, predvsem pa s primerno kadrovsko oziroma poslovno politiko.

Glede na podane ugotovitve o stanju in predloženem mnenju izvršnega sveta Skupščine občine Piran z dne 19. 4. 1983 je Skupščina občine odločila tako, kot je navedeno v izreku tega sklepa.

PRAVNI POUK: Proti temu sklepu je dopustno v roku 15 dni vložiti zahtevo na Sodišču združenega dela SR Slovenije, da odloči o zakonitosti tega sklepa. Zahteva za preizkus zakonitosti ne odloži izvršitve tega sklepa.

Številka: 023-2/83
Piran, 25. april 1983

Predsednik
DRAGO ŽERJAL, l. r.

SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST OBČINE PIRAN

Na podlagi 19. člena Družbenega dogovora o skupnih osnovah za ugotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SR Sloveniji (Ur. list SRS, št. 15/81) je Odbor za graditev stanovanj usmerjene stanovanjske gradnje pri Skupščini Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Piran na svoji seji dne 11. aprila 1983 sprejel

SKLEP

O DOLOČITVI ENOTNE POPREČNE PRODAJNE CENE M² STANOVANJA, KI SE UPOŠTEVA ZA IZRAČUN PREDRAČUNSKE VREDNOSTI PRI DODELJEVANJU POSOJIL ZA INDIVIDUALNO GRADNJO V LETU 1983

I.

V skladu z Družbenim dogovorom o oblikovanju cen stanovanjske gradnje v SR Sloveniji določa Odbor za graditev stanovanj usmerjene stanovanjske gradnje pri Skupščini Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Piran enotno poprečno prodajno ceno m² stanovanja, ki se upošteva za izračun predračunske vrednosti pri dodeljevanju stanovanjskih posojil v letu 1983 za individualno gradnjo v višini din 26.920,00.

II.

Ta sklep začne veljati takoj po objavi v Uradnih objavah.

Številka: 16-278/83
Piran, dne 11. aprila 1983

Odgor za graditev Skupščine
Samoupravne stanovanjske skupnosti
občine Piran

Na podlagi 17. člena statuta Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Piran je zbor uporabnikov skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Piran na 1. izredni seji dne 4. 4. 1983 sprejel naslednji

SKLEP

1.

Stanarine v občini Piran se s 1. 5. 1983 povišajo za 30 %.

2.

Cenik stanarin je potrdila Obalna skupnost za cene Koper z odločbo št. 38-243/83 z dne 18. 4. 1983.

Št. 12-091/83
Piran, 4. aprila 1983

Predsednik zbora uporabnikov
skupščine skupnosti
FRANKO FIČUR, l. r.

SAMOUPRAVNA KOMUNALNA INTERESNA SKUPNOST OBČINE PIRAN — ENOTA ZA UPRAVLJANJE S STAVBNIM ZEMLJIŠČEM

Na podlagi 18. člena statuta Samoupravne enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Piran je skupščina Enote na seji dne 26. aprila 1983 sprejela naslednji

SKLEP

1.

Skupščina Enote ugotavlja, da je od 6722 delavcev v občini Piran pristopilo k aneksu št. 1 k Samoupravnemu sporazumu o temeljih plana Enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Piran za obdobje 1981—1985 5667 delavcev, kar predstavlja več kot 2/3 zaposlenih delavcev v občini Piran in da je s tem aneks podpisan.

2.

Ta sklep velja takoj.

Št.: 34/1-13/83
Piran, 26. aprila 1983

Predsednik
MARJAN GUZIČ, l. r.

Na podlagi 39. člena Zakona o svobodni menjavi dela (Ur. list SRS, št. 17/79), 33. in 34. člena Zakona o komunalnih dejavnostih (Ur. list SRS, št. 8/88) ter 21. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Samoupravne enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Piran za obdobje 1981—1982 (v nadaljnjem besedilu Enota)

SKLENEJO

delavci v samoupravnih organizacijah in skupnostih, delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih z območja občine Piran kot uporabniki in delavci v samoupravnih organizacijah in skupnostih kot izvajalci organizirani v Samoupravni komunalni interesni skupnosti občine Piran naslednji

ANEKS št. 1

k Samoupravnemu sporazumu o temeljih plana Samoupravne enote za upravljanje s stavbnim zemljiščem občine Piran za obdobje 1981—1985

1. člen

Udeleženci se dogovorimo, da bomo združevali sredstva za sofinanciranje izgradnje komunalnih objektov in naprav primarne in se-

kundarnega pomena, ki služijo individualni rabi (kanalizacija, voda, telefon, elektrika) v stanovanjskih soseskah v okviru družbeno usmerjene stanovanjske gradnje, iz čistega dohodka po osnovi bruto osebnih dohodkov v višini 1,20 %.

2. člen

Sredstva iz 1. člena tega aneksa se odvajajo na žiro račun Enote.

3. člen

Udeleženci se dogovorimo, da bomo sredstva zbrana po stopnji iz 1. člena tega aneksa uporabili na podlagi naslednjega programa:

a) komunalni objekti in naprave za usmerjeno stanovanjsko gradnjo

v 000 din

Objekt oz. naprava	Predrač. vred.	Rok združev. sredstev leto	znesek
Lucija I	11.920	1983	2.640
		1984	4.640
		1985	4.640
Lucija II. dodatno	44.012	1982	8.800
		1983	19.200
		1984	8.006
		1985	8.006
Portorož ob progi	1.741	1983	870
		1984	870
Beli križ-Šentjane	8.131	1983	4.066
		1984	4.066
Strunjan	9.984	1983	4.992
		1984	4.992
Obvez. pret. let	3.200	1982	800
		1983	800
		1984	800
		1985	800
Skupaj	78.988		78.988

b) komunalni objekti in naprave za usmerjeno stanovanjsko gradnjo in razširitev materialne osnove dela

v 000 din

Objekt oz. naprava	Predrač. vred.	Rok za združev. sredstev leto	znesek
Lucija I	17.880	1983	3.960
		1984	6.960
		1985	6.960
Lucija II. dodatno	66.018	1982	13.200
		1983	28.800
		1984	12.009
		1985	12.009
Portorož-Ob progi	2.611	1983	1.306
		1984	1.306
Beli križ-Šentjane	12.197	1983	6.098
		1984	6.098
Strunjan	14.976	1983	7.488
		1984	7.488
Obvez. pret. let	4.800	1982	1.200
		1983	1.200
		1984	1.200
		1985	1.200
Skupaj	118.482		118.482

4. člen

Ta aneks se uporablja od 1. 1. 1982 in velja do konca leta 1985.

5. člen

Ta aneks je sprejet, ko ga sprejme 2/3 uporabnikov in izvajalcev na območju občine Piran ter se ga objavi v Uradnih objavah.

Številka: 34/1-13/83

UDELEŽENCI:

1. Krajevna skupnost Portorož
2. Krajevna skupnost Lucija
3. Krajevna skupnost Strunjan
4. Krajevna skupnost Sečovelje
5. THP Portorož — TOZD Igralnica Casino
6. THP Portorož — TOZD Hoteli Palace
7. THP Portorož — TOZD GH Metropol
8. THP Portorož — DSSS
9. THP Portorož — TOZD Hotel Piran
10. Emona — TOZD Hotel Riviera
11. Alpetour — TOZD Hoteli Strunjan
12. Nanos — TOZD Preskrba
13. Nanos — TOZD Indus
14. Droga — TOZD Živila
15. Droga — DSSS
16. Droga — TOZD Blagovni promet
17. Droga — TOZD Začimba
18. Droga — TOZD Soline
19. Droga — TOZD Kmetijska proizvodnja
20. VIZ Piran — TOZD OŠ C. Kosmač Piran
21. VIZ Piran — TOZD OŠ Sečovelje
22. VIZ Piran — TOZD Center za korekcijo sluha in govora
23. VIZ Piran — TOZD VVZ Piran
24. VIZ Piran — TOZD VVZ Lucija
25. Dom učencev »B. Saje«
26. Srednja pomorska in prometna šola Piran
27. Srednja zdravstvena šola Piran
28. Višja pomorska šola Piran
29. ZC Koper — TOZD Zdravstveni dom Piran
30. ZC Koper — TOZD Bolnišnica Piran
31. Istra benz Koper
32. Splošna plovba Piran
33. Stavbenik Koper
34. SCT — TOZD Gradnje Piran
35. Trgoavto TOZD Servis Zastava Portorož
36. Delovna skupnost upravnih organov občine Piran
37. LB — Splošna banka Koper PE Piran
38. Občinski komite ZKS Piran
39. Obalne galerije Piran
40. Skupna strokovna služba SIS občine Piran
41. DSSS SIS gospodarskih dejavnosti občine Piran
42. Občinska konferenca SZDL
43. Služba družbenega knjigovodstva, Podružnica Koper, Ekspozitura Portorož
44. Samoupravna stanovanjska skupnost občine Piran
45. Vodnogospodarsko podjetje »HIDRO« Koper
46. Invest biro Koper
47. Komunalno podjetje Piran — DSSS
48. Komunalno podjetje Piran — TOZD Komunalne dejavnosti
49. Komunalno podjetje Piran — TOZD Operativa