

TEKSTILEC

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS KRANJ

Leto XVIII.

November 1977

Št. 6

Ob prazniku republike

Za nami je naš največji praznik: 29. november, dan republike. Letos mineva že 34 let od zgodovinskega II. zasedanja AVNOJ-a v Jajcu, ki je pomenilo rojstvo nove Jugoslavije. Teh nekaj deset let je v življenju naroda kratka doba, nam pa je prinesla toliko novega in prelomnega, kolikor nismo doživeli poprej v tisoč letih. Izborili smo si svobodo in postali gospodarji lastne usode. Z našo revolucijo, ki nas je povezala v bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov, smo pod vodstvom Komunistične partije in našega Maršala Tita dokazali, da so lahko tudi majhni narodi veliki, kajti narod, ki se ne vda nasilju in ne prizna poraza, ne more biti premagan. Nič nam ni bilo pretežko: ogromne žrtve, ki so padle za našo svobodo, požgani domovi in do tal porušena domovina — zavest in vera v našo revolucijo, nas je vodila do končne zmage. Živimo v svobodni, samoupravni in neodvisni socialistični državi, v kateri je delovni človek iz nič — postal vse.

Letošnji dan republike pa je za nas še posebno slovesen, saj ga praznujemo v letu jubilejev našega voditelja Maršala Tita. Njegovo ime je zablestelo v najtežjih trenutkih naše zgodovine Komunistične partije, postalo je pojem za človeka, ki govori tako kot misli, ki veruje v ustvarjalno in revolucionarno silo množic. Z njim in pod njegovim vodstvom se nadaljuje naša revolucija tudi še danes.

Štirideset let zgodovinskih izkušenj nam mora res nekaj pomeniti. Ob letošnjih obletnicah je objavljeno toliko zgodovinskega gradiva,

kot že leta ne. Če bo od tega ostalo le delček naših spoznanj, bojov in žrtvovanja za svobodo v zavesti mladih, ki imajo danes veliko nalog in prevzemajo veliko odgovornosti pri graditvi nove samoupravne socialistične družbe, so tisti, ki so začeli revolucijo, lahko prepričani, da je bodočnost v dobrih rokah.

Revolucija zato ni priložnost biti revolucionarna in na višini svoje naloge, če uspe rešiti tiste, ki so na-

loge njene dobe. Zavedati se moramo, da smo v prvi vrsti mi sami pripravljenci, nosilci in ustvarjalci naših lastnih proizvodnih in poslovnih dosežkov in da je v naši delovni organizaciji mogoče z vestnim, kakovostnim, solidnim in solidarnim delom še veliko več doseči. Le taka pot nam je zagotovilo, da bomo uspešni pri izpolnjevanju naših skupnih nalog, v korist družbe in vsakega posameznika.



V Borovu je bila 2. in 3. novembra zvezna proslava ob 30-letnici izhajanja glasil OZD

Proč od lakiranja

Tovarniški tisk slavi letos 30-letnico svojega izhajanja, v jubilejnem letu, ko praznujemo 40-letnico Titovega prihoda na čelo partije in njegov visok življenjski jubilej.

Osrednja proslava ob 30-letnici izhajanja glasil organizacij združenega dela je bila v Borovu, kjer izhaja naš najstarejši tovarniški časnik. Slovesnosti so trajale dva dni: prvi dan so predstavniki

glasil OZD iz cele Jugoslavije v pogovoru za okroglo mizo izmenjali izkušnje, zvečer je bila v Domu kulture v Borovu otvoritev razstave glasil OZD, naslednji dan pa je bila slovesna seja, na kateri sta predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije Mika Špiljak in predsednik Zveze novinarjev Jugoslavije Milutin Milenković uredništvom glasil, ki izhajajo najdlje, podelila pri-

znanje. Pokrovitelj slovesnosti in slavnosti govornik je bil tovariš Mika Špiljak.

Dileme ne more biti več: glasila organizacij združenega dela so sestavni del informativnega sistema pri nas in če še kdo dvomi v to, je preozko in tehnokratsko zazrt zgolj v probleme znotraj svoje organizacije združenega dela. Zakon o združenem delu je nedvoumen, svobodna menjava dela je ena temeljnih in neodtujljivih pravic delavcev, ki svobodno združuje svoje delo in v dogovoru z drugimi delavci svobodno razporeja sredstva, ki jih mi vsi ustvarjamo za zado-

voljevanje osebnih in skupnih potreb.

To je osrednja misel, ki smo jo na zvezni proslavi ob 30-letnici izhajanja glasil v OZD slišali na vsakem koraku in ob vsaki priložnosti: na okrogli mizi o vprašanih obveščanja v združenem delu, govoru Božidarja Markotića, glavnega in odgovornega urednika glasila kombinata Borovo, ko je odpiral prigodno razstavo glasil, govoru Djura Stevanovića, predsednika zveznega odbora za pripravo proslave ob 30-letnici glasil OZD v Jugoslaviji in nagovoru pokrovitelja proslave, predsednika Zveze sindikatov Jugoslavije Mike Špiljaka. Ne gre za pomanjšana zvezna in republiška glasila, gre za nov in tipičen zorni kot, ki naj ga ob obravnavanju splošnih in samo za konkretno organizacijo združenega dela pomembnih vprašanj, osvetle glasila OZD.

V Jugoslaviji izhaja približno 1500 glasil organizacij združenega dela, ki jih natisnemo v nakladi 3,5 milijonov izvodov vsako številko, od tega samo v naši republiki kar tretjino! Gre za dejansko sedmo silo, ki ne izziva samo začudenja in pa občudovanja, ampak nas vse, posebej pa sindikate, predvsem družbenopolitično zavezuje.

Glasila organizacij združenega dela niso v naši republiki samo najbolj razširjena — razstavni panoji, ki jih je organizator namenil posamezni republiki, so bili za glasila iz naše republike kar pretesni, saj so iz naše republike glasila predstavili predvsem z naslovnimi stranmi, na panoji nekaterih drugih predstavnikov pa je še zijala belina — organizatorji obveščanja, uredniki in novinarji glasil OZD so pri nas tudi organizacijsko in politično najtesneje povezani: združeni so v 12 regionalnih aktivov, ki jim vloga in pomen dnevnega naraščata! Med organizatorji obveščanja, uredniki in novinarji glasil v OZD iz naše republike je tudi ob proslavi 30-letnice tovarniškega tiska v Borovu najbolj prišla do izraza želja in potreba po čvrstejši medsebojni povezanosti ter izmenjavi izkušenj — predlog za organiziran obisk proslave v Borovu je prišel iz vrst tovarniških novinarjev. Proslave v Borovu se je poleg delegacije, kot so jih poslane tudi druge republike, udeležilo na svojo pobudo (in v organizaciji komisije RS ZSS za obveščanje in politično propagando ter sekcije tovarniških novinarjev pri Društvu novinarjev Slovenije) še 35 organizator-

jev obveščanja, urednikov in novinarjev glasil OZD iz naše republike!

Razstava glasil OZD v Domu kulture v Borovu je bila izjemna: 1500 glasil je število, ki tudi nazorno ponazorjeno na panojih presega enostavno predstavo — gre za veliko avlo, do zadnjega kotička napolnjeno s panoji samo z naslovnici 1500 glasil!

Organizator proslave Božidar Markotić je v otvoritvenem govoru med drugim zato dejal: »Tovarniški tisk Jugoslavije, kakor so se na začetku imenovala ta glasila, je avtentičen dokument časa. Vse do zdaj je ta tisk častno izvajal svojo družbenopolitično funkcijo. Bil je eden od mejnikov poti, toliko pomembnega obdobja naše države, v katerem smo gradili najnaprednejšo družbeno ureditev v zgodovini človeštva — samoupravno socialistično družbo. Tovarniška glasila so sredstvo povezovanja delavskega razreda. To je tudi najpomembnejša družbenopolitična naloga teh glasil. Obveščanje je pomemben dejavnik boja za samoupravljanje, glasila v organizacijah združenega dela pa pomembno sredstvo obveščanja.«

Osrednji del proslave ob 30-letnici izhajanja glasil OZD je bila skupna seja, ki so se je udeležili predstavniki vseh družbenopolitičnih organizacij in na kateri sta pokrovitelj proslave, predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije Mika Špiljak, ter predsednik Zveze novinarjev Jugoslavije Milutin Milenković podelila priznanja uredništvom glasil, ki v posameznih republikah in pokrajinah izhajajo najdlje. Iz Slovenije je to priznanje dobil jeseniški »Zelezar«, ki s prekinitvijo med vojno izhaja že od leta 1937 dalje. Na slovesnosti, ki so jo delavci kombinata Borovo vzorno pripravili, sta govorila Djuro Stevanović, predsednik zveznega odbora za pripravo proslave ob 30-letnici izhajanja glasil OZD, in pokrovitelj proslave, predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije Mika Špiljak.

S slovesnosti, ki je lepo uspela — vsi udeleženci, tudi 35 organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev glasil OZD iz Slovenije so jo ocenili kot koristno in spodbudo za podobna srečanja tudi v prihodnje — so poslali pozdravno pismo predsedniku republike, ki je v Borovo poslal svojo sliko z lastno-ročnim posvetilom: Bralcem tovarniškega tiska Jugoslavije, Josip Broz-Tito, 2. XI. 1977.

Poslovno poročilo za devet mesecev 1977

V tem poročilu so poleg ostalega prikazani predvsem naslednji za potek in razvoj gospodarskega poslovanja delovne organizacije pomembnejši dosežki, razmerja in stanja v prvih devetih mesecih tega leta kot na primer: proizvodnja, zaposlenost, osebni dohodki, investiranje, domača prodaja in izvoz, preskrba s surovinami in materialom, zaloge, nekateri gospodarski kazalci, tekoči finančni odnosi, skupni ostvarjeni celotni prihodek podjetja in njegova delitev ter doseženi finančni rezultati temeljnih organizacij.

Ko po zaključku prvih devetih mesecev letošnjega leta razčlenjujemo, primerjamo in ocenjujemo naše proizvodne in poslovne rezultate, lahko v glavnem ugotovimo naslednje značilnosti: v proizvodnji je prišlo z novimi pristančnimi stroji do povečanja obsega izdelave preje, ki je pomagal k znatnejši vskladitvi skupnega proizvodnega procesa; po izrazito slabem pretoku blaga v lanskem letu se je v prvem obdobju letošnjih devetih mesecev razvijala prodaja bolj normalno, v drugem obdobju pa je spet moč zaznati določeno mlačnost in zadržanost pri prometu z bombažnimi metražnimi izdelki na domačem trgu; kar za pol leta zakasnela rešitev za premik prodajnih cen tekstilnim izdelkom vsaj zaenkrat še ni prinesla bombažni metražni industriji kaj prida olajšanja in boljšega položaja; lani povečane carinske davke na tekstilne surovine so se letos, namesto znižale na prvotno raven, ponovno zvišale; lani spomladi uveljavljeni predpisi o zavarovanju plačil so delovali dovolj ugodno in učinkovito; končno je bil v letošnjih prvih devetih mesecih ustvarjen finančni rezultat, ki je sicer spet pozitiven a nikakor ne — kot tudi že ob polletju ne — dovolj zadovoljiv.

Načrtovani obseg celokupne proizvodnje je bil ustvarjen v višini 99 %. V okviru tega je znašala proizvodnja preje 9,4 % in proizvodnja gotovih tkanin 100,3 %. V primerjavi z lanskimi prvimi devetimi meseci je bilo proizvedeno blizu 200 ton ali 8 % več preje in 550 tisoč metrov ali 3 % manj gotovih tkanin. Kakovostna raven izbora gotovih tkanin ne dosega za letos načrtovane in prav tako ne lani ustvarjene. Obstojecje tržne prilike namreč narekujejo določeni premiki od izdelkov iz česane k izdelkom iz mikane preje, kar pa ni tehnološko ugodno za lani je delovna proizvodna samo predilnica. Napram lani je delovna proizvodna storilnost v povprečju delovne organizacije nazadovala za 0,8 %, vendar pa se stvar od tromesečja do tromesečja postopoma popravlja. K temu gre dodati, da je na podlagi že utrjenih kazalcev: predilnica povečala delovno storilnost za dobrih 5 % in zmanjšala učinkovitost stroj-

nega dela za preko 2 %, tkalnica povečala delovno storilnost za 5 % in učinkovitost strojnega dela za skoraj 3 % ter plemenitilnica zmanjšala delovno storilnost za blizu 6 %. Tehnična kakovost izdelkov je ostala nekako na isti ravni kakor lani oziroma je rajši kot ne nekaj nižja od povprečne ravni zadnjih petih let. Neugodno stanje v prvem tromesečju pri proizvodnji na področju dodelave tkanin se je proti koncu polletnega obdobja začelo obracati na bolje in računati je še na nadaljnje izboljševanje...

Pod pojmom dosežkov okoli tehnične kakovosti, ki je tu izražena le v obliki deklariranega odstotka regularnih proizvodov, pa se skriva dosti široka vsebina, ki vključuje še reklamacije s trga, popraviljanje in ponavljanje neuspele proizvodnje, zaostajanje ali pa celo izpad posameznih vzorcev, ki pa sodi po času in izboru v zaključeno celoto, kasnitev proizvodnih rokov in slično. Če bi se upoštevalo vse to, bi morali priznati dosti nižjo kakovostno raven od sicer ozko deklarirane in seveda neobhodno potrebno po nje- nem izboljšanju.

Zaposlenost se je letos napram lani znižala v povprečju za 1,3 %. Prihodi in odhodi sodelavcev pa so se od lani podvojili. Pri tem je zlasti opazen precej povečani obseg upokožitev in samovoljnih zapustitev delovnega mesta. Osebni dohodki delavcev so znašali letos 3.724 dinarjev na povprečno zaposlenega pri polnem delavnem času in so bili za 8 % višji kot lani v prvih devetih mesecih. Izplačana sredstva za osebne dohodke so bila v povprečju na ravni delovne organizacije v okviru s sporazumom dogovorjenih norm. Začetkom junija popravljeni osebni dohodki terjajo svoje pokritje v primerno izboljšanih proizvodnih in poslovnih učinkih.

Gospodarsko investiranje je letos v pretežni večini usmerjeno v delno zamenjavo dotrajane in iztrošene strojne parka in njegovo modernizacijo v temeljni organizaciji plemenitilnica. Ta investicija je bila sicer predvidena že za pretečeno leto, a je bila pod silo nastalih razmer zaradi splošne gospodarske zaostritve ter naglega usihanja lastne investicijske sposobnosti in finančne moči začasno odložena. Že takoj začetkom leta pa se je pričelo s pojačanimi pripravami in delom za to nekaj širše investiranje v plemenitilnico, ki vsebuje nabavo investicijske opreme iz uvoza in njeno postavitev in usposobitev za obratovanje. Tako so bila tekom prve polovice leta pridobljena potrebna soglasja od republiške Gospodarske zbornice in posebna dovoljenja za uvoz strojev s strani republiške Medresorske komisije. Za samo izvedbo investicije v skupni predračunski vrednosti 22 milijonov dinarjev je dala svojo finan-

no pomoč Ljubljanska banka v Kranju v obliki investicijske usposobitve in dodelitve investicijskega posojila v znesku 17,6 milijonov dinarjev. V tem okviru je bil prvi del opreme — širinski belilni stroj, barvna kuhinja, krtačno otepalni odesalni stroj in polimerizirna komora — postavljen že do konca meseca septembra in računa se, da bo drugi del — barvni fulard, širinski pralni stroj in razpenjalno termofiksirni sušilni stroj — stavljen v obratovanje tja do konca leta oziroma najkasneje tekom meseca januarja.

Potek prodaje je bil v letošnjih prvih devetih mesecih boljši od lani, vsaj kar se tiče količinskih pokazateljev. Po količinskem obsegu je bilo prodanih za dobrih 4 % več tkanin kot je bilo proizvedenih. Napram lani je bil količinski obseg prodaje višji za preko 6 % in vrednostni

Čeprav je bilo vloženega precej truda znotraj in zunaj delovne organizacije za pospeševanje, popestritev vsebinsko kakovost in donosnost, kaže vse na to, da bo potrebno še dosti napora za primerne in kolikor toliko zadovoljive prodajne dosežke tako v prodaji kakor do sedaj ne gre prezreti ugodnega premika prodajnih tokov k kupcem za nadaljnjo predelavo bodisi tekstilnega bodisi drugega industrijskega značaja.

Prodaja v izvoz je bila količinsko sicer nižja od lanske leto, zato pa kljub nekaterim preloženim dobavam na približno isti ravni v devizni vrednosti in je navrgla skoraj 3 milijone dolarjev v absolutni večini v konvertibilnih valutah. Tako je bila cenovno dosti ugodnejša deloma po zaslugi lastnih vloženih naporov deloma pa zaradi različnega gibanja cen

nje s še naprej tako pri preji kot pri blagu v predelavi nadalje višajo in zaloge gotovih tkanin — lani sredi leta že na kritični višini — so resda upadle, so pa še vedno zelo visoke in bi morale biti ob koncu meseca septembra vsaj za poldrugi milijon metrov nižje, to je na petletnem povprečju.

Letos so nekateri gospodarski in likvidnostni kazalci poslovanja pokazali v primerjavi z lanskimi devetimi meseci precej ugodnejšo sliko, ki je predvsem posledica ponovne normalnejše prodaje in s tem tudi večjega obsega dohodka. Tako je na osnovi ustvarjenega dohodka po fakturirani prodaji izboljšana poslovna in družbena rentabilnost približno za tretjino, gospodarnost poslovanja skoraj za četrtino in gospodarska storilnost za blizu polovico, hitrost obračanja obratnih sredstev za sedmino in osnovna finančna likvidnost za skoraj polovico. Slej ko prej pa obstaja odprto in vse bolj pereče vprašanje investicijske sposobnosti oziroma vprašanje potrebnega obsega trajnih obratnih sredstev. Ta zadeva daleč presega možnosti delovne organizacije — kakor tudi več ali manj vse metražne tekstilne industrije — in je praktično rešljiva samo preko sistemskih ukrepov, najučinkovitejše v obliki odstopljenih sredstev kakor je bilo to tudi v preteklosti že storjeno.

Na osnovi lani uveljavljene sistema plačevanja oziroma zavarovanja plačil so se tekoči finančni odnosi močno popravili. Tako so se terjatve do kupcev in za prejete menice v povprečju zžinale v primerjavi z lanskimi devetimi meseci za dobro šestino ter obveznosti do dobaviteljev in za izdane menice celo za dve petini. Tekom leta se je obseg najetih kratkoročnih kreditov zmanjšal za dobro šestino, ker so bili že v prvem četrtletju Ljubljanski banki v Kranju in Skupnim rezervam SR Slovenije vrnjeni najeti krediti v skupni višini 26 milijonov dinarjev. Vendar pa znižanje obsega kreditnih sredstev delovna organizacija spriču izredno visoke podražitve osnovnih surovin, splošnih inflacijskih tokov in časovnega valovanja prodajnega obsega verjetno ne bo mogla trajnejše vzdržati.

Ustvarjeni finančni rezultat in njegova delitev za prvih devet mesecev letošnjega leta sta enako kakor že ob polletju spet pozitivna, še zdaleč pa ne zadovoljujeta in vsaj zaenkrat še ne dajeta osnove za kakšno večjo gospodarsko gotovost in sproščenost. To pa posebno še, ker doseženi finančni rezultat ni v celoti primerno podprt s količinsko, kakovostno in rokovno ugodno proizvodnjo, ampak tudi z višjim prodajnim obsegom od proizvodnega, torej delno odvisen tudi od prodaje tkanin iz zalog na račun lani izpad-



Na zborih delavcev v predilnici in tkalnici: koliko časa še tako?

za 24 %. Ker pa primerjava prodaje z lanskim letom, ko je bil pretok bombažnega metražnega blaga zaradi poznanih vzrokov izredno nizek ne daje prave osnove za ocenitev, je dosti stvarnejša ugotovitev, da je letošnja prodaja v prvem polletju še potekala približno na ravni predhodnega petletnega povprečja, da pa je v devet mesečnem razdobju nekaj pod njo. V zadnjih mesecih je namreč opaziti določeno zadržanost v pretoku blaga na domače tekstilno tržišče in to preko običajnih razmer, ki jih že itak povzročajo še vedno prevelik uvoz bombažnih metražnih izdelkov in zmanjšana kupna moč prebivalstva oziroma zaenkrat večja preusmerjenost k potrošnji drugih vrst izdelkov. Ocenjuje se, da je to posledica znatno zakasnele — napovedane za november/dekember lani — in za proizvajalca časovno najbolj neugodne — koncem maja — izdaje soglasja za premik prodajnih cen tekstilnim izdelkom, saj kupec ni bil voljan imeti na zalogi in prodaji v visoki sezoni istega ali sličnega blaga po dvojnih cenah.

tekstilnim izdelkom doma in zunaj v svetu.

Oskrbovanje z osnovnim in ostalim reprodukcijskim materialom, ki je že lani postalo dosti boljše, urejeneje in bolj gotovo, je tudi letos potekalo dovolj normalno, tako, da tekom prvih devetih mesecev zaradi tega ni prišlo do kakih večjih zadreg in zastojev v proizvodnji. Sem pa tja je sicer prišlo do manjših občasnih napetosti pri preskrbi s kemičnimi vlakni ter barvami in kemikalijami, vendar so bile te vedno še pravočasno in zadovoljivo odpravljene. Na dejati se smemo, da tudi v bodoče ne bodo eventuelno možni in splošni gospodarsko upravičeno potrebni omejitveni ukrepi pri uvozu prazadeli delovne organizacije pri tistih materialih, ki pomenijo zanj ritem in kakovost dela.

Stanje zalog v delovni organizaciji daje približno takšno okvirno sliko: nabavne zaloge osnovnih surovin in pomožnega izdelavnega materiala so se količinsko popravile in po sestavi izboljšale ter v glavnem zadovoljujejo, že prej previsoke zaloge nedovršene proizvod-

lega prodajnega prometa. Skupni prihodek je pokrival poleg za 13 % višjih skupnih materialnih stroškov še za 17 % večje obresti in 15 % večje dajatve in prispevke, za 8 % povečane osebne dohodke in prejemke ter končno tudi 8 milijonov ostanka čistega dohodka za sklade,

Ko ob pregibu v zadnje obdobje letošnjega leta lahko ugotovljamo, da smo v pretečenem delu leta na nekaterih področjih sicer vsaj nekaj izboljšali svoje delo in popravili skupni končni dosežek, da pa si še vedno nismo pridobili pred očmi in upoštevali nekatere domače in splošne okoliščine, ki so že ali pa naj še bi spremljale naše delo in gospodarjenje tega do konca leta in tudi v prihodnjem letu.

V zadnjih letih in tudi že letos je bil vložen lep denar v obnovo in modernizacijo strojnega parka, kar bo pač treba opravičiti s primernimi proizvodnimi in poslovnimi učinki. Začetkom junija so bili popravljene osebne dohodki, kar je prav tako treba pokriti z odgovarjajočimi proizvodnimi in poslovnimi dosežki. Osvestiti se je, da je vsaka proizvodnja sama na sebi ob še tako dobrih tehničnih dosežkih več ali manj slaba, če ni v kar največji možni meri prilagojena pogojem in zahtevam kupcev oziroma tržne potrošnje in vse kaže na to, da je za potek proizvodnje na eni strani poglobiti pripravo, načrtovanje in organizacijo na drugi strani pa še posebej spremljanje ključnih pretokov izdelave po vsebinski, kako-

voštni in rokovni plati. Stare cenejšie zaloge bombaža so postopoma pošle že pred koncem prve polovice leta in pričelo se je uporabljati lahko le nove dražje. Pošteno in dobro gre premisliti vsakokrat kdaj, kako in zakaj se bodo uporabili in usmerili tako dragi materiali.

Za konec lanskega leta napovedano zvišanje tri leta zadržanih prodajnih cen tekstilnim metražnim izdelkom je bilo dovoljeno s strani pristojnih zveznih organov šele koncem meseca maja, torej pred porajajočim se usihanjem letne prodajne sezone, in še to samo na raven, ki upošteva le surovinska cenovna gibanja ne pa tudi splošnih notranjih in zunanjih inflacijskih tokov. Opaziti je, da se pri zadnja leta znižanjem, dokaj stanovitnem, a še vedno znatno prevelikem uvozu tekstilnih izdelkov, letos njegov obseg ponovno povečuje. Obstojijo ocenitve, da v bližnji prihodnosti ni računati na možnosti za uveljavljanje napetjših odnosov pri deviznem poslovanju proizvodnih delovnih organizacij.

Po vsem tem je moč na kratko in brez ovinkov zaključiti: Naj bodo splošne razmere še tako ostre ali pa ugodne, najboljše izvozile in največ dosegle bodo vedno tiste delovne skupnosti, ki so dovolj ustvarjalno kakovostne, solidne in prilagodljive. Že v polletnem poslovnem poročilu je bilo omenjeno, da kakšnega posebnega pomanjkanja od drugod ni pričakovati, o čemer obstojijo tudi

bogate in prepričljive izkušnje iz preteklega leta. Čisto enostavno je potrebno, da smo dovolj zreli, pri delu učinkoviti in disciplinirani, solidarni in korektni ter da

smo s kakovostno in pravočasno narejenimi izdelki čim hitreje pri kupcih. Do konca letošnjega leta je še vse, kar se le da, postoriti za zboljšanje končnih letnih re-

zultatov, a vzporedno tudi že vse pripraviti za uspešen in ugoden potek poslovanja v prihodnjem letu, ki bo kot vse kaže v odnosu na letošnje najmanj toliko zahtevno.

OO ZK volilne konference

Koncem oktobra so imele vse naše osnovne organizacije ZK volilne konference. Izvoljena so bila nova vodstva in sekretarji OO, ter sveta ZK. Na vseh konferencah so bila podana tudi poročila o delu osnovnih organizacij v minulem mandatnem obdobju, obenem pa so sprejeli tudi program dela za naslednje leto. Obravnavali so se tudi podatki o 9-mesečnem poslovanju oziroma gospodarjenju posameznih TOZD, izpolnjevanju sanacijskih programov in nalogah, ki nas čakajo do konca leta. O vsem naštetem je na konferencah potekala široka razprava, o kateri vam posredujemo glavne povzetke:

OO ZK TOZD Predilnica

Ugotovili so, da se je kakovostna komisija pri OO premalo angažirala pri svojem delu glede sprejemanja novih članov, zato so predlagali večjo povezavo in sodelovanje z mladinsko organizacijo in sindikalno organizacijo v TOZD, saj bi na ta način lahko pridobili več novih članov v organizacijo ZK.

Po podatkih oddelka za gospodarstvo občine Kranj so ugotovili, da ima TOZD pre-

dilnica najnižje osebne dohodke v kranjskem bazenu. Navedena ugotovitev pogojuje fluktuacijo delovne sile, s tem pa tudi kršenje delovne in tehnološke discipline. V zvezi s tem so na konferenci sprejeli sklep, da se napravi revizija oziroma eventualni popravek internega cenika. Iz 9-mesečnega poročila o poslovanju TOZD predilnica je razvidno, da obstaja možnost

povečanja osebnih dohodkov, zato so predlagali strokovnim službam, da to možnost preučijo in o tem izdelajo podrobno analizo v primeru, da do povišanja OD ne bi prišlo.

V razpravi so se dotaknili tudi perečega problema naraščanja bolniškega staleža, ki je v nekaterih primerih tudi neupravičen. Ugotovili so, da obratna ambulanta ne izvaja

(Nadaljevanje na 4. strani)



Janez Božičević, novoizvoljeni sekretar Sveta ZK

Proste sobote za leto 1978

	JANUAR (21)	FEBRUAR (22)	MAREC (23)	APRIL (22)	MAJ (22)	JUNIJ (23)
N	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
P	② 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	① 8 15 22 29	5 12 19 26
T	③ 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	② 9 16 23 30	6 13 20 27
S	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Č	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 ②	4 11 18 25	1 8 15 22 29
P	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
S	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
	JULIJ (21)	AVGUST (23)	SEPTEMBER (23)	OKTOBER (23)	NOVEMBER (21)	DECEMBER (22)
N	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
P	③ 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
T	④ 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
S	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	① 8 15 22 ②	6 13 20 27
Č	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 ③	7 14 21 28
P	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
S	1 8 15 ② 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30

Rekapitulacija

□ prosta sobota	36
○ praznik	10
- delovnih dni	266
- nedelje	53
Skupaj	365

Plan prostih sobot za leto 1978 je potrdil odbor za splošne zadeve na 7. seji dne 3. 11. 1977.

OO ZK volilne konference

(Nadaljevanje s 3. strani)

dogovora, na podlagi katerega bi vsak mesec sproti z obratovodstvi pregledali visok stalež, oziroma obravnavali primere, ko delavec izsili stalež zaradi naslednjih vzrokov:časne premestitve na delovnem mestu, neodobravanja dopusta itd. Predlagali so tudi, naj se poveča kontrola delavcev na domu, ki so v bolniškem staležu.

V razpravi je bil omenjen tudi problem odziva nekaterih delavcev, ki so vabljeni na preventivne zdravniške preglede. Velik procent delavcev je vezanih na normo in se zato vabilu za preventivni zdravniški pregled med delom ne odzovejo. Konferenca je sprejela sklep, naj se s pristojno zdravniško službo prouči možnost, da bi lahko taki delavci opravili preventivni pregled po delovnem času.



Vera Kastelic, sekretar OOZK skupnih služb

V razpravi so se člani dotaknili tudi problema informiranja v našem kolektivu. Glasilo Tekstilec izhaja preredko, da bi lahko prinašalo sveže in aktualne informacije, ki bi zagotovile učinkovito informiranje. Prav zato bo potrebno izdelati načrt, kako bi sistem informiranja v našem podjetju izboljšali.

OO ZK TOZD Tkalnica

OO ZK TOZD tkalnica je v minulem mandatnem obdobju posegala v vsa dogajanja, bodisi znotraj TOZD, v delovni organizaciji in tudi navzven, tako na družbenopolitičnem kot tudi gospodarskem področju. Sekretar OO je v poročilu obširno obdelal celotno dejavnost OO, pohvalil je kadrovske komisije in skrb za idejno-politično usposabljanje članstva. Obširni del poročila pa je posvetil gospodarstvu in TOZD tkalnice in spretno nanizal problematiko, o kateri je tekla tudi obširna razprava. Problem št. 1 bi lahko označili pomanjkanje delovne sile, ki pesti skoraj vse naše proizvodne obrate. Pogojuje ga visok bolniški stalež, ki je večkrat tudi neupravičen, in pa fluktuacija delovne sile, katere vzrok so premajhni osebni dohodki, pa tudi slabi pogoji dela. Povprečna starost zaposlenih v tkalnici

presega 40 let, kar je zaskrbujoč podatek, novo kvaliteto delovno silo pa je težko pridobiti. V razpravi je bilo iznešenih več umestnih predlogov in sicer, da bi moral izobraževalni center pospešeno priučevati nove delavce za proizvodnjo in to tako, da bi dal glavni poudarek praktičnemu pouku, nadalje, da naj bi kadrovske sektor v okviru možnosti poizkušal pred razporeditvijo na delovno mesto vsakega novospregajetega delavca testirati, itd. Sprejet je bil tudi sklep, naj se na prvi seji kolegija pregleda izpolnjevanje sanacijskih programov za vse TOZD, kjer naj se ugotovi, zakaj določene naloge niso bile izpolnjene.

OO ZK TOZD Plemenitilnica

Iz poročila sekretarja OO je razvidno, da so komunisti TOZD plemenitilnica uspešno

v preteklem obdobju. Vsi novospregjeti člani ZK v tej osnovni organizaciji so se udeležili seminarja za idejno-politično usposabljanje, ki ga je organiziral OK ZKS, nekaj članov pa so poslali v politično šolo A in B programa. Člani ZK pa so budno spremljali tudi gospodarjenje in proizvodne rezultate, kateri so ob koncu devetih mesecev kar zadovoljivi. Popravili so planske zadolžitve in rezultate kvalitete ter znižali število napak. Znižali so tudi količino zamujenih dispozicij od aprila do septembra od 312.000 tm na 124.000 tm. DE plemenitilnica I je bila v tem pogledu celo nekoliko boljša od plemenitilnice II; vzrok temu pa so neusklajeni operativni plani z razpoložljivimi kapacitetami v plemenitilnici II, kar povzroča večje zaloge nedovršene proizvodnje. Tudi razprava na konferenci je bila živahna. Dotaknili so se sistema nagrajevanja, za katerega so menili, da bo moral vsebovati taka merila, pri katerih bodo elementi kvalitete in asortiman imeli največji vpliv na višino osebnega dohodka. Menili so, da bo treba tudi v strokovnih službah poskrbeti za merila nagrajevanja po delu. Kritično so ocenili tudi delegatski sistem, ki še ni zaživel tako kot bi moral. Enotni so bili vsi komunisti tudi z ugotovitvijo, da bo potrebno izboljšati sistem planiranja, ki bo moral biti usklajen s proizvodnimi kapacitetami obratov, ne pa da se planira proizvodnja le z vidika komercialnih zahtev.

OO ZK DS skupne službe in TOZD Prehrana in oddih

Iz poročila sekretarja je razvidno plodno in učinkovito delo te osnovne organizacije. Posebno pozornost je posvetila sklepom 5. seje CK ZKS, ki je dala vsem osnovnim organizacijam nalogo, da ponovno prouče gradivo VII. in X. kongresa ZKJ, ki sta prinesla veliko programskih dogovorov, določil in sklepov, in ki imata revolucionarni pomen za nadaljnjo organizacijsko, idejno in kadrovske usposobitev ZK, kakor tudi za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Posebni poudarek je bil dan v tem obdobju uresničevanju nalog zakona o združenem delu. V poročilu so bile navedene naloge, ki stoje pred nami, s posebnim poudarkom na izdelavo novega sistema nagrajevanja, kjer bo potrebna pospešena angažiranost vseh komunistov. Večjo skrb bo v bodoče potrebno posvetiti tudi delegatskemu sistemu, predvsem pri oblikovanju stališč in izboljšanju informiranja. Tudi v tej osnovni organizaciji je kadrovska komisija dobro delovala, saj je bilo na novo sprejetih 9 članov v tem obdobju.

Sekretariat osnovne organizacije je predlagal, da bi morali člani ZK poleg rednega idejno-političnega izobraževanja, dati več poudarka na samozobraževanje. V poročilu je bil velik del posvečen tudi gospodarskemu položaju

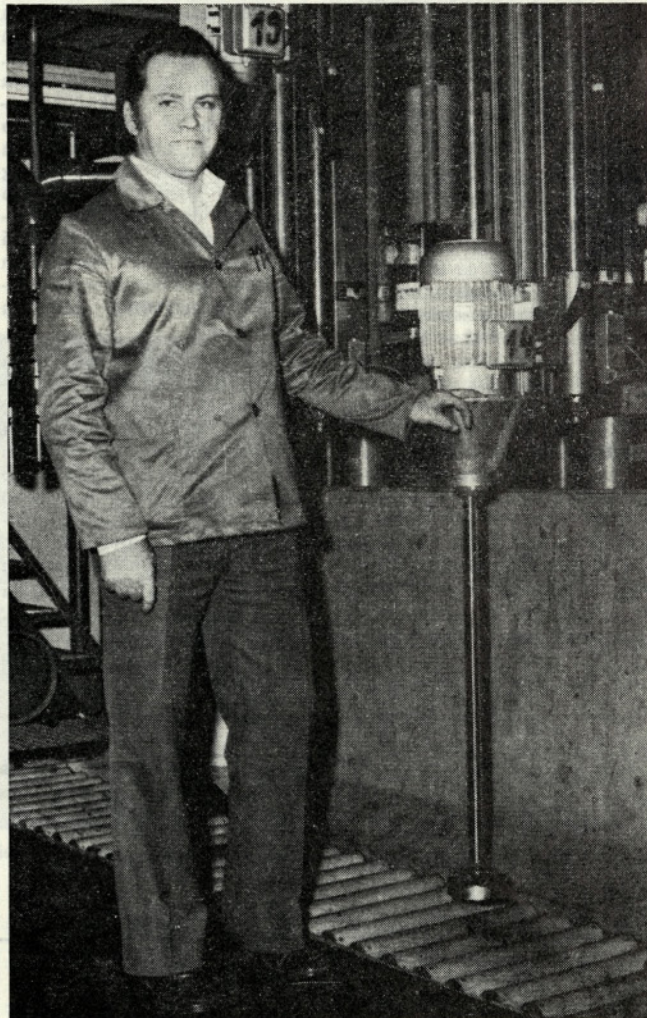
delovne organizacije, ki se je na splošno precej popravilo, z njim pa tudi finančni rezultat, razviden iz 9-mesečnega poslovnega poročila. Z nadaljnjim investicijskim vlaganjem smo dosegli bolj usklajen proizvodni proces in popravili kvaliteto izdelkov. Opazen je tudi premik v smislu tržne prilagodljivosti, kar se odraža v povečani prodaji: na domačem tržišču smo v tem času prodali za 20 % več kot v istem obdobju lani, skupen prodajni obseg pa je presegel proizvodnega za 7 %. Razveseljiva je tudi ugotovitev, da se naša prodaja usmerja h kupcem za nadaljnjo predelavo, t. j. v konfek-

moupravnih splošnih aktov TOZD in delovne organizacije;

— aktivno vključevanje komunistov pri samoupravni organiziranosti TOZD in ustanavljanju novih TOZD v sklopu delovne organizacije;

— aktivno delovanje komunistov pri formiranju novih družbenoeconomičnih odnosov v skladu z intencijo Zakona o združenem delu;

— zadolžitev vseh članov OO ZK pri pojasnjevanju novih družbenoeconomičnih odnosov v javni razpravi (t. j. na samoupravnih organih, zborih delavcev in v svoji delovni sredini);



Milan Žvokelj, sekretar OOZK TOZD Plemenitilnica

cijo. Finančni rezultat je pozitiven in je pokrtil za 13 % večje materialne stroške, za 16 % večje obresti, dajatve in prispevke, za 8 % večje OD in še 8 milijonov din ostanka večjega dohodka za sklade.

Na splošno vse kaže, da bomo letošnje leto zaključili s pozitivnim finančnim rezultatom, kar pa nas seveda ne sme zadovoljiti, ampak nam mora biti spodbuda za še boljše delo vsakega posameznika.

Program dela osnovnih organizacij ZK za obdobje 1978

1. Uresničevanje zakona o združenem delu

— Spremljanje izvajanja programa za izvajanje Zakona o združenem delu;

— sodelovanje OO Zveze komunistov pri uresničevanju predlogov osnutkov sa-

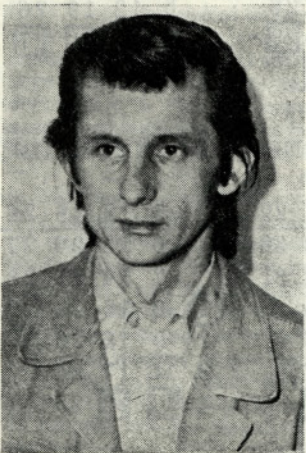
— idejno usmerjanje komunistov pri pripravljanju predlogov novih dohodkovnih odnosov tako, da bo imel delavec resnično odločujočo vlogo pri ustvarjanju in delitvi dohodka ter sredstev za OD. Komunisti so dolžni, da se zadolžitve v skladu s programom in zakonskimi določili o dohodkovnih odnosih sprovedejo do 31. 12. 1977;

— pri razvijanju samoupravnih odnosov se komunisti zadolžujejo, da vodijo politiko medsebojnega dogovarjanja in sporazumevanja med TOZD in DSSS po principu vzajemnosti in solidarnosti.

2. Kadrovska politika

— Pri izvajanju kadrovske politike morajo komunisti vplivati, da se izvaja kadrovska politika v skladu z družbenimi dogovori o kadrovski politiki in pa s sklepi 5. seje CK ZKS;

— komunisti v OO ZK so dolžni delovati v smeri kadrovanja delavcev z ustreznimi



Janez Zrimšek, sekretar OOZK TOZD Tkalnica

meljne, kot delovne organizacije. Osnovna organizacija je posvečala veliko skrb tudi krepitvi samoupravnih odnosov ter ostro posegla v poskuse dezinformiranja ter preprečila morebitne ustavitve dela, kar se je dogajalo

mi moralno-političnimi kvaliteta, posebno za odgovor na delovna mesta;

— komunisti na odgovornih delovnih mestih morajo skrbeti za nenehno dopolnjevanje strokovnih delavcev v proizvodnji in strokovnih službah v skladu s splošnimi načeli kadrovske politike.

3. Ideološko izobraževanje
— Pri sprovajanju programa ideološkega usposabljanja se morajo OO ZK pridrževati celotnega programa ideološkega usposabljanja ObK ZKS Kranj.

4. Sprejemanje v ZKS
— Pri sprejemanju v ZKS mora osnovna organizacija ZK, kadrovska komisija pri OO ZK in vsi člani OO skrbeti za vključevanje vseh struktur delavcev, ki imajo jasna idejnopolična stališča do našega družbenopolitičnega sistema v ZK. Pri tem morajo sodelovati z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami kot so ZSMS, sindikat, ZB in ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami na terenu.



Vili Legat, sekretar OOKZ TOZD Predilnica

5. Informiranje

— Informiranje mora potekati tako, da so delavci sproti obveščeni o potekih in dogajanjih v delovni organizaciji in TOZD. Glasilo Tekstilec izhaja premalo krat, da bi bilo to učinkovito informativno sredstvo. Prouči naj se možnost izdajanja tedenskega informatorja v ciklostil tehnik, ki bi obveščal o aktualnostih in problematiki v TOZD in delovni organizaciji.

6. Delegatski sistem

— Pri uveljavljanju delegatskega sistema komunisti opazujemo, da ta sistem še ni zaživel v takšni obliki kot je načrtan in da se pri odločitvah delegatov v organih upravljanja v TOZD in skupščinah SIS še ni dovolj izraženih stališč tiste sredine, ki je delegata izvolila, ampak se še vedno opazajo osebna stališča delegatov;

— naloga Sveta ZK in OO ZK je, da poživijo delo konferenc delegacij na nivoju delovne organizacije tako, da bo delegat polno seznanjen z gradivom in da bo zastopal avtentična stališča svoje TOZD;

— pri volitvah delegatov v letu 1978 se morajo evidentirati kandidati, ki bodo resnično zastopali sredino, katerega je izvolila.

7. Družbena samozaščita

— Komunisti v OO ZK morajo biti aktivni nosilci druž-

bene samozaščite v svoji delovni sredini tako, da preventivno delujejo in opozarjajo ustrezne odbore in samoupravne organe na negativne pojave in lažne informacije, kakor tudi razne tehnobirokratske in šovinistične izpade.

8. Angažiranost članov ZK

— Pri evidentiranju kandidatov v samoupravne organe in delegacije morajo OO ZK skrbeti, da so vsi njihovi člani ustrezno angažirani v organih upravljanja in delegacijah samoupravne interesne skupnosti;

— posebno skrb moramo posvečati angažiranosti mladih komunistov v organizaciji ZSMS in njihovem delovanju v skladu s stališči OO ZK;

— stalno moramo spremljati in ocenjevati delo komunistov v samoupravnih organih, organizaciji ZSMS, sindikatu in krajevnih skupnostih.

9. Zadolžitve komunistov v zvezi z gospodarjenjem v podjetju

— Komunisti v OO ZK, predvsem vodilni in vodstveni delavci so zadolženi za striktno sprovajanje sanacijskega programa in izdelavo periodičnih poročil o izvajanju ukrepov in rezultatih programa;

— v skladu s sklepi problemske konference o stabilizacijski in gospodarski politiki našega podjetja moramo komunisti v naslednjem obdobju usmeriti vso svojo angažiranost pri realizaciji tistih sklepov, ki jih do danes še nismo uspeli realizirati;

— osnove in konkretne zadolžitve OO ZK po TOZD so:

- kvaliteta,
- asortiman,
- izpolnjevanje plana,
- prihranek na materialnih stroških,
- organizacija dela,
- delovna in tehnološka disciplina, itd.

Sejem mode za sezono 1978 v Beogradu

Vedno, kadar obiščem modno manifestacijo, pričakujem v določeni meri vtis v smislu nove mode.

Najbolj me je seveda zanimal tisk in moram priznati, sem bila razočarana; vsi so prinesli vse, kaj bo pa med temi deseni tisto novo za naslednje poletje, pa ni bilo moč ugotoviti, oziroma je bilo tako malo, da nisi mogel dobiti nikakršne orientacije.

Več novega je bilo vsekar v ostalih izdelkih, pletenih, ki so vedno najlepše, v težki konfekciji ter usnjenih izdelkih.

Levji delež nagrad so pobrala slovenska podjetja: Almira iz Radovljice za pletenine, Peko Tržič za moške in otroške čevlje, Beti Metlika za komplet spalnih srajc Jeans v Safari stilu, Konus Slovenske Konjice za usnjeno konfekcijo in plašče, industrija usnja Vrhnika za usnjen bluzon, Lilet Maribor za ženske čevlje, Konfekcija Sloga Zrenjanin za spalne srajce iz domačega platna »iz babičine skrinje«, Jutranjka Sevnica za kolekcijo otroških oblek, Teteks Tetovo za zimске tkanine za »double face«.



Določitev kolektivnih dopustov za leto 1978

Odbor za splošne zadeve je na 7. seji dne 3. 11. 1977 sprejel naslednji

sklep:

Za leto 1978 se določijo kolektivni dopusti po naslednjem razporedu:

TOZD PREDILNICA, TOZD TKALNICA

I. izmena od 10. 7. do 28. 7. 1978 = 15 obratovalnih dni

II. izmena od 31. 7. do 18. 8. 1978 = 15 obratovalnih dni

TOZD PLEMITILNICA

DE Plemenitilnica I

od 24. 7. do 11. 8. 1978 = 15 obratovalnih dni

DE Plemenitilnica II

od 17. 7. do 4. 8. 1978 = 15 obratovalnih dni

Vsi TOZD in DSSS imajo kolektivni dopust tudi 28. aprila 1978.

Obe plemenitilnici pričneta v pripravljalnih fazah obratovati že zadnji teden kolektivnega dopusta.

itd. Preveč bi bilo, če bi naštevali vse po vrsti. Nagrade je bilo še več tudi iz drugih republik, ker so se letos nagrade delile za Zlate in srebrne košute ter zlate lane za otroške izdelke.

Od metražnih eksponatov je bila pač najlepša kolekcija tkalnice iz Vižmarij v aktualnih barvah, od roza do vinske rdečih tonov.

Neverjetno močno je bil zastopan Jeans v Safari stilu, to je bila pravzaprav edina nit, ki je povezovala kot noviteta, čeprav na zapadu že izginja in se pojavlja nov športni stil v svetlejših barvah, seveda pa bodo mladi pri nas še vedno v Safariju. Blue Jeans počasi, a vztrajno izgublja privrženca.

Manj kot lansko leto je bilo tudi indijskega platna. V svetu se bo pokazal »Indian Look« v popolnoma novi obleki.

Za tisk, kot že rečeno, nič posebnega; Čakovec je prinesel kolekcijo za romantično kmečke obleke v temnih barvah.

Naš paviljon se je lahko po kvaliteti meril s ostalimi razstavljalci. Pripravili smo štiri desenske skupine, ki so bile aktualne po vsebini in na solidnem nivoju. Za res učinkovit vtis oblikovati razstavo kolekcijo, res ni tako lahko. Treba je sistematično priprave že pri desenski izbiri oz. nakupu v čimbolj enotnem stilu, najbolje v enem, kar bi bilo tudi pri tako širokem desenskem asortimanu mogoče.

MaK

Dopisujte v glasilo!

PREKLIC

Preključujem izjave, ki sem jih dajal o sodelavcu Vilfanu Stanetu za neresnične.

Jože Volf

OD za oktober 77

Povprečno izplačani osebni dohodki za mesec oktober in primerjava z 10-mesečnim povprečjem letošnjega leta:

Delovna enota	oktober 1977 din	jan.-oktob. 1977 din
TOZD Predilnica	3.494,62	3.308,11
DE tkalnica I	3.581,20	3.356,11
DE tkalnica II	3.582,50	3.375,79
TOZD Tkalcina	3.581,96	3.367,68
DE plemenitilnica I	3.815,78	3.604,78
DE plemenitilnica II	3.738,74	3.542,21
DE gravura	4.387,86	4.085,24
TOZD Plemenitilnica	3.849,33	3.633,46
TOZD Prehrana in oddih	3.955,04	3.782,91
DS Skupne službe	4.588,99	4.359,72

V mesecu oktobru je bil povprečno izplačan osebni dohodek v delovni organizaciji 3.945,07 dinarjev. Najnižji OD pa je znašal 2.304,85 dinarjev.

J. Š.

Mladinci!

Vsak mladinec je te dni prejel anketni list KOO ZSMS, ki poleg splošnih osebnih podatkov za anketiranja vsebuje še vrsto vprašanj in sicer na katerih področjih bi želel posameznik sodelovati in ali je pripravljen plačevati članarino ali ne. Na podlagi vrnjenih in izpolnjenih anketnih listov bo mladinska organizacija oz. osnovne organizacije po TOZD lažje opredelila delo po posameznih dejavnostih in vključila tudi vse mladince, ki bi se želeli aktivno vključiti v delo.

Svet KOO ZSMS naproša vse mladince, ki bodo prejeli anketo, da le-to čimprej izpolnijo in vrnejo predsednikom osnovnih organizacij ZSMS po obratih!

Je štipendiranje del kadrovske politike?

Že dejstvo, da je vpis na tekstilne šole vseh stopenj v neskladju z dejanskimi potrebami sodobne tekstilne industrije je dovolj, da kritično spregovorimo o kadrovanju v delovnih organizacijah, kate- gorijsko sestavni del je tudi štipendijska politika. Poleg faktorjev, ki splošno vplivajo na kategorizacijo tekstilne indu- strije med »nekapitalne« obli-

ke proizvodnje ter s tem po- vezano mentaliteto v širši družbeno politični skupno- sti; vplivajo na redni dotok kadrov tudi individualni ka- drovski aspekti, ki so marsi- kje kljub »idealnosti« stanja še vedno škodljivo prisotni.

V Sloveniji imamo več srednješolskih centrov za po- ključno izobraževanje (Murska Sobota, Maribor, Celje, Se- vica, Kranj, Metlika, Ljublja- na) in dva srednješolska cen- tra (Kranj, Maribor). Vse omenjene šole imajo omogo- čeno bivanje svojih učencev v dijaških domovih. Možnost absolutov srednjih tehni- čnih šol in celo poklicnih šol je tudi v nadaljnjem izobra- ževanju na Visoki tehniški šoli v Mariboru ter na VTO tekstilna tehnologija FNT Ljubljana, kjer je možen pr- vo in drugo stopenjski študij. V vseh naštetih šolskih cen- trih za tekstilno izobraževa- nje obstajajo pogoji za celo- vit in uspešen vsestranski razvoj mladega človeka. Tu- kaj lahko mladi temeljiteje spoznajo cilje naše samo- upravne socialistične družbe (se vključujejo in aktivno de- lujejo v OO ZK, OO ZSMS, v številnih amaterskih krožkih in klubih npr.: športnikih, kulturnih, zabavnih, ...), ter s tem razvijajo poleg lastnih osebnih kvalitete tudi homo- geno povezavo z družbo, z njenimi interesi in cilji. V Ljubljani oziroma Mariboru, kjer je omogočen visokošol- ski študij tekstilne tehnologi- je, praviloma lahko dobi vsak študent stanovanje v študentskem naselju. Življe- nje v naselju je urejeno tako,

da lahko študentje v sklopu rednega vzgojnoizobraževal- nega procesa aktivno spreml- jajo vse obšolske dejav- nosti na Univerzi (redno družbenopolitično delovanje, vključevanje v kulturno umetniška društva, interesne sekcije, kreiranje univerzitet- nega in internih šolskih gla- sil, vključevanje v mednarod- klub prijateljevstva in medna- rodni študentski servis ...) ter si poiščejo dodatni dinar z delom preko študentskega servisa).

Po popisu družbenega do- govora o štipendiranju, ki je v SR Sloveniji razdelil tradi- cionalno obliko štipendij v dve komponenti: kadrovske štipendije in socialne štipen-



dijo, je tudi naša tekstilna industrija bolj optimistično zakorakala v pridobivanje lastnih kadrov s sistemom vertikalnega in horizontalne- ga načina štipendiranja. Toda dejstvo, da je skoraj 50 pro- centov razpisanih kadrovskih štipendij ostalo nerazporeje- nih (zajete vse oblike tekstil- nega šolstva), nam potrjuje, da dotok novih kadrov v tek- stilno industrijo zaostaja za njenim tehničnim in tehnolo- škim razvojem. Kot ostale in- dustrije, tudi tekstilna indu-

strija potrebuje strokovnja- ke, ki bodo uresničevali nje- ne smernice razvoja. Prav za- radi tega pomeni odliv do- brih učencev in dijakov v druge industrijske panoge (elektrotehnika, strojništvo, kemija, ...), ali njihova us- meritev v družboslovne vede (politologija, sociologija, psi- hologija, ...), za tekstilno in- dustrijo same dodatno obre- menitev, kajti njej ostanejo za izobraževanje praviloma učenci, ki niso bili sprejeti v druge šole (gimnazije, eko- nomске srednje šole, ...), ter le malo takih, katerih primar- na usmeritev je bila v izo- braževanju na tekstilnih stro- kovnih šolah. Toda koncept razvoja tekstilne industrije in njena modernizacija, torej avtomatizacija, takšne dife- renciacije pri usmerjanju v tekstilne poklice nikakor ne more in ne sme nekritično obravnavati, kajti obstaja edini pogoj v izobraževanju in s tem pridobivanju kvali- tetnih kadrov. Zato je osnov- na naloga kadrovskih služb v OZD, da k nastali proble- matiki izobraževanja v in za tekstilno industrijo pristopi- jo kategorično, če pa je po- trebno, pa tudi samokritično. Zavedati se namreč moramo, da oblika golo razpisanih ka- drovskih štipendij še zdaleč ne rešuje nastale situacije, temveč je potrebno nadobud- nemu osmošolčku temeljito prikazati zahteve in potrebe tekstilnega dela gospodar- stva. Poleg nestimulativnega nagrajevanja po delu je eden osnovnih vzrokov v zaostaja- nju kadrovskih potreb tudi v tem, da je angažiranje marsi- katerega tekstilnega strokov- njaka povsem enosmerno. Za- to je potrebno pristopiti na- črtno in integralno k štipen- dijski politiki v tekstilni in- dustriji, kar z drugimi bese- dami pomeni navezati teme- ljite stike celotne industrije s skupnostmi za zaposlova- nje, s šolstvom in s povratno povezavo oskrbeti pravilen in kakovosten dotok kadrov v vse smeri tekstilne industrije.

Poleg omenjenega načina štipendiranja obstaja še šti- pendiranje iz Titovega skla- da, iz katerega prejemaajo šti- pendije mladi delavci in naj- boljše dijaki in študentje. Po- goji za pridobitev navedene štipendije so strožji, ker so

zlasti upoštevani sledeči fak- torji: nadpoperen učni uspeh, družbenopolitična an- gažiranost, odgovarjajoči so- cialni položaj ... Žal pa ugo- tavljam, da teh štipendistov tekstilno šolstvo skoraj ne pozna, kar je vnovičen dokaz, da celovitosti na področju štipendiranja ne uresničuje- mo po sprejetih sklepih.

JANKO REŠETA
BRANE SRCNIK
študenta VTŠ Maribor

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

FRANCKE TOMAŽIN

se iskreno zahvaljujem sode- lavcem DE gravure za podar-jeni venec, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Marjan Tomažin

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

IVANE SLAK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem skladišča gotove- ga blaga za poklonjeno cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Martina Bakovnik

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta se pristrčno zahvaljujem sode- lavcem adjustirnega oddelka obrata I za poklonjeni venec in izrečeno sožalja.

Marija Plestenjak

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

IVANE JAGODIC

se najlepše zahvaljujem I. in II. izmeni tkalnice I za izre- čeno sožalje in materialno pomoč.

Ivanka Jagodic s sinom
Brankotom in hčerko
Bernardko

ZAHVALA

Ob smrti drage mame

MARIJANE PINTAR PRAVST

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz obrata I in II za izrečeno sožalje, finančnemu sektorju za poklonjeni venec, vsem za obisk na njenem domu in spremstvo na zadnji poti.

Rezka Pintar

Zahvale

Ob boleznih mojega očeta Pavlin Blaža, ki je potrebo- val osebno nego, se za razu- mevanje zahvaljujem vod- stvu TOZD Predilnica, social- ni službi in dr. Štulerju.

Pavlin Rozi

Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelav- cem tkalnice I ter OO sindi- kata za lepa darila ob mo- jem odhodu v pokoj. Vsem skupaj želim še veliko sreče in delovnih uspehov.

Kristina Zorenč

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sode- lavkam in sodelavcem tkal- nice II ter sindikalni organi- zaciji za lepa poklonjena da- rila. Vsem skupaj želim še veliko uspehov pri nadalj- njem delu.

Kopač Rafael

Ob odhodu v pokoj se naj- lepše zahvaljujem kolektivu obrata I TOZD Preharna in oddih za lepo darilo in jim želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Marija Toporiš

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sode- lavkam in sodelavcem či- stilnice blaga in navijalnice obrata II ter sindikalni organi- zaciji obrata II za lepa poklonjena darila. Vsem skupaj želim še veliko uspe- hov pri nadaljnjem delu.

Malči Knez

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavcem plemenitil- nice I in barvarne, kakor tudi sindikatu, zahvaljujem za darilo. Kolektivu želim še veliko delovnih uspehov.

Franci Tomat

Ob odhodu v pokoj se vsem mojim sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvalju- jem za poklonjeno darilo, ki mi bo ostalo v lepem spo- minu na vse, s katerimi sem skupaj delal. Celotnemu ko- lektivu želim še vnaprej ve- liko napredka in delovnih uspehov.

Alojz Žen

Ob odhodu v pokoj se naj- lepše zahvaljujem sodelav- cem in sindikatu predilnice za poklonjena darila, ki mi bodo v trajen spomin. Vsem skupaj želim še veliko de- lovni uspehov.

Marija Žagar

Učenci!

Ste pripravljeni na
samostojno pot
v prometni vrvež?

So vas poučili



kako
hoditi po pločniku

kje
po cesti

kdaj
čez cesto?

So vam pokazali starši in
učitelji najbolj varno pot
od doma do šole in od
šole do doma?

**Vozniki motornih vozil, ne dopustite, da bi
ugasnilo komaj začeto življenje pod
vašim vozilom!**

Svet SR Slovenije za preventivo
in vzgojo v cestnem prometu