

Predlog rebalansa plana

Predlog rebalansa delitve celotnega prihodka,
dohodka in čistega dohodka za leto 1985

v 000 din

Prihodki	12.008.220
Izredni prihodki	380.000
— pozitivne obresti	277.000
— ostali izredni prihodki	103.000
CELOTNI PRIHODEK	12.388.220
Porabljena sredstva	10.831.900
— material	3.530.000
— ostali stroški poslovanja	2.312.300
— nabavna vrednost prod. blaga	4.989.600
DOHODEK	1.556.320
Obveznosti, davki in prispevki	521.320
CISTI DOHODEK	1.035.000
Osební dohodki	590.000
Sklad skupne porabe	65.000
Rezervni sklad	63.000
Poslovni sklad	317.000

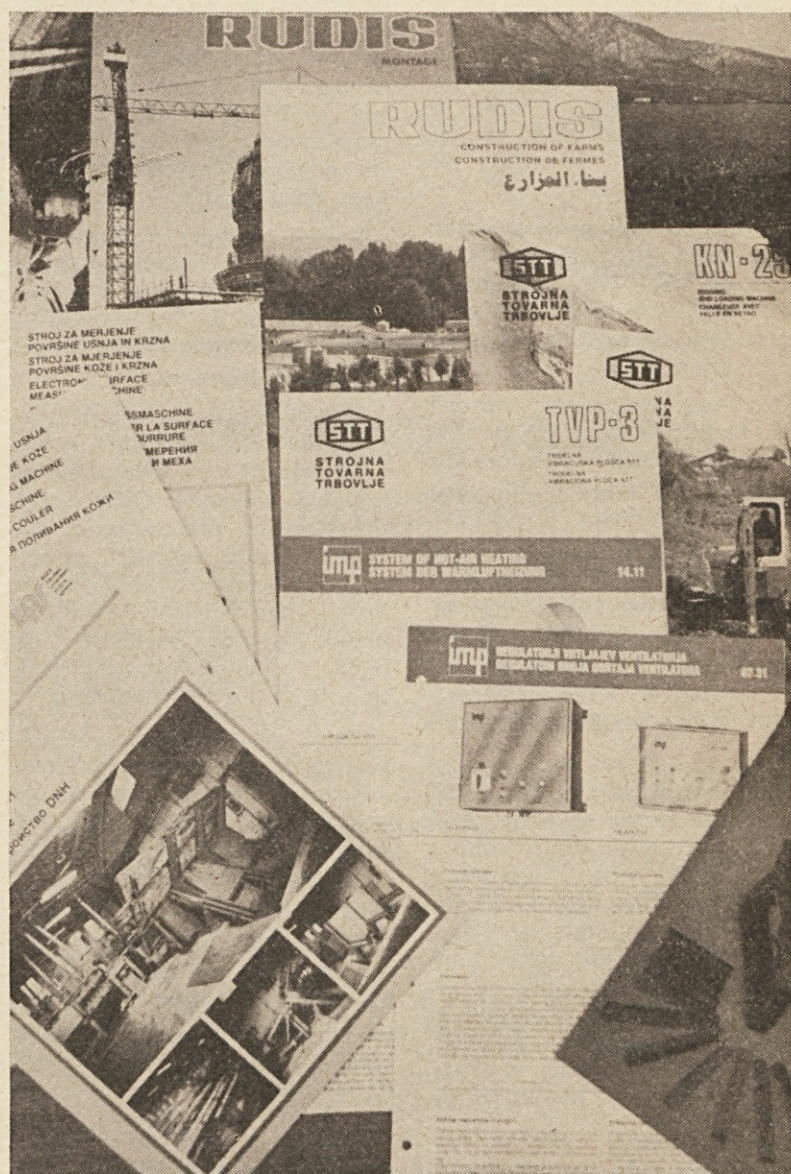
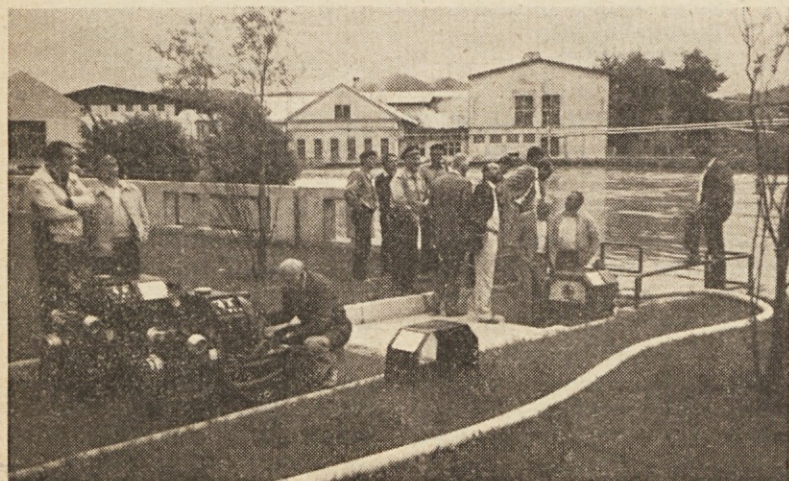
Plansko-analitska
služba

IZ VSEBINE:

Predloge rebalansa temeljnih organizacij preberite
na 2. in 3. strani.

Predstavljamo vam tozd Nova
stran 4, 5

Gasilska oprema Ziegler v Avtotehni
stran 5



OBVESTILO UPOKOJENCEM

Na svoji 12. seji z dne 23. septembra 1985 je izvršni odbor aktiva upokojencev sprejel naslednji sklep: Člani aktiva, ki imajo v septembru 1985 mesečno pokojnino po zavarovanem članu nižjo od 20.000.— din oziroma za oba zakonca skupaj manj od 40.000.— din se lahko udeležijo razpisa za socialno podporo. Vlogi za podelitev podpore je potrebno priložiti obvestilo skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja za september 1985 ter izjavo o dohodkih zakonskega tovariša z ustreznim potrdilom.

Upoštewane bodo vloge, ki bodo do 20. novembra 1985 prišle na naslov:

Aktiv upokojencev Avtotehne
Titova 36/IV
61000 Ljubljana

Aktiv upokojencev Avtotehne

Predlog rebalansa planov

Spremno besedilo k predlogu rebalansa plana TOZD VOZILA IN SERVIS za leto 1985

V prvem polletju 1985 TOZD Vozila in servis z rezultati poslovanja odstopa od planiranih, saj je realiziral že 70 % letnega plana dohodka, zato smo pripravili predlog rebalansa letnega plana.

Planirane rezultate bodo presegle vse obračunske enote znotraj TOZD.

Prodaja osebnih vozil iz kopracije in konsignacije bo predvidoma večja za 35 %, tako da bosta OE 5105 in OE 5106 realizirali 50 milj. din razlike v ceni.

Večja bo tudi prodaja rezervnih delov, predvsem pa avtoopreme. OE 5109 Avtooprema načrtuje 80 % večjo razliko v ceni, kar znesi 21,5 milj. din razlike v ceni.

Znotraj Servisnega sektorja bo OE 5215 s programom vodnih črpalk Ziegler do konca leta dosegla načrtovanih 60 milj. din razlike v ceni.

Največ se je povečal obseg poslovanja v servisu osebnih vozil, to je OE 5214. Poleg tega bo v II. polletju cena servisne ure 17,1 % višja, tako da bo servis osebnih vozil dosegel 75 % večjo vrednost prodanih ur.

Do konca leta 1985 TOZD Vozila in servis načrtuje realizacijo 300 milj. din razlike v ceni in 120 milj. din izrednih prihodkov. Rezultati I—VI kažejo, da v predlogu rebalansa plana utemeljeno predvidevamo 70 % večji dohodek od prvotno planiranega. Ustrezno temu se bodo povečala porabljena sredstva. Nabavna vrednost bo 49 % večja od planirane, su-

rovine in material bodo 54 % večje in ostali stroški narastejo za 87 %. V ostalih stroških predstavljajo izredni izdatki in negativne obresti, ki so do letos šle iz obveznosti iz dohodka, kar 40 % poslovnih stroškov. V povečanju stroškov je tudi strošek nadminimalne amortizacije, kajti minimalna amortizacija ne zadošča za sprotno obnavljanje osnovnih sredstev, ocenjujemo pa, da bo tudi v TOZD Vozila in servis pričakovani dohodek omogočal povišanje minimalnih stopenj amortizacije.

Zaradi novega sistema nagrajevanja oz. novih analitičnih ocen je masa za OD povečana za 55 %. Večja masa za OD in večji dohodek povečuje dajatve iz dohodka.

V delitvi čistega dohodka, ki je 70 % večji, kar 32 % sredstev odpade na akumulacijo. Skladno z določili Druženega dogovora o razporejanju dohodka osebni dohodki naraščajo počasneje kot dohodek in tudi njihov delež v čistem dohodku se zmanjšuje, tako da bodo ob koncu leta predstavljali 59 % čistega dohodka.

Delež akumulacije v dohodku, ki je tudi važen pokazatelj uspešnosti poslovanja, bo znašal 20,9 %, medtem ko je v lanskem letu bil 5,0 % dohodka in 19,3 % prvotno planiranega dohodka.

Glede na pričakovane rezultate se lahko pričakuje, da se bo za izboljšanje družbenega standarda zaposlenih namenilo več sredstev kot v prejšnjih letih.

Predlog rebalansa delitve celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka za leto 1985

v 000 din

Prihodki od prodaje blaga in storitev	1.200.000
Izredni prihodki	120.000
CELOTNI PRIHODEK	1.320.000
PORABLJENA SREDSTVA	1.030.920
— nabavna vrednost trgovskega blaga	670.000
— surovine in material	230.000
— ostali poslovni stroški	130.920
DOHODEK	289.080
Izločanja iz dohodka	104.080
ČISTI DOHODEK	185.000
— za osebne dohodke	110.000
— za sklad skupne porabe	15.000
— za rezervni sklad	12.000
— za poslovni sklad	48.000

Spremno besedilo k predlogu rebalansa plana TOZD Zastopstva za leto 1985

Pripravo rebalansa plana za leto 1985 so pogojevali oz. nalagali sledeči razlogi:

1. Polletni rezultati poslovanja so pokazali, da je TOZD planske naloge realiziral in jih celo presegel (nekateri OE so že v polletju svoj letni plan dosegli oz. presegli). Z ozirom na to, pa tudi zaradi pričakovanih novih (s planom nepredvidenih) poslov, sklepamo na večji obseg poslovanja in realizacije v drugem polletju kot je s planom 1985 predvideno.

2. S sprejetjem novega sistema nagrajevanja je nastala potreba po večjem obsegu mase sredstev za osebne dohodke.

3. Spremembe v predpisih o izkazovanju posameznih kategorij:

— obveznosti do delovne skupnosti se več ne pokrivajo v celoti iz dohodka temveč se njeni materialni stroški prikazujejo kot ostali stroški poslovanja TOZD in se tako pokrivajo iz celotnega prihodka TOZD.

— na kontu porabljenih surovin in materiala DSSS so sedaj stroški za topli obrok za celotno DO.

— zakon dovoljuje, da DO pokriva v breme poslovnih stroškov amortizacijo, obračunano po določilih samoupravnega akta, kar pomeni, da so stopnje lahko višje od minimalnih, predpisanih z zakonom. Ocenjujemo, da nam pričakovani dohodek omogoča povišanje minimalnih stopenj za 20 %, kajti minimalna amortizacija nam več ne zadostuje za sprotno obnavljanje obstoječih osnovnih sredstev.

— del obveznosti iz dohodka (obresti, izredni izdatki, bančni stroški itn.) je sedaj prikazan med stroški poslovanja in se tako pokriva iz celotnega prihodka.

— izredni prihodki in izdatki v letnem planu niso prikazani, v predlogu rebalansa pa so prikazani, saj predstavljajo pomembne postavke tj. zelo vplivajo na dohodek.

Nastete razloge za spremembo plana ocenjujemo kot tehtne, kako pa se odražajo na oblikovanje celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka in ostalih postavk je razvidno v prilogah.

Predlog delitve celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka za leto 1985

v 000 din

Prihodki	5.747.600
Izredni prihodki	200.000
— pozitivne obresti	130.000
— ostali izredni prihodki	70.000
CELOTNI PRIHODEK	5.947.600
Porabljena sredstva	5.130.360
— material	200.000
— ostali materialni in poslovni stroški	610.760
— nabavna vrednost prodajnega blaga	4.319.600
DOHODEK	817.240
Obveznosti, davki in prispevki	282.240
ČISTI DOHODEK	535.000
Osebni dohodki	330.000
Sklad skupne porabe	25.000
Rezervni sklad	33.000
Poslovni sklad	147.000

Spremno besedilo k predlogu rebalansa plana TOZD Nova za leto 1985

Po podatkih polletnega obračuna je TOZD sicer realiziral 2,5 krat večji celotni prihodek kot je bila planirano, vendar je za to porabil 3,4 krat več sredstev kot je bilo planirano. Zaradi tega ni dosegel planiranega dohodka in s tem ni izdvojil planiranih sredstev za sklade, porabil je le plani-

rana sredstva za osebne dohodke.

Pričakovati je, da TOZD v drugem polletju ne bo posloval z nižjimi stroški (samo za obresti se planira 900.000.000,— din), zato je rebalans plana 1985 nujen.

Rebalans je potreben tudi zaradi sprememb v predpisih

o izkazovanju posameznih kategorij:

- obveznosti do delovne skupnosti se več ne pokrivajo v celoti iz dohodka temveč se njeni materialni stroški prikazujejo kot ostali stroški poslovanja TOZD in se tako pokrivajo iz celotnega prihodka TOZD.
- na kontu porabljenih surovin in materiala DSSS so sedaj stroški za topli obrok za celotno DO.
- zakon dovoljuje, da DO pokriva v breme poslovnih stroškov amortizacijo, obračunano po določenih samoupravnega akta, kar pomeni, da so stopnje lahko višje od minimalnih, predpisanih z zakonom. Ocenjujemo, da nam pričakovani dohodek omogoča povišanje minimalnih stopenj za 20 %, kajti minimalna amortizacija nam več ne zadostuje za

sprotno obnavljanje obstoječih osnovnih sredstev.

- del obveznosti iz dohodka (obresti, izredni izdatki, bančni stroški itn.) je sedaj prikazan med stroški poslovanja in se tako pokriva iz celotnega prihodka.
- izredni prihodki in izdatki v letnem planu niso prikazani, v predlogu rebalansa pa so prikazani, saj predstavljajo pomembne postavke tj. zelo vplivajo na dohodek.

Razlog za rebalans je tudi potreba po večjem obsegu mase sredstev za osebne dohodke, ki je nastala s sprejetjem novega sistema nagrajevanja.

V prilogah je razvidno kako se naštetih razlogi za spremembo plana odražajo na oblikovanje celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka in ostalih postavk.

je povečanje za 24 % in je v glavnem posledica rasti cen, vključujejo pa tudi amortizacijo po višji stopnji. Zakon namreč dovoljuje, da DO pokriva v breme poslovnih stroškov amortizacijo, obračunano po določenih samoupravnega akta, kar pomeni, da so stopnje lahko višje od minimalnih, predpisanih z zakonom. Ocenjujemo, da nam pričakovani dohodek omogoča povišanje

minimalnih stopenj za 20 %, kajti minimalna amortizacija nam več ne zadostuje za sprotno obnavljanje obstoječih osnovnih sredstev.

Ob koncu te obrazložitve je nujno poudariti tudi to, da ne glede na to, da je povečanje prispevka za DSSS kar 56 %, so to nujno potrebna sredstva in tehtno ocenjena, njih poraba pa terja skrajno racionalnost in smotrnost.

Predlog rebalansa delitve celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka za leto 1985

v 000 din

Celotni prihodek	250.000
Materialni stroški	93.000
DOHODEK	157.000
Davki in prispevki	26.000
ČISTI DOHODEK	131.000
— za osebne dohodke	126.000
— za sklad skupne porabe	5.000

Plansko analitska služba

Ana Žličar

Predlog rebalansa delitve celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka za leto 1985

v 000 din

Prihodki	5.060.620
Izredni prihodki	60.000
— pozitivne obresti	27.000
— ostali izredni prihodki	33.000
CELOTNI PRIHODEK	5.120.620
Porabljen sredstva	4.670.620
— material	3.100.000
— ostali stroški poslovanja	1.570.620
DOHODEK	450.000
Obveznosti, davki in prispevki	135.000
ČISTI DOHODEK	315.000
Osebni dohodki	150.000
Sklad skup. porabe	25.000
Rezervni sklad	18.000
Poslovni sklad	122.000

Spremno besedilo k predlogu rebalansa plana DSSS za leto 1985

Istočasno s pripravo rebalansov letnih planov TOZD, ki so nujni zaradi večjega obsega poslovanja kot je bilo predvideno z letnim planom in novega sistema nagrajevanja je pripravljen tudi ta predlog rebalansa za DSSS.

Nujno je opozoriti na to, da

je ta predlog tudi posledica sprememb v predpisih o izkazovanju posameznih kategorij, ki bistveno vplivajo na višino sredstev, potrebnih za delo delovne skupnosti. Zato navajamo specifikacijo dodatnih sredstev za katere naj bi se celotni prihodek DSSS povečal:

— plan 1985	160.000.000.— din
predlog rebalansa	250.000.000.— din
razlika	90.000.000.— din

Specifikacija zneska 90.000.000.—:

1. Na kontu porabljenih surovin in materiala so stroški za topli obrok za celotno delovno organizacijo in so do konca leta predvideni v višini 31.000.000.— din.

2. Povečanje mase za osebne dohodke v DSSS znaša 42.000.000.— din ob nespremenjenem številu zaposlenih delavcev.

3. Zaradi večjega dohodka in sredstev za OD se povečajo davki in prispevki predvidoma za 4.000.000.— din.

4. Sklad skupne porabe naj bi bil višji za 1.000.000.— din.

5. Ostali materialni stroški (brez toplega obroka) so ocenjeni na 62.000.000.— dinarjev oziroma za 12.000.000.— več, kot je predvideno v planu. To

Uresničujemo razvojni program

Prva faza dela iz našega razvojnega programa za srednje-ročno obdobje 1986—1990, je z izvajanjem investicijske službe in gradbenega odbora, krenila s starta 11. novembra 1985. Na ta dan so člani gradbenega odbora (sestav GO je naslednji: Radišavljevič, Ivanič, Pirc, Spačal in Lajovic), na podlagi analiz in strokovne ocene, sprejeli projektno organizacijo za izdelavo tehnične dokumentacije.

V prvi fazi našega razvojnega programa je predvidena gradnja objekta z večnamensko proizvodnjo s skupno tlorisno površino ca 10 000 m² za tozd Zastopstva in Nova.

Veliko dela je bilo potrebno že pred odločitvijo gradbenega odbora, saj je znano, da vsaka — naj bo majhna ali velika — investicija zahteva podrobno načrtovanje in pripravo. Projektna naloga mora obsegati tehnološko proizvodne procese, toke materiala in skladiščenja (našteli smo samo glavne naloge) pri čemer je zlasti pomembno oblikovanje delovnih mest, povezovanje tehnoloških faz v optimalne tehnološke celote z detajlno razporeditvijo strojev in naprav, določitev transportnih poti ter ne nazadnje rešiti kadrovske, ekonomske in finančne probleme v cilju zagotavljanja funkcionalnosti in gospodarnosti naložbe. Poseben problem pred projektiranjem predstavlja prostorska razmestitev (predvsem zaradi različnih in več vrst proizvodnje — pri slednji nalogi so sodelovali mag. Vuk, Rojina in Urnkar in ustrezno načrtovana skladišča, kjer je osnova učinkovitost, večja storilnost, nižji stroški in humano delo skladiščnih delavcev.

Ko so bili izbrani vsi ti podatki, je bil sprožen javni natečaj za pridobitev izvajalca tehnične dokumentacije. Natečaj je trajal mesec dni, v določenem doku so se kot ponudniki odzvali GIP Gradiš, GIPOSS Inženiring, IBE Elektroprojekt, GIP Ingrad, Splošni projektivni biro in GIP Vegrad.

Gradbeni odbor je zasedal štirikrat in se 11. septembra t.l. odločil in izbral za izvajalca tehnične dokumentacije Splošni projektivni biro Ljubljana. Ta biro je ponudil najnižjo ceno in najkrajše roke za izvedbo:

- priprava idejnega projekta do 1. oktobra 1985
- dokončanje projektov za pridobitev gradbenega dovoljenja do 25. decembra 1985 in
- predaja projektov za izvajanje, do 30. januarja 1986.

Omenjeni roki nam zagotavljajo pravočasno pridobitev vseh soglasij, izvedbo investicijskega elaborata in pričetek del aprila 1986.

Dušan Lajovic

PREDSTAVLJAMO VAM:

Tozd Nova

V nekaj naslednjih številkah vam bomo skušali kar najbolje predstaviti najmlajšo Avtotehno temeljno organizacijo Novo.

Razvoj

Kljub temu, da je bilo o Novi ob njenem prihodu le malo znanega in nas večina skoraj ni vedela za njen obstoj, je bila to vendarle dinamična in uspešna delovna organizacija z dolgoletno in pestro zgodovino. V svojem razvoju je večkrat menjala tako ime, kot glavni predmet poslovanja in ni bila vedno tako uspešna, kot ob priključitvi k Avtotehni, ampak se je posebno v prvih letih otepal tudi s težavami, ki pa so jih s pametnimi poslovnimi odločitvami in za Novo značilnim delovnim elanom znali premegati.

Nova se je razvila iz urada za informacije pri predsedstvu vlade LRS, ki je bil ustanovljen z namenom, da dokumentira

vse pomembnejše politične in gospodarske dogodke v Sloveniji. Po petih letih se je iz urada razvilo samostojno podjetje Foto-Slovenija, ki je nadaljevalo delo urada, hkrati pa razvijalo tudi druge dejavnosti s področja fotografije in grafike.

Aprila 1962 je Foto Slovenija razširila svojo dejavnost in ustanovila oddelek precizne mehanike za popravilo fotografskih pripomočkov. Zaradi preutesnjenosti so se iz prostorov na Cankarjevi 5 preselili na Dvorni trg 1 in na Gosposvetško 13, kamor so se potem, ko so pridobili še nove prostore, preselili vsi oddelki. Vse močnejša konkurenca v fotografski in grafični dejavnosti jih je

vzpodbudila, da so delno preusmerili svojo dejavnost. Okrepili so obrat za fotomehaniko in začeli razvijati obrat drobne kovinske galanterije. Leta 1979 se je Foto Slovenija združila z Birotehnikom in spremenila tudi ime. Od tedaj naprej se imenuje Nova. Nova se je naglo uveljavila na področju birotehnik kot serviser za Olivetti, Nashua, Hugin, Digitron Buje, ADS, Rank Xerox, na področju fotomehanike kot serviser za Pentacon in Canon, ter kot izdelovalec značk in plaket, ter kot propagandna agencija usmerjena predvsem v industrijsko propagando. Ukinili pa so neperspektiven foto-oddelek.

Od 1. januarja letos pa je Nova tozd Avtotehne. Združitev je plod poslovne odločitve Avtotehne, da bo skušala priključiti več uspešnih in perspektivnih manjših podjetij in tako bolje izrabila svoje prostorske in kadrovske kapacitete in potrebe Nove, ki je potrebovala poslovne prostore za svoj razvoj. Po devetih mesecih se je pokazala kot obojestransko uspešna poteza.

zel, saj je nedopustno, da hiše kot je Avtotehna ni imela organizirane lastne propagandne enote in se je propaganda odvijala pretežno stihijsko.

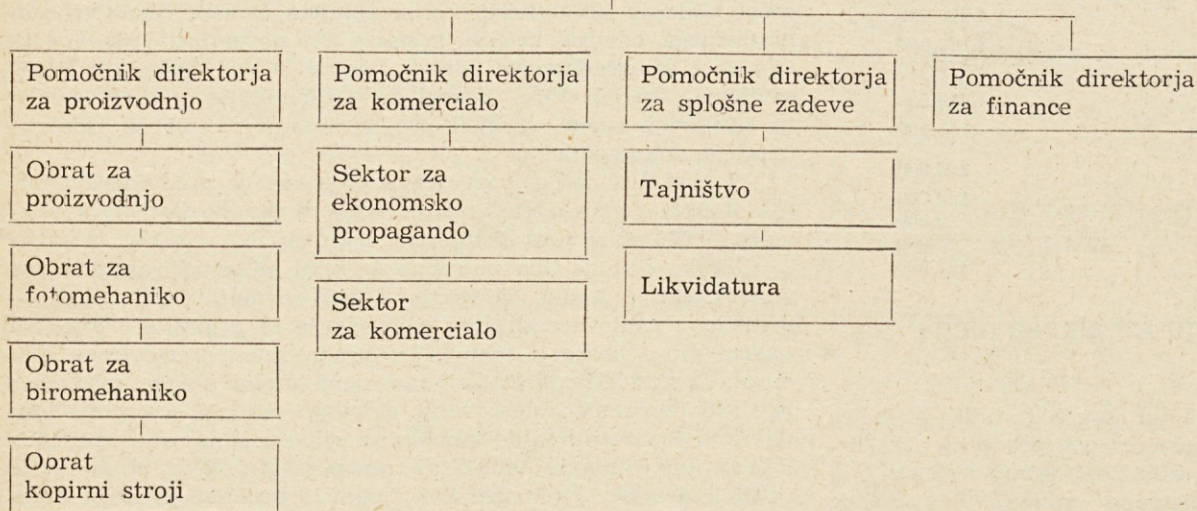
V preteklosti je bila enota organizirana kot komercialno-propagandni sektor s pretežnim poudarkom na pridobivanju dohodka. V njej so se odvijale tudi druge komercialne dejavnosti tedaj še samostojne DO NOVE. Z reorganizacijo sta se iz enote razvila dva samostojna sektorja t. j. sektor EP in sektor komerciale. Istočasno sta se obe enoti kadrovske okrepili. Vse to je pripomoglo k večji specializaciji in boljši kvaliteti naših storitev.

Danes delajo v naši propagandi preizkušeni grafičarji, ekonomisti, oblikovalci in organizatorji, ki samostojno ali v povezavi s stalnimi in občasnimi zunanjimi sodelavci nudijo raznovrstne ekonomsko propagandne storitve. Seveda je sam pojem ekonomske propagande oz. tržnega komuniciranja širok in je tudi tu potrebna specializacija. Značilno za našo enoto je, da je specializirana predvsem za propagiranje izdelkov v težki industriji, zlasti strojegradnji in podobnih panogah. Pristop k oblikovanju tržnega sporočila za tovrstne izdelke se bistveno loči tako po vsebini kot specifičnih oblikah od npr. propagiranja izdelkov široke potrošnje. Tako izdelujemo predvsem prospekte, kataloge, referenčne liste in podobne tiskovine. Na tem področju nudimo kompletni inženiring t. j. od izdelave koncepta sporočila (kataloga), oblikovanja, fotografije, prevodov v tuje jezike (kot zanimivost: poleg svetovnih jezikov se pojavlja vedno več prevodov v arabski jezik), organizacije tiska in tisk, skratka naročnik dobi gotovi izdelek v roke. Čeprav se zavedamo, da je za izdelavo tovrstnih izdelkov potrebno vložiti velike napore zaradi specifičnosti kot so majhne naklade, omejeni obsegi, kratki roki izdelave bomo še naprej intenzivno razvijali to področje. Naši najpomembnejši naročniki na tem področju so: Rudis, STT Trbovlje, Kostroj, IMP DO IZIP, Kovind, Riko itd.

To pa je le del naše dejavnosti. Med drugimi smo tako postavili stalne spominske razstave v Kumrovcu in sodelovali pri ureditvi notranjih prostorov muzeja na Čebinah, ki je bil odprt v letošnjem letu. Vsako leto nudimo za vse OŠ

ORGANIZACIJSKA SHEMA TOZDA

Direktor



Das Weinbuch — naš prvi izvoz

Ekonomska propaganda

Avtotehno poznajo v poslovnem svetu predvsem kot trgovsko organizacijo z bogatim spiskom zastopstev priznanih tujih in domačih proizvajalcev, malokdo pa pomisli, da je lahko v takšni hiši organiziran sektor za nudenje ekonomsko-propagandnih storitev. To delo opravlja enota ekonomske propagande (EP) v sklopu tozda NOVA. Čeprav je dejavnost enote usmerjena predvsem za opravljanje tovrstnih storitev za zunanje partnerje, se z njo zapolnjuje vr-

v Sloveniji in Jugoslaviji poseben program pionirske opreme (značke, priznanja, prapori itd.). Postavili smo še vrsto reklamnih svetlobnih napisov. V naši enoti sedaj nastaja tudi glasilo Avtotehna, tehnično urejamo časopis LEK. Za našo kovinsko proizvodnjo izdelujemo skoraj vse osnutke za značke in plakete, izdelujemo filme za vrsto sitotiskarjev itd.

Zadnje čase prodiramo na zahtevna tuja tržišča. Z nemško založbo Pawlak smo že sklenili prve pogodbe za tiskanje knjig. Prvo knjigo z naslovom Weinbuch v nakladi 20.000 izvodov smo že izročili naročniku, v tisku je monografija Berlin, v pripravi pa imamo še vrsto novih naslovov. Obdelovati smo začeli tudi domače založbe, še zlasti odkar nastopa TOZD NOVA v vlogi sanatorja Tiskarne Jadran, da ji s tem zagotovimo primerno delo. S tiskarno pravkar podpisujemo pogodbo za dokaj obsežno knjigo avtorja M. Požuna: Trbovlje 1941—1943.

S tem smo le v kratkem opisali dejavnost naše enote in sedaj: kako si predstavljamo zunanjo podobo celotne delovne organizacije Avtotehna oz. ekonomsko propagando Avtotehne. Že uvodoma smo zapisali, da se je propaganda v Avtotehni po naši oceni razvijala precej stihijno in je bila odvisna pretežno od prizadevanj vodij posameznih sektorjev. Takšen način dela ima vrsto slabosti, saj tako nismo mogli izoblikovati lastno in za Avtotehno značilno celostno zunanjo grafično oz. vizuelno podobo, niti nismo mogli razviti sistematičnega in organiziranega pristopa k informiranju tržišča. Zavedamo se, da se z vstopom naše enote stanje še ni bistveno popravilo, ker smo bili pretežno usmerjeni k zunanjim strankam. Ker moramo spremeniti takšno stanje, je v načrtu izdelava študije o propagandi Avtotehne in njeni dejavnosti in na podlagi te študije izdelava plana propagande za leto 1986. S študijo želimo doseči, da se bodo sredstva namenjena propagandi smotrno trošila.

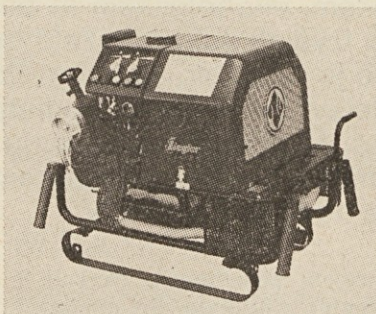
Tone Tomazin

Gasilska oprema

Že ob ustanovitvi temeljne organizacije Vozila in servisi je bilo jasno, da le z osnovnim sodelovanjem z Ido iz Kikinde ne bomo mogli ustvarjati takšnega dohodka, ki naj bi zagotovil pokrivanje vseh družbenih obveznosti, omogočal stimulativne osebne dohodke zaposlenih delavcev in ne nazadnje zagotavljal nenehen razvoj tozda.

Pri iskanju primernih dopolnilnih programov, s katerimi naj bi izkoristili naša obstoječa osnovna sredstva in kadrovskega potencial smo konec lanskega leta vzpostavili prve stike s firmo Ziegler, ki v proizvodnji in plasmanu gasilske opreme zaseda prvo mesto v Zvezni republiki Nemčiji. Za nas je bil osnovni program te firme zanimiv zaradi naslednjega:

— vse prenosne gasilske črpalke so opremljene z bencinskimi odnosno dieselskimi motorji in to predvsem 4-taktni-



mi VW in 2-taktnimi ROTAX motorji

— razen široke palete prenosnih gasilskih črpalk so odprte razvojne možnosti za

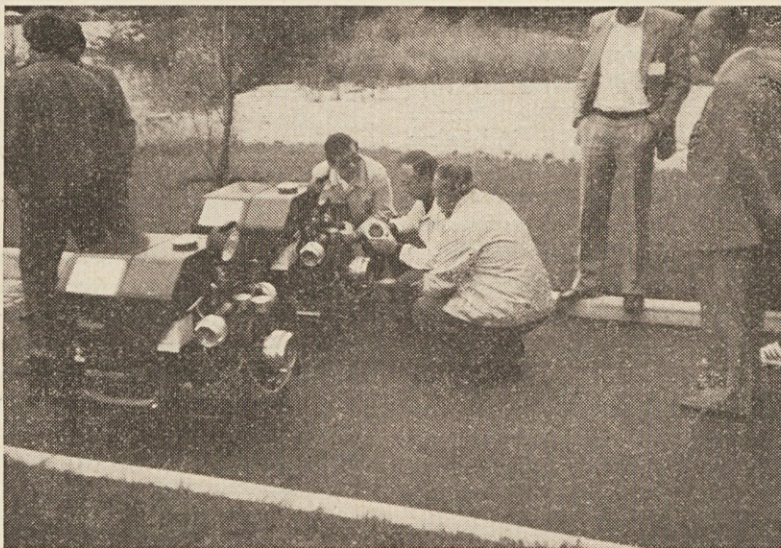
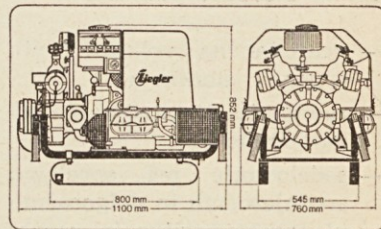


opremljanje velikih gasilskih avtobusov

— na jugoslovanskem tržišču doslej ni bila organizirana ponudba kvalitetne gasilske opreme niti ni bilo zagotovljeno njeno vzdrževanje.

Zaradi naštetih vzrokov smo v kratkem času realizirali prvi posel, ki obsega 50 gasilskih črpalk TS 16/8-2 z zračno hlajenim VW bencinskim motorjem. Te črpalke so namenjene predvsem poklicnim gasilskim enotam, saj imajo izredno črpalno in tlačno moč, ki jo koristno izrablja do 6 gasilcev hkrati.

Pripomniti velja, da so vse te gasilske črpalke zmontirane



Demonstracija delovanja gasilskih črpalk



in preizkušene v naši delavnici, saj smo pred tem strokovno usposobili štiričlansko delovno grupo, ki smo ji zaupali to novo delovno področje.

Ko ugotavljamo, da je bil prvi korak v sodelovanju s firmo Ziegler vsestransko uspešen se za vnaprej že pripravljamo na razširitev poslovanja. V zvezi s tem v Avtotehni že pripravljamo osnutek zastopniške pogodbe na osnovi katere bi Avtotehna zastopala kompleten program firme Ziegler na jugoslovanskem trgu. Samo zastopanje naj bi kasneje preraslo v kooperacijski odnos saj smo preko našega izvoznega oddelka že do sedaj ponudili Zieglerju preko 20 različnih artiklov, ki so kot domači proizvod zanimivi za tako imenovani proti izvoz.

Za naslednjo partijo predvidujemo proizvodnjo lažjih, 800 litrskih črpalk, za katere pa bi morali uvoziti samo določene sestavne dele motorja in črpalke, medtem ko bi pri montaži končnega izdelka porabili po večini sestavne dele domačih proizvajalcev. Delavci tozda Vozila in servisi smo prepričani, da bo ta dopolnilni program bistveno prispeval k nadaljnjemu razvoju naše temeljne organizacije, zato ga na vseh nivojih podpiramo.

Franc Blatnik

Sindikalna dejavnost v Avtotehni

V letošnjem letu se izteka mandat vsem dosedanjim organom sindikalne organizacije v DO Avtotehna, pri čemer bodo izvršilni predložili delavcem rezultate dela in aktivnosti, ki so bile sprejete in začrtane v posameznih planih in programih za dveletno obdobje, zlasti pa za leto 1985. Tradicija je, kot tudi prikazuje dosedanje stanje, da so delavci po osnovnih organizacijah v TOZD in DSSS, kot tudi na nivoju delovne organizacije, naloge in cilje v organizacijskem, ekonomskem in političnem smislu sprejemali in izvajali dokaj zavzeto in s polno odgovornosti, kar se je odražalo zlasti pri doseganju socialne varnosti delavcev na nivoju podjetja, izobraževanju delavcev, itd. oziroma obvladovanju stanja, v katerem se v tem trenutku nahaja naša celotna družba, katere del pa je tudi naš kolektiv.

Ne trdim, da so bili doseženi rezultati prav blesteči, moram pa zagovarjati dejstvo, da smo znali v raznih kriznih situacijah razreševati najbolj vitalne probleme in da se v splošnem smislu ni nikoli niti enega delavca zanemari, če se je za pomoč obrnil na sindikat, v kolikor le-ta ni že samoiniciativno posegel v razreševanje. Pristojnosti, ki izhajajo iz ustavnih in zakonskih določil ter naloge pred katere so delavci postavljali sindikalno organizacijo, so dokaj obširne in zahtevne. Sindikalni organi so se tega ves čas zavedali in naloge izpolnjevali na najbolj demokratičen in uspešen način. Tega se moramo tudi mi vsi zavedati in upoštevati, zlasti pa stremiti za tem, da se delo sindikalne organizacije še boljša in obdrži kontinuiteta. Kaj nam torej sledi v prihodnosti? Na splošno zajeto naj bi bile glavne aktivnosti zlasti na sledečih področjih:

- priprave na volitve novih organov sindikata,
- reorganizacija sindikalne organiziranosti,
- sodelovanje pri sprejemu srednjeročnih in dolgoročnih planov usmeritve in razvoja delovne organizacije,
- dograjevanje sistema nagrajevanja po rezultatih dela,
- spremljanje in pomoč pri delu delegatskega sistema,
- pomoč pri razreševanju problemov socialno ogroženih delavcev,
- sodelovanje pri oblikovanju stanovanjske politike,
- načrtovanje programov izobraževanja delavcev za opravljanje delovnih nalog in samoupravnih funkcij,
- sodelovanje pri krepitvi splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite,
- oblikovanje programov oddiha, športa, kulture in rekreacije delavcev.

Kot večkratnemu funkcionarju v organih sindikata mi je v popolnosti poznano stanje dosedanje sindikalne aktivnosti, kot tudi naloge, ki jih je potrebno zajeti v bodoče programe. Vsled tega bi na osnovi bežne analize rad opozoril na dosežene dosedanje rezultate in njihove pomanjkljivosti, kot tudi pobude in ideje za boljšo organizacijo in aktivnost. Upoštevajoč pri tem zgoraj navedena področja je moje mnenje sledeče:

1. Ker so prve priprave na nove volitve že stekle, je potrebno, da se izvrši še predkandidacijski postopek in objavi predloge kandidatov za

sprejem posameznih funkcij v organih sindikata. Pri evidentiranju naj se oblikuje takšne predloge kandidatov, da bo v bodoči sestavi tudi nekaj starih, preizkušenih in usposobljenih članov, vodstvo pa izbere izmed takšnih delavcev, ki so v svojih delovnih okoljih dovolj priljubljeni, delovni in izkušeni.

2. Vsled samoupravne zadržitve temeljnih organizacij Trgovina in Zastopstva, je potrebno reorganizirati sindikalno organizacijo, pri čemer je možnih več variant izpeljave. Bistveno važno je, da so vsi delovni procesi oz. delovne enote zajete v njeno strukturo, kar pa velja seveda tudi za enote po predstavništvih.

Delavci, člani sindikata po predstavništvih so bili do sedaj izključeni iz formalne organizacije TOZD Zastopstva, kar pa je potrebno v bodoče obvezno razrešiti in jih v sestavo vključiti.

Celotna oblika sindikalne organiziranosti v delovni organizaciji naj bi bila takšna, da bi bili v njej zaiteti in aktivno vključeni vsi delavci DO Avtotehna. Do sedaj temu problemu ni bilo posvečeno dovolj skrbi in prizadevnosti in so delavci po predstavništvih upravičeno negodovali.

3. Naloge, ki izhajajo iz osnovnega programa, kot tudi vloga in pomen, ki ga ima sindikat na osnovi zakona o združenem delu in določb samoupravnih splošnih aktov določajo, da sodeluje pri oblikovanju in sprejemu srednjeročnih in dolgoročnih planov razvoja delovne organizacije in njenih temeljnih organizacij.

V formalnem in organizacijskem smislu sindikat do sedaj še ni bil vključen niti ni izkazoval za to kakšnega posebnega interesa, kar pa ne pomeni, da se akti ne sprejemajo. Očividno je, da med predlagateljem in sindikatom ni pravega sodelovanja. Kje so vzroki za takšen način, ne vemo.

Osebnoceno ocenjujem, da bi moral sindikat opraviti svojo vlogo zlasti v tem, da bi vodil o predloženih osnutkih planskih dokumentov javno razpravo, vršil pregled nad vsebino z naloge, da ugotovi, če je v njih zaiteto vse potrebno, ter vzpodbujal delavce, da pri sestavi in oblikovanju sodelujejo oziroma se s snovjo spoznavaajo. Pri sestavi programa aktivnosti bo ta problem potrebno upoštevati, saj v nasprotnem primeru ne bo mogoče celovito in učinkovito spremljati izvajanje sprejetih planskih ciljev.

4. V tem mesecu so organi upravljanja sprejeli v uporabo nove samoupravne splošne akte s področja nagrajevanja po rezultatih dela.

Modificirani sistem, ki v osnovi izhaja iz trgovinskega panožnega sporazuma je bil med delavci sprejet kot novost, ki bo uredila in izboljšala razmere pri organiziranju dela, stimulirala delavce pri doseganju poslovnih in delovnih rezultatov in odstranila dosedanja neskladja in neupravičene razlike med delovnimi mesti.

Kakšen bo končni efekt sprejema novega sistema (upoštevajoč, da nekaj dodatno potrebnih aktov še ni izdelanih in sprejetih) je težko oceniti. Razlogi za to pa so v naslednjih dejstvih:

— načelno je sistem med delavci sprejet (rezultati referenduma so to izkazali). V večini primerov pa ga delavci ne razumejo v celoti, zlasti pa ne metod izdelave analitičnih ocen za posamezne delokroge, kot tudi izračunavanja formul za obračun osebnega dohodka na posameznika oziroma enote, v kateri se ta posameznik nahaja.

Ker je to sistem, ki je po izkušnjah poznan v glavnem med delavci bivše TOZD Nistranja trgovina in strokovnjaki, ki so pripravljali predloge, bo moral sindikat s pomočjo strokovnih služb delavcem to še večkrat razlagati in jih motivirati, da bodo pri nadaljnjem dograjevanju sistema sodelovali in ga izpopolnjevali. Ta naloga mora biti za sindikalne organe najvažnejša in stalna in obvezno zajeta v akcijski program.

5. Kot smo že večkrat v preteklosti ugotavljali, velja tudi za trenutno stanje, da nam delegatski sistem v celoti ne funkcionira. Bilo je več poizkusov, kako bi to razrešili, pa kakega bistvenega napredka ni in ni. Zadovoljivo je samo delovanje organov znotraj TOZD oz. DO, nikakor pa to ne velja za delegacije v skupščine družbeno-političnih skupnosti in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti splošne in skupne porabe ter materialne proizvodnje.

Delegati so za delo v teh organih nezainteresirani, zelo šibka je pomoč strokovnih služb, pasivne so tudi družbeno-politične organizacije.

Do danes še nismo uspeli, da s politično akcijo, organizirano obliko in uveljavljanjem odgovornosti posameznikov in organizacij to stanje spremenimo. Smatram, da je treba pred volitvijo novih organov za naslednji širiletni mandat stanje temeljito analizirati in pripraviti sanacijski program.

Sindikalne organizacije so dolžne, da to obvezno sprejmejo v svoje politične in akcijske programe.

6. Zelo pomembna in stalna akcija (zlasti sedaj v kriznem ekonomskem času) je spremljanje in odpravljanje primerov socialne ogroženosti zaposlenih delavcev. Dosedanji napor in izvedbe so dokaj učinkoviti in uspešni, pojavljajo pa se problemi npr. ko je delavec dalj časa v bolniškem staležu in sprejema zelo nizko boleznino, primeri nesreč pri delu..., kar smo do sedaj reševali s posameznimi denarnimi izplačili majhnih vrednosti. Ugotavlja-

mo pa, da moramo poiskati drugačne rešitve, to je takšne, ki bi dejansko omogočale in učinkovale, da prizadeti delavec bolj uspešno prebrodi nastalo krizo do vrnitve na delovno mesto.

7. Sistem in praksa, ki se izvaja na področju reševanja stanovanjske politike in problematike je prilično uspešen in učinkovit. Vsako leto se razreši res veliko število primerov. V kolikor bomo v bodoče sposobni še povečati dohodek, se bo temu primerno povečalo tudi število rešitev. Sindikat je dolžan, da to še naprej spremlja in usmerja.

8. V zadnjih dveh letih je bilo v delovni organizaciji bolj malo primerov organiziranih akcij za izobraževanje delavcev, zlasti za delo v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, čeprav so bile dane pobude, in izdelani posamezni programi. Delavci v večini primerov za popoldansko, izven delovno izobraževanje niso zainteresirani in ga ne sprejemajo.

Zlasti bo ta primer prišel do izraza v bližnji prihodnosti, ko bomo volili nove delegacije in organe v družbenopolitičnih organizacijah. Mlajših kadrov za to nismo izobrazili in usposobili, kar se nam bo zelo maščevalo.

Tudi na področju dodatnega izobraževanja za izpolnjevanje delovnih nalog in opravi oziroma za doseganje višje kvalifikacije delavcev je stanje dokaj neugodno. Že dalj časa ni nobenih pobud niti programov. Mislim, da se bo z navedeno problematiko potrebno čimprej spoprijeti.

9. Upam si trditi, da splošna varnost in družbena samozagata v ideološkem in praktičnem smislu še ni postala svojina delavcev v našem kolektivu. Družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in odgovorni posamezni delavci do tega nimajo pravega odnosa in volje. Že dalj časa ni nobeden od pristojnih organov opravi politično varnostne ocene, maloštevilni so primeri praktičnih akcij, da ne omenjam izdelave planov in programov usposabljanja, kot tudi

varnostnih načrtov. Ocenjujem, da imamo na tem nadvse pomembnem področju aktivnosti še veliko dela in naprav.

Kot posebno opozorilo pa naj velja tudi ureditvi samoupravnih splošnih aktov s področja varnosti, SLO in DS, ki je nepopolna.

10. Dosedanje stanje kaže, da smo velik del sredstev vložili v nakup počitniških objektov, kar je hvale vredno dejanje. S sprejemom nove stanovanjske enote v Bohinju se bo povečala kapaciteta tudi za zimski čas. Čedalje večje število delavcev lahko za nizko ceno letuje s čimer se izpolnjuje naloga da se tudi na ta način izboljša njihovo socialno stanje. V kolikor bo dana materialna možnost, je potrebno dokupiti še kakšno prikolico.

Na področju športne aktivnosti smo zelo pasivni. Sredstva se iz leta v leto zmanjšujejo, zato ni niti programov niti interesa med delavci. Zlasti je nerazumljiva pasivnost pri nekdanjih aktivnih nogometaših, kolesarjih - rekreativcih, kegljačih, strelcih in košarkarjih... Iz prejšnjih let imamo v vitrinah lepo število priznanj, pokalov in plaket, dočim v zadnjem času novih priznanj ni videti. Na takšen način bomo to dejavnost popolnoma zemarili. Želja je, da se v sindikatu lotijo tudi tega vprašanja.

Ob koncu mojega skromnega prikaza in ocene sindikalne dejavnosti želim opozoriti še na naslednje:

Dobro organizirana in v vseh delovnih okoljih prisotna sindikalna organizacija je delavce vedno zbliževala in združevala, jih motivirala za boljše delovne rezultate kot tudi skrbela za delavčev vpliv in položaj v družbi, zato ni odveč, če rečem, da je to v naši delovni organizaciji že dolgoletna tradicija. Uspehi so bili vedno zadovoljivi. Posebnih blestečih družbenih priznanj kot je to primer v nekaterih drugih OZD, sicer ni bilo, prisotno pa je spoznanje, da smo do sedaj pravilno delali in naj nam to dejstvo služi kot napotek za bodoče delo.

Zvone Ogrinec

ZAHVALA

Za izrečeno sožalje in darovano cvetje se ob izgubi očeta iskreno zahvaljujem.

Ljuba Petek

Rekreativno srečanje delavcev Avtotehne

V Mostecu se je zbralo okoli 180 delavcev Avtotehne, ljubiteljev rekreacije in zabave v naravi. V sproščenem vzdušju so se ob velikih količinah z roštilja mojstra Jesenška, delavci tozdov Avtotehne pomerili v balinanju, metanju varpe, metanju valjarja in vlečenju vrvi. Žal se slednje discipline ni dalo speljati do konca zaradi prevelike »navdušenosti« vseh prisotnih. To na organizatorje rekreativnega srečanja, med katerimi je potrebno posebej pohvaliti tov. Pirca in tov. Mastna, ne bo vplivalo, da v bodoče ne bi organizirali sličnih srečanj. Najboljši so bili delavci tozda VIS, z direktorjem tov. Stojkovičem na čelu, ki je bil daleč najboljši metalec varpe. Nasploh so Visovci v metanju varpe osvojili prva štiri mesta. V balinanju so bili najboljši delavci tozda Zastopstva, v metanju valjarja pa so dosegle največje dolžine delavke DSSS, najboljša pa je bila prikupna Zorka Tabaček (tozd NOVA) z metom dolžine 14 metrov in 70 centimetrov. Post festum je udeleženkam »pokazala« kako se meče valjar Pirc Marjanca.

Najboljši posamezniki so dobili nagrade, ki so bile predane z žrebom — prvo nagrado, potovalni kovček, je dobila tov. Zakrajšek iz DSSS.

REZULTATI:

Balinanje:	TOZD Zastopstva	5 točk (dvakrat zmagovalec)
	TOZD VIS	3 točke (enkrat zmagovalec)
	TOZD NOVA	2 točki (enkrat zmagovalec)
	DSSS	1 točka —
Met varpe:	TOZD VIS	5 točk (890 cm)
	TOZD Zastopstva	3 točke (1808 cm)
	DSSS	2 točki (2352 cm)
	TOZD NOVA	1 točka (2523 cm)
Met valjarja:	DSSS	5 točk (2., 3., 4. in 5. mesto)
	TOZD VIS	3 točke (7. in 8. mesto)
	TOZD NOVA	2 točki (1. mesto med posam.)
	TOZD Zastopstva	0 točk

Skupna razvrstitev prvega rekreacijskega srečanja delavcev Avtotehne je:

1. TOZD VIS	11 točk
2.—3. DSSS	8 točk
2.—3. TOZD Zastopstva	8 točk
4. TOZD NOVA	5 točk

TOZD VIS je prejel prehodni pokal, ki ga je prispeval tozd NOVA.

Dušan Lajovic

Vabilo ljubiteljem odbojke

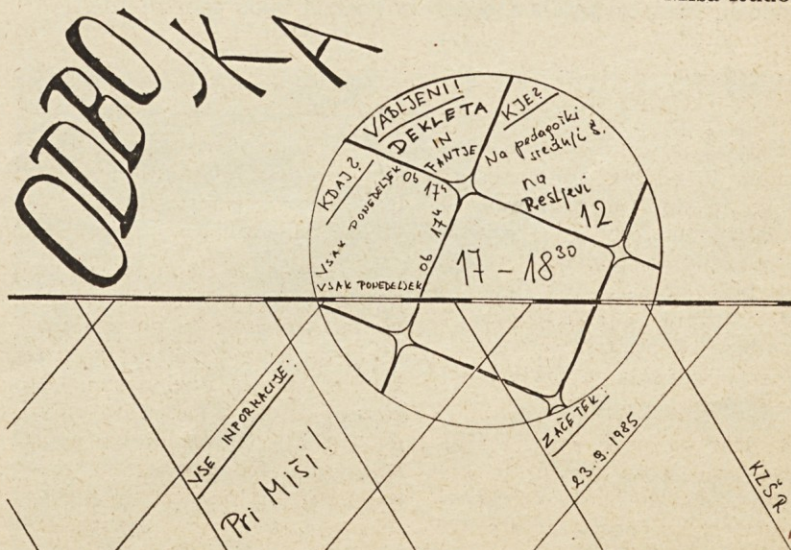
Vse, ki radi igrate odbojko, vabimo na rekreacijo vsak ponedeljek, od 17,00 do 18,30.

Odbojko bomo igrali v mali telovadnici Srednje pedagoške šole, Resljeva 12.

Začetek je v ponedeljek, 23. 9. 1985!

Vse dodatne informacije dobite pri Rudolf Miši, tel. 317-044, int./70 ali 71.

Miša Rudolf



Maraton 85

Uspešna reklamna poteza Avtotehne

Lignano, 24. avgust ob svitu

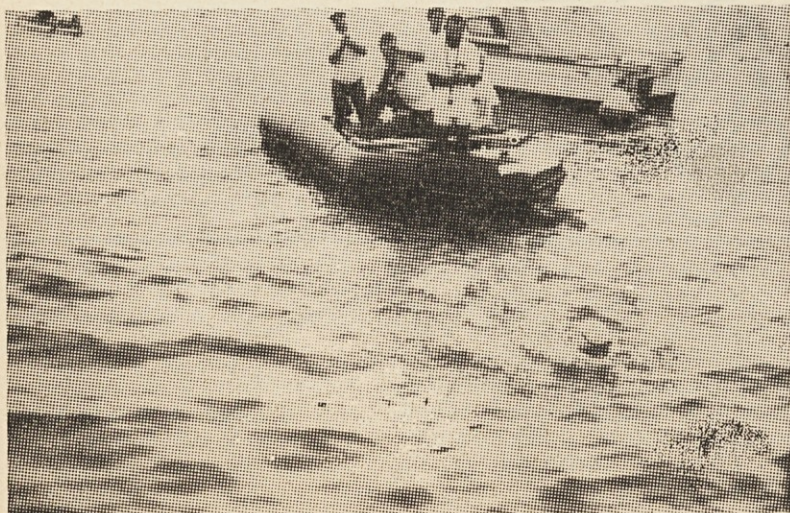
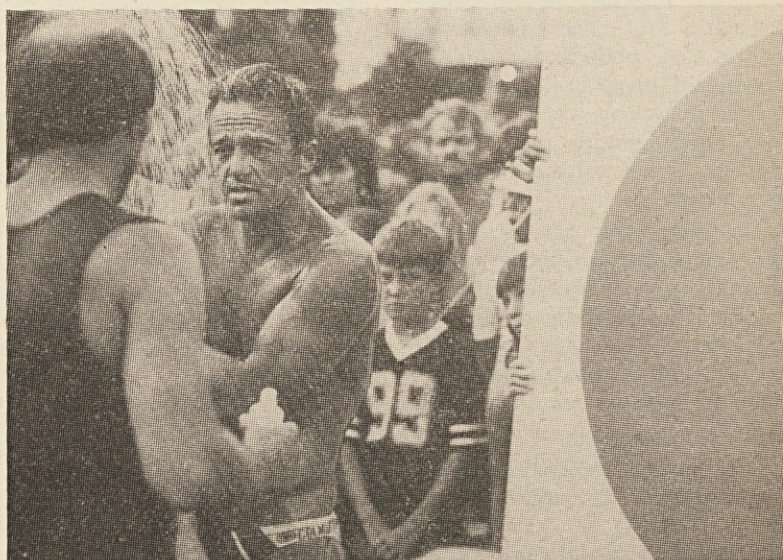
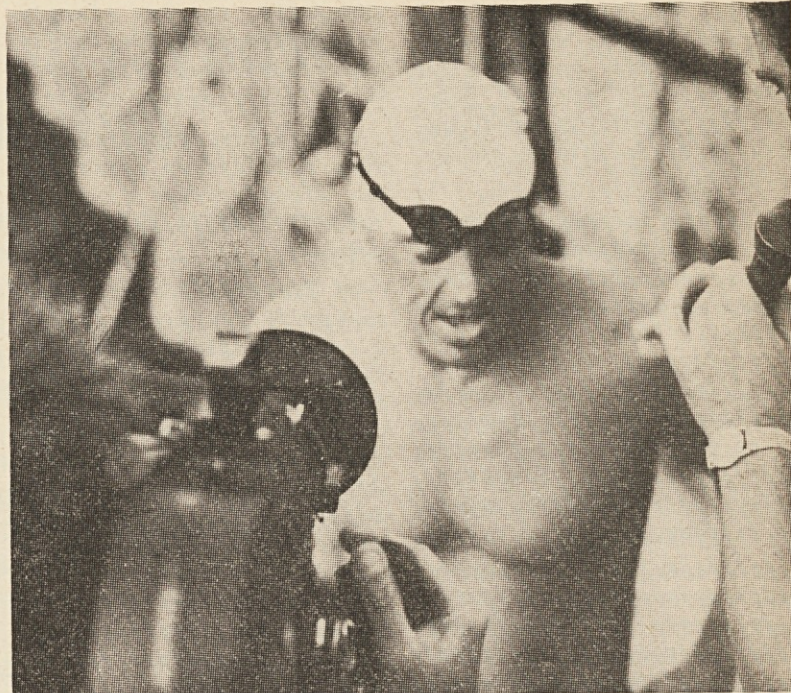
Zlatopeščena plaža je prazna. Le osamljen plavalec počasi zakorači v plitvo morje. Z obale je snemalec dokumentiral njegov odhod. Le pol kilometra stran v luki so se napela jadra in zabrnili motorji. Jože Tanko se je pognal v valove jadranskega morja.



Jože Tanko, 39, inženir, zaposlen v Kovinotehni v Celju, maratonec. Redno se udeležuje mednarodnih plavalnih maratonov in dosega vidne uspehe. In kdaj pa kdaj tudi neuspehe, kot na primer pred leti na Capriju, tako da dobro pozna obe plati te vrste gladiatorstva. A v tej športni panogi, ki se šele uveljavlja in kjer tudi zmagovalci niso deležni kakšnih posebnih časti se tudi pozabljeni »ostali« laže sprijaznijo s svojo usodo.

Tokrat je Jože bil bitko le s samim seboj in seveda 42 kilometri morja, vetrov, tokov in meduz. Spremljala ga je 34 članska ekipa na jadrnicah, surfi in čolnih, ki je skrbela za plavalčevo varnost, zdravje in prehrano. Podvig je podprlo več slovenskih delovnih organizacij, le dve od njih IMP in Avtotehna pa sta imela pri tem tudi poslovne cilje in sta priliko izrabili tudi za svojo reklamo.

IMP je uspešno reklamiral zbiralnik sončne energije, Avtotehna pa ni mogla zagotoviti ustreznega artikla za reklamo (bila je to idealna prilika za reklamiranje Yamaha motorjev) zato pa sta se njen znak in ime pojavljala tolikokrat in v tolikih oblikah (na panoju, majicah, nalepkah, zastavah), da je ni bilo mogoče spregledati. O podvigu sta izšli reportaži v Delu in Primorskih novicah, izšel bo poseben bilten in posneli bodo športni film.



Portorož, 24. avgust ob sončnem zahodu

Portoroški pomol z okolico je poln ljudi. Kaže, da se je ves Portorož zbral na enem mestu. Napetost narašča. Podatki o tem, koliko je maratonec oddaljen od cilja, si nasprotujejo. Končno ga ugle damo. Plava s hitrimi, močnimi, enakomernimi zamahi. Končni elan. Množica zaploska. Njegovi najbližji s težavo požirajo solze. Otroci se prerekajo, kdo mu bo prvi dal rože. Po trinajstih urah plavanja se je Jože Tanko povzpел na pomol.

Beseda o varnem delu

Spoštovani sodelavci, v različnih razgovorih z vami sem ugotovil, da se vse premalo ve o varstvu pri delu, o varnem delu, organiziranju in delu Služb varstva pri delu in še o mnogih stvareh, ki so povezane z delom. To potrjuje samo obnašanje delavcev, delovodij in poslovodne strukture. Pravo merilo pa je število poškodb na delu, na poti na delo, iz dela in ne nazadnje tudi doma, ki strmo narašča. Velikokrat slišim in po izkušnjah, ki sem si jih pridobil z delom na področju varstva pri delu, prevladuje, da je varstvo pri delu povezano izključno le z delom v delovni organizaciji. Tisto, kar pa se dogaja doma, pa ni skrb nikogar. Mnogokrat je res tako in potem lahko v časopisu prebiramo o tragedijah, ki so še posebej pogoste pri delavcih s popoldansko obitjo, pri kmetih in »fušarjih«. Prav slednji precejkrat utrpijo poškodbe izven dela, prijavijo pa poškodbo na delu, se pravi v delovni organizaciji.

V nekaj naslednjih številkah našega Glasila bom poskušal osvetliti in opozoriti na varstvo pri delu. Že takoj pa moram zapisati, da mi ne smete zameriti, če se bo kdo v članku spoznal ali se celo videl na fotografiji.

Pričakujem od vseh, da mi boste pri delu tudi pomagali in morda dopolnili moje spise, mi ustno povedali želje oz. predloge ali celo sestavili vprašanja v Glasilu.

Za danes bi razdelil varstvo pri delu po temah in opisal kaj govori Zakon o združenem delu o delavčevih pravicah in odgovornostih do varnega dela.

Varstvo pri delu je sestavljeno iz precej področij. Ker pač v naši ureditvi vse urejajo zakoni, imamo Zakon o varstvu pri delu na republiškem nivoju. Sledijo razni Pravilniki o varstvu pri delu v delovni organizaciji in najbolj neposredno do delavca prihajajo Navodila za varno delo, Opozorila o delu in nevarnostih pri delu in različni znaki, ki opozarjajo, svarijo, prepovedujejo itd.

Pomemben del varstva je tehnično varstvo, v katerem se obravnava delovne priprave in naprave, zaščitna sredstva, zaščitno opremo, prostore, mikroklimatske pogoje zaposlenih in še vse tisto kar se prišteva k tehniki.

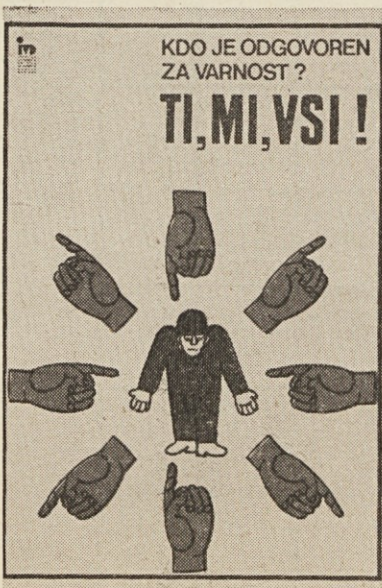
Požarno varstvo je sicer vključeno v več področjih, nikjer pa nima čistega domovanja. Varstvo pri delu zato sprejema požarno varstvo tudi v svoje področje, v tem smislu, ker pri požaru prihaja do verjetnosti poškodb delavcev na delu, to pa je že čisto področje varstva pri delu.

Zdravstveno varstvo z vsemi predhodnimi, obdobjimi in specialnimi zdravniškimi pregledi pa je nepogrešljivo pri

varnem delu in razporeditvah delavca na delo.

Zakon o združenem delu v 3. oddelku določa pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev v delovnem razmerju in sicer v 179. členu:

Varstvo delavcev pri delu, ukrepe s katerimi se ohranja, varuje in izboljšuje delovno okolje delavcev; posebno varstvo žensk, mladine, delovnih invalidov in drugih oseb; pravice in obveznosti delavcev do izobraževanja in izpopolnjeva-



nja glede na delovne potrebe; pogoje in način odmora, počitka in dopusta ter druge pravice in obveznosti, ki jih delavci uveljavljajo v temeljni organizaciji ali po njej oziroma na način, ki ga določa zakon; pravice, ki gredo delavcem po prenehanju delovnega razmerja na podlagi minulega dela.



Pravice, obveznosti in odgovornosti pri delu lahko urejajo delavci v enem ali več samoupravnih splošnih aktih.

Delavci v temeljni organizaciji imajo pravico in dolžnost, da v skladu s samoupravnim sporazumom o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji, z zakonom, z družbenimi dogovori in s samoupravnimi sporazumi zagotovijo:

— pravico delavcev do dnevnega odmora, počitka med dvema delovnima dnevnoma, tedenskega počitka, letnega dopusta in do drugih odmorov in počitkov ne glede na to, ali je delovni čas po tretjem in četrtem odstavku 184. člena tega zakona določen v krajšem ali daljšem trajanju, kakor tudi pravico do odsotnosti;

— posebno varstvo nosečnic pred težkim delom, škodljivim vplivom pri delu ter nadurnim in nočnim delom, porodniški dopust, skrajšan delovni čas po porodu in med nego majhnega otroka ter druge pravice, s katerimi se zagotavlja varstvo materinstva;

— varstvo mladine pred težkimi deli ter nočnim in nadurnim delom;

— varstvo delovnih in drugih invalidskih oseb s tem, da se jim zagotovijo prekvalifikacija oziroma dokvalifikacija ter dela oziroma naloge, na katerih bodo lahko delali po prekvalifikaciji oziroma dokvalifikaciji.

Delavcu se mora zagotoviti tudi tedenski počitek najmanj 24 ur brez presledka.

Delavci v temeljni organizaciji imajo pravico in dolžnost ustvariti takšne delovne pogo-

je in storiti takšne varnostne ukrepe pri delu, da je zagotovljena njihova telesna integriteta, zdravje in osebna varnost pri delu, in spoštovati predpisane ukrepe in normative varstva pri delu, kakor tudi zagotoviti si varstvo pred drugimi nevarnimi in škodljivimi vplivi na njihovo zdravstveno in delovno zmožnost.

Delavci v temeljni organizaciji sodelujejo pri določanju, sprejemanju in izvajanju ukrepov za ohranitev, izboljšanje in varstvo človekovega okolja, v temeljni organizaciji pa morajo svoje delo organizirati v skladu s samoupravnimi splošnimi akti in predpisi o varstvu človekovega okolja.

Delavec ima pravico odkloniti delo, če mu grozi neposredna nevarnost za življenje ali zdravje zato, ker niso bili storjeni predpisani ukrepi za varstvo pri delu.

V primeru iz tretjega odstavka tega člena se mora s takojšnjimi ukrepi odvrniti neposredna nevarnost za življenje oziroma zdravje, delavec pa se sme med tem časom razporediti na dela oziroma k nalogam, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi ali drugim z delom pridobljenim delovnim zmožnostim.



DSSS

Prišli:

1. 8. 1985

BOGOSAVLJEVIČ Milan

Odšli:

31. 8. 1985 KRŽAN Milojka

TOZD NOVA

Prišli:

1. 8. 1985 RADOBULJAC

Nadja

1. 8. 1985 KOGEJ Vesna

TOZD VIS

Prišli:

12. 8. 1985 OREHOVEC Darko

TOZD

ZASTOPSTVA o. sub. o.

Prišli:

19. 8. 1985 MIHELIČ Marko

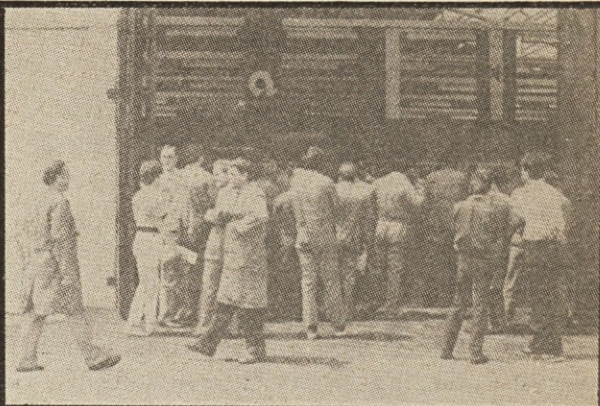
1. 8. 1985 BOJANIČ Velimir

Odšli:

16. 8. 1985 ŠTAMCAR Milan

19. 8. 1985 KOČEVAR

Aleksander

					RISAL: BASIN	USODA	SIROTA	HRIB PRI DEGRADU					
					60 MINUT								
					SIJ								
					KRAJ PRI KRANJU								
SESTAVIL: MILOŠ	STADION V BUDIMPEŠTI	PLEŠNI KORAK	IND. RASTLINA	LETALČEVA OPREMA VEZNIK					BOCHWALD	GOBA V SRBIJI	KRELO RIMSKE KONJENICE	ATLETSKA DISCIPLINA	SEB. M.IME
MIHALO PRI URI							PUSČAVA NA SEVERU ČILA						
VINSKI CVET						M.IME		IZVIR SLATINE OKRASNA PTICA					
V ZIVILSKI DELAVEC				MATERIJALNI DELEC MLADA KRAVA			VELIKA POTROŠNJA OCET						
	PRISTANIŠKE NAPRAVE	RIMSKI BOG LJUBEZNI	TUZZA REDKO M.IME (DANIEL)		BAJESLOVNI LETALEC					OMEZILNA PIJAČA	VRSTA TKANINE	MUBIST	NATRIJ
SLOV. KOŠARKAR (IVO)					PTIČ NOVE ZELANDIJE				MEŠTO V ALŽIRIJI				
ZINNATA METLA					SREDIŠČE VRTENJA PRITOK RENA V ŠVICI			PRAZEN GOVOR, FRAZA ORANJE	LETOVIŠKI KRAJ PRI JUDOVNIKU				
DRAMATSKI PRIZOR KOLEJNIKOV						STRAN	VEŠLAŠKO TEKHOVANJE TUJE Z.IME						
REKA NA PELOPONEZU				PAST					IVAN MEŠTROVIČ UČENJE				KARLOVAC
	POŠTNE NAPRAVE	FINSKI ARHITEKT, KIPAR (VÄINÖ)	JANKO KRAŠNIK	ZADRUGA V ČARSKIM STAROGRŠKI PEVEC				SOVJETSKA VESOLJSKA SONDA PEVSKI ZBORI					
MEŠALKA V INDUSTRIJEM TEMPLJU								SPOGLJEDJIVO ŽENSKA 24 UR					
KRSTA					REKA V ČANI GORI	PODROČJE IHAMA	DOBOJ ST. MEŠTO OD TIGRISU						
ZLOT			SLOV. KIPAR 1893 - 1970 (LOJZE)	DIKSID									
M.IME				LETOVIŠKI KRAJ V SEV. ITALIJI OD JADRANU									
VEKANJE				GL. MEŠTO JORDANIJE OPUS				EGIPTOVSKI BOG MEŠEZA	OSEBNI ZAJEM				
NEGATIVNI ELEKTR. NABOJ					TREFALT								
MANJŠE MOTORSKO VOZILO					REKA V ANGLIJI								
IVAN DOVAN				BALZAC: LIZA									

Izdaja DO Avtotehna Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana, Titova c. 36. Ureja uredniški odbor: Drago Balažič (odg. ur.), Jana Černič, Jurij Černič (gl. in teh. ur.), Katja Krmelj, Brane Masten, Zvone Ogrinec, Franci Petkovšek, Vojko Spačal. Naslov uredništva: Titova 36, telefon 317-044. Tisk: Tiskarna Jadran v nakladi 750 izvodov. — Časopis prejemajo člani kolektiva, štipendisti in upokoјenci brezplačno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.