

COLOKJEVE informacije

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto X.

NOVEMBER 1981

ŠT. 12 (112)

Tvojih osemintrideset

Čudna so pota zgodovine, še bolj ljudi, ki v času puščajo svojo sled.

Osemintrideset let je kratka doba v primerjavi s tisočletji in stoletji, ki so bila potrebna, da se je »homo« postavil na noge in začel razmišljati s svojo glavo. Ko bi vprašali vsakega delegata posebej takrat konec novembra v Jajcu, kako si predstavlja novorojeno republiko po tridesetih oziroma štiridesetih letih, bi le redke napovedal tak razvoj in tolikšen napredek.

Pred vojno nerazvita, pretežno agrarna država, konglomerat narodov in narodnosti — skupin s povsem različnimi težnjami in hotenji. Z dokajšnjimi žrtvami smo se v treh, štirih desetletjih dvignili iz revščine, pogledali v svet in na široko odprli svoje meje. Industrializirali smo svojo domovino, sredi polj in gozdov gradili tovarne, s prometnimi komunikacijami povezali tudi najoddaljenejša kraja med seboj. Narava nam je dala od rudnih bogastev do čudovite pokrajine; na tako majhnem prostoru bi v svetu težko našel toliko lepote skupaj. Imamo Alpe, Dinaro, Prokletije in Šaro, imamo Sočo, Krško, Taro in Vrbas, jezera in morje, čez 600 kilometrov obale, ki vsako leto sprejme milijone turistov.

Lepo je živeti pri nas, nam pravijo tujci.

Imamo tisoče hektarjev najrodovitnejše zemlje, ki lahko daje dve ali tri žetve letno, na njivah pa ostajajo nepobrane kulture, koruza, sladkorna pesa.

Narava, ne nakloni nam, prosimo, preobilne letine.

Le v primerjavo: Nizozemska, kjer na ozemlju Slovenije in pol (ca. 34.000 km²) živi 14 milijonov ljudi (to je vsaj štirikrat gostejša naseljenost kot pri nas) poleg industrijske razvitosti hrano izvažajo.

(Nadaljevanje na 2. strani)

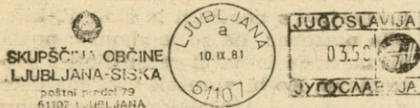


Finančno poročilo o poslovanju v času od 1. 1. do 30. 9. 1981

1. Obračun celotnega prihodka in dohodka za obdobje od 1. 1. do 30. 9. 1981

	TOZD SMOLE	TOZD PREMAZI	DSSS	DO COLOR
1. Celotni prihodek	607.239.695,20	1.291.940.676,71	54.979.921,35	1.954.160.293,26
2. Porabljena sredstva	445.180.853,13	975.497.770,16	15.157.853,10	1.435.836.476,39
3. Dohodek	162.058.842,07	316.442.906,55	39.822.068,25	518.323.816,87
Razdelitev dohodka:				
3.1. Prispevki iz dohodka glede na OD	2.624.938,45	7.579.508,65	3.893.589,50	14.098.036,60
3.2. Prispevki iz dohodka glede na druge osnove	1.295.268,75	3.457.606,95	—	4.752.875,70
3.3. Davki in prispevki od davčne osnove	12.683.181,75	16.986.394,05	1.183.828,65	30.853.404,45
3.4. Del dohodka za del. skup.	13.856.853,45	40.840.940,65	—	54.697.794,10
3.5. Del dohodka za druge namene	5.949.161,35	13.193.052,95	642.901,55	19.785.115,85
4. Čisti dohodek	125.649.438,32	234.385.403,30	34.101.748,55	394.136.590,17
Razdelitev čistega dohodka:				
4.1. Osebnne dohodke	18.758.034,15	54.102.836,00	29.636.733,70	102.497.603,85
4.2. Del za skupno porabo — od tega:				
— druge namene	1.793.000,00	5.534.200,00	2.772.730,75	10.099.930,75
— stanovanjsko izgradnjo	1.067.188,60	3.195.577,35	1.574.219,50	5.836.985,45
— komunalno izgradnjo	226.337,45	654.948,60	118.064,60	999.350,65
4.3. Sredstva rezerve (del za rezervni sklad)	6.051.471,05	10.911.072,65	—	16.962.543,70
4.4. Del za poslovni sklad	97.753.407,07	159.986.768,70	—	257.740.175,77

PREJELI SMO ...



"COLOR"
Direkcija

Preska
61215 MEDVODE

2. Analiza osebnih dohodkov

TOZD SMOLE

Naziv	1. 1. do 30. 9. 1980 din	struk.	1. 1. do 30. 9. 1981 din	struk.	Indeks 80 = 100
OD režije	5.538.824	58,3	7.863.815	58,1	142
OD proizvodnje	1.573.110	16,5	2.163.220	16,0	138
OD nadure	150.130	1,6	130.829	1,0	87
OD dodatek za nočno delo	332.446	3,5	471.063	3,5	142
OD nedeljsko delo	19.443	0,2	16.548	0,1	85
OD minulo delo	588.046	6,2	844.782	6,3	144
OD za prisotnost na delu	8.201.999	86,3	11.490.257	85,0	140
OD nadom. za letni dopust	808.517	8,5	1.236.894	9,2	153
OD državni praznik	248.527	2,6	410.186	3,0	165
OD izr. plačani dopust	17.936	0,2	45.657	0,3	255
OD bolezni do 30 dni	232.424	2,4	340.078	2,5	146
Nadomestila	1.307.404	13,7	2.032.815	15,0	155
Skupaj	9.509.403	100	13.523.072	100	142

TOZD PREMAZI

Naziv	1. 1. do 30. 9. 1980 din	struk.	1. 1. do 30. 9. 1981 din	struk.	Indeks 80 = 100
OD režije	13.440.995	47,9	18.586.038	47,6	138
OD proizvodnje	7.851.883	27,9	10.754.792	27,5	137
OD nadure	102.388	0,4	203.931	0,5	199
Dodatek nočno delo	235.320	0,9	300.650	0,8	128
Dodatek nedeljsko delo	6.643	—	11.364	—	171
Dodatek minulo delo	2.156.930	7,7	3.154.439	8,1	146
OD za prisotnost na delu	23.794.159	84,8	33.011.214	84,5	139
Nadomestilo za letni dopust	2.551.317	9,0	3.682.975	9,4	144
Nadomestilo za drž. praznike	750.722	2,7	1.197.670	3,1	160
Nadom. za izr. plač. dopuste	128.115	0,5	204.412	0,5	160
Nadom. za bolezn. do 30 dni	837.652	3,0	985.228	2,5	118
Nadomestila	4.267.806	15,2	6.070.285	15,5	142
Skupaj	28.061.965	100	39.081.499	100	139

(Nadaljevanje s 1. strani)

A kaj, ko nam je narava poleg lepote podarila tudi prav jugoslovansko miselnost, brezbriznost, neodgovornost, zaplankanost, birokratizem in vsem znano sposobnost dogovarjanja.

Že dve leti vodi na top lestvici beseda STABILIZACIJA. Če pobliže pogledamo, kaj to vse pomeni, bomo najprej našli: varčevanje, smotrno izkoriščanje naravnih bogastev in energije, ponovna uporaba odpadnih surovin, doma pridelati hrano zase in morda še za izvoz — torej skoraj vse, kar počnemo doma, ko si zaradi draginje vse bolj zagotujemo pasove.

Zakaj ne bi nekaj te »domače« miselnosti prenesli tudi v urade, za stroje, med polja in gozdove.

DSSS

Naziv	1. 1. do 30. 9. 1980 din	struk.	1. 1. do 30. 9. 1981 din	struk.	Indeks 80 = 100
OD režije	11,294.009	76,7	16,269.957	76,4	144
OD nadurno delo	238.214	1,6	251.604	1,2	106
OD dod. za nočno delo	155.053	1,1	227.914	1,1	147
OD nedeljsko delo	50.126	0,3	78.417	0,4	156
OD minulo delo	1,074.439	7,3	1,559.369	7,3	145
OD za prisotnost na delu	12,811.841	87,0	18,387.261	86,4	144
OD nadom. za letni dopust	1,314.164	8,9	1,940.597	9,1	143
OD nadom. za drž. praznik	377.688	2,5	639.659	3,0	169
OD nadom. za izr. plač. dop.	30.067	0,2	29.373	0,1	98
OD nadom. za bol. do 30 dni	201.510	1,4	289.500	1,4	144
Nadomestila	1,923.429	13,0	2,899.129	13,6	151
Skupaj	14,735.270	100	21,286.390	100	144

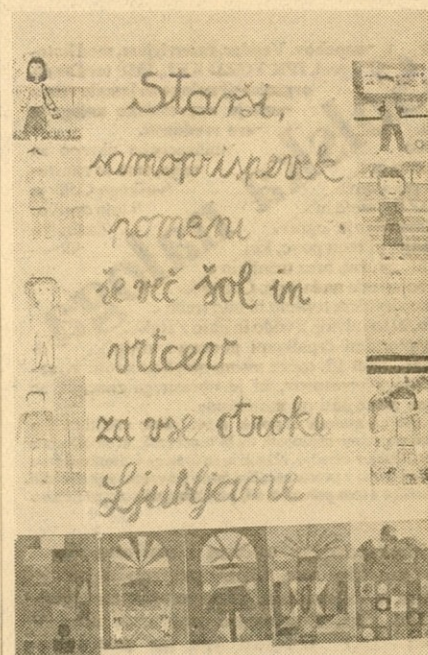
3. Kazalci uspešnosti poslovanja (za obdobje od I.—IX. 1981)

DO COLOR

Zap. št.	Naziv	Izkazan v	1980	1981	Indeks
1.	Dohodek na delavca	din	413.554	811.148	196
2.	Dohodek v primerjavi s povpreč. uporablj. sredstvi	%	39,28	46,20	118
3.	Ustvarjeni čisti dohodek na delavca	din	297.943	616.802	207
4.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	%	37,71	53,00	141
5.	Akumulacija v primerjavi z ustvarjenim čistim dohodkom	%	52,34	69,70	133
6.	Akumulacija v primerjavi s povpreč. uporablj. sredstvi	%	14,81	24,49	165
7.	Osební dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca	din	15.778	20.767	132
8.	Čisti OD na delavca	din	9.291	12.933	139
9.	Izločitve iz osebnega dohodka na delavca — mesečno povprečje	din	4.206	4.889	116
10.	Izločanje iz dohodka na delavca	din	58.376	108.747	186
11.	Akumulacija z amortizacijo v primerjavi s povprečno uporablj. sredstvi	%	16,77	25,96	155
12.	Povprečno uporabljena sredstva na delavca	din	1,052.917	1,755.616	167
13.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	%	127,82	136,10	106
14.	Celotni prihodek v primerjavi s povpr. uporablj. obrat. sredstvi	štev. obrač	2,55	2,24	88
15.	Izguba na delavca	din	—	—	—
16.	Dohodek v primerjavi z načrtovanim dohodkom	%	146,76	135,32	92
17.	Del čistega dohodka za OD v primerjavi z načrtovanim	%	94,25	100,40	107
18.	Povprečno število zaposlenih po stanju na koncu meseca	abs. znesek	661	663	100

Starši glasujte » ZA «

Prvi in drugi samoprispevek je za nami. Z zbranim denarjem samoprispevka se je zgradilo veliko novih objektov. To so: vrtci, šole, gasilski, zdravstveni in tudi kulturni domovi. Tudi v Pirničah je bila zgrajena iz sredstev samoprispevka nova šola, ki je dovolj velika, da v njej teče celodnevni pouk.



Starih objektov, ki morajo biti prenovljeni ali pa zgrajeni na novo je veliko, zato smo se odločili še za III. samoprispevek. S tem samoprispevkom želimo zgraditi novo porodnišnico, nov zdravstveni dom v Medvodah in prenoviti nekatere stare šole, v katerih je pouk že skoraj nemogoč. Glasovanje za novi samoprispevek bo čez nekaj dni in upam, da se bo večina glasovalcev odločila »ZA«. Za nas bi bila to velika pridobitev, saj so prostori starega zdravstvenega doma v Medvodah že potrebni obnove. Pa tudi oprema zdravstvenega doma bi se lahko posodobila.

Za velike projekte je potrebno tudi veliko denarja, ki pa ga je danes brez samoprispevka težko zbrati. Z njim se bo izboljšal družbeni standard prebivalcev ljubljanskih občin. Glasujmo »ZA« III. samoprispevek.

Tomaž Petač, 8. razr.
COŠ Tine Rožanc, Pirničar

VARČUJMO Z ENERGIJO

Že dlje časa vsi vemo, javna občila (RTV, časopisi) pa nas vsak dan sproti opominjajo na to, da nam vedno bolj primanjkuje energije, zaradi česar se nam lahko obetajo raznotere redukcije. Zaradi pomanjkanja pa je energija tudi iz dneva v dan dražja. Nekaterih vrst energije pa brez dobrih znancev, sorodnikov, ipd. sploh ni mogoče dobiti.

V smislu varčevanja z energijo smo v zadnjem letu dobili vrsto novih odlokov o ukrepih za zmanjšanje porabe goriv do 20 % v primerjavi z letom 1980 pri enakem obsegu proizvodnje.

Šolska naloga

in uspehov. Vendar, razen izjem, med katerimi so IPK TOZD KEL, IMP ter Donit, organizacij naloge ni jemala resno. Vse druge organizacije »prvošolske naloge o energiji« ne jemljejo resno. Vrednostne ukrepe za varčevanje z energijo, smo se zaustavili pri »varčevanju« in »izboljševanju«. TOZD Smole in Colorja sta tole cvetko: »Zmanjšanje ogrevanja prostorov, ki nam pove, kaj je potrebno, da se ne bi »čepeli« v »čep«, žal, brez trdnih in »čepov«. Četrta točka pa se seveda nadaljuje. Četrta točka izmenjevalci toplote bi bilo treba »izboljšati«, ki se odvaja z vodo in nato z zraku. »Toplotni črpalke« ponovno vrniti v »komu«. Tudi 13. točko nismo mogli prezreti: »Za svetlobo prostorov, ki je občasno značaja, se mora zmanjšati na minimum«.

In še en zanimiv napotek iz 14. točke: »Najti bi bilo treba potrebne možnosti, da bi tople zrak, ki se odvaja z ventilatorji v ozračje, očistili in še toplega v zimskem času vračali nazaj v prostore«. Kaj bodo od vsega tega naredili in koliko s tem privarčevali, pa Colorjevi energetiki niso

Na področju občine Ljubljana-Šiška so morale vse OZD pripraviti »Program varčevalnih ukrepov« z energetskimi viri. Zahtevani program smo v naši DO izdelali ter ga predložili ustreznim komisijam občine in skupščine mesta Ljubljane. Ob tem pa je naš varčevalni program prišel celo v dnevni tisk, kjer so ga ožigosali kot »prvošolsko nalogo o varčevanju z energijo«.

Kljub taki oceni smo naš program vzeli resno ter smo nekaj ukrepov že realizirali in sicer: obnovili smo izolacijo reaktorjev, izolacijo cevovodov, po katerih poteka prenos toplote, na strehi razvojnega sektorja smo izolirali 200 m² strehe, ki pred tem sploh ni bila izolirana (bila je le betonska plošča in prek nje pocinkana pločevina, o kakšni toplotni izolaciji pa pred nekaj leti še niso razmišljali). Omenjena streha ima sedaj 14 cm debelo oblogo tervola, ki nam zagotavlja optimalno debelino toplotne izolacije. Na isti stavbi trenutno izoliramo še 120 m² strehe, še letos pa nameravamo izolirati tudi zapadno steno tega objekta tako, da bi kompleksno rešili večletni problem ogrevanja prostorov v našem razvoju, ki jih vse do sedaj ni bilo mogoče zadovoljivo ogreti.

V zvezi z ostalimi točkami varčevalnih ukrepov pa smo v dogovoru s

Fakulteto za strojništvo in LIZ iz Ljubljane, ki nam bosta izdelala tehnično-gospodarske analize, s katerimi želimo dobiti naslednje rezultate:

— racionalno velikost opreme in obseg instalacijskih del za posamezne navedene ukrepe;

— predvideno vrednost vlaganj;

— račun rentabilnosti (to je izračun realne amortizacijske dobe).

Te analize bi v prvi fazi zajele naslednje varčevalne ukrepe:

— racionalizacija ogrevanja sanitarne vode;

— vgraditev toplotnih črpalk, ki bi izkoriščale odpadno toploto hladilnih prenosnikov toplote;

— izkoriščanje odpadne toplote dimnih plinov obstoječih kurišč na zemeljski plin;

— vgraditev rekuperatorjev ali regenerativnih izstopnega zraka za prezračevanje.

Z realizacijo nakazanih tehničnih rešitev bi lahko prihranili precej energije, ki nam sedaj uide v zrak.

Fakulteta za strojništvo iz Ljubljane se je pred nekaj dnevi ponudila, da nam brezplačno izdelata seminarsko nalogo o izkoriščanju toplote dimnih plinov, v kateri bi že priporočili oziroma določili vrsto opreme, ki bi bila za to primerna. Okvirne podatke smo že posredovali ter pričakujemo, da bodo rezultati merjenj in raziskav znani v roku enega meseca.

Poleg zgoraj omenjenih varčevalnih ukrepov, ki se že izvajajo, oziroma ki jih še bomo realizirali, pa bi se morali zavedati, da k varčevanju energije lahko prispeva tudi vsak posamezen član našega kolektiva. Vsi vemo, da je pred nami zima in da se

je ogrevalna sezona že začela. Z racionalnim ogrevanjem posameznih prostorov in prav tako racionalnim prezračevanjem bi lahko prav tako prihranili nekaj energije.

V mesecu maju letos smo dobili odločbo požarnega inšpektorja, da moramo izločiti iz uporabe vsa grelna telesa z odprto žarilno nitko. To smo, vsaj upam, skoraj 100 % uspeli, toda namesto teh smo na osnovi objektivnih in mogoče tudi drugih razlogov kupili nove električne radiatorje, ki nam bodo sedaj dogrevali (in tudi pregrevali!) prehladne prostore. Posledica pregrevanja pa bo, da se bodo odpirala okna, pri tem pa nihče ne bo pomislil na varčevanje. Če pa bo v prostorih tudi v najhujši zimi preveč toplo, se bomo temu primerno tudi oblačili. Ne bo potrebna topla jopica, ampak bomo lahko v službi v bluzi s kratkimi rokavi, kar se pogosto dogaja.

Ne, takih stvari si v sedanjih energetskih krizi ne bomo smeli več dovoliti. Če se do sedaj nismo mogli navaditi, da bi v zimskem času hodili na delo tudi zimsko oblečeni, se bomo morali na to navaditi čimprej, ker nas bo v to prisilila situacija.

Vsak posameznik v naši DO lahko veliko prispeva k varčevanju z energijo s tem, če prostore v zimskem času prezračuje le toliko, kot je to nujno potrebno; da vsa vrata za seboj zapira; da so zunanja vrata prostorov odprta le takrat, ko je to potrebno; če je v prostoru prevroče, da ne odpre okna, ampak pripre radiator, ali pa ga popolnoma zapre, itd., itd.

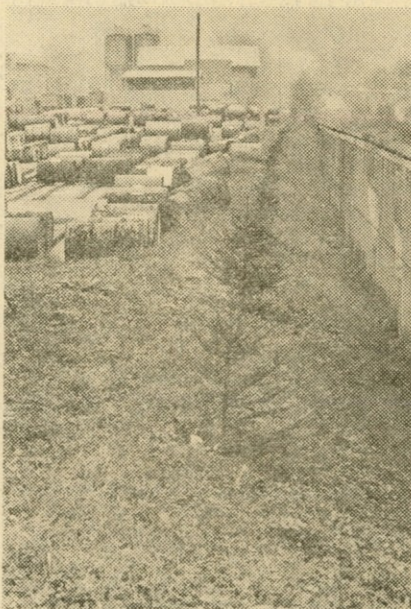
Marko Ažman

OBVESTILO

Pomanjkanje delavcev z ustrežno izobrazbo za delo v proizvodnji (kemijski procesničarji ...) postavlja vprašanje — kako naj se izobražujejo ob delu že sprejeti delavci. Odločili smo se, da bomo v šolskem letu 1982/83 ponovno organizirali tečaj za pridobitev INTERNE KVALIFIKACIJE (KV barvar) in tečaj za pridobitev INTERNE VISOKE KVALIFIKACIJE (VK barvar).

Delavci, katere omenjena kvalifikacija oziroma visoka kvalifikacija zanima, naj se oglasijo pri tov. Tereziji Bertoncelj v kadrovskem oddelku, najkasneje v 15 dneh.

V kolikor prijavljenih kandidatov ne bo dovolj, tečaj odpade.



V akcijo čista in zelena Ljubljana smo se vključili tudi mi...

Naš pogovor

Ivan Kušar: »Kaplja grenkobe...«

Sredi poletja je našo delovno organizacijo zapustil Ivan Kušar. V Color je prišel konec dvainpetdesetega, da bi po devetindvajsetih letih neprekinjene zaposlitve zaslužen odšel v pokoj.

Bil je skladiščnik, vodja transporta, vodja skladišča in ob odprtju lokacije v Preski deset let vodja prevzema.

Obiskali smo ga na novem domu v Retečah, kjer je po dokaj hudi bolezni spet krepak in zanimiv sogovornik.

»Po dveh letih zaposlitve v Colorju, prej sem služboval na železnici, sem se vključil v sindikalno delo; bil sem član odbora, kasneje pa predsednik sindikata. V vseh teh letih sem prav tako deloval kot član samoupravnih organov, delavskega sveta, enoti civilne zaščite, kjer sem ostal vodja obveščanja vse do upokojitve. Bolezen mi je zadnjih nekaj let preprečila širše udejstvovanje in sem se posvetil zgolj službi. Od rekreacije mi je ostalo le balinanje v okviru sekcije športnega društva in medvoškega kluba.

Po sklepu sveta Zveze sindikatov Jugoslavije od 30. septembra 1980 odbor sveta ZSJ za inovacije razpisuje

Nagradni natečaj za inovacije s področja zboljšanja pogojev in humanizacije dela.

Nagrade bodo podeljene leta 1982 ob 1. maju — prazniku dela.

Po tem natečaju bodo podeljene:

- dve prvi nagradi po 30.000 din,
- dve drugi nagradi po 20.000 din,
- dve tretji nagradi po 10.000 din.

— zmanjšujejo število beneficiranih delovnih mest,

— prispevajo h krepitvi delovne sposobnosti delavcev,

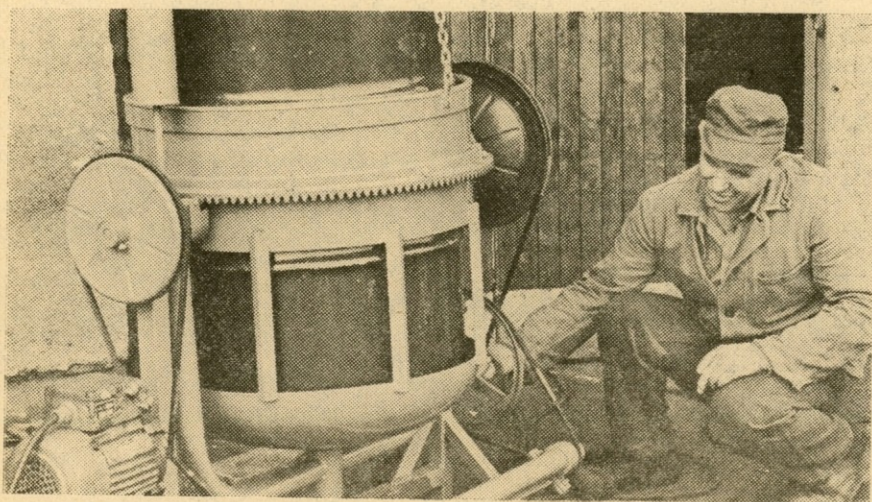
— povečujejo produktivnost in dohodek.

Prijavljene inovacije se morajo nanašati na zboljšanje pogojev in humanizacijo dela in morajo vsebovati:

— prijavo in opis inovacije z dokumentom o stopnji uporabnosti,

— dokaz oziroma utemeljitev učinkov inovacije po kriterijih natečaja, pri čemer ima prednost zdravje delavcev in zboljšanje delovnih pogojev,

— utemeljitev in dokaz o ekonomskih in drugih učinkih,



Naprava za pranje sodov, ki je v poskusnem obratovanju...

Pravico do sodelovanja na natečaju imajo vsi delavci, katerih inovacije izpolnjujejo naslednje kriterije:

- zboljšujejo delovne pogoje,
- zmanjšujejo težke posledice poškodb na delu,
- humanizirajo delo,
- zboljšujejo varnost delavcev pri delu,
- zmanjšujejo invalidnost delavcev,
- odpravljajo razne vzroke bolezni delavcev,
- odpravljajo ali znatno zmanjšujejo poklicna obolenja,
- odpravljajo vzroke, ki škodljivo vplivajo na delovne pogoje,
- zmanjšujejo ali odpravljajo možnost za poškodbe na delu,

— sklep ustreznega organa o vrednosti inovacije oziroma rešitve,

— priporočilo osnovne organizacije zveze sindikatov,

— naslov avtorja.

Pri ocenjevanju imajo prednost inovacije, ki so v praksi že uveljavljene.

Prijave se pošiljajo od dneva objave natečaja do 1. marca 1982.

Prijave pošljite svetu Zveze sindikatov Jugoslavije, koordinacijskemu odboru za inovacije, 11000 Beograd, Trg Marksa i Engelsa 5.

Druge informacije o nagradnem natečaju lahko dobite po telefonu številka (011) 330-841, interna 313, ali (011) 334-496.

Koordinacijski odbor sveta ZSJ za inovacije



Po tridesetih letih življenja s tovarno lahko zdaj kot nepristranski opazovalec trdim, da so se odnosi med zaposlenimi po delitvi na obe temeljni organizaciji in skupne službe, poslabšali. Nič več ni tiste enotnosti in zagnanosti za skupno dobro.

Prav tako se je odnos do dela v teh letih močno poslabšal. Včasih smo imeli močno jedro delavcev, ki so le-nuže v svoji bližini ali spremenili ali pregnali. Zdaj pa so vzorni delavci že v manjšini.

Ob delu sem imel vseskozi opravke z ljudmi, sam sem se moral prilagoditi različnim navadam in značajem. Z leti te tako delo izšola in priznati moram, da posebnih težav nisem imel.

Tako sva zaključila, z zadovoljstvom človeka, ki se brez sence sramu ozira na prehojeno pot, na trideset let dela v tovarni.

Vendar je v vse to kanila grenka kaplja. Sindikalna organizacija, ki je pravzaprav glas baze, ki bi morala posvečati vso skrb prav delavcem, izgublja stik z njimi, postaja okrneta tvorba, institucija. Kako si je mogoče razlagati da trideset let dela ni vredno niti besede zahvale prav od tistih, katerih aktivni član si bil.

fr

COLOR
COLOR
COLOR
COLOR

MEDVODE

COLOR 5

Dovolj prostora v novem zdravstvenem domu

Na vprašanja krajanov, zakaj se zdravstveni dom Medvode ne bo gradil v obsegu, kot je to predvideno s pridobljenim gradbenim projektom, je podal operativni štab za samoprispevek III naslednje pojasnilo:

Na vprašanje, ali se bo zgradil v KS Medvode manjši zdravstveni objekt kot je bilo načrtovano z glavnim projektom, je po dvomesečnem usklajevalnem postopku možno odgovoriti pritrdilno.

Do zmanjšanja prvotno načrtovanih bruto površin, ki so bile zajete v osnutek sklepa o razpisu referendumu je prišlo predvsem iz naslednjih razlogov:



1. V okviru javne razprave in poudariti je še potrebno, da bo novi zdravstveni objekt v Medvodah okoli trikrat večji po površini od dosedanjega objekta in da so kljub prvotno zmanjšanim površinam za novi ZD objekt predvideni vsi potrebni zdravstveni prostori **v skladu z obstoječimi normativi**. Tako bodo načrtovane prostorske kapacitete kljub številčnemu zmanjšanju nekaterih prostorov v celoti zadoščale potrebam po izvajanju osnovne zdravstvene dejavnosti najmanj do leta 1990, glede na zmanjšani obseg stanovanjske gradnje pa bodo kot vse kaže nove prostorske zmogljivosti v ZD Medvode zadostjevale potrebe tudi za daljše obdobje.

2. Načrtovane bruto površine za ZD Medvode se znižajo za 1.250 m² tako, da bi imel bodoči ZD Medvode 3.150 m² bruto površin oziroma okoli 2.600 m² neto površin. Razlogi, ki se neposredno nanašajo na zmanjšanje površin za bodoči zdravstveni objekt v Medvodah, so predvsem naslednji:

— ko so se v letu 1977, 1978 in 1979 oblikovale programske osnove za nov zdravstveni objekt v Medvodah, je bil upoštevan dolgoročni razvoj Medvod in okoliša zdravstvenega doma upoštevajoč naprimer stanovanjsko gradnjo v Preski, na območju KS Pirniče (okoli 5.000 stanovanj) in na drugih območjih do leta 2000. Stabilizacijski, ekonomski razlogi in dejanski potek ter obseg stanovanjske gradnje pa so narekovali nujno in nedolžljivo zmanjšanje prvotno načrtovanih bruto kvadratur v realni okvir, **pri čemer pa so v celoti upoštevane vse potrebe po zagotovitvi potrebnih zdravstvenih prostorov**. V usklajevalnem postopku je bilo s strani zdravstvenih delavcev ZD Ljubljana in TOZD osnovnega zdravstvenega varstva Šiška ter ZE Medvode in gradbenega odbora ugotovljeno, da bo zdravstvena služba z izgradnjo ZD v Medvodah v okviru 3.150 m² bruto površin pridobila vse naslednje načrtovane prostore in sicer:

— dispanzer za splošno medicino in borce NOV,
— dispanzer za medicino dela,
— dispanzer za predšolske in šolske otroke,
— dispanzer za zobozdravstveno varstvo predšolske in šolske mladine,
— dispanzer za zobozdravstveno varstvo odraslih občanov,
— dispanzer za žene,
— dispanzer za fizikalno terapijo in zobotehnični laboratorij,
— prostori za izvajanje socialno zdravstvenih dejavnosti (patronažna služba).

Kot nove dejavnosti bodo vključene v ZD Medvode: dispanzer za medicino dela, fizikalna terapija in urgentni kabinet z EKG v okviru dispanzerja splošne medicine.

Glede na to, da so za pričetek gradnje ZD v Medvodah zgrajeni vsi potrebni komunalni priključki, trafo postaja in glavni del dovozne ceste, je realno pričakovati, da se bo ZD pričel graditi v prvi polovici leta 1982, kar je bilo prvotno tudi načrtovano.



Prišli - odšli

(od 11. 8. 1981 do 12. 11. 1981)

Prišli

TOZD PREMAZI

1. Bojan Perger
2. Aljeta Kršinar
3. Bogomir Plazar
4. Sonja Kristan
5. Matej Stare
6. Andrej Reš
7. Igor Krelj

TOZD SMOLE

1. Marta Korenčič
2. Zvonko Sedej
3. Franc Bergant

Odšli

TOZD PREMAZI

1. Paško Talijančič
2. Ferid Mahmutović
3. Stojan Kenjalo
4. Brahim Ahmetaj

TOZD SMOLE

1. Zdravko Golub

DSSS

1. Magdalena Drmota
2. Marija Vilar
3. Nevenka Rauter



Tekaška pomlad, poletje in jesen

Tek ostaja kljub tehničnim pridobitvam moderne dobe še vedno najcenejši in vsem dostopen način sodobne rekreacije. Pri nas se krog ljubiteljev teka vedno bolj širi, bilo bi nas že za samostojno sekcijo.

Prav zdaj zaključujemo letno sezono in brez odmora bomo z gozdnih poti, stez in cest stopili s smučkami na nogah med bele sledi.

Kmalu po zadnjih »belih« tekih konec marca na Pokljuki je tekače čakala težka preizkušnja — Partizanski marš — dekleta 8 km, moški 28 km. Tek se je udeležila pri dekletih ena popolna ekipa, med fanti pa tri popolne in dve kombinirani ekipe. Posebej vidnih rezultatov nismo dosegli, morda med dekleti 22. mesto med 54-timi ekipami.

Teka okoli Šmarne gore (11 km) v začetku junija sta se udeležili dve dekleti in trije fantje.

Teden kasneje so krajanji in delavci SD Stahovica organizirali tek po Rašici v dolžini 11 km. Tudi tu se nas

je udeležilo 6; dosegli smo lepe rezultate. Tretje in četrto mesto Knifičeve in Petacijeve, 6. mesto Jerine in 10. mesto Ermana v svojih kategorijah.

Naslednji dan nekateri niso imeli miru in tričlanska ekipa je tekla tudi na Vršič — 12 km skoraj nepretrganega vzpona ti popije vse moči. Odlična je bila Knifičeva (6.), malo slabša oba moška predstavnika, Svoljšak 27. med 41 tekmovalci in Erman 21. med 60 tekmovalci.

V juliju je za praznik vstaje v Bohinju vsako leto tek okrog jezera (12 km). Častno nas je zastopala sedemčlanska ekipa, med njimi trije, ki so se tisto jutro vrnili izpod Mt. Blanca.

Avgusta je v organizaciji smledniškega Partizana tek od spomenika do spomenika (10 km). Color je prevzel pokroviteljstvo nad to prireditvijo in temu primerno smo se teka tudi udeležili: 2 ženski ekipi in sedem moških v štirih starostnih kategorijah. Omeniti velja dvojico Kosec—Bergant, ki

je osvojila odlično tretje mesto ter celotno ekipo Colorja, ki je za prirediteljci osvojila drugo mesto.

V začetku septembra smo trije tekli na gozdnem krosu na Kokrici. Nekaj tekmovalk, med katerimi je bila tudi naša, je zaradi pomanjkljive označbe zgrešilo progo; Ločniškar se je uvrstil v drugo polovico, Erman pa v prvo tretjino.

O Colorjevem prvenstvu smo že poročali, tekmovalo je skupaj 14 članic in članov.

Konec septembra so v Bovcu priredili drugi maraton treh src (21, 42 km). Med dekleti je Knifičeva dosegla srebrni test, kar pomeni manj kot 50 % časovnega zaostanka za prvo nekategorizirano tekmovalko.

Na prvenstvu občine Šiška smo imeli kar sedem tekačev, najboljša je bila s tretjim mestom Kosčeva.

Sredi oktobra so v čudovitem jesenskem dnevu priredili 2. tek na Šmarno goro. Kakšno nasprotje lanskemu naliwu, blatu in mrazu. Knifičeva je bila spet dobra in se uvrstila med enajstimi tekmovalkami na šesto mesto, Erman pa je ponovno lovil prvo tretjino.

ei

Nekaj o ladijskih barvah (Marine finishes)

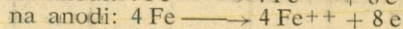
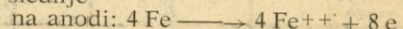
POJAV KOROZIJE V MORSKI VODI

Elektrokemični mehanizem korozije na jeklu, potopljenem v morsko vodo igra vlogo pri lastnostih zaščitnih premaznih sistemov, ki jih uporabljamo v ladjedelništvu. Elektrolitska odpornost morske vode je nizka zaradi vsebnosti soli in velike količine raztopljenega kisika, razen v velikih globinah. Potencialna razlika med različnimi deli jeklene površine povzroči razvoj korozijskih celic. Razlika elektropotencialov se še poveča s prisotnostjo valjčne kože. Do manjših ali večjih lokalnih potencialnih razlik pride tudi zaradi raz-

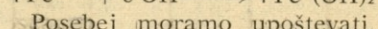
ličnih pogojev, kot npr.: vsebnosti kisika v vodi, neenakomerne kristalne strukture jekla in napetosti zaradi razlike v sestavi in obdelavi jekla. Valjčna koža (millscale) je plast oksidov, ki nastane na jekleni površini pri vročem valjanju in predstavlja glavni vzrok korozije v morski vodi. Med površinami, ki so pokrite z valjčno kožo in med tistimi, kjer je ni, se pojavi potencialna razlika napetosti, ki znaša približno 300 mV.

Iz slike je razvidno, da se vzpostavi elektročen ob razpoki v valjni koži. Površina, ki je pokrita z valjčno kožo postane katodna, kjer

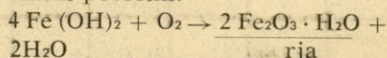
se korozija ne pojavi, medtem ko na mesto, kjer ni kože, nastane anoda, kjer se pojavi rja, kot znak korozije. Reakcije, ki potekajo zaradi potovanja elektronov, so naslednje:



Produkti delnih reakcij pridejo med seboj v kontakt in zreagirajo:

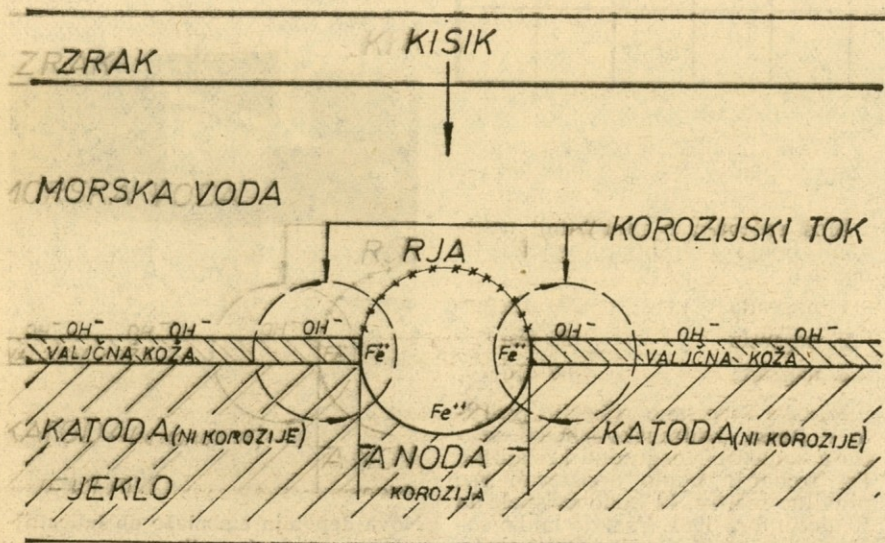


Posebej moramo upoštevati, da nastali produkt, železov hidroksid, ne zavira kemijske reakcije, ker ne nastane v neposrednem kontaktu s površino. Pozneje se oksidira v hidratiziran železov oksid, kar predstavlja vsem poznano rjo na kovinski površini:



Podobno korodira tudi jeklo, očiščeno valjčne kože. Potencialne razlike, ki nastajajo med različnimi kristalnimi strukturami jekla so mnogo manjše, kot pri razpokani valjni koži, zato je golo jeklo potopljeno v morsko vodo enakomerno zarjavelo po celotni površini. Nasprotno pa ostanki valjčne kože povzročajo globoke korozijske razjede (pitting efekt). V enem letu lahko dosežejo več kot 5 mm globine. Iz tega sledi, da je delno odstranjevanje valjčne kože zelo nevarno in jo moramo kompletno odstraniti s površine z enim od predhodno opisanih načinov.

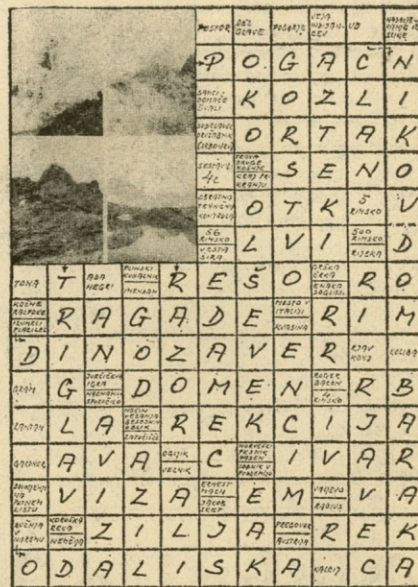
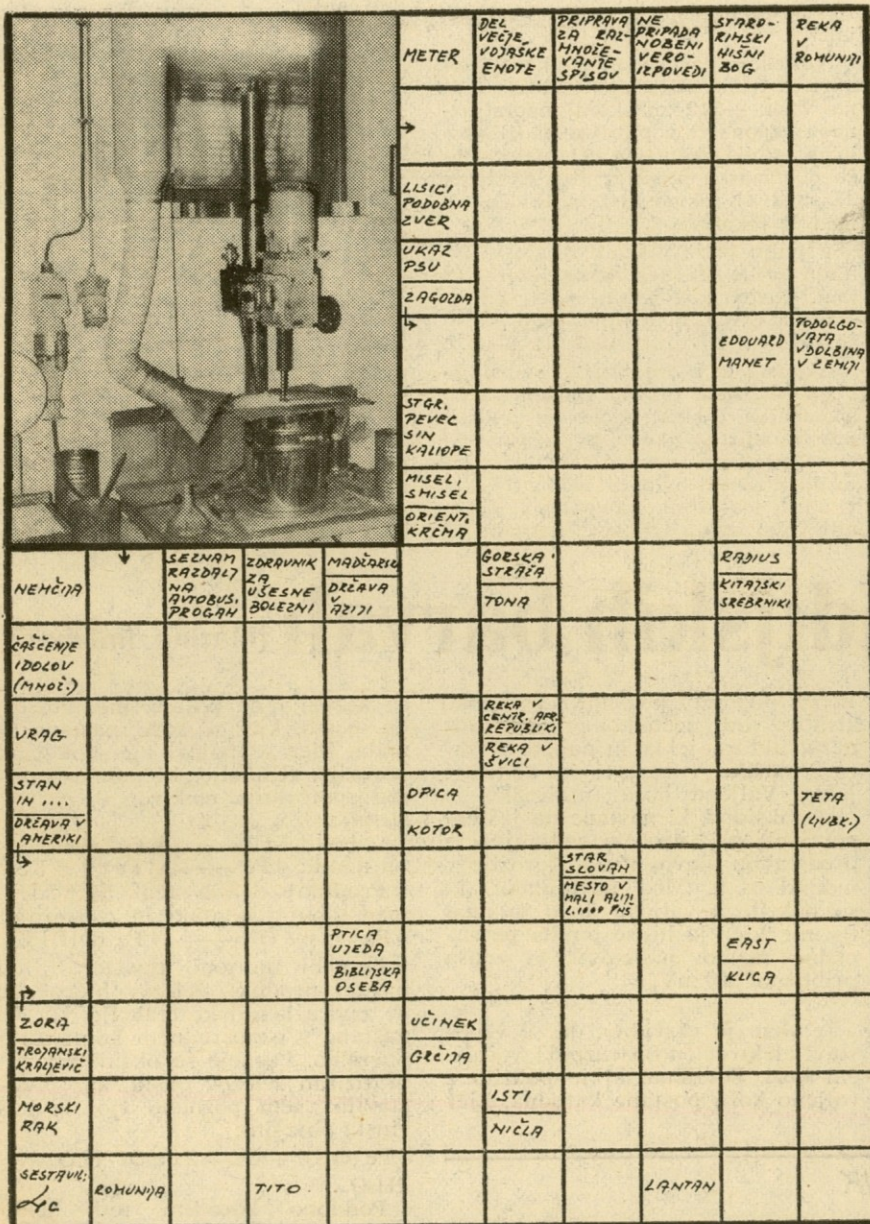
Sašo Istenič



NAGRADNA KRIŽANKA

Žreb je odločil

NAGRADNA KRIŽANKA



Za nagradno križanko iz prejšnje številke smo prejeli 68 rešitev. Javno žrebanje smo izvedli v vzdrževalnem obratu. Komisija v sestavi Miloš Milašinovič, Zvone Žnidaršič in Janez Žerovnik je za dobitnico prve nagrade 200 din izžrebala Julijano Zadravec, drugo nagrado 150 din prejme Drago Goričanec, tretjo nagrado 100 din pa Fani Sešek.

Nagrade bodo izžrebancem izplačane po izidu glasila.

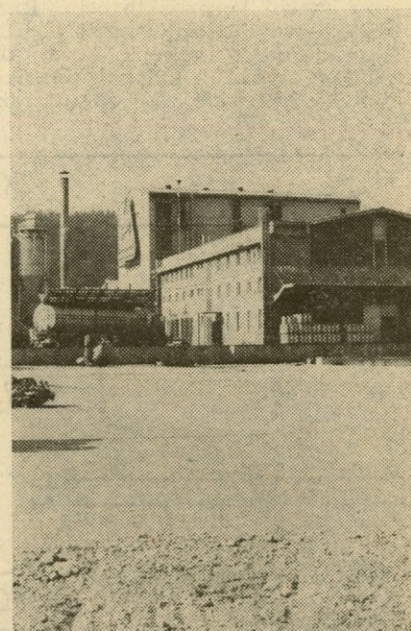
Čestitamo!

COLORJEVE INFORMACIJE št. 12 (112)
 leto 10., november 1981. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Anton Kern, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franci Rozman (glavni urednik). Fotografije Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika, Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalci s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

- | | |
|------------|---------|
| 1. nagrada | 200 din |
| 2. nagrada | 150 din |
| 3. nagrada | 100 din |

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko-spolni sektor z oznako »Nagnadna križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. decembra 1981. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče.



Nova deponija embalaže ob industrijskem tiru