

IRDO

MOZAİK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 1/XIV, januar 2021

IRDO Mozaik

Sodelujte v reviji IRDO Mozaik. Člani oglašujete brezplačno! Imate primer dobre prakse v vašem podjetju? Povejte naglas!

Str. 16

Namenite Inštitutu IRDO del dohodnine

To Vas popolnoma nič ne stane, našemu inštitutu in družbeni odgovornosti v slovenskem prostoru pa pomeni ogromno!

Str. 17

Iz Maribora v Ljubljano

Sedež inštituta IRDO je iz Maribora preseljen v Ljubljano

Str. 28

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (osebe, podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

Povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in prispevati k razvoju le-te.

Izdajatelj:

IRDO
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65a, 1261 Ljubljana-Dobrunje
SI-2000 Maribor, Slovenija
info@irido.si // www.irido.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irido.si, www.horus.si,
www.paktzamlade.si, www.model-m.si/

Uredništvo

Novinar: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, dr. Martina Rauter, Nomi Hrast, Gašper Cvetič, Kaja Bračič in drugi mladi

Glavni urednik: ddr. Matjaž Mulej

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irido.si

Naklada: elektronska oblika novic, poslano na najmanj 1400 naslovov

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Josh Rosenblum
<https://www.freeimages.com/>

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

- 4** *IRDO razmišljanje:*
Slovensko Društvo za Sistemsko Raziskovanje v 2021 in naprej
- 6** *IRDO razmišljanje:* Naših pet desetletij od 'splošne' do 'dialektične' teorije sistemov, SDSR in IRDO
- 9** Jubilej: 80 let zasl. prof. ddr. Matjaža Muleja
- 17** *IRDO:* Namenite Inštitutu IRDO del dohodnine
- 20** *IRDO izobražuje:* Podjetniški začetek
- 22** *IRDO izobražuje:*
Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja
- 26** *IRDO konferenca:* Pasti in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost
- 29** *DO v Sloveniji*
- 31** *CSR Europe:*
Novoletno sporočilo Stefana Cretsa, izvršnega direktorja družbe CSR Europe
- 34** *IRDO informira:*
Razpisi, priložnosti, seminarji, konference...
- 36** *IRDO podpira:* Certifikat
Družbeno odgovoren delodajalec

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

Slovensko Društvo za Sistemsko Raziskovanje v 2021 in naprej

Slovensko Društvo za Sistemsko Raziskovanje (SDSR), pospešuje raziskovanje ter uporabo teorije in prakse sistemskega in kibernetičnega razmišljanja, delovanja in obnašanja. Bistvo Sistemskega Raziskovanja je celovitost in poglobljenost pri obravnavanju (spoznavanju, raziskovanju in obvladovanju) zapletenih pojavov in procesov s pomočjo ustvarjalnega sodelovanja, zlasti med-strokovnega.

Jubilej zasl. prof. ddr. Matjaža Muleja

Januarja 2021 je 80. rojstni dan praznoval ddr. Matjaž Mulej. Želite deliti svoja doživetja z Matjažem, kaj ste se od njega naučili, kaj želite z njim še ustvariti... ali pa morebiti spomniti na kakšno anekdoto, vse skupaj pa oplemenititi s slikami? Pridružite se soustvarjalcem Retrospektive ob Matjaževi 80-letnici, ki smo jo podnaslovili Dolgčas je naporna stvar. Svoj zapis pošljite najpozneje do 15. februarja na janapet66@gmail.com.

16. IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca—Call for papers

K oddaji avtorskih prispevkov organizatorji do 15. februarja 2021 vabijo znanstvenike, menedžerje, strokovnjake iz različnih področij, vodje oddelkov, učitelje na univerzah in v drugih izobraževalnih organizacijah, raziskovalce, vodje iz podjetij, vladnih in nevladnih organizacij, študente, mladinske delavce, mladinske organizacije, oblikovalce javnega mnenja in druge.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec je nov certifikat, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v organizacijah in podjetjih v Sloveniji v odnosu do zaposlenih. S tem Slovenija vstopa v obdobje strateškega upravljanja družbene odgovornosti.

Pridobitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec je namenjena vsem podjetjem ter organizacijam, ki so registrirane in s sedežem v Republiki Sloveniji, ki imajo **več kot 5 zaposlenih**, ne glede na panogo poslovanja.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

Novo leto, nov začetek. Tudi za Inštitut IRDO, ki je preselil svoj sedež v Ljubljano in ga po novem dosežete na novem naslovu Cesta 13. julija 65 A, 1261 Ljubljana – Dobrunje. Vsi drugi podatki inštituta IRDO so ostali nespremenjeni.

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki potem osebno in družbeno odgovorno ravnajo, zato vas vljudno prosimo, da Inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine.

Še malo imate časa, da prijavite avtorsko delo na 16. IRDO mednarodno znanstveno-poslovno konferenco z naslovom Izzivi, priložnosti in digitalizacija za trajnostno prihodnost, ki bo potekala 10. in 11. junija 2021 v Mariboru virtualno.

Gonilna sila Inštituta IRDO zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej je januarja praznoval 80. rojstni dan. Jana Petkovšek pripravlja retrospektivo. Sodelujte pri njenem ustvarjanju! Kako? Preberite v Mozaiku!

Inštitut IRDO pripravlja in sodeluje še v številnih projektih. Kje vse? Odgovor najdete v tokratnem Mozaiku in **vabljeni, da se nam pridružite pri branju in soustvarjanju družbene odgovornosti! Kako?** Razmislite, preden natisnete sporočila, ugašajte luči, ločujte odpadke, trošite samo za tisto, kar res potrebujete. Rekreativajte in sproščajte se, poslušajte pošteno in pregledno, spoštujte sebe, družino, naravo in druge.

Razmislite, kako lahko sami še bolj prispevate k družbeni odgovornosti in sodelujete z nami!

Tudi tokrat smo pripravili veliko dobrega branja za vas.

Slovensko Društvo za Sistemsko Raziskovanje v 2021 in naprej

Avtorji: red. prof. ddr. Teodora Ivanuša, izr. prof. dr. Igor Perko in zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Slovensko Društvo za Sistemsko Raziskovanje (SDSR), pospešuje raziskovanje ter uporabo teorije in prakse systemskega in kibernetikega razmišljanja, delovanja in obnašanja. Bistvo Systemskega Raziskovanja je celovitost in poglobljenost pri obravnavanju (spoznavanju, raziskovanju in obvladovanju) zapletenih pojavov in procesov s pomočjo ustvarjalnega sodelovanja, zlasti medstrokovnega.

V društvu se ukvarjamo z aktualnimi problemi, razvijamo systemska raziskovalna orodja, aktivno sodelujemo v razvoju svetovne zbirke znanja v lokalnem okolju. Razumemo, da se raziskovalne usmeritve spreminjajo, glede na aktualnost tem in naše raziskovalne sposobnosti.

1. V letih po 2020 se soočamo s pandemijo COVID-2019. Pandemija COVID-19 je nedvomno monumentalna globalna kriza, vredna pozornosti vsega sveta. Če uporabimo teorijo sistemov kot vedo o trudu za čim večjo celovitost obravnavanja česar koli in kibernetiko kot nadaljnji korak v človeškem delovnem procesu, se moramo za interdisciplinarno ustvarjalno medsebojno različnih specialistov vprašati:

- Ali je COVID-19 edina globalno razširjena bolezen z neznanim in kompleksnim povzročiteljem ter veliko smrtnostjo? Če je govor o NOVEM korona virusu, kako zelo se razlikuje od prejšnjih, da je govor o neznanih povzročiteljih? (Gre za Družino Corona virusov, RNA, »bratje in sestre« te družine so povzročili SARS; MERS; zdaj COVID-19, kjer ima novi sev drastične znane in zastrašujoče neznane lastnosti...) Naj poudarimo, da Človeštvo nima cepiv za Corona družino; za viruse družine Ortomixoviridae= virusi Influenze A, B, C jih ima...

- Če je virus korona nova verzija podobnih prejšnjih povzročiteljev pandemij, obstajajo več kje raziskovalni inštituti, ki se ukvarjajo z njim. Načelno zato obstaja možnost, da je (tudi) ta povzročitelj pandemije nekako ušel (gre za znan, znanstveno dokazan, preskok = antropozoonoza = iz živali na človeka = netopirji - Weat markets - China, stres zaprtih, gosto nakopičenih netopirjev v kletkah pred »klanjem«, njihov feces = aerosol na človeka) in povzročil pandemijo.
- Če to ni edina globalno razširjena bolezen z neznanimi in kompleksnimi povzročitelji in veliko smrtnostjo, je morda smisel sedanje velike pozornosti večji od obvladovanja te pandemije? Pokazala je čudovito vodljivost ljudi, če in ker je očitno, da so oblastniki vpliven mikrofoni strokovnjakov. Iz te krize izhaja nevarnost, da bodo enako vodljivi tudi po njej, torej nevarnost za človekove pravice in družbeno odgovornost. (Virusom je malo mar za človekove pravice, ko povsem mirno ubija, revnejše prej, na žalost je politika tista, ki lahko zlorabi nujne ukrepe karantene in jih v imenu varnosti podaljša).
- Ta pandemija je pokazala, da je dosegljiva družbena odgovornost ljudi, kadar se povezuje z lastno odgovornostjo sebe in do sebe; ljudje pač večinsko niso fanatični altruisti, da bi bili družbeno odgovorni v lastno škodo. Taki zanesenjaki so zdaj zlasti zdravstveni delavci, a tudi oni zbolijo, kar je nevarna škoda.
- Je mogoče s systemsko in kibernetično obravnavo te pandemije človeštvo usposobiti za obvladovanje drugih pandemij in kriz na družbeno odgovoren način? (Pandemije so realnost, od prejšnje je minilo 102 leti, sicer se pojavijo na 70 – 100 let.) Zagotovo; ta je sicer prav posebna, saj gre ekonomija v depresijo in več: recesijo = reset človeštva, ki je pozabilo

na družbeno odgovornost, sistemsko obnašanje, kibernetiko, sočutje, odgovornost in 'kriza izobilja' (Mulej, osebni vir) nas prehiteva v krizo drastičnega pomankanja. Ni problem število nas, ljudi, problem je gostota in uničevanje narave, ki je udarila z vso silo ... Skrb za naravo bo prioriteta, sicer ...

- Morda človeštvu ta kriza, ki je ustavila gospodarske tokove, kaže, da je ekološka kriza rešljiva, če so gospodarski tokovi manj intenzivni? Kar bi spremenilo pretirano potrošništvo in prakse pred to pandemijo v bolj skromno in ne pretirano porabo, zato proizvodnjo in globalni transport. Upajmo! Človeštvo se mora upočasniti, tudi v reprodukciji, gostoti, sicer bomo zamudili vse, ker smo preveč hiteli. Npr: Beleži se 500% porast zlorabe digitalne tehnologije, ljudje smo še bolj ranljivi ... 26 milijonov ljudi v ZDA je brez službe in denarja ...

2. Preoblikovanje družbe s pomočjo pametne tehnologije oziroma prehod v Hibridno realnost. V sklopu hibridne realnosti raziskujemo razvoj novega sistema, ki se začne s sposobnostjo pametne tehnologije opazovati, razmišljati in delovati in nadaljuje v integraciji novega komunikacijskega in inteligentnega sistema s fizičnim svetom.

- Kakšni so kratkoročni in dolgoročni trendi tehnološkega razvoja na področju opazovanja, komunikacije, razmišljanja, in samostojnega delovanja tehnologije?
- Kdo so aktivni in pasivni deležniki razvoja tehnološkega razvoja? Kakšni so njihovi cilji? Lahko tehnologijo štejemo med deležnike?
- Kakšen je razvoj družbe, vzpodbujen z novimi tehnološkimi rešitvami? Na katerih področjih razvoj tehnologije vzpodbuja aktivno udejstvovanje deležnikov in kje le ti postajajo pasivni?
- Kakšen je vpliv znanosti na razvoj novih tehnologij in vpliv tehnologij na znanost? Kakšna je odgovornost raziskovalcev pri odkrivanju novih tehnologij? Kakšen bo razvoj samostojnega raziskovanja pametne tehnologije? Kakšna je odgovornost raziskovalcev do etične presoje učinkov raziskovalnih dognanj?
- Kako lahko oblikujemo okolje, ki bo omogo-

čalo so-razvoj vseh deležnikov in postopno učenje o kompleksnosti interakcij med deležniki v vseh situacijah?

- Kako razumevati in razvijati pomen pojmov: sistemsko razmišljanje, zadostni holizem in družbena odgovornost? Kako preprečevati in omejevati pojavljanje patoloških vzorcev obnašanja? Kako zaščititi interese pasivnih deležnikov?

3. Oblikovanje družbeno odgovorne trajnostne družbe

- Kako razširiti cilje posameznikov, organizacij in regulatorjev iz želje, potrebe proaktivno preživeti in ustvariti zaloge in skrbeti za razvoj svojega okolja.
- Kakšne temelje in okvirje postaviti, do bodo zagotavljali celovitost pogleda in vpetost vseh deležnikov?
- Kako vzpostaviti mehanizme aktivnosti in kontrole v družbeno odgovorni družbi?
- Kako oblikovati novo zavest, katere vzvode učenja uporabiti?
- Kako meriti učinke družbeno odgovornega ravnanja in kako vgraditi mehanizme prilaganja konceptov družbene odgovornosti okolju, v katerem se oblikuje?

V društvu bomo oblikovali skupine, ki se ne bodo le ukvarjale s posameznimi vprašanji, ampak s povezovanjem rezultatov raziskovanja. Ne le med naštetimi vprašanji, temveč tistimi, ki niso nujno zapisani v tem dokumentu. Skrbeli bomo za dogajanje, na katerem bo tekla odprta diskusija, ki bo, upamo, privedla do nepredvidljivih sklepov. Skromno smo začeli s serijo on-line sestankov, v katerih debatiramo o različnih pogledih glede obravnavanih tematik.



Naših pet desetletij od 'splošne' do 'dialektične' teorije sistemov, SDSR in IRDO

Napisal: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

S teorijo sistemov sem se srečal na Ekonomski fakulteti Univerze v Beogradu, kamor sem se vpisal na magistrski študij 'Gospodarski razvoj' leta 1968, potem ko sem na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani diplomiral pri prof. Janezu Stanovniku, ki je predaval o tem vidiku ekonomije, odslužil vojaški rok in postal asistent za politično ekonomijo pri prof. Ostoju Durjavi. O Teoriji sistemov je predavala prof. dr. Radmila Stojanović. Bil sem edini iz Slovenije, a oni so imeli edini magistrski program 'Gospodarski razvoj'. Predavanja so imeli vsak teden tri dni popoldne. Nisem mogel biti tam in v službi v Mariboru. Dva kolega, tamkajšnja asistenta, sta me oskrbovala z informacijami. To me ni mučilo, enak režim sem imel prej kot izredni študent v Ljubljani, kjer pa ni bilo nobenih predavanj za izredne študente, na predavanja za redne pa nisem mogel hoditi, saj sem bil v službi v Mariboru.

*Pot je torej
v interdisciplinarnem
ustvarjalnem sodelovanju.*

Pomembna anekdota: ko sta Jurij in Vičko doseгла, da mi je profesorica dala rok za izpit, sem z nočnim vlakom potoval v Beograd. Sprejela me je in se dve uri pogovarjala z menoj, da mi pove, da nima časa, da bi me vzela na izpit. Moral sem potovati ponovno čez dva tedna. Tedaj sem opravil izpit z odliko in s komentarjem, da me je preverjala, ker je ocenila po mojem sodelovanju na tistem edinem njenem predavanju, na katerem sem utegnil biti, da sem eden od redkih lju-

di, ki bi lahko bili profesorji za teorijo sistemov. To je vplivalo na moje strokovno življenje več kot odločilno.

Teorija sistemov se je izkazala, kot je pokazal prof. dr. Ludwig von Bertalanffy v knjigi o Splošni teoriji sistemov (1968 in 1979, stran VII v Predgovoru), za teorijo, ki naj ljudem pomaga premagati pretirano specializacijo. To seveda ne more in ne sme pomeniti, da ukinemo specializacijo in se vrne človeštvo v čase Leonarda da Vincija, ki je bil spotoma umetnik, predvsem pa biolog in inženir konstruktor naprav za potrebe vladarjev in tudi brez naročil. Pot je torej v interdisciplinarnem ustvarjalnem sodelovanju. Tako je nastala kibernetika. Norbert Wiener, profesor matematike na univerzi Harvard (z doktoratom pri 18. letu), je tam predaval tudi filozofijo, znal pa je tudi veliko zoologije. Tudi Bertalanffy je bil človek treh strok: filozof, umetnostni zgodovinar in teoretični biolog. Znanost je tako napredovala v teku 19. in 20. stoletja, da je ozka specializacija znanstvenikov, praktikov in politikov tako zelo napredovala, da je prišla do veljave ljudska modrost, da 'levica ne ve, kaj dela desnica, zato z ritjo podiraš, kar z rokami ustvarjaš'. Posledica: dve svetovni vojni in svetovna gospodarska kriza med njima. Generacija Bertalanffyja in Wienerja jih je doživela z grozljivimi posledicami. Teorija sistemov kot veda o metodah ustvarjalnega sodelovanja interdisciplinarnega tipa in kibernetika kot veda o metodah obvladovanja zapletenih pojavov in procesov sta odziva na njih.

Žal je vpliv ozke specializacije tako močan, da so

tudi njiju 'zaprlj' v okvire ozko specializiranih strok. Tako je govor o kemijski, ekonomski, strojniški in tako dalje teoriji sistemov in kibernetiki. Kot smo nekoč analizirali, se tudi na konferencah o teoriji sistemov zelo izjemoma pojavljajo interdisciplinarni prispevki, zelo pretežno pa prispevki posamičnih avtorjev.

To ne pomeni, da niso koristni. Oboje potrebujemo – ozko specializirana spoznanja, vednosti in znanja na eni strani in mostove med specialisti iz raznih strok, da 'pokrijejo' praznine, ki jih posamične specializacije puščajo ob strani.

*Beseda 'dialektična' izraža
soodvisnost, saj se
brez občutka,
da smo soodvisni ali moramo
postati soodvisni,
most ne vzpostavi.*

Zaradi takih mostov sem razvil svojo 'dialektično teorijo sistemov'. Beseda 'dialektična' izraža soodvisnost, saj se brez občutka, da smo soodvisni ali moramo postati soodvisni, most ne vzpostavi. Prvi tekst o njej sem objavil leta 1974, slučajno istočasno, ko so v ZDA lansirali pojem 'kibernetika drugega reda'. Obe – brez vsakega medsebojnega stika – izpostavljata pomen in vpliv avtorja spoznanj, saj spoznanja ustvarjajo ljudje in torej ne morejo biti objektivna, od avtorjev neodvisna.

Ko smo poskusili ustvariti jugoslovansko društvo za teorijo sistemov, se je trud ponesrečil. Sedež pač ni bil v Beogradu niti v Zagrebu. Poleg tega je bilo tam premalo kandidatov, ali pa jih vsaj nismo znali najti. Takoj po razpadu Jugoslavije je Maribor manj veljal za neko provincialno mestce in pred skoraj 30 leti smo Slovensko društvo za sistemske raziskave ustanovili. Pod vplivom prevlade omenjene specializacije je bilo precej aktivno samo nekaj let. Potem se je – podobno praksi drugod – omejilo na letno mednarodno konferenco, izvedeno vsako drugo leto devet krat z oznako STIQE. Hkrati smo se, pravzaprav

že prej, ukvarjali s konferenco o inovacijskih dejavnostih, izvedeno vsako leto z oznako PODIM že 40 krat. Pred osamosvojitvijo je imela stalne udeležence, okoli 200 vsako leto. Bila je dovolj pomembna, da je pridobila za pokroviteljstvo predsedstvo Republike Slovenije in Gospodarsko zbornico Jugoslavije, ni pa bila mednarodna. Privatizacija po osamosvojitvi je ukinila skoraj vsa delovna mesta, ki so podpirala inovacijske dejavnosti, in skoraj vsa društva izumiteljev in inovatorjev po podjetjih in po občinah. K sreči so skrb za PODIM prevzeli mlajši in podjetni ljudje, ki so znali najti veliko odziva na tematiko o start-up podvigih. Nov primer koristne specializacije, organiziran z dialektično sistemskim pristopom.

Zdaj poskuša oživiti Slovensko društvo za sistemske raziskovanje nova ekipa. Začenjajo spodbudno.

*Nov primer koristne specializacije,
organiziran z dialektično sistem-
skim pristopom.*

Med sistemskim ravnanjem, ne samo razmišljanjem ali teoretiziranjem, in dejavnostjo IRDO – Inštituta na razvoj družbene odgovornosti je povezava zelo neposredna: v ISO 26000 je vsa človeška dejavnost povzeta v sedmih vsebinah, ki jih v 'tortni' sliki povezuje soodvisnost in celovit pristop, torej osrednja pojma iz teorije sistemov in kibernetike. Dobrih 15 let pomagam, z veseljem.





"Crisis and the problems cannot be solved by the same measures and actions they are created from."

DDr. Matjaž Mulej



VSE NAJBOLJŠE!



Matjaž Mulej se ukvarja s tenisom že od enajstega leta, včasih zelo intenzivno, saj je bil dva krat jugoslovanski prvak pa še kaj, zadnja leta pa rekreativno, če mu le dovolijo.



20. januarja je prav poseben rojstni dan praznoval ta, ki pravi:
»Dolgčas je zelo naporen!«

Ddr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor in dvojni doktor - systemske teorije in inovacijskega menedžmenta, in trikratni mednarodni akademik.

Na vprašanje, koliko je star odgovarja:
»Ne vem in me tudi ne briga, saj je vsak dan drugače!«

Prav posebno srečanje so mu preko zooma pripravili sorodniki, prijatelji, sodelavci in znanci. Nekaj utrinkov iz bogatega življenja objavljamo tudi v Mozaiku.



Zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Matjaž Mulej, slovenski ekonomist in univerzitetni profesor * 20. januar 1941, Maribor. Prof. dr. Matjaž Mulej je zaslužni profesor teorije sistemov in inovacij Univerze v Mariboru. Vso svojo poklicno pot je deloval kot redni profesor in znanstveni sodelavec na Inštitutu za podjetništvo in management malih podjetij. V letih od 1987 do 1991 je bil dekan Ekonomsko-poslovne fakultete in prorektor Univerze v Mariboru.

Redni profesor je postal pri 42 letih, zaslužni pa pri 60 letih. Objavil in uredil je več kot 60 knjig in zbornikov ter blizu 2.500 del v več kot 40 deželah in doprinesel bogat prispevek z delom v šestih državah. 15 semestrov je bil gostujoči profesor in raziskovalec v tujini, med drugim na Univerzi Cornell v Ithaci, New York v ZDA, krajša gostovanja in občasna predavanja pa je imel na približno 50 različnih univerzah na vseh celinah. Redno sodeluje z Univerzami Ljubljani, Celovcu, Gradcu in na Primorskem, občasno z Univerzo v Novi Gorici, v Zagrebu, ANSTED, Penang, Malezija, Državno transportno univerzo Novosibirsk, Rusija, itd.

Objavil in uredil je več kot 60 knjig in zbornikov ter blizu 2.500 del v več kot 40 deželah

Je nekdanji (2006-2010) predsednik IFSR (Mednarodne federacije za sistemsko raziskovanje) s 36 asociacijami članicami in članstvom na vseh celinah ter član treh mednarodnih akademij znanosti in umetnosti (Salzburg, Pariz, Dunaj), v tisti za sistemske in kibernetične znanosti častni ustanovni predsednik. Je tudi član več uredniških odborov revij in konferenc, med drugim skoraj vseh 30 konferenc PO-DIM, vseh 9 konferenc STIQE in vseh 15 konferenc

IRDO. Matjaž Mulej je znan tudi kot aktiven športnik in sicer dvakratni jugoslovanski prvak v tenisu in več kot 35 let športni funkcionar.

Izpoln. M.	A*	A	A2	A3	C218	C219	A2E	A1	A2
2012-18	21.12	479.28	10.49.27	199	28	93	5.04	5	

Za svoje življenjsko pedagoško in znanstveno raziskovalno delo na področju ekonomske znanosti in inovacijskega menedžmenta je v letu 2013 prejel naziv častni občan Mestne občine Maribor.^[4]



Zaslužni profesor ddr. Matjaž Mulej je 27.6.2019 dobil od WOSC zlato medaljo Norberta Wienerja za življenjsko delo. Je 12. dobitnik v dobrih 30 letih.



Dedek je prišel na obisk iz Ljubljane , kljub vojni, da je videl svojo hčerko in njeno družino.



Atek s sinovoma Tažijem (Matjaž Mulej) in Bacijem, kot sta se takrat klicala in seveda tudi drugi.



Šolarčki. Slika je bila posneta decembra 1951 v ateljeju Bogomirja Pirca.

Fotografije iz dragocenega družinskega arhiva je izbrskala Jelka Mulej-Grilc, sestra dr.dr. Matjaža Muleja, in nam omogočila pogled v časovni trak



Eno zadnjih družinskih praznovanj v Mulejevi hiši.



Matjaževa 50-letnica. Objema taščo in sestro , zadaj stoji brat Andrej, ob tašči pa tast.

IRDO akcija

Bodite del Retrovizorja ob 80-letnici ddr. Matjaža Muleja

»Najbolj me je naučil, kako biti Človek. Da imamo probleme vedno, samo njihova oblika in naše do-
jemanje problemov se spreminja. Da sem lahko
srečna v naši naporni službi, kaj pa drugi, ki službe
nimajo? Naučil me je, kaj je sinergija in kako jo
dosegati. Naučil me je, da moram vztrajati: »...In
samo zadnja žaba je z velikim naporom edina do-
segla vrh zelo visokega stolpa. Drugi so seveda
želeli vedeti, kako ji je uspelo in izkazalo se je, da
je zmagovalka – gluha...« ima med drugim nale-
pljeno na steni svojega kabineta naše fakultete.
Od njega sem se naučila, da študentje »nič niso
pridobili od njegove kravate«. Z zgledom me je
naučil, da je pomembna vsebina in ne forma. Na-
učil me je, da moram študentom snov znati pribli-
žati, jo poenostaviti s primeri in jim omogočiti nji-
hov osebni razvoj in napredek ter se jim prilagodi-
ti, kolikor je možno, vendar ne na način popušča-
nja pri kakovosti razvoja njihovih znanj in spretno-
sti. Kompetenc, ki jih morajo razviti, pač ne bodo
razvili če ne bom do njih striktna in zahtevna, mi
je povedal. Ta nasvet upoštevam od nekdanj.«

*Z zgledom me je naučil, da je pomembna
vsebina in ne forma. Naučil me je, da mo-
ram študentom snov znati približati, jo po-
enostaviti s primeri in jim omogočiti njihov
osebni razvoj in napredek.*

»Z Matjažem je zelo lahko sodelovati, saj je vselej
zainteresiran za drugačne pristope in toleranten
do drugačnih idej in konceptov. Predvsem pa je
izjemno vztrajen, zavzet za delo in raziskovalno
plodovit. Občudovanja vredna je njegova potrpe-
žljivost pri delu s študenti, še zlasti pri doktoran-
dih. Tudi pri študentih, kjer bi marsikdo vrgel

puško v koruzo, je še vedno sposoben najti spod-
budo za nadaljevanje dela... Matjaž pušča velik
pečat na polju systemskega razmišljanja, kjer je v
svojih najbolj plodnih letih dal pomemben prispe-
vek s svojo dialektično teorijo sistemov, ki pou-
darja pomen različnih vidikov pristopanja k obrav-
navanemu problemu. V zadnjem desetletju po-
dobno sled pušča v okviru intenzivnega ukvarjanja
s problematiko družbene odgovornosti.«

*Tudi pri študentih, kjer bi marsikdo vrgel
puško v koruzo, je še vedno sposoben najti
spodbudo za nadaljevanje dela...*

»Dosti me je naučil, a redko kdaj tako, da bi me
neposredno učil. Ko sem kdaj prišel do njega z
dilemo ali vprašanjem, mi je praviloma odgovoril s
svojim vprašanjem. In sem odšel in razmišljal, kaj
me je vprašal, pa brskal po virih in si ponavljal
vprašanje. Ni trajalo dolgo, da sem tako prišel do
novega spoznanja, ki je bil odgovor na moje vpra-
šanje oziroma dilemo. Tako me je učil in tako sem
se dosti naučil.«...

*Ko sem kdaj prišel do njega z dilemo ali
vprašanjem, mi je praviloma odgovoril s
svojim vprašanjem. In sem odšel in razmiš-
ljal, kaj me je vprašal.*

»Naj povem še nekaj o najinih srečanjih v zadnjih
šestih letih, ko sem bil predsednik Teniškega klu-
ba Branik. Reči moram, da sem imel pri tej za-
htevni funkciji v Matjažu dobrega svetovalca in
kritičnega opazovalca. Na začetku sem imel obču-
tek, da je opazoval moje delo vlečenja klubskega
voza iz težav z malo distance. Toda, ko sem bil
pred najtežjimi odločitvami, mi je vselej s premiš-
ljeno besedo pomagal iz zagate. Tudi za to obdobje
je najinega sodelovanja sem mu hvaležen in sem
hkrati ponosen, da sem lahko sodeloval s člove-
kom, ki se je vpisal v zgodovino našega mesta,
univerze in slovenskega tenisa.«

Ko sem bil pred najtežjimi odločitvami, mi je vselej s premišljeno besedo pomagal iz zagate.

Tako so svoje razmišljanje nanizali nekateri Matjaževi učenci, kolegi, soavtorji, teniški partnerji, prijatelji... Med avtorji, ki so že oddali svoj zapis, je kar nekaj tistih od 27 skupno doktorjev, ki jih je bil naš Matjaž pri doktorski nalogi mentor.

Želite deliti svoja doživetja z Matjažem, kaj ste se od njega naučili, kaj želite z njim še ustvariti... ali pa morebiti spomniti na kakšno anekdoto, vse sku-

paj pa oplemenititi s slikami? Pridružite se soustvarjalcem Retrospektive ob Matjaževi 80-letnici, ki smo jo podnaslovili Dolgčas je naporna stvar.

Svoj zapis pošljite najpozneje do 15. februarja na janapet66@gmail.com

Retrospektivo bomo uredili in jo objavili v digitalni obliki še pred koncem karantene. Naročniki jo boste prejeli v zameno za 5 evrov, izkupiček od prodaje bomo namenili IRDO založništvu.

Pripravila: Jana Petkovšek

Nekaj že zbranih utrinkov ekskluzivno delimo z bralci Mozaika.

Aleksander Saša Arsenovič:

»Ddr. Mulej s svojim življenjskim pedagoškim in znanstveno raziskovalnim delom na področju ekonomske znanosti in inovacijskega menedžmenta, za katerega je leta 2013 tudi prejel naziv častni občan Mestne občine Maribor, pušča v našem mestu in širše neizbrisni pečat... Iskreno se mu zahvaljujem za ves njegov doprinos in mu želim, da ohrani bister um in nepremagljivo voljo v nadaljnjih življenjskih podvigih.... Vesel bi bil, da bi s sodelovanjem ddr. Muleja zgradili okolju primerno trajno rešitev teniške dvorane na »najinem« Teniškem klubu Branik.«

Borut Ambrožič:

»Vsa ta leta se ne morem načuditi njegovi življenjski energiji, pozitivizmu, predvsem pa občudujem njegovo pedagoško plat in pripravljenost pomagati vsakemu, ki se na njega obrne po pomoč ali po nasvet. V vsaki sredini, kje nanese pogovor na zasl. prof. ddr. Matjaža Muleja, so razmišljanja in izjave podobne mojim. Je neizčrpna zakladnica informacij in človečnosti.«

Dr. Borut Likar:

»Celo sam sem bil presenečen, saj sva z Matjažem navedena v kar 26 skupnih zapisih. Ti segajo vse od najbolj kakovostnih znanstvenih člankov in

konferenčnih predstavitev, do monografij, okroglih miz in konferenc. Delala sva tako na področju inoviranja v gospodarstvu kot tudi v šolstvu... Naj uporabim latinski izrek »dulce et utile«. Z Matjažem delati je bilo koristno in prijetno. Je izjemen strokovnjak, ki inoviranje, družbeno odgovornost in sistemski pristop dejansko tudi živi.«

Dr. Miroslav Rebernik:

»Z Matjažem je zelo lahko sodelovati, saj je vselej zainteresiran za drugačne pristope in toleranten do drugačnih idej in konceptov. Predvsem pa je izjemno vztrajen, zavzet za delo in raziskovalno plodovit... Matjaž pušča velik pečat na polju systemskega razmišljanja, kjer je v svojih najbolj plodnih letih dal pomemben prispevek s svojo dialektično teorijo sistemov, ki poudarja pomen različnih vidikov pristopanja k obravnavanemu problemu.«

Dr. Igor Perko:

»Matjaža poznam kot systemskega misleca in delavca. Z manifestacijo celovitega razmišljanja v konceptu družbene odgovornosti je našel in razvil tiste vsebine, ki (ponovno) osmislijo delovanje ljudi in organizacij... Njegovo delo nikakor ni končano. To, ali bomo delali na istih projektih, ali se bodo poti križale pravzaprav ni pomembno. Pomembno je, da se slišimo. Kot pravi Matjaž, moramo za to res dobro poslušati.«

Dr. Igor Vrečko:

»Dosti me je naučil, a redko kdaj tako, da bi me neposredno učil. Ko sem kdaj prišel do njega z dilemo ali vprašanjem, mi je praviloma odgovoril s svojim vprašanjem. In sem odšel in razmišljal, kaj me je vprašal, pa brskal po virih in si ponavljal vprašanje. Ni trajalo dolgo, da sem tako prišel do novega spoznanja, ki je bil odgovor na moje vprašanje oz. dilemo. Tako me je učil in tako sem se dosti naučil.«

Karl Ferencak:

»Z Matjažem sva najbolj povezana preko tenisa in teniških igrišč na Braniku. Leta 1959 sva postala državna prvaka Jugoslavije v dvojicah. Še bolj pa

mi je v spominu ostala najina zmaga proti Olimpiji Ljubljana, ko sva prinesla odločilno 5. točko za naš klub Branik. Takrat sva igrala na 5. deski in ko sva zmagala, je Matjaž jokal in kričal od navdušenja. Mislim, da mu je ta zmaga pomenila celo več kot naslov državnega prvaka.«

Dr. Martina Rauter:

»Zelo prijetna so bila najina srečanja v času mojega magistrskega študija, ko sem začela odkrivati trajnostni razvoj, dialektično teorijo sistemov, celostni pristop.... Od »strica Matjaža« sem se naučila umirjenosti, prijaznosti in občutka sprejetosti... Pomagal mi je z odličnim mentoriranjem in vpeljevanjem celovitosti v vsa svoja razmišljanja in delovanja.«



BOB DNEVA

"Ohraniti čim več narave je nujno. Še tako dobrih računalnikov ne moremo jesti in piti niti v njih stanovati in dihati."

Ddr. Matjaž Mulej

EKONOMIST

23.01.2021



Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

Spoštovani člani!

**Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.
Pošljite nam vaše novice, predstavitve,
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere
dobrih praks, izdane publikacije, knjige...
na: novice@irdo.si**

Veselimo se vaših prispevkov.
POSEBNA PRILOŽNOST:
ČLANI LAHKO OGLAŠUJEJO
BREZPLAČNO!



Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji in kaj v daljni prihodnosti?
Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

**DARUJ 1,0 % DOHODNINE
ZA RAZVOJ DELA MLADIH
NA PODROČJU
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI!**

WWW.IRDO.SI/DOHODNINA/



Namenite Inštitutu IRDO del dohodnine

To Vas popolnoma nič ne stane, našemu inštitutu in družbeni odgovornosti v slovenskem prostoru pa pomeni ogromno!

Vse do 31. maja je letos čas, da lahko davčni zavezanec zahteva, da se do **ENEGA Odstotka** dohodnine, odmerjene po zakonu, ki ureja dohodnino, od dohodkov, ki se všttevajo v letno davčno osnovo, **nameni za financiranje nevladnih organizacij** in za financiranje političnih strank in reprezentativnih sindikatov. V kolikor je odmerjena dohodnina v višini 0 EUR, je tudi znesek donacije 0 EUR.

Upravičenci so tiste nevladne organizacije, ki so uvrščene na [Seznam upravičencev do donacij](#), med njimi je tudi Inštitut IRDO.

Epidemija koronavirusa je brutalno izpostavila pomanjkanje zavedanja družbene odgovornosti tako v slovenskem kot v svetovnem prostoru. Izpostavila in podžgala je družbene in okoljske problematike, na katere na našem inštitutu že vrsto leto opozarjamo. Termin "družbena odgovornost" se v medijskem in v javnem prostoru neprestano zlorablja za opravičevanje lastnega neodgovornega delovanja in pomanjkanja zavedanja vplivov, ki ga naša odgovornost ima v družbi in v okolju.

Na IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti, vodilni slovenski organizaciji, ki z raziskovanjem, izobraževanjem, svetovanjem, povezovanjem in promocijo prispeva k razvoju družbene odgovornosti v slovenskem in v svetovnem merilu, že 17 let delujemo v smislu ustvarjanja odgovornejše in trajnostnejše prihodnosti za vse nas. Pri tem sodelujemo z domačimi in tujimi strokovnjaki, ustanovami, organizacijami, vladami in podjetji ter tako prispevamo k izmenjavi znanja in izkušenj o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju.

Prav tako delujemo tudi v javnem interesu na področju mladih in nas delno financira URSM – Urad Republike Slovenije za mladino – za redno dejavnost v povezavi z mladimi. Zaposleni, študenti in prostovoljci, ki na inštitutu IRDO z našim delom želimo širiti pomen družbene odgovornosti v lo-

kalnem in nacionalnem prostoru ter skozi redne dejavnosti in projekte deležnike spodbujamo k razvijanju slednje v vsakdanjem življenju, si želimo, da bi o družbeni odgovornosti v Sloveniji lahko razmišljala vsaka družina.

Naše delo, projekti, vrednote in zavzemanja.

Že 17 let se ukvarjamo s področjem družbene odgovornosti. Smo **prostovoljska** (od leta 2011) in **raziskovalna** (od leta 2006) organizacija ter **organizacija v javnem interesu na področju mladih** (od leta 2016). Registrirani smo za dobrodelnost, izobraževanje, založništvo, raziskovanje, svetovanje ...

Pomagali smo spisati **osnutek Nacionalne strategije na področju družbene odgovornosti** in se že vrsto let zavzemamo za njeno potrditev.

Že dvanajst let zapored podeljujemo **Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus** (www.horus.si) in nagrajujemo organizacije in posameznike, ki odgovorno delujemo v korist družbe.

16 let zapored že organiziramo **konferenco Družbena odgovornost in izzivi časa** (www.irdo.si), ki se je vsakoletno udeležijo svetovni strokovnjaki s področja družbene odgovornosti.

Izobražujemo mlade, podjetnike in strokovne delavce za **pridobitev Certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj** ter pravnim osebam in posameznikom **svetujemo** na tem področju.

Zelo ponosni smo na **naše delo z mladimi v okviru projektov, kot je Model M Slovenija** (www.model-m.si) in mnogi drugi.

Sodelujemo pri izvajanju evropske kampanje **Pakt**

za mlade (www.paktzamlade.si) kot nacionalna partnerska organizacija mreže CSR Euro-pe (www.csreurope.org).

Vsakoletno izdamo deset števil IRDO Mozaika – prvih slovenskih družbeno odgovornih novic, kjer predstavljamo dobre DO prakse, razmišljanja, dogodke in pobude, prav tako pa imamo zelo **razvito založniško dejavnost**, kjer že vrsto let izdajamo različne publikacije in knjige.

V okviru mladinskega dela **vključujemo mlade** v vse naše projekte in jih izobražujemo o družbeni odgovornosti.

Pri URSM smo vpisani v evidenco organizacij v javnem interesu na področju mladine pod zap. št. 95:

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki potem osebno in družbeno odgovorno ravnajo, zato vas vljudno prosimo, da nam namenite 1,0 % dohodnine. To storite tako, da izpolnite priloženi obrazec, ga podpišete in ga čim prej oddate na pošto ali prek aplikacije E-davki.

Dohodnino lahko za upoštevanje v koledarskem letu 2020 Inštitutu IRDO namenite vse do 31. maja 2021.

PREK aplikacije E-davki

Izpolnite obrazec [na tej povezavi](#)

Poiščite obrazec : Doh-Don Zahteva za namenitev dela dohodnine za donacije.

Vpišite:

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO,
davčna številka 46107657, odstotek (%): 1,0

2. PO POŠTI:

Obrazec najdete [tukaj](#)

Izpolnite ga in v rubriko PODATKI O DAVČNEM ZAVEZANCU dopolnite vaše podatke in se spodaj podpišite.

Obrazec natisnite in ga podpišite ter pošljite čim prej na enega izmed naslovov Finančne uprave, ki jih najdete [tukaj](#).

Lahko tudi na naslov:

Finančna uprava Republike Slovenije, Šmartinska cesta 55, 1000 Ljubljana, tel: 01 478 38 00, e-pošta: gfu.fu@gov.si

Več o tem lahko preberete [na tej povezavi](#).

Tako boste po vaših močeh pomagali, da bomo lahko čim več mladih in širše slovenske javnosti informirali o družbeni odgovornosti ter jih izobrazili za to področje. Za vašo pomoč že vnaprej iskrena hvala.

Z vsem tem delom bomo v prihodnje nadaljevali, radi pa bi ga z vašo pomočjo še razširili, da bi o družbeni odgovornosti razmišljala vsaka družina v Sloveniji in odgovorno tudi ravnala.

Zato se iskreno priporočamo za vašo pomoč (1,0 % dohodnine ali kako drugače) in nadaljnje sodelovanje.

Zahvaljujemo se vam za podporo! Veseli nas, da vam ni vseeno za prihodnost naše družbe in našega okolja.

Prosimo, da bi nas priporočali tudi tistim, za katere menite, da bi lahko po svojih močeh podprli naše delo.

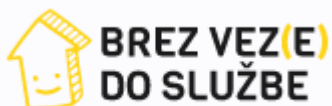
Hvala vam.

Sodelavci Inštituta za razvoj družbene odgovornosti – IRDO

Kontakt:

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti – IRDO,
Cesta 13. julija 65 A
1261 Ljubljana – Dobrunje

mag. Anita Hrast, direktorica
+ 386 31 344 883, info@irdo.si



Prijavi se!!! Ja, ti!



Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Imaš idejo, a ne veš kako jo uresničiti? Imaš cilj pa ne poznaš prave poti, po kateri bi šel / šla? Si želiš postati podjetnik ali pa le pridobiti znanja, ki jih mora ta imeti, ali le želiš širiti svoja znanja in kompetence? Pridruži se programu »PODJETNIŠKI ZAČETEK«. Pomagali ti bomo tvojo strast pretvoriti v dobro podjetniško idejo.

Podjetniški začetek Ljubljana
15 februarja, 2021

'Podjetniški začetek' je intenziven 15 dnevni program za vse brezposelne mlade med 15. in 29. letom, ki bi radi pridobili vsa znanja, ki so potrebna, za ustanovitev lastnega podjetja.

Tudi Inštitut IRDO je partner projekta "BREZ VEZ(E) DO SLUŽBE", ki je projekt investiranja v osebni in socialni kapital mladih. V projektu s seminarji, kampi, mentorstvom, coachingom in akcijskim učenjem krepimo osebnostne, družbene, zaposlitvene in samozaposlitvene kompetence mladih.

[Prijava na izobraževanje!](#)

Mladi

Strategija mladinskega sektorja 2030

V začetku leta 2020 je Odbor ministrov Sveta Evrope sprejel **Strategijo mladinskega sektorja 2030**. Pomen strategije je še posebej prišel do izraza med pandemijo koronavirusa, ki je pokazala, da strategija pomembno prispeva k odzivanju na nove izzive participacije mladih, kljub težkim in nepredvidljivim okoliščinam. Tematske prednostne naloge strategije so ravno v tem času bolj pomembne kot kadarkoli prej. Različni deležniki na področju mladine so zato izpostavili potrebo po diseminaciji in prevodih Strategije mladinskega sektorja 2030. V ta namen je Svet Evrope oblikoval **brošuro, ki povzema vizijo, načela, poslanstvo, prednostne naloge in instrumente strategije**. Brošura je zdaj na voljo v **36 jezikovnih različicah** in zajema skoraj vse uradne jezike držav pogodbenic Evropske kulturne konvencije.

Brošuro z glavnimi poudarki najdeš na [tej povezavi](#).

Povzeto: mlad.si

Generalna sekretarka Sveta Evrope Marija Pejčinović Burić in veleposlanik Irakli Giviashvili, predsednik namestnikov ministrov, sta 23. januarja 2020 predstavila [strategijo Sveta Evrope za mladinski sektor 2030](#). Strategijo je Odbor ministrov Sveta Evrope sprejel 22. januarja 2020, umeščena pa je v [Resolucijo Odbora ministrov o strategiji Sveta Evrope za mladinski sektor 2030](#).

Nova strategija bo zagotovila politične smernice in obsežen politični načrt oziroma izjavo o ciljih za obdobje 2020–30 in prestavlja okvir, v katerem se bo izvajal naslednji petletni program [Mladi za demokracijo](#). Temelji na vrednotah demokracije, človekovih pravic in pravne države Sveta Evrope.

Strategija vsebuje priloženi [temeljni dokument Strategije](#), ki jo postavlja v kontekst življenja mladih in mladinske politike. Vsebuje opis mladinskega sektorja Sveta Evrope, kaj je njegova vloga in kaj lahko ponudi, opisuje teoretičen model, določa svojo vizijo, poslanstvo in tematske prednostne naloge, ki bodo v ospredju.

Resolucija CM/Res(2020)2 o Strategiji Sveta Evrope na področju mladinske politike do leta 2030

Naše poslanstvo

► Poglobljanje sodelovanja mladih

... da bodo lahko pomembno vplivali na sprejemanje odločitev na vseh ravneh. Podlaga za to pa je široko družbeno in politično soglasje, saj želimo zagotoviti participativno upravljanje in prevzemanje odgovornosti.

► Izboljšanje dostopa mladih do pravic

... da se bodo mladi in vse oblike mladinske civilne družbe lahko zanesle na ugodno okolje za celovito uresničevanje vseh človekovih pravic in svoboščin, kar vključuje konkretne politike, mehanizme in vire.

► Poglobljanje znanja mladih

... da demokratičnemu udejstvovanju mladih zagotovimo podporo delovnih skupnosti, ki gradijo znanje in izkušnje.



Želite večji ugled podjetja?
Bolj motivirane zaposlene, več dobička?
Vlagajte v družbeno odgovornost -
Orodje za trajnostni razvoj!

Člani, izkoristite 20 % popust!
Nečlani—ONLINE verzija je cenejša!



PRIDOBITE CERTIFIKAT
Vodja za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj podjetja

Poglejte, kdo v Sloveniji že ima Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, pridružite se jim tudi vi!





Vložite vase, zase in nase!

Pridobite znanja, ki vam jih nihče ne more vzeti. In to kar on-line!



PRIDOBITE CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj podjetja

Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je v štirih letih pridobilo že 161 managerjev, strokovnjakov in mladih.

Vabimo vas, da se udeležite treh ONLINE seminarjev in delavnic z naslovom Vodenje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja podjetja ter opravite izpit in tako pridobite certifikat!

Termini v letu 2021 so še prosti, a se hitro polnijo!

Več: www.irdo.si



Pridružite se 3-dnevnu IZOBRAŽEVANJU, na katerem boste izvedeli naslednje:

- ABC o družbeni odgovornosti podjetja in trajnostnem razvoju.
- Družbena odgovornost se začne z osebnim blagostanjem.
- Ključna področja družbene odgovornosti podjetja.
- Strateško načrtovanje in poročanje o družbeni odgovornosti podjetja, dobre prakse.



Trije dnevi sklopov predavanj in izobraževanj, na koncu sledi izpit v elektronski obliki, s katerim boste pridobili certifikat!

Vljudno vabljeni podjetniki, strokovnjaki, mladi in vsi, ki bi vas zanimalo novo znanje za učinkovitejše delo v vaši organizaciji.

Udeležba mladih med 15. in 29. letom na izobraževanju je brezplačna.

Vas zanima več o samem izobraževanju? Poglejte [sem.](#)





**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

REFERENCE

V katerih podjetjih in organizacijah imajo nekateri zaposleni že naš certifikat?

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ✓ A1 Slovenija, d. d. | ✓ Inštitut za sistemske | ✓ Pristop d.o.o. |
| ✓ ABRASIV MUTA d.o.o. | postavitve | ✓ PROHIT d.o.o. |
| ✓ Advantage Austria | ✓ JZ Cene Štupar - Center za | ✓ Regionalna razvojna |
| ✓ Atelje OMERZI | izobraževanje Ljubljana | agencija Ljubljanske |
| ✓ ClickIT, Monika Rajšp, s.p., | ✓ Kreativna komunikacija | urbane regije |
| ✓ Dežela zelišč, Margita | Simona Roškar s.p. | ✓ Saubermacher - Komunala |
| Vehar s.p., Čebelarstvo in | ✓ Lidl Slovenija d.o.o., k.o., | Murska Sobota d.o.o. |
| zeliščarstvo, | ✓ Life Learning Academia | ✓ Studio podobe, Patricija |
| ✓ Dimer d.o.o. | d.o.o. | Šenekar s.p. |
| ✓ DOBA Fakulteta za | ✓ Mariborska razvojna | ✓ Študenti FM Koper, |
| uporabne poslovne in | agencija | Management trajnostnega |
| družbene študije Maribor | ✓ Mariborski vodovod, javno | razvoja |
| ✓ DOSOR dom starejših | podjetje, d.d. | ✓ Študenti FOV Kranj UM, |
| občanov d.o.o. | ✓ Martina Rauter s.p., stiki z | Organizacija in |
| ✓ Ekonomsko-poslovna | javnostjo, izobraževanje in | management |
| fakulteta, Univerza v | svetovanje | informacijskih sistemov |
| Mariboru | ✓ MEGA M d.o.o. | ✓ TAKTIKA AKTIV, |
| ✓ Etika d.o.o. | ✓ Ministrstvo za zunanje | Management dogodkov - |
| ✓ Fakulteta za farmacijo UL | zadeve, Sektor za | družba za organizacijo |
| ✓ I4 d.o.o. | človekove pravice | dogodkov d.o.o. |
| ✓ IAZM | ✓ Nil d.o.o. | ✓ Tenovis d.o.o. |
| ✓ IBM Slovenija, d.o.o. | ✓ Nevija d.o.o. | ✓ Tjaša Lipič s.p. |
| ✓ IDentiks d.o.o. | ✓ Nova KBM d.d. | ✓ Univerza v Mariboru, |
| ✓ IEDC-Bled School of | ✓ Policijska uprava Maribor | Filozofska fakulteta |
| Management | ✓ Pošta Slovenije d. o. o. | ✓ URI Soča |
| ✓ IN, d.o.o. | ✓ Preporod - Marjan | ✓ Zavod Nefiks |
| ✓ Insights d.o.o. | Videnšek, s.p. | |



Oddajte prispevke!
15. februar se bliža!

IRDO

mednarodna
konferenca



WWW.IRDO.SI / INFO@IRDO.SI

16. MEDNARODNA ZNANSTVENO-POSLOVNA KONFERENCA:
DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA:
**IZZIVI, PRILOŽNOSTI IN DIGITALIZACIJA
ZA TRAJNOSTNO PRIHODNOST**

10. IN 11. JUNIJ 2021
MARIBOR, SLOVENIJA, ONLINE

Izzivi, priložnosti in digitalizacija za trajnostno prihodnost

»Poglavitna tema konference za naslednje leto je digitalizacija. Organizatorji vabimo avtorje prispevkov, da le-te osvetlijo iz več vidikov obravnave, potrebnih za ustvarjanje sinergije med temi. Ti vidiki so: posameznik, organizacije, okolje, družba (lokalna in mednarodna), gospodarstvo. K sodelovanju vabimo kot avtorje prispevkov tako znanstvenike, strokovnjake, poslovneže, kot tudi mlade ter druge posameznike,« o konferenci v nagovoru vabila avtorjem med drugim pove zaslužni profesor ddr. Matjaž Mulej, predsednik programskega odbora konference. Dodaja še: »Razpisali smo naslednje predlagane teme za konferenco v letu 2021: sistemski vidiki digitalizacije, mednarodne usmeritve na področju prihodnosti z digitalizacijo, cyber-security, digitalizacija v različnih dejavnostih, človeški vidiki digitalizacije in druge teme (lahko so povezane z digitalizacijo). V okviru spremljevalnega programa konference bodo potekale še okrogle mize in srečanje Slovenskega društva za sistemsko raziskovanje, zato vabimo vse, da se nam pridružijo pri iskanju rešitev za trajnostno prihodnost.«

K oddaji avtorskih prispevkov organizatorji do 15. februarja 2021 vabijo znanstvenike, menedžerje, strokovnjake iz različnih področij, vodje oddelkov, učitelje na univerzah in v drugih izobraževalnih organizacijah, raziskovalce, vodje iz podjetij, vla-

dni in nevladnih organizacij, študente, mladinske delavce, mladinske organizacije, oblikovalce javnega mnenja in druge.

Vabljeni, da na konferenci sodelujete z vašim avtorskim prispevkom in/ali kot poslušalci.

Z izmenjavo izkušenj, teoretičnih in praktičnih, zlasti z vidika digitalizacije, bodo udeleženci pomagali najti pravo pot do družbeno odgovornega ravnanja. Kajti družbena odgovornost in trajnostna prihodnost sta vira velikih koristi, kot se je pokazalo ob vseh krizah doslej, vključno s Covid-19 krizo.

Ne spreglejte!

Pomembni datumi:

- 1. september 2020 - objava razpisa za zbiranje avtorskih prispevkov
- 15. februar 2021—predložitev povzetkov
- 28. februar 2021—informacija o sprejemu
- 30. april 2021 - celoten avtorski prispevek
- 10. maj 2021 - napoved programa konference
- 10.—11. junij 2021 - izvedba konference

Dodatne informacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti,

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Web: www.irdo.si

E-pošta: info@irdo.si

Telefon: 031 344 883

POSEBNO OBVESTILO:

Inštitut IRDO spremenil naslov

Spoštovani,

Obveščamo vas, da smo z dnem 13.1.2021 spremenili sedež inštituta IRDO (Sklep št. Srg Srg 2021/1551 z dne 20.1.2021, Okrožno sodišče v Mariboru) iz naslova Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor, na nov naslov v Ljubljani.

[Sedež inštituta IRDO je iz Maribora preseljen v Ljubljano in se po novem glasi:](#)

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65 A
1261 Ljubljana – Dobrunje

Vsi drugi podatki inštituta IRDO so ostali nespremenjeni.

Vljudo vas prosimo, da bi vse uradne listine od 13.11.2021 naslavljali na nov naslov sedeža inštituta v Ljubljani.

Hvala vam in lep pozdrav,

mag. Anita Hrast,
direktorica inštituta IRDO, l.r.



DO v Sloveniji



.Si želite prejeti nagrado z najdaljšo tradicijo v Sloveniji za svoj spletni projekt?

Še par dni je čas, da prijavite svojo spletno stran, ki živi na domeni .si in zmagate!

Z nagrado [Netko](#) Gospodarska zbornica Slovenije podpira domače spletne projekte, razvoj, ustvarjalnost in domiselnost ustvarjalcev ter hkrati spodbujajo uporabo nacionalne domene .SI.

Gospodarska zbornica Slovenije in Register.si nagradujeta najboljše spletne projekte podjetij, ustanov, uradov in posameznikov, ki domujejo in si dovolijo odpreti vrata v digitalen svet na domeni .si.

Nagrada Netko je pravzaprav odličje današnjim digitalcem, ki delajo, živijo in ustvarjajo »online«. Na spletu je zrastel bogat ekosistem spletnih projektov, ki si zaslužijo širšo prepoznavnost. S to nagrado komuniciramo slovensko spletno identiteto, podpiramo domače spletne projekte, razvoj, ustvarjalnost in domiselnost ustvarjalcev ter hkrati spodbujamo uporabo nacionalne domene .SI.

Register.si, ki deluje v okviru Akademске in raziskovalne mreže Slovenije (Arnes), opravlja funkcijo nacionalnega registra za vrhno internetno domeno .si. S svojimi storitvami omogoča spletno prisotnost vseh .si domen. Vir: netko.si

Projekt Naprej: Obvladovanje stresa na delovnem mestu

S stresom na delovnem mestu se občasno srečamo prav vsi. Vendar pa lahko dlje časa trajajoča ali ponavljajoča se izpostavljenost stresu privede do izgorelosti, ki lahko ogrozi naše fizično in duševno zdravje.

Zato brezplačni spletni program VIVA, ponovno vabi k sodelovanju v projektu, kjer lahko kot udeleženci pridobimo znanja in vaje za lažje in uspešnejše spoprijemanje s stresom na delovnem mestu. [Več o projektu NAPREJ](#). Več o poteku programa, izvajalci in prijavi na sam program si preberite [na tej povezavi](#). Vir: Štajerska gospodarska zbornica



Brezplačna spletna predavanja izobraževalnega programa: Energetska učinkovitost v malih in srednje velikih podjetjih

V okviru evropskega projekta **SMEmpower Efficiency** so organizirana **BREZPLAČNA spletna predavanja**, kjer po opravljenih predavanjih in izpitu pridobite potrdilo za opravljeno izobraževanje programa **ENERGETSKA UČINKOVITOST V MALIH IN SREDNJE VELIKIH PODJETJIH**.

Program je certificiran in akreditiran na vseevropski ravni s strani **Fakultete za strojništvo Univerze v Ljubljani** s 5 kreditnimi točkami.

Več informacij najdete [tu](#), [na strani projekta](#) in Fakultete za strojništvo (v fazi usklajevanja zaradi situacije s COVID-19). Vir: Štajerska gospodarska zbornica

Prostovoljstvo v času Covid-19

Poziv prostovoljcem za pomoč!

Vsi, ki ste pripravljeni pomagati, lahko aktualna prostovoljska dela najdete na **Posredovalnici prostovoljskih del**. Slovenska filantropija je dodala posebno področje dela Prostovoljstvo v času Covid-19. [Več](#)

O pomoči v **socialno varstvenih zavodih** si lahko več preberete [tukaj](#), o pomoči v **bolnišnicah in drugih zdravstvenih zavodih** [tukaj](#), če lahko pomagate pri **prevozih zaposlenih v domove starejših in bolnišnice**, pa so vse informacije [tukaj](#).

Na Slovenski filantropiji v okviru programa Viški hrane – obrok ljudem, ne smetem, [iščejo prostovoljce za razvoj hrane socialno ogroženim](#).



Vsi, ki na neformalen način pomagate sokrajanom, sosedom, prijateljem in sorodnikom, si preberite **Smernice za izvajanje neformalnega prostovoljnega dela**. [Več](#)

Za več informacij o **organiziranem prostovoljskem delu v času Covid-19** (preverjanje potreb na terenu, iskanje primernih prostovoljcev, prehajanje med občinami...) smo vam pripravili dokument, ki ga najdete [tukaj](#).

Za vse prostovoljce omogočajo brezplačno **E-izobraževanje**. [Več](#)

Brezplačno **E-izobraževanje** je na voljo tudi za **mentorje in organizatorje prostovoljskega dela**. Število prostih mest je omejeno. [Več](#) Vir: Slovenska filantropija

Izbrani najbolj skrbni lastniki gozda za leto 2020



Zavod za gozdove Slovenije (ZGS) je tudi v letu 2020 izbral najbolj skrbne lastnike gozdov. Izbor najbolj skrbnih lastnikov gozda, ki je v letu 2020 potekal že dvaindvajsetič, je zaradi epidemije covid-19 potekal v prilagojeni obliki. Ker tradicionalne podelitve priznanj najbolj skrbnim lastnikom gozda ni bilo mogoče organizirati, so se na ZGS najbolj skrbnim lastnikom gozda pred novim letom zahvalili pisno, objavili pa so tudi [posebno tematsko e-publikacijo](#), v kateri so predstavili razloge, zaradi katerih izbrani lastniki gozdov izstopajo s svojo skrbjo za gozd. Zgodbam izbranih lastnikov gozdov boste lahko sledili tudi na [Facebook straneh Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano](#) (MKGP) in [Zavoda za gozdove Slovenije](#). [Več in vir](#)

[POGOVOR Z DIREKTORJEM CNVOS] Forbici: Najbrž ni slovenske družine brez nevladnika

Nekaj manj kot 28.000 nevladnih organizacij je v Sloveniji. Številka je fascinantna in že sama po sebi pove marsikaj o pomenu in razširjenosti nevladnega sektorja na eni ter o njegovi heterogenosti in raznolikosti na drugi strani. Kaj vse nevladne organizacije dejansko počnejo? Kakšni sta njihova družbena vloga in politična moč? Kdaj in zakaj so sploh nastale? Kako jih razumeti v kontekstu države in kaj si misliti o dejstvu, da je izraz nevladnik danes za nekatere psovka? Goran Forbici, direktor CNVOS, je na ta vprašanja odgovarjal v Deželi pri-dnih, ciklu pogovorov v Slovenskem mladinskem gledališču. [KLIK ZA PRISLUH](#)



The European Business Network for
Corporate Sustainability and Responsibility

WEBINAR- Building a Framework for Corporate Action on Biodiver- sity

Friday, February 19, 2021
10:00 11:00

CLOSED EVENT - BY INVITATION ONLY

Biodiversity is our life insurance. At the [One Planet Summit](#), Euro-
pean leaders recognized once more the importance of nature for
our daily lives and economies.

Companies of the collaborative platform [Biodiversity and Industry](#)
are committed to addressing the impact of biodiversity loss on the
people and economies in which they operate.

CSR Europe, together with platform partners, is designing a **Biodi-
versity Framework** to guide companies in the integration of biodiver-
sity into their decision-making processes.

WEBINAR - Making the European Green Deal a Success

Monday, February 22, 2021
11:00 12:30

OPEN EVENT [Draft Agenda](#)

This event is organized by CSR Europe in the framework of the
[European Industry Week 2021](#).

With 27 million enterprises in Europe, it is urgent for all industry
sectors to roll out a mature and integrated sustainability strategy
to meet the challenges posed by Europe's transition to carbon neu-
trality by 2050.

WEBINAR - ESG Metrics in Busi- ness & Investment Decisions

Tuesday, February 23, 2021
11:00 12:15

OPEN EVENT

The event will explore climate impact measurement from a busi-
ness and investment perspective, providing participants with an
overview of the integration of ESG metrics in both corporate stra-
tegy and financial investment decision-making.

In the first part of the webinar, participating companies will pre-
sent their experience and **best practices in integrating ESG criteria
into their strategy, investment decision, and reporting.**

While in the second part, we will hear from experts how science is
offering guidance to help companies to **align with 2°C pathways
and how financial institutions have integrated these methodologies
to make their lending and investing portfolio Paris-aligned.**

This event opens the webinar series that CSR Europe will organize
in 2021 on the topic of "Financing the future for a green and inc-
lusive Europe".

Za trajnostno Evropo moramo delati več kot kdaj koli prej

Novoletno sporočilo Stefana Cretsa, izvršnega direktorja družbe CSR Europe

COVID-19 je še vedno realnost, s katero se moramo soočiti vsi, zlasti najbolj ranljivi ljudje v naših družbah. Neverjeten tok dogodkov, povezanih z ameriškimi volitvami, je še enkrat poudaril, da je treba vključenost uvrstiti visoko na politično agendo, tik ob zaščito okolja, podnebja in digitalizacije.

Hkrati smo bili v letu 2020 priča tudi pozitivnim spremembam, ki so nam omogočale, da z upanjem, samozavestjo in določeno stopnjo zaupanja pričakujemo novo leto, ki prihaja.

Dekarbonizacija je postajala vse pomembnejša in vedno več podjetij je začelo ne samo, da ponovno opredeljujejo svoje cilje, hkrati pa se je s svojimi dobavitelji ukvarjalo v tej smeri. Na primer, Drive Sustainability, pobuda za globalno avtomobilsko dobavno verigo, je začela svojo dolgoročno strategijo in formalizirala svoje ambicije sodelovanja z dobavitelji pri 4 trajnostnih izzivih, vključno z nevtiralnostjo ogljika.

Leta 2020 je Financial Times v svoji seriji "Moralni denar" ugotovil potrebo po premisleku o načinu, kako delamo kapitalizem; prispevanje k vključevanju pomena okoljskih, socialnih in upravnih meritev (ESG) pri financiranju prehoda brez ogljika.

Od COVID-19 do pravičnega, zelenega in digitalnega prehoda so vsi ti izzivi različni deli iste sestavljanke; tisto, ki smo jo kot mreža zajeli v strategiji družbene odgovornosti gospodarskih družb do leta 2030, ki jo poskušamo rešiti s cilji trajnostnega razvoja.

Medtem ko cilji trajnostnega razvoja zagotavljajo skupni jezik in smernice za vse zainteresirane strani, bi morali leta 2021 preseči uporabo privlačnega logotipa ciljev trajnostnega razvoja za objave blagovnih znamk. Namesto tega moramo ukrepati zanje in si prizadevati, posamično, kot podjetje in skupaj z oblikovanjem skupnih platform in zavezništov z vsemi ustreznimi zainteresiranimi stranmi.

S svojim trdim delom kot zaposleni in državljani lahko resnično napredujemo k ciljem trajnostnega razvoja. Pri tem gre za resnično trajnostno vodstvo: sodelovanje z ustreznimi sektorji in / ali vrstniki vrednostne verige, ki sodelujejo z drugimi zainteresiranimi stranmi. K temu si morajo prizadevati podjetja v svojih srednjeročnih in dolgoročnih načrtih.

Vodstvo in sodelovanje sta jedro našega načrta dejavnosti do leta 2021, katerega cilj je zagotoviti uspešno in trajnostno poslovno preobrazbo:

COVID-19 NAS JE PRISILIL NAŠE OMREŽJE INOVIRATI IN NADALJEVALI BOMO PO TEJ POTI

Letos bomo za svoje člane razvili vrsto ekskluzivnih "CSR Europe Ateliers"; oblika izmenjave in učenja glede specifičnih trajnostnih izzivov z namenom razvijanja in izvajanja načrtov izboljšav, specifičnih za podjetje.

Leta 2020 smo svoje dejavnosti razširili in privabili širšo skupino organizacij: naša ponudba je še bolj odprta in vključujoča. Virtualni dogodki so nam omogočili ne le sodelovanje s širšo skupino organizacij, partnerjev in deležnikov, temveč tudi širše občinstvo, s čimer smo okrepili našo geografsko pokritost, ki je dosegla vrhunec med evropskim vrhom SDG 2020, ki je več kot 10.000 udeležencev 5 dni.

Letos bomo skupaj s partnerji in zainteresiranimi stranmi, ki so že bili povabljeni, da pripravijo predloge o obliki svojega prispevka, razvili nov evropski vrh SDG.

Da bi izkoristili svoj potencial in dosegli učinek, bo družba CSR Europe še naprej ponujala odprte spletne seminarje v celotnem letu 2021.

Evropski pakt za trajnostno industrijo, ki se je začel lani, se bo nadaljeval leta 2021, pri čemer bo sodelovanje podjetij na njihovi trajnostni agendi na praktičen način skupaj z njihovimi industrijskimi zvezami in partnerji v vrednostni verigi.

Naš namen je videti, da bi vse industrijske zveze do leta 2024 oblikovale trajnostno strategijo in akcijski načrt. Za to moramo leta 2021 sodelovati SKUPAJ.

... Želim si, da bi lahko dosegli ta preboj.

European Social Innovation Competition



Kaj je evropsko tekmovanje za socialne inovacije?

Evropsko tekmovanje za socialne inovacije, ki je bilo ustanovljeno v spomin na pionirja socialnih inovacij Dioga Vasconcelosa, je izzivalna nagrada Evropske komisije v vseh državah članicah EU in pridruženih državah Obzorja 2020. Vsako leto Evropska komisija podeli tri nagrade v višini 50.000 EUR za najboljše družbeno inovativne projekte, namenjene spreminjanju sveta na bolje.

Natečaj, ki se je začel leta 2013, deluje kot luč za socialne inovatorje po vsej Evropi in uporablja preizkušeno

metodologijo za podporo zgodnjim fazam idej in olajšuje mrežo radikalnih inovatorjev, ki na splošno oblikujejo družbo. Natečaj vsako leto obravnava druga vprašanja, s katerimi se sooča Evropa.

NE SPREGLEJTE:

Tema natečaja za leto 2021 bo objavljena 17. februarja 2021.

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference...

Objavljen mednarodni javni poziv k raziskovanju na področju ekološkega kmetijstva

V okviru evropskega konzorcija ERA-Net CORE Organic Cofound zbiramo raziskovalne predloge, namenjene izboljšanju ekološkega kmetijstva, za kar je na voljo 5 milijonov evrov.

Javni poziv z vsem gradivom ter spletno povezavo do orodja za oddajo raziskovalnih predlogov in do foruma za iskanje partnerjev pri oblikovanju raziskovalnih predlogov je objavljen na [spletni strani konzorcija ERA-Net CORE Organic Cofound](#). Rok za predložitev celovitih raziskovalnih predlogov je 8. marec 2021. [Več.](#)

Javni poziv za vključitev v Pospeševalnik družbenih inovacij

Ste vključeni v socialno podjetje ali zadrugo, ki s svojim delovanjem rešuje družbene izzive v lokalnem ali globalnem okolju in potrebujete podporo pri razvoju novih produktov ali krepitvi poslovanja? Ste član skupine ali sami razvijate idejo za družbeno inovativen produkt, ki bo zagotovil pozitivne okoljske in družbene učinke? Potrebujete pri tem podporo strokovnjakov, dodatna znanja, sodelovanje s podobno mislečimi?

Če imate družbeno inovativno idejo, ki bi jo radi spremenili v (socialno) podjetniško zgodbo, ali le izpopolnili svojo družbeno-inovativno storitev ali izdelek oziroma okrepili svoje poslovanje kot socialno podjetje ali zadruga, potem je ta javni poziv pravi za vas!

Vabijo vse socialne podjetnike, zadružnike in skupine ali posameznike iz območja Podravja, ki se aktivno ukvarjajo z reševanjem perečih družbenih izzivov, da se vključijo v Pospeševalnik družbenih inovacij SocioLab. Več informacij o programu in pogojih ter postopku prijave najdete na [sociolab.si](#). Z novimi vključitvami pričenjajo marca 2021 zato pohitite in vašo prijavo posredujte do 29. januarja 2021, na sociolab@fundacija-prizma.si.

Objavljen je razpis za institucionalno podporo

Objavljen je tretji razpis v okviru Programa ACF v Sloveniji. Razpis za institucionalno podporo je namenjen srednje razvitim nevladnim organizacijam, ki delujejo na področju človekovih pravic, demokracije, transparentnosti in aktivnega državljanstva. Pet izbranih organizacij bo dobilo 3-letno podporo v vrednosti 90.000 evrov in široko podporo različnih mentorjev za uresničitev strateškega načrta. Dodeljen znesek je pavšalen, kar pomeni, da organizacije ne bodo poročale o porabi finančnih sredstev, ampak o doseganju rezultatov.

Rok za prijavo: 15. 3. 2021 ob 12. uri Razpisna dokumentacija je dostopna na spletni strani [acfslovenia.si](#), objavili so tudi že prva vprašanja in odgovore v zvezi z razpisom. [Več.](#)

Razpis ameriškega veleposlaništva v Sloveniji za sofinanciranje projektov nevladnih organizacij za leto 2021

Veleposlaništvo ZDA v Sloveniji je objavilo razpis za sofinanciranje projektov nevladnih organizacij v letu 2021, ki je namenjen podpori dobro zasnovanih in vodenih projektov, ki prispevajo k razvoju nevladnega sektorja v Sloveniji. Sofinancirajo manjše projekte v vrednosti od 3000 do 10 000 ameriških dolarjev. Rok prijave: 15.3.2021. [Več.](#)

Evropska mednarodna konferenca o nasilju v družini v Ljubljani

Inštitut za kriminologijo skupaj s konzorcijem fakultet Univerze v Ljubljani (Filozofska fakulteta, Fakulteta za socialno delo, Pedagoška fakulteta in Pravna fakulteta) septembra organizira evropsko mednarodno konferenco o nasilju v družini. Več informacij o konferenci in pozivu k oddaji prispevkov, rok je 28.2.2021, najdete na [inst-krim.si](#).

(Webinar) ABC o spletni prodaji hrane s podeželja

Epidemija novega koronavirusa je pospešila digitalizacijo tudi pri prodaji hrane. Po prvem valu epidemije so na družbenih omrežjih deževale ponudbe za tedensko dostavo zelenjave in sadja, po spletu smo lahko kupili tudi mlečne izdelke in klobase, celo buteljke vina. Slabo leto po začetku epidemije pri nas bomo na webinarju pogledali, kako več lokalnih ponudnikov hrane po spletu promovira in prodaja svoja živila. Od strokovnjaka za spletno trženje bomo izvedeli, kako vzpostavimo uspešno spletno trgovino s hrano. Za povrh pa bomo slišali tudi, kako je splet primeren za trženje sirov in ekološkega mesa.

Izvedeli boste, kako lahko izkoristite splet za trženje hrane in za promocijo, iskanje kupcev, gradnjo prepoznavnosti in prodajo.

Med drugim boste izvedeli, **kako kmetija Pustotnik iz Poljanske doline razvija svojo spletno trgovino**. Kot smo že pisali, so po izbruhu epidemije COVID-19 lansko pomlad doživeli velik šok. Z zaprtjem šol, vrtcev in gostiln jim je prodaja upadla kar za 80 odstotkov. Hitro so šli v akcijo in zagnali spletno trgovino, že v prvih dveh tednih pa so izpad prihodkov močno zmanjšali.

Več o njihovih izkušnjah in načrtih s spletno prodajo sirov bo na webinarju povedala **Katarina Brence, vodja trženja in prodaje na kmetiji Pustotnik, Ivo Drev, direktor zadruge Šaleška dolina**, pa o tem, kako pionir v spletni prodaji ekološkega mesa širi ponudbo in krog kupcev.

Dogodek bo potekal digitalno preko aplikacije Zoom, 18.2.2021 od 18.30 do 20.30. ure. Povezavo na dogodek prejmete najkasneje 2 dni pred dogodkom.

Webinar je brezplačen.

Za dodatne informacije ali v primeru, da imate težave s prikazovanjem prijavnega obrazca, pošljite svoje podatke na maja.tanko@finance.si.

PROGRAM

*Govorniki so v potrjevanju

18.30 – 18.35 Pozdravni nagovor, Petra Šubic, urednica Agrobiznisa

18.35 – 18.55 Kako lahko uporabimo splet za trženje hrane: izkušnje skupine Pivka, mlekarne Planika in zadruga Zemlja & Morje

18.55 – 19.20 ABC o spletni prodaji hrane s podeželja – kako vzpostaviti uspešno spletno trgovino

19.20 – 19.25 *Odmor*

19.25 – 19.45 Primer dobre prakse: Kako pionir v spletni prodaji ekološkega mesa širi ponudbo in krog kupcev, Ivo Drev, direktor zadruge Šaleška dolina

19.45 – 20.05 Primer dobre prakse: Recept za spletno prodajo sirov, Katarina Brence, vodja trženja in prodaje na kmetiji Pustotnik

20.05 – 20.30 Q&A pogovor z govorniki

Celoten program in prijavnico na webinar najdete [tukaj](#).

Tematika je zastavljena tako, da bodo podana znanja zagotovo prišla prav še komu drugemu, ne samo kmetom in tem, ki delajo v povezavi s kmetijstvom.

Certifikat

Družbeno odgovoren delodajalec

Certifikat družbeno odgovoren delodajalec predstavlja strateško orodje in s tem priložnost za podjetja in organizacije, ki so že pripravljene naslavljati kompleksne izzive današnjega časa, stremijo k bolj vzdržnemu poslovanju in želijo na področju družbene odgovornosti s sistematičnim pristopom preseči zgolj vsečne PR projekte/sporočila, da z doslednim vključevanjem vseh deležnikov te vsebine smiselno integrirajo v svoj DNK.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec je nov certifikat, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, njegov namen in cilj pa je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v organizacijah in podjetjih v Sloveniji v odnosu do zaposlenih.

Certifikat ne vključuje zgolj zaveze k družbeni odgovornosti na najvišji upravljavski ravni v organizaciji ali podjetju, temveč naslavlja zaposlene, da aktivno sodelujejo pri zasnovi in izvajanju aktivnosti za družbeno odgovorno poslovanje organizacije oz. podjetja. V tem primeru govorimo o dvigu ravni ozaveščenosti o družbeni odgovornosti na vseh ravneh upravljanja. Certifikat preko nabora ukrepov ponuja delodajalcem priložnosti za izboljšanje na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, varnosti in

zdravja na delovnem mestu, medgeneracijskem sodelovanju in na vsebinah, kot so etično vodenje in nediskriminacija na delovnem mestu. Na takšen način se v posameznih podjetjih in organizacijah izboljšujejo delovni pogoji, vzpostavlja jo fleksibilne oblike organiziranosti dela, dviguje nivo pozitivne organizacijske klime in delovne kulture, s čimer se vzpostavlja privlačno okolje za delo.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec je konec leta 2020 postal del mednarodnega meta standarda Global Sustainable Enterprise Standard (GSES). To je prvi celostni verificiran in akreditiran pristop k trajnostnem rangiranju in upravljanju podjetij v svetovnem merilu, ki ga je razvila nizozemska organizacija GSES-system. Njegov namen je združiti standarde, ki so razviti na področju trajnostnega poslovanja in tako omogočiti podjetjem, da lažje poročajo o trajnostnem poslovanju ter zasledujejo tako zakonske kot prostovoljne pobude in standarde na enem mestu.

»GSES sistemu smo se kot strateški partner in zastopnik sistema v Sloveniji pridružili na Ekvilib Inštitutu. Certifikat Družbeno odgovorni delodajalec je bil tako uvrščen v prvo skupino certifikatov skupaj z ISO certifikati, kar pomeni, da lahko njegovi imetniki v stebru „Družbena odgovornost podjetja“ uveljavljajo določeno število točk brez dodatnega preverjanja s strani nosilca GSES sistema. S tem se je certifikat uvrstil v skupino certifikatov, ki zagotavljajo najvišjo raven kakovosti in kredibilnosti imetnikom certifikata ter postaja tudi mednarodno priznan in uveljavljen certifikat na področju trajnostnega poslovanja,« opisuje **Aleš Kranjc Kušlan**, direktor Ekvilib Inštituta.



Certifikat

Družbeno

odgovoren

delodajalec

Izkušnje prvih prejemnikov certifikata

V nadaljevanju je zbranih nekaj izjav podjetij in organizacij, ki so že pridobile pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec.

Kot prvo je pristopni certifikat prejelo podjetje **Sovita**, ki se ukvarja s prehranskimi in facility management storitvami. V podjetju so zadovoljni, da so v teh negotovih časih potrdili zavezanost k izboljšanju kakovosti življenja zaposlenih, gostov in poslovnih partnerjev. *»S certifikatom želimo utrditi zaupanje naših obstoječih poslovnih partnerjev in pridobiti nove. Upamo, da bo prispeval pri naši ambiciji, da ohranimo vodilno mesto na področju izvajanja kakovostih prehranskih storitev na slovenskem trgu. Med načrtovanimi ukrepi smo tako med drugim razširili okoljske ukrepe, kar vključuje projekt zmanjševanja odpadne hrane, zmanjševanje embalaže za enkratno uporabo in druge trajnostne ukrepe. Predvidevamo še večjo povezavo z lokalnimi dobavitelji, dodali pa smo tudi kazalnike učinkovitosti, da bomo ustrezneje spremljali napredek in doseganje ciljev,«* je povedala **Irena Žolnir**, vodja službe za kakovost in higieno v Soviti.

V postopku prejema certifikata sodelujejo tudi zaposleni. **Uršula Grošelj**, vodja projekta - certifikat Družbeno odgovoren delodajalec, in **Katarina Primožič Ramoveš**, direktorica področja kadri in kultura, iz podjetja **NIL Podatkovne komunikacije** sta pojasnili, da so v njihovem podjetju postopek izpeljali od spodaj navzgor, torej od zaposlenih do vodstva: *»Vodstvo je med celotnim procesom zagotavljalo podporo in podajalo usmeritve, večina pobud in idej za vpeljavo ukrepov in drugih aktivnosti pa je prišla iz vrst zaposlenih. V okviru postopka je nastala tudi NIL-ova celostna trajnostna strategija. Glavne dodane vrednosti certifikata Družbeno odgovoren delodajalec so za nas tako ustrezne smernice za nadaljnje delo, primeri dobrih praks na sorodnih področjih delovanja in metodologija, ki jo na Ekvilib Inštitutu uporabljajo za pridobitev certifikata.«*

S postopkom certificiranja so zadovoljni tudi v **Javnih službah Ptuj**. Mag. **Alen Hodnik**, direktor podjetja, pravi, da podjetjem priporočajo certificiranje: *»Certifikat je izjemno dobrodošel za vsa*

podjetja, ki želijo dvigniti zavedanje o pomenu družbene odgovornosti, izboljšati delovne pogoje za svoje zaposlene ter povečati pozitivne vplive na gospodarstvo, družbo in okolje. Na izjemno enostaven, pregleden in učinkovit način da informacijo okolju, kakšne so vrednote in poslanstvo podjetja, slednjemu pa obvezo, da te neguje in od njih nikoli ne odstopa.«

»Pridobitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec nam pomeni celosten pristop v smeri integracije družbeno odgovornega poslovanja, v smislu transparentnega, strokovnega in etičnega delovanja tako v razmerju do družbe kot tudi do našega okolja. Zavedamo se, da bodo rezultati vidni na daljši rok, vendar pa se že sedaj zavedamo pozitivnih učinkov, ki jih lahko pričakujemo, kot je povečan ugled agencije, večja lojalnost, produktivnost in zadovoljstvo zaposlenih, večje zaupanje in podpora deležnikov ter bolj učinkovit nadzor in uspešnejše obvladovanje tveganj,« izpostavlja **Simona Sirk**, vodja Sektorja za splošne zadeve na **Agenciji za zavarovalni nadzor**.

Kot eno od prednosti certifikata podjetja izpostavljajo tudi vključenost zaposlenih v postopek certificiranja. *»Certifikat je primeren za organizacije, ki imajo posluh za svoje zaposlene in jim ni vseeno za njihovo zdravje, počutje in zadovoljstvo. Brez podpore, razumevanja vodstva ter aktivnega vključevanja zaposlenih v pridobivanje certifikata pa menimo, da izvajanje teh aktivnosti ne more biti uspešno. Vsekakor priporočamo certifikat vsem organizacijam, ki želijo pridobiti večjo motiviranost in zadovoljstvo zaposlenih na vseh delovnih mestih,«* dodaja **Sašo Rink**, direktor **Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana**.

[OBJAVLJEN JE RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE CERTIFIKATA DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC V LETU 2021!](#)

[CERTIFIKAT DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC JE POSTAL DEL MEDNARODNEGA META STANDARDA GSES](#)

Izdani dve znanstveni monografiji o družbeni odgovornosti in upravljanju podjetij

Sodelavci Ekonomsko-poslovne fakultete so izdali dve znanstveni monografiji, ki spadata v izgradnjo modela za družbeno odgovorno družbo. Sta naslednja koraka v trudu sodelavcev fakultete, ki so hkrati člani in vodilni sodelavci IRDO – Inštituta za razvoj družbeni odgovornosti. Znanstveni monografiji sta bili izdani pri mednarodni založbi Palgrave Macmillan, del Springer Nature, Švica.

Inštitut IRDO je izvedel že 15 konferenc o družbeni odgovornosti, pridobil za njih preko tisoč prispevkov iz vsega sveta, z bistveno vlogo sodelavcev z Ekonomsko-poslovne fakultete in z več let sodelovanja z Univerzo v Mariboru. Objavili so še preko 20 nadaljnjih knjig. Sem spada tudi dejstvo, da je Univerza v Mariboru 'Trajnostna in družbeno odgovorna univerza'. Globalno prvo knjigo o 'družbeno odgovorni družbi' so objavili lani (trije natisi so pošli v enem letu). Zanimivo je, da pojma 'družbeno odgovorna družba' Google ne pozna. Avtorji ga štejejo za nujno novost, da bo človeštvo našlo pot iz sedanje globalne družbeno ekonomske krize in preživelo.

Upravljanje in vodenje podjetij v stilu družbene odgovornosti, s katerim se mednarodna skupina ukvarja v teh dveh soavtorskih znanstvenih monografijah, je med osrednjimi pogoji, da bi našli to pot. Založba je že prejela odziv na njihovo vabilo, naj pripravijo naslednjo znanstveno monografijo o družbeno odgovorni družbi. Še dve slovenski znanstveni monografiji o družbeno odgovorni družbi sta zdaj v tiskarni in nadaljnji dve v veliki meri v pripravi.

Vir: Univerza v Mariboru

S klikom na spodnji platnici, si lahko ogledate povzetke monografij.





ODGOVORNOST DO DRUŽBE V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU (1. knjiga - osnove)

Uredniki in avtorji s soavtorji:

dr., dr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor, upokojenec Univerze v Maribor in vodja raziskovanja v IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti;

mag. Nastja Mulej, s.p., poslovna svetovalka za ustvarjalnost in inovativnost;

mag. Anita Hrast, direktorica IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Strokovna recenzenta: prof. dr. Mirko Markič, doc. dr. Tjaša Štrukelj

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. uč. slov. jezika

Ostali avtorji: Andrej Kirn, Peter Glavič, Igor Perko, Nuša Basle, Sonja Sibila Lebe, Simona Šarotar Žižek

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Maribor (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 014

Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje



Postanite člani Inštituta IRDO!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini. Enkrat letno organiziramo srečanje vseh članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev.

V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo približno 100 članov ter več partnerskih organizacij. Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato so-razvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše članke dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org

Zakaj postati član Inštituta IRDO?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do baze primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na letnem srečanju članov inštituta in objava vseh članov v publikaciji srečanja,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

O družbeni odgovornosti



**Družbena odgovornost stane malo,
družbena neodgovornost ogromno,**
vse do globalnih družbeno-ekonomskih kriz, **vklučno z
vojnam, tudi svetovnimi in s sedanjo serijo istočasnih vojn**
s skupnim imenovalcem v vojni zoper terorizem
namesto truda za prevlado družbeno odgovorne družbe.



PRIDOBITE CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj podjetja

www.irdo.si



slovenska nagrada
za družbeno odgovornost

www.horus.si



*sodelovati,
povezovati se,
soustvarjati*



Hvala, da ste z nami.

VABIMO VAS V

VODILNO SLOVENSKO ORGANIZACIJO ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETIJ, NEVLADNIH ORGANIZACIJ IN USTANOV

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o
družbeni odgovornosti in njenem vplivu na raz-
lična področja našega življenja, dela in okolja.
Po svojih močeh se povežimo pri iskanju
rešitev in njihovem udejanjanju.

**K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE TUDI VI.**

**SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A
1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: **031 344 883**

e-pošta: info@irdo.si



www.irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

***Mozaik znanja,
vrednot in sodelovanja
za več družbene
odgovornosti.***

