

podpredsedniki zborov občinske skupščine, pri njegovem delu pa redno sodelujejo predsednik IS, sekretar IS in sekretar skupščine, v širšem sestavu pa sestavljajo predsedstvo tudi predsedniki skupščin tistih SIS, ki delujejo v okviru občinskih služb. Predsedstvo skupščine med drugim tudi sodeluje in koordinira svoje delo z družbenopolitičnimi organizacijami, predvsem pri vseh pomembnih akcijah. Predsedstvo posveča izredno pozornost informiranju delegatov, saj se zaveda, da je to osnova za dobro delovanje delegatskega sistema. Rezultat njegovih prizadevanj, kakor tudi drugih dejavnikov, je Skupščinski poročevalec, ki izhaja od meseca marca letošnjega leta kot sestavni del Občinskega poročevalca. S Skupščinskim poročevalcem je bila uresničena zahteva delegatov, ki so od vsega začetka zahtevali krajše in bolj jedrnat, predvsem pa razumljivejši gradivo. Kot odgovor na to poročilo, predsedstvo pričakuje, da bodo delegati v razpravi izrazili svoje mnenje, kritiko ali pohvalo na račun Skupščinskega poročevalca, predvsem pa se izrazili o tem ali jim je v pomoč ali ne.

Poročilo zajema tudi poročilo skupščinskih komisij:

- komisije za volitve in imenovanja,
- komisije za razvoj samoupravljanja v OZD,
- komisije za ugotavljanje izvora premoženja,
- komisije za odlikovanja,
- komisije za vloge in pritožbe občanov,
- sveta za preventivo in varnost v cestnem prometu.

Poročilo o delu izvršnega sveta skupščine občine Domžale in njegovih komisij v času od 1.5.1975 do 1.5.1976

Z uveljavitvijo nove ustave je bila na novo določena organizacija občinske uprave, predvsem z ustanovitvijo izvršnih svetov kot izvršilnih organov občinskih skupščin. Na tej osnovi je skupščina občine Domžale, dne 7.3.1974 sprejela Statut občine Domžale, ki je bil objavljen v Uradnem vestniku občine Domžale, št. 4/74. Določbe o izvršnem svetu so navedene v IV. poglavju v členih 225. do 236., kjer so določene pristojnosti, naloge in sestav izvršnega sveta. Naloge izvršnega sveta so opredeljene v 228. členu statuta občine, ki v skladu z novo ustavo določa odgovornost izvršnega sveta za stanje na vseh področjih v dotični družbenopolitični skupnosti. Zaradi tako pomembnih in obsežnih pristojnosti izvršnega sveta je občinska skupščina podrobneje opredelila njegove naloge in pristojnosti z odlokom o izvršnem svetu skupščine občine Domžale, ki je bil objavljen v Uradnem vestniku občine Domžale, št. 1/75.

Izvršni svet je zaradi potrebe po boljši strokovni pripravi gradiva ustanovil naslednja stalna delovna telesa izvršnega sveta:

- koordinacijski odbor za spremljanje skupne in splošne porabe v občini Domžale,
- odbor za planiranje, ki ima za posamezna področja svoja delovna telesa,
- komisijo za gospodarstvo,
- komisijo za finance, bančništvo in davčno politiko,
- pravno komisijo,
- komisijo za področje komunalnih zadev, vodnega gospodarstva in varstva okolja,
- komisijo za področje urbanizma in gradbeništva,
- komisijo za krajevne skupnosti.

Izvršni svet je po potrebi formiral tudi občasne komisije za posamezne konkretne naloge. Namen komisij je strokovna priprava gradiva z ustreznim strokovnim mnenjem, oz. stališčem. Komisije so torej le pripravljalna in usklajevalna telesa, ki nimajo pristojnosti odločanja.

Izvršni svet je imel v času od 1.5.1975 do 1.5.1976, to je v razdobju 12 mesecev, 47 sej, oz. 82. sej od izvolitve do 1.5.1976.

Izvršni svet je v tem obdobju preko odbora za planiranje posvetil veliko pozornost pripravi srednjeročnega plana razvoja občine Domžale. Trenutno je izdelan in sprejet Dogovor o temeljih družbenega plana občine Domžale za obdobje 1976–1980 in samoupravni sporazumi o srednjeročnem načrtu razvoja samoupravnih interesnih skupnosti za obdobje 1976–1980, ter predlog srednjeročnega plana razvoja občine Domžale ki bo sprejet v mesecu juniju.

Akcijski program uresničevanja stališč, priporočil in sklepov o nadaljnjem samoupravnem razvoju krajevnih skupnosti v občini Domžale

Akcijski program je izdelan na podlagi stališč, priporočil in sklepov, sprejetih na sejah zborov občinske skupščine dne 20. in 23. februarja 1976 ter stališč zborov skupščine SR Slovenije, sprejetih dne 8. oktobra 1975.

Krajevne skupnosti in drugi organi se obvezujejo, da bodo navedeni program dosledno uresničevali ob vsestranski medsebojni povezanosti vseh činiteljev, ki so dolžni in zainteresirani za nemoten razvoj krajevnih skupnosti.

URADNI VESTNIK OBČINE DOMŽALE

LETO IX — št. 8

Domžale, 13. maj 1976

PRILOGA OBČINSKEGA POROČEVALCA, GLASILA OBČINSKE KONFERENCE
SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA DOMŽALI

Na podlagi družbenega dogovora pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji (Uradni list SRŠ št. 27/74), in skupnih interesov, delovnih ljudi, organizacij združenega dela družbenopolitične skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini Domžale ter prizadevanj za uresničitev družbenih ciljev in načel:

- da je delovni človek poglavitni dejavnik proizvajalnih sil in kadrovska politika integralni del družbenega razvoja;
- da je kadrovska politika neodtujljiva samoupravna pravica delovnih ljudi;
- da so nosilci kadrovske politike delovni ljudje, organizirani v organizacijah združenega dela, interesnih skupnostih, družbenopolitičnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah;
- da je poglavitni cilj kadrovske politike razvoj človeka v svobodno socialistično osebnost, ki ustrezno svojim sposobnostim in pridobljenemu znanju sodeluje pri ustvarjanju in porabi materialnih in delovnih dobrin v naši družbi;
- da je mogoče s smotno razporeditvijo delavcev na delovna mesta doseči njihovo osebno zadovoljstvo in večjo storilnost;
- da je potrebno kadrovske politiko opredeliti vsebinsko kot sistem norm, načel in temeljnih odločitev o kadrovskih zadevah, ki morajo temeljiti na strokovnih dogajanjih in biti sprejete po demokratični poti;

so delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih organizacijah združenega dela z območja občine Domžale, skupščina občine, občinska konferenca ZKS, občinska konferenca SZDL, občinski svet Zveze sindikatov, občinski odbor ZZB NOV, občinska konferenca ZSMS ter samoupravne interesne skupnosti v občini Domžale sprejeli

Družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Domžale

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Delovni ljudje temeljnih organizacij združenega dela, v družbenopolitičnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih ter družbenopolitičnih organizacijah so se sporazumeli, da bodo vsa vprašanja kadrovske politike urejali in vodili na način in po postopku, ki ga določa ta družbeni dogovor.

2. člen

S tem družbenim dogovorom se določajo načela za:

- a) oblikovanje in sistemiziranje mest v organizacijah združenega dela;
- b) zaposlovanje, razporejanje kadrov in njihovo napredovanje;
- c) kadrovanje vodilnih delavcev;
- d) načrtovanje, vzgoja in izobraževanje kadrov;
- e) izvajanje kadrovske politike.

II. OBLIKOVANJE IN SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST

3. člen

Podpisniki dogovora ugotavljajo, da morajo imeti na kadrovske politiko odločilen vpliv samoupravni organi organizacije združenega dela. Ti morajo težiti k temu, da bo izdelava modela kadrovske strukture v vsaki organizaciji združenega dela temelj za oblikovanje načrtne in utemeljene kadrovske politike. Skrbeti morajo za ustrezno razporeditev kadrov, za njihovo usposabljanje in napredovanje in s tem zagotavljati čimvečjo storilnost dela, uspešno poslovanje, ekonomsko stabilnost ter zadovoljstvo delavcev. Zato se obvezujejo, da bodo pri oblikovanju in sistemizaciji

delovnih mest, pri planiranju kadrov in izobraževanju upoštevali in uresničevali v tem družbenem dogovoru določena načela in merila.

4. člen

Podpisniki bodo pri delitvi dela oziroma pri oblikovanju delovnih mest razen tehnoloških in organizacijskih vidikov delitve dela upoštevali zlasti še, da bodo delovna mesta čimbolj enovita glede znanja ter glede umskih, spretnostnih in fizičnih zahtev.

5. člen

Podpisniki bodo za vsa delovna mesta izdelali sistemizacijo delovnih mest, da bo ta realna osnova za funkcionalno organizacijo dela, za kadrovanje, za vrednotenje dela (analitična ocena delovnih mest), za izobraževanje delavcev in njihovo varstvo.

- Sistemizacija delovnih mest mora obsegati:
- a) opis opravil na delovnem mestu po vrstnem redu njihove pomembnosti, časovne razsežnosti in kontinuitete;
 - b) popis delovnih pripomočkov in gradiva;
 - c) konkretno navedbo obveznih povezav z drugimi delovnimi mesti;
 - d) navedbo pristojnosti in odgovornosti;
 - e) opis posebnega znanja in sicer posebej:
 - potrebno šolsko znanje (šolska stopnja in strokovna smer)
 - specifična funkcionalna znanja, ki jih terja delovno mesto;
 - f) opis psihofizičnih zahtev delovnega mesta, ki mora zajeti vse čutne, spretnostne, umske in osebnostne zahteve;
 - f) opis delovnih pogojev.

6. člen

Podpisniki bodo stvarno ocenili zahteve znanja (šolska stopnja in praviloma tudi smer). Le v izjemnih

primerih bodo v sistemizacijah postavili za delovno mesto stopenjsko alternativo (ta omejitev pa ne velja za študijske smeri). Zahtev po šolski izobrazbi ne bodo umetno dvigali zaradi boljšega vrednotenja delovnega mesta. Če je delovno mesto premalo ovrednoteno, bodo podpisniki vrednost popravili zaradi večje odgovornosti, večjih naporov ali hujših pogojev dela, ne pa na račun umetno dvignjenih šolskih zahtev. Prav tako ne bodo previsoko vrednotili delovno mesto zaradi pridobivanja višje mase KOD.

7. člen

Praksa je čas, ki jo delavec potrebuje, da na določenem delovnem mestu doseže ob običajni intenzivnosti normalno kvaliteto dela. Podpisniki bodo stvarno ocenili kakšne izkušnje so potrebne za posamezno delovno mesto. Praksa nikakor ne sme predstavljati le delovne dobe, ampak predvsem potrebno usposobljenost po doseženih šolskih izobrazbi. Zato zahtevana praksa tudi na najzahtevnejših strokovnih in ključnih delovnih mestih praviloma ne sme presegati 5 let.

8. člen

Podpisniki bodo sproti dopolnjevali sistemizacijo vseh tistih delovnih mest, na katere vplivajo organizacijske in tehnološke spremembe.

III. ZAPOSLOVANJE, RAZPOREJANJE KADROV IN NAPREDOVANJE

9. člen

Podpisniki bodo v objavah oziroma v razpisih prostih delovnih mest poleg zahtev stopnje izobrazbe (praviloma) njene smeri in delovnih izkušenj, objavili tudi področje in pogoje dela na delovnem mestu.

10. člen

Podpisniki se zavezujejo, da bodo po podpisu tega sporazuma na nezasedena delovna mesta sprejemali le delavce, ki imajo zahtevano izobrazbo oziroma kvalifikacijo. Pri izbiri novih delavcev na vodilna in vodstvena delovna mesta, predvsem delavcev z višjo in visoko izobrazbo, za katere organizacija nima dovolj podatkov o njihovih delovnih sposobnostih, bodo podpisniki pred sprejemom na delo preizkusili njihovo znanje in sposobnosti. Če bi se tudi na ponoven razpis ne prijavili kandidati s pogoji iz razpisane objave, lahko podpisnik sprejme na to delovno mesto delavca, ki ne izpolnjuje vseh pogojev iz razpisne objave. Takega delavca sprejme lahko le za določen čas, dokler ne sprejme drugega delavca po razpisu, vendar najdalj za eno leto.

11. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vsako leto, skladno s svojimi načrti kadrov, izdelali program sprejemanja pripravnikov in da bodo ta program uresničili. V svojih samoupravnih aktih bodo določili trajanje pripravniške dobe, program, organizacijo in vodstvo pripravnikov ter način preizkušanja v pripravniški dobi pridobljenih delovnih izkušenj in usposobljenosti za samostojno delo na delovnem mestu.

12. člen

Podpisniki bodo pri sprejemanju na delo in napredovanju enakopravno obravnavali ženske in moške kandidate, upoštevali pa bodo tudi socialno biološko vlogo žensk in si tako prizadevali ustvarjati možnost, da bodo ženske lahko enakopravno uresničevale pravice in dolžnosti združenega dela.

13. člen

Glede nočnega dela ženske v dejavnostih, ki jih našteva zakon, morajo podpisniki upoštevati, da je nočno delo žensk prepovedano in da se sme zvajati le izjemoma, kadar to terjajo splošni družbeni interesi.

Na podlagi tega obveznega načela in upoštevanje dejanske razmere, bodo podpisniki v mejah svojih razvojnih programov v treh mesecih po podpisu tega dogovora izdelali petletne programe o postopnem odpravljanju nočnega dela žensk. Neodvisno od tega pa se zavezujejo, da bodo v najkrajšem času odpravili nočno delo mater z otroki do 7. leta starosti.

Programi morajo vsebovati naloge, ukrepe in roke za postopno odpravljanje nočnega dela žensk. V programih morajo biti predvidena dela in ustrezne druge zaposlitve za delavke, ki delajo v nočni izmeni.

V temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, kjer je nočno delo žensk še nujno, si bodo prizadevali z izboljšanjem delovnih razmer tako, da bo zavarovano zdravje zaposlenih žensk, zlasti pa bodo uredili varstvo njihovih otrok. V samoupravnih aktih bodo določili, da matere z majhnimi otroki ne smejo delati ponoči. Ženskam, ki bodo delale ponoči, bodo zagotovili prevoz z dela in na delo, topli obrok hrane in vsaj dvakrat na leto zdravniški pregled.

14. člen

Delavce, ki imajo najmanj 35 let (moški) oziroma 30 let (ženske) delovne dobe in ne zmorejo več uspešno opravljati dela na delovnem mestu, ki ga zasedajo, bo organizacija združenega dela po možnosti razporedila na lažje oziroma manj zahtevno delo. V takih primerih pa mora delavec zagotoviti načeloma

enak osebni dohodek, kot bi ga imeli na delovnem mestu, na katerem so delali pred tem.

15. člen

Podpisniki tega dogovora se zavezujejo, da bodo takoj začeli postopek za sklenitev samoupravnega sporazuma, s katerim se bodo dogovorili za pravočasne ukrepe in ustrezno zaposlitev delavcev, kadar iz tehnoloških in ekonomskih razlogov delo delavca na določenem delovnem mestu ni več potrebno in mu ni mogoče zagotoviti drugega delovnega mesta v isti organizaciji združenega dela.

Če iz tehnoloških ali ekonomskih razlogov delo delavca v temeljni organizaciji združenega dela ni več potrebno in čaka delavec na razporeditev na drugo delovno mesto, se mu ne sme zmanjšati osnova dohodka, ki mu je bila določena za delo na delovnem mestu, na katero je bil razporejen.

16. člen

Podpisniki se nadalje obvezujejo, da bodo omogočili delavcem, ki bodo odšli na družbenopolitično delo, da si bodo lahko po dokončani dogovorjeni ali mandatni dobi, če tako želijo, pridobili višjo izobrazbo ali dopolnili svojo splošno ali strokovno usposobljenost. To šolanje pa naj bi praviloma trajalo največ toliko časa, kolikor ga je nekdo prebil na poklicnem družbenopolitičnem delu, največ pa 4 leta. To podpisniki uredijo s posebnim dogovorom.

17. člen

Skupnost za zaposlovanje se obvezuje, da bo v skladu s kadrovsko politiko sodelovala pri:

- izvajanju politike zaposlovanja v skladu s potrebami delovnih organizacij;
- zaposlovanju delavcev v skladu z načelom, da vsak dobi tako delo, ki najbolj ustreza njegovim fizičnim, strokovnim in drugim sposobnostim;
- usmerjanju mladine v šole in poklice v skladu s kadrovskimi zahtevami ter sposobnostmi in interesi posameznikov;
- proučevanju možnosti za kritje kadrovskih potreb iz staleža prijavljenih iskalcev zaposlitve, iz kontingenta absolventov šol, s pomočjo prekvalifikacij in dokvalifikacij ter s posredovanjem med skupnostmi.

Komunalna skupnost za zaposlovanje se obvezuje, da bo v skladu s finančnimi možnostmi sofinancirala:

- priučevanje nekvalificiranih delavcev, ki so prijavljeni kot nezaposleni;
- funkcionalno usposabljanje (krajše specializacije) kvalificiranih in strokovnih delavcev, ki so prijavljeni kot nezaposleni, če je to pogoj za zaposlitev;
- racionalno prekvalifikacijo nezaposlenih delavcev v skladu s potrebami temeljnih in drugih organizacij združenega dela;
- šolanje do polne osnovne šole prijavljenih nezaposlenih, če je to pogoj za zaposlitev.

Komunalna skupnost bo sofinancirala navedene oblike izobraževanja le tistim temeljnim in drugim organizacijam združenega dela, ki zagotove zaposlitve tako usposobljenim delavcem.

18. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo svojim delavcem, ki so postali invalidi zaradi nesreče pri delu ali poklicnega obolenja, omogočili, da še naprej ostanejo na delu v organizaciji združenega dela, razporedili pa jih bodo na ustreza mesta in jih za to tudi usposobili.

19. člen

Podpisniki bodo zaposlili ali sprejeli na usposabljanje tudi delavce, ki so fizično ali psihično prizadeti, vendar so po mnenju zdravniške in psihološke službe kljub temu sposobni opravljati določeno delo.

Skupnost za zaposlovanje Ljubljana bo za delavce po prejšnjem odstavku tega člena pispevala najmanj polovico stroškov, v hujših primerih pa tudi vse stroške za uvažanje v delo ali za usposabljanje ter vse stroške za nagrado mentorjem.

20. člen

Podpisniki bodo načrtno spremljali razvoj in uspešnost dela vseh svojih delavcev in jim omogočili ustrezno napredovanje ob dodatnem strokovnem usposabljanju.

Se posebej bodo poskrbeli, da bodo posebno prizadevni delavci lahko vsestransko razvijali svoje sposobnosti in pridobivali dopolnilna znanja (strokovna ali družbenopolitična) in izkušnje ter da bodo napredovali skladno z izkazanimi sposobnostmi in uspehi.

Podpisniki bodo zagotovili družbenoekonomsko strokovno izobraževanje delavcev tako, da bodo v letnih načrtih določili vsebino in način tega izobraževanja, pri čemer morajo prvenstveno upoštevati na novo sprejete delavce, strokovni kader, vodilni in vodstveni kader.

Podpisniki pooblaščajo organizacije ZKS, sindikat in ZSMS, da bodo skrbale za družbenopolitično izobraževanje delavcev ter sistem spodbujanja delavcev za doseganje čimvečje strokovne usposobljenosti.

21. člen

Podpisniki se obvezujejo, da ne bodo z nagrajevanjem in preplačevanjem prevzemali delavcev ali strokovnjakov drugih podpisnikov tega sporazuma zlasti, če jih ti nujno potrebujejo. Take prehode bodo obravnavali sporazumno.

22. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo v internih samoupravnih aktih uredili nagrajevanje izumov, izboljšav in racionalizacij na tehniškem in organizacijskem področju.

IV. INDIVIDUALNI IN KOLEGIJSKI POSLOVODNI ORGANI IN VODILNA DELOVNA MESTA

23. člen

Podpisniki bodo pri izboranju delavcev za mesta individualnih poslovnih organov oziroma članov kolegijskih poslovnih organov in delavcev za vodilna delovna mesta upoštevali celovitost strokovnih družbenopolitičnih moralno-etičnih meril.

Poleg strokovne usposobljenosti bodo podpisniki pri izbiri kandidatov za navedena mesta še posebej upoštevali:

- družbenopolitična merila, kot so odnos do socialistične revolucije, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, zavzetost za razvijanje samoupravnih odnosov in delitve po delu;
- moralno-etična merila, kot so odnos do dela, ljudi in sodelavcev, zavzetost za spoštovanje zakonitosti, poštenost, odgovorno gospodarjenje z družbenimi sredstvi, sposobnost povezovanja pravic z obveznostmi in odgovornostjo.

24. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo v svojih samoupravnih sporazumih določili delovna mesta, na katerih imajo delavci posebne pravice in odgovornosti, za vodilna delovna mesta. Podpisniki sodijo, da je potrebno tako opredeliti zlasti delovna mesta pomočnikov individualnih poslovnih organov in delovna mesta, na katerih delavci izvršujejo najodgovornejša opravila vodenja temeljnih funkcij v organizaciji združenega dela (npr. proizvodno-tehnična, ekonomska, komercialna, finančna, programsko-razvojna, kadrovska, splošno-pravna).

25. člen

Zahteve o strokovni izobrazbi za mesta individualnih poslovnih organov in za vodilna delovna mesta bodo podpisniki določili praviloma le v eni stopnji izobrazbe, izjemoma lahko tudi alternativno, vendar največ v dveh stopnjah in sicer: visoka ali višja oziroma višja ali srednja izobrazba.

Če so organizirane manjše temeljne organizacije združenega dela in to ustreza predmetu dela ter kvalifikacijski in izobrazbeni ravni delavcev, se za delovna mesta individualnih poslovnih organov in za vodilna delovna mesta lahko določi kot pogoj tudi dokončana poklicna šola.

Zahtevano stopnjo strokovne izobrazbe morajo podpisniki določiti na podlagi zahtevnosti opravil, stopnje organizacijskega in tehnološkega razvoja, velikosti organizacije ter njenega družbenoekonomskega pomena, če zahtevana stopnja izobrazbe ni določena z zakonom.

26. člen

Če je za mesta individualnih poslovnih organov in vodilna delovna mesta strokovna izobrazba določena v več stopnjah, mora biti v samoupravnem aktu določeno, kakšno strokovno znanje in kakšne sposobnosti se poleg družbenopolitičnih in moralno-etičnih kvalitet zahtevajo za ta mesta.

27. člen

Za vodstvena delovna mesta bodo podpisniki določili poleg stopnje zahtevane strokovne izobrazbe ter družbenopolitičnih in moralno-etičnih meril tudi specializirana znanja, ki jih morajo imeti delavci na teh delovnih mestih.

28. člen

Podpisniki bodo v razpisih za mesta individualnih poslovnih organov in za vodilna delovna mesta postavljali kot pogoj potrebno strokovno usposobljenost, osebne in moralno-politične vrline ter znanja, ki zagotavljajo učinkovito izvajanje nalog, tega pa v razpisih ni mogoče definirati v določenih letih prakse in s tem zoževati število možnih kandidatov. Če pa že bodo postavili za pogoj tudi določeno prakso ali delovno dobo, ta ne sme presegati 5 let.

29. člen

Individualni poslovodni organ oziroma član kolegijskega poslovodnega organa imenuje delavski svet oziroma drug ustrezen organ upravljanja po javnem razpisu na predlog razpisne komisije. V temeljnih organizacijah združenega dela, ki jih določa zakon in v drugih OZD je v razpisni komisiji polovica članov delegatov delovne skupnosti, polovico članov pa je predstavnikov družbenih skupnosti, če ni z zakonom drugače določeno.

Pred imenovanjem delavcev na mesta individualnih poslovnih organov in članov kolegijskih poslovnih organov ter delavcev na vodilna in vodstvena delovna mesta morajo pristojni samoupravni organi iskati mnenje družbenopolitičnih organizacij v organizaciji združenega dela. Mnenje družbenopolitičnih organizacij posreduje sindikalna organizacija po posvetu z organizacijo ZK in ZSMS.

30. člen

Delegate družbenopolitične skupnosti v razpisni komisiji imenuje komisija za volitve in imenovanja, izvršni svet in družbenopolitične organizacije občine.

Delovna organizacija mora 30 dni pred objavo razpisa pozvati k imenovanju predstavnikov družbene skupnosti z dopisom kadrovske službe skupščine občine.

31. člen

Člani samoupravnega organa, pristojnega za imenovanje delavcev na delovna mesta individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in vodilna delovna mesta, morajo z vabilom za sejo dobiti podatke o prijavljenih kandidatih za razpisno delovno mesto, merila za izbiro kandidata, mnenje družbenopolitičnih organizacij na podlagi določil 29. člena in predlog razpisne komisije.

32. člen

Podpisniki se obvezujejo, da na mesta individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov, na vodilna in vodstvena delovna mesta ne bodo sprejemali delavcev, ki izražajo negativen odnos do socialistične družbe in do samoupravljanja delavcev, ki so bili kaznovani zaradi nepravilnosti na delovnem mestu, ter delavcev, ki so zaradi neodgovorne ravnanja ali nesposobnosti povzročili, da je organizacija združenega dela neuspešno poslovala.

33. člen

Podpisniki bodo v samoupravnih aktih določili, da traja mandatna doba individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in delavcev na vodilnih delovnih mestih največ štiri leta.

34. člen

Za delavce na delovnih mestih individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in na vodilnih delovnih mestih podpisniki ob njihovem imenovanju praviloma določijo naloge in smotre, ki jih morajo doseči do nove izbire.

Samoupravni organi podpisnik so dolžni ob koncu poslovnega leta oceniti uspešnost poslovanja temeljnih organizacij združenega dela oziroma organizacij združenega dela v prejšnjem letu in oceniti, ali delavci iz prvega odstavka tega člena uresničujejo sprejete naloge in smotre. V primeru, da je organizacija združenega dela slabo poslovala in delovna skupnost ali samoupravni organi ocenijo, da delavci na navedenih delovnih mestih zastavljenih smotrov ne uresničujejo, so pristojni samoupravni organi dolžni začeti postopek za njihovo predčasno razrešitev.

35. člen

Uvedbo postopka za predčasno razrešitev individualnih poslovnih organov oziroma članov kolegijskih poslovnih organov lahko zahteva tudi sindikalna organizacija po posvetu z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami (ZK, ZSMS) v temeljni organizaciji združenega dela in organizaciji združenega dela, skupščina občine, na območju katere je sedež temeljne organizacije združenega dela oziroma organizacije združenega dela, vodstvo občinske organizacije ZKS, SZDL in sindikatov.

36. člen

Kadar zahteva začetek postopka za razrešitev ena izmed organizacij, navedenih v 35. členu, je podpisnik dolžan zagotoviti njenemu predstavniku, da sodeluje v celotnem postopku za predčasno razrešitev.

37. člen

Podpisniki bodo ob reelekciji individualnih poslovnih organov oziroma članov kolegijskih poslovnih organov in vodilnih delavcev analizirali uresničevanje poslovne politike v pretekli mandatni dobi. Ta analiza bo prikazala predvsem uresničevanje letnih razvojnih programov, srednjeročnega in dolgoročnega razvojnega programa, razvoj samoupravnih odnosov, ustvarjanje dohodka, izboljšanje kadrovske strukture in razvoj kadrov, rast življenjske ravni zaposlenih, medsebojne odnose, socialno varstvo.

Na podlagi takšne analize in temeljnih nalog v naslednji mandatni dobi sprejemajo samoupravni organi merila za izbiro kadrov za delovna mesta, ki so v reelekciji.

V. NAČRTOVANJE, VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE KADROV

38. člen

Ob upoštevanju letnega načrta in srednjeročnega programa razvoja delovne organizacije ter skladno z načrti družbenega in gospodarskega razvoja se podpisniki obvezujejo, da bodo:

- pred začetkom izvajanja sleherne investicije izdelali program izobraževanja in usposabljanja potrebnih kadrov ter zagotovili njegovo uresničevanje strokovnega znanja;
- članom delovne organizacije omogočali pridobivanje in nenehno izpopolnjevanje strokovnega znanja;
- organizirali in omogočili delavcem pridobivanje družbenopolitičnega in ekonomskega znanja;
- spodbujali, organizirali in razvijali vse tiste oblike kulturnih dejavnosti, ki bodo bogatile splošno znanje delavcev ter dvigale njihovo delovno in splošno kulturno raven.

39. člen

V svojih kratkoročnih in srednjeročnih programih razvoja bodo podpisniki posvetili posebno skrb nenehnemu izobraževanju ob delu in omogočili svojim delavcem redno šolsko in zunanješolsko izobraževanje ter usposabljanje za delo v organih upravljanja in družbenopolitičnih organizacijah.

Podpisniki bodo podpirali sodelovanje z znanstveno raziskovalnimi in izobraževalnimi zavodi.

40. člen

Srednjeročni programi morajo vsebovati med drugim ukrepe za usklajevanje dejanske strukture kadrov z zahtevano izobrazbo in sicer:

- delavcem, ki zasedajo delovna mesta, za katera nimajo zahtevane izobrazbe oziroma kvalifikacije, bodo omogočili, da si to pridobijo v pogojih, ki jih določa posebni samoupravni sporazum;
- delavce, ki v 5 letih od dneva uveljavitve tega dogovora ne bodo pridobili ustrezne izobrazbe po postopku, določenem v splošnem aktu organizacije združenega dela, bodo razporedili na prosta mesta, ustrezni stopnji njihove strokovne usposobljenosti. To pa ne velja za delavce, ki imajo na dan uveljavitve tega dogovora vsaj 20 let uspešnih delovnih izkušenj, če tako sklene organizacija združenega dela.

41. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vse zaposlene delavce, ki niso starejši od 40 let in nimajo dokončane osnovne šole, vzpodbujali in jim omogočili, da jo dokončajo. V zvezi s tem bodo organizacijsko ali tudi drugače ukrepali.

42. člen

Glede na obstoječo kadrovsko strukturo v organizaciji združenega dela ter upoštevajoč potrebe po kadrih v prihodnje, bodo podpisniki izločali ustrezajoči del bruto osebnega dohodka za strokovno in družbenopolitično izobraževanje.

Obseg sredstev, ki jih bodo izločili za izobraževanje, se določi za tekoče leto v letnem načrtu proizvodnje in razvoja delovne organizacije oziroma v finančnem načrtu. Pri tem bodo za štipendiranje namenili najmanj toliko sredstev, kolikor jih določa samoupravni sporazum o štipendiranju dijakov in študentov v občini Domžale.

43. člen

Sredstva, izločena za izobraževanje, bodo podpisniki uporabili le za potrebo strokovnega in družbenoekonomskega izobraževanja delavcev in za štipendije. Sredstva, izločena za izobraževanje, ki jih niso uporabili v letu, ko so bila ustvarjena, se prenesejo v naslednje leto ali pa se združujejo v posebnem skladu za izobraževanje v občini, skladno s samoupravnimi sporazumi o štipendiranju dijakov in študentov v občini Domžale.

44. člen

Podpisniki bodo v statutih ali drugih samoupravnih aktih uredili sistem izobraževanja in usposabljanja delavcev v organizaciji združenega dela, zlasti pa:

- načrtovanje in programiranje izobraževanja;
- osnove in merila za izobrazbo delavcev, ki se bodo izobraževali. Te morajo biti takšne, da bodo vsakomur omogočile razvoj skladno z njegovimi sposobnostmi in nagnjenji in skladno s potrebami delovne organizacije;
- oblike, organizacije in ustrezno evidenco v izobraževanju in usposabljanju;
- način in obseg financiranja.

45. člen

Programi strokovnega izobraževanja morajo zagotoviti ne le usposabljanje delavca za uspešno opravljanje dela na delovnem mestu, marveč tudi izobraževanje in razvijanje celovite osebnosti proizvajalca - samoupravljalca v združenem delu. Izobraževalni programi morajo zato vsebovati tudi potrebna družbenopolitična in ekonomska znanja.

Mimo tega bodo podpisniki posvetili posebno pozornost družbenopolitičnemu in ekonomskemu usposabljanju delavcev, ki jih bodo izvolili v samoupravne organe v organizaciji združenega dela, oziroma za delegate v samoupravnih organih družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti. Zanje bodo organizirali ustrezne seminarje ali pa jim omogočili udeležbo v različnih oblikah izobraževanja, ki jih bodo

pripravili ustrezni izobraževalni zavodi ali družbenopolitične organizacije.

46. člen

Pri oblikovanju štipendijske politike, pri izbiri štipendistov, pri določanju velikosti štipendije itd. bodo podpisniki upoštevali plan dolgoročnih kadrovskih potreb ter določila samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov v občini Domžale.

Organizacije združenega dela s področja šolstva bodo redno obveščale dajalce štipendij o nadarjenih učencih in dijakih iz delavskih in kmečkih socialno šibkih družin, katerim je potrebno zagotoviti štipendije.

47. člen

Podpisniki družbenega dogovora se obvezujejo, da bodo po merilih samoupravnega sporazuma o štipendiranju v razdobju od 1976. do 1980. leta prešli na štipendiranje najmanj toliko dijakov in študentov na srednjih, višjih in visokih šolah, kolikor jih predvideva program kadrovskega razvoja njihove organizacije združenega dela oziroma samoupravnih interesnih skupnosti.

48. člen

Pred začetkom strokovnega izobraževanja in usposabljanja bodo podpisniki poskrbeli za ugotovitev kandidatovih sposobnosti in lastnosti, ki so potrebne za uspešno dokončanje izobraževanja na določeni stopnji.

49. člen

Podpisniki tega dogovora bodo za izobraževanje svojih kadrov imeli inštruktorje za usposabljanje na delovnem mestu in organiziranje izobraževanja ali pa bodo določili usposobljeno osebo za uresničevanje načrta izobraževanja in zadostno število primernih oseb za usposabljanje kadrov na delovnih mestih.

VI. OBLIKOVANJE IN IZVAJANJE KADROVSKE POLITIKE

50. člen

Podpisniki bodo najkasneje v šestih mesecih po podpisu tega družbenega dogovora v samoupravnih aktih določili vse postopke oblikovanja, sprejemanja, izvajanja in razčlenjevanja odločitev na področju kadrovske politike, določili pristojnosti in stopnjo odgovornosti posameznih samoupravnih organov, kadrovske službe, vodilnih delavcev, družbenopolitičnih organizacij itd. ter njihove naloge na posameznih stopnjah sprejemanja in izvajanja predvidenih odločitev.

51. člen

Podpisniki bodo čimprej - najpozneje v enem letu - organizirali kadrovske službe, ki bodo sposobne odgovorno in strokovno opravljati svoje naloge in uresničevati odločitve na področju kadrovske politike skladno s tem dogovorom in smernicami samoupravnih organov.

Organizacije združenega dela bodo dajale nalogam na področju kadrovske politike enako pomembnost, kot drugim nalogam (proizvodnja, komercialna služba, finančna ipd.) Kadrovske službe morajo biti osnovane kot samostojne strokovne službe, ki so sposobne pripravljati strokovne rešitve za odločanje samoupravnih organov s kadrovskega področja.

Skladno s temi zahtevami bodo organizacije združenega dela razporedile v kadrovske službe strokovne kadre, ki imajo tudi družbenopolitične in moralne kvalitete.

Podpisniki se obvezujejo zaposliti v kadrovskih službah praviloma toliko strokovnih delavcev, da bodo tekoče opravljali vse kadrovske zadeve, pri tem pa bodo imele delovne organizacije, ki imajo več kot 30 zaposlenih, vsaj enega strokovnega delavca na tem delu.

Kadrovske službe morajo biti usposobljene tako, da bodo lahko še pred sprejemom delavcev (tudi vodilnih) ugotovile, če kandidati ustrezajo zahtevam delovnih mest tako, da bi bilo poskusno delo izjema, ne pa pravilo.

Če pa se kljub temu poskusna doba uveljavi, je treba zagotoviti, da se bo delavec po strokovnem programu usposabljal za to delovno mesto.

52. člen

Naloga kadrovske službe je, da neposredno izvršuje načela sprejete kadrovske politike in izvaja ukrepe tako, da se delovnemu človeku, ki je nosilec kadrovske politike, omogoči tak položaj v družbi, kot ga določa ustava. Deloviti mora dosledno po sprejetem samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih in v skladu z zakoni o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in po tem družbenem dogovoru.

Uresničujejoč kadrovske funkcije organizacije združenega dela, ki posredno in neposredno pripomore k izvrševanju njene poslovne politike, mora kadrovska služba zlasti skrbeti za:

- analizo in planiranje, t.j. določitev strukture in profilov kadrov skladno z razvojem OZD;
- pridobivanje kadrov in njihovo uvajanje na delovno mesto in v delo;

- urejanje zadev s področja o medsebojnih razmerjih v združenem delu;
- izobraževanje in napredovanje kadrov s spremljanjem njihovega gibanja in razvoja;
- varstvo zaposlenih na sploh in varstvo pri delu;
- družbeni standard, delitev dohodka in delitev sredstev za osebne dohode;
- analize stanja in odnosov v zvezi z delovno, socialno, sociološko in psihološko problematiko;
- evidenco s področja dela.

VII. SKLEPNE DOLOČBE

53. člen

Za izvajanje družbenega dogovora ustanovijo podpisniki zbor delegatov in komisijo za izvajanje tega dogovora.

Zbor delegatov se sestaja najmanj enkrat letno. Za prvi sklic zbora delegatov in za pripravo volitev članov komisije podpisniki pooblašajo komisijo za volitve in imenovanja skupščine občine.

Zbor delegatov sklicuje komisija za izvajanje družbenega dogovora in ima zlasti naslednje naloge:

- skrbi za uresničevanje družbenega dogovora in za spoštovanje njegovih načel;
- obravnava predloge za spremembo in dopolnitev družbenega dogovora;
- voli člane in predsednika komisije za izvajanje družbenega dogovora;
- opravlja druge naloge za katere ga pooblastijo podpisniki družbenega dogovora.

54. člen

Komisija za izvajanje družbenega dogovora aktivno spremlja uresničevanje dogovora, proučuje in pripravlja predloge za dopolnitev dogovora, spodbuja medsebojno sodelovanje podpisnikov pri izvrševanju dogovora itd.

55. člen

Komisija neposredno sodeluje z organizacijami združenega dela v občini, s kadrovsko službo skupščine občine, s komisijo za volitve in imenovanja občinske skupščine, z družbenopolitičnimi organizacijami ter s skupnostjo za zaposlovanje.

Komisija šteje 11 članov, ki so izvoljeni za dobo štirih let.

56. člen

Podpisniki prevzemajo medsebojno obveznost in odgovornost za uresničevanje tega dogovora. Kršitev dogovora neposredno ugotavlja komisija za družbeni dogovor.

Za kršitev družbenega dogovora se šteje predvsem, če podpisnik:

- v določenem roku ne dopolni akta o sistemizaciji delovnih mest v skladu z načeli tega dogovora;
- ne izdela dolgoročnega, srednjeročnega in kratkoročnega načrta kadrov v skladu z načeli tega dogovora;
- ne upošteva določil tega dogovora pri uresničevanju pravic in obveznosti delavcev v združenem delu, predvsem določil, ki urejajo sprejemanje pripravnikov; organizirano uvajanje na delo in položaj delavk;
- ne upošteva dogovorjenih meril in postopkov pri izbiri, imenovanju in razrešitvi individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in delavcev na vodilnih delovnih mestih;
- ne uresničuje pravic in dolžnosti delavcev glede izobraževanja, strokovnega in družbenopolitičnega usposabljanja v skladu z določili tega družbenega dogovora in sprejetimi letnimi ter srednjeročnimi programi izobraževanja v organizaciji združenega dela;
- ne nameni v dogovoru določenega dela sredstev za izobraževanje in jih tudi namensko ne uporablja;
- pri izvajanju štipendijske politike ne uresničuje načel samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov.

Postopek za ugotavljanje kršitev družbenega dogovora vodi komisija za družbeni dogovor. Ta lahko na lastno pobudo in na pobudo podpisnikov družbenega dogovora ugotavlja, ko posamezni podpisnik uresničuje družbeni dogovor. Podpisniki so dolžni omogočiti komisiji vpogled v akte in gradivo, ki se nanašajo na uresničevanje tega dogovora.

Če komisija ugotovi, da podpisnik ne izpolnjuje obveznosti iz tega dogovora, sestavi o tem zapisnik, v katerem mora biti navedeno, katera določila dogovora so kršena. Komisija seznani z ugotovitvami ustrezen samoupravni organ družbenopolitične organizacije v temeljni organizaciji združenega dela ali drugi organizaciji združenega dela – podpisnika – z zahtevo, da ukrene, kar je treba za dosledno uresničevanje družbenega dogovora.

57. člen

Pristojni samoupravni organ podpisnika je dolžan najkasneje v 30 dneh po prejemu pismene ugotovitve komisije za družbeni dogovor razpravljati o zadevi in ukreniti, kar je treba, za dosledno uresničevanje družbenega dogovora.

O ukrepih mora podpisnik obvestiti komisijo za družbeni dogovor v občini.

58. člen

Če podpisnik ne ravna po določilih 57. člena oziroma ne stori ničesar za izvajanje družbenega dogovora, lahko komisija za družbeni dogovor, izvršilni organ občinskega vodstva ZKS, SZDL ali Zveze sindikatov, pristojni organ občinske skupščine skliče skupno sejo z ustreznim samoupravnim organom temeljne oziroma druge organizacije združenega dela, ki krši dogovor.

Na seji je treba ugotoviti vzroke, zakaj se ne izpolnjujejo sprejete obveznosti, razpravljati o morebitni odgovornosti posameznih organov, služb ali strokovnih delavcev ter o potrebnih ukrepih za uresničevanje družbenega dogovora.

Seja je javna. Povabljeni so vsi člani delovne skupnosti obravnavane organizacije združenega dela in predstavniki sredstev javnega obveščanja.

59. člen

Če komisija za družbeni dogovor občine, izvršilni organ občinskega vodstva ZKS, SZDL ali Zveze sindikatov ali pristojni organ skupščine občine ugotovijo, da podpisnik kljub postopkom po določilih 56., 57. in 58. člena še nadalje ne izvaja družbenega dogovora, ocenijo pa, da podpisnik po krivdi individualnega oziroma kolegijskega poslovnega organa ali vodilnih delavcev ne izpolnjuje bistvenih postavk tega dogovora (kot so: sistemizacija delovnih mest, izdelava letnih in srednjeročnih programov za razvoj, določila o izbiri kadrov za mesta individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in vodilnih delavcev, programiranje in financiranje izobraževanja, dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih in drugih splošnih aktov) lahko dajo pobudo, da se začne postopek za predčasno razrešitev delavcev na delovnih mestih individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in vodilnih delavcev.

60. člen

Dogovor začne veljati, ko ga sprejme pristojni organ upravljanja temeljne organizacije združenega dela oziroma druge organizacije združenega dela, ustrezen organ družbenopolitične organizacije, družbenopolitične in samoupravne skupnosti po postopku, ki je za sprejemanje družbenih dogovorov predpisan z zakoni, samoupravnim sporazumom oziroma statuti temeljnih in drugih organizacij združenega dela, družbenopolitičnih skupnosti in z drugimi splošnimi akti.

61. člen

Predloge za spremembe in dopolnitve tega dogovora lahko dajo podpisniki, komisija za volitve in imenovanja – skupščine občine, komisija za družbeni dogovor.

Predlog za dopolnitve z obrazložitvijo predlagatelja ter mnenjem komisije dobijo v obravnavo vsi podpisniki.

Na podlagi mnenj in pripomb v javni razpravi izdela komisija za družbeni dogovor dokončen predlog za dopolnitev dogovora in ga pošlje v podpis vsem podpisnikom. Predlog za dopolnitev dogovora mora po veljavnem postopku za sprejem družbenega dogovora sprejeti več kot polovica podpisnikov, da je dopolnilo sprejeto in obvezno za vse podpisnike.

62. člen

Komisija za družbeni dogovor mora zagotoviti enotno izvajanje tega dogovora na območju občine Domžale. Pooblašena je, da daje pojasnila in obrazložitve v zvezi z uporabo posameznih določb tega dogovora.

63. člen

Pooblašeni organi, ki bodo sklenili ta dogovor, bodo to storili s pismeno izjavo.

64. člen

Ta družbeni dogovor začne veljati 8 dni po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale

Številka: 107–4/75

Datum: 23. 4. 1976

PODPISNICE:

SEZNAM PODPISNIC DRUŽBENEGA DOGOVORA O KADROVSKI POLITIKI

Podpisnice:

1. PTT Domžale
2. ABC Napredek Domžale
3. Oljarna Domžale
4. Termit Domžale
5. Rašica Moravče
6. Pivovarna Union Mengeš
7. Semesadike Mengeš
8. ZORA Domžale
9. OŠ Matije Blejca–Matevža Mengeš
10. Posebna osn. š. Homec
11. Žito TOZD Mlini Vir
12. Ljubljanska banka – podružnica Domžale
13. Biotehnična fakulteta
14. Kinematografi Domžale
15. OŠ Vencija Perka Domžale

16. Gostišče pri Konšku
17. Mlinostrož Domžale
18. OŠ Janko Kersnik Brdo
19. OŠ Josip Broz Tito Domžale
20. Dom počitka Mengeš
21. Hidrometal Mengeš
22. Varnost TOZD varovanje
23. Občinsko javno tožilstvo Domžale
24. GIP Beton TOZD Operativa
25. Občinska konferenca ZK Domžale
26. OŠ Štandrove Brigade Domžale
27. Občinsko sodišče
28. Gavrilovič Petrinja Domžale
29. Skupnost za zaposlovanje
30. Regionalna zdravstvena skupnost
31. Občinska konferenca SZDL
32. Glasbena šola Domžale
33. OŠ Dob
34. Helios Domžale
35. Občinski sindikalni svet Domžale
36. Delavska univerza Domžale
37. LEK Mengeš
38. KPC Jable Mengeš
39. Opekarna Mengeš
40. Zavarovalnica SAVA Mengeš
41. Opekarna Radomlje
42. Emona-poljedelstvo, govedoreja
43. Center srednjih šol
44. TRAK Mengeš
45. Gostinsko podjetje Domžale
46. Hidrometal Mengeš
47. Skupščina občine Domžale
48. Občinski odbor ZZB NOV
49. OŠ Radomlje
50. STUGŠ Domžale
51. Tovarna filca Mengeš
52. Induplati Jarše
53. BIRÓ 71
54. Slamnik Mengeš
55. Komunalno podjetje Domžale
56. Avtoservis Domžale
57. OŠ Jurij Vega Moravče
58. Tosama Domžale
59. Dom počitka Domžale
60. TOKO Domžale
61. Vzgojnovarstveni zavod Domžale
62. Univerzala Domžale
63. „Mojca“ Lukovica
64. Slamnik Domžale
65. Slovenijales Radomlje
66. Melodija Mengeš
67. Papirnica Količev
68. TAMIZ Mengeš

Na podlagi 228. člena statuta občine Domžale ter na podlagi 1., 2. in 4. člena odloka o spremembi odloka o ukrepih družbene kontrole cen za proizvode in storitve, ki so v pristojnosti občine Domžale (Ur. vestnik št. 9/74) je izvršni svet skupščine občine Domžale na svoji 82. seji, dne, 29. 4. 1976 sprejel

ODREDBO

o oblikovanju stanarin v letu 1976

1. člen

V skladu z dogovorom o izvajanju politike cen izdelkov in storitev iz pristojnosti republike in občin v letu 1976 se stanarine v občini Domžale v letu 1976 oblikujejo tako, da se stanarine izračunane za leto 1975 linearno povečajo za 20 %.

2. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale, v skladu s citiranim dogovorom o izvajanju politike cen pa se uporablja od 1. 5. 1976.

Štev.: 36–2/76

Datum: 29. 4. 1976

Predsednik IS

Viljem Držanič, l. r.

ODREDBO

o najvišjih stopnjah marž za živila v prodaji na drobno

1. člen

V prodaji na drobno smejo organizacije združenega dela in druge organizacije ter zasebniki, ki se ukvarjajo s prometom prehranbenih proizvodov zaračunati maržo na nabavno ceno po naslednjih najvišjih stopnjah:

- margarina ter rastlinska in živalska mast 12 %
- riž, zdrob in moka vseh vrst, razen pšenične moke, testenine, kavovine (sladna kava, mleta kavovina), cikorijska, jedilna sol, kis 14 %
- zelenjavne predelave in konzerve (zelenjavni sokovi, kislo zelje, zmrznjena zelenjava, vložena zelenjava ipd) 15 %
- predelava sadja in konzerve (sirupi, sadni sokovi, marmelade, džemi, kompoti, sušeno in kandirano sadje vključno rozine in dateljni) 15 %
- ribje predelave (sušene, soljene, prekajene, marinirane ribe, ribje konzerve, ribje pastete in antipaste z zelenjavo in brez) 15 %
- med, medica 15 %
- bučno in olivno olje, olje iz koruznih klic, oljne repice, ricinovo olje 15 %
- prava kava 15 %
- brezalkoholne pijače (naravne in umetne pijače, mineralna voda, sodavica), 18 %
- naravne alkoholne pijače (naravna vina in žganje) 18 %
- pivo 18 %
- škrob in izdelki iz škroba (dekstrini, glutein, pudingi) 18 %
- kvas 18 %
- čaji vseh vrst 18 %
- južno sadje (pomaranče, limone, grenivke, mandarine in banane) 15 %
- krompir, jabolka 12 %
- vse drugo sadje, zelenjava in vrtnine 20 %
- delikatese in zelenjave (gorčica, antipaste, majoneza, ipd.) 20 %
- južni koncentraciji 20 %
- bonboni (trdi, polnjeni, žele in drugi) in slaščice 20 %
- kakao proizvodi (kakao, čokolada vseh vrst, vključno polnjena, desert ipd.) 20 %
- konditorski proizvodi iz moke (keksi, pecivo, krekerji, vafli ipd) 20 %
- likerji vseh vrst 25 %
- močne alkoholne pijače (rum, konjak, vodka, vinjak, ipd.) 25 %
- umetna vina (vermouth, porto, malaga, peneča vina ipd.) 25 %
- začimbe (domače in uvožene) 25 %
- druga živila, ki niso urejena z drugimi predpisi, sklenjenimi družbenimi dogovori ali samoupravnimi sporazumi v okviru poslovnih skupnosti 17 %

2. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku skupščine občine Domžale.

ŠTEVILKA: 38-20/75
Datum: 22. 4. 1976

PREDSEDNIK IS
Viljem Držanič, l. r.

Na podlagi 2. člena odloka o IS SOB Domžale (Uradni vestnik SOB Domžale, št. 1/75) in 228. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik SOB Domžale, št. 4/74) je IS SOB Domžale na 81. seji, dne 22. 4. 1976 sprejel naslednji

SKLEP o soglasju k ceni za vodo

1. člen

Komunalnemu podjetju Domžale se izda soglasje za povišanje cen vode.

2. člen

Cena za pitno vodo je enotna za gospodinjstva in gospodarstvo in sicer: 1,86 din za kub. m.

3. člen

Cena za kub. m vodnih odplak je za:

- gospodinjstva	0,80 din,
- za gospodarstvo	1,10 din.

4. člen

Komunalnemu podjetju Domžale se odobri tudi naslednji pavšal:

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| a) letni: | |
| - za urade, ustanove, od pipe | 1.500,00 din |
| - za vrtni vodovod - zalivanje | 800,00 din |
| - za osebni avto | 280,00 din |
| - za tovorni avto | 400,00 din |
| b) mesečni: | |
| - od osebe | 7,20 din |
| - od glave večje živine (50 l) | 2,55 din |
| - od glave drobnice | 1,20 din |

5. člen

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale.

Št. 38-1/76-11
Datum: 22. 4. 1976

PREDSEDNIK IS
Viljem Držanič, l. r.

Na podlagi 2. člena odloka o IS SOB Domžale (Uradni vestnik SOB Domžale, št. 1/75) in 228. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik SOB Domžale, št. 4/74) je IS SOB Domžale na 81. seji, dne 22. 4. 1976 sprejel naslednji

SKLEP o soglasju k cenam dimnikarskih storitev

1. člen

Dimnikarskemu podjetju Ljubljana se izda soglasje za povišanje cen dimnikarskih storitev.

2. člen

V letu 1976 veljajo naslednje cene dimnikarskih storitev:

1. Plezalni dimniki v zasebnih gospodinjstvih:
 - a) do vključno 4. etaže 10,80 din
 - b) nad 4. etažo 13,30 din
2. Plezalni dimniki v zavodih, gostiščih, menzah, pekarnah, slaščičarnah in centralnih kurilnih naprav:
 - a) do vključno 4. etaže 17,70 din
 - b) nad 4. etažo 19,70 din
3. Ozki dimniki v zasebnih gospodinjstvih:
 - a) do vključno 3. etaže 5,50 din
 - b) do vključno 6. etaže 4,70 din
 - c) nad 6. etažo 4,40 din
 - č) Schunt dimniki 5,50 din
 - d) priključki na Schunt dimnike 5,90 din
 - e) od etažnih kotlov za centralno kurjavo v zgradbi do 2 stanovanja 10,30 din
4. Dimniki kurilnih naprav v zavodih, gostiščih, menzah, pekarnah, slaščičarnah in dimniki centralnih kurilnih naprav:
 - a) do 6 etaž 14,30 din
 - b) nad 6 etaž 15,20 din
5. Štedilniki v gospodinjstvu s pečicami, kotliči ali prenosni: 9,50 din
6. Štedilniki v zavodih, gostiščih, menzah, itd.:
 - a) mali štedilniki 15,00 din
 - b) srednji štedilniki 18,50 din
 - c) veliki štedilniki 22,70 din
7. Peči:
 - a) navadna pekovska ali slaščičarska peč 24,70 din
 - b) parna pekovska ali slaščičarska peč - z eno etažo ali pečico 31,20 din
 - z dvema ali več etažami ali pečicami 39,20 din
8. Kanali: od centralnih kurilnih naprav, pekovskih peči ali slaščičarskih peči in podobno:
 - a) do 4 metre dolžine 14,30 din
 - b) tekoči meter nad 4 metre dolžine 8,40 din
9. Centralne kurilne naprave:
 - a) do 8 kv. m ogrevne površine (9 členov) 18,40 din
 - b) do 15 kv. m ogrevne površine (14 členov) 27,40 din
 - c) do 20 kv. m ogrevne površine (nad 14 členov) 35,80 din
10. Kotli za pranje ali kuhanje živinske hrane 8,00 din

3. člen

Za dimnikarska dela - storitve, ki jih dimnikarji opravljajo med 22. in 5. uro se zaračunava 50 % pribitka.

4. člen

Za dimnikarske storitve, ki jih dimnikarji opravljajo pod nenormalnimi, težkimi pogoji dela, ali pogojih življenjske nevarnosti se zaračunava pribitek do 50 %.

5. člen

Za dimnikarske storitve, ki jih dimnikarji opravljajo v krajih od sedeža obrata:

- več kot 2 do 5 km sme zaračunati pribitek k ceni 20 %
- več kot 5 do 10 km sme zaračunati pribitek k ceni 30 %
- nad 10 km sme zaračunati k ceni pribitek 50 %.

6. člen

Dimnikarske storitve, ki niso zajete v ceniku storitev npr.: čiščenje industrijskih parnih kotlov, kanalov in dimnikov, pregledovanje kurilnih in dimovodnih naprav v novih ali adaptiranih zgradbah, izžiganje dimnikov in kanalov, čiščenje in pregledi plinskih in prezračevalnih tuljav, itd. se zaračunava po medsebojni pogodbi - dogovoru oz. po lastni režijski uri podjetja.

7. člen

Ta sklep začne veljati 8 dan po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale.

Št. 38-4/76
Datum: 22. 4. 1976

PREDSEDNIK IS
Viljem Držanič, l. r.

Na podlagi 228. člena statuta občine Domžale in 15. člena samoupravnega sporazuma o načinu združevanja in uporabe sredstev za financiranje planov in programov razvoja krajevnih skupnosti v občini Domžale sprejema izvršni svet skupščine občine Domžale

SKLEP

da je samoupravni sporazum o načinu združevanja in uporabe sredstev za financiranje planov in programov razvoja krajevnih skupnosti v občini Domžale veljaven.

OBRAZLOŽITEV

Člen 15. samoupravnega sporazuma o načinu združevanja in uporabe sredstev za financiranje planov in programov razvoja krajevnih skupnosti v občini Domžale določa, da je sporazum veljaven z dnem, ko podaja pismeno izjavo pooblaščenim podpisniki (organi) dveh tretjih delavcev 9.300 delavcev, ki so preko svojih pooblaščenih predstavnikov podpisali pristop k financiranju krajevnih skupnosti po določilih samoupravnega sporazuma.

Iz dokumenta o podpisu sporazuma je razvidno, da je v občini Domžale ta pogoj izpolnjen, saj je sporazum podpisalo od 153 delovnih organizacij 107, od 25 krajevnih skupnosti pa 25. To predstavlja od 10.001 zaposlenih delavcev 9.300 delavcev, ki so preko svojih pooblaščenih predstavnikov podpisali pristop k financiranju krajevnih skupnosti po določilih samoupravnega sporazuma.

V odstotku izraženo znaša to 92 % delovnih ljudi zaposlenih na območju občine Domžale.

S tem je dan pogoj, ki ga zahteva 15. člen samoupravnega sporazuma in je sporazum veljaven.

Številka: 402-3/75
Datum: 14. 4. 1976

PREDSEDNIK IS
Viljem Držanič, l. r.

ZBIRANJE SREDSTEV ZA GRADNJO DOMA ŠOLE ZA MEDICINSKE SESTRE IN ŠTUDENTSKEGA DOMA V LJUBLJANI

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združene dela in delavci, ki z osebnim delom z lastnim sredstvi opravljajo gospodarsko in negospodarsko dejavnost, izobraževalnih skupnosti in samoupravnih stanovanjskih skupnosti z območja občine Domžale in drugih občin ljubljanske regije so sklenili v skladu z določili resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter o neposrednih nalogah v letu 1975 SAMOUPRAVNI SPORAZUM o združevanju sredstev za gradnjo doma šole za medicinske sestre in študentskega doma v Ljubljani.

Skladno z določilom čl. 9 tega samoupravnega sporazuma Občinska izobraževalna skupnost Domžale ugotavlja, da je ta sporazum podpisalo 63 udeležencev tega sporazumevanja od 83 možnih in da s tem izpolnjen pogoj o veljavnosti tega samoupravnega sporazuma, ki določa, da je sporazum v občini sklenjen, ko ga podpisajo pooblaščenici dveh tretjin udeležencev sporazumevanja.

Besedilo tega samoupravnega sporazuma je naslednje:

1.

Zavezujemo se, da bomo v letu 1975 namenili za gradnjo domov po tem sporazumu sredstva v višini 0,3 % od sredstev za osebne dohodke v letu 1975. Ta sredstva bomo zbrali:

- iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela, ki ga bomo v ta namen razporedili po zaključnem računu za leto 1975;
- iz sredstev sklada skupne porabe;
- iz osebnega dohodka v višini enodnevnega neto osebnega dohodka, doseženega z delom v rednem delovnem času ali z dodatnim organiziranim delom prek 42-urnega delovnega tedna.

2.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela družbenih dejavnosti in delavci v drugih organizacijah in skupnostih, ter delavci, ki z osebnim delom z lastnimi sredstvi opravljajo gospodarsko ali negospodarsko dejavnost bomo obveznost iz 1. točke tega sporazuma izpolnili iz osebnega dohodka ali iz sredstev sklada skupne porabe v višini enodnevnega neto osebnega dohodka.

3.

Sredstva po 1. in 2. točki bomo združevali na posebnih računih občinskih izobraževalnih skupnosti v občinah sedež naših temeljnih organizacij združenega dela in skupnosti razen če se izobraževalne skupnosti drugače ne dogovorijo.

Svoje delegate v skupščinah občinskih izobraževalnih skupnosti pooblašamo, da v našem imenu sklenejo poseben sporazum o razdelitvi sredstev iz 1. in 2. točke tega sporazuma za gradnjo domov.

4.

Naši delegati v skupščinah stanovanjskih skupnosti bodo sklenili, da iz sredstev teh skupnosti prenesejo na

posebne račune občinskih izobraževalnih skupnosti sredstva v višini 30 % vrnenih anuitet odpravljenih občinskih stanovanjskih skladov v letu 1975.

5.

Občinska izobraževalna skupnost, ki bo zbrala sredstva za gradnjo, bo objavila podroben prikaz združenih sredstev po tem sporazumu v občinskih in drugih glasilih takoj po 15. 1. 1976 in 15. 4. 1976.

6.

V gradbeni odbor bodo izmed naših delegatov imenovali skupščine občinskih izobraževalnih skupnosti v vsaki občini enega člana za dobo, ki je potrebna, da gradbeni odbor v skladu z zakonom opravi svoje naloge.

Gradbeni odbor nam mora poročati o izvrševanju načrta gradnje najmanj vsake tri mesece, na našo zahtevo pa tudi pogosteje.

7.

Domovi iz tega sporazuma kot investitorji so dolžni v natečaju za oddajo gradbenih del opredeliti prednost ponudbe „na ključ“ in prednost ponudbe serijske tipске opreme ter zahtevati uporabo domačih materialov in opreme, kjer je to mogoče.

Domovi lahko oddajo dela za izdelavo investicijske tehnične in gradbene dokumentacije potem, ko izobraževalna skupnost Slovenije pismeno potrdi skladnost projekta z normativi za gradnjo domov in najvišjo dopustno ceno gradnje.

Domovom nalagamo, da v okviru enotnih kriterijev pri sprejemanju v dom zagotove prednost našim učencem in študentom štipendistom.

8.

Predvidena cena investicij po cenah v 1. polletju 1975 znaša: — za dom šole za medicinske sestre za 240 ležišč 25,920.000 din, za študentski dom za 250 ležišč 27,000.000 din, ali skupaj: 52,920.000 din.

9.

Ta sporazum bo v vsaki občini sklenjen, ko ga bodo pospicali pooblaščenca dveh tretjin udeležencev sporazumevanja.

Sklep o veljavnosti objavi predsednik izobraževalne skupnosti občine z območja sedeža podpisnic.

10.

Za izvajanje obveznosti po tem sporazumu pooblašča SDK in bomo njena navodila dosledno upoštevali.

Izvajanje sporazuma bo spremljal tudi akcijski odbor posamezne občine.

11.

Ta sporazum bomo spreminjali ali dopolnjevali po postopku in na način, kot smo ga sprejeli.

12.

Ta sporazum bomo objavili v sredstvih obveščanja občinskih izobraževalnih skupnosti in Uradnem listu SRS.

Domžale, 31. oktobra 1975

Udeleženci, ki so do 10. aprila 1976 ta samoupravni sporazum podpisali:

1. Občinska izobraževalna skupnost Domžale
2. Samoupravna stanovanjska skupnost Domžale
3. TOKO Domžale
4. INDUPLATI Jarše
5. TOSAMA Domžale
6. UNIVERSALE Domžale
7. TRAK Mengeš
8. RAŠICA Ljubljana, TOZD Konfekcija Moravče
9. Čevlarsko podjetje „MOJCA“ Lukovica
10. Kemična industrija HELIOS Domžale
11. „TERMIT“ Domžale
12. LEK Ljubljana, TOZD Kemija Mengeš; TOZD Droge Mengeš
13. SLOVENIJALE Radomlje
14. MELODIJA Mengeš
15. TAMIZ Mengeš
16. SEMESADIKE Mengeš
17. IPK SERVO MIHAJL ZRENJANIN, TOZD Oljarna Domžale
18. MLINOSTROJ Domžale
19. HIDROMETAL Mengeš
20. PAPIRNICA Količevo
21. SGP SLOVENIJACESTE Ljubljana, TOZD Opekarna Mengeš
22. Podjetje za PT promet Ljubljana, TOZD Domžale
23. BIRO 71 Domžale
24. Komunalno podjetje Domžale
25. Komunalno gospodarstvo Mengeš
26. Gostinsko podjetje Domžale
27. Gostišče „Pri Konšku“ Trojane
28. SLAMNIK Mengeš
29. ONPZ „ZORA“ Domžale
30. Zdravstveni dom Domžale
31. Dom počitka Mengeš
32. Dom počitka Domžale
33. Vzgojno-varstveni zavod Domžale
34. Delavska univerza Domžale
35. Glasbena šola Domžale
36. Center srednjih šol Domžale
37. Poklicna kovinarska in usnjarsko galanterijska šola Domžale
38. Posebna osnovna šola Homec
39. Osnovna šola Dob
40. Osnovna šola MATIJA BLEJCA — MATEVŽA Mengeš
41. Osnovna šola JANKO KERSNIK Brdo
42. Osnovna šola VENCLJA PERKA Domžale
43. Osnovna šola ŠLANDROVE BRIGADE Domžale
44. Osnovna šola JURIJ VEGA Moravče

45. Osnovna šola Josip Broz Tito Domžale
46. Osnovna šola Radomlje
47. Ljubljanska banka — podružnica Domžale
48. Delavci krajevne skupnosti Domžale
49. Delavci krajevne skupnosti Vir
50. Delavci krajevne skupnosti Mengeš
51. Delavci Uprave skupščine občine Domžale
52. Delavci občinskega sveta Zveze sindikatov Domžale
53. Delavci občinske konference ZKS Domžale
54. Delavci občinske konference SZDL Domžale
55. Delavci občinske konference ZSMS Domžale
56. Delavci občinskega odbora Zveze združenih borcev NOV Domžale
57. Delavci občinskega odbora Rdečega križa Domžale
58. Delavci občinskega sodišča Domžale
59. Delavci občinskega javnega tožilstva Domžale
60. Delavci občinskega organa za prekrške Domžale
61. Delavci strokovne službe samoupravnih interesnih skupnosti
62. Delavci občinske izobraževalne skupnosti Domžale
63. Delavci komunalnega zavoda za zaposlovanje, enota Domžale

Prikaz sredstev, združenih po tem samoupravnem sporazumu do 12. aprila 1976:

1. Induplati Jarše	144.539,70 din
2. Trak Mengeš	27.415,70 din
3. Termit Domžale	26.021,75 din
4. Semesadike Mengeš	8.429,00 din
5. IPK Servo Mihajl Zrenjanin	
TOZD Oljarna Domžale	11.028,00 din
6. Mlinostroj Domžale	17.226,45 din
7. Hidrometal Mengeš	11.722,50 din
8. Vzgojno varstveni zavod Domžale	10.460,60 din
9. Glasbena šola Domžale	2.890,60 din
10. Posebna osnovna šola Homec	4.247,00 din
11. OŠ Janko Kersnik Brdo	5.678,10 din
12. OŠ Venclja Perka Domžale	4.722,15 din
13. OŠ Šlandrove brigade Domžale	7.089,50 din
14. OŠ Jurij Vega Moravče	4.366,80 din
15. OŠ Radomlje	4.049,05 din
16. Delavci občinskega odbora RK Domžale	500,00 din
17. Delavci občinskega sodišča Domžale	3.528,00 din
18. Delavci občinskega javnega tožilstva Domžale	812,50 din
19. Delavci občinskega organa za prekrške Domžale	1.083,65 din
20. Slikoplesk Termoplast Ljubljana	218,45 din
21. Brivsko-friz. podjetje Ljubljana	128,45 din
22. Splošna plovba Piran	686,10 din

Zbrana sredstva po tem samoupravnem sporazumu bodo porabljena izključno samo za gradnjo doma šole za medicinske sestre in študentskega doma v Ljubljani.

Številka: 92/76
Datum 19. 4. 1976

Predsednica IO OIS
Vida HAFNER, i.r.

OBVESTILO

ODDELKA ZA NOTRANJE ZADEVE

Obveščamo vse kandidate za voznike motornih vozil, Avto—moto društva, Združenje šoferjev in avtomehanikov — podružnica Domžale in inštruktorje kandidatov za voznike motornih vozil, da se bodo kandidati za voznike motornih vozil od 17.5.1976 dalje prijavljali k voznikskemu izpitu za teoretični ali praktični del vožnje v prostorih AMD Domžale, Domžale, Krakovska cesta 18.

Priglasitve k izpitu bodo sprejemali:

v ponedeljek od 7.30 — 12. ure
v sredo od 7.30 — 12. ure in 13. — 15.30 ure
v petek od 7.30 — 12. ure

Priglasnice in položnice kandidati lahko dvignejo v sprejemni pisarni SOB Domžale ali pri Avto—moto društvu Domžale ter se po običajnem postopku prijavijo k voznikskemu izpitu. Ob priglasitvi pa bo kandidatu istočasno določen datum pristopa k izpitu iz teoretičnega ali praktičnega dela izpita.

* * * *

Obveščamo vse lastnike kmetijskih traktorjev in priklopnih vozil, da bodo tehnični pregledi za zamudnike oziroma vse tiste, ki niso iz opravičenih razlogov mogli opraviti tehničnega pregleda:

v ponedeljek 17.5.1976 od 7. — 18. ure v Lukovici
v torek 18.5.1976 od 7. — 18. ure v Domžalah
v sredo 19.5.1976 od 7. — 18. ure v Domžalah

na običajnem mestu.

Po tehničnem pregledu vozila morate urediti pri tukajšnjem oddelku evidentiranje teh vozil najkasneje v 15. dneh po tehničnem pregledu s tem, da vrnete registrske evidenčne tablice in prometna dovoljenja. Lastniki traktorjev in traktorskih prikolic, ki jih do sedaj še niso registrirali, morajo prav tako na tehnični pregled teh

vozil in v istem roku po tehničnem pregledu vozila pri tukajšnjem oddelku evidentirati, s seboj pa morajo prinesiti dokument o lastništvu vozila (račun, carinska deklaracija ipd.)

* * * *

Obveščamo vse voznike kategorije F, da morajo vozniška dovoljenja za to kategorijo zamenjati najkasneje do 31.12.1976 pri oddelku za notranje zadeve SOB Domžale.

Iz pisarne oddelka
za notranje zadeve SOB Domžale

KOMISIJA ZA BIVŠE POLITIČNE ZAPORNIKE, INTERNIRANCE IN IŽGNANCE pri OBČINSKEM ODBORU ZVB NOV DOMŽALE

Vsem bivšim političnim zapornikom, internirancem in izgnancem! Komisija pri Občinskem odboru ZVB NOV Domžale pripravlja tovariško srečanje vseh bivših političnih zapornikov, internirancev in izgnancev v času NOB.

Glede na to, da komisija želi, da bi se tega srečanja udeležilo čim več prizadetih in ker nima točnih naslovov

POZIVA

vse bivše politične zapornike, internirance in izgnance, da se najkasneje do 25. maja 1976 prijavijo pri Krajevnih organizacijah ZVB NOV, da bo komisija lahko pripravila vse potrebno za tovariško srečanje, ki bo predvidoma 12. junija 1976.

O kraju in točnem datumu boste obveščeni v prihodnji številki Občinskega poročevalca.

Komisija