



Emajlirec

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV ŠT. 22-23 27. decembra 1985

srečno novo leto
in veliko
delovnih uspehov

želijo vsem članom kolektiva,
upokojemcem in poslovnim
partnerjem

družbeno politične organizacije
samoupravni organi
vodstvo DO
uredništvo glasila EMAJLIREC

1986



Novoletna razmišljanja

Novoletni prazniki so dobro izmišljeni. Primerneje rečeno, usklajeni so z biološkim utripom, kateremu smo neizprosno podvrženi, čeprav se tega malokdaj ali neradi zavedamo. V tem je človeška usoda, pa tudi človeška sreča. Naj se že dogaja karkoli, vse se nazadnje izteče. V slehernem minevanju je tudi že nastajanje, s kompletnimi atributi vsakokratne resničnosti. V tem je splošna začasnost, v tem je zakonita stalnost – kakor že kdaj pogledamo na stvari. Tak razmislek noče biti tolažba, nito pretirano bodrilo, marveč samo skromen poskus razbiranja dejstev.

Časa ni mogoče zaustaviti, četudi bi si to bolj želeli. Leto je kaj hitro naokoli in vedno znova pride novo leto in z njim navade, stare kot človeštvo, čeprav so se spreminjale, spreminjali pa smo jih tudi sami. Ohranil se je običaj, da si ob novem letu stisnemo roke, pošiljamo čestitke in izmenjujemo darila kot izraz pozornosti. To je priložnost, da za hip pozabimo na probleme s katerimi se srečujemo v našem vsakdanjiku, priložnost ko se lahko vsaj za hip otresemo bremen. Brez takšnih dni bi v našem življenju nekaj manjkalo.

Žal pa so tudi te navade ob vse hitrejšemu življenjskemu utripu postale že kar nekako avtomatične. Zanje si vzamemo premalo časa in je zaradi tega tudi naš »SREČNO« preuraden, premalo osebni oz. sploh nič zaseben.

Tudi v naši delovni organizaciji so zadnji dnevi leta malo drugačni. Morda lahko ob tem tudi sami kaj storimo, da bomo drugačni in da bo prihajajoče leto kaj spremenilo tudi v naših medsebojnih, čisto človeških odnosih.

Vsak zase smo verjetno kar prijetni ljudje, drug do drugega pa smo premalo strpni in vse prevečkrat oz. najbolj vidimo sami sebe. Manjka nam tisto medsebojno poznavanje, ki je potrebno za lažje sporazumevanje. Res je, da predstavlja naša

delovna organizacija s preko tri tisoč zaposlenimi kar velik kolektiv, vendar smo v



primerjavi z industrijskimi velikani še vedno v stanju oz. obliki, ko bi lahko probleme, katerih se nam je v zadnjem času nabralo kar precej vseeno hitreje in učinkoviteje rešili. Vendar ukrepamo vse prepočasi, včasih pa je celo videti, kot da problemov nečemo rešiti, če se ne nanašajo prav na nas, na naš oddelek, oz. sredino. Pa bi jih morali.

Živimo v težkem času. Vsak dan se pojavljajo nove in nove težave, iz katerih nekateri naši sodelavci ne vidijo izhoda, drugi pa menijo,

da zanje niso odgovorni in jih zato ne brigajo. Toda pogoltiti bomo morali tudi to grenko pilulo stabilizacije, pa če to hočemo ali ne.

Toliko pomembnejše je razvozlanje vsaj tistega, kar lahko rešimo z malo dobre volje. V naši delovni organizaciji je že stara navada, da imamo mnogo povedati po hodnikih, dvoriščih, še več za zaprtimi pisarniškimi vrati. Tam največ vemo drug o drugem. Ko pa nastopi trenutek, ko naj bi rešili kako konkretno težavo, kakšen konkreten problem, se vedemo, kot da se ne bi poznali. Na dan privre naš nevedno kristalni čisti jaz, ki je preobremenjen z našo zaprtostjo v obrate, oddelke, službe ipd. Dokazovati začnemo drug drugemu kdo od nas je pomembnejši, kateri oddelek ali služba pomembnejši od drugega. Toda vsi smo le delavci TOZD oz. DSSS združenih v DO EMO, izenačenih v svojih pravicah in dolžnostih. Med sabo se razlikujemo le po obveznostih in pooblastilih v zvezi z delom. Kot ljudje pa bi morali za dobro sožitje tudi čimbolj ostati ljudje, da bi se bolj razumeli. Manj bi bilo problemov, kadar bi na primer na delavskem svetu ali na zboru delavcev razpravljali o giblivem delovnem času pa o tem ali so delavci iz neke delovne sredine res zaslužili dodatna sredstva za delo, ki so ga opravili tudi ob sobo-



ta, nedeljah, praznikih ipd. Lažje bi tudi potem razumeli, zakaj so in morajo biti nekatera dela in naloge višje ovrednotena. Žal pa najraje piko lovsko iščemo ali se morda za novimi deli in nalogami, za novo organizacijsko enoto ne skrivajo težnje, da bi si v njej lahko zagotavljali višje osebne dohodke. Taka razmišljanja dokazujejo le to, da premalo poznamo delo in delavce, ki ga opravljajo, ter da se niti ne potrudimo, da bi ga bolje razumeli in pravičneje vrednotili. Pozabljam, da smo pri tem lahko tudi kritični in sebični.

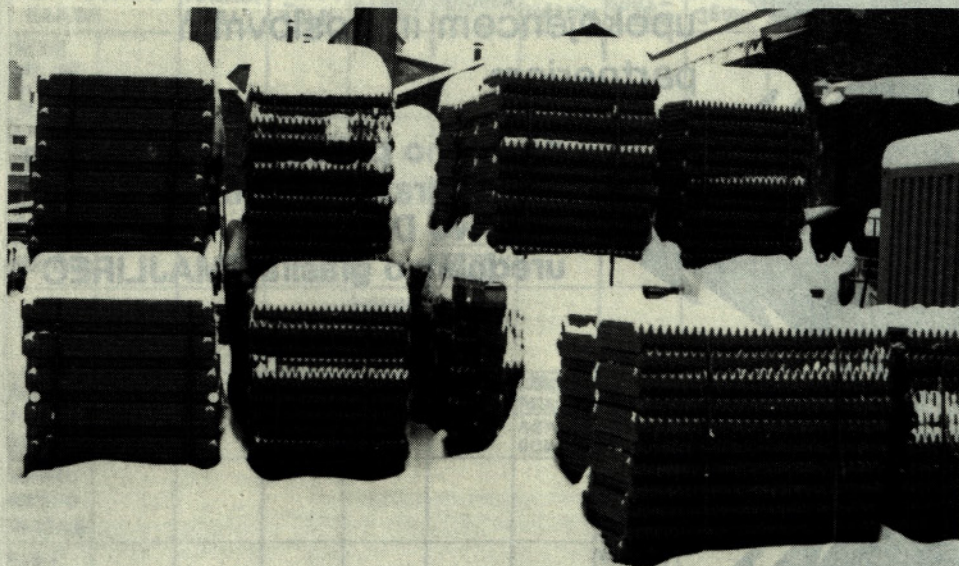
O malodane vsaki delovni sredini, vsakem oddelku v naši tovarni bi lahko rekli kaj kritičnega. Po možnosti o sosednjih, ne o naših, seveda! Pa se raje zamislimo nad seboj, na primer nad trenutki, ko se stroj vrti v prazno in troši dragoceno energijo, mi pa se pomenkujemo s sosedom. Ali ko si med rednim delom privoščimo odmor za kavico, ali ko skrivaj kje v kakšnem kotičku preletimo časopis, pa ko zjutraj ob prihodu na delo zamudimo kakšno minutko, ki jo »nadoknadimo« s predčasnim odhodom z dela itd.

Še bi lahko naštevali, razpredali, saj najbrž ni člana našega kolektiva, ki se mu še niso kdaj pletle čudne

misli v glavi. Kritične, redkeje samokritične. Kadar je šlo kaj narobe, bi bili najraje poiskali službo drugod, bili smo napeti, in nismo znali najti skupnega jezika.

Pa vendar ne pozabimo na zdravo jedro našega kolektiva in vročo željo po dobrem, ki je v večini od nas.

Novo leto je ena takih priložnosti, ko se lahko ob srečanjih zadnjega delovnega dne malce potrudimo, da spremenimo naše medsebojne odnose. Poiščimo se tedaj in si voščimo sreče. Zaželimo si vsi skupaj več razumevanja, ki nam bo pomagalo reševati težave. Mislil, da smo vsi »emovci« enako pomembni za delo naše delovne organizacije naj ne bo le fraza, kajti resnično ne moremo drug brez drugega. Ne samo kot organizacijske enote, temveč predvsem kot ljudje in delovni tovariši, ki jim ni vseeno, kako živi in se razvija EMO. Če bo tako, bo naš »SREČNO 1986« tudi resnično srečen in lep.



srečno novo leto



NOVOLETNA ANKETA

Kaj si želimo v novem letu

GABER Bojan – DSSS, služba kontrole kvalitete:

– Želim si, da bi s skupnimi močmi izboljšali rezultate našega dela in premagali krizo, v katero smo zašli. Če nam bo to uspelo, nam tudi drugih želja, tistih privatnih namreč, ne bo težko uresničiti.

VERDEV Branko – TOZD Kotli, operativna priprava dela:

– Predvsem, da premagamo krizo in se postavimo na trdne temelje.

GREGORČIČ Emil – DSSS, splošna služba:

– Želim si, da bi v EMO zmagalo delo, poštenje, razum.

JEVNIŠEK Ignac – DSSS, razvojnica služba:

– V prvi vrsti si želim verjetno tako kot večina, da bi na svetu vladal mir, sožitje med ljudmi, več sodelovanja in medsebojne pomoči, pa več reda in discipline, več odgovornosti pri delu, pa nam bo vsem bolje šlo.

ŠANTEK Ivan – DSSS, splošna služba:

– Moja največja želja je, da bi se naš kolektiv v prihodnjem letu postavil na trdne temelje, potem bodo tudi vse ostale želje lažje uresničljive.

LAPAN Ivan – TOZD Posoda, notranji transport:

– Boljše medsebojne odnose, predvsem bolj tovariško vzdušje. Več sodelovanja in medsebojne pomoči med režijo in proizvodnjo. Najbolj pa si seveda želim, da bi »splavali« oziroma premagali sedanjo krizo in pa, da bi se naši vodilni delavci bolj borili za rezultati dela, kot se na žalost za »stolčke«.

PILKO Edi – DSSS, receptor – informator:

– V bližajočem se letu 1986 bi želel, da se bi nekateri naši sodelavci in sode-

lavke obnašali bolj trezno, bolj osveščeno, da bi se zavedali težke situacije, v kateri smo in ne bi poskušali na vse mogoče in nemogoče načine »krajšati« svoj delovnik z raznimi nepotrebnimi izhodi iz DO, kot se to sedaj večkrat dogaja in ko moram marsikoga obrniti nazaj. Želim si več reda in discipline in čim ugodnejše rezultate poslovanja.

BRATINA Vlado – DSSS, služba za organizacijo in poslovno informatiko:

– Želim, da bi bil zdrav, ravno tako tudi moja družina. Enako želim tudi vsem sodelavcem. Upam, da bomo v novem, prihajajočem se letu s skupnimi močmi premagali težave in dosegli boljše poslovne rezultate.

KOZOVINC Adi – DSSS, sekretariat organov samoupravljanja:

– Zdravje, mir, izboljšanje pogojev poslovanja, da se čimprej izkopljemo iz sedanjih težav in si zagotovimo boljše pogoje za življenje in delo. Bolj moramo vsi skupaj prijeti za delo, to se nam bo obrestovalo.

KOŠEC Vili – TOZD Odpreskov in avtokoles:

– Želim si, da bi čimprej premagali krizo, neustrezne vodilne kadre zamenjali z boljšimi, prizadevnejšimi. Krivce za izgubo moramo poiskati. Več sodelovanja in medsebojne pomoči, več reda in discipline, saj gre potem delo lažje od rok. Da bi imeli boljše osebne dohodka in da bi se cene že enkrat ustalile.

KOTNIK Poldika – DSSS, tiskarna:

– Predvsem si želim zdravja, pa da bi bili medsebojni odnosi bolj pristni. Da dosežemo boljše proizvode oz. poslovne rezultate.

KOVAČIČ Jožica – DSSS, računovodska služba:

– Več zaupanja v lastne sile, več resnosti pri delu, več sodelovanja in medsebojne pomoči, pa več reda in discipline, odgovornosti... Če bomo več in bolje delali, bomo imeli tudi boljše plače, boljši standard. V novo leto moramo stopiti z odločnejšim korakom. Ob pripravljenosti na večjo zavzetost pri delu smo lahko tudi večji optimisti.

JESENEK Anica – DSSS, tiskarna:

– Boljše poslovne rezultate, boljše osebne dohodka, v prvi vrsti in predvsem pa zdravje.

HORVAT Valerija – DSSS, kadrovska služba:

– Da bi se razmere, v katerih je zašla celotna naša družba, normalizirale. Upam in želim tudi, da bo izdelan sanacijski program za izboljšanje razmer v naši DO zaživel tudi v praksi in ne le na papirju.

KOLAR Hilda – DSSS, telefonska centrala:

– Naši medsebojni odnosi na delovnih mestih so čudoviti in kdo si ne bi želel takšnih tudi drugo leto. Človek prav z zadovoljstvom opravlja svoje delo, pa naj bo še tako naporno. Želim si, da bi bile stranke v prihodnje do nas nekoliko bolj obzirne, kajti želja in zahtev po vzpostavitvi telefonske zveze je izredno veliko. V prihodnje si želim tudi več sodelovanja med službami, pa da bi nas kdo tekoče obveščal o kadrovske spremembe v DO, kajti precejkrat se znajdemo v neugodni situaciji, ko stranka zahteva nekoga, ki že nekaj časa ni več zaposlen v naši DO, me v centrali pa tega ne vemo.

FILIPOVIČ Nace – TOZD Orodjarna:

– Predvsem si želim, da izboljšamo rezultate dela, da se zopet postavimo na var-

na, trdna tla, tja kjer smo že bili in seveda, da bi imeli tudi boljše osebne dohodka.

AUDIČ Srečko – ERC:

– Da popravimo rezultate našega poslovanja. Kot pribito drži, da moramo v naslednjem letu doseči boljše rezultate. To pa ni le želja, to je pravilo napredka in samoohranitve, to je osnovno načelo naše samoupravne družbe. Želim si tudi, da bi imeli člani kolektiva nekoliko več razumevanja do naših športnikov, ki tekmujejo v zveznem rangu.

JANUŠ Vlado – DSSS, zastopstvo Weishaupt:

– Z ozirom na krizo, v katero smo zašli, da bi le ta čimprej minila, da bi bilo v novem letu takšnih situacij čim manj, da bi imeli večji OD, saj so ob nenehnem dviganju cen življenjski stroški iz dneva v dan večji. Na žalost je danes pač tako, da se firme, kjer izplačujejo višji OD kot pri nas, ne morejo vedno pohvaliti, da je to le izključno rezultat njihovega uspešnega dela.

IVANČIČ Zmago – DSSS, razvojna služba:

– Predvsem več sodelovanja in enotnosti med službami.

ŠROT Ivan – DSSS, plan in izobraževanje kadrov:

– Večjo proizvodnjo, večjo produktivnost, s tem pa čim ugodnejše rezultate.

RIHTER Franc – TOZD Odpreskov in avtokoles:

– Predvsem, da se uredijo razmere v delovni organizaciji, ki so posledica gospodarske krize. Želim si tudi, da bi v novem letu imeli v naši TOZD več dela, da bi se lahko naša proizvodnja normalizirala. Če bodo doseženi ugodnejši rezultati, bomo tudi ostale stvari lažje urejali. Zavedamo se, da je ta proizvodnja naš kruh. Želim, da bi bil zdrav, ravno tako člani

moje družine, sodelavci, sodelavke...

HOFMAN Zlatko – TOZD Vzdrževanje in energetika:

– Da bi se izboljšali medsebojni odnosi v kolektivu, da bi s skupnimi močmi premagali trenutno krizo in v nadaljevanju dosegali boljše, kvalitetnejše rezultate tako, da bo tudi naprej zagotovljena socialna varnost vseh v kolektivu, lahko pa bi tudi povečali osebni dohodek.

ŠOLENIČ Ivan – TOZD Odpreskov in avtokoles:

– Več uspeha pri delu, da se tovarna reši iz neugodne situacije, da bi imel naš TOZD vedno dovolj dela. Predvsem želim, da bi končno pripravili proizvodni program, ki bi bil tržno in dohodkovno zanimiv, saj bi na ta način lahko imeli tudi boljši OD ter bi lahko vsaj malo omilili draginjo oziroma visoke življenjske stroške, s katerimi se srečujemo na vsakem koraku. Obenem želim vsem sodelavcem, vsem emovcem srečno novo leto.

ČAKŠ Marjan – TOZD Odpreskov in avtokoles:

– Boljše poslovne rezultate, hitrejšo reševanje nastalih problemov. Želim, da vsi v kolektivu več delamo in tako dosežemo tudi večje osebne dohodka. Skupaj moramo poprijeti za delo, še so rezerve. S strpnostjo, medsebojnim razumevanjem, s sodelovanjem v življenju in pri delu bo šlo.

TERŽAN Marija – DSSS, telefonska centrala:

– Želim, da čimprej in s skupnimi močmi pridemo iz sedanje krize in se rešimo dolgov. Od slehernega člana kolektiva se pričakuje, da bo vložil maksimalne napore za premagovanje težav. Tako bomo lahko imeli boljše plače, zagotovljen boljši jutri. Potem se bo lažje urejevalo tudi ostalo.

KAČIČNIK Marija – DSSS, telefonska centrala:

– Zadovoljstvo na delu in v privatnem življenju. Da bi se s sodelavkami še naprej tako dobro razumela, da bi imeli pri delu čim manj problemov, da bi bila zdrava.

Vsak član našega kolektiva se mora zavedati, da je nepogrešljiv sestavni del delovne organizacije. Od tega, kako opravi svojo nalogo, je odvisen uspeh nas vseh, kar vpliva na naše zadovoljstvo pri delu in naš osebni dohodek. Če nekdo svoje delovne naloge ne opravi, ali je ne opravi dobro, jo mora nekdo drug, kar pa ni pošteno.

Srečanje delovnih jubilarantov

28. novembra 1985 je bil dan, ki smo ga tako kot je že vrsto let v navadi namenili našim jubilarantom. Ob prijetnem in hkrati slovesnem vzdušju so se v jedilnici obrata družbene prehrane zbrali delovni jubilaranti z deset, dvajset in trideset leti dela in letošnji upokojeni sodelavci. Pridružili so se jim predstavniki sindikata ter drugih družbenopolitičnih organizacij, organov samoupravljalnja, vodstva temeljnih organizacij in vodstva DO. Skupaj se je zbralo okrog 250 sedanjih in nekdanih sodelavcev, ki so ob tej priložnosti počastili tudi bližnji praznik republike – 29. november.

V krajšem kulturnem programu so nastopili člani moškega pevskega zbora prosvetnega društva Anton Bezenšek iz Frankolovega, gledališka igralka Nada Božič iz Celja pa se je predstavila z dvema monologoma. Nastopajoči so v dvorani ustvarili prijetno vzdušje.

Jubilante je najprej pozdravil predsednik delavskega sveta DO EMO Bran-

ko Cirman, ki je poudaril pomen njihovega dela in med drugim dejal:

»Kakor vrsto preteklih let smo se tudi letos zbrali, dan pred našim največjim praznikom – rojstnem dnevu republike, da skupaj obudimo spomine na znameniti 29. november 1943 in da izkažemo pozornost vašim jubilejem.

Starejši med nami so imeli

možnost sami neposredno spremljati razvoj naše domovine od njenih najrosnejših dni do danes, ko slavimo 40 let dela v miru in svobodi. Prav gotovo so vam še vedno blizu nadčloveški napor pri povojni izgradnji in obnovi tako Celja kot EMA. To je bilo v tistem času eksistenčnega značaja, saj vsi vemo, da je prvi zagon industrije po vojni temeljil na tovarnah s predvojno tradicijo. Ves ta povojni zagon je kaj kmalu prerasel okvire državnega planiranja v katerem ni bilo toliko prostora za delavčev odločanje. Pravico večjega odločanja smo dobili z uvedbo samoupravljanja v tovarnah. Z izvolitvijo prvega delavskega sveta smo tudi v naši tovarni dočkali dan, ko se je uresničila Titova ideja »tovarne delavcem«. Danes ko je samoupravno odločanje v DO EMO že v zrelih letih se marsikdaj dogaja, da ga hočemo izkrivljati v tem smislu, da nas zanimajo samo pravice ki izhajajo iz njega, za dolžnosti in za njegovo dosledno izvrševanje pa nam zmanjka moči in volje. Vsi pa smo prepričani, da je aktivno in kvalitetno delo samoupravnih organov, seveda skupaj z DPO porok tudi za boljši poslovni rezultat. Ta, kot veste, v tem času v EMO ni dober. Nimam namena naštevati vzrokov za tako stanje. To nedvoumno opredeljuje napisan sanacijski elaborat, ki nam je bil predstavljen. V njem so konkretno izpostavljene naloge, katerih realizacija nam omogoča izboljšanje rezultata. Seveda samo pod pogojem, da bomo začrtane cilje tudi dosledno uresničili. Kakor koli čitamo sanacijski program je jasno nekaj: Odprava rdečih števk je možna samo z nadpovprečnim prizadevanjem vsakega



Branko Cirman, predsednik delavskega sveta EMO:

»V imenu vseh DPO, samoupravnih organov, vodstva DO, kakor tudi v svojem, se vam zahvaljujem za vaš dosedanj prispevek pri kreptitvi in rasti EMA ter vam ob vaših jubilejih iskreno čestitam.

Vse tiste delavce, ki odhajate v pokoj, pa pozivam, da se še kdaj oglasite v svojih delovnih okoljih.«



Nagrajencem so čestitali predsednik delavskega sveta DO Branko Cirman, predsednica konference OOZS Breda Zupančič, pomočnik direktorja za kadrovske splošno področje Ingeborg Ahačič ter direktorji vseh naših TOZD.



Tovariško srečanje je bila tudi priložnost za pogovor o uspehih, veseljih, včasih pa tudi težkih trenutkih v delovni organizaciji v preteklih desetletjih.

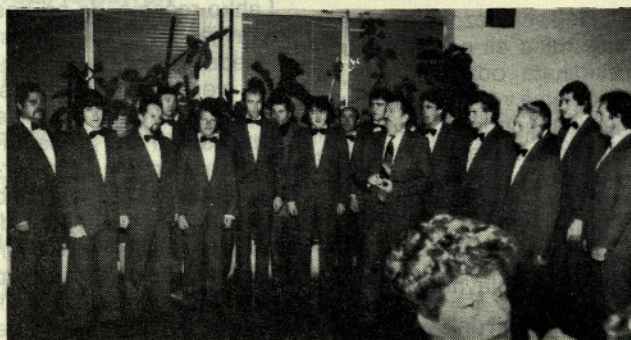
emovca. Prizadevanja pa se morajo kazati predvsem v boljši kvaliteti dela, boljši organiziranosti, disciplini, zmanjševanju stroškov in podobno. Torej ne gre za nobene imaginarne naloge, ampak za stvari, ki so v bolj urejenih tovarnah že stalna praksa. Zavedati se moramo, da je lažje preprečevati kot reševati, zato bo potrebna pri realizaciji nalog velika mera znanja, vztrajnosti in doslednosti. Gre torej za vrline, ki na srečo tudi emovcu niso bile nikdar tuje. To mi nenadno potrjuje tudi tukaj povabljeni člani kolektiva, ki ste zvesti EMU eno, dve, tri ali celo štiri desetlet-

ja. Zvesti člani kolektiva, ki ste bili že do sedaj pripravljeni spopasti se z mnogimi težavami v preteklosti. Gre torej za vas tovarišice in tovariši, ki niste ob nobeni nevarnosti potopitve barke EMA izbrali podganin instinkt in zbežali z barke. Vsaka dobljena bitka s težavami vas je dodatno oplemenitila z občutkom, da delate prav in da se je izplačalo vztrajati na začrtani poti. Z nesebičnostjo prenašate svoje delovne izkušnje na rodove ki prihajajo in tako omogočate združitev življenjskih zkušnje z novimi znanji. S takšnim odnosom do dela ste zgled mlajšim generacijam.

Znanje, gospodarnost, inventivnost, načrtnost, visoka produktivnost, dobra organiziranost in visoka kakovost našega dela in naših medsebojnih odnosov v najširšem smislu, bodo glavno orožje za spopad z znanimi in še neznanimi težavami, ki nas čakajo v 1986. letu.



Letošnjih jubilarov, ki so slavili deset, dvajset, trideset in več let dela v EMO, je bilo natanko 240.



V krajšem kulturno zabavnem programu so nastopili člani moškega pevskega zbora prosvetnega društva Anton Bezenšek iz Frankolovega, katerih član je tudi naš sodelavec iz nabavne službe Rafko Gregorc. Zbor deluje že 12 let in se uvršča med boljše v celjski regiji, kar so člani že večkrat tudi dokazali. Nazadnje na medobčinskem tekmovanju pred kratkim, ko so osvojili srebrno plaketo.

Zato nadaljujte z isto vnemo naprej, da vsi skupaj potegnemo voz EMA v normalne tirnice. Tako, da se bomo ob prihodnjih podobnih snidenjih lahko bolj pohvalili z doseženimi rezultati.

V imenu vodstva delovne organizacije je jubilarje pozdravila pomočnica glavnega direktorja za kadrovske splošno področje Ingeborg Ahačič, ki je obenem tudi opravičila glavnega direktorja, ki je bil službeno odsoten.

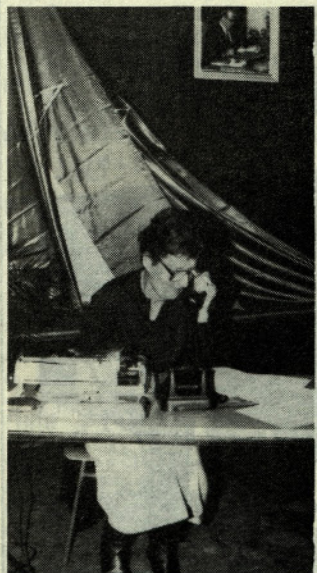
Sledila je slovesna podelitev nagrad, oziroma priznanj našim sodelavkam in sodelavcem, ki so deset, dvajset, trideset in tudi več let gradili

EMO in mu ostali zvesti vse do danes.

Ob podelitvi so slavljencem čestitali predsednik delavskega sveta DO Branko Cirman, predsednica konference OOSZ Emo Breda Zupančič, pomočnik direktorja za kadrovske splošno področje Ingeborg Ahačič ter direktorji vseh naših TOZD.

Po končanem podeljevanju je sledila še skromna zakuska, oziroma tovariško srečanje.

Letošnje srečanje delovnih jubilarov je za nami, ostali pa so spomini na prijetno preživeto popoldne med dolgoletnimi sodelavci.



Gledališka igralka Nada Božič iz Celja je z dvema monologoma pripomogla k prijetnejšemu vzdušju.



Dimec Nuška (TOZD Frite) – priznanje za 10-letno delo v kolektivu in želja vseh nas, da bi tudi v bodoče s skupnimi močmi dosegli čim boljše delovne rezultate.

V Celju urejena nujna medicinska pomoč

V celjskem zdravstvenem domu so v četrtek, 28. novembra odprli prenovljeni trakt, v katerem so dobili prostore za potrebe nujne medicinske pomoči v splošni medicini in zobozdravstvu ter za reševalno službo. Pridobitev je pomembna tako za uporabnike kot za izvajalce in je ekonomsko in strokovno upravičena.

Reševalna služba bo odslej pod nadzorom zdravnika, ki bo odločal, kdaj je prevoz z reševalnim vozilom potreben in kdaj ne. Uporabnikom ob sobotah in nedeljah ne bo več potrebno iskati dežurne ambulante po celem zdravstvenem domu. Odprt bo le trakt s prostori za nujno medicinsko pomoč in samo ta trakt bodo tudi ogrevali. V naslednjem srednjeročnem obdobju nameravajo narediti za ta del zdravstvenega doma tudi poseben vhod.

Ureditev novega trakta je stala preko 18 milijonov dinarjev. Za obnovo prostorov je občinska zdravstvena skupnost Celje prispevala 12 milijonov dinarjev, za opremo pa preko 6 milijonov dinarjev temeljna organizacija Zdravstveni dom Celje iz sredstev amortizacije.

Sindikat o ekonomski politiki v letu 1986

Tako zvezna kot republiška resolucija sta v tem obdobju deležni velike pozornosti. Letos smo tudi v sindikatu ob razpravi o osnutkih resolucije temeljito spregovorili o ekonomski politiki v letu 1986, saj je prihodnje leto prvo leto novega srednjeročnega obdobja. Zvezna resolucija kot temeljne cilje družbenoekonomskega razvoja v letu 1986 postavlja: bistveno zmanjšanje inflacije, pospešitev rasti proizvodnje, izvoza in zunanje likvidnosti, povečanje produktivnosti dela in življenjskega standarda. Ti cilji so zastavljeni tako, da jih gotovo podpira vsak dobro misleč državljan, tudi v sindikatu jih. Pač pa ob dejstvu, da še niso sprejeti vsi sistemski zakoni in da z resolucijo predlagani ukrepi in aktivnosti ne opredeljujejo vseh pogojev gospodarjenja – lahko vsakdo ugotovi, da je družbenoekonomski razvoj v letu 1986 še precej nejasen.

Temeljna sindikalna pripomba na zvezno resolucijo je – da je to plansko direktivni dokument – ne pa plansko usmerjevalni. Tako na primer osnutek resolucije ureja politiko skupne porabe in splošne porabe v republikah in občini – kar je pristojnost republiških resolucij. Ozdom narekuje, da svoje samoupravne splošne akte s področja delitve uskladijo neposredno z resolucijo (mimo družbenih dogovorov!).

Osnutek, kot že tolikokrat doslej, preveč temelji na linearnosti in indeksiranju.

Predlagana protinflacijska politika pa je pretežno usmerjena k neposredni kontroli cen in omejevalni posojilno denarni politiki – premalo pa k odpravljanju pravih vzrokov – to je – prenizki proizvodnji in premajhni učinkovitosti. Resolucija bi morala, po mnenju predsedstva RS ZSSS, več pozornosti nameniti spodbujanju povečanja proizvodnje, sproščanju delovanja ekonomskih zakonitosti, zagotavljanju realnega vrednotenja vseh dejavnikov proizvodnje, dvigu produktivnosti dela in podobno. Dobro organizirana trgovina bi lahko veliko prispevala k racionalizaciji zalog, vendar pa to ni realno pričakovati z administrativnim določanjem marž. Stališče sindikata je, da se morajo vse oblike končne porabe (tudi zvezni proračun) gibati v okviru razpoložljivega narodnega dohodka.

Spremembe v davčnem sistemu ne bi smele zajeti le neposrednih davkov, temveč tudi temeljni prometni davek in sistem carin.

Osnutek zvezne resolucije predvideva, da naj v prihodnjem letu skupna in splošna

poraba naraščata za 10 % počasneje od nominalnega dohodka. To bi v Sloveniji pomenilo, da bi bila ogrožena celo enostavna reprodukcija v družbenih dejavnostih, zato na taka določila sindikat ne more pristati.

Osnutek slovenske resolucije pa kot temeljne cilje razvoja določa – usmerjanje akumulacije v tehnološko posodobitev proizvodnje, hitrejša prilagajanje proizvodnih programov tehnološkim in drugim zahtevam tujih trgov ter prožnejši odziv na spremenjene razmere na domačem trgu.

Prihodnje leto moramo doseči temeljit premik v kakovosti gospodarjenja ter zaustaviti negativna gospodarska gibanja, zato je predsedstvo RS ZSSS menilo, da je ob navedenih ciljih treba poudariti še: povečanje učinkovitosti investiranja, dosledno uresničevanje politike in stališč do izgub racionalizacije zalog.

V sindikatu se zavzemamo, da bo ekonomska politika spodbujala tiste gospodarske subjekte, ki bolje izkoriščajo proizvodne dejavnike, ki svoj razvoj temeljijo na kakovostnem izvozu in moderni tehnologiji. Podpiramo usmeritev v povečanje akumulacije, vendar ne izključno na račun nižanja osebnih dohodkov. Za naslednje leto pa je tudi predvidena povečana obremenitev osebnih dohodkov zaradi zadovoljevanja skupnih in splošnih potreb. Za uresničitev teh nalog je po mnenju predsedstva RS ZSSS treba poiskati tudi druge vire sredstev (tako je na primer sredstva za občinske proračune mogoče zagotoviti z učinkovitejšim izvajanjem davčne politike). Ob sprejetih samoupravnih sporazumih dejavnosti in republiškem družbenem dogovoru (tik pred sprejetjem) je predvideni »letni dogovor o delitvi OD« nepotreben, zato v sindikatu predlagamo, da se ga iz resolucije črta.

V osnutku resolucije pa ni usmeritve za skrajševanje delovnega in podaljševanje obratovalnega časa. Zato v sindikatu predlagamo, da je treba prihodnje leto proučiti vse sistemske rešitve, ki zavirajo selektivno uvajanje skrajševanja delovnega časa ter ukiniti vse potrebno za spodbujanje uvajanja skrajševanja delovnega časa delavcev ter podaljšanja obratovalnega časa strojev v ozdih, kjer so izpolnjeni ekonomski in socialni pogoji. Sindikalne organizacije v ozdih pa naj poskušajo doseči, da bodo ofenzivne razvojne usmeritve vsebovali tudi letni načrti (gospodarski plani) ozdov.



AKTIVNA VLOGA SINDIKATA PRI OCENJEVANJU REZULTATOV

Ob ocenjevanju rezultatov gospodarjenja za letošnje leto sindikat spet čaka obilo dela. Predsedstvo RS ZSS priporoča, da sindikalni organi in organizacije v razpravah pred in ob zaključnih računih največ pozornosti namenijo naslednjim problemom:

Pri pripravljanju in sprejemanju letnih in srednjeročnih planov so za sindikat pomembni predvsem tile planski cilji – povečanje realnih osebnih dohodkov, izboljšanje delovnih in življenjskih razmer delavcev, krepitev reprodukcijske sposobnosti, zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb. Zato je treba planirati tak dohodek, ki bo omogočal doseganje teh ciljev – hkrati načrtovati in sprejeti take ukrepe, ki bodo omogočili oziroma zagotovili ustrezen dohodek – to je prestrukturiranje, tehnološko zahtevnejša proizvodnja, izvoz, zmanjševanje stroškov na enoto proizvoda, boljša organizacija dela in drugačno razporejanje delovnega časa.

Pri ocenjevanju rezultatov gospodarjenja in možnosti razvoja v prihodnjem obdobju pa je nujno primerjati rezultate v lastnem ozdu z rezultati sorodnih ozdov v podskupini dejavnosti – ter sprejeti ukrepe za doseganje najmanj takih rezultatov, ki jih dosegajo najuspešnejši ozdi (Gospodarska zbornica Slovenije je izdala primerjalne podatke).

Sindikalne organizacije in organi naj bodo pozorni, da bo napravljena temeljita analiza vzrokov (ne)učinkovitosti in kakovosti gospodarjenja, predvsem v tistih ozdih, kjer so fizični obseg proizvodnje, produktivnost in izvoz manjši od planiranega. Prav tako pa je treba razčleniti rezultate poslovanja v tistih ozdih, kjer je ob visokem dohodku manjši obseg proizvodnje oziroma storitev in manjša produktivnost.

V razpravi naj sindikat zahteva preverjanje, ali je bila politika delitve skladna s samoupravnimi sporazumi dejavnosti (razmerje med bruto OD na delavca in akumulacija na angažirana sredstva v primerjavi s sorodnimi ozdi v podskupini dejavnosti).

Tam, kjer je organizacija poslovala z izgubo je nujno zahtevati tak sanacijski program, ki bo predvsem s prestrukturiranjem proizvodnih programov dolgoročno odpravil vse vzroke za izgubo.

Solidarnost in medsebojna pomoč delavcev v organizacijah združenega dela

Solidarnost, pomoč, neposredno sodelovanje delavcev – vse to so sestavni deli humanizacije dela ter socialne varnosti delavcev in njihovih družin.

Solidarnost v ozdih v bistvu izraža voljo in odločitev delavcev, da skupaj zagotovijo socialno varnost ter kakovostne delovne in življenjske razmere, izraža delavsko pomoč in največkrat temelji na samoorganiziranju, pa tudi na sodelovanju delavcev s pristojnimi strokovnimi službami. Solidarnost v upravičenih primerih je dokazana, izpričana, vprašanje pa je, koliko jo v političnih organizacijah (sindikatu) spodbujamo in pa, koliko strokovne službe (kadrovske-socialne) s svojim delom in informacijami nudijo podlage za odločanje o pomoči v upravičenih primerih.

Konkretizacijo načela solidarnosti v ozdih predstavlja oblikovanje rezervnega sklada, ki zagotavlja materialno varnost delavcem, ko si jo niso uspeli zagotoviti s poslovanjem in gospodarjenjem, zagotavljajo zajemčeni OD, načrtovanje in delitev sklada skupne porabe itd.

Delavci pa ob tej organizirani solidarnosti razvijajo tudi različne oblike neposredne pomoči. Ponekod je to že tradicija (rudarstvo, gozdarstvo). Največkrat gre za spontane reakcije ob naravnih nesrečah, nesrečah pri delu, težjih obolenjih delavcev, brezplačna ozimnica in kurjava itd. Pri tem kot tudi pri obiskih upokojenцев, organiziranju letovanja, rehabilitacije in podobnem ima veliko spodbujevalno in organizatorsko vlogo ravno sindikat.

Vse pogostejše so akcije za vzdrževanje in čiščenje lastnih počitniških kapacitet, amaterske slikarske kolonije, prostovoljne akcije pri izgradnji določenih objektov in še bi lahko naštevali.

Delavci v ozdih pa se samostojno ali pa na pobudo sindikata odzivajo tudi na probleme v širši okolici (krajni skupnosti, občini, regiji). Tudi v glasilih ozdov je nujno tej problematiki nameniti več pozornosti (od propagiranja pobude, do spremljanja akcije in predstavitev – glavnih akterjev).

Odzivnost delavcev in sindikata pa je seveda toliko bolj prisotna, kolikor bolj so znane razmere (v najširšem smislu socialne) v ozdu. Na poznavanje razmer pa v veliki meri lahko vplivajo učinkovite kadrovske-socialne službe, ki v mnogih ozdih še

niso ustrezno organizirane in usposobljene ter pripravljene teamsko reševati probleme. Pa tudi delavci velikokrat ne zaupajo tem službam oziroma niso pripravljene na sodelovanje z njimi.

Lahko rečemo, da pri nas pripravljenost za solidarnost in medsebojno pomoč obstaja, vendar je najbrž res, da smo področje socialne dejavnosti pri nas precej institucionalizirali in tako skrbili prostor za neposredno prostovoljno aktivnost ljudi (posebej v bivalnem okolju). Prav tako smo v zadnjem obdobju nekoliko zanemarili delo z ljudmi, kar gotovo ne vpliva pozitivno na dobre medsebojne odnose.

Tako strokovne službe kot politični aktivisti morajo torej za učinkovito poznavanje in spreminjanje razmer več neposredno delati z ljudmi in manj z dokumenti.

GODBA NA PIHALA EMO Brez prostora za vadbo

Širitev športno rekreacijskega centra Golovec, rušenje doma Svobode, ki je nudil streho godbi na pihala EMO, nepravčasna adaptacija oziroma nadomestitev izgubljenih prostorov, to so osnovni vzroki, ki so botrovali dejstvu, da je naša godba ostala na »prepihu«, brez prostora za vadbo, tako rekoč na cesti.

S tem je seveda postala njihova dejavnost v celoti nemogoča, ogroženo pa je tudi njihovo nadaljnje delo in to kljub dolgoletnemu prizadevnemu delu, katerega začetki segajo tja v leto 1946.

Sodelavci in sodelavke v kolektivu se nad njihovo »neaktivnostjo« hudojejo in ne malokrat pade na njihov račun tudi kakšna pikra. V vseh teh letih smo se na godbo na pihala že navadili, jo vzeli za svojo in čisto normalno se nam zdi njihovo sodelovanje na razno raznih prireditvah, koncertih, slovesnostih, pogrebi, itd.

Žal pa tudi njihovo delo spremljajo številni problemi, za katerih razreševanje je samo dobra volja več kot premalo. Ko so v glavnem razrešili finančne probleme, so se pojavili kadrovske, nato so sledili še prostorski.

Danes imajo člani godbe instrumente v glavnem spravljene po domo-

vih, del instrumentov in opreme pa je zasilno shranjeno v enem izmed kontejnerjev na tovarniškem dvorišču.

O problematiki godbe na pihala EMO in njenem razreševanju je bilo v zadnjem času veliko govora, tako na nivoju DO, kakor tudi v občinskem merilu, vendar pa rešitve za-

enkrat še ni od nikoder. Pristojni za izgradnjo športno rekreacijskega centra Golovec, ki skrbijo tudi za adaptacijo nadomestnih prostorov doma Svobode sicer obljublajo skorajšnjo razrešitev problema, vendar čas teče...

V. K.



Ptički brez gnezda

NOVEMBER V ŠTEVILKAH

Poročilo o izvršitvi plana proizvodnje

Proizvodni plan za mesec november 1985 je bil izvršen kot sledi:

TOZD FRITE

Proizvodni plan je izvršil 100 %.

TOZD POSODA

je svoj plan po vseh grupah proizvodov v mesecu novembru presegel, razen pri sanitarijah, kjer je bila proizvodnja omejena. Pri WC kotličih zaradi že do sedaj prevelikih zalog in pri kopalnih kadeh zaradi še vedno pomanjkanja surovcev. Skupen plan fizične proizvodnje je bil dosežen 94 %.

TOZD RADIATOR

TOZD Radiator je svoj plan izvršil 100 %.

TOZD KOTLI

Proizvodnega plana ni izvršil. Proizvodnja ni mogla finalizirati svojih izdelkov zaradi pomanjkanja kotlovskih armatur. Tako je plan realiziran s 63 %.

TOZD ODPRESKI

Planirano proizvodnjo je dosegel samo 84 %. Izpad je nastal zaradi pomanjkanja materiala tako, da smo morali celo koristiti nekaj dni prisilni dopust.

TOZD EMOKONTEJNER

je plan transportne opreme presegel, kljub temu je izvršitev fizičnega plana nizka in je 71 % zaradi velikega izpada na pocinkanih uslugah. Kljub zagotovitvi koristnikov uslug, da bodo njihove potrebe v jesenskem delu večje, so v bistvu manjše, kar se kaže v tem, da sproti izvršujemo vse potrebe v dveh izmenah.

TOZD ORODJARNA

je plan proizvodnje izvršila 100 %, le da smo v novembru več delali za doma, kar je vplivalo na manjšo eksterno realizacijo.

TOZD SIT

je svoj plan realiziral s 113 %.

Poročilo o realizaciji prodaje v mesecu novembru

Plan eksterne prodaje je dosežen 81 %, plan izvoza pa je presežen za 25 %. Ves izpad v realizaciji gre na račun nedoseganja plana domače prodaje. Pri plasmanu blaga široke potrošnje občutimo padanje kupne moči in zmanjšano absorpcijsko sposobnost tržišča. Na področju tehnične prodaje je največji izpad prodaje pri pocinkanih uslugah zaradi pomanjkanja naročil kot posledica oslabiljene investicijske sposobnosti. Velik izpad v realizaciji TOZD KOTLI pa bo nadomeščen v decembru.

Plan izvoza je presežen v TOZD POSODA in v TOZD RADIATORJI. Nedoseganje plana izvoza v TOZD KOTLI pa je pogojeno s problemi pri oskrbi z ustrezno pločevino. Izpad izvoza TOZD ORODJARNE bo nadomeščen v decembru, ko bo orodje finalizirano v proizvodnji. Prav tako bo TOZD EMOKONTEJNER nadomestil izpad z izvozom v mesecu decembru.

OCENA REALIZACIJE ZA DECEMBER

Pri plasmanu blaga široke potrošnje pričakujemo dodatne težave, ker se trgovine branijo zalog zaradi letnih inventur. Občuten je tudi pritisk konkurence, ki razprodaja svoje blago.

Pomanjkanje naročil za pocinkane usluge se nadaljuje tudi v mesecu decembru, zato tudi plan prodaje TOZD EMOKONTEJNER ne bo dosežen.

Na planski dinamiki bodo TOZD FRITE, ODPRESKI, KOTLI, ORODJARNA SIT in ERC.

Prav tako ocenjujemo, da bo plan izvoza v decembru dosežen, če oskrbovalni del ne bo moten (stanje izvoznih naročil je zadovoljivo).

PROIZVODNJA

a) mesec november

v 000 din

TOZD	PLAN		IZVRŠITEV		INDEKS	
	ton	vrednost	ton	vrednost	3:1	4:2
0	1	2	3	4	5	6
FRITE	650	183.950	651	184.233	100	100
POSODA	882	916.743	830	1.011.490	94	110
RADIATORJI	399	142.710	400	155.912	100	109
KOTLI	-	302.000	-	190.812	-	63
ODPRESKI	348	127.401	293	104.873	84	82
ORODJARNA	-	30.090	-	34.936	-	116
KONTEJNER	759	113.740	539	104.243	71	92
VZDRŽEVANJE	-	175.584	-	175.584	-	100
ERC	-	8.716	-	9.169	-	105
SIT	-	38.118	-	45.868	-	120
SKUPAJ:	3.038	2.039.052	2.713	2.032.555	89	100

b) KUMULATIVA 1-11

TOZD	PLAN 1-11		IZVRŠITEV 1-11		INDEKS	
	ton	vrednost	ton	vrednost	3:1	4:2
0	1	2	3	4	5	6
FRITE	7.670	2.170.610	7.706	2.164.931	100	100
POSODA	8.458	7.413.774	8.206	7.509.838	97	101
RADIATORJI	4.761	1.343.395	4.646	1.356.270	98	101
KOTLI	-	1.238.385	-	1.083.160	-	87
ODPRESKI	3.239	1.005.260	3.108	954.415	96	95
ORODJARNA	-	295.221	-	312.356	-	106
KONTEJNER	8.676	1.440.479	8.245	1.409.378	95	98
VZDRŽEVANJE	-	1.573.930	-	1.554.530	-	99
ERC	-	101.891	-	106.300	-	104
SIT	-	328.340	-	373.882	-	114
SKUPAJ	32.804	16.911.285	31.911	16.825.060	97	99

PRODAJA

a) mesec november

v 000 din

TOZD	PLAN		IZVRŠITEV		INDEKS	
	Celotna	Eksterna	Celotna	Eksterna	3:1	4:2
0	1	2	3	4	5	6
FRITE	202.758	175.158	167.345	141.401	83	81
POSODA	726.160	720.222	613.013	602.281	84	84
RADIATORJI	191.920	183.596	190.569	185.552	99	101
KOTLI	329.000	329.000	209.307	203.303	64	62
ODPRESKI	141.391	141.391	142.387	142.387	101	101
ORODJARNA	39.035	14.445	34.936	3.372	89	23
KONTEJNER	152.400	152.400	109.260	109.260	72	72
VZDRŽEVANJE	175.584	-	175.584	1	100	-
ERC	8.716	1.454	9.169	1.907	105	131
SIT	38.118	28.918	45.868	40.524	120	140
DSSS	95.972	7.510	97.980	9.518	102	127
SKUPAJ:	2.101.054	1.754.094	1.795.418	1.439.506	85	82

b) KUMULATIVA 1-11

v 000 din

TOZD	PLAN 1-11		IZVRŠITEV 1-11		INDEKS	
	Celotna	Eksterna	Celotna	Eksterna	3:1	4:2
0	1	2	3	4	5	6
FRITE	1.969.117	1.767.267	1.952.855	1.743.146	99	99
POSODA	5.616.918	5.526.178	5.143.113	5.029.948	92	91
RADIATOR	1.589.442	1.518.700	1.514.833	1.440.962	95	95
KOTLI	1.800.673	1.773.279	1.747.754	1.702.905	97	96
ODPRESKI	1.129.082	1.122.352	1.122.196	1.115.466	99	99
ORODJARNA	327.857	128.615	342.922	131.945	105	103
KONTEJNER	1.657.688	1.653.575	1.588.378	1.584.253	96	96
VZDRŽEVANJE	1.573.974	215	1.554.530	501	99	233
ERC	101.891	22.787	106.300	26.868	104	118
SIT	328.340	251.073	373.775	319.642	114	127
DSSS	849.997	76.260	855.507	81.770	101	107
SKUPAJ	16.944.979	13.840.301	16.302.164	13.177.406	96	95

IZVOZ

a) mesec november

v \$

TOZD	PLAN		IZVRŠITEV		INDEKS	
	1	2	3	4	5	6
0	1	2	3	4	5	6
FRITE	-	5.340	-	-	-	-
POSODA	-	555.000	-	613.300	-	111
RADIATOR	-	11.000	-	195.063	-	1773
KOTLI	-	47.782	-	9.099	-	19
ORODJARNA	-	26.232	-	-	-	-
KONTEJNER	-	10.000	-	-	-	-
SKUPAJ	-	655.354	-	817.462	-	125
konvertib.	-	-	-	-	-	-
FRITE	-	-	-	-	-	-
KOTLI	-	-	-	-	-	-
KONTEJNER	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	-	-	-	-	-	-
kliring	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ IZVOZ	-	655.354	-	817.462	-	125



Drobne zanimivosti

● **GRADBENI MATERIAL IZ PAPIRJA** – Zahodnonemška družba Scheer je iz papirja in kartona izdelala nov gradbeni material, ki je odporen proti vodi in ognju, hkrati pa je dober izolacijski material proti vročini in mrazu. Vzdrži tudi ekstremne termične obremenitve tako v puščavi kot polarnih območjih. Gradbeni material imenujejo pyrodur, v njem pa ni azbesta. Snov je zelo uporabna tudi kot zaščita pri varjenju in za izdelavo oblačil, ki ščitijo pred ognjem. (J. P.)

● **LAŽJI KOVČKI** – Za tiste, ki veliko potujejo, bodo primerni novi kovčki, izdelani iz integralne poliuretanske pene, ojačane s steklenimi vlakni. Kovček je za 30 do 50 odstotkov lažji od običajnega in ima odlične lastnosti. Zunanja plast kovčka je odporna proti praskam, padcem in mrazu. (M. F.)

● **PONOVA UPORABA POŠKODOVANIH VOZIL** – Po podatkih zahodnonemškega ministrstva za zaščito človekovega okolja, kovinske dele starih avtomobilov skoraj v celoti predelajo, nekovinske dele (tekstil, guma, umetni materiali) pa bodo uporabljali za gorivo. Samo na Bavarskem letno ponovno predelajo okoli 440 tisoč poškodovanih vozil. (M. F.)

● **PLASTIČNI TEHNIČNI IZDELKI** – Švicarska družba Georges Fischer in japonska tovarna za konstrukcijo in izdelavo strojev Kubota sta osnovali novo družbo za izdelavo tehničnih izdelkov v plastiki. Namen skupnega dela je iznajti in izdelovati plastične snovi, ki bodo lahko zamenjale kovinske dele pri najzahtevnejših strojih. (J. P.)

● **UPORABA ODPADNIH SUROVIN** – Številne odpadke je moč v različnih vejah industrije uporabiti kot sekundarne surovine. Tudi v ČSSR skušajo koristno uporabiti čim več odpadkov. Za proizvodnjo ene tone jekla uporabijo 470 kilogramov kovinskih odpadkov. Podjetje, ki se ukvarja z zbiranjem in prodajo je lani talilnicam prodalo 3,5 milijona ton jeklenih odpadkov in 155 tisoč ton odpadkov barvnih kovin. Ponovno uporabljajo vedno več svinca in aluminija. Trenutno se pripravljajo na gradnjo tovarne, ki bo letno predelala 15 tisoč ton pločevink in iz njih pridobila 71 ton kositerja. Pomen pridobivanja redkih in dragocenih kovin se kaže tudi v tem, da nek obrat dobi samo iz fotografskega utrjevalca (fiksirja) letno 18 ton srebra, več kot so v dobi razcveta dobivali v znanem rudniku srebra Kutna Hora.

Ob okoli 50 tisoč ton tekstilnih odpadkov jih tekstilna in kemična industrija ponovno predela kar dve tretjini. Češkoslovaški strokovnjaki so dosegli lepe rezultate tudi pri pridelovanju lesnih odpadkov. V podjetju Bukoza iz Vranova so letos iz odpadkov, ki nastajajo pri ku-

hanju celuloze, začeli izdelovati sladila za sladkorne bolnike in prehrabeno industrijo. Letošnja proizvodnja sladila bo znašala 300 ton. Iz žvepljenih izvlečkov, ki ostajajo v tovarnah celuloze, izdelujejo dodatke za beton; z njimi so zmanjšali porabo vode in cementa.

Do nedavnega je v kemičnih tovarnah ostajal odpadki pri proizvodnji ortokrezola, sedaj pa iz teh odpadkov pridobivajo polifiniloksid. Iz njega in z njim pa železov pigment, kemikalije za vodovode in magnetni železov oksid za magnetne. (A. S.)

● **PROTI VLONILCEM** – V Švici so izdelali posebno napravo, ki v stanovanjih v raznih prostorih prižiga in ugaša luči takrat, ko so prazni. Tako prižiganje in ugašanje služi za odganjanje tatov, saj se ustvari vtis, da stanovanje ni prazno. (J. P.)

● **LEPILO, KI LEPI POD VODO** – Avstrijsko podjetje Leston und Co z Dunaja je izdelalo lepilo za lepljenje lesa, železa, betona in stekla pod vodo. Z lepilom je mogoče zaščititi lesene in kovinske konstrukcije, ki so pod vodo, z njim lahko zamašimo razpoke na jezovih in mostovih, lepilo pa je prav tako uporabno nad vodo. (M. F.)

● **KITAJCI IN KOVINE** – Do leta 1990 namerava Kitajska podvojiti proizvodnjo nerjavečih in žlahtnih kovin. V naslednjih petih letih se bo poraba kovin na Kitajskem povečala za polovico, presežek pa bodo izvozili. Že zdaj ta država izvažajo predvsem tungsten, kositer, molib-

den in antimonij, v naslednjih letih pa bo še cink, svinec in aluminij. (TG.)

● **EMBALAŽA, KI PREPREČUJE KONDENZACIJO** – Francoska firma Sigelac je začela proizvajati embalažo, ki zapakirane izdelke zanesljivo ščiti pred vlago. V notranjost embalaže vstavljajo posebne dehidrantne blazinice iz porozne gline, ki z vpijanjem vlage zadržujejo razmeroma nizko, 30-odstotno vlažnost. Takšna embalaža je zlasti primerna za elektronske izdelke, optične izdelke, avtomobile, kovinsko opremo, pa tudi za kemijske in farmacevtske proizvode in nekatera živila. Tem izdelkom namreč vlaga škoduje. (S. R.)

● **NOVA INDUSTRIJSKA KERAMIKA** – Vzhodnonemška tovarna Glas Keramik je izdelala novo vrsto keramike Limavit 40. Gre za litino, ki jo mehansko obdelujejo podobno kot lito železo ali grafit. Nova keramika se obnaša kot jeklo, če pride v stik s kislinami, ima dobre izolacijske lastnosti, termično je obstojna in jo uporabljajo za kombinirano proizvodnjo z litim železom in jeklom. (M. F.)

● **MERJENJE TEMPERATURE** – V ZRN so izdelali nove senzore za merjenje temperature, kontrolo in upravljanje procesov v kemični industriji. Odlika novih instrumentov je zelo majhna dimenzija, občutljivost na visoke temperature, krajši čas merjenja. (M. F.)

● **UPORABA PEPELA** – Toplotne elektrarne redno poleg

električne energije proizvajajo tudi velike količine pepela. V ČSSR zato v gradbeništvu uporabljajo vedno več tega materiala. Namesto drobnega kamena pepel dodajajo betonskim mešanicam. Strokovnjaki so s poizkusi dokazali, da s posameznimi vrstami pepela v slabših betonih lahko nadomestijo tudi pet do deset odstotkov cementa. Pepel poleg tega uporabljajo tudi kot surovino za izdelavo, proučujejo pa še njegovo uporabnost v kmetijstvu. (A. S.)

● **ZABOJNIKI ZA PET DRŽAV** – Adriatic Container Service (ACS) iz Trsta je prevzela agentura za izposojanje zabojnikov od londonske družbe Tiophook Container Rental Ltd. Agentura tržaške družbe, ki jo nadzira Tripkovich, velja za Italijo, Jugoslavijo, Avstrijo, Madžarsko in Grčijo. Londonska družba, ki so jo ustanovili leta 1978 ima zdaj nekaj več kot 25 tisoč zabojnikov, načrtuje pa, da jih bo imela do leta 1988 50 tisoč ali celo 60 tisoč. (M. P.)

Leto 1986

Navadno leto 1986 ima 365 dni, začne se v sredo in konča v sredo.

POMLAD se začne 20. marca ob 23.03 uri, dan in noč sta enako dolga (pomladansko enakonočje).

POLETJE se začne 21. junija ob 17.30; dan je nadaljši, noč najkrajša (poletni solsticij).

JESEN se začne 23. septembra ob 08.59; dan in noč sta enako dolga (jesensko enakonočje).

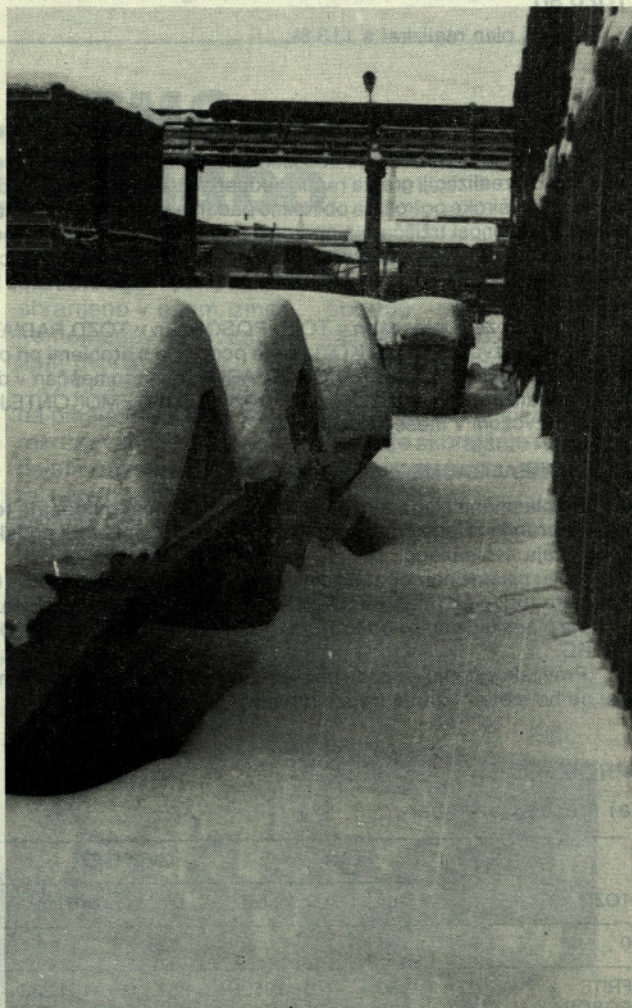
ZIMA se začne 22. decembra ob 05.02; dan je krajši, noč najdaljša (zimski solsticij).

(Navedeni časi so po srednjeevropskem času; v razdobju, ko je pri nas v veljavi poletni čas, moramo dodati eno uro.)

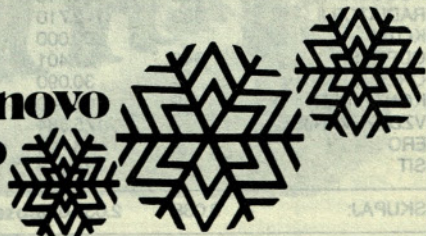
● NEZAPOSLENI V RAZVITIH DRŽAVAH SVETA

Država	Delež nezaposlenih med aktiv. prebivalstvom (v odstotkih)			
	avgust		september	
	1985	1984	1985	1984
Avstralija	8,3	8,9	8,1	8,8
Belgija	13,7	15,4	13,7	15,3
Francija	9,9	9,6	10,5	10,4
Italija	12,6	11,4	12,7	11,7
Japonska	2,7	2,8	—	—
Kanada	10,3	11,2	10,1	11,6
Nizozemska	15,6	17,3	15,4	17,5
Švedska	—	—	3,2	3,2
Švica	0,8	1,1	0,8	1,0
V. Britanija	13,2	12,7	13,1	12,8
ZDA	7,0	7,5	7,1	7,4
ZRN	9,3	9,3	9,2	9,3

Delež nezaposlenih med aktivnim prebivalstvom se je septembra letos, v primerjavi z letošnjim avgustom, precej povečal v Franciji, malenkostno pa v Italiji in v ZDA. Enak je ostal v Belgiji in v Švici, manjši pa je bil v Avstraliji, Kanadi, na Nizozemskem, v Veliki Britaniji in v ZRN. Na Japonskem delež nezaposlenih raste že vse od letošnjega aprila, čeprav je še vedno nizek. V Veliki Britaniji je delež nezaposlenih od aprila do septembra letos izredno stabilen, saj je bil vse mesece, razen avgusta, 13,1 odstotka. V Kanadi, ZRN in v Švici v teh mesecih delež nezaposlenih stalno pada. (A. S.)



srečno novo
leto



Modelarji društva LT EMO

vam predstavljamo

V prejšnji številki sem dal besedo, da bomo modelarji LT EMO opisali v Emajlircu, kako izdelujemo modele s katerimi tekmuje, najprej pa malo uvoda v letalsko modelarstvo.

Letalsko modelarstvo je osnova letalstva, pot, ki vodi v vse panoge letalske tehnike. Kdor dobro obvlada modelarsko teorijo in prakso, bo pozneje lažje prodir v vse skrivnosti letenja, pilotiranja, konstruiranja in tudi v gradnjo samo. Danes nastopajo v modelarstvu problemi, ki ne zanimajo samo modelarje, ampak tudi konstruktorje letal. Ali ni na primer jadralni model brez pilota občudovanja vredna ptica, ki zna sama odlično izkoristiti vse, kar je graditelj zasnoval in predvidel? Brez vodnika leti od enega do drugega termičnega polja brez pomičnega krmilja zna odlično držati ravnotežje, kar večkrat celo jadralno letalo s pilotom ne zmore. Zaradi podobnih oblik je letalsko modelarstvo ponovno pritegnilo pozornost strokovnjakov, ki iščejo odgovore na razna vprašanja, posebno v jadralnem letalstvu.

Danes izhajajo po vsem svetu množica modelarskih časopisov, (na žalost modelarji L. T. EMO in drugi v Sloveniji ne pridemo do njih zaradi »višje sile«), ki prinašajo razprave o vrsti problemov.

Rojstni dan prvega letkega modela, kakršnega gradijo še danes s sodobnejšo obliko je 18. avgust leta 1971. Tega dne se je posrečil mlademu Francozu Penaudu polet z modelom v pravem pomenu besede. V času okoli leta 1900 se je začel hiter razvoj letalstva. V Evropi in Ameriki so znanstveniki in inženirji na svojem področju raziskovali letenje, gradili letala in za pogon vijaka posebne, lahke bencinske motorje. Znani ruski učenjak N. E. Žukovski je prvi podal prevažno uporabno razlago o nastanku vzgona, medtem ko sta brata Wright uspešno izpopolnjevala prvo motorno

letalo. Kmalu so dosegli praktične uspehe, ki so jasno pritrjevali tedaj še neverjetna prerokovanja, da bo letalo resnično služilo vsemu človeštvu kot važno prometno, gospodarsko in strašno pogubno vojno sredstvo.

Toda zavoljo razmeroma velikega napredka letalske fizike in posredno z njo letal, je modelarstvo znatno izgubilo na svojem prvotnem pomenu. V tem času so že začeli graditi aerodinamične tunele, v katerih so preizkušali drugačne neleteče modele. Osnovni pojmi letalske fizike so bili že več ali manj znani, zlasti tisti pojmi, ki jih je lahko pojasnil leteči model. V letalski tehniki so se začela pojavljati vprašanja, na katera mali leteči modeli niso mogli odgovoriti. Letalska znanost se je zaprla v laboratorije in je na leteče modele skoraj popolnoma pozabila. Leteči model se je znašel pred vrati letalske tehnike kakor odpovedan delavec, ki zaradi svoje nezmožnosti postane nekoristen in zato nepotreben.

Vendar na leteče modele niso pozabili starejši ljubitelji in mladina, ki ji še ni bilo mogoče stopiti med letalce in konstruktorje. Takratna mladina za delovanje v letalstvo še ni imela enakih možnosti kakor danes. Jadralnega letalstva skoraj še niso poznali. Letenje je bilo še vedno problem, ki je ljudi navdajal z nezaupanjem. Letalci so bili pravi legendarni junaki, vsak čas pripravljeni žrtvovati svoja mlada življenja samo za kratek čas poleta. Letalski šport je bil drag, dostopen samo premožnemu sloju, ki je razpolagal z velikimi denarnimi sredstvi.

Toda mladino je zajela nova tehnična in športna pridobitev

združena s tolikimi zanimivimi doživetji. Mladost in tehnika, drzne ideje in načrti, ki so uresničljivi samo, če imamo pogum, da jih izvedemo, vse to je last mladega človeka, pripravljenega, da žrtvuje vse za doseganje svojega cilja.

Mladina ni stala križem rok, oprijela se je nove športne panoge v letalstvu (to so leteči modeli), kakor inženirji in znanstveniki pravih letal. Model je letalo v malem; če že ne more na njem leteti, so pri njem med poletom vsaj njegove misli. V modelu je utelešena njegova ideja, sam ga je izdelal, dal mu je vse tisto, kar mu je potrebno, da lahko leti. Prišel pa bo čas, ko si bo pridobil toliko znanja, da ga bodo lahko uporabili pri gradnji in letenju pravih letal.

Ravno zato sem se odločil, da vam kot prvi model predstavim pionirski A1, jadralni model s katerim naši najmlajši (osnovnošilci) tekmujejo na tekmovanjih kot so medklubska, regijska, republiška in v okviru tekmovanja mladih tehnikov. Jadralni model A1 kategorije najmanjši model v družini prosto letečih modelov, grajen je iz posebno lahkega materiala (iz balze) prekrit je s posebnim japonskim papirjem, ki ima zelo dobro lastnost napenjanja. Površina kril in repnih površin je po pravilniku določena in znaša največ 18 dm², teža modela ni določena, se pa giblje od 140 gramov do 180 gramov, vse je pač odvisno od teže materiala iz katerega je model zgrajen.

Gradnja modela se začne nekako takole:

v našem klubu imamo svoj sistem gradnje in izdelave modela, ker je povezan tudi z vadbo ročne spretnosti.

Najprvo skonstruiramo in narišemo model v merilu 1 : 1, po-



Model kategorije A1, delo mladega modelarja Draga Užmaha – letošnjega pionirskega republiškega prvaka.

iščemo ustrezeni profil krila in višinskega stabilizatorja, ki ga še nevešče roke lahko izdelajo. Profil krila je ponavadi na spodnji strani raven na vrhu profila pa krivulja.

Ko smo napravili šablonsko rebro za krilo in višinski stabilizator (po navadi napravimo po dve za lažje in kvalitetnejšo izdelavo reber), začnemo rezati s skalperjem po šabloni rebra, nakar jih spnemo skupaj s šablonskim rebrom v sedvi in jih obdelujemo do oblike, ki jo nakazujejo šablonska rebra. Napravimo še utore za nosilce, prednjo letvico in izhodno letvico. Ko smo rebra končali narišemo skico za sestavljanje, nakar se začne sestava kril in višinskega stabilizatorja. Sestava kril in višinskega stabilizatorja se vrši na zelo ravni deski (zaradi tega, da ne pride do kakšnega neljubega zvijanja kril). Ko so krila in višinski stabilizator sestavljeni, jih lepo osmirkamo in pripravimo za prekrivanje. Prekrivamo jih ponavadi z japonskim papirjem in s prozornim lakom, katerega že poprej nanesemo na ogrodje. Papir narežemo na ustrezne komade in ga z nitro prozornim lakom zalikamo na ogrodje kril in višinskega stabilizatorja. Ko smo končali s prekrivanjem, nas čaka močnejše krila in višinskega stabilizatorja z vodo nakar z bucikami pritrdimo na ravno šablonsko desko tako, da se to počasi suši. Po ugotovitvi, da se je papir osušil in da je lepo napet, ga snamemo z deske in ga prelakiramo z zelo redkim nitro lakom in zopet krilo pritrdimo na desko. Lakiramo večkrat in zmeraj z gostejšim lakom.

Trup napravimo na najbolj enostaven način, tako, da za prednji del uporabimo vezano ploščo, zadnji del pa je ponavadi smrekova letvica, ki ima zelo goste letvice in je zato močnejša. Smerno krmilo napravimo iz 2 ali 3 mm balze. Ko imamo vse dele modela gotove, ga utežimo na prednjem delu trupa tako, da je os krila od 2-3° proti zemlji. Na spodnji del trupa še ovijemo škatno kljuko in izdelava modela je gotova.

Sedaj pa pride najbolj veseli trenutek, pri katerem mlademu graditelju zadrhti srce, to je regulacija modela. Model še poprej pregledamo, če je vse tako kot mora biti, nato ga z lahkim pravišnim sunkom izpustimo iz roke. Po navadi so še potrebne korekcije preden model damo na visoki štart. Ugotovili smo, da je model brezhiben in da je sposoben za treniranje in tekmovanje.

Z modelom A1 tekmujejo pionirji na naslednji način: vlečna vrstica je lahko dolga največ 30 m. Model drži tekmovalčev pomočnik; na sodnikovo dovoljenje tekmovalček štarta in model spravi na največjo možno višino in ga odklopi, sodnik pa v tistem momentu sproži štoparico. Čas leta modela je 90-sekund, več se ne šteje, manj pa. Ponavadi ima tekmovalček 3 ali 5 štartov. To je odvisno od vremena ali pa od prireditelja. Zmagovalec je tisti, ki ima največji izkupiček sekund oziroma točk.

V letošnjem letu je postal pionirski republiški prvak tekmovalček iz našega kluba DRAGO UŽMAH.

Edi Zagozda



Pionirji pri delu začetnega modela



Pred odhodom v Patagonijo: (z leve) Matjaž Fistrovec, Pavle Kozjak, Borut Belehar, Slavko Svetličič, Peter Podgornik, Franček Knez, Janez Jeglič, Silvo Karo in Stane Klemenc.

Franček Knez v Patagoniji

V petek, 6. decembra je iz Ljubljane odpotovala v Patagonijo slovenska alpinistična odprava, katere član je tudi naš sodelavec Franček Knez. Njihov cilj je 3128 m visoki Cerro Torre, oziroma njegova 1300 m visoka, doslej še nepreplezana stena. Na vrhu te izredno zahtevne gore je bilo doslej vsega deset odprav, še nobeni pa ni uspel vzpon preko katerekoli stene. Doslej je ta gora zavrnila že kar šestnajst odprav. V desetčlanski odpravi so: snemalec Matjaž Fistrovec, Pavle Kozjak, zdravnik Borut Belehar, Slavko Svetličič, Peter Podgornik, Franček Knez, Janez Jeglič, Silvo Karo in vodja odprave Stane Klemenc.

Patagonija leži na jugu Argentine v bližini Ognjene zemlje, to je tudi najjužnejši del južnoameriških Andov. Čeprav je višina teh edinstvenih granitnih igel »komaj« okoli 4000 metrov, je vpliv obeh oceanov na vreme na tem območju tako močan, da se le redko zgodi, da je tod nekaj dni zapored lepo vreme. Razen izdatnih snežnih padavin pa v teh gorah gospodari pravi orkanski veter. Zaradi vseh teh nevšečnosti je Patagonija za plezalce pravi pekel. Toda, čeprav je razpita kot območje z najslabšim vremenom in je med plezalci na slabem glasu, pomeni za vse plezalske skrajneže nenehen izziv. Obiskovalcev ji ne manjka, le redko pa so odprave, ki se lahko pohvalijo z zmago.

To, kar je za druge športnike sodelovanje na olimpiadi, je za plezalce sodelovanje na velikih alpinističnih odpravah, ki so usmerjene na najvišje gore sveta, oziroma njihove najtežje predele.

Jugoslovanski alpinisti so doslej potrdili svoj sloves doma in na tujem z vrsto uspešnih odprav, predvsem v Himalajo.

Zaželimo Frančku in njegovi odpravi, ki bo na poti dobra dva meseca, da se jim posreči tisto, kar se ni doslej še nikomur na svetu, preplezati 1300-metrsko južno steno visokega Cerro Torre in srečno vrnitev.

Odšel v pokoj



ARH Jože (28. 2. 1928) – TOZD Posoda, izdelovalnica ročajev. Zaposlen v EMO od 26. 2. 1947. Upokojen v januarju 1986.

Sporočila sodelavcem

Sodelavcem Kontrole se zahvaljujem za darilo ob upokojitvi. Vsem pa želim veliko sreče in srečno Novo leto 1986.

Gajšek Tone

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz nabavne službe – skladišče materiala DSSS, TOZD Orodjarna in TOZD Kontejner za izkazano pozornost in dragoceno darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Vsem pa želim še veliko uspehov pri delu, zdravja in medsebojnega razumevanja.

Rudi Kvartič

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD Posoda, surovinski obrat, za dragoceno darilo katero mi bo v trajen spomin.

Grašič Vinko

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD Radiatorji – Emocentral za izkazano pozornost in dragoceno darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Vsem v DO pa želim še veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

Vsem skupaj želim Srečno in uspeha polno Novo leto 1986.

TAMŠE Vinko

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame **Marije JAGER**

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD EMOKONTEJNER za spremstvo na njeni zadnji poti, darovano cvetje in izrečeno sožalje.

Žalujoči

sin Janko z družino

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje.

Srečanje z Abrahamom

Koprivc Jožica iz TOZD Posode (montaža) je 25. novembra tiho in skromno kot zmeraj na delovnem mestu slavila pomemben življenjski jubilej – 50-letnico rojstva. V naši delovni organizaciji se je zaposlila že leta 1958 in nam ostala zvesta vse do danes.

Ob jubileju ji čestitamo in želimo še veliko let trdnega zdravja.



Kadrovske vesti

OD 1. 11. 1985 DO 30. 11. 1985

Sprejeti na delo:

BLAŽAN Ana, ANČNIK Mojca, EBERLINC Nevenka, ALT Sonja, ČEH Aleksandra, JOKIČ Branislavka, PANGERL Simona, DOJČINOVIČ Ružica, ČEHIĆ Mujesira, DRAGANOVIČ Mevluda, HRIBERNIK Robert, JUG Branko, KRESNIK Maks, NEZIĆ Ifet, SALAMADIJA Aleksander, MULEJ Srečko, MATIČ Marko, MERNIK Marjan, KOS Robert, GORJUP Robert, HROVAT Gregor, STANKOVIČ Mladen, KOSI Peter, NARAT Vojko – vsi TOZD Posoda; REPEC Franc – TOZD Vzdrževanje; ČEPERLIN Boštjan – TOZD DSSS-razvoj; LUGARIČ Sladžana – TOZD DSSS-plan.

Iz DO so odšli:

MRDJENOVIČ Vera, DROFENIK Rafko, KASTELIC Robert, PRAŠNIČKI Srečko, MILUTIN Milenko – vsi TOZD Posoda; DOLŽAN Aleš, HASANPAŠIĆ Osman, BOŽIĆ Mirko – vsi TOZD DSSS; KOSIČ Slavko, ŽIGEROVIČ Milorad – oba TOZD Kontejner; MESTEK Jože, TURNŠEK Rajko, DOLŠAK Ivo – vsi TOZD Kotli; PEČOLER Bernard, MIKAČ Milenko – oba TOZD Odpreski; JASHARI Uka, MEDVED Ivan – oba TOZD Frite; BABIČ Ivan – TOZD Servis in trg.

Upokojili so se:

KMETIČ Marija (10. 1. 1936 – 1. 11. 1985), BAŠA Anastazija (27. 3. 1934 – 1. 11. 1985) – obe TOZD Posoda; KORUŽNJAK Cveto (21. 6. 1938 – 4. 11. 1985) – TOZD Kontejner.

Poročili so se:

ARSIČ Slavica – KREJIČ – Posoda; BEVC Stanka – PINTAR – Posoda; ARLIČ Alenka – PUŠNIK – Frite.



Humor

Jutranji pogovor na delovnem mestu:

»Jože, zakaj pa imaš podpluto oko?«

»Ker sem sinoči gledal Dinastijo«

»Kakšno zvezo pa ima televizija s tvojim očesom?«

»Med nadaljevanke sem glasno ugibal, češ, da Jeff Colbi ne bo ubil Adama Carringtona, čeprav je ta njegovi ženi spočel otroka.«

»Saj ga ni ubil...«

»Ja, zato sem jo pa jaz skupil od žene!«

X

Dolenjka se pritožuje na savinjsko kmetijo. Tašča jo najprej pouči o »hišnem redu« na domačiji:

»Vsako jutro, draga moja, vstanem že ob šestih in četrtr, spijem kavo in pokadim cigareto ter se nato vrnem v posteljo, spim do devetih, nato pokadim cigareto in spijem dvojno kavo in tedaj si zatakнем v pričesko trak. Če imam črn trak, se me ogibaj, kajti to pomeni, da sem slabe volje, če pa imam rdeč trak, sem zelo razpoložena.«

»Jaz ravnam drugače, razloži ta mlada,« vstanem ob šestih in pol, spijem vinjak in pokadim cigareto, nato grem nazaj spat do petnajst do devetih, tedaj vstanem, spijem dva vinjaka in pokadim cigareto in zato se mi vse »fučka«, vključno s tem ali ti nosiš črn ali rdeč trak, draga tašča...«

X

Sodnik pravi oškodovanec:

»Pravite, da vas je obtoženi udaril s kanto po glavi!«

»Da, točno po sredini glave,« reče oškodovanec.

Sodnik pa: »Na vaši glavi ni nobenih sledov.«

»Že mogoče, a raje pogledajte kanto!«

X



Direktor tajnici:

»Kaj pa to pomeni, Vesna, da ste iz dneva v dan obilnejši. Morate malo bolj paziti...«

»Jaz?! Vi bi morali paziti!«

X



srečno novo leto

Upokojenca med sabo:

»Da, da, najlepša stvar na svetu je seks!«

»Meni se pa zdi, da je silvestrovanje lepše.«

»Kako silvestrovanje?«

»No, silvestrovanje je bolj pogosto.«



»Nesposoben«, je rekel vojaški zdravnik.

»Samo tega ne,« je ves prestrašen rekel Igor, »nikar mi ne storite tega! Trem dekletom sem obljubil zakon, šefu sem rekel, da je idiot, očetu sem razbil avto, svojo sobo pa sem oddal za leto dni!«

X

»Čestitam! Slišala sem, da si postala tašča...?«

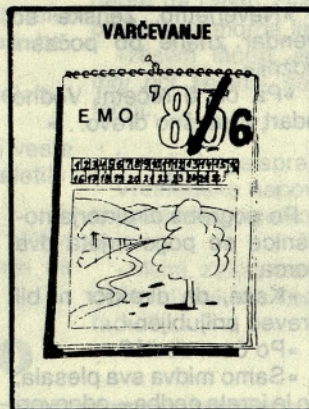
»Tašča še ne, babica pa že...«

X

»Šef, zakaj pa imate na pisalni mizi zlato ribico?«

»Ker je pravi užitek imeti ob sebi nekoga, ki se ne pri- tožuje in ne zahteva višje plače...!«

X



Voščilo

Staro leto se poslavlja, novo mlado se pripravlja, da nazdravi nam z resnico.

Prejšnjih ne ponavljajmo napak, in spustimo se na tla! Mladim dajmo možnost, startni znak, naj pokaže, kdor kaj zna!

Ali se premalo sliši glas, da ne bo po starem šlo? Že študiramo, kako od nas vsak se spet zadolžil bo?



»Ko sva se spoznala, si rekel, da sem čudovita, po poroki da sem čudežna, zdaj praviš, da sem čudna...«

»Nehaj in ne bodi čudaška!«

srečno novo leto

»Brala sem, da polarne noči trajajo po več mesecev...«

»Saj to je strašno! Pomisli, da moraš v taki noči do polnoči čakati moža, da se vrne domov...«

X

»Kdo ti pa piše?«

»Žena s službenega potovanja...«

»In kaj ti piše na desetih straneh...«

»Da mi bo vse ustno povedala, ko se vrne...«

X

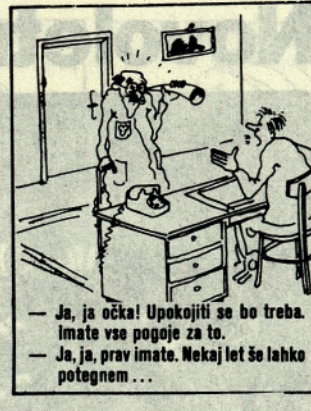
Znanca se srečata po več letih:

»Kaj počneš?«

»Mučim ženske, ženem jih, da se znojijo, ne dajem jim jesti, nazadnje jim pa še vzamem denar.«

»Ali ni to nemoralno in protizakonito?«

»Ne, imam lepotilni salon.«



»Danes sem dobil za ženo rumenega papagaja...«

»O, to si pa dobro zamenjal!«

X

»Mamica, kaj pa je to izmenjava mnenj?«

»To je tako: tvoj ati pride k meni v kuhinjo s svojim mnenjem, ven gre pa z mojim.«

X

»Znebila sem se 70 kg odvečne teže...«

»Nemogoče! Kako pa ti je to uspelo?«

»Moža sem nagnala od hiše...«

X

srečno novo leto

Marta pridrvi vsa iz sebe po stopnicah:

»Pomislite, Špela,« reče svoji sosed, »ko sem moža obiskala v njegovi pisarni, mu je tajnica sedela na kolnih!«

»Tega pa ne verjamem! Vi bi radi, da bi bila jaz ljubosumna!«

X



—HEJ, KAM SI TAKO NAVALIL?

—NOVO LETO JE! LETO 1986

—KAR POČAKAJ, SAJ ŠE NISMO IZPOLNILI PLANA ZA LETO 1985





Novoletna križanka



EMO	NARAVA ZA OPIRANJE	OBLIKA KORENIH	LEPO ČUSTVO	PLINAST OGLJIKOVODIK	RAJAR	EMO	KOJISKA SILA	DREVO ZA SVILO-PREJKE	ANGLEŠKI PESNIK THOMAS STEORNS	TOVARNA V LAŠKEM	KRAVICA	MIK
VESTA KONJSKE OVIRE	O		S			KMET (vuk)						
PROSTOR PRED VODOM						HLADNO OODŽJE ZA METANJE						
VELIKA VODA	O					SLAB PESNIK						
TRIGONOM. FUNKCIJA						ZAČETNICA	ČEŠKO MESTO					
											EMO	DLAKA
EMO	KDOR GARA	POLJSKO MESTO V GORNJI ŠLEZIJ	TABORIŠČE	ŽIDOVSKO MOŠKO IME	TROPSKA ONJALKA	NAŠ POP ANSAMBEL	DOMAČE OBUJALO				KAKUJEI TANAKA	JED 12 RIŽA
GOMAZEČE ŽUŽELKE						KRMNA RASTLINA	RASTL. ROD JAVOR	EMO	PEVKA SRŠEN	V	OKRASNI KAMEN	POVRTNINA
SKLOP NAPRAV							ŽGANJE IZ SLIV					H2O
PREVARAN MOŠKI			G				C	MESTO V ZDA		N	P	
ČEŠKO ŽENSKO IME		L				PORT					TURŠKO MESTO	
SKALA V MORJU				EMO			R				MAGMA IZ VULKANA	EMO

Nagradna zložanka

Skupine črk v pravokotnikih (po dve ali 3 črke) tvorijo geslo, če jih pravilno zložimo v vodoravno vrsto. Vpišite geslo v kupon in ga pošljite v naše uredništvo do 31. januarja 1986, kjer bomo z žrebom podelili 5 nagrad po 300,- din.

T A L

N D U

I C

A O R

I R N

J L

J A R

O D

E M A

S T

N A I

R I J

N A

A M E

Humor

»Draga, ne morem te gledati, kako se mučiš s pomivanjem posode!« zakliče mož iz dneve sobe.

»Kaj pa naj naredim?« veselo vpraša ona, misleč, da ji bo pomagal!

»Nič, kar pomivaj, le vrata zapri...«

X

»Dragi, si pozabil, da ti je doktor pri kosilu prepovedal piti vino?«

»Ah, saj res! Odnesi kosilo...«

X

Ustavita se pred zlatarno. On izlozbe niti ne pogleda. Ona mu reče:

»Kje pa si prebral, da ni več moderno kupovati ljubljene ženi dragocenega nakita?«

X

»Moja žena vozi kot strela.«

»Neverjetno, ženske so vendar znane po počasni vožnji!«

»Pa če ti rečem! Vedno udari v kakšno drevo...«

X

Po pogrebu direktorja norišnice se pogovarjata dva norca:

»Kaže, da direktor ni bil preveč priljubljen.«

»Po čem sodiš?«

»Samo midva sva plesala, ko je igrala godba«, odgovori prvi.

X

Starejši gospod se zaleti v debeluško:

»Oprostite, nisem vas niti opazil!«

»Kakšen laskavec«, reče vsa ogorčena.

X

Gostilničar se odloči, da bo zavaroval gostilno pred požarom.

»Koliko bi dobil čez pet let, če bi moja gostilna zgorela?«

»Pet starih milijard.«

»Kaj pa če mi zgori jutri?«

»Pet let.«

X

»Sinoči sem bila s fantom v kinu.«

»In?«

»Primazala sem mu klofuto.«

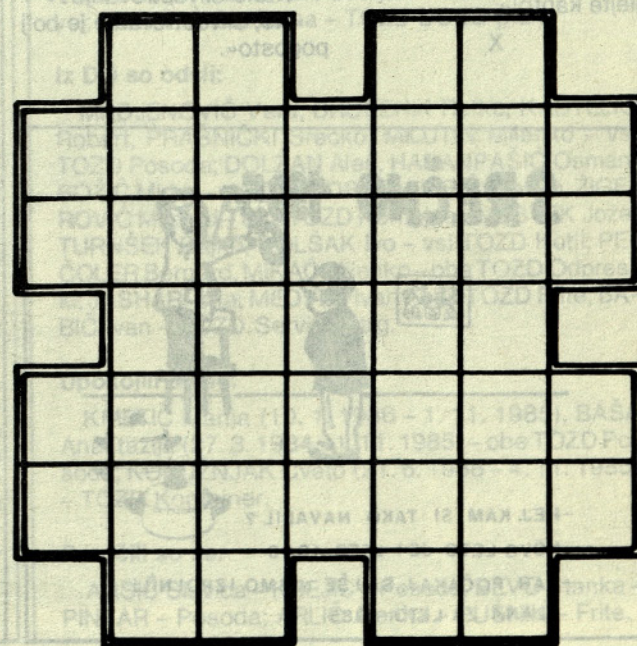
»Gotovo te je tipal in skušal poljubiti...«

»Ne, zaspal je.«

Magični lik

1. skupina prekrasnih jadranskih otočkov,
2. tvorec nove mode,
3. hebrejski prerok,
4. pregled izdelavnega programa v obliki knjige,
5. živalca z veliko nogami.

1 2 3 4 5



KUPON — EMO
geslo

naslov

srečno novo leto



JANUAR prosinec 1 S Novo leto 2 Č Izlok 3 P Slava 4 S Angela 5 N Sime 6 P Gašper 7 T Rajko 8 S Bogo 9 Č Jule 10 P Vilko 11 S Pavlina 12 N Ernest 13 P Veronika 14 T Srečko 15 S Pavel 16 Č Marcel 17 P Anton 18 S Biserka 19 N Marta 20 P Boštjan 21 T Neža 22 S Vincenc 23 Č Klemen 24 P Franc 25 S Dare 26 N Tit 27 P Janže 28 T Tomaž 29 S Valerija 30 Č Martina 31 P Vanja	FEBRUAR svečan 1 S Brigita 2 N Marija 3 P Blaž 4 T Andraž 5 S Agata 6 Č Dora 7 P Riko 8 S Jus 9 N Polonca 10 P Dušanika 11 T Pust 12 S Marička 13 Č Katarina 14 P Valentin 15 S Jovita 16 N Julijana 17 P Aleš 18 T Suzana 19 S Konrad 20 Č Leon 21 P Irena 22 S Metka 23 N Romana 24 P Matija 25 T Taras 26 S Aleks 27 Č Gabrijel 28 P Roman	MAREC sušec 1 S Albin 2 N Janja 3 P Milena 4 T Kazimir 5 S Janže 6 Č Danica 7 P Teja 8 S Dan žena 9 N Franja 10 P Emil 11 T Krištof 12 S Gregor 13 Č Kristina 14 P Matilda 15 S Klemen 16 N Herbert 17 P Jerica 18 T Edvard 19 S Jože 20 Č Klavdija 21 P Vesna 22 S Lea 23 N Oton 24 P Gabrijel 25 T Minka 26 S Maksim 27 Č Rupert 28 P Ivo 29 S Čiril 30 N Bogo 31 P Beno	APRIL mali traven 1 T Hugo 2 S Franc 3 Č Riko 4 P Izidor 5 S Mira 6 N Viljem 7 P Herman 8 T Albert 9 S Marinka 10 Č Jelka 11 P Stanko 12 S Jule 13 N Ervin 14 P Jošt 15 T Helena 16 S Bernarda 17 Č Rudi 18 P Jaka 19 S Ema 20 N Hiida 21 P Borut 22 T Kajtimir 23 S Vojko 24 Č Jurij 25 P Marko 26 S Zdenka 27 N Ust. OF 28 P Živko 29 T Robert 30 S Samo	MAJ veliki traven 1 Č Praz dela 2 P Majda 3 P Boris 4 S Filip in 5 S Jakob 6 N Cvetko 7 P Miran 8 T Janko 9 S Grizela 10 Č Mihel 11 P D. zmage 12 S Irma 13 N Nino 14 P Ziga 15 T Pankracij 16 P Servacij 17 S Bonifacij 18 Č Zofka 19 P Janez 20 S Mojca 21 N Erika 22 P Vito 23 T Bernard 24 S Drežče 25 Č Renata 26 P Zeljko 27 S Marjana 28 N D. mlad. 29 P Urban 30 P Filip 31 T Avgust	JUNIJ rožnik 1 N Juš 2 P Veljko 3 T Drago 4 S Franc 5 Č Dore 6 P Zdenko 7 S Robert 8 N Medard 9 P Primož 10 T Bogomil 11 S Uroš 12 Č Ada 13 P Anton 14 S Metoda 15 N Vid 16 P Gorazd 17 T Dolfe 18 S Bogdan 19 Č Julija 20 P Silva 21 S Alojz 22 N Ahac 23 P Pina 24 T Janez 25 S Hinko 26 Č Stojan 27 P Ladislav 28 S Zoran 29 N Peter, 30 P Pavel 31 S Milica
JULIJ mali srpan 1 T Bogo 2 S Živko 3 Č Nada 4 P D. borca 5 S Ciril, 6 N Bogomila 7 P Manica 8 T Spela 9 S Veronika 10 Č Amalija 11 P Olga 12 S Mohor 13 N Hinko 14 P Borut 15 T Vladimir 16 S Karmen 17 Č Aleš 18 P Mirko 19 S Zlata 20 N Marjeta 21 P Danijel 22 T D. vsitaje 23 S Brigita 24 Č Kristina 25 P Jakob 26 S Anica 27 N Rudolf 28 P Samo 29 T Marta 30 S Angelika 31 Č Ignac	AVGUST veliki srpan 1 P Ljubica 2 S Bogan 3 N Lidija 4 P Dominik 5 T Mirjam 6 S Vlasta 7 Č Kajetan 8 P Miran 9 S Jaro 10 N Lovrenc 11 P Jasna 12 T Ajda 13 S Rada 14 Č Mitja 15 P Marija 16 S Rok 17 N Milica 18 P Helena 19 T Vito 20 S Bernard 21 Č Maks 22 P Tejka 23 S Rozica 24 N Jernej 25 P Ludvik 26 T Betka 27 S Monika 28 Č Avguštin 29 P Sabina 30 S Roža 31 N Rajko	SEPTEMBER kimovec 1 P Tilen 2 T Igor 3 S Gregor 4 Č Ida 5 P Lovrenc 6 S Lenart 7 N Regina 8 P Marija 9 T Peter 10 S Niko 11 Č Milan 12 P Gvido 13 S Lipe 14 N Rastko 15 P Marija 16 T Ljudmila 17 S Robert 18 Č Irena 19 P Vilma 20 S Svetlana 21 N Matej 22 P Tomaž 23 T Lino 24 S Nadja 25 Č Uroš 26 P Damjana 27 S Dole 28 N Venceslav 29 P Miha 30 T Jelica	OKTOBER vinotok 1 S Terezija 2 Č Miran 3 P Zarko 4 S Francelj 5 N Marcel 6 P Bruno 7 T Marička 8 S Brigita 9 Č Ludvik 10 P Danilo 11 S Milko 12 N Jana 13 P Edvard 14 T Veselka 15 S Terezija 16 Č Hedvika 17 P Mira 18 S Luka 19 N Edvin 20 P Irena 21 T Urška 22 S Berta 23 Č Živa 24 P Rafko 25 S Darinka 26 N Sabina 27 P Risto 28 T Simon 29 S Narcisa 30 Č Vlado 31 P Smiljan	NOVEMBER listopad 1 S D. mrtvih 2 N Gorazd 3 P Dušanika 4 P Justa 5 S Savica 6 Č Lenart 7 P Bert 8 S Bogo 9 N Dore 10 P Mitja 11 T Martin 12 S Emil 13 Č Stane 14 P Borisav 15 S Polde 16 N Jerica 17 P Grega 18 T Roman 19 S Elizabeta 20 Č Srečko 21 P Albert 22 S Cilka 23 N Klemen 24 P Ivan 25 T Katarina 26 S Silva 27 Č Bernarda 28 P Dorica 29 S Dan rep. 30 N Svetlana 31 N Andrej	DECEMBER gruden 1 P Nataša 2 T Blanka 3 S France 4 Č Barbara 5 P Stojan 6 S Miklavž 7 N Ambrož 8 P Marija 9 T Valerija 10 S Smiljan 11 Č Danijel 12 P Aljoša 13 S Lucija 14 N Dušan 15 P Kristina 16 T Albina 17 S Lazar 18 Č Baldo 19 P Darja 20 S Evgen 21 N Tomaž 22 P Mitja 23 T Viktorija 24 S Adam, 25 Eva 26 Č Božič 27 P Stefan 28 S Janez 29 P Tomaž 30 T Hermina 31 S Silvester

Emajlirec
Emajlirec
Emajlirec
Emajlirec
Emajlirec
Emajlirec
Emajlirec
1986

