

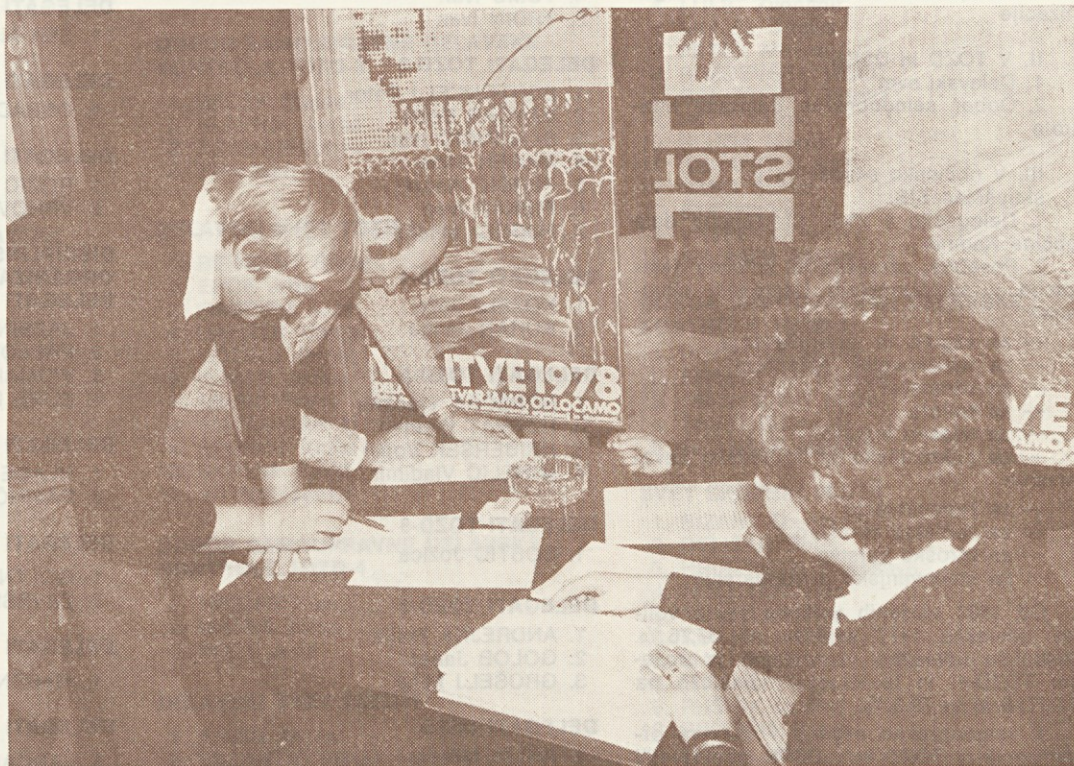
STOL glasilo

delavcev
industrije pohištva Stol Kamnik

leto XXV
marec 1978

št. 3

VOLITVE —
NAŠA
PRAVICA
IN
DOLŽNOST



V preteklih mesecih smo posvetili veliko skrb evidentiranju kandidatov za nove samoupravne organe v temeljnih organizacijah združenega dela in v krajevnih skupnostih. Kandidirali smo najboljše med delavci za stroji in krajani.

Izbirali smo kandidate po široki kandidatski razpravi. Hoteli smo, da zastopajo naša stališča takšni ljudje, ki bodo upravičili zaupanje volilcev in tako neposredno uresničevali voljo vseh nas. Predvsem smo evidentirali kandidate, ki nas ne bodo zastopali samo s svojo prisotnostjo pri pomembnih odločitvah, temveč bodo z vso resnostjo opravljali delegatsko poslanstvo in vračali zaupanje samoupravljalni družbi.

Letošnje volitve 9. 3. in 12. 3. so potekale pod geslom: »Delamo, ustvarjamo, odločamo!«

Prvič v naši zgodovini je bilo na kandidatnih listah na stotisoče delovnih ljudi in občanov. Z njimi se bo uresničevala naša temeljna misel, da odločanje prehaja naravnost na tiste, ki delajo in ustvarjajo.

Zavedali smo se naše ustavne pravice in dolžnosti ter v četrtek in nedeljo z globoko zavestjo in prepričanjem v naš delegatski sistem ponovno pretehtali kvalitete kandidatov in izvolili najboljše.

Naša stališča bodo novi delegati, aktivneje kot v prejšnjih obdobjih, posredovali in zastopali v temeljnih samoupravnih delegacijah in skupnostih, v krajevnih skupnostih in v višjih samoupravnih organih.

Zavedati pa se moramo, da bo prava aktivnost delegatov mogoča le s pomočjo vsakega delavca naše socialistične skupnosti.

Volitve

V četrtek, 9. marca letos, smo na 13 voliščih v vseh TOZD in v Delovni skupnosti za opravljanje del skupnega pomena izvolili delegacije in delegate v samoupravne organe TOZD in DO, zbor združenega dela in skupščine SIS. Izvolili smo delegate v naslednje organe:

I. V DO:

1. Delavski svet delovne organizacije
2. Odbor samoupravne delavske kontrole delovne organizacije
3. Disciplinsko komisijo delovne organizacije

II. V TOZD in DSSS:

1. Delavski svet
2. Odbor samoupravne delavske kontrole

III. V občinsko skupščino in skupščino SIS:

1. Delegacijo v zbor združenega dela občine Kamnik
2. Posebne, združene ali splošne delegacije v samoupravnih interesnih skupnostih

- za vzgojo in izobraževanje
- za raziskovalno dejavnost
- za zdravstvo
- za kulturo
- za telesno kulturo
- za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

- za zaposlovanje
- za socialno skrbstvo
- za otroško varstvo
- za stanovanjsko gospodarstvo

Od 1683 vpisanih volilcev se je volitev udeležilo 1477 volilcev ali 87,76 %. Najboljšo udeležbo na volitvah je dosegel TOZD-4, in to 98,2 %, najslabšo pa TOZD-8 in to 79,3 %.

V samoupravne organe v delovni organizaciji, v TOZD in v DSSS smo izvolili naslednje delegate:

SAMOUPRAVNI ORGANI DELOVNE ORGANIZACIJE STOL

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

DELEGATI TOZD-1

1. BALOH Ivan
2. BAJC Franc
3. BRANK Franc
4. BENDA Jože
5. JUHANT Peter

6. KOŽELJ Tončka
7. OCEPEK Tončka
8. OSEMAR Eliza
9. PETRCA Jože
10. PIBERNIK Ivan
11. RAVNIKAR Franc
12. ŠTRITOF Valentin
13. ŠTEBE Franc
14. ŠPEHONJA Marija
15. ŠTROS Olga
16. ULČAR Janez

DELEGATI TOZD-2

1. KEREK Franc
2. KONCILJA Bojan
3. POHLIN Milan
4. TOMC Ivan
5. TRDIN Ivan

DELEGATI TOZD-3

1. BERTONCELJ Peter
2. BAVČAR Boris
3. BLAZINČIČ Ivan
4. MAREN Miha
5. PERČIČ Andrej
6. PISKAR Ivan
7. PUGELJ Milena

DELEGATI TOZD-4

1. KOŽELJ Jože
2. KUCHAR Janko

DELEGATI TOZD-5

1. BORŠČAK Vladimir
2. HORVAT Ervin
3. HRIBERŠEK Vojko
4. MIHELIČ Vladimir

DELEGATI TOZD-8

1. BOŠTIC Jožica

DELEGATI TOZD-9

1. ANDREJKA Zofija
2. GOLOB Janez
3. GROŠELJ Miha

DELEGATI DSSS

1. AHLIN Milena
2. BURKELJCA Janez
3. MATIJAŠ Srečo
4. STROJAN Franc

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DELOVNE ORGANIZACIJE

DELEGATI TOZD-1

1. KEMPERLE Franc
2. PIPAN Franc
3. PODLIPNIK Anton
4. SPRUK Franc

DELEGATI TOZD-2

1. KRZNAR Franc
2. RODE Stojan

DELEGATI TOZD-3

1. BERLEC Alojz
2. BERGANT Polde
3. OREŠNIK Tine

DELEGATI TOZD-4

1. HRIBAR Franc

DELEGATI TOZD-5

1. JENČIČ Jožef

DELEGATI TOZD-8

1. ŠEK Marjeta

DELEGATI TOZD-9

1. OBRADOVIČ Milan

DELEGATI DSSS

1. ROŽIČ Vinko
2. VRHOVNIK Franc

DISCIPLINSKA KOMISIJA DELOVNE ORGANIZACIJE

DELEGATI TOZD-1

1. JAZBINŠEK Beno
2. PRELOVŠEK Marjan
3. VIDMAR Franc
4. ZORE Francka

DELEGATI TOZD-2

1. HLADE Jože
2. PAVRIČ Štefan

DELEGATI TOZD-3

1. GOLTNIK Ivanka
2. ZAVRŠNIK Rudi

DELEGATI TOZD-4

1. MAREN Henrik

DELEGATI TOZD-5

1. JANČAR Milan
2. JENČIČ Jožef

DELEGATI TOZD-8

1. ŽBOGAR Milena

DELEGATI TOZD-9

1. KRSTIČ Dragan

DELEGATI DSSS

1. KOBETIČ Alojz
2. ZUPIN Jože



SAMOUPRAVNI ORGANI TOZD IN DSSS

DELAJSKI SVET TOZD-1

1. BERTONCELJ Julka
2. BAJC Franc
3. DRAGAR Peter
4. GOLOB Pavel
5. GOLOB Alojz
6. JERAS Pavla
7. JUVAN Franc
8. KROPAR Marija
9. KLADNIK Anton
10. KEPEC Helena
11. KEPEC Tončka
12. LAVRAČ Ana
13. OSOLIN Zdena
14. POHLIN Marija
15. PREZELJ Štefka
16. SELKO Anton
17. SPRUK Magda
18. SUSNIK Cilka
19. ŠKRJANC Ivan
20. ŠARC Franc
21. VARJAČIČ Milan

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-1

1. BURJA Ludvik
2. PETKOVŠEK Ivanka
3. POHLIN Tilka
4. ŠKRATEK Francka
5. ZOBARNIK Franc

DELAJSKI SVET TOZD-2

1. BAUMAN Jožica
2. HRASTOVEC Franc
3. JANEŽIČ Miro
4. JEGLIČ Anton
5. KEREK Franc
6. KONCILJA Bojan
7. NOSE Ivanka
8. OSOLNIK Angelca
9. POVŠNAR Miha
10. POLIČNIK Pepca
11. POHLIN Milan
12. SIKOŠEK Franc
13. SITAR Rafael
14. STOPAR Janez
15. SKOK Marinka
16. TRDIN Ivan
17. TOMC Ivan

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-2

1. KRZMAR Franc
2. OREŠNIK Janez
3. POGAČAR Marta
4. RODE Stojan
5. RAVNIKAR Cilka

DELAJSKI SVET TOZD-3

1. ANDREJKA Gregor
2. BURJA Franc
3. HOMOVEC Vlado
4. HRAST Pepca
5. HRIBAR Anica
6. HUMAR Štefan
7. KLEMENC Alojz
8. KOČAR Stane
9. KOGEJ Ivan
10. KROPIVŠEK Fani
11. PETERC Mavricij
12. PUGELJ Milena
13. SVETELJ Stane
14. ZAJC Janez
15. ŽIBERT Franc

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-3

1. REČEK Štefan
2. SLAPNIK Janez
3. ZORMAN Janez
4. PUH Ivan

DELAJSKI SVET TOZD-4

1. BERGANT Štefan
2. ERCE Jože
3. GAŠPIRC Jože
4. HAFNER Marija
5. KOŽELJ Jernej
6. KUJAR Janko
7. MUŠIČ Franc
8. SMOLNIKAR Marija
9. ŠPENKO Vinko
10. ŠKRLEP Pavel
11. VRTNIK Janko

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-4

1. HRIBAR Franc
2. MALEŠ Vinko
3. RODE Jože

DELAJSKI SVET TOZD-5

1. ANŽIN Anton
2. BALANTIČ Viktor
3. BORŠČAK Vladimir
4. GLAŽAR Andrej
5. HRIBERŠEK Vojko
6. JANČAR Milan
7. JEGOVNIK Karel
8. KARNAR Marjan
9. MAJDIČ Milan
10. PESTOTNIK Jože
11. ŠEST Franc
12. ŠTEBE Franc
13. ULČAR Ivan
14. VIDMAR Mavricij
15. ŽURBI Maks

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-5

1. KAČ Martin
2. OČEPEK Julij
3. ZAJC Vladimir

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-8

1. ČIMŽAR Mihaela
2. MIKUŠ Tončka
3. RAJGELJ Marta

DELAJSKI SVET TOZD-9

1. ČATER Jože
2. GOLOB Janez
3. JOSIFOVSKI Dušan
4. LULIČ Zvonimir
5. MULEC Brigita
6. PETEK Milena
7. RAZDEVŠEK Milan
8. RAKOČEVIČ Blanka
9. RODE Franc
10. SLUGA Marija
11. SUHADOLC Rado
12. ŠARC Ilonka
13. ŠTETIN Velimir
14. VAVPETIČ Ivanka
15. WAGNER Stojan

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD-9

1. HOČEVAR Jernej
2. KOBESČAK Stjepan
3. OBRADOVIČ Milan
4. SAVIČ Dubravka
5. ŠKRABAR Marjeta

SVET SKUPNIH SLUŽB

1. BIZANT Darinka
2. DEMŠAR Boris
3. HRIBERŠEK Radosava
4. HOLOZAN Vida
5. KOMATAR Filip
6. KUKANJA Breda
7. MATIČIČ Božo
8. OVIJAC Vinko
9. PUŠNIK Dušica
10. PRODNIK Franc
11. REDJA Mitja
12. RAJGELJ Pavel
13. ROMIH Mirko
14. ŠARC Anton
15. ŠPENKO Anton

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DSSS

1. BENKOVIČ Anica
2. KORBAR Anica
3. OČVIRK Franc
4. PETEK Marija
5. ŠKRLEP Feliks

H. Križanc



Poslovanje v lanskem letu

VSE TEMELJNE ORGANIZACIJE DO STOL SO POSLOVNO LETO 1977 ZAKLJUČILE S POZITIVNIM FINANČNIM REZULTATOM.

Analiza poslovanja po podatkih iz zaključnega računa posameznih TOZD in DO STOL bo opravljena v naslednjem mesecu. Ta bo prikazala konkretne kazalce za izkazovanje rezultatov dela delavcev in poslovanja temeljne organizacije v smislu 140. člena zakona o združenem delu in odloka o teh kazalcih po UL SFRJ/78. Predvsem pa ugotavljamo uspešnost po ekonomskih kategorijah: produktivnosti dela, ekonomičnosti poslovanja, rentabilnosti in akumulativnosti v primerjavi z doseženimi v preteklem obdobju in glede na planirane vrednosti. Z ozirom na uspešnost poslovanja ugotavljamo tudi kazalec: osebni dohodki in sredstva skupne porabe na delavca. Iz osnovnih podatkov po zaključnem računu 1977 z gotovostjo lahko povzamemo naslednjo skupno oceno kot povzetek doseženih rezultatov TOZD.

Angažiranje vseh tvorcev v poslovnem procesu je bilo v preteklem letu izjemno. Planirani obseg proizvodnje, oziroma realizacije je dosežen in tudi presežen. Produktivnost dela je porasla v I. 1977 glede na preteklo leto za rekordnih 8%. Obseg proizvodnje je povečan za 9% pri povečanem številu zaposlenosti za 3%. Iz doseženega razmerja med porastom realizacije in porabljenih sredstev sklepamo na ugodno ekonomičnost poslovanja in iz končnih rezultatov tudi na uspešno rentabilnost in akumulativnost.

Z ozirom na nadpovprečno ustvarjeni dohodek so seveda nadpovprečno večje tudi obveznosti po zakonu in samoupravnih sporazumih, ki imajo pretežno osnovo v davčni osnovi in bruto osebnih dohodkih. Za pospešeno rast skupne in splošne porabe naše družbene skupnosti smo se sicer dogovorili, vendar kaže, da je obremenjevanje gospodarskih dejavnosti v ta namen premočno in zavira razširjeno reprodukcijo. Kot relativno previsoko ocenjujemo prispevke za infrastrukturo ŽTP (pokrivanje izgube) in združevanje sredstev kot naložbo iz poslovanja sklada za energetiko in magistralne ceste.

Tako kljub visokemu ustvarjenemu dohodku nismo pri delitvi dohodka povečali poslovnega sklada za lastni razvoj. Na ta del sklada so razporejena le sredstva, ki so nam jih vrnila republiške SIS za pokojninsko zavarovanje in otroško varstvo v skupni višini 824.000 din. Pri tem so sredstva za amortizacijo oziroma obnavljanje osnovnih sredstev manjša od amortizacije v preteklem obdobju za 3 milijone in znaša 22.795.000 din, kar je sicer še 68% nad minimalno z zakonom predpisano stopnjo.

Bistveno boljša pa je slika pri delitvi čistega dohodka na sredstva za stanovanjsko izgradnjo, sredstva za skupno porabo in osebne dohodke.

Skupno so tozdi namenili za stanovanjsko izgradnjo (s povišanim sprejetim odstotkom od 6 na 9%) 8.560.000 din brez stanovanjskega prispevka za solidarnost, ki znaša še dodatnih 2.690.000 dinarjev.

Osebni dohodki so v I. 1977 dosegli povišanje glede na preteklo leto povprečno za 25,5%, nivo osebnih dohodkov v decembru pa je višji od nivoja v decembru 1976 za 14,1%. Tako smo s povprečnimi osebnimi dohodki v letu 1977 v višini 4.475 nad povprečjem panoge in občine. Konkretneje jih analiziramo v naslednji točki.

Sklad skupne porabe je po zaključnem računu 1977 oblikovan in predlagan v razporeditvi čistega dohodka v izjemni višini — skupaj 17.800.000 din. Od tega je za tople obroke v letu 1977 pokrito

skupaj 4.600.000 din. Razlika 13.200.000 dinarjev je torej predvidena za skupno porabo v letu 1978. Po novih zakonskih predpisih je namreč potrebno rezervirati sredstva iz ustvarjenega dohodka preteklega leta za regrese toplih obrokov za naslednje leto. Torej pomeni, da smo iz dohodka pokrili te regrese za leto 1977 in 1978, oziroma pomeni, da smo za leto 1978 več kot 4 milijone ostanka čistega dohodka rezervirali za ta namen. Pri tem pa je bistveno, da smo razporedili po planu skupne porabe znatno več sredstev, kot smo jih namenili za skupno porabo v preteklem letu; po planu bodo znašala okrog 9 milijonov din. Skupno

Podatki po zaključnem računu za leto 1977 v primerjavi z letom 1977 za DO STOL

	I.—XII. 1976	I.—XII. 1977	Indeks 77/76
CELOTNI DOHODEK	659.269.174	878.498.670	133
PORABLJENA SREDSTVA	457.710.740	613.737.151	134
DOHODEK	201.558.434	264.761.520	131
RAZPOREDITEV DOHODKA:			
— del dohodka za amortizacijo nad predpisano stopnjo	9.715.901	9.251.392	95
— del dohodka za DSSS	44.193.077	44.540.583	101
— prispevki SIS (specifikacija A)	9.680.306	15.344.617	158
— drugo: davki, prispevki (specif. B)	11.554.853	20.972.890	181
ČISTI DOHODEK	126.414.296	174.652.038	138
1. Osebni dohodek	100.339.743	124.293.635	124
2. Inovacije	—	37.658	—
3. Neposredna svobodna menjava dela (specifikacija C)	1.818.018	1.306.905	72
4. Stanovanjska izgradnja	5.471.692	8.561.559	156
5. Posojilo skladu federacije za kreditiranje hitrejšega razvoja	5.212.060	5.456.909	105
6. Posojilo po predpisanih DIS	—	—	—
7. Rezervni sklad	1.334.032	9.175.238	688
— lastni	765.852	4.613.022	602
— skupne rezerve	568.181	4.562.216	803
8. Sklad skupne porabe	9.703.706	17.864.015	184
— sklad skupne porabe za I. 1977	—	4.630.648	—
— sklad skupne porabe za I. 1978	—	13.233.367	—
9. Poslovni sklad	2.535.046	7.956.119	314
9. a od tega na lastni poslovni sklad	—	826.365	—

A. SPECIFIKACIJA PRISPEVKOV: Samoupravnim interesnim skupnostim (SIS)

	1976	1977	Indeks 77/76
1. SIS izobraževanje	2.396.480	6.343.504	265
2. SIS znanosti	488.502	1.727.721	354
3. SIS kulture	—	33.062	—
4. SIS zdravstva	2.252.663	2.027.709	90
5. SIS drugih v zakonu določenih dejav.	2.099.417	2.577.619	123
— stanovanjski prispevek za solid.	1.979.188	2.177.803	110
— starostno zavarovanje kmetov	120.229	399.816	332
6. SIS pokojn. in invalid. zavarovanja	2.227.021	2.276.506	102
7. SIS za zaposl. in social. varnost	216.223	358.497	166
SKUPAJ	9.680.306	15.344.618	158

B. SPECIFIKACIJA — drugo: davki, prispevki, izplačila iz dohodka

	1976	1977	Indeks 77/76
1. Davki iz dohodka rep.	578.524	3.260.618	564
2. Varstvo človekovega okolja	239.473	845.772	353
3. Zavarovalne premije	2.900.067	4.521.514	156
4. Članarine, bančni stroški, plačilni promet ipd.	1.406.932	1.358.724	97
5. Solidarnost iz dohodka	28.546	130.299	456
6. Kozjansko, Posočje	650.432	1.159.770	178
7. Infrastruktura ŽTP	1.075.926	2.485.879	231
8. Komunalna skupnost	—	283.673	—
9. Stavbno zemljišče	867.010	968.317	112
10. Zaklonišča	1.373	95.206	6 934
11. Obresti	3.806.570	5.863.117	154
SKUPAJ	11.554.853	20.972.889	182

C. SPECIFIKACIJA: Svobodna menjava dela

	1976	1977	Indeks 77/76
1. Izobraž. cen. lesne industrije	—	602.775	—
2. Krajevna skup. občine Kamnik	1.818.017	622.037	34
3. Klub samoupravljalcev Kamnik	—	82.093	—
SKUPAJ	1.818.017	1.306.905	72

D. SPECIFIKACIJA: Poslovni skladi — plasmaji

Kritje plasmajev

	1976	1977	Indeks 77/76
1. Skupaj energetika	1.354.634	3.963.385	293
2. Luške zmogljivosti	136.830	205.609	150
3. Magistralne ceste	520.112	1.644.867	316
4. Železnice (za razvoj)	523.470	1.315.893	251
SKUPAJ — POSLOVNI SKLAD	2.535.046	7.129.754	281

z regresi za družbeno prehrano torej pomenijo skoraj dvakratni dodatni mesečni povprečni osebni dohodek.

PLAN GIBANJA OSEBNIH DOHODKOV V LETU 1978

Za leto 1978 planiramo povečanje OD za 20% v primerjavi z letom 1977 ob najmanj 100% doseganju planiranih poslovnih rezultatov. Tako bi povprečni OD v letu 1978 dosegel višino 5.370,00 din neto mesečno — brez nadur.

Z veljavnimi obračunskimi osnovami po tabeli razponov in vrednosti kategorij bi znašal OD v letu 1978 4.815,00 din neto mesečno, kar je za 7,6% več kot v letu 1977.

Za realizacijo planiranih gibanj smo sprejeli naslednje ukrepe:

1. Izplačane akontacije OD v letu 1977 so enake razporejenim sredstvom za OD po ZR in so v mejah dogovorjenih sredstev za OD.

2. Sklad skupne porabe se oblikuje v višini, predlagani v ZR in za namene, kot bomo to razporedili s planom porabe sredstev sklada skupne porabe. Predlagana višina predstavlja dejansko celoten ostanek čistega dohodka za lastne sklade.



»Vstani že vendar, vsak dan pa tudi ni osmi marec!«

Močno so znižani prejemki iz sredstev skupne porabe:

- Regres za letni dopust za ca. 50 %.
- Regres za oskrbni dan za ca. 27 %.
- Nagrade za delovne jubileje za ca. 19 %.
- Nagrade ob odhodu v pokoj za ca. 20 %.

Celotni plan koriščenja sredstev skupne porabe še močneje poudarja solidarnost do delavcev z nižjimi OD, kar je tudi v skladu s stališči sindikatov in določil ZZD.

3. Vrednost kategorij se s 1. 2. poveča za 10%. S tem povečanjem bo povprečni OD v l. 1978 dosegel 5.254,00 din neto mesečno, kar je za 17,4% več kot v l. 1977 in za 2,2% manj od planiranega povprečnega OD 5.370,00 din neto mesečno.

Navedena razlika je nujno potrebna za uveljavitev stimulatивnejših načinov in meril za delitev OD.

Takšno oblikovanje in razporeditev čistega dohodka nam je seveda omogočilo gospodarno in uspešno poslovanje v letu 1977 in po proračunu rezultatov dela in gospodarjenja ob zaključku leta lahko ugotovimo, da dobre rezultate pogojuje dobro in uspešno delo.

N. Irt



Delavci tozda 2 na sestanku v jedilnici ob pregledu poslovanja tovarne v lanskem letu.

Sklepi XVI. redne seje delavskega sveta z dne 7. marca 1978

1. Delavski svet delovne organizacije je pregledal sklepe 15. redne seje in ugotovil, da so bili vsi sklepi izvedeni ali pa se izvajajo.

2. A) Zaključni račun delovne organizacije STOL in zaključni račun TOZD, ki so jih obravnavali in sprejeli že vsi delavski sveti TOZD in svet DSSS, je delavski svet delovne organizacije sprejel in potrdil v predlagani obliki.

B) Sprejel je plan oblikovanja in porabe sredstev sklada skupne porabe za leto 1978:

I. Družbeno dogovorjeni del sredstev skupne porabe,

II. Sredstva sklada skupne porabe izven družbeno dogovorjenega dela,

III. Pokrivanje regresa za prehrano med delom v letu 1978,

IV. V zvezi s koriščenjem sredstev sklada skupne porabe je delavski svet sprejel še naslednje:

a) Učencem z učno pogodbo se izplača enkratni znesek regresa za letovanje v višini 1.400 din neto, oskrbni dan pa se jim regresira iz sredstev za regresiranje oskrbnega dne letovanja po že sprejeti lestvici.

b) Delavci TOZD in DSSS Industrije pohištva STOL Kamnik se odpovemo delu regresa za letni dopust v enkratni višini in iz teh sredstev omogočimo izplačilo regresa za letni dopust upokojenim delavcem delovne organizacije v enkratni višini 500 din neto.

Zneski enkratnega zneska regresa za letni dopust po točki 19 A sklepa o uveljavitvi določil Sindikalne liste za leto 1978 z dne, 30. in 31. 1. 1978 se v vseh razponih znižajo za 100 din neto, tako da znašajo:

- v razponu a) 2.200 din
- v razponu b) 1.600 din
- v razponu c) 1.200 din
- v razponu d) 1.000 din
- v razponu e) 800 din

c) Planirana sredstva se lahko glede na dejanske potrebe med letom s sklepom DS delovne organizacije prerazporedijo po namenu, vendar z naslednjimi omejitvami:

— poraba sredstev v skupini I. ne more preseči skupnega planiranega zneska 7.537.278 din;

— poraba sredstev za regresiranje letnih dopustov ne more preseči planiranega zneska 3.390.700 din neto;

— sredstev za gradnjo in vzdrževanje počitniških in rekreacijskih objektov v višini 10 % od dejansko izplačanih regresov za letne dopuste ni mogoče namensko prerazporediti.

d) Neizkoriščena sredstva sklada skupne porabe iz preteklih let in iz leta 1978 se lahko uporabljajo za kritje dodatnih nujnih potreb v tekočem letu ob upoštevanju omejitev iz prejšnje točke, praviloma pa se rezervirajo za kritje potreb ob proslavi 75-letnice delovne organizacije v letu 1979.

e) Obdaritev sodelavk ob 8. marcu izvede sindikalna organizacija in to v obli-

ki darilnih bonov pri TP Kočna v višini 200 din neto na osebo.

f) Po planu razpoložljivih sredstev za stanovanjsko izgradnjo v letu 1978 naj se ostanek stanovanjskega dela sklada skupne porabe v ocenjeni višini 1.000.000 din razporedi po veljavnih kriterijih na posojila za individualno gradnjo.

3. Delavski svet delovne organizacije je sprejel osnove za izdelavo letnega gospodarskega načrta.

4. Delegati delavskega sveta delovne organizacije so potrdili zaključni račun SOZD UNILES. Neizkoriščena sredstva iz leta 1977 pa se prenesejo kot avans za leto 1978.

5. Delavski svet delovne organizacije je sprejel informacijo o podpisu samoupravnega sporazuma za združitev sredstev za gradnjo II. faze osnovne šole na Duplici.

6. DS DO je obravnaval in sprejel spremembe in dopolnitve pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih z dopolnitvijo oz. popravkom točke c) predloga.

7. Delavski svet delovne organizacije je imenoval razpisni komisiji za delo in naloge:

- a) pomočnik glavnega direktorja
- b) direktor splošnega sektorja

V razpisno komisijo za delo in opravila oz. naloge pomočnika glavnega direktorja so imenovani:

- 1. DRČAR Matjaž
- 2. GOLOB Janez
- 3. JERMAN Peter
- 4. SIKOŠEK Franc
- 5. ŠKRINJARIČ Zvone

V razpisno komisijo za delo in opravila oz. naloge direktorja splošnega sektorja so imenovani:



»Kam pa, Francelj? V papirnico?« »Ne, na sejo delavskega sveta.«

- 1. KANC Janez
- 2. JEGLIČ Anton
- 3. KOTNIK Mavrica
- 4. MARKELO Jožica
- 5. PRODNIK Franc

8. Delavski svet delovne organizacije je soglasno sprejel samoupravni sporazum o poslovno-tehničnem sodelovanju z OZD LAMA Dekani.

9. Delavski svet delovne organizacije je pooblastil Izvršni odbor delovne organizacije, da vodi razgovore s podjetjem VARNOST Ljubljana v zvezi z vratarstvo in čuvajsko službo za varovanje objektov naše delovne organizacije.

10. V zvezi z zahtevami za varstvo pravic s stanovanjskega področja je delavski svet delovne organizacije sprejel naslednje sklepe:

— zahtevku za varstvo pravic, ki ga je dal tov. REDJA Mitja se ne ugoti, sprejme pa se predlog odbora za kadre, HTV, požarno varnost in družbeni standard delovne organizacije, da se tov. REDJA Mitja razporedi na prioriteto listo za dodelitev stanovanj;

— zahtevku za varstvo pravic, ki ga je dala tov. MUŠIČ Majda se ne ugoti, sprejme pa se predlog odbora za kadre, HTV, požarno varnost in družbeni standard delovne organizacije, da se tov. MUŠIČ Majdo razporedi na prioriteto listo za dodelitev stanovanj. Pri reševanju njenega stanovanjskega problema naj sodeluje tudi delovna organizacija (PETROL Ljubljana), v kateri je zaposlen njen mož.

— zahtevku za varstvo pravic, ki ga je dal tov. MONOJLOVIČ Dragan, se ne ugoti, sprejme pa se predlog delavskega sveta delovne organizacije, da se tov. MONOJLOVIČ Dragana razporedi na prioriteto listo za dodelitev stanovanj;

— zahtevku za varstvo pravic, ki sta ga dali tov. VIDERGAR Mira in RESNIK Marija se ne ugoti, sprejme pa se predlog odbora za kadre, HTV, požarno varnost in družbeni standard, da se tov. VIDERGAR Miro in RESNIK Marijo razporedi na prioriteto listo za dodelitev stanovanj in se jima dodeli prvo prosto stanovanje;

— zahtevku za varstvo pravic, ki ga je dal tov. BALOH Ivan se ugoti, tako da se izvede zamenjava in da se stanovanje št.

10, Z, I. nadstropje, ki je bilo prvotno dodeljeno tov. SEMPRIMOŽNIK Antonu, dodeli tov. BALOH Ivanu, tov. SEMPRIMOŽNIKU pa se dodeli stanovanje št. 11, Z, I. nadstropje, ki je bilo prvotno dodeljeno tov. BALOH Ivanu;

— zahtevku za varstvo pravic, ki ga je dal tov. HEMETEK Martin se ugotovi tako, da se izvede zamenjava stanovanj, tako da se stanovanje št. 30, V, I. nadstropje, ki je bilo prvotno dodeljeno tov. RESNIK Mihaeli, dodeli tov. HEMETEK Martinu, tov. RESNIK Mihaeli pa se dodeli stanovanje št. 26, V, pritl., ki je bilo prvotno dodeljeno tov. HEMETEK Martinu;

— zahtevku za varstvo pravic, ki ga je dala tov. LETNAR Marija se ugotovi, tako, da se ji dodeli še sobo, ki bo prosta, ko se bo selila ambulanta;

— ko je obravnavala zahtevo za varstvo pravic, ki sta jo v zvezi z dodelitvijo stanovanja vložila tov. KUKANJA Bojan in Breda, je delavski svet delovne organizacije vzel na znanje odstop od pravice do stanovanja obeh sodelavcev in v zvezi s tem sklenil, da se v skladu z določili pravilnika o stanovanjskih razmerjih razporedita na prioritetni listi na me-

sto, kot je to določeno s citiranim pravilnikom. Stanovanje, ki pa jima je bilo prvotno dodeljeno pa je delavski svet delovne organizacije dodelil tov. ZIDARIČ Andreji in s tem rešil njeno zahtevo za varstvo pravic.

— v zvezi s stanovanjskim problemom tov. POZNIČ Ide in tov. SEMPRIMOŽNIK Rafaela iz Motnika je delavski svet delovne organizacije sprejel sklep, da se tov. POZNIČ Ido in tov. SEMPRIMOŽNIK Rafaela razporedi na prioriteto listo, če se njun stanovanjski problem ne bo dal rešiti v Motniku.

11. Delavski svet delovne organizacije je sprejel pobudo delavcev za spremembo 24. člena pravilnika o stanovanjskih razmerjih. Odbor za kadre delovne organizacije naj pripravi predlog za javno obravnavo.

12. Na predlog DS TOZD je delavski svet delovne organizacije sklenil, da pripevajo z delom vsi delavci STOL dne 11. 3. 1978 enodnevni zaslužek v dobro republikanem solidarnostnemu skladu za varstvo pred elementarnimi nesrečami.

H. Križanc

PO ŠTIRIH LETIH

Po združitvi Obrtnega podjetja Sloga Moste z Industrijo pohištva Stol, se je poslovanje v Slogi povsem spremenilo. Računovodstvo v Slogi je bilo ukinjeno, od štirih sodelavk sem ostala sama v Slogi. Zamenjalo se je tudi vodstvo. Skratka, začeli smo povsem na novo.

Sprva ni bilo lahko. Nov način dela kot TOZD Stola, novi obrazi, s katerimi sem se srečevala, ko sem po službeni dolžnosti hodila v Stol. Boleče opazke, ki sem jih slišala mimogrede. Na vse to se je bilo treba navaditi.

Sedaj po štirih letih dela tozda se je stanje precej spremenilo. Navadili smo se novega načina dela in sodelovanja med tozdi. Dela imamo vedno dovolj, po- goji dela pa so se tudi izboljšali.

Vsekakor pa se srečujemo tudi z mnogimi težavami. Prej, ko smo imeli vse vodstvo v Slogi, je vsak lahko takoj razčistil s stvarjo, ki ga je zanimala. Sedaj pa je s tem mnogo težje. Kljub temu, da imamo tudi mi svoje delegate, preko katerih naj bi upravljali v raznih samoupravnih organih v DO, to še vedno ni dovolj. Zaradi oddaljenosti od DO dobimo velikokrat prepozno obvestila o raznih sestankih in sejah. Tudi gradivo, katerega naj bi delegati prečitali in se pripravili na sejo, dobimo večkrat prepozno.

Kakšne so posledice, nam je znano. Nesklepčnost, ponovni sestanki, skratka mnogo porabljenih ur.

Marsikdaj nas presenečajo podatki, pa naj bo to ob zaključku obračunskih obdobj ali pa na koncu leta v zaključnem računu, ker so stroški premalo razčlenjeni. Težko je obrazložiti delavcu, ko sprašuje na zboru TO, kako se je zaključil delovni nalog, na katerem je delal v delavnici in pozneje na montaži. Njega pa to vsekakor najbolj zanima.

Prav zaradi tega menim, da bi bilo mnogo lažje, če bi se nekatere stvari vodile bolj razčlenjeno po DN po posameznih tozdi. Tako bi bil naš delavec bolj seznanjen z rezultati svojega dela v tozdu, oziroma bi lažje delal in samoupravljaj. To pa je tudi namen naše družbe.

C. Okorn

KADROVSKE SPREMEMBE ZA MESEC FEBRUAR 1978

LASTNOST DELAVCA SO SI PRIDOBILI: TOZD-1

MEDIČ Milan, strojni tehnik, PE-4
BURJA Slavka, NK delavka, PE-6
BERLEC Srečko, NK delavec, PE-5
TRIVIČ Boro, NK delavec, PE-7

TOZD-2

KEMPERLE Tomaž, NK delavec

TOZD-5

HRIBAR Andrej, NK delavec

TOZD-8

KOSIČ Silva, NK delavka

TOZD-9

MARKOVIČ Slobodan, gimnazijski mar-
turant, INTERIER SARAJEVO

LASTNOST DELAVCA JE PRENEHALA: TOZD-1

MEDIČ Milan, strojni tehnik, PE-4
VOGRINEC Branko, PK delavec, PE-4
KVEDER Nikolaja, NK delavka, PE-6
VSI NA LASTNO ŽELJO
FLIS Maksimiljan, lesni tehnik, PE-7 —
umrl

TOZD-3

ZAJC VERA, NK delavka, PE-5 — na
lastno željo

Kadrovski oddelek

IZ VSAKDANJE PRAKSE

Točno tako je. V to sem prepričan —
Skoraj bi si upal trdit — Jamčiti pa ne
morem.

KAKO BOMO ZAPOSLOVALI V TEMELJNIH ORGANIZACIJAH

Novi odbori za kadre TO bodo morali odločati o dokaj zahtevnih nalogah vključevanja novih delavcev. Sedaj imamo nujne potrebe po novih delavcih v naslednjih enotah:

TO SEDEŽNO POHIŠTVO DUPLICA: PE-4

- 4 delavce za delo pri lesno prede-
lovalnih strojih,
- 4 delavce za pomožna dela pri les-
no predevalnih strojih in trans-
portu decimiranega lesa

PE-6

- 3 delavce za dela pri izdelovanju
furnirja

TO PLOSKOVNO POHIŠTVO DUPLICA:

- 3 delavke za delo pri površinski
obdelavi in
- 2 delavca za delo v skladišču goto-
vih izdelkov

TO KOVINSKO IN TAPETNIŠKO POHIŠTVO DUPLICA: PE-3

- 1 orodjarja
- 3 delavce za priučena dela — iz-
delovanje kovinskega ogrodja za
pohištvo

PE-5

- 1 delavca s poklicem tapetnik, tor-
bar ali krojač

MOTNIK

- 2 delavca za delo pri izdelovanju
kovinskega ogrodja

TO PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO »SLOGA« MOSTE:

- 2 mizarja
- 2 delavca za pomožniška dela pri
strojih in montaži

TO VZDRŽEVANJA DUPLICA:

- 2 kurjača z izpitom za upravljanje
visokotlačnih kotlov z mehanizira-
nim kurjenjem
- 1 pomočnika kurjača
- 2 ključavničarja z nekajletno prakso

DELOVNA SKUPNOST ZA OPRAVLJANJE DEL SKUPNEGA POMENA:

- 3 delavce s srednjo šolo in prakso
v finančnih poslih
- 2 stenodaktilografi in
- 4 čistilke upravnih prostorov

Delavci kadrovskega sektorja imajo do-
kaj težav, da pridobijo primerne kandida-
te, posebno še, ker jih potrebujemo v
najkrajšem času. Odbori za kadre pa bo-
do morali pri odločanju o sklenitvi de-
lovne razmerja upoštevati predvsem: da
se bodo delavci uspešno vključili v de-
lo, in bodo delavci sklenili delovno raz-
merje za daljši čas. Pri sprejemu delav-
cev pa bodo odbori morali biti pozorni,
če kandidati izpolnjujejo pogoje DRUŽBE-
NEGA DOGOVORA o minimalnih standar-
dih o življenjskih in kulturnih razmerah in
o pogojih zaposlovanja na območju občin
samoupravnih skupnosti za zaposlovanje
Ljubljana, ki bo verjetno v kratkem spre-
jet v občinskih samoupravnih organih za
celotno področje občine Kamnik.

M. KOTNIK

Sprejeli smo samoupravni sporazum o temeljih planov in srednjeročne plane TOZD

V začetku leta smo na referendumih sprejeli samoupravni sporazum o temeljih planov in srednjeročne plane tozdov. Z reorganizacijo — zmanjšan je obseg TOZD-1 Sedežno pohištvo, dobili smo novi TOZD - Kovinsko in tapetirano pohištvo in TOZD - Tehnične storitve (vzdrževanje, energetika, transport) — smo dali temelj novim odnosom v duhu zakona o združenem delu, upoštevajoč pri tem posebnosti naše delovne organizacije.

S tem, ko sta bila ponovno dogovorjena obseg tozdov in njihovo organiziranje, je bila dana tudi možnost predelave srednjeročnih planov za tekoče obdobje 1976-80. Čeprav pozno, smo s sprejetjem srednjeročnih planov in samoupravnega sporazuma o temeljih planov ne samo zadostili zakonskim predpisom; s temi akti smo si postavili cilje in smerice razvoja do l. 1980.

Dogovorili smo se, da glede na tržne in ekonomske možnosti hitreje razvijamo predvsem kovinsko — tapetniško pohištveno dejavnost in rezultat te usmeritve bo letos pričeta novogradnja za delovne prostore te dejavnosti ob Korenovi poti.

Dogovorjene so tudi druge večje investicije iz združenih sredstev. Med njimi naj omenimo posebej izgradnjo jedilnice ob poslovni zgradbi, katere gradnja se je že pričela.

Razen večjih investicij in novogradenj pa vsekakor ne smemo pozabiti — kot proizvodna DO — na investicije v proizvodno tehnologijo, saj nam le-ta daje največjo možnost rasti produktivnosti. Tako misel je bila še posebej poudarjena na zboru delegatov ob pripravah na sporazum. V sporazumu smo se dogovorili o proizvodnih programih, kjer v smislu

zakona o združenem delu poseben del predstavljajo programi oziroma proizvodi, ki jih izdelujejo v več TOZD — skupni proizvodi.

Ne bo odveč, če ponovno navedemo nekaj izmed glavnih smernic razvoja, obenem pa še pogledimo, kako jih izpolnjujemo. Glavne razvojne smernice do leta 1980 naj bi bile:

- pri zaposlenosti letna stopnja rasti 1,2 %
- pri produktivnosti dela 3,8 %
- fizična rast proizvodnje 5,0 %

Poglejmo, kako smo navedene stopnje rasti dosegli v preteklem obdobju v letih 1976 in 1977:

	1976 %	1977 %	Povpr. 76-77 %
— zaposlenost	—1	3	1
— proizvodnost dela	3	7	5
— fizična rast proizvodnje	2—3	10	6

Iz doseženih stopenj rasti vidimo, da je bilo leto 1977 pri navedenih kazalnikih zelo uspešno, pa tudi povprečja prvih dveh let srednjeročnega obdobja so nad planiranimi vrednostmi. Razveseljiva je posebej dokaj visoka rast proizvodnosti dela v l. 1977 — 7 %, ki pa je pogojena razen s prizadevanji v delovni organizaciji tudi s sorazmerno dobro konjunkturo na trgu (naročila).



»Ta stol iz direktorjeve pisarne ni bil pravilno oblikovan, čeprav imamo dolgoletne izkušnje prav v izdelovanju stolov. Bil je oglat, z naprej nagnjenim sedežem in z premajhnim podnožjem. — Drugi z udobnejšo obliko bo morda boljši!«

Pri produktivnosti dela naj omenimo ugoden porast učinkovitih ur (za 1 % glede na l. 1976, ki pa je že manjši kot ob polletju, ko je bil 2 %). Tudi razmerje dela po učinku in času je ugodnejše kot v l. 1976, pač pa je za malenkost slabše kot v polletju. Razen večjih investicij iz združenih sredstev v proizvodnjo je načrtan tudi razvoj stanovanjske izgradnje. Tako kot doslej bomo vlagali v družbeno stanovanja (DO) in pomagali pri individualni gradnji.

Na področju preskrbe s surovinami se predvidevajo še večji problemi z nabavo bukovega lesa, zato se ne predvideva posebnega razvoja na predelavi bukovega lesa.

Pri izvozu naših izdelkov predvidevamo ohranitev najmanj enakega deleža izvoza v skupni realizaciji, oziroma smo po l. 1975 ponovno dosegli sorazmerno ugoden delež. Tudi sam sistem planiranja — srednjeročnih, letnih in drugih planov bo potrebno obdelati in postaviti na raven, ki jo zahteva današnji čas.

S. Smole

Delo samoupravne delavske kontrole združenega dela v obdobju 1976-77

V marcu 1978 poteče mandat odboru združenega dela samoupravne delavske kontrole, zato sem dolžan, da pojasnim nekaj bistvenih stvari o našem preteklem delu.

Naš odbor je bil sestavljen iz petnajstih članov, ki so bili zajeti iz vseh tozdov. Med našo mandatno dobo smo imeli osem sej, na katerih je bila udeležba zadovoljiva, razen večkratnega izostajanja članov iz Motnika in Most. V začetku smo imeli tudi dvanaajsturni seminar, na katerem smo si člani lahko pridobili znanje za svoje delo v odboru delavske kontrole. Da je bil ta seminar res potreben, se je pokazalo pri nadaljnjem delu.

Ker smo z delom začeli šele v drugi polovici leta 1976, je bila naša prva naloga, da si osnujemo program dela delavske kontrole za tekoče mandatno obdobje.

Naš program je bil sestavljen po naslednjem vrstnem redu:

1. Uskladitev izvajanja statuta, samoupravnih in družbenih dogovorov.
2. Izpolnjevanje delovnih in samoupravljalnih dolžnosti delavcev, organov in služb organizacije (medsebojne razmere delavcev, medtozdni odnosi, moralno-politični in materialni odnosi).
3. Kontrola izvajanja načela delitve po delu pri razporejanju dohodka in sredstev za osebne dohodke.
4. Delo na področju varstva pravic delavcev v medsebojnih delovnih razmerjih.
5. Kontrola učinkovitosti obveščanja in informiranosti delavcev.
6. Program dela proizvodnje za leto 1977.
7. Pregled dela komisij:
 - za kadre,
 - za družbeno prehrano,
 - za disciplinske prekrške.

Prodaja v lanskem letu

Z rezultati prodaje v lanskem letu smo lahko zadovoljni. Lahko trdimo, da je bilo lansko leto uspešno tudi na področju prodaje naših izdelkov. Čeprav je dosežena realizacija prodaje v lanskem letu presegla načrtovani obseg, pa žal lahko ugotovimo, da nismo v celoti izkoristili tržne situacije, ko je povpraševanje po naših izdelkih še vedno zelo veliko in smo velik del naročil prenesli v letošnje leto.

Planirano realizacijo v vrednosti 411 milijonov 900.000 din smo presegli za 8%. Tak rezultat lahko ocenimo kot zadovoljiv tudi zaradi tega, ker je bila planirana realizacija zelo visoka. Ko podrobneje analiziramo doseženi promet v lanskem letu, lahko takoj opazimo, da je bila dosežena prodaja na tuja tržišča kar za 20% večja od predvidene in je dosegla že več kot 95 milijonov din. Tak izvoz predstavlja že 21% celotne realizacije. Delež izvoza je sicer malenkostno porastel, vendar pa je še vedno v okvirih, ki smo jih začetli s politiko izvoza in naši srednjeročnimi plani. V zvezi s pro-

dajo na tuja tržišča je treba posebej poudariti, da je več kot 90% vseh izvoznih poslov bilo sklenjeno in realizirano s kupci na konvertibilnem področju. Dolar-ska vrednost izvoza znaša 4.097.239 dolarjev. Glavnina našega izvoza predstavlja leseni stoli in fotelji. Ostalo pa so kovinski stoli in fotelji, kinofotelji, rex program in nekaj tudi pisarniškega pohištva. Tako struktura izvoza je slaba in kaže na to, da bo potrebno v prihodnje poskušati v izvoz vključevati več druge artikle, manj pa lesene stole in fotelje. Zaradi pretežne usmeritve našega izvoza na ameriško tržišče, bi v bodoče morali prodajati v druge države, predvsem pa evropske, kot so Zahodna Nemčija, Skandinavija itd.

Domači trg beleži slabši rezultat. Načrtovano realizacijo smo presegli za 5%. V primerjavi s letom 1976 pa je dosežena realizacija kar za 37% več. Delno je doseženi rezultat tudi posledica tržne situacije, saj lahko leto 1977 označimo kot konjunktorno leto. Vsekakor pa je treba

pripomniti, da je bilo vloženega veliko dela in veliko prizadevanja, tako proizvodnih tozdov kot tudi prodaje. Lani smo dosegli, da je bila proizvodnja vseskozi polno zasedena in da smo proizvodne programe sproti usklajevali z obsegom naročil.

K ugodnim rezultatom so veliko prispevali Interieri — naše prodajne enote na terenu. Brez organizirane mreže Interierov ne bi dosegli omenjenih rezultatov. To pa potrjuje pravilnost odločitve o ustanavljanju lastne prodajne mreže. Delež prodaje preko lastnih prodajnih kapacitet se namreč stalno večja v primerjavi s prodajo preko posrednikov.

V primerjavi s predhodnimi leti se deleži prodaje na jugoslovanskem tržišču po posameznih področjih niso bistveno spremenili. Še vedno več kot polovico izdelkov prodamo v Sloveniji, sledijo pa Srbija, Hrvatska itd. Deleži prodaje po področjih so razvidni iz naslednje tabele:

— Slovenija	57,3 %
— Hrvatska	13,7 %
— Ožja Srbija	9,0 %
— Vojvodina	5,5 %
— Makedonija in Kosovo	7,0 %
— BiH ter Črna gora	7,5 %

8. Pregled finančnega poslovanja, produktivnosti, rentabilnosti, stroškovnega poslovanja, reklamne dejavnosti in reprezentance.

9. Izvozna problematika — delo in perspektiva izvoznega oddelka.

10. Povezovanje s sindikalno organizacijo, z ZK, z ZMS, s SDK.

11. Program kadrovanja in kadrovske politike.

12. Samoupravni sporazum o sistemizaciji delovnih mest — odgovornost na delu.

13. Zbiranje in delitev sredstev za stanovanjsko gradnjo (vračanja posojil).

14. Priprave na novo strukturo delovne organizacije TOZD-1 in skupnih služb ter PE 2.

15. Disciplinarnost in red ter materialna odgovornost.

Začetno delo je bilo zelo oteženo, ker smo morali vse podatke iskati osebno pri raznih službah. Pozneje smo zaprosili službe in odbore, da nam dajo svoje zapisnike. S tem smo imeli tudi bolj jasne podatke, da smo lažje odgovarjali na zastavljena vprašanja.

Na začetku našega dela je bilo vprašanje analitična ocena delovnih mest. Mnogo vprašanj je prišlo na delavsko kontrolo, zato smo morali vabiti na seje tiste strokovnjake, ki so na tem področju delali. Vemo, da komisija ni imela lahke naloge. Člani odbora smo bili mišljenja, da bi morali upoštevati bolj delovno mesto, kot pa delavca, ki ga upravlja.

Mnogo vprašanj je bilo tudi, zakaj dajemo dela tujim in ne domačim (inženiringu). Po daljših raziskavah in diskusijah z raznimi strokovnjaki in odgovornimi osebami smo prišli do zaključka, da razne govorice niso bile upravičene. Končni odgovori so bili posredovani našim delavcem v Informatorju. Za to delo je bil po-

stavljen odbor, ki podpisuje pogodbe za zunanja dela in o tem seznanja širšo javnost.

Nadalje so bile postavljene pred odbor samoupravne delavske kontrole težke naloge kot red in disciplina. Vemo, da nam red in disciplina pogojujeta večji kos kruha, zato mora za omenjenim stremeti celotni kolektiv. Delavcem naj bi bili za vzgled vsi predpostavljeni.

Vemo, da je bil v zadnjih dveh letih v delovni disciplini storjen premik na bolje, želimo pa, da se v bodoče stanje še izboljša.

Mnogo vprašanj je prišlo tudi glede deljenega delovnega časa. Vemo, da je bil izdelan osnutek pravilnika, zato nastaja vprašanje, zakaj se ta ne izvaja. Mislim, da bi bilo nujno potrebno določiti delovna mesta, na katerih se lahko uporablja deljeni delovni čas.

Postavljena so bila tudi vprašanja glede naših inventur ob koncu leta. Pri tem so se ugotovile tudi razne napake, o katerih je bila seznanjena tudi samoupravna delavska kontrola, ki je potem ustrezno ukrepala.

Ugotovljene so bile pomanjkljivosti tudi pri finančnem zaključnem računu. Lahko pa trdimo, da je v zadnjem letu rastal velik premik in se skušajo te napake na čimbolj ustrezen način odpraviti.

Ob zaključku pojasnjevanja mojega dela kot predstavnika samoupravne delavske kontrole bi želel, da naši nadrejeni ne smatrajo člane delavske kontrole kot samokritike, temveč naj jih skušajo tudi razumeti in jim pomagati pri izvajanju nadaljnjih nalog.

V svojem mandatnem obdobju nisem imel problemov od strani strokovnjakov za pojasnjevanje odlokov in zakonov o združenem delu, zato se jim v imenu odbora najlepše zahvalim in obenem želim, da bi tudi bodočemu odboru bili naklonjeni za razne razlage.

T. Orešnik

V strukturi domače prodaje je razumljivo z največjim odstotkom zastopano pisarniško pohištvo. Lani predstavlja prodaja pisarniškega pohištva več kot eno tretjino celotne domače prodaje. Zelo velik delež predstavljajo tudi kovinski stoli in fotelji — 29,3%. Pomembno mesto imajo tudi inženirijski posli, v sklopu katerih so zajeti tudi kinofotelji. Oboje skupaj predstavlja 13,4%. Delež prodaje UNI pohištva je skromen. Razlogi so predvsem zaradi tega, ker je program že delno zastarel in ker smo namensko zaradi nizkih cen omejevali proizvodnjo letega. To je tudi vzrok, da pripravljamo novi program sobnega pohištva, in sicer UNI-NOVI.

Maloprodajna realizacija je bila lani celo nekoliko nižja in predstavlja manj kot 10% domače realizacije. Največji promet ali skoraj polovico dosegamo v Interieru na Duplici, veliko manj, a vendarle pomembno, pa v Interierih v Beogradu in Zagrebu. Maloprodajni promet v Skopju je slab in ni zadovoljiv.

Lani je TOZD-Prodaja dosegla za 68 odstotkov večji dohodek. Večina čistega dohodka smo razporedili na osebne dohodke, petkrat več kot v letu 1976 pa smo razporedili za prispevke, davke in ostale obveznosti.

Ostanek dohodka bi bil lahko večji, če bi zmanjšali naše terjatve do kupcev. Nekateri naši kupci niso plačali naših računov v zakonitem roku. Obseg terjatev smo v lanskem letu zmanjšali, vendar pa so še vedno prevelike, zato moramo v letošnjem letu temu posvetiti večjo pozornost.

Na splošno lahko ocenimo, da je bila prodaja v letu 1977 uspešna. Pri analizi o doseženih rezultatih pa obenem tudi ugotavljamo, da je pri poslovanju možno nekatere zadeve izboljšati, predvsem pa vplivati na to, da bi bili stroški poslovanja čim nižji. Pri bodočem delu moramo čimprej vključiti nagrajevanje oziroma delitev osebnih dohodkov po doseženih rezultatih dela. To in pa boljša organizacija dela v prodaji daje možnosti za doseg večjih in boljših rezultatov.

J. Rogelj

Kaj lahko naredimo, da bo nesreč pri delu še manj?

TO JE VPRAŠANJE, KI SE NAM ZASTAVLJA PO VSAKEM LETNEM OBRAČUNU STANJA VARSTVA PRI DELU

Nanj smo seveda dolžni dati temeljit odgovor, ki naj bi bil hkrati programsko izhodišče za izvajanje najpomembnejših aktivnosti v okviru te dejavnosti za leto naprej.

V sestavku, ki je pred vami, bomo poskušali s skupnimi močmi odgovoriti na zgoraj postavljena vprašanja. Istočasno pa bomo že na samem začetku zanikali nekatere odgovore, ki jih pogostokrat slišimo ob raznih razpravah:

»Nesreče se pač dogajajo...« »Ne pripovedujte mi, kaj moram storiti!« ali »Vsakdo naj se zanima zase...« itd.

Takšna razmišljanja so dediščina preteklosti, v kateri se skrivajo naše lastne napake. Dejstvo pa je, da živimo sredi takšnih razmišljanj. Še toliko slabše je, če tako razmišljajo tisti sodelavci, ki delo pripravljajo, oziroma organizirajo proizvodni proces. Na srečo je takih vse manj, pa vendar lahko rečemo, da je ob zadevanju v to družbeno dejavnost še veliko nedorečenega in posplošenega.

Koliko nesreč in kakšnih?

Rezultati lanskega leta so torej pred nami. Zanje lahko rečemo, da so to koraki naprej, koraki, ki nas spodbujajo.

Ni dolgo tega, ko smo ob takšnih sestavih nesreč prebirali številke, ki so se v naši delovni organizaciji gibale okoli dvesto in več. Od tistega časa pa do danes pa se je obseg te porazne številke vztrajno zmanjševal. Lansko leto smo zabeležili le 77 nesreč, ki so nastale v zvezi z delom. Za primerjavo zmanjševanja števila nesreč naj bo leto poprej, ko smo zabeležili 93 nesreč pri delu.

Torej lahko rečemo, da je bilo v lanskem letu na 100 zaposlenih povprečno 4,6 nesreč. Ta številka nam bi povedala več, če bi se primerjali z navedenim merilom nam podobne organizacije. Obravnavamo torej povprečje, ki nam premalo pove. Zato se bomo ozrli v tiste dele proizvodnega procesa, v katerih so nesreče najpogostejše.

GRAFIKON GIBANJA NESREČ NA STO ZAPOSLENIH PO POSAMEZNIH PE IN V TOZDIH

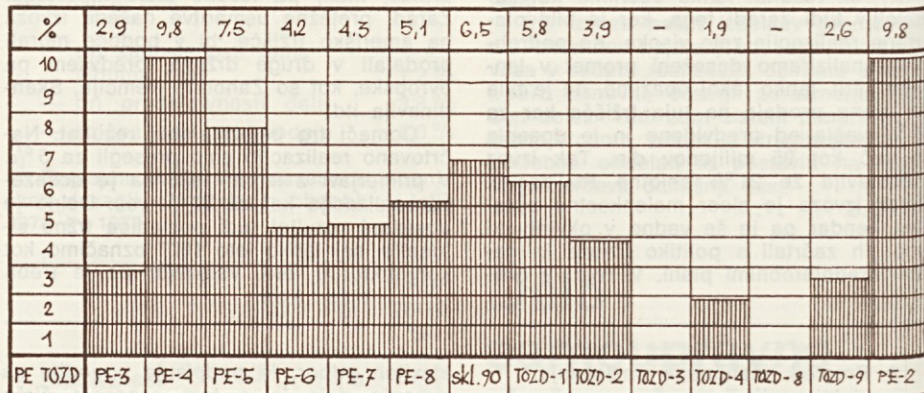
Iz grafikona vidimo, da je lokacijsko gibanje nezgod dokaj neenakomerno. Predvsem je zanimiva primerjava med tozdi, kjer je očitno, da gre v TOZD-1 za najtežavnejši del proizvodnega procesa. Tu še zlasti izstopajo PE-4, PE-5 in skladišče, ki se dvigujejo nad povprečjem TOZD-1 s 5,6%.

Zanimivo je tudi vprašanje, v katerem letnem obdobju so nesreče najpogostejše. Tu obstaja zanimivost, ki jo zasledujemo že vrsto let. V celem letu izstopajo tri zanimiva obdobja. Prvo obdobje je JANUAR in FEBRUAR, drugo JUNIJ, ki je najbolj izrazit ter nato še SEPTEMBER in OKTOBER.

Glede resnosti ni bilo nekih večjih izjem, razen nezgode v PE-5, ki je terjala za okrevanje 187 dni, vendar ni končala z večjimi posledicami.

Omenjena nezgoda pa je tudi tista, ki nam lanskoletno povprečje izgubljenih dni na nesrečo v primerjavi z letom

1976 povečuje. V letu 1976 je bilo povprečje izgubljenih na nesrečo 13,5 dneva, v letu 1977 pa 14,3 dneva.



Kje so povzročitelji najtežjih nesreč?

Statistika navaja, da je v 90% vseh nesreč neposredni povzročitelj človek, to je tako imenovani človeški faktor, glavnina preostanka nesreč pa se dodeljuje tehničnemu faktorju, ki je obratno sorazmeren tehničnemu napredku.

Torej je izvore iskati pri človeku.

Zakaj?

Ob tem bi lahko navedli predvsem tri odgovore:

1. Zaradi nezanesljivosti in nizki stopnji strokovnega znanja ter pomanjkljivi spretnosti oziroma neizkušenosti pri delu.

2. Zaradi telesne in duševne nezmožnosti v določenem trenutku uspešno in varno opraviti zaupano delo.

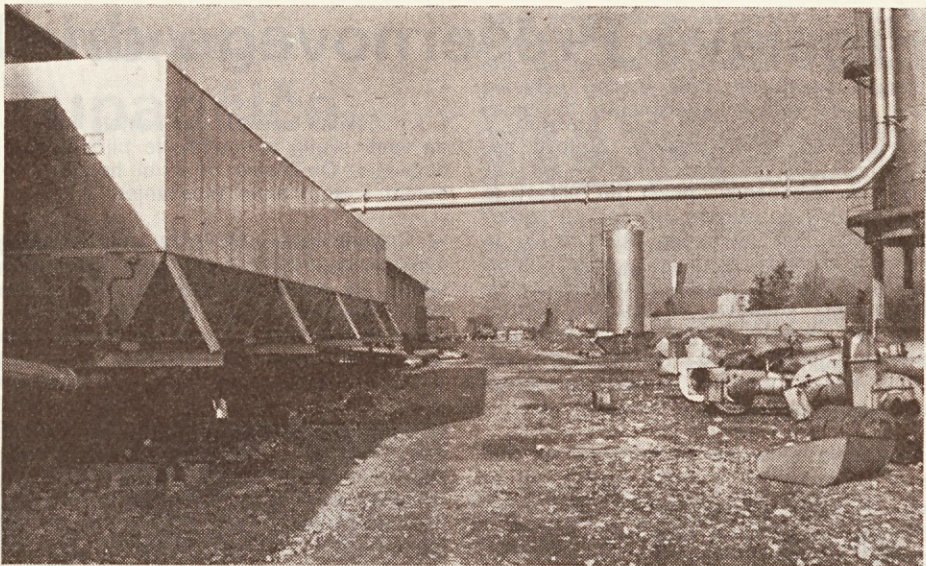
3. In slednjič bi lahko rekli: zaradi nepravilnega oziroma nezdravega odnosa do dela, pomanjkanje čuta odgovornosti in vestnosti ter drugih podobnih negativnih lastnosti v značaju človeka.

Do najtežjih nezdod seveda pride takrat, kadar človek pri delu uporablja delovna sredstva na mehaniziran pogon. Le-ta delujejo torej ločeno od zavesti človeka in nekatera izmed njih zahtevajo kar največjo zbranost in zahtevno stržbo. Tudi v naši DO je nemalo takih de-



V januarju so imeli obvezna predavanja o varstvu pri delu neposredni vodje v proizvodnji. V tem mesecu pa morajo omenjeni napraviti pismeni del naloge in narediti ustmeni izpit. V obeh delih morajo mojstri, skladiščniki in drugi odgovoriti o poznavanju zakona o varstvu pri delu in o osebni odgovornosti o delovni varnosti v delovni organizaciji.

lovni sredstev, ki so bodisi tehnološko zastarela ali pa je dostop k dograjevanju varnostne tehnike zaradi zamotanih oblik obdelovancev težaven. Tako se tudi v našem primeru najtežje nezgode lanskega leta štejejo k navedenemu problemu, kjer še zlasti izstopajo mizni rezkalni stroji (ročno podajanje — šablone).



Novo in staro. — Stari sistem odsesavanja odpadkov v tozdu 2 je bil kombinacija klasičnega načina odstranjevanja lesnih delcev in sodobnega načina po Moldowem sistemu.

Pred kratkim smo stari del v celoti odstranili in s tem izboljšali odsesavanje v oddelku furnirne in strojne. Nove naprave, izdelalo jih je podjetje iz Krškega, odsesavajo lesne odpadke in prah bolj temeljito. To zmanjšuje prašenje v obratu in odpravlja dodatno čiščenje, ki ga je bilo prej predvsem pri formatni žagi za razrez iverk, veliko. Novi Moldow sistem je odpravil tudi nepotrebno ohlajanje oddelka v zimskem času in omilil prepih. Z novim načinom, kjer zračni tok kroži, se odsesani zrak v zelo kratkem času neohlajen in prečiščen vrne v oddelek, kar ohranja proizvodnji obrat topel in s tem zmanjšuje stroške ogrevanja.

ustreznejše proizvodne programe, izbiramo tehnologijo, normirano delo, planiramo torej proizvodnjo. Ali ob vsem tem planiramo tudi varnost neposrednega proizvajalca?

Dejanska prizadevanja vseh spremljajočih služb proizvodnega procesa se zrcalijo v številu nezgod in obolenj. Teh ni tako malo. Vse premalo pa je še skupnih naporov timskega reševanja posameznih problemov. Prav tu se še kažejo skrite rezerve za preprečevanje mnogih škodljivih vplivov, neprijetnih in nepotrebnih poškodb.

Probleme, ki so med nami, ne more reševati nihče izven delovne organizacije, temveč mi sami s polno mero sodelovanja in razumevanja med strokovnimi službami na enakopravni podlagi, zave-

dajoč se, da je sleherna izmed njih še kako potrebna neposredni proizvodnji.

Zaključek

Tako smo nekako prišli do zahtevnega odgovora, kako v prihodnje še bolj zmanjšati število nesreč. Nekatera spoznanja so nam poznana že dalj časa, zato ne potrebujemo potrebnih razlag, temveč potrebujemo dejanske spremembe v našem delovnem okolju.

Spreminjati odnose v delovnem kolektivu, ustvarjati varne in zdrave delovne pogoje, graditi humane človeške odnose, vzpostaviti medsebojno razumevanje in sodelovanje pa pomeni, da v prvi vrsti spreminjamo samega sebe.

B. Demšar

Tudi proizvodni program in njegova tehnologija povzroča nesreče

Ta ugotovitev je prisotna med nami že dalj časa. Zaradi tega dejstva bi lahko že vnaprej trdili, da bo ob planiranem proizvodnem programu, ob obstoječi tehnologiji in ob povprečni kvalifikacijski strukturi prišlo do ustrezne številke in resnosti poškodb. Dejstvo, ki je na dlani, nas močno zadeva. Proizvodni program, ki ga imamo, je za srednjeročno obdobje prav gotovo življenjskega pomena. Zato bo naša naloga, da s skupnimi močmi zavarujemo najnevarnejša mesta s tem, da bomo dali prednost človeku in šele nato proizvodnji.

Pojmu **neprevidnost**, s katerim se pogostokrat srečujemo z zamotano definicijo o normalni in nenormalni pazljivosti, bomo v prihodnje bolj na tanko prisluhnili.

Razmišljajmo o zahtevnejši tehnološki operaciji, ki je enolična in terja od izdelavca 8-urno zbranost?

Pred nami je torej zahtevna naloga, ne le zaradi vse zahtevnejših zakonskih določil, ampak tudi zaradi primarne življenjske potrebe, ki pogojujejo vse ostale. Varstvo pri delu bomo morali prilagajati človeku in času, v katerem živi.

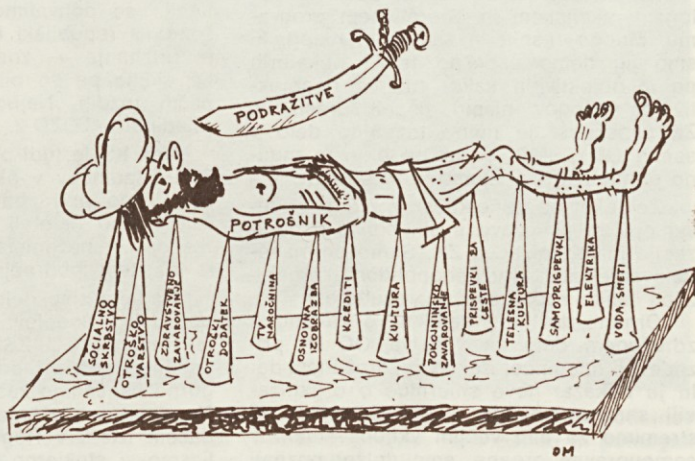
Človek in njegov zdrav odnos do združenega dela lahko reši vse probleme

Gre namreč za varnostno kulturo, ki je ena najvažnejših domen samoupravnih družbenoekonomskih tokov. Ni dolgo tega, ko smo se ob razreševanju problematike varstva pri delu dokopali do spoznanja, da nam manjka prav tovrstne kulture.

Le-ta se mora naseliti že v mladi generaciji, zlasti še zato, ker se srečujemo s to problematiko domala na vsakem koraku (prometna varnost, varstvo okolja, varnost v industrijski proizvodnji itd.). Mi smo torej v proizvodnji. Izbiramo nai-



»Presneta mulca. Midva sva na šihu, vidva pa zijata Dekamerona. Kolikokrat sva že rekla, da taki filmi niso za vaju!«
»Pa res nista nič sodobna. Mladi se ob golih zgodbah izobražujemo, vam bi morale biti pa v spodbudo.«



Proslava Prešernovega dne

Srečanja v dvorani nad Kavarno v Kamniku so vedno prijetna. Gotovo zaradi tega, ker so nastopajoči — pa naj bodo to glasbeniki, pevci ali slikarji s svojimi deli — skrbno izbrani. In zaradi prijetnega, kar intimnega prostora, ki je sicer v središču Kamnika, vendar miren in ravno pravi, čeprav je občinstva vedno preveč. Gledalci so taki, ki kulturni program zavzeto spremljajo in prav nič podobni tistim, ki jih srečujemo po številnih naših dvoranah in se pogovarjajo o vsem mogočem, le o prireditvi ne.

Nadvse slovesno in prijetno je bilo tudi v četrtek, 9. 2. 1978 zvečer, ko je bila v Kavarni pripravljena proslava v počastitev slovenskega kulturnega praznika. Stene so bile okrašene z izredno dobrimi slikami — deli slikarja Tomaža Perka, v glasbenem delu programa pa je nastopil instrumentalni trio Lorenz in operni pevec Mitja Gregorač.

Slikar Tomaž Perko, Kamničan, sin slikarja Lojzeta Perka, se je predstavil domačemu občinstvu z realistično izdelanimi portreti in odličnimi motivi krajin, predvsem kamniškega in mengeškega predela Slovenije. Vse slike so izdelane zelo skrbno in predstavljajo poseben dosežek v našem slikarstvu. Namensko niso izrazito moderne, učinkujejo zelo toplo in so blizu veliki večini gledalcev.

Svetovno znani trio Lorenz s pevcem Mitjo Gregoračem je briljantno izvedel niz pesmi različnih avtorjev iz različnih časov njihovega nastajanja. Med njimi so bili prvi Prešernovi stih. Neposredni stik

z vrhunskimi umetniki, ki žanjejo uspehe na vseh svojih koncertih, je bil enkratno doživetje. Občinstvo ni in ni hotelo prenehati s spontanim ploskanjem.

Organizatorju srečanja Kamniškemu muzeju in voditeljici proslave Mirini Zupančič za zares lep večer v spomin na velikana naše poezije Franceta Prešerna tudi vse priznanje.

C. Sivec



O delu mladinskega koordinacijskega sveta v letu 1977

Naloga KS je povezovanje in koordiniranje delovanja OO ZSMS po tozidih v okviru delovne organizacije, kakor tudi sodelovanje navzven z občinsko konferenco ZSMS in z drugimi osnovnimi organizacijami.

Na začetku leta smo si zastavili naloge v akcijskem in operativnem programu. Mnogo resnih in zahtevnih nalog, ki smo jih delno uspešno rešili, nekaterih pa iz objektivnih kakor tudi iz neobjektivnih razlogov nismo uspeli uresničiti. Za uspešnost je nujno temeljito delo v samih OO ZSMS, česar pa pri nas močno primanjkuje, z izjemo nekaterih OO.

Že takoj na začetku si je KS prizadeval ojačati povezavo s sindikalno organizacijo in organizacijo ZK. Samo dobro sodelovanje vseh družbenopolitičnih organizacij lahko rodi uspešne rezultate.

Organizirali smo seminar o zakonu o združenem delu za vodstva OO in prizadevne mladince. Zakon o združenem delu je nakazal nove smernice o organizaciji samoupravljanja v DO. Mladinci, ki stremimo za čim večjim vključevanjem v samoupravne organe, smo dolžni poznati nov zakon, kar nam omogoča uspešno

vključevanje v samoupravljanje. Ob tej priliki pa bi opozoril, da smo mladinci še vedno premalo zastopani v samoupravnih organih.

Po programu smo se udeležili tudi mladinskih delovnih akcij. Nekaj v občinskem merilu, nekaj pa v republiškem. Lahko se pohvalimo, da sta dva udeleženca v republiški brigadi prejela najvišja priznanja — značko udarnika. Delovne akcije pa so bile organizirane tudi v naših tozidih. Najbolj prizadevni so bili mladinci v TOZD-2.

Naš KS je tudi pričel delovati na združitvi mladincev v okviru UNILES. Organizirali smo prvi zbor mladincev, toda na žalost smo naleteli na gluha ušesa. Neresnost in nezanimanje mladincev je delo na tem področju zaustavila.

Nadalje smo delovali tudi na športnem področju. Sodelovali smo v občinskem tekmovanju OO ZSMS. Udeležba je bila solidna, toda pri boljši organizaciji bi sigurno uspešneje zastopali barve naše DO. Nogometno srečanje smo priredili tudi ob našem izletu v Rogaško Slatino. Ogledali smo si steklaro Boris Kidrič. Mladinci iz Rogaške Slatine so nam vrnili obisk

na naši oddaji Glas mladih. Obdržali smo tradicijo in 13-ič zapored organizirali zabavno glasbeno oddajo. Lahko se pohvalimo, da je po zaslugi nekaterih mladincev oddaja pridobila na kvaliteti.

Poleg teh dejavnosti smo sodelovali še na skoraj vseh prireditvah ob naših kulturnih in družbenih praznikih. Minulo leto smo mladinci obeležili v znamenju partijskih in Titovih jubilejev.

Naj na kratko zaključim to poročilo z ugotovitvijo, da smo kar uspešno delovali v tem mandatsnem obdobju. Na žalost pa moram opozoriti, da je delovanje in potek vseh akcij opravljala samo petdesetina mladincev. Prizadevna so predvsem predsedstva OO. Širše akcije, ki bi vključevale večje število mladincev, ki jih v našem kolektivu ni malo, pa nismo zasledili. Naloga novega predsedstva, da bi pritegnili čimveč mladincev k delu, ne bo lahka, toda z voljo in delovnim elanom bo tudi to uresničljivo.

M. Redja

»Ste zaužili tisto škatljo tablet, ki sem vam jih predpisal?«

»Sem!«

»Se bolje počutite?«

»Ne! Verjetno se pokrovček pri škatljici še ni odprl.«

Proslavi ob 100-letnici rojstva Otona Župančiča in dneva žena

Mojster slovenske umetniške besede, velik prijatelj slovenskega naroda in mož, ki je v času NOB jasneje kot drugi doživljal usodo naših ljudi in imel trdno vero v lepšo prihodnost, človek, ki se je najbolje približal otroku v njegov svet in znal napisati zanj tople otroške pesmi o Cicibanu in naši lepi deželji, to je Oton Župančič.

Letos poteka sto let od rojstva našega pesnika, dramatika in prevajalca Otona Župančiča. Prevajal je Prešernove pesmi, z izredno umetniško močjo pisal drame iz slovenske preteklosti, dosegel vrh v slovenskem pesništvu. Po osvoboditvi je z zanosom pozdravil prvo slovensko vlado v Ljubljani.

Sodobnika Cankarja, Ketteja in Murna z bogatim izročilom Bele krajine se letos še posebno spominjamo in smo mu hvaležni za vse umetnine, ki jih je dal odraslim in našim otrokom.

Prepričani smo, da je dal dovolj, da njegovo 100-letnico počastimo vsaj s skromno proslavo in skromno predstavimo delček njegove poezije. Kljub temu, da naša recitalna skupina deluje že vrsto let, smo se zavedli težav, ki bodo nastopile pri izvedbi recitala. Župančičeve miselne zveze so včasih jasne in domače, včasih pa svojo bol skrije v najbolj skrivnostne stike in zato zahtevajo izredno rahločutnost pri recitiranju.

Kaj vse je hotel povedati v Dumi? Ali smo njegovo izročilo pravilno prenesli med poslušalce? Upamo, da je recital uspel, da smo Župančiča kot pesnika dobro predstavili, da smo mu izrekli spoštovanje in hvaležnost in to v imenu vsega, kar smo doželi v njegovem pesništvu.

Naša mladinska organizacija že vrsto let sodeluje z DPD Svoboda. Kakor vedno, je tudi nad to proslavo mentorstvo prevzel Štebe Franc in prav njemu se imamo zahvaliti za uspešno izvedbo recitala. Prav tako bi se radi zahvalili oktetu Pirnat, ki je v svojem izvajanju uglasbenih Župančičevih pesmi še enkrat pokazal veličino pesnika samega.

Glavni namen recitala pa ni bil samo počastitev umetnika, ampak je njegovi glavni cilj, da se gledalcem predstavi njegova poezija. In prav tu mislim, da nismo uspeli. Kot vedno je bil kljub dobri reklamni obisk slab. Kaj je temu vzrok? Ali se odvajamo od naših kulturnih vrednot? Tako mišljenje je znamenje pletke čustvenosti, lastnosti, ki je za današnji svet tako značilna. Upamo, da to ni samo apel za gluha ušesa, temveč je treba dojeti, da umetnost ni sama sebi namen.

In prav zaradi tega nismo odnehali. Priložnosti nam ni bilo treba dolgo čakati, saj je bil pred durmi 8. marec, dan žena. Zastavili smo si samo eno vprašanje: Kako najbolj slovesno proslaviti dan žena?

Vsililo se nam je mišljenje, da zadnje čase take praznike preveč komercializiramo in pri tem pozabljamo na osnovni motiv praznika.

Zato si je naša recitalna skupina izbrala sicer težak recital z naslovom: »Čast antiifašistkam iz Ravensbrücka, ki so ne-

popustljivo branile človeško stvar«, in mislim, da smo prav s to tematiko dostojno proslavili praznik. Treba se je zavedati, da to ni le spomin na čase trpljenja, ampak ta spomin povzdiguje žene, jim poje neizpeto simfonijo ljubezni in trpljenja ter daje nepopustljivo vero v boljše čase.

Zato se moramo spominjati žena in mater, ki so dale življenja za boljše čase. Ni pomemben ples in zabava na dan žena, važnejši je tihi spomin na tiste žene, ki so tudi na 8. marec umirale v strašnih taboriščih daleč, daleč proč od rodne zemlje.

Mislim, da je bilo to potrebno povedati, saj nihče več ne misli na preteklost. Pozabljati je včasih sreča, a včasih je spomin še večja sreča.

Da sama proslava ne bi bila tako enolična, smo za sodelovanje prosili otroški vrtec in osnovno šolo na Duplici, za konec pa je vsem ženam zapel tudi moški zbor Solidarnost iz Kamnika.

Zahteven posel okoli organizacije same zabave je prevzela naša OO ZSMS, seveda s finančno pomočjo KS in SZDL.

Poudariti moram, da nismo izgubili toliko časa z vajami za recital in iskanjem ansambla, kakor z iskanjem stolov in miz za zabavo ter z iskanjem prevoza za pijačo. Tu se je treba zamisliti. Če je že mladinska organizacija prevzela organizacijo proslave za dan žena, bi ji bilo

treba pomagati, če pa se to ni dalo, bi bilo treba to povedati takoj, ne pa potem, ko je bilo že prepozno in je morala polovica gostov stati. Mladinska organizacija ni organizirala zabave zase, ampak za vse žene iz krajevne skupnosti. Ker se taka stvar ni zgodila prvič, ni opravičljiva, je pa lahko opomin za vnaprej.

Ob koncu bi se rad zahvalil tovarišu Paperju, ki je požrtvovalno vodil našo recitalno skupino, tovarišu Pestotniku Francu, tovarišicam iz osnovne šole ter vzgojiteljicam iz vrtca za pomoč pri izvedbi recitala. Naše največje veselje pa je bila polna dvorana in aplavz, ki nam je poplačal ves naš trud.

Z. Suhodolc



»Zakaj si pa ti izpadel pri volitvah?«

»Bil sem zadnji napisan na volilni listi, tistega pa volilci večkrat že kar po navadi prečrtajo!«



Na dan žena. Le kratek sestanek sodelavk v obratu, prijazen nagovor in podelitev daril. K temu so se rdeči nageljni, ki so jih sodelavke prejele, lepo podali in pomagali ustvariti praznično vzdušje, ki je naše delavke s toplimi željami za srečo in uspehe v prihodnje, povedlo v letošnje praznovanje.

Programska volilna konferenca koordinacijskega sveta OO ZSMS Stol

Programsko-volilna konferenca Koordinacijskega sveta OO ZSMS Stol je bila v petek, 10. marca 1978, v prostorih Izo-brazevalnega centra. Na tej konferenci je bilo prisotnih 15 mladincev.

Vabilu sta se odzvala tudi:
— tov. Jeglič Anton — sekretar ko-miteja ZK in
— tov. Sikošek Franc — predsednik sindikata DO.

Programsko konferenco je otvoril do-sedanji predsednik Koordinacijskega sveta OO ZSMS tov. Redja Mitja, ki je vse pri-sotne lepo pozdravil in se jim zahvalil za udeležbo.

Po predlaganem dnevnem redu smo najprej izvolili delovnega predsednika — Chiappolini Maksa, za zapisnikarja je bi-la izvoljena Ravnik Hiacinta, za overova-telja zapisnika pa sta bila predlagana šte-be Irena in Burja Franc.

Po izvolitvi delovnega predsedstva je predsednik Koordinacijskega sveta OO ZSMS podal obširno poročilo o delu Ko-ordinacijskega sveta OO ZSMS STOL v letu 1977.

Po poročilu predsednika smo slišali še poročilo blagajnika, prebrala ga je štebe Irena in nas seznanila s prihodki in izdatki OO ZSMS STOL.

Slišali smo tudi poročilo nadzornega odbora, ki ga je podala Pestotnik Cvetka — predsednik nadzornega odbora. Pove-dala je, da je poslovanje in vodenje po-slovnih knjig bilo pregledano in ugotov-ljeno, da je potekalo v redu.

Po vseh podanih poročilih je sledila razprava na poročila. V razpravi je bilo ugotovljeno, da so aktivna samo predse-dstva. Pojavlja se vprašanje, kako bi pri-tegnili še ostale mladince k večji aktiv-nosti.

Mnenje prisotnih je bilo, da bi morali povečati osebni stik med mladinci, zbli-žali in pritegnili bi jih tudi z raznimi športnimi prireditvami.

Vzrok neaktivnosti je mogoče tudi v oddaljenosti od delovne organizacije.

Ugotovili pa smo, da je koordinacijski svet osnovne organizacije ZSMS premalo v povezavi z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji. Pred-sednika Koordinacijskega sveta ZSMS ne vabijo na svoje seje, razen v primerih, ko so na dnevnem redu točke, ki se nana-šajo na osnovno organizacijo.

Po široki razpravi smo soglasno spre-jeli razrešnico dosedanjemu predsedstvu in izvolili novo predsedstvo v sestavi:

— predsednik KS OO ZSMS STOLA
— tov. Burja Franc;
— sekretarka tov. Šmid Marijana;
— blagajničarka tov. Vidmar Olga.

Poleg tega bosta v predsedstvu še po dva člana iz vsake osnovne organizacije ZSMS.

Sprejeli in potrdili smo tudi akcijski in operativni program za leto 1978, ki nam ga je podal novi predsednik, Burja Franc, na osnovi priprav na X. kongres ZSMJ in tez na pripravo stališč in dokumentov na XI. kongres ZKJ.

Ob koncu programsko-volilne konfe-rence KS OO ZSMS smo prizadevnim članov podelili tudi knjižne nagrade za njihovo dosedanje delo v osnovni organi-zaciji ZSMS in jih povabili, naj še v pri-hodnje aktivno delujejo na področju mla-dinske organizacije.



Na volilnih konferencah po tozdih so se mladinci pogovorili o aktivnosti svojih čla-nov in ugotavljali, da v njihovi organizaciji dela le manjše število mladincev, ostali pa dogajanja pasivno spremljajo in se sestankov in delovnih akcij slabo udeležujejo. Pogo-varjali so se o večji delavnosti v prihodnjem obdobju, ki jo morajo uresničiti v praksi. Marljivim mladincem, ki so že do sedaj bili vzor ostalim, so podelili diplome.

Nagrade so prejeli:

— Kralj Srečo — predsednik OO ZSMS TOZD-2
— Redja Mitja — predsednik KS OO ZSMS STOLA
— Šmid Marijana — predsednica OO ZSMS DSSS
— štebe Irena — blagajničarka

Po razdelitvi nagrad so se vsi lepo zahvalili za izkazano pozornost in obljubi-li, da bodo še vnaprej aktivno delovali v OO ZSMS.

Delovni predsednik, Chiappolini Maks, se je ob koncu vsem še enkrat najlepše zahvalil za udeležbo in zaključil konferen-co.

M. OREŠNIK

ZAHVALA

Ob tragični smrti dobrega mo-ža, očeta, sina in brata MAKSA FLISA, se najlepše zahvaljujemo vsem, ki ste nam pomagali, ga po-spremili na njegovi zadnji poti in darovali cvetje. Posebno se zahva-ljujemo govornikom za tople poslo-vilne besede in vsem družbenopo-litičnim organizacijam v Stolu za vso ostalo pomoč.

Žalujemo: žena Marija, sin Milan, hčerka Valerija in ostalo sorodstvo.



Sodelavke — sodelavci

V naši delovni organizaciji že dolga leta deluje prostovoljno ga-silsko društvo, ki ima predvsem nalogo varovati premoženje, s ka-terim mi kot člani delovne skupno-sti upravljamo.

Varovanje tega premoženja pa ni samo dolžnost nekaterih, pač pa vseh samoupravljalcev.

Zaradi tega in zato, da bi po-mladili in povečali članstvo, prosimo vse, ki se zavedajo dolžnosti varovanja, in ki imajo veselje do sodelovanja, da vstopijo v naše društvo.

Prijavite se lahko pri tovarišu Mavriciju Kotniku v kadrovski služ-bi, ali pa vsako sredo od 14. do 15. ure v gasilskem domu (ob ga-ražah).

VABLJENI!

NA POMOČ! ODBOR

Smučanje

Občinskega sindikalnega prvenstva v vesleslalomu na Veliki planini, dne 11. 3. 1978, se je udeležilo 23 smučarjev naše DO. Nastopili smo v vseh skupinah. Prijavljeno je bilo 240 tekmovalcev iz 26 delovnih organizacij v občini.

V lepem vremenu, toda neugodnemu za tekmovalce zaradi močnega vetra, niso imeli vsi tekmovalci enakih pogojev. Postavljeni sta bili dve progi v Tihi dolini ob vlečnici II., 1. proga desno ob vlečnici za člane od 30 do 40 let in do 30 let, 2. proga za članice in člane nad 40 let pa levo, gledano od spodaj navzgor.

V skupini članic je nastopilo 33 tekmovalk. Naše barve so zastopale naslednje tekmovalke: ŠTUPAR Stanka, HUTH Francka, OKORN Anča in ŠKRABAR Metka.

Vrstni red:

1. LANIŠEK Olga — Alprem 43,8; 2. OSOLIN Nina — Svilanit 46,8; 3. SITAR Silva 46,9; 6. ŠTUPAR Stanka — Stol 48,3; 27. HUTH Francka — Stol 1:09,4; 29. OKORN Anča — Stol 1:15,3; ŠKRABAR Metka je bila diskvalificirana.

EKIPNO:

1. UTOK, 2. SVILANIT, 3. ETA, 4. OŠ Stranje, 5. TITAN, 6. STOL, 7. SOB.

V skupini članov nad 40 let so nas zastopali: ČATER Jože, ŠKRINJARIČ Zvonko, VRHOVNIK Franc in SIKOŠEK Franc. Skupina je štela 28 tekmovalcev.

Vrstni red:

1. MULEJ Tine — Kozorog 37,5; 2. SELJAK Bogdan — Svilanit 40,6; 3. ČATER Jože — Stol 42,0; 21. ŠKRINJARIČ Zvonko — Stol 53,9. Vrhovnik in Sikošek sta bila disvalificirana.

EKIPNO:

1. SVILANIT, 2. TITAN, 3. KIK. Zaradi diskvalifikacije nismo imeli ekipe.

Člani od 30 do 40 let — nastopilo je 45 tekmovalcev

V tej skupini so nas zastopali naslednji: BAUMAN Franc, HOMOVEC Lado, ŠKRLEP Feliks, OKORN Jože, LAVRAČ Janez.

Vrstni red:

1. SITAR Franc — KIK 36,42; 2. SCHNABL Marjan — PTT 38,82; 3. ZE-LEZNIK Tone — Alprem 39,66; 15. BAUMAN Franc — Stol 42,56; 19. HOMOVEC Lado — Stol 43,64; 20.—21. ŠKRLEP Feliks — Stol 43,91; 35. OKORN Jože — Stol 50,81; 38. LAVRAČ Franc — Stol 51,89.

EKIPNO:

1. KIK, 2. UTOK, 3. TITAN, 4. STOL, 5. SOB.

Največ tekmovalcev je bilo v skupini do 30 let in tudi mi smo imeli številno ekipo. Nastopilo je skupno 94 tekmovalcev. Že drugič zapored je zmagal GRILJC Ivo — Graditelj 35,46, 2. ŠTIRN Karel — Donit 35,62, 3. LAVTIŽAR Brane — Titan 35,70, 20. KREGAR Dušan — Stol 38,62, 43. KOČAR Tone — Stol 41,27, 46. ANŽIN Branko — Stol 42,14, 47. ZUPIN Jože — Stol 42,22, 51. HANČIČ Lojze — Stol 43,0, 54. POGAČAR Janez — Stol 43,73, 56. ZUPANČIČ Iztok — Stol 44,04, 60. ŠPRUK Božidar — Stol 44,49, 70. BIZJAK Zdravko — Stol 47,92, 76. LANIŠEK Franc — Stol 49,82.

EKIPNO:

1. TITAN, 2. DONIT, 3. GRADITELJ, 11. STOL.

Pokal Viatorja je prejela ekipa Alprema, 2. TITAN, 3. KIK, 4. SVILANIT, 5. STOL, 6. UTOK, 7. OŠ Stranje, 8. VIATOR TOZD Hoteli-žičnice, 9. GRADITELJ.

S končnim uspehom smo lahko le delno zadovoljni. Če bi imeli malo več športne sreče, bi se lahko uvrstili tudi za kakšno mesto boljše.

Lesariade, ki bo 14. in 15. na Katinu, se bodo udeležili tekmovalci, ki so se na tekmovalju za pokal DO in občinskem sindikalnem dobro uvrstili.

J. ZUPIN

In memoriam

Smrt je dne 27. februarja 1978 kruto ustavila plodno in delovno življenje našega sodelavca Maksa Flisa.

Zdaj, ko se oziramo nazaj na njegovo tako naglo ugaslo in z delom tako bogato izpolnjeno življenje, se skušamo v polnejši meri zavedati njegovega prispevka k razvoju družbenih in delovnih odnosov v našem ožjem in širšem delovnem okolju.

Ta njegov prispevek in delo sta zaradi njegove izrazite osebne skromnosti in zato, ker je bil predvsem človek dela, akcije, manj pa človek besede in leporečja, ostala večkrat nezapažena ali pre malo opažena. Njegovo delo pa ni ostalo brez odmeva in brez trajnih rezultatov.

Življenjska pot tovariša Maksa Flisa je bila vse prej kot lahka in gladka. Doraščal in osebnostno se je oblikoval v najtežjih obdobjih naše preteklosti — v



MAKS FLIS

času okupacije in v obdobju obnove neposredno po zmagi revolucije. Po osvoboditvi se je izučil mizarskega poklica. Osebnost in svetovni nazor si je oblikoval tudi v zveznih mladinskih brigadah, kjer je bil za svoje delo 3-krat proglašen za udarnika. Njegova opredelitev za družbenopolitično delo se pokaže že na prvem delovnem mestu pri Gradbenem podjetju v Celju. Takoj je prevzel funkcijo predsednika mladinske organizacije. Njegova težnja po strokovnem izpopolnjevanju, ki je postala ena njegovih osnovnih potez, ga je vodila v delovodsko šolo, ki jo je uspešno končal že pred odhodom v JLA.

Njegovo delo in STOLU je bilo od leta 1954, ko se je zaposlil pri nas, najtesneje

povezano z razvijanjem samoupravnih družbenih odnosov v podjetju. Dela in naloge vodje oddelka je takoj dojel v vsej celovitosti. Zato se je strokovno in družbenopolitično izpopolnjeval. Leta 1973 je končal tehniško šolo. Zavedal se je, da razvoj delovne organizacije in njeni uspehi niso odvisni samo od obvladovanja tehnoloških postopkov oz. »stroke«, temveč, da so vsaj v enaki meri odvisni od obvladovanja družbenopolitičnih znanj in od stopnje izoblikovanosti socialistične samoupravne zavesti pri vsakem posamezniku. Prežet s to zavestjo je tovariš Maks Flis z vso predanostjo, požrtvovanjem in osebnim odrekanjem pomagal orati ledino, ki jo imamo še vedno velik kos pred seboj. Tako ga srečujemo, poleg tega, da je vestno opravljal delo v delavnici, še kot aktivnega člana delavskih svetov, upravnega odbora, sekretariata ZKS. Smrt ga je zatekla sredi dela pri opravljanju funkcij sekretarja osnovne organizacije Zveze komunistov in predsednika izvršilnega odbora delovne organizacije; odtrgala ga je od številnih drugih funkcij, ki jih je opravljal zunaj delovne organizacije, med katerimi naj omenimo samo njegovo delo pri obnavljanju športnega društva Virtus.

Tovariša Maksa Flisa je pri opravljanju vsega tega dela odlikovala predvsem odgovornost pri prevzemanju nalog, temeljitost pri njih izvrševanju, njegova odločnost in brezkompromisnost pri zagovarjanju svojih stališč, ki so bila prej vedno kritično preverjena in zlasti tovariški, neposreden in odkrit odnos do sodelavcev.

Za vse njegovo dolgoletno delo ostajamo tovarišu Maksu Flisu hvaležni. Njegov lik delavca — komunista nam bo ostal v trajnem spominu.

A. Š.

Pozdravljanje

»Živio, Roman!« je veselo pozdravil Romana Maks, ko je vstopil v pisarno.

»Zdravo, zdravo!« mu je odvrnil kolega in nadaljeval z delom.

Vedno sta se dobro razumela, čeprav je bila med njima razlika v šolski izobrazbi. Roman je naredil srednjo ekonomsko šolo, Maks pa je bil diplomiran ekonomist. Delata sta sicer v isti pisarni, toda vsak zase sta opravljala sebi primerna dela in naloge. Roman je poleg službe izredno študiral. Bil je nadvse vztrajen in je kljub veliki obremenitvi marljivo opravljal izpit za izpitom. Morda med sodelavcema tudi zaradi tega ni bilo nobene razlike — razen v plačilni kuverti seveda — ker sta se oba zavedala izreka slavnega filozofa, ki je rekel, da človek ni samo tisto, kar je, ampak tudi tisto, kar še bo.

»Zdravo, vidiva se na kegljišču!« je rekel Maks ob končanem delu. Roman kljub veliki obremenjenosti ni zane-marjal družabnega življenja. Povsod so ga imeli radi, posebno še, ker je znal izreči kakšno duhovito. Ze od daleč so ga pozdravljali kolegi in znanci ali pa jih je pozdravljaj on — vedno s prijaznim nasmeškom — kdo je bil prvi, pri tem sploh ni bilo pomembno.

Potem je Roman nekega dne diplomiral. Ker mu v organizaciji združenega dela, kjer je združeval svoje delo, niso nudili primernih delovnih nalog, oziroma ni bil primerno ovrednoten, je na hitro zapustil sodelavce.

Odslej ni nikogar več poznal, pa čeprav so ga bivši kolegi še tako pozdravljali.

V novo garsonjero v tretjem nadstropju se je vselil Vili. Bil je presrečen, da je končno dobil lastni prostor pod soncem.

»O, gospa, dober dan!« je pri vhodu pozdravil starejšo žensko.

»Pozdravljen!« se je priklonil moškemu, ki je moral šteti približno toliko let kot on.

»Kako, oče, kako gre?« se je veselo nasmešnil starejšemu moškemu in vljudno dvignil klobuk.

»O, gospodična, dober dan!« je nadvse prijazno pokimal stanovalki iz petega nadstropja, saj je računal, da bo šel še kdaj k njej na kavo.

»Punca, ali imaš kaj težko torbo?« je ogovoril šolarko, ki je hitela mimo njegovih vrat.

»Fantje, greste na igrišče?« je povprašal fantiče pred blokom.

Tako je bilo prve dni. Stanovalci so ga nekam začudeno gledali, kot ga ne bi mogli razumeti. Le kaj je s tem človekom, da je tako prijazen? Morda je kaj narobe z njim?

Naslednje dni je Vili pozdravljaj samo še starejše.

Po štirinajstih dneh niti teh ne več, ker mu ni nihče odzdravil. Pač pa je začudeno gledal druge, tako kot oni njega...

V delavskem naselju je stalo nabito polno hiš. Med njimi so imeli svoji hiši tudi Vidmarjevi in Novakovi. Pri vsaki hiši so imeli po dvoje otrok, edina razlika je bila v tem, da so bili Vidmarjevi na splošno nekoliko starejši, tako starši kot otroci.

Novakovi so svoje otroke vseskozi učili, da je treba starejše ljudi pozdravljati. Tako so vedno vse pozdravljali, Vidmarjeve pa še toliko bolj, ker so bili sosedje in so se večkrat srečevali. Tudi otroke so Novakovi otroci vedno ogovorili, čeprav niso imeli veliko skupnega.

»Ati, toda le zakaj jih mi kar naprej pozdravljamo, če oni nas nikdar,« je nekega dne vprašal Novakov Jurček očeta.

»Tiho! Če sem rekel, da moraš pozdravljati, pozdravljaj in pika!« mu je odvrnil oče.

Potem so pri Vidmarjevih dobili nov avtomobil, dolgo dolgo pričakanega golfa. Novakovi so imeli sicer tudi

že dolgo naročeno stoenko, vendar je še niso dobili. So sedov nakup jih je precej presenetil.

»Uh, kako so važni!« so ugotovili enotno pri kosilu Novakovi. Sklenili so, da Vidmarjeve ne bodo več pozdravljali, saj jim tako in tako ne odzdravljajo.

Vidmarjevi pa so se zelo začudeno vozili s svojim golfom, najraje pa bi vprašali, zakaj so Novakovi postali tako hladni do njih.

Iz enega tozda v drug je bil premeščen delavec Klemen. Že od nekdaj je bil precej ponosen, menda zaradi tega, ker je imel vedno lepo urejene črne lase in pristrižene brčice, doma pa lepo ženo. Ko je začel delati pri novem stroju, ni nikogar pogledal, kaj še, da bi koga ogovoril. Niti najbližjega sodelavca Milana ne, čeprav sta delala pri istem stroju vseh osem ur.

Že naslednji dan sta se srečala v trgovini ob blokkih. Zadela sta drug ob drugega pri izhodu iz samopostrežbe, toda Klemen se niti nasmešnil ni.

Naključje je nanese, da sta se v petek peljala Milan in Klemen z istim avtobusom v Ljubljano. Klemen je po oklevanju sedel poleg Milana, toda niti pokimal mu ni v pozdrav, čeprav je bil Milan še enkrat starejši od Klemen.

Nato je nekega dne Klemen doma pozabil bloke za malico. Vse je pretaknil, blokov pa nikjer. Pa ravno priščanci so bili za malico. Premišljeval je, kaj naj stori. Brez malice je nerad ostal. Presneto mu je že cvililo v želodcu. Nekaj časa je hodil sem ter tja, potem pa stopil do sodelavca Milana in se mu prijazno nasmešnil:

»Ti, živio, ali mi posodiš blok za malico?«

»Dober dan, dober dan!« mu je voščil kolega sredi dopoldneva. »Izvoli!«

Ponavadi je prva prihitela v službo Nataša. Ker se ni bila poročena, čeprav je bila že v zelo primernih letih za to, je imela dovolj časa in je bila vedno namenoma prva.

»Zdravo!« je prišla pet pred šesto Francka. »Nimaš pojma, kakšna gneča je na cesti. Pa še avto mi ni hotel vžgati.«

»O, punce, dobro jutro!« je potem vstopila v pisarno Marjeta. »Ampak tile dedci so čisto premaknjeni. Stari me je že spet gnjavil, da bi se šel rad smučat. Potem pa se samo napije, saj je snega tako in tako premalo.«

»Pozdravljene!« je prihitela zatem Marička. »A veste, da Robi sploh ni hotel v vrtec!«

Tako približno se je dogajalo vsak dan. Le njihova šefica, ki je prihitela zadnje sekunde, je vedno butnila v pisarno brez pozdrava, se hitro usedla za mizo in začela z delom.

Nekega jutra so jo njene punce počakale stoje za mizami in jo enoglasno pozdravile:

»Dobro jutro, tovarišica šefinja!«

»Dobro jutro!« je odvrnila nadrejena in od tistega jutra redno ob vstopu v pisarno pozdravljala.

Ko je ura odbila sedmo jutranjo uro, je upokojenec Lado — tako kot vsakokrat — odšel s cekarjem po mleko in kruh.

Ogovoril je sostanovalce, pozdravil vrtičkarje, se pomenil to in ono z drugimi upokojenci, dal kompliment prodajalki, se pošalil s sosedovim fantičem, pomežiknil znancu iz sosednjega bloka, spregovoril s čakajočim o vremenu in tako naprej; za vsakogar je našel prijazno besedo ali toplo jutranjo dobrodošlico.

Vsi so se tako navadili na Lada, da si brez njegova jutra sploh predstavljati niso znali. Zato so toliko bolj opazili, ker Lada nekega dne ni bilo na spregled.

»Gripo ima,« je vedela povedati Pepca.

»Res je nekam čudno, ker Lada ni,« so ugotavljali drug za drugim.

Globoko v sebi so začutili neko čudno praznino, ki je ni zapolnila prijazna Ladova beseda s toplim jutranjim pozdravom...

C. S.