

- IZGUBILI SMO ENEGA NAJVEČJIH SINOV NAŠEGA NARODA — EDVARDA KARDELJA

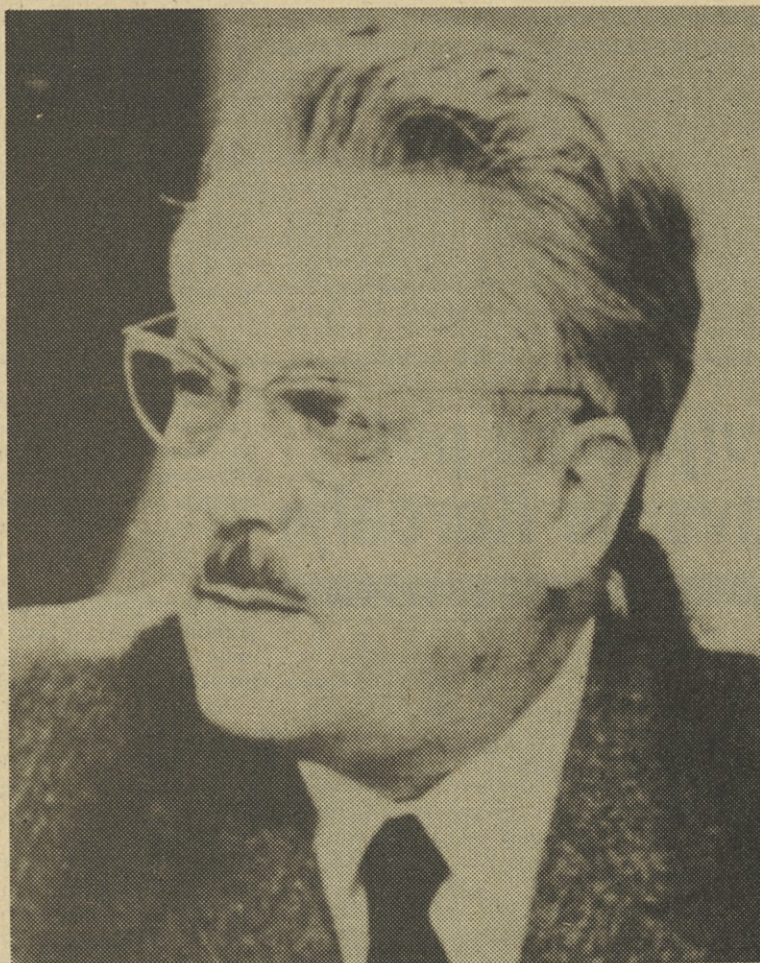
VELIKAN NAŠE REVOLUCIJE

Globoko me je pretresla žalostna novica, ki nas je dohitela daleč od domovine, o smrti našega dragega tovariša Edvarda Kardelja-Bevca. Smrt tovariša Kardelja, člana predsedstva SFRJ in predsedstva CK ZKJ je veličanska in nenadomestljiva izguba za našo zvezo komunistov in našo jugoslovansko socialistično skupnost, za vse narode in narodnosti naše države, za vse delovne ljudi in občane Jugoslavije.

Tovariš Kardelj je bil pol stoletja vojak našega revolucionarnega gibanja, neomajen borec, ki ni poznal umika in oddiha. Za revolucionarno pot



Zadnje slovo. Žaro s pepelom tovariša Edvarda Kardelja je do grobnice narodnih herojev ponesel generalmajor Pavel Šuc



se je odločil v svoji mladosti, potem pa zdržal vse torture neljudskih režimov, izkusil vse težave in nevarnosti ilegalnega dela in šel skozi vse bitke osvobodilne vojne.

Kot napreden intelektualec je stopil v službo delavskega razreda in ostal od začetka do konca v prvih vrstah boja za njegove interese in pravice. Tako je tudi zelo zgodaj postal ena izmed vodilnih osebnosti njegove avantgarde — Komunistične partije Jugoslavije.

Mene osebno povezuje s tovarišem Bevcem več kot štiri desetletja dela in boja na težavnih in častnih revolucionarnih poti.

To so bila štiri desetletja najinega tesnega in neskajjenega sodelovanja, zmeraj, do zadnjega dneva, prežetega z razumevanjem in globokim medsebojnim zaupanjem, zasnovana na popolni enotnosti misli in akcije v vseh fazah naše revolucije in socialistične graditve. V Edvardu Kardelju sem imel močno oporo že v tistih težavnih predvojnih letih boja za čistost in konsolidacijo naše partije, kot tudi kasneje v pripravah narodnoosvobodilnega boja. Z izjemnim darom revolucionarja je sodeloval v graditvi strategije našega gibanja, zlasti v ustvarjanju naše fronte vseh demokratičnih in rodoljubnih sil, pred nastopajočimi nevarnostmi fašizma, za katere smo vsi vedeli, da se jim ne bo mogoče izogniti. V vojni se je odlikoval s pogumom, z globoko miselnostjo in dejavnostjo v ustvarjanju nove ljudske oblasti in postavljanju temeljev nove federativne in demokratične skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti Jugoslavije.

Edvard Kardelj je s trdnostjo in vztrajnostjo prekaljenega komunista in z izrednim ustvarjalnim dojetjem marksizma ves čas po vojni nosil veli-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Velikan naše revolucije

(Nadaljevanje s 1. strani)

kansko breme v graditvi države in njenem socialističnem samoupravnem razvoju, v krepitvi naše neodvisnosti. Zlasti se spominjam najinih pogovorov v prelomnih trenutkih našega revolucionarnega razvoja. Spominjam se, s kolikšnim žarom je sodeloval v pripravah na uvajanje samoupravljanja, s kako globoko analitičnostjo je osvetljeval procese v notranjem in v mednarodnem razvoju ob sprejemanju programa ZKJ, katerega pomen in aktualnost se tudi po dvajsetih letih nista še niti malo zmanjšala.

Izredno velika sta bila vloga in prispevek tovariša Kardelja v ustvarjanju družbenoekonomskega in političnega sistema naše socialistične samoupravne skupnosti, v vseh ustavnih reformah, pri sprejemanju nove ustave, v razvoju in nenehni krepitvi sistema neposredne socialistične demokracije in oblasti delavskega razreda.

Edvard Kardelj mi je bil najbližji sodelavec tudi v dejavnostih na zunanjepolitičnem področju, v krepitvi neodvisnega položaja naše države v svetu, v graditvi in uresničevanju politike neuvrščenosti, v boju za demokratične in enakopravne odnose med delavskimi, komunističnimi in drugimi naprednimi strankami in gibanji in sploh med narodi in državami v svetu. Njegova izjemna teoretična in analitična sposobnost je tudi na tem področju prišla do popolnega izraza.

Na kratko rečeno, prispevek dragega tovariša Bevca k naši revoluciji je velikanski. Neprecenljivo je, kar je prispeval k njeni kontinuiteti in njeni humanistični in demokratični vsebini. Bratstvo in enotnost sta globoko prevečala njegovo bit in njegovo delo. Zato je tudi užival toliko ljubezni in neomajno spoštovanje ne samo pri svojih soborcih, ampak tudi pri vseh narodih in narodnostih naše socialistične skupnosti. Tovariš Kardelj je ogromno prispeval k razvoju teorije o nacionalnem vprašanju. Vse to mu je pridobilo tudi velik ugled v svetu.

Osebnost Edvarda Kardelja simbolizira brezkompromisnega borca, preprostega in skromnega človeka in tovariša, tihega in neutrudnega delavca. Že davno je nevarna bolezen načela njegov organizem, ni pa mogla zmanjšati njegovega ustvarjalnega dela.

V zadnjem času smo se pogostoma vpraševali, od kod mu ta silna moč in nenavadna energija. Bil je heroj v dolgoletnem revolucionarnem boju, heroj je ostal do zadnjega diha.

Njegovo bogato revolucionarno delo je globoko vsajeno v našo družbeno bitnost, v temelje naše skupnosti in zato je tudi trajno. Njegov svetli lik pa bo generacijam navdih in zgled doslednega komuniste, neutrudnega revolucionarja in čudovitega človeka.

Slava in hvala tovarišu Edvardu Kardelju!

Predsednik republike JOSIP BROZ TITO; izjava ob smrti tovariša Edvarda Kardelja, ki jo je posredovala televizija

Življenska pot Edvarda Kardelja

Edvard Kardelj, velikan naše revolucije, je eden izmed najuglednejših voditeljev jugoslovskega revolucionarnega gibanja. Dolgoletni najtesnejši sodelavec Josipa Broza Tita v graditvi revolucionarne marksistične partije, pri organiziranju zmage in stalnem poglobljanju socialistične revolucije in v boju za ohranitev neodvisnosti in za krepitev socialistične, samoupravne in neuvrščene Jugoslavije. Bil je član predsedstva CK ZKJ in predsedstva SFRJ.

Edvard Kardelj se je rodil 27. januarja 1910 v Ljubljani v delavski družini. Njegov oče je bil član slovenske jugoslovske socialdemokratske stranke, njegova mati, delavka v ljubljanski tobačni tovarni, pa sindikalna funkcionarka. Starši so ga že od zgodnje mladosti navdihovali z naprednimi idejami delavskega gibanja.

Kot dijak ljubljanskega učiteljskega je v 16. letu postal član SKOJ, delal pa je v ilegalnih marksističnih krožkih v šoli in v drugih naprednih mladinskih skupinah.

V začetku leta 1928 je postal član Mestnega komiteja SKOJ za Ljubljano, naslednje leto član in nato sekretar pokrajinskega komiteja SKOJ za Slovenijo. V partijo je bil sprejet leta 1928.

Leta 1929 je končal učiteljske, vendar so ga decembra istega leta aretirali; v preiskovalnem zaporu je ostal mesec dni. Konec februarja 1930 so ga ponovno aretirali po policijskem vdoru v CK SKOJ v Beogradu. Premestili so ga v beograjski »glavnjačo«, kjer so ga strahovito mučili. Po se-

demesečni preiskavi so ga septembra 1930 obsojili na dve leti strogega zavora. Kazen je prestal v kaznionici Zabela pri Požarevcu. Tako kakor večina takratnih jugoslovskega komunistov je tudi Kardelj izrazil zapor za poglobitev svoje teoretične in politične izobrazbenosti.

Po prihodu iz zavora v začetku leta 1932 se je takoj vključil v partijsko delo v Ljubljani. Skupaj z Borisom Kidričem in še nekaterimi uglednimi komunisti je vzpostavil PK KPJ za Slovenijo ter obnovil partijske organizacije, ki so jih razbili v prvih letih šestojanuarske diktature.

Kardelj je med tistimi jugoslovskega marksisti, ki so hitro spoznali, da so potrebne spremembe v takratni politiki in taktiki komunističnega gibanja, zlasti pa, da je treba premagati sektaštvo, ki je leta in leta prevladovalo v KPJ in v svetovnem komunističnem gibanju. Zaradi teh novih spoznanj so Kardelja vse dotlej, dokler niso nastale v Kominterni v tem smislu korenitejša spremembe, občasno kritizirali tako takratno vodstvo KPJ kakor posamezni instruktorji, ki so po nalogu CK prihajali iz tujine na ilegalno delo v domovino.

Za delo Edvarda Kardelja, kakor tudi drugih kadrov, so bili zelo pomembni pogovori in srečanja z Josipom Brozom Titom, ki se je kot član politbiroja CK KPJ v drugi polovici leta 1934 mudil v Hrvaški in Sloveniji ter pomagal pri organiziranju in delu pokrajinskih partijskih konferenc. Odtlej tudi datira njuno sodelovanje v revolucionarnem gibanju.

Policija je v tistem času Kardelja kot znanega komuniste večkrat aretirala in zasledovala, pa je bil tudi to eden izmed razlogov za sklep CK KPJ, da odide na partijsko delo v ZSSR. Tam je ostal dve leti.

Na Titovo zahtevo se je Kardelj v začetku leta 1937 vrnil v domovino. Sodeloval je v pripravah na ustanovni kongres KP Slovenije 17. aprila 1937 na Čebinah. Kardelj je bil avtor Manifesta ustanovnega kongresa KP Slovenije, v katerem je

razložena programska usmeritev slovenskega revolucionarnega gibanja, zasnovana na združitvi boja proti fašistični nevarnosti od zunaj z bojem za globoke notranje demokratične spremembe. Na kongresu je bil izvoljen za člana CK KP Slovenije.

Maja 1938 je prišel v začasno vodstvo KPJ, ki ga je Tito ustanovil v domovini, nekoliko pozneje pa je to začasno vodstvo preraslo v politbiro CK KPJ.

Leta 1939 je izšla njegova znana študija »Razvoj slovenskega narodnega vprašanja« pod psevdonimom Sperans. Četudi je cenzura to knjigo hitro po izidu zaplenila, je komunistom vendarle uspelo, da so domala vso naklado razširili po deželi in poskrbeli za njeno proučevanje, to pa je pripomoglo k jasnejšemu spoznavanju zapletene problematike v naši državi in k poglobitvi pogledov in taktike KPJ pri njenem reševanju.

Marca 1939 je Kardelj sodeloval na prvi seji CK KPJ, ki jo je Tito sklical po vrnitvi iz Moskve in po ureditvi krize v zvezi s položajem KPJ v Kominterni. Na tej seji so sprejeli pomembna stališča in naloge v zvezi z nadaljnjo krepitvijo KPJ in revolucionarnega gibanja. Tedaj je bil Kardelj izvoljen v sekretariat politbiroja in zaupano mu je bilo urejanje »Proleter«.

Od začetka leta 1940 je živel v glavnem ilegalno v Zagrebu in delal v sekretariatu politbiroja CK KPJ. V tem času sodeluje v delu nacionalnih in pokrajinskih partijskih konferenc (v Sloveniji, Hrvaški in Dalmaciji) in v pripravah pete konference KPJ, na kateri je bil vnovič izvoljen v CK KPJ in politbiro partije.

Napad Hitlerjeve Nemčije na Jugoslavijo ga je zatekel v Beogradu, kjer je kot delegat CK KPJ sodeloval s PK KPJ za Srbijo. Takoj po napadu se je vrnil v Zagrebu, kjer že sodeluje 10. aprila na seji CK KPJ, na kateri je bilo sklenjeno, nadaljevati odpor proti okupatorju. Nato je hitro odšel v Ljubljano in sodeloval pri ustanavljanju OF Slovenije, ko je bil izvoljen za podpredsednika njegove izvršnega odbora.

Jeseni 1941 pride v vrhovni štab NOV in PO Jugoslavije na osvobojenem ozemlju v Srbiji, potem ko je bil za njegovega člana izvoljen na posvetovanju v Stolichah 26. septembra istega leta.

V osvobojenem Užicu je urejal glasilo KPJ »Borba«, za katero je napisal več člankov. Imel pa je še druge politične naloge, zlasti je skrbel za po-

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 8.200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Meta Rotter, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Krizan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.



Spominu Edvarda Kardelja so se poklonili tudi naši delavci

litične stike s partijskimi vodstvi v vseh delih osvobodene in zasedene Jugoslavije ter organiziral ljudsko oblast na osvobojenem ozemlju.

Po umiku v Vzhodno Bosno deluje do marca 1942 v Zagrebu, nato pa odide v Ljubljano, kjer skrbi z glavnim štabom NOV in PO Slovenije za razširitev vstaje. Julija 1942 odide na osvobodeno ozemlje Slovenije in se izmenoma mudi pri glavnih štabih Slovenije in Hrvaške ter organizira ljudsko oblast, partijske in druge organizacije narodnoosvobodilnega gibanja in enot NOB. Na prvem zasedanju AVNOJ v Bihaču 26. novembra 1942 je bil Kardelj izvoljen za podpredsednika izvršnega odbora AVNOJ. V začetku oktobra 1943 se je na Titov poziv vrnil na delo na CK KPJ in vrhovni štab v Jajcu. Tu sodeluje pri pripravah na drugo zasedanje AVNOJ in za podpredsednika NKOJ. Bil je eden izmed tvorcev sklepov drugega zasedanja AVNOJ. Odtlej vodi delo v zvezi z izgradnjo zakonodaje, z organiziranjem ljudske oblasti in problemi družbenopolitične prakse KPJ.

Med narodnoosvobodilnim bojem je Kardelj napisal več pomembnih del in člankov, v katerih je razčlenjeval temeljna vprašanja strategije in taktike NOB in revolucije, zlasti vprašanje graditve ljudske oblasti in nove državne organizacije.

Junija 1944 je skupaj s Titom sodeloval na pogajanjih med NKOJ in kraljevsko vlado Ivana Šubašića. Od tedaj se je nenehno neposredno udeleževal v boju za mednarodno priznanje in udržitelj položaja nove Jugoslavije.

V začasni vladi DFJ, ki je bila oblikovana 7. marca 1945 je bil Kardelj podpredsednik in minister za konstituantno. V začetku 1946 je postal podpredsednik vlade FLRJ (1946—1953) in hkrati predsednik zvezne kontrolne komisije (1946—1948), predsednik komiteja za zakonodajo in graditev ljudske oblasti (1946—1953) in zunanji minister (1948—1952).

Od leta 1953 do 1963 je bil podpredsednik zveznega izvršnega sveta, v letih od 1963 do 1967 pa predsednik zvezne skupščine. Bil je poslanec zveznega zbora zvezne skupščine in skupščine SR Slovenije v vseh sklicih od leta 1945 do leta 1963. Od leta 1963 dalje je bil član sveta federacije in sveta ljudske obrambe, od 16. maja 1964 pa član predsedstva SFRJ.

Kardelj je bil stalno izvoljen za člana CK KPJ oziroma ZKJ. Bil je član politburoja KPJ (1938—1948), član in sekretar politburoja in izvršnega komiteja CK KPJ oziroma ZKJ (1948—1958), sekretar CK ZKJ (1958—1966),

in od oktobra 1966 član predsedstva CK ZKJ. Na vseh povojnih kongresih ZKJ je imel bodisi referate (na petem, sedmem in osmem) bodisi pomembna izvajanja (na VI., IX., X. in XI.) aktivno je sodeloval pri izdelavi vseh najpomembnejših dokumentov ZKJ, posebno programa ZKJ, sprejetega na sedmem kongresu leta 1958. Bil je član zveznega odbora Ljudske fronte Jugoslavije in njenega predsedstva ter generalni sekretar SZDLJ (1953—1960), nato pa član zvezne konference SZDLJ (1967—1971).

V vsem povojnem času je Kardelj gradil družbenoekonomski in politični sistem Jugoslavije. Neposredno je vodil delo za izdelavo ustave FLRJ leta 1946 ter za izdelavo temeljnih zakonov, potem pa za izdelavo ustavnega zakona leta 1953; bil je predsednik ustavne komisije zvezne skupščine, ki je pripravljala ustavo leta 1963; od leta 1970 je bil predsednik koordinacijske komisije vseh zborov zvezne skupščine za ustavna vprašanja, ki je najprej izdelala predlog ustavnih dopolnil XX—XLII, sprejetih 1971, potem pa je pripravila novo ustavo SFRJ, ki je bila sprejeta februarja 1974.

Edvard Kardelj je bil šef jugoslovanske delegacije na številnih mednarodnih konferencah in zborovanjih. Vodil je jugoslovansko delegacijo na zasedanjih sveta ministrov petih velikih sil za pripravo mirovnega sporazuma v Londonu in Parizu leta 1945, na mirovni konferenci v Partizu 1946, na zasedanju sveta ministrov v Moskvi 1947, kakor tudi na številnih zasedanjih generalne skupščine ZN v letih 1946—1951. Bil je šef delegacije KPJ na sestanku predstavnikov devetih komunističnih in delavskih partij, septembra 1947 v Varšavi, ko je bil ustanovljen Informburo, vodil je državnopartijsko delegacijo na pogovorih

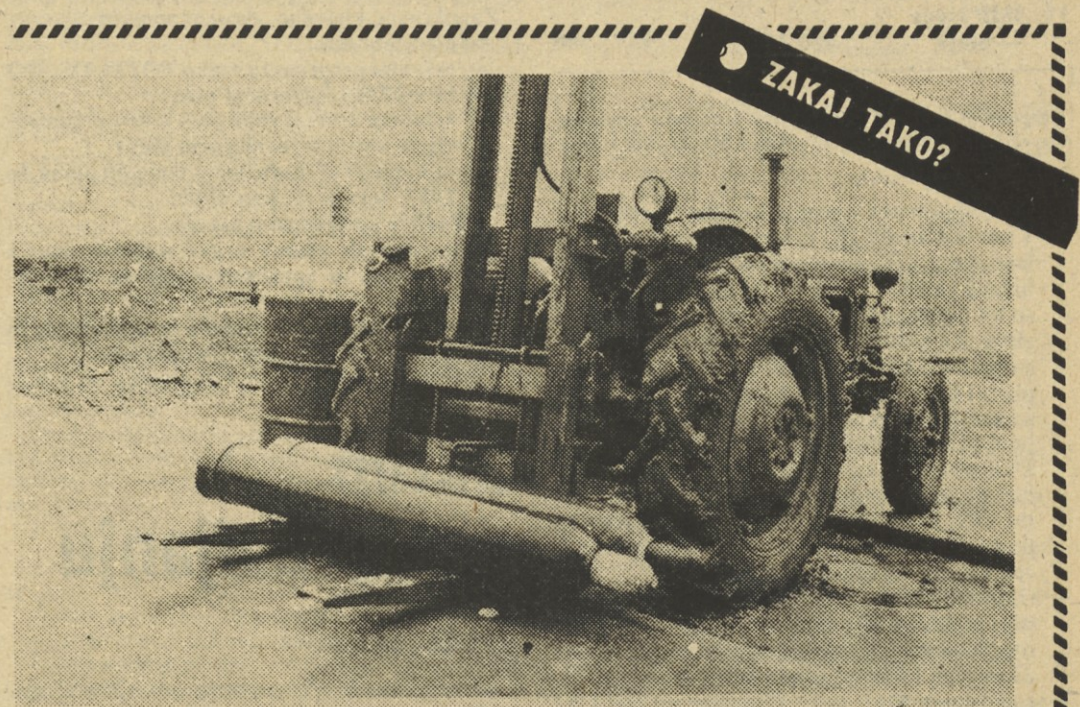
z vodstvom ZSSR in Bolgarije v začetku leta 1948 v Moskvi, ko so se že začeli zaostroovati odnosi med ZSSR in Jugoslavijo, čemur je kmalu sledila znana akcija Informburoja proti KPJ in socialistični Jugoslaviji zaradi Stalinovega hegemonizma. Sodeloval je na večini konferenc nevrščenih držav in še na nekaterih drugih mednarodnih zborovanjih, kot predstavnik socialistične Jugoslavije pa je obiskal tudi številne države Afrike, Azije, Evrope in Latinske Amerike.

Poleg političnih in državnih funkcij se je Edvard Kardelj ukvarjal tudi s publicistiko in znanstvenim delom, zlasti s teoretičnimi raziskavami na področju družbenega razvoja, ekonomske in politične graditve socialistične Jugoslavije, kakor tudi na področju mednarodnega-delavskega in socialističnega gibanja ter mednarodnih odnosov sploh.

Izbrane študije, razprave, govori in članki Edvarda Kardelja so objavljeni doslej v devetih knjigah z naslovom »Problemi naše socialistične graditve«. Mnoga izmed njegovih del so prevedena tudi v številne svetovne jezike.

Edvard Kardelj je bil častni član Slovenske akademije znanosti in umetnosti (od 1949), redni član Srbske akademije znanosti in umetnosti (od 1960), častni član Akademije znanosti in umetnosti Bosne in Hercegovine (od 1971), častni član Makedonske akademije znanosti in umetnosti (1974), častni doktor znanosti univerze v Ljubljani (1969). Dobil je tudi nagrado AVNOJ (1968) in Oktobrsko nagrado (1978).

Bil je nosilec številnih jugoslovanskih in tujih odlikovanj, med drugimi je dobil tudi red junaka socialističnega dela. Za narodnega heroja pa je bil proglašen 20. decembra 1951.



Tale posnetek je z gradbišča druge faze Celovške ceste. Delavci IMP so čez soboto in nedeljo takole parkirali traktor z dvema jeklenkama. Prav gotovo to ni najbolj ustrezno skladiščenje, saj smo bili v letošnjem letu priče že precej plinskimi katastrofami. (Foto: F. Rozman)

DRUGI O NAS
DNEVNIK 22. 2. 1979.

Pripis:

H komentarju ni kaj dodati. O tem in podobnih primerih (včasih lahko vidimo na gradbiščih »je

kaj zanimivega«), bi le veljalo spregovoriti v TOZD, ki dela na tem gradbišču. Prav je, da se trudimo, da bi čimveč naredili, a da pri tem pozabljamo na varnost okolice in varnost lastnih orodij in naprav, je nedopustno, kajti posledice so lahko zelo velike.

Aktivnost pri sprejemanju planskih odločitev

1979. leto pomeni v smislu sistema samoupravnega planiranja izredno pomembno obdobje. Z obstoječim srednjeročnim obdobjem vstopamo v četrto leto izvajanja zastavljenih ciljev. Po drugi strani pa začnemo s pripravami planskih dokumentov za naslednje srednjeročno obdobje 1981—1985, vzporedno in kot novo dejavnostjo pa moramo izvesti tudi dolgoročnejsi programsko orientacijo poslovnega sistema IMP in seveda tudi vsake temeljne organizacije.

Čeprav v času pisanja tega sestavka podrobnejših analiz doseženih rezultatov, uspehov in pomanjkljivosti v preteklem letu še nimamo na razpolago, pa vendarle vsakomesečno ugotavljamo, kako izvršujemo zastavljene planske naloge za posamezno leto. Tako smo v letu 1978 dosegli naslednje rezultate po delovnih organizacijah (ta tabela je vsak mesec objavljena v Glasniku IMP):

	Fakturirana realizacija 10 ³ din	Indeks	
		plan 78	78/77
1. Promont	683.891	94	143
2. PMI	609.755	98	131
3. Emond	847.201	94	130
4. Klimat	724.068	103	152
5. IKO	530.664	112	146
6. Livar	269.802	103	169
7. Izip	164.319	113	168
8. IMP skupaj	3.835.319	100	142
9. IMP izvoz			
— skupaj	343.493	101	342
10. IMP izvoz			
— invest. d.	158.310	106	392
11. IMP izvoz			
— blaga	185.183	97	308

Opomba: V prikaz nismo vključili delovne organizacije »Klima« Celje, ki je združena v SOZD IMP šele od 1. 11. 1978. leta.

Nekaj ugotovitev v zvezi z doseženimi rezultati: — v mesecu aprilu 1978. leta smo sprejeli rebalans plana, ki je povečal v začetku leta sprejete naloge za 20—25 %; vzroki za rebalans plana so bili: uveljavitev nove samoupravne organiziranosti, oblikovanje novih delovnih skupnosti po DO, ki v jeseni 1977. leta (čas izdelave plana) še niso bile opredeljene v vseh DO, ker so samo nekatere izdelale elaborate o družbeni in ekonomski upravičenosti ustanovitve DO; tretji in najpomembnejši vzrok za rebalans pa je bila uveljavitev novega sistema delitve OD, katerih nivo bi brez povečanih nalog pomenil kršenje temeljnih družbenih proporcij v razporejanju dohodka,

— tri izmed sedmih DO planskih nalog niso izvršile; podrobnejši pogled pa pokaže nedoseganje plana v naslednjih TOZD: Montaža Koper z izpadom 15 %, Montaža Maribor 1 %, Elektromontaza Ptuj 4 %, Elektromontaza 1 %, Dvigalo 11 %, ISO Slov. Konjice 13 %, Panonija 8 %, Livarna barvnih kovin Ljubljana 12 %, — v letu 1978 sta se najhitreje razvijali DO Livar in Izip, med TOZD pa SKIP s 83 % enoletnim povečanjem, ISO s 74 % povečanjem in Panonija s 60 % povečanjem.

Več o doseženih posameznih TOZD pa bo razvidno v prispevku v prihodnjem Glasniku. V planiranih nalogah za leto 1979 so posamezne DO predvidele naslednji obseg poslovanja:

	Fakturirana realizacija v 10 ³ din	Indeks 79/78
1. Promont	752.001	110
2. PMI	774.321	127
3. Emond	1.015.300	120
4. Klimat	879.105	121
5. IKO	742.000	140
6. Livar	361.900	134
7. Klima	393.213	122
8. Izip	190.315	116
9. IMP skupaj	5.115.055	121

Indeksno razmerje med planom za leto 1979 in doseženo fakturirano realizacijo v letu 1978 nam pove, za koliko bodo posamezne DO povečale fizični obseg poslovanja v letošnjem letu. Za SOZD IMP bo doseženo povečanje za 21 %, pri čemer odpade na povečanje števila za 7—8 %, kar pomeni, da predvidevamo rast produktivnosti dela po stopnji okrog 13 %, znotraj tega pa znaša prispevek boljše opremljenosti s poslovnimi naložbami okrog 60 % celotne rasti produktivnosti dela.

Kot rečemo pa v IMP prav sedaj završujemo proces priprave in izdelave planskih dokumentov za naslednje srednjeročno obdobje do 1985. leta. Skladno s širšimi družbenimi interesi in zakonskimi zahtevami moramo izdelati tudi dolgoročno programsko usmeritev do leta 2000. Zato v nadaljevanju objavljamo gradivo za pristop k pripravi planskih dokumentov. Osrednji namen imata sklep delavskega sveta in priloga št. 1., v kateri je podan delovni program. O tej problematiki bo v letošnjem letu objavljenih še več prispevkov.

Zaenkrat je bistveno, da si zapomnimo:

1. **Izdelati moramo:**
 - a) **razvojni program za vsako TOZD, DS, DO in SOZD (dolgoročni plan)**
 - b) **samoupravni razvojni plan za iste organizacijske enote (srednjeročni plan)**
 - c) **samoupravni sporazum o temeljih plana do 1985. leta in do leta 2000.**
2. **Odločitve sprejemamo takole:**
 - a) **o osnovah planov organizacijskih enot z elementi za sporazumevanje na referendumu,**
 - b) **samoupravni sporazumi o temeljih plana in oba plana pa na delavskem svetu.**

Celokupen proces mora biti končan do konca leta 1980.

Sklep o pripravljajanju plana

Na podlagi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana občine (Ur. list SRS, št.) v skladu z 30. členom Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ur. list SFRJ, št. 6-76) v skladu z 2. in 5. členom Samoupravnega sporazuma o temeljih plana IMP 1976—1980 in v skladu s statutom delavski svet na redni seji dne sprejema

SKLEP o pripravljajanju plana

1. člen

S tem sklepom pristopa k pripravi: 1. razvojnega programa (dolgoročni plan) za do leta 2000

2. samoupravnega razvojnega plana (srednjeročni plan) za za obdobje 1981—1985.

Priprave morajo potekati sočasno in usklajeno z drugimi temeljnimi organizacijami in delovnimi skupnostmi.

Pripravljanje planskih dokumentov temelji na dokumentu »Potek priprave gradiv iz dokumentov (delovni program) IMP«.

2. člen

Razvojni program se pripravi na podlagi povezanosti ekonomskega, socialnega in prostorskega vidika razvoja

Samoupravni razvojni plan se pripravi na podlagi povezanosti in soodvisnosti ekonomskega, socialnega in prostorskega vidika razvoja

Oba planska dokumenta se izdelata sočasno in skladno. S pripravami za izdelavo in sprejemanje se prične takoj.

3. člen

Razvojni program (dolgoročni plan) se izdelata z namenom spoznanja dolgoročnejsih možnosti za družbenoekonomskega razvoj in poslovnega sistema IMP do leta 2000.

Razvojni program mora opredeliti:

1. splošno orientacijo za razvoj
2. dolgoročne cilje in smeri razvoja
3. spremembe v strukturi pogojev gospodarjenja
 - struktura zaposlenih
 - struktura poslovnih naložb
 - struktura materialnih bilanc
4. razvoj samoupravnih socialističnih družbenoekonomskih odnosov.

Razvojni program je izhodiščna podlaga in splošna orientacija za:

1. sprejemanje srednjeročnih razvojnih planov
2. obnašanje vseh nosilcev planiranja (drugih TOZD in delovnih skupnosti v poslovnem sistemu IMP)

4. člen

Srednjeročni razvojni plan je temeljni plan ekonomskega, socialnega in prostorskega razvoja in se sprejema za obdobje 5 let — 1981—1985.

Srednjeročni razvojni plan mora opredeliti:

1. skupne (razvojne, gospodarske, socialne, prostorske, kulturne itd.) interese, cilje in naloge, in nato skupno poslovno politiko in sredstva za njihovo uresničevanje
2. pogoje in oblike združevanja dela in sredstev v zvezi z uresničevanjem ciljev in nalog iz srednjeročnega razvojnega plana
3. medsebojne ekonomske in druge odnose (pravice, obveznosti in dolžnosti) nosilcev planiranja na temelju samoupravnega sporazuma o temeljih plana IMP, družbenega dogovora o temeljih plana in drugih predpisov družbenopolitične skupnosti.
4. ukrepe in aktivnosti nosilcev planiranja, ki so potrebni za izvršitev plana (v planu določenih ciljev, nalog in interesov)

Srednjeročni razvojni plan temelji na skupno, v poslovnem sistemu IMP, ocenjenih možnostih za uresničevanje splošne orientacije iz razvojnega programa.

5. člen

Za uresničevanje priprav za izdelavo plana, usklajevanje z ostalimi nosilci planiranja in za pripravo planskih dokumentov je odgovorna komisija za družbeno planiranje, ki jo je skladno s statutom imenoval delavski svet

6. člen

Komisija za družbeno planiranje pri delavskem svetu

1. določi delovni program za izdelavo planskih dokumentov, ki mora upoštevati »Potek priprave gradiv oziroma dokumentov (delovni program) IMP« do 28. 2. 1979
2. organizira in usmerja delo organov in služb v postopku priprave plana
3. zagotavlja samoupravno sporazumevanje o osnovah plana
4. določa, kdo v imenu sodeluje pri samoupravnem sporazumevanju z drugimi nosilci planiranja in usmerja in usklajuje njihovo delo
5. zagotavlja usklajevanje obveznosti, ki so določene z elementi za samoupravno sporazumevanje.

7. člen

Nosilec strokovnih priprav za izdelavo analize dosežanj razvoja analiz razvojnih možnosti in drugega analitično-dokumentacijskega in analitično-informativnega gradiva, sta Programsko organizacijska služba SOZD IMP in Plansko analitska, organizacijska služba DO, skladno s 15. členom Samoupravnega sporazuma o temeljih plana IMP 1976—1980.

8. člen

Delavski svet bo v skladu z načeli usklajenega, sočasnega in kontinuiranega planiranja predložil v javno obravnavo in sprejem posamezne planske dokumente v naslednjih terminih:

1. osnutek osnov (smernic) razvojnega programa in srednjeročnega razvojnega plana z elementi za sklenitev SSTP IMP 1981—1985 oziroma SSTP IMP 2000 do 31. 5. 1979.

2. Predlog osnov in elementov iz zapor. št. 1. do 31. 10. 1979

3. Osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih plana IMP 1981—1985 in IMP 2000 do 30. 6. 1980

4. Predlog SSTP iz zap. št. 3 do 31. 10. 1980

5. Osnutek razvojnega programa in srednjeročnega razvojnega plana DO in SOZD IMP do 30. 6. 1980

6. Predlog planskih dokumentov iz zap. št. 5 do 31. 10. 1980.

9. člen

Delavci bodo pri pripravi razvojnega programa in srednjeročnega razvojnega plana uporabljali »Enotno metodologijo planiranja IMP«, ki jo bodo po potrebi ustrezno dopolnili. Za uveljavitev načela »družbenosti« planiranja bodo upoštevali skupne minimalne obvezne kazalce, ki jih bo predpisala SRS.

10. člen

Skladno z določbami Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP in na podlagi 21. člena Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije delavci sprožijo pobudo za poenotenje opredelitve funkcije družbenega planiranja in zagotavljanja pravičnega strokovnega in pravočasnega izvajanja del in nalog pri izdelavi analitično-dokumentacijskih podlog in drugih analitično-informativnih gradiv.

V ta namen je treba ustrezno dopolniti naslednje samoupravne splošne akte:

1. Samoupravni sporazum o združevanju delavcev v potrebno je posebno poglavje o samoupravnem planiranju

2. Statut

3. Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo

potrebno je posebno poglavje o samoupravnem planiranju

potrebno je celovito opredeliti dela in naloge PAOS

4. Statut delovne organizacije

5. Temeljni samoupravni sporazum o družbenoekonomskih odnosih v SOZD IMP

6. Temeljni samoupravni sporazum o združevanju sredstev v SOZD IMP

V dne . . . 1979

Predsednik delavskega sveta:

Priloga št. 1: DOLGOROČNI PROGRAM — SREDNJEROČNI RAZVOJNI PLAN IMP

1. Namen in pristop k nalogi

Nalogo pripravljamo v času, ko začinjajo intenzivne priprave naše družbene skupnosti za izdelavo srednjeročnih planskih dokumentov za obdobje do 1985. leta in vzporedno s tem tudi priprave za dolgoročni družbeni plan Slovenije in Jugoslavije. V Ljubljani je poleg tega začeta naloga »LJUBLJANA 2000«, ki vsebuje tri med seboj povezane in sočasno pripravljene dokumente:

— Dolgoročni družbeni plan občin in mesta Ljubljane z dolgoročnim prostorskim planom občin in mesta Ljubljane

— Dolgoročni družbeni plan za območje medobčinskega sodelovanja (regionalni plan osrednje slovenske regije)

— Urbanistični načrti ljubljanskih občin

Podobne dokumente bodo prej ko slej morale izdelati tudi ostale občine — sedeži naših TOZD.

Sočasno planiranje ekonomskega, socialnega in prostorskega razvoja posameznih TOZD oziroma proizvodnih programov in spremljajočih dejavnosti zahteva smotorno organizirano aktivnost vseh nosilcev, t.j. delavcev TOZD in DSSS, združenih v poslovni sistem IMP. Pri tem je nujno potrebna aktivna podpora in sodelovanje družbenopolitičnih organizacij.

Najpomembnejši razlogi (poleg zakonske obveznosti) izhajajo iz potrebe, da odgovorimo na naslednja temeljna vprašanja prihodnjega razvoja poslovnega sistema IMP:

1. Kako zagotoviti še hitrejši in bolj poglobljen razvoj socialističnih samoupravnih odnosov v poslovnem sistemu IMP in prek delegatskih razmerij tudi navzven

2. Kako zagotoviti urejene delovne pogoje in zadovoljstvo delavcev pri in z delom, in kako omogočiti zadovoljevanje njihovih interesov in potreb.

3. Kako povezati gospodarske, socialne in prostorske komponente nadaljnega razvoja poslovnega sistema IMP, tako da bo zadovoljevanje osebnega in družbenega standarda tudi motiv za pospešeno naraščanje produktivnosti in učinkovito izrabo vloženih sredstev.

4. Kako zasnovati razvoj posameznih TOZD in njihovih gravitacijskih zaledij glede na samoupravne pravice, naravne prednosti in omejitve, doseženo raven tehnične in tehnološke razvitosti in glede na vključevanje v že zgrajene samoupravne in družbenopolitične strukture.

5. Kakšna naj bo proizvodno programska usmeritev poslovnega sistema IMP, izhajajoč iz dosežkov montažne dejavnosti, obstoječih industrijskih programov in obstoječega potenciala intelektualnih storitev.

6. Kako razreševati vprašanja obstoječih prekrivanj in nadaljnje prostorske razporeditve posameznih proizvodnih programov po TOZD združenih v poslovni sistem IMP glede na prostorske pogoje, energetsko situacijo, kadrovske zaledje, razpoložljiva sredstva, itd.

7. Kakšne so možnosti, da poslovni sistem IMP s svojim proizvodnim potencialom in storitveno nadgradnjo poveča svoje izvozne sposobnosti, kot eno temeljnih strateških usmeritev.

8. Kako nadaljevati z nadaljnjim združevanjem dela in sredstev (integracijami) zaradi dopolnjevanja programskega-ponudbenega potenciala s ciljem kompleksne ponudbe prek vseh variant inženjeringa, in zato zaradi nadaljnje okrepitve ekonomskih izhodišč v mednarodni delitvi dela.

9. Kako nadoknaditi sedanje zaostajanje pri uveljavljanju družbenoekonomskih (dohodkovnih) odnosov, zlasti pri ugotavljanju udeležbe v dohodku kot udeležbo v skupnem dohodku in skupnem prihodku, in uveljavljanje principov svobodne menjave dela za vse tiste dejavnosti, katerih rezultati dela nimajo materialne vsebine (delovne skupnosti, TOZD skupnega pomena).

10. Kako v večji meri povezati intelektualne potencialne, zlasti obeh univerz in drugih znanstvenoraziskovalnih institucij, v razreševanju proizvodnih problemov in razvojnih programov poslovnega sistema IMP.

Samoupravno pripravljani dokumenti »IMP 1985« »IMP 2000« morajo odgovoriti na ta in še ostala odprta vprašanja. Hkrati pa ti nalogi pomenita družbenopolitično mobilizacijo delavcev v TOZD in DSSS.

1.1 Metodološka izhodišča

Prvo metodološko izhodišče: planske odločitve sprejemajo delavci v TOZD in DSSS, katerim pri tem rabijo strokovne podloge, izračuni, analize, prognoze, programi, itd. Zagotovljena mora biti enotna metodologija planiranja, ki omogoča in zagotavlja sočasno in srečevalno planiranje.

Drugo metodološko izhodišče: planiranje mora potekati skladno s sistemom družbenega planiranja, na samoupravnih osnovah in prek naslednjih aktivnosti nosilcev planiranja:

1. pripravljanje planov, ki se deli na 4 faze:
— sklep o izdelavi plana
— osnove plana (smernice) in elementi sporazumevanja

— sam sporazum o temeljih plana
— srednjeročni samoupravni plan poslovanja

2. sprejemanje planov

3. uresničevanje planov

4. informiranje v procesu planiranja

Tretje metodološko izhodišče: časovni horizont družbenega planiranja ima tri temeljne plane

1. samoupravni plan poslovanja (letni plan)

2. samoupravni razvojni plan (srednjeročni plan)

3. razvojni program (dolgoročni plan)

1.2 Sistemski pristop

Sistemski način mišljenja je temelj filozofije in teorije družbenega planiranja na samoupravnih osnovah. S tem dosežemo preglednost nad celotno nalogo »IMP 1985, 2000«. Delovno načelo: od splošnega h konkretnemu, kar je metodološko načelo sistemskega pristopa, terja, da najprej postavimo skupne cilje razvoja poslovnega sistema IMP, njegovih DO in TOZD glede na programsko regionalno razmestitev, in nato tudi okvirne možno-

sti za uresničevanje teh ciljev.

Poudarjamo, da moramo to pot posvetiti posebno pozornost generalnemu obravnavanju problemov, saj nas je naše dosedanje prehitro prehajanje na teren konkretnih operativnih in parcialnih vprašanj pripeljalo do nekaterih problemskih stanj (prekrivanje programov, neradne izdobe, enostranski razvoj konjunktornih dejavnosti ali usmeritev, nespoštovanje določb SSTP IMP 1976—1980, itd.)

2. Potek priprave gradiv oz. dokumentov (delovni program) IMP

2.1 Faze pripravljanja in izdelave planskih dokumentov »IMP 1985«, »2000«

1. faza: pripravljalna dela

1. sklep o pripravljanju plana rok: 28. 2. 1979

predlaga: direktor sprejema: delavski svet

1.1 gradivo predloga sklepa o pripravljanju plana rok: 15. 2. 1979

predlaga: POS v sodelovanju z PAOS sprejema: razširjeni kolegij

2. delovni program pripravljanja planov rok: 28. 2. 1979

predlaga: POS v sodelovanju z PAOS sprejema: komisija za planiranje

2.1 gradivo predloga delovnega programa pripravljanja planov rok: 15. 2. 1979

predlaga: POS v sodelovanju z PAOS sprejema: razširjeni kolegij

3. organizacijska in metodološka priprava dela rok: 21. 3. 1979

predlaga: POS v sodelovanju z PAOS sprejema: komisija za planiranje

3.1 strokovna, organizacijska in metodološka gradiva rok: 10. 3. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju z POS sprejema: razširjeni kolegij

3.2 obravnava in sprejema enotne organizacije in metodologije rok: 21. 3. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju s POS sprejema: komisija za planiranje

2. faza: osnovne (smernice) za pripravo planov in (elementi) za sklenitev SSTP

4. ocena dosedanjega razvoja, opredelitev ključnih problemov, izbira ciljev nadaljnega razvoja rok: 31. 3. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju s POS sprejema: komisija za planiranje

4.1 strokovna gradiva ocene (analize) in ciljev rok: 20. 3. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju s POS sprejema: razširjeni kolegij

4.2 obravnava in sprejem ocene in ciljev rok: 31. 3. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju s POS sprejema: komisija za planiranje

5. osnove (smernice) za pripravo planov in (elementi) za sklenitev SSTP rok: 30. 11. 1979 (problem: gradivo DPS in SIS)

predlaga delavski svet sprejema: delavci z osebnim izrekanjem — referendum

5.1 strokovno gradivo osnutka osnov (smernic) z elementi rok: 20. 4. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju s POS sprejema: razširjeni kolegij

5.2 obravnava in sprejem strokovnega gradiva osnutka osnov (smernic) z elementi rok: 5. 5. 1979

predlaga: PAOS v sodelovanju s POS sprejema: komisija za planiranje

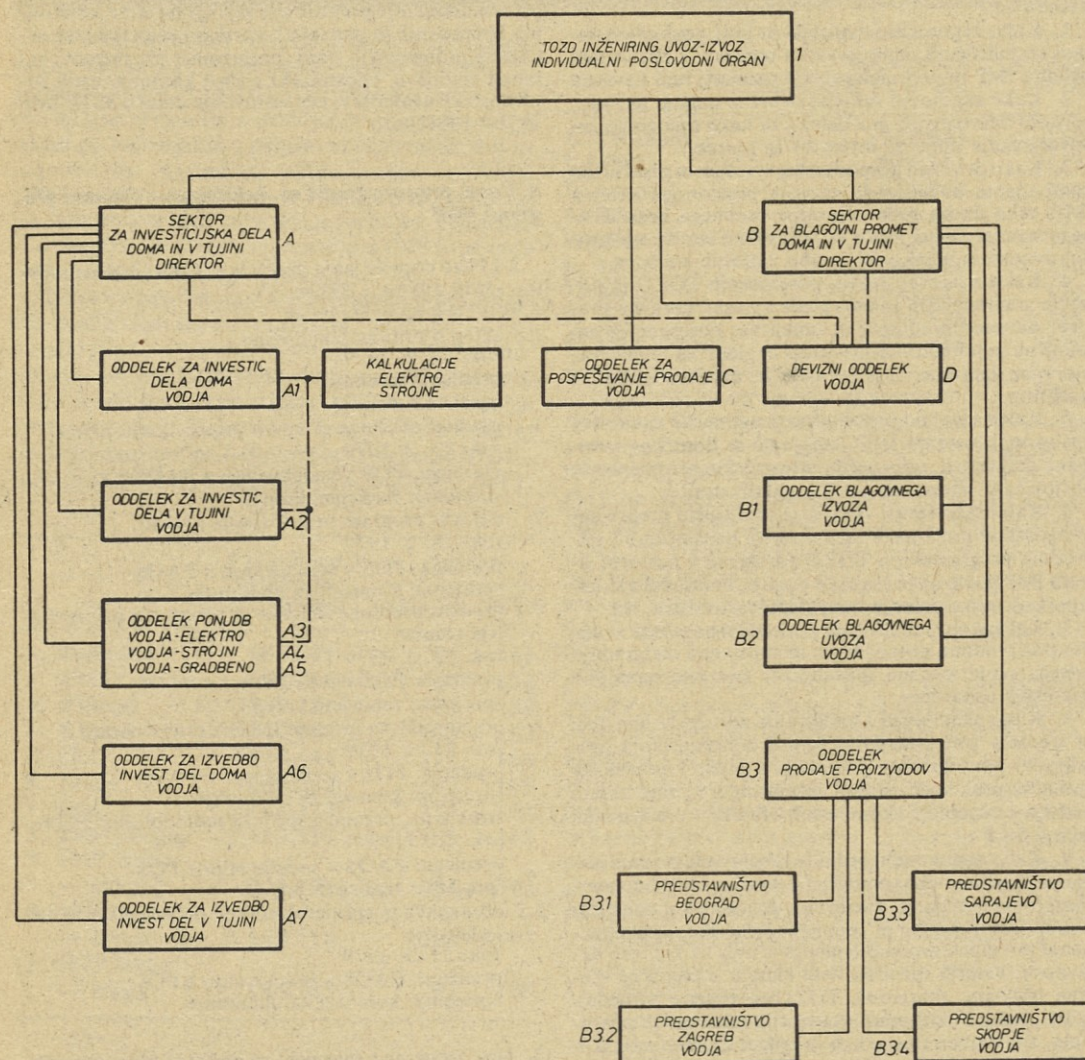
5.3 obravnava in sprejem osnutka osnov (smernic) z elementi rok: 31. 5. 1979

predlaga: komisija za planiranje sprejema: delavski svet

5.4 gradivo predloga osnov (smernic) z elementi rok: 31. 10. 1979

predlaga: komisija za planiranje sprejema: delavski svet po predhodni obravnavi

HEMA TOZD INŽENIRING UVOZ-IZVOZ



SEZNAM DIREKTORJEV IN VODIJ SEKTORJEV IN ODDELKOV V TOZD INŽENIRING IZVOZ-UVOZ

1. Rudi Geršak, dipl. strojni inž.
 A. Jože Naglič, dipl. elektro inž.
 B. Ferdinand Volovec, dipl. oec.
- A1. Henrik Magajna, dipl. strojni inž.
 A2. Nezasedeno
 A3. Milan Krajc, dipl. elektro inž.
 A4. Jože Kranjc, dipl. strojni inž.
 A5. Nezasedeno
 A6. Silvan Bandel, dipl. strojni inž.
 A7. Jože Podergajs, dipl. elektro inž.
- B1. Tomaž Rataj
 B2. Viktor Forster, dipl. strojni inž.
 B3. Karel Miklavc, iur.
 B3.1. Miodrag Jovanović, dipl. strojni inž.
 B3.2. Višnja Manestar
 B3.3. Zakir Mulaosmanović
 B3.4. Anton Ukajdari
- C. Nezasedeno
 D. Meta Rotter-Breskvar

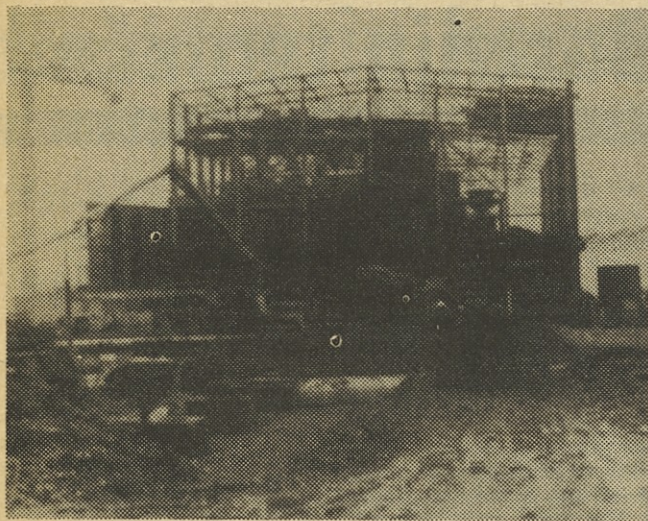
Nadaljevanje s 5. strani

- 5.5 obravnava predloga in sprejem osnov (smernic) z elementi
 rok: 30. 11. 1979
 predlaga: delavski svet
 sprejema: delavci z osebnim izrekanjem — referendum
3. faza: uskladitev elementov, kot podloga za sklenitev SSTP
6. ocena usklajenosti elementov in opredelitev skupnih ciljev, kot kriterijev za usklajevanje
 rok: 31. 12. 1979
 predlaga: POS v sodelovanju z PAOS
 sprejema: komisija za planiranje
- 6.1 strokovna gradiva ocene (analize) usklajenosti in ciljev usklajevanja
 rok: 10. 12. 1979
 predlaga: POS v sodelovanju z PAOS
 sprejema: razširjeni kolegij
- 6.2 obravnava in sprejem ocene in ciljev usklajevanja
 rok: 31. 12. 1979
 predlaga: PAOS v sodelovanju s POS
 sprejema: komisija za planiranje
7. uskladitev elementov kot podloga za sklenitev SSTP
 rok: 20. 3. 1980
 predlaga: PAOS v sodelovanju s POS
 sprejema: komisija za planiranje
- 7.1 strokovno gradivo usklajenih elementov — tudi variante
 rok: 31. 1. 1980
 predlaga: POS v sodelovanju z PAOS
 sprejema: razširjeni kolegij
- 7.2 obravnava in odločitev o usklajenih elementih izbor variante
 rok: 20. 3. 1980
 predlaga: PAOS v sodelovanju s POS
 sprejema: komisija za planiranje
4. faza: samoupravni sporazum o temeljih plana
8. samoupravni sporazum o temeljih plana
 rok: 20. 11. 1980
 predlaga: direktor
 sprejema: delavski svet po predhodni obravnavi
- 8.1 strokovno gradivo osnutka SSTP
 rok: 31. 5. 1980
 predlaga: POS v sodelovanju z PAOS
 sprejema: razširjeni kolegij
- 8.2 obravnava in sprejem osnutka SSTP
 rok: 30. 6. 1980
 predlaga: direktor
 sprejema: delavski svet
- 8.3 gradivo predloga SSTP
 rok: 31. 10. 1980
 predlaga: komisija za planiranje
 sprejema: delavski svet
- 8.4 obravnava predloga in sprejem SSTP
 rok: 20. 11. 1980
 predlaga: delavski svet
 sprejema: delavski svet po predhodni obravnavi (če so spremembe elementov, potem po predhodni obravnavi — referendum)
5. faza: razvojni program oziroma srednjeročni razvojni plan
9. plan TOZD, DSSS, DO in SOZD
 rok: 31. 12. 1980
 predlaga: direktor
 sprejema: delavski svet po predhodni obravnavi
- 9.1 strokovno gradivo osnutka plana
 rok: 30. 4. 1980
 predlaga: POS v sodelovanju z PAOS
 sprejema: razširjeni kolegij
- 9.2 obravnava in sprejem strokovnega gradiva osnutka plana
 rok: 15. 5. 1979
 predlaga: PAOS v sodelovanju s POS
 sprejema: komisija za planiranje
- 9.3 obravnava in sprejem osnutka plana
 rok: 30. 6. 1980
 predlaga: direktor
 sprejema: delavski svet
- 9.4 gradivo predloga plana
 rok: 31. 10. 1980
 predlaga: komisija za planiranje
 sprejema: delavski svet po predhodni obravnavi
- 9.5 obravnava predloga in sprejem plana
 rok: 31. 12. 1980
 predlaga: direktor
 sprejema: delavski svet po predhodni obravnavi

OBVESTILO ŠPORTNIKOM!

Dne 10. marca bo tekmovanje med TOZD IMP v šahu. Organizator je TOZD ISO v Slovenskih konjicah.

17. marca 1979 bo tekmovanje v namiznem tenisu, kot smo že objavili. Prijavite se športnim referentom.



Zunanja podoba novogradnje



Takole si pomagajo varilci



Posvet na gradbišču (od leve): Mirko Pranjc, odgovoren za razvode; inž. Milan Kerkez, vodja gradbišča in tov. Verce, nadzor

Tovarna sladkorja v Ormožu mora biti jeseni gotova

O tem, da gradimo v Jugoslaviji trenutno nekaj sladkornih tovarn, je bilo prelitega že veliko črnila. Eno od njih gradi ljubljanski Slovin v Ormožu. Gotova naj bi bila jeseni letos, ko naj bi stekla predelava 10 tisoč vagonov sladkorne pese, ki naj bi jo letos pridelali na tem območju — dosedanji pridelek sladkorne pese je bil tu okrog 3 tisoč vagonov in jo je v glavnem predelala ena od tovarn na Hrvaškem. Glede na to, da pridelek jeseni ne sme ostati na poljih, izvajalci del na novi tovarni hitijo, da bi ujeli zamujeno. Med izvajalci je tudi naša delovna organizacija PMI, ki pa dela po terminskem planu — torej brez zamud.

GRADBIŠČE V BLATU IN VODI

Deževen in meglen februarSKI dan. Dežuje. Včasih samo rosi, včasih lije. Delavci prihajajo na gradbišče, ki se le počasi dviguje iz nočne zavese. Oznake na delovnih oblekah govorijo, katere organizacije združenega dela so trenutno na gradbišču. Oglasijo se motorjih težkih tovornjakov, buldožerjev in rovokopačev. Ura se bliža sedmi, gradbišče vse bolj oživlja. Ropot mehanizacije je vse glasnejši. Dežuje neusmiljeno naprej. Delavci v dežnih plaščih odhajajo na svoja delovna mesta. Začel se je nov delovni dan, podoben drugim dnevom.

Ogromne luže postajajo še večje in se spreminjajo v brezoblično maso svetlorjave blatne brozge, ki jo tovornjaki neprestano mešajo. Delavci so v škornjih, a je na posameznih mestih nevarnost, da zajamejo blato tudi vrh škornjev. Strehe ni nobene. Dela so pod milim nebom, ki neusmiljeno siplje dež na upognjene hrbte delavcev. Med temi delavci je tudi 24 naših monterjev. Na gradbišču jih pravzaprav ni težko najti. Opravka imajo s cevmi, ponekod izredno velikimi, drugod so sorazmerno globoko v zemlji, čez čas bodo tudi v zraku.

DOBRA ORGANIZACIJA GRADBIŠČA

Kratke roke smo že omenili. Ti so odgovorne v delovni organizaciji PMI tudi napotili, da so se odločili za nekoliko drugačno organizacijo gradbišča, kot je pri nas v navadi.

Na gradbišču je vodja gradbišča, administrator in posamezniki odgovorni za razvode, konstrukcije in izolacije. Delo je namreč razdeljeno takole: Monterji TOZD Montaža bodo položili vse cevodove, monterji TOZD Elektrokovinar bodo poskrbeli za konstrukcije, monterji TOZD Blisk pa za izolacije. Trenutno so bili na gradbišču samo monterji TOZD Montaža, ki so polagali podzemne cevodove. Projekte so pripravili v TOZD IB in če pride

do kakšnih težav, je projektant v eni uri na gradbišču.

Vodja gradbišča tov. Milan Kerkez pravi: »Takšno organizacijo sta narekovala pomembnost objekta in pa kratek rok. Zavedali smo se, da imamo velike rezerve v dobri organizaciji dela, v organiziranem pristopu k delu. V okviru delovne organizacije smo pripravili sporazum o financiranju vodstva gradbišča, ki temelji na finančni udeležbi na tem objektu.«

VELIKI CEVOVODI ZAHTEVAJO POSEBEN NAČIN DELA

In kaj je pravzaprav naše delo na tem gradbišču? Cevovodi (podzemni in nadzemni) od 900 mm premera navzdol, konstrukcije za vse nadzemne cevodove v okviru tovarne in pa notranje instalacije — ogrevanje, vodovod, ventilacija, klima, zunanji razvod hidrantnega omrežja in pitne vode. Vrednost del bo od 80—100 milijonov din. Za vse mesece so naredili točen plan delovne sile, ob konicah bo na gradbišču delalo okrog 70 naših monterjev. Posebno vprašanje je sinhronizacija del na gradbišču in pa velikost cevi. O teh vprašanjih je tov. Kerkez dejal: »Cevovodi premera 900 mm gotovo zahtevajo drugačen način dela, kot smo ga bili vajeni doslej. S centrirano napravo centriramo cevi znotraj, znotraj tudi izolirano zvare. Cevi so v glavnem namenjene za tehnološko vodo in morajo biti natančno položene, ker se bo po njih pretakala umazana voda pod sorazmerno majhnim pritiskom in je nevarnost usedlin velika. Druga težava pa je sinhronizacija del na gradbišču. Zaradi nas ne smejo stati ostala dela, mi pa vedno nekaj prekopavamo.«

SKRB ZA DELAVCE

Na gradbišču tovarne sladkorja v Ormožu je za delavce sorazmerno dobro poskrbljeno. Že pred začetkom del je bilo zgrajeno naselje, kjer stanujejo danes graditelji, potem pa bodo delavci te tovarne. Za vse delavce je na gradbišču organizirana topla malica in kosilo, organizirana bo tudi

ambulanta, popoldne je organizirana rekreacija. O razmerah na gradbišču so naši delavci pripovedovali takole:

Martin Jerič, vodilni monter centralne kurjave: »Prvič delam na tako organiziranem gradbišču. Tudi monterji tokrat niso strogo ločeni po skupinah, ker to zahteva narava dela. Tu imamo toplo vodo tudi v baraki. Če nam ne bo vreme preveč ponagajalo, ne bomo imeli kakšnih posebnih težav.«

Tov. Jerič je ormoško gradbišče primerjal tudi z gradbišču v Vzhodni Nemčiji, kjer je delal zadnja tri leta.

»Živeljenje na gradbišču je bilo tam urejeno čisto drugače. Sodelovanja z gradbinci, kot je v navadi pri nas, tam ni bilo. Zdi se mi, da je naš sistem dela trenutno boljši. Res je tudi, da imajo gradbinci v Nemčiji več mehanizacije kot naši. Tudi naši projekti, po katerih smo delali, so bili boljše pripravljene — vsebovali so več detajlov. Še sreča, da smo imeli svojo kuhinjo, sicer ne vem, kako bi vzdržali.«

»Vreme nam otežkoča delo, velike cevi zahtevajo svojstven način dela. Stanujem v naselju in se nimam kaj pritoževati. V tistih nekaj prostih urah popoldne (delajo od 7. do 17. ure — op. pisca) gremo vsak po svoje. Če bo tako ostalo, bo kar šlo, seveda pa

je veliko odvisno od vremena,« je dejal vodilni monter centralne kurjave **Alojz Rogač**.

Srečko Nekrep je prišel v IMP kot nekvalificiran delavec, danes je specializirani monter.

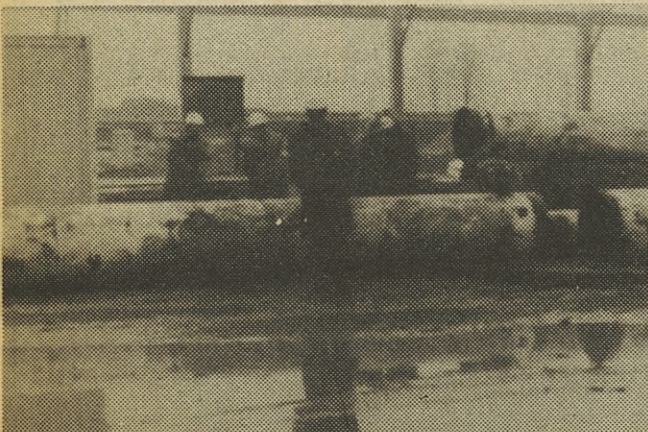
»Največji problem je blato. Navajen sem delati zunaj. Stanujem tu, doma sem iz Maribora. Ker delamo 10 ur, se mi zdi, da je kosilo med 13. in 14. uro malo prezgodaj. Ko bomo delali od 6. do 18. ure, bomo na gradbišču lahko tudi večerjali.«

Vodilni monter vodovoda **Franc Tili** je med tistimi, ki so na gradbišču v Ormožu najdlje. Sem je prišel že aprila lani in je s svojo skupino napeljeval vodo v naselju.

»Trenutno delamo na upravnem poslopju. Načrtov za vsa dela še nimamo. V skupini je trenutno osem monterjev, jedro skupine tvorijo delavci, ki delajo že dve leti skupaj. Sicer pa menim, da skupina monterjev lahko uspešno dela tja do petih let, potem pa so dobrodošle spremembe.«

Možje v dežnih plaščih so vedno bolj postajali podobni rjavi zemlji, ki se je lepila na njihova oblačila. Dež pa je vestno polnil številne kotanje in gradbišče se je spremenilo v eno samo blatno brozgo.

T. ŠTRUS



Priprava cevi na gradbišču tovarne sladkorja



Polaganje cevodov

Fakturirana realizacija — JANUAR 1979

TOZD	Real.	Plan v 10 ³ din		Izvršitev		Indeks		
		1979	januar	januar 79	januar 78	let.pl (3:1)	pl.jan. (3:2)	79/78 (3:4)
		1	2	3	4	5	6	7
OV SFRJ	468.900	23.900	21.386.718	24.544.012	5	89	87	
OV inoz.	6.800	-	4.751.266	265.370	70	-	1.790	
MK SFRJ	248.619	12.680	11.001.407	13.849.438	4	87	79	
MK inoz.	781	-	121.991	1.132.264	16	-	11	
Proj.biro	25.000	1.275	1.228.578	-	5	96	-	
Samski domovi	1.901	97	100.985	60.060	5	104	168	
PROMONT SFRJ	744.420	37.952	33.717.688	36.118.982	5	89	93	
PROMONT skupaj	752.001	-	38.590.945	37.586.616	5	-	103	
MM SFRJ	399.000	20.400	25.453.223	12.118.848	6	125	210	
MM inoz.	29.521	-	3.222.939	960.750	11	-	335	
IB	38.500	2.000	2.325.513	1.277.544	6	116	182	
BLISK	145.300	7.400	5.881.832	5.672.399	4	79	104	
EKO	162.000	8.300	5.100.000	8.581.589	3	61	59	
PMI SFRJ	744.800	38.100	38.760.568	27.650.380	5	102	140	
PMI skupaj	774.321	-	41.983.507	28.611.130	5	-	147	
EM SFRJ	378.000	10.320	18.974.575	21.308.616	5	98	89	
- projekt	18.000	920	-	459.270	-	-	-	
EM inoz.	62.300	-	10.429.253	706.883	17	-	1.475	
DVIG	147.500	7.530	6.205.315	4.914.222	4	82	126	
TEN	315.000	16.090	21.905.928	11.073.108	7	136	198	
ISO	98.000	5.000	6.863.826	2.966.821	7	137	231	
CK	14.500	740	841.037	584.994	6	114	144	
EMOND SFRJ	953.000	48.680	54.790.681	40.847.761	6	113	134	
EMOND skupaj	1.015.300	-	65.219.934	41.554.644	6	-	157	
KM SFRJ	171.000	9.000	11.058.546	7.077.083	6	123	156	
KM inoz	18.105	-	3.891.531	-	21	-	-	
KP	222.000	11.600	12.400.155	8.620.807	6	107	144	
TIO	150.000	7.800	8.074.283	3.579.581	5	104	226	
PAN	318.000	20.800	14.795.963	6.838.850	5	71	216	
KLIMAT SFRJ	861.000	49.200	46.328.947	26.116.321	5	94	177	
KLIMAT skupaj	879.105	-	50.220.478	26.116.321	6	-	192	
TRATA	357.000	19.600	20.216.249	-	-	-	-	
ITAK	95.000	5.200	6.583.790	17.383.006	6	103	154	
SKIP	290.000	13.000	20.089.931	20.673.034	7	126	97	
IKO skupaj	742.000	37.800	46.889.970	38.056.040	6	155	123	
LSNL	240.000	8.320	9.507.811	9.295.962	4	114	102	
HVA	79.900	4.634	4.865.914	3.517.225	6	105	138	
LBK	42.000	2.536	2.648.088	1.550.079	6	104	171	
LIVAR skupaj	361.900	15.490	17.021.813	14.363.266	5	110	119	
IP	253.213	18.990	19.940.000	15.593.000	8	105	128	
MP	140.000	10.499	10.548.000	7.514.000	8	100	140	
KLIMA skupaj	393.213	29.489	30.488.000	23.107.000	8	103	132	
INŽ	40.338	2.904	4.581.069	2.079.000	11	158	220	
PB	51.000	3.672	4.014.384	2.226.886	8	109	180	
ZAST	90.000	4.860	5.624.913	3.447.969	6	116	163	
IC	8.977	664	330.266	396.410	4	50	83	
IZIP skupaj	190.315	12.100	14.550.632	8.150.265	8	120	179	
PD	6.900	-	-	-	-	-	-	
IMP SFRJ	4.997.548	268.811	282.538.299	214.480.015	6	105	132	
IMP skupaj	5.115.055	-	304.965.279	217.545.282	6	-	140	

ZAHVALE

Ob smrti očeta se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD — Panonija in svojim sodelavcem za izraze sožalja ter darovano cvetje. ANTON UTROŠA

Ob izgubi moje mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz OOS TOZD Elektromontaža za poklonjene vence in izrečeno sožalje.

Najtopleje se zahvaljujem tudi vsem, ki ste jo

spremili na njeni zadnji poti.

JURE FLAJNIK

Ob očetovi smrti se zahvaljujem sodelavcem in osnovnima organizacijama sindikata TOZD OV

in TOZD Zastopstva za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na zadnji poti.

Sinova
MUHIČ TONE
— TOZD OV in
MUHIČ LUDVIK
— TOZD Zastopstva

**DOPISUJTE
V NAŠ
ČASOPIS
GLASNIK
IMP!**

● DELOVNA ORGANIZACIJA KLIMA

DOBRO GOSPODARJENJE

Poslovni rezultati, ki so opredeljeni z različnih vidikov, izražajo pozitiven uspeh, čeravno moramo poudariti, da se pogoji gospodarjenja — osnovna in obratna srestva, tržišče, cene, gospodarska tekma itd. niso bistveno menjali v odnosu na leto 1977, oziroma so celo po nekaterih primerjavah manj ugodni (cene). Doseženi rezultati gospodarjenja so nedvomno objektivni odraz in hkrati tudi ocena uspešnosti poslovne politike v temeljnih organizacijah, delovne skupnosti kot tudi delovne organizacije kot celote.

V preteklem poslovnem letu smo pri oblikovanju poslovne politike posebej poudarjali potrebo po aktiviranju notranjih rezerv, zlasti na področju organizacije proizvodnje in ostalih pomembnejših poslovnih procesih, ki so posredno ali pa neposredno vplivali na rast produktivnosti. Kljub naporom in tudi doseženim zadovoljivim rezultatom na področju storilnosti ugotavljamo, da je v strukturi cene še vedno močno prisotna udeležba splošnih rezijskih stroškov, kar se seveda rezultira v akumulaciji, to je kategoriji, ki predstavlja sredstva oziroma osnovo za razširitev materialne osnove dela. V programu izboljšanja gospodarjenja bo potrebno posebej izpostaviti tiste ukrepe, ki zanesljivo in tudi učinkovito prispevajo k večji rentabilnosti.

Zmotno je mnenje, da so rezultati zaključnega računa neuporabne statistične številke, ki samo podajajo stanje na določen dan v letu. V ustrezni medsebojni kombinaciji in primerjavi, ob upoštevanju specifičnih zakonitosti poslovanja v preteklosti in sedanjosti, predstavljajo dobro osnovo za oblikovanje konkretne strategije oziroma poslovne politike.

TOZD INDUSTRIJSKA PROIZVODNJA

TOZD industrijska proizvodnja je zaključila poslovno leto 1978 uspešno, kar je tudi razvidno iz zaključnega računa ter predloženih pokazateljev uspešnosti poslovanja. Povečana reprodukcijska sposobnost, kot rezultat izpopolnjene organizacije v proizvodnji, ugodna tržna konjunktura ter dohodkovno zanimiva struktura proizvodnega programa so dejavniki, ki so pozitivno vplivali na celotni prihodek, dohodek ter le delno tudi akumulacijo. Od zaviralnih dejavnikov tudi tokrat izpostavljamo področje nabavne politike oziroma, če smo točneši: številne deficitarne materiale ter tuje polizdelke, ki po pomembnosti in nenadomestljivosti čestokrat predstavljajo nepremostljivo oviro pri doseganju načrtovane proizvodnje. Ocenjujemo, da bi lahko povečali obseg proizvodnje do 20 % pri normalnih delovnih pogojih ter pri pravočasni pripravi repromateriala.

Kvaliteta izdelkov se z uvajanjem sodobnejše tehnologije stalno izboljšuje, kar se tudi odraža v večji tržni udeležbi, vendar pa kljub vloženim naporom nismo dovolj uspešni pri uveljavljanju prodajnih cen, ki bi zagotavljale ustrezen dohodek glede na vloženo delo in znanje.

TOZD MONTAŽA PROIZVODNJA

Navkljub številnim težavam, ki so spremljale poslovanje, je TOZD Montažna proizvodnja zaključila preteklo poslovno leto pozitivno. Komperativni pokazatelji, ki izkazujejo stopnjo rasti vseh važnejših ekonomskih in tehnoloških kategorij v odnosu na leto 1977 in plan 1978, zelo nazorno opredeljujejo spremljajoče težave pa tudi uspehe v letu 1978. Za obdobje prvega polletja ugotavljamo nepričakovani izpad dohodka, kar se je odražalo v nizki akumulativnosti, poostreni selektivni politiki na področju nagrajevanja itd.

V drugem poletju, zlasti v zadnjem trimesečju, se je dohodek bistveno povečal, čeprav smo ravno prav v tem obdobju odpisali nedovršeno proizvodnjo iz preteklega leta.

TOZD Montažna proizvodnja se je torej soočala z zaostrenimi problemi poslovanja, kar še posebej velja za področje priprave dela, kadrovanja, konkurence in končno tudi notranjih problemov.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Predstavitve poslovanja delovne skupnosti skupnih služb bi bila površna in nepopolna, če ne bi upoštevali vzporedno tudi dosežene rezultate obeh TOZD. Delovna skupnost opravlja delovne naloge skupnega pomena za obe TOZD, zato je dohodek delovne skupnosti odvisen od dejanskega prispevka in uspeha TOZD. Natančnejših meril za merjenje delovnega prispevka skupnih služb ne poznamo, zato naj velja za delovno skupnost ocena, ki je izražena s poeni realiziranega celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka v TOZD, glede na plan in bazno obdobje.

Posebnih odmikov med samoupravno dogovorjenimi planskimi in dejanskimi stroški ni bilo, osebni dohodki so naraščali v skladu z rezultati obeh TOZD.

POVZETEK IN PREDLOG UKREPOV

V tekstualnem delu smo se opirali na nekatere značilne ugotovitve ter opozorili na to problematiko, ki je spremljala poslovanje v obeh TOZD in delovni skupnosti skupnih služb.

Izoblikovana stališča naj pomenijo smerokaz za kar najbolj učinkovito javno samoupravno razpravo, do-

končna ocena gospodarjenja pa se mora izoblikovati šele po zaključku javne razprave.

Pomembna je ugotovitev, da TOZD industrijska proizvodnja uspešno uresničuje srednjeročni plan razvoja, medtem ko TOZD Montažna proizvodnja nekoliko zaostaja z investicijskimi naložbami, ki bodo realizirane v letu 1979 in 1980.

Na osnovi zbranega gradiva sodimo, da bi morali vključiti v osnove za oblikovanje poslovne politike predvsem naslednje ukrepe:

— prodajno politiko usmeriti k optimalizaciji prodajnega programa in to predvsem z vidika dohodkovne donosnosti in tehnološke usposobljenosti,

— intenzivneje pristopiti k racionalizaciji proizvodnih in neproizvodnih procesov s posebnim ozirom na stopnjo izkoriščenja kapacitet,

— da bi izločili oziroma ublažili vpliv kritičnih repromaterialov na pretočne čase v proizvodnji, je potrebno kadrovsko in strokovno okrepiti nabavno službo, upoštevajoč pri tem že potrjene odločitve strokovnega kolegija,

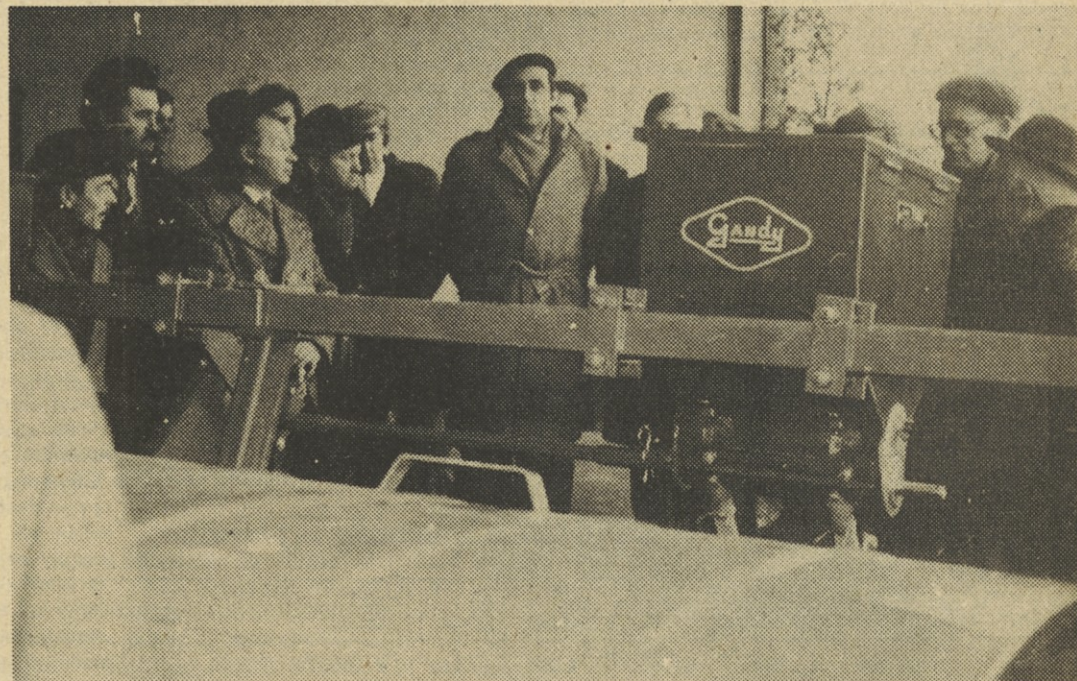
— optimalizirati zaloge nedovršene proizvodnje in repromateriala glede na tehnološke standarde in finančna sredstva,

— tekoče spremljati gibanje poslovnih stroškov ter eventualna večja odstopanja sanirati z ustreznimi ukrepi.

Skratka, zaključek je ta, da je naša delovna organizacija preteklo leto poslovala uspešno, kar je razvidno tudi iz naslednje tabele:

v 000

	Leto 1977	Leto 1978	Indeks 78/77
Celotni prihodek	292.724	368.124	126
Dohodek	130.357	164.247	126
Čisti dohodek	81.707	106.198	130
Skladi in pospešena amortizacija	16.309	20.874	128
Povprečno število zaposlenih	611	642	106



DEMONSTRACIJA SEJALNIKA

V TOZD Panonija je bila pred kratkim demonstracija strojev za setev, ki jih izdeluje zahodnonemška firma Becker, s katero bo TOZD Panonija podpisala pogodbo o skupnem vlaganju in kooperacijski proizvodnji.

OBVESTILO

Počitniška skupnost DS SOZD IMP obveščata delavce, da je bila naknadno sklenjena pogodba za letovanje na Pagu.

Delavci bodo lahko v tem kraju letovali od 2. julija do 31. avgusta 1979 s polnim penzionom.

Vloga predstavništva se spreminja

Vloga naših predstavništva je danes zelo pomembna. Z njihovo pomočjo lažje nastopamo na tržiščih drugih republik. Naša predstavništva so v Zagrebu (ki ima predstavnika tudi v Splitu), Beogradu (ki ima predstavnika v Nišu), Sarajevu in Skopju. Predstavništva imajo največ nalog na področju prodaje proizvodov naših TOZD. O problematiki predstavništva smo se pogovarjali s tov. Karlom Miklavcem, vodjem oddelka prodaje proizvodov v TOZD Inženiring, kamor spadajo predstavništva: »Nalog imajo predstavništva veliko. Da jih ne bi naštevati, ampak če zaokrožimo, lahko rečemo, da se njihovo delo začne z razi-

nosti dela predstavnikov samo po rezultatih prodaje, ker so se v nov način dela vključili dokaj pozno, na drugi strani pa so v letu 1978 pretežni del prodaje še vedno prevzemale prodajne službe posameznih proizvodnih TOZD. Če primerjamo vrednost prodaje v letu 1978 z letom 1977, lahko ugotovimo, da je skoraj za 35 % večja. To je bilo tudi vodilo za določitev plana za leto 1979, ki so ga v TOZD Inženiring sestavili skupaj s predstavniki TOZD, za katere predstavništva prodajajo izdelke.

Tov. Miklavc je nadaljeval: »IMP bi vsekakor lahko na tržišču, ki ga pokrivajo predstavništva, dosegel dosti boljše rezultate. Vzroki, da tega ni, pa so: premajhne proizvodne zmogljivosti posameznih TOZD ali pa stališča posameznih TOZD, da naj predstavništva opravljajo le akvizicijsko dejavnost, medtem ko TOZD neposredno prodaja svojim kupcem.

Res pa je, da smo na področju prodaje proizvodov storili korak naprej, ko smo sklenili Samoupravni sporazum o dolgoročnem združevanju dela in sredstev med našimi proizvodnimi TOZD in trgovskimi organizacijami. Pri dogovarjanju proizvodnih TOZD s trgovskimi organizacijami so predstavništva odigrala pozitivno vlogo.

Glavne osnove sodelovanja med podpisnicami samoupravnega sporazuma so naslednje:

- skupna proizvodna politika
- medsebojno usklajevanje in vodenje politike skupnega poslovanja
- skupno načrtovanje razvoja

V naših predstavništvih je zaposleno naslednje število delavcev:

Zagreb	7
Beograd	9
Sarajevo	4
Skopje	5

skavo tržišča prek obdelave projektnih organizacij ter končno neposredne prodaje ali preko prodajnih služb TOZD. Posebej je treba poudariti delo s projektnimi in montažnimi organizacijami ter končnimi investitorji. Poleg teh so še posebne naloge, ki jih predstavništvom dajejo posamezne TOZD in pa sodelovanje z republiškimi in zveznimi institucijami. Končni cilj vseh teh nalog pa je pridobitev naročil. Tako pomagajo komercialnim službam TOZD pri prodaji proizvodov. Gotovo je takšen način nastopanja na tržišču edino pravilen, kar potrjujejo tudi dosednji rezultati dela predstavništva. To nam omogoča, da naše proizvode prodajamo po vsej Jugoslaviji in da so vključeni v številne projekte.

Dosednji način dela predstavništva je slonel na akviziciji, prav tako vseh izdelkov predstavništva ne morejo prodajati iz dveh razlogov: zaradi specifičnosti prodaje ali zaradi razprodanih kapacitet TOZD. Zato tudi ne moremo meriti uspeš-

OPOMBE:

1. Plan prodaje je bil usklajen s posameznimi DO oz. TOZD v mesecu januarju.
2. Mesečni plan predstavlja eno dvanajstino letnega plana.
3. Zmanjšana realizacija v tekočem mesecu se mora poravnati v tekočem kvartalu.
4. Skupni plan DO EMOND zajema prodajo TOZD TEN v višini 80.000.000 din in TOZD ISO v višini 25.000.000 din.
5. V skupnem planu DO LIVAR je prodaja za TOZD LSNL, HVA v razmerju 70:30.
6. DO KLIMA, Celje v planu za leto 1979 še ni zajeta, ker je združevanje predstavništva še v teku.
7. Prodaja proizvodov TOZD SKIP in PANONIJA poteka zaradi specifičnosti proizvodov po dogovoru z TOZD INŽENIRING izven predstavništva.

PLAN PRODAJE ZA LETO 1979

SEDEŽ PREDSTAVNIŠTVA	TRAA	KLIMA PROIZVODNJA	TIO	IB Maribor	DO LIVAR	DO EMOND	SKUPAJ
BEOGRAD	150.000	35.000	11.000	9.000	55.000	43.000	303.000
ZAGREB	80.000	29.000	7.000	6.000	30.000	45.000	197.000
SARAJEVO	21.000	12.000	2.000	2.000	5.000	10.500	52.500
SKOPJE	25.000	14.000	6.000	3.000	10.000	6.500	64.500
SKUPAJ:	276.000	90.000	26.000	20.000	100.000	105.000	617.000

daje. Lahko zaključim, da prav samoupravno sporazumevanje s trgovino vnaša določene spremembe v dosednji način prodaje tako komercialnih služb TOZD kot tudi predstavništva.

ZDRUŽEVANJE PREDSTAVNIŠTEV

Po vključitvi Klime Celje v SOZD IMP so se začeli tudi pogovori o združevanju predstavništva. Tako je že vse dogovorjeno za predstavništvo v Skopju. Potrebno je najti nov prostor, in tako združiti dosednji predstavništvi pod eno streho. Novi prostori naj bi bili veliki od 140 do 150 kv. metrov (dosednji IMP 96 kv. metrov, Klima 58 kv. m). Tako bo prostorsko vprašanje predstavništva v Skopju dolgoročno rešeno brez posebnih dodatnih stroškov. Podobna rešitev pa je predvidena tudi za predstavništvo v Zagrebu. Korak naprej smo naredili tudi na tem področju.

Če se ob tem pomudimo še pri nekaterih problemih predstavništva, naj na prvem mestu omenim dejstvo, da se moramo dokončno v okviru IMP opredeliti ali naj bodo predstavništva samo akviziterji ali pa naj tudi neposredno prodajajo. V dejavnost predstavnikov naj bi se vključile vse TOZD, ki naj bi se predvsem pri večjih objektih dogovorile za enoten nastop. Odprto je tudi vprašanje solidarnosti pri skupnem nastopanju. Priznati je treba, da posamezne TOZD glede na svoj proizvodni program uživajo na tržišču določene prednosti. Te TOZD bi morale biti bolj solidarne do tistih, ki tega nimajo.

Premajhno je sodelovanje predstavništva pri izdelavi proizvodnih planov TOZD. Težave pri delu povzročajo tudi dolgi dobavni roki in neupoštevanje že dogovorjenih dobavnih rokov, neopravičeno visoke cene izdelkov posameznih TOZD ter spreminjanje že dogovorjenih prodajnih pogojev med letom, kar je že splošno znano. Za uspešno opravljanje že sprejetih obveznosti in bodočega hitrejšega vključevanja predstavništva v prodajo bi morali zaposliti nove delavce za posamezne TOZD in se dokončno dogovoriti za povračilo dejanskih stroškov.

In kakšen naj bi bil bodoči razvoj predstavništva? Nanj lahko gledamo dokaj optimistično, to potrjujejo že sedanji doseženi rezultati. Lahko ugotovim, da se tudi odnos posameznih TOZD do predstavništva spreminja v pravo smer — razlog pa so doseženi rezultati. Da pa bi vse te želje uresničili, je odvisno od predstavništva, da s svojim delom in uslugami potrdijo zaupanje TOZD,« je zaključil tovariš Miklavc.

REALIZACIJA ZA 12 MESECEV 1978 PO POSAMEZNIH PREDSTAVNIŠTVIH

	v 000 din
Beograd	225.629
Zagreb	120.113
Sarajevo	58.194
Skopje	42.417
SKUPAJ:	446.354

REALIZACIJA PREDSTAVNIŠTEV ZA 12 MESECEV 1978

PROIZVODNJA:	v 000 din
TOZD TRAA	249.263
TOZD KP	70.676
DO LIVAR	37.643
DO PMI	21.754
TOZD TEN	20.329
TOZD TIO	19.680
TOZD ISO	2.214
	421.563
MONTAŽA:	24.791
SKUPAJ:	446.354

- skupna odgovornost glede kvalitete opravljenih del
- skupno prevzemanje rizika
- enakopravna delitev skupnega prihodka

V planu prodaje kot sestavnem delu samoupravnega sporazuma med IMP in trgovino predvidevamo za leto 1979 za 1,32 milijarde din pro-

● OBRAZ IZ
KOLEKTIVA

FRANC MERKUN

Rodil se 1. 10. 1941 v Šentvidu, sedaj si je zgradil dom v Vižmarjih. 1. junija 1958 se je prišel učiti k Elektrosignalu, po končani učni dobi se je tu tudi zaposlil. Danes je vodja gradbišča na kulturnem domu Ivana Cankarja v Ljubljani, kot operativni vodja pa vodi dela še na nekaterih drugih objektih v Ljubljani oziroma bližnji okolici.

»Zanima me delo v operativi. Mislim, da je jasno, da se problemi najlažje rešujejo na gradbišču. Obenem pa lahko spremljam napredek in se seznanjam z novimi materiali. To pa je tudi pogoj, da človek strokovno napreduje, v nasprotnem pa stagnira.«

Vsakodnevno na gradbišču nastajajo problemi, ki jih je treba reševati.

»Noben projekt ne more biti stoodstoten. Toda projekt je treba dobro proučiti in ga zasledovati, da tako že predvidiš, kje lahko pričakuješ težave. Če je nadzorna služba na gradbišču, je reševanje težav mnogo enostavnejše, kot če je ni. Kolikšne težave imamo na gradbišču, je velikokrat odvisno od sodelovanja z operativo in nabavo materiala. Potrebno je predvideti, kaj bomo na gradbišču potrebovali. Vemo, da določenih materialov ni ali pa so zelo dragi in ni vseeno, kdaj jih naročimo.«

Razgovoril se je. To so vprašanja, s katerimi se srečuje vsakodnevno in njihovo reševanje je njegova delovna naloga.

»Ni tako pomembno, da je operativce stalno na gradbišču, pomembnejše je, da gradnji sledi vodilni monter. Najpomembnejša pa je organizacija dela. Delo lahko normalno teče, če so bile dobre predpriprave. Uspeh montaže je odvisen samo od organizacije dela. Ni vedno nujno, da je skupina na gradbišču številna, pomembnejše je, da lahko nemoteno dela. Delo mora biti pripravljeno. Monterji hitro izgubijo voljo, če vedo, da bodo morali popravljati.«

Njegovo vsakdanje delo je delo z ljudmi.

»Vsakemu takoj po prihodu povem, kakšen je red na gradbišču. Zahtevam, da na delo točno prihajajo. Če je kdo odsoten, mora pravočasno povedati, sicer se lahko zgodi, da zaradi odsotnosti enega cela skupina ne bo mogla delati. Najdejo se monterji, ki neradi delajo, ki včasih nalašč malo nagajajo. Včasih smo takšne pošiljali operativcu in ta je ukrepal — monter se je selil z gradbišča na gradbišče, z njim pa njegova slaba karakteristika. Toda ta

metoda ni sprejemljiva. Mlad človek včasih stori malce neodgovorno kakšno napako in zakaj bi ga moralo to spremljati dokler bo med nami delal. Danes slab monter bo čez eno leto med najboljšimi. To pa lahko dosežemo edino, če se z njim po-



govorimo. Vedno skušam poiskati vzroke, zakaj nekdo tako dela, ga prepričati, da ne ravna prav, mu vrniti občutek, da je potreben skupini, da storjeno napako lahko popravi. Pošiljanje delavcev na disciplinsko ni rešitev. Obstoji velika nevarnost, da nekomu naredimo krivico, ki je ni lahko popraviti.«

S problemi discipline se srečujejo na sejah disciplinske komisije, katere predsednik je v tem mandatnem obdobju. Sodeluje tudi pri delu sindikalne organizacije in je član njenega izvršnega odbora.

Pogovarjala sva se v njegovi pisarni na gradbišču kulturnega doma Ivan Cankar, kjer tečejo pripravljala dela za začetek montaže.

»Dela bo veliko. Računamo, da bodo morale biti na gradbišču 2 ali 3 skupine za »moč« in ravno toliko za »luč«. Problem pa bo dobiti monterje. Gradbišče je v Ljubljani. Ni terenske. Monterji bodo na montažo prihajali od doma in ob dveh bo večina želela domov. Že danes pa je jasno, da bomo morali delati nadure. Tu pa bodo težave. Želim, da bi na gradbišče prišli dobri vodilni monterji in monterji, ker je potem težav mnogo manj.«

Dobrega monterja si želi vsakdo. Toda treba je tudi

marsikaj storiti, da delavci vedo, kaj in kako naj delajo.

»Dela morajo biti normirana. Mi imamo skupinske norme. Včasih bi bile boljše norme za vsakega posameznika, a tudi te imajo svojo slabo stran. So dela, ki mora delavec veliko delati, norme pa ne doseže. Zelo pomembno je, da so norme točno in pravočasno obračunane. Nihče nima pravice jemati monterju zasluženega denarja. Zdi se mi, da tolikšne razlike v osebnih dohodkih med delovnimi organizacijami le ne bi smele biti. Običajno tisti, ki ima nekoliko nižje osebne dohodke pa drugače bolj skrbi za svoje delavce. Mogoče se še premalo zavedamo, kakšen vpliv imajo na delavčevo delo ravno te stvari.«

Doslej je vedno delal na terenu, a prav daleč še ni bil, razen v letih 1965, 1966 in 1968, ko je delal v Zahodni in Vzhodni Nemčiji.

»Strokovno sem na tem delu pridobil, ker sem delal več kot samo električno. Srečeval sem se z materiali, ki jih pri nas ne uporabljamo, spoznaval pa sem tudi kvaliteto ostalih materialov, organizacijo dela ter mehanizacijo in orodja, ki jih uporabljajo. Da monterji lahko delajo, morajo imeti tudi dobra orodja, dobre pripomočke. Na žalost imamo tudi še take, ki se tega otapajo, ker nočejo prevzeti odgovornosti zanje.«

Ob delu mu časa za dom in družino skoraj ne ostane.

»Če je treba delati dlje, pač delam. Žena me razume, otroka tudi. Ker je tudi ona zaposlena, smo pri nas bolj malo doma. Zato pa je treba »proste« ure čimbolj izkoristiti za delo na vrtu in okrog doma.«

Zopet sva se vrnila k delu, se pogovarjala o obveščanju in drugih problemih.

»Vodilni monter je dolžan prenesti vse informacije delavcem, ne pa jih držati zase. V skupinah, kjer so delavci dobro obveščeni, je problemov manj, storilnost je večja.«

Tako je torej njegovo delo. Natančen, a vedno človeški odnos do sodelavcev, bogato strokovno znanje in organizacijske sposobnosti so lastnosti, ki jih človek odkrije v njem že ob prvem, pa čeprav bolj bežnem, srečanju.

T. Š.

● TOZD OV

Nova mehanizacija

Ob koncu februarja začena gradnja plinovoda Anhovo — Nova Gorica. Na tem gradbišču bodo prvič monterjem »pomagali« štirje buldožerji, ki so prirejani za dvigovanje cevi. Buldožerji lahko premagujejo strmine do 35 stopinj in bodo po težko dostopnih terenih tudi za pomoč pri prevozu cevi in opreme. Voznike so v avtoparku TOZD OV poiskali med domačimi delavci in jih usposobili za vožnjo buldožerjev. Cena buldožerja je okrog 900 tisoč din, izdelali so jih v tovarni 14. oktober v Kruševcu. Za prevoz buldožerjev z gradbišča na gradbišče pa so kupili tudi posebne prikolice.

Nova pridobitev sta tudi dve Tatri z dvigali, ki lahko dvigneta 8 ton. Poleg moči dvigala je nujna prednost tudi velika gibljivost, saj dnevno lahko pomagata na več sorazmerno oddaljenih gradbiščih.

Vodja avtoparka tov. Rafael Drašler pravi, da se bo sedaj polovica avtoparka preselila v Novo Gorico. Še pred začetkom del pa morajo preseliti vse potrebne na traso. Poleg buldožerjev še gardebne prikolice, agregate in traktorje. Razmišljajo tudi o nakupu manjšega avtobusa za vsakodnevni prevoz monterjev z gradbišča do stanovanj, ki bodo tokrat sorazmerno oddaljena od gradbišča plinovoda.



Avtodvigalo lahko dvigne 8 ton



Takole bodo buldožerji pomagali monterjem



Buldožerje — prirejene za dvigovanje bremen so izdelali v 14. oktobru iz Kruševca

Jožetu Žofu v spomin

Našo temeljno organizacijo je zagnila velika žalost. Smrt nam je vzela še enega sodelavca.

Globoko smo pretreneni nad resnico, da te ni



več, dragi naš Jože! V imenu našega kolektiva izražam tvoji družini in svojem najgloblje sožalje. Vemo in čutimo, da smo izgubili dobrega prijatelja in tovariša. Tvoje delo je veliko in bo ostalo med nami kot zaklad in izročilo, s katerim si dokazal, da tudi brez rednih šol človek zmora mnogo. Ta huda izguba je v tem letu za našo temeljno organizacijo že četrta po vrsti. Danes, ko živimo mirno in neodvisno življenje in ko vsakodnevno urejamo in poglobljamo naše medsebojne odnose, si nas prav v tem času nepričakovano zapustil. V svežem spominu je pred nami še dan, ko si prvič stopil v naše vrste. Bil je julija 1963, torej pred 15 leti. Prišel si z delom kot nekvalificirani delavec. Spominjam se, ko si mi ob sprejemu na delo dejal: »Ne ustrašim se nobenega dela, bodite vi to prepričani!« Verjel sem, in to si nam nešteto krat dokazal.

V vseh nas, ki smo imeli priložnost, da neposredno in osebno spoznamo tvojo delavnost, se te spominjamo, kot tovariša, ki si opravil vrsto zahtevnih nalog in s tem prispeval k našemu skupnemu razvoju in uspehu.

Delavec, kakršen si bil, si se v zadnjih letih opravičeno povzpел med ostale kvalificirane monterje specialiste. V tem mesecu

pa smo ti uradno priznali delovno mesto vodilnega monterja. Hitel si in opravljal nalogo za nalogo kot da bi vedel, da se ti čas izteka. Vemo, da si pred časom komaj za las ušel smrti v železniški nesreči ob prihodu na delo. Takrat je bilo življenje močnejše. Zdi pa se, da so posledice terjale svoje. Med delom si naenkrat izgubil moči. V nekaj urah borbe je smrt prejela svoje. Toda delo, ki je ostalo za teboj, je pouk za naše nadaljnje življenje, za katerega se moramo naprej boriti.

Samo nekaj mesecev te je ločevalo od časa, ko bi dopolnil 31. leto življenja. Tebi to ni bilo usojeno.

Bolečina je huda, vsi se je zavedamo, toda življenje ostaja močnejše, ker ga moramo naprej živeti brez tebe. 15 let smo skupaj delali. Bil si naš in v naših srcih to ostaneš.

ANTON KLANČAR

Vest o prometni nesreči nas je presenetila. V dneh, ko si ležal v bolnišnici, smo preživljali s teboj v tistem upanju, da bo življenje zmagalo. Vsi naporji sodobne medicine in tvoja želja, da bi se ponovno vrnil med nas, so bili zaman. Tvoje telo je omahnilo in nisi dočakal



33. rojstnega dne, dan polne moške zrelosti, katerega si žele proslaviti v sreči in radosti 5. januarja.

Luč tvojega mladega življenja je za vedno usahnila. Odeti v žalost se spominjamo časa izpred šestnajstih let, ko si prišel v naš kolektiv kot vajenec. Uspešno si zaključil šolanje, pridobil si znanje in poklic. Postal si naš sodelavec in z radostjo mladega človeka opravljal

delo in naloge v naši TOZD.

Vrsto let si delal v Zvezni republiki Nemčiji. Dokazoval si visoko vrednost in sposobnost kvalificiranega monterja ogrevalnih naprav. V času svojega dela v inozemstvu nisi nikdar pozabljal dolžnosti in obveznosti do matičnega podjetja. Ljubezen do rojstne vasi in domovine te je nenehno spremljala ob delu. Letos spomladi si se vrnil v domovino ter začel delati na montažah.

Pred seboj si imel še veliko lepih življenjskih načrtov. Polna vrednost delovnih izkušenj, tovarstvo in smisel za prave, iskrene medsebojne odnose, so te uvrščale med zanesljive in dobre delavce.

Toda prišel je usodni trenutek. Po končanem delu, na poti domov, si v prometni nesreči utrpel poškodbe. Posledice so bile hude. Tvoje telo jih ni preneslo. Zapustil si nas za vedno.

Naj ti bo lahka domača zemlja!

Spomin na Jožeta Božiča



Dne 28. marca 1979 mineva eno leto, odkar nas je zapustil Jože Božič, upokojen vodilni monter vodovodnih inštalacij.

Čas hiti, a spomin na minule dneve, katere smo prebili skupaj, bodo večno ostali, kot bolečina, da si nas prezgodaj zapustil.

Hvaležni smo ti za vse, kar si za nas storil, spominjamo se te s spoštovanjem.

Hvala vsem, ki obiskujejo tvoj prerani grob.

Sodelavci
IMP PMI MARIBOR



Vsem, ki so planinci, ali pa bodo to postali, predlaga Planinsko društvo IMP

OKVIRNI PROGRAM IZLETOV IN PRIREDITEV V LETU 1979

	mesec
1. Spominski pohod na Stol	II.
2. Črnuče—Rašica—Mengeška koča	II.
3. Polhograjski dolomiti	III
4. Zasavska pot (13 postojank)	III.—VII.
5. Spominski zimski pohod na Porezen	25. marca
6. Zimski spominski pohod na Snežnik	11. III.
7. Javornik—Col (srečanje)	15. aprila
8. Pohod »Ob žici«	12. maja
9. Spominski pohod na Blegoš	6. maja
10. IX. tabor plan. ljublj. območja na Kaliču	20. maja
11. obisk Golice in Javorniškega Rovta	V.
12. Dobrča—Stol	VI.
13. Kališče—Storžič—Kriška gora	VI.
14. Snežnik	22. VII.
15. Tradicionalni pohod na Triglav	od 3.—5. avgusta
16. Savinjske in Kamniške Alpe	VII.—VIII.
17. Dan planincev Slovenije	9. IX.
18. Izlet v neznanu	12. oktobra
19. Lubnik	X.
20. Gremo v... določimo naknadno	XI.

Upravni odbor PD IMP si pridržuje pravico, da lahko datume spreminja ali določa sproti glede na prilike in vreme, kar bo objavljeno interno in tudi v Glasniku.

Ker smo na občnem zboru društva obljubili, bomo naše poti podelili v tri stopnje, ki dajo slehernemu možnost, da se odloči za sebi primerno smer.

Tako spadajo med najlažje poti, kamor greš lahko v »domače« obleki, za družine in novince, navedbe krajev pod št. 2, 3, 7, 8, 10 in 17. Druga stopnja težavnosti, ki zahtevajo dobre čevlje, malo druge planinske opreme in sposobnosti za daljšo hojo so smeri pod št. 4, 14, 18, 19 ter 11.

Ostale poti pod št. 1, 5, 6, 9, 12, 13, 15, 16 pa zahtevajo že primerno planinsko pripravljenost.

Kot je že navedeno, imamo za cilj, da opravimo zaokrožene poti s končnim ciljem in tako primerno pot ima PD Zagorje od Kuma do Kumrovc. To Zasavsko smer bi opravili po etapah od marca do julija. Drugi pa nadaljujemo Slovensko planinsko transverzalo v smereh pod št. 12 in 16, to večinoma zahtevno pot moramo opraviti poleti, naslednje leto pa vzamemo drugo skupino gora.

MNOŽIČNO V NARAVO

Naše planinsko društvo izpolnjuje obljubo, da bo organiziralo mesečno po več izletov v naravo. Tako imamo 11. marca kar dvoje možnosti:

ob 9. uri iz Vižmarij, pri »Jelenu« na Slavkov dom — Grmada—Polhov Gradec, od koder se bomo vrnil domov ob 14.45. Na tej in ostalih poteh se lahko priključijo tudi drugi, čeprav niso člani PD, da bodo v naši družbi spoznavali naravo in ji postali zvesti.

11. marca pa gredo planinci na zimski pohod proti Snežniku, ki spada v okviru spominskih pohodov. Za pot je treba biti primerno pripravljena zaradi snežnih razmer. O podrobnosti bomo udeležence pohoda še obvestili.

18. marca bomo začeli izlet iz Jevnici, kamor se bomo odpeljali z vlakom iz Ljubljane ob 6.35 in po prihodu stopili na hribovske steze proti Jančam, ter s tem začeli izpolnjevati obljubo, da v pol leta opravimo Zasavsko pot mimo 13 domov z žigi. Tako bi v 5 — 7 dneh skupno prehodili najlepše hribovje Zasavja in si prislužili lepo značko ter zadovoljni zaključili to smer.

Pot ni naporna, bo pa precej hoje. Je primerna tudi za novince in družine s šolo obveznimi otroki.

Vabljeni vsi, ki želijo biti v naravi.

PLANINSKA OBVESTILA

Vsi, ki smo že kdaj prenočevali na Kredarici, poznamo razmere v domu, ki so zelo slabe, zato se že nekaj let govori o gradnji novega doma. Zato moramo letos planinci stopiti v akcijo za doseg tega načrta, ki pa zahteva dosti sredstev. Zato so pri Planinski zvezi Slovenije sklenili, da bi planinci poklonili za izgradnjo doma svoje obveznice posojila za ceste. Tej akciji se bomo priključili tudi v IMP, ne glede na to, če je kdo član društva PD ali ne. Te obveznice bi pri nas pošiljali tov. Mariji Jelacič, TOZD TEN, Vojkova 58

Tekmovanje v veleslalomu in tekih

Nov način, večja množičnost, boljši rezultati, to so zaključki zimskega tekmovanja v SOZD — IMP, ki je bilo 10. februarja v Kranjski gori.

DO Livar — pokrovitelj tekmovanja SOZD IMP v veleslalomu in tekih na smučeh. Igre je otvoril glavni direktor DO LIVAR, tov. Valentin Mendiževc, ki je tudi zaželel vsem nastopajočim športni uspeh in prijetno počutje.

S tekmovanj, ki so jih organizirale DO v SOZD — IMP, so se v zaključni del zimskega tekmovanja uvrstili predstavniki vseh 8 DO in DS SOZD IMP. Ene s številnejšo, druge z manjšo ekipo, ene s favoriti, druge brez.

No, na srečo se je tudi vreme toliko izboljšalo, da so člani SK Novinar nemoteno izvedli tekmovanje do kraja, pa čeprav niso vsi nastopajoči prišli skozi cilj. Pa tudi vseh prijavljenih ni bilo na start. Če pa ocenimo skupaj tekmovanja v DO in SOZD IMP, se nam pokažejo razveseljive številke in podatki, da je tudi v SOZD IMP množičnost in kvaliteta v tem lepem zimskem športu.

Posebnost je tokrat tudi dvakrat dosežen isti čas v kategoriji VSL moški nad 40 let, pa tudi v ostalih kategorijah je bila konkurenca zelo kvalitetna, saj so minimalne časovne razlike dokaz temu.

Tudi uvedba ekipnega seštevka je nov motiv za aktiviranje novih članov in članic v DO.

DO EMOND letos najuspešnejša in z najpopolnejšo ekipo, zato tudi uspeh ni izostal. Tudi predlog za pokrovitelja zimskih iger v letu 1980 so z veseljem sprejeli.

Povedati pa je še treba, da je pokrovitelj DO LIVAR nagradila s kolajnami prve tri uvrščene v vsaki kategoriji in tudi za pokal za najuspešnejšo ekipo DO je predal tov. Mendiževc v imenu pokrovitelja. Najlepše pa je spominsko darilo, izdelak livarjev, ki ponazarja delavca — livarja pri ulivanju, ki so ga prejele vse DO in DS SOZD IMP. Pohvalo pa zaslužijo vsi, ki so sodelovali pri organiziranju in tehnični izvedbi iger ter propagande v Kranjski gori.

Vsem članom SOZD IMP želimo še mnogo snežnih dni, zbranim pa veliko uspeha na občinskih in mestnih tekmovanjih ter na ŠIG 79 od 1. 3. do 3. 3. 1979.

REZULTATI TEKMOVANJA

Veleslalom:

Moški do 33 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Andrej Zafred	PMI	0:50,85
2.	Niko Ojtel	EMOND	0:51,27
3.	Vojko Horvat	KLIMA	0:52,32
4.	Borut Wildmann	LIVAR	0:52,49
5.	Jože Širaj	EMOND	0:53,19

Moški od 33 do 40 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Miha Šmuc	PROMONT	0:51,61
2.	Ervin Puh	PMI	0:52,26
3.	Alojz Šafarič	IZIP	0:54,36
4.	Janez Vodenshek	LIVAR	0:54,78
5.	Marjan Izda	IKO	0:55,06

Moški do 40 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.—2.	Jože Naglič	IZIP	0:41,05
1.—2.	Alojz Štrucelj	IZIP	0:41,05
3.	Ivan Ferjančič	KLIMAT	0:41,15

4.	Rudi Geršak	IZIP	0:42,02
5.	Alojz Ogrič	KLIMAT	0:45,28

Ženske nad 30 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Hermina Rusjan	PMI	0:47,83
2.	Breda Frank	PMI	0:49,04
3.	Ivanka Košorok	IZIP	1:17,67

Ženske do 30 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Marta Mrak	PROMONT	0:49,93
2.	Mirjam Jemec	DS SOZD	0:54,35
3.	Marta Štiglic	PMI	0:55,81
4.	Ida Vodnik	IKO	0:57,13
5.	Ansa Bizjak	PROMONT	1:06,96
6.	Zdenka Gašparič	PMI	1:41,60

TEKI

Moški nad 40 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Jereb Emil	KLIMAT	12:31,05
2.	Dovč Miha	LIVAR	13:57,82
3.	Borec Janez	PROMONT	14:26,67
4.	Lah Tone	EMOND	14:30,02
5.	Oltra Marjan	LIVAR	18:41,67

Moški od 33 do 40 let

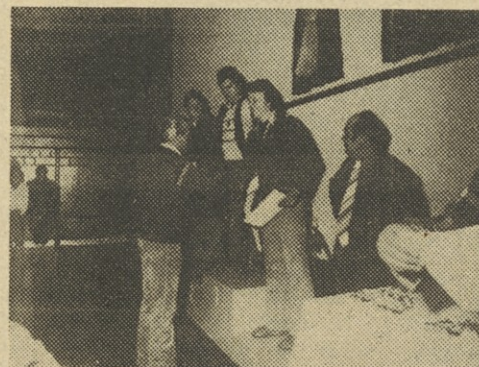
Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Oven Anton	EMOND	9:34,43
2.	Hren Friderik	IKO:09,65	
3.	Alič Ivo	PROMONT	10:28,21
4.	Hribar Rihard	EMOND	10:51,43
5.	Šmuc Miha	PROMONT	11:53,24

Moški do 33 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Vidmar Marjan	EMOND	17:27,31
2.	Bajt Branimir	KLIMAT	8:58,06
3.	Velikanje Stanko	KLIMAT	19:20,51
4.	Sušnik Ciril	KLIMAT	20:01,17
5.	Tavčar CVeto	EMOND	21:03,22

Ženske nad 30 let

Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Jurša Majda	EMOND	13:44,97
2.	Jelačič Marija	EMOND	13:51,85



Ženske do 30 let

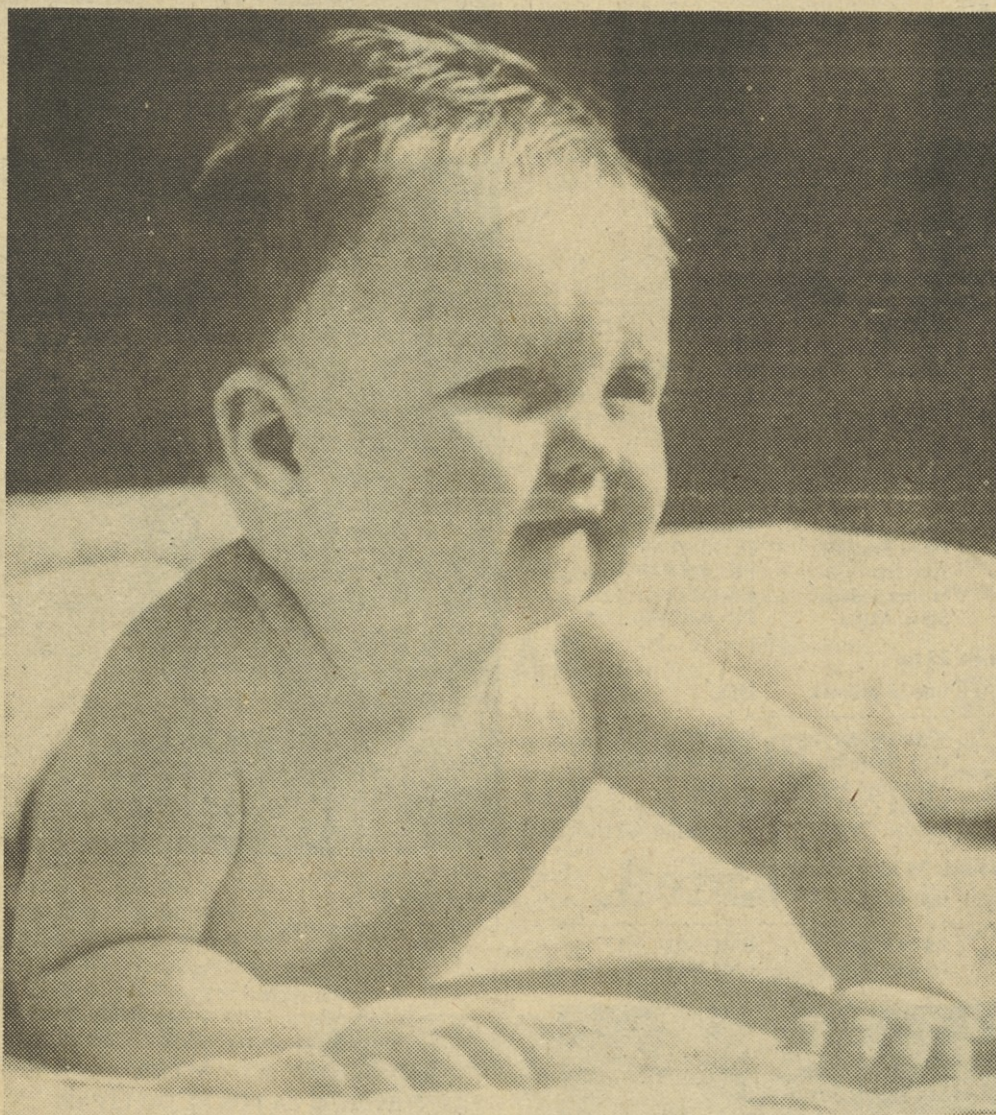
Uvrstitev	Ime in priimek	DO	Čas
1.	Horvat Šarika	IKO	14:31,40
2.	Kramarič Neža	PMI	15:39,55
3.	Mrak Marta	PROMONT	17:47,69
4.	Frank Breda	PMI	19:33,22
5.	Pucelj Sonja	LIVAR	22:41,67

UVRSTITEV EKIP ZA POKAL DO LIVAR

Ivančna gorica

Mesto	Čas	Točke
1. mesto DO EMOND	445	
2. mesto do PMI Maribor	400	
3. mesto do KLIMAT	340	
4. mesto DO PROMONT	315	
5. mesto DO IZIP	230	
6. mesto DO LIVAR	185	
7. mesto DO IKO	160	
8. mesto DO KLIMA	70	
9. mesto DO SOZD	45	

Vsem delavkam SOZD IMP čestitamo ob 8. marcu — dnevu žena



Nimam cvetja zate, draga mama, podarim Ti lahko le smehljaj. Danes "pasem kravice", jutri pojdem v šolo in pojutrišnjem poskrbim zate, če boš sama. Sama pa ne boš nikoli, ker sem jaz s Teboj. In tudi danes sem ob Tebi, ko praznuješ. Čestitam Ti. Hvala za vse, kar mi daješ in kar mi želiš dati.

ČESTITKA

Bog živi vas Slovenke, prelepe, žlahtne rožice; ni take je mladenke, ko naše je krvi dekle; naj sinov zarod nov iz vas bo strah sovražnikov!

ŠPORTNIKI PANONIJE NAJBOLJŠI

Športniki IMP — TOZD Panonije so bili v letu 1978 najboljši med delovnimi organizacijami soboške občine. Na »Športnem utripu 78« so dobili pokal v trajno last, saj so ga osvojili tretje leto. Tekmovali so moški v streljanju, kegljanju, šahu, rokometu, nogometu, plavanju. Tako so člani v strelski ligi osvojili prvo mesto, v šahu tretje, v nogometu prvo (med 25 ekipami), v rokometu tretje, v odbojki prvo, v kegljanju tretje, v streljanju tretje, v plavanju tretje mesto. Ženske so tekmovali v odbojki (tretje), v streljanju (tretje), v kegljanju (tretje). Poleg tega pa so naši predstavniki in predstavnice dobile medalje kot posamezniki.

Novi pokali bodo tako krasili vitrino v naši jedilnici.

Čestitamo!

F. KUCHAR

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

Žreb je nagrade takole razdelil:

1. nagrada: SILVA MAROLT (DS IKO)
2. nagrada: JOŽICA VALJAVEC (DS PROMONT)
3. nagrada: BOŽA SLUGA (DS LIVAR)
4. nagrada: ANGELA BOŽIČ (TOZD TIO)
5. nagrada: MARIJA KUPLJENIK (DS PROMONT)

Čestitamo!

NOVOLETNO VOŠČILO	DO	GLAVNA BEGA TEKA	STROJ SEK	VODI ZBOR	NAS ZLOON	MOSTIC	BUSKO BRŠKA	MEŠNA VIRD	DURBOVINA	LAJČEK	MAJA	
VOLT	V	DO	PHI	DO	ZBOR	METER	ZBOR	RO	VO	D	J A	
BELE-FIVKOS	S	O	R	A	Z	H	E	R	N	O	S	T
DO	E	M	O	N	D	S	U	B	I	C	I	V
SPORN	M	E	M	O	A	R	E	B	A	N	I	C
DEL POPRA	D	N	O	T	O	R	E	A	D	O	R	E
ENOTA	E	M	J	E	G	O	S	A	R	O	N	K
BELEK	L	E	T	A	K	M	B	R	O	M	N	O
BARO KLUB	A	K	S	E	K	T	T	A	M	A	R	A
BELEK	V	R	A	N	S	K	O	B	A	R	C	I
SPORN	C	A	R	I	N	A	G	R	A	Z	I	J
BELEK	E	N	N	A	K	O	L	E	N	E	K	S
MOŠKI SKOL	M	V	A	G	A	B	U	N	D	T	A	T
JUD	Z	I	D	A	L	A	M	O	S	I	L	O
BELEK	E	Z	O	P	O	L	A	L	I	T	E	R
DO	L	I	V	A	R	A	D	E	N	T	A	L
BELEK	M	E	H	I	S	A	R	D	O	K	L	I
BELEK	O	M	A	R	A	T	R	K	L	E	N	A
BELEK	U	S	P	E	Š	N	O	N	O	V	O	L