

PO 2490/1971

Teško, a uspešno poslovanje

Čeprav nekoliko pozno, je vendar prav, da se ozremo nazaj, na poslovanje kombinata v minulem letu. O tem je razpravljal delavski svet kombinata na svoji redni seji, 26. februarja letos, ko je obravnaval in potrdil zaključni račun podjetja za leto 1969.

Po podrobno podanem poročilu so člani DSK ugotovili, da so bili doseženi ugodni poslovni rezultati, čeprav smo imeli ob priključitvi Šumija in Gorenjke — v zvezi s tem pa zaradi nujnih reorganizacij — mnogo nepredvidenega dela.

Cilj kombinata lani je bil ureditev razmer v obeh na novo priključenih enotah, predvsem v Šumiju. S tem naj bi namreč začeli in dosegli uspešnejši nadaljnji razvoj konditorske dejavnosti v okviru kombinata. Po zaključnem računu smo ugotovili, da ta trud ni bil zaman, saj se že kažejo ugodnejši poslovni uspehi. To pa je samo del naših poslovnih uspehov, zakaj poslovanje v kombinatu je tudi lani — kot že prejšnja leta — zajemalo prizadevanje kolektiva za nadaljnjo rast že prej obravnavanih dejavnosti — mlinarstva, pekarstva in testeninarstva — ki so osnovni sestavni del poslovanja kombinata.

Z vsemi dejavnostmi je kombinat celo presegel programirano realizacijo za leto 1969 in jo dosegel v višini 209.695.433,10 dinarjev, kar pomeni preseganje za 7 odstotkov.

Tako smo lani dosegli 47.481.504,89 dinarjev dohodka za razdelitev. Letega je delavski svet kombinata razdelil na pogodbene in zakonske obveznosti ter na osebne dohodke in sklade. Omenimo naj, da so se osebni dohodki zaposlenih gi-

bali v poprečju 1019 dinarjev in je bil s tem tudi upoštevan odstotek za delitev na osebne dohodke v višini 78 %.

Razumljivo je, da je bilo spričo takšnih poslovnih rezultatov mogoče zagotoviti tudi precejšnja sredstva za družbeni standard zaposlenih, saj je bilo lani iz sklada skupne porabe izkoriščenih skupno nad 1 milijon 300 tisoč dinarjev. Ta sredstva so bila v glavnem razdeljena za nadomestila za dopuste, za investicije in regres počitniškim domovom, za nagrade upokojencem, za dotacijo družbenopolitičnim organizacijam v okviru podjetja in za preventivno zdravljenje delavcev. Iz samega stanovanjskega sklada skupne porabe pa je bilo za nakup stanovanj in posojila razdeljenih 659.481,25 dinarjev. Zanimivo je še, da smo po zaključnem računu dali tudi za topli obrok in štipendije nad 570.000 dinarjev.

V investicijski politiki lani sicer nismo imeli veliko novih gradenj. Kljub temu pa je vredno omeniti, da smo se zaradi razširitve tržišča lotili avtomatizacije in rekonstrukcije nekaterih obratov.

Rekonstrukcija je bila izvedena v pekarni Kranj, kjer je bila vgrajena nova tračna peč ter ostala oprema, ter v tovarni testenin Pekatete, kjer sta bili postavljeni dve novi liniji za dolge in kratke testenine. Pomemben uspeh pa je bil dosežen z zgraditvijo povsem nove, sodobno opremljene avtomatične pekarnice v Novem mestu. Ob teh rekonstrukcijah in novih gradnjah se je pa seveda povečala vrednost osnovnih sredstev kombinata na nad 100.000.000,00 dinarjev.

Ko torej govorimo o vseh doseženih finančnih rezultatih, pa je treba pripomniti, da delo ob vsem tem v celotnem kolektivu ni bilo lahko, temveč je zahtevalo zelo veliko mero prizadevnosti s strani slehernega delavca. Še posebej zaradi tega, ker se je s pripojitvijo konditorske dejavnosti razširil delokrog poslovanja kombinata. S tem pa so se pojavile še večje naloge in nujne obveznosti v boju za osva-

janje tržišča spričo velike konkurence v naši in drugih republikah naše države.

Pri tem pa, ko z zadovoljstvom ugotavljamo lanske dosežene uspehe, ne smemo obstati ob do-

sedanjih rezultatih, temveč si bomo morali letos in seveda tudi v prihodnje še naprej prizadevati za razširjanje in utrditev vseh v naš kombinat zajetih dejavnosti.

Stane Aljančič

20 let samoupravljanja

Ob mnogih drugih pomembnih obletnicah mineva prav letos tudi 20 let, odkar se je v novi, socialistični federativni republiki Jugoslaviji prvič uveljavilo delavsko samoupravljanje. To je, brez dvoma, zgodovinski dogodek, ki zasluži pozornost vseh Jugoslovancev, predvsem delavcev. Takrat so delavci postali upravljalci tovarn in podjetij.

Že pariški komunardi so v zgodovinskih dogajanjih revolucije poudarjali, da bo v svetu trajala revolucija vse dotlej, dokler se ne bo uresničilo geslo — tovarne delavcem, zemljo kmetom. To se je tudi zgodilo in to potrjuje sedaj tudi dvajsetletna samoupravna praksa.

Glede na to, da je čas najboljše prerok, lahko trdimo, da so dosedanje izkušnje pokazale, kako resnično se je naša država odločila za najustreznejšo pot, ko je bilo odločeno, da je treba dati delavcem ključne tovarne in ostalih podjetij. Dejansko so bili to ključni zaupanja delovnim ljudem, ključni za demokracijo, ključni za tisto, kar je ljudsko in nasploh sprejemljivo.

Naša država doživlja prav od začetka delavskega samoupravljanja najboljše rezultate v svojem dosedanjem razvoju. Odveč bi seveda bilo naštevati vse rezultate in uspehe, ki smo jih dosegli v dvajsetletnem obdobju, zakaj preveč so očiti in prepričljivi. Mnogo pomembnejše je to, da mnoge napredne dežele v svetu želijo slediti našim izkušnjam, kako bi s pomočjo njih same pri sebi ustvarjale samoupravni socializem.

Zelo pomembno je tudi dejstvo, da se pri nas ob razvoju samoupravljanja nikdar ne zadovoljujemo samo s tem, kar smo že dosegli. Vedno težimo za napredkom, da gremo naprej, da izpopolnjujemo obliko in vsebino, da bi socializem obogatili z nečim novim in koristnejšim.

Kongres samoupravljalcev bo letos od 23. do 26. novembra v Sarajevu. Priprave nanj so v vseh republikah, tudi pri nas, zelo pospešene. Na kongresu bo, kot kaže sodelovalo okrog 80 odstotkov ljudi iz neposredne proizvodnje.

Zato pričakujemo, da bo ta kongres resnični delovni dogovor samoupravljalcev, ki naj bi pripomogel k nadaljnjemu razvoju samoupravljanja pri nas!



V času svečnega prvenstva v umetniškem drsanju so kombinat obiskali češki drsalci. Na sliki Čeh Nepala v družbi z Daneuom in Cerarjem.

Vsebina:

OBRAVNAVA ZAKLJUČNEGA RAČUNA — RAZPIS VOLITEV V DSK IN SDE — NOVA DIREKTORJA DE — STANOVANJSKI KREDITI RAZDELJENI — NA VIŠEVNIKU JE BILO LEPO — BOLEZNINE ŠE NARAŠČAJO — V ŽITU SO BILI ČEŠKI DRŠALCI — O SPREMEMBI CEN KRUHU — UVELJAVLJANJE XV. AMANDMAJA — POSVET O PROMETNI VZGOJI

ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA KOMBINATA

Obravnavna zaključnega računa in še kaj

PRIKLJUČITEV PODJETJA IMPERIAL — RAZPRAVA O PRAVILNIKU O OSEBNIH DOHODKIH — RAZDELITEV POSOJIL ZA STANOVANJA — NOVE REKONSTRUKCIJE IN GRADNJE

Delavski svet kombinata je imel letos že dve seji, na katerih je razpravljalo o pomembnih akcijah, ki jih bo treba podvzeti za nadaljnji razvoj kombinata in vseh delovnih enot.

Prva seja je bila 26. februarja, pri čemer je bila osrednja točka razprava o zaključnem računu za leto 1969.

Po potrditvi in sprejemu zapisnikov DSK in UO so člani DSK najprej govorili o pravilniku o OD in o tem, da ga bo treba čimprej in temeljito popraviti.

V drugi točki je bilo obravnavano poročilo o zaključnem računu podjetja za leto 1969 in o zaključnem računu poštinskih domov. DSK je bil ob tem seznanjen o celotnem dohodku po posameznih delovnih enotah, o razdelitvi dohodkov na sklade in OD ter o vseh sredstvih in virih sredstev kombinata. Člani DSK so bili podrobno seznanjeni tudi z investicijskimi in drugimi stroški.

V razpravi o predlogu potrditve zaključnega računa je sodelovalo več članov, ki so predvsem poudarili potrebo po urejanju družbenega standarda zaposlenih ter stanovanjske problematike. Za tem so potrdili posamezne postavke za razdelitev dohodka.

Že pred poročilom o zaključnem računu je spregovoril glavni direktor, ki je seznanil člane DSK s poslovanjem v letu 1969. Poudaril je, da je bilo minulo leto zelo težavno, ker sta bili opravljeni dve rekonstrukciji, zraven tega pa priključeni dve enoti, ki sta imeli za seboj slabo upravljanje in sta prinesli v kombinat precej dolgova. Ker pa sta bili ti enoti priključeni prav tedaj, ko kombinat zaključuje rekonstrukcijo in modernizacijo vseh dosedanjih, že vpeljanih dejavnosti, je moč računati, da bo sedaj mogoče skrbeti tudi za razvoj konditorske dejavnosti. Predvidevati pa je treba še nekatere rekonstrukcije in bližnjo priključitev Imperiala, za kar naj v celoti glasujejo tudi člani DSK.

Po poročilu tov. Aljančiča o stanju v podjetju Imperial v Krškem, kjer je zaposlenih le 88 ljudi, a je visoko aktivno, so člani DSK sprejeli sklep, da se izvede referendum za priključitev tega podjetja h kombinatu. V ta namen sta bili imenovani komisija za tehnično izvedbo referenduma ter komisija za sesta-

vo seznama volilnih upravičencev.

Na kraju zasedanja je DSK sprejel še sklep o odprodaji lokala v Velenju pod posebej določenimi pogoji, in končno, da bo kombinat prispeval v prihodnje določena sredstva v obliki reklam za razne športne dejavnosti.

Članom kolektiva posredujemo nadalje najbolj pomembne sklepe naslednje seje delavskega sveta kombinata, ki je bila 30. marca letos.

Dnevni red:

1. Poročilo o izidu referenduma o pripojitvi podjetja Imperial Krško.

2. Pregled sklepov zadnjega zasedanja DSK in UO.

3. Obravnavna in sprejem statuta kombinata, pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o knjigovodstvu.

4. razpis volitev v organe upravljanja v kombinatu in določitev komisij.

5. Predlog za reorganizacijo komercialne službe.

6. Poročilo komisije za stanovanjska vprašanja.

K točki I:

1. Tovarna Imperial se pripoji h kombinatu ŽITO kot delovna enota s 1. aprilom 1970 in bo poslovala kot ŽITO Ljubljana, DE Imperial Krško.

2. Dosedanji DS in komisije v DE Imperial se pooblašča, da do rednih volitev organov upravljanja v kombinatu, to je v aprilu 1970, opravljajo funkcije Sveta DE oziroma komisij z vsemi pristojnostmi in dolžnostmi, kot so navedene v statutu kombinata oziroma pravilnika.

3. Od 1. aprila 1970 dalje velja za DE Imperial statut in vsi ostali pravilniki, ki veljajo za kombinat, razen pravilnika o OD, kipa ostane v veljavi do sprejetja novega pravilnika o OD v kombinatu.

4. Z 31. marcem 1970 preneha tovarna Imperial poslovati kot samostojno podjetje.

5. Službi družbenega knjigovodstva se pošlje obvestilo, da se s 15. aprilom 1970 ukinejo vsi žiro računi tovarne Imperial Krško ter se vsa sredstva prenesejo na žiro račune kombinata Žito.

K točki II:

Sprejme in potrdi se zapisnik zadnje seje UO z dne 25. marca 1970. Sprejme in potrdi se zapisnik zadnjega zasedanja DSK z dne 26. februarja 1970.

K točki III:

1. Sprejme se prečiščeno besedilo statuta Živilskega kombinata ŽITO Ljubljana.

2. Sprejme se prečiščeno besedilo pravilnika o delovnih razmerjih s spremembami oziroma dopolnitvami.

3. Sprejme se prečiščeno besedilo pravilnika o knjigovodstvu.

K točki IV:

1. Razpišejo se redne volitve v organe upravljanja v kombinatu za dan 29. aprila 1970.

K točki V:

Ekonomska razvojna služba naj izdela predlog za reorganizacijo komercialne službe ter ga pošlje v razpravo po DE tako, da bo DSK o njej razpravljala na

naslednjem zasedanju ter ga sprejel.

K točki VI:

1. Sprejme se predlog stanovanjske komisije za dodeljevanje kreditov, vendar samo točki A in B, medtem ko se točka C in 4. odstavek točke D ne sprejmeta.

2. Hkrati pa se zadoljuje stanovanjska komisija, da izdela predlog za spremembo pravilnika o dodeljevanju kreditov za stanovanjsko gradnjo.

K točki VII:

Na kongresu samoupravljalcev v Beogradu naj zastopajo kombinat: Franc Puterle, Drago Petrovič, Vlado inž. Schlamberger, Ivan Zore, Boris inž. Mayer in Šefman Jože.

Odobri se nabava III. linije za proizvodnjo zvitihih testenin za DE Pekatete od firme Pavan — Italija.

Za delegata Gospodarske zbornice — odbora za živilstvo se imenuje Jože inž. Šefman.

Odobri se izdelava programa za rekonstrukcijo mlina Vrhnika.

Odobri se izdelava programa za rekonstrukcijo oziroma novo gradnjo tovarne Šumi.

Odobri se izdelava programa za rekonstrukcijo oziroma novo gradnjo tovarne Gorenjka, Lesce.

Odobrijo se sredstva za izdelavo projekta za gradnjo prizidka pri pekarni Lesce za linijo mehkih kolačev.

Za ureditev bifeja Bachus bar v Ljubljani se odobrijo sredstva v višini 40.000,00 N din za nakup osnovnih sredstev in ureditev vrta in paviljona iz poslovnega sklada.

Sprejme se na znanje, da sta se DE pekarna Samova in Šmartinska na osnovi odločitev svojih zborov delovnih ljudi združili v eno delovno enoto.

Razpis volitev v DSK in SDE

V skladu z navodili o volitvah delavskih svetov in upravnih odborov gospodarskih organizacij je delavski svet živilskega kombinata ŽITO Ljubljana na svojem zasedanju dne 30. marca 1970 sklenil, da se razpišejo volitve v delavski svet kombinata in v svete delovnih enot.

Volitve so razpisane na podlagi določb Temelnjega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja in člena 93, točke 20 statuta kombinata ŽITO za 29. april 1970.

Za tehnično izvedbo volitev v organe upravljanja sta bili po sklepu DS kombinata imenovani volilna komisija in komisija za sestavo imenika volilnih upravičencev.

Imenovani bodo člani odborov v volilnih enotah za izvedbo volitev v organe upravljanja v Kombinatu ŽITO, ki bodo neposredno vodili glasovanje ter skrbeli za pravilnost in tajnost glasovanja.

Glasovanje se opravi v posameznih delovnih enotah, ki so istočasno volilne enote.

V smislu 65. člena novega statuta kombinata ŽITO volijo delovne enote v DS kombinata naslednje število članov:

1. Uprava	180	4
2. Ljubljansko področje	140	3
3. Pek. Šmartinska-Samova	204	5
4. Pekatete	66	2
5. Trgovina	76	2
6. Šumi	222	5
7. Pekarna Kranj	68	2
8. Gorenjsko področje	124	3
9. Pekarna Tržič	23	1
10. Gorenjka	55	2
11. Domžale	58	2
12. Notranjska	38	1
13. Pekarna Kočevje	30	1
14. Pekarna Novo mesto	59	2
15. Dolenjsko področje	16	1
16. Pekarna Metlika	8	1
17. Imperial Krško	88	2

S k u p a j

1425

39

— vsi delavci pekarnice Šmartinska,

— vsi delavci pekarnice Samova,

— vsi šoferji in spremljevalci te DE.

Glasovalni mesti:

— za delavce pekarnice Samova v pisarni v Samovi ulici,

— za delavce pekarnice Šmartinska v pisarni uprave te DE.

4. Volilna enota Pekatete

— uprava DE,

— vsi delavci te DE,

— šoferji in spremljevalci.

Glasovalno mesto v pisarni uprave te DE.

5. Volilna enota Trgovina

— uprava DE,

— prodajalne: Zaloška

33, Šmartinska 132, Bohoričeva 1, trgovina in bife Gosposvetska 7, Celovška 68,

Celovška 250, Medvedova 8,

Černetova 25, Staničeva 17,

trgovina in bife Gradišče 7,

trgovina in bife Kamnik.

Glasovalno mesto v pisarni uprave DE Trgovina.

6. Volilna enota Šumi

— uprava DE,

— vsi delavci, ki so člani te DE.

Glasovalno mesto v upravi te DE.

7. Volilna enota pekarna Kranj

— uprava DE,

— pekarna in ekspedit Kranj,

— skladišče Kranj.

Glasovalno mesto v pisarni uprave te DE.

8. Volilna enota Gorenjsko področje

— uprava DE

— pekarna Lesce,

— skladišče Lesce,

— prodajalne in slašči-

čarne: Jesenice, Titova 54,

Titova 1, Kežarjeva 9, pro-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

dajalna Radovljica, Koso-

Nova direktorja DE

DOSEDANJI DIREKTOR PEKARNE NA ŠMARTINSKI CESTI IVAN ZORE NOVI DIREKTOR PEKATET, DIREKTOR PEKARNE V SAMOVI ULICI ANTON KOSOVEL PA ODSLEJ DIREKTOR OBEH LJUBLJANSKIH PEKARN — ČLANI SDE IN SINDIKALNEGA ODBORA PEKARNE ŠMARTINSKA SO SE POSLOVILI OD DOSEDANJEGA IN SPREJELI NOVEGA DIREKTORJA



Tov. Pirc predaja v imenu kolektiva pekarnice tov. Zoretu spominsko darilo

Zaradi nujnih potreb, ki so nastale v okviru kombinata, je nedavno prišlo do nekaterih potrebnih sprememb med vodilnimi delavci posameznih enot. Tovarna testenin Pekatete je bila že od lanskega poletja, po smrti tov. Borisa Žgurja, brez svojega direktorja. Delovni enoti je bil torej potreben nov sposoben organizator in vodja, da bi delo potekalo čim normalneje in bolje, sploh ker je ta enota že doživljala določene krize.

Spričo tega so se samoupravni organi in vodstvo kombinata odločili poiskati najprimernejšega kandidata za novega direktorja v lastnih vrstah in ga našli v osebi dosedanjega direktorja pekarnice na Šmartinski cesti, tov. Ivana Zoreta. Kaže, da so se odločili za najprimernejšega človeka, ki ga ni treba posebej predstavljati, ker ga pozna skoraj ves kombiant kot zelo aktivnega delavca, tako v proizvodnji na delovnem mestu, kot tudi kot samoupravljalca in odbornika v občinskem ter mestnem merilu Ljubljane.

Tov. Zoretu pa so naložili novo odgovorno in zahtevno nalogo prav zares zato, ker vidijo v njem neumorne organizatorja in resnično sposobnega za vodenje in organiziranje proizvodnje, kjerkoli se za to pokaže potreba. Ni odveč, če povemo, da je bil prav on doslej najzaslužnejši, da je postala pekarna na Šmartinski cesti zelo dobro organizirana delovna enota in da je v minulem obdobju z nekaterimi proizvodi dosegla zelo lepe uspehe na tržišču. Še posebej po dograditvi nove linije za pecivo ter po modernizaciji opreme v obratu. Kot direktor te enote je zahteval seveda od sodelavcev red in disciplino, kar je še posebej pripomoglo k tako lepemu razvoju pekarnice.

Bržčas so bile prav takšne kvalitete neposredni po-

vod, da so poverili v kombinatu tov. Zoretu novo dolžnost.

O spremembah pri vodstvu obeh pekarn so seveda razpravljali tudi na svetih obeh delovnih enot in podprli predlog o izmenjavi direktorjev, čeprav v pekarni na Šmartinski cesti — kot smo slišali — ne ravno preveč radi.

V zvezi s tem sta imela svet delovne enote in sindikalni odbor pekarnice na Šmartinski cesti v četrtek, 26. februarja letos, izredno sejo, na kateri sta se poslovila od tov. Zoreta in sprejela kot novega direktorja tov. Kosovela.

Sejo je začel predsednik SDE tov. Kunšič, ki je razložil njen namen, nato pa predal besedo predsedniku osnovne sindikalne organizacije, tov. Kavčiču. Le-ta se je tov. Zoretu zahvalil za njegovo dosedanje delo v tem kolektivu ter poudaril njegove zasluge za resnično lep razvoj in napredek delovne enote. S tem je izrazil tudi mnenje vseh članov delovne enote in zaželel tov. Zoretu mnogo uspehov na njegovem novem delovnem mestu, hkrati pa izrazil željo, da bi se z njim njegovi dosednji sodelavci še kdaj srečevali. Za tem je pozdravil novega direktorja, tov. Kosovela in mu v imenu kolektiva pekarnice na Šmartinski cesti izrekel dobrodoščilo.

Tov. Pirc je nato predal tov. Zoretu lepo darilo čla-

nov kolektiva z željo, da ga bo ta dar spominjal na dneve in leta, ki jih je preživel v dosednji delovni enoti.

Po prejemu darila je tov. Zore izrazil zahvalo za darilo kot tudi za vse sodelovanje članov DE pekarnice šmartinske. V nadaljevanju pa je poudaril, da napredek podjetja ali enote ni vedno zasluga le posameznika, temveč skupnega dela vseh sodelavcev. Omenil je, da so se v začetku pri urejanju razmer in izboljševanju dela pojavljale težave in nerazumevanje, ker nekateri z uvajanjem novosti niso bili zadovoljni, kasnejši čas pa je le prinesel določene uspehe. Potrebno pa je bilo za vse to zajeti v akcijo vse odločujoče dejavnike, od ZK in sindikata do slehernega delavca. Treba je bilo skratka narediti majhno revolucijo, ker je bila pekarna poprej namenjena skromnejšim zahtevam in potrebam trga. Zato se je bilo treba kasneje s proizvodnjo nasploh, posebej pa z uvedbo proizvodnje peciva prilagajati tržišču in njegovim zahtevam.

Nadalje je tov. Zore dejal, da je marsikdo vprašal, čemu je potrebna združitev dveh enot in zakaj je do tega prišlo? Treba pa je delati na tem, da se združujejo tudi enote manjšega obsega v ožjem okviru, zlasti tiste s sorodnejšo stroko. Od tega bo imel korist kombinat, ker bo delo v obeh enotah odslej lahko bolj poenoteno in usklajeno. Za to pa bo odgovoren predvsem novi direktor, ki bo s pomočjo sodelavcev usmerjal delo, da bodo zmogljivosti obeh obratov enako izkoriščene. Seveda pa bo treba še proučiti, kaj bo dalo boljše rezultate v obeh enotah.

Finančni rezultati so bili v zadnjih letih v pekarni na Šmartinski cesti vselej aktivni, pozitivni. Pričakovati bi bilo, da bosta oba obrata pripomogla v prihodnje k še boljšim rezultatom. Seveda bo treba pri

tem računati na nove proizvode, ki bodo bolj akumulativni. Vsekakor pa bo treba imeti še vedno pred očmi različne probleme, ki se v vsakdanjem delu tu in tam še vedno pojavljajo.

Na kraju je tov. Zore dejal: »Ob koncu se vam vsem najlepše zahvaljujem za sodelovanje. Oprostite, ker sem bil večkrat strog in siten, vendar z željo, da bi enota in vsi njeni člani doživljali v proizvodnji kar najboljše uspehe, s tem pa tudi boljše pogoje za svoje vsakdanje življenje.«

Za njim je spregovoril novi direktor tov. Kosovel in dejal: »Dovolite mi, da se zahvalim za izrečene besede dobrodošlice ob prihodu v kolektiv ter za zaupa-

nim, da je takšno stanje tudi v pekarni na Šmartinski cesti. Iz vsega, kar sta povedala tov. Pavčič in Zore, je videti, da je vaš kolektiv ubrana celota, kjer je pač mogoče dosegati dobre rezultate.«

Nadalje je izrazil željo, da bi v naprej dosegali prav tako dobre rezultate, priporočil se je za pomoč sodelavcev, pri čemer je poudaril potrebo po redu in

DOPISUJTE VSI V GLASNIK!

disciplini, ki sta pogoj za razvoj in napredek kolektiva. Na kraju je še pribil, da združitev obeh enot ne bo smela škoditi eni ali drugi enoti, niti nobenemu posamezniku, čemur bo treba posvetiti vso pozornost in skupaj delati za dobro obeh enot.

S tem je bila izredna seja SDE in sindikata zaključena in navzoči so se nato še

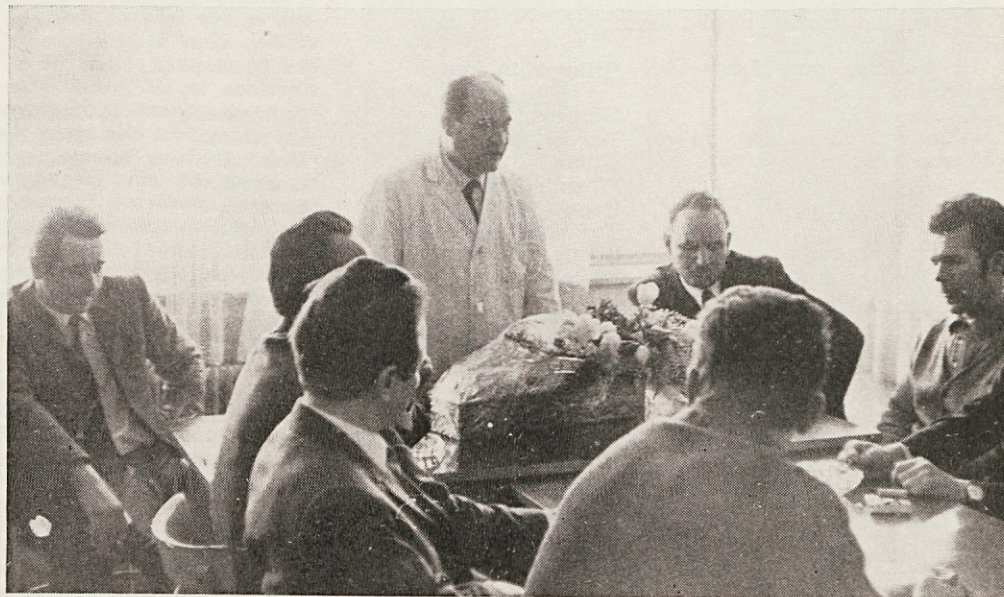


Del udeležencev seje SDE in sindikata

nje, ki ste mi ga izrazili. Zahvalim naj se tudi tov. Zoretu za izčrpno poročilo o dosedanjem delu. Poudarjam, da bom v prihodnje posvetil vso pozornost delu in napredku obeh delovnih enot. V pekarni v Samovi ulici sem doslej naltel na popolno razumevanje ter sodelovanje s strani članov kolektiva in samoupravljanja. Ta kolektiv je pokazal vso zrelost in me-

zadržali nekoliko časa v tovariškem pomenku.

Zamenjava direktorjev dveh enot je torej izvedena. Želja vseh članov kolektiva je, da bi bila ta zamenjava tudi res uspešna in v prid napredka vseh treh delovnih enot, s tem pa tudi celotnega kombinata. Novima direktorjema pa pri njuni novih, odgovornih nalogah čim več uspeha!



Tov. Zore se zahvaljuje za darilo. Desno novi direktor tov. Kosovel

Razpis volitev v DSK in SED

Nadaljevanje z 2. strani
velova 15 in Linhartov trg,
prodajalna in slaščičarna
Bled, Grajska 9.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

9. Volilna enota pekarna Tržič

- uprava DE,
 - pekarna Tržič,
 - prodajalna Cesta JNA.
- Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

10. Volilna enota Gorenj-ka

- uprava DE,
- vsi delavci, ki so člani te DE.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

11. Volilna enota Dom-žalsko področje

- uprava DE,
- mlin Vir,
- mlin Homec,
- silos Domžale,
- pralnica Vir,
- skladišče embalaže

Vir,
— skladišče Trbovlje,
— šoferji in spremljevalci te DE.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

12. Volilna enota Notranj-ko področje

- uprava DE,
- mlin Vrhnika,
- mlin Logatec,
- šoferji in spremlje-
valci.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

13. Volilna enota pekar-na Kočevje

- uprava DE,
- pekarna, slaščičarna,
prodajalna,
- poslovalnica Metka.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave DE.

14. Volilna enota Pekar-na Novo mesto

- uprava DE,
- pekarna Ločna,
- trgovina Partizanska
7, Šentjanej.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

15. Volilna enota Dolenj-ko področje

- uprava DE,
- skladišče,
- šoferji in spremlje-
valci.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

16. Volilna enota pekar-na Metlika

- vsi zaposleni v tej DE.
- Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

17. Volilna enota Impe-rial Krško

- uprava DE,
- tovarna čokolade in
pekarna.

Glasovalno mesto v pi-
sarni uprave te DE.

a) V vseh volilnih eno-
tah se obvezno skličejo zbo-
ri delovnih ljudi zaradi
predlaganja kandidatnih
list. Zbori morajo biti kon-
čani najpozneje do 11. aprila
1970.

b) Zbor delovnih ljudi za
vsako volilno enoto skliče
predsednik SDE ter ga vo-
di do izvolitve delovnega
predsedstva. Na zboru se
se predlagajo kandidati za
člane Sveta DE in člane DS
kombinata. Vsak volilec na
zboru lahko predlaga ene-
ga kandidata za člana de-
lavskega sveta. Če tak
predlog podprejo še trije

volivci, se kandidat vpiše v
kandidatno listo, v kateri
zbor glasuje. Kandidat je
tisti, za katerega glasuje
večina volivcev.

c) Predlagamo, da vsak
zbor postavi več kandida-
tov, kot je določeno za
SDE oziroma DSK, da je s
tem dana možnost izbire
kandidatov; kandidati se

vpisujejo po abecednem re-
du.

č) Zbor je sklepčen, če je
navzoča ena tretjina voliv-
cev posamezne volilne eno-
te in odloča z večino glasov
prisotnih.

d) Kandidatno listo mora
predlagati najmanj ena de-
setina volivcev, vendar z
omejitvijo, da jih ne sme

Stanovanjski krediti razdeljeni

Kot poročamo na drugem mestu, je DSK na svoji
minuli seji potrdil in odobril predlog osrednje stanovanj-
ske komisije pri DSK za razdelitev posojil delu prosilcev
za gradnjo ali nakup stanovanj. Razumljivo je, da vsem
prosilcem ni bilo mogoče ugoditi, zakaj razpoložljivih
sredstev je bilo komaj ena četrtnina od tiste vsote, kot je
bila zaprosena. Zato je bilo stališče osrednje stanovanjske
komisije toliko bolj oteženo, sploh ker se je morala
ozirati na predloge posameznih stanovanjskih komisij pri
delovnih enotah, hkrati pa upoštevati pri dodeljevanju
kar najobjektivnejša merila ob posameznih prošnjah.

Stanovanjska komisija pri
DSK je na svoji seji dne
3. marca 1970 pregledala
predloge stanovanjskih ko-
misij delovnih enot kombi-
nata in na podlagi tega
sprejela naslednje predloge
za DSK:

1. Ugotavlja se, da so na
razpolago za dodelitev kre-
ditov naslednja sredstva in
obveznosti:

a) Dohodki:		din
1. Saldo 1. 1. 1970	345.936,59	
2. Dotok plačil iz kreditov delavcev	104.971,20	
3. Mesečni dotok iz OD	771.629,40	
64.000 mesečno		
Skupaj	1.222.537,19	
b) Obveznosti :		
1. Neizkoriščeni krediti iz 1969		
stan. za Webra		

A. Že razporejena finančna sredstva v letu 1969 za leto 1970

Po sklepu DSK z dne 28. aprila 1969 so bila že raz-
deljena finančna sredstva za leto 1970 naslednjim prosil-
cem:

Priimek in ime	DE	Znesek din
Gerbajns Ivan	Šmartinska	14.000,00
Bervar Franc	Domžale	20.000,00
Kukovec Konrad	Domžale	20.000,00
Plaznik Mihael	Gorenjka	15.000,00
Papež Vid	Samova	30.000,00
Turšič Vinko	Pekate	15.000,00
Štempihar Janez	Vrhnika	5.000,00
Maček Franc	Kranj	40.000,00
Bohte Jožica	Novo mesto	20.000,00
Dvojmoč Ivanka	Uprava	25.000,00
Alauf Lovro	Uprava	12.000,00
Cingesar Angelca	Trgovina	15.000,00
Ščap Alojz	Ljublj. podr.	25.000,00
Grad Dore	Ljublj. podr.	20.000,00
Perc Drago	Ljublj. podr.	20.000,00
Vidregar Janez	Ljublj. podr.	25.000,00
Roth Anica	Ljublj. podr.	25.000,00
Andoljšek Stefan	Kočevje	30.000,00
Colnar Marija	Kočevje	25.000,00
Jerič Marija	Skl. Novo m.	3.000,00
Mohar Janez	Skl. Novo m.	7.000,00
Eler Rudolfina	Tržič	30.000,00
Špendal Franc	Tržič	15.000,00
Skupaj		456.000,00

biti manj kot 5; kandidat-
na lista se mora predložiti
volilni komisiji v potrditev
najmanj 8 dni pred volit-
vami ter jo mora volilna
komisija, če ni kaj v redu,
vrniti predlagateljem v ro-
ku 48 ur, da se odpravijo
morebitne pomanjkljivosti.
Potrjene kandidatne liste
mora komisija razglasiti
najmanj 5 dni pred volit-
vami.

e) Kandidatno listo pod-
pišejo predsednik zbora in
dva overitelja zapisnika.
Kandidatni listi je treba
priložiti tudi zapisnik o de-
lu zbora delovnih ljudi.

C. Neupoštevani prosilci v letu 1970

Glede na to, da je bilo v
letu 1970 premalo razpolo-
žljivih sredstev za razdelje-
vanje, v tem predlogu za
dodelitev kredita ni bilo
mogoče upoštevati še preo-
stalih 61 prosilcev, ki so za-
prosili za kredit v skupnem
znesku 1.765.000 N dinar-
jev.

D. Pogoji za dodeljevanje kreditov

Za vseh 45 prosilcev, ki
so jim bile prošnje ugodno
rešene, je uporaba dodelje-
nega kredita pogojena z na-
slednjimi obveznostmi:

a) da prosilci pred podpi-
som pogodbe o dodeljenem
kreditu predložijo predpi-
sano dokumentacijo za
gradnjo, adaptacijo, nakup
ali varčevanje v smislu čle-
na 12 pravilnika o dodelitvi
posojil za stanovanjsko
gradnjo;

b) da se po dodelitvi te-
ga kredita ne bodo več po-
javili kot ponovni prosilci
za kredit ali dodelitev sta-
novanja.

V predlogu programa sta-
novanjske komisije tudi ni
upoštevana nobena prošnja
19 prosilcev za dodelitev
stanovanj po prioritetenih li-
stah stanovanjskih komisij
pri DE.

B. Razpoložljiva sredstva za leto 1970

Razporeditev razpoložljivih finančnih sredstev za kre-

Priimek in ime	DE	Znesek din
ditiranje gradenj oziroma nakupa stanovanj v letu 1970.		
Fister Marija	šmartinska	10.000,00
Hedžet Franc	Šmartinska	20.000,00
Jemc Rudi	Domžale	20.000,00
Glavač Jože	Gorenjska	20.000,00
Balažič Stefan	Samova	15.000,00
Fekonja Darinka Jože	Samova	30.000,00
Uhan Marija	Pekate	40.000,00
Jereb Dominik	Vrhnika	20.000,00
Stenko Marija	Uprava	18.300,00
Grablovič Minka	Uprava	38.000,00
Vesel Lojzka	Uprava	25.000,00
Nared Marija	Uprava	15.000,00
Florjančič Zofi	Uprava	20.000,00
Šlamberger ing. Vlado	Lj. podr.	50.000,00
Prošič Adil	Lj. podr.	10.000,00
Marinčič Ivanka	Lj. podr.	12.000,00
Velkavrh Marija	Lj. podr.	10.000,00
Eržen Anton	Lj. podr.	10.000,00
Polc Marija	Gorenjska	15.000,00
Blaznik Berta	Šumi	20.000,00
Uljančič Amalija	Šumi	27.000,00
Fekonja Darinka	Šumi	10.000,00
Verstovšek Franc	Skl. N. mesto	5.000,00
Skupaj		N din 460.300,00

RUDI GANTAR upokojen

S 1. aprilom je odšel v za-
služeni pokoj Rudi GAN-
TAR, ki je bil nazadnje za-
poslen kot skladiščnik v
centralnem skladišču de-
lovne enote Ljubljansko po-
dročje. Z njim je odšel v
pokoj eden najstarejših de-
lavcev kombinata, saj je
bil zaposlen v mlinu Bistra
že od leta 1946, torej polnih
24 let. Rojen je bil 28. mar-
ca 1912 na Notranjskem,
kjer živi še sedaj.

Svojo življenjsko delov-
no pot je začel leta 1931,
izučil se je za mlinarja in
bil temu poklicu zvest vse
do odhoda v pokoj. Med
okupacijo je sodeloval ta-
koj od začetka z OF in bil
zaprt v Italiji od leta 1941
do 1944, po prihodu iz za-
pora pa se je spet vključil
v narodnoosvobodilno gi-
banje. Z njim je tudi aktiv
ZB NOV pri kombinatu iz-
gubil svojega dobrega čla-
na.

Na vseh delovnih mestih
je bil izredno prizadeven,



natančen in res deloven,
kot obratovodja v Bistri in
kasneje kot skladiščnik v
Ljubljani pa je imel zelo
dober odnos do svojih so-
delavcev. Znal je pomagati
kjerkoli se je pokazala
potreba, znal tudi svetova-
ti in voditi mlajše sodelav-
ce. Zato mu vsi sodelavci
želijo ob odhodu v pokoj
mного zdravja in zadovolj-
stva, ob odhodu pa so se
poslovnili od njega s skrom-
nim darilom in zakusko.

III. REPUBLIŠKE TEKME ŽIVILCEV V VEESLALOMU

Na Viševniku je bilo lepo

DOSLEJ NAJVEČJA UDELEŽBA TEKMOVALCEV IN TEKMOVALK — NASTOPILO SO TUDI PIONIRJI — VOJAKI SO PRIPRAVILI PROGO IN IZVEDLI TEKME — ORGANIZATOR LETOS JE BIL KOMBINAT ŽITO, PRIHODNJE LETO PA BO KOLINSKA TOVARNA HRANIL — IZREDNO LEPO VREME IN PRIJETEN ZAKLJUČEK — POSTREŽBA V ŠPORT HOTELU: NEZADOSTNO!

Letošnje, III. republiške tekme živilcev v veeslalomu so za nami. Ko se oziramo nazaj na isto soboto, 21. marca letos, lahko ugotovimo, da so si organizatorji zares oddahnili, saj jim je steklo vse točno po določenem načrtu, brez zapletov in nevšečnosti, vrh vsega pa je bilo organizatorjem in udeležencem tekem zelo naklonjeno tudi čudovito sončno vreme in ne navsezadnje še odlične snežne razmere.

Ko smo se v soboto zjutraj peljali skozi gorenjsko pokrajino, je bilo v dolini že vse kopno, nikjer ni sledi za snegom, nekje na drugi tretni strome in vijugaste ceste proti Pokljuki pa so nas že v lepem sončnem dopoldnevu pozdravile visoke stene razoranega snega in cesta še vedno dokaj debelo prekrita s snegom. Sneženi kristali so se bleščali v soncu, zares lepo vreme se je obetalo...

stopnika organizatorja letošnjih tekem, kombinata Žito. Ob njiju je bila še manjša družba Žitovcev, ki so uživali na snegu in ob lepem sončnem vremenu. Takoj je sledil »službeni raport«, da bodo tekme ob 14. uri, odhod na Viševnik pa že ob 12. uri, ker so imeli dotedaj svoje tekme gozdarji in člani kolektivov lesne industrije. Po solidnem kosilu sem prejel še »uradno dokumentacijo« —



Ne prestirn klanec se z Viševnika lepo odpira navzdol



Na poti mimo gozdarske koče proti startu

»ŠTAŠ« ŽE PRI DELU

Ob prihodu k šport hotelu na Pokljuki smo že srečali zunanaj »ta glavna« dva, Draga Lipicerja in Jožeta Pirca, za-

starino listo in nato smo se odpeljali proti Rudnem polju, do vojašnice. Organizatorji so imeli namreč že v petek zvečer, skupaj z zastopniki posameznih podjetij, žrebanje in tehnični posvet, tako da je bilo v soboto vse nared, pripravljeno na start.

MNOŽICA SMUČARJEV IN VOJAKOV

Od vojašnice naprej smo se začeli nekaj za položnim delom poti polagoma vzpenjati v breg. Že od daleč smo slišali zvoke narodne glasbe, ko pa smo prišli na prizorišče tekem, smo bili prijetno presenečeni. Velika množica, okrog 400 ljudi, je bila zbrana ob cilju. Nekateri so še smučali, toda tekme gozdarjev in lesarjev so bile že končane. Po bregu navzdol pa so švigali mimo nas številni vojaški planinci, ki so bili na turnem smučanju. Lepi tereni, visoke smreke, kot kristal čisto modro nebo, vse se je prepletalo z barvami številnih slovenskih in državnih za-

stav. Zares lep uvod k pričakovanim tekmam živilcev.

VOJAKI SO VSE PRIPRAVILI

Kmalu smo na progi in ob cilju zagledali nekaj vojakov, ki so bili že pripravljeni na začetek tekem. Le-ti so s pomočjo večjega števila ostalih pripadnikov JLA že prejšnje dni steptali progo in jo tudi postavili, napeljali so poljski telefon, v soboto pa so pomagali pri tehnični izvedbi tekem najprej dopoldanskim tekmovalcem, nato pa še živilcem. Bili so starterji, časomerilci in kontrolorji pri vratih. Vsi vojaško disciplinirani in natančni.

Tekma živilcev se je začela z majhno zamudo, ker so bili nekateri smučarji, ki niso sodili v okvir tekme, nedisciplinirani ter so se vozili z vlečnico, pa nato prek speljane proge, kar bi lahko povzročilo nesrečo. Po nekajkratni intervenciji so se končno naši tekmovalci in tekmovalke le povzpeli na start 800 m dolge proge, ki je imela približno 30 vrtic. Speljana je bila zelo dobro, da ni zahtevala vrhunskega znanja, razen tega pa je bilo moč videti vožnjo vsakega smučarja od začetka do cilja. To progo so prevzeli tekmovalci vseh kategorij, od pionirjev in članic do starejših in mlajših članov. Startalo je skupaj 51 tekmovalk in tekmovalcev.

NAJPREJ ČLANICE

Kot predvozač se je spustil po progi najprej najmlajši tekmovalac, 8-letni Staško Berc, ki je pogumno privozil do cilja v zelo dobrem času 1,01.0. Za njim je zarezala smučino s startno številko 1 Bratunova iz Kolinske, ki je srečno privozila skozi cilj, že druga tekmovalka, Eisenbacherjeva iz Etola pa ni imela

sreče in je odstopila. To pa je bil tudi edini odstop v tej kategoriji. Kumpova iz Kolinske je prva dala vedeti, da računa na visoko uvrstitev, toda glavne favoritinje so startale še za njo. To so bile Berčeva iz Žita, ki pa je med vožnjo padla in je bila ob dragocene sekunde, za njo pa še Ivančičeva iz Kolinske in Grünfeldova iz Žita. Zmagala je Ivančičeva z zelo dobrim časom 0,59.2, druga je bila Grünfeldova in tretja Kumpova. Od 10 prijavljenih je nastopilo 9 tekmovalk, ena pa je odstopila.

PIONIRJI — PRESENEČENJE

Takoj za članicami so startale še tri pionirke, ki so tek-

mo vzele zelo resno. Že Predovičeva iz Kolinske je bila dokaj solidna, precej boljša pa za njo še Podborškova iz Žita, ki je dotlej dosegla drugi najboljši čas dneva. Vse tri pionirke so vozile zelo dobro, Podborškova pa prav rutinirano. In če vštujemo v to kategorijo še malega Staška Berca, ki smo ga omenili že poprej, potem lahko rečemo, da so pionirji izredno presenečili ter imajo lahko v prihodnje še lepe uspehe. In res prav je, da so na tej tekmi nastopili tudi otroci staršev, ki so zaposleni v teh podjetjih. Bili so prava osvežitve ob svojih starejših tekmečih!

Konec na 9. strani



Vožnja pionirke Mojce Podborškove (Žito)



Razpoloženje na cilju je bilo vedro

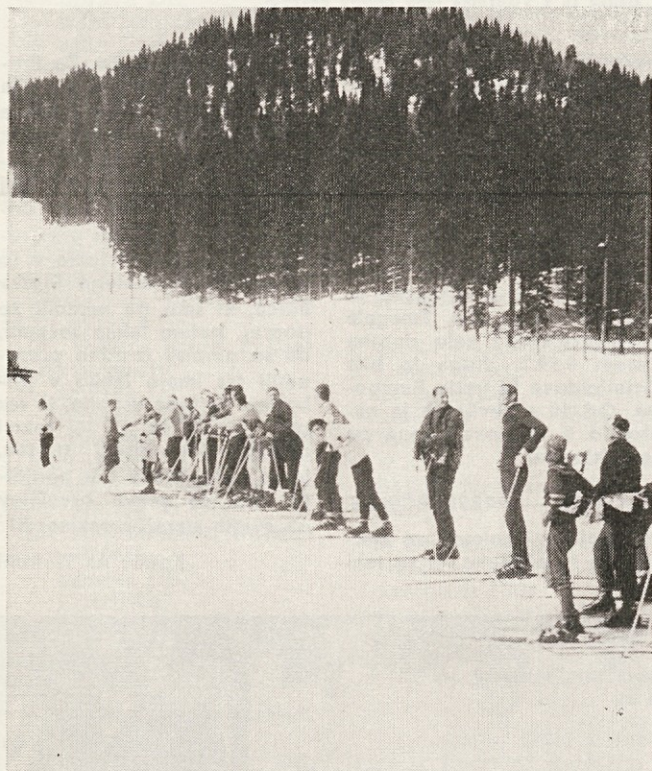
IGRE na fotosih



Pogled na številne gledalce pred začetkom tekem živilcev



Zmagovalca: Ivančičeva [Kolinska] in Š. Kufin [Planika Kobarid]



Pri vlečnici je bila neprekinjena vrsta



Najboljši Žitovec »Vakselj«



Zadovoljna pionirka Predovičeva [Kolinska]



Svečano razpoloženje na cilju, ob vihranju državnih in slovenskih zastav (levo)

FOTO:
Slava Gozdnikar
Tone Bančič



Odlična pionirka Podborškova
(Žito)



Tekmovalci pri cilju se zanimajo za rezultate (zgoraj)



Del ekipe Etola iz Celja (zgoraj)



Vesela družba Žitovcev



Tile vojaki so največ pomagali



Direktor Žita predaja pokal
Lipicerju



Slaško Berc (zgoraj)



Kuret (Žito) zgoraj



Ekipe Kolinske (zgoraj) in veselje na snegu (spodaj)



Tako so vozili Žitovci

Ker je bila tekma na Viševniku zelo zanimiva in ker je bila ekipa Žita številčno zelo močna, je fotografska kamera čakala Žitovce v zasedi ob progi ter posnela njihovo vožnjo za tale album. Tako so vozili...



JOŽE PIRC — drzno, na vse ali nič

BEŠLIN — sveže in poletno



KOKOLOVA — v kreatorskem slogu



Stane Aljančič je na koncu vožnje bolj omagal, kot pod dnevnimi finančnimi bremenmi



ALJANČIČ — modro in preračunljivo



GRÜNFELDOVA — z laboratorijsko natančnostjo



KUNŠIČ — pomoč s palicama



DRAGO VIDIC — brez volana



LIPIČER — ob dolgoletnih izkušnjah



Kljub padcem je reševalni čoln akl služil le za oddih dvema »manekenkama«



PODBORŠEK — stilno propagandno



BAGGIA — s športno rutino



SLAVKO PUŠ — previdno in oklevaje

Na Viševniku je bilo lepo

Nadaljevanje s 5. strani

TUDI STAREJŠI ČLANI NEUKLONLJIVI

Tekma se je odvijala brez prestanka. Že so startali starejši člani, ki se jih je prijavilo 10, startalo pa devet. Pr-

čas 0,55.3 in s tem tudi zmagal. Zelo dobro so vozili še Lipicer, Predovič in Keršmanc, vsi pod eno minuto. Kot majhno zanimivost naj omenimo, da sta v tej kategoriji startala tudi edina direktorja, in sicer direktor Eto-

OSTER BOJ MLAJŠIH ČLANOV

Najštevilnejša udeležba je bila pri mlajših članih. Od 31 prijavljenih je startalo 28 tekmovalcev, odstopilo pa jih je pet. Pred startom so veljali kot favoriti Kajdiž, Šlamberger in Pirc, nihče pa ni računal na dotlej neznani bratovski tandem iz Kobarida. Že prvi v tej kategoriji, Ponikvar od Emone je imel dober čas 0,54.6. Za njim Bakija iz Etola še boljši, 0,53.5. Ko pa sta pripeljali skozi cilj startni številki 32 in 33, smo ju šteli za zmagovalca. Eden od bratov Kutinov (32) iz Kobarida je imel sijajnih 0,51.1, Šlamberger (33) pa desetinko sekunde slabši čas. Toda, ko je privzela skozi cilj startna številka 34 — Štefan Kutin, je završalo. Privzelo je na cilj v času 0,48.9. To mu je zagotovilo zmago, njegovemu bratu Izidorju pa drugo mesto. Seveda je za tem doseglo čase pod eno minuto še 7 tekmovalcev, med njimi izven konkurence Habjan z 0,50.5. Ta je tudi, s startno številko 55, zadnji pripeljal skozi cilj in tako zaključil to tekmo.

MED EKIPAMI ŽITO

Glede na dogovor pri žrebanju so upoštevali za ekipno razvrstitev najboljše čase treh tekmovalcev, ne glede na posamezne kategorije. Poprej pa je bil dan predlog, naj bi za ekipno razvrstitev ocenjevali po dva mlajša člana, enega starejšega in eno članico. Ker je bil osvojen drugi predlog, je v ekipni konkurenci zasedla prvo mesto ekipa Žito I, takoj za njo ekipa Žito II, tretja je bila Emona, četrta Kolinska in peti Etol.

Ob zaključnem ugotavljanju vrstnega reda tekmovalcev je tehnično vodstvo izračunalo čase tudi po predlogu, ki ni bil usvojen. Tudi v tem primeru je pripadlo prvo mesto Žitu pred Kolinsko in Etolom.

Ekipa Žito I je za svojo zmago prejela pokal v trajno last.

ZAKLJUČNA SLOVESNOST

Po končanih tekmah je bila v kavarni Šport hotela, ki

so jo tekmovalci zasedli do zadnjega kotička, zaključna slovesnost. Pred razglasitvijo rezultatov in podelitvijo nagrad je spregovoril glavni direktor Žita, Franc Puterle, ki je pozdravil kot pokrovitelj tekem vse navzoče in izrazil zadovoljstvo, da se je letošnjih tekem udeležilo precej večje število podjetij in tekmovalcev kot doslej, poudaril pa je, naj bi bile prihodnje tekme obiskane še bolj in naj bi postale tradicionalna vez med smučarji podjetij živilske stroke.

Za njim je direktor DE Gorenjska Anton Pintar razdelil najboljšim okusne medalje, vsem udeležencem pa lepe diplome. Vsak nastopajoči je dobil tudi praktično darilo, kar so prispevala udeležena podjetja.



Direktor Žita je ob koncu spregovoril spodbudne besede

Za tem je spregovoril v imenu udeležene ekip inž. Predovič, ki se je zahvalil organizatorjem za trud ter dobro izvedene tekme, hkrati pa je v imenu Kolinske tovarne hranil prevzel obveznost, da bo kolektiv tega podjetja organiziral tekme v veslačstvu prihodnje leto.

Konec na 13. strani

OB ZAVITIH SMUČINAH

Bistro uho in oko peresnih praskačev ob tako VELEpririditvah, kot je bila tale smučarska tekma med »živilopredelovalci«, marsikaj sliši in vidi. To se je »obvezno« zgodilo tudi meni in sem v novinarsko malho nabral tudi nekaj okroglih in oglatih z Viševnika, ki naj vam jih kar po vrsti naštejemo.

TREMA PA TAKA! Drago Lipicer, ki je bil »ta glavni« organizator, je imel pred začetkom tekme na Viševniku kar precej treme. Pa ne tekmovalne, ampak organizatorske. Tekal je od enega do drugega svojih tehničnih pomočnikov vajakov, da bi bilo vendarle vse v redu. Pri tem pa je skoraj pozabil, kdaj bo začetek tekme in navsezadnje je pozabil še nase. Ko ga je nekdo vprašal, kdo je vodja tekmovalcev, je hitro dejal: »Ne, jaz nisem... Ah, seveda, saj res, sem, sem... kaj bi pa radi!«

NAVJIJACI SE IN SE. Iz Ljubljane se je na tekmo pripeljalo kar pol avtobusa navijačev Žita. Ko pa je potekala tekma, jih je bilo bolj malo slišati, ker so nekateri raje navijali nekolično stran od cilja, na »trobenku«. Bolj glasni pa so bili tekmovalci Kolinske, ki so bučno pozdravljali vsakega sotekmovalca ali sotekmovalko. Bili so kar dobro »nabrušeni«. Pa jim ni nič pomagalo, zmaga je odšla h konkurenci.

SLABI VOZNIKI. So dejali, da se bodo najbolje izkazali na progi poklicni šoferji in da jim zmaga zaradi službene rutine ne sme uiti. Med njimi sta bila Drago Vidic in Janez Kajdiž, oba od Žita. Ampak se pri vožnji po snegu nista tako izkazala, kot za volanom. No, med najslabšimi pa tudi nista bila...

PA SE PROPOZICIJE. Bojda se je ob žrebanju za tekmo vnel krog in prepričani zaradi propozicij tekme glede ekipne razvrstitve. Nekateri so se vneli bolj za »mešane ekipe«, drugi pa za najboljše uvrščene tekmovalce nasploh. Konec koncev pa se je izkazalo, da bi bila lahko oba predloga v veljavi. Tisti, ki so na tihem upali na pokal po »mešani plati«, bi tako ali tako ostali praznih rok, ker jim tudi mešana ekipa ne bi dala zmage.

DUHOVNI VODJA. Staneta Kunaverja smo srečali, ko je pripeljal na Pokljuko skupino izletnikov Žita. Pokazal se je kot pravi duhovni vodja. Ker ni mogel veliki avtobus, ki je izletnike Žita pripeljal od Ljubljane do Bleda, naprej na Pokljuko, je brž »mobiliziral« avtobus Transturista in Žitovi navijači so srečno prispeli do cilja. No, potem pa je svoje varovance kar pustil na cedilu in je postal nekakšen duhovni vodja tekme. Tudi tam se je dobro odrezal ter vneto pomagal. Končno pa je bil še duhovni vodja pri razglasitvi rezultatov, saj je vodil celotno zaključno prireditev. In vendar do konca ni omagal. Fant od fare, da je kaj!

PODRAVKA IN MAKARONI. Na cilju je bilo kar precej navijačev raznih udeležene ekip. In so se prav na navijaško strastno obdelovali med seboj. Pa je tovariš Cure navijal za simpatično smučarke Kolinske: »Dajmo Podravka juha...« A je brž dobil nazaj pod nos: »Kaj boste vi, makaronarji...«

KLUB PADALCEV. Nekateri tekmovalci bi se po teh tekmah upravičeno lahko vpisali v klub padalcev. Med vožnjo po progi jih je namreč padlo kar precej. Značilno pa je, da so med padalci prednjačili zlasti nekateri, ki imajo začetne črke priimkov na P. Padla je Berc—PERICEVA in tako prišla ob boljšo uvrstitev. **PODBORSEK** je v divjo vožnjo hotel posnemati svojo hčerko Mojco in je 30 m pred ciljem tako »pognil«, da bi ga bilo treba skoraj z žerjavom izkopati iz snega. Priboril si je najslabši čas dneva. PUS pa je padel med vožnjo kar dvakrat, a je vseeno dosegel boljši čas od **PODBORŠKA**. Padel je še **POTRATO** od Slovenija vina in odstopil, padel pa tudi **PIRC** od Imperiala. Zares pravi »P« klub padalcev.



Konec je tekem — sedaj pa vse pospravili!

vi se je pognal po progi Podboršek. V začetku je vozil zelo dobro, približno 30 metrov od cilja pa je padel in dober čas je šel po vodi. Takoj za njim je zapeljal v smučino Kuret, ki je dosegel izvrsten

la iz Celja, Kršmanc ter direktor finančno gospodarske službe Žita Aljančič. No, moramo reči, da sta z doseženima časoma pokazala »pravo direktorsko formo«.

Rezultati

Mlajši člani: 1. Kutin Štefan 0,48.9; 2. Kutin Izidor 0,51.1, (oba Planska); 3. Šlamberger Vlado 0,51.2; 4. Pirc Jože 0,51.5, (oba Žito); 5. Žerjav Pavle, Kolinska 0,53.4; 6. Bakija Ivo, Etol 0,53.5; 7. Plestenjak Andrej, Emona 0,53.6; 8. Kajdiž Janez, Žito 0,54.2; 9. Ponikvar Mitja, Emona 0,54.6; 10. Baggia Aco, Žito 0,55.9; 11. Tomšič Tone, Kolinska 0,58.5; 12. Rožman Tone, Etol 0,59.0; 13. Bešlin Zoran, Žito 1,00.2; 14. Smrečnik Miha, 1,00.3; 15. Demšar Stane (oba Emona) 1,00.7; 16. Kunšič Zdravko, Žito 1,01.8; 17. Vidic Drago (Žito) 1,03.7; 18. Pirc Franc, Imperial 1,13.0; 19. Radovan Jože 1,14.9; 20. Jeršin Milan, (oba Kolinska) 1,19.3; 21. Vrečar Milan, Etol 1,22.8; 22. Debeljak Božo, Slovenija vino 1,34.2. Odstopilo 8 tekmovalcev.

Izven konkurence: 1. Habjan Matjaž 0,50.5; 2. Berc Stačko (oba Žito) 1,01.0.

Članice: 1. Ivančič Lučka, Kolinska 0,59.2; 2. Grünfeld Alenka, Žito 1,04.0; 3. Kump Marija, Kolinska 1,15.5; 4. Bevc Vera, 1,15.5; 5. Kokolj Saša, (oba Žito) 1,16.4; 6. Bratun Marija 1,26.9; 7. Reutlinger Suzana (oba Kolinska) 1,32.2; 8. Koštomaj Danica, Etol 1,48.7. Odstopila ena članica.

Izven konkurence: 1. Podboršek Mojca, Žito 1,00.5; 2. Heric Ksenija 1,10.7; 3. Predovič Sava 1,17.5; 4. Heric Marjetka, (vse Kolinska) 1,20.5.

Starejši člani: 1. Kuret Arzenij 0,55.3; 2. Lipicer Drago, (oba Žito) 0,57.1; 3. Predovič Igor, Kolinska 0,57.4; 4. Keršmanc Miran, Etol 0,59.1; 5. Aljančič Stane, Žito 1,00.5; 6. Heric Miran 1,00.8; 7. Vičič Miha, (oba Kolinska) 1,34.4; 8. Puš Slavko 1,38.3; 9. Podboršek Albin (oba Žito) 1,47.9. Odstopil 1 član.

Ekipa: 1. Žito I (Šlamberger Vlado 0,51.2, Pirc Jože 0,51.5, Kajdiž Janez 0,54.2) — 2,36.9; 2. Žito II (Kuret Arzenij 0,55.3, Baggia Aco 0,55.9, Lipicer Drago 0,57.1) — 2,48.3; 3. Emona (Plestenjak Andrej 0,53.6, Ponikvar Mitja 0,54.6, Smrečnik Miha 1,00.5) — 2,48.5; 4. Kolinska (Žerjav Pavle 0,55.4, Predovič Igor 0,57.4, Tomšič Tone 0,58.5) — 2,49.3; 5. Etol (Bakija Ivo 0,53.5, Rožman Tone 0,59.0, Keršmanc Miran 0,59.1) — 2,51.6; 6. Kolinska II (Ivančič Lučka 0,59.2, Heric Miran 1,00.8, Radovan Jože 1,14.9) — 3,14.9.

Ekipa: (neuradno — 2 ml. člana, 1 st. član, 1 ženska): 1. Žito (Šlamberger Vlado 0,51.2, Pirc Jože 0,51.5, Kuret Arzenij 0,55.3, Grünfeld Alenka 1,04.0) — 3,42.0; 2. Kolinska (Žerjav Pavle 0,53.4, Tomšič Tone 0,58.5, Predovič Igor 0,57.4, Ivančič Lučka 0,59.2) — 3,48.5; 3. Etol (Bakija Ivo 0,53.5, Rožman Tone 0,59.0, Keršmanc Miran 0,59.1, Koštomaj Danica 1,48.7) — 4,40.3.



Del Žitove ekipe ob razglasitvi rezultatov

Bolezni še naraščajo

Kot je bila praksa doslej, smo tudi letos pripravili za samoupravne organe potrebno poročilo o bolniških izostankih delavcev v posameznih delovnih enotah, ki naj prikaže podrobno sliko o stanju v kombinatu. Vsekakor predstavljajo bolezenski izostanki precejšnje finančno breme za podjetje, saj se zaradi bolezni prav gotovo zmanjšuje produktivnost, na drugi strani pa je treba bolne delavce prav tako plačevati, ker tega bremena nočejo prevzeti na svoja ramena pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje.

Ob zbiranju podatkov o bolezenskih izostankih delavcev in delavk smo ugotovili, da se je število bolezenskih izostankov in dni znova povečalo.

Izostanki v letu 1969 so v razmerju z letom 1968 narasli. V letu 1969 je bilo skupno izgubljenih dni v 17 delovnih enotah 22.508, zaposlenih pa je bilo v povprečju 1.350 ljudi. V letu 1968 je bil izostanek zaradi bolezni 16.744 dni, skupno zaposlenih 930 ljudi, ali 6,01 % izostanka.

V letu 1969 je bilo staleža 6,04 %, kar je za 0,03 % več od leta 1968.

Pri tem je treba upoštevati, da so se v letu 1969 priključila 3 nova podjetja in to Pekarna Tržič s 1. januarjem 1969, podjetje Šumi in tovarna čokolade Gorenjka Lesce pa 1. junija 1969.

Nesreč pri delu je bilo v letu 1969 za 684 dni več kot v letu 1968. Predvsem je bilo mogoče ugotoviti, da je bilo nesreč pri delu zelo veliko predvsem zaradi neupoštevanja varnostnih predpisov.

Porodniški dopusti so večji le za 22 dni v primerjavi z letom 1968, ostale bolezni pa so porasle za 5.058 dni v odnosu na leto 1968. Pri ostalih boleznih moramo upoštevati predvsem daljša obolenja, pri katerih je potrebno zdravljenje pri specialistih. Vse te bolezni pa znašajo 5107 dni izostanka, kar se izkaže v posameznih delovnih enotah takole:

DE Ljubljansko področje:

Jože Rahne, šofer, je izostanek 311 dni in je še vedno v staležu;

Franc Otrin, delavec, v staležu 166 dni;

Ciril Krašovec, šofer, v staležu 229 dni, nato je bil 15. 10. 1969 upokojen kot invalid I. kategorije;

Danica Levpušček, delavka, v staležu 69 dni.

Nad 30 dni torej delavci s skupno 775 dnevi izostanka.

DE Notranjsko področje:

Franc Zemljčič, delavec, v staležu 62 dni;

Redžep Grosič, delavec, izostanek 97 dni ali 3 mesece;

Milan Kunc, delavec, izostanek 129 dni.

Nad 30 dni skupaj 3 delavci z 288 dnevi izostanka.

DE Pekatete:

Ivanka Infihar, delavka v staležu 123 dni;

Milka Konič, delavka v staležu 173 dni;

Erna Zupanc, delavka v staležu 94 dni;

Ivanka Kogovšek, delavka, je bila v staležu 100 dni;

Ana Govekar, delavka, v staležu 118 dni;

Angela Markič, delavka, v staležu 156 dni, je še vedno v staležu.

Nad 30 dni 6 delavk skupno s 664 dnevi izostanka.

DE Domžalsko področje:

Viljem Salmič izostanka 137 dni in je še vedno v staležu.

DE pekarna Samova:

Barica Štepec, delavka, v staležu 78 dni. Spoznana za invalida III. kategorije in nato premeščena na lažje delovno mesto;

Života Milošević, pek, izostanek 167 dni;

Ivan Mugerle, oblikovalec, izostanek 151 dni;

Marija Podlogar, delavka, v staležu 122 dni, nato s 1. 9. 1969 invalidsko upokojena.

Nad 30 dni 4 delavci s skupno 518 izgubljenimi dnevi.

DE Pekarna Lesce:

Jože Zemljčič, oblikovalec I., izostanek 145 dni. Uveden je bil postopek za invalidnost, vendar ni bil realiziran;

Anton Kleindinst, v staležu 148 dni; za imenovanega je bil poslan predlog za starostno upokojeitev.

Nad 30 dni 2 delavca skupno z 293 dnevi izostanka.

DE Trgovina:

Milena Kirn, prodajalka, izostanek 179 dni ali 6 mesecev;

Iva Pust, prodajalka, izostanek 158 dni. Poškodba izven dela.

Nad 30 dni 2 delavki skupno s 337 dnevi izostanka.

DE Skladišče Novo mesto:

Anton Radešček, skladiščnik, v staležu 140 dni.

DE Uprava:

Martin Biščanič, vratar, je bil v staležu 99 dni, nato pa invalidsko upokojen;

Anica Končan, administratorka, v staležu 155 dni.

Nad 30 dni 2 osebi z 240 dnevi izostanka.

DE Pekarna Šmartinska:

Danica Tomažin, delavka, je bila v staležu 227 dni in je še vedno v staležu;

Ivan Čuklič, pek, v staležu 166 dni; nato pa je v novembru prekinil delovno razmerje;

Avugust Benčina, v staležu 83 dni; stalež še iz leta 1968, ker je bil poškodovan na poti iz dela, ker ga je podrl avto;

Mihaela Glušič, delavka, v staležu 78 dni;

Aco Bešlin je bil v staležu 166 dni. Imenovani ima poklicno obolenje, je invalid III. stopnje.

Nad 30 dni 5 delavcev skupno s 630 dnevi izostanka.

DE Pekarna Kočevje:

Vinko Pandurovič, predpečnik, v staležu 230 dni.

D6 Pekarna Kranj:

Jančar Janez, v staležu 53 dni, nato invalidsko upokojen;

Lahajnar Rafaela, fakturist, v staležu 63 dni. Je še vedno v staležu.

Nad 30 dni dva delavca s skupno 116 dnevi izostanka.

DE Pekarna Novo mesto:

Martin Luzar v staležu 89 dni;

Martin Modic v staležu 65 dni.

Nad 30 dni 2 delavca s skupno 154 dnevi izostanka.

DE »Gorenjka«:

Karolina Pantič v staležu 86 dni. Uveden je postopek za invalidsko upokojeitev.

DE »Šumi«:

Miro Ramovž, v staležu 106 dni, še vedno v staležu;

Lea Jelincič, 94 dni izostanka, še vedno v staležu;

Alojzija Kržič, 69 dni izostanka, je še vedno v staležu;

Peter Ivanovič, 53 dni izostanka;

Fatima Blagojčević, 68 dni izostanka.

Nad 30 dni 5 delavcev s skupno 390 dnevi izostankov.

V letu 1968 je bilo do 30 dni bolniškega staleža izplačanih 271.991,65 din, lani pa 471.891,20 N din. Lani je bilo 199.899,55 N din izplačanih več, kot v letu 1968. Ta razlika nastane zaradi tega, ker je bilo poprečje OD za leto 1967 mnogo nižje kot v letu 1968. Z zvišanjem OD pa so se zvišala tudi izplačila bolnih.

Nad 30 dni je bilo od vseh zaposlenih lani v staležu 41 delavcev.

Večina delavcev pa je bila v staležu do 30 dni, pri čemer gredo bolezni v breme podjetja. To pa je za podjetja škodljiva politika s strani komisij pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje, ki nočejo podaljšati bolniškega staleža delavcem tudi v povsem upravičenih primerih, samo da ni treba plačevati staleža nad 30 dni, ki gre v breme zavoda.

Pri vsem tem prihajamo do zelo kritičnih ugotovitev. Res, da je lansko povečanje dni izostankov zaradi bolezni v primerjavi z letom 1968 delno posledica treh novo priključenih podjetij in s tem povečanja števila delavcev v našem kombinatu. Kljub temu pa ponovno opozarjam na naslednje: bolje bi bilo, da bi imel kombinat, tako kot nekoč, možno evidenco bolnih. Imeti bi morali svojega zdravnika, s katerim bi bil kombinat vezan prek ZD pogodbno, ne pa da delavci hodijo od zdravnika do zdravnika po lastni izbiri, pač k tistim, ki delavcem priznajo bolniški stalež, ali so bolni ali pa tudi ne. Hkrati bo treba nujno spremeniti miselnost zdravstvene službe in gospodarstvenikov celotne družbe, da postane človekovo zdravje problem šele takrat, ko ga izgubi. Naše delo bi se moralo razvijati predvsem v ohranjanju in utrjevanju zdravja, kar je z ekonomske presoje ceneje in uspešnejše, kot pa zdravljenje. Dojeti bo treba, da se preventiva ne zdi v nekom trenutku navidezna »izguba vloženih sredstev«, ki se ji zaradi tega prav radi izognemo. Resni-

no pa so v preventivno delo vložena sredstva tista, ki se bogato obrestujejo z zmanjšanjem števila bolnikov in delovnih invalidov, z boljšim zdravstvenim stanjem in večjo produktivnostjo delovnega človeka. S tem bi zmanjšali potrebo po najdražji obliki, to je po bolnišničnem zdravljenju.

Zato še enkrat poudarjam, naj naši samoupravni organi znova dobro premislijo, ali je bolje, da se nam stalež iz mesec Zdravstvenemu domu in imeti evidenco, ali pa je bolje, da se nam stalež iz dneva v dan povečuje.

Slava Gozdnikar

Nesreče pri delu

V letu 1969 je bilo v vseh 17 DE 1846 dni izostankov zaradi nesreč pri delu, kar je za 684 dni več, kot v letu 1968.

Vsi ti izostanki zaradi nesreč pri delu pa se izkažejo po posameznih DE takole:

DE Ljubljansko področje: Izostankov v letu 1969 221 dni, v letu 1968 155 dni;

DE Vrhnika, v letu 1969 19 dni, v letu 1968 35 dni;

DE Pekatete, v letu 1969 40 dni, v letu 1968 93 dni;

DE Domžalsko področje, v letu 1969 277 dni, v letu 1968 95 dni;

DE pekarna Samova, v letu 1969 179 dni, v letu 1968 103 dni;

DE pekarna Lesce, v letu 1969 22 dni, v letu 1968 8 dni;

DE Trgovina, v letu 1969 2 dni; v letu 1968 ni bilo nesreč pri delu;

DE Skladišče Novo mesto, v letu 1969 166 dni, v letu 1968 53 dni;

DE Uprava — servise delavnice, v letu 1969 225 dni, v letu 1968 81 dni;

DE pekarna Šmartinska, v letu 1969 245 dni, v letu 1968 394 dni;

DE pekarna Kočevje, v letu 1969 23 dni, v letu 1968 4 dni;

DE pekarna Kranj, v letu 1969 211 dni, v letu 1968 45 dni;

DE pekarna Novo mesto, v letu 1969 32 dni, v letu 1968 96 dni;

DE pekarna Metlika, v letu 1969 ni bilo izostankov zaradi nesreč pri delu, prav tako ne v letu 1968;

DE pekarna Tržič, v letu

1969 47 dni, v letu 1968 pa je bila pekarna še samostojno podjetje;

DE Šumi, v letu 1969 59 dni izostanka zaradi nesreč pri delu, v letu 1968 pa je bila še samostojno podjetje;

DE tov. čokolade Gorenjka, v letu 1969 77 dni izostanka, v letu 1968 pa je bila kot enota podjetja Šumi.

Na delovnem mestu je bilo 74 primerov nesreč, na poti iz službe ali v službo pa je bilo 12 primerov. Skupaj torej 86 primerov nesreč.

Po delih telesa pa so nesreče razporejene takole:

poškodba hrbtenice 2 primera, poškodba rok 43 primerov, poškodba križa 4 primeri, prsni koš 4 primeri, poškodba nog 20 primerov, poškodba oči 5 primerov, zastrupitev s Fostoxinom 6 primerov in poškodba glave 2 primera.

Zaradi težjih telesnih poškodb ob nesrečah pri delu je bilo nekaj delavcev odsotnih kar 571 dni.

Ostale nesreče niso bile tako težke in niso zahtevale daljšega bolniškega staleža. Vendar pa je opaziti, da se nesreče mnogokrat zgodijo tistim delavcem, ki ne upoštevajo varnostnih ukrepov ali pa zaradi neznanja pri stroju.

Predvsem nastaja vprašanje, ali delavci niso poučeni, kako se dela pri strojih ali pa so pri opravljanju s stroji površni.

Treba bi bilo kontrolirati znanje glede varnosti oziroma upravljanje s stroji.

Za boljše zdravje

POROČILO O PREVENTIVNEM ZDRAVLJENJU

ČLANOV KOLEKTIVA V LETU 1969

V letu 1969 je DS kombinata odobril 15.000.— N din sredstev za preventivno zdravljenje članov kolektiva vseh delovnih enot.

Sveti vseh delovnih enot so predlagali 84 članov. Od tega jih je bilo na zdravljenju 64.

Porabljenih sredstev za 64 članov je bilo 15.570,80 N din. Dodeljena sredstva so bila prekoračena za 570,80 N din. Ta razlika je nastala zaradi tega, ker je bila cena penziona v Čateških toplicah višja, kot nam je bila javljena.

Po DE je bilo prijavljenih:

1. DE Ljubljansko področje 10, na zdravljenju 8,
2. DE Pekatete, prijavljenih 7, na zdravljenju 5,

3. DE pekarna Kranj, prijavljenih 8, na zdravljenju 7,

4. DE Notranjsko področje, prijavljenih 5, na zdravljenju 5,

5. DE pekarna Šmartinska, prijavljenih 12, na zdravljenju 10, razen tega je bil na zdravljenju še en član kolektiva, ki je bil invalidsko upokojen.

6. DE pekarna Kočevje, prijavljena 2, na zdravljenju 2,

7. DE Uprava, prijavljenih 8, na zdravljenju 5,

8. DE pekarna Samova, prijavljenih 13, na zdravljenju 7,

9. DE pekarna Novo mesto, prijavljenih 3, na zdravljenju 3,

Konec na 12. strani

Uresničevanje XV. amandmaja

Spremembe v temeljni zakonodaji, predvsem XV. amandma ustave SFRJ in temeljni zakon o ugotavljanju in delitvi dohodka ter spremembe v ostalih zakonih so sprožili izredno široko, razgibano in zavzeto razpravo in aktivnost tako v delovnih organizacijah, ki so dolžne te spremembe uveljaviti v svojih aktih, kot tudi v forumih družbenopolitičnih organizacij, zlasti v sindikatih; v organih družbenopolitičnih skupnosti in v najrazličnejših institucijah in združenjih izven delovnih organizacij.

Tako širokih razprav in aktivnosti, kot so sedanje, še nismo poznali. Amandma XV je sprožil razmišljanje o možnostih za vzpostavitev najučinkovitejših organizacij upravljalkega dela, ponekod pa tudi poglobljene vsebinske analize dosedanje samoupravne organizacije in funkcioniranje te organizacije v delovnih organizacijah. Ta razgibanost je najbolj značilna prav za same delovne organizacije in to ne samo največje.

Najbolj razvečljiva ugotovitev je nedvomno ta, da so ideje in rešitve, ki se pojavljajo v zvezi z amandmajem XV, praviloma dobre, sprejemljive, v skladu s stališči, za katera se je zavzemal RS ZSS v skladu s ostalimi ustavnimi in zakonskimi določili. Glede na to, da se do nedavnega delovne organizacije niso mogle opreti na enotna stališča političnih forumov in strokovnih ter drugih institucij izven delovnih organizacij, ampak da se je amandma XV razlagal na najrazličnejše načine in da so bile predlagane rešitve pogosto nesprejemljive, je današnji vpogled v že sprejete statute in v osnutke statuten, toliko bolj razveseljiv.

Številne delovne organizacije pa ne stremijo samo za prilagoditvijo statuta amandmajem XV., ampak normirajo v njem tudi področje odgovornosti, kontrole, pravic in dolžnosti v zvezi z informiranjem, položaj in možnosti aktivnosti družbenopolitičnih organizacij in drugo, kar so dosedanjim statutom izpustili. Prizadevanja poleg tega presegajo okvir, ki ga je podal XV., oziroma XIII. amandma in listi zakoni, ki terjajo obvezne spremembe. Marsikje so ob tej priložnosti potegovali na nove boljše rešitve, ki bodo lahko zgled tudi drugim, manj uspešnim kolektivom.

Seveda se ob vsem tem delu pojavljajo tudi odkloni. Poročila dokazujejo, da je bilo teh odklonov, torej različnih nesprejemljivih predlogov o normah za medsebojne odnose sprva precej, da pa so danes zelo redki in polagoma izgubljajo iz osnutkov predlaganih statuten. Ze sprejeti statuti pa praviloma ne vsebujejo več nesprejemljivih rešitev. Odkloni so zelo različni, najpogostejše pa so plod tega, da nekateri razlagajo XV. amandma iztrgan iz celote našega ustavnega sistema in v zakonih določenega družbenega sistema.

Poleg amandmaja XV morajo delovne organizacije v svojih samoupravnih aktih uveljaviti še druge spremembe v temeljni zakonodaji. Spremembe in dopolnitve temeljnega zakona o podjetjih, ki terja, da delovne organizacije opredelijo samopravo in status svojih delovnih enot, se ne uveljavljajo posebno zadovoljivo. Delovne organizacije ne opredeljujejo samostojnih organizacij združenega dela z ali brez lastnosti pravne osebe, ampak najpogostejše uporabljajo trefo možnost — organizacijo združenega dela z drugačnim obsegom samoupravnih pravic.

AKTIVNOST SINDIKATOV

Positivni rezultati v samoupravnih aktih delovnih organizacij so v precejšnji meri rezultat organiziranih in načrtnih prizadevanj celotne sindikalne organizacije. Ze marca 1968 je predsedstvo RS ZSS razpravljalo o uveljavljanju notranje zakonodaje ob sprejemanju samoupravnih odločitev.

Poleti 1968 je komisija za samoupravljanje pri RS ZSS organizirala, skupaj z občinskimi sveti ZSS, razpravo o podlagah za spremembo nekaterih določb Ustave SFRJ. Na osnovi te razprave je predsedstvo RS ZSS 23. septembra 1968 sprejelo svoja stališča do predlaganih ustavnih sprememb. Stališča so bila v ustavnem amandmaju skoraj v celoti sprejeta in uveljavljena.

14. februarja 1969 je plenum RS ZSS sprejel »Izhodišča in naloge sindikatov pri uresničevanju druž-

benopolitičnih ciljev zakona o dohodku».

Na podlagi gradiva »Nekaj misli za razpravo o XV. amandmaju«, ki ga je komisija za samoupravljanje sprejela 25. aprila 1969, so bile organizirane razprave o tem vprašanju na skoraj vseh občinskih svetih ZSS.

Na osnovi teh razprav je bila izdelana informacija, ki j bila osnova za stališča predsedstva in komisije za samoupravljanje pri RS ZSS, ki so bila sprejeta 2. julija 1969.

3. novembra 1969 je bila skupna seja predsedstva RS ZSS in sekretariata CK ZKS. Gradivo za to sejo so pripravili sodelavci RS ZSS.

14. novembra 1969 je bil plenum RS ZSS, ki je sprejel »Nekateri idejno politične ocene in stališča o razvoju samoupravljanja in izpolnjevanju interne zakonodaje«.

Poleg aktivnosti RS ZSS so bili izredno aktivni tudi strokovni odbori republiknih sindikatov in občinski sveti ZSS. V številnih občinah so vprašanjem v zvezi z uveljavljanjem amandmaja XV posvetili seje plenarov, predsedstev in komisij za samoupravljanje občinskih svetov.

V sodelovanju z RS ZSS, RO strokovnih sindikatov in delavskimi univerzami, so skoraj vsa občinska sindikalna vodstva organizirala posvetovanja, razprave in seminarje o uveljavljanju ustavnih amandmaje.

Aktivnost sindikatov ni ostala zgolj na republiškem in občinskem nivoju, ampak se je od tam prenesla na delovne organizacije. Udeleženci iz delovnih organizacij so ideje iz razprav, posvetovanj in seminarjev prenesli v svoje delovne organizacije in tam začeli ponekod v širšem, drugod v ožjem krogu razmišljati o možnostih za realizacijo načelnih stališč v njihovih konkretnih razmerah. Ta razgibana debata pa ni doživela enakega odmeva v vseh kolektivih. V večini večjih delovnih organizacijah so razprave razgibale zelo širok krog zaposlenih. Pomanjkljivost sindikalne aktivnosti pa je, da izvršni odbori osnovnih sindikalnih organizacij niso nastopali s svojimi stališči. Precej izvršnih odborov osnovnih organizacij ZSS pa ni organiziralo niti ene razprave o napovedanih oziroma predlaganih spremembah v njihovih samoupravnih aktih.

SPREJEMLJIVE REŠITVE V STATUTIH

Amandma XV ustave SFRJ je namodelil tista določila Ustave in zakonov, ki so predpisovale organizacijo upravljalkega dela za vse delovne organizacije do najmanjših podrobnosti. Po sprejetju teh ustavnih sprememb pa so delovne organizacije dobile možnost, da v skladu z ustavo in ostalimi zakoni sprejmejo sebi najustreznejšo organizacijo samoupravljanja.

Ko analiziramo, kakšno organizacijo samoupravljanja vzpostavljajo v delovnih organizacijah, je prvo in najmočnejše prepričanje, da je samoupravljanje doseglo dejansko tisto stopnjo razvoja, na kateri je bil nujen kvaliteten premik ne samo v smislu izpolnjevanja in iskanja novih organizacijskih oblik, ampak tudi v bistveni poglobitvi vsebine samoupravnih odločitev.

Večina predlaganih sprememb statutarnih norm teži k racionalni delitvi upravljalkega dela na več kolektivnih izvršnih organov, v nekaterih primerih tudi na več individualnih izvršnih organov. Na ta

način se dejansko širi krog delavcev, ki aktivno sodelujejo v organih upravljanja. S tem je tudi možno vključiti v ta organ bistveno več proizvajalcev. Nova shema namreč ne zahteva več od vsakega člana, da postane univerzalni upravljalca, ampak omogoča vsakemu, da se vključi na tistem področju samoupravne delitve dela, za katerega je najbolj usposobljen. V delitvi upravljalkega dela je videti največji pozitivni dosežek dosedanjih prizadevanj za uveljavitev ustavnih sprememb.

V statutih se uveljavlja tudi delitev individualnih izvršnih pristojnosti.

Delovne organizacije želijo z normiranjem več individualnih izvršnih organov ne samo razbremeniti direktorja, ki je bil do sedaj edini individualni organ upravljanja, ampak tudi normirati odgovornost najodgovornejših delavcev glede na organizacijo dela.

Novo vlogo dobivajo predvsem oblike neposrednega samoupravljanja, zbori delovnih ljudi. V nekaterih delovnih organizacijah so uvedli zbere delovnih skupin, ki predstavljajo enoto v funkcionalni delitvi dela.

Novo kvaliteto samoupravnih odnosov je videti tudi v točni določitvi delitve samoupravnega dela na organe upravljanja, in na tej delitvi slonečem določanju odgovornosti tako delavskega sveta, kot kolektivnih in individualnih izvršnih organov.

Seveda pa ni treba misliti, da odstopanj od naših prizadevanj nikjer ni. Odstopanja so poznana, in prav zato, ker so poznana, je dana tudi možnost nanje še vplivati.

NESPREJEMLJIVE REŠITVE

Kljub vsem prizadevanjem sindikalne organizacije in ostalih družbenih dejavnikov pa so v nekaterih predlogih statuten še vedno rešitve, s katerimi se ni mogoče strinjati. Se vnaprej si je treba prizadevati, da si delovne organizacije najdejo ustreznejše oblike in vsebino samoupravnega dela.

Ponekod se pristojnosti in izključne pravice delavskega sveta zožijo na račun poslovnega odbora ali podobno imenovanega izvršnega telesa. Delavski svet naj bi bil po takih »idejah« organ, ki vodi le načelno politiko in potem nadzira izvrševanje konkretne politike, ki je v celoti prepuščena poslovnemu odboru. Poslovni odbor prevzema poleg oblikovanja celotne politike tudi strokovno operativno izvajanje te politike. Tako dobiva poslovni odbor pravico, da razpravlja o sklepih delavskega sveta, odloča o delitvi dohodka ipd.

Nekateri delovne organizacije težijo k centralizaciji upravljanja in ukinjajo oziroma omejujejo samoupravne pravice organizacij združenega dela, bivših bolj ali manj samostojnih delovnih enot. Najbolj problematični so taki ukrepi v tistih delovnih organizacijah, ki so teritorialno oddaljene.

V nekaterih statutih ima direktor pravico predlagati oziroma zahtevati odpoklic za člane kolektivnih izvršnih organov, oziroma za tisti izvršni organ, ki bo izvajal poslovno politiko delovne organizacije. Po anketi gospodarske zbornice SRS je tako določeno v okrog 4 % statuten. Tako določilo je res izredno izjemno.

Mandatna doba delavskega sveta je določena zelo različno. Najpogostejše srečujemo 4-letno mandatno dobo s tem, da se vsaki dve leti izvoli polovica članov, redkeje trajata mandatna doba 2 ali 3 leta.

Mandat kolektivnih izvršnih organov je najpogostejše 2 leti, redkeje 3 ali 4 leta. Praviloma je enak ali krajši kot mandat delavskega sveta.

Večje nedoslednosti pa so pri določanju mandatne dobe za individualne izvršne organe. Poznamo nekaj več primerov, da se za direktorja določa 6 ali 8 letni mandat, sližati pa je bilo tudi, da so za nekoga direktorja predlagali, naj mu trajata mandat do upokojitve. V drugo skrajnost pa se nagibajo tisti, ki mandatne dobe za direktorja sploh ne predpisujejo; taki primeri so zelo redki, in tisti, ki žele mandatno dobo nadomestiti z vsakoletnim glasovanjem o zaupnici ob sprejemanju zaključnega računa. Velika večina statuten pa za direktorja oziroma za druge individualne izvršne organe določa 4-letni mandat.

Nekateri statuti tudi sedaj še omejujejo članstvo v kolektivnih izvršnih organih. Kriterij za članstvo v poslovnih odborih je v teh primerih delovno mesto ali strokovnost. Ponekod je na ta način dolo-

čena samo polovica članstva izvršnega organa, ostalo polovico pa voli delavski svet.

Precejšnjo zmedo je opaziti ponekod pri določanju pristojnosti kolektivnim izvršnim organom. Pri tem gre predvsem za tiste pojave, ko formalno sicer oblikujejo več statusno izenačenih kolektivnih organov, dejansko pa ti organi niso izenačeni in je delovno področje enega organa, običajno tistega, ki naj bi vodil poslovanje, dominantno. Ta organ prevzema skoraj vse funkcije bivšega upravnega odbora, ostali organi pa v svojem bistvu še naprej ostajajo pomožni organi, poslovni odbor pa ponekod celo drugostopenjski organ, ki o vsem dokončno odloča.

V statutih je bilo moč zaslediti tudi poseben nadzorni organ, ki bi bil po statusu kolektivni izvršni organ, dejansko pa bi imel nalogo kontrolirati celotno samopravno dogajanje v delovni organizaciji. Amandma XV ne predvideva nikakršnih tovrstnih organov in so vsa določila v statutih o takem organu protustavna.

Posvetovanje o prometni vzgoji

V začetku zimskih mesecev je urad za promet skupščine mesta Ljubljana sklical posvetovanje s predstavniki raznih organov in organizacij, ki delajo oziroma so zainteresirani za vprašanja varnosti cestnega prometa, ter s predstavniki večjih delovnih organizacij, ki imajo številne transportni park. Namen posvetovanja je bil, da bi opozorili na probleme prometne varnosti v zimskem času.

Ker se je komaj začela pomlad, oziroma, ker so vremenske razmere še vedno nevšečne, se nam zdi primerno, da še opozorimo na nekaj misli iz uvodnega referata organizatorja posvetovanja.

Smo v letnem času, ko se prometne nezgode na naših cestah vrstijo druga za drugo. Vsiljuje se nam vprašanje, kaj storiti, da bi to zlo zmanjšali na najmanjšo mero, oziroma da bi omejili porast teh nezgod.

Res je sicer, da so objektivni pogoji varnosti cestnega prometa močno poslabšani, kajti sneg, poledica, megla, mraz itd. omejujejo varnostni dejavnik na najmanjšo možno mero. Toda tudi s tem še ne sme biti vse izgubljeno. Vedno ostane še majhna možnost, da tudi v tako slabih prometnih pogojih preprečimo marsikatero prometno nezgodo in s tem veliko materialno škodo, ali celo obvarujemo človeška življenja.

V statutih nekaterih podjetij je videti, da izpuščajo določila o strokovnih kolegijih. V statutih teh delovnih organizacij so poslovni odbori zasnovani tako, da omogočajo avtomatično sodelovanje bivših članov poslovnih odborov, kar pomeni, da je poslovni odbor le novo ime za bivši kolegij, s to razliko, da ima sedaj pristojnost organa upravljanja.

—0—

Tako smo torej prikazali nekatere značilnosti pri sprejemanju novih samoupravnih aktov v delovnih organizacijah v zvezi z določili XV. ustavnega amandmaja. S tem smo želeli spodbuditi širok krog samoupravljalcev, delavcev v posameznih delovnih organizacijah, naj tudi sami aktivno posežejo v dogajanja glede reševanja te problematike in naj dajejo sestavljalcem statuten ter drugih samoupravnih aktov kar najboljše in najkoristnejše predloge. S tem naj bi pomagali urejati poslovanje svojih delovnih organizacij v pri-

Izmed vseh dejavnikov v cestnem prometu je najvažnejši človek. Človek se vključuje v promet kot pešec, kolesar in voznik različnih vrst vozil. Danes poteka promet največ v znamenju motorizacije. In prav o tem naj razpravlja to posvetovanje, kajti tudi nesreče, ki se te dni, v teh mesecih dogajajo, so predvsem prometne nesreče motoriziranih ljudi.

Organizator tega posvetovanja meni, da je pravilno, če se sedaj prav v tem času srečajo predstavniki teh institucij, ko je celotna cestna in prometna problematika na višku. Sedaj, ko je treba prav na vseh področjih prometa pospešeno in brez odlašanja ukrepati. Dela je veliko za vse. Menimo, da je ob taki sestavi udeležencev posvetovanja primerna priložnost za izmenjavo mnenj in izkušenj, primerne priložnost za to, da se koordinirano nastopa nasproti vsem prometnim težavam, ki jih prinaša zima.

Osnovni moto posvetovanja je »več previdnosti na cestah«. To je tudi delovni naslov jensko - zimske vzgojne akcije, ki jo je razpisala republiška komisija za vzgojo in varnost v cestnem prometu SRS. To ni formalni poziv vsem udeležencem v prometu, naj bodo previdni, naj v prometu ravnajo pametno in previdno, da se ne bi na kakr-

Konec na 14. strani



Nepazljivost, neznanje, predrznost in drugi vzroki so povod za takšne težke nesreče

O spremembi cen kruhu

Naš kombinat je predlagal Zavodu za cene SRS povečanje cen črnemu kruhu, ker so se od določitve cene črnemu kruhu leta 1965 dalje povečali stroški in osebni dohodki, razen tega pa so se precej povečale cene industrijskih in kmetijskih proizvodov, v primerjavi s cenami kruha in peciva pri prvih kar za 29, pri drugih pa za 24 odstotkov.

Na naš predlog so takoj reagirali slovenski sindikalni forumi in zavzeli do predloga odklonilno stališče.

Sindikalna konferenca kombinata je obravnavala stališče Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije in izrazila mnenje, da je treba poprej proučiti razloge za spremembo cen kruha ter šele nato dati mnenje o danih predlogih. Na Republiški svet zveze sindikatov Slovenije je po svoji seji, ki je bila 24. februarja letos, naslovila naslednjo informacijo:

Aktiv republiškega sveta Zveze sindikatov je na svoji neformalni seji obravnaval stališče Zavoda SRS za cene o vprašanju korektur cen črnemu kruhu in zavzel stališče, da do podražitve ne sme priti zato, ker bi negativno vplivalo na življenjske stroške.

Članek v Ljubljanskem dnevniku ne omenja konstruktivnejšega zaključka, ki bi po našem bil, da je potrebno proučiti predloge in razlage proizvajalcev kruha SRS (ne le Žito) in nato dati mišljenje o teh predlogih. Preozko je gledanje le s stališča življenjskih stroškov v trenutni situaciji, brez upoštevanja stanja, v katerem je pekarska dejavnost, ter potreb po razvoju dejavnosti in zagotovitve oskrbe prebivalstva v prihodnosti.

V mnenju sindikatov izstopajo predvsem tri trditve:

1. kruh se ne sme podražiti ne glede na izgube pri proizvodnji, ker je s tem »ogrožena« življenjska raven delavcev. Pri tem ni važna taista raven zaposle-

nih v pekarstvu, niso važne pridobitve, ki jih zagovarja taisti sindikat glede minimalnih OD, 42-urnega delovnega tedna, olajševanja pogojev dela (odprava stalnega nočnega dela) boljše opremljenosti delovnih mest. Kdo naj zagovarja interese teh delavcev?

2. Hkrati se tem delavcem očita, da so zgradili kombinat iz lastnih sredstev pri tem, ko so OD za redni delovni čas pod poprečjem ostale živilske industrije oziroma pod republiškim poprečjem.

Podatki o sestavu virov sredstev po bilanci za leto 1968 kažejo, da je delež lastnih sredstev, poslovni sklad v sredstvih kombinata le 33 %. Dodamo naj še, da ni bila še nobena pekarna dosedaj zgrajena iz lastnih sredstev, ampak iz kreditov in iz prelivanja iz drugih dejavnosti, dokler je bilo to možno. Seveda pa je ta sredstva potrebno vrniti. Poleg vračanja sredstev je potrebno zagotoviti enostavno reprodukcijo in, kot kažejo 10 in 20-letni iz-

računi potreb po kruhu, tudi razširjeno reprodukcijo. Menimo, da je skrb za to razširjeno reprodukcijo ena od osnovnih pravic in dolžnosti samoupravljalcev in bi vsako odtujevanje le-teh pomenilo odstopanje od načel reforme.

3. Živilski kombinat Žito je v vseh dosedanjih analizah in predlogih poudarjal, da bi morala cena črnega kruha kriti stroške proizvodnje, dostave in prodaje. Nikoli nismo v te stroške vključevali potrebnih sredstev za vračilo kreditov, za obvezna izdavanja iz dohodka in za družbeni standard delavcev. Ta sredstva pa bi dejavnost morala realizirati s plasmajem belega kruha in peciva po prostih cenah.

Razumevanje za tak pristop je obstajalo le v Ljubljani, ki je edina sprostila cene belega kruha, kar predstavlja 40 % proizvodnje belega kruha v kombinatu, medtem ko je ostalih 60 % belega kruha še vedno pod kontrolo občinskih skupščin in izkazuje izgubo od 10 do 15 S din po kg, brez upoštevanja prej omenjenih potrebnih sredstev.

Pecivo s svojo udeležbo v sestavi proizvodnje (12,8 %) ne more, kljub akumulativnosti, pokriti vseh obveznosti ter potreb po modernizaciji in razširjeni reprodukciji.

4. Dodajamo še, da je bila cena črnemu kruhu ob



Čeprav je pšenice dovolj, se je toliko podražila, da to vpliva na stroške pri kruhu

reformi 1965. leta določena le na podlagi sprememb cen moke brez upoštevanja porasta stroškov in osebnih dohodkov ob reformi. Cene so bile tedaj določene od

1,36 do 1,40 din za kg. Ta cena je ostala praktično nespremenjena skoraj pet let, razen zaokrožitve na 1,40 din v letu 1968.

Konec na 13. strani

Referendum

ZA PRIPOJITEV IMPERIALA KRŠKO
H KOMBINATU ŽITO

Delavski svet živilskega kombinata ŽITO je na seji 26. februarja razpisal referendum za odločitev o pripojitvi tovarne čokolade in peciva Imperial Krško za dan 17. marca 1970 in hkrati imenoval komisijo za izvedbo referenduma.

Komisija za izvedbo re-

ferenduma je imenovala glasovalne odbore za posamezne glasovalne enote. Referendum je bil izveden v posameznih delovnih enotah po načelih, ki veljajo za volitve v delavski svet.

Komisija za izvedbo referenduma je po pregledu celotnega glasovalnega ma-

teriala ugotovila, da je bil referendum v redu opravljen.

S tem se je delovna skupnost živilskega kombinata ŽITO Ljubljana odločila za pripojitev tovarne čokolade in peciva Imperial Krško, ker je za to glasovala večina delavcev v kombinatu.

Posamezni rezultati v DE so naslednji:

Za boljše zdravje

Nadaljevanje z 10. strani

10. DE Trgovina, prijavljenih 7, na zdravljenju 6,

11. DE Dolenjsko področje, prijavljena 2, na zdravljenju 1,

12. DE Domžalsko področje, prijavljena 2, na zdravljenju 2,

14. DE Gorenjsko področje, prijavljeni 3, na zdravljenju 3,

15. DE pekarna Tržič ni dala prijave za nobenega člana kolektiva.

Za vse delavce je bilo potrebno preskrbeti zdravniško spričevala oziroma priporočila; če ne bi bilo to urejeno, sami ne bi smeli razporejati delavcev, pa naj si bo za morje, Gorenjsko ali toplice, ker le zdravnik lahko priporoča delavca glede na njegovo zdravstveno stanje.

Delavskemu svetu kombinata je bilo priporočeno, naj za leto 1970 odobri več sredstev, kar se je tudi članstvo kolektiva s pripo-

jitvijo Gorenjke in Šumija povečalo za okrog 300 ljudi. Predvsem je nujno omeniti, da je za delavca, ki ga zdravnik priporoča za zdravljenje v toplicah, 10 dni premalo, ker to zdravniki ne smatrajo za zdravljenje, temveč počitek ali oddih.

Terapija v toplicah mora po priporočilu zdravnikov specialistov trajati najmanj 15 do 21 dni, da je zdravljenje uspešno.

Ker je bilo v letu 1969 odobrenih sredstev od DS kombinata 15.000.— N din za preventivno zdravljenje, naj bi se jih v letu 1970 odobrilo v višini 20.000.— N din.

To pa predvsem zaradi tega, ker se opaža, da je vedno več delavcev, ki imajo dolgotrajnejše zdravljenje, kar pa je posledica fizičnega ali umskega napora, ali pa posledica obolenj, ki jih imajo delavci iz časa NOV.

S. G.

Delovna enota	uprav. za glasov.	%	udel. na refer.	%	glas za	%	glas proti	%	oprav. odsot.	%	neopr. odsot.	%	nevel. glas.	%
1. UPRAVA	180	100	157	87	137	87	19	12	23	13	—	—	1	1
2. LJ. PODROČJE	114	100	107	94	88	82	19	18	7	6	—	—	—	—
3. PEK. ŠMARTINSKA	123	100	114	93	98	86	15	13	9	7	—	—	1	1
4. PEK. SAMOVA	76	100	68	90	63	93	5	7	7	9	1	1	—	—
5. PEKATETE	66	100	57	86	51	89	4	7	9	14	—	—	2	4
6. TRGOVINA	72	100	68	94	64	94	4	6	4	6	—	—	—	—
7. ŠUMI	222	100	202	91	179	88	18	9	20	9	—	—	5	3
8. PEK. KRANJ	68	100	63	93	55	87	8	13	5	7	—	—	—	—
9. DE GORENJKA	124	100	120	97	98	81	21	18	4	3	—	—	1	1
10. PEK. TRŽIČ	23	100	22	96	22	100	—	—	1	4	—	—	—	—
11. GORENJKA	55	100	50	91	49	98	1	2	5	9	—	—	—	—
12. DOMŽALE	58	100	55	95	54	98	1	2	3	5	—	—	—	—
13. VRHNIKA	38	100	36	95	33	92	3	8	2	5	—	—	—	—
14. PEK. KOČEVJE	30	100	28	94	28	100	—	—	1	3	1	3	—	—
15. PEK. NOVO MESTO	59	100	56	95	52	92	2	4	3	5	—	—	2	4
16. DE DOLENJSKA	16	100	16	100	16	100	—	—	—	—	—	—	—	—
17. PEK. METLIKA	8	100	8	100	8	100	—	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ	1.332	100	1.227	92	1.095	89	120	10	103	7	2	1	12	1

V Žitu so bili češki drsalci

Svetovno prvenstvo v umetniškem drsanju na ledu, ki je bilo pred nedavnim v Ljub-

ljani, je v enem izmed tistih dni vneslo nekaj živahnosti tudi v kombinat Žito. Vod-

stvo kombinata je namreč povabilo čehoslovaške drsalske reprezentante in njihove vodje ter trenerje na kratek obisk ter na ogled obratov na Šmartinski cesti v Ljubljani.

Gostje so se temu vabilu zelo radi odzvali, saj je pomenil ogled proizvodnje v Žitu zanje posebno zanimivost, ki jim bo ostala prav Moderna oprema za peko kruha ter izdelavo ostalih proizvodov je ob ogledu naredila nanje zelo močan vtis, o čemer je kasneje izrazil zelo laskave besede pohvale tudi njihov vodja.

Pod vodstvom g. Urbana Oskara iz Prage je namreč prispelo v Ljubljano na svetovno prvenstvo dokaj močno zastopstvo. Oficielna odprava je štela 17 članov, zraven njih pa je bilo še 10 trenerjev, članov športnih organizacij in starejših drsalcev, ki več ne nastopajo. Del te delegacije se je seveda udeležil ogleda obratov Žita in nato še sprejema.

Da bi bila pestrost tega obiska še večja, so gostitelji v Žitu povabili na sprejem, poleg srebrne medalje s tega prvenstva Ondreja Nepele in njegovih tovarišev, tudi naša državna reprezentanta Mira Cerarja in Iva Daneua, nekaj čeških in pa še skupino domačih novinarjev.

Potem, ko so si gostje ogledali obrate, so bili povabljeni na zakusko. Ob tej priložnosti je navzoče pozdravil predsednik DSK tov. Jože Šefman, razen njega pa, v imenu odsotnega glavnega direktorja, še tov. Stane Aljančič, direktor finančno gospodarske službe. Gostom so ob tej priložnosti predali darila, za kar se je zahvalil vodja čehoslovaške reprezentance g. Urban Oskar.

Le-ta je izrazil posebno zadovoljstvo za izkazano pozornost s strani kombinata in se zahvalil v imenu vseh za gostoljubnost ter darila.

Čas sprejema je ob živahnem razgovoru in poglobljajnu medsebojnih stikov kar hitro minil, pri čemer naj omenimo še pristrčno srečanje treh evropskih in svetovnih vrhov, Cerarja, Nepele in Daneua, med seboj.

Tone Bančič



Del udeležencev sprejema. Prvi z leve Cerar, tretji Čeh Nepele



Tudi domači novinarji so bili v Žitu: sodelavci Dela, RTV, radia in Dnevnika

Na Viševniku je bilo lepo

Nadaljevanje z 9. strani

Posebne pozornosti so bili deležni trije zastopniki JLA, ki so se jim organizatorji zahvalili za vzorno organizacijo in tehnično sodelovanje ter se jim oddolžili tudi s praktičnimi darili.

Po končani razdelitvi nagrad so se udeleženci nato še ob zvokih domače glasbe povsneli in navezali nove tovariške stike.

TO PA NI V REDU!

No, kot smo bili zadovoljni ob uspelem poteku tekm, tako ne moremo izreči pohvale na račun osebja, zaposlenega v Šport hotelu. Tek-

movalci, ki so bili že dva dni poprej na Pokljuki, so potožili, da so morali čakati na hrano tudi po pol do ene ure, če pa so hoteli to kritizirati, so bili grobo in nevljudno zavrženi. In prav v soboto zvečer, pred zaključkom smo doživeli še drugi neprijeten sprejem. Izgovarjali so se, da nimajo dovolj hrane, češ da se nismo poprej prijavili v recepciji, bili so nevljudni in so nas skoraj odganjali iz hotela. Po daljšem prerekanju so šele popustili in nam prav z nejevoljo le prinesli večerjo. Tak odnos pa res ne zasluži nobene pohvale!



Stane Aljančič pozdravlja goste v imenu glavnega direktorja

G. Urbana Oskara smo ob koncu zaprosili za krajši razgovor. Na vprašanje, če so bili zadovoljni s sprejemom, je dejal:

»Zelo smo zadovoljni, da so nas povabili v ta veliki in moderni kombinat, sploh, ker smo si lahko ogledali vse sodobne naprave v posameznih obratih. Veseli nas tudi, da smo se ob tej priložnosti srečali z vašima olimpijcem,

Cerarjem in Daneuom. Silno prijetno nam je bilo biti z njima v družbi, čeprav sta predstavnika drugih športov, ne drsanja. Zahvaljujemo se tudi, ker ste ob nastopanju naših tekmovalcev držali palce za nas, s čimer ste dvigali moralo našim nastopajočim. Kadar pridemo v Jugoslavijo, vselej želimo priti v Ljubljano. Navsezadnje ni le fraza, da smo prijatelji, kajti to bomo tudi v naprej ostali!«

O spremembi cen kruhu

Nadaljevanje z 12. strani

Hkrati ugotavljamo porast nominalnih osebnih dohodkov v gospodarstvu SRS v obdobju 1964—1968 za 111 %, porast cen industrijskih proizvodov v obdobju 1965—1968 za 34 %, kmetijskih proizvodov za 29 %, istočasno pa je v obdobju 1965—1968 cena kruha in peciva porastla manj kot za 5 %.

5. Z zaupanjem se obračamo na sindikat, ker menimo, da kot člani z vsemi dolžnostmi in pravicami lahko rešujemo svoje težave, ter pričakujemo od naših predstavnikov v sindikatu objektivnost ocene in potrebno podporo.

DROBTINICE

— Skala je najtrša takrat, ko nam pade na glavo.

—0—

— Kdor ne spi tedaj, ko je treba, zaspi, kadar ni treba.

Izdaja Živilski kombinat »ŽITO«, Ljubljana, Šmartinska c. 154. Ureja uredniški odbor — Odgovorni urednik Janez Slovenc. Naklada 1500 izvodov — Klišejci ČZP Ljudska pravica, Ljubljana — Tisk Železniška tiskarna v Ljubljani

Posvetovanje o prometni vzgoji

Nadaljevanje z 11. strani
šenkoli način zapletli v prometno nezgodo, ali da ne bi s svojim ravnanjem ogrožali kogarkoli. To je poziv ali tudi resen opomin, da je skrajni čas, da vsakdo stori, kar je v njegovi moči in poklicni dolžnosti, da bi bilo prometnih težav čim manj, da bi s skupnimi napor prispevali k premagovanju ovir, v katerih se

znajdemo vedno znova: leto za letom.

Prav zaradi tega je urad za promet smatral za potrebno, da vabi k razpravi vse tiste, ki lahko mnogo doprinesejo k širjenju pobud za večjo prometno disciplino in varnost.

Poglejmo samo, koliko imamo na naših cestah voznikov z zelo pomanjkljivo vozniško spretnostjo. Koli-

ko jih vozi v zimskih prometnih okoliščinah sploh prvič, koliko njih ima vozilo brez predpisane ali dobre opreme, da ne govorimo o takih, ki uporabljajo vozila, da ne rečemo skoraj v razpadajočem stanju.

Omenimo naj najbistvenejše tehnične elemente varnosti na motornem vozilu v tem času: svetlobne in signalne naprave, brezhibni zavorni in kretni sistem, ustrezne gume ali verige, kot tudi druga dodatna oprema: na primer lopata, obtežena pogonska kolesa in drugo. Posebno pa bi bilo treba spregovoriti o opremi tovornih avtomobilov, ker so prav ti največkrat vzrok številnih zastojev prometa, predvsem na klancih. Znano je tudi, da so prav ta vozila v mnogih primerih zelo zanemarjena, posebno glede svetlobnih in signalnih naprav ter pnevmatik.

Nič novega ni, če povemo, da so mnogi vozniki tovornjakov tudi skrajno nedisciplinirani na cestah. To se kaže tudi v neizpolnjevanju oziroma neupoštevanju odredb miličnikov, zlasti sedaj, ko začasno izločajo iz prometa težka tovorna vozila, oziroma vozila s prikolicami. Taki odnosi in postopki gotovo ne prispevajo k večji prometni varnosti. Nasprotno ustvarjajo anarhijo in prometno zmedo, zaradi česar prihaja tudi do prometnih nezgod. To so tipični primeri prometne in splošne nevezgobenosti oziroma nizke ravni prometne kulture.

Tu se srečujemo še z drugimi problemi vzgoje, ki, razen nekulturnega vedenja, posegajo v nestrokovnost voznikov. V mislih imamo mnoge, ki ne poznajo v zadostni meri osnovnih prometnih predpisov. Prav v tem pogledu čaka šofer-sko organizacijo še mnogo dela in menimo, da je prav vzgoja ena izmed osnovnih nalog pri oblikovanju voznika motornega vozila ustreznega profila. Podobne naloge imajo tudi avto šole oziroma avto-moto društva. V kolikor nam je znano, ni nobena avto šola organizirala krajšega seminarja za voznike motornih vozil oziroma za pouk tehnike upravljanja motornega vozila v zimskem času. Tega so zlasti mlajši vozniki še kako potrebni. Zimske prometne težave ne prizanašajo nobenemu. Razlika je le v tem, kako se je kdo na to pripravil. Velike težave nastopajo tudi v avtobusnem prometu. Stanje cest in omejena vidljivost ne dovoljujeta voznikom teh vozil razvijati normalne hitrosti vožnje, ki je primerna voznemu redu. Tako stanje potegne za seboj zamude, ki pa jih vozniki skušajo zmanjšati s tem, da v nekoliko ugodnejših (ali pa tudi ne) pogojih vožnje »pritisnejo« nad dovoljeno mejo, tvegajo pri prehitevanjih in podobno. Avtobusni promet je izredno odgovorna dejavnost in zato menimo, da mora potekati vedno v mejah varnosti. Možnosti prometne nezgode so tako rekoč na vsakem koraku. Zato je razumljivo še edino sprejemljivo stališče, da sedijo za avtobusnim volanom

stoodstotno zanesljivi vozniki, ki niso podvrženi nobenemu vplivu, ki bi zmanjševal sposobnost varnega upravljanja tega motornega vozila.

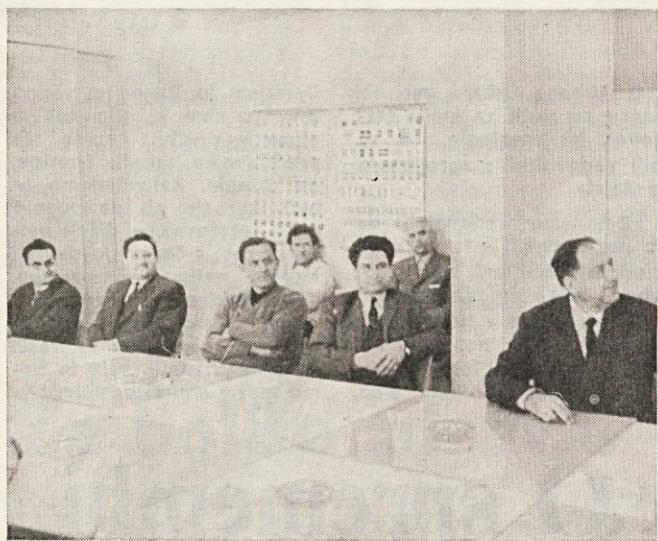
Ne moremo tudi mimo dejstva, da vselej niso ustvarjeni dovolj ugodni pogoji za varno vožnjo. Tu predvsem mislimo na pravočasno intervencijo tehnične službe pri pluzenju, posipanju in čiščenju cest. Ta služba je marsikdaj premalo učinkovita. Mnogokrat

pa je močno ovirana pri delu s strani nediscipliniranih voznikov.

Problemov v cestnem prometu je veliko. Uspešno jih lahko rešujemo le z razumevanjem vseh tistih, ki so dolžni karkoli storiti v prid varnosti. Zanimarjanje ali nevestno opravljanje dolžnosti sproži verizno reakcijo drugih slabosti in težav, zaradi katerih postanejo prometne nevarnosti še večje.

Marjan Metljak

Tečaj za šoferje



V minulih mesecih je bil v kombinatu tečaj za poklicne voznike. Zgoraj: predavatelj razlaga temo — Sredina: tečajniki zavzeto poslušajo — Spodaj: skupina tečajnikov

Pekarna Šmartinska na delovnem zboru

Kot ostale delovne enote, je imela tudi pekarna na Šmartinski cesti svoj zbor delovnih ljudi, na katerem so člani razpravljali o poslovanju v minulem letu, kot tudi o priključitvi podjetja Imperial h kombinatu.

Najprej je direktor pekarnе tov. Kosovel podal pregled poslovanja in zaključnega računa kombinata. Po poročilu so se delavci zanimali, kako so poslovali posamezne delovne enote. Direktor je pojasnil, da je med drugimi tudi Šumi, skupaj z Gorenjko prikazal pozitivno bilanco z

V nadaljnji razpravi so govorili o referendumu za priključitev Imperiala, pri čemer je bilo izraženo mnenje, da ni zadržkov za pozitivno glasovanje, ker je Imperial posloval zelo dobro. Vsi navzoči so se nato izjavili za referendum.

Nekateri delavci so poudarili še potrebo po rednem in dobrem vzdrževanju ter modernizaciji naprav v pekarni. To vprašanje je bilo ocenjeno kot zelo umestno in nameravajo ter problemom v prihodnje posvetiti vso potrebno skrb. Sploh bo treba izpopolniti strojne naprave v pekarski dejavnosti, zakaj konkurenca s strani pekarnе Center v Ljubljani, pekarnе Grosuplje in Škofja Loka je zelo močna. Treba se bo boriti, da bodo vsi izdelki kvalitetni, k čemur naj pripomore kvalitetna oprema in seveda vrh tega še primer-na prizadevnost delavcev samih. Obnoviti bo treba vzhajalno komoro, linijo A in stroje za okroglo oblikovanje. Poskrbeti bo treba tudi za kvaliteto surovino.

Na kraju je nekdo še predlagal, naj bi uvedli tečaje za priučevanje novo došlih delavcev v pekarno. To bi se morda dalo sedaj urediti, ko je v kombinatu zaposlen novi referent za izobraževanje.

In še ena zanimivost: kljub spodbudi na razpravo o novih cenah črnega kruha se tega problema ni dotaknil noben udeleženec zbora.



aktivno. Pekarna Samova je poslovala s pasivo, pekarna Šmartinska pa z aktivno. Vzrok za minus v pekarni Samovi je zaradi cen moke. Nadalje je poudaril, da bi morali tudi sindikalni forumi podpreti težnjo za povišanjem cene črnemu kruhu, s čimer bi pekarnе lahko pokrile lastne stroške.

Humor



Vse kaže, da se bodo peki pri delu hitro privadili modernizaciji. Ali ne kaže takol?