

SREČNO

1968



# OBRISI PLANA PROIZVODNJE 1968

S. K.

## I. SMUČI

Karakteristika plana proizvodnje smuči za leto 1968 je v postopnem prehodu proizvodnje smuči nižjih kvalit (jet) na boljše smuči (metalne, platične). Sicer ta prehod za leto 1968 še ne bo čisto dokončen in popoln, vendar že občuten. 38.000 parov metalnih in 11.500 parov planiranih plastičnih smuči nam to potrjuje.

To ni samo ambicija, temveč zahtevnost kupcev, nova tržišča, predvsem v Ameriki in lažja premostitev obveznosti dobav ter težav v reformi. Zakaj? Kvalitetnejši asortiment je tudi donosnejši, ne samo da je iskan.

JET

SKIMASTER

ATTACHE

METTAL

SNOWSTAR

CRISTAL

| Tip smuči | EM  | Predvidena realiz. 67 | Plan 68 | +     | -      |
|-----------|-----|-----------------------|---------|-------|--------|
| Jet       | par | 77.000                | 67.000  | -     | 10.000 |
| Obloge    | "   | 44.000                | 44.000  | -     | -      |
| Metalne   | "   | 29.000                | 35.000  | 9.000 | -      |
| Plastične | "   | 4.000                 | 11.500  | 7.500 | -      |
| Mladinske | "   | 7.000                 | 10.000  | 3.000 | -      |
| skakalne  | "   | 320                   | 400     | 80    | -      |

S k u p n o : par 161.320 170.900 19.580 10.000

Ta odnos planiranih smuči bo nujno obdržati in bo vložiti vse sile za izvedbo programa. Preusmeriti bo nujno nekaj obstoječih kapacitet iz lesenih na metalne in plastične smuči ter izpopolnitev nekaj vrzeli strojnega parka.

Izkušnje iz leta 1966 nas učijo, da temu ni bilo tako:  
1967

| Vrsta smuči              | EM  | Planirano | Izdelano<br>(ocena)             | +      | -      |
|--------------------------|-----|-----------|---------------------------------|--------|--------|
| Jet (mladinske)          | par | 67.000    | 84.000                          | 17.000 | -      |
| Lesene z oblogo          | "   | 61.500    | 44.000                          | -      | 17.000 |
| Metalne                  | "   | 25.600    | 29.000                          | 4.500  | -      |
| Plastične                | "   | 11.000    | 4.000                           | -      | 7.000  |
| Östale (vodne, skakalne) | "   | 1.300     | (v gornjih količinah po vrstah) |        |        |
| S k u p n o :            | par | 166.400   | 161.000                         | 21.500 | 24.000 |
| =====                    |     |           |                                 |        |        |

Premalo uspeha je bilo pri plastičnih (in vulkaniziranih metalnih), ki so bile na tržišču iskane, preveč pa pri jet smučeh, ki jih je za vsa tržišča na pretek.

## II. TELOVADNO ORODJE

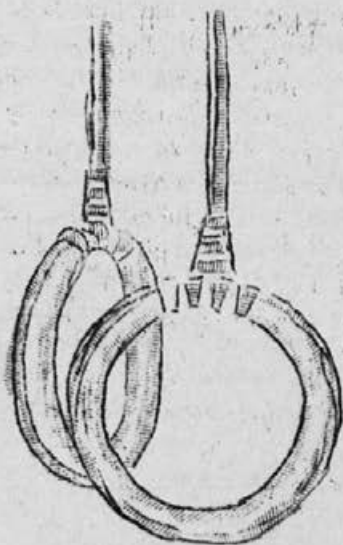
Hokej palic planirano za 1968 5.000 kom, sank pa 8.500 kom, torej manj, kot je bilo gotovih v letu 1967 (11.000 kom). Komerciala postavlja razlog, da so predrage.

Glede ostalih postavk plana za leto 1968 je opaziti oživljanje pri telovadnem orodju in lestvah, tako da nam delavnica postaja iz leta v leto premajhna in primitivna. Množično se odpirajo nove in nove telovadnice, ki so prazne. Pripravlja se večja angažiranost oddelka, ker so zahteve trga po teh artiklih trenutno višje od naših kapacitet.

Z novo izvedbo telovadnega orodja, ki bo popolnoma zrevolucioniralo dosedanje klasično orodje, se tudi lesnemu obratu odpirajo nove možnosti.

## III. KOVINSKA

Za leto 1968 je oddelku ostala le še omejena količina velikoserijske proizvodnje Dural palic in sicer 36.000 parov. T.j. cca 10.000 parov, manj kot v letu 1967. To pa je občutna izguba dela, ki je težko nadomestljiva. Iz leta v leto počasi izgubljammo delo iz rok (robniki, ščitniki, krplje, Dural palice, okova, itd) iz razloga, ker so kooperanti cenejši in preciznejši. Po drugi strani pa se oddelku odpira-



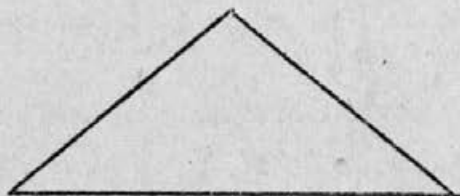
jo nove možnosti pri osvajanju novega - pogrezljivega telovadnega orodja - tudi za izvoz in pa opreme in montaže telovadnic. Plan za leto 1968 zelo malo zaseda stiskalnice in eloksirnice. To delo zaposluje v glavnem pol in nekvalificirano delovno silo. Nedvomno se bo moral bistveno prilagoditi novemu delu sestav delovne sile s povdarkom na kvalifikacijo. Vsekakor pa je plan 1968 tudi za kovinsko močnejši kot v letu 1967.

#### IV. SEDLARSKA

Plan za sedlarsko je občutno močnejši kot so sedanje kapacitete, še če vzamemo v obzir izdelke, ki jih odstopamo kooperaciji (blazine, žoge, sedeži za čolne, itd). Standardno delo zajema tapiciranje telovadnega orodja in pasovi. Močan delež ima oddelek tudi na pentljah Dural palic in zaščitnih sredstvih.

#### V. PLASTIKA

Letni plan predvideva 1.000 kom čolnov za izvoz v Švedsko in Dansko ter domači trg. Do novega leta bo g. Bengston odvil vse stare zaloge, ki so bile zanj pripravljene. Že v januarju pa bodo prve odpremo čolnov nove proizvodnje, ki bo zaključena do meseca maja. Fiksno ima naročenih blizu 800 kom čolnov, ostalih 200 pa bo absorbiralo domače tržišče. Izgledi obrata so dobri.



## Srečanje z upokojenci

Dne 23. 11. 1967 so bili na iniciativno sindikalne podružnice povabljeni vsi upokojenci našega kolektiva na to variško srečanje.

Od skupnega števila 42, se jih je srečanja udeležilo 31. Sprejeli so jih: Predsednik Sindikata tov. Jagodić, predsednik UO tov. Janša, direktor ing. Osterman, direktor inštituta tehnični ing. Hočevnar, računovodja tov. Lipnik, sekretarka tov. Vidičeva, predsednik UO inštituta ing. Marinišek, predsednik mladine tov. Trilplat in predsednik gasilcev tov. Miklič.

Predsednik sindikata tov. Jagodić stano je pozdravil navzoče in v nekaj besedah povedal pomen takšnega srečanja. Tov. direktor pa je navzočim obrazil trenutno gospodarsko stanje ter dosežke podjetja preteklega leta.

Za vse prisotne je bila pripravljena večerja in pijače, igrali pa so "Bratje Tacmanovi".

Po večerji se je v imenu upokojencev zahvalil za lep sprejem tov. Doberlet ter izrazil željo, da bi takšna srečanja bila vsako leto. Upokojencem so bila izročena tudi skromna denarna darila.

Srečanje je bilo nadvse prisrčno in se je v prijetnem vzdušju potegnilo pozno v noč.



# 42 URNI TEDNIK-

## PRIPOROČILO

Na posvetu v tehničnem sektorju v se delovanju z analitsko službo smo ra-zpravljali o izpolnitvi priporočila UO, da s 1. 6. 1968 uvedemo popolni 42-urni delovni teden.

Pri obravnavi tega vprašanja je razprava pokazala za smotno, da že s 1. 1. 1968 uvedemo 42-urni teden in to z več

## r a z l o g o v :

Vsaka organizacije ali drug ukrep iz zove spremembo, ki jo je treba nato izravnati. Take spremembe so povzročili tudi prehodi na skrajšanje za 1 soboto in kasneje na 2 prosti soboti vendar se že danes zaznava ponovni porast storilnosti. Norme se presegajo in postaja slika zopet nerealna. V kolikor ne bi s 1. 1. 1968 uvedli 42-urni delovni teden bi bilo treba nekaj ukrepati glede normativov. V primeru pa, da uvedemo s 1. 1. 1968 42-urni delovni teden ne bo treba ni česar spreminjati pri normativih.

Dalje bi spremembe, ki bi nastale v prvih mesecih januarja, februarja in marca glede na proizvodne naloge, la žje premestiti in bi bilo delo v sre di glavne sezone že normalizirano.

Uvedba 42-urnega tedna sredi leta - v juniju kot je bil prvotni program - pa bi povzročila določene spremembe, ki bi se odražale neugodno prav sredi glavne sezone, ko se že pojavlja vprašanje odpremnih rokov, upravičenost takega ukrepa bi bila vprašljiva.

Ukrepi skrajšanja delovnega časa ugodno vplivajo na dvig storilnosti in boljše izkoriščanje rezerv.

Iz izračunov, ki so izdelani je razvidno, da izpolnjujemo osnovne družbene zahteve kot so: doseženi enak doseg proizvodnje, netto produktivnost, netto osebni dohodki, ustvarjena akumulacija v mejah opravljenih nadur, itd.

Na osnovi gornjega je UO na zadnji seji ta predlog sprejel s klavzulo, v kolikor bo v II. kvartalu potrebno glede rokov, naj se upošteva le 2 pro sti soboti mesečno, kot je do sedaj.

Na podlagi sklepa UO se je sestavil in potrdil v svrhu možnega dnevnega planiranja proizvodnje fond ur ali DELOVNI KOLEDAR, ki bazira na popolni uvedbi 42-urnega tednika in sklep o kolektivnem dopustu in sicer od 15. do 31. julija. To predstavlja fond 256 delovnih dni, 52 nedelj, 9 praznikov in 38 prostih sobot. Kolektivni dopust pa 11 delovnih dni (vmes so proste 3 nedelje, 1 praznik ter 3 pro ste sobote, tako da bomo skupno prosti 18 dni).

Prehod na popolni 42-urni tednik, kolektivni dopust in postavljen delovni koledar bo dokončno obravnaval in eve ntuelno potrdil še DS podjetja, vendar je predlog strokovno temeljito ob delan in opravičljiv in podkrepljen s sklepom UO.

-ZE<sup>s</sup> 1.1.68

DELOVNI KOLEDAR 1968

|    |     |      |     |    |     |      |       |     |    |     |      |
|----|-----|------|-----|----|-----|------|-------|-----|----|-----|------|
| 22 | 22  | 23   | 23  | 22 | 22  | 11   | 24    | 22  | 24 | 21  | 23   |
| I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. | X. | XI. | XII. |
| 1  | 1   | 1    | 1   | 1  | 1   | 1    | 1     | 1   | 1  | 1   | 1    |
| 2  | 2   | 2    | 2   | 2  | 2   | 2    | 2     | 2   | 2  | 2   | 2    |
| 3  | 3   | 3    | 3   | 3  | 3   | 3    | 3     | 3   | 3  | 3   | 3    |
| 4  | 4   | 4    | 4   | 4  | 4   | 4    | 4     | 4   | 4  | 4   | 4    |
| 5  | 5   | 5    | 5   | 5  | 5   | 5    | 5     | 5   | 5  | 5   | 5    |
| 6  | 6   | 6    | 6   | 6  | 6   | 6    | 6     | 6   | 6  | 6   | 6    |
| 7  | 7   | 7    | 7   | 7  | 7   | 7    | 7     | 7   | 7  | 7   | 7    |
| 8  | 8   | 8    | 8   | 8  | 8   | 8    | 8     | 8   | 8  | 8   | 8    |
| 9  | 9   | 9    | 9   | 9  | 9   | 9    | 9     | 9   | 9  | 9   | 9    |
| 10 | 10  | 10   | 10  | 10 | 10  | 10   | 10    | 10  | 10 | 10  | 10   |
| 11 | 11  | 11   | 11  | 11 | 11  | 11   | 11    | 11  | 11 | 11  | 11   |
| 12 | 12  | 12   | 12  | 12 | 12  | 12   | 12    | 12  | 12 | 12  | 12   |
| 13 | 13  | 13   | 13  | 13 | 13  | 13   | 13    | 13  | 13 | 13  | 13   |
| 14 | 14  | 14   | 14  | 14 | 14  | 14   | 14    | 14  | 14 | 14  | 14   |
| 15 | 15  | 15   | 15  | 15 | 15  | 15   | 15    | 15  | 15 | 15  | 15   |
| 16 | 16  | 16   | 16  | 16 | 16  | 16   | 16    | 16  | 16 | 16  | 16   |
| 17 | 17  | 17   | 17  | 17 | 17  | 17   | 17    | 17  | 17 | 17  | 17   |
| 18 | 18  | 18   | 18  | 18 | 18  | 18   | 18    | 18  | 18 | 18  | 18   |
| 19 | 19  | 19   | 19  | 19 | 19  | 19   | 19    | 19  | 19 | 19  | 19   |
| 20 | 20  | 20   | 20  | 20 | 20  | 20   | 20    | 20  | 20 | 20  | 20   |
| 21 | 21  | 21   | 21  | 21 | 21  | 21   | 21    | 21  | 21 | 21  | 21   |
| 22 | 22  | 22   | 22  | 22 | 22  | 22   | 22    | 22  | 22 | 22  | 22   |
| 23 | 23  | 23   | 23  | 23 | 23  | 23   | 23    | 23  | 23 | 23  | 23   |
| 24 | 24  | 24   | 24  | 24 | 24  | 24   | 24    | 24  | 24 | 24  | 24   |
| 25 | 25  | 25   | 25  | 25 | 25  | 25   | 25    | 25  | 25 | 25  | 25   |
| 26 | 26  | 26   | 26  | 26 | 26  | 26   | 26    | 26  | 26 | 26  | 26   |
| 27 | 27  | 27   | 27  | 27 | 27  | 27   | 27    | 27  | 27 | 27  | 27   |
| 28 | 28  | 28   | 28  | 28 | 28  | 28   | 28    | 28  | 28 | 28  | 28   |
| 29 | 29  | 29   | 29  | 29 | 29  | 29   | 29    | 29  | 29 | 29  | 29   |
| 30 |     | 30   | 30  | 30 | 30  | 30   | 30    | 30  | 30 | 30  | 30   |
| 31 |     | 31   |     | 31 |     | 31   |       | 31  |    | 31  |      |

DELOVNI DNEVI  
MESECI



- nedelje



- državni prazniki



- prosti dnevi (sobote)



- prosti dnevi remonta



- kolektivni dopust

LEGENDA

Opomba: Tri sobote manjka še do popolnega 42-urnega tednika, ki pa se bodo določile eventuelno še naknadno.

# TEHNIČNE NOVOSTI IN ZANIMIVOSTI

Vinko Jerala

## ŠE O P-TEX OBLOGI IN DELJENI SREDICI PRI METALNIH SMUČEH!

Odgovori ing. Jurija Hočevarja v smučini z dne 15. 11. 1967 na postavljena vprašanja v smučini z dne 15. 2. 1967 se z dokumentacijo ne ujemajo.

**TOREJ:** Strokovni svet tehničnega sektorja in Inštituta Elan je res sprejel na posvetu z dne 16. 8. 1966 spremembo dimenzij P-tex obloge na metalnih smučeh od 1,8 mm na 1,6 mm.

To spremembo je strokovni svet sprejel na osnovi pismenega predloga, katerega sem posredoval šefu tehničnega sektorja dne 12. 8. 1966, torej štiri dni pred omenjeno sejo.

Inštitut Elan je izdal opis metalnih smučí dne 29. 4. 1966. V priloženih skici je debelina P-tex obloge 1,8 mm. Če je ta dimenzija bila napisana pomotoma, me zanima zakaj je bilo prvo naročilo P-tex obloge dimenzije 1,6 mm sprovedeno šele 15. 9. 1966, torej pol leta po izdanem opisu.

Če je že 29. 4. 1966 kateri od strokovnih delavcev Inštituta Elan ugotovil, da bi dimenzija P-tex obloge 1,6 mm odgovarjala namesto 1,8 mm, pod nobenim pogojem ni bilo umestno, da to ni bilo sprovedeno v redna naročila, ker s tem bi bili materialni stroški znatno manjši.

Po vprašanju deljene sredice pri Star metallicu nisem dobil odgovora na vprašanje, kdo in kdaj je posredoval

dokumentacijo, katero je imel Inštitut Elan. Če bi tehnološki postopek, po katerem je naredil Inštitut Elan 80 parov Star metallica odgovarjal redni proizvodnji in če so bili materialni proizvodni stroški enaki ali nižji, po katerem proizvodnja sedaj dela, smatram, da je bila dolžnost Inštituta Elan, da postopek uvede v redno proizvodnjo.

Inštitut Elan je lahko delal poskuse z deljeno sredico s spremembo, da odpade bočno dolbenje, vendar kakor izgleda, poskusi niso uspeli in se je do danes delalo z deljeno jesenovo sredico.

Po obstoječem pravilniku za izume in tehnične izboljšave smatram, da sem pravilno postopal, ker ta pravilnik ne predpisuje, da bi morala ideja ali izboljšava predhodno biti prijavljena komisiji za izume in tehnične izboljšave. Novega pravilnika pa pred dobrim letom še ni bilo na vidiku.

Smatram, da tak način reševanja vlog ni v smislu cilja, katerega si je zadala komisija za izume in tehnične izboljšave na začetku svojega dela.



# dodatni prispevek



## ZDRAVSTVENEGA ZAVAROVANJA

V preteklem tednu so bili po vseh podjetjih zbori zavarovancev, ki jih je preko sindikalne podružnice skliceval Komunalni zavod za socialno zavarovanje.

Zbori so se vršili z namenom, da se zavarovancem prikažejo aktualni problemi zdravstvenega zavarovanja, finančno stanje sklada in da se sprejmejo potrebni sklepi za sanacijo kritičnega stanja.

V skladu s sklepi, ki naj bi stabilizirali v gospodarstvu, je v tem letu 67 čutiti prizadevanje za prilagoditev potrošnje z dejanskimi možnostmi družbe tudi v zdravstvenem stanju. Porast izdatkov za zdravstveno zavarovanje od leta 1961 je bil večji kot so naraščali življenjski stroški in osebni dohodki.

Izdatki so se dvignili povprečno letno več kot 30 %.

Dokončnih podatkov o izdatkih za zdravstveno zavarovanje za letošnje leto še ni, na podlagi deset-mesečnega obračuna bodo izdatki v letošnjem letu nižji kot v lanskem letu. Znašali bodo okoli 6 milijard 700 milijonov starih dinarjev ali 1 milijardo 400 milijonov manj kot v lanskem letu.

Na dviganje stroškov zdravstvenega zavarovanja je vplivalo več činiteljev:

Investicije za nove zdravstvene objekte, porast cen zdravstvenemu in ostalemu potrošnemu materialu, porast cen komunalnim uslugam, večje število v

zdravstvu zaposlenih delavcev, stalno naraščanje izplačil osebnih dohodkov v času bolovanj zaradi povečanja osebnih dohodkov v gospodarstvu itd.

Skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja za Gorenjsko kljub prizadevanju je le v manjši meri zavrnila dviganje izdatkov za zdravstveno zavarovanje, ker je njena pristojnost vse do letošnjega leta bila omejena. Tako n.pr. zvezni predpis do podrobnosti določa pravice zavarovancem, do čim o razvoju zdravstva, cenah zdravstvenih uslug in tako dalje, so odločali drugi organi. Strožji ukrepi za zaježitev izdatkov v zdravstvenem zavarovanju so bili sprejeti šele letos in to v glavnem v naslednjih oblikah: Stopnja prispevka iz osebnega dohodka za zdravstveno zavarovanje je bila znižana od prejšnjih 8 na 5 %. Uveden je prispevek zavarovancev za nekatere zdravstvene usluge, z republiškim predpisom so določeni novi odnosi med zdravstveno službo in službo socialnega zavarovanja z namenom omejevanja izdatkov.



Nadomestilo osebnega dohodka v času bolovanja do 30 dni je prenešeno na podjetja, nadomestilo nad 30 dni pa zmanjšano od prejšnjih 100 na 90 %, zmanjšan je bil dopust za porodnice, uveden prispevek za recepte, itd.

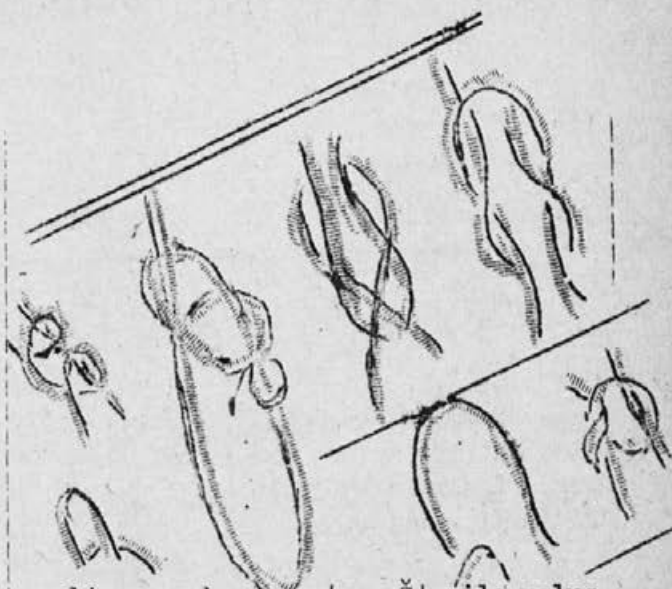
Na podlagi navedenih ukrepov je Skupščina sprejela finančni načrt za leto 1967, ki predvideva 6 milijard 513 milijonov starih dinarjev dohodkov in prav toliko izdatkov. V primerjavi z letom 1966 pomeni to samo 84,7 %, oz. v primerjavi z dejanskimi izdatki v letu 1966 pa le 79,6 %. Skupščina je bila postavljena pred zelo težko nalogo, kako vskladiti izdatke z dohodki v zdravstvenem zavarovanju.

20 % sredstev manj kot prejšnje leto na eni strani, na drugi strani pa široko razpredena zdravstvena mreža na Gorenjskem, ki jo ni mogoče v kratkem času bistveno spremeniti in zahteva zdravstvenih delavcev po zvišanju osebnih dohodkov vzporedno z delavci ostalih dejavnosti, vsekakor ni lahka naloga.

Kljub vsem ukrepom ni uspelo izdatke zdravstvenega zavarovanja spraviti v okvir dohodkov in tako izdatki prese-gajo dohodke za 4,9 % ali natančno 320,489.200 Sdin za 10 mesecev.

Nastali primanjklaj gre na račun manjšega dotoka sredstev v sklad zaradi nizkih osebnih dohodkov zlasti v Železnici Jesenice. Ta izpad je okoli 15 milijonov Sdin in preseganje izdatkov v zdravstvu za okoli 205 milijonov starih dinarjev.

Ne glede na vse navedeno se lahko ugotavlja, da zavarovanci s tem, da so zanje določene strožje mere v letošnjem letu težje uveljavljajo svoje pravice kot prejšnja leta. Logično pa bi bilo, da bi jih lažje in hitreje. To posebej



velja za zobozdravstvo. Število uslug skoraj povsod v zdravstvu se je zmanjšalo napram letu 1966, prejšnja leta pa je naraščalo. Skupščina socialnega zavarovanja in njeni organi so sicer dolžni skrbeti, da zavarovanci nemo-teno uveljavljajo svoje pravice iz zdravstvenega varstva, vendar to nalogo lahko opravi samo s polno podporo zavarovancev. Glavna naloga vseh zborov zavarovancev, ki so te dni povsod na Gorenjskem je, da pomagajo odkrivati nepravilnosti in zlorabe, katere sami pri uveljavljanju svojih pravic.

Po zaključnem računu za leto 1967 bo Skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja morala sklepati o pokritju primanjklaja.

Primanjklaj je možno pokriti s predpisom iz izrednega prispevka, ki bi ga plačali zavarovanci iz netto osebnih dohodkov in k temu lahko prispevajo do višine 50 % iz sklada za osebne dohodke ali iz sklada skupne porabe. Druge možnosti ni. Če bi bil dokončni primanjklaj kot se predvideva okoli 350 milijonov, potem odpade na vsakega zavarovanca na Gorenjskem 5.700 Sdin, ki bi jih morali plačati obročno tekom leta 1968 v določenem odstotku od osebnega dohodka. Skupščina lahko določi tudi drugi način pokritja primanjklaja in sicer: da ga plačajo

Bojan Zajc

# POZOR

## PRIJAVLJANJE POŠKODB PRI DELU!

Vedno več je primerov in nejasnosti, ko člani kolektiva ne vedo, kaj je njihova dolžnost v primeru poškodbe pri delu. Posebno obstaja problem za manjše poškodbe, ko poškodovanci ne iščejo strokovne pomoči, niti poškodbe ne prijavijo svojemu predpostavljenu, potem pa nastopijo večkrat komplikacije. Konkretno je bil primer izgube kazalca zaradi nepomembne poškodbe.

Povdarimo naj tudi, da prijavljanje poškodb ni samo interna zadeva, ampak obstajajo oblastveni predpisi (Inšpekcija dela, KZSZ) o načinu in roku za prijavo poškodbe pri delu na te organe, zato ima podjetje tudi določene zakonske obveznosti.

Da bodo v bodoče odpravljene negotovosti, ponovno opozarjamo člane kolektiva v zvezi s prijavljanjem poškodb pri delu na naslednje:

V primeru bolovanja se bo za obratno poškodbo (100 % nadomestilo za čas bolovanja) priznala samo tista poškodba, ki bo evidentirana po sledečem postopku:

Poškodovanec je dolžan, da vsako poškodbo takoj prijavi osebi, ki je zadolžena za prvo pomoč v obratu oz. oddelku. Ta oseba v primeru manjše poškodbe evidentira in nudi prvo pomoč sama, v primeru večje poškodbe pa napoti poškodovanca v obratno ambulanto.

V popoldanski in nočni izmeni je za evidentiranje in nudenje prve pomoči

zadolžen poklicni gasilec, oz. vratar, ki v primeru težje poškodbe prekrbi strokovno zdravniško pomoč. V primeru poškodbe na službeni poti je poškodovanec dolžan, da sam oziroma če to ni sam sposoben, da po drugi osebi v roku 24 ur sporoči poškodbo obratni ambulanti v podjetju. Vsako poškodbo je treba prijaviti tudi odgovornemu vodju, ki je dolžan, da o poškodbi takoj obvesti varnostnega tehnika.

Ta navodila so začasna in veljajo, dokler ne bodo sprejeta posebna Navodila za nudenje in organizacijo prve pomoči.



## gibljivi del OD

IZPLAČANO MESECA NOVEMBRA 1967

|                        |       |
|------------------------|-------|
| SMUČARIJA              | 115 % |
| SLO - TELOVADNO ORODJE | 138 % |
| KOVINSKI OBRAT         | 111 % |
| SEDLARSKI OBRAT        | 133 % |
| OBRAT PLASTIKE         | 116 % |
| SKUPNO PODJETJE        | 119 % |
| SKUPNO LESNI OBRAT     | 117 % |

# PRAVILNIK O VARSTVU PRI DELU SPREJET

Bojan Zajc

Delavski svet podjetja je na svojem rednem zasedanju dne 2. 11. 1967 sprejel Pravilnik o varstvu pri delu, ki je bil predhodno v obravnavi. Kljub temu, da je Pravilnik večini članov kolektiva, predvsem pa vodilnim osebam in članom DS poznan, bi želel ponovno poudariti pomen sprejetja tega Pravilnika ter naloge in dolžnosti članov kolektiva za izvajanje določil Pravilnika.

Razen splošnega pravilnika o higiensko tehničnih predpisih o varstvu pri delu, ki je izšel v letu 1947, nadalje nekaj splošnih predpisov, ki so bili predvsem tehnični, do leta 1955 ni bilo v zakonodaji o varstvu pri delu nobenih konkretnjših predpisov. Predvsem je obstajala vrzel glede načina organizacije službe varstva pri delu ter odgovornost do izvajanja varstva pri delu. Porazno stanje poškodb pri delu v Jugoslaviji ter katastrofa v rudniku Kakanj, ko je zaradi grobe kršitve varnostnih ukrepov odgovornih oseb moralo umreti 128 ljudi ter ostali faktorji, so narekovali, da smo morali nekaj pokreniti. Tako je v letu 1963 (Ur. list SFRJ št. 15/65) izšel temeljni zakon o varstvu pri delu, na osnovi tega pa naslednje leto republiški zakon o varstvu pri delu. Ta dva zakona sta postavila osnovne temelje za izboljšavo stanja varstva pri delu. Med drugim ta dva zakona določata, da mora vsaka gospodarska organizacija imeti organizirano službo za varstvo pri delu ter interni pravilnik o varstvu pri delu, kjer mora biti za-



jeta vsa bistvenejša določila za zavarovanje ljudi pri delu. Na osnovi teh predpisov je bil sprejet na delavskem svetu interni Pravilnik o varstvu pri delu.

Dolžnost vsakega člana kolektiva je, da pozna osnovna določila tega Pravilnika, predvsem pa tista poglavja, ki se nanašajo na njihova delovna mesta, oz. delovna področja. Odgovornost za izvajanje tega Pravilnika je na nas vseh, zato da spoznamo osnovne dolžnosti in pravice do varstva pri delu ter način zavarovanja in zahteve po ureditvi delovnega mesta, oz. delovnega področja kjer delamo.

Prav iz teh razlogov bi ponovno poudaril osnovne obrise najpomembnejših poglavij Pravilnika:

## 1. Naloge in odgovornosti organov samoupravljanja

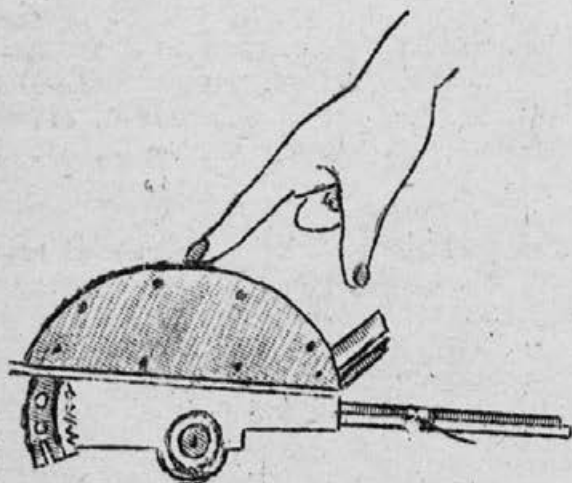
V tem poglavju so konkretno zajete naloge organov upravljanja do varstva pri delu ter postavljene zahteve, oblike ter način sprovanja varstva pri delu v podjetju. Predvsem je naloga samoupravnih organov v podjetju, da budno spremljajo stanje varstva pri delu ter na podlagi poročil službe varstva pri delu ter inšpekcije dela, predlagajo ustrezne ukrepe.

## 2. Naloge in odgovornosti vodilnih oseb

Vsi do sedaj obstoječi predpisi ni so nikjer konkretno določali odgovornost in naloge vodilnih oseb in služb. V primeru poškodb pri delu ali opuščanja varnostnih ukrepov pri delu, so se odgovorni za te poškodbe vedno izgovarjali eden na drugega, medtem pa je sedaj v tem poglavju točno in konkretno določena odgovornost služb in oseb za izvajanje varstva v podjetju ter tudi kazenska odgovornost za neizvajanje predpisov o varstvu pri delu.

## 3. Naloge službe varstva pri delu

Služba varstva pri delu, ki so jo podjetja ustanavljala po potrebi ali po zahtevah oblastvenih orga-



nov, ima sedaj zakonske osnove. Re publiški zakon o varstvu pri delu točno določa, kdo sme opravljati to službo, kakšna mora biti njegova izobrazba in kakšne so pravice in dolžnosti te službe. V tem pravilniku so precizirane odgovornosti in naloge te službe, ter zahteve, ki se postavljajo pred to službo v zvezi z novimi predpisi.

## 4. Pravice in dolžnosti oseb na delu

V tem poglavju je točno opredeljeno, kaj je dolžnost in kaj je pravica zaposlenega do izvajanja predpisov o varstvu pri delu. To določilo mora poznati vsak član kolektiva, ker so ta določila osnova, kako se mora izvajati varstvo pri delu. Predvsem so pomembna in do sedaj nepoznana določila tega poglavja glede odklonitve dela.

## 5. Izobraževanje s področja varstva pri delu

Izobraževanje članov kolektiva je eden osnovnih faktorjev pri zmanjševanju poškodb pri delu. Do sedaj smo izobraževali iz področja varstva pri delu precej nenačrtno. Osebe, ki so prišle na delo, niso bile dovolj poučene o vseh nevarnostih pri delu, čeprav je iz analiz razvidno, da se največ poškodb jejo novinci. Še manj pozornosti pa smo posvečali poučevanju članov kolektiva, ki so že zaposleni.

V tem poglavju je konkretno določeno program izobraževanja za novoprejete delavce, za delavce, ki že delajo ter za ves vodstveni kader.

## 6. Delovna mesta s posebnimi delovnimi pogoji

Vsem je poznano, da imamo v podjetju več delovnih mest, ki so zdravju bolj škodljiva, fizično težja ali,

da obstaja večja nevarnost za poškodbe.

V tem poglavju ter v prilogah je predvsem določeno, katera so ta delovna mesta, kdo sme na teh delovnih mestih delati, pravice in dolžnosti oseb, ki delajo na teh delovnih mestih (dodatni dopusti) obvezni zdravniški pregledi, zaščitna sredstva, itd.

V tem poglavju so tudi precizirane pravice in dolžnosti odgovornih oseb ter delavcev, ki delajo na teh delovnih mestih do zdravstvene službe.

#### 7. Obvezni pregledi delovnih pogojev in sredstev dela

V podjetju imamo več delovnih mest in delovnih prostorov, kjer je večja nevarnost za zdravje ali poškodbe. Da bi ugotovili, kakšna je ta škodljivost, je sedaj tu točno določeno, da moramo vsaj enkrat na leto izvršiti meritve pogojev dela, na osnovi teh rezultatov pa lahko podjetje oziroma republiška inšpekcija dela postavlja zahteve za ureditev delovnih pogojev.

#### 8. Obveznost do inšpekcije dela

Bistveno določilo, ki ga je doprinesel temeljni zakon o varstvu pri delu je v tem, da je za podjetje sedaj pristojna republiška inšpekcija dela.

Republiška inšpekcija dela ima po novem zakonu velike kompetence in pravice. Inšpektor dela lahko odgovorno osebo kaznuje na licu mesta z mandatno kaznijo 50 Ndin, nadalje lahko inšpektor zahteva odstranitev vodilnega delavca iz dela, uvedbo disciplinskega postopka pri rednem sodišču in celo predlog občinski skupščini za pri

silno upravo za podjetje, ki ne izvaja zahtev republiške inšpekcije dela. Kazni za podjetje in odgovorne osebe zaradi neizvajanja varnostnih ukrepov po pravilniku so višje in se gibljejo od 100 do 10.000 Ndin.

#### 9. Tehnični ukrepi in pravila

V tem poglavju so določene osnove, kako morajo biti urejeni stroji, naprave, delovna mesta, delovni prostori, transportna pota, gradbeni objekti ter ostali činitelji, ki lahko vplivajo na varno delo. Predvsem je dolžnost vsake zaposlene osebe, da predvsem pozna zahteve, ki so določene v tem poglavju za njegovo delovno mesto in delovno okolje.

## REŠITEV KRIŽANKE

IZ NAŠE SMUČINE ŠT. 7-1

Vodoravno: 1. plast, 6. oprog, 11. Mailer, 12. blinda, 14. Wilson, 15. mlaka, 16. SM, 18. Aleja, 19. Paavo, 20. Pta, 21. taca, 22. Morse, 23. Keer, 24. SZ, 25. klorit, 27. Borut, 28. OUN, 30. usta, 31. Kapica, 32. Noel, 34. ta, 35. Vrsno, 36. Dedal, 38. Al, 39. Odra, 42. sveder, 44. SFEN, 46. ain, 47. milje, 48. prežar, 50. BK, 51. olje, 52. bakla, 53. Jenna, 55. Lin, 56. Pirej, Satir-57., 58. Ac, 59. kaval, 60. brzica, 61. elegant, 63. Tanaka, 64. oseka, 65. Slana.

Prejeli smo 6 rešitev, vendar ni bila nobena pravilna.



# ROPO T

Bojan Zajc

## AKTUALNI PROBLEM NAŠE INDUSTRIJE

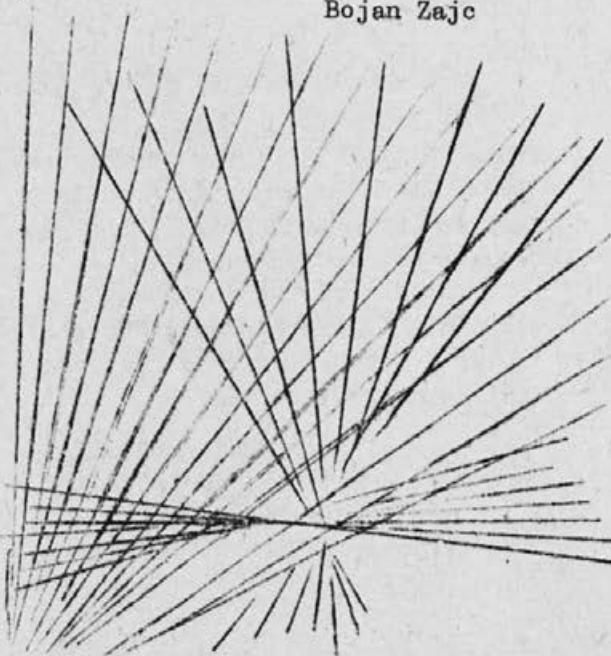
Med bistvene značilnosti tehnike v zadnjih desetletjih je vsekakor šteti naraščajočo stopnjo mehanizacije in avtomatizacije, pri čemer skušamo delovno silo vedno bolj nadomestiti s stroji in napravami. S tem v zvezi pa nastopajo druge nevšečnosti, to je tudi ropot in vibracije.

Prevelik ropot je škodljiv za slušne organe in živčevje delavca, razen tega ropot slabi koncentracijo pri delu in delovno storilnost, ki v nekaterih primerih pade tudi do 40 %.

Ropot merimo v decibelih (DB) oziroma fonih (fon). Na osnovi dosedanjih dognanj znaša dovoljena meja ropota 85 fonov.

V našem podjetju imamo več delovnih mest, kjer presega ropot dovoljeno mejo. To so delovna mesta v razrezu lesa, strojni delavnici smučarskega obrata, v oddelku metalnih smuči in v kovinskem obratu. Čeprav se ropot na teh delovnih mestih giblje od 80 - 105 fonov, vendar do sedaj izvršeri zdravniški pregledi pri zaposlenih na teh delovnih mestih niso pokazali večjih okvar na slušnih organih. Vsekakor pa ta pokazatelj ne sme biti opravičilo, da na tem področju ostanemo pri obstoječem stanju. Povdarim naj tudi, da se stanje ropota v našem podjetju ne more primerjati s kovinsko in tekstilno industrijo, kjer je vedno več primerov oglušlosti zaradi prevelikega ropota.

Kako preprečujemo ropot?



Poznamo aktivne ukrepe, to so ukrepi, s katerimi zadušimo ropot, preden pride do naših slušnih organov (pravilno fundiranje naprave in temelja, izolacije naprave s prekritjem, dušitev ropota z oblaganjem sten, stropa, tal) in pasivne ukrepe, ki preprečujejo že nastali ropot. To so redvsem zaščitna sredstva (ščitniki za ušesa, antifoni, zaščitna vata).

Problem prevelikega ropota izhaja predvsem zaradi tega, ker smo pri projekciji tiranju ter nameščanju strojnih naprav pozabljali na zavarovanje proti ropotu, kasnejše zavarovanje v tej smeri pa je predrago, večkrat skoraj neizvedljivo.

V našem podjetju je problem v tem, ker nastaja ropot predvsem pri mehanski obdelavi lesa in aluminija, za njihovo efektivno odstranitev pa bi najbolj prišlo v poštev oblaganje sten in stropov z materiali, ki absorbirajo ropot ter z izolacijo strojev s prekritjem. Ti ukrepi pa so izredno dragi, nefunkcionalni in v nekaterih primerih neizvedljivi.

Kljub nekaterim ukrepom za zmanjšanje ropotja v podjetju (izolacija temeljev in strojev, pokritje stroja, itd.) so v sedanji situaciji najbolj učinkovita primerna zaščitna sredstva. V ta namen se je nabavila iz uvoza (Švedska) posebna zaščitna vata, katero uspešno uporabljajo tudi druga lesnoindustrijska podjetja pri nas.

Nekaj poskusov s to zaščitno vato je bilo že uspešno izvršenih, zato naj člani kolektiva, ki delajo na delovnih mestih, kjer presega ropot dovoljeno mejo, nabavijo zaščitno vato v skladišču lesnega obrata.

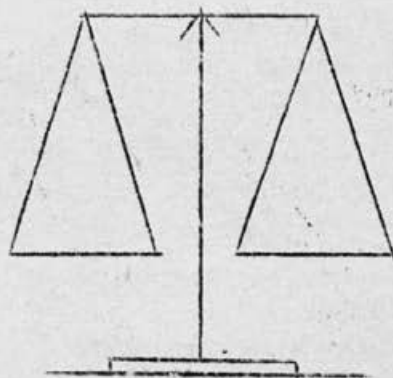
Vsak začetek je težak. V začetku bo mnogim zaščitna vata povzročala neprijeten občutek, tudi drugi problemi bodo. Oda treba se bo privaditi. Dolgotrajna izpostavljenost ropotu bo lahko povzročila poklicno okvaro sluha z vsemi posledicami, ki ne prizadenejo samo posameznika, ampak celoten kolektiv.

## ZA KRATEK ČAS

J. K.

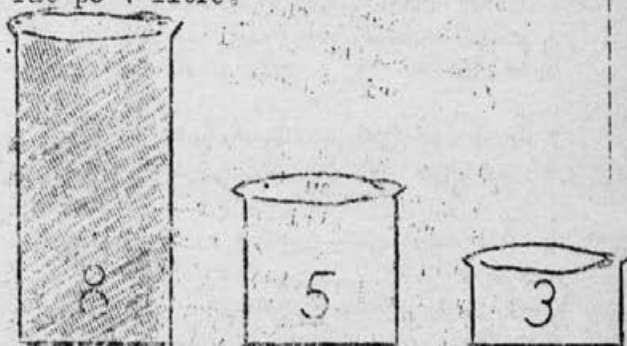
### 1. KROGLICE

Zlatar je imel 9 na znanaj povzem ena-kih zlatih kroglic. Le ena od teh kroglic je bila za malenkost lažja. Po neprevidnosti se mu je ta kroglica pomešala med ostale 8. Da bi do-ložil lažjo kroglico, je uporabil že kazniško tehtnico z dvema skledicama. Tehtal je samo dvakrat in že mu je uspelo najti iskano kroglico. Razmis-lite in povejte, kako je tehtal!



### 2. PRELIVANJE

V osem-literski posodi imate polno vina. Radi bi ga prijatelju odstopili 4 li-tre. Na razpolago imate tri posode. Po eno za 3 litre, 5 litrov in 8 lit-rov. Zadnja je polna vina. Kako boste odmerili 4 litre vina? Uporabili boste vse tri posode in malo razuma. Vino morate prelivati toliko časa iz poso-de v posodo, da ga boste dobili dvak-rat po 4 litre.



S. K.

RTV Zagreb je snemala oddajo o Elanu, ki je bila na sporedu 5. decembra le-tos. Delo je vodil znani športni novi-nar Mladen Delić. Tekst za to oddajo pa je pripravljala naš Gustelj.

Pisal je takole:

Arsen Dedić

"Vse o Elanu . . . . ."

Kakšen honorar je dobil za tekst nove popevke nam ni znano.

Milica Kapus



Prvikrat je prišla na tržišče nova Headova smučka "Head 160", ki stane manj kot 400 DM. Po podatkih tovarne same in njenega generalnega zastopnika Heimicha Eckla (München) je to metalna smučka sendvič - konstrukcije, ki je pri vijuganju zelo okretna.

Istočasno pa je Head tudi preimenoval vse tipe smuči. "Standard", "Master" in "Competition" pripadajo preteklosti. In vzrok za to: Head, največji svetovni proizvajalec metalnih smuči, ki je pravkar dogradil novo tovarno v Združenih državah, katere zmogljivost znaša letno 300.000 parov smuči, prodaja po vsem svetu. Ta širokopotezna internacionalizacija njegovega posla in njegov obzir do kupcev po vsem svetu, sta vodila do sklepa, da bi oznako posameznih tipov smuči poenostavil tako, da bi uporabil le številke ali črke. Poleg tega pa pomeni ta sprememba pomemben korak k nadaljni racionalizaciji podajanja naročil ipd.

Head nudi zelo obširen program metalnih smuči.

Modeli GS, SL in DH imajo podobno

zgradbo kot dosedanja smučka "Head Competition", to se pravi, da imajo dvojno zgornjo aluminijasto plast in gumijasti vložek za blažitev udarcev.

Firma Head je izvedla zelo nazoren poskus, da bi prikazala odpornost svojih smučarskih oblog "P-tex 2000". (Vse Headove smuči so opremljene s to oblogo). Iz razdalje 20 m so izstrelili krogle kalibra 45 na dve površini smuči, izmed katerih je bila ena opremljena z novo oblogo "P-tex 2000", druga pa z oblogo običajne izvedbe. Smučka z oblogo "P-tex 2000" je bila le rahlo opraskana, medtem ko so krogle drugi material močno poškodovale. Ta poskus torej praktično pomeni: obloga "P-tex 2000" je najbolj obstojen material, ki je bil doslej kdajkoli ročno izdelan. Poškoduje se lahko le pri vožnji preko skal in kamenja, kajti nobena obloga ni neranljiva.

# ŠAH

Povratni dvoboj med konstrukcijo in pripravo dela se je končal z zmago prvih z rezultatom:  $13\frac{1}{2} : 11\frac{1}{2}$

Skupni rezultat dvoboja je

$29\frac{1}{2} : 20\frac{1}{2}$  v korist konstrukcije. Najboljše sta igrala Jože

Prestrl, ki je dobil vseh 10 točk in

Vinko Jerala, ki je nabral 8 točk, itd.

# po poteh PREŠERNA

## KNJIGE PREŠERNOVE DRUŽBE ZA LETO 1968

Center za raziskovanje javnega mnenja pri Inštitutu družbenih ved v Beogradu je nedavno s posebno anketo med drugim ugotovil, da kar 46 % odraslih Slovencev ne prebere niti ene knjige na leto. Znano dejstvo pa je, da je le razgledan in kulturni človek lahko tudi dober samoupravljaec in proizvajalec.

Drug porazen podatek pa je ta, da pride na Slovence letno 15.000 Sdin izdatkov za alkohol in samo 1.000 Sdin za knjige.

Na dlani je, da bodo prej ali slej potrebni znatni družbeni napor, da se zajezi nepopravljiva škoda.

Prešernova družba skuša z množičnimi izdajami kvalitetnih knjig omogočiti, da pridejo v sleherni slovenski dom. Da bi to dosegli, smo se med drugim odločili tudi za široko propagandno akcijo, vključno z nagradnim žrebanjem. Pri tem pa računamo na Vaše dragoceno sodelovanje.



Sodimo namreč, da delite z nami mnenje, da je v neposrednem interesu članov vašega delovnega kolektiva, da se poslužujejo ugodnosti, ki jih nudi Prešernova družba.

REDNA KNJIŽNA ZBIRKA PREŠERNOVE DRUŽBE za leto 1968 bo izšla v drugi polovici meseca novembra.

V redni zbirki so:

1. KOLEDAR 1968, ki ima to pot dvojno velikost knjig in je bogato ilustriran. Med drugim ima 12 večbarvnih reprodukcij priznanih domačih umetnikov.
2. Miško Kranjec IZ CESTE I. REDA, roman. To je povest že starejše generacije mladine, med 16. in 18. letom. Roman načenja vprašanje moralne odgovornosti za nesreče na naših cestah.
3. Una Troy SEDEM NAS JE, roman. Irska pisateljica nam v tem mikavnem delu prikaže vaško mater s sedmimi nezakonskimi otroki in zaplete, ko jim ljudje po podobnosti določajo očeta.
4. Venceslav Winkler TISTI IZ ZELENE ULICE (mladinska povest). Pisatelj nam prikazuje življenje v eni naših mestnih ulic in vsa nasprotja pri starejših, razlike med besedami in dejanji. Otroci pa iščejo poti po svoje v življenje.
5. Franček Bohanec SLOVENSKA BESEDNA UMETNOST. Avtor nam odkriva vrednost besedne umetnosti od nekdanjih dni do današnjih časov.

Knjiga je tudi primeren pripomoček učencem osemletk in drugih šol.

### Članarina je 20 Ndin

#### DOPLAČILNE KNJIGE:

1. Ing. Raoul Jenčič MALI KMETIJSKI STROJI. Knjiga nam svetuje, katere stroje, priključke in pomožne naprave naj kmetovalci uporabljajo in kako z njimi ravnajo, kdaj si sami pomagajo in kdaj naj prepuste popravilo delavnici.
2. Vlada Marcon S PLETILKO IN KVAČKO. Pleteni in kvačkani izdelki predstavljajo veliko modo. V knjigi je obdelana tehnika dela, kroji in vse pomanjkljivosti. Zadovoljuje pa tudi vaši želji po novih vzorcih.
3. Andreja Grum SODOBNO KUHANJE V DRUŽINI. Knjiga nas uvaža v uporabo tehničnih pripomočkov v gospodinjstvu, živiliških in industrijskih polizdelkov in upošteva vse prehransko bogate in okusne jedi. Knjiga je bogato ilustrirana.

#### Doplačilne knjige so do izida po 5 Ndin

Vsako izmed knjig (razen koledarja) lahko dobite vezano v platno, če doplačate po 2,50 Ndin.

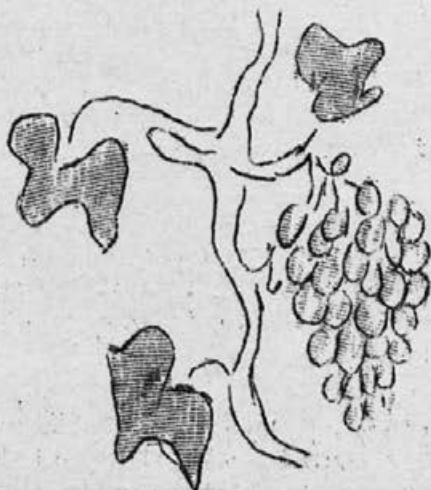
Po izidu bodo knjige 20 % dražje. Zato pohitite z vpisom oz. naročilom pri poverjeniku Prešernove družbe ali pa v upravi Pražakova ul. 1, p.p. 41/I.

Vabimo vse, ki bi bili pripravljeni širiti dobro in poceni knjigo, da se vključite v vrste naših poverjenikov. Naj ne bo delovne organizacije brez poverjenika Prešernove družbe.

zavarovanci tiste občine, kjer je nastal primanjklaj po isti stopnji, da ga plačajo po različnih stopnjah tisti, ki so porabili več večjo in tisti, ki so porabili manj pa manjšo stopnjo - obračun se vodi po podjetjih, da primanjklaj plačajo zavarovanci tistih gospodarskih organizacij, kjer so stroški porabe večji kot je določeno povprečje za gorenjske skupnosti.

Na podlagi tolmačenja in diskusije na zboru zavarovancev v našem podjetju in nadaljnega posveta s predstavniki samoupravnih organov, sindikata in strokovnih služb so bili sprejeti naslednji zaključki:

- Zbiranje sredstev na predlagan način ni sprejemljiv, ker bi z izrednim prispevkom prišlo do nesorazmerij v podjetjih na območju občine zaradi različnih sprejetih stopenj na zboriščih zavarovancev.
- Skrb za nemoteno delo zdravstvene službe naj se rešuje po enotnih merilih v okviru republike, odnosno zveze, ker je uspešno delo zdravstvenega varstva osnova za nemoten razvoj družbe.
- Finančna sredstva naj se zagantirajo s predpisano stopnjo, ki bo zagotovila potrebna sredstva za zdravstveno varstvo.



# KADRI

Boža Mali

## NOVEMBRA



V podjetju je bilo skupno z obratom družbene prehrane zaposelnih 615 delavcev, od tega:

|        |     |
|--------|-----|
| moških | 334 |
| žensk  | 281 |

V inštitutu pa je bilo zaposlenih 16 delavcev, od tega:

|        |    |
|--------|----|
| moških | 13 |
| žensk  | 3  |

### GIBANJE DELOVNE SILE:

V mesecu novembru se ni na novo zaposlil nihče, prav tako pa noben ni odšel iz podjetja.

### ROJSTVA :

Rodili so se:

|                  |         |
|------------------|---------|
| KRANJC REZKI     | deček   |
| KOŽELJ ŠTEFANIJI | deklica |

Srečnim mamicam čestitamo!

### POROKE :

Poročili so se:

BLAŽIČ VALENTIN - delavec v skladišču gotovih izdelkov

BAJIČ MILJANA - delavka v smučarskem obratu

RENKO BRANKO - obratovodja pomožnega obrata

PAPLER TILKA - razpisovalec v gospodarstveni tehniki biroju

Čestitamo in želimo veliko sreče in zadovoljstva na novi življenski poti.

### ZAHVALA !

Ob nenadni smrti dragega očeta

JOŽETA DERLINGA

se iskreno zahvaljujem sindikatu in sodelavcem za podarjena venca in vsem tistim, ki so mi izrekli sožalje in ga spremili na njegovi zadnji poti.

žalujoči sin  
Zvone Derling  
in ostali sorod.

### ZAHVALA !

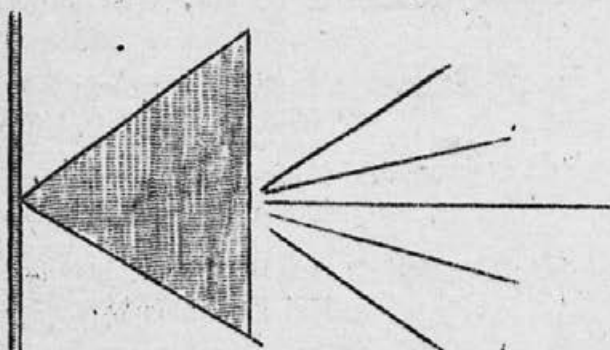
Vsem, ki so spremili mojo nepozabno mamo

IVANKO LAVTAR

na njeni zadnji poti, se iskreno zahvaljujem. Posebno pa še tov. Vlasti in Vidi za poslovilne besede ob odprtem grobu ter sodelavcem metalne in sindikatu za gotovino namesto venca na grob.

žalujoči sin  
Srečko Lavtar  
ter ostali sinovi  
in sorod. z družinam.

# KINO RADOVNICA



NA POMOČ - HELP - angleški barvni  
zabavni film

13. 12. 1967 ob 20 uri  
15. 12. 1967 ob 20 uri  
16. 12. 1967 ob 18 uri

ŠEJN - ameriški barvni CS film

14. 12. 1967 ob 20 uri  
16. 12. 1967 ob 20 uri  
17. 12. 1967 ob 16 in 20 uri

GOSPODAR HAVAJEV - ameriški barvni  
CS film

17. 12. 1967 ob 18 uri

ŽENSKE - sovjetski film

19. 12. 1967 ob 20 uri

ČAKALNICA SMRTI - zapadno nemški kri-  
minalni CS film

20. 12. 1967 ob 18 in 20 uri

ZADNJI MOHIKANEK - nemško-španski bar-  
vni CS film

21. 12. 1967 ob 20 uri  
24. 12. 1967 ob 18 uri  
25. 12. 1967 ob 16 uri

ZLOMLJENA KRILA - angleški vojni film

22. 12. 1967 ob 20 uri  
23. 12. 1967 ob 20 uri  
24. 12. 1967 ob 15 in 20 uri

OBRAČUN V BANKOKU - francoski barvni  
pustolovski CS film

25. 12. 1967 ob 20 uri  
26. 12. 1967 ob 18 uri  
27. 12. 1967 ob 18 in 20 uri

SKRIVNOSTNA GROBNICA - zapadno-nemški  
kriminalni film

23. 12. 1967 ob 18 uri  
25. 12. 1967 ob 18 uri

SEDMI KONTINENT - jugoslovanski barv-  
ni CS film

26. 12. 1967 ob 20 uri  
29. 12. 1967 ob 20 uri

OROŽNIK V NEW YORKU - francoski barv-  
ni zabavni CS film

28. 12. 1967 ob 20 uri  
30. 12. 1967 ob 18 uri  
31. 12. 1967 ob 14 in 18 uri

ARABSKA - ameriški barvni pustolovski  
CS film

31. 12. 1967 ob 20 uri  
1. 1. 1968 ob 18 uri  
2. 1. 1968 ob 18 uri

KAKO UBIJEŠ SVOJO ŽENO - ameriški bar-  
vni CS film

30. 12. 1967 ob 20 uri  
31. 12. 1967 ob 16 uri  
1. 1. 1968 ob 16 uri

CEZAR PROTI PIRATOM - italjanski zgo-  
dovinski barvni CS film

1. 1. 1968 ob 20 uri  
2. 1. 1968 ob 16 in 20 uri

ATA, V ELANU ŽE SPET ČRNE SMUČKE DE-  
LAJO -

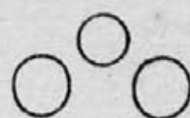
KO SE TAKO ČRNO KADI IZ DIMNIKA!

# N A G R A D N A K R I Ž A N K A I

|    |    |    |   |    |   |  |    |    |    |    |
|----|----|----|---|----|---|--|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4 | 5  | 6 |  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11 |    |    |   |    |   |  | 12 |    |    |    |
| 13 |    |    |   |    |   |  | 14 |    |    |    |
| 15 |    |    |   |    |   |  | 16 |    |    |    |
| 17 |    |    |   |    |   |  | 18 |    |    |    |
| 19 |    |    |   | 20 |   |  |    |    |    | 21 |
|    |    | 22 |   |    |   |  |    |    | 23 |    |
|    | 24 |    |   |    |   |  |    | 25 |    |    |
| 26 |    |    |   |    |   |  | 27 |    |    |    |
| 28 |    |    |   |    |   |  | 29 |    |    |    |
| 30 |    |    |   |    |   |  | 31 |    |    |    |
| 32 |    |    |   |    |   |  |    |    |    |    |

Janez Legat

5. latinska nikalnica, 6. vzklík pri razganjanju perutnine, 7. naročnik, 8. ime ruske atletične Press, 9. močna grška kolonija na Peloponezu, 10. naše največje pristanišče, 14. soba v določene namene, 16. bikoborec, 18. del telesa (množ.), 20. uporaba kemikalij v medicini, 21. ena najpopularnejših pevk zabavne glasbe v Evropi, 22. eden državnih organov, 23. znan ruski dragocen kožuh, 24. hrošč, 25. grški zakonodajalec, 26. slovenski skladatelj (Vasilij) folklorist, 27. star voziček, 29. gozdiček, 31. angleška okrajšava za gospod.



## 150 KRVODA JALCEV

VODORAVNO: 1. prireditelj - vodja, 11. črnogorski pesnik - pisec "Gorskega venca", 12. zvitki blaga, 13. top 14. igralec šaljev vlog, 15. staro-veško ručilno orodje odn. orožje, 16. reka na Aljaski, 17. gibanje po zraku 18. ime ameriškega politika Kenedija, 20. Francoska filmska igralka (Anner) 22. gradbeni material, 23. avtomobilska oznaka Sarajeva, 24. fotografski ali filmski aparat, 25. osnovna začimba, 26. plemenita vrsta ovac ki daje eno najboljših voln, 27. užitni gozdni sadeži, 28. špansko letovišče na istoimenem otoku, 29. angleška mera za tekočine, 30. tuje žensko ime, 31. slovenski folklorist (France), 32. hranjarjenje.

NAVPIČNO: 1. zdravnik - specialist za rakova obolenja, 2. konj rjave barve, 3. francoski pisatelj - sodobnik, Jean 4. reka pozabljenja pri starih Grkih,

V letošnjem letu sta bili dve krvodajalski akciji. Prva spomladi in slednja v novembru. Odziv v našem podjetju je bil dokaj dober. Spomladi je dalo kri 68, zdaj pa 72, skupno 150 članov kolektiva.

Za to humano akcijo se vsem krvodajalcem lepo zahvaljujemo, najbolj pa jim bo hvaležni tisti bolniki, katerim bo vaša kri reševala najdragocenejše - njihova življenja!



