

Inženiring je danes nujen

Pred dvema letoma je bila v tozdu Prodaja opravljena reorganizacija. Ukinjeni sta bili dve področni prodaji in združeni v enotno prodajo serijskih izdelkov t. k. imenovana domača prodaja za notranje tržišče.

Ob tej priložnosti je bil organizacijsko in kadrovsko okrepljen naš inženiring. S tem ne mislimo reči, da je bil takrat šele ustanovljen. Začetek inženirinske dejavnosti sega že v leto 1973, ko so se v tej službi pričeli ukvarjati z vrisovanjem našega serijskega pohištva v poslovne stavbe in pri tem upoštevali tudi organizacijsko stran pisarniškega poslovanja. V tem času smo pričeli razvijati tudi predelne stene in stropce. Z razvojem in proizvodnjo predelnih sten ter stropov je Stol stopil na pot zahtev tržišča, ki je zahtevalo nekaj več kot samo prodajo serijske opreme iz skladišča direktno investitorjem ali pa preko veletrgovine za posamezne objekte. Vsak kupec — investitor stremi za tem, da ima pri gradnji svojih poslovnih ali drugih prostorov čim manjše število izvajalcev. Zato pa morajo le-ti biti kar najbolj kompletni. V svojem izvajanju morajo nuditi nekoliko več, kot je njihova glavna proizvodnja.

Z reorganizacijo so bile v inženiringu porazdeljene naloge in opravila tako, da se kadrovske možnosti in čas izkoristka kar najbolj racionalno izkoristi.

Ponudba je najbolj odločujoč dokument za sodelovanje na licitacijah in pri pridobivanju posla. Zato smo temu delu začeli posvečati še večjo pozornost. Nastavljen je bil referent za izdelavo ponudb. Ponudbe izdelujemo s ciljem in željo, da se na zahteve razpisa pojavimo s kar najbolj celovitim programom, ne samo naše proizvodnje, pač pa tudi tujih proizvajalcev.

Zato je pri tem delu potrebno vključevati vse od prodajne službe, sektor priprave proizvodnje, predstavnike tozgov in finančne službe ter zunanje kooperante in proizvajalce opreme, ki jo skupaj z našimi izdelki nudimo po zahtevah razpisov.

V zadnjih dveh letih je bilo napravljenih preko 350 ponudb različnega obsega v skupni vrednosti preko 2.200.000.000 dinarjev.

Investitorji so nas izbrali in nam za-

upali izvedbo del v skoraj 30 odst., oziroma je bila realizirana skoraj vsaka tretja ponudba, kar je zelo ugodno.

Pri sodelovanju izdelave ponudb ne smemo prezreti projektive našega inženiringa. Ta ima predvsem nalogo izdelave projektne dokumentacije, ki jo je potrebno priložiti k ponudbam, kot so razni tlorisi z vrisano opremo, stenami in drugimi izdelki, opremljeni z barvno karto površinske obdelave itd., za boljšo preglednost ponujenih izdelkov. Projektiva v inženiringu poleg že opisanih nalog pa s sodelavci sodeluje že pri začetnih razgovorih s projektanti pri proučitvah osnovnih projektov, na osnovi katerih se ugotovi možnost izdelave glede na našo tehnologijo, rešujejo konstrukcijske probleme, usklajujejo dela izvajalcev na objektih, iščejo v sodelovanju z investitorji in predstavniki sektorja za organizacijo proizvodnje alternativne rešitve in še ostalo vrsto del, ki so potrebni v fazi priprav in realizacije opremljanja posameznega objekta.

Za realizacijo del po sklenitvi pogodbe pa potrebujemo realizatorje. To so komercialno tehnični referenti v inženiringu.

(Nadaljevanje na 2. strani)

PRIDITE NA PRVOMAJSKI PIKNIK!

Občinski sindikalni svet Kamnik organizira tradicionalno prvomajsko srečanje v Kamniški Bistrici.

Proslava se bo začela ob 10. uri dopoldan.

Organiziran bo prevoz iz Kamnika do Kamniške Bistrice in nazaj.

Stolova sindikalna organizacija bo pripravila za naše delavce bloke za hrano in pijačo. Dvignili jih boste lahko v Kamniški Bistrici pri poverjenikih od 9. do 13. ure.

Podrobnejše obvestilo bo pravočasno objavljeno.

Na svidenje na 1. maja v Kamniški Bistrici!

Sindikalna organizacija



Naš Uni program je še vedno zelo iskan. K Uniju spadajo tudi postelje, ki so celo našim delavcem precej manj poznane kot ostali deli pohištva.

Uni postelja je zelo lepa in praktična. Ima dve širini, je tako imenovana »francoska« in običajna.

O našem sodelovanju na razstavi tega pohištva v Informativnem centru v Ljubljani preberite sestavek na deseti strani.

(Nadaljevanje s 1. strani)

ringu. Njihova naloga je voditi vsa dela in operacije ter koordinacije, ki so v zvezi s pripravo dokumentacije za proizvodnjo — razen priprave delavniške dokumentacije in usklajevanja del na objektih glede na vrstni red posameznih izvajalcev od serijske do individualne opreme.

Pri tem nastaja za Stol nov profil prodajnega referenta, ki mora vedeti in znati dosti več, kot takrat, ko prodaja standardne izdelke.

Ko smo v začetni fazi razvoja vgrajevali samo opremo naše proizvodnje, sedaj že sprejemamo v izvajanje polaganje podov, montaže stropov drugih proizvajalcev, montažo zaves, izdelavo in montažo vseh vrst pultov, hladilne opreme, opreme kuhinj in restavracij s tehnično opremo itd.

V zadnjih nekaj letih je bilo opremljenih mnogo velikih objektov po posameznih področjih:

V Sloveniji:

Dom politično-informativnega tiska Delo Ljubljana s stenami in serijskim pohištvo, INGRAD Celje, Poslovno prodajni center SLOVENIJALES Ljubljana, Banka in Zavarovalnica Koper, Ljubljanska banka Kranj, TIMA Maribor, ZAVAROVALNICA Maribor, KOVINOTEHNA Celje, EMONA Ljubljana, PETROL Ljubljana, REK Velenje, GORENJE Velenje, sodelovali smo pri opremljanju kulturnega doma IVAN CANKAR Ljubljana, ISKRA CSA Stegne, objekte UJV Celje in še vrsto manjših objektov, za katere so se kupci — investitorji odločili, da jih opremljamo. To področje v pretežnem pokriva Interior Ljubljana in predstavništvo Celje.

V SR Hrvatski — področje Interior Zagreb: Politična šola Josip Broz Tito Kumrovec, objekt Elektroprivrede v Zagrebu, sodelujemo pri opremljanju-renovaciji pohištva na objektu RTV Zagreb, ELKA Zagreb, DTR Zagreb, Đuro Đaković SlavonSKI Brod, kakor manjše objekte na tem področju in na področjih, ki jih pokrivata predstavnika tega Interiera na Reki in v Splitu.

Področje SR Bosne in Hercegovine ter Črne gore pokriva Interior Sarajevo. Sodelavci tega Interiera so se tudi med prvimi pričeli angažirati pri opremljanju objektov, ki so poleg naših izdelkov vgrajevali tudi izdelke drugih proizvajalcev. Vidni so njihovi uspehi tudi na področju izvoznega inženiringa na iraškem tržišču. Na tem področju je potrebno omeniti objekte, kot so Energoinvest — Higrainženiring, ICM »BORIS KIDRIČ« Nikšić in PTT PRIŠTINA in v prejšnjih letih objekt ELEKTROPRIVREDE BiH Sarajevo.

Tudi Interior Skopje je na področju opremljanja objektov aktiven. Tam se ponajbolj z objekti, kot so: AGROPLOD RESEN, Stopanska banka Strumica, Stopanska banka Kičevo, ogromne količine akustičnih oblog v Studijih Doma RTV Skopje, izvedena dela na objektu izvršnega sveta SR Makedonije v Skopju, Smučarski center Mavrovo, na stanovanjskih objektih v BAR, ter še nekaj manjših objektov.

V SR Srbiji — področje Interiera Beograd je bil opremljen z našo serij-



Sodobna zgradba Vojnomedicinske akademije na Banjici v Beogradu, ki je opremljena z našim pohištvo in v kooperaciji izdelanimi oblogami.

sko opremo in vgrajeno opremo preko kooperacije objekt Vojnomedicinske akademije. To je do sedaj tudi največji obseg del, ki smo jih izvajali na katerem koli objektu. Z našimi pregradnimi stenami in oblogami so bili še opremljeni objekti: Institut za bakar — Rudarsko topilniškega bazena BOR in izvajana manjša dela na objektu Šumadija Beograd. Med največjim objekti na tem področju je bil objekt ZIS III.

Na področju SAP Vojvodina za katerega je zadolženo predstavništvo v Novem Sadu zelo dobro sodelujemo z JUGODENTOM Novi Sad, opremljali pa smo RTV Novi Sad in še nekaj drugih objektov.

V SAP Kosovo, ki ga pokriva Interior Skopje, so bile naše stene vgrajene

in razmeščeno naše pohištvo v objektih: Dom Štampe Priština, Osnovna banka Đakovica, Feronikel Glagovac itd.

Posamezna področja in opremljene objekte na njih smo podrobneje opisali iz razloga, ker pri realizaciji teh del sodelujejo sodelavci posameznih Interierov, kakor sodelavci inženiringa v »centrali«, kot to radi omenjamo.

Ko smo že opisali dela in objekte poslovnega značaja, ne moremo in ne smemo prezreti področja kinofoteljev. Redke so kinodvorane v naši državi, kjer ne bi bili montirani naši kinofotelji. To področje pokriva opremljanje kino in gledališke dvorane, športne dvorane, sejne dvorane in dvorane — predavalnice v izobraževalnih in drugih ustanovah. Naše sodelovanje na tem področju se od-



Z našim pohištvo in predelnimi stenami je opremljena zgradba politično-informativnega tiska Delo v Ljubljani.

vija prek dajanja ponudb, predlaganja razporeditve kinofoteljev ali kinofoteljev s pulti ter končne sklenitve posla in skrb za realizacijo posla.

V tem delu inženiringa moramo omeniti dela na objektih za: MIS SPLIT, Kulturno sportski center »BORO I RAZMIZ« PRIŠTINA, Športa dvorana »MLADOST« Zagreb, predavalnica Politične šole Josip Broz Tito Kumrovec, Konferenčna dvorana CK ZKS Ljubljana, CK ZK Črne gore Titograd, konferenčne dvorane v skoraj vseh prej navedenih opremljenih objektih, Kino UDARNIK Maribor, Dom kulture Prilep, Dom kulture Blace, Kino BEŽIGRAD Ljubljana, Dom kulture Vranič, Družbeni center Bohinjska Bistrica, Dom kulture Bitola, SO NOVI GRAD Sarajevo, Dom zdravlja Zemun, Dom kulture Ohrid, Dom kulture Knjaževac, Dom kulture Husino, SMELT Ljubljana, DALMACIJAKONCERT Split, Dom kulture Bujanovac, Dom kulture Plužine, Radnički dom Vukovar, DPO Sarajevo, Dom Moša Pijade Tuzla, BEGUNJE na Gorenjskem, Kulturni dom Slovenske Konjice, Gledališče Škofja Loka, Pravno ekonomski fakultet Kragujevac, DRAMA Ljubljana.

Z referatom obračun inženiringa spremljamo stroške in rezultate na posameznem objektu. Ta dela bo potrebno še izpopolniti in slediti zahtevam kar najbolj tekočega in ažurnega opravljanja stroškov za posamezna dela.

Vsa omenjena dela so bila izvedena v našem tozdu-1 in tozdu-4 Sloga, ki so jih delavci te proizvodnje in na montaži opravili kvalitetno.

Pri realizaciji vseh opisanih del pa ne smemo prezreti dobrega sodelovanja s sektorjem za pripravo proizvodnje in ostalimi službami v delovni organizaciji. Tu moramo omeniti široko organizacijo — kooperacije. Kooperanti, kot so: Dom — oprema Železniki, Mizarstvo Moste-Polje, Opremales — zadruga mizarjev Ljubljana, Tamiz Mengeš, Kovinastroj Grosuplje, SOB Bežigrad, Tami Celje in še nekateri drugi, so mnogo pripomogli, da je naša ponudba lahko celovitejša in ki niso pokvarili dobrega imena Stola v pogledu kvalitete ter pravočasne izvedbe.

Na koncu še nekaj številč:

Razmerje realizacije po posameznih grupah del je bilo v letu 1980 in 1981 v inženiringu naslednje:

	1981	1980	Indeks 81÷80
1. Inženiring	24 %	17 %	141
2. Kooperacije	28 %	19 %	147
3. Kinofotelji	17 %	16 %	106
4. Serijska oprema	31 %	48 %	65
Skupaj:	100 %	100 %	

Iz pregleda je razvidno, da je razmerje udeležbe v realizaciji inženiring pri serijski opremi padlo na 65 odst. in to predvsem zaradi tega, ker je specializacija prodaje v tem, da serijsko pohištvo prodaja predvsem domača prodaja. Iz vsega opisanega se vidi, da je inženiring v Stolu prodroče delovanja zelo razširil. To se tudi kaže v dohodku TOZD-PRODAJE, zaradi katerega ni po-

OB PRVOMAJSKIH PRAZNIKI

Ob večjih praznikih se vedno spomnimo na dvoje: Na pomen praznovanja, ki je pred nami in na naše skupne delovne uspehe.

Ob 27. aprilu, dnevu trdne odločitve med vojno, da se bomo vsi skupaj organizirano uprli vsem tistim, ki nam jemljejo svobodo in 1. maju, največjem prazniku vsakega delovnega človeka, se še posebej spomnimo, da do neodvisnega življenja ni bila lahka pot.

Desetletja posebno tistim, ki so zrasli po letu 1945, odmi-kajo datume velikih narodnostnih in delavskih preizkušenj, niti malo pa ne morejo zmanjšati pomena trde bitke za svobodo in dostojanstvo tistega človeka, ki se zaveda svojih ob-stojnostnih in delavskih dolžnosti.

Na letošnji prvi maj bodo zopet zadonele budnice, zavihrale zastave in zadonela tisoča in stotisoča grla. Spomnili se bomo vseh delavskih voditeljev, še posebno pa našega Tita, katerega devetdesetletnico rojstva praznujemo letos. Slovesno bomo stopili v praznični majski dan in v srcu bo topel občutek: Živimo na svoji zemlji, svobodno, po svoje, do vseh prijateljev smo prijatelji.

Na delavski praznik ne pozabimo še na eno: Vsa povojna leta smo veliko napravili. Naša domovina je drugačna, kot je bila. Z našimi, delavskimi rokami, z zavestnim odločanjem in pripadnostjo našemu današnjemu in jutrišnjemu življenju jo moramo še izgraditi, da bo delavec zares zadovoljen, da bo lahko živel, sam in njegovi otroci.

Domovino bomo zgradili z delom. Prvi maj je tisti dan, ko se spomnimo uspehov in se odločimo, kako bomo delali v prihodnje.

trebe po višjih odstotkih v obliki cene dela, ki jih proizvodnja priznava za op-ravljanje prodajne funkcije.

Naša prizadevanja bomo v bodoče še boljše vključevali v prizadevanja za po-

Mislimo, da bo ta 12-članska delov-na skupina v sodelovanju z vsemi služ-bami, sodelavci v Interierih in koope-racije tudi v bodoče izpolnjevala svojo temeljno nalogo, ki so jo ji zaupali de-lavci Stola.

Peter Plevel

VOLILNA NI ISTO KOT VODILNA!

Kdor je pred leti natančno bral naše časopise, pa naj bodo to dnevnik, tednik ali mesečne revije, bo potrdil, da v njih ni bilo kaj dosti tiskarskih napak. So se že vsi prisotni potrudili, da so jih odpravili. Danes pa je žal precej drugače. Tiskarske napake so skoraj povsod, opazili jih boste, če boste bolj natančno brali.

Ni tako hudo, če je preprosta napaka v sredini sestavka in jo bo bralec kar v mislih odpravil. Ko bo le pomislil, kako bi moralo biti napisano. Precej huje je, če je napaka taka, da nikakor ni mogoče ugotoviti, kaj je bilo pravzaprav mišljeno in je to še na takem mestu, da takoj »pade« v oči. Včasih je za spremembo celotne misli potrebna le ena črka.

Tak primer smo imeli v naši zadnji številki. Na prvi strani Glasila je bila objavljena slika volitev, pod njo pa podpis. Pri zadnji korekturi je bilo ugotovljeno, da je v drugem odstavku, pri besedi volilna zamenjan prvi »l« z »d«, kar je povsem spremenilo pomen stavka. Opozorili smo jih na napako, vendar po ne-ljubem naključju ni bila odstranjena.

Za pomoto se bralecem opravičujemo.

Odgovornost komunistov in vseh delavcev bo v prihodnje še večja

Štiriletno medkongresno obdobje se je zaključilo s 15. aprilom 1982, ko je začel s svojim delom IX. kongres Zveze komunistov Slovenije.

9. kongres je v času polnem težav, protislovij in zapletov, katerih korenine delno segajo v preteklost, so pa seveda tudi odraz sedanosti. Tudi veseli smo lahko, da vse to nikdar ne zamegljuje zaupanja v vrednost našega sistema, v naše cilje, da niso omajana načela socialističnega samoupravljanja.

Delavci Stola se zavedamo, da se naše težave povezujejo s problemi družbe, v kateri živimo, želimo pa vsi skupaj, da bi z zdravimi idejami in ustvarjalnim delom premagali težavno obdobje.

Skupno gradimo našo socialistično pot in skupno si moramo prizadevati, da se v vseh sredinah in vsak posameznik zaveda, da odpiramo našo prihodnost, ki pomeni odločno nadaljevanje revolucionarnega boja za razvoj samoupravljanja. Mnogo je dosežkov, na katerih lahko trdno gradimo našo prihodnost. Postali smo bogatejši, pridobili mnoga nova spoznanja, vse več je novih pobud, kar močneje utrjuje naše skupno prepričanje in zavest, da smo na pravi poti. Osnova za razvoj gospodarstva in vse družbe mora postati kakovostno gospodarjenje, kar pa pomeni, da bodo preusmeritve nujne.

Vzroki zapletenih gospodarskih razmer se odražajo tudi v prenizki učinkovitosti gospodarjenja in upravljanja z družbenimi sredstvi, v prepočasni rasti delovne produktivnosti, predvsem družbeni, v prepočasnem uveljavljanju samoupravnega načrtovanja, zapiranju proizvodnje pred reprodukcijskimi povezavami, v premajhnem in premalo učinkovitem izvozu.

V izvozu smo v Stolu sicer dosegli dokaj dobre rezultate, čaka pa nas še mnogo dela za izboljšanje produktivnosti dela z boljšim izkoriščanjem delovnega časa in boljšo organizacijo dela, uresničevanje že sprejetih sporazumov o dohodkovnih odnosih, izboljšanje učinkovitosti gospodarjenja in upravljanja z družbenimi sredstvi.

Kongres mora zato odločneje opredeliti odgovornost komunistov za hitrejšo preobrazbo družbenoekonomskih odnosov in v tem obdobju še jasnejše podpreti prizadevanje, da bo združevanje dela in sredstev na osnovi dohodkovnih odnosov postalo prevladujoč odnos v krepitvi samoupravnega urejanja in v naporih, da bo delavec resnično odločal o sredstvih, razmerah in rezultatih dela. V Stolu smo pri uresničevanju teh stališč že napravili korak naprej.

9. kongres mora vztrajati na tem, da je treba ZAOSTRITI SPOPAD S SKUPINSKOLASTNIŠKIMI težnjami,

s posameznimi interesi, z miselnostjo, da je dohodek, ustvarjen na DRUŽBENIH proizvodnih sredstvih, last TOZD, odločnejša mora biti bitka proti centrom moči.

Deveti kongres ZKS mora odločno opredeliti tudi izhodišče, ko imamo na eni strani množico dovolj jasnih stališč, dogovorov in sporazumov, na drugi strani pa jih prepočasi in premalo učin-

kovito uresničujemo v praksi, v vsakdanjem delu in življenju.

Ljudje upravičeno veliko pričakujejo od dogovora komunistov, zato moramo narediti vse, da bodo stališča in usmeritve jasne in odločne. Iz njih mora biti ne le razvidno, kaj je treba napraviti in kako, ampak tudi kdo in kdaj. Zavrniti pa moramo iluzije, da bo že sam deveti kongres z dokumenti rešil in spremenil razmere. Vztrajamo in vztrajali bomo na ukrepih in vrednotah, ki utrjujejo oblast delavskega razreda.

Za uresničevanje teh stališč in sklepov je potrebno zavestno in dosledno prizadevanje vseh delavcev, še posebej pa članov Zveze komunistov, delegatov v samoupravnih organih in članov vseh družbenopolitičnih organizacij.

Vsi si želimo boljši jutrišnji dan. Kakšen bo, je odvisno le od prizadevanj in boljšega dela vseh nas.

Nada Irt

DELEGATOM 9. KONGRESA ZKS

Kongresi naše partije so imeli velik pomen za boj delavskega razreda in delovnih ljudi Slovenije pri uresničevanju njegovih hotenj, ciljev in idealov. Vedno so dajali pečat posameznim etapam v razvoju naše socialistične revolucije.

9. kongres poteka prvič brez dveh velikih revolucionarjev in borcev — Tita in Kardelja, kar pa ne pomeni, da bomo stopili z njune poti. Nasprotno! Delavci delovne organizacije STOL in družbenopolitične organizacije se pridružujemo vsem delovnim ljudem, ki odločno izražajo zahtevo, da nadaljujemo delo po poti, ki sta jo začrtala Tito in Kardelj.

To pomeni, da moramo dosledno vztrajati na načelih socialističnega samoupravljanja, kot edini poti socialističnega razvoja.

Kongres slovenskih komunistov poteka v času, ko smo se znašli v izredno težki družbenoekonomski situaciji, zato se moramo izreči za akcijo, da izbojujemo bitko za stabilizacijo. Pa ne le v besedah, v govorih, in dolgih referatih.

Zavedamo se, da je treba stvari spreminjati v praksi. Za drugačne odnose si je treba prizadevati v vsaki temeljni organizaciji združenega dela.

Stolovi delavci smo v predkongresni dejavnosti kritično in samokritično spregovorili o svojem delu in si začrtali cilj, da bomo še bolj zavzeto pristopili k razreševanju družbenoekonomskih odnosov in bitki za stabilizacijo ter po glabljanju samoupravnih socialističnih odnosov.

To pa bomo dosegli z vestnejšim in bolj prizadevnim odnosom do dela.

Vsi delavci in družbenopolitične organizacije želimo delegatom 9. kongresa kar najbolj uspešno delo in jih v celoti podpiramo v njihovem prizadevanju za kakovostnejši, temeljitejši in hitrejši razvoj samoupravnih in družbenoekonomskih socialističnih odnosov.

Duplica, 15. 4. 1982

DELAVCI in DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE STOLA

KADROVSKE SPREMEMBE ZA MAREC 1982

Delovno razmerje so sklenili:

v tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

NEMEC Darinka, KV prodajalka, PE 8
KLADNIK Sašo, KV poh. mizar, PE 8,
iz JLA

BAJDE Ema, KV kuharica, PE 7
ANDIČ Aleš, NK delavec, PE 8
KOTNIK Marko, KV poh. mizar, PE 7
CERAR Tomaž, NK delavec, odprto skl.
KOMATAR Tomaž, KV poh. mizar, PE 8

v tozdu PLOSKOVNO POHIŠTVO

ŠLIBAR Vojko, lesni tehnik

v tozdu KOVINSKO IN OBLAZINJENO POHIŠTVO

BERLEC Srečo, NK delavec, PE 5,
iz JLA
LUŽAR Franc, KV tapetnik, PE 5
PAVIČEVIČ Tilka, NK delavka, PE 5

v tozdu PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO »SLOGA« MOSTE

MALI Florjan, KV poh. mizar
BRKIČ Vlado, NK delavec
GORZA Darinka, ekonomski tehnik

Kdo so novi delegati

V zadnji številki Glasila smo pisali o volitvah v skupščino DPS in skupščine SIS, danes pa bi na kratko napisali nekaj o volitvah v organe upravljanja tozdov, DO in SOZD Uniles.

Dne 12. 3. 1982 smo v tozdih in skupnih službah volili delegate v delavske svete tozdov in DO, samoupravno delavsko kontrolo tozdov in DO, disciplinsko komisijo DO ter delavski svet in samoupravno delavsko kontrolo SOZD Uniles. Volišča so bila odprta od 5.30 do 16. ure. Volilna udeležba v celi delovni organizaciji je bila 93,5 odst., po posameznih temeljnih organizacijah pa je bila naslednja: tozd Sedežno pohoštvo — 93,6 odst., tozd Ploskovno pohoštvo — 84,8 odst., tozd Kovinsko in oblazinjeno pohoštvo 96,1 odst., tozd »Sloga« Moste — 98,2 odst., tozd Tehnične storitve 94,6 odst., tozd Delavska restavracija — 100 odst., tozd Prodaja Duplica — 97,8 odst. in delovna skupnost skupnih služb — 90,0 odst.

Delovno razmerje so prenehali:

v tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

RESNIK Milka, NK delavka, PE 7, upokojena
JOVANOVIČ Slavica, NK delavka, PE 7
BELE Edo, NK delavec, PE 7
KAVAS Marjan, NK delavec, PE 4
SUŠNIK Jože, KV mizar, PE 7, upokojen
KOČAR Slavica, NK delavka, PE 4

v tozdu PLOSKOVNO POHIŠTVO

BRNOT Anton, NK delavec

v tozdu KOVINSKO IN OBLAZINJENO POHIŠTVO

ROS Alojz, NK delavec, PE 3
PFEIFER Ljudmila, NK delavka, PE Motnik
HUMAR Frančiška, PK politirka, PE 5, upokojena

v tozdu PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO »SLOGA« MOSTE

KOČAR Helena, NK delavka
VRTNIK Srečko, NK delavec
RAMOVŠ Franc, KV mlekar
OKORN Terezija, ekonomski tehnik

v tozdu TEHNIČNE STORITVE

HANČIČ Alojz, KV elektrikar

V SKUPNIH SLUŽBAH

KRŽAN Angelca, ekonomski tehnik
KNAVS Ivanka, priučena administratorka, upokojena

v tozdu PRODAJA

KASTRATI Ferid, komercialni predstavnik
ŠKORIČ Nada, administratorka, Interier Zagreb

Služba za delovna razmerja

Za volilno udeležbo lahko rečemo, da je bila odlična, medtem ko rezultat ni bil odličen. To pa zato, ker v dveh temeljnih organizacijah volitve niso povsem uspele. In sicer v tozdu Kovinsko in oblazinjeno pohoštvo, kjer je bilo premalo izvoljenih v delavski svet tozda — le 8 delegatov, v delavski svet DO 3 delegati in v disciplinsko komisijo DO 1 delegat. V tozdu Tehnične storitve nista bila izvoljena v delavski svet tozda 2 delegata.

V tozdu Ploskovno pohoštvo ni bil v samoupravno delavsko kontrolo izvoljen 1 delegat, vendar so se v tozdu dogovorili, da ne bodo razpisali ponovnih volitev, ker menijo, da imajo 1 delegata v samoupravni delavski kontroli DO zadosti.

Tudi v skupnih službah ni bil izvoljen v Svet skupnih služb 1 delegat, vendar so se tudi dogovorili, da ne bodo razpisali ponovnih volitev, ker so v novoizvoljenem Svetu kljub temu zastopani vsi delovni procesi.

V tozdu Kovinsko in oblazinjeno pohoštvo in tozdu Tehnične storitve so dne 5. 4. 1982 že opravili ponovne volitve. Volilna udeležba je bila v tozdu 3 — 91,0 odst., v tozdu 5 pa 89,9 odstotna. Rezultat volitev je bil tak, da so vsi kandidati dobili zadostno število glasov in bili tako izvoljeni.

Pri analiziranju vzrokov za neuspele volitve v tozdu 3 in tozdu 5 je bilo ugotovljeno, da so imeli v tozdu 3 preveliko

število kandidatov. Tako je bilo na primer za delavski svet tozda 30 kandidatov, izvoliti pa je bilo treba 15 delegatov. Posledica tega je bila, da večina kandidatov ni dobila predpisane večine glasov. Zakon poleg predpisane večine določa, da mora biti v delavskem svetu tozda zastopan vsak del delovnega procesa. V tozdu 3 je bil eden izmed vzrokov tudi, da delovni procesi niso bili pravilno razdeljeni oz. določeni.

V tozdu 5 so imeli ponovne volitve zato, ker sta dva delovna procesa ostala brez delegata v delavskem svetu tozda. Ugotovljeno je bilo, da sta ta dva delovna procesa po številu delavcev najmanjša. Iz tega je sklepati, da volilci volijo oz. glasujejo samo ali v pretežni meri za delavce iz svoje samoupravne skupine in tako kandidat iz manjšega delovnega procesa največkrat ne dobi zadostne večine glasov.

Sedaj pa pogledjmo, katere delegate smo izvolili:

TOZD SEDEŽNO POHIŠTVO

Delavski svet tozda:

Marija Golob
Franc Kermperle
Janez Lavrič
Alojz Ravnikar
Drago Rudič
Pavel Berlec
Joži Spruk
Ivanka Šinkovec
Milan Šuštar
Franc Gradišek
Marija Jenčič
Francka Osolnik
Janez Pogačar
Milan Šinkovec
Marija Hemetek
Zinka Merčun

(Nadaljevanje na 6. strani)



Na tej delovni plošči je ležalo že na tisoče pisalnih miz »S«, »E« in modul programa. Stoleve pisalne mize so zelo lepe in praktične, vendar se je z znanimi ukrepi njihova prodaja močno zmanjšala, s tem pa tudi del dohodka, ki so ga imeli ti delavci in cel naš kolektiv.

Dušan Orehek
Jakob Pogačar
Ivan Repovž
Miran Komatar
Miha Kotnik

Samoupravna delavska kontrola
tozda:

Pavel Golob
Franc Kosirnik
Jože Peterca
Tilka Pohlin
Maks Vukmir

TOZD PLOSKOVNO POHIŠTVO

Delavski svet tozda:

Emina Kralj
Angelca Osolnik
Milan Štebe
Jože Žulič
Nežka Golob
Alojz Kovačič
Avgust Kürbus
Alojz Povšnar
Jože Špenko
Vida Bičanič
Ana Plevel
Rozka Beloševič
Zofka Hančič
Marija Kralj
Janez Pančur
Brigita Brelih
Vinko Pestotnik

Samoupravna delavska kontrola
tozda:

Mari Lamberšek
Roman Ravnikar
Kati Sedeljšak
Alojz Šink
Zlato Šišak

TOZD KOVINSKO IN OBLAZINJENO POHIŠTVO

Delavski svet tozda:

Matevž Romšak
Andrej Koželj
Valentin Šarc
Franc Popit
Jožica Osolnik
Jože Keršič
Venčeslav Uran
Ivan Puh
Alenka Balantič
Jernej Korošec
Štefan Slapnik
Fani Urankar
Rudi Završnik
Rado Žavbi
Drago Dimec

Samoupravna delavska kontrola
tozda:

Vilko Dobovšek
Jože Preložnik
Andrej Grgec
Polda Loboda
Polde Bergant

TOZD »SLOGA« MOSTE

Delavski svet tozda:

Matjaž Črtanec
Ferid Golubovič
Vendel Gorza
Franc Hribar
Vinko Jagodic
Jože Košir
Miran Osolnik
Janez Plevel
Brane Špenko
Francka Štupar
Cilka Trivič

Samoupravna delavska kontrola
tozda:

Jernej Koželj
Jože Rojc
Malina Matejevič

TOZD TEHNIČNE STORITVE

Delavski svet tozda:

Slavko Benda
Slavko Bergant
Miha Černelič
Anica Grkman
Ernest Kukanja
Jože Letnar
Franc Pohlin
Janez Poravne
Janez Zabavnik
Janez Bernot
Pavle Šuštar
Franc Zorman
Jože Pestotnik
Marjan Karnar
Stanko Osolnik

Samoupravna delavska kontrola:

Jože Jenčič
Andrej Kodrič
Anton Škrjanec

TOZD DELAVSKA RESTAVRACIJA

Funkcijo delavskega sveta opravlja-
jo vsi delavci tozda (zbor delavcev):

Samoupravna delavska kontrola:

Manfred Novak
Rezka Kuhar
Marta Šimenc

TOZD PRODAJA DUPLICA

Delavski svet tozda:

Jože Okorn
Tatjana Kalčič
Zofka Andrejka
Anton Palčič
Boris Bavčar
Marjan Prelovšek

Zdravko Završnik
Ivan Gašperlin
Silva Marcijan
Stanka Strnad
Nada Pirih
Adam Vargaševič
Mika Petrovič
Dragiša Filipovič
Dušan Komicioski

Samoupravna delavska kontrola:

Majda Hribar
Bernarda Jurjevec
Vojko Skrbinec
Rado Suhadolc
Marjeta Šunkar

SKUPNE SLUZBE

Svet skupnih služb:

Janez Burkeljca
Vinko Legedič
Tončka Černivec
Sonja Ovičaj
Angelca Zalokar
Drago Homšak
Marija Kavčič
Tatjana Koritnik
Alojz Štros
Srečo Matijaš
Stane Osolnik
Francka Romih
Franc Stele
Miran Štros

Samoupravna delavska kontrola:

Viktor Erzar
Marta Orešnik
Mirko Romih
Anton Šimenc
Jožica Šuštar

DELAVSKI SVET DO

BERGANT Janez, PE 8
BERTONCELJ Julka, PE 4
BURJA Slavka, PE 6
HORVAT Anica, PE 8
KEPEC Bojan, PE 6



Na sestankih smo postali zelo »pametni«. Vstanemo in se delamo, da vemo več, kot vsi drugi. Večkrat niti ne pomislimo, da je glavni namen sestanka, da neko zadevo zares spoznamo in se zanjo tudi tako odločimo, da bo od tega za vse nas vsaj nekaj koristi.



Štiristranski skobeljni stroj je že več desetletij v strojni mizarni. Naenkrat opravlja delo štirih debelink, zato ga je potrebno skrbno in dobro pripraviti in mu marljivo streči.

Od dobre nastavitve in dela na stroju je odvisno, kako bomo izkoristili dragoceni les in koliko polizdelkov bo po obdelavi dobrih. Veliko starejših delavcev se tega zaveda. Dolžnost mladih je, da jim vse to preide v meso in kri še preden bodo starejši odšli v pokoj.

KOČAR Anton, PE 4
KOČAR Mimi, PE 7
PIBERNIK Ivan, PE 7
POGAČNIK Janez, PE 4
RAKAR Olga, PE 7
RESNIK Jože, PE 8
STELE Stanko, skl. 10.
US Fani, PE 6
VIDMAR Jože, PE 7
VUKMIR Malči, PE 4
ZAJC Marija, skl. 90
BAJDE Vida, tozd 2
GOLOB Alojz, tozd 2
KAVČIČ Jože, tozd 2
KRALJ Emina, tozd 2
PANČUR Janez, tozd 2
POVŠNAR Alojz, tozd 2
HUMAR Štefan, PE 5
KLADNIK Albin, PE 5
VRHOVNIK Marinka, PE 5
KOGJEJ Ivan, Motnik
BLAZINČIČ Ivan, PE 3
BREMŠAK Jože, PE 5
SPRUK Franc, PE 3
HRIBAR Franc, tozd 4
JAGODIČ Vinko, tozd 4
BERGANT Slavko, PE 2
ČERNELIČ Miha, PE 2
ŠTEBE Franc, PE 2 elektro delavnica
ZAJC Vladimir, PE 2
GOSTIČ Dušan, tozd 8
CIUHA Milena, tozd 9
KOVAČIČ Helena, tozd 9
KRSTIČ Dragan, tozd 9
OKORN Jože, tozd 9
HERLE Erika, skupne službe
JEŽ Janez, skupne službe
LEGEDIČ Štefka, skupne službe
MARINKO Ema, skupne službe
SLUGA Janez, skupne službe

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO

Darinka Osolnik, tozd 1
Janez Repanšek, tozd 1

Anton Trebušak, tozd 1
Alojz Žagar, tozd 1
Stojan Rode, tozd 2
Martin Hemetek, tozd 3
Ivan Kogej, tozd 3
Anton Makše, tozd 3
Malina Matejevič, tozd 4
Andrej Kodrič, tozd 5
Alojz Ugovšek, tozd 5
Valči Slabajna, tozd 8
Marjan Murn, tozd 9
Rado Suhadolc, tozd 9
Dušica Pušnik, skupne službe

DISCIPLINSKA KOMISIJA DO

Valentin Breznik, tozd 1
Ivan Homar, tozd 1
Franc Hrastovec, tozd 2
Rafael Sitar, tozd 2
Franc Žibert, tozd 3
Janez Zorman, tozd 3
Jože Koželj, tozd 4
Vinko Maleš, tozd 4
Ervin Horvat, tozd 5
Franc Mušič, tozd 5
Alojz Škrjanec, tozd 8
Elizabeta Šegula, tozd 8
Dragica Kotnik, tozd 9
Peter Slapnik, tozd 9
Franc Kemperle, skupne službe
Jože Vogrinec, skupne službe
Peter Jerman (predsednik) skup. službe

SOZD UNILES

Delavski svet sozda:
Peter Bertoncelj
Franc Juvan
Ivo Piskar
Milan Razdevšek
Zvone Škrinjarič

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA SOZDA:

Ida Kočar

Sklepi delavskega sveta

Delavski svet delovne organizacije je na 13. seji obravnaval, razpravljal in sprejel naslednje:

1. a) Na obrazložitev in predlog komisije za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge je zahtevo tov. Janka Leskoška za priznanje koristnega predloga zavrnil.

b) Potrdil je pregled izvrševanja sklepov in zapisnik zadnje seje.

2. Sprejel je poročilo o gospodarjenju za delovno organizacijo Stol za leto 1981.

3. Razpisal je referendum za spremembo Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka tozdom in za delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo delavcev.

Referendum naj se izvede 5. 4. 1982. Delavski svet je predlagal, da delavski sveti tozdom sprejemajo katalog del in nalog za celotno DO.

4. Dal je v javno razpravo osnutek plana sklada skupne porabe za leto 1982. Javna razprava naj poteka do konca marca 1982.

5. Sprejel je poročilo o pripravi volitve.

6. Za delegata v Komisiji za mednarodne odnose pri občinski konferenci SZDL Kamnik je delavski svet DO imenoval tov. Gobeč Vinka.

7. Dal je soglasje za potovanje v Irak, kamor bodo odšli naši monterji na montažo v času od 12. 3. do 12. 4. 1982.

Dne 2. 4. 1982 se je sestal novoizvoljeni delavski svet DO. Na svoji prvi redni seji je obravnaval in sprejel naslednje:

1. Na predlog IO sindikalne konference DO, ki ga je podal predsednik tov. Maks Vukmir, je bil za predsednika delavskega sveta delovne organizacije izvoljen tov. Slavko Bergant, za namestnika predsednika pa tov. Janez Bergant.

Delavski svet je imenoval dva izvršilna organa in štiri komisije DO:

a) Izvršni odbor DO:
ŠKRJANEC Ivan, tozd 1
POHLIN Ivan, tozd 1
LESKOŠEK Janko, tozd 1
PAVLIČ Alojz, tozd 2
STOPAR Janez, tozd 2
BERTONCELJ Peter, tozd 3
KEPIC Zinka, tozd 3
KUJAR Janko, tozd 4
KUKANJA Bojan, tozd 5
MIHELIČ Lado, tozd 5
KUJAR Rezka, tozd 8
RODE Franc, tozd 9
ŠKRLEP Feliks, iz skupnih služb.

Za predsednika IO DO je bil izvoljen Bojan KUKANJA, za namestnika predsednika pa Peter BERTONCELJ.

b) Odbor za kadre delovne organizacije:

BERLEC Alojz, tozd 1
PETERLIN Anton, tozd 1

Ida Kočar

(Nadaljevanje na 8. strani)

Novosti v zakonu o delovnih razmerjih

V javni razpravi je osnutek zakona o delovnih razmerjih v Sloveniji. V tem prispevku bom skušala prikazati samo nekaj bistvenih značilnosti osnutka.

Analiza o uresničevanju sedanjega zakona o delovnih razmerjih — le-tej analizi je prispevala tudi naša delovna organizacija svoje izkušnje — je pokazala, da je v zakonu, ki trenutno velja, ali premalo ali preveč pavšalno obdelanih nekaj področij iz skupka delovnih razmerij. Ta področja so: urejanje delovnega časa, prerazporejanje delavcev, izobraževanje in pripravnštvo, disciplinska in odškodninska odgovornost, varstvo materinstva, prenehanje delovnega razmerja ter pogodba o delu.

Pa si oglejmo nekatere podrobnosti. Delovni čas bo lahko med letom nenakomerno razporejen. Pogoj bo, da bo tako zahtevala narava dela ali dejavnost, ki jo temeljna organizacija dela, boljša izkoriščenost delovnega časa, odvisnost določenih del od predpisanih rokov, ne nazadnje pa tudi koristnejša izraba delovnega časa. V takih primerih bo 42-urni delovni teden le pov-

prečna delovna obveznost posameznega delavca. Koliko časa in v kolikšnih primerih, bo določeno s pravilnikom o delovnih razmerjih, vendar čas ne bo mogel biti daljši kot eno leto. Delovni teden ne bo smel trajati manj kot pet delovni dni.

Če bo prihajalo, npr. do prekinitev dobave energetskega virov (el., mazuta, gorilnega olja itd.), okvare na strojih in napravah, ovir pri dobavi surovin in reprodukcijskih materialov, ovir v prometu in podobno, to vse pa bo zahtevalo zmanjšanje ali povečanje obsega dela, ali pa bo treba delo celo prekiniti, bo mogoče delovni čas prerazporediti. Tudi to bomo morali urediti s pravilnikom o delovnih razmerjih.

Nadurno delo ne bo smelo trajati več kot 30 ur na mesec. Vsako nadurno delo bo omejeno in ga bo mogoče uvesti le, če dela ne bo mogoče opraviti z ustrežno racionalno organizacijo in delitvijo dela. Še pred uvedbo nadurnega dela bo treba prerazporediti delovni čas, ali uvesti novo izmeno ali celo zaposli-

ti nove delavce. Če bo nadurno delo uvedeno, bo morala temeljna organizacija o uvedenem nadurnem delu obvezno vsakih 6 mesecev poročati skupnosti za zaposlovanje.

Pravico do povečanega letnega dopusta do 5 dni bodo dobili tudi delovni invalidi II. in III. kategorije in delavci, ki negujejo težje telesno ali duševno prizadete otroke.

Lahko bomo razporejeni na delo v drugo temeljno organizacijo, kadar delavec ne bo kriv za to, da njegovo delo v temeljni organizaciji začasno ni potrebno (če je kriv, mu preneha delovno razmerje), ali kadar grozi temeljni organizaciji večja materialna škoda. Prerazporeditev bo trajala največ 6 mesecev. O prerazporeditvi v drugo temeljno organizacijo bodo morali organi upravljanja v prizadetih tozidih skleniti sporazum, še poprej pa bodo morali s pravilnikom o delovnih razmerjih biti določeni primeri in pogoji za tako začasno prerazporeditev. Med večimi možnimi pogoji bo pa v vsakem primeru moral biti izpolnjen tale pogoj: med temeljnimi organizacijami bo moral biti sklenjen samoupravni sporazum o delitvi skupno ustvarjenega dohodka, prerazporejenemu delavcu pa zagotovljeno uveljavljanje samoupravnih pravic. Delavec namreč na-

(Nadaljevanje s 7. strani)

ULČAR Janez ml., tozd 1
PISKAR Ivo, tozd 2
KRZNAR Zofija, tozd 2
HUMAR Štefan, tozd 3
ŽIBERT Franc, tozd 3
ČRTANEC Matjaž, tozd 4
JEŽ Ivan, tozd 5
FRONTINI Fani, tozd 8
PLEVEL Peter, tozd 9
ZUPIN Jože, iz skupnih služb
KRIŽANEC Helena, iz skupnih služb.

Za predsednika Odbora za kadre delovne organizacije je bil izvoljen Štefan HUMAR, za namestnika pa Jože ZUPIN.

c) Uredniški odbor:
DRŽANIČ Edo, tozd 1
SIVEC Ciril, tozd 2
PERČIČ Andrej, tozd 3
JAGODIČ Vinko, tozd 4
ANŽIN Anton, tozd 5
KOČAR Danica, tozd 8
ZORN Sonja, tozd 9
PESTOTNIK Franc, iz skupnih služb.

Za glavnega urednika je bil izvoljen Ciril SIVEC, za odgovornega urednika pa Franc PESTOTNIK.

č) Komisija za odlikovanja:

ŽAGAR Dominik, tozd 1
VEHOVEC Marija, tozd 2
MARIČ Mičo, tozd 3
SMOLNIKAR Marija, tozd 4
BERNOT Janez, tozd 5
PESTOTNIK Jože, tozd 8
PLEVEL Peter, tozd 9
BREMŠAK Alojz, iz skupnih služb
KOTNIK Mavericij (tajnik komisije), iz skupnih služb.

Za predsednika komisije je bil izvoljen Dominik ŽAGAR, za namestnika pa Janez BERNOT.

d) Komisija za cene:
VIRJANT Brane, tozd 1

Ing. BURGER Franc, tozd 2
Ing. SMOLNIKAR Albin, tozd 3
Ing. KAHNE Alojz, tozd 4
HORVAT Ervin, tozd 5
VOGRIN Milka, tozd 8
PALČIČ Anton, tozd 9
Ing. ŠKRINJARIČ Zvone, iz skupnih služb
Ing. ŠTEFULA Dušan, iz skupnih služb.

Za predsednika komisije je bil izvoljen ing. Alojz KAHNE, za namestnika pa Anton PALČIČ.

e) Komisija za potrditev cen z zasebnimi kooperanti:
BAJC Franc, tozd 1
Ing. BURGER Franc, tozd 2
BERTONCELJ Peter, tozd 3
Ing. KAHNE Alojz, tozd 4
MIHELIČ Lado, tozd 5
MIKUŽ Tončka, tozd 8
OKORN Jože, tozd 9
GLAŽAR Andrej, iz skupnih služb.

Za predsednika komisije je bil izvoljen Jože OKORN, za namestnika pa ing. Alojz KAHNE.

2. Delavski svet delovne organizacije je menil, da ni zadržkov za izvedbo referenduma za spremembo Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka TOZD in za delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo delavcev.

3. a) Soglasno je bil sprejet predlog plana sklada skupne porabe za leto 1982;
b) Regres za topli obrok znaša od 1. 3. 1982 38,00 din za obrok.

Za izračun uspešnosti tozd 8 se od 1. 1. 1982 dalje upošteva cena obroka v višini 47,00 din na obrok.

4. V Pripravljalni odbor za izgradnjo toplotarne v Kamniku, pri Samoupravni komunalni skupnosti občine Kamnik je bil izvoljen tov. ing. Marjan Jenko.

Helena Križanc

*Ob slabem delavcu se nasmehne-
mo in gremo mimo njega, dobrega
delavca pa niti ne opazimo. Imeti pa
bi ga morali za vzor in se ravnati po
njegovih dobrih delovnih navadah. —
Tudi takih delavcev je v Stolu še pre-
cej!*

* * *

*»Z delom se res ne ženem. Ne
priganja me nihče. Ob četrt na dve
sem že v garderobi. Potem malo po-
čijem in grem med prvimi domov!«*

* * *

*»Samo za fizične delavce se go-
vori, da ne delajo.«*

* * *

*Ob nastopu gvinejskih plesalcev v
ljubljskem Tivoliju, ki so si ga ogle-
dali tudi naši delavci:*



*»Poglej, hudirja, kako so hitri!
Igrajo in plešejo, kot bi se igrali!«*

*»Ja, če bi tudi mi v tovarni tako
delali. Potem bi bilo miz in stolov, da
jih ne bi sproti vozili izpred rok!«*

čelno uresničuje svoje samoupravne pravice v tisti temeljni organizaciji, s katero je sklenil delovno razmerje, pre-rzpostorejeni delavec pa ostane delavec v svoji temeljni organizaciji, ne pa v tozdu, kamor je rzpostorejen.

V sedanjem zakonu o delovnih razmerjih je pravica do izobraževanja premalo konkretno določena. Osnutek zakona pravi, da bodo morali delavci v samoupravnem splošnem aktu določiti vrsto, oblike in načine izobraževanja ter pogoje za uresničevanje te pravice. Pri tem bo treba upoštevati plane temeljne organizacije, potrebe delovnega procesa, načrte za prekvalifikacijo in dokvalifikacijo, usmerjeno izobraževanje v svoji stroki, nagnjenost in zmožnost delavca za delo, ki ga bo opravljal po končanem izobraževanju, pa tudi delavčeve uspehe pri delu.

Nasploh posveča osnutek dopolnil zakona o delovnih razmerjih veliko pozornosti izobraževanju delavcev, posebej še usmerjenemu izobraževanju. Potrebno bo sprejeti poseben samoupravni akt, v katerem bomo določili pravice, obveznosti in odgovornosti iz usmerjenega izobraževanja, predvsem pa pravico in obveznost tistega, ki se usmerjeno izobražuje, da v tozdu opravljajo proizvodno delo oziroma delovno prakso. Tisti, ki se bo usmerjeno izobraževal, bo imel prednostno pravico da po končanem šolanju oz. izobraževanju sklene delovno razmerje v skladu s potrebami temeljne organizacije, in to le, če bo izpolnjeval zahtevane pogoje za opravljanje del in nalog. Takšen delavec bo lahko sklenil delovno razmerje brez poprejšnjega oglasa prostih del in nalog, oziroma razpisa za prosta dela in naloge.

Nekaj novosti je tudi pri ugotavljanju kršitev delovnih obveznosti. Osnutek predvideva obveznost, da morajo pooblašeni za uvedbo disciplinskega postopka (direktor, sindikat, delavski svet, samoupravna delavska kontrola, družbeni pravobranilec samoupravljanja, javni tožilec) vložiti zahtevo v 15 dneh, odkar so izvedeli za kršitev delovne obveznosti in storila, disciplin-

ska komisija pa mora zadevo preučiti in začeti postopek v 30 dneh od tedaj, ko je zahtevo sprejela.

V pravilniku bomo določili tiste hujše kršitve delovnih obveznosti, za katere se bo moralo izreči ukrep prenehanje delovnega razmerja. Zato bomo morali konkretizirati vrste kršitev in pri tem upoštevati ali pride zaradi kršitve do motenj pri opravljanju del in nalog, zlasti pa ali prihaja do večje materialne škode oz. do nevarnosti za nastanek take škode, pa tudi hujših posledic ali nevarnosti za njihovo zdravje in življenje ali do bistvenih motenj samoupravnih odnosov. Treba bo določiti tudi tisto število dni neupravičenega izostanka z dela, ki bo imelo posledico prenehanje delovnega razmerja. To število je po osnutku najmanj 5 dni, največ pa 7 dni v razdobju treh mesecev.

Sedaj v praksi lahko disciplinska komisija odloži izvedbo ukrepa prenehanje delovnega razmerja. Osnutek to poostrejuje; disciplinska komisija ne bo mogla več izreči pogojnega ukrepa prenehanja delovnega razmerja; izrekel ga bo lahko le delavski svet v pritožbenem postopku.

Po sedanji praksi preneha delovno razmerje z dokončnostjo disciplinskega postopka tudi delavcu, ki je neopravičeno izostal z dela brez namena, da se vrne na delo v tozdu. Taka ureditev je neprimerna, saj delavcu, ki ne dela, delovno razmerje formalno še traja. Zato bo delovno razmerje takemu delavcu prenehalo, če se med disciplinskim postopkom ne bo vrnil na delo, z dnem, ko je prenehal delati.

Novost je tudi v tem, da bo za delovna razmerja pristojni organ v tozdu (pri nas odbor za kadre) lahko dal soglasje delavcu, ki bo izpolnjeval pogoje za polno osebno upokožitev, da bo lahko še naprej delal in se na oglas ali razpis del ali nalog, ki jih delavec opravlja, ni javil noben kandidat, ki izpolnjuje razpisne pogoje.

Zaradi enakopravnega obravnavanja delavk in delavcev v zvezi s prenehanjem delovnega razmerja osnutek zakona predvideva, da se bo delavki, ki bo to želela, štela izpolnitev pogojev za

polno osebno pokojnino tako kot delavcu. To pomeni, da bo lahko nadaljevala z delom do izpolnjenih 40 let pokojninske dobe, tako kot to velja za delavca.

Pogodbeno delo se bo sklepalo le tedaj, če bo dal za delovna razmerja pristojni organ v tozdu, v katerem je delavec zaposlen, pismeno izjavo, da se pogodba lahko sklene. Delo po pogodbi se bo lahko opravljal le 60 dni v letu.

To je bilo le nekaj iz osnutka zakona o dopolnitvi in spremembi zakona o delovnih razmerjih. O njem bomo še pisali v našem Glasilu, predvsem pa bomo veliko razpravljali o novostih v delovnih razmerjih tedaj, ko bomo naše pravilnike o delovnih razmerjih usklajevali z zakonom.

Ida Kočar

Čas sestankov:

»Ste tisto delo končali?«

»Kje pa, bili smo na sestanku!«

»Pa vi? Imate tisto narejeno, za kar se zelo mudi?«

»Ne! Ob dvanajstih smo šli na sestanek!«



»Ni nam všeč, da v »fabriških cajtengah« pišejo o vseh mogočih stvarih. Posebno razne šale nam niso všeč. Kaj pa koga kaj briga. Če ne bo miru, se bomo pritožili na uredniški odbor.«

* * *

»Takoj po malici prižgem cigareto in se pogovarjam. Karkoli, samo da čas hitreje mine?«

* * *

»Sedaj boste pa lahko delali v novi komisiji. Doslej ste bili še malo-krat član samoupravnih organov.«

»Kdo, hudiča, me je pa sedaj predlagal?«

* * *

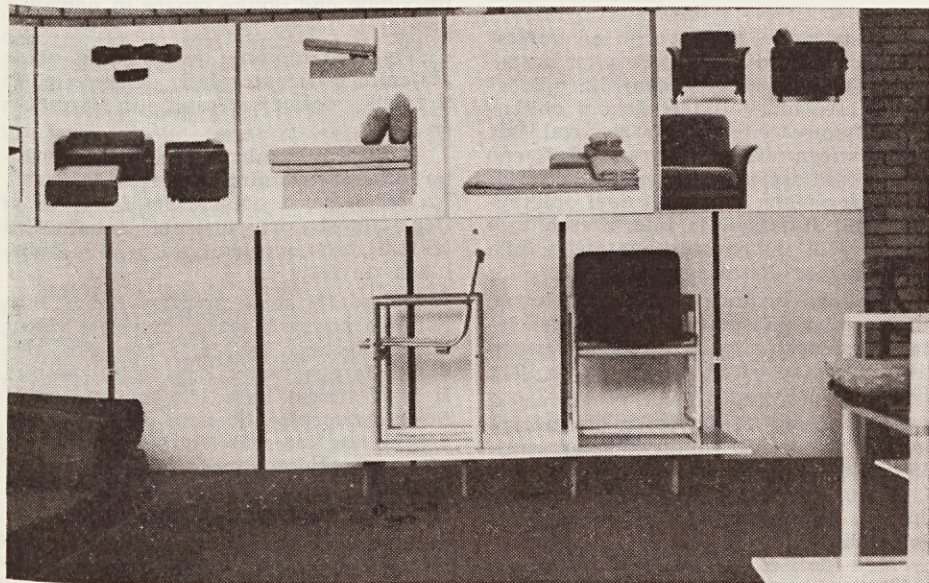
»Ta je pa res dober mojster. Vse nam pusti. Tudi to, da zelo malo delamo!«

* * *

Več denarja za malo dela — ali se zavedamo, da je to nemogoče?

* * *

»To bomo naredili, a ne, od tega ne odstopamo, a ne?«



Stoli Branka Uršiča so bili poleg drugih mest prikazani tudi v razstavnem paviljonu Gospodarske zbornice v Ljubljani.

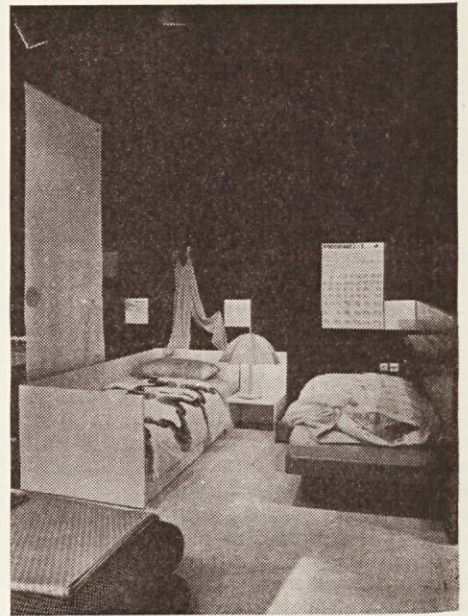
VAŠE SODELOVANJE NA RAZSTAVAH — »STOLI BRANKA URŠIČA« IN »KAKOR SI BOMO POSTLALI, TAKO BOMO LEŽALI«

Na pobudo Likovnega salona v Celju je Arhitekturni muzej uvrstil v svoj program za leto 1982 aktualno razstavo s področja oblikovanja. Odločil se je za predstavitev oblikovalca Branka Uršiča, dolgoletnega sodelavca in vodje oblikovalskega oddelka Industrije pohištva Stol iz Kamnika. Odločitev zanj in za tovarno Stol ni bila naključna. Po odhodu oblikovalca Nika Kralja iz tovarne, oblikovalca, s katerim se v naši industriji začelja moderna zgodovina slovenskega industrijskega oblikovanja, je njegovo delo nadaljeval Branko Uršič. S svojimi zasnovami stolov, od katerih so mnogi prestali ostre tržne preskuse in se za dolgo uvrstili v proizvodne programe, se je Uršič povzpel med najvidnejše oblikovalce sedežnega pohištva v Jugoslaviji in celo v svetu. Industrija pohištva

ne prireditve Celje, Kulturni center Kamnik, Kulturna skupnost Slovenije in Ljubljanska kulturna skupnost.

Razstava je bila odprta najprej v Likovnem salonu v Celju (5. 2. do 19. 2. 1982), potem v Informacijsko-dokumentacijskem centru za oblikovanje pri Gospodarski zbornici Slovenije (1. 3. do 15. 3. 1982) in nazadnje v razstavišču Veronika v Kamniku (18. 3. do 2. 4. 1982).

Kot rečeno, je razstava po galerijsko-muzejski plati povsem uspela, s stališča gospodarjenja, merjenja utripa kupcev, s stališča propagande in afirmiranja dosežkov ter uspehov tovarne pa je bila verjetno premalo izkoriščena. To se posebej velja za predstavitev v ljubljanskem IDCO, saj je to prostor za akcije, s katerimi želi Gospodarska zbornica Slovenije odločneje premakniti razpravo



Elementi vsega Uni pohištva so enostavni in prav zaradi tega primerni za postavitev v najrazličnejših prostorih.

Taka je tudi Uni enodelna postelja, ki jo postavimo v kot sobe ali kar ob steno. K postelji se lepo poda preprosta, vendar praktična nočna omarica.

Povpraševanje je bilo po različnih dimenzijah, zlasti še za dvojno ležišče in če je možna vgraditev v stara podnožja, ali obstajajo tudi dimenzije za otroška ležišča 60 x 120. Zanimive so tudi dimenzije nad 2 m dolžine. Premalo poudarjen je lattoflex na prodajnih mestih, prodajalci pa ne dajo dovolj kvalitetnih informacij o značilnosti in kakovosti tega podnožja in vložka.

Veliko povpraševanja je bilo po omarnem ležišču. Pripombe so bile nad obliko in izvedbo ter vrsto lesa, želijo si predvsem svetlo, naravno barvo lesa.

Z največ ležišči je bila na razstavi prisotna Lesnina. Zanimiva rešitev je bila omara z ležiščem, vendar so imeli obiskovalci ravno tako kot pri Gajevi pripombo nad obliko omare in neprijetno temno barvo lesa.

Veliko zanimanje je bilo nad oblaženim ležiščem, mlajši obiskovalci so si želeli sodobnejše tkanine in živahnejše barve.

Zato je bila mladim zelo všeč Sorina postelja s pomožnim predalnim ležiščem. Na sploh so si obiskovalci želeli večjo fleksibilnost pri uporabi tapetniških tekstilij, zelo sprejemljiva je bila izbira blaga po želji.

Potrošniki so se pritoževali nad mehanskimi poteznimi ležišči, dviganje vložnega poteznega ležišča je pretežko, zlasti za starejše osebe. Zato je bil zanimiv Brestov trosed Peter, ki ima poteznost rešeno preprosto, obenem pa ležišče obdrži obliko, katere dvizna ležišča z mrežnim podnožjem nimajo. Zato so mnogi sprejeli Brestovo potezno ležišče tudi kot ležišče za vsakodnevno uporabo.

Mnogo pohvalnega je bilo na razstavi izrečenega za Meblave posteljne vložke; zadnje čase pa je vendarle opazati njihovo manjšo trpežnost, torej je njihova življenjska doba krajša. Mnogim



Po pozdravnem govoru ob otvoritvi razstave stolov v razstavišču »Veronika« v Kamniku je tov. Branku Uršiču čestital Stolor direktor tov. Vinko Gobec.

Stol pa si je z njim in z vsemi drugimi, ki so prispevali k razvoju sodobnih pohištvenih programov, pridobila v Jugoslaviji ugled uspešne delovne organizacije, ki svoj odprto delo na lastno znanje in izkušnje in še posebno na lastno industrijsko oblikovanje. Njena razvojna in proizvodna politika se dnevno potrjuje na domačem in zahtevnem trgu tržišču.

Razstava STOLI BRANKA URŠIČA je bila zasnovana kot selektivna razstava, ki naj prikaže najboljše, kar je Branko Uršič zasnoval in kar je bilo osvojeno v proizvodnji. Strokovno izvedbo razstave je prevzela kustosinja za industrijsko oblikovanje v Arhitekturnem muzeju Barbara Rupel, ki je sodelovala pri izboru gradiva, napisala uvodno študijo v katalogu in uredila podatke o oblikovalcu. Skratka, razstava je bila zgledna muzejsko-galerijska prezentacija opusa industrijskega oblikovalca in tako jo je videla tudi likovna kritika.

Finančno so razstavo omogočili: Industrija pohištva Stol, Zavod za kultur-

o industrijskem oblikovanju od oblikovalskih in razvojnih oddelkov ter pospeševalnih organizacij k centrom odločanja v tovarni. V industrijskem oblikovanju namreč vidi poleg raziskovalnega, inovativnega deleža v proizvodnji eno pglavitnih disciplin, ki afirmira in združuje vse prvine znanja na novi oblikovni ravni. Razstava je bila v vseh treh razstaviščih dobro obiskana in je bila nasploh zelo dobro sprejeta.

Razstava na temo ležišč z naslovom »Kakor si bomo postlali, tako bomo ležali« je potekala v Potrošniško informativnem centru od 10. do 20. marca 1982.

Na osnovi predhodnega programa, ki smo ga poslali 41 delovnim organizacijam, se je odzvalo vabilu za sodelovanje 19 podjetij.

Poleg razstavljalcev odej in ostale opreme je razstavljalo sedem proizvajalcev ležišč.

Med ležišči je največ pozornosti vzbudilo lattoflex letvano podnožje, ki je žal vse premalo poznano med potrošniki.

NAJVEČJI SLOVENSKI IZVOZNIKI NA KONVERTIBILNO PODROČJE V LETU 1981 — VISOKO MESTO UNILESA

Pomena konvertibilnega izvoza za naše gospodarstvo ni potrebno posebej poudarjati. Še posebej to velja za Slovenijo. Po začasni projekciji devizne bilance Jugoslavije za leto 1982 mora Slovenija ustvariti v letošnjem letu okoli 465 mio \$ suficita pri izvozu na konvertibilno področje. To je bistveno več kot v letu 1981, ko je Slovenija ustvarila okoli 130 mio \$ konvertibilnega presežka izvoza nad uvozom.

Po podatkih SISEOT oz. NB spada jo naslednje OZD med 12 največjih slovenskih izvoznikov na konvertibilno področje.

Največji slovenski izvozniki na konvertibilno področje v letu 1981:

(1 \$=27,30 din)
v 000 din

OZD	Izvoz konvertibila	% realizacije plana	Uvoz konvertibila
1. SOZD ISKRA	3.185.981	91,9	2.961.614
2. IMV, Novo mesto	2.676.723	74,3	2.486.133
3. SOZD GORENJE	2.662.519	74,8	1.924.515
4. SOZD Slovenija papir	2.455.172	70,1	2.077.533
5. SOZD UNILES	1.951.915	91,1	795.765
6. SOZD SLOVENIJALES	1.531.279	79,9	964.848
7. SOZD SLOV. ŽELEZ.	1.514.105	68,6	2.600.903
8. SOZD SAVA Kranj	1.266.059	94,2	1.672.492
9. TAM Maribor	908.938	85,2	773.377
10. SOZD KEMA Maribor	851.448	100,9	1.334.966
11. SOZD GLG Bled	836.634	209,0	186.247
12. IUV Vrhnika	776.585	93,3	466.887

obiskovalcem je bil nepoznan litolast s posteljnimi vložkom jogifit. Zaželeno je, da bi to vzmeteno letvano podnožje začeli uporabljati pri ležiščih tudi drugi proizvajalci, tako npr. Brest pri sistemu 3 x 3. Meblov dvosed Variant je žel zaradi oblike obilo pohvale in niti nima pretirano visoke cene. Zaželeno pa je bila tudi kotna rešitev.

Postelje iz sistema 3 x 3 Brest naj bi bolje izkoristile podnožje, po mnenju obiskovalcev je predelnik v obstoječi velikosti skoraj neuporaben.

Stolovi ležišči iz programa UNI sta bili najbolj sprejemljivi kot ležišči za spalnice in otroške oz. samske sobe, ker imata izredno funkcionalno rešeno podnožje za shranjevanje posteljnine.

Potrošniki bi želeli UNI program z obljubljenimi zaključki in pa poleg bele barve varianto v svetlem lesu.

Hoja je predstavila dve pomožni ležišči v fotelju in trosedu, zanimiv je bil program sedežev v bukvi s svetlimi blazinami, ki pa še potrebuje višinske korekture, pa tudi rešitev večje stabilnosti blazin.

Pripravil Dušan Uršič

Zavedati se moramo, da smo v desetletju po vojni kljub problemom, ki so izvirali že od prej, in težavam, ki so nas spremljale v tem času, zelo veliko dosegli.

Spremenili smo izgled naše države na vsakem koraku, spremenili pa smo tudi medsebojne odnose in mišljenja ljudi. Danes smo enotni in živimo skupaj in v miru. Zavedati se moramo, da že skoraj štiri desetletja uživamo svobodo, živimo in odločamo po želji delovnih ljudi.

Prihodnji razvoj bo v težkih gospodarskih pogojih v materialnem pomenu od dosedanjega nekoliko počasnejši, vendar si bomo za njegovo rast nenehno prizadevali. Naš delovni človek je za to vedno pripravljen.

Vse to je veliko! Kar še nismo dosegli, bomo v prihodnje!

(iz misli ob zaključku 9. kongresa ZK Slovenije)

Kot vidimo, je Uniles na vidnem 5. mestu in seveda daleč najboljši v dejavnosti lesarstvo — gozdarstvo.

Na konvertibilno področje smo izvozili za 1.951.915.000 dinarjev, to je npr. 420.636.000 din več kot sozd Slovenija-les. Obenem moramo ugotoviti, da smo po odstotku doseganja plana med prvimi dvanajstimi izvozniki na šestem mestu. V bistvu je vzrok našemu zaostajanju za planom dejstvo, da smo planirali bruto izvoz, ki zajema tudi stroške špedicije, prevoza in trgovine, kar pomeni, da smo plan neto izvoza uresničili.

Še bolj je pomembno, da smo ustvarili daleč največji pozitivni saldo na konvertibilnem področju, torej daleč največjo razliko med izvozom in uvozom. Za vsak dolar uvoza smo realizirali 2,5 dolarja izvoza. Ta naš uspeh je rezultat prizadevanja sleherne izmed združenih organizacij in skupnih naporov ter medsebojne solidarnosti in pomoči v okviru sozda UNILES. Naš uspeh dokazuje naslednja tabela:

Slovenske OZD z največjo pozitivno razliko med konvertibilnim izvozom in uvozom v letu 1981:

1 \$=27,30 din
v 000 din

OZD	RAZLIKA: IZVOZ — UVOZ 1981 KONVERTIBILNA
1. SOZD UNILES Ljubljana	1.156.150
2. SOZD GORENJE Velenje	738.004
3. SOZD GLG Bled	650.387
4. SOZD SLOVENIJALES Ljubljana	566.431
5. SOZD GIPOSS Ljubljana	566.265
6. GIP GRADIS Ljubljana	447.053
7. SOZD SLOVENIJA PAPIR Ljubljana	377.639
8. AGROTEHNIKA — GRUDA Ljubljana	363.714
9. UNIOR Zreče	350.237
10. IUV Vrhnika	309.698
11. KOOP-EXPORT Sežana	276.046
12. SLOVIN Ljubljana	274.915

(Nadaljevanje na 12. strani)

Impresivne mogućnosti Stol-Interijera u Zagrebu

Dugo se nismo javljali. Zadnji put je to bilo prije točno pet godina, prigodom 4-godišnjice otvaranja »Stol-Interijera« u Zagrebu. Iduća godina za nas je jubilara — deset godina afirmacije Stola na ovom tržištu. Prilika je to da se retrospektivnim stepenicama vratimo u prošlost, da bismo otkrili one presudne faktore koji su determinirali pravac i cilj Stolove marketing strategije na području SR Hrvatske. Na žalost, prostor i vrijeme ne dozvoljava nam detaljniju analizu. Sučeljivali smo se s nizom problema i zamki. Mislim da smo ih sve uspješno savladali, neke brže, a neke sporije. U međuvremenu smo proširili i još više učvrstili naše interesne sfere angažiranjem predstavnika u Rijeci i Splitu, što je doprinijelo daljnjem unapređenju plasmana naših proizvoda, povećanjem volumena direktne prodaje i znatno smanjenje prodaje preko posrednika.

Svatko može misliti da je uspio. Dokazati to može samo onaj tko je iza sebe nešto korisno i dobro ostavio. Za nas su to vrlo veliki broj naših direktnih kupaca i biseri među referencama s kojima se dičimo i ponosimo: SDK Zagreb, Elka Zagreb, Polivalentna dvorana Gripe u Splitu, Elektroprivreda SR Hrvatske Zagreb, Đuro Đaković Slavonski Brod, Spomen dom u Vukovaru, Politička škola Josip Broz Tito u Kumrovcu, i mnogi drugi veći i manji objekti čiji su interijeri ispunjeni Stolovim namještajem. Snaga i veličina našeg uspjeha je time veća, što smo sve te poslove direktno ugovarali s investitorima bez davanja posredničkih rabata. S puno odgovornosti tvrdim da smo potpuno eliminirali ingerencije posrednika i na ranijem njegovom mjestu, u trokutu između projektanta i investitora, jedan kut trajno rezervirali za Stol. Zato nije slučajno što smo od otvaranja Stol-Interijera u Zagrebu upravo mi opremili sve velike poslovne objekte na našem području.

S takvim afirmativnim i konstruktivnim pristupom uspjeli smo u rezultatskom smislu već u 1980. godini na

području SR Hrvatske prodati 20 % od ukupne Stolove realizacije.

Kako smo gospodarili najbolje se vidi iz obračuna o uspješnosti poslovanja koji će uskoro biti prezentirani našim čitaocima. Oni potvrđuju da smo u otežanim uvjetima postigli maksimum. Dokaz su krajnje racionalnog raspolaganja financijskim sredstvima i potvrda da smo na svom radnom mjestu radili racionalno i štedljivo.

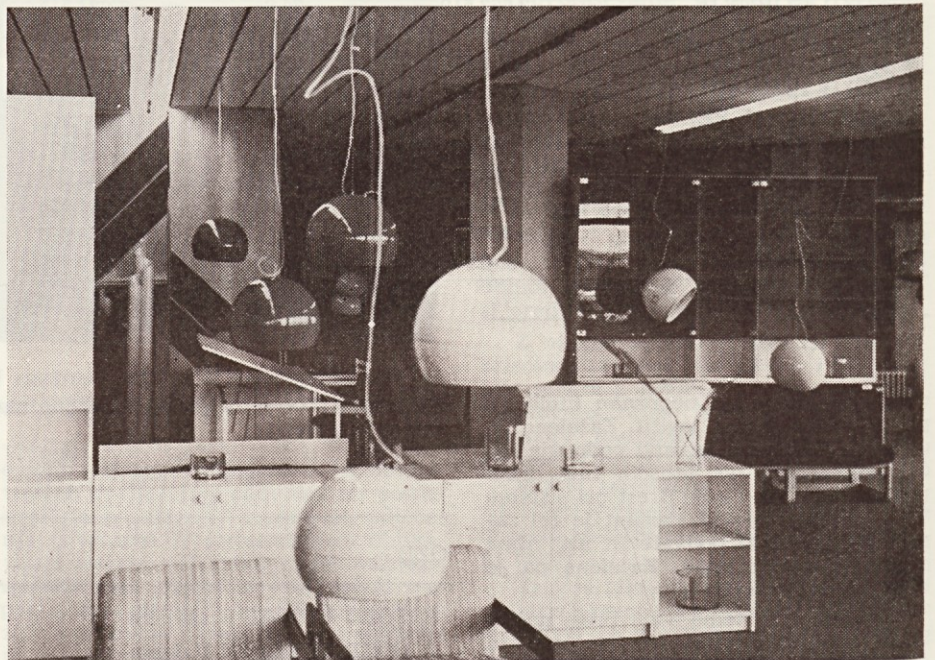
Ti fascinantni rezultati otkrili su nam impresivne mogućnosti u perspektivi. Zato su naše misli i stremljenja okrenuti budućnosti. Međutim, kakvi su nam objektivno izgledi za budućnost? To je teško pitanje. Stabilizacijske mjere koje nas prate, nemogućnost kreditiranja, zabrane gradnje administrativnih objekata, pojačana konkurencija, i niz drugih faktora otežavaju naše prognoze i planove za tekuću poslovnu godinu. Ako tome dodamo naše unutrašnje probleme, dileme su još više izražene, bar što se tiče prodaje u tuzemstvu. Naglašenom

»Za plaću se vedno razburjam, da je premajhna, iz garderobe pa za hudiča ne pridem. Ne zjutraj, ne po pauzah.«

orijentacijom na izvoz, kojom je veći dio kapaciteta angažiran za proizvodnju izvoznih artikala, uz prisutan stalan pad fizičkog obima proizvodnje, smanjenje asortimana, lošiju kvalitetu nekih proizvoda, preduge rokove isporuke, sve nam to stvara dodatne teškoće na domaćem tržištu.

Uz neznam kakav ingeniozan pristup i neznam kakav angažman, teško ćemo ponoviti prošlogodišnje rezultate. No, mi se ne predajemo. Sreća prati hrabre. A mi imamo hrabre i pouzdane ljude na kojima gradimo sve naše planove. To je jedan homogen tim s odgovarajućom kvalifikacionom strukturom, uvježban i odgovoran, prodoran i energičan, marljiv i snalažljiv, komunikativan i fleksibilan, sa izrazitim smislom za zdrave međuljudske odnose i za suradnju. Tim koji se ne mijenja godinama, koji nezna za fluktuaciju. Nemam problema s njima, nití oni sa mnom. Izvrsno se slažemo i dopunjujemo.

Adam Vargašević



Iz zagrebačkog Interijera

(Nadaljevanje z 11. strani)

Naš prispevek s pozitivnim saldonom 1.156.150.000 k poziciji Slovenije u plaćilni bilanci Jugoslavije je torej daleč najveći.

Drugi za nami sozd Gorenje Velenje ima pozitivni saldo izvoza in uvoza 738.004.000 din kar pomeni 64 % Unilesovega, tretji pa SOZD GLG Bled s saldonom 650.387.000 din, kar pomeni 56 odst. Unilesovega.

Lansoletni dosežki so prav gotovo ohrabrujoči za uresničitev velikih izvoznih nalog, ki so zastavljene v sozdu UNILES za leto 1982.

Drago Maselj



Zanimivo je, da ni še nikoli kak daljši prispevek v našem Glasilu dvignil toliko prahu kot kak kratek zapis ali šala. Ali daljših sestavkov ne beremo tako natančno ali pa nam je že kar v navadi, da se »zapičimo« v tisto drugo.

Iz izkušenj iz prejšnjih let lahko povemo, da so precej komentarjev povzročile razne karikature in včasih samo tri besedice pod njimi. Povedati pa moramo, da niso imele te risbice nikoli slabega namena, prav tako tudi ne sestavljalac besedila in ne risar. Prav zato je bila tudi vsa vroča kri odveč. Vedno smo imeli ravno nasproten namen: da bi se ob šali spomnili, kakšni smo v resnici in bi bilo le bolje, da bi bili drugačni. Za okolico in tudi zase.

Če se ob tem nekateri nasmejejo, ni nič narobe. Pridružimo se jim še mi!

Članak iz Skladišta Stara Pazova

U jesen 1973 godine završena je izgradnja modernog skladišnog prostora u Staroj Pazovi, Industrijska zona, sada ulica Borisa Kidriča.

Zašto baš u Staroj Pazovi? To je lako objasniti geografskim položajem ovog mesta.

Stara Pazova je naselje sa oko 20.000 stanovnika, i opštinski je centar za naselja koja se nalaze u trouglu kojeg čine: sa jedne strane Dunav, zatim autoput Beograd—Zagreb i 45-i uporednik (paralela) kao geografska sredina severne zemljine polulopte. Nalazi se na sada već starom magistralnom putu Beograd—Subotica. Kroz ovo mesto također prolazi glavna jugoslovenska železnička saobraćajnica. Približno podjednako je udaljena od velikih industrijskih, administrativnih i kulturnih centara Beograda i Novog Sada. Dakle, nadohvat ruke velikih potrošača naših proizvoda. Administrativno pripada SAP Vojvodini.

Ovo skladište sa blizu 2.500 kvadratnih metara poslovnog prostora počelo je sa radom novembra meseca 1973. godine sa ukupno 8 zaposlenih radnika: 2 administrativna, 3 transportna radnika i 3 čuvara (pošto je locirano van naseljenog mesta). Ovi radnici su vršili i obezbeđenje objekta Meblo iz Nove Gorice koje ima poslovne prostorije u neposrednoj blizini.

Sada je zaposleno 6 radnika: 1 skladištar i 5 transportnih radnika.

Po otvaranju skladište je služilo kao punkt za snabdevanje našim proizvodima Vojvodine, Beograda i bliže okoline.

Po otvaranju Interijera Beograd 1976 godine ovo skladište postaje skladište ovog Interijera, čije zalihe planira i naručuje prodaja.

Gotovi proizvodi iz matične fabrike dopremaju se gotovo izključivo putem

železničkog transporta, a sa istovarne stanice kamionskim prevozom doprema se na skladištenje.

Radnici ovog skladišta vrše i dostavu naših proizvoda krajnjim kupcima dostavnim vozilom u Beogradu i bližoj okolini.

Reč-dve o zaposlenima u ovom skladištu:

Jedan radnik je član SK.

Mislimo da se kao kuriozitet može reći da od početka rada ovog skladišta do danas niko od zaposlenih nije bio član niti jednog samoupravnog organa.

Svi zaposleni žive u susednoj Novoj Pazovi, 6 km udaljenoj od radnog mesta, a sa odličnom saobraćajnom mrežom nemamo nikakvih problema sa dolaskom i odlaskom sa posla.

Jedan radnik je potpuno stambeno neobezbeđen. Četiri radnika žive sa roditeljima, a jedan ima sopstvenu kuću.

Dva radnika žive u domaćinstvu gde je glavni izvor prihoda poljoprivreda. Starost zaposlenih je između 30 i 45 godina.

Slobodno vreme se provodi različito: neko sa priborom za pecanje (ribarenje) na Dunavu, neko na njivi, a neko uz roštilj na Fruškoj Gori.

Aktivno smo uključeni u korišćenje Stalovih objekata za odmor, na planini i na moru. Za stanovnike sremske ravnice, odakle možemo videti samo vrhove »obližnjih« planina Fruške Gore, Avale i Cera, veliki doživljaj predstavlja provesti odmor na Velikoj planini.

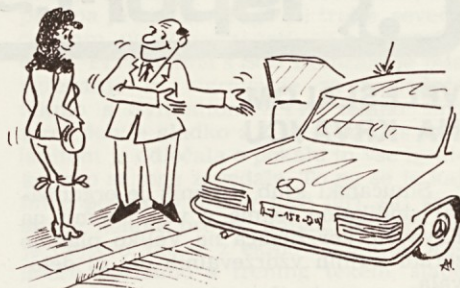
Informisani smo o zbivanju u matičnoj fabrici putem »Glasila« i »Informatora«.

U samoupravljanje smo, imamo utisak, uključeni samo putem »Glasovnica«.

Miloš Rodić

»Ves dan sva delala skupaj z Marjanom, pa mi niti tega ni povedal, da ima jutri in pojutrišnjem dopust!«

* * *



Pomlad je čas potepanja v naravi, igrakanja na polju in v gozdovih, skratka, pomlad je čas šole v naravi. Za zelo mlada dekleta še prav posebno.



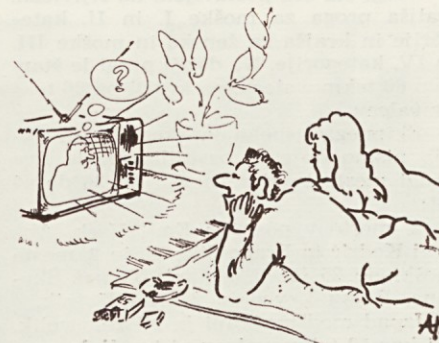
»Šel bo v šolo, da mu ne bo treba delati!«

* * *

»Kaj pa je s tem človekom?! Enkrat je z mano prijazen, drugič pa me ne more videti!«

* * *

»Ko sem prišla domov, sem kuhalo, pomivala, pospravljala, otroke umivala prala...«



Sodobni parčki se danes vse drugače zabavajo, kot smo se mi pred nekaj desetletji. Gledanje TV programa z naslonjača se jim zdi zastarelo, tudi televizorjev ne postavljajo na omare, temveč na tla. Vse na tleh. Včasih pa je tudi na tleh kakšna stvar le malo čudna. Kako vam je všeč ta napovedovalec, ki govori tako nizko, kot bi prihajal s spodnjega nadstropja?!



Sestava hrastove bočnice na spajalnikih Kuper v tozdu 2 je za četrt počasnejše od sestave običajnega hrastovega in mahagonijevega furnirja.

Hrastova bočnica je debelejša, listi so redki in zato zelo krhki. Pri delu je potrebna velika pazljivost. Tudi zaradi dobro napravljenih spojev, ki jih program Princip nujno zahteva.



Šport-rekreacija

VELESALOM NA KRVAVCU

Smučarski klub Kamnik je organiziral sindikalne tekme v veleslalomu na Krvavcu, ker žičnica na Veliko planino zaradi nujnih vzdrževalnih del ni delovala.

Za tekmovalce se je prijavilo 211 tekmovalcev, na štartu pa se jih je zbralo samo 126 tekmovalcev.

Slabo vreme s sneženjem je zredčilo število nastopajočih. Na tekmovalce so prišli samo tisti, ki so pripravljeni žrtvovati svoj prosti čas tudi v tako slabem vremenu, kot je bil tisti dan na Krvavcu. Organizator je imel zaradi slabih vremenskih razmer še dodatno delo. Tudi štart je moral zaradi goste megle večkrat preložiti.

Vsi tekmovalci niso imeli enakih pogojev na progi, saj je vseskozi nagajala gosta megla. Tudi v naši ekipi je bil velik osip, a kljub temu nas je bilo na Krvavcu kar 22, to je več kot polovica prijavljenih.

Zaradi neresnosti in smole naši rezultati niso spodbudni. Iztopajo nekateri, ki so ponovili lanskoletne uvrstitve.

Dosegli smo naslednje uvrstitve:

Ženske:

nad 36 let — 1. Anica Okorn
od 26 do 35 let — 7. Majda Mušič
do 25 let — 5. Darja Hafner

Moški:

nad 46 let — 2. Štefan Humar
od 36 do 45 let — 4. Emil Verk, 8. Andrej Kodrič, 21. Franc Sikošek
do 26 do 35 let — 13. Jože Zupin, 23. Lojze Hančič
do 25 let — 4. Tomaž Škrjanc, 11. Bojan Levec, 17. Marko Kotnik.

Smučarski klub Kamnik je tekmovalne v zelo slabih pogojih organiziral zelo dobro.

Progi sta bili postavljeni na Njivicah. Daljša proga za moške I. in II. kategorije in krajša za ženske in moške III. in IV. kategorije. Na daljši progi je štartalo 60 tekmovalcev, na krajši pa 66 tekmovalcev.

Ekipnega uspeha lanskega tekmovanja nismo dosegli, osvojili smo le dve drugi mesti, in sicer moški od 36 do 45 let:

2. mesto v postavi: Emil Verk, Andrej Kodrič in Franc Sikošek in 2. mesto moški do 25 let v postavi: Tomaž Škrjanc, Bojan Levec in Marko Kotnik.

Izpad med moškimi je bil zelo velik, saj kar 10 tekmovalcev ni izpeljalo proge.

Zelo pa so razočarale ženske, saj so se samo tri ojunčile in prišle na tekmovalce.

PRETEKLO DELO KOMISIJE IN FINANČNI PLAN ZA LETO 1982:

Delo komisije je v tej mandatni dobi potekalo pod posebnimi pogoji, ker

smo se morali prilagoditi stabilizacijskim prizadevanjem. To pa je vplivalo tudi na dotacijo in sredstva iz sklada skupne porabe. Smernice komisije so bile:

- spodbujanje članov DO k množičnosti,
- organizacija množičnih tekmovanj v okviru DO,
- nastopanje naših športnikov na raznih tekmovanjih, kot so igre Uniles in sindikalne igre,
- zavzeli smo tudi stališča, da izobrazimo svoj kader za animatorje rekreacije,
- informiranje in propagiranje športne rekreacije.

Na področju spodbujanja in pridobivanja članov za športno rekreacijo v tem obdobju nam ni uspelo tako, kot smo načrtovali. Verjetno smo premalo posvetili informiranju in popularizaciji posameznih panog. V zadnjem času smo situacijo malo izboljšali, ko smo dobili stran v Glasilu za objavo informacij, kjer objavljamo vse informacije s športnega področja iz naše DO.

Kot do sedaj tudi množična tekmovanja ne uspevajo tako, kot bi lahko. Letna akcija posameznih sekcij, da organizirajo tekmovanja med tozdi, ne bi smela biti problem. Inicijativa, da pride do te izvedbe, je predvsem na strani vodje sekcije in pogojev panoge. Področje, na

Predvsem se moramo posvetiti popularizaciji posameznih panog v obliki raznih tečajev in prireditvev.

V zadnjem obdobju smo porabili 38,5 milijona starih din, kar je za 1 milijon več, kot smo dobili odobreno. Menim, da smo sredstva dobro naložili in poskušali zadovoljiti potrebe in interese posameznikov v prostem času. Sredstva smo predvsem porabili za najemanje telovadnice, štartnine in prevoze.

Na zadnjem sestanku smo tudi določili novo vodstvo komisije. Predsednik je postal tov. Jože Okorn, tajnik je Tatjana Kalčič in gospodar Marjan Prelovšek.

Naloge komisije so:

1. zagotoviti množičnost,
2. popularizacija športne rekreacije,
3. udeleževanje množičnih akcij,
4. pridobiti lasten kader,
5. informiranje.

Določili smo tudi kriterije, po katerih smo delili sredstva, in ti so:

- množičnost,
- število organiziranih množičnih tekmovanj in udeleževanje,
- porabljena sredstva v letu 1981.

Razlika med planiranimi sredstvi in dobljenimi je 37 odst., kar pomeni, da bodo morale sekcije svoj plan prilagoditi finančnemu stanju.

V večini so vse sekcije dobile več sredstev, kot so jih porabile v preteklem letu.

Da pa bodo sekcije plane realizirale, bo moral tudi vsak posameznik prispevati nekaj iz lastnih sredstev. Zavedati se moramo, da športna rekreacija poziti-

Razporeditev sredstev po sekcijah za leto 1982:

panoga	porabl. sredstva 1981	plan za leto 1982	odobr. sred. leto 1982
smučanje	123.705,10	171.300,00	109.623,00
šah	25.522,00	54.800,00	35.072,00
odbojka (M+Ž)	41.005,00	110.820,00	72.925,00
balinanje	6.236,00	19.300,00	12.352,00
streljanje	40.000,00	86.840,00	45.578,00
kegljanje	69.028,00	86.200,00	55.168,00
planinstvo	10.662,00	13.760,00	8.794,00
namizni tenis	5.745,30	7.000,00	4.480,00
foto	10.284,40	15.000,00	9.600,00
rokomet	6.290,00	14.000,00	8.960,00
mali nogomet	10.941,75	25.000,00	16.000,00
košarka	17.368,75	31.000,00	19.840,00
kolesarjenje	—	65.000,00	23.000,00
sred. za prosil. in podel.	13.819,10	28.000,00	28.600,00
	380.607,95	718.000,00	450.000,00

katerem smo se zelo dobro odrezali in tudi zastopali DO, so tekmovanja v okviru Unilesa in sindikalnih iger občine Kamnik. Tu smo posegali po najvišjih naslovih. Pri izobraževanju kadrov pa zaradi vplivov nekaterih vodilnih zaostali za planiranim. Zato predlagam, da nova komisija takoj sestavi plan za izobraževanje kadrov in ga posreduje komisiji za izobraževanje.

Informiranje na športnem področju moramo močno izboljšati. Pri tem mora sodelovati širši krog naših športnikov in tudi drugi delavci.

tivno vpliva na razne fiziološke procese, ki ugodno vplivajo na počutje. Zato sredstva, ki jih namenimo v ta namen, niso nepovračljiva, ampak se vračajo v obliki boljšega počutja in kvalitetnejšega dela.

Jože Zupin

»Leta so leta. Kako pa kaj spiš? Se ponoči kaj zbujaš?«

»Ja, toliko, da se v postelji obrnem!«



Pomlad je in že pomislimo na dopust. Na hribe in na morje.

Zaenkrat je v hribih bolj zanimivo kot na morju. Ponekod je še sneg, drugod ga je sonce že pobralo. Gore pa so lepe pozimi in spomladi, v snegu ali zelenju.

Na sliki so Kamniške planine z Ojstrico na desni strani, čudovit pogled na meji z Logarsko dolino, pa vendar je bilo tam še prav malo naših bralcev.

Tudi letos vas vabijo naše gore!

(Slika N. Lah)

USPEH ODBOJKARIC

Na pobudo DO Svilanit je bila v novembru 1981 ustanovljena medobčinska rekreacijska liga za žensko odbojko. Prijavilo se je 9 ekip, od tega šest iz občine Kamnik ter tri iz domžalske občine.

Prvi turnir je organiziral Svilanit v športni dvorani v Kamniku v decembru lanskega leta. Kljub majhnemu številu gledalcev — v glavnem soprogi in otroci igrali — so bile tekme zelo zanimive, saj so se dekleta borila, kot bi šlo za državno prvenstvo. Tako je marsikatera ekipa prav z borbenostjo premostila manjše tehnično znanje in s tem prese-netila nasprotnice. Tudi Stolvke smo se dobro odrezale v prvi tekmi in brez težav premagale SOB Kamnik, medtem ko so bile igralka Partizana — Domžale za nas pretrd oreh.

Na II. turnir smo se odpeljale v Domžale. Na osnovni šoli Vencija Perka smo v januarju 1982 odigrale dve tekmi. Obe, prvo z ZUIM Kamnik in drugo z OK Kamnik — kadetinja smo odločile v svojo korist. Zmagi sta ugodno delovali na nas, saj smo se po tekmi na poti domov ustavile še ob dekelici kave. Ob prijetnem kramljanju o odbojki, pa tudi drugih stvareh, nam je čas hitro minil. Ponovno se je pokazalo staro pravilo, da šport združuje ljudi s tem, da postajamo vse večji prijatelji.

Organizator III. turnirja pa je bila naša DO v marcu 1982. Uspelo se nam je dogovoriti z ZTKO, da so nam zagotovili dvorano v Kamniku brezplačno, saj bi sicer najem dvorane na Duplici še bolj načel naša pičila finančna sredstva. Odbojkarice Stola smo se same potrudile, da smo uredile vse glede organizacije. Kljub obljubi pa smo z začetkom tekmo-vanja odlašali iz minute v minuto, saj tov. direktorja, ki naj bi imel uvodni nagovor, nismo dočakali. Dekleta so po-

stala nestrpna, zato je s pozdravnim govorom pričela kapetan naše ekipe, ki je kljub nepripravljenosti vlogo dobro opravila. Ze pred turnirjem smo obvestile vse za šport zainteresirane v tovarni, vendar se turnirja ni nihče udeležil. Bile smo kar malo potrte, saj konec koncev le zastopamo barve naše DO. V prvi tekmi smo se pomerile z ekipo LB Kamnik. Igrale smo dobro in tekma se je kmalu končala z našo zmago 2:0. Tudi drugo tekmo KS S. Šlander iz Domžal, ki je bila po besedah prisotnih ena lepših tekem na turnirju, smo dobro začele, vendar nam je kasneje sreča obrnila hrbet in morale smo priznati premoč nasprotnicam.

Težko smo pričakovale zadnji, IV. turnir, ki je bil konec marca v športni dvorani v Kamniku, saj se je na njem

odločalo, kdo bo prejel pokale. Lične lesene pokale za prva tri mesta je izdelala naša DO, osnutek je prispeval ing. arh. Marjan Murn. Zavedale smo se, da prvega mesta ne moremo več doseči, odprto pa je bilo še drugo ali tretje, seveda če nam uspe premagati obe nasprotni ekipi. Prva tekma s SoB Domžale je bila ogrevanje in uigravanje za naslednjo tekmo s Svilanitom. Prvo tekmo smo torej dobile gladko z 2 : 0. Tekma s Svilanitom je odločala o pokalu in vse igralko smo se tega zavedale. To pa se je kaj hitro pokazalo tudi v naši igri, saj smo delale nehoti preveč napak. Mogoče pa je dejstvo, da se z ekipo Svilanita pre-dobro poznamo s treningom tekem, slabo delovalo na nas in vplivalo na začetno nervozo. No, končno smo le zaigrale tako, kot znamo, in se na koncu veselile zmage.

Ob slovesnosti razglasitve rezultatov se nam je vsem poznalo na žarečih očeh, kako smo zadovoljne z doseženim rezultatom. Škoda, da smo ta trenutek morale deliti same, saj nas tudi tokrat nihče od Stolvcev ni spodbujal.

Mislím, da je prav, da se ob koncu še kot kapetan ekipe zahvalim vsem dekletom oz. ženam, da so se udeleževale treningov ter za njihovo borbenost na vseh tekmah na turnirju, kar nam je prineslo takšen uspeh.

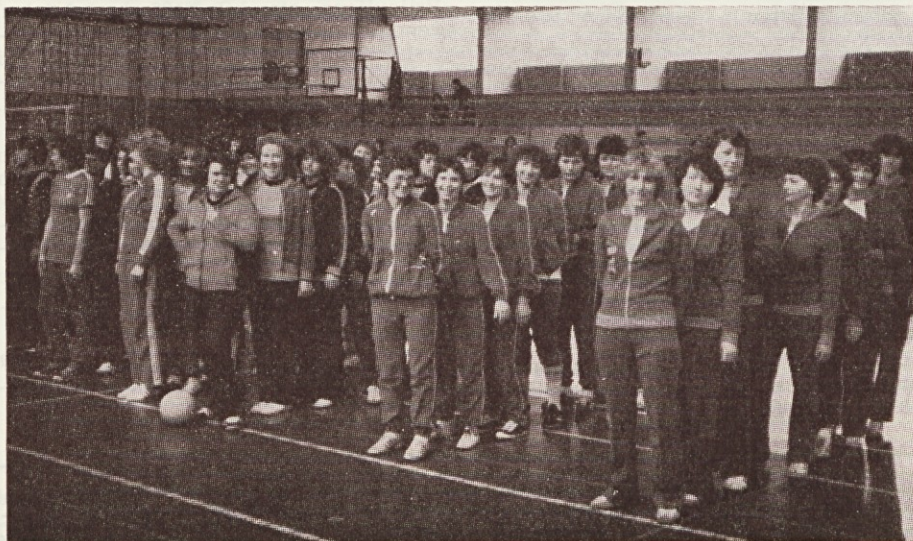
Končna razvrstitev ekip izgleda takole:

1. KS S. Šlander, Domžale
2. STOL — Kamnik
3. Partizan, Domžale
4. SOB, Kamnik
5. Svilanit, Kamnik
6. SOB, Domžale
7. Kadetinja — OK Kamnik
8. ZUIM Kamnik
9. LB Kamnik

Želela bi povabiti tudi vse sodelavke, ki imajo veselje do igre z žogo, da se nam pridružijo. Čakamo jih vsako sredo ob 8. uri zvečer v telovadnici osnovne šole na Duplici. Vsaka sodelavka bo dobrodošla in obljubimo ji lahko, da se bo dobro počutila v naši družbi.

Športni zdravo!

A. Okorn in vse odbojkarice
Stola



V Stolu ekipi so nastopili: Anica Okorn, Francka Romih, Jožica Markec, Tatjana Koritnik, Tatjana Kalčič, Dragica Biček, Ida Kočar, Helena Kovačič in Milena Slapnik.

Vedno smo bili pripravljeni pomagati človeku

V poročilu je kratek opis dela aktivnega Rdečega križa v delovni organizaciji »Stol«, ki so ga opravili poverjeniki v vsakem tozdu in predsednik aktiva, v času od aprila 1978, ko je bil aktiv ustanovljen.

Aktiv je v svoji štiriletni mandatni dobi opravljal delo točno po navodilih in pismenih obvestilih, kot jih je prejel od OO Rdečega križa Kamnik. Sodelovali smo v vsaki humani akciji, ki je bila organizirana in kadarkoli, ne glede na čas ali plačilo za opravljeno delo. Danes je ni organizacije, ki bi bila še pripravljena tako delati in tudi vedno manj je ljudi, ki so se odločno pripravljali žrtvovati za tako delo, kot ga opravlja Rdeči križ s svojimi aktivisti v delovnih organizacijah in na terenu. Vse delo in vsaka izvedena akcija je bila namenjena človeku, kot prva pomoč, pa tudi z materialnimi sredstvi in denarno pomočjo. Izredno hitro je izvedena akcija Rdečega križa ob raznih elementarnih nesrečah. Vsako leto je organizirana tudi krvodajalska akcija, ki je tudi najštevilnejša. Tu se pokaže pomoč do človeka, ki je v danem trenutku v življenjski nevarnosti in odvisen od pomoči krvodajalcev, teh pa je v Sloveniji mnogo, ki se redno udeležujejo te najbolj humane akcije tudi v izjemnih primerih, če jih pokličejo v nujnem primeru in ni bojazni, da bi zmanjkalo krvi, te najbolj dragocene tekočine.

Tudi delavci delovne organizacije Stol se vsako leto redno udeležimo krvodajalske akcije. Po številu krvodajalcev smo v Kamniku na prvem mestu, toda po številu zaposlenih pa ne. Vedno se prijavijo eni in isti, zato je potrebno akcijo še bolj pripraviti, ker je prebivalcev vedno več in s tem tudi večja poraba krvi.

Akcija, v kateri so pomagali aktivisti aktiva Rdečega križa Kamnik:

Zbiranje rabljenih oblačil in drugih stanovanjskih predmetov ter zbiranje starega papirja.

Podatki števila prijavljenih krvodajalcev ob krvodajalskih akcijah v mandatni dobi od ustanovitve aktiva Rdečega križa v DO Stol

V l. 1978	prij. 380 krvodaj.
V l. 1979	prij. 351 krvodaj.
V l. 1980	prij. 388 krvodaj.
V l. 1981	prij. 275 krvodaj.
Akcija NNNP 1981	prij. 102 krvodaj.
II. redna akcija 1981	prij. 47 krvodaj.

Kot je razvidno, je bilo v letu 1981 prijavljenih 424 krvodajalcev v dveh rednih akcijah in ena izredna akcija ob NNNP-81. Takrat sta se prijavila 102, potrebovali so jih samo 60, ostalih 47 pa je darovalo kri 22. decembra 1981.

V vseh štirih letih skupno 1553 krvodajalcev, kolikor znaša skupno število za občino Kamnik za eno leto. Zelo lep napredek in uspeh.

Našemu aktivu RK je uspelo pridobiti mladinko iz TOZD 1 PE 7 za MDA, ki je bila julija 1980 v Črnogorskem primorju. To je bila mladinka Julka Benda, edina brigadirka iz Kamnika, ki se je udeležila MDA Rdečega križa Jugoslavije.

Leto 1980 je bilo precej delovno. Tako smo tudi pripravili za tečaje ekip prve pomoči in civilne zaščite 60 opornic.

Krvodajalci Stola smo skupno s krvodajalci iz drugih DO občine Kamnik iz Kranja obiskali krvodajalce Prosto-voljnega društva krvodajalcev iz Doberdoba, s katerimi smo pobrateni in v zelo prijetnem vzdušju izmenjali izkušnje. Obiskali smo tudi spominska obeležja in položili vence.

Za vse krvodajalce Stola, ki še niso imeli izkaznice, smo dobili nove, kot so se prijavili v posameznih tozdi.

Decembra 1980 smo lepo pripravili dvorano na Duplici za proslavo in podelitev priznanj vsem krvodajalcem občine Kamnik.

Za leto 1981 naj poleg vseh ostalih realnih akcij našega aktiva omenim naslednje.

Krvodajalci iz Doberdoba so nam vrnil obisk meseca maja. Kamničani smo jih prevzeli od Kranjčanov in jim pripravili sprejem v hotelu Malograjski dvor. Pozdravni govor so imeli predsednik OO Rdečega križa Kamnik, predsednik Občinske sindikalne konference in predsednik OK SZDL Kamnik. Naslednji dan smo jih peljali na ogled mesta Kamnik — muzej, razstava NOB, galerija, Mali grad in Arboretum v Volčjem potoku. Ta srečanja z našimi prijatelji krvodajalci iz zamejstva so enkratno in nepozabno doživetje.

V akciji NNNP-81 smo aktivisti aktiva tudi dobro opravili svojo nalogo. Prijavljena sta bila 102 krvodajalca, vendar jih je odbor poklical zaradi potrebe samo 60. Kot vojni obvezniki vsi tudi ne bi mogli sodelovati in kljub temu so se le-ti udeležili akcije 22. 12. Bilo jih je 47.

Poročilo je izčrpno, saj zajema delo štirih let in upamo, da smo ga dobro opravili. V naslednji mandatni dobi se bomo še bolj potrudili in izpolnili dolžnost do svojih sodelavcev in naše družbe.

Jože Vogrinec

»Z Marico nisem poročen, z njo pa živim v ekonomski in seksualni skupnosti!«

KAKO JE BILO NEKOČ IN KAKO JE DANES...

Pred nekaj deset leti so bili slabi še obeti. V tistih letih dvokolo smo že poznali, a ga žal še vsi voziti nismo znali.

Kupiti težko je bilo to dvokolesce, saj zanj si moral delati kar dva do tri mesce.

Peš hodili smo v skupinah, po stopinjah, po zamestih, po travnikih.

Po več kilometrov hoje, posamezno ali v dvojce. Z veliko truda in dobre volje, kar po bližnjici čez polje.

Čprav na delo smo peš hodili, v pravem času tovarniški prag smo prestopili. Je bilo to poleti ali pozimi, še vedno sveži so spomini.

Prevoze na delo danes že imamo, saj vozi red avtobusov na pamet že poznamo. Če ti delavski avtobus odpelje, za njim kmalu redni ti pripelje.

Za mal'co mam'ca so skrbeli za sinove in za hčere. To s sabo smo jemali, kar v cekar so nam dali.

Pol litra čajčka, v mehko kuhana jajčka, kruh, sadje, fižol, zelje in kislega krompirja. To je bila malica, pa tudi kdaj večerja.

Sedaj nam za malico ni treba skrbeti, kot smo to morali pred leti, v tovarni nas čaka družbena prehrana, izbira velika nam je dana.

Vzel si bom tri dni dopusta, čeprav je še daleč do vročega avgusta. Kar po telefonu se bom opravičil in s tem nič nepravilnega ušpil. V tovarni zazvonil bo telefonski zvonec in za ta teden vseh skrbi bo konec.

Franc Ravnikar, grobi rez



Pa še ena šala. Naj nam nestrpneži ne zamerijo, saj tudi drugi časopisi niso »boljši«.

Ljubezen je še vedno področje številka ena (tudi kar se tiče zanimivosti).

Izdaja v 2100 izvodih Industrija pohištva Stol Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Franc PE-STOTNIK in člani uredniškega odbora: Edo DRŽANIČ, Andrej PERČIČ, Vinko JAGODIČ, Tone ANŽIN, Danica KOČAR, Tone ŠIMENC in Sonja ZORN. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema delavci Stola brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.