

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Letnik XXII. — št. 3 — marec 1980

Glasilo kolektiva izdaja GIP
»Ingrad« Celje v nakladi 2500
izvodov. Časnik urejuje ured-
niški odbor: Franjo Čevnik
— odgovorni urednik, Mojca
Jagrič — urednik, Vili Su-
ster — tehnični urednik, Er-
vin Drgajner, Dušan Lajovic,
Jože Mešl.

Prispevke sprejema uredniš-
vo časopisa. Rokopisov in slik
ne vračamo.

Tisk: »Papirkonekcija« Krško.
Po mnenju Izvršnega sveta
SRS, sekretariata za informa-
cije, je časnik oproščen dav-
ka na promet proizvodov
(St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

Poteka že tretji mesec, ko pozorno in s skrbjo pričakujemo vsak dan sporočilo o Titovem zdravju. Dovolj je pogledati obraze ljudi na cesti ali na delovnem mestu, pa že vemo, kakšna je vsebina teh sporočil. Kajti ne gre le za predsednika republike, niti samo za borca, ki nas je popeljal v revolucijo in vodil po poteh svobode, ampak za človeka in prijatelja, s katerim smo rasli in ga vzljubili, katerega globoko spoštujemo in smo nanj neizmerno ponosni.

Srčno si želimo in upamo, da bo Tito kmalu ozdravel, da bomo skupaj nadaljevali z delom, da bomo enotni in močni vztrajali na naši poti.

Zveza komunistov ni debaten klub, temveč nosilec nalog in aktivnosti vseh delovnih ljudi pri graditvi samoupravnega socializma.

O seminarju v Dobri poroča Franjo Čevnik na 2. strani.

Izplačilni dan osebnih dohodkov odslej 19. v mesecu?

Sklepe Delavskega sveta preberite na 3. strani.

Nismo bili dovolj uspešni pri usklajevanju skupnih interesov!

O kritičnih razpravah na sindikalni konferenci piše Jože Mešl na 3. strani.

Smo pred najbolj odgovorno nalogo, ko je potrebno oceniti vlogo in mesto, ki si ga je dobila mlada generacija s svojim delom.

O pripravi na volilno konferenco mladih poroča Franci Ramšak na 7. strani.

Nižja nadomestila za čas boleznih od 8. 3. 1980 dalje.

Navodilo Strojne službe Regionalne zdravstvene skupnosti Celje preberite na 8. strani.

Vsak, ki stanovanje potrebuje, mora zanj skrbeti predvsem sam in vanj vlagati lastna

sredstva; pri tem mu bo družba le pomagala.

O preobrazbi stanovanjskega gospodarstva piše Marija Gazvoda na 9. strani.

Ali je redno prihajanje in odhajanje z delovnega mesta element za vrednotenje rezultatov dela?

Odgovor boste prebrali v »Pravni posvetovalnici« na 11. strani.

POMANJKANJE SREDSTEV ZA RAZŠIRJENO REPRODUKCIJO

Preteklo leto je bilo značilno po precejšnjih neskladjih v gospodarskem razvoju. Ta nesorazmerja so v znatni meri vplivala tudi na gospodarjenje in uspehe v Ingradu. Stopnja rasti proizvodnje je bila nekoliko nad pričakovano, vendar z doseženimi finančnimi rezultati, zlasti pa akumulacijo, ne moremo biti zadovoljni.

Podobno kot zadnja leta, tudi tokrat lahko ugotovimo, da smo uspešni v večanju obsega celotnega prihodka, ki je v preteklem letu porasel za eno tretjino. Manj nam pa uspeva brzditi rast stroškov, ki so naraščali hitreje kot celotni prihodek in so neposredno vplivali na manjši dohodek.

Pomembnejši podatki za podjetje kot celoto so naslednji:

Element	1978	1979	Indeks 79/78
Celotni prihodek	1.971.870	2.617.741	133
Porabljena sredstva	1.477.377	1.977.854	134
Dohodek	494.493	693.877	129
Čisti dohodek	347.320	444.983	128
Osební dohodki	288.137	359.789	125

Gibanje rasti dohodka in osebnih dohodkov kaže na to, da je bil porast osebnih dohodkov v preteklem letu skladen z resolucijskimi določili. Ugotavljamo pa ponovno, da so nekatere obveznosti (dajatve) iz dohodka za SIS naraščale preko resolucijskih določil, saj so se povečale za polovico.

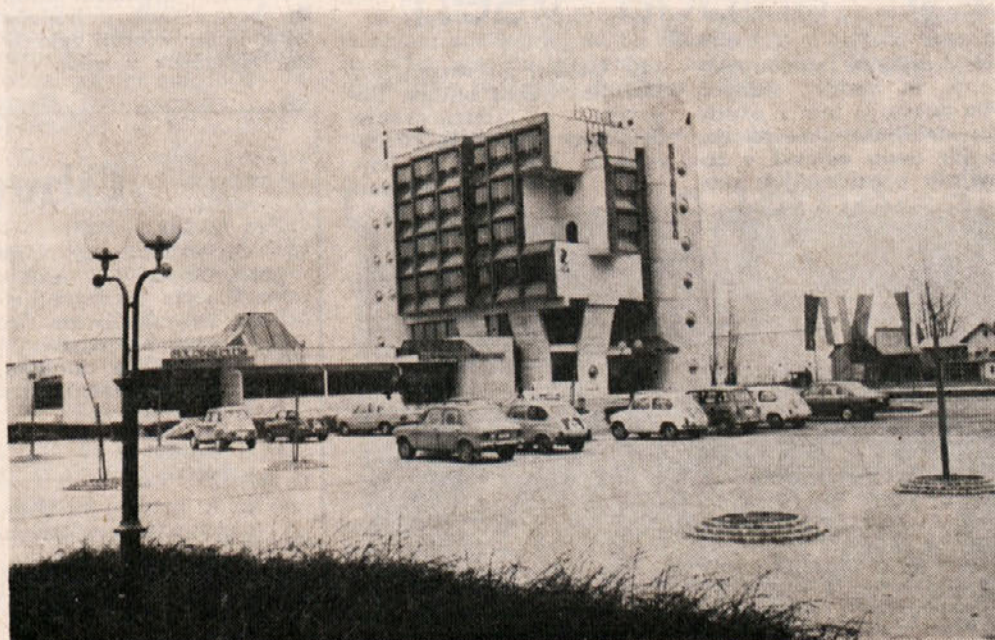
Vendar niso neskladja bistveno vplivala na neugodna delitvena razmerja dohodka, ker v strukturi ne predstavljajo več kot 2,5 % od dohodka.

Od samoupravnih interesnih skupnosti je treba zahtevati vsekakor večje spo-

štovanje dogovorjenih meril, vendar moramo tudi v okviru temeljnih organizacij, oziroma podjetja, posvetiti večjo skrb gibanju zlasti najpomembnejših dejavnikov.

Nedvomno bodo največji rezultati doseženi, če bomo pri gospodarjenju z materialom, delom in razpoložljivo strojno opremo ter inventarjem ravnali bolj smotrno. Ugotavljamo, da zlasti na tem področju v preteklem letu nismo bili preveč uspešni. Velika stopnja rasti v minulem obdobju je vplivala na večanje ekstenzivnosti v poslovanju ter določene pomanjkljivosti v organizaciji dela in proizvodnje, ki jih bo potrebno v letošnjem letu odpraviti.

Zlasti bo treba posvetiti večjo skrb boljšemu izkoriščanju zmogljivosti, odpravi ozkih grl in zastojev. Ta naloga je zelo pomembna, ker so omejene možnosti za nabavo novih strojev, še zlasti iz uvoza. To zaradi pomanjkanja dinarskih sredstev in deviz. Z boljšo organizacijo bomo tudi hitreje obračali sredstva, ki so večkrat predolgo vezana v zalogah (nedovršene proizvodnje, zlasti stanovanjske gradnje in materiala), inventarju (barakah, opazih itd.) in tudi osnovnih sredstvih. To bo velikega pomena zlasti v sedanjem obdobju pomanjkanja finančnih sredstev in lahko v primerih neodgovornega obnašanja posameznih temeljnih organizacij in vodstva na sploh, povzroči re-



V tem mesecu so v Zalcu odprli nov hotel Golding Rubin. Izvajalec del: GO Zalec

(Nadaljevanje na 2. str.)

(Nadaljevanje s 1. str.)

motnje v preskrbi z materialom ali pa celo izplačilo osebnih dohodkov ob predvidenem roku.

Tudi na področju delitve dohodka, še zlasti pa čistega dohodka, je potrebno sedanji sistem še dograditi. Zlasti bo potrebno v večji meri udeležbo na dohodku, oziroma čistemu dohodku, uskladiti z dejanskim delovnim prispevkom in tudi možnostmi. Nekatera dosedanja načela, ki so opredeljevala samo pravice brez upoštevanja realnih možnosti, bo potrebno dopolniti in jih postaviti v večjo soodvisnost od doseženega dohodka.

Tudi področje nagrajevanja, oziroma osebnih dohodkov, mora doživeti določene spremembe. Zlasti bo potrebna večja odvisnost osebnih dohodkov od rezultatov dela in doseženega dohodka, kar bo povzročilo težave zlasti tistim temeljnim organizacijam, ki že v preteklem obdobju niso uspeli uskladiti rasti osebnih dohodkov z ra-

stjo dohodka. Spoštovati bo treba zlasti določilo Dogovora in Resolucije, ki pravi, da lahko osebni dohodki naraščajo za četrtino počasneje od rasti dohodka.

Pri poslovanju temeljnih organizacij je opaziti precejšnje razlike v uspešnosti, pri tem pa velja, da so nekatere že dlje časa statno v večjih ali manjših težavah, le manjše število je tistih, ki kažejo stalno dobre rezultate. Kot je značilno za gradbeno dejavnost, da je zelo podvržena gibanju konjunktore, to velja še zlasti za gradbene temeljne organizacije v Ingradu.

V preteklem letu so vse temeljne organizacije poslovale uspešno, oziroma niso izkazale izgube. Razlike v uspešnosti so pa kljub temu velike. S težavami se ubadajo zlasti manjše temeljne organizacije gradbene operative, ki imajo več manjših gradbišč. To velja zlasti za TO Sentjur. Ugodne rezultate sta dosegli med TO gradbene operative zlasti Celje in

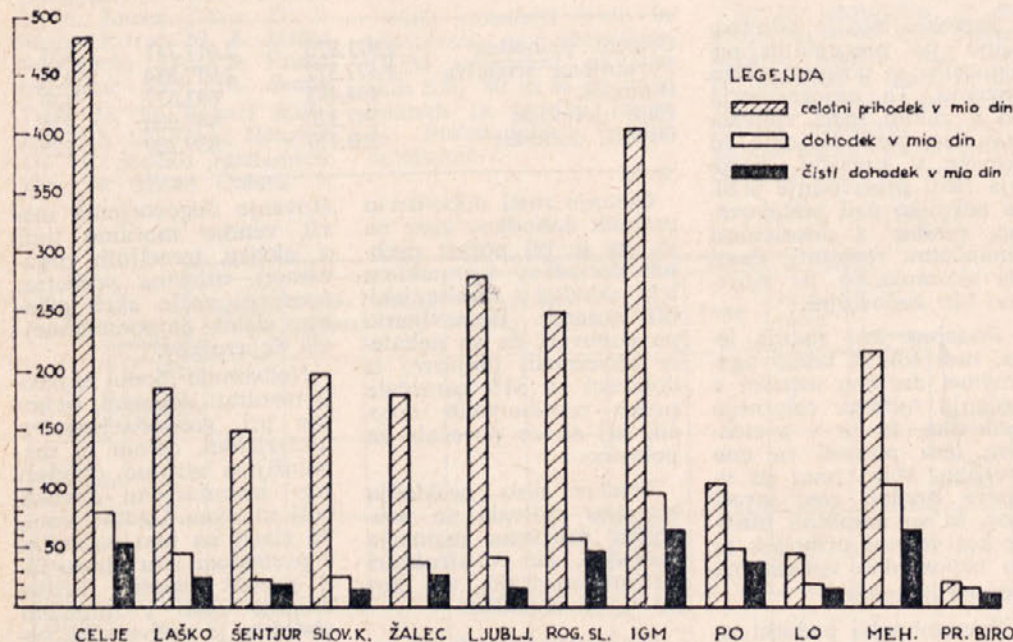
Zalec, med drugimi pa TO Mehanizacija, IGM, PO, LO in Projektiva, pri TO Mehanizacija in IGM zlasti s stališča formiranja sredstev pospešene amortizacije.

Na splošno pa lahko ugotovimo, da dosežen čist dohodek v nobeni temeljni organizaciji ni dosegel takšne višine, da bi lahko bili z rezultati zadovoljni. Zlasti je primanjkovalo sredstev, ki bi jih lahko namenili za razširjeno reprodukcijo, marsikateri temeljni organizaciji pa tudi potrebnih sredstev za sklad skupne porabe, posebno za toplo malico in regres za letni dopust.

Sklepna ugotovitev je lahko ta, da nas morajo lanske dosegli in ugotovljene pomanjkljivosti spodbuditi k boljšemu delu. Le opiranje na lastne sile in dognane poslovne odločitve nam je lahko porok, da bomo v letu 1980 dosegli boljše rezultate kot v letu 1979.

Janko Golob, dipl. oec.

Da bi lažje primerjali, podajamo grafični prikaz doseženega celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka naših temeljnih organizacij v lanskem letu.



Aktualen seminar na Dobrni

Stabilizacija je naloga vseh

V dneh 22. in 23. februarja so se zbrali v Dobrni na seminarju iz vseh temeljnih organizacij Ingrada člani ZK, predstavniki družbenopolitičnih organi-

zacij, organov samoupravljanja in vodilni delavci. Oba dneva je bila v ospredju stabilizacija in akcije, ki jih bodo delavci v temeljnih organizacijah mo-

rali izvršiti za uresničitev stabilizacijskih zahtev: Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980, Zakona o začasnih

prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev in drugih predpisov.

Član Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Emil Šuštar, je podrobneje analiziral gospodarske rezultate v letu 1979. Pri tem je ugotovil vrsto negativnih učinkov, kot so visok dvig cen in življenjskih stroškov, izgube v gospodarstvu, previsoka splošna skupna poraba, negativna zunanjetrgovinska bilanca itd. Navedel je tudi ukrepe, ki so sprejeti v raznih dokumentih, za katere se bodo sindikati dosledno zavzemali, da se varujejo interesi delavcev.

Izvršni sekretar CK ZK Slovenije, Bojan Klemenčič, je obrazložil vlogo ZK in posameznika z njegovimi zadolžitvami. Zveza ko-

Emil Rojc, član predsedstva CK ZKS, je na izredno zanimiv način in z argumenti analiziral delo katoliške duhovščine in njeno sodelovanje v socialistični zvezi, tu in tam pozikuse oživljanja klera in pridobitve oblasti.

Novinar Uroš Lipušček nas je seznanil s političnim položajem v svetu.

V zaključnih razgovorih, ki so jih vodili nekateri vodilni in družbenopolitični delavci DO Ingrad, smo ugotovili vrsto pomanjkljivosti v našem poslovanju in nakazali ukrepe za boljše gospodarjenje ter uresničitev stabilizacije v vsaki temeljni organizaciji, s čimer si bomo zagotovili naš obstoj in vsaj enak standard kakor lani.

Ugotovili smo, da stabi-



Emil ROJC, predavatelj, ki ga zelo radi poslušamo

munistov ni debatni klub, temveč nosilec nalog in aktivnosti ter avantgarda vseh delovnih ljudi pri graditvi samoupravnega socializma. Vsak član mora biti družbeno aktiven in izvajati v okviru mobilizacijskega programa naloge.

Mag. econ. Jure Toplak, član IS občine Celje, je podal pregled poslovnih rezultatov delovnih organizacij in temeljnih organizacij v celjski občini. Celoten družbeni proizvod v lanskem letu je znašal okrog 900 starih milijard dinarjev. Izgube so znašale okrog 20 milijard. Te so bile ugotovljene pretežno v Železarni Štore, LIK Savinja, Topru in Mesninah.

Kljub temu, da nismo zadovoljni s svojimi poslovnimi rezultati, je Ingrad še med uspešnimi delovnimi organizacijami. Da bomo tudi v bodoče tako, bomo morali zelo resno »pljuniti« v roke.

lizacijski plani niso le strokovna naloga skupnih služb, temveč naloga vseh delavcev v temeljnih organizacijah. Takoj morajo dati pobude vse družbenopolitične organizacije, organi samoupravljanja, direktorji in drugi vodstveni delavci v temeljni organizaciji, da ob sodelovanju vseh delavcev, sprejememo ukrepe v duhu resolucij za doseganje boljših gospodarskih rezultatov. To je naša vsakodnevna in stalna naloga, ker sicer se nam lahko kaj hitro zgodi, da že naslednji mesec ne bomo imeli potrebnih rezultatov za izplačilo osebnih dohodkov v sedanji višini.

Za boljše gospodarjenje in doseganje boljših rezultatov smo odgovorni vsi v organizaciji združenega dela.

Franjo Čevnik

Obvestilo

Obveščamo vse člane delovne organizacije Ingrad, da od 1. marca dalje zaradi enotnejše in smotrnejše organizacije dela ter prilagajanja odливov razpoložljivim finančnim sredstvom, opravlja glavna blagajna na Ljubljanski cesti 16 izplačila terenskega dodatka, dnevnice in potnih stroškov ter kilometrin in drugih osebnih prejemkov dvakrat mesečno in to:

- 8. v mesecu za prejeto dokumentacijo do 5. v tekočem mesecu za pretekli mesec in
- 25. v mesecu za prejeto dokumentacijo do 22. v mesecu za tekoči mesec.

Vsa dokumentacija, ki bo predložena po teh rokih, bo obračunana in izplačana pri prvem naslednjem izplačilu.



Odnos komunistov do idejnopolitičnega izobraževanja kaže udeležba na seminarju

Sklepi delavskega sveta

Deseto redno zasedanje delavskega sveta, ki je bilo dne 14. marca, je bilo v glavnem namenjeno za ključnemu računu za leto 1979, letnemu srednjeročnemu planiranju, volitvam v nove samoupravne organe, razpravi o samoupravnem sporazumu o razporejanju delavcev na delo v tujino in njihovem nagrajevanju in razpravi o predlogu za pristop v Rudisposlovno skupnost za izgradnjo investicijskih objektov Trbovlje in še nekaterim drugim vprašanjem.

V zvezi s temi vprašanji je delavski svet sprejel naslednja stališča in sklepe:

V zvezi z razpravo o ključnem računu je ugotovil, da rezultati v preteklem letu niso bili takšni, kot smo jih pričakovali glede na obseg in tempo dela. Vidi se, da smo premalo upoštevali sprejete stabilizacijske ukrepe, s katerimi bi lahko precej zmanjšali stroške poslovanja. Ugotovljenih je bilo nekaj kritičnih slabosti, ki se pojavljajo pri poslovanju in sicer:

- neodgovoren odnos do družbenih sredstev — materiala in delovnih priprav, ki se še zlasti pojavljajo pri delavcih privatnih skupin,

- neustrezna kadrovska zasedba. Skoraj pri vseh poklicnih profilih se kaže v gradbeništvu deficitarnost, zato ne uspevamo kadrovati ustreznih kvalificiranih delavcev. Tako tudi mnogokje ni ustreznega strokovnega ravnanja z nekaterimi, predvsem občutljivimi delovnimi napravami, zaradi česar prihaja do pogostih kvarov, kar po eni strani povzroča visoke stroške popravil, po drugi strani pa stroške zaradi zastojev pri delu.

- Pomisleki so bili glede primernosti delovnega časa tako v zimskem kot v poletnem obdobju. Vemo, da pozimi izgubimo zaradi mraza precej delovnih ur, poleti pa plačujemo nadure preko rednega delovnega časa. Razmisliti bi morali o prerazporeditvi delovnega časa, tako da bi našli najprimernejšo rešitev ob upoštevanju vseh spremljajočih problemov.

- Lani ni sicer nobena TO poslovala z izgubo. Najmanj uspešna pa je bila TOZD GO Šentjur. Priznati je treba, da to ni vzrok neprizadevanja tega kolektiva, temveč ga je iskati drugje. Prav gotovo so dislocirane TOZD GO, ki poslujejo v manjših krajih, na slabšem položaju kot tiste, ki so v večjih centrih. Te TO prevzemajo manjše objekte s precejšnjo oddaljenostjo eden od drugega, kar povečuje stroške gradnje. Prav zaradi tega bo napravljena analiza vzrokov za slabše rezultate teh TO.

- Obračuni niso vedno točni, zato bo v okviru tehničnega sektorja uvedena stalna kontrola obračunov opravljenih del.

- Ugotovljene so bile še nekatere pomanjkljivosti. Prej navedene in še druge pomanjkljivosti pri poslovanju opozarjajo na dosledno izvajanje stabilizacijskih ukrepov, ki so sestavni del letnega plana 1980. Ti ukrepi bodo konkretizirani z akcijami, ki bodo pripomogle k boljšim rezultatom.

Zaradi usklajevanja odlika s prilivom finančnih sredstev, smo prisiljeni predstaviti plan izplačila osebnih dohodkov s 15. na drug termin. Delavski svet je priporočal, da naj bo v bodoče izplačilni dan OD 19. v mesecu. O tem naj razpravljajo še delavski sveti TOZD. Prav tako je predlagal, da povišamo znesek, ki ga posamezniki prejmejo v izplačilnih kvartalah od 1.500 na 3.000 din.

Preiti bi morali tudi na čekovno poslovanje. Zato je DS predlagal, da uvedemo to v prvi fazi v TOZD Mehanizacija, TOZD Projektivni biro, TOZD Proizvodni obrati in DSSS.

Dalje je bilo iz poročila razvidno, da so vse TOZD sprejele zaključne račune za leto 1979 za svoje področje. Delavski svet DO je sprejel zbimni ZR za DO Ingrad. Istočasno je sprejel tudi konsolidarno bilanco.

Razpravljal je o poročilu centralne inventurne komisije. V poročilu so bile med drugim navedene tudi pomanjkljivosti pri materialnem poslovanju. O teh naj razpravljajo komisije delavske samoupravne kontrole in odbor za gospodarjenje.

DS je menil, da morajo biti kriteriji za izplačilo učinka vplivnosti vezani na vse činitelje, ki vplivajo na uspešnost poslovanja. Predlog meril za izplačevanje učinka je že v osnutku izdelan. Postopek razprave in sprejemanje le-teh naj bo zaključen do konca tega meseca, z veljavnostjo od 1. 3. 1980.

DS je sprejel predlog plana SSP — formiranje stanovanjskih sredstev za kadrovske in ostale potrebe v letu 1980 in predlog plana formiranja in porabe sredstev za samska stanovanja. Po polletju bo po potrebi napravljen rebalans. Priporočal je, da strokovne službe že naprej iščejo nove vire sredstev za stanovanjsko izgradnjo od osebnega angažiranja do družbenih sredstev.

V predlogu za reševanje samskih stanovanj je predvideti za adaptacijo samskih stanovanj Rogiška Slatina večje sredstva od predvidenih v tem pla-

nu. Oba predloga plana bodo obravnavale še TO.

Podana je bila ugotovitev, da so vse TO sprejele le-te plane za 1980.

DS je ugotovil, da je postopek priprave in sprejemanje srednjeročnega plana tekkel po programih. Referendum za sprejem samoupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega plana bo 28. t.m.

Sprejel je investicijski plan za leto 1980. Predhodno so ga sprejele že vse TOZD. V planu je upoštevana sprememba za kleparsko delavnico. Za manjše spremembe, ki bodo potrebne med letom, je pooblaščen odbor za gospodarjenje. V investicijski plan so vključene tudi nabave nekaterih naprav za zobno ambulanto, s tem, da angažiramo finančno udeležbo delovnih organizacij, ki koristijo zobozdravstvene usluge v naši zobni ambulanti. Kriterij za finančno udeležbo bo upošteval število zaposlenih v posamezni DO.

Potrnil je poročilo o izvajanju plana izobraževanja in predloge komisije za izplačilo stroškov šolanja ob delu.

DS je razpravljal o samoupravnem sporazumu o razporejanju delavcev na delo v inozemstvo in njihovem nagrajevanju in predlaga za pristop v Rudis — poslovno skupnost za izgradnjo investicijskih objektov Trbovlje. Oba akta sta v razpravi. Rok za dostavo pripomb je 24. 3., 28. 3. pa bodo delavci GIP »Ingrad« na referendumu glasovali za sprejem obeh aktov.

Ivica Bezljaj

V prihodnje drugače

POMEMBNE UGOTOVITVE KONFERENCE SINDIKATA

Konferenca osnovnih organizacij sindikata je končana. Bila je dobro pripravljena, kar je bilo izraženo z jedrnatimi razpravami delegatov.

Zadnja leta se je Ingrad hitro večal. K temu so prispevale integracije, zaposlovanje privatnih zidarskih skupin in drugo. Tako večanje je povzročilo nekatera negativna gibanja. Predvsem je zaostajala organizacija dela. Nismo bili dovolj uspešni pri usklajevanju skupnih interesov. Ti problemi so spodbudili razpravljalce, da so o njih spregovorili kritično in samokritično.

Jedro razprave je bilo okrog odnosov, ki nastajajo ob delitvi po delu in o privatnih zidarskih skupinah. Delegati so ugotavljali posledice, ki iz tega izhajajo:

Privatnim skupinam oddajamo v večini le večja in enostavnejša dela. S tem pa ostajajo delavcem Ingrada zahtevnejša dela, popravila, strežba in drugo. Zaradi takega odnosa je težko oceniti delovni prispevek posameznika, zato so plačani v večini v režiji in s tem prikrajšani za del zaslužka.



Na sindikalni konferenci je razprava zajela vso širino delavčevega udejstvovanja

Precej posameznikov iz privatnih skupin nima zadovoljivega odnosa do družbenih sredstev (material in osnovna sredstva).

Premalo odgovorno skrbimo, da bi privatnim skupinam, »obrtniku«, preprečili eventuelne kršitve zakona.

Privatne zidarske in podobne skupine so kratkoročne rešitve na škodo dolgoročnih, trdnih gospodarskih usmeritev. Najbrž bomo vsi plačali del davka. Odgovornost pa ostane tistim, ki so odgovorni za takšno gospodarsko politiko.

Razprava na konferenci je zajela tudi druga področja. Iz večine razprav pa je odsevalo spoznanje, da bo moralo biti v bodoče naše delo boljše, odgovornejše, usmeritve zanj pa konkretne, vendar dovolj široke, da bodo, poleg lastnega interesa, upoštevale tudi širši družbeni interes.

Jože Mešl

Ugotovitve letnega popisa

NEKATERE POMANJKLJIVOSTI SE VLEČEJO IZ LETA V LETO

Zaradi slabih izkušenj iz prejšnjih let smo v letu 1979 poosttrili kontrolo materialnega poslovanja. Vsi se moramo zavedati, da predstavlja prav gradbeni material našo osnovno surovino, največjo finančno vrednost, zato moramo kontroli poslovanja z njim posvečati veliko pozornost.

Ker smo se v naši delovni organizaciji že pred

leti odločili za kontinuiran popis materialnih vrednosti, so komisije letos popisale vsa gradbišča vsaj dvakrat. Če izrazimo to s številkami, so referenti permanentne inventure popisali kar 236 gradbišč. Čeprav smo ugotovili delno izboljšanje v poslovanju z materialom, so še vedno pomanjkljivosti, ki se vlečejo iz leta v leto. Prihranili bi znatna finančna

sredstva, če bi te pomanjkljivosti odpravili in začeli boljše gospodariti z materialom.

Opazne plosče se na gradbiščih zaradi malomarnega ravnanja z njimi prekomerno uničujejo, najbolj pri razopaženju, saj nekateri hitijo, pri tem pa ne pazijo na material, s katerim delajo. Predvsem pa se moramo zavedati, (Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. strani)
da so opažni elementi namenjeni za opažanje, ne pa za podlago samokolnicam, za gradbiščne ograje, mize in za popravljane montažnih lesenih barak. Po tovarniških podatkih se lahko plošče uporabijo vsaj 20 do 25 krat, pri nas pa jih uporabimo le 10 do 15 krat.

Les, ta prepotrebni gradbeni material, na naših gradbiščih ni deležen takšne skrbi, kot bi je moral biti. Prav nič nenavadnega ni, če iz štirimetrskega trama režemo metrske tramiče, čeprav bi jih lahko dobili na kupu ostankov. Prevečkrat se zgodi, da kamioni polomijo nove plohe, deske... itd.

Vse preveč truda in časa morajo vložiti ključavničarji v vzdrževanje in popravila velikostenskih opažev Outinord. Zakaj? Predvsem zaradi nepazljivosti monterjev.

Se vedno na marsikaterem gradbišču material ni pravilno skladiščen, zato pride do uničevanja. Material se uničuje tudi pri razkladanju. Kipanje je primerno le za razsuti tovor; za opeko, les... pa je neprimerno.

Takemu ravnanju je nedvomno krivo tudi to, da so skladiščniki večkrat prezaposleni. Ali lahko od človeka, ki dela za tri ali štiri gradbišča in je zadolžen za to, da bodo imeli delavci čisto posteljnino, malico... upravičeno zahtevamo še, da bdi nad poslovanjem z materialom in spremlja premike med gradbišči ali TOZD?

Iste napake ugotavljamo iz leta v leto. Imamo pra-

vilnik o skladiščnem poslovanju, znana je tudi stopnja odgovornosti posameznikov, toda ukrepov za neodgovorno poslovanje z družbenim premoženjem je premalo. Vse prevečkrat se zadovoljimo z opozarjanjem neodgovornih posameznikov.

Pri popisu poslovnega inventarja (mize, stoli, omare...) smo ugotovili, da so odpisi iz leta v leto večji. Največ poslovnega inventarja so razhodovali v skupnih službah, delavskem naselju in v TO Rogaska Slatina. Za to je krivo predvsem neodgovorno in malomarno, včasih kar objestno ravnanje z inventarjem. Velika škoda se naredi tudi pri selitvi.

Že dve leti predlagamo, da bi temeljne organizacije določile skrbnike osnovnih sredstev, ki bi spremljali premike med temeljnimi organizacijami, skrbeli za številčenje (samo v TO Ljubljana manjka 700 številčk) in nadzorovali ravnanje z njimi. Prepričani smo, da bomo letos dobili prepotrebne skrbnike.

Za vzdrževanje lahkih strojev potrošimo veliko sredstev, zato bi moral biti vsak manjko okarakteriziran kot osebna obremenitev. Tudi za vodenje evidence malih strojev bi lahko bili določeni skrbniki.

Opozorili smo na nekatere najpogostejše nepravilnosti pri gospodarjenju z družbenim premoženjem, na nas vseh pa leži odgovornost, da jih odpravimo.

Jože Jeraša

med katere spada v naši panogi:

- dobro pripravljen in dodelan projekt, ki bo upošteval elemente racionalnosti, funkcionalnosti itd.,
- optimalno organizacijo dela,
- varčevanje z reprodukcijskim materialom in nasploh varčevanje z materialnimi stroški, ker imamo po strokovnih ugotovitvah, mož-

nosti prihraniti en do dva procenta in drugo, skratka, v gozdu problemov, moramo spoznati pravega.

Prepričan sem, da bomo te težave premagali. Ta spoznanja vgrajujemo v gradivo za delovno konferenco družbenopolitičnih organizacij naše DO, ki bo poleg vseh aktivnosti prispevala znaten delež k boljšemu in racionalnejšemu gospodarjenju v naši DO.

Franc Vrtnjak



Ob letošnjem 8. marcu

Za nami je 8. marec, ki v svetu že sedemdeset let obojezuje zgodovinski pomen ženske enakopravnosti. V Ingradu smo ženske jubilejni praznik proslavile ob prijetnem kulturnem programu, ki so nam ga

pripravili mladinci in najmlajši iz Krajevne skupnosti Medlog pod vodstvom Darinke Jošt, otroci OŠ Frankolovo in pevski kvartet »Ingrad«. Organizacija in pestrost sodelujočih v programu, je

lep primer sodelovanja med KS, združenim delom, šolo... Samo veseli smo lahko, da takšno sodelovanje vznika, z OŠ Frankolovo pa postaja že naša in njena tradicija, ki vezi utrjuje.

Vabilu Ingradovih žensk se je odzvala tudi predvojna komunistka in borka NOB Darinka Jošt ter spregovorila o spominih na NOB. V naši sredini sta bili tudi borki NOB — sedaj že upokojeni članici kolektiva, Pavla Jeraša in Marija Goste, Marija Grmadnik pa se vabilu na proslavo žal ni mogla odzvati. Ob tej priložnosti smo borkam izročili šopke cvetja v znak čestitk in zahvale za vse, kar so dale za našo skupnost. Šopek je sprejela tudi najstarejša članica kolektiva,



Dramska skupina iz Krajevne skupnosti Medlog



Darinka JOŠT

Benta Hönigmann. Na enak način so izrekli čestitke vsem ženskam Ingrada tudi otroci OŠ Frankolovo.

Vsem sodelujočim se zahvaljujemo za prijeten program. Tistim ženskam, ki jim je tudi v jubilejnem letu zatajila potrpežljivost na proslavi in so med proslavo zapuščale dvorano, moramo izreči grajo, saj s tem odnosom omalovažujejo sebe in tisto, kar so mnoge ženske plačale s krvjo. Prizadevati si moramo, da bo 8. marec vsako leto resnično naš praznik.

Marija Gazvoda



Učenci Osnovne šole Frankolovo



V Ingradu je zaposlenih 322 žensk, na proslavo jih je prišlo 68

Podružbljanje ukrepov gospodarjenja

V naši DO ugotavljamo, da smo veliko besed namenili ukrepom stabilizacije. Zanimivo je, da so v zadnjem obdobju delavci pokazali veliko zanimanje za ukrepe gospodarjenja. Kljub temu ugotavljamo, da se pri realizaciji sprejetih obveznosti marsikje zatika. Nehote se postavlja vprašanje, kaj je temu vzrok?

Družbenopolitične organizacije in samoupravni organi so poskušali najti odgovor. Ugotovili so, da nismo dosegli podružbljanja programov ukrepov stabilizacije s konkretnimi nosilci in roki. Se več: omenjene programe smo marsikdaj pojmovali pod enkratno akcijo. Seveda, še je mnogo drugih vzrokov.

Naslednja misel je, kako v bodoče? Mislím, da je osnova v tem, da se zavemo pomembnosti stabilizacije, kot celovite družbene aktivnosti. Torej, v tej aktivnosti pa mora vsak prispevati svoj delež, ne glede kje in katero koli delovno opravilo opravlja. Tu gre predvsem

zato, da dosežemo osnovni element, t.j. podružbljanje problema.

Menim, da marsikdaj grešimo tudi v tem, da obravnavamo le parcialno posamezna področja. To povzroči neusklajenost celote in istočasno onemogoči še tako dobro zamisel. K temu so dolžne dati jedro prispevka strokovne službe in posamezni odgovorni nosilci služb in TO. Poleg družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov bi morali biti tudi odgovorni nosilci dela.

Pri analizi uspešnosti bo nujno upoštevati tudi ta vidik.

Po vsej verjetnosti grešimo tudi v tem, da izpostavljamo večkrat le področja kot so:

- delovna disciplina
- pitje kave
- odprava vseh sestankov med delovnim časom itd. Ne smemo jih smatrati kot nepomembne, toda pozabljamo na osnovne elemente dobrega gospodarjenja,

IZ TOZD LESNI OBRATI

Novi gater

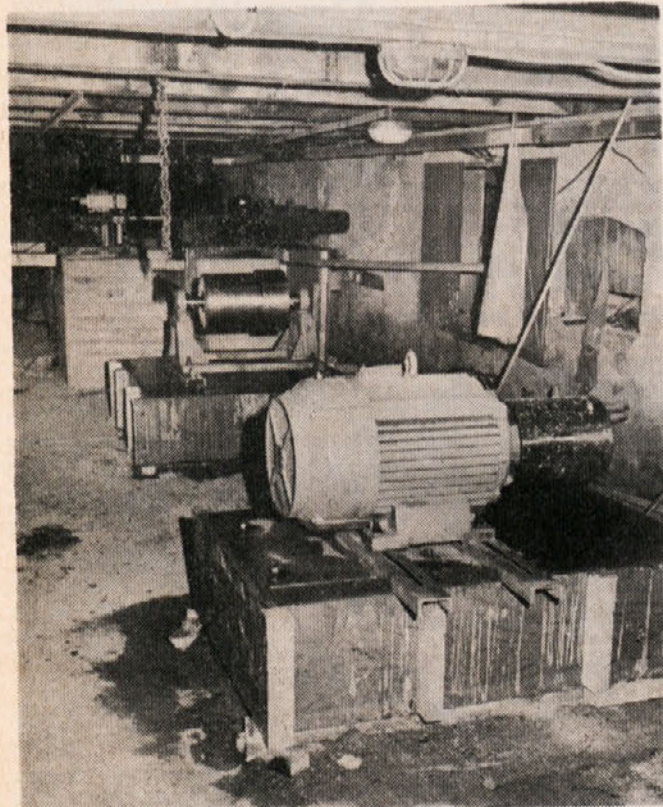
Vsi, ki so zadnje čase naročali pri naši TOZD rezan les, so dobivali enake odgovore: »Žal stojimo, menjujemo gater.«

Res je, stari, ki se je skoraj 35 let neumorno vrtel, je povsem odslužil. Takorekoč v zadnjem hipu smo dobili novega, saj je obstajala resna nevarnost, da bodo posamezni elementi popustili in ko ga od upravljalcev poškodovani. Predno smo dobili potrebna soglasja za uvoz, je preteklo veliko časa, saj je bilo glede na zunanjetrgovinske razmere, razmere v lesnem gospodarstvu itd. potrebno mnogo dokazil, da gre za uvoz nadomestnega stroja v verigi celotnega tehnološkega postopka. No, vse

to je mimo. Stroj je tu in ga že montiramo. Trenutno izdelujemo — betoniramo temelj. Delo je zelo zahtevno, saj smo morali za odstranitev starega, nekajkrat poklicati na pomoč minerje iz TOZD IGM. Ti so s svojo večjo roko veliko pripomogli, da ni prišlo do poškodb na obstoječi zgradbi.

Na tem mestu moramo tudi zapisati, da je zahtevne načrte temelja in armature izdelal vodja investicijskega oddelka dipl. inž. Edo Božnik, ki montažno in vzporedno delo, z veliko mero odgovornosti, tudi vodi. Po planu montaže bomo poskusno zavrteli stroj že 10. aprila t.l.

Rafko Funkl



Za gater je postavljen novi temelj, v katerega je vgrajeno 42 m³ betona

IZ TOZD GO ZALEC

Uresničiti tovariške medsebojne odnose

Za nami je še eno leto, ki je bilo za delavce temeljne organizacije GO Zalec kar uspešno, saj smo v celoti izpolnili zastavljeni plan.

Poslovne rezultate preteklega leta, to je zaključni račun 1979, plan za leto 1980 in investicijski plan za leto 1980 in investicijski program, smo obravnavali v okviru samo-

upravnih delovnih skupin, kjer je strokovno razlago podal Franc Berginc in se mu za to najlepše zahvaljujemo.

Pred nami je leto, ki bo zahtevalo mnogo truda, delovne zavesti ter odpovedovanja za vse delovne ljudi, če bomo hoteli doseči cilje, ki smo si jih zadali s plani. S čim manjšimi sredstvi bomo skuša-

li doseči maksimalno dobre rezultate. V tem duhu so bili tudi sprejeti sklepi, ki jih je potrdil delavski svet temeljne organizacije. Sklenili smo, da bomo povečali izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti, da bomo zmanjšali količino porabljene energije na enoto proizvoda, da bomo zmanjšali izostanke z dela in da bomo povečali delovno storilnost. Na podlagi informacij poslovnih organov in predlogov samoupravnih organov, bomo mesečno, posebej pa ob periodičnih obračunih, ugotavljali uspešnost svojega dela in gospodarjenja na podlagi ugotovljenega

prispevka k ustvarjenemu skupnemu dohodku.

V razpravi je ostalo odprto vprašanje višine sredstev za izplačilo regresa za toplo malico in letni dopust.

Vsa sprejeta načela pa bomo lažje uresničili, če bomo ustvarili zdrave in tovariške medsebojne odnose. Zato je pomembno delovanje v prostem času, to je vključevanje delavcev v delo na družbenopolitičnem področju, pri razvoju športne, kulturne in drugih dejavnosti. To pa bomo delavcem omogočili le ob tesni povezanosti temeljne organizacije s krajevno skupnostjo. Pomen te povezanosti je oprede-

lil že 9. kongres ZSS. V naši temeljni organizaciji je, tako kot v celotni delovni organizaciji, problem vključevanja delavcev po končanem delu. Večina delavcev živi zunaj krajevne skupnosti in po končanem delu niso zajeti v organizirane aktivnosti.

Naloga osnovne organizacije sindikata bo, da pomaga tem delavcem, da se bodo enakopravno vključevali v dejavnosti v okviru krajevne skupnosti. Za to povezovanje smo že poskrbeli in izvolili svoje delegata v KS Zalec, Pader Draga, ker želimo, da bi bilo naše sodelovanje uspešno.

Ludvik Zbiljski

IZ TOZD PROJEKTIVNI BIRO

V prihodnje še bolje

Ob rezultatu, ki ga je pokazal zaključni račun, je naša TO dobro poslovala. Prav gotovo je to plod dobre organizacije dela in vloženega truda slehernega delavca v naši delovni sredini. Ne smemo prezreti tudi deleža strokovnih služb, s katerimi sodelujemo in podpre vseh družbenopolitičnih organizacij, ki delujejo v TO.

Toda ob vseh teh ugodnih rezultatih se bomo morali vseeno zamisliti in ugotoviti, kako bi v prihodnje delali še bolje. Smo v času stabilizacijskih prizadevanj celotne družbe, kar se bo moralo odražati tudi v poslovanju vsake delovne sredine. Predvsem bomo v prihod-

nje morali prihraniti več sredstev, kot smo jih doslej. V ta namen smo v naši TO že pričeli z izvajanjem ukrepov za učinkovitejšo gospodarjenje, kot so: omejitve nadurnega dela, kilometrin, dnevnice, reprezentacijskih stroškov, prihrank na materialu in drugo. Vse to se ob odgovornem in vestnem delu vsakega delavca v naši TO prav gotovo ugodno izrazilo ob koncu leta ni uspeh ne bo izostal.

Toda, kljub vsem uspehom in dobrim rezultatom, pa se v naši sredini srečujemo tudi s problemi. Izpostaviti moramo stanovanjski problem, ki je pri nas izredno boleč. S sredstvi, ki so nam v

ta namen na razpolago, bo reševanje tega problema precej oteženo, saj imamo kar 10 prosilcev za stanovanja. V ta namen so se v naši TO že sestale osnovne organizacije ZK, ZSMS in sindikata, ki so na svojih sejah problem analizirale. Žal pa trenutno še ne vidimo poti, po kateri bi ta problem rešili ali vsaj omejili. To pa ne more biti v uteho sodelavcem, ki to čutijo. Vsekakor bomo o tem morali spregovoriti tudi na nivoju DO in posvetiti več skrbi osnovnim življenjskim pogojem delavca, ki kot nosilec združenega dela, dobro opravlja delovne naloge in samoupravno odloča.

Bogdan Filipčič

Naše razvojne usmeritve

NA PODROČJU VARČEVANJA Z ENERGIJO IN SUROVINAMI

Splošna gospodarska kriza zahteva, da se na vseh področjih dejavnosti posvetimo iskanju takih delovnih postopkov in izvedb, ki bodo prispevali k varčevanju energije in surovin. Kako lahko k temu prispevamo mi, ki delamo na področju gradbeništva? Temu vprašanju namravamo v naši razvojni usmeritvi posvetiti posebno pozornost. Z analizo vseh faz proizvodnih postopkov od projektiranja preko izvajanja in obratovanja, oziroma uporabe in vzdrževanja objektov, bomo skušali najti vse kritične točke glede porabe energije in surovin. Šele tedaj bo možno podati nove smerice za boljše gospodarjenje.

Naloga je zelo obsežna, saj zajema »dovajanje« in »odvajanje« energije v vseh fazah od gradnje objektov preko obratovanja in vzdrževanja do rešitve. Naša naloga je, da ta dovajanja in odvajanja v vseh

fazah zredciramo na minimum in uskladimo z naravnimi krogotoki, kar je bistveno za obnovev okolja in surovinskih virov.

Možnost vplivanja na porabo energije je v fazi projektiranja oziroma zasnovanja gradenj največja. Pomembni dejavniki so tu: oblikovanje objektov, lega objektov, zunanja ureditev, dispozicija prostorov v objektu in izbor materialov in konstrukcije.

Pri obliki objekta gre predvsem za razmerje med fasadnimi površinami in volumnom. Stremeti bo treba za povečanjem južnih fasad in redukcijo ostalih fasadnih površin. Strnjena gradnja v nizih naj bi imela prednost pred »točkastimi« zasnova-

mi. Pri legi objekta je bistveno osončenje, smer vetrov in padavin. Lega, ki je sicer poleti neugodna, omogoča v zimskem času pasivno koriščenje sončne

energije brez dodatnih stroškov. Iz tega sledi, da bi pri ustreznih tlorisnih zasnovah orientacija objektov S-J imela prednost. Tudi ustrezne zunanje ureditve lahko prispevajo k prihrankom energije. Zaščitni nasadi lahko na primer pri nižji zazidavi znatno zmanjšajo vpliv vetrov.

Znaten vpliv lahko ima tudi dispozicija prostorov. Poleg orientacije je pomembna tudi horizontalna in vertikalna mejitev ogrevanih in neogrevanih prostorov. Stremeti je treba za združevanjem sorodnih prostorov glede režima ogrevanja.

Glede osončenja ima prednost pasivno koriščenje sončne energije pozimi pred prekomernim ogrevanjem poleti. To se lahko prepreči s senčili, transmisijске izgube pa z občasno toplotno zaščito zasteklenih površin. Na tem področju bo potrebno (Nadaljevanje na str. 6)

(Nadaljevanje s strani 5)
dosti študija, ker taki ukrepi vplivajo na celotno zasnovo od tlorisa do konstrukcije. To bo eden največjih posegov v doseženi sistem gradnje, ki bo zahteval timsko delo arhitektov, medicincev, sociologov in konstrukterjev.

Pri izboru materialov je pomembno, da se predvidijo taki materiali, ki za proizvodnjo zahtevajo čim manj energije in so čim bolj trajni ali enostavni za vzdrževanje.

Prihranke pri konstrukciji je možno doseči v prvi vrsti s pravilnim konceptom za konkretne rešitve in v drugi vrsti z oblikovno obdelavo. Za metodično konstruiranje naj veljajo principi kratkega in direktnega prenosa energije in funkcionalne delitve nalog.

Funkcionalna delitev nalog pomeni v gradbeništvu odstop od monolitnih konstrukcij k funkcionalno diferenciranim nosilnim in nenosilnim sistemom. Pri obodnih konstrukcijah so to primer večslojni gradbeni elementi, pri katerih vsak sloj prevzame določeno funkcijo. Preveč funkcij v enem sloju namreč privede do manjše uporabnosti konstrukcij. Princip delitve funkcij vodi do nosilnih ogrodij izpolnjenih z nenosilnimi pregradnimi elementi, kar omogoča lažjo gradnjo in kot posledico prihrank energije.

Pri materialih za nosilna ogrodja je treba stremeti za visokvalitetnimi materiali z visokimi trdnostmi in visokim elastičnim modulom.

Konstrukcijske oblike naj bodo take, da se material koristi le v statično utemeljenih območjih. S tem zmanjšamo težo elementov, kar predstavlja prav tako prihranek na materialu in energiji. Tudi ta stremeljenja zahtevajo za realizacijo še veliko študijskega dela in skupnih naporov vseh dejavnikov.

Danes vemo, da so glede na proizvodne stroške še vedno bolj ekonomične srednje težke konstrukcije, ker ne zahtevajo tako visoko stopnjo strokovnosti in visoko kvaliteto materialov. Poleg tega obstaja še niz nerešenih vprašanj s področja gradbene fizike prav pri lahkih konstrukcijah, ki jih bo treba še poprej razrešiti. Vsekakor pa razmere zahtevajo usmeritev strokovnih prizadevanj prav v to smer.

Pomemben ukrep za varčevanje z energijo in materiali je tudi podaljšanje življenjske dobe gradbenih elementov in objektov kot celote. Tu razlikujemo: tehnično, funkcionalno in ekonomsko trajnost. Tehnična trajnost se nanaša na kvaliteto projektirane konstrukcije, izbor in kvaliteto gradbenih materialov, gradbenofizikalne lastnosti celotne zasnove, kvaliteto izvedbe kot tudi kon-

strukcijsko rešitev ustrezno materialu.

Funkcionalna trajnost se nanaša na uporabno vrednost predvsem glede velikosti in dispozicije, izkoristek in funkcionalnost tlorisne zasnove, stopnjo udobja ipd.

Ekonomska trajnost se nanaša na razmerje med stroški izvedbe ter obratovalnimi in vzdrževalnimi stroški.

Podaljšanje življenjske dobe se mora oceniti tudi z vidika redukcije porabe energije za izdelavo.

Za podaljšanje življenjske dobe objekta je prvi pogoj upoštevanje načela delitve funkcij. Glavna področja bi bila naslednja: nosilna konstrukcija, pregradni elementi in finalizacija.

To omogoča uporabo elementov enake življenjske dobe na posameznih področjih.

Pri projektiranju je treba stremeti tudi za takimi konstrukcijskimi rešitvami, ki bodo omogočile enostavno zamenjavo hitro starajočih se gradbenih elementov. S tem se lahko znatno podaljša življenjska doba celotnega objekta. Prvi pogoj za to pa je merska vsklajenost, da lahko novi elementi brez posebnega prilagajanja koordinirajo z obstoječimi in da je omogočena vezava.

Po trajnosti je treba v prvi vrsti stremeti pri elementih nosilne konstrukcije, medtem ko mora biti trajnost pregradnih elementov in elementov finalizacije med seboj vsklajena, da se lahko istočasno zamenjajo vsi elementi ali skupine elementov enega sistema.

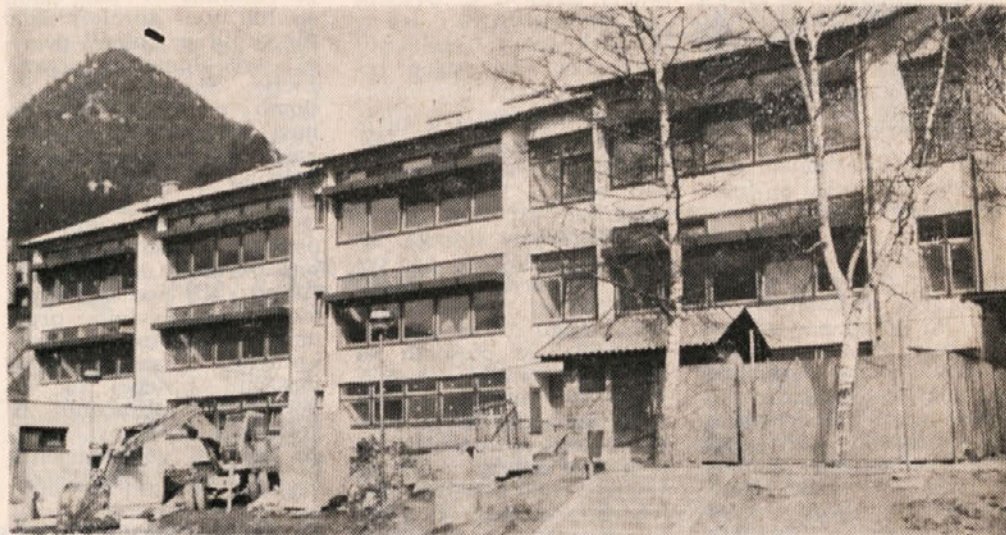
Udeležba uporabnikov pri vzdrževanju in prilagajanju njihovim potrebam je velikega pomena za podaljšanje življenjske dobe. Opuščanje tehnično zahtevnih izvedb omogoča uporabniku, da vzdrževanje in prilagoditve opravi sam.

Vsi navedeni ukrepi pa so izvedljivi le z industrializacijo proizvodnje, ki omogoča visokvalitetne izvedbe, točnost v dimenzijah, serijsko proizvodnjo in načrtno varčevanje z materialom in energijo tako pri proizvodnji kot pri transportu in montaži. Zato mora biti razvoj vseh naših dejavnosti usmerjen k izpopolnitvi proizvodnih postopkov tako na področju proizvodnje konstrukcijskih elementov kot tudi pregradnih elementov ter elementov finalizacije v smeri industrializacije s posebnim poudarkom na racionalnem koriščenju energije in materialov.

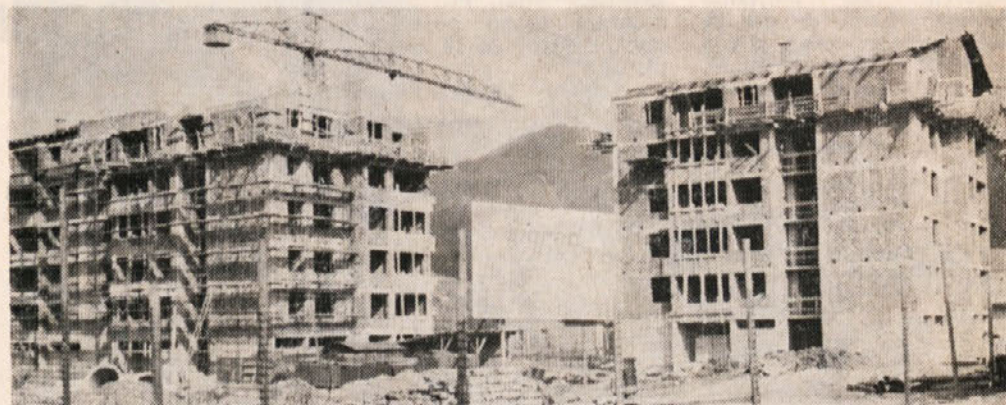
Vsak na svojem delovnem mestu lahko prispeva svoj delež k temu. S skupnimi prizadevanji bomo lahko prebrodili ovire, ki jih postavlja energetska kriza in tako prispevali svoj delež k stabilizaciji našega gospodarstva.

Elza Črepinšek,
dipl. inž. arh.

S po gradbiščih TOZD Laško



Dozidavo k laški osnovni šoli bodo delavci TOZD GO Laško končali do konca maja



Stanovanjski objekt NIZ-I Debro se gradi na klasičen način



Stebri za moste čez Savo v Radečah so gotovi, sledi gradnja nosilne konstrukcije



Stanovanjski blok v Radečah v zaključni fazi izgradnje



GLAS MLADIH

Čigava odgovornost?

Zadnja seja KS je bila izključno posvečena oceni materialov za volilno-programске konference v OO ZSMS v TOZD in DSSS, ki potekajo v mesecu marcu.

Glede na to, da stojimo pred najbolj odgovorno nalogo, ki je v enem mandantem obdobju, ko je potrebno na volilno-programskih konferencah oceniti dosežene rezultate na podlagi programa dela ter sprejetih sklepov, kakor tudi o vlogi in mestu, ki si ga je dobila mlada generacija s svojim delom, ter se na podlagi dogovorjenega dogovoriti za nadaljnje, še boljše delo, se nam postavlja veliko vprašanj:

Ali res v posameznih OO ZSMS vedo prav vse in ne rabijo nobene pomoči, kajti takšno je obnašanje nekaterih odgovornih članov OO ZSMS — predsednikov in to v TOZD Celje, IGM Zalec, Rogaška Slatina, Slovenske Konjice, Laško (teh predsednikov ni bilo na seji).

Kaj je konkretnega v teh sredinah bilo narejenega s strani ostalih družbenopolitičnih organizacij, kakor tudi vodstva TOZD. Ni dovolj samo ocenjevati in kritizirati mlade, istočasno pa pozabljati, da so vendarle soodgovorni za delo mladih.

Kako bodo izvedene volilno-programске konference; kakšni bodo materiali, vabila, poročila o delu OO, nadzornega odbora, programska usmeritev dela, kdo je predlagan in kdo je v njih razpravljajal za prevzem novih funkcij itd.

Ali so bili vsi ti dokumenti-materiali pravočasno posredovani in je bilo možno o njih tudi razpravljati?

To je samo nekaj vprašanj, ki se bodo pokazala

kot upravičena že na volilno-programskih konferencah, in kdo bo takrat odgovoren za takšno delo.

Prva je prav gotovo OO ZSMS, vendar pa še zraven tudi nekdo v TOZD.

O tem pa se bo potrebno tokrat odkrito pogovoriti na samem mestu, kajti, da se samo tolažimo in žal ugotavljamo iz leta v leto iste reči ter da se določenih stvari ne da narediti ipd., kakor tudi, da nas je v naših poročilih strah odkrito povedati, da vendarle nismo zadovoljni z delom in pomočjo nekaterih DPO in tudi ne z vodilnimi delavci posamezne TOZD kaže na resne težave, ki so prisotne med mladimi.

Poleg tega so bile sprejete tudi ostale naloge, ki jih je potrebno realizirati in to:

- sprejet je bil razpored volilno-programskih konferenc,
- bili so določeni posamezni člani KS ZSMS Ingrad za pomoč vsaki OO ZSMS za izvedbo konference,
- komisija za štipendiranje in izobraževanje bo v mesecu aprilu organizirala seminar za vsa nova predsedstva OO ZSMS v TOZD in DSSS in to na prosto soboto,
- komisija za nagrade in priznanja je pripravila predlog možnih kandidatov in osnovnih organizacij za posamezna priznanja in nagrade za dosedanje delo v ZSMS in ZSMS, ki se bodo podelile na volilno-programski konferenci GIP INGRAD v mesecu aprilu,
- mladi bomo s prostovoljnim delom delali ob prostih sobotah in nedeljah počitniško hišico na Rogli,
- ocenjeno je bilo evidentiranje v MDA 80,

— organizacijo internih iger »IGRE MLADO-STI« je tokrat prevzela OO ZSMS Šentjur.

To je samo nekaj pomembnih nalog, ki smo si jih zadali na zadnji seji in jih bo potrebno realizirati,

kar vendarle dokazuje določeno aktivnost, katere pa žal ni povsod. Franc Ramšak

Okrogla miza „Mladi v Ingradu“

Na osnovi sklepa AMK ter KS ZSMS je bila 12. marca letos v Mladinskem domu Dušana Finžgarja okrogla miza z naslovom »Mladi v Ingradu«. Priprave zanjo je izvršila posebej za to priložnost imenovana delovna skupina KS ZSMS, ki je nanjo povabila predstavnike mladih, družbenopolitičnih organizacij, vodstva podjetja, mladinskega doma ter OK ZSMS.

Tematika, ki je razvidna že v samem naslovu, je bila izpostavljena na zadnji skupni seji AMK, kjer so bile poudarjene številne težave pri delu in življenju mladih.

Spričo širine problematike s področja stanovanjske tematike, učenja, vzgoje, nagrajevanja, fluktuacije, delegatskega sistema, se je razprava razvila pozno v noč. Kljub temu pa lahko z veseljem ugotovimo, da so razpravljalci odhajali zadovoljni, saj se je iskristalizirala kopica konkretnih mnenj, predlogov in napotkov za nadaljevanje delovnega življenja in udejstvovanja mladih. Spričo tega bo potrebno dosti truda, da bo tega dne ime-

novana komisija za sklepe, le-te tudi dokončno izoblikovala.

O tem sestanku bi nazkazal samo nekaj bistvenih misli:

- Pregled sklepov in realizacija teh s podobne okrogle mize leta 1978, je pokazal napredek pri reševanju problemov mladih.
- Kljub pridobitvi novega mladinskega doma »Dušan Finžgar«, bodo kapacitete za namestitev učencev že v bližnji prihodnosti premajhne. Izgradnja mladinskih domov pa ne bo dohajala potreb.
- Zaradi stanovanjskih težav so se že doslej pojavljali spori, zato bo v prihodnje potrebno še več pozornosti posvetiti vzgojno izobraževalnemu delu.
- Praktični uk učencev je spričo razvoja gradbeništva otežkočen. Kljub temu pa moramo doseči, da se bodo učenci posameznih gradbenih profilov praktično usposabljali predvsem na svojem področju.
- Ob hitrem razvoju podjetja in s tem množič-

nem zaposlovanju v preteklem obdobju ni bilo zadoščeno minimalnim stanovanjskim standardom.

Naši učenci bodo precej pridobili po adaptaciji novega mladinskega doma. Problem tople vode v delavskem naselju pa bo rešen šele z navezavo in dograditvijo kotlovnice v Novi vasi. V prihodnje bo potrebno tem problemom posvečati več pozornosti, sicer se bomo še naprej srečevali s pojavi nezadovoljstva.

Izražena je bila potreba po organiziranem družbenem življenju, za kar bi se moralo prizadevati osebje uprave mladinskega doma, delavskega naselja, kakor tudi družbenopolitične organizacije.

Probleme v zvezi delovanja mladih v DPO, samoupravnih organih, delegacijah bomo v prihodnosti reševali predvsem s kvalitetnim izobraževanjem in usposabljanjem.

Tem izobraževanju ter stanovanjske problematike sta bili na »Okrogli mizi« v središču pozornosti. Te teme so še aktualnejše spričo novih zakonov o usmerjenem izobraževanju ter stanovanjski politiki, zato bi bilo koristno organizirati na te teme posebne tematske konference.

Peter Ograjenšek

Igre mladosti - letos v Šentjurju

— Na pobudo KS ZSM »INGRAD« smo mladinci OO ZSMS GO Šentjur, OOS, OO ZK in DS, prevzeli nalogo, organizirati majске športne igre na šentjurskem območju. V ta namen smo že ustanovili dva odbora. Prvi ima nalogo za splošno organizacijo, drugi pa je odbor za informiranje.

Oba odbora sta se že sestala in že začela z delom, kajti zavedamo se, da je dela dovolj.

V šentjurski občini pa pravkar potekajo sindikalna športna tekmovanja, katerih se udeležujemo tudi mladinci in ostali člani naše TO GO Šentjur. Vsi rezultati še niso znani, zato kaj več o tem prihodnjtč.

— Morda velja omeniti tudi to, da bo OO ZSM TO GO Šentjur, organizirala okroglo mizo o življenju v delavskem naselju Teharje, ki bo predvidoma prve dni aprila. Poskušali bomo najti odgovore na probleme naših mladincev in ostalih delavcev, ki živijo v tem naselju.

Jožica Podhraški

Tovariš Vaso, pridi spet!

Pretekli četrtek smo v naselju na Ribarjevi posvetili urico Sutjeski, našemu največjemu spomeniku borbe NOB.

Med mladince, ki se jih je zbralo nad 50, je prišel Vaso Starovič. Tov. Vaso je borec s Sutjeske in Neretve. Mladinci so ga sprejeli z največjim veseljem in občudovanjem. Saj še niso videli boreca s Sutjeske. Vaso jim je povedal, da je odšel v partizane mlajši kot so sedaj oni. Zarečih oči so ga poslu-

šali, ko jim je govoril o junaštvu partizanov in o našem vrhovnem komandantu, ki je bil ranjen na Sutjeski.

Obujanje tradicij NOB ne smemo opustiti. Mladina z vsem srcem rada prisluhne resničnim pripovedim iz junaških borb naših očetov in dedov. Radi vidijo bivše borce, radi jih poslušajo. Saj ravno oni jim znajo prikazati, kako drago je bila plačana naša svoboda in koliko je bilo prelite krvi za vse

to, kar danes imamo in uživamo.

Naši mladinci in tudi vzgojitelj tov. Rajko so bili veseli in na koncu so enoglasno prosili: Vaso, pridi še med nas!

S tov. Rajkom sva zadolžena v komisiji za obujanje tradicij NOV, da sodelujemo z mladinci.

Prihodnji teden bova mladince popeljala v muzej NOB v Celju.

Lea in Rajko

Vozačem ne pripada terenski dodatek

SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA V CELJU O TERENSKEM DODATKU V GIP INGRAD

Skupina delavcev iz TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina, ki imajo stalno bivališče na širšem območju sedeža TOZD in se vsakodnevno vračajo k svojim družinam (t.i. vozači), je dne 13. 6. 1979 vložila pri Sodišču združenega dela v Celju predlog, v katerem je zahtevala, da sodišče ugotovi, da jim pripada enak terenski dodatek kot delavcem, ki stalno bivajo, delajo in se hranijo na terenu, ločeno od svoje družine oz. nimajo možnosti, da bi se glede na oddaljenost svojega stalnega bivališča tja tudi vsakodnevno vračali. Sodišče združenega dela v Celju je z odločbo št. 222/79 z dne 28. 1. 1980 tak zahtevek v celoti zavrnilo, kar utemeljuje z naslednjimi ugotovitvami:

»Sodišče ugotavlja, da je druga udeleženka osebne prejemke, ki bremenijo materialne stroške, uređila v pravilniku o osebnih prejemkih, ki bremenijo materialne stroške. V smislu določila čl. 52 Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo druge udeleženke, ki je bil sprejet na referendumu 10. 2. 1978 je določeno, da se osebni prejemki, ki bremenijo materialne stroške izplačujejo po osnovah in merilih, ki so jih delavci sklenili z delavci drugih TOZD in da se le to ureja s posebnim pravilnikom o osebnih prejemkih, ki ga sprejme in te prejemke tudi usklajuje oz. valorizira v skladu z veljavnimi samoupravnimi sporazumi h katerim je pristopila druga udeleženka, delavski svet. V Samoupravnem sporazumu skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev OD v gradbeništvu je v čl. 30 govora o »terenskem dodatku« s tem, da je opisano da je povračilo stroškov za nastanitev in prehrano zaradi dela na terenu v bistvu nadomestilo za večje stroške delavca za nastanitev in prehrano zaradi dela in bivanja na terenu zunaj stalnega bivališča. V skladu s tem branžnim sporazumom je tudi Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke in sklada skupne porabe v DO GIP Ingrad Celje, ki so ga na referendumu sprejeli tudi delavci druge udeleženke. Med osebne prejemke, ki bremenijo materialne stroške je tudi tu govora o terenskem dodatku v tem obsegu, da je povračilo stroškov nadomestilo za večje stroške delavca za nastanitev in prehrano zaradi dela in bivanja na terenu zunaj stalnega bivališča. Do povračila stroškov nastanitve in prehrane je delavec upravičen, ko je na terenu zagotovljena nastanitev in prehrana. Podrobnejša določila glede izplačila nadomestila pa so opredeljena oz. se opredelijo v Pravilniku o osebnih prejemkih, ki bremenijo materialne stroške, čl. 41. V smislu določila čl. 90 Statuta druge udeleženke in v zvezi s pooblastilom v pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo je tako delavski svet druge udeleženke lahko sprejel pravilnik o osebnih prejemkih, ki bremenijo materialne stroške pa tudi spremembo k pravilniku o osebnih prejemkih, ki bremenijo materialne stroške in sodišče ugotavlja, da je pri tem v čl. 33 in predvsem v skladu z vsemi prej navedenimi samoupravnimi splošnimi akti, razčlenil kakšne pravice imajo delavci druge udeleženke v zvezi s povračilom stroškov za nastanitev in prehrano zaradi dela na terenu. Povračilo pripada delavcem za vsak dan dela in bivanja na terenu. Za povračilo stroškov bivanja in prehrane in dela na gradbišču, prejme delavec dva dodatka in to dodatek za pokrivanje prehrane in stroške bivanja ter dodatek za težje pogoje in izgubo časa. Do dodatka za prehrano in bivanje je upravičen vsak delavec, ki živi in dela na terenu oziroma v zato urejenih delavskih naseljih DO GIP Ingrad. Do dodatka za težje pogoje in izgubo časa, pa so upravičeni vsi delavci, ki delajo na gradbiščih oz. na delovnih mestih. Izvedenih dokazih se je sodišče prepričalo, da je taka rešitev tudi življenjska in so tako delavci enakopravno obravnavani. Tudi predl. priznavajo, da stanujejo nekateri delavci v stanovanjskih baraki, ki je pri gradbišču, tam stanujejo in imajo urejeno prehrano. Ti delavci dobivajo »terenski dodatek 90.— din«, predl. pa 45.— din na dan. Predlagatelj pa poleg tega dobivajo povračilo prevoznih stroškov. Tudi sodišče meni, da je najbrž preciziranje določil glede teh stroškov nastanitve zahteval tudi zakoniti predpis. Po Zakonu o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka (Ur. l. SFRJ št. 62/77) se šteje med materialne stroške temeljne organizacije le tisti terenski dodatek, ki obsega »povračilo za nastanitev in hrano na terenu«. Ob takih jasnih določilih pač ne morejo predlagatelji z uspehom zagovarjati, da jim gre »povračilo stroškov za nastanitev in prehrano na delu na terenu« v celotnem obsegu, še zlasti, ko je v pravilniku oziroma v spremembi pravilnika o osebnih prejemkih, ki bremenijo materialne stroške in ki veljajo od 1. 4. 1979 dalje, to povračilo deljeno na »dodatek za pokrivanje prehrane in stroške bivanja« in »dodatek za težje pogoje in izgubo časa«. Sodišče je predvsem ugotovilo, da predlagatelj, ki imajo urejeno stanovanjsko vprašanje in z družinami živijo bodisi v Celju ali izven Celja, pa med delom nikdar ne stanujejo v baraki na delovnišči in se tam tudi ne hranijo stalno, nimajo izdatkov in ne potrebuje za pokrivanje prehrane in stroškov bivanja, kot imajo to delavci, ki bivajo in se hranijo neposredno na terenu. Predlagatelj pa ne zanikajo, da jim druga udeleženka redno izplačuje »dodatek za izgubo časa in težje pogoje dela« in da jim tudi priznava oz. izplačuje »povračilo stroškov delavca za prihod na delo«.

(Povzetek odl. sodišča)
Stefan Gruškovnjak

V primeru, da je delavec v staležu nezmožnosti za delo od 8. 3. 1980 dalje za stalež, ki gre v breme skupnosti se za osnovo vzame doseženi OD v letu 1978, povečan do 16% in primerja z doseženim OD v letu 1979. V kolikor je delavec v letu 1979 dosegel večji povpreček, kot

Primer:

Osnova OD 1979	Osnova OD 1978	Za obračun nadomestila
1.200	1.000.— + 16% = 1.160.—	1.160
1.160	1.000.— + 16% = 1.160.—	1.160
1.100	1.000.— + 16% = 1.160.—	1.100

Osnovo 1979 primerjamo z doseženo osnovo 1978, povečano za 16% in če je osnova 1979 večja kot povečana osnova 1978, se vzame osnova 1978, če je osnova 1979 enaka povečani osnovi 1978 se vzame 1978, če je osnova 1979 nižja od povečane osnove 1978, se vzame nižja osno-

bi znašal povpreček v letu 1978, povečan za 16% se vzame slednji znesek (1978 + 16%). V primeru, da je delavec v letu 1979 dosegel manjši povpreček osebne dohodka do doseženega v letu 1978 + 16%, se vzame za osnovo dejansko doseženi osebni dohodek v letu 1979.

va, to je osnova 1979.

V primeru, da delavec v letu 1978 ni prejel osebne dohodka se vzame za osnovo doseženi osebni dohodek za leto 1979.

Prosimo vas, da nam za vse nove primere bolniškega staleža nastale po 8. 3. 1980 sporočite podatke o

osebne dohodka na obrazcu ER-28 ločeno za leto 1978 in za leto 1979, da bomo lahko za vsak posamezni primer primerjali odstotek povečanja osebne dohodka v letu 1979.

V DELOVNI ORGANIZACIJI INGRAD JE BIL Odstotek povečanja plač iz leta 1978 na 1979 NASLEDNJI:

v Delovni skupnosti skupne službe 27 odstotkov, Celje 35, Laško 56, Sentjur 24, Slov. Konjice 23, Zalec 26, Ljubljana 25, Rogaška Slatina 21, IGM 44, Proizvodni obrati 13, Lesni obrati 15, Mehanizacija 30 in Projektni biro 37 odstotkov.

Iz tega sledi, da bodo dobili nadomestilo za čas boleznih po osnovi OD iz leta 1979 le delavci TOZD, Proizvodni obrati in Lesni obrati, vsi ostali pa po osnovi iz leta 1978.

Lea Cmak

DELOVNI IN NEDELOVNI ČAS V INGRADU

Zmanjšujemo odsotnost z dela

Zadnje čase veliko govorimo o delovnem času. Bodisi, da je govor o premakljivem delovnem času, drsečem, o sončni uri ali pa ne nazadnje tudi — v zvezi s stabilizacijo — o kar najbolj racionalnem in učinkovitem delovnem času. Spomnimo se tudi člankov v dnevnih časopisih, ki so govorili o »izgubljenih urah« — bodisi, da so to bolniški izostanki ali kakršni koli drugi. Videli smo visoke številke, nad katerimi smo lahko zelo zaskrbljeni, predvsem bi se morali zavedati, kaj pomenijo izostanki nam vsem, po drugi strani pa, kaj pomeni to za delovno organizacijo.

Kako pa je z našo delovno organizacijo?

Opravičena je bila analiza odsotnosti za čas od julija do decembra 1979 po temeljnih organizacijah.

Če si ogledamo najprej bolniške izostanke: TOZD GO Rogaška Slatina ima v tem obdobju izkazanih za 36.753 ur bolniških izostankov. To pomeni, da je bilo izplačano kar 458.297 din nadomestil. Na drugem mestu je TOZD GO Celje z 28.240 urami in za 442.264 din nadomestil, sledi IGM z 25.700 urami in za 398.716 din, sledijo skupne službe 25.624 ur in 295.242 din, GO Zalec 20.948 ur in 308.695 din, GO Sentjur 17.456 ur in 172.154 din, GO Ljubljana 15.126 ur, 272.386 din, Mehanizacija 13.412 ur, 289.252 din, GO Laško 11.344 ur in 189.913 din, Proizvodni obrati 10.904 ur in 230.819 din, GO Slov. Konjice 7.504 ur in za 120.796 din. Na predzadnjem in zadnjem mestu sta temeljni organizaciji z najmanjšim številom zaposlenih in sicer TOZD Lesni obrati, ki ima 7.084 ur in 116.620 din nadomestil in TOZD Projektni biro, ki ima 3.960 ur in 61.615 din nadomestil.

Kako pa je z drugimi izostanki? Neplačanih, neo-

pravičenih izostankov ter zastojev ima največ TOZD GO Celje — kar za 8.715 ur, sledi GO Rogaška Slatina z 8.413 urami, nato IGM z 6.166 urami, GO Laško 3.892 ur, GO Ljubljana 2.457 ur, GO Zalec jih ima 2.137 ur, 1821 ur ima GO Sentjur, GO Slovenske Konjice ima za 457 ur teh izostankov, Proizvodni obrati 379 ur, Mehanizacija 193 ur in Lesni obrati za 124 ur neplačanih izostankov.

Potem so tu še redni letni dopusti in izredni, ki se gibljejo v skladu z določili pravilnika o delovnih razmerjih in so sorazmerni s številom zaposlenih.

Če naredimo povzetek delovnega časa v delovni organizaciji za celo leto 1979, dobimo naslednjo sliko: v minulem letu je bilo za 4.915.004 ur rednega dela, 34.489 ur nočnega dela, zastojev in čakanja za 51.752 ur, dopustov za 488.127 ur, zimskega dopusta za 6.098 ur, za 21.733 ur plačanih izostankov, za 13.379 ur neplačanih izostankov, 547.709 nadur in bolniških izostankov je za

438.039 ur. In koliko je teh ur izraženo v dinarjih? Rednega dela je bilo za 26.802.470 din (od tega je 153.159.360 din, učinka za bilo v akordu obračunano za 16.873.341 din, ostalo je učinkov vplivnosti in odgovornosti), nadur je bilo za 23.183.618 din in bolniške odsotnosti za 6.443.177 din.

In še informacija o poprečnem zaslugu v delovni organizaciji za leto 1979: v gradbeni operativi je znašal poprečni osebni prejemek 6.159 din, v ostalih temeljnih organizacijah 7.972 din, za delovno organizacijo pa znaša poprečni osebni prejemek 7.036 din. Poprečje za SR Slovenijo znaša 7.370 din, za gospodarstvo pa je to poprečje 7.140 din.

In če na koncu potegnemo črto pri izplačilih za vse »nedelavnosti« lahko ugotovimo le eno, da je treba nujno iskati rešitve za zmanjšanje vseh odsotnosti.

Anuška Drgajner

Nižja nadomestila za čas boleznih

Regionalna zdravstvena skupnost Celje, Strokovna služba, je poslala vsem TOZD na njenem območju točno navodilo za obračunavanje bolezenskih nadomestil v letu 1980, po sprejetih stabilizacijskih ukrepih. Vse zaposlene v delovni organizaciji želimo z navodilom seznaniti, žal pa ga bo treba zaradi »komplicirane podaje« večkrat prebrati.

»Obveščamo vas, da so skupščine občinske zdravstvene skupnosti celjske regije sprejele in v Ur. l. SRS 5/80 objavile stabilizacijske ukrepe, med katerimi je tudi ukrep o osnovah za izplačevanje vseh nadomestil OD za čas nezmožnosti od dela.

Z veljavnostjo od 8. 3. 1980 dalje je pri obračunu upoštevati in tolmačiti določila, objavljena v Ur. l. kot sledi:



Novost v skupnih službah: Danica Verbič od letos kontrolira odsotnost med delom in izostanki odnosno izhodi v delovnem času so se znatno skrcili.

Novosti v stanovanjskem gospodarstvu

TEMELJNA NOVOST — DRUŽBENO EKONOMSKI ODNOSI

Temeljna usmeritev za v bodoče je uvažanje družbeno ekonomskih odnosov v stanovanjsko gospodarstvo. To preprosto pomeni, da v cilju hitrega in kvalitetnega reševanja stanovanjske problematike mora vsak, ki stanovanje potrebuje, zanj prvenstveno sam skrbeti in vanj vlagati lastna sredstva. Pri tem mu družba le pomaga, ne pa v celoti rešuje stanovanjski problem.

Finančna soudeležba

Tisti, ki stanovanja ne bodo mogli kupiti ali zgraditi s posojili in lastnimi privarčevanimi sredstvi in bodo upravičeni do družbenega najemnega stanovanja, bodo tudi zanj morali prispevati del lastnih sredstev v obliki finančne soudeležbe. Višina soudeležbe bo odvisna od višine dohodka na člana gospodinjstva in bo znašala od 1 — 20 % od nabavne vrednosti novega oz. revalorizirane vrednosti starega stanovanja. Sredstva bodo prispevali v sklad skupne porabe svoje TOZD kot posojilo vrnjena pa jim bodo po določeni dobi (predvideva se 10 let). Soudeležbo bo potrebno vplačati pred vselitvijo v stanovanje, sicer upravičenec izgubi pravico do stanovanja. Le »mlade družine« bodo lahko soudeležbo vplačale po vselitvi (predvideva se rok 5 let).

Tudi tisti, ki bodo upravičeni do solidarnostnih stanovanj, ne bodo izvezti pri finančni soudeležbi. Vplačali jo bodo v višini 1 — 4 % od vrednosti stanovanja, odvisno od višine dohodka na člana gospodinjstva.

Soudeležbo bodo pod enakimi pogoji (1 — 20 %) vplačali tudi tisti delavci, ki bodo pridobili stanovanje iz sredstev za nujno

potrebne kadre v občini ali TOZD.

Ekonomske stanarine

Nevzdržno je bilo, da smo dokaj hitro gradili nova stanovanja, medtem ko nam je dosedanja stanovanjski fond dobesedno propadal. Z nizkimi stanarinami ni bilo možno pokrivati potreb, še zlasti ne na starejših objektih. Zato je bilo nujno preiti na ekonomske stanarine. Tudi to štejejo med pomembnejše novosti v stanovanjskem gospodarstvu. Glede na to so bili v vseh občinah konec leta 1979 in v začetku 1980 v razpravi in sprejemanju samoupravnih sporazumov o prehodu na ekonomske stanarine, ki vsebujejo postopno zvišanje po letih od 1980-85. Prav o teh aktih so bile najživahejše razprave, ker neposredno zadevajo vse uporabnike družbenih stanovanj. V razpravah je prihajalo do dilem, ali zviševati stanarino po regresivnem odstotku po letih tako, da je najvišje zvišanje v letu 1980. V Celju prav zato prihaja do spremembe prvotnega predloga od 39 % na 27 % v letu 1980, zaradi česar bo možno pričeti z obračunavanjem novih stanarin šele s 1. 3. 1980, medtem ko v nekaterih občinah zvišanje velja že od 1. 1. 1980.

Sočasno z zvišanjem stanarin bodo lahko uveljavljali občani z nižjimi dohodki subvencijo oz. delno nadomestitev stanarine. Uveljavljati jo bo možno pri Samoupravnih stanovanjski skupnosti ob predložitvi verodostojnih potrdil in dokazil o dohodku gospodinjstva.

Namensko varčevanje obvezno

Tisti, ki bodo v bodoče

stanovanje kupili ali gradili z lastnimi sredstvi in posojili banke, DO ali stanovanjske skupnosti, se bodo nujno morali odločiti za namensko varčevanje. Verjetno dvoma o tem, ali se splača varčevati ali ne, več ni. Vsi smo se dolžni stabilizacijsko obnašati v sedanjih gospodarskih situaciji in vsestransko varčevanje je za stabilizacijo bistveno.

Varčevanje bo obvezno za tiste, ki bodo upravičeni do družbenega stanovanja in bodo morali vplačati soudeležbo zanj. Že ob vložitvi prošnje za stanovanje bo potrebno predložiti varčevalno pogodbo z banko in podati izjavo,

da se mesečni varčevalni obroki izplačujejo v breme osebnih dohodkov posameznika in nakazujejo direktno banki.

Vsi varčevalci bodo deležni premije po končani varčevalni dobi. Višina je različna glede na višino dohodka tako, da bo pri nižjem dohodku višja, pri višjem dohodku na člana gospodinjstva pa nižja.

Kako smo spremembam sledili v naši DO?

V naši DO smo se z vsemi naštetimi spremembami srečali že v letu 1979, lko smo sprejeli novi samoupravni sporazum in v njem določili enotne kri-

terije za urejanje stanovanjskih vprašanj članov kolektiva. Vsaka TOZD ima tudi pravilnik s tega področja. Uvedli smo tudi finančno soudeležbo in druge novosti, vendar bo nujno določila ponovno uskladiti s pravkar naštetimi spremembami.

Upamo, da uresničevanje sklepov skupščine SR Slovenije o uvažanju novih družbeno-ekonomskih odnosov v stanovanjsko gospodarstvo ne bo povzročilo med občinami razlik. V tem primeru se namreč utegne zgoditi, da vsi naši delavci ne bi imeli enakih pogojev pri reševanju stanovanjskega vprašanja, ker združujejo delo v TOZD, ki imajo sedež v sedmih različnih občinah, vsaka občina pa uvaža nove spremembe v skladu s svojimi možnostmi in pogoji.

Marija Gazvoda

Naše krvodajalstvo

NAJBOLJE ORGANIZIRANI V TO LESNI OBRATI

Verjetno bi bilo odveč poudarjati pomen krvodajalstva, ki velja za najhumanejšo in najštevilčnejšo solidarno akcijo v naši družbi. Da je odločitev za darovanje krvi res humana, da izraža visoko stopnjo človeške kulture, pripravljenost in samozrtvovanje, izpričuje dejstvo, da se zanj človek odloča takrat, ko je zdrav in sam krvi ne potrebuje. Takrat misli na tiste, katerim bo morda še danes rešila življenje. V vsakem med nami je prav gotovo del te kulture, saj smo že velikokrat dokazali, da znamo in hočemo biti solidarni z drugimi, le odločiti se je treba za ta korak. Mnogi najbrž niso poučeni, če so lahko krvodajalci, kako odvzem vpliva na njihovo zdravje; bojijo se, da se bodo po odvzemu slabo počutili in podobno. Naši delavci se na primer raje udeležujejo odvzema poleti kot pozimi, ker smatrajo, da jih bo zaradi odvzema bolj zeblo. Zlasti mladi ljudje o tem bore malo vedo, kaže pa, da si krvodajalstvo počasi utira pot v združeno delo, zato bo potrebno poskrbeti za organizirano prosvetljevanje. Krvodajalstvo je navsezadnje izrednega pomena tudi za SLO in DS. Pri prosvetljevanju lahko odigrajo pomembno vlogo tudi krvodajalci sami in z lastnimi izkušnjami pomagajo mlajšim oz. tistim, ki se za krvodajalstvo še niso odločili.

V naši delovni organizaciji se že oblikuje jedro stalnih krvodajalcev. Škoda bi bila, da bi to jedro zanemarili, ker ob njem stalno raste število novih krvodajalcev. Vemo, da se človek nerad odloči sam in spodbuda je zelo dobrodošla. Žal so naše temeljne organizacije zelo oddaljene druga od druge in

ena akcija ne zajame cele delovne organizacije. V akcijo npr. lahko zajamemo poleg celjskih temeljnih organizacij še Sentjur, Laško in Zalec, bolj oddaljenih pa ni smiselno vključevati. Zato se krvodajalci iz oddaljenih temeljnih organizacij posamič udeležujejo odvzema krvi, ali pa se vključujejo v krvodajalske akcije v svojem kraju. Tak način je pravilen, ni pa prav, da o takšnih članih kolektiva nič ne vemo, da jim ne posvetimo niti spodbudne besede. Mnogi bi lahko bili marsikomu vzorniki, še zlasti mladim. To so v bistvu majhna in skromna dejanja, pomenijo pa veliko človeku, ki to zasluži.

Doslej smo v prid krvodajalstva vendarle v delovni organizaciji nekaj storili in v samoupravnih aktih vgradili določilo, da ima krvodajalec na dan odvzema krvi dela prost dan. Iz zdravstvenih razlogov ni namreč priporočljivo, da krvodajalec po odvzemu krvi dela na višini, sede za volan in opravlja druga dela, pri katerih izpostavlja v nevarnost sebe in druge.

Doslej imamo evidentiranih v naši delovni organizaciji preko sto krvodajalcev, medtem ko jih je bilo leta 1978 le 62. Nekateri najbolj zvesti se udeležujejo odvzema krvi tudi izven akcij in darujejo kri tudi tri do štirikrat letno.

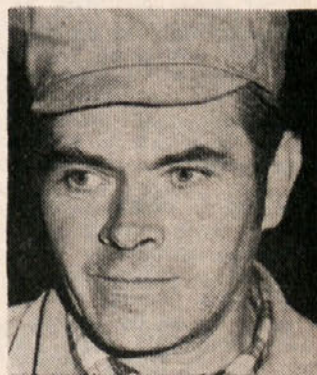
Lani smo v sodelovanju s celjsko bolnišnico organizirali dve akciji — eno v juliju in eno v decembru. Obeh se je udeležilo 59 delavcev, izven akcij pa 32.

Vsekakor želimo priti do najosnovnejših podatkov o vseh krvodajalcih v naši DO, zato potrebujemo tudi njihovo pomoč. Zglasi-

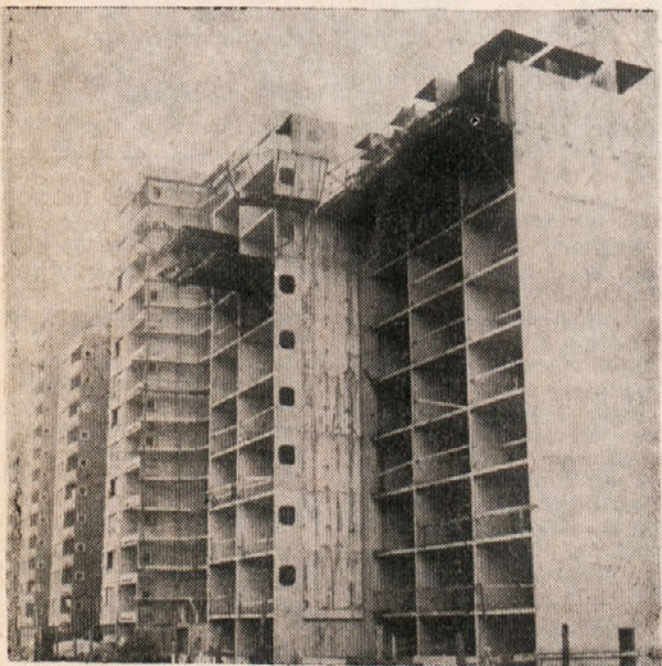
jo se naj v tajništvo svoje temeljne organizacije ali pri socialni službi v delovni skupnosti skupnih služb, kjer jih bomo evidentirali. Od TOZD ima točno evidenco o svojih krvodajalcih edino TOZD Lesni obrati. Med najaktivnejšimi krvodajalci te TOZD so: Martin Salamon, daroval kri 28 x, Milan Pinter (21 x), Ivan Sorčan (21 x), Stanko Lazar (20 x), Jože Salamon (17 x), Edvard Sorčan (17 x), Vlado Orožim (15 x), Srečko Povše (11 x), Alojz Slemenšek (10 x), Konrad Borštner (10 x), Franc Ramšak (8 x), Vinko Vitanc (5 x), Milan Hribnik (4 x), Ivan Mihevc (4 x), Jože Roter (3 x) in Jože Knez (3 x).

Vsem krvodajalcem se iskreno zahvalujemo za darovano kri.

Marija Gazvoda



Martin SALAMON, rojen 1934. leta, mizar, je že 28-krat daroval kri, prvič leta 1962. Pred tem je bil na zdravljenju v bolnišnici in tam spoznal, kaj pomeni darovana kri tistemu, ki jo nujno potrebuje. Takrat se je odločil in postal redni krvodajalec. Tudi nekaj sovaščanov je pridobil za to humano dejanje. »Še bom daroval kri, če bom le zdrav«, je dejal Martin Salamon na kraju najinega razgovora. (V. Š.)



V verižni stanovanjski zazidavi Otok III-S sta v gradnji četrta in peta lamela. Izvajalec del: TOZD GO Celje

VPRAŠANJE:

Ali je redno prihajanje in odhajanje z delovnega mesta element za vrednotenje rezultatov dela?

ODGOVOR:

Redno prihajanje na delo in odhajanje z dela spada med osnovne delovne obveznosti vsakega posameznega delavca. Z odredbo člana 193 Zakona o združenem delu so delavci vzajemno in osebno odgovorni za vestno izpolnjevanje delovnih obveznosti v delovnem razmerju in odgovarjajo disciplinsko in materialno za kršitev delovnih obveznosti in za druge kršitve delovne discipline, če jih storijo po svoji krivdi.

Iz teh odredb Zakona o združenem delu jasno izhaja, da se vestno izpolnjevanje delovnih obveznosti, kot je redno prihajanje in odhajanje z dela, ne more vzeti kot eden od elementov za vrednotenje rezultatov dela. Kajti delavec mora priti pravočasno na delo in to kar delavec mora narediti, da ne bi kršil svoje delovne obveznosti, ne more biti element vrednotenja njegovega dela. Delavcu, ki ne izvršuje svojih delovnih obveznosti pa se lahko izreče eden izmed disciplinskih ukrepov.

VPRAŠANJE:

Ali je temeljna organizacija združenega dela, ki je poslala delavca na šolanje, tudi dolžna po končanem šolanju razporediti delavca na odgovarjajoče delovno mesto?

ODGOVOR:

Lahko se pojavi situacija, da bo v temeljni organizaciji združenega dela narejena rekonstrukcija določenega obrata, s tem v zvezi pa se bo menjala tudi tehnologija dela. Zaradi tega je lahko odločeno, da se določeno število delavcev pošlje na dopolnilno šolanje. Ti delavci se kasneje vrnejo v svojo temeljno organizacijo usposobljeni za delo po novi tehnologiji, oziroma so pridobili v svoji stroki višjo stopnjo izobrazbe.

Praviloma velja, da je temeljna organizacija združenega dela, ki je planirala potrebe za določenimi kadri v skladu s svojim bodočim tehnološkim razvojem in tudi poslala določeno število de-

lavcev na dopolnilno šolanje, da se usposobijo za opravljanje del nove tehnologije, tudi dolžna, da po končanem šolanju te delavce razporedi na njihovi izobrazbi — odgovarjajoča delovna mesta. Vendar je treba povedati, da so od tega pravila tudi izjeme. Namreč tozdi je osvobodjena te obveznosti, če ne bo mogla te obveznosti do svojih delavcev izvršiti zaradi okoliščin, za katere ne odgovarja. Lahko se namreč pojavi situacija, da zaradi objektivnih težav sploh ni bila uvedena nova tehnologija, zaradi katere so bili delavci poslani na šolanje, ali pa je uvedba nove tehnologije in rekonstrukcija tovarne ali obrata v zakasnitvi in to ne po krivdi temeljne organizacije. V takih primerih temeljna organizacija tudi ne odgovarja za eventualno škodo, ki jo je pretrpel delavec in je delavec v takšnih primerih tudi dolžan, da sprejme delo, ki ga je opravljal preden je bil poslan na šolanje, četudi ima sedaj v svoji stroki višjo izobrazbo.

(Tako tudi odločba sod. združenega dela SR Srbije št. 2033/77 z dne 6. 5. 1979).

Rado Čevnik, dipl. prav. gov. ...

NOVICE

Občinski svet ZSS Zalec organizira z mesecem aprilom 1980 za člane osnovnih organizacij sindikata brezplačno pravno pomoč z dajanjem pravnih nasvetov in sestavljanjem vlog v zvezi z uveljavljanjem na podlagi dela pridobljenih pravic.

Pravna pomoč bo organizirana v prostorih Občinskega sveta Zveze sindikatov Zalec (vhod z dvorišča za banko) enkrat tedensko in to vsako sredo od 14. do 16. ure, od 2. aprila dalje.

— ● —

V okviru akcije »Človek naj ne bo nikoli sam« bo v naši občini tudi letos med 12. in 17. majem organiziran **TEDEEN STAREJSIH OBCANOV**. Po budo zanj so dala društva upokojencev, vso podporo pa imajo v SZDL in sindikatih. Program je okvirno že sprejet in vsebuje razne druge oblike povezovanja.

Priporoča se delovnim kolektivom, da v tem tednu povabijo svoje upokojene sodelavce na sestanek, srečanje, delovni po-

Prišli - odšli

Meseca januarja in februarja smo sprejeli v redno delovno razmerje 74 delavcev. Od tega je na novo kadrovanih 64, 10 delavcev pa se je vrnilo iz JLA in sicer:

Brdnik Albert, gradbeni tehnik iz Slov. Konjic, Mališ Mirko, stroj. ključavničar in Drenski Dragutin, ključavničar oba iz Mehanizacije. Lupret Anton, slikopleskar iz Proizvodnih obratov; Dobovišek Branko, gradb. tehnik in Krsnik Dominik, zidar oba iz Sentjurja; Kahvedžić Sejfidin, delavec, Rakanović Radoslav, delavec iz Celja, Spoljarić Vladimir, PK delavec v Medlogu.

Odšlo je 33 delavcev, od tega samovoljno 14, sporažumno 6, odpoved delavca 1, starostno upokojen 1, JLA 10, smrt 1.

V JLA so odšli: Brežnik Viktor iz Celja, Cvijanović Gostimir, Podpečan Aleksander iz Celja; Djurić Djuro iz Sentjurja; Korošec Marjan iz Rog. Slatine in Kavazović Ahmet iz Celja; Milojević Mirko iz Proizvodnih obratov, Pilih Julijan iz Zaleca; Potočnik Marko iz Mehanizacije;

Umrli je: MIJOSEK Drago, rojen 5. 9. 1930, skladiščni delavec iz Rogaške Slatine. Delo je združeval od 11. 3. 1966 do 10. 2. 1980. Zapustil je ženo Agato, ki stanuje v Zg. Nego- nje 16, Rogaška Slatina.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Cvetić por. Golež Martina; Lučić Cvitko, Mladić Petar, Suvajac Milenko, Pejić Anto, Savić Stanko, Gavranović Izet, Ilišević Toma, Zarković Djordje, Galun Franc, Božić Sretko, Džurić Nedeljko iz Rogaške Slatine.

Naraščaj v družini so dobili:

Jović Miroslav, sin Siniša, Božić Rado, sin Ljubiša, Zbiljski Vladimir, hči Valentina, Amon Cvetka, sin Andrej, Aljukić Seval, sin Elvir iz Celja.

Laško: Dragičević Dragomir sin Božidar, Husanović Edhem, hči Sabina, Zahirović Mehmed, sin Almir, Smiljić Jezdimir, hči Jadranka, Zahirović Ibrahim, hči Amela.

Sentjur: Karudović Latif, hči Sabina, Valek Branko, hči Verica.

Zalec: Aličković Ibrahim, hči Alma, Predić Sreto, sin Goran, Osmanović Izet, hči Mejra.

Medlog: Milutinović Mirko, hči Gordana, Djurić Marko, sin Željko, Bečarević Ibrahim hči Bernarda, Jakovljević Stipo, sin Valentin, Doler Janez, hči Barbara, Fijavž Stanislav, sin Stanislav, Karahodžić Kasim, hči Vesna.

Proizvodni obrati: Gorjanc Marjan, sin Gregor. DSSS: Djudarić Rajko, hči Marjana.

Rog. Slatina: Androić Branko hči Maja, Pavlič Rudolf hči Marina, Lovrenčak Franc sin Silvo, Jukić Hajrudin, Dijana.

Ljubljana: Čeha Mirko, hči Sonja, Kolar Draga, hči Kristina in Oručević Muhibija, sin Muhibija.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Ob smrti drage mame Leposave Mitić se iskreno zahvaljujem kolektivu kleparske delavnice za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in venec.

Sin Bora Mitić

ZAHVALA

Ob prerani izgubi špegljeve mame se zahvaljujem vsem sodelavcem za darovano cvetje in za spremstvo na njeni zadnji poti.

Sinovi: Tone, Alojz in Henrik

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene in matere Angele Rošer se iskreno zahvaljujem vsem, ki so nam v težkih trenutkih kakorkoli pomagali, izrazili svoje sožalje in jo pospremili na njeni zadnji poti. Prav tako se zahvaljujem Osnovnim organizacijama sindikata TOZD GO Slovenske Konjice in TOZD Mehanizacija za venec ter Konferenci osnovnih organizacij sindikata Ingrad za sožalno brzojavko.

Anton Rošer in sinovi: Drago, Toni in Slavko

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta Franca Mazeja se iskreno zahvaljujem njegovim sodelavcem v TOZD Mehanizaciji in TOZD Medlog za darovano cvetje. Iskrena hvala vsem, ki ste ga pospremili na zadnji poti.

Zalujoči: žena Angela, sin Franc in hčerka Jožica z družino

IZID ŽREBANJA

Za križanko št. 12 je prišlo 30 rešitev. Žreb je razdelil nagrade naslednjim: 1. nagrada 60.— din Marjan Čebela, TOZD Projektni biro 2. nagrada 40.— din Marija Lesjak, Skupne službe 3. nagrada 30.— din Zoran Bezljaj, štipendist

REŠITEV:

SARAJEVO, STRAVINSKI, TRAKAR, TEST, REGULATORKA, ALON, SRP, RR, TON, TEN, POT, EV, LAK, ŠALA, GOLOB, LOVOR, DOLOČITEV, KARAKAL

Osrednje prireditve

v občini Celje v letu 1980

8. februar — slovenski kulturni praznik

— osrednja proslava 8. 2.

8. marec — mednarodni Dan žena

— osrednja proslava 7. 3.

1. april — Dan brigadirjev

— srečanje 1. 4.

27. april — Dan OF

— osrednja proslava 25. 4.

— svečana seja OK SZDL v počastitev OF in 70-letnice rojstva Edvarda Kardelja 25. 4.

1. maj — mednarodni Praznik dela

— delavsko srečanje 1. 5.

13. maj — Dan varnosti

— več prireditev 13. 5.

25. maj — Dan mladosti

— sprejem štafete mladosti 27. 4. ob 8. uri

— zaključek pohoda po poteh 1. celjske čete

— zaključek prireditve kurirčkov pošte

— svečani koncert ob 35-letnici ustanovitve mladinskega pevskega zbora Gimnazije

— podelitev nagrad »Mladi za napredek Celja«

3. srečanje kulturnih skupin JLA

— več prireditev od 15. 5. do 22. 5.

Poletne kulturne prireditve

— več prireditev od 1. 6. do 31. 9.

Sprejem vlaka Bratstva in enotnosti

— več prireditev od 5. 6. do 8. 6.

30. letnica samoupravljanja

— osrednja proslava 27. 6.

— svečana podelitev nagrad »Inovator«

25. igre Bratstva in enotnosti

— več prireditev od 25. 6. do 28. 6.

4. julij — Dan borca

— več prireditev 3. 7.

20. julij — praznik občine Celje

— več prireditev od 13. do 22. 7.

— Hortikultura 80 — otvoritev cvetlične razstave 18. 7.

— svečana seja občinske skupščine 19. 7.

— osrednja proslava ob občinskem prazniku 20. 7.

1. november — Dan mrtvih

— komemoracija 31. 10.

29. november — Dan republike

— osrednja proslava 28. 11.

90 let organizirane telesne kulture v Celju

— svečana akademija 12. 12.

22. december — Dan JNA

— več prireditev 22. 12.

Novoletne prireditve od 26. 12. do 31. 12.



Na letošnjih zimskih igrah gradbenih delavcev Slovenije je nastopilo 1487 tekmovalcev in tekmovalk iz 83 delovnih organizacij, 18 delovnih organizacij pa je v zadnjem hipu odpo vedalo sodelovanje — častno razsodišče zimskih ŠIG '80 meni, da so te de-

tirano varčevanje uveljavlja najprej v tej zvrsti delavčeve aktivnosti.

Naši so letos dosegli sorazmerno ugodne rezultate v veleslalomu, saj so bili po prvem dnevu iger na devetem mestu, drugi dan na tekih pa so se kljub prizadevanju slabše izkazali in tako zdrsili na 24. mesto v skupni uvrstitvi. Koliko točk so doprinesli posamezni tekmovalci: 1. Vinko Čater 101,28 točk (79,49 VSL in 21,79 v teku), 2. Karli Gornik 99,39 (69,91 + 29,48), 3. Vlasta Šupek 98,74 (83,82 + 14,92), 4. Dušan Čater 81,07 (le VSL), 5. Toni Špiljak 77,68 (le VSL), 6. Janko Ster-



Karli GORNIK, od naših najboljši v teku



Vinko ČATER, prispeval največ točk



Vlasta ŠUPEK, najboljša glede na zaostanek



Dušan ČATER, med našimi najboljši v VSL

lovne organizacije izostale zaradi lastnih ukrepov, s čemer pa so prizadejale tudi delavce — športnike. Rekreativna in športna našemu delovnemu človeku vedno bolj potrebna, zato ni razumljivo, če se pre-

mečki 63,71) (50,50+13,21), 7. Stane Kovač 52,81 (43,35 + 9,46), 8. Metka Lesjak 51,95, 9. Vili Špat 51,91, 10. Stane Turk 50,74, 11. Emilija Franc 44,39, 12. Roman Ajster 43,58, 13. Milan Colarič 36,23, 14. Nataša Kle-

men 32,22, 15. Dragica Kolar 30,44, 16. Franc Ramšak 21,34, 17. Srečko Slemenšek 13,13 in 18. Jernej Čater 5,23. Žal se je Karli Rom, odličen slalomist, prvi dan poškodval.

V. Š.



Ekipa Ingrada po končanem tekmovanju v smučarskih tekih, v nedeljo 2. marca

Trim igre '80

Tako kot lani, bodo tudi letos moške Ingradove ekipe nastopale v III. skupini (skupaj z ekipami iz delovnih organizacij z nad 400 zaposlenimi moškimi), ženske ekipe v II. skupini (z 200 do 400 zaposlenimi ženskami) in starejši člani v enotni skupini.

Smučanje

Letošnje občinsko TRIM tekmovanje v smučanju je bilo konec februarja na smučiščih Rogle. Med žen-

skami se je zelo dobro uvrstila Vlasta Šupek, ki je dosegla 3. mesto v II. skupini, Emilija Franc pa je bila 22; seštevek njenih časov pa je 8. mesto med ekipami. Med starejšimi člani je bil 8. Vinko Čater, 20. Vili Špat in 28. Milan Colarič, ekipno so osvojili 5. mesto. Zelo so se izkazali člani v III. skupini, ko so ekipno osvojili 3. mesto za Železarno in Cinkarno. Sicer pa so bili 4. Dušan Čater, 7. Toni Špiljak, 9. Karli Rom in 21. Karli Gornik.

Odbojka

Tekmovanje v odbojki je razdeljeno na dva dela. V spomladanskem delu so v II. skupini naše ženske prve, prav tako so prvi starejši člani, medtem ko so člani drugi v svoji skupini.

Šah

Končano je tekmovanje v šahu. Naša ekipa je brez težav zmagala v svoji skupini, čeprav niso nastopali v najmočnejši postavi.

V. Š.

Pojasnilo

Veliko je bilo v zadnjem času napisanega in tudi povedanega na račun športa, rekreacije, o doseženih rezultatih, nastalih stroških, kakor tudi o pomembnosti športno rekreativne dejavnosti delovnega človeka. Precej tega je bilo izrečenega na račun zimskih športnih iger gradbincev, ki so potekale od 29. februarja do 2. marca 1980 na smučiščih Koble v dobri organizaciji, vendar v duhu stabilizacijskih ukrepov, Kograda iz Dravograda.

Teh iger smo se udeležili tudi mi. Naša ekipa je tokrat štela 21 članov, 15 tekmovalcev iz neposredne proizvodnje in 6 iz režije, vendar 3 manj kot lansko leto. Izbrana je bila na podlagi doseženih rezultatov v dotedaj izvedenih treh internih tekmah in je nastopala v vseh kategorijah.

Iz Celja so udeleženci odpotovali v petek zjutraj, vračali pa so se nekateri že v soboto, ostali del ekipe, ki pa je imel tekmovanje v nedeljo (teki) pa takoj po končanem tekmovanju. Vsi udeleženci ŠIG so koristili svoj redni letni dopust in s tem dali prispevek k stabilizaciji.

Nastale stroške v višini 26.1260 din za bivanje in prehrano so krili SD Ingrad, ZSMS in Konferenca osnovnih organizacij sindikata Ingrad. Stroške v zvezi z organizacijo samo (prijava, štartnina...) v višini 11.223,40 je kril GIP Ingrad.

Menimo, da bi bilo pri nadaljnji organizaciji tovrstnih iger — tekmovanj — upoštevati le nujno nastale stroške (brez posebnih slavnostnih sprejemov, dragih oblačil, godb itd.).

Prav tako bi bilo potrebno zmanjšati število članov ekip in s tem doseči tudi zaželeno kvaliteto, kvantiteto pa je potrebno doseči z organizacijo in izvedbo samih internih tekmovanj v delovnih organizacijah.

Letošnje športne igre gradbincev so bile stabilizacijske, vendar prisrčne in bi kazalo po njih jemati zgled z ugotovitvijo, da je tudi v bodoče možno organizirati podobna tekmovanja z manjšimi stroški.

Franc Ramšak

Jubilejne 30. ŠIG '80

Lepa obletnica. Letos se slovenski gradbeniki že trideset let srečujemo na športnih terenih. Seveda na drugačen način kot leta 1951 v Celju, ko je prvi športni dan organiziralo takratno celjsko gradbeno podjetje »Beton«. Pred-

vsem je razlika v množičnosti. Zato se je od takrat spremenil tudi način tekmovanja. Že nekaj let nazaj (od l. 1976) se ločeno organizirajo tekmovanja po posameznih panogah (v šahu, namiznem tenisu, streljanju, odbojki, balnanju kegljanju in malem nogometu) in to v različnih krajih širom po Sloveniji.

V letošnjih igrah pa je še ena sprememba: nič več ne bo takomenovane finala ŠIG (doslej so po štiri najboljše ekipe iz predtekmovanja vsake panoge v medsebojnih srečanjih odločale zmagovalca na zaključnem, posebej organiziranem srečanju), zaradi leta varčevanja in sploh zaradi preobrazbe teh vrst tekmovanj.

ŠAHISTI PRVI V NOVI GORICI

V organizaciji SGP »Gorica« je bilo 15. marca tekmovanje ŠIG '80 v šahu, katerega se je udeležilo 21 ekip. Najboljši so bili: 1. Ingrad 32,5 točk, 2. Gradis 29,5, 3. Beton Zasavje 22,5 itd. Za ekipo so tekmovali: Tomo Studnička, Jože Zorko, Milan Ojstrež, Zvone Streicher, Vinko Harinski in Darko Plahuta; rezerve: Ivan Borovšek in Ljubo Krk. Za osvojen prvo mesto so prejeli lep pokal. Čestitamo!

V. Š.



Zvonko STREICHER je sodeloval že osemnajstič na ŠIG

Sindikat o usmerjenem izobraževanju

Izvršni odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije je imel konec februarja 1980 svojo sejo v Ingradu. Osnovna tema seje je bila izredno aktualna tema — izobraževanje in gospodarska stabilizacija.



Izvršni odbor je prav na Ingradovih izkušnjah, ki so identične slovenskemu gradbeništvu, sprejel vrsto zaključkov, ki jih bo uveljavljal pri prehodu na usmerjeno izobraževanje, v katerem si moramo zagotoviti potrebne in ustrezne kadre za gradbeništvo.

Posebej pozdravljamo prakso Izvršnega odbora republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev, da se s problemi seznanja neposredno v delovnih organizacijah, kjer le-ti tudi nastajajo.

Povezanost s krajevno skupnostjo



Igor CIZEJ je tudi sekretar SZDL v KS Gomilsko

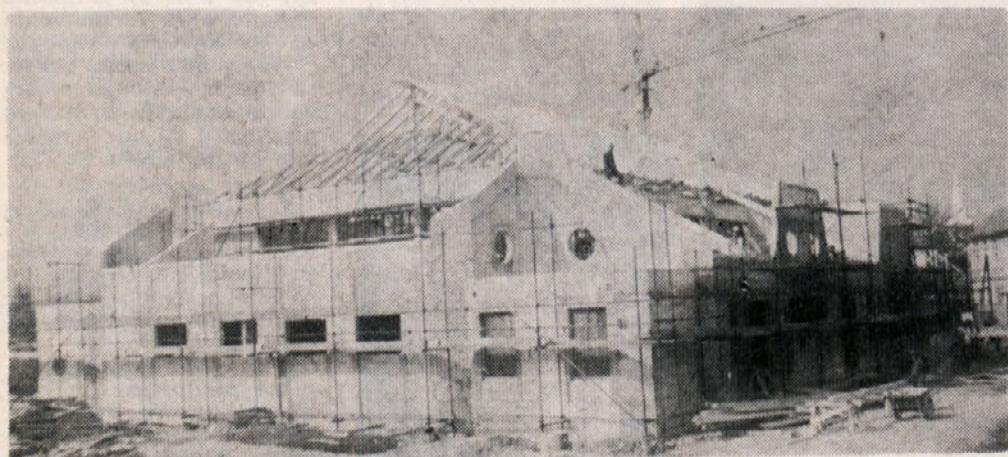
Kadar omenimo Gomilsko, pomislimo na mizarje, tesarje in žagarje, saj vemo, da so tam že od nekdaj to zelo razširjeni poklici. Tam je tudi naša Temeljna organizacija Lesni obrati.

Letos gradimo v tem kraju pomemben objekt — večnamenski dom, v katerem bodo večja dvorana za kulturne, športne in druge prireditve, prostori za družbenopolitične organizacije, knjižnica, mladinski klub itd. Otvoritev doma planirajo za Dan republike. Načrte za objekt je izdelal inž. Prodan Ivan iz TOZD Projektiva. Denar za dom so prispevali občani žalske občine s samoprispevkom in krajan

Gomilskega, ki plačujejo že dve leti tudi krajevni samoprispevek, nekaj denarja pa še nekatere samoupravne interesne skupnosti.

Seveda pa se krajani Gomilskega poleg denarnega prispevka vključujejo v izgradnjo objekta tudi s prostovoljnim delom, med temi pa so tudi delavci Ingrad. Med najbolj požrtvovalnimi so bili do sedaj Igor Cizej, Ivan Vaš, Alojz Slemenšek, Franc Ledinšek, Bogo Andoljšek in Milan Pintar. Gomilsko je lep primer tesne povezave temeljne organizacije združenega dela s krajevno skupnostjo.

Vili Šuster



Večnamenski dom na Gomilskem, ki ga gradi TOZD GO Zalec, bo v teh dneh pokrit.

Hotel Golding - Rubin

DOBILI SMO ŠTIRI PRIZNANJA

V Zalcu so 8. marca slovesno odprli hotel Golding Rubin, ki je plod večletnega sodelovanja in neposrednega združevanja dela in sredstev pobratenih občin: Zalec in Kruševac iz SR Srbije.

Razgiban in zahteven objekt, ki ga je po načrtih arh. D. Jagriča projektiral celjski Razvojni center, je zgradila naša temeljna organizacija GO Za-

lec v manj kot letu dni. Večji del sredstev je v objekt, ki je veljal blizu 80 milijonov, vložila delovna organizacija Župa iz Kruševca, nekaj pa tudi občina Zalec.

Na svečani in razširjeni seji gradbenega odbora, dan pred otvoritvijo hotela, ki ji je zatem sledila še bogata kulturna prireditev, so podelili priznanja za uspešno delo in

trud pri izgradnji hotela.

Naši delovni organizaciji oz. posameznikom so bila podeljena kar štiri. Najvišje priznanje, zlato značko Skupščine občine Zalec, je prejel gradbeni delovodja Ivan Drobne, srebrno značko Skupščine občine Zalec je prejel gradb. tehnik Zlatko Prisljan (šef gradbišča do odhoda v JLA), priznanje delovne organizacije Župe

iz Kruševca je prejel član odbora za izgradnjo hotela inž. Tomo Strudnička in temeljna organizacija GO Zalec.

M. J.



Ivan DROBNE (v sredini), je prejel visoko priznanje občine Zalec

Spet na tujem

Poslovna skupnost Rudis Trbovlje je prevzela za japonskega naročnika TOYO Enginnerring Tokio v izvajanje gradbena, montažna in instalacijska dela pri izgradnji investicijskega objekta Petrokemijskega kombinata v Schwedtu v NDR.

Kooperanti Poslovne skupnosti Rudisa pa so poleg Inženiringa Rudisa še: GP Tehnika Ljubljana, Monting Zagreb, EM Hidromontaža Maribor, Antikop Beograd, IMP Ljubljana in Vatrostalna Beograd.

Ingrad bo dela izvajal na osnovi kooperantske pogodbe z GP Tehnika iz Ljubljane, zato je pravkar odšlo na to gradbišče okrog 80 Ingradovih delavcev raznih poklicev. Zaenkrat je pogodba sklenjena za dobo šestih mesecev in za vrednost del v višini 400.000 USA dolarjev.



Tik pred odhodom avtobusa v NDR je »kadrovska« Metka zapisala še nekaj podatkov, direktor kadrovskega sektorja Franc Berginc pa je našim delavcem zaželel srečno vožnjo in veliko uspeha pri delu v tujini.

Tako se je Ingrad ponovno vključil v delo na inozemskem trgu, s čimer bo doprinesel svoj delež k stabilizaciji in si tudi zagotovil prepotrebne devize.

Tečejo pa še razgovori za pridobitev del v Berlinu in Zvezni republiki Nemčiji, o čemer bomo, ko bo že kaj več znanega, še poročali.

Franjo Čevnik