



GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETNO V.

SOBOTA, 15. MAREC 1975

Št. 3

Togo našim ženam

Spoštovane tovarišice — dekleta in ženice, materje, ki ste že spočele in ve, ki niste še načele, ve, ki enkrat ali večkrat ste rodile, pa ve, ki boste potni list za Rim dobiti,



ki spočetja ste užile že sladkosti a niso znane vam še mesec vseh devet brdkosti.

Vam voščilo to velja — ko dan slavimo vseh žena.

Mislim, da narobe nič ne bo, če se danes malo spomnimo — kako nekoč je z ženskami bilo. Zato v preteklost malo se ozrimo in spomine na minulo dobo obudimo, zdaj ko ob kozarcu, polnem vina, poglejmo kaj nam pravi zgodovina.

Res, da danes uganjam tu špasc, a ženske so nekoč imele hude čase. Na splošno jim takrat je predla slabia, po nomenklaturi je bila le baba. A danes je v družini ona špica, ne več baba.



možu zgolj je danes tovarišica. Nekoč bila je stvarca le mikavna, danes že je enakopravna. Zato pravico ima volilno in pasivno in po vrhu še aktivno. Delegatkinja je v mestih in naseljih — celo v ministrskih sedi foteljih. V razpravah javnih sme sodelovati, da celo še dedci morajo molčati in največkrat velja kar reče mati.

Od sestanka do sestanka skače, ne le doma, celo na cesti nosi hlače. Enakopravnost pa ne bila bi dostopna, če v financah ne bila bi samostojna. Zdaj sama služi si denar — koliko to dedcu prav nič mar, četudi kdaj jo mahne v bar.

In če dedec poseduje dobre znanke, jo mahne včasih kar čez planke kdo zato zameril bi ženam, če po začasno nadomestilo gre drugam.

Nekoč je dedec ženo korobačil — čas pa danes se je predrugačil, pogosto ona njega zdaj nakreše, po viži njeni dedec zdaj zapleše. Zakonskih pa dolžnosti izpolnjevanje, ponudba pač ureja in povpraševanje.

Plačilo gre seveda po učinku in po normi, zasluzi te, če mož je v formi.

Po poglejmo še v davino, koliko žensk je imelo pokojnino.

Če bila je bolna — vzdihovala je v stranišču, danes zdravi že se v letovišču. Na potoku včasih je plenice prala, fingradom in šivanjo le šivala, oglje v likalniku pihala, z burkljami po peči ropotala,

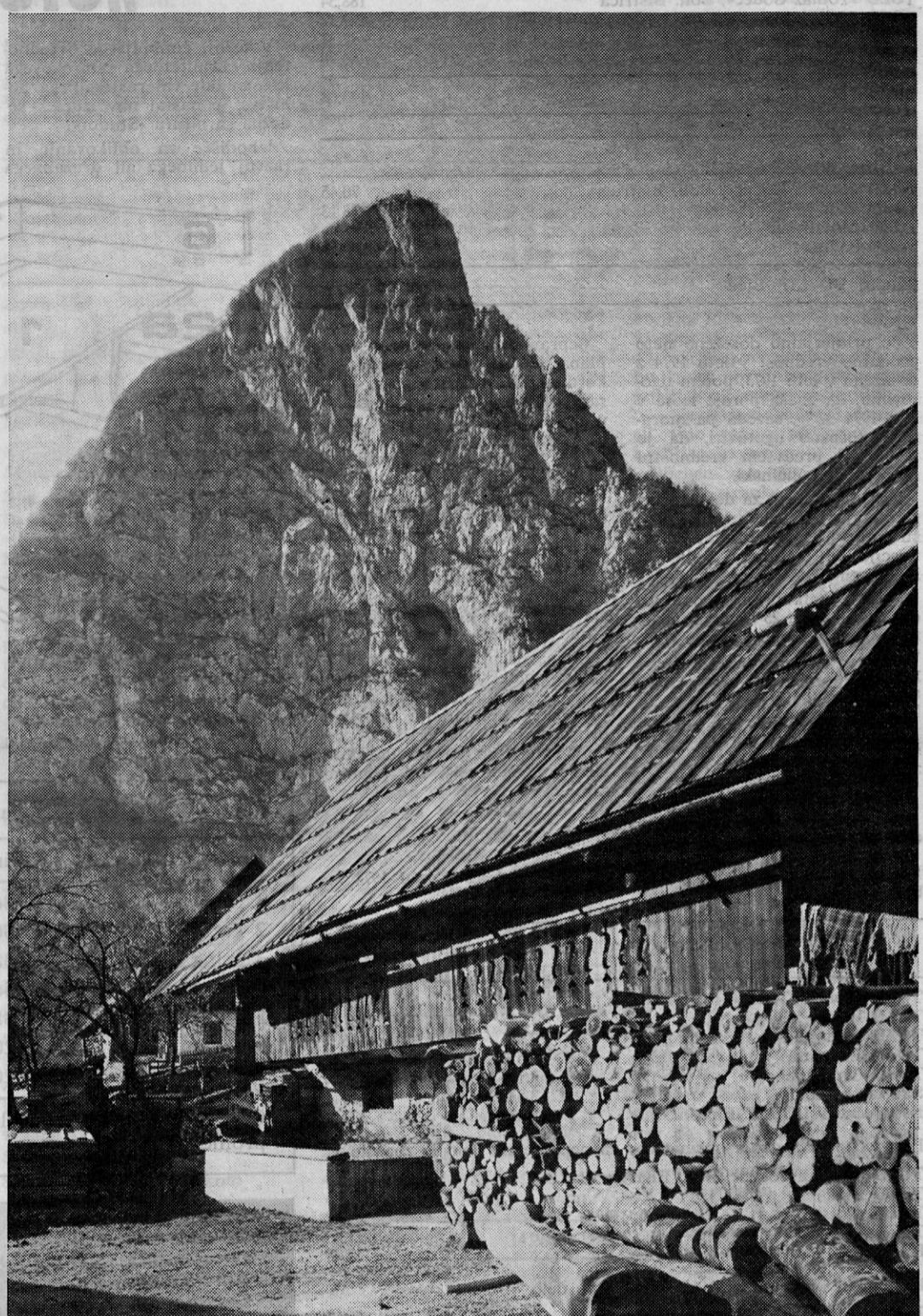


ne kolnih mnogokrat klečala, ko umazana je tla pucala.

Danes je električni štedilnik, pralnik in likalnik, pod pa iz plastičnih že zdaj je mas, gospodinja bit je špas. Tehnika ogromno je napredovala, ugodnosti velike ženskam dala. Še to mogoče je storiti, če želela ženska bi roditi, pa ne mogla dedca bi dobiti, lahko umetno da se usemeniti. Vendar to le redka je zadeva — vsaka se za klasičen način ogreva.

Danes pač postala je resnica — žena pač je pravcata kraljica. Kar pa praznik ta zadeva, naj po svetu vsem odmeva.

Drage naše tovarišice — srcu mnogemu kraljice, srečno zdravo vam življenje bodi po potekh naj vas usoda vodi, a ne pozabite teh naših vzklikov, vrnite nam za štirideset mučenikov.



Studor

Ob dnevu žena

Praznik 8. marca, dan žena se čedalje bolj uveljavlja. Vsi vemo, da so medsebojni odnosi eden najpomembnejših činiteljev v našem življenju, naj si bo to v krogu svoje družine, ali na delovnem mestu. Medsebojni odnosi pa niso sestavljeni samo iz črk, temveč iz vse pomembnejših prvin, na katere dostikrat pozabljam.

Ob dnevu žena menda ne bomo nanje pozabili, nasprotno, skušali bomo ženam izkazati prijateljsko pozornost, morda jih tudi obdariti. S to skromno pozornostjo jim bomo napravili dosti veselja in se skromno oddolžili za njihovo delo na delovnih mestih, doma v družini in za njihovo borbo za današnji mir.

Njihov boj za enakopravnost je bil težak in dolg. V mnogih

deželah še vedno traja in bo trajal še vse doglej, dokler nam ne bo vsem prešlo v zavest, da je tudi žena tista, ki v skupnosti predstavlja enakopravni del celote.

Rajko Primožič

Radi vas imamo

Brez vas bi ne bilo nas. Svet bi se ustavil. Sploh ne vem zakaj vas imenujemo »šibki« spol, saj ste močnejše od nas.

Mame, žene, sestre, hčerke, sodelavke, prijateljice — radi vas

imamo, brez vas bi se svet ustavil.

Pa naj se ustavi za en dan, za vaš praznik. Poveselite se, praznujte ga, odvrzite vsaj za en dan skrbi, dolžnosti — preveč jih je vse ostale dni! Potrudili se bomo, da jih bo manj.

Rože, ki ste jih dobiti za svoj dan, naj vam vse povedo.

Marjan Knaflč

POPRAVEK

Avtorju članka »Proizvodnja suhomontažnih podbojev SM-3 je končana« tov. Kocjančiču se opravljajo zaradi napake v naslovu, ki se pravilno glasi »proizvodnja suhomontažnih podbojev SM-3 je stekla«.

Tiskarski škat

Rezultati poslovanja v I. 1974

Zadolžitve, sprejete z gospodarskim načrtom za leto 1974, smo izpolnili z naslednjimi indeksi:

neto prodajna vrednost	%
TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica	115,27
TOZD Bled	115,57
TOZD Mojstrana	90,88
TOZD Podnart	122,00
Skupaj DO LIP Bled	114,30

Kritje na pragu TOZD	%
TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica	188,54
TOZD Bled	127,12
TOZD Mojstrana	37,37
TOZD Podnart	84,90
Skupaj DO LIP Bled	143,08

Izvoz	%
TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica	70,45
TOZD Bled	78,13
TOZD Mojstrana	—
TOZD Podnart	120,51
Skupaj DO LIP Bled	81,62

Ce primerjamo doseženo neto prodajno vrednost v letu 1974 z doseženo v letu 1973, potem ugotovimo, da znaša porast le te v letu 1974 37 %, seveda pa moramo istočasno ugotoviti, da je ta porast predvsem vrednostni ne pa tudi količinski.

Kritje na pragu za delovno organizacijo LIP Bled se ob upoštevanju niže vkalkulirane amortizacije od planirane, pojavi z indeksom 124,5.

Masa vkalkuliranih osebnih dohodkov je za 25 % višja od leta 1973, pogodbene obveznosti so v masi nespremenjene, izreden porast pa beležimo pri zakonskih obveznostih, ki so višje od leta 1973 kar za 209 %. Seveda pa je tudi res, da so bile obveznosti iz bruto osebnih dohodkov znižane.

OSEBNI DOHODKI

Povprečni mesečni osebni dohodki na zaposlenega v letu 1974 so bili naslednji:

	znesek	indeks
TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica	2.484	120
TOZD Bled	2.545	127
TOZD Mojstrana	2.561	116
TOZD Podnart	2.517	133
TOZD Trgovina	3.155	106
Skupne službe	3.833	120
Povprečno v DO LIP Bled	2.638	122

Povprečno preseganje normativov za neposredno delo je znašalo v:

TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica	24,28
TOZD Bled	20,96
TOZD Mojstrana	22,19
TOZD Podnart	21,88
Povprečno v DO LIP	22,78

Povprečno izplačani učinki za posredno delo

TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica	16,65
TOZD Bled	30,76
TOZD Mojstrana	21,05
TOZD Podnart	35,73
TOZD Trgovina	15,61
Skupne službe	23,32
Povprečno DO LIP Bled	23,32

Z izplačano, oziroma razporejeno maso osebnih dohodkov smo v okviru dovoljene mase osebnih dohodkov, izračunane po določilih samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov delavcev v slovenski lesni industriji. Povprečje skupno razporejene mase za osebne dohodke na delavca na mesec je bilo 2.685,42 din ali 22,04 % več kot v letu 1973, kar pa je izpad rasti republike povprečja gospodarstva.

OSTALI PODATKI O GOSPODARJENJU V LETU 1974

Zaloge surovin, reproducijskih materialov, polproizvodov, nedovršene proizvodnje in govorih izdelkov so bile za 99 % višje od leta 1973, kar ne predstav-

ostanek dohodka ne zadošča za pokritje tega povišanega angažiranja sredstev. Zato je nujno podvzeti ukrepe za znižanje stanj v vseh navedenih sferah.

Sredstva za enostavno in razširjeno reproducijo so tako v masi, kakor tudi v odstotku nekoliko višja kot v letu 1973.

Seveda pa je odstotek teh sredstev v celotnem dohodku še vedno znatno nižji od doseženega v letih 1971 in 1972. Poleg tega pa je angažiranost teh sredstev že popolna za kritje zalog in kupcev.

Cuznar Franci

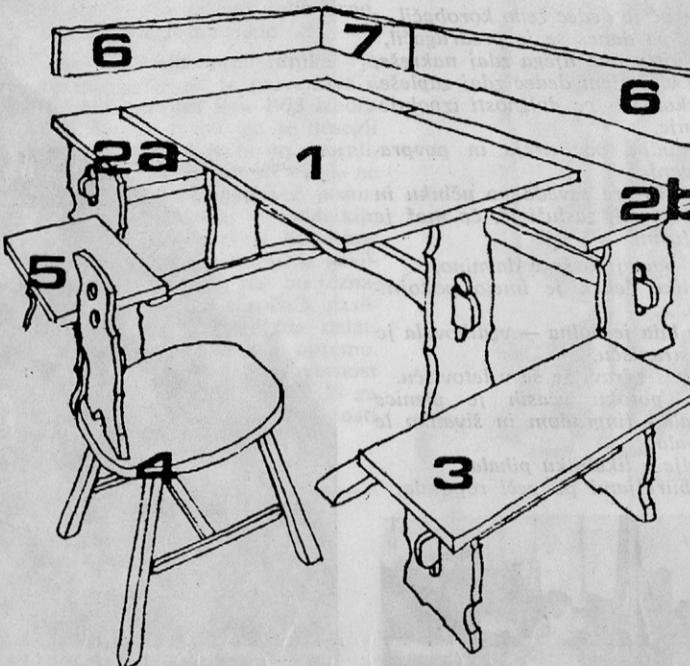
Novi izdelki:

Sedežna garnitura »STUDOR«

V težnji čim boljšega ovrednotenja kvalitetnega smrekovega lesa in nov val rustikalnega pohištva je nastal nov izdelek sedežna garnitura »Studor«.

Izhodišče za oblikovanje in razvoj jedilnega ali družabnega

kota je bilo že obstoječe podnožje mize, namenjene za prodajo v USA. Že na lanskem jesenskem zagrebškem velesejmu smo predstavili prvi vzorec jedilne garniture, ki je vseboval poleg mize, še stransko, malo in celno klop.



Maloprodajni cenik za garnituro »Studor«

Naziv izdelka	Dimenzijs	cena/kom
1 miza	1364 x 864 x 32 mm	1213
2 kotna klop	1460 x 500 x 32 mm	696
3 čelna klop	864 x 381 x 32 mm	520
4 stol z nasl.	480 x 460 x 38 mm	511
5 manjša klop	500 x 381 x 32 mm	430
6 naslonjač	1460 x 200 x 20 mm	127
7 naslonjač	480 x 200 x 20 mm	44

Cene se razumejo fco skladisce. V ceni je vracanjan prometni davek.

Osovo smo imeli, treba je bilo le še dopolniti program in razviti. Stransko klop smo spremeniли v kotno klop, ji povečali sedično ploskev ter rešili kotni stik. Zaradi serijske proizvodnje smo kotnim klopm izenačili dolžine, zaradi tega pa smo moralni zaradi zaključka mizo nekoliko skrajšati. Kotni klopi sta označeni z 2 a in 2 b in se ločita po izvrtnah na stranskih, oziroma celnem robu sedežne ploske zaradi kotnega spoja. Kotnim klopm smo dodali še hrbitno naslonjalo, ki se pritrdi na zid s širimi vijaki. Celna in mala klop sta ostali, razen drobnih korektur, isti kot v prvem planu za grebškega prototipa.

Na novo pa smo razvili stol z naslonjalom, ki je sestavljen iz sedežne plašče in 4 nog s podnožnim vezjem in hrbitnim naslonjalom, ki je oblikovno izrezano. Stol je uspešno prestal različne mehanske preiskave pri obremenitvah in dobil atest, ki odgovarja zahtevanim določilom JUS.

V celoti je garnitura izdelana iz prvorstnega smrekovega, jelenega lesa. Površinska obdelava pa je v dveh izvedbah: v naravnih barv ali luženo rjavu in lakanato s poliuretanskim lakom v polmat izvedbi.

Posebnost je tudi v tem, da so vsi elementi sestavljeni, kar je zelo pomembno za embaliranje, transport in vskladiščevanje. Posamezni deli elementov so zaviti v krep papir in vloženi v kartonsko embalažo. Priložen je potreben montažni material in navodilo za sestavljanje.

Garnituro STUDOR, ki smo jo poimenovali po bohinjski vasi, smo razvili v projektivnem razvojnem biroju v sodelovanju priprave dela in oddelkom pohištva v TOZD »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici, kjer garnitura že v celoti izdelujejo v oddelku za masivno pohištvo.

Prvi nekaj kompletot garnituro STUDOR smo že razposlali v trgovske salone s pohištvo v Jugoslaviji tako, da lahko rečemo, da se je prodaja začela.

Cena kompleta je konkurenčna sorodnim garnituram drugih domačih proizvajalcev tako, da upamo na prodajni uspeh.

Garnitura je namenjena za prodajo na domaćem trgu.

Program reklame je že v teku, prav tako je že v tisku prospekt, garnitura bo predstavljena na raznih sejmih, reklamnih oglasih in TV.

Kot sem že navedel, je garnitura sestavljiva in ob kompletiiranju določenih elementov jo lahko uporabljamo v več kot dvanajstih variantah v različnih interierjih.

Garnitura je primerljiva tako za individualno opremo jedilnih koton, hobby prostorov,

ters (lož), kot za opremo gostinskih in drugih javnih prostorov.

Zvone Papler



Garnitura STUDOR v hotelu Podvin

Samoupravne interesne skupnosti

V skladu z določili nove ustanove, da delovni ljudje neposredno odločajo o zadovoljevanju skupnih in splošnih potreb na podlagi družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja, so bile ustanovljene samoupravne interesne skupnosti.

V naši občini so bile ustanovljene naslednje samoupravne interesne skupnosti: temeljna izobraževalna skupnost, otroško varstvo, kulturna skupnost, telesnokulturna skupnost, socialno skrbstvo, skupnost za zaposlovanje, skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja, skupnost zdravstvenega zavarovanja ter raziskovalna skupnost.

Ustanovne skupščine vseh samoupravnih interesnih skupnosti so bile v januarju in začetku februarja letosnjega leta.

Na prvih sejah so bili izvoljeni organi skupščin in sprejete programske zasnove dela za leto 1975.

V naši delovni organizaciji smo 5. decembra preteklega leta izvolili delegacije v samouprav-

ne interesne skupnosti, kjer ima 1 delegatsko mesto.

Zaenkrat še ne moremo govoriti o kakih posebnih izkušnjah pri delu naše delegacije, ker smo z delom še dobro začeli.

Vabilo z materiali za seje sprejme predsednik konference delegacij. Material se razmnoži in pošlje po en izvod na vsak TOZD.

Delegacije TOZD material obravnavajo na sejah, dajo morebitne pripombe in določijo delegate za konferenco delegacij delovne organizacije.

Na konferenci delegacij TOZD in skupnih služb ponovno obravnavamo material in morebitne pripombe, oziroma predloge posameznih delegacij. Vskladimo stališče do obravnavane teme ter določimo enega delegata, ki bo zastopnik naše delegacije na seji samoupravne interesne skupnosti.

Delegati, ki nas zastopajo na sejah SIS, se menjajo. Zapisnike sej posameznih skupnosti pregledamo na prihodnji konferenci delegacij.

Jordan Blaževič

vov, za katere smo pogosto krivi tudi sami.

Kdor zasleduje dnevno časopis je in druga informativna sredstva, je prav gotovo seznanjen s problemi, ki tarejo v zadnjem obdobju, poleg ostale, tudi lesno industrijo. Zato bi želeli, da tem splošnim težavam prisluhne sleherni član kolektiva z razumevanjem in da zaradi nepoznavanja situacije ne kritizira najbolj prizadeto, t. j. prodajno službo, ki po vseh svojih močeh, z vso vnemo in odgovornostjo poskuša primerno ukrepati v danih okoliščinah.

Menimo, da sedaj ni čas za nestrofost, še manj za zgubljanje glave, saj nam lahko samo škoduje, ne pa koristi.

Dolžnost slehernega posameznika je, da poskuša ublažiti težko situacijo, tako v delovni organizaciji sami, kot tudi izvenje, zlasti s tem, da dano stanje karakterizira dokaj kritično,

vendar brez panike in škodljivega polemiziranja, ki se odvija ne le v delovni organizaciji, temveč vsepošvod, celo po gostinskih lokalih.

Tudi na naših vse prepogostih sestankih ugotavljamo, da določeni posamezniki pretiravajo v svojih izjavah in iz trte izvitimi podatki zavajajo člane kolektiva, zlasti pa samoupravne organe v zmote ter mečejo slabo luč na sposobnost delavcev na posameznih področjih dela. Take pojave bi bilo potrebno zatreći v kali, k temu pa bi moral prispeti vsak posamezni član kolektiva s svojim razumnim in koregriranim odnosom do sodelavcev, kolektiva in družbe sploh.

Zaradi takih neljubih in očitajočih izpadov smo se odločili razgrniti podatke o poslovanju na domačem trgu, t. j. dosežene rezultate v odnosu na planske zadolžitve, kot sledi:

Sortiment	Enota mere	Planirana količina	Izvršena količina	Planirana realizacija po vredn.	Interni realizacija po vredn.	%
žagan les	m ³	500	379	750.000	735.088	98
str. st. oblage	m ²	15.000	25.562	1.025.000	1.867.464	182
stavb. pohištvo	kom	14.360	9.497	7.425.400	5.834.479	79
gradb. plošče	m ²	20.000	22.315	3.235.000	3.889.259	120
zaboji	m ³	160	271	324.000	557.328	172
iso-span	kom	35.600	34.950	871.800	875.118	100
sekanice	prm	2.200	1.818	413.000	337.150	82
Studor garn.	kom	100	8	288.000	26.460	9
Stik - 4	kom	—	—	—	69.241	—
Ostale usluge	—	—	31.700	75.350	238	
Skupaj				14.363.900	14.266.937	99

Od zgoraj navedenih sortimenov je še vedno pereče vprašanje plasmana stavbnega pohištva, proizvodnje TOZD Bled, zato podajamo posebej pregled realizacije za mesec februar 1975:

Vrednostna zadolžitev 6.365.000 dinarjev;

Realizirano 4.679.801 din;

ali 74 %

Količinska zadolžitev 13.300 komadov;

Realizirano 8.371 komadov;

ali 63 %

Rezultate prodaje proizvodov TOZD Bled za mesec februar lahko ocenjujemo kot kritično, vendar je večji odjem in rezultat akcije prodaje iz meseca februarja pričakovati še v mesecu marcu.

Ce primerjamo količinski pregled dela prodajne službe v mesecu februarju 1975 v odnosu na februar 1974, ugotavljamo, da se je obseg dela občutno zvišal, kar prikazuje naslednji pregled:

Sortiment	Enota mere	Izvršena količina febr. 1974	Izvršena količina febr. 1975	Izvršena real po vredn. febr. 1975
žagan les	m ³	24	379	735.088
str. st. oblage	m ²	9.605	25.562	1.867.464
stavb. pohištvo	kom	9.314	9.497	5.834.479
gradb. plošče	m ²	1.247	22.315	3.889.259
zaboji	m ³	176	271	557.328
iso,span	kom	42.582	34.950	875.118
sekanice	prm	1.075	1.818	337.150
Studor garn.	kom	—	8	26.460
Stik-4	kom	—	—	69.241
ostale usluge	—	—	—	75.350
Skupaj:	NPV 6.295.157			14.266.937

Indeks realizacije februar 1974/75 je 226 %

Iz prikazanih podatkov celotne realizacije in primerjave februar 1974/75 je razvidno, da zaenkrat ni osnove za panične diskusije, saj obstajajo večje možnosti za optimistično gledanje na bodoče poslovne uspehe, še zlasti zato, ker smo proizvajalci artiklov, katerih sezona se še pričakuje.

V kolikor bomo stremeli za izboljšanjem položaja, v pogledu skladniščnih prostorov, in če bomo usklajevali našo proizvodnjo tudi tržno situacijo, krajši, s tem pa prihranjena marsikatera dragocena produktivna ura.

Zvonko Jirasek

Vsem članom kolektiva

Ljubljanska banka, enota Radovljica, nam je poslala obvestilo, katerega v celoti objavljamo:

Ena najpomembnejših nalog banke je intenzivno spremljanje dogajanj v gospodarstvu in izvajanje ukrepov kreditne politike. To pa lahko doseže le banka, ki ima velike vire sredstev, da jih nameni za pospeševanje in razvoj vseh gospodarskih panog.

Sami gotovo veste, da izplačevanje osebnih dohodkov v gospodarstvu pomeni ogromen odliv sredstev iz gospodarskega dogajanja. Ta sredstva mrtva ležijo pri posameznikih in se le postopno vračajo v gospodarstvo, kar povzroča zastoje v tekočem dogajaju in likvidnost v gospodarstvu. Ljubljanska banka, enota Radovljica ima pri izplačevanju osebnih dohodkov na hranilne knjižice bogate izkušnje, saj se je v to obliko zbiranja sredstev vključilo že 17 organizacij zdrženega dela s skupno 7000 zapostenimi.

V letosnjem letu bo banka namenila do 60 % avista sredstev prebivalstva za potrošniške kredite. Banka bo dajala potrošniške kredite v letu 1975 v skladu z uredbo o splošnih pogojih za dajanje potrošniških kreditov občanom, ki z njim poslovno sodeluje.

Občan z banko poslovno sodeluje, če izpoljuje enega od naslednjih pogojev:

— da ima na hranilni knjižici, tekočem računu, deviznem ali žiro računu 10 % od zneska za prošenega kredita, najmanj 3 mesece pred vložitvijo prošnje za potrošniški kredit ali

— da ima namensko vezana sredstva na najmanj 13 mesecev v višini 10 % zneska za prošenega kredita ali

— da prejema svoje osebne dohode ali pokojino na hranilni knjižico ali tekoči račun ali

— da namensko veže domačo ali tujo valuto po pravilnikih Ljubljanske banke.

Obenem vam sporočamo delovni čas za stranke, in sicer: vsak dan od 6.30 do 18. ure in ob sobotah od 6.30 do 11. ure.

Pa smo tam...

Kje tam, se boste vprašali. Odgovor: mesec februar, leto 1975. Mesec, ko je naš uredniški odbor dobil prvo pisemo kritik in prva navodila o vsebini prispevkov v našem Glasilu.

Zelo vzpodbudno in dobrodošlo, vendar bi lahko rekla, v določenih pogledih neizvedljivo.

Zakaj neizvedljivo?

Ob tako minimalni zainteresiranosti za sodelovanje lahko prima naš časopis le novice in obvestila, ki jih v njem prebirate — če jih prebirate.

— zaradi mesečnega izdajanja je dostikrat nemogoče objavljati dogode, ker časovno zamujajo in zato niso aktualni,

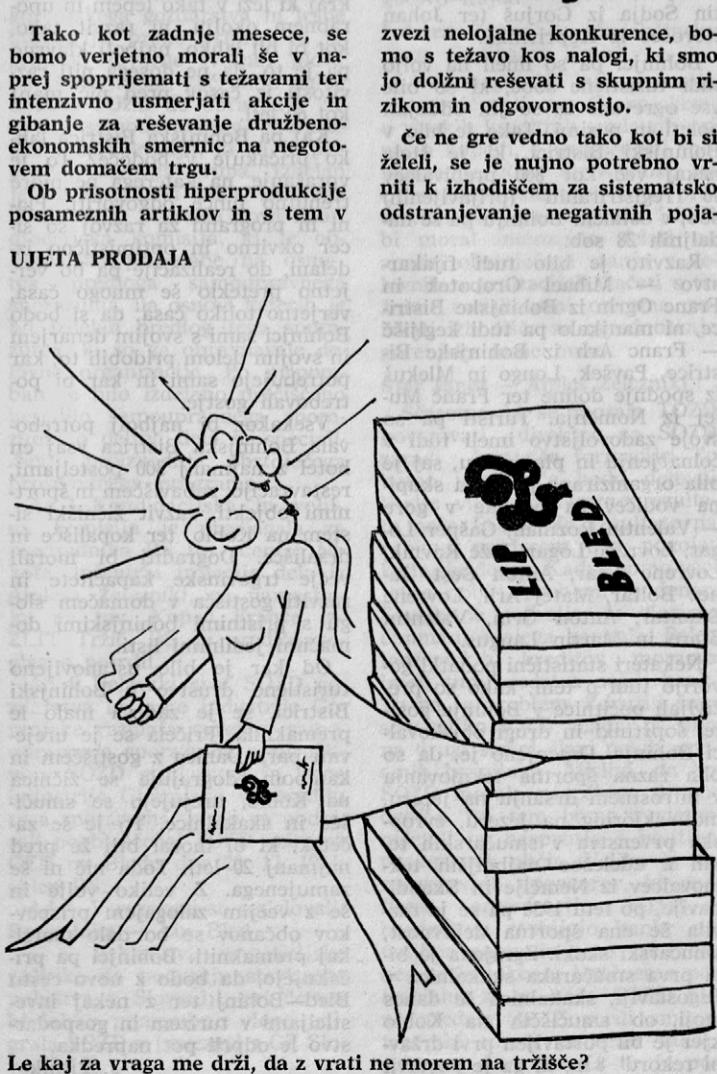
— o pomenu obveščanja na našem samoupravnem ureditvi je seznanjen sleherni član kolektiva, vendar so le redki, ki samoiniciativno nekaj doprinesejo. Vsi hočemo biti o vsem obveščeni, kar pa sami vemo, se nam ne zdi vredno povedati drugim. Ničesar ne pade samo z neba, še za točo, sneg in dež so potrební oblaki,

— dostikrat nočemo pisati o načrtih, da morda ne bi izpadli semešni. Raje se poхvalimo takrat, ko je nekaj uspešno zaključeno, kar je zgrešeno. Kdor redno prebira naše Glasilo, lahko ugotovi, da je skoraj 80 % prispevkov pisanih v preteklem času. Ljudi smo obvestili o zaključku, vzelci pa smo jim pravico spremjanja dogodka,

— posebno poglavje so stalne rubrike. Zasledite lahko dve: Ognjeni zublji in Mali kotiček. Pohvale vredna je prva, druga pa je zaživelja le dvakrat. Predlog, da se odpreta stalni rubriki »O delu samoupravljalcev« in »Novice iz SOZD« je utemeljen, vendar utemeljitev v predlog nista zadostna poroka za uspešnost teh rubrik. Delegati si bodo morali že enkrat dopovedati, da je njihova dolžnost obveščati kolektiv, kako zastopajo svoje interese v TOZD, med TOZD, med SOZD, v samoupravnih interesnih skupnostih.

Se in še bi lahko naštevala pomanjkljivosti in probleme v zvezi z izdajanjem Glasila. ZAKAJ JE NAŠE GLASILO TAKSONO, KAKRŠNO JE, NAJ VSAK VPRASA SEBE IN NASEL BO ODGOVOR.

Jeglič



Le kaj za vrata me drži, da z vratu ne morem na tržišče?

V smislu nalog in sklepov sprejetih na IV. seji predsedstva CKZKJ in X. seji predsedstva CK ZKS ter sklepov Občinskega komitea ZKS in sklepov občinskega sindikalnega sveta sta sprejela zbor, dne 30. 1. 1975 in OOZK, dne 31. 1. 1975, TOZD lesna predelava »TOMAZ GODEC« Boh. Bistrica naslednji

Akcijski program za stabilizacijo

kot obvezni dokument vseh članov ZK, vseh služb, odgovornih oseb in vsakega posameznika v TOZD lesna predelava »TOMAZ GODEC« Boh. Bistrica.

Za zgraditev celovitosti sistema osebne in kolektivne odgovornosti vseh članov delovnih skupnosti in s tem kot prispevek za stabilizacijo gospodarstva se s tem akcijskim programom dajejo kompletno zadolžitve posameznim službam oziroma posameznikom, zlasti pa tiste naloge, ki so v tem obdobju najvažnejše, čeprav gre v večini primerov za naloge, ki se redno pojavljajo in jih je zato treba stalno in tekoče reševati.

A. Organizacija proizvodnje

1. Z reorganizacijo podjetja v TOZD in združitev TOZD in DO se mora organizacija podjetja uskladiti s Samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo LIP, Lesna industrija Bled, Organizacijo služb v TOZD (priprava dela, konstrukcija, študij dela, vzdrževanje itd.) je treba organizirati tako, da bodo učinkovite ter da bodo delitev dela in odgovornosti jasne.

Nosilec naloge:
AOP in vodja TOZD
Rok: 30. 6. 1975

2. Urediti delovno dokumentacijo za oddelki pohištvo.

Nosilec naloge:
Stare ing. Janez
Rok: 30. 3. 1975

3. Izdelati tehnološko študijo o uporabi odpadkov v oddelkih žaga in opažne plošče.

Nosilec naloge:
Čuden ing. Vinko
Rok: 30. 4. 1975

4. Uvede se tedensko mikroplaniranje proizvodnje in porabe materialov.

Nosilec naloge:
Žitnik Janez in vodje oddelkov
Stalna naloga!

B. Ekonomika poslovanja

1. Večjo skrb je posvetiti potrošnji materialov in ostalim stroškom. Odgovorna služba seznaniti vodstvene kadre v oddelkih z normativi potrošnje, spremlja potrošnjo ter obvešča o odstopanjih oddelke, vodjo TOZD in predлага ukrepe za izboljšanje stanja.

Nosilec naloge:
Stare ing. Janez
Stalna naloga!

2. Dosledno izvajati predpise o kontroli kvalitete v cilju zmanjšanja reklamacij in izboljšanja izdelkov.

Nosilci naloge:
Izmenovodje, vodje oddelkov
Stalna naloga!

3. Izdelati študijo o možnostih povečanja pridobivanja lesne mokre.

Nosilec naloge:
Taler ing. Niko
Rok: 30. 4. 1975

4. V cilju zmanjšanja stroškov, ki nastajajo z odvozom žagovine v letnem času in problemom onesnaževanja okolja z žagovino je treba proučiti možnost prodaje le-te za iverko oziroma predelave žagovine v brikete ali lesno moko.

Nosilec naloge:
Bajt ing. Franc
Rok: 30. 5. 1975

C. Delovna disciplina

Delovna disciplina je ekonomsko kategorija in sestavni del elementov gospodarjenja. Delovna disciplina je odraz zrelosti članov delovne skupnosti vsake TOZD. Visoka stopnja discipline pomeni visoko zavest, zrelost in široko razgledanost delovnih ljudi v združenem delu ter obenem boljše pogoje in večji obseg samoupravljanja in obratno. Splošno se ugotavlja, da je delovna disciplina močno zrahljana in splošno mnenje je, da se tu ne da napraviti ničesar, kar pa ni res.

Zato smatra komisija za sestavo akcijskega programa o stabilizaciji, da se vztraja na izvajjanju ukrepov glede izboljšanja dela in discipline, poleg tega pa se predvidi še:

1. Zgradi naj se nova vratarica s centralnim vhodom v tovarno in kontrolno uro.

Nosilec naloge:
Čuden ing. Vinko
Rok: 30. 6. 1975

2. Uredi se parkirni prostor za osebne avtomobile:

Nosilec naloge:
Langus Franci
Rok: 15. 4. 1975

3. Uvede naj se destimulacija za odsotnosti oziroma stimulacija za stalno prisotnost na delu.

Nosilec naloge:
Mencinger Franc
Rok: 30. 6. 1975

4. Obvestilo za izboljšanje delovne discipline, izданo 14. 1. 1975, se posreduje vsem članom naše TOZD.

Nosilec naloge:
Mencinger Franc
Rok: 15. 2. 1975

5. Očisti se okolica oddelkov in ostalih delovnih prostorov. Čistoča in red se morata stalno vzdrževati.

Nosilci naloge:
Vodje oddelkov
Stalna naloga!

D. Delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij

1. Izdelati in sprejeti je treba Statut TOZD.

Nosilec naloge:
Mencinger Franc
Rok: 15. 3. 1975

2. Povečati je treba aktivnost dela samoupravnih organov

TOZD, predvsem delo Sveta za varstvo pri delu in požarno varnost in disciplinske komisije.

Nosilec naloge:
Mencinger Franc
Stalna naloga!

3. V cilju zboljšanja obveščnosti zaposlenih je treba organizirati sestanke zborov po oddelekih in izmenah.

Nosilec naloge:
Mencinger Franc
Stalna naloga!

4. Delo družbenopolitičnih organizacij v tovarni mora biti usmerjeno v izvajanje ustavnih načel in dosledno izpolnjevanje nalog na vseh področjih, OOZK v TOZD pa mora biti nosilec teh novih akcij.

Nosilec naloge:
Sekretar OOZK
Stalna naloga!

Bohinjska Bistrica nekoč in danes

Bohinjska Bistrica zavzema centralni del bohinjskega kota in leži na 521 m nadmorske višine, šteje pa okrog 1750 prebivalcev, kar pomeni nekaj manj kot 25 % vseh Bohinjc. Prebivalci so v glavnem zaposleni v dveh večjih kolektivih, LIP Bled TOZD Bohinjska Bistrica, GG Bled TOZD Bohinjska Bistrica, in v nekaj manjših kolektivih kovinske, gradbene stroke ter trgovine in promet. Nekaj manj pa je zaposlenih v turizmu in gostinstvu. Taka je danes Bohinjska Bistrica...

Bohinjski kot je eno najbolj avtohtonih in prirodno ohranjenih območij Slovenije. Kljub bogatemu turističnemu potencialu je razmeroma slabo ekonomsko valorizirano. Poslovni interes investitorjev predvsem v turistično-trgovske novogradnje v Bohinju je kljub naraščanju turističnega prometa malenkosten, čeprav ekonomske razlike kažejo, da je tveganje v turistične naložbe v gorskem svetu manjše kot ob morju. Nekaj več je zanimanja za gozdarskolesno predelavno industrij.

Zimska turistična ponudba Slovenije je neproporcionalna s povpraševanjem. Smučišča so opremljena stihiski in nenačrno. Območje Soriške planine, Malega vrha, Koble je ostalo edino in neposredno dostopno smučarsko območje na Gorenjskem, če ne celo v Sloveniji, kjer obstoji možnost najbolj funkcionalne in racionalne rešitve žičniškega sistema, Bohinjska Bistrica pa kot nekdaj vodilni zimsko-sportni turistični center.

Bohinjska Bistrica je z evropskim komunikacijskim omrežjem razmeroma dobro povezana. Neposredno nanjo se navezuje cesta II. reda Lesce-Bled-Bohinjska Bistrica, železniška proga Jesenice-Nova Gorica z modernimi vlaki, ki povezuje Bohinj s slovenskim in tržaškim primorjem, mednarodna letališča Ljubljana, Celovec in Ronchi predstavljajo bistveno dopolnilo, predvsem za obisk iz severnih in zahodnih evropskih ter prekomorskih dežel.

Leta 1906, ko je bila dograjena »goriška« proga, je Bohinjska Bistrica pridobila prvo ustreznejšo transportno komunikacijo, ki je Bohinj povezala s svetom in ga takoreč odkrila. Čeprav je bila proga zgrajena predvsem zaradi ekonomsko-političnih ambicij tedanje Avstro-Ogrske, je Bohinju, predvsem pa Bohinjski Bistrici prinesla več kot kakršna koli dosedanja komunikacija. Do leta 1914 se je Bohinjska Bistrica in pa tudi področje okrog Bohinjskega jezera razvilo v pravo »turistično meko«. Kratek podatek jasno pove, kaj je bohinjski kot že takrat imel:

Grand Hotel Triglav — 18 sob
Vila Bogomila — 12 sob
Depandansa Bellevue v Bohinjski Bistrici — 32 sob

eden najboljših skakalcev tedenje dobre Pogačar. Skakalnico so iz leta v leto povečevali, tako da je bilo organizirano celo veliko mednarodno tekmovanje in takrat je skakalec lahko skočil v »lepi pokončni drži celo 20 m. Ob nekem sodelovanju na tekmi je prispel v Bohinj tudi znameniti skakalec Hannsen iz Norveške, ki je videl zaganost tedenjih smučarskih zanesenjakov iz Bohinja, priskočil jim je na pomoč in izgradil še večjo skakalnico v Jugoslaviji, ki je dopuščala skoke kar 50 m daleč.

Smučarski šport pa je dobil ob sebe tudi sankanje, ki je bilo še dolgo časa v Bohinju »velik šport«.

Tako je bilo v Bohinju oz. Bohinjski Bistrici nekoč. Danes pa je povsem drugače. Poleg lesne industrije in manjših delovnih organizacij je le v turizmu in gostinstvu videti napredek. To da kdaj?

Prenočitvene kapacitete Bohinjja že več let stagnirajo, kar je povsem v nasprotju z gibanji turističnih kapacitet na ostalih področjih Slovenije. Trenutno Bohinj posebuje hotele C in D kategorije od Alptour Škofja Loka, Kompas hotel Stane Žagar, Mladinski dom in nekaj gostišč v Poljah, Stari Fužini, Fužini, Srednji vasi, Češnjici, Koprivnik in Nomenju ter nekaj privatnih pensionov na Ribčevem lazu. Vse skupaj pa ne presega 1000 postelj v družbenem sektorju in 500 ležišč v privatem sektorju.

Bohinjska Bistrica pa je od vseh naselij v Bohinju, pa čeprav je center Bohinj, še na najslabšem. Vsega skupaj ima eno gostišče Črna prst z 12 posteljami, dva bufeta in nobene gostilne. K tem turističnim kapacitetam pa lahko pristevamo tudi ca. 150 turističnih postelj privatnega sektora, ki pa ne morejo biti tako dobro odane prav zaradi neurejenih restavracijskih kapacitet in to ne poletne pozimi. K temu pa še »privomore« slabu razvit žičniški sistem, trenutno obratuje samo ena 300 m dolga vlečnica, brez kopališča in drsalnišča, brez urejenega družbenega centra (obstoja samo slaba kinodvorana), slabu razvita trgovina in promet, obrti sploh več ni, slaba komunalna razvitev kraja in še in še slabih strani, kajti prav z ničemer se ne more Bohinjska Bistrica pohvaliti, da je urejeno, razen nove šole, ki so jo občani pridobili v letu 1974.

Vsekakor ni pohalno, da tak kraj kot je Bohinjska Bistrica, kraj ki leži v tako lepem in uporabnem okolju, ni razvit tako, kot bi bil lahko, najbolj klavrnno pa je to, da ne dosega niti razvitočnosti iz časov pred nič manj kot 60 leti.

Kaj pa Bohinjska Bistrica lahko pričakuje v bodočem? To je vprašanje, na katerega ne more trenutno nihče odgovoriti. Plani in programi za razvoj so sicer okvirno in optimistično izdelani, do realizacije pa bo verjetno preteklo še mnogo časa, verjetno toliko časa, da si bodo Bohinjci sami s svojim denarjem v svojim delom pridobili to, kar potrebujejo sami in kar bi potrebovali gostje.

Vsekakor bi najbolj potrebovala Bohinjska Bistrica vsaj en hotel z najmanj 300 posteljami, restavracijo, zabaviščem in športnimi objekti, razvit žičniški sistem na Koblo, ter kopališče in drsalnišče. Dograditi bi moral večje trgovinske kapacitete in razviti gostišča v domaćem slogu s pristnimi bohinjskimi domaćimi jedilnimi listi.

Od kar je bilo ustanovljeno turistično društvo v Bohinjski Bistrici, se je zadeva malo le premaknila. Pričela se je urejati park Danica z gostiščem in kampom, dograje se žičnica na Koblo, urejujejo se smučišča in skakalnice. To je še začetek, ki bi moral biti že pred najmanj 20 leti. Toda nič ni še zamujenega. Z veliko volje in še z večjim zalogajem prispevkov občanov se bo dalo marsikaj premakniti. Bohinjci pa pričakujejo, da bodo z novo cesto Blej-Bohinj ter z nekaj investicijami v turizem in gospodarstvo le odprli pot napredku.

J. Žitnik



Skladišče iso-span TOZD »Tomaž Godec«

... iz SOZD

Dne 23. januarja 1975 je bilo I. zasedanje delavskega sveta SOZD gozdarstva in lesne industrije Gorenjske z naslednjim dnevnim redom:

1. Izvolitev
 - a) verifikacijske komisije
 - b) kandidacijske in volilne komisije
 - za volitev predsednika DS in njegovega namestnika,
 - za imenovanje v. d. predsednika in članov kolegijskega poslovodnega organa

2. Poročilo koordinacijske komisije o delu na ustanovitvi SOZD gozdarstva in lesne industrije Gorenjske

3. Volitev predsednika DS in njegovega namestnika za prvo mandatno obdobje

4. Razglasitev sprejema samoupravnega sporazuma o združitvi DO v SOZD gozdarstva in lesne industrije Gorenjske.

5. Razprava delegatov o problemih DO, združenih v SOZD glede na pogoje in izgled poslovanja v letu 1975

6. Imenovanje

- a) v. d. predsednika kolegijskega poslovodnega organa
- b) članov kolegijskega poslovodnega organa

7. Obravnavanje in potrditev samoupravne in funkcionalno organizacijske sheme SOZD ter sistemizacije delovnih mest skupnih služb

8. Obravnavanje predloga začasnega predračuna za finančiranje poslovanja SOZD v I. kvartalu 1975

9. Imenovanje razpisne komisije za izvedbo razpisa in pripravo predloga za imenovanje predsednika kolegijskega poslovodnega organa v vodilne delavce skupnih služb.

O poteku in razpravi zasedanja vas v nadaljevanju želimo seznaniti v obliki, kot sledi:

Ad 2. Poročilo koordinacijske komisije je podal tov. Šter in je zajemal vse priprave od 6. 3. 1974 do podpisa samoupravnega sporazuma o združevanju.

Ker je bila ugotovljena smernost integracije na področju gozdarstva in lesne industrije, je bil sestavljen iniciativni odbor iz predstavnikov vseh delovnih organizacij, ki je imel 8 sej. Iniciativni odbor je opravil delo od oddaje izdelave elaborata o ekonomski upravičenosti integracije gorenjskega gozdarstva in lesne industrije, preko priprav za izgradnjo tovarne ivernih plošč na Gorenjskem, začrtanih nalog bodoče SOZD do obravnavne osnutka samoupravnega sporazuma o združevanju, ki ga je pripravila delovna grupa. Izdelan je bil terminski plan, katerega izvajanje je prevzela nova koordinacijska komisija, ki je obravnavala pripombe na osnovi katerih je bil izdelan predlog tega sporazuma, ki so ga obravnavale delovne organizacije. Po pripombah je bilo izdelano prečiščeno besedilo samoupravnega sporazuma o delitvi dela in specializaciji proizvodnje obstoječega proizvodnega programa.

Ad 3. Kandidacijska in volilna komisija je predlagala za predsednika DS tov. Čenči Ničota, inženirja izolacije dela iz Alplesa Železniki, za namestnika pa tov. Kopač Franca iz ZLIT Tržič. DS je predlog soglasno potrdil.

Ad 4) Delavski svet SOZD gozdarstva in lesne industrije Gorenjske razglaša sprejem samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD gozdarstva in lesne industrije Gorenjske v besedilu tega sporazuma, ki so ga podpisali pooblaščenci TOZD oziroma OZD na Bledu dne 28. 12. 1974; sklep DS.

Ad 5. V razpravi so sodelovali:

Repe Jaka — Lip Bled

— o uskladitvi investicijske politike na področju stavbnega pohištva v Sloveniji, pri čemer bi lahko pomembno vlogo odigrala SOZD v povezavi z GZ Slovenije in

— o predlogu povezave s tržno situacijo žaganega lesa in hladovine, kjer naj se najdejo prava razmerja in odnosi glede cene in tržnih pogojev v sami regiji.

Mrk Pavel — Jelovica Škofja Loka

— se je pridružil predlogu tov. Repeta obenem pa postavil vprašanje načina konstituiranja posameznih organov.

Miklavčič Jože — GG Bled

— o najboljšem ovrednotenju surovine, ki na žalost ni neizcrpna.

Ponikvar Janez — GG Kranj

— o skupnih vlaganjih za izgradnjo gozdnih komunikacij, zapošljavanju invalidov in njihove prekvalifikacije. Invalidnost zaradi vibracijske bolezni je namreč pogost pojav v gozdarstvu.

Vlaganja in pomoč v razvoju kmetom in ureditev cen.

Kos Anka — Jelovica Škofja Loka

— dogovor o enotni trgovski mreži.

Holozan Anton — Aero — Celuloza Medvode

— o programu SOZD v naslednjem srednjeročnem obdobju, zaradi vključitve našega programa za leto 1975 v program ostanlih delovnih organizacij v SOZD.

Šenk Ignac — sekretar političnega aktivista

Za vodstvene kadre skupnih služb SOZD je zaposliti delavce iz delovnih organizacij. Dolžnost kolegijskega poslovodnega organa je, da začne z intenzivnim delom. Aktiv ZK je že imenovan, slediti mu morata še sindikat in aktiv ZM.

Zavrl Anton — Jelovica Škofja Loka

— o problemu primarne predelave lesa.

Kopač Franc — ZLIT Tržič

— o razširitvi tapetniške dejavnosti o njihovi DO, o čemer naj kolegijski poslovodni organi in delavski svet čimpreje razpravljata — ali je razširitev potrebna ali ne.

Ster Janez — Alples Železniki

— o razširitvi tapetniške dejavnosti v ZLIT, ki bi bila prav gotovo nujna.

Labura Zvone — Medobčinska zveza sindikatov Kranj

— o stagnaciji na področju ekonomičnosti na Gorenjskem, o visokih kreditnih sredstvih pri naših kupcih, o iztrošenosti mehanizacije. Rast zaposlenosti na Gorenjskem znaša 5–6 %, produktivnost pa se ne veča. SOZD bi moral intenzivno delati na analizi obstoječega stanja v delovnih organizacijah, začeti s tržnimi raziskavami oziroma posiskati izhodišča za ovrednotenje gorenjske lesne mase.

Šter Janez — Alples Železniki

Sčasoma bi se morale TOZD povezovati direktno na SOZD zaradi čvrstejše formacije. To bomo uspeli, če bodo delovni ljudje videli konkretne rezultate naše SOZD. Za rezultate pa rabimo predvsem dva pogoja: kadre in denar. Kadre bomo verjetno dobili, problem je denar. Seveda je najbolje, če vložimo čimmanj svojega kapitala. Poleg inozemskih kreditov moramo imeti tudi sredstva naših bank.

To pa je problem. Združili smo se v veliko SOZD, vendar pa smo na drugi strani člani nekih »mejstnih hranilnic«. Mislim, da bo SOZD morala poseči na to področje. Pri tem bomo verjetno dobiti problem s politiko posameznih občin. Veliko je samoupravnih dogоворov, ki pod firmo organizacije TOZD v bančništvu razbijajo banke na majhne enote in smo tako danares prične takemu bančnemu potencialu, ki za našo SOZD nič ne predstavlja. Govorili smo o trgovski mreži pa smo takoj spet pri denarju. Za to je po-

treben investicijski kapital. Čimprej se moramo pomneniti ali nam take banke odgovarajo ali ne in o tem obvestiti občinske organe in tudi zahtevamo organizacijo bank, ki bodo lahko kos velikim investicijskim zahtevam.

Ad 6. Za vršilka dolžnosti predsednika kolegijskega poslovodnega organa je imenovan tov. Tolar Pavle, direktor GG Bled. Za člane kolegijskega poslovodnega organa pa: Zule Slavko, Šter Janez, Cuk Cveto, Vizjak Metod, Ilovkar Polde, Kokelj Tine, Hočevar Jurij in Repič Miro.

Ad 7. Samoupravno in funkcijsko organizacijsko shemo ter sistemizacijo delovnih mest je pripravila delovna grupa. Predloženi predlog je obravnavala koordinacijska komisija in pa politični aktiv SOZD. Iz predloženega gradiva je razvidno, da je težišče dela SOZD na organiziranju, koordiniranju, usklajevanju in preverjanju izvajanja posameznih del. Vendar pa bo verjetno tako oblika prehodnega značaja, saj bo praksa pokazala tudi morebitne korekturje. Sistemizirano je 17 delovnih mest, ki zahtevajo strokovno, samoupravno in politično znanje.

Ta delovna mesta so:

SOZD — 9 članski kolegijski poslovodni organ — predsednik in 8 članov iz delovnih organizacij

Sektor za organ. kadrovske in splošne zadeve

— direktor sektorja

— organizator za informacije in organizacijo

— organizator pravnih in splošnih zadev

— korespondent

— tajnica kolegijskega poslovodnega organa

— šofer osebnega avtomobila

Komercialni sektor

— direktor sektorja

— organizator komercialne dejavnosti

Finančno gospodarski sektor

— direktor sektorja

— organizator gozdarsko razvojne programske dejavnosti družbenega in zasebnega sektorja

— organizator za lesno razvojne programske dejavnosti

— organizator za plan in analize

— organizator za primarno proizvodnjo

SKLEPI:

Sprejme se predlog začasnega predračuna za financiranje poslovanja SOZD za I. kvartal 1975 v predloženi obliki kot globalna orientacija.

2. Kot ključ za razmежitev prispevkov za kritje izdatkov po začasnem predračunu poslovanja SOZD v I. kvartalu t. l. se uporabi delež delovnih organizacij v skupni vrednosti družbenega proizvoda, ki so ga delovne organizacije obračunale v periodičnem obračunu ob koncu III. kvartala 1974. V ključu za to obdobje so upoštevane TOZD Celuloza Medvode in Lesnoindustrijski obrat Gradis Škofja Loka, ne pa družbeni proizvod DO Aero Celje in Gradis Ljubljana. Ta ključ (9-mesečni družbeni proizvod in vključitev samo nekaterih TOZD) se smatra začasen in orientacijski ter se kasneje poravnana po kriterijih, ki jih bo DS sprejet ob končni potrditvi letnega predračuna za leto 1975.

3. Kolegijski poslovodni organ se zadolžuje, da v okviru sprejetega začasnega predračuna organizira in zagotovi takojšnje funkcioniranje SOZD s tem, da do konca marca t. l. pripravi predlog letnega predračuna in poročilo o izvršitvi sprejetega predračuna za I. kvartal t. l.

4. Kolegijski poslovodni organ se zadolžuje, da pripravi do konca marca predlog načina finančiranja dejavnosti SOZD, ki je v skladu s samoupravnim sporazumom SOZD, programom dela in bodočo razvojno politiko SOZD.

5. Dokler niso izdelana merila nagrajevanja za zaposlene delav-

PREDLOG PREDRAČUNA

za začasno financiranje stroškov poslovanja SOZD za prvi kvartal 1975:

I. Osebni dohodki

4 visoko strokovni delavci bruto z vsemi prispevki in dajatvami mesečno	40.000,— din
2 srednjestrokovna delavca bruto z vsemi prispevki in dajatvami mesečno	20.000,— din
mesečno	60.000,— din
za I. kvartal	160.000,— din
pri čemer smo upoštevali enega strokovnega delavca za cel kvartal, ostale delavce pa samo za 2 meseca.	

II. Najemnina pisarniških prostorov

6 sob v skupni površini pribl. 165 kv. m mesečno po 50 din za kv. m vključno čiščenje prostorov, vendar brez ogrevanja	8.250,— din
za I. kvartal	24.750,— din

III. Nabava pisarniške opreme

prvi kontingent opreme za 6 delovnih mest vključno 1 pisalni in 1 računski stroj ter telefonski aparati in priključki skupaj	170.000,— din
--	---------------

IV. Ostali stroški

ostali stroški, splošni in režijski, dnevnice, kilometrina po oceni mesečno skupaj za I. kvartal	20.000,— din
za I. kvartal	60.000,— din

V. Pokritje nastalih stroškov pri pripravah za ustanovitev SOZD

a) bruto osebni dohodek strokovnega sodelavca za oktober 1974	6.030,10 din
za november	4.132,50 din
za december	4.512,00 din
skupaj OD	14.674,60 din
b) prevozni stroški	1.644,80 din

c) račun tov. Miloša Hočevarja za izdelavo osnutka samoupravnega sporazuma	3.000,00 din
č) stroški tehnič. komisije za raziskavo progr. ikeric	10.308,00 din
d) stroški proslove ob podpisu sporazuma	13.458,

Akcijski program za stabilizacijo v TOZD Bled

V smislu nalog in sklepov izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS o ureščevanju nalog 4. seje predsedstva ZKJ o gospodarski stabilizaciji in na pobudo družbenopolitičnih organizacij občine Radovljica, so bile v DO LIP Bled imenovane posebne komisije za izdelavo akcijskih programov za stabilizacijo v delovni organizaciji kot celoti ter v posameznih TO.

Komisija v naši TO, imenovana na zborih delavcev dne 24. 12. 1974, je pristopila k izdelavi osnutka po nakazanih smernicah občinske konference SZDL, ZKS in občinskega sind. sveta, skupne komisije v DO, pri čemer je upoštevala tudi pismene predloge posameznih članov naše TO, ki jih je prejela.

Predloženi akcijski program je bil obravnavan na zboru delavcev TOZD Bled dne 30. 1. 1975 ter je bil sprejet kot obvezen dokument vseh služb, odgovornih oseb in vsakega posameznika v TOZD lesna predelava Bled.

Organizacija proizvodnje

1. S formiranjem TOZD je nujno prilagoditi organizacijsko shemo v TOZD, ter jo uskladiti s samoupravnim sporazumom o združevanju v DO LIP Bled. Za učinkovito delo in sodobno organizirano proizvodnjo je treba izvesti delitev dela in jasno opredeliti odgovornost ter razmjejitve med posameznimi strokovnimi službami znotraj TOZD (proizvodnja, SD, PD, kadrovska služba, vzdrževanje itd.) ter jasneje začrtati povezavo s posameznimi službami v OSS (prodaja, nabava, AOP). Organizacijo je treba izvesti tako, da bo delo razdeljeno čim bolj enakomerno v rednem delovnem času (predvsem pri obračunu, vzdrževanju, v kotlovnici in čuvajski službi). Noselice naloge: vodja AOP in vodja TOZD, rok 30. 6. 1975.

2. V predpisanih rokih izdelati v prilagoditi samoupravne akte, predvsem statut TOZD. Nosilec naloge: Knaflič Zdravko.

Štednja materiala in surovin

Vrednost materiala in surovin, ki jih letno potrošimo v naši TO, znaša ca. 90.000.000 din, zato pomeni že minimalni prihranek izdatno znižanje proizvodnih stroškov. Za ta del akcije stabilizacijskega programa smo zadolženi vsi zaposleni, ker ima vsakdo na svojem delovnem mestu možnost in dolžnost štediti kot dober gospodar z materialom ali pa sodelavcev opozarjati na štednjo. To je trajna naloga.

Ukrepi:

1 — pravočasna nabava materialov ustrezne kvalitete in dimenzij (PD);

2 — vhodna kontrola: prevzem po količini in kvaliteti (hlodovina, žagan les eskom, vezane plošče, furnir);

3 — pravilna manipulacija, vskladiščenje (sortacija pri hlodovini), sušenje lesa (oddelkovodje);

4 — določitev minimalnih in optimalnih zalog za A material (PD);

5 — predpisati interne standardne kvalitete ter zaposlene točno poučiti, katere napake v materialu je treba izločiti (kontrola, PD, oddelkovodja); SD

6 — preveriti pravilnost materialnih normativov in seznaniti operativno vodstveni kader z normirano potrošnjo A materiala in uvesti učinkovito evidenco ter analizo dejanske potrošnje (PD);

7 — izložene materiale in polizdelke sproti odstranjevati, oziroma podelovati (vodje izmen);

8 — iskanje cenejših nadomestnih materialov naj bo stalna naloga ne le tehnikom in nabavni službi, temveč vsem zaposlenim;

9 — masivne oblage pri SM-3 podboju zamenjati z oblogami izdelanih iz furniranih ikeric (tehn. vodja 30. 3. 1975);

10 — iskati možnost uporabe domaćih materialov namesto uvoženih (nabava);

11 — povečati izkorisčanje v zagalnici za 1/2 % ter zmanjšati potr. materiala in surovin v proizvodnji vrat za 1% (oddelkovodje);

Odpravljanje napak v proizvodnji

V samoupravnem sporazumu o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodek v DO je v 22. členu določilo, da se plača samo kvalitetno opravljeno delo, ki ustreza predpisanim delovnim standardom.

V proizvodnji vrat smo uspeli doseči visoko kvaliteto ne le za domače, temveč tudi za izredno zahtevno nemško tržišče. Žal pa kontrola vedno znova ugotavlja in izloča velik % izdelkov z napakami. Ker delo na začetnih fazah ni opravljeno kvalitetno, oz. ni uporabljen kvalitetni material, tak obdelovanec ali polizdelek nadaljuje pot v proizvodnji, nanj se dodaja novo delo in material, končni izdelek pa je neuporaben in škoda je 10-krat ali večkrat večja, kot bi bila, če bi izločili nekvalitetni polizdelek.

Ukrepi:

1 — pri vseh zaposlenih vzbudit stavek osebne odgovornosti za storjene napake

2 — vsakdo je na svojem delovnem mestu dolžan, da proizvaja kvaliteto, da pa izloča slučajne nekvalitetne polizdelke

3 — delavec na naslednji fazi obdelave mora izločiti nekvalitet obdelovanec;

4 — dolžnost vodij izmen je kontrolirati kvaliteto polizdelkov ter priznavati za obračun samo kvalitetne (oddelkovodja);

5 — kadar se škart izdelki nad dovoljeno mejo pri posamezniku pogosteje pojavljajo, je takega delavca potreben zamenjati (vodja izmen);

Varstvo pri delu

Večja varnost in dobro počutje delavcev na delovnih mestih, urejeno tehnično in higienosko-zdravstveno varstvo, ne zmanjšuje le števila negzid in bologanj, temveč tudi povečuje količino in kvaliteto opravljenega dela. Zato mora služba varstva sodelovati že pri izbiri strojev in delovnih naprav, pri urejanju delovnih mest ter stalno opozarjati na pomanjkljivosti, pri večjih nevarnostih pa tudi prepovedati delo.

Ukrepi:

1 — v delovnih prostorih, kjer ropot presega dovoljeno mejo, je treba izvršiti potrebna tesnenja (vodja vzdrževanja);

2 — neposredni vodja ter varstveni tehnik naj redno kontrolirati uporabo osebnih zaščitnih sredstev ter pravilno namestitev varnostnih priprav in naprav;

3 — v letu 1975 izvesti preizkus znanja iz varstva pri delu za vse zaposlene, posebej za operativni vodstveni kader (varstvenik);

4 — pred razporeditvijo na delo je potrebno novincu seznaniti z nevarnostmi na delovnem mestu ter ukrepi in sredstvi za varno delo (vodje izmen, varstvenik);

5 — s potrebnimi ukrepi zagotoviti varnejše delo na krlišču (oddelkovodja žage);

6 — odnos do strojev, delovnih naprav, delovnih prostorov, garderob, sanitarij in okolja obrata je potrebno zaostriiti na vseh nivojih;

7 — povečati pozornost pri preventivnem vzdrževanju stro-

jev in naprav (vodja vzdrževanja);

8 — odgovorne službe DO naj storite vse potrebne ukrepe za čimprejšnjo organizacijo lastne ambulante na Bledu.

Splošni stroški

Nenehni porast splošnih stroškov nas sili, da tudi na tem področju sprejmemo določene ukrepe.

Racionalno in premišljeno trošenje splošnih stroškov vseh vrst je imperativ stabilizacije. Zlasti je potrebno štediti z mazutom, ter ga nadomestiti z vso napadlo količino kosovnih odpadkov in žagovine, električno energijo (konica, kompenzacija jalove energije) orodjem, rezili, brusnim papirjem in ostalim potrošnim materialom.

Delovna disciplina

Delovna disciplina vseh zaposlenih je osnovni pogoj za uspešno in kvalitetno opravljanje dela. Z oziroma na stanje, kakršno je v naši TO, je potrebno izvesti naslednje ukrepe:

1 — kontrola prihodov in odhodov z dela

— izgradnjna ograje (teh. vodja 30. 3. 1975),

— organizacija vratarske službe — kontrolna uro, dovolilnice za izhod med rednim delovnim časom (vodja TOZD 30. 4. 1975),

— predlagati svetu za gospodarjenje, da prouči možnost uvedbe stimulacije oz. destimulacije za prisotnost oz. odsotnost z dela;

2 — ŠD predpiše začetek obravnavanja in ustavljanje strojev ob koncu izmene (ŠD 30. 3. 1975);

3 — med delovnim časom ni dovoljeno nepotrebno ustavljanje strojev, zlasti ne proizvodnih linij, za kar so posebej odgovorni vodje prog, skupin in izmen (stalna naloga);

4 — dosledno izvajanje določil samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu je dolžnost vseh zaposlenih. Proti kršiteljem je potrebno dosledno disciplinsko ukrepati. Opuščanje dolžnosti iz navedenih sporazumov se smatra kot težja kršitev delovne dolžnosti. Organi in komisije, ki so dolžne uravnavati disciplinske odnose, morajo skrajšati roke za uveljavitev postopka.

5 — Medsebojne odnose je treba na vseh ravneh uskladiti, da bodo v ospredju interes skupnega dela in cilji delovne organizacije. V službenih odnosih je treba izločiti osebna — subjektivna nerazpoloženja, ki zmanjšujejo skupno delo. Raven odnosov naj bo dostojen, objektivno kritičen, z namenom, da se vsi delavci medsebojno dopolnjujejo v celovit in enoten delovni kolektiv. Nesebični tovariški odnosi so pogoj uspešnega dela za nadaljnji razvoj delovne organizacije.

Investicije

Za letošnje leto v naši TO ni tako predvidena večja investicijska vlaganja. Pri začetnih investicijah je treba strmeti, da se dela končajo v čimkratjem roku (tehnični vodja).

Letos bomo investirali le v posamezne stroje in naprave, da bi vključili proizvodni proces, pri čemer je potrebno skrbno izbrati najprimernejše stroje za predvideni tehnični proces.

Za vlaganja v naslednjih obdobjih je nujno izdelati investicijski program pravočasno, strokovno in ekonomsko utemeljen.

Delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij

1. Povečati aktivnost dela samoupravnih organov TOZD, predvsem delo sveta za varstvo pri delu in požarno varnost ter odbora samoupravne delovne kontrole in uveljaviti delegatski sistem (stalna naloga — predsedniki svetov in delegacij);

2. Poživiti delo družbenopolitičnih organizacij v TO, ki mora biti usmerjeno v izvajanje ustavnih načel in izvajanje stabilizacijskega programa, OOZ v TOZD pa mora biti nosilec teh akcij (skretar OOZK, predsed-

nik sindikata, predsednik mladine — stalna naloga).

3. V cilju izboljšanja obveznosti zaposlenih o poslovanju in problematiki proizvodnje in prodaje, o delu samoupravnih in družbenopolitičnih organov v TO, DO, KS in občini, koristiti vse razpoložljiva sredstva obveščanja (Glasilo, oglašne deske, ustno seznanjanje delegatov svojih sodelavcev, organiziranje stankov — zborov po formiranih delovnih skupinah).

Komisiji za sestavo akcijskega programa za stabilizacijo v DO LIP Bled predlagamo, da vključi v svoj akcijski program plan akcij za prodajo prevelikih zalog ter redne proizvodnje vrat.

Na osnovi akcijskega programa za stabilizacijo, ki okvirno zajema posamezne ukrepe za izboljšanje stanja v temeljni organizaciji, se je sestal kolegij vodstva v širšem sestavu, kjer smo ponovno analizirali program in konkretno določili posamezne službe, skupine in posameznike za izvedbo določenih nalog.

Tako se bo krog prizadetih za ukrepanja razširil do slehernega zaposlenega, ki bo odgovarjal za svoje delo v smislu kvalitetne izdelave, prihranka na materialu, času in znižanju drugih stroškov proizvodnje.

Te akcije bodo morale biti trajnejšega pomena in enkratne. Ugotavlja se že, da v stabilizacijski program nismo zajeli vseh momentov, ki lahko vplivajo na prihranke. Eden teh je kadrovski vzdoljšek zaposlenih. V aktu sistematizacije predpisujemo določeno izobrazbo za delovna mesta. To je bo treba previdnosti pri sprejemanju delavcev na delo: koga sprejeti, poskusno delo in redno odločanje o sposobnosti posameznikov. Zelo važno bo tudi naprej pravilno in realno ocenjevanje delovnih mest in razpoznavanje pravih ljudi na posamezna delovna mesta. Več pozornosti bo treba za izobraževanje zaposlenih. Sposobnim in pridnim delavcem pa omogočiti zunanje izobraževanje in izpolnjevanje.

Tand



»Skladišče« vrat

Akcije za premostitev težav

Sindikalni občni zbor TOZD Bled, s komajda sklepno udeležbo, je bolje uspel v drugem delu. Na zabavnem delu smo bili neprekosljivi.

Predsednik in predsedujoči sta se trudila, da bi vzbudila čimveč zanimanja za razpravo okrog načinjanja problemov. Posebnega zanimanja ni bilo niti tedaj, ko je vodja TOZD načel problematiko dela v enoti. Zaradi krize v prodaji lesnoindustrijskih izdelkov nasploh smo prizadeti tudi v naši enoti. Ker je trenutno manj povpraševanja za vrata, bomo primorani proizvodnjo omejiti, to je nadomestiti s proizvodnjo izdelkov, po katerih je več povpraševanje.

Za smotrnejše reševanje problemov smo se omejili na delo po skupinah. Tako imamo v TOZD več takih skupin, kjer o problemih razpravljamo in skušamo najti ustrezne rešitve in jih potem združujemo v končno obliko. V takih skupinah intenzivno delujejo delegati. Samoupravni odnosi se tu dobro uveljavljajo. Sodelovanje pa bo moralno iti po poti lažjega reševanja težkega položaja v proizvodnji. Tu bo treba več pozornosti posvečati kvaliteti surovine, kontrola bo moralna biti intenzivnejša, posebno pri preprečevanju manjkov. Še več pozornosti bo posvečati kvaliteti izdelave. Potrebno bo tako družbeno načrtovanje, da ne bomo gradili tovarne za izdelke, ki jih že dovolj proizvajamo (gradnja nove tovarne INLES Ribnica). Najbrž se bomo moralni intenzivno vključi-

vati v reorganizacije gospodarstva na Gorenjskem. Te akcije bo laže izvedljive v okviru SOZD.

Potrebna bo večja in intenzivnejša analiza trga, analogno temu seveda večja angažiranost načinjanja za razpravo okrog načinjanja problemov. Posebnega zanimanja ni bilo niti tedaj, ko je vodja TOZD načel problematiko dela v enoti. Zaradi krize v prodaji lesnoindustrijskih izdelkov nasploh smo prizadeti tudi v naši enoti. Ker je trenutno manj povpraševanja za vrata, bomo primorani proizvodnjo omejiti, to je nadomestiti s proizvodnjo izdelkov, po katerih je več povpraševanje.

Za smotrnejše reševanje problemov smo se omejili na delo po skupinah. Tako imamo v TOZD več takih skupin, kjer o problemih razpravljamo in skušamo najti ustrezne rešitve in jih potem združujemo v končno obliko. V takih skupinah intenzivno delujejo delegati. Samoupravni odnosi se tu dobro uveljavljajo. Sodelovanje pa bo moralno iti po poti lažjega reševanja težkega položaja v proizvodnji. Tu bo treba več pozornosti posvečati kvaliteti surovine, kontrola bo moralna biti intenzivnejša, posebno pri preprečevanju manjkov. Še več pozornosti bo posvečati kvaliteti izdelave. Potrebno bo tako družbeno načrtovanje, da ne bomo gradili tovarne za izdelke, ki jih že dovolj proizvajamo (gradnja nove tovarne INLES Ribnica). Najbrž se bomo moralni intenzivno vključi-

V smislu socialno varstvenih potreb zaposlenih, je še vedno problem ambulantnih uslug zaposlenim. Pereče je tudi vprašanje varstva otrok. Vsi zaposleni še nimamo urejenega dovoza na delo in z dela. Z organizirano likovno razstavo smo se za kórok približali kulturnemu udejstvovanju, vendar bo v tej smeri treba več sodelovanja. Zanemarjeni izletov, piknikov za prijetni odmor in medsebojno spoznavanje zaposlenih.

Med razpravo izvoljeni novi organi sindikalne organizacije bodo imeli dovolj dela z uresničevanjem programa in izpeljavo posameznih akcij v korist zaposlenih.

TAND

Sklepi samoupravnih organov

SDS (12. 2., 25. 2. 1975)

1. SDS se je s predlogom organizacije oddelka za organizacijo poslovanja in AOP strinjal in ga daje v 8-dnevno javno obravnavo DSSS.

2. SDS priporoča vodjem TOZD, da seznanijo člane DS na zasedanjih s sklepi kolegijev, ki se nanašajo predvsem na gospodarjenje v DO.

3. Obnovil je tudi sklep o mesečnem informiranju članov kolektiva po oddelkih.

4. Odbor za splošni ljudski odpor se preimenuje v odbor za ljudsko obrambo.

5. Sklep o delitvi odpadkov velja od dneva sprejetja predloga na SDS (25. 9. 1974).

6. Potrdil je zaključni račun za leto 1974.

7. Dokončni obračun OD sledi po pregledu ZR 1974.

8. Poveča se minimalna amortizacija za 25 % glede obravnavanja druge izmene in za 26 % glede podražitve. Le-ta se popravi na ta način, da se za ta znesek amortizacija zniža nad predpisano višino in poveča minimalna amortizacija.

9. Poleg 6 % sredstev z stanovanjsko izgradnjo, ki se formirajo na podlagi izplačanih OD, se formira še 3 % iz dohodka. Ta sredstva se razporedijo v sklad skupne porabe za namensko uporabo za stanovanja, kar pa je v bistvu že razporejeno po programu za stanovanjsko izgradnjo.

10. SDS bo na eni prihodnjih zasedanj obravnaval vprašanje realizacije neizvršenega investicijskega programa in o tem sprejet odgovarjajoče sklepe.

11. Nujno je treba pripraviti ukrepe kratkoročnega značaja, s tem bomo skušali odkloniti vprašanje neenakomernosti proizvodnje in prodaje.

12. Vodstvo DO in TOZD stalno spreminja vse pojave na domaćem in tujem trgu in pravočasno ukrepa v cilju zboljšanja položaja LIP Bled.

13. Stalno in povsod se mora vsak član kolektiva boriti za realizacijo sprejetega stabilizacijskega programa. Realizacijo stabilizacijskega načrta naj bi vsaj enkrat na mesec obravnavali organi upravljanja DO.

14. Potrdil je plan stroškov reklame, reprezentance, sejmov in razstav.

15. Potrdil je reklamacijo 5 kos vhodnih vrat v znesku 307,5 dolarjev. Prodaja mora urediti vprašanje transportnega prevoza.

16. SDS je potrdil in sprejet predlog organizacije oddelka za organizacijo poslovanja in AOP v celoti.

17. V okviru sprejetega predloga se razglasijo prosta delovna mesta po potrebi.

18. V kolikor se ne najde primerenega kandidata za organizatorja programerja, se razpiše še eno prosto DM za programerja.

19. Za oddelek za organizacijo poslovanja in AOP je treba preskrbiti ustrezni prostor.

20. Pooblastil je direktorja, da zastopa našo DO na III. skupščini Jugobanke.

SVET ZA GOSPODARJENJE (24. 2. 1975)

1. Potrdijo se izračunani % za obračun B grupe za mesec januar 1975, ker je obračunska napaka 3,5–4 % v poprečju pri vseh TOZD.

2. B grupa se od 1. 2. 1975 obračuna tako, da se upošteva pri izračunu 70 % preseganja neposrednega dela, 15 % proizvodnosti in 15 % proizvodnosti na zaposlenega.

3. Pogoj za obračun po 1. sklepu je, da je 60 % neposrednega dela normiranega, v nasprotnem primeru se obračuna po poprečju LIP.

4. Pri premestitvah delavcev iz TOZD Bled v TOZD Podnart se za opravljene ure TOZD-u Bled zadolžitev zmanjša, zadolžitev TOZD Podnart pa ostane nespremenjena.

5. Zaradi nejasnosti termina osnovne obračunske postavke daje svet pojasnilo, da se smatra pod osnovno obračunsko postavko kategorija, znižana odnosno zvišana za določen %, kot je napisano v odločbi. To pojasnilo daje zaradi jasnosti obračuna za minulo delo in stalnost.

SVET ZA DRUŽBENI STANDARD

1. Regres za prehrano znaša do podpisa sporazuma 5,— din na obrok.

2. Potrdil je predlog plana sredstev skupne porabe.

SVET ZA IZUME, RACIONALIZACIJE IN IZBOLJŠAVE

1. Na podlagi obravnavanega materiala za ustanavljanja področnih raziskovalnih skupnosti je bil sprejet sklep, da sporočimo Raziskovalni skupnosti Slovenije, da je naša DO zainteresirana za področni raziskovalni skupnosti:

- lesarstvo, gozdarstvo, papirništvo;
- gradbeništvo, gradbeni materiali, komunalno stanovanjsko gospodarstvo, geodezijo.

2. Na podlagi poročila in obravnavave podboja B-3 je svet sprejet sledeče sklepe:

— predlog daje svet teamu za vrata in prodaji, ki naj dasta svoje mnenje glede prodaje novega podboja B-3, kakor tudi glede prodaje JUS 25 in 26. Mnenje naj posreduje team za vrata.

— Svet smatra, da je konstrukcija podboja kot izboljšava podboja B-2 dobra, saj izboljšuje kvaliteto podboja in omogača uporabo žaganega lesa v standardni debelini.

— Svet je na podlagi omenjenega in za prizadevnost dodelil tov. Kocjančiču enkratno nagrado v višini 2.000,— din.

3. Tov. Jožetu Mandelcu je svet dodelil za predlog delne tehnične izboljšave pri brušenju, za prihranek na času ter istočasno na brusnih ploščah enkratno nagrado po pravilniku o nagrajevanju izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov — v višini 1.000,00 din.

4. Po pravilniku o izumih, racionalizacijah in izboljšavah je potrebno preskrbeti diplome, ki jih bomo podeljevali izumiteljem in novatorjem.

SVET ZA REKLAMACIJE IN INVENTURO

1. Obravnaval in potrdil je drugi del inventurnega elaborata za leto 1974.

2. Obravnaval je reklamacijo 5 kom vhodnih vrat v vrednosti 307,50 dolarjev. Le-ta so bila poškodovana pri prevozu.

Reklamacijo predlaga v potrditev SDS.

10. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA TOZD BLED

1. DS je sprejel sklep, da predlagani samoupravni sporazum o nadomestilu v letu 1974 izpadlih transportnih dohodkov v temeljnih organizacijah združenega dela, združenih v železniško gospodarstvo Železniško transportno podjetje Ljubljana sprejme in pooblašča za podpis ing. Karla Maslja.

2. DS sprejme sklep, da LIP Bled plača prispevki za pokritje stroškov samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet za leto 1974 in 1975 v znesku 1.750,— din, kakor je predlagal občinski štab za izvajanje nalog v SIS za železniški in luški promet.

3. V bodoče prošenj ali predlogov za pokrivanje stroškov SIS ne bomo odobravali niti obravnavali, pač pa naj si SIS pokritje teh stroškov zagotovi s svojim planom.

4. DS sprejme besedilo samoupravnega sporazuma o finančiranju vodnogospodarskih del za območno vodno skupnost Gorenjske in program del za leto 1975 kakor je predlagan. Pooblaščenca za podpis imenuje Robič Ivana.

1. Po obravnavi pritožbe Jalovec Franca na odločbo komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti v TOZD Bled z dne 15. 1. 1975 je delavski svet sprejel sklep, da se ugovor zavrne kot neutemeljen in potrdi odločbo organa prve stopnje ter se ga razporedi za dobo treh mesecev na delovno mesto »krojilec širin — Torwege«. Clen 176 tč. 1 in 177 SS o medseboj. razm. delavcev.

2. Ugovor Frelih Marjana se ravno tako zavrne kot neutemeljen in se potrdi pravnomočnost odločbe organa prve stopnje z dne 8. 1. 1975. Razporedi se ga za dobo enega leta na delovno mesto »pomožni skladiščni delavec« v oddelek žage.

1. DS se načelno strinja s tem, da daje soglasje za prenos transformatorske postaje Rečica-žaga. Pogoje prenosa ali eventuelnega plačila osnovnega sredstva naj določi SDS za ob transformatorski postaji enotno, to je za TP TOZD Bled in TOZD Bohinj.

2. DS je sprejel sklep, da se gasilskemu društvu Zasip odobri razrez hlodovine do 70 m³ pod pogoji kot so za zapbrane.

3. Knaflič Marjanu, zaposlenemu v oddelku vrat je DS odobril 30 dni izredno neplačanega dopusta.

DS TOZD LESNA PREDEJAVA BOH. BISTRICA

1. Za delegata za SIS gozdarstvo gozdno-gospodarske območja Bled je bil imenovan tov. Medja Anton.

2. Svet za gospodarjenje naj uvede najboljšo finančno varianto za TOZD oziroma DO, glede financiranja vodnogospodarskih del za območno vodno skupnost Gorenjske. SS se sprejme, za podpisnika pa imenuje tov. Ivana Robiča.

3. Sprejeti so bili sklepi sveta za gospodarjenje:

— SS o nadomestilu v letu 1974 izpadlih transportnih dohodkov v TOZD združenih v železniško gospodarstvo ŽTP Ljubljana se sprejme. Za pooblaščenca za podpis tega SS se predlaga Karla Maslja, dipl. ing.

— LIP Bled plača prispevki za pokritje stroškov SIS za železniški in luški promet za leto 1974 in 1975 v znesku 1.750 din, kakor je predlagal občinski politični štab za izvajanje nalog v tej SIS.

— V bodoče prošenj ali predlogov za pokrivanje stroškov SIS ne bomo obravnavali niti odobravali, pač pa naj si SIS pokritje teh stroškov zagotovi s svojim planom.

4. Sprejet je bil predlog sistemizacije novih delovnih mest:

— spajalec na VF (visoka frekvence) — 2 delavca

— nanašalec lepila — sestavljač — 4 delavci

Delavci, ki delajo na stroju za visoko frekvenco naj bi redno opravljali tudi zdravniške preglede.

5. Iz 20 % amortizacije, ki pripada TOZD, naj se nabavijo sledeča osnovna sredstva:

— 2 kom cepilna tračna žaga

— 1 kom večlistna krožna žaga »Gabiani«

— 1 kom enostranski skobelni stroj

— 1 kom razmnoževalni stroj

— postavitev nove vratarnice

— 9 plastičnih kontejnerjev

Poišče naj se tudi ponudba za nabavo novega sekirostroja.

6. Transformatorska postaja LIP I., Bohinjska Bistrica, se da v brezplačen najem za nedoločen čas z enoletnim odpovednim rokom Elektro Kranj — Distributivna enota Žirovnic. V kolikor se Elektro s predlogom ne bo strinjal, se bo vprašanje ponovno obravnavalo na DS TOZD.

7. Nogometnemu klubu Bohinj se odobri 6 brezplačnih prevozov s kombijem na tekmovanja.

Vse stalne dovolilnice za odhod domov v času malice se s 1. marcem 1975 ukinejo. Stalne dovolilnice se bodo izdajale le za najune zdravstvene primere in jih bo obravnaval svet za varstvo pri delu.

Prepovedano je tudi nošenje odpadkov iz vseh oddelkov, razen iz mizarske delavnice (s potrdilom o plačilu).

V žagi je treba urediti, da bo ves žagan les, ki pride v sušilnico, označen z ustreznimi tablicami.

Ugotovitve pred gradnjo

V zvezi s centralnim skladščem oblovine v TOZD Bled, smo obravnavali nekaj problemov, ki so se naničali v času priprav za izdelavo idejnega projekta. Zaradi nekaterih sprememb v načinu žaganja v drugih državah razmišljamo tudi pri nas o možnostih osvojitve takih načinov proizvodnje.

Na sestanku delovne skupine so nekateri navzoči predlagali, da bi spremeni tehnički proces v žagalnici. V proizvodnjo naj bi vključili visokokapacitetno tračno žago ali dvolistno krožno žago. V skupini smo bili mnenja, da se v enem ali drugem primeru način dela na skladšču oblovine ne spremeni, oziroma ne bo potrebno manj naprav in priprav za delo.

Po analizi stanja smo ugotovili še naslednje:

— angažiranje še dodatnih strojev visokokapacitetnih žagalnic bi pogojevalo tudi večje kočilne hlodovine za žaganje, kot jo imamo sedaj na razpolago,

— izključitev enega polnojarmenika iz proizvodnje in zamenjava z enim od zgornjih omenjenih strojev pa bi predstavljalo bistvene spremembe v tehničkih postopkih.

Katerekoli spremembe proizvodnje v žagalnici pa ne bi bilo vplivalo na ureditev skladšča oblovine. Pomisliki za okrejanje števila boksov sortirane oblovine in drugih naprav za zmanjšanje stroškov rekonstrukcije, so neutemeljeni. Oblovino bomo moraliti sortirati v vsakem primeru na več debelinskih razredov zaradi nestalnih dimenzijs iglavcev za domače potrebe, še manj stalne pa so za izvoz. Poleg tega tudi ni stalnih odnosov v korist 1x žaganja 2x žaganja. Če je slednjega veliko, je nujno sortirati hlodovino na čimveč debelinskih razredov. Prav tako ni primerno naprej razširovati debelejših sortimentov za poznejše razširovanje na tračnih žagah, ker ne vemo, če nam bo pri poznejšem razširovanju tak mnogokratnik ustreza. Tako žaganje zaenkrat lahko forsiramo v debelejših sortimentih za kasnejše razširovanje v deske za proizvodnjo oblog, kjer imamo že ustaljene dimenzijs.

Člani delovne skupine smo bili mnenja, da zaenkrat ne kaže spremembi tehnologije v žagalnici. Cepljenje in paranje žag nega lesa že opravljamo in so kapacete za trenutne potrebe zadovoljive. Posrešiti je priprave za že osvojeni način dela na skladšču oblovine s portalnim žerjavom. Nujno je razčistiti probleme, ki ovirajo izdelavo projekta zaradi nejasnosti končnih odločitev o načinu dela:

— odločitev o smeri dovoza oblovine in odvoza praznih kamionov,

— vskladiščenje neolupljenih sortimentov oblovine in izdelanih sortimentov, število boksov,

— odvoz lubja,

— problematika elektroenergi-

Vse predvidene variante je treba obdelati in najti najboljšo rešitev. Z najboljšimi odločitvami bomo zagotovili, da bo investicijski program in glavni projekt tehničkih rešitev dobro izdelan. S tem v zvezi pa bo tudi laž dobro izdelati gradbeni in elektroprijekt, da ne bo poznejših rušenj in dodelav, kar bi neupravičeno povisalo predvidene postavke ekonomskega izračuna.

Osvojili smo že sklep, da dobro analiziramo izkušnje dela centralnega skladšča oblovine v Bohinju, ki je v poskusnem obratovanju.

Iz stabilizacijskega programa o energiji

Če za leto 1974 prikažemo vrednost uporabljenih kupljene energije ugotovimo, da je skupna nabavna cena olja in električne energije 3,845.957,99 din ali starih 400 milijonov. Najmanjša štendija in racionalnejša uporaba pomeni znatne prihranke.

Pregled stroškov mazuta in električne energije po TOZD za leto 1974

TOZD	mazut	el. energija
Bohinj	921.371,05	1.143.235,15
Bled	177.626,95	950.664,50
Podnart	—	179.054,70
Mojstrana	96.405,34	118.076,40
Trgovina	—	10.000,95
Skupne službe	122.850,40	26.672,55
Skupaj	1.318.253,74	2.427.704,25

Že junija 1973 smo priobčili »Navodila za štendijo električne energije«, ki jih je odlično sestavil tov. Stanko Ažman. Povzemimo za konkretnizacijo stabilizacijskega programa nekaterje zaključke in ugotovitve:

— paziti je treba na pravilno izbirno obračunske tarife in na pravočasno prijavljanie sprememb,

— prepovedano je zaganjanje občasnih proizvodnih ciklusov in opravljanje poizkuse z zaganjanjem strojev v času največjih obremenitev (od 8. do 10. ure dopoldne) — zadeva tudi lakirnico Rečica; poizkuse morajo opravljati popoldne, v prostih dnevih ali v času malic;

— z dinamiko proizvodnje, kolktivnih dopustov, remontov in podobnega se moramo prilagati distributerski politiki električne energije, ker je ta usmerjena tudi sezonsko na višjo tarifo (4 mesece) in na nižjo (8 mesecev);

— občasna dela v redni proizvodnji bi morali opravljati v času nižjih dnevnih tarif, tj. od 13. do 16. ure in od 21. do 6. ure, s tem bi dosegli znatne prihranke — taka dela pa so tudi sekanje in drobljenje odpadkov, ventilatorski transporti, ogrevanje prostorov in vode;

— gospodarjenje z jalovo energijo mora biti usmerjeno k največji štendni; tov. Stanko Ažman mora o tem poročati;

— voditi moramo tudi račun uporabe energije, ko projektiramo nove prevodnike, ker pre-

obremenjeni kabli povzročajo velike — plačane izgube;

— preorientacija na racionalno uporabo lesnih odpadkov je med prvimi našimi stabilizacijskimi nalogami;

— ventilacije trošijo veliko električne energije; treba je torej omejevati vsa nepotrebna obratovanja ventilatorjev v času, ko stroji stoje.

Dosledno pa je treba zapirati vse nepotrebne sesalne in druge odpbine — Stanko Ažman je zdolžen za poročanje.

Tudi štendja razsvetljave lahko doprinese prihranke. Ob tem moramo še opozoriti na štendjo vode — tople ali mrzle, ki odteka nekoristno, ker ni urejeno tesnenje, enako tudi velja to za razvode zraka.

Pri tej štendji imamo možnost sodelovati prav vsi, zato opazujmo okolico in svoje delovno mesto pazljivo in kritično ter prispevamo k stabilizaciji.

Štendjo z energijo pa je posebno v tem času, ko se zaradi zimske suše pripravljamo na maksimalno štendjo električne energije, treba posebej poudariti, saj izgledi za letno sezono niso dobrni, če že sedaj ne obratujejo polno hidroenergetske centrale.

JH

ge strani kot samoupravljalec delavec sam organizira in urejuje svoje odnose v združenem delu, tako je denarna kazen — sankcija ostanek starih odnosov. Torej tako reševanje nima prostora v medsebojnih odnosih, ki vse bolj dobivajo elemente solidarnosti, visoke razredne zavezništva, tovarništva, skupnega dela v osebnem in skupnem interesu.

Res pa je, da pa zavest poedinca tudi ni vedno in povsod na takih stopnjih, da bi spoštoval svoje družbene dolžnosti, ki jih ima v združenem delu. Potem je pa le potreba tudi neka sankcijska mera za tiste, ki se ne ravna po samoupravnih dogovorih in internih aktih.

O obliki in obsegu sankcij pa bi morali odločati delavci. Vpra-

šanje ostaja še vedno odprt in bomo morali še nadaljevati razglabljanje o DA ali NE!

Merodajni za odločanje o tem pa so predvsem odnosi v delovnih organizacijah, ki morajo reševati vprašanja odgovornosti do dela in skupnih nalog s sankcijami in disciplinski ukrepi. So pa tudi take delovne organizacije, ki uspešno z družbeno političnim delom in pravilnimi odnosi uspešne odpravljajo napake in kršitev delovnih dolžnosti.

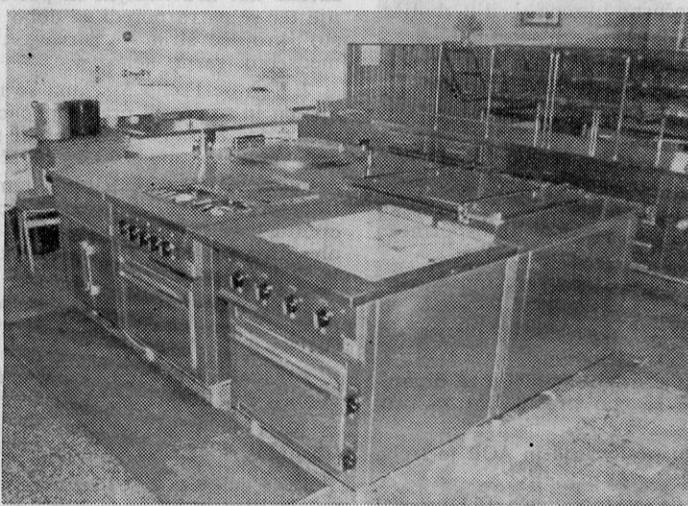
Zelimo si, da bo tudi pri nas tako in da v stabilizacijski program ne bo treba vključevati sklepov o denarnih in disciplinskih sankcijah.

JH

»Starega štedilnika« ni več

V prvi vrsti se moramo zahvatiti vsem tistim, ki so z razumevanjem vzeli na znanje naše prošnje za preureditev naše okrepečevalnice in nam nabavili novo in moderno opremo, katere smo zelo vesele. Kot veste vsi, je bil že skrajni čas, da se kuhinja preuredi in modernizira. Nova oprema je bila nabavljena v KOVINOSTROJ-u Grosuplje — tovarna gostinske opreme. Ceprav smo morali nanjo precej

malic. Sedaj kuhamo kar okrog 350 malic, kar je več kot preveč za tri kuharice, ker imamo poleg kuhanja in pomivanja poseže še dosti drugega dela, n. pr. nabavljamo in prodajamo suho hrano, tobačne izdelke ter konec vsakega tedna preštevamo in oddamo v blagajno denar, kar znese mesečno okrog 10.000—novih dinarjev. Kuhinjo, shrambe, jedilnico in sanitarije moramo čistiti same, zato nam dela



Novi štedilnik v okrepečevalnici

Kazen – DA – NE?

V stabilizacijske programe so številne delovne organizacije postavile denarne sankcije kot posledice, če delavec ne opravlja svoje delovne dolžnosti ali če kako drugače krši svoje dolžnosti po dogovoru o združenem delu.

O upravičenosti takih ukrepov pa je nastala razprava na raznih nivojih — med drugim Ustavnega sodišča Jugoslavije, Zvezne sindikatov Jugoslavije in Zveznega sekretariata za delo.

S prehodom od administrativnega razdeljevanja dohodka in osebnih dohodkov na samoupravna načela, ko delavci odločajo o delitvi, je še posebej vzniklo vprašanje, če lahko interni akti določijo zmanjšanje osebnega dohodka iz spredaj navedenih razlogov, t. j. če delavec krši svoje delovne dolžnosti v združenem delu. Z načelom delitve po delu in po rezultatih dela bi izgledalo povsem razumljivo, da tudi po teh merilih dobi vestejši delavec več, manj veden pa manj.

Nekatera mišljenja so se oprijemala take utemeljitve, ki je podana z internimi akti, če dolčajo kategorije sankcij za dolčene kršitve delovnih dolžnosti ali opuščanje teh.

Taki primeri so konkretizirani v mnogih samoupravnih sporazumih, ki predvidevajo zmanjšanje osebnega dohodka za 10 % delavcu, ki zamudi delo do 30 minut ali pa če delavec ne opravi naročenega dela.

V nekaterih republikah (SR Srbija in SR Črna gora) zmanj-

šanje osebnega dohodka zaradi kršenja samoupravnega dogovora ne sme presegati 10 % OD. Iz različnih prijemov pa nastopi ustavni spor, ker rešitev zdrženo delo ni enotna.

Nekateri razlagajo osebni rezultat in pa minulo delo kot edino osnovo osebnega dohodka. Ker pa osebni dohodek ni plača in zato tudi ni »višek«, ni mogoče vnaprej določiti odstotka ali delate osebnega dohodka kot sankcijo za kršenje ali opuščanje delovne dolžnosti, ker tudi dohodek ni določen vnaprej.

Tako je stališče ustavnega sodišča Jugoslavije in Sveti Zvezne sindikatov Jugoslavije.

Zvezni sekretariat za delo in pa nekatera republiška ustavnna sodišča pa ne menijo enako. Po njihovem mnenju pa še ni mogoče povsem uresničevati načela delitve po rezultatih dela, ker še ni prav točnih in eksaktnih merit in kriterijev za vrednotenje rezultatov dela in osebnega prispevanja. Razen tega je marsikje mesečna akontacija na osebne dohodke stalni oziroma startni osebni dohodek. Že iz tega stališča pa je upravičeno zmanjšati take prejemke tistem delavcu, ki krši delovne dolžnosti.

Verjetno pa je tako različna razloga tega vprašanja upravičeno pogojena. Z ene strani se v našem sistemu izgubljajo vsi elementi najemnega dela, ki so postavljeni delavcu v podrejeni odnos proti družbi ali tehnikatski strukturi podjetniške hierarhije. V samoupravi pa z dru-

časa čakati imamo sedaj že vso montirano — to je plinski in električni štedilnik, prekučna ponev, kotel in nekaj delovnih miz, nazadnje pa še univerzalni stroj za rezanje, katerega smo najbolj pogrešali, saj nam bo le-ta največ olajšal delo. Tudi ogrevanje prostorov je urejeno in imamo sedaj centralno kurjavo. V načrtu je še nabava pomivalnega stroja in upamo, da ga bomo kmalu dobili, ker nam je resnično potreben ob takoj velikem številu obrokov

nikoli ne zmanjka. Ko pa bo vse urejeno in nabavljen kar potrebujemo in kar mora biti po sanitarnih predpisih, pa bomo začeli kuhati tudi kosila. Toda takrat pa bomo rabili eno ali še celo dve kuharici, ker po zanimanju kaže, da tudi kosil ne bo malo.

Upamo, da se bo vodstvo TOZD-a s tem strinjalo in tudi sedaj ustreglo našim prošnjam in potrebam.

Kuharice
TOZD »TOMAZ GODEC«
Bohinjska Bistrica

Zaščita gozdov in drugih površin

Kot uravnalni element splošnega ljudskega premoženja se je oblikovala samoupravna interesna skupnost za gozdarstvo gozdnogospodarskega območja Bled. Tako smo se sestali predstavniki TOZD GG Bled, krajevnih skupnosti, Kmetijsko zemljiške skupnosti, kmetijskih OZD, lovskih organizacij, turistične organizacije, vodne skupnosti, samoupravne skupnosti s področja varstva okolja in družbenopolitičnih organizacij.

Obravnavali in sprejeli smo poslovnik zborna delegatov. Območna skupnost obsega prostor občine Radovljica in Jesenice. Ing. Čuk je nato tolmačil stanje in način gospodarjenja v GG Bled.

Vse površine GG obsigeajo 101.000 ha. Od tega je 53.000 ha gozdnih. Takih, ki pridejo v po-

stev za izkorisčanje pa je 40.000 ha. Od teh površin je cca 50 % družbenega lasta, 50 % pa v zasebni lastnini. Po strokovni razdelitvi pa gospodarijo s temi gozdovi v štirih TOZD, to so Bled, Bohinj, Jesenice in Radovljica. V slednjih dneh prevladuje zasebni sektor, v prvih dveh pa družbeni. Prisotni delegati smo se seznanili že z značilnost-

mi sestojev, vplivi posegov za zaščito in opremljenje teh. Podejana je bila tudi skrb za opremljanje turističnih centrov s primerno drevesno kulturo in drugimi nasadi.

Območni načrti pa vsebujejo poleg tehničnih rešitev tudi ekonomski programe. Prebivalstvo v industrijskih centrih narašča. Ugotovljeno je, da se le 0,6 % prebivalstva ukvarja z gozdarstvom. Nizki zaposlenosti pa potrebuje visoka mehanizacija s pomočjo katere proizvedejo 193.000 kubičnih metrov lesa za nadaljnjo obdelavo. Od tega 52 % hlevov, 23 % celuloze, ostalo drva, hmeljeve, drogov in druge.

Za gospodarjenje v gorskih, zaščitenih površinah so različna mišljenja. Eni so mišljenja, da bi tam vse pustili stihiji; tudi cest ne bi vlekli do samih centrov zaščitenega naravnega okolja. Drugi so mnenja, da je s pomočjo tehničnih sredstev naravno treba približati človeku. Vse pojme bo treba izobilovati v najrealnejše rešitve. V nadaljevanju smo slišali še, da je prirastek na masi cca 4 m³ na ha. Da je vseh cest 12,7 km na ha, vseh zaposlenih pri GG je 500, od teh 150 sezonskih. Poraba izdelavnega časa za m³ je 8 ur. Za vzdrževanje ravnovesja pogozdijo na leto ca. 100 ha. Veliko časa porabijo za zaščito gozdov pred lubadarjem in pred divjadjo. Več vlaganj bo v bodoče potrebin za dosegajo kvalitete sortimentov in za gojenje in zaščito zasebnih gozdov.



Precej zainteresirani za gojenje, vzdrževanje gozdov in nasadov so turistični centri. Vse več domačih in tujih turistov se zadržuje v gozdovih. Gozd naj bo primerno vzdrževan, posebno v dostopnih točkah. Obenem pa je treba tega zaščititi pred onesnaženjem, požari, poskrbeti za primerna parkirišča.

Gozdove je treba gojiti na gozdovih območjih. Na nezgodnih pa bo treba ščititi interese kmetijstva in turizma.

Gozdove je treba širiti predvsem v strmine, ne pa v doline. Tam kjer so gozdovi umetno gojeni, je ta ciklus treba nadaljevati, drugače bomo priča degeneraciji gozdovih površin. Svet propada tam, kjer nihče ne gospodari.

Izoblikovalo se je mnenje, da ima gozdarstvo in kmetijstvo zelo velik vpliv na okolje. Napačna so mnenja, da malo sredstev pri pada kmetijstvu, ker se malo ljudi ukvarja s to dejavnostjo (na Jesenicah 2 %). Gorske vasi in kmetije propadajo. Divjad zadrži opuščenih senožetih išče sočnejšo hrano v dolini. Tako so ogrožene tudi nižje kmetije. To je bo potrebove več sredstev za obnovu kmetij in planštarstva. Približati bomo moralu naravo človeku v korist vsem. Potrebno bo več vzgoje o varstvu okolja v šolah.

Po taki in podobni razpravi smo izvolili še dva zborna organov območne skupnosti. Enega za gozdarstvo in kmetijstvo in zbor uporabnikov. Poleg tega smo sprejeli še okvirni program dela, ki predvideva ohranitev in gojitev gozdov, usklajevanje interesov med gozdnimi, lesnimi, turističnimi in drugimi dejavnostmi, ohranjevanje biološkega ravnotežja v gozdovih.

TAND

Dopisujte v Glasilo!

Pomen in naloge družbene samozaščite

S sprejemom nove ustawe, občinskega statuta in statutov KS, ki bodo v kratkem sprejeti, smo sprejeli načelo in obvezo, da družbeno samozaščito vključimo v naš samoupravni sistem, da jo razvijamo in s tem uresničujemo tista ustavna določila, ki opredeljujejo družbeno samozaščito, kot pravico in dolžnost vseh delovnih ljudi in občanov. Varovanje pridobitev NOV in samoupravne socialistične družbe, varovanje ustavne ureditve, samoupravnih pravic in pravice občanov, ni dolžnost samo specializiranih organov in služb, to je milice, sodišče, sodnika za prekrške, javnih tožilcev in drugih, temveč pravica in dolžnost vse družbe, na vseh, vsak v svojem okolju na svojem delovnem mestu, ali kjer živimo in se udejstvujemo. Nihče nima pravice biti indiferenten do takih pojavov, ki družbi škodujejo. Ne sme nam biti vseeno, če se nekdo nesamoupravno obnaša, neopravičeno bogati, izkorisča svoj položaj, odloča mimo naših dogоворov, je stalni nergač in kritizer, skratka da namerno ali zaradi svojih zaostalih ali okorelih birokratskih gledanj zavira ali ruši, kar mi gradimo.

Nekatere oblike družbene samozaščite smo že razvijali med NOV in smo jo po vojni zanemarili. Ustava iz leta 1963 in kasnejše vrsta dokumentov daje družbeni samozaščiti vedno večji poudarek in važnejše mesto v samoupravnih odnosih. Zato

družbena samozaščita ni nekaj povsem novega, lahko pa govorimo o njeni novi kvaliteti.

Z resolucijo zvezne skupščine o temeljih za uresničevanje družbene samozaščite v sistemu samoupravljanja, s priporočilom republike skupščine o sklepih in nalogah s področja družbene samozaščite in drugimi dokumenti in ne nazadnje z resolucijo 10. konгресa ZKJ, smo se dogovorili in obvezali, da bomo razvijali varnostno kulturo, dali poudarek poleg šolske izobrazbe tudi moralno politično kvalitetam, da bomo razvijali socialistični partiarhizem, da bomo nujno zaščitili nekatera delovna mesta, da bomo zavarovali državno, uradno in gospodarsko tajno, da bomo kreplili vlogo samoupravne delavske kontrole, in odstranjevali vse, kar škoduje družbenim interesom.

V tem obdobju je važno, da ne bomo v družbeni samozaščiti samo razpravljalci, kako bomo naloge družbene samozaščite začeli v praksi uresničevati, temveč da z vso resnostjo in zavzetostjo začnemo družbeno samozaščito tudi v praksi uresničevati. Družbena samozaščita ni akcijska naloga in dejavnost ločena od naše vskdanje prakse, ampak široko področje družbene aktivnosti, zoper raznovrstne škodljive pojave naperjene proti družbi, proti našim pridobitvam in našim naporom.

Ko bomo izdelovali nekatere načrte in programe in spreje-

mali določene akte, bomo šele programirali našo dejavnost, pravo delo o družbeni samozaščiti, pa se šele začenja. Ne smemo pozabiti, da se uresničevanje nalog družbene samozaščite ne konča pri naših organih. Osnovni nosilec družbene samozaščite je delovni človek — občan, zato moramo usmeriti vse napore, da bomo v samozaščitno dejavnost vključili našega delovnega človeka.

Strokovni organi, zlasti organi za notranje zadeve, kot nosilci varnostnega sistema so se v zadnjem obdobju vključili v sistem družbene samozaščite, tako da so posamezni delavci milicijski zadolženi za določena območja, z nalogo, da tesno sodelujejo z KS, TOZD in drugimi progresivnimi silami in se dogovarjajo z vsemi, ki jim je naložena skrb družbene samozaščite, varovanje družbenega in osebnega premoženja, ter varovanja z ustavo zajamčenih pravic občanov na področju vzpostavljanja medsebojnih odnosov, pa se strokovni organi še vedno srečujejo z nekaterimi težavami, predvsem zaradi tega, ker je še pri nekaterih zakoreninjenega stare miselnost, ker vidijo v teh organih še vedno orodje »državne sile«, nad ljudmi, ne pa strokovni organ družbene samozaščite, ki dela v interesu delovnega človeka, varuje ustavni red in samoupravne pravice in svojočine slehernega občana. Da bi premostili te težave je potrebna širša pomoč zavestnih družbenih sil in vzgoja delovnega človeka.

V borbi proti zunanjim in notranjim sovražnikom in preprečevanjem družbi škodljivih pojavov, mora biti varnost podobno kot vseljudska obramba postav-

ljena na široko osnovo, kot pravica in dolžnost vseh občanov, delovnih in družbenih organizacij ter družbeno političnim skupnostim, vendar pa se danes ponekod budnost in varnost večkrat tolmačita kot protislavnost in ovira razvoju demokratične družbe, vendar je treba poudariti, da naš razvoj zahteva stalno in brezkompromisno borbo proti vsem tistim silam, ki hočejo našo demokracijo izkoristiti v sovražne namene.

Ob zaključku naj poudarim, da je smisel družbene samoza-

ščite v tem, da občani in delovni ljudje v okliščinah miru z preventivnimi in drugimi akcijami preprečujejo vse negativne pojave, ali kako drugače v svoji sredini razkrinkavajo nosilce sovražnih parol in pojavorov in opozarjajo pooblašcene organe na poizkuse sovražnega delovanja ali proti-državne usmeritve, reagirajo kadar gre za varnost potameznika ali države in na lastno iniciativo vplivajo na odpravljanje nepravilnosti ter čuvajo interese ožje ali širše skupnosti.

Pogačnik Alojz

Človek v času današnje industrializacije

Danes je človeštvo že na tako visoki razvojni stopnji, da ne moremo v miru pojesti kosila, ker se bojimo, da bi nam kaj ušlo. Hitimo, hitimo, kam? Preveč resno smo vzeli pregorov: »Minuta izgubljena, ne vrne se nobena«. Izkoristimo vsak trenutek, da zaslužimo čimveč.

To je vse lepo in prav. Samo, kje so ostali življenski cilji? Se še kaj brigamo drug za drugega, razen ob opravljanju in ko se pojavi zavist. Loteva se nas čustvena otopenlost. Vsak se ubada s svojimi problemi in smatra, da so njegovi največji. Niti na um mu ne pade, da jih ima prav tako tudi njegov sodelavec, tovariš. Posebno starejša generacija se zapira vase.

Mladina je vsaj malo drugačna. Ne rečem, da je boljša, toda smisel življenja vidi v tovarištvu, ljubezni in iz tega izhajajoča na-

čela in ideale. Res, da nekateri zaidejo na kriva pota, za kar morda niso samo sami krivi.

Nismo ne lačni, ne žejni — dobro se imamo, morda predobro.

Dopisujte v naše glasilo

Zato nimamo časa za razumevanje in pomoci drugim, nimamo časa, da bi na novo začeli gojiti tovariške odnose.

Marjeta Praprotnik

TOZD, katerim mora poročati o svojem delu in ugotovitvah. To poročilo poda odbor 2-krat letno, oziroma vedno takrat, ko ugotovi hujše kršitve oz. pojavne iz 3. člena tega pravilnika.

20. člen

Kadar odbor samoupravne delavske kontrole TOZD ugotovi kršitev obveznosti delavcev skupnih služb, mora o tem nemudoma obvestiti odbor samoupravne delavske kontrole v DO. To je dolžan storiti že ob ugotavljanju in preverjanju podatkov.

O končnih ugotovitvah mora odbor samoupravne delavske kontrole obvestiti svet delovne skupnosti skupnih služb, skupni delavski svet oz. pristojne pravosodne organe.

21. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole sprejema ugotovitve, predloge in mnenja, na sejah z večino glasov vseh članov. Vsak član odbora delavske kontrole lahko ob glasovanju izrazi ločeno mnenje, ki se posebej zapisa v zapisnik.

22. člen

Seje odbora sklicuje predsednik ali njegov namestnik, ki ju izvolijo člani med seboj za dve leti.

Seje odbora so javne, kolikor tajnosti podatkov ne terja zaprte seje. O tem odloča odbor pred pričetkom seje.

Seje odbora se morajo na povabilo predsednika udeležiti strokovni in drugi delavci TOZD ali DO, če je njihovo sodelovanje nujno, da se razčistijo obravnavani primeri.

23. člen

Delavec TOZD, ki se je zaradi ugotovitve nepravilnosti obrnil na odbor samoupravne delavske kontrole ali na DS TOZD, pa ta organa nista ukrenila ničesar in delavca nista obvestila o svojih ukrepih v 30 dneh potem, ko se je delavec nanju obrnil, ima pravico zahtevati sklic zборa delovne skupnosti in na njem neposredno opozoriti na tak problem.

III. Prehodne in končne določbe

24. člen

Ta pravilnik začne veljati 8 dan po tem, ko ga sprejme SDS.



LIP, lesna industrija BLED

Na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju in statuta DO oz. TOZD je delavski svet DO na IX. seji dne 9. 1. 1975 po opravljeni javni obravnavi sprejel

PRAVILNIK

o samoupravni delavski kontroli

Delo AMD Tomaž Godec Boh. Bistrica

AMD TOZD »TOMAŽ GODEC« Boh. Bistrica si je na zadnji seji, ki je bila dne 25. 2. 1975 pripravil oziroma očrtal program za meseca marec in april.

Sestanka se je udeležil tudi sekretar tov. Mecinger Franc in v. d. vodje TOZD Bajt ing. Franc.

Vsi mladinci so izpolnili anketne liste za popis, zaradi statistike, ki jo zahteva Občinska konferenca ZSMS Radovljica.

Nadalje smo pripravili proslavo ob »DNEVU ŽENA« za 8. maret, katere organizator je bila komisija za kulturo pri AMD, zastopa pa jo predsednik Sodja Branko s svojo ekipo ter s sindikalno podružnico, katere predsednik je tov. Kovačič Janez.

V mesecu marcu in aprilu bomo organizirali predavanja tov. Tavčar Staneta in sicer v Pionirskem domu v Boh. Bistrici.

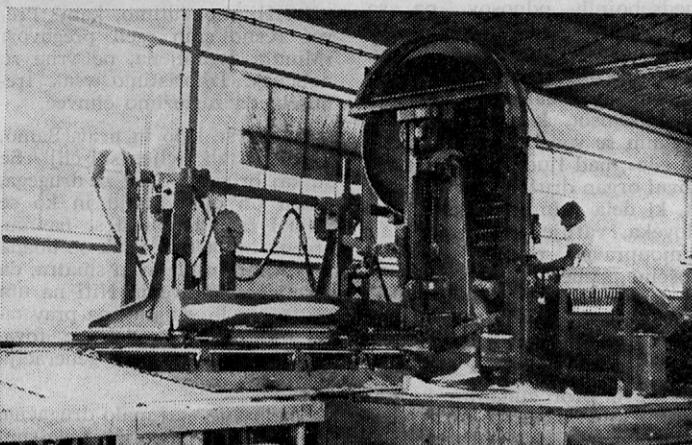
Predavanja imajo naslednjo tematiko:

1. Španija — dežela sonca
2. Slikovitosti Maroka
3. V peklu Sahare
4. Z mopedom na Sinaj

16. marca 1975 pa bomo pripravili oz. organizirali za naše delavce KONCERT ansambla

»ZADOVOLJNI KRANJI« in sicer ob 15. urici na Rečici v Gorjah, ob 17. urici v Boh. Bistrici ter ob 20. urici v Češnjici. Z vokalnim kvartetom nastopajo tudi pevci Stojan Vene, Branka Strgar in Stane Mancini ter humorist Marjan Roblek. Ob prijetnih polkah in valčkih se boste tudi od srca nasmejali.

Mladina vas prisrčno vabi, da se udeležite tega koncerta.



Tračna žaga »Breuta«

Ansambel »Zadovoljni kranjci« je v oktobru gostoval v ZDA, na tančneje v Kanadi, kjer je bil na 3-tedenski turneji. Nastopa pa samo v oddajah RTV Ljubljana pod naslovom: »KONCERT IZ NASIH KRAJEV« in TV oddajah. Zaradi redne zaposlitve na RTV Ljubljana s svojimi koncerti ne nastopajo, tako kot drugi ansamblji. To je prvi koncert, ko bodo nastopili po prijaznem vabilu našega AMD.

Nadalje smo sprejeli tudi pobudo tov. Bajt ing. Franca, da bi v mesecu aprilu namenili 2 prosti soboti za čiščenje okolice naše tovarne. V akciji naj bi sodelovali vsi mladinci, katerih pa je okrog 70.

Sodja Branko



**Benedik
Vinku
v slovo**

Dne 18/2 — 1975 se je nenadoma poslovil od nas Benedik Vinko. Hudo nas je prizadela njegova izguba. Delo, ki mu je bilo zaupano, je vzorno opravljalo dolga leta. Veselil se je dneva, do katerega je manjkalo manj kot mesec dni, da bi slavil 20 let dela v naši delovni organizaciji. Žal tega ni dočakal.

Njegova življenjska pot ni bila lahka. Že od mladosti je doživeljal trde preizkušnje življenja. Ko se je odpravil na pot v šolo, je moral prenašati večji napor, saj ta pot ni bila lahka. Tudi v kasnejših letih mu ni bilo ničesar prizanesenega. Najlepša leta življenja mu je vzela vojna. Gorje, ki ga je prestajal, je hranil le zase. Vse to ga je kalilo v moža, kateremu nobeno delo ni bilo pretežko.

V rojstni vasi Laze obdani z gozdovi je že v mladosti vzljubil ljubezen do narave in tej ostal zvest do prerane smrti. Po osvoboditvi se je zaposlil v gozdarstvu, kjer je s podvojeno močjo pomagal pri obnovi naše domovine.

Leta 1955 se je preselil v vas Rovte in se zaposlil v našem kolektivu. Od prvega dne je opravljalo odgovorno delo. Pri svojem delu je bil neumoren in natančen in je svoje delovne izkušnje rad prenašal na sodelavce. V zasebnem življenju je bil tovariško uslužen, za družino skrben in dober oče. Kakor s svojo družino je kazal povezanost tudi z vsemi sodelavci in našim podjetjem.

Prezgodaj nas je zapustil in odšel poln življenja iz sredine živahnega dela v tišino večnega molka. S teboj smo izgubili dobrega in iskrenega tovarisa in prisrčnega sodelavca.

I. Splošne določbe

1. člen

S tem pravilnikom se določajo smotri in cilji samoupravne delavske kontrole, načela delovanja, organi samoupravne delavske kontrole in njihova pooblastila.

2. člen

Samoupravno delavsko kontrola opravlja delavci TOZD neposredno, preko svojih delegatov v delavskem svetu in seveda preko posebnega, v ta namen izvoljenega odbora samoupravne delavske kontrole v TOZD in DO.

3. člen

Namen samoupravne delavske kontrole, ki je pravica in dolžnost vseh delavcev, je preprečiti družbeno škodljive pojave, kot so:

— kršitev samoupravnih pravic delavcev,

— zloraba pooblastil in pristojnosti, — kršitev predpisov družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov,

— kršitev poslovne morale in pojavi neloyalne konkurence,

— kršitev poslovne in druge tajne TOZD oz. DO,

— neupravičeno prisvajanje družbenega premoženja in neupravičene bogatitve,

— prilaščanje osebnih dohodkov, ki niso v skladu z rezultati dela in veljavnih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov,

— neracionalno trošenje družbenih sredstev in nesmotorno gospodarjenje z njimi,

— pojavi podkupovanja, tativne in korupcije,

— pojavi nevestnega dela in poslovanja in drugi podobni družbeno škodljivi pojavi, ki prizadenejo družbeno lastnino ali pravice delavcev, ki izhajajo iz dela.

4. člen

Samoupravna delavska kontrola je integralna funkcija delavskega samoupravljanja. Zaradi tega se opravlja v vseh oblikah samoupravljanja in v posebnem organu, to je v odboru samoupravne delavske kontrole, ki je v svojem delu samostojen in odgovoren le delavcem, ki so ga izvolili.

5. člen

Delovanje samoupravne delavske kontrole je javno.

6. člen

Delavci TOZD oziroma DO morajo biti obveščeni o vseh sklepih organov upravljanja ter izvršilnih in poslovodnih organov, kakor tudi o pomembnejših ukrepih, ki pomenijo uresničevanje skupaj sprejetih ciljev.

Vsek delavec ima pravico in dolžnost opozoriti delavski svet ali drug samoupravni organ na dejanja, ki po njegovi presoji pomenijo družbeno škodljiva dejanja po določbah tega pravilnika.

7. člen

Organ, na katerega se je delavec obrnil z opozorilom iz predhodnega člena, je dolžan nemudoma raziskati dejanje oziroma okoliščine, na katere je bil opozoren, sprejeti ustrezne odločitve in o njih obvestiti delavca.

Nihče ne more biti klican na odgovornost zato, ker je sprožil postopek delavske kontrole.

8. člen

Tudi delavski svet pri svojem delu neposredno opravlja funkcije delavske kontrole, s tem da:

— dosledno spremlja izvajanje svojih sklepov,

— spremlja delo izvršilnih organov,

— vsestransko in kritično ocenjuje predloge aktov in sklepov, preden o njih odloči,

— analizira posledice izvajanja svojih sklepov in drugih odločitev,

— dosledno izpoljuje načelo odgovornosti vseh delegatov delavskega sveta pri sprejemanju sklepov in drugih oseb, ki sodelujejo pri tem.

II. Odbor samoupravne delavske kontrole

9. člen

Z stalno opravljanje funkcije samoupravne delavske kontrole, izvolijo delavci vsake TOZD svoj odbor delavske kontrole ter predstavnike oz. člena odbora samoupravne delavske kontrole v DO.

Odbor delavske kontrole v DO šteje 6 članov. V odbor izvolijo delavci vsake TOZD po enega člena, enega člena pa skupne službe. Vsak član ima svojega namestnika.

Število članov odbora samoupravne delavske kontrole v TOZD določijo le-te same v svojih statutih.

10. člen

V odbor samoupravne delavske kontrole ne morejo biti izvoljeni:

— vodilni delavci v TOZD in DO,

— delavci, ki so dolžni po svoji funkciji skrbeti za izvrševanje sklepov organov upravljanja,

— delavci, ki razpolagajo z družbenimi materialnimi oz. finančnimi sredstvi.

11. člen

Naloga odbora delavske kontrole je, da z izvajanjem svoje funkcije predvsem preprečuje družbeno škodljive pojave v TOZD in DO ter da v ta namen izvaja nadzor zlasti:

— nad izvajanjem družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov, statutov in drugih splošnih aktov,

— nad spoštovanjem zakonitih predpisov in obveznosti, ki jih je prevzela TOZD do drugih TOZD ali DO na osnovi samoupravnih sporazumov, pogodb ali drugih dogovorov,

— kako se uresničujejo pravice delavcev v TOZD in DSSS,

— kako se izvajajo sklepi organov upravljanja,

— kako se uresničujejo sprejeti programi,

— nad materialnim in finančnim poslovanjem,

— nad delitvijo osebnih dohodkov in nad stroški, ki imajo značaj osebnih prejemkov,

— nad stroški reklame in reprezentance,

— kako so delavci obveščeni o delu in poslovanju TOZD in DSSS,

— nad vsako obliko razpolaganja s sredstvi,

— kako se izvršujejo pogodbene obveznosti, obveznosti do samoupravnih interesnih skupnosti in do družbenopolitične skupnosti,

— nad izvajanjem varstva pri delu.

12. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole uvede postopek proti vsem članom kolektiva, službam ali organom v TOZD oz. DO, ne glede na njihovo funkcijo ali položaj, če kršijo pravila zakonitosti, varnosti premoženja in ljudi, ali s svojim odnosom kvarijo rezultate dela in ugled DO.

13. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole analizira tudi poslovne odločitve posameznih služb TOZD in DSSS ter skrbi, da so vse naloge vestno opravljene.

14. člen

Pri svojem delu se odbor delavske kontrole naslanja predvsem na delavce TOZD in organe upravljanja, s katerimi sodeluje. Odbor delavske kontrole se zaradi večje učinkovitosti povezuje tudi z drugimi organi kontrole, zlasti s službo družbenega knjigovodstva.

15. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole se zaradi koordinacije dela in večje učinkovitosti kontrole povezuje z organi samoupravljanja delavske kontrole v drugih TOZD v okviru DO in z organi samoupravne delavske kontrole DO.

16. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima pravico zahtevati od strokovnih in drugih služb TOZD in DSSS podatke, ki se nanašajo na delo in poslovanje TOZD in DO na podlagi katerih ocenjuje zakonitost poslovanja ter smotrnost poslovnih odločitev in uporabljenih sredstev.

Ce odbor delavske kontrole pri svojem delu uporabi podatke, ki pomenijo poslovno in drugo tajnost, je dolžan z njimi ravnati tako, da se ohrani tajnost podatkov.

17. člen

Kadar odbor samoupravne delavske kontrole ugotovi škodljive pojave oz. če obstoji upravičen sum, da predstavlja takoj po hrkrati tudi kaznivo dejanje ali gospodarski prestopek, pripravi o tem obširno dokumentirano poročilo, ki ga predloži pristojnemu organu TOZD oz. drugemu pristojnemu (javnemu tožilcu, notranji upravi, sodišču) v nadaljnje ukrepanje. Odbor samoupravne delavske kontrole lahko po lastni presoji obvesti sočasno vse delavce o svojih ugotovitvah in o ukrepih, ki jih je sprejel oz. predlagal.

18. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole po predložitvi poročila o svojih ugotovitvah lahko predlagata sprožitev postopka za ocenitev dela in za premestitev posameznih delavcev na določenih delovnih mestih, če gre za zlorabo oblastil, oziroma da se premestijo na druga delovna mesta ali odpoklicajo posamezni vodilni delavci, kadar meni, da je zaradi njenih ugotovitev omajno zaupanje v te delavce.

19. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole je za svoje delo odgovoren delavcem

OGNJENI ZUBLJI

Plan dela IGD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica za leto 1975

Upravni in nadzorni odbor IGD »TOMAŽ GODEC« sta se dne 18. februarja 1975 sestala z radi sestave plana za letošnje leto in sprejela sklep, da se izvede:

- 8 mokrih vaj, od tega 2 nočni
- 5 suhih vaj
- 2 redovni vaji
- 2 preventivna pregleda v celotni TOZD

— 2 predavanji o uporabi gasilskih aparativ (za vse zaposlene, zadložen Žnidar Franc)

— stroga kontrola od strani gasilcev glede kajenja na mestih, ki niso za to določena

— udeležba na vseh proslavah in tekmovanjih

— sodelovanje s sosednjimi društvami

— izvedba tečajev in izpitov za izprašane gasilce

— — —

dih članov. Vse mlade člane kolektiva, ki pridejo v TOZD je seznaniti z delom v gasilstvu in jih nato sprejeti med člane društva, če imajo seveda smisel in voljo za to delo.

— za gasilski kombi se zadolžita šoferja Rozman Valentin, njegov pomočnik Mencinger Franc ISO-SPAN.

— Tečaja za sodnike dne 10. marca 1975 in izpita dne 13. marca 1975 se udeleži Fujs Štefan.

— Cimprej je pričeti s sestavo desetin in pripravami za tekmovanja.

— Za nemoteno delo je društvo v letošnjem letu nujno potrebno nabaviti naslednje:

1 kom. motorna brizgalna 1200 l/min (avtomatik)

200 m gumiranih cevi (nylon) »B«

2 kom. merzer na peno (70 l)

1 kom. dihalni aparat tipa ME-DIJ (uvoz iz Vzh. Nemčije)

2 kom. TEMPLEKS obleki

20 parov lažnih čevljev za tekmovalne skupine

— — —

Po prvi letošnji seji smo se razšli z željo, da bomo pri našem delu imeli vsestransko pomoč in razumevanje od strani vodstva TOZD in podjetja. Člane društva prosimo, da se udeležijo redno vseh vaj, ker bodo s tem pripomogli, da bomo postavljeni plan dela tudi realizirali.

H. D.

Naloge in sklepi društva

Kot vse druge, ima tudi gasilska organizacija svoj redni letni občni zbor ali letno konferenco, na kateri pregledajo delo društva za preteklo in sprejemajo nove naloge in sklepe za tekoče leto.

Vsi na občnem zboru sprejeti sklepi se, kljub zavzetosti in prizadevnosti članov in članic društva zaradi več razlogov, ne morejo izvesti. Ne gre valiti krivdo na društvo ali njegove člane, češ da niso bili delovni. Poznati mo-

ramo obveznosti, ki jih društvo ima in obenem vedeti, da to delo opravlja le nekaj delavcev in delavk iz tovarne, ki so prostovoljni gasilci, čeprav bi v gasilstvu morali sodelovati vsi zaposleni.

Veliko je bilo rečenega, še več pa storjenega na področju preventive v samih obratih in okolici, saj po podanih poročilih o začetnih požarih lahko sklepamo, da se število teh iz leta v leto manjša. Nikakor pa s tem

ne smemo biti povsem zadovoljni, ker nas znova in znova presečajo večji in veliki požari. Vzroke lahko pripišemo hitremu razvoju, automatizaciji v industriji in gospodarstvu, s tem pa tudi nastaja večja nevarnost požara.

Na letni konferenci IGD TOZD Rečica 16. 2. 1975 so bili sprejeti sklepi, ki znova posvečajo največ pozornosti preventivi, praktičnim vajam, seznanjanju zaposlenih z gasilskim orodjem, opremo, gasilnimi aparati in vsem, kar nam služi za gašenje požarov.

Na svoji redni konferenci je IGD TOZD Rečica sprejelo naslednji plan dela za tekoče leto:

februar: predavanje o nezgodah pri delu in prva pomoč za vse zaposlene;

marec: praktična suha vaja za člane in članice IGD;

april: dnevna mokra vaja s hidrantimi;

maj: vaja z dihalnimi aparati za člane in članice IGD;

juni: izvedba mokre vaje z MB na Rečici in Gorjani;

julij, avgust: premor;

september: nočna mokra vaja z dvema MB in hidrantimi;

oktober: delo z reševalnimi vrvmi;

november: praktični prikaz gasenja z ročnimi gasilnimi aparatimi;

december: osnove požarne za možnosti (prikaz filma).

Vaje za meddrusvene, sektorke in druge nastope niso planirane.

Za samo izpolnitve navedenega plana bo potreben mnogo truda ter dobre volje, mnogo prostega časa bo treba žrtvovati, še posebno pa to velja za člane in članice, ki s svojimi nastopi na raznih tekmovanjih razveseljivo zastopajo tudi ime naše deželne organizacije.

Janez Prošč

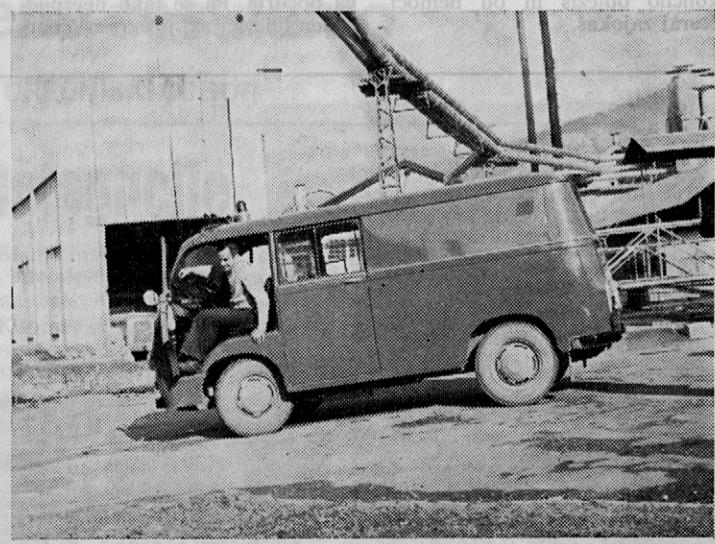
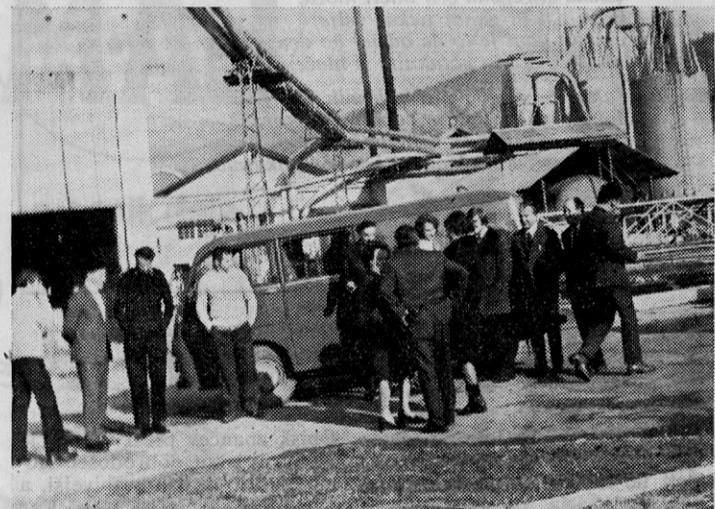


Ob prevzemu

Že takoj, ko je šel v zasluženi bili dani objektivni pogoji, kar pa pričakujemo v tem letu.

V imenu gasilskega društva izrekam vso zahvalo članom kolektiva za razumevanje, posebno zahvalo samoupravnim orga-

**Dobili
smo
gasilski
avto**



Zahvala

ob smrti naše drage mame

MARIJE KOREN

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem delovnega kolektiva, ki so jo spremili na njeni zadnji poti, darovali venec in nam izrekli sožalje

Korenovi



Predavanje o uporabi varnostnih naprav

Ob prazniku — mož mučencev

Za dan mučenikov se trop je izvoljenih zbral,
da težnje zakonske svobodno bi reševal,
saj redki so dnevi ko solnce svobode jim sije,
redkejši še časi ko dinar se kakšen prikrije.

Da zbor ukročenih potekal bi v redu,
po drugih se zborih ravnal bi se zgledu,
uspeh je mogoč de Luka Podreda
da točno držimo se dnevnega reda.

Predsednik naj bil bi Miha Pohlevni
kot član predsedstva pa Janezek Revni
Zapisnikar bo naj Šime Nezgoda
kot overovatelj pa Gregor Neroda.

V poročilih pove naj vsak svoje težave
iz njih naj izločil zbor sklepe bi prave
po njih ravna naj vsak se navzoči
ker moč nad ženami nam le to omogoči.

Stodvajset kilski možak se dvigne prav ročno
v razpravo svoj bas povzdigne mogočno
mi moški naj bili bi sila ob ženski
zavpit in premagat njih jezik peklenski.

In spet vključi se Jurek Spodletov
ustvarmo pravico čez plot si izletov
naj ženska, ki vedno vpije in skače,
kar sama, če hoče, naj širi si krače.

Žeposuh Makselj dotakne se teme,
ki možem ustvarja največje probleme,
kako in kam skriti pred žensko denar,
saj ti od plače odmakne le ubog milodar.

Opečen, obvezan de Srečko Nesrečni,
ki štedilnik edini problem mu je večni;
če kaj zasmodi, ga žena obira,
kot kuhar še v postlji ga ona sekira.

Bilo je debate počez in povprek
in zbor se zaključil bolj v žabji je reg;
naenkrat pa vsem se razširijo oči,
ko zastopnica nežnih med nje pridrvi.

Bodite možje, ne štete pohlevne,
ob takih copatah še žene smo revne;
če ne bi z zvijačo vam venčkov pobrala,
še danes bi v hlačah vam lilije stale.

Vsaka si ženska želi imeti moža,
ki v hiši in zunaj nekaj velja;
če mar vam je to da odslej bo drugače,
kikeljice dol in nataknite si hlače.

Tako se zaključil je mučenih zbor,
domov odcapljal je copatarski kor;
koliko moških iz njih bo postal,
se v marcu naslednjem bo že pokazalo.

ci so se naveličali mojega grdega
držanja in, hvala bogu, kmalu
odsli.

Prva gripna noč — kot da
imam tri glave, v vsaki pa se
pletejo druge sanje. Prva je sa-
njala, da sem bil vojak. Nadre-
jeni me je poslal s posebno na-
logo na sovražnikovo ozemlje.
Tam me odkrijejo. Ko se hočem
braniti z brzostrelko, ta ne dela.
Pritisnam na petelinu, nič, samo
kloc, kot pri otroški igrači. So-
vražnik pa strelja in vsaka kro-
glala me zadane v glavo. Čutim
strahotne bolečine, nekaj sto za-
detkov v glavo. Čudim se, da
sem sploh še živ!«

Nisem se utegnil dolgo čudit, kajti druga glava mi je že dopo-
vedovala, da sem delovodja v
podjetju. Ko sem prišel zjutraj
na delo, sem od dvajsetih delav-
cev našel samo deset. Tudi od
teh desetih niso bili vsi za rabo.
Eden je bil že vinjen, drugi se
je poškodoval na poti na delo,
tretjemu ni bila všeč razporedi-
tev na delo pa mi je pokazal je-
zik. Vse narobe! Telefonski po-
ziv. Takoj je treba naložiti vagon,
ki že stoji na nakladalni
rampi, toda naložiti z izdelki, ki
jih je treba še narediti. Stečem
k stroju, da bi ga pognal. Pri-

tem padem in zadenem z glavo
v stojalo stroja. Glava pa boli,
boli...! Ko so se vmešale sanje

tretje glave, sem se k sreči za-
radi višje sile moral zbuditi —

seveda z eno glavo. V tej je šu-
melo, brenčalo, bučalo in hrume-
lo kot pri desantu v Normandiji.

Sredi opravkov po višji sili, se je

hrup polagoma začel oddaljevan-
ti in še predno sem dodata

opravil nujno nalogo, se mi je

stremnilo pred očmi.

Po vseh štirih sem prilezel do
dnevne sobe in se tam začasno
preselil v večno lovišče. Sosed,

ki je organiziral prvo pomoč v
obliki rešilca je pozneje izjavil,

da sem preklemansko dolg. Iz-

tognjen sem bil menda od stene

do omare na nasprotni strani.

(Morda je pa le dnevna soba ta-
ko majhna.)

Drugi dan je stopil v akcijo

glavobol, rokobol, nogobol, telo-

bol in sploh — vsebol. Proti ve-

čeru sem začel kašljati. Da bi

bila mera polna, je drugi dan

vprašana nekaj časa raz-
mišlja, potem pa se skorajži:

»Lubadar!«

Spraševalec: »Ta pa ta, poseb-

no će ima kdo leseno nogol!«

dokaj hitro okrevala. Mene je še
precej časa zbadalo in mi gorelo
v prsih (pa ne od gorečnosti).

Naša družina je sedaj zdrava
in z optimizmom nadaljuje leto
1975. Tudi vam, bralcem, želim
zdravja in svetujem, da kakršni-
koli bolezni pokažite zobe —
svoje ali umetne.

TAND

Rezultati žrebanja nagradne križanke

1. nagrada — 300,00 din — MARIA VIDMAR, Ob Belci 5, Bohinjska Bistrica;

2. nagrada — 200,00 din — METKA AHAČIĆ, Radovljica, Langušova 6;

3. nagrada — 100,00 din — MARJAN KNAFLIČ, TOZD Bled.

Vsem izzrebancem čestitamo,
obenem pa se oproščamo, ker
izid žrebanja objavljamo šele se-
daj.



Okrepčevalnica v Bohinju

Humor

ocitno ponosnega fanta: »Ali
lahko vozite tako hitro tudi
sam z eno roko?«

Fant važno prikima.

Ona pa besno: »Potem se pa
usekni, pacek!«

Kronika

STANJE ZAPOSLENIH ZA MESEC FEBRUAR 1975

TOZD »Tomaž Godec« Bohinjska Bistrica — 388 zaposlenih in 8 vajencev;

TOZD Bled — 284 zaposlenih in 13 vajencev;

TOZD Mojstrana — 46 zaposlenih in 1 vajenec;

TOZD Podmart — 57 zaposlenih;

TOZD trgovina — 6 zaposlenih;

DSSS — 78 zaposlenih;

Skupaj — 859 zaposlenih in 22 vajencev.



Člani uredniškega odbora:

Robič Ivan, glavni urednik

Jeglič Silva, tehnični urednik

Zitnik Janez, Pretnar Jasna, Trojar Andrej, Menninger Franc, Kraigher Ciril

NAMESTO POHVALE

Fant povabi dekle na vožnjo
s hitrim sportnim avtomobilom.
Sredji hitre vožnje vpraša dekle



Opažne plošče pripravljene za odpremo.