

V tej številki objavljamo prijavnico za letošnja letovanja. Upamo, da ne bo težav, ker je nekoliko drugače tiskana, kot je bila običajno. Za tak ukrep smo se odločili iz preprostega razloga — ker smo tako v počitniški skupnosti prihranili stroške dodatnega tiskanja in vlaganja.

Vse, ki se bodo prijavi, opozarjamo, da bodo prijave sprejemale kadrovske službe TOZD, enovitih DO in delovnih skupnosti. Po dosedanjih podatkih počitniške skupnosti bodo regresirano ceno plačevali vsi delavci IMP, razen delavcev TOZD Montaža Maribor, IB, Blisk, Elektrokovinar in delovne skupnosti DO PMI, katerih delavski sveti so sprejeli sklepe, da ne bomo poravnali razlike med regresirano in plansko ekonomsko ceno (380 dinarjev), ki jo bodo morali plačati delavci omenjenih organizacijskih enot.

Poročilo o poslovanju interne banke IMP v letu 1980

I. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

Interna banka IMP je z letom 1980 zaključila tretje leto svojega delovanja, od tega 1. leto legalnega dela, ker je šele v januarju 1980 prejela sklep o vpisu v register. Leto 1980 pa nakrati pomeni tudi zaključek prve polovice delovanja samoupravnih organov drugega sklica, ker traja po zakonu mandatna doba delegatov 2 leti.

Najvišji organ interne banke po samoupravni plati je zbor interne banke sestavljen iz delegatov vseh TOZD poslovnega sistema IMP, ker so vse TOZD sprejele samoupravni sporazum o združitvi v interno banko. V letu 1981 je prišlo do reorganizacije SOZD IMP, pri čemer je bila razformirana delovna organizacija Klimat in iz katere so nastale tri enovite delovne organizacije — prejšnje TOZD. Ker delovne organizacije, v katere je združeno več temeljnih organizacij, nimajo svojega posebnega delegata v interni banki, so to reorganizacijo ni prišlo niti do zmanjšanja niti do povečanja števila delegatov. Delegati slednjih TOZD so z reorganizacijo postali delegati enovitih delovnih organizacij. V letu 1981 pa se poveča število delegatov novih TOZD in sicer IPKO Podpeč, ki se je samoupravno organizirala iz TOZD SKIP, Ljubljana v sestavi delovne organizacije IKO, Ljubljana. V delovni organizaciji LVAR imamo novo TOZD VIPO, Ivančna Gorica. Glede na to, da se je v de-

lovno organizacijo IZIP, Ljubljana, združila TOZD ALCHROM, Ruše, dosedanja enovita delovna organizacija in je sprejela samoupravne splošne akte interne banke, je s tem postala 29. član interne banke IMP. V letu 1980, za katero podajamo poročilo, ni bilo nobenih sprememb glede števila delegatov zbora, ker ni bilo nobenih premikov glede samoupravne organiziranosti.

Izvršilni organ interne banke je poslovni odbor, ki šteje toliko članov oziroma njihovih namestnikov, kolikor je delovnih organizacij v sestavi SOZD IMP. To število je bilo vsa tri leta dosedanjega delovanja enako, ker je organiziranost SOZD IMP glede na število DO ostala vsa tri leta nespremenjena. V letu 1981 pa se poveča za 2 člana, kar pomeni, da bo v bodoče poslovni odbor sestavljen iz 10 članov oziroma njihovih namestnikov. Ker izhaja iz povečanja iz enovitih delovnih organizacij, ni potrebno posebnih volitev na zboru banke. Delegati zbora banke enovitih delovnih organizacij in njihovi namestniki postanejo avtomatično tudi člani oziroma namestniki poslovnega odbora interne banke, ker po Statutu interne banke vsako delovno organizacijo zastopa 1 član oziroma njegov namestnik in ker so po zakonu o osnovah kreditnega in bančnega sistema lahko samo delegati zbora interne banke, člani poslovnega odbora. Glede na to, da se poslovni odbor sestaja le v razdobju 30 do 45 dni, nam manjka posebej operativni samoupravni organ in

sicer kreditni odbor, ki bi se sestajal redno tedensko za reševanje tekoče dinarske in devizne likvidnosti vseh 29 članic interne banke. Ta dopolnitev samoupravne organiziranosti je vezana na dopolnitev samoupravnih splošnih aktov.

II. POSLOVNA ORGANIZIRANOST

V sestavu delovne skupnosti interne banke delujejo naslednji oddelki:

— oddelke sredstev, denarnih tokov in analiz, v katerega delokrog spada predvsem najemanje, zbiranje in plasiranje dinarskih sredstev v priskrbo ustreznih avalov in garancij. Na področju analiz pa se ta oddelke angažira samo na tistem delu analize poslovanja SOZD IMP, ki se nanaša na strukturo sredstev in virov sredstev predvsem pa finančnih tokov in ročnosti sredstev in njihovih virov, od česar je v veliki meri odvisna likvidnost celotnega poslovnega sistema IMP. S tem se izogibamo podvajanja del in nalog na nivoju SOZD (na eni strani delovna skupnost IB in programsko organizacijska služba v delovni skupnosti SOZD)

— oddelke plačilnega prometa in prometa vrednostnih papirjev, ki na podlagi posebnega dogovora opravlja

— dinarski gotovinski plačilni promet za vse TOZD in delovne skupnosti s področja Ljubljane, razen za TOZD OV, KM in delovno skupnost PROMONT

— dinarski brezgotovinski plačilni promet za vse TOZD in delovne skupnosti s področja Ljubljane, 18 po številu, razen za TOZD Dvigalo, ki ni pristopila k dogovoru

— hramba prejetih menic in drugih vrednostnih papirjev z naloge indosiranja, eskontiranja oziroma pravočasnega vnovčenja za vse TOZD in delovne skupnosti s področja Ljubljane razen za TOZD Dvigalo. Depo in promet menic ter vrednostnih papirjev pa opravlja tudi za TOZD izven Ljubljane in sicer za Montažo Koper in ISO Slovenske Konjice, torej 21 po številu organizacijskih enot

— evidenca in operativna administrativnih in sodnih prepovedi na osebne dohodke in ostale odtegljaje od osebnih dohodkov za vse TOZD in delovne skupnosti s področja Ljubljane, razen za TOZD Dvigalo. (18 organizacijskih enot)

— evidenca in operativna vezave sredstev skupne porabe pri poslovnih bankah za pridobitev kreditov za finansiranje stanovanjske izgradnje kakor tudi evidenca in operativna posojil (v črpanje in odplačevanje) članom kolektiva iz sredstev skupne porabe za stanovanjsko izgradnjo za vse TOZD in delovne skupnosti s področja Ljubljane razen za TOZD Dvigalo (18 organizacijskih enot). Za TOZD Inženiring, kot nosilca skupnega prihodka, opravlja razporejanje skupnega prihodka iz zbirnega računa realizacije. Nadalje opravlja eskont menic za račun TOZD pri poslovnih bankah

— oddelke računovodstva, ki vodi glavno knjigo za IB in delovno skupnost IB, prav tako pa tudi glavno knjigo delovne skupnosti SOZD s počitniškimi domovi. Za vse navedene organizacijske enote sestavlja periodične obračune in zaključni račun o poslovanju interne banke pa je dolžna dostavljati tako N.B. kakor tudi SDK posebna mesečna poročila. Naloga tega oddelka pa je tudi sestava zbirnih in konsolidiranih bilanc SOZD ter izdelavo analitičnih kontnih planov za TOZD in DO.

Ker je interna banka prevzela v letu 1980 tudi devizno poslovanje, je bil v njenem sestavu organiziran devizni oddelke, katerega delokrog dela je evidenca in operativna glede prometa in stanja deviznih sredstev in deviznih pravic vseh TOZD poslovnega sistema IMP. Ker smo se s temeljnim sporazumom o združevanju sredstev dogovorili, da bomo na nivoju SOZD združevali devizna sredstva in devizne pravice, imamo pri poslovnih bankah Jugobanke, Ljubljana in LB — Gospodarska

banka skupne devizne račune za posamezne vrste valut, interno pa se vsakodnevno izdelujejo interni izpiski, iz katerih je razviden promet in stanje deviznih sredstev za posamezne TOZD oziroma delovne skupnosti. Operativno je interna banka prevzela devizno poslovanje s 1. junijem 1980. Interna banka pa ni zadolžena za tisti del deviznega poslovanja, ki se nanaša na posebne račune deviznih sredstev posameznih zaključkov investicijske dejavnosti v tujini, kar vodi devizni oddelke v TOZD Inženiring, ki je tudi zadolžen za obračun izvoznih premij za izvoz blaga in storitev na te zaključke. Interna banka sodeluje samo pri plasiranju prostih deviznih sredstev iz teh zaključkov. Poleg evidence in prometa deviznih sredstev in deviznih pravic razen za prej navedena sredstva, je interna banka zadolžena za uveljavljanje izvoznih premij na izvoz blaga in storitev, ki ne gredo v delovne enote IMP v tujini (investicijska dejavnost).

Za organizacijo, koordinacijo in vodenje interne banke je zadolžen individualni poslovodni organ.

III. DELOVANJE POSLOVNEGA ODBORA

Od izvolitve pa do danes je imel poslovni odbor 8 rednih sej, na katerih je bila obravnavana naslednja problematika:

— imenoval je tričlansko komisijo za spremljanje in izvajanje samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med interno banko in njeno delovno skupnostjo

— obravnavala je bila problematiko tekočega planiranja finančnih tokov. Ugotovljeno je bilo, da posamezne TOZD sploh ne dostavljajo mesečnih planov finančnih tokov oziroma so ti izdelani le zaradi obveze in ne zaradi vsebine. Sklenjeno je bilo, da delovna skupnost interne banke po delovnih organizacijah organizira sestanke za razrešitev te problematike

— glede na to, da se poslovni odbor sestaja bolj poredko, je pooblastil direktorja interne banke in njegovega namestnika, da v času med posameznimi sejami odobravata kratkoročne kredite, ki jih naknadno dajeta v potrditev poslovnemu odboru. Glede na čedalje bolj zaostreno likvidnostno situacijo tako na splošno kakor tudi individualno za posamezne TOZD v sistemu IMP nastaja potreba po formiranju kreditnega odbora

— za posamezne TOZD je določil limite za kratkoročne dinarske kredite, katerih višina znaša poprečni enomesečni dohodek in protivrednost stanja združenih deviznih sredstev

— sprejel je sklep o avaliranju lastnih trasiranih menic TOZD združenih v sistemu IMP, pri čemer je bil dosežen prihodek 296.716 din provizij. V letu 1980 je bilo namreč s strani interne banke avaliranih 296.716.000 — din lastnih trasiranih menic TOZD. Za 280.969.000,00 lastnih trasiranih menic TOZD s področja Ljubljane pa smo prejeli aval s strani LB — GB. V letu 1981 bi lahko avalirali lastne trasirane menice še v večjem obsegu kot v letu 1980, zlasti, če bi s strani internih bank avalirana menica pridobila isto kvaliteto kot s strani temeljnih bank avalirane menice in to glede možnosti njihovega eskontiranja (predčasnega vnovčenja) pri poslovnih bankah. Seveda bo pa treba za te avale določiti limite, da ne bo ogrožena likvidnost interne banke. Maksimalna možnost glede stanja nevnovčenih avaliranih menic v l. 1980 je bila naslednja:

Od 23. IV. do 30. VII. 1980 104.878.676 din
od 30. VII. do 30. X. 1980 127.078.674 din
od 30. IX. do 31. XII. 1980 134.950.000 din

— poenotena je bila obrestna mera za interni eskont menic (odkup menic) TOZD, ki rabijo likvidna dinarska sredstva na žiro računu z obrestnimi merami za interne kredi-

te, saj predstavlja menica do njene vnovčitve tudi kreditni odnos (obrestovan ali neobrestovan, odvisno od dogovora)

— sprejel je tekst plačilnih pogojev, ki se naj upošteva pri sklepanju pogodb v primerih, ko je dopuščena možnost plačila z menicami in to glede valute za obračun obresti in da so obresti vsebovane v nominalni vrednosti menice (torej glavni dolg + obresti)

— obravnaval likvidnostno situacijo posebno TOZD, ki so imeli stalne težave glede svoje plačilne sposobnosti. Te organizacije so bile sledeče:

1. TOZD SKIP, Ljubljana, katere likvidnost se je poslabšala zaradi povečanja obsega poslovanja ob istem obsegu lastnih obratnih sredstev, nekontinuirane dobave traktorjev, hidravlike in drugih sestavnih delov za rovkopače, začasnega zastaja prodaje opuščenega programa proizvodnje in nenadnejše zaradi naložb v osnovna sredstva proizvodnje plastičnih izdelkov in kmetijske opreme v Podpeči. Prodaja izdelkov te temeljne organizacije je močno vezana na kredite. V letu 1980 je za kreditiranje prodaje vezan tudi lasten poslovni sklad v višini ca 15.000.000 din, kar dodatno vpliva na njeno likvidnost.

2. TOZD ISO, Slovenske Konjice, ki ima trajen primanjkljaj stalnih obratnih sredstev

3. TOZD Panonija, Murska Sobota, ki mora letno odplačevati ca 20.000.000 din kreditov (brez obresti)

4. Največji likvidnostni problem zlasti v drugem polletju 1980 pa je bil zabeležen pri TOZD Dvigalo, katere zadolženost je koncem leta 1980 porasla na 106.897.000 din, od tega kratkoročnih kreditov 46.651.000 din (kreditni in obveznosti za lastne trasirane menice). Glede na čedalje slabšo situacijo je poslovni odbor sprejel sklep, da se izdela sanacijski program. Ta program je bil tudi izdelan. Ker do danes ni izkazanih nekih

TOZD SKIP Ljubljana	60.000.000 din
TOZD KP Ljubljana	6.000.000 din
TOZD TEN Ljubljana	17.454.000 din
TOZD Dvigalo Ljubljana	4.000.000 din
DO Klima Celje	55.000.000 din
TOZD Panonija Murska Sobota	38.712.000 din
TOZD TIO Idrija	4.692.000 din
TOZD ISO Slovenske Konjice	10.000.000 din
Skupaj:	195.858.000 din

V letu 1980 smo prvič skoraj stoodstotno izkoristili odobrene nam eskontne limite za prodajo serijske opreme.

— Na eni izmed sej poslovnega odbora smo obravnavali v letu 1980

s strani TOZD EM Ljubljana	42.088.300,00 din
s strani TOZD KM Ljubljana	34.268.823,80 din
Skupaj:	76.357.123,80 din

TOZD KM je po tem sporazumu še v obvezi

— v letu 1981	29.686.273,70 din
— v letu 1982	29.686.273,70 din
Skupaj:	59.372.547,40 din

— Na seji poslovnega odbora je bilo tudi odobreno kratkoročno združevanje sredstev za likvidnostno usposobitev TOZD HVA, Ivančna Gorica ob pristopu k investiciji v začetku l. 1980.

— Interna banka pa je bila angažirana tudi pri združevanju sredstev skupne porabe za adaptacijo I. faze Počitniškega doma na Vojskem s

LB — GB Ljubljana	169.171.053,30 dev. din
Jugobanke, Ljubljana	66.298.895,90 dev. din
Skupaj:	235.469.948,20 dev. din

Če upoštevamo, da smo planirali za isto leto priliv v višini 239.031.925 dev. dinarjev, bi se lahko na videz zadovoljili, vendar v planu ni bila upoštevana devalvacija dinarja v mesecu juniju lanskega leta za celih 30%. Ta devalvacija, gledana v celotnem letu pa je večja, saj v 30% ni

vidnejših pozitivnih učinkov, je bila celotna problematika obravnavana na seji ožjega strokovnega kolegija dne 24. feb. 1981. Glavni problem je predvsem v osvojenju proizvodnega programa po investicijskem elaboratu ob čedalje bolj zaostreni situaciji na tržišču, najbrž pa tiči razlog tudi v nekaterih naložbah na tem območju, ob ne dovolj upoštevanih skupnih interesih obeh investorjev na tem območju.

Te naložbe pa so svoje prispevajo tudi k povečanju tekočih poslovnih stroškov.

Na področju dolgoročne priskrbe in plasiranja sredstev je bila na poslovnem odboru obravnavana naslednja problematika:

— ugotovljeno je bilo, da je bila v letu 1980 realizirana obveznost po temeljnem samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev glede združevanja 15 % nega dela rezervnega sklada vseh v interno banko združenih TOZD. Sredstva so se koristila izključno za reševanje tekoče likvidnosti

— od zavarovalne skupnosti Triglav, Ljubljana je bilo priskrbljenih 15.000.000 din sredstev z odplačilno dobo 13 mesecev in 20.000.000 din sredstev z odplačilno dobo 8 let in to za naložbo v TOZD KP, Ljubljana. Medtem, ko smo 15.000.000 din sredstev izkoristili, 20.000.000 din ni prišlo v poštev, ker ni zaključena finančna konstrukcija za investicijo v KP, Ljubljana

— z Jugobanko Ljubljana smo bili v dogovoru, da nam odobri 128.000.000 din kredita za kreditiranje montažne dejavnosti ob vezavi 50.000.000 din lastnih sredstev. Do realizacije načelno odobrenega aranžmaja ni prišlo zaradi omejitvenih ukrepov N.B.J. Glede rasti obsega plasmajev poslovnih bank nasploh in strukture plasmajev (zmanjšanje dolgoročnih plasmajev)

— obravnaval je problematiko kreditiranja prodaje serijske opreme iz eskontnih limitov poslovnih bank. V letu 1980 so nam poslovne banke odobrile naslednje eskontne limite:

začetno investicijo za TOZD ITAK, Ljubljana.	
— Na seji poslovnega odbora je bilo tudi ob.avnnavano združevanje sredstev za investicijo KP, Ljubljana, in sicer	

predračunsko vrednostjo 3.000.000 din.

Ker se v čedalje večji meri zavedamo, da je poslovni uspeh in predvsem nadaljnji razvoj v veliki meri odvisen od našega izvoza, zato imamo v tem srednjeročnem obdobju nalogo plasirati 20% svoje realizacije na inozemskem tržišču. V letu 1980 smo ustvarili naslednji priliv deviznih sredstev in to preko

upoštevana drseča devalvacija skozi celo leto.

Planiranje razpoložljivih deviznih sredstev za lastne potrebe pa je zelo problematično zlasti ob dejstvu, da nam je za razdobje januar — april

(nadaljevanje na 2. strani)

OB OSMEM MARCU

Zima je za nami in že je tu pomlad, ki prinaša polno cvetja in zelenja. Ta letni čas se začne že v mesecu marcu, v tem mesecu pa praznujejo tudi vse naše žene in dekleta — 8. marec.

Dolgo je že tega, kar so žene bile v podrejenem položaju, precej časa se že borijo za svoje pravice enakopravnosti, da pa bodo končno postale čisto enakopravne na vseh področjih, bo pa najbrž preteklo spet precej časa.

Kaj mislite glede enakopravnosti žene v današnjem času? je bilo kratko vprašanje, ki sem ga zastavil tov. Eli Mulej:

»Enakopravnost? To pa je tako širok pojem, da je nanj težko odgovoriti. Veste, osebno mislim, da smo enakopravne le na »papirju«. Sicer drži, da je mnogo žena in deklet usposobljenih za poklice, ki so jih do nedavnega opravljali le moški, prav tako drži tudi, da je vse več žena in deklet na vodilnih in vodstvenih položajih, da le-te opravljajo svoja dela in naloge enako dobro kot njihov nasprotni spol; vendar pa mislim, da čisto enakopravne le nismo in ne moremo biti. Poglejte, če želi ženska uspeti v svojem poklicu, se angažirati tudi drugod, s tem mislim na razne družbenopolitične dejavnosti, šport in rekreacijo, kulturo, potem mora biti sama, ne sme imeti družine. Čim pa ima družino, je to veliko težje. Govorimo ja, govorimo, da naj bi ji pomagal tudi mož pri vseh gospodinskih opravilih, toda povejte mi, kako dolgo bo uspeval zakon, kjer bo mož pral, kuhal, čistil stanovanje in učil otroke šoloobvezne stvari, tačas seveda ko bo žena-mati na sestanku. Dvakrat, petkrat že mogoče, toda šešči bo tu že razprava — kako naprej. Ne vem, in niti ne trdim, zdi se pa mi, da je le redko kateri mož tako gospodinsko usmerjen, da pomaga ženi na vseh področjih ali da naredi kaj namesto nje. Če pa, potem so to gotovo osamljeni primeri. So pač stvari, ki jih

mora opravljati le žena. Obstajajo pa tudi stvari ali dejanja, ki jim žena ni kos, pa jih opravljajo možje, kakor tudi to, da obstajajo stvari in dejanja, ki bi jih žene lahko enakopravno postorile, pa zanje nimajo časa, ker so matere in gospodinje in ker nimajo toliko časa. Če gre recimo dekle ali žena v pozni uri zvečer v lokal sama (s tem mislim na mesto v manjšem pomenu), se začno okoli nje spleta ti razne govornice, pa tudi odnosi okoli nje se takoj spremenijo; če pa gre v lokal nekdo, ki je moškega spola — je pa to čisto naravna stvar. Prav tako bi lahko še in še naštevale stvari, toda o enakopravnosti nasploh — dovolj.

O tem, kaj mislim o enakopravnosti na delovnem mestu, je pa zopet drugače, oziroma jaz gledam na to drugače. Žene smo se že toliko osamosvojile, da smo polnih osem ur zaposlene in tako preskrbljene — oziroma samostojne, da nam ni potrebno biti odvisen od nasprotnega spola. Osebnost opravljam taka dela in naloge, ki so že od nekdaj zvenele bolj za poklic »ženske« narave, pa tako torej tudi gledam na enakopravnost na delovnem mestu.

Lepo je govoriti o prazniku 8. marca. Lepo je govoriti že zato, ker se vsaj takrat spomnimo na vse tiste žene in matere, ki so morale prestatiti mnogo gorja in razočaranj in tudi zato, da imamo žene in matere svoj praznik. Lepo, kadar govorimo. O tem, koliko bo treba pa še storiti, da bo žena končno tudi postala žena, pa takrat, ko o tem ne bomo le govorili, temveč bo to samo po sebi umevno.

Ob koncu naj dodam le še to, da kljub svojemu razmišljanju o tem prazniku vseeno želim vsem ženam in dekletom še mnogo lepih dni v prihodnjih letih.

Čestitki pa se pridružujem tudi sam in v imenu vseh nas — moških.

JANEZ

POROČILO O POSLOVANJU...

(nadaljevanje s 1. strani)

1980 pripadalo 95 %, za razdobje april — julij 1980 80 % in avgust — december 1980 60 % priliva deviznih sredstev za lastne potrebe ob dodatnih omejitvah uvoznih možnosti v IV. tromesečju 1980. Na področju angažiranja naših kapacitet zlasti za nekatere proizvodne dejavnosti nas čaka precej dela.

IV. ANGAŽIRANOST DELOVNE SKUPNOSTI Z DELI IN NALOGAMI TER ANALIZA DELOVNEGA ČASA ZAPOSLENIH

Na področju gotovinskega plačilnega prometa, ki ga opravljata 2 osebi, je bilo izdelanih v celotnem letu 5.229 prejemkov, 9902 izdatkov.

Poleg tega pa je bilo izdanih 3.788 gotovinskih čekov ter vnovčenih 129 prejetih čekov. S tem so bila kvantificirana samo glavna dela in naloge tega oddelka. Oddelek brezgotovinskega plačilnega prometa, ki dnevno kontrolira vse prejete izpiske računov pri SDK za TOZD s področja Ljubljane in vrši ustrezne reklamacije, je imel poleg tega opravilo s 145.211 virnanskimi nalogi.

V letu 1980 je bilo evidentiranih 56.809 odtegljajev za administrativne in sodne prepovedi, 1966 postavk odplačil kreditov iz sredstev skupne porabe, 1805 postavk črpanja kreditov, 42 pogodb o vezavi sredstev skupne porabe in 1314 obračunov interkalarnih obresti in anuitetnih razporedov.

Na področju prometa z menicami je zabeleženo 5246 prejetih menic, indosiranih je bilo 3055 menic, ob dospelosti pa je bilo poslanih v vnovčenje 2562 menic. V letu 1980 je bilo trasiranih 1077 lastnih menic. V eskontu pa je bilo poslanih 1055 menic. Z menicami je bilo torej opravljenih 12.995 manipulacij. Za opravljena dela in naloge s področja deviznega poslovanja za leto 1980 ne razpolagamo z ustreznimi podatki.

Če si ogledamo strukturo izkoristka delovnega časa, ki znaša

— opravljene ure	37.221 ur	76,13 %
— dopusti in prazniki	6.136 ur	12,55 %
— bolniška do 30 dni	1.112 ur	2,27 %
— bolniška nad 30 dni	4.422 ur	9,05 %
Skupaj	48.891 ur	100,00 %

potem lahko ugotovimo, da je imela delovna skupnost interne banke v letu 1980 11,32 % izgube delovnega časa samo na račun bolniške (2 na porodniškem, 1 skoraj celo leto v bolniški). To izgubo smo skušali reševati z nadomestili iz drugih TOZD

in delovnih skupnosti ter s študenti preko študentskega servisa. To bo vsekakor negativno vplivalo za primerjavo mase osebnih dohodkov v letu 1981 z osebnimi dohodki v letu 1980.

Struktura zaposlenih glede na kvalifikacije po stanju 31. decembra 1980 pa je naslednja:

— visoka izobrazba	2 osebi	8,33 %
— višja izobrazba	1 oseba	4,17 %
— srednja izobrazba	10 oseb	41,67 %
— nižja izobrazba	11 oseb	45,83 %
Skupaj	24 oseb	100,00 %

Med zaposlenimi torej prevladujejo osebe z nižjo strokovno izobrazbo, vendar z dolgoletnimi izkušnjami, ki skupaj z ostalimi zelo dobro in zelo vestno opravljajo zaupana jim dela in naloge.

zavračanje nepravilno izstavljenih prejetih menic zlasti glede točnega naziva remitenta. V letu 1980 je bilo tako vrnjenih 320 menic v skupni vrednosti 104.368.344 din.

Pri svojem delu delovna skupnost ugotavlja, da se opravljajo včasih nekatera dela in naloge, ki jih ob večji doslednosti drugih služb ne bi bilo potrebno izvršiti kot je na primer

V. NABAVA OSNOVNIH SREDSTEV
V letu 1980 so bila za potrebe delovne skupnosti interne banke nabavljena sledeča osnovna sredstva:

3 kom. — pisalne mize	17.532,75 din
3 kom. — stoli navadni	1.303,50 din
12 kom. — omar	32.925,00 din
1 kom. — obešalnik	810,00 din
3 kom. — računski stroji	35.500,00 din
Skupaj	88.071,25 din

Vse je bilo financirano v okviru minimalne amortizacije.

VI. POSLOVNA USPEŠNOST

Prihodke, odhodke in dohodek interne banke je treba razdeliti v dva dela:

1. Del predstavljajo prihodki, odhodki in dohodek v zvezi z delovanjem delovne skupnosti na osnovi svobodne menjave dela. V letu 1980 smo dosegli 7.043.530,69 din prihodkov oziroma 86,76 % v odnosu na plan, materialni stroški pa znašajo 957.481,09 din in so preokračeni za 5,80 % predvsem pri postavki drugih proizvodnih storitev, ki nam jih je zaračunala delovna skupnost IZIP za obračun OD, knjiženje glavnih knjig in vodenje saldakontov kupcev in dobaviteljev, nadalje porasta telefonskih stroškov in stroškov seminarjev in strokovnega izobraževanja. Amortizacija je bila obračunana v višini 216.047,92 din oziroma je bila glede na plan realizirana v višini 87,82 %. Za delovno skupnost je bilo razporejenih 5.832.756,03 din oziroma 86,72 % planiranih sredstev.

Delovna skupnost pa je razporedila svoja sredstva na prispevke v višini 201.654,55 din oziroma 84,73 %

planiranih, osebne dohodke v višini 4.604.796,35 din oziroma 84,72 % planiranih ter 1.026.305,10 din za sklad skupne porabe oziroma 97,46 % planiranih.

2. Del prihodkov in odhodkov in dohodka pa predstavljajo aktivne obresti za plasirana zružena kratkoročna sredstva (prihodki) pasivne obresti na depozite oziroma v interno banko zružena sredstva (odhodki) in dohodek kot skupen dohodek vseh TOZD, ki so sodelovali pri združevanju in koriščenju združenih sredstev.

V letu 1980 smo realizirali 19.282.504,75 din aktivnih obresti (prihodkov) in 16.142.298,90 din pasivnih obresti (odhodkov) ter 3.140.205,85 skupnega dohodka, ki se v celoti v skladu s samoupravnimi akti razporeja TOZD združevalcem in TOZD uporabnikom združenih sredstev upoštevaje ponder 2 v korist združevalcev sredstev.

Direktor Interne banke:
KOSI ALOJZ

Predsednik
poslovnega odbora IB:
ŽAGAR JANEZ

DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE

Organiziranje osnovne organizacije

Po daljšem mrtvilu, ki je vladalo na področju delovanja osnovne organizacije zveze socialistične mladine smo v delovni organizaciji Livar, na pobudo osnovne organizacije ZK, pretrgli tako stanje in se v začetku leta 1981 v celoti na novo organizirali.

Dosedanje delovanje mladine je prevladovalo zlasti na športnem področju ter na področju kulturnega dela. Če pa pogledamo delo v samoupravnih organizacijah, kot delovne organizacije, lahko le-to ocenimo, da se je kljub zastopanosti mladine njeno delovanje odražalo v pasivnosti — prisotnosti na sejah, ne pa v aktivnem delu, oblikovanju stališč in predlogov za samoupravne odločitve. Zato je bila ena prvih nalog, da se osnovna organizacija ustrezno na novo organizira. Med nalogami, ki so si jih mladi zastavili pa je bistvena med njimi, večja aktivnost in vključenost v samo življenje temeljne organizacije kot delovne organizacije na vseh področjih njihovega delovanja.

Mladinke in mladinci so na programsko volilni konferenci izvolili novo 10-člansko predsedstvo osnovne organizacije ter zadolžili posamezne člane, za posamezna področja delovanja. Tako je bil za predsednika OO ZSMS izvoljen Franc Bradač, za namestnika Marjan Sadar, za sekretarko Vida Garbas, in za blagajnika Anica Bregar.

Kljub temu, da se aktivnost posamezne DPO ali organov upravljanja ne sme meriti po količini sej, ki jih je le-ta imela, temveč po njenem vključevanju v reševanje različne problematike, lahko rečemo, da je sedanje vod-

stvo resno in odgovorno pristopilo k delu. Od dneva, ko so se na novo organizirali, pa do danes, je osnovna organizacija imela več sej, na katerih so obravnavali program svoje bodoče aktivnosti, imenovali 3-člansko ekipo, ki bo zastopala delovno organizacijo Livar na tekmovanju »Tito — revolucija — mir«, ki ga organizirata občinska konferenca ZSMS Grosuplje. Omeniti pa moram, da so sredi meseca februarja bili gosti občinske konference ZSMS člani republiške konference, ki so obiskali našo delovno organizacijo in se s predsedstvom osnovne organizacije ZSMS, predstavniki osnovnih organizacij sindikata in ZK, pogovarjali o problemih, s katerimi se mladi srečujejo pri svojem delu, aktivnosti v organih upravljanja, povezanosti z ostalimi DPO, družbenoekonomskem položaju mladit, itd. Po razgovoru pa so si gosti ogledali proizvodni proces v livarni.

Za boljše seznanjanje celotnega članstva osnovne organizacije in vseh delavcev delovne organizacije je z uredništvom internega glasila dogovorjeno, da odstopi del prostora v glasilu mladini za obveščanje o delu, akcijah in problemih, s katerimi se ukvarjajo mladi, hkrati s tem pa želijo doseči tudi večjo motiviranost vseh članov osnovne organizacije.

IZTOK MUNIH

DO PANONIJA

Za letni oddih delavcev v letu 1981 nekaj več kot v letu 1980

O predlogu ekonomskih cen za letovanje v domovih Počitniške skupnosti SOZD IMP za leto 1981 so razpravljali tudi v DO Panonija. Ugotovili so, da so planirane ekonomske cene penzionov nekoliko previsoke, če jih primerjamo s penzoni v hotelih enakih kategorij. Strinjali pa so se, da cene ne morejo biti bistveno nižje, če upoštevamo, da so kapacitete izkoriščene samo v treh poletnih mesecih in še to ne v celoti. Stroške vzdrževanja in obratovanja pa je potrebno pokrivati skozi celo leto. Tako to vzdrževanje bremeni ekonomsko ceno v sezoni. Mišljenja pa so, da bi se verjetno le dalo na ustrezen način ekonomsko ceno znižati. K znižanju ekonomske cene, bi prav gotovo pripomogli vsi delavci članice te skupnosti, če bi kapacitete skozi sezono v celoti izkoristili.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Panonija je potrdil predlog ekonomske cene. Predlagal je tudi delavskemu svetu DO Panonija, da tudi ta potrdi planirano ekonomsko ceno in sprejme sklep, da bo DO Panonija plačala razliko med predlagano ceno, ki naj bi jo plačal delavec in dejansko ekonomsko ceno. Izvršni odbor je predlagal tudi, da bi v enakih zneskih dobili povrnjen del stroškov letovanja delavci, ki ne bi letovali v kapacitetah počitniške skupnosti SOZD IMP, če v tej skupnosti niso dobili odobritve za letovanje zaradi zasedenosti le-te. Do povrnitve omenjenega dela stroškov bo upravičen samo delavec, ki se je v razpisnem roku prijavil za letovanje v Počitniški skupnosti SOZD IMP, pa mu letovanje v celotni sezoni ni bilo

odobreno. Vsi ostali do te povrnitve dela stroškov ne bodo upravičeni.

O predlogu izvršnega odbora je razpravljal na svoji 39. seji delavski svet DO Panonija in potrdil predlog izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata.

DO PANONIJA

SOCIALNO OGROŽENIM DELAVCEM NAMENILI POSEBNO POZORNOST

Nagla rast cen ogroža predvsem delavce, ki prejemajo najnižje osebne dohodke. Kako reševati te delavce je bila razprava, ki je tekla na različnih organih v SRS in občinah. Vedno težje je živeti z osebnimi dohodki pod 5.000 din.

V DO Panonija je o problemu prejemkov teh delavcev razpravljala strokovna kolegija in poskušala najti rešitev. V to kategorijo spadajo v Panoniji vsi delavci, ki imajo RR nižji od 1,25. Socialna varnost teh delavcev je že zajamčena z 20. členom Pravilnika o

Smo dovolj pozorni do bodočih delavcev v proizvodnji?

Učenci, ki se ob pomoči starejših delavcev ob strojih in drugih pripravljajo na svoj poklic, so sestavni in pomembni del v proizvodnji. Zato smo dolžni vsi skrbeti za njihov strokovni dvig in tudi za dobro počutje v naši sredini. Ali jim dajemo te možnosti?

Človek toliko zna, kolikor se nauči. A vedno ni tako. To občutijo tisti, ki jih pripravljamo na življensko pot dela in vsega spremljajočega. Starši nam zapajo svoje otroke, da jih po osnovni ali tudi kaki drugi šoli pripravimo, naučimo, da bodo samostojni delavci. Zato ne moremo te odgovornosti omalovaževati, jo zanemarjati ali celo misliti, kaj se mene to tiče, tudi jaz sem se moral marsikaj sam naučiti.

Vprašajmo se, če smo do učencev dovolj odgovorni kot

neposredni, tako tudi posredni faktorji. O tem, kako in na kakšen način, niso naši odnosi do učencev vedno pozitivni, bi lahko v razpravljali. Priznajmo, da marsikaj manjka, da bi bili zadovoljni, učenci in mi. Celiziramo to stanje za nekaj nazaj, vidimo, da mnogi učenci prekinjejo svojo učno pogodbo, drugi, ki so ostali, pa nimajo treh letih prave ljubezni do dela, ki je niso dobili med učno

Mnogi učenci delajo dneve po nekaj ur, dela so tudi več »skregana« z osnovnim nom učenja, in tako verjetno zaključku pridejo do dve tre čne ne celo manj, potrebnega nja. Da je res tako nam po primeri: fant se izuči za dol poklic, odsluži svoj vojaški se vrne v kolektiv, in se ozirajo za večjim dohodkom zato zna pokazati hrbet tova ki mu je v učni dobi nudila grado za delo in plačevala nejši slabo izkoriščen del čas.

Tako se sčasoma rodi odpor do dela, nekaj let učni izgubi svojo vrednost, fant opravlja čisto drugo delo nima nobene zveze z njeg učenjem. In v tem iščemo vz zakaj je ves minuli trud v stran in vračanje stroškov varni tudi. Ali je to prav smemo dovoliti površnost učencev? Bi se tako do njih našali, če bi morali vse to p vati neposredno iz svojega ž

Zakaj ne čutimo še polne o vornosti do bodočih delavcev proizvodnji?

FRAN VOD

VABILO NA TURNIR

DO PROMONT organizira turnir v malem nogometu za veliki prehodni pokal Promont. Tekmovanje bo 11. aprila 1981 ob 8. uri v hali športnega centra Domžale. Ekipe tozdog naj se prijavijo do 1. aprila 1981 tov. Bojanu Pečarju, Pot k sejmišču 30, Ljubljana-Črnuče. Pravico do sodelovanja imajo ekipe vseh organizacijskih enot SOZD IMP.

Člani delavskega sveta pa so precej ostro razpravljali o pokrivanju razlike med planirano in na koncu izračunano ekonomsko ceno. Smatrali so, da bo razlik zaradi nezasedenosti ne bi smelo prihajati. Tako nastalih razlik OZD ne bi smele pokrivati in bi se morala počitniška skupnost bolj potruditi, da bodo kapacitete v celoti zasedene. O svojem stališču o tem vprašanju so že obvestili vodstvo Počitniške skupnosti.

V letu 1980 delavcem Panonije, ki so letovali v kapacitetah Počitniške skupnosti SOZD IMP, niso v celoti plačali razlike med regresirano in predlagano ekonomsko ceno. Izdelali so posebno lestvico in so po njej lahko

uveljavili delavci pravico povrne dela stroškov letovanja tako, da so prejeli delavci z kimi dohodki povrnjen večji stroškov kot delavci z višji. Najvišja kategorija ni preni.

DO Panonija bo sodelovala pri širjenju počitniških kapacitet za svoje delavce tudi v Počitniški skupnosti Murska Sobota, ki luje v okviru Občinskega sveta ZS Murska Sobota. Za razširitev teh kapacitet so ob zaključku računu namenili del sredstev Počitniška skupnost Murska bota naj bi v tem letu pričela izgradnjo novega letoviškega selja v Turnju pri Biogradu moru.

je delavski svet DO Panonija glasno potrdil.

PREKLIC

Podpisani Jože Sinjar preključujem žaljive besede, izrečene Alojzu Perku dne 6. 2. 1981 v gostilni Kos v Ločni pri Novem mestu.

Jože Sinjar

IMP GLASNIK izdaja Delavski svet SOZD IMP — Industrijska montažna podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.550 izvodih. Uredništvo: Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Boris Bernetič, Miro Dražumerič, Drago Goli, Janez Kržmanc, Ela Mulej, Izток Munih, Janez Rojic, Janko Siranko, Tone Štrus (odgovorni urednik), Slavko Žagar. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Nenaročenih rokopisov in fotografij ne vračamo. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS št. 421-1-72 z dne 26. 9. 1974 je IMP GLASNIK oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

CENIK ZA SEZONO 1981

RAZPORED IZMEN

predsezona	glavna sezona	posezona
12. 6.—22. 6.	2. 7.—12. 7.	21. 8.—31. 8.
22. 6.—2. 7.	12. 7.—22. 7.	31. 8.—10. 9.
	22. 7.—1. 8.	10. 9.—20. 9.
	1. 8.—11. 8.	
	11. 8.—21. 8.	

FIESA, VELI LOŠINJ, VERUDELA, RAB, KALI

- za člane kolektiva in ožje svojce brez lastnega dohodka
- za ožje svojce z lastnim dohodkom
- za otroke članov kolektiva od 2.—10. leta

Glavna sezona	Pred in posezona
2. 7.—21. 8.	12. 6.—2. 7.
	21. 8.—20. 9.

240,00	180,00
310,00	220,00
200,00	140,00

VODICE — polpenzion

- za člane kolektiva in ožje svojce brez lastnega dohodka
- za ožje svojce z lastnim dohodkom
- za otroke članov kolektiva od 2.—10. leta

200,00	160,00
260,00	200,00
170,00	140,00

ANKARAN

- za člane kolektiva in ožje svojce brez lastnega dohodka
- za ožje svojce z lastnim dohodkom
- za otroke članov kolektiva od 2.—10. leta

140,00	
170,00	
120,00	

VOJSKO — od 1. 1. do 31. 12.

- za člane kolektiva in njihove svojce
- za otroke

250,00	
200,00	

VELIKA PLANINA

- hišica na dan

150,00	
--------	--

Opomba: V ceni penzionov, ob morju je upoštevana turistična taksa, za počitniški dom VOJSKO in za počitniške hišice na VELIKI PLANINI pa plačajo gostje turistično takso. Za otroke do 2 let se usluge plačajo v domu.

TOZD ISO

V prihodnje nameniti več sredstev za nakup najemniških stanovanj

V Temeljni organizaciji združenega dela Industrija stikalne opreme Slovenske Konjice rešujejo stanovanjska vprašanja svojih delavcev na osnovi pravilnika o zadovoljevanju stanovanjskih potreb, ki so ga delavci sprejeli na referendumu marca leta 1979. Ta akt nameravajo dopolniti in uskladiti z zakonom o stanovanjskem gospodarstvu. V zvezi s tem so že pripravili teze za dopolnitev omenjenega pravilnika. O njih je razpravljal in nanje dal svoje pripombe izvršni odbor sindikata TOZD skupaj s komisijo za družbeni standard.

Do konca leta 1977, ko je sedanji TOZD ISO še posloval kot poslovna enota TOZD Elektro-montaža Ljubljana, je zadovoljeval svoje stanovanjske potrebe v okviru razpoložljivih finančnih sredstev z dajanjem kreditov delavcem za individualno stanovanjsko gradnjo. Prav tako je v ta namen dajala posojila Temeljna organizacija združenega dela ISO Slovenske Konjice v prvem letu svojega delovanja.

V letu 1979 je TOZD ISO Slovenske Konjice kupila dve stanovanji iz fonda družbenonajemnih stanovanj. Za individualno gradnjo stanovanjskih hiš pa so dali delavcem kredite.

Po zaključnem računu za leto 1979 je TOZD za potrebe stanovanjske gradnje izdvojila 1.908.000 dinarjev. Za individualno stanovanjsko gradnjo se je lani javilo na natečaj za kredite 49 prosilcev.

Kolektiv TOZD ISO Slovenske konjice je po starostnem sestavu mlad. Delavci v tem kolektivu želijo graditi predvsem individualne hiše. Iz tega sledi, da so delavcem dajali kredite za individualno gradnjo stanovanj ali hiš, manj pa za nakup družbeno

najemniških stanovanj. Tako je lani komisija za družbeni standard razdelila 800.000 dinarjev kredita za stanovanjsko gradnjo 17 prosilcem, ki so izpolnjevali razpisne pogoje natečaja. Okoli 850.000 dinarjev pa je TOZD namenila za pokrivanje obveznosti za nakup kadrovskega stanovanja. Preostali del sredstev je TOZD vezala pri Ljubljanski banki. Lani je TOZD kupila za svoje delavce tudi 3 najemniška stanovanja (2 dvosobni stanovanji in eno garsonjero). Sredstva za ta stanovanja so bila delno kredit Samoupravne stanovanjske skupnosti, del bančni kredit

na podlagi vezave lastnih sredstev in tekoči priliv sredstev iz lanskega leta. Poleg tega je dal lani TOZD ISO štirim delavcem garancijske izjave za pridobitev solidarnostnih stanovanj. Za ta stanovanja bo TOZD plačala obveznosti po pogodbi po šestih letih Samoupravni stanovanjski skupnosti ali po šestih letih vrnil stanovanja te Skupnosti ali pa delavcem dodelil drugo enakovredno stanovanje.

Za letos predvidevajo, da bodo imeli na razpolago za reševanje stanovanjskih vprašanj približno toliko finančnih sredstev kot so jih imeli lani po zaključnem računu za leto 1979. Namenili jih bodo za dodeljevanje stanovanjskih kreditov delavcem za individualno stanovanjsko gradnjo, za pokrivanje obveznosti za stanovanja, ki so jih kupili lani in pa za vezavo pri banki za prosilce stanovanjskih kreditov.

M. PRIMC

OBJAVA

Komisija za delovna razmerja TOZD Klima montaža Ljubljana, Vojkova ulica 58 objavlja prosta dela in naloge

OBRATNEGA KLJUČAVNIČARJA

Delo se združuje za nedoločen čas.

Pogoj: končana poklicna šola in tri leta delovnih izkušenj

Kandidati naj pošljejo svoje ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev v 15 dneh po objavi na naslov: IMP TOZD Klima montaža Ljubljana, Vojkova ulica 58.

O izbiri bomo kandidate obvestili najkasneje v 30 dneh po končanem zbiranju ponudb.

Rad bi bral knjige s črnobelim tiskom

V TOZD SKIP je na delih in nalogah telefonista dvaindvajsetleten telefonist Srečko Belak, ki je slep. Pred nekaj dnevi sem bila pri njem na pogovoru, ki je

gove probleme v zvezi z iskanjem službe.

V kolektivu se dobro počuti. Sekretar TOZD SKIP tovariš

Sodelavec, ki je Srečkov prijatelj, občuduje njegovo ustvarjalno voljo, energijo, velik smisel za humor. Zelo dobro se razume ta.

Srečkova velika želja je, da bi imel aparat Optakon za branje vseh knjig in časopisov s črnobelim tiskom. Tak aparat mu nameravajo kupiti v tozdu, o čemer so že razpravljali na sestankih samoupravnih organov in na letnem sestanku osnovne organizacije sindikata. Aparat stane okoli 4.470 ameriških dolarjev. Dobiti ga je mogoče samo v Ameriki. V tozdu upajo, da ga bodo Srečku preskrbeli že čez nekaj mesecev.

M. PRIMC



Srečko Belak

potekal ob njegovem delu v tozdu. Kako je ves poln vedrine, volje do dela, energije, humorja. V kolektivu je izredno priljubljen zaradi vestnosti in vseh lepih lastnosti, rad pa ima tudi on svoj kolektiv.

Srečko je bil rojen v Murskem vrhu pri Radencih v občini Radgona. Osnovno šolo je obiskoval na Zavodu za slepo in slabovidno mladino v Ljubljani na Viču in jo tudi uspešno končal. Na centru za rehabilitacijo in varstvo slepih v Škofji Loki je potem opravil še dveletno poklicno šolo za telefoniste administratorje. Na službo je čakal v Radgoni skoraj leto in pol. Ker so imeli v njegovi rojstni občini premalo razumevanja za mladega invalidnega telefonista, ki je iskal zaposlitev, se je zaposlil za določen čas (tri mesece) v Ljubljanski banki v Škofji Loki, kjer je opravljal delo telefonista. Leta 1978 se je prijavil na razpis za telefonista v TOZD SKIP, kjer je bil takoj sprejet. Na to mesto ga je priporočil njegov učitelj Stane Jaki, ki je vedel za nje-

Tribušon pa pravi, da je tudi kolektiv zadovoljen z njim in z njegovim delom.

Srečko pravi, da si je izbral pravi poklic in ga opravlja z veseljem. V službo se vozi z avtobusom. Če je le mogoče ga spremlja iz službe sodelavec Boris Čebular, ki skrbi tudi za njegovo malico, za zdravstvene preglede in hodi z njim po opravkih in mu je sploh zvesti spremljevalec. Delo pri pomoči slepemu sodelavcu si delita Boris Čebular in Srečkov bratranec. V prihodnosti bo dobil stanovanje, za katerega je prosil pri tozdu.

Svoj prosti čas doma namenja izdelavi dvokolesa, s katerim se nameravata z Borisom Čebularjem pripeljati v službo. To bo otvoritev njegovega izdelka. Za zabavo in trim si bo kupil novo dvokolo. Bere knjige, ki si jih izposoja pri Republiški zvezi slepih. Nadalje prosti čas izkoristi s poslušanjem glasbe, saj ima pravi zaklad kaset.

V prihodnje se ima namen tudi oženiti.

NAŠI UPOKOJENCI

JOŽE BERNIK

V prvih dneh letošnjega marca sem v Škofji Loki obiskala upokojenca iz TOZD Klima montaža, Jožeta Bernika. Pričakal me je doma, saj sva bila dogovorjena, da ga poiščem za najin pogovor. Ob kavi, ki jo je skuhala njegova žena, sva se potem pogovarjala o njegovem življenju.

Bil je rojen 3. decembra 1917 v Škofji Loki, kjer je hodil v staro osnovno šolo v Klobovsvo ulici in jo tudi uspešno zaključil. Po končani osnovni šoli se je šel učiti za stavbnega kleparja v Poljane nad Škofjo Loko, k zasebnemu kleparskemu mojstru Alojzu Čadežu. Ko je postal pomočnik, je pol leta ostal na delu pri mojstrovmu sinu. Potem se je zapo-

slil pri zasebnem kleparskem mojstru Jakobu Gričarju na Javorniku, kjer je bil do odhoda k vojakom leta 1938. Vojaški rok je služil 2 leti kot aviatčar v Zemunu. Po prihodu od vojakov je bil pol leta doma in se potem zaposlil pri »štabu utrditvanja« v Poljanski dolini, kjer je delal kot

hodni Nemčiji) k firmi Henrik Nikel. Pred vrnitvijo v Jugoslavijo pa je delal v dortmundski mestni operi. Leta 1965 se je vrnil na Trato in tam v delavnici opravljal kleparska dela pri prežacevalnih napravah.

Na Trati je bil do leta 1970, ko se je s celotno delavnico preselil v Vojkovo ulico v nove prostore v montažno delavnico Klime, kjer je imel kot vodilni monter majhno skupino kleparjev in ostal v njej vse do upokojitve leta 1977.

V letih od začetka njegove zaposlitve do upokojitve se je mar-



monter signalnih naprav. Tik pred izbruhom druge svetovne vojne je odšel v vojaško rezervno v Sarajevo. Koncem aprila istega leta se je iz Sarajeva vrnil (skoraj vso pot je prehodil peš). Doma je bil le mesec in pol, delal potem 2 meseca pri zasebniku Janezu Ruparju v Škofji Loki. Leta 1941 se je zaposlil pri Državni pošti v Kranju, kjer je opravljal delo telefonista vse do 19. februarja 1945. leta, ko se je vključil v NOV v 14. divizijo Tomšičeve brigade v Železni Kapli. 10. maja 1945 je z brigado odšel v Zrenjanin. Novembra istega leta je bil demobiliziran v Banatu ter se od tam srečno vrnil domov. Doma je ostal do februarja leta 1946, ko se je zaposlil v škofojloški Državni žagi, od koder je šel v Ljubljano k Sapu, kjer je opravljal avtokleparska dela. Od tam je leta 1962 prišel k IMP in ostal do upokojitve leta 1977. Najprej je delal v kleparski delavnici v Metelkovi ulici v Ljubljani. Leta 1963 je z delovno skupino IMP odšel na montažo v Essen (v Za-

sikaj spremenilo, posebno kar zadeva način dela (izboljšave pri delu). Maršakne izboljšave so delavci prinesli z izkušnjami v inozemstvu. Spremenili so se pogoji dela, norma, itd. Glede služba je bilo vse v redu. Zaslužil je dobro. Tudi s pokojnino je zadovoljen. Z zdravjem se zaenkrat pohvali, saj je kar zdrav. K temu pa pripomore planinarjenje in fizično delo, saj še vedno opravi kakšno delo v okviru svoje stroke.

Upokojski prosti čas sedaj porabi pri gradnji sinove hiše, sicer pa za vrtnarjenje. Ob sobotah in nedeljah zahaja v hribe, pozimi pa pripomore manjše hribe loške transversale, poleti pa v višje Julijce, Karavanke, Kamniške planine.

Vsako leto gre s sinom na dopust v počitniške domove IMP.

IPM Glasnik prejema in prebira ter pravi, da je zadovoljen z njegovo vsebino.

M. PRIMC

POMOŽNI OBRAZCI OB POPISU PREBIVALSTVA

Zakon o popisu prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj (Ur. list št. 41/80) določa, da morajo temeljne in druge organizacije združenega dela dati na predpisanem obrazcu vsakemu delavcu izpolnjen pomožni obrazec.

Delavci SOZD IMP bomo dobili pomožne obrazce pri izplačilu osebnih dohodkov v mesecu marcu.

Pomožni obrazec bo izpisan v enojniku. V nobenem primeru ne sme delavec pomožnega obrazca popravljati sam.

Če ima delavec upravičene pripombe glede vsebine vpisanih podatkov, mora to takoj sporočiti v kadrovsko službo, da se podatek uradno popravi (žig in podpis).

Vsak je dolžan obrazec shraniti in ga oddati popisovalcu ko jih bo le-ta obiskal v prvi polovici aprila.

STRELSTVO

ZLATA PUŠČICA KOVAČIČU

Streliško društvo Panonija je na svojem strelišču izvedlo društveno tekmovanje za zlato puščico in za društvenega prvaka zračno puško za člane in članice. Družinski prvak je Vlado Horvat (355 krogov), Kovačič (354 krogov), Bagari (351 krogov), med članicami Marta Kol-

manič (318 krogov). Za družinsko zlato puščico si je Kovačič pristreljal 541 krogov, Horvat Vlado pa 538 krogov, Robert Drvarič 530 krogov, Bagari 527 krogov. Vsi so pridobili pravico tekmovati na občinskem tekmovanju.

FRANC KUHAR

