

Enajsti kongres ZK Jugoslavije – kongres akcije



V kongresnem centru Sava v Beogradu je deloval od 20.—23. junija 11. kongres zveze komunistov Jugoslavije. V štirih dneh je opravil plodno in ustvarjalno delo. 2000 delegatov je zastopalo več kot milijon sedemstotisoč članov zveze komunistov in vseh naših naprednih ljudi. Na kongresu je prisostvovalo tudi več kot tristo gostov iz tujine.

Enajsti kongres ZKJ je potekal v znamenju delovnih dogovorov naših narodov in narodnosti. Delegati so kri-

tično ocenili prehojeno pot v zadnjih štirih letih, sprejeli kongresne dokumente in določili najpomembnejše smernice v nadaljnjem razvoju naše samoupravne socialistične družbe.

Kongres je prvi dan delal v plenarnem zasedanju, kjer so delegati pod predsedstvom tovariša Kardelja med drugimi počastili spomin prvega sekretarja socialistične delavske partije Jugoslavije Filipa Filikoviča. V kongresnih dneh je minilo sto let od njegovega rojstva.

V naslednjih dneh so delegati delali v šestih komisijah. Vse razprave so bile oprte na referat predsednika zveze komunistov Jugoslavije tovariša Tita, ki je takoj po otvoritvi kongresa odločno nakazal nadaljnji razvoj naše samoupravne družbe. Delegati so v razpravah v polni meri podprli misli našega voditelja.

Tovariš Tito je ves čas zavzeto spremljal delo kongresa, kar je delegate še posebno vzpodbudilo k ustvarjalnosti in jasnosti. Povsod je bil sprejet z burnim aplavzom in predano pesmijo.

Delegati so dali vso podporo smernicam zveze komunistov, politiki neuvrščeni Jugoslaviji in boju za svetovni mir.

Predsednik Tito je v sklepni besedi najprej poudaril, da je bil 11. kongres zares uspešen dogovor jugoslovanskih komunistov. Globoko je prepričan, da bo imel ogromen pomen za naš nadaljnji razvoj. Potrdila se je enotnost ključnih vprašanj naših narodov in narodnosti.

Med 10. in 11. kongresom smo dosegli nesluten napredek na vseh področjih, kljub temu da so obstajale nekatere subjektivne in objektivne slabosti, ki jih moramo v bodoče odločneje odpravljati. Predsednik Tito je posebej poudaril, da se na ustvarjenih uspehih ne smemo uspavati, temveč naj nas vzpodbujajo v še odločnejšo akcijo. Vse navzoče delegate in vse delovne ljudi širom Jugoslavije je pozval, da naj preidemo povsod od besed k dejanjem. Vsi skupaj in vsak posebej moramo začeti uresničevati sprejete sklepe.

Potrebno je še bolj povezovati delo zveze komunistov s širokim množicami, ZK pa naj bo še bolj usmerjena za reševanje konkretnih problemov in nepravilnosti. Naša osnovna politična organizacija mora odgovorno reševati vsa tekoča vprašanja tudi v praksi. Komunisti morajo biti najodločnejši člani družbe in morajo dajati v konkretnih primerih pobudo za rešitev.

11. kongres ZKJ se je odvijal v obdobju, ko je delavsko gibanje stopilo v odločilen korak vnaprej. V svoji politiki je vedno izhajalo iz marksizma in leninizma. Naša pot pa je prilagojena jugoslovanskim razmeram.

Zvezni kongres je bil logičen zaključek široke dejavnosti zveze komunistov. Potrdil je smeri razvoja samoupravljanja, boja za demokracijo, za pravične odnose in za pravo vlogo ZK v političnem sistemu.

Kakšne so naloge iz gospodarskega načrta za leto 1978 in kako jih izpolnjujemo

Sestavljanje in sprejemanje letnih planov se je letos precej zavleklo, predvsem zaradi reorganizacije oziroma ustanovitve novih tozdov. Potrebno je bilo razčistiti marsikaj. Tako je bilo potrebno dobiti planske elemente za TOZD 1-Sedežno pohištvo in TOZD 3-Kovinsko in tapetirano pohištvo, ki od januarja letos poslujeta vsak zase v drugačnem obsegu. Podobno, s še večjimi težavami, smo sestavljali plan TOZD 5-Tehnične storitve, saj je bilo potrebno izračunati in se dogovoriti za cene tehničnih storitev, ki jih doslej nismo uporabljali. Na novo so izračunane cene za polizdelke, ki so predmet notranjega prometa med tozdi in cene storitev (uslug) med tozdi.

Ponovno preverjene in spremenjene so tudi osnove in merila za ugotavljanje celotnega prihodka TOZD-Prodanja oziroma določene nove cene dela za TOZD-Prodanja.

Dogovorjene so bile še nekatere druge kategorije kot kompenzacija za odstopanje deviznih sredstev, delež na skupnem dohodku od minulega dela, stroški skladiščenja, delež stroškov skupnih služb.

Kljub postopnemu razčiščevanju internih razmerij med tozdi, oziroma dohodkovnih odnosov po reorganizaciji tozdov, pa proces še ni zaključen. Treba bo vložiti še precej truda in strpnosti, da bodo računi čisti.

Ceprav je bilo, kot že rečeno, pred koncem leta v planskih postavkah precej neznank, pa je vseeno v predlogu plana prodaje konec novembra že bil dan os-

novni skupni cilj — izdelati in prodati v tem letu za okoli 50 milijard starih dinarjev.

Dogovorjene so bile tudi stopnje rasti na osnovi srednjeročnega plana za zaposlenost in produktivnost oziroma za fizično rast. Te so:

- za zaposlenost 2 %;
- za produktivnost 3 %;
- za fizično rast 5 %.

Predlog gospodarskega načrta se je od lanskega leta spremenil v toliko, da se je namesto prognozirane realizacije vzelo za osnovo dejansko doseženo realizacijo v I. 1977, to pa povečalo po že dogovorjenih predlaganih stopnjah. To predstavlja sprejetih 52,1 milijarde realizacije za celotno delovno organizacijo.

Zdaj pa pogledajmo, kako ob sredini leta dosegamo posamezne postavke iz plana. Pri zaposlenosti smo na istem kot v začetku leta, saj število zaposlenih ostalo skoraj na isti številki kot koncem preteklega leta, število učinkovitih ur pa je za 2 % večje kot v enakem obdobju lani. Medtem ko je produktivnost dela lanske leto izredno narasla (6—7 %), nam tak sorazmerno visok štart »dela težave« letošnje leto. To se izraža predvsem v TOZD-Sedežno pohištvo, kjer v letošnjem letu nismo beležili porasta v produktivnosti dela, medtem ko sta ostala velika proizvodna tozda, tj. Tovarna ploskovnega pohištva in pa kovinsko in tapetirano pohištvo dosegla rasti 7 in 5 %. Ne bomo ponavljali, kaj vse na produktivnost vpliva in kaj vse vpliva pri merjenju produktivnosti samem. Velja pa opozoriti, da se je struktura delovnega časa poslabšala; ne-

koliko so porasle izgubljene ure, dvignila se je režija (VK-12).

Plan prodaje je bil v prvih petih mesecih presežen za nekaj odstotkov, več na domačem trgu, v izvozu pa smo dosegli vrednost realizacije, ki je nekoliko pod planirano. Čeprav je opaziti padeč konjunkturo, pa upamo, da bo planirana vrednost ob kraju leta dosežena, oziroma ob dobrem angažiranju tako proizvodnje kot prodaje in ostalih v poslovnem toku, tudi presežena.

To pa bo osnova tudi za doseganje planiranih dohodkov in osebnih dohodkov.

S. Smole



»Točka 5... participacija za zdravstvene usluge... Hvala... Gremo dalje... Točka 6«

Začetki Stolove dejavnosti so v izdelovanju dobrih lesenih stolov. Pri izdelavi masivnega sedežnega pohištva pa se srečujemo z vrsto problemov, ki jih moramo kar se da dobro rešiti, če hočemo napraviti izdelke konstrukcijsko brezhibne.

Za dober stol je najprej potreben dober les, brez grč in drugih napak, les mora biti pravilno in enakomerno suh, deske in plohi pa primernih debelin, da je mogoče iz njih napraviti kvadratne letve raznih dimenzij, ki so nato v pretežni večini ostruženi v okroglo obliko.

Tradicija izdelovanja stolov na Duplici sega v začetek tega stoletja, saj bomo prihodnje leto praznovali 75-letnico tovarne. Zaradi izkušenj, ki si jih pridobivamo že skoraj trideset let, smo Stolovi delavci prav pri izdelavi sedežnega pohištva osvojili tehnologijo, ki slovi po vsem svetu. Stolov stol je še vedno najbolj iskan v številnih državah v Evropi, Afriki, Ameriki in drugod. Naše stole je videti povsod, pa pojdimo v še tako oddaljeno državo. Tudi na televizijskih zaslonih često vidimo naše lepo oblikovane »kmečke« in sodobnejše stole v mnogih filmih.

Izdelava stolov se prične pri razrezu hlodovine in natančnem sortiranju v kvalitete lesa. Po zračnem sušenju je ena izmed zelo pomembnih delovnih operacij sušenje lesa v sušilnicah. V oddelku grobega razreza v tozdu 1 skrbno pazijo, da je les pravilno posušen. Iz zloga lesa takoj po sušenju v sušilni kabini odrežejo kos, na katerem ugotovijo uspeh sušenja.

Vodja sušilcev lesa, Kralj Silvo, je vodil sušenje in tudi sam aktivno pomagal pri delu nad 15 let. Nič čudno, da pozna vse zahteve, ki vplivajo na uspeh in pod njegovim vodstvom so se sodelavci izognili marsikateri neprijetnosti ter pridobili znanje, ki jim bo v prihodnje koristilo.

Tovarišu Silvu, ki ima pri izdelovanju Stolovih stolov dolgotrajne zasluge in konec letošnjega leta odhaja v zaslužni pokoj, želimo, da bi svoje bogate delovne izkušnje temeljito prenesel



na mlajše delavce in da bi se potem, ko se bo lahko doma še temeljiteje posvetil družini in počitku, zares dobro počutil.

C. Sivec

Pomembnejši sklepi I. izredne seje delavskega sveta delovne organizacije z dne 1. junija 1978 in III. redne seje delavskega sveta delovne organizacije z dne 26. junija 1978

A. Sklepi I. izredne seje DS DO:

1. Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep o spremembi Pravilnika o knjigovodstvu, in sicer tako, da se 30. člen pravilnika spremeni s tem, da se črta dosedanj 2. in 3. odstavek tega člena, ker nista v skladu z obstoječimi predpisi.

Sprememba se uporablja od dneva, kot se uporablja celotni Pravilnik o knjigovodstvu, to je od 1. 1. 1977 dalje.

2. Sprejel je statutarni sklep o potrošniških kreditih in sicer: V primeru, da izvršilni odbor Ljubljanske banke ne bo sprejel sklepa o minimalni stopnji udeležbe, to je 10 % od odobrenega kredita za nakup pohištva, se za kredite s tem pogojem angažira lastna poslovna sredstva in to od 13. 5. 1978 dalje.

3. Sprejel je predlog za način vrednotenja zalog nedovršene proizvodnje, polproizvodov in delov lastne proizvodnje ter gotovih izdelkov za leto 1978, ki je usklajen z 18. členom zakona o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka: Za zaloge nedovršene proizvodnje, polproizvodov in delov lastne proizvodnje ter gotovih izdelkov, obraču-

navajo tozdi v breme obratnih sredstev samo materialne stroške (brez amortizacije po minimalnih stopnjah).

4. V smislu sprejetih samoupravnih sporazumov, je delavski svet delovne organizacije za posamezne področne Samoupravne interesne skupnosti imenoval naslednje delegate:

— SIS za železniški in luški promet: ŠVAJGER Boris
in v odsotnosti Švajgerja: LUŽOVEC Franc;

— SIS za gozdarstvo, lesarstvo, papirništvo in grafiko: Ing. PRISTOV Miloš;

— SIS za energetiko: JENKO Marjan;

— SIS za PTT promet: Ing. MARIN Andrej.

5. a) Delavski svet delovne organizacije ni osvojil predloga komisije za stanovanja, da se tov. Zalokar Angelci, ki je predvidena za dela in opravila »referent za ažurno spremljanje likvidnosti« odobri 40.000,00 din stanovanjskega kredita. O predlogu naj razpravlja odbor za kadre delovne organizacije.

b) Strokovne službe naj ponovno pregledajo vse odprte zadeve v zvezi s stanovanji, ki so last Stola, pa v njih še vedno stanujejo sodelavci, ki so prekinili delo v tukajšnji delovni organizaciji. Posebej naj se razčisti, kako je s stanovanjem tov. Cvara ter o vsem tem poroča na eni od naslednjih sej DS DO.

6. Delavski svet ugotavlja, da imajo delavci, ki se na delo in z dela vozijo, po sindikalni listi pravico do povračila teh stroškov nad 50,00 dinarjev. Pogoj za to je dejanski prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali odobritev Odbora za kadre za prevoz z lastnimi osebnimi avtomobili. Odbor za kadre naj zato določi, kako bodo delavci dokazovali, da so se na delo vozili z javnim prevoznim sredstvom, oziroma kaj se šteje za tako dokazilo.

Stroške prevoza na delo naj se za mesec maj 1978 obračuna in izplača po navodilu, ki ga je izdala kadrovska služba.

7. Delavski svet delovne organizacije je odobril brezplačni prenos osnovnih sredstev za Lutkovno gledališče iz Ljubljane.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Vinko Gobec — novi glavni direktor

Prvega julija letos je prevzel dolžnosti glavnega direktorja v Stolu tov. Vinko Gobec. Tov. Gobec je mnogim našim delavcem poznan, vendar smo sklenili na zadnji seji uredniškega odbora, da ga našim bralcem na kratko predstavimo.

Tov. Vinko Gobec je bil pred nekaj leti predsednik občine Kamnik. Zadnja leta je delal kot delegat v Zveznem zboru skupščine SFRJ Jugoslavije. Poleg te funkcije, ki je profesionalna, je opravljal še delo predsednika izvršilnega odbora cestne skupnosti Slovenije in je bil namestnik predsednika koordinacijskega odbora za reševanje problemov po potresu na Kozjanškem in v Posočju. Opravljal pa je tudi delo koordinatorske pomoči naše države sosedni Italiji v zvezi s potresom v Julijski krajini.

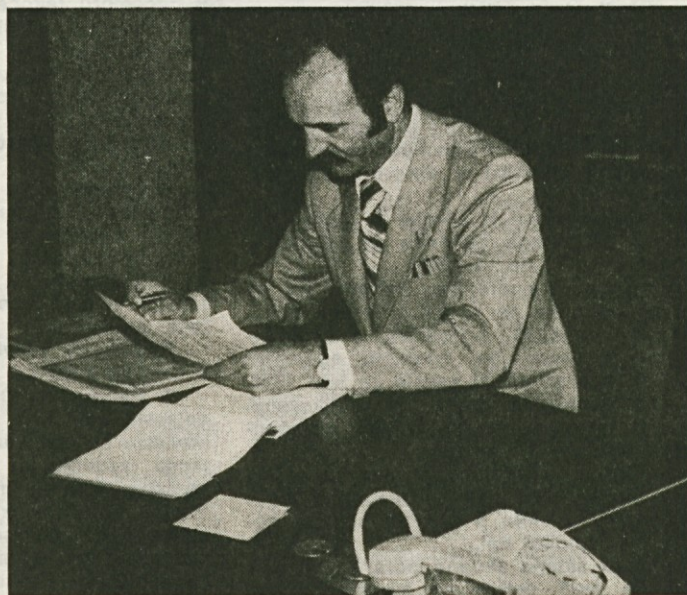
Razvidno je, da je imel naš novi direktor pred prevzemom dolžnosti v Stolu polne roke dela. Ob svojih rednih obveznostih pa se je tudi intenzivno izobraževal. Njegov osnovni poklic je rudarski tehnik, kasneje pa je študiral geodezijo in se slednjič še vpisal na Fakulteto za sociologijo, politične vede in novinarstvo v Ljubljani. Sedaj je absolvent — politolog. Zaradi preobilice dela, ki ga je opravljal vsak dan, je moral sam zaključek študija za določen čas preložiti. Zatrtil pa je, da resno misli tudi na to.

Tovariš Vinko Gobec je star 44 let, poročen in živi v Kamniku, kjer ima družino. Delovne dobe ima 26 let.

V letošnjem aprilu se je javil na razpis za glavnega direktorja v Stolu po razgovoru s predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Bil je sprejet.

S tovarišem Gobcem sem se sestal drugi dan njegove redne službe v Stolu. Bil je zelo zavzet z delom, čakalo ga je kup nalog, ki jih je potrebno rešiti. Želel je, da bi se pogovorila kdaj kasneje, ko bo opravil vsaj nekaj dela. Ko sem mu povedal, kaj želim in da bo najin pogovor zelo kratek, je pristal in povedal naslednje:

»Že prej sem večkrat delal v gospodarstvu in to željo imam še vedno. Prizadeval si bom, da bom vložil maksimalne napore



v odgovorne naloge. Zavedam se, da mora iti razvoj v Stolu naprej. Vsi si moramo prizadevati, da bo vsak posameznik dal dovolj velik doprinos delovni organizaciji, krajevni skupnosti in občini.

Vem, da nas v bodoče vse čaka zahtevno delo. Ena izmed bistvenih nalog je tudi, da bodo naši delavci vedno odločali o vseh pomembnih stvareh.

Še na eno vprašanje je odgovoril tov. Gobec: Kako se osebno počuti ob vstopu v tako veliko delovno organizacijo, kot je Stol?

»Dvoje želim povedati: Zadovoljen sem, ker ste me soglasno sprejeli in želim, da bi ta pričakovanja uresničil.«

C. Sivec

Konkretna osnovna sredstva in število teh s knjigovodsko izvedbo naj finančna služba predloži v sklepanje na naslednji seji delavskega sveta delovne organizacije.

B. Sklepi III. redne seje DS DO:

1. Pri pregledu sklepov I. izredne seje DS DO in III. redne seje delavskega sveta DO je delavski svet ugotovil, da so sklepi v glavnem realizirani ali pa so v izvrševanju.

2. Delavski svet delovne organizacije je obravnaval letni gospodarski načrt za l. 1978 in ga je sprejel v predlagani obliki.

3. Obravnaval je predlog investicij za leto 1978 in sprejel sklep, da se predlog v celoti sprejme s pripombami, ki jih je dal izvršilni odbor delovne organizacije.

4.a) Sprejel je Samoupravni sporazum o ustanovitvi Samoupravne stanovanjske skupnosti v občini Kamnik.

b) Sprejel je Samoupravni sporazum o pogojih za zaposlovanje in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju občine Kamnik.

Za podpisnika teh dveh sporazumov je pooblastil gl. direktorja tov. Urh Ivana.

c) Delavski svet delovne organizacije je obravnaval Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za izgradnjo obrata družbene prehrane v Kamniku in sprejel na predlog Izvršilnega odbora delovne organizacije sklep, da Samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za izgradnjo obrata družbene prehrane v Kamniku v predlagani obliki ne sprejme. Enako stališče sta zavzela tudi Odbor za kadre delovne organizacije in komisija za družbeno prehrano.

5. a) Sprejel je osnove in merila za ugotavljanje celotnega prihodka TOZD v letu 1978, po katerih bomo ugotavljali celotni prihodek TOZD za primere, ki niso konkretno določeni v samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo.

b) Obravnaval in sprejel je delitev dohodka in čistega dohodka za periodični obračun od l. do VI. 1978.

Začasna razporeditev dohodka in čistega dohodka se opravi v skladu z veljavnimi predpisi, sprejetimi samoupravnimi sporazumi ter internimi splošnimi akti in sporazumi, ki veljajo za leto 1978.

Za konkretna merila za oblikovanje sklada skupne porabe v tem obračunskem obdobju je sprejel:

1. Za sklad skupne porabe za ostale namene (splošni del) se razporedi 40% vrednosti sprejete s planom skupne porabe — splošni del.

2. Od sklada skupne porabe za tople obroke med delom se koristi v višini 15,00 din za 1 obrok, udeležba delavcev pri stroških prehrane med delom pa znaša 3,00 din, tako da je nominalna vrednost bloka za malico od 1. 7. 1978 dalje 18,00 din. Stroški toplih obrokov za obdobje od 1. 4. 1978 do 31. 6. 1978, ki presegajo nominalno vrednost bloka za malico v tem obdobju se direktno pokrijejo iz sredstev sklada skupne porabe v višini 2 din za 1 topli obrok.

6. Obravnaval in sprejel je dopolnitev Pravilnika o stanovanjskih razmerjih in sicer tako, da se 24. člen glasi:

Če prosilec neopravičeno zavrne dodeljeno stanovanje, se vpiše na trenutno



zadnje mesto upravičencev in to za dobo 3 let.

1. odstavek 26. člena se glasi:

Z letnim planom se določi tudi razmerje sredstev, namenjenih za kreditiranje individualnega nakupa stanovanja in individualnega kreditiranja stanovanjske gradnje ter obenem določi ali odstotek ali pa absolutni znesek razpoložljivih sredstev, izključno namenjenih za kreditiranje individualnega nakupa stanovanja in individualnega kreditiranja stanovanjske gradnje deficitarnih in nujno potrebnih kadrov. Če rezervirani del sredstev v decembru tekočega leta ni uporabljen ali v celoti uporabljen v namene, za katere je rezerviran, se do konca decembra ta sredstva razdelijo tistim prosilcem, ki imajo pravico po tem pravilniku dobiti posojilo.

29. člen se dopolni s 3. odstavkom, ki se glasi:

Izjemoma lahko delavski svet delovne organizacije na predlog odbora za kadre odobri delavcu, ki je prišel iz druge delovne organizacije, če gre za deficitarni ali nujno potrebn kader, posojilo brez razpisa in brez uporabe določil 28. člena tega pravilnika.

Dopolnitev pravilnika stopi v veljavo 8. dan po objavi.

7. Na predlog Odbora za kadre DO je delavski svet DO sprejel sklep, da se sredstva za individualno gradnjo in adaptacijo razdelijo po I. varianti tako, da se sredstva oziroma krediti dodelijo večjemu številu prosilcev z manjšimi zneski — medtem ko bi po II. varianti ugodili manjšemu številu prosilcev z večjimi zneski — Glede na to so krediti dodeljeni naslednjim prosilcem:

Adaptacija:

1. KERN Angela	30.000 din
2. POGAČNIK Janez	20.000 din
3. ŠINKOVEC Ivanka	20.000 din

Novogradnja:

1. VEBER Ivan	50.000 din
2. ŠPENKO Matilda	30.000 din
3. VIRJANT Ani	25.000 din
4. KOTNIK Miha	10.000 din
5. SLAPNIK Peter	40.000 din
6. ŠTUPAR Francka	20.000 din
7. PLEVEL Janez	50.000 din

8. JEGLIČ Franc	40.000 din
9. ŠUŠTAR Stanka	30.000 din
10. ERAZEM Marta	20.000 din
11. URAN Venčeslav	35.000 din
12. GALIN Franc	20.000 din
13. POGAČAR Janez	20.000 din
14. KRIVOROTOV Roman	25.000 din
15. KRALJ Marija	20.000 din
16. LEGEDIČ Štefka	20.000 din
17. BAJDE Marjeta	25.000 din
18. URANIČ Stane	25.000 din
19. POVŠNAR Alojz	20.000 din
20. SKVARČA Ivana	25.000 din
21. MARKELC Jožica	20.000 din
22. VLASIČ Vinko	10.000 din
23. MARINŠEK Tončka	10.000 din
24. HRIBERŠEK Rada	20.000 din
25. PRAZNIK Slavko	25.000 din
26. JEROVŠEK Jože	20.000 din
27. PIRŠ Jernej	20.000 din
28. MOČNIK Ivanka	25.000 din
29. ŠPENKO Jože	40.000 din
30. REKANOVIČ Francka	10.000 din
31. SENOŽETNIK Marija	30.000 din
32. ARNEŽ Jožica	20.000 din
33. CERAR Pavla	10.000 din
34. ZUPANC Franc	10.000 din
35. ŠUTAR Janez	20.000 din
36. ERCE Jože	15.000 din
37. SAVIČ Milenko	20.000 din
38. ZORMAN Jernej	25.000 din
39. ZAKELJŠEK Janez	15.000 din
40. BREZNIK Matilda	15.000 din

8. Delavski svet delovne organizacije je na predlog komisije za vrednotenje dela in na podlagi sklepov delavskih svetov TOZD in sveta skupnih služb sprejel sklep, da se oblikujejo in sistematizirajo delovne naloge in delovna mesta z zahtevami, delovnimi opravili in karakteristikami, navedenimi v opisih delovnih nalog, kot jih predlaga komisija za vrednotenje dela in to:

V DSSS:

na SM: 0141 — stroškovno računovodstvo:

— 936-27 Vodja stroškovega računovodstva

— 831-24 Analitik dohodkovnih razmerij;

na SM: 0142 — Finančno računovodstvo:

— 801-29 Vodja finančnega računovodstva

Delo v tozdu 2

KAKO TEČE DELO V TOZDU 2? KAKŠNI SO PROBLEMI V PROIZVODNJI IN KAKŠNO JE SODELOVANJE Z DRUGIMI TOZDI? KAKO USKLAJUJE TOZD 2 — TOVARNA PLOSKOVNEGA POHIŠTVA DELOVNE ODNOSE V LASTNEM TOZDU IN KAKO SE VKLAPLJA V DELO V OKVIRU CELE TOVARNE? NA TO BO ODGOVORIL VODJA TOZDA 2 ING. FRANC BURGER:

1. Koliko let že obratuje tovarna ploskovnega pohištva in kaj bi lahko povedali o začetnih težavah?

Avgusta 1971 je začel z delom obrat ploskovnega pohištva, sedanji TOZD 2. Skoraj vsa strojna oprema je bila nova, prešlo se je za STOL na nov način proizvodnje — na proizvodnjo ploskovnega pohištva v velikih serijah. Kot poskusno pa smo začeli proizvodnjo z manjšimi serijami — namreč med novo strojno opremo so bili stroji — pretočna taktna stiskalnica, povezave strojev v linijo, vertikalni sušilnik in vse te naprave je bilo treba v začetku še preizkusiti. Organizacija proizvodnje je bila v vsakem pogledu na izredni ravni — tako postavljena tehnologija, organizacija dela, odlično vodstvo vodij oddelkov. Tako smo lahko že čez en mesec začeli z redno velikoserijsko proizvodnjo.

Seveda pa so v začetku nastopale tudi manjše težave, zlasti pri priučitvi ljudi na nove stroje, manjših tehnoloških težavah — tako v nabavi pravih orodij in rezil. Delavci so se zbrali iz raznih obratov stare tovarne, skoraj polovica pa je bilo novih in vse to je bilo potrebno povezati »izrezati« in vključiti v proizvodne procese, ne da bi delo in proizvodnja trpela.

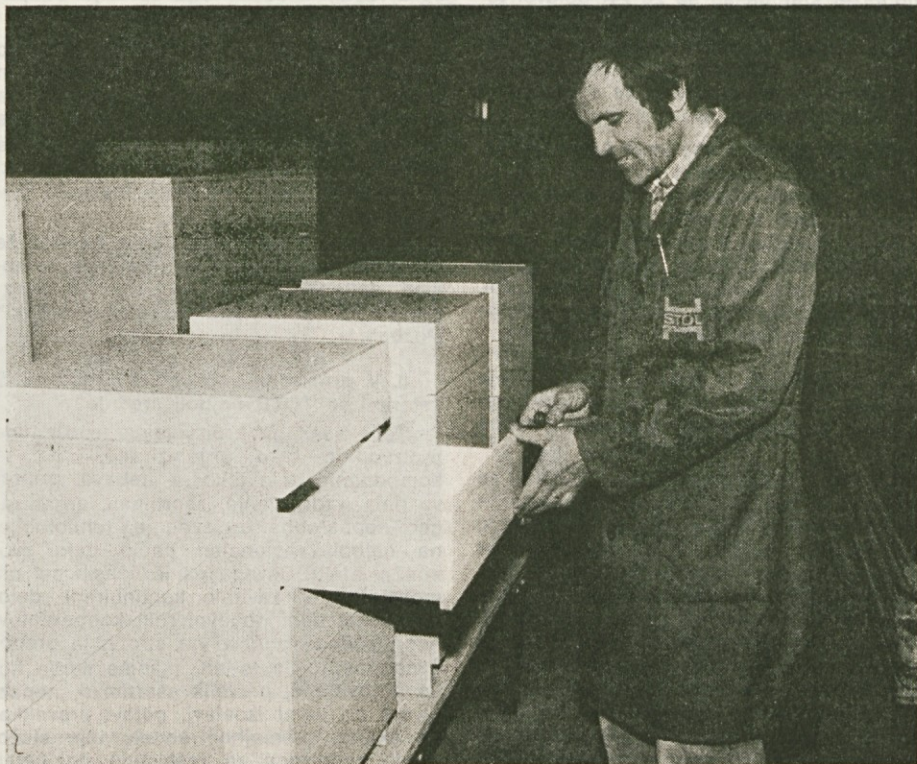
Takoj v začetku smo imeli več disciplinskih prekrškov — nekateri posamezniki se niso hoteli podrežati splošni disciplini, niso se strinjali s postavljenimi normami, imeli smo več primerov kraje. Zato je bila tudi fluktuacija delovne sile v prvih dveh letih največja.

2. Program, ki ga izvajate, je v glavnem ostal isti. Kaj je novega?

Celotna tehnologija je bila v začetku zasnovana na starem pisarniškem »S« programu. Ker pa se je kot zelo uspešen pri

prodaji pokazal novi »E« program, ki je tudi izredno funkcionalen in so lahko prišla do izraza tudi organizacijska sredstva, smo že v drugem letu obstoja pričeli novi »E« program proizvodnjo v velikih serijah, tako da je bilo v relativno kratkem času

zamenjano skoraj 70 % programa pisarniškega pohištva. Ker »E« program ustreza tudi vsem standardom, ga še vedno proizvajamo in to v vedno večjih količinah. Pojavljala so se tudi krizna obdobja prodaje pisarniškega pohištva, zato smo v proiz-



vodnjo vključili še univerzalno stanovanjsko pohištvo »UNI« program, ki pa ni nikoli preseglo 10 % skupne proizvodnje.

Samo pisarniško pohištvo se je stalno dopolnjevalo z novim asortimanom — risalne mize, klubske mize, program za opremo direktorskih kabinetov, razne vrste predalnikov in omar itd. V zadnjem času pa se intenzivno dela na razvoju novega pisarniškega pohištva »Modul« program, ki ga pa v TOZD 2, ker je še v premajhnih serijah zaenkrat ne proizvajamo. V mesecu septembru letošnjega leta pa računam na začetek proizvodnje novega »UNI« programa, ki bo bistveno popestril izbiro stanovanjske opreme na domačem trgu.

Program pisarniškega pohištva pa smo poleg standardne izvedbe v hrastovem in mahagonij furnirju popestrili še po naročilih kupcev z raznimi izvedbami eksotičnih furnirjev in v zadnjem času še z izvedbo luženega pisarniškega pohištva v najrazličnejših barvah.

3. Koliko delavcev dela v vašem TOZDU in kako je z njihovo strokovnostjo? Imate težave s kvalificiranimi delavci?

Od 150 povprečno zaposlenih v letu 1971, se je število delavcev v našem TOZDU dvignilo v letošnjem letu na 214. Določeno obdobje je prevladovalo mi-

(Nadaljevanje na 6. strani)

V TOZD 3 — Kovinsko in tapecirano pohištvo:

na SM: 3551, 3552 — Niserijska:
628-20 — Vodja montaže na terenu;
V TOZD 5 — Tehnične storitve:
na SM: 5251 — Avtopark:
— 647-16 — Upravljanje avtodvigala

»HIAP«.

9. Delavski svet delovne organizacije je razpravljal o predlogu Rokovnika DO STOL, ki je sestavni del Pravilnika o knjigovodstvu in pooblastil izvršilni odbor DO, da sprejme Rokovnik v dokončni obliki.

10. Delavski svet DO je za delegata v SIS za požarno varnost izvolil tov. Šlebir Miha.

11. Potrdil je komisijo za ocenitev in prodajo oziroma likvidacijo osnovnih sredstev skupne porabe v letu 1978, in sicer:

1. Predsednik — Peter Plevel
2. Član — Marija Perčič
3. Član — Franc Gradišek

12. Odobril je dodatna sredstva za izgradnjo oziroma dograditev stanovanjskega bloka na Duplici v višini 188.316,70 dinarjev.

H. Križanc

— 825-24 Pomočnik vodje finančnega računovodstva;

na SM: 0143 — Finančna služba:
— 840-28 Vodja finančne službe
— 846-25 Analitik stanja in gibanja

sredstev TOZD in DO;

na SM: 0115 — Inventure:
— 791-21 Vodja službe za inventuro;
na SM: 0162 — Splošni sektor:
— 706-10 Razmnoževanje pismenih gradiv

— 705-12 Upravljanje teleprinterja;
V TOZD 8 — Delavska restavracija:
na SM: 8110 — Delavska restavracija:
— 751-24 Direktor TOZD 8

— 752-20 Komercialno-tehnični referent v TOZD 8;
V TOZD 1 — Sedežno pohištvo:
na SM: 1750 — Krivilnica:

— 846-12 — Krivljenje na starem stroju »STUZAMA«;
na SM: 1610 — Obratovodstvo (PE 6):
— 628-20 Vodja montaže na terenu:

V TOZD 9 — Prodaja:
na SM: 9147 — Skladišče gotovih izdelkov Celje;
— 434-17 — Skladiščnik konsignacijskega skladišča;

šljenje, da se z avtomatizacijo strojne opreme in naprav manjšajo potrebe po KV delavcih. Praksa pa je pokazala, da imamo trenutno še premalo KV delavcev, saj je za določena dela potrebna ne samo ozka specializacija, ampak že poznavanje tehnologije, saj se KV delavec prilagodi v relativno kratkem času različnim delovnim procesom, medtem ko so za NK in PK delavca potrebni daljši časi priužitve.

Večjemu delu nalog in opravil zado- stuje sedanja strokovna izobrazba delav- cev, razen v nekaterih oddelkih strojne in montaže, kjer pa so se že PK delavci to- liko usposobili, da uspešno opravljajo de- lovne naloge z večjo zahtevnostjo. Po- trebe po KV delavcih pa bomo pokrili v letošnjem in prihodnjem letu s prihodom novih šolanih mizarjev.

Manjši problem smo imeli tudi z ustre- zno zaposlitvijo izučenih KV mizarov, ki so morale zaradi fizične težavnosti dela opravljati dela z manjšo zahtevnostjo. Po temeljiti analizi smo tudi ta problem uspeš- no rešili, s tem da te sodelavke oprav- ljajo dela, ki so sicer po teži dela lažja, so pa po zahtevnosti dela in kvaliteti iz- delave več ovrednotena.

4. Kako ljudje v vašem tozdu jemljejo delovne obveze in koliko jim pomeni do- seganje delovnih norm in kvaliteta izdel- kov?

Velika večina sodelavcev TOZD 2 se zaveda, da zastavljeno doseganje letnega gospodarskega načrta pomeni tudi večjo akumulacijo tozda, več sredstev za amortizacijo in s tem za investicije, tak- šen sklad skupne porabe, da lahko ko- ristimo vse ugodnosti glede izplačil ju- bilejnih nagrad, regresov za letovanja, skratka vseh ugodnosti po sindikalni li- sti. Seveda pa se tudi vsi zavedamo, da se z večjim zalaganjem — produktiv- nostjo pri delu in boljše kvaliteto, da doseči tudi večje osebne dohodke, kar je že pokazala praksa letošnjega leta. Povprečno preseganje norm v našem tozdu je 18—19%.

Kar se tiče kvalitete izdelkov in re- klamacij, ki nastopajo v zvezi s tem v primerjavi z drugimi podobnimi tovarna- mi ploskovnega pohištva, je nivo kvalitete na izredni višini. Reklamacij praktično ni, nastopajo pa predvsem pri transpor- tu. Določen odstotek škarta nastaja v strojni proizvodnji in v montaži, pred- vsem pa malomarnosti nekaterih posa- meznikov. Večji del škarta pa se pre- dela v druge manjše uporabne polizdel- ke, ki so nam jih prej dostavljali ko- operanti. Neuporaben ostanek škarta pa gre v letno razprodajo, oziroma za kur- jenje kotla v TOZD 1.

5. Mladi delavci radi menjavajo delo v večih tovarnah. Kaj je temu vzrok? Se tudi pri vas dogaja isto? Kako bi to od- pravili?

Mlad delavec je oseba, ki šele išče sa- mega sebe, marsikateri še nima pravega občutka za disciplino in delovne navade. Zato mine določen čas, da mu navedeni kriteriji pridejo v kri. Tisti mladi delavci, ki niti doma nimajo urejenih razmer, v delovnih organizacijah niso dovolj disci- plinirani ali pa si predstavljajo, da morajo imeti pri manjšem zalaganju pri delu ena- ke osebne dohodke kot starejši sodelavci,

večkrat menjajo različna dela in opravila in v različnih delovnih organizacijah išče- jo svoj obstanek.

Seveda pa nekateri mladi delavci, s katerimi so bile določene težave, ko pre- hodijo kritična leta, se poročijo, spoznajo realnost življenja in se umirijo, lahko po- stanejo tudi nadpovprečno dobri delavci, tako pri delovnih nalogah, ki jih oprav- ljajo, kot pri zalaganju v samoupravljanju. Mladega delavca je že ob prihodu na delo potrebno dovolj informirati in poučiti o delovnih navadah in disciplini. Predočiti mu je treba, da je samo neposredno fizič- no delo tako spoštovano in cenjeno, da bo z veseljem in zavestjo opravljal zaupa- ne naloge.

Nujno pa je, da se ga za ustrezno uspešno izvršeno delo tako nagradi in stimulira, da ne bo več imel potrebe, da bi si zaradi boljšega zaslužka iskal druge režijske službe. Potrebno pa mu je za razširitev znanja na delih in opravilih, ki jih opravlja, nuditi ustrezno možnost izo- braževanja.

Mladina, ki končuje šolanje, namreč že prezgodaj vidi velike razlike med osebnimi dohodki in sami neposredni proiz- vodnji in pa v administrativno-režijskih službah.

6. V proizvodnji so vedno problemi. S katerimi se TOZD najbolj srečuje?

Želja vsakega proizvajalca je, da ima proizvodnjo tako organizirano, da vse komponente dela tako — nabavo, pripra- vo dela, vzdrževanje, asortiman, organiza- cijo neposredne proizvodnje, tehnologije, na najbolj racionalen način dajo svoj končni efekt. Seveda pa je včasih cel niz momentov, ki zavirajo kontinuirano delo. To so zamudni dobavni roki kooperantov, nepredvidene obnove na strojih in prepo- časna popravila le-teh, manjše serije kot so predvidene, prevelik asortiman, nepaz- ljivost pri sami izdelavi, pojavi prevelikega škarta, premajhno sodelovanje služb, ki so zadolžene za reševanje določenih problemov, pomanjkljiva oziroma zastare- la strojna oprema, neidola — slabo or- ganizirana prodaja. Tudi v našem tozdu se pojavljajo v določeni meri nekatere izmed navedenih pomanjkljivosti.

Najbolj boleči so zamudni roki ko- operantov, pojavi škarta in nekaterih ma- lomarnih posameznikov in včasih slaba organiziranost pri prodajnih naročilih.

Za naš tozd pa je značilna kljub do- ločenim manjšim težavam velika stopnja produktivnosti, kar je eden izmed glavnih znakov uspešnega gospodarjenja.

7. Matična tovarna vas oskrbuje s pol- izdelki za pisarniško pohoštvo. Ali te pol- izdelke pripravlja na zalogo ali po dogo- voru s pripravo dela?

Potrebe po vseh kooperantskih poliz- delkih, ki jih za naše potrebe pripravlja matična tovarna se lansirajo v pripravi dela in se ravna po gantogramu delovnih na- log našega tozda, ki se pripravi približno vsake tri mesece.

8. So roki dobav točni in kako delate, če nekih polizdelkov ni pravi čas?

Tudi kooperantski polizdelki ostalih tozdoz so vezani na zunanje kooperante in ker ti niso točni, lahko pride do zakas- nitve dobav našemu tozdu. Na srečo pa je naš asortiman tako širok, da nekajčas- na zamuda nekaterih polizdelkov ne po-

vzroča bistvenega zastoja dela v naši to- varni. Zgodi pa se, da se zato premaknejo dobavni roki nekaterih naših kupcev.

Sami naši dobavni roki pa so v po- vprečju izredno točni in je v dogovorje- nem roku vsa roba tudi pripravljena za odpremo.

9. Strojne linije vsa leta dopolnjujete. Ste sedaj zadovoljni z obstoječim stroj- nim parkom?

Glede na potrebno strojno opremo je bil narejen srednjeročni plan, ki vsako leto nakazuje potrebe po planirani strojni opremi. Kar pa na določenih strojih pride do večjih okvar, oziroma jih je potrebno zamenjati prej, kot je to bilo predvideno, ali pa nastanejo potrebe po večjih kapa- citetah, je potrebno, da določene stroje prej nabavimo, kot je to predvideno.

Na predvidene potrebe po večjih ka- pacitetah in za zmanjšanje fizičnega de- la, bi v našem tozdu potrebovali novo taktno stikalnico, fizično povečanje od- delka površinske obdelave z novo ustre- zno tehnologijo nove strojne opreme, nov brusilni stroj v oddelku strojne, ureditev tehnologije razžagovanja iverk, dograditev zadnjega dela zgradbe za potrebe skladiš- či in najbolj nujno postavitev čuvajnice z ograjo.

Vse navedene investicije pa so že v fazi priprav in dogovorov za čimhitrejšo realizacijo.

10. Od proizvodnih materialov največ uporabljate iverke, furnir, lesomali in tem- eljno folijo. Vam tega kdaj primanjkuje in ali so kvalitete zadovoljive?

Glede dobave navedenih materialov v zadnjem letu nismo imeli nobenih proble- mov. Pri dobavi hrastovega furnirja smo imeli določene težave glede kakovosti fur- nirja, vendar se je po reklamaciji stanje uredilo. Kvaliteta furnirja je precej niha- joča, vendar še zadostuje proizvodnim po- trebam.

11. Kako v letošnjem letu dosegate za- stavljene načrte? Uspete vedno izdelati naročeno?

Gospodarski načrt za leto 1978 je bil zaradi objektivnih težav sprejet šele v me- secu juniju. Kljub temu, da je bil od pr- votnega predloga še povečan, lahko ugo- tavljamo, da je realen, ter da ga prvo po- letje v vseh pogledih izpolnjujemo. Tako v pogledu predvidene realizacije, produk- tivnosti, izpolnjevanju rokov, gantograma tako v strojnih oddelkih kot končnih do- bavnih rokih v montaži.

12. Kako je s prodajo v zadnjih me- secih?

Prodaja pisarniškega pohoštva in UJNl programa je bila v zadnjih mesecih zelo uspešna in se je na proizvodnjo stalno izvajal pritisk glede povečanja kapacitet. V zadnjem času pa se opaža stagniranje naročil — verjetno so vzrok bližajoči se dopusti. Vendar pa se zato proizvodnja ne bo zmanjševala. Skušala se bo doseči večja ažurnost pri odpremi izdelkov in nujno bo večje angažiranje prodaje v po- gledu nujenja našega pohoštva tržišču.

13. Torej bo v letošnjem letu dela do- volj?

Glede na predvidena večja naročila, ki so že v dogovorih in obdelavi zlasti v in-

Razvoj tozda Sloga v Mostah

V DO STOL, kot tudi na domačem tržišču, se lahko uveljavimo edino s konkurenčnimi cenami in s kvaliteto. Da pa neka proizvodna organizacija uspe združiti konkurenčne cene in visoko kvaliteto, mora v vsakem pogledu slediti izboljšavam in menjavi stojnega parka, to je, da stare stroje, ki ne služijo več zahtevam časa, zamenja z novimi. Prav tako mora skrbeti za modernizacijo proizvodnih objektov.

S takimi in podobnimi problemi se srečuje tudi naš tozd. Črna točka vsega

tega je strojna delavnica. Pri žaganju oziroma skobljanju se v prostoru nakopiči toliko prahu, da ga ventilator, ki je nameščen v zidu delavnice, ne more izsesati v ustreznem času. Z izgradnjo silosa s prostornino 100 kubičnih metrov bomo uredili odsesovanje odpadnega materiala iz delovnih mest. S tem ne bomo povečali samo produktivnost in izboljšali kvaliteto, temveč tudi povečali zadovoljstvo in zmanjšali bolniške izostanke delavcev.

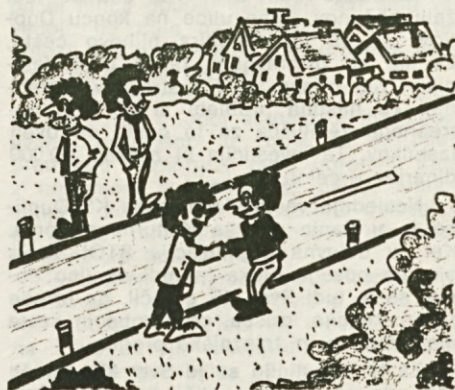
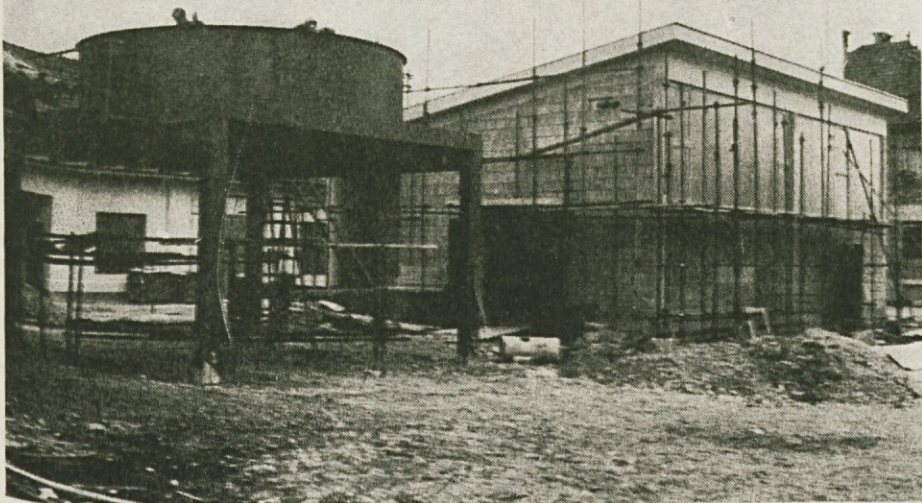
Za centralno ogrevanje prostorov nam služi sedaj zastarela peč za proizvodnjo

pare. Z izgradnjo moderne kotlovnice bo problem ogrevanja in tople vode rešen. Lansko jesen smo pričeli z izgradnjo, ki je živahno tekla čez zimo. Delo kotlovnice je prevzelo gradbeno podjetje Slovenija-cesta s svojimi kooperanti. Največ težav so imeli pri izgradnji temelja zaradi močnega jesenskega deževja. Dela kotlovnice se iztekajo proti koncu, manjša dela so ostala le še na električni instalaciji in zunanji ureditvi.

Kotel za proizvodnjo pare je nemške proizvodnje firme STREICHER s kapaciteto ca 1 mio kcal/h, kar bo zadostovalo za 10-letno razširitev tozda. S pridobitvijo kotlovnice se je pokazala potreba tudi po kotlovničarju. V ta namen smo iz svoje sredine izbrali dva delavca, ki sta obiskovala tečaj, organiziran s strani delavske univerze v Ljubljani.

Nastale so še druge manjše izboljšave, ki pripomorejo k skladnejšem razvoju tozda.

M. Črtanec



Dokler smo v tovarni, se med seboj še kar razumemo. Vsaj na videz! Ko pa smo na kolektivnem dopustu, pa večkrat sodelavca nočemo poznati. Vedemo se, kot da se nismo še nikoli videli. Če pa po nesreči »udarimo« skupaj, se sprenevedamo, da tovariša prej nismo opazili in ga na silo vprašujemo, kako se ima. Ali nimamo ob tej karikaturi občutek, da ne prvo in ne drugo ni v redu.

VABILO

V okviru jubilejev v letu 1979 — 75-letnice podjetja STOL Kamnik in 750-letnice mesta Kamnik — bomo v Interieru na Duplici organizirali občasne razstave. Letos predvidevamo razstavo otroških ekslibrisov, jeseni pa razstavo likovnikov DOLINKA. V letu 1979 pa bi radi uredili likovno razstavo enega ali več kamniških upodablajočih umetnikov.

Prepričani smo, da je tudi v našem kolektivu kdo, ki se amatersko ukvarja s slikarstvom, kiparstvom ali pa rezbarstvom in bi bil pripravljen svoja dela razstaviti. Tako bi prišli do samostojne razstave likovnih oblikovalcev — amaterjev, članov našega podjetja.

Zato vabimo sodelavce, ki imajo smisel za likovno izražanje, k sodelovanju na skupni razstavi v Interieru. Taka razstava bi nudila posamezniku možnost predstavitve javnosti, obenem pa bi bila prikaz dejavnosti članov našega kolektiva.

R. Vidmar

ženieringu, komisije, ki še niso realizirane in odpremljene zaradi zamudnih rokov pri izgradnji velikih poslovnih oiš, napovedujejo, da bo dela v letošnjem letu dovolj. Splošna situacija pa kaže, da se prodaja naših izdelkov ne bo več tako povečevala, temveč ostala na sedanji ravni, kar pa je zadosten kriterij za uspešen zaključen poslovni uspeh letošnjega leta.

14. TOZD 2 je lociran na terenu za INTERIEROM ob Korenovi poti. Zato delavci poredkoma pridejo v stik z delavci iz drugih tozdov. So zato o dogajanjih v Stolu o čem prepozno obveščeni?

Mesečno izhaja v našem kolektivu interni časopis Glasilo, ki izčrpno poroča o vseh najvažnejših dogodkih in naši delovni organizaciji. Poleg tega pa imamo še Informator, ki na listu, dveh v zgoščenih obliki poda ustrezno informacijo, s katero je v kratkem času potrebno seznaniti vse sodelavce. Na sestankih raznih samoupravnih organov, ki so skoraj vsak teden, so zastopani delegati vseh tozdov, tu se dogovarja in sklepa o vseh pomembnih vprašanjih, ki so skupnega pomena za celo delovno organizacijo.

Problemi so samo s pravočasno dostavo gradiva za razne sestanke, kar povzroča nejevoljo sodelavcev, ki se v kratkem času ne morejo dovolj pripraviti na ustrezne odločitve.

15. Se ljudje pri vas zavedajo, da je

dobro samoupravljanje eden izmed najpomembnejših dejavnikov v delu in življenju vsakega kolektiva?

Ravno vse večja udeležba na sestankih samoupravnih organov in vse večje sodelovanje na teh sestankih z različnimi vprašanji, pripombami, zahtevami za pojasnila, kažejo na vse večjo zavest in zrelost naših delegatov — samoupravljalcev. Vodstveni in vodilni kader se mora vse bolj precizno in odgovorno pripraviti na predloge raznih odločitev važnih za kreiranje poslovne politike delovne organizacije.

V tozdu 2 ni nobene visoke filozofije, neskončnega razpravljanja in nepotrebne premlevanja o vlogi samoupravljanja.

Kolektiv je zrel, da jedrnatno ter kratko rešuje vse samoupravne procese. Izkušnje so nas naučile, da trezno in realno ocenjujemo vso dano problematiko, seveda pa je pomembno, da je vse pravilno obrazilo in pripravljeno.

Seveda pa ves proces samoupravljanja še ni končan, zlasti pri delu in vlogi nekaterih komisij in delovnih skupin in nekaterih sodelavcih, ki šele po določenem času spoznajo smisel samoupravljanja.

Ocenjujem, da je samoupravljanje v našem tozdu doseglo v nekajletnih izkušnjah takšno stopnjo razvoja, da delavci dejansko odločajo o vseh pomembnejših dejavnikih razvoja in gospodarjenja.

Vpraševal je C. Sivec

Delo sveta krajevnosti Duplica v letu 1978

Novoizvoljeni Svet KS Duplica je v mesecu marcu začel s prevzetimi nalogami, ki jih predvideva dolgoročni plan KS Duplica.

Ena od prvih nalog je bila dokončati izgradnjo pločnika, kar se že vleče dolgo leta nazaj.

To delo je zahtevalo od članov Sveta veliko angažiranost, saj je bilo potrebno pripraviti lokacijsko in gradbeno dokumentacijo.

Dela na dokončanju pločnika od gostilne Šofer pa do Korenove ceste se bodo začela po sklenjeni pogodbi s 15. 7. 1978 in se bodo končala v začetku septembra.

Investicijska dela bodo znašala preko 500.000 din.

Istočasno želi Svet KS ustreči tudi želji občanov slepe ulice na koncu Duplice, da se jim asfaltira njihovo cesto, za kar so pripravljeni, razen dveh lastnikov hiš prispevati 1/3 stroškov izgradnje. Tu nastaja problem le odstopa potrebnega zemljišča za to cesto od dveh lastnikov. Ta investicija bi znašala 90.000 dinarjev v celoti.

Naslednje večje vlaganje za KS Duplico je urejanje okoliša Kulturnega doma. Ker tu delovna organizacija STOL ureja okolico novega bloka in tudi okolico doma, se je tudi Svet KS odločil, da izvede rekonstrukcijo igrišča, garderobe in ceste med domom in železniško progo.

Za to investicijo se je Svet KS odločil zato, da se v tem okolišu končajo gradbena dela v celoti.

Vsa ta predvidena dela so po predračunu predvidena z zneskom 340.000 dinarjev.

Nadaljnja gradbena dela so na Bakovniku, kjer bo tekom meseca julija urejeno avtobusno postajališče z obeh strani ceste, kar je dolgoletna želja krajanov Bakovnika.

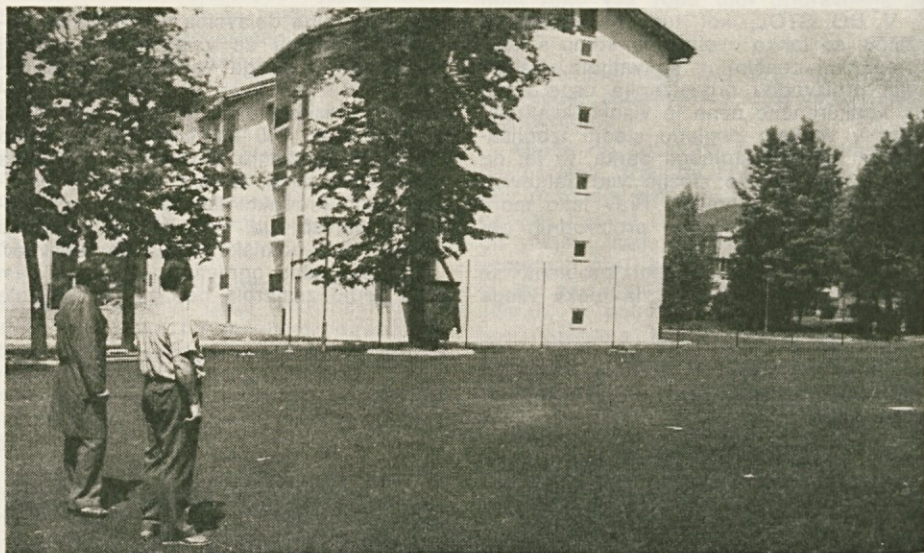
Za to investicijo je Svet KS predvidel sredstva v višini 110.000 din.

V letu 1977 ni bilo v celoti končano delo na Bakovniški cesti predvsem glede odvodnjavanja. To se bo končalo v letošnjem letu, dela pa bodo stala 25.000 dinarjev.

Tudi asfaltiranje ceste v spodnji del Bakovnika je predvideno, kar bi izvedlo podjetje Gradbinec v svoji režiji, vendar je nastal problem odstopa zemljišča in tako gradnjo zavleklo, dokler ne bo soglasja z lastniki parcel.

Svet KS ima zelo dobre odnose z delovno organizacijo STOL, ki veliko vlaga k ureditvi okolice v našem naselju, kar bi želeli tudi od ostalih OZD iz naše KS.

Pohvaliti moramo tudi OZD-Gradbinec, ki je tudi pripravljen prispevati del sredstev za izgradnjo avtobusnega postajališča na Bakovniku in k asfaltiranju ceste v spodnji del Bakovnika. Ne moremo pa razumeti odnosa do KS, ki ga kaže OZD-SVIT Bakovnik, ker nam ni odgovoril na dve vlogi KS Duplica za sodelovanje pri financiranju avtobusnega postajališča na Bakovniku, ki pa bo služil tudi za njihove delavce.



Pred nekaj tedni je bil vseljen novi stanovanjski blok ob Kulturnem domu na Duplici. V veliki meri je urejena tudi okolica okoli novih stanovanj, kar daje novim bivališčem naših delavcev prijeten izgled.

Ob urejanju okolice ob novem bloku in Kulturnem domu pa tudi Krajevna skupnost ni držala križem rok. Z veliko zavzetostjo se je lotila urejanja in asfaltiranja igrišča za košarko, odbojko, roket in mali nogomet v velikosti 40x28 metrov ob Kulturnem domu, preuredila je del zgradbe ob tem igrišču, ki naj v bodoče služi za garderobe ter asfaltirala cesto od Kulturnega doma proti železniški progi. Njeno delo je tudi urejanje pešpoti od Kulturnega doma proti restavraciji Stol.

Za dvoje moramo pohvaliti ob tej priliki Krajevno skupnost Duplico: ker je urejala dupliško naselje v času, ko je bil urejevan tudi bližnji del ob novem stanovanjskem bloku in so se s tem stroški urejanja nekoliko poenostavili in ker je pokazala dovolj pripravljenosti tudi od svoje strani, da omogoči domačinom prijetnejše bivanje v bližini tovarne.

Ob urejanju igrišča in poti smo obiskali tajnika krajevnosti Duplica Franca Petkovška, ki nam je pokazal dosežene uspehe in povedal, da je bilo problemov pri urejanju mej z lastniki dovolj, vendar se je dalo z dobro voljo vse doseči.

Franco Petkovšku, ki je imel pri realizaciji omenjenih del največ skrbi in odgovornosti, iskrena hvala.

C. Sivec

Svet KS Duplica je skrbel tudi za razvoj in opremo članov CZ in vložil v letošnjem letu za opremo enot CZ in gasilstva preko 60.000 din.

Prav tako je podprl dograditev stadiona, ki je v izgradnji, da se čimprej dokonča.

Svet KS je mnenja, da je potrebno urediti tudi okolico blokov, ki so bili zgrajeni pred leti. Še vedno ni urejena pred vhodi. Smatramo, da je tu potrebno strniti vse zainteresirane strani in tako združiti sredstva za izvedbo asfaltnih del pred bloki, kjer to še ni urejeno.

Da bi lahko položili asfalt pred bloki, ki tega do sedaj še niso bili deležni, je potrebna akcija hišnih svetov, KS in tudi udeležba delovne organizacije STOL in TOZD-Emona Duplica. Svet KS Duplica ima uvedeno tedensko po dve uri dežurno službo, to je vsak torek od 16. do 18. ure v pisarni KS Kulturni dom Duplica.

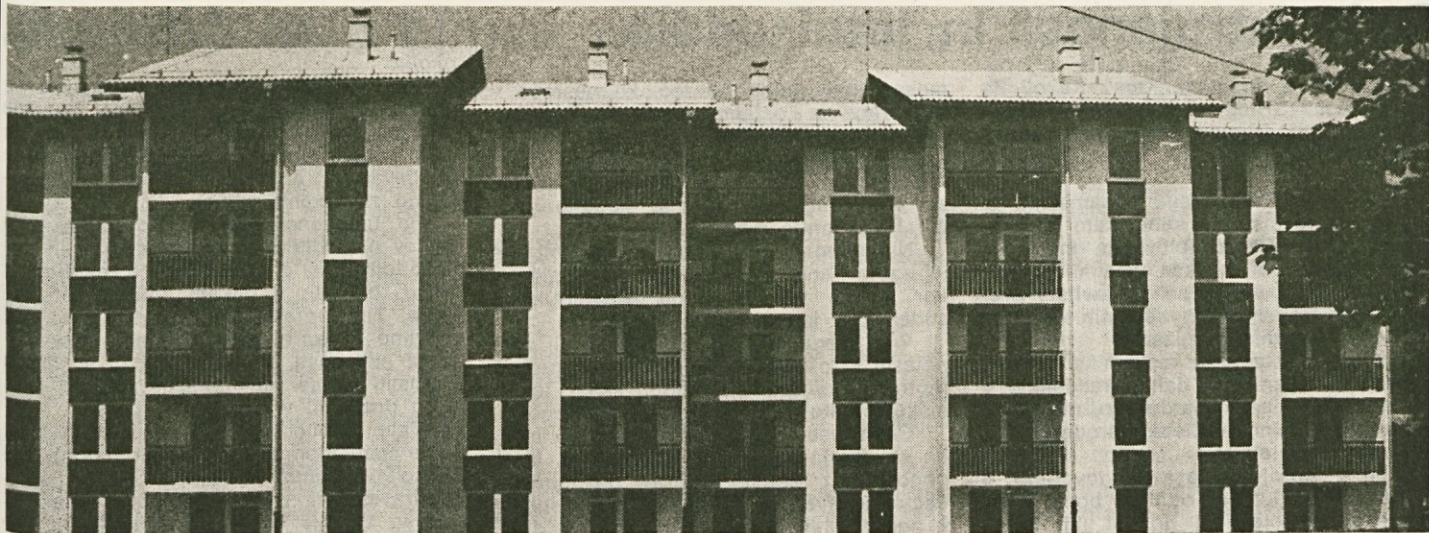
Vsi občani imajo možnost, da se glede kakršnegakoli vprašanja obrnejo na tajnika KS, ki jim je na razpolago.

Istočasno se v isti pisarni rešujejo zadeve civilne zaščite za obveznike naše KS.

Tajnik KS Petkovšek Franc



Tisti, ki boste šli letos na dopust na Krk, pojdite tedaj, ko ni pretirane gneče na cesti. Sicer boste primorani »letovati« že med potjo.



Nova stanovanja v bloku



Sicer smo že nekajkrat zapisali, da bo novi blok ob Kulturnem domu vseljiv v začetku maja in dejali našim delavcem,

ki jih je stanovanjska komisija v tovarni razporedila v omenjena stanovanja, da so njihovi stari stanovanjski problemi skoraj

pri kraju, vendar so se dokončevalna dela zavlekla za dva meseca. Verjetno pa ni nihče obupal nad tem, saj smo vsi vedeli, da dela na novem bloku le tečejo h kraju, s tem pa tudi urejanje okolice okoli nove zgradbe.

30. 6. opoldne: Ob vhodu v novi blok so se zbrali bodoči stanovalci in njihovi svojci, uslužbenci iz Stola, ki so imeli predvsem v zadnjem času ogromno dela z urejanjem dokončevanja bloka, stanovanjska komisija in predsednik delavskega sveta Franc Štebe. Slovesen dogodek je snemala tudi televizija.

Slovesnemu trenutku je potrebno prisostvovati, potem ga doživiš s polno mero. Ljudje, ki so leta in mesece čakali na ključke svojih stanovanj, so bili presrečni. Za marsikoga se je izpolnila največja želja.

Predsednik delavskega sveta Franc Štebe je preprosto, vendar izredno lepo nagovoril nove stanovalce in jim obrazložil vrsto problemov, ki so bili prisotni pri dograjevanju novih stanovanj, zbranim je zaželel prijetno in mirno bivanje v povsem novih sobah. S socialno delavko Tatjano Koritnik sta nato novim stanovalcem razdelila ključke.

Zadovoljno bivanje v bloku ob Kulturnem domu je nato vsem zaželel še predsednik stanovanjske komisije Lado Bajc. Nato smo si skupaj ogledali nova stanovanja.

(Nadaljevanje na 10. strani)



Delo, utrujenost in letni oddih

Pogovori o dopustih. Kam? Kako? Za koliko časa? S kom, pod kakšnimi pogoji in še z vrsto drugimi drobnimi vprašanji v zvezi s tem smo bili obremenjeni te dni.

Da, res je tako. Vsak posameznik je v glavnem razčistil za sebe, kam bo preusmeril aktivnost iz delovnega mesta in se za celega pol meseca umaknil najrazličnejšim tegobam, ki so se javljale preko celega leta v okviru delovnih nalog in opravil v delovni organizaciji.

Aktivnosti v zvezi z delovnimi opravili v delovni organizaciji lahko razdelimo v več razdobij: dnevno, tedensko, mesečno, tromesečno, letno, večletno (srednjeročno plansko obdobje).

Ker v gornjem naslovu govorimo o utrujenosti in letnem oddihu, bomo pred seboj imeli kolektivni dopust, ki ga je večina od nas sprejela za pozitivno rešitev.

Ko govorimo o našem kolektivnem dopustu, lahko trdimo, da je to obdobje mejnik, ki razdeljuje našo celotno letno aktivnost, utrujenost in na drugi strani počitek oziroma dopust.

Letni časi in njih klimatske razmere so brez dvoma eden glavnih vplivnih činiteljev, ki delujejo na našo letno aktivnost. Le-to lahko razdelimo na dva dela. Prvič dokaj organizirana dejavnost — čas, ki ga prebijemo v delovni organizaciji in drugič nekoliko manj organizirana dejavnost izven delovne organizacije, to je doma v okviru družine kot temeljne družbene celice.

Zdi se, da nas aktivnost v delovni organizaciji ne obremenjuje tako izrazito, kajti le-ta je preko celega leta precej enakomerno porazdeljena. Bolj nestabilna pa je seveda aktivnost v privatnem življenju posameznika. Tu so razlike med planiranimi opravili in uresničitvijo le-teh občutnejše ter obremenjujejo posameznika še toliko bolj, če to neusklajenost prenaša na delovno mesto v delovni organizaciji.

Marsikatero nalogo, ki jo v prvem delu le-ta posameznik ni zmozel opraviti, jo poizkuša nadoknaditi v preddopustniškem obdobju, kar pa je seveda dodatna obremenitev.

Morda se boste spomnili članka iz ene izmed spomladanskih števil našega Glasila, ko smo obravnavali nesreče pri delu in njihovo gibanje v teku leta. Tam smo ugotovili na podlagi evidence o nesrečah pri delu, da je predpopustniški

mesec junij najbolj pereč, ko nesreče v primerjavi z ostalimi meseci številčno porastejo za približno 100 %.

Ta podatek se je v letošnjem juniju zopet potrdil kot neka zakonitost, ki nas sili v nadalnje razmišljanje, kako preprečiti to zakonito nihanje.

Niti najmanj enostavno ni razmišljanje in ugotavljanje vzrokov za takšno stanje, ker so na teh seznamih iste strukture sodelavcev kot v ostalih mesecih.

Vrhu tega pa so prisotni tudi zelo nejasni vzroki za nastanek takšnih nesreč (notranji transport, prehodi skozi tovarniške prostore, dvorišče in podobno).

Če bi vse to posplošili, bi lahko rekli, da so vzroki v preveliki utrujenosti, ki je pogojena z delom, čeprav ne moremo mimo dejstva, da je nekdo bolj nagnjen k pogostejšim napakam pri delu in drugi v znatni meri v manjšem obsegu.

Utrujenost od najrazličnejših naporov pa je nekakšen pospeševalec za povzročanje številnejših napak, ki občasno zaradi negotovih delovnih okoliščin pripeljejo do večjih ali manjših poškodb.

Utrujenost je torej pogojena z napor, ki jih vlagamo za izvršitev posameznih opravil. Tu se prepletajo tako telesni kot tudi duševni napor in prav takšne tudi utrujenosti.

Takšni ali drugačni znaki utrujenosti kličejo k počitku, ki nam bo povrnil novih, svežih moči, večjo zbranost, boljše počutje in ob tem manj težke in redkejše napake z manjšimi poškodbami ali brez njih, kar pomeni v skupnem seštevku večjo storilnost pri delu.

KAKO IN KJE SE BOMO ODPOČILI

Za pol meseca bomo priprli tovarniška vrata in to je dovolj, da bomo probleme v tovarni odložili za nekaj časa na stran.

Drugo pa je vprašanje, kako bomo v tem času nabirali nove moči za nove napore, ko bo dopust mimo.

Letni oddih je danes postal ena izmed zelo pomembnih potreb delovnega človeka. Družbeni kot tudi osebni standard, ki se sorazmerno hitro izboljšuje, neneh-

no povečuje krog tistih, kjer se za nekaj dni cela družina preseli izven domačega okolja.

Več je seveda takšnih primerov iz mladih družin, med tem ko se starejše družine, oziroma starejši delavci, to je tisti, ki se v preteklosti niso za dalj časa oddaljevali od doma, tudi danes težje oddajo za takšne oddihe.

Po ustaljenem načinu bo večina delavcev preživljala kolektivni dopust in letni oddih kar doma. Domače okolje pa vemo, da nas v nekem smislu obremenjuje. Nič prijetno se ne počutimo, če nimamo v naprej pripravljenega dela oziroma aktivnosti, s katero naj bi se delno zaposlili in se nam včasih zdi, da smo drug drugemu v napoto.

Zato bi bilo prav, da razpoložljiv čas, ki je namenjen za oddih, kar najbolj koristno porabimo. Predvsem ne bi smeli pretiravati pri raznih domačih opravilih, kot so zidanje, kmetijska opravila in podobno.

Na to naj bi pomislili še zlasti tisti, ki so fizično bolj izčrpani in jim v preteklosti ni bilo dano toliko možnosti za razne oddihe in letovanja kot danes.

Če že ne bomo šli na kakšen daljši oddih oziroma na dopust, bi bilo zelo koristno, da si domislamo krajše izlete v naravo. Ti izleti naj bodo primerni našim zmogljivostim oziroma taki, da nas ne bodo utrujali.

Zelo primerno za oddih bi bilo tudi ukvarjanje z dejavnostmi, do katerih imamo posebno veselje, s »hobiji«, s katerimi se med letom zaradi pomanjkanja prostega časa ne moremo zmerno ukvarjati.

Pri počitku ob kolektivnem dopustu bi se morali držati predvsem pravila, da bi bil ta počitek enakomeren.

Ko se bomo odpravljali na dopuste ali krajše izlete z lastnimi prevoznimi sredstvi, naj bo vožnja umirjena in prav tako odraz počitka.

Še in še bi lahko naštevali predloge, kako najboljše in pravilno organizirati počitek, da bi bila naša delazmožnost ob ponovnem snidenju zvišana in še več, da bi se vrnili na delovna mesta s krepkejšim telesnim in duševnim zdravjem in da bi bili na ta način odpornejši proti boleznim ter bolj zbrani pri novih nalogah, da bi bilo napak in z njimi poškodb pri delu čim manj.

B. Demšar

OŽIVITEV PEVSKEGA ZBORA

Odbor DPD SVOBODE Duplica je sklenil, da pristopi k oživitvi pevske sekcije. Naš namen je, da bi obnovili pevski zbor. Namenoma se do sedaj še nismo odločili, kakšen naj bi zbor bil. Lahko bi bil moški, ženski, mešani ali mladinski, odvisno od tega, kateri delavci STOLA Kamnik in prebivalci bližnje okolice bi bili pripravljeni sodelovati v pevski sekciji.

Odločili smo se, da o našem namenu obvestimo delavce in občane področja, ki ga s svojim delovanjem pokriva naše prosvetno društvo. Ti pa se lahko prijavijo na lastno željo v pevsko sekcijo v knjižnici našega društva, ki deluje v Kulturnem domu na Duplici od 8. 8. 1978 dalje vsak torek od 17. do 20. ure.

NAŠA MISEL O PEVSKEM ZBORU

Delovanje društva bo amatersko. Priprave za nastope bi bile v času, za katerega bi se dogovorili člani sekcije. Društvo bi nastopilo ob raznih proslavah, zato bo pomembna kvaliteta in aktivnost zbora.

Nadaljevali bi tradicijo, ki se je začela s pevskim zborom PLANIKA Duplica že več let pred II. svetovno vojno, nadaljevali pa smo z manjšimi prekinitevami vsa leta po osvoboditvi. Pevski zbor je pred leti prenehal delovati, ker zaradi organizacijskih slabosti ni bilo dotoka novih članov, oslabljeni zbor pa ni bil sposoben opraviti sprejetih obveznosti.

Odbor apelira na delavce STOLA Kamnik in občane, da se vključijo v pevsko sekcijo. Želimo, da oživitev pevskega zbora sprejmejo za svojo obvezo tudi druge družbene organizacije, ki so po svojem delovanju usmerjene na kulturno dejavnost delavcev.

M. Kotnik

(Nadaljevanje z 9. strani)

vanja. Dokončana so vsa gradbena dela, položene obloge tal, izvedeni električni in vodni priključki ter napeljana centralna kurjava. Opremljanje prostorov pa bo opravil vsak sam.

V spodnjem delu novega bloka sem se pogovarjal z novo stanovalko. Nisem je vprašal, kako se piše in od kod je. Le to, kako se počuti. Rekla je:

»Ne morem verjeti, da je le prišel ta dan. Kako srečna sem, ko bom v stanovanju, kjer bom lahko živela po svoje. Doma nisem imela miru!«

Dragi novi stanovalci, želimo vam veliko prijetnih let v novem stanovanju in dobrega počitka za prihodnje delo.

C. Sivec

Uspešno delo aktiva rdečega križa

V kratkem času, ko je bil na pobudo občinskega Rdečega križa Kamnik in sindikalne organizacije STOL organiziran aktiv Rdečega križa v naši delovni organizaciji, so že vidni uspehi našega dela. Krvodajalska akcija je bila dobro organizirana, saj je bil odziv sodelavcev — krvodajalcev precej večji, kot je bil prejšnja leta, ker je bil letos drugačen pristop do sodelavca. Vendar še vedno ni tako, kot bi moralo biti. Tu mislim predvsem na nepravilen odnos do te najbolj humane akcije pri nekaterih sodelavcih v neposredni proizvodnji, ki mislijo, da doletni s tem želi in misli samo na prost in plačan delovni dan, kar pa ni res. Nasprotno, zasluži si še dnevnicco ali hranarino, saj je njegov doprinos družbi večji, kot če bi delal v proizvodnji. Koliko je vredna kri in kaj to pomeni, se zaveda edino krvodajalec in tisti, ki je kri prejel ter zdravstvena organizacija, nekateri drugi pa še vedno premalo.

Dodajam nekaj misli in pobud tovariša Edvarda Kardelja, ki pravi, da se »opiramo preveč na skrb organov oblasti za ljudi in premalo organiziramo skrb ljudi za ljudi. V tem pogledu premalo naredimo. Kriva so pojmovanja, češ, v socializmu ni več potrebna skrb za druge in naj se s tem ukvarjajo organi oblasti ali združenega dela. Zanimarili smo in premalo razvijamo odgovornost in čut ljudi za druge ljudi, to je, da bi sami vzajemno skrbeli drug za drugega. Razumljivo je, da bi se za ta cilj morala naša družba ustrezno vsestransko organizirati, kot se doslej še ni. Tudi kadar taka usmeritev obstoji, pogostoma pri-manjkuje praktičnih pobud in organizatorskih akcij. Precej naših ljudi zelo rado nastopa z govori o socialni politiki, vendar se na daleč izogibajo načrtovanju kakršnekoli praktične akcije. Kljub omejenosti gmotnih sredstev sem prepričan, da bi vztrajnejša akcija naše družbe za konkretizacijo določenih objektov in ciljev socialne politike oprta na sredstva združenega dela in sredstev občanov lahko bistveno pripomogla k pospešitvi tega razvoja«.

Članstvo Rdečega križa in aktivisti RK so in morajo biti pobudniki najrazličnejših programov in akcij v skrbi za zdrav način dela in življenja, za krepitev solidarnosti in humanih odnosov med ljudmi in za uresničevanje skrbi za človeka z aktiviranjem članstva RK in občanov, da s prostovoljnim delom pomagajo razreševati na videz drobne, a za srečno življenje ljudi pomembne naloge.

Največji del programa Rdečega križa se izvaja v krajevni skupnosti, vendar pa so za celotno uresničevanje ciljev RK potrebni tudi aktivisti Rdečega križa v organizacijah združenega dela, prek katerih krajevna organizacija RK vpliva na ustvarjanje zdravih pogojev za delo in življenje in krepki humane odnose med ljudmi.

Člani aktivov RK v delovnih organizacijah se povezujejo v krajevni organizaciji RK ter se prek najrazličnejših oblik dela vključujejo in organizirajo pri razreševanju zdravstvenih in socialnih vprašanj tudi v krajih kjer prebivajo.

Naloge, pri katerih lahko sodeluje vsak aktiv RK v organizaciji združenega dela:

1. Skrb za preprečitev nesreč in ne-zgod na delovnih mestih.

2. Sodelovanje pri ukrepih za higien-sko tehnično varno delo s pravočasnim opozarjanjem na probleme.

3. Spodbujanje in opozarjanje vodstvenih organov na organiziranje tečajev prve pomoči in skrb, da se čimveč ljudi usposobi za prvo pomoč sebi, sodelavcem in drugim ob delovnih nesrečah, elementarnih nesrečah ali v primeru ljudskega odpora.

4. Sodelovanje s civilno zaščito v okviru ljudske obrambe in družbene samozasčite pri realizaciji programov izobraževanja na področju prve pomoči, nege bolnika in poškodovanca, reševanja ljudi in ljudskih dobrin.

5. Organiziranje najrazličnejših solidarnostnih akcij, med njimi skrb za nadaljnji razvoj največje solidarnosti akcije — akcije krvodajalstva.

Vloga vodilnih uslužbencev v delovni organizaciji:

O času krvodajalske akcije za podjetje se dogovorimo z vodilnimi delavci. Na sestanku naj bodo vsekakor predstavniki sindikalne organizacije, ker prav ti pomagajo odboru RK organizirati akcijo. Pomembno je, da direktorji TOZD, obratovodje, vodilni delavci in tehnični strokovnjaki vedo, kdaj bo akcija in da je organizacija akcije tudi njim v prid, da to prispeva k zdravju in boljši delovni sposobnosti kolektiva.

Nekaj resnic o krvodajalstvu

Včasih se zgodi, da krvodajalec po odvzemu krvi občuti slabost, se poti in

pobledi ali pa za nekaj trenutkov izgubi zavest. To se mu lahko zgodi že takrat, ko mu odvzamejo kri za določitev hemoglobina in sedimentacije ali pa ko vidi, kako so vzeli kri komu drugemu.

Vzroki za to slabost so številni:

Utrujenost, lakota, preveč ogrevani prostori in strah pred odvzemom krvi, ki je največkrat podzavesten.

Da se temu izognemo, je bolje, da krvodajalci ne pridejo na odvzem tešči. Uživati pa smejo le nemastno hrano, npr. čaj, črno kavo, sadje, marmelado, kruh. Nemastno hrano priporočamo zato, ker se mastna kri ne more dalj časa hraniti v hladilniku in se mora uporabiti takoj. Pri občutljivem pacientu lahko pride do reakcije, ko dobi kri, ki jo je dal darovalec po obilnem obroku.

Po odvzemu krvi se uživa normalna mešana hrana. Nekateri se boje, da se bodo zredili. To se zgodi, če uživajo premočno hrano. Tedaj lahko pride do slabosti, ker poveča krvni volumen v prebavnem traktu in pride do trenutne slabosti. Nikakor pa ni priporočljivo piti alkohola po odvzemu krvi, ker ta trenutno zviša krvni pritisk, darovalca pa se zaradi tega lahko polasti vrtoglavica.

Na koncu se zahvaljujem v imenu občinskega odbora Rdečega križa Kamnik ter Rdečega križa Krajevne skupnosti Duplica vsem poverjenikom RK v TOZD za pomoč in delo, ki so ga opravili ter vsem sodelavcem v delovni organizaciji za prostovoljni prispevek, ki je namenjen Rdečemu križu — Krajevna skupnost Duplica.

J. Vogrinec



Na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani je bil od 6. do 11. 6. Mednarodni lesni sejem, kjer so bili prikazani stroji za mehansko in kemijsko predelavo ter transport lesa. Sobotnega pohošstva na sejmu ni bilo razstavljenega, prikazano pa je bilo stavbno pohošstvo in najrazličnejše pohoštvno okovje.

Posebni novosti letos na sejmu nismo videli. Čutili pa je bilo prizadevanja naših in tujih izdelovalcev strojne opreme, da se kar najbolj približajo zahtevam kupcev. Slovenska podjetja so pokazala nekaj novosti, vendar s določenimi pomanjkljivostmi, ki v proizvodnem procesu ustvarjajo zastoje in kupcu zastavljajo kup vprašanj, zakaj se je odločil za nabavo prav teh izdelkov. Vendar omenjenega ne smemo jemati povsem negativno. Stroji, ki jih lani še ni bilo in so letos z določenimi pomanjkljivostmi, bodo prihodnje leto dobri. Na izkušnjah se vsi učimo. Našim izdelovalcem lesnih strojev želimo, da čimprej dosežejo kvaliteto in funkcionalnost, ki jo zahteva današnji nagli in zahtevni tehnološki proces.

Letošnji lesni sejem v Ljubljani si je ogledalo veliko naših delavcev. Z rednimi ogledi moramo spremljati vsakoletni napredek v obdelovanju in predelovanju lesa. S tem veliko doprinesemo tudi svoji delovni organizaciji.

C. Sivec

KADROVSKE SPREMEMBE ZA MESEC MAJ 1978

Lastnost delavca so si pridobili:

TOZD — 1

Bonič Ivo, NK delavec, PE-4
Puh Zdravka, NK delavka, PE-8

TOZD — 2

Trobevšek Zofija, PK politirka
Osolnik Ivan, KV pohišteni mizar
Veršnik Dragica, NK delavka
Štrajhar Ljudmila, NK delavka

TOZD — 3

Osolnik Ivan, NK delavec
Križnar Srečko, strojni tehnik, PE-3

TOZD — 8

Jug Nevenka, KV kuharica

DSSS

Ovijač Sonja, gimnazijski maturant

Lastnost delavca je prenehala:

TOZD — 1

Karajkovič Hadžera, NK delavka, PE-8,
na lastno željo
Volarič Milena, PK politirka, PE-8,
na lastno željo
Kočevski Rade, NK delavec, PE-7,
na lastno željo

TOZD — 2

Janežič Mirko, KV pohišteni mizar,
na lastno željo

Žagar Srečko, KV pohišteni mizar,
na lastno željo
Burja Franc, lesni tehnik,
na lastno željo
Vidovič Anton, NK delavec,
na lastno željo

TOZD — 4

Završnik Peter, NK delavec,
invalidsko upokojen

DSSS

Vidmar Majda, gimnazijski maturant,
na lastno željo

ZA MESEC JUNIJ 1978

Lastnost delavca so si pridobili:

TOZD — 1

Adrovič Mujo, NK delavec, PE-4
Prošič Alija, NK delavec, odpremno
skladišče
Adrovič Rušo, NK delavec, PE-4
Cekova Dobra, NK delavka, PE-6
Mali Ana, NK delavka, PE-6

TOZD — 2

Grašinar Marko, NK delavec, PE-9
Jereb Mitja, NK delavec, PE-9
Janošević Miodrag, NK delavec, PE-9

TOZD — 3

Šišak Helena, NK delavka, PE-3
Jovanovič Dragan, NK delavec, PE-3
Emrič Jusuf, NK delavec, PE-3
Krhin Vida, NK delavka, PE-5

TOZD — 5

Slapnik Vincenc, VK strojni ključavni-
čar, PE-2
Maren Boris, KV zidar, PE-2

TOZD — 8

Števanec Ida, PK gostinska delavka,
kuharica v Piranu

TOZD — 9

Babačič Ivan, NK delavec, Interier
Zagreb
Brkan Mira, ekonomski tehnik,
Interier Sarajevo
Govedarica Milijana, NK delavka,
Interier Sarajevo

Lastnost delavca je prenehala:

TOZD — 1

Žagar Dušan, NK delavec, PE-4,
odšel v JNA
Kadunc Marko, NK delavec, PE-8,
odšel v JNA
Poljanšek Jožica, NK delavka,
na lastno željo
Šimenc Karol, VK mizar, PE-7,
starostno upokojen

TOZD — 2

Kuhar Alojz, NK delavec, PE-9,
odšel v JNA
Osolnik Darko, NK delavec, odšel
v JNA
Gajšek Štefan, PK cestar, na lastno
željo

TOZD — 3

Križnar Srečko, strojni tehnik, PE-3,
odšel v JNA
Rot Milan, NK delavec, PE-3, odšel
v JNA

TOZD — 5

Lipovšek Srečko, KV strojni
ključavničar, PE-2, odšel v JNA
Tičar Branko, KT strojni
ključavničar, PE-2, odšel v JNA

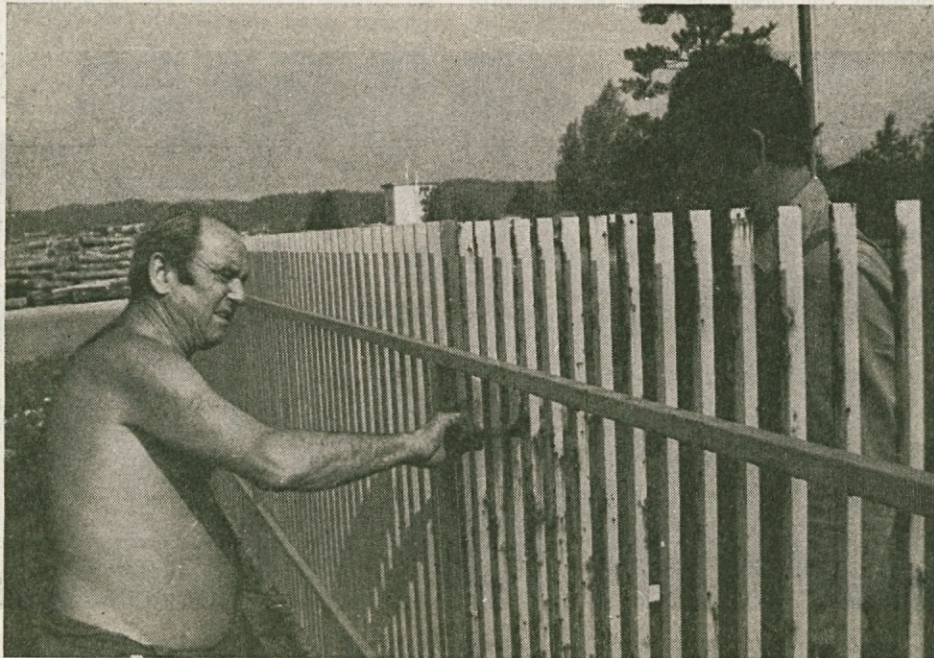
TOZD — 8

Kosič Silva, NK delavka, po poteku
pogodbe
Rakovec Majda, KV vinogradnik,
po poteku pogodbe

TOZD — 9

Hočevnar Jernej, ekonomski tehnik,
na lastno željo
Grudnik Viktor, lesni tehnik, odšel
v JNA

Kadrovski oddelek



Dela v tovarni so zelo različna. Nekateri delajo na strojih, drugi za pisalno mizo, spet drugi povsem nekaj drugega.

Dela skupine ljudi, ki skrbijo za vzdrževanje objektov, so zelo specifična in večkrat premalo upoštevana od strani delavcev v proizvodnih oddelkih. Ta dela imajo kup nevšečnosti, ki jih ni mogoče obiti. Delovno mesto imajo vzdrževalci vsak dan drugje: v veliki vročini v prostoru, v zatohli pari, v škodljivih plinih pa na mrazu, prepihu, na soncu in dežju. Težko je ugotoviti njihovo storilnost, delovni doprinos kolektivu je odraz njihove delavnosti in največkrat prav osebne odgovornosti in zavzetosti pri delu, ki ga opravljajo.

V tako veliki tovarni, kot je Stol, je potrebno vsak dan opraviti veliko del, ki ohranjajo stavbe in delovne priprave v dobrem stanju. Na sliki vidimo pleskarja Žurbi Maksa in Petek Rajka, ko obnavljata barvno zaščito na železni ograji ob Interieru. Maksu, ki si je na vročem soncu slekel delovno bluzo, ne bomo zamerili, saj opravlja delo na prostem.

C. Sivec

**OD DNEVU VSTAJE
SLOVENSKEGA NARODA
22. JULIJU
IN PRAZNIKU OBČINE
KAMNIK, 27. JULIJU VSEM
STOLOVIM DELAVCEM
ISKRENE ČESTITKE.**

Samoupravni organi
in družbenopolitične organizacije

Šport in rekreacija

Ko človek razmišlja o prehojeni poti, ugotovi, koliko smo in če smo dovolj naredili in zainteresirali večino delavcev za šport in rekreacijo v OZD.

Da bi na tem področju lahko bolje uspeli, je pred vsem važno, da vodstvenemu kadru ni šport in rekreacija španska vas, temveč bi morali osveščati ljudi tudi na tem področju.

Če želimo imeti boljše rezultate na področju produktivnosti dela in obrambne sposobnosti v primeru potrebe, mislim, da je zelo važno, kako se ljudje poleg dobre org. dela, dobrih medsebojnih delovnih odnosov in delovnih pogojev počutijo, kako so fizično sposobni, duševno zbrani, pripravljeni za delo in ustvarjalnost.

Pri takem delovnem počutju bi gotovo manj bolniškega staleža, oziroma manj invalidno upokojenih ljudi iz vrst poklicnega obolenja, ki ga zahteva današnje moderno življenje 20. stoletja.

Da bi teh posledic bilo čim manj, je gotovo najboljši in najcenejši zdravilo šport in rekreacija. Ne mislim, da bi se gojili šport in rekreacijo takrat, ko smo na delu, ampak da bi si vsakdo skušal najti enkrat do dvakrat na teden nekaj ur časa po delu in si zbral eno od vrst rekreacije, ki bi bile organizirane. Seveda pa ne moremo rekreacijo organizirati samo v OZD, ampak tudi tam, kjer ljudje živijo — to je v krajevnih skupnostih. Vemo, da krajevne skupnosti ne razpolagajo s športnimi objekti ali prepotrebnimi napravami, vendar bi se nekaj sekcij rekreacije le dalo organizirati. Z vztrajnostjo in dobro voljo, zagovarjajoč se, da končno gre za njegovo zdravje.

Seveda ne smemo pozabiti, da imamo v TOZD referenta za športno rekreacijo, ki naj bi skrbel za športno aktivnost zaposlenih. Verjetno je za enega poklicnega referenta v 1600-članskem kolektivu za začetek veliko dela, zato bi mu morali pomagati organizirati rekreativnost tudi nekateri, ki imajo veselje po amaterski plati.

Da bi se vse to lahko vidno premaknilo v življenje, je predpogoj materialna baza in podpora družbenopolitičnih organizacij ter sindikata. Poleg znanih športnih panog, ki se v STOLU odvijajo, je lahko tudi panoramsko rekreativno letenje.

Mnogo je članov kolektiva oziroma sindikata, ki bi želeli rekreativno leteti na športnih letalih, ki jih pilotirajo športni letalci AERO KLUBA Ljubljana.

Eno od takih letal je 4 sedežna CESNA F 172 na Brniku. Z njo lahko letite vsak dan v lepem vremenu. Ura takega letenja po osebi je 400 din, lahko si pa že za 200 dinarjev (30') ogledate Ljubljano in Kamnik iz ptičje perspektive in se prepričate, kako lepa je naša domovina.

Mislim, da naj bi tudi za to vrsto rekreacije sindikat prispeval iz blagajne svoj delež. Morda še ni prepozno, da se letos odkupi za zaslužne člane v okviru možnosti določeno število ur letenja na CESSNI F 172 ali na dvosežnem jadralnem letalu Blanik.

Kar se tiče varnosti letenja, mi lahko verjamete, da je dosti bolj varno kakor z avtom na cesti.

Sedaj pa še nekaj podatkov o razvoju letalstva za tiste, ki o tem manj vedo, pa jih morda zanima.

Sanje o letenju so imeli ljudje že davno. Poskusi letenja so se že začeli v srednjem veku, tako da so ljudje z lastnimi mišicami mahali kakor ptice s krili. Spuščali so se iz raznih višin, a so plačali z življenjem. Prvi človek, ki je proučeval, zakaj lahko letijo ptice, ki so težje od zraka, je bil umetnik, fizik ing. Leonardo da Vinči (1452—1519).

Prvi let z jadralnim letalom, ki je bil podoben ptici albatrosu, je bil dolg 50 m. Letel je francoski pomorski kap. LeBrix leta 1867. Velik delež k razvoju letalstva je prispeval ing. OTO LILIENTHOT. Bil je resnično pionir letalstva. Opazoval in proučeval je ptice in njihovo letenje, zato so tudi njegova krila imela obliko ptičjih kril, izdelana pa so bila iz lahkega lesa, prevlečenega s platnom. Letalo je bilo brez krmilnih naprav, zato je ravnatežje lovil s premikanjem lastnega telesa, kakor danes ljudje, ki letijo z zmaji, s to razliko, da je bil nadaljši let Ota Lilienthota dolg 250 m. Hotel je leteti dlje. Že je naročil bencinski motor, da bi ga vgradil v jadralno letalo, vendar mu to ni uspelo, ker ga je veter iz 15 m višine vrgel na tla in je pri tem obležal mrtev.

OTROŠKI EXLIBRISI V OSNOVNI ŠOLI KOMENDA—MOSTE

Naj takoj v začetku povemo, kaj pomeni exlibris. Beseda je sestavljena iz latinskih besed »ex libris«, kar po naše pomeni »iz knjig«. Exlibris je grafično oblikovan list, ki ga nalepimo na notranjo stran prve platnice v knjigi in zato, ker je na njem napisano ime in priimek lastnika exlibrisa, lahko označuje tudi lastništvo knjige. Ker je omenjena slika grafično oblikovana, je na njej največkrat še nekaj, kar predstavlja dejavnost, veselje ali ljubezen lastnika exlibrisa. Seveda sta na sliki vedno tudi besedici ex libris. Torej ta izdelek povezuje grafiko in ljubezen do knjig, zato je med mladimi še posebno priljubljen.

Ker je oblikovanje exlibrisov praktično neomejeno in dopušča tudi učencem osnovnih šol široko domiselnost in preprosto likovno izražanje, so prav taki exlibrisi nekaj posebno lepega.



industrija
pohištva
stol
kamnik
jugoslavija

Društvo Exlibris Sloveniae iz Ljubljane kot edino tovrstno društvo v Jugoslaviji in osnovna šola Komenda — Moste v Mostah sta razpisala natečaj za izdelavo otroških exlibrisov. Prispelo je kar 1300 izdelkov iz 61 šol iz Slovenije, Hrvaške, Vojvodine, Trsta in Gorice, Bosne in Her-

Brata Wright, Amerikanca, sta nadaljevala delo Lilienthota in sta zgradila jadralno letalo, (ki še daleč ni bilo podobno današnjemu, da ne govorimo o tehničnih sposobnostih) in montirala 20 KM motor, ki je letel leta 1903 114 m daleč. Leta 1905 sta že uspela ostati v zraku 40 minut — preletela sta 40 km daleč.

Tudi jugoslovansko letalsko pionirstvo sega že v leto 1910. EDVARD RUSJAN roj. blizu Gorice, kot prvi pilot Avstro-ogrske monarhije, je izdelal z Zagrebčanom Milajkom Merčepom prvo letalo in z njim uspešno nekajkrat letel nad Zagrebom. Nato je odšel z letalom v Beograd in se tam 9.1.1911, star komaj 24 let, smrtno ponesrečil.

V Novi Gorici so mu postavili spomenik kot prvemu jugoslovanskemu letalcu.

Ker imamo v mesecu maju dan letalstva, je prav, da vemo tudi to, zakaj je ravno 23. maj dan letalcev. Tega dne leta 1942 je Franjo Kluz preletel z letalom Potez 25 od domobrancev na osvobodeno ozemlje blizu Banje Luke. Isti dan je preletel tudi Rudi Čajevec z Brega. Zato praznujejo vsi letalci 21. maj kot svoj praznik.

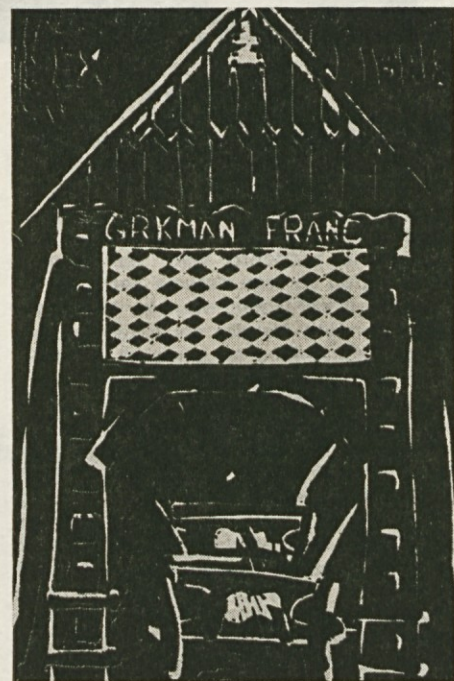
Žal nihče od prvih letalcev ni dočkal konca vojne. Rudi Čajevec je padel 4. 6. 1942, Franjo Kluz pa 14. oktobra 1944.

Prihodnjič pa mogoče nekaj v balonarstvu in o ILS (Instrumental Landing Sistem.)

cegovine in Črne gore. Žirija je nagradila 30 najlepših, 370 exlibrisov pa je bilo prikazanih na razstavi v Mostah in drugih krajih.

Pokrovitelj natečaja je bila Industrija pohištva Stol Kamnik.

C. Sivec



Exlibris Franca Grkmana iz Most, o. š. Komenda—Moste

Otroški vrtec na Duplici

V vsakem otroškem vrtcu je živžav, v dupliškem pa še prav posebno, predvsem zaradi premajhnih prostorov, ki bi v normalni uporabi zadoščali za polovico toliko otrok, kot jih je sicer v oskrbi.

Tako je bilo tudi tokrat. Otroci so bili ravno pri kosilu. Kdor še ni hodil po vrtcih, se prav gotovo še posebno zazre v najmlajše državljane, ki so zares svet v malem. Sedeli so na malih stolčkih ob nizkih mizicah in se tudi med jedjo prijetno zabavali. Ni jih motilo, da so se drug drugega tiščali in ni jih motilo kaj drugega — kot morda, da so pač morali biti v vrtcu, ker so bili njihovi starši v službi, niti moj obisk, ki je posegel v njihovo dopoldne z ostrimi bliski fleša na fotoaparatu.

Prijazne vzgojiteljice Žurbi Veronika, Vavpotič Marjanca, in voditeljica oddelka Juvan Minka so mi takoj obrazložile vse potrebno in pokazale spodnje prostore v tretjem stanovanjskem bloku južno od stolpnice, v katerih je vrtec.

Ob osmih dopoldne imajo skupen zajtrk, ki ga obe skupini (v prvi so otroci od dveh do štirih let, v drugi pa od štirih do sedmih) opravita skupaj. Nato vsaka skupina do kosila, ki je ob pol dvanajstih, preživlja po svoje. Delovni program je prirejen mlajšim posebej in mora ustrezati njihovi sposobnosti, starejši pa obvladajo že marsikatero spretnost več in tudi zanimajo jih že zahtevnejše stvari.

V delo otrok v vrtcu spada telesna, umska in estetska vzgoja. V telesno vzgojo spada jutranje razgibavanje, ki je takoj po zajtrku, posebne vadbene ure in sprehodi. V umsko vzgojo spada vadba govora, spoznavanje okolja in osnove logičnega mišljenja, v estetsko pa glasbene, likovne in ritmične vaje.

Otroci v vrtcu so v glavnem zdravi in v zvezi s tem ni posebno hudih problemov. Če pa kak otrok hudo zboli, morajo vzgojiteljice takoj poklicati starše, v nekaj primerih je moral posredovati zdravnik. Oskrba v podružničnem vrtcu na Duplici,



ki spada v vrtec Antona Medveda v Kamniku, stane od 150 do 750 din na mesec, pač po mesečnih dohodkih staršev. Najnižjo vzdrževalnino imajo socialno ogrožene družine.

Posamezne primere vstopov otrok v vrtec opravlja centralna komisija v Kamniku, večkrat pa je za dupliško področje nemočna, saj števila otrok, ki je že sedaj prekoračeno, ne sme še pomnožiti. S tem bi bilo življenje otrok v vrtcu nemogoče.

Nočem biti sentimentalen, vendar moram priznati, da so malčki v vrtcu na Duplici napravili name močan vtis. So kot velika, prevelika družina, ki šele začenja spoznavati svet. Rada ima vzgojiteljice, ki osem in več ur nadomeščajo njihove starše in jim skušajo čimbolj približati otroka-soseda, da jim postane tovariš in prijatelj. Bili so že tudi primeri, da otrok, ki je bil sprt s starši, po štirinajsti uri ni ho-

Trenutno imajo v oskrbi sedemintrideset otrok. Za nujen vstop v vrtec pa čaka še deset malčkov, ki jih njihove mame pravzaprav nimajo kam dati. Ob vselitvi v novi blok ob Kulturnem domu pa se bo pritisk staršev, da bi sprejeli nove gojence, še povečal. Negovalke so si bile prav same predobro veje, da je nega edine, da so se tega datuma kar bale, četrtega v družini, kjer sta oba starša zaposlena, nujna. Vendar ne morejo ničesar storiti. Vzgojiteljice so samo tri. Prostori, ki jih uporabljajo, tudi sicer niso najbolj primerni za otroški vrtec. Najhuje pa je, ker so ti tako majhni. V družinskem stanovanju vendar ne more živeti nad štirideset ljudi, pa naj bo pretežna večina teh še tako majhna.

Varovanci v vrtcu so stari od dveh do sedmih let in so v glavnem otroci Stolo-vih staršev. Malčki morajo vstajati že zelo zgodaj, saj morajo biti v večini že pred pričetkom dela njihovih staršev v tovarni v vrtcu. Seveda pa je prihod v vrtec možen do osme ure. Njihov dopoldan se potem odvija po točno napravljenem urniku, ki je sestavljen tako, da imajo otroci vsega dovolj in ničesar preveč.



Naš sodelavec in šahist Marjan Karnar

Nekajkrat se mi je nehote porodila misel, da se s kakšnim Stolovcem ne bom mogel o tolikih stvareh meniti, da bi bilo za druge sodelavce, ki bodo to brali, dovolj zanimivo. Vendar ponovno spoznavam, da je v največjih primerih ravno nasprotno. Vsak človek je zgodba zase in za kratek pogovor, ki je objavljen v Stolovcu, je potrebno pripovedi naših ljudi močno krajšati. Še posebno je bilo tako tokrat, ko smo za sogovornika izbrali našega sodelavca in vzornega šahista Marjana Karnarja.

Marjana sem obiskal neko popoldne v njegovi novi hiši, ki stoji zelo blizu nove samopostrežne trgovine na Bakovniku, v Rudniški 7.

Sogovornik ni vedel po kaj sem prišel, a se tudi ni začudil, ko sem mu povedal svojo namero. Že v naslednji minuti sva se znašla v njegovi dnevni sobi, kjer nam je Marjanova žena prijazno postregla s kavo. Prav nič nisva ovinkarila, takoj sva začela pogovor:

Od kod si doma?

Rodil sem se v Blagovici, to je v vasi, ki leži ob glavni cesti od Domžal proti Trojanam. Mama mi je v mladih letih pomenila vse, vendar sem jo moral kmalu zapustiti. Odsel je stanovat v Podgorje pri Kamniku, jaz pa sem z enajstim letom ostal sam pri starih starših.

Kasneje sem stanoval v Kamniku, v bloku na Duplici in zopet v Kamniku, dokler se nisem vselil v to hišico, kjer se počutim najprijetneje.

Učil si se v Stolu?

S petnajstim leti sem prišel v Stol, kjer sem ostal do danes. Odsoten sem bil le v času služenja vojaškega roka.

V tovarni sem se izučil za ključavničarja in nekaj časa opravljal to delo. Pred desetimi leti so v novi brusilnici orodja rabili brusarje in tedaj sem se preselil tja. Začel sem brusiti vidia rezila. To je bilo v začetku zelo težko, ker smo bili pač vsi brez izkušenj.

Kako ti je to delo všeč?

Nimam kaj reči. Natančnosti sem se kmalu privadil, prav tako tudi odnosom s predpostavljanimi in sodelavci v brusilnici. Večkrat se za kaka rezila zelo mudi, vendar se skušamo sporazumeti in ljudem v proizvodnji čimprej ustreči.

Razvoj gre povsod naglo naprej tako je tudi pri brušenju. Vodka obrata tov. Koželj in mojstri si vedno prizadevajo, da smo z novostmi na tekočem. To je nujno

tel iti domov in je v joku trdil, da bo kar ostal v vrtcu.

Ni lahko delo vzgojiteljic v vrtcih, ko jim velika gruča otrok neprestano mrgoli okoli nog in nekateri malčki tudi nočejo ubogati. Še težje pa je Minki, Veroniki in Marjanci, ker imajo otrok dobesedno toliko okoli sebe, da morajo zelo previdno hoditi po sobi, da koga ne pohodijo. Želim jim, da bi imele tudi v bodoče toliko dobre volje in vsaj nekoč ustrezne prostore.

Za prijaznost ob obisku vsem trem hvala.

C. Sivec



tudi za našo tovarno. Skupno skušamo doseči, da je orodje, ki ga ostrimo tako, da ustreza zahtevam.

Kdaj si začel graditi hišo?

Pred šestimi leti. Hiša je sicer polovica dvojčka. Zahodni del je zgradil Hriberšek Vojko. Stanovanje imam že precej dograjeno. Z ženo sva veliko sama napravila in prav to je potem tisto, kar daje domačnost in toplino.

Žena je zaposlena na občini v Domžalah. Imava dva otroke. Moja mama nas večkrat obišče. Dobro se razumemo.

V tovarni in izven nje si poznan kot izredno dober šahist. Kdaj si pričel igrati šah?

S sedmimi leti. Igral sem v šoli na raznih prvenstvih in tudi v čisto navadni družbi s sovrstniki. Šaha res še nisem mogel razumeti, me je pa zelo privlačil. Nisem bil vedno med najboljšimi, slab pa tudi nikoli.

Ko sem se preselil v Kamnik, sem se včlanil v šahovski klub Kamnik in v sedmem razredu osemletke že zelo aktivno igral. S štirinajstim leti sem nastopil za člansko ekipo, s petnajstim letom pa sem igral na znanem šahovskem turnirju Hering-Zupančič in se znašel med praviimi šahisti. Bil sem deseti in premagal zelo dobrega šahista Vavpotiča iz Domžal.

Katero leto si prvič igral na mladinskem prvenstvu Slovenije?

Leta 1964. Tedaj mi je igra pomenila vedno več in pravo zadoščenje sem našel, ko sem dosegel dobre rezultate. Omenjeno leto sem bil na mladinskem prvenstvu deveti do deseti.

Leta 1965 sem dosegel prvo mesto na mladinskem prvenstvu Slovenije in igral tudi na državnem mladinskem prvenstvu. Tu sem bil osmi.

Leta 1966 sem šel k vojakom. Tudi tu sem igral. V klubu Nikice Pavlovič in bil peti do šesti na Prvenstvu Bosne in Hercegovine.

Stol si po vrnitvi tudi rad zastopal na šahovskih tekmovanjih!

Igral sem na številnih sindikalnih prvenstvih in medtovarniškem in tudi republiškem merilu. Tako posamezno kot v moštvi.

Kdaj si postal mojstrski kandidat?

To je bilo leta 1968 v Domžalah. Naslednje leto sem igral na šahovskem prvenstvu Slovenije in osvojil tretje mesto. Čez dve leti sem bil na tem prvenstvu drugi in se uvrstil na Vidmarjev memorial. Tu so igrali svetovni prvak Karpov, Hort, Portisch, Ljubojevič in Gligorić. Leta 1974 sem remiziral s Karpovom.

Kako je v zadnjih letih?

Delo pri hiši mi je vzelo veliko časa in na ta način sem se moral šahu precej odpovedati. Dopust, ki sem ga prejšnja leta skoraj do zadnjega dne porabil za šah in tekmovanja, sem moral sedaj nameniti gradnji.

Izredni dopust v tovarni težko dobim. Odobral mi ga je delavski svet. Težko je uskladiti delo v tovarni in šahovska tekmovanja, ki trajajo po več dni in so tudi v oddaljenih krajih.

Vendar je težko pustiti uspehe, ki si jih že dosegeš!

Zelo prijetno sem se počutil, ko sem igral na republiškem in državnem prvenstvu in ko sem se boril s slovensko reprezentanco s Čehi, Avstrijci in Italijani.

Letos bi zelo rad nastopil na prvenstvu v Radovljici, ki bo od 4. do 17. avgusta.

V čem je skrivnost šaha?

Talent je gotovo pomemben. In zelo trdna volja, ki je ni mogoče obdržati brez prirojenega veselja. Pa nenehen študij igre, ki ima na tisoče različnih potez in variant.

Ali moč nasprotnika takoj spoznaš?

Kmalu. Dobri igralci igrajo takoj z glavo, slabi pa se naučijo začetke igre na pamet iz knjig. Pri teh se igra šele kasneje pokaže. Pri igri gledam vedno vsaj pet potez naprej in si postavljam vsaj dvajsetkrat toliko alternativ.

Kateri so dobri šahisti v Stolu?

Bavčar Boris ml., Trebušak Tone in Bergant Slavko.

Končati sva morala, Marjanu se je mudilo nazaj v tovarno, kjer ga je čakalo nujno delo.

Na različne načine pripovedujejo ljudje o sebi in svojih zadevah. Nekateri ne morejo takoj zadeti v bistvo in je potrebno dalj časa spraševati, da izveš potrebno in tudi poslušati tisto, kar je manj pomembno. Marjan Karnar je vedel, kaj hočem izvedeti. Odgovarjal je tako, kot si to lahko samo želimo.

Marjan, hvala za prijetno srečanje in veliko uspehov v prihodnosti, tudi v šahu!

C. Sivec



»Ker bi letos rad letoval v naših objektih, sem prišel zaposlit še svoje žene; menda imajo zakonce, zaposleni v istem podjetju, prednost...«

Vaje civilne zaščite

NASLEDNJA ŠTEVILKA STOLOVEGA
GLASILA BO IZŠLA KONEC
SEPTEMBRA



V soboto, 24. 6., je bil sicer dela prost dan, vendar je bilo kmalu po pol sedmi uri zjutraj pri vratarnici pri tozdu 1 precej živo. Sirena je naznanila vajo pripadnikov civilne zaščite iz tovarne, krajevne skupnosti Duplica in krajevne skupnosti Šmarca. Imeli so sicer namišljeno, vendar kljub temu odgovorno nalogo: rešiti ljudi in imetje v stavbah in zunaj njih v bližini vratarnice. Predpostavljeno je bilo, da je potres poškodval električno in vodno napeljavo, povzročil požare ter zasul in ranil ljudi v odpremnem skladišču.

Pripadniki civilne zaščite so vzeli nalogo resno. V popolni opreми so se vsi na poziv javili na zbornem mestu, naši v tovarni, drugi na svojem področju. Na zna: vodij ekip so pričeli opravljati svoje naloge.

Gasilska ekipa je naglo postavila mortko pri lceju in začela gasiti »prizadete« objekte od zunaj. Specializirana

ekipa v zaščitnih kombinezonih proti vročini in ognju ter prozornimi šlemi na obrazih je pogasila ogenj na dvorišču matične tovarne z vodno peno. Prav zanimivo je bilo opazovati ta način gašenja. Po gasilskih ceveh je pritekala voda iz Bistrice, malo pred mestom požara pa so člani gasilne ekipe avtomatsko dodajali vodno kemikalijo, ki je v posebnem ročniku pod velikim pritiskom ustvarjala velike količine pene. Po nekaj trenutkih je bilo na dvorišču več kubičnih metrov zaščitne mase. V resni potrebi bi na ta način lahko pogasili zelo močen požar. Vodna pena se usede na goreče predmete in jih prekrije ter tako v celoti odvrne pogoj za gorenje.

Tudi reševanje »ponesrečencev« je potekalo po načrtu. »Največje poškodbe« so bile v prostorih odpremnega skladišča ob vratarnici. Bilo je nekaj »zasutij«, »zlomov« in drugih »težjih« poškodb. Reševalna ekipa pod vodstvom ing. Smo-

leta se je zavedala, da mora pravilno in pravočasno ukrepati. Vsakega ponesrečenca so natančno pregledali, ugotovili kakšne poškodbe ima in mu takoj nudili prvo pomoč z obvezami in nosili. »Ponesrečence« so nato hitro odnesli v Stoloovo ambulanto.

Po vaji so se vse tri ekipe zbrale na dvorišču pred garažami. Predsednik občine Kamnik tov. Svetel je zbranim povedal, da je njihova naloga v primeru naravnih in drugih nesreč velika in tega se moramo vsi v polni meri zavedati. Upamo, da nas to ne bo doletelo, vendar moramo biti pripravljeni na vse. Svoje znanje moramo iz dneva v dan dopoljevati in jemati tudi vaje nadvse resno.

Ing. Peter Skušek in tov. Lojze Jeran, ki sta vajo vodila, sta nato pozvala vodje ekip v »štáb«, kjer so analizirali celotne akcije in se pogovorili, kaj morajo v bodoče še izboljšati.

C. Sivec



XIX. lesariada na Kaninu

Republiški odbor sindikata delavcev lesne industrije in gozdarstva Slovenije je priredil 20. 5. 1978 zimske športne igre gozdarjev, lesarjev in lovcev na Kaninu pri Bovcu.

Letošnje leto prirejajo lesarji, gozdarji in lovci svojo 19. smučarsko tekmovanje, svojo XIX. zimsko lesariado. Od skromnih začetkov do danes lahko ugotovljamo pri tem nenehno rast tako po številu udeležencev kakor tudi po kvaliteti. Smučarska lesariada je postala tradicija in potreba, želja, da se najdemo skupaj, da izmenjamo stališča, ki so koristna za naše delo. To je najčestejša in živa oblika spoznavanja in utrjevanja medsebojnih odnosov. Istočasno je dokaz, da so zimске lesariade vplivale na tesnejše zblizanje in povezovanje tako organizacij združenega dela, kakor tudi delavcev lesarstva, gozdarstva in lovstva.

Tekmovanje je organiziral Športno društvo MEBLO NOVA GORICA. Pokrovitelj tekmovanja je bila delovna organizacija MEBLO iz Nove Gorice z 3100 delavci, ki v letošnjem letu praznujejo 30 let uspešnega dela. DO je zastopal glavni direktor Miha Ravnik.

Prič smo na lesariado odšli 14. aprila. Zataknilo pa se nam je že pri odhodu. Slabo vreme z močnim sneženjem nam je jemalo upanje, da bo sploh tekmovanje. Odhod smo preložili za eno uro in čakali na uradni preklic tekmovanja. Medtem smo izvedeli, da dve tekmovalki ne bosta mogli z nami zaradi službenih dolžnosti. Ker še vedno nismo dobili od organizatorjev uradnega preklica, smo odšli na pot. Snežilo je vedno močnejše in cesta je bila vedno slabša. Vse do Ajdovščine smo imeli zimske razmere na cesti. Ko smo prišli v dolino Soče, so se razmere izboljšale in vsi smo menili, da nismo zaman odšli na pot. V Tolminu je celo sijalo sonce. Zadnji del poti smo vozili po kopni cesti. Snežna odeja pa

se je proti Bovcu znatno povečala. V Bovcu smo lahko izmerili okoli 50 cm snega, ki je zapadel prejšnji dan in ponoči.

V informativni pisarni smo dobili navodila za tekmovanje in razpored nočitev. V Bovcu se je zbralo že mnogo tekmovalcev in med njimi smo srečali stare znance iz preteklih lesariad. Izmenjali smo si nekaj informacij o DO in smučanju. Veliko so imeli povedati predvsem o pripravah na lesariado.

Zvečer je bil sestanek vodij ekip, na katerem smo zvedeli, da so prispele vse ekipe, razen dveh.

Opravili smo tudi žrebanje, ki pa nam ni bilo naklonjeno. Organizator nas je obvestil o progah in da je na Kaninu zapadlo okrog 2 m snega. Kljub temu nam organizator zagotavlja, da bodo pripravili proge za tekmovanje, če ne bo vreme nagajalo.

Vreme v soboto zjutraj se je res izboljšalo. Ekipa, ki je postavljala progo, je bila že od ranega jutra na terenu. Ker pa niso mogli sprožiti vseh plazov, so prestavili tekmovanje na 12. uro. Vreme pa se je medtem zopet poslabšalo. Vodja tekmovanja je sklical sestanek ob 13. uri, na katerem nas je obvestil, da so z vsemi naporji poskušali organizirati tekmo, a se niso mogli upreti naravi.

Vsi skupaj smo se dogovorili, da se preloži lesariada na 20. maj. Pospravili smo svojo opremo in se odpeljali domov. V naši DO smo slišali marsikatero grenko na naš račun, češ, kaj ste hodili, ko pa ste vedeli, da ne bo tekmovanja.

Take očitke smo dobili predvsem od takih, ki se ne ukvarjajo z rekreacijo in nočejo zastopati našo DO. Veliko vode bo še preteklo, preden bodo nekateri med nami ugotovili, da je rekreacija namenjena vsem in da si z njo krepimo zdravje in delovno sposobnost.

V soboto, 20. maja, smo se zopet odpravili na lesariado, tokrat v upanju, da

nam bo vreme naklonjeno. Na pot smo odšli zelo oslabiljeni. Svojo udeležbo je že prej odpovedalo 5 članov ekipe. Ostali smo štirje, ki smo sprva malo premišljevali ali bi sploh šli. Odločili smo se, da odpotujemo, čeprav nismo imeli posebnih izgledov za dobro uvrstitev.

Menili smo, da se pač kot solidna DO v lesni industriji moramo pojaviti. Organizator je izdal bilten, v katerem nas je seznanil s tekmovanjem in predstavil svojo DO. Zadnje strani pa so bile namenjene reklamnim oglasom zastopanih DO. Ko sem listal po biltenu, nisem našel oglasa naše DO.

Ko smo drugič prišli v dolino Soče, je bila že pomlad. Pričakala nas je ena lepših sobot v maju.

Tokrat nam vreme ni pokazalo zob. Na Kaninu je sijalo sonce in naša pot je bila nagrajena z enim najlepšim dnevom v maju.

Organizator je postavil dve progi, ki sta bili tehnično zelo zahtevni.

Proga 1. za I. kategorijo moških je bila postavljena pod gondolsko žičnico in vzporedno je bila ženska proga, le da je bila malo krajša.

Podatki o progah:

Veleslalom

Proga 1

Dolžina 900 m

Višinska razlika 195 m

Število vrtic 36

Elektronsko merjenje

Proga 2

Dolžina 680 m

Višinska razlika 160 m

Število vrtic 30

Elektronsko merjenje

Proga 2 je bila postavljena za ženske in II. ter III. kategorijo moških. V prvi kategoriji so nastopili moški do 30 let, v drugi do 40 in v tretji nad 40 let. Obe progi sta bili odlično pripravljeni, kljub močni odjugi.

Prvi tekmovalci so štartali ob 14. uri in do 16.30 so se vsi zvrstili. Veliko ekip ni prišlo kompletnih. V naši ekipi se je zelo dobro odrezala Štupar Stanka, ki je v močni konkurenci zasedla 21. mesto. Petek Milena je imela na progi težave, a je kljub temu pogumno prišla do cilja in zasedla 41. mesto. Pri moških sva se z Bavnamom uvrstila v sredino. Bauman je zasedel 67. mesto. Na progi sem ujel tekmovalca, ki je startal pred mano in me je v zadnjem delu proge oviral, tako da sem izgubil nekaj sekund in tako sem pristal na 74. mestu. Na pot nismo odšli kompletni, zato nismo imeli uvrščene ekipe. Tekmovanje je bilo zelo naporno, posebno za nas, saj smo odšli na pot v soboto zjutraj in se še isti dan vrnili. Kljub naporom smo vsi ogoreli in se zadovoljni vrnili domov. Naš trud je bil poplačan s čudovitim vremenom in z lepotami gora.

J. Zupin



»Ah, uspelo mi je... uspelo!«

Športne igre delavcev lesarstva in gozdarstva Slovenije

V organizaciji ŠD Slovan iz Ljubljane so bile v Športnem parku na Kodeljevem 1.7.1978 končane devete letne igre delavcev lesne industrije Slovenije. Sodelovalo je 1663 športnikov iz 53 organizacij združenega dela. Tekmovali so v sedmih panogah.

Zastopstvo Stola je zasedlo v skupni uvrstitvi 5. mesto, torej smo za eno mesto poslabšali lanskoletne uspehe, treba pa je reči, da smo osvojili dve točki več kot lansko leto (202). Zasluzeno je slavil Meblo iz Nove Gorice.

VRSTNI RED PRVIH PETIH:

1. Meblo — Nova Gorica 219 točk
2. Elan — Begunje 216 točk
3. Brest — Cerknica 214 točk
4. Slovenijales — trgovina 205 točk
5. Stol — Kamnik 204 točke

Po posameznih panogah pa je uvrstitev ekip Stola naslednja:

Mali nogomet:

Prvo mesto — Slovenijales — trgovina — Stol — 35. mesto — 10 točk; postava Stola: Keržič, Mežnaršič, Kralj, Očepek, Klemen, Momčilovič, Kovič, Tretnjak in Lebar. Nastopilo je 44 ekip.

Odbojka — moški:

Prvo mesto — Bled GG; Stol 7. mesto — 16 točk. Barve Stola so branili: Matijaš, Juntez, Šlebir, Zupin, Berlec, Prodnik, Pestotnik F. in Jamšek. Nastopilo je 22 ekip.

Odbojka — ženske:

Prvo mesto — GLIN Nazarje; Stol 7. mesto — 4 točke. Nastopilo je 10 ekip. Za Stol so nastopale: Markeljč, Koritnik, Okoren, Strojani, Kočar, Hriberšek, Perčič.

Kegljanje — moški ekipno:

Prvo mesto Brest s 1357 podrtimi keglji — Stol 13. mesto — 30 točk s 1187 podrtimi keglji. Nastopilo je 44 ekip.



Uspeh posnetek športnega srečanja v odbojki med našimi fanti in tekmovalci GG Novo mesto na Lesariadi v Ljubljani.

Barve Stola so branili: Semprimožnik 194, Osolin 203, Bertoneclj 178, Pestotnik J. 202, Pestotnik A. 234 in Smolnikar 178 podrtimi keglji.

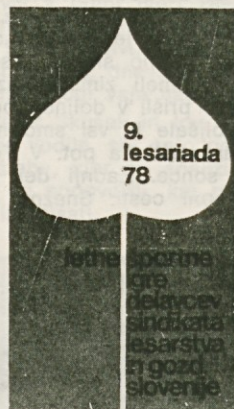
Med posamezniki je Pestotnik A. zasedel dobro 11. mesto, medtem ko je

zmagal Velišček — Brest s 257 podrtimi keglji.

Kegljanje ženske — ekipno:

Prvo mesto Novoles — Novo mesto z 999 podrtimi keglji; Stol 8. mesto s 943 podrtimi keglji — 19 točk. Nastopilo je 26 moštev.

Med posameznicami je bila najboljša Bohinc Ana — Lipa Ajdovščina s 215 podrtimi keglji, pri Stolu pa Osolin Veronika s 184 podrtimi keglji.



Za Stol so nastopale: Graoran 170, Blazinčič 139, Lamberšek 162, Grabnar 171, Šuštar 140 in Osolin s 184 podrtimi keglji.

Balinanje:

Prvo mesto GG Postojna; Stol 15. mesto — 10 točk. Nastopilo 24 ekip. Barve Stola so branili: Štebe, Semprimožnik, Pestotnik A., Pestotnik J. in Zabavnik.

Streljanje — moški:

Prvo mesto GG Postojna z 872 krogi; Stol 2. mesto z 852 krogi — 40 točk. Nastopilo je 38 ekip.

Stol so zastopali: Kerec F. 166, Kerec V. 165, Bertoneclj 183, Spruk 167 in Zadrđal 171 krogov.

Med posamezniki lahko pohvalimo Petra Bertoneclja, saj je izmed 190 strelcev dosegel najboljši rezultat 183 krogov.



Naši tekmovalci v balinanju pred tekmo na stadionu na Kodeljevem v Ljubljani.

Streljanje — ženske:

Prvo mesto Lip — Slovenske Konjice s 472 krogi; Stol 6. mesto s 394 krogi — 18 točk. Nastopilo je 23 moštev.

Stol: Pušnik 126, Hribar 118, Štebe 150 krogov.

Med posameznicami je bila daleč najboljša Batagelj iz Mebla s 169 krogi, medtem ko je bila najboljša iz Stola Štebetova s 150 krogi.

Šah — moški:

Prvo mesto TM Slovenj Gradec; Stol drugo mesto — 26 točk. Nastopilo je 24 ekip.

Stol so zastopali: Bergant, Lanišek, Nikolič, Ravnikar in Bremec.

Šah — ženske:

Prvo mesto Lesna Slovenj Gradec; Stol 6. mesto — 4 točke. Nastopilo je 9 ekip.

Stol so zastopale: Kališnik, Pavlin, Dermulovec in Banič.

Namizni tenis — moški:

Prvo mesto Javor Pivka; Stol 9. mesto — 19 točk. Nastopilo je 27 moštev. Stol v postavi: Berginc, Lanišek, Kerec V.

Namizni tenis — ženske:

Prvo mesto GG Brežice; Stol 10. mesto — 8 točk. Nastopilo je 17 moštev. Stol v postavi: Osolin, Baloh, Zemljen.

Z doseženimi rezultati celotnega zastopstva Stola smo lahko zadovoljni, saj vseeno kaže napredek od lanskega leta. Iz rezultatov je razvidno, da so ekipe svoja mesta popravila. Letos je bila konkurenca zelo izenačena, saj za zmagovalcem zastajamo le za 18 točk. Treba je reči, da so Brestovci (lanskoletni zmagovalci z 248 točkami) zasedli šele tretje mesto in da bi glede na prikazane igre Stol z malo športne sreče lahko posegel po najvišjem naslovu. Boljši rezultati posameznih panog so bili doseženi tam, kjer je bil organiziran reden trening in kjer so bili pogoji treningov in obiskov

dobri (odbojka). Pohvalimo lahko vse vodje sekcij, da so resno pristopili k delu ter dobro pripravili moštva za naporeno tekmovalje.

Komisija za šport in rekreacijo pri sindikalni konferenci bo na eni od prihodnjih sej analizirala deveto letariado in pripravila program dela za vse ekipe, da bi čimbolje pripravljeni soelovali na naslednjem srečanju lesarjev prihodnje leto, ki ga bo pripravil Novoles iz Novega mesta.

A. Perčič

Športno društvo Virtus vabi na otvoritev novega športnega centra v Šmarci, ki bo 23. julija z začetkom ob 9. uri. Sodelovala bo Kamniška godba. Po otvoritvi bo prijateljsko srečanje v nogometu.

Minuta

Morda niti ni tako smešno, kot kaže sam naslov. Vsakdo ima svojo minuto. Vendar ni potrebno, da ta minuta sploh je minuta. Kajti, če je huda ali žalostna, potem je gotovo predolga. Če pa je lepa, je gotovo prekratka, vendar nam je ni žal. Eno takšnih minut bom poskušal opisati na kosu papirja. Smešno? Sploh ne. Kajti včasih kar preprosto pozabljamo minute svoje sreče, žalosti, obljub in dolžnosti.

Začelo se je pravzaprav že pred dobrima dvema mesecema, ko sem moral jutraj na avtobus skoraj točno ob 5 in 45 minut (orientacijski čas po Viatorju). Točno ob šesti uri bi morali startati izpred nove upravne stavbe na zimske športne igre lesarjev, lovcev, gozdarjev (Letariado), žal pa nam dolgotrajno sneženje ni dalo korajže reči končni »Gremo«. Vendar smo kljub temu že precej pozno (z nekaj minutno zamudo) le odpeljali proti našemu cilju — sončni Primorski in njenemu Kaninu.

Preden pa smo se odpeljali, so nam nekateri naši sodelavci zaželeli srečo in uspeh, drugi pa so nas spraševali, po kaj sploh gremo, saj tako ni uspehov. Bodi tako ali drugače. Stvar sindikalnih športnih iger niso vrhunski dosežki, vendar predvsem množičnost in rekreacija. Saj že dolgo vemo, da je prvi samo eden, vse ostalo je za njim in da je važno predvsem sodelovati (seveda z željo za čim boljše uvrstitve). Po nekajurni sila zanimivi, predvsem pa snežni vožnji, smo končno prispeli v Bovec. To mesto je zimski in letni visokogorski turistični center, ki leži z vseh strani obdan s čudovitim gorskim svetom, katerega pa nekaterim članom naše ekipe sploh ni bilo dano videti, ker so bili prvič v Bovcu. Vreme je bilo obupno in kdor na pamet ne ve, kaj vse obkroža to mesto, si res ne more predstavljati vseh teh lepot. Zaradi tega je popolnoma razumevajoča naveličnost in olajšanje pri srcu, ker so organizatorji ob res nemogočih razmerah tekmo prestavili za en mesec, v upanju na lepo vreme in dober sneg.

Žal pa so nekaterim članom naše ekipe nepredvideni dogodki onemogočili,

da se niso po enem mesecu z nami vred sončili na zgornji postaji gondolske žičnice na Kaninu in uživali ob pogledih na okoliške vrhove, še vse obdane z velikimi količinami snega. Nekateri so še mirno spali pod debelo snežno odejo, drugi pa so se že prebujali in stresali s sebe odvečno breme bele gmote v dolino. Prekletu, zakaj nimam s seboj svoje alpinistične opreme. Nemara bi se poživgal na smučanje in se zagrizel v belo

VSEM NAŠIM BRALCEM ŽELIMO PRIJETEN IN SONČEN DOPUST

strmino, preko katere smuči ne morejo drseti. Pel bi cepin in dereze bi grizle korak za korakom, minuto za minuto prav do vrha.

»Štartna številka 380-381-382, pripravi se!« me predrami štarterjev glas iz lepega razmišljanja. 381 je odpeljal; bravo, plava vrata je vzel pravilno, sedaj rdeča, presneto dobro mu gre, zopet plava, rdeča in že je za robom. Tedaj pa, najprej vidim v zraku vratica, potem pa še eno smučko in zanj je bilo konec tekme.

»382 na štart«, je povelje štarterja. Počasi postavim palice prek štartnega sprožilca, gledam v tla, tišči me (seveda tremaj), še 20 sekund, plava, rdeča — rob, le zakaj je oni tam padel, mogoče je prišel prenizko, pa zopet rdeča; še deset sekund. Ah, strmina in žleb, tam bom

(Nadaljevanje na 20. strani)



Poleti se velikokrat spomnimo na morje in kopanje. Kopalni sezona je sedaj na višku. Tako kot vsako leto, pa primanjkuje marsičesa, kar bi domačega turista pomirjevalo in mu zagotavljalo, da ne bo že čez nekaj dni bivanja ob morju izpraznil denarnice. Delavcu v tovarni veliko pomagajo pri preživljanju dopusta na morju tovarniški počitniški domovi, kjer mu z regresiranjem pomaga domača delovna organizacija. Na osnovi urejenih počitniških kapacitet v Stolu je tudi našim ljudem omogočeno, da se v teh mesecih naučijo morja in sonca.

PISMO OD VOJAKOV

Že večkrat smo napisali v Glasilu, da želimo popestriti vsebino s kratkimi dopisi naših ljudi, saj vemo, da pošiljamo Stolor časopis skoraj tristoletdesetim ljudem onstran ograje delovne organizacije. Znano je, da mnogi ta glasila radi berejo, nikoli pa se ne morejo odločiti, da bi napisali nekaj stavkov o dogodkih, za katere vedo in niso zanimivi samo zanje, temveč tudi za druge. Lahko pa bi na kratko napisali tudi nekaj o svojem življenju in delu, posebno še, če je to drugačno od običajnega. Pa vendar je velika večina naših ljudi taka, da se k pisanju ne more pripraviti in tako ostaja vse po starem. Škoda!

Bralce, ki bi lahko kaj zanimivega povedali drugim, skrbi morda tudi to, da ne znajo česa dobro opisati in jim je tudi pravopis težka stvar. To naj nikogar ne skrbi. V poslanem sestavku je pomembno le, da je smisel prispevka dovolj zanimiv in razumljiv. Drugo bomo že uredili. Led, kot temu pravimo, je prebil Ulčar Miran, naš vojak, ki nam je poslal pismo iz Beograda.

Uredništvo

Lani v juniju sem bil poklican na služenje vojaškega roka. Bil sem ponosen, da bom tudi jaz služil svoji domovini in tovarišu Titu, vendar sem se kar težko poslovil od svojih domačih in sodelavcev v tovarni.

Še potem, ko sem že bil pri vojaki, sem se nešteto krat spomnil na naše življenje ob delu v tovarni. Vsako jutro smo se veseli zbrali ob formatni žagi in si povedali male zanimivosti, nato pa prišli za delo in ure so nam zelo hitro tekale. Iz take sredine mi je bilo zares težko oditi.

Tri mesece sem služil vojaški rok v Kraljevu. Vojaško usposabljanje sem uspešno končal in napravil izpit za šoferja.

(Nadaljevanje z 19. strani)

moral paziti. 5, 4, 3 šteje štarter, jaz pa nisem z mislimi pripeljal do cilja; 2 — le kako je že tam za zadnjim robom? Ah, že vem. — 1 — Precej nizko prinese, paziti moram — Smuk!

Nič več me ne tišči, nič več ni treme, prva vrata so za menoj. Prvi odstavek je precej razkrit, seveda, saj je strm in vsakdo z močjo pritisne. Že je tu plavi rob, dolg zavoj, globoka brazda in prvi položni odstavek, pritisnem, kolikor morem zopet strmina, žleb in dvojna vratica, zabije me v globoko brazdo, komaj se ujamem, sreča! Toda izgubil sem rit, pa zopet zavijem na rob. Ne gre, kot sem si zamislil, le kaj je? Hm, kaj? Ne znam, le trudim se, seveda in prav je to. Še bolj pritisnem, priostirim, začutim bolečino v kolenu. Ne dam se. Pogledam po progi. Koliko je še do cilja. Sreča, kmalu bo tu. Vraga sreča, pri zadnjih vratih se komaj ujamem, pa kaj bi. Gremo dalje. Cilj. Končno. Z veliko muko poskušam utrditi zavoj v južnem snegu, vendar me smuči ne ubogajo in v elegantnem zaletu pristanem z glavo navzdol v celem snegu.

Na srečo brez poškodb in s časom 1.17.3. Da! Tudi to je minuta mojega življenja.

F. Bauman



Zelo sem bil vesel, ko sem izvedel, da bom ostali del služenja vojaškega roka preživel v glavnem mestu Jugoslavije, v Beogradu. Tu sem sedaj že deset mesecev, kjer vozim tovorni avto TAM-4500.

Redno prejemam Stolor Glasilo in takrat me vedno stisne pri srcu. Še močnejše se spomnim na svoje sodelavce in želim, da bi bil kmalu v njihovi sredini.

V Glasilu izvem, kako je v tovarni, za njene uspehe in drugo. Časopis redno prejemam in kadar dobim novo številko, je zame praznik. Vsak mesec Glasilo težko pričakujem.

Vsako številko preberem po večkrat, saj mi prijetno popestri vojaško življenje in me v mislih prepelje domov.

Zahvaljujem se vsem, ki urejajo naš mesečni informator. Zahvala tudi vsem tistim, ki omogočajo, da redno prejemam naš tovarniški časopis.

Tovariški pozdrav vsem v tovarni
vojak Miran Ulčar

STOLOVI ŠAHISTI NA TEKMOVANJU ZA POKAL MARŠALA TITA V PULI

V petek, 18. 5. 1978, je bilo v Puli v hotelu Splendid na svečan način odprt 21. mednarodni šahovski festival v čast Dneva mladosti, na katerem je poleg glavne skupine, ki šteje 16 ekip, nastopilo še preko 2000 šahistov različnih kategorij od mojstrov do brezkatégornikov, ki so bili razdeljeni v 16 jakostnih skupin.

Stolovi šahisti so bili razdeljeni v 5. jakostno skupino. Poleg njih so v njej nastopile naslednje ekipe: Jugobanka Beograd, NAP — I. ekipa Novi Sad, Tehnički remontni zavod Travnik, Napredek — I. ekipa Stara Pazova, Šahovski klub Železniki — II. ekipa Beograd, Energoinvest Termoparati Sarajevo, Leoben Avstrija, Šahovski klub Rudar Prijedor, ASKÖ Finkenstein — I. ekipa Avstrija, Šahovski klub Zrak Sarajevo, Šahovski klub IZTOK z Iztoka, Šahovski klub Boris Kidrič Lukovac, Šahovski klub 21. maj — II. ekipa, Rakovica, Prvopeteroletka II. ekipa Trstenik, Innsbrucher SC Avstrija, Pula — II. druga ekipa Pula.

Igrali smo po švicarskem sistemu 5 kol.

Po kolih smo igrali:

Prvo kolo: TRZ Travnik : Stol 1,5 : 2,5

Drugo kolo: Pula II : Stol 1 : 3

Tretje kolo: Rudar Prijedor : Stol 2,5 : 1,5.

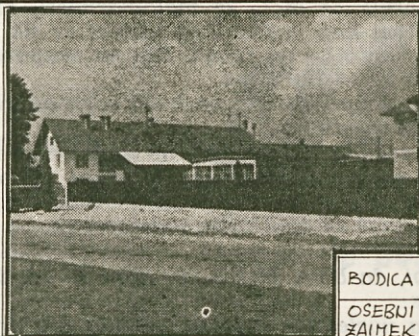
Četrto kolo: Jugobanka Beograd : Stol 3 : 1

Petega kola nismo odigrali zaradi borlezni v ekipi in smo predčasno zapustili tekmovanje.

S. Bergant



V juniju so se z našimi pionirji srečali njihovi vrstniki z Milj pri Trstu. Naši so nogometno tekmo dobili z rezultatom 4:2. Ob srečanju so se domenili, da bodo Dupličani obisk vrnili.

				NAMEN CILJ	SLADKO- VODNA RIBA	VIŠEK	GRAND TURIZMO	TOVARNA V CELJU	21. ČRKA ABECEDA	MOČAN VIHAR	PREDLOG	KRAJ NA PRIMOR.
									ITALIAN. RTV			
									OBEJ			
				BODICA			ČAS.				RIMSKA 5	
				OSEBNI ZNAČEK			TERMIN				MESTO V SZ	
STOL				ZAJED. GRM	MATJUNA ČASOVNA ENOTA	ZELJUNOVA FILOZOF. ŠOLA		MESNA JED				
								IT. TISK. AGENCIJA				
SREDIŠČE VRTEUJA						SLOVAN. BOGINJA			MORA- LIST	NICLA		
						KABIR BEDI				REKA V LIKU		
DELAVEC V ŽIVIL. STROKI							GRŠKI JUNAK			RAČJI GLAS		
							DOBA VEK			SLOVEN. DOLINA		
TOVARNA GOSPOD. OPREME					RAZPAD JETER	ZANOS 6. ČRKA						MOŠKO IME
OLGA ŠIKAVEC							VERD. OPERA				RIMSKA 1000	
							KRAJ NA NOTRANJ.				MONGOL	
GOROVJE V JUŽNI AMERIKI						100 m ² HRV. PETROL		DELI SKELETA				
STOL				LJUBKOV. Ž. IME			VISOKA IGR. KARTA		REKA V J. AFRIKI			
				ZELIŠČE			ILOVICA		 CE TUNG			
KNJIGA ZAKONOV								DOLENTSKA JED				
								JANEZ TRDINA				
6. ČRKA ABECEDA					SOBNA RASTLINA				KLAS HOKETIST			
					ŠPANIJA				2. ČRKA ABECEDA			
REKA V SZ						JESEN. MESEC						SEST. F. ŠTEBE

POLETNE PONUDBE

PRED VAMI, DRAGI BRALCI, JE NEKAJ POLETNIH PONUDB, KI VAM BODO GOTOVO POMAGALE IZBRATI KAJ KORISTNEGA. VAŠE PONUDBE POŠLJITE NA UREDNIŠTVO DO LETNEGA DOPUSTA. POZNEJE BO PREPOZNO.

Starejši moški okrog 65 let želi spoznati sebi primerno žensko, da bi se hodila sončit na nudistično plažo. Ponudbe pod »Ne boj se telesnih izpadov!«

Iščem poštenega najditelja spodnjega dela ženske kopalne obleke, da mi letga vrne k vratarju v tozd 7, ker mi je ta del obleke posebno drag spomin.

Rad bi šel na morje, pa mi tega ne dopušča hranilna knjižica, zato bi jo rad z veseljem zamenjal z drugo, predvsem s takšno, ki bi bila polna. Cenjene ponudbe pošljite pod šifro: »Garantiram, da jo bom izpraznil.«

Vse tiste partnerke, ki sem jih pred leti že povabil pod svoj šotor, a sem jih razočaral, obveščam, da se jim po

tej poti želim ponovno približati. Oglas naj ne moti. Šifra: »Imam novo dodatno opremo.«

Zamenjam partnerico, ki želi dopustovati na morju, za partnerico, ki bi želela preživeti dopust v hribih nad 1000 metrov nadmorske višine. Zamenjavo bi rad opravil tik pred dopustom pod geslom: »Po dopustu bomo vse pozabili.«

Vem za čudovit nudistični kamp. Vse sodelavke lepih postav iz strojnega oddelka naj oddajo ponudbe pod šifro: »Ne bomo se samo kopali.«

Na dopust v hribe vabim moškega od 18 do 55 leta, edini pogoj je, da je telesno razvit. Sama na planini pasem krave in me je zvečer grozno strah, zato si želim varnosti. Oglas vas ne sme motiti, morala sem ga dati pod šifro, da me ne bo odkrila mati. Moja skrivna šifra: »Pridi, moj bikec!«

Med dopustom vabim najmanj deset moških, da ostanejo doma, na morje pa naj pošljejo samo žene. Rad bi namreč

naredil prvo ploščo pri hiši in bi moške nujno potreboval. Hkrati sporočam vsem zlobnim jezikom, da niso resnične vesti, da do sedaj samo iz lenobe nisem pomagal kolegom, ampak sem bil vedno kje zadržan na morju. Pridite torej k meni, imeli se boste čudovito. Ponudbe pod »Betonska veselica«.

Po preventivni liniji grem v zdravilišče, zato iščem sebi primerne moškega od 30 do 35 let. Gotovo si kje v tovarni, javi se! Skupaj se bova lažje in hitreje pozdravila. Katarina Strastna, Otožna pot 13, Duplica.

Iščem mlajšega upokojenca, da bi preživel daljši dopust na mojem domu. Imeti mora smisel za romantiko, posebno za naravne lepote. Ponudbe pod »Skupaj bi dajala seno v kupe«.

Vabimo par, ki je dobil najvišji regres, da se oglasi pri nama, da bi preživeli dopust skupaj. V pripravi hrane bi se menjavali, vendar bi morali paziti, da ne bi shujšali. Ponudbe pod šifro: »Dopust ob izdatni hrani«.

C. S.

Informiranje

VERJETNO MALOKRAT POMISLIMO, KO VZAMEMO V ROKE ČASOPIS ALI KNJIGO, KAKO SO PRISPEVKI NASTALI. NEKATERE ČLANKE IZPUSTIMO, KER SE NAM ŽE NA ZUNAJ ZDIJO NEZANIMIVI, DRUGE PRESKOČIMO IN JIH PREBEREMO POZNEJE, ČE UTEGNEMO, NEKATERE PA LE PRELETIMO. VSI PA SO BILI NAPISANI Z ISTIM NAMENOM IN Z ISTO VOLJO — AVTOR SESTAVKA HOČE DRUGIM POVEDATI NEKAJ NOVEGA, NEKAJ TAKEGA, KAR BO ZANIMIVO ZA ŠIRŠI KROG LJUDI. PRI INFORMIRANJU MORA PAZITI, DA JE ČIMBOLJ AKTUALEN, POZNATI MORA VELIKO PODROČIJ, PAZITI MORA, DA NE BO INFORMIRAL BRALCEV PRISTRANSKO ALI DA SE NE BO SPUSČAL V NEPOMEMBNE TEME.

MNOGOKRAT POZABLJAMO, DA TISKAMO TOVARNIŠKI ČASOPIS PREDVSEM ZARADI TEGA, DA VSAKDO LAHKO INFORMIRA ŠIRŠO JAVNOST, SEVEDA PA MORA BITI NOVICI ZANIMIVA IN PRIMERNA. INFORMIRANJE JE DOLŽNOST IN PRAVICA VSAKEGA DELAVCA V ZDRUŽENEM DELU IN NE OBREMENITEV, KOT TO RAZUMEJO NEKATERI.

V tovarni so začeli s tekmovanjem male trim lige. Najbolj so se navdušili nad nogometom, posebno še zato, ker Jugoslavija ni šla v Argentino na svetovno prvenstvo.

Uredniški odbor je sklenil, da bi bilo potrebno informirati bralce tudi s tega področja. Prav gotovo jih bodo zanimali različni rezultati. Vprašali so Janeza, enega od navdušenih pristašev nogometa, če bi napisal pol strani.

»Ja, ne vem, bi že, ampak...« je začel ovinkariti, nato pa se je na hitro spomnil: »Veste, jaz se zanimam le za naš tozd, za druge pa me ne briga. Nimam pač tiste širine kot nekateri pisci.«

Z veliko težavo je potem urednik preprosil Toneta. Obljubil je, da bo do roka oddal poročilo. Pol ure pred določenim časom pa je telefoniral:

»Veste nisem dobil vseh rezultatov. Za dva tozda ne vem, če sta sploh igrala, ker sem vzel dopust. Enkrat pa je bilo tako slabo vreme, da nisem vzdržal do konca. Na peti tekmi pa je bilo preslabo ozvočenje, da bi slišal rezultat, sam pa preveč pozabljam, da bi vse obdržal v glavi.«

Pozneje se je izkazalo, da so bili vmes drugi razlogi. Tone se je po pregovarjanju hotel opravičiti:

»Ali veste, da pravzaprav še nisem nikdar pisal. Sploh ne vem, kje se postavlja vejica in ali se piše nogomet z dva m ali ne.«

Vseeno pa so prispevek o nogometni ligi le dobili: Prinesel ga je nekdo tretji. Tone pa je čez čas sam povedal:

»Saj bi napisal, pa nalašč nisem hotel, zato ker je naš tozd dvakrat izgubil.«

Montažna delovna skupina je delala tudi ob sobotah. Kljub vročini, slabemu zraku in veliki vlagi je dosegla dobre rezultate. Seveda so bili tudi delavci temu primerno stimulirani, drugače ne bi bili tako navdušeni. Med njimi pa se je našel tudi kdo, ki mu je denar sicer dišal, vendar je lenaril na račun sodelavcev. Ko so drugi garali, je on pozikal nekako prebroditi delovni čas med šesto in drugo uro. Eden takih je bil Miro. Hodil je kar naprej na »čik pavzo«, malico je podaljšal na dvojno mero, sicer pa se tudi takrat, ko naj bi delal, ni ravno preznojil. Malomarno je pripravljaval polizdelke.

»Pohiti, Miro!« so ga priganjali drugi. »Saj sam veš, kako se mudi. Tržišče čaka. Vsak dan razgrabijo kupci več kot vse.«

»Meni se nikamor ne mudi,« je zamahnil Miro z roko in odšel spet kadit.

Ko se je vrnil, je malo iz malomarnosti, malo pa po nesreči, podrl cel kup polizdelkov. Nekaj se jih je zlomilo, drugi pa so se potolkli po robeh. Bili so neuporabni, le nekaj je bilo dobrih na dnu kupa.

»Poglej, kaj si naredil!« je poskočil eden od kolegov. »Mi se trudimo, ti pa podiraš.«

»Meni je vseeno,« je malomarno zvil ustnice Miro.

»Kaj! Celo vseeno ti je! Čakaj, le čakaj, to bom napisal v časopis. Čez celo stran. Tako da bodo še drugi izvedeli, kakšen odnos imaš do dela in do sodelavcev.«

»Napiši, briga me!«

»Brez skrbi, da bom. Misliš, da bom zaradi tebe več ur zastoj delal.«

Ko je izšla naslednja številka, ni bilo niti črke o kakšnem nesporazumu med delavci. Sodelavec se je namreč bal da bi se osebno zameril Mirotu.

Mladinci so pripravili Pesniški večer, na katerem so nastopili nepoznani tovarniški pesniki s svojimi pesmimi. Dvorana je bila prazna, nastopajočih je bilo precej več. Eden od nadebudnih pesnikov je prinesel v uredniški odbor približno takšne poročilo:

Lahko rečemo, da je Pesniški večer uspel v vsem svojem blestu in veličastnosti. Nastopili so naši fantastični avtorji, ki so izvajali lastne nepozabne pesmi, ki so impozantno delovale na obširen auditorij. Posebno globoko smo bili vsi impresionirani, ko smo zaslišali žametni glas še neodkritega genija Pepeta Peresca. S krasnimi gibi in še lepšimi stihmi je izvalil iz svojega prostranstva srca neskončne otožne zvoke poezije. Vsem je zastal dihanje in niti kihnuti si nismo upali. Njegovi modri lasje so plapolali v vetru, kot bi hoteli dati dodatno piko na i enkratnim verzom mladega, a že zrelega pesniškega talenta. Številni aplavzi so prekinjali nastopajoče pesnike. Še veliko večerov nam bodo zveneli mili stihmi v naših ušesih. Na pesniškem nebu so se prižgale nove zvezde, ki so nas ponesle v kraljestvo Orfeja.

Ko je bil prispevek objavljen, je bil videti nekoliko skromnejši. Pisec se je takoj pritožil, zakaj so mu izpustili precej superlativov.

»Žal sem bil eden redkih v dvorani, ki je to poslušal,« je bil odgovor užaljenemu piscu. »Sicer pa se mi zdi, da ste pozabili, da mora biti informacija resnična, pravočasna, aktualna, kratka ipd. Zdi se mi, da je vaši manjkalo skoraj vse.«

Uredniški odbor je sklenil, da bo pisal več o težavah v posameznih tozdih. Pravo informiranje je informiranje v vsakem trenutku, tudi v kritičnem, saj se tako lažje najde izhod iz težav.

»Najprej bi pisali o vašem tozdu,« so povedali Marjanu.

»Ta mesec bolje, da ne,« jim je odvrnil, »pridite čez mesec ali dva, ko se bodo pokazali boljši rezultati v prodaji.«

»Toda mi potrebujemo ta mesec vaš prispevek.«

»Ne, ne bo nič. Kar prihodnjič pridite.«

Naslednji mesec so pustili prostor za poročanje iz Marjanovega tozda, pa je Marjan izjavil:

»Ne bom napisal. Pustite me pri miru vsaj do konca leta. Do takrat bomo že izplavali. Le zakaj me toliko gnjavite!«

»Radi bi vam pomagali, da prej rešite svoje probleme.«

»Najbolje boste pomagali meni in nam vsem, če boste molčali. Nasvidenje!«

Čez nekaj mesecev je Marjan le pristal, da bo nekaj napisal, saj so njegovi kolegi že pisali o svojih tozdih.

»Napišite mi vprašanja!« je zahteval.

Ko je dobil vprašanja, je odvrnil, da na nekatera ne bo odgovoril, ker stvari še niso urejene.

»Ali ste osebno prizadeti?«

»Tisto ne, toda naš časopis berejo vsi tozdi in še zunaj. Enkrat sem jih že dobil po nosu, pa jih ne bi rad še enkrat. Kaj več bom napisal pozneje, ko bomo popolnoma izplavali.«

C. S.

Izdaja v 2000 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Alojz ŠVIGELJ in člani uredniškega odbora: Anton JEGLIČ, Franc SIKOŠEK, Peter BERTONCELJ, Milan OBRADOVIČ, Janez POGAČAR in Marjeta ŠEK. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema sodelavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.